

현대비앤지스틸 지속가능경영보고서 2024



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

현대비앤지스틸은 2022년 이후 지속가능경영을 통해 창출된 경제, 환경, 사회적 성과를 이해관계자와 투명하게 공유하고 소통하기 위해 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 2023년 보고서에는 이해관계자의 정보 접근성을 높이기 위해 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 주요활동 및 성과를 8가지 카테고리로 구성해 담았습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고서 지침인 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 2021을 준수하여 작성되었습니다. 또한 TCFD(Task-force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 사항을 반영하였고 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업표준을 반영한 공시 원칙을 고려하였으며, 재무 성과는 별도 언급이 없을 경우 한국채택국제회계기준 (K-IFRS) 연결기준으로 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 1개년도의 정성 및 정량 데이터를 기준으로 작성하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우에는 2024년 상반기까지의 내용을 포함하며, 정량적 데이터는 최근 3개년도 데이터를 기재하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

보고 범위

현대비앤지스틸의 국내 전 사업장을 대상으로 하며, 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 외부의 독립된 검증기관으로부터 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항과 검증 의견은 100~101쪽에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우에는 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

[현대비앤지스틸 경영기획팀]

| 이메일 | ajhmi@bngsteel.com

| 전 화 | +82-2-3467-0333

| 발행월 | 2024년 6월

CONTENTS

Overview	CEO Message	06
	Company Profile	08
	Business Portfolio	11
ESG Management	ESG Highlights	16
	이해관계자 참여	18
	이중 중대성 평가	19
Focus Areas	Focus Area 1. 사업장 안전경영 강화	26
	Focus Area 2. 탄소중립 대응	28
	Focus Area 3. 지역과 함께하는 사회공헌	31
Environmental	환경경영	36
	오염물질 관리	39
Social	인권경영	44
	고객중심 경영	47
	인재경영	53
	안전보건	58
	협력사와의 동반성장	62
Governance	이사회 책임 경영	70
	윤리·준법경영	73
	연구개발	75
	리스크 관리	77
ESG Factbook	재무제표	82
	환경(Environmental) 성과	84
	사회(Social) 성과	86
	지배구조(Governance) 성과	89
Appendix	GRI Standards Index	92
	TCFD	94
	SASB	96
	UN SDGs	97
	ISSB	98
	수상실적 및 가입단체	98
	온실가스 검증 의견서	99
	제3자 검증 의견서	100

The background of the slide is a photograph of an industrial setting. A large, horizontal roll of metal, possibly aluminum, is the central focus, mounted on a heavy-duty industrial machine. The roll is rotating, creating a blurred effect on its surface. The machine is painted in a dark teal or blue color. In the foreground, there's a yellow safety railing. To the right, a control panel with various buttons and a red emergency stop button is visible. The lighting is dramatic, with strong highlights and deep shadows, giving it a cinematic feel.

Overview

[CEO Message](#)

[Company Profile](#)

[Business Portfolio](#)

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

현대비엔지스틸에 보내주시는 변함없는 관심과 성원에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

당사는 기업의 지속가능성에 대한 관심 증대에 대응하기 위해 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 관련 정보를 투명하게 공유하고 있습니다. 현대비엔지스틸의 지속가능경영을 위한 2023년 주요 실적과 향후 방향성은 다음과 같습니다.

먼저, 기후변화에 대응하기 위해 2050 탄소중립 로드맵을 수립했습니다.

현대비엔지스틸은 2050년까지 탄소중립(Net-Zero)을 달성하고자 합니다. 이를 위해 전력절감장치 설치와 지하실 방폭등 교체를 실시했고, 향후 태양광 설치 확대, 재생스팀 도입 등을 통해 공정 중 탄소 배출량 감축과 에너지 사용량 저감을 실천해나가겠습니다.

저탄소 원재료 구매, 친환경 운송수단 도입 등 저탄소 밸류체인 확대를 단계적으로 실행함으로써 현재 인류가 직면한 기후위기에 적극 대응해나가겠습니다.

다음으로, 중장기 CSR 전략 수립을 통해 사회공헌 체계를 정비했습니다.

당사 중장기 CSR 미션을 “우리 이웃의 지속가능한 내일을 함께 만들어나갑니다”로 재설정하였고, 향후 3대 중점영역으로 Trust Move(미래세대), Safe Move(안전), Green Move(환경)을 선정했습니다.

이를 바탕으로 2023년에는 자연생태계 보전 및 탄소 저감을 위한 맑은공기 만들기 프로젝트를 새롭게 시행했습니다. 당사 서울사무소, 광주, 당진 공장 인근 하천에서 플로깅 및 EM 흙공 던지기 등 환경정화활동을 실시했고, 당진의 상록수 공원, 광주의 무등산 국립공원에 나무심기를 진행했습니다.

또한, 당사의 지배구조 투명성 개선을 위해 기업지배구조 보고서를 공시했습니다.

2024년 5월 당사는 최초로 기업지배구조 보고서를 공시함으로써 주주 보호, 효과적인 이사회 운영, 감사기구 독립성 확보 등 지배구조 핵심원칙 준수 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

감사위원회 및 사외이사후보추천위원회 등 위원회 중심의 이사회 운영, 이사회 효율성 강화를 위한 영상회의 방식의 결의 참가 허용 등을 실행함으로써 이사회가 의사결정기구로서 책임과 역할을 적극 수행할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

마지막으로, 사업장 안전을 최우선으로 안전수칙을 재정립하고 설비를 개선했습니다.

최고안전책임자(CSO) 산하 안전환경팀을 중심으로 안전 사고 예방을 위한 작업자 중심의 현장 점검을 실시했고, 업무표준을 개선했습니다. 또한, 크레인 교체 및 주행보 보강, 가스누출경보장치 설치 등 안전 관련 투자를 실시했습니다.

앞으로도 현장의 위험요소를 재점검하고 선제적인 안전 관련 투자를 실시하여 안전하고 건강한 일터 확립에 만전을 기하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

현대비엔지스틸의 지속성장을 향한 도전이 계속될 수 있도록 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

현대비엔지스틸
대표이사 사장 정일선

Company Profile

현대비엔지스틸은 고성능 스테인리스 냉연강판의 선도 제조업체로서 자동차, 건축, 정보기술, 가전 및 전자부품 등 광범위한 산업에 필수적인 솔루션을 제공하며, 혁신적 기술을 통해 자동차 부품 시장에서의 리더십을 지속적으로 확대하고 있습니다.

회사소개

현대비엔지스틸은 1966년 국내 최초로 고품질의 스테인리스 냉연강판을 생산한 이래 자동차, 건설, IT, 가전 등 주요 산업 고도화에 기여해 왔습니다. 연간 30만 톤의 생산능력과 고도의 기술력을 바탕으로 광폭광휘 소둔 제품과 의장용 무늬 강판, 초극박 강판, 표면가공 제품 등 세계 최고 수준의 스테인리스 제품을 생산하고 있습니다. 또한, 자동차 부품 사업분야에서는 친환경 무기점결제 공법을 활용한 엔진블록 코어 생산 및 경량화 소재 개발에 박차를 가하고 있으며, 최근 전기자동차 구동모터용 희토류 영구자석 제조업체에 투자를 단행하며 사업 분야를 확대해나가고 있습니다.

비전체계

VISION

더 나은 세상을 위해 신뢰와 혁신으로
100년 역사를 창조하는 기업

MISSION

Challenge to Create SUsustainable Value All Together
지속가능한 가치 창출에 고객과 함께 도전

경영철학



무한책임정신

고객의 안전과 행복에 대한 무한책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.



가능성의 실현

하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.



인류애의 구현

인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.

핵심가치



고객최우선

최고의 품질과 최상의 서비스를 제공함으로써 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 고객 감동의 기업 문화를 조성합니다.



도전적실행

현실에 안주하지 않고 새로운 가능성에 도전하며, '할 수 있다'는 열정과 창의적 사고로 반드시 목표를 달성합니다.



소통과협력

타 부문 및 협력사에 대한 상호 소통과 협력을 통해 '우리'라는 공동체 의식을 나눔으로써 시너지 효과를 창출합니다.



인재존중

우리 조직의 미래가 각 구성원들의 마음가짐과 역량에 달려 있음을 믿고 자기개발에 힘쓰며, 인재 존중의 기업문화를 만들어 갑니다.



글로벌지향

문화와 관행의 다양성을 존중하며, 모든 분야에서 글로벌 최고를 지향하고 글로벌 기업시민으로서 존경 받는 개인과 조직이 되고자 합니다.

사회책임체계

지속가능한 미래를 향한 올바른 움직임

The Right Move

for the Right Future



Move for our Planet

지구환경
우리의 지구를 위해
올바른 움직임

탄소중립&에너지 전환
자원순환 활성화
친환경 제품&서비스 개발
친환경 사업장 조성
자연자본 보호



Move for our People

내부 이해관계자
우리의 성장을 위한
올바른 방향

다양성&포용성 증진
인권 보호&존중
기업문화 혁신
인재 성장경험 확장
안전보건 내재화



Move for our Community

외부 이해관계자
우리의 사회를 위한
올바른 변화

사회공헌 임팩트 확산
고객경험 혁신
제품 신뢰성 향상
지속가능한 공급망 구축
미래 일자리 창출

사업현황

서울사무소



제품 판매 및 원재료 구매
서울특별시 강남구 테헤란로512 신안빌딩 5,6층

당진공장



자동차 엔진 블럭용 사형코어
(25만 개/년)
충청남도 당진시 송산면 동곡로 117

광주공장



자동차 엔진 블럭용 사형코어
(53만 개/년)
광주광역시 광산구 아남산단 7번로 47

송악공장



스테인리스 표면 가공품
(3만1,000톤/년)
충청남도 당진시 송악읍 부곡공단 4길

창원공장(본사)



스테인리스 냉연강판 (30만 톤/년)
스테인리스 정밀재 (1만2,000톤/년)
경상남도 창원시 성산구 적현로 124

남부영업소



판매 및 남부지역 고객사 기술지원
부산광역시 사상구 새벽로 99

재무현황

(2023년 12월, 연결 기준)

자산총계

7,926억 원

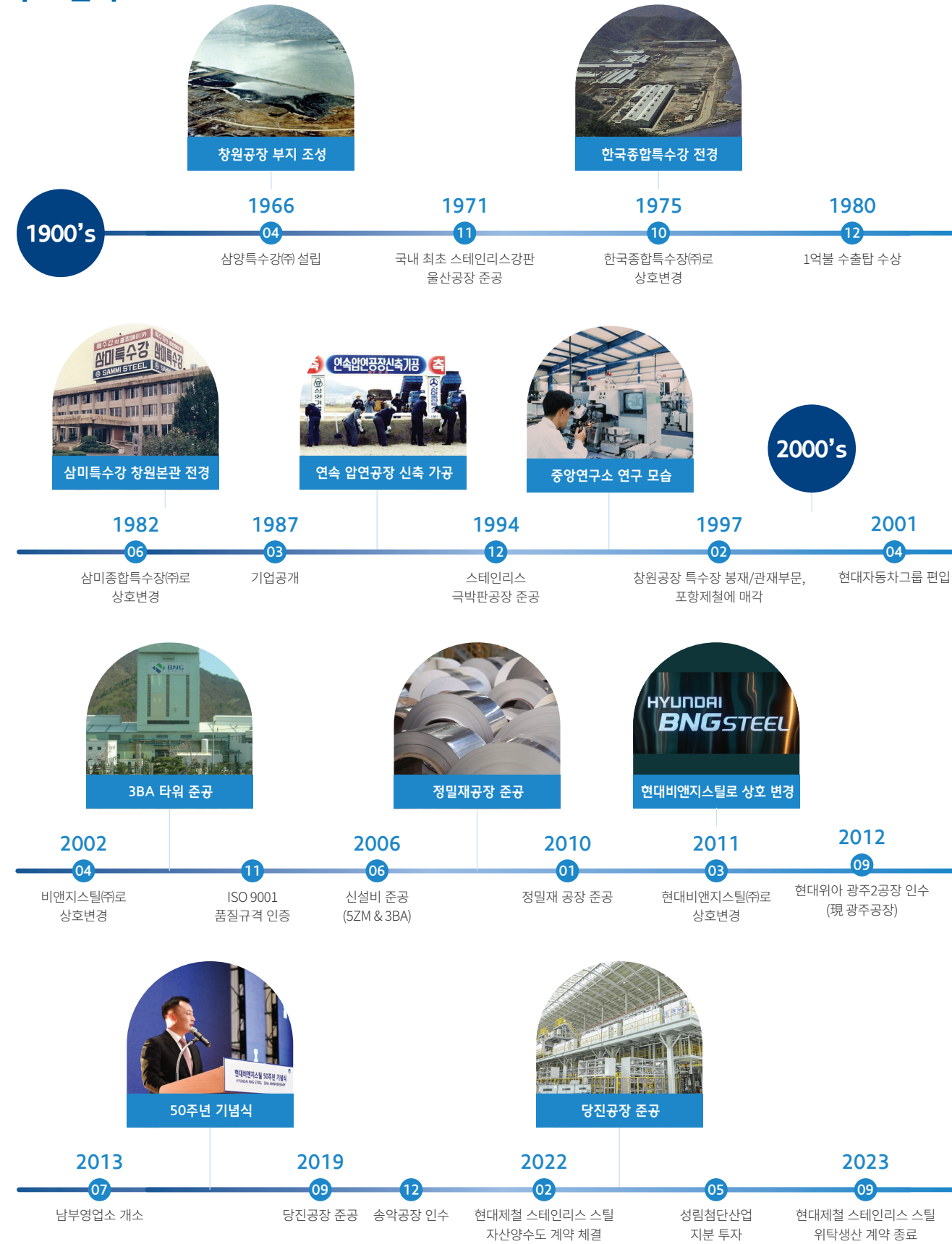
매출액

1조453억 원

영업이익

-352억 원

주요연혁



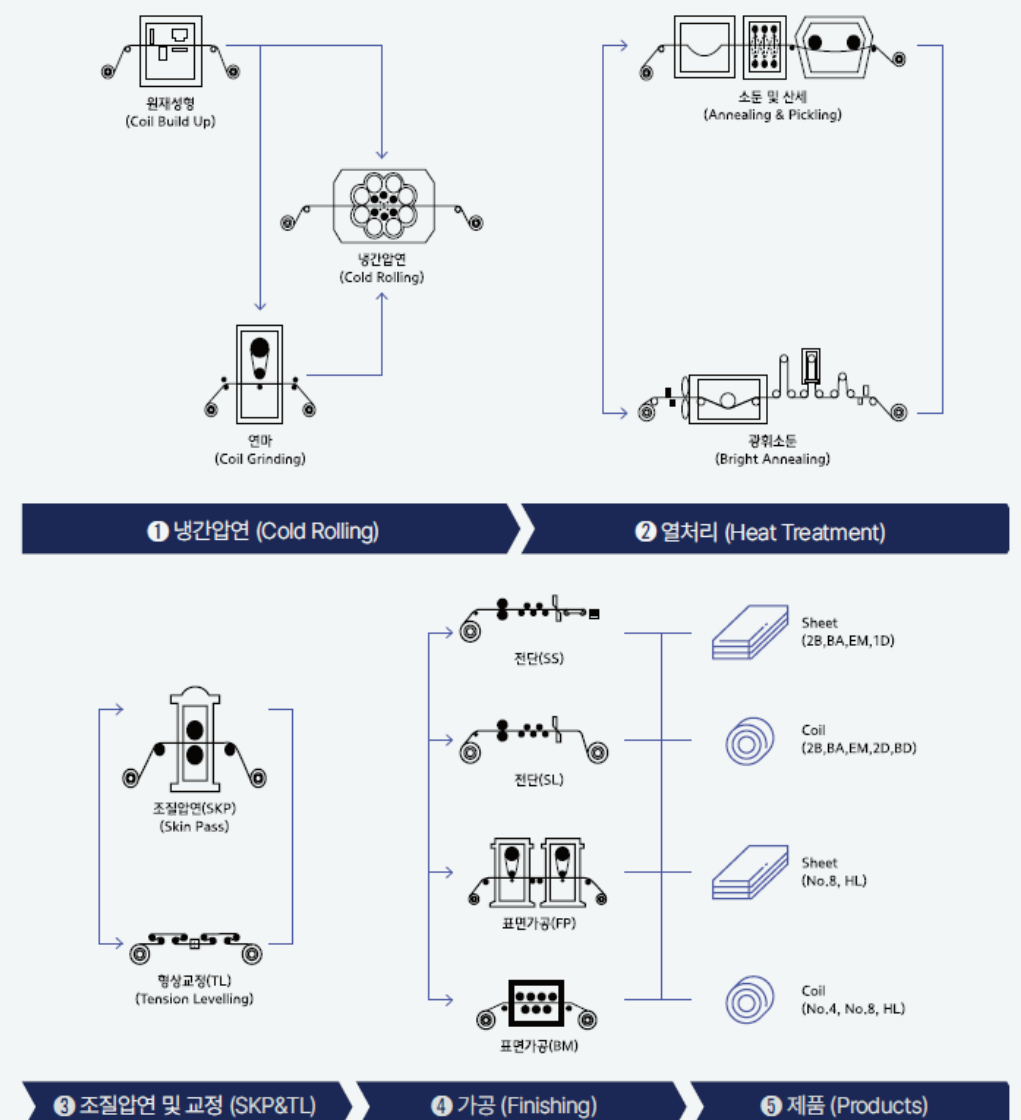
Business Portfolio

현대비엔지스틸은 스테인리스 냉연강판 제조기업으로서 400계 특수품 위주의 창원공장과 표면 가공품을 생산하는 송악공장을 운영하고 있습니다. 또한, 2012년 자동차 부품을 생산하는 광주공장 인수를 시작으로 2019년 친환경 무기바인더 공법을 적용한 당진공장을 준공하여 운영 중에 있습니다.

스테인리스 사업

현대비엔지스틸은 스테인리스 냉간압연 전문업체로 50여 년간 축적한 고도의 기술과 노하우를 바탕으로 스테인리스 일반품을 비롯하여 고광택의 BA 제품, 엠보싱 제품, 0.03mm 수준의 초극박 스테인리스 제품, 폴리싱 기술을 활용한 표면 가공품 등을 생산하고 있습니다. 향후 신규 표면 개발 및 지속적인 공정개선을 통해 품질경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

생산공정



스테인리스 제품 주요 적용 분야

자동차/철차소재



가전소재



산업/건축소재



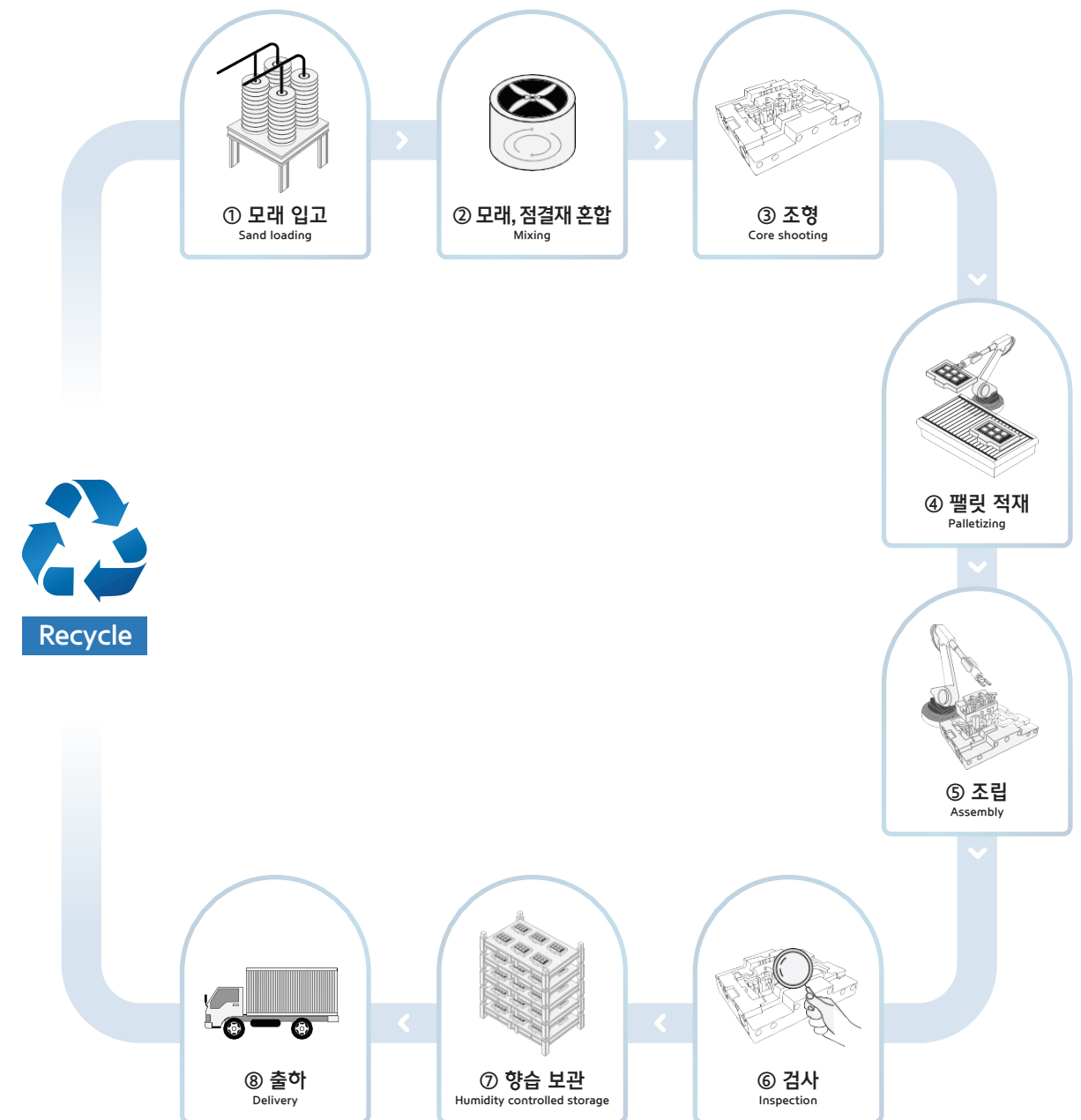
생활/주방소재



자동차 부품 사업

현대비앤지스틸은 2012년 현대위아로부터 광주공장 인수를 통해 자동차 부품 사업을 시작했습니다. 이후 2019년 당진공장을 준공함으로써 자동차 부품 사업 외연을 확장해 나가고 있습니다. 당사 광주/당진공장은 자동차 엔진 블럭용 사형코어를 제작하여 공급하고 있습니다. 특히, 당진공장은 친환경 무기점결제를 사용한 스마트팩토리로 실시간 데이터 수집 및 분석을 통해 생산효율을 최적화하여 운영 중입니다. 향후 전기차 부품 등 신규 아이템 개발을 통해 자동차 부품 사업의 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

생산공정



ESG Management

ESG Highlights
이해관계자 참여
이중 중대성 평가

ESG Highlights

2023~2024년



매출액

1조 453억 원



자산총계

7,926억 원



친환경 매출액

274억 원



부채비율

60.5%



고객만족도 점수

9.7점



사외불만율

0.62%



불만처리 완료율

100%



품질개선건수

17건



정규직비율

94.1%



평균 근속연수

12.4년



인당교육비

53만 원



산업재해율

1.61%



환경정보공개 시스템 대상사업장

3개



온실가스배출 원단위

7.9tCO₂-eq/억 원

환경안전 투자금액

42.5억 원



에너지사용 원단위

0.16TJ/억 원



임직원자원봉사 및 기부참여인원

288명



임직원 봉사시간

610시간



사회공헌 수혜자 수

1,275명



사회공헌 투자금액

1억1,250만 원

· 경제 데이터는 연결 기준이며 고객, 임직원, 환경, 지역사회 데이터는 별도 기준

이해관계자 참여

현대비엔지스틸은 이해관계자와의 활발한 소통을 지속 가능한 경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자들의 목소리를 깊이 있게 수렴하고 있습니다. 또한, 이를 통해 환경, 사회 및 지배구조 측면에서의 책임을 실천하고, 지속가능한 경영을 위한 실질적인 변화를 주도하고 있습니다.

이해관계자 소통 및 대응 활성화

현대비엔지스틸은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부 등을 주요 이해관계자 그룹으로 정의하며, 이들과의 지속적인 소통을 통해 경영 전략에 깊이 있는 피드백을 반영하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 비롯해 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 비재무적 성과를 투명하게 공유하고, 이를 통해 지속가능한 가치 창출을 촉진할 계획입니다.

이해관계자 구분	주요 관심사항	대응 활동
고객	- 제품 품질 및 경쟁력 확보 - 고객만족	- 대면/비대면 상담을 통한 품질, 기술, 개발활동 관련 의견 수집 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동
임직원	- 근무환경 및 조직문화 개선 - 공정한 성과 평가	- 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램 제공 - 조직문화 개선활동 - 공정한 성과평가체계 구축
주주 및 투자자	- 재무건전성 강화 - 사업 포트폴리오 다각화	- 정기공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 및 미래가치창출 기반 구축
협력사	- 공정거래 및 기업간 협력 - 협력사 애로사항 개선	- 협력사 기술 및 경영지원 - 불공정 행위 및 부패 방지를 위한 모니터링
지역사회	- 사업장 주변 영향 최소화 - 지역경제 활성화 및 사회공헌	- 사업장 주위 환경정화 활동 실시 - 지역사회 맞춤형 사회공헌 프로그램 운영
정부	- 법률 및 규제 준수 - 조세 납부 투명성 강화	- 법규 및 규제 준수, 투명한 회계공시 및 납세 - 불공정 행위 및 부패 방지 - 정부 및 유관 기관 소통 활성화

이중 중대성 평가

현대비엔지스틸은 국제 지속가능경영 보고 표준인 GRI Standards를 바탕으로, 회사의 지속가능성에 중요한 영향을 미치는 핵심 이슈를 식별하기 위해 중대성 평가를 수행하였습니다. 이 평가는 GRI 2021과 ISO 26000에서 제시하는 지속가능성 맥락(Sustainability Context), 중대성(Materiality), 완전성(Completeness), 이해관계자 참여(Stakeholder Inclusiveness)의 원칙을 따르고 있으며, ESG 경영의 실천을 위하여 이중 중대성 평가방식을 실시하였습니다.

중대성 평가 개요

현대비엔지스틸은 2022년부터 GRI(Global Reporting Initiative)의 결정 프로세스를 기반으로 한 이중 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 이 평가는 회사의 현재 상황과 스테인리스 산업의 특성을 고려하여, 다양한 이슈들이 비즈니스에 미치는 영향과 이해관계자들의 관심을 종합적으로 분석하였습니다. 그 결과로, ESG 경영에 있어 중요한 핵심 주제들을 도출하고, 이 보고서를 통해 그 내용을 상세히 공개하고 있습니다.

이중 중대성 평가는 사회적, 환경적 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 동시에 고려하는 접근법으로, 이를 통해 현대비엔지스틸은 이해관계자의 의견을 깊이 있게 반영하여 핵심 이슈를 선정하고, 이를 ESG 경영 활동에 적극적으로 통합할 계획입니다.



중대성 평가
프로세스

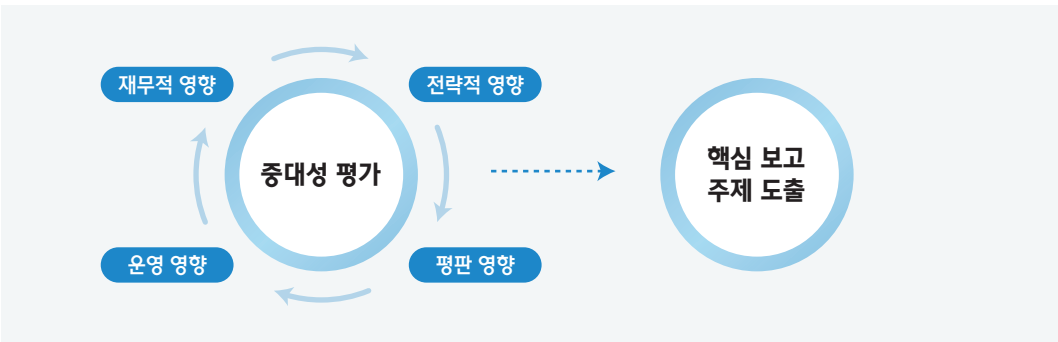
Step 1. 이슈 풀 도출

TCFD, SASB, ESRS 등 글로벌 표준 및 이니셔티브, KCGS, 에코바디스 등 대내외 평가에서 요구되는 공통이슈, 철강산업에서 요구되는 산업이슈, 회사 자체적으로 중요하게 요구되고 있는 조직이슈의 3가지 카테고리를 기준으로 이해관계자들의 관심사항을 종합적으로 검토해 지속가능경영 측면에서 현대비엔지스틸과 관련된 30개 이슈 풀을 구성했습니다.

Step 2. 이슈 계량화 및 중대성 평가

사회·환경적 중요성	재무적 중요성
국내외 이니셔티브 분석 GRI Standards 2021, UN SDGs, ISO 26000, UNGC 등 지속가능경영 관련 국내외 이니셔티브 및 평가 항목 검토	글로벌 표준 분석 철강 산업의 지속가능경영 글로벌 표준 분석 (TCFD, SASB 등 글로벌 프레임워크)
미디어 리서치 경제·사회·환경·거버넌스 이슈와 연관된 176건의 언론 기사 분석 (기간: 2023.01.01~2023.12.31)	전문가 의견 반영 현대비엔지스틸의 사업운영과 관련된 철강관련 유관 전문가의 비즈니스 영향에 대한 분석
벤치마킹 국내외 철강기업 벤치마킹을 통해 중요 철강업 이슈 검토 및 고려 (국내 철강기업 2개사, 해외 철강기업 2개사를 포함한 동종기업 벤치마킹 분석)	내부 이해관계자 분석 현대비엔지스틸 경영환경과 관련된 내부 문서 검토, 지속가능경영 유관부서 인터뷰, 내부 이해관계자 설문조사 등을 통해 내부 이슈 분석

Step 3. 주요 주제 우선순위화 및 핵심 보고 주제 도출

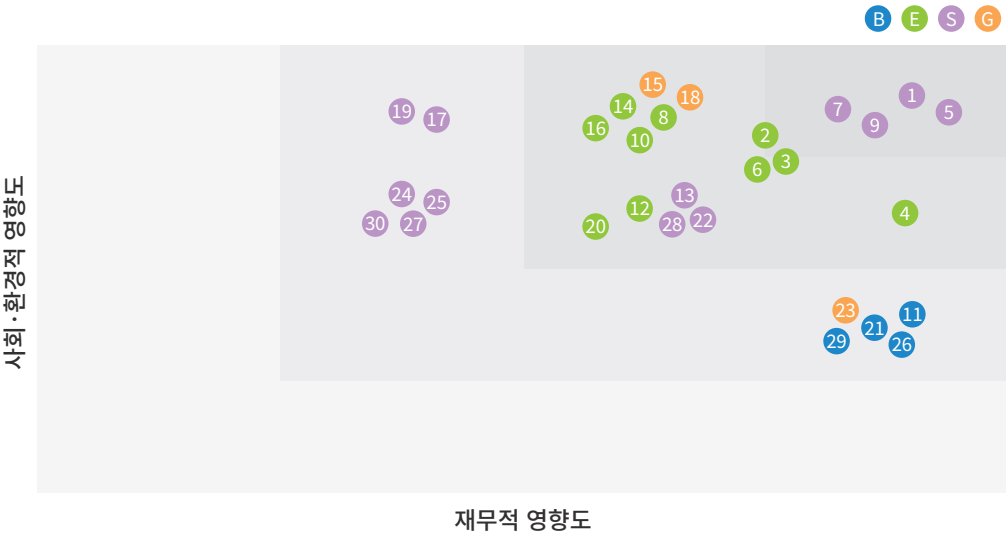


글로벌 표준 및 이니셔티브, 대외 평가기관의 요구사항 등을 고려하여 30개의 이슈 풀을 도출하였고, 사회·환경적 중요성과 재무적 중요성을 고려하여 이슈별 우선순위를 정하여, 최종 6개의 핵심 주제를 선정했습니다.

이중 중대성
평가 결과

2024 지속가능경영보고서에서는 제품 생애주기 분석, 지속가능성을 위한 혁신, 데이터 보호 및 사이버 보안 등의 이슈를 신규 추가하여 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 이중 중대성 평가 결과 30개의 이슈 풀 중 총 6개의 핵심 이슈가 선정되었습니다. 현대비엔지스틸은 이사회에 지속가능경영 관련 주요 이슈 및 성과에 대해 보고하고 있으며, 전사적으로 ESG 실무협의체를 운영하여 영역별 이슈의 영향을 주기적으로 파악 및 관리하고 있습니다.

No	영역	항목	사회·환경	재무적	종합
1	S	사업장 안전문화 확산	●	●	●
2	E	자원순환 및 자원 효율성 향상	●	●	●
3	E	친환경시스템 구축	●	●	●
4	E	에너지 소비 효율성	●	●	●
5	S	임직원 역량개발 및 인재양성	●	●	●
6	E	온실가스 배출량 관리	●	●	●
7	S	협력사 동반성장과 상생협력	●	●	●
8	E	폐기물 폐수 관리	●	●	●
9	S	지역사회와의 협력	●	●	●
10	E	생물다양성 보호	●	●	●
11	B	공급망 지속가능성 확대	●	●	●
12	E	제품 생애주기 분석(환경 영향 최소화)	●	●	●
13	S	임직원 건강 및 보건 관리	●	●	●
14	E	규제 준수(환경 규제)	●	●	●
15	G	이사회 내 지속가능경영 이슈 관리	●	●	●
16	E	대기 배출물 관리	●	●	●
17	S	고객중심의 품질경영	●	●	●
18	G	윤리경영 및 법률 준수	●	●	●
19	S	공정한 성과 평가 및 보상	●	●	●
20	E	기후변화 리스크 대응	●	●	●
21	B	지속가능성을 위한 혁신	●	●	●
22	S	협력적인 노사관계	●	●	●
23	G	리스크 관리	●	●	●
24	S	인권경영 강화	●	●	●
25	S	일과 삶의 균형 확보	●	●	●
26	B	미래성장동력 확보	●	●	●
27	S	조직 내 다양성 존중	●	●	●
28	S	데이터 보호 및 사이버보안	●	●	●
29	B	연구개발 및 투자 확대	●	●	●
30	S	고충처리 시스템 활성화	●	●	●



현대비엔지스틸 핵심 이슈 대응현황

No.	핵심 이슈	이해관계자	위험/기회 식별
01	 사업장 안전문화 확산	임직원, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부	안전 규제가 전 세계적으로 강화됨에 따라, 엄격한 안전 표준을 필수적으로 준수해야 합니다. 이는 산업재해로 인한 인적 및 경제적 손실을 방지하고, 기업의 지속가능성 및 사회적 평판을 유지·관리하는 데 중요합니다.
02	 자원순환 및 자원효율성 향상	임직원, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부	자원 가격의 변동성 및 환경 규제 강화에 대응하기 위해 기업에서는 자원 효율성을 증대시키고 비용을 최적화해야 합니다. 동시에, 환경적 책임을 다하고 지속가능한 경영을 실천할 수 있는 기회이기도 합니다.
03	 친환경시스템 구축	임직원, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부	환경 보호에 대한 사회적 요구와 엄격한 환경 규제는 친환경 제품 및 시스템 개발을 필요로 합니다. 이는 기업이 환경적 책임을 충족시키고 시장에서 경쟁 우위를 확보하는 중요한 기회입니다.
04	 에너지 소비 효율성	임직원, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부	에너지 비용이 지속적으로 상승하고 글로벌 에너지 사용에 대한 규제가 강화되고 있습니다. 에너지 소비 효율성을 높여 에너지 비용을 절감하는 등 탄소 발자국을 최소화하는 것이 중요합니다.
05	 임직원 역량개발 및 인재양성	임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 정부	기술이 빠르게 진화하고 시장이 변화하면서 직원의 지속적인 역량 강화가 요구되고 있습니다. 이러한 배경은 인재경영을 통해 현대비엔지스틸의 경쟁력을 강화하고 혁신을 촉진할 수 있는 중요한 기회가 되고 있습니다.
06	 온실가스 배출량 관리	임직원, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부	기후 변화에 대응하기 위한 글로벌 압박과 온실가스 배출에 대한 규제 강화는 온실가스 감축 목표를 달성하며 환경적 책임을 다할 수 있는 기회로 자리잡고 있습니다.

대응방안	2023년 성과	목표/계획	보고 페이지
현대비엔지스틸은 종합적인 안전 관리 프로그램을 실행하여 사업장의 안전 문화를 강화하고 있습니다. 이 프로그램에는 정기적인 안전 교육, 현장 안전 점검, 직원 참여를 통한 안전 워크숍 개최 등이 포함됩니다. 또한, 작업절차 개선, 작업환경 개선 및 관리 기준 개선을 통해 사고 예방에 주력하고, 안전 관련 데이터 분석을 통해 위험을 사전에 식별하고 대응합니다.	· 안전관리 투자 계획 대비 158% 달성 · 전 공장 대상 위험성 평가 실시	· 중대재해 발생 0건	26, 27
현대비엔지스틸은 자원순환 프로세스를 최적화하고 재활용 기술을 개선함으로써 자원 효율성을 높이고 있습니다. 공정 중 발생하는 폐자재를 최소화하고 재활용 가능한 자원의 사용을 극대화하기 위해 폐기물 처리 프로세스를 표준화하고, 자원순환시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 운영 비용을 절감하고 환경 보호에 기여하며, 지속가능한 자원 관리 시스템을 구축하여 업계 선도적 위치를 확보하고자 합니다.	· 폐기물 재활용율 72% · 당진공장 자원순환시스템 활용 폐사 100% 재활용	· 폐기물 재활용율 69% · 당진공장 폐사 재활용율 100%	38, 39-41
현대비엔지스틸은 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감을 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율을 극대화하고 폐기물 발생을 최소화하는 기술을 도입하였으며, 재생 가능 에너지의 사용 비율을 늘리고, 환경 영향을 줄이는 데 기여하는 새로운 소재와 방법을 연구하고 적용하고 있습니다.	· 전 공장 통합환경점검 실시 · 환경 관련 설비투자 실시(902백만 원)	· 환경사고 등 리스크 사전 점검 · 환경규제 강화 대응 및 오염물질 배출량 감소 · 환경 관련 설비 투자 계획(859백만 원)	36-38
현대비엔지스틸은 에너지 소비를 최적화하고 에너지 비용을 절감하기 위한 다양한 조치를 취하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율을 개선하는 첨단 기술 도입, 에너지 관리 시스템 개선, 정기적인 에너지 감사 및 평가 등을 실시하고 있습니다. 또한, 재생가능 에너지로의 전환을 적극적으로 모색하고 있으며, 이러한 노력을 통해 장기적으로 지속가능한 에너지 사용을 목표로 하고 있습니다.	· 에너지 절감을 위한 설비투자 실시(87백만 원)	· 에너지 사용량 절감을 위한 설비투자 계획(26백만 원)	29-30
현대비엔지스틸은 철강산업의 미래를 선도하기 위한 우수 인재를 확보하고 육성하기 위해 종합적인 인재 개발 프로그램을 운영하여 직원의 전문성과 기술 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이에 는 내부 교육, 외부 세미나 참여, E-learning 프로그램을 통한 지식 공유 등이 포함됩니다. 또한, 임직원의 경력 개발을 지원하기 위한 멘토링 프로그램과 리더십 개발 트레이닝을 제공하여 직원들이 회사 내에서 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.	· 임직원 교육투자(3억 원) · 계층별 조직문화 활성화 워크숍 실시 · 5대 법정 의무교육 실시	· 임직원 역량강화를 위한 교육 기회 제공	53-57
현대비엔지스틸은 온실가스 감축을 위한 탄소중립 로드맵을 수립하고, 공정 중 온실가스 배출량 감축과 정기적인 배출량 모니터링 및 평가를 통해 2050년까지 탄소중립을 달성하고자 합니다. 탄소중립 달성을 위해 배출 감축 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 지속가능한 운영 방식을 채택하고 있습니다.	· 탄소중립 로드맵 수립/발표 · 전력절감장치 설치 및 지하실 방폭등 교체 (온실가스 638톤 감축)	· 전 사업장 탄소 배출량 2022년 대비 12% 감축 (2030년) · 탄소중립(Net-Zero) 달성 (2050년) · 저탄소 원재 도입 및 구매 확대 · 온실가스 배출량 89톤 감축	28-30

Focus Areas



The background image shows a park with several tall, abstract sculptures that resemble stylized trees or columns. These sculptures are made of a dark, textured material and have a lattice-like structure at the top. They are set against a blue sky with scattered white clouds. In the foreground, there are green bushes and trees.

Focus Area 1. 사업장 안전경영 강화

Focus Area 2. 탄소중립 대응

Focus Area 3. 지역과 함께하는 사회공헌

Focus Area 1 : 사업장 안전경영 강화

2023년 현대비앤지스틸 창원공장에서는 1건의 인명 사고가 발생하였습니다. 당사는 사고 재발 방지를 위해 사고 원인 분석 및 현장 개선을 즉시 실시했습니다. 또한, 외부전문기관의 안전진단을 통해 유해요소를 발굴하고, 대책을 수립·시행했습니다. 현대비앤지스틸은 임직원 및 협력사 직원의 안전한 근무환경 조성을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

재발방지 대책 시행

현대비앤지스틸은 사고 이후 발생 원인 및 문제점을 분석했습니다. 그 결과를 바탕으로 작업환경을 개선함으로써 근로자의 불안정한 행동을 사전에 차단하고, 위험요소가 노출되지 않도록 조치했습니다.

- 1 금번 사고의 주요 원인인 가이드 테이블의 안전장치 기준 및 작업절차를 강화함으로써 잠재되어 있는 위험요소의 노출을 최소화했습니다.

[작업 절차]

- ① 크레인으로 인양, 체인블록을 사용하여 높이 미세조정
 - ② 테이블 고정 프레임을 체인블록으로 고정
 - ③ 안전핀 2개소 체결로 볼트 조립 시, 브라켓과 가이드 테이블 이탈 방지
 - ④ 하부 작업 시, 지지대 2개소 배치로 테이블 추락 방지
- ※ 보수 완료 후, 역순으로 해제 (④ → ③ → ② → ①)

- 2 가이드 테이블 고정 볼트 규격 증대 및 체결부 보강으로 파손 발생 예방

사고발생 원인으로 지적된 볼트 강도 저하를 개선하기 위해 볼트의 규격을 기존 12mm에서 18mm로 변경했습니다. 이로 인해 볼트의 강도가 4.5배 증가했습니다. 또한, 볼트 체결개소 증가 및 가이드 테이블과 브라켓의 접촉부 두께 상향으로 중량물 이탈을 사전에 예방할 수 있도록 조치했습니다.

- 3 브라켓과 가이드 테이블 고정 볼트 체결방식 변경

기계설비 진동에 의한 볼트의 마모 및 이완을 방지하기 위해 볼트 체결방식을 변경했습니다. 기존 텡 볼트(너트 미사용 방식)에서 관통 볼트(너트 체결 방식)로 변경하여 접촉부 이완을 보완했습니다.

- 4 가이드 테이블 실린더 용량 증대 및 부품 개선

가이드 테이블의 중량을 지지하기 위해 실린더 용량을 기존 63Φ에서 80Φ로 증대하고, 실린더 고정 볼트 규격을 기존 16mm에서 20mm로 변경했습니다.

관리기준 개선

현대비앤지스틸은 안전을 최우선으로 모든 공정에 적용 가능한 작업표준을 수립하여 시행하고 있습니다.



1) 작업 전 점검 체크리스트 수립

현대비앤지스틸은 설비 고장을 사전에 예방하고 불가항력적인 사고의 최소화를 위해 작업 전 점검 체크리스트를 개선 수립했습니다. 체크리스트를 활용하여 모든 기계, 설비 소모품을 사전에 점검하여 공정 운영상 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 있습니다.



2) 정비작업 매뉴얼 작성 및 교육 실시

현대비앤지스틸은 설비 정비 시 안전수칙 준수 하에 작업을 진행할 수 있도록 매뉴얼을 개정했습니다. 매뉴얼은 근로자가 모든 작업 내용을 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 업무절차별 작업 순서 및 안전수칙을 명시하고 있습니다. 또한, 근무자를 대상으로 교육을 실시하여 매뉴얼 내재화를 위해 노력하고 있습니다.



3) 전 공장 가이드 테이블 보수작업 위험성평가 실시

현대비앤지스틸은 가이드 테이블의 위험성을 사전에 파악하기 위해 공장 내 16개 가이드 테이블의 유지, 보수작업에 대한 수시 위험성평가를 실시했습니다. 이를 통해 공정 특성 및 작업 내용을 면밀히 파악하여 유사한 재해가 발생하지 않도록 조치했습니다.



4) 크레인 작업표준 내 정비작업 지원절차 및 안전수칙 개정

2023년 사고의 직접적인 원인으로 지적된 중량물 하부 작업 시 크레인의 불안정한 업무 지원을 개선하기 위해 크레인 작업의 지원절차를 개정했습니다. 크레인을 활용한 중량물 운반 및 유지, 보수작업 시 크레인의 역할을 명확히 설정했습니다.



5) 작업교대 절차 개선

현대비앤지스틸은 근무자들의 역할과 책임 범위를 명확히 하기 위해 작업교대 절차를 개선했습니다. 돌발 작업 및 비정형화 작업 시 철저한 인수인계를 통해 위험요소 등이 사전에 공유될 수 있도록 절차를 강화했습니다.

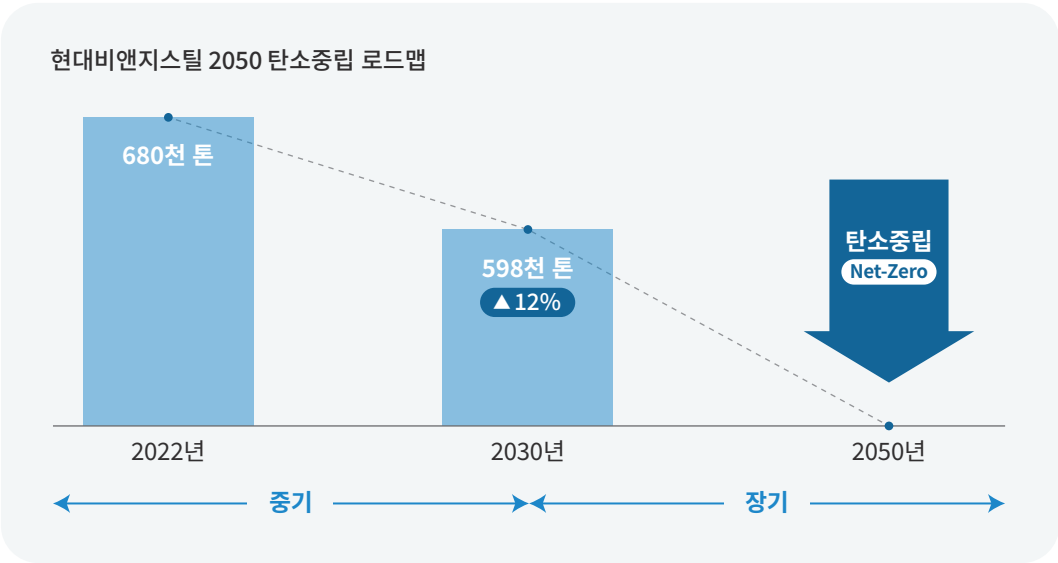


Focus Area 2 : 탄소중립 대응

온실가스 등 대기 오염물질 증가로 인한 기후 변화로 인류의 생존이 위협받고 있는 가운데, 이러한 위기를 타개하기 위해서는 기업들의 탄소중립 달성이 필수적입니다. 현대비엔지스틸은 2050년까지 탄소중립(Net-Zero) 로드맵을 수립하고, 이를 달성하기 위해 에너지 절감 등의 노력을 지속해 나가겠습니다.

탄소중립 로드맵

현대비엔지스틸은 현대자동차그룹의 일원으로서 ‘탄소중립 인류 사회 실현을 위한 올바른 실천’이라는 현대자동차그룹의 탄소중립 비전을 따르고 있습니다. 이의 일환으로 2050 중장기 탄소중립 로드맵을 수립하였으며, 공정 중 탄소 배출량 감축과 에너지 사용량 저감, 그리고 저탄소 원재료 사용 등을 통해 2050년까지 탄소중립(Net-Zero)를 달성하고자 합니다.



에너지 효율화 및 전환	저탄소 밸류체인 확대
· 전력절감장치 설치 확대, 재생스팀 도입 · 에너지 절감을 위한 설비 투자 · 태양광 설치 확대 및 신재생 에너지 도입 · 수소 연료 도입	· 저탄소 원재 도입 및 구매 확대 · 친환경 운송수단 도입 (Upstream/Downstream) · 상쇄 배출권 구입 등 배출량 최소화 정책 도입

온실가스 배출량 모니터링

현대비엔지스틸은 제품의 열처리 과정에서 가열로를 운영하기 위해 LNG를 주 연료로 사용하고 있으며, LNG 연소로 인한 온실가스 배출이 Scope 1 배출의 대부분을 차지하고 있습니다. 제조 설비 운영 등 사업장 전기 에너지 사용으로 인한 Scope 2 배출은 2023년 기준, Scope 1 배출의 약 2.8배를 차지하고 있습니다.

온실가스 배출량 Scope 1 & 2

(단위: tCO2-eq)

구분	2021	2022	2023
Scope 1	20,175	23,164	21,482
Scope 2	60,533	63,064	60,304
합계 (Scope 1 + Scope 2)	80,708	86,228	81,786

원단위 실적

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스	tCO2-eq/억 원	9.4	6.7	7.9
에너지	TJ/억 원	0.19	0.14	0.16

온실가스 및 에너지 감축 관리

2022년 설비 재가동 및 신설 영향으로 2025년에 온실가스 배출량이 할당량을 초과할 것으로 전망되고 있습니다. 이에 현대비엔지스틸은 전년도 온실가스 배출량 86,228톤 이하 배출을 목표로 지하실 방폭등 LED 교체, 전력절감장치 설치, SCR 운전온도 하향 조정 등 3건의 설비 개선을 통해 638톤의 온실가스 배출량 감축을 달성했습니다. 2024년에는 인근 폐기물 소각장 스팀 구매를 통해 온실가스 배출량을 감축할 계획입니다.

온실가스 저감 실적 및 계획

(단위 : 백만 원, tCO2-eq/년)

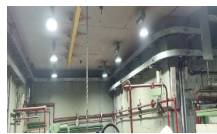
활동 내역	시행연도	투자금	온실가스 저감효과
지하실 방폭등 LED 교체	2023	22	16
전력절감장치 설치	2023	65	74
SCR 운전온도 하향 조정	2023	-	548
보일러 스팀 구매	2024(예정)	550	5,328





전력절감장치 설치

현대비앤지스틸은 2016년부터 소비 전력량 감축을 위해 창원공장 내 설비에 전력절감장치를 설치해오고 있습니다. 2023년에는 열처리 설비 2대에 전력절감장치를 설치한 결과 6.8%의 전력 절감 효과를 얻었으며 온실가스 배출량 약 74톤을 저감했습니다.



지하실 방폭등 교체

현대비앤지스틸은 전력비 절감을 위해 지하 시설 내 방폭등 47개를 기존 메탈에서 LED로 교체했습니다. 이를 통해 연 630만 원의 전력비 절감 및 16톤의 온실가스 배출량 저감효과를 얻을 수 있었습니다.



SCR 운전온도 하향 조정

현대비앤지스틸은 열처리 산세시설에서 발생하는 질소산화물(NOx) 배출을 저감하는 선택적 촉매 환원시설(SCR)을 운영하고 있습니다. 제품별 NOx 배출량 차이 분석을 바탕으로 배기가스 가열온도를 하향 최적화한 결과 연 264백만 원의 도시가스 비용 절감 및 548톤의 온실가스 배출 저감효과를 창출했습니다.

Focus Area 3 : 지역과 함께하는 사회공헌

현대비앤지스틸은 지역사회 구성원으로서 체계적인 사회공헌 활동을 추진하기 위해 CSR 전략을 수립했습니다. 앞으로 CSR 전략을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 실시하여 지역사회 발전에 기여하겠습니다.

전략적 사회공헌 추진

중장기 사회공헌 전략

현대비앤지스틸은 현대자동차그룹의 일원으로서 그룹의 사회책임 메시지 및 중장기 CSR 전략과 연계하여 당사 CSR 중장기 전략을 수립했습니다. ‘우리 이웃의 지속가능한 내일을 함께 만들어갑니다’라는 CSR 미션 아래 우리의 소중한 이웃인 개인, 사회, 지구의 지속가능한 미래를 위해 함께 노력해 나가겠습니다.

사회책임 메시지

CSR 미션

주제/영역

추진사업

실행방식



~2025년

사회공헌 체계 정비

전략수립 및 사업 정비

~2027년

지역사회 복지 개선

기업/사회의 참여 확대로
지역사회 기여 증대

~2030년

사회적 변화 창출

프로그램 고도화를 통한
지역사회 문제 해결 지원

사회공헌 추진방향

현대비앤지스틸의 사회공헌은 우리 이웃의 지속가능한 발전을 지향하고 있습니다. 사회공헌 중점영역으로 미래세대의 건강한 성장을 지원하는 Trust Move, 취약계층의 안전활동 개선을 추진하는 Safe Move, 우리가 살고 있는 지구를 지키기 위한 Green Move를 선정했습니다. 향후 미래세대, 안전, 환경 부문과 관련된 다양한 사회공헌 활동을 적극 전개함으로써 사회적 이슈 해결을 위해 노력할 것입니다.

사회공헌
활동 성과

현대비앤지스틸은 2023년 총 6개의 사회공헌 활동을 실시함으로써 ‘1 사업장 1 사회공헌 활동 참여’를 달성했습니다. 특히, 2개의 사회공헌 활동을 새롭게 시작함으로써 임직원 및 가족들에게 사회공헌 참여 기회를 확대 제공했습니다. 앞으로도 현대비앤지스틸은 임직원과 가족 그리고 지역사회 자원봉사자가 함께 참여하여 지역사회 발전에 적극 기여하겠습니다.

Trust Move



어린이 문화체험 지원

현대비앤지스틸은 소외계층 어린이들이 다양한 경험을 통해 올바르게 성장할 수 있도록 문화체험 지원 활동을 실시하고 있습니다.

본사가 위치한 창원시 지역사회 봉사단체인 명곡자원봉사회와의 자매결연을 바탕으로 창원시에 거주하는 소년소녀 가장 및 장애인 가정의 자녀들에게 다양한 체험의 기회를 제공하고 있습니다.

2023년 5월 6일에는 어린이날을 맞아 어린이 23명과 함께 밀양 말보르 승마장을 방문하여 승마 및 피자 만들기 활동을 실시했습니다. 또한, 10월 28일에는 어린이 23명과 함께 영화관을 방문하여 간식과 함께 즐거운 영화 관람을 진행했습니다.

Safe Move



기념일 행사 지원

현대비앤지스틸은 독거노인 어르신들의 외로움을 해소하고 이웃사랑을 실천하고자 매년 명절 및 어버이날을 맞이하여 기념일 행사를 실시해오고 있습니다.

2023년 1월 19일 구정을 맞이해 마산종합사회복지관에서 200여 명의 독거노인분들을 대상으로 떡국 및 다과 나눔 행사를 실시했습니다. 당사 임직원이 직접 복지관에 모인 노인분들께 떡국을 대접하고, 참석하지 못한 분들에게는 떡국 키트 세트 및 다과를 전달했습니다.

또한, 5월 9일 어버이날에는 200여 명의 독거노인 어르신들께 임직원이 직접 카네이션을 달아드리고 점심식사를 제공하는 행사를 진행했습니다. 추석에는 송편나눔행사를 진행하여 독거노인 어르신들께 식사를 대접하고 송편 및 다과 세트를 전달했습니다.

사랑의 연료 나누기

현대비앤지스틸은 지역사회 소외계층이 따뜻한 겨울을 날 수 있도록 사랑의 연료 나누기 행사를 진행했습니다.

임직원 177명이 참여하여 모금한 약 11백만 원의 기부금으로 연탄과 등유를 구입하여 창원지역 내 39세대 가정에 연료를 지원했습니다. 연료 나눔 시 당사 임직원 10명과 지역사회 봉사단체가 참여하여 수혜가정에 직접 연료를 전달했습니다.



Green Move

맑은 공기 만들기 프로젝트

현대비앤지스틸은 2023년 신규 사회공헌 활동으로 맑은 공기 만들기 프로젝트를 실시했습니다. 이 프로젝트는 당사 사업장 인근 하천과 공원 일원에서 나무 심기 및 환경정화 활동을 실시하여 환경 개선 등 자연 생태계를 보전하는 활동입니다.

2023년 하반기 서울/광주/당진 사업장을 대상으로 환경정화 활동 및 나무심기를 각 3회 진행하여, 당사 임직원 및 가족 70명과 지역사회 자원봉사자가 함께 참여했습니다.

사업장 인근 하천을 대상으로 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 플로깅 활동 외에도 수질 개선에 기여하는 EM 흙공 던지기를 실시했습니다. 또한, 무등산 국립공원 등 사업장 인근에 1,031그루의 나무를 심음으로써 미세먼지 및 탄소 저감에 기여했습니다.



폐유니폼 업사이클링

현대비앤지스틸은 2023년 폐유니폼을 재활용하여 응급처치키트를 제작하는 폐유니폼 업사이클링 활동을 새롭게 추진했습니다.

버려지는 유니폼을 재활용함으로써 자원 순환에 기여하고, 이를 통해 제작한 응급처치키트를 취약계층 아동들에게 전달함으로써 아동들이 건강하게 생활할 수 있도록 지원했습니다.

폐유니폼 246벌을 재활용하여 총 300개의 응급처치키트 파우치를 제작했고, 임직원이 직접 의료용품을 파우치에 채워 넣어 키트를 완성했습니다. 완성된 키트는 당사 사업장 인근 총 15개 보육시설에 전달했습니다.



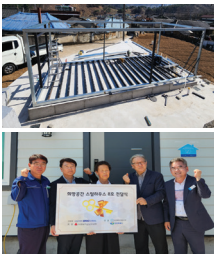
대표 사회공헌
활동

스틸하우스 주거개선

현대비앤지스틸은 2023년 소외계층 가정을 대상으로 주거공간 공급 및 주거 환경 개선을 지원하는 스틸하우스 주거개선 활동을 실시했습니다.

코로나19로 중단된 스틸하우스 제작 지원을 재개하여 총 2채의 스틸하우스(8, 9호)를 공급하여 소중한 보금자리를 마련해주었습니다. 또한, 35개 세대의 주거 환경 개선을 실시함으로써 소외계층 가정이 보다 깨끗하고 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 지원했습니다.

현대비앤지스틸은 스틸하우스 주거개선 활동을 통해 우리 이웃이 안전한 환경에서 살아갈 수 있도록 적극 지원하겠습니다.



구분	2021년	2022년	2023년
스틸하우스 제작 지원	1채	0채	2채
주거개선	67세대	71세대	35세대
수혜 인원	68명	71명	37명

Environmental

Context

전 세계적으로 환경 이슈의 중요성은 더욱 확대되고 있는 추세입니다. 산업 활동에 의한 온실가스 배출은 기후 변화를 가속화하고 있으며, 특히 에너지 집약적인 철강 산업에서는 이 문제가 더욱 심각합니다. 철강산업은 대규모의 탄소 배출로 인해 환경에 중대한 영향을 미치고 있어, 지속 가능한 생산 방식으로의 전환 필요성이 강조되고 있습니다.

Approach

기후변화에 대응하며 지속가능한 발전을 추구하는 현대비앤지스틸은 탄소 배출 최소화과 환경 유해성 감소에 중점을 두고 있습니다. 스테인리스 제조 공정에서 발생할 수 있는 오염물질 관리는 단순히 환경 보호에 그치지 않고, 산업 안전과 직결되어 노동자의 건강과 기업 운영에 깊은 영향을 미칩니다. 이에 현대비앤지스틸은 고객에게는 고품질의 제품과 서비스 제공을, 직원과 지역사회를 대상으로는 안전 보장을 위해 체계적인 환경 관리 전략을 실행하고 있습니다.

Management

- 에너지 및 각종 환경 비용 절감 사례 발굴 및 투자 확대
- 안전 · 환경 · 소방사고 제로화
- 전 공장 교차 통합환경점검 실시

환경경영
오염물질 관리

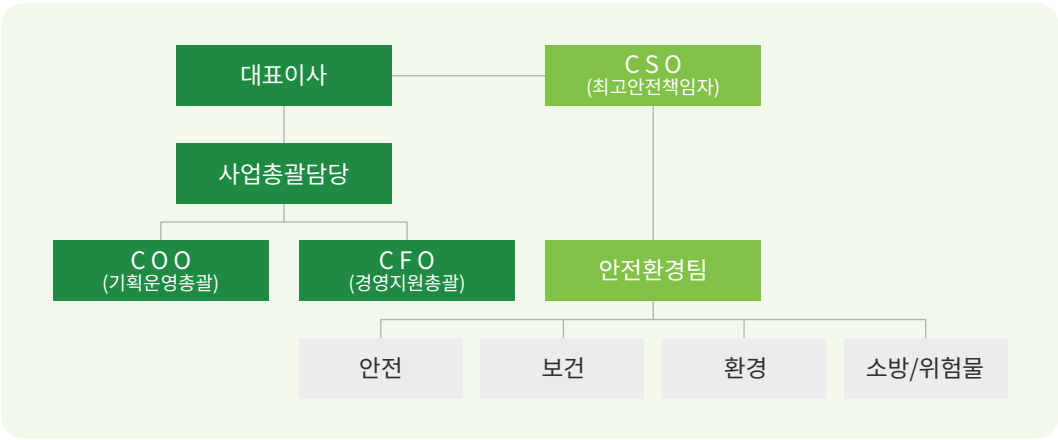
환경경영

현대비엔지스틸은 환경·보건·안전 (EHS; Environment, Health, Safety) 경영체계를 확립하여 부정적인 환경 영향 저감을 위해 노력하고 있습니다.

EHS 경영시스템

현대비엔지스틸은 품질 및 환경 관련 국제표준인 ISO 14001 인증과 안전보건 경영시스템 국제표준인 ISO 45001 인증을 바탕으로 EHS 경영을 실천하고 있습니다. 매년 환경 목표 등 EHS 경영 관련 목표를 수립하고 이를 달성할 수 있도록 성과평가체계를 운영하고 있습니다. 또한, CSO(최고안전책임자)를 선임하고 당사 전결규정 내 환경안전 관련 사항에 대해서는 CSO를 최종 전결권자로 지정하여 운영하고 있습니다.

EHS 경영조직도



환경 경영 Key Performance Index

(단위 : 건)

구분	2021	2022	2023
환경사고*	0	0	0
환경부문 개선 건수	44	79	46

* 환경사고 : 단속 시 위반관련 벌금납부 건수

※ 현대비엔지스틸 환경 담당 실무자는 위 항목을 KPI에 반영하고 있음



ISO 14001 환경경영시스템 인증서

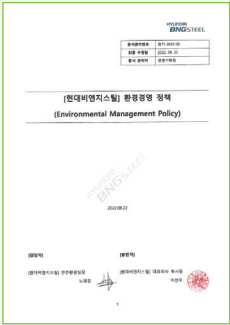
ISO 45001 안전보건경영시스템 인증서

환경경영 정책

현대비엔지스틸은 환경경영 정책을 기반으로 환경친화적 경영을 통해 환경성적을 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 방침

- 1 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
- 2 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
- 3 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
- 4 협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
- 5 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
- 6 생물다양성을 보호하고, 자연환경 보존을 위한 정책을 수립한다.
- 7 환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.



[환경경영 정책 관련 문의]

| 부서명 | 안전환경팀
| 이메일 | rtk1022@bngsteel.com
| 전 화 | 055-268-4170
| 팩 스 | 055-268-4134
| 우 편 | 경상남도 창원시 성산구 적현로 124

환경 관련 투자 실시

현대비엔지스틸은 환경규제 강화 대응 및 오염물질 배출량 감소를 위해 대규모 환경설비 투자를 실시했습니다. 2023년 계획 859백만 원 대비 43백만 원을 초과한 총 902백만 원을 투자했습니다.

환경 관련 투자 실적

(단위 : 백만 원)

구분	2021	2022	2023
환경 투자 실적	4,891	1,743	902



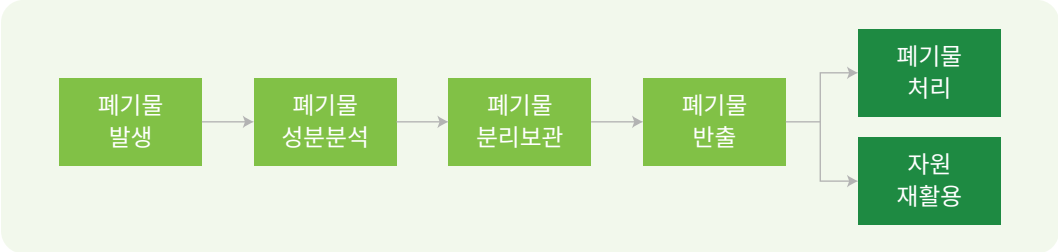
폐수처리장 1차 침전조 보강공사 실시

노후화된 폐수처리장 1차 침전조 구조보강 및 배관교체 공사를 실시했습니다. 이를 통해 침전조 내구성을 강화함으로써 안정적인 수질 관리 및 조업 안전성을 확보했습니다.

폐기물 처리

현대비앤지스틸은 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위해 체계적인 폐기물 처리 프로세스를 수립하였으며, 폐기물 성분 분석 후 적절한 처리업체를 이용하여 처리하고 있습니다. 그 결과 2023년 재활용률 실적은 71%로 목표인 69%를 초과 달성했습니다.

폐기물 처리 프로세스



구분	주요 내용
폐기물 관리 계획 수립	연간운영계획 및 폐기물 업체선정 계획 수립, 행정기관 실적 보고
관리의 실행	사업장 폐기물 분류 및 적법 반출 관리, 저감 방안 모색
폐기물 관리 점검	폐기물 시설물 점검 및 폐기물 상태 점검
후속 조치	폐기물 성분 분석 및 변경 신고

자원순환 시스템 구축



현대비앤지스틸 당진공장은 고객으로부터 폐사를 회수하여 재사용하고 있습니다. 회수된 폐사는 모래 재생기를 통해 열처리하여 불순물 제거 후 재생사로 변환하여 공정에 재투입하고 있습니다. 이를 통해 13,254톤의 폐사를 재활용할 수 있었습니다. 또한, 2023년 당진공장에서 발생한 2,088톤의 폐기물 중 2,057톤이 재활용 되었습니다.

전 공장 교차 통합환경점검 실시



현대비앤지스틸은 사업장 환경관리 수준 향상과 체계적인 환경관리를 위해 2022년부터 전 공장 교차 통합환경점검을 실시 중입니다. 각 공장별 환경담당자 1인 참여로 점검인원이 증가하여 정밀한 점검이 가능해졌고, 지적사항에 대한 개선방향 도출이 용이해졌습니다. 또한, 여러 공장을 점검하면서 담당자들의 점검 시야가 넓어지고, 환경관리 정보 및 공장별 이슈사항을 상호 공유함으로써 노하우를 축적할 수 있었습니다.

그 결과 2023년 총 23건의 개선사항을 발굴하여 조치 완료했습니다. 앞으로도 매년 실시할 예정이며, 전 공장이 안전 · 환경사고가 없는 공장이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

친환경 매출

현대비앤지스틸은 당진공장의 엔진블럭용 사형코어 판매와 태양광 발전을 통한 전력 생산 판매를 친환경 매출로 설정했습니다. 당진공장 엔진블럭용 사형코어는 무기점결제를 활용한 무기바인더 공법으로 제작되어 생산 시 악취, 유해가스, 폐수가 발생하지 않습니다. 또한 태양광 발전으로 생산한 전력은 재생에너지로 친환경적인 성격을 가지고 있습니다. 2023년 현대비앤지스틸의 친환경 매출 실적은 총 274억으로 계획 246억을 초과 달성했습니다.

오염물질 관리

현대비앤지스틸은 화학물질 등의 오염물질 유출 시 자연생태계 훼손뿐만 아니라 임직원/지역사회 주민 건강 악화 등 당사 및 지역사회 경제에 큰 손실을 야기할 우려가 있습니다. 이에 당사는 오염물질 배출 최소화를 목표로 고도화된 설비를 바탕으로 현장 모니터링 및 대응체계를 구축하여 사고 발생에 대비하고 있습니다.

대기/수질 오염물질 관리

현대비앤지스틸은 오염물질 저감을 위해 주요 대기 및 수질 오염물질에 대해 법 기준 대비 엄격한 자체 기준을 수립하여 철저히 관리하고 있습니다. 법 기준 대비 대기오염물질 및 수질오염물질의 내부관리기준은 80% 수준으로 설정했습니다. 또한, 지속적인 설비 투자 및 안정화를 위한 노력으로 법기준을 훨씬 하회하는 수준으로 대기 및 수질 오염물질 배출하고 있습니다.

(단위 : ppm, ms/Sm³)

구분	대기오염물질			수질오염물질			
항목	질소산화물	황산화물	먼지	질소	인	유기탄소	부유물질
법기준	42~105	14.7~98	15~30	50	6	28	40
자체기준	33.6~84	11.76~78.4	12~24	40	4.8	22.4	32
측정결과 (전체평균)	26.37	11.59	1.3	6.6	0.12	7.86	4.2



굴뚝 원격감시시스템(TMS) 설치 및 운영

현대비앤지스틸은 2023년 냉연공장 2BA 가열로에 굴뚝 원격감시시스템(TMS)을 추가 설치하여 한국환경공단에서 질소산화물 데이터를 실시간으로 전송하고 있습니다. 창원공장은 총 4대의 TMS를 운영하고 있으며, 외부 전문업체의 주기적인 점검 및 소모품 교체를 통해 설비를 안정적으로 관리하고 있습니다.

TMS를 통해 실시간 오염물질 정보를 수집함으로써 사업장의 오염관리 수준을 높이고 환경관리의 투명성을 제고하여 대기 오염물질 관리 수준을 향상시켰습니다.



비점오염원 저감시설 여과제 교체공사 실시

창원공장은 공장 내 비점오염 저감시설 2개소를 운영하고 있으며, 우천시 공장 내에서 불특정하게 발생하는 수질오염물질(부유물질, 기름성분)을 정화하여 배출되도록 관리하고 있습니다.



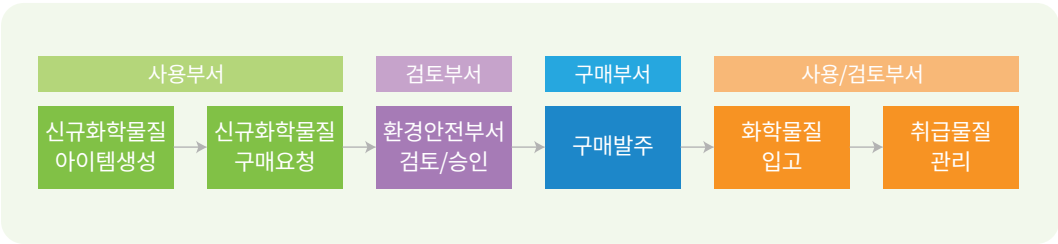
굴뚝 스크러바 충전제 교체공사 실시

창원공장 내 운영중인 대기오염물질 방지시설(스크러바) 내부 충전제 교체공사를 실시했습니다. 충전제 교체로 외부로 배출되는 대기오염물질을 최소화하고 있습니다.

화학물질 관리

현대비엔지스틸은 안전환경팀 주관으로 체계적인 화학물질 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 화학물질 사용현장에 물질안전보건자료(MSDS; Material Safety Data Sheet)를 게시하고 자체 EHS 경영시스템을 통해 직원들이 손쉽게 화학물질 정보를 접할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한, 사내외 협력사에 MSDS 정보를 수시 제공하여 당사 관계사 안전보건 관리에 최선을 다하고 있습니다.

화학물질 관리 프로세스



화학물질 사용량 및 배출량

(단위 : 톤)

구분	2021	2022	2023
사용량	1,976	1,666 *(1,962)	1,947
배출량	0.129	0.192	0.150

* 2023년 보고서 발간 이후 메탄올이 신규 유해화학물질로 지정 고시됨에 따라 사용량 수정



화학물질 점검 및 비상훈련 강화

화학물질 취급시설에 사전 예방점검 기능을 강화하고자 매일 점검원이 순회점검을 실시하고 있습니다. 점검 시 발견된 지적사항에 대해서는 즉시 조치하여 화학사고 예방을 위해 많은 노력과 관심을 기울이고 있습니다. 또한, 매년 상하반기 화학물질 비상누출 훈련을 실시하여 화학사고 대응능력 향상을 위해 노력하고 있습니다.



화학물질 감지기 진단 및 검교정 실시

화학물질 취급시설 및 저장시설 주변에 설치된 화학물질 누출감지기에 대해서 매년 점검 및 검교정을 실시하여 감지기의 성능 유지 및 오작동 방지를 위해 관리하고 있습니다.



화학물질 비산배출시설 자체점검 실시

화학물질 취급시설 중 대기오염을 유발할 수 있는 총탄화수소 등의 비산관리를 위해 자체측정기기를 활용하여 정기적인 점검을 실시하고 있습니다. 이로써 비산배출되는 화학물질을 최소화하여 안전한 대기환경을 만들고자 최선을 다하고 있습니다.

유해화학물질 모니터링 시스템 운영

유해화학물질 취급시설 및 저장탱크, 외부 배수로에 대해 누출감지기 58개소를 설치하고 이를 관리자가 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 시스템을 통해 누출상황 발생 시 근무자와 및 관리자가 상황을 빠르게 인지하여 신속하게 대응할 수 있도록 운영 중에 있습니다.

밸프스 플러스 화학 안전 캠페인 참여

현대비엔지스틸은 낙동강유역환경청 주관으로 실시한 밸프스 플러스 화학 안전 캠페인에 참가하였습니다. 환경청은 기존 홍보 계도 중심의 캠페인을 고위험 취약 설비별 담당자를 사업장에서 지정 관리하는 설비안전담당제로 확대 추진하였으며, 당사도 이에 적극 참여해 개선 필요사항을 16건 발굴하여 개선 조치했습니다.

※ 밸프스는 사고발생 위험이 높은 밸브, 플랜지, 스위치 등 취급시설 부속설비를 의미함

화학물질 관련 공사



화학물질 취급시설 개선공사 실시

화학물질 취급시설 점검 중 발견된 미흡사항에 대해서는 즉각 개선 조치하여 설비가 제 성능을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다. (총 19건, 3.7억 원 투자)

외부 배수로 오염물질 누출 모니터링 시스템 설치

현대비엔지스틸은 기존 운영중인 화학물질 누출 모니터링 시스템을 업그레이드했습니다. 외부 배수로에 화학물질 누출 시 실시간 알림이 가능한 모니터링 시스템 및 자동회수장치를 설치함으로써 사고발생 시 신속한 전파를 통해 적절한 초기대응 및 2차 환경오염사고 예방이 가능해졌습니다.

토양오염 관리



토양오염도 정기검사 실시

현대비엔지스틸은 관리 중인 특정 토양오염 관리대상시설 47기에 대해 토양환경보전법에 의거하여 토양오염도 정기검사를 실시하고 있습니다. 검사항목은 석유계 총탄화수소(TPH) 및 불소이며, 2023년 검사 결과 ‘적합’ 판정을 받았습니다.

저장탱크 누출검사 실시

토양환경보전법에 따라 저장시설 설치 후 10년이 지난 해부터 매년 8년이 되는 해에 누출검사를 실시하고 있습니다. 2023년에 누출검사를 시행하였으며, 검사 결과 ‘적합’ 판정을 받았습니다. 또한, 전체 특정 오염 관리대상시설에 대해 매월 정기점검을 실시하여 탱크 누유 여부, 바닥 균열 여부, 기름도량을 점검하여 오염물질이 외부에 누출되지 않도록 적극 관리하고 있습니다.

Social

Context

전 세계적으로 기업의 사회적 책임 실천에 대한 관심이 증가하고 있습니다. 이는 기업이 지역 사회와 환경에 미치는 영향을 고려하여 투명하고 윤리적인 운영을 요구하는 소비자 및 투자자의 기대를 반영합니다. 철강 산업에서는 이러한 요구가 더욱 강조되며, 고객과의 신뢰 구축, 환경 보호 및 사회적 영향을 최소화하는 데 중점을 두어야 합니다

Approach

현대비앤지스틸은 임직원의 권리 보호와 개발을 위해 인권 헌장을 적극적으로 실행하고 있으며, 이를 통해 근무 환경의 만족도와 경쟁력을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 사회 구성원으로서 공급망 전반에 걸친 지속 가능성을 강화하고 지역사회 문제에 대응하여 공익 활동을 활발히 추진함으로써 책임 있는 기업 시민의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

Management

- 사별 위험성 평가 확대 및 사고 발생 위험 선제적 대응
- 협력업체 평가 시 ESG 요소 고려
- 조직문화 개선 및 구성원 커뮤니케이션 활성화
- 다양성 정책 도입

인권경영
고객중심 경영
인재경영
안전보건
협력사와의 동반성장

인권경영

현대비앤지스틸은 인권헌장을 통해 노동 및 인권과 관련하여 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구헌장, OECD 실사 가이드라인 등 국제사회의 기준을 공식적으로 지지하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반에서 인권존중의 가치를 실현하며 모든 임직원들이 안전하고 쾌적한 근로환경 속에서 인간으로서의 존엄과 가치를 존중 받고 양질의 삶을 영위할 수 있도록 인권경영을 적극 실천하고 있습니다.

인권헌장 개정

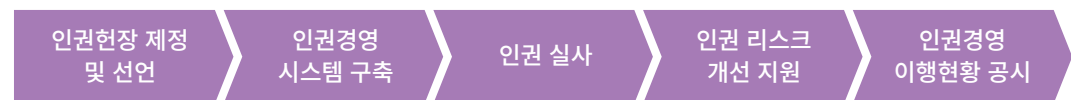
현대비앤지스틸은 2020년 모든 임직원의 인권을 존중하고 사업운영에 따른 인권침해 예방 및 리스크 완화를 위해 인권헌장을 제정했습니다. 당사는 2023년 인권헌장 개정을 통해 법규제 등 인권 관련 국내외 환경변화에 대응하고, 아동노동 및 강제노동에 대한 무관용 원칙을 강조했습니다.

적용범위

당사 인권헌장의 적용 대상은 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사, 손자회사 합작투자사의 임직원까지 포함한 현대비앤지스틸 소속 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)입니다. 당사 임직원은 인권헌장에 따라 업무를 수행하고, 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 본 인권헌장을 따르며, 더 나아가 거래관계에 모든 이해관계자가 본 헌장을 존중할 수 있도록 권장해야 합니다.

인권 리스크 관리체계

현대비앤지스틸은 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 해소하기 위해 인권경영에 필요한 시스템을 구축하고, 인권실사 정책을 수립하여 정기적인 인권 리스크를 평가 및 개선하고, 그 결과를 이해관계자와 충분히 공유합니다.



인권경영 거버넌스 구축

현대비앤지스틸은 최고 의사결정권자가 참여하는 회의체 등을 통해 인권경영 추진현황을 관리·감독하고 있습니다. 당사 인권경영 전담 부서는 인사팀으로 인권 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.



인권헌장 기본원칙



제 1조. 아동노동 및 강제노동 금지

현대비앤지스틸은 아동노동을 금지하고, 이와 같은 부당 고용 형태에 대해 무관용 원칙을 고수한다. 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다. 또한, 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하는 등 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 강제노동을 목적으로 신분증 또는 사증 등의 원본을 보관하지 않는다.



제 2조. 차별 및 직장 내 괴롭힘 금지

현대비앤지스틸은 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 연령, 결혼이나 임신 여부, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다. 또한 임직원이 직장에서의 지위나 관계 등을 이용하여 다른 직원에게 강압적 업무지시, 폭언 등으로 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 일체의 행위를 금지한다.



제 3조. 근로조건 준수

현대비앤지스틸은 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 채용을 이유로 근로자에게 수수료 또는 알선비용 등을 요구하지 않는다. 나아가 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.



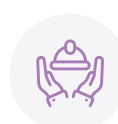
제 4조. 인도적 대우

현대비앤지스틸은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.



제 5조. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

현대비앤지스틸은 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.



제 6조. 산업안전 보장

현대비앤지스틸은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.



제 7조. 지역주민 및 취약계층 인권 보호

현대비앤지스틸의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호하기 위해 노력한다. 또한, 아동·이주근로자·장애인·여성 등 취약계층을 차별하지 않고 인권을 보호한다.



제 8조. 고객 인권 보호

현대비앤지스틸의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호 및 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취하도록 노력한다.



제 9조. 책임 있는 공급망 관리

현대비앤지스틸은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 공급망에서 발생하는 ESG 리스크를 평가 및 관리하고, 리스크 사전 예방을 위해 협력사 대상으로 교육 및 지원 활동을 전개해 나간다.



제 10조. 환경권 보장

현대비앤지스틸은 환경오염이 사람들의 생명과 건강에 직접적인 영향을 미치는 중대한 인권침해가 될 수 있음을 인식하며 기업 활동으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책 및 방침을 수립한다.

인권영향평가

현대비앤지스틸은 현대제철 주관 계열회사 대상 인권영향평가를 실시했습니다. 당사 사업장 중 50인 이상 근무자인 서울/창원 지역 중심으로 평가를 실시한 결과 문제 없음을 확인하였습니다. 현대비앤지스틸은 향후 자체적으로 인권영향평가를 실시하고, 이슈 발생 시 실사 점검 및 개선조치를 즉시 시행함으로써 인권 리스크를 관리해 나가겠습니다.

인권침해 관련 고충처리 채널 운영

현대비앤지스틸은 인권침해를 당하거나, 또는 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 단체(신고인)로부터 신고를 접수하는 채널을 운영하고 있습니다. 신고 접수 시 사례의 특성을 고려한 구체적인 구제 방안을 논의하며, 신고인이 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다.

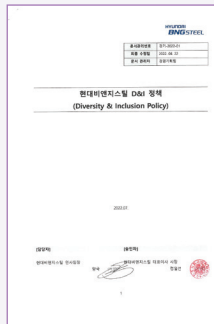
인권교육

현대비앤지스틸은 임직원의 인권에 대한 인식개선을 위해 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원 간 차별행위를 금지하고, 인권침해 사례 및 리스크 등은 적극 신고하도록 유도하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
인권 관련 교육인원	명	462	522	539
1인당 교육시간	시간	3	3	3

다양성 정책

현대비앤지스틸은 다양성 정책을 바탕으로 성별/문화적 배경/연령/장애 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무여건을 만들어 나가겠습니다. 이를 통해 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 만들어 나가겠습니다.



[D&I 정책 관련 문의]

| 부서명 | 인사팀
| 이메일 | kyang@bngsteel.com
| 전 화 | 02-3467-0340
| 팩 스 | 02-563-1293
| 우 편 | 서울시 강남구 테헤란로 512 신안빌딩 6층

취업취약계층 고용제도

현대비앤지스틸은 근로자 다양성 제고를 위해 보훈대상자 등 취업취약계층을 대상으로 근로의 기회를 적극 제공하고 있습니다. 이를 위해 인재 채용 시 국가유공자법, 장애인 고용법에 의거 보훈대상자와 장애인 우대를 실시하고 있습니다.

고객중심 경영

기업의 지속성장을 위한 근간은 최고 품질의 제품 공급을 통한 고객의 신뢰향상임을 인식하고, 고객이 원하는 다양한 제품을 최상의 품질로 제공하고 있습니다. 이를 위해 품질관리 및 보증 체계 구축, 경영시스템 인증, 경영검토 보고서, 품질 역량 강화 교육 등을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한, 고객 최우선을 목표로 신속한 클레임 처리, 고객사 사후 서비스 및 기술지원, 서비스 만족도 설문조사 등을 실시하여 고객을 위한 품질경영을 추구합니다.

품질관리 체계 구축

현대비앤지스틸은 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공하기 위해 경영활동 관련 법규 및 요구사항을 준수하고, 경영방침, 목표 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 사업계획 수립에서부터 생산, 공급, 사후처리까지의 전 과정 내 안정적인 품질관리를 구현하여 고객만족도를 높이고자 합니다.

현대비앤지스틸은 효율적이고 우수한 공정관리 기술 및 최신 실험 장비를 통해 품질을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 고객 중심의 신속한 서비스 대응을 위해 전담팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 현대비앤지스틸은 고객만족도를 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

최고의 품질
최상의 서비스

방침, 목표 및
성과공개, 투명성 유지

경영활동 관련 법규
및 요구사항 준수



제품/환경/품질 시스템 인증

현대비앤지스틸은 제품 및 환경/품질 경영시스템 인증의 취득과 유지를 통해 품질관리 수준을 지속 발전시키고 있습니다. 매년 인증 주기에 따라 정기적인 개선과제 인증절차를 수행하고 있으며, 신규 판로 개척을 위해 다양한 글로벌 기술표준 취득에도 관심을 기울이고 있습니다. 그 결과, 현대비앤지스틸은 2018년 단일 냉간압연 업체로서는 최초로 인도 규격 (BIS; Bureau of Indian Standards) 인증을 취득하여 해외시장 개척을 위한 발판을 강화했습니다.

인증 보유 현황

인증명	인증내용	인증기관	최초 취득연도
ISO 14001:2015	EMS, 환경경영시스템	TUV 라인란드 코리아	2010
ISO 9001:2015	QMS, 품질경영시스템	TUV 라인란드 코리아	1999
KS	KS D 3698 (냉간압연 스테인리스 강판 및 강대)	한국표준협회	1979
JIS	JIS G 4305 (냉간압연 스테인리스 강판 및 강대)	한국화학융합시험연구원	1986
PED	압력용기 유럽연합(EU) 지침	TUV 라인란드 코리아	2002
U-MARK	건축용 자재 독일 규격	TUV 라인란드 코리아	1997
한국선급	선박용 소재 한국 선급 인증	한국선급	2009
BIS	BIS IS 6911 (스테인리스 강판 및 강대)	BIS	2018

경영검토 보고서 작성

현대비앤지스틸은 적정 품질수준 유지를 위해 월별·분기별 품질지표 점검을 위한 정기회의를 진행하고 있습니다. 이와 더불어 매년 통합경영시스템 매뉴얼에 따라, 경영검토 보고서를 작성하고 있습니다. 보고서는 고객 불만사항 접수 내용 및 처리결과를 포함한 내·외부 이슈 현황, 리스크와 기회를 다루기 위하여 취해진 조치의 효과성 등을 다루고 있습니다. 이를 통해 통합경영시스템의 운영성과를 확인하고 평가하여 부적합 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다.

품질보증 체계

현대비앤지스틸은 체계적인 품질보증을 통해 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다. 또한, 불량/클레임 발생 시 신속한 원인 규명 및 대책 수립에 최선을 다하고 있습니다.



품질 역량
강화 교육

현대비엔지스틸은 전문기관에서 운영하는 품질 관련 교육과정을 생산부서뿐만 아니라 영업, 관리팀을 대상으로 확대 운영함으로써 임직원의 품질역량 강화에 집중하고 있습니다. 품질 관련 교육으로 신입직원들을 대상으로 한 기본품질검사 양성교육, 심화과정인 ISO 내부심사원 교육, 관리자 직급에서의 품질리더십 역량개발 교육을 운영하고 있습니다. 2022년 총 7명의 임직원이 품질 관련 교육에 참가했으며, 2024년에는 경영간부 교육, 신입 검사원 역량 강화를 중점 목표로 하여 1분기부터 본격적으로 교육 실시 중에 있습니다. (2024년 1분기 19명 교육 완료)

※ 2023년 미실시

품질 관련 외부교육 실적

(단위 : 명)

교육과정	2021	2022	2023	2024 (1분기)
경영간부를 위한 품질경영	7	1	-	10
경영간부를 위한 생산경영	4	2	-	3
경영간부를 위한 경영혁신				5
ISO 9001/14001 통합 내부 심사원	1	-	-	-
품질 검사원 양성	4	4	-	-
품질 리더십 역량 개발	1	-	-	-
품질관리 담당자 정기교육	1	-	-	1
품질관리(QC) 기본	1	-	-	-
합계	19	7	0	19

2024년 품질 관련 외부교육 계획

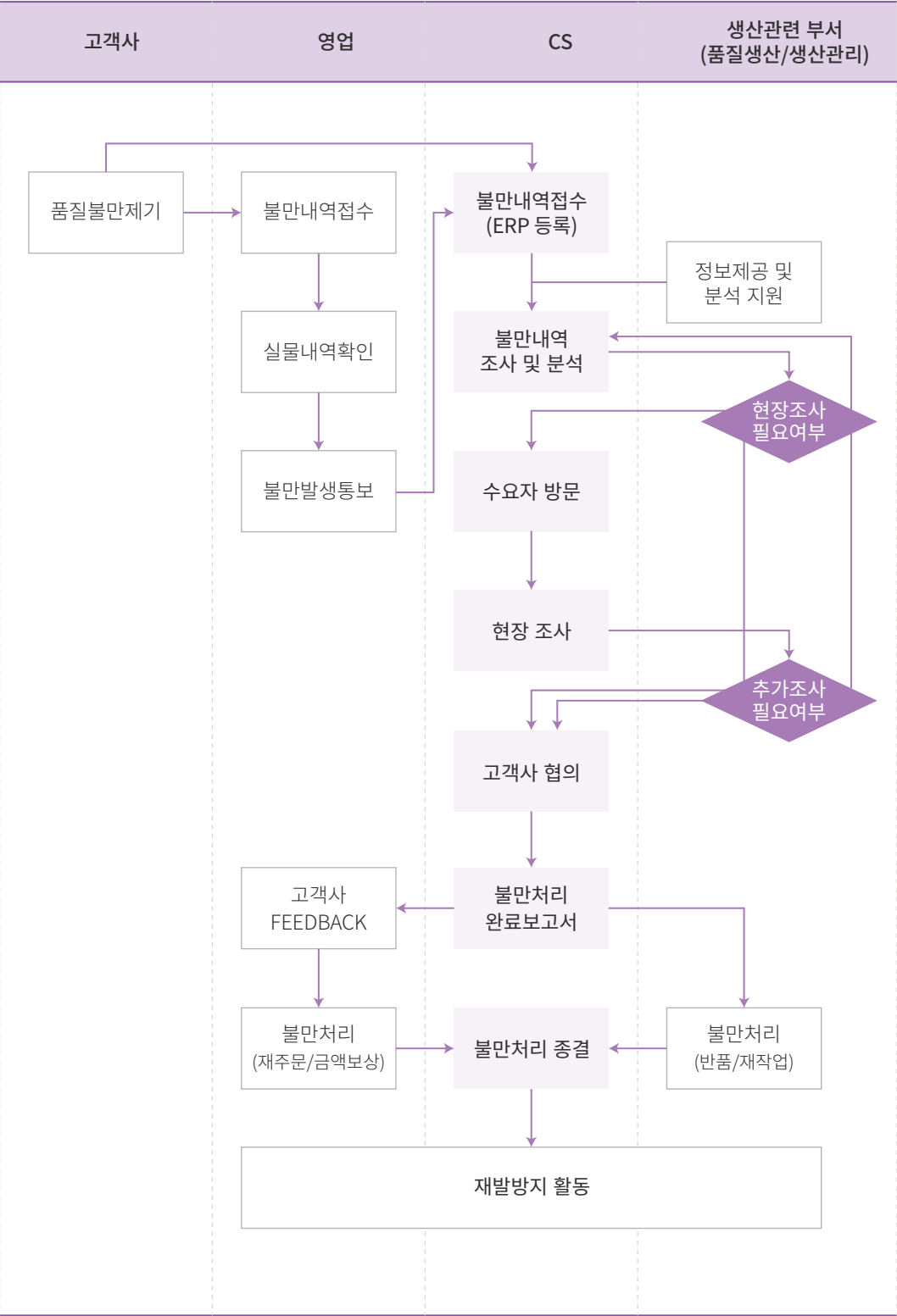
(단위 : 명)

교육과정		인원
경영간부를 위한 생산경영	경영간부를 위한 품질경영	10
	경영간부를 위한 경영혁신	10
	경영간부를 위한 생산경영	10
	품질관리담당자 정기교육	1
	품질관리담당자 신규 양성 교육	1
ISO 경영시스템	ISO9001/14001 통합내부심사원	2
품질경영	품질검사원 양성	3
합계		37

고객 점점
품질관리

고객사에서 클레임이 발생하면 CS팀은 품질관리팀과 내용을 즉각 공유해 최대한 빠른 시간 안에 클레임을 처리합니다. 고객사 현장 방문 및 실사, 모니터링을 통해 불만의 원인에 대한 대책을 철저하게 마련합니다. 또한, 해당 이슈를 전사에 공유하고 월 1회 클레임 개선을 위한 유관부서 정기협의를 전개하고 있습니다.

클레임 처리 프로세스



고객 최우선
실천 목표

현대비엔지스틸은 2015년에 CS팀을 신설하여 고객사에 품질 이슈 해결, 기술지원, 클레임처리, 솔루션 제공 등의 사후 서비스를 제공하고 있습니다. 이외에도 제품 기술자료 송부, 기술분석 및 해석을 통한 개선안 제공 등 고객사 기술지원 업무도 함께 수행하고 있습니다. 현대비엔지스틸은 품질관련 이슈의 재발방지를 위한 현장 피드백 및 교육을 통해 생산품질개선을 진행하고 있습니다.

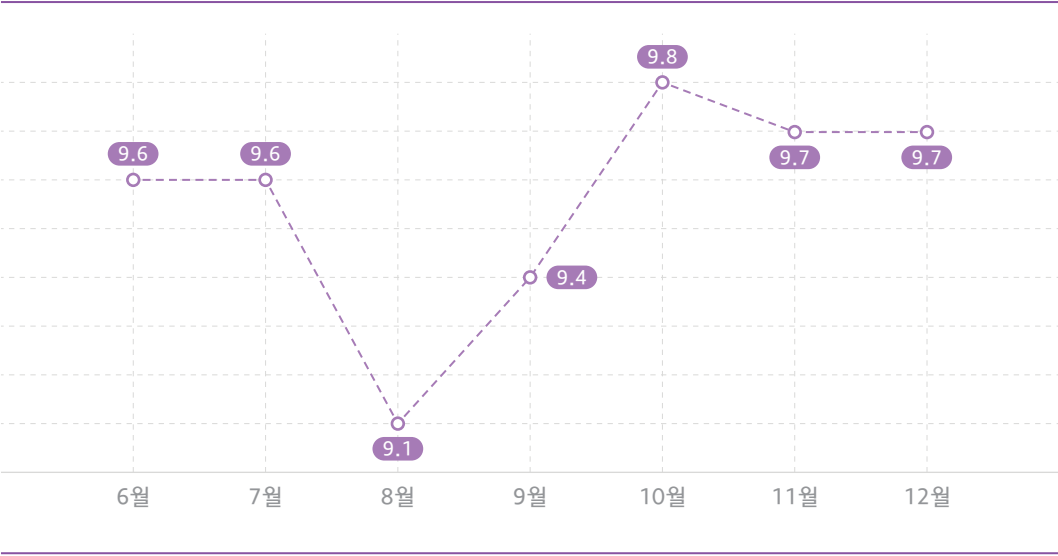
고객만족도 향상을 위한 KPI 실적 및 목표

핵심성공요인 (중점추진목표)	KPI명	단위	2020	2021	2022	2023
고객만족 향상	처리일수	일	9.2	9.5	7.7	8.1
	완료율	%	98.4	99.3	99.4	100.0
	기술지원	건	13	11	15	14
	만족도	점	8.7	8.7	8.9	9.7
재발방지	재발방지교육	건	10	15	14	14
전략과제	송악공장 불만율	%	7.2	1.2	1.1	1.1

서비스 만족도
설문조사

현대비엔지스틸은 분기별로 거래관계에 있는 고객사를 대상으로 매년 ‘클레임 서비스 만족도 조사’를 진행해 고객경험에 대한 피드백을 적극적으로 경청하고 있습니다. 설문 내용을 C/S, 품질, 납기 관점으로 나누어 분석하여 품질개선 활동에 적극 반영하고 있습니다. 이외에도 타사 사례 벤치마킹 및 적극적인 VOC(Voice of Customer) 활동을 통해 고객서비스를 고도화해 만족도 9.0점(10점 만점 기준)을 목표로 하고 있습니다.

2023년 고객 만족도 현황



※ 2023년 상반기 신규 ERP 도입으로 만족도 조사 미 실시

인재경영

현대비엔지스틸은 경쟁력 있는 인재 양성을 위한 체계적인 HR 전략체계를 운영하고 있습니다. 또한, 근로환경을 개선하고 다양한 복리후생제도를 시행함으로써 임직원 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다.

인적자원
관리 및 개발

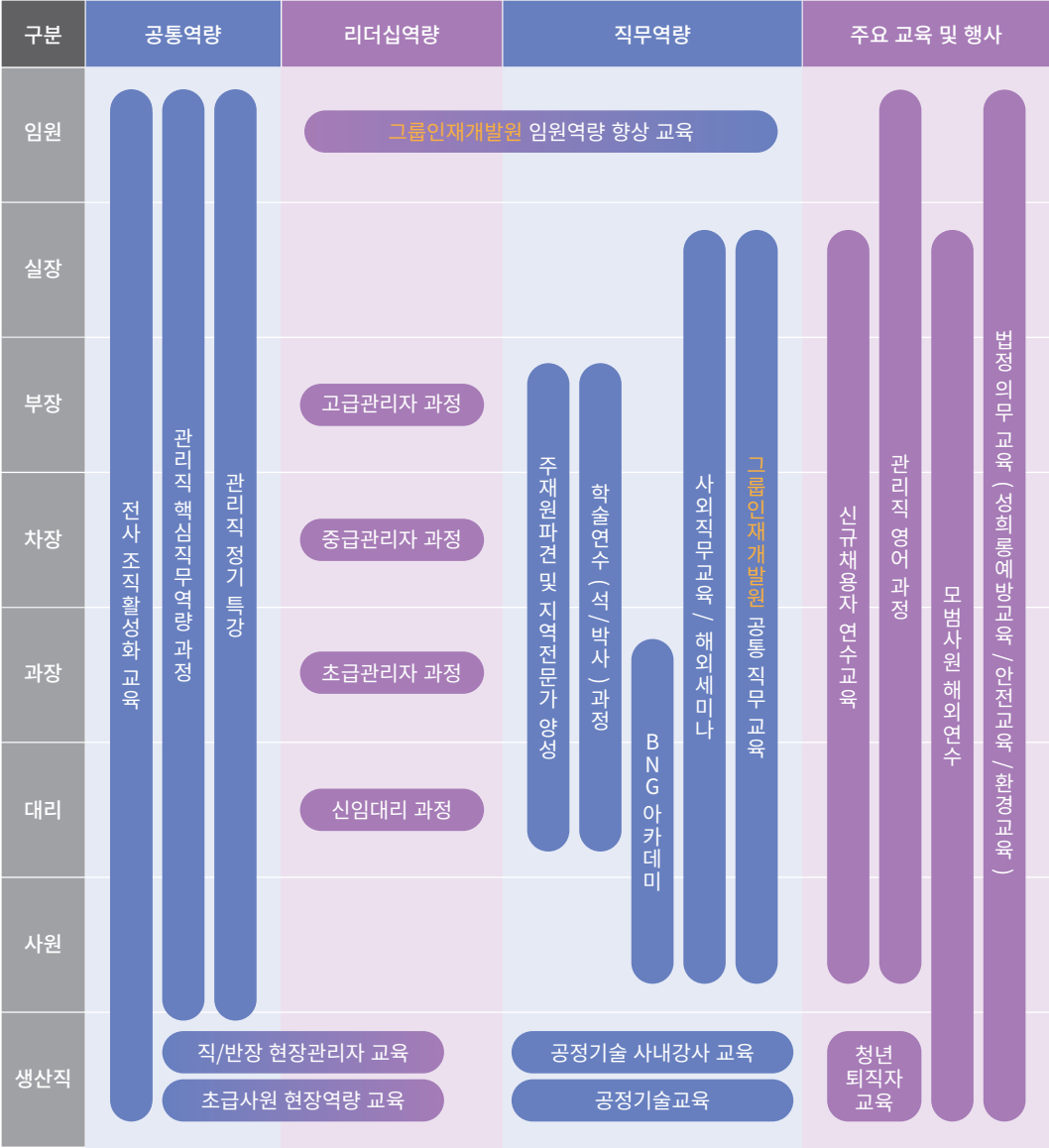
현대비엔지스틸의 인재상은 변화를 추구하며 팀워크를 중시하는 경쟁력 있는 전문 인재입니다. 철강산업의 미래를 선도하기 위해서는 우수한 인재 확보 및 육성이 가장 중요합니다. 당사는 임직원들의 역량강화를 위해 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2023년에는 임직원 교육을 위해 약 3억 원을 투자했고, 기술경쟁력 강화를 위해 외부 직무전문교육을 적극 활용하고 있습니다. 또한 약 5,000여 개의 E-learning 과정을 제공 중이며, 월 평균 약 60여 건의 과정을 수강하고 있습니다.

HR 전략 체계도

HR Mission	비전 달성을 위한 전문 인력 확보 육성 및 조직구축				
HR R&R	비전 달성을 위한 전략적 의사결정 지원 및 효율적 HR 역할 수행				
핵심가치	고객가치 향상	도전과 실행의 인사체계	소통과 협력의 조직문화	인재 확보 및 육성	글로벌 역량 강화
HR 전략과제	핵심가치 내재화	인사제도 체계화	조직문화 활성화	우수인재 확보 및 육성	글로벌 마인드 함양
	효율적 조직구축	성과중심 HR제도 운영	리더십역량 강화	신규사업 추진 인재 육성	직무전문성 강화

HRD 로드맵

현대비앤지스틸은 다양한 인재육성 프로그램을 운영하여 임직원의 역량과 조직의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 정년퇴직자를 대상으로 창업 및 재취업 교육을 통해 임직원의 안정적인 노후 설계를 지원하고 있습니다.



5대 법정 의무교육 현황

(단위 : 명)

구분	2021	2022	2023
직장 내 장애인 인식 개선 교육	462	522	527
산업안전보건교육	380	403	401
직장 내 성희롱 예방교육	462	522	527
개인정보 보호교육	24	32	38
퇴직연금교육	상시게시	상시게시	상시게시

조직 책임자 승계제도

현대비앤지스틸은 조직 책임자(팀장 이상)의 후계자를 선발하고 양성하기 위한 ‘조직 책임자 승계제도’를 운영하고 있습니다. 후보 대상을 육성하기 위해 적극적인 역량개발교육(전략 프로젝트 참여, 사외 전문과정 수강 등)과 멘토링(의사결정 기회 부여, 대내외 주요 회의 대행 또는 동행 등)을 진행하고 있습니다. 또한, 육성 현황에 대한 모니터링 및 적극적인 피드백을 통해 조직 책임자 결원 발생 시 공백 없이 그 역할을 즉시 수행할 수 있는 후계자풀을 구축하고 있습니다.

정년퇴직자 대상 창업 및 재취업 교육

현대비앤지스틸은 직원이 퇴직 이후 안정적인 생활을 할 수 있도록 정년퇴직자 대상 창업 및 재취업 교육을 실시하고 있습니다. 2021년 이후 컨설팅을 기반으로 교육내용을 고도화하여 개인별 맞춤 교육을 실시하고 있습니다.

성과체계 및 보상

현대비앤지스틸은 성과평가의 공정성을 제고하기 위해 인사평가를 실시하고 있으며, 이를 긍정적으로 인식시키고자 평가자 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 단체협약을 통해 성과배분 합의를 명시하여 직원들의 동기부여에 기여하고 있습니다. (경상이익 200억까지 통상임금 100%, 200억 초과분에 대해 5% 금액 통상임금으로 환산하여 지급)

복리후생 제도

현대비앤지스틸은 직원들의 Work & Life 조화를 도모하고 구성원들의 자부심을 높이기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 의료비, 교육비, 현대/기아 자동차 할인 등 금전적 지원뿐만 아니라 경조사, 휴양시설, 동호회, 다양한 휴가제도 등을 통해 직원들의 삶과 정서적 안정에 최선을 다하고 있습니다.

건강검진 및 의료비 지원	사택지원
정기건강검진과 의료비 지원을 통해 직원들의 건강을 위한 최선의 배려를 다하고 있습니다.	지역 내 무연고자 및 무주택자를 대상으로 사원사택을 지원함으로써 생활의 터전을 제공하고 있습니다.
가족친화제도	휴양시설 지원
육아휴직, 출산휴가, 가족 초청행사 등 가족친화제도 운영을 통해 일과 가정의 양립에 노력하고 있습니다.	전국 각지에 휴양소를 운영함으로써 직원들의 여가 선용 및 에너지 재충전을 위해 노력하고 있습니다.
동호회 지원	주택대출금 지원
산악회, 운동회, 향우회 등 각종 동호회 활동 지원을 통해 직원들의 문화적 욕구 충족에 기여하고 있습니다.	주택구입 및 전세 자금 지원을 통해 직원들이 안정된 가정생활을 영위할 수 있도록 돕고 있습니다.

구성원
커뮤니케이션



현대비앤지스틸은 노사 파트너십 구축을 통한 상생의 노사협력 문화 조성을 위해 분기별 노사협의회 및 월별 노사회의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임금 및 복리후생 개선, 근무 중 애로사항 등을 적극 청취하여 사전에 대응하고 있습니다. 또한, 경영상 중대한 변화나 노사간 협의가 필요한 사항을 사전에 고지하여 공유하고 있습니다. 또한, 노사 소통강화를 위해 2019년부터 전자뉴스레터 ‘BNG NEWS’를 매월 그룹웨어에 게재하고 있습니다.

노동조합 가입현황

구분	단위	2021	2022	2023
가입대상	명	312	308	320
가입인원	명	312	308	320
가입률	%	100	100	100

노사협의 채널 현황

구분	실무회의체(수시)	노사협의회(분기)
내용	노사 이슈 및 현장 고충처리 상시 공유	노사 이슈 협의 채널, 경영현안·메시지 전달



조직문화진단
및 활성화

현대비앤지스틸은 조직문화 개선을 위해 조직문화진단 설문조사를 매년 실시하고 있습니다. 2023년 설문조사에서는 관리직 160명 중 109명이 참여하여 응답률 68.1%를 기록했습니다. 조직문화진단은 Culture Index의 3가지 영역 (조직/개인, 회사, 결과)으로 구성되어 있으며, 진단결과는 현대비앤지스틸의 조직문화 개선에 적극 반영하고 있습니다.

조직문화 활성화 프로그램

구분	단위
교육	팀 내 주요 이슈 해결을 위한 팀 단위 맞춤형 차별화된 워크샵 콘텐츠 제공
	팀원들의 조직몰입을 위한 리더 정서관리 역량 강화 워크숍 진행
	직급별 대인관계 구축 및 소속감·유대감 고취를 위한 직급별 워크숍 진행
	승급자를 대상으로 역할인식 및 리더십역량 강화를 위한 승급자 교육 운영
	리더십 콘텐츠 주 1회 정기 제공을 통한 변화관리 유도
	사업장 견학, 멘토링 등의 신규입사자 온보딩 과정 운영
	주요 교육계획 및 원격교육 최신 트렌드 콘텐츠 월 1회 공유
	HR 설명회를 통한 인사제도 이해도 제고
칭찬문화	상호협력적 조직문화 토대 마련 및 협업방안 수립을 위한 전사교육 진행
	이달의 어시스트 제도 : 매월 칭찬 직원 선정 및 시상

계층별 조직문화
활성화 워크숍
(대리·사원)



현대비앤지스틸은 2023년 12월 13~14일, 19~20일 대구 호텔 인터볼고 엑스코에서 계층별 조직문화 활성화 워크숍 (대리·사원)을 진행했습니다. 워크숍은 직급별 긴밀한 대인관계 구축, 소속감·유대감 고취를 통한 생산성 향상과 조직몰입 유도를 목표로 시행되었으며, 주도적 실무자의 필수역량(정보공유, 문제해결, 협업, 목표달성 등) 강화를 위한 다양한 프로그램이 진행되었습니다. 또한, 대리·사원급 직원들이 주도적으로 조직문화 개선활동에 참여할 수 있도록 조직문화 개선을 위한 아이디어션(행동루틴)을 수립하는 활동도 이루어졌습니다.

안전보건

현대비앤지스틸은 체계적인 안전보건 경영시스템을 기반으로 무재해 사업장 구현 및 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 당사 및 협력사 직원 보호를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 안전사고 사전예방을 위해 임직원 및 협력사 직원이 직접 참여하는 다양한 안전활동을 실시하고 있습니다.

안전보건 경영시스템 구축

현대비앤지스틸은 2021년 CSO(최고안전책임자) 선임 및 안전환경팀 신설을 바탕으로 독립적이고 전문적인 안전관리 조직을 구축했습니다. 이후 임직원 및 협력사 직원의 건강하고 안전한 작업환경 조성을 위해 작업자의 과오 및 불안정한 행동 개선 등 적극적인 안전보건 활동을 전개해 나가고 있습니다.

안전보건체계

현대비앤지스틸은 안전한 사업장 구축을 위해 매년 구체적인 안전보건목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 전략을 수립 및 시행하고 있습니다. 2024년에는 안전사고 감축 및 안전시스템 기능 강화를 목표로 4개 부문의 전략을 수립했습니다.



산업안전보건 위원회 실시

현대비앤지스틸은 산업안전보건위원회회를 통해 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 심의하고 의결하고 있습니다. 노동조합과의 공론화를 통해 근로자의 안전 및 보건을 유지, 증진하기 위해 노력하고 있습니다.

안전인력 강화

현대비앤지스틸은 2023년 사업장 안전보건 강화를 위해 안전환경팀 안전담당자를 2명 충원했습니다. 안전환경팀은 인력 충원을 바탕으로 전사 안전보건 업무를 세분화하여 사내 안전관리 수준을 개선했습니다.

안전 관련 투자 실시

현대비앤지스틸은 2023년 크레인 교체 및 주행보 보강, 가스누출경보장치 설치 및 교체, 국소배기장치 추가 설치, 공기정화시설 보수 등 안전 관련 투자를 실시했습니다. 안전 부문에 약 33억원을 투자해 계획 대비 158%를 달성했습니다. 앞으로도 안전 관련 투자를 선제적으로 실시하여 안전한 사업장 구축을 위해 힘쓰겠습니다.

안전 관련 투자 실적

(단위 : 백만 원)

구분	2021	2022	2023
안전 투자 실적	2,117	3,654	3,348

안전 의식 강화

현대비앤지스틸은 사업장 안전문화 구축을 위해 설비투자, 제도적 개선뿐만 아니라 임직원들의 안전의식 강화를 위해 노력하고 있습니다.



1. 작업표준 및 안전수칙 재정립

현대비앤지스틸은 2023년 안전 관리 수준 제고를 위해 총 28건의 작업표준 및 안전수칙을 재정립했습니다. 특히, 공정별 작업범위를 돌발작업 등 비간헐적 작업까지 확대하고, 안전 작업 절차를 단계적으로 정형화함으로써 작업 시 안전에 대한 기준을 강화했습니다.



2. 위험성평가

현대비앤지스틸은 실효성 있는 위험요소의 발굴 및 개선조치 이행을 위해 전 공장을 대상으로 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 협력사의 위험성평가 수행을 위해 작성기법 교육 및 재발방지대책 수립, 이행 등 기술지도를 지원하고 있습니다.



3. 유해, 위험요소 발굴교육

현대비앤지스틸은 근로자의 안전보건에 관한 이해를 제고하고 현장 내 잠재되어 있는 유해, 위험요인을 발굴할 수 있는 기술교육을 실시했습니다. 2023년 총 3회에 걸쳐 진행된 본 교육은 임직원들이 작업 시 위험한 사항들을 사전에 인지하고 회피할 수 있도록 기술적 역량을 강화했습니다.



4. 안전 의견 청취

현대비앤지스틸은 현장 근무자를 대상으로 현장 안전 개선을 위한 의견 청취를 진행했습니다. 2023년 379건의 의견을 수렴하였고, 이를 바탕으로 안전 개선 활동을 적극 실시하여 221건을 개선했습니다.



안전점검 강화

안전진단을 통한 근원적 위험요소의 제거

현대비앤지스틸은 2023년 중대재해 발생 이후, 관계기관의 사업장 점검에 적극 협력하고 있습니다. 위험성평가 특화점검 1회, 특별감독 1회, 안전진단 1회 등 총 3회에 걸쳐 사업장 점검이 진행되었습니다. 점검 시 부문별 전문가가 참여하여 사업장 전반의 안전보건관리 절차 등을 점검했으며, 점검 시 도출된 부적합 사항은 즉시 개선했습니다.

현장점검 강화

현대비앤지스틸은 현장 내 잠재되어 있는 유해, 위험요소 및 불안정한 상태를 발굴, 개선하기 위해 자체적으로 안전관리자 및 관리감독자 안전점검, CSO 및 공장장 특별점검, 테마점검 등 다양한 방식의 현장점검을 실시하고 있습니다.

개선 사항

위치	주요내용
 지게차 (창원, 광주, 당진, 송악)	· 지게차 안전빔 설치로 보행자 및 작업자 간 충돌방지 - 기존 경광등 및 경보기 외 추가로 지게차 주행 동선 확인 가능 · 전 공장 12대 설치 - 창원 6대, 광주 3대, 당진 2대, 송악 1대
 코일 포장 및 적치공간 (냉연 및 정밀재)	· 중대재해 발생 이후, 코일 전도 위험에 대한 근원적인 원인 제거 및 개선 · 포장반 뿐만 아니라, 운반 및 저장공간을 포함 전 공정 개선 - 총 6차에 걸쳐 실시
 전 공장 (협착 및 추락위험)	· 특별점검 및 안전진단 시, 확인된 부적합 사항 이행 · 회전체 노출 및 난간대 노후 등 위험요소 발굴 - 현장순찰 및 현장 의견수렴 등을 통해 실시간 확인 및 조치 - 위험성평가 결과 반영, 고위험요소 우선 조치

그룹사
기술교류 확대

현대비앤지스틸은 2023년 7월 당사 주관으로 현대자동차그룹 내 동종 업종간 안전기술교류회를 실시하여 각 사별 안전문화 및 우수사례를 공유했습니다. 당사는 우수사례를 벤치마킹하여 작업위험성 평가 운영방안을 수립했고, 작업 시 전원 차단 절차 등을 개선함으로써 공사업체의 안전관리절차를 강화했습니다.

임직원 건강
및 보건관리

무료 진료 서비스 제공

현대비앤지스틸은 근골격계 질환자 및 재활이 필요한 재해자들을 대상으로 건강한 업무 복귀 지원을 위한 무료 진료 서비스를 제공하고 있습니다. 위 프로그램은 증상에 따라 단계적인 치료 서비스를 제공하며, '창원터의원'과의 협약을 통해 관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

증상 수준	프로그램	내용
1단계 : 작업시간 중 통증, 휴식 후 회복	건강증진	부서별 스트레칭, 운동치료
2단계 : 작업 초기 통증, 휴식 후 회복 불가	증상자 관리	운동치료, 물리치료
3단계 : 수면 중 통증, 일상생활 방해	질환자 관리	물리치료, 병원진료 및 요양
4단계 : 요양 후 복귀, 경미한 증상	재활 및 복귀	재활치료,복귀시점 결정



건강관리실 운영

현대비앤지스틸은 사고성/비사고성 재해에 대한 인과관계 파악 및 근로자 건강증진을 위해 기존 휴게실을 건강관리실로 개조해 운영하고 있습니다. 건강관리실에는 전문 의료보건 관리자가 상주하고 있으며, 전신안마기, 체질량 검사기 등 의료용장비를 비치하여 건강/보건 상담과 응급처치가 가능합니다.

임직원 건강검진 지원

현대비앤지스틸은 임직원 및 가족의 건강 증진을 위해 정기 건강진단과 의료비를 지원하고 있습니다.

건강검진 종류	대상	주기
일반 검진	사무직	1회/2년
특수 검진	현장직 및 현장 출입 사무직	1회/년
종합건강검진	만 35세 이상 전 직원 및 배우자	1회/2년

독감 예방 접종비 지원

현대비앤지스틸은 코로나19 확산과 전염성이 강한 독감의 동시발생 등으로 인한 건강장해와 생산성 저하를 예방하기 위해 전사 임직원 및 임직원 가족(배우자 및 건강보험상 등록된 부양가족)에게 독감 예방 접종비를 지원했습니다.

협력사와의 동반성장

현대비앤지스틸은 협력사의 경쟁력 강화를 위한 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 지속가능한 공급망 체계 구축을 위해 협력사의 인권, 안전, 환경, 법규 준수 등 잠재 리스크까지 관리하고 있습니다. 또한, 협력사와의 다양한 커뮤니케이션을 통해 공정거래 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

동반성장 프로그램



자금지원

현대비앤지스틸은 도급 계약 체결 시 안전보건확보비 명목으로 전체 도급액의 0.24%를 추가 지급하고 있으며, 연말 생산성 향상에 따른 일일금을 지급하고 있습니다. 또한, 명절 시 하도급 대금을 조기 지급하여 협력사의 원활한 경영활동을 적극 지원하고 있습니다.



안전활동 지원

현대비앤지스틸은 중대재해처벌법 시행에 따른 원청의 산업재해에 대한 책임 강화에 대응하여 협력사의 안전활동을 적극 지원하고 있습니다. 현장 위험성 평가를 통해 위험요소를 제거하고, 월 1회 안전협의회를 통해 접수한 18건의 요청사항에 대해 조치 완료하였습니다.



커뮤니케이션 강화

현대비앤지스틸은 품질개선 및 생산공정 안정을 위해 협력사와 정기적으로 교류하고 있습니다. 월 1회 품질교류회를 통해 품질현황을 공유하고 개선방안 도출을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 2021년부터 시행한 협력사 고충처리 시스템을 통해 4건의 민원을 접수하여 처리했습니다.

※ 2021년 3건, 2022년 1건, 2023년 0건



계약 사전검토

현대비앤지스틸은 협력사와의 동반성장을 위해 계약 체결 전 업무협의 및 계약서 검토를 실시하고 있습니다.

※ 2023년 12건

하도급 4대실천사항

현대비앤지스틸은 하도급 4대 실천사항을 도입, 운용함으로써 하도급법을 철저히 준수하고 거래 시 협력사가 불이익을 받을 상황이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

[바람직한 계약체결을 위한 실천사항]

- 충분한 협의 후 정상적 관행으로 적합한 납기 결정
- 합리적 단가산정 방식에 의한 하도급대금 결정 및 조정
- 부당한 감액행위의 금지 등

[하도급 거래 내부심의위원회 설치·운용실천사항]

- 하도급 거래 내부심의위원회 구성
- 원자재 등 주요 가격 결정에 대한 사전심의
- 협력사 선정, 등록, 취소 기준 및 절차의 적정성 여부 심의

[협력업체의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항]

- 현대비앤지스틸은 거래업체 선정 시 공정한 절차에 따르며 특정 업체 대상으로 부당한 특혜를 주지 않음
- 협력업체 선정(등록) 및 취소 기준의 객관성·공정성 제고

[바람직한 서면 발급 및 보존을 위한 실천사항]

- 기본 하도급 서면 3종에 대한 발급
 - ① 기본계약서(추가·변경계약서 포함)
 - ② 하도급 계약 확인 서면
 - ③ 기술자료 제공 요구서

협력사 고충처리 시스템

현대비앤지스틸은 2021년 협력사 근로자의 원활한 업무처리 및 복지향상을 위해 협력사 고충처리 시스템을 도입한 이래로 총 4건을 접수하여 개선 완료하였습니다. 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보 관련 정보를 철저히 보호하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리

현대비엔지스틸은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 제정하여 협력사에 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 현대비엔지스틸은 당사에 재화와 용역을 제공하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사 및 하위 협력사에 행동규범 준수를 권고하고 있습니다.

1. 협력사 행동규범 개정

현대비엔지스틸은 2023년 위구르 강제노동방지법, EU 기업 지속가능성 실사지침 등 인권 및 환경에 관한 공급망 관계법령을 반영하여 협력사 행동규범을 개정함으로써 협력사 등 공급망을 대상으로 아동/강제노동 무관용 원칙을 강조했습니다.

2. 부자재 공급사 방문 교류회

현대비엔지스틸은 2023년 부자재의 안정적인 공급과 인적·정보 교류를 위해 부자재 공급사 방문 교류회를 실시했습니다. 부자재 공급업체의 생산현장을 방문하여 부자재 제조공정에 대한 이해도를 향상시킬 수 있었습니다. 또한, 잠재적 위험 요인 및 애로사항을 파악하여 안정적인 부자재 공급의 기반을 마련하고 상생·협력 방안을 모색했습니다.

3. 스테인리스 열연 공급사 ESG 평가

현대비엔지스틸은 지속가능한 공급망 구축을 위해 주요 원재료인 스테인리스 열연을 공급하는 3개 열연사를 대상으로 ESG 평가를 실시하여 주요 공급사들의 ESG 수준을 확인했습니다. 당사는 향후 안정적 공급망 구축을 위해 공급망 ESG 평가 대상을 주요 부자재 공급사까지 확대해 나갈 예정입니다.

4. 부자재 공급사 평가

현대비엔지스틸은 부자재 공급업체를 대상으로 매년 재무상태, 품질, A/S, 환경 등을 평가하고 있습니다. 평가 결과 D등급 이하의 업체는 향후 계약을 전면 재검토하고 있습니다.

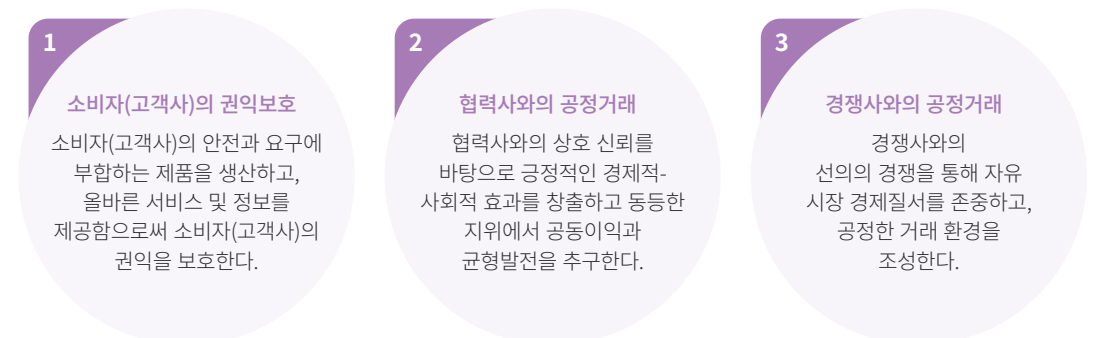
5. 협력사 안전보건 평가

현대비엔지스틸은 사내 협력사 및 외주 공사업체를 대상으로 산업재해 예방능력 및 기술 역량 등 안전보건 평가를 실시하고 있습니다. 2023년 평가 대상 업체 모두 도급계약 제한 기준인 70점을 상회하는 우수한 결과를 달성했습니다. (70점 미만 시 입찰 및 도급계약 참여 제한)

공정거래 문화 정착

현대비엔지스틸은 공정거래 관련 법령을 준수하여 소비자의 권익을 보호하고,협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정한 상생 관계를 구축하고 있습니다.또한,경쟁사와의 올바른 경쟁질서 확립과 투명한 거래환경 조성에 앞장서고 있습니다. 이를 위해 공정거래 자율준수 프로그램 9대 요소를 선정하여 임직원의 실천을 장려하고 있습니다.

공정거래원칙



공정거래 자율준수 프로그램 9대 요소

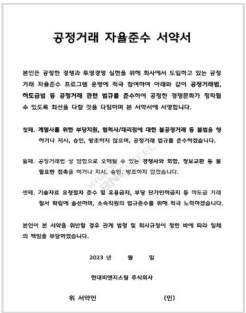
 1. 최고경영자의 자율준수 의지 표명 공정거래 자율준수가 기업경영의 주요 요소이며, 전 임직원이 스스로 공정거래 관련법을 준수해야 한다는 메시지 전달	 6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재 공정거래관련 법규 위반 행위에 대한 제재조치 시행
 2. 자율준수관리자 지정 및 운용 자율준수관리자는 CP운용에 관한 실질적인 권한과 책임을 가지고 효율적으로 관리하고 운용	 7. 문서관리 체계 구축 CP운용에 대한 효율적이고 체계적인 문서관리체계 구축
 3. 자율준수 편람 제작 및 배포 공정거래 자율준수에 대한 이해 제고 및 실제 업무에 활용할 수 있는 자율준수 편람을 제작 및 배포	 8. 부패방지 윤리교육 실시 공정거래, 공정경쟁 확립을 위한 부패방지 윤리교육 실시
 4. 교육 프로그램 운영 공정거래관련 법규에 저촉되는 행위에 관한 구체적인 사례 교육 실시	 9. 정기적인 부패방지 성과관리 매 반기 정기적인 부패방지 성과관리로 윤리의식 함양 및 인식 강화
 5. 모니터링 제도 구축 체계적인 내부감독 시스템(모니터링제도) 구축 및 운용을 통하여 법위반 행위 예방	

공정거래 자율준수 실천의지 천명

현대비엔지스틸은 2023년 업무수첩 및 공정거래 자율준수 편람에 최고경영자의 공정거래자율준수 선언문을 포함하여, CP(Compliance Program) 실천 의지 등을 임직원 및 이해관계자에 천명했습니다.

공정거래 자율준수 서약서

현대비엔지스틸은 2023년 최고경영자, 자율준수관리자를 포함한 임직원 182명에 대해 ‘공정거래 자율준수 서약서’를 징구함으로써 전 임직원의 준법의식을 제고했습니다.



공정거래 자율준수 프로그램 조직도



공정거래 및 준법 교육

현대비엔지스틸은 2023년 CP조직도 상 중점관리부서 등을 대상으로 공정거래 및 준법교육을 실시하여, 임직원의 공정거래 관련 인식도 향상을 도모하였습니다.

2023년 공정거래 교육결과

교육 구분	목표 인원	실시 일정	교육대상 (본부/실)	대상 팀	교육 인원수	교육내용
공정거래 일반	30	7월	COO	영업 · 영업기획	37	공정거래법 일반
	30	12월	COO	영업 · 영업기획	37	공정거래법 기본
담합예방	37	12월	COO	영업 · 영업기획	37	부당공동행위 예방
내부거래	32	3월	COO, CFO	총무 · CFO內 7팀	45	부당지원행위
하도급/기술유용	33	6월	COO	총무 · 안전환경, 생산부문 內 10팀	66	하도급법의 이해
기타 교육	51	3월	COO	영업부문 內 7팀, 생산부문 內 10팀	83	청탁금지법
	37	5월	COO	영업 · 영업기획	38	채권관리 실무
	50	6월	COO, CSO, CFO	생산부문 內 5팀, CFO 內 2팀, 총무, 안전환경	39	중대재해처벌법
	37	9월	COO	영업 · 영업기획	43	계약관리 실무
	37	9월	COO	영업 · 영업기획	43	여신관리 실무
	51	12월	COO, CSO, CFO	총무 · 안전환경 · 영업기획, CFO 內 8팀	84	청렴교육
합계	425				552	

Governance

Context

거버넌스는 투명성, 책임성, 그리고 이해관계자들의 신뢰 구축에 있어 핵심 요소입니다. 특히 철강 산업은 그 규모와 환경적 영향으로 인해 거버넌스의 엄격한 실행이 요구되며, 이는 지속가능한 운영을 보장하고, 투자자의 신뢰를 제고하기 위해 필수적입니다.

Approach

현대비앤지스틸은 거버넌스 구조를 효과적으로 관리하며 주주 및 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 이사회 운영의 투명성을 높이기 위해 규정을 정비하고, 주주총회 정보를 사전에 제공함으로써 주주 참여를 촉진하고 있습니다. 또한, 감사위원회를 설치하여 회계 및 감사 절차의 투명성을 높이고 있습니다.

Management

- 이사회 내 ESG 관련 성과 점검
- 이사회 내 위원회 역할 강화 및 운영 규정 공개
- 반부패 부조리 점검 및 윤리교육 강화

이사회 책임 경영

윤리 · 준법경영

연구개발

리스크 관리

이사회 책임 경영

현대비엔지스틸은 투명하고 건전한 지배구조를 구축해 기업과 주주의 이익을 추구하며 지속가능한 경영환경을 만들어 가고 있습니다. 또한 독립성·다양성·전문성을 갖춘 이사회와 산하 위원회를 통해 주주와 기업의 가치를 제고하고 있으며, 이사회 중심의 책임 및 투명경영을 통해 건전한 지배구조를 달성해 나가고자 합니다.

이사회 구성 및 역할

현대비엔지스틸은 이사회 중심의 책임·투명 경영의 건전한 지배구조를 통해 지속가능한 가치창출에 도전하고 있습니다.

당사 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 3명, 기타 비상무이사 1명, 총 7명의 이사로 구성되어 있습니다. 사내이사는 회사의 업무총괄, 기획운영총괄, 경영지원총괄을 담당하고 있는 책임자를 지정하여 책임경영을 도모하였고, 사외이사는 별도의 이사회 내 사외이사 후보 추천 위원회에서 추천한 이사를 선임하여 독립성을 강화했습니다.

이사회는 회사 경영의 기본방침과 업무집행에 관한 중요사항들을 의결하며, ESG 평가결과, 안전보건 이슈 등 비재무적인 사항들에 대해서도 검토하고 심의하고 있습니다.

이사회 운영 현황

현대비엔지스틸은 매 분기마다 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요 시 임시 이사회를 개최하여 주요사항들을 논의하고 있습니다. 2023년 총 6회의 이사회를 개최하여 17건의 안건에 대해 논의했습니다. 이사회는 대면회의를 원칙으로 하고 있으며, 부득이한 경우 상법 제391조에 의거 영상회의 등 원격 통신 수단을 통해 회의 참석 수단을 제공하고 있습니다.

이에 이사회 참석률은 전체 90%이며, 사외이사의 이사회 참석률은 100%입니다. 이는 회사의 홈페이지 및 공시자료를 통해 공개하고 있습니다.

활동 내역	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	회	7	8	6
논의 안건수	건	18	33	17
이사회 참석률	%	92	93	90

이사회 내 ESG 대응

이사회에서는 안전 및 보건계획, 내부거래 사전검토, ESG 평가결과보고 등을 통해 기업의 재무적 성과뿐만 아니라 비재무적 성과도 함께 점검하고 있으며 대응해 나가고 있습니다. 또한, 매년 한국ESG기준원(Korea Corporate Governance Service, KCGS)의 평가를 기반으로 선진 지배구조 구축에 최선을 다하고 있습니다.

이사회 구성 현황

*2024년 3월 기준, 주주총회 후 현황

구분	성명	담당업무	임기	주요이력	최대주주 또는 주요주주와의 관계
사내이사	정일선	대표이사/ 회사업무총괄	2027년 3월	·조지워싱턴대 경영학 석사 ·기아자동차(주) 기획실 이사 ·現) 현대비엔지스틸(주) 대표이사 사장	특수관계인
	이선우	대표이사/ 기획운영총괄	2027년 3월	·한국외대 아랍어과 졸업 ·현대비엔지스틸(주) 관리본부장 ·現) 현대비엔지스틸(주) 기획운영총괄	계열회사 임원
	지재구	경영지원총괄/ 사외이사 후보 추천 위원회 위원	2026년 3월	·경희대 회계학과 졸업 ·현대비엔지스틸(주) 재경담당 ·現) 현대비엔지스틸(주) 경영지원총괄	계열회사 임원
기타 비상무이사	김광평	이사(비상근)	2027년 3월	·고려대 경제학과 졸업 ·현대건설(주) 재경본부장장 ·現) 현대제철(주) 재경본부장	임원
사외이사	이우영	감사위원회 위원	2025년 3월	·캠브리지대 물리학 박사 ·연세대 나노과학기술연구소 소장 ·現) 연세대 신소재 공학과 교수 ·엘엠에스 사외이사/감사위원	계열회사 임원
	전상오	감시위원회 위원/ 사외이사 후보 추천 위원회 위원	2025년 3월	·서던캘리포니아대 법학 석사 ·現) 법무법인(유) 화우 변호사	계열회사 임원
	윤대은	감사위원회 위원장/ 사외이사 후보 추천 위원회 위원	2027년 3월	·연세대 정보산업공학 석사 ·現) 파로스자산운용(주) 대표이사	계열회사 임원

이사회 전문성

현대비엔지스틸은 R&D, 법무, 재무, 회계, 금융 등 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 사외이사의 역할과 책임과 관련하여 교육을 실시하는 등 사외이사의 역량을 강화하여 충실한 직무 수행을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

기업지배 구조현장 제정

현대비엔지스틸은 2023년 12월 독립적인 이사회 감독 아래 건전한 지배구조를 확립하고자 기업지배구조현장을 제정해 홈페이지에 게재하고 있습니다. 본 헌장은 건전한 지배구조 확립의지를 공표하고 구체적 실천사항에 대한 일반원칙을 담고 있으며, ‘전문적이고 독립적인 이사회 운영, 경영진의 투명하고 책임있는 경영 강화, 이해관계자들의 권익증진을 위한 현대비엔지스틸의 경영의사결정 등’ 지배구조 전반에 대한 정보를 제공하고 있습니다.

이사의 보수

이사의 보수한도는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 이사의 보수는 주주총회에서 결정한 한도 내에서 임원 급여 테이블 등 내부기준을 기초로 직무/직급, 리더십, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정 및 지급되고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사 인원수	명	4	4	4
사내이사 지급 총액	백만 원	2,604	2,646	2,227
사외이사 인원수	명	3	3	3
사외이사 지급 총액	백만 원	126	126	162

이사회
내 위원회

현대비앤지스틸은 회사의 투명/독립경영을 강화하기 위해 이사회 내 위원회 제도를 적극 활용하고 있습니다. 현대비앤지스틸은 자발적으로 회사의 회계 투명성을 강화하기 위해 2011년 감사위원회를 설치했습니다. 또한, 이사회 구성의 다양성과 독립성을 확보하기 위해 2021년 사외이사 후보 추천 위원회를 설치했습니다. 각 산하 위원회에서는 경영활동 중 발생할 수 있는 다양한 요인을 최종적으로 검토하고 대응방안을 수립하는 역할을 수행합니다.

구분	구성	역할 및 활동
감사위원회	윤대은 사외이사 이우영 사외이사 전상오 사외이사	· 이사의 직무 집행 감사 · 이사에 대하여 영업에 관한 보고 요구 및 회사의 업무와 재산상태 조사 가능 · 외부감사인 선임
사외이사 후보 추천 위원회	지재구 사내이사 윤대은 사외이사 전상오 사외이사	· 사외이사 선임 위한 주주총회에 사외이사 후보 추천

감사위원회의
전문성

감사위원회는 원활한 감사업무를 위해 언제든지 이사에게 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산 상태를 조사할 수 있습니다. 업무수행을 위하여 필요한 경우 관계 임직원 및 외부감사인을 회의에 참석하도록 요구할 수 있으며, 필요시 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 요구할 수 있습니다.

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동 내역
회계팀	3	실장 1명, 부장 1명, 과장 1명 (평균 25년)	회계, 재무, 세무
회계정책팀	3	실장 1명, 과장 1명, 대리 1명 (평균 19년)	내부회계관리제도 운영지원

윤리·준법경영

현대비앤지스틸은 임직원, 협력사 및 모든 이해관계자와 윤리경영 비전을 공유하고 윤리적 기업문화 확산을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 윤리경영 문화를 정착하기 위해 윤리헌장을 제정하고 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 또한 정기적인 반부패 자가 점검 및 반부패 교육 등 부패방지 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리경영 체계
및 모니터링

현대비앤지스틸은 다양한 이해관계자의 신뢰 제고를 위해 윤리헌장 및 실천규범을 제정했습니다. 당사는 구성원들에게 업무수행과 관련하여 윤리적 갈등 상황에 놓일 경우 윤리헌장을 의사결정 및 행동 판단의 기준으로 제시하고 있습니다. 당사의 전 임직원은 이를 준수하여 투명한 기업 운영 및 윤리인식 수준 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

5대 윤리헌장

01

우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.

02

우리는 시장에서 정당당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.

03

우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.

04

우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.

05

우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

사이버 신문고 운영

현대비앤지스틸은 사이버신문고를 운영하여 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구등 윤리경영에 위배되는 사항을 제보받고 있습니다. 또한, 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보자 신분 등 관련 정보를 철저히 보호하고 있습니다.

[사이버 신문고 연락방법]

| 서 면 | 서울 강남구 테헤란로 512 신안빌딩 5층
| 전 화 | 02-3467-0031
| 이메일 | bng_cp@bngsteel.com

윤리경영
교육

현대비엔지스틸은 윤리문화 확산을 위해 구성원을 대상으로 청탁금지법의 이해 등 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
교육 인원	명	154	161	167
교육이수율	%	100	100	100

※ 2023년 교육 내역 : 청탁금지법, 청렴교육(부패없는 조직 만들기)

부패방지

부패방지 자가점검

현대비엔지스틸은 윤리경영 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 매년 현업 전 부서를 대상으로 반부패 점검을 실시하고 있습니다. 2023년 상반기(7월, 169명), 하반기(12월, 164명), 임직원 333명을 대상으로 부패 관련 30가지 항목을 점검했습니다. 2023년 하반기의 경우, 상반기 대비 전반적으로 평균 점수가 상승하였으며, 상대적으로 평점이 낮은 문항에 대하여 임직원들의 윤리 의식 향상, 반부패 방지를 위해 지속적인 인식 개선 회람자료 배포 및 교육, 안내를 실시할 예정입니다.

구분	상반기	하반기
내부청렴도 설문 (7점 척도)	6.50	6.57
개인부패 설문 (10점 척도)	9.66	9.77
집단부패 설문 (10점 척도)	9.33	9.51

부패행위 제보함 설치

현대비엔지스틸은 부패행위 등에 대한 경각심 고취, 제보 창구 확대를 통한 임직원의 제보 접근성 강화 등을 목적으로 2023년 11월 6개 사업장(창원본사, 서울사무소, 남부영업소, 광주공장, 당진공장, 송악공장)에 ‘부패행위 제보함’을 설치하여 운영 중입니다.

부패방지 법규준수 서약

현대비엔지스틸은 2023년 임직원 180명에 대하여 ‘부패방지 법규 준수’에 대한 전자서약을 실시했습니다.

연구개발

현대비엔지스틸은 지속가능한 성장을 위해 기존 스테인리스 및 자동차 부품 사업의 경쟁력 강화뿐만 아니라 신규 사업 진출을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 친환경 차량용 영구자석 제조업체 지분 투자와 스테인리스 사업 경쟁력 강화를 통해 미래 성장 동력 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다.

친환경 차량용
영구자석 제조업체
지분 투자

현대비엔지스틸은 2022년 5월 친환경 차량 보급 확대라는 트렌드에 선제적으로 대응하고자 국내 유일 전기차 구동모터용 영구자석 제조업체인 성림첨단산업에 투자를 실시했습니다. 성림첨단산업 지분 16.6%를 취득함으로써 스테인리스 중심 사업구조에서 전기차 핵심 부품 제조 사업 진출을 통해 사업 포트폴리오를 다각화하고, 미래 성장 동력을 확보를 위해 노력하고 있습니다. 당사는 성림첨단산업이 글로벌 선도 영구자석 제조업체로 성장할 수 있도록 적극적으로 지원하겠습니다.

광주공장
신규 아이템 개발

광주공장은 제네시스 전기차 및 샤시 부품용 무기바인더 코어 생산을 위한 설비 투자를 진행하고 있습니다. 광주공장에서 기존에 생산 중인 디젤 엔진용 코어는 환경 규제 등으로 수요가 줄어들고 있습니다. 환경 규제에 영향을 받지 않는 신규 아이템을 개발하여 제품 포트폴리오 개선을 위해 투자를 시작했습니다.

광주공장은 기존 설비 15대를 단계적으로 무기바인더 코어 생산 설비로 개조할 예정입니다. 무기바인더 공법은 제품 생산 과정에서 가스 발생량이 적고 냄새가 없어 친환경 공법으로 인정받고 있습니다. 또한, 수증기를 이용해 생산 시간이 짧고 대형 사형 제품의 생산이 가능하다는 장점도 있습니다. 기존 유기바인더 코어를 생산하던 광주공장은 작업환경이 개선되어 더 좋은 일터가 될 것으로 예상됩니다.

광주공장 무기바인더 코어의 양산은 2025년 9월부터 시작되며, 양산 준비를 위해 1단계 투자는 2024년 상반기, 2단계 투자는 2025년 상반기에 완료될 예정입니다.



연구개발 활동

현대비앤지스틸 창원 본사에 위치한 기술연구소는 자동차 및 가전용 스테인리스 소재 개발을 통한 고부가가치 창출, 공정 개선을 통한 생산성 향상에 주력하고 있습니다. 전사 유관부서와의 협업 하에 개발전략을 수립하고, 엄격한 기술 테스트 및 평가를 진행하고 있습니다. 현대비앤지스틸의 기술연구소는 연구개발을 위한 지속적인 기반시설 확충 및 연구인력 지원을 바탕으로 글로벌 경쟁력 확보에 박차를 가하고 있습니다.

연구소 개요

설립일	1981년 10월 24일
부지면적	1,580㎡ (480평)
건물면적	3,160㎡ (960평)
주요업무	- 자동차 배기계 소재, 자동차 외장 몰딩재 개발, 프리미엄 표면재 등 개발 - 신제품 개발 (기능성 소재, 친환경 소재) - 공정기술 개발 (품질개선, 원가절감, 양산기술)

연구개발조직



특허 관리

현대비앤지스틸은 미래가치창출을 위해 R&D 활동의 지적재산화에 집중하여 2023년 기준 국내외 12건의 지적재산권을 보유하고 있습니다. 보유 중인 국내외 특허권은 스테인리스강 및 자동차 부품 제조방법에 관한 것으로 현대비앤지스틸의 핵심 생산기술로 활용되고 있습니다.

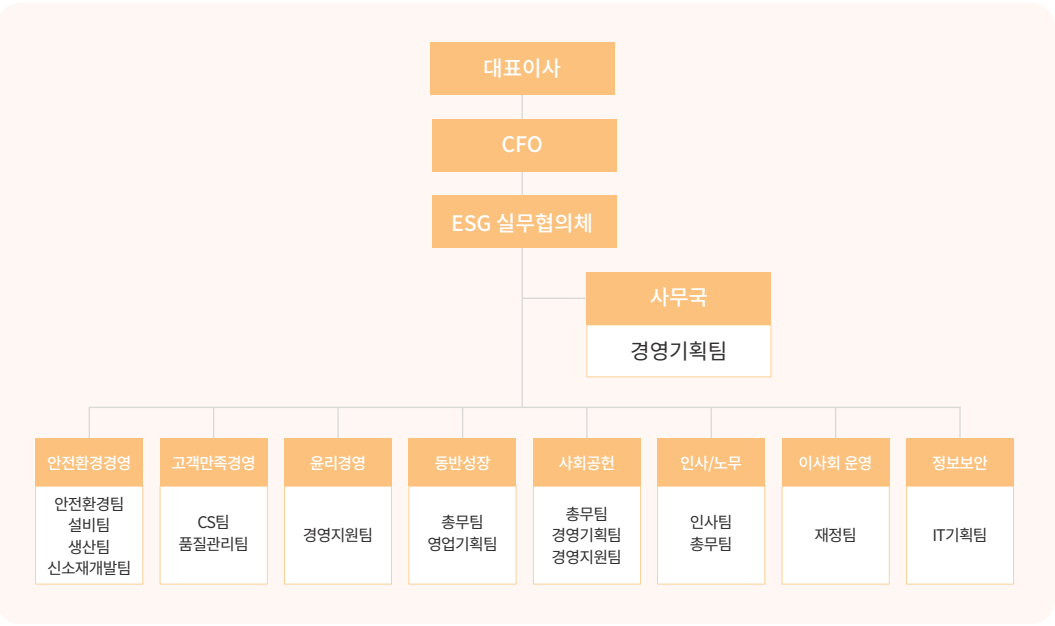
구분		특허/등록/상표내용
보유 특허	1	자동차 샤시 및 차체용 알루미늄-마그네슘-규소-구리 합금 및 그 제조방법
	2	배기가스 정화를 위한 금속필터용 모재의 제조방법, 이를 적용한 금속필터용 모재 및 금속필터
	3	선박 배기가스 필터용 저온 활성 촉매, 그 제조방법 및 선박용 배기가스 필터
	4	선박용 배기가스 필터 조립체
	5	주형 제조 설비
	6	실린더 블록용 라이너 가열 시스템 및 그 방법
	7	사형주형을 이용한 라이너리스 실린더 블록의 제조방법
	8	접촉저항이 우수한 고분자 연료전지분리판용 스테인리스강 및 그 제조방법
	9	표면 광택성 및 내식성이 우수한 스테인리스강 및 그 제조방법
	10	선박 배기가스 정화용 금속필터와 그 제조방법
	11	계면 접촉 저항이 우수한 고분자 연료전지분리판용 페라이트계 스테인리스강 및 제조방법
출원 특허	12 (국내)	고분자 연료전지분리판용 스테인리스강 및 그 제조방법
	12 (해외)	고분자 연료전지분리판용 스테인리스강 및 그 제조방법

리스크 관리

산업에 내재된 리스크는 그 특성에 따라 기업에게 위협이 되기도, 새로운 기회가 되기도 합니다. 현대비앤지스틸은 전 영역에 걸친 리스크를 면밀히 파악하고 적절히 대응하여 조직이 성장할 수 있는 계기로 삼을 것입니다.

리스크 대응체계 구축

현대비앤지스틸은 기업활동 중 발생할 수 있는 기후변화, 안전 및 공급망 등 ESG 관련 리스크에 대해 전문적으로 대응하기 위해 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다. ESG 실무협의체는 각 분야별 실무 담당자로 구성되어 있으며, 비재무적 리스크 최소화를 위해 전사 협업을 기반으로 지속가능경영 과제 발굴 및 개선활동을 수행하고 있습니다.



[사무국] 경영기획팀	지속가능경영 체계 및 중장기 계획 수립, 실무협의체 운영
[환경] 안전환경경영팀, 설비팀, 생산팀, 신소재개발팀	안전·환경 데이터 관리를 통한 EHS 추진과제 신규 발굴 및 이행, 관련 정책 및 규정수립
[인사·인권] 인사팀	임직원, 조직, 교육 관련 데이터 관리를 통한 HR 운영 관련 지표 개선, 관련 정책 및 규정 수립
[윤리·공정거래] 경영지원팀	윤리정책 위반사항 점검 및 관련 정책 제·개정, 공정거래 관련 정책 수립 및 이행
[공급망·협력사·사회공헌] 총무팀	공급망 및 협력사 관련 총괄, 사회공헌 관련 계획 수립 및 실시
[고객·제품] CS팀, 품질관리팀	제품 관련 고객 피드백 수렴, 품질 관련 중요 이슈 내부 공론화
[지배구조] 재정팀	지배구조 관련 정책 제·개정 및 데이터 관리, 이사회 운영
[정보보안] IT기획팀	사내 보안 관리 시스템 운영

사업 리스크 관리

현대비엔지스틸은 외부 환경 변화에 민감한 철강 산업의 특성에 따라 외부 시황에 민첩하게 대응하기 위해 영업-생산-구매-관리 부문이 참여하는 전략실무회의를 월 1회 운영하고 있습니다. 회의를 통해 부문별 주요 이슈를 공유하고, 이에 대한 대응방안을 수립 시행함으로써 사업 리스크 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

또한, 외부 경기 리스크가 당사에 미치는 영향을 최소화하기 위해 환율, 금리, 주가, 주요 원부자재 가격 등을 실시간 모니터링하고 있으며, 스테인리스 시장 및 동향 자료를 월 1회 전사에 공유하고 있습니다.

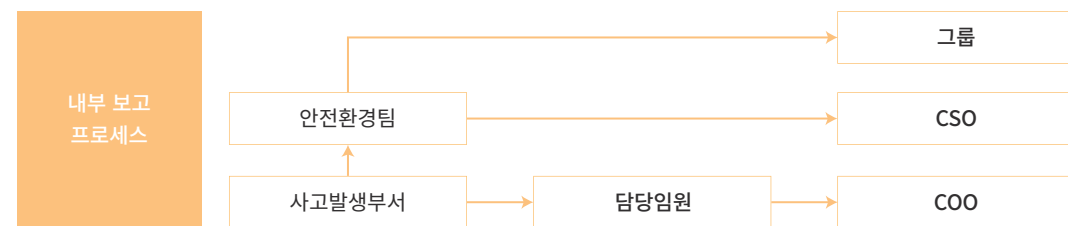
투자심의 프로세스 운영

현대비앤지스틸은 체계적인 투자심의 프로세스를 운영하여 투자사업의 추진 및 관리 시 다양한 리스크 요인에 대응하고 있습니다. 투자실무회의를 통해 전사 차년도 투자계획에 대한 필요성 및 효과성을 평가하고 있습니다. 특히, 환경관련 투자 시 오염물질 배출 여부, 재생에너지 활용 여부 등을 중점적으로 검토하고 있습니다. 이후 투자심의위원회에서는 투자 유형별 사업 타당성을 검토하고 발생 가능한 리스크의 최소화를 위한 심사를 진행하여 투자계획을 확정하고 있습니다.

2023년 광주공장 신규 아이템 개발 시 사업 포트폴리오 개선뿐만 아니라 환경영향 저감을 고려하여 친환경 무기바인더 생산체제 구축을 결정했습니다. 또한, 송악공장은 재생에너지 생산을 위해 태양광 발전 설비 구축을 진행하고 있습니다.

비상사태 대응체계 구축

현대비엔지스틸은 생산활동 중 발생할 수 있는 공장 비상사태(화재 및 폭발, 중대재해, 환경오염 등)에 대비한 별도의 대응체계를 구축하고 있습니다. 비상사태 시 재해자 구조조치, 근로자 대피절차 및 대내외 대응 절차를 마련하여 인명 및 경제적 손실을 최소화하고, 신속하게 대응하기 위해 체계적인 내부 보고 프로세스를 구축하고 있습니다.



정보보안

사회 전반적으로 디지털 전환이 가속화됨에 따라 사이버보안과 정보보호에 대한 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 이에 따라, 현대비앤지스틸은 정보보호 관리체계를 안정적으로 운영하고, 임직원 보안의식 함양을 위해 보안교육을 강화하고 있습니다.

정보보안 관리체계

현대비앤지스틸은 정보보안 관련 법률 및 국제표준을 준수하고, 자사의 기술 및 개인정보의 보호를 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 정보보호 최고 책임자(CISO)를 선임하고, 보안협의회 및 정보보안 전담조직을 구성하여 철저한 보안유지를 위해 노력하고 있습니다.

보안관리 조직체계도



정보보안 경영시스템

현대엔지니어링은 사이버침해 위협으로부터 핵심기술과 자산 보호의 중요성을 인식하여 2008년 정보보호관리체계에 대한 국제표준인 ISO 27001 인증을 획득했습니다. 현대엔지니어링은 ISO 27001에서 제시한 프레임워크에 따라 보안 리스크를 관리하고 이를 개선하여 고객 및 이해관계자의 신뢰를 높이고자 합니다.

정보보호 공시

현대비앤지스틸은 기업의 신뢰도 제고 및 투자자 보호를 위해 정보보호 현황을 한국인터넷진흥원의 정보보호 공시 종합 포털에 공시하고 있습니다. 공시 내용으로는 정보보호 투자 및 인력 현황, 정보보호 관련 인증, 평가, 점검 등에 관한 사항, 정보통신서비스를 이용하는 자의 정보보호를 위한 활동 현황이 있습니다.



정보보안 인식 제고

현대비앤지스틸의 전 구성원은 ‘보안서약서’를 작성하여 정보보안 규정을 준수하고 성실히 이행할 것을 서약하고 있습니다. 또한, 당사는 임직원의 보안인식을 제고하고 자발적인 보안생활을 유도하기 위해 모든 구성원을 대상으로 보안교육을 진행하였습니다. 2023년에는 총 403명의 임직원이 정보보안 교육에 참여했습니다.

보안 관련 교육 진행 현황

구분	2021	2022	2023
교육내용 (이수자 수)	· 전사 정보보호 교육 (148명) · 개인정보 취급자 교육 (24명) · 보안담당자 교육 (27명)	· 전사 정보보안 교육 (177명) · 협력사 정보보안 교육 (12명) · 개인정보 취급자 교육 (32명) · 팀 보안담당자 교육 (28명) · 전사 보안담당자 교육 (3명)	· 전사 정보보안 교육 (182명) · 협력사 정보보안 교육 (12명) · 개인정보 취급자 교육 (37명) · 팀 보안담당자 교육 (28명) · 전사 보안담당자 교육 (2명) · 피싱메일보안교육(142명)

정보보안 생활화

현대비앤지스틸은 정기적으로 팀 보안담당자의 회의를 운영하며 보안 이슈 및 변경사항에 대해 임직원과 밀착 소통하고 있습니다. 또한, 생활보안 준수상태를 확인하기 위해 매월 ‘보안의 날’ 행사를 시행하여 임직원의 클린데스크 생활화를 점검하고 있습니다.

고객 정보보호체계 강화

현대비앤지스틸은 개인정보보호법 및 정보통신망법에 의거하여 고객 정보를 최우선으로 관리하고 있습니다. 고객 정보의 이용방식 및 용도를 고객에게 공지하고 있으며, 내부 운영방침 및 관련법령 변경 시 즉시 공지를 원칙으로 하고 있습니다.

협력사 및 외부 이해관계자 대상 보안관리

현대비앤지스틸은 2023년 사내 협력사 보안수준 점검을 시행했고, 협력사 목표수준인 Level 4(60점 이상)를 달성하여 당사와의 협업에 안전한 보안 수준을 유지하고 있음을 확인했습니다. 또한, 고객, 공급사 등 외부 이해관계자의 보안관리는 방문관리시스템, 출입통제시스템 및 경비실 운영을 통해 출입보안과 정보유출에 대해 철저히 대비하고 있습니다.

ESG Factbook

재무제표

환경(Environmental) 성과

사회(Social) 성과

지배구조(Governance) 성과

재무제표

연결 재무상태표

(단위 : 백만 원)				
구분		2021	2022	2023
자산	유동자산	518,755	512,455	441,556
	현금및현금성자산	46,569	53,502	50,488
	매출채권및기타채권	157,557	192,269	175,573
	기타금융자산	81,442	7,271	18,027
	기타유동자산	22,708	35,010	15,744
	파생금융자산	125	1,207	451
	유동재고자산	210,354	223,196	180,976
	당기법인세자산	0	0	297
	비유동자산	249,997	345,389	350,994
	매출채권및기타채권	280	234	206
	기타금융자산	4,058	4,028	4,230
	기타비유동자산	9	0	0
	파생금융자산	93	162	1,383
	종속기업, 공동기업과 관계기업에 대한 투자자산	0	85,200	85,814
	유형자산	196,258	194,485	187,668
	투자부동산	25,211	25,960	25,628
	무형자산	17,152	25,578	30,214
	이연법인세자산	6,936	7,741	15,852
	자산총계	768,752	857,844	792,550
부채	유동부채	186,144	146,257	201,515
	매입채무및기타채무	98,707	73,635	86,923
	기타금융부채	67,718	52,839	104,635
	기타유동부채	4,956	18,098	6,190
	파생금융부채	37	695	3,604
	당기법인세부채	14,726	990	163
	비유동부채	84,875	186,759	97,175
	매입채무및기타채무	471	557	370
	기타금융부채	71,741	172,865	86,999
	파생금융부채	427	4,959	170
	기타총당부채	51	0	0
	순확정급여부채	12,185	8,378	9,637
	부채총계	271,019	333,016	298,690
자본	지배기업의 소유주 지분	497,733	524,828	493,861
	자본금	75,943	75,943	75,943
	자본잉여금	993	993	993
	기타자본구성요소	1,424	841	2,132
	이익잉여금(결손금)	419,373	447,051	414,793
	자본총계	497,733	524,828	493,861
부채 및 자본 총계		768,752	857,844	792,550

연결 손익계산서

(단위 : 백만 원)				
구분		2021	2022	2023
매출액		855,704	1,281,157	1,045,306
매출원가		720,882	1,200,455	1,029,864
매출총이익		134,822	80,702	15,441
판매비와관리비		34,123	34,714	38,299
물류비		11,043	12,522	12,370
영업이익(손실)		89,655	33,466	-35,228
기타수익		13,773	11,970	6,943
기타비용		4,151	10,532	4,126
금융수익		4,617	7,119	5,088
금융비용		7,032	17,263	11,840
지분법손익		0	8,289	410
법인세비용차감전순이익(손실)		96,862	33,049	-38,752
법인세비용(수익)		27,070	6,996	-8,552
당기순이익(손실)		69,792	26,053	-30,200
기타포괄손익		976	2,567	758
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목		0	0	0
순확정급여부채의 재측정요소		449	2,786	-533
세후기타포괄손익, 분상품에 대한 투자자산		457	-69	1,039
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목		0	0	0
해외사업장환산외환차이 (세후기타포괄손익)		70	143	49
지분법자본변동		0	-294	203
당기총포괄이익		70,769	28,619	-29,442
당기순이익(손실)의 귀속				
지배기업 소유주지분		69,792	26,053	-30,200
당기총포괄이익의 귀속				
지배기업 소유주지분		70,769	28,619	-29,442
주당이익				
보통주 기본주당이익(손실) (단위 : 원)		0	0	0
우선주 기본주당이익(손실) (단위 : 원)		0	0	0

환경(Environmental) 성과

환경성과

구분				단위	2021	2022	2023
온실 가스	배출량	직접 배출량 (Scope 1)		tCO2-eq	20,175	23,164	21,559
		간접 배출량 (Scope 2)		tCO2-eq	60,533	63,064	60,799
		총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)		tCO2-eq	80,708	86,228	82,358
	온실가스 감축 목표	감축 목표량		tCO2-eq	171	150	89
	온실가스 감축	감축량		tCO2-eq	270	259	638
	성과관리(실적)	감축 사례		건	2	2	3
	온실가스 집약도	단위 생산량당 온실가스 배출량		tCO2-eq	0.30	0.31	0.31
배출권 거래제	배출권 거래제 이행실적	할당량		tCO2-eq	101,025	106,522	106,420
		배출량		tCO2-eq	80,708	86,228	82,358
원재료	원재료 사용량	총 원재료(열연) 사용량		톤	241,849	247,416	235,934
에너지	에너지 소비	도시가스(LNG)		TJ	394	450	415
		경유		TJ	1	1	1
		등유		TJ	0	0	0
		휘발유		TJ	1	1	1
		기타		TJ	0	0	0
		전기		TJ	1,263	1,317	1,269
		스팀		TJ	0	0	0
		계		TJ	1,659	1,769	1,686
	일반 에너지 소비	직접 에너지원별 소비량		TJ	396	452	417
		간접 에너지원별 소비량		TJ	1,263	1,317	1,269
총 에너지 소비량		TJ	1,659	1,769	1,686		
용수	용수 사용량 ¹⁾	창원공장		톤	851,396	881,643	862,456
		송악공장		톤	228	236	268
		광주공장		톤	9,672	10,720	9,148
		당진공장		톤	1,375	1,422	1,799
		계		톤	862,671	894,021	873,671
	용수 재활용량	총 용수 재활용량		톤	339	395	206
	폐수 배출량	폐수/오수 방류량		m ³	598,186	600,073	572,751
폐기물	폐기물 배출량	일반폐기물 발생량	소각	톤	215	93	31
			매립	톤	2,363	1,968	2,124
			재활용	톤	4,726	4,313	3,570
			계	톤	7,304	6,374	5,725
		지정폐기물 발생량	소각	톤	702	651	448
			매립	톤	0	0	0
			재활용	톤	3,045	2,900	2,969
			계	톤	3,747	3,552	3,417
	총 발생량		톤	11,051	9,925	9,142	
	재사용/재활용 /재가공 실적	전체 폐기물(일반폐기물+지정폐기물)에서 재사용/재활용/재가공 실적		톤	7,770	7,214	6,539
		재사용/재활용/재가공률		%	70.3	72.7	71.5
	중대한 유출	사건/사고 발생		건	0	0	0
	유해 폐기물 운송	운송 사례		건	0	0	0

환경 보호 지출 및 투자

구분			단위	2021	2022	2023
대기 오염 물질	NOx 배출량	질소산화물 배출량	톤	27	39	20
	SOx 배출량	황산화물(SO2, SO3 등) 배출량	톤	0	3	4
	PM10 배출량	미세먼지(PM10) 배출량	톤	5	5	4
수질 오염 물질	부유물질(SS) 배출량		kg	3,159	1,439	2,403
	총유기탄소량(TOC) 배출량		kg	5,679	2,293	4,497
	생물학적 산소요구량(BOD) 배출량		kg	0	3,117	1,282

1) 상수도 사용으로 취수량과 사용량 일치

구분			단위	2021	2022	2023
환경 보호 지출	환경관리/ 운영비	대기오염물질 및 폐수처리 약품 ²⁾	백만 원	790	688	718
		운영 도급 ³⁾	백만 원	295	490	513
		폐기물 처리 비용 ⁴⁾	백만 원	914	876	886
	환경 투자비	환경설비 설립, 유지, 보수	백만 원	4,891	1,743	902
교육 투자	환경전문 교육 이수자	본사 ⁵⁾	명	376	420	411
		협력사	명	185	163	198
친환경 매출		당진공장 매출	억 원	258.2	256.7	274.3
친환경 구매 실적		사내 친환경차 보유 대수	대	1	1	1

2) 창원 폐수처리약품 기준

3) 창원공장 폐수처리장 운영 도급 기준

4) 창원공장 기준

5) 유해화학물질 종사자 교육 수료 기준

환경 법규 준수

구분		단위	2021	2022	2023
환경법 및 규정 불이행	제재금액	백만 원	0	1.6	0
	환경법 위반 건수	건	0	1	0

사회(Social) 성과

인력현황

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 정보	전체 임직원 수	임직원 수	명	490	511	529
	성별 직원	남성	명	472	495	512
		여성	명	18	16	17
	직군별 직원	임원	명	7	6	8
		사무직	명	176	182	187
		기능직	명	307	323	334
	고용형태별 직원	정규직	명	485	484	498
		계약직	명	5	27	31
	지역별 직원	국내	명	490	511	528
		해외	명	0	0	1
	나이별 직원	30세 미만	명	75	102	124
		30세 이상 50세 미만	명	230	234	258
		50세 이상	명	185	175	147
	다양성	장애인	명	16	16	13
		외국인	명	0	0	0
		국가 보훈자	명	11	11	11
	여성 비율	전체	%	3.7	3.1	3.2
		여성 임원	%	0	0	0
		여성 관리자	%	7.1	6.7	6.5
	남성 대비 여성의 기본급 비율			%	직급별 기본급 및 보상기준 남녀 동일	
고용	신규 채용 인원	전체	명	60	67	89
		남성	명	54	61	81
		여성	명	6	6	7
		30세 미만	명	47	55	52
		30세 이상 50세 미만	명	13	12	35
		50세 이상	명	0	0	2
	이직률	총 이직률	%	5.6	13.3	14.9
		자발적 이직률	%	3.2	6.5	6.7
		30세 미만	%	1.9	3.3	3.9
		30세 이상 50세 미만	%	1.5	3.5	3.3
평균 근속연수		년	16.7	14.7	12.4	
육아 휴직	출산휴가 사용인원	남성	명	0	0	0
		여성	명	0	1	0
	육아휴직 사용인원	남성	명	1	1	2
		여성	명	1	0	1
	육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	0	100
복직 후 12개월 이상 근무 비율	남성	%	100	100	100	
	여성	%	100	0	100	
노동 조합	노동조합 가입 현황	가입 대상자 수	명	312	308	320
		가입 인원	명	312	308	320
		가입 비율	%	100	100	100

교육현황

구분			단위	2021	2022	2023
훈련 및 교육	임직원 1인당 평균 교육 시간	상급관리자	시간	21.7	20.1	19.8
		중간관리자	시간	53.3	35.8	36.8
		비관리자급	시간	47.1	33.0	34.0
		계	시간	47.0	32.9	33.8
	임직원 총 교육 비용		백만 원	238	299	279
	임직원 1인당 교육 비용		백만 원	0.49	0.59	0.53
인권 교육	인권 관련 교육 인원		명	490	511	530
	1인당 인권교육 시간		시간	3	3	3

퇴직연금

(확정급여형,DB (Defined Benefit))

구분		단위	2021	2022	2023
운영액		백만 원	28,306	28,514	27,997
가입인원		명	471	472	483

협력사 지원

구분		단위	2021	2022	2023
핵심 공급사 ¹⁾		개사	4	4	4
협력사 현황	전체 협력사 수	개사	11	10	9
	주요 협력사 수	개사	7	6	6
동반성장 지원활동		협력사 지원 프로그램	개	4	4

1) 주요 열연 구매처(포스코, JFE, NSSC, TISCO)

사회공헌 활동

구분		단위	2021	2022	2023
지역사회 투자금액	현금(기부, 후원금, 지역경제 발전기금)	백만 원	75	78	100
	현물(제품 및 서비스 기부, 프로젝트, 파트너십 또는 유사활동)	백만 원	34	11	13
	합계	백만 원	109	89	113
	연간 총 사회공헌 시간	시간	1,244	368	610
지역사회 봉사활동 시간	연간 총 사회공헌 참여인원	명	37	33	51
	임직원 1인당 연간 사회공헌 시간	시간	33.6	11.1	12.0

안전보건 성과

구분		단위	2021	2022	2023
안전환경 점검	점검 활동	회	60	60	60
	사고자 수	명	3	2	8
	재해율	%	0.66	0.41	1.61
임직원	부재율	%	0.16	0.23	4.5
	근로손실재해율(LTIFR)	건수/100만 근무시간	3.31	2.03	7.78
	총기록재해율(TRIR)	건수/20만 근무시간	5.07	6.29	6.62
	업무상 질병 발생률(OIFR)	건수/100만 근무시간	0	0	0
	아차사고 발굴건수	건	249	106	116

지배구조(Governance) 성과

이사회 운영 현황

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 운영현황	정기 이사회 개최 수	건	4	4	4
	임시 이사회 개최 수	건	3	4	2
	총 이사회 개최 수	건	7	8	6
	논의된 안건	건	18	22	17
	사내이사 참석률	%	92	88	92
	사외이사 참석률	%	100	100	100
	사내이사 인원수	명	4	4	4
이사회 보수	사내이사 지급총액(중도 퇴임이사 제외)	백만 원	2,604	2,646	2,227
	사외이사 인원수(기타 비상무이사 포함)	명	3	3	3
	사외이사 지급총액	백만 원	126	126	162

사내 규정 위반 및 조치 현황

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
정보보안	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	1	0
성희롱/직장내 괴롭힘	경징계	건	0	0	1
	중징계	건	0	0	0

윤리경영 현황

구분			단위	2021	2022	2023
준법·윤리 교육	교육 인원		명	154	161	167
	교육 이수율		%	100	100	100
점검 활동	부패방지 이행실태 점검(상시)		건	2	2	2
	전담부서 점검	정기점검	건	2	2	2
		특별점검	건	0	0	0
	자체점검	팀별 자체 점검	건	0	0	0
반부패	총 사업장의 수		개	6	6	6
	부패 위험을 평가한 사업장의 수		개	2	2	2
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율		%	33	33	33
	부패/뇌물수수 사건으로 인한 법적 조치 건수		건	0	0	0
경쟁저해행위	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수		건	0	0	0

연구개발

구분			단위	2021	2022	2023
연구개발 역량 강화	연구개발 인력 수	국내	명	20	20	16
		해외	명	0	0	0
	연구개발 인력 비중	국내	%	100	100	100
		해외	%	0	0	0
	연구개발 투자	투자 금액	백만 원	673	277	304
		매출액 대비 비중	%	0.08	0.02	0.03

품질경영

구분			단위	2021	2022	2023
품질경영	개선 조치	품질 향상 방안 (주요 활동 건수) - 원재사 기술회의를 통한 품질 향상 - SKP 설비 환경 개선, 압연 형상 개선	건	5	20	17
품질경영 인력 양성	품질경영 교육 시간		시간	320	144	0
고객 만족도	고객만족도 조사 실시 고객 수		개사	25	29	22
	고객만족도 점수 (10점 만점)		점	8.7	8.9	9.7

사회 · 경제 영역 법률 위반 및 조치

구분			단위	2021	2022	2023
법규준수	법률 및 규정 위반 벌금 액수		백만 원	0	0	6
	법률 및 규정 위반 비금전적 제재의 횟수		건	0	2	1
	법률 및 규정 위반 소송 건수		건	0	0	0
근로기준법	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	차별 건수	건	0	0	0
		시정조치 건수	건	0	0	0
개인정보보호법	개인정보 유출 사고 건수		건	0	0	0

Appendix

GRI Standards Index

TCFD

SASB

UN SDGs

ISSB

수상실적 및 가입단체

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

GRI Standards Index

GRI 1 : Foundation Used

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	8-13	
	2-2	보고 범위	2	
	2-3	보고 주기 및 보고서에 대한 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	2	
	2-5	외부 검증	100-101	
조직활동 및 근로자	2-6	활동 및 공급사슬, 제품 및 서비스	8-13	
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	9	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	86	
거버넌스	2-9	지배구조	70, 71, 89	
	2-10	최고의사결정기구의 지명 및 선정	70-72	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	70-72	
	2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	70-72	
	2-13	영향관리에 대한 책임 위임	70-72	
	2-14	지속 가능성 보고서에서 최고 의사결정기구의 역할	70	
	2-15	이해관계 상충	72	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	70-72	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	71-72	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	72	
	2-19	보수 정책	55, 72	
	2-20	보수 결정 절차	72	
	2-21	연간 총 보상 비율	대외 미공개	기밀성 제약
전략	2-22	최고 의사 결정권자 성명서	6-7	
	2-23	정책 공약	44-45, 71, 73	
	2-24	정책 공약 내재화	44-45, 71, 73	
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	77-80	
	2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	77-80	
	2-27	법률 및 규정 준수	73-74	
	2-28	가입 협회	98	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	18	
	2-30	단체협약	86	
GRI 3 : Material Topics				
경영 접근법	3-1	중요 주제 결정 프로세스	19-21	
	3-2	중요 주제 리스트	21	
	3-3	중요 주제 관리	21-23	
GRI 200 : Economic Performance				
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	82-83	
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험 및 기회	22-23, 28	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	87	
GRI 300 : Environmental Performance				
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	29, 84	

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	29, 84	
	302-3	에너지 집약도	84	
	302-4	에너지 소비 감축	29, 84	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	30	
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	39, 85	
	303-2	용수 배출 관련 영향관리	39, 85	
	303-3	취수	84	
	303-4	폐수 배출	84	
	303-5	용수 소비	84	
GRI 305 : 온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	84	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	84	
	305-3	기타간접온실가스 배출량(Scope 3)	정보 불완전	향후 관리계획
	305-4	온실가스 배출 집약도	84	
	305-5	온실가스 배출 감축	29, 84	
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	84-85	
	305-7	질소 산화물 (NOx), 황 산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출	85	
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	85	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	85	
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	85	
	306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	84	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	84	
GRI 400 : Social Performance				
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	86	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	46, 54-57	
	401-3	육아휴직	86	
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전 보건관리 시스템	26-27, 58-60	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	26-27, 87	
	403-3	산업안전보건 서비스	87	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	26-27, 87	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	87	
	403-6	근로자 건강증진	61	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	26-27, 87	
	403-8	산업안전보건관리 시스템의 적용을 받는 근로자	58-60	
	403-9	업무관련 상해	87-88	
	403-10	업무관련 질병	87-88	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	87	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	87	
	404-3	업무 성과 및 경력 개발에 대해 정기적인 검토를 받는 직원 비율	55	
GRI 405:다양성과기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	86	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	86	
GRI 418 : 고객 정보 보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	79-80	

TCFD

금융안정위원회(Financial Stability Forum, FSB)는 2015년 TCFD(Task-force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 정보를 공개하도록 하는 국제 정보공개 프레임워크를 개발하였으며, TCFD의 권고안에 따라 공개되는 기후변화와 관련된 정보는 국제 이해관계자와 투자자의 의사결정에 중요한 지표로 활용되고 있습니다. 현대비엔지스틸은 TCFD의 권고안을 준수하고자 노력하고 있으며, 이와 관련된 활동을 지속가능경영보고서 기후변화 대응과 리스크 관리에서 다루고 있습니다.

중대이슈	지표	내용
거버넌스	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	이사회는 기후변화에 대응하기 위한 현대비엔지스틸의 주요 활동을 감독하고 있으며, 기후변화에 대응하기 위한 당사의 핵심 이슈사항 및 이에 대한 활동 등도 이사회에 보고될 예정입니다.
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	현대비엔지스틸은 기후변화에 대응하기 위한 일환으로 환경경영 정책을 수립하였고, 최고이사결정권자 또는 주요 의사결정권자가 참여하는 경영회의체 등을 통해 환경경영 리스크를 관리 및 성과개선 활동 전반을 감독하도록 하는 역할을 명시하고 있습니다. 또한 당사 전결규정 내 환경안전 관련 사항에 대해서 최종 전결권자로 CSO(최고안전책임자)를 선임 및 지정하여 환경 및 안전 관련 사항에 대한 체계적인 관리감독이 이루어지도록 하고 있습니다.
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	현대비엔지스틸은 철강산업에 있어서 기후변화의 재무적 영향력을 파악하기 위해 기후변화의 위험과 기회요인을 모니터링하고 있습니다. 당사의 업 특성상 스테인리스의 생산 공정에서 발생하는 온실가스, 오염물질은 개인의 삶부터 기업의 경영활동에까지 다각적인 방면에 영향을 미칠 수 있으므로, 현대비엔지스틸은 환경 보호를 위해 체계적인 관리의 중요성을 인식하고 있습니다.
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	국내외적으로 기후변화에 대응하기 위한 규제가 지속적으로 확대되고 있습니다. 규제 강화로 인해 탄소배출권 규제 대응 비용 및 재생에너지 구매 비용 등이 증가할 것으로 예상되며, 글로벌 규제 강화로 인한 원자재 가격 변동폭 확대 등 매출에 직접적인 영향이 있을 것으로 예상됩니다.
	c) 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	다각적 접근이 필요한 기후변화 리스크는 앞으로도 경영계획 수립에 광범위하게 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 기후변화 관련 위험과 기회는 재무뿐만 아니라 현대비엔지스틸의 사업에 즉각적 또는 잠재적으로 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 관련하여 대응전략을 강화하고 있습니다. 현대비엔지스틸은 기후변화에 따른 환경·사회·경제적 변화로 인한 사업상의 영향력을 파악하기 위해 노력하고 있으며, 자원순환 및 비용 절감을 통한 자원 효율성 증대, 리스크 관리 체계 운영 등의 방안 및 디지털과 연동된 내부시스템 구축을 통해 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략 강화를 추구하고 있습니다.
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	현대비엔지스틸은 기후변화로 인해 정책, 법률, 기술, 시장, 평판 등 다양한 측면에서 위험이 발생할 수 있음을 인식하고 있습니다. 또한 ISO 14001 등 ISO의 환경경영시스템을 기반으로 환경·보건·안전 등 EHS 경영에 대한 성과평가 체계를 구축하여 환경 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 또한 기후변화 리스크를 관리하기 위해 현행 법률 기준 대비 엄격한 자체 기준 수립을 통한 오염물질 관리, 안전환경팀 주관 체계적인 화학물질 관리 프로세스 구축 등을 실시합니다. 국내외 온실가스 배출량 관리를 위해서 정기적으로 제3자 외부검증을 통해 배출량의 신뢰성과 정확성을 검증 받고 있습니다.

중대이슈	지표	내용
위험관리	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	현대비엔지스틸은 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위해 에너지 사용, 온실가스 배출, 재생에너지 사용 및 기후영향 등을 모니터링합니다. 또한, 환경 리스크 관리 체계를 고도화하기 위하여 현대비엔지스틸의 환경경영 정책에서 이행방안으로 위험관리 프로세스를 명시하고 있습니다.
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	탄소 배출량이 많은 스테인리스 생산 특성상 환경 리스크를 관리하기 위해 현대비엔지스틸은 온실가스를 포함한 환경오염물질 감축 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 환경 관련 규제는 당사 사업의 경쟁력과 직결되는 요인이므로, 기후변화 관련 규제를 리스크 관리 체계에 포함하여 관리하고 있습니다.
지표와 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	현대비엔지스틸은 기후변화로 인한 위험과 기회를 평가하고 관리하기 위해 사업장 운영 측면에서는 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 재활용률 등의 지표를 관리하고 있습니다. 또한 제품 측면에서는 폐기물 재활용률 등의 지표를 지속적으로 관리하고 있습니다.
	b) Scope 1(직접배출), Scope 2 (간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	현대비엔지스틸은 온실가스 배출량을 Scope 1,2로 구분하여 산출하고 지속가능경영보고서 등을 통해 공개하고 있습니다. 2023년 직접(Scope 1) 배출량은 21,559톤이며, 간접(Scope 2) 배출량은 60,799톤입니다.
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	현대비엔지스틸의 최근 3개년 총 폐기물 재사용/재활용/재가공률은 2021년 70.3%, 2022년 72.7%, 2023년 71.5% 입니다.

SASB

현대비엔지스틸은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능 회계기준위원회)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 자발적 산업별 공개 표준인 SASB 프레임워크를 보고함으로써 투자자를 비롯하여 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. 이에 따라 지속가능한 산업 분류 시스템에 바탕을 두고 추출 및 광물 가공 섹터의 Iron & Steel Producers 산업 표준에 해당하는 정보를 보고하였습니다.

업종 : 철강 제조 (Iron & Steel Producers)

코드	측정지표	단위	현대비엔지스틸 현황
온실가스			
EM-IS-110a.1	글로벌 총 Scope 1 배출량	톤CO ₂ e	21,559
	Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용대상 비율	백분율(%)	100
EM-IS-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	톤CO ₂ e	*TCFD Page
* 현대비엔지스틸의 Scope 1 배출량 범위는 국내 모든 사업장을 기준으로 작성되었으며, 온실가스 배출량 검증을 통해 Scope 1 배출량을 검증 받고 있습니다.			
대기오염물질 배출			
EM-IS-120a.1	NOx 배출량(N 제외)	톤(t)	20
	SOx 배출량		4
	미세먼지(PM10) 배출량		4
에너지 관리			
EM-IS-130a.1	총 에너지 사용량	테라줄(TJ)	1,686
	그리드전기 사용비율	백분율(%)	100
	(재생에너지 사용비율)	백분율(%)	0
용수 관리			
EM-IS-140a.1	총 용수량	톤(t)	873,671
	용수 재활용률	백분율(%)	0
폐기물 관리			
EM-IS-150a.1	총 폐기물 발생량	톤(t)	9,142
	유해폐기물 발생 비율	백분율(%)	-
	재사용·재활용·재가공 비율	백분율(%)	72

Activity Metrics

코드	측정지표	단위	현대비엔지스틸 현황
EM-IS-000.B	철광석 총 생산량(total iron ore production)	톤(t)	현대비엔지스틸은 광산을 소유하고 있지 않으며, 수요량의 대부분을 수입에 의존하고 있습니다.
EM-IS-000.C	코크스 석탄 총 생산량(total cocking coal)	톤(t)	

UN SDGs

2015년 9월 UN의 193개 회원국과 각국 정상들이 인류의 지속가능한 발전을 위해 경제, 환경, 사회 각 분야에서 17가지 목표와 169개 세부 과제를 수립하였습니다. 현대비엔지스틸은 UN의 지속가능발전목표(SDGs)를 적극 지지하며, 사업 특성과의 연관성을 검토하여 사업전반에 UN SDGs 목표를 실천하고 있으며 앞으로도 사업적 영향뿐만 아니라 사회적 영향을 고려한 목표를 추진하고 이행함으로써 지속가능한 사회를 만들기 위해 노력하겠습니다.

UN SDGs	Context	활동 분류	대응 활동	페이지
	모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 웰빙을 증진	사회공헌활동	독거노인 어르신 대상 어버이날 기념식 및 다과회 등을 통한 이웃사랑 실천	32
			지역사회 소외계층 대상 사랑의 연료 나누기 행사 진행	32
	모두를 위한 양질의 교육	어린이 교육	소외계층 어린이 대상 어린이날 문화체험 지원 활동 실시	32
	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	다양성 정책	인권헌장 수립을 통한 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화 구축 인식 선언	44-45
	모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	환경경영	비점오염원 저감시설 2개소 여과제 교체공사 실시	39
			폐수처리장 침전조 보강공사 실시	37
	모두에게 지속가능한 에너지 보장	에너지	지하실 방폭등 LED 교체 및 전력절감장치 설치	23, 29-30
	모두를 위한 지속가능한 경제성장과 양질의 일자리	일자리	정년퇴직자 대상 창업 및 재취업 교육	55
	모든 국가 내 및 국가간 불평등 완화	사회공헌활동	저소득 가정의 삶의 질 향상을 위한 연료 지원 사업 및 스틸하우스 주거환경 개선 사업 실시	33
	포용적인·안전한·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성			
	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	자원순환	폐기물 처리 시스템 구축을 통한 재활용률 실적 증가	38
			당진공장 자원순환시스템 구축을 통한 재활용 실적 증가	38
	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	환경경영	2050 탄소중립 로드맵 수립을 통한 저탄소 밸류체인 확대	23, 28
			전 공장 통합환경점검 실시	35, 38

ISSB Index

IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시

지표	공시항목	페이지	지표	공시항목	페이지
S1-1	거버넌스	70-72	S1-8	중요 이슈	19-23
S1-2	전략	8, 31	S1-9	비교 정보	2
S1-3	위험 관리	78	S1-10	보고 주기	2
S1-4	측정지표 및 목표	82-89	S1-11	정보의 위치	2
S1-5	보고 범위	2	S1-12	추정 및 결과 불확실성의 원인	2
S1-6	관련 정보	2	S1-13	오류	해당사항없음
S1-7	공정한 공시	2	S1-14	준법경영 선언	73

IFRS S2 기후 관련 공시

지표	공시항목	페이지	지표	공시항목	페이지
S2-1	거버넌스	94-95	S2-3	위험 관리	94-95
S2-2	전략	94-95	S2-4	측정지표 및 목표	94-95

수상실적 및 가입단체

연도	수상명	주관기관
2019	까치회, 전국 자원봉사자대회 대한민국 자원봉사대상 대통령 표창 수상	행정안전부
2020	중견·대기업 기술부문 2020 창원상공대상 수상	창원상공회의소
2021	제48회 상공의 날 대한상공회의소 회장 표창 수상	대한상공회의소
2022	제27회 환경의 날 창원특례시장 표창 수상	경상남도 창원시
2022	환경부장관 표창 수상	환경부

가입 단체

한국경영자총협회	대한산업안전협회	한국산업기술진흥협회
한국철강협회	자동차산업협회	창원국가산업단지 공장장협회
한국표준협회	한국전력기술협회	경남환경기술인협회
한국물가협회	대한상공회의소	한국ESG경영개발원

온실가스 검증 의견서



현대비엔지스틸주식회사 온실가스 배출량 검증 의견서

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, ‘DNV’)는 현대비엔지스틸주식회사(이하, ‘현대비엔지스틸’)의 2023 년도 온실가스 배출량 에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대비엔지스틸은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221 호)" 에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV 의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 현대비엔지스틸에만 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 배출권거래제 법에 따라 현대비엔지스틸의 개별 기준 매출액의 100%를 기준으로 하며, 현대비엔지스틸 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1) 및 간접 배출(Scope 2)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 조직 및 보고 범위: 현대비엔지스틸 국내사업장

검증 방식

본 검증은 2024 년 3 월, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2021-112 호)”의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV 는 현대비엔지스틸가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2023 년 현대비엔지스틸 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 현대비엔지스틸 온실가스 및 에너지 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

결론

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술없이 적정하게 산정되었습니다. 현대비엔지스틸의 2023 년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

현대비엔지스틸 국내사업장의 2023 년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

(단위 : ton CO₂e)

현대비엔지스틸	온실가스 배출량 (ton-CO ₂ equivalent)			에너지 사용량 (Terajoule, TJ)		
	직접배출	간접배출	총량	연료	전기 및 스팀	총량
2023년	21,559.057	60,799.288	82,355	418.373	1,270.483	1,686

※ 상기의 ‘총량’은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

2024 년 6 월
대한민국, 서울

이 장 섭

대표이사
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 발행일 (2024 년 6 월 4 일) 현재로 유효한 것입니다. 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

제3자 검증 의견서

현대비엔지스틸 지속가능경영보고서 2024 독자 귀중

서 문 한국능률협회는 현대비엔지스틸 지속가능경영보고서 2024(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 현대비엔지스틸 경영자에게 있으며, 한국능률협회(이하 “검증인”)의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준 현대비엔지스틸은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증인은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증인의 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증인은 이를 확인하기 위해 아래와 같이 검토하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 303 : 용수 및 폐수(Water and Effluents)
 - GRI 305 : 온실가스 배출(GHG Emissions)
 - GRI 306 : 폐기물(Waste)
 - GRI 401 : 고용(Employment)
 - GRI 403 : 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405 : 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 418 : 고객 정보 보호(Customer Privacy)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대비엔지스틸의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검 증 절 차 검증인은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증인은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증 결과, 중대성 측면에서 현대비엔지스틸의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

1) 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여와 소통

현대비엔지스틸은 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부 등으로 구분하고 있으며 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하기 위해 소통 채널 확보 및 프로그램 운영 등을 실시하고 있습니다.

2) 중대성(Materiality) : 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

현대비엔지스틸은 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 정부 정책, 글로벌 정보공시 기준, 동종산업 사례와 현대비엔지스틸의 대내외 보도자료 현황을 조사하여 30개의 이슈 풀을 도출하였습니다. 이슈에 대한 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 평가하고 종합 결과에 대한 ESG 리더의 논의 및 경영진 보고를 거쳐 최종적으로 7개의 핵심 보고 이슈를 선정하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness) : 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

현대비엔지스틸은 중대성 평가를 통해 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하고 대응 현황을 이해관계자, 위험/기회 식별, 대응방안, 주요 성과, 그리고 목표/계획으로 나누어 관리하고 있습니다.

4) 영향성(Impact) : 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

현대비엔지스틸은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들에 대하여 직간접적인 영향을 파악하고 있으며, ESG 주요 성과 및 ESG 분야별로 Approach를 기술하여 영향성에 대한 관리 방안을 제시하고 있습니다.

또한 본 검증인은 보고서가 GRI Standards 2021의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제한사항 및 극복방안

검증은 현대비엔지스틸에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 검증인은 전자공시시스템 등 외부 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

한국능률협회는 현대비엔지스틸에서 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

현대비엔지스틸은 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영을 더욱 체계적으로 추진하기 위해 중장기 전략을 고도화하고 중대 이슈 사항에 대한 지속적인 노력과 실천으로 조직의 지속가능성을 제고하기를 권고 드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

한국능률협회는 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있으며, 검증 팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 현대비엔지스틸의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.



AA1000
Licensed Report
000-977/V3-IX64C

2024년 6월 한국능률협회(KMA)
상근부회장 최 권 석

최 권 석

현대비앤지스틸 지속가능경영보고서 2024