2024
HYUNDAI ENGINEERING & CONSTRUCTION
SUSTAINABILITY REPORT

CREATING SUSTAINABLE HABITAT FOR HUMAN

HYUNDAI
ENGINEERING & CONSTRUCTION

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 현대건설의 열다섯 번째 지속가능경영보고서로 한 해 동안 진행한 당사의 지속가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회, 지배구조 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 매년 발간하고 있습니다. 현대건설이 추진하고 있는 지속가능경영 4대 추진체계(Prosperity, Planet, People, Principle) 및 경제 · 환경 · 사회 · 지배구조 측면의 부문별 8대 추진 전략에 따른 주요 활동 및 성과를 중심으로 구성하였습니다.
보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이중 중대성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 선정하였으며, 이와 관련된 현대건설의 노력과 성과를 글로벌 공시하는 요구 수준에 따라 성실히 담았습니다. 또한 기후변화 관련 재무정보공개를 통해 건설업의 기후변화 리스크에 대한 비즈니스 재무 영향을 투명하게 공개하였으며, EU 택소노미 기준 녹색매출 산정 내용을 공개하며 투자자 등 이해관계자의 의사결정에 중요한 사항을 함께 공개하였습니다. 특히 금년도 보고서에서는 글로벌 공시 기준의 구체적 이행 가이드라인에 따라 이중 중대성 평가 방법론을 고도화하였으며, ISSB Framework에 따라 지배구조, 전략, 위험관리, 지표와 목표를 상세히 공시하고 있습니다. 나아가 연결재무제표 기준의 주요 종속 회사의 ESG 성과를 포함하여 담아내고자 노력하였습니다. 앞으로도 현대건설은 지속가능경영보고서를 통해 지속가능한 가치향상을 위한 실천전략 및 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 보고 범위는 지배구조, 사회, 환경 전반의 비재무적 정량 성과에 대해서 연결재무제표 기준으로 현대건설의 연결 매출 98.80% 범위인 주요 종속회사(현대엔지니어링, 현대스틸산업, 현대도시개발, 송도랜드마크시티, 현대에코에너지, 현대서산농장)를 포함하였으며, 보고 범위에 주의가 필요한 경우 그 사실을 별도로 표기하였습니다. 정성 성과의 경우 현대건설의 국내 본사 및 국내외 사업 현장의 활동을 보고하고 있습니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. 또한 SASB (Sustainability Accounting Standards Board), TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics 지표 및 UNGC (United Nations Global Compact) 10대 원칙의 내용을 반영하였으며, 유럽 지속가능성보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)의 공시기준인 ESRS 및 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 지속가능성 공시기준(IFRS S1 및 S2)을 반영하여 주요 이슈의 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보고하고 있습니다. 재무적 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원(KMR)에 제3자 검증을 의뢰해 검증을 수행하였습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 A1000AS (Assurance Standard)을 적용하였습니다.

보고서 추가정보

현대건설은 투자자 및 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영관련 자료를 현대건설 홈페이지에 주기적으로 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

현대건설은 이해관계자 여러분의 의견을 적극 수렴하여 지속가능경영보고서에 담고자 합니다. 필요한 사항에 대해 아래 메일로 보내주시면 향후 보고서 발간 시 중대성 평가를 통해 해당 내용을 반영하도록 하겠습니다.

현대건설 IR 담당 지속가능경영팀
서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)
http://esg.hdec.kr/
Tel. 02-746-2935
E-mail. csr31@hdec.co.kr | ch.ahn@hdec.co.kr | minlee57@hdec.co.kr

CONTENTS

OVERVIEW

CEO 메시지 05
투명경영위원회 위원장 메시지 06

About HDEC 07
- Company Profile 07
- ESG 대외 평가 및 이니셔티브 참여 08
- Total Solution Creator 09
- Global Network & Business 10

Creating Sustainable Value 11
- 2030 Future Strategy 11
- Business Portfolio 12

Sustainability in HDEC 17
Sustainable Management 18

MATERIAL TOPIC

이해관계자 참여 23
이중 중대성 평가 25
Material Topic 1. 기후변화 대응 (TCFD Report) 30
Material Topic 2. 산업안전보건 47
Material Topic 3. 품질 관리 57

PROSPERITY

지속가능한 경제가치 창출 66
미래 기술 혁신 72

PLANET

친환경 경영 77

PEOPLE

인재경영 87
밸류체인 역량 강화 96
지역사회 가치 창출 102

PRINCIPLE

건전한 지배구조 109
윤리·준법 경영 116
통합적 리스크 관리 121
밸류체인 인권 보호 125

APPENDIX

ESG Data 134
- 별도 기준 135
- 연결 기준 145

GRI Standards 2021 Index 154
TCFD Index 159
ESRS/IFRS S1, S2 Index 160
SASB Index 163
WEF Index 164
UNGC 165
가입협회 및 수상내역 166
온실가스 검증의견서 167
제3자 검증의견서 169
보고서 제작 170
ESG 정책 및 규범 171

How to use this report

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터렉티브 PDF입니다.

Navigator Button

표지 페이지로 이동
목차 페이지로 이동
< > 이전/다음 페이지로 이동

OVERVIEW

CEO 메시지 05
투명경영위원회 위원장 메시지 06
About HDEC 07
Creating Sustainable Value 11
Sustainability in HDEC 17
Sustainability Management 18

쿠웨이트 쉐이크 자베르 코즈웨이

CEO 메시지

GLOBAL GREEN ONE PIONEER라는 비전 아래, 지속가능한 내일을 만들어갑니다.

새로운 이정표를 만들어 나가는 현대건설

현대건설은 1947년 창립 이래 대한민국 성장을 이끈 일등 주역으로, 변화를 두려워하지 않는 도전정신과 앞선 기술력, 검증된 사업 추진 능력을 바탕으로, 총 62개국에서 885개의 글로벌 프로젝트를 수행하며 글로벌 건설 리더로 도약했습니다.

2023년은 불안한 국제정세가 지속된 한 해였습니다. 고금리, 고물가, 저성장의 삼중고로 국내 건설산업 역시 어려움을 겪어야 했습니다. 그러나 현대건설은 여러 대내외적 위기를 돌파하고 신규 수주 32조 4,906억원, 매출 29조 6,514억원, 영업이익 7,854억원 과 같이 견고한 실적을 기록하였습니다. 특히 압도적인 기술 경쟁력을 바탕으로 국내외 대형 프로젝트 수주를 성공하며 2년 연속 30조 원 이상의 신규 수주를 달성하였습니다.

현대건설은 올해도 녹록치 않은 대내외 경영환경 속에서 핵심역량을 강화하며, 지속성장 동력을 확보하여 해외 사업을 확대하고자 합니다. 에너지 산업에 대한 경험과 기술력을 바탕으로 에너지 전환 사업을 선점하고 미래형 주거모델 개발에 앞장서겠습니다. 해상풍력, 태양광 등 신재생에너지 사업 글로벌 진출, 수전해 수소 생산 기술 개발, 전력중개거래 사업을 통해 에너지 전환 시장 내 점유율을 점진적으로 확대하고,'올라이프케어 하우스'의 상품화를 추진하여 미래 주거복지 향상에 기여하는 등 다시 한번 건설산업의 새로운 이정표를 만들어 나가겠습니다.

지속가능한 내일을 창조하는 현대건설

현대건설은 지속가능한 성장을 위해 글로벌 수준의 ESG(환경·사회·거버넌스) 경영을 실천하고 있습니다. 친환경 경영, 안전 및 품질 경영, 협력사와의 상생협력, 윤리·준법 경영을 통해 기업과 사회가 함께 성장하는 길을 열어가고자 합니다.

현대건설은 기후변화에 대응하고자 2045 탄소중립 달성을 목표로, G-OPIS 넷제로 추진 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 현대건설의 자회사 및 협력사를 포함한 임직원 모두가 전사적 역량을 집중하여 중대재해 및 하자 제로를 위해 온 힘을 쏟고 있으며, 투명하고 공정한 윤리·준법 경영을 강화하고 건전한 지배구조를 확립하여 사회와 고객의 신뢰를 받기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

앞으로도 현대건설은 글로벌 건설 리더로서의 역할과 국제사회 구성원으로서의 책임을 성실히 이행하며 지속가능한 내일을 만들어 나가겠습니다. 현대건설의 힘찬 비상과 도전에 변함없는 성원과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

현대건설 대표이사 **윤영준** 윤영준

투명경영위원회 위원장 메시지

지속가능한 미래를 위한 현대건설의 도전에 관심과 지지 부탁드립니다.

현대건설의 투명경영위원회

안녕하십니까, 현대건설 투명경영위원회 위원장 홍대식입니다.

현대건설은 기업 지배구조 모범규준 권고사항에 근거하여 이사회 중심의 투명한 기업 지배구조 시스템을 구축하고 있습니다. 이사회 산하의 투명경영위원회는 전원이 사외이사로 구성되어 있으며, 내부 거래 투명성과 윤리 경영, 주주 권익 보호, 지속가능경영 등에 대한 안건을 검토하고 승인하고 있습니다. 현대건설은 대·내외 이해관계자의 이익을 균형 있게 고려하여 독립적이고 건전한 기업 지배구조를 구축하고자 합니다.

지속가능경영을 내재화하고자 투명경영위원회 산하의 지속가능경영협의체는 매년 ESG 평가 지표를 검토하고 개선 과제를 도출하며, 과제 이행에 따른 부서별 ESG KPI를 설정하여 평가하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원에게 현안을 공유하고 전략 추진에 동참할 수 있도록 독려하고 있으며, 2023년에는 추진 과제의 87%를 완료하는 성과를 이루었습니다. 연말에는 부서별 개선 성과를 공유하고 우수 부서를 시상함으로써 지속 가능경영 활동을 활성화하고 있습니다. 투명경영위원회는 현대건설의 지속가능경영을 위한 논의와 개선을 통해 ESG 경영에 앞장설 수 있도록 하겠습니다.

인류를 위한 지속가능 터전 창조

현대건설은 '인류를 위한 지속가능 터전 창조'라는 비전 아래 지속가능한 건설 제품과 차별화된 기술 서비스를 제공하여 미래 사회를 선도하고자 합니다. 지속가능경영 전략(4Ps - Prosperity, People, Planet, Principle)과 2030 지속가능경영 목표를 수립하여 기업 가치를 창출함과 동시에 환경 · 사회적 가치를 창출하며 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

이번에 발간하는 보고서에는 유럽지속가능성공시기준(ESRS)과 국제지속가능성 기준위원회(ISSB) 공시기준을 선제적으로 확대 준용하여 연결기업의 주요 ESG Data를 공시하였습니다. 또한, 애널리스트 및 건설전문가 등 주요 내 · 외부 이해관계자와의 심층 인터뷰를 통해 이중 중대성 평가를 고도화하고, 기후변화 대응 및 산업안전보건, 품질 관리 등 당사의 지속가능성 관련 위험과 기회를 파악하여 이에 따른 회사의 재무적 영향을 분석하고 대응 방법을 모색하였습니다. 이외에도 다양성 및 포용성 정책, 사회적 임팩트 등을 포함한 다양한 ESG 정보를 공개하여 투자자를 포함한 이해관계자의 의사결정에 유의미한 정보를 제공하고 적극적으로 소통하고자 합니다.

앞으로도 저희 투명경영위원회 구성원들은 국제 기준에 기반하여 현대건설의 지속가능경영 관련 현안을 철저히 관리하고 해결하기 위해 최선을 다하겠습니다. 현대건설의 지속가능한 미래를 위한 도전에 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

현대건설 투명경영위원회 위원장 **홍대식**

ABOUT HDEC

COMPANY PROFILE

현대건설은 토목, 건축, 주택, 플랜트, 에너지 등 다양한 사업 분야에서 축적한 역량과 전문성을 기반으로 고객만족을 위해 지속적으로 기술혁신과 품질 향상에 주력하고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 유연한 창의와 개방적 사고를 통해 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고, 변화하는 건설환경에 적극적으로 대응하여 시장을 선도하는 '함께 내일을 창조하는 기업'으로 성장하고자 합니다.

WE

기업명
현대건설 주식회사

설립일
1947년 5월

대표이사
윤영준

임직원 수
14,822명(연결기준)

본사위치
서울특별시 종로구 율곡로 75

매출액
29조6,514억원(연결기준)

영업이익
7,854억원(연결기준)

수주잔고
89조7,450억원(연결기준)

신용등급
AA-(한국기업평가㈜, NICE신용평가㈜, 한국신용평가㈜)

BUILD

토목사업부문
최첨단 기술을 바탕으로 친환경 건설까지

건축사업부문
시대를 선도하는 미래 건축공간

주택사업부문
대한민국 아파트의 어제와 오늘, 그리고 내일

플랜트사업부문
축적된 기술, 풍부한 경험의 글로벌 리더

NewEnergy사업부문
미래 에너지 사업의 선두주자

TOMORROW

기술 혁신을 선도하는 글로벌 리더

기본에 충실한 혁신
근로자 중심의 자발적 안전문화 확산
고객 관점의 품질 혁신
EPC 기본역량 강화

더 나은 미래를 위한 준비
탄소중립 원천기술 확보
건강하고 행복한 신개념 주거 선도
고부가 가치 선진시장 진출

현대 DNA의 발전적 계승
열정적이고 창의적인 인재
확고한 신념과 진취적 도전
글로벌 건설 리더로서 자긍심

ABOUT HDEC

ESG 대외 평가 및 이니셔티브 참여

현대건설은 실질적인 지속가능성 향상을 위해 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) 평가, 한국ESG기준원(KCGS)의 지속가능경영 평가에 참여하여 당사의 지속가능성 역량과 내부 개선 활동을 진단하고, 지속가능경영 평가 결과를 대외에 공개하고 있습니다. 이에 더하여 UNGC 가입, TCFD 지지 선언, SBTi 선언 및 승인 등 글로벌 이니셔티브를 통해 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

다우존스 지속가능경영지수(DJSI)

DJSI Industry Leader 누적 9회
DJSI World 14년 연속 편입
DJSI Asia-Pacific 14년 연속 편입
DJSI Korea 15년 연속 편입
2024년 Sustainability Yearbook Member

Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global CSA

모건스탠리캐피탈인터내셔널(MSCI)

2023년 BBB등급

MSCI

ISS 평가 (지배구조)

ISS 기업지배구조 3점
지배구조 3점
보상 1점
주주권리 5점
감사 5점

※ 점수가 낮을수록 상대적으로 높은 수준의 거버넌스 체계와 낮은 리스크를 지녔다고 평가함

ISS

탄소정보공개프로젝트(CDP)

2023년 Climate Change A
CDP Korea 명예의 전당 등극
(18년~23년 6년 연속)
탄소경영 아너스 클럽 수상
(전체 1위, 14년~18년 5년 연속)

CDP

한국ESG기준원(KCGS)

2023년 종합 A등급 획득(6년 연속)
환경 A등급
사회 A등급
지배구조 A등급

한국ESG기준원 Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability

2023 World Benchmarking Alliance – Building Benchmark 평가

건설 부문 세계 3위, 전체 14위
(대상 업종: 건설, 부동산 개발, 자산 관리)

World Benchmarking Alliance

Sustainalytics

ESG Risk Rating: 26.2
Medium Risk

※ ESG 리스크 레벨에 따라 분류
Severe(40+), High(30-40), Medium(20-30), Low(10-20), Negligible(0-10)

SUSTAINALYTICS

유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입

2010년 4월 국내 업계 최초 UNGC 공식 가입

UN GLOBAL COMPACT

기후변화 재무정보공개 협의체(TCFD) 지지 선언

2022년 8월 TCFD 지지 선언
TCFD 공시 표준에 맞춰 기후변화 관련 정보 공개

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

과학 기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi) 승인

2023년 국내 상장 건설사 최초 과학 기반 온실가스
감축 목표 승인

SCIENCE BASED TARGETS

ABOUT HDEC

TOTAL SOLUTION CREATOR

현대건설은 EPC 기업을 넘어 건설산업 밸류체인 전 영역을 아우르는 통합 서비스를 창출하는 'Total Solution Creator'로서 변화와 혁신의 중요성을 강조하며 건설산업의 지속가능한 미래를 구축하고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 에너지, 모빌리티, 인프라, 생활안전, IoT 등 다양한 분야와의 융합을 통해 건설 전 영역을 아우르는 글로벌 건설 리더로서 미래 건설산업의 새로운 역사를 개척할 것입니다.

INPUTS

Financial

자본 총계 6조 6,899억 원(별도 기준)

Manufacture

수주잔고 89조 7,450억 원
시공능력 평가액 14조 9,791억 원

Intellectual

연구개발 인력 157명
전사 연구개발 비용 1,643억
(기술연구원 R&D 비용 237억 원 포함)

Human

임직원 수 7,115명(해외 현장 기능직 미포함)
신규 채용 1,467명
교육 비용 20.4억 원

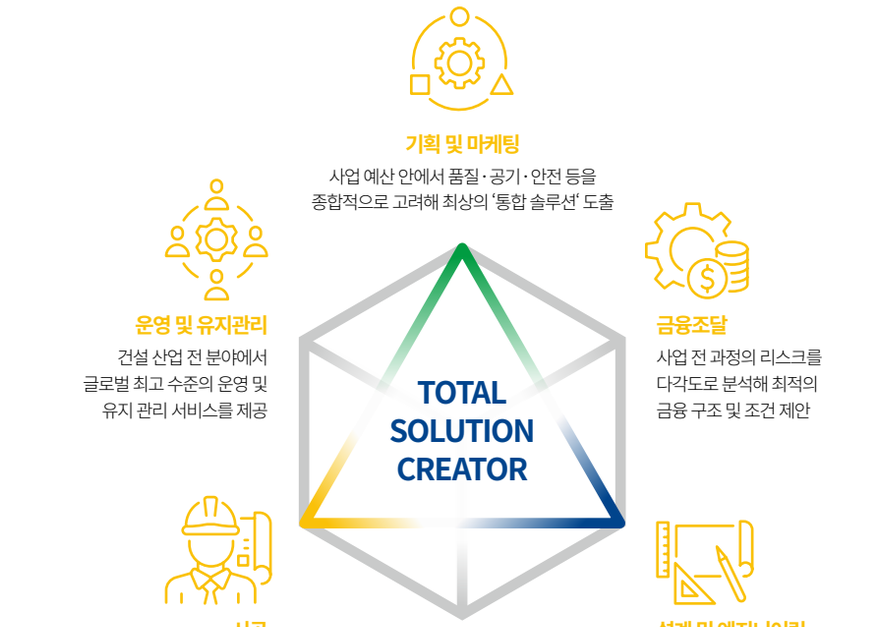
Social

사회공헌 기부금 70.3억 원
사랑나눔기금 모금액 2.4억 원

Natural

환경 관리비 411억 원

VALUE CREATION APPROACH



기획 및 마케팅
사업 예산 안에서 품질·공기·안전 등을 종합적으로 고려해 최상의 '통합 솔루션' 도출

운영 및 유지관리
건설 산업 전 분야에서 글로벌 최고 수준의 운영 및 유지 관리 서비스를 제공

금융조달
사업 전 과정의 리스크를 다각도로 분석해 최적의 금융 구조 및 조건 제안

시공
끊임없는 기술 개발과 인재 육성을 통해 현장별 상황과 조건에 맞는 최적의 솔루션 적용

설계 및 엔지니어링
다양한 사업 수행 노하우를 바탕으로 사업의 전체 주기를 고려한 최적의 설계·엔지니어링 솔루션 제공

구매
자재 및 장비 공급자와의 파트너십 체결, 조달 전문가 확보 등의 노력을 통해 구매 효율성 극대화

OUTPUTS

Financial

매출액 15조 7,788억 원
영업이익 3,405억 원(별도기준)

Manufacture

토목 부문 매출액 2조 7,400억 원
건축/주택 부문 매출액 19조 7,000억 원
플랜트/전력 부문 매출액 6조 5,691억 원
(토목, 건축/주택, 플랜트 부문 내부거래 제거 전)

Intellectual

신규 특허 출원 78건
신규 특허 등록 31건

Human

인적자본 ROI* 3.27
임직원 몰입도 76.3점
*ROI={매출-(매출원가-임직원 급여)}/임직원 급여

Social

사회공헌 참여 인원 3,519명
사회공헌 활동 13,512시간
사회공헌 마일리지 3.9Mile

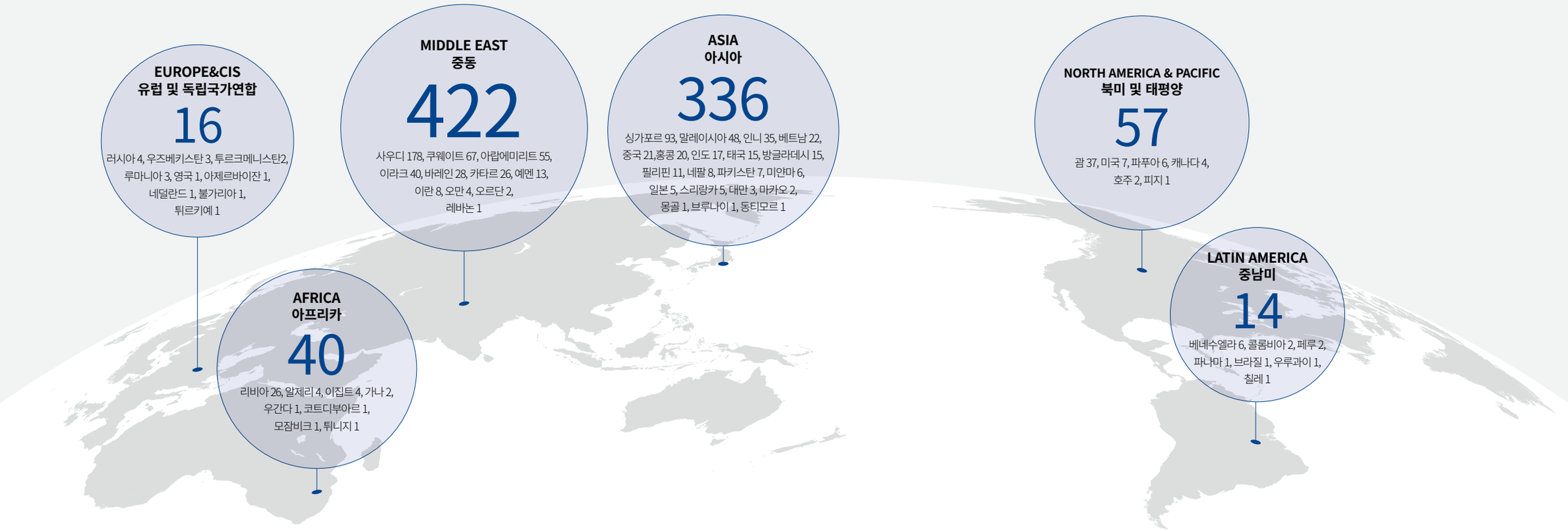
Natural

지속가능매출 9조 6,020억 원
(EU 택소노미 기반, 별도기준)

ABOUT HDEC

GLOBAL NETWORK & BUSINESS

1965년 태국 '파타니 나라티왓 고속도로' 공사로 해외 시장에 첫 발을 내디딘 현대건설은 현재까지 62개국 885개의 프로젝트를 성공적으로 수행하며 글로벌 건설 리더로 도약했습니다.
2023년 말 기준 본사, 국내 2개 지사 및 1개 사무소, 해외 18개 지사 및 16개 사무소를 중심으로 총 국내 176개, 해외 50개의 현장에서 프로젝트를 진행하고 있습니다. 2023년 수주 프로젝트로는 사우디 아미랄 PKG 1 & PKG 4, 사우디 자푸라 가스 플랜드 2단계, 사우디 NIC South-YNC 525kv HVDC 송전, 루마니아 체르나보다 삼중수소제거설비 등이 있습니다.



진출국가(누적)	해외 프로젝트(누적)	해외 진행 현장	국내 진행 현장	본사, 지사 및 사무소
62개국	885건	50개	176개	38개

CREATING SUSTAINABLE VALUE

2030 FUTURE STRATEGY

글로벌 시장의 불확실성에 대비하여 기업은 기존 사업에서의 경쟁력을 높이는 것뿐만 아니라 미래 성장 동력을 확보할 수 있는 확장된 사업 포트폴리오를 구성하여 차별화된 경쟁력을 갖추어야 합니다. 현대건설은 전세계의 변화 속에서도 지속적으로 성장하기 위해 각 비즈니스 모델별 4대 전략방향을 설정하여 8개 전략과제를 포함한 2030 미래전략을 실현하고 있습니다.

TOTAL SOLUTION CREATOR

	기존 사업 경쟁력 강화 ADVANCED EPC		밸류체인/신사업 확대* EXPANDED EPC	
전략 방향	EPC 경쟁력 고도화	생산방식 혁신	포트폴리오 확장	신성장엔진 확보
전략 과제	Task 1 핵심상품 경쟁력 강화 상품 정예화를 통한 포트폴리오 전환 Task 2 핵심기술 확보 미래 유망상품 중심 핵심기술 확보	Task 3 디지털 기술 자동화 확대 2030년 자동화/로보틱스화 30% 목표 Task 4 건설 무인화 플랫폼 구축 건설 현장 무인화 통합 플랫폼 운영	Task 5 디벨로퍼 전환 기획 서비스/콘텐츠 중심 디벨로퍼 전환 Task 6 운영사업 활성화 밸류체인 전 영역 사업수행	Task 7 에너지 전환 시장 선점 그룹사 연계 수소사업 확대 및 미래 에너지사업 선도 Task 8 미래도시 변화 선도 스마트 시티 내 건물/인프라/서비스 솔루션 선도

* 2020년 기준 미래성장 동력 신사업 비중 10%에서 2030년까지 50% 수준으로 확대

CREATING SUSTAINABLE VALUE

BUSINESS PORTFOLIO | 토목사업

"INNOVATE TO BUILD, BUILD TO INNOVATE"

핵심 기술

해양 항만	· 방파제 설계/케이슨 공법 · 준설매립/부유식구조물 설계
지하공간	· 대형/대단면 지하공간 구축 · TBM* 설계/시공 기술 * TBM: Tunnel Boring machine(터널 보링 머신)
교량/구조	· 장대교량 설계 · 급속시공 기술
지반/기초	· 新형식 기초 설계 · 해상풍력 기초 기술

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 해양항만, 지하공간, 장대교량

토목사업 부문은 다수의 실적과 기술 역량을 바탕으로 도로, 철도, 항만, 터널 및 교량공사 등 새로운 공간을 창출하여 인류의 상상력을 실현해왔습니다. 원가절감 및 공기단축을 위한 새로운 공법을 개발하여 기존 사업 경쟁력을 강화하는 한편 글로벌 신시장을 개척하는 명실상부한 Infra Top Tier로서의 위상을 지키고 있습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 해상풍력, 바이오가스, 철도/도로

탄소중립을 이행하기 위하여 신재생에너지 분야 사업인 해상풍력 및 바이오가스 프로젝트 수주 및 수행을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 기술연구원과 협업하여 해상풍력 시공 리스크 관리 및 바이오가스 생산성 향상 및 고효율을 위해 노력하고 있으며, 철도사업 경쟁력 강화를 위해 인터페이스 관리 전문화 체계를 구축하였습니다. 이러한 노하우를 바탕으로 향후 글로벌 신재생에너지 분야 사업을 선도하고자 합니다.

제주 한림 해상풍력발전사업

제주한림해상풍력 발전단지는 5.56MW급 풍력발전 시스템 18기를 건설하여 연간 최대 264GWh의 전력을 생산할 수 있는 프로젝트 입니다. 이는 국내 역대 최대 규모이며, 한국전력 및 한국중부발전과 함께 공사를 진행하고 있습니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

BUSINESS PORTFOLIO | 건축사업

"BUILDING FOR TODAY, DESIGNING FOR TOMORROW"

핵심 기술

스마트 건설	· 건설 자동화 · ICT 융복합
건축구조	· 내진/내풍 설계 · OSC* 설계 *OSC: Off-Site Construction (탈현장 건설)
건설재료	· 고성능/특수 콘크리트 균열저감 · 저발열 제어
친환경 에너지	· 건물 에너지 관리기술 · 실내공기 정화기술

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 사업수행·설계관리 역량

건축사업부문은 무한한 상상력과 기술력을 바탕으로 상업, 의료, 교육, 문화시설에서 데이터센터와 각종 첨단산업시설까지 광범위한 건축사업 영역에서 친환경 건축물, 초고층 빌딩, 스마트 건설기술 등 건축 패러다임을 주도하고 있습니다. OSC(Off-Site Construction, 탈현장 건설) 공법을 활용하여 공사기간을 단축하고, 건설 폐기물·분진·온실가스 저감을 통해 저탄소 건설 체계를 구축하고 있으며, BIM(Building Information Modeling, 건축정보모델)을 활용해 불확실성이나 리스크를 사전에 제거하는 프리콘스트럭션(Pre-construction) 서비스를 제공하며 친환경·스마트 건설 시장의 Construction & Developer 로 성장해 나가고 있습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 스마트 시티, 데이터센터, 첨단산업시설

기술의 발전으로 세계화가 가속화됨에 따라 기술적 역량 뿐만 아니라 글로벌 시장 진출의 중요성도 증가 하고 있습니다. 현대건설은 국토교통부의 K-UAM(Korea Urban Air Mobility, 한국형 도심 항공 교통) 실증 사업 참여를 통하여 버티포트 설계·시공 기술 개발에 착수하고, 데이터센터 및 스마트 시티 개발·운영 체계를 구축하여 신시장 개척 및 Global Developer 로서 경쟁력을 강화하고 있습니다. 지속적으로 개발· 운영 역량 강화를 통해 글로벌 시장을 선점하고 글로벌 네트워크를 강화해 나가겠습니다.

네이버 세종 데이터센터

세계 최고 수준의 하이퍼 스케일 데이터 센터로, 축구장 41개 크기인 29만 4000m^{2}부지에 국내 최대 수준인 60만 유닛의 서버를 수용할 수 있는 건축물로, 원자력 발전소 수준의 특등급 내진설계와 LEED 최고 레벨인 Platinum 등급을 받은 친환경 건물입니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

BUSINESS PORTFOLIO | 주택사업

"BUILDING LIFE STYLES, INNOVATING LIFE STYLES"

핵심 기술

소음/진동	· 층간소음 저감 · 소음/진동 제어
건축구조	· 내진/내풍 설계 · OSC* 설계 *OSC: Off-Site Construction (탈현장 건설)
건설재료	· 고성능/특수 콘크리트 균열저감 · 저발열 제어
친환경 에너지	· 건물 에너지 관리기술 · 실내공기 정화기술

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 주택 브랜드 강화 , 주택특화상품

주택사업부문은 트렌디한 디자인과 고객 만족을 최우선으로 하는 고품격 주거공간 및 서비스를 통해 대한 민국 주거문화를 선도하며 국내 주택사업 전반에서 명품 브랜드로서 위상을 지키고 있습니다. 새로운 라이프스타일을 창조하는 앞선 기술력을 가진 '힐스테이트'와 프리미엄 주거공간의 기준이 되는 진보된 기술력의 '디에이치'를 통해 앞으로도 현대건설은 4차원 산업혁명 시대에 어울리는 미래 주거 기술을 제공하며 대한민국 주거 트렌드를 선도할 것입니다. 지속적으로 현대건설만의 주택특화 상품을 개발하여 시장과 고객의 요구에 선제적으로 대응하고, 시장의 틀을 바꾸며 대한민국 주거문화의 혁신을 주도해 나가겠습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 미래 주거 트렌드 선도 상품·서비스 개발

첨단기술 발전의 가속화, 고령인구 증가 및 출산율 저하에 따른 인구변화, 라이프스타일의 다양화에 발맞추어 주거 트렌드는 급변하고 있습니다. 현대건설은 이러한 시대 변화에 대응하여 인·익스테리어에 걸쳐 맞춤형 주거 스타일링, 스마트 주거서비스 등 미래 주거 트렌드를 선도할 상품 및 서비스를 개발하여 미래 주거 공간을 창조하고 한 차원 높은 생활수준을 제공하고 있습니다. 아울러, 순환자재를 적용하고 친환경 인증을 받은 자재를 이용한 모델하우스 건립, 멸종위기종 식재, 업사이클링 조경, ZEB(Zero Energy Building) 등 사업의 전 생애 주기에 걸쳐 점차 범위를 넓혀가며 지속가능한 주거 문화를 선도해 나가겠습니다.

THE H

'THE H'는 단 하나의, 유일한 의미를 가진 'THE'와 현대(Hyundai), 하이엔드(High-end), 하이 소사이어티(High Society) 등의 의미를 지닌 'H'의 합성어로 '최초, 최대, 유일'의 엄선된 가치를 선사하고자 합니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

BUSINESS PORTFOLIO | 플랜트사업

"BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE WITH GLOBAL PLANT SOLUTIONS"

핵심 기술

공정	· 극저온 액화 공정 설계 · CCUS* 공정 최적화 *CCUS: Carbon Capture, Utilization, and Storage(탄소 포집, 활용 및 저장)
금속재료/부식	· 재료 선정 · 부식 평가 및 방식 설계
기계/배관	· 진동평가 및 저감설계 · 열/유체 전산 해석 · 배관 유동 건전성 평가
스마트 플랜트	· 디지털 트윈 · 스마트 진단 및 제어

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 천연가스처리 시설 LNG, Oil & Gas 플랜트

플랜트사업부문은 세계 최고 수준의 기술적 역량과 노하우를 바탕으로 기반기술 개발 및 특화 설계 지원을 통해 핵심 추진 사업에서의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 천연가스를 편리하게 수송하기 위해 냉각•액화시키는 LNG 플랜트를 비롯하여 Oil & Gas, 석유화학 등 핵심 추진 사업 추진을 위해 FEED 부터 EPC 까지 설계 기술의 고도화를 통해 'Total Solution Creator'로 도약하고 있습니다.

또한, "EPC 글로벌 Top Tier"로서 현재 사우디와 국내에서 초대형 석유화학 프로젝트를 진행중에 있으며, 특히 국내에서 건설하는 TC2C (Thermal Crude to Chemical) 설비의 성공적인 세계 최초 상용화를 위해 총력을 다하고 있습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 수소, 암모니아, CCUS

자원고갈과 환경오염의 심각성이 대두됨에 따라 탄소중립을 위한 수소, 암모니아, CCUS 에 대한 수요가 확대되고 있습니다. 이에 수소 및 암모니아 사업의 FEED(Front End Engineering Design) 수행 및 EPC 전환을 통한 신사업 영역의 사전 입지를 확보하고, 동해가스전 활용 CCS 사업 Pre-FEED 수행 실적 기반 설계 역량 및 기술 내재화를 통해 국내외 CCUS 사업의 EPC 참여를 확대하고자 합니다.

쿠웨이트 알주르 LNG 터미널

쿠웨이트 알주르 LNG 터미널은 해양 부지에 22만 5000㎥ 규모의 LNG 저장탱크 8기를 건설하는 프로젝트 입니다. 탱크 측면에 해수를 주입하는 방식과 층 배수 시 필요한 펌프 사양을 낮추어 효율성과 경제성을 동시에 확보하였습니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

BUSINESS PORTFOLIO | NEW ENERGY사업

"BUILDING A LEAD IN CARBON-FREE AS A PIONEER IN FUTURE ENERGY"

핵심 기술

대형원전	· 대형원전 모듈화 최적 설계 및 제작기술 · 초대형 원자로격납구조물 용접 자동화 기술 개발
SMR / 차세대원전	· 소형모듈원전(SMR) *VE 설계 *VE: Value Engineering · 차세대원전 원천기술 개발
원전해체 / 사용후핵연료	· 해체부지 복원기술 · 사용후핵연료 건식저장 기술
신재생에너지	· 수상태양광 부력체 계통 기술 · 연료전지/수전해 최적화 기술

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 대형원전

'국내 최다 원전 건설', '해외 최초 원전 수출' 이라는 자랑스러운 포트폴리오를 바탕으로 대형원전 EPC 역량 강화를 추진합니다. 국내 최초 대형원전 모듈화 설계 및 제작기술을 개발하여 공기단축 및 고품질 시공을 실현하고자 합니다. 또한, 초대형 원자로격납구조물 용접 자동화기술 개발을 통해 최상의 품질을 도출하고 안전성을 강화합니다. 강화된 대형원전 EPC 역량을 바탕으로, 현대건설 NewEnergy사업부는 대한민국 원자력 산업 재도약을 선도하며 해외 대형원전 시장에 앞서 진출할 계획입니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: SMR, 차세대원전, 원전해체, 사용후핵연료, 신재생에너지

탄소중립 실현을 위한 대체 에너지로서 원자력과 신재생 에너지가 주목받고 있는 지금, NewEnergy사업부는 소형모듈원전(SMR)의 설계와 시공을 수행함으로서 원자력 사업의 Total Value Chain을 강화하고, 특수 강종 개발, 원천기술 개발을 통해 차세대 원전의 사업진출을 추진합니다. 또한 해체부지 안전성평가 등 사업실적 확보를 통해 원전해체, 사용후핵연료분야 사업경쟁력 강화를 추진합니다. 더불어 연료전지, 태양광, 원자력 청정수소 등 신재생에너지 분야 사업을 확장함으로써 무탄소 미래에너지의 선두주자로 시장을 주도하고자 합니다.

UAE 원자력발전소 건설

UAE 원자력발전소는 가로 8km, 세로 1.8km로, 여의도 면적의 4배에 달하는 5,600MW급 원자력발전소 건설 프로젝트 입니다. 중동 지역 최초의 원전이자 우리나라를 여섯 번째 원전 수출국 반열에 올려놓으며, 전세계에 현대건설의 원전 시공 능력을 널리 알렸습니다.

SUSTAINABILITY IN HDEC

현대건설은 UN이 채택한 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)를 지지하며, 각 목표에 부합하는 활동을 수행함으로써 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

6 CLEAN WATER AND SANITATION
2030년까지 수자원과 위생확보를 위해 수질 오염 감소 및 안전한 재사용 등 친환경 물 산업 분야의 친환경 건설에 앞장서고 있습니다.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
2030년까지 전세계 에너지믹스의 신재생 에너지 비중을 제고하고 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대함으로써 지속가능 에너지를 보장하기위해 노력하고 있습니다.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
2030년까지 자원활용의 효율과 친환경 기술을 확대하여 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선하는데 기여하고 있습니다.

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
도시 인구의 인구당 부정적 환경 영향을 축소하고, 2030년까지 복원력있는 주거지를 증대하는 데 기여하고 있습니다.

토목사업

해상풍력

국내 건설사 최초로 해상풍력발전 분야 건설 실적을 확보한 이후, 서남해 실증단지 및 제주 프로젝트 참여를 통해 사업 역량을 강화하고 있습니다. 2023년에는 100MW급의 제주 한림해상풍력단지 현장 터빈 설치공사 투입을 위해 해상풍력 전용 설치선 운용을 시작했습니다.

바이오가스

자원순환형 바이오가스화 사업을 확장하며 친환경 생태계 기반 구축에 앞장서고 있습니다. 음식물 쓰레기, 하수찌꺼기, 분뇨 등을 바이오가스로 에너지화하여 폐기물을 안정적으로 처리함과 동시에 친환경 에너지로 활용합니다. 나아가 바이오가스를 활용한 친환경 수소 생산 실증 연구를 진행하고 있습니다.

건축/주택사업

순환자재

'USA 굿 디자인 어워드'에서 아파트 저층 세대 앞의 조형 가벽으로, 재활용 화장품 공병과 초강도 콘크리트를 섞어 디자인 예술성에 지속가능성을 더한 조경 작품이라는 평가로 디자인 상을 수상했습니다.

친환경 빌딩

원자재 및 부자재를 친환경 자재로 적극 사용하고, 에너지 및 수도 효율을 향상시킨 건축물을 설계 및 시공한 싱가포르 프레이저스 타워는 싱가포르 건설부가 주관하는 BCA 그린마크 최상위 등급 플래티넘 인증과 ASEAN 에너지 어워드 등 다수의 건축 에너지 효율 어워드를 수상했습니다.

플랜트사업

CCUS

국내 최초 CCS 실증사업에 참여하여 이산화탄소 저장 분야의 핵심기술의 고도화를 추진하고 있습니다. 2023년 한국석유공사와 고갈된 동해가스전을 활용해 국내 최대 이산화탄소 저장탱크 구축을 위한 사전 기본설계 수행을 위한 계약을 체결했습니다.

청정수소

탄소중립의 주요 에너지원인 수소 생산의 원천 기술을 개발하고, 글로벌 수소 플랜트 시장을 선도하기 위해 자체 설계 역량을 강화하고 있습니다. 2023년 12.5MW급의 제주 그린수소 실증 개념을 설계하였으며, 전북 부안 수전해 기반 수소생산기지 기본설계를 완료함으로써 수소사업 분야 선도 입지를 다졌습니다.

New Energy사업

대형원전 / SMR

국내외 대형원전 24기 공사 건설 사업에 참여함으로써 지속가능 에너지원 확보에 기여했습니다. 홀텍과 체결한 소형모듈원자로 개발 및 사업 동반 진출 협력 계약을 바탕으로 美 미시간주 펠리세이즈에 SMR-300 최초 호기 배치를 추진 중입니다. 차세대 원전사업에 대한 다각적 지원정책으로 해외 신시장을 개척하고, 글로벌 에너지 전환을 선도해나갈 계획입니다.

신재생에너지

서산 태양광 발전소의 사업 개발부터 EPC, O&M을 수행하고 새만금 육상 태양광(3구역) 등을 개발 상업운전을 시작했습니다. 제주 그린수소 실증 개념설계, 전북 부안 수전해 기반 수소 생산기지 기본설계, 원전 연계 수전해 실증사업 참여로 설계 및 실증구축 역량을 강화하고 있습니다.

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

지배구조

현대건설은 2020년 이사회 산하 투명경영위원회에서 CFO 주도의 지속가능경영협의체를 발족하여 운영하고 있습니다. 기후변화 대응, 산업안전보건, 품질 관리 등 ESG 관련 주요 현안에 대해 지속가능경영협의체에서 지속적인 논의가 이뤄지고, 최고의사결정기구인 투명경영위원회에서 검토 및 의결을 하고 있습니다. 또한 부문별 성과 목표를 수립하고 해당 성과를 부서별, 임직원별 KPI에 반영하는 등 전사적인 ESG 경영의 내재화를 위해 노력하고 있습니다.

연간 지속가능경영 추진 프로세스

1-2월
- ESG 평가지표 검토 및 개선과제도출
- 중대성 평가 수행

3월
- 중대성 평가를 반영하여 ESG 관련 KPI 지표 협의/확정, 이사회(투명경영위원회)보고

4월
- 전체 평가 계획 및 확정

6-7월
- 지속가능경영보고서 발간
- 이사회(투명경영위원회) 보고

9-10월
- 개선과제 중간 평가

12월
- 최종 평가 및 우수부서 시상
- 본부 성과관리(KPI) 반영
- 이사회(투명경영위원회) 보고

* 연중: 지속가능 경영(ESG) 이슈 리스크 식별 및 분석 → 이사회 심의 및 보고

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

전략

현대건설은 2021년 5월, 건설사 최초로 세계경제포럼의 ESG 정보 기준, WEF Stakeholder Capitalism Metrics을 도입하여 4P (Prosperity, Planet, People, Principle) 기반의 지속가능경영 추진체계를 채택했습니다. 공유가치창출(Creating Shared Value)모델에 입각한 지속가능경영 추진체계를 바탕으로, 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 창출하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 4대 주요 추진 부문과 8대 추진 전략을 수립하고, 이를 중심으로 체계적인 전사적 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

CREATING SUSTAINABLE HABITAT FOR HUMAN

전 지구적 문제 해결을 위해, 친환경 건설 제품과 차별화된 기술 서비스를 제공하여 '인류를 위한 지속가능 터전 창조' 목표 추구

SHARED VALUE 공유가치 창출

CORPORATE VALUE 기업가치 창출
지속가능한 건설 제품/친환경 기술 서비스 제공

SOCIETAL VALUE 사회가치 창출
인류적 사회문제/지구적 환경문제 해결

HDEC PROSPERITY
현대건설이 창조하는 지속가능한 혁신

STRATEGY 1.
지속가능한 경제가치 창출
- 신사업 포트폴리오 확장
- 글로벌 경쟁력 강화

STRATEGY 2.
미래 기술 · 고객 서비스 혁신
- 기술혁신
- 고객 서비스 혁신

HDEC PLANET
현대건설이 선도하는 지속가능한 터전

STRATEGY 3.
기후변화 대응 (TCFD Report)
- 기후변화 지배구조
- 기후변화 전략
- 기후변화 위험 관리
- 기후변화 지표 및 감축 목표

STRATEGY 4.
친환경 경영
- 친환경 경영 체계
- 환경영향 최소화

HDEC PEOPLE
현대건설이 동행하는 지속가능한 성장

STRATEGY 5.
인재 경영 및 안전 경영
- 인권경영
- 혁신 인재 육성
- 건강한 조직문화 조성
- 안전보건 문화 확산

STRATEGY 6.
밸류체인 역량 강화 및 지역사회 가치 창출
- 지속가능한 공급망 관리
- 상생협력 및 동반성장
- 지역사회 가치 창출

HDEC PRINCIPLE
현대건설이 실천하는 공정의 가치

STRATEGY 7.
건전한 지배구조 및 윤리·준법 경영
- 지배구조
- 윤리·준법 경영

STRATEGY 8.
통합적 리스크 관리 및 밸류체인 인권 보호
- 통합적 리스크 관리
- 밸류체인 인권 보호

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

지속가능성 관련 위험 및 기회

기업을 둘러싼 지속가능성 이슈는 점차 그 범주와 영향력이 증대되고 있습니다. 이에 기업은 환경 및 사회에 미칠 수 있는 영향이 무엇인지, 그리고 외부 환경 요소로 인해 기업이 당면한 위험과 기회가 무엇인지 이해하고 관리하는 것이 더욱 중요해 졌습니다. 현대건설은 매년 중대성 평가를 통해 회사의 경영 활동으로 이해관계자에게 영향을 미치거나, 외부 환경으로 인해 사업 활동에 영향을 미치는 지속가능성 이슈를 파악하여 관리하고 있습니다. 2023년 현대건설의 중대성 평가 절차 및 결과에 대한 자세한 내용은 본 보고서 25페이지를 참고해 주시기 바랍니다.

지속가능성 관련 위험 및 기회 식별 결과

No	영역	이슈	환경·사회 영향		재무 영향	HDEC
			영향 정의	영향 특성	리스크 및 기회 정의	지속가능성 8대 추진 영역
1	환경	기후변화 대응	· 고효율 건축물, 신재생에너지 등 친환경 사업 활동을 통해 고객 및 지역사회의 온실가스 감축	긍정 / 실재	· [리스크] 원자재 산업의 규제 대응 비용 증가에 따른 구매 비용 증가 · [기회] 저탄소 제품 확대로 경쟁 우위 확보 및 매출 증가	STRATEGY 3. 기후변화 대응(TCFD Report)
2		에너지 사용 관리	· 재생에너지 신사업을 통해 안정적인 재생에너지 공급 및 전력망 안정화	긍정 / 실재	· [기회] 신재생에너지 발전, 전력중개거래 사업 등 친환경 에너지 사업으로 인한 에너지 비용 감소	
3		친환경 기술	· 친환경 기술 사업화 및 에너지 전환 사업을 통해 온실가스 배출 감소와 환경 영향 저감에 기여	긍정 / 잠재	· [기회] 친환경 비즈니스 기회 확대로 매출 증가 및 투자자 자본 유입 증가	STRATEGY 1. 지속가능한 경제가치 창출
4		환경 오염 관리	· 사업 활동 중 발생한 오염물질 배출로 인한 지역사회 환경 오염 피해	부정 / 잠재	· [리스크] 각종 환경 규제 위반 시 벌금 및 개선 비용 발생	STRATEGY 4. 친환경 경영
5		폐기물 관리	· 건설·철거 과정에서 발생하는 다량의 폐기물로 인해 지역사회 환경 문제 야기	부정 / 잠재	· [리스크] 건설폐기물 법규 사항 미준수 시 법령에 따른 과태료 부과 등 금전적 손실 발생	
6	사회	산업안전보건	· 사업장 안전사고 발생 시, 자사 및 협력사 직원의 건강과 삶의 질 저하 초래	부정 / 실재	· [리스크] 안전보건 관련 법규 강화, 안전사고 발생에 따른 비용 증가 · [기회] 스마트 안전기술 개발 및 안전보건 제도 이행으로 재해 발생 예방	STRATEGY 5. 인재 경영 및 안전 경영
7		품질 관리	· 품질 결함 발생 시, 사용자 삶의 질 저하 및 안전사고 발생 위험	부정 / 잠재	· [리스크] 하자보수 관련 소송 발생, 품질 결함으로 인한 공사 지연 등 · [기회] 기술 기반 품질 경쟁력 제고 및 매출 증가	STRATEGY 2. 미래 기술·고객 서비스 혁신
8		노동관행 및 조직 문화	· 원만한 노사관계 및 건전한 조직문화 구축으로 근로자 만족도 향상 및 양질의 일자리 창출	긍정 / 실재	· [기회] 건전한 조직문화 구축을 통해 임직원 생산성을 제고하여 매출 증가에 기여	STRATEGY 5. 인재 경영 및 안전 경영
9		공급망 관리	· 상생협력을 통한 동반성장을 추진하여 지역사회 고용 창출 및 건설업 생태계 역량 강화에 기여	긍정 / 실재	· [기회] 안정적인 공급망 구축을 통한 운영 비용 감소 및 협력사 동반 성장을 통한 경쟁력 증대 및 매출 증가	STRATEGY 6. 밸류체인역량강화및지역사회가치창출
10	거버넌스	윤리·준법경영	· 부패 행위 발생 시, 사회의 건전한 거래 질서 훼손	부정 / 잠재	· [리스크] 비윤리/부패 행위 발생 시, 소송비용 및 벌금 등 금전적 손실 발생	STRATEGY 7. 건전한 지배구조 및 윤리·준법 경영
11		공정거래 관행	· 거래상 지위 남용, 내부거래, 담합 등 불공정 거래 행위로 인한 시장 건전성 훼손	부정 / 잠재	· [리스크] 불공정거래 혹은 부정거래 발생 시, 소송 비용/벌금, 사업 제재 등 각종 금전적 손실 발생	

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

지표 및 목표

현대건설은 8대 추진 영역을 중심으로 중장기 지속가능경영 목표를 수립하여 관리하고 있으며, 이해관계자들의 요구사항을 충실히 반영하고 있습니다. 2023년에는 SBTi로부터 국내 상장 건설사 최초로 2045 탄소중립 로드맵을 승인받았으며 이와 관련한 신규 지속가능경영 목표를 수립하여 기후변화 대응 역량을 한층 더 강화하였습니다. 앞으로도 현대건설은 중장기 지속가능경영 목표를 효과적으로 관리하여 지속적인 발전과 성장을 추구하고자 합니다.

추진영역	장기 지속가능경영 목표	지속가능경영 KPI	2021	2022	2023	2024 목표/예측치
지속가능한 경제가치 창출	2030년까지 지속가능제품 매출*을 매출액의 60% 이상으로 확대 *지속가능 제품 (EU 택소노미 기준) 적격성 판단 기준 변경에 따라 재산정	매출액(억 원, 연결기준)	180,655	212,391	296,514	297,000
		매출액(억 원, 개별기준)	102,463	119,785	157,788	154,500
		총 지속가능 제품 비율(%)	46.27*	52.10	60.85	55.70
		총 지속가능 제품 매출액(억 원)	47,412*	62,403	96,020	74,490
미래 기술·고객 서비스 혁신	2030년까지 밸류체인 핵심기술 경쟁력 강화를 위해 연간 200억 원 규모의 투자 강화	연구개발 투자비(억 원)	178	220	237	253
		연구인력 수(명)	140	141	157	155
		특허 등록 수(건)	60	38	31	50
		친환경 기술개발 투자 규모(백만 원)	3,716	4,410	3,588	8,945
기후변화 대응	2030년 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope3 25%*) *기준연도 Scope3 배출량의 67%에 대하여 목표수립	Scope 1 온실가스 배출량(tCO_2e)	174,227	309,762	270,467	330,144
		Scope 2 온실가스 배출량(tCO_2e)	122,614	75,074	92,907	140,806
		Scope 3 온실가스 배출량(tCO_2e)	9,281,746	6,658,746	5,765,722	8,832,387
		총 온실가스 절감량 (tCO_2e)	10,899	12,687	3,765	3,687
친환경 경영	2030년까지 '환경 PENALTY ZERO' 달성을 통해 환경영향 최소화	에너지 사용량(TJ)	4,846.90	5,852.30	5,410.79	5,323.00
		용수 취수량(천 ton)	1,478.01	1,229.82	2,027.66	2,008.00
		총 방류량[1](천 ton)	507.75	531.51	422.20	413.40
		폐기물 재활용률(%)	99.36	99.68	99.98	99.98
안전 경영	2030년까지 사망만인율 0 유지, 근로손실재해율 연 5% 저감(기준연도 2023년 대비)	안전경영 투자(억 원)	1,349	1,658	2,399	2,297
		현장 안전점검 횟수(회)	2,576	4,735	4,494	3,546
		임직원 근로손실 재해율(건수/백만 근무시간)	0.14	0.327	0.389	0.370
		협력사 근로손실 재해율(건수/백만 근무시간)	1.644	1.982	2.121	2.015
인재 경영	설계/엔지니어링 전문인력 및 주요 핵심기술 인재확보·육성	신규 인재 채용(명)	1,217	2,122	1,467	1,553
		임직원 연간 급여 총액(억 원)	6,097.50	6,749.90	7,518.12	7,969.20
		인당 교육 비용(원)[2]	400,172	391,116	250,935	296,846
		임직원 몰입도(%, 점)[3]	63.3	67.7	75.4	76.5
밸류체인 역량 강화	2030년까지 주요 협력사 지속가능경영 평가 및 조치비율 100%로 확대	협력사 해외 동반진출 신규계약 체결 금액(억 원)	800	2,751	1,443	1,521
		협력사 구매비/용역비 총액(억 원)	85,966	116,906	124,473	99,693
		동반성장펀드 수혜액(억 원)	1,600	1,600	1,660	1,660
		협력사 ESG 실사(개 사)	30	44	50	44
지역사회 가치 창출	UN 지속가능개발목표(SDGs)와 연계한 글로벌 사회공헌 지속추진하여 글로벌 시민으로서 사회적 가치 향상	본사 기부금(억 원)	135.80	82.30	70.30	71.00
		해외 사회공헌 투자액(억 원)	2.5	1.6	1.7	2.0
		해외 사회공헌 진출국(국가 수, 누적)	20	22	22	23
		CSR마일리지 연간 실적 [본부KPI] (마일리지)	3.9	3.4	3.9	5.0

1) 터널 및 지하 굴착 공사 중 자연 발생되는 자연 지하수 처리용량 제외 (금년 부 산정 방식 변경)
2) 인당 교육 비용는 2023년부터 정규직, 계약직을 포함하여 산정함
3) 임직원 몰입도 조사는 2023년 개편되어 2022년까지는 긍정 응답률(%) 데이터 이며, 2023년부터 몰입도 점수(점)임

MATERIAL TOPIC

이해관계자 참여 23
이중 중대성 평가 25
Material Topic 1. 기후변화 대응 (TCFD Report) 30
Material Topic 2. 산업안전보건 47
Material Topic 3. 품질 관리 57

금빛노을교

이해관계자 참여

현대건설은 7개 주요 이해관계자를 비즈니스 및 기능적 측면에서 정의하고, 각 그룹에 맞는 소통 채널을 운영하여 커뮤니케이션을 강화하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자 의견을 귀담아 듣고, 이해관계자의 주요 관심사를 파악하고 우선적으로 관리하여 현대건설의 지속가능경영에 적극 반영하도록 하겠습니다.

이해관계자별 참여 프로세스

계획 수립	대상 선정	의견 수렴	의견 반영	모니터링	대외공개
이해관계자 소통 계획 (설문조사, 인터뷰)	소통 대상 이해관계자 선정	이해관계자 소통 실시 및 의견 수렴, 피드백 취합	이해관계자 의견을 반영한 업무 적용 및 개선활동 실행	개선활동 모니터링 및 이해관계자 소통 분석	이해관계자 참여 성과관리 및 보고

이해관계자별 소통채널 및 관심사항

이해관계자	임직원	고객	협력사	지역사회 · NGO	정부 · 언론 · 협회	주주 · 투자자	ESG 전문가 · 학계
소통채널	· 사내 인트라넷, 블로그, 유튜브 · CEO 간담회 · 직원 몰입도 조사, H-두드림 · 지속가능경영협의체 · 사이버 감사실	· 홈페이지, 뉴스룸, 블로그, 유튜브 · 홈페이지 고객센터(H-두드림), 콜센터 · 사이버 감사실	· 하이파트너 시스템 · 상생경영위원회, 동반성장 지원센터 · 협력사 만족도 조사 · H-두드림 · 협력사 간담회 · 사이버 감사실	· 외부 사회공헌위원회 운영 · 지역주민 간담회 · 지역 사회공헌 활동 · 시민사회단체 및 환경단체	· 정책간담회 · 공청회 · 보도 자료 · 협회 활동	· 주주총회 · 투자설명회 · IR 미팅 · 공시자료	· 지속가능경영보고서 · 외부 평가 참여 · ESG 세미나
관심사항	· 직원 만족도 향상 · 수평적 기업문화 조성 · 일과 삶의 균형 추구 · 공정한 성과평가 및 보상 · 혁신 인재 육성	· 기술혁신을 통한 고객만족 극대화 · 사회 이슈 해결 기여도 제고 · 쾌적한 주거 환경 · 국내/해외 발주처 공급망 ESG 정책 공유	· 상생파트너십 · 공정거래, 기술협력 · 공급망 ESG 관리 · 정보 및 기술 공유	· 사업장 주변 환경보호 · 3대 중점 영역 추진 강화 · 사회 이슈 해결 기여도 제고	· 법규 및 규제 준수 · 사회적 책임 실현 · 조세 납부 투명성 강화 · 미디어를 통한 정보 투명 공개	· 건강한 지배구조 확립 · 기업 경쟁력 강화 · 주주가치 제고 · 사업 포트폴리오 다각화	· ESG 정보 공시 강화 · 지속가능경영 전략 구축 · ESG 내재화 확대

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션 및 ESG 이니셔티브

현대건설은 S&P(DJSI), 한국ESG기준원, MSCI, ISS, CDP 등 국내외 자본시장에서의 ESG 평가에 적극적으로 대응하고, GRI, ISSB, SASB 기준서 및 WEF Stakeholder Capitalism Metrics 등을 반영하여 회사의 ESG 경영에 대한 정보공시를 강화하고 있습니다. 국내외 규제기관, 투자기관, 비영리단체 등과의 온라인 및 오프라인 커뮤니케이션을 통해 주요 이해관계자들이 현대건설에 가지고 있는 ESG 추진 방향에 대한 의견을 수렴하고, 이를 고려한 ESG 경영 활동을 추진하고 있습니다.

(2023-2024년 기준)

환경	· 한국 TCFD 얼라이언스 활동 및 Climate 기후변화 정보 공시 · SBTi (과학기반 온실가스 감축 목표 이니셔티브) 승인 획득 · K-EV100 가입 · 재생에너지 전환 업무협약 체결(인천 남동산업단지, 현대자동차, 기아, 현대모비스 등) · SMR 기술 경쟁 공동 참여 업무협약 체결(홀텍인터내셔널, 영국 원자력청) · 저탄소 건설자재 개발 업무협약 체결(홀심) · 생물다양성 보호정원 조성사업(강원특별자치도 자연환경연구공원, 월드비전 등)
사회	· 종로구 1사 1동 결연(종로구청,가회동 주민센터) · 지역사회 소외계층 지원사업(종로종합사회복지관) · 수도권 소재 청소년 및 대학생 선발 교육/장학 멘토링 사업(아이들과미래재단) · 서울시 취약계층·사회복지시설 대상 에너지 복지사업(서울시 기후환경본부, 한국에너지공단, 서울시 사회복지협의회) · 어린이 재난안전교육 및 안전물품 보급사업(플랜코리아, 건설산업사회공헌재단) · 건설 및 ESG 분야 스타트업 발굴·육성사업(서울경제진흥원, 한국사회투자)
거버넌스	· 윤리경영 현황 커뮤니케이션(노르웨이 연기금, ISS) · 해외 발주처 대상 ESG 경영 현황 및 정책 공유 · 국내외 주요 연기금 및 투자기관 대상 ESG 커뮤니케이션(국민연금, 자산운용사, 한국상장회사협의회, 한국IR협의회, 한국CFO협회) · 주주총회(투자자, 주주)

CASE: 주주·투자자 참여 및 의견 수렴

현대건설은 글로벌 종합엔지니어링 기업으로 더 나은 삶의 터전을 만들기 위해 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 투자자 등 다양한 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 경영활동에 반영하고 있습니다. 특히 현대건설의 주주 및 투자자는 현대건설이 신시장을 개척하고 신사업을 공략하는 데에 필요한 재무 자본을 제공하는 주요 이해관계자입니다. 현대건설은 주주 및 투자자의 부가가치 극대화를 위해서 소통을 강화하고 있으며, 수렴된 의견을 실질적으로 회사의 ESG 경영활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

주주·투자자 소통 활성화

현대건설은 주주 및 투자자와의 소통 확대를 목표로 Corporate Day 및 Analyst Day를 개최하여 주요 경영현황에 대한 질의를 수렴하고, 매 분기 국내외 공종별 신규 수주 및 수주 잔고를 포함한 경영 실적을 공시하여 회사의 경영활동을 적극적으로 소통하고 있습니다. 2023년에는 약 400여명의 기관투자자와 애널리스트를 대상으로 미팅을 진행하였고, 모든 IR 자료는 기관투자자뿐만 아니라 일반 주주도 확인할 수 있도록 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 기업정보와 주식 및 재무 관련 FAQ를 구성하여 주주 및 투자자가 궁금해하는 사항들을 정리하여 공유하고 있습니다. IR팀과 지속가능경영팀은 대면미팅, 컨퍼런스콜, 이메일 등 다양한 소통 채널을 활용하여 회사의 ESG 노력 및 개선 사항을 전달하고 있으며, 해상풍력사업 및 전력중개사업 등 당사 에너지전환사업 경쟁력을 강조하여 자본시장에서 요구하는 ESG 트렌드 및 경영활동에 대한 의견을 확인하고 있습니다.

주주·투자자 요구 사항 및 대응 활동

현대건설은 주주 및 투자자의 관심 이슈를 분석하고 이에 대해 적극적으로 소통하고 있습니다. 최근 2개년 동안 주주 및 투자자의 지속가능성 관련 주요 관심 이슈 사항을 분석한 결과, 안전/보건 이슈, 환경, 윤리/준법 순으로 현대건설에 대한 관심이 높은 것으로 확인되었습니다. 현대건설의 지속가능경영을 위해서 협력사 안전 역량 강화 활동 및 안전보건 투자 계획을 포함한 산업안전 관련 현안에 대한 질의, 탄소중립 및 환경 경영 목표와 진행 경과, 윤리/준법 경영에 관련한 질의 사항에 대해서는 적시성있게 대응하였으며, 매년 지속가능경영보고서를 통해서 ESG 개선 실적 및 향후 전략 방향성을 상세하게 공개하고 있습니다. 특히 2024년 지속가능경영보고서에서는 투자자의 주 관심사항인 기후변화 대응, 산업안전보건, 품질 관리에 대하여 별도의 페이지로 구성하여 현대건설의 전략, 위험관리 방안 등을 투명하게 공개하고 있습니다.

이중 중대성 평가

현대건설은 회사의 경영 활동으로 이해관계자에게 영향을 미치거나 외부 환경으로 인해 회사의 사업 활동에 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 파악하고, 이에 대응하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속가능성에 영향을 주는 영향, 위험 및 기회를 확인하고 우선적으로 고려해야 할 중요 이슈를 선정하고 있습니다. 2023년의 중대성 평가는 기업의 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 외부 환경 및 사회적 요인이 기업의 재무 영향을 줄 수 있는 위험과 기회를 동시에 고려하는 이중 중대성 평가로 수행되었습니다. 이중 중대성 평가는 ESG 및 회사의 비즈니스 활동에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가를 대상으로 환경·사회 영향 평가와 재무 영향 평가 두 가지로 진행되었습니다. 평가 결과는 이사회 내 투명경영위원회의 최종 검토를 거쳐, 최종 11개의 이슈가 중대 이슈로 선정되었으며, 전사 리스크 관리 추진 전략 수립 시 함께 반영되었습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1. 회사에 대한 이해

ESRS Topic list (92개)를 바탕으로, 글로벌 공시 지표(GRI, SASB, TCFD 등), 대외 평가 지표(S&P Global CSA(DJSI), MSCI, 한국ESG기준원 등), 건설 산업 중요 이슈, 국내외 동종업 선진사 10개사(국내 5개사, 해외 5개사) 보고 이슈, 내부 ESG 경영 자료 분석(연기금, 투자기관 등 질의 사항 포함)

회사의 사업과 관계도가 높은 주제로 구성된 ESG 이슈풀(18개)을 도출

Step 2. 영향/위험/기회 식별

사업활동과 연관성이 높은 ESG 이슈별 영향 경로를 식별하기 위해, 당해년도 현대건설과 관계된 미디어 분석(1,854건), 건설산업 연구 보고서, 투자자 등 이해관계자 건의사항, 정책 및 법률을 참조하여 각 이슈별 유발 요인과 환경 및 사회에 미치는 영향(23개) 및 회사에 미치는 재무 위험 및 기회(25개) 정의

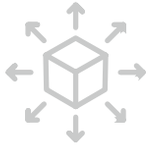
각 영향, 위험, 기회에 대한 회사의 대응활동을 확인하고, 특성(긍정, 부정, 실재, 잠재)을 식별

Step 3. 영향 평가

식별된 영향, 위험, 기회의 수준을 평가하기 위한 온라인 설문 실시(환경·사회 영향 평가와 재무 영향 평가 별도 수행)

· 평가 기간
2024.1.29~2024.2.4

· 평가 대상
[환경·사회 영향 평가] 임직원 952명, 외부 이해관계자 146명(고객, 주주(투자자), 협력사, 지역사회, 학계, 정부 관계자, 언론, ESG 전문가)
[재무 위험 및 기회 평가] 기업의 지속가능성 활동 및 재무 리스크 이해도가 높은 내외부 ESG 전문가, 투자자, 주주, 애널리스트 38명



Step 4. 중대 이슈 선정

평가 결과를 기반으로 우선순위로 다루어져야할 환경·사회 영향 10개 및 재무 위험 및 기회 10개 도출

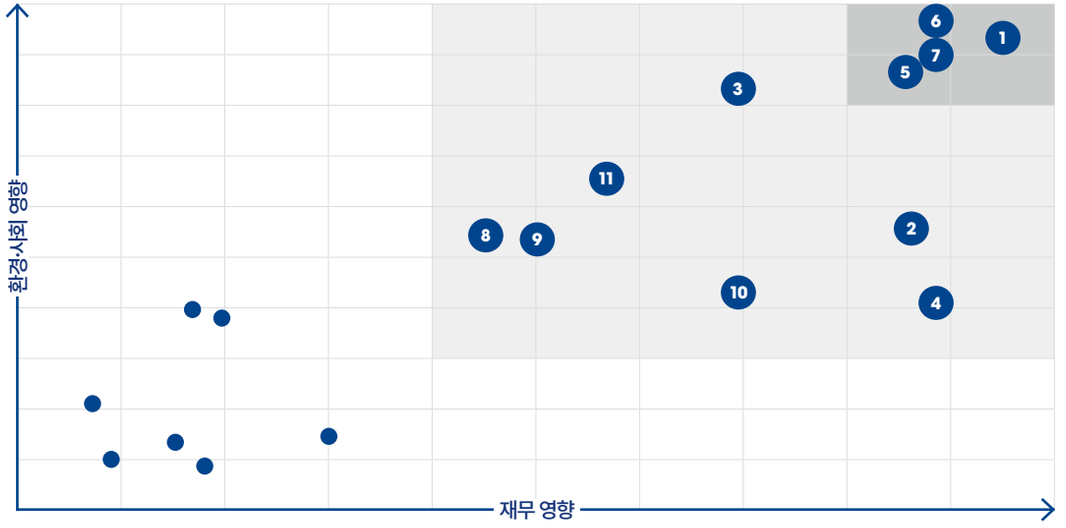
· 이사회 내 투명경영위원회 보고 및 승인을 거쳐 영향, 위험, 기회에 해당하는 최종 중대 이슈 11개 선정
· 우선순위에 따라 전사 리스크 관리 전략 수립 시 반영

1) ESRS: 유럽지속가능성공시표준(European Sustainability Reporting Standards)으로 유럽 소재 기업을 대상으로 적용되는 ESG 공시 기준

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

회사의 사업과 관계가 높은 ESG 이슈 18개에 대해 회사가 환경·사회에 미치는 영향 평가 결과와 ESG이슈가 회사에 미치는 재무 영향 평가 결과를 종합적으로 고려하여 우선순위를 선정한 결과, 최우선으로 관리해야 할 이슈는 기후변화 대응, 산업안전보건, 품질 관리로 선정되었습니다. 최우선 이슈에 대한 활동 및 성과는 ISSB 프레임워크(지배구조-전략-위험관리-지표 및 목표)를 준용하여 Material Topic으로 별도 구성하여 상세히 보고하고 있습니다. 그 외 친환경 기술, 폐기물 관리, 공급망 관리, 윤리·준법경영 등 8개 이슈가 환경·사회에 미치는 영향 및 기업의 재무 가치에 미치는 영향 모두 높은 것으로 평가되었습니다. 중대 이슈로 선정된 11가지 이슈에 대해서는 영향을 심화 분석하여 지속가능경영 전략 및 목표와 연계하여 경영 활동에 반영해 나갈 예정입니다.



No.	이슈명
1	기후변화 대응
2	에너지 사용 관리
3	친환경 기술
4	환경 오염 관리
5	폐기물 관리

No.	이슈명
6	산업안전보건
7	품질 관리
8	노동관행 및 조직 문화
9	공급망 관리
10	윤리·준법경영
11	공정거래 관행

현대건설 중대 이슈 관리

영역	이슈	관리 방안
환경	기후변화 대응	SBTi에 따른 탄소중립 목표를 수립하고, 현장 저탄소 운영체계 구축, 친환경 포트폴리오 확대, 친환경 기술 개발 투자 지속 및 밸류체인 협력 강화를 포함한 단계적 이행계획을 수행하고 있습니다.
	에너지 사용 관리	사업장 재생에너지 사용 및 에너지 효율 개선을 위해 현장 태양광 패널 및 ESS 설치, K-EV100 가입 및 친환경 차량 구매 확대와 함께 재생에너지 전력 중개거래 사업을 추진하여 재생에너지의 안정적 공급에 기여하고 있습니다
	친환경 기술	친환경 사업과 에너지 전환 사업에 역량을 집중하며, 친환경 기술의 현장 실증을 통한 기술 사업화에 매진하고 있습니다. 바이오가스 에너지화 및 수소 생산, SMR 등 탄소중립 에너지원 기술을 개발하고 실증화하고 있습니다.
	환경 오염 관리	밸류체인 전 과정에서 환경오염을 최소화하는 친환경 건설 프로세스를 구축하고 국내외 법규에 근거한 체계적인 친환경 경영 시스템을 운영하고 있습니다. 현장 중점 관리체계에 따라 리스크를 관리하고, 환경 통합 성과 관리시스템 H-PMS를 통해 전체 사업장의 환경 성과 관리를 수행하고 있습니다.
	폐기물 관리	환경부 폐기물 관리 시스템과 자체 환경 통합 성과 관리 시스템 H-PMS를 연동한 폐기물 관리 시스템을 구축하여 운영함으로써, 관련 법규 위반을 사전에 예방하고, 실질적인 현장 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다.
사회	산업안전보건	매년 안전보건 위험성평가를 실시하고 부적합 건 발생 시 즉각 조치 후 효과성평가를 수행합니다. ISO45001 및 KOSHA MS 인증 취득, 스마트 안전 시스템(HIoS 및 재해 예측 AI) 도입, 임직원 안전보건 교육 실시, 안전보건 투자 증대 등 위험 예방을 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.
	품질 관리	고객 만족과 고품질 확보를 위해 전사 품질경영 방침과 품질 7대 규범을 수립하여, 선행적 품질 관리를 수행하고 있습니다. 품질 관리를 위해 부적합 발생 빈도, 품질 활동 참여도, 준공 후 하자관리 등의 평가를 진행하며, 평가 결과를 바탕으로 맞춤형 관리를 진행합니다.
	노동관행 및 조직 문화	조직에 대한 몰입도를 향상하기 위해 스마트 근무제도 및 보육 지원제도 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 매년 조직문화 진단을 수행하여 임직원의 만족도를 향상하고자 노력하고 있습니다.
	공급망 관리	공급망 ESG 평가를 실시하여 품질, 안전 등 미흡 협력사를 관리하고 있습니다. 공급사에 교육 및 컨설팅을 제공하여 경쟁력 제고를 지원하고 있습니다. H-두드림 및 하이파트너 협력사 만족도 조사를 통해 애로사항과 건의사항 등을 적극 수렴하여 협력사와 적극 소통하고 있습니다.
거버넌스	윤리·준법경영	ISO 37001 인증을 기반으로한 부패방지경영시스템을 운영하고, 거래상대방 준법 실사, 임직원 반부패 역량 강화, 협력사 대상 준법경영 교육 실시 등을 수행하여 임직원, 계열사, 협력사, 파트너를 포함한 기업 윤리 문화 확립 조성에 힘쓰고 있습니다.
	공정거래 관행	'상생협력을 통한 동반성장'을 목표로 하여 소통과 협력을 통한 지속가능한 밸류체인 구축에 힘쓰고 있습니다. 동반성장펀드 운영, 전략구매, 협력사 안전 컨설팅, 안전 지갑 등 실질적이고 실효성있는 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과에 대한 내·외부 전문가 인터뷰

내부 전문가 인터뷰

현대건설 **최재원** 상무

- 現 건축주택수행실장
- 前 현대건설 지속가능경영협의체 건축주택사업본부 담당

다수 현장 공사/공무/소장 수행 및 건축·주택 지원 총괄 업무 담당

*현대건설 재직 19년

Q 당사는 프로젝트(공사) 단계에 따라 기후변화에 어떻게 대응하고 있습니까?

A 현대건설은 기후변화의 중요성에 대해 충분히 인지하고 있으며, 이에 따라 다양한 기후변화 대응활동을 수행하고 있습니다. 대표적으로 프로젝트 수주 시, 사전 검토 단계부터 해당 지역의 기후, 지반, 물류 조달 적합성 등 다양한 환경적 요소를 검토하며 발주처와 설계 및 공법을 협의하여 외부 환경 영향을 검토하고 있습니다. 뿐만 아니라, 프로젝트 진행 중 기후변화로 인해 공사 현장에 손실이 발생할 경우, 공기 연장 및 설계변경을 적극적으로 추진하며 계약상 천재지변 등 불가항력에 의한 손해는 면책사항에 해당하도록 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 폭우, 폭설 등 급작스러운 자연재해가 발생할 수 있는 상황을 대비하여 비상사태(긴급상황) 대응 매뉴얼을 수립하였으며, 만일의 상황이 발생하더라도 현장의 피해를 최소화하고 빠른 복구가 가능한 시스템을 갖추고 있습니다. 현대건설은 모든 현장의 다양한 현안에 대해 적시 대응을 원칙으로 물리적, 재무적 손실이 발생하지 않도록 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

Q 당사는 기후변화를 어떤 관점으로 바라보고 있습니까?

A 현대건설은 기후변화로 인한 리스크에 대비하는 한편 단순히 리스크의 관점으로만 바라보는 것이 아닌 기회로 활용할 수 있는 방법에 대해서도 고민하고 있습니다. 당사는 2014년에 준공한 용인시 마북동 소재 그린스마트혁신센터를 통해 사무공간과 주거공간의 친환경 건축물 실증 연구를 진행하였으며, 이를 바탕으로 2019년 '힐스테이트 레이크 송도 1차' 시공을 통해 국내 공동주택 부문 최초로 제로에너지 건축물 5등급(에너지자립률 23.37%) 본인증을 받은 경험이 있습니다. 앞으로도 에너지 효율화 기술이 적용된 주택 및 건축물(데이터 센터 등)에 대한 수요가 증가할 것으로 예상됨에 따라, 이를 비즈니스 기회로 인식하고 지속적인 연구개발을 통한 차별화된 기술력을 확보하고자 합니다. 기후변화가 건설업에 당면한 위기일 수 있으나 이에 대한 예측 및 대비 등을 통해 준비된 기업에게는 오히려 미래의 기회가 될 수 있다고 생각합니다.

외부 전문가 인터뷰

SC제일은행 **김학열** 상무

- 現 글로벌기업금융부 본부장
- 現 현대자동차그룹 담당 SRM

글로벌기업 대상 금융 Solution 및 Financing 제공 업무 수행

*업계 경력 28년

Q 현대건설이 각 중대이슈 별로 정의한 영향/리스크/기회가 적절하다고 생각하십니까?

A 현대건설은 기업에 큰 영향을 미칠 수 있는 기후변화 대응, 산업안전보건, 품질 관리에 대한 리스크를 정확히 파악하고 이에 대한 실현 가능한 방안을 도출해낸 것으로 파악됩니다. 건설업의 경우, 특히 기온 상승, 강수량 증가 등 기후변화에 따른 물리적 리스크에 대한 대응이 필수적일 것입니다. 또한, 다른 산업 대비 상대적으로 안전보건 사고 발생 가능성이 높으므로 이를 중대한 리스크로 선정하고 관리 시스템을 구축하는 것이 중요하다고 생각합니다.

Q 각 중대이슈 별 리스크/기회에 대한 현대건설의 대응활동이 적절하다고 생각하십니까?

A 국내 상장 건설사 최초로 2045 탄소중립을 선언하고 품질경영인증시스템(ISO9001)을 취득하는 등 장기적이고 구체적인 실천 방안을 마련한 것으로 생각됩니다. 특히 기후변화에 대응하는 것은 단순히 리스크 관리 측면 뿐만 아니라 새로운 비즈니스 기회 발견으로 이어질 수 있고, 품질 관리 및 산업안전보건 대응 활동의 경우 건설산업 내에서의 경쟁우위를 강화할 수 있어 기업가치에도 긍정적인 영향을 줄 수 있을 것입니다.

Q 추가적으로 고려해볼 만한 대응활동이 있다면, 무엇이라고 생각하십니까?

A 2045 탄소중립 및 친환경 비즈니스 확대 등 기업의 경쟁력을 높일 수 있는 전략에 대하여 더욱 구체적이고 고도화된 목표 수립 체계를 구축하는 것이 중요하다고 생각합니다. 또한, 품질 관리와 산업안전보건 주요 사안에 대해 투자자들에게 투명한 정보를 전달함과 동시에 부정적일 수 있는 사안에 대해서는 구체적인 개선안을 함께 공유한다면 더욱 바람직한 대응활동이 될 수 있을 것으로 생각됩니다.

이중 중대성 평가

비즈니스 가치 창출을 위한 중대 이슈 대응

중요 이슈	기후변화 대응	산업안전보건	품질 관리
이슈 선정 배경	전 세계적인 탄소중립 흐름에 따라 기후변화 대응의 중요성이 증가하고, 기후변화로 인한 재해를 최소화하기 위해 기업의 온실가스 감축에 대한 사회적 책임에 대한 요구가 증대되고 있습니다. 특히 건설산업과 관련된 철강 산업, 건물, 운송, 폐기물 등 여러 산업에서 온실가스 감축 목표 실현을 위한 규제가 강화됨에 따라 기업의 매출에 직접적인 영향이 증대되고 있습니다. 한편 이에 따라 저탄소 · 친환경에 대한 수요가 증가하며 신재생에너지 시장은 더욱 성장할 것으로 전망되고 있습니다. 고에너지 효율 건축물, 신재생에너지 등 친환경 사업활동을 통해 고객 및 지역사회의 온실가스를 감축할 수 있습니다.	건설업의 현장 업무는 옥외의 위험한 환경에서 작업이 이루어지는 경우가 많으며, 동력 운송 및 중장비 운용, 추락 위험, 상당한 육체 노동 등으로 인한 위험 노출 수준이 높아, 타 산업에 비교하여 사망률과 재해율이 높습니다. 사업장 안전보건 사고 발생 시, 자사 및 협력사 직원의 건강에 직접적인 영향을 미치며, 직원 가족의 삶의 질 저하를 초래할 수 있습니다. 또한 정부의 중대재해처벌법 시행에 따라 산업안전보건에 대한 기업의 책임이 더욱 강조되고 있습니다. 그 결과 기업은 직접적인 운영 및 소송 등의 리스크에 노출되어 있습니다.	건설 산업은 프로젝트 설계, 시공, 유지 관리 등 여러 단계에 걸쳐 다양한 원·하도급사가 참여하여, 복합적 요인으로 인한 구조, 설비, 환경 결함이 발생합니다. 이러한 품질 결함은 때때로 많은 사용자에게 심각한 부상과 재산 가치 손실, 경제적 피해를 초래할 수 있습니다. 최근 품질을 강조하는 정책 기조가 확산되고, 공동주택에 대한 하자와 민원이 증가하고 있습니다. 품질 관리에 실패하면 이해관계자의 신뢰를 잃게 되어 사업 경쟁력에 치명적인 손상을 입을 수 있습니다.
대응 전략	현대건설은 기후변화에 대응하는 동시에 기후변화로 인한 사업 기회를 극대화 하기 위해 제로에너지빌딩, 해상풍력, SMR, CCUS, 전력중개거래 등 친환경 신사업을 발굴하고 포트폴리오 다각화를 수행하고 있습니다. 본원의 사업에 대해서는 스마트 건설 기술(BIM) 활용을 통해 자재 소비를 최적화하고 저탄소 시멘트, 저탄소 강재 등 친환경 건설 자재를 개발하여 시공하여 기후변화 영향을 저감하고자 노력하고 있습니다.	현대건설은 글로벌 최고 수준의 안전보건 경영 리더가 되기 위해, 안전 인프라 지속 강화, 안전보건 제도 고도화, 근로자 참여문화 확대, 협력사 안전역량 강화 등에 힘쓰고 있습니다. 안전보건조직을 강화하고, 스마트 안전 시스템 개발, 체험형 교육 및 안전관리 마일리지 제도 운영 등을 수행하여 근로자의 안전사고 위험을 최소화하고자 노력하고 있습니다.	품질경영시스템(ISO9001) 구축 하에 스마트 품질 관리(Q-Pocket 및 Q-Con) 시스템을 도입하고, 전문 기관을 통한 시공 품질 평가(Q-TPI)를 시행하고 있습니다. 그 외에도 품질 경영 진단(QMC), 현장 점검 개선(Q-Patrol), 공동주택 마감 품질 평가(Q-Audit)를 포함하여 다양한 현장 품질 점검 활동을 통해 품질 수준을 제고하고 품질 관리를 강화하고 있습니다.
목표 및 성과	[목표] 2030년 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope3 25%*) *기준연도 Scope3 배출량의 67%에 대하여 목표수립 [달성 현황] 2023년 목표 Scope 1: 347,696 tCO_2e Scope 2: 148,292 tCO_2e Scope 3: 9,009,295 tCO_2e [성과] 2023년 배출량 Scope 1: 270,467 tCO_2e Scope 2: 92,907 tCO_2e Scope 3: 5,765,722 tCO_2e	[목표] 2030년까지 사망만인율 0, 근로손실재해율 연 5% 저감 (기준연도 2023년 대비) [성과] 임직원 근로손실 재해율(건수/백만 근무시간) 0	[목표] 고객만족도 2023년 83점, 2024년 85점, 2025년 88점, 2026년 90점 [성과] 2023년 81.3점
경영진 목표 관리	현대건설 CEO는 KPI에 당사의 기후변화대응 전략과 목표를 반영하고 있습니다. 온실가스 배출 및 에너지 사용에 대한 정량적인 감축 목표, 온실가스 목표관리제 이행실적 등 기후변화 리스크가 통합적으로 반영되어 있으며, 전체 성과지표의 5%를 차지하여, CEO의 인센티브와 연봉 등 보상체계와 연관되어 있습니다.	현대건설은 경영진의 KPI에 사망발생률 및 중대사고발생 등의 산업안전보건 관련 지표를 수립하여 전체 지표 중 15%로 반영하고 있습니다. 뿐만 아니라 전 임직원의 KPI에 안전 관련 지표를 반영하여 전 임직원의 안전 인식을 고취하고 책임을 강화하여 실행력을 높이고 있습니다.	품질 제고를 위한 현장 평가, 초기 하자 및 중대 하자 예방 등을 사업장 KPI에 반영하여 관리하고 있습니다. 품질에 대한 목표를 설정하여 경영진 KPI의 10%로 반영하고 있습니다. 현장평가와 하자 및 벌점 등에 대한 목표를 세우고 지속적으로 관리하고 있습니다.

이중 중대성 평가

중대 영향 관리

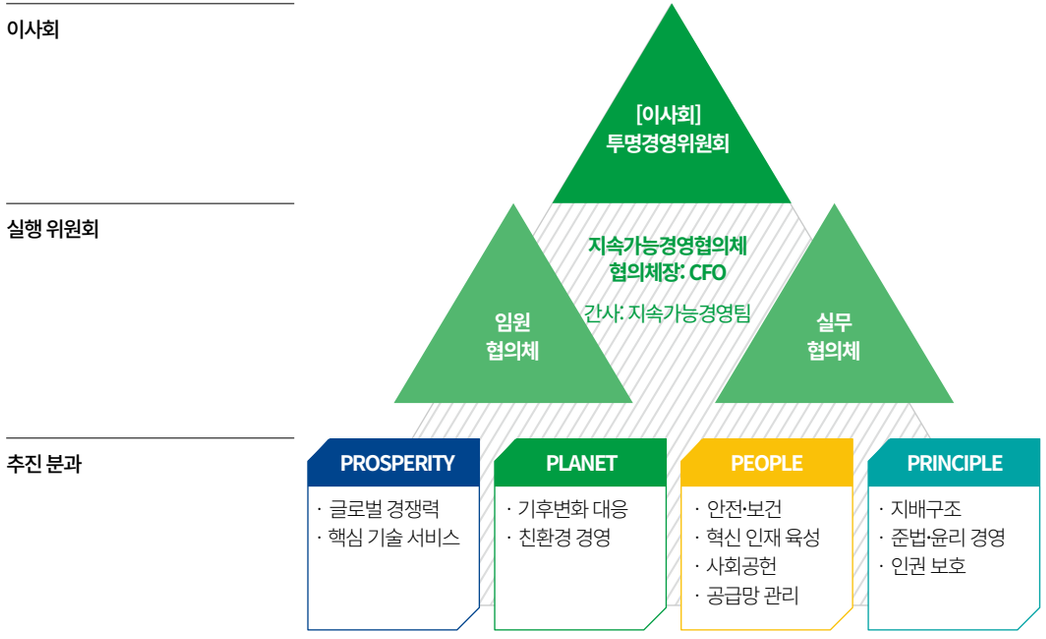
기업의 경영활동이 환경 오염, 인권 침해와 같은 다양한 사회문제를 야기하면서, 기업이 재무 성과와 더불어 환경·사회적 가치를 동시에 창출하고 모든 이해관계자의 가치를 제고해야 한다는 다양한 이해관계자들의 요구가 커지게 되었습니다. 이러한 시대의 요구에 따라 현대건설은 중대성 평가 결과 최우선으로 관리되어야하는 ESG 이슈에 대해서, 회사의 관련 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 정량적으로 평가하여 그 결과를 본 페이지에 작성하고, ESG 이슈가 회사에 미치는 재무 영향을 평가하여 각 주제에서 상세히 분석하였습니다. 현대건설은 지속적으로 ESG 활동에 대한 성과 측정을 수행함으로써 중요 이슈의 우선 순위를 도출하고, 효율적으로 자원을 배분하고, 투명하게 공개함으로써 이해관계자의 가치를 제고할 계획입니다. 현대건설은 ESG 관련 기회를 극대화하고 리스크를 최소화하기 위해 대응 방안을 수립하여 적극적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 ESG 활동에 대한 성과 측정을 수행함으로써 중요 이슈의 우선 순위를 도출하고, 효율적으로 자원을 배분하고, 투명하게 공개함으로써 이해관계자의 가치를 제고할 계획입니다.

구분	기후변화 대응	산업안전보건	품질 관리
HDEC 관련 활동	· 에너지 고효율 건축물, 신재생에너지 등 친환경 사업 활동 추진 · 2023년 12월 말 기준, 현대건설 에너지 고효율 건축물 단위면적당 에너지 사용량 88.6 kWh/m^2	· 12대 안전규범 및 세부 전략, 과제를 수행하고 있으며, 스마트 안전 시스템을 통해 임직원 및 협력사 안전보건 관리 · 2023년 재해자 수 : 32명(현대건설 임직원), 405명(협력사 근로자)	· 국내 최초 층간소음 전담 조직 및 연구시설을 운영하고 있으며, 2022년 8월 국내 건설사 최초 바닥충격음 차단성능 1등급 취득 · 2023년 12월 파일럿 상용화 착수
주요 영향	· 기존 건축물 대비 고효율 건축물의 에너지 절감량 · 이에 따른 온실가스 배출량 감축 효과	· 사업장 안전보건 사고 발생 시, 임직원 및 협력사 직원의 건강, 직원 가족의 삶의 질 저하 초래	· 층간소음으로 인한 사회적 불편 비용 저감
영향 받는 대상	· [제품 및 서비스] 고효율 건축물 수요 고객 · [제품 및 서비스] 지역사회(환경)	· [사업 운영] 임직원 및 협력사 직원	· [제품 및 서비스] 공동주택 건축물 수요 고객
2023년 환경/사회 영향에 대한 성과 측정 결과	· 건설업은 본연적으로 건설 생산품인 건축물이 에너지를 소비함에 따라 탄소 배출을 야기하는 산업 특성을 지니고 있습니다. · 현대건설은 건물 설계시 에너지 소비를 최소화하는 패시브 기술 및 친환경 에너지를 생산하는 액티브 기술 등을 적용하고, Smart BEMS (Building Energy Management System)를 도입하여 건축 물의 에너지 효율성을 제고하고자 노력하고 있습니다. · 기존 건축물 단위면적당 에너지 사용량 대비 현대건설의 고효율 건축물의 단위면적당 에너지 사용량의 감축 효과를 기반으로 친환경 영향을 측정하고 관리하고 있습니다.	· 건설업 특성상 상당한 육체 노동이 필요하며, 다른 산업에 비해 임직원 및 협력사 직원이 잠재적으로 위험한 상황에 노출되기 쉽습니다. 안전 사고는 발생 시 직원의 건강 뿐만 아니라 국가 및 사회적으로도 경제적 손실을 야기할 수 있습니다. · 현대건설은 전사 및 협력사의 안전보건을 기업 활동의 최우선 가치로 삼아 안전 경영 제도 이행력을 강화하고, 안전보건 기반 시스템을 강화하여 체계적으로 대비하고 관리하고 있습니다. · 현대건설은 산업재해로 인한 사회적 비용을 기반으로 산업재해 발생 시 야기되는 사회적 영향을 측정하고 관리하고 있습니다.	· 최근 주택의 품질 및 주거 환경에 대한 요구 수준이 높아지고, 집에 머무르는 시간이 늘어나면서 층간소음이 공동주택의 갈등으로 부각되고 나아가 중대한 사회 문제로 심화되고 있습니다. · 현대건설은 품질 최우선 기업문화를 바탕으로 현장 고품질 구현을 위한 기본 수행 역량을 강화하고, 선제적으로 품질을 관리하기 위한 기반 기술을 개발하고 있습니다. 특히 층간소음 TFT를 구성하여 층간소음 관련 연구개발을 진행하고 있습니다. · 층간 소음으로 인한 고객의 사회적 불편 비용을 기반으로 현대건설의 사회적 가치 창출 효과를 측정하고 관리하고 있습니다.
성과 측정에 활용된 가정 및 변수	· 2022년 건축물 단위면적당 에너지 사용량 122kWh/㎡ (국토교통부) · 전력배출계수 0.4594106MWh/tCO_2e (국가고유 전력배출계수) · 2020년~2050년까지의 탄소의 사회적 비용 USD 51~85/tCO_2e (미연방정부)	· 2022년 산재 근로손실액 33조 4,300억 원(고용노동부) · 2022년 재해근로자 수 130,348명(산업안전보건공단)	· 층간소음으로 인한 불편비용 가구당 54,442원/연(층간소음의 불편비용 추정, 국토연구 통권 제58권)

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

기후변화에 대한 이사회 관리/감독

현대건설 이사회는 최고 의사결정 기구로서 기후변화 이슈를 포함한 회사 업무 집행의 중요 사항을 심의, 의결하는 권한을 가지며, 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회 내 위원회인 투명경영위원회는 전원 사외이사로 구성되어 기후변화에 대한 중대한 이슈를 독립적이고 객관적으로 판단하며 사업 추진 전략 등 주요 경영의사결정 시 기후변화 이슈를 고려하고, 온실가스 감축 목표와 목표 달성도를 포함한 주요 기후변화 대응 전략의 효과성을 관리·감독합니다. 이사회는 지속가능경영협의체로부터 정기적으로 기후변화 현안을 보고 받음으로써 기후변화 대응 추진 현황을 모니터링합니다. 이사회는 2021년 탈석탄 선언 이후 2045 탄소중립 로드맵(2022)과 지속가능경영(ESG) 추진 계획(2022, 2023)을 심의 및 의결하여 당사의 기후변화 대응 수준을 강화했습니다. 당사는 성공적으로 기후변화에 대응하기 위해 2023년 7월 SBTi[1]로 부터 2030년 온실가스 감축목표의 적정성을 인증받았으며, NewEnergy 사업부문을 신설하여 석탄발전소 관련 추가 사업을 지양하며, 해상풍력 및 PPA 사업 확대 등 에너지 전환 사업을 확대하며 다양한 변화를 이뤄내고 있습니다.



1) Science Based Target initiatives : 과학기반 감축목표 수립 이니셔티브

기후변화 담당 조직

현대건설은 기후 관련 위험 및 기회에 대한 관리·감독 책임이 부여된 지속가능경영협의체를 통해 해당 이슈를 전사적으로 대응하고 있습니다. 지속가능경영협의체는 경영진 레벨의 ESG 실무 협의체로서, 경영진을 포함한 임원 협의체와 다양한 추진 부서가 참여합니다. 협의체 소속부서는 매년 기후변화 대응을 포함한 ESG 개선과제를 부서 KPI로 수립하고, 개선 실적을 분기 1회 협의체에 보고합니다. 부서별 기후변화 관련 이슈는 부서 임원-본부장을 통해 지속가능경영협의체에 보고됩니다. 그 중 기업 경영에 중대하다고 판단된 이슈는 지속가능경영협의체를 통해 이사회에 보고되며, 신사업 전략 및 경영 계획 등 주요 경영 의사결정에 반영됩니다. 최종적으로 기후변화와 관련된 회사의 주요 경영 방침 공개 여부는 기후변화 이슈에 대한 최고 의사결정기구인 투명경영위원회의 심의, 의결을 거친 후 이해관계자에게 공개됩니다. 2023년에는 「에너지 효율 개선 가설 사무실」 표준화, 사옥 에너지 효율 개선 및 중장기 로드맵 수립, 탄소저감 콘크리트 기술 개발, 현장 태양광 자가발전 파일럿 프로그램 등의 ESG 개선과제를 수행하였습니다.

기후변화 연계 성과 보상 체계

현대건설은 기후변화 대응에 대한 책임을 최고 경영자인 CEO에게 부여하고 있으며, 이에 대한 CEO의 역할을 감독하기 위해 CEO의 KPI에 당사의 기후변화 대응 전략과 목표를 반영하고 있습니다. KPI에는 온실가스 배출 및 에너지 사용에 대한 정량적인 감축 목표, 온실가스 목표관리제 이행실적 등 기후변화 리스크가 통합적으로 반영되어 있습니다. 해당 KPI는 전체 성과지표의 5%를 차지하며, CEO의 인센티브와 연봉 등 보상체계와 연관되어 있습니다.

탈석탄 선언 이행

2021년 1월	2021년 7월	2022년 10월	2022년 12월	2023년 3분기
· 탈석탄 선언 (이사회 의결)	· 탈석탄 선언문 대외 공개(지속가능보고서, 홈페이지)	· 2045 탄소중립 로드맵 선언(이사회 의결) · 탄소중립보고서 발간	· 신재생에너지 포트폴리오 전환	· SBTi 가입 승인

2022-2023년 기후 관련 이사회 심의 의결 사안

투명경영위원회	· 2045 탄소중립 로드맵 승인의 건 · 지속가능경영(ESG) 추진 계획 승인의 건- ESG KPI 수립 및 중대성 평가 · 주요 ESG 정책(환경, 생물다양성) 제정 보고

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

위험 및 기회 식별 및 평가

현대건설은 TCFD 권고안에 따라 기후 관련 위험 및 기회를 분류하여 이슈풀을 설정하였습니다. 이슈풀 구성 시 건설업 연구보고서 등 문헌자료와 더불어 발주처, 금융기관, NGO 등 이해관계자의 요구사항을 고려하였습니다. 이를 바탕으로 현대건설의 국내외 사업장과 업스트림, 다운스트림을 포함한 전 밸류체인에 걸친 22개의 기후 관련 위험 및 기회 요인 Pool을 구성하였습니다. 이후 구성된 위험 및 기회 요인을 바탕으로 내부 이해관계자 및 외부 전문기관 대상 설문조사를 통해 기후 관련 위험 및 기회 요인의 발생가능성과 영향 규모를 종합적으로 검토하여 각 요인의 중대성을 평가하였습니다. 평가 시 각 위험 및 기회 요인이 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 고려하고자 단기(~'25년), 중기(~'30년), 장기(~'45년)로 기간 범위를 구분하였습니다. 중대성 평가 수행 결과, 현대건설에 미칠 영향이 중대하다고 판단되는 기후 관련 위험 및 기회 요인을 선정하였으며 해당 요인에 대해서는 시나리오 분석 등을 통해 그 영향을 상세히 분석하였습니다. 그 외 이슈에 대해서는 정량 및 정성 분석에 준하는 전략적 영향을 고려했습니다. 주요 리스크 및 기회에 대한 정량 평가 결과는 매년 지속가능경영협의체를 통해 경영진에 보고하여 전사 경영 전략 수립 시 반영할 수 있도록 합니다.

기후 중대성 평가 프로세스

위험 및 기회 요인 Pool 구성	· TCFD 권고안 기반 위험 및 기회 항목 분석 · 건설업 기후변화 대응 현황 검토 · 이해관계자 요구사항 반영 · 회사 내 축적된 경험 데이터 반영
위험 및 기회 식별 및 평가	· 내부 유관부서 및 외부 전문기관 대상 설문 조사 · 발생가능성 및 영향 규모에 대한 척도 평가 · 단·중·장기 시간 범위 구분
우선순위 및 영향 분석	· 중대성 평가를 통해 주요 위험 및 기회 식별 · 식별된 주요 위험 및 기회에 대해 시나리오 분석 등 영향 분석 수행

기후 관련 위험 및 기회 요인 Pool

전환 리스크	리스크 요인	
정책 및 법률	**T1** 배출권거래제 편입	**T2** 기후 관련 소송리스크 증가
기술	**T3** 전동화 및 고효율 장비 전환 비용	**T4** 저탄소 건설 기술 R&D 비용
시장	**T5** 탄소 다(多)배출 프로젝트 수요 감소	**T6** 고객의 정보 요구 공개 강화
	T7 탄소집약도 높은 원자재 가격 상승	
평판	**T8** 이해관계자 평판 하락	**T9** 사회적 책임 투자 성향 투자자 증가
	T10 ESG 평가 저하	

물리적 리스크	리스크 요인	
급성	**P1** 태풍, 홍수, 폭우	**P2** 가뭄 및 물부족
만성	**P3** 평균 기온 상승	

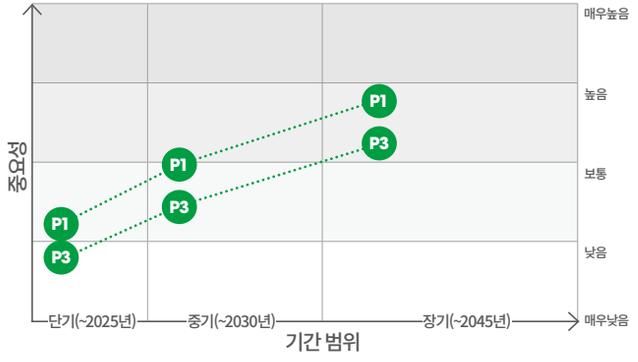
기회	기회 요인	
자원효율성	**O1** 전동화·고효율 장비 활용	**O2** 스마트 건설 시스템 활용을 통한 구매/유통 프로세스 최적화
에너지원	**O3** 안정적인 재생에너지 조달	**O4** 재생에너지 등 정책 인센티브 활용
제품/서비스	**O5** 에너지 전환 사업 수요 증가	**O6** 제로에너지빌딩 수요 증가
시장	**O7** EPC 위주사업모델에서 플랫폼 사업, 디벨로퍼로 사업 다변화	
회복 탄력성	**O8** 전력 변동성 완화 솔루션 제공	**O9** 공급망 기술 개발 협력을 통한 저탄소 친환경 원자재 개발

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

기후 중대성 평가 주요 결과

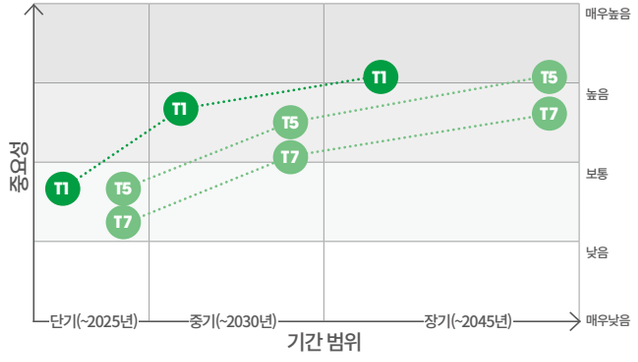
기후 중대성 평가 결과 확인된 주요 전환 리스크는 정책 및 법률과 시장 리스크로 '배출권거래제 편입', '탄소 다배출프로젝트 수요 감소', '탄소집약도 높은 원자재 가격 상승'으로 나타났으며, 해당 리스크의 영향은 2045년까지 점진적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 주요 물리적 리스크는 '태풍, 홍수, 폭우 등의 재해발생 빈도 및 강도 증가'와 '평균 기온 상승'으로 인한 재무 영향이 확인되었습니다. 한편, 현대건설은 기후변화로 인한 리스크 뿐만 아니라 에너지 전환 사업과 제로에너지빌딩과 관련된 새로운 비즈니스 기회를 통한 긍정적 재무 영향도 확인하였습니다.

물리적 리스크



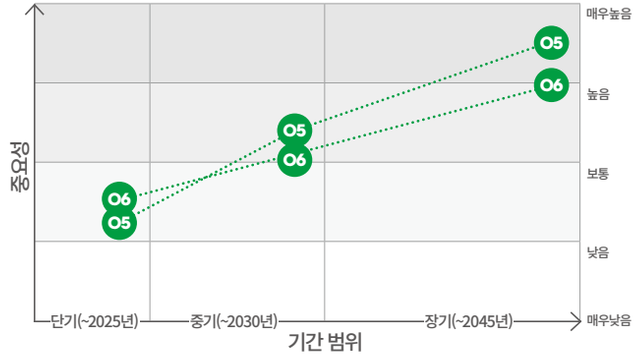
P1	태풍, 홍수, 폭우	태풍, 홍수, 폭우 등 기후재난의 발생 빈도와 강도 증가하여 건설 현장이 피해를 입을 경우 공사 일정이 지연될 수 있음
P3	평균 기온 상승	평균 기온이 상승할 경우 근로자 생산성 저하 및 온열 질환이 발생하여 작업 효율이 감소할 수 있으며, 이로 인해 공사 일정이 지연됨에 따라 수익이 감소할 수 있음

전환 리스크



T1	배출권거래제 편입	건설부문의 경우 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간(2026-2030)에 편입이 예상되며, 이에 따른 규제 대응 비용이 증가될 수 있음
T5	탄소 다(多)배출 프로젝트 수요 감소	온실가스 규제 강화로 인해 화석연료 발전소 등 탄소 다배출 프로젝트의 수요가 감소할 가능성이 있으며, 이는 회사의 수익 감소로 이어질 수 있음
T7	탄소집약도 높은 원자재 가격 상승	탄소중립 정책 및 에너지 비용의 상승은 철강, 시멘트 등 탄소 집약도가 높은 원자재 가격의 상승을 초래할 수 있음

기회



O5	에너지 전환 사업 수요 증가	국제 동향과 고객의 니즈를 미루어 볼 때 신재생에너지 발전, SMR[1] 등 에너지 전환 사업 등 에 대한 수요가 증가할 수 있음
O6	제로에너지빌딩 수요 증가	제로에너지빌딩 의무화 등 건축물 에너지 효율 정책 강화에 따른 제로 에너지빌딩에 대한 수요가 증가할 수 있음

1) SMR (Small Modular Reactor): 전기 출력 300MWe급 소형 모듈 원자로

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

기후 중대성 평가 주요 결과

✓ : 주요 위험 ●: 높음 ●: 중간 ●: 낮음

구분		리스크/기회 요인	기간 범위* 단기	중기	장기	사업 및 밸류체인에 미치는 영향	대응 현황
물리적 리스크							
급성	✓ P1	**태풍, 홍수, 폭우**	●	●	●	· 태풍, 홍수, 폭우 등의 발생 빈도/강도 증가로 인한 공사 지연 및 이에 따른 수익 감소	· 지역사회 기후예측 결과를 공사계획에 반영 · 자연재해로 인한 공기 지연 시 발주처와의 공기 연장 협의
만성	P2	가뭄 및 물부족	●	●	●	· 가뭄 및 물 부족으로 인한 안정적인 건설 현장 용수 확보 어려움 및 조달 비용 증가	· 용수 재활용 설비 및 빗물 재활용 설비 구축
	✓ P3	**평균 기온 상승**	●	●	●	· 평균 기온 상승으로 인한 근로자 생산성 저하 및 근로자 건강 문제 발생 · 작업일수 제한 등으로 인한 공사 지연에 따른 매출 하락	· 입찰 시 기상 전문 프로그램 Meteonorm 활용을 통한 현장 기후 특성 검토 및 공사 일정 계획에 반영 · 폭염 대비 건강 수칙 마련 및 교육
전환 리스크							
정책 및 법률	✓ T1	**배출권거래제 편입**	●	●	●	· 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간(2026-2030)에 따른 규제 대응 비용 증가 *타업종 대비 비용 증가 영향이 상대적으로 적을 것으로 예상	· 2045 Net Zero 로드맵 수립 · 효율적인 장비 활용, 자가 발전 등 현장 온실가스 감축
	T2	기후 관련 소송 리스크 증가	●	●	●	· 이해관계자의 탄소중립 요구 및 기후변화 목표 대응 지연으로 인한 소송 리스크 증가	· 2021년 탈석탄 선언을 통한 석탄발전소 신규 수주 금지 · 친환경 비즈니스 확대
기술	T3	전동화 및 고효율 장비 전환 비용	●	●	●	· 전동화 및 고효율 장비로의 교체로 인한 도입 비용 증가	· 장비 교체에 따른 비용 효과성 검토
	T4	저탄소 건설 기술 R&D 비용	●	●	●	· OSC, 건설로봇 등 신기술 및 대체기술에 대한 R&D 비용 증가	· R&D 통한 기술 특허 취득으로 도입 비용 저감
시장	✓ T5	**탄소 다배출 프로젝트 수요 감소**	●	●	●	· 온실가스 규제 강화로 인해 화석연료 발전소 등 다배출 프로젝트에 대한 수요 감소	· 녹색분류체계에 따른 지속가능한 프로젝트 수주 확대
	T6	고객의 정보 요구 공개 강화	●	●	●	· 사업 추진 PQ 및 입찰에서 고객의 정보 공개 요구 강화로 인한 경쟁력 감소	· 발주처 요구사항/기후변화 정책 동향 파악 및 대응 강화 · 온실가스 관리 시스템을 통한 데이터 관리 고도화
	✓ T7	**탄소집약도 높은 원자재 가격 상승**	●	●	●	· 온실가스 규제 강화로 인한 탄소집약도가 높은 원자재(철강, 시멘트) 가격 상승	· 월단위 국내외 원자재 시황 및 전망 분석 통한 리스크 절감 · 원자재 변동으로 인한 계약금액 조정제도 활용 · 그룹 차원의 선제적인 물량 확보로 리스크 저감
평판	T8	이해관계자 평판 하락	●	●	●	· 온실가스 다배출 프로젝트 수행으로 인한 이해관계자 평판 하락	· 석탄사업 → 신재생에너지 조직 개편, NewEnergy 사업부 신설
	T9	사회적 책임 투자 성향 투자자 증가	●	●	●	· 사회적 책임 투자 성향 투자자 증가로 인한 다배출 업종 산업 자본 조달 능력 감소	· 친환경 프로젝트의 매출 비중 확대 추진 및 EU 택소노미 기반 매출액 공개
	T10	ESG 평가 저하	●	●	●	· 기후변화 대응 미비 및 ESG 평가 저하로 인한 자본 조달 능력 감소	· 국내외 기후 공시 동향 파악 및 ESG 평가 대응 강화

*단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2045년)

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

기후 중대성 평가 주요 결과

✓ : 주요 위험 ● : 높음 ● : 중간 ● : 낮음

구분		리스크/기회 요인	기간 범위* 단기	중기	장기	사업 및 밸류체인에 미치는 영향	대응 현황
기회							
자원효율성	01	전동화·고효율 장비 활용	●	●	●	· 전동화/고효율 장비 활용을 통한 운영 비용 감소	· 직영장비 관제시스템 도입 통한 효율화 추진 · 전동화 장비 고도화 여부 모니터링
	02	스마트 건설시스템 활용을 통한 구매·유통 프로세스 최적화	●	●	●	· 스마트 건설 시스템을 활용한 구매/유통 프로세스 최적화로 인한 운영 비용 감소	· BIM 통해 시공 프로세스 최적화 실현
에너지원	03	안정적인 재생에너지 조달	●	●	●	· 안정적인 재생에너지 조달을 통한 장기적인 운영 비용 감소	· 재생에너지 중개거래 사업 통한 재생에너지 조달 추진
	04	재생에너지 등 정책 인센티브 활용	●	●	●	· 정책 인센티브 활용을 통한 자본 조달 능력 확대	· 재생에너지/청정수소 관련 정책 인센티브 활용
제품/서비스	✓ 05	**에너지 전환 사업 수요 증가**	●	●	●	· 신재생에너지 발전, SMR 등 에너지 전환 사업에 대한 수요 증가로 인한 매출 증가	· 재생에너지 중개거리 사업 연계를 통한 사업 확장 · 홀텍사 협업을 통한 SMR 개발 및 글로벌 시장으로의 사업 확장
	✓ 06	**제로에너지빌딩 수요 증가**	●	●	●	· 제로에너지건축물 인증 의무화 정책에 따라 수요 증가에 따른 매출 상승	· 국내 최초 고층형 제로에너지 공동주택 건설 · BIPV 등 제로에너지건축물 기술력 확보 및 특허 취득
시장	07	EPC 위주 사업에서 플랫폼, 사업, 디벨로퍼로 사업 다변화	●	●	●	· EPC 위주 사업 모델에서 전력중개거래 등 플랫폼 사업, 재생에너지 디벨로퍼로 사업 다변화	· 재생에너지 사업 개발-EPC-O&M까지 토털 솔루션 마련 · 재생에너지 중개거래 사업 추진
회복탄력성	08	전력 변동성 완화 솔루션 제공	●	●	●	· 재생에너지 PPA 사업 통한 전력비용 변동성 완화 솔루션 제공	· 재생에너지 통합 관리 시스템 VPP (Virtual Power Plant) 개발
	09	공급망 기술 개발 협력을 통한 저탄소 친환경 원자재 개발	●	●	●	· 저탄소 자재 연구 개발 및 특허 취득 통한 도입 비용 절감	· 주요 협력사와의 저탄소 자재 연구개발 추진

*단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2045년)

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

물리적 리스크로 인한 재무 영향 분석

건설업과 기후변화로 인한 물리적 리스크

건설업의 시공 단계는 대부분 옥외 현장에서 이루어지며, 건설 자재와 장비, 현장 노동력 등을 포함한 많은 물적·인적 자원이 투입됩니다. 따라서 기후변화로 인한 물리적 리스크 발생 시 회사에 미치는 영향은 다른 밸류체인 단계에 비해 상대적으로 높은 편입니다. 구체적으로 홍수, 태풍, 산불 등 자연재해로 인해 건설 현장 내 자산이 손상될 뿐만 아니라, 현장 근로자의 노동생산성을 저하시키며, 전체 공사 일정이 지연될 수 있습니다. 이에 따라 건설사에 손상된 자산의 복구 비용, 장비 사용 증가 및 근무 시간 변경으로 인한 추가 운영 비용, 지연 배상금 등의 재무 부담을 발생시킬 가능성이 있습니다.

다만, 건설 산출물은 시공 완료 이후 건설사 소유의 자산이 아니므로, 건설업 특성 상 자산의 물리적 리스크가 적으며, 시공 중 물리적 리스크가 발생할 경우 재무 영향을 끼칠 것으로 보고 있습니다. 이러한 이유로 건설사는 건설 현장에서 시공 단계에서의 물리적 리스크를 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립하는 것이 중요해 졌습니다. 현대건설은 물리적 리스크 분석 시 분석 대상에 주요 건설 현장의 지리적 위치를 고려하여 기후변화로 인한 실질적인 재무 영향을 파악하고자 하였습니다.

현대건설은 물리적 분석결과에 따라 잠재적 재무 영향이 있을 것으로 도출된 리스크에 대해서는 지속적인 모니터링과 전사적 리스크 관리 체계 통합을 통해 회복탄력성을 제고하도록 노력하고 있습니다.

분석 개요

현대건설은 기후변화로 인해 발생할 수 있는 여러 재해들(이상기온, 해안 침수, 하천 범람, 홍수, 가뭄, 물 스트레스, 산불, 태풍)로 인해 본사 사옥 및 주요 건설 현장에 발생할 수 있는 재무적 영향을 평가하였습니다. S&P Global Climanomics 툴을 활용하여 여러 재해가 주요 사업장 및 현장에 미치는 영향을 검토하였습니다. 물리적 리스크 분석 시 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 4가지 SSP (Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회 경제경로) 시나리오를 적용하였으며, 고배출 시나리오(SSP 5-8.5)를 중심으로 분석 하였습니다. 재무 영향 분석 결과는 시나리오별 10년 단위로 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)로 평가되었습니다.

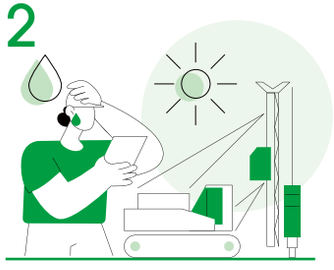
건설 현장 주요 물리적 리스크

1

극한 기온 및 강수 시 공사 중단 및 이로 인한 공기 지연

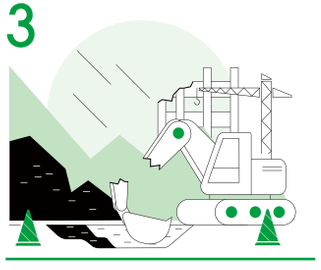
※ 단, 자연재해로 인한 공사 중단 발생 시 계약 변경 조건에 반영되어 당사에 실질적으로 미치는 재무적 영향 최소화

2



이상 기온으로 인한 옥외 건설 현장 근로자 노동생산성 저하

3



홍수, 태풍, 산불 등으로 인한 건설 현장 자산의 물리적 손상

※ 단, 건설 현장 자산 규모는 제조업 대비 상대적으로 적음

❶ 물리적 리스크 분석 대상 선정

건설 현장에 물리적 리스크 발생 시 자산 복구 비용 및 지연배상금 등 당사에 재무적으로 유의미한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 기존의 물리적 리스크 분석 툴을 활용하여 현대건설의 특성을 반영한 분석 결과를 도출하기 위하여, 당사 건설 현장의 계약 규모, 잔여 공사 기간, 현장이 위치한 지역 등 여러 요인을 고려하여 주요 국내외 건설 현장 지역을 물리적 리스크 대상으로 선정하였습니다. 또한, 당사의 주요 유형자산인 본사 사옥을 분석 대상으로 선정하였습니다.

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

물리적 리스크로 인한 재무 영향 분석

❷ 시나리오 선정

물리적 리스크 분석 시 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 4가지 SSP (Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회 경제경로) 시나리오를 적용하여 분석하였습니다.
저탄소 저배출 시나리오 SSP 1-2.6과 고탄소 고배출 시나리오 SSP 5-8.5에 따라 종합적인 리스크를 분석한 결과, 본 보고서에는 물리적 리스크에 대한 노출도가 큰 고배출 시나리오(SSP 5-8.5)를 중심으로 당사의 사업 현장 특성을 반영하여 보수적인 산정 결과를 분석하여 기재하였습니다.

시나리오	시나리오 가정 및 설명
SSP 1-2.6	· 재생에너지 기술 발달로 친환경적이며 지속가능한 경제성장이 가능한 시나리오 · 평균 기온 2100년경 약 1.8°C 상승(2°C 이하 시나리오)
SSP 2-4.5	· 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계인 시나리오 · 평균 기온 2100년경 약 2.7°C 상승
SSP 3-7.0	· 기후변화완화 정책에 소극적이며 기술 개발이 늦어 기후변화에 취약한 사회구조인 시나리오 · 온실가스 배출량 현재 수준 대비 2100년에 두 배, 평균 기온 2100년경 약 3.6°C 상승
SSP 5-8.5	· 산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대되는 시나리오 · 온실가스 배출량 현재 수준 대비 2050년에 두 배

❸ 분석 결과 도출

S&P Global Climanomics 을 활용하여 주요 현장이 위치한 지역과 자산 규모가 큰 본사를 대상으로 여러 기후 재해에 대한 재무적 영향을 10년 단위로 분석하였습니다. 분석 결과는 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)로 나타내었으며, MAAL은 각 재해별 영향 경로로부터 발생할 수 있는 재무적 손실률(매출, 운영비용 및 자본지출 등)의 합을 의미합니다.

분석 기간 범위

건설 현장의 시공 단계에서 시공 기간 동안의 물리적 리스크가 회사에 미치는 영향에 대해 분석을 수행하였습니다.

분석 재해

이상기온	· 해당 지역 과거 관측치의 특정 기준치 범위를 벗어나는 기온 · 건설 현장 또는 사옥에서 이상기온에 따른 냉난방비 증가 및 공조시설 자산 손상 금액 산정 · 건설 현장 이상기온으로 인한 현장 근로자 노동생산성 저하에 따른 손실 금액 산정
산불	· 산불 발생 조건이 해당 지역의 과거 90번째 백분위를 초과할 연간 확률 · 산불 발생 시 건설 현장 중단에 따른 재무적 영향을 노동생산성 저하에 따른 손실 금액으로 산정
하천 범람/해안 침수/홍수/태풍	· 하천범람/해안침수/홍수: 해당 지역의 100년 빈도 재해 규모 · 태풍: 초속 50m 이상의 태풍 · 재해 발생으로 인한 건설 현장 또는 사옥 복구 비용 등 산정 · 복구 기간 동안 영업 중단에 따른 매출 손실 금액 산정
가뭄	· 가뭄 발생 조건이 해당 지역의 과거 90번째 백분위를 초과할 연간 확률 · 가뭄으로 인한 사옥의 가치 손상 금액 산정 · 가뭄으로 인한 수도요금 상승에 따른 재무영향 산정
물 스트레스	· 물 공급량 대비 취수량 비율 예측치의 물스트레스 레벨 · 물부족으로 인한 수도요금 상승에 따른 재무영향 산정 · 물 스트레스가 높은 지역에서 영업 중단에 따른 매출 손실 금액 산정

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

물리적 리스크 분석 결과

· 현대건설은 국내 본사 및 건설현장이 위치한 국내 3개(경기, 울산, 인천), 동남아시아 2개(필리핀, 싱가포르), 중동 2개(사우디아라비아, 이라크), 중남미 1개(파나마) 지역을 선정하여 물리적 리스크 영향도를 분석하였습니다.

· 분석 결과, 2020년대 주요 사업장에서 중대 위험 수준[1]의 물리적 리스크가 식별되지 않았으나, 모든 지역에 공통적으로 이상기온에 대한 리스크가 가장 높은 것으로 나타났습니다. **중동 지역**은 2020년대 연평균예측손실률 2.05%로 전체 결과 중 위험이 가장 크게 평가되었습니다. 그 중 이상기온에 대한 손실률이 1.93%으로 중동 지역 손실률의 대부분을 차지할 뿐만 아니라 그 값이 전체 분석 대상 중 가장 높은 수준으로 나타나, 중동 지역이 이상기온에 가장 취약한 것으로 확인되었습니다. **중남미 지역과 동남아 지역**은 상대적으로 타 지역 대비 물리적 리스크에 대한 위험이 상대적으로 낮게 평가되었습니다. 공통적으로 두 지역 모두 다른 재해 대비 이상기온에 대한 위험이 높게 나타나 이상기온에 대한 대응 전략을 강화할 것입니다. 또한, 동남아 지역은 타 지역에서 식별되지 않은 물스트레스에 대한 위험이 확인되었으나 현재 위험의 수준이 높지 않으므로, 꾸준한 모니터링을 통해 위험도 추세를 파악해 나갈 것입니다. **국내 본사 및 건설 현장**은 이상기온 및 하천 범람에 대한 위험이 큰 것으로 나타났으며, 그 외 식별된 재해(산불, 홍수 등)의 위험의 수준이 타 지역 대비 상대적으로 높은 것으로 나타났습니다. 또한, 타 지역에서 식별되지 않은 태풍 및 가뭄에 대한 위험이 확인되었습니다. 이에 따라 현대건설은 사업장 및 지역별 특성에 맞추어 다양한 재해에 대한 대비책을 마련 및 강화해 나갈 예정입니다.

· 현대건설은 자산 및 지리적 위치를 바탕으로 국내 본사 및 국내외 건설현장의 연평균 예측 손실률을 산출하여 예상되는 물리적 리스크 재무영향을 분석하였습니다. 기후변화 예측의 불확실성으로 다양한 요인으로 인한 물리적 리스크 분석 결과가 변동 가능성이 있습니다. 현대건설은 물리적 리스크 분석을 통해 기후변화로 인해 발생할 수 있는 주요 영향을 파악하고, 이에 따라 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 대응하는 데에 중요성을 두고 있습니다. 현대건설은 급변하는 기후변화 위기 상황 속에서 지속적으로 분석 시나리오를 고도화여 더욱 정밀한 데이터를 기반으로 예측하고 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

1) 물리적 리스크 중대 위험 수준: S&P Climanomics 분석 결과 연평균 예측 손실률 ≥ 16%

연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)

분석 대상 지역, 자산유형을 고려하여 물리적 리스크로 인한 예상 재무손실(운영 비용, 자본 지출, 수익 영향)의 합계를 정량화한 지표, 해당 자산 가치에 대한 비율로 나타냄

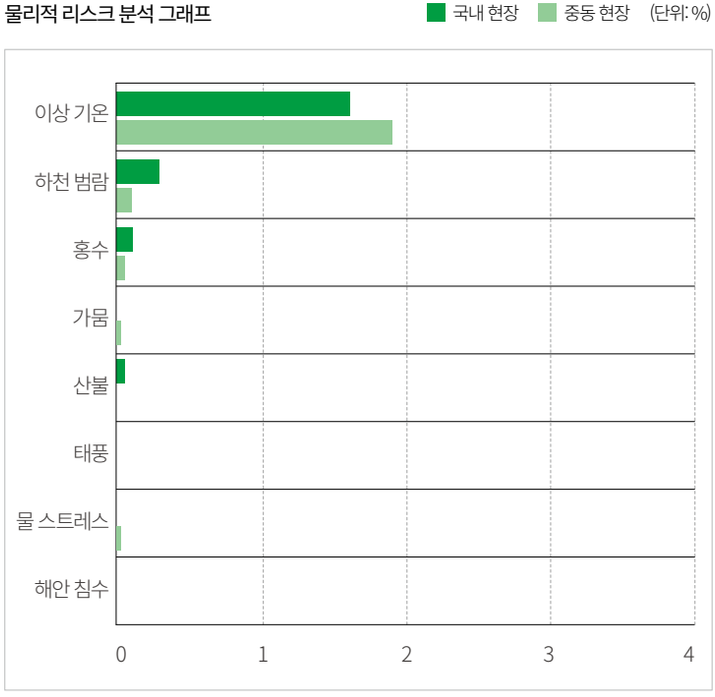
물리적 리스크 분석 결과(SSP 5-8.5 시나리오 기준)

※ SSP 5-8.5 고배출 시나리오로, 온실가스 배출량 현재 수준 대비 2050년에 두배

연평균 예측 손실률(MAAL)

구분		재해별 연평균 예측 손실률(MAAL)							
		이상 기온	하천 범람	홍수	가뭄	산불	태풍	물 스트레스	해안 침수
국내	본사								
	경기								
	인천								
	울산								
국외	동남아(필리핀, 싱가포르)								
	중동(이라크, 사우디아라비아)								
	중남미(파나마)								

물리적 리스크 분석 그래프



MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

물리적 리스크에 대한 대응 전략(5년 이내)

재해	구분	대응 전략		
이상기온	건설현장	· 입찰 시 기상 전문 프로그램 Meteonorm 활용을 통한 현장 기후 특성 검토 및 공사 일정 계획에 반영, 공사기간 변경 계약		
		· 현장 실시간 예보를 통한 위험 관리		
		· 작업시간 조정 기준 정립	- 폭염주의보 : 옥외작업 단축 및 작업시간 조정 - 폭염경보 : 옥외작업 중지	
		· 현장 폭염관리 대책 수립	- 4단계 폭염수준(관심·주의·경고·위험) 구분 통해 옥외 작업 및 휴식시간 관리 - 온염질환자 발생 시 대응방안 전파 - 휴식 : 폭염주의보/경보 발효시 즉각 알림 및 반드시 휴식기준 준수	- 그늘막/휴게시설 설치 : 작업장 주변 임시그늘막 설치 및 적절한 휴게장소 지정 - 물 : 작업장 인근 식수 공급시설/제빙기 설치 - 식염정 : 근로자 접근이 용이한 장소에 식염정 비치
	본사	· 냉방기 성능 개선 및 정기 점검		
		· 폭염 대비 건강 수칙 마련 및 교육		
하천범람/홍수	건설현장	· 풍수해 예방 조치 마련	- 배수로, 침사지, 집수정 정비 및 침수 예상구역 자재/설비 이동 - 집중호우로 인한 지하공간 작업자 고립 위험 제거 - 접지상태 확인 및 누전차단기 설치, 절연조치 상태 점검	- 간판 및 시설물 결속상태 확인 및 보강 - 위험 예상구간 관계자 외 출입 통제
	본사	· 건물 주변 차수막 및 모래주머니 설치		
		· 배수시설 정기 점검		
가뭄	건설현장	· 물 손실을 줄이기 위한 성능 개선 계획		
		· 용수 재활용 설비 및 빗물 재활용 설비 구축		
태풍	건설현장	· 공사 내 기후변화 모니터링 시스템 설치 및 운영		
		· 태풍 피해 대비 비상사태 대비 점검 및 훈련 실시		
	본사	· 기후변화 피해 관련 공사보험 가입 및 계약서 반영 검토		
		· 태풍으로 인한 전기 등 유틸리티 장애, 설비 파손, 시스템 장애 발생시 대처매뉴얼 수립		

혹서기 온열질환 예방 프로그램

혹서기 특별 현장점검

여름철 작업관리 기준 안내문

작업 열외권, 작업중지권 포스터

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

전환 리스크 및 기회로 인한 재무 영향 분석

전환 리스크 및 기회 분석 개요

현대건설은 기후 중대성 평가에서 식별된 주요 전환 리스크 및 기후 관련 기회에 대해 다양한 시나리오를 기반으로 당사의 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 분석하였습니다.

분석 시나리오

전환 리스크 및 기회 분석시 IEA (International Energy Agency), NGFS (Network for Greening the Financial System)[1]에서 제시한 시나리오를 적용하였으며, 본 보고서에는 고배출 시나리오와 저배출 시나리오를 중심으로 비교 분석 하였습니다.

1) NGFS 시나리오의 경우 GCAM 6.0 모델을 사용함

저배출 시나리오

시나리오	시나리오 가정 및 설명
IEA NZE 2050	· 전세계 기온 상승폭을 1.5℃로 안정시키고 2050년까지 전세계 온실가스 배출량 넷제로 달성
NGFS NZE 2050	· 엄격한 기후 정책과 혁신을 통해 기온 상승폭을 1.5℃로 제한하여 2050년 전세계 온실가스 배출량 넷제로 달성

고배출 시나리오

시나리오	시나리오 가정 및 설명
IEA STEPS	· 현재 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책이 시행될 것을 가정한 시나리오
NDC	· 국가 온실가스 감축 목표
NGFS CPS	· 기존 도입된 기후정책 외에 추가적인 정책이 도입되지 않는 시나리오

주요 전환 리스크 분석 및 대응 전략

[T1] 배출권거래제 편입

현대건설은 온실가스 규제 강화 추세에 따라 향후 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간(2026-2030) 편입이 예상되며, 이에 따른 규제 대응 비용이 증가할 가능성이 있습니다. 이로 인한 재무 영향 분석을 통해 규제 강화에 대비하고 있으며, 분석 결과를 활용하여 적절 한 감축 전략을 수립하고 있습니다. 2023년 평균 할당배출량 가격 기준 재무영향 분석 결과, 배출권거래제 제4차 계획기간 동안 누적 규제 대응 비용은 약 51억 원-355억 원 규모로, 타업종 대비 영향이 적을 것으로 예상됩니다. 해당 리스크의 영향을 완화하기 위해 자가발전 및 재생에너지 전환을 통해 화 석연료 의존성을 낮추고, 장비 교체 및 효율성 개선을 통해 온실가스 배출량을 절감 하는 등 Net Zero 2045를 위한 달성 전략을 이행하고 있습니다.

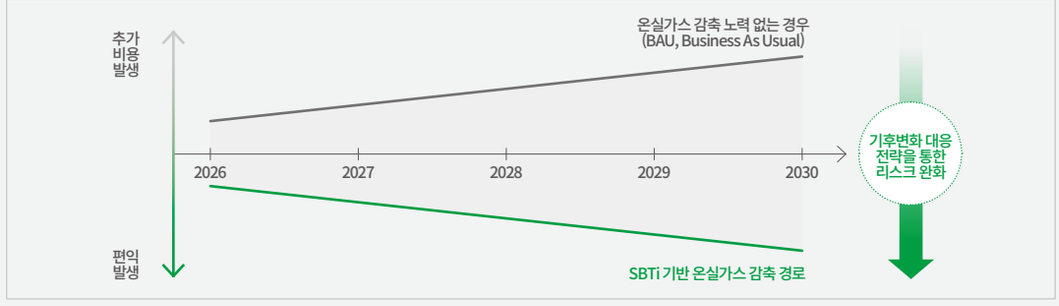
시나리오 분석 세부 조건 적용 기준

온실가스 배출 경로	배출권거래제 전망		배출권 가격	규제 대응 비용 ('26년-'30년 누적)
	유상할당비율	조정계수		
BAU	10% ~ 50% 고려	탄소중립 기본계획 (산업 부문 경로)	IEA STEPS IEA NZE2050	약 51억 ~355억 원*

*잠재적 추정비용

전략의 회복탄력성

배출권거래제 편입으로 인해 발생할 수 있는 리스크에 대한 대응 전략의 회복탄력성을 시나리오 분석을 통해 확인하였습니다. 2045 탄소중립 달성 전략에 따라 온실가스 배출량을 감축하였을 때, 온실가스 감축 노력을 취하지 않았을 때(BAU) 발생할 것이라고 예상된 재무 영향도가 얼마나 완화될 수 있는지 분석하였습니다. 온실가스 감축 노력을 취하지 않았을 경우 배출권 구매 비용이 추가로 발생할 것으로 예상되었으나, 2045 탄소중립 로드맵에 따라 2030년까지 기준연도 대비 46.2%의 Scope 1, 2를 감축하였을 경우 배출량 감소로 배출권 판매에 따른 편익이 발생할 것으로 예상되었습니다.



MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

전환 리스크 및 기회로 인한 재무 영향 분석

주요 전환 리스크 분석 및 대응 전략

[T5] 탄소 다배출 프로젝트 수요 감소

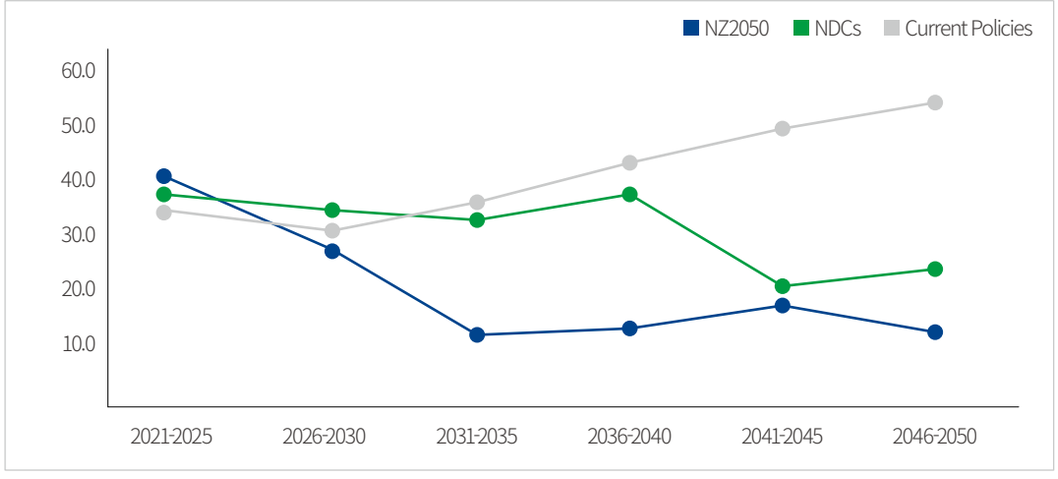
탈석탄선언문

기후변화 심화에 따라 화력발전소에 대한 투자와 보조금을 축소하는 전세계적인 정책적 기조에 따라 화력발전소와 정유플랜트에 대한 발주 감소가 이어질 것으로 예상됩니다. 당사는 토목, 건축, 플랜트, 주택 등 다양한 포트폴리오를 갖춘 종합건설사로, 이 중 플랜트/전력의 최근 3년 간 매출 비중은 약 24%를 차지하고 있으며, 울산 샤힌 프로젝트와 같은 탄화수소계 사업이 큰 비중을 차지하고 있습니다. NGFS 시나리오 내 가스발전소의 용량 추이 분석 결과, 현재 수준의 정책이 유지되는 경우, 2050년에는 전세계 가스발전소의 용량 증가분이 현재대비 약 56% 증가할 것으로 예상되나, 국가별 NDC 및 넷제로 경로를 달성하기 위해 정책적인 변화가 일어나는 경우에는, 2050년에는 전세계 가스발전 용량의 증가 수준이 현재대비 약 40%-70% 감소할 것으로 예상됩니다. 이러한 탄화수소계 사업 시장의 축소는 향후 당사의 플랜트/전력 부문의 장기적인 매출 감소로 이어질 수 있으며, 해당 영역의 줄어든 수요만큼 재생에너지, 원자력, CCUS 시장이 확대될 것으로 예상됩니다.

이에 현대건설은 탈석탄을 선언하고 NewEnergy 사업부를 신설하여 신재생에너지, 원자력, 송·변전에 대한 포트폴리오를 확대 추진하고 있습니다. 자체 기술연구원에서 탄소포집, 운송, 활용 및 저장 기술을 개발 및 실증하고 있으며, 향후 현대차그룹과 연계를 통해 다양한 사업적 시너지를 발생시키고자 합니다.

2021년-2050년 가스발전소 용량 증가분 추이(Capacity Additions)

(단위: GW/yr)

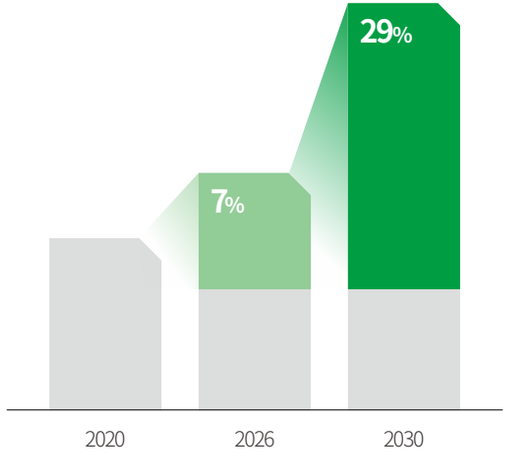


[T7] 탄소집약도 높은 원자재 가격 상승

건설업의 필수적인 원자재를 제공하는 철강업은 배출권거래제의 영향을 가장 크게 받는 탄소다배출 업종입니다. 2026년 배출권거래제 제4차 계획기간 시작 이후, 국내 규제 수준은 이전보다 훨씬 강화될 것으로 예상되며, EU의 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 가 시행됨에 따라 국내 철강을 EU에 수출할 시 규제 이행비용이 추가적으로 발생할 것으로 예상됩니다. 당사는 철강업의 규제이행 비용 증가가 단가 상승으로 전가 될 수 있음을 리스크 요인으로 인식하여, 이로 인한 재무영향 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 현 제조 공정과 제조 과정에 투입되는 원자재 및 비용이 동일하다고 가정할 때, 2026년에서 2030년까지 현재 제조비용 대비 약 7%-29% 수준의 규제 대응 비용이 발생할 것으로 예상됩니다. 공급망의 규제 대응 비용은 건설 자재의 단가에 전이될 수 있으며, 당사의 원자재 구매 비용에 상당한 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.

이에 따라 원자재 단가로 인한 영향을 줄이기 위하여 매월 실시하는 국내외 원자재 시황 및 전망 분석결과를 고려하여 공사금액을 산정하고 있습니다. 온실가스 규제로 인한 영향은 배출권거래제 제 4차 계획기간 이후 가시적으로 나타날 것이 예상됨에 따라, 공급사의 대응 현황을 면밀히 검토하는 등 선제적으로 관리해 나가고 있습니다.

2030년 철강업 규제 대응 비용 상승 추정



시나리오 분석 세부 조건 적용 기준

구분	상세	적용 시나리오
공통	배출권 가격	IEA STEPS/ NZE
국내	조정계수	국가기본계획(산업 부문 11.4% ▽)
해외	EU 수출 비중	철강협회 통계(2021) 적용

참고: 탄소중립을 위한 철강 생산공정 전환 시나리오 분석 연구, 에너지경제연구원, 2022

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

전환 리스크 및 기회로 인한 재무 영향 분석

주요 기회 분석 및 대응 전략

[O5] 에너지 전환 사업 수요 증가

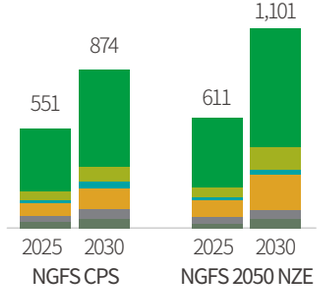
청정에너지의 확대는 전세계적인 주요 비즈니스 트렌드로 자리 잡았으며, 각국 정부는 청정에너지 발전량을 증대하기 위한 정책을 수립하고 있습니다. 또한, AI 시장의 활성화로 데이터센터 등 기존 대비 전력 수요량이 크게 증가할 것으로 예측되고 있습니다. 이러한 흐름을 당사의 비즈니스 기회로 포착하여 재생에너지원인 태양광, 해상풍력과 함께 기저전원으로 가치가 큰 SMR에 대한 사업을 확장하고 있습니다. 한편 청정에너지와 더불어 발전소 및 산업공정에서 발생하는 CO_2를 포집하여 저장·활용하는 CCUS (Carbon Capture, Utilization, and Storage) 및 공장에서 건물의 구조물, 부재, 부품, 설비 등을 사전에 제작한 후 건설현장으로 운반하여 조립 및 설치하는 건축 방식인 OSC (Off-Site Construction) 공법 등 저탄소 기술 프로젝트 시장 또한 함께 성장하고 있습니다. 현대건설은 태양광, 해상풍력, SMR, CCUS, OSC 시장의 발전 용량, 개발 사업 규모 등을 NGFS 시나리오와 제10차 전력수급기본계획(2022~2036년)에 따라 당사가 사업을 추진한 적이 있거나 향후 사업 추진 가능성이 있는 국가를 대상으로 비즈니스 기회 수준을 분석하고, 시장 확대 전략에 반영하고 있습니다.

프로젝트별 시장 전망 및 대응 전략

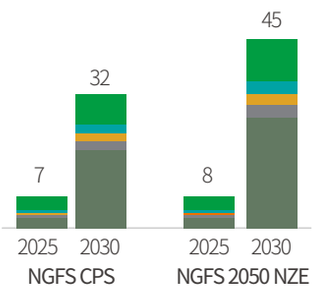
구분	시장 전망	대응 전략
태양광	· 주요 시장 발전 용량 2030년 874GW-1,101GW 예상	· 국내 65MW급 서산 태양광 발전소의 설계부터 시공, 운영 등 전 과정 자체 진행 · 중부발전과 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND)와 민관협력체계를 구축하여 미국 텍사스주 중부에 459MW 규모 태양광 발전소 개발사업 추진
해상풍력	· 주요 시장 발전 용량 2030년 32GW-45GW 예상 · 국내 해상풍력 발전 용량 2022년 2GW에서 2030년 19GW까지 확대 계획	· 국내 발전허가를 득한 해상풍력 프로젝트의 약 30%에 해당하는 총 11.8조 원 규모의 공사 수행 목표 · 서남해 해상풍력 실증단지(60MW) 프로젝트 수행 · 제주 한림해상풍력(100MW) 시공 진행 · 2023년 국내 유일 초대형 해상풍력 전용 설치선 '현대프런티어호' 제주 한림해상 건설현장에 투입
SMR	· 글로벌 발전 용량 2035년 65-85GW 예상 *제 10차 전력수급기본계획에는 당사 수주한 신한울 3·4호기(2.8GW) 외 추가 원전 건설 계획은 없으나, 이후 제11차 전력수급기본계획에 SMR 등 추가 원전 건설계획이 포함될 가능성 있음	· 미국의 홀텍 인터내셔널社과 160MW급 SMR 개발 · 2023년 홀텍, 영국의 발포어 비티, 모트 맥도널드 社와 영국 원자력청 주관 SMR 기술 경쟁 공동 참여에 관한 업무협약 체결 및 2050년까지 영국에 160MW급 SMR 32 건설 목표
CCUS	· 주요 시장 발전 용량 2020년 대비 2030년 약 27% 성장 예상(미국 인플레이션 감축법(IRA)) · 2030년 누적 1,680만 톤 격리(국내 탄소중립, 녹색성장 기본계획)	· 전문 연구팀을 운용하여 CCUS 원천기술 개발 및 다양한 실증사업 수행 · 포집 기술의 상용급 설계기술 확보, 활용 · 수송 · 저장 기술에 대한 공정 설계 역량 확보 및 사업화 등 추진
OSC	· 국내 시장 2030년까지 1.1조 원-1.4조 원 규모 성장 예상	· 건축, 토목 등 다양한 공종에서 요소기술 및 설계 등과 관련한 특허 취득 및 실적 축적

* 국내 전망치 산정시 제10차 전력수급기본계획을 고려하여 그 값이 업데이트됨에 따라 주요 시장 전망치 값이 변경되었음

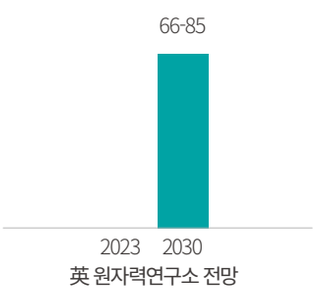
태양광 예상 발전 용량



해상풍력 예상 발전 용량



SMR 예상 발전 용량 (단위:GW)



한국 | 남아시아 | 중동 | 호주 | 동남아시아 | 미국 | 전 세계 기준

[O6] 제로에너지빌딩 수요 증가

국토교통 2050 탄소중립 로드맵에 따라 신규 건축물 건설 시 제로에너지빌딩(ZEB, Zero Energy Building)을 의무적으로 취득해야 합니다. 이에 따라 ZEB 시장이 점진적으로 확대될 것으로 예상되어 당사는 이를 비즈니스 기회로 인식하고 있습니다. ZEB는 기존 건축물 대비 냉난방, 조명, 환기 등에 고효율 설비에 대한 추가 투자가 필요하며, 관련 연구에 따르면 ZEB 등급에 따라 약 5%-16% 수준의 원가 상승이 예상됩니다. 당사의 주요 매출원인 공동주택과 대형 건축물은 제로에너지빌딩 의무화의 영향으로 2025년부터 대부분의 신규 건축물에 대해 최소 ZEB 5등급을 획득해야 합니다. 국내 건축·주택 시장은 점진적으로 ZEB 시장으로 전환될 예정이며, 2030년에는 건설수주액 기준으로 약 92.8조 원-107조 원, 2050년에는 180조 원의 시장이 형성될 것으로 전망됩니다. 현대건설은 데이터센터 등 제로에너지빌딩 건설을 위한 기술 역량과 실적을 지속적으로 축적해왔으며, 앞으로의 시장 변화에 맞춰 나가고자 합니다.

연도별 ZEB 인증 의무 대상

구분	2020	2023	2024	2025	2030	2050
공공	1,000 m^2 이상	500m^2 이상 [5등급] 30세대 이상 공동주택 [5등급]	-	500m^2이상 [4등급]	500m^2이상 [3등급]	전 건물 [1등급]
민간	-	-	-	30세대 이상 공동주택 [5등급] 1,000m^2이상 [5등급]	500m^2이상 [5등급]	

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

그 외 전환 리스크·기회 분석 및 대응전략

[T2] 기후 관련 소송 리스크 증가

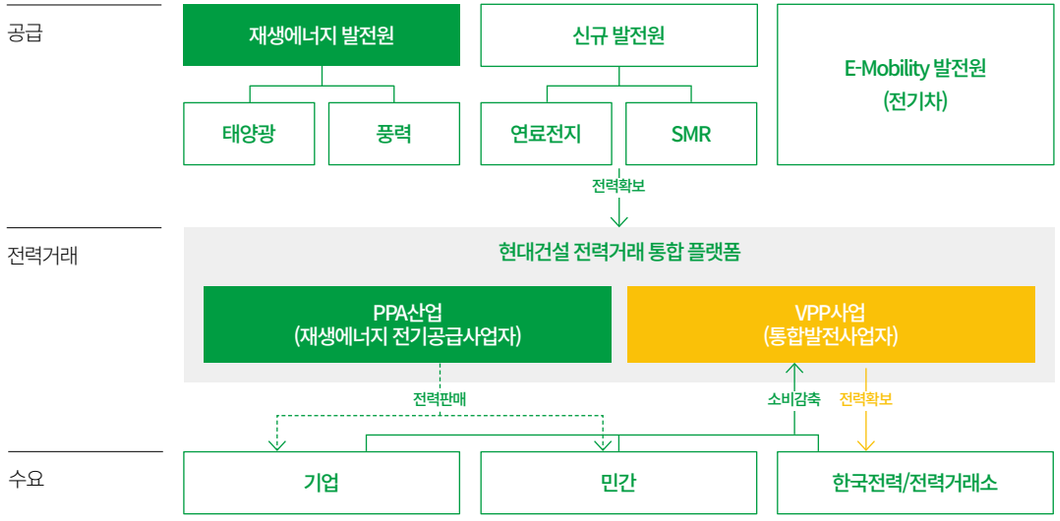
기후변화로 인한 리스크가 실재화 됨에 따라 기후변화와 관련된 정보 공시 요구가 증가하고 있습니다. TCFD는 기업과 금융기관의 자발적인 기후변화 정보 공시를 위한 프레임워크를 제공했으며, IFRS재단은 TCFD 프레임워크를 수용하여 지속가능성 공시기준인 ISSB를 제시했습니다. 한국회계기준원은 ISSB를 토대로 국내 지속가능성 공시기준인 KSSB를 개발하고 있습니다. 이처럼 향후 기후변화 정보 공시 법제화가 예상됨에 따라, 기후변화 관련 정보에 대한 소송 리스크가 발생할 수 있습니다.
당사는 TCFD 프레임워크에 따라 기후변화 대응 현황을 지속가능경영보고서에 보고하고 있어 ISSB에서 요구하는 지표들을 대부분 충족하고 있는 것으로 파악되며, 온실가스 배출량에 대한 제3자 인증을 취득하여 데이터 정합성을 높이고 있습니다.

[T3] 전동화 및 고효율 장비 전환 비용

건설사의 온실가스는 대부분 건설과 관련된 장비의 에너지 사용에서 발생합니다. 에너지 효율성이 높은 건설 장비, 차량, 디젤발전기 등을 구매하거나 전동화 장비, ESS로 대체하는 것이 근본적인 솔루션이나 상용화된 모델이 부재하거나 지역적인 한계로 인해 단기간에 전환하기는 어려운 것으로 판단하며 중장기적인 도입을 검토하고 있습니다. 해외 현장의 직영 장비 관제시스템의 점진적인 도입을 통해 장비를 효율적으로 활용하여 온실가스 배출량을 최소화하고자 하고 있습니다. 관제시스템은 장비 엔진에 센서를 부착하여 연비, 공회전 시간 등을 확인하고 이러한 지표를 최소화함으로써 장비의 에너지 효율성을 극대화할 수 있도록 조치하고 있습니다.

[O7] EPC 위주 사업에서 플랫폼/디벨로퍼로 사업 다변화

기업의 넷제로 선언이 늘어남에 따라 넷제로 달성 전략의 일환으로 RE100을 채택하면서 안정적인 재생에너지 조달에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 전력구매계약(PPA, Power purchase agreement)은 전력생산자와 구매자 간의 합의된 기간 및 가격으로 전기를 사고 파는 계약입니다. 국내 전력시장의 경우 꾸준한 법 개정을 통해 PPA 시장을 새롭게 도입하는 등 전력시장의 패러다임에 변화를 주고 있으며, 소규모 분산전원을 관리하는 가상발전소(VPP, Virtual Power Plant)에 대한 수요도 증가하고 있습니다. 글로벌 RE100 선언 기업의 2030년 국내 재생에너지 수요량은 약 80TWh로 예상되며, 이에 따라 재생에너지 전력거래 시장이 약 14조 원 규모로 성장할 것으로 분석했으며, 중소규모 재생에너지 발전소를 통합 운영하는 VPP 사업 역시 약 2조 원 규모의 시장을 형성할 것으로 예측하고 있습니다. 현대건설은 2023년 PPA 계약 용량 300MW를 확보하는 등 기존 재생에너지 발전소 사업 개발부터 설계·시공·운영 경험을 토대로 국내 재생에너지 전력중개거래 시장으로 사업 영역을 성공적으로 확대해 나가고 있습니다. 당사는 국내 IT스타트업 식스티헤르츠(60Hz)와의 파트너십을 통해 전력거래 통합 플랫폼을 구축하며 국내 시장에서의 선도적인 입지를 다지고 있습니다. 현대건설의 PPA 및 VPP 사업에 대한 자세한 내용은 본 보고서 68페이지를 참고해 주시기 바랍니다.



참고: PwC Analysis, 에너지경제연구원(중장기REC 가격전망 분석), 한국전력통계(2021), Guidehouse Mixed Asset Market Report 2020, BNEF(1H 2020 LCOE Data Review)

기아 재생에너지 PPA 공급 협약

현대자동차 직접 PPA 업무 협약

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

현대건설 2045 NET ZERO

현대건설 2045 NET ZERO 추진 전략

현대건설은 기후 중대성 평가 및 재무영향 분석 결과를 바탕으로 각 리스크 및 기회에 대한 대응 전략의 방향성을 결정합니다. 당사의 지속가능경영팀은 중대한 리스크에 대한 대응 현황을 파악하고 유관 부서와의 협의를 통해 개선방향을 결정하며, 결정된 개선방향은 조직의 운영 규칙 및 정책에 반영됩니다. 또한, 전략의 실행 가능성 및 이행 시기를 고려하여 대응 우선순위를 도출한 후 단기적으로 우선 수행이 가능한 목표를 수립함으로써 전략의 회복탄력성을 확보합니다. 수립된 세부 목표는 개선 수행조직의 KPI로 설정되며, 이행 실적을 매년 지속가능경영협의체를 통해 투명경영위원회에 보고함으로써 관리·감독되고 있습니다. 이러한 전략적 대응 방향은 탄소중립 로드맵에 적용되어 경영 전략에 반영될 수 있도록 합니다.

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

기후변화 리스크 관리는 기후 관련 위험 및 기회 요인을 사전적으로 검토하여 그 영향을 비즈니스 의사결정 체계 내로 적절히 통합하는 프로세스입니다. 현대건설은 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 연 1회 정기적으로 회사에 중요한 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회를 식별 및 평가하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스는 건설업 특성을 고려하여 비즈니스 수준과 프로젝트 수준으로 구분하여 수행되며, 리스크 식별 – 평가 – 대응 절차에 따라 기후변화로 인한 영향을 관리하고 있습니다.

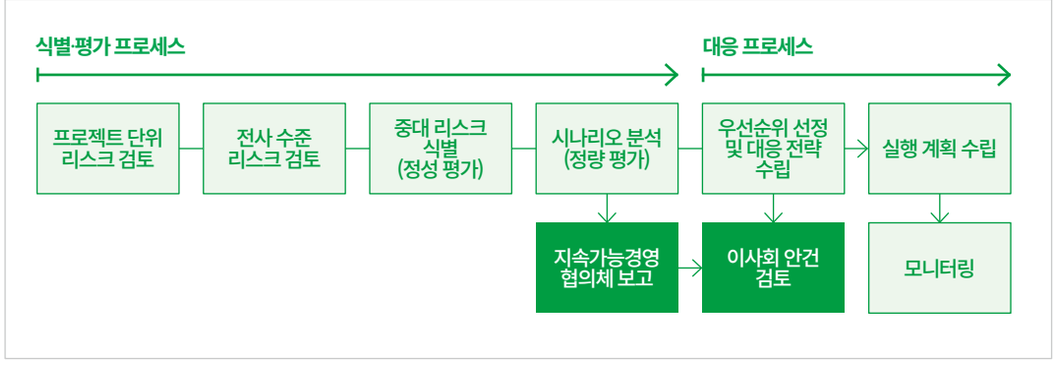
리스크 식별 및 평가 프로세스

비즈니스 리스크 관리

TCFD 프레임워크 권고안의 리스크 분류체계에 기반하여 기후 관련 위험 및 기회를 정의하고, 국내외 건설업 동향 및 기후 관련 규제, 이해관계자의 의견을 반영한 위험 및 기회 pool을 구성하여 관리하고 있습니다. 주요 위험 및 기회를 식별하기 위해 중요성 평가를 수행하며, 발생가능성 및 영향 규모 등 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 세부적으로 평가합니다. 주요 리스크 및 기회에 대한 정량 평가 결과는 매년 지속가능경영협의체를 통해 경영진에 보고하여 전사 경영 전략 수립 시 반영할 수 있도록 합니다.

프로젝트 단위 리스크 관리

프로젝트 단위 리스크 관리의 경우, 프로젝트 수주 전 단계와 수주 후 단계로 나뉘어 진행됩니다.프로젝트 수주 전에는 공정 RM팀에서 각 프로젝트의 지역, 계절, 기후로 인해 발생가능한 일정 지연 등의 직·간접적인 리스크를 사전에 식별하고 재정적 손실을 평가하기 위해 사전계약 검토회의(PRC, Pre-contract Review Committee)를 거칩니다.
프로젝트 수주 후에는 환경관리팀에서 프로젝트 중 발생가능한 리스크를 식별하고, 통합리스크 관리시스템을 통해 온실가스 감축 실적 등을 모니터링합니다. 프로젝트 단위에서 검토된 기후 관련 위험 요인들은 지속가능경영협의체를 통해 전사적 수준의 리스크 및 기회 관리에 통합 관리되고 있습니다.



리스크 대응 프로세스

현대건설은 식별된 리스크에 대한 평가를 바탕으로 리스크 대응 프로세스를 수립합니다. 식별된 리스크와 기회의 중대성을 바탕으로 기업의 중장기 전략과의 연관성, 내부 대응 여건, 외부 이해관계자의 중점 요구사항 등을 종합적으로 고려하여 대응 우선순위를 결정하며, 그에 상응하는 대응 전략을 수립합니다. 지속가능경영협의체에서는 이를 기반으로 현재 대응 현황을 고려하여 유관부서와의 협의를 통해 매년 ESG 개선과제와 각 요인별 관리 지표를 설정합니다. ESG 개선과제는 부서 KPI와 연계되며, 개선 현황은 지속가능경영협의체를 통해 모니터링됩니다.

Case: 그린워싱 리스크 관리

기업의 지속가능한 경영활동에 대한 이해관계자의 관심도가 점차 높아짐에 따라 제품 및 서비스의 환경성이 기업 경쟁력의 한 요소가 되었습니다. 현대건설은 당사 활동의 '환경성'에 대한 표시·광고가 고객 및 투자자 등 이해관계자의 직간접적인 이익에 영향을 미칠 수 있다는 사실을 인지하고 대외 커뮤니케이션 시 객관적 사실에 근거하여 이해관계자를 오인시킬 리스크를 예방하고자 환경부에서 발표한 친환경 경영활동 표시·광고 가이드라인을 전사 공유하고 사내 그린워싱 사전 검토 프로세스를 구축하였습니다. 당사는 두 개 단계의 그린워싱 사전 검토 프로세스를 통해 리스크를 예방하고 있습니다. 먼저, 지정된 각 본부 별 그린워싱 사전 검토 담당자가 공유된 가이드라인을 기반으로 해당 내용 검토를 진행합니다. 이 때, 자체 판단이 어려울 경우를 대비하고자 기존 표시·광고 위원회 검토 프로세스 내 지속가능경영팀의 R&R을 신설하여 친환경성 사실 여부 및 근거를 추가로 검토합니다. 2024년에는 사내 관련 이해도를 제고하고자 유관부서 대상 그린워싱 방지 교육을 실시하고 기존 가이드라인을 보완하여 사례 중심의 실무형 가이드를 재배포할 예정입니다.

그린워싱 리스크 검토 프로세스

STEP 1. 자체 리스크 식별		자체 검토 불가 시	STEP 2. 주관 부서 검토 요청	
가이드라인 기반 본부별 자체 검토	[검토 기준] 「그린워싱 사전 검토 가이드라인」	▶	주관부서 검토 요청 전자결재 상신	[검토 결재 상신] 「그린워싱 내용 확인서」

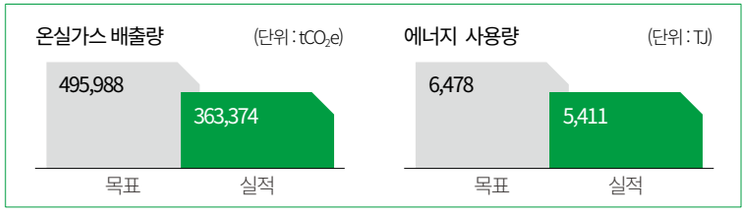
그린워싱 리스크 검토 기준

구분	상세
진실성	내용과 표현이 사실이어야 함
표현의 명확성	내용 및 표현 방법이 정확하고 명료해야함
대상의 구체성	내용이 기업활동 전체 또는 일부 중 어느 부분에 관한 것인지 구분되어야함
상당성	실제로 개선된 환경성에 대한 사실을 작성해야 하며, 오인 가능성을 유발해서는 안 됨
자발성	법률에 따라 의무적으로 준수해야 하는 사항을 자발적으로 환경성을 개선한 것처럼 표현해서는 안 됨
정보의 완전성	내용을 뒷받침할만한 구체적 자료에 홈페이지 웹링크, QR코드 등을 통해 손쉽게 접근 가능해야 함
관련성	환경성 주장이 경영활동의 일환으로 진행된 환경성 개선에 관한 것이어야 함

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

기후변화 대응 성과

2023년 감축목표 및 실적



*Scope 1, 2기준

온실가스 배출량 실적

구분	단위	2020	2021	2022	2023
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO_2e	307,740	296,841	384,836	363,374
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO_2e	167,071	174,227	309,762	270,467
국내	tCO_2e	10,986	13,102	22,411	18,905
해외	tCO_2e	156,085	161,125	287,351	251,562
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO_2e	140,669	122,614	75,074	92,907
국내	tCO_2e	64,663	65,075	57,556	68,947
해외	tCO_2e	76,006	57,539	17,518	23,960
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2)[1]	tCO_2e/억 원	3.3	2.9	3.2	2.3
Scope 1 배출 집약도[1]	tCO_2e/억 원	1.8	1.7	2.6	1.7
Scope 2 배출 집약도[1]	tCO_2e/억 원	1.5	1.2	0.6	0.6

1) Scope 1, 2 배출량/별도 매출액

2023년 Scope 3 카테고리별 배출량

구분	단위	2023
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO_2e	5,765,722
업스트림	tCO_2e	2,880,398
구매한 제품 및 서비스	tCO_2e	2,720,684
자본재	tCO_2e	460
Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2e	75,605
업스트림 운송 및 물류	tCO_2e	79,906
운영과정에서 발생된 폐기물	tCO_2e	54
출장	tCO_2e	3,282
직원 통근	tCO_2e	407
다운스트림	tCO_2e	2,885,323
판매된 제품의 사용	tCO_2e	2,653,169
판매된 제품의 폐기	tCO_2e	180,759
투자	tCO_2e	51,395

온실가스 절감량

구분		단위	2020	2021	2022	2023
감축 방식 별 감축량	총 온실가스 절감량	tCO_2e	24,130	10,899	12,687	3,765
	에너지 효율화에 의한 절감량	tCO_2e	22,951	10,716	12,510	3,394
	에너지 설비교체에 의한 절감량	tCO_2e	1,169	151	164	359
	친환경 차량 운용에 의한 절감량	tCO_2e	10	32	12	13
Scope 별 감축량	총 온실가스 절감량	tCO_2e	24,130	10,899	12,687	3,765
	직접 온실가스 절감량 (Scope 1)	tCO_2e	10	32	12	13
	간접 온실가스 절감량 (Scope 2)	tCO_2e	24,119	10,867	12,675	3,753
	기타 온실가스 절감량 (Scope 3)	tCO_2e	-	-	-	-

에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022[2]	2023
총 에너지 사용량(A+B)	TJ	4,068	4,847	5,852	5,411
총 비재생에너지 사용량(A)	TJ	4,066	4,839	5,851	5,410
직접에너지 사용량	TJ	-	-	4,366	3,583
간접에너지 사용량	TJ	-	-	1,486	1,827
총 재생에너지 사용량(B)	TJ	1.53	7.95	0.93	0.63
조직 내 에너지 사용량 집약도[1]	TJ/억 원	0.04	0.05	0.05	0.03

1) 총 에너지 사용량/별도 매출액
2) 기타 양생연료가 산정범위에 추가되어 2022년도 에너지 사용량 증가

내부 탄소가격제도 활용

현대건설은 온실가스 규제에 대한 포괄적 분석·대응과 온실가스 감축을 위한 에너지 운영 효율 향상 방안 분석과 설비 투자뿐만 아니라 신규 친환경 사업을 촉진하기 위해 내부 탄소가격제도를 활용하고 있습니다. 내부 탄소가격 은 국내 온실가스 배출권 단가를 고려하여 20,000원을 적용했습니다. 당사는 온실가스 규제 강화를 고려하여 내부 탄소가격이 상승하는 시나리오를 적용하고 있으며, 국내 배출권 시장 동향을 모니터링하여 내부 탄소가격의 적정성을 검토합니다. 지속가능경영팀은 탄소저감 사업 투자 및 사업으로 인한 온실가스 감축 효과를 산정하여 투자 경제성 분석 시 해당 효익을 고려할 수 있도록 합니다.

MATERIAL TOPIC 1. 기후변화 대응

지속가능제품 매출 성과

현대건설은 'Global Green One Pioneer'의 슬로건 아래 지속가능한 사회로의 전환을 위해 친환경 사업 활동을 확대하는 등 전 세계적인 기후 위기 대응노력에 적극적으로 참여하고 있습니다. 녹색사업 분류 기준인 EU Taxonomy (Reugaltion(EU) 2020/852)의 적격성 기준을 통해 지속가능제품 목록을 구성했으며, 이에 근거하여 지속가능제품 매출액을 비롯한 CapEx와 OpEx를 산정하고, 녹색사업을 통한 매출 성과를 평가하고 있습니다. 사업보고서 내의 유·무형자산, 토지 취득금액 등 해당 제품에 대한 투자한 금액으로 CapEx를 산출하였으며, 수선/유지비, 단기임차료 등 해당 제품에 대한 제반비용을 바탕으로 OpEx를 산정하였습니다. 평가 결과 3년간 지속가능제품 매출 비중이 증가하고 있으며, 2023년 지속가능제품 매출 비중은 전년대비 9%p 상승했습니다.

2023년 EU 택소노미 기준 지속가능제품 매출: 총 61%

(단위: 백만 원, 별도 기준)

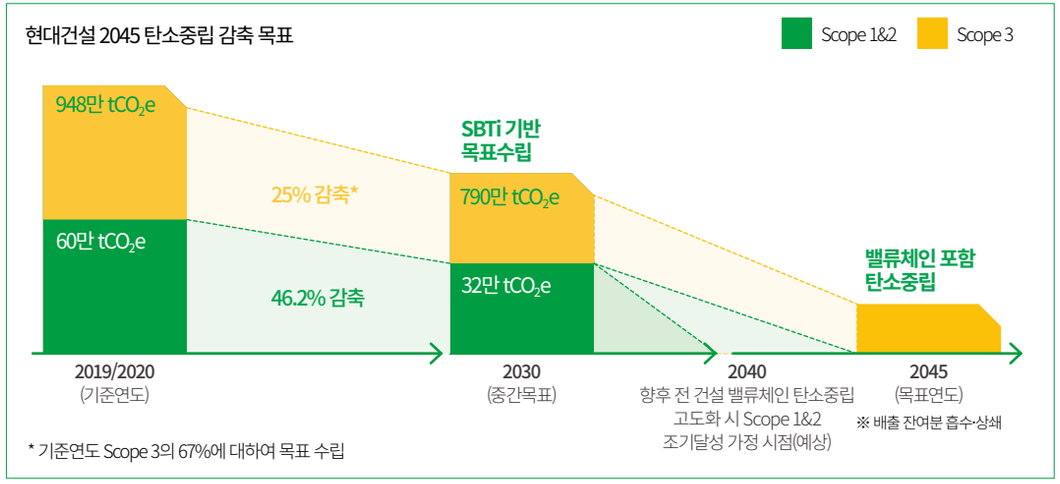
EU 택소노미				2023		
구분	경제활동	코드	카테고리	매출액	CapEx	OpEx
제조	시멘트 제조	3.7	Transitional	-	-	22
	수소 제조	3.1	-	205	-	537
에너지	풍력 발전	4.3	-	95,234	40	145
	수력 발전	4.5	-	26,742	70	-
	지열 발전	4.6	-	-	-	-
	바이오에너지 발전	4.8	-	-	-	-
	전기 송배전	4.9	Enabling	421,716	-	-
	신규 원자력 발전	4.27	Transitional	37,489	951	1,773
	기존 원자력 발전	4.28	Transitional	6,822	-	-
용수/폐기물	취수시설 등 건설	5.1	-	-	-	2
	폐수처리시설 등 건설	5.3	-	64,462	10	11
	폐수처리시설 등 개선	5.4	-	8,366	-	-
	혐기성 소화	5.7	-	21,545	1	646
	이산화탄소 운송	5.11	Enabling	-	-	44
	이산화탄소 영구격리	5.12	-	-	-	118
운송	철도 운송 인프라	6.14	Enabling	763,754	11,885	-
건축	신규 건물 건축	7.1	-	8,155,641	65,149	290
합계				9,601,975	78,105	3,588
비중				61%	33%	2%

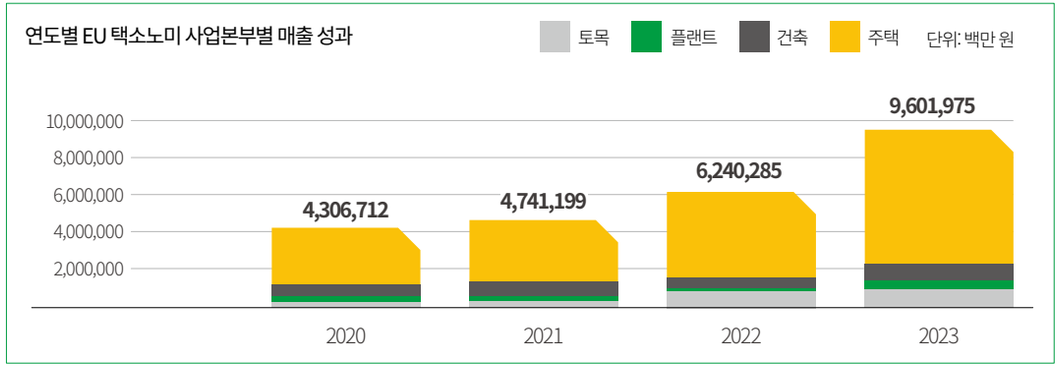
*EU 택소노미 경제활동 목록 기준 적용(Eligible)

2045 탄소중립 감축 목표

현대건설은 기후변화를 선제적으로 대응하기 위해 2022년 Scope 1, 2를 기준연도 배출량(2019년) 대비 2030년까지 46.2% 감축, Scope 3를 기준연도 배출량(2020년) 대비 2030년까지 25%* 감축하는 온실가스 감축 목표를 수립했으며, 위 감축목표는 SBTi Near-term 인증을 취득하였습니다. 당사는 더 나아가 2045년 Scope 3를 포함한 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이를 달성하기 위한 G-O.P.I.S 추진전략의 이행 촉진을 위한 지표를 설정하여 관리하고 있습니다. 해당 지표의 성과를 통해 각 전략의 추진 현황을 파악하여 기후변화 대응 성과를 평가하는데 활용할 것입니다.

* 기준연도 Scope 3 배출량의 67%에 대하여 목표 수립





MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

안전보건 이슈에 대한 이사회 관리/감독

현대건설의 이사회는 안전보건 이슈에 대한 최고 의사결정 기구로서 다양한 측면에서 회사의 안전과 건강을 보호하고 관리합니다. 이사회 내 소위원회인 투명경영위원회는 현대건설의 안전보건 최고 책임자(Chief Safety Officer, CSO)를 통해 연 2회 안전보건 실적을 모니터링하며, CSO의 업무수행평가를 담당합니다. 2023년에는 CSO로부터 상,하반기 안전 보건 실적을 보고 받았으며, 산업상생안전재단 기금 출연을 승인하며, 3건의 안전보건 이슈를 보고 및 승인 받았습니다. 이를 통해 CSO의 안전보건 관리체계 운영의 방향성을 지속적으로 관리 감독하고 안전보건 이슈에 대한 최고 의사결정 기구 역할을 수행하고 있습니다. 또한, CSO는 고객, 임직원, 협력업체, 근로자를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 보건을 기업활동의 최우선 가치로 고려 할 것을 선언하고 안전보건 가치 실현을 위한 원칙을 홈페이지에 공개하였습니다.

안전보건 추진 거버넌스

안전보건 담당 조직

현대건설의 CSO는 안전보건 관리체계를 운영하며 안전관리 전담조직인 안전관리실, 안전사업지원실을 중심으로 안전보건 체계와 정책을 협의하고 전사 안전경영을 추진하고 있습니다. 안전보건 관리 조직 인원은 2023년 말 848명으로 안전보건 정규직 직군 전환을 확대하고 법정 인원보다 80여명 추가 배치하여 전 현장 안전한 근무 환경을 조성하고자 하였습니다. 당사의 모든 임직원은 개개인의 안전보건 역무에 따른 이행 실적을 매년 평가하고 있습니다. 이러한 최고의사결정기구부터 전 임직원들까지 안전보건 시스템 참여를 바탕으로 ISO 45001, KOSHA MS등 국제표준에 입각한 선진 안전보건 경영시스템을 구축하고 있으며, 전 사업장 대상으로 인증을 받았습니다.

안전보건 연계 성과 보상 체계

현대건설은 임직원의 인사평가지표에 안전관리 KPI를 통합하여 운영하고 있습니다. 본부별 KPI에 안전 성과를 15% 비율로 반영하고, 경영진의 안전 성과를 보상과 연계하였으며, 임직원 공통 KPI에 안전 부문을 20% 할당하여 개인별 성과측정을 고도화했습니다. 경영진 및 직원을 대상으로 무재해 목표기간 달성 현장에 대한 인센티브를 지급하고, 반기별/연간 안전관리 우수사원에 대한 성과평가 특별 보상을 지급하고 있습니다.

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

안전보건 관련 주요 위험 및 기회

현대건설은 회사의 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 안전보건 관련 위험 및 기회를 확인하고, 이와 관련한 잠재적 재무 영향을 다음과 같이 식별하였습니다.

구분	리스크/기회 요인	기간 범위[1]	사업 및 밸류체인에 미치는 영향	잠재적 재무 영향	대응 현황	상세 페이지
리스크	[정책 및 법률] 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규 강화	단기 / 중기	· 법규 위반에 따른 제재(조업 중단 등) 시 신규 수주 및 영업 활동에서 불이익 발생	· 법규 준수를 위한 안전보건 관리체계 강화에 따른 비용 지출	· 주요 사고 유형별 재해 요인 및 재발방지 대책 수립	p.49
리스크	[물리적] 중대재해 및 안전 사고 발생 리스크	단기 / 중기	· 안전 사고에 따른 추가조치 및 대응 비용 발생 · 작업 중지 또는 영업 정지 명령으로 인한 공사 기간 지연	· 법적 절차 비용 발생 (소송 비용, 손해배상, 벌금, 과태료 등) · 공기 지연으로 인한 영업 손실 발생	· 위험성평가 체계 구축	p.49
리스크	[시장] 인구구조 변화에 따른 협력사 근로자 관리 리스크	중기 / 장기	· 고령 근로자 및 외국인 근로자 안전보건 사고 발생 위험 증가	· 고령, 외국인 등 협력사 근로자 대상 안전보건 활동 강화 비용 증가	· 전사 안전보건 교육 실시	p.50
기회	[기술] 스마트 안전 기술 개발에 따른 안전보건 역량 강화	단기 / 중기 / 장기	· 스마트 안전 기술에 대한 시장 수요 증가로 신사업 기회 확대(수주 경쟁력 제고) · 스마트 안전 기술 적용으로 사업장 재해 발생 저감	· 수주 경쟁력 확보에 따른 매출 증대 · 산업재해 예방으로 재해 발생 비용(인력, 보상 등) 절감	· 크람쉘 자동 위험 감지 시스템 도입 · AI 영상 인식 장비 협착 방지 시스템 도입	p.50
기회	[제도] 안전보건 제도 이행에 따른 중대재해 예방률 제고	단기 / 중기 / 장기	· 고객, 협력업체, 투자자 대상 회사의 평판 및 브랜드 가치 제고 · 안전한 작업 환경을 공유를 통한 협력업체와의 관계 강화	· 프로젝트 적기시행에 따른 추가 비용 감소 · 잠재적 사고 발생 예방에 따른 비용 감소	· 안전관리 마일리지 제도 운영 · 협력사 인센티브 제도	p.50

1) 단기: 보고기간(~1년), 중기: 1년~5년, 장기: 6년 이상

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[법률 및 정책 리스크] 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규 강화

건설업은 산업의 특성 상 추락, 중장비 사고, 부딪힘, 화재 등 기타 잠재적 안전보건 위험에 노출되어 있어 재해 발생률이 높은 편입니다. 이에 각국 정부는 건설업 근로자의 재해를 예방하기 위해 높은 수준의 법규를 도입하여 기업에 안전보건 준수 의무를 부과하고 있습니다. 현대건설 또한 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규가 강화됨에 따라 이를 준수해야 하는 의무가 발생합니다. 안전보건 준수 의무를 다하지 못할 경우 각종 벌금과 제재를 받을 가능성이 있으며, 중대한 재해가 발생할 경우 소송, 조업 중단으로 인해 상당한 규모의 비용 지출과 영업 손실 가능성이 존재합니다.

현대건설은 법규 준수를 위한 안전보건 체계 강화에 따른 비용 지출을 잠재적 재무 영향으로 정의하고 있으며, 이에 따라 보고기간 동안 총 199,491백만 원의 재무 영향을 확인하였습니다. 안전보건 관련 법규가 점차 강화됨에 따라 안전보건 관리 체계 강화를 위한 비용 지출이 증가하나, 현대건설은 중장기적 관점에서 안전보건 관리 체계를 확충하고 안전사고 발생으로 인한 리스크를 줄이기 위한 산업재해 예방을 위한 투자 활동으로 인식하여 지출을 확대하여 나갈 예정입니다.

보고기간 내 재무영향 (단위: 백만 원)

구분	세부 내용	재무제표	계정과목	금액
법규 준수를 위한 안전보건 체계 강화 지출	안전 시설비	손익계산서	매출원가	64,486
	안전 보호구비			29,201
	안전 교육훈련비			3,178
	검진 및 예방비			1,541
	안전 진단비			3,123
	안전 관리자 인건비			97,963
합계				199,491

[물리적 리스크] 중대재해 및 안전 사고 발생에 따른 조업 중단

건설현장은 재해 발생 예방을 위한 기업의 적극적인 노력에도 불구하고 다양한 원인으로 인해 재해 사고가 발생할 수 있습니다. 특히 중대재해가 발생할 경우 프로젝트 지연 또는 중단으로 이어질 수 있으며, 이는 프로젝트 비용을 상승시키고 수익성을 감소할 수 있습니다. 또한 산업재해 발생 시 기업의 산재보험요율이 증가하며, 재해 근로자에 대한 보상 절차 등으로 관련 비용이 발생할 수 있습니다. 현대건설의 경우 보고기간 동안 3건의 중대재해로 인한 작업 중지 상황이 발생했으나, 대체 인력 투입 등 효율적 공정 운영을 통해 전체 공기 지연 상황을 방지하여 공기 및 수익성에 미치는 영향은 낮다고 판단하였습니다. 사고발생 시 발생되는 소송 비용, 손해배상, 벌금, 과태료 등 법적 부과 비용을 재무영향으로 정의하며, 보고기간 동안 안전 사고 발생에 따른 재무영향은 총 809백만 원으로 확인됩니다. 향후 적극적인 재해 예방 활동과 스마트 안전기술 투자를 통해 재해 발생률을 낮춤으로써 그 영향은 점차 줄어들 것으로 예상됩니다.

보고기간 내 재무영향 (단위: 백만 원)

구분	세부 내용	재무제표	계정과목	금액
산업재해 법적 절차 비용	안전보건 관련 과태료[1)]	손익계산서	매출원가	809
합계				809

1) 2023년 12월 말 기준 소송 건수 중 안전보건 관련 사항은 없음

예상 재무영향

현대건설은 중대재해로 인한 지연 및 중단이 발생할 경우 법규에 의한 작업중지 명령을 제외하면 대체 인력 투입 등 효율적 운영을 통해 공기 및 수익성에 미치는 영향은 낮다고 판단하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 향후 법규에 의한 작업중지 명령 시 프로젝트 계약고에 대해 약 0.92%의 지체 보상금이 발생하는 것으로 예측[1)]하고 있습니다.

1) 안전 사고(중대재해) 발생으로 인한 3개 현장 평균 조업 중단 일수: 23일, 일당 지체 보상금: 프로젝트 계약고에 대해 평균 0.04% 발생

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[시장 리스크] 인구구조 변화에 따른 협력사 근로자 관리 리스크

건설현장에는 높은 비율의 협력사 근로자가 근무하고 있으며, 협력사 근로자의 협력재해 발생자 수 및 재해율이 상대적으로 높게 나타나고 있습니다. 또한 최근 저출산 고령화로 인한 인구구조의 변화는 건설현장 근로자 구성에도 영향을 미치고 있습니다. 인력 시장에서 청장년층 건설 기술 숙련 근로자 확보가 어려워지며, 고령 근로자와 외국인 근로자의 비중이 점차 늘고 있는 추세입니다. 현대건설은 협력사 근로자 관리 리스크 증대에 따른 잠재적 재무 영향을 협력사 근로자를 위한 추가적인 안전보건 활동 비용으로 정의하고 있으며, 이에 따라 보고기간 동안 총 44,088백만 원의 재무 영향을 확인하였습니다.

현대건설은 안전보건 위험이 상대적으로 높은 협력사 고령 근로자를 위한 추가적인 안전보건 강화 활동을 지원하고 있으며, 외국인 근로자 대상 효과적인 안전보건 교육을 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로 협력사의 고령 및 초고령 근로자 안전보건 관리체계를 강화하여 관련 리스크를 최소화하기 위해 건강진단 결과에 따라 초고령 근로자에 대해서는 월 1회, 고령 유질환자 월 1회, 그 외 고령 근로자는 분기별 1회 사후 관리를 수행하고 있습니다. 또한 협력사 근로자의 약 30%가 외국인 근로자인 점을 고려하여 중국, 미얀마, 베트남 등 현지 언어로 제작된 교육 자료를 개발하여 안전보건 교육을 제공하고 있습니다. 협력사 안전보건 활동 비용이 발생하나, 현대건설은 중대재해 Zero 목표를 달성하고 산업재해 예방을 위한 투자 활동으로 인식하여 지출을 확대하여 협력사 안전보건 관리 체계를 강화해 나갈 예정입니다.

보고기간 내 재무영향

(단위: 백만 원)

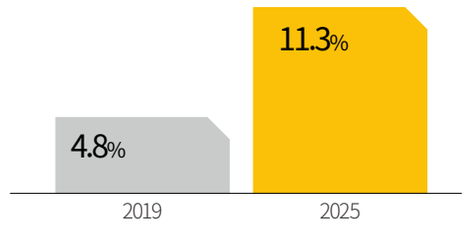
구분	세부 내용	재무제표	계정과목	금액
협력사 근로자 안전보건 활동	협력사 안전 관리 비용	손익계산서	매출원가	44,088
합계				44,088

[기회] 스마트 안전 기술 개발에 따른 안전보건 역량 강화

최근 AI, 빅데이터, AR 등 기술의 발달과 동시에 스마트 건설 안전 시장이 급격하게 성장하고 있습니다. 스마트 안전 기술은 건설현장에서 안전 사고를 예방하기 위해 AI, IoT, 드론, 로봇 등 스마트 기술과 융합하여 건설 전 과정의 디지털화를 구현하고, 건설 장비의 자동화, 가상건설, 현장 안전관리 등을 수행함으로써 생산성과 안전성을 극대화 시키는 기술입니다. 전 세계 스마트 건설 시장의 규모는 2019년 기준 전체 건설시장의 4.8%였던 것에 반해 2025년에는 약 11.3%를 차지[1]할 만큼 그 성장세가 뚜렷합니다.

현대건설은 적극적인 스마트 안전 기술 개발과 도입을 통해 자체 사업 운영에서의 안전사고 예방뿐만 아니라 우수한 안전보건 역량 확보를 기반으로 수주 경쟁력을 제고할 수 있는 기회로 인식하고 있습니다.

해외 스마트 건설 안전 시장 전망



국내 스마트 건설 안전 시장 동향

- 공공 공사에 스마트 건설 기술의 적용을 위한 기술형 입찰 제도[2] 운영
- 스마트 건설 활성화 방안 S-Construction 2030 추진 (2022.7)
- 스마트 건설 활성화를 위한 건설산업 규제 개선방안 발표 (2023.2)

1) 스마트 건설 활성화 방안, 국토교통부, 2022.7.20
2) 계약 상대자가 설계 단계부터 참여하여 설계를 직접 하거나 기존 설계를 보완 후 시공하는 제도로서 건설 품질 제고 뿐만 아니라 기술 경쟁력을 강화할 수 있는 입찰 방식

[기회] 안전보건 제도 이행에 따른 중대재해 예방률 제고

현대건설은 경영 활동에 있어 안전을 최우선으로 하며, 전사 및 협력사 근로자의 '중대재해 Zero'를 실현하기 위해 10대 핵심 과제를 선정하여 추진하는 등 다양한 안전보건 제도를 이행하고 있습니다. 특히 안전보건 시설 투자와 더불어 안전보건 교육 체계 수립, 안전문화체험관 운영 등으로 전사 및 협력사 근로자의 안전보건 인식을 제고함으로써 재해 예방을 도모하고 있습니다. 이를 통해 산업재해보험료 인하 등 재해사고로 인해 발생되는 각종 비용을 절감하고 있습니다. 뿐만 아니라 안전한 작업환경을 조성하여 사회적 책임을 다함으로써 주주 및 투자자, 고객에게 회사에 대한 신뢰도를 향상하고 긍정적인 평판을 얻을 것으로 기대하고 있습니다

산업재해보험료 인하 효과

- 직전 3년간 업무상 사망자수가 3명 이상인 경우, 수지율[1]에 따른 보험료 인하폭이 삭감됨
- 건설업 산업재해보험 일반 요율 3.6% 대비 현대건설 산업재해보험료 인하율(16.1%) 적용 시 약 0.58% 보험요율 인하 효과 확인(사망자 3명 이상일 경우 인하효과 삭감)

1) 수지율 = (직전 3년간 보험급여총액 / 직전 3년간 보험금총액) x 100

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

위험 및 기회 대응 전략 및 활동

현대건설은 안전보건을 기업 활동의 최우선 가치로 삼아 안전보건환경 목표와 세부 전략을 수립하여, 건설업 평균 대비 낮은 재해율과 사망만인율[1]을 유지하고 있으며, 선도적인 안전보건 관행 정착을 위해 2024년 상반기 당사 근로자, 공급업체, 협력업체 등 밸류체인 거래 관계에 있는 이해관계자를 포함하는 '안전보건 정책' 수립 후, 2024년 하반기 임직원 및 협력사 근로자 교육 및 조직 운영에 반영 예정입니다. 이를 바탕으로 계약 관계에 있는 협력사를 포함하여 2026년까지 매년 전기 대비 재해율 5%를 저감하여 최종적으로 15% 저감을 목표로 하고 있습니다. 재해율을 기존 2.73%에서 2.34% 수준까지 개선하고, 중대재해 ZERO 달성을 위해 전 임직원이 최선의 노력을 다할 것입니다. ISO45001 및 KOSHA MS 인증을 취득하여 국제 표준에 입각한 선진 안전보건 경영 시스템을 구축하여 100% (2023년 기준) 사업장을 대상으로 받았습니다. 실제 재해가 다발하고 있는 협력사의 안전보건을 중심으로 자기규율 예방체계를 확립하고, 불안전한 행동 예방체계 강화 및 취약지대에 대한 안전 관리 강화를 통해 상호 유기적인 안전보건 관리체계를 만들어 가겠습니다.

1) 종합건설업체 사고사망만인율 : 2.06‰(2022년 기준, 한국산업안전보건공단)

안전보건 추진 목표 및 세부 전략

중대 안전 환경 사고 ZERO

안전보건 제도 이행력 강화 | 안전보건 기반 시스템 강화 | 안전보건 DNA 강화

구분	추진 과제
안전보건 제도 이행력 강화	직원 역량 강화
	핵심제도 100% 이행
	이행실태 정밀진단/장비관리 강화
안전보건 기반 시스템 강화	실시간 위험성 평가체계 구축
	TBM 운영방식 고도화
	IT 시스템 기반 안전관리 강화
안전보건 DNA 강화	안전보건 리더십 프로그램 구축
	안전보건 체험관 고도화
	임직원 안전보건 교육 강화

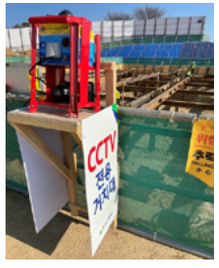
재해 예측 개발

현대건설은 지난 10년간 수행한 프로젝트에서 수집한 3,900만 건 이상의 빅데이터를 활용하여 자체 개발한 재해 예측 AI(인공지능)를 통해 현장 안전을 관리하고 있습니다. 재해 예측 AI는 현대건설에서 진행 중인 국내 프로젝트의 재해 위험 정보를 매일 각 현장에 제공하는 시스템으로 유형별로 재해 발생 확률과 그에 따른 위험성 저감 대책을 도출합니다. 이를 통해 현장소장 및 담당자는 작업 당일 이메일과 문자메시지를 통해 재해 예측 정보를 받아 선제적 안전 관리를 수행할 수 있습니다. 또한, 사전 재해 예방과 현장 안전 관리 강화를 위해 AI와 IoT (사물인터넷), 로보틱스, CCTV, 블랙박스, 바디캠 등 최첨단 기술을 활용한 스마트 안전 기술 도입을 통해 안전 모니터링 사각지대를 제거하였습니다. 현대건설은 각 현장에서 수집한 안전 관련 정보를 지속적으로 디지털화하여 재해 예측 AI의 성능을 고도화하고 스마트에어백, 스마트 안전고리를 도입하여 스마트 안전기술을 전사 확대하는 등 재해 예측 여러 분야에 확대 적용할 계획입니다.

더불어 재해 예측 모델을 세분화하여 단위 작업의 위험도를 예측하기 위해 분석 작업을 진행하였습니다. 기상청 날씨 정보를 연계한 현장 안전 조치 알람을 적용하고, 단위작업 재해 예측 현장 리스크 DB의 지속적인 발굴, 활용 방안을 수립하고 있습니다. 관련된 정보는 H-PMS 업무시스템과 연계되어 통합적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

AI 영상인식 장비 협착 방지 시스템 도입

현대건설은 AI 영상인식 기반 장비 협착 방지 시스템을 도입하여 기존 초음파 방식의 단점을 실질적으로 개선하였습니다. 기존 초음파 방식의 장비 협착 방지 시스템이 사람과 사물을 구분하지 못해 지속적으로 불필요한 알람이 발생하는 문제가 있었던 반면에 AI 영상인식 장비 협착 방지 시스템은 AI로 사물과 사람을 구분하여 중장비에 사람이 접근하였을 때만 알람을 제공해 작업자의 안전을 효율적으로 확보할 수 있도록 하였습니다. 또한 영상인식을 위한 카메라의 사각지대 제거를 위해 기술 보유 업체와 협업하여, 영상 인식의 전방위 감지가 가능하도록 지속적으로 개선할 예정입니다.



재해 예측을 위한 CCTV 촬영

AI 출동방지

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

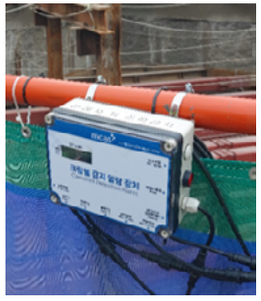
위험 및 기회 대응 전략 및 활동

크람쉘 자동 위험 감지 시스템 도입

현대건설은 크람쉘 자동 위험 감지 시스템을 도입하여 지하 공사 과정에서 발생할 수 있는 안전사고에 대비하고 있습니다. 지하 공사의 특성상 현장 소음과 작업자들의 광범위한 분포로 인해 신호수에만 의존하여 작업자들에게 위험 경고를 효과적으로 알리는 것이 어렵지만 크람쉘 자동 위험 감지 시스템은 지상과 지하에 있는 두 개의 센서가 단계별로 자동으로 움직임을 감지하여 경고 장치가 자동으로 작동합니다. 이후 센서가 크람쉘의 움직임을 정확하게 체크하여 움직임이 감지되는 동안 사이렌과 경광등, 위험 경고 문구를 통해 작업자들에게 위험을 알려 안전사고를 사전에 대비하고 있습니다.

크람쉘 자동 위험 감지 시스템

크람쉘 지상부 신호수


크람쉘 협착방지알림 시스템

크람쉘 하방 카메라

안전관리 마일리지 제도 운영

현대건설은 현장 임직원의 안전활동 참여를 통해 산업재해 예방활동을 강화하고 안전 리스크 성과를 정량화하기 위해 안전관리 마일리지 제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도를 통해 안전활동에 대한 정량적 목표 및 방안을 제시하고 성과를 측정하여 관리하고 있습니다. 또한 전 임직원의 선제적 리스크 식별, 보고 및 사고발생 방지하고, 안전활동 참여 문화 구축을 위해 개인 및 안전 활동 우수 현장에 대해 무재해 포상 제도를 운영하고 있으며, 신규 제도를 마일리지 항목에 편입하는 등 구성원의 안전관리 업무수행 역량을 정량적으로 관리하고 있습니다. 2023년에는 안전 활동을 위험성평가에 반영하여 안전관리 시스템을 위험성평가와 연계하여 강화하고자 합니다.

전사 안전보건 교육

현대건설은 안전보건 교육을 적극적으로 실시하고 있습니다. 본사 임원, 팀장, 현장소장을 대상으로 분기 1회 이상의 교육을 제공하며, 건설업 특화 안전보건 리더십 교육 프로그램도 제도화할 예정입니다. 2023년에는 현대건설 기술교육원 내에 AR/VR 등 스마트 안전시설을 종합한 안전문화 체험관을 재오픈하여 3,701명을 대상으로 총 180회의 교육을 실시했습니다. 안전문화체험관은 건설산업의 중요한 안전보건 주제를 다루며, 10개의 Zone과 50개의 체험 시설로 구성되어 있습니다. 이를 통해 장비안전, 응급처치, 건강관리, 밀폐공간, 고소작업, 가설안전, 화재예방, 작업환경, 전기안전 등 다양한 주제를 체험하고 교육을 받을 수 있습니다. 또한, 신규 안전보건 직원 관리체계를 강화하기 위해 신규안전보건 관리자 직무교육을 강조하고 있으며, 뉴커머 가이드맵을 통해 신규 직원은 안전보건 가이드맵과 보건 업무 가이드를 열람할 수 있습니다. 신규 안전보건관리자 디딤돌 화상교육은 844명을 대상으로 실시되었으며, 13개 현장에 대해 현장 안전보건경영시스템 디딤돌 교육은 기존 비대면에서 2024년부터 집체교육으로 전환되었습니다.

안전문화체험관

2023년 주요 안전보건 교육

구분	교육명	대상	실적(명)
법정교육	직무교육	현장소장, 안전보건 관리자(협력사 포함)	996
	정기안전보건교육(본사)	본사 임직원	22,534
	정기안전보건교육(현장)	준공현장 포함 180개 현장 근무자	214,583
	신규 채용 근로자		98,406
	작업내용 변경 시 교육		1,883
	특별안전보건교육		104,846
	MSDS 교육		59,259
	관리감독자 정기교육		51,772
	최초 노무제공 시 교육		585
자율교육	안전문화체험관 체험교육	내부 임직원	2,527
		발주처 포함 외부	1,174
	신규디딤돌교육 (안전, 보건, 기타)	신규 입사 직원 및 기존 임직원	922
	안전수칙 위반자 특별 교육	안전 수칙 위반자	1,206
	자체검정제 교육	관련 작업자	4,919

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

위험 및 기회 대응 전략 및 활동

협력사 인센티브 제도

현대건설은 근로자의 안전 의식을 강화하고 적극적인 안전 행동을 장려하기 위해 업계 최초로 'H-안전지갑' 제도를 도입하였습니다. H-안전지갑 제도는 근로자 스스로가 안전을 지켰을 때 또는 동료를 지키는 행위를 하였을 때 안전 포인트를 지급하는 인센티브 제도입니다. 2022년 5월 시행 이후 누적 가입자 8만7천여 명, 누적 지급액 24억 원을 기록하고 있습니다. 근로자는 자기 자신의 무사고를 인증하고, TBM과 교육 참석을 하며, 안전보건 정보 시청과 안전신문고 접수를 통해 포인트를 지급받습니다. 특히, 근로자가 위험상황을 직접 신고하는 안전신문고 실적은 H-안전지갑 제도 시행 이후 월평균 850건으로 제도 시행 이전에 비해 546% 증가하여 현대건설의 대표 근로자 안전보건 참여 플랫폼으로 거듭나고 있습니다.

또한 현대건설은 협력사 초기 현장 사전 준비를 지원하기 위해 '안전관리비 50% 선지급 제도'를 운영하고 있습니다. 이 제도는 하도급 계약 상 안전관리비의 50%를 먼저 지급하여 공사 초기 협력사가 자체 자금 집행에 대한 부담을 줄여서 초기 현장 안전부터 꼼꼼하게 관리할 수 있도록 돕는 제도입니다. 제도 시행 이후 총 367억 원을 지급하여 협력업체 초기 투자를 독려하였으며, 중소 협력업체 중 전 공정 무재해를 달성한 91개 업체를 대상으로 513백만 원의 포상을 실시하였습니다. 특히 선지급한 안전관리비에 대한 반환 보증서를 징구하지 않음으로써, 협력사가 선지급금을 포기하는 상황을 방지하고 있습니다.

H-안전지갑

H-안전지갑 실적

H-안전지갑 개발 비용
1.95억 원

가입 인원
누적 86,651명

지급액
누적 24억 원

안전신문고 접수 건수
월평균 850건

주요 사고 유형별 재해 요인 및 재발방지 대책

현대건설은 사고 발생 시 공종별·유형별로 분류하여 기술적, 제도적, 관리적 차원의 다각적인 사고 원인을 분석하고 재발방지 대책을 수립하여 리스크 관리를 하고 있습니다. 해당 내용은 내부 IT 시스템을 통해 체계적으로 관리하며, 사고 발생 원인과 분석 결과, 예방 대책은 '재해 발생사례 전파'로 전사 공유하여 임직원의 안전 인식을 고취하고 있습니다. 주요 재해요인으로는 건설장비에 기인한 협착, 작업방법 불량에 의한 자재 낙하, 건설장비/인양물과의 충돌 및 철근 찔림, 가시설 설치/관리 미흡 및 근로자 부주의에 따른 추락 등으로 파악하고 있으며, 주요 재해요인별 우선순위를 지정하여 실행 계획을 설정하고 재발방지 대책을 수립하고 있습니다. 주요 재발방지 대책으로 유도원/신호수 배치관리, 장비 가시성 개선(협착), 안전 중심 통제 및 수칙 준수 강화(낙하), AI카메라, 철근 보호조치(충돌), 가시설물 설치 규정 준수 및 표준화 규정 재수립/배포(추락) 등을 마련하여 시행 중입니다. 현대건설은 자재납품 등 안전벨트를 걸기 어려운 상황에서 근로자의 추락 시 그 피해를 최소화 하기 위한 스마트 에어백을 전사 도입하였습니다. 국내 전 현장 대상 432대를 도입하여 활용 중에 있으며, 불안전한 환경에 근로자가 노출되지 않도록 적용하고 있습니다.

구분	주요 재해 요인	재발방지 대책
협착	- 건설장비(고소작업대 등)에 기인한 협착	- 전사 유도원/신호수 배치관리 강화 - 외부난간망 매탈매쉬망 변경으로 운전원 가시거리 개선 - 전 현장 시저형 고소작업대 협착방지봉, 수평형 바(bar) 이중 보강설치 - 작업절차 및 위험요인 사전 파악 후 근로자 대상 전파/교육
낙하/비래	- 작업방법 불량(줄걸이, 상하 동시 작업 등)에 의한 자재 낙하 등	- 위험구역 통제 강화(스마트 시스템 도입 등) - 작업계획 수립 철저 - 줄걸이 안전수칙 준수(컬러코딩 등)
충돌	- 건설장비/인양물과 충돌 - 구조물/자재 등에 부딪힘 - 철근 찔림사고	- 장비 핵심 이행제도(AI카메라 등 스마트 안전) 전면 시행 - 철근 보호조치(덮개 or 캡) 실시 - 이동 동선 라인마킹을 통한 슬라브 상부 사전 이동동선 확보
추락	- 안전시설물, 가설건축물 등 가시설 설치/관리 미흡 - 근로자 임의 안전고리 해체 후 이동 중 추락	- 가시설물 표준화 규정 재수립 - 추락방지대 체결(연결)부에 해체 확인용 봉인지 부착 - 곤돌로 운행 구간(동선) 내 벽체 돌출물 식별띠 부착
공통		- 핵심제도 100% 이행 실태 진단 및 장비 관리 - 위험성평가 체계 고도화 및 IT 시스템 기반 안전관리 - 안전보건 리더십 프로그램 구축

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

안전보건 위험성평가

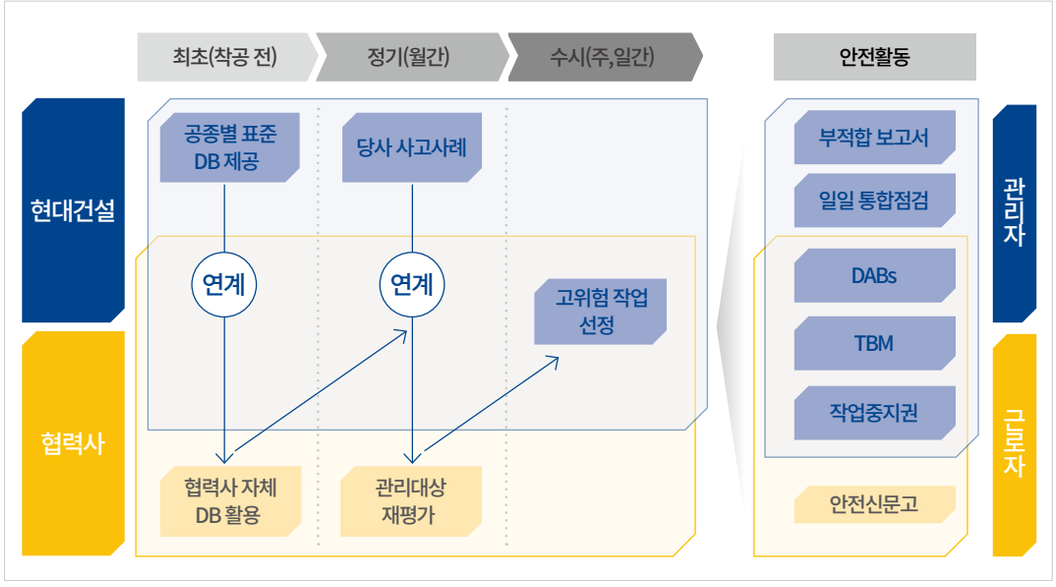
위험성평가 체계

중대재해감축 로드맵에 따른 관계법령 개정으로 위험성평가 적용의 중요성이 높아지면서, 현대건설은 현장의 유해·위험요인을 파악하고 리스크를 최소화하기 위하여 상시 위험성평가 체계를 운영하고 협력사와 연계된 상호 유기적인 위험성평가를 진행하고 있습니다.
안전보건 경영 전용 IT시스템을 통해 위험성 데이터베이스를 구축 및 운영하며 조달 및 계약 요건에 산업안전 보건 기준을 도입하였습니다. 현대건설은 실제로 작업을 수행하는 협력사의 위험성평가 체계의 시스템화를 지원하고자 시스템을 2023년 전면 개편하여 협력업체가 최초 위험성평가를 현대건설의 현장관리시스템(H-PMS)에서 직접 작성할 수 있도록 하였습니다. 이와 동시에 관리감독자 및 근로자가 시행한 안전활동이 위험성평가로 실시간 반영되어 상시 등록·승인할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 이는 협력사와 당사간의 위험요인을 함께 파악하고, 파악된 위험요인은 작업 전 근로자에게 사전작업허가제(PTW, Permit to Work) 및 작업 전 안전점검회의(TBM, Tool Box Meeting)을 통해 전파할 수 있는 체계의 근간을 만든 것입니다. 현대건설, 협력사, 근로자로 이어지는 위험성평가의 체계가 원활히 이루어짐으로써 사업장의 위험 요소를 줄이고 사고를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

위험성평가 후속 조치

현대건설은 협력업체 및 소속근로자와 함께 실시하는 위험성평가를 통해 식별된 위험 요인에 대해 위험성 크기, 영향 근로자 수 등을 기준으로 위험성 감소 대책을 수립하여 관리하고 있습니다. 평가 결과에 따라 위험 작업 및 요소를 우선적으로 처리하며, 중점 관리대상 위험요인에 대한 대책 이행여부를 등록하여 다각적으로 추적 관리하고 있습니다. 안전진단 평가결과 식별된 고위험 현장에 대해 전면 작업 중지 후 즉각적인 안전개선을 실시하는 고강도 안전관리 정책을 수립해 운영하고 있습니다. 작업중지권/부적합보고서 등 실시간 위험요인에 대한 즉각적 반영 후 작업중지/부적합 개선이 완료되어 적정성 여부 심의를 통해 작업이 재개됩니다. 또한 안전사고 관련 데이터를 분석하여 사후 조치가 아닌 '위험성평가 기반 재발 방지 대책 이행 시스템'을 시행하여 전사 공통의 위험요소를 현장에서 직접 점검할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

위험성평가 체계도



2023년 위험성평가 점검 결과

구분		적정	부적합	N/A	조치율
전공정 위험성 평가	제/개정 및 검토/승인 여부	192건	36건	-	100%
	내용 적절성 여부(위험요인 누락 여부 등)	132건	96건	-	100%
	사고발생 후 위험성 재평가	109건	12건	107건	100%
	당사 재해사례 반영 및 재평가	99건	13건	1건	100%
월간 위험성 평가	월별 위험성평가 회의 실시 여부	37건	78건	-	100%
	월별 위험성평가 제출 및 개정 여부	102건	125건	1건	100%
	시공안전보건관리계획서와 연계성	72건	41건	-	100%
	전공정 위험성평가와 연계성	96건	17건	-	100%
	안전관계자 및 근로자 참여 여부	70건	45건	-	100%
	누락공정 여부	116건	92건	-	100%
	사고발생 후 해당 고정 위험성 재평가	86건	24건	118건	100%
	당사 재해사례 반영 여부	146건	80건	2건	100%

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

안전점검 고도화

현대건설은 국내 모든 현장을 대상으로 324회의 사전예방 중심의 현장 이행상태를 정밀 진단하였으며, 이때 위험성평가 및 반복 지적사항이 발생하는 협력업체 대상으로 안전패트롤을 투입하는 등 집중관리를 실시하였습니다. 또한 현장별로 장비전담자를 지정하여 본사의 전문가 10인과 각 현장별 장비관리 역량을 향상시키기 위한 현장점검 및 교육 지원을 실시하였습니다. 이와 더불어 건설기계/장비점검 및 본사 임직원 특별점검을 포함하여 총 4,494회의 현장점검을 실시하여 안전보건 관리체계 이행상태를 밀착점검을 하였습니다. 이에 더해, 신규 협력사 등록/갱신 시 안전보건 경영시스템 관리 이행도를 신규 평가 시 20%, 갱신 시 30% 비율로 반영하고 평가하고 있습니다. 2023년 평가 결과에 따라 하위 5% 10개 협력사에게는 안전보건교육 및 안전보건 전문기관으로부터 컨설팅을 받을 수 있도록 총 29.4 백만 원의 비용 지원을 하여 협력사가 안전보건체계를 구축할 수 있도록 적극 지원하였습니다.

안전점검 제도 실시 현황

구분	2021	2022	2023
CEO 및 CSO 안전점검	41(CEO)	64(CSO)	50(CSO)
안전보건 진단(초기현장 지원 점검 포함)	408	338	324
365 안전패트롤 점검	364	528	626
건설기계/장비 지원 점검	888	2,428	2,181
본사 임직원 특별점검	875	1,377	1,338
합계	2,576	4,735	4,494

사고 대응 프로세스

구분	내용
초동대응	- 119/병원 신고 및 비상상황실 운영 - 인원/차량 출입 통제 및 현장보존/작업 중지
초기보고	- 즉시 대내 유관부서 사고 보고 - 24시간 이내 고용노동부, 경찰서, 국토부 등 대외 보고
사고조사 및 중간보고	- 사고조사 준비 및 계획 - 정보 수집 및 현장 조사/점검 - 재해 원인 및 근본원인 분석 - 개선대책 수립 및 이행 - H-PMS 사고조사프로그램 입력
최종보고	- CSO 및 이사회 사고조사 보고 - 전사 공유 및 예방대책 이행 - 대외 기관 사고조사보고서 및 산업재해조사표 제출

비상사태 대응 역량 강화

현대건설은 비상사태 발생 시 신속한 대응 및 인적, 물적 피해를 최소화하기 위해 비상대응체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장별 화재, 대테러, 유해화학물질 운송사고 등에 대해 다양한 시나리오를 바탕으로 비상 사태 종합훈련을 매년 4회 실시하고 있습니다. 훈련 실시 후 평가 및 분석을 통해 문제점을 발굴하고 이를 개선해 나가고 있으며, 사전 예방활동을 비롯한 신속한 사후 조치에도 많은 노력을 기울이고 있습니다.

안전보건 FOCUS ISSUE

2023년 고용노동부의 현대건설 주요 시공 현장 36개소 감독 결과, 총 254건의 안전조치 위반사안이 적발되었습니다. 주요 위반 사항으로는 안전난간 미설치와 작업발판 등 추락과 전도 방지 조치 위반 등이 발견되었습니다. 현대건설은 이와 같은 안전조치 위반 사안에 대해 즉각적으로 조치를 취하고 있습니다. 이를 위해 CSO 중심으로 전사 경영진 및 임직원을 대상으로 개선 방안을 전파하고 있으며, 특히 중대재해와 같은 사례에 대해서는 자체적인 안전보건 재해 조사 직원을 급파하여 사고의 핵심 원인을 파악하고 현장으로 그 내용을 전파하여 유사재해를 예방하고 있습니다. 이를 통해 2021년 대비 2023년 사법조치(건)을 89% 감소하였으며, 과태료는 약 4% 감소하였습니다.
또한 중대재해 뿐만 아니라 모든 재해에 대해 전사적인 차원에서 개선 방안을 수립하고, 매월 현장소장 전파교육을 통해 현장 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이와 더불어 SMART 등 선진 안전보건 기법에 대한 적극적인 차용을 통해 이미 적용되고 있는 안전보건 기술과 정책을 고도화하여 건설업계의 안전관리정책을 선도하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 안전보건 관리역량 제고를 위해 모든 임직원이 함께하도록 더욱 적극적으로 노력하겠습니다.

MATERIAL TOPIC 2. 산업안전보건

안전보건 성과 관리 지표

구분			단위	2020	2021	2022[3]	2023
안전경영 투자			억원	1,099	1,349	1,658	2,399
현장 안전점검 횟수			회	1,688	2,576	4,735	4,494
근로손실 발생 사고 건 수 (재해건수)	총계		건	163	286	344	454
	소계	국내	건	159	275	332	437
		해외	건	4	11	12	17
	임직원	국내	건	6	12	30	32
		해외	건	3	2	5	12
	협력사	국내	건	153	263	302	405
		해외	건	1	9	7	5
근로손실 재해율(LTIFR)[1]	임직원		건/백만 시간	0.105	0.140	0.327	0.389
	협력사		건/백만 시간	1.024	1.644	1.982	2.121
직업병 발생률(OFIR)[2]	총계		건/백만 시간	0.265	0.571	0.651	0.686
사망자 수	임직원		명	0	0	0	0
	협력사		명	4	5	3	3
부상자 수	임직원		명	9	14	35	44
	협력사		명	150	267	306	407

* 2023년 재해율 및 재해건수는 2023년 3월 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음
1) Lost Time Injury Frequency Rate (근로시간 손실 부상 빈도율) = (시간 손실 재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간
2) Occupational Illness Frequency Rate (직업병 발생률) = (직업병 발생 건수 ×1,000,000(시간)) / 연 근로시간
3) 2022년 데이터는 2023년 보고서 발간 이후 확정된 결과를 반영하여 수정되었음

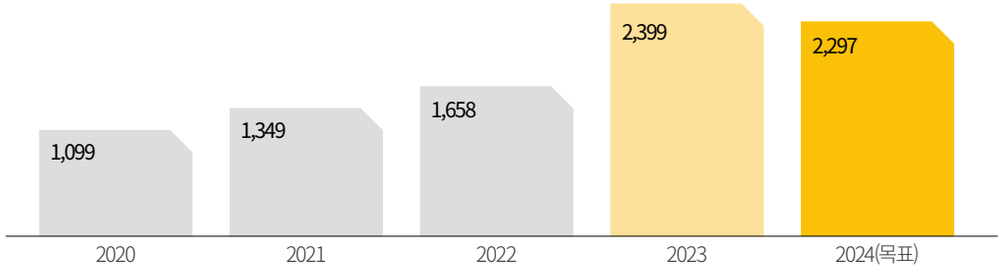
안전보건 중장기 목표

현대건설은 중대재해 ZERO 달성을 위해 매년 전기 대비 재해율 5%를 저감하여, 기준연도 2023년 대비 약 15%의 재해율을 저감할 예정입니다. 또한 2026년까지 작업중지권/안전보건 신문고 이행률 100%를 목표합니다.

구분	단위	2023	2024	2025	2026
당사 재해율(LTIFR)	%	0.389	0.37	0.351	0.334
협력사 재해율(LTIFR)	%	2.121	2.015	1.914	1.819
신문고 이행률	%	96.5	98	100	100

안전보건 투자 및 계획

(단위: 억 원)



MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표

품질경영 이슈에 대한 이사회 관리/감독

현대건설의 이사회는 품질경영 이슈에 대한 최고 의사결정 기구로서 다양한 측면에서 회사가 고객이 만족할 수 있는 품질을 제공하기 위한 역량을 보호하고 관리합니다. 현대건설의 품질경영 관리체계 운영 방향성을 지속적으로 관리 감독하며 품질경영 이슈에 대한 최고 의사결정 기구 역할을 수행합니다. 이사회는 전략기획사업부를 통해 현대건설의 품질경영업무를 지속적으로 모니터링하며, 2023년에는 품질경영체계에 대해 '2023년 품질경영 목표 및 방침'을 비롯한, 설계에서 준공에 이르는 현장 품질시스템 구축, 현장 기술지원, 객관적인 제 3자의 시공품질평가를 통한 품질 리스크 상시 관리에 대해 보고를 받았습니다.

품질경영 추진 거버넌스

품질경영 담당 조직

현대건설은 외부 고객과 내부 직원의 만족도 향상과 품질 역량 강화를 위하여 전략기획사업부 내에 품질전략실과 H서비스센터를 배속하고 있습니다. 품질전략실은 실무 조직으로 Q-전략팀, Q-ENG 팀, Q-Audit팀을 구성하여 체계적인 품질 관리를 수행하고 있습니다. Q-전략팀은 품질 기획 총괄을 수행하며, 품질 교육 및 Q-Support, Q-Pocket 등 현장의 품질 관리 시스템 운영을 담당하고, Q-ENG팀은 OSC 통합 기술지원(Q-TOS, Total OSC quality Support), ISO 인증, 입찰 지원 및 기술지원 등을 관리하며, Q-Audit팀은 시공품질평가(Q-TPI, Third Party Inspection)를 시행하고 있습니다. 대외벌점예방점검 등의 제도를 통해 전반적인 품질 점검 및 평가를 진행하고 있습니다. H-서비스센터는 준공현장의 입주전후 현장점검 관리와 하자보수 관련 업무를 지원하며 고객 만족을 위한 신속한 대응을 위해 노력하고 있습니다

품질경영 연계 성과 보상 체계

현대건설은 임직원의 인사평가지표에 품질 관리 KPI를 통합하여 운영하고 있습니다. 품질 제고를 위한 하자 예방 성과등을 본부별 KPI에 약 10% 비율로 반영하여, 경영진의 성과를 보상과 연계하였습니다. 고품질 구현 우수현장 및 품질 관리 선도현장에 대해 인센티브를 지급하고, 우수사원에 대해서 성과평가 특별 보상을 지급하고 있습니다.

MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

지배구조 | 전략 | 위험관리 | 지표 및 목표

품질경영 관련 주요 위험 및 기회

현대건설은 회사의 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 품질경영 관련 위험 및 기회를 확인하고, 이와 관련한 잠재적 재무 영향을 다음과 같이 식별하였습니다.

구분	리스크/기회 요인	기간 범위[1]	사업 및 밸류체인에 미치는 영향	잠재적 재무 영향	대응 현황	상세 페이지
리스크	[법률 및 정책] 하자 발생으로 인한 소송 리스크 및 벌점 관리 리스크 증대	단기 / 중기	· 법규 위반에 따른 제재 시 신규 수주 및 영업 활동에서 불이익 발생	· 법규 준수를 위한 품질 관리체계 강화에 따른 비용 지출 · 법적 절차 비용 발생(소송 비용, 손해배상, 벌금, 과태료 등)	· 품질 경영 진단(QMC) · 현장 시공 품질 평가(Q-TPI) · 대외벌점 예방점검 실시	p.58
리스크	[기술] 품질 결함으로 인한 하자 보상	단기 / 중기	· 품질 결함 발생으로 재설계 및 수리 작업 으로 인한 공기지연 및 하자 보수 비용 발생	· 재설계, 수리 작업으로 인한 공기지연 및 하자 보수 비용 발생	· 품질 경영 진단(QMC) · 현장 시공 품질 평가(Q-TPI) · 대외벌점 예방점검 실시	p.58
기회	[제품 및 서비스] 기술 기반 품질 관리	단기 / 중기 / 장기	· 스마트 건설기술에 대한 수요 증가	· 경쟁력 확보에 따른 매출 증대 · 하자 보수 비용 절감	· 스마트 품질 관리 도입 · 품질 교육 실시 · 신사업 품질 관리	p.59
기회	[제품 및 서비스] 소비자 선호도 증가	단기 / 중기 / 장기	· 고객 및 지역사회의 신뢰 확보 · 브랜드 평판 및 기업 이미지 제고	· 브랜드 평판 및 기업 이미지 제고에 따른 매출 증대	· 품질 경영 시스템 운영 · 고객 만족도 조사	p.59

1) 단기: 보고기간(~1년), 중기: 1년~5년, 장기: 6년 이상

MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[법률 및 정책 리스크] 하자 발생으로 인한 소송 리스크 및 벌점 관리 리스크 증대

건설업에서 가장 기본이며, 중요한 관리 영역으로 논의되는 것은 품질과 안전입니다. 품질 및 안전 관리가 제대로 이루어지지 않을 경우 인적, 물리적 피해가 광범위하게 발생하며, 이로 인한 사회적 비용도 발생하게 됩니다. 이에 따라 건설업 품질 관리에 대한 각종 법률과 규제가 적용되며, 건설사는 관련 법규를 준수하기 위해 높은 수준의 품질 관리 노력을 기울이고 있습니다. 최근 국내에서 잇따라 발생한 건설사 부실시공 문제로 일부 건설사가 영업정지 제재를 받는 등 품질 관리는 사업 활동에 중대한 영향을 미치며 이해관계자의 품질 관련 기대사항은 점차 높아지고 있습니다. 특히, 2023년 1월에 시행된 건설기술진흥법 벌점관리 제도의 변경으로 인해 벌점 관리 리스크가 상승하였습니다. 벌점 산정 방식이 기존 평균 벌점방식에서 합산 벌점방식으로 변경되고, 벌점에 따른 제재가 선분양 제한 및 공공사업 입찰제한 등으로 강화되었습니다. 이는 건설사의 품질 관리에 큰 영향을 미칩니다. 현대건설은 벌점 리스크를 예방하기 위해 다양한 대응 전략을 구축하고 실행하여, 2024년 4월 기준 벌점관리 제도에 있어 벌점 0점을 유지 중입니다.

현대건설은 이러한 품질 경영 체계 강화에 따른 비용 지출 중 주요 품질 관련 점검 비용과 계류중인 소송사건 등으로 인해 계상한 충당부채 24,086백만 원 중 품질(하자보수) 관련 소송으로 인한 법적소송 충당부채를 잠재적 재무 영향으로 정의하고 있으며, 이에 따라 보고기간 동안 총 13,805백만 원의 재무 영향을 확인하였습니다. 현시점 현장 매출 원가 등에 반영되어 있는 품질 경영 체계 강화에 따른 지출 비용 전체를 별도로 식별할 수 없어 법규 준수를 위한 주요 품질 점검 비용을 보고기간 내 잠재적 재무 영향으로 산출하였습니다. 단기적으로 더 높은 품질 역량 확보를 위해 품질경영 체계 강화를 위한 비용 지출이 증가할 예정이나, 중장기 관점에서 품질 역량 제고는 수주 경쟁력을 높이는 기회 요인으로 작용할 것이라 판단하고 있습니다.

보고기간 내 재무영향 (단위: 백만 원)

구분	세부 내용	재무제표	계정과목	금액
법규 준수를 위한 주요 품질 점검 비용	품질점검비용(출장비)	손익계산서	판매비와 관리비	76
	품질점검비용(용역비)			1,080
법적 절차 비용	품질(하자보수) 소송 비용	재무상태표	법적소송충당부채	12,649
합계				13,805

※ 충당부채에 대한 회사의 회계정책에 대해서는 사업보고서 재무제표 주석의 '2.2 (14) 충당부채'를 참고해 주시기 바랍니다.

[기술 리스크] 품질 결함으로 인한 하자 보상

건설 품질 결함으로 인한 하자에 대한 건설사의 책임을 규정하는 건설기술진흥법 등 다양한 법률이 있습니다. 관련 규정에 의해 건설사에 하자담보책임이 부과되며, 이에 따라 건설사는 품질 결함으로 인한 하자가 있을 경우 상당 기간을 정하여 하자보수를 수행해야 하며, 발주자는 하자의 보수에 갈음하여 건설사를 대상으로 손해배상을 청구할 수 있습니다. 이에 현대건설은 품질 결함에 대한 하자보상 비용에 대하여, 과거의 사건으로 인한 현재의무(법적의무 또는 의제의무)로서, 당해 의무를 이행할 가능성이 높고 그 의무의 이행에 소요될 금액을 신뢰성 있게 추정할 수 있는 경우, 관련된 사건과 상황에 대한 불확실성을 고려하여 하자보수 이행에 예상되는 지출액의 추정치인 하자보수충당부채를 계상하고 있으며, 하자보수충당부채전입액을 보고기간말의 재무영향으로 정의하고 있습니다. 보고기간의 하자보수충당부채전입액은 73,346백만 원으로 확인되었습니다. 현대건설은 하자보수에 대한 리스크를 줄이기 위해 품질경영시스템을 운영하고 다양한 현장 품질 점검 활동을 수행하고 있습니다.

보고기간 내 재무영향 (단위: 백만 원)

구분	세부 내용	재무제표	계정과목	금액
품질 결함으로 인한 비용	하자보수 비용	손익계산서	하자보수충당부채전입액	73,346
합계				73,346

예상 재무영향

보고기간 말 기준 하자보수를 위해 인식한 하자보수충당부채 잔액은 369,914백만 원입니다.

MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[기회] 기술 기반 품질 관리

최근 전 산업에서 AI 및 빅데이터 등을 활용한 스마트 기술 도입에 박차를 가하고 있습니다. 건설업계도 스마트 건설 기술을 도입해 생산성, 안전성, 품질 등을 향상시키려는 노력을 기울이고 있습니다. 현대건설 또한 안전하고 높은 품질을 위해 건설 현장에 스마트 기술을 적극적으로 도입하고 있습니다. 특히 자체적으로 개발한 스마트 기술을 통해 건설 현장 환경에 맞춘 품질 관리 플랫폼을 운영하고 있습니다. 스마트 기술 기반 품질 관리를 위해 적극적으로 노력한 결과 2023년 12월 기준, 총 40건의 스마트 건설 기술 관련 특허를 획득하여 상용화 단계에 있습니다. 이러한 기술 역량을 바탕으로 향후 성장 가능성이 높은 스마트 건설 시장에서 적극적인 스마트 기술 개발과 도입을 통해 자체 사업 운영에서의 품질 향상 뿐만 아니라 우수한 품질 역량을 기반으로 수주 경쟁력을 제고할 수 있는 기회로 인식하고 있습니다.

[기회] 소비자 선호도 증가

아파트 건설 과정에서 품질 저하로 인한 중대 하자 문제가 발생하는 등 최근 국내 건설업계는 건설사의 품질 역량에 대한 이슈가 제기되었으며, 이해관계자의 관심은 더욱 높아졌습니다. 특히 국내 건설업 특성 상 사업 포트폴리오 내 주택 건설 비중이 높아 품질 경쟁력을 기반으로 한 소비자 신뢰 제고 및 선호도 증가는 매출에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 현대건설은 우수한 품질 역량을 바탕으로 힐스테이트 브랜드 가치 제고를 위한 다양한 활동을 수행함으로써 긍정적인 브랜드 평판을 확보하였으며, 한국기업평판연구소의 국내 건설사 브랜드평판지수 조사에서 2023년 11월부터 2024년 4월까지 6개월 연속 1위를 차지하는 등 우수한 브랜드 가치를 입증하였습니다.

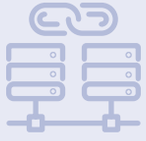
스마트 건설 기술 관련 주요 신규 특허 현황(2023년)

취득일	내용	상용화 여부
2023.02	머신러닝을 이용한 실시간 진동 신호 기반 회전기계의 건전성 관리 시스템 및 방법	상용화 단계
2023.02	복합 조건을 고려한 회전 기계의 진동 진단 방법	상용화 단계
2023.08	증강현실 기반 건설장비의 안전교육 시스템 및 방법	상용화
2023.08	딥러닝을 이용한 플로팅 도크가 필요 없는 케이슨 진수 장치 및 방법	상용화 단계

스마트 건설 기술 연구개발 주요 실적

Cloud 기반 발전플랜트 핵심 펌프의 상시 진단 시스템

핵심 펌프 DB구축을 통한 진단/예측 기술 신뢰성 제고

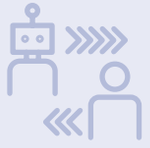


무인 드론 및 스마트글래스 활용한 원격 현장 관리 시스템

드론 AI 영상인식 분야 현장 활용 기술 발굴

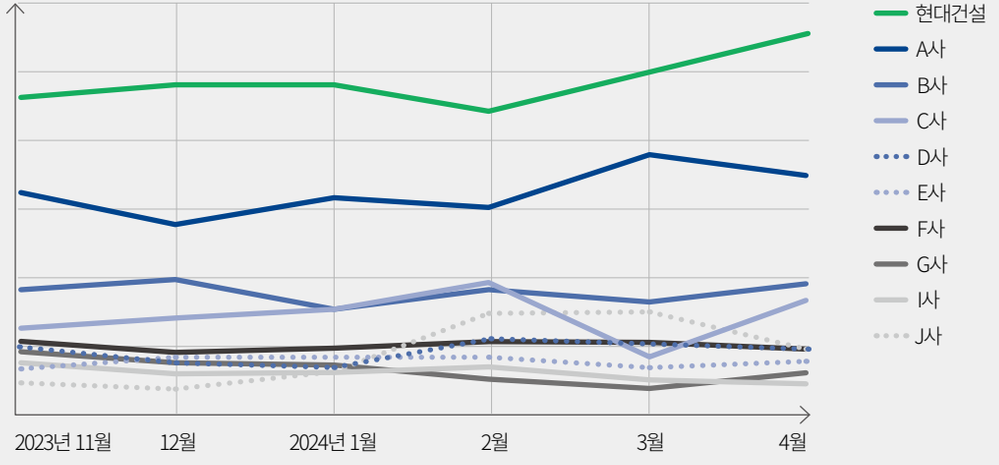
무인 순찰로봇 기능 상용화 및 관제 시스템 개선

로봇 관제시스템 개선 및 순찰로봇 현장 적용



국내 건설사 브랜드 평판 조사

· 한국기업평판연구소 브랜드평판지수 결과(2023년 11월 ~ 2024년 4월, 6개월 기준)
· 브랜드 평판지수는 브랜드 빅데이터를 추출하고 소비자 행동 분석을 하여 참여 가치, 소통 가치, 미디어 가치, 커뮤니티 가치, 소셜 가치로 분류하고 긍/부정 비율 가중치를 두어 산정한 지표



MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

위험 및 기회 대응 전략 및 활동

현대건설은 '품질 최우선' 기업문화를 바탕으로 고객만족 및 글로벌 건설 리더로의 도약을 위하여 노력하고 있습니다. 고객관점의 타협 없는 품질평가체계를 확립하여 현장의 고품질 구현을 위하여 현장품질지원(Q-Support)을 통해 기본 수행역량을 강화하고 있으며, 디지털 전환 고도화 시대에 맞춰 현장 품질 관리 통합 플랫폼(Q-Pocket)을 운영함으로써 현장 품질 관리 업무 간소화 및 실시간 품질 관리로 업무의 효율성을 제고하는 스마트 품질 문화를 선도하고자 합니다. 또한 선제적 품질 대응체계를 구축하여 품질을 강조하는 정책 기조의 확산 및 공동주택 하자 · 민원 증가로 인한 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 아울러 준법 경영과 기술 안전을 토대로 확고한 품질 마인드와 적극적 실행으로 고객 감동을 실현하는 품질 문화를 조성하고 있습니다. 2024년에도 '중대 품질 하자 ZERO'를 품질 목표로 설정하여 품질 수준 제고, 품질 역량 강화, 리스크 관리 등 다각화된 활동을 바탕으로 고객 가치 혁신에 앞장서고자 합니다.

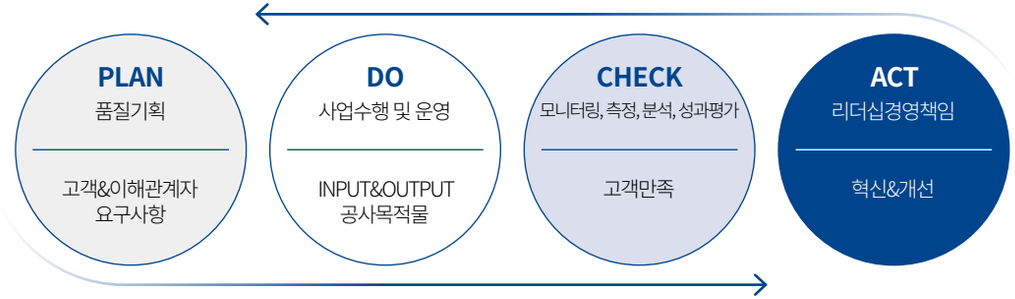
품질경영 추진 목표 및 세부 전략

품질 방침 및 목표

중대 품질 하자 ZERO

현장 고품질 구현을 위한 기본 수행역량 강화	고객 관점의 타협 없는 품질평가체계 확립
품질 리스크 선제 대응체계 구축	디지털 전환 고도화로 스마트 품질시스템 선도

품질 경영 체계(PDCA)



품질경영 인증시스템 운영

현대건설은 1993년 국내 건설회사 최초로 국제 품질 시스템 규격인 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 받아 유지하고 있습니다. 특히 글로벌 플랜트 시장에서 동종사 대비 품질 경쟁력의 비교 우위를 선점하여 대형 석유화학 및 가스플랜트 시장에 적극 진출하기 위하여 국내 종합 건설사 최초로 석유·화학/가스 품질경영시스템(ISO 29001:2020) 인증을 취득하였으며, 세계적으로 독보적인 기술을 가지고 있는 원자력 관련 국내 KEPIC 인증 및 해외 ASME 인증을 취득하여 유지하고 있으며, 2022년 KEPIC의 설계분야까지 인증을 받아 국내 원자력 설계, 시공분야의 독보적인 기술을 갖추게 되었습니다. 앞으로도 ISO/KEPIC/ASME 갱신심사를 수검하여 인증기반 체계적인 품질경영을 이어 나갈 계획입니다. 이를 통해 현대건설은 설계, 구매, 시공, 시운전 등 사업 전 영역에 효과적인 품 질시스템을 수립해 운영 중이며, 전사 품질경영시스템의 기본을 확립하였습니다. 앞으로도 ISO 갱신심사를 수검하여 인증기반의 체계적인 품질 경영을 이어 나갈 계획입니다.

ISO 9001, 29001 인증서

MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

위험 및 기회 대응 전략 및 활동

스마트 품질 관리 도입

스마트 품질 관리란 인공지능, 빅데이터, 사물인터넷 등을 이용하여 현장 품질 관리 업무의 효율성을 극대화하는 시스템입니다. 현대건설은 2021년 3월 국내건설사 최초로 단순 반복 서류 업무를 디지털화 할 수 있는 모바일 통합 품질 관리 시스템 Q-Pocket을 개발 · 적용하여 현장 품질 업무를 효율적으로 수행하고 있습니다. 현장의 공사목적물 모니터링 및 품질 문제의 식별, 조치 등 관리 효율화로 실질적인 현장 품질 향상에 기여하고 있습니다.

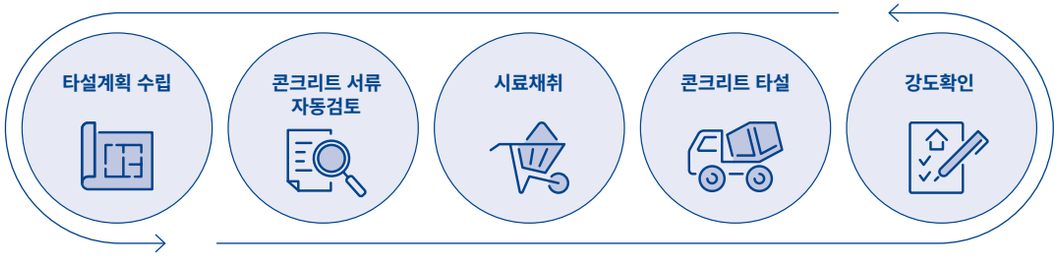
2023년 6월, 대외 공신력 확보를 위해 국토부 산하의 '스마트건설기술 마당'에 Q-Pocket 기술 등록을 완료하였습니다. 2022년 12월에는 콘크리트의 품질 문제 예방시스템 인공지능인 Q-Con 개발을 완료하여 국내 전 현장에서 활용 중이며, 2023년 2월 특허 출원 신청을 완료하였습니다. Q-Con은 다년간 콘크리트 데이터를 축적해온 결과로 콘크리트 품질서류 검토를 자동화하고, 타설 후 재령별 콘크리트 강도를 예측하여, 레미콘 공급사의 품질을 정량화함으로서 품질수준을 측정할 수 있는 등 콘크리트 고품질 확보 및 현장 업무 효율화에 이바지 하고 있습니다. 아울러, 근로자 품질 인센티브 제도인 Q-Coupon을 통해 품질 결함을 조기 발견하고 즉각적인 결함 보수를 통해 중대하자를 사전에 예방하고자 합니다.

품질 교육 운영

현대건설은 전사 차원의 품질 교육 프로그램을 운영하여 우수한 미래 건설 기술인 육성에 적극적으로 기여하고 있습니다. 전사 품질 교육은 오프라인 및 온라인 모든 형태로 제공되고 있으며 품질 및 공정 수행능력 발전을 위한 매뉴얼을 제작 및 배포하여 현장의 생산성 향상 및 기술 능력 증진에 기여하고 있습니다.

특히 신규 품질 관리자(경력직, 신입)를 대상으로 하는 Q-Academy를 운영하여 현장의 품질실무부터 중점관리 사항, 품질제도, Q-Pocket 실습을 통해, 당사의 품질 관리 시스템에 대한 전반적인 교육을 제공하고, 온라인 품질교육 시스템을 통한 상시 교육체계를 구축하여 품질관리자들의 품질역량을 강화하였으며, 현장 직책자, 실무자 대상으로 주기적인 품질 Mindset을 통한 현장의 품질향상에 공헌하였습니다. 해당 교육을 통해 품질 관리 업무에 소요되는 시간을 약 48%를 절감할 수 있었습니다.

Q-Con 콘크리트 문제예방 시스템



2023년 품질 교육 실시 현황

교육명	교육 대상	교육 시간	이수 인원
온라인 직무 교육	전 직원	50시간	1,796명
Q-Pocket 매뉴얼	전 직원	10시간	2,298명
Q-Academy 현장 직책자	현장 직책자	22시간	240명
Q-Academy 현장 실무자	현장 실무자	16시간	45명
Q-Academy 신규 품질관리자(기술교육원)	기술교육원 품질학과	120시간	40명
Q-Academy 신규 품질관리자(경력직)	경력직 신규 품질 관리자	64시간	93명

MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

품질 리스크 관리

현대건설은 품질관련 법규를 준수하며, 고객과 이해관계자의 요구사항을 반영하여 품질 경영 체계 및 조직을 구축하고 있습니다. 이를 바탕으로 사업 수행 단계별 고객 눈높이에 맞춘 객관적 품질 평가를 진행하여 자사 제품의 품질에 대한 점검 및 분석, 모니터링을 실시하며 품질 리스크를 관리하고 있습니다. 전사 대외점검 관련 규정/지침 및 통합시스템을 통해 품질 리스크에 따른 본사 및 현장에서의 대응 역량을 강화하고 있으며, IT기반의 현장 품질 관리 시스템 Q-Pocket 및 품질 점검 체계 QMC 운영, 고객관점 품질지표를 모니터링하고 있으며, 수주부터 완공까지 구조전문가의 단계별 설계도서 검증과 준공서류 검토를 통해 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 객관적인 협력사 관리를 위해 협력업체 품질 정량평가를 진행하고, 품질 평가 점수 하위 업체에 대해서는 제재 조치 등 등록군 별 맞춤형 관리 중에 있습니다. 이처럼 현대건설은 품질 문제에 대해 적기에 대응하고 하자 발생을 예방하여 리스크를 최소화하고 있습니다.

품질 경영진단(QMC)

현대건설은 '중대 품질 하자 ZERO'라는 목표를 적극적으로 실현하고자 다양한 현장 품질 점검 활동을 통해 사업 수행 단계별 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 현장 품질 보증 수준을 측정하기 위하여 데이터 기반의 평가 체계를 구축하고 H-PMS (Hyundai-Project Management System)을 기반으로 현장에서 필수로 이행해야 하는 법적요건 이행 여부를 진단하여 품질 업무 영역 전체를 관리하는 품질 경영진단(QMC, Quality Management Check-up)을 운영하고 있습니다. 이러한 현장 기본 품질 활동 이행을 통해 대외기관의 점검에 대응할 수 있으며 현장에 필수적인 예방 품질 활동을 수행하고 있습니다. 나아가 현장 품질 업무의 간소화를 통해 업무 효율성을 극대화하며, 건설기술진흥법과 ISO 9001:2015 기반의 맞춤형 체크리스트를 적용하여 국내외 기준에 따른 품질 경영 진단을 확대할 계획입니다.

현장 시공 품질 평가(Q-TPI)

현대건설은 공사 수행 전 단계에 걸쳐 현장과 협력업체의 정확한 품질 수준을 타협 없이 진단하고, 각 현장별 품질 열위 항목을 중점적으로 개선하기 위해 2023년 5월부터 당사 품질 전문가와 품질 진단 전문 업체를 활용한 시공 품질 평가(Q-TPI, Third Party Inspection)를 시행하고 있습니다. 현장 착공부터 입주자 사전점검 투입 전까지 진행 공종 대상의 종합 평가를 통해 공종별 협력업체 품질 수준 향상 및 하자 발생/접수 건수를 저감하고 고품질 구현 및 고객감동을 실현하고자 합니다. 현장별 품질 미비사항 보강을 통해 부적합사항이 발견된 현장을 시정하고, 설계 · 시공 기준을 검토하고 개선을 통해 평가결과에 대한 분석하고 피드백을 주는 등 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 정량적 지표 관리를 통해 수행단계의 품질 수준을 관리하고 있습니다. 국내 건축/주택 현장은 공종별 주요 평가항목 체크리스트를 기반으로 하여 최초·중간·최종 평가를 통해 착공 후부터 단계별 시공품질 평가를 수행하고 있으며, 토목현장은 공종별 시방기준 준수 및 실측점검으로 시공품질 평가를 하고 있습니다. 이를 통해 공종별 협력업체의 품질 수준 향상, 하자 발생·접수 건수 감소, 직원들의 품질 수행 역량 제고 및 고품질 구현을 통한 고객 감동을 추구합니다.

품질 리스크 관리 프로세스

구분	내용
현장 지원	· Q-Support 를 통한 품질시스템 구축 지원 실시 · Q-Ready를 통한 지하 구조체 세팅 지원
현장 점검	· Q-TPI : 건축/주택/토목 현장 · QMC : 전현장 · 시공품질평가: 플랜트 / NewEnergy 사업 현장 · 벌점예방점검: 국내 전현장
문제 파악	· 국/내외 전 현장에 대한 취약 부분 확인 · 잠재적 결함에 대한 시정조치 내용을 담은 PCR (Potential Corrective Report) 발행
개선 조치	· Feedback 점검을 통한 지적 사항 이행 여부 확인
평가 반영/수평전개	· 본사/현장 간 협의체를 통한 개선사항 도출 · 교육 및 사례전파 실시

품질 리스크 예방

대외벌점 예방점검

현대건설은 품질 관련 법령 및 품질 기준 미준수로 인한 품질 경영 리스크를 줄이기 위해 건설기술진흥법 시행령 '건설 공사 등의 벌점관리기준'을 반영하여 대외벌점 예방점검 규정을 수립하였습니다. 19개 항목에 대한 중점 점검 Checklist를 마련하고 이에 따라 국내 72개 현장을 목표로 진행할 예정이며, 점검 결과보고 및 모니터링을 통해 벌점을 사전에 예방하고자 합니다. 법적 규제에 대응하기 위한 점검 체계 구축으로 전사적인 현장 품질 관리를 강화하였습니다.

신사업 품질 관리

현대건설은 포트폴리오 다각화에 따른 신사업 품질 또한 체계적으로 관리하 고 있습니다. KEPIC 전력기술 기준 및 ASME 원자력 품질보증 인증을 기반으로 원전 사업 품질의 대내외적 경쟁력을 강화하고 있습니다. OSC (Off-Site Construction)에 대해서도 본사 주도하의 품질 관리를 통해 OSC 시장 확대 및 공장 제조 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러 저품질 레미콘 생산업체 집중관리 및 레미콘 출하정보 실시간 모니터링 시스템을 통해 레미콘 품질 관리를 위해 노력하고 있습니다.

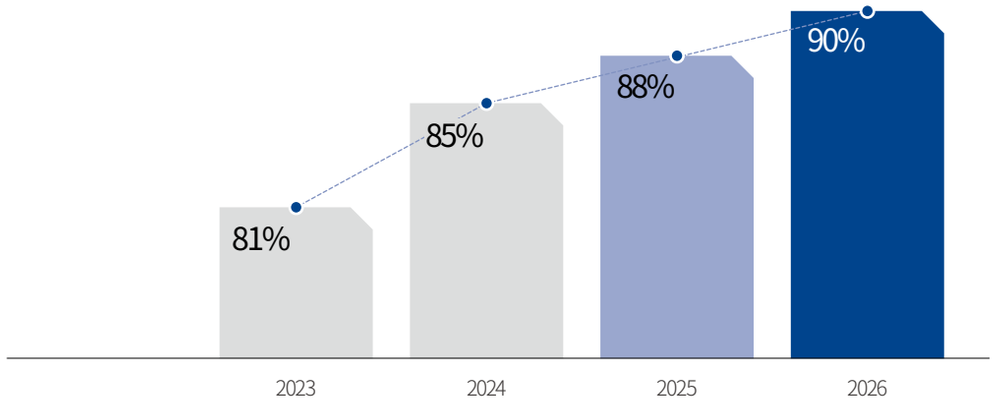
KEPIC 인증서

MATERIAL TOPIC 3. 품질 관리

고객 만족도 조사

현대건설은 발주처, 감리단, 설계사 등의 국내외 고객을 대상으로 고객 만족도 조사를 진행하여 고객의 기대 및 요구사항을 파악하고 품질 시스템을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 제품 및 서비스의 지속적인 품질 개선 노력이 결실을 맺어 환경부 장관상 및 국토교통부 장관상, 한국건설경영 협회장상 등 총 9회에 걸쳐 대내외적으로 수상하였습니다. 현대건설은 고객 만족 제고를 위해 온라인 교육시스템 강화를 통해 직원들의 역량을 강화시켜 나갈 계획입니다. 또한 내 외부 의사소통 활성화를 위해 Q-Guide 품질경영안내서 등 품질 간행물을 발간하고 품질관리자소통채널을 구축하여 현장에서의 품질 관리 문제점 등을 공유하고 있습니다.

2023년 고객만족도 조사 결과 및 향후 개선 목표



품질 FOCUS ISSUE

2023년 타 건설사에 제기된 품질이슈와 관련하여, 현대건설은 해당 품질 이슈에 대한 전수조사를 실시하였습니다. 현대건설은 착공 전 구조설계 지침서에 따른 철저한 구조설계 검수와, 착공 후 임의 구조설계 변경 통제 및 AI기반 레미콘 타설 관리 시스템을 통해 구축한 차별화된 설계 시공 기술을 바탕으로 해당 품질 이슈에 영향이 없음을 확인하였습니다.

품질 관리 KPI

현대건설은 품질관리를 위해 내부적으로 품질 KPI 를 구성하여 운영하고 있습니다. 본사, 사업본부별 품질 평가, 품질 경영진단 (QMC), 스마트 품질 항목 별 세부 지표를 구성하여 현장 품질 평가를 수행하고, 현장에서 중대하자 또는 대외기관 점검 시 벌점이 발생한 경우, 패널티로 등급하양 적용, 품질 모범 사례가 있는 경우, 인센티브로 등급 상향이 적용됩니다.

품질 KPI 구성 요소

구분	내용
품질 평가	· 품질진단팀 평가 · 사업본부 평가
QMC 품질보증지수	· 영역 별 품질 경영 진단 점수
스마트 품질	· Q-Pocket 등 스마트 품질관리 현황

PROSPERITY

현대건설이 창조하는 지속가능한 혁신

지속가능한 경제가치 창출

전략 및 대응 활동 66
지표 및 목표 71

미래 기술 혁신

연구개발 조직 72
전략 및 대응 활동 72
지표 및 목표 75

카타르 국립박물관

PROSPERITY

지속가능한 경제가치 창출

현대건설은 끊임없는 도전과 혁신을 통해 1947년 창립 이래 77년 끊임없는 도전과 혁신을 통해 글로벌 건설 산업 리더로 자리매김하였습니다.
변화와 불확실성이 점점 높아지는 오늘날, 현대건설은 2030 미래전략을 기반으로 기존 EPC 사업의 본원적인 경쟁력은 강화하고, 다양한 저탄소·친환경 신사업 및 국내외 신시장 개척을 더욱 적극적으로 추진하겠습니다.
부가가치가 높은 사업에 역량을 집중하고, 핵심사업에서 차별적인 기술우위를 선점하여 지속가능한 경제가치 창출에 박차를 가하겠습니다.

전략 및 대응 활동

2030 미래전략

현대건설은 기술 혁신을 선도하는 글로벌 건설 리더로서, 2030년까지 밸류체인 및 신사업 비중을 50% 확대하는 등 친환경 및 저탄소 신규 사업 구조 전환을 추진하고 있습니다. 나아가 지속가능성 확보와 미래 사업환경 변화에 대응하기 위해 4대 전략 방향 및 8대 추진 과제로 구성된 2030 미래전략을 바탕으로 혁신 기술 확보와 디지털 전환을 통한 생산방식 혁신, 에너지 전환 및 탄소중립 트렌드 대응을 통해 신성장 엔진을 확보해 나가고 있습니다.
건설업의 미래 혁신을 선도하기 위해 2019년부터 오픈이노베이션(개방형 기술혁신) 플랫폼을 구축하며 혁신 기술 및 서비스를 보유한 유망 스타트업을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 2023년에는 스타트업 공모전 규모를 더욱 확대하였을 뿐 아니라 민·관, 산·학 협력 네트워크를 구축하여 스타트업의 지속적인 성장 기회 제공 등 다양한 후속 지원을 제공하고 있습니다.

2030 미래전략

신사업 포트폴리오

전세계적 기후변화로 인한 저탄소·친환경에 대한 수요의 증가와 탈석탄 정책 추진에 따라 신재생에너지 시장이 더욱 성장할 것으로 전망되면서 현대건설은 기존의 기술 역량을 바탕으로 전력중개거래, 스마트 시티 조성, 에너지 전환 등 신사업 포트폴리오를 다각화하고 있습니다.
현대건설은 전력중개거래 신사업을 적극 추진하여 시장의 안정성과 거래 효율성을 높이고자 합니다.
이를 위해 2023년, 에너지 전문 IT 스타트업과 전력거래 통합 플랫폼(PPA/VPP) 개발을 착수하였습니다. 이어서 현대모비스와 5MW 규모의 재생에너지 가상전력구매계약(VPPA)을 체결을 시작으로 현대자동차 및 기아자동차와 각각 64MW, 219MW 규모의 재생에너지 전력구매계약(PPA)을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 현대자동차 그룹사 외에도 인천남동산업단지와 7.5MW 규모의 지붕형 태양광 발전소를 구축하여 on-site PPA 계약을 체결하여 산업단지의 RE100 달성에 기여할 계획입니다.
또한, 스마트시티 경쟁력 확보를 위해서 선진 사례 트렌드를 분석하 고 적용기술을 선별하여 자율주행, UAM (Urban Air Mobility)등의 스마트 솔루션을 도입하고 있습니다. 최근에는 원효로 버티포트 파일럿 현장 설계 수행, 복정역세권 복합개발사업 등을 통해 특화기술 검토 중에 있습니다.
이와 더불어 현대건설은 해상풍력 전용선 제작 및 시공 기술 개발을 통해 국내 해상풍력 시장을 선점하고자 하며 시흥 클린에너지센터 건설 등 유기성 바이오가스 에너지 센터 구축 사업도 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 CCUS(탄소 포집, 활용, 저장)는 기술 확보를 위해 국책연구과제 및 민간공동실증연구에 참여하고 있으며(동해 폐가스전을 활용한 CCS 실증사업 Pre-FEED 설계 용역 수주) 차세대 원전(SMR) 등의 사업 참여를 통해 건설산업의 에너지 전환을 선도할 계획입니다.

전략 및 대응 활동

주요 신성장 사업

구분		추진 방향	주요 사업
에너지 전환	수소 플랜트	· 수소에너지 사업 실적 확보 및 시장경쟁력 강화	· 전북 부안 수전해 기반 수소 생산기지 · 제주 그린수소 수전해 실증사업 Pre-FEED 수행 · 원전 연계 수전해 실증사업 참여
	차세대 원전	· 차세대 원전 추진으로 Total Value Chain 강화	· 소형모듈원전 SMR-300 상용화를 위한 상세 설계 진행 · 우크라이나 에너지 인프라 재건 건설(대형원전, SMR 등) 협약 체결(에너르고 아톰) · 글로벌 SMR 사업 확대 금융지원 업무 협약 체결 (홀텍, 한국무역보험공사, 한국수출입은행)
	탄소 포집/활용/저장 (CCUS)	· CCUS 기술 확보 및 글로벌 탄소중립 사업 참여	· 블루수소 생산을 위한 하이브리드식 CO_2 포집·액화 공정 최적화 및 실증 · 동해가스전 CCS (Carbon Capture and Storage) 사전 기본 설계 수주
	신재생에너지	· 해상풍력 EPC 계약 체결 확대 및 바이오가스 O&M 역량 강화	· 사룰라 지열발전소 · 서산 태양광 발전소 · 충주 음식물 바이오 에너지 센터 · 대산 바이오매스 발전소 · 서남해 해상풍력 실증단지 터빈 및 기초구조물 EPC · 제주 한림 해상풍력발전 사업 · 시흥 클린에너지센터 민간 투자사업 · 미국 텍사스주 태양광 개발사업 동반진출(KIND)

구분		추진 방향	주요 사업
스마트 시티	도심형 모빌리티 허브	· 도심 항공교통의 성공적 실현 및 생태계 구축	· 버티포트 파일럿 현장 설계 수행
	미래 주거	· 친환경 건설자재 사용 및 제로에너지 빌딩 건축	· 힐스테이트 레이크 송도 1차 · 아모레퍼시픽 신사옥 · LH본사 신사옥 · 동탄 파크릭스 (예비인증) · 힐스테이트 대구역 퍼스트
		· 건설·생명공학·정밀진단 분야의 기술이 융합된 신개념 미래주거공간 올라이프 케어하우스 개발	· 입주민별 유전자 분석데이터 기반 주거공간 內 맞춤형 케어 · 생명공학 기업 써모 피셔 사이언티픽 (Thermo Fisher Scientific), 유전자 분석·검사 서비스 기업 마크로젠과 MOU를 통한 유전자 분석 기반의 미래 건강주택 개발
	데이터센터	· 데이터센터 글로벌 시장 진출 및 네트워크 강화	· 네이버 세종 데이터센터 · 용인 죽전 데이터센터 · AWS 데이터센터
전력중개 거래	전력거래 통합 플랫폼	· 민간 전기사용자에 재생에너지 전기 공급 PPA 사업	· 인천남동산단 재생에너지 발전설비 구축·운용, 전력거래 담당 · 현대모비스 재생에너지(REC) 공급 계약 · 현대자동차 울산공장 및 기아 직접전력거래(PPA) 계약
		· 통합발전서비스 VPP 사업	· 에너지 IT 기업인 식스티헤르츠와 VPP 플랫폼 공동개발 추진 · V2G (Vehicle to Grid) 실증 국책 R&D 연구과제 수행

전략 및 대응 활동

재생에너지 시장을 조성하는, 전력구매계약(PPA)와 가상발전소(VPP)

현대건설은 에너지 산업에 대한 오랜 경험과 기술력을 바탕으로 부족한 전력 확충을 넘어 미래의 지구를 고려하는 탈화석연료 기반의 청정에너지 전환에 앞장서고 있습니다. 2023년 '재생에너지전기공급사업 및 소규모전력중개사업'을 정관에 반영하고, 전력중개거래 전문조직을 신설하며 전력중개거래 분야 에너지 신사업 진출에 속도를 내며 산업계 전 밸류체인에 걸쳐 탄소중립 전략 수립 및 이행이 용이하도록 다양한 솔루션을 준비하고 있습니다.

현대건설은 재생에너지 발전소 개발·시공·설계·운영 경험을 바탕으로 하여, 다수의 재생에너지 발전소로부터 생산된 전기를 구매하여 RE100 실천을 원하는 수요 기업에 공급하는 전력거래 사업자로서 영역을 확대하고 있습니다. 2023년에는 인천남동산업단지 내 임대한 공장 지붕에 태양광 발전소를 구축하고 이를 단지 내 중소기업 등에 공급하는 국가 실증 사업의 협약을 체결했으며, 현대차그룹의 RE100을 위한 국내 최대 규모 직접전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 및 가상전력구매계약(VPPA, Virtual Power Purchase Agreement)를 체결하기도 했습니다.

또한, 재생에너지의 간헐성과 자원의 분산성을 보완하기 위해서 분산된 재생에너지 및 에너지 저장장치(전기차, ESS)의 전력 발전량을 ICT 기반으로 통합 관리하고, AI 기반으로 예측하여 전력 계통 안정화에 기여하는 가상 발전소(VPP, Virtual Power Plant) 통합 발전사업의 토대를 마련하고 있습니다. 현대자동차그룹의 일원으로 전기자동차 배터리(V2G)라는 핵심 하드웨어에 더하여 국내 IT 스타트업 '식스티헤르츠'와 전략적 파트너십을 구축하여 소프트웨어적 추진력을 확보하였습니다.

현대건설은 전력거래사업을 통해 2050년까지 사용 전력 100%를 재생에너지 전기로 사용한다는 기업들의 RE100 이행을 돕고, 발전소와 수요처 간의 재생에너지 직거래 시장을 조성함으로써 재생에너지 거래 시장의 다변화에 대응하며, 이는 재생에너지 거래를 활성화함으로써 재생에너지 발전소의 증가에 기여할 것으로 기대하고 있습니다. 또한 통합발전사업(VPP)를 통해서는 출력이 불규칙한 재생에너지 발전량을 AI 기반으로 오차없이 예측하여 안정적인 전력 공급을 지원해 전력 계통 안정화에 기여하고, 물리적 발전소 없이 ICT 기반의 전력 생산과 소비를 즉각 관리함으로써 에너지 자원 효율성을 높이고, 소규모 전력 거래를 통해 시장 활성화에 기여할 것으로 예상하고 있습니다. 현대건설은 전력거래사업 및 통합발전사업을 선도해 나가며 Total Energy Solution Provider로 친환경에너지 공급에 앞장서겠습니다.

전략 및 대응 활동

쓰레기로 만드는 친환경 에너지, 바이오가스

폐기물을 재생에너지로 활용하는 동시에 폐기물을 안정적으로 처리하고 온실가스 감축 효과를 이끌어내는 바이오가스가 탄소중립 에너지원으로 주목받고 있습니다.
현대건설은 2008년부터 바이오가스 에너지화 원천 기술 개발에 뛰어들어, 인천 청라에 바이오가스 에너지화 파일럿 시설을 갖추고 수차례의 연구 끝에 바이오가스의 안정적인 생산에 성공했습니다. 이후 2016년 충주에 하루 80톤의 음식물 쓰레기를 처리할 수 있는 음식물 바이오에너지 센터를 준공하였으며, 나아가 2024년에는 음식물 쓰레기와 하수찌꺼기, 분뇨까지 통합·처리할 수 있는 시흥시 클린에너지센터를 준공할 예정입니다. 향후 2026년에는 강원도 인제군에 하루 75톤의 가축분뇨, 하수찌꺼기, 음식물쓰레기를 처리할 수 있는 통합 바이오가스 에너지화 실증시설을 구축할 계획으로, 개선된 전처리 기술을 활용한 '인제 통합바이오가스 에너지화 시설'은 향후 더 많은 바이오가스를 생산하고, 적은 에너지를 소모하면서 안정적으로 폐수를 처리할 수 있을 것으로 기대됩니다.
한편, 현대건설은 지속적인 연구와 기술 고도화를 통해 바이오가스 에너지화에 대한 혁신적인 기술을 개발해 나가고 있습니다. 그 결과 환경신기술 인증 2건과 녹색 인증 1건을 획득하고, 국내에서 총 15건, 해외에서 총 3건의 특허를 등록하며 기술의 우수성을 인정받았습니다.
바이오가스 에너지화는 각 지역의 유기성 폐기물 재활용은 물론 에너지 자립도를 향상시키는 데 도움을 주고, 에너지 수입 의존도가 높은 우리나라의 에너지 안보를 강화하는 데도 중요한 역할을 할 것입니다. 현대건설은 독보적인 바이오 가스화 원천 기술을 토대로 자원순환 활성화와 탄소중립 실천에 앞장서겠습니다.

01

인천청라 바이오가스 에너지화 파일럿시설(2008)

한국형 원천 기술 개발
자체 기술로 바이오가스 생산 성공

02

충주 음식물 바이오에너지센터(2016)

최초 R&D 상용시설 운영
현대건설의 R&D 성과가 집약된 최초 실증시설 운영

03

- **시흥 클린에너지센터(2024 준공 예정)**
- **인제 통합 바이오가스 에너지화 시설 (2026 준공 예정)**

통합 바이오가스 시설 사업화
음식물 쓰레기, 하수찌꺼기, 가축분뇨를 통합한 바이오가스 시설 착공

04

- **특허 등록 국내 15건 해외 3건**
- **환경신기술 인증 2건, 녹색 인증 1건**

친환경 수소 생산 기술 실증
바이오가스 활용 친환경 수소 생산 기술 공동 실증을 위한 업무 협약

충주 음식물 바이오에너지센터

시흥 클린에너지센터

전략 및 대응 활동

신시장 진출 확대

현대건설은 해외 건설 시장 경쟁 심화 및 다양한 리스크의 선제 대응을 위해 잠재시장을 발굴, 시장 포트폴리오 다변화에 총력을 기울이고 있습니다. 주력 시장인 중동과 아시아에서는 지속적인 수익성 확보 및 수주 기회 확대를 통해 시장 입지 강화 중이며, 축적된 기술/사업 역량을 바탕으로 안전성 높은 선진시장으로의 다변화를 모색하였습니다.
이러한 결과로 2023 국내외 축적된 원전 기술력 및 시공 경험을 바탕으로 루마니아 체르나보다 삼중수소제거설비를 수주, 유럽 원자력 분야 진출 교두보를 구축하였습니다. 루마니아 원전 진출을 교두보로 영국, 우크라이나, 불가리아 등 향후 대형 원전, 소형모듈원전(SMR) 발주가 유망한 유럽 시장 진출에 집중 예정입니다. 이와 병행하여, 미국 SMR, 태양광 발전 개발사업, 첨단 산업, 인프라 분야 및 호주 송·변전 사업 진출을 통해 안정적 신시장 포트폴리오를 구축 예정입니다. 또한, 대규모 재건 사업이 예상되는 우크라이나 전후 재건 사업 참여를 목표로 유력 업체와의 전략적 협력 추진 및 지사망 구축 통해 사전 대응을 실시하였습니다.

글로벌 네트워크 강화

현대건설은 방대한 글로벌 네트워크를 기반으로 해외 신규 공사 발굴, 하도급 전략 수립, 현장 지원 등 해외사업 수주 및 수행 경쟁력 향상을 위해 주력하고 있으며, 주요 고객, 발주처, 업체 관리체계 구축 통해 지속적인 성장과 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있습니다. 현대건설은 지역 다변화를 통한 해외 수주 활성화를 목표로 현지 지사 및 법인 설립을 적극 검토하고 추진하며, 전략적 현지 거점의 설립과 운영을 통해 수주 기회를 확보하는 한편, 장기적으로는 현지화를 통한 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다.
2023년, 유례없는 차세대 원전 각축전에서 선도적 지위를 선점하기 위해 현대건설은 글로벌 네트워크를 십분 활용하여 원천기술 보유 업체와의 전략적 협력 체계를 구축하여 SMR 시장에서 선구적 지위를 선점하였으며, 국내외 원전 실적을 기반으로 해외 대형 원전 시장에서도 두각을 드러내었습니다. 뿐만 아니라 고객 관리 역량 제고와 프로젝트 수행을 위해 향후 다수 원전 사업 발주가 예상되는 유럽 권역 내 폴란드, 루마니아 지사 설립을 완료하였으며, 대규모 전후 복구 사업 추진이 예정된 우크라이나 시장 선점을 위해 우크라이나에 지사를 신설하여 전황에 따라 유연하게 대응할 예정입니다.

해외 지역별 사업 전략

중동

- 대형 인프라 및 플랜트 산업시설 발주대비 경쟁력 보유 업체와의 협력 강화(사우디 네옴 사업 등)
- 사우디 신규 합작시공법인 활용(National EPC Champion - 현지 RTCC社 합작) 아람코 발주
- 사업 독점적 지위 확보 및 수주 확대
- 친환경 에너지 사업(블루수소/암모니아) 진출 통한 사업 다각화 및 미래시장 선점
- 기술보유 선진업체와 협업 통한 기술경쟁력 제고
- 유가동향, 국제정세 및 치안상황 주시, 중동국 시장 입지력 강화

미주/CIS

- EDCF, JICA 및 다자개발은행 등과 연계 개도국 내 인프라 프로젝트 발굴 및 지속 참여 추진
- 싱가포르 등 아시아 지역 수행 공사현장의 수익성 확대/유지
- 아시아 지역 데이터센터 발주 사업 및 금융동반 플랜트사업 참여 확대
- 필리핀 남부도시철도 4, 5, 6 공구 수주 기반, 아시아 교통 인프라 부문 시장 영향력 확대
- 선진국(호주 등) PPP 시장 진출을 위한 교두보 사업 확보 추진

아시아

- 미국 원전 해체, 소형모듈원전(SMR) 사업 참여 통한 선진 원전 기술 축적
- 미국 첨단 산업, 신재생 에너지(태양광 등) 개발, 교통 인프라 사업 참여 확대
- 미국 유력 업체와의 사전 파트너링을 통한 전략적 협력 추진
- 중남미, ECA 금융 제안 사업 발굴

유럽/아프리카

- 유력 건설사/엔지니어링사와의 전략적 파트너링 구축을 통한 유럽지역 사업 참여기회 확보
- 루마니아 원전 교두보로 불가리아, 영국, 우크라이나 원전/SMR 참여 확대
- 우크라이나 재건사업(원전, 공항 및 송변전) 참여 위한 사전 영업 실시, 사업기회 선점
- 사전 시장 조사를 통한 유럽, CIS, 아프리카 신규 시장 리스크 분석및 참여 전략 수립

지표 및 목표

고용 및 가치 창출

경제적 기여

(연결기준, 단위: 백만 원)

구분	이해관계자	금액
배당금 총액	주주 및 투자자	67,499
이자 비용	주주 및 투자자	64,062
종업원 급여	임직원	2,223,599
원재료비	협력사	8,217,883
법인세	정부	285,264
기부금	지역사회	10,349

글로벌 경제 성과 창출

현대건설은 세계 지정학적 리스크 및 경기 침체에도 불구하고, 선제적 리스크 파악 및 컨틴전시 플랜 수립을 통한 건전성을 확보하고자 만전을 기하였습니다. 그 일환으로 고유가 지속의 경기 하방리스크를 기회로 활용하여 중동 산유국 중심의 수주 전략을 통해 사우디아라비아 아미랄 패키지 1, 4 및 자푸라 가스 플랜트 등 대형 프로젝트 수주 성과를 냈습니다. 또한, 글로벌 공급망 교란 및 고물가 등 다양한 수행 리스크 고조에도 불구하고 적극적으로 현장의 문제를 해결하여, 연결 기준 매출 29.7조 원, 영업이익 7,854억 원, 신규 수주 32조 5천억 원을 기록하였습니다. 이러한 실적으로 바탕으로 현대건설은 2024년 수주 28.9조 원, 매출 29.7조 원의 연간목표를 수립하였으며, 세계 경기 침체 및 중동정세 악화 등 다양한 해외 건설 시장 직/간접 리스크 대응 및 목표 달성을 위해 '해외사업 건전성 강화'를 사업전략으로 설정하였습니다. 이를 위해, 대형/차세대 원전 포함 기술우위 사업, 우량 발주처/기술회사 연계사업 등 제한 경쟁사업 참여를 통한 고수익 사업모델 확대를 적극 추진 예정이며, 미국, 호주 등 선진시장 진출 추진 통한 고수익, 안정성 확보를 도모하여 수주 목표 달성을 위해 노력할 예정입니다. 이에 더하여, 신규시장 조사/점검 체계 및 초기 리스크 검토 등 사전 리스크 식별을 통한 저수익 사업 선별 및 고위험 사업 스크리닝을 강화하여 매출 극대화 및 수익성 관리에 집중할 예정입니다.

글로벌 프로젝트

프로젝트 885건 중, 해외 진행 현장 50건(2023년 12월 말 기준)

신규 수주 현황

(연결기준, 단위: 십억 원)

토목	건축/주택	플랜트/전력	현대엔지니어링	기타	총 계
2,502	9,496	5,063	14,991	439	32,491

기존 사업 경쟁력 강화

사업구조	4대 전략방향	2023 성과	2030 목표
기존 사업 경쟁력 강화	EPC 경쟁력 고도화	**미래주거(올라이프케어하우스)** · 유전자 분석 기반 미래 주거상품 개발 - 미국 헬스바이오 기업 써모피셔 및 한국 디지털헬스케어 기업 마크로젠 MOU 등 국내외 파트너쉽 체결 통한 특화기술 및 서비스 개발 (5월) - 네이버와 AI 헬스케어 플랫폼 개발 협약(9월) **수전해 수소 생산 플랜트 기본설계 역량 확보** · 국내 최초 수전해 기반 수소플랜트 「전북 부안 수소생산기지」 설계 완료(23.10월)	상품 정예화를 통한 포트폴리오 전환 미래 유망상품 핵심 기술 및 설계 역량 확보
	생산방신 혁신	· (현장자동화) 드론기반 AI 골조 품질 관리 자동화 시스템 개발 · (안전지능화) UWB (Ultra-Wideband) 기반 작업자 협착 방지 시스템 상용화	디지털 전환과 스마트건설 기술 확대
		· 드론/모바일 활용 AI 품질 모니터링 시스템 구축 · AR/VR 시스템 현장 적용 · 안전관리시스템(HioS) 현장 적용 및 시스템 최적화	단계별 무인화 플랫폼 개발 추진

밸류체인/신사업 확대

종합 건설사업을 통해 축적된 EPC 역량을 바탕으로 2030년까지 밸류체인 및 신사업 비중을 50% 까지 확대하고, 지속가능한 제품의 매출 비율을 2022년 52.10%에서 2030년까지 60% 이상으로 확대할 계획입니다.

PROSPERITY

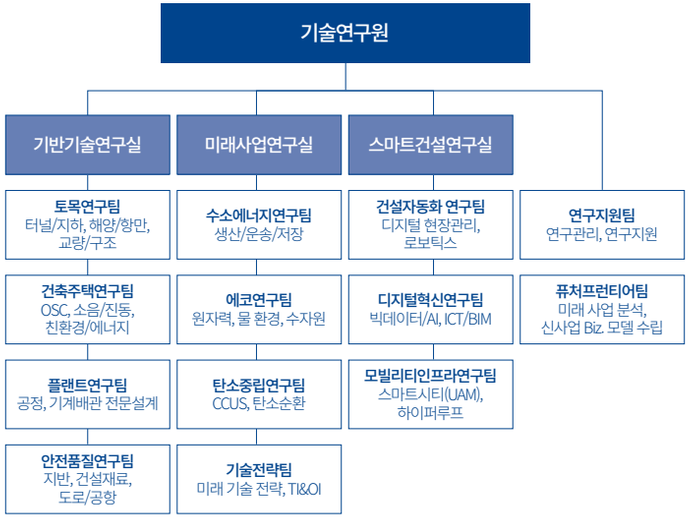
미래 기술 혁신

4차 산업에 따른 디지털 전환 및 화석연료 고갈과 기후 위기에 따른 에너지 전환은 피해 갈 수 없는 글로벌 메가 트렌드입니다. 급변하는 대내외 환경에 신속히 대응하고 미래를 선도하기 위해 현대건설은 기술혁신을 통한 기술 역량 강화에 전력을 다하고 있습니다.
사업 경쟁력을 제고하기 위해 기반기술을 개발하고, 탄소중립 및 에너지 전환에 집중하여 신성장 엔진을 확보하고 있으며, 스마트 건설기술 개발을 통해 건설업의 미래 혁신을 선도하고 있습니다.

연구개발 조직

추진조직

현대건설은 자체 기술 개발과 실증을 통해 기술경쟁력을 확보하기 위해 기술연구원 산하에 연구개발 조직을 구성하여 운영 중입니다. 기반기술연구실, 미래사업연구실, 스마트건설연구실 산하에 분야별 전문 연구팀으로 구성되어 있으며, 이 외에 연구지원팀과 퓨처프런티어팀이 있습니다.
기반기술연구실은 지속가능한 건설기술을 개발하기 위해 건설산업 핵심기술을 고도화하는 연구를 수행하여 새로운 건설 재료, 기술 및 솔루션을 연구합니다. 미래사업연구실은 신성장 엔진 확보를 위해, 새로운 비즈니스 모델과 협력 체계를 연구하고 새로운 시장 진출 전략과 혁신적인 서비스 개발에 주력합니다. 스마트건설연구실은 생산방식의 혁신 및 안전 관리를 위해 건설 현장 자동화, 데이터 분석, 인공지능을 활용한 스마트 건설 기술과 솔루션을 개발합니다. 연구지원팀은 효율적이고 전략적인 연구활동을 지원하고, 연구 프로젝트의 수행 과정을 계획 및 관리합니다. 퓨처프런티어팀은 산업 동향과 기술 트렌드를 분석하여 미래 성장 가능한 비즈니스 모델과 기술 기회를 탐색합니다.



전략 및 대응 활동

기술혁신 전략

현대건설은 기술혁신을 통해 기술 역량을 강화하고 있습니다. EPC 경쟁력 확보를 위해 기반기술을 개발하고, 탄소중립 사회에 대응을 위한 친환경, 에너지 기술을 확보하며, 스마트 건설기술 개발을 통해 건설업의 미래 혁신을 선도하고 있습니다.

기반기술 개발	토목	신공간 창출 및 원가절감/공기단축 신공법 개발
	건축·주택	시장 차별화 기술 개발
	플랜트	친환경 신공정 기술 개발 및 특화 설계
신성장 엔진확보	친환경	친환경 기술 현장 실증을 통한 기술사업화
	에너지 전환	저탄소 에너지 핵심기술 개발
미래기술 혁신	스마트 건설	건설자동화 기술 및 디지털 기반 사업관리 시스템 개발
	스마트 시티	미래 모빌리티 및 스마트 시티 솔루션 선도

전략 및 대응 활동

기반 기술 개발

현대건설은 EPC 경쟁력을 강화하기 위해 기반기술을 개발하고 있습니다. 특히 토목, 건축/주택, 플랜트 분야에서의 기술적 우위를 확보하기 위해 기반 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 토목 분야에서는 신공간 창출 및 공기단축 신공법 개발에 집중하고 있으며, 건축/주택 분야에서는 고성능/고품질 콘크리트, PC 라멘조/모듈러, 제로에너지 등의 시장 차별화 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 플랜트 분야에서는 금속재료/부식 및 스마트플랜트와 같은 친환경 신공정 기술을 개발하고 있습니다.

신성장엔진 확보

현대건설은 사업영역 확대를 위한 핵심기술 확보를 목표로 신성장사업 관련 기술을 개발하고 있습니다. 이를 위해 친환경 기술을 개발하고 에너지 전환 사업에서의 사업 기회를 발굴하고 있습니다. 원자력 분야에서는 소형모듈원전(SMR) 및 원전해체를 연구하고 있으며, 수소 분야에서는 수소 생산 및 수소 저장에 대한 연구를 수행하고 있습니다. 나아가 CO_2 포집 및 CO_2 활용 등 CCUS 분야의 연구를 추진하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 에너지 생산과 친환경적인 전력 공급에 기여하고자 합니다. 또한, 바이오가스 에너지화, RO 담수화 기술 등의 실증 사업을 통해 기술 사업화를 활발히 진행하고 있습니다. 자원의 재활용, 수자원 관리, 토양 정화 등의 친환경 기술을 통해 환경 영향을 저감하고자 노력하고 있습니다. 현대건설은 2023년 ZEB(Zero Energy Building), 수소 기술, 탄소저감 콘크리트 등 28건의 친환경 관련 연구과제를 수행하며 2022년 22건 대비 27% 확대된 Clean Tech 기술 역량을 강화하고 있습니다.

토목 분야
- 해양항만: 부유체 및 해저 공간
- 교량/구조: 장대교량/급속시공
- 지하공간: TBM*설계·시공
- 지반/기초: 해상풍력 기초

건축/주택 분야
- 소음/진동: 층간소음 저감
- 건설재료: 고성능/고품질 콘크리트
- 구조/OSC: PC*라멘조/모듈러/DfMA*
- 친환경/에너지: 제로에너지/건강주택

플랜트 분야
- 공정: 극저온액화/CCUS*
- 기계/배관: 유동 및 건전성 평가
- 금속재료/부식: 부식평가/방식 설계
- 스마트플랜트: 스마트 진단 및 제어

친환경 기술
- 바이오가스 에너지화: 바이오가스 생산/고질화
- 담수화/수처리: RO 물 재이용, 고농도 절소처리 생물막 공정 실증
- 오염토양복원: 중금속/유류 오염토양 세척공법, 유기오염물질 열처리 공법

에너지 전환
- 원자력: 소형모듈원전(SMR), 고준위 폐기물 심층처분, 원전해체
- 수소: 수소 생산(수전해, CO_2활용 메탄 개질), 수소 저장(액화, 암모니아, LOHC*)
- CCUS: CO_2 포집(습식, 건식, DAC*), CO_2 활용

*TBM: Tunnel Boring Machine OSC: Off-Site Construction PC: Precast Concrete DfMA: Design for Manufacturing and Assembly CCUS: Carbon Capture, Utilization, and Storage

*RO: Reverse Osmosis LOHC: Liquid Organic Hydrogen Carriers DAC: Direct Air Capture

AI 영상 분석을 활용한 건설현장 안전·품질 관리

현대건설은 AI가 실시간으로 작업자와 건설장비, 화재 위험 요소의 위치를 감지, 위험을 사전에 방지하는 '현장 CCTV 영상 분석 시스템'을 개발하여 현장에 적용하고 있습니다. 건설업에 특화된 AI 분석 시스템을 구축하기 위해, 건설안전 관련 법규 및 기준을 바탕으로 한 현장 안전사고 데이터 및 시나리오와 공사 현장의 다양한 영상 데이터를 활용한 학습을 수행했습니다. 이 시스템은 CCTV를 통해 송출되는 이미지를 AI가 실시간으로 분석하고, 건설장비 및 신호수와 유도원을 동시에 인식해 장비와의 협착 사고 위험 거리를 감지하고 사전에 방지하도록 도와줍니다. 또한 용접에 의한 화재 위험성 알림, 자세 추정 알고리즘에 기반한 위험 동작을 인식하여 작업장 내 안전을 철저히 관리합니다. 앞으로도 현대건설은 다양한 연구개발을 통해 건설 현장에 접목이 가능한 AI 핵심기술을 개발하고 적용을 확대하여 건설 AI 분야에서의 우위를 점할 계획입니다.

콘크리트 안전품질기술 선도 입지 강화

현대건설은 최근 나노입자 균질혼합기술 및 원재료 순도관리 등을 통해 빠르고 균일하게 초기 압축강도를 확보할 수 있는 조강 콘크리트를 개발하였습니다. 조강 콘크리트는 일반 콘크리트에 비해 높은 압축 강도로 빠르게 굳어, 시공 환경에 따른 리스크를 최소화하는 특징을 가지고 있습니다.

2023년 12월, 조강콘크리트는 행정안전부로부터 국내 건설사 중 최초로 콘크리트 기술 관련 재난안전신기술 인증을 획득하였습니다. 특히 동절기 공사 중 양생 과정에서 갈탄, 히터 등으로 열에너지를 공급해 10°C 이상의 환경을 조성해야 하는 일반 콘크리트와 달리, 5°C 온도 조건 충족 시 시멘트 수화반응을 가속화시켜 24시간 내에 5MPa 이상의 강도를 조기에 달성함으로써 공기 단축과 난방비 절감뿐만 아니라, 가스누출, 질식, 화재 등의 안전사고 요인을 최소화할 수 있다는 점에서 안전측면의 탁월성을 인정받았습니다.

조강 콘크리트 기술은 대곡~소사 복선전철 2공구 등 다수 현장에 적용하였으며, 적용 현장을 더욱 확대할 계획입니다. 앞으로도 안전과 품질을 최우선의 가치로 차별화된 원천기술을 확보하고 건설산업 전반의 품질을 제고하기위해 노력할 것입니다.

전략 및 대응 활동

신성장엔진 확보

CCUS 기술 고도화

현대건설은 CCUS (Carbon Capture, Utilization, and Storage) 기술 개발을 통해 글로벌 기술 경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 산업통상자원부 국책과제인 '해양 CO_2 수송 및 주입시설 전주기 안전성 확보 기술 개발' 및 동남아시아 고갈 유가스전을 대상으로 'CCUS 상용기술 고도화 및 해외 저장소 확보를 위한 국제 공동연구'를 수행하고 있습니다. 또한 네덜란드 국제공동연구를 통한 '고갈가스전 노후화 가스 생산설비의 CCS 설비로의 재활용 기술 개발'을 통해 기술 네트워크를 확대하고 있습니다. 나아가 CCUS 밸류체인 전 과정에 대한 경쟁력 확보를 위해 '블루수소 생산 현장 적용 고효율 CO_2 포집 실증 공정 개발', '에너지 절감형 CO_2 고온 흡착 공정 개발' 연구과제를 신규로 수행하였습니다.

바이오가스 에너지화

자원순환형 바이오가스화 사업을 확장하며 친환경 산업 생태계 기반 구축에 앞장서고 있습니다. 2008년 인천 청라에 파일럿 설비를 건설하며 유기성 폐기물 바이오가스화 에너지 기술 개발에 착수한 이후, 관련 환경신기술 및 녹색인증을 취득하고 국내외 18건의 특허를 등록하는 등 원천기술을 확보하는 한편 실증 프로젝트를 통해 기술의 안정성 및 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히, 2023년에는 '중금속에 의한 바이오가스 생산 저해 영향 평가 및 대응 전략 수립' 과제를 수행하였으며, 국책연구과제인 '고농도 유기성 폐기물 통합 바이오가스 에너지화 실증 및 운영관리 기술개발'과제를 계속하여 수행 중에 있습니다.
앞으로도 현대건설은 다양한 연구 프로젝트와 적극적인 사업 참여를 통해 유기성 폐기물 바이오가스화 사업 선도 입지를 강화하고, 지역사회의 환경영향 저감은 물론 차세대 에너지를 공급할 계획입니다.

수소 기술 선도

현대건설은 탄소 중립 시대의 핵심 에너지원인 수소가 향후 미래 에너지 시장을 주도할 것이라는 판단 아래, 원천기술 개발은 물론 자체 설계 역량 확보에 지속적으로 투자하며 글로벌 수소 시장 진출을 위한 기반을 마련하고 있습니다.
'2.5MW 용량의 고순도 수소를 하루 1톤 이상 생산하는 수전해 기반 수소생산기지 구축 실증'을 수행함으로써 국내 최초 수전해 기반 수소생산기지 설계 역량을 확보하였으며, '경수로 기반 청정수소 생산/저장 복합 플랜트 구성 개발' 과제를 신규로 수행하였습니다.

미래기술 혁신

현대건설은 미래건설업계의 패러다임 변화를 선도하기 위한 다양한 미래 기술 연구를 수행하고 있습니다. 3D 프린팅 기술은 향후 로보틱스 기술 등과 융합하여 미래 건설 분야를 선도하는 새로운 건축 모델이 될 것으로 기대되고 있습니다. 현대건설은 3D 프린팅 기술과 관련하여 '콘크리트 3D프린팅 기술을 활용한 시공 자동화 기술개발' 연구를 수행하였습니다. 한편, 드론 분야에서는 '드론 영상분석 품질 모니터링 시스템 구축' 연구를 수행하였습니다. 미래 기술에 대한 투자와 노력이 결실을 거두어, 국토교통부 주최의 2023 스마트 건설 챌린지에서 무인 드론으로 취득한 공간정보 데이터를 분석하고 활용하는 '도로 인프라 생애주기 관리 자동화 플랫폼'으로 최우수 혁신상을 받는 성과를 이루었습니다. 한편, '무인순찰로봇 기반 건설 현장 데이터 기록 및 관리 자동화 기술 개발', '커튼월 정밀 시공 로봇 개발' 등 로보틱스 관련 연구도 수행하였습니다.

스마트 건설

- 건설 자동화: 건설로보틱스/3D프린팅
- 빅데이터: 안전/품질/공정 AI 예측
- ICT 융복합: IoT 안전관리시스템
- 건설관리자동화 플랫폼: 건설 전 과정 디지털화

스마트 시티

- 항공모빌리티: UAM 인프라
- 지하모빌리티: 하이퍼루프
- 스마트 시티: 스마트 서비스 발굴

유전자 분석 기반 올라이프 케어하우스 본격 개발

'올라이프케어하우스'는 유전자 분석 기반으로 입주민의 건강과 삶을 능동적으로 관리하는 미래형 주거 모델로, 입주민의 건강 상태를 모니터링하고 개인 맞춤형 건강 관리 및 생활 환경을 개선하는 솔루션입니다.
향후 입주민은 AI가 분석한 데이터를 근거로 식단 운동 멘탈 수면 등을 관리하는 '웰니스 솔루션', 응급상황 발생 시 병원과 연계해 긴급 대응하는 '메디컬 솔루션', '온도나 습도는 물론 공기, 물, 빛 등을 제어해 최적의 생활환경을 조성하는 '헬스리빙 솔루션'을 제공받을 수 있을 것입니다.

전략 및 대응 활동

기술 투자 확대

연구개발 투자

현대건설은 최고 수준의 기술 경쟁력 확보를 위해 연구개발에 총력을 기울이고 있습니다.
2023년에는 연구개발 예산으로 전년대비 17억 증가한 237억 원을 투자하였고, 157명의 연구인력과 함께, 15건의 국책과제를 포함한 87건의 연구과제를 성공적으로 수행하였습니다. 31건의 특허를 등록하였으며, 재난안전신기술 '조강형 개량 시멘트와 조강 촉진형 혼화제 및 나노 C-S-H 자극제를 사용한 동절기 건설공사중 붕괴사고 저감용 콘크리트 기술' 1건을 인증받았습니다.
2024년에는 연구개발 예산을 확대하여 254억 원을 투자할 예정이며, 16건의 국책과제를 포함한 78건의 연구과제 수행을 목표로 하고 있습니다.

기술 혁신 지원

현대건설은 글로벌 건설 분야에서 기술 혁신을 통해 자사를 포함한 건설 산업의 성장을 이루고 상생협력을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 건설 제품 품질 강화를 통해 고객을 최우선으로 하는 핵심 가치를 실현하고자 하며, 기술 지원을 통해 기술 연구원, 사업 본부 및 현장 간의 협업을 강화하고 있습니다. 사업 본부 및 현장에서 발생하는 기술 관련 문제에 대해 기술 연구원에 기술적 지원을 요청하고, 기술연구원은 해결 방안을 제시한 후 결과 보고서를 작성하며, 해당 내용은 현대건설의 현장 관리 시스템과 자동으로 연계되어 체계적으로 관리됩니다. 2023년에는 현장에서 요청된 기술 지원 127건 및 선제적으로 제공된 기술 지원 11건 등 총 138건의 기술 지원을 수행했습니다.

기술 공모전

현대건설은 2008년부터 16년째 우수한 기술을 보유한 기업, 대학 등의 기관을 발굴하고 상생협력을 추구하기 위해 기술 공모전을 개최하고 있습니다. 기술 공모전에 선정된 중소기업의 경우 1년동안 최대 1억원까지 개발 비용을 지원받을 수 있으며 개발된 기술을 검증하는 기회가 제공됩니다. 현대건설에서 기술개발비와 현장 적용 기회를 제공함으로써 신기술 투자 및 성과달성이 쉽지 않은 중소기업들에게 동반성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

2023년 현대건설 기술 공모전

구분	접수	선정	토목	건축주택	플랜트	친환경	스마트 건설
건수	122	15	4	4	1	4	2

지표 및 목표

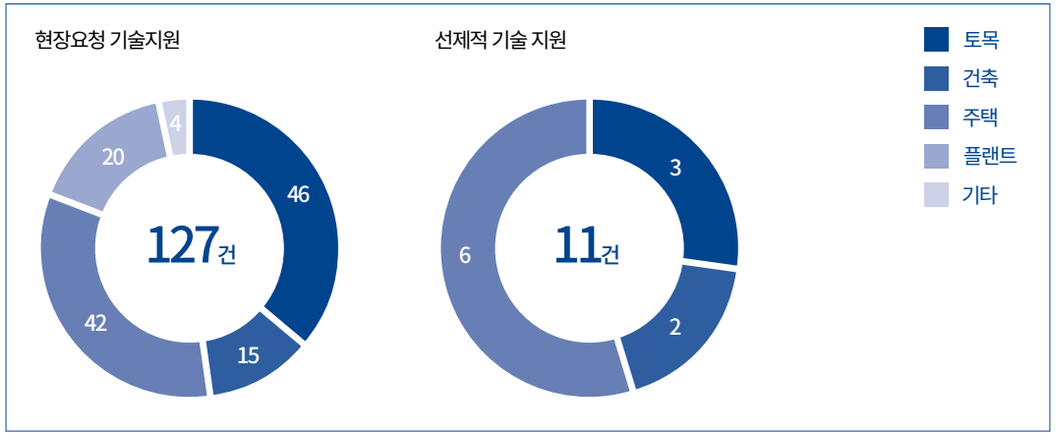
더나은 제품과 서비스를 위한 혁신

구분	단위	2023년
총 연구개발 비용[1]	백만 원	164,251
친환경 기술개발(Clean tech) 투자비	백만 원	3,588
연구개발 투자비[2]	억 원	237
인력 운영비	억 원	190
기술 개발비	억 원	45
자산 취득비	억 원	2
연구개발 인력	명	157
연구 과제 수	건	147
국책 과제	건	15
자체 과제	건	72
내부 과제	건	60
신규 특허 출원 수	건	78
신규 특허 등록 수	건	31
신기술 보유 현황	건	14
녹색기술 보유 현황	건	1

1) 전사 비용
2) 기술연구원 R&D 비용

기술 지원

(단위: 건)



PLANET

현대건설이 선도하는 지속가능한 터전

친환경 경영

환경경영 거버넌스 77
전략 및 대응 활동 77
지표 및 목표 85

KT 송파지사

PLANET

친환경 경영

건설 산업은 우리의 도시를 형성하고 발전시키는 중요한 역할을 하지만, 작업 중 다량의 폐기물 생성과 대기 및 토양 오염, 소음 등 환경 문제를 야기할 수 있습니다. 이를 해결하기 위해서는 사업 진행 전 발생가능한 환경 리스크를 사전에 파악한 후 선제적으로 대응해야 합니다. 현대건설은 건설 산업의 혁신과 변화를 주도하여 친환경 기업으로서 새로운 지평을 열고 있습니다. 이를 위해 밸류체인 과정에서 환경 오염을 최소화하는 친환경 건설 접근 방식을 구축하고 글로벌 기준에 맞춰 국내외의 환경 규제를 준수하고 있으며, 철저한 관리감독을 통해 지속 가능한 건설 환경을 조성하고 있습니다.

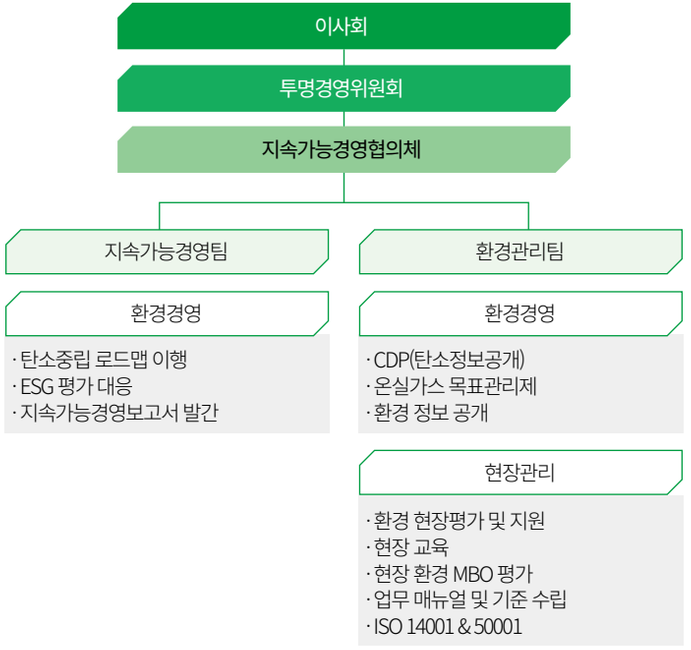
환경경영 거버넌스

환경경영 추진 조직

현대건설은 전문적인 현장의 환경관리와 체계적인 환경경영을 추진하기 위해 현장 환경관리 전문 조직인 환경관리팀을 별도로 구성하고 있으며, 효율적인 환경경영 추진을 위해 지속가능경영팀 및 환경관리팀에서 관련 업무를 추진하고 있습니다. 현장관리 업무는 현장의 환경 이슈를 평가하고 지원하며, 교육 등을 통해 관련 인력들의 현장 환경관리 능력을 강화합니다. 또한 ESG 평가, 탄소중립 로드맵 이행 등 ESG 관련 환경경영 사안은 지속가능경영협의체를 거쳐 투명경영위원회를 통해 이사회에 보고하는 프로세스를 갖추는 등 체계적인 거버넌스를 구축하였습니다.

현대건설은 2023년부터 현장 품질 및 안전 직군을 제외한 전직원 KPI에 환경 관리부문 항목을 5% 반영하고 있으며, 성과에 따라 인센티브 또는 페널티를 지급하고 있습니다. 이와 함께 준공 우수 현장 평가를 통해 별도 성과급을 지급하고 있습니다. 준공 우수 현장 평가는 현장 착공부터 준공까지 현장에서 발생된 기후 관련 지표 (온실가스/에너지 감축 목표 달성 여부, 녹색환경 시스템 운영 여부 등)를 평가 항목에 포함하여 달성 정도를 기반으로 평균 기본급의 50%(직급별 차등 지급)까지 성과급으로 지급하고 있습니다.

환경경영 R&R 및 조직도



전략 및 대응 활동

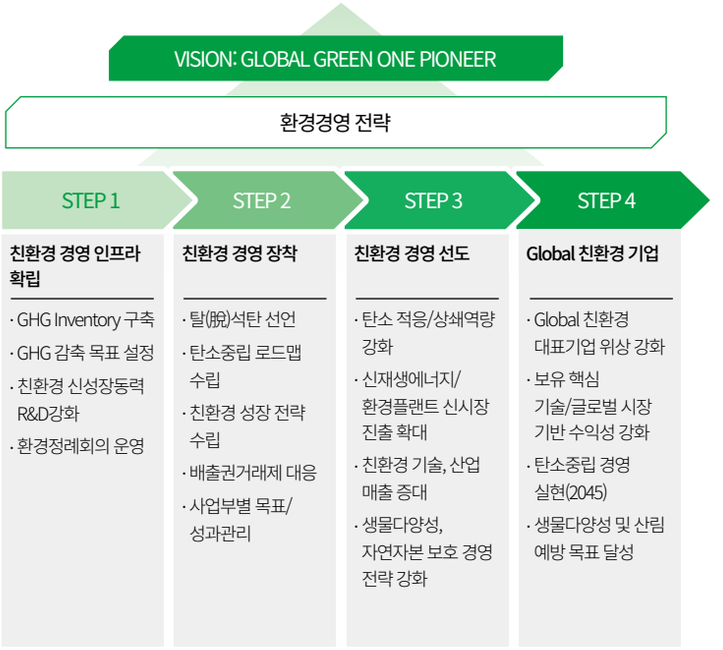
환경경영 전략 및 방침

현대건설 환경경영 정책

현대건설은 글로벌 친환경 트렌드와 규제에 대응하기 위해 'Global Green One Pioneer'의 친환경 경영 비전을 수립하고, 글로벌 친환경 기업으로 성장하고 있습니다. 이를 위해 2050년까지의 4단계로 이루어진 체계적인 친환경 경영 전략을 수립하고, 관련 법규를 준수하며 친환경 경영 활동을 강화해 나가고 있습니다.

지난 5년간 단 한번도 환경법규 위반으로 인해 10,000 달러 이상의 벌금을 부과 받지 않았으며, 건설 현장의 착공 전, 현장초기, 현장진행, 준공 단계에서 예상되는 비산먼지, 폐기물 등의 환경 리스크 발생을 예방하고 최신 환경법규 제개정 사항을 반영하기 위해 2023년 3월 환경업무 Guide Map을 전사적으로 배포하였습니다. 또한, 유통·물류, 실사, M&A, 기타 핵심 사업 파트너를 포함한 사업 전반에 걸친 환경경영 정책을 수립하고, 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

환경경영전략 프로세스

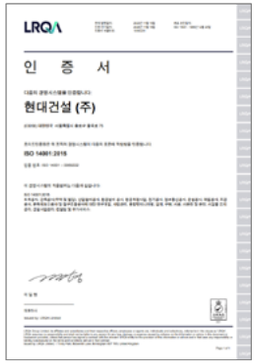


전략 및 대응 활동

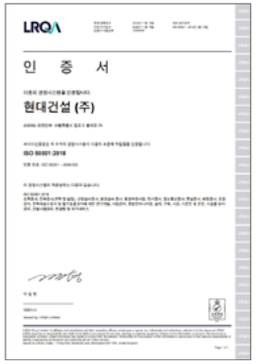
환경경영 시스템

환경 통합 성과 관리시스템 H-PMS 활용 및 우수현장 포상

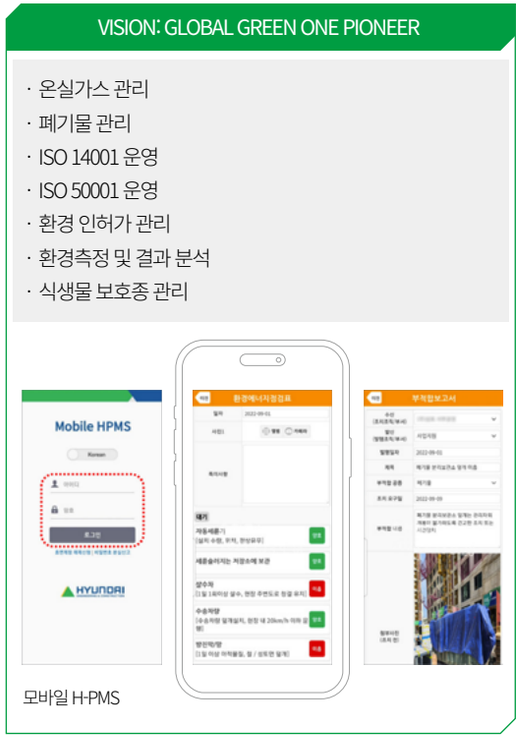
현대건설은 IT 기반의 환경 통합 성과 관리시스템인 'H-PMS (Hyundai-Project Management System)'을 개발하여 전체 사업장의 환경 성과 관리를 효율적으로 진행하고 있습니다. H-PMS를 통해 현장 환경 영향을 대기 수질, 토양(폐기물), 소음/진동의 환경 요소로 구분하여 관리하고 있습니다. 더불어, ISO 14001 / 50001 인증 경영시스템과 H-PMS 시스템을 연동하여 전체 사업장의 환경관리 계획, 실행, 점검운영 등의 환경 경영 성과를 통합적으로 관리하고 있습니다. 특히, 데이터를 기반으로 에너지 사용 및 에너지 소비,에너지 효율성을 관리하는 시스템으로 활용하며 에너지 사용량과 온실가스 분석을 고도화하고 있습니다.
2023년 2월에는 현장 환경 부적합보고서 및 환경에너지 점검을 스마트폰으로 즉시 등록하고 관리할 수 있는 모바일 H-PMS 개발을 통해 업무의 편의성을 향상시켰습니다. 모바일 H-PMS 도입 후 현장 환경 부적합보고서 발행 건수가 2022년 대비 79.1% 증가하였으며, 현장 환경 법규위반은 63.3% 감소하는 효과를 확인하였습니다. 또한, 현대건설은 H-PMS를 활용하여 환경 시스템 우수현장에 대한 포상제도를 운영하고 있으며, 환경시스템 수준 평준화 및 환경법규위반 사전 예방을 위해 포상제도를 확대해 나갈 계획입니다.



ISO 14001



ISO 50001



모바일 H-PMS

환경 인식 제고

환경 평가점검 강화

현대건설은 환경 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 현장 환경 점검 및 평가를 실시하고 있습니다. 2023년 총 135개 현장에 대한 평가, 32개 현장에 대한 초기개설현장 지원, 53개 현장에 대한 수시 지원을 수행하여 전년 대비 환경 평가 점검 및 지원을 확대하였습니다. 특히, 2024년부터 현장평가를 기존 연 1회 실시에서 연 2회 실시(상반기/하반기)로 확대하여 실시할 계획입니다.

환경 현장평가 항목	항목 개수
대기	47
폐기물	43
수질	24
소음	20
기타	9
경영시스템	31
합계	174

현장 환경관리 인식 고도화 및 투자 확대

현대건설은 임직원의 현장 환경보호 인식을 강화하기 위해 현장 환경관리와 관련된 법규, 이슈 알림을 정기적으로 배포하고 있습니다. 2023년에는 총 9회의 '환경 이슈 전파' 및 총 2회의 '환경 법규 위반 사례'를 전 사업장에 전파하였습니다. 또한, 현장의 환경관리 수준을 고도화 하고자 환경시설물 설치기준 및 우수사례 전파를 통해 시설물 표준화 운영체계를 구축하였으며 2023년에는 환경관리비 예산편성기준을 새롭게 정립하여 현장에 필요한 환경시설물이 적정하게 집행 및 관리될 수 있도록 하였습니다.

기후변화 관련 임직원 인센티브 제공

현대건설은 친환경 기술 개발, 탄소배출 저감 및 에너지 절감 성능 평가 등 기후변화 관련 우수한 성과를 낸 임직원을 대상으로 포상을 수여하고 있습니다. 선정된 우수사례는 현대건설 전 임직원에게 공유되어 전 임직원의 기후변화 관련 인식을 제고합니다. 또한 2010년부터 'LEED-AP 자격 취득 지원제도'를 통해 사내 임직원을 대상으로 LEED 자격증 취득을 위한 지원 비를 제공하고 다양한 포상을 실시하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

현장별 환경사고 예방 훈련 및 환경교육 실시

현대건설은 임직원 및 협력업체들의 환경사고 대응 역량과 환경인식을 강화하기 위해 반기 1회의 현장별 환경사고 대응을 위한 비상훈련과 분기 1회 이상의 환경교육을 실시하고 있습니다. 비상훈련 및 환경교육의 결과는 H-PMS에 등록하는 하는 방식으로 관리하고 있으며, 비상훈련실시의 준수성 및 적극성을 현장 환경평가를 통해 확인하여 교육 효과를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 118개 현장을 대상으로 현장별 환경사고 비상 훈련을 266회 실시하였으며, 총 8,537명이 참여하였습니다. 또한, 2023년 127개 현장에 대하여 임직원 및 협력업체, 근로자를 대상으로 338회 현장 환경관리 교육과 비산먼지 방지 교육 등을 실시하였습니다. 이러한 훈련 활동과 교육을 통해 현장에서 발생할 수 있는 다양한 환경사고 및 환경관리 행동요령을 현장 근로자들이 내재화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

한편 당사는 임직원의 참여를 유도하기 위해 기존의 사회공헌 마일리지 제도를 환경 분야까지 확대하여 통합한 CSR 마일리지 제도(사회공헌 마일리지 + 그린 마일리지)를 운영하고 있습니다. 그린마일리지는 탄소포인트제 및 에코마일리지 가입을 통해 개인 가구의 에너지 사용량을 절감하고 온실가스 감축을 실천하도록 유도하고 있으며, 생활 속 탄소 저감 활동을 지원하여 임직원이 자발적인 참여를 하도록 돕는 제도 입니다.

2023년 현장 환경교육 실시 현황

교육자	교육명	교육 내용	교육 대상	교육 시기
본사 환경 관리자	현장 환경관리 교육	대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 관리 기준 환경시설물 우수, 법규위반 사례, 에너지 절감, 온실가스 감축	임직원, 협력업체 책임자	평가, 점검, 지원
현장 환경 관리자	정기 환경 교육	대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 관리 기준, 에너지 절감, 온실가스 감축	임직원, 협력업체	현장별 최소 반기 1회 이상
	미세먼지 비상저감조치 전파 교육	고농도 미세먼지 비상저감조치 기준, 대응	임직원, 협력업체	
	환경 이슈 전파 교육	폐기물 덮개, 법규 개정 등 주요 이슈 전파	임직원	
	환경법규 위반사례 전파 교육	대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 위반사례 교육	임직원, 협력업체	
	신규 근로자 환경교육	반드시 지켜야 할 8대 환경 규범	신규 임직원, 신규 협력업체	
	폐기물 관리 교육	폐기물 분리 및 보관 안내 교육	임직원, 협력업체	
	소음진동 관리 교육	소음 및 진동 관리 기준 안내 교육	임직원, 협력업체	
	주요 공정 환경 교육	자재정리, 정돈 및 현장관리	협력업체	연중상시
	기타 환경교육	민원관리, 생활 폐기물 관리, 폐수 관리	임직원, 협력업체	

수자원 관리

수자원 리스크 식별 및 재무영향 분석

현대건설은 국내 76개 현장, 해외 20개 현장이 위치한 국가를 대상으로 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 참고하여 Water Stress를 확인하였습니다. Water Stress는 물 공급량 대비 수요의 비율로, 수요가 일정하더라도 공급 가능한 물의 양에 따라 값이 결정될 수 있으며 해당 값이 높을 수록 물 사용자 간 경쟁이 심화됨을 의미합니다. 물 사용자 간 경쟁이 심화될 경우, 동일한 양의 물을 사용하더라도 비용이 증가할 수 있는 관계로 Water Stress의 5개 등급(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high) 중 'High' 등급(Water Stress 비율 40%) 이상을 리스크로 정의하였습니다. 확인 결과, 총 96개 현장 중 7개 현장, 국가 기준으로는 알제리(1개 현장), 쿠웨이트(1개 현장), 사우디아라비아(5개 현장)가 Water Stress 'High' 등급 이상에 해당되었습니다. 당사는 Water Stress 리스크로 인한 잠재적 재무 영향을 예측하고자 매우 보수적으로 물 사용 비용 증가가 원가율을 0.25%p~0.5%p 상승시킨다고 가정해보았습니다. 해당 시뮬레이션 결과, 최대 약 290억 원 정도의 잠재적 재무 영향 가능성을 추산하였습니다.

공사 진행 현장 국가 별 Water Stress

구분	Water Stress[1]	매출 비중	구분	Water Stress[1]	매출 비중
대한민국	Medium-High	57.90%	인도네시아	Low	0.46%
베트남	Low-Medium	5.43%	쿠웨이트	Extremely High	0.48%
사우디	Extremely High	6.93%	파나마	Low-Medium	9.41%
싱가폴	Low	4.48%	페루	Low	0.35%
알제리	High	1.38%	필리핀	Medium-High	1.85%
이라크	Medium-High	9.36%	홍콩	Low-Medium	1.98%

1) Baseline 기준으로 한 등급별 Water Stress 비율: Low(<10%), Low-Medium(10~20%), Medium High(20~40%), High(40~80%), Extremely High(>80%)
* 2023년 현장 매출 기준 대상 선정

용수 사용량 저감 노력

현대건설은 시공 과정에서 발생하는 용수 사용량을 줄이기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 2023년에는 국내외 현장에서의 용수 사용 관리를 고도화하기 위한 용수 재활용 매뉴얼을 제정하였습니다. 용수 사용량 저감 활동의 일환으로 비산먼지 저감 활동 시 살수차 대신 스프링클러, 가설펜스 분무기 등 고효율 살수 장비를 사용하고 있으며, 유출된 시공 지하수의 경우 재활용 신고를 거쳐 살수용이나 가설화장실 세척용으로 재활용하고 있습니다. 이외에도 방류수의 수질 기준을 철저히 관리하기 위해 오폐수 발생 현장에 정화처리시설을 운영하고 있으며, 수질 검사를 지속적으로 실시하고 있습니다.

현장 수질오염 최소화

현대건설은 현장의 수질 오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 수질환경 및 펌프카 콘크리트 세척수 관리기준 표준을 수립하여 전사 배포하였으며, 폐수처리시설, 오수처리시설, 지하수, 비점오염원 등 건설현장에서 발생할 수 있는 현장 수질 오염을 저감할 수 있는 조치 기준을 마련하고 있습니다. 수질 오염도 분석실험 관련 비용을 표준화하여 연간 혹은 반기별 1회 이상의 개인하수처리시설에 관한 방류수 수질 측정 및 연간 1회 이상의 정화조 내부청소 등 현장에 발생되는 방류 수질 측정에 관한 세부기준을 마련하여 현장 수질 오염의 체계적 관리를 위해 노력하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

폐기물 및 친환경 철거 관리

통합 폐기물관리시스템

현대건설은 환경부 관리시스템인 '올바로 시스템'과 현대건설 IT시스템인 H-PMS (Hyundai-Project Management System)를 연동한 폐기물관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 변경된 국가 폐기물관리시스템 규격을 반영하는 등 폐기물관리시스템을 고도화하였습니다. 이를 통해 데이터 기반의 폐기물 실적 개선을 위한 관리 체계를 확보하였습니다. 폐기물관리시스템을 활용하여 현장별 폐기물 종류, 발생량, 처리방법 등을 실시간으로 집계하고 있으며, 매년 전체 현장 폐기물 발생량을 분석하여 관리하고 있습니다. 또한 환경 관련 법규 위반을 사전에 예방하고, 실시간으로 사업부문·업체·종류 별 폐기물 총량과 비용을 집계하여 관리 중입니다

폐기물 최소화를 위한 투자 확대

현대건설은 폐기물 발생을 최소화 하기 위해 2022년 '입도분류 및 양이온 교환 세척 공정을 이용한 방사성 세슘 오염토양 폐기물 감량 기술'을 개발하여 녹색기술 인증을 취득하였습니다. 해당 기술은 토양 입자를 크기별로 선별하여 정화가 필요한 오염 토양의 물량을 최소화하고, 정화 과정에서 발생되는 세척 폐수를 처리 후 재이용하여 2차 폐기물 발생량을 획기적으로 감량한 친환경 공법 입니다. 이처럼 현대건설은 폐기물 최소화를 위한 혁신에 적극적으로 앞장서고 있으며, 폐기물 최소화를 위한 R&D를 적극 수행하고 있습니다.

폐기물 저감 및 재활용 노력

현대건설은 밸류체인 전반에 걸쳐 건물의 해체 및 철거 단계에서 발생하는 환경영향을 최소화하고 근로자를 보호하기 위해 폐기물 분리 기준, 폐기물 관리지침, 대기 환경 관리지침 등을 수립하여 철저히 준수하고 있습니다. 전체 건설현장 근로자를 대상으로 '폐기물 관리 기준'을 배포함으로써 폐기물 재사용·재활용을 극대화하여 매립·소각되는 폐기물을 줄였으며, 폐기물 분리보관 표지판 표준화, 폐기물 종류 확대, 폐기물 현장 안내 강화 등 폐기물 저감을 위한 실행 계획을 수립하여 실천하고 있습니다.
매년 전체 협력업체 현장평가 평가 지표에 폐기물 관리 항목을 반영하여 건설 폐기물 재활용·재사용에 대한 협력업체의 자체 개선을 유도하고, 우수 협력사는 인센티브를 부여하고 있습니다. 또한 원자재 구매시 재활용 자재와 순환골재를 우선 구매하여 사용하도록 권고하며, 재활용이 가능한 폐기물의 경우 지정된 폐기물 수거업체에 위탁하여 자원 활용도를 높이고 있습니다. 이러한 다각적인 폐기물 저감 및 재활용 노력을 기울임으로써 2023년 현대건설의 총 폐기물 발생량은 1,289,671톤으로 2022년 1,312,651톤 대비 1.8% 감소하였으며, 2023년에는 재활용률 99.98%를 달성하는 등 지속적으로 활동 실적을 개선해 나가고 있습니다.

현대건설, 폐자원 및 순환자재를 적극 활용하다

현대건설은 아모레퍼시픽과 '화장품 공병 재활용 건설 자재 개발' 업무 협약을 맺어 '힐스테이트 수지구청역 티하우스', '힐스테이트 푸르지오 수원', '힐스테이트 포항' 등에 화장품 공병 약 28만 개를 재활용하여 조경시설물을 설치 하였습니다. 현대자동차와 업무협약을 통해 수거된 폐플라스틱을 재활용하여 '일루미스테이트' 및 '서울수목원'에 3D프린팅 기술로 출력한 거푸집으로 앉음벽 조형물을 제작하였습니다. 일루미스테이트 앉음벽의 거푸집에는 약 200kg, 서울수목원 3D 비정형 벤치에는 약 600kg의 폐플라스틱이 사용되었습니다. 또한, 2023년 2월 순환자재 '친환경 인증 Rockboard' 를 활용한 힐스테이트 두정역 모델하우스를 오픈하였습니다. 이후 기존 견본주택에서 폐기되었던 사인물, 이동식 가구를 순환하여 차후 재사용 또는 기부할 예정입니다. 현대건설은 조형물 및 폐자원 및 순환자재 적극 활용을 통해 순환경제 확대를 위해 노력하고 있습니다.

디에이치 자이 개포 3D Waving bench

부천 일루미스테이트 H Wave Bench

전략 및 대응 활동

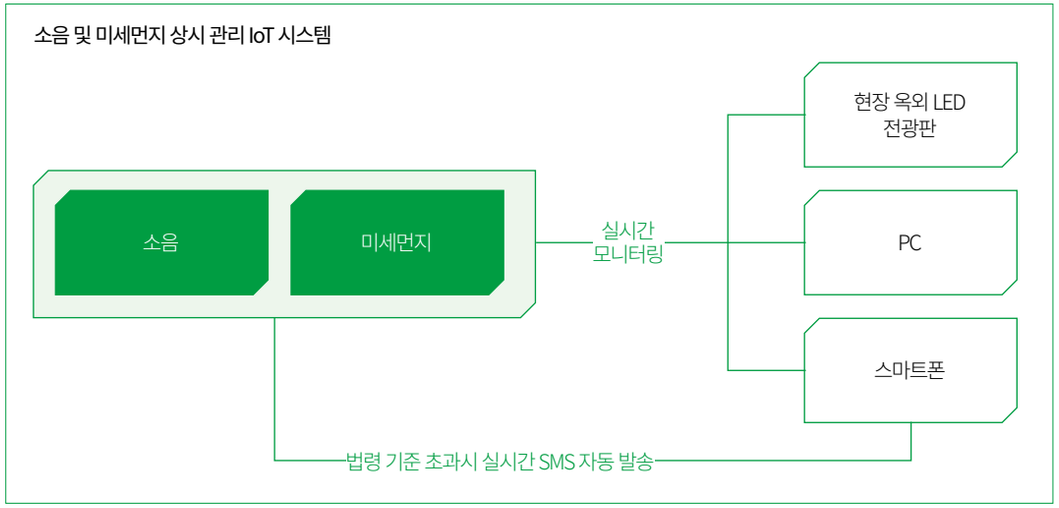
유해화학물질 관리

현대건설은 화학물질 관리시스템인 H-PMS를 운영하여 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 관리대장 및 화학물질 취급현황 관리대장을 공종 및 직종 별로 체계적으로 분류하여 관리하고 있습니다. 화학물질의 사용, 수송, 저장 관리를 정기적으로 점검하여 유해성 또는 위험성 피해를 방지하고 있으며, 화학물질 정보 데이터베이스화를 통해 취급하는 모든 화학물질의 정보를 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질 관리에 대한 법적 의무사항을 철저히 준수하고 있습니다. 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 현장 구비 및 교육을 통해 화학 안전사고를 예방하고 있습니다. 동절기 전사 급열양생 열원 사용 기준 정립을 정립하여 중대재해 및 직업성 질병을 사전 예방하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등의 규제를 준수하며 대응 시스템을 구축하고 있습니다.

대기환경 관리

IoT 시스템을 활용한 체계적인 소음과 미세먼지 관리

현대건설은 보다 체계적이고 정확한 현장 소음 및 미세먼지 관리를 위하여 현장 소음 및 미세먼지 상시 관리 IoT 시스템을 운영하고 있습니다. 2023년 12월 당사 스마트 가설시설물관리 시스템(HSTM)에 현장 환경 관련 IoT 센서를 연동하여 현장에서 소음 세기, 미세먼지 농도 데이터를 옥외 LED 전광판과 PC, 스마트폰을 통해 실시간 모니터링 할 수 있습니다. 또한, 법령 기준 초과시 실시간 SMS 자동 발송 및 관련 규정 안내를 통해 보다 체계적으로 소음과 미세먼지를 관리하고 있습니다.



미세먼지 비상저감조치 발령 모니터링 및 공지

현대건설은 건설 현장에서 시공 시 대기 중으로 배출되는 비산먼지를 최소화하기 위해 인허가, 야적, 이송, 채광/채취, 수송, 야외 절단, 상하차, 야외 연마 등 비산먼지 발생 공정별로 세부 지침을 제작하고 관련 법규에 근거한 미세먼지 비상저감조치 대응 가이드를 전사적으로 배포하고 있습니다. 미세먼지 비상저감조치 대응 가이드는 '관심' 수준의 1단계와 '주의-경계-심각' 수준의 2, 3단계의 비상저감조치 발령 유형별 기준 및 대응 방안과 보고체계 관련 내용을 포함하고 있습니다. 미세먼지 저감조치가 발령될 때에는 대상 현장 및 발령지역과 조치사항을 사내 홈페이지에 공시하고 현장별 비산먼지 특별점검을 실시하고 있습니다. 현대건설은 2019년 3월 미세먼지 비상저감조치 대응가이드를 배포한 후, 지속적으로 관련 규정 및 가이드/지침을 개정하고 있으며, 2023년 11월에도 개정 배포하였으며, 현장평가 및 초기 개설현장 지원 시 비산먼지 행정처분 기준, 이슈 사례에 대한 교육을 실시하는 등 선제적인 환경관리에 만전을 기하고 있습니다.

미세먼지 및 소음 현황 어플 화면

현장 옥외 LED 전광판

전략 및 대응 활동

생물다양성 보호

자연자본 리스크 식별 및 평가

현대건설은 자연 요소를 지속가능한 성장을 위한 자본으로 인식하는 개념인 자연자본의 중요성을 인지하고, 세계자연기금(WWF, World Wide Fund For Nature)의 Biodiversity Risk Filter (BRF) 및 TNFD framework 등을 참고하여 건설업과 실제 당사 밸류체인 전반(자체 사업 운영, 업스트림, 다운스트림)에서의 사업장과 인접 지역의 자연자본에 대한 의존도와 영향을 각각 살펴보았습니다. 의존도는 사업활동이 자연 요소에 의존하는 정도를 의미하며, 영향은 사업활동으로 인하여 자연 요소에 부정적, 또는 긍정적 변화를 미칠 가능성을 의미합니다. 당사는 보다 직접적인 관련성에 주목하기 위해 다음 표와 같이 5개 영역의 24개 지표에 대한 의존도와 영향을 확인하였습니다. 그 결과, 건설업의 경우 자연자원 가용성 및 산사태와 폭염, 그리고 풍수해를 일으키는 열대성 저기압에 높은 의존도가 있는 것으로 나타났으며, 토지 용도 변경 등으로 인하여 생물다양성에 미치는 영향이 큰 것으로 나타났습니다. 당사 사업 운영 현장 주요 10개 지역(계약고 기준)에 동일한 분석을 진행하였으며, 당사의 사업활동이 생물다양성에 미치는 영향이 큰 점을 고려하여 IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool)을 통해 해당 프로젝트 반경 50km 이내 IUCN Red List 포함 종의 수, 보호 지역, 생물다양성 지속성 기여 지역의 수를 추가로 확인하였습니다. 현대건설은 이러한 분석 데이터를 바탕으로 사업 운영 현장 별 자연자본 리스크(의존도)를 식별하여 전사 리스크 관리 프로세스에 통합하고 환경경영 정책, 생물다양성 보호 정책, 산림파괴 예방 정책을 기반으로 부정적 영향을 심층적으로 파악하고 완화하기 위한 회피, 최소화, 복원 및 상쇄 활동을 실시하고 있습니다. 현대건설은 전문기관을 포함한 이해관계자와의 협력 등을 통해 장기적으로는 2050년까지 순 영향 증가(NPI, Net Positive Impact) 단계로의 점진적 확대를 위해 노력할 것이며, 이보다 앞서 중기적으로 순 훼손 방지(NNL, No Net Loss) 수준 달성을 이행하겠습니다.

현대건설 자연자본 의존도 및 영향[1)]

구분	리스크 종류	지표	설명	건설업 중대성(0-5 Scale)[2)]
의존성	공급 서비스	물 부족	담수 자원의 공급 접근성	3
		목재자원 가용성	목재 자원의 공급 접근성	4
		야생동식물 가용성	야생동식물 및 그 부산물에 대한 가용성	2
		해상 생물 가용성	해양 어류의 공급 접근성	0
	주변 환경 상태	토양 상태	토양 비옥도 수준	1
		수질 상태	담수 및 해양의 수질 수준	2
		대기 상태	대기질 수준	3
		생태계 상태	자연 환경의 보전 수준	0
		수분	자연 수분을 위한 환경 수준	0
	자연재해	산사태	산사태로 인한 잠재적 위험 수준	4
		산불	산불로 인한 잠재적 위험 수준	3
		동식물 해충 및 질병	동식물 해충 및 질병의 잠재적 위험 수준	0
		제초제 내성	제초제 저항성 잡초으로 인한 영향	1
		폭염	폭염으로 인한 영향	4
		열대성 저기압	열대성 저기압으로 인한 영향	4
영향	생물다양성	토지/담수/해양 이용 변화	토지 용도 변경 등으로 인해 자연환경에 미치는 영향	5
		식생 피복 손실	식생 피복 손실에 미치는 영향	5
		외래침입종	외래침입종으로 인한 영향	2
		오염	오염 발생으로 인한 영향	5
	환경요소	보호 및 보전 지역	주요 생태계 보호/보전 지역에 미치는 영향	5
		KBA	KBA(핵심 생물다양성 보전지역)에 미치는 영향	4
		그 외 생태계 보전 지역	기타 생태계 보전 지역에 미치는 영향	4
		생태계 상태	자연 환경의 보전 수준	4
		희귀성	멸종위기종에 미치는 영향	3

1) 출처: WWF Biodiversity Risk Filter
2) 숫자가 높을 수록 건설업에 대한 중대성이 높은 이슈임

생물다양성 영향 평가 결과

국가	지역	의존성			영향		생물다양성		
		공급 서비스	주변 환경 상태	자연재해	생물다양성	환경 요소	IUCN[1)]	Protected Areas[2)]	KBA[3)]
한국	서울	3.75	2.5	3.38	3.91	3.5	45	237	11
한국	인천	3.75	3	3.75	3.72	3.5	45	170	12
한국	울산	3.25	2.5	3.88	4.03	4	48	127	1
한국	파주	3.75	2.5	4	3.34	3.5	45	172	10
한국	안산	3.75	3	3.75	3.72	3.5	44	191	9
KSA	Jubail	3.75	3	2.88	3.25	3.88	30	4	4
파나마	Pacifico	3.1	3	3	3.84	4.5	65	21	14
이라크	Basrah	3.85	3	3	4.03	4	29	7	4
싱가포르	-	3.25	2.5	3	4.25	3.5	136	13	7
필리핀	Maynila	3.25	3	3.88	3.75	3.5	68	12	4

1) 프로젝트 반경 50km 이내 IUCN Red List 중 Endagered 이상인 종의 수
2) 프로젝트 반경 50km 이내 국가보전구역, Natura2000, Ramsar 등의 지역 수
3) 프로젝트 반경 50km 이내 IPA(Important Plant Areas), AZE(Alliance for Zero Extinction)등의 KBA(Key Biodiversity Area) 수

전략 및 대응 활동

생물다양성 보호

생물다양성 리스크 관리

현대건설 생물다양성 보호 정책

현대건설은 건설업 및 당사의 사업활동이 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 생물다양성 보호 정책을 기반으로 당사 밸류체인 전반(자체 사업 운영, 업스트림, 다운스트림)에서의 사업장과 인접 지역에 대해 서식지 보호, 이주대책 수립, 먹이사슬 유지, 공법 저감 대책, 공사환경 개선 등 생물다양성 관리 계획을 수립하고 이에 대한 조치를 취하고 있습니다. 이러한 보호 조치를 통해 2023년에는 총 9개 현장에서 16종의 생물이 보호된 것을 확인할 수 있었으며, 자체 개발한 식생물보호종 등록 시스템(H-PMS)을 통해 식생물 보호를 강화하고 있습니다. 현대건설은 당사 자체 관리 활동에서 핵심 협력사를 대상으로 범위를 확대하여 공급망 지속가능경영 평가 등을 통해 협력사의 생물다양성 보호활동을 지속적으로 점검 및 개선할 계획입니다. 또한, 생물다양성 보호 정책 및 산림파괴 예방 정책의 제, 개정시에는 투명경영위원회에 보고 안건으로 상정하여 전사 차원에서 역량을 집중하고 있습니다.

우선 고려지역	보호종 수	주요 관리(보호) 계획					
		서식지 보호	이주대책 수립	먹이사슬 유지	공법 저감 대책	공사환경 개선	세부내용
혁신원자력연구단지 구축공사	2		●				인공둥지 15개소 설치
보문천군지구 도시개발 사업 조성공사	2			●	●	●	
부산 에코델타시티 3-3공구 조성공사	5	●			●	●	가배수로, 침사지, 오탁방지막 설치를 통한 토사유출 조감 조치
남양주왕숙 공공주택지구조성공사 1공구	1		●				맹꽁이 대체서식지 2개소 계획
인천신항 1-2 컨테이너부두 하부공	4	●					오탁방지망 설치, 유류오염 방제대책 수립
검단~경명로간 도로신설	2	●			●		침사지 및 오탁방지망 설치
광양항 광역 준설토투기장 조성종사	9	●					필터매트 포설, 오탁방지망 설치
부산진해경제자유구역 와성지구 개발사업	1	●					부유토사 저감 조치, 오염물질 유출방지대책 수립
샤힌 에틸렌시설 건설공사	3		●				생태측구(탈출로) 추가 설치 계획

산림파괴 금지

현대건설 산림파괴 예방 정책

현대건설은 2050년까지 '순산림파괴 Zero (Net Zero Deforestation)'를 달성하는 것을 목표로 산림파괴 최소화를 위한 산림 조림 및 보호에 노력을 기울이고 있습니다. 국내외에 걸친 전체 사업장에서는 적극적인 신규 조림 및 재조림을 수행하고 필요한 경우 이해관계자와의 협업을 통해 전문적인 산림보호 활동을 전개하고 있습니다. 또한 산림 바이오매스 에너지를 활용하는 적극적인 산림 탄소 상쇄 활동을 통해 온실가스 배출량을 완전히 제거하고자 노력하고 있으며, 공급망 산림보호 확대 및 환경영향평가 등의 지속적인 모니터링을 통해 사업 전 과정이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 나아가 목질 마감재 등 목질 완제품 구매 시 FSC (Forest Stewardship Council) 및 HB (Healthy Building Material) 등의 인증을 취득한 협력사를 통해 납품 받고 있으며, 종이 구매 시에도 100% FSC 인증 종이를 구매하고 있습니다.

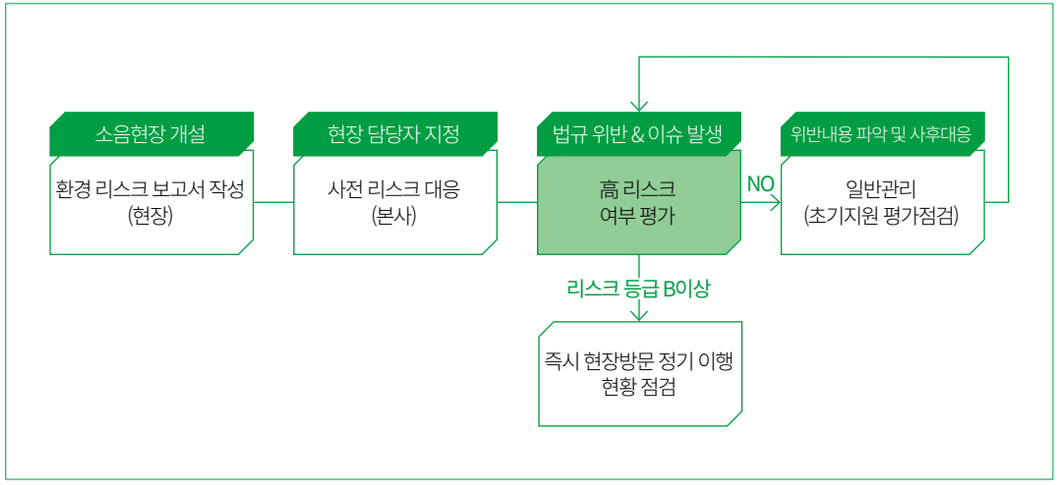
전략 및 대응 활동

환경 리스크 관리

현장 중점 관리체계 구축

현대건설은 환경 리스크 관리를 위한 체계적인 접근법을 채택하고 있습니다. 현장별 환경 리스크 및 기회를 연 1회 이상 평가하며, 주 1회 이상 환경 에너지 점검표를 작성하여 대기환경보전법, 소음진동관리법, 폐기물관리법 등의 환경법규를 엄격히 준수하고 있습니다. 본사에서는 모든 현장의 환경 리스크를 방지하기 위해 사전 예방 성격의 선제적 리스크 관리체계를 수립하여 효과적으로 관리하고 있습니다. 환경 리스크 관리체계 하에서 모든 신규 개설 현장은 환경 리스크 보고서를 작성해야 하며, 만약 환경 리스크 등급이 B등급 이상일 경우 고위험 현장으로 분류되어 즉시 현장 방문점검 또는 선순위 초기지원이 이루어집니다. 모든 신규 개설현장에 대한 100% 리스크평가 실시를 목표로 하고 있으며, 실시된 고리스크평가를 통해 환경 리스크 관리를 강화해 나가고 있습니다.

현장 사전 중점관리체계



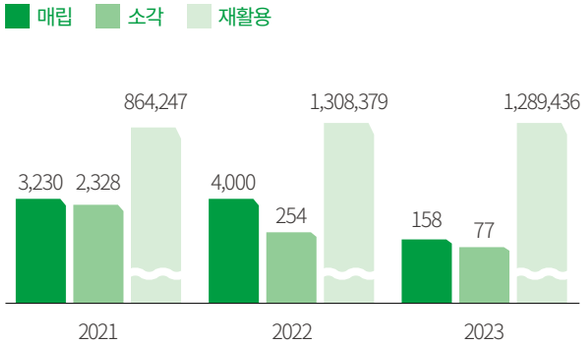
환경법규 대응 전략

환경법규	대응 전략
화학물질관리법	· 화학물질 관리시스템인 H-PMS을 통해 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 관리대장 및 화학물질 취급현황 관리대장을 공종 및 직종 별로 분류하여 관리 · 화학물질의 사용, 수송, 저장 관리를 주기적으로 점검하고 있으며, 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 현장 구비 및 교육을 통해 화학 안전사고를 사전에 예방
기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장기본법	· 건설업: 온실가스 에너지 목표관리제 대상에 포함 · 의무감축 대상인 Scope 1,2 배출량 뿐만 아니라 국외 및 Scope 3 배출량까지 자발적으로 산정하여 온실가스 감축에 힘쓰고 있음(2021년 대비 12,687 tCO_2e 감소) · SBTi 기반 2045 탄소중립 로드맵 구축
현장 적용 환경법규 (소음/진동, 대기, 수질 등)	· 현장 소음 및 미세먼지 상시 관리 IoT 시스템 운영 · 비산먼지 발생 공정별로 세부 지침을 제작하고 관련 법규에 근거한 미세먼지 비상저감조치 대응 가이드를 전사적으로 배포 · 사업장 인근지역과 보호지역을 중심으로 생물다양성 리스크 평가 실시
폐기물관리법 석면안전관리법	· H-PMS (Hyundai-Project Management System)을 연동한 폐기물관리시스템 구축 및 운영 · 환경 관련 법규 위반 사전 예방, 실시간 폐기물 총량과 비용 집계 관리 · 철거 진행 전 석면 등 유해물질 함유 여부 조사하여 근로자가 직접적으로 노출되는 것을 방지 · 법에서 제시한 기준 초과 시 전문 업체에 위탁 운영

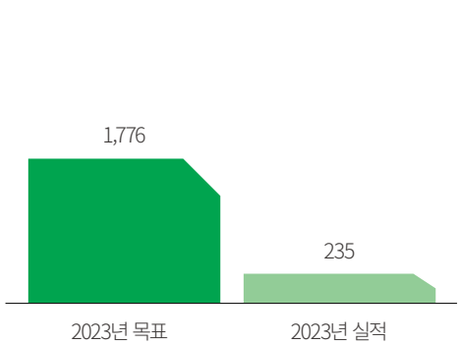
지표 및 목표

친환경경영 성과

폐기물 발생량 및 재활용량 (단위: 톤)

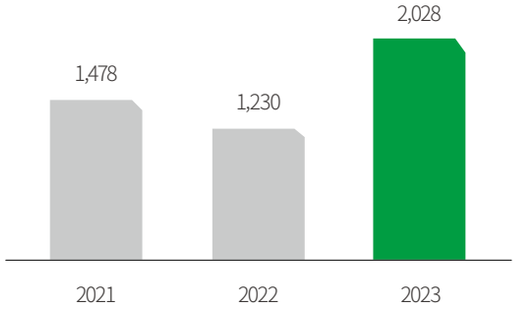


2023년 폐기물 배출 목표 및 실적 (단위: 톤)

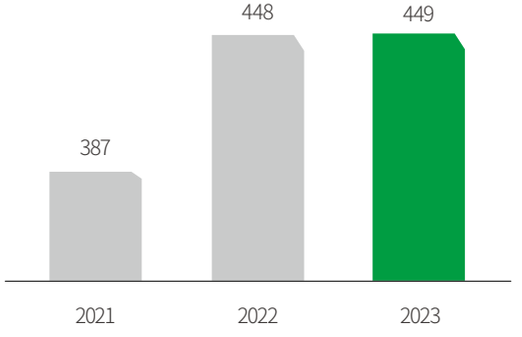


구분	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	톤	869,806	1,312,651	1,289,671
매립	톤	3,230	4,000	158
소각	톤	2,328	254	77
재활용	톤	864,247	1,308,397	1,289,436
재활용률	%	99.36	99.68	99.98

용수 취수량 (단위 : 천 톤)



환경 투자 및 지출액 (단위 : 억 원)



친환경경영 관련 중장기 목표

2030년까지 '환경 PENALTY ZERO' 달성을 통해 환경영향 최소화

현대건설은 2030년까지 환경 페널티 제로를 달성하여, 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 이를 위해 매년 정량 목표를 수립하여 달성 의지를 다지고 있습니다. 건설현장에서 발생하는 환경 부담을 줄이기 위해 친환경 설비 및 시설에 대한 투자를 지속적으로 확대해 나갈 것이며, 정기적인 환경 규제 모니터링을 통해 건설환경법규에 선제적으로 대응하여, 법률적 책임을 다하고 있습니다. 본사 건물에서는 에너지를 절약과 재활용을 적극적으로 실천해 나갈 것입니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 적극적인 교육을 제공하고 친환경 관련 우수 성과를 낸 임직원을 대상으로 포상을 지급함으로써 환경보호에 대한 인식을 고취시킬 것입니다. 이러한 노력과 전략을 통해 현대건설은 2030년까지 환경 페널티를 제로로 달성할 것이며, 더 나아가 지속 가능한 미래를 위한 모범 기업으로 거듭날 것입니다.

프로젝트별 폐기물 관리 및 재활용 목표

현대건설은 2022년 11월 환경부와 '건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약서'를 체결하였고, 2022년 12월에는 환경부에서 주최한 '건설폐기물 분리배출보관 가이드라인 및 순환골재 활용방안 교육'에 본사 및 현장 환경담당자가 참석하며 건설현장 폐기물 관리를 위한 적극적 노력을 이행중입니다. 또한 건설폐기물 인허가 프로세스 개선을 통해 건설현장에서 발생가능한 필수 폐기물 성상을 8종으로 정의하며, 전문업체 계약을 통해 폐기물 재활용방식 처리를 적극 이행중입니다. 현대건설 환경경영정책 및 폐기물 관리 정책에 맞춰 모든 현장의 폐기물 관리 계획을 수립하여 적용하고 있으며 모든 현장에 현대건설의 당해년도 재활용률 목표(2023년 기준 99.88%)를 적용함으로써 폐기물 저감 및 재활용률 향상을 위해 노력하고 있습니다.

협회 활동에 대한 관리 시스템

현대건설은 파리 기후변화협약과 2050년 탄소중립 목표를 지지하며, 기후변화 대응 전략을 수립하고 있습니다. 탄소중립 목표 달성을 위한 공공 정책에 부합하는 경우 협회 회비를 집행하여 파리 기후협약 이행을 지원합니다. 현대건설의 경영진은 협회의 회비 집행이 탄소중립 실현을 위한 공공의 목표에 위배되지 않는지 확인하는 등 책임 있는 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 현대건설은 회비를 납입하는 협회의 활동이 파리 기후변화협약에 부합하는지 검토하고 모니터링하며, 부합하지 않을 경우 이의를 제기합니다.

현대건설, 지속가능한 사옥을 실현하다

현대건설은 친환경 사옥을 구현하여 지속가능한 미래를 선도하고 있습니다. 특히, 회사 내부 시설 개선을 통해 에너지 효율성을 높이는데 최선을 다하고 있습니다. 2022년 이후로는 본관의 2,441개 형광등을 LED로 교체하여 전력 사용을 기존 대비 40% 절감했습니다. 또한, 2023년에는 열차단 블라인드를 사옥 전체에 도입하여 내부 온도를 2도 낮출 수 있었으며, 건강 계단을 설치하여 엘리베이터 운용 전력을 절감하고 창호를 교체하여 냉난방을 절약하는 등 에너지 효율성을 높이는 노력을 지속하고 있습니다.

PEOPLE

현대건설이 동행하는 지속가능한 성장

인재경영

전략 및 대응 활동 87
Diversity in HDEC 90
지표 및 목표 95

밸류체인 역량 강화

전략 및 대응 활동 96
지표 및 목표 101

지역사회 가치창출

사회공헌 거버넌스 102
전략 및 대응 활동 103
지표 및 목표 106
Social Value Creation in HDEC 107

HS 신용 더리버

PEOPLE

인재경영

현대건설은 인간 중심 기업문화를 추구하며, 관료적이고 경직된 문화를 벗어나 자유롭고 수평적인 기업문화를 조성합니다. 또한 서로의 의견을 경청하며 다양성이 공존하는 열린 문화를 만들고 있습니다. 인재선발 시 도전정신과 창의성, 소통과 협력, 그리고 글로벌 역량을 바탕으로 새로운 가치를 창출하는 인재를 지향하며, 공정하고 체계적인 인사제도와 최고 수준의 복리후생을 통해 구성원의 수준 높은 삶을 지원하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

인재 채용 및 육성

Right People 선발

인적자원 의존도가 높은 건설산업의 특성상 우수한 인재 영입은 매우 중요합니다. 현대건설은 직무 적합성 및 조직 기여 의지를 갖춘 최적의 인재(Right People) 선발을 지향하며, 이를 위해 직무 역량에 대한 명확한 기준 수립, 검증을 위한 채용전형 다각화, 다양한 채용 채널 확보 및 상시 채용 활성화 등 전략 수립-직무별 채용-선발-배치-성과관리로 이루어진 인적자원 관리의 선순환 구조를 구축하였습니다. 또한 신규 입사자에 대한 지속적인 관심과 지원을 바탕으로 직원의 조기 적응을 돕고 있으며 채용전략을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

Right People 선발

전략	직무 중심 채용	인재 확보 채널	상시 채용 활성화
채용· 선발· 배치	채용	선발 (인성/태도 및 직무요건 기반)	배치
성과관리	입사자 성과 모니터링 및 선발체계 반영	인사 및 현업 면접관 양성	

Innovative Challenger 육성

현대건설은 미래를 내다보는 창조적 예지, 미래를 개척하는 적극의지, 미래를 현실화하는 강인한 추진력을 갖추고, 변화를 두려워하지 않는 '현대정신'으로 미래를 선도해 나갈 'Innovative Challenger'를 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 개인의 직무역량 향상을 위한 맞춤형 직무교육과 순환 근무 제도를 운영하고 있으며, 글로벌 역량 향상을 위한 영어 및 제2외국어 어학과정, 외부 전문교육 및 해외 선진사 및 연구기관 연수 기회 제공, 멘토링 프로그램, 직원 개인의 필요성에 따른 외부교육 참여 지원, 각종 온라인 직무교육 및 자격 취득 교육, 글로벌 환경 변화에 대한 인사이트 특강 등 자유롭고 다양한 역량 개발을 위한 인재육성 제도를 운영하고 있습니다. 또한 임직원 본인의 성과 및 개선 필요사항 등을 파악하여 지속적으로 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있으며 연공을 배제하고 성과 및 역량 중심의 승진대상자 선정을 통해 고성과자에 대한 조기 승진의 기회를 제공하고 성과 기반의 차등 보상 및 글로벌 선진 기업에 걸맞는 최고 수준의 보상을 제공하고 있습니다.

스마트러닝 시스템 운영

현대건설은 임직원이 근무 환경에 구애 받지 않고 언제 어디서나 손쉽게 접속할 수 있는 스마트러닝 시스템(Growing Together)을 통해 직군별/직무별/직위별 맞춤 교육 콘텐츠를 추천하고, 학습자가 원하는 교육 콘텐츠를 스스로 선택하여 상시 학습할 수 있는 자기주도형 학습 환경을 지원하고 있습니다. 교육 종료 후에는 평점을 부여하고 후기를 작성하는 등 해당 교육 프로그램에 대한 만족도 평가를 실시하고 있으며, 해당 결과를 바탕으로 교육 프로그램에 대한 실효성을 측정하고 있습니다. 또한 스마트러닝 시스템 내의 교육 영상 수강 및 사내/사외 교육, 자격증 취득, 어학 점수 향상 등 다양한 역량 강화 활동을 성장포인트(Growing Point)로 정량화하여 측정하고, 리더의 인사평가에 반영함으로써 각 조직의 리더들이 직원 성장 코칭에 관심을 가지고 육성 활동을 적극 장려하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

인재 채용 및 육성

임직원 교육 다각화

현대건설은 세계 최고의 혁신 인재 육성을 위한 리더십 파이프라인을 구축하고 각 단계별 특성에 따른 리더십, 경험, 역량교육을 통해 핵심인재를 양성하고 있습니다. 직군, 직책, 직급별 필수 직무교육 프로그램을 도입해 맞춤형 직무역량 개발을 지원하고 있으며, 건설기술인이 필수적으로 수강해야 하는 설계시공 및 품질 관리 교육을 위해 전담 교육기관인 건설기술교육원과 협력 약정 및 위탁계약을 체결하여 직무교육을 강화하고 있습니다. 2023년 임직원의 ESG 인식 제고를 위해 전사 차원의 임직원 ESG 마인드셋 교육을 실시하였으며, 이를 ESG 경영 개선과제 KPI와 연계하여 관리하고 있습니다. 현대건설은 2023년 총 413개 과정의 교육을 운영하여 임직원 교육 강화를 위해 총력을 기울였습니다.

2023년 교육과정

구분	교육범주	교육과정 (건)
공통 핵심가치	기업문화	4
	법정필수	7
	신규 입사자 교육	3
	신성장 / 4차 산업	13
	윤리 / 준법	12
	일반교양	49
글로벌	글로벌 문화	2
	영어	116
	제2외국어	9
리더십	경영자 프로그램	1
	계층별 리더십	13
	임원 리더십	1
직무	건설자격	26
	공종 / 기술	29
	직무 기본소양	52
	직무교육	54
	품질 / 안전	22
총 합계		413

R&D 현장 직무 교육

현대건설은 당사의 R&D 역량을 제고하고 사업 경쟁력을 확보하고자 글로벌 선진기관 및 발주처 등과의 국제 공동연구를 폭넓게 추진하고 있으며, 원천기술을 보유한 해외 선진사에 현장 파견을 실시하여 임직원의 R&D 전문 기술 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 소형모듈원전(SMR) 제휴기업인 미국 홀텍 인터내셔널과 협약을 통해 SMR 및 원전해체 현장에 5명의 인력을 파견하였습니다. 현대건설 인력들은 원자로절단, 사용후핵연료취급 및 해체 공정관리 등 원전해체의 전 과정에 투입되어 원전해체 분야를 포함한 원자력 전 주기 분야에 대한 전방위적 협력을 확대하고 있습니다. 현대건설의 연구개발 인력에게 건설기술 개발에 필요한 건설 기술 최신 동향과 다양한 직무 개발 기회를 제공하여 품질 향상 및 원가 절감, 공사기간 단축 성과를 거두고 있습니다. 이외에도 외장 최적 설계 풍압하중 검토, 기계화 터널 공법 TBM (Tunnel Boring Machine) 구간별 KPI 산정, BIM 기반 기술 등 현장 기술 개발 참여 결과, 현대건설은 2023년 국내외 현장을 대상으로 총 138건의 기술지원을 제공하였으며, 총 25건의 입찰 단계 지원을 제공함으로써 보유 기술을 기반으로 수주 경쟁력을 높일 수 있었습니다. 터널 결로 개선 환기팬 등 특허 등록으로 이어지며, 2023년 특허 등록 건수는 2023년 대비 4.1% 상승하였고, 현대건설만이 보유하고 있는 신기술 14건의 성과를 창출했습니다.

기술교육원 운영

현대건설은 급변하는 글로벌 건설환경에 부합하는 현장 밀착형 글로벌 건설기술 인재를 양성하기 위해 기술교육원을 운영하고 있습니다. 이론과 실무를 병행하며 현장에 최적화된 커리큘럼을 제공하고 있으며, 고용노동부 및 국토교통부 지원 하에 BIM (Building Information Modeling, 빌딩 정보 모델링)건설관리, 건설공정공사관리, 전기설비시공실무, 안전보건관리, 스마트시티 등 총 10개 과정을 운영하고 있습니다. 기술교육원의 과정을 80%이상 달성한 교육생은 취업연계 프로그램을 통해 현대건설, 현대엔지니어링 및 동종사, 협력사로 우선 취업 가능하도록 지원하여 2022년 7월부터 2023년 6월까지 종료한 과정에 대하여 93.8%의 높은 취업률을 달성하였습니다.

기술교육원 수료 인원 (단위 : 명)

구분	2020	2021	2022	2023
기술교육원 수료 인원	512	417	423	461

직무 경험 기회 제공

현대건설은 직무 적합성이 높은 인재를 발굴하기 위해 다양한 직무 경험 기회를 제공하고 있습니다. 신입사원 채용시 인턴십 프로그램을 운영하고 있으며, 방학기간에는 대학교 재학생 대상의 하계/동계 현장실습 프로그램을 통해 실습생 전원에게 대졸 공채 시 서류 전형 면제 혜택을 부여하고 있습니다. 추가적으로, 대학교와 IPP (Industry Professional Practice, 기업연계형 장기현장실습) 산학협력을 진행하여 기업 직무 실습 프로그램을 운영하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

성과평가 및 보상

성과보상 체계

현대건설은 성과/역량평가와 연계한 보상(성과급)을 제공하고 있습니다. 2023년에는 직책자 대상 연 2회(상/하반기) 성과평가를 실시하여 성과 관리 주기 단축 및 피드백 강화를 통해 정확한 평가와 그에 따른 보상 반영이 될 수 있도록 했습니다. 또한, 성과에 따른 보상 차등그룹을 세분화하여 보상 수혜 대상을 확대했습니다. 성과와 관련하여 수주, 매출 등 재무적 평가 요소 외에도 환경, 안전, 품질, CSR, 정보보호 등 ESG 평가 항목을 포함하여 전사 본부 별 KPI를 설정해 반영하고 있습니다. 나아가 임직원의 생활안정을 위해 기본급에 대해 당사 공정 보상 정책에 따라 생활임금을 고려하여 지급하고 있습니다. 근로자의 임금을 보장하여 생활 안정과 노동력의 질적 향상을 도모함으로써 노동생산성 향상을 지향하고 있습니다.

평가 및 승진 공정성 제고

현대건설은 MBO(목표관리, Management by Objective) 기반의 인사제도를 통해 성과관리 체계를 '목표수립 – 중간점검 – 평가/등급확정 – 평가조정회의(Calibration Session)'로 고도화하여 보다 정확한 평가 및 공정한 보상을 제공하고 있습니다. 공정한 평가를 위해 주요 직책자를 대상으로 성과관리 교육을 실시하고 있으며, 팀 및 개인 기반의 성과평가를 실시하고 있습니다. 평가 과정에서 면담 및 코칭을 독려해 피드백 기능을 강화하고, 평가결과 리뷰와 승진심사 전형단계별 정보를 임직원에 제공하여 직원 수용성과 이해도를 제고하고 있습니다.
2023년부터는 직책자가 조직 구성원과 논의를 통해 연초에 소속 조직의 연중 성과목표를 수립하고, 정기적인 소통과 지속적인 피드백을 실시하며, 필요시 하반기에 연초에 수립된 목표를 수정할 수 있습니다. 2023년 구성원 중 전체 평가 대상자는 상반기 1,152명 (직책자 限), 하반기 총 6,408명으로 당해연도 신규 입사자 등을 제외한 정규직 및 계약직 100%가 평가를 받았습니다. 또한, 다면평가에 대한 요구에 대응하여 리더십 진단과 동료리뷰를 실시하여 360도 피드백 결과를 반영하고 있으며, 특히 2023년부터 동료리뷰 기여도투표를 도입하여 기여도 투표가 상위이나 인사평가 등급이 하위인 직원에 대해 평가 재검토를 실시 했습니다. 2023년 평가실시 기준에 따라 구성원 4인 이상을 보유한 직책자 100%가 리더십 진단을, 5월 이후 입사자를 제외한 비직책자 100%가 동료리뷰를 받았습니다. 승진제도의 경우, 직급 1년차를 제외한 2023년에는 우수 인재를 조기에 발굴하고자 본인 추천 외 동료 추천 제도를 신설하여 다면추천승진을 실시하였으며, 다면추천 승진 심사 대상 중 승진점수 상위 10%의 인원에 대해서는 별도 심사 절차 없이 승진이 되도록 제도를 운영하였습니다. 동료 추천 제도를 실시하여 다면추천 조기승진을 강화하고, 다면추천 조기승진 심사 대상 중 상위 10% 인원의 승진을 선 확정하였습니다.

장기 인센티브

현대건설은 각 건설현장에 대하여 3~5년간의 성과 평가를 통해 준공 우수 현장에서 근무한 임직원에게 정기적인 장기 현금 성과급을 지급하고 있습니다. 임원을 포함한 전 임직원을 대상으로 하여, 현장의 환경과 관련된 다양한 평가지표(현장의 법규 준수 여부, 에너지 절감 목표 달성 여부, 녹색 환경 시스템 적용 여부)를 비롯하여 프로세스 관리, 품질경영, 안전 관리(재해율, 안전점검 등), 손익개선 지표를 종합적으로 고려하여 완공까지 현장 별 목표를 얼마나 달성했는지에 따라 계산됩니다. 종합 평가 결과는 각 현장 별 S등급(90점 이상), A등급(80점 이상), B등급(60점 이상)으로 분류되며, 종합 평가 우수(B등급 이상) 현장의 현장 손익 절감액 등을 고려하여 인센티브를 지급하고 있습니다. 2023년에는 6개 현장의 146명 임직원을 대상으로 지급되었습니다.

퇴직자 지원

제2의 인생설계 지원

현대건설은 근속 1년 미만을 제외한 50세 이상의 퇴직자 중 전직 지원 컨설팅 희망자를 대상으로 제 2의 인생설계를 지원 하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 취업, 창업, 생애설계에 있어서 자기진단, 경력목표 설정, 구인정보 제공, 창업지원 등의 개인별 맞춤형 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 별도의 전직 지원센터를 운영하여 취업 및 창업 준비가 가능한 사무실, 컴퓨터실, 상담실을 제공하고 있어 보다 편리한 참여를 보장하고 있습니다. 2023년에는 취업 부문 18명, 창업 부문 2명, 생애설계 부문 7명 등 총 27명에게 체계적이고 종합적인 교육 및 컨설팅 프로그램을 제공하였습니다.

퇴직연금제도

현대건설은 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 제도를 운영하여 정년퇴직 대상 임직원들이 노후에 대비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 가입자를 대상으로 상품 교육을 실시하여 퇴직 후에도 안정적인 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다

DIVERSITY IN HDEC

현대건설 다양성 포용(D&I) 원칙

현대건설 다양성 포용(D&I) 정책

현대건설은 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념 또는 사회적 신분 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 더 나아가 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무 여건을 만들어 나가고자 합니다.
포용적인 사회로의 전환에 기여하고자 2022년 8월 다양성 포용(D&I) 정책을 제정하여 본사 임직원을 포함한 현대건설 전체 구성원 및 국내/외 현장 및 법인, 손자회사, 합작투자사의 임직원, 고객 등 모든 임직원들을 대상으로 적용하고 있습니다. 또한 해당 원칙을 보다 적극적으로 실천하기 위해 내부 시스템 구축 및 다양성과 포용성 현황에 대한 정기적 모니터링 실시 후 그 결과를 이해관계자들에게도 공개하여 다양성과 포용성의 가치가 사업 전반에 걸쳐 내재화되도록 노력하고 있습니다.

국적 및 문화적 다양성 존중

현대건설은 세계무대에서의 경쟁 우위를 위해 적극적으로 글로벌 임직원을 영입하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 2023년 12월에는 외국인 임직원들의 회사 정착을 돕기 위해서 팀빌딩 프로그램인 Jingle & Mingle 프로그램을 도입하고, 개선이 필요한 회사 제도에 대한 의견을 경청하였습니다. 또한 외국인 임직원들이 자신의 문화적 신념과 관습을 존중받는 환경을 조성하기 위해 사옥 및 현장 내 전용 기도실과 세족실을 운영하고 있습니다.

현대건설 기도실

세대간 장벽을 허무는 현대건설

현대건설은 다양한 연령대의 직원들이 함께 협력하여 근무하고 있으며, CEO와 신입사원 간 소통을 강화하고 유대를 형성하기 위해 신입사원 입사시 간담회를 개최하고 있습니다. 간담회에서는 세대간 차이를 이해할 수 있는 질의응답이 자유롭게 이루어지며, 서로의 이해와 포용을 높이는데 기여하고 있습니다. 그 외에도 워크숍과 교육 등을 통해 다양한 그룹 간 소통과 팀워크를 강화하기 위한 활동들을 진행하고 있습니다.

SPECIAL INTERVIEW : 현장의 안전을 책임지는 안전관리담당자 인터뷰

안전시스템운영팀 **딴쩌툰** 매니저

안녕하세요, 안전시스템운영팀 교육파트에서 현장 외국인 근로자 안전·보건관련 지원업무를 담당하고 있는 미얀마 출신 딴쩌툰 매니저입니다.
주 업무는 미얀마 근로자 대상 안전·보건 교육이며, 전사적으로 실시하는 현장소장 전파교육, 정기안전보건교육 등의 교육 콘텐츠를 기획·제작하고, 필요에 따라 현장에 지원 점검을 나가고 있습니다.

Q 언어와 문화가 다른 외국인 근로자를 대상으로 안전 교육 프로그램을 기획할 때 특별히 고려하는 점이 있나요?

A 무엇보다 외국인 근로자들의 눈높이에 맞게 교육을 제공하고자 노력하고 있습니다. 시각 자료를 이용하고 체험적인 교육 방법을 활용하거나, 외국어보다는 모국어를 활용하여 모든 참여자가 쉽게 받아들일 수 있는 방법으로 교육하고 있습니다. 또한 다양한 문화적 관습과 관점을 고려하여 교육프로그램을 설계함으로써 상호 존중하는 분위기를 조성하여 모든 참여자가 소통하고 협력할 수 있도록 하고있습니다.

Q 외국인으로서 조직생활에 어려운 점은 없으셨나요?

A 첫 사회생활을 외국에서 시작하다보니 서투른 부분이 있었습니다. 언어적인 어려움은 스스로 노력하고 주변의 도움을 받아가면서 배워가고 있습니다.
사고방식이나 문화적 차이는 회사 컬처디자인랩에서 임직원의 다양성을 고려하여 기업문화 변화에 힘써주고 있다고 느끼고 있습니다. 특히 2023년 연말 Jingle & Mingle 행사에 참여하여 한국인 직원들, 외국인 직원들과 함께 즐거운 소통의 자리를 가졌었던 것이 기억납니다. 현대차그룹에서 주최한 H-Day 프로그램을 통해서 다른 외국인 근로자 및 가족들과 함께 스포츠를 관람하고, 요리 클래스를 체험하는 등 특별한 경험들을 할 수 있었습니다.

Q 업무를 하며 보람을 느끼는 점이 있으시다면, 어떤 것인가요?

A 저는 교육할 때 근로자들이 공감할 수 있는 내용을 교육에 포함시켜 안전의 중요성과 안전사고에 대한 경각심을 갖도록 전달해주고 있습니다. 교육을 통해 근로자들이 안전 습관을 실천할 때 많은 보람을 느낍니다.

DIVERSITY IN HDEC

글로벌 파워를 보여주는 토목해외수주지원팀

현대건설 토목해외수주지원팀은 외국인 직원이 절반으로, 영국, 파나마, 카자흐스탄, 네팔, 필리핀 등 다양한 국적의 외국인 직원들이 근무하고 있습니다. 프론트로그(향후 개발이 가능할 것으로 예상되는 해외사업) 개발을 비롯해 발주처·파트너사 영업, 수주 전략 기획, 기술 제안서 등 다양한 분야의 글로벌 스페셜리스트들이 근무하고 있습니다.
토목해외수주지원팀은 외국인 직원들의 빠른 조직 적응을 위해 모든 회의와 문서 작업을 영어로 진행하고, 캠핑, 산행 등 한국 문화 체험을 지원하고 있습니다. 현대건설의 다양성 포용(D&I) 문화 에서, 다양한 국적의 외국인 직원들이 현대건설의 시스템과 조직 문화에 쉽게 다가가고 현대건설에서 마음껏 본인의 역량을 펼칠 수 있도록 노력하고 있습니다.

다른 문화에 대한 이해를 토대로 성장하는 파나마 메트로 3호선 현장

파나마 메트로 3호선 프로젝트는 하루 최대 4,000여 명이 넘는 대규모의 인력이 투입되고 있는 프로젝트입니다. 많은 수의 현장 근로자와 함께 근무하는 만큼, 타문화에 대한 존중과 이해를 기반으로 인력이 운영되고 있습니다.
특히 파나마 특유의 근로 관습에 대한 강한 요구사항이 있어, 현장에서 근로자의 애로사항을 청취하기 위해 곳곳에 의견을 제시할 수 있는 제안함을 두고, 매월 직원 대표자 회의 등을 통해 상호 이해하는 시간을 가지고 있습니다. 또한 다른 문화권에 대한 이해의 폭을 넓히기 위해 신규 부임 직원들과 외국인 직원·근로자에게 맞춤형 교육도 지속적으로 실시하고 있습니다.

다각도로 현장을 지원하는 든든한 파트너 싱가포르 지사

1982년 개설된 싱가포르 지사는 오랜 역사와 더불어 회사에 대한 로열티와 자부심으로 뭉친 베테랑 직원들이 근무하고 있습니다. 1981년의 풀라우 테콩 매립공사로 싱가포르에 첫 진출한 현대건설과 함께 91개에 달하는 프로젝트를 추진해 나가고 있습니다.
현대건설의 소중한 자산이 된 오랜 경력의 직원들과 조화를 이룰 수 있는 매니저급의 육성을 위해서 현장에서 두각을 나타낸 직원을 스카우트 하거나, 인턴십 및 장학금 제도 등 산학 협력을 통해 직원을 선발하고 있습니다. 싱가포르의 건설 법규와 관례들에 대한 이해와 전문성을 갖춘 외국인 직원 덕분에, 신규 시장 개척을 위한 수주 전략 수립과 영업·재경·인사·구매·사후관리·안전 등 각종 지원 업무를 수월하게 수행하고 있습니다.

소통과 유대를 강화하는 CEO 간담회

현대건설은 매 상/하반기 CEO와 신입사원의 간담회 시간을 통해 세대를 넘어 격 없이 소통할 수 있는 시간을 가집니다. 2023년에는 계동 본사 대강당에서 신입사원 108명과 소통의 시간을 가졌습니다. 일방적인 강연으로 이루어지는 시간이 아니라, 최고경영자와 소통을 통해 상하 간의 벽을 허물고 소속감과 유대감을 가질 수 있는 다양한 프로그램으로 구성되었습니다. 자유로운 분위기 속에서 '저녁 회식', '워라밸을 중시하는 이유', '선호하는 성과 보상', 'MZ 세대의 퇴사율' 등 다채로운 주제에 대한 이야기를 나누며 서로를 이해하는 시간을 가졌습니다.

일과 삶의 균형

유연한 근무환경 제공

현대건설은 유연한 근무환경을 조성하고자 근로시간과 근무장소를 근로자가 직접 선택·조정하는 스마트 근무제도를 운영하고 있습니다. 근로시간의 경우, 탄력적 근로시간제 및 시차출퇴근제 등의 유연근무제도를 적용하고 있으며, 근무장소는 수도권 내 거점오피스 2개소(기술교육원(대림), 기술연구원(마북))와 재택근무를 통해 하이브리드 근무환경을 조성/운영하고 있습니다.

보육 지원 제도

현대건설은 임직원이 일과 자녀 양육 사이의 균형을 유지할 수 있도록 적극적인 생애주기별 보육 지원 시스템을 운영하고 있습니다. 임신기 보육 지원을 위해 의무실 내 수유실을 갖추고 한솔어린이보육재단의 전문적인 위탁운영 하의 직장 어린이집 '현대다솜어린이집'을 운영 하여 육아기의 직원에 대한 지원을 하고 있습니다. 현대건설은 2023년 본사 근무 여직원을 대상으로 임신기간 동안 무료 정기주차권을 제공하는 '임산부 주차비 지원 제도'를 도입하여 임산부의 교통 편의를 증진하고 출산 친화적인 사내 문화를 조성하는 데 앞장서고 있습니다. 출산, 어린이날, 입학과 같은 행사에 대해 축하금을 제공하며, 임직원 자녀에 대한 학자금 지원도 이루어지고 있습니다.

건강·보건 지원제도

현대건설은 직원 및 배우자 대상으로 매년 정기 건강검진을 지원하고 있습니다. 혜택을 더욱 폭넓게 제공하고자 2022 년 배우자에 대한 건강검진 기회를 가족에 한해 양도할 수 있게 하였으며 이에 2023년 총 7,690명, 53억원 규모의 건강 검진을 제공하였습니다. 또한 임직원 및 배우자, 자녀를 대상으로 운영중인 단체상해보험 제도를 개선하여 지원금액을 확대하고 개인별 보험 상품 선택이 가능하며, 총 17,860명에게 혜택을 제공하였습니다. 나아가 자사는 물론 협력사까지 포함한 해외 출장 및 근무자 대상의 해외 종합 안전관리 서비스를 지원하여 임직원의 안전과 건강상의 문제를 최소화하고 있습니다. 또한, 2023년에는 새로운 가족친화서비스(출산/보육/돌봄서비스)를 시작하였고, 건강증진 심신(心身) 프로그램을 통해 임직원의 심(心)(오피스 명상, 마음 챙김 캠페인), 신(身)(걷기 챌린지, 스트레칭 등) 건강증진을 위한 다양한 활동을 진행하며 작업장 스트레스 관리를 지원하였습니다. 또한, 스마트 오피스 운영을 통해 휴식 공간인 '두드림존'을 개설하여 직원들이 스트레스를 해소할 수 있도록 창의적이고 수평적인 조직 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

직원심리상담센터 운영

현대건설은 2015년부터 온 · 오프라인의 직원심리상담센터를 운영하여 임직원의 고충을 해소하고 감성역량을 강화하고 있습니다. 2023년에는 유연한 대면/비대면 상담 운영 체계를 갖추고, 전년 대비 113% 증가한 총 454회의 상담을 진행하였습니다. 가정 및 자녀, 개인 정서, 직무 관련 주제에 대한 상담이 이루어졌으며, 신청자에 한하여 전문 상담기관과의 일대일 인터뷰 또한 실시하고 있습니다.

라이브러리 담(淡), 다목적 멀티라운지 오픈

현대건설은 2023년 사내 다목적 멀티라운지 '라이브러리 담(淡)'을 오픈하였습니다. 해당 공간은 독서 및 자기계발을 위한 스터디 공간과 대외 고객들과의 비즈니스 미팅 공간 또한 내부 직원들간 소통할 수 있는 공간으로 구성되어 있습니다. 기존 컬쳐라운지 공간을 리뉴얼한 라이브러리 담(淡)은 업무 시작 전인 오전 7시부터 개방하여 임직원의 자기계발을 지원합니다. 현대건설은 '라이브러리 담(淡)'을 통해 사내 문화의 혁신을 이루며, 임직원들의 창의적인 교류와 대외 고객들과의 전문적인 만남이 어우러지는 공간을 선보이고 있습니다.

라이브러리 담(淡)

임직원 레저 및 휴양 지원

현대건설은 임직원이 재충전의 시간을 가질 수 있도록 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 대표적으로 임직원 휴양소와 캠핑카 이용 지원 제도를 운영하고 있습니다. 임직원 휴양소는 전국 19개소를 운영하고 복지포인트를 사용하여 매년 4박 5일간 이용할 수 있습니다. 복지포인트 혜택을 받지 못하는 근속연수 3년 미만의 직원의 경우 매년 2박 3일을 무료로 제공하고 있습니다. 또한 사옥 스포츠센터를 운영하고 레포츠복 및 할인 혜택 역시 제공하고 있으며 건강계단을 설치하여 임직원들이 회사에서 운동을 통해 건강을 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현대건설은 정규직 및 계약직 직원을 대상으로 차량구입 지원금 제도도 운영하고 있습니다.

조직문화 개선

노사 협의 채널 운영

현대건설은 단체협약 노동조합법 제3조 및 제5조에 의하여 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴의 자유를 보장하고 있으며, 회사의 가입 방해 및 탈퇴 강요 금지 규정을 수립하여 노사 간의 신뢰와 화합을 구축하고 있습니다. 2023년 12월 기준, 단체교섭 협약의 적용을 받는 직원은 전체 대상자의 100%인 총 7,115명(해외 현장 기능직 미포함)입니다. 또한 사업상 중요한 변동사항이 발생할 경우 노동조합에 신속하게 사전 고지하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 현대건설은 분기별로 근로환경개선위원회를 개최하고 있으며, 2023년 근로환경개선위원회를 통해 국내현장 숙소 개선, 해외현장 직원 정기휴가 개선 등 국내외 현장 직원 처우를 개선하였고, 전기차 차량구매지원금을 확대 추진하였습니다.

현장 소통 강화

현대건설은 업무 효율성 증진을 위해 현장과 본사 간 소통 강화에 매진하였습니다. 2023년 '현건 포차가 간다.' 현장 세미나를 진행하였으며, 현장에서 요청한 본사 실무 담당자를 선정하여 함께 현장을 방문하고 업무 효율성 향상을 위한 소통 강화 프로그램 및 팀빌딩 프로그램을 실시하여 상호 내적 친밀감을 향상시키기 위해 노력하였습니다. 또한, 다양한 유튜브 콘텐츠를 제작하여 다양한 주제를 임직원과 소통하였습니다. 2023년 개설된 유튜브 채널 '계동칠오'에 현장 구성원의 인터뷰를 업로드하여 해외 현장의 애로사항, 현장 생활의 장단점 등 다양한 이야기를 공유하여 전 구성원 소통 강화에 이바지하였습니다. 2024년에는 해외현장 브이로그 등 임직원 참여 콘텐츠를 적극 개발하여 직원 간 친밀감 향상을 통해 업무 효율성을 증진시킬 계획입니다.

계동포차(현대건설 유튜브채널)

현건포차 행사

복리후생 프로그램

구분		내용
스마트 근무제도	탄력적 근로시간제	본사, 지사/법인 및 국내 현장은 2주 단위로, 해외 현장은 3개월 단위로 근무시간을 탄력적으로 운영
	시차출퇴근제	본사는 오전 7시, 8시, 9시, 10시의 4개 출근시간대 운영, 현장은 현장상황에 맞는 근무 조 운영
	시간제 근무제도	5시간제, 6시간제, 7시간제 시간차 근무제도 운영
	재택근무제도	재택근무 신청자에 대한 재택근무 운영
	거점오피스 운영	수도권 거점오피스 운영을 통한 하이브리드 근무환경 조성
	가정의 날 단축 근무	본사/국내현장 격주 금요일 단축근무
보육지원제도	직장 어린이집 운영	직장 어린이집 운영을 통해 양질의 보육 제공
	축하금 지원	출산 축하, 입학 축하, 어린이날 등 직원 자녀에 대한 축하금 지원
	학자금 지원	고등학생/대학생까지 직원 자녀의 학자금 지원
	임신기 단축근무	임신 후 12주 이내 또는 36주 이후 최대 2시간 단축 근무 가능
	육아기 단축근무	1년간 주당 최소 15-최대 35시간 단축 근무 가능
	임산부 주차 지원	임산부 전용 주차구역 및 주차비 지원
	출산휴가	여성근로자에 대해 유급 출산휴가 90일 제공(법적 기준: 90일)
		남성근로자에 대해 유급 출근휴가 10일 제공(법적 기준: 10일)
	육아휴직	여성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월 제공(법적 기준: 12개월)
		남성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월 제공(법적 기준: 12개월)
	난임치료휴가	연간 3일 이내의 휴가 및 최초 1일 유급휴가 제공
휴가/ 휴직제도	REFRESH휴가	최대 3개월까지 자기개발 또는 재충전을 위한 유급휴가 제공
	가족돌봄휴가	연간 최대 10일까지 휴가 사용가능
	가족돌봄휴직	연간 최대 90일까지 휴직 사용가능
	온보딩지원휴가	입사 2년차까지 매년 상반기 1회, 하반기 1회 유급휴가 제공
	해외근무직원 휴가	해외부임 휴가, 정기휴가, 귀국휴가 제공
	휴양소 및 캠핑카 이용 지원	임직원 휴양소 및 캠핑카 이용 지원제도 운영
건강보건지원제도	건강검진	임직원과 배우자를 대상으로 정기적인 건강검진 실시
	단체상해보험	임직원, 배우자 및 자녀를 대상으로 단체상해보험 확대
	직원힐링프로그램	매년 6회 내 임직원 마음 건강을 위해 전문 심리 상담 및 코칭 서비스 지원
	사내 의무실 및 모유 수유실 운영	전문 간호사가 상주하는 사내 의무실 운영, 의무실 내 수유실 운영
	해외 종합 안전관리 서비스	해외 출장자/근무자 (협력사 포함) 대상으로 의료, 보안, 심리 상담 등 안전관리 지원

조직문화 개선

기업문화 슬로건을 통한 도전의식 고취

현대건설은 임직원 투표를 통해 2023 기업문화 슬로건을 직접 선택하였습니다. 현대건설에 숨어 있는 가치를 같이 찾기 위해 조직별(본사 팀/현장 단위) 슬로건을 낱말퍼즐 게임 등을 통해 “Shall we ___?”로 정하였고, 418 개의 조직이 참여하여, 긍정적 마인드/유연소통/수평문화 등의 창의적인 조직별 슬로건을 도출하였습니다.

Shall we Connect Again?

현대건설은 조직의 시너지를 극대화하기 위해 1박 2일 간의 팀 세미나를 개최하였습니다. 조직 문화 진단을 통해 드러난 개선점을 기반으로, 우선순위에 따라 개선이 필요한 팀들을 선별하였고, 회사 전체에 공지하여 참여를 원하는 팀들로부터 신청을 받았습니다. 이에 총 28개 팀이 세미나에 참가하였습니다. 세미나의 프로그램은 조직력 강화에 중점을 두고, 1) 성격 유형 검사 및 대화법, 2) 팀 빌딩 활동, 3) 소통 능력 향상을 위한 보물찾기 게임, 4) 팀 그라운드룰 설정 등으로 구성되었습니다. 이러한 프로그램들은 참가자들에게 큰 동기부여가 되었습니다.

Shall we ‘Come Closer?’

현대건설은 경력 입사자와 외국인 직원들이 회사 정책에 원활하게 적응할 수 있도록 지원하는 'Jingle & Mingle' 프로그램을 실시하였습니다. 본사에서 근무하는 1년 차 경력 입사자들과 모든 외국인 직원들이 참여한 이 프로그램은 다양한 활동을 통해 심리적 안전감을 높이고, 단체 인터뷰를 통해 회사 제도 관련 개선 필요 사항 등 직원들의 소중한 의견을 수렴하는 기회를 제공하였습니다.

조직문화 제고 활동

임직원 참여 토론게시판 ‘프리즘’

현대건설은 직원들의 직무 몰입도를 높이기 위한 지속적인 노력을 펼치고 있습니다. ‘프리즘’ 게시판을 통해 2023년 한 해 동안 임직원들의 생생한 댓글을 모아, 업무 개선을 위한 실질적인 아이디어를 도출하고 적극 반영하였습니다. 신규 입사자 지원 방안부터 현대건설만의 굿즈, IT 시스템 보완, 보고 문화의 개선, 컬처덱(이해하기 쉬운 일상 문구로 작성한 기업의 핵심 가치) 관련 임직원 아이디어 등 다양한 주제에 대한 임직원들의 직접적인 의견을 수렴할 수 있는 플랫폼을 체계적으로 운영하였습니다. 이를 통해 총 7개의 주제에 대해 임직원들은 약 5,800회(2차수)의 설문 참여와 550회(5차수)의 댓글을 작성하며 적극적으로 참여하였습니다.

수시 포상제도

현대건설은 우수사원 포상제도를 통해 원가 개선, 기술 혁신, 기업 문화 부문에서 모범을 보인 직원들에게 2023년에 총 69건의 포상을 수여하였습니다. 이는 전년 대비 128% 증가한 수치이며, 수시 포상을 통해 유연성과 적시성을 높였습니다. 변화와 혁신 동력을 확보하기 위한 혁신 부문과 영업 직무에 대한 성과보상을 강화하는 수주 유공 부문을 새롭게 신설하여 총 5건을 포상하고, 기업 문화 부문의 포상 빈도는 격월로 조정하여 포상제도의 범위를 더욱 확대하였습니다.

계동칠오 유튜브 채널 운영

현대건설은 2023년에 유튜브 채널을 개설하여 ‘취중찐담’ 인터뷰 시리즈를 통해 임직원들의 솔직한 이야기를 듣는 시간을 가졌습니다. 이를 통해 총 13회에 걸쳐 신입사원들이 바라보는 현대건설의 모습, 기술사 시험 준비를 비롯한 자기계발 관련 콘텐츠 등 다양한 주제를 유튜브를 통해 전 구성원과 나누었습니다. 2024년에는 ‘9석9석’ 해외 브이로그 시리즈를 새롭게 선보여, 해외 현장의 생생한 공사 현황과 여행 시 현지 맛집 정보 등을 임직원들과 공유하며 소통의 창을 넓힐 계획입니다.

현대건설 기업문화 활동

현대건설 조직문화 개선 활동

지표 및 목표

인재경영 성과

임직원 몰입도 조사 결과

현대건설은 2017년부터 전 직원을 대상으로 조직문화 진단 설문조사를 진행하고 있습니다. 2024년도 주요 설문 항목에는 개인/조직, 회사, 만족도 등으로 구성되어 있으며, 직무 경험, 동기 부여, 조직 방향성 및 목표에 대한 공감, 행복감, 스트레스 관리 등 임직원의 원활한 직무 수행을 위한 필요 요소들을 함께 살펴보고 있습니다. 조직문화진단 설문 분석 결과를 바탕으로 개선이 필요한 하위조직의 경우, 구성원과 1:1 인터뷰(심층진단)를 실시하여 조직의 문제점을 듣고, 제도/인사 관련 문제를 확인 및 분석하여 조치했습니다. 2023년 4,367명 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 82.7%라는 높은 설문 응답률을 얻었으며 높은 설문 응답률을 얻었으며 임직원 몰입도의 평균점수는 75.4점으로 전년대비 약 8점 상승하였습니다.

2023년 임직원 몰입도 조사 실시 결과

(단위: %, 점)

구분		2021(%)	2022(%)	2023(점)
임직원 참여도		72.5	74.5	82.7
평균		63.3	67.7	75.4
직급별	상위관리자	71.8	74	78.4
	하위관리자	54	59.7	71.3
	비관리자	54.5	61.6	73.6
성별	남성	64.7	70.6	75.8
	여성	56.7	56.5	68.1
연령별	55세 이상	75.5	82.2	83.5
	45세-54세	71.6	78.3	79.8
	35세-44세	56.3	61.8	71.1
	34세 이하	56.7	61.6	72.4

*22년까지 긍정응답률(%), 23년부터 평균 점수로 변경

전문인력 및 핵심인재 육성

현대건설은 세계 최고의 혁신 인재 육성을 위한 리더십 파이프라인을 구축하고 각 단계별 특성에 따른 리더십/경험/역량교육을 통해 핵심인재를 양성하고 있습니다.

2023년 교육 관련 실적[1)]

구분	성과
총 교육 시간	181,676시간
총 교육 인원	8,117명
1인당 평균 교육 시간	22.4시간
1인당 교육 비용	250,935원

1) 2023년부터 정규직 및 계약직을 포함하여 데이터 산정

구분		단위	2023
인권 교육 프로그램(법정교육)	교육시간	시간	44,307
	참여인원 수	명	7,492
인권 교육 프로그램(법정교육 외 교육)	교육시간	시간	688
	참여인원 수	명	688
직장 내 괴롭힘 예방교육	교육시간	시간	6,447
	참여인원 수	명	6,392
성희롱 예방교육	교육시간	시간	14,208
	참여인원 수	명	7,541
장애인 인식 개선교육	교육시간	시간	13,604
	참여인원 수	명	7,515
일반 직무 교육	교육시간	시간	61,137
	참여인원 수	명	6,485

차별 및 괴롭힘 완화 조치

현대건설은 H-두드림 및 사이버 감사실 등을 통해 접수된 차별 및 괴롭힘과 관련 사건을 조사하고, 관리 프로세스를 통해 리스크를 관리하고 있습니다. 당사의 모든 임직원이 차별 없는 동등한 대우를 받도록 상시 점검 및 관리하고 있습니다. 2023년 차별 및 괴롭힘과 관련하여 총 8건이 접수되었으며, 인사윤리위원회를 통해 신속하고 공정한 조사를 진행하여 견책 및 감봉, 정직 등 적절한 조치를 취하였습니다.

PEOPLE

밸류체인 역량 강화

현대건설은 '상생협력을 통한 동반성장'을 목표로, 소통과 협력을 통한 지속 가능한 가치사슬 구축에 전념하고 있습니다. 매년 공급망 ESG 평가를 통해 협력사의 ESG 현황을 진단하고, 현장실사를 수행하고, 협력사별 컨설팅 서비스를 제공하여 고도화된 공급망 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 협력사와의 적극적인 소통을 위해 반기별 협력사 간담회를 운영하고 있으며, 다각적인 협력사 관리 정책을 통해 협력사와의 지속가능한 동반성장을 추구하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

지속가능한 공급망 관리 정책

공급망 관리 정책 및 전략

협력사 행동규범 준수

현대건설 협력사 행동규범

현대건설은 UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙, 책임감 있는 건설 이니셔티브(Building Responsibly Initiative) 등 권위있는 행동규범에 근거하여 '현대건설 협력사 행동규범'을 제정하여 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다. 해당 규범은 현대건설의 모든 협력사를 대상으로 적용되며 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 법률 및 규정을 준수하는 것 뿐만 아니라 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.

2023년 협력사에 대한 기업의 윤리경영 및 사회적 책임의 중요성을 강조하여 투명하고 공정한 거래 문화를 조성하기 위해 총 773개 기업을 대상으로 협력사 투명윤리교육을 실시하였으며, 교육 종료 후 '협력사 윤리 실천강령' 서약서를 징구하고 있습니다. 또한 협력사와 계약 시, 현대건설 협력사 행동규범 준수를 요구하여 ESG 요구사항에 상충되지 않도록 당사의 공급망 내 협력사 관리를 하고 있습니다.

공급망 관리체계

전사 차원의 협력사 및 공급망 ESG 관련 주요 안건은 이사회 내 투명경영위원회에 보고됩니다. 투명경영위원회 산하 지속가능경영협의체를 통해 사내 구매부서 내 공급망 ESG 관리를 담당하고 있는 직원을 대상으로 분기별 교육을 실시하고 개선과제를 부여하고 있습니다.

공급망 ESG 평가

공급망 ESG 평가 프로세스

현대건설은 공급망에 내재된 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 2020년부터 현대건설만의 공급망 ESG 평가 프로세스를 구축하여 운영 중입니다. 평가는 '스크리닝', '서면진단', '현장실사', '조치 이행' 등 네 단계로 구성되어 있으며, 협력업체들이 당사의 협력사 행동규범에 벗어나지 않는지 검토합니다.

협력사 현황 (2023년 기준)

구분	협력사 수(개사)	비고
1차 협력사	1,575	
중점관리 1차 협력사 (Tier 1 Significant Supplier)	207	1차 구매비중 중 38%
1차 협력사 이외 (Non Tier-1 Significant Supplier)	0	

* 1차 협력사 외 중요한 ESG 영향이 식별된 2차 협력사 없었음

전략 및 대응 활동

공급망 ESG 평가

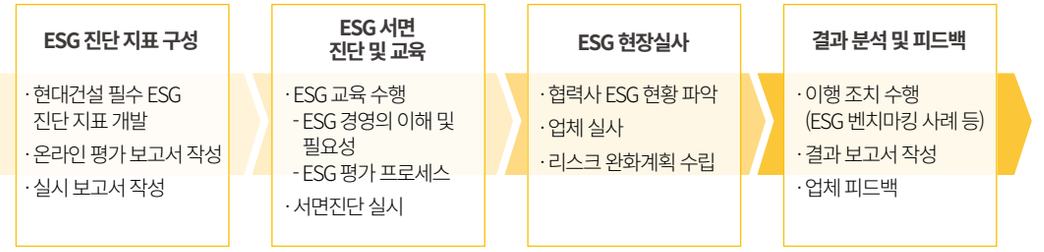
협력사 스크리닝

현대건설은 서면진단 및 현장실사 전, 주요 관리 협력사를 식별하기 위해 협력사 스크리닝을 실시하고 있습니다. 스크리닝 단계에서 협력사의 ESG 요구사항에 대한 이해를 도모하고 실질적 개선을 위한 일정기간을 제공하고 최소한의 ESG 요구사항을 충족시키지 못하는 공급업체의 경우 해당 공급업체를 계약 체결 단계에서 배제하며, ESG 수준이 더 나은 공급업체를 우선적으로 고려합니다.스크리닝 시 현대건설은 모든 협력사의 환경, 사회, 지배구조, 사업 연관성 등 다양한 부문을 고려하며, 협력사의 산업군별 리스크, 협력사가 제공하는 제품이나 서비스별 리스크, 그리고 위치한 국가별 리스크 등 외부적인 위험 요소도 철저히 파악합니다. 특히, 안전, 품질 등 평가 점수, 기술 우수 업체, 공종 특성 등을 고려한 협력사 스크리닝을 통해, 현대건설은 2023년 총 207개의 주요 관리 협력사를 선별하였습니다.

공급망 서면진단 및 현장실사

공급망 ESG 평가를 통해 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 4가지 영역에 대한 평가 후 결과를 도출하여 협력사를 7개 등급으로 분류하고 있습니다. 특히 공급망 ESG 평가를 꾸준히 진행해온 협력사의 평균 점수가 평가를 최초로 진행한 협력사의 평균 점수보다 더 높다는 분석을 바탕으로, 해당 평가가 협력사의 리스크 감소를 위한 실효성 있는 방안이라고 판단되어 공급망 ESG 평가를 더욱 확대 및 고도화해 나갈 계획입니다. 진단 지표 및 서면 진단, 현장 평가는 UN 기업과 인권 이행원칙, OECD 기업책임경영을 위한 실사지침 등 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)에서 정의한 실사 프로세스를 적용하여 진행하고 있습니다.

공급망 서면진단 및 현장실사 프로세스



진단 지표 구성

현대건설은 공급망 ESG 평가 범위 및 평가 대상에 잠재되어 있거나, 발생 가능한 리스크를 명확히 식별하기 위해 '현대건설 협력사 행동규범', UN 글로벌 콤팩트, ILO 협약기준, UN 세계인권선언, RBA (Responsible Business Alliance), BRI(Building Responsibly Initiative), 한국 ESG 기준원의 ESG 모범 규준과 국내 법·제도 규범 등 등 글로벌 표준 및 가이드라인에 기반하여 총 109 문항의 ESG 진단 및 실사 지표를 구성하고 있습니다. 또한 과거 협력사로부터 접수 및 처리된 고충 유형, 임직원으로부터의 의견 청취, 제3자 전문 기관의 검토 과정을 거쳐 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

윤리
- 투명경영/반부패, 이해관계상충 방지
- 불공정 거래 방지
- 위조 부품 방지
- 수출제한 준수
- 정보보호
- 책임 있는 자재 구매

환경
- 환경경영시스템 구축
- 에너지 사용 및 온실가스 배출량
- 수자원 관리
- 대기오염물질 관리
- 폐기물 관리
- 화학물질 관리

노동/인권
- 차별 금지
- 임금 및 복리후생 제공
- 근로시간 관리
- 인도적 대우
- 결사의 자유
- 아동/강제노동 금지

안전보건
- 안전보건경영시스템 구축
- 기계/기구/설비 안전 관리
- 비상상황 대응
- 사고 관리
- 안전 진단

전략 및 대응 활동

공급망 ESG 평가

2023년 공급망 ESG 리스크 진단·실사 결과

구분			협력사 수(개 사)	비고
ESG 리스크 스크리닝		1차 협력사	1,575	
		중점관리 1차협력사	207	1차 구매비중 중 38%
스크리닝 기반 ESG 서면평가/현장평가 협력사		1차 협력사	451	현장실사 50
		중점관리 1차 협력사	207	현장실사 22
고위험 협력사 개선조치	부정적 영향이 발견된 협력사	1차 협력사	215	
		중점관리 1차 협력사	75	
	합의된 개선계획 수립된 협력사	1차 협력사	215	
		중점관리 1차 협력사	75	
	개선계획 이행완료 협력사	1차 협력사	215	
		중점관리 1차 협력사	75	
계약 종료된 협력사			53	
ESG 역량강화를 위한 장기/기술적 지원 프로그램 대상 협력사			451	

목표 서면진단/현장실사 협력사 450개

이행실적 서면진단/현장실사 협력사 451개

서면진단 실시

현대건설은 온라인 설문을 통해 협력사를 대상으로 ESG 경영 자가진단을 실시하고 있습니다. 서면진단을 통해 파악된 공급망의 잠재적 ESG 리스크에 대해서는 현장실사 과정을 통해 추가적으로 확인 및 검증하고 있으며, 2023년에는 중점관리 대상 협력사를 포함하여 총 451개 기업에 대한 서면진단 평가를 완료하였습니다.

현장실사 점검

현대건설은 서면 진단 결과의 신뢰성을 확보하기 위해 사업장 소재 지역, 거래 유형, 거래 규모, 관리 기준 등의 특성을 고려하여 현장실사 대상 사업장을 선정하고 있습니다. 특히, 서면 진단 결과 잠재적인 협력사 ESG 리스크가 확인되거나 부정적 영향이 예상되는 사업장은 현장실사 대상 선정 시 우선적으로 고려합니다. 현장실사는 현대건설과 독립된 제3자 평가기관이 공동으로 현장을 방문하며 평가를 실시합니다. 2023년에는 총 50개사를 대상으로 현장실사를 진행했습니다.

실사 결과, 현대건설의 협력사들은 사회(고용관련 법규준수), 지배구조(경영안정성 및 회계투명성)에 대해 양호하나, 환경(환경경영 인식 개선 및 관리체계 확보, 폐기물 관리), 사회(노사협의회 구성 및 장애인 고용), 지배구조(ESG 경영에 대한 대비책 마련) 등에 대한 영역별 개선이 필요함을 확인하였습니다. 실사 이후에는 협력사 개별 진단 리포트를 포함한 컨설팅 서비스를 제공하여 협력사의 상황에 알맞는 개선 방향을 제시하고 있습니다.

ESG 리스크 개선조치

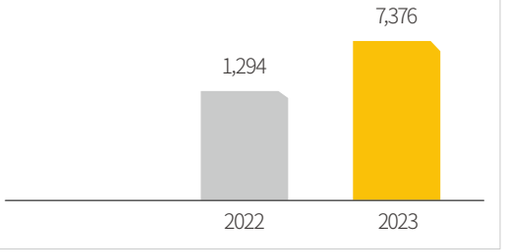
현대건설은 서면 진단 및 현장실사를 통해 개선과제를 도출하며, 각 사업장은 개선과제별 이행 계획을 수립하고 관련 조치를 취합니다. 현장실사 과정에서 확인된 리스크에 대해서는 추진시기, 추진방식, 예상 문제점 등을 사업장 담당자와 협의하여 개선과제를 수립하고 있습니다. 각 사업장이 개선과제 별로 수립한 계획에 따라 현재 이행여부를 점검하며, 개선과제 완료 여부 또한 확인하고 있습니다. 2023년에는 총 215개 사가 부정적 영향이 있는 것으로 평가되었으며, 해당 업체를 개선 조치 대상으로 선정하여 215개 사 모두 이행계획을 수립하고 이행하였습니다. 타 공급업체에 대한 우수 사례를 공유하여 주체적으로 ESG 개선활동을 수행할 수 있도록 유도하고 있습니다. 2023년에는 ESG 리스크가 상당하여 개선이 어렵다고 판단된 총 53개의 협력업체와의 계약이 종료되었습니다.

녹색구매 정책을 통한 친환경 조달

현대건설은 건설 현장에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 녹색구매 가이드라인을 구축하여 자체 6개의 친환경 구매 기준인 HEGS (Hyundai Environmental Goods Standard)를 수립하고 해당 기준에 근거하여 녹색구매 실적을 성과관리하고 있습니다. 2022년에는 1,294억의 친환경 녹색구매 실적을 기록하였고, 2023년에는 7,376억의 친환경 녹색구매 실적을 기록하였습니다. 또한, 공급망 협력회사 평가 시 친환경 경영 시스템과 더불어 제품 및 서비스의 친환경 인증을 포함하여 공급망 내 녹색구매 정책 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 현대건설은 더욱 높아지는 환경에 대한 관심에 대응하고자 2024년에는 녹색구매인증 관리 강화를 위해 친환경 구매 관리시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

1	친환경 건축자재(HB인증)	4	에너지 소비효율(한국에너지공단)
2	환경표지인증(환경부)	5	고효율 인증(한국에너지공단)
3	환경성적표지, 저탄소제품(환경부)	6	기타(Good Recycled,, 외국 환경마크 등)

친환경 구매 실적 (단위 : 억 원)



전략 및 대응 활동

상생협력 및 동반성장

동반성장 전략

현대건설은 '상생협력을 통한 동반성장'을 목표로 협력사의 경쟁력 강화를 위해 소통과 협력을 통한 밸류체인 강화에 힘쓰고 있습니다. 정기적인 간담회를 통해 협력사의 목소리를 직접 듣고 동반성장 프로그램을 통해 협력사와의 상생을 도모하고 있습니다. 현대건설은 'H-Together' 선언문에 따라 안전·품질·투명성·상생·신기술 5개 부문에 대한 금융·교육·채용·복리후생 등 폭넓은 협력사 지원 활동을 수행하고 있습니다. 나아가 H-Leaders (H-Prime Leaders 및 H-Leaders) 제도와 우수 협력사 포상 등의 활동을 통해 협력사의 동기를 부여하며 상생협력이라는 목표의 중요성에 대해 강조하고 있습니다. 현대건설은 전략구매 확대와 우수 협력사 선발 기준 강화 및 개선을 통해 협력사의 구매경쟁력을 제고할 계획입니다.

동반성장 추진 체계

현대건설은 공정거래 및 상생협력의 효과적인 확산 전개를 위해 분야별 전담조직 운영을 넘어 입체적인 대응조직을 구성하여 최적의 협업체계를 운영하고 있습니다.

준법협의체	· 윤리 · 준법 이행의 전사적 전파 및 이행 점검 담당
정책지원팀	· 정책 대응 및 공정거래 업무 총괄부서
글로벌협력팀	· 공정거래 및 상생협력을 실제 하도급거래에 적용하기 위한 전담 부서
상생경영위원회	· 공정거래 및 상생협력 업무 전반에 대한 심의의결 기구
동반성장협의회	· 개별 하도급 분쟁 대응전략 수립 및 의사결정 수행 · 동반성장 프로그램 운영

협력사 소통 강화

H-Prime Leaders & H-Leaders

현대건설은 2023년 상반기 및 하반기 두번의 협력사 간담회를 진행하여 최우수 협력사인 H-Leaders (H-Prime Leaders 및 H-Leaders)와 우수 협력사인 H-Members를 직접 만나 소통하는 기회를 가졌습니다. 2023년 2월에는 H-Leaders 정기총회 및 경영자 세미나를 개최하여 우수 협력사에 대한 시상을 통해 협력사의 노고를 치하하고, 구매정책 설명회를 가짐으로써 협력사가 진정으로 필요로 하는 정보를 전달 하였습니다. 2023년 10월에는 협력사 우수 제품과 최신 건설 트렌드, 유망 기술 발굴 및 육성, 공유하고자 '현대건설 기술 엑스포 2023'을 개최하였으며, 약 4,300여명의 방문자가 참석하였습니다. 약 220여개 협력사가 참여 신청하고, 최종 73개 협력사를 선정되었으며 선정된 협력사는 기술엑스포를 통해 자사 우수제품 및 기술을 전시하고, 신규 협력사 등록, 구매상담회 참여, 공동 R&D 등 협업 기회를 제공하며 건설업계 전반의 기술 성장과 경쟁력 향상을 도모하였습니다. 현대건설은 소통의 가치를 중요하게 여기며, 앞으로도 협력사와 지속적으로 소통하고자 합니다.

소통채널 운영

현대건설은 내외부 통합 민원 해결 창구인 'H-두드림'을 통해 상시적으로 협력사의 고충을 해결하고 있습니다. 2023년 협력사의 H-두드림 접수 총 141건 전체에 대한 조치를 완료하였으며 평균 1.65일 내에 조치 완료하였습니다. 또한 당사는 작업중지 신고, 안전보건 제안을 할 수 있는 안전 신문고를 운영하고 있으며, 2023년 총 9,398건을 접수하여 100% 조치 완료 하는 등 다양한 채널을 통해 작업자의 안전을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

H-Leaders 정기총회 및 경영자 세미나

현대건설 기술 엑스포

전략 및 대응 활동

상생협력 및 동반성장

지속가능한 협력사 동반성장 정책

현대건설은 지속가능한 공급망 관리를 위해 상생·안전·품질·투명성·신기술의 5개 부문으로 다각적인 협력사 관리 정책을 운영하고 있습니다. 1,660억원 규모의 동반성장펀드 운영, 1조원 규모의 전략구매, 협력사 안전관리 역량 제고를 위한 안전 컨설팅, 안전 지갑 등 실질적인 지원 대책이 포함됩니다. 현대건설은 최고 수준의 실효성 있는 동반성장 프로그램을 운영해 온 결과, 2023년 9월 동반성장지수 평가에서 5년 연속 최우수 등급을 획득하였으며, 3년 연속 최우수 기업에게 주어지는 '최우수 명예기업'에 선정되었습니다.

H-Together	프로그램	개요 및 실적
상생 l Share Together	· 동반성장펀드 지원	· 2023년 1,660억원 규모의 동반성장펀드를 운영하여 협력사가 금융기관으로부터 기준금리보다 저리의 여신을 제공받을 수 있도록 대출이자를 지원
	· 계약이행보증금 50% 감면	· 우수 협력사의 경우 계약 이행 보증금의 50%를 감면하여 협력사들의 재무부담 해소
	· 임직원 직무교육	· 협력사 임직원 대상 경영, 안전, 품질, 윤리 교육 등 실무 중심의 다양한 교육 프로그램 제공
	· 중앙대 건설동반성장 경영자 과정	· 중앙대학교 건설대학원과 연계한 '건설동반성장 경영자 과정'을 운영하여 최고경영층에도 교육 기회 제공 및 교류의 장 마련
안전 l Safe Together	· 안전 우수 협력사 전략구매(수의계약)	· 안전, 품질, 수행 우수 협력사에 대해 2023년 연간 1조원 규모의 전략구매를 통해 안정적인 물량을 확보할 수 있도록 지원
	· 안전 길잡이 임금 지원	· 법적 안전관리자 선임의무가 없는 계약금액 100억 원 미만 공사에 대해 협력사에서 안전 전담 담당자 채용 시해 당 인원의 임금 지원
	· H-안전지갑	· 안전수칙 준수 근로자에게 무재해 근무일수에 비례하는 포인트 제공을 통해 자율적 안전관리 독려
	· 안전 컨설팅 지원	· 안전평가 하위업체들에 대해 전문 기관에 의한 진단 및 컨설팅을 통해 안전보건경영시스템의 정착과 안전관리 역량 강화 지원
	· 안전 평가 비중 상향	· 협력사 평가 시 안전평가의 비중을 상향하여 안전한 근로 환경 확보
	· 안전문화체험관	· 협력사 대상 안전문화 교육을 실시할 수 있는 안전문화체험관을 AR·VR를 접목한 리뉴얼 후 체험 교육 제공
품질 l Quality Together	· Q-Pocket	· 2021년부터 모바일 기반의 스마트 통합 검측 시스템 Q-Pocket을 통해 실시간 현장 검측을 수행하고 주기 별 예정 업무 자동 알림 등의 기능 활용
	· Q-Consulting	· Q-Consulting을 통해 상시 품질 지원을 실시하는 한편 지속적으로 품질 개선 교육자료 제공을 통해 품질 경쟁력 향상
투명성 l Clean Together	· 공급망 ESG 평가 진단 및 교육 지원	· 협력사들의 지속가능경영 추진을 위해 제3자 전문기관을 통한 환경경영, 사회적 책임, 지배구조 관련 ESG 교육 및 진단/컨설팅 실시 - 환경경영 인식 개선 및 관리체계 교육, 폐기물 관리 교육 , 인권 및 노무 관련 중점 관리 요소 강조, 윤리 투명 교육 진행 등
	· H-두드림 운영	· 통합민원 창구인 H-두드림 게시판을 운영하여 상시 협력사 소통창구를 마련하여 애로사항과 건의사항 수렴
신기술 l Smarter Together	· 기술 공모전	· 우수 기술 보유 중소기업에는 연구개발비를 전액 지원하고 기술 검증에 필요한 건설 현장을 제공하며, 실효성 검증을통 과한 기술에 대해서는 사업화 기회 제공
	· 기술 엑스포	· 협력사의 우수 제품과 기술 공유를 통해 건설업계 전반의 기술 성장과 경쟁력 향상 도모

지표 및 목표

밸류체인 역량 강화 성과

협력사 ESG 관리 목표 및 KPI

ESG 리스크 개선조치

현대건설은 우수 협력사인 H-Leaders (H-Prime Leaders 및 H-Leaders) 선발 기준을 강화하고 구매 경쟁력을 제고하는 것을 목표로 지속가능한 공급망 관리를 위해 노력할 계획입니다. 최정예 협력사인 H-Prime Leaders 선발을 통해 안전, 품질, 공정 부문의 우수한 역량으로 선발된 협력사에는 경쟁력 강화를 위해 약 1조원 규모의 전략구매 인센티브를 제공하고 있습니다. 또한, 투명하고 실질적인 평가를 위해 안전, 품질 평가 비중을 50% 수준으로 확대하고 기준 미달 시 등록군을 조정하는 등 공급망 리스크 관리에 힘을 기울이고 있습니다. 주요 협력사 및 ESG 수준이 미흡한 중소기업 등을 대상으로 매년 공급망 ESG 진단 평가를 통해 협력사의 ESG 현황을 분석하고 피드백을 제공하고 있습니다. 나아가 협력사와의 소통 활성화를 위해 별도의 소통 채널 구축을 추진하고 있으며, 2024년에는 모든 협력사와의 계약 시 행동강령 서명을 100% 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 협력사 ESG 평가 우수 업체를 대상으로는 협력사 평가 가산점을 제공하여 장려 정책을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. ESG 지표 중 안전관리 우수 협력사에 대해서는 반기별 인센티브를 제공하고 있으며, 2023년에는 111개사에 대한 업체를 대상으로 수상 및 상금을 지급하였습니다. 또한 공급망 ESG 평가 결과 기반의 협력사 인센티브 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

2023년 현장 실사 결과

환경

환경경영을 위한 인식개선 및 관리체계 확보 노력, 폐기물 관리 방안 마련 필요

사회

고용 관련 법규 준수는 양호하나, 노사협의회 구성, 장애인 고용 등의 사회적 책임 활동 강화 필요

지배구조

경영 안정성 및 회계투명성 양호하나, ESG 경영에 대한 대비책은 미흡한 수준으로 ESG 경영 인식 강화 필요

*부문별 평균 가중치 : 환경(33.3%) / 사회(33.3%) / 지배구조 (33.3%)

2023년 H-두드림(협력사) 접수 현황

유형 분류	건수	평균 처리 소요일
민원 및 고충	29	2.14
홍보/등록문의	36	0.42
기타	31	1.65
총 합계	141	1.65

밸류체인 역량 강화 목표

2030년까지 협력사 지속가능경영 평가 및 조치비율 100%로 확대

현대건설은 2020년부터 공급망 ESG 평가 프로세스를 구축하여 협력사에 대한 지속가능성 평가를 수행하고, 다양한 방법으로 ESG 경영을 지원하여 공급망의 지속가능성을 관리하고 있습니다. 2023년에는 1차 협력사 1,575개 사 중 451개 협력사에 대한 진단을 수행하였으며, 이 중 부정적 위험이 식별된 215개 사 전부에 대해 개선이 이루어질 수 있도록 조치를 취하였습니다. 현재는 1차 협력사 중 중점관리업체로 식별된 207개 사 전체를 대상으로 지속가능경영 리스크 진단을 수행하고 있으나, 향후 2030년까지 이를 전체 1차 협력사 대상으로 확대해 나갈 예정입니다.

지표	단위	2021	2022	2023	2024(목표)
협력사 해외 동반진출 신규계약 체결 금액(억 원)	억원	800	2,751	1,443	1,521
협력사 구매비/용역비 총액(억 원)	억 원	85,966	116,906	124,473	99,693
동반성장펀드 수혜액(억 원)	억 원	1,600	1,600	1,660	1,660
협력사 ESG 실사(개 사)	개 사	30	44	50	44

PEOPLE

지역사회 가치 창출

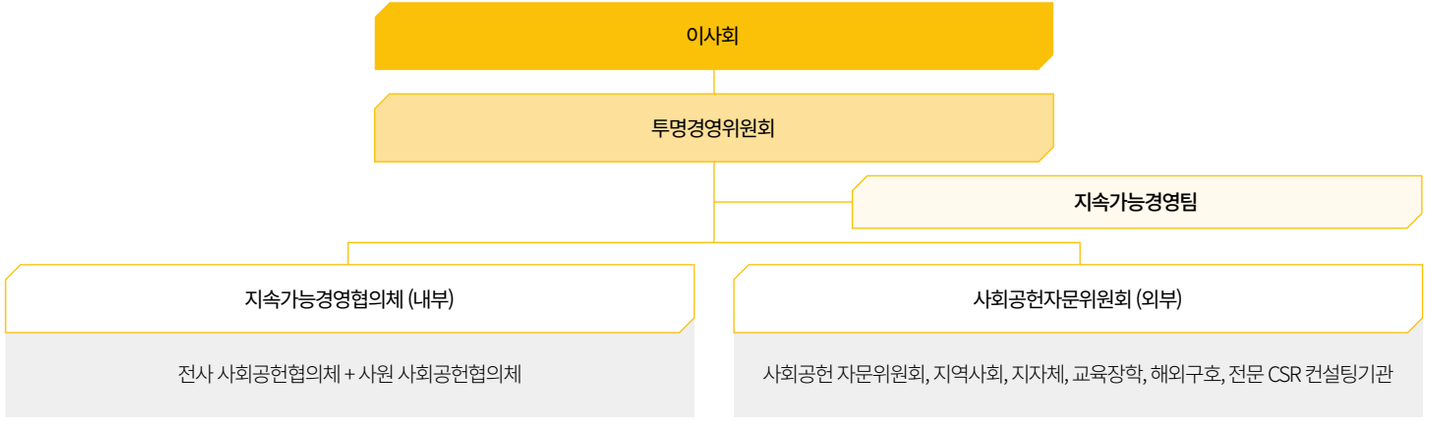
2009년 국내 건설업 최초로 사회봉사단을 출범해 전사적인 사회공헌을 추진해 온 현대건설은 현대건설의 비전과 철학을 담은 We Build Tomorrow 라는 사회적 책임 비전을 제시하며, 산업 연계의 환경안전, 교육기술, 지역사회 세 가지 분야를 중심으로 업종 특성에 입각한 전략적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

사회공헌 거버넌스

사회공헌 추진 조직

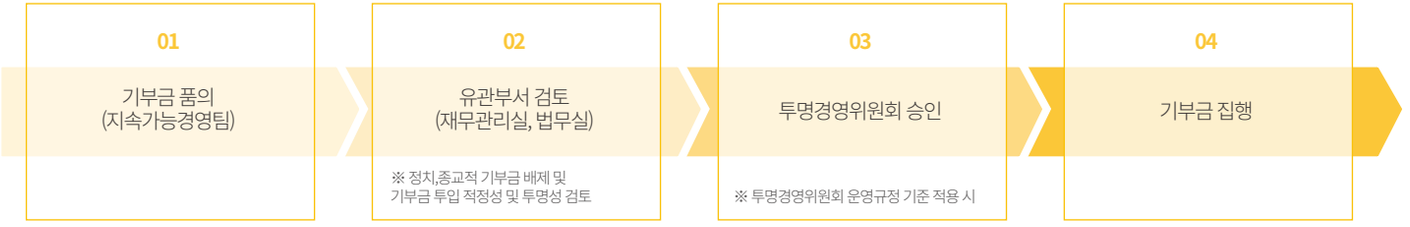
현대건설은 대내외 이해관계자의 의견을 수렴하기 위한 사회공헌협의체와 임직원 사원협의체, 외부 사회공헌 자문위원회를 운영하고 있습니다. 기부금 집행 시 이사회 내 투명경영위원회를 통해 지역사회에서 발생 가능한 위험을 사전 검토하고, 기부금 심의 프로세스 관련 업무 표준을 준수하여 집행하고 있습니다. 사회공헌협의체 및 임직원 사원협의체를 통해 사회공헌 운영 방향성, 예산 심의, 기부금 적정성을 평가하고, 임직원이 자발적으로 참여하여 지역사회 문제 해결에 기여할 수 있도록 체계를 구축하였습니다. 외부 사회공헌 자문위원회를 통해 대표 사회공헌 사업의 사회적 임팩트를 측정하였으며, 앞으로도 사회적 가치를 실현하고 지역사회의 문제 해결과 발전에 기여할 수 있도록 체계를 구축할 예정입니다.

사회공헌 추진 거버넌스



※ 투명경영위원회 제3조 3항 윤리경영 및 사회공헌 관련 주요 정책 기준
1. 건별 전년도 영업이익 (별도) 0.1% 이상의 기부금
2. 당해년도 누적 기부금이 전년도 영업이익 (별도) 0.5% 초과시
3. 동일 기부단체에 대한 반복적 기부금 등 위원회가 중요하다고 판단하는 사항

기부금 운영 프로세스

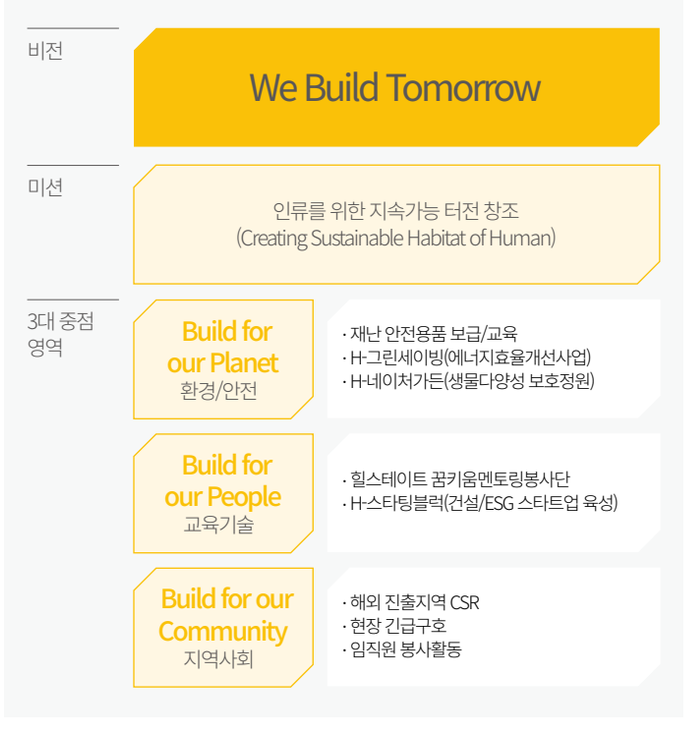


전략 및 대응 활동

사회공헌 전략

현대건설은 '지속가능한 미래를 향한 올바른 움직임(The Right Move for the Right Future)'이라는 현대자동차그룹 사회책임 메시지를 바탕으로 자사만의 사회공헌 비전 및 체계를 수립하고, 환경·안전(Planet), 교육·기술(People), 지역사회(Community)의 3대 중점 영역으로 건설업 특성을 강화한 전략적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 비즈니스 전문성과 건설업 특성을 연계한 사회공헌 전략을 수립하여 사회적 가치를 창출하고 있으며, 다양한 이해관계자들과 소통을 통해 사회문제 해결에 적극적으로 참여하고 있습니다.

사회공헌 추진 체계



사회공헌 중장기 로드맵

	2023년 업 기반 사회공헌 전략 개편	2024년 사회공헌 임팩트 관리체계 도입	2025년 사회공헌 임팩트 강화	2026년 사회공헌 임팩트 선도
Planet 환경/안전	· 재난 안전용품 보급 및 교육 · H-그린세이빙 · H-네이처가든 런칭	· 재난 안전모 리뉴얼 · H-그린세이빙 수혜지역 확대 · H-네이처가든 공공정원 조성	· 재난 안전모 배포지역 확대 · H-그린세이빙 모니터링 · H-네이처가든 정원 조성 확대	· 재난 안전교육 모니터링 · H-그린세이빙 탄소배출권 기부 · H-네이처가든 모니터링
People 교육기술	· 꿈키움멘토링봉사단 9/10기	· 꿈키움멘토링봉사단 10주년 홈커밍데이 추진 및 성과보고서 발간	· 꿈키움멘토링봉사단 리뉴얼 · 꿈키움멘토링봉사단 시즌 2	· 꿈키움멘토링봉사단 시즌 2
Community 지역사회	· 해외 CSR 추진 · 임직원 가족 참여활동 확대	· 해외 CSR 추진 · 임직원 의견반영 참여활동 추진	· 해외 CSR 확대 · 임직원 의견반영 활동 정례화	· 해외 CSR 확대 · 임직원 기획 봉사단 추진

전략 및 대응 활동

PLANET

H-그린세이빙

H-그린세이빙은 에너지 취약계층 및 사회복지시설을 대상으로 태양광 패널 설치와 기존 전등을 고효율 LED로 교체하는 에너지 효율(전기료 절감) 및 온실가스 감축을 위한 사업입니다. 한국에너지공단의 온실가스 감축량 평가를 거쳐 절감된 온실가스 만큼의 탄소 배출권 수익을 인정받아 이를 다시 청소년 대상 에너지 교육 사업 활용할 수 있도록 서울에너지복지시민기금에 재기부할 예정입니다. 2021년 1차년도(2021~2022년) 사업을 시작으로 사회복지기관 8개소, 취약계층 6가구에 LED 조명 1,009개를 설치하여 19 tCO_2/년의 온실가스를 절감하였으며, 2차년도(2022~2023년)에는 사회복지기관 9개소에 LED조명 568개와 32kW 용량 태양광 발전 패널을 설치하여 28 tCO_2/년의 온실가스를 절감하였습니다. 3차년도(2023~2024년)에는 사회복지기관 2개소를 대상으로 태양광 발전 패널 설치를 추진할 예정입니다.

생물다양성 보존 활동

임직원과 가족이 도심 속 생태공원인 여의도 샛강 생태공원의 생물다양성 제고를 위해 '여의도 샛강 생태공원 살리기' 봉사활동을 실시하였습니다.
임직원들은 가족들과 함께 봉사 활동에 직접 참여하여 멸종위기 야생동물 1급으로 지정되어 있는 수달의 서식지 보호를 위한 목책을 만들고 보수하였습니다. 2024년에도 지속적으로 가족 봉사활동을 통해 생태보전 활동을 진행할 계획입니다.

샛강 생태공원 가꾸기 봉사활동

H-그린세이빙 기부 전달식

재난안전용품 보급 및 교육사업

현대건설은 자연재해 및 재난에 대한 대응력 향상을 위해 2019년부터 국내 최초로 어린이를 위한 재난안전 사고예방 교육과 재난안전용품을 보급하는 사회공헌 사업을 진행하고 있습니다. 2023년에는 경주, 부산, 포항지역 총 15개 초등학교를 대상으로 개인별 재난안전 보조가방과 학급별 재난대피가방 5,500여개를 배포하였습니다. 또한 전교생을 대상으로 재난 안전용품 사용법, 구조 손수건을 사용한 모의대피훈련 등으로 구성된 체험형 안전교육 프로그램을 실시하여 교육의 실효성을 제고하였습니다. 2024년에도 다양한 교육 프로그램과 안전 용품을 지원하여 어린이들의 재난안전 사고예방을 위해 노력할 계획입니다.

재난안전 사고예방 교육

H-네이처가든

현대건설은 힐스테이트 단지 내 또는 외부 공공부지에 생물다양성 보호를 위한 특화 정원을 조성하는 H-네이처가든 사업을 통해 생태계 복원에 기여하고 있습니다. 2023년에는 힐스테이트 용인 둔전역 단지에 미선나무, 붓꽃, 상사화 등으로 구성된 H-네이처가든 정원 조성을 완료하였고 해당 식물들의 지속적인 모니터링과 멸종위기 및 자생/특산 생물 서식지 이해 제고 교육을 통한 입주민 참여 프로그램을 진행해 나갈 예정입니다.

H-네이처가든(생물다양성 보호 정원)

H-네이처가든 업무 협약식

전략 및 대응 활동

PEOPLE

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단

현대건설 '힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단'은 현대건설과 사회복지법인이 함께하는 청소년 자립 역량강화 사회공헌 사업입니다. 저소득층 청소년 멘티를 위해 대학생 멘토와 현대건설 임직원 멘토가 학업지도 및 진로상담을 제공하고 있습니다. 특히, 대학생 멘토들은 청소년에게 학과 관련 지식, 과목 위주 학습을 제공하기도 하지만 임직원에게는 멘티가 되어 사회경험과 전공 및 실무에 관한 노하우와 취업상담 등의 도움을 받고 있습니다. 2023년에는 총 48명의 인원이 약 10개월의 활동을 통해 학업뿐만 아니라 우호관계를 쌓아가며 실질적인 변화를 이루었습니다. 2023년 9기 꿈키움멘토링 봉사단의 사회적 가치를 창출된 금전적 가치로 환산하면 약 1.69억 원(SROI* 146%)이며, 학습 멘토링 1,280시간(누적 12,560시간)과 진로 멘토링 666시간(누적 5,156시간)을 통해 청소년 사교육비 절감과 대학생의 진로 탐색에 크게 기여하였습니다.

*SROI(Social Return on Investment): 기업이 수행한 사업의 사회적 성과를 측정하는 지표

H-스타팅블록

현대건설은 우수 스타트업의 혁신 기술 및 아이디어를 발굴하기 위해 건설 및 ESG 분야 예비 창업자·초기 스타트업의 육성을 지원하는 사회공헌 사업을 진행하고 있습니다. 오픈 이노베이션 프로그램인 H-스타팅블록을 통해 건설혁신기술, ESG솔루션 분야의 총 4개의 스타트업을 선발하였으며, 해당 기업 4곳에는 기업의 성장 단계에 따라 맞춤 멘토링, 컨설팅, 유관부서와의 네트워킹 등 액셀러레이팅 프로그램을 지원하였습니다. 현대건설은 앞으로도 우수한 건설혁신기술 및 ESG 솔루션을 보유하고 있는 초기 스타트업의 성장을 지원함으로써 사회적 문제를 해결하는 등 비즈니스와 연계한 선순환 체계를 확립해 나가겠습니다.

꿈키움멘토링봉사단 9기 수료식

꿈키움 멘토링 10주년 기념 행사
(조혜경 사외이사)

H-스타팅블록 최종성과공유회

COMMUNITY

글로벌 사회공헌 추진 활동

현대건설은 해외 건설 시장에 활발히 진출하고 있는 만큼 해외 사업장이 속한 지역 사회에 대한 기업의 책임을 이행하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 특히, CSR 활동이 미흡한 개도국 사업장 진출 시 해외 CSR 추진을 의무화하였으며, 2011년부터 현재까지 해외 22개 국(인도네시아, 베트남, 필리핀, 방글라데시 등)에서 보건 위생 지원, 취약계층 자립지원, 교육, 생계, 공공시설 개보수 등 다양한 분야에서 54개의 사업을 추진하였습니다. 2023년에는 튀르키예 지진 재난피해 지원을 위해 임직원 140여 명이 참여하여 물품 1,506점을 기증하였으며, 필리핀 현장과 연계하여 북부 아팔린(Apalit) 및 칼룸핏(Calumpit) 지역과 남부 산타로사(Santa Rosa) 지역의 취약 계층 1,600가구를 대상으로 학용품 및 생필품을 지원하였습니다. 2024년도에는 남부 산타로사(Santa Rosa) 지역에 보육원을 건립하여 지역사회 취약 아동 보육 인프라를 조성할 계획입니다.

임직원 참여형 사회공헌 활동

현대건설은 국내외 사업장 인근 지역 사회 발전을 위해 임직원 참여형 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 지역 사회에 대한 나눔 실현을 위해서는 2011년부터 종로구와 협약을 맺고 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다. 2023년에는 총 1,374세대의 저소득 가구에 식재료 및 건강식을 지원하였으며, 설 명절을 맞아 현대건설 임직원 30여 명이 취약계층 독거노인 지원행사에 참여하여 배식 봉사와 선물 전달을 도왔습니다. 또한, 북촌한옥마을 인근에 위치한 재동초등학교의 노후화된 페인트와 조형물을 제거하고 전통가옥 모양의 벽화를 그리는 활동에 임직원 100여 명이 참여하였으며, 이를 통해 미관을 개선하고 지역사회를 활성화하였습니다. 마지막으로, 분기별 헌혈 및 물품 기증 캠페인을 통해 총 603명이 참여, 약 4,532점의 물품을 아름다운가게에 기증하여 재판매 하였습니다. 또한, 1,510명의 임직원이 자발적으로 성금을 모금하여 사랑나눔기금 약 2.4억 원을 모아 국내외 현장 인근의 소외계층을 지원하였습니다.

사원협의체 사랑나눔기금 전달식

재동초 벽화미화개선 봉사활동

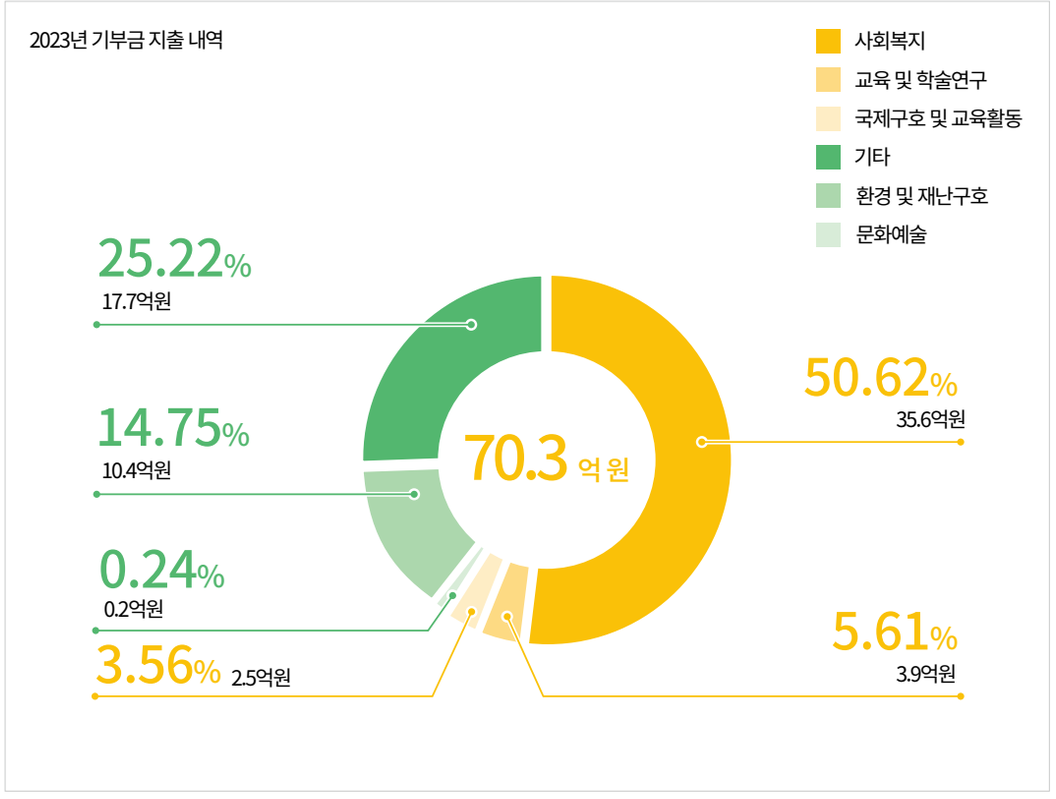
필리핀 북부지역 선물나눔

지표 및 목표

지역사회 가치 창출 성과

사회공헌 성과 관리체계

현대건설은 2010년부터 사회공헌 마일리지 제도를 운영하고 있으며 활동 성과를 본부별 KPI에 반영하고 있습니다. 2023년에는 CSR 마일리지 제도 운영을 통해 3,519명의 임직원이 총 13,512시간 참여하였으며, 전사 평균 3.9Mile을 획득하였습니다. 사회공헌활동 우수자를 개인에서 팀단위 까지 확대 운영하여 시상 및 포상금 지급을 통해 임직원의 참여를 독려하고 있습니다. 2024년에는 CSR 활동 활성화를 위한 조직문화 및 성과관리체계 개선을 통해 1인당 연 5 Mile 획득을 달성할 예정이며, 점진적 목표 상향을 통해 2025년 7 Mile 달성을 추진할 예정입니다.



지역사회공헌 인정기업 선정

현대건설은 지역사회 문제 해결에 기여한 공로를 인정받아 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '2023 지역사회공헌 인정제(CSR in Community)'에서 최고 등급인 레벨 5 인정기업으로 선정되었습니다. 지역사회공헌 인정제는 비영리단체와 지속적인 사회공헌 활동을 펼치는 기업을 발굴하여 그 공로를 지역사회가 인정해주는 제도입니다. 임직원 참여를 통해 지역사회 복지지원 및 문제해결에 앞장선 공로를 인정받아 선정되었습니다. 앞으로 현대건설은 지역 내 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 갈 계획입니다.

지역사회공헌 인정제
CSR in the Community 2023

지역사회 가치 창출 지표 및 목표

현대건설은 투입 자원 대비 화폐적 가치 증가(SROI 120%)를 목표로 대표 사업별 목표와 KPI를 수립하여 지역사회 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

지역사회 가치 창출 목표

목표	단위	2023년 (실적)	2024년	2025년	2026년
CSR 마일리지	Mile	3.9	5	7	7
임직원 봉사활동 시간	시간	13,512	14,500	15,500	16,000
프로그램 수혜자 수	명	10,199	11,000	12,500	13,000

지역사회 가치 창출 측정 지표

중점영역	Planet		People	Community
구분	H-그린세이빙	재난안전용품 배포 및 교육사업	꿈키움멘토링봉사단	임직원 봉사활동
사업적 KPI	· 온실가스 저감량을 통한 탄소배출권 확보 · 기업 이미지 제고	· 재난안전용품 및 교육 실시로 안전 예방에 기여 · 기업 이미지 제고	· 임직원 재능나눔 기여 · 기업 이미지 제고	· 연간 4시간 봉사활동 참여(1人/5 Mile)
사회적 KPI	· 서울/수도권 내 복지시설 2개소 이상 지원	· 재난발생 피해 및 위험지역 초등학교 연간 5개교 이상 지원 · 재난안전 인식 제고 · 만족도 4.0점 이상	· 청소년 학습지원을 통한 교육환경 개선 · 청소년-대학생 진로탐색 기회 제공 · 만족도 4.0점 이상	· 지역 사회문제 개선 기여 · 만족도 4.0점 이상

SOCIAL VALUE CREATION IN HDEC

현대건설이 창출한 사회적 가치와 측정의 의미

현대건설은 인류를 위한 지속가능한 터전 창조라는 미션 아래, 환경·안전(Planet), 교육·기술(People), 지역사회(Community)의 3대 중점 영역 내에서 전략적인 사회공헌 활동을 추진하며, 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 이 때 사회적 가치를 정량화하여 측정한다는 것은 현대건설이 사회공헌 활동을 통해 지역사회 문제를 해결하는 데 기여한 성과를 측정하고, 관리한다는 것을 의미합니다. 이를 통해 제한된 자원 내에서 우선 순위를 도출하여 지역사회 문제해결을 위한 최적화된 자원 배분을 가능하게 하며, 인풋 대비 성과(Output)와 효과(Outcome), 그리고 지역사회에 미치는 영향(Impact)까지 관리함으로써 투입대비 창출된 사회적 가치를 고도화해 나갈 수 있습니다.
이와 더불어 투자자, 평가기관, 고객, 임직원, 지역사회, NGO 등 다양한 이해관계자에게 사회공헌 활동에 대한 구체적인 성과를 효과적으로 전달함으로써 사회적 가치 창출 성과에 대해 보다 원활한 커뮤니케이션을 수행할 수 있습니다.

구분	프로그램 내용	현대건설 주요 기여 성과	2023년 성과
Planet 환경/안전	**재난안전 경안전모 보급 및 교육사업** 지진 피해 및 위험 지역 초등학교 경안전모를 포함한 안전 물품 보급 및 관련 안전 교육 제공	· 재난안전물품 제공에 따른 대상 학교의 물품 구입 절감 효과 · 재난안전 교육 제공에 따른 수혜 학생 및 교직원 안전 인식 제고 효과 · 국내 최초 접이식 재난안전 경안전모 개발/대피 교육을 통한 재난 발생 시 예방 효과	2.3억 원
	H-그린세이빙사업 에너지 취약계층 대상 에너지 빈곤 문제 해결을 위해 태양광발전소 설치, LED 교체 등 에너지 복지 활동 추진	· 에너지 취약계층 비용 절감 효과 · 태양광 발전 시설, LED 조명 등 설치에 따른 지역사회 온실가스 감축 기여 성과 · 설치 시공사로 사회적 기업을 선정함으로써 수익 증대 효과 창출 · 사회복지시설 안정성 및 생활 환경 만족도 개선 효과	4.8억 원
People 교육기술	**꿈키움멘토링 봉사단 사업** 저소득층 청소년 멘티에게 학업 지도 및 진로상담을 제공하며, 대학생 멘토들에게는 사회경험과 전공/실무에 관한 노하우와 취업상담 제공	· 학업 지도 및 진로상담 활동을 통한 저소득층 청소년 사교육비 절감 효과 · 대학생 멘토 대상 진로 탐색 상담 제공을 통한 편익 증대 효과 · 참여 임직원 회사 소속감 및 역량 강화 효과 · 현대건설 브랜드 가치 향상 기여 효과	1.7억 원
Community 지역사회	**임직원 봉사활동** 임직원의 직접 참여를 기반으로 환경보호, 저소득층 지원, 기부 등 다양한 지역사회 공헌 활동을 추진	· 취약계층 대상 밑반찬 제작 및 건강식 지원 활동 등을 통한 건강 증진 효과 · 여의도 샛강 생태공원 수달 서식지 보호를 위한 환경정화 성과 · 벽화그리기 봉사, 물품 기증, 헌혈 봉사 등 · 노후화 벽화 미관개선, 물품 기증, 헌혈 등 지역 사회문제 해결 기여 성과	1.7억 원

PRINCIPLE

현대건설이 실천하는 공정의 가치

건전한 지배구조

지배구조 원칙 109
이사회 109
주주 115

윤리·준법 경영

윤리·준법 조직 116
전략 및 대응 활동 116
지표 및 목표 120

통합적 리스크 관리

리스크 관리 조직 121
전략 및 대응 활동 122

밸류체인 인권 보호

인권 경영 조직 125
전략 및 대응 활동 125
지표 및 목표 129
정보보호 조직 130
전략 및 대응 활동 131
지표 및 목표 132

KOTITI 시험연구원 과천신사옥

PRINCIPLE

건전한 지배구조

청렴한 기업문화와 건전한 지배구조는 지속가능경영의 핵심 요소입니다. 현대건설은 견제와 균형을 바탕으로 책임경영 원칙 하에 이사회를 운영합니다. 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회 독립성, 전문성, 다양성을 강화하고 있고, 투명한 성과 평가 및 보상 체계를 운영하고 있습니다. 또한 주주 환원 정책, 주주의 의결권 보장 등 주주 권익 보호를 위해 앞장서고 있습니다.

지배구조 원칙

현대건설은 국제 표준에 따른 기업지배구조 모범규준 권고사항에 기반하여 전문 경영진 체제 및 이사회 중심의 투명한 기업지배구조 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 가치창조경영, 글로벌미래경영, 지속가능경영을 추구하며 주주 가치 창출과 이해관계자의 이익을 균형 있게 중시하는 건전한 기업지배구조를 확립하고 있습니다. 또한 기업지배구조 헌장을 수립하여 이사회 독립성을 정의하고 독립성 확보를 위한 조건을 명시하여 이사회 운영 원칙을 확립하고 있습니다. 현대건설은 매년 기업지배구조보고서를 공시하여 지배구조 투명성을 강화하고 주주의 알 권리를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

지배구조 독립성 정의 및 원칙

지배구조 독립성 정의	“현대건설의 기업지배구조는 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 가치창조경영·글로벌미래경영·지속가능경영을 통해 주주가치를 창출하고 내부 및 외부 이해관계자의 이익을 균형 있게 중시하는 건전한 기업지배구조의 확립을 근간으로 한다.” - 기업지배구조 헌장 서문 -		
지배구조 핵심이념	이사회 독립성	경영 전문성	이해관계자 가치 제고
지배구조 특징	사외이사 중심의 이사회 구성	이사회 내 위원회 운영	이사회 내 위원회의 전문성 강화
지배구조 독립성 원칙	1. 독립 선임 사외이사에 의한 이사회 독립성 보장	2. 독립선임사외이사 선임	
	3. 사외이사 목표비율 수립	4. 사외이사 선임절차 투명성	5. 사외이사 중심의 위원회 구성

이사회

이사의 선임

현대건설의 모든 이사는 주주총회에서 의결을 통해 선임하며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 추천한 후보 중에서 선임하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회가 추천한 후보는 이사회 심의 절차를 거쳐 최종 후보로 선정되며, 해당 후보는 주주총회에서 개별 안건으로 상정되어 이사로 선임됩니다. 사내이사는 겸직 수를 최대 4개 이하로 유지하여 충실한 직무수행을 위해 노력하고 있습니다. 이사후보 추천 및 선임 과정에서는 재무 · 회계, 법률, 건설 · 엔지니어링, 안전관리 분야의 전문성, 성별 등의 다양성을 고려하고 있으며, 특히 사외이사 후보에 대해서는 당사와의 이해관계 상충이나 독립성 결격 사유도 고려하고 있습니다.

이사회 구성

현대건설은 경영의 투명성과 이사회의 효율적 견제를 보장하고자 이사회를 사내이사 3명, 사외이사 4명, 총 7명으로 구성하고 있습니다. 특히, 이사회의 독립성을 유지하기 위해 상법 제542조의8 제 1항의 요건인 이사 총수의 과반수를 상회하는 57.1%를 사외이사로 구성하고 있으며 독립선임사외이사(Independent Lead Director) 1명을 선임하고 있습니다. 건설산업은 국내외 현장에서 신속한 의사결정이 필수적이기 때문에 의사결정이 지연되는 것을 방지하고자 대표이사가 의사회 의장을 겸직하여 효율적인 의사결정 및 기업 경쟁력 제고를 도모하고 있으며, 각 위원회의 위원장은 모두 사외이사로 선임하여 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다.

이사회

이사회 구성 현황

(2024년 3월 21일 주주총회 선임일 기준)

직위	성명	성별	선임일	주요 경력	구분	직무 및 산업 연관성	Board Skills Matrix								
							경제/경영	재무/회계	감사	법무	리스크 관리	건설 기술	지속가능성	독립성	글로벌
대표이사 (의장)	윤영준	남	2021.03.25(최초선임) 2024.03.21(재선임)	(현) 현대건설 대표이사 (전) 현대건설 주택사업본부장 (전) 연세대학교 환경학 석사	경영/경제/건설 기술	· 지속가능한 건설 추진을 위한 이론적 역량 · 현대건설 국내/해외 현장 수행 경험 (토목/건축)	●				●	●	●		●
사내이사	김도형	남	2024.03.21(신임)	(현) 현대건설 재경본부장 (전) 현대건설 재무관리실장 (전) 서울대학교 경제학 학사	재무/회계	· 자금 및 재무 분야에 대한 높은 전문성 · 현대건설의 재무 총괄 임원	●	●			●		●		●
사내이사	황준하	남	2022.03.24(신임)	(현) 현대건설 안전관리본부장 (전) 현대건설 구매본부장 (전) 한국외국어대학교 무역학 학사	안전관리	· 안전보건 위험 대응 전략 수립 역량 · 현대건설 안전관리본부장	●				●	●	●		●
독립선임 사외이사	김재준	남	2020.03.19(최초선임) 2023.03.23(재선임)	(현) 한양대 건축공학부 교수 (전) 한국 BIM학회 회장 (전) 일리노이대학교 건설관리학 공학 박사	건설 기술	· 건설 산업에 대한 높은 전문성 · 2015년 한국 BIM*학회장 (*Building Information Modeling)			●		●	●	●	●	●
사외이사	홍대식	남	2020.03.19(최초선임) 2023.03.23(재선임)	(현) 서강대 법학전문대학원 교수 (현) 롯데하이마트 사외이사 (전) 법무법인 율촌 변호사 (전) 서울대학교 법과대학원 법학 박사	법무	· 개인정보보호위원회 비상임 위원 경력 · 공정거래위원회 경쟁정책자문단 위원 경력 · 한국경쟁법학회 회장	●		●	●	●		●	●	●
사외이사	조혜경	여	2021.03.25(최초선임) 2024.03.21(재선임)	(현) 한성대학교 IT융합공학부 교수 (현) 삼성전자 사외이사 (전) 한국로봇산업진흥원 이사 (전) 서울대학교 제어계측공학 박사	건설 기술 (건설로봇)	· 스마트 건설 관련 학술활동* 및 연구 경험 (*「협조 로봇의 작업 성능 향상을 위한 자율도 조정에 관한 연구(2006)」등)	●		●		●	●	●	●	●
사외이사	정문기	남	2022.03.24(신임)	(현) 성균관대학교 경영학과 교수 (전) (주)포스코 사외이사 (전) 성균관대학교 경영학 박사	재무/회계	· 회계/재무 및 감사부문 관련 전문성 · 美 뉴저지 PWC 감사위원 경험	●	●	●		●		●	●	●

*이사회 평균 재임기간은 3년임

이사회

이사의 독립성·다양성·전문성

이사회 독립성

현대건설은 사외이사 독립성 기준을 엄격히 준수하여 대한민국 상법의 요구를 충족하고 있습니다. 독립성 강화를 위해 독립선임사외이사를 선임하여 경영진의 경영활동 감시, 사내이사와 사외이사 의견중재, 사외이사 의견 수렴 등의 역할을 수행하여 이사회의 독립성을 보장하고 있습니다. 또한, 사외이사후보추천위원회 운영 규정을 기반으로 선임되는 모든 사외이사가 기업지배구조헌장의 독립성 기준을 충족할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 사외이사 중심의 위원회를 구성하고 감사위원회의 기능을 강화하여 투명하고 공정한 지배구조를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

사외이사 독립성 기준

사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 및 공공부문에서 해당 분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 최근 5년간 회사와 아래와 같은 중대한 이해관계가 없어야 한다.

1. 이사가 지난 5년간 회사의 임직원이 아닌 경우(사외이사 제외)
2. 이사의 직계가족이 지난 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
3. 「SEC Rule 4200 Definitions」에서 허용하는 경우를 제외하고, 이사 또는 이사의 직계가족이 회사 또는 자회사로부터 연간 6만 달러 이상의 보상을 받지 않은 경우
4. 이사가 회사의 외부 감사기관과 고용관계에 있지 않은 경우
5. 이사가 회사와 주된 자문계약 또는 기술제휴계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
6. 이사가 회사 또는 회사 경영진의 고문 또는 컨설턴트가 아닌 경우
7. 이사가 최근 3개 사업연도 중 회사와의 거래실적 합계액이 회사의 자산총액 또는 영업수익의 10% 이상인 법인의 임직원이 아닌 경우
8. 이사가 최근 사업연도 중 회사와 매출총액의 10% 이상의 금액에 상당하는 단일 거래계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
9. 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

근거: 기업지배구조 헌장 2.4 '이사의 자격 및 독립성'

이사회 다양성

현대건설 기업지배구조 헌장

현대건설은 기업의 중대결정 사안을 복합적인 관점에서 분석하기 위해 이사회 구성의 다양성을 실천하고 있습니다. 이사회를 구성함에 있어 성별, 국적, 연령에 제한을 두지 않으며 이는 기업지배구조 헌장에 명문화 되어있습니다. 이러한 다양성을 통해 비즈니스 전개와 관련된 기회 및 위험요소를 발굴하고 사전대응함으로써 기업 경쟁력을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.
2021년 여성 사외이사인 건설·엔지니어링(건설로봇) 분야의 조혜경 이사를 선임(2024년 재선임)하여 이사회의 다양성을 제고하였습니다.

이사회 전문성

개별 이사의 전문성은 현대건설이 다양한 현안에 대처하고 대안을 마련하는 데 중요한 역할을 합니다. 현대건설의 이사회는 주요 사업 관련 법률, 재무 및 회계, 건설 및 엔지니어링, 안전관리 전문가들로 구성되어 있으며, 이들은 기업의 경쟁력 향상을 위한 의사결정과 경영감독을 담당합니다.
2024년 3월 현재 현대건설의 이사회는 건설사업의 안전관리 경력을 갖춘 사내이사와 건설 기술 분야의 전문성을 가진 사외이사 등 총 7명으로 구성되어 있습니다. 특히 윤영준 의장, 황준하 사내이사, 김재준 사외이사, 조혜경 사외이사는 GICS 산업분류체계 기준 동종산업 경력이 풍부한 전문가로, 스마트 건설 부문에 대한 높은 이해도를 가지고 있습니다.

홍대식 사외이사 지속가능경영협의체 우수 부서 시상

조혜경 사외이사 꿈키움멘토링 10기 발대식

이사회 교육

현대건설은 사외이사의 전문성 강화 및 리스크 관련 지식 함양을 위해 다양한 분야의 교육을 연간 계획 수립을 통해 실시하고 있습니다. 2023년에는 사업과 현장에 대한 이해도 증진, 소수주주에 대한 이해도 제고, 감사위원회의 역할, ESG 최신 동향 및 주요 이슈 등에 대해 교육을 진행하였습니다.
특히 사외이사를 대상으로 해외 현장 견학을 실시하여 현장에서 발생할 수 있는 리스크에 대한 교육을 실시하였습니다. 나아가 사외이사의 정기적 사업장(현장) 방문 및 교육 세미나 등을 실시해 회사에 대한 현황을 세부적으로 공유하여 이사회의 이해도를 제고하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

2023년 사외이사 교육 현황

일자	교육 실시 주체	참석 (명)	교육 내용
2023.01.05	현대건설 이사회	3	사업 이해도 제고를 위한 해외 현장 견학
2023.05.25	삼일회계법인	1	법원이 보는 소수주주, 국회가 보는 소수주주
2023.07.03	삼정회계법인	1	외부감사인에 대한 감사위원회의 역할
2023.07.13	현대건설 이사회	4	건설현장 안전교육을 통한 건설업 이해도 제고
2023.07.21	삼일회계법인	4	회계, 감사, 재무에 관련 지식과 현안 및 감사위원회 운영 정보
2023.10.25	한국생산성본부	4	ESG 최신 동향 및 주요 이슈

사외이사 해외 현장 견학 및 간담회

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

이사회 운영

현대건설은 이사회 규정 제6조에 따라 연 4회 정기 이사회 개최를 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있는 경우 이사회를 수시로 소집할 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 필요한 경우 의장 이외의 이사가 의장에게 이사회 소집을 요청할 수 있습니다. 2023년에는 총 8회의 이사회가 개최되었으며 정관에 따라 이사회는 소집 시에 회의일 7일 전까지 각 이사에게 소집을 통지합니다. 개최된 이사회는 참석 이사의 과반수 이상이 찬성할 경우 가결되며, 의사록을 통해 안건 가결 여부 및 참석자, 안건, 해당 안건에 대한 찬성·반대 의견, 개진자 등을 투명하게 공개하고 있습니다.

2023년 이사회 ESG 안건 심의 현황

일자	내용
2023.01.29	안전·보건 관리체제 운영 및 계획 승인의 건
2023.02.17	2023년 지속가능경영 추진 계획 승인의 건
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획
	ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영 결과 및 계획 보고
2023.03.23	이사회 내 위원회 구성 및 위원 선임의 건
2023.07.21	공정거래 자율준수 관리자 변경의 건
	준법지원인 변경의 건
	품질경영체계 보고
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획 보고
2023.10.20	배당정책 승인의 건

2023년 이사회 평균 참석률

평균 참석률	사내이사 참석률	사외이사 참석률
100%	100%	100%

이사회 산하 위원회

현대건설은 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회 및 투명경영위원회를 운영하고 있습니다. 상법과 이사회 규정에 따라 각 위원회는 분야별 전문가를 포함하고 있으며, 사외이사 구성비율을 충족하여 독립성을 유지하고 있습니다. 또한, 각 위원회별 위원의 참석률, 안건명 및 가결 여부는 사업보고서를 통해 모두 공시하고 있습니다.

감사위원회

구성

감사위원회는 감사 과정에서의 독립성 확보를 목적으로 설치된 위원회입니다. 감사위원회는 위원장을 포함한 4명 전원이 사외이사로 구성되어 있으며, 회계 또는 재무업무에 관한 전문가인 위원 1인을 포함하고 있습니다.

역할

감사위원회는 기업가치를 제고할 수 있도록 이사와 경영진의 직무집행 적법성을 감사하는 역할을 수행하며, 이사회 내 위원회로서 경영진과 특정 주주로부터 독립적으로 운영됩니다. 감사위원회는 업무 수행을 위해 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있으며, 관계임직원 및 외부인사를 출석시켜 의견을 청취할 수 있습니다.

감사위원회 구성 현황

(2024년 3월 21일 주주총회 선임일 기준)

성명	정문기	김재준	홍대식	조혜경
구분	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
직책	위원장	위원	위원	위원

2023년 감사위원회 운영현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2023.01.19	제 73기 재무제표 승인의 건	가결	100%	100%
	제 73기 영업보고서 승인의 건	가결	100%	100%
	2022년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	100%	-
	2022년 회계결산 보고	보고	100%	-
2023.02.16	2022년 내부회계 관리제도 운영실태 평가 결과	가결	100%	100%
2023.02.17	2022년 내부감사 결과 및 2023년 계획	가결	100%	100%
	2022년 통합감사 감사위원회 커뮤니케이션	가결	100%	100%
2023.03.10	2022년 내부감시장치에 대한 감사위원회의 평가 의견	가결	100%	100%
2023.04.21	2023년 1분기 회계 결산 보고	보고	100%	-
	2023년 1분기 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-
2023.07.21	외부감사인 선임규정 개정 승인의 건	가결	100%	100%
	2022년 외부감사인 선임 관련 준수사항 확인 결과	보고	100%	-
	2023년 상반기 회계 결산 보고	보고	100%	-
	2023년 상반기 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-
2023.10.20	2023년 3분기 회계 결산 보고 2023년 3분기 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

사외이사후보추천위원회

구성

현대건설은 관련 법규와 이사회 규정에 의거하여 회사의 사외이사 후보를 추천하기 위한 사외이사후보추천위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명 총 3명으로 구성되어 있으며, 관련 법규에 따라 총인원의 과반수가 사외이사로 구성되어 있습니다.

역할

사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 추천 과정의 공정성과 투명성 보전을 위해 앞장서고 있습니다. 위원들은 사외이사후보추천위원회 운영기준에 따라 후보자의 역량, 자격, 배경 등을 면밀하게 검토 및 심사 후 현대건설에 적합한 후보자를 추천하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 구성 현황 (2024년 3월 21일 주주총회 선임일 기준)

성명	조혜경	윤영준	정문기
구분	사외이사	사내이사	사외이사
직책	위원장	위원	위원

2023년 사외이사후보추천위원회 운영현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2023.02.17	사외이사후보 추천의 건	가결	100%	100%

보상위원회

구성

현대건설은 관련 법규와 이사회 규정에 의거하여 투명하고 합리적인 보상정책 설계와 주주가치 제고를 위한 독립적이고 책임 있는 운영을 위하여 보상위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 보상위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명 총 3명으로 구성되어 있으며, 관련 법규에 따라 총인원의 과반수가 사외이사로 구성되어 있습니다.

역할

보상위원회는. 등기이사의 보수한도 및 사내이사의 보수체계에 관한 사항 등을 심의 및 의결하고 있습니다. 보상위원회는 필요한 경우 관련 임직원의 출석을 요구할 수 있으며, 회사의 비용으로 전문가의 자문을 요구할 수 있습니다.

보상위원회 구성 현황 (2024년 3월 21일 주주총회 선임일 기준)

성명	김재준	김도형	홍대식
구분	사외이사	사내이사	사외이사
직책	위원장	위원	위원

2023년 보상위원회 운영현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2023.02.17	제74기 이사 보수 한도 승인의 건	가결	100%	100%
2023.03.23	보상위원회 위원장 선임의 건	가결	100%	100%
	사내이사 보상체계 승인의 건	가결	100%	100%

투명경영위원회

구성

현대건설은 회사 내부거래 투명성, 윤리경영 추진 및 주주권익보호를 보장하기 위해 투명경영위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 투명경영위원회는 규정상 3인 이상의 이사 및 3분의 2 이상의 사외이사로 구성되어야 합니다. 현대건설은 독립성 및 투명성 제고를 위해 규정 요건을 상회하여 4인의 사외이사로만 위원회를 구성하고 있으며, 나아가 위원 중 1명을 주주권익보호담당위원으로 선임하였습니다.

역할

투명경영위원회는 ① 주요 경영 사항 및 내부거래의 투명성, 윤리경영 등 검토 ② 공정거래 자율준수 프로그램의 이행 점검 ③ 윤리경영 및 사회공헌 관련 정책 ④ 윤리규범 제·개정 및 이행실태 평가 ⑤ 지속가능비전 및 전략과제 선정 ⑥ 주주권익보호 ⑦ ESG (소비자 권익, 안전보건, 기후변화, 인권, 공급망, 품질, 지역사회 등) 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토 및 승인 ⑧ 안전보건업무 총괄책임자의 업무수행평가 등의 사안에 대해 심의 및 의결하고 있습니다.

투명경영위원회 구성 현황 (2024년 3월 21일 주주총회 선임일 기준)

성명	홍대식	김재준	조혜경	정문기
구분	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
직책	위원장	위원	위원	위원

2023년 투명경영위원회 운영현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2023.01.19	2022년 하반기 안전 보건 실적 보고	보고	100%	
2023.02.17	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	100%	100%
	계열회사와의 거래한도 책정의 건	가결	100%	100%
	2023년 지속가능경영(ESG) 추진 계획 승인의 건- 23년 ESG KPI 수립 및 중대성 평가	가결	100%	100%
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	100%	
	ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영 결과 및 계획	보고	100%	
2023.03.23	투명경영위원회 위원장 선임의 건	가결	100%	100%
2023.04.21	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
2023.07.21	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
	공정거래 자율준수 관리자 변경의 건	가결	100%	100%
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	100%	
	지속가능경영보고서 주요 내용 보고	보고	100%	
	2023년 상반기 안전 보건 실적 보고	보고	100%	
2023.08.26	한국경제인협회(舊전국경제인연합회) 회원가입 관련 현황 보고	보고	100%	
2023.10.20	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
2023.12.15	계열회사와의 거래 승인의 건(부동산 임대차 거래)	가결	100%	100%
	계열회사와의 거래 승인의 건(브랜드 수수료)	가결	100%	100%
	연말 불우이웃돕기 및 사회공헌사업 성금 기탁 승인의 건	가결	100%	100%
	산업안전상생재단 운영 기금 출연 승인의 건	가결	100%	100%

이사회

이사회 성과 평가 및 보상

이사회 성과 평가

현대건설은 매년 이사회 활동 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 차기 연도의 이사회 운영 개선에 반영되고 관리 지표로 활용됩니다. 이사회 활동 평가 진단은 이사회 역할 및 책임, 이사회 효율성, 투명경영위원회, 감사위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회의 활동 평가, 그리고 이사 개별적인 활동 평가로 구성되어 있습니다. 각 이사는 5점 만점으로 점수를 부여하는 방식으로 평가가 이루어집니다. 2023년 이사회 진단 결과, 5점 만점 기준으로 4.89점을 획득하였으며, 매년 진행되는 이사회 평가 결과는 이사 연임 결정에 근거 자료로 활용되고 있습니다.

또한, 2023년부터 이사회 평가의 독립성과 평가 결과의 객관성을 보장하기 위해 이사회 제3자 평가를 별도 실시하였으며, 정기적(2년 1회) 평가를 통해 이사회 운영 공신력 및 개선 사항을 확인 예정입니다. 제3자 평가는 이사회 역할 및 책임, 이사회 구조, 이사회 운영, 위원회 운영 등 네 가지 요소로 구성되어 있습니다.

2023년 이사회 활동 평가

(단위: 5점 만점 기준)

구분		평점
이사회 역할과 책임	장기 비전 및 전략	5
	독립성 확보	5
	재무성과 검토	5
	주주 전체이익 추구	5
	주주 장기이익 추구	4.86
이사회의 효율성	이사회 구성의 적절성	4.86
	이사회 횟수 및 상정안건	4.86
	자료 및 자료 검토	4.86
	토론 방식의 적절성	4.86
	후속조치의 적절성	4.86
투명경영위원회 활동 평가	위원회 활동 범위	5
	위원회 전문성 강화	5
	위원회 운영 권한	5
	ESG 기능 강화	5

구분		평점
감사위원회 활동 평가	위원회 활동 독립성	5
	위원회 활동 지원	4.75
	위원회 독립성 확보	5
	위원회 전문성	5
보상위원회 활동 평가	위원회 구성 적절성	5
	위원회 독립성	4.67
	위원회 운영 고도화	4.67
	위원회 역할 강화	5
사외이사후보추천 위원회 활동 평가	위원회 구성 적절성	5
	위원회 활동성	5
	위원회 역할 방향성	4.33
	위원회 주주 소통	4.67
이사 별 자가 활동 평가	이사회/위원회 참석도	5
	이사회 사전 준비	5
	이사회 전문성/의사소통	4.71
	주주권익 보호	5
	경영활동 감독 및 사후관리	4.71

이사회 보수 지급

현대건설은 사내이사와 사외이사에 대한 공정한 급여 지급을 위해 임원급여 책정 기준을 활용하고 있습니다. 이는 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사기여도 등을 종합적으로 고려하여 이루어지며, 성과급 역시 임원 성과 인센티브 지급기준을 기반으로 책정됩니다. 재무적 성과(ROE, ROI, ROA 지표의 기본이 되는 매출액, 영업이익 등의 사업실적), 산업 평가 지표(동종업 대비 주가 변동률, 해외수주점유율 등), ESG KPI 달성 여부 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 결정됩니다.

사내이사와 사외이사의 보수는 주주총회 결의로 정한 이사보수한도 범위 내에서 회사기여도 등을 종합적으로 고려하여 지급하고 있으며, 보수 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개되고 있습니다. 2023년 보상위원회에서 승인된 보수 한도 총액은 50억 원입니다.

이사회 보수 지급 현황

(2023년 기준, 단위: 백만 원)

구분		보수총액	1인당 평균 보수액	인원
최고경영진	사내이사	3,753	1,251	3
임직원 및 사외이사	사외이사	343	86	4
	직원	751,812	105	7,204*

총 임직원 임금 평균값 대비 CEO 임금 비율: 15.81배
* 사업보고서 p.469-474 참조

이사회 보수 지급 기준 및 상세 내역(보수지급 금액 5억 원 이상 등기임원)

(2023년 기준, 단위: 백만 원)

직위	성명	구분	총액
대표이사	윤영준	급여	1,012[1]
		상여	647[2]
		기타 근로소득	2[3]
		소계	1,661
사내이사	김광평	급여	470[1]
		상여	118[2]
		기타 근로소득	2[3]
		퇴직소득	880[4]
		소계	1,470
사내이사	황준하	급여	470[1]
		상여	141[2]
		기타 근로소득	12[3]
		소계	623

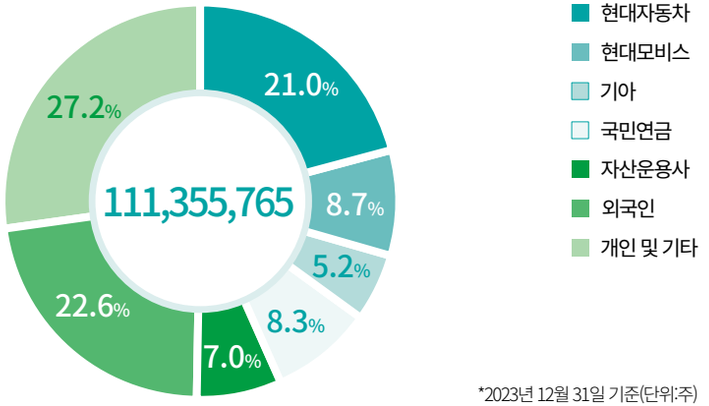
1) 현대건설 임원급여 책정기준 등 내부기준을 기초로, 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사기여도 등 종합적으로 반영하여, 연봉 및 수당을 포함한 총 급여를 결정 후, 12개월 분할하여 지급
2) 임원 성과 인센티브 지급기준을 기초로, 매출액 및 영업이익 등의 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도 평가, 대내외 경영환경 등을 종합적으로 고려하여, 2023년 평가결과에 따라 지급
3) 회사규정에 따른 기타 복리후생비 지급
4) 주주총회 결의로 정한 지급한도 범위 내에서 현대건설 임원급여 책정기준 등 내부기준에 따라 퇴직기준급여에 실제 재직일수, 각 직위별 지급배수를 곱하고, 소득세법 제22조 제3항에 의거, 임원 퇴직소득 금액한도 초과액 제외 후 지급

주주

주주권익 보호

현대건설은 기업지배구조 헌장을 통해 주주권익 수호 의무를 명문화하고 있습니다. 주주의 의결권 보장을 위한 총회공고 최소통지기간 및 집중일 회피, 전자투표와 의결권 대리행사 권유, 외국인 주주를 위한 영문 공시 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

주주현황



*2023년 12월 31일 기준(단위:주)

구분	주주명	주식수	지분율
최대주주 및 특수관계인	현대자동차	23,327,400	21.0%
	현대모비스	9,719,750	8.7%
	기아	5,831,850	5.2%
국내기관	국민연금	9,285,303	8.3%
	자산운용사 등	7,833,632	7.0%
외국인		25,131,169	22.6%
개인 및 기타		30,132,951	27.2%
총계		111,355,765	100%

*정부기관 보유 지분 중 황금주는 존재하지 않음

2023년 최고 경영진 주식 보유 현황

구분	보유 주식 수(주)	주식액(원)*	고정 연봉 대비 비율(%)
윤영준 사내이사	5,039(보통주: 5,000, 우선주: 39)	176,508,500	17.4
홍대식 사외이사	100	3,490,000	4.1
김재준 사외이사	1,000	34,900,000	41

*2023년 12월 28일 종가액 기준(보통주: 34,900원, 우선주: 51,500원)

주주환원 정책

현대건설은 주주가치 제고를 위해 지속적으로 정기배당을 실시하고 있으며, 기업의 성장과 이익의 주주환원을 모두 고려해 적정 수준으로 배당규모를 결정하고 있습니다. 현재 연결배당성향은 건설업 평균에 부합하는 15% 내외의 규모이며, 장기적으로 안정적인 현금배당 수준을 유지하는 정책을 기반으로 배당을 실시하고 있습니다. 2023년 제 73기 주주총회를 통해서는 주주의 배당예측 가능성 제고를 위한 배당절차 개선 근거 마련을 위하여 관련 정관을 개정하였습니다. 배당에 관한 사항은 전자공시시스템 및 당사 홈페이지를 통해 주주들에게 공유하고 있습니다. 이처럼 현대건설은 다양한 활동을 통해 주주의 권리 향상을 위해 노력하고 있습니다.

배당 현황(별도 기준)

구분		단위	2021	2022	2023
당기순이익		억 원	2,855	3,466	3,721
조정당기순이익		억 원	1,321	3,024	2,665
주당순이익		원	2,539	3,083	3,342
배당금총액		억 원	675	675	675
배당성향	배당성향	%	23.6	19.5	18.1
	조정배당성향	%	51.1	22.3	25.3
배당수익률	보통주	%	1.3	1.7	1.8
	우선주	%	0.9	1.2	1.3
주당배당금	보통주	원	600	600	600
	우선주	원	650	650	650

주주총회 소집공고

현대건설은 상법상 최소 기준인 주주총회 2주 전보다 앞선 4주 전에 주주에게 권리 행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공하고 있습니다. 당사 홈페이지 등 공시 채널을 통해 주주들이 소집 전 의안에 대해 충분히 사전적으로 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 필요 정보와 자료를 공고하는 방안에 대해서도 지속적으로 검토할 계획입니다.

이에 더해 현대건설은 2024년부터 배당 통지서를 온라인 배당 조회 시스템으로 대체하여 매년 버려지는 우편물을 최소화하고 있습니다. 2024년 제74기 주주총회 시, 해당 시스템을 통해 약 19만 명 분의 우편물을 최소화하였으며, 이를 통해 약 15tCO_2의 온실가스 절감 효과를 기대하고 있습니다.

구분	제71기 주주총회	제72기 주주총회	제73기 주주총회
소집공고일	2021년 02월 24일	2022년 02월 22일	2023년 02월 17일
주총 개최일	2021년 03월 25일	2022년 03월 24일	2023년 03월 23일
공고일-개최일 간의 기간	주총 30일 전	주총 31일 전	주총 35일 전
통보 방법	소집통지서, 전자공시시스템 등	소집통지서, 전자공시시스템 등	소집통지서, 전자공시시스템 등

PRINCIPLE

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 강화는 지속가능한 경영의 필수 요소입니다. 현대건설은 컴플라이언스 추진 조직 운영을 통해 임직원 준법의식 고취를 위해 노력하고 있으며, 거래 상대방 준법 실사, 사이버 감사실 운영 등 다양한 전략을 수립하여 발생할 수 있는 이슈에 선제 대응하고 있습니다.

윤리·준법 조직

컴플라이언스 추진 조직

현대건설은 윤리경영 강화를 위해 전사적인 컴플라이언스 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 투명경영위원회를 통해 윤리와 준법 관련 정책 및 의안을 심의하고 의결하며, 공정거래 및 반부패 등 준법 제도의 이행 및 개선 여부 모니터링을 통해 통합적인 리스크 관리를 이행하고 있습니다. 또한 준법체계 강화를 위해 준법 지원인을 선임하여 준법 업무를 총괄하며, 컴플라이언스팀은 준법지원인을 보좌하여 임직원의 준법 의식을 높이는 데 주력하고 있습니다. 특히 2023년에는 당사 윤리준법 제도의 강화를 위하여, 이사회 결의를 통해 전직 검사 출신의 변호사(한국)를 준법지원인으로 임명하였습니다.

전사적으로는 사내 사업본부에 준법담당자를, 각 팀(본사)과 현장 및 지사에 준법실천리더를 임명하여 윤리·준법 관련 법령·정책을 신속하게 전파하고, 사내 준법 정책과 제도의 요구사항을 효과적으로 교육 및 수행하고 있습니다. 2023년에는 연초 준법담당자를 25명에서 26명으로, 준법실천리더를 384명에서 400명으로 확대하였으나, 연중 당사 현장 준공 및 조직 개편으로 사업본부가 증가하고 부서 개수가 감소하면서, 2023년 12월 기준 28명의 준법담당자와, 380명의 준법실천리더가 있습니다. 매달 준법담당자 및 준법실천리더가 참여하는 준법협의회를 개최하고 준법실천리더가 조직내에 중요 윤리준법 안건을 전파하여 내실을 강화하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

윤리·준법 경영 추진 체계

현대건설 윤리헌장 및 실천규범

현대건설은 윤리·준법경영을 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 이를 토대로 지속가능한 경영을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 현대건설은 지난 2020년 최상위 규범인 '윤리헌장 및 실천규범'을 전면개정하면서, 이를 바탕으로 5대 원칙별 세부 컴플라이언스 규정을 확립하였습니다. 2021년 컴플라이언스 제도 강화의 일환으로, 부패방지법 준수규정, 거래상대방 준법 실사 규정, 내부고발자 보호 규정, 경쟁법 정책을 포함한 컴플라이언스 제도 및 정책을 이사회를 통해 제·개정하였습니다. 그리고 이를 기초로 한 부패방지경영시스템을 구축하여 2021년 11월 ISO 37001 (부패방지경영시스템) 인증을 취득하였으며, 2022년 및 2023년은 규정 이행과 시스템 운영을 위한 업무 프로세스 개선 등을 추진하였습니다.

윤리헌장 및 실천규범

Moral Pride in HDEC

고객, 임직원, 협력업체 모두가
도덕적 자부심을 느끼는 현대건설

임직원 윤리	우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.	8개 이슈
공정한 경쟁과 거래	우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.	7개 이슈
고객가치 실현	우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.	7개 이슈
임직원 존중	우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.	7개 이슈
지속가능성 추구	우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 사회발전을 추구한다.	8개 이슈

전략 및 대응 활동

윤리·준법 경영 방침 및 시스템

현대건설 부패방지법 준수 규정

현대건설은 ISO 37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템을 운영하고 있습니다. 2023년에는 ISO 37001 매뉴얼 및 경영 검토 보고서 이사회 보고, 사업단위 및 팀/부서별 부패방지 목표 수립, 협력사 현장소장 청렴이행각서 징구 등 부패방지경영시스템 내재화를 위해 전사 차원에서 다양한 노력을 기울였습니다.

나아가 부패방지 경영 방침에 입각하여 어떠한 형태의 직간접적 정치적 기부도 엄격히 금지하고 있으며, 윤리·준법경영의 전사적 이행 및 모니터링을 위한 사내 준법협의체, 컴플라이언스 이슈에 대한 컴플라이언스팀과 감사실 중심의 Two-track 대응 시스템, 준법 상담 프로세스 및 내부고발 프로세스를 운영하고 있습니다. 윤리헌장 및 실천규범과 부패방지법 준수규정 위반시 무관용 원칙에 입각하여 사규에 따라 즉각 조치하고 있으며, 징계 및 보상 체계와 연계하여 관리하고 있습니다.

현대건설은 이와 같이 국제적 기준에 부합하는 부패방지경영시스템을 지속적으로 운영하고 있으며, 매년 제3자 인증심사기관으로부터 부패방지경영시스템에 대한 심사를 받고 있습니다. 2023년에 실시된 제3자 인증 심사로부터 부적합 사항이 발견되지 않는 성과를 거두며 '인증 유지 적정' 평가를 받았습니다. 2024년에는 3년간 이룬 제도 개선사항을 바탕으로 ISO 37001 재심사를 수검하고, 인증을 갱신할 예정입니다.

*제3자 인증심사기관 로이드인증원 심사

부패방지 경영 방침

1	국내외 반부패 법규 및 기준 준수
2	주기적인 부패리스크 식별 및 예방조치 실행
3	사내 각 조직 세부 경영 목표 수립 및 주기적인 점검
4	반부패 사규 제정 및 교육 프로그램 제공
5	부패행위 신고 창구 운영 및 내부고발자 보호
6	부패행위 무관용 원칙에 따라 조사 및 징계

거래상대방 준법 실사

현대건설은 국내외 거래상대방에 내재한 잠재적인 법적 위험 요소를 사전에 식별하고 관리하기 위해 2021년 거래상대방 준법 실사 규정(가이드라인)을 개정하고, 2022년 1월부터 개정된 규정에 따른 실사제도를 도입하여 이행하고 있습니다.

각 계약 담당자는 가이드라인에 따라 계약 체결 전 거래상대방의 잠재적인 법적 위험을 평가할 수 있습니다. 준법 실사 절차의 첫 단계로서 거래상대방에게 실사 질의서를 송부한 후 거래상대방의 답변 내용 및 근거자료를 바탕으로 거래상대방의 법적 위험 유무를 판단합니다. 거래상대방의 법적 위험이 낮다고 평가되는 경우 계약 체결을 진행할 수 있으며, 계약 체결 시에는 계약 내용에 표준 준법조항을 포함하여야 합니다. 거래상대방 준법 실사 기록의 유지 및 보존과 실사 모니터링 업무는 현대건설 컴플라이언스 조직을 통해 이행되며, 2023년 약 1,600여개 업체에 대해 준법 실사를 시행하여 위험이 식별된 거래상대방에 대해서는 원칙적으로 계약 체결을 금지하고, 필요시 컴플라이언스팀에서 고위험 거래상대방에 대해 추가 실사를 진행하여 리스크 완화 조치 가능 여부 등을 검토하였습니다.

사이버 감사실 운영

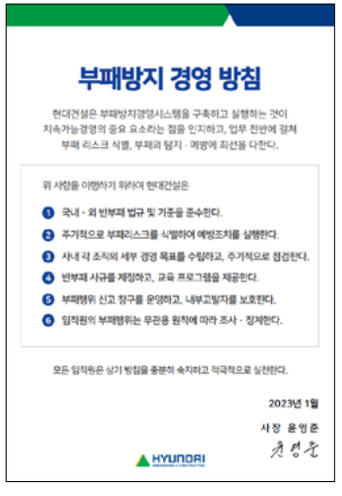
현대건설은 당사의 내부고발자 보호규정의 효과성 평가 차원에서 사이버 감사실을 운영하고 있으며, 신고채널 활성화를 위해 사이버 감사실 운영 및 내부고발자 보호 관련 규정에 관한 교육을 실시하고 있습니다. 금품 및 향응 수수, 규정 위반, 불공정 거래행위 신고, 제도개선 요구사항을 실시간으로 제보 받아 투명하게 처리하고 있습니다.

한편, 해외 사업장에서의 제보를 위해 영문 사이버 감사실과 해외 국가별 핫라인을 운영하며, 제보자의 신원 보호를 위해 익명 제보를 독려하고 있습니다. 모든 제보 내용은 비공개 처리되며, 제보자의 안전한 신고 환경을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 2023년 총 178건의 제보가 접수되어 감사실에서 사실관계를 확인한 결과 이 중 46건이 사실로 판명되었으며, 132건이 무고로 판명되었습니다.

반부패 역량 강화

현대건설은 임직원의 반부패 역량을 강화하고자 다양한 제도와 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리경영 실천 서약'을 실시하고 있으며, 2023년에는 총 6,635명의 임직원이 서약하였습니다. 또한 임직원 성과평가 시에는 뇌물, 청탁, 내부거래 등 주요한 윤리 이슈 위반 여부를 반영하고 있습니다. 평가 결과는 임직원 보수체계와 연계되어, 중대한 윤리 위반을 저지른 임직원에 대해서 감봉 등의 조치를 취하고 있습니다. 반부패 문화 확산을 위해 매년 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 전사 임직원(계약직 포함)을 대상으로 한 공통 교육을 진행하였으며, 2023년에는 외국인 근로자 포함 총 6,896명이 수료하였습니다. 나아가 현대건설은 임직원의 업무 분야와 직책 등을 반영한 맞춤형 교육도 제공하고 있습니다.

2023년에는 주요 사업지 소재 해외 국가의 현지 반부패법령 및 부패 리스크 인식 강화를 위해 본사, 지사, 현장 임직원을 대상으로 '주요 해외국 반부패 교육'을 신설하였습니다. 2022년 사우디아라비아 반부패 교육을 시작으로, 2023년에는 아시아 및 남미로 교육 대상국가를 확대하여 추진하였으며, 2024년 인도네시아와 파나마 교육을 시작으로 점차 대상 국가 수를 늘려나갈 계획입니다.


부패방지 경영 방침

현대건설은 부패방지경영시스템을 구축하고 실행하는 것이 지속가능경영의 중요 요소라는 점을 인지하고, 업무 전반에 걸쳐 부패 리스크 식별, 부패의 탐지 · 예방에 최선을 다한다.

위 사항을 이행하기 위하여 현대건설은

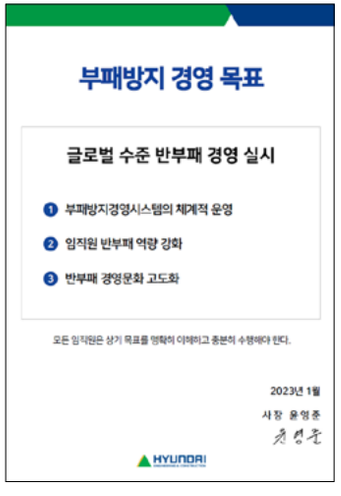
1. 국내 · 외 반부패 법규 및 기준을 준수한다.
2. 주기적으로 부패리스크를 식별하여 예방조치를 실행한다.
3. 사내 각 조직의 세부 경영 목표를 수립하고, 주기적으로 점검한다.
4. 반부패 사규를 제정하고, 교육 프로그램을 제공한다.
5. 부패행위 신고 창구를 운영하고, 내부고발자를 보호한다.
6. 임직원의 부패행위는 무관용 원칙에 따라 조사 · 징계한다.

모든 임직원은 상기 방침을 충분히 숙지하고 적극적으로 실천한다.

2023년 1월

사장 윤영준

HYUNDAI


부패방지 경영 목표

글로벌 수준 반부패 경영 실시

1. 부패방지경영시스템의 체계적 운영
2. 임직원 반부패 역량 강화
3. 반부패 경영문화 고도화

모든 임직원은 상기 목표를 명확히 이해하고 충분히 수행해야 한다.

2023년 1월

사장 윤영준

HYUNDAI

전략 및 대응 활동

윤리·준법경영 교육

현대건설은 임직원 뿐만 아니라 협력사의 준법경영 의식 내재화를 위하여 협력사 대상의 준법경영 교육 프로그램인 '협력사 투명윤리교육'을 자사 구매사업부 주관으로 연 2회 실시하고 있습니다. 해당 교육은 최근 개정 법령 및 정부의 방향성, 윤리/투명성 위반 사례, 그룹사 공통 ESG 교육 등의 내용으로 구성되어 있습니다. 또한 현대건설은 교육과 동시에 협력사들로부터 윤리 실천강령 준수 서약서를 징구함으로써 투명하고 공정한 거래 문화 강화에 힘쓰고 있습니다. 2023년 총 773개 업체를 대상으로 투명윤리교육을 실시하였습니다.

이에 더하여, 현대건설은 각 현장에서도 준법·윤리 의식을 제고하고 공정한 기업 문화를 정착시키기 위해, 모든 협력사 현장 대리인으로부터 부패 방지 및 컴플라이언스 규정의 준수를 내용으로 하는 '청렴이행각서'의 작성 및 제출을 요청하고 있습니다. 해당 서약서는 2022년 11월부터 도입되어, 2023년 한 해 10,000건을 초과하는 서약서가 제출되었습니다.

뿐만 아니라, 당사가 수행하는 모든 공사와 관련하여 공사 수행 과정 전반에서 컴플라이언스 의무를 강화하기 위하여 표준계약서에 '표준준법조항'을 도입하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 협력사의 준법경영 의식 확산을 위해 적극적으로 노력할 계획입니다.

2023년 컴플라이언스 교육 실시 현황

교육명	이수자(명)
반부패(윤리) 교육	6,896
거래상대방 준법 실사 교육	12
내부심사원 양성 교육	12
윤리 준법 입문 교육	1,467
건설 관련 법령 컴플라이언스 교육[1)]	9,704
투명 윤리 교육	773
주요 해외국 반부패 교육	681
ISO 37001 교육	13

1) 건설 관련 법령 컴플라이언스 교육은 글로벌협력팀과 정책기획팀을 대상으로 공정거래법 및 하도급법, 기술유용 방지 및 예방에 대하여 교육하고 있으며 이수자 수는 중복으로 산정됨

윤리준법 FOCUS ISSUE

현대건설은 '상생협력을 통한 동반성장'이라는 목표 아래 협력사를 포함한 지속가능한 밸류체인 구축을 위해 노력하고 있습니다. 하도급거래 비율이 높은 산업 특성 상, 협력사와의 관계는 현대건설에게 중요한 영향을 미칩니다. 이에 현대건설은 하도급 계약 내 표준 준법조항 도입 등의 활동을 통해 협력사와의 동반성장 및 공정한 하도급거래 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

현대건설이 추구하는 가치 중 하나는 시장 내 공정한 경쟁 질서의 확립입니다. 독점과 담합 같은 산업에 대한 부정적인 인식은 현대건설이 직면할 수 있는 잠재적인 위험으로 인식됩니다. 이에 따라 현대건설은 공정한 경쟁을 위한 노력을 강화하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다.

현대건설은 공정위 법 위반 처분 0건이라는 자체적인 목표를 수립했으며, 이를 위해 조직 전체에 공정한 거래 실천에 대한 의무를 강조하는 공정거래 실천 서약서를 징구하고 있습니다. 이러한 노력은 현대건설이 공정한 시장 경쟁 환경을 조성하고, 반부패 문화를 확산하며, 고객과 이해관계자들에게 신뢰를 더할 수 있도록 도와줄 것으로 기대됩니다.

하도급거래

2023년 8월 공정거래위원회는 항만건설 기술탈취 의혹 관련, 현대건설의 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 위반 여부에 대한 사건심사에 착수하였습니다. 약 다섯 달 간의 조사 결과, 2024년 1월 '무혐의' 조치로 사건 심사는 종결됐습니다. 현대건설은 기술탈취 방지를 위한 정책 및 규정 수립, 정기적인 교육, 시스템 개선 조치 등을 통해 하도급법 위반을 예방하고 있으며, 해당 사건에 대한 결과도 현대건설의 하도급법 위반 방지를 위한 시스템이 적절히 운용되고 있는 결과라고 생각합니다.

독점 규제

2023년 11월 공정거래위원회는 복정역세권 입찰담합 의혹 관련, 현대건설의 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 위반 여부에 대한 조사에 착수하였습니다. 약 네 달 간의 조사 결과, 2024년 3월 '무혐의' 조치로 사건 심사는 종결됐습니다. 현대건설은 공정거래법 위반 방지를 위해 관련 정책과 규정 수립은 물론, 공정거래 자율준수 프로그램의 지속적인 개선을 통해 정기적인 교육과 시스템 강화 조치를 도입하고 있습니다. 해당 사건 역시 현대건설의 공정거래법 위반 방지를 위한 시스템이 적절하게 운용되고 있는 결과라고 생각합니다.

전략 및 대응 활동

공정거래 자율준수 프로그램

현대건설은 투명하고 공정성 기반의 거래 질서를 확립하고자 2011년부터 공정거래 법규 준수를 위한 내부 준법 체계인 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 2023년에는 CP 운영을 총괄하는 자율준수관리자를 신규로 선임하여 그 운영과 관련한 모든 권한과 책임을 이사회로부터 위임받아 공정거래 자율준수 프로그램 운영체계를 강화하였습니다. 또한 사내 준법협의체를 매월 개최하고 대내외 공정거래 이슈 및 정책을 공유하고 있습니다.

현대건설은 공정거래 자율준수 프로그램 운영 실적 및 계획을 정기적으로 이사회에 보고하고 있으며 2023년에는 상 · 하반기 각 1회 보고하였습니다. 특히 공정거래 자율준수 점검을 수시 진행하여 신규 내부 거래 시 리스크 사전 검토, 신규 분양현장 표시·광고법 위반 사전 점검, 하도급 분쟁조정협의회 운영 등 통합적인 리스크 관리를 이행하고 있습니다. 2024년에도 공정거래 관련 법령 위반 0건, 공정거래 교육 수료 비율 100% 달성 등을 목표로 공정거래 자율준수 의식을 내재화하기 위한 노력을 지속할 것입니다.

자율준수 프로그램 8대 핵심요소

1	CP 기준 및 절차 마련 및 시행
2	최고 경영자의 자율준수 의지 및 지원
3	자율준수 관리자의 임명
4	자율준수 편람의 제작 및 활용
5	임직원 대상 자율준수 교육 실시
6	자율준수의 감시, 감사 등 내부 감시체계 구축
7	공정거래법 위반 임직원에 대한 제재
8	효과성 평가와 개선조치

불공정 거래 리스크 관리체계

불공정 거래 및 부정경쟁 위험성 평가

현대건설은 공정거래 자율준수의 체계적인 위험성 식별을 위하여 효과적인 위험성 통제 체계를 수립 후 공정거래 리스크에 대한 위험성 평가를 실시하였습니다. 공정거래 관련 법령 분석 및 당사에 미칠 영향과 발생 가능성을 식별하여, 고유 리스크에 대한 분석 및 통제방안 실행을 통해 위험성 평가를 실시를 하고 있으며, 통제방안에 대한 효과성 평가도 함께 수행을 하고 있습니다. 2023년에는 CP 운영에 대한 정확하고 객관적인 효과성 평가를 위해 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 인식도 설문조사를 총 2회 실시하였습니다. 1차 인식도 설문조사 결과, CP 운영 평가, 부서별 자율점검, 자율준수 편람에 대한 개선이 필요하다는 것을 확인하였고, 2차 인식도 설문조사를 통해 CP 운영 평가와 부서별 자율점검에 대한 인지도 향상되었음을 확인하였습니다. 체계적이고 효과적인 위험성 통제 체계를 수립하기 위해, 효과성 평가를 통해 지속 개선이 필요한 항목에 대해서는 2024년도 CP운영에 반영하여 운영할 예정입니다.

공정거래 교육

현대건설은 임직원의 자율준수 의식 제고를 위해 2023년에 임직원들을 대상으로 공정거래 자율준수 교육(총 5,080명)을 진행하였습니다. 추가적으로, 공정거래 관련 주요 분야별 교육 대상 부서를 선정하여 부서별 맞춤형 공정거래 특화 교육도(총 363명) 실시하였습니다. 부당공동행위, 내부거래, 표시광고 등에 대한 부서별 특화 공정거래 교육 결과, 수료자 100%에 대해 교육 평가를 진행하였으며 평균 76.78점으로 이해도 평가 결과가 측정되었습니다. 평가 결과에 따라 교육에 대한 효과성을 파악하고 향후 특화 교육 시행 시 반영하여 교육의 이해도를 높일 수 있도록 개선할 예정입니다.

2023년 공정거래 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상	수강 인원
담합예방 교육	정보교환 행위 등	토목/건축견적팀, 토목/건축영업팀 등	210명
내부거래 교육	부당지원, 사익편취 규제 등	물류운영팀, IT지원팀 등	102명
표시광고 교육	부당한 표시·광고 사례 등	브랜드마케팅팀, 주택분양팀 등	51명
기업결합 및 계열편입 교육	경제력집중 억제 시책 등	민간영업팀, IR팀, 인프라개발팀 등	110명
공정거래 자율준수 교육 - 임원 대상	당사 준수 의무 공정거래법규 등	임원	12명
공정거래 자율준수 교육 – 전직원 대상		본사 및 국내현장 전직원	4,284명
공정거래 자율준수 교육 – 직책자 대상		본사 및 국내현장 실장, 팀장급 직원	796명
하도급 교육	하도급법 원사업자의무·금지사항, 유의사항 등	주요 직책자, 현장 사업지원팀장, 사업수행팀장 등	353명
기술유용 교육	기술자료 요구 등	건축/토목외주팀, 건축국내영업팀 등	3,699명
납품단가 연동제 교육	납품단가 연동제 개요 및 업무 프로세스 등 / 전사업본부 총괄/수행/예산/견적 담당	유관부서 및 각 발주팀 담당자	26명
신규입사자 교육	하도급법, 부당특약 금지, 부당내부거래 및 담합 금지 등	신입 · 경력직원	61명

지표 및 목표

윤리·준법 경영 성과

반부패

현대건설은 글로벌 건설 리더로서 ISO 37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템 운영을 통해 반부패 경영문화를 선도하고 있습니다. 2023년에는 ISO 37001 사후 심사 유지 운영 결과 및 계획, 공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황 및 계획 이사회 보고, 내부 심사원 교육 및 내부심사, 부패 리스크 통제 위임전결기준 개선 등 부패방지경영시스템 내재화를 위해 전사 차원에서 다양한 노력을 기울였습니다. 또한 임직원의 반부패 역량을 강화하고 윤리·준법 의식을 함양하기 위해 다양한 제도와 교육 프로그램을 운영하였습니다. 매년 부서 및 사업 단위 별, 직책 별, 국가 별 윤리 준법 특화 교육을 진행하여 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 교육하고 있습니다.

윤리 자문 및 보고 절차

현대건설은 상법에 근거하여 사업과 관련된 제반 법규 위반 리스크를 예방하고, 임직원의 각종 위법 행위를 예방하기 위해 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인은 정기적으로 준법 통제 기준 준수 여부를 점검하고, 이사회에 보고하며 상시적인 법적 자문 업무를 수행하고 있습니다. 전사적으로는 사내 사업본부에 준법담당자를, 각 팀과 현장 지사에 준법실천리더를 임명하여 사내 준법 정책과 지시사항을 신속하게 전파하고 있습니다.

사이버 감사실 제보 현황

구분	2021	2022	2023
제보 건수	87	151	178
사실로 판명된 건수	58	64	46
무고로 판명된 건수	29	87	132

2023년 사실로 판명된 건수 분류

구분	건 수
부패 또는 뇌물	2
차별 또는 성희롱	1
이용자 개인 정보	1
이해상충	0
자금 세탁 또는 내부 거래	0
안전 및 환경	1
기타	41

공정거래 법규 준수

현대건설은 공정거래 관련 법규를 엄격히 준수하고 있으며 이를 위해 전 임직원들을 대상으로 공정거래 실천 서약서를 징구하고 있습니다. 2023년에는 반독점 과징금 0건이라는 성과를 이루었으며 2024년에도 경고/시정명령, 과징금, 공시위반 등 공정위 법 위반 처분 0건을 목표로 법규에 근거한 시장 내 공정한 경쟁 질서 확립을 선도하고자 합니다.

반독점 과징금 납부 현황

구분	2020	2021	2022	2023
과징금 총액(백만원)	0	0	0	0
매출액 대비 비율(%)	0	0	0	0

공정거래 KPI 평가 운영

현대건설은 연간 공정거래 KPI 평가를 실시하고 있습니다. 준법의식 제고를 위한 CEO 자율준수 의지 천명, 자율준수 가이드라인 개정/배포, 자율준수교육, 내부거래 수의계약 사전 검토, 자율준수 활동 계획 및 실적 이사회 보고, 공정거래위원회 공시 점검 등을 주요 평가항목으로 관리하여 전사 차원의 준법 경영 체계를 강화하고 있습니다. 나아가 위법 행위 발견 시 제재 및 재발 방지 조치를 실시하고 내부통제시스템 운영 후 효과성 평가를 진행하여 공정거래 리스크 완화를 위해 노력하고 있습니다.

윤리·준법 경영 목표

현대건설은 글로벌 수준의 반부패 경영 실시를 위해 세 가지 경영 목표를 수립 후 실천하고 있습니다. 현대건설은 부패방지경영시스템을 구축하고 실행하는 것이 지속가능경영의 중요 요소라는 점을 인지하고, 업무 전반에 걸쳐 부패 리스크 식별, 탐지 및 예방을 위해 노력하겠습니다.

부패방지 경영 목표

01 부패방지경영시스템의 체계적 운영

02 임직원 반부패 역량 강화

03 반부패 경영문화 고도화

PRINCIPLE

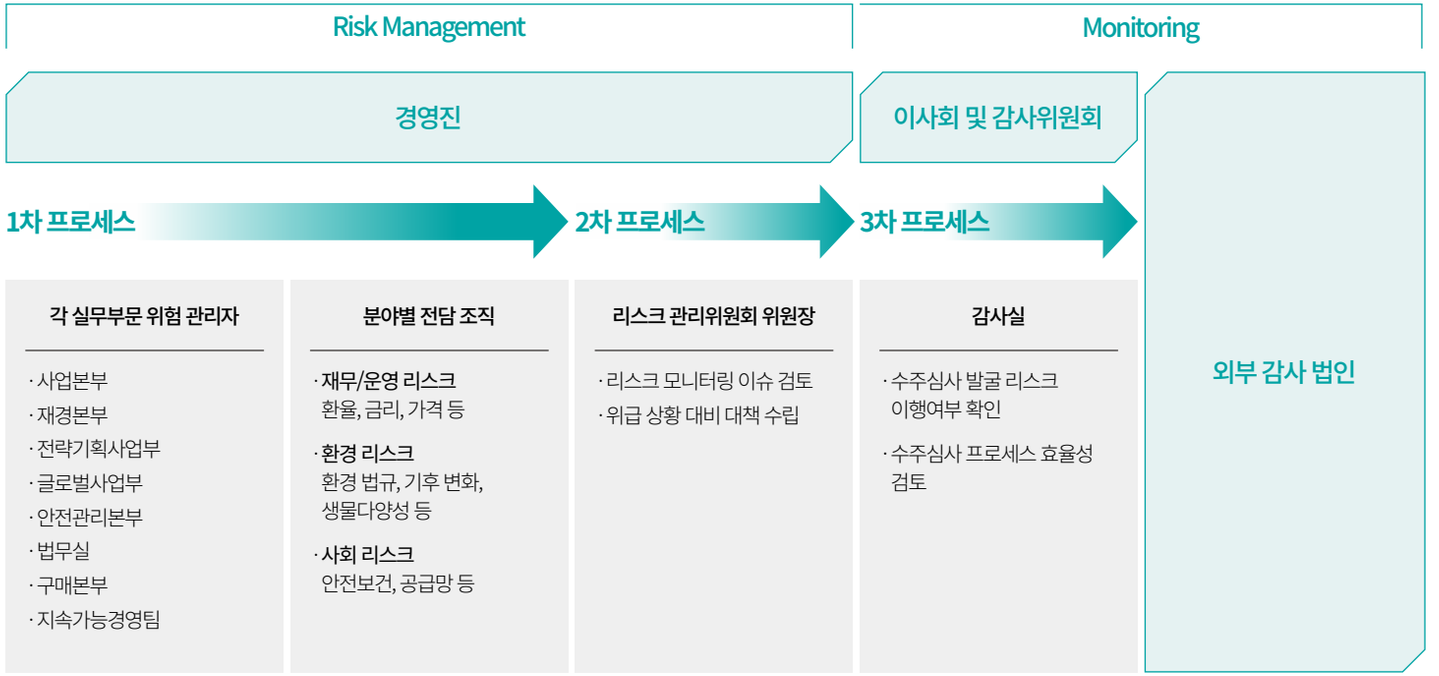
통합적 리스크 관리

현대건설은 재무 · 비재무적 리스크의 통합적인 관리를 통해 발생 가능한 위험 요소에 대해 선제적으로 대응하여 사업의 안정성 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다. 이사회 차원에서 재무 · 비재무적 리스크를 관리함으로써 회사 운영과 직결된 중대한 사안에 대해 감독하고 있으며, 정밀한 체계, IT 기술력과 경험을 기반으로 리스크를 다각화하여 분석하고 있습니다.

리스크 관리 조직

리스크 관리 추진 조직

현대건설은 리스크 관리를 강화하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. 이사회는 중요한 경영 사안 및 일반적인 상업 거래를 벗어난 차입, 보증, 주요 자산의 취득 및 처분과 같은 재무적인 사항에 대해 사전 심의 및 의결을 진행합니다. 이는 효과적인 내부 통제 정책을 운영하는데 도움이 됩니다. 또한, 현장에서의 리스크를 사업 참여 전 단계와 사업 수행 단계로 분류하여 관리하고 있으며, 이를 위해 2021년 12월에는 공정과 예산을 통합하여 현장 리스크 관리 기능을 강화했습니다.
회사는 리스크 관리를 위해 리스크관리위원회를 설치하여 해당 분야의 최고 책임자를 위원장으로 임명했습니다. 리스크관리위원회는 리스크 모니터링 이슈를 검토하여 리스크 감소 방안을 마련하고 주기적인 모니터링 및 위급 상황에 대비한 대책을 수립합니다. 비재무적인 사항에 대한 리스크 관리는 투명경영위원회 산하의 지속가능경영협의체를 통해 이루어지며, 해당 협의체는 정기적으로 추진 성과와 계획을 보고합니다. 투명경영위원회의 홍대식 위원장은 공정거래법 전문가로서, 법률 리스크 및 윤리 및 준법 리스크를 포함한 전사적인 리스크 관리에 적극적으로 참여하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 부서에서 CEO 및 이사회까지 이어지는 리스크 보고라인을 구축하고 있으며, 독립된 감사위원회를 통해 리스크 관리 방안의 이행 여부를 실시간으로 모니터링하고 있습니다.



전략 및 대응 활동

리스크 관리 전략

현대건설은 지속가능한 경영을 위협할 수 있는 다양한 리스크를 예방하기 위해 재무적 영역과 비재무적 영역까지 포괄하는 전사적인 통합 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 위해 리스크 관리 영역은 사업 및 재무, 안전보건, 환경, 공급망, 인권, 윤리·준법경영, 정보보안, 품질 등으로 크게 구분되며, 연 2회 이상의 주기로 정기적인 점검을 진행하고 있습니다. 또한, 영향 정도가 특정 수준 이상인 리스크에 대해서는 별도의 고도화된 대응 프로세스를 운영하고 적용하고 있습니다. 특히 안전 및 환경 리스크의 경우에는 전사적인 HSE (Health, Safety & Environment)체계에 입각하여 효과적으로 대응하고 있습니다. 또한 품질경영 시스템을 통해 품질 리스크를 관리하고 국가적인 리스크에 대해서도 별도의 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다.
현대건설은 시장 또는 가격 위험 외에도 다양한 위험 유형을 분석하기 위해 해당 리스크와 관련된 민감도 테스트 및 스트레스 분석을 수행하고 있습니다. 이를 통해 조직 전반에 걸친 리스크 관리의 효율성을 높이고 지속가능한 경영을 지원하고 있습니다.

리스크 관리 분류 체계

현대건설은 기업의 경영목표와 전략 방향에 영향을 미칠 수 있는 포괄적인 전사 리스크 관리를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 Level 1(6개 부문)부터 Level 2(23개 부문), Level 3(82개 부문) , 그리고 Level 4(144개 부문)까지 세분화되어 있는 전사 표준 리스크 분류체계(RBS)를 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 체계를 통해 전사적인 리스크를 정량적으로 평가하고, 발생 가능성, 영향 정도, 리스크 빈도 등을 종합적으로 분석하여 최종적인 리스크 등급을 산정하고 있습니다.
리스크 관리 프로세스의 효율성을 높이기 위해 현대건설은 IT 기반의 리스크 관리시스템인 H-PRMS (Hyundai-Project Risk Management)를 비즈니스에 통합하여 활용하고 있습니다. 또한, 주요 핵심 리스크를 재무, 프로젝트, 잠재 리스크로 분류하여 각각의 단계별 리스크 관리를 진행하고 있으며, 이를 통해 조직 전체의 리스크 관리를 체계적이고 효율적으로 수행하고 있습니다.

리스크 관리체계

L: Low ML: Medium Low M: Medium MH: Medium High H: High

구분	리스크 유형	발생가능성	영향 정도	담당 조직	관리 활동
재무/운영	재무 리스크	M	M	재무관리실, IR담당, 재경기획팀	재무적 리스크 평가, 내부 회계관리
	사업 리스크	M	M	예산관리실, 글로벌지원실	수주 심사, 사업 핵심 리스크 모니터링, 해외 사업 입찰 가이드라인 구축, 국가별 리스크 현황 검토
환경	환경 리스크	M	MH	환경관리팀, 지속가능경영팀	환경 법규 준수, 현장 환경 평가점검, 기후 변화 리스크 분석, 폐기물 관리, 물 스트레스 분석, 생물다양성 평가
사회	안전보건 리스크	M	H	안전관리본부	안전보건 위험성평가, 최고 경영진(CEO/CSO)의 안전점검 실시, 협력사 안전 관리
	공급망 리스크	M	MH	구매본부	협력사 행동규범 준수, 공급망 지속가능경영 평가, 거래상대방 실사, 협력사 ESG 교육 및 컨설팅
	인권 리스크	M	MH	인사실	인권헌장 준수, 인권영향평가, 현장 인권 실사, 고충처리 제도 운영
지배구조	윤리 준법 리스크	M	M	법무실	윤리 헌장 및 실천규범 준수, 준법협의체 운영, 공정거래 자율준수 프로그램 운영, ISO 37001
		M	M	감사실	내부감사, 내부고발자 보호규정 준수, 사이버 감사실 운영, 윤리위원회 심의
	정보보안 리스크	ML	ML	보안운영센터	정보보호 경영시스템 구축, 정보자산 보호 및 유출 예방활동 실시, 정보보호 취약점검 실시
품질	품질 리스크	M	H	품질전략실	품질경영시스템 구축, 품질 하자 발생 예방

전략 및 대응 활동

유형별 리스크 관리

프로젝트 리스크

현대건설은 프로젝트의 수주 및 수행 과정에서 발생할 수 있는 중요한 리스크를 식별하고 분석하여 관리하는 체계적인 접근을 취하고 있습니다. 이를 위해 프로젝트 생애주기 전반에 걸친 일관된 프로젝트 리스크 관리체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 사업참여 이전에는 공사 수행 중 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 식별하기 위해 수주 심사를 실시하고, 관련 부서와 협력하여 대응책을 검토합니다. 특히, 국가별 정치, 사회, 문화, 환경, 부패 등의 리스크를 분석한 '해외 사업 입찰 가이드라인'을 활용하여 입찰 과정을 수행하고 있습니다. 또한, 협력 기업의 미디어 평판 조회 및 정치적 중요 인물(PEP, Politically Exposed Person) 스크리닝을 통해 기업 및 시장 리스크를 효과적으로 통제하고 있습니다.

2023년에는 건설산업에서 증가하는 이해관계자 이슈에 대응하기 위해 사업 포기 시 리스크를 최소화하기 위해 민원 사전 영향 평가를 신설하였고, ESG 이슈, 규제 및 정책, 지속가능한 매출 등을 검토하여 수주 여부를 결정하였습니다. 현대건설은 모든 사업을 평가 대상으로 삼으며, 민원 발생 및 집단행동 가능성을 고려하여 사업에 참여하고 있습니다. 사업 수행 단계에서는 프로젝트 유형별 핵심 마일스톤을 중심으로 한 관리체계를 구축하고, 각 사업본부 간의 리스크 분석 결과를 공유하여 유기적 협업을 이루어 리스크에 적시에 대응하고 있습니다. 그 결과, 2023년에는 수주대상 사업 총 29건의 리스크 평가 중 8건에 대한 ESG 및 컴플라이언스 심층 심사를 진행하였습니다.

리스크 통제

현대건설은 회사의 주요 업무들에 대하여 업무 프로세스를 파악하여 업무 흐름상 부정이 발생할 수 있는 부정요인들을 확인하고, 그로 인한 위험을 평가합니다. 이후, 업무부정이 발생하지 않도록 업무통제를 구축하고 통제대로 업무가 진행되는지 모니터링을 실시합니다. 예산 관리, 구매 관리, 자금 관리, 전산 운영 등 업무 프로세스에 대하여 총 429개의 내부 통제를 구축하였으며, 이 중 위험의 중요성, 회계적 영향 등을 종합적으로 고려하여 234개의 통제를 모니터링하고 있습니다.

내부회계관리제도는 회사의 경영진, 지배기구 및 외부감사인 각각에게 책임을 부여하여 관리하고 있습니다. 경영진은 전담조직을 통한 내부회계관리제도 운영 및 운영실태에 대해 감사위원회 및 이사회에 보고해야 하며 감사위원회 또한 내부회계 평가 및 평과 결과에 대해 이사회에 보고합니다. 외부감사인은 매 사업연도 마다 회사의 내부회계관리제도에 대한 감사를 진행하고 감사의견을 금융당국에 하며, 회사는 매년 감사 결과를 공시하고 있습니다. 2023년 외부 감사인으로 내부회계 관리제도가 적절히 운영되고 있다는 의견을 받는 등 내부회계 통제 시스템을 운영하며 회사의 전반적인 리스크를 통제하고 관리하고 있습니다.

재무 리스크

환 위험

현대건설은 글로벌 영업 활동을 수행하며, USD (미국 달러), KWD (쿠웨이트 디나르), AED (아랍에미리트 디르함), QAR (카타르 리알), SGD (싱가폴 달러) 등의 외화에 주로 노출되어 있습니다. 현대건설은 각 외화에 대한 원화 환율의 변동이 순자산에 미치는 영향을 나타내기 위해 민감도(환율 10% 변동 시 순자산에 미치는 영향)를 적용하고 있습니다. 이는 주요 경영진이 내부적으로 환위험 보고 시 적용하는 비율로, 경영진이 합리적인 환율 변동 위험을 평가하는 데 도움을 줍니다.

이자율 위험

현대건설은 보유하고 있는 변동이자율부 금융상품의 이자율 변동으로 인하여 이자율 위험에 노출되어 있습니다. 이자율 위험을 관리하고자 주로 미래 현금흐름 변동위험을 회피하기 위하여 고정 금리 차입을 원칙으로 하고 있으나, 경우에 따라 변동이자율 차입금을 사용하고 있습니다. 2023년 말 기준 각 변동이자율 차입금에 대한 이자율이 1% 변동 시 이자율 변동이 법인세 비용 차감 전 순이익에 미치는 영향은 1,387백만 원 입니다.

가격 위험

현대건설은 공정가치측정금융자산 중 시장성 있는 지분증권의 시장가격 변동으로 인한 가격위험에 노출되어 있습니다. 시장성 있는 지분증권의 시장가격이 1% 변동할 때, 2022년 손익에 미치는 영향은 없으나 2023년 말 기준, 자본에 영향을 미치는 금액은 33백만원(법인세효과 차감 후)입니다.

환율 변동에 따른 순자산 영향 (사업보고서 기준, 단위: 백만 원)

구분	10% 상승시	10% 하락시
USD	94,277	-94,277
KWD	278	-278
AED	150	-150
QAR	24	-24
SGD	-3,849	3,849
기타	-23,065	23,065

이자율 변동에 따른 법인세차감전순이익 영향 (사업보고서 기준, 단위: 백만 원)

구분	1% 상승시	1% 하락시
단기차입금	1,387	-1,387

시장가격 변동에 따른 자본 영향 (사업보고서 기준, 단위: 백만 원)

구분	당기말	전기말
공정가치측정금융자산	4,211	4,190

전략 및 대응 활동

리스크 관리 추진 조직

잠재 리스크

구분(Category)		설명(Description)	영향(Impact)	완화조치(Mitigation)
전쟁 발발로 인한 에너지 조달 리스크	Geographical	최근 몇 년간 전 세계적인 지역 갈등의 증가로 글로벌 에너지 공급 위기가 지속되고 있습니다. 그 중에서도 원유 및 천연가스의 주요 생산지인 러시아-우크라이나 전쟁은 에너지 가격에 지대한 영향을 미치고 있습니다. 장기화되는 전쟁으로 인해, 많은 국가가 에너지 안보를 정책 우선순위에 두고 있으며, 이에 따라 재생에너지 전환이 가속화되고 있습니다.	러시아와 우크라이나 전쟁이 장기화되면서 글로벌 에너지 공급 위기가 심화되어 전 세계적인 에너지 가격 상승을 초래하고 있습니다. 이로 인해 국내외를 막론하고 원유 및 천연가스 가격이 상승하면서 타 원자재 및 제품의 가격도 함께 상승하고 있습니다. 지정학적 갈등으로 인해 물류가 중단되고 물류 비용이 상승하면서 가치 사슬을 통한 운송이 방해 받아 원자재와 제품의 적시 배송에 어려움이 예상됩니다. 또한 지역 갈등으로 인한 원자재 생산량 감소 또는 중단은 공급망의 연속성에 위협을 주며, 이는 잠재적으로 현대건설의 재무상태에 영향을 미칠 수 있는 리스크입니다.	현대건설은 에너지원 다변화를 통해 에너지 가격 리스크 완화에 힘쓰고 있습니다. 2023년에는 건설 현장에서 소비되는 전력을 재생에너지로 조달하기 위한 로드맵을 수립했으며, 현장 태양광 패널 및 ESS (Energy Storage System) 설치 파일럿 프로그램 운영을 시작하였습니다. 현대건설은 앞으로도 태양광, 해상풍력 등 지속적인 재생에너지 사용량 증가를 통해 잠재적인 에너지 관련 리스크에 대비하겠습니다.
공급망 환경/인권 리스크	Economic	2024년 3월, 기업지속가능성실사지침의 EU이사회 최종 승인에 따라 건설산업의 지속가능성이 강조되고 있습니다. 이로 인해 건설업계의 공급망에 대한 환경·인권 관련 실사에 대한 규제가 확산되고 있습니다. 해외 사업장 증가와 건설 자재 조달 등으로 인해 건설기업의 관리 의무와 책임이 넓어지고 있으며, 이에 따른 투자자와 이해관계자들의 요구도 증가하고 있습니다. 이는 잠재적으로 건설산업의 재무상태에 영향을 미칠 수 있는 리스크입니다.	유럽(기업지속가능성실사지침, CSDDD), 미국(위구르 강제노동방지법), 대한민국(중대재해처벌법) 등 공급망 이슈가 확산되어 건설 산업의 경영 리스크가 대두되고 있습니다.현대건설은 불가리아, 영국 등 유럽 사업 진출을 계획하고 있으며, 이에 따라 29년 이후 부터 글로벌 공급망 규제 대상에 포함될 것으로 예측하고 있습니다. 이러한 리스크를 대비하여 공급망 내 인권 및 환경에 대한 잠재적/실재적인 부정영향 식별 및 관리 절차 마련, 위구르 강제노동 방지를 위한 리스크 식별 절차 수립, 안전관리 체계 구축 등의 대응이 필요할 것으로 예측되며 이를 이행하지 못할 경우, 과태료 및 해당 관할권 내 사업활동 전개의 어려움, 건설 현장의 조업 중단이 발생함에 따라 경쟁력 및 수익성 저하로 연결될 가능성이 높습니다.	현대건설은 지속가능한 공급망 구축을 위해 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 법규 준수를 넘어, 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 이에 대한 협력사의 준수 여부 확인을 위해 공급망 ESG 평가 프로세스를 구축하여 '스크리닝' '서면진단', '현장실사', '조치 이행' 등 네 단계로 구분하여 운영 중입니다. 현대건설은 서면 진단 및 현장실사를 통해 개선과제를 도출하며, 각 사업장은 개선과제별 이행 계획을 수립하고 관련 조치를 취합니다. 보다 체계적인 협력사 관리 활동을 통해 공급망 관련 리스크에 대비하겠습니다.

PRINCIPLE

밸류체인 인권 보호

현대건설의 임직원 뿐 아니라, 밸류체인 내 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 것이 현대건설의 주요 목표 중 하나입니다. 현대건설은 인권 헌장 제정, 고충처리 프로세스 운영, 인권경영 교육 등을 통해 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한 정보보호를 위해 정보보호 체계 유지, 다양한 점검 활동 및 보안인식 제고 활동을 진행하고 있습니다.

인권경영 조직

인권 리스크 관리 조직

현대건설은 각 부서 간의 협업을 강화하여 체계적인 인권 리스크 점검 프로세스를 운영하고 있습니다. 조직 내에서 발생한 인권 리스크 관련 사건은 본사 및 지사에서 인력운영팀을 통해 경영층에 보고됩니다. 현장에서 발생한 인권 리스크 관련 사건은 현장의 사업지원팀에 우선 보고되며, 그 이후 본사 및 지사에서 동일한 절차를 따릅니다. 또한, 전사적인 차원에서 인권 리스크 관련 사안에 대한 처리는 지속가능경영협의체를 통해 이루어지며, 이후에는 이사회 내 투명경영위원회에 보고됩니다. 이러한 보고 프로세스는 실무단에서부터 이사회까지 이어지며, 조직 전체에서 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

전략 및 대응 활동

인권 헌장

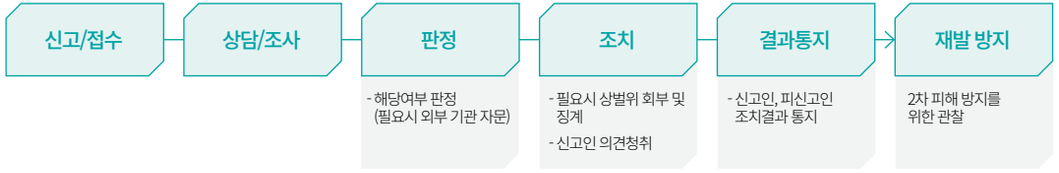
현대건설 인권헌장

현대건설은 2023년 9월 이해관계자의 기본권 및 인권 존중의 가치를 담은 '현대건설 인권헌장'을 전면 개정하여 차별 금지, 괴롭힘 금지, 노동권 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 생활임금 준수 등 전사적 인권 존중을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 금번 개정에 책임 있는 공급망 관리, 환경권 보장 내용을 추가하여 폭넓은 이해관계자의 인권경영 강화 의지를 강조했습니다. 본 헌장의 적용 대상은 현대건설의 전 임직원 및 국내외 법인 및 지사, 자회사 및 손자회사, 파트너사의 임직원이며, 거래관계에 있는 모든 이해관계자를 대상으로 인권헌장 준수를 권고하고 있으며, 2030년까지 현대건설 밸류체인 모든 노동자들이 생활임금을 보장받을 수 있도록 노력할 것입니다. 인권경영을 밸류체인 전 과정에서 실천하고자 하는 의지를 표현하기 위해 현대건설 인권경영의 취지를 '현대건설 협력사 행동규범'에도 담았습니다.

전략 및 대응 활동

고충처리 프로세스

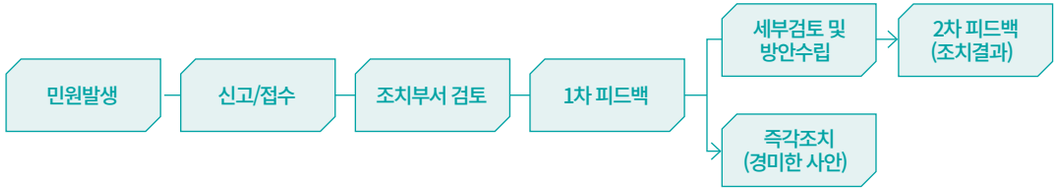
현대건설은 임직원의 인권 고충을 해결하기 위해 인권헌장에 명시된 고충처리 절차를 엄격히 준수하고 있습니다. 이를 위해 고충 신고 사례에 대해서는 법원 판례, 업계 관행, 주무관청의 규정 등을 토대로 전문적이고 정밀한 조사를 실시하고 있습니다. 또한, 신고인의 신분을 보장하고 신뢰를 유지하며, 공정하고 투명한 고충처리 프로세스 확립을 위해 노력하고 있습니다.



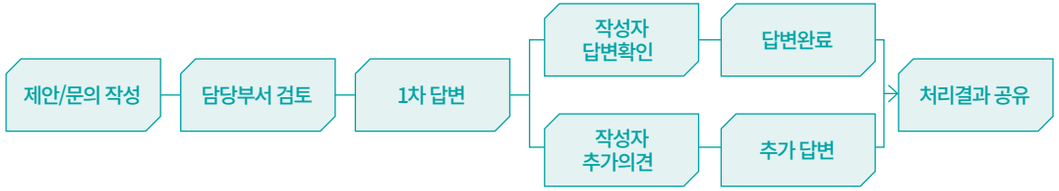
인권 고충 신고 채널 운영

현대건설은 통합 고충처리 창구인 'H-두드림'을 통해 인권 침해 및 인권 침해 위험에 대하여 임직원, 고객, 협력사로부터 신고를 받아 실질적인 인권 고충 해결을 위해 적극 노력하고 있습니다. 2023년에는 인사제도(평가제도, 유연근무제 등) 및 사무환경(사옥환경, IT 시스템 개선 등), 현장제도(숙소 등)와 관련하여 총 262건의 임직원 민원이 접수되었습니다. 접수 민원에 대해 153건은 조치 완료하였으며, 109건은 개선 중에 있습니다.

H-두드림 프로세스(외부)



H-두드림 프로세스(내부)



직장 내 성희롱 Hot-Line 및 고충처리위원회 운영

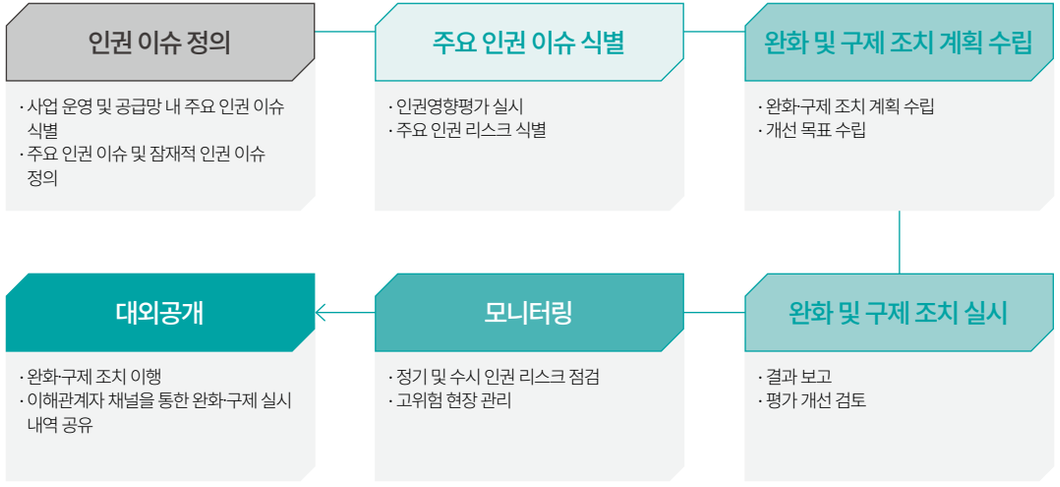
현대건설은 직장 내 성희롱과 같은 민감한 문제에 대응하기 위해 별도의 Hot-Line 및 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. Hot-Line 및 고충처리위원회는 익명 신고 원칙을 기반으로 운영되고 있기 때문에 신고자의 신원은 안전하게 보호되고 있습니다. 또한, 신고자는 담당자의 성별을 선택할 수 있어 신고 절차가 보다 편리하고 안전하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

인권 리스크 관리

인권 리스크 식별 및 대응 현황

현대건설은 모든 임직원의 인권을 존중하고 인권 리스크를 해소하기 위해 인권헌장에 따라 필요한 내부 시스템을 구축하고 있습니다. 정기적으로 인권 리스크를 평가하고 개선하며, 그 결과를 외부에 공개하여 이해관계자와 공유하고 있습니다. 또한 밸류체인 전반에서 인권 리스크 관리 프로세스를 구축하여 국내외 사업장을 대상으로 인권 모니터링을 실시하고 있습니다. 주요 인권 이슈와 취약 그룹을 식별하고 관리하여 인권 보호와 권리 증진에 앞장서고 있습니다. 앞으로 현대건설은 인권 리스크 점검 대상 사업장을 국내외 모든 사업장으로 확대하는 목표를 설정하여 인권경영을 강화해 나갈 것입니다.

인권 리스크 관리 프로세스



전략 및 대응 활동

인권 리스크 관리

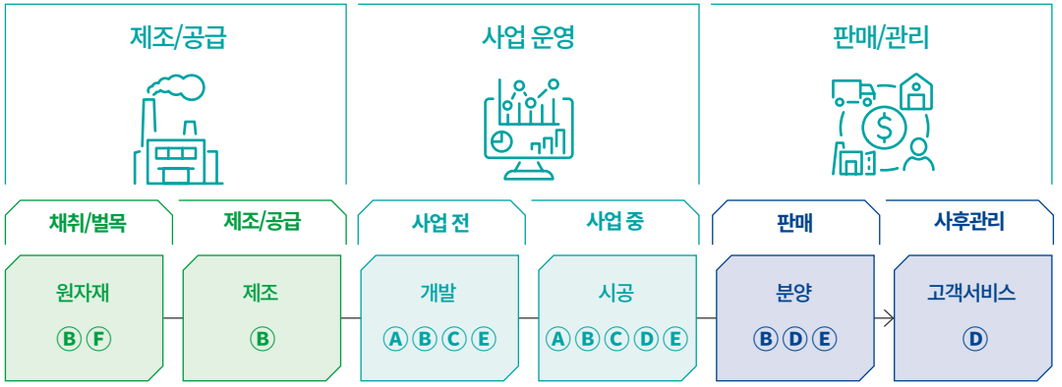
인권 리스크 사전 식별

자사 임직원, 여성, 아동 등 9개 그룹의 이해관계자를 대상으로 설정하여, 진단 과정을 통해 총 8개의 인권 침해 위험요소를 고려하였습니다. 나아가 매년 인권 잠재 이슈를 고려하고자 신규사업 및 새로운 거래관계 발생 시 인권 리스크 진단을 실시하고 있습니다. 당사는 앞으로도 임원원 및 밸류체인 전체에서 인권 리스크가 발생하지 않도록 잠재 이슈 관리, 인권 리스크 평가 대상 확대, 후속 조치 고도화 등 체계적인 리스크 관리 프로세스를 구축할 계획입니다.

인권 리스크 평가 대상 별 잠재 인권 이슈 (건설업)

L : 위험 낮음 P : 잠재적 위험

인권 이슈	인권 리스크 평가 대상								
	임직원	파견직	이주/계약 노동자	공급망	여성	아동	원주민	지역사회	고객
인신매매	L	L	P	L	P	P	L	L	L
강제노동	L	L	P	P	P	P	P	L	L
아동노동	L	L	L	L	L	L	P	L	L
결사의 자유	L	L	P	L	L	L	L	L	L
단체 교섭권	L	L	P	L	L	L	L	L	L
차별 금지	L	L	P	P	P	L	L	L	L
남녀 동등 급여	L	L	L	L	P	L	L	L	L
산업안전보건	L	L	L	L	L	L	L	L	L



주요 인권 이슈	이슈 정의	취약그룹	위험 수준	평가 체계	조사 범위	이슈 식별	조치	참고 페이지
Ⓐ 사업운영	신규 사업 추진 및 상품/서비스로 인한 발생할 수 있는 잠재적 인권 침해 이슈	임직원, 지역사회	실사대상	현장 인권 리스크 평가	100%	29.6%	100%	p.128
Ⓑ 공급망 인권	협력사 또는 새로운 거래관계에 있는 기업 대상 임직원의 기본 인권(차별금지 등),노동권, 안전권 침해 이슈	협력사, 임직원, 이주/계약 노동자	실사대상	공급망 인권 리스크 평가	100%	13.7%	100%	p.128
Ⓒ 원주민 권리 보호	공사 계약 범위 내 건설사업 추진에 따른 토지, 재산 등 원주민 권리에 대한 직접적 침해	원주민, 지역사회	실사대상	사업 인권 리스크 평가	100%	3.4%	100%	p.128
Ⓓ 정보보호	회사 및 임직원/고객 정보보호	임직원, 고객	실사대상	정보보호 취약점 점검 (모의해킹)	100%	6.6%	100%	p.132
Ⓔ 임직원 인권	임직원 근로 환경상의 기본 인권(동등보상, 결사의 자유, 단체 교섭권, 안전 보건, 차별 및 괴롭힘) 이슈	임직원	예비적 주의	-	-	-	-	-
Ⓕ 불법 벌목	불법 벌목 과정에서의 아동노동, 강제노동 착취, 인신매매 이슈	토착민, 아동	예비적 주의	-	-	-	-	-

전략 및 대응 활동

인권 리스크 관리

현장 인권 리스크 진단 실사 및 후속 조치

현대건설은 당사 사업장 뿐만 아니라 밸류체인, 기타 비즈니스 관계(인수, 합병, 합작 투자)와 연관된 다양한 이해관계자를 고려하여 발생 가능한 인권 리스크 요인을 주기적으로 사전 진단하고 인권 리스크 평가를 실시합니다. 현대건설은 2023년 국내외 20인 이상 사업장인 현장 159개 전체를 대상으로 인권 체크리스트를 통한 자체 현장 점검의 방식으로 인권모니터링을 진행하였습니다. 총 4개분야(기본인권존중, 노동인권보호, 사업장 안전보장, 복리후생)에 대해 조사가 이루어졌으며, 그 결과 인권 체크리스트 이행률 98.6%를 기록하였습니다.현대건설은 인권헌장 기본원칙 위반사항을 '중대 인권리스크'로 규정하여 필수 추후 관리 대상으로 설정하였습니다. 점검결과 국내외 현장 모두 중대 인권리스크는 발견되지 않았으며, 47개 현장(국내 46개, 해외 1개)에서 고충처리제도 미흡으로 나타났습니다. 이에 모든 미흡현장에 대해 현장별 고충처리함 설치 및 고충처리 프로세스 외국어 표기 등의 추후조치를 완료하였습니다. 한편, 2022년에 인권 리스크가 식별된 3개 현장 중 2개 현장이 올해 평가 대상에 포함되었으나, 올해에는 해당 2개 현장 모두 리스크가 식별되지 않아 작년에 실시한 리스크 완화 조치의 효과성을 확인하였습니다. 현대건설은 인권 리스크 점검 대상 사업장을 점차 확대하여, 인권 리스크 식별 및 개선활동을 강화해 나갈 계획입니다.

2023년 현장 인권 리스크 진단 실사 결과

구분	현장 수(개)	비율(%)
리스크 평가	159(국내 118, 해외 41)	100
리스크 식별	47(국내 46, 해외 1)	29.6
리스크 조치	47(국내 46, 해외 1)	100

2023년 현장 인권 리스크 진단 실사 후속 조치(중복 포함)

구분	식별 리스크	구제 조치	완화 조치	기대 효과
24개 현장	고충처리시스템 미흡	현장 내 개별 고충처리함 설치	고충처리함 운영 안내	근로 환경 개선 및 고충 처리 활성화
32개 현장	고충처리 프로세스 외국어 안내 미흡	현장 주요 국적 외국인의 모국어 표기	영어, 베트남어 등 현장 주요 국적 외국인의 모국어로 고충처리 프로세스 안내	외국인 근로자 고충 처리 활성화

2023년 현장 인권 리스크 평가 이행 현황

구분		국내 사업장 이행률 (%)	해외 사업장 이행률 (%)
기본 인권 존중	차별 및 학대 금지	100	100
	정치적, 종교적 자유 보장	100	100
	고충처리	77.1	98.4
	비정규직 근로자 비차별	100	-
노동인권보호	강제/아동 노동금지	100	100
	급여 지급	100	100
	근로시간 준수	100	100
	결사/단체교섭 자유 보장	100	100
사업장 안전 보장	안전 준수	100	100
	안전보건협의체	100	-
	보건 증진	-	100
복리 후생	숙소	100	-
	식당	-	100
	편의시설/레크리에이션	-	97.6

공급망 인권 리스크 진단

현대건설은 공급망 내에서 발생할 수 있는 경제적, 환경적, 사회적 리스크를 평가하고 이를 사업 운영에 반영하고 있습니다. 이 평가에는 공급망 인권, 노동, 안전 등과 관련된 인권 리스크 평가지표가 포함되어 있습니다. 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사들에게 시정조치 계획을 수립하고, 지속가능경영 성과를 개선하도록 요구하고 있습니다.

2023년 공급망 인권 리스크 진단 결과

구분	협력사 수 (개사)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	1,575	100	1차 협력사 구매비중 100%
리스크 식별	215	13.7	부정적 영향이 발견된 협력사
리스크 조치	215	100	시정조치 실시 및 개선 유도, 미개선 시 등록 취소

사업 리스크 평가

현대건설은 새로운 시장으로의 진출이나 합작회사 출자와 같은 사업 확장 시에는 경제, 사회, 문화적 차이와 같은 복합적인 요인으로 인해 잠재적인 인권 리스크가 발생할 수 있음을 인식하고 있습니다. 이러한 리스크는 장기간의 건설 프로젝트 진행으로 인한 것일 수 있으며, 이로 인해 사업의 지연 또는 취소, 지역사회 민원 발생, 사업권 취소 또는 취득 시 어려움 등과 같은 기업의 비즈니스에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

이에 대응하여 현대건설은 사업 추진 과정에서 '사업 핵심 리스크 모니터링'을 실시하고 있으며, 해외 사업 현장 총 29개를 대상으로 최초 사업 타당성 검토 및 수주 심사 단계에서부터 핵심 리스크를 식별하고 대응방안 도출 절차를 수립하여 운영하고 있습니다.

2023년 사업 리스크 평가 결과

구분	사업 수(건)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	29	100	추진 사업의 100%
리스크 식별	1	3.4	고 인권 리스크 국가 내 진행사업
리스크 조치	1	100	리스크 경감, 회피 방안 강구

전략 및 대응 활동

인권보호 활동

현대건설은 임직원 및 이해관계자들의 인권보호를 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 모성보호 프로그램을 운영하여 임신근로자의 단축 근로를 지원하는 등 임신근로자의 인권 보장을 위해 노력했습니다. 또한 전사적으로 직장 내 괴롭힘 금지 관련 공지를 배포하고 내부 상담 프로그램 (인권 포함) 등을 운영하여 상호 인권 존중 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

인권경영 교육

현대건설은 인권 존중 문화가 전사에 확산되고 인권 리스크를 사전 예방하기 위해 모든 구성원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 매년 1회 직장내 성희롱 예방, 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 법정 의무 교육을 비롯하여 인권 및 다양성에 대한 교육 프로그램 또한 진행하며 구성원들의 인권 존중과 인권 위반 사례에 대한 인식 개선을 위해 노력하고 있습니다.

2023년 인권 교육 실시 현황

구분	구분	교육 내용	교육 대상
법정 교육	직장 내 괴롭힘 예방 교육	상호존중 문화 확산과 괴롭힘 관련 사건 발생 시 사후조치 등과 관련한 프로세스 안내	전사 임직원
	성희롱 예방 교육	성별 평등과 존중, 예방 방법 및 대응 절차 교육	
	장애인 인식 개선 교육	장애인에 대한 오해와 편견을 해소하고, 상호작용 방법 등 교육	

아동, 강제노동 발생에 따른 리스크

현대건설의 국내 및 해외 사업장 점검 결과, 아동 및 강제노동 발생 위험이 높은 사업장은 없습니다. 현대건설은 정기적인 사업장 점검, 임직원 인식 제고 등을 통해 인권헌장에 명시된 '강제노동 및 아동노동 금지' 준수를 위해 노력하겠습니다.

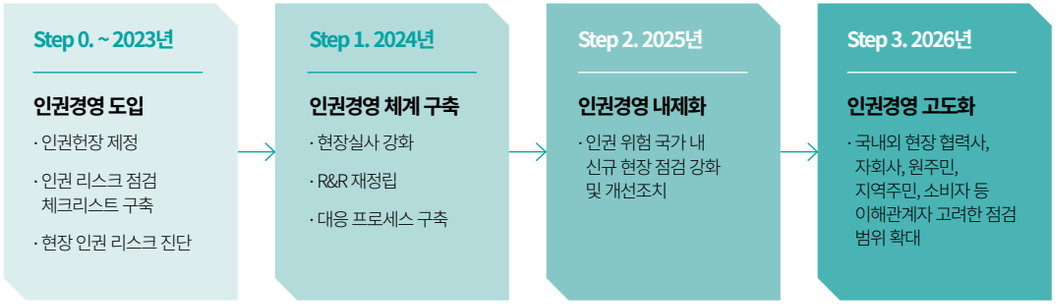
지표 및 목표

인권보호 목표

인권 관련 중장기 목표

현대건설은 인권을 존중하는 기업으로 발돋움하기위해 세 단계로 구체화된 중장기 로드맵을 수립했습니다. 2024년까지는 인권경영 체계 구축을 목표로 현장실사 강화, R&R 재정립 등을 진행할 예정입니다. 두 번째 단계인 2025년까지는 인권경영 내재화를 위해 인권 위험 국가의 신규 현장 점검을 강화하고 개선조치를 시행할 계획입니다. 마지막 단계인 2026년 이후에는 인권경영 고도화를 목표로 국내외 현장 협력사, 자회사, 원주민 등 여러 이해관계자를 고려하여 점검 범위를 확대하고자 합니다.

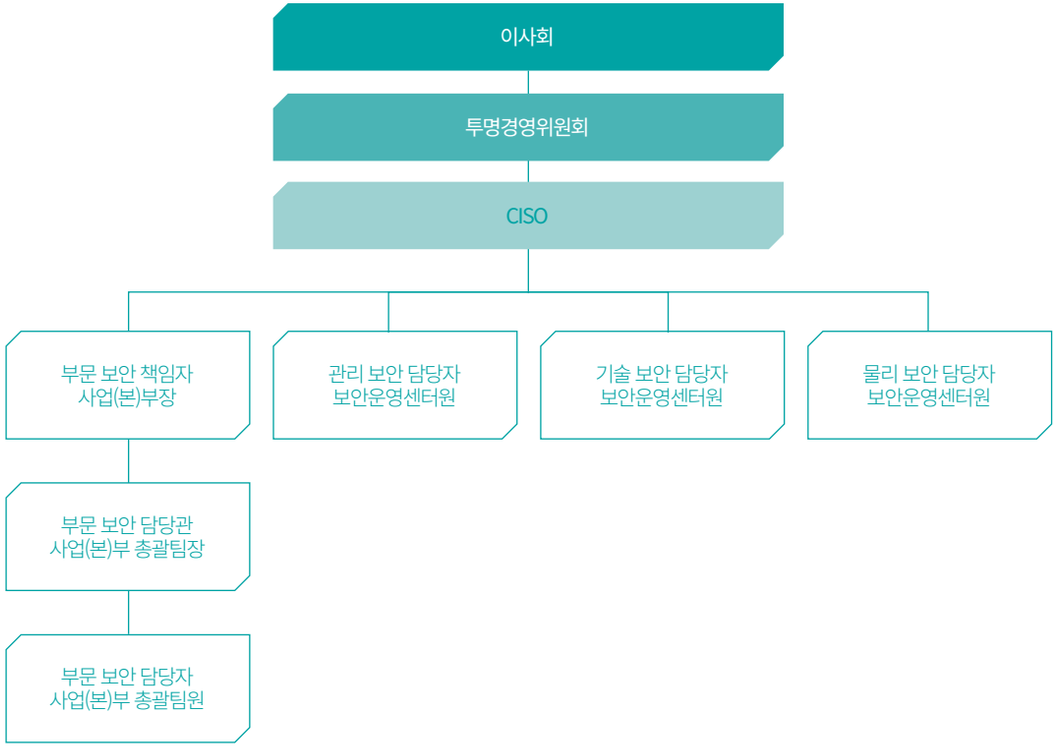
현장 인권 실사 도입 및 관리체계 구축 로드맵



정보보호 조직

정보보호 관리 조직

현대건설은 보안운영센터장을 CISO(정보보호 최고책임자)로 선임하여 정보보호 업무를 총괄하고 있습니다. CISO 산하에 부문 보안 책임자, 관리 보안 담당자, 기술 보안 담당자, 물리 보안 담당자를 선임하고, 부문 보안 책임자 산하에 부문 보안 담당관과 부문 보안 담당자를 구성하여 정보보호 체계 및 정책/운영 관리에 체계적으로 대응하고 있습니다. 정보보호 관련 주요 안건에 대해서는 이사회 내 투명경영위원회에 보고되고 있어 실무단에서 이사회까지 이어지는 전사적인 대응체계를 운영하고 있습니다.



정보보호 정책 및 방침

현대건설은 국내·외 각종 보안 관련 법률 및 규제를 준수하고 있으며, 영업비밀보호, 산업기밀보호, 개인정보보호법 등에 따라 내부 정보보호 정책과 관리체계를 수립하고 운영하고 있습니다. 이를 위해 최신 정보보호 동향을 지속적으로 모니터링하고 관련 내부 정책을 개정하여 모든 임직원이 보안정책을 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.
해당 정책은 회사가 소유하거나 보유한 모든 유형과 형태의 자산 뿐만 아니라, 파트너사 및 외부인을 포함한 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 특히 개인정보보호를 위해 개인정보처리방침을 준수하고 있으며, 구성원 및 이해관계자의 개인정보를 보호하고 고충 처리에 대해서도 신속하고 정확한 조치를 취하고 있습니다.

정보보호 관리체계

현대건설은 대내·외 환경 변화에 따라 사내 정보보호 규정 및 정책을 상시 모니터링하여 최신화함으로써 정보보호 시스템과 프로세스를 보다 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한 현대건설은 우수하고 신뢰성 있는 정보보안 관리체계를 구축하기 위해 정보보호 분야의 글로벌 인증인 ISO 27001을 취득하였으며, 이를 통해 고객을 비롯한 주요 이해관계자들에게 회사 정보보호 관리체계의 우수성을 인정받고 있습니다.

bsi.
Certificate of Registration
INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013
...making excellence a habit.

ISO 27001

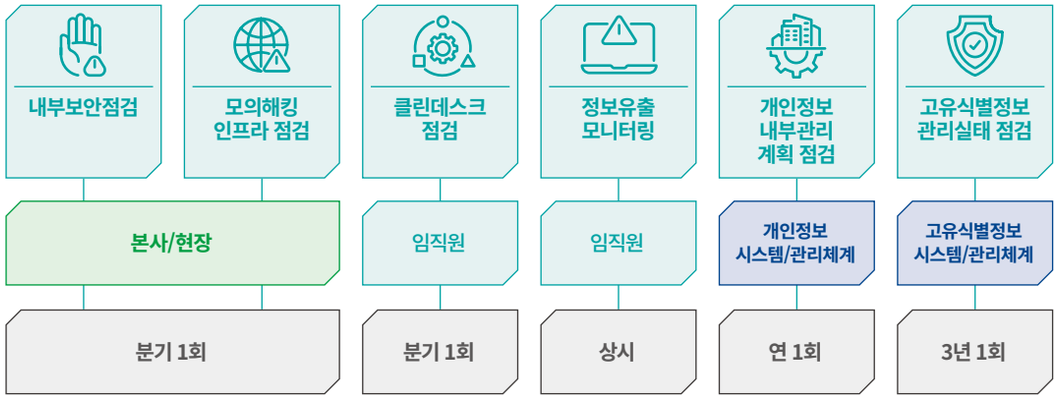
전략 및 대응 활동

정보보호 점검 활동

정보보호 점검활동 강화

현대건설은 내·외부 리스크 및 근본적인 취약점 제거를 위한 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 구체적으로는 정보보호 정책 제·개정, 보안 소스코드 점검, 보안 시스템의 개발 및 운영, 사고 대응 매뉴얼 구성 등 조치를 취하고 있습니다. 전사를 대상으로 보안점검 활동을 수행하여 사고발생을 사전 예방하고 선제적 대응을 하기 위한 체계를 꾸준히 강화하고 있습니다. 이러한 다양한 활동을 통해 보안 위협으로부터 기밀성, 무결성, 가용성 확보하고 회사 정보자산을 보호 및 보안 수준을 향상시키는데 기여하고 있습니다.

정보보호 점검 활동



보안관제센터 운영

현대건설은 점차 지능·고도화되는 사이버 보안위협에 적극적으로 대응하고자 다양한 보안강화 활동을 수행하고 있습니다. 실시간 악성코드 유입을 탐지하여 침해사고를 대응하고 확산을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

보안 취약점 점검

현대건설은 신규 시스템 구축, 정기 점검 등 모든 시스템에 대한 모의해킹 및 인프라 점검을 실시합니다. 2023년 총 61개 시스템을 대상으로 38개 항목에 대하여 정기 모의해킹 취약점 점검을 진행하였으며 전체의 6.6%에 해당하는 153개의 취약점을 식별하고 개선 조치하였습니다.

악성메일 대응체계 및 보안시스템 구축

현대건설은 악성코드의 침투 및 감염을 예방하고자 악성메일 모의훈련을 분기별로 실시하고 있으며, 엔드포인트 보안 강화를 위해 유해사이트 및 스팸메일 차단, 네트워크 접근제어, 문서보안, 매체제어 등 폭넓은 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 개발 단계부터 안전한 보안환경을 확보하고자 소스코드 점검 등을 실시하고 있습니다. 이를 통해 현대건설은 보안 위협으로부터 회사 정보자산에 대해 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하며, 안정적인 운영을 유지하고 있습니다.

악성메일 모의훈련 개요

목적

악성코드 감염에 따른 회사 정보 유출 및 훼손 예방

대상

전사 임직원

01	02	03
모의훈련 실시	감염자 식별	감염자 교육
분기별 실시	훈련 접속자 확인 및 분석	재발방지 교육

전략 및 대응 활동

보안인식 제고

정보보호 서약 및 보안의 날 실시

현대건설은 내·외부 리스크 및 근본적인 취약점 제거를 위한 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 구체적으로는 정보보호 정책 제·개정, 보안 소스코드 점검, 보안 시스템의 개발 및 운영, 사고 대응 매뉴얼 구성 등 조치를 취하고 있습니다. 전사를 대상으로 보안점검 활동을 수행하여 사고발생을 사전 예방하고 선제적 대응을 하기 위한 체계를 꾸준히 강화하고 있습니다. 이러한 다양한 활동을 통해 보안 위협으로부터 기밀성, 무결성, 가용성 확보하고 회사 정보자산을 보호 및 보안 수준을 향상시키는데 기여하고 있습니다.

보안 교육 및 보안 수칙 안내 실시

현대건설은 현장 소장 부임자, 보안 담당자, 신규 입사자를 대상으로 추가적인 보안 교육 및 보안가이드 안내를 실시하고 있습니다. 더불어 최신 보안위협 정보 상시 안내, 공감/체감형 보안 캠페인 실시 등 다양한 방법으로 임직원 보안 의식을 제고하고 매일 클린데스크, 보안 수칙 등에 관한 사내방송을 송출하여 생활보안 준수 활동을 내재화하고 있습니다.

2023년 보안 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상	참여인원(명)
신규입사자 보안 교육	당사 보안규정, 정보보안 교육	인턴사원, 신입사원	715
개인정보보호 교육	개인정보보호법 법정의무 교육	개인정보 취급자	4,947
보안 담당자 및 직원 교육	보안 담당자 역할, 보안 위반사례, 악성코드 대응 SNS 활동 주의점, 재택근무 보안 수칙, 개인정보보호법	본사/현장 보안 담당자, 본사 및 현장 직원	7,016
진급자 보안 교육	중간관리자가 가져야 할 보안의식, 보안정책 안내	진급자	62
외주 상주자 보안 교육	당사 보안규정/상주자 보안 위반 사례 안내	외주 상주자	88
보안의 날 자체 보안 교육	임직원 보안의식 향상 및 회사 정보유출 예방	임직원	7,016

2023년 직책별 가이드 제공

구분	교육 내용	참여인원(명)
현장 소장 부임자(보안 책임자)	보안 책임자 역할, 보안 정책, 확인 사항, 우수/미흡 사례	32
보안 담당자(신규 선임자)	보안 담당자 역할, 보안의 날 활동, 문서관리, 점검방법	474
신규 입사자	보안 중요성, PC보안, 보안 수칙, 개인정보보호 등	436

정보보호 취약점 점검 현황

기업이 사업 과정에서 수집, 취급 및 보관하게 되는 개인정보가 유출될 경우, 고객·임직원 등 이해관계자의 인권 침해로 직결될 수 있습니다. 현대건설은 정기적으로 그룹 보안 가이드 기준을 토대로 업무시스템 모의해킹 및 인프라 시스템 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 발견된 취약점을 시뮬레이션 분석해 대응 방안을 도출하고 사전적 예방 조치를 통해 업무시스템 안전성을 제고하고 있습니다.

2023년 정보보호 취약점 점검 결과

구분	취약점(건)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	2,318	100	그룹 보안 가이드 기준 모의해킹 점검 항목
리스크 식별	153	6.6	암호화 알고리즘 취약성 등
리스크 조치	153	100	강화된 암호화 알고리즘 적용 등

지표 및 목표

정보보호 목표

현대건설은 기술혁신 선도를 위한 정보보호 문화를 정착시키고 기본에 충실한 보안활동으로 지속 가능한 비즈니스 미래를 견인합니다. 개인정보보호 취급자 교육과 개인정보 내부관리계획 이행 점검 활동을 통해 개인정보 유출사고 0건을 유지하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 정보 유출 및 침해사고 0건이라는 우수한 성과를 유지하며, 안전한 정보보호 환경을 위한 선제 대응역량을 강화하기 위해 노력할 것입니다.

APPENDIX

ESG DATA 134
- 별도 기준 135
- 연결 기준 145

GRI Standards 2021 Index 154

TCFD Index 159

ESRS/IFRS S1, S2 Index 160

SASB Index 163

WEF Index 164

UNGC 165

가입협회 및 수상내역 166

온실가스 검증의견서 167

제3자 검증의견서 169

보고서 제작 170

ESG 정책 및 규범 171

사우디 뉴 베일 380kV 변전소

ESG DATA

경제

재무정보(연결)	단위	2022	2023
영업실적			
매출액	백만 원	21,239,082	29,651,357
매출원가	백만 원	19,726,334	27,948,549
매출총이익	백만 원	1,512,748	1,702,808
판매비와 관리비	백만 원	937,846	917,378
영업이익	백만 원	574,902	785,430
금융손익	백만 원	224,652	153,406
기타영업외손익	백만 원	-33,066	5,989
법인세비용차감전순이익	백만 원	753,815	939,545
법인세비용(이익)	백만 원	282,939	285,264
당기순이익	백만 원	470,876	654,281
재무상태			
유동자산	백만 원	15,516,744	18,613,430
비유동자산	백만 원	5,394,964	5,101,065
자산총계	백만 원	20,911,708	23,714,495
유동부채	백만 원	8,757,397	10,356,647
비유동부채	백만 원	2,230,034	2,902,333
부채총계	백만 원	10,987,431	13,258,980
자본총계	백만 원	9,924,277	10,455,515
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-143,474	-714,716
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	1,853,258	562,566
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-658,184	365,989
기초의 현금	백만 원	2,926,856	3,973,897
기말의 현금	백만 원	3,973,897	4,205,665

재무정보(별도)	단위	2022	2023
영업실적			
매출액	백만 원	11,978,479	15,778,844
매출원가	백만 원	11,086,837	14,927,998
매출총이익	백만 원	891,642	850,846
판매비와 관리비	백만 원	545,300	510,319
영업이익	백만 원	346,342	340,527
금융손익	백만 원	188,882	122,705
기타영업외손익	백만 원	-31,530	18,464
법인세비용차감전순이익	백만 원	503,694	481,696
법인세비용(이익)	백만 원	157,122	109,569
당기순이익	백만 원	346,572	372,127
재무상태			
유동자산	백만 원	9,483,112	10,981,564
비유동자산	백만 원	4,255,304	3,967,001
자산총계	백만 원	13,738,416	14,948,565
유동부채	백만 원	5,568,627	5,858,555
비유동부채	백만 원	1,775,552	2,400,081
부채총계	백만 원	7,344,179	8,258,636
자본총계	백만 원	6,394,237	6,689,929
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-325,273	-834,258
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	1,311,509	331,898
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-372,692	317,675
기초의 현금	백만 원	1,954,292	2,565,512
기말의현금	백만 원	2,565,512	2,382,136

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

환경

※ 공개범위: 온실가스 배출량, 에너지 사용량은 국내 및 해외 사업장 기준이며, 그 외 지표는 국내 사업장 기준

온실가스

구분	단위	2020	2021	2022	2023
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO_2e	307,740	296,841	384,836	363,374
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO_2e	167,071	174,227	309,762	270,467
국내	tCO_2e	10,986	13,102	22,411	18,905
해외	tCO_2e	156,085	161,125	287,351[2]	251,562
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO_2e	140,669	122,614	75,074	92,907
국내	tCO_2e	64,663	65,075	57,556	68,947
해외	tCO_2e	76,006	57,539	17,518	23,960
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2)[1]	tCO_2e/억 원	3.30	2.90	3.21[3]	2.30
Scope 1 배출 집약도[1]	tCO_2e/억 원	1.79	1.70	2.59	1.71
Scope 2 배출 집약도[1]	tCO_2e/억 원	1.51	1.20	0.63	0.59

1) Scope 1,2 배출량/별도 매출액
2) 해외 초기 현장 확대에 따른 직접 배출량 증가
3) 전년대비 국내 및 해외 개별 배출 집약도는 감소하였으나, 해외 매출 비중 확대에 따른 전체 배출 집약도 증가

Scope3 카테고리 별 배출량

구분	단위	2020	2021	2022	2023
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO_2e	9,484,466	9,281,746	6,658,746	5,765,722
업스트림	tCO_2e	4,082,960	3,903,321	4,156,255	2,880,398
Cat1. 구매한 제품 및 서비스	tCO_2e	3,033,013	3,060,083	2,736,622	2,720,684
Cat2. 자본재	tCO_2e	13	361	1,164	460
Cat3. Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2e	3,834	4,541	13,110	75,605
Cat4. 업스트림 운송 및 물류	tCO_2e	977,060	775,204	1,338,148	79,906
Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물	tCO_2e	19,598	15,481	20,088	54
Cat6. 출장	tCO_2e	5,596	5,359	2,353	3,282
Cat7. 직원 통근	tCO_2e	43,846	42,292	44,770	407
다운스트림	tCO_2e	5,401,507	5,378,425	2,502,491	2,885,323
Cat11. 판매된 제품의 사용	tCO_2e	5,320,590	5,264,339	2,153,219	2,653,169
Cat12. 판매된 제품의 폐기	tCO_2e	74,727	105,520	288,569	180,759
Cat15. 투자	tCO_2e	6,189	8,566	60,703	51,395

* Scope 3 배출량 중 미공개 카테고리는 현대건설 Scope 3 배출량에 해당없음 (Cat 8. 업스트림 임차자산, Cat 9. 다운스트림 운송 & 물류, Cat. 10 판매된 제품의 가공, Cat. 13 다운스트림 임대자산, Cat. 14 프랜차이즈)
* CDP 검증 진행에 따라 일부 데이터 변동 가능
* 2023년 Scope 3 산정 시, 'Cat4. 업스트림 운송 및 물류', 'Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물', 'Cat7. 직원 통근'의 배출량 산정 방법론 변경

에너지

구분	단위	2020	2021	2022[2]	2023
총 에너지 사용량(A+B)	TJ	4,067.59	4,846.90	5,852.30	5,410.79
총 비재생에너지 사용량(A)	TJ	4,066.07	4,838.95	5,851.38	5,410.15
직접에너지 사용량	TJ	2,390.22	2,516.63	4,365.64	3,583.07
간접에너지 사용량	TJ	1,675.85	2,322.32	1,485.74	1,827.09
총 재생에너지 사용량(B)	TJ	1.53	7.95	0.93	0.63
총 에너지 비용	백만 원	119,108	116,189	186,304	112,232
에너지 집약도[1]	TJ/억 원	0.04	0.05	0.05	0.03

1) 총 에너지 사용량/별도 매출액
2) 기타 양생연료가 산정범위에 추가되어 2022년도 에너지 사용량 증가

빌딩 에너지/온실가스 집약도

구분		단위	2020	2021	2022[1]	2023
빌딩 에너지 집약도	서울본사	kWh/m^3	116.86	125.04	99.98	99.95
	영남지사	kWh/m^3	82.17	78.57	40.83	51.09
	중부지사	kWh/m^3	77.34	77.04	40.59	37.47
빌딩 온실가스 배출 집약도	서울본사	tCO_2e/m^2	0.07	0.08	0.06	0.05
	영남지사	tCO_2e/m^2	0.06	0.05	0.02	0.02
	중부지사	tCO_2e/m^2	0.05	0.05	0.02	0.02

1) 영남지사 2022년 빌딩 에너지 집약도 산정오류로 정보 재기술, 중부지사 2022년부터 임대차 계약 면적 변경으로 인한 정보 재기술

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

환경

수자원

구분	단위	2020	2021	2022	2023
총 취수량	천 ton	1,277.80	1,478.01	1,229.82	2,027.66
상수도	천 ton	472.06	400.58	669.70	988.95
하천수	천 ton	505.34	809.96	363.82	449.12
지하수	천 ton	196.31	93.61	116.22	535.76[3]
기타	천 ton	104.29	173.86	80.08	53.82
재활용수[1]	천 ton	0	2.70	3.60	22.86
재활용수 비율[1]	%	0	0.18	0.29	1.13
총 방류량[2]	천 ton	380.28	507.75	531.51	422.20

1) 2021년, 2022년 재활용수 데이터 수정으로 정보 재기술
2) 터널 및 지하 굴착 공사 중 자연 발생되는 자연 지하수 처리용량 제외 (금년 부 산정 방식 변경)
3) 2023년 토목공사 중 지하수 다수 현장 발생

수질오염물질 배출

구분	단위	2020	2021	2022[1]	2023
COD	ton	40.21	32.44	79.51	77.59
BOD	ton	22.44	24.38	61.35	85.35[2]
SS	ton	75.96	36.75	65.29	71.67
TOC	ton	22.43	18.29	43.37	42.35

1) 2022년 일부 데이터 누락 및 데이터 산정 고도화로 정정 공시
2) 환경부고시 정화조 BOD 산정 기준 변경을 적용하여 2023년 BOD 증가

환경 시스템

구분		단위	2020	2021	2022[1]	2023
환경경영 시스템 인증	환경시스템 인증 대상 사업장 수	개	173	217	193	151
	환경경영시스템(EMS) 인증 적용 사업장 수	개	173	217	193	151
	환경경영시스템(EMS) 인증 사업장 비율	%	100	100	100	100

*국내 및 해외 현장 기준
1)데이터 산정 기준 변경으로 인한 변경

자원 사용량(원재료)

구분	단위	2020	2021	2022	2023
목재	m^3	23,871	27,890	25,491	60,247
철재(철강)	ton	432,000	501,000	559,096	705,901
콘크리트(레미콘)	m^3	3,652,120	3,871,549	5,137,646[1]	6,850,906
시멘트	ton	194,685	225,830	182,268	210,641
모래	m^3	37,810	34,386	34,849	64,365
골재	m^3	604,496	644,346	794,705	399,427
아스콘	ton	224,768	344,410	53,632	14,092
중괴탄	Kg	267,880	126,540	56,450	-[2]
순환골재(재활용)	m^3	22,237	9,072	35,060	17,000

1) 2022-2023년 2개년 주택 사업 확대로 인한 콘크리트 증가
2) 2023년부터 중괴탄 사용하지 않음

폐기물

구분	단위	2020	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	ton	883,383	869,806	1,312,651	1,289,671
매립	ton	4,160	3,230	4,000	158
소각(에너지 미회수)	ton	2,779	2,328	254	77
재활용	ton	876,443	864,248	1,308,397	1,289,436
재활용률	%	99.21	99.36	99.68	99.98
건설 폐기물 발생량	ton	856,470	762,594	1,184,155	1,263,722
매립	ton	4,158	3,191	155	0
소각(에너지 미회수)	ton	2,595	2,124	147	41
재활용	ton	849,717	757,279	1,183,853	1,263,682
사업장 폐기물 발생량	ton	26,910	107,193	128,476	25,871
매립	ton	0	39	3,845	153
소각(에너지 미회수)	ton	183	189	104	36
재활용	ton	26,726	106,965	124,527	25,681
지정 폐기물 발생량	ton	3	19	20	78
매립	ton	2	0	0	5
소각(에너지 미회수)	ton	1	15	4	0
재활용	ton	0	4	16	73

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

환경

환경 법규

구분		단위	2020	2021	2022	2023
환경법규 위반 건수	USD 10,000 이상 벌금 건수	건	0	0	0	0
환경법규 위반 벌금의 재무적 가치	USD 10,000 이상 벌금 건수	원	0	0	0	0
환경법규 위반으로 부과된 비금전적 제재조치의 수		건	0	0	0	0

환경 투자 및 지출액

구분	단위	2020	2021	2022	2023
환경 R&D 비용	백만 원	209	3,716	4,400	3,588
환경관리비	백만 원	33,166	35,025	40,391	41,145
대기	백만 원	8,091	8,479	8,240	8,191
수질	백만 원	4,410	2,412	3,181	2,052
소음진동/기타	백만 원	7,314	9,357	8,318	6,876
폐기물/토양	백만 원	13,352	14,776	20,652	24,026

지속가능제품 매출(별도 기준)

	EU 택소노미			단위	2020	2021	2022	2023		
구분	경제활동	코드	카테고리	백만 원	매출액	매출액	매출액	매출액	CapEx	OpEx
제조	시멘트 제조	3.7	Transitional	백만 원	-	-	-	-	-	22
	수소 제조	3.1	-	백만 원				205	-	537
에너지	풍력 발전	4.3	-	백만 원				95,234	40	145
	수력 발전	4.5	-	백만 원				26,742	70	-
	지열 발전	4.6	-	백만 원				-	-	-
	바이오에너지 발전	4.8	-	백만 원	295,355	176,622	248,397	-	-	-
	전기 송배전	4.9	Enabling	백만 원				421,716	-	-
	신규 원자력 발전	4.27	Transitional	백만 원				37,489	951	1,773
	기존 원자력 발전	4.28	Transitional	백만 원				6,822	-	-
용수/폐기물	취수시설 등 건설	5.1	-	백만 원				-	-	2
	폐수처리시설 등 건설	5.3	-	백만 원	13,971	66,472	143,352	64,462	10	11
	폐수처리시설 등 개선	5.4	-	백만 원				8,366	-	-
	혐기성 소화	5.7	-	백만 원				21,545	1	646
	이산화탄소 운송	5.11	Enabling	백만 원	-	8,740	15,897	-	-	44
	이산화탄소 영구격리	5.12	-	백만 원				-	-	118
운송	철도 운송 인프라	6.14	Enabling	백만 원	271,409	274,114	623,795	763,754	11,885	-
건축	신규 건물 건축	7.1	-	백만 원	3,725,977	4,215,251	5,206,309	8,155,641	65,149	290
		합계		백만 원	4,306,712	4,741,199	6,240,283	9,601,975	78,105	3,588
		비중		%	46	46	52	61	33	2

*EU 택소노미 경제활동 목록 기준 적용 (Eligible)

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

사회

2023년 임직원 현황

구분			단위	합계	남성	여성	여성 비율	2030목표
총 임직원[1]			명	7,115	6,289	826	11.61%	14.18%
고용별	정규직		명	4,325	4,082	243	5.62%	-
	계약직		명	2,706	2,125	581	21.47%	-
	임원		명	84	82	2	2.38%	-
	등기임원[2]	소계	명	2	2	0	0.00%	-
		국내	명	2	2	0	0.00%	-
		해외	명	0	0	0	0.00%	-
	미등기임원	소계	명	82	80	2	2.44%	-
		국내	명	72	70	2	2.78%	-
		해외	명	10	10	0	0.00%	-
직급별[3]	관리자급	소계	명	3,486	3,330	156	4.48%	5.59%
		국내	명	2,691	2,544	147	5.46%	-
		해외	명	795	786	9	1.13%	-
		상위관리자	명	2,238	2,174	64	2.86%	3.68%
		국내	명	1,706	1,644	62	3.63%	-
		해외	명	532	530	2	0.38%	-
		하위관리자	명	1,248	1,156	92	7.37%	8.75%
		국내	명	985	900	85	8.63%	-
		해외	명	263	256	7	2.66%	-
	비관리자급	소계	명	839	752	87	10.37%	16.46%
		국내	명	737	656	81	10.99%	-
		해외	명	102	96	6	5.88%	-
직무별	사업부서		명	4,598	4,217	381	8.29%	13.55%
	비사업부서	일반	명	909	690	219	24.09%	20.46%
		과학/기술/공학수학(STEM)	명	1,608	1,382	226	14.05%	12.73%

구분		단위	합계	남성	여성	여성 비율	총 근로자 대비 비율
소수 계층	장애인[4]	명	198	145	53	26.77%	2.78%
	국가보훈자	명	73	70	3	4.11%	1.03%
	외국인	명	39	33	6	15.38%	0.55%
연령별	30세 미만	명	933	698	235	25.19%	13.11%
	30세 이상-50세 미만	명	4,572	4,040	532	11.64%	64.26%
	50세 이상	명	1,610	1,551	59	3.66%	22.63%
국적별	아시아	명	7,091	6,271	820	11.56%	99.66%
	유럽/CIS	명	9	6	3	33.33%	0.13%
	아메리카/태평양	명	10	8	2	20.00%	0.14%
	아프리카	명	2	1	1	50.00%	0.03%
	기타	명	3	3	0	0%	0.04%

1) 계약직 포함 총 임직원 수 산정, 해외현장기능직 제외
2) 사내이사 한정
3) 정규직 기준
4) 한국장애인고용공단 신고 기준

채용

구분			단위	2020	2021	2022	2023
총 고용			명	1,153	1,217	2,122	1,467
성별	남성	인원	명	938	970	1,701	1,246
		비율	%	81.35	79.70	80.16	84.94
	여성	인원	명	215	247	421	221
		비율	%	18.65	20.30	19.84	15.06
연령별	30세 미만	인원	명	298	377	715	480
		비율	%	25.85	30.98	33.69	32.72
	30세 이상-50세 미만	인원	명	722	681	1,220	824
		비율	%	62.62	55.96	57.49	56.17
	50세 이상	인원	명	133	159	187	163
		비율	%	11.54	13.06	8.81	11.11
전형별		신입	명	10	48	184	145
		경력	명	1,143	1,169	1,938	1,322
직급별[1]	관리자급	상위관리자	명	31	44	78	21
		하위관리자	명	37	30	86	42
	비관리자급		명	28	81	270	195
국적별	아시아		명	1,152	1,213	2,119	1,460
	유럽/CIS		명	1	0	1	3
	아메리카/태평양		명	0	4	2	1
	아프리카		명	0	0	0	0
	기타		명	0	0	0	3
기타 지표	기존 직원 비율		%	81.50	80.80	80.82	81.21
	임직원 평균 근속 연수		년	14	14	13	13
	평균 인당 고용 비용		원	137,834	186,364	138,715	304,775

1) 정규직 기준

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

사회

이직

구분			단위	2020	2021	2022	2023
총 이직률			%	5.85	4.33	5.24	3.88
자발적 이직률			%	1.19	1.77	4.06	2.71
성별	남성		%	5.60	4.38	5.10	3.92
	여성		%	9.96	3.45	7.69	3.29
연령별	30세 미만		%	1.89	5.15	2.44	5.84
	30세 이상-50세 미만		%	3.19	3.52	3.28	3.45
	50세 이상		%	21.67	8.04	3.81	4.54
국적별	아시아		%	5.85	4.33	3.25	3.85
	유럽/CIS		%	0	0	10.00	25.00
	아메리카/태평양		%	0	0	9.09	14.29
	아프리카		%	0	0	0	0
직급별	관리자급	상위 관리자	%	8.52	4.47	3.28	3.13
		하위 관리자	%	2.66	3.54	6.71	4.49
	비관리자급		%	5.85	5.25	8.07	5.01

* 유형별 전체 정규직 대비 비율

육아휴직

구분		단위	2020	2021	2022	2023
육아휴직 사용자	전체	명	21	34	30	40
	남성	명	9	17	19	29
	여성	명	12	17	11	11
육아휴직 복귀자	전체	명	17	30	27	33
	남성	명	7	15	18	24
	여성	명	10	15	9	9
육아휴직 복귀율[1]	전체	%	81.00	88.20	90.00	94.29
	남성	%	77.78	83.33	94.74	96.00
	여성	%	83.33	93.75	81.82	90.00
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	전체	명	16	17	13	23
	남성	명	10	7	4	11
	여성	명	6	10	9	12

1) 2023년 이후 육아휴직 복귀율 산정 기준 변경

임금

구분			단위	2020	2021	2022	2023
근로자 임금(연 평균)[1]		남성	원	77,011,343	80,740,803	84,764,303	88,857,250
		여성	원	63,186,634	70,946,306	72,679,285	75,183,262
남성 대비 여성의 보수 비율[2]			%	82.05	87.87	85.74	84.61
경영진 보수 (월 평균)[5]	기본급	남성	원	21,108,377	20,202,490	21,114,837	21,358,740
		여성[3]	원	-	15,000,000	16,666,667	16,666,667
		남성 대비 여성의 보수 비율[4]	%	-	74.25	78.93	78.03
	기본급+ 기타 수당 (시간외 수당)	남성	원	21,108,377	20,202,490	21,114,837	21,358,740
		여성[3]	원	-	15,000,000	16,666,667	16,666,667
		남성 대비 여성의 보수 비율[4]	%	-	74.25	78.93	78.03
관리직 보수 (월 평균)	기본급	남성	원	4,739,337	4,917,269	5,234,091	5,542,210
		여성	원	4,535,686	4,820,069	4,811,970	5,071,300
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	95.70	98.02	91.94	91.50
	기본급+ 기타 수당 (시간외 수당)	남성	원	6,484,678	6,751,868	7,181,970	7,606,717
		여성	원	6,212,935	6,618,562	6,608,512	6,939,773
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	95.81	98.03	92.02	91.23
비관리직 보수 (월 평균)	기본급	남성	원	3,373,882	3,645,172	3,473,257	3,632,630
		여성	원	3,082,127	3,467,831	3,218,434	3,523,372
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	91.35	95.13	92.66	96.99
	기본급+ 기타 수당 (시간외 수당)	남성	원	4,616,293	5,004,102	4,786,743	4,988,938
		여성	원	4,167,652	4,760,874	4,883,007	4,816,709
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	90.28	95.14	102.01	96.55

1) 산정방법 변경으로 인한 정보 2020년~2022년도 재기술
2) 전체 임직원 중 비관리자급 여성 비율로 인한 차이
3) 2021년부터 여성 임원 선임
4) 2021년 신규 여성 임원 선임에 따른 근속연수에 의한 급여 차이 발생
5) 경영진 보수 사외이사 제외

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

사회

교육

구분			단위	2021	2022	2023[1]
총 교육 인원			명	4,219	4,390	8,117
성별	남자		명	3,986	4,155	7,115
	여자		명	233	235	1,002
연령별	30세 미만		명	238	320	1,142
	30세 이상-50세 미만		명	3,191	3,119	5,307
	50세 이상		명	790	951	1,668
직급별	관리자급	상위관리자	명	2,135	2,385	2,602
		하위관리자	명	1,290	1,238	1,255
	비관리자급		명	712	767	4,260
지역별	국내		명	3,241	3,427	8,066
	해외		명	978	963	51
국적별	아시아		명	3,525	3,701	8,084
	중동		명	574	570	9
	유럽/CIS		명	3	0	10
	아메리카/태평양		명	76	90	12
	아프리카		명	41	29	2
총 교육훈련 시간			시간	186,793	146,659	181,676
성별	남자		시간	176,477	140,080	158,525
	여자		시간	10,316	6,579	23,151
연령별	30세 미만		시간	10,537	21,598	17,833
	30세 이상-50세 미만		시간	141,279	98,600	126,278
	50세 이상		시간	34,977	26,461	37,565
직급별	관리자급	상위관리자	시간	94,525	69,926	74,985
		하위관리자	시간	57,114	38,256	32,253
	비관리자급		시간	31,523	38,477	74,438
지역별	국내		시간	143,475	114,491	180,528
	해외		시간	43,318	32,168	1,148
국적별	아시아		시간	156,067	136,438	181,214
	중동		시간	25,413	8,049	49
	유럽/CIS		시간	133	0	126
	아메리카/태평양		시간	3,365	1,794	249
	아프리카		시간	1,815	378	38
유형별[2]	의무		시간	51,503	29,425	44,995
	비의무		시간	135,290	117,234	136,681

구분			단위	2021	2022	2023[1]
총 교육 투자 비용			백만 원	1,688	1,717	2,037
성별	남자		백만 원	1,595	1,625	1,785
	여자		백만 원	93	92	251
연령별	30세 미만		백만 원	95	125	287
	30세 이상-50세 미만		백만 원	1,277	1,220	1,332
	50세 이상		백만 원	316	372	419
직급별	관리자급	상위관리자	백만 원	854	933	653
		하위관리자	백만 원	516	484	315
	비관리자급		백만 원	285	300	1,069
지역별	국내		백만 원	1297	1,340	2,018
	해외		백만 원	392	377	19
국적별	아시아		백만 원	1,411	1,448	2,029
	중동		백만 원	230	223	2
	유럽/CIS		백만 원	1	0	3
	아메리카/태평양		백만 원	30	35	3
	아프리카		백만 원	16	11	1
유형별[2]	의무		백만 원	-	-	504
	비의무		백만 원	-	-	1,533

1) 2023년부터 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함 산정 공시
2) 2023년부터 교육 유형별 투자 비용 산정

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

사회

안전

구분			단위	2020	2021	2022[3]	2023
안전경영 투자			억 원	1,099	1,349	1,658	2,399
현장 안전점검 횟수			회	1,688	2,576	4,735	4,494
근로손실 발생 사고 건 수 (재해건수)	총계		건	163	286	344	454
	소계	국내	건	159	275	332	437
		해외	건	4	11	12	17
	임직원	국내	건	6	12	30	32
		해외	건	3	2	5	12
	협력사	국내	건	153	263	302	405
		해외	건	1	9	7	5
근로손실 재해율 (LTIFR)[1]	임직원		건/백만 근무시간	0.105	0.140	0.327	0.389
	협력사		건/백만 근무시간	1.024	1.644	1.982	2.121
직업병 발생률(OFIR)[2]			건/백만 근무시간	0.265	0.571	0.651	0.686
사망자 수	임직원		명	0	0	0	0
	협력사		명	4	5	3	3
부상자 수	임직원		명	9	14	35	44
	협력사		명	150	267	309	407

* 2023년 재해율 및 재해건수는 2023년 3월 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음
1) Lost Time Injury Frequency Rate (근로시간 손실 부상 빈도율) = (시간 손실 재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간
2) Occupational Illness Frequency Rate (직업병 발생률) = (직업병 발생 건수 ×1,000,000(시간)) / 연 근로시간
3) 2022년 데이터는 2023년 보고서 발간 이후 확정된 결과를 반영하여 재기술되었음

사회공헌

구분				단위	2020	2021	2022	2023
임직원 봉사활동	참여 인원			명	3,014	4,410	3,456	3,519
	참여율			%	48%	71%	51%	49%
	총 참여 시간			시간	5,656	12,117	12,231	13,512
	인당 봉사 시간			시간/명	2	3	4	4
사회공헌 프로그램	사회공헌 프로그램 수행 및 유형별 투입	현물 기부		원	349,165,730	660,877,257	657,403,788	738,970,664
		현금 기부		원	6,372,839,990	13,786,655,467	8,446,417,111	7,311,238,975
		간접 비용		원	4,724,989,427	5,595,664,320	5,832,570,509	5,830,703,013
	지역 사회 개발 프로그램 및 협의 채널 운영	지역사회 투자 지출	비용	원	2,834,870,447	10,478,361,724	4,961,579,788	4,417,037,639
			비율	%	25	52	33	32
		자선적 기부 지출	비용	원	3,925,849,000	3,758,171,000	3,899,241,111	3,351,772,000
			비율	%	34	19	26	24
		상업적 이니셔티브 지출	비용	원	4,686,275,700	5,806,664,320	6,075,570,509	6,112,103,013
			비율	%	41	29	41	44

정책성 지원 비용

구분		단위	2020	2021	2022	2023
출연금 및 기타지출	로비, 이익 대표 혹은 이와 유사단체	백만 원	0	0	0	0
	지역 또는 국가적인 정치 캠페인/단체/후보자	백만 원	0	0	0	0
	협회 또는 비과세 단체	백만 원	1,636	1,746	2,551	2,129
	기타(찬반투표나 국민투표 등과 관련한 지출)	백만 원	0	0	0	0

* 2023년 기준 어떠한 형태의 직/간접적인 정치적 기부금은 존재하지 않습니다.
** 2023년도 기부 및 출연금 상위 5개 기관
1. 산업안전상생재단(1,754백만 원): 중소기업의 안전관리 역량 지원과 상생협력을 통한 국내 산업현장의 안전 강화를 목적으로 하는 공공기관
2. 대한건설협회(651.6백만 원): 건설업 관련 법령, 제도, 시책 연구와 통계조사 및 경영분석을 실시하는 대한민국 대표 건설협회
3. (사)해외건설협회(416.8백만 원): 해외건설 정보의 수집, 분석, 보급 및 해외건설활동을 지원하여 회원사 및 국민경제발전에 기여하기 위해 설립된 사단법인
4. 서울상공회의소 (268.2백만 원): 경제계 전체를 대표하는 종합경제단체인 대한상공회의소 산하 서울지역 상공업의 개선 발전과 지역사회 개발을 위해 설립된 경제단체
5. (사) 한국건설경영협회 (100백만 원): 건설시장 세계화 및 급변하는 건설환경에 능동적으로 대처하여 건설사업의 발전화 국가경제발전에 기여하기 위해 설립된 사단법인

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

사회

협력회사 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023
협력회사 수[1]	총 1차 협력사	개사	1,548	1,563	1,540	1,575
	구매	개사	1,087	1,121	1,128	1,157
	외주-시공	개사	461	442	412	418
	1차 주요 관리 협력사의 수	개사	173	167	211	207
	1차 주요 관리 협력사의 비율	%	11.18	10.68	13.70	13.14
협력회사 금융 지원	상생펀드 지원	억 원	1,100	1,600	1,600	1,660
협력회사 기술 지원	기술금액 지원	억 원	9.4	11.2	9.3	6
	직접 지원	억 원	-	27	25.6	3

1) 총 1차 협력사 산정 시, 산정기준을 구매/외주 등록 평가 협력사 대상으로 변경하여 2020~2022년 정보 재기술

2023년 공급망 리스크 평가

구분			협력사 수(개 사)	비고
ESG 리스크 스크리닝		1차 협력사	1,575	
		중점관리 1차 협력사	207	1차 구매비중 중 38%
스크리닝 기반 ESG 서면평가/현장평가 협력사		1차 협력사	451	현장실사 50
		중점관리 1차 협력사	207	현장실사 22
고위험 협력사 개선조치	부정적 영향이 발견된 협력사	1차 협력사	215	
		중점관리 1차 협력사	75	
	합의된 개선계획 수립된 협력사	개선계획 이행완료 협력사	215	
		중점관리 1차 협력사	75	
	개선계획 이행완료 협력사	1차 협력사	215	
		중점관리 1차 협력사	75	
계약 종료된 협력사			53	
ESG 역량강화를 위한 장기/기술적 지원 프로그램 대상 협력사			451	

고객 만족도

구분		단위	2020	2021	2022	2023
고객품질만족도 조사		점	85.7	84.4	80.6	81.3[1]
고객 VOC 관리	접수 건 수	건	10,664	9,389	10,627	14,133
	처리 건 수	건	10,664	9,389	10,627	14,133
	처리율	%	100	100	100	100

1) 2023년 품질만족도 평가 기준 변경

정보보호

구분			단위	2020	2021	2022	2023
개인정보 및 데이터 유출	데이터 유출 및 침해 건수 (내부유출, 해킹 등 포함)		건	0	0	0	0
	개인식별 정보(PII) 유출 건수		건	0	0	0	0
	개인식별 정보 유출 비율(전체 데이터 유출 중 개인식별 정보의 유출 비중)		%	0	0	0	0
	데이터 유출로 개인정보가 훼손된 사용자 수		명	0	0	0	0
개인정보 보호 관련 법적절차에 따른 금전적 손실	이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실		천원	0	0	0	0
정책 위반	정보보안 정책 위반		건	0	0	0	0
인증 사업장	정보보안 인증(ISO 27001)을 받은 사업장 비율		%	100	100	100	100
정보보호 교육	정규직	정보보안 교육 시간	시간	28,735	28,714	30,247	30,576
		정보보안 교육 이수자 수	명	4,105	4,102	4,321	4,386
		정보보안 교육 이수율	%	100	100	100	100
	계약직	정보보안 교육 시간	시간	14,903	14,973	17,346	18,942
		정보보안 교육 이수자 수	명	2,129	2,139	2,478	2,706
		정보보안 교육 이수율	%	100	100	100	100

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

지배구조

이사회 현황

구분				단위	2020	2021	2022	2023
이사회 구성	이사회 전체 이사 수			명	6	7	7	7
	사내이사			명	2	3	3	3
	사외이사			명	4	4	4	4
	사외이사 비율			%	66.67	57.14	57.14	57.14
	이사회 다양성	성별	여성 비율	%	0	14.29	14.29	14.29
			남성	명	6	6	6	6
			여성	명	0	1	1	1
	이사회 독립성	주주제안 등을 통해 추천받은 독립 사외이사 또는 감사의 수		명	0	0	0	0
		이해상충이있는사외이사수		명	0	0	0	0
이사회 운영	개최 횟수			회	9	13	11	8
	이사회 평균 회의 참석률			%	96.80	91.80	97.40	100
	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수			건	0	0	0	1
	이사회의 ESG 영향과 위험 및 기회에 대해 검토하는 빈도			회	1	4	8	10
이사회 보수액	CEO 보수 (기본급 + 변동급여)			백만 원	557	1,080	1,791	1,661
이사회 평균 임기				년	3	3	3	3
최대주주 및 특수관계인을 제외한 사내이사의 지분율 합계				%	0	0	0	0

이사회 산하 위원회

구분		단위	2020	2021	2022	2023
감사위원회	감사위원회 위원중 재무 전문가 요건 충족하는 인원 비율	%	25	25	25	25
	외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수 수준	%	0	55.9	0	11.5
	사외이사 비율	%	100	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	96	100
	위원회 개최 횟수	회	6	7	6	7
보상위원회	사외이사 비율	%	67	67	67	67
	사외이사 참석률	%	100	100	100	100
	위원회 개최 횟수	회	1	1	1	2
사외이사 후보추천위원회	사외이사 비율	%	100	100	80	67
	사외이사 참석률	%	100	100	75	100
	위원회 개최 횟수	회	1	1	1	1
투명경영위원회	사외이사 비율	%	100	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	94	100
	위원회 개최 횟수	회	10	9	9	8

주주

구분		단위	2020	2021	2022	2023
CEO 소유 주식		주	2,000	3,339	4,339	5,039
CEO 외 경영진 소유 주식		주	6,200	1,000	100	1,100
CEO/임원 주식 가치 대비 기본급	CEO	주식가치/기본급	-	17.0	8.5	17.4
	임원1	주식가치/기본급	-	-	4.4	4.1
	임원2	주식가치/기본급	-	-	-	41.0
등기임원의 지분율 합계		%	0.007	0.006	0.004	0.006
정부기관 의결권 소유 비율		%	12.70	11.50	9.30	8.30
설립가 총 의결권 비율		%	21.00	21.00	21.00	21.00
정기 주주총회 개최시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자		일	28	29	30	34

* 주식 소유 연말 기준

ESG DATA(현대건설 별도 기준)

지배구조

컴플라이언스

구분			단위	2020	2021	2022	2023
윤리 위반 사건	총 윤리 위반 사건 수		건	9	10	12	30
윤리 위반 사건 영역별	부패 또는 뇌물 (접대/향응 수수)		건	2	4	4	22
	차별 또는 성희롱	소계	건	5	2	5	8
		사건에 대한 조사 진행 중	건	0	0	0	0
		조치/완화 계획 시행 중	건	0	0	0	0
		조치/완화 계획 시행 완료	건	0	0	0	0
		조치 완료	건	5	2	5	8
	고객 개인정보 유출		건	0	0	0	0
	이해상충		건	0	0	0	0
	반독점/반경쟁 행위 (거래상지위남용, 담합 등)		건	2	4	1	0
	자금 세탁 또는 내부 거래		건	0	0	0	0
	안전보건 및 환경		건	0	0	1	0
	그 외 기타 윤리 위반		건	0	0	1	0
윤리 위반으로 인한 징계 건	징계해고		건	5	14	4	16
	권고사직		건	2	1	0	5
	정직		건	1	2	2	1
	감봉		건	0	3	5	5
	견책		건	1	4	5	3
윤리 위반으로 인한 법적 조치 건			건	0	0	0	0
반경쟁 행위로 인한 법적 조치 건			건	0	0	0	0
반독점 과징금 납부 현황	과징금 총액		백만 원	0	0	0	0

사이버 감사실 제보 현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023
제보 건수	건	52	87	151	178
사실로 판명된 건	건	40	58	64	46
무고로 판명된 건	건	12	29	87	132

반부패 리스크

반부패 리스크 평가	단위	2020	2021	2022	2023
부패 위험평가 사업장 비율	%	-	100	100	100

* 반부패 리스크 평가는 2021년 ISO 37001 인증 취득 연도부터 실시

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

· 현대건설은 비재무 정보 공시 중요성의 확대와 이해관계자 요구의 증대에 따라 비재무 정보의 보고 범위를 ESRS 및 ISSB 에서 요구하는 재무제표의 보고기업과 동일한 연결실체로 확대하기 위해서 노력하고 있습니다. 본 보고서에서는 현대건설 주요 종속회사의 양적 중요성(자산 및 매출 비중 1% 이상) 및 질적 중요성(국내 법인 우선)을 고려하여 현대건설, 현대엔지니어링, 현대스틸산업, 현대도시개발, 송도랜드마크시티, 현대에코에너지, 현대서산농장을 포함하여 연결 매출 98.80% 범위의 총 7개 사의 비재무 정보를 공시하고 있으며, 현대에코에너지, 현대서산농장은 2개사 합산으로 표기하였습니다.
· 연결 기준 비재무 정보 공시가 어려운 일부 데이터의 경우 비재무 정보 공시 체계를 구축하여 별도 지속가능경영보고서를 발간 중인 현대엔지니어링만을 포함하였으며(현대건설의 연결 매출 96.06% 범위), 그 사실을 별도 표기하였습니다.
· 일부 종속회사의 사업 특성에 따른 미해당 지표는 'N/A'로, 보고서 발간일 기준 데이터 취합이 어려운 경우는 '-'로 표기하였으며, 향후 연결 기준 비재무 정보 공시의 정확성과 완전성 확보를 위해 노력하겠습니다.

환경

온실가스

구분	단위	2020	2021	2022	2023						
					합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO_2e	337,881	358,509	454,747	462,301	363,374	86,175	9,064	151	56	3,481
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO_2e	170,697	193,064	335,298	313,272	270,467	41,252	807	54	1	691
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO_2e	167,184	165,445	119,449	149,029	92,907	44,923	8,257	97	55	2,790

*현대건설, 현대엔지니어링 외 5개사 온실가스, 에너지 사용량에 대한 제3자 검증 수행하지 않음

온실가스(현대건설+현대엔지니어링)

구분	단위	2020			2021			2022			2023		
		합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO_2e	323,735	307,740	15,995	344,372	296,841	47,531	442,486	384,836	57,650	449,549	363,374	86,175
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO_2e	168,928	167,071	1,857	191,228	174,227	17,001	333,823	309,762	24,061	311,719	270,467	41,252
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO_2e	154,807	140,669	14,138	153,144	122,614	30,530	108,663	75,074	33,589	137,830	92,907	44,923
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2)[1]	tCO_2e/억 원	-	3.30	0.25	-	2.90	0.71	-	3.21	0.76	-	2.30	0.97

1) Scope 1, 2 배출량/각 사 별도 매출액

Scope 3 카테고리별 배출량 현황

구분	단위	2022			2023		
		합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO_2e	8,320,921	6,658,746	1,662,175	7,230,784	5,765,722	1,465,062
업스트림	tCO_2e	5,074,379	4,156,255	918,124	3,872,652	2,880,398	992,253
Cat1. 구매한 제품 및 서비스	tCO_2e	3,616,176	2,736,622	879,554	3,671,281	2,720,684	950,597
Cat2. 자본재	tCO_2e	1,209	1,164	45	480	460	20
Cat3. Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2e	13,110	13,110	-	76,682	75,605	1,077
Cat4. 업스트림 운송 및 물류	tCO_2e	1,349,779	1,338,148	11,631	95,720	79,906	15,814
Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물	tCO_2e	39,359	20,088	19,271	16,921	54	16,867
Cat6. 출장	tCO_2e	9,741	2,353	7,388	10,786	3,282	7,504
Cat7. 직원 통근	tCO_2e	45,005	44,770	235	781	407	374
다운스트림	tCO_2e	3,246,542	2,502,491	744,051	3,358,132	2,885,323	472,809
Cat11. 판매된 제품의 사용	tCO_2e	2,826,891	2,153,219	673,672	3,015,973	2,653,169	362,804
Cat12. 판매된 제품의 폐기	tCO_2e	358,948	288,569	70,379	290,764	180,759	110,005
Cat15. 투자	tCO_2e	60,703	60,703	-	51,395	51,395	-

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

환경

에너지

구분	단위	2020	2021	2022	2023						
					합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
총 에너지 사용량(A+B)	TJ	4,670.25	5,569.02	6,645.14	6,270.06	5,410.79	603	184.05	2.83	1.15	68.24
총 비재생에너지 사용량(A)	TJ	4,668.72	5,561.07	6,644.21	6,269.43	5,410.16	603	184.05	2.83	1.15	68.24
직접에너지 사용량	TJ	2,445.26	2,567.31	4,419.27	3,659.31	3,583.07	53.98	11.51	0.8	0.01	9.94
간접에너지 사용량	TJ	2,223.46	2,993.76	2,224.94	2,610.11	1,827.09	549.01	172.55	2.03	1.14	58.3
총 재생에너지 사용량(B)	TJ	1.53	7.95	0.93	0.63	0.63	0	0	0	0	0

*현대건설, 현대엔지니어링 외 5개사 온실가스, 에너지 사용량에 대한 제3자 검증 수행하지 않음

에너지(현대건설+현대엔지니어링)

구분	단위	2020			2021			2022			2023		
		합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
총 에너지 사용량(A+B)	TJ	4,386.33	4,067.60	318.73	5,285.72	4,846.90	438.82	6,398.61	5,852.31	546.3	6,013.79	5,410.79	603
총 비재생에너지 사용량(A)	TJ	4,384.80	4,066.07	318.73	5,277.77	4,838.95	438.82	6,397.68	5,851.38	546.3	6,013.16	5,410.16	603
총 재생에너지 사용량(B)	TJ	1.53	1.53	0	7.95	7.95	0	0.93	0.93	0	0.63	0.63	0
에너지 집약도[1]	TJ/억 원	0	0.04	0.005	0	0.05	0.01	0	0.05	0.01	0	0.03	0.01

1) 에너지 배출량/각 사 별도 매출액

수자원

구분	단위	2020	2021	2022	2023						
					합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
총 취수량	천 ton	2,288.79	2,655.56	2,032.03	2,253.25	2,027.66	158.6	65.00	0.58	-	1.41
총 방류량	천 ton	1098.80	959.31	566.05	422.98	422.20	0.2	-	0.58	-	-

수자원(현대건설+현대엔지니어링)

구분	단위	2020			2021			2022			2023		
		합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
총 취수량	천 ton	2,235.00	1,278.00	957	2,604.01	1,478.01	1,126	1,971.82	1,229.82	742	2,186.26	2,027.66	158.6
상수도	천 ton	654.06	472.06	182	829.58	400.58	429	1,247.70	669.7	578	1,122.05	988.95	133.1
하천수	천 ton	1,234.34	505.34	729	1,182.96	809.96	373	397.82	363.82	34	455.52	449.12	6.4
지하수	천 ton	242.31	196.31	46	417.61	93.61	324	246.22	116.22	130	554.86	535.76	19.1
기타	천 ton	104.29	104.29	0	173.86	173.86	0	80.08	80.08	0	53.82	53.82	0
총 방류량	천 ton	1,098.28	380.28	718	958.75	507.75	451	565.51	531.51	34	422.40	422.20	0.20

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

환경

폐기물

구분	단위	2020	2021	2022	2023						
					합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
총 폐기물 발생량	ton	1,467,035	1,356,736	2,031,815	2,109,050	1,289,671	818,476	776	N/A	N/A	127
일반 폐기물 발생량	ton	1,466,575	1,356,223	2,031,399	2,108,355	1,289,593	818,471	291	N/A	N/A	0
지정 폐기물 발생량	ton	460	513	416	695	78	5	485	N/A	N/A	127
재활용	ton	1,458,694	1,349,445	2,026,551	2,095,128	1,289,436	805,692	0	N/A	N/A	0

폐기물(현대건설+현대엔지니어링)

구분	단위	2020			2021			2022			2023		
		합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
총 폐기물 발생량	ton	1,465,882	883,382	582,500	1,355,336	869,806	485,530	2,031,135	1,312,651	718,484	2,108,147	1,289,671	818,476
일반 폐기물 발생량	ton	1,465,855	883,379	582,476	1,355,305	869,787	485,518	2,031,091	1,312,631	718,460	2,108,064	1,289,593	818,471
매립	ton	4,315	4,158	157	3,503	3,230	273	4,235	4,000	235	12,921	153	12,768
소각(에너지 미회수)	ton	2,850	2,778	72	2,373	2,313	60	345	250	95	87	77	11
소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재활용	ton	1,458,690	876,443	582,247	1,349,429	864,244	485,185	2,026,510	1,308,380	718,130	2,095,055	1,289,363	805,692
지정 폐기물 발생량	ton	27	3	24	31	19	12	44	20	24	83	78	5
매립	ton	2	2	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0
소각(에너지 미회수)	ton	21	1	20	15	15	0	4	4	0	0	0	0
소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
재활용	ton	4	0	4	16	4	12	40	16	24	73	73	0

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

사회

임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023						
						합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
총 임직원(계약직 포함)		명	12,698	13,041	14,272	14,876	7,115	7,414	257	26	13	51
성별	남성	명	11,365	11,615	12,603	13,133	6,289	6,531	239	22	8	44
	여성	명	1,333	1,426	1,669	1,743	826	883	18	4	5	7
	여성 임직원 비율	%	10.50	10.93	11.69	11.72	11.61	11.91	7.00	15.38	38.46	13.43
연령별	30세 미만	명	968	1,055	1,425	1,619	933	654	26	3	1	2
	30세 이상-50세 미만	명	9,407	9,464	10,028	9,908	4,572	5,152	140	12	5	27
	50세 이상	명	2,323	2,522	2,819	3,349	1,610	1,608	91	11	7	22
고용별	정규직	명	8,524	8,579	9,156	9,357	4,325	4,813	147	25	13	34
	계약직[1]	명	4,174	4,462	5,116	5,519	2,790	2,601	110	1	0	17
국적별[2]	아시아	명	6,539	6,538	7,107	14,837	7,091	7,399	257	26	13	51
	유럽/CIS	명	11	12	10	21	9	12	0	0	0	0
	아메리카/태평양	명	8	11	11	13	10	3	0	0	0	0
	아프리카	명	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0
	기타	명	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
소수 계층	장애인	명	268	333	425	440	198	240	0	0	0	2
	국가보훈자	명	162	164	177	177	73	104	0	0	0	0
	외국인	명	78	51	63	101	39	62	0	0	0	0

1) 현대건설 계약직 임원 수 포함
2) 2020-2022년 국적별 임직원 수 합계는 현대엔지니어링 제외

평균 근속년수

구분	단위	2023						
		현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	현대서산농장
평균 근속년수	년	13	9.6	6	8.9	3.9	1.0	9.5

여성 임직원 현황

구분	단위	2020		2021		2022		2023		
		현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
총 관리직 대비 여성 관리직 비율	%	4.01	3.60	4.14	4.10	4.18	4.50	5.46	4.48	6.10
총 하급관리직 대비 여성 하급관리직 비율	%	6.44	4.60	6.75	5.50	6.55	7.90	11.56	7.37	16.83
총 상위관리직 대비 여성 상위관리직 비율(최고경영진 이하 2계급)	%	2.54	0.50	2.51	0.70	2.76	1.40	4.02	2.86	4.79
총 매출발생 부서/직무 관리직 대비 여성 매출발생 부서/직무 비율	%	10.89	3.30	10.15	3.50	8.55	3.90	3.29	8.29	0.15
총 STEM 직무 대비 여성 STEM 비율	%	8.96	9.30	9.43	9.60	14.06	8.90	14.29	14.05	14.54

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

사회

채용

구분			단위	2020	2021	2022	2023						
							합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
총 고용			명	2,303	2,566	4,383	3,328	1,467	1,769	78	2	1	11
성별	남성	인원	명	1,896	2,083	3,598	2,821	1,246	1,492	72	2	0	9
		비율	%	82.33	81.18	82.09	84.77	84.94	84.34	92.31	100	0	81.82
	여성	인원	명	407	483	785	507	221	277	6	0	1	2
		비율	%	17.67	18.82	17.91	15.23	15.06	15.66	7.69	0	100	18.18
연령별	30세 미만	인원	명	549	662	1,176	949	480	447	20	0	0	2
		비율	%	23.84	25.80	26.83	28.52	32.72	25.27	25.64	0	0	18.18
	30세 이상-50세 미만	인원	명	1,408	1,488	2,665	1,898	824	1,035	31	2	1	5
		비율	%	61.14	57.99	60.80	57.03	56.17	58.51	39.74	100	100	45.45
	50세 이상	인원	명	346	415	542	481	163	287	27	0	0	4
		비율	%	15.02	16.17	12.37	14.45	11.11	16.22	34.62	0	0	36.36

채용(현대건설+현대엔지니어링)

구분			단위	2020			2021			2022			2023		
				합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
총 고용				2,225	1,153	1,072	2,474	1,217	1,257	4,272	2,122	2,150	3,236	1,467	1,769
성별	남성		명	1,823	938	885	2,003	970	1,033	3,499	1,701	1,798	2,738	1,246	1,492
	여성		명	402	215	187	471	247	224	773	421	352	498	221	277
연령별	30세 미만		명	540	298	242	635	377	258	1,157	715	442	927	480	447
	30세 이상-50세 미만		명	1,371	722	649	1,449	681	768	2,614	1,220	1,394	1,859	824	1,035
	50세 이상		명	314	133	181	390	159	231	501	187	314	450	163	287
직급별	관리자급	상위관리자	명	110	31	79	161	44	117	475	78	397	209	21	188
		하위관리자	명	101	37	64	101	30	71	330	86	244	361	42	319
	비관리자급		명	894	28	866	1,248	81	1,167	1,756	270	1,486	1,456	195	1,261
내부 채용 비율			%	66	82	49	62	81	43	54	81	26	54	81	32
총 내부채용 인원			명	1,465	945	520	1,525	986	539	2,286	1,719	567	1,759	1,188	571
평균 채용 비용			원	145,344	137,834	153,421	166,999	186,364	148,250	211,933	138,715	284,197	303,538	304,775	302,513

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

사회

이직

구분	단위	2020	2021	2022	2023						
					합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	그 외 2개사
총 이직률	%	11.38	12.44	14.15	12.06	3.88	16.43	23.35	11.54	23.08	9.8
자발적 이직률	%	2.87	4.55	7.51	4.92	2.71	6.08	6.23	11.54	7.69	13.73

이직(현대건설+현대엔지니어링)

구분		단위	2020		2021		2022		2023		
			현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
총 이직률		%	5.85	14.17	4.33	16.69	5.24	18.69	11.81	3.88	16.43
성별	남성	%	5.60	13.17	4.38	16.12	5.10	17.86	10.84	3.92	15.16
	여성	%	9.96	23.18	3.45	21.37	7.69	24.97	20.96	3.29	25.82
연령별	30세 미만	%	1.89	26.90	5.15	32.09	2.44	33.03	20.37	5.84	27.22
	30세 이상-50세 미만	%	3.19	14.78	3.52	14.32	3.28	16.96	10.5	3.45	14.56
	50세 이상	%	21.67	16.46	8.04	19.73	3.81	19.42	12.68	4.54	18.03
자발적 이직률		%	1.19	3.58	1.77	6.00	4.06	9.27	4.84	2.71	6.08

* 현대건설 이직률 산출기준 상이

교육

구분		단위	2021	2022	2023						
					합계	현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크	그 외 2개사
총 교육 시간		시간	516,911	303,081	367,214	181,676	182,951	515	1,632	160	280
1인당 교육 시간		시간/인	47.09	25.31	22.62	22.38	23.4	2.94	60.44	12.31	3.26
성별	남자	시간	178,376	141,586	316,029	158,525	156,015	-	1,149	117	223
	여자	시간	10,622	7,078	50,670	23,151	26,936	-	483	43	57
연령별	30세 미만	시간	10,814	22,221	69,836	17,833	51,604	-	260	8	131
	30세 이상-50세 미만	시간	142,961	99,609	238,637	126,278	111,058	-	1,103	79	119
	50세 이상	시간	35,223	26,834	58,226	37,565	20,289	-	269	73	30
총 교육 투자 비용		백만원	5,398	5,249	5,206	2,037	3,151	2.58	12.76	1.35	1.33
1인당 교육 투자 비용		백만원/인	0.49	0.44	0.32	0.25	0.4	0.01	0.47	0.1	0.02
성별	남자	백만원	1,608	1,636	1,795	1,785	-	-	9.14	1.35	1.06
	여자	백만원	95	95	255	251	-	-	3.63	-	0.28
연령별	30세 미만	백만원	95	126	289	287	-	-	2.14	-	0.07
	30세 이상-50세 미만	백만원	1,289	1,228	1,341	1,332	-	-	7.99	1.14	0.95
	50세 이상	백만원	319	376	422	419	-	-	2.63	0.21	0.32

* 일부 기업의 교육 시간 및 교육 투자 비용 세분화 데이터 미관리로 세분화 데이터의 총 합이 총 교육 시간 및 총 교육 투자 비용과 상이함

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

사회

정기 성과평가 직원 수

구분	단위	2023						
		현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	현대서산농장
정기 성과평가를 받은 총 임직원 수	명	6,071	7,809	185	24	8	0	30

임금

구분		단위	2021		2022		2023	
			현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링
관리직	남성 평균 기본급	원	4,917,269	4,751,083	5,256,832	4,938,000	5,542,210	5,252,250
	여성 평균 기본급	원	4,820,069	4,412,667	4,845,857	4,647,000	5,071,300	4,901,500
	남성 평균 기본급+현금 인센티브	원	6,751,868	5,583,417	7,217,278	5,925,750	7,606,717	5,949,833
	여성 평균 기본급+현금 인센티브	원	6,618,562	5,097,417	6,655,051	5,429,917	6,939,773	5,555,667
비관리직	남성 평균 기본급	원	3,645,172	3,209,917	3,485,856	2,918,000	3,632,630	2,715,583
	여성 평균 기본급	원	3,467,831	2,479,500	3,550,557	2,427,000	3,523,372	2,016,083

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

사회

임직원 몰입도

구분	단위	2020		2021		2022		2023	
		현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링
임직원 몰입도	%, 점	65.1	62.9	63.3	61.3	67.7	60.2	73.6	72.9

* 몰입도 조사는 2023년 개편되어 2022년까지는 긍정 응답률(%) 데이터이며, 2023년부터 몰입도 점수(점)임

안전

구분		단위	2020		2021		2022		2023	
			현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링
근로손실 재해율(LTIFR)[1]	자체근로자	건수/백만 근무시간	0.105	0	0.140	0.011	0.327	0.002	0.389	0.006
	협력사	건수/백만 근무시간	1.024	0.521	1.644	0.974	1.982	0.984[2]	2.121	1.168
사망자수	자체근로자	명	0	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	명	4	3	5	2	3	3	3	3

1) Lost Time Injury Frequency Rate (근로시간 손실 부상 빈도율) = (시간 손실 재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간
2) 2022년 데이터는 2023년 보고서 발간 이후 확정된 결과를 반영하여 재기술되었음

고객 만족도

구분		단위	2020	2021	2022	2023
현대건설	고객품질만족도	점	86	84	81	81
현대엔지니어링	발주고객만족도	점	96	85	87	86

ESG DATA(현대건설 연결 기준)

거버넌스

이사회 현황

구분				단위	2023						
					현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	현대서산농장
이사회 구성	이사회 전체 이사 수			명	7	7	3	3	3	5	3
	사내이사			명	3	3	1	1	1	1	1
	사외이사			명	4	4	0	0	0	0	0
	기타 비상무 이사			명	0	0	2	2	2	4	2
	사외이사 비율			%	57.14	57.14	0	0	0	0	0
	이사회 다양성	성별	남성	명	6	6	3	3	3	5	3
			여성	명	1	1	0	0	0	0	0
			여성 비율	%	14.29	14.29	0	0	0	0	0
이사회 운영	이사회 평균 회의 참석률			%	100	100	100	100	100	100	100
이사회 평균 임기				년	3	1.8	-	4	1.3	-	1.8

이해관계자 경제 가치 배분

구분	단위	2021	2022	2023
배당금 총액(주주 및 투자자)	백만 원	67,499	67,499	67,499
이자비용(주주 및 투자자)	백만 원	58,036	43,727	64,062
종업원 급여(임직원)	백만 원	1,645,990	1,979,028	2,223,599
원재료비(협력사)	백만 원	5,224,128	7,092,907	8,217,883
법인세(정부)	백만 원	299,724	282,939	282,265
기부금(지역사회)	백만 원	16,243	16,912	10,349
합계	백만 원	7,311,620	9,483,012	10,865,657

GRI STANDARDS 2021 INDEX

UNIVERSAL STANDARDS

[General Disclosures (GRI 2)]

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7-8	
	2-2	지속가능보고서 내 주체	2	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보 수정	-	정보 재기술의 경우 각 정보에 주석으로 작성하였음
	2-5	외부 검증	167-168	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	9-10	
	2-7	임직원	7, 138	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	138	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	109-114	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	109	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	110	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	30, 47, 57, 112	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	30, 47, 57, 112-113	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	111-112	
	2-15	이해관계 상충	111	
	2-16	중요사항 보고	112	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	111	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	114	
	2-19	보수 정책	114	
	2-20	보수 결정 절차	114	
	2-21	연간 총 보상 비율	114	

[General Disclosures (GRI 2)]

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	18-21	
	2-23	정책 이행 약속	125	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	18-21	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	121-124	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	117, 126	
	2-27	법률 및 규정 준수	120, 144	
	2-28	가입 협회	155	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	23-24	
	2-30	단체 협약	93	

[Material Topics (GRI 3)]

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	25	
	3-2	중요 주제 목록	26	
	3-3	중요 주제 관리	28-64	

GRI STANDARDS 2021 INDEX

UNIVERSAL STANDARDS

[Material Topics (GRI 200-400)]

[1. 기후변화 대응]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 30-46	
경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	31-42	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	135	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	135	
	302-3	에너지 집약도	135	
	302-4	에너지 소비 절감	43, 45-46	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	43, 45-46	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	135	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	135	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	135	
	305-4	온실가스 배출 집약도	135	
	305-5	온실가스 배출 감축	135	

[2. 산업안전보건]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 47-56	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	47	
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	54-55	
	403-3	산업안전보건 서비스	51-52	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	55-56	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	52, 56	
	403-6	근로자 건강 증진	92	
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	49-53	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	47	
	403-9	업무 관련 상해	141	
	403-10	업무 관련 질병	141	

[3. 품질 관리]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 57-64	Non GRI

[4. 에너지 사용 관리]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 30-45	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	135	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	135	
	302-3	에너지 집약도	135	
	302-4	에너지 소비 절감	43, 45-46	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	43, 45-46	

[5. 친환경 기술]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 66-70	Non GRI

[6. 환경 오염 관리]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 77-81	Non GRI

[7. 폐기물 관리]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 77-80	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	80	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	80	
	306-3	폐기물 발생	136	
	306-4	폐기물 재활용	136	
	306-5	폐기물 처리	136	

GRI STANDARDS 2021 INDEX

UNIVERSAL STANDARDS

[Material Topics (GRI 200-400)]

[8. 노동관행 및 조직 문화]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 90-94	
고용	401-1	신규채용과 이직	87-88, 138-140	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	93	
	401-3	육아휴직	93, 139	

[9. 공급망 관리]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 96-99	
공급업체 환경적 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	99-100	
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	99-100	
공급업체 사회적 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	99-100	
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	99-100	

[10. 윤리/준법 경영]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 116-120	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	119	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	117-119	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	117, 120	
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	99-100	

[11. 공정거래 관행]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	26, 116-120	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	120	

GRI STANDARDS 2021 INDEX

UNIVERSAL STANDARDS

[Material Topics (GRI 200-400)]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	143	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	89	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	Not applicable
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	-	Information unavailable / Incomplete
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-	Information unavailable / Incomplete
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	102-107	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	102-107	
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	96, 101	
조세	207-1	조세 접근법	-	Information unavailable / Incomplete
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	-	Information unavailable / Incomplete
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	23	
	207-4	국가별 보고	-	Business report

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	136	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	136	
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	136	
용수 및 폐수	303-2	배수 관련 영향 관리	136	
	303-3	취수	136	
	303-4	용수 배출	136	
	303-5	용수 사용량	136	
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	83	
	304-2	생물다양성에 활동, 제품, 서비스가 미치는 중대한 영향	82-83	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	83	
	304-4	사업 영향 지역 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종과 국가 보호목록 종	83	
배출	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	Information unavailable / Incomplete
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	-	Information unavailable / Incomplete

GRI STANDARDS 2021 INDEX

UNIVERSAL STANDARDS

[Material Topics (GRI 200-400)]

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	93	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	140	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	87-88	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	88, 150	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	138	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	139	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	126, 143	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력회사	-	Not Applicable
아동노동	408-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	Not Applicable
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	Not Applicable
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	129	
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수	127	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	103-107	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	103-107	

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
공공정책	415-1	정치적 기부	141	
고객	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	-	Not Applicable
안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	Not Applicable
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	-	Not Applicable
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	-	Not Applicable
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	Not Applicable
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	142	

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안	CDP	페이지
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	C1.1 b	30
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	C1.2, C1.2a	30
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	C2.1a, C2.2a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a	33-42
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.3, C3.4, C3.5, C3.5a	37-42
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	C3.2, C3.2a, C3.2b	39, 43
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	C2.1, C2.1a, C2.1b, C2.2, C2.2a	44
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	C2.1, C2.1a, C2.1b, C2.2	44
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방법 설명	C2.1, C2.2, C3.3, C3.4	44
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	C8.2, C8.2a, C8.2b, C8.2c, C8.2d, C11.3a	43, 45-46
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	C6.1, C6.2, C6.3, C6.5, C7.1a, C7.2, C7.3b, C7.5, C7.6b	45
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	C4.1, C4.1a, C4.2, C4.2a, C4.2c	46

ESRS/IFRS S1, S2 INDEX

※ ESRS에서 공시가 요구되는 지표는 ESRS 1에 따라 회사의 지속가능성에 중요하다고 평가된 중대 이슈에 대해서 인덱스를 공시하고 있으며, IFRS S1, S2 기준에 따라 공시된 지표를 함께 병기하였습니다.

E1 기후변화(IFRS S2)				
Framework	**Category**	**Indicator No.**	**Title**	**페이지**
지배구조	기후변화 지배구조	E1 GOV-3	보수 정책 및 기후변화 관련 성과 연계 보수	30
전략	기후변화 전략	E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	43, 46
		E1 SBM-3	기후변화 관련 중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용	33-42
영향, 위험 및 기회	기후변화 영향, 위험 및 기회	E1 IRO	기후 관련 중대한 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	31, 44
		E1-3	기후변화 정책과 관련된 조치 및 자원	38-43
지표/목표	기후변화 완화 및 적응 관련 지표와 목표	E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 목표	43, 46
		E1-5	에너지 소비량 및 믹스	45, 135
		E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량	45, 135
		E1-8	내부 탄소 가격	45
		E1-9	기후변화 관련 주요 위험 및 기회로 인한 예상 재무영향	37, 39-41
E2 오염				
Framework	**Category**	**Indicator No.**	**Title**	**페이지**
영향, 위험 및 기회	오염 관련 영향, 위험 및 기회	E2-1	오염 관련 정책	77
		E2-2	오염 관련 조치 및 자원	79, 81
지표/목표	오염 관련 지표와 목표	E2-4	대기, 수질 및 토양 오염	136
E5 자원 사용 및 순환 경제				
Framework	**Category**	**Indicator No.**	**Title**	**페이지**
영향, 위험 및 기회	자원 사용 및 순환 경제 관련 영향, 위험 및 기회	E5-1	자원 사용 및 순환 경제 관련 정책	77
		E5-2	자원 사용 및 순환 경제 관련 조치 및 자원	80
지표/목표	자원 사용 및 순환 경제 관련 지표와 목표	E5-3	자원 사용 및 순환 경제 관련 목표	85
		E5-4	자원 유입	136
		E5-5	자원 유출	85, 136

ESRS/IFRS S1, S2 INDEX

S1 자체 근로자

Framework	Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	자체 근로자 관련 영향, 위험 및 기회	S1-1	자체 근로자 관련 정책	51-53, 55-56
		S1-2	자체 근로자 및 근로자 대표와 영향에 대해 소통하는 프로세스	92-93, 95
		S1-3	자체 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스	126
		S1-4	자체 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과	20-21, 26, 28
지표/목표	자체 근로자 관련 지표와 목표	S1-6	소속 임직원의 특성	138-139
		S1-7	소속 외 근로자의 특성	138-139
		S1-9	다양성 지표	138
		S1-10	적절한 임금	139
		S1-11	사회적 보호	139
		S1-12	장애인	138
		S1-13	교육 및 역량개발 지표	140
		S1-14	안전보건 지표	55, 141
		S1-15	일과 삶의 균형 지표	95
		S1-16	보상 지표 (임금 격차 및 총 보수)	139
		S1-17	사건, 불만 사항 및 심각한 인권 영향 및 사건	128

S2 가치사슬 내 근로자

Framework	Category	Indicator No.	Title	페이지
전략	가치사슬 내 근로자 관련 전략	S2 SBM-2	이해관계자의 이해와 관점	28-29
		S2 SBM-3	중대한 영향, 위험 및 기회와 이들의 전략 및 비즈니스 모델과의 상호작용	28-29
영향, 위험 및 기회	가치사슬 내 근로자 관련 영향, 위험 및 기회	S2-1	가치사슬 내 근로자 관련 정책	96, 100
		S2-2	가치사슬 노동자들과 영향에 대해 소통하는 프로세스	99
		S2-3	가치사슬 내 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스	99, 126
		S2-4	가치사슬 내 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과	97-99, 101
지표/목표	가치사슬 내 근로자 관련 지표와 목표	S2-5	중대한 부정적 영향을 관리하고, 긍정적 영향을 증진하며, 중대한 위험과 기회를 관리하는 것과 관련된 목표	101

S4 소비자 및 최종 사용자

Framework	Category	Indicator No.	Title	페이지
전략	소비자 및 최종 사용자 관련 전략	S4 SBM-2	이해관계자의 이해와 관점	28-29
		S4 SBM-3	중대한 영향, 위험 및 기회와 이들의 전략 및 비즈니스 모델과의 상호작용	28-29
영향, 위험 및 기회	소비자 및 최종 사용자 관련 영향, 위험 및 기회	S4-1	소비자 및 최종 사용자 관련 정책	57
		S4-2	소비자 및 최종 사용자들과 영향에 대해 소통하는 프로세스	57, 63-64
		S4-3	소비자 및 최종 사용자관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스	63
		S4-4	소비자 및 최종 사용자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과	58-62
지표/목표	소비자 및 최종 사용자 관련 지표와 목표	S4-5	중대한 부정적 영향을 관리하고, 긍정적 영향을 증진하며, 중대한 위험과 기회를 관리하는 것과 관련된 목표	64

ESRS/IFRS S1, S2 INDEX

G1 사업 수행				
Framework	**Category**	**Indicator No.**	**Title**	**페이지**
지배구조	사업 수행 관련 지배구조	G1 GOV 1	사업 수행 관련 행정, 감독 및 관리 기관의 역할	110-111
영향, 위험 및 기회	사업 수행 관련 영향, 위험 및 기회	G1-1	사업 수행 관련 정책 및 기업문화	116-120
		G1-2	공급업체와의 관계 관리	96-101
		G1-3	부패 및 뇌물 수수 예방 및 적발	117-118
지표/목표	사업 수행 관련 지표와 목표	G1-4	확인된 부패 및 뇌물 수수 사건	144
		G1-5	정치적 영향 및 로비 활동	141

General Standards (IFRS S1)				
Framework	**Category**	**Indicator No.**	**Title**	**페이지**
일반	일반 공시	BP-1	지속가능경영보고서 작성을 위한 일반 사항	2
		BP-2	특정 상황에서의 공시	135-136, 141
지배구조	지속가능성 지배구조	GOV-1	이사회의 역할	18
		GOV-2	이사회에 제공되는 정보 및 지속가능성 문제	18, 112-113
		GOV-3	보수 정책 및 지속가능성 성과 연계 보수	30, 47, 57, 114
		GOV-4	실사에 관한 문구	97-98, 128
		GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험 관리와 내부 통제	121-124
전략	지속가능성 전략	SBM-1	전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	9-17, 19
		SBM-2	이해관계자의 관심과 견해	23
		SBM-3	중대한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호 작용	20, 29-64
영향, 위험 및 기회	지속가능성 영향, 위험 및 기회	IRO-1	지속가능성 관련 중대한 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	25-26
		IRO-2	지속가능경영보고서에 다루는 ESRS 공개 요구사항	160-162
		MDR-A	중대한 지속가능성 문제와 관련된 기업의 조치 및 자원	26, 28
지표/목표	지속가능성 관련 지표와 목표	MDR-M	중요한 지속가능성 문제와 관련된 지표	21, 28
		MDR-T	목표를 통한 정책 및 조치의 효과 추적	21, 28

SASB INDEX

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	측정지표	보고 위치 및 설명
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	2023년 기준 법인명의 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	프로젝트 착수 전 주변 환경에 미치는 영향을 사전에 파악하기 위해 환경영향평가 등의 지속적인 모니터링을 실시하여 사업 전 과정이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 또한 환경관리 교육, 비상훈련 등을 통해 철저한 현장 환경관리를 수행 중이며, 2023년에는 총 135개 현장에 대한 현장평가, 32개 현장에 대한 초기 개설현장 지원, 53개 현장에 대한 수시 현장지원을 수행하였습니다.
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	2023년 기준 하자보수 비용은 총 1,105.51억 원이며(연결기준), 제73기 현대건설 사업보고서를 통해 투명히 공개하고 있습니다.
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2023년 기준 계류 중인 소송은 안전 관련 7건, 하자 관련 61건 입니다. 안전 관련 소송가액의 경우 이를 합리적으로 확인할 수 없으며, 하자 관련 소송가액의 경우, 145,329 백만 원 입니다.
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	안전관리 지표는 본 보고서에 수록된 안전관리 지표(p.155) 및 Sustainability KPI & Target(p.21)을 통해 상세히 공개하고 있습니다.
건물 및 인프라 전과정에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	(1) 2023년 누적 기준 녹색건축인증, 또는 LEED 인증을 받은 완공된 프로젝트는 총 79건 입니다. (녹색건축인증 77건, LEED 2건) (2) 2023년 누적 기준 녹색건축인증, 또는 LEED 인증을 진행 중인 프로젝트는 총 77건 입니다. (녹색건축인증 76건, LEED 1건)
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	에너지 효율을 높이기 위해 건축물 설계 시 고성능 단열재 및 고효율 조명(LED)과 태양광 신재생에너지 생산 설비 등을 적용 및 운영하고 있습니다. 또한 비산먼지 저감 시 고효율 살수장비를 활용하여 용수 사용량을 저감하고자 노력하고 있으며, 현장에서의 용수 사용 관리를 고도화하기 위해 용수 재활용 매뉴얼을 제정하였습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고(backlog)	(1) 2023년 기준 탄화수소 관련 프로젝트 14건 (국내 2건, 해외 12건), 수주잔고 : 9조 6,336억 원 (2) 2023년 기준 재생에너지 관련 프로젝트 5건 (국내 4건, 해외 1건), 수주잔고 : 682억 원
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	2023년 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트의 수주잔고	2023년 기준 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량은 2.85조 원입니다.
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고	2023년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수는 총 2건입니다. (미얀마 2건, 수주 잔고 총 150억 원)
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2023년 기준 뇌물 및 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금 및 벌금, 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 , 그리고 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	2020년 개정된 '윤리헌장 및 실천규범'을 최상위 규범으로 한 윤리·준법경영 체계의 효과적인 운영을 위해 5대 원칙별 각 세부 컴플라이언스 규정을 두고 있습니다. 컴플라이언스 제도 강화의 일환으로 2021년에는 부패방지법 준수규정 및 거래상대방 준법 실사 규정을 개정하고, 내부고발자 보호 규정,경쟁법 정책, 자금 세탁 및 테러자금 지원 방지 규정, 노예제/인신매매 금지(인권), 국제 제재 준수 규정 등 5개 분야의 내부 규정을 신설하였습니다. 또한ISO37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템 운영을 통해 반부패 경영문화를 선도하고 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	2023년 말 기준 국내 176개, 해외 50개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	2023년 기준 국내 43개, 해외 18개 현장이 준공되었습니다. (준공명세서 발급 기준, Taking-Over Certificate 기준)
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	2023년 기준 총 수주 잔고는 89조 7,453억 원이며(연결기준), 국내 64조 310억 원, 해외 25조 7,152억 원입니다.

WEF INDEX

1. Principles of Governance

Theme	Metrics	페이지
Governing purpose (기업 목적)	Setting purpose (목적 정의)	9
Quality of governing body (이사회 우수성)	Governance body composition (이사회 구성)	109-110
Stakeholder engagement (이해관계자 참여)	Material issues impacting stakeholders (이해관계자 영향력 높은 중요한 이슈)	25-26
Ethical behaviour (윤리적 행위)	Anti-corruption (반부패)	116-118
	Protected ethics advice and reporting mechanisms (윤리 자문 및 보고 절차)	116

2. Planet

Theme	Metrics	페이지
Risk and opportunity oversight (리스크와 기회 감독)	Integrating risk and opportunityinto business process (비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합)	31-42
Climate change (기후변화)	TCFD implementation (TCFD 이행)	30-46
	Greenhouse gas(GHG) emissions (온실가스 배출)	45
Nature loss (자연 훼손)	Land use and ecological sensitivity (토양이용 및 생태계 민감도)	82-83
Freshwater availability (물 사용)	Water consumption and withdrawal inwater-stressed areas (물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수)	79

3. People

Theme	Metrics	페이지
Dignity and equality (존엄과 평등)	Diversity and Inclusion (다양성과 포용성)	90-91
	Pay equality (임금 평등)	139
	Wage level (급여 수준)	114
	Risk for incidents of child, forced or compulsory labour (아동, 강제노동 발생에 따른 리스크)	N/A
Health and well-being (안전과 복지)	Health and safety (보건과 안전)	47-56, 141
Skills for the future (미래 대비 역량)	Training Provided (교육 제공)	87-88, 95, 140

4. Prosperity

Theme	Metrics	페이지
Employment and wealth generation (고용 및 부의 창출)	Absolute number and rate of employment (고용인원과 고용률)	138-139
	Economic contribution (경제적 기여)	143
	Financial investment contribution (투자 기여)	사업보고서
Innovation of better products and services (더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신)	Total R&D expenses($) (총 연구개발 비용)	75
Community and social vitality (지역과 사회 활력)	Total tax paid (총 조세 납부)	143

UNGC

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT 10대 원칙

현대건설은 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 나아가 현대건설의 정책 및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

구분			현대건설 정책 및 활동
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	· 현대건설은 UNGC 회원사로서, 'UN 기업과 인권에 관한 이행지침'을 지지하며 이에 근거한 인권경영을 실현하고 있습니다. · 현대건설은 2020년 인권헌장을 전면 개정하여 임직원부터 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호 의지를 표명하였습니다. · 현대건설은 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 겸비할 수 있는 조직문화를 조성하며, 포용적인 사회로의 전환에 기여하고자 2022년 8월 다양성 포용(D&I) 정책을 제정하였습니다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지하고,	· 현대건설은 노사 간 협력을 바탕으로 건전한 발전 도모를 위해 노사협의회를 운영하고 있으며, 정기적 회의를 실시하여 근로조건 관련 사항을 협의 및 의결하고 있습니다. · 현대건설은 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 금지하며 성별, 연령, 인종, 장애 등과 관련한 차별을 허용하지 않습니다.
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	· 현대건설은 글로벌 친환경 트렌드와 규제에 대응하기 위해 'Global Green One Pioneer'의 친환경 경영 비전을 수립하고, 유통·물류, 실사, M&A, 기타 핵심 사업 파트너를 포함한 사업 전반에 걸친 환경경영 정책을 수립하고, 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 또한 친환경 경영 관련 자료들의 양식 표준화 및 환경법규 제·개정 사항 반영을 위해 2023년 3월 환경업무 Guide Map을 전사적으로 배포하였습니다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· 현대건설은 책임 있는 기업시민으로서 준법 · 윤리경영을 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2021년 부패방지법 준수규정을 개정하고 2022년 1월부터 거래상대방 표준 준법 실사를 실시하고 있습니다. · 현대건설은 매년 부서 및 사업 단위 별, 직책 별 윤리 준법 교육을 진행하여 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 교육하고 있습니다. 또한 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리경영 실천 서약'을 실시하고 있습니다. · 현대건설은 반부패 등 윤리경영 위반 사항에 대한 상담 및 신고 채널인 사이버 감사실을 운영하며, 접수된 사안에 대해서는 제보자 보호를 원칙으로 내부 절차에 따라 처리하고 있습니다.

가입협회 및 수상내역

2023년 가입 협회

현대건설은 당사의 협회활동을 지속적으로 검토 및 관리하고 있습니다. 현대건설은 가입한 모든 협회에 대해 파리협정을 위반하는지 모니터링하며, 이는 현대건설이 운영하는 모든 사업장에 적용됩니다. 위반이 확인될 시 해당 내용은 경영진에게 보고되어, 위반 협회에서 탈퇴하거나 지지를 철회하고 가입을 재검토하는 등 일정한 조치를 취하고 있습니다. 현대건설이 가입 및 지지하는 협회는 아래와 같으며, 2023년 12월 기준 파리협정을 중대하게 위반하고 있는 협회는 없습니다.

가입 협회			
대한건설협회	사단법인 한국원자력학회	(사)한국건설교통신기술협회	한국지반공학회
(사)해외건설협회	(사)한국산업기술진흥협회	한국도로협회	사단법인 한국IR협의회
서울상공회의소	사단법인 한국플랜트학회	사단법인 한국프롭테크포럼	한국전기기술인협회
사단법인 한국건설경영협회	사단법인 한국철도협회	한국군납조합 한국군납조합	한국조명전기설비학회
한국경영자협회	한국소방시설협회	한국부동산개발협회	한국지열에너지학회
사단법인한국플랜트산업협회	(사)한국리모델링협회	(사)한국대댐회	한국건설환경협회
한국원자력산업회의	(사)한국공정경쟁연합회	한국건설안전학회	건설안전협의회
한국전기공사협회	(사)대한설비공학회	(사)한국화재소방학회	건설업KOSHA18001협의회
사단법인 한국원전수출산업협회	(사)대한교통학회	(사)한국콘크리트학회	대한기계설비건설협회 서울특별시회
한국주택협회 한국주택협회	한국풍력산업협회	(사)빌딩스마트협회	한국건설관리협회
UNGC한국협회	기업재생에너지재단	한국방사성폐기물학회	한국정보통신설비학회
한국정보통신공사협회	한국항만협회	한국골재협회	(사)한국전기전자재료학회
(사)한국상장회사협의회	한국엔지니어링협회	한국생활 환경학회	건설보건협의회
CDP Operations Limited	한국광고주협회	(사)한국건설순환자원학회	
(주)한국거래소	(사)건설산업비전포럼	(사)대한전기학회	
(사)한국가스연맹	사단법인한국능률협회	사단법인 한국CFO 협회	

2023년 수상 실적

주 최	시상식명	수상부문
머니투데이	2023 해외건설대상	사회기반시설 최우수상
아시아경제	아파트브랜드대상`	종합대상
머니투데이	2023 대한민국 주거서비스대상	생활인프라 부문 최우수상
한경비즈니스	웰빙아파트대상	브랜드 대상
뉴스웨이	2023 뉴스웨이 주택브랜드 대상	도시정비 브랜드대상 종합대상
한국경제	한경주거문화대상	브랜드부문 대상
매일경제	2023 매일경제 살기좋은아파트	재개발·개전축부문 최우수상
머니투데이	대한민국 명품하우징대상	일반아파트 (대형)
에너지경제	대한민국 고효율친환경 주거 및 건축기자재 대상	산업통상자원부장관상
한국경제TV	대한민국 애표아파트대상	브랜드 부문
아시아경제	아시아경제 종합건설대상	브랜드 부문
아주경제	아주경제 건설대상	아파트 부문
아시아투데이	그린건설대상	고객서비스부문
이투데이	스마트건설대상	주거서비스부문 최우수상
이코노미스트	친환경건설산업대상	국토부장관상
한국일보	그린하우징어워드	브랜드부문 대상
미디어펜	올바른주거대상	공간혁신부문 대상
한국경제	하반기 한경주거문화대상	아파트부문 대상
서울신문	그린건설대상	스마트대상부문 서울신문 사장 상
헤럴드경제	살고싶은집	브랜드부문 대상
매일경제	제 19회 매경토목건축기술대상	업무용 부문
대한경제	건설부동산 대상	토목대상부문 대상
산업통상자원부	2023 대한민국 녹색 건축대전	장관상 (준공부문)
대전광역시장	표창	시장 표창
한국디자인진흥원	GOOD DESIGN KOREA	우수산업디자인상품선정
한국표준협회	KS-PBI 프리미엄 브랜드 지수	1위 (스마트홈부문)
한국표준협회	KS-PBI 프리미엄 브랜드 지수	1위 (공동주택부문)
머니투데이	대한민국 주거서비스대상	최우수상 (생활인프라부문)
머니투데이	대한민국 명품하우징 대상	종합대상
매일경제	살기좋은 아파트	재개발/재건축 최우수상
뉴스웨이	도시정비 주택브랜드대상	종합대상
한경비즈니스	웰빙아파트대상	종합대상
한국경제	상반기 한경주거문화대상	대상 (브랜드부문)
아시아경제	아시아경제 아파트 브랜드 대상	종합대상
대한경제	스마트건설대상	종합대상
대한경제	스마트건설대상	스마트 주상복합대상
대한민국 토목·건축 기술대상	『제19회 대한민국 토목·건축 기술대상』 건축물 대상	대상 (건축물)
ASIA DESIGN PRIZE	Asia Design Prize	Winner
미국 산업디자인협회	IDEA Awards (세계 3대 디자인상)	Finalist (본상)
시카고 아테네움 건축 박물관 유럽 건축디자인 센터	USA Green Good Design	Winner
영국 왕립 재해예방기관	RoSPA Awards	Silver Award
영국 안전 위원회	International Safety Awards	Merit Winner
싱가포르 사업장안전보건위원회	SHARP	Safety and Health Award Recognition for Projects 2023
베트남 안전보건국	베트남 안전보건상	DWS (Department of Work Safety)
한국무역협회	2023년도 무역의 날 유공자 포상	국무총리 표창 (플랜트 수출확대 부문)
한국플랜트산업협회	2023년도 플랜트 수출확대 유공자 포상	산업통상자원부 장관표창
한국건설경영협회	한국건설경영협회 건설기술 우수사례	한국건설경영협회장상
현대차그룹	제3회 현대차그룹 안전 아이디어 공모전	실행부문 우수상
국토교통부	2023 스마트건설챌린지	기술경연부문 최우수혁신상
뉴스1	2023 대한민국 모빌리티 혁신대상	인프라혁신상
한국건축시공학회	2023 한국건축시공학회 가을학술발표대회	최우수논문상
CDP한국위원회	2023 CDP 코리아 어워드	기후변화 부문 명예의전당
중앙일보	2023 중앙ESG경영대상	산업 및 자본재 부문
한국표준협회	2023 대한민국 지속가능성지수	종합건설 부문 1위
뉴스투데이	2023 대한민국지속가능경영소통대상	국회 환경노동위원회 위원장상

온실가스 검증의견서

현대건설 주식회사의 2023년도 국내 사업장 SCOPE 1, 2 온실가스 배출량 관련

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설㈜으로부터 2023 년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 "명세서"라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 "온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침" 이었으며, "온실가스 · 에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 현대건설㈜에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설㈜의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 현대건설㈜에 의하여 승인되었고, 현대건설㈜의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 "온실가스 · 에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

· 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
· 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
· 2023 년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 "온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침" 준수 여부 및 표 1 의 온실가스 배출량에 관하여 "적정"의견을 제시합니다.

이 일 형
LRQA 를 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층
로이드인증원 계약 번호: SEO6051437

2024 년 3 월 26 일

표 1. 명세서의 온실가스 배출량(tCO_2e)

범위	2023 년
직접 온실가스 배출량	18,905.34
에너지 간접 온실가스 배출량	68,947.73
온실가스 총 배출량	87,852

LRQA Group Limited, 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 'LRQA'로 나타냅니다. LRQA 는 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 LRQA 의 일원과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다.

이 검증의견서는 국문 버전에 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 LRQA 는 책임을 지지 않습니다.

이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다. 이 검증의견서는 수정이나 변경 없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다.

Copyright © LRQA, 2022.

※ 현대엔지니어링의 온실가스 검증의견서는 현대엔지니어링의 지속가능경영보고서를 확인바랍니다.

온실가스 검증의견서

현대건설 주식회사의 2023년도 해외 사업장 SCOPE 1, 2, 3 온실가스 배출량 관련

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설 주식회사(이하 현대건설)로부터 2023년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 현대건설의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

· World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)1의 준수 평가
· Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard의 준수 평가
· 해외 건설 현장의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가2,3
· 국내 및 해외 건설 현장의 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

현대건설의 주요 활동은 사회기반시설, 건물, 주택 및 플랜트의 건설이며 온실가스 배출은 운영통제접근법을 사용하여 통합되었습니다.
로이드인증원의 책임은 현대건설에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대건설에 의해 승인되었으며, 현대건설의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 현대건설이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.
· 상기 요구사항의 만족
· 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.
· 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
· 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
· 온실가스 배출 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
· 현대건설의 본사를 방문하여 현대건설이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
· 2023년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

1) https://www.ghgprotocol.org
2) 본 검증은 현대건설과의 계약에 따라 국내 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량에 대한 검증은 제외되었음. 동기간(2023년도)에 대한 현대건설의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량은 한국의 목표관리제하에서 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 운영통제접근법을 사용하여 로이드인증원에 의해 검증되었음.
3) 온실가스 검증 범위에는 CO_2, CH_4 및 N_2O가 포함되었음.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대건설의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 그리고 온실가스 배출량에 대한 인증 및 검증기관입니다. 또한 로이드인증원은 현대건설에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 현대건설에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

일자: 2024년 6월 7일
임병길 검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층
LRQA 계약번호: SEO6051437

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.
This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2024.

표 1. 명세서의 온실가스 배출량(tCO_2e)

온실가스 배출 보고 범위	tCO_2e
직접 온실가스 배출 (Scope 1) – 해외 건설현장	251,562
에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반) – 해외 건설현장	23,960
그 밖의 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	
· 구매한 제품 및 서비스 – 국내 및 해외 사업장 협력회사 건설장비의 운영 및 구매한 건설 자재의 생산	2,720,684
· 자본재 – 국내 및 해외 사업장에서 구매한 전자기기 및 가전제품의 생산	460
· 연료 및 에너지 관련된 활동 – 국내 및 해외 사업장에서 구매한 연료 및 전력의 업스트림 배출량	75,605
· 업스트림 운송 및 유통 – 국내 사업장의 레미콘 운송 및 해외 사업장에서 구매한 건설 자재의 운송	79,906
· 운영 과정에서 발생된 폐기물 – 국내 운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	54
· 출장 – 국내 개인차량, 기차 및 국제선 항공	3,282
· 직원 출퇴근 – 개인차량 및 버스를 이용한 본사 출퇴근	407
· 판매된 제품의 사용 – 국내 및 해외 사업장에서 건설된 주거, 산업, 상업 및 기타 서비스 용도의 건물 및 시설의 사용 단계	2,653,169
· 판매된 제품의 최종 처리 – 국내 및 해외 사업장에서 건설된 주거, 산업, 상업 및 기타 서비스 용도의 건물 및 시설의 최종 처리	180,759
· 투자 – 현대건설이 지분을 보유한 기업 중 5개 기업의 Scope 1 및 Scope 2 배출량	51,395

제3자 검증의견서

2024 현대건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024 현대건설 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 현대건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대건설은 보고서에서 현대건설 및 연결기준 주요 종속회사를 포함하여 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 현대건설 및 주요 종속회사 성과 및 활동에 대해 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다

· GRI Standards 2021 보고 원칙
· 공통 표준(Universal Standards)
· 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
  - GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
  - GRI 302 : 에너지(Energy)
  - GRI 303 : 용수(Water and Effluents)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)
  - GRI 306 : 폐기물(Waste)
  - GRI 308 : 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
  - GRI 401 : 고용(Employment)
  - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
  - GRI 405-2 : 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율(Ratio of basic salary and remuneration of women to men)
  - GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.
· 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
· 중대성 평가 방법 및 결과 검토
· 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
· 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
· 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
· 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 현대건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대건설의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

현대건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 06 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar　SRV1000 Sustainability Committee Assurance　AA1000 Licensed Assurance Provider 000-129

대표이사 황은주

보고서 제작

현대건설 지속가능경영협의체

구분	임원 협의체		실무 협의체		
총괄	사장실 IR 담당	문제철 상무	지속가능경영팀	김세원 팀장	안철호 책임매니저, 김인근 책임매니저
Prosperity	경영기획실	성완상 상무	경영전략팀	박대균 팀장	고태익 책임매니저
			경영기획팀	박병규 팀장	민윤건 책임매니저
	글로벌지원실	노재학 상무	해외정책기획팀	반주원 팀장	이경은 책임매니저
	토목사업기획실	김기영 상무	토목경영지원팀	홍재혁 팀장	현지열 책임매니저
	건축주택사업기획실	임지홍 상무	건축주택경영지원팀	조혁준 팀장	정지혜 책임매니저
	플랜트사업기획실	-	플랜트경영지원팀	박범수 팀장	조준기 책임매니저
	NewEnergy사업부	-	NewEnergy경영지원팀	안찬호 팀장	이종준 책임매니저
	기술연구원	-	기술전략팀	임국일 팀장	박준용 책임매니저
	품질전략실	박세진 상무	Q-전략팀	이승일 팀장	김교록 책임매니저
Planet	안전사업지원실	추영기 상무	환경관리팀	김제영 팀장	홍현종 책임매니저
			사업관리팀	유용배 팀장	최진호 책임매니저
	개발사업부	-	개발사업투자운영팀	이웅로 팀장	김량헌 책임매니저
People	안전관리실	임병천 상무	안전기획팀	채대병 팀장	윤중훈 책임매니저
	비즈니스지원실	김기홍 상무	비즈니스지원팀	권성준 팀장	박성수 책임매니저
	인사실	김민규 상무	HR개선팀	김현우 팀장	문지영 책임매니저
	홍보실	이영호 상무	PR기획팀	이선영 팀장	박현희 매니저
	구매기획실	박채영 실장	글로벌협력팀	김정기 팀장	조현우 책임매니저
	전략기획사업부	-	컬쳐디자인랩	김윤 팀장	주성훈 책임매니저
Principle	법무실	민기홍 전무	컴플라이언스팀	문지희 팀장	윤혜정 책임매니저
	감사실	윤영근 상무	감사1팀	이제주 팀장	신우현 책임매니저

현대건설 연결기업 지속가능경영협의체

회사	협의체		
현대엔지니어링	지속가능경영팀	김민석 팀장	민주화 책임매니저
현대스틸산업	재경팀	이훈 팀장	이주석 책임매니저
현대도시개발	경영지원팀	박경훈 팀장	여상현 매니저
송도랜드마크시티	-	-	신숙녀 책임매니저
현대서산농장	경영관리팀	허강회 팀장	강영주 책임매니저
현대에코에너지	-	-	유준호 책임매니저

ESG 정책 및 규범

정책 및 규범을 클릭하면 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.

ENVIRONMENTAL

- 환경경영 정책 바로가기
- 생물다양성 보호 정책 바로가기
- 산림파괴 예방 정책 바로가기
- 탈석탄 선언문 바로가기

SOCIAL

- 윤리헌장 및 실천규범 바로가기
- 인권헌장 바로가기
- 다양성 포용 정책 (D&I) 바로가기
- 협력사 행동규범 바로가기
- 노예제 및 인신매매 금지 규정 바로가기
- 개인정보처리방침 바로가기
- 공정보상 정책 바로가기
- 공급망 ESG 관리 정책 바로가기
- 안전보건경영 정책 바로가기

GOVERNANCE

- 기업지배구조헌장 바로가기
- 이사회 및 위원회 규정 바로가기
- 공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 바로가기
- 경쟁법 준수 규정 바로가기
- 내부고발자 보호 규정 바로가기
- 반독점 정책 바로가기
- 부패방지법 준수 규정 바로가기
- 자금세탁 및 테러자금 지원 방지 규정 바로가기
- 제재 준수 규정 바로가기

발행일 2024. 6
발행처 현대건설
발행인 윤영준
제작 현대건설 IR 담당 지속가능경영팀

HYUNDAI
ENGINEERING & CONSTRUCTION

본 보고서와 관련한 더 자세한 내용은 아래로 문의하시기 바랍니다.

현대건설 IR 담당 지속가능경영팀
서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)
Tel. 02-746-2935
E-mail. csr31@hdec.co.kr | ch.ahn@hdec.co.kr | minlee57@hdec.co.kr