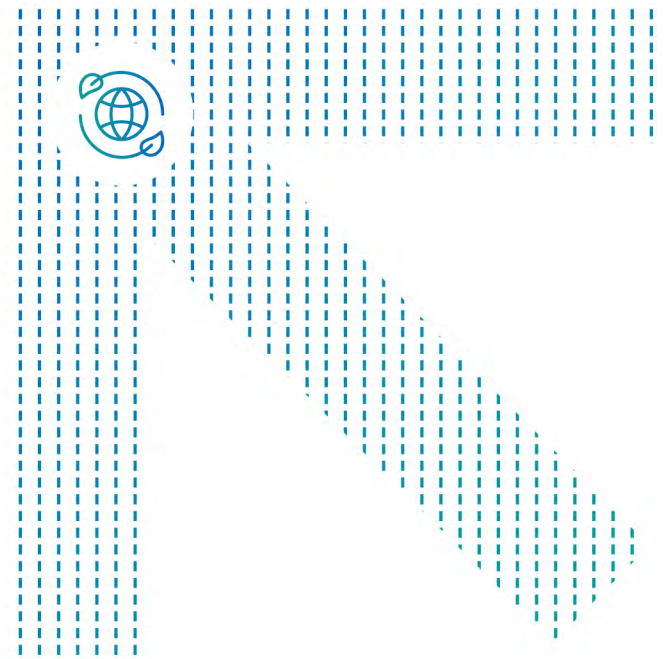




지속가능경영보고서 2024



About This Report

SKC는 2020년 첫 지속가능경영보고서를 시작으로, 올해 다섯 번째 지속가능경영보고서를 제작하였습니다. 2023년부터는 기존의 책자 형태에서 정보 접근성을 높인 온라인 전용보고서 형태로 전환하고, 정보 확장성을 담은 다양한 인터랙티브 기능을 구현하여 홈페이지 내 국문, 영문 보고서를 게시하고 있습니다.

SKC는 앞으로도 ‘지속가능발전을 위해 조직 성과를 측정, 공개하고 내외부 이해관계자들에게 그에 걸맞은 책임을 약속하는 활동’이라는 지속가능경영보고서의 취지에 맞게 사사의 ESG 경영 노력과 주요 성과를 투명하게 공개하며, 이해관계자의 의견을 경영활동에 적극적으로 반영해 나가겠습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 이슈 반영을 위해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)와 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있으며, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(유엔 글로벌 콤팩트)와 UN SDGs(UN지속가능발전목표) 10대 원칙을 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다.

보고 기간

2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 내용을 담고 있으며, 보고 기간 외 중요한 성과의 경우 2023년 이전 및 2024년 상반기까지의 활동도 포함하고 있습니다. 비교 가능성을 제고하고자 2021년부터 2023년까지의 3개년도 데이터를 기재 하였습니다.

보고 경계

SKC 및 주요 투자사(SK넥실리스, SK피아씨글로벌, SK엔펠스)의 국내 사업장(서울, 수원, 정읍, 울산, 천안, 안산) 내용을 보고 범위로 담고 있으며, 일부 내용은 기타 투자사 및 해외 사업장 데이터를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 별도 주석으로 명시했습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰도를 제고하고자 한국경영인증원으로부터 제3자 검증을 시행했습니다. 상세 검증 의견은 125페이지에 수록되어 있습니다.



Cover Story

3대 사업 영역인 이차전지·반도체·친환경¹⁾ 소재가 하나로 결집하여 ESG 비전과 함께 비상하는 SKC의 방향성을 표현하였습니다.

1) 3대 성장축 중 하나인 친환경 소재는 곧 생분해 소재를 의미함. 여기서 생분해는 사용 후 폐기시에 생분해 됨을 의미하며, 생분해 소재는 환경표지 등 국내외 생분해성 인증을 받은 PBAT 및 이를 활용한 라이믹스 제품임.

Interactive Guide

목차 페이지로 이동

홈페이지 바로가기

해당 페이지로 이동

YouTube 영상 바로가기



Table of Contents

Introduction

CEO Message	03
기업 소개	04
투자사 소개	06
한 눈에 보는 SKC의 ESG 2023-2024	08

Sustainability Story Book

지속가능한 비즈니스를 위한 도약	
고부가 반도체 소재에 집중하다	11
차세대 이차전지의 미래를 앞당기다	13
플라스틱 소비의 새로운 길을 제시하다	15

더 나은 세상을 위한 우리의 ESG

ESG Vision & Strategy	18
E. 기후위기 해결을 위한 행동에 나서다	21
S. 모두의 미래를 함께 만들다	25
G. 거버넌스의 신뢰성을 높이다	27
ESG Management Approach	30

ESG Factbook

환경	
기후변화 대응	33
자원사용 및 오염물질 저감	39
환경경영 확대	47

사회

인적자원 관리	51
일과 삶의 균형	60
산업안전보건 강화	63
제품 안전 및 품질 관리	70
화학물질 안전 관리	72
인권경영 고도화	75
공급망 관리	79
지역사회 기여	84
정보보안 강화	87

지배구조

이사회 중심 경영 강화	90
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화	100

Appendix

Financial Data	108
사회적 가치 창출	110
Risk Management	112
GRI Index	115
TCFD Index	118
SASB Index	119
UN SDGs	123
제3자 검증의견서	125
온실가스 배출량 검증의견서	127
참여협회 및 단체	132

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,

모든 경영활동을 ESG를 기반으로 수행하는, ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’을 향한 SKC의 여정에 아낌없는 성원을 보내 주셔서 감사합니다.

지속가능한 성장을 실천하며 신뢰할 수 있는 기업이 되겠습니다.

2023년 SKC는 경영환경의 불확실성 심화와 전방 시장의 침체 등으로 쉽지 않은 상황에 직면했습니다. 하지만 SKC는 이 시기를 새로운 도약을 위한 준비의 시간으로 삼고, 미래 성장 동력 확보에 주력했습니다.

이차전지 소재사업에서는 전기차 시장의 ‘캐즘’ 시기를 고객사 다변화의 기회로 삼아 새로운 활로를 모색 중입니다. 반도체 분야에선 세계 1위의 테스트 소켓 제조 기업인 ISC를 인수하고, 세계 최초 반도체 글라스 기판의 양산을 준비하는 등 하이엔드 소재 분야로의 패러다임 전환에 주력했습니다. 긴 시간 착실히 준비해 온 친환경 생분해 소재의 생산 거점도 본격적인 착공을 하여 시장 선점의 길에 한 발 더 다가섰습니다.

지속가능한 SKC가 되기 위한 노력에 많은 관심과 응원으로 동참해 주신 모든 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 전합니다. SKC는 지금까지 만들어 온 미래 성장 동력을 기반으로 수익 구조 개선과 철저한 리스크 관리에 더욱 최선을 다할 것입니다.

ESG를 이정표 삼아, 흔들림 없이 나아가겠습니다.

SKC는 또 한 번의 도약을 위해 이차전지와 반도체, 친환경 소재 사업 중심의 과감한 포트폴리오 변화를 추진하고 있습니다. 이 과정에서 ‘ESG를 기반으로 모든 경영활동을 수행한다’는 확고한 원칙을 견지하고 있습니다. 이를 위해 우선 경영활동의 전 과정에서 ESG 요소를 세밀하게 반영하기 위한 프로세스를 구축, 실행하고 있습니다. 투자 단계별로 ESG 관리 항목들을 검토하고, 투자 우선순위 의사결정에 ESG 요인을 반영하는 등 지속가능경영의 실행력을 꾸준히 높여 나가고 있습니다.

SKC는 또한 ‘실천하는 ESG’를 기반으로 인류의 지속가능한 삶을 위한 터전을 만드는데

기여하겠습니다. 이를 위해 ‘2040 온실가스 넷제로’라는 중장기적 목표를 수립하고, 달성을 위한 구체적인 실천을 해 나가겠습니다. 아울러 지배구조의 독립성과 다양성을 꾸준히 강화해 나가는 한편 SKC의 각 사업장이 자리 잡은 지역사회, 비즈니스 파트너, 주주 등 우리와 함께하는 수많은 이해관계자의 행복을 위해 노력하겠습니다.

이해관계자와 투명하게 소통하겠습니다.

ESG는 이미 ‘선택’이 아닌 ‘필수’이며 ESG에 대한 수많은 이해관계자의 요구도 점차 높아지고 있습니다. 기업의 ESG 정보에 대한 공시 요구 수준도 나날이 높아지고 있습니다. SKC는 이런 흐름에 발맞춰 ESG 실행력을 고도화해 글로벌 수준에 맞는 ESG 성과 창출을 지속적으로 실천해 나가는 한편, 저희의 ESG 경영 성과를 다양한 채널로 투명하게 공유하겠습니다.

격변하는 대내외 환경 속에서 SKC가 ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’으로 흔들림 없이 나아갈 수 있도록 많은 관심과 따뜻한 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

SKC CEO 박원철

기업 소개

SKC는 1976년 창립 이래 48년 동안 필름, 화학 소재 분야에서 국내 최초 PO(프로필렌옥사이드) 상업화, 세계 최초 HPPO공법 상용화 등 수많은 업계 최초라는 도전과 혁신의 역사를 기록해 왔습니다. 이에 멈추지 않고 SKC는 이차전자·반도체·친환경소재 중심의 고부가가치 소재 첨단산업으로의 과감한 비즈니스 모델 혁신을 추진하여 ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’으로 거듭나고자 합니다. 전기차의 핵심 소재인 동박 제조 분야에서 압도적인 기술력을 보여주고 있으며, 반도체 핵심 소재인 블랭크 마스크 하이엔드급 제품의 국산화에 앞장서고 있습니다. 또한 2023년 ISC를 인수하여 반도체 후공정 소재·부품 분야에 대한 포트폴리오를 강화하였습니다. 반도체 패키징 분야 게임체인저로 꼽히는 글라스기판 공장을 미국에 착공한 데 이어, 단일 공장 세계 최대 규모의 PBAT 생산공장을 베트남에 착공하는 등 글로벌 기업으로의 성장을 이어 나가고 있습니다.

SKC는 최고의 기술력과 끊임없는 BM 혁신으로 글로벌 고객들에게 지속가능한 가치를 제공하고, 대한민국 첨단소재 산업발전에 기여하겠습니다.

일반현황

(기준: 2023년 연간)

회사명	SKC(주)
사업 영역	이차전자·반도체·친환경 분야 고부가 가치 소재
대표이사	박원철
매출액	1조 5,708억 원
영업이익	-2,163억 원
창립	1976년 10월 16일
본사 위치	서울특별시 종로구 종로1길 50, 더케이타워 B동
사업 국가	대한민국, 미국, 말레이시아 등 7개 국가

연혁

2021

- 01 SK넥실리스, 말레이시아에 해외 1호 동박 생산공장 건설 결정
- 07 두 번째 지속가능경영보고서 발간
- 09 SKC 파이낸셜 스토리 발표
 - 일본 TBM과 합작사 SK티비엠지오스톤 설립
- 10 고성능 반도체 패키징 글라스 기판 투자 결정
- 11 실리콘 음극재 사업 투자 결정
 - SK넥실리스, 폴란드 동박 생산공장 건설 결정
 - 고강도 PBAT 합작사 설립 결정
 - 산업은행과 1조 5,000억 원 중장기 금융협력 체결
- 12 SK넥실리스, 일자리 창출 유공 고용노동부 장관상 수상

2022

- 01 CDP 코리아 어워즈 탄소경영 특별상 수상
- 03 박원철 사장 대표이사 취임
- 04 국내 최초 게임형 플라스틱 재활용 정보 플랫폼 ‘마이 그린 플레이스’ 출시
- 07 SK넥실리스, 폴란드 유럽 최대 규모 동박 공장 착공
- 08 SK넥실리스, 업계 최초 초고강도 U전지박 생산 기술 확보
 - SK넥실리스·SK엔펠스, 대한민국 일자리 으뜸기업 동시 선정
- 11 SK넥실리스, 차세대 원통형 배터리용 고연신 ‘V동박’ 세계 최초 개발
 - SK피아이씨글로벌, ‘DPG 단독 공장’ 세계 최초 상업화

2023

- 03 부패방지경영시스템 국제표준(ISO37001) 인증 획득
- 05 포스코그룹 이차전지소재 사업 경쟁력 강화 협약
- 06 베트남 하이퐁 하이테크소재 포괄적 업무협약
- 07 ISC 인수 결정
 - 도요타통상 동박 사업 JV 설립 추진 협약
- 08 MSCI ESG평가 A등급 획득
- 09 칩플렛(Chipletz) 투자
 - SK엔펠스, 반도체 기초소재사업 매각 결정
 - 정보보호경영시스템 국제표준(ISO27001) 획득
- SK리비오, 베트남 설비투자 결정
- 10 SK피유코어 매각 결정
 - 한국ESG기준원 ESG경영평가 통합 A+ 획득
 - SK엔펠스, 파인세라믹스 사업 양도 결정

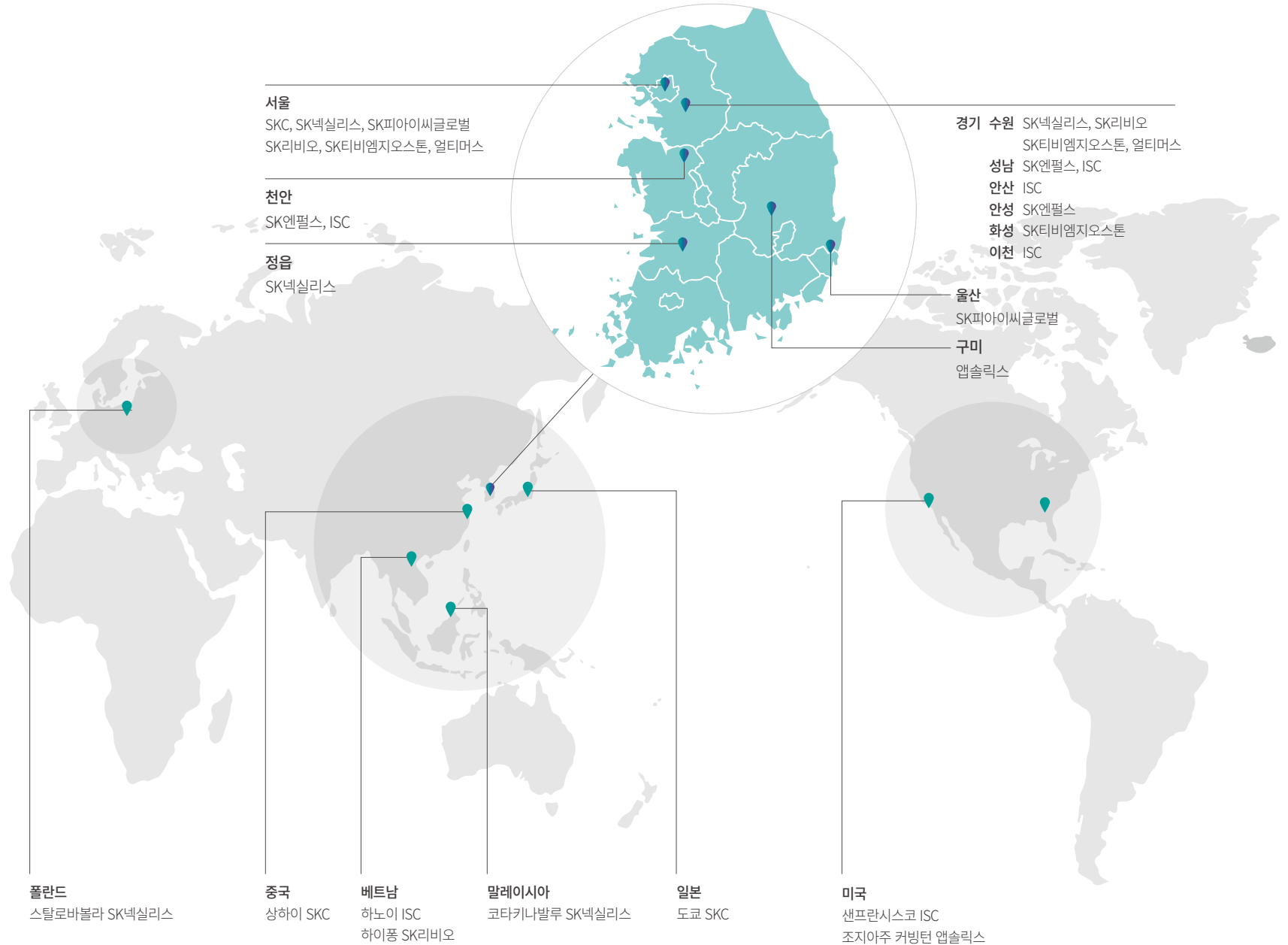
2024

- 01 SK티비엠지오스톤, 삼화페인트·피앤비와 생분해 페인트 용기 개발 업무 협약
- 05 SK리비오, 베트남 생분해 소재 생산시설 착공
 - SK넥실리스, 말레이시아 2공장 준공
- 06 애플릭스, 美 반도체지원법(CHIPS Act) 보조금(7,500만 달러) 지원 대상 선정

기업 소개

글로벌 네트워크

SKC는 1996년 미국 조지아주 커빙턴에 SK그룹 최초의 해외 생산 시설을 착공한 바 있습니다. 이후 지금까지 미국과 유럽, 동남아 등 세계 각지에 주요 사업의 생산설비 및 판매법인을 구축하여 글로벌 네트워크를 확장하고 있습니다. 이차전지용 동박사업 제조사 SK넥셀리스는 우수한 원가 경쟁력을 확보할 수 있는 말레이시아 코타키나발루와, 주요 고객사의 접근성이 뛰어난 폴란드 스탈로바볼라에 생산시설을 갖추고 있습니다. 반도체 테스트 솔루션 기업인 ISC는 베트남 하노이의 핵심 생산시설과 함께, 실리콘밸리를 중심으로 글로벌 빅테크 고객사들이 모여있는 샌프란시스코에 판매법인을 두고 있습니다. 애플릭스는 SKC와 오랜 인연을 맺고 있는 미국 조지아주 커빙턴에 세계 최초의 반도체 글라스 기판 공장을 보유하고 있으며, SK리비오는 베트남의 제1의 항구도시로 꼽히는 하이퐁에 생분해 PBAT 소재 생산공장을 건설 중입니다. SKC는 주요 사업의 글로벌 확장을 통해 경쟁력을 더욱 제고하면서 대한민국의 '산업 영토'를 확장해 나가겠습니다.



투자사 소개

화살표를 클릭하면 투자사 소개 페이지로 연결됩니다.

SK넥실리스



대표이사 류광민

Vision
Green Technology with Trust

SK넥실리스는 이차전지 음극의 핵심 소재인 동박, 연성인쇄회로기판 소재 FCCL(Flexible Copper Clad Laminate)을 생산합니다. 지속적인 연구개발을 기반으로 '가장 길고, 넓고, 얇은' 동박을 고강도, 고연신으로 만들 수 있는 압도적인 글로벌 No.1 기술력을 보유하고 있으며 국내 생산거점인 전북 정읍에 이어 말레이시아, 폴란드로 글로벌 생산체계를 확대 구축했습니다. 앞으로도 각 지역의 주요 고객사들에게 최고품질의 동박을 맞춤형으로 공급해 나가겠습니다.

주요사업: 동박, FCCL



SK피아이씨글로벌



대표이사 최두환

Vision
Global Eco-Life Solution Provider

SK피아이씨글로벌은 SKC와 쿠웨이트 국영 석유화학기업 PIC의 합작사로, 대한민국 화학산업에서 수 많은 '최초'의 이력을 쌓아왔습니다. 산업 제품의 기초원료인 PO의 대량 생산 기술을 국내 최초로 확보하였으며, 세계 최초로 HPPO 공법 상용화와 DPG(Dipropylene Glycol) 단독 공정 상업화를 이뤄낸 바 있습니다. 인류의 삶의 질을 증진하는데 기여하는 고부가 스페셜티 석유화학 제품을 꾸준히 생산하고, 지속적인 혁신으로 경쟁력을 강화하겠습니다.

주요사업: PO, PG, SM



SK엔펠스

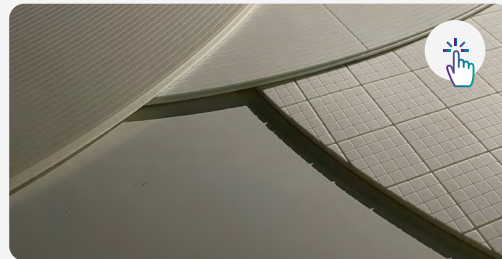


대표이사 김종우

Vision
Global No.1 반도체 ESG 솔루션 기업

SK엔펠스는 반도체 웨이퍼 연마용 소재인 CMP패드와 포토 마스크의 원재료인 블랭크 마스크 등 반도체 전공정용 고부가 소재의 국산화에 앞장서고 있습니다. 축적된 기술력과 생산 공정 노하우를 기반으로 외산 기업이 독점하던 시장에서 점유율을 빠르게 늘려나가고 있습니다. SK엔펠스는 미래 반도체 산업에서 요구되는 최첨단 기술과 최적의 솔루션으로 부품, 소재, 장비를 포괄하는 Global No.1 반도체 ESG 솔루션 기업으로 자리 매김하겠습니다.

주요사업: CMP소재, 블랭크 마스크



ISC



공동 대표이사
김정렬, 김종우

Vision
Total Test Solution Provider

반도체 테스트 솔루션 기업 ISC는 실리콘 러버 테스트 소켓을 세계 최초로 상업화하는 등 혁신적인 기술을 기반으로 반도체 후공정 업계를 선도해 나가고 있습니다. 글로벌 빅테크를 비롯한 고객사 라인업과 탄탄한 특허망, 오랜 기간 쌓아온 생산 노하우를 보유하고 있습니다. 인공지능(AI) 확산에 따른 고성능 반도체 시장의 폭발적인 성장에 발맞춰, 다양한 반도체 패키징에 최적화된 제품을 빠르게 개발해 고객사에 제공할 예정입니다.

주요사업: 반도체 테스트 소켓



투자사 소개

화살표를 클릭하면 투자사 소개 페이지로 연결됩니다.

애플릭스



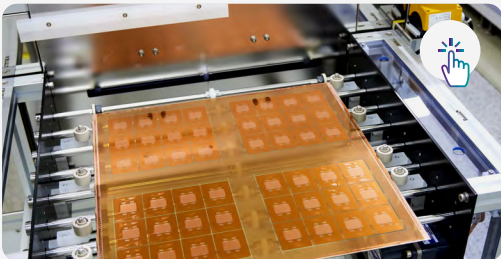
대표이사 오준록

Vision

Global No.1 Advanced Packaging Foundry Service Provider

애플릭스는 세계 최초로 고성능 컴퓨팅용 반도체 글라스 기판의 상업화를 추진하고 있습니다. 반도체 글라스 기판은 기존 플라스틱 및 실리콘 인터포저 기판의 단점을 개선하고 칩세트의 미세공정 한계를 극복하는 ‘게임 체인저’로 주목받고 있으며, 애플릭스는 미국 조지아주 커빙턴의 양산 공장에서 처음으로 글라스 기판을 반도체 시장에 선보일 수 있도록 만반의 준비를 갖췄습니다. 앞으로 반도체 후공정 시장의 혁신을 이끌어 나가는 기업이 되겠습니다.

주요사업: 글라스 기판



SK리비오



대표이사 양호진

Vision

For a green sustainable planet, we leave zero plastic by using innovative technology

SK리비오는 ‘씩는 플라스틱’인 생분해 소재, 그 중에서도 다양한 활용성이 돋보이는 고강도 PBAT(Polybutylene Adipate Terephthalate)를 생산합니다. SK리비오는 끊임없는 기술 개발로 일반적인 일회용품에서 나아가 농업용 멀칭필름, 위생용품, 비료 코팅제까지 PBAT의 사용처를 확대하고 있으며, 베트남 하이퐁에 단일공장 기준 세계 최대 규모인 연간 7만톤 규모의 PBAT 생산공장을 건설 중입니다. PBAT 시장 확대에 플라스틱 폐기물로 인한 환경 문제해결에 앞장서고자 합니다.

주요사업: 고강도 PBAT



SKE티비엠지오스톤



대표이사 양지현

Vision

Eco-Friendly Innovation for the Future

SKE티비엠지오스톤은 천연물질인 석회석으로 플라스틱 함량을 줄이는 기존 라이멕스 기술에, SKC의 생분해 소재 기술력을 결합해 친환경성을 더욱 끌어올린 생분해 라이멕스를 개발, 본격적인 상업화를 추진 중입니다. SKE티비엠지오스톤의 생분해 라이멕스는 이미 생활용품 리필 용기 등으로 시장에 공급되어 기술력을 입증하고 있습니다. 향후 대규모 생산시설을 확보하고, 생분해 라이멕스 시장을 더욱 확대해 플라스틱 폐기물을 줄이는 데 기여해 나갈 것입니다.

주요사업: 생분해 라이멕스



얼티머스



대표이사 장재혁

Vision

The Ultimate Anode Material Company

얼티머스는 미래 이차전지 핵심 소재인 실리콘 음극재 상업화를 추진합니다. 실리콘 음극재는 그 함량에 따라 전기차의 충전 시간을 내연기관 자동차 수준으로 줄이고, 용량 등 성능을 대폭 개선해 전기차 시장의 판도를 바꿀 수 있는 차세대 소재로 꼽힙니다. 얼티머스는 저함량, 고품질 실리콘 음극재를 모두 생산할 수 있는 기술 기반을 갖추고 있으며 주요 고객사와 평가를 진행중입니다. 꾸준한 연구개발과 공정 개선으로 성공적인 양산을 추진하겠습니다.

주요사업: 코팅형 Si-C 음극재



한 눈에 보는 SKC의 ESG 2023-2024

● 환경 ● 사회 ● 지배구조 ● 외부 평가

SK리비오, SK티비엠지오스톤
rf-PBAT 및 생분해 라이믹스 H100 제품,
국내·외 다수 생분해성 인증 취득



SK피아이씨글로벌
EXCiPACT GMP 인증 획득

- 의약품 부형제에 대한 글로벌 인증규격



SK엔펄스 안성사업장
'위험성평가 우수사업장' 인정 획득

- 한국산업안전보건공단의 SK엔펄스 전체 사업장¹⁾ 안전관리 우수성 인정



1) 천안 사업장 2022년 인정 획득

SK피아이씨글로벌
그룹 SHE Innovation상 수상

- 상반기: 소각로 내화물 검사 로봇 개발(최우수상)
- 하반기: 실험실 안전사고 리스크 제거 자동화 로봇 개발(장려상)



SK피아이씨글로벌
가족친화기업 인증 획득



SKC 마이 그린 스쿨,
환경부 주관 우수환경교육프로그램 지정



SKC 사외이사 중
여성 이사 비율 50% 이상 달성



SKC 첫 Activity Report 제작

- 이사회 및 CEO 대상 평가·보상 관련 리포트



부패방지경영시스템
국제 표준 인증 획득

- 국제표준화기구(ISO) 제정 부패방지경영 표준 'ISO 37001' 인증



MSCI ESG 등급
BBB에서 A로 상향



한국지배구조원(KCGS)
ESG 경영평가 등급 A에서 A+로 상향



SKC, 환경재단으로부터
'대한민국 올해의 ESG 기업' 선정

- 소재 부문 대상 수상





SUSTAINABILITY STORY BOOK

지속가능한 비즈니스를 위한 도약

고부가 반도체 소재에 집중하다	11
차세대 이차전지의 미래를 앞당기다	13
플라스틱 소비의 새로운 길을 제시하다	15

더 나은 세상을 위한 우리의 ESG

ESG Vision & Strategy	18
E. 기후위기 해결을 위한 행동에 나서다	21
S. 모두의 미래를 함께 만들다	25
G. 거버넌스의 신뢰성을 높이다	27
ESG Management Approach	30

지속가능한 비즈니스를 위한 도약

SKC는 이차전지와 반도체, 친환경 소재 분야에서 글로벌 확장과 초격차 기술 우위로 최적의 제품과 솔루션을 제공합니다. 끊임없는 연구개발과 기술 혁신, 과감한 포트폴리오 변화로 지속가능한 성장을 추구하고 나가겠습니다.

고부가 반도체 소재에 집중하다



차세대 이차전지의 미래를 앞당기다

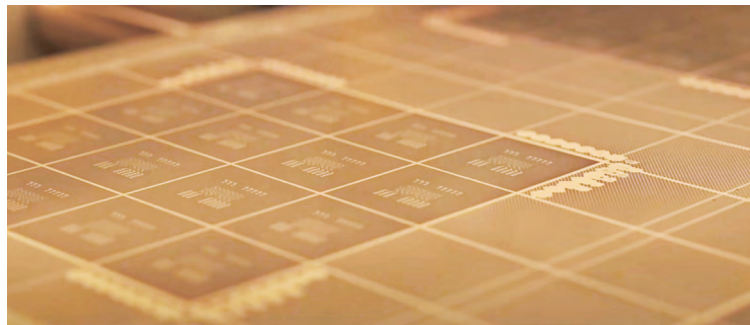
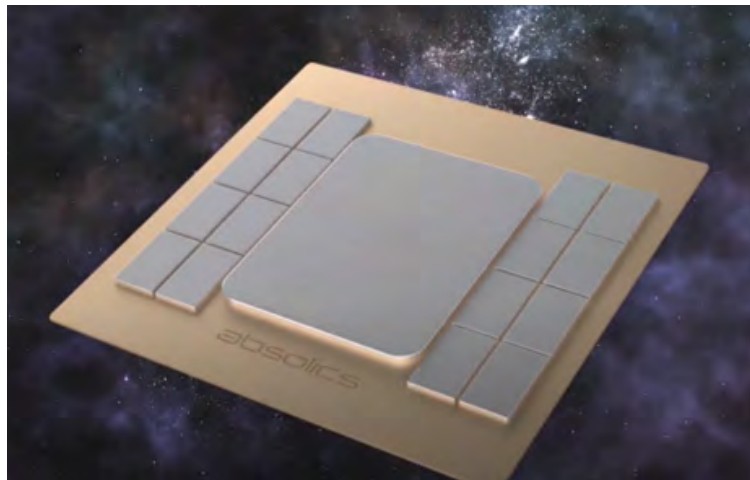


플라스틱 소비의 새로운 길을 제시하다



고부가 반도체 소재에 집중하다

애플리케이션의 반도체 글라스 기판 3D 이미지



‘세계 최초’ 반도체 글라스 기판 상용화

대용량 데이터의 처리를 요하는 인공지능(AI) 기술의 발전 및 확산은 반도체 산업에 큰 영향을 끼치고 있습니다. 반도체 자체 미세공정 기술의 진보가 한계에 다다르면서 후공정, 특히 여러 반도체의 효율적 연결로 성능을 최적화하는 패키징 산업이 더욱 각광받고 있습니다. SKC의 투자사 애플리케이션은 반도체 패키징 산업의 ‘게임 체인저(Game Changer)’로 꼽히는 고성능 컴퓨팅용 글라스 기판의 세계 최초 상용화를 앞두고 있습니다.

일반적으로 CPU, GPU, 메모리 등 반도체는 적층세라믹콘덴서(MLCC) 등 다양한 소자와 함께 기판에 하나의 부품으로 패키징이 됩니다. 현재 널리 쓰이고 있는 플라스틱 기판은 소재 특성상 표면이 매끈하지 않아 미세화를 거듭하는 고성능 반도체 패키징용으로는 쓰기 어렵습니다. 이에 실리콘을 중간기판(인터포저)으로 사용하는 방식이 도입되어 쓰이고 있습니다. 하지만 중간기판이 추가된 만큼 두께가 늘어나면서 전력 손실도 커졌습니다. 또 원형으로 된 실리콘 웨이퍼 특성상 대면적 사각기판을 경제적으로 생산하기도 어렵습니다.

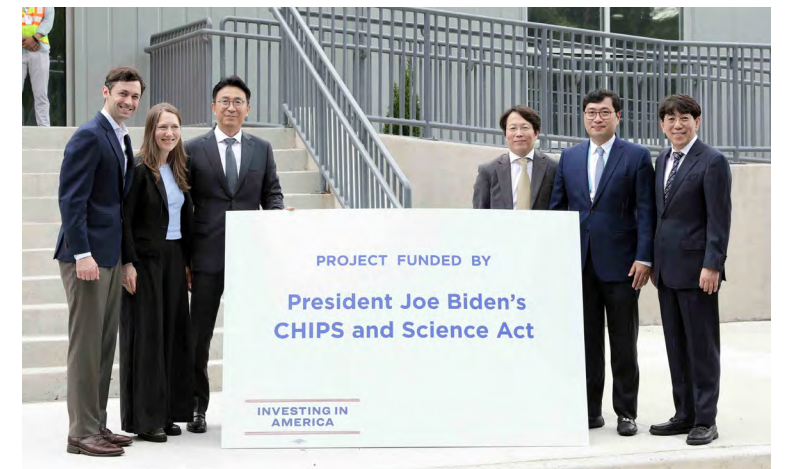
반면 글라스 기판은 완전히 매끄러운 표면을 가진 대면적 사각패널로 만들 수 있어 미세화는 물론 대형화 추세에 대응이 가능합니다. 또 중간기판이 없어 두께가 얇고 전력 효율도 높습니다. MLCC를 기판 내부에 넣어 표면에 더 큰 용량의 CPU, GPU나 더 많은 메모리를 엮을 수도 있습니다. 이러한 특성 덕분에 고성능 반도체 패키지가 대규모로 사용되는 인공지능 데이터센터에 글라스 기판을 적용하면 면적과 전력 사용량을 획기적으로 줄일 수 있습니다. 업계에서는 기존 패키징 대비 속도가 40% 빨라지고 전력 소비와 패키지의 두께, 생산기간은 절반 이상으로 줄일 수 있을 것으로 분석하고 있습니다.

SKC는 글라스 기판의 잠재력을 일찌감치 인지하고 2018년부터 연구개발(R&D)과 함께 상업화를 추진, 2024년 미국 조지아주 커빙턴에 첫 번째 양산공장(SVM) 완공과 상업 가동을 앞두고 있습니다. 그 규모는 연산 1만 2,000m²에 달하며, SVM의 6배에

이르는 연산 7만 2,000m²이상의 두 번째 양산공장(HVM) 건설도 검토할 계획입니다. 애플리케이션의 모든 생산설비는 ‘스마트 팩토리’로 구성, 품질과 수율 측면의 안정성을 확보했습니다.

이와 함께 SKC는 ‘글라스 기판 생태계’를 구축하는 작업에도 박차를 가하고 있습니다. 지난해 투자를 단행한 미국 반도체 패키징 기술기업 칩플렛(Chipletz)은 글로벌 반도체 기업인 AMD의 사내벤처기업으로 출발했으며, 첨단 반도체 기판 기술 및 아키텍처 설계 역량을 갖추고 있습니다. 애플리케이션 공장이 들어설 미국 조지아주에 위치한 피드몬트 기술공대와는 ‘반도체 인력양성’ 협약을 체결하는 한편, 세계적인 위상을 가진 조지아공과대학교와 반도체 패키징 과정의 공동 운영을 추진하는 등 글라스 기판 사업을 이끌어 갈 우수 기술 인력 양성에도 역량을 집중하고 있습니다. 이 같은 노력으로 애플리케이션은 2024년 5월 반도체 소재·부품·장비 분야 최초로 반도체지원법(CHIPS Act)의 보조금(7,500만 달러)을 받는 기업으로 선정되었습니다.

2024년 5월 미국 조지아주 커빙턴 애플리케이션 생산공장에서 열린 CHIPS Act 보조금 약정 체결식



애플리케이션 글라스 기판 소개 영상 바로가기

반도체 공정 소재 국산화 선도

SKC는 투자사 SK엔펠스를 통해 CMP패드, 블랭크 마스크 등 반도체 전공정용 고부가 부품사업도 확장하고 있습니다. 특히 외국 기업이 장악하고 있던 시장에서 꾸준한 연구개발로 다진 기술력을 기반으로 국산화에 앞장서며 대한민국 소부장 생태계를 키워 나가고 있습니다.

CMP 패드는 슬러리와 함께 화학적·기계적 연마 기능을 수행하며 반도체 웨이퍼의 표면을 고르게 평탄화하는 소재입니다. 국내 CMP 패드 시장은 외산 기업 제품의 사용 비율이 높았고, 그 중에서도 특정 기업이 시장의 대부분을 차지하고 있었습니다. SK엔펠스는 이러한 독점 구조를 깨고 CMP 패드 국산화에 성공했습니다. SK엔펠스는 여기서 멈추지 않고 향후 7nm, 3nm, 2nm 등 선진화된 반도체 공정에 적용할 수 있는 패드 개발에 집중함과 동시에 환경을 고려한 기술을 적용한 CMP 패드 개발도 추진합니다.

블랭크마스크는 반도체 제조 공정 중 나노미터 단위의 초정밀 회로를 그리는 노광 공정의 캔버스 역할을 하는 첨단 소재입니다. SK엔펠스는 지난해 하반기 일본 기업들이 90% 이상 점유하고 있는 하이엔드급 블랭크마스크 생산에 성공하며 반도체 업계에서 많은 관심을 받고 있습니다. 앞으로도 다양한 고부가 반도체 소재의 국산화를 선도해 나갈 예정입니다.

SK엔펠스의 블랭크마스크(왼쪽)와 CMP패드(오른쪽)



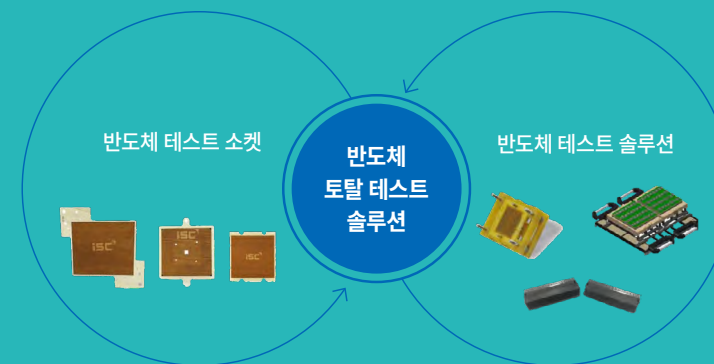
SKC Special: ISC 인수

SKC는 2023년 10월 반도체 테스트 솔루션 기업 ISC 인수를 완료하며 반도체 후공정 분야의 소재/부품 사업을 대폭 강화했습니다. 2001년 설립된 ISC의 주력 제품인 테스트용 소켓은 패키징을 거친 반도체 칩세트 전기적 특성 검사에 사용되는 제품으로 반도체 후공정의 핵심 소모품으로 꼽힙니다. 특히 주요 반도체 제조사들이 칩세트 성능 향상을 위해 패키징 기술 고도화에 나서면서, 테스트 수요도 빠르게 늘고 있어 미래 성장성도 탁월한 것으로 평가받고 있습니다.

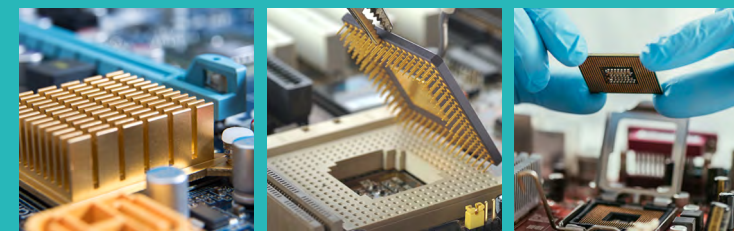
ISC는 2003년 실리콘 러버 소재를 활용한 테스트 소켓을 세계 최초로 상용화했으며, 현재도 이 시장에서 절반이 넘는 점유율로 압도적 1위를 차지하고 있습니다. 500건 이상의 업계 최대 특허를 보유하는 등 우수한 기술력으로 글로벌 빅테크를 비롯한 400개 이상의 고객사를 보유하고 있습니다. 메모리 반도체 테스트 소켓의 경우 실리콘 러버 소켓이 80% 이상의 점유율을 기록하고 있으며, 향후 비메모리 시장에서도 그 비중이 빠르게 확대될 것으로 전망되고 있습니다. 이에 따라 글로벌 반도체 후공정 시장에서 ISC의 가치도 더욱 커질 것으로 기대됩니다. ISC는 주력 제품인 실리콘 러버 소켓 외에도 기존 전기적 특성 테스트 소켓 제품인 구리 합금 소재의 포고 소켓과 번인 테스트용 소켓, 인터페이스 보드 등 다양한 테스트 솔루션을 보유하고 있습니다.

SKC는 ISC 인수로 반도체 소재 사업의 포트폴리오를 기초 소재에서 고부가 제품 및 솔루션 중심으로 전환하게 되었으며, 과감한 투자와 지원으로 ISC의 뛰어난 기술력을 더욱 고도화할 예정입니다. 또한 향후 고객들에게 글라스 기판 사업과 시너지를 창출하여 '패키징/테스트 토탈 솔루션'을 제공할 계획입니다.

초정밀 반도체 테스트 부품 사업



ISC의 반도체 테스트 소켓. 반도체의 전기적 성능을 검증하는 후공정 핵심 소모품 중 하나로 꼽힌다.



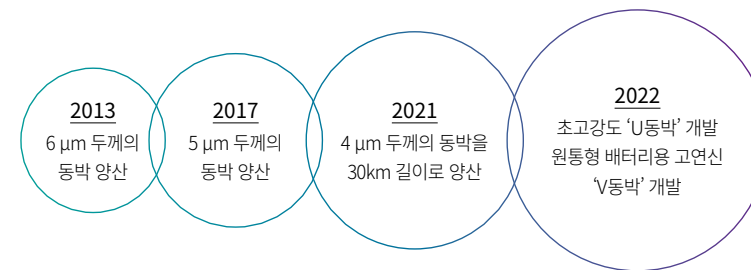
ISC의 반도체 테스트 솔루션 소개 영상 바로가기

차세대 이차전지의 미래를 앞당기다

글로벌 기술력 No.1 이차전지용 동박 생산

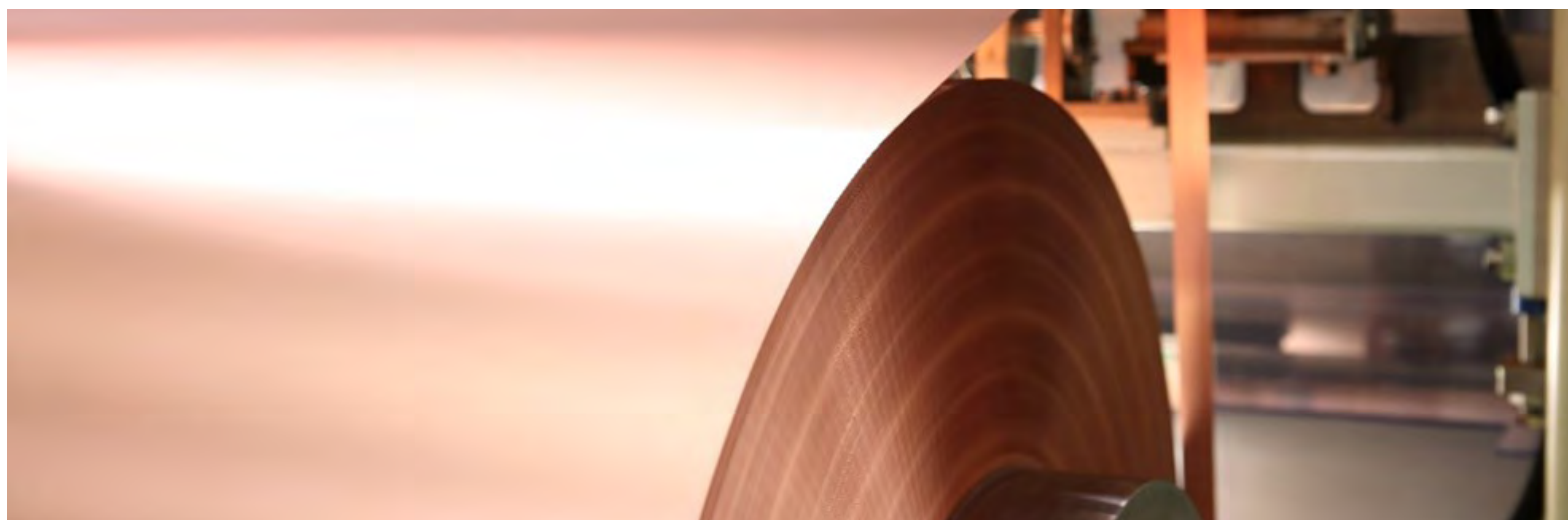
전지용 동박은 전기자동차 등에 필요한 리튬이온 배터리의 음극 집전체 역할을 하는 핵심 소재로, 두께 10 μ m(마이크로미터, 1 μ m는 100만 분의 1m) 내외의 얇은 형태의 구리 제품입니다. SKC는 2020년 동박 제조사 KCFT를 인수하고 이듬해 SK넥셀리스로 새롭게 출범한 이후 글로벌 최고의 기술력을 바탕으로 사업을 확장하고 있습니다. 동박의 두께는 얇을수록 배터리 무게를 줄이고 더 많은 음극재를 넣어 에너지 효율을 높일 수 있으며, 길이가 길수록 배터리 생산성을 향상시킬 수 있습니다. 따라서 배터리 제품 및 공정 개선을 위해 얇고 길게, 또 폭을 넓게 만들어야 하며, 이는 고도의 기술력을 필요로 합니다. SK넥셀리스는 축적된 기술력에 기반해 2013년 세계 최초 6 μ m 두께의 동박 양산을 시작으로 2017년에는 5 μ m, 2019년에는 초극박 4 μ m 동박을 연달아 양산하는 데 성공했습니다. 또한 공식적으로 세계에서 가장 긴 77km의 동박과 함께 1,400mm 광폭에 달하는 동박 생산이 가능합니다. 동박은 얇기와 길이, 폭 등 형태뿐만 아니라 다양한 배터리에 맞는 강도와 연신율 등 물성도 중요합니다. SK넥셀리스는 현재 널리 쓰이는 파우치형, 각형 배터리 외에도 차세대 배터리로 주목받고 있는 4680 원통형 배터리와 리튬인산철(LFP) 배터리에 적합한 고강도, 고연신 동박을 선제적으로 개발했습니다.

SK넥셀리스 동박의 '세계 최초' 기록들



SK넥셀리스의 동박 제품군은 B.E.S.T로 요약됩니다. 배터리의 앞 글자 B를 따서 명명한 B동박을 기준으로, 고연신 제품군 E동박, 인장강도를 개선한 S동박, 5 μ m 이하의 극박을 통칭하는 T동박 제품군이 이에 포함됩니다. 그 밖에 고연신 V동박, 초고강도 U동박 등 꾸준히 제품 라인업을 확장해 고객사가 요구하는 다양한 물성을 모두 대응하는 양산 체제도 구축하였습니다. 이처럼 SK넥셀리스는 모든 배터리 폼팩터에 대응할 수 있는 제품 라인업을 확보하고 있으며, 앞으로도 배터리 제조사 수요에 대응할 수 있는 고강도, 고연신, 고내열, 초극박 등 프리미엄 라인업을 꾸준히 확장할 계획입니다.

SK넥셀리스의 이차전지용 동박



SK넥셀리스의 동박 제품 라인업

B(Battery) 동박 다양한 제품에 두루 쓰이는 표준 제품	E(Elongation) 동박 끊어지지 않고 늘어나는 비율인 연신율을 대폭 높인 동박
S(Strength) 동박 인장강도를 강화한 동박	T(Thin) 동박 5 μ m 이하의 극박 동박
U(Ultra Strength) 동박 업계 최초 초고강도 동박	V(Value) 동박 기존 제품 대비 연신율 30% 이상 높은 동박

전기차 확산의 '키' 실리콘 음극재 사업 본격화

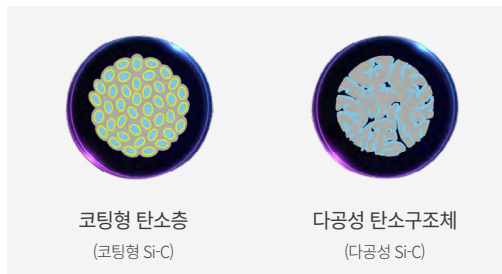
전기차 시장의 성장에 따라 배터리 성능을 개선하기 위한 기술 경쟁도 치열해지고 있습니다. 특히 배터리의 에너지 밀도와 충전 속도의 개선이 요구되면서 '실리콘 음극재'가 주목받고 있습니다. 실리콘 음극재는 기존 흑연 음극재에 실리콘을 첨가한 차세대 음극 소재로, 흑연 음극재 대비 에너지 밀도를 최대 10배까지 높여 주행 거리를 대폭 늘릴 수 있습니다. 또한 충전 시간을 내연기관 자동차의 주유 시간과 유사한 5분 안팎으로 확연히 줄여 전기차 소비를 망설이게끔 하는 페인 포인트를 해결합니다. 이러한 장점에 힘입어 실리콘 음극재 시장은 2030년까지 연평균 30% 이상 성장해, 시장 규모가 연 7조 2,000억 원까지 확대될 전망¹⁾입니다.

SKC는 2021년부터 음극재 사업을 본격화했습니다. 8,000만 달러를 투자해 영국 실리콘 음극재 업체인 넥세온(Nexen)의 기술 라이선스를 확보했으며, 2023년에는 자회사 열티머스를 설립하고 사업을 구체화하고 있습니다. 현재는 그 첫 단계로 새롭게 구축한 파일럿 생산시설에서 고객사 인증용 샘플을 생산하고 있습니다.

SKC는 특히 실리콘 함량 15% 미만인 저함량과 15% 이상인 고탄량 실리콘 음극재 사업을 동시에 추진하고 있습니다. 보급형 전기차에 빠르게 적용할 수 있는 저함량과 프리미엄 전기차에 적용 가능한 고탄량 실리콘 음극재 모두를 사업화함으로써 실리콘 음극재 시장을 선도해 나가고자 합니다. 이에 SKC는 저함량과 고탄량에 부합하는 최적의 기술을 확보하는 과정에서, 코팅형 탄소층은 저함량 코팅형 Si-C에, 다공성 탄소구조체는 고탄량 다공성 Si-C에 적용하여 실리콘 음극재 성능을 극대화하는데 역량을 집중하고 있습니다.

1) 출처: 시장조사기관 SNE

실리콘 음극재 구조체 종류



SKC Special: SK넥실리스 말레이시아 공장 준공

SK넥실리스는 전기차 시장의 확대에 따라 국내 정음 사업장 내 5공장(2021년 완공)과 6공장(2022년 완공)을 증설하였으며, 최근에는 글로벌 생산 체제 구축에도 속도를 내고 있습니다. SK넥실리스는 말레이시아에 2023년 10월 1공장을 준공한 후, 2024년 5월 2공장을 연이어 준공해 글로벌 확장의 첫 번째 결실을 맺었습니다. 말레이시아 공장은 세계에서 가장 큰 규모의 동박 단일공장으로, 두 공장의 생산능력은 합산 5만 7천 톤 규모입니다.

SK넥실리스의 말레이시아 공장은 혁신적인 동박 제조 기술력, 압도적 원가 경쟁력 그리고 최고 수준의 설비와 설계에 따른 생산성까지 모두 갖추고 있습니다. 먼저 동박 제조원가의 상당 비중을 차지하는 전력비를 크게 줄이면서 경쟁력을 강화했습니다. 말레이시아 공장의 전력비는 기존 대비 절반 이하, 타 동남아 국가와 비교해 70% 수준입니다. 생산성 확대를 위해 지름이 3m에 이르는 드럼이 탑재된 대형 제박기를 도입하였으며, 설비 자동화로 효율성도 높였습니다.

SK넥실리스는 말레이시아에 이어 올해 폴란드 스탈로바볼라에서도 첫 번째 동박 생산공장을 완공할 예정입니다. 현재 복수의 글로벌 배터리 고객사와 중장기 계약을 체결 중인 SK넥실리스는 글로벌 생산 규모를 확대해 나가며 고객사의 수요에 맞춰 최고의 제품을 차질 없이 공급해 나갈 계획입니다.

현지 정부도 적극적으로 정책적 지원을 하고 있습니다. 사바주정부는 건설 초기부터 부지·용수·전력 제공 등을 위해 원스톱 태스크포스(TF)를 구성, 인·허가 등 공장 설립에 필요한 솔루션을 마련해 지원했습니다. 또한 SK넥실리스 말레이시아 법인은 일정기간 동안 법인세를 100% 면제받고 있습니다.



SK넥실리스의 말레이시아 1공장에서 생산한 동박을 검수하는 모습

2023년 10월 준공된 SK넥실리스 말레이시아 1공장의 전경



플라스틱 소비의 새로운 길을 제시하다



‘씩는 플라스틱’ 생분해 소재 시장 확대

전 세계 플라스틱 폐기물 발생량은 매년 증가하고 있으나, 재활용률은 10% 남짓에 불과하며 대부분은 자연에서 수백 년간 분해되지 않고 방치됩니다. 지금 이 순간에도 플라스틱 폐기물은 사라지지 않고 지구를 떠돌며 인류의 터전을 위협하고 있습니다. 이에 ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’으로 나아가고 있는 SKC는 축적된 기술력을 기반으로 자연 속에서 쉽게 분해되는 생분해 소재를 개발해 지구의 지속가능성에 기여하고자 합니다. SKC가 선택한 소재는 PBAT입니다. SKC의 생분해 소재 기업인 SK리비오는 독자적인 기술로 고강도 PBAT 소재를 개발했습니다. PBAT는 일반 플라스틱을 대체할 수 있으면서도 자연에서 산소, 빛, 효소 등과의 반응에 의해 6개월 이내에 분해되는 대표적인 생분해 소재입니다. 특히 내구성이 약한 기존 PBAT의 단점을 나무에서 추출한 나노셀룰로스 보강재를 활용하는 기술로 극복하여 환경을 고려함과 동시에 사용성을 개선했습니다. 그 결과 2023년 5월 rf-PBAT 제품의 지역 환경오염 감소와 유해물질 감소 기준을 인정받아 환경표지 인증(EL724)을 받았으며, rf-PBAT 및 생분해 라이멕스 H100 제품, 국내·외 생분해성 인증 취득 현황(전제품 2023년 인증 취득)

국가	인증기관	인증 취득 현황
 유럽	TUV Austria ¹⁾	 OK Compost Industrial (rf-PBAT, H100)
 호주	ABA ²⁾	 Compostable (rf-PBAT)
 미국	BPI ³⁾	 Compostable Product (rf-PBAT)
 대한민국	KEITI ⁴⁾	 친환경 환경부 환경표지(EL724) (rf-PBAT, H100)

Standard (표준)
High Level (가혹 조건)

1) Technischer Überwachungsverein
2) Australasian Bioplastics Association
3) Biodegradable Products Institute
4) Korea Environmental Industry Technology Institute

그 외 다수 글로벌 기관으로부터의 인증 또한 획득하였습니다. SKC는 생분해 소재의 활용도를 넓히기 위한 연구개발을 꾸준히 진행하고 있으며 일상적인 일회용품은 물론이고 물티슈와 지저귀 등 위생재와 농업용 멀칭필름, 완효성 비료 코팅제까지 시장을 확장해 나가고 있습니다. 또한 깨끗한나라, 누보 등 주요 소비자 및 비료 생산 기업과의 파트너십을 공고히 하며 생분해 생태계 형성에 앞장서겠습니다.

또 하나의 신소재 ‘생분해 라이멕스’

PBAT와 함께 SKC가 주목한 또 다른 생분해 소재는 라이멕스입니다. 라이멕스는 플라스틱에 석회석을 혼합해 만든 것으로 기존 플라스틱을 대체할 수 있는 소재입니다. SKC는 2021년 라이멕스 기술을 보유한 일본 TBM사와 합작해 SK티비엠지오스톤을 설립한 것을 시작으로 생분해 라이멕스 연구개발 및 상업화를 추진해 왔습니다. SKC의 생분해 라이멕스는 기존의 PBAT에 천연 성분인 석회석을 결합한 신소재로 플라스틱이 남지 않고 일정 조건을 거치면 완전한 생분해가 이루어집니다. 라이멕스는 2023년 11월 H100 제품이 TUV Austria와 대한민국 KEITI에서 생분해성 인증을 받았습니다. SK티비엠지오스톤은 현재 베트남 하이퐁 경제특구에 SK리비오 PBAT 공장과 함께 연산 3만 6,000톤 규모의 생분해 라이멕스 생산시설 구축을 계획 중이며 2024년 1월에는 국내 대표 페인트 제조사인 삼화페인트공업과 ‘생분해 페인트 용기 개발’ 업무협약을 체결함으로써 도로 용기 시장에도 진출했습니다. 2024년 3월부터는 이마트24와의 협력으로 ‘세제 리필 스테이션’을 열고 생분해 라이멕스 소재로 제작한 리필 용기를 공급하는 등 향후에도 소비자들이 보다 쉽게 환경을 고려한 소비 생활을 영위할 수 있도록 다양한 형태의 생분해 라이멕스 활용 사업을 전개할 계획입니다.

SK티비엠지오스톤의 생분해 라이멕스 소재로 제작한 삼화페인트공업의 페인트 용기(왼쪽), 이마트24와의 협력으로 구축된 ‘세제 리필 스테이션’(오른쪽)



화학사업, 고부가 '케어 소재'로 혁신

SKC는 2020년 합작사 SK피아이씨글로벌을 설립하고 플라스틱의 원료인 PO뿐 아니라 이를 활용한 케어 소재인 PG(Propylene Glycol) 생산에도 주력하고 있습니다. PG는 독성이 없고 보습성과 향균성이 뛰어나 제약, 식품 및 화장품 생산 등에 광범위하게 활용되는 고부가 소재입니다. SK피아이씨글로벌은 PG의 글로벌 수요 확장을 예측하고 이에 맞춰 PG를 포함한 고부가 다운스트림 사업을 확대해 왔습니다. 고품질 제품 생산을 위한 연구개발 및 공정 개선뿐만 아니라, 글로벌 물류 포스트를 확대하며 북미, 유럽 등 고부가 시장의 안정적인 공급자로 자리매김하고자 합니다. SK피아이씨글로벌은 생산 과정에서의 환경친화적 가치를 중시하고 있습니다. PG의 원료인 PO를 생산하는 데 있어 세계 최초로 울산공장에서 상업화한 'HPPO(Hydrogen Peroxide Propylene Oxide)' 공법을 채택해 새로운 가능성을 세상에 알렸습니다. 이 HPPO 공법은 다른 공법과는 달리 PO의 부산물로 물만 생산되는 신공법입니다. SK피아이씨글로벌은 이뿐만 아니라 PG 생산 과정에서 폐수 자원화 기술을 활용하고 있으며 탄소 배출량 업계 최저 수준이라는 목표와 함께 공정의 전 과정에서 환경에 미칠 영향을 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

SK피아이씨글로벌의 PG, PO, SM 탄소발자국 인증
(2022.07.13-2024.07.12)



SK피아이씨글로벌의 PG 제품군

소재명	주요 용도
PGUSP/PGF	의약품 원료, 화장품 원료, 식품첨가물, 퍼스널케어 원료 등
PGI	페인트 및 코팅제 용제, 가소제 용제, 냉매의 용매 등
DPG FG	화장품, 퍼스널케어, 향정 및 향료
DPG I	불포화 폴리에스터 수지 반응제, UV 아크릴레이트 모노머 반응제 등
TPG	UV 경화제, 화장품, 이차전지 용매, 윤활유, Polyol 개시제 등



SKC Special: SK 리비오 출범



에코벤스의 새 이름, SK리비오의 슬로건 'We Leave Zero'

2024년 5월 베트남 하이퐁에서 열린 SK리비오 생분해 소재 생산공장 착공식



2024년 4월 SKC의 생분해 소재사업 투자사 에코벤스는 SK리비오(SK leaveo)라는 새 사명으로 공식 출범하였습니다. SK리비오는 '자연에서 분해되어 아무것도 남기지 않는다(leave zero)'는 생분해 소재 비즈니스 모델의 핵심 가치를 담은 사명입니다. 동시에 신사명과 연계한 슬로건인 'We Leave Zero'도 함께 공개했습니다.

2024년에는 베트남 하이퐁에 단일 공장으로는 세계 최대인 연산 7만 톤 규모의 PBAT 생산공장을 착공했습니다. 하이퐁은 수도인 하노이, 남부의 호치민 등과 함께 베트남의 3대 도시 중 하나로 베트남 제1의 항구도시이자 핵심 산업도시로 꼽히며 특히 SKC 생분해 소재 생산시설이 자리 잡을 하이퐁 경제특구는 항만, 물류 인프라가 최적화된 곳으로 평가받습니다.

SK리비오 하이퐁 공장은 2025년 3분기 양산을 목표로 하고 있으며 추가 증설이 가능한 부지도 미리 확보해 향후 글로벌 확장 기반도 선제적으로 마련했습니다. 이 생산시설에서는 원재료 배합 및 중합공정을 거쳐 PBAT를 생산합니다. 특히 나노셀룰로스 보강재 기술 등 SKC가 40년 넘게 축적한 세계 최고 수준의 노하우로 공정을 효율화함으로써 투자비를 줄이고 생산성을 끌어올렸습니다. 또한 현지 정부의 전폭적인 지원 아래 신재생에너지로만 필요한 전력의 100%를 충당하는 'RE 100(Renewable Electricity 100%)' 실행을 계획 중입니다.

SK리비오는 생산시설 건설과 함께 현지 생분해 산업 생태계 구축을 위해 베트남 최대 플라스틱 업체와 협력하기로 했습니다. 양사 협력 아래 지분투자자와 함께 PBAT 장기 구매계약을 체결하였으며 글로벌 주요 지역으로 생분해 플라스틱 제품을 수출할 예정입니다. 향후에는 플라스틱 제품뿐만 아니라 플라스틱 수지가 들어간 부직포, 섬유제품 등 다양한 용도의 고부가 생분해 소재 제품을 양산하며 SKC의 생분해 소재 사업을 더욱 확장해 나갈 계획입니다.

더 나은 세상을 위한 우리의 ESG



SKC는 ‘ESG Solution Provider for the Next Generation’라는 ESG 비전을 선포하고, 이를 위한 경영체계와 전략을 수립, 실천으로 옮기고 있습니다. 인류의 터전인 지구의 지속가능성과 다양한 이해관계자의 행복 증진에 기여하기 위해 건전한 지배구조 속에서 모든 경영활동을 ESG를 기반으로 수행해 나가겠습니다.

ESG Vision & Strategy



E. 기후위기 해결을 위한 행동에 나서다



S. 모두의 미래를 함께 만들다



G. 거버넌스의 신뢰성을 높이다



ESG Management Approach



ESG Vision & Strategy

ESG Solution Provider for the Next Generation

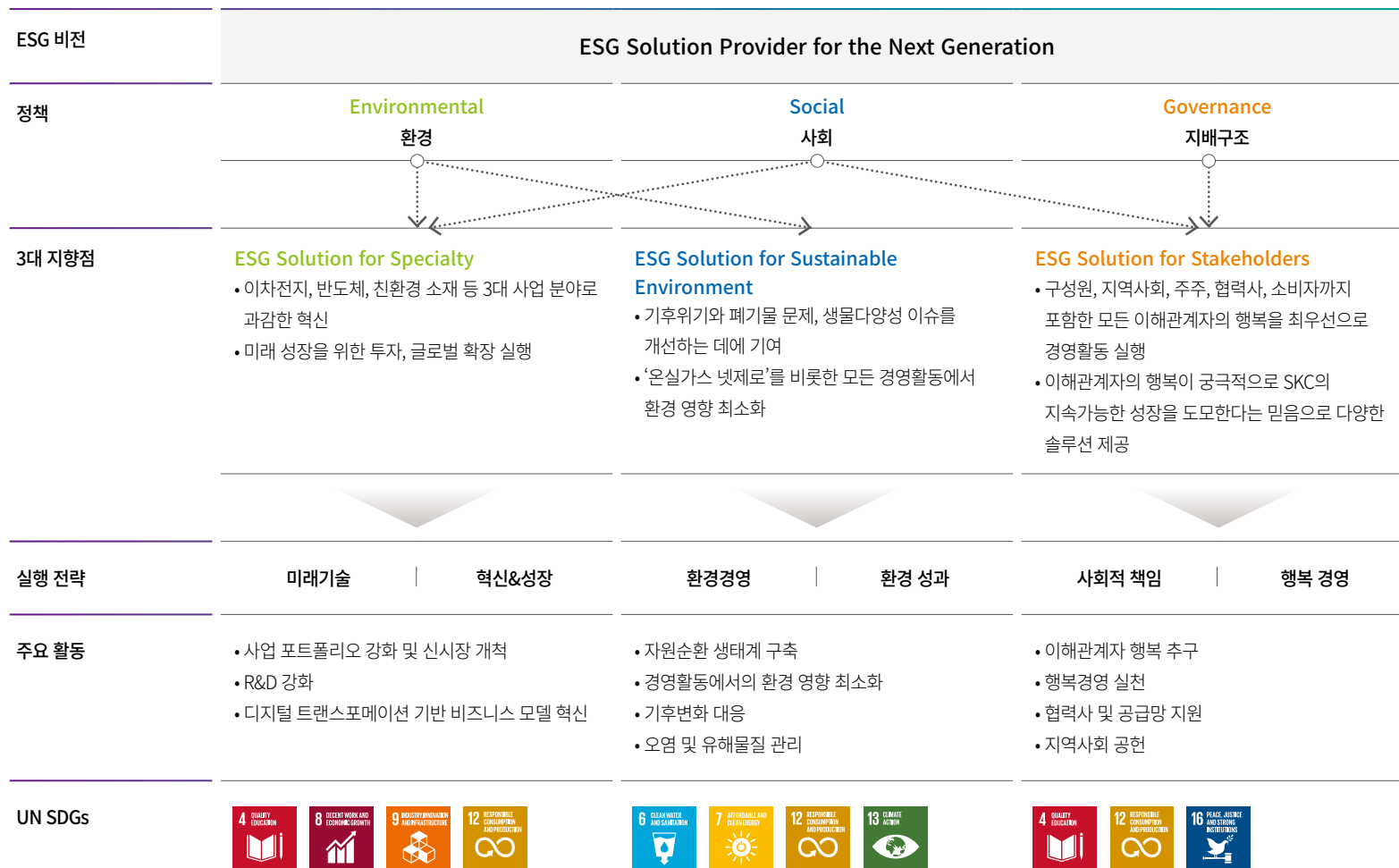
SKC는 2022년 ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’이라는 SKC만의 비전을 발표하고, 2023년 ‘ESG Solution Provider for the Next Generation’이라는 ESG 비전을 수립했습니다. 해당 비전에는 ‘다음 세대(Next Generation)’가 풍요롭고 안전한 세상에서 사는 것을 추구하는 SKC의 지향점을 반영하였으며 이차전지, 반도체, 친환경 소재 사업으로의 포트폴리오 전환으로 이를 실현해 나가고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 KPI에 ESG 경영 활동에 대한 목표 설정을 연계하여 관리하고자 합니다. 온실가스 목표 배출량 대비 달성을 뿐 아니라 폐기물, 청정기술 등에 대한 개별 목표를 수립하여 개선해 나가겠습니다. 특히 이차전지 소재와 같은 청정기술 제품¹⁾에 대한 지속적인 개발 및 관리를 위하여 청정기술 관련 투자를 점차 확대하겠습니다. 이처럼 SKC는 우리만의 지향점을 바탕으로 ESG 경영을 실천하여 환경문제 개선에 앞장서는 동시에 이해관계자에게 ESG 가치를 제공해 나가도록 하겠습니다.

1) MSCI에서 정의한 청정기술 항목 중 배터리의 핵심 소재인 동박을 포함한 이차전지 소재를 의미함

ESG 3대 지향점 및 실행 전략

SKC의 ESG 비전을 실행해 나가기 위한 방향성과 전략을 마련하고자 이해관계자 서비스를 바탕으로, ‘차별화된 제품’, ‘지속가능한 환경’, ‘이해관계자 행복추구’라는 세 가지 키워드를 도출했습니다.

여기에 SKC의 기업 비전과 ESG 비전의 핵심 요소인 ‘ESG 솔루션’을 결합한 ‘ESG Solution for Specialty’, ‘ESG Solution for Sustainable Environment’, ‘ESG Solution for Stakeholders’를 3대 지향점으로 선정하고 이에 부합하는 실행 전략과 주요 활동들을 설정하였습니다.

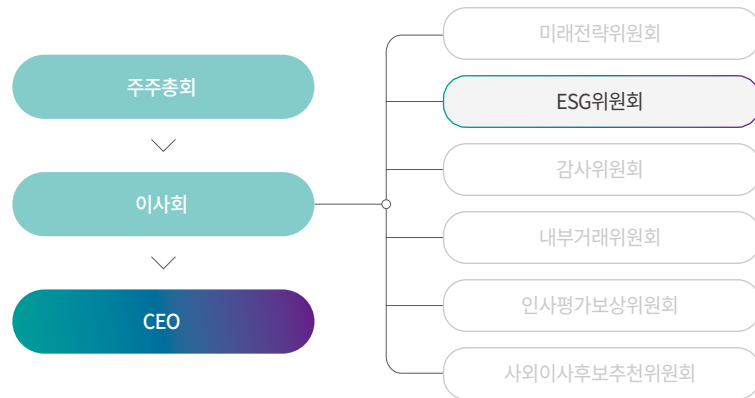


ESG Vision & Strategy

ESG Governance

SKC는 체계적인 지속가능경영 실현을 위하여 최고 의사결정 기구인 이사회 내에 ESG위원회를 설치하였습니다. 이와 별개로 SKC 부문장, 투자사 대표로 구성된 사내 지속가능경영위원회와 SKC 및 투자사별 전략·경영기획 담당 임원으로 구성된 실무협의체를 운영하여 분기별로 ESG 수준 향상을 위한 과제 발굴 및 실행 방안을 공유하고 있습니다.

이사회 내 ESG위원회



지속가능경영위원회 조직도



ESG 위원회



SKC는 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여 환경, 사회, 지배구조와 관련한 중장기 전략을 관리하고 주요 의사결정 사항을 검토하여 회사의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 특히 ESG 관점의 중장기 전략 방향성, 리스크 관리 등을 검토하고 이사회에 부의될 안건 중 ESG 관점의 사전심사가 필요하다고 판단되는 사안에 관한 논의를 확대하였습니다.

구성: 박시원 사외이사(위원장), 김정인 사외이사(위원), 유지한 사내이사(위원)

지속가능경영위원회



지속가능경영위원회는 전사 지속가능경영 기반을 확보하고자 분기별로 운영 중에 있습니다. 투자사의 ESG 경영 활동을 지원하며 관리수준을 제고하고, 고객사 요구사항에 적극 대응하는 등 사업 경쟁력 강화를 위한 ESG 환경을 조성하고 있습니다. 또한 정책 변화에 따른 영향을 분석하고 대응 방안을 논의하고 있습니다.

구성: 경영지원부문장, SK넥실리스 대표, SK피아이씨글로벌 대표, SK엔펄스/ISC 대표, ISC 대표, 윤리경영추진단장, Portfolio Mgmt. 부문장, 대외협력본부장(간사)

실무협의체



실무협의체는 지속가능경영위원회 산하 조직으로서 SKC 및 투자사별 전략·경영기획 담당 임원으로 구성되어 있으며 ESG 이슈를 도출하고 실행 과제를 발굴하는데 그 목적이 있습니다. 지속가능경영위원회 개최 전에 지속가능경영 중요 안건에 대해 사전 논의하고 있습니다.

구성: BM혁신실장, SHE경영실장, SK넥실리스 Global전략실장, SK피아이씨글로벌 전략기획실장, ISC 전략기획실장, SK리비오 경영지원실장, 대외협력본부장(실무위원장), ESG경영팀장(간사)

ESG Vision & Strategy

ESG 기반 투자 프로세스

SKC는 모든 투자 의사결정 시 ESG 요소를 적극 고려하고 있습니다. ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’이라는 정체성에 부합하고 ‘2040 온실가스 넷제로’라는 중장기 목표로 나아가기 위해 ESG 기반 투자 프로세스를 개선했습니다. 이를 실제 실무에 반영할 수 있도록 관련 부서의 구성원들을 대상으로 설명회를 개최하여 주요 변화 사항들을 공유하였습니다.

ESG 관점의 투자 중요성이 점차 증대됨에 따라 기존 투자심의위원회에서 활용하던 ESG 체크리스트를 기존 14개에서 92개 항목으로 늘리는 등 검토 지표를 개선하였습니다. 또한 전사의 모든 투자 발의안에 적용시켜 ESG 관련 위험과 기회요인을 도출하고 관리하고자 ESG 담당부서의 검토 과정이 추가되었으며 ESG위원회를 통한 사전심의도 거치게 되었습니다. 실제 2023년 한 해 동안 ESG위원회 안건 중 3건의 ESG 영역별 이슈 및 영향도를 검토하였으며 이를 ESG위원회 심의 결과에 반영하였습니다. 또한 투자 안건 심의 시 사업 운영에 따라 발생하는 탄소량을 예측해 비용으로 반영하는 내부탄소가격제(ICP, Internal Carbon Price)를 도입하였습니다.

ESG 투자 3대 원칙



전사 ESG 관리

SKC는 2023년부터 주요 연결 투자사를 포함하여 ESG 성과를 관리하고 있습니다. 외부 평가 및 SK그룹의 ESG 핵심지표 평가를 진행하고, 지속가능경영보고서에 매년 투자사를 포함한 비재무 정보를 공시하고 있으며, 이를 근거로 투자사의 평가 및 공시 수준을 제고하고자 노력하고 있습니다.

정책

2023년, SKC는 투자자 및 외부 평가기관 등의 요구사항을 고려하여 SKC 및 투자사 ESG 관리를 위한 성과 관리 체계를 수립하였습니다. 공통으로 온실가스 넷제로, 용수 및 폐기물 재활용률 등 각 ESG 영역별로 지속 관리가 필요한 중점 관리 항목 10개를 선정하였고 투자사별 상황 및 사업 특성에 맞는 세부 목표 또한 수립하여 함께 분기별로 점검하였습니다. 또한 산업 내 토티어(Top Tier) 수준에 도달 할 수 있도록 투자사별 유관 산업의 글로벌 피어 그룹(Peer group)과 ESG 대응 전략 및 성과의 비교평가를 실시하며 관리하고 있습니다. 더불어 지속가능경영위원회를 운영함으로써 CEO, 투자사 대표, 주요 경영진의 의견을 수렴하고 투자사별 ESG 목표 및 성과를 검토하며 ESG 경영 수준을 향상시키고자 노력하고 있습니다.



목표

2023년에는 주요 연결 투자사들의 중점관리 항목 개선을 위한 관리 체계를 마련하였으며, 2024년에는 공통 항목을 확대하고 투자사별 개별 항목도 추가하여 관리해 나가고자 합니다. 또한 정량 데이터를 투자사별로 구분하여 공시함으로써 ESG 공시 및 평가 대응 수준을 높일 예정입니다. 향후에는 해외 사업장까지 관리 범위를 확대하여 전 투자사를 대상으로 ESG 관리체계를 넓히도록 하겠습니다. 이처럼 전 투자사의 ESG 경영체계를 2025년까지 강화하는 것을 목표로 하여 ESG 관리 수준을 제고하고 있습니다.



실행

SKC는 매년 주요 연결 투자사의 주요 성과 및 ESG 데이터를 지속가능경영보고서에 공시하고 있습니다. 더불어 2023년부터 지속가능경영위원회에서 각 투자사별 ESG 목표 수립을 바탕으로 분기별 실적을 검토하며 성과 점검을 진행하였으며, 투자사별 Best Practice(BP) 사례 공유로 ESG 경영 이행을 위한 성과 관리를 도모하고 있습니다.



E. 기후위기 해결을 위한 행동에 나서다

2040 Net Zero

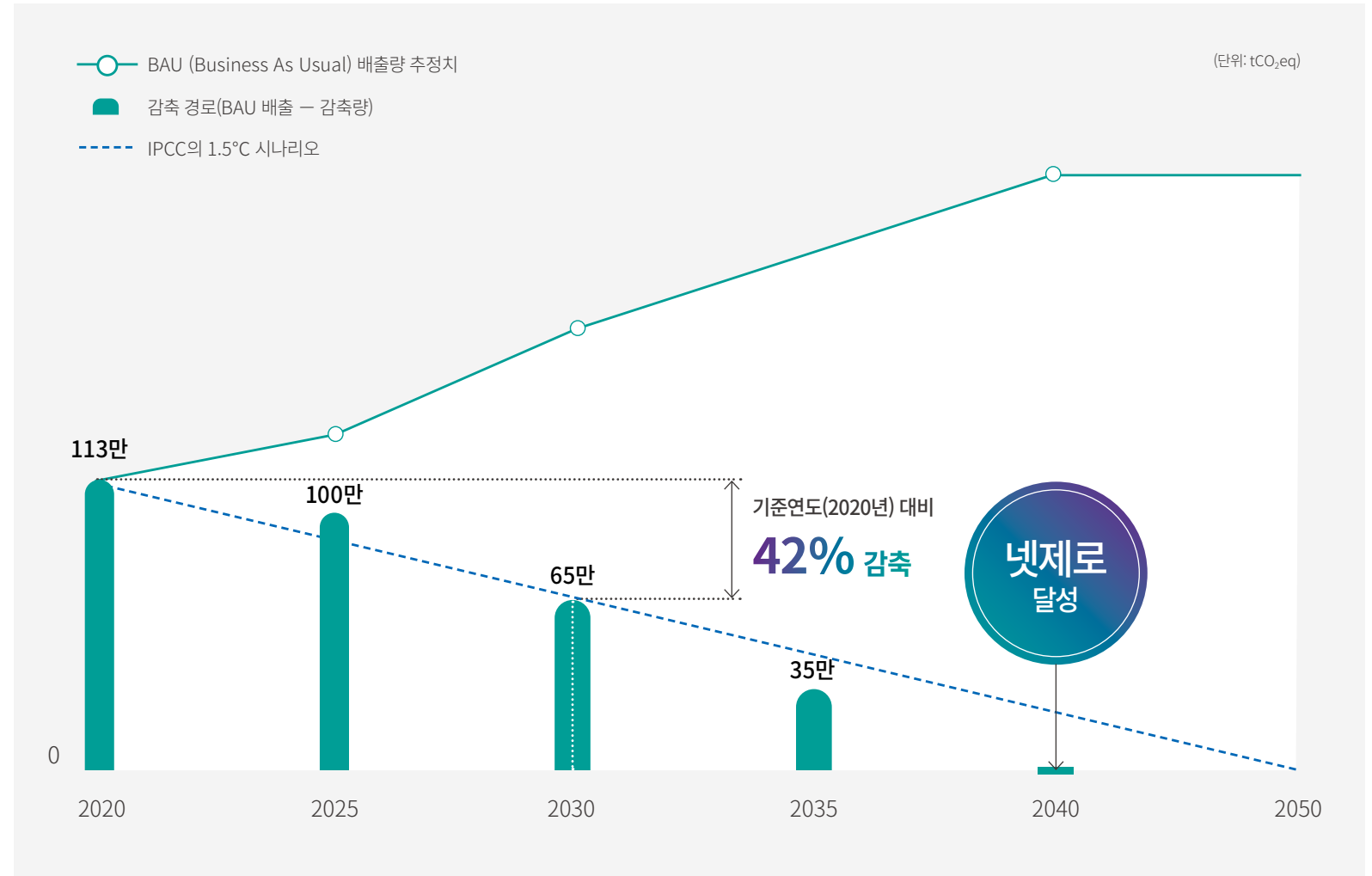
SKC는 2012년 온실가스 목표 관리제 참여, 2015년 배출권 거래제 대상업체 선정으로 온실가스 감축의 중요성을 인식하고 고려해 왔습니다. 법·규제 대응과 별도로 2020년, '2050 대한민국 탄소중립 비전' 선포 이후 SKC는 이보다 10년 앞선 '2040 온실가스 넷제로'를 선언하며 기후행동을 본격화했습니다.

SKC의 2040 온실가스 넷제로는 IPCC¹⁾의 1.5°C 시나리오와 SBTi²⁾ 기준을 고려하여 국내외 사업장을 대상으로 수립되었으며, 2030년까지 '2020년(기준연도) 대비 온실가스 배출량 42% 감축'이라는 중간 목표를 설정하였습니다.

이러한 목표를 달성하고자 넷제로를 포함한 주요 ESG 전략을 관리하고 기업의 지속가능한 성장을 도모하기 위한 이사회 산하 ESG위원회를 2021년 신설하였습니다. 그리고 이와 별도로 내부 ESG 전담 조직을 함께 운영하며 관리 체계를 구축해 왔습니다. 또한 매년 온실가스 순 배출량 실적을 전사 핵심성과지표(KPI)에 반영하였으며, 투자사 ESG 성과 관리의 공통 지표로 선정하여 중점적으로 관리 및 점검하고 있습니다.

2023년 ESG 투자 프로세스를 개선하여 '2040 온실가스 넷제로'라는 지속가능경영 핵심 목표에 부합해야 한다는 내용 등의 투자 3대 원칙을 수립하였습니다. 또한 투자 대상 기업(사업)에서 발생하는 탄소량을 예측해 비용으로 반영하는 내부 탄소가격 제도(ICP, Internal Carbon Price)를 도입한 바 있습니다.

2040 Net Zero Roadmap



1) IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후 변화에 대한 정부간 협의체

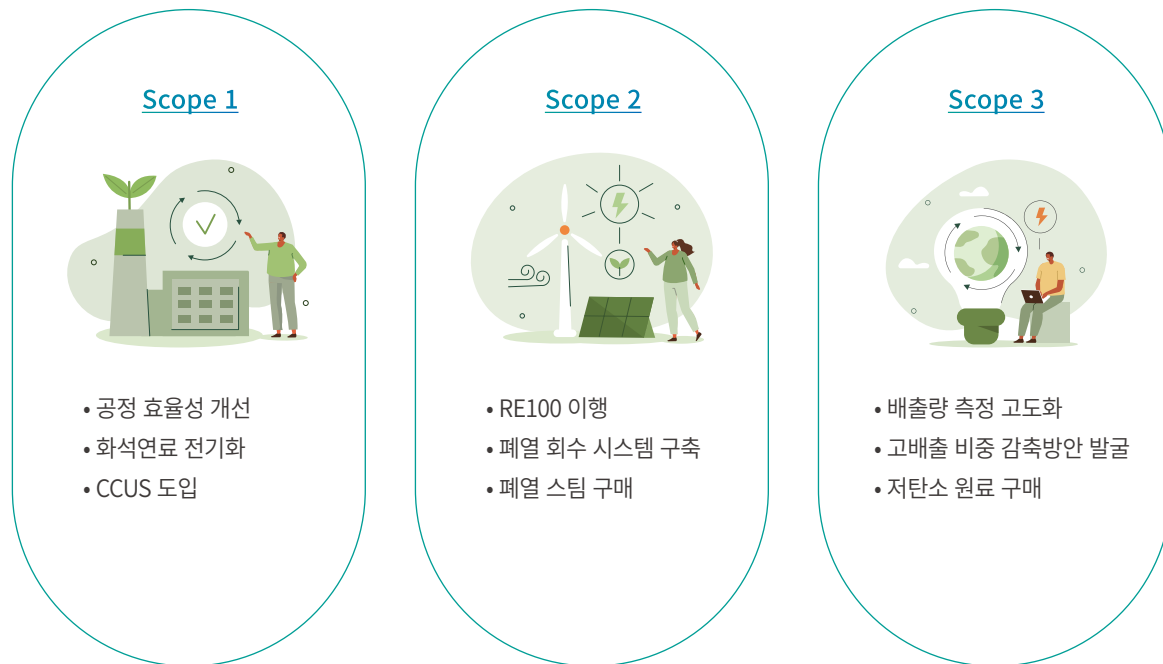
2) SBTi: Science Based Targets initiative, 과학기반 감축목표 이니셔티브

E. 기후위기 해결을 위한 행동에 나서다

Net Zero 이행방안

Scope 1 배출은 단기적으로 공정 설비의 에너지 효율성을 개선하여 에너지 절대 사용량을 감축하고, 장기적으로는 화석연료의 전기화로 직접 배출량을 감소시키며 전기화가 어려운 에너지원의 경우 기술성숙도를 고려하여 CCUS¹⁾ 등 직접적인 탄소중립 핵심 기술을 활용할 예정입니다. Scope 2 배출은 RE100 이행이 절대적이며, 해외 신증설 사업장의 경우 상업화와 동시에 RE100 완전 이행을 추진하고 있습니다. 외부 구매 스팀의 경우 폐열 회수 시스템을 구축하였고, 폐열 스팀 구매량 확대를 추진하고 있습니다. Scope 3 배출은 SKC의 자체적인 노력만으로 감축하기 어려운 부분입니다. 배출량 측정 고도화, 중점 관리 영역 선정, 고배출 비중 배출원의 감축방안을 발굴하여 공급망 및 고객사를 포함한 주요 이해관계자들과 협력하여 감축을 추진하겠습니다.

1) CCUS: Carbon Capture, Utilization & Storage, 사업장에서 발생하는 배기가스 중 이산화탄소를 분리·포집해 저장 또는 활용하는 기술



RE100 이행

SKC는 2040 넷제로 달성을 위한 주요 전략으로 RE100²⁾ 이행에 적극적으로 동참하고 있습니다. 2020년 RE100에 가입한 SKC는 2040년까지의 재생에너지 100% 달성을 위한 여러 활동들을 진행 중입니다. 특히 2030년 기준 온실가스의 약 85%는 전력 사용(Scope 2)으로 배출될 것으로 예상되어, RE100은 온실가스 넷제로 달성의 매우 중요한 요소입니다. SK넥실리스의 말레이시아 사업장은 REC³⁾ 구매로 RE100을 추진 중에 있으며, 폴란드 사업장은 2026년 공장 가동 시부터 PPA⁴⁾를 구매하여 RE100 달성을 계획하고 있습니다. 국내 사업장의 경우 단기적으로는 녹색프리미엄 등을 활용하고 중장기적으로는 PPA, REC 등으로 전환할 예정입니다. 2023년의 경우 녹색 프리미엄을 구매하여 9,407MWh의 재생에너지를 사용한 바 있습니다. 또한 실질적 국내 RE100 이행방안 확보가 필요함에 따라 2023년, SK그룹 차원의 PPA 공동구매를 추진하게 되었습니다. 그 결과 SK피아씨글로벌은 2026년부터 20년의 장기간에 걸쳐 안정적으로 태양광 재생에너지를 조달 받는 내용의 PPA 계약을 금년 3월에 체결하였습니다.



2) RE100: Renewable Electricity 100%, 기업이 사용하는 전력량의 100%를 태양광이나 풍력 등 재생에너지로 충당해 기후변화에 대응하겠다는 기업들의 자발적인 이니셔티브
 3) REC: Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 설비를 활용해 에너지를 공급했음을 증명하는 인증서
 4) PPA: Power Purchase Agreement, 전기 사용자가 발전 사업자로부터 재생에너지를 구매하는 제도

E. 기후위기 해결을 위한 행동에 나서다

환경영향 최소화를 실천하는 사업장

기업의 비즈니스 활동으로 발생하는 폐기물 및 오염물질은 물과 토양 등 자연을 넘어 인류의 일상에까지 스며들어 심각한 영향을 끼칠 수 있습니다. SKC는 2022년 안전보건환경(SHE)방침을 개선하여 용수 및 원부자재 사용 절감 등 자원순환 환경을 조성하고, 화학물질의 체계적인 관리로 지역사회의 환경을 보호하고 있습니다.

폐기물 관리

SKC는 폐기물 배출 최소화의 일환으로 폐기물 재활용을 꾸준히 실행하고 있습니다. SK넥실리스의 정읍 사업장은 고철, 폐지, 폐플라스틱 등과 같은 폐기물을 96% 재활용함으로써 폐기물 매립 제로화의 실현을 앞당기고 있습니다. 이러한 노력으로 SK넥실리스는 2021년, 2022년 모두 글로벌 안전 인증 기업인 UL(Underwriters Laboratories)로부터 ZWTL(Zero Waste To Landfill, 폐기물매립제로) 골드 등급을 획득하였습니다.



SK피아이씨글로벌 울산 사업장 또한 연간 폐기물 재활용률이 96%로 2022년 ZWTL 골드 등급을 획득하였습니다. 이곳에서는 폐수 처리 과정에서 발생하는 부산물을 비료 등으로 재활용하고 있으며, 공정 과정에서 배출된 탄산소다는 타 업체의 금속 제련 공정에 사용하고 있습니다. SK넥실리스와 SK피아이씨글로벌 모두 2023년에도 골드 등급 유지를 목표로 인증 추진 중입니다.

SK엔펄스 천안 사업장과 안성 사업장은 2023년부터 재활용률 92%를 목표로 일반폐기물 전환 및 일반 폐기물을 재활용 전환하고 신규 재활용 업체를 발굴하여 소각/매립 폐기물의 재활용을 확대해 나가고 있습니다.

오염물질 관리

SKC는 대기, 수질오염물질 관리를 위해 누출 현황을 상시 모니터링하고 있으며, 다양한 시스템을 도입 및 활용하고 있습니다.

대기오염물질의 경우 SK넥실리스 정읍 사업장은 질소산화물 버너 설비를 도입해 법적 배출 기준의 80% 수준으로 관리하고 있으며, SK피아이씨글로벌 울산 사업장은 보일러 소각로 탈질 시설과 먼지 제거 시설, 가열기 청정연료 도입 등 대기오염 방지 시설을 꾸준히 개선해 나가고 있습니다.

수질오염물질의 경우 정읍 사업장에서는 중금속 제거제 자동 공급 시스템을 구축하였으며, 노후 폐수처리장에 대한 시설 교체 및 오염물질 배출 리스크를 최소화하기 위한 정기 점검을 시행하고 있습니다. 또한 울산 사업장은 외부 우수 방류구에 유류감지기를 설치해 유류오염물질 누출을 상시 점검하고 있으며, 지하수 오염물질 및 오염원의 신속한 포착을 위해 모니터링 시스템을 도입하여 운영 중에 있습니다.

화학물질 관리

SKC는 자체 화학물질 관리시스템인 SkyCHEMS를 구축하였으며, 화학물질 관련 주요 법규에 해당하는 내용을 주기적으로 최신화하면서 이를 바탕으로 제조·구매·보관·유통하는 모든 화학물질을 관리하고 있습니다.

국내외 화학물질 법규 현황을 파악하고 관련 법령을 준수하며 리스크를 최소화하고자 합니다. 화학물질 도입 전 사전 검토, 위험성 평가 등 화학물질 관리 기준 및 프로세스를 규정 및 절차에 반영하여 운영 중입니다. 매년 화학물질 사용 환경영향평가를 진행 중이며, 유해화학물질 및 위험물 취급 작업에 대한 안전작업허가 절차를 시행하고 있습니다.

또한 제품 개발 및 생산 공정을 포함한 전 영역에서 사용되는 유해화학물질을 최대한 대체하고자 합니다. SK피아이씨글로벌은 2024년 내 화학물질 제조 공정에 사용되는 유해화학물질인 내화성 세라믹 섬유가 함유된 배관 보온재 사용을 중단하고 대체 화학물질 함유 제품으로 변경 중입니다.

이처럼 SKC는 앞으로도 화학물질 등록 및 관리의 의무를 철저히 이행하며 유해화학물질 사용 저감과 대체를 위해 노력하고자 합니다.

SKC 화학물질 관리 시스템 'SkyCHEMS'



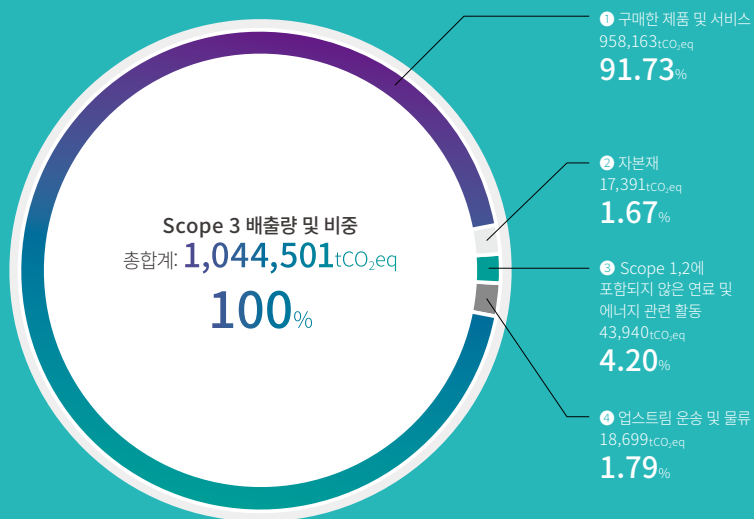
SKC Special: 한층 고도화된 기후변화 대응 Solution

Scope 3 배출량 관리

Scope 1~3에 대한 관리도 지속적으로 시행하고 있습니다. 특히 Scope 3의 경우 2023년 처음으로 제3자 검증이 완료된 배출량을 공개하였습니다. 글로벌 측정 보고 기준¹⁾의 15개 카테고리 중 데이터 확보가 가능한 영역을 선정하여 측정하였으며 총 8개²⁾의 카테고리를 공시하였습니다. 향후에도 Scope 3 배출량을 관리해 나갈 예정이며, 주요 이해관계자들과의 협력으로 단계적 감축 전략을 수립할 계획입니다.

- 1) WRI & WBCSD, Corporate 밸류체인(Scope 3) Accounting and Reporting Standard
2) C1,2,3,4,5,6,7,9

Scope 3 배출량 및 비중



- 5) 사업장 폐기물 1,707tCO₂eq 0.16%
6) 출장 1,539tCO₂eq 0.15%
7) 직원 통근 1,123tCO₂eq 0.11%
8) 다운스트림 운송 및 물류 1,942tCO₂eq 0.19%

기후 리스크 솔루션

전환 리스크

전환 리스크는 넷제로 이행 과정에서 사회 및 경제 상황의 변화로 발생할 수 있는 리스크로서, SKC는 온실가스 관련 기후변화 규제에 인한 리스크를 분석하고 선제적으로 대응하고 있습니다. 기후변화 시나리오³⁾를 활용하여 배출권 거래제 이용 시 배출권 가격 변동에 의한 재무 영향도를 분석하였으며, 아직 구체적인 내용이 발표되지 않은 4차 계획기간(2026년~2030년)의 경우, NDC⁴⁾ 시나리오 및 NGFS⁵⁾ 탄소가격 시나리오 등을 기반으로 분석하였습니다. 분석 결과 국내에서 어떠한 감축활동 없이 온실가스를 배출할 경우 2030년까지 약 1,480억 원의 비용이 발생할 수 있음을 확인하였으며, 해당 리스크의 최소화를 위해 탄소가격제를 도입하여 운영 중입니다. 또한 EU의 CBAM⁶⁾ 및 플라스틱 등 최근 도입된 기후 환경 규제의 중장기적인 리스크를 인지하고 있으며, 이에 규제 대상 및 현황을 면밀히 검토하여 적절한 대응 전략을 마련하고 있습니다.

물리적 리스크

SKC는 기후변화가 각 사업장에 야기하는 물리적 위험 요인의 재무적 리스크를 정량적으로 파악하고 발생 가능한 리스크의 대비책을 선제적으로 구축하고자 S&P Global의 Climanomics® hazard modeling을 활용하여 IPCC SSP-RCP⁷⁾ 시나리오 분석을 수행하였습니다. 분석 대상 자산을 기준으로 글로벌 기후 위험 및 사회-경제 데이터를 계량경제모델로 분석하여 8대 기후 리스크⁸⁾로 인한 영향을 현재 자산가치 대비 연평균 예측 손실액 비율⁹⁾로 산출하여 평가하였습니다. SKC는 단기중기·장기의 물리적 리스크를 분석하고 강도 및 유형에 따른 대응 전략 및 관리 체계를 마련하겠습니다.

물리적 리스크 분석 결과 (~2050년)

리스크 강도	재무적 영향
High	<ul style="list-style-type: none"> 이상기온에 의한 자산손실률이 가장 클 것으로 분석되었습니다. 2050년까지 전사 합산 약 1.51%의 자산 손실률이 추정되며, 이는 향후 SKC의 비즈니스 포트폴리오 확대에 따라 변동될 수 있습니다. SK넥실리스 폴란드 사업장과 말레이시아 소재 사업장들의 손실률은 각각 1.71%, 0.93%이며, 국내 소재 사업장들은 0.19%로 비교적 낮게 나타났습니다.
Mid	<ul style="list-style-type: none"> 하천범람과 폭우에 의한 손실률은 0.2%대로, 이상 기온에 비해서는 중요도가 낮지만 2, 3번째 위험 요소로 분석되었습니다. 하천범람 관련 손실률은 전사 합산 0.25%이며, SK넥실리스 폴란드 사업장이 0.16%를 기록하며 비교적 높게 나타났으나 이외 사업장들은 상대적으로 낮은 0.1% 미만으로 분포하였습니다. 폭우 관련 손실률은 전사 합산 0.27%이며, 말레이시아 사업장이 0.24%로 가장 높게 분석되었습니다. SK넥실리스 폴란드 사업장이 0.16%로 다소 높게 나타났지만 국내 사업장은 0.1% 미만으로 분석되었습니다. 물부족으로 인한 손실률은 전사 합산 0.16%이나 SK넥실리스 폴란드 사업장이 이보다 높은 2%로 분석되었으며, 국내와 말레이시아는 0%로 나타났습니다.
Low	<ul style="list-style-type: none"> 가뭄, 산불, 태풍에 의한 손실률은 모두 0.1% 미만으로 분석되어 위험도가 낮은 요소들입니다. 연안침수에 의한 손실률은 2050년까지 0%인 것으로 나타났습니다. 기후변화로 인한 물리적 위험도가 가장 낮은 사업장들은 SK넥실리스 말레이시아 사업장으로 8대 재해에 의한 손실률 합산이 1.25%로 분석되었습니다.

- 3) IPCC 1.5 °C (World), NGFS 1.5 °C Below (Korea), NGFS 2.0 °C Below (Korea) 4) NDC: Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축목표 5) NGFS: Network for Greening the Financial System, 녹색금융협의체 6) CBAM: Carbon Border Adjustment Mechanism, 탄소국경조정제도 7) SSP: Shared Socioeconomic Pathway, 공통사회경제경로 RCP: Representative Concentration Pathway, 대표농도경로 8) 이상기온, 가뭄, 산불, 물 부족, 연안 침수, 하천 범람, 태풍, 폭우 9) MAAL: Modeled Average Annual Loss

S. 모두의 미래를 함께 만들다

기업은 이해관계자와 함께 성장해 나갑니다. SKC는 고객과 구성원, 주주, 지역사회, 협력사를 주요 이해관계자로 구분하고 각각에 맞춰 다양한 채널을 운영하며 소통하고 있습니다. 이를 기반으로 이해관계자의 의견을 수렴하여 경영 활동에 반영하고 있으며 그 결과는 지속가능경영보고서와 홈페이지에 투명하게 공개됩니다.



이해관계자별 주요 활동

이해관계자	주요 소통 채널	활동 내역
고객	 <ul style="list-style-type: none"> • 유튜브 • 홈페이지 • 모바일 플랫폼 	<ul style="list-style-type: none"> • SKC 주요 활동 및 소식을 영상 콘텐츠로 업로드 • SKC 홈페이지 운영 및 윤리경영 페이지 내 '제보 채널' 안내 • '마이 그린 플레이스' 어플 출시 및 분리배출 정보 제공
구성원	 <ul style="list-style-type: none"> • 행복커넥트(노사협의회) • Diversity Table, CEO-구성원 대화 • 커먼그라운드 • 행복뉴스레터 • 교육프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 위원 구성 및 운영 설명회 개최, 구성원 서베이 진행을 통한 복지 개선 • CEO 주관 Diversity Table 1, 2, 3기 진행 및 CEO와 함께하는 소통 자리를 마련하여 구성원 의견 수렴, 반영 • 공통 관심사를 가진 구성원들이 모여 아이디어 교류 및 변화 조성 • 기업문화 및 HR 관련 주요 활동, 소식 전달 • 사내 어학과정 '부지Learn' 개편 시행 및 개인 역량 강화를 위한 외부 강사 초청 강연 등 진행
주주	 <ul style="list-style-type: none"> • 주주총회 • 실적 발표, NDR 등 • 간담회, 행사 등 • 홈페이지 • Hot-line 	<ul style="list-style-type: none"> • 정기주주총회 개최 및 전자투표제 시행 • 분기 실적 발표 및 국내외 NDR 진행 • 국내·외 증권사 컨퍼런스 참석 및 Analyst 간담회, Investor day, Tech day, 라인투어 등 IR행사 개최 • IR 홈페이지 개설 통한 IR 관련 정보 제공 및 Q&A 운영 • 투자자 전화문의 대응 위한 IR핫라인 운영
지역사회	 <ul style="list-style-type: none"> • 지역 네트워크 • 지역사회 공헌 	<ul style="list-style-type: none"> • SKC 사업장 지역 중심의 초등학교를 우선으로 환경 교육 프로그램 '마이 그린 스쿨' 운영 • 현충원 묘역 정화 캠페인, 사랑의 김장김치 나눔 행사 등
협력사	 <ul style="list-style-type: none"> • 협력사 교육 프로그램 • 컨설팅 • 동반성장펀드 운영 • 홈페이지 및 구매포탈 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 CEO 및 임직원 대상 세미나 개최 등 교육 지원 • 협력사 ESG 진단을 통한 ESG 경영 컨설팅 지원 • 동반성장펀드, 투자사 협력사까지 확대하여 시행 • 홈페이지 내 제보 채널 및 구매 포탈을 통한 커뮤니케이션 채널 운영



SKC Special: ‘마이 그린 플레이스’에서 ‘마이 그린 스쿨’까지

2022년 4월 SKC는 국내 최초로 게임형 분리배출 정보 플랫폼 ‘마이 그린 플레이스’를 런칭했으며, 같은 해 9월에는 ‘마이 그린 플레이스’를 활용하여 미래 사회의 주역인 초등학생들에게 환경 보호와 분리배출 인식을 제고하기 위한 환경 교육 프로그램 ‘출동! 분리배출 히어로’ 프로그램을 실시했습니다. 더 나아가 구성원을 대상으로 한 페페트병 수집 캠페인 ‘마이 그린 라이프’, 대학교 캠퍼스 내 분리배출 실천을 유도하기 위한 ‘마이 그린 캠퍼스’ 등 마이 그린 플레이스를 활용한 다양한 활동을 진행했습니다.

이러한 환경보호 활동이 단발성에 그치지 않도록 2023년 9월에는 ‘마이 그린 스쿨’을 정식 출범했습니다. ‘출동! 분리배출 히어로’의 교육 콘텐츠를 대폭 업그레이드하고, 프로그램을 함께 운영할 전문기관과의 얼라이언스(Alliance)를 구축해 전문성을 확보했습니다.

‘마이 그린 스쿨’은 파일럿 프로그램이었던 ‘출동! 분리배출 히어로’에서 한 걸음 더 나아가, 정규 교육과정에 맞춘 초등학생 교육 프로그램입니다. ‘마이 그린 스쿨’은 SKC의 ESG 비전인 ‘ESG Solution Provider for the Next Generation’과 연계하여 우리의 미래세대인 초등학생과 대학생이 환경의 중요성을 직접적으로 체감할 수 있도록 구성하였습니다. 1교시에는 자원순환의 필요성과 분리배출 방법을 다양한 콘텐츠를 활용하여 학습하고, 2교시에는 ‘마이 그린 플레이스’ 어플과 카드 교구를 활용해 분리배출을 직접 경험합니다. 교육과정을 운영하는 주체인 ‘마이 그린 티처’에는 8대1의 경쟁률을 뚫고 SKC Family 구성원과 대학생이 각각 1:1의 비율로 원팀이 되어 선발되었습니다. 이렇게 선발된 ‘마이 그린 티처’는 SKC와 투자사 사업장이 소재한 초등학교에 방문하여 ‘마이 그린 스쿨’을 진행하게 됩니다. 지난 한해 전국 46개 학급, 총 1,053명의 초등학생이 ‘마이 그린 스쿨’에 참여하여 올바른 분리배출 방법을 익히고 생활화하는 데 동참하게 되었습니다.

2024년 5월 SKC 본사에서 열린 ‘2024 마이 그린 스쿨’ 발대식



자체 제작한 ‘마이 그린 스쿨’ 교육 콘텐츠



이와 같은 활동으로 2023년 12월, ‘마이 그린 플레이스’는 10만 명 이상의 사용자를 확보하게 된 데 이어, 2024년 5월에는 환경부의 ‘우수 환경교육프로그램’으로 신규 지정되어 교육 콘텐츠의 우수성을 인정받았습니다. 앞으로도 마이 그린 스쿨은 지역사회 교육 격차 해소와 환경보호에 기여할 수 있도록 앞으로도 다양한 활동을 추진할 예정입니다.

1) 우수환경교육프로그램 인증: 환경 교육 프로그램의 특성과 구성 및 교육활동 등 다방면의 우수성 심사를 통해 선정된 프로그램에 대해 환경부가 공식 인증을 부여



‘마이 그린 플레이스’ 소개 영상 바로가기

G. 거버넌스의 신뢰성을 높인다

이사회 현황

(2024년 5월 기준)

SKC는 이사회 중심 경영을 바탕으로 이해관계자의 행복을 추구해 나가고자 합니다. 의사결정 과정에서 구성원뿐만 아니라 이해관계자의 행복을 종합적으로 고려하며 사회적 가치 제공으로 이해관계자로부터 더 많은 경제적 가치를 얻을 수 있다는 점을 인식, 회사와 이해관계자의 협력·신뢰 관계를 발전시키고 있습니다. 이를 위해 회사의 목표와 경영전략을 수립하고 검토하는 것을 이사회로 규정하고 있으며 경영자원 및 자본의 배분 등을 결정함에 있어 ESG 경영 정책 또한 고려하고 있습니다. 나아가 회사의 목적 및 가치, 경영전략, 정책, 관행 등이 지속가능성을 추구하는 기업문화와 일치할 수 있도록 체계적으로 점검하고 있습니다.




박영석 이사회 의장/사외이사
전문성 회계/재무
임기 2022.03. ~ 2025.03.

주요경력 및 직책
현) 서강대 경영학 교수
현) 한진칼(주) 사외이사




박시원 사외이사
전문성 ESG, 법률
임기 2024.03. ~ 2027.03.

주요경력 및 직책
강원대 비교법학연구소
환경법센터장
현) 강원대학교 법학전문대학원 교수




채은미 사외이사
전문성 글로벌 사업
임기 2023.03. ~ 2026.03.

주요경력 및 직책
페덱스 코리아 대표이사
대한상공회의소 물류위원회
부회장




박원철 CEO
전문성 기업 경영 일반
임기 2022.03. ~ 2025.03.

주요경력 및 직책
SUPEX추구협의회 신규사업팀장
현) SKC(주) 대표이사/사장




김정인 사외이사
전문성 기업 경영 일반
임기 2023.03. ~ 2026.03.

주요경력 및 직책
현대카드 사업총괄 부사장
현) 하이퍼라운지(주) 대표




신창호 기타비상무이사
전문성 기업 경영 일반
임기 2024.03. ~ 2027.03.

주요경력 및 직책
SUPEX추구협의회
자율책임경영지원단장
현) SK(주) Portfolio Mgmt.
부문장




유지한 사내이사
전문성 기업 경영 일반
임기 2024.03. ~ 2027.03.

주요경력 및 직책
SUPEX추구협의회 투자2팀장
현) SKC(주) 경영지원부문장

G. 거버넌스의 신뢰성을 높인다

이사회 독립성

SKC는 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사의 수는 이사회가 실질적으로 독립성을 유지할 수 있도록 3명 이상으로 정하고 있으며, 사외이사가 이사 총수의 과반수를 차지하도록 규정하고 있습니다. 또한 사외이사 후보를 공정하게 추천하기 위해 사외이사후보추천위원회를 두고 있으며, 사외이사 후보 추천 과정에서 공정성과 독립성이 확보될 수 있도록 해당 위원회에서는 사외이사가 과반수를 차지하고 있습니다.

이사회 다양성

SKC는 이사회가 역할 및 책무를 다할 수 있도록 이사회 구성 시 지식·경험·능력·성별의 조화를 추구하고 있습니다. 이사회는 이사회 내 다양성을 확보함으로써 다양한 관점을 공유하고 효과적인 토론을 거쳐 객관적인 의사결정을 내리고 있습니다. SKC는 다양성 제고를 위해 2023년 3월 여성이사 1명을 추가로 선임하였으며 2023년 12월 기준 사외이사의 절반을 여성으로 구성하고 있습니다.

이사회 전문성

이사회는 회사 경영에 실질적으로 기여할 수 있도록 당해 회사에 적합한 경험 및 지식, 전문성을 갖춘 인물로 구성하고 있습니다. 현재 SKC의 이사진은 경영, 회계/재무, 글로벌 사업, 리스크 관리, ESG 등의 전문성을 갖추고 있습니다.

이사회 소통 확대

외부 소통이사(주주 소통이사)

SKC는 외부 소통이사로 주주소통이사를 선임하고 있습니다. 주주소통이사는 주주와 ESG 평가기관 등 외부 이해관계자와의 소통을 담당합니다. 주주소통이사는 Investor Day를 비롯하여 2023년 11월에 개최된 기관 투자자와의 간담회에 참석하여 이사회가 추구하는 ESG 가치에 대해 논의하였습니다. 향후 외부 소통이사를 주축으로 국내외 NDR 동행, 증권사 ESG 포럼 등 외부 이해관계자와의 소통을 강화할 계획입니다.

내부 소통이사(구성원 소통이사)

SKC는 내부 소통이사로 구성원 소통이사를 선임하고 있으며 회사 정책 및 방향과 관련된 구성원 소통 활동에 적극적으로 임하고 있습니다. 특히, 이사회 의 검토 및 결정 사항, 행복추진위원회 논의 사항을 토대로 구성원과 소통하고 있으며 이를 토대로 전사 조직문화를 개선해 나가고 있습니다. 이외에도 사외이사의 경험과 역량을 활용하여 구성원 대상 특강을 개최하고 있습니다. 2023년 6월에는 채은미 사외이사가 SKC 및 투자사 구성원 100여 명을 대상으로 ‘글로벌 기업의 CEO가 전하는 다양성과 포용성’이라는 주제의 특강을, 2024년 5월에는 김정인 사외이사가 구성원의 커리어 개발 관련 강의를 진행한 바 있습니다.



SKC Special: SKC의 첫 Activity Report 제작

SKC는 2023년 이해관계자들에게 이사회의 활동 내역과 평가 방식, 보상 체계를 공유하기 위한 첫 Activity Report를 제작했습니다. SKC는 이사회의 독립성과 전문성, 다양성 및 객관적 근거에 기반한 보상 체계를 더욱 공고히 하는 한편, 선도적인 Activity Report 발간으로 투명하게 이사회 관련 정보를 공개하고 지배구조의 건전성을 더욱 제고해 ESG 경영을 강화하겠습니다.



이사회 평가

SKC는 이사회 역량평가(Board Skills Matrix)를 도입하여 이사회 필요 역량과 전문성을 구체화하고 있습니다. 조직운영, 회사 경영 및 감독을 위한 재무/회계, M&A 등 회사의 투자 활동, 국제관계, 지역 리스크, 글로벌 비즈니스, 환경·사회·지배구조 관련 리스크, 법률 리스크 분석 및 대응 또는 법규, 공공정책 총 7개 영역에 관한 평가항목을 구성하였습니다. 이를 바탕으로 역량평가를 진행하여 이사회의 역량과 전문성을 진단하고, SKC의 중장기 사업 계획(파이낸셜 스토리) 목표 달성에 기여할 수 있는 사외이사 후보를 선정하고 있습니다.

또한 이사회의 활동 및 개별 이사 평가로 이사회 역량 제고와 지배구조 개선을 도모하고 있습니다. 2023년에는 2022년 이사회 활동 평가 결과를 토대로 보다 강화된 평가를 실시하였으며 2023년 5월에 이사회에 그 결과를 보고하였습니다. 평가 결과는 이사회 및 위원회 구성과 운영의 개선점을 도출하기 위한 현황 진단, 차기 이사회 구성 및 재선임 결정 시 주요 판단 근거로 활용되고 있습니다.

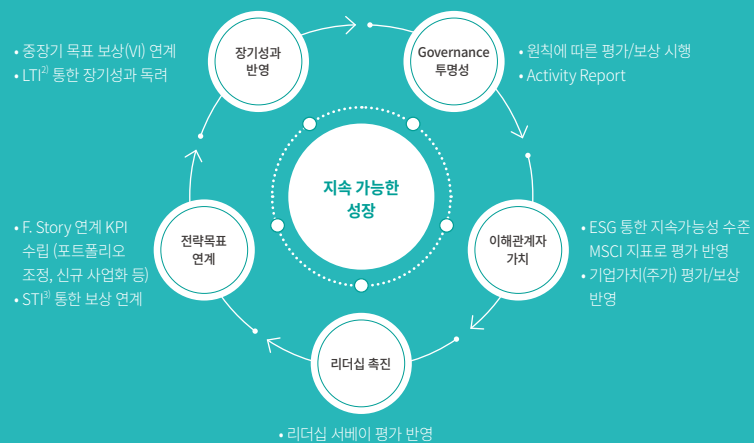
CEO 평가

SKC는 기업가치 및 원칙 기반의 성과평가를 시행하고 있습니다. 성과평가의 주요 고려 사항으로는 SKMS¹⁾, 파이낸셜 스토리, 경영 환경이 있습니다. SKMS는 구성원 및 이해관계자의 지속적 행복을 지향하며, 기업가치 제고 및 투명한 소통을 중시합니다. SKC는 이러한 SKMS를 성과평가에도 적용하여 구성원을 비롯한 이해관계자의 가치가 향상될 수 있도록 노력하고 있습니다.

아울러 SKC는 글로벌 ESG 소재 솔루션 기업으로서의 성장을 지속하고 있습니다. 이에 기업의 성장 정도를 CEO 성과평가 과정에도 반영하여, 성장 모멘텀을 강화하고 있습니다. 성장 정도를 평가하는 요소는 과감한 포트폴리오 전환으로 지속가능한 성장 추구, 고객 가치 기반의 시장 경쟁력 확보, ESG 기반의 경영활동 실천이 있으며, 이외에도 CEO 성과 패러다임 전환, 이사회 중심 경영 강화, 기업가치 기반 경영 시스템 변화 등의 경영 환경을 두루 고려하고 있습니다.

1) SK Management System: SK그룹의 경영철학으로 경영의 기본 방향을 제시하고 있으며, 경영철학과 이를 현실 경영에 구현하는 방법론으로 구성

기업가치 기반의 성과평가를 통한 지속 가능한 성장



평가 지표

SKC는 평가에 있어서 그룹과 따로 또 같이를 실천합니다. 그룹의 평가 방식을 적용하되 SKC 사업의 특성을 고려하여 이사회 중심의 공정한 평가를 시행하고 있습니다. 더불어 CEO리더십과 외부 ESG평가결과를 평가 지표로 활용하고 있습니다.



평가와 연동된 보상 체계

SKC는 그룹 공통의 기본원칙 아래 성과(기업가치)와 연계된 투명한 보상 체계를 수립하였습니다. SKC의 CEO 보상체계는 연봉과 STI, LTI로 이루어져 있으며 기본적으로 그룹 가이드를 준용하되 연봉의 경우 SKC 자체 보상 기준을 추가적으로 적용하고 있습니다. 또한 인사평가보상위원회 및 이사회에서 보상 과정 및 결과에 대해 심의, 의결하여 투명성을 높이고 이해관계자의 신뢰를 확보하고 있습니다.

연봉	연봉은 성과와 연동하되 KPI와의 기계적 연동을 지양하고 있습니다. 평가 등급에 따른 MI ⁴⁾ 에 CEO의 승진, 역할 확장, 경영환경, 정성성과 등을 고려한 인상분을 이사회 의결로 결정합니다.
STI	STI는 경영 목표 달성에 따른 TI ⁵⁾ 와 기업가치 제고 과제 달성을 고려한 VI ⁶⁾ 로 구성되어 있습니다.
LTI	LTI는 PSU ⁷⁾ 형태로 기업가치 및 시장의 변화를 반영하여 부여하고 있습니다.

2) Long Term Incentive(장기성과보상)

3) Short Term Incentive(단기성과보상)

4) Merit Increase(연봉 인상)

5) Target Incentive(목표달성에 따른 성과보상)

6) Value Incentive(기업가치 제고활동에 따른 성과보상)

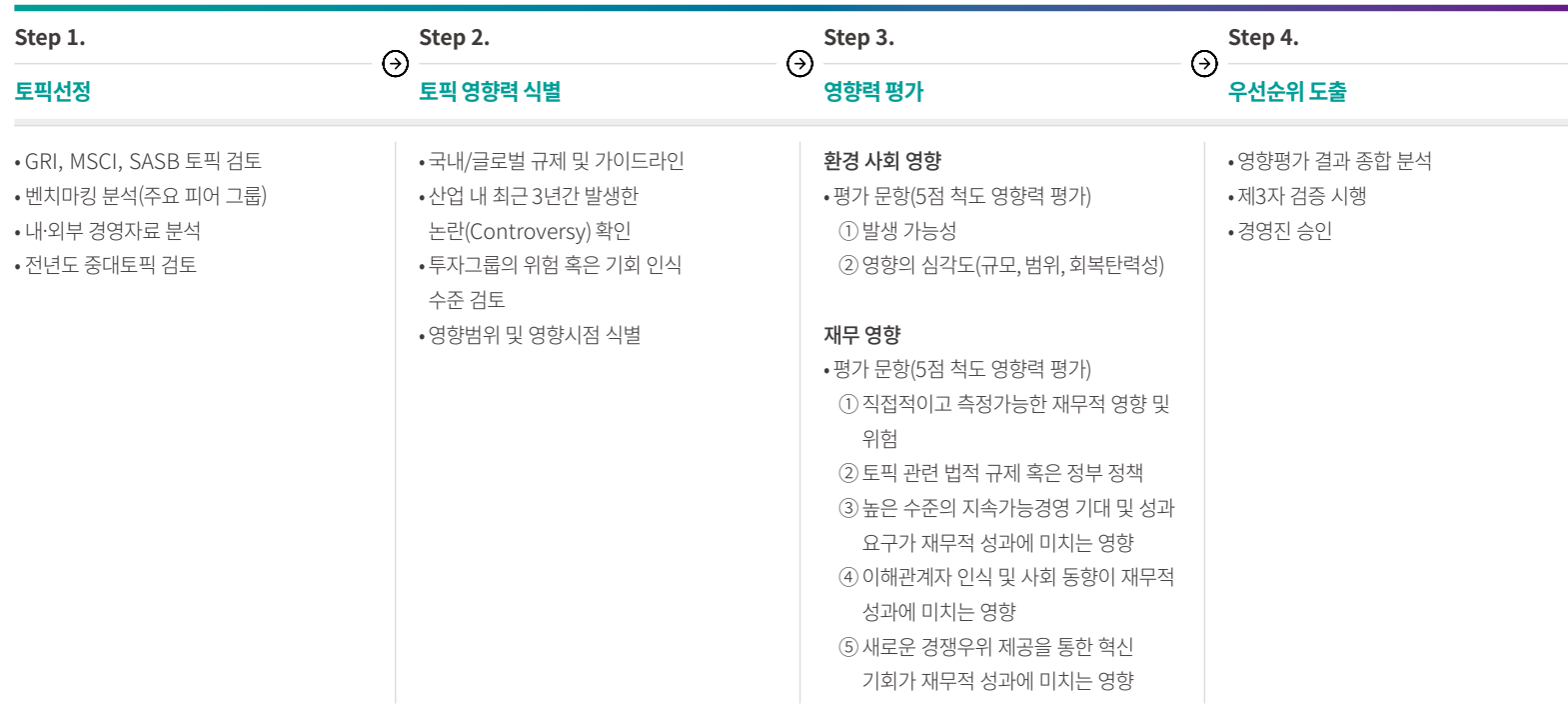
7) Performance Stock Unit(성과연계주식보상)

ESG Management Approach

이중 중대성 평가

SKC는 매년 이중 중대성 평가를 실시하여 기업의 지속가능성에 영향을 주는 ESG 토픽을 도출하고 대응 우선순위를 파악하여 ESG리스크를 최소화하고자 합니다. 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 EU 집행위원회의 기업지속가능성 보고지침 CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 이중 중대성 평가 개념을 적용하여 ESG 이슈가 외부 사회·환경에 미치는 영향과 회사 내부에 미치는 재무적 영향을 함께 고려하였습니다. 도출된 중대 이슈는 SKC의 ESG 비전 및 전략과 연계하여 경영활동에 반영하고 있으며, 관련 성과는 매년 지속가능경영보고서에 투명하게 보고하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

토픽	영향수준		페이지
	환경/사회	재무	
① 화학물질 안전 관리	●	●	72~74
② 기후변화 대응	●	●	33~38
③ 폐기물 및 오염물질 저감	●	●	39~46
④ 산업안전보건 강화	●	●	63~69
⑤ 친환경 기술 및 사업 확대	●	●	13~16, 48~50
⑥ 제품 안전 및 품질 관리	●	●	70~71
⑦ 공급망 관리	⦿	●	79~83
⑧ 용수 및 폐수 관리	●	⦿	39~45
⑨ 인적자원 관리	⦿	⦿	51~59
⑩ 이사회 ESG 및 리스크 관리 감독	⦿	⦿	94~95
⑪ 인권경영 고도화	⦿	⦿	75~78
⑫ 윤리 및 컴플라이언스 고도화	⦿	⦿	100~106
⑬ 지역사회 기여	⦿	⦿	84~86
⑭ 생태계 다양성 보전	⦿	⦿	39

ESG Management Approach

이중 중대성 평가 분석

주요 중대 토픽	화학물질 안전 관리	기후변화 대응	폐기물 및 오염물질 저감
리스크 및 기회	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 제조, 수입, 사용, 유통 과정에서의 법률 위반으로 인한 비용 발생 • 수출 과정에서의 유럽 신화학물질관리 규정 등 해외 규제 변동으로 인한 법률 위반 리스크 • 화학물질 누출 및 접촉 사고로 인한 비용 및 인명 피해 발생 • 유해화학물질이 배제된 포트폴리오를 구축하여 사업 확장 및 기업가치 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소배출, 화석연료 등 기후변화 규제로 인한 비용 증가 및 원가 상승 • 글로벌 내연기관차 판매 규제에 따른 전기차 수요 증가로 인한 전기차 소재 제품 매출 증대 • 제품 친환경성에 대한 고객의 인식 및 수요 증가로 인한 제품 매출 증대 • 이해관계자의 온실가스 감축 요구 미충족에 따른 제품 수요 감소로 인한 매출 저하 	<ul style="list-style-type: none"> • 대기 및 수질 오염물질 배출량 기준 초과에 따른 법적 위반으로 인한 비용 및 생산공정 내 발생하는 폐기물 재활용을 위한 추가 비용 발생 • 폐기물 자원화를 통한 에너지 비용 감축 • 폐기물 및 오염물질 배출로 인한 사업장 주변 지역사회와의 직간접적 환경영향 야기 • 고객의 자원순환에 대한 인식 제고에 따른 저오염 자원순환 제품 수요 및 매출 증가
비즈니스 전략	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 구매 및 사용 등 전 과정에서의 리스크 관리를 위한 화학물질 관리시스템(SkyCHEMS) 고도화 • 무인 로봇 및 시설 도입으로 화학사고 발생률 최소화 • 화학물질 환경영향평가 및 위험성평가 실시를 통한 사고 및 잠재위험 도출 및 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> • 내부탄소가격제 도입 및 시행으로 투자 진행 시 투자 사업에 따른 탄소배출량 고려 • 온실가스 감축 성과를 C-Level KPI에 반영하여 투자사의 넷제로 이행 참여 도모 • 전기차 수요 증가에 따른 소재 제품 투자(동박, 실리콘 음극재) 확대 • 저탄소 연료 전환 및 재생에너지 전력 도입 	<ul style="list-style-type: none"> • 고강도 PBAT, 생분해 라이멕스 등 생분해 제품 BM 강화 및 R&D 지속 확대 • 폐수 오프 재활용을 통해 시멘트 제조 원료로 사용함으로써 폐기물 재활용률 증대 • 사업장 환경영향평가를 실시하여 오염물질 배출로 인한 지역사회 내 환경영향 최소화 • 대기 및 수질 자동 모니터링 시스템으로 오염물질 누출에 대한 즉각적인 대응력 강화
목표	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년까지 제품 2종(MP, TPM) 외 원료 및 부산물 7종 등록 완료 • 2024년까지 내화성 세라믹 섬유 함유 배관 보온재 사용 중단 및 대체 화학물질 함유 제품으로 변경 • 2027년까지 4차 원료 및 부산물 7종 등록 완료, 2030년까지 5차 원료 및 부산물 2종 등록 완료 	<ul style="list-style-type: none"> • 2040 넷제로 달성을 위한 Scope 1, 2 배출량 감축 • RE100 달성을 위한 에너지 효율화 및 재생에너지 PPA 장기 고정 계약 시행 • 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 2030년까지 ZWTL(Zero Waste To Landfill, 폐기물매립제로) 전체 사업장 인증 완료 • 사업장별 폐수 및 폐기물 재활용률 제고



ESG FACTBOOK

환경

기후변화 대응	33
자원사용 및 오염물질 저감	39
환경경영 확대	47

사회

인적자원 관리	51
일과 삶의 균형	60
산업안전보건 강화	63
제품 안전 및 품질 관리	70
화학물질 안전 관리	72
인권경영 고도화	75
공급망 관리	79
지역사회 기여	84
정보보안 강화	87

지배구조

이사회 중심 경영 강화	90
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화	100

기후변화 대응

환경

- 기후변화 대응 [➔](#)
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 주주, 고객, 정부 등 이해관계자들의 기업에 대한 기후변화 대응 요구를 중요하게 인지하고 있습니다. ESG위원회 및 사내 지속가능경영위원회에서 기후변화 대응 전략 및 리스크를 논의하고, 실행 조직을 구성하여 실질적인 업무 수행 및 관리를 시행하고 있습니다.

CEO 및 경영진

SKC의 CEO는 기후변화 대응 등 환경경영에 대한 의사결정 권한을 보유하고 있으며, 기후변화로 인해 발생 가능한 사업상 영향력을 깊게 인식하고 있습니다. 또한 온실가스 감축 성과를 SKC 및 투자사¹⁾ C-Level 핵심 성과지표(KPI)에 반영하여 보상체계에 적용함으로써 투자사의 적극적인 넷제로 이행 참여를 도모하고 있습니다.

1) SK넥실리스, SK피아이씨글로벌, SK엔벨스

ESG 위원회

SKC는 ESG 관련 의사결정을 확대하고 회사의 지속가능한 성장을 도모하고자 2021년 5월, 이사회 산하 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회에서는 기후변화 관련 주요 환경이슈를 포함한 ESG 전반의 중장기 전략 방향성과 리스크 관리 방안 등을 논의하고 있습니다. 2023년에는 대표이사 및 사외이사 2명으로 구성하여 총 10회 개최하였으며 넷제로 로드맵 수립 및 이행 등의 기후변화 이슈 안건들에 대해 토의 및 검토한 바 있습니다. 또한 매년 SHE 목표 및 이행 실적 등 SHE Risk Management 사항도 보고하고 있습니다.

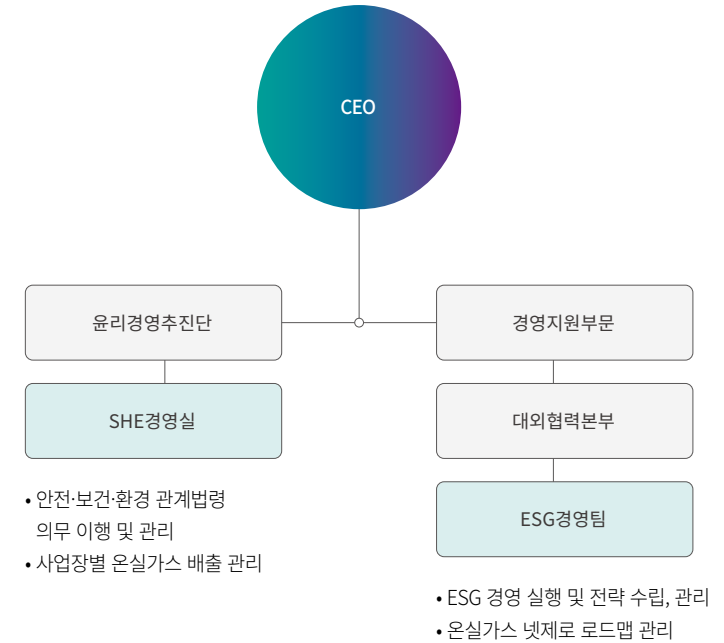
[ESG 위원회 주요 안건]

회차	개최일자	안건	내용
제4회	2023.05.16.	토의	Net Zero 로드맵 수립결과 및 이행전략 보고의 건
제5회	2023.06.12.	검토	내부탄소가격제 도입 검토의 건
제9회	2023.09.13.	검토	Scope 3 온실가스 측정 결과 검토의 건
제10회	2023.11.21.	검토	PPA 공동구매 추진 현황 보고의 건

환경경영 실행 조직

SKC는 환경 관련 법, 규제 등을 담당하는 SHE경영실과 ESG 경영 실행을 담당하는 ESG경영팀을 토대로 기후변화에 대한 대응, 환경 성과 및 배출량 관리, 사업장 관리 등 환경경영 업무를 총괄하고 있습니다.

[환경경영 전담부서]



기후변화 대응

환경

기후변화 대응 [▶](#)

자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Strategy

SKC는 사업장 운영 및 경영 활동으로 인한 자원사용 및 오염 발생의 책임을 인지하고 다음 세대의 지속가능한 미래에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이에 SHE방침을 마련하여 환경보호, 기후변화 대응, 지속가능한 자원 사용에 대한 SKC의 의지를 반영하였으며, 온실가스, 에너지, 환경오염물질 관리, 용수 및 원부자재의 자원 순환에 대한 전사 차원의 행동 강령 및 전략을 수립하여 준수함으로써 환경경영을 강화하였습니다. 또한 환경 관련 법규를 철저히 준수하고 개선사항을 관리하여 기후변화로 인한 기업 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. SKC는 직접적인 온실가스 감축 이행에도 참여하여 넷제로 및 RE100 이행에 동참하고 있으며, 이를 위해 해외 사업장을 포함한 전사 차원의 온실가스 및 에너지 관리를 이행하고 있습니다.

[기후변화 리스크와 기회]

	리스크/기회 유형	영향기간		재무적 영향	대응방안		
		단기	중장기				
전환	정책 및 규제	탄소배출 관련 강화된 정책 및 규제	리스크	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> 배출권 구매 비용 증가 탄소배출권 부채 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 2040 목표로 온실가스 배출 감축 추진 노후설비 교체 및 신기술을 적용하여 에너지 효율화 RE100 추진 	
		화석연료 규제 인한 전기 요금 상승	리스크	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> 전기비용 증가로 인한 제품 원가 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 PPA 장기 고정 계약 	
		글로벌 내연기관차 판매 규제	기회		○	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 수요 증가로 인한 전기차 소재 제품 매출 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 수요 증가에 맞춘 소재 제품(동박, 실리콘음극재) 투자 확대
	시장	고객의 온실가스 감축 요구 증가	리스크	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> 고객 요구사항 미충족에 따른 제품 수요 감소로 인한 매출 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율화 및 RE100 추진 	
		친환경 관련 고객 수요 증가	기회	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 개발 및 확장으로 인한 매출 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인증(생분해플라스틱) 획득한 제품 및 고객의 전력 소비량을 감축시켜주는 제품(글라스기판) 개발 및 투자 확대 	
물리	만성	평균기온 상승	리스크		○	<ul style="list-style-type: none"> 냉난방기 가동률 증가에 따른 운영 비용 증가 작업자 생산성 저하 등으로 인한 인건비 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 냉난방기 효율 개선 통한 전력비용 절감 공정 자동화

Risk Management

SKC는 소재 제조 기업으로서 기후변화로 인한 재난, 원자재 수급 지연, 사업장 운영 중단으로 인한 손실 등 기후변화 리스크에 맞닥뜨릴 가능성을 인지하고 있습니다. 이에 SKC는 전환 리스크와 물리적 리스크를 파악하고 있으며, 리스크 유형에 따른 재무적 영향을 예측하고 해당 리스크의 대응 전략을 마련하고 있습니다. 전환 리스크와 물리적 리스크 평가는 SK넥실리스, SK피아이씨글로벌, SK엔펠스¹⁾를 대상으로 진행하였습니다.

1) 천안/안성 사업장

기후변화 대응

환경

기후변화 대응 [↗](#)

자원사용 및 오염물질 저감

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

2040 넷제로

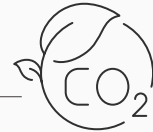
SKC는 2040 넷제로 달성을 위해 2022년에 수립한 넷제로 로드맵을 기반으로 구체적인 이행 방안을 마련하고 있습니다. 해당 로드맵은 IPCC의 1.5°C 시나리오와 SBTi의 가이드라인을 고려하여 수립하였으며, 국내 사업장에 한정하지 않고 글로벌 전 사업장을 포함하고 있습니다. 2040년 온실가스 순배출량 '제로(0)' 달성을 목표로, 이행 의지 및 실행력 강화를 위해 2030년까지 2020년 기준 배출량 대비 42%인 113만 tCO₂eq의 온실가스를 감축하는 중간 목표를 설정하였습니다. 이를 위해 동력 및 전력 고효율 설비에 투자하고 폐열 스팀 사용을 확대하는 등 온실가스 순배출량을 감축해 나가고자 합니다. 나아가 2023년부터 분기별 ESG 성과관리를 진행함으로써 국내외 모든 사업장의 온실가스 데이터를 관리하고 넷제로 이행 체계를 강화해갈 계획입니다.

Net Zero

온실가스 감축

2030년 42% 감축(2020년 대비)

2040년 Net Zero 달성



zero

RE100 이행

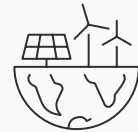
RE100 이행은 SKC 넷제로 달성의 핵심 전략입니다. 이에 SKC는 재생 전력 사용 비율을 2025년 42%, 2030년 79%로 점차 확대해 감으로써 적극적인 RE100 이행과 이를 통한 탄소중립 이행의 가속화를 추진하겠습니다. SKC는 지난 2020년 RE100 가입으로 전 사업장 RE100 이행을 2040년까지 달성할 것을 선언하였습니다. SK넥실리스의 말레이시아 사업장은 REC 구매를 통한 RE100을 추진 중에 있으며, 폴란드 사업장은 2026년 공장 가동 시부터 PPA를 구매하여 RE100을 달성하고자 합니다.

RE100

재생에너지 사용 비중

2030년 79% 달성

2040년 RE100 달성



RE100

기후변화 대응

환경

기후변화 대응 [➔](#)

자원사용 및 오염물질 저감

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

온실가스 배출 관리

SKC는 2018년에 제정된 온실가스 관리 규정에 따라 국내 온실가스 법규에 대한 철저한 준수와 함께 온실가스 배출량 및 온실가스 배출권을 관리하고 있습니다. 생산정보관리시스템(OIS, Operation Information System) 및 생산관리시스템(MES, Manufacturing Execution System)을 활용하여 전사의 전력, 연료, 공정 가스 등 온실가스 및 에너지 사용 데이터를 일단위로 관리하고 배출 현황을 분석하고 있습니다. 배출량 측정의 정확성과 신뢰도 보장을 위해 사업장별 제3자 검증 또한 진행하고 있습니다. 산출한 온실가스 배출량 데이터를 국내 온실가스 배출권 거래제 이행 시 적극적으로 활용하여 온실가스 감축 이행을 강화하고 있습니다.

Scope 1, 2 관리

SKC는 2040 넷제로 달성을 위해 저탄소 배출 연료로의 전환, 폐열 스팀 도입 등 전사 및 사업장 단위의 온실가스 배출 저감활동을 이행하고 있습니다. Scope 1의 경우 화석연료의 전기 에너지로의 전환을 추진하고 있으며, 전환 추진 시 공정 효율성을 함께 고려하고 있습니다. 단기적으로 전력 전환이 어려운 직접 배출원의 경우 기술 성숙도를 고려해 중장기적 대안을 검토하고 있습니다. 또한 사업장 외부로부터 구매 및 사용되는 에너지로 인해 배출되는 Scope 2 배출량 감축을 위해 전력 사용을 절감하고자 노력하고 있습니다.

그 결과 2023년에는 넷제로 로드맵 기준 Scope 1, 2 순배출량 감축 목표를 달성하였습니다.

Scope 3 관리

SKC는 2023년 처음으로 제3자 검증이 완료된 Scope 3 배출량을 공개하며 관리 범위를 확대하였습니다. Scope 3 내 15개 카테고리 중 중점 관리 영역을 선정하여 총 8개의 카테고리를 공시하였으며, 업스트림 및 다운스트림 내 주요 이해관계자들과 협력하여 지속적인 관리 및 단계적인 감축 전략을 수립할 계획입니다.

에너지 관리

SKC는 생산정보관리시스템(OIS) 및 생산관리시스템(MES)을 활용하여 일 단위의 사업장별 에너지 사용량 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 생산 설비-시스템을 도입 및 교체함으로써 에너지 사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다. SK넥실리스의 경우 정읍 사업장 내 제막 공정의 제막기 건조용 블로워를 링블로워에서 터보블로워로 교체하여 연간 약 1,252,217kWh¹⁾의 전력을 절감한 바 있습니다.

1) 설비 교체 시점의 실시간 계측에 의해 연간 전력량을 산출한 결과 값

기후변화 대응

환경

기후변화 대응 [➔](#)

자원사용 및 오염물질 저감

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

온실가스

	단위	2021	2022	2023				
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
총배출량(Scope 1+2) ¹⁾	tCO ₂ eq	1,110,081	931,479	607,693 ²⁾	1,911	190,594	407,788 ³⁾	7,400
- 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	607,191	518,972	343,870	416	19,226	324,228 ⁴⁾	0.06
- 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	502,890	412,507	263,823	1,495	171,368	83,560 ⁵⁾	7,400
집약도(Scope 1, 2) ⁶⁾	tCO ₂ eq	490	297	387	-	-	-	-
기타 간접 배출량(Scope 3) ⁷⁾	tCO ₂ eq	-	2,499,790	1,044,501	389	42,795	996,249	5,068
C1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	2,338,019	958,163	-	14,189	940,155	3,818
C2. 자본재	tCO ₂ eq	-	49,890	17,391	-	6,157	10,914	320
C3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	-	46,042	43,940	48	15,203	28,179	509
C4. 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	-	50,405	18,699	-	4,495	14,199	5
C5. 사업장 폐기물	tCO ₂ eq	-	2,837	1,707	-	752	780	176
C6. 출장	tCO ₂ eq	-	1,291	1,539	252	981	261	45
C7. 임직원 통근	tCO ₂ eq	-	2,731	1,123	89	651	200	183
C9. 다운스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	-	8,574	1,942	-	368	1,562	12
집약도(Scope 3)	tCO ₂ eq/십억 원	-	796	665	-	-	-	-
총감축량(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	(131,509)	152,144	285,117	-	-	-	-
온실가스 감축량								
- 직접 감축량(Scope 1)	tCO ₂ eq	(49,744)	61,761	136,433	-	-	-	-
- 간접 감축량(Scope 2)	tCO ₂ eq	(81,765)	90,383	148,684	-	-	-	-

1) 2023 온실가스 순배출량 목표: 102만 톤 이하

2) SKC, SK넥실리스, SK피아이씨글로벌은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호) 기준으로 산정, SK엔펄스는 배출권 거래제 미해당 업체로 자체 산정한 값

3) SK피아이씨글로벌은 온실가스 배출권 거래제 법규 이행 중 수정사항이 발생함에 따라 향후 배출량 수치의 변동이 발생할 수 있음

4) 지역기반 산정법에 의한 231,039톤과 시장기반 산정법에 의한 93,189톤*의 온실가스 배출량 합계

* 에너지 사용량 저감을 위하여 부생유, B-C유, plant off gas를 연료로 재사용한 값을 포함하며 부생유(31,013톤 사용, 90,288톤 배출), B-C유(25kl 사용, 77톤 배출), plant off gas(947톤 사용, 2,824톤 배출)의 합산값

5) 지역기반 산정법에 의한 83,560톤과 시장기반 산정법에 의한 0톤**의 온실가스 배출량 합계

** 페일시스템을 구매하여 활용한 값으로 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 [별표18]에 따라 인정된 배출량

6) 집약도 산출을 위한 매출액은 사업보고서상 연결매출 기준

7) 투자사별 총량은 소수점 이하 절사처리 한 배출량 표기, 전사 배출량 합계는 업체별 총량의 합계

8) Scope 1, 2의 3개년 배출량 모두 플레어스택을 포함한 값이며, 2021, 2022년 배출량 값을 플레어스택 포함 값으로 수정함

기후변화 대응

환경

기후변화 대응 [➔](#)

- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

에너지

	단위	2021	2022	2023					
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔필스	
합계	총에너지 소비량	GJ	19,551,405	16,691,760	10,958,495	38	3,959,572	6,852,374	146,511
	직접에너지 소비량	GJ	4,656,492	4,823,624	3,339,600	3	2,299	3,337,297	1
	- 휘발유	GJ	7,513	7,350	1,934	3	1,751	180	-
	- 경유	GJ	6,778	4,551	3,555	-	546	3,008	1
	- 등유	GJ	4,436	4,387	7,016	-	-	7,016	-
	- LPG	GJ	2,469,858	2,402,663	2,153,928	-	2	2,153,926	-
	- 기타(부생유, 부생가스 등 포함)	GJ	2,167,943	2,404,672	1,173,168	-	-	1,173,168	-
	간접에너지 소비량	GJ	14,894,897	11,868,136	7,618,895	35	3,957,273	3,515,077	146,510
	- 전력 ¹⁾	GJ	10,411,711	8,436,055	5,464,109	31	3,580,983	1,746,115	136,980
	- 스팀	GJ	1,877,027	2,047,996	1,323,795	-	-	1,314,265	9,530
	- 기타(도시가스(LNG) 포함)	GJ	2,606,161	1,384,085	830,991	4	376,290	454,697	-
	집약도 ²⁾	GJ/십억 원	5,757	5,319	6,977	-	-	-	-
국내사업장	총전력 소비량	MWh	1,084,552	877,907	570,809	3,254	371,580	181,705	14,269
	총재생에너지 소비량	MWh	14,645	14,834	9,407	-	-	9,243	164
	재생에너지 사용비율	%	1.4	1.7	1.65	-	-	5.09	1.15
	조달방식별 재생에너지 소비량	MWh	14,645	14,834	9,407	-	-	9,243	164
	- 녹색 프리미엄	MWh	14,645	14,834	9,407	-	-	9,243	164

1) '공공부문 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침 [시행 2024. 2. 1.]'에 따라 총 전력 소비량(MWh)을 에너지 소비량(GJ)으로 환산한 수치

2) 2023 에너지 소비량 집약도 목표: 5876.59 ~ 3949.13

자원사용 및 오염저감

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감 **7**
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Strategy

SKC는 SHE경영방침에 환경보호, 기후변화 대응, 지속가능한 자원 사용에 대한 의지를 반영하고 대기·수질·폐기물·소음·악취 등 환경오염물질 관리 규정과 절차를 수립하여 환경경영을 강화하고자 합니다. 실시간 대기·수질·소음 모니터링 시스템을 활용하여 이상 발생에 따른 즉각적인 대응 체계를 구축하고 사업장 인근 지역 민원 및 법규 위반 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 각 오염물질별 배출량 측정을 정기적으로 시행함으로써 개선사항 도출 및 시정 조치를 이행하고 있으며, 모니터링 시스템의 지속적인 평가와 개선으로 지역사회에 미치는 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

Risk Management

환경 컴플라이언스 준수

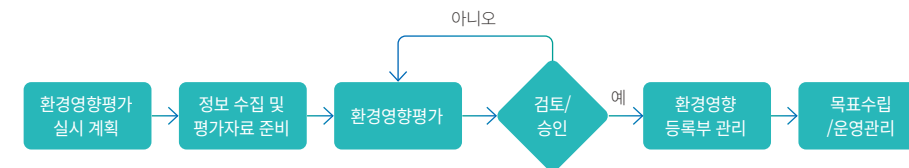
SKC는 SHE 경영 방침을 기반으로 모든 사업장의 오염물질 배출시설 및 방지시설에 대한 환경법규 요구사항을 준수하도록 규정하고 있으며, 전 사업장의 환경관리 강화를 위하여 사업장별 인허가를 취득하여 관리하고 있습니다. 또한 오염물질 배출 기준 초과 및 방지시설 관리 미흡 등에 따른 벌금, 과징금 등으로 인한 재무적 영향 발생 가능성을 인지하고 있습니다. 이와 같은 환경법규 요구사항을 위반하지 않도록 사업장별로 오염물질 배출량의 자체 기준을 수립하여 배출량을 관리하고 있으며, 환경 설비 설치 및 운영 관리 기준을 정의하고 이에 대한 정기 점검을 이행하고 있습니다. 점검 결과 확인된 성과 및 개선 필요사항은 환경목표 혹은 성과지표에 반영하고 있습니다. 나아가 해외 사업장을 포함한 ISO 14001 인증 취득 사업장의 경우 내부심사와 정기·수사·특별 감사 및 진단 등 감사 규정에 의거한 대상과 주기에 따라 환경관련 규정 및 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다. 감사 결과 리스크 사항이 발견된 사업장은 반드시 조치 계획을 수립 및 이행하고 있으며, 그 결과 또한 철저히 검토하고 있습니다.

환경영향평가

환경영향평가 프로세스

SKC는 사업장의 환경 영향을 체계적으로 파악하고 발견된 리스크에 대한 사전 대응 및 완화 활동을 위하여 2021년, 2022년에 이어 2023년에도 모든 사업장에서 환경영향평가를 실시하여 시행률 100%를 달성하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 환경 목표 및 개선계획을 수립하도록 규정하고 있으며, 규정 및 절차는 문서화하여 관리함으로써 체계화된 환경영향평가 프로세스를 구축하였습니다. 각 평가 대상 및 주기(정기/비정기)를 정의한 후에 제품 생산, 설비 운전, 제품 및 서비스 등 경영 활동 및 사업장 운영으로 인해 발생할 수 있는 환경영향을 식별하고, 대기·수질·폐기물 등의 환경오염별로 해당 활동이 주변 환경에 미치는 영향력을 계수화하여 정해진 평가 기준에 따라 평가 결과를 도출하고 있습니다. 이 과정에서 오염원별 오염물질 배출 여부 및 허용·관리 기준 등의 검토 항목을 체크리스트로 확인하고, 평가 결과를 점수화하여 기준 점수 미달 또는 충족에 따라 개선 계획을 수립 및 시행하고 있습니다.

[환경영향평가 프로세스]



신·증설 사업장 환경영향평가

SKC는 국내·외 사업장 신·증설 프로젝트에 대한 SHE 규정을 2023년 10월 신설하였습니다. 사업장 신·증설 시 환경영향평가를 실시하고 중요 환경영향에 대한 개선 계획을 수립 및 시행할 것을 명시함으로써 무분별한 개발 방지와 생태계 보호를 위한 체계를 강화하였습니다. 이에 따라 프로젝트 착공 전 습지 등의 생태계 파괴, 동식물 서식지 파괴, 산림 훼손, 토사유출, 하천 오염, 소음·진동 등 사업장 주변 환경영향에 대해 평가하고 발견된 리스크 항목에 대하여 개선 계획을 수립 및 이행하고 있으며, 환경영향 관련 리스크가 발견될 경우 개선조치를 완료한 후 시공에 착수하고 있습니다. 이후 프로젝트 완공까지 주기적으로 환경영향에 대한 모니터링 및 점검을 진행하고 있습니다.

자원사용 및 오염저감

환경

[기후변화 대응](#)
[자원사용 및 오염물질 저감](#)
[환경경영 확대](#)

사회

[인적자원 관리](#)
[일과 삶의 균형](#)
[산업안전보건 강화](#)
[제품 안전 및 품질 관리](#)
[화학물질 안전 관리](#)
[인권경영 고도화](#)
[공급망 관리](#)
[지역사회 기여](#)
[정보보안 강화](#)

지배구조

[이사회 중심 경영 강화](#)
[윤리경영 및 컴플라이언스 고도화](#)

Metrics & Target

SKC는 제품 생산 과정에서 사용되는 용수량의 감축을 위하여 2025년 용수 재활용률 55%를 목표로 설정하였으며, 2030년까지 글로벌 톱티어 수준으로 개선하고자 합니다. 목표 달성을 위해 사업장 내 용수 재활용 시스템을 구축함으로써 공정 내 발생된 폐수를 공정 용수로 재활용하고 있으며, 해당 시스템을 전 사업장으로 확대 및 구축하고자 노력하고 있습니다. 한편 SK피아이씨글로벌 울산 사업장과 SK넥실리스 정읍 사업장은 2022년 ZWTL(Zero Waste To Landfill, 폐기물매립제로) 골드 등급을 받는데 이어 2023년 ZWTL 인증을 위해 준비 중에 있으며, 향후 전체 사업장으로 인증 범위를 확대함으로써 소재 개발을 넘어 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물까지 관리해 나갈 방침입니다.

		2024	2025	2030
용수 재활용률		41% ¹⁾	55% ¹⁾	글로벌 톱티어 수준으로 개선 ²⁾
ZWTL	사업장 수	2개 사업장	2개 사업장	전체 사업장 인증
	등급	Gold 유지	Gold 유지	Gold 유지

1) 사업장 신증설 및 투자사 편입에 따라 목표 변경 가능

2) 글로벌 톱티어 수준은 SK그룹 내에서 설정하는 목표 수준의 최고치임을 의미함

Performance

대기오염물질 관리

SKC는 대기오염물질 상시 감시가 가능한 굴뚝원격감시체계(TMS, Tele-Monitoring System)를 구축하고 있으며, 대기오염물질 비산 누출을 실시간으로 모니터링하고자 비산배출원 관리시스템(LDAR, Leak Detection and Repair)³⁾과 같은 IoT 시스템을 활용하고 있습니다. 이처럼 이상 발생에 따른 즉각적인 대응 체계를 구축함으로써 민원 및 대관 리스크를 최소화하고 있으며, 정기적인 시스템 점검 및 개선 활동 이행으로 사업장이 지역사회에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. SK넥실리스 정읍 사업장은 질소산화물 및 먼지 배출의 저감을 위해 질소산화물 버너 설비를 도입하여 법적 배출기준의 80% 수준인 40~60ppm으로 관리하고 있습니다. 또한 SK피아이씨글로벌 울산 사업장은 2019년부터 대기오염물질 배출허용기준의 철저한 준수를 위해 보일러·소각로 탈질 시설과 먼지 제거시설(Electrostatic Precipitator), 가열기 청정연료를 도입하여 매년 대기오염물질 방지시설 개선을 위해 투자하고 있습니다. 2023년에는 4.6억 원을 투자하여 대기오염물질 방지시설 예비 운전체계를 구축하고, 방지시설 운전 중단 등의 비상상황 발생에 따른 오염물질 배출 리스크를 제거하였습니다. 더불어 방지시설 간 배관망을 연결함으로써 방지시설 운영 효율을 극대화하여 질소산화물 발생량을 연간 1.3톤 저감하였습니다.

3) 밸브, 펌프, 컴프레서, 안전밸브 및 각 배관의 연결부 등의 공정 시설 중 VOCs 누출을 관리해주는 시스템

수질오염물질 관리

SKC는 폐수로 인해 발생한 수질오염물질을 자체적으로 분석하고 정기 점검을 시행하고 있으며, 수질오염물질 누출 예방을 위한 상시 모니터링을 시행하고 있습니다. 특히 SK넥실리스 정읍사업장은 수질오염물질 배출량을 저감하고 생물다양성 보전을 강화하기 위하여 중금속 제거제 자동 공급 시스템을 구축하였습니다. 중금속과 같은 원재료에 함유된 오염물질이 환경 법규 내 요구 수준을 초과하지 않도록 강화된 자체 관리기준을 수립하였으며, 항시적인 배출허용기준 준수를 위해 자동화 시스템을 적용하여 오염물질 배출량을 관리하고 있습니다. 또한 시설관리 기준 및 환경영향평가 결과에 따라 개·보수가 필요한 노후 폐수처리장을 파악하여 시설 교체를 진행하였으며, 설비 고장에 따른 오염물질 배출 리스크를 최소화하기 위해 정기적인 점검 및 개선 활동을 이행하고 있습니다. SK피아이씨글로벌 울산 사업장은 외부 우수 방류구에 유류 감지기를 설치하여 우수로를 통한 유류오염물질 누출 여부의 상시 모니터링을 이행하고 있습니다. 또한 지하수의 오염물질 및 오염원의 신속한 포착을 위하여 지하수 모니터링 시스템을 도입 및 운영하고 있습니다.

자원사용 및 오염저감

환경

기후변화 대응

[자원사용 및 오염물질 저감](#)

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

용수

SKC는 각 사업장별 용수 사용 절감 및 재활용률 확대를 위해 용수 데이터 관리 및 자원순환 전략 체계를 구축하고 있습니다. SK피아이씨글로벌 울산 사업장의 경우, 식수 배관을 지상으로 옮기고 공업 용수 도입 배관의 경로를 변경함으로써 용수 누수로 인해 발생 가능한 식수 손실을 최소화하였으며, 사업장 내 지하수로 스며든 우수를 집수해 소방용수로 활용하여 시간당 약 30톤의 수자원을 절감하는 등 용수 사용량 절약에 적극적으로 동참하고 있습니다. 또한 공정용수와 보일러 응축수를 공정 용수로 재사용함으로써 전체 용수 사용량의 17%인 약 86만 톤의 용수를 재활용한 바 있습니다. SK엔펄스 천안 사업장은 2022년부터 2023년까지 폐수 최소화 프로젝트를 실시하였습니다. 공정 농축폐수 리사이클 시스템을 구축하여 연간 2,900톤의 폐수 발생량을 저감하였으며, 폐수 내 오염물질 함유량을 법정 배출허용기준 50% 미만으로 관리하고 있습니다. 이 외에 인허가 면제 등의 적법성을 검토하여 연간 2,900톤의 폐수 발생량을 추가 저감하였으며, 발생 폐수를 공정 용수로 재활용함으로써 천안, 안산 사업장 전체 용수 사용량의 19%인 약 2천 톤의 용수를 재활용하였습니다. SK넥실리스 정읍 사업장의 경우 발생한 농축 폐수를 공정 용수로 재활용하여 전체 용수 사용량의 23%인 약 35만 톤의 용수를 재활용하였습니다.

폐기물

폐기물 관리

SKC는 각 사업장 내 폐기물 발생량을 감축하고 재활용률을 확대하기 위한 자원 회수 프로세스를 구축하고 다양한 자원순환 활동을 이행하고 있습니다. SK피아이씨글로벌 울산 사업장의 경우 매년 소각매립 폐기물의 재활용 전환을 위해 정기적으로 폐기물의 유해성 정보를 파악하여 유해성이 낮은 폐기물의 분리수거 방법을 개선하고 폐기물 유형에 따른 재활용 업체를 발굴 및 활용하고 있습니다. 재활용 처리에 관한 적법성과 인허가를 검토함으로써 최종적으로 재활용 폐기물로 전환하고 있습니다. 2023년 4종의 소각매립 폐기물을 재활용 폐기물로 전환하여 총 1,302톤의 폐기물이 재활용되었으며, 연간 1.8억 원의 폐기물 처리비용을 절감하였습니다. 또한 버려지는 폐유를 보일러의 연료로 업사이클링하여 연간 최대 5만 톤의 원료를 보일러 연료로 재활용하고 있으며, 폐수 처리 공정에서 발생하는 폐수 오니를 시멘트 업체 제조공정 원료로 재활용하여 폐수 재활용률의 증진을 도모하고 있습니다. SK엔펄스의 천안·안성 사업장의 경우 2023년부터 재활용률 92%를 목표로 일반폐기물의 전환 및 신규 재활용 업체의 발굴을 진행함으로써 소각매립 폐기물의 재활용 극대화를 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 감축 인증 및 이니셔티브

SKC는 매년 글로벌 안전 인증 기업 UL(Underwriters Laboratories Inc)로부터 ZWTL 인증을 획득함으로써 폐기물 매립 저감 성과를 인정받고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물을 매립하지 않고 재활용함으로써 SK피아이씨글로벌 울산 사업장은 2022년 재활용률 96%를 달성하였고, SK넥실리스 정읍 사업장도 2021년, 2022년 모두 재활용률 96% 이상을 달성하여 골드 등급을 획득하였으며, 두 사업장 모두 2023년 골드 등급 유지를 목표로 인증 추진 중에 있습니다.

자원순환 비즈니스 강화

SKC는 썩는 플라스틱인 PBAT, 생분해 라이멕스 등 생분해 플라스틱 사업의 확장과 생분해 소재 기술 고도화로 전 세계 고객에게 폐기물 이슈 솔루션을 제공하여 비즈니스 전 과정에서의 폐기물 감축에 기여하고 있습니다. 이 외에도 2022년 대한상공회의소, 기후변화센터, 소셜벤처 기업 몬테넴과 ‘플라스틱 이슈 해결 친환경 문화 확산 협약’을 체결하고 게임형 분리배출 플랫폼인 ‘마이 그린 플레이스’ 개발에 동참함으로써 환경을 고려한 플라스틱 소비 문화 확산에 앞장서고 있습니다.

자원사용 및 오염저감

환경

기후변화 대응

자원사용 및 오염물질 저감 [▶](#)

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

대기오염물질

	단위	2021	2022	2023					
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펠스	
질소산화물질 (NOx)	배출량 ¹⁾	ton	236	187	123	-	15	108	-
	집약도	ton/십억 원	0.07	0.06	0.08	-	-	-	-
황산화물질 (SOx)	배출량 ¹⁾	ton	287	93	3.5	-	1.2	2.3	-
	집약도	ton/십억 원	0.08	0.03	0.002	-	-	-	-
휘발성유기화학물질 (VOCs)	배출량 ¹⁾	ton	21	26	9	-	-	9	-
	집약도	ton/십억 원	0.01	0.01	0.01	-	-	-	-
유해대기오염물질 (HAPs)	배출량 ¹⁾	ton	117	10	1.72	-	-	1.72	-
	집약도	ton/십억 원	0.03	0.003	0.001	-	-	-	-
먼지 (PM10)	배출량 ¹⁾	ton	22	19	17	-	11	5	1
	집약도	ton/십억 원	0.01	0.01	0.01	-	-	-	-

1) 2023년 대기오염물질 배출량 목표: 법적 기준의 75% 수준으로 관리

자원사용 및 오염저감

환경

기후변화 대응

자원사용 및 오염물질 저감 [▶](#)

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

수질오염물질¹⁾

		단위	2021	2022	2023				
					종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펠스
BOD	배출량	ton	42	38	16	-	16	-	-
	집약도	ton/십억 원	0.01	0.01	0.01	-	-	-	-
T-N	배출량	ton	29	30	24	-	7	17	-
	집약도	ton/십억 원	0.01	0.01	0.02	-	-	-	-
TOC	배출량	ton	60	70	72	-	50	22	-
	집약도	ton/십억 원	0.02	0.02	0.05	-	-	-	-
SS	배출량	ton	17	15	19	-	3	16	-
	집약도	ton/십억 원	0.01	0.005	0.01	-	-	-	-

1) 작년 보고서에는 SK 내부 관리 기준에 따라 COD와 BOD를 공시하였으나, 2022년 물환경보전법 개정에 따라 올해 TOC 지표를 공시함

유해화학물질

		단위	2021	2022	2023				
					종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펠스
관리	물질 수	개	53	53	29	-	5	13	11
	유해화학물질 사용량	ton	1,141,148	1,059,740	414,121	-	3,823	410,221	77
유출	주요 유해물질 유출	건	0	0	0	-	0	0	0

자원사용 및 오염저감

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감 **▶**
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

용수

	단위	2021	2022	2023				
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
총취수량	ton	9,177,997	7,913,149	5,655,355	50,522	1,198,892	4,397,487	8,454
- 제3자 공급수	ton	6,703,705	7,040,679	5,107,527	-	1,159,448	3,948,079	-
- 상수	ton	1,304,275	361,372	98,420	50,522	39,444	-	8,454
- 지하수	ton	1,170,018	489,491	-	-	-	-	-
- 지표수	ton	-	21,606	449,408	-	-	449,408	-
집약도	ton/십억 원	2,702	2,485	3,600	-	-	-	-
연구소	ton	-	-	50,522	50,522	-	-	-
- 상수	ton	-	-	50,522	50,522	-	-	-
정읍공장	ton	-	-	1,198,892	-	1,198,892	-	-
- 제3자 공급수	ton	-	-	1,159,448	-	1,159,448	-	-
- 상수	ton	-	-	39,444	-	39,444	-	-
울산공장	ton	-	-	4,397,487	-	-	4,397,487	-
- 제3자 공급수	ton	-	-	3,948,079	-	-	3,948,079	-
- 지표수	ton	-	-	449,408	-	-	449,408	-
천안공장	ton	-	-	7,691	-	-	-	7,691
- 상수	ton	-	-	7,691	-	-	-	7,691
안성공장	ton	-	-	763	-	-	-	763
- 상수	ton	-	-	763	-	-	-	763

취수

자원사용 및 오염저감

환경

기후변화 대응

[자원사용 및 오염물질 저감](#)

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

용수

	단위	2021	2022	2023					
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
사용	총사용량	ton	9,541,262	9,991,553	6,878,294	50,522	1,552,863	5,264,468	10,441
	- 연구소	ton	-	-	50,522	50,522	-	-	-
	- 정읍공장	ton	-	-	1,552,863	-	1,552,863	-	-
	- 울산공장	ton	-	-	5,264,468	-	-	5,264,468	-
	- 천안공장	ton	-	-	9,678	-	-	-	9,678
	- 안성공장	ton	-	-	763	-	-	-	763
	집약도	ton/십억 원	2,702	3,138	4,379	-	-	-	-
	감축률	%	12.7	-13.9	-28.3	-	-	-	-
방류	총폐수 방류량	ton	2,608,191	2,617,019	1,810,909	-	834,787	975,767	355
	- 제3자 공급수	ton	2,608,191	2,617,019	1,810,909	-	834,787	975,767	355
	물질 배출 한도 위반	건	0	1	0	0	0	0	0
재활용	재활용량	ton	363,265	2,078,404	1,222,939	-	353,971	866,981	1,987
	재활용 비율	%	4.0	20.9	17.8	-	22.8	16.5	19.0

자원사용 및 오염저감

환경

기후변화 대응

[자원사용 및 오염물질 저감](#)

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

폐기물¹⁾

	단위	2021	2022	2023					
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
발생	총폐기물 배출량	ton	32,990	22,415	15,600	114	6,255	8,657	574
	-일반 폐기물	ton	24,667	13,211	11,193	110	5,352	5,375	356
	-지정 폐기물(유해 폐기물)	ton	7,582	8,411	3,683	4	903	2,558	218
	-건축 폐기물	ton	741	794	724	-	-	724	-
	배출 집약도	ton/십억 원	10.8	7.0	9.9 ²⁾	-	-	-	-
처리 ³⁾	총처리량	ton	32,990	81,129	41,812	114	6,688	34,436	574
	일반 폐기물	ton	24,667	73,023	38,138	110	5,784	31,888	356
	- 재사용	ton	-	14	83	-	67	-	16
	- 재활용	ton	-	71,566	36,254	110	5,280	30,858	6
	- (일반) 소각	ton	-	404	-	-	-	-	-
	- (열회수) 소각	ton	-	168	767	-	432	-	335
	- 매립	ton	-	871	1,035	-	5	1,030	-
	지정 폐기물(유해 폐기물)	ton	7,582	8,106	3,673	4	903	2,548	218
	- 재사용	ton	-	355	56	-	-	-	56
	- 재활용	ton	-	6,439	2,624	-	498	2,126	-
- (일반) 소각	ton	-	325	491	4	393	-	94	
- (열회수) 소각	ton	-	120	424	-	-	356	68	
- 매립	ton	-	867	79	-	12	67	-	
재활용	재활용량	ton	26,920	78,661 ⁴⁾	40,207	110	6,278	33,339	480
	재활용률	%	83.5	97.0 ⁴⁾	96.2	96.6	93.9	96.8	83.7

1) 폐기물 발생량: 국가 올바로(Allbaro) 시스템 신고 기준

폐기물 처리량 및 재활용량: '폐기물 매립 제로(ZWTL, Zero Waste To Landfill)' 인증 기준

2) 2023년 폐기물 배출량 집약도 목표: 15.6미만

3) 투자사별 총량은 소수점 이하 절사처리 한 배출량 표기, 전사 배출량 합계는 업체별 총량의 합계

4) 2022년 데이터를 열회수 소각량을 포함한 값으로 재산정하여 작년 보고서 데이터와 상이

환경경영 확대

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대 ➔

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Strategy

SKC는 교육훈련규정에 따라 구성원 및 협력회사 구성원 대상 연간 교육 계획 및 일정을 수립하고 있습니다. 환경 법규에서 요구하는 법정 교육과 SHE역량 강화를 위하여 오염물질에 대한 국내·외 법규 동향 및 화학물질 사고 대응, 비상대응 시나리오 등에 관한 교육 및 훈련을 이행하고 있습니다. 교육 및 훈련 이행 실적은 반기 1회 이상 경영책임자에게 보고하고 있습니다.

Risk Management

SKC는 법규 위반 리스크 최소화를 위해 법규관리시스템을 구축하여 SHE 관련 30개 법규에 대한 제·개정 사항을 모니터링하고 사업장 SHE 담당자에게 공유하고 있습니다. 사업장별 법규관리 규정·절차에 따라 법규등록부를 운영 중이며, 반기 1회 이상 법규의무 관리 프로세스에 따라 준수여부를 평가하고 경영책임자에게 결과를 보고하고 있습니다. 특히 법규 위반 시 재발 방지를 위해 위반 내용을 기반으로 내부 설비 재점검 및 시스템 보완 등을 진행하며 자체적인 대응 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한 제·개정 법규 미인지 및 해석 오류로 인한 환경안전 법규 위반 리스크를 최소화하기 위해 Safety Academy 교육 커리큘럼을 구성하여 운영함으로써 SHE 실무자 역량강화를 도모하고 있습니다. 최신 법규 동향 및 신규 제·개정 법규에 대한 전문 교육을 실시하고, 외부 전문교육기관의 교육 정보를 제공하고 있으며 사업장 실무자간 자발적인 기술 교류회를 실시하여 구성원 역량의 상향 평준화를 지향하고 있습니다.

Metrics & Target

환경경영시스템 인증 확대

SKC는 전 사업장의 환경경영 강화를 위해 ISO 14001 인증을 확대하고 있습니다.

[ISO 14001 인증 목표¹⁾²⁾]

		2024	2025	2026
인증 사업장	종합	7	8	9
	- 국내	5	5	5
	- 해외	2	3	4

1) 매각 사업장 제외

2) 사업장 신 증설 및 투자사 편입에 따른 인증 목표 변경 가능

청정기술

SK넥실리스는 2022년 정읍 사업장에 연간 5.2만 톤 규모의 생산설비를 구축하였으며, 말레이시아 코타키나발루에 첫 글로벌 공장을 건설 완료하여 2023년 11만 톤으로 생산 규모를 확대하였습니다. 원가 경쟁력과 생산성을 기반으로 말레이시아 공장 중심의 생산체제를 구축 중에 있으며, 유럽 및 글로벌 시장의 수요 변화에 유연하게 대응하고자 폴란드 공장의 증설 시점을 조정하여 2027년 14만 톤 규모의 생산 체제 구축을 목표로 하고 있습니다. 글로벌 공장에서 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 전환하여 RE100을 이행하고자 계획 중에 있으며, 원재료 혁신 기술을 도입함으로써 생산공정 내 탄소발자국 저감 및 안정성 강화를 목표로 하고 있습니다.

[동박 생산 체제 규모]

	2024	2025	2027
생산체제 규모 ³⁾	11만 톤	11만 톤	14만 톤

3) Design Capa. 기준, EV/배터리 시장 수요 변화 및 회사의 경영상황 변동 등에 따라 변동 가능

환경경영 확대

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대 ➔

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

환경경영 인증

SKC는 국내·외 주요 사업장을 대상으로 환경경영시스템인 ISO 14001 인증 획득을 완료하였습니다. 또한 SK피아이씨글로벌 울산 사업장은 2022년 재활용률 96%를 달성, SK넥실리스 정읍 사업장도 2021년, 2022년 연속 재활용률 96% 이상을 달성하여 골드 등급을 획득하였으며, 두 사업장 모두 2023년 골드 등급 유지를 목표로 인증 추진 중에 있습니다. 특히 SK리비오와 SK티비엠지오스톤은 2023년, rf-PBAT 및 생분해 라이멕스 H100 제품을 대상으로 환경표지 인증(EL724)을 받았습니다.

[ISO 14001 인증 사업장¹⁾]

구분	인증 사업장 수	인증 사업장
국내	5	SK피아이씨글로벌 울산 사업장 SK넥실리스 정읍 사업장 SK엔펠스 천안 사업장 SK엔펠스 안성 사업장 SK엔펠스 수원 연구소
해외	1	SK넥실리스 말레이시아 사업장

1) 매각 사업장 제외

환경교육

SKC는 환경에 대한 지식을 공유하고 자원순환 인식 제고를 위하여 다양한 프로그램을 운영 중에 있습니다. SKC는 구성원의 환경업무 역량 강화와 환경 책임 의식의 고취를 위해 SHE 실무간 협의체(SHE together)를 운영하여 전문 교육 및 환경 시설 점검, ISO 14001 내부 심사, 사업장 간 교차 점검을 실시하고 있습니다. 2023년 리더 및 실무자를 대상으로 리더십 교육, 환경 법규 교육, 온실가스·화학물질 교육 등 총 12회의 SHE 관련 전문 교육을 실시하였으며, 2024년에는 초·중·고급 단계의 커리큘럼을 구성하여 체계적으로 SHE 관련 지식을 제공할 계획입니다. 또한 사업장 실무자간 기술교류회를 운영함으로써 주요 환경 이슈에 대하여 논의하고 업무 노하우 및 경험을 공유하였으며, 사업장 교차 점검 지원 기회를 확대하여 업무 역량 강화를 지원하고 있습니다. 나아가 2023년 4월 기후변화센터 사무총장을 연사로 초청하여 약 50여명의 SKC 및 투자사의 구성원을 대상으로 환경강연을 진행하였으며, 환경 관련 지식을 전달하여 구성원의 관심을 이끌어냈습니다.

청정기술 및 친환경 인증 제품

SKC는 ‘글로벌 ESG 소재 솔루션 기업’으로서 이차전지 소재인 동박과 생분해 소재 등 탄소 및 플라스틱 배출을 직접적으로 줄일 수 있는 청정기술 및 친환경 인증 제품²⁾에 대한 개발 및 생산에 앞장서고 있습니다.

2) rf-PBAT 및 생분해 라이멕스 H100 제품의 환경 표지 등 생분해성 인증 획득

동박

SK넥실리스는 4μm(마이크로미터)의 세계에서 가장 얇은 동박을 1.4m의 광폭과 세계 최장 길이인 30km로 양산하는 압도적인 기술력을 보유하고 있습니다. 이러한 기술력을 바탕으로 고객의 니즈에 따른 다양한 물성의 제품 생산이 가능한 제품 라인업을 구축하였으며, 지속적인 연구개발로 차세대 배터리 개발을 위한 동박 제품의 포트폴리오를 꾸준히 확장하고 있습니다.

PBAT

SK리비오는 내구성이 약한 기존 PBAT의 단점을 보완하고자 나무에서 추출한 나노셀룰로스를 보강재로 활용하여 우수한 강도와 가공성을 지닌 고강도 PBAT 기술을 독자적으로 개발하였습니다. 고강도 PBAT는 강화된 강도로 인해 농업용 멀칭필름, 포장재·용기, 섬유·부직포 등 다양한 소재로 활용이 가능합니다. 2024년 베트남 하이퐁에 연산 7만 톤 규모의 PBAT 공장을 착공하였으며, 이를 시작으로 글로벌 생분해 소재 시장 선점에 대한 목표를 달성하기 위해 노력하겠습니다.

생분해 라이멕스

SK티비엠지오스톤은 기존의 PBAT에 천연물질인 석회석을 결합한 생분해 라이멕스를 개발하여 본격적인 상업화를 추진 중에 있습니다. 생분해 라이멕스는 생활용품 리필 용기 등으로 시장에 공급되고 있으며, 베트남 하이퐁에 연산 3만 6,000톤 규모의 생산시설 구축을 계획 중에 있습니다. 향후 이를 바탕으로, 생분해 라이멕스 시장을 더욱 확대하고 다양한 활용 사업을 전개해 나가고자 합니다.

환경경영 확대

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대 ➔

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

자원순환 프로그램

마이 그린 스쿨

SKC는 자원순환의 중요성을 미래 세대에게 심어주고자 플라스틱 분리배출 플랫폼 ‘마이 그린 플레이스’와 연계한 초등학교 환경 교육 프로그램 ‘마이 그린 스쿨’을 운영하고 있습니다. ‘마이 그린 플레이스’는 2022년 SKC와 대한상공회의소, 소셜벤처 기업 몬테넴이 협력하여 출시한 스마트폰 애플리케이션 형식의 게임형 분리배출 정보 제공 플랫폼입니다. 2023년에는 초등학생을 대상으로 쉽고 재미있는 환경교육 제공을 위해 ‘마이 그린 플레이스’ 애플리케이션을 활용한 ‘마이 그린 스쿨’ 교육 프로그램을 런칭하였습니다. 애플리케이션을 활용하여 제품별 플라스틱 소재의 종류와 분리배출 방법을 학습하고, 카드 교구를 활용한 조별 보드게임 등 다양한 재미요소를 포함하여 기획하였습니다. 해당 교육은 46개 학급 1,053명의 초등학생이 교육에 참여하였으며, 교육을 수강한 학생 및 교사의 만족도 평가 결과 5점 만점 기준 학생 만족도 4.59점, 교사 만족도 4.79점을 달성하여 평균 4.69점의 만족도를 달성하였습니다. 특히 2024년 상반기에는 환경부 지정 ‘우수환경교육 프로그램 인증¹⁾’을 획득하여 교육 콘텐츠의 신뢰성과 공공성을 인정받는 성과를 거두었습니다.

1) 우수환경교육프로그램 인증: 환경 교육 프로그램의 특성과 구성 및 교육활동 등 다방면의 우수성 심사를 통해 선정된 프로그램에 대해 환경부가 공식 인증을 부여



마이 그린 캠퍼스

2023년에는 MZ세대를 대상으로 ‘캠퍼스 분리배출 히어로’ 캠페인을 실시하였습니다. 분리 배출된 음료 뚜껑을 이용한 보드 게임인 홀인원 미니게임과 축제기간 캠퍼스의 버려진 투명 페트병을 찾아 파쇄기에 넣어 직접 자원순환을 체험하는 등 다양한 이벤트를 진행하는 등 캠페인에 참여한 대학생들에게 분리배출의 필요성과 인프라 개선에 대한 공감대를 형성했습니다.

자원순환 얼라이언스 구축

SKC는 자원순환 확산을 위하여 다양한 협업을 추진하고 있습니다. 특히 환경부, 서울특별시, 환경보전협회, 한국기후·환경네트워크, 자원순환보증금관리센터, 재단법인 기후변화센터, LG전자(주), 빙그레(주), 해태아이스크림(주), 리코(주)와 함께 ‘자원순환 실천 문화 확산’ 업무 협약(MOU)을 체결함으로써 대학교 캠퍼스 내에서의 자원순환 활성화를 위한 협업의 의지를 다졌습니다. 또한 SKC는 한국환경산업기술원(KEITI)과 ‘자원순환 및 친환경생활 확산을 위한 업무협약’을 맺고, 플라스틱 분리배출 플랫폼 ‘마이 그린 플레이스’를 통해 환경표지²⁾ 인증 제품 정보를 제공하여 해당 제품의 소비를 유도하는 다양한 콘텐츠를 공동 개발하였습니다.

2) 환경표지 제도: 생산과 소비 과정에서 에너지, 자원 소비를 줄이고 오염물질 발생을 최소화할 수 있는 제품과 서비스를 인증해 친환경 마크를 부여하는 제도

환경경영 확대

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대 [↗](#)

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

환경경영

	단위	2021	2022	2023					
				종합	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
환경교육	대상 인원 ¹⁾	명	1,337	1,617	928	2	607	270	49
	교육 시간	시간	5,198	9,692	4,880	6	1,338	3,296	240
	구성원 1인당 교육 시간	시간	3.9	6.0	5.3	3.0	2.2	12.2	4.9
	참여율 ²⁾	%	72	83	68	1	84	81	53
환경투자	환경투자비	억 원	56	106	3.82	0	2.85	0.86	0.11
청정기술 매출 ³⁾	청정기술 매출액	억 원	6,632	8,100	6,242	-	6,242	-	-
환경인증	ISO14001 인증 비율 ⁴⁾	%	82	88	83.3	-	-	-	-
환경평가	환경 영향평가 실시 사업장	%	100	100	100	100	100	100	100
환경법규 위반	법규 위반	건	5	2	0	0	0	0 ⁵⁾	0
	벌금 및 과태료	백만 원	1.6	1.6	0	0	0	0	0
	환경 책임보험 가입	V	V	V	V	- ⁶⁾	V	V	V

1) 본사(사무직 근로자 종사 사업장) 구성원의 경우 법적 의무 교육에 미해당
 2) 법적 의무 교육에 대한 전사 구성원 참여율
 3) 기준 : MSCI 청정기술 분류체계 차용 (MSCI에서 정의한 청정기술 항목 중 배터리의 핵심 소재인 동박을 포함한 이차전지 소재 매출액을 의미함)
 4) 제조 사업장에 한하여 인증 취득, 본사(사무직 근로자 종사 사업장)의 경우 산정 대상에서 제외
 5) 화재 사고로 인한 산업안전 및 소방법에 대한 위반사항이 추후 있을 수 있으나, 환경법규 위반에는 해당하지 않는 것으로 판결
 6) SKC 본사는 환경 책임보험 대상이 아니므로 배제

인적자원 관리

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리 **➔**
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 경영활동의 궁극적 목적으로 구성원의 지속적인 행복을 추구합니다. 행복추진위원회를 구성 및 운영함으로써 SKC의 조직문화, 채용, 평가 보상, 구성원 육성 등 전반적인 인재경영의 방향성과 활동내역을 주기적으로 공유하고 구성원 행복 및 육성에 대한 경영진의 책임을 강조하고 있습니다. 행복추진위원회는 SKC CEO, 각 투자사 대표 및 관련 임원 등으로 구성되어 있으며 평가 보상, 이동, 경력관리, 역량개발, 복지 제도 등 구성원 관련 주제들의 Total Design을 구체화하여 검토합니다. 또한 효과적인 행복 경영 실현을 위해 실무조직인 기업문화팀과 HR팀을 구성하였습니다. 기업문화팀은 SKC 및 투자사의 조직문화와 구성원 육성, 임원 인사 관련 업무를 총괄하며 기업문화 및 육성 방향을 관리하고 있습니다. 더불어 HR팀을 구성하여 채용, 근속, 성과 관리 등 인사 제도의 합리적인 운영을 도모하고 있으며 구성원이 행복을 추구하며 일과 삶의 균형을 잘 유지할 수 있도록 근무환경, 복리후생 등 다방면으로 지원하고 있습니다.

Strategy

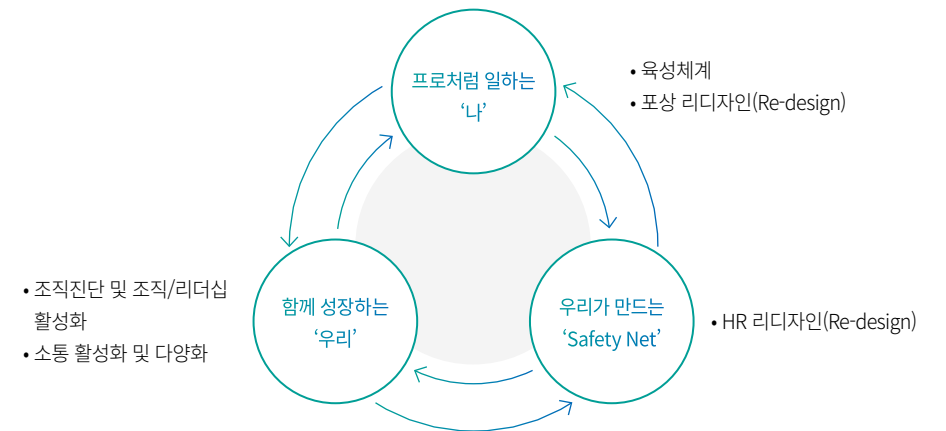
인재육성 프로그램

SKC는 불확실한 대내외 경영환경과 이에 따른 경영전략에 발맞춰, '선택과 집중', '품질 관리', '내실 강화' 3가지 측면에서 육성 프로그램을 중점적으로 실행해가고 있습니다. '선택과 집중' 측면에서는 중요도와 시급성을 고려하여 교육 과정을 개발하고 있으며, 기존 육성 패키지별 프로그램을 한층 업그레이드하고 운영을 효율화 함으로써 교육의 '품질'을 높이고 있습니다. 또한 산재해 있던 육성 시스템 및 제도를 정비하여 교육의 '내실'을 강화하고자 노력하고 있습니다.

구성원 행복 지원

SKC는 행복한 근무 환경 조성 and 구성원의 업무 사기 증진을 위한 다양한 과제를 발굴하여 시행하고 있습니다. '프로처럼 일하는 나', '함께 성장하는 우리', '우리가 만드는 Safety Net'을 SKC의 키워드로 삼고 구성원의 업무 만족도 향상과 역량 강화를 위한 정책을 시행하고 있습니다. 자발적 업무환경 조성, 구성원 역량개발 지원, 성과와 역량 중심의 인사 및 채용 프로세스 구축, 공정한 평가 제도 수립 등에 힘쓰고 있으며, 이를 통해 구성원의 역량개발을 지원하고 능력과 성과에 따라 보상이 보장되는 문화를 정착해 나가고 있습니다. 2023년에는 구성원 의견을 수렴하여 SKC 행복 실천 과제를 도출하고 HR 제도를 전면 개편하였으며, 향후에도 구성원의 업무 만족도 향상을 위한 지속적인 소통을 이어나감으로써 제도 고도화를 위해 노력하겠습니다.

[2023년 전사 행복 3대 지향점 및 5대 과제]



인적자원 관리

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리 [▶](#)
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 구성원의 자발적인 역량개발을 위한 다양한 교육 프로그램을 구성하였습니다. 2023년 목표인 SKC 및 투자사 구성원 1인당 학습시간 35시간을 43시간으로 초과 달성하였으며, 이는 2025년까지의 목표를 조기달성한 수치로, 향후 2026년까지 해당 성과를 유지하기 위해 노력하겠습니다. 한편 SKC는 SK그룹 경영철학 기반의 VWBE¹⁾ 조직문화 확산 및 성과 관리에 대한 리더의 책임을 강화하고자 관련된 교육 프로그램 및 워크숍을 기획하여 운영할 계획입니다.

1) 자발적(Voluntarily)이고 의욕적(Willingly)인 두뇌활용(Brain Engagement)

Performance

노사 관계

SKC는 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 SKC 노사협의회인 ‘행복커넥트’를 설치하여 운영하고 있습니다. 분기별 정기 회의를 개최하여 노사 간 소통 채널을 마련하고 있으며, 운영 현황 및 회의 결과, 전 분기 이행 성과 등을 사내 포털 전용 게시판에 공개하고 있습니다. 회의 안건은 사전에 구성원 의견을 수렴하여 선정함으로써 구성원과의 소통을 도모하고 있으며, 2024년에는 온라인 소통 창구를 개설하여 시공간의 한계가 없는 의견 제안의 기회를 제공하고자 합니다. 2023년 기준 노사협의회 개최 횟수는 4회이며, 수렴된 안건에 대한 100% 안건처리율을 달성하였습니다.

평가 및 보수

평가 및 보수 제도 고도화

SKC는 구성원의 성별에 관계없이 기본급을 동등하게 지급하고 있으며, 상시평가·다면평가와 같은 역량개발형 평가를 실시하고 그 결과를 성과 및 보수에 적용함으로써 역량 중심의 공정한 평가 및 보수 제도 고도화를 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 구성원이 1년간 수행한 업무 내역을 상시 기록하고 이에 대한 피드백을 진행함과 동시에 상위 조직의 전략과제 달성과의 연계성을 강화하여 데이터에 의한 객관적이고 공정한 평가가 이뤄질 수 있도록 평가 제도를 보완하였습니다. SKC는 성과에 따른 합리적인 평가 및 보상 제도 정착을 위하여 성과와 보상의 연계성 강화를 위해 노력하고 있으며, 이를 위해 리더들을 대상으로 성과 관리 워크숍을 진행함으로써 평가체계에 대한 지속적인 논의를 진행하고 평가 역량 향상 및 코칭·피드백 문화 형성에 주력하고 있습니다. 한편 SKC는 ESG 경영 문화 확산을 위하여 전체 임원의 성과지표에 ESG 관련 항목을 추가하여 성과에 반영하고 있으며 보수 산정 시 ESG 성과를 반영하고 있습니다.

[직급별 KPI 관리 체계]

직급	관리 체계
팀장	<ul style="list-style-type: none"> 연 단위 KPI 90%, 팀원 자기개발계획(IDP) 피드백 실행률 10%로 업적 평가 상사, 동료, 부하평가를 개인역량과 조직역량을 모두 고려하여 역량평가 시행 연초 수립한 KPI와 분기 단위로 진행한 코칭 및 피드백 사항을 고려하여 연말에 업적평가 70%, 역량평가 30% 비율로 최종 점수 산출 등급 산정을 위해 본부장 및 실장 1차 평가, 부문장 2차 평가, CEO 3차 평가를 진행
팀원	<ul style="list-style-type: none"> 상시 Task 90%, IDP 실행률 10%로 업적 평가 상사 및 동료평가를 반영한 개인역량 평가 Task 종료 시 업적평가 70%, 연말 역량평가 30%의 비율로 최종 점수 산출 등급 산정을 위해 팀장을 통한 1차 평가, 본부장 및 실장을 통한 2차 평가, 부문장을 통한 3차 평가를 진행

인적자원 관리

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리 [➔](#)
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

조직문화 및 소통

SKC는 조직문화 개선 및 소통 활성화를 위한 다양한 프로그램을 적극적으로 운영하고 있습니다. ‘Diversity Table’ 프로그램을 시행하여 CEO와 함께 직접 회사의 과제를 해결하고, 익명으로 구성원의 목소리를 청취하거나 간담회를 개최함으로써 CEO와 구성원이 소통할 수 있는 기회를 마련하였습니다. 더불어 ‘커먼그라운드(Common Ground)’ 프로그램을 진행하여 공통 관심사를 가진 구성원들이 혁신을 창출하는 소통 공간을 마련함으로써 의견을 자유롭게 표출하고 구성원의 적극적인 참여를 응원하는 조직문화의 확산을 도모하였습니다. 또한 조직문화 및 HR 이슈를 담은 ‘GREEN’ 뉴스레터를 격월로 발간하여 건강한 사내 HR 문화에 대한 구성원들의 관심과 참여를 이끌어내고 있습니다. 2024년에는 모든 구성원이 이용할 수 있는 전사 차원의 소통 게시판 ‘시끌시끌’을 개설하여 언제든지 구성원의 생각을 개진할 수 있도록 온라인 소통 창구를 마련하고 이를 통해 유연한 조직문화 구축을 도모하고자 합니다.

교육

교육 프로그램

2023년 SKC는 교육체계부터 인프라, 교육 과정까지의 전반적인 변화를 추진하였으며, 전사 차원의 직급별(신입·영입·구성원 팀장과정 등) 교육뿐만 아니라, 재무전문가 과정, ER Expert, BM Design 과정 등 구성원의 직무역량 개발을 위한 교육 프로그램을 운영하였습니다. 나아가 SK그룹 공통 교육 플랫폼인 ‘mySUNI’를 적극 활용하여 구성원의 자발적인 업무역량 개발을 지원하고 있으며, SKC의 HR 4대 과제인 ‘Value’, ‘Leadership’, ‘Expert’, ‘Global’ 각 카테고리별 실행과제를 도출하여 구성원 역량 강화 프로그램의 지속적인 개선을 이행하고 있습니다. 특히 구성원의 글로벌리티 향상을 위한 어학프로그램과 미래 리더를 양성하는 핵심인재 프로그램을 지원하고 있으며, SKMS 기반 VWBE의 업무 방식 확산을 위한 조직개발 등 직급별, 대상자별 교육기회를 확대하고 있습니다. 이 외에도 팀장 브랜딩 과정, 인사이트 특강 등 SKC 및 투자사 One Company 차원의 교육을 적극적으로 지원하였습니다.

[역량강화 카테고리별 프로그램]

구분	주요 프로그램
Value	<ul style="list-style-type: none"> 3주간 온보딩 프로그램(신입 대상 교육) 전사 SKMS 워크숍 실시
Leadership	<ul style="list-style-type: none"> 사내 핵심인재 선발 및 육성 프로그램 팀장 리더십 교육
Expert	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 트렌드에 맞춘 전사 AI·DT 데이터 전문가 양성 현업 부서 자발적 직무 교육 지원
Global	<ul style="list-style-type: none"> 어학 교육 지원 제도

교육 만족도 평가

SKC는 인재 육성 프로그램 시행 후 만족도 조사를 실시하여 효과성을 측정하고, 그 결과를 향후 콘텐츠 보완 및 교육과정 개발에 활용하고 있습니다. 특히 2023년 Culture Survey 결과, ‘인재육성 체계 도입 및 프로그램 운영’과 ‘VWBE 문화 조성을 위한 인재 육성’ 관련 항목이 전년대비 약 5점가량 큰 폭으로 상승하였으며, SKC Family 연간 교육프로그램 평균 만족도는 4.6점의 성과를 달성하였습니다.

[교육 프로그램 만족도]

프로그램	만족도 ¹⁾	프로그램	만족도
신입 구성원 교육(2023년 1월)	4.9점	SKC FAMILY LEAP	4.0점
영입 구성원 교육(2023년 3월)	4.7점	SKC FAMILY 4G 팀장 과정	4.7점
조직 활성화 워크숍	4.5점	사내 어학 과정: 부지LEARN	4.4점
조직 개발 워크숍(재무본부)	4.6점	인싸LEARN 6월 특강: 글로벌 리더십과 다양성	4.8점
조직 개발 워크숍(BM 혁신그룹)	4.5점	인싸LEARN 9월 특강: 스피치	4.7점

1) 5점 만점

전체 평균 **4.6점**

인적자원 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리 [↗](#)
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

노사관계

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
노사협의회	가입 인원	명	2,592	1,970	1,131	212	568	173	178
	가입 비율	%	100	100	86.9	100	100	50.3	100

임직원 현황

	단위	2021	2022	2023				
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
전체 임직원 수	명	2,592	1,970	1,302	212	568	344	178
성별	남성	명(%)	2,307(89.0)	1,089(83.6)	140	494	301	154
	여성	명(%)	285(11.0)	285(14.5)	213(16.4)	72	74	43
연령별	만 30세 미만	명(%)	436(16.8)	225(17.3)	22	143	35	25
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	1,588(61.3)	794(61.0)	157	353	158	126
	만 50세 이상	명(%)	568(21.9)	283(21.7)	33	72	151	27
고용형태별	정규직 합계	명(%)	2,525(97.4)	1,186(91.1)	183	516	327	160
	- 남성	명	2,273	1,015	115	471	290	139
	- 여성	명	252	171	68	45	37	21
	비정규직 합계	명(%)	67(2.6)	116(8.9)	29	52	17	18
	- 남성	명	34	74	25	23	11	15
- 여성	명	33	42	4	29	6	3	

인적자원 관리

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리 [▶](#)
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

임직원 다양성

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
남성	남성 경영진 수	명	-	56	58	22	22	7	7
	총 매출직군	명	-	828	375	0	22	276	77
	- 고위 관리직	명	-	30	25	0	6	14	5
	- 중간 관리직	명	-	109	108	0	9	67	32
	- 하위 관리직	명	-	119	35	0	7	16	12
	- 기타	명	-	570	207	0	0	179	28
	그 외 직군	명	-	733	585	107	419	18	41
	- 고위 관리직	명	-	82	58	26	21	5	6
	- 중간 관리직	명	-	241	163	46	94	10	13
	- 하위 관리직	명	-	159	80	24	50	2	4
	- 기타	명	-	251	284	11	254	1	18
	STEM 직군	명	-	68	71	11	31	0	29
	여성	여성 경영진 수	명	-	2	5	3	1	0
총 매출직군		명	-	77	44	0	7	25	12
- 고위 관리직		명	-	0	1	0	0	1	0
- 중간 관리직		명	-	4	7	0	1	5	1
- 하위 관리직		명	-	27	8	0	2	4	2
- 기타		명	-	46	28	0	4	15	9
그 외 직군		명	-	175	150	68	57	18	7
- 고위 관리직		명	-	0	3	3	0	-	0
- 중간 관리직		명	-	49	33	23	7	-	3
- 하위 관리직		명	-	58	46	24	14	8	0
- 기타		명	-	68	68	18	36	10	4
STEM 직군		명	-	31	14	1	9	0	4

인적자원 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리 [↗](#)
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

임직원 다양성

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
장애인	총인원	명(%)	92(3.6)	45(2.3)	32(2.5)	6	13	8	5
국가보훈자	총인원	명(%)	33(1.3)	20(1.0)	22(1.7)	2	6	14	0
외국인	총인원	명	12	20	20	3	14	3	0
	- 미국	명	1	3	4	1	2	1	0
	- 중국	명	1	5	4	1	1	2	0
	- 말레이시아	명	-	12	11	0	11	0	0
	- 폴란드	명	10	-	1	1	0	0	0

채용 및 근속

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
전체 신규입사자	명	337	290	159	22	100	17	20	
성별	남성	명(%)	262(77.7)	198(68.3)	113(71.1)	13	76	8	16
	여성	명(%)	75(22.3)	92(31.2)	46(28.9)	9	24	9	4
연령별	만 30세 미만	명(%)	220(65.3)	152(51.5)	77(48.4)	5	56	8	8
	만 30세 이상 50대 이하	명(%)	97(28.8)	125(43.1)	75(47.2)	14	41	8	12
	만 50세 초과	명(%)	20(5.9)	13(4.5)	7(4.4)	3	3	1	0
근속	평균 근속	년	12.9	11.1	11.1	9.4	9.3	18.9	3.9
	남성	년	13.4	12	12.2	10.6	10.3	20.2	4.1
	여성	년	8.4	6.8	5.6	7.0	3.0	9.3	2.3

인적자원 관리

성과 데이터

이직

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
전체 이직	총이직자	명	257	178	138	12	65	31	30
성별	남성	명	213	138	97	7	43	22	25
	여성	명	44	40	41	5	22	9	5
연령별	만 30세 미만	명	69	91	61	2	36	9	14
	만 30세 이상 50세 이하	명	139	62	46	10	23	5	8
	만 50세 초과	명	49	25	31	0	6	17	8
직급별	임원	명	-	6	4	0	0	0	4
	고위 관리직	명	-	8	8	1	3	2	2
	중간 관리직	명	-	18	28	6	10	9	3
	하위 관리직	명	-	146	82	5	53	3	21
유형별	해고	명	-	2	1	0	0	1	0
	정년퇴직	명	-	4	12	0	0	12	0
	자발적 이직 인원수	명	255	130	95	12	42	11	30
	자발적 이직률	%	6.8	6.6	7.3	5.7	7.4	3.2	16.9

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리 [▶](#)
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

인적자원 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리 [▶](#)
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

평가

	단위	2021	2022	2023				
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
역량개발형 평가제도 적용 대상	%	41.0	61.6	72.5	82.1	93.1	37.9	62.4
전체	대상자	명	2,148	1,217	192	524	333	168
	실시율	%	97.6	99.6	100	100	98.5	100
성별	남성 임직원 대상자	명	1,945	1,049	127	480	296	146
	남성 임직원 실시율	%	98.2	99.6	100	100	98.6	100
	여성 임직원 대상자	명	203	168	65	44	37	22
	여성 임직원 실시율	%	90.5	99.4	100	100	97.3	100
직급별	임원급 대상자	명	56	51	18	18	7	8
	임원급 실시율	%	100	100	100	100	100	100
	관리직급 대상자	명	933	643	150	251	131	111
	관리직급 실시율	%	98.1	98.6	100	100	93.1	100
	비관리직급 대상자	명	1,159	523	24	255	195	49
	비관리직급 실시율	%	97.5	99.8	100	100	99.5	100
성과평가 방법별	다면평가 실시율	%	39.5	61.4	82.1	53.5	38.1	100
	목표관리 실시율	%	31.9	73.5	79.2	91.1	41.1	66.1

급여

	단위	2021	2022	2023				
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
동등급여	남성 대비 여성 기본급 비율 ¹⁾	%	100	100	100	100	100	100
보상비율	구성원 급여 중앙값 대비 최고 연봉자 보수	배	11.8	5.8	12.2	9.4	6.7	6.9

1) 신입 초임 기준

인적자원 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리 [▶](#)

일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

교육

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
총 교육 시간	시간	-	64,756	46,677	13,464	13,158	9,689	10,366	
구성원 1인당 교육 시간	시간	37	32.9	35.9	63.5	23.2	28.2	58.2	
교육 시간 ¹⁾	성별	- 남성	-	33	33.9	60.2	22.8	26.4	60.1
		- 여성	-	32.2	46.0	70.0	25.9	40.2	46.5
	연령별	- 만 30세 미만	-	24	30.2	75.3	22.9	28.2	34.4
		- 만 30세 이상 50세 이하	-	63	42.4	71.0	25.8	31.4	66.7
		- 만 50세 초과	-	12	22.1	19.9	10.5	24.8	40.9
	직급별	- 임원직	-	18.9	18.0	16.5	12.3	15.7	41.4
		- 관리직	-	63.4	64.8	76.7	53.7	58.8	75.9
		- 비관리직	-	7	10.1	32.3	5.2	8.8	27.3
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	-	4,612,848	4,935,761	1,475,000	2,567,166	715,342
구성원 1인당 교육 비용		천 원	2,150	2,348	3,791	6,958	4,520	2,079	1,001
성과 연동 경력	남성	%	80	91.7	92.1	100	-	84.2	-
개발 리뷰	여성	%	78	93.5	92.4	98.0	-	86.7	-

1) 2022년부터 직원 1인당 교육 시간을 상세 지표로 관리 확대

일과 삶의 균형

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형 **7**
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Strategy

SKC 및 투자는 3대 행복지향점과 5대 과제를 기반으로 구성원의 지속적인 행복과 일과 삶의 균형을 지원하고자 노력하고 있습니다. 2023년, SKC는 구성원의 의견을 반영한 HR Re-design으로 ‘건강한 삶’, ‘일과 삶의 균형’, ‘휴식이 있는 삶’을 위한 급여 및 복리후생 제도 등을 개선한 바 있으며 SK피아이씨글로벌은 가족친화제도¹⁾를 모범적으로 운영하는 기업을 심사하여 인증을 부여하는 제도인 가족친화기업 인증을 처음으로 획득했습니다. 이처럼 앞으로도 구성원의 목소리에 더욱 귀 기울이며 유연한 조직문화와 가족친화적인 근로환경을 조성해 나가고자 합니다.

1) 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화직장문화조성 등

Metrics & Target

SKC는 앞으로도 구성원과의 활발한 소통으로 구성원들의 요구사항에 대한 데이터를 확보하고, 이를 바탕으로 SKC의 행복 지향점을 업그레이드하여 구성원과 조직 모두의 행복을 위한 업무 환경을 조성하고자 합니다. 소통 활성화를 위한 환경 및 프로그램을 마련하여 구성원의 의견을 지속적으로 청취하고 그 결과에 대해 투명하게 공유하여 구성원과 조직이 함께 만들어가는 Work & Life Balance 문화를 구축하겠습니다. 특히 2024년에는 구성원의 VWBE 기반으로 근무 방식을 개선하고 일과 삶의 균형을 위한 다양한 프로그램을 마련할 뿐 아니라 조직 문화 및 HR 제도를 개선하고 가족 친화적인 근로환경 구축 및 구성원 만족도 제고를 위해 노력하겠습니다.

Performance

유연근무제

SKC는 2주 단위로 근무지와 근무 시간을 자율적으로 선택할 수 있는 탄력적 근로시간제와 시차 출퇴근제를 시행하고 있으며, 업무 상황을 고려하여 조직별로 근무방식을 Self-Design 하는 유연근무제를 시행하고 있습니다. 또한 일과 가정 양립을 위해 전사 구성원 모두가 함께 실 수 있는 권장휴가 제도와 자율적인 휴가 사용이 가능한 휴가 셀프 승인 등의 제도를 구축하여 일과 삶의 균형을 추구하는 근무 문화 조성에 힘쓰고 있으며, 연차휴가, 하기휴가, 장기근속 휴가 등 다양한 휴가제도로 구성원의 온전한 심을 지원하고 있습니다.

복리후생

SKC는 구성원의 지속적 행복 및 일과 삶의 균형을 지원하기 위하여, 다양한 복리후생 제도와 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 자기개발, 건강관리, 취미활동 등 구성원 개인의 선호에 따라 사용할 수 있는 행복카드를 도입하여 구성원의 복리후생 만족도를 제고한 바 있습니다. 특히 빅 브레이크(Big Break)를 권장하여 구성원의 심 있는 삶을 지원하는 ‘행복캠프’ 휴가 지원 프로그램을 운영함으로써 당첨 시 회사가 지정한 국내외 숙소 이용료를 100% 지원하고 있습니다. 한편 SKC는 일과 가정의 양립을 위하여 육아휴직 시 3개월 유급화를 실시하고 있으며, 자녀학자금 제도를 운영함으로써 구성원의 행복한 가정을 위한 지원을 강화하고 있습니다. 나아가 건강 지킴이, 가정 지킴이 제도로 구성원 전원 대상 의료비, 종합건강검진, 심리상담 등을 지원하고 있으며, 가족 구성원 다변화에 맞춰 배우자 대상에서 이해관계자 1인으로 종합건강검진 지원 대상자를 확대하였습니다.

구성원 만족도 측정

SKC는 전사 조직문화 진단 조사 ‘Culture Survey’ 시스템을 활용하여 시스템으로 통해 회사 제도와 조직문화 전반에 대한 구성원 만족도 및 몰입도를 측정하고, 수렴한 구성원의 의견을 반영하여 제도 및 프로그램을 개선하고 있습니다. 2023년에는 SKC 및 투자사 전사 종합평균 74점²⁾으로 전년 유사수준을 기록하였으며, 다양한 조직문화 활동 및 육성 프로그램의 증가 등으로 인해 일하는 방식, VWBE 관련항목이 전반 상승하였습니다.

2) SKC, SK넥실리스, SK피아이씨글로벌, SK엔펠스, SK티비엠지오스톤, SK리비오의 가중평균 수치

일과 삶의 균형

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형 [↗](#)
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

유연근무제

	단위	2021	2022
유연근무제 참여율	%	85	100

2023				
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
100	100	-	-	-

육아휴직

		단위	2021	2022
대상 인원	남성	명	687	406
	여성	명	69	35
사용 인원	남성	명	6	8
	여성	명	21	22
복귀 인원	남성	명	3	5
	여성	명	13	11
	복귀율	%	89	70
업무 복귀 후 12개월 이상 근무 인원	남성	명	2	1
	여성	명	13	7
	복귀 유지율	%	100	100

2023				
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
242	29	154	58	1
34	15	6	11	2
11	2	5	4	0
16	2	1	11	2
7	2	3	2	0
13	1	1	11	0
87.5	100	100	100	50
5	2	1	2	0
10	0	0	10	0
75.0	66.7	25.0	92.3	0

일과 삶의 균형

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형** ➤
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

만족도

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
임직원 만족도 ¹⁾	전체 직원	점	77.2	79.1	75.0	81.4	72.4	77.8	68.5
	- 남성	점	78.7	81.5	76.3	83.3	73.3	78.8	69.7
	- 여성	점	66.9	72.3	67.3	75.4	64.9	70.7	58.1
	응답 비율	%	-	-	83.9	91.4	81.8	91.1	68.9
임직원 몰입도	전체 직원	점	72.9	75.4	72.6	78.9	70.6	76.3	64.7
	- 남성	점	74.5	77.8	74.0	80.8	71.7	77.2	66.1
	- 여성	점	61.4	68.8	64.5	72.5	61.7	70.3	53.4
	응답 비율	%	-	-	83.9	91.4	81.8	91.1	68.9

1) Culture Survey 종합점수

산업안전보건 강화

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화 **➔**
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC 및 투자는 이해관계자의 안전한 근무환경 조성을 위한 관리 체계의 확보를 위하여 SHE 전문조직을 내부적으로 운영하고 있습니다. 특히 중대재해처벌법 대응을 위해 경영책임자를 최고안전책임자로 지정하였으며, 안전보건관리 전담조직을 별도로 신설하여 체계적인 SHE경영 이행을 도모하고 있습니다. 정기적으로 안전보건관리체계 이행점검을 실시하여 그 결과를 CEO에게 반기 1회 보고하고 있으며, 매년 구체적인 안전보건 목표를 수립하여 안전보건 관련 성과 및 개선 계획을 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 안전보건 목표 및 개선계획과 연계하여 CEO를 포함한 주요 경영진의 성과지표에 SHE 중점과제를 수립하고 평가하며 그 결과를 보수 산정에 반영하고 있습니다.

Strategy

안전보건환경(SHE) 방침

SKC는 사람과 환경을 위한 경영활동을 최우선 가치로 두고, 안전한 근무환경 조성과 구성원의 건강 증진, 환경영향 최소화에 기여하고자 합니다. 이와 같은 의지를 담아 안전보건환경(SHE) 방침을 수립하여 2022년, 경영책임자 승인 하에 공표하였습니다. SKC는 SHE방침을 준수하고 실행할 수 있도록 SHE경영시스템을 수립하였으며, 지속적인 개선 활동을 이행함으로써 시스템 고도화를 위해 노력하고 있습니다. SKC의 SHE경영시스템은 기업의 지속가능성과 이해관계자의 신뢰 및 지지의 향상을 추구가치로 삼고 있으며, 이에 SKC 전 구성원의 안전하고 건강한 근무환경 구축을 위한 노력에 앞장서고 있습니다.

안전보건환경(SHE) 방침

SKC는 사람과 환경 중심의 가치를 최우선으로 무재해와 구성원의 건강증진, 친환경경영을 추구합니다. 이를 위해 관련 법규 및 SHE 제반 규정에 대한 책임과 의무를 다하고, SHE경영시스템을 최상의 상태로 구축 운영하여 지속적인 평가와 개선을 해 나감으로써, 사회로부터 신뢰와 지지를 확보하는 지속가능한 회사가 되고자 합니다.

안전·보건 방침

1. 안전하고 건강한 근무환경을 최우선으로 안전보건 리스크를 감소시키고, 위험요인을 제거하여 최적의 작업환경을 조성한다.
2. 안전·보건 역량의 향상과 시스템 고도화를 통하여 안전·보건 수준을 지속적으로 높이고 주기적인 교육훈련으로 무재해 목표를 달성한다.
3. 이를 위해 협력을 포함한 모든 구성원의 안전·보건 참여를 독려하고 지속적으로 협의하여 자율 안전보건 문화를 실천한다.

환경 방침

1. 친환경 제품 개발 및 환경친화적 생산공정 설계로 환경영향을 최소화하고, 화학물질의 체계적인 관리를 통하여 사업장과 지역사회의 환경을 보호한다.
2. 기후변화로 인한 다양한 리스크에 대응하기 위해 온실가스 배출을 최소화하고 글로벌 이니셔티브에 참여하는 등 지구환경 보존에 동참한다.
3. 용수 및 원부자재 사용을 절감하는 등 자원의 선순환을 통해 지속가능한 환경 조성에 기여한다.

SHE 실천약속

우리는 SKC의 구성원으로서, 안전보건환경(SHE)이 우리가 지켜야 할 최우선 핵심과제를 명심하고, 스스로에게 내재화하기 위하여 다음의 원칙을 준수한다.

하나. 나는 SHE법규와 사내 규정을 철저히 준수하여 사고 및 환경오염을 예방한다.

하나. 나는 SHE가 최우선의 가치임을 명심하고, 자발적/의욕적으로 SHE 활동에 참여한다.

하나. 나는 불안정한 상태와 행동을 지속적으로 개선한다.

하나. 나는 SHE가 행복의 기반임을 명심하여, 인간존중과 환경보전의 사회적 책임을 다한다.

2022년 3월 SKC(주) 대표이사

산업안전보건 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화 ➔
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Strategy

SHE 관리 체계 구축

SKC는 SHE 관리를 위해 SHE 경영 매뉴얼을 개정하였으며, 이를 실행하기 위한 SHE 규정 및 절차를 수립하여 반영하고 있습니다. 또한 SHE 시스템을 고도화하여 안전보건 수준을 높이고 리스크를 낮춰 구성원들의 안전한 근무환경을 만들고 있습니다. 특히 PDCA 사이클¹⁾을 구축하여 안전점검 시스템에 활용함으로써 빈틈없는 사고 방지와 무재해 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 더불어 협력사를 포함한 모든 구성원을 대상으로 안전보건 시스템의 참여를 독려하고 지속적인 의견수렴으로 자율적 안전보건문화를 확대하고 있습니다. SKC는 법규관리시스템을 활용하여 SHE와 관련된 30개 법규의 제개정사항을 정기 모니터링하고 있으며 법규등록부 및 준수평가를 통하여 사업장의 법규 준수 이행수준을 평가 관리하고 있습니다. 협력사의 경우 선정 및 평가 체계를 정비하여 적정 업체 선정을 강화하고 있으며, 협력회사 안전경영 SHE 수준 제고를 위한 SHE 상생협력 프로그램 등을 운영하여 역량 강화 또한 지원하고 있습니다.

1) Plan, Do, Check, Act Cycle : ISO45001 인증 기준을 바탕으로 안전보건목표 수립, 사고 대응 및 예방, 리스크 제거, 안전 점검의 단계로 구성된 사고 예방 프로세스

[SKC SHE 규정 및 절차]

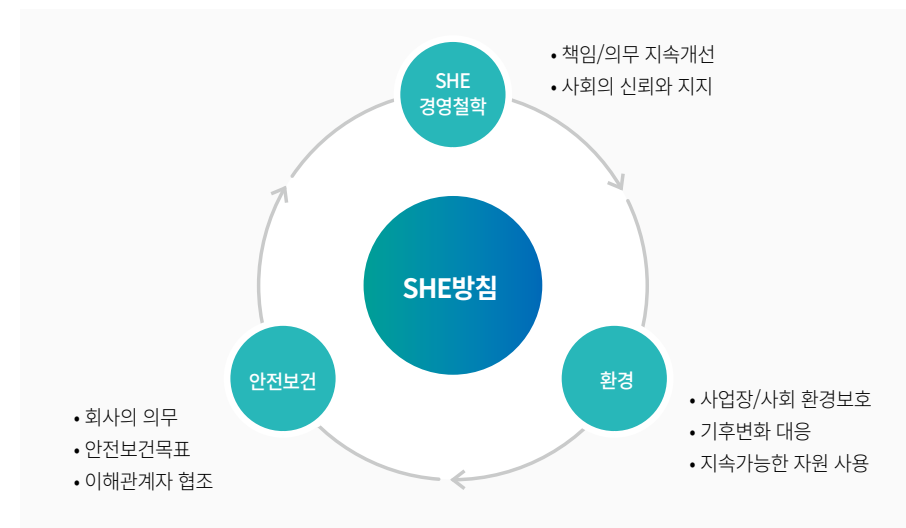
규정	절차
산업안전보건관리규정	일반/필수 안전수칙 및 작업위험성평가관리 절차, 위험물안전관리 절차 등
환경영향평가규정	환경영향평가 절차
공정설비안전규정	위험성평가수행 절차, 설비점검정비유지관리 절차
환경운영관리규정	대기, 수질, 폐기물, 소음진동 등 관리 절차
화학물질관리규정	화학물질 등록 및 평가관리 절차 등
SHE법규관리규정	SHE 법규관리 절차
SHE교육훈련규정	SHE 교육 및 훈련 절차
SHE사고관리규정	사고관리 절차
비상대응관리규정	비상대응 절차
SHE의사소통규정	SHE 정보전달 절차
온실가스배출권거래제관리규정	온실가스배출권거래제관리 절차

Risk Management

안전보건관리체계 이행 점검

SKC는 투자사와 연구소 등의 소규모 사업장을 대상으로 안전보건관리체계와 법규준수 현황 및 이행여부를 점검하고 있으며, SHE 감사 규정에 따라 SHE 경영시스템 준수여부를 확인하고 정기 및 수시로 SHE 진단을 실시하여 관련 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 더불어 안전우선 문화 정착과 사고 및 재해 예방을 위하여 모든 사업장은 필수안전수칙(SGRs, Safety Golden Rules)을 수립하고 안전수칙 위반에 대한 조치 기준을 수립하여 적용하고 있습니다. 모든 사업장은 상시점검체계 목표를 보유하고 있으며 현장 중심의 자율안전점검 항목을 기획하여 전 구성원의 참여를 유도하고 있습니다. 또한 특정설비·위험지역·유해물질에 관한 집중 점검을 실시하고, AI/DT를 활용한 상시 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 공정설비안전 규정에 따라 사전검토 및 변경관리 프로세스를 운영 중이며, PSM(Process Safety Management) 자체 감사를 실시하고 공정안전 보고서를 작성 및 심사함으로써 발견된 공정안전 개선점은 지속적인 모니터링 및 관리로 사업장에서 발생 가능한 공정 리스크를 최소화하고 있습니다.

[SHE 리스크별 관리 방안]



산업안전보건 강화

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화 **➔**
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

상시점검체계 운영

SKC는 사업장 내 산업재해 발생 방지를 위한 상시점검체계를 운영하고 있습니다. SK피아씨글로벌은 안전지킴이를 선임함으로써 상시 순회점검을 실시하고 있으며, LSR(Life Saving Report), 아차사고, SHE제안 등 작업자의 불안정한 행동 및 현장의 불안정한 상태를 개선하고 그 결과를 검토하여 협력회사 및 구성원에게 공지하고 있습니다. SK넥실리스는 정기적으로 안전보건총괄책임자 및 협력회사 합동으로 현장 위해위험 요소를 점검하고 있으며, 작업현장에 대한 안전패트rollers를 매일 실시하여 작업현장의 안전성을 점검하고 있습니다. 또한 외부 출입 시스템을 업그레이드함으로써 모든 방문객을 대상으로 SHE 교육을 의무적으로 시청하도록 하여 안전보건 인식 제고를 도모하고 있습니다. SK엔팰스는 협력회사를 포함한 모든 구성원의 SHE 의견청취 활성화를 위해 관련 캠페인을 꾸준히 진행하였으며 온라인 상시 건의함을 개설하여 단순 설비 보수 및 아차사고 요인에 대한 빠른 조치를 이행하고 있습니다. 이를 통하여 2023년 의견 접수 건수는 2022년 대비 200% 증가하였으며, 접수 사항에 대해 조치 처리를 진행하여 90%를 조치 완료하였습니다. 이 외에도 국내·외 주요 사고 발생 현황을 매월 공유하고 있으며 Office Safety 활동을 실시함으로써 협력사를 포함한 전사 구성원의 안전보건에 대한 경각심을 고취시키고 있습니다. 법규 위반, 환경사고를 포함한 모든 사고가 발생했을 경우 사고 관리 규정에 따라 사고 등급을 상세히 분류하여 기록하고 있으며, 사고 또는 장애 발생 시 전사 차원의 공동 대응이 가능하도록 일원화된 동시통보 체계를 운영하고 있습니다. 사고 등급에 무관하게 모든 사고 발생 건에 대한 원인을 철저히 분석하고 있으며, 해당 사고에 대한 재발방지대책을 수립하고 이행 여부를 체계적으로 관리·점검하고 있습니다.

안전보건 컴플라이언스 준수

SKC는 SHE 감사 규정에 따라 SHE 법규준수 및 안전보건관리체계에 대한 컴플라이언스 점검을 실시함으로써 미비점에 대한 개선계획 수립 및 개선활동 이행에서 나아가 이행점검과 사후관리까지 진행하고 있습니다. SHE 관계법령 모니터링 시스템을 구축하여 안전보건 관련 법규 현황을 발 빠르게 파악하고 그에 따른 영향도를 측정 및 확인할 수 있는 전산화 시스템을 구축하여 안전보건 법규 리스크에 신속하게 대응하고자 노력하고 있습니다. 더불어 현장 중심의 SHE 문화 확산을 위해 협력사를 포함한 현장 구성원을 중심으로 SHE 협의체(SHE together)를 구성하였으며, 이를 창구로 삼아 SHE 업무 교류 및 역량 강화를 도모하고 있습니다. 협력사의 경우 SHE 상생협력 프로그램을 운영함으로써 협력사의 SHE 관리 체계 및 역량 강화를 도모하고 있습니다.

안전사고 예방 훈련

SKC는 비상대응관리 규정 내 발생 가능 사고에 대한 대응 시나리오를 구성하고, 매년 산업안전보건법에 따라 모든 사업장을 대상으로 비상대응훈련을 진행하고 있습니다. 교육훈련관리 규정에 따라 안전 교육 및 캠페인 또한 정기적으로 실시하여 사업장 안전사고에 대한 경각심을 높이고 있습니다.

안전보건 위험성평가

SKC는 위험성평가 규정에 따라 평가 대상을 분류하고 이행 주기에 따라 공정 위험성평가, 작업 위험성평가, 근골격계 유해위험 조사 등을 이행하고 있습니다. 안전보건 법적 요구사항을 기준으로 최초·정기·수시 위험성평가를 실시하고 있으며, 위험성평가의 결과는 구성원에게 전달되고 신규 채용자 대상 교육에 반영함으로써 구성원의 안전 의식 수준의 제고를 도모하고 있습니다. 기술상 위험요소 도출 및 개선 이행을 위해 평가 공정 위험성 평가를 진행하고 있으며, 근로자의 불안정한 행동 및 상태에 대한 위험 요소의 경우 작업 위험성평가 및 근골격계 유해위험 조사를 실시하여 위험요소 발굴 및 개선 조치를 이행하고 있습니다. 위험성평가에서 발굴된 유해요인의 현재 상태 혹은 개선 상태에 대한 정성적 평가(강도/빈도)를 실시하여 효과성까지 검토하고 있으며, 위험요소 개선 이행 여부 및 효과성 검토 결과는 연 1회 이상 경영책임자에게 보고하고 있습니다.

협력사 안전보건 평가

협력사의 경우 현장 중심의 상시점검체계를 구축 및 운영 중에 있으며 지속적인 SHE경영시스템의 개선을 위해 노력하고 있습니다. 모든 사업장은 2024년부터 법규관리, 구성원 참여 현황, Self-Audit 등 SHE활동지수 목표를 수립하고 이에 대해 정량적 측정을 시행함으로써 SHE 관련 규정 및 법률 준수 여부에 대한 체계적인 점검을 실시하고 있으며 그 결과를 성과지표에 반영하고 있습니다. 또한 평가 결과에 따른 인센티브 시스템을 운영함으로써 협력사의 자발적인 SHE경영 이행을 이끌어내고 있으며 안전보건 리스크의 선제적 대응을 위하여 리스크 저감 활동 및 사후 관리를 지원하고 있습니다.

산업안전보건 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화 ➔
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 SHE 안전보건환경 방침에 따라 2025년까지 인체 상해사고 및 중대재해 발생 0건을 목표로 설정하고 이를 달성하기 위해 안전보건관리 체계의 개선을 통한 사고 예방 활동을 고도화하겠습니다. 또한 2025년까지 국내·외 ISO 45001 인증 획득 사업장을 총 8개 사업장으로 확대하고 장기적인 인증 유지를 위해 SKC의 안전보건경영 시스템을 더욱 강화해 나가겠습니다. 또한 구성원들의 안전과 건강을 최우선으로 구성원 보건 관리 및 지원체계를 구축하고자 합니다. 2024년에는 뇌/심혈관 유발 6대 질환¹⁾ 유소견 구성원에 대한 건강증진 지원 및 마음건강 케어 프로그램을 확대·활성화할 계획입니다. 2025년에는 암 예방 관리 및 치료 정책을 수립하여 건강질환 지원 범위를 확대해 갈 방침이며, 2026년에는 구성원 마음건강 위기감지 Tool을 개발하고 대응 및 사후관리 체계를 수립함으로써 체계적인 구성원 정신건강 지원 프로그램을 마련할 예정입니다.

1) 당뇨, 고혈압, 비만, 중성지방, 대사증후군, 콜레스테롤

[ISO 45001 인증 확대 목표²⁾³⁾]

		2024	2025	2026
인증사업장	종합	7	8	9
	- 국내	5	5	5
	- 해외	2	3	4

2) 매각 사업장 제외

3) 사업장 신증설 및 투자사 편입에 따른 인증 목표 변경 가능

Performance

안전보건경영체계(ISO 45001) 인증

SKC는 국내외 모든 사업장을 대상으로 SHE 진단 및 개선 활동을 이행하고 있으며 안전보건 시스템의 실효성을 확보하고자 안전보건경영체계(ISO 45001)을 기반으로 외부 심사를 실시하고 인증을 유지하고 있습니다. 협력사의 경우 SHE 상생협력 프로그램 운영하여 협력사의 SHE경영 역량 강화를 지원하고 있으며, 그 결과 SKC는 2023년 5개의 국내 사업장과 1개의 해외 사업장을 대상으로 안전보건경영체계(ISO 45001) 인증을 획득하였습니다.

[ISO 45001 인증 사업장⁴⁾]

	인증 사업장 수	인증 사업장
국내	5	SK피아이씨글로벌 울산 사업장 SK넥실리스 정읍 사업장 SK엔펄스 천안 사업장 SK엔펄스 안성 사업장 SK엔펄스 수원 연구소
해외	1	SK넥실리스 말레이시아 사업장

4) 매각 사업장 제외

산업안전보건 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화 ➔
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

위해위험요인 제거

SKC는 위험성평가, SHE 제안, 사고 사례 공유 등을 통하여 사업장 내 위해위험요인을 제거하고 있습니다. 특히 SK피아아씨글로벌은 소각로 내화물 검사 로봇 개발에 성공하였으며, 2023년 상반기 멤버사간 우수사례 80건 중 SHE경영진 평가 1위로 선정되어 SK그룹 Innovation상(최우수상)을 수상하였습니다. 소각로 유지보수시 근로자의 안전성 확보를 위해 2019년부터 시작된 로봇 개발은 2022년 내화물 검사 로봇 도입을 시작으로 100% 무인화를 달성하였습니다. 또한, 실험실 시약 제조 시 화학물질 접촉에 따른 사고발생 위험 제거를 위해 시약 제조 자동화 로봇을 개발하여 2023년 하반기 우수사례 132건 중 SK그룹 Innovation상(장려상)을 수상하였습니다. 이외에도 무인 열교환기 청소 시스템 및 밀폐공간 실시간 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 한편 SK넥실리스는 제품 슬리핑 공정 내 자동 엷지 와인더를 도입하여 잔여 제품 제거 시 중량물 추락으로 발생할 수 있는 협착 위험 및 근골격계 위험요소를 제거하였습니다. 또한 제품 중량 측정 자동화 설비 도입으로 시편 제작·취급 과정에서 발생할 수 있는 근골격계 위험요소 및 손가락 협착에 대한 위험요소를 제거하였으며 시편의 균일도에 대한 신뢰성 또한 확보하였습니다. SK엔펠스는 베임 사고 방지를 위해 모든 나이프 사용에 대한 현장 확인 및 구성원 의견 수렴을 진행하였으며, 위험성평가를 실시하여 베임 위험 작업수칙 배포 및 교육을 진행하고 적정 보호구를 지급하였습니다. 또한 STOP¹⁾ 제도를 시행하여 시정조치 및 행동변화를 유도하고 있습니다.

1) STOP(Safety Training Observation Program) : 불안정 상태/행동 관찰 프로그램

임직원 보건 지원

SKC는 각 사업장별로 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 특수건강진단 등의 건강진단을 연 1회 이상 진행하고 있으며, 체력단련실 및 휴게시설을 설치하여 구성원의 건강관리를 지원하고 있습니다. 본사의 경우 전문 안마자격증을 보유한 시각장애인이 운영하는 헬스키퍼실과 체력 증진을 위한 피트니스센터 등을 구성원 건강 강화를 위해 운영하고 있습니다. 신체적 건강뿐만 아니라 정신적 건강 관리를 위하여 모든 구성원을 대상으로 마음건강 프로그램을 제공하고 있습니다. 마음건강 프로그램은 다양한 주제에 대한 심리 상담을 진행하여 구성원들이 건강한 마음을 가질 수 있도록 지원하는 프로그램이며, 구성원의 직계 가족까지 함께 이용할 수 있도록 확대 적용하고 있습니다. 또한 모든 연령대의 구성원들에게 연 1회 시행되는 종합 건강검진은 짝수해마다 이해관계자 1인까지 추가로 건강검진을 받을 수 있도록 수혜 대상을 넓혔습니다. 구성원의 상해 및 질병 등에 대비하기 위해 단체상해보험을 가입하였으며, 일정한도 내에서 의료비를 복지 차원으로 제공하고 있습니다. 각 사업장별 건강검진 지원으로 직업성 질병을 조기에 발견하고, 작업장소 변경, 전환배치, 건강상담, 추적 검사, 치료 지원 등 신속한 치료 및 건강 회복을 위한 사후관리를 지원하고 있습니다. 또한, 건강검진 및 건강증진 활동에 대한 내용을 반기 1회 경영책임자에게 보고하여 구성원 건강 지원에 대한 경영진의 책임을 강화하고, 작업환경 개선 계획을 수립하고 이행할 수 있도록 유도하고 있습니다.

산업안전보건 강화

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화 ➔
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

산업안전

	단위	2021	2022	2023				
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
안전관리	위험성평가	V	V	V	V	V	V	V
	협력사 안전예방관리	V	V	V	V	V	V	V
건강지원	신체적 건강관리	V	V	V	V	V	V	V
	정신적 건강관리	V	V	V	V	V	V	V

산업재해

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
총근로 시간 ¹⁾	구성원	시간	6,792,500	4,586,780	3,251,380	523,820	1,412,620	928,400	386,540
	협력사	시간	2,865,874	1,548,140	1,564,530	22,550	712,800	680,900	148,280
사망자 수	구성원	명	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	명	0	0	0	0	0	0	0
직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0
직업성 질환 발생률(OIFR)	20만 근로시간	0	0	0	0	0	0	0	0
근로손실재해건수	합계	건	16	18	11	0	7	4	0
	구성원	건	10	15	7	0	5	2	0
	협력사	건	6	3	4	0	2	2	0
	합계	100만 근로시간	1.66	2.93	2.28	0	3.29	2.49	0
근로손실재해율 ²⁾	구성원	100만 근로시간	1.47	3.27	2.15	0	3.54	2.15	0
	협력사	100만 근로시간	2.09	1.94	2.56	0	2.81	2.94	0

1) 사업장 근무자 수 x 10시간/일 x 22일/월 x 12개월로 산정

2) 총 근로손실재해 건수/총근로 시간x1,000,000 로 산정

산업안전보건 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화 ➔
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

인증

	단위	2021	2022	
국제인증 적용비율	ISO 45001(안전보건경영시스템) ¹⁾	%	83.0	80.0

1) 제조 사업장에 한하여 인증 취득, 본사(사무직 근로자 종사 사업장)의 경우 산정 대상에서 제외

교육 참여²⁾

	단위	2021	2022
대상 인원	명	1,313	1,330
참여 인원	명	1,313	1,330
임직원 이수율	%	100	100

2) 산업안전보건법 정기 안전보건교육 의무 대상을 기준으로 이수율 산정, 본사(사무직 근로자 종사 사업장) 구성원의 경우 법적 의무 교육에 미해당

SHE 의견 청취

	단위	2021	2022
의견 건수	건	-	-
처리 건수	건	-	-
처리 비율	%	-	-

법규 위반

	단위	2021	2022
위반 건수	건	2	4
과태료	천 원	160	4,560

2023				
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
83.3	-	-	-	-

2023				
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
799	25	383	224	167
799	25	383	224	167
100	100	100	100	100

2023				
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
394	12	110	149	123
375	12	109	137	117
95.2	100	99.1	91.9	95.1

2023				
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
4	1	2	1	0
0	0	0	0	0

제품 안전 및 품질 관리

환경

기후변화 대응

자원사용 및 오염물질 저감

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리 ➔

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 각 투자사별 담당 조직을 구성하여 대표이사 승인 하 품질 관리를 시행 중에 있습니다. SK넥실리스는 월 1회 품질 관련 내부 회의를 진행하고 있으며 SK피아이씨글로벌은 품질관련 협의체를 자체적으로 구성하여 연 1회 운영하고 있습니다.

Strategy

SKC는 투자사별 품질경영방침을 수립함으로써 그에 따른 품질 목표 설정 및 달성을 도모하고 있습니다. SK엔펄스는 고객 요구사항 파악을 통한 고객 만족의 실현을 품질경영방침으로 설정하였으며, 이를 실현하기 위해 고객, 시스템 및 법적 요구사항을 이행하고 품질경영시스템의 효과성을 지속적으로 평가 및 개선하고 있습니다. 품질 매뉴얼 제개정 시 최종승인권자인 대표이사의 승인을 거쳐 진행하며, ISO 9001 국제표준에 부합하는 경영검토 보고 기준을 수립하여 국제 통용의 체계적인 품질관리 시스템을 마련하였습니다. SK넥실리스의 경우 리스크 관리를 통한 경쟁력 있는 제품으로 고객 만족 증진을 추구하는 신규 품질 방침을 수립하였으며, 품질 표준 및 원칙 준수에 대한 품질 목표를 포함함으로써 품질 체계를 강화하였습니다. 또한 Global QMS(품질관리시스템), MES(생산관리시스템) 구축함으로써 국내·외 품질 관리 체계를 구축하였으며, 정기적인 Q-Meeting으로 품질관리에 대한 전 조직의 참여를 이끌고 품질 문화 개선을 도모함으로써 고객 만족 향상을 위해 항상 노력하고 있습니다. SK피아이씨글로벌 또한 대표이사 승인 하에 품질경영시스템 방침을 구축하였으며, 연 1회 품질관련 협의체를 운영함으로써 품질 관련 애로사항 및 개선 사항을 공유하고 있습니다. 더불어 제품 생산 연속공정 내 실시간 품질검사를 수행하고 수집된 데이터의 정확성 및 해당 공정의 공정능력지수를 확인함으로써 주기적인 품질평가를 통한 품질 관리를 이행하고 있습니다.

Risk Management

품질 리스크 관리

SKC는 제품 품질 관련 리스크 평가를 실시하여 리스크 식별 및 예방 관리를 진행하고 있습니다. SK넥실리스는 프로세스 리스크와 공급 지속성 리스크를 구분하여 평가 및 보완을 연 1회 시행하고 있습니다. 프로세스 리스크 관리는 잠재 리스크에 대한 발생원인 분석 및 개선 대책 수립, 효과성 검증을 진행하여 리스크를 최소화하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 공급지속성 리스크 관리는 사고, 자연재해 등에 의해 제품 생산 및 공급이 불가할 경우를 예상하고 예방 및 대응하는 것을 목적으로, 비상사태 대응 시나리오 작성 및 연간 모의훈련 활동을 포함하고 있습니다.

SK피아이씨글로벌의 경우 4년마다 정기적인 품질 리스크 평가를 실시하고 있으며, 대상별 심각도, 발생빈도, 관리 수준을 고려하여 리스크 등급을 매기고 등급에 따른 리스크 대응 계획을 수립하고 있습니다. 또한 식품·사료의 첨가물 및 의약품 부형제로 사용되는 PG 제품에 대한 엄격한 품질관리를 이행하고 있으며, 주기적인 USP(미국약전), EP(유럽약전), JP(일본약전)를 검토하여 당사 품질규격에 반영하고 있습니다. 더불어 생산·장·출하 품질 과정 전 구성원의 인식 제고를 위한 협의체 운영, 성숙도 조사, 안전 품질 향상 제안, 기준서 교육 등을 진행함으로써 식품·사료 안전 및 품질문화의 확산을 도모하고 있습니다.

SK엔펄스의 경우 매년 1회 환경, 안전, 품질 등에 대하여 정책/법규 등의 측면에서 내·외부 이슈 사항을 고려하여 리스크를 검토하고 있으며, 리스크 조치 결과는 매년 1회 경영검토보고를 실시하고 있습니다.

품질 컴플라이언스 이행

SKC는 안정적인 품질 관리를 위해 관련 법규 및 규제에 대한 정기적인 모니터링을 이행하고 있습니다. 2023년 기준 제품 및 서비스 관련 법규 위반 건수는 0건이며, SKC는 앞으로도 품질 관련 법규 위반으로 인한 컴플라이언스 리스크를 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

제품 안전 및 품질 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리 ➔
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 제품 품질 관련 중대시민재해 발생 0건 달성 유지를 위하여 품질관리시스템 및 품질 리스크 관리체계 강화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, ISO 인증 사업장을 확대해감으로써 전사 차원의 품질경영시스템 강화를 위해 노력하고 있습니다. SK넥실리스의 경우 정읍 사업장과 말레이시아 사업장 모두 ISO 9001과 IATF 16949 인증을 완료하였으며, 폴란드 사업장의 경우 2025년 ISO 9001, IATF 16949 인증 취득을 위한 준비 중에 있습니다. SK피아이씨글로벌은 ISO 17025(KOLAS) 인증 취득을 목표로 시스템 구축을 위한 매뉴얼 제정, 실험장비 확보, 실험원 검증 등을 진행완료 하였으며 현재는 현장평가를 준비하고 있습니다.

[ISO 9001 인증 확대^{1,2)}]

		단위	2024	2025	2026
인증 사업장 ¹⁾	총합	개	6	7	7
	- 국내	개	5	5	5
	- 해외	개	1	2	2

1) 매각 사업장 제외

2) 사업장 산증설 및 투자사 편입에 따른 인증 목표 변경 가능

Performance

SKC는 각 투자사별 품질경영시스템 고도화 및 관리를 위해 ISO 9001, IATF 16949, EXCiPACT GMP 등 품질 관련 인증을 획득 및 갱신함으로써 품질경영 체계 강화를 위해 노력하고 있습니다. 한편 SK엔펄스의 천안 사업장은 Smart factory를 구축하여 제품 제조 공정과 품질 측정의 자동화 시스템을 구현함으로써 제품 품질 고도화를 도모하였습니다. 또한 SK넥실리스는 사외 인증 심사 외에 QMS 심사(품질시스템 점검)와 표준심사(표준 적합성 및 준수 점검)를 통한 내부 심사를 병행함으로써 품질경영 강화를 위한 활동을 이행하고 있습니다. SK피아이씨글로벌 울산 사업장의 경우 품질관리 컨설팅을 실시하여 제조관리, 제조위생관리, 품질관리 등의 요구사항에 대한 시스템을 마련하였으며, 글로벌 인증기관의 해외 심사관을 통하여 인증 취득을 완료하였습니다.

[품질경영 인증 사업장³⁾]

구분	인증 사업장 수	인증 사업장
ISO 9001	6	SK엔펄스 안성 사업장 SK엔펄스 천안 사업장 SK엔펄스 수원 연구소 SK넥실리스 정읍 사업장 SK넥실리스 말레이시아 사업장 SK피아이씨글로벌 울산 사업장
IATF 16949	2	SK넥실리스 정읍 사업장 SK넥실리스 말레이시아 사업장
EXCiPACT GMP	1	SK피아이씨글로벌 울산 사업장

3) 매각 사업장 제외

화학물질 안전 관리

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리** ➔
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 화학물질 관리 체계의 강화를 위해 반기 1회 사업장 화학물질 안전관리 점검을 진행하고, 그 결과를 경영책임자에게 보고함으로써 화학물질 안전 관리의 정기적인 모니터링 활동을 수행하고 있습니다. 안전관리 점검 시 중대재해처벌법을 기반으로 안전·보건·환경 법규 및 절차 이행에 대한 전반적인 감사를 진행하며, 이를 통해 중대재해로부터의 안전사고 피해를 최소화하고 관련 법규 위반에 대한 리스크를 관리하고 있습니다.

Strategy

SKC는 글로벌 ESG 소재 솔루션 기업으로서 소재 생산 과정에서의 화학물질 사용에 대한 기업의 책임과 의무를 인식하고 화학물질 안전관리 체계 강화를 위해 노력하고 있습니다. 화학물질 도입 시 적법성 및 안정성에 대한 사전 검토를 진행하고 취급에서 폐기까지 과정에서의 유해·위험성을 파악하고 있으며, 이를 반영한 화학물질관리 규정, 절차, 표준 등을 수립하여 업무에 적용하고 있습니다. 특히 SKC 자체 화학물질 관리시스템인 SkyCHEMS를 구축 및 활용하여 화학물질 관련 11개 법규에 해당하는 데이터 베이스를 주기적으로 최신화하고 제조·구매·보관·유통하는 모든 화학물질 인벤토리의 철저한 관리를 이행하고 있습니다. ‘화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률’을 기준으로 3차 물질등록(2024년까지 등록 유예)을 이행하고 SkyCHEMS 시스템으로 인벤토리 전수 점검을 실시하여 국내·외 화학물질 관련 법령을 준수하고 수입 및 제조 화학물질의 등록 및 관리 의무를 철저히 이행하고자 합니다. 나아가 SkyCHEMS 시스템을 통한 철저한 화학물질 관리와 함께 유해화학물질 사용 저감 및 대체를 위한 전략 수립 및 이행을 위하여 노력하고 있습니다.

[SKC 화학물질 관리시스템(SkyCHEMS)]

화학물질 관리

- 화학물질 관리
- 제조제품 관리
- 구매자재 관리
- MSDS 재·개정 요청
- MSDS 현황 조회

사전 검토

- 공급사 관리
- 사전검토자재 등록
- 공급사 제품 등록
- 공급사 제품 검토
- 무상도입 자재

구매 관리

- 구매현황 조회
- 선적현황 조회
- 통관현황 조회

인허가 관리

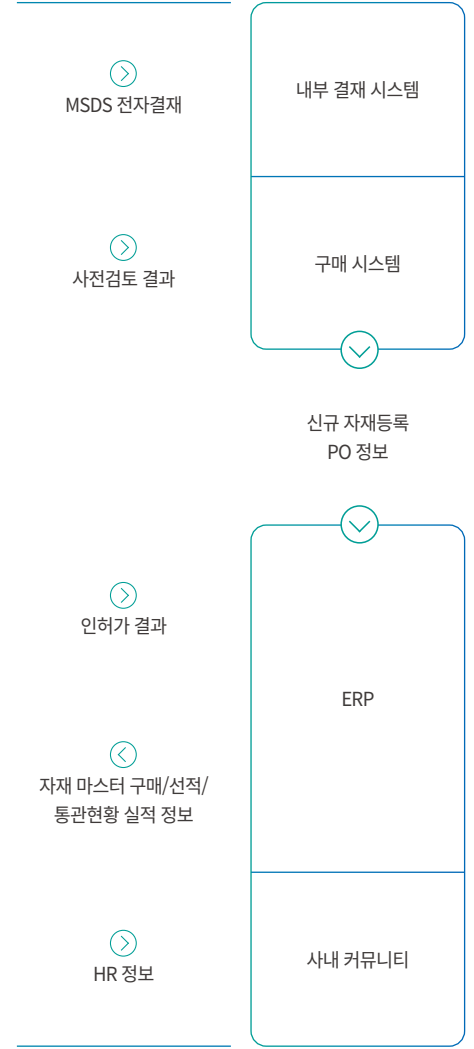
- 인허가 진행 현황
- 등록대상물질 현황
- 제조, 수입 신고/허가
- 영업신고/허가

실적 관리

- 유해화학물질 실적
- 통계조사
- 제품별 실적 조회
- 물질별 실적 조회

커뮤니티

- 공지사항
- Q&A
- 자료실



화학물질 안전 관리

환경
기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대
사회
인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리 ➔
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화
지배구조
이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

화학물질 컴플라이언스 준수

SKC는 취급하는 모든 화학물질에 대한 국내외 법규 현황 파악 및 법령을 준수하며 법률 리스크를 최소화하고자, 화학물질의 유해성을 주기적으로 모니터링하고 이를 화학물질 데이터베이스에 반영하고 있습니다. 또한 SKC는 미등록된 화학물질의 유통으로 인한 벌금 및 과징금 발생, 제품 유통 중단 등의 재무적 리스크를 인식하고 있으며, 이를 관리 및 제거하고자 컴플라이언스 방안을 마련하여 노력하고 있습니다. 취급하는 모든 화학물질에 대하여 화학물질 도입 전 사전검토, 화학물질 누출·접촉 등의 사고 발생 시 대응 프로세스 구축, 물질안전보건자료 관리, 화학물질 위험성평가 시행, 화학물질 보호구 관리, 인허가 및 신고를 통한 화학물질 법규 이행 등 화학물질 관리를 위한 기준 및 프로세스를 SKC의 화학물질관리 규정 및 절차에 반영하여 운영하고 있습니다. SKC는 철저한 화학물질 관리로 화학물질 리스크를 최소화하고 유해화학물질 사용을 저감함으로써 사업장과 지역사회의 환경 보호와 구성원의 안전성 확보에 동참하겠습니다.

[화학물질 컴플라이언스 관리 방안]

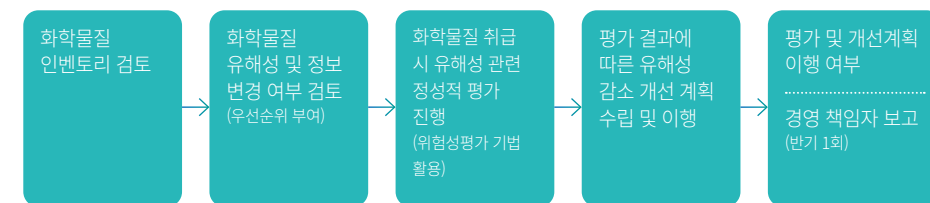
제조 및 수입 화학물질	<ul style="list-style-type: none"> • ‘화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률’에 의거, 환경부에 등록·면제 승인 확인 후 사용 • 미등록 화학물질의 경우 사용 계획을 신고하여 적법한 절차 진행
내수 구매 화학물질	<ul style="list-style-type: none"> • 등록 여부 및 신고 계획을 공급처로부터 제공받아 확인 후 발주 승인 • 공급처의 법규 미준수에 따른 급작스런 공급 중단 가능성 여부 확인
해외 수출 화학물질	<ul style="list-style-type: none"> • 유럽 신화학물질관리 규정 등 해외 규제에 대한 수시 업데이트 진행 • 파악된 법규 절차에 따라 제품 공급

화학물질 리스크 평가

SKC는 매년 화학물질관리 규정 및 정책에 따라 화학물질 사용에 대한 환경영향평가를 진행함으로써 취급하는 화학물질의 오염으로 인한 법규 위반 및 환경오염 리스크를 파악하여 개선 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한 위험성평가의 경우 신규 및 기존 화학물질을 대상으로 화학물질 취급 작업에 대한 최초·정기·수시¹⁾ 위험성평가를 규정에 따라 이행하고 있으며, 유해화학물질 및 위험물 취급 작업에 대한 안전작업허가 절차를 이행하고 있습니다. 특히 SK피아이씨글로벌은 제품 및 원부재료의 품질 분석을 위해 시약을 자체적으로 제조 및 사용하고 있으며, 매년 유해·위험요인 분석 및 위험성평가를 이행함으로써 고순도 시약 희석 및 배합과정에서 발생할 수 있는 사고 및 잠재위험을 도출하고 해당 리스크의 위험성 저감을 위한 대책을 강구하고 있습니다.

1) 최초: 화학물질 최초 도입 시
 정기: 평가 및 개선계획 이행 여부 경영책임자 보고(반기 1회)
 수시: 신규 화학물질 도입·제조 시, 화학물질 정보 변경 발생 시, 화학사고 발생 시 등

[화학물질 리스크 평가 프로세스]



화학물질 안전 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리 **➔**
 인권경영 고도화
 공급망 관리
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 안전하고 철저한 화학물질 관리를 위하여 정부 지침에 따라 사용되는 원료 및 부산물을 등록하여 관리하고 있으며, 이에 대한 2030년까지의 계획을 수립하고 이행해나가고 있습니다.

[화학물질 등록 현황 및 계획]

구분	정부 지침	SKC 실적 및 계획	비고
1차	국가 510종 등록 대상 화학물질 지정	제품 2종(PO, SM) 외 원료·부산물 5종 등록 완료	-
2차	1,000톤 이상 수입·제조 화학물질 등록	제품 7종(PG, DPG, TPG, PPG, PM, DPM, Copper) 외 원료·부산물 13종 등록 완료	-
3차 (~2024년)	100~1,000톤 수입·제조 화학물질 등록	제품 2종(MP, TPM)외 원료·부산물 7종 등록 진행 중	5종 선제적 등록 완료 (2022년)
4~5차 (2025년~2030년)	100톤 미만 수입·제조 화학물질 등록	4차 원료·부산물 7종 등록 예정 (~2027년) 5차 원료·부산물 2종 등록 예정 (~2030년)	

Performance

화학사고 위험요인 제거

SKC는 화학물질 취급 시 무인 로봇 및 시설을 도입하고 활용함으로써 사고 발생률을 높이는 위험요인을 제거하고 취급자의 안전 확보를 위해 노력하고 있습니다. 특히 SK넥살리스는 시설투자로 화학물질 저장 탱크의 레벨 측정 및 유지보수 시 발생할 수 있는 화학물질접촉 리스크를 제거하여 레벨 측정의 정확도와 신뢰도를 강화하였습니다. 또한 기존 기계식(압력식) 레벨센서의 경우 작업자의 추가 육안 확인 또는 센서 교체 시 비산에 의한 화학물질 흡입 등의 위험성이 존재하였으나, 레이저센서를 적용함으로써 작업 시 잠재 위험성을 원천 제거하였습니다. SK피아이씨글로벌의 경우 구성원의 화학물질 취급 빈도를 줄이고자 시약 제조 무인 로봇을 도입하였으며 이를 통해 시약 제조 시 오차를 낮춤으로써 시약의 일정한 품질과 분석 신뢰도를 확보하였습니다. 2023년 기준 전체 취급 시약 중 24%를 로봇이 제조하고 있으며 로봇 제조 비중을 단계적으로 확대할 계획입니다.

유해화학물질 대체

SKC는 화학물질관리시스템을 강화함으로써 제품 개발 및 생산 공정을 포함한 전 영역에서 사용되는 유해화학물질을 일반화학물질로 대체하기 위하여 노력하고 있습니다. SK피아이씨글로벌의 경우, 2022년 고농도 메탄올을 저농도 메탄올로 대체함으로써 메탄올 유·누출 사고로 인한 환경오염 리스크를 저감한 바 있으며, 2024년 내에 화학물질 제조 공정에 사용되는 유해화학물질인 내화성 세라믹 섬유가 함유된 배관 보온재 사용을 중단하고 보온재 정비 교체 시 기 설치된 보온재를 제거하고자 합니다.

[유해화학물질 대체 현황 및 계획]

	대체 내용	기대 효과
2024년	유해화학물질(내화성 세라믹 섬유) 함유 배관 보온재 제품 사용 중단 대체 화학물질 함유 제품으로 변경	유해화학물질 취급·관리 리스크 감소 구성원 유해성 감소
2023년	제품 및 원부재료 품질 분석에 필요한 시약인 DMF(68-12-2, 유해화학물질)를 대체 화학물질로 변경	구성원 유해성 감소(호흡기, 발암성, 생식 및 급성독성 등) 작업환경측정 및 구성원 특수건강검진 적용 제외
2022년	공정 사용 원료 고농도 메탄올(유해화학물질)의 함량을 조절하여 저농도 메탄올(비유해화학물질)로 변경	구성원 유해성 감소, 유해화학물질 취급·관리 리스크 감소
2021년	유해화학물질인 '사봉산 이나트륨(1330-43-4, 함량 1~10%)' 이 함유된 생산공정 Chilled Water 부식방지제(N-2000)를 비유해화학물질제품(TARC115)으로 변경	유해화학물질 인허가 변경(품목삭제) 진행 및 유해성 감소
2019년	폐수 중화용 유해화학물질(NaOH)을 일반화학물질로 대체	유해화학물질 취급·관리 리스크 및 작업자 위험성 저감
2013년	Dioxane Free Coating Formulation 개발 및 적용	국내외 수질오염물질 규제 대응
2012년	PFOS ¹⁾ Free Coating Formulation 개발 및 적용	국내외 유해화학물질 규제 대응

1) 과불화옥탄술폰산

인권경영 고도화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화 **↗**
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 인권경영 담당 조직에서 고충처리 채널 운영 및 인권교육 시행 등 인권경영 활동을 이행함으로써 실질적인 인권 침해 예방과 적절한 조치를 위해 노력하고 있습니다. 또한 ESG위원회에서 인권경영 추진계획을 검토하는 등 인권 관련 정책 고도화 및 리스크 관리를 이행하며 인권경영 문화 확산을 도모하고 있습니다.

Strategy

SKC는 SKMS의 인권 철학을 기반으로 구성원의 행복을 경영 목적으로 설정하고 고객, 협력사, 주주, 지역사회의 행복 창출을 위하여 노력하고 있습니다. UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권이행원칙(UNGP, UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인에 따라 CEO의 승인 아래 인권 선언문을 공표하고 인권 기본 8원칙을 수립함으로써 전사 차원의 인권경영 이행을 위한 기반을 다졌습니다. 또한 SKC는 인권경영 정책 및 국내·외 노동법규를 기반으로 발생 가능한 인권 리스크를 최소화함으로써 경영활동 과정에서의 인권 침해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

[인권경영 정책]

인권선언문

SKC는 그룹 경영철학이자 기업문화인 SKMS를 기업경영의 근간으로 삼아, 구성원의 행복을 경영 목적으로 하고 주요 이해관계자인 고객, 협력회사, 주주, 사회의 행복 창출의 핵심적인 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다. 당사는 고객의 요구에 빠르게 대처하여 고객의 성공, 더 나아가 인류의 성장을 약속하기 위해 ESG 소재 솔루션 기업으로 도약을 단계적으로 추진하고 있으며, 가장 중요한 자원은 사람이라는 인재철학 하에 인권을 존중하는 기업문화를 조성하고 있습니다.

SKC는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드 라인을 준수하겠습니다.

국제 인권 표준을 바탕으로 수립한 인권경영 정책을 통해 SKC 구성원뿐만 아니라 투자사/협력회사까지 인권 존중의 책임을 다하고 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 예방하고 이해관계자 및 제조업의 특성에서 기인하는 잠재적 인권 리스크까지 지속 예방/개선에 최선을 다하겠습니다.

2022년 9월 SKC(주) 대표이사

Woucheul

[인권 기본 원칙]

<p>산업안전 보장</p>	<p>지역주민 인권 보호</p>	<p>차별금지</p>	<p>근로조건 준수</p>
<p>직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지</p>	<p>강제노동 금지</p>	<p>아동노동 금지</p>	<p>결사 및 단체교섭의 자유 보장</p>

인권경영 고도화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화 **↗**
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

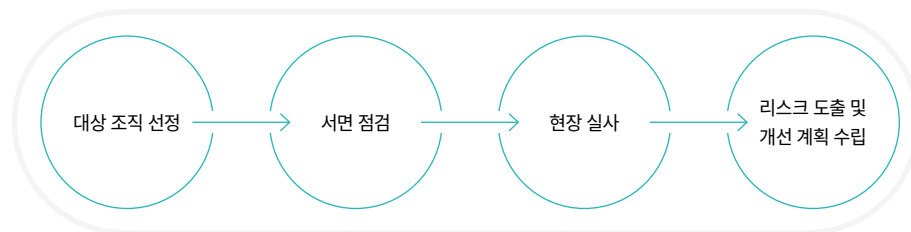
- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

인권 리스크 평가

SKC는 당사 인권경영 정책을 기반으로 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct) 등을 반영한 인권 리스크 평가지표를 개발하여 리스크 평가를 수행하였습니다.

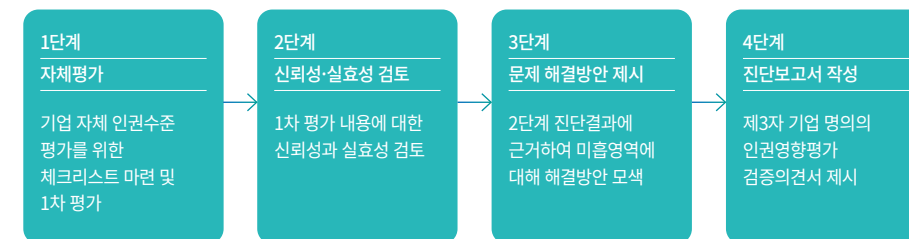
[리스크 평가 Process]



인권영향평가

SKC는 인권경영 관련 리스크를 최소화하고 전사적인 인권경영 내재화를 위하여 2022년 인권영향평가를 실시하였습니다. UN 인권 가이드라인을 기준으로 설정한 체크리스트를 활용하여 자체 평가를 진행하였으며 제3자 기관으로부터 인권 수준 자가평가에 대한 신뢰성 및 실효성 검토 과정을 거쳤습니다. 2023년 기준 50건의 개선 과제를 파악하였으며 해당 개선 과제에 대한 우선 순위 및 중장기 과제를 도출하여 개선 추진계획을 수립하였습니다.

[인권영향평가 Process]



[인권영향평가 결과]

(2022년 진행)

	인권정책 선언 및 내재화	인권영향평가	인권경영 시스템 수립 및 이행	모니터링 및 공시	고충처리 매커니즘	합계
평가문항	15	13	127	20	9	184
보완사항	4	9	23	12	2	50(27%)
단기 개선 과제	1	-	2	-	-	3(2%)
장기 개선 과제	3	9	21	12	2	47(25%)

인권경영 고도화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화 ➔
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 인권 존중의 기업문화 조성을 위해 인권경영 목표를 설정하고 이행 전략을 마련함으로써 인권경영 강화를 도모하고 있습니다. 인권교육 이수 시간, 법규 위반 건수, 신고 및 처리 건수와 같은 인권 관련 지표를 관리하여 SKC의 인권 경영 현황을 점검하고 개선 사항을 이행하고 있습니다. 또한 SKC 구성원 및 이해관계자의 인권영향 참여율을 높이기 위하여 관련 의견을 청취할 수 있는 프로세스를 마련하고, 이에 대한 의견 수립 여부와 성과를 홈페이지에 게시하는 것을 목표로 준비 중에 있습니다. SKC는 전사 구성원의 기본적인 인권 관련 지식 함양을 위하여 매년 법정필수 교육 또한 시행하고 있습니다. 2023년 구성원 1인당 평균 교육 시간은 3.5시간으로 기존 2024년 목표치까지 조기 달성한 바 있으며, 향후에도 SKC는 교육 시간 확대 및 유지를 위해 노력할 예정입니다.

	단위	2024	2025	2026
인권교육 시간 확대	시간	3.5	4	4

Performance

인권 교육

SKC는 기업 내 인권경영 문화 조성을 위해 장애인 인식개선 교육, 성희롱 예방 교육 등 인권 관련 법정교육을 시행하고 있습니다. 또한 투명하고 공정한 채용 문화 고도화를 위해 면접위원을 대상으로 인권 관련 차별금지 교육을 시행하고 있습니다. SK엔펄스의 경우 법정교육 이외에 직장 내 괴롭힘 방지 교육 또한 실시한 바 있습니다.

인권 침해 방지 및 신고

SKC는 인권 침해 피해 발생 시 빠른 조치와 재발 방지를 위하여 사내 고충처리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 온-오프라인으로 신고 접수를 받고 있으며 접수일로부터 3영업일 이내에 상담을 진행함으로써 인권 피해 사실 관계를 조사합니다. 조사 결과 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등의 인권 침해 사실이 확인될 경우 인사위원회에서 징계 처리 절차를 진행하며, 사안에 따라 인사-징계위원회를 개최해 30일 이내에 징계 여부 및 의결을 진행함으로써 조치 처리합니다. 조치 후에는 사후재발 방지를 위해 재발 여부를 모니터링을 하고 있으며, SKC 신고 채널을 통한 신고자 및 상담내용은 비공개로 하여 신변보호 및 비밀유지를 철저히 이행하고 있습니다.

[사내 고충처리 프로세스]

상담절차		징계절차	
1단계	2단계	1단계	2단계
고충 접수	상담 및 징계사유 해당 여부 조사	징계 심의 및 집행	결과 통보 및 사후재발 방지
상담지원 담당자 • HR팀장 • 각 사업장 HR 부서장 접수방법 • 전화, 이메일, 서면, 방문 등	상담 및 조사 • 신청자와 3일 이내 상담 실시 • 사실 확인 및 확인 결과 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 인권침해로 확인될 경우 인사위원회 시행(징계)	• 인사위원회에서 징계 여부/내용 의결(징계심사 의회 접수일로부터 30일 이내 의결) • 징계 심의 대상자에게 출석 통지서 송부 및 진술 기회(구두 또는 서면) 부여 • 징계의결 결과 집행(HR부서)	• 피해 구성원에게 징계결과 및 신변보호방안에 대해 사전 통지하고 의견을 청취하여 조치내용을 조정 • 피해/가해 구성원에게 징계결과 통보 및 사후 재발 방지 감시
	※ 접수 및 상담내용은 비공개 및 신변보호 준수		※ 인권 침해 정도 및 지속성에 따라 SKC 상벌 규정에 의해 견책-면직까지 징계 부여

공급망 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화

공급망 관리

지역사회 기여
 정보보안 강화

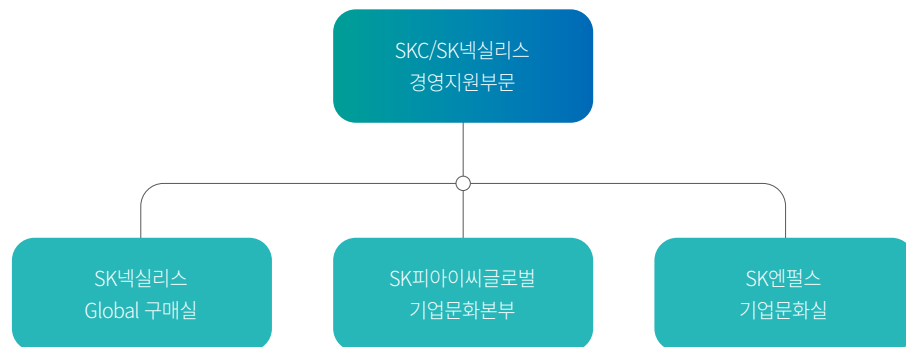
지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 원활한 공급망 관리를 위해 투자사 간 통합구매 조직 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. SKC 통합구매 조직은 전사 차원의 구매 관련 ESG 과제를 관리하고 있으며, 물류, IT, 동반성장 등 통합구매 과정 내 정책적 지원을 이행함으로써 지속가능한 공급망 구축과 안정적인 조달을 위해 힘쓰고 있습니다.

[통합구매 조직도]

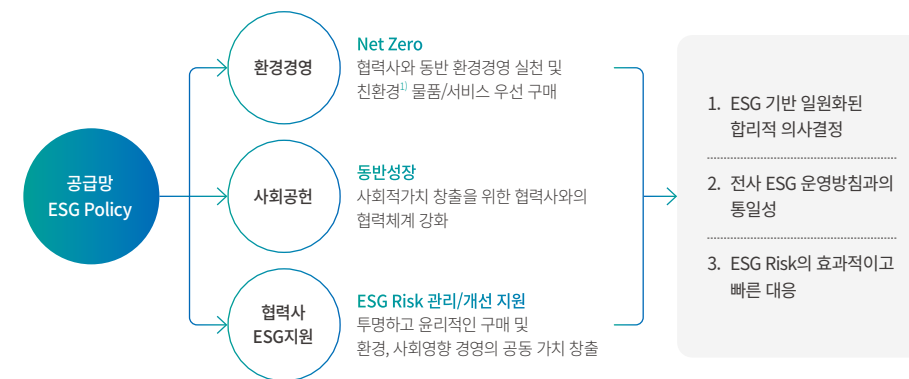


Strategy

SKC는 협력사를 ESG 경영의 파트너로 인식하고, 책임구매 정책, 협력사 ESG 리스크 관리 정책을 마련하고 동반성장 아젠다를 채택함으로써 책임 있는 공급망과 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 또한 인권, 노동, 환경, 윤리·반부패 등 주요 영역에 대한 협력사의 의무와 책임을 명시한 행동규범을 제정하였으며 이는 모든 협력사를 대상으로 적용되고 있습니다. 협력사 선정 시 QCD(Quality, Cost, Delivery) 및 환경안전을 포함한 사회적 가치 활동을 평가함으로써 협력사의 생산관리 및 ESG 역량을 사전 검토하고 있으며, 신규 협력사 계약 체결 시 필수적으로 내부 구매 시스템 ‘위더스’에서 1차 협력사에 ‘ESG준수서약서(협력회사 행동규범)’에 동의하는 것을 거래의 필수 조건으로 하는 정책을 수립하여 운영 중에 있습니다. ESG 준수 서약에 대한 협력사의 준수 여부는 매년 중점관리협력사를 선정하여 ESG 진단을 통해 모니터링하고 있으며, 미준수 또는 실행이 미흡한 협력사의 경우 당사 부담으로 ESG 컨설팅을 지원함으로써 ESG 개선 계획을 수립하도록 요구하고 있습니다. 이후 계획 실행 여부에 대한 평가를 재시행하여 협력사 ESG 개선 계획 이행 여부를 검토하고 있으며, 협력사의 ESG 리스크 미개선 노력이 3년 이상 지속될 경우 거래 종료론 논의함으로써 SKC 협력사의 ESG경영 준수를 위한 체계를 강화하였습니다. 모든 협력사의 ESG 정책과 프로세스는 C-level에 대한 보고와 의사결정으로 회사의 책임과 의무를 부여함으로써 실행력을 강화하고 있으며, 홈페이지에 정책을 공개함으로써 이해관계자의 이해를 도움과 동시에 협력사의 동참을 도모하고 있습니다.

행동강령 및 협력회사 행동규범

[공급망 ESG 전략]



1) 에너지/자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품/서비스

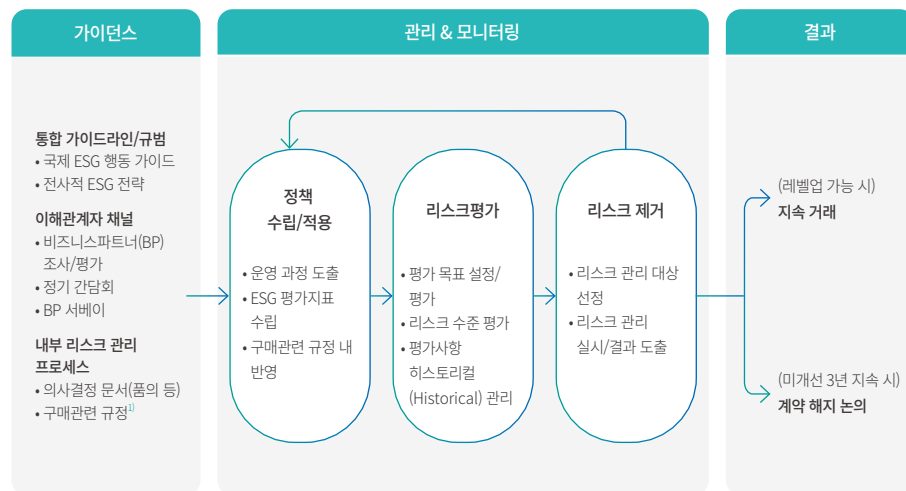
공급망 관리

- 환경
 - 기후변화 대응
 - 자원사용 및 오염물질 저감
 - 환경경영 확대
- 사회
 - 인적자원 관리
 - 일과 삶의 균형
 - 산업안전보건 강화
 - 제품 안전 및 품질 관리
 - 화학물질 안전 관리
 - 인권경영 고도화
 - 공급망 관리 ➔
 - 지역사회 기여
 - 정보보안 강화
- 지배구조
 - 이사회 중심 경영 강화
 - 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

SKC는 모든 1차 협력사를 대상으로 ESG 리스크 관리 프로세스를 갖추고 있으며, ESG 리스크 진단을 완료한 협력사와 거래 관계를 지속적으로 유지함으로써 공급망 리스크의 최소화를 도모하고 있습니다. SKC는 매년 협력사의 ESG 리스크 평가 절차를 검토하고 평가지표를 보완하며, 이를 통해 협력사 ESG 리스크 관리의 일관성 있는 프로세스 구축을 위한 지속적인 개선 활동을 이행하고 있습니다. 2022년에는 총 23개 항목(환경 10개, 사회 9개, 거버넌스 4개), 66개의 ESG지표를 표준화하여 협력사의 ESG진단을 본격 실시하였고, 저위험·중위험·고위험 협력사를 식별하여 고위험 협력사 중심의 개선 지원 정책을 수립하여 시행하고 있습니다. 더불어 협력사의 ESG 리스크에 대한 미개선 사항이 3년이상 지속될 경우 거래 종료를 논의할 수 있는 정책적 근거를 마련하고 있습니다.

[협력사 ESG 리스크 관리 및 개선 프로세스]



1) 구매관리규정, 구매관리규칙, 투자사관리규정

2023년에는 협력사의 산업유형과 규모에 적합하도록 협력사 진단 Scale을 보완하였으며, 60개의 필수 항목과 6개의 위반사례에 대한 Controversy 지표로 수정하여 진단을 실시하였습니다. 더불어 거래규모 및 전략관계를 바탕으로 기초 평가를 실시하여 중점관리협력사를 선정하고 있으며, 선정된 협력사의 ESG 경영체계를 진단하고 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크 제거를 위한 취약점 개선을 지원하여 공급망의 안정성을 확보하고 있습니다. 특히 신한은행과의 협업을 통해 협력사의 ESG 진단 등급에 따라 대출 이자를 지원²⁾하는 ESG 리스크 개선 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. SKC는 협력사 ESG 진단지표를 활용하는 과정에서 협력사의 의견과 고충사항을 취합하고 평가지표를 보완함으로써 협력사 ESG 진단을 수행해 나갈 계획입니다.

2) 2023년 ESG 리스크 개선 인센티브 지원사업 신청 협력사 0개

[협력사 ESG 지표]

영역	ESG 평가지표	
환경	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 정책, 활동, 성과 • 온실가스 배출 관리 성과, 저감 활동 • 폐기물 관리 성과 • 대기오염물질 저감활동, 성과 • 원부자재 절감 활동, 성과 	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 제품·서비스 및 연구개발 활동, 성과 • 에너지 소비 절감 활동, 성과 • 유해물질 관리 활동, 성과 • 생태오염 저감 성과 • 수자원 보호 활동, 성과
사회	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 이슈에 대한 목표 수립, 정책 • 인권 정책, 활동, 성과 • 노동 정책, 활동, 성과 • 협력사 관리 정책, 활동 • 사회공헌 정책, 활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 정책, 활동, 성과 • 보건안전 활동, 성과 • 분쟁광물 사용 정책, 분쟁광물 금지 성과 • 공정거래 정책, 성과
거버넌스	<ul style="list-style-type: none"> • 정보 공시 성과, 활동 • 감사 활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 관리시스템 정책, 활동, 성과 • 윤리경영 정책, 활동

공급망 관리

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화

공급망 관리 ➔

- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 2023년 기준 모든 협력사로부터 ESG준수 동의를 받아, ESG 준수동의를 100% 달성 목표를 조기 달성하였으며, 2026년까지 이를 유지하여 모든 협력사의 ESG 경영 동참을 이끌어내고자 합니다. 한편 협력사 ESG 진단의 경우 2024년 중점관리협력사¹⁾를 대상으로 100% 수행하는 것을 목표로 설정하였으며, 중점관리협력사 중 고위험 협력사의 비율을 2024년 30%이하, 2025년도에는 20%이하를 목표로 로드맵을 수립하였습니다. SKC는 지속적인 협력사 ESG 진단을 실시하여 협력사의 ESG 경영 고도화를 위한 개선 지원을 이행하겠으며, 2023년 개선 지원 비율을 50%에서 100%로 높여 유지해 나가고자 합니다. 이를 위해 관련 교육, 컨설팅, 금융지원 등의 지원 활동을 점차 확장해 가겠습니다.

1) 거래규모, 횟수, 업체 규모, 전략적 관계 등을 종합적으로 평가하여 선정된 협력사

[협력사 지원 목표²⁾]

	2024년	2025년	2026년
ESG준수 동의율	100%	100%	100%
개선 지원 비율	100%	100%	100%
고위험군 비율	30%	20%	15%

2) 국내 협력사 대상

Performance

협력사 관리 및 지원

SKC는 협력사의 지속가능경영체계 강화를 위한 협력사 상생 프로그램을 개발 및 확대해 가고 있습니다. 정기적으로 진행되는 협력사 평가 결과에 따라 우수사례에 대한 포상 프로그램을 운영하여 SK엔펄스의 경우 1,100만 원의 인센티브를 제공한 바 있습니다. 또한 간담회를 실시하거나 기술, 세미나, SHE에 대한 지원 활동 등도 이행하였습니다. 한편 협력사 ESG 진단 결과 2023년 고위험군으로 진단된 협력사의 ESG 경영 수준 제고를 위하여 10개의 협력사에 ESG경영 컨설팅 지원을 이행하였습니다. 2023년 고위험군 협력사 비율은 53%³⁾로 진단되었으며, SKC는 협력사 컨설팅 지원을 지속적으로 확대해감으로써 고위험군 협력사 비율을 낮추어갈 계획입니다. 또한 SK그룹과의 공동 프로그램으로 기업은행과 함께 진행하는 ‘동반성장펀드’를 2023년에 SKC투자사의 협력사까지 확대하여 월 평균 3개사에 약 11억 원의 대출 지원과 이자 감면을 시행하였습니다. 이 외에도 경영, 경제, ESG, 반도체 등 다양한 세미나 프로그램을 제공함으로써 협력사의 사회적 책임 이행을 지원하고 ESG 경영에 대한 관심과 참여 의지를 제고하고 있습니다. 2023년 시행한 동반성장 CEO 세미나와 반도체 상생 CEO 세미나에는 각각 31명, 5명의 협력사 CEO 및 임직원이 참여하였습니다. 세미나 이후 프로그램의 만족도 또한 관리함으로써 양질의 프로그램 운영을 도모하고 있습니다.

3) 일부 사업 매각으로 인해 고위험 협력사 비율 상승

협력사 소통 강화

SKC는 협력업체의 고충 해결을 위하여 윤리경영 제보 사이트 및 구매 포탈을 통한 소통 채널을 운영 중에 있습니다. 또한, 매년 협력사 간담회를 개최하여 당사의 정책과 운영 내용을 협력사와 공유하고 있습니다. 협력사 ESG 지원 프로그램을 실시하여 협력사의 ESG경영 참여율을 높이고 부정적인 사회적 영향을 사전차단 함으로써 견고한 SKC의 지속가능경영체계 마련하는 데에 힘쓰겠습니다.

공급망 관리

환경

기후변화 대응
 자원사용 및 오염물질 저감
 환경경영 확대

사회

인적자원 관리
 일과 삶의 균형
 산업안전보건 강화
 제품 안전 및 품질 관리
 화학물질 안전 관리
 인권경영 고도화
공급망 관리 [↗](#)
 지역사회 기여
 정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화
 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

협력사 관리

		단위	2021	2022
전체 협력사 수 ¹⁾		개	687	1,526
신규등록 협력사 수		개	85	187
협력사 ESG 준수 서약서	서명비율	%	-	-
	준수비율	%	-	-
ESG 평가	ESG 리스크 평가 협력사 수	개	77	70
	ESG 리스크 평가 협력사 중 개선 조치 이행 비율	%	0	13
환경 영향평가	고위험 협력사	개	-	26
	개선조치 이행 협력사	개	-	9
사회 영향평가	고위험 협력사	개	-	6
	개선조치 이행 협력사	개	-	9

1) 국내 협력사 기준

협력사 지원

		단위	2021	2022
인센티브 제공	인센티브 금액	억 원	-	-

		2023			
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
933	103	319	325	186	
212	17	84	45	66	
100	100	100	100	100	
100	100	100	100	100	
56	0	10	45	1	
0	-	0	0	-	
32	-	10	22	-	
0	-	0	0	-	
13	-	7	6	-	
0	-	0	0	-	

		2023			
총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
0.11	0	0	0	0.11	

공급망 관리

환경

기후변화 대응

자원사용 및 오염물질 저감

환경경영 확대

사회

인적자원 관리

일과 삶의 균형

산업안전보건 강화

제품 안전 및 품질 관리

화학물질 안전 관리

인권경영 고도화

공급망 관리 [↗](#)

지역사회 기여

정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

협력사 고충 해결

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
협력사 고충 해결	접수 건수	건	-	-	0	0	0	0	0
	처리 건수	건	-	-	0	0	0	0	0
	처리 비율	%	-	-	0	0	0	0	0

협력사 구매

	단위	2021	2022	2023					
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스	
협력사 구매	친환경 제품 구매액 ¹⁾	억 원	3,950 ²⁾	4,536 ²⁾	2,563	0	2,563	-	0
	국내 협력회사 구매율	%	86.3	93.1	87.9	100	79.3	91.3	99.4

1) 기준 : 한국형 녹색분류체계 판단기준 차용 (제1절 녹색부문 - 4.순환경제 - 가. 자원순환 - (3) 폐자원 재활용에 따른 재활용 구리(폐전선 구리)의 구매액)

2) 재활용 구리 외 구매액이 일부 포함되어 이를 제외한 값으로 재산정하여 작년 보고서 데이터와 상이

지역사회 기여

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여 [↗](#)
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Strategy

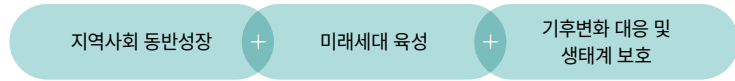
SKC는 모든 경영활동에서 경제적 가치 창출과 함께 사회적 가치를 증대시켜 사회와의 동반성장을 추구하는 SK그룹의 DBL(Double Bottom Line) 경영을 이행하고 있습니다. SKC는 DBL 경영을 위해 사회적 가치 창출을 경영전략의 한 축으로 설정하고 더불어 성장하는 사회와 이해관계자의 행복을 추구하고 있습니다. 지역사회와의 지속가능한 관계 수립을 위해 다양한 지역 특화 사회공헌 프로그램을 실시하고 있으며, '구성원의 직접 참여' 정책 하에 사업장 인근 구성원의 봉사활동 참여를 필수조건으로 운영하고 있습니다.

[사회공헌 방침]

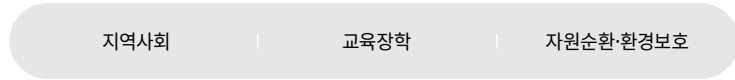
방향성



추구 가치



핵심 영역



주요 활동

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 현충원 묘비 정화 봉사활동 • 사랑의 김장김치 나눔행사 • 지역 사업장 인근 배려계층 생필품 후원 • 초록우산 어린이재단 신문 학습 지원 • 오순절 평화의 마을, 태연학원 기부 • 구성원 헌혈증 기부 | <ul style="list-style-type: none"> • 초등학교 대상 환경교육 프로그램 '마이 그린 스쿨' 운영 • 초록우산 어린이재단 매칭펀드 | <ul style="list-style-type: none"> • 플라스틱 분리배출 플랫폼 '마이 그린 플레이스' 런칭 |
|--|--|---|

Metrics & Target

구성원·대학생·초등학생이 함께하는 미래세대 환경교육 프로그램인 '마이 그린 스쿨'은 지역아동센터에서 처음 프로그램을 시작한 이래로 2023년 하반기에는 초등학교 정규 수업시간을 활용하는 정식 환경교육으로 교육 대상을 확장해 왔습니다. 매년 교육 수혜자를 확대해 나가고자 연도별 목표를 수립하였습니다.

[교육 수혜자 확대 목표]

2024년	2025년	2026년
1,500명	2,000명	2,500명

지역사회 기여

환경
기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대
사회
인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여 ↗
정보보안 강화

지배구조
이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

미얀마 콕스토브 지원사업

SKC는 SK그룹사로서 기후변화센터, 미얀마 정부와 함께 콕스토브 지원 사업을 수행하고 있습니다. 콕스토브 지원 사업은 전기와 가스가 보급되지 않는 미얀마의 취약계층을 대상으로 고효율 조리기구인 콕스토브를 보급하는 사업입니다. 해당 사업으로 2023년 기준 저소득층 일자리 창출 0.72억 원, 땀감 사용량 절감 9.74억 원, 조리시간 단축을 통한 가용시간 증대 41.45억 원, 총 51.9억 원의 사회적 가치 창출액을 달성하였습니다.

마이 그린 스쿨

마이 그린 스쿨은 초등학생을 대상으로 환경 및 자원순환 교육을 제공하는 SKC의 대표 CSR 프로그램입니다. ‘마이 그린 플레이스’ 앱을 활용하여 쓰레기 종류에 따른 올바른 분리배출 정보를 교육하고 이를 실제로 수행해보는 활동을 제공함으로써 미래세대의 분리배출에 대한 실천력 제고를 도모하였습니다. 2023년 9~12월의 기간동안 서울, 정읍, 부산 3지역의 총 1,053명의 초등생을 대상으로 교육 프로그램을 제공하였습니다.

[마이 그린 스쿨 진행 성과]

방문 학교	구분	서울	정읍	부산	합계
	학급수(반)	33	10	3	46
	교육수강생(명)	761	217	75	1,053

지역	학급수	참여인원	만족도평가 학생 ¹⁾	만족도평가 교사 ¹⁾
서울	33	761	4.54	4.81
정읍	10	217	4.46	4.95
부산	3	75	4.77	4.63
계	46	1,053	4.59	4.79

1) 만족도 조사 5점 만점 기준

사회공헌 활동 이행

SKC는 콕스토브 지원사업과 마이 그린 스쿨 외에도 각 투자사별 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 기획 및 운영하고 있습니다. SKC는 향후에도 지역사회의 바람에 귀기울여 듣고 함께 성장하는 다양한 활동들을 이행해나갈 것입니다.

[SKC 및 투자사 활동]

공통	마이 그린 스쿨	10명의 대학생과 10명의 SKC 및 투자사 구성원들이 함께 사업장 인근 초등학교에서 총 1,053명의 학생들을 대상으로 분리배출 방법 교육 실시
SKC	현충원 묘역 정화 캠페인	SKC 자매결연 묘역 정화 및 헌화 참배, 총 35명의 구성원 참여
SK피아씨글로벌	사랑의 김장김치 나눔행사	울산보훈지청과 협력하여 저소득 보훈가족 나눔 행사를 진행하여 국가유공자 자부심 고취 및 대관관계 개선 (보훈대상자 110세대에 김장김치 110박스 전달)
	회사인근 배려계층 생필품 후원	회사 인근 지역 주민센터 연계 연말 배려계층 생필품 후원 활동
	초록우산 어린이재단 신문 학습 지원	초록우산어린이재단/경상일보사 함께 울산지역 취약계층 어린이 신문학습 지원 활동
	오순절 평화의 마을, 태연학원	지역사회 복지시설 급여공제 기부 후원 활동
SK엔펄스	헌혈증 기부	63명의 구성원 참여

정보보안 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화 **↗**

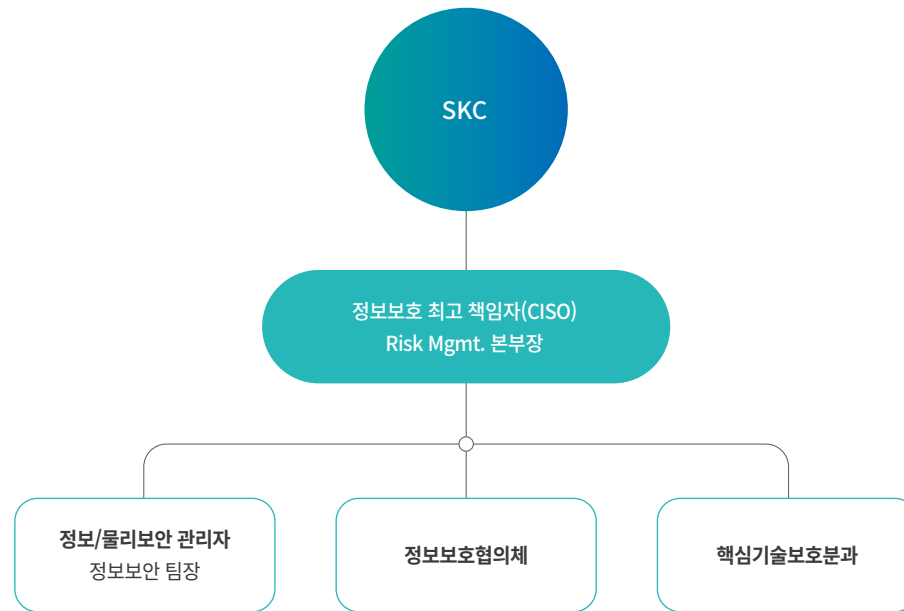
지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

투자사를 포함한 SKC 전사는 체계적인 정보보안 이행을 위하여 임원급 책임자를 정보보호 최고 책임자(CISO)로 지정하고 과학기술정보통신부에 이를 신고함으로써 사내 정보보안 활동 및 정보유출 사고 모니터링에 대한 관리 책임을 부여하고 있습니다. 더불어 유관 조직을 포함한 정보보호협의체를 조직하여 정보보안 신규 정책을 수립하고 기존 정책의 효과성 및 실행 실적의 검토를 분기별로 이행하고 있습니다. 핵심기술보호를 위한 협의체 또한 구성함으로써 유관 부서와 협업하며 SKC의 기술보호 체계를 마련하고 정보유출로 인한 자산 유출의 리스크를 최소화하고 있습니다.

[정보보호 거버넌스 체계도]



Strategy

SKC는 고객의 개인정보와 회사의 기밀 정보, 지적 재산 등의 중요 정보 유출을 방지하기 위해 정보 보안 체계를 강화하고 있습니다. 이에 SKC 및 투자사의 보안 수준을 상향 평준화하고자 유관 법률(정보통신망법, 개인정보 보호법, 산업기술보호법 등)과 그룹보안 가이드를 참고하여 SKC 및 각 투자사들의 정보보안 정책을 통합하였으며, 일관성있는 통제 기준을 적용하여 총 11종의 보안관리 규정 및 지침으로 정보보안체계를 제개정하였습니다.

[보안관리 지침 및 규정]

보안관리 지침	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 보안 정보자산 관리 정보 시스템 보안 물리 보안 IT 재해 복구 외부자 보안 보안 감사 보안 사고 대응 생산(OT) 환경 보안 정보 보안 조직 운영
보안관리 규정	정보 보안

Risk Management

SK그룹 보안 체계 준수

SKC는 SK그룹 보안관리체계 가이드라인에 따라 보안 거버넌스, 사이버 위험관리, 시스템 보안, 내부정보 유출 통제, 물리보안 총 다섯가지 영역에 대한 정보보안 수준 검토 및 보안활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 7가지 영역 520개 항목에 대한 개선점을 파악하였으며, 이에 대한 보안 계획을 수립 및 이행함으로써 전사 차원의 정보보안 이슈 발생을 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

정보보안 위험성 평가

SKC는 정보보안 리스크 대응을 위해 매년 위험성 평가를 시행하여 정보자산을 식별 및 최신화하고 이를 바탕으로 정보 자산의 중요도 평가 기준을 수립하고 있습니다. 주요 정보자산의 중요도, 위협도, 취약성을 분석하여 위험도를 산정하고, 목표위험수준(DoA, Degree of Assurance)을 설정하여 DoA 이상의 위험도인 경우 정보보호 대책을 수립 및 이행하여 정보보호 이슈 발생 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 매년 SK그룹 자체 보안관리체계평가를 시행하고 있으며, 2022년 3.42점(보통등급) 대비 2023년 0.09점 상승하여 3.51점(양호등급)을 달성하였습니다.

정보보안 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화 ➤

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 ‘기업데이터 및 고객 개인정보 유출 및 위반 건수 제로’와 ‘SK그룹 보안관리 체계 개선’을 위한 지속적인 활동을 약속합니다. 이를 위해 SK그룹 자체 보안관리체계평가 3.6점(양호등급) 달성을 목표로 설정하고 구체적인 목표 달성 계획을 수립 및 이행하고자 합니다. 또한 투자사 및 해외사업장의 정보보안 현황 및 수준을 점검하고, 국제표준 정보보호인증(ISO 27001) 획득 사업장을 SKC 외 SK넥실리스, 애플릭스까지 확대 및 유지함으로써 투자자를 비롯한 전사 차원의 정보보안 시스템 확보를 위한 목표를 설정하고 단계별 계획 이행으로 전사 차원의 정보보안 강화 활동을 수행하고자 합니다.

목표	2024년	2025년	2026년
기업 데이터 및 고객 정보보호 유출 위반 건수 제로 유지	0건	0건	0건
SK그룹 보안관리체계 개선 (점수/등급)	3.6점/양호	양호	양호
ISO 27001 인증 사업장 ¹⁾²⁾	2	3	3

- 1) 매각사업장 제외
- 2) 사업장 신증설 및 투자사 편입에 따른 인증 목표 변경 가능

Performance

정보보안 활동

SKC는 고객 개인정보 및 기업의 기밀 정보 유출 이슈를 최소화하기 위해 철저한 정보보안 활동을 수행하고 있으며, 이를 위해 매체 제어, 이상징후 모니터링 시스템, 외부메일 발송 통제 시스템 등 다양한 보안 시스템을 구축하였습니다. 또한, 인프라와 웹 어플리케이션 등 정보 자산을 정기적으로 점검하고 상시 모니터링하여 취약점을 신속하게 파악하고 조치할 수 있도록 노력하고 있습니다. 더불어 SKC는 임직원들을 대상으로 정보보안 교육, 악성메일 대응 모의훈련, 문서 보안점검 등의 활동으로 정보보안에 대한 경각심을 고취시키고 정보보호 실천 문화를 확산하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원들이 정보보안 이슈에 대해 적극적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

정보보안 교육

SKC는 구성원의 보안 의식 제고를 위해 연 1회 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 SKC 및 투자사 구성원을 대상으로 개인정보보호 및 정보보안에 대한 교육을 진행한 바 있습니다.

정보보호 투자

SKC는 전사 차원의 정보보호 시스템 강화를 위하여 정보보호 투자를 이행하고 있습니다. 2023년 정보보호 운영예산 비용은 IT전체 운영예산의 11%로 집행 및 운영되었으며, 2024년에는 전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 금액의 비율을 10.4%로 책정하여 정보보호를 위한 투자를 지속하고 있습니다.

정보보호 인증

2023년 SKC와 SK넥실리스 사업장을 기준으로 정보보안경영시스템(ISO 27001)을 취득하여 정보보안 시스템의 안정성을 제고하였습니다.

정보보안 강화

성과 데이터

정보보안 및 개인정보 유출

	단위	2021	2022	2023				
				총계	SKC	SK넥실리스	SK피아이씨글로벌	SK엔펄스
유출	총정보 유출	건	1	0	0	0	0	0
	기업 데이터 및 고객정보 관련 정보유출	건	1	0	0	0	0	0
	정보유출 관련 법규위반 벌금	천 원	0	0	0	0	0	0
교육	정보보안 교육	V	V	V	V	V	V	V

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화 [↗](#)

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

이사회 중심 경영 강화

Governance

SKC는 지속가능한 경영을 위하여 이사회의 실질적 권한과 역할을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 또한 이사회는 회사와 주주를 포함한 모든 이해관계자들의 이익을 위하여 기업의 핵심 경영목표 및 전략을 검토하고, 경영진의 투명한 경영활동 이행을 위한 관리·감독의 역할을 하고 있습니다. 독립성, 다양성, 전문성을 고려하여 운영되며, 이사회 구성의 과반수는 독립성이 검증된 사외이사로 선임하고 있습니다.

Strategy

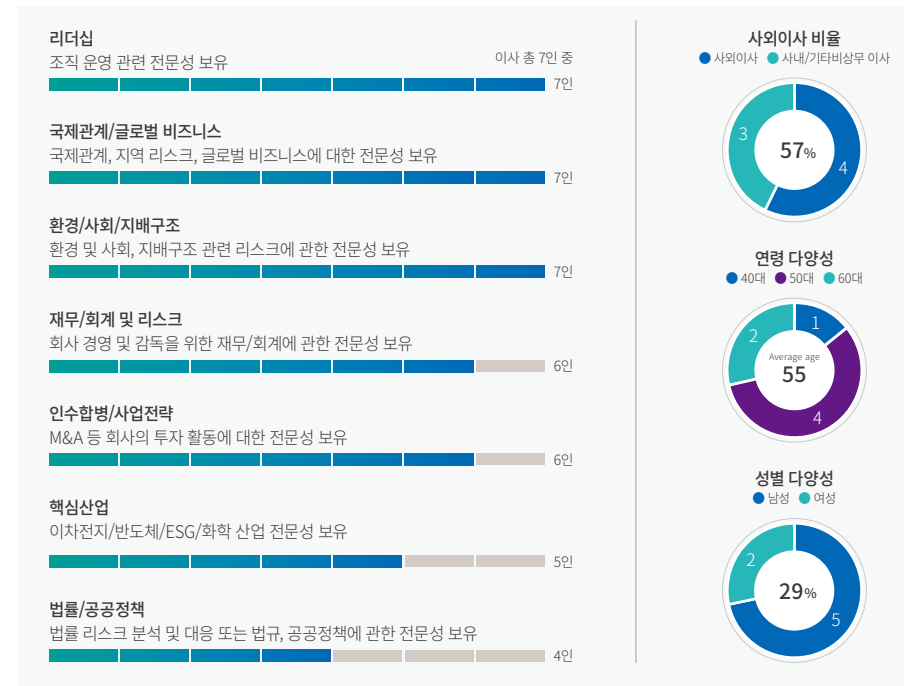
SKC는 회사의 지속적인 성장과 이해관계자의 행복 추구를 위한 합리적인 경영 안건 판단과 이사회의 투명한 운영을 위해 권한과 책임 및 운영절차를 이사회 규정 내에 정립하였습니다. 또한 SKC의 지배구조현황을 기반으로 독립성, 전문성, 다양성의 관점에서 이사회를 구성하고, 투명하고 공정한 의사결정으로 주주이익과 기업 가치를 제고하고자 노력하고 있습니다.

Risk Management

이사회 역량 평가(Board Skills Matrix)

SKC는 이사회의 필요 역량과 전문성 강화를 위하여 2022년 이사회 역량평가(BSM, Board Skills Matrix)를 사외이사 선정 과정에 도입하였으며, 이사회 구성 전반에 활용하고 있습니다. BSM의 평가항목은 '리더십', '국제관계 및 글로벌 비즈니스' 등 총 7개 영역에 관한 전문성 보유 여부를 확인할 수 있도록 구성하였습니다. 이를 바탕으로 이사회에 필요한 전문 역량을 진단하고, SKC의 중장기 사업 계획(파이낸셜 스토리) 목표 달성에 기여할 수 있는 사외이사 후보를 선정하고 있습니다.

[이사회 역량 구성표¹⁾]



Skills & Expertise	박원철	박영석	박시원	채은미	김정인	신창호	유지한	비고
리더십	○	○	○	○	○	○	○	7 of 7
국제관계/글로벌 비즈니스	○	○	○	○	○	○	○	7 of 7
환경/사회/지배구조	○	○	○	○	○	○	○	7 of 7
재무/회계 및 리스크	○	○		○	○	○	○	6 of 7
인수합병/사업전략	○	○		○	○	○	○	6 of 7
핵심 산업	○		○		○	○	○	5 of 7
법률/공공정책		○	○	○		○		4 of 7

1) 2024년 3월 기준

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [➔](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

이사회 중심 경영 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

SKC는 2022년부터 도입된 이사회 활동 평가를 통해 이사회 및 이사회 내 위원회의 활동과 개별 이사진에 대한 자체 평가를 매년 실시함으로써 이사회 역량 강화와 지배구조의 개선을 도모하고, 이사회와 이사회 내 위원회의 운영 및 구성 등의 적절성을 검토하고 있습니다. 2024년 이사회 평가는 2023년 평가결과를 토대로 보다 강화된 형식으로 실시되었으며, 평가 결과는 2024년 2월 이사회에 보고하였습니다. 평가결과는 이사회 및 위원회 구성과 운영의 개선점 도출을 위한 진단 지표로서 활용되며, 차기 사외이사 후보 추천 및 재선임 결정에 주요 판단 근거로 활용하고 있습니다.

이사회 및 이사회 내 위원회 활동 자기 평가

SKC 사외이사 및 기타비상무이사는 이사회 역할, 구성, 운영과 관련한 28개 문항을 5점 척도로 하여 이사회 활동 자기 평가를 진행하였습니다.

구분	내용
이사회 역할	전략 방향성 논의, 리스크 관리, 이해관계자 소통
이사회 구성	다양성 및 전문성, 산하 위원회
이사회 운영	계획 수립 및 개선, 리소스 투입 수준, 문화, 지원체계

이사회 내 위원회와 관련하여 SKC 사외이사 및 기타비상무이사는 위원회 구성, 운영, 전문성에 대해 각 위원회별 평가를 실시하였으며, 평균 12개 문항을 5점 척도로 평가를 진행하였습니다.

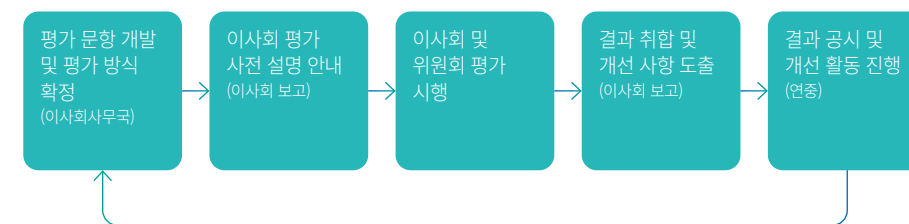
구분	내용
위원회 구성	위원회 구성, 규모, 역할
위원회 운영	개최 횟수, 정보 접근성
위원회 전문성	각 위원회별 전문 분야에 대한 운영

개별 이사진 평가

사외이사를 대상으로 개별 인터뷰와 함께 독립성, 충실성, 이해도, 기여도 등을 평가 척도로 한 동류평가를 기반으로 자체 평가를 실시하였습니다. 평가는 객관식 및 주관식 병행의 총 15개 문항으로 객관식의 경우 5점 척도로 진행되었으며, 해당 결과를 바탕으로 개별 이사진에 대한 피드백을 전달하였습니다.

구분	내용
독립성	사적 이익을 추구하지 않고 윤리적 의사결정 실행
충실성	이사회 시간·노력 투입, 워크샵 등 참석률
이해도	회사 파이낸셜 스토리, 산업 동향 이해도
기여도	의사결정 기여도

이사회 활동평가 프로세스



이사회 중심 경영 강화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화 [➔](#)
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Metrics & Target

SKC는 현재 4명의 사외이사로 이사회를 구성함으로써 법적 최소기준을 충족하였음에도 불구하고, 이사회 독립성 강화를 위해 2025년까지 사외이사 비중을 3분의 2로 확대하는 것을 목표로 설정하였습니다. 또한 글로벌 수준의 다양성 확보를 위해 2030년까지 여성/글로벌 이사의 비중을 30% 이상으로 확대해 나갈 방침입니다.

	2025년	2030년
이사회 독립성 및 다양성 확보	사외이사 비중 67%	여성/글로벌 비중 30%

Performance

이사회 구성

SKC 최고 상설 의사결정기구인 이사회는 2024년 3월 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명 총 7명으로 구성되어 있습니다. 경영진과 지배주주로부터의 독립성 확보를 위하여 사외이사를 이사회의 의장으로 선임하고 전체 이사의 과반수(7인 중 4인, 57.4%)를 사외이사로 구성하고 있으며, 사외이사 선임 시 객관성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회의 심의를 거쳐 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 2023년 여성 이사 1명을 추가 선임하여 사외이사 중 여성 이사 비율 50% 이상을 달성하였으며, 의사결정의 전문성을 확보하기 위해 투자, 재무회계, ESG, 법률 등 필요 영역별로 경험 및 지식, 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사는 전문성 강화를 위하여 이사회 규정 제13조에 따라 필요시 외부 전문 인력을 지원받을 수 있습니다.

[이사회 현황]

구분	성명	성별	주요경력 및 직책	전문성	임기
사내 이사	박원철	남	SUPEX추구협의회 신규사업팀장 현)SKC(주) 대표이사/사장	기업 경영 일반	2022.03.~ 2025.03.
	유지한	남	SUPEX추구협의회 투자2팀장 현)SKC(주) 경영지원부부장	기업 경영 일반	2024.03.~ 2027.03.
사외 이사	박영석 (의장)	남	현)서강대 경영학 교수 현)한진칼(주) 사외이사	회계/재무	2022.03.~ 2025.03.
	박시원	여	강원대 비교법학연구소 환경법센터장 현)강원대학교 법학전문대학원 교수	ESG, 법률	2024.03.~ 2027.03.
	채은미	여	페덱스 코리아 대표이사 대한상공회의소 물류위원회 부회장	글로벌 사업	2023.03.~ 2026.03.
기타 비상무 이사	김정인	남	현대카드 사업총괄 부사장 현)하이퍼라운지(주) 대표	기업 경영 일반	2023.03.~ 2026.03.
	신창호	남	SUPEX추구협의회 자율책임경영지원단장 현)SK(주) Portfolio Mgmt.부부장	기업 경영 일반	2024.03.~ 2027.03.

이사회 중심 경영 강화

환경
기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회
인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

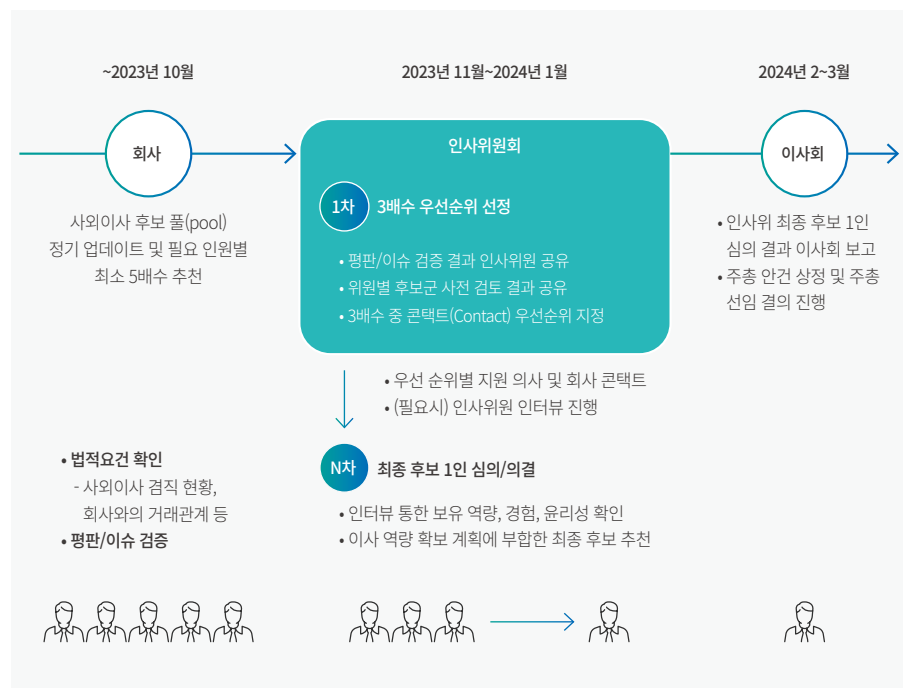
지배구조
이사회 중심 경영 강화 **▶**
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

사외이사 선임

이사회 산하 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 Pool 관리 및 추천과 검증의 기능을 수행합니다. 이해관계의 상충을 방지하고 사외이사의 독립성과 공정성을 확보하기 위하여 당사 및 당사 계열사 간 거래내역을 검토하여 기타 중요한 이해관계의 유무 등을 파악하고 이해관계가 있는 후보자일 경우 사외이사 후보군에서 제외하고 있습니다. 후보 검토는 사전 작성된 체크리스트를 기반으로 객관성 제고를 위해 제3자 검증 또한 거치고 있습니다. 후보자 서류 검토 및 평판 조회 등을 거쳐 1차 사외이사 후보를 선정한 후, 후보자 역량, 경험, 윤리성 확인을 위한 인터뷰 등 추후 절차를 진행하여 최종 사외이사 후보를 추천합니다. 사외이사 후보로 추천된 경우 후보 본인으로부터 사외이사 자격요건 적격 확인서를 징구하여 후보에 대한 적격성을 판단합니다.

[사외이사 후보 추천 프로세스]



운영 및 책임

SKC 이사회는 매월 정기 개최를 원칙으로 하며, 이사회 규정에 따라 개최일로부터 최소 7일 전에 이사회 소집을 통지하고 있습니다. 더불어 개최 전 이사진이 안건에 대해 충분히 검토할 수 있도록 이사회-위원회 개최 3영업일 전에 안건 자료를 미리 제공하고 있습니다. 2022년부터 오픈된 이사회 정보 시스템에 경영정보, 안건 히스토리, 이사진 요청자료 등을 제공하고 있으며 관련 자료를 이사진이 상시 검토할 수 있는 시스템을 구현하였습니다. 또한, 이사회에서 심의될 안건들을 이사회 내 위원회에서 미리 검토함으로써 각 위원회의 분야에 따라 보다 전문적인 관점에서 심도 깊은 논의가 이루어지도록 하고 있습니다. 2023년 이사진의 평균 이사회 참석률은 95%이며, 이사진 모두 SKC의 지속적인 성장을 위해 경영진의 집무집행 감독 및 기업 운영 중요사항 의결의 역할을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회는 재무적 리스크뿐 아니라 넷제로 이행, RE100, 안전보건 관리, 채용 등 비재무 리스크 또한 검토함으로써 기업의 안정적인 경영 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 내 위원회

SKC는 현재 상법 및 이사회 규정에 따라 이사회 산하 총 6개의 위원회를 운영하고 있으며, 모든 위원회는 독립성을 확보하고자 사외이사를 과반수 이상으로 구성하고 위원장으로 선임하였습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 Pool 구축 및 사외이사 추천 기능을 담당합니다. 2023년 12월 말 기준 3명의 사외이사과 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있으며 위원회 구성원의 과반수를 사외이사로 구성하여 후보 선정의 독립성을 확보하고 있습니다. 특히 2022년에 구축한 사외이사 후보 추천 프로세스에 따라 공정한 사외이사 후보 추천 체계를 준수하고 있습니다. 2023년 개최된 총 3회의 위원회에서 총 1건의 의결안건과 3건의 보고안건이 심의되었으며, 현재 이사회 이사 중 과거 횡령, 배임, 불공정거래 행위 등으로 확정판결을 받아 사외이사로서 결격 사유를 가진 이사는 없습니다.

이사회 중심 경영 강화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화 [➔](#)
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

감사위원회

감사위원회는 내부통제 시스템을 활용하여 기업의 운영 실태를 평가하고 비재무 리스크에 대한 검토를 수행합니다. 위원 3명이 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 위원 중 1명을 회계·재무전문가로 선임함으로써 감사업무에 관한 전문성을 확보하고 있습니다. 감사위원회 위원은 내부 감사부서의 감사 계획을 검토하고 외부감사인인 비감사 용역 계약을 사전 검토 및 승인하고 있습니다. 또한 감사위원회 위원은 전문기관을 통한 감사 관련 교육에 참여함으로써 감사 역량 강화를 위해 노력하고 있으며, 감사위원회 규정 제7조 제2항10에 따라 감사담당임원에게 내부 감사부서 책임자 등의 임면 동의권을 부여하였습니다. 2023년 총 10회의 감사위원회를 개최하였으며 총 5건의 의결안건과 18건의 보고안건이 심의되었습니다.

[감사 교육]

교육일자	교육실시주체	참석 감사위원	불참시 사유	주요 교육내용
2023.06.30.	삼일회계법인	박영석, 채은미	일신상의 사유	Audit Committee School (온라인 과정)
2023.07.18.	SKC	박시원, 박영석, 채은미	-	회계제도 변경내용
2023.11.21.	SKC	박시원, 박영석, 채은미	-	연결내부회계관리제도 감사의 이해

내부거래위원회

내부거래위원회는 특수관계인과의 거래 및 투자를 심의하며, 총 3명의 위원 모두 사외이사로 구성함으로써 충분한 독립성을 확보하고 있습니다. 2023년 총 8회의 내부거래위원회를 개최하였고 총 1건의 의결안건과 17건의 보고안건이 심의되었습니다.

ESG위원회

ESG경영에 대한 기업의 책임과 역할이 중요해지고 이해관계자의 요구도 커짐에 따라, SKC는 2021년 5월 ESG위원회를 신설하였습니다. 2023년에는 대표이사를 비롯해 사외이사 2명으로 구성하여 총 10회 개최되었으며, ESG 경영 관점에서의 중장기 전략 방향성과 리스크 관리 방안을 검토하였습니다. 또한 이사회에 부의될 안건 중 ESG 관점의 사전심의를 필요하다고 판단되는 사안에 관한 논의도 진행하였습니다. 2024년에는 사내이사 및 사외이사 2명으로 재편하였으나 위원회 독립성을 위해 사외이사를 위원장으로 선임하였으며, ESG위원회의 질적 성장을 도모하고자 논의가 필요한 주요 ESG 주제를 선정하여 교육을 실시할 예정입니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 각 분야별 수준 고도화를 위해 주요 의사결정 사항을 검토하며 ESG 전략 이행을 바탕으로 회사의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

[2023 ESG 위원회 주요 의결 사항]

회사	개최일자	안건	내용	참석률
제1회	2023.02.14.	보고	2023년 ESG위원회운영계획 보고의 건	83.3%
		토의	2023년 KPI 수립 토의의 건	
제2회	2023.03.21.	토의	ESG 기반 투자 프로세스 개선사항 보고의 건	100%
		보고	2023년 IR계획 보고의 건	
제3회	2023.04.11.	사전검토	2023년 경영계획 및 KPI 수립 보고의 건	100%
		가결	위원장 선임의 건	
제4회	2023.05.16.	사전심의	자기주식 처분의 건	60%
		토의	Net Zero 로드맵 수립결과 및 이행전략 보고의 건	
		토의	2023년 기업지배구조보고서 토의의 건	

이사회 중심 경영 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

[2023 ESG 위원회 주요 의결 사항]

안건	개최일자	안건	내용	참석률
제5회	2023.06.12.	가결	위원장 선임의 건	100%
		보고	2023년 연간 운영계획 보고의 건	
		검토	내부탄소가격제 도입 검토의 건	
		검토	지속가능경영보고서 발간 검토의 건	
		사전심의	지배구조현장 개정 사전심의의 건	
		사전심의	실리콘음극재 사업법인 설립 위한 종자 및 영업양도 사전 심의의 건	
제6회	2023.07.06.	사전심의	ISC사 지분인수(Project T) 사전심의의 건	66.7%
제7회	2023.07.18.	검토	2022년 Social Value 측정 결과 보고의 건	100%
		검토	2023년 SHE Risk Management 보고의 건	
제8회	2023.08.29.	사전심의	스마트윈도우 H사 투자 사전심의의 건	100%
제9회	2023.09.13.	검토	인권경영 추진계획 검토의 건	100%
		검토	Scope3 온실가스 측정 결과 검토의 건	
제10회	2023.11.21.	검토	2023년 ESG 외부평가 대응 결과 보고의 건	100%
		검토	PPA 공동구매 추진 현황 보고의 건	

미래전략위원회

SKC는 2023년 5월 ESG위원회의 사업 전략 심의 기능을 분리하여 미래전략위원회를 신설하였으며, 파이낸셜 스토리, 핵심성과지표, 연간 경영계획과 주요 투자에 관한 사항에 대해 심의합니다. 독립성을 위해 대표이사가 포함된 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명으로 위원 과반수를 사외이사로 구성하였습니다. 2023년 기준 총 7회의 미래전략위원회를 개최하였으며 총 1건의 의결안건과 10건의 보고안건이 심의되었습니다.

인사평가보상위원회

2023년 5월 사외이사후보추천위원회에서 분리되어 신설된 인사평가보상위원회는 사외이사 3인, 기타비상무이사 1인으로 사외이사 과반수 이상의 구성으로 독립성을 확보하였습니다. 인사평가보상위원회 규정 제12조를 기반으로 사내이사의 평가/보상에 대한 승인, CEO 후보자 추천 등의 역할을 수행하고 있으며, CEO 후보군 리뷰 및 최고경영자 승계 관련 프로세스를 마련하여 운영하고 있습니다. 2023년의 경우 총 5회의 인사평가보상위원회를 개최하였고 총 1건의 의결안건과 6건의 보고안건이 심의되었습니다.

평가 및 보수

SKC는 주주총회 승인 한도 내에서 이사회의 보수를 집행하고 있으며, 본 승인 보수 한도 및 지급 현황은 사업보고서에 공개하고 있습니다. 독립성 확보를 위하여 사외이사의 평가와 보상은 연동하지 않고 있으며, 사외이사의 평가 결과는 재선임 결정에 대한 주요 판단 근거로 활용하고 있습니다. 보수의 경우 회사의 성과평가 및 보상 기준에 따라 기업가치 제고를 위한 활동으로 구성된 정량지표 및 리더십, 전문성, 윤리경영 수준 등 기타 기여도에 따른 정성지표를 종합적으로 평가하여 지급하고 있으며, 사내이사의 경우 중장기 성과와 연계하여 PSU를 부여하고 있습니다. 2023년 이사 보수는 주주총회에서 결의된 보수 한도 내에서 담당업무, 전문성, 회사의 경영환경 등을 종합적으로 반영한 기본급과, 기업가치제고와 보상의 연계를 위한 주식 보상으로 구성, 지급하였습니다.

이사회 중심 경영 강화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

주주권리 강화

주주권리 및 참여 확대

SKC는 주주의 권리 및 가치를 보장하기 위하여 주주 권리 및 주주총회에 대한 규정을 기업지배구조 헌장에 명문화하고 관련 제도를 강화하고 있습니다. 주주총회 개최 시 일시, 장소, 의안 등에 관한 정보를 4주전에 통지함으로써 주주가 사전에 충분한 시간을 두고 의안을 검토하여 의결권을 행사할 수 있도록 장려하고 있으며, 2024년 3월 26일에 개최된 주주총회의 경우 관련한 정보들을 2월 26일 주주들에게 통지하였습니다. 또한, 소집공시의 영문공시를 병행하여 외국인 주주의 정보 비대칭성을 완화하기 위해 노력하고 있습니다. 주주총회의 일시를 정할 때는 주주의 참석이 용이하도록 매년 한국상장회사협의회 주총분산 자율준수 프로그램에 참여하여 주주총회 집중일을 피하여 개최하고 있으며, 당일 직접 참석이 어려운 주주를 위하여 2023년부터 온라인 생중계를 병행하고 있습니다. 또한, 주주가 의결권을 용이하게 행사할 수 있도록 2019년부터 전자투표 제도를 도입하여 시행하고 있으며, 의결권 대리행사 권유 활동도 진행하는 등 다양한 의결권 행사 방법을 제공하고 있습니다. 주주권리 강화 및 주주 참여 확대를 위한 다양한 제도와 인프라 강화로 2024년 3월 주주총회의 의결권 참여율은 62.6%를 달성하였습니다.

주주 배당 제도 고도화

SKC는 2022년에 SK그룹 최초로 온라인 배당조회 사이트를 구축하여 주주들이 배당내역을 온라인으로 확인할 수 있도록 주주의 편의를 제고하였습니다. 또한, 제50기 주주총회(2023. 3. 28.)에서 정관을 개정하여 배당 기준일을 변경하고 주주가 배당 여부와 규모를 확인 후 투자를 결정할 수 있도록 배당 관련 예측가능성을 제고하였습니다.

IR 소통 다각화

SKC는 매분기 실적발표회를 개최하여 당사의 경영 현황에 대한 정보를 정기적으로 시장과 소통하고 있으며, 국내·외 NDR, 기업설명회, 테크세미나 등 투자자를 대상으로 다양한 IR 활동을 진행하고 있습니다. 이러한 IR 활동 내역을 공유하고 이해관계자와 원활히 소통할 수 있도록 2024년 2월 IR전용 홈페이지를 개설하였으며, 투자자 전용 핫라인을 구축하여 투자자 소통 채널을 다각화하였습니다. SKC는 앞으로도 이해관계자 및 주주와의 소통을 확대하고 주주가치 제고를 위해 노력하겠습니다.

이사회 중심 경영 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

구성

		단위	2021	2022	2023
독립성	사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
	타직무 수 제한	개	2	2	2
다양성	남성	명(%)	6(86)	5(71)	5(71)
	여성	명(%)	1(14)	2(29)	2(29)
	30세 미만	%	0	0	0
	30~50세	%	14	29	29
전문성	50세 이상	%	86	71	71
	산업경험 보유 이사	명(%)	2(28.6)	3(43)	3(43)
	리스크 전문가	명(%)	1(14.3)	1(14)	1(14)
	재무 전문가	명(%)	3(42.9)	2(29)	2(29)
효율성	ESG 전문가	명(%)	1(14.3)	1(14)	1(14)
	평균 임기	년	3.3	2.6	2.0
	참석률	%	97.8	97.1	94.8

운영

		단위	2021	2022	2023
개최		회	13	15	15
보고 및 의결	보고안전	건	16	19	31
	의결안전	건	35	52	34
안전별 의견	찬성	건	34	50	34
	반대	건	1	0	0
	수정	건	0	2	0
	기권	건	0	0	0

책임

		단위	2021	2022	2023
책임감경	손해배상책임보험 가입	V	V	V	V
	리더십 관련 문제발생	건	1	0	0
이사교육	사내교육 참가	V	V	V	V
	요청 시 외부 전문가 활용	V	-	V	V

이사회 중심 경영 강화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

위원회

	단위	2021	2022	2023	
사외이사후보 추천위원회	인원	명	3	3	4
	사외이사 비율	%	66.7	66.7	75.0
	CEO 참여 여부 (사외이사100%일 경우 제외)	V	-	-	-
	개최	회	3	4	3
	참석률	%	100	100	88.9
	의결안건	건	5	2	1
	보고안건	건	1	5	3
	미래전략위원회	인원	명		
사외이사 비율		%			60
개최		회			7
참석률		%			91.4
의결안건		건			1
인사평가보상 위원회	보고안건	건			10
	인원	명			4
	사외이사 비율	%			75
	개최	회			5
	참석률	%			100
	의결안건	건			1
	보고안건	건			6

	단위	2021	2022	2023	
감사위원회	인원	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무전문성	V	V	V	-
	재무 전문가	명	2	1	1
	개최	건	6	9	10
	참석률	%	100	100	100
	의결안건	건	6	5	5
	보고안건	건	8	13	18
	반대 또는 수정의견 제시	건	0	0	0
	내부거래위원회	인원	명	3	2
사외이사 비율		%	100	100	100
개최		건	7	9	8
참석률		%	100	100	100
의결안건		건	1	1	1
보고안건		건	6	21	17
ESG위원회		인원	명	6	5
	사외이사 비율	%	66.7	60.0	66.7
	ESG 전문가	명	1	1	1
	개최	회	7	8	10
	참석률	%	100	100	86.4
	의결안건	건	1	1	2
	보고안건	건	10	7	7
	사전심의 안건	건	7	5	5
	사전검토 안건	건	2	2	9

이사회 중심 경영 강화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [↗](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

평가 및 보수

		단위	2021	2022	2023
이사회 평가	자체 평가 실시	V	V	V	V
	CEO 변동 보상 가이드라인 보유	V	V	V	V
보수	CEO 성과지표에 ESG 포함	V	V	V	V
	비상임이사 보수체계 보유	V	V	V	V
	개별 보수산정 기준 및 보수액 공시	V	V	V	V
주식	이사 및 CEO 주식보유 비율	%	0.04	0.01	0.01
	국민연금 주식비율	%	9.0	7.9	5.7

주주권리 강화

		단위	2021	2022	2023
의결권 행사 활성화	전자투표제 도입	V	V	V	V
	전체 주주에 대한 의결권 대리행사 권유	V	V	V	V
주주권 보호	주주총회 전 안건 통지	V	V	V	V
	소집공고 전 감사보고서 공개	V	V	V	V

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

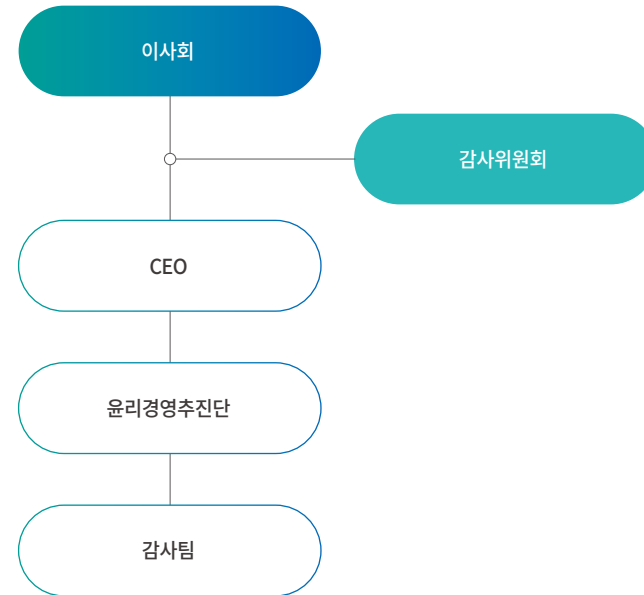
지배구조

이사회 중심 경영 강화
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Governance

SKC는 이사회 내 감사위원회를 설치하여 이사회 및 집행 기관과 타 부서로부터 독립된 위치에서 공정한 감사 직무를 수행하고 있습니다. 효과적인 윤리경영 운영을 위해 전담조직을 구성하여 ‘사전예방(Prevent)-모니터링(Detect)-사후관리 및 재발방지(Respond)’ 활동을 시행하고 있으며, 경영진단, 제보 및 컴플라이언스(부패방지, 준법감시 등), 윤리경영 제반 활동에 관한 계획단계에서부터 결과, 개선현황까지 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한 투명한 ‘공정거래 자율준수 프로그램’ 운영을 위해 법무팀 주관 하 내부감독 조직을 운영하여 관련 부서별로 담당자를 지정하고 업무 수행의 모든 과정에서 공정한 경쟁과 거래가 이루어질 수 있도록 모니터링하고 있습니다.

[감사위원회 및 감사부서 조직도]



감사위원회 활동내역

Strategy

SKC는 고객, 주주, 구성원, 사회 등 모든 이해관계자의 가치 및 행복 창출을 위하여 2006년 윤리경영을 처음 도입한 이래로 윤리경영 고도화를 위한 꾸준한 노력을 지속해왔습니다. 이에 모든 구성원의 행동과 가치 판단의 기준이 되는 윤리규범과 실천지침을 마련하였으며, 이를 바탕으로 윤리규범 및 실천지침(Code of Conduct), 컴플라이언스 감사 제도(Compliance), 구성원 및 협력사와의 공감대(Consensus) 3가지 요소로 구성된 윤리경영 3C 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 기업의 경제적 창출 및 법률 준수의 책임 이행을 넘어 윤리적 기준을 의사결정 및 기업 활동의 행동규범으로 포함하고 국내·외 사업장 모두 SKC의 부패방지법령을 준수하도록 관리하고 있습니다. 더불어 구성원과 이사회, 협력사를 포함한 주요 이해관계자들이 비즈니스 과정에서 SKC의 윤리경영 원칙을 이해하고 이를 의사결정과 행동규범의 기준으로 삼을 수 있도록 홈페이지에 윤리규범 및 실천지침, 부패방지 실천지침 및 협력사 행동강령 실천지침 등을 공개하고 있습니다. SKC의 윤리규범 및 부패방지 실천지침은 관련 법규의 제개정 사항 및 사회적 이슈와 트렌드 등을 반영하여 개정 여부를 정기적으로 검토하고 있으며, 2023년 최고경영자 승인 하에 윤리규범을 개정하였습니다.

윤리규범 및 실천지침 전문

부패방지방침 및 실천지침 전문

[윤리경영 프레임워크(3C)]

윤리규범 및 실천지침 제정 Code of Conduct	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 윤리/준법경영 실천을 위한 구체적이고 성문화된 최상위 규정
컴플라이언스 감사 제도 운영 Compliance System	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리/준법경영을 실현하기 위한 조직 및 운영체계 • 윤리경영 전담조직을 통한 제보/상담 시스템, 정기 컴플라이언스 감사 등 시행
공감대 형성 Consensus	<ul style="list-style-type: none"> • 구성원 대상 윤리교육, CEO 메시지, 홍보 등의 활동을 통한 윤리경영 실천 공감대 및 기업문화 형성 • 사업 파트너 대상 윤리경영체계 공유 프로그램 운영을 통한 공정거래 문화 확산

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

SKC는 지속적인 윤리경영 관리 수준 제고를 위해 ‘사전예방(Prevent)-모니터링(Detect)-사후관리 및 재발방지(Respond)’의 3단계로 윤리경영활동을 운영하고 있으며, 이를 통해 윤리 및 준법, 반부패 리스크를 관리하고 매년 감사위원회에 리스크 관리현황을 보고하고 있습니다. 또한 SK그룹 차원에서 멤버사의 윤리경영 수준을 객관적으로 평가하고 개선하기 위해 2022년 윤리경영 측정 체계를 구축하였고, 이를 기준으로 SKC 윤리경영 운영 체계에 관한 역량 및 효과성에 대하여 종합평가를 실시하고 있습니다. SKC는 SK그룹 윤리경영 측정 결과를 토대로 운영 역량과 리스크 관리 수준을 지속적으로 높이기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

1단계: 사전예방(Prevent)	윤리경영 실천 Survey	<p>SKC는 SKC 및 투자사 전 구성원을 대상으로 매년 윤리경영 실천 Survey를 시행하여 회사리더·구성원의 윤리경영 실천 수준 및 윤리실천 제도의 개선점 등을 점검하고 있습니다. 2022년 시행한 윤리경영 실천 Survey 결과에 따라 제보채널 신뢰도, 윤리경영 프로그램 대면 교육 활성화에 대한 필요성을 반영하여, 2023년에는 제보채널 홍보 캠페인, 윤리경영 교육 내용 강화, 조직별 추가 설문 등을 운영하였습니다. 2024년 역시 전년도 Survey에서 확인된 회사의 윤리경영 이슈 및 현황을 바탕으로 윤리경영 프로그램을 지속적으로 개선해나갈 예정입니다.</p>
	윤리경영교육	<p>SKC는 매년 전사 CEO와 경영진, 해외사업장을 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리경영 온라인 교육을 시행하고 있으며, 교육 자료는 국문뿐 아니라 영문과 중문으로 번역하여 글로벌 구성원들의 참여를 독려하고 있습니다. 윤리경영 교육의 주제는 매년 교육의 실효성을 높이고자 제보, 윤리실천 Survey, 감사 등에서 확인된 윤리 이슈 등을 반영하고 있습니다. 온라인 기본교육과 함께 심화 워크숍 교육을 진행하여 구성원이 윤리적으로 선택하기 어려운 윤리적 딜레마 사례의 논의를 진행하고 있으며, 구성원들이 윤리경영을 실천하기 위한 개선 사항을 논의하고 조직문화 개선에 대한 공감대를 형성하도록 하고 있습니다. 한편 반부패 교육의 경우 2021년 11월부터 투자사를 포함한 전 구성원을 대상으로 우수사례 내재화를 위한 반부패 온라인 교육을 시행하고 있으며, 부패방지 준수 문화를 확립하고자 노력하고 있습니다.</p>
	윤리경영 문화 확산	<p>SKC는 매년 CEO 메시지를 통하여 적극적인 윤리경영 실천과 윤리적 의사결정에 기반을 둔 건강한 기업문화 확산에 대한 경영진의 책임과 의지를 표명하고 있습니다. 매년 전사 모든 구성원은 윤리경영 실천 서약에 서명함으로써 윤리 의식을 고취하고 있으며 2023년 100%의 구성원이 서명 완료하였습니다. 또한 리더 및 구성원을 대상으로 업무 수행의 윤리적 가이드를 제시하는 윤리경영실천 FAQ를 지속적으로 개정·배포함으로써 자발적인 윤리경영 실천 문화가 확산되도록 노력하고 있습니다. 이외 윤리경영 Letter(Compliance 상담소), 명절 선물수수 안내, 제보채널 홍보 스크린 세이버/포스터 등 사내 커뮤니케이션 채널을 활용한 다양한 캠페인을 진행하여 윤리경영 의식을 고취하고, 윤리경영 체계 운영 결과는 CEO 및 감사위원회에 보고하고 있습니다.</p>



윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

2단계: 모니터링(Detect)	내부감사·경영진단	SKC는 본사 및 투자사, 수행 중인 프로젝트 등 국내·외 사업장 및 자회사를 포함한 전사를 대상으로 하여 최소 3년에 1회 이상을 목표로 제반 규정 및 업무 절차 준수 여부, 관련 법 준수 여부, 컴플라이언스(반부패 포함 비윤리 행위) 등을 점검하고 있습니다. 또한 경영 목표 달성을 방해하는 주요 리스크 요인에 대한 평가 및 분석(영향도, 발생 가능성)을 시행하여 연간 내부감사계획을 수립하고 있습니다. 내부 감사 및 경영진단에서 적발된 위반사항은 감사팀을 통해 CEO와 감사위원회에 정기적으로 보고되고 있습니다.
	윤리경영 자정 시스템	SKC는 구매, 인사, 비용, 투자관리 등 주요 업무 영역별 관리 리스크에 대한 체크리스트를 구성하여 매년 자율점검을 시행하는 자정 시스템을 운영하고 있습니다. 매년 내부감사 담당 조직은 체크리스트의 실효성을 점검하고 있으며, 현업 부서는 내부감사 조직에서 작성한 점검 체크리스트를 바탕으로 자체적으로 혹은 윤리경영 부서와 함께 자율 점검을 실시하여 부적정 처리 여부를 판단합니다.
	윤리경영 상담 및 제보	SKC는 구성원, 협력사 고객 등 이해관계자가 자유롭게 SKC의 모든 경영활동과 관련된 불공정 거래, 부당요구, 금품수수, 기타 법규위반 행위 등 비윤리 행위를 제보할 수 있도록 이메일, 우편, 전화 등 다양한 제보채널을 운영하고 있습니다. 제보자 보호 프로그램에서 접수된 제보는 제보자의 신원을 철저히 보호하여 제보자가 불이익을 당하지 않도록 운영하고 있으며, 해당 내용은 윤리경영 실천지침에 명문화되어 운영되고 있습니다. 또한, 전 구성원은 업무 수행과정에서 윤리경영 및 반부패 관련 의문 사항이 있을 경우 준법 상담을 받을 수 있으며 반부패 행위 신고처와 명절선물 수수 신고처에 비윤리 행위를 제보할 수도 있습니다.
3단계: 사후관리 및 재발방지 (Respond)	SKC는 제보·상담 조사 및 경영진단, 자정시스템 점검 등 모니터링 활동에서 파악된 비윤리 행위에 대해서는 내부 상벌규정 및 절차에 의거하여 징계 조치와 같은 즉시 시정 조치와 함께 유관부서와 개선과제를 도출하고 정기적으로 이행 상황을 점검하여 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다. 2023년부터 중대한 허위보고, 금품 수수, 성희롱 등 중대한 비윤리 행위에 대해 무관용 원칙에 따라 지위와 무관하게 엄정 대응 중이며, 상벌규정도 개정 완료하였습니다. 또한, 발생한 비윤리·징계 결과에 대해 전 구성원에게 안내하여 유사 사례 재발을 방지하고자 노력하고 있습니다.	

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Risk Management

SKC는 법규 및 정책 미준수로 인한 벌금 부과 또는 기업 명성 훼손 등의 중대 손실을 방지하고자 국내외 최신 규제 및 정부 정책 동향, 외부 환경을 상시 모니터링 하고, 모든 관련 부패방지 법령을 준수하며 컴플라이언스 리스크를 관리하고 있습니다. 반독점, 담합 등의 불공정 거래 리스크를 관리하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 매년 이사회에서 공정거래 자율준수 프로그램의 계획과 그에 따른 실적을 보고하고 있습니다. 더불어 특수관계자와의 거래 및 투자심의 등 내부거래 리스크 관리를 위한 내부거래위원회 운영 및 강화로 경영의 투명성을 극대화하고 있습니다.

Target

SKC는 ‘반부패 위반건수 제로(ZERO)’를 목표로 삼고 2021년부터 2025년까지의 부패방지 체계 운영 중장기 계획을 수립하여 전사 차원의 윤리경영 이행 고도화 및 내재화를 도모하고 있습니다. 효과적인 부패방지 체계 운영을 위하여 2023년 부패방지 실천지침을 개정하고 부패방지경영시스템 운영매뉴얼을 제정하였습니다. 더불어 2023년 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 취득하고 2024년 갱신 심사까지 통과하면서 부패방지 체계에 대한 검증을 받았습니다. 부패방지경영시스템 정착 및 확산을 위해 투자사 전파 및 GuideBook 발간 등의 활동을 보완·강화해나갈 예정이며 자발적인 윤리경영 실천문화 확산을 목표로 윤리교육 콘텐츠 확대 및 윤리 및 반부패 관련 위반 사례 교육을 강화해 나가겠습니다.

[부패방지체계 운영 중장기 Plan]



윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

윤리경영 및 컴플라이언스 교육

SKC는 공정한 거래 문화 확립을 위해 2018년부터 협력사의 윤리경영체계 도입을 지원하고 있습니다. 참여 협력사는 매년 증가하고 있으며 2023년 기준 27개의 협력사가 법정필수교육¹⁾과 함께 협력사 대상 반부패 및 직장 내 괴롭힘 등을 포함한 윤리경영 온라인 교육에 참여하였습니다. 윤리경영 교육 커리큘럼은 지속적으로 업데이트함으로써 교육의 실효성을 제고하고 있습니다.

내부적으로는 대면 교육 확산 캠페인을 진행하였으며, 신규 입사자를 포함한 영입 구성원, 신입 리더 등 20인 이상 대면 윤리경영 교육을 편성하였습니다. 또한 투자사를 포함한 전 구성원을 대상으로 심화 워크숍을 진행하여, 정보보안, 허위보고, PB유착, 구성원 간 인격모독 등 주요 안건들에 대해 임원과 팀장, 팀장과 팀원 간 상호 논의하는 시간을 가졌습니다. 한편 SKC는 2021년부터 반부패 교육을 시행해왔으며, 2023년에는 SKC 전 구성원을 대상으로 청탁금지법의 이해를 주제로 부패방지 교육을 실시하였습니다.

1) 성희롱 예방교육, 직장내 괴롭힘 방지 교육, 장애인 인식개선 교육

[윤리교육 내용]

개최일자	안건	내용
6~7월	구성원 윤리경영교육(온라인)	100%(시간제 정규직·계약직·파견직 포함), 투자사 ²⁾ 포함
8월	BP 대상 윤리경영교육(온라인)	SKC 및 투자사 BP 27개 사
8~9월	팀 단위 리더 주도 윤리실천 워크숍	전 부서 대상, 투자사 ²⁾ 포함
9월	부패방지교육(온라인)	SKC 전 구성원 대상(시간제 정규직·계약직·파견직 포함)
수시	자체 교육 프로그램 운영	20인 이상을 대상으로 하는 교육/워크숍 등 진행 시 감사팀이 윤리경영교육 시행

2) SK넥실리스, SK피아이씨글로벌, SK엔펠스, 애플릭스, SK티비엠지오스톤, SK리비오 및 매각 사업장 포함

윤리경영 상담 및 제보

2023년 기준 SKC의 유효제보 6건 중 행동강령 위반 건수는 6건으로, 상벌규정에 따른 관련 구성원의 인사 조치 등 엄격한 후속 조치를 취해 비윤리 행위에 대한 구성원의 윤리경영 의식과 경각심을 고취하였습니다.

[제보처리 프로세스]



- 인터넷, 이메일, 전화, 우편 등의 채널
- 익명/실명 선택

- 사실관계 확인
- 추가조치 필요성 검토
- 제보자 보호조치

- 윤리경영 담당임원 및 경영진 대상

- 중대 비윤리 행위의 경우, 인사위원회 통한 인사조치
- 비윤리 사례 구성원 공유

- 제보자 요청시

윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

- 기후변화 대응
- 자원사용 및 오염물질 저감
- 환경경영 확대

사회

- 인적자원 관리
- 일과 삶의 균형
- 산업안전보건 강화
- 제품 안전 및 품질 관리
- 화학물질 안전 관리
- 인권경영 고도화
- 공급망 관리
- 지역사회 기여
- 정보보안 강화

지배구조

- 이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
- 윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

Performance

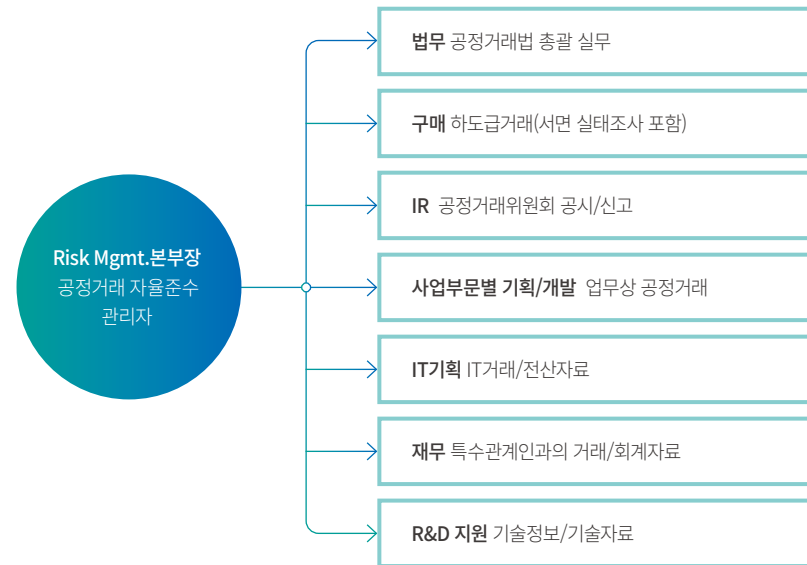
공정거래 자율준수 프로그램

SKC는 업무 과정에서 공정한 경쟁과 거래가 이루어질 수 있도록 ‘공정거래 자율준수 프로그램’을 운영하고 있습니다. 공정거래 자율준수 관리 부서인 법무팀이 주관하여 구매, IR, IT기획 등 관련 부서별로 공정거래 자율준수 프로그램 담당자를 지정하고, 업무 수행의 모든 과정에서 공정한 경쟁과 거래가 이루어질 수 있도록 내부 감독 조직을 구성하고 있습니다. 또한, 선제적 리스크 관리 및 사내 윤리문화 선도를 위하여 2023년에 구매팀, 법무팀, 특허전략팀 등 유관부서를 대상으로 하도급법 개정사항 및 공정거래 정책동향 등 공정거래 연관 조직이 필수로 파악해야 하는 신규 사항에 대한 차별화된 교육을 실시하였습니다. 공정거래 교육 실시로 법률 및 정책 내용에 대한 이해를 높임으로써 공정한 거래 관계 구축에 대한 책임 의식 함양을 도모하였습니다.

[공정거래 자율준수 프로그램 시행 현황]

	단위	2021	2022	2023
공정거래 자율준수 프로그램	V	V	V	V

[공정거래 자율준수 조직도]



윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

환경

기후변화 대응
자원사용 및 오염물질 저감
환경경영 확대

사회

인적자원 관리
일과 삶의 균형
산업안전보건 강화
제품 안전 및 품질 관리
화학물질 안전 관리
인권경영 고도화
공급망 관리
지역사회 기여
정보보안 강화

지배구조

이사회 중심 경영 강화 [▶](#)
윤리경영 및 컴플라이언스 고도화

성과 데이터

윤리경영 노력

		단위	2021	2022	2023
윤리교육	구성원 1인당 교육시간	시간	0.5	1.5	1
	이수율	%	99	100	100
	협력사 윤리교육 시행	V	V	V	V
반부패 교육	구성원 반부패 교육 시행	V	V	V	V
	협력사 반부패 교육 시행	V	V	V	V
온라인 실천 서약률	%	100	100	100	

공정거래 실천노력

		단위	2021	2022	2023
공정거래 자율준수 프로그램	내부감독체계	V	V	V	V

윤리경영 제보 및 조치

		단위	2021	2022	2023
윤리경영 제보 및 상담	총제보	건	12	9	6
	- 구성원	건	7	7	4
	- 협력사	건	0	1	0
	- 고객	건	0	0	0
	- 기타	건	5	1	2
행동강령 위반	전체	건	12	9	6
	- 성희롱/직장 내 괴롭힘	건	0	3	1
	- 금품수수	건	2	1	0
	- 윤리규범 미준수	건	4	1	1
	- 안전보건환경규정 위반	건	2	1	0
조치	- 업무소홀	건	0	0	1
	- 기타	건	4	3	3
	조사(감사)	건	7	8	3
	관련부서 이관 처리	건	4	1	3
	기타(기각 등)	건	1	0	0
법규 위반	반부패 관련 규제 위반	건	0	0	0
	반부패 관련 비금전적 제재	건	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 법률 및 규정 위반 금전적 제재	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반	건	0	0	0
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금	억 원	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	



APPENDIX

Financial Data	108
사회적 가치 창출	110
Risk Management	112
GRI Index	115
TCFD Index	118
SASB Index	119
UN SDGs	123
제3자 검증의견서	125
온실가스 배출량 검증의견서	127
참여협회 및 단체	132

Financial Data

Financial Data [➔](#)

- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

요약 연결재무정보

(단위: 원)

구분	2023년도(제51기)	2022년도(제50기)	2021년도(제49기)
[비유동자산]	4,951,062,237,944	3,866,947,514,202	4,360,101,909,469
· 유형자산	2,738,905,434,990	1,978,765,342,581	2,486,379,440,429
· 무형자산	1,670,875,478,446	1,523,593,341,383	1,282,181,669,645
· 투자부동산	68,484,446,725	747,025,637	30,095,256,232
· 장기금융상품	27,500,000	248,816,366	29,500,000
· 관계기업/공동기업투자	248,587,966,734	241,604,420,420	490,228,447,210
· 장기투자증권	46,255,573,779	12,638,407,037	3,270,637,873
· 장기기타채권	15,588,585,038	7,979,608,985	6,875,842,938
· 파생금융자산	12,141,742,309	5,874,301,081	1,426,193,797
· 이연법인세자산	90,026,092,372	41,117,058,698	43,725,035,595
· 기타비유동자산	60,169,417,551	54,379,192,014	15,889,885,750
[유동자산]	2,081,259,893,738	2,526,145,050,706	1,820,030,594,141
· 매출채권	162,451,481,898	388,081,444,299	471,114,667,683
· 기타채권	21,759,523,353	29,236,584,746	18,640,136,111
· 파생상품	6,036,282,704	3,474,168,439	45,305,070
· 기타유동자산	89,597,754,411	85,203,280,831	81,306,529,804
· 재고자산	332,902,731,126	553,271,367,576	515,479,241,989
· 단기금융상품	29,447,000,000	366,000,000,000	6,949,050,000
· 현금및현금성자산	531,046,016,471	1,098,442,056,091	722,154,796,935
· 당기법인세자산	4,171,340,349	2,436,148,724	1,024,641,358
· 매각예정자산	903,847,763,426	-	3,316,225,191
자산총계	7,032,322,131,682	6,393,092,564,908	6,180,132,503,610

(단위: 원)

구분	2023년도(제51기)	2022년도(제50기)	2021년도(제49기)
[지배기업소유주지분]	1,410,660,511,084	1,725,496,452,384	2,001,237,977,175
· 자본금	189,341,490,000	189,341,490,000	189,341,490,000
· 기타불입자본	1,350,786,348	79,708,566,928	260,987,340,777
· 연결기타포괄손익누계액	84,452,613,154	5,488,542,648	7,085,963,008
· 연결이익잉여금	1,135,515,621,582	1,450,957,852,808	1,543,823,183,390
[비지배지분]	1,113,763,737,856	516,354,308,824	281,122,714,727
자본총계	2,524,424,248,940	2,241,850,761,208	2,282,360,691,902
[비유동부채]	2,662,321,928,790	2,280,356,237,847	2,177,726,399,198
[유동부채]	1,845,575,953,952	1,870,885,565,853	1,720,045,412,510
부채총계	4,507,897,882,742	4,151,241,803,700	3,897,771,811,708
매출액	1,570,751,580,937	2,386,650,004,087	2,007,548,892,933
영업이익	-216,300,854,733	186,194,207,153	393,532,680,002
법인세비용차감전 계속사업이익	-402,027,581,839	189,619,385,684	389,522,068,772
계속사업당기순이익	-282,789,877,466	199,453,188,460	251,680,780,538
세후중단영업손익	-43,570,139,560	-224,090,015,401	90,659,541,579
당기순이익	-326,360,017,026	-24,636,826,941	342,340,322,117
지배기업소유주지분	-275,533,847,969	-68,357,745,409	220,852,601,002
비지배지분	-50,826,169,057	43,720,918,468	121,487,721,115
기본주당이익(원)			
계속사업이익	-8,318	5,595	4,539
중단영업손익	-1,282	-6,286	1,634
희석주당이익			
계속사업이익	-8,318	5,587	4,522
중단영업손익	-1,282	-6,277	1,628

* 상기 요약 연결재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)으로 작성되었습니다.

Financial Data

Financial Data [➔](#)

- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

요약 별도재무정보

(단위: 원)

구분	2023년도(제51기)	2022년도(제50기)	2021년도(제49기)
[비유동자산]	2,637,665,936,082	2,395,687,838,270	2,972,484,306,837
· 유형자산	32,945,934,547	68,252,085,414	749,199,196,994
· 무형자산	21,962,177,922	20,605,360,713	29,206,778,311
· 투자부동산	47,187,734,769	16,581,731,637	90,798,723,848
· 장기금융상품	22,000,000	22,000,000	25,000,000
· 관계, 종속기업투자	2,440,218,404,837	2,263,862,526,314	2,097,179,343,401
· 기타포괄손익- 공정가치측정금융자산	78,737,417,451	4,436,135,302	3,246,130,518
· 장기기타채권	8,695,075,929	9,659,120,757	1,454,062,615
· 기타자산	7,897,190,627	12,268,878,133	1,375,071,150
[유동자산]	393,538,419,180	862,564,370,037	245,261,015,015
· 매출채권	2,369,875,639	3,951,479,515	87,982,704,320
· 기타채권	7,105,886,700	21,840,125,869	9,490,216,017
· 파생금융자산	-	125,878,593	10,672,682
· 기타유동자산	10,125,471,949	13,543,053,042	19,665,878,363
· 재고자산	-	2,039,949,209	99,770,952,453
· 단기금융상품	-	366,000,000,000	-
· 현금 및 현금성자산	1,394,024,819	455,063,883,809	25,024,365,989
· 매각예정자산	372,543,160,073	-	3,316,225,191
자산총계	3,031,204,355,262	3,258,252,208,307	3,217,745,321,852
· 자본금	189,341,490,000	189,341,490,000	189,341,490,000
· 기타불입자본	-97,837,184,360	-100,192,489,235	96,927,622,677
· 기타포괄손익누계액	-8,607,463,039	-8,646,991,346	-9,412,639,551
· 이익잉여금	1,718,476,761,231	1,762,306,500,846	1,679,979,646,201
자본총계	1,801,373,603,832	1,842,808,510,265	1,956,836,119,327

(단위: 원)

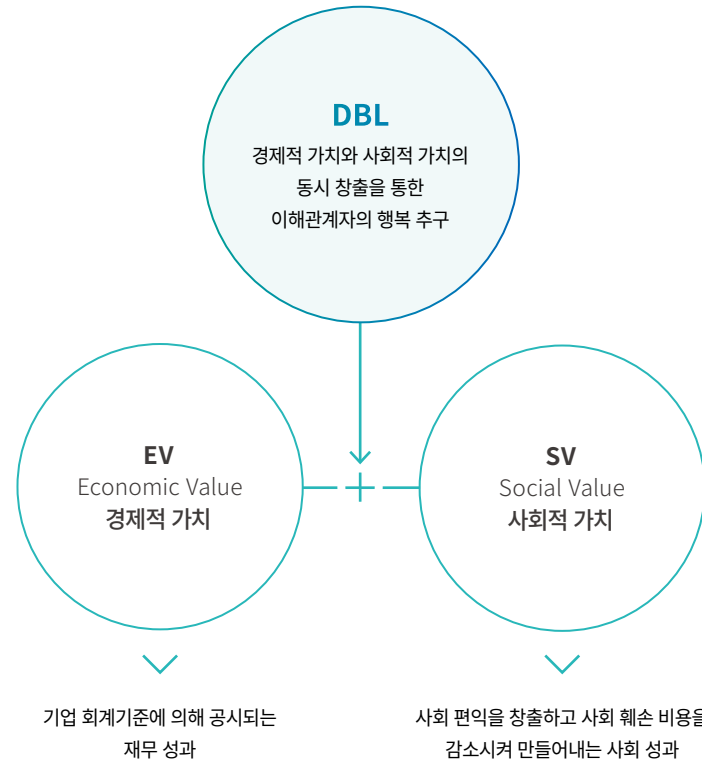
구분	2023년도(제51기)	2022년도(제50기)	2021년도(제49기)
[비유동부채]	574,214,481,934	612,244,528,411	688,117,877,234
[유동부채]	655,616,269,496	803,199,169,631	572,791,325,291
부채총계	1,229,830,751,430	1,415,443,698,042	1,260,909,202,525
매출액	83,049,107,080	101,125,043,177	49,205,092,875
영업이익	22,124,681,946	74,572,991,259	30,382,045,660
법인세비용차감전이익	-6,474,905,929	200,272,243,833	68,352,330,714
당기순이익	-5,507,821,484	118,429,349,194	16,767,187,818
기본주당손익			
- 계속사업기본주당손익	1,877	5,969	1,254
- 중단영업기본주당손익	-2,039	-2,647	-785
희석주당손익			
- 계속사업희석주당손익	1,876	5,961	1,249
- 중단영업희석주당손익	-2,038	-2,643	-782

* 상기 요약 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)으로 작성되었습니다.

사회적 가치 창출

DBL(Double Bottom Line) 경영 원칙

SK그룹은 기존의 경제적 가치와 이윤을 추구하는 Single Bottom Line에서 벗어나 모든 경영 활동에서 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 함께 추구하는 DBL(Double Bottom Line)을 경영 원칙으로 삼고 있습니다. SKC 또한 DBL 경영을 기반으로 비즈니스 모델을 혁신하고 성장하며 이해관계자 행복 추구를 함께 실현해 나아가고자 합니다.



SV 측정 원칙 및 측정 항목

SKC는 2018년 개발된 SK그룹의 사회적 가치 측정방법론을 활용하여 연간 창출된 사회적 가치를 정량적으로 측정하고 있습니다. 기업 경영 활동 결과를 사회적 가치로 변환하여 측정하고, 국제기구 및 정부 등 신뢰성 높은 지표와 기준값을 적용하여 화폐가치로 산출합니다. 측정 영역은 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회 성과 세 가지로 나뉘며, 영역별로 사회적 가치 창출 성과를 산출하여 관리하고 있습니다.

측정항목 분류	세부 내용	
경제간접 기여성과	고용	임원 및 구성원에 지급한 임금
	배당	배당금액 총합
	납세	법인세, 국세, 지방세의 총합
환경성과	제품 및 서비스	제품/서비스의 최종 소비 단계에서 자원의 소비/환경 오염을 줄인 성과
	공정 총량	환경오염 배출량 총량 x 환경영향 단위비용
사회성과	노동	노동 취약계층 고용 창출, 구성원 복리후생, 근로 환경 개선 성과
	동반성장	공정 거래, 협력사에 대한 금융/기술/인력채용/경영 지원비용 등
	사회공헌	사회공헌 활동으로 수혜자가 얻는 사회적 편익
	기부	기부금 총액
	봉사활동	구성원 봉사 시간 x 시급

- Financial Data
- 사회적 가치 창출** ➔
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

사회적 가치 창출

SV 측정 결과

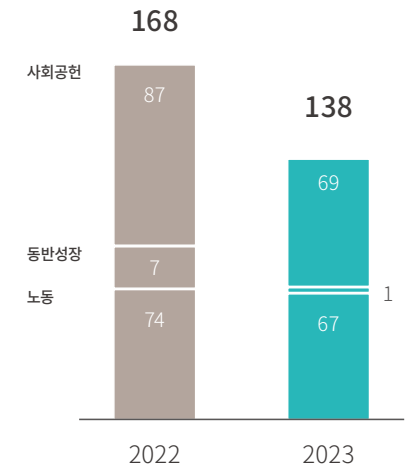
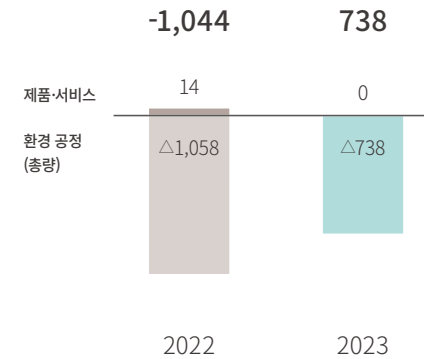
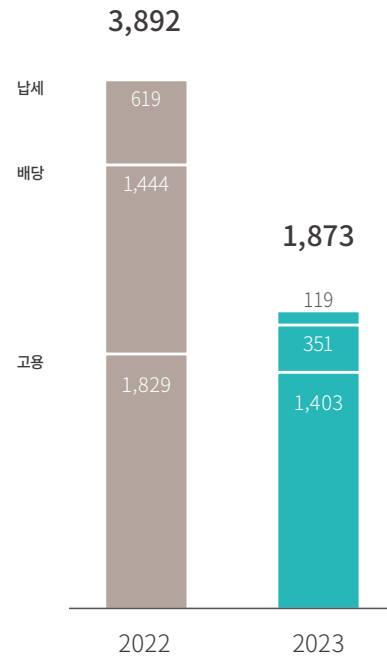
2023년 SV 성과
1,273억 원

경제간접 기여성과
1,873억 원

환경성과
△ 738억 원

사회성과
138억 원

(단위: 억 원)



* 측정 대상: 2022년 SKC, SK넥실리스, SK피아이씨글로벌, SK엔펄스, SK피유코어
2023년 SKC, SK넥실리스, SK피아이씨글로벌, SK엔펄스

- Financial Data
- 사회적 가치 창출** [↗](#)
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

Risk Management

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management** ➔
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

통합 리스크 관리

SKC는 경영환경의 변동성과 불확실성이 커짐에 따라 예측 불가능한 리스크에 대한 관리 및 대응의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 잠재적 리스크 요인을 발굴하고 이에 대해 선제적으로 대응하고자 재무 및 비재무 리스크를 아우르는 통합 리스크 관리 체계를 마련하였습니다.

재무 리스크 매니지먼트

내부회계관리제도

SKC는 내부회계관리제도를 운영함으로써 회계 정보 관리 및 공시 과정에서의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 2020년 공표된 ‘내부회계관리제도 설계 및 운영체계’를 기반으로 내부회계관리제도 설계 및 운영 평가를 실시하며, ‘내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준’을 평가 기준으로 삼아 체계적인 운영을 도모하고 있습니다. 또한 SKC는 2023년부터 내부회계감사의 인증범위를 별도재무제표에서 연결재무제표로 확장하였으며, 이에 주요 투자사들의 내부회계관리제도 또한 감사수준으로 강화하여 운영하고 있습니다. 내부회계 관리자는 재무본부장으로 선임하여 주식회사 등의 외부감사 관련 법률을 준수하고 있으며, 외부 회계법인의 용역을 활용하여 전문성과 객관성을 확보하였습니다. 비감사 용역의 경우 외부감사인인 독립성 확보를 위해 감사위원회의 사전 동의 및 협의를 받은 것에만 한정하고 있으며, 사전 검토 시 공인회계사법상 직무제한 등 관련 법률을 기준으로 외부감사인이 영위하는 비감사 용역에 특이사항이 없다고 판단될 경우에만 진행합니다. 내부회계관리제도의 운영 계획은 연 단위로 설정되며, 연초에 감사위원회 및 이사회에 보고됩니다.

금융리스크

SKC는 변동성 높은 금융시장 내 산재하는 금융 리스크를 인식하고 있으며, 관련 리스크의 최소화를 위해 금융관리 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 기업이 맞닥뜨리는 대표 재무 리스크는 환 리스크, 신용 리스크, 유동성 리스크이며, SKC는 경영 상황 및 리스크 유형에 따른 분석을 진행하고 최적의 통제 방안을 도출하여 리스크가 한계점 아래에 머물도록 관리하고 있습니다. 이 과정에서 감사위원회는 경영진의 금융관리 정책과 절차의 준수 여부를 감독하고 관련 관리 체계를 적절하게 수립하였는지 검토함으로써, 금융 리스크 관리 체계 관리에 대한 경영진의 책임과 의무를 강화하고 있습니다.

[금융 리스크별 관리방안]

환 리스크	환 리스크란 장래에 예기치 못한 환율 변동의 발생으로 인해 경제적 주체의 가치 변동가능성을 의미합니다. SKC는 환율 변동에 따른 경영 성과의 변동폭을 최소화하기 위하여 ‘환 리스크 관리규정·규칙’을 제정하고, 전담 인원을 배정하여 영업·재무·투자 영역별 세분화된 관리 정책을 수립 및 시행하고 있습니다. 또한 투자사별 주요 사업과 포지션 노출 특성을 고려하여 리스크 관리 전략을 수립하고 성과를 검토함으로써 SKC 전사 차원의 환 리스크 관리를 이행하고 있습니다.
신용 리스크	신용 리스크는 거래 상대방의 신용도 하락 혹은 부도 발생에 따라 거래 상대방의 계약 의무 미이행으로 생길 수 있는 자사의 재무적 손실에 대한 위험을 뜻합니다. SKC는 채권회수 및 대손처리 등의 업무를 통합하여 일괄 관리함으로써 신용 리스크에 대한 신속한 대응을 도모하고 있습니다. 또한 거래 상대방의 신용보험 가입을 의무화함으로써 거래 안전도를 관리하고 있습니다. 신용보험 한도 초과 여신은 내부지표에 따라 평가등급을 부여하여 관리하고 있으며, 이외의 추가 담보를 확보하여 신용 리스크의 선제적인 관리를 위해 노력하고 있습니다.
유동성 리스크	유동성 리스크는 거래 일방이 일시적 자금부족으로 인해 정해진 결제시점에서 결제의무를 이행하지 못함으로써 거래상대방의 자금조달계획 등에 미치는 손실가능성을 말합니다. SKC는 현금 흐름 예측 및 금융시장 모니터링을 실시하여 항시적으로 적정 유동성 규모를 관리하고 있으며, 이를 기반으로 선제적인 유동성 확보를 도모하고 있습니다.

Risk Management

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management** [➔](#)
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

비재무 리스크 매니지먼트

기후변화 리스크

SKC는 기후변화 리스크의 체계적인 관리를 위해 2040 온실가스 넷제로 및 RE100 달성을 기업의 중장기 목표로 삼고 이를 달성하기 위한 다양한 활동을 이행하고 있습니다. 온실가스 감축 시설 및 설비에 투자하여 직접적인 온실가스 배출량 감축을 도모하고, 온실가스 관리 시스템을 구축 및 운영하여 전사 차원의 온실가스 모니터링을 시행하고 있습니다. 온실가스 배출량과 탄소배출권 가격을 예측함으로써 기후변화로 인한 재무 영향을 최소화하고 있으며, 투자사별 사업 특성에 따른 중점 관리영역을 선정하여 공급망 내 탄소 관리 또한 이행하고 있습니다. 더불어 기후변화 관련 전환 및 물리적 리스크를 도출하고 이에 대한 재무적 영향 및 대응방안을 마련하여 체계적인 기후변화 리스크 대응 체계를 갖추었습니다.

SHE리스크

환경

SKC는 SHE 경영 방침을 기반으로 모든 사업장의 폐기물 및 오염물질 관련 시설이 환경법규 요구사항을 준수하도록 규정하고 있습니다. 또한 법규 위반 리스크 최소화를 위해 법규관리시스템을 구축하여 제개정 사항을 모니터링하고 법규관리 규정 절차에 따라 법규등록부를 운영 중에 있으며, 반기 1회 이상 준수여부를 평가하고 경영책임자에게 결과를 보고하고 있습니다. 모든 제조 사업장들은 ISO 14001 인증을 취득하였으며, 취득 사업장을 대상으로 내부심사 및 감사, 진단 등을 진행하고 감사 규정에 의거하여 환경관련 규정 및 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다. 특히 사업장 신증설 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 리스크에 대응하고자 환경영향평가를 실시하여 평가 결과를 토대로 개선 조치를 수립 및 이행하고 있습니다.

안전 및 보건

SKC는 사업장 내 산업재해 발생 방지를 위한 상시점검체계를 운영하고 있으며, SHE 감사 규정에 따라 SHE 법규준수 및 안전보건관리체계에 대한 컴플라이언스 점검을 실시하며 관리하고 있습니다. 모든 제조 사업장은 ISO 45001 인증 획득을 완료하였으며, 비상대응관리 규정 내 발생 가능 사고에 대한 대응 시나리오를 구성하여 매년 산업안전보건법이 적용되는 모든 사업장을 대상으로 비상대응훈련을 진행하고 있습니다. 위험성평가 규정에 따른 대상을 분류하고 이행주기별 평가를 실시하여 발굴된 유해요인의 정성적 평가(강도/빈도)를 거쳐 효과성까지 검토하고 있으며, 결과는 연 1회 이상 경영책임자에게 보고하고 있습니다.

SKC는 제품 품질의 리스크 평가를 실시하여 주요 리스크를 식별하고 그에 따른 예방 관리를 진행하고 있습니다. 안정적인 품질 관리를 위해 관련 법규 및 규제에 대한 정기적인 모니터링도 이행하고 있습니다. 또한 취급하는 모든 화학물질에 대해서도 국내·외 법규 현황 파악 및 법령을 준수하며 법률 리스크를 최소화하고자 합니다. 화학물질의 유해성을 주기적으로 모니터링하고 이를 화학물질 데이터베이스에 반영하여 법규 위반으로 인한 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다.

인권 리스크

SKC는 2022년 인권선언문을 공표하고 인권 기본 원칙을 수립하며 인권경영에 대한 의지를 표명하였으며, 인권경영 관련 리스크를 최소화하고 이를 내재화하기 위하여 인권영향평가를 실시하였습니다. UN 인권 가이드라인 기준을 바탕으로 자체 평가를 진행한 후, 제3자 기관 검증을 실시하여 실효성 검토 및 신뢰성을 확보하였습니다. 인권영향평가 프로세스를 기반으로 2023년 기준 50건의 개선 과제를 파악하였으며, 이에 대한 우선순위를 도출하고 개선 추진 계획을 수립하였습니다.

Risk Management

Financial Data
사회적 가치 창출
Risk Management ↗
GRI Index
TCFD Index
SASB Index
UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서
참여협회 및 단체

비재무 리스크 매니지먼트

공급망 리스크

SKC는 협력사와의 지속가능한 성장을 도모하고 책임있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다. 협력사와의 환경경영 실천, 사회적가치 창출, 투명하고 윤리적인 구매 등을 담은 공급망 정책을 마련하였으며, 협력사의 의무와 책임을 명시한 행동규범을 제정하였습니다. 또한 공급망 리스크의 최소화를 위해 모든 협력사를 대상으로 ESG 리스크 관리 및 개선 프로세스를 적용하고 있으며, ESG 진단을 실시하여 고위험 협력사를 식별하고 개선 지원 정책을 수립하여 그 비율을 점차 줄여 나갈 계획입니다. SKC는 협력사와의 지속가능한 성장을 도모하고 책임있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다. 협력사와의 환경경영 실천, 사회적가치 창출, 투명하고 윤리적인 구매 등을 담은 공급망 정책을 마련하였으며, 협력사의 의무와 책임을 명시한 행동규범을 제정하였습니다. 또한 공급망 리스크의 최소화를 위해 모든 협력사를 대상으로 ESG 리스크 관리 및 개선 프로세스를 적용하고 있으며, ESG 진단으로 고위험 협력사를 식별하고 개선 지원 정책을 수립하여 그 비율을 점차 줄여 나갈 계획입니다.

정보보안 리스크

SKC는 보안관리 규정 및 지침을 마련 및 운영하여 정보보안 리스크 최소화를 위한 전사 차원의 관리 활동을 이행하고 있습니다. 구체적으로 정보보안 교육 및 외부인 포함 임직원 보안서약, 악성메일 대응 모의훈련, 보안 캠페인 등을 실시하여 전 구성원의 정보보안 리스크의 인식 제고 및 예방활동 체화를 위해 노력해 왔습니다. 보안 협의체를 구성하여 분리별 보안정책 검토 및 실효성 논의를 실시하여 보안관리 정책에 대한 고도화를 도모하고 있으며 기업 데이터 및 고객의 개인정보 유출 방지를 위해 상시 모니터링 및 보안 시스템을 구축·보완하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크

SKC는 국내외 법규 및 정책 미준수로 인한 중대 손실의 발생 방지를 위하여, 최신 규제 및 정책 동향을 지속적으로 모니터링하여 잠재적 리스크를 발굴하는 데에 힘을 쏟고 있습니다. 관련 법규 및 정책에 따라 SKC 부패방지법령을 마련 및 준수하고, 이를 기반으로 컴플라이언스 리스크 관리 문화의 정착을 위해 노력해왔습니다. 특히 일상적 업무수행 과정에서의 윤리 이행 및 법규 준수 문화의 확산을 위해 윤리경영 실천 서약 및 윤리교육을 진행해왔으며, 나아가 이해관계자를 대상으로 윤리경영 교육 등을 지원하여 비즈니스 파트너의 윤리경영 체계의 고도화를 지원하고 있습니다. 한편 부패 리스크의 경우 전사 차원으로 사전 식별 및 평가가 이뤄지며, 반부패 감사를 통해 정기적인 모니터링 활동을 이행하고 있습니다. 2023년 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득함으로써 SKC의 체계적인 윤리경영 및 부패방지 시스템에 대한 검증을 받은 바 있습니다. 또한 불공정거래 리스크 관리를 위해 내부거래위원회를 운영함으로써 특수관계자와의 거래 및 투자심의 등 내부거래 리스크를 관리하고 있으며, 이를 통해 기업 경영 내 투명성과 공정성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 공정거래 담당 조직 구성원을 대상으로 공정거래법 부당공동행위 교육을 실시함으로써 반독점, 담합 등 불공정거래 리스크를 관리하고 있습니다.

GRI Index

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index ➔](#)
- [TCFD Index](#)
- [SASB Index](#)
- [UN SDGs](#)
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서](#)
- [참여협회 및 단체](#)

Universal Standards

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
GRI 2 : General Disclosures 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	4~5
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재기술	별도 주석으로 표시
	2-5	외부 검증	125
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	5
	2-7	임직원	54~56
	2-8	임직원이 아닌 근로자	54
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	19, 92~96
거버넌스	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	92~96
	2-11	최고의사결정기구의 의장	92~96
	2-12	영향(impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	92~96
	2-13	영향(impact) 관리에 대한 책임 위임	92~96
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	19, 92~96
	2-15	이해관계 상충	19, 92~96
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	92~96
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	92~96
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	92~96
	2-19	보상 정책	29, 92~96
2-20	보수 결정 절차	29, 92~96	
2-21	연간 총 보상 비율	58, 92~96	

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3
	2-23	정책 약속	75~76, 100
	2-24	내재된 정책 약속	18~20
	2-25	부정적 영향 완화 프로세스	77~78, 104~106
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	100~106
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	100~106
	2-28	가입 협회	127
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	25~26
이해관계자 참여	2-30	단체 협약	52, 54
	GRI 3: Material Topics 2021		
중대성 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	30
	3-2	중요 이슈 목록	30~31

GRI Index

Topic Standards

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
화학물질 안전 관리	3-3	중요 이슈 관리	31, 72-74
Non-GRI			-
기후변화 대응	3-3	중요 이슈 관리	31, 33~38
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	31, 34
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	36~37
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	36~37
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	36~37
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	37
	305-5	온실가스(GHG) 감축	37
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	36, 38
	302-2	조직 외부 에너지 소비	36, 38
	302-3	에너지 집약도	38
	302-4	에너지 소비 감축	36
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	36
폐기물 및 오염물질 저감	3-3	중요 이슈 관리	39~46
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	31, 39~46
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	31, 39~46
	306-3	폐기물 발생	46
	306-4	재활용되는 폐기물	46
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	46
GRI 305: 배출	305-6	오존층 파괴물질의 배출	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	42

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
산업안전보건 강화	3-3	중요 이슈 관리	63~69
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	63~65, 66
	403-2	위험 요인 식별, 위험 가능성 평가, 사고 조사	64~65
	403-3	산업보건 서비스	67
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	65, 69
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	65~69
	403-6	근로자 건강 증진	67~68
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	63~69
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	63~69
	403-9	업무 관련 상해	68
	403-10	업무 관련 질병	68
친환경 기술 및 사업 확대	3-3	중요 이슈 관리	13~16, 48, 50
Non-GRI			
제품 안전 및 품질 관리	3-3	중요 이슈 관리	70~71
GRI 416: 고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	70
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	69
	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링 필요조건	70~74
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	0건
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	0건
	공급망 관리	3-3	중요 이슈 관리
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	82
	308-2	공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	79~82
GRI 414: 공급망 사회영향 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	82
	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치	79~82

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index** [↗](#)
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

GRI Index

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index](#)** ➔
- [TCFD Index](#)
- [SASB Index](#)
- [UN SDGs](#)
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서](#)
- [참여협회 및 단체](#)

Non-Material Topics

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
GRI 203: 간접적 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원 활동	84~86
	203-2	중요한 간접 경제 파급효과 및 영향	110~111
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	79~80
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	100~105
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	104, 106
GRI 206: 환경쟁행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	104, 106
	303-1	공유자원이로서 용수와 그 영향	39~41
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	용수 방류 관련 영향 관리	39~41
	303-3	용수 취수량	44
	303-4	용수 방류량	45
	303-5	용수 소비량	45
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	56~57
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공하지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	60~61
	401-3	육아휴직	60~61
GRI 402: 노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	96
	404-1	근로자 1인당 연간 평균 훈련시간	59
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	53, 59
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 검토를 받은 근로자 비율	58
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	54~56, 90, 97
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	58
GRI 406: 비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	76~78

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 소지가 있는 사업장 및 공급업체	54
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 사건의 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	고위험 리스크 사업장 없음
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	고위험 리스크 사업장 없음
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 운영하는 사업장	85
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	110~111
GRI 415: 공공정책	415-1	정치기부	86
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객 개인정보 침해 및 고객 데이터 손실에 대해 입증된 민원	89

TCFD Index

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)는 기업의 자발적이고 일관성 있는 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 금융안정위원회가 제정한 이니셔티브입니다. SKC는 기후위기에 대한 적극적인 대응을 위해 노력하고 있으며, 효과적인 기후변화 대응 공시를 위해 TCFD 지지를 선언하고 TCFD 권고안을 기준으로 기후변화 정보를 공시하고 있습니다.

구분	TCFD 권고안	CDP 연계 문항	보고 위치
거버넌스	a) 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회 감독	C1.1, C1.1a, C1.1b	33
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진 역할	C1.2	33
전략	a) 기업이 식별한 단·중·장기 기후변화 관련 리스크와 기회	C2.4, C2.4a	34
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회가 기업의 사업과 전략·재무 계획에 미치는 영향	C2.4a, C3.1, C3.2a, C3.2b, C3.3, C3.4	34
	c) 2°C 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	C3.2, C3.2a, C3.2b	34~35
리스크 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	C2.1, C2.1a, C2.2, C2.2a	34
	b) 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	C2.2	34
	c) 기후변화 리스크 식별·평가·관리 절차가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방식	C2.2	34
지표 및 감축 목표	a) 조직의 전략과 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	C4.2, C4.2a, C4.2b	34~38
	b) 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2, 가능 시 Scope 3까지) 및 관련 리스크	C6.1, C6.3, C6.5, C6.5a, C9.1	34~38
	c) 기후변화 리스크와 기회, 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 설정한 목표	C4.1, C4.1a, C4.1b, C4.2, C4.2a, C4.2b	35~38

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index](#)
- [TCFD Index](#)** [↗](#)
- [SASB Index](#)
- [UN SDGs](#)
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서](#)
- [참여협회 및 단체](#)

SASB Index

지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)는 지속가능성에 관한 비재무 보고 사항의 기준을 마련하는데 기반이 되는 기본 개념 및 원칙, 정의, 목표를 정하는 비영리 기관입니다. SKC는 SASB Industry의 기준에 따라 Chemical 사업 영역의 지표를 관리 및 공시하고 있으며, 각 항목에 대한 이해관계자와의 지속적인 커뮤니케이션을 도모하고 있습니다.

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

토픽	코드	지표	단위	보고 페이지 및 내용
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	(1) 총 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ eq	343,870
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	99.9 총 Scope 1 배출량 중 배출제한 규제 적용 대상 사업장의 Scope 1 배출량의 비율을 기준으로 산출했습니다.
	RT-CH-110a.2	(2) Scope 2 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과분석에 대한 논의	N/A	p.33~36
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) 배출량	ton	123
		(2) SOx(황산화물) 배출량	ton	3.5
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	ton	9
		(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	ton	1.72
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	GJ	10,958,495
		(2) 그리드 전력 비율	%	49.9 그리드 전력은 총 에너지 사용량 중 SKC가 한국전력(KEPCO)에서 구매한 전력 사용량의 비중으로 산출하였습니다.
		(3) 재생에너지 비율	%	1.65
		(4) 총자가발전 에너지양	GJ	0
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 스트레스 지역 용수 취수량 및 비율	m ³ , %	국내는 현재 스트레스 지역에 해당하는 취수량이 미미하며 추후 전 사업장에 해당하는 스트레스 지역 관리 예정입니다.
		(2) 스트레스 지역 용수 소비량 및 비율	m ³ , %	국내는 현재 스트레스 지역에 해당하는 취수량이 미미하며 추후 전 사업장에 해당하는 스트레스 지역 관리 예정입니다.
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	건수	0건
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	N/A	p.24, 41 대한민국은 국제인구행동연구소(PAI) 기준으로 물부족 국가에 해당하며 이에 따라 SKC는 용수 절감 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다.

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index** [↗](#)
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

SASB Index

토픽	코드	지표	단위	보고 페이지 및 내용
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	(1) 유해폐기물 발생량	ton	3,683
		(2) 유해폐기물 재활용률	%	71.4
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	N/A	SK피아이씨글로벌 울산 사업장의 경우 울산용연용잠공장장협의회, 울산공장장협의회 등의 협의회를 운영함으로써 지역 이해관계자들과의 적극적인 소통을 활성화하고 지역사회와의 상생을 도모하고 있습니다. SK넥실리스 정읍 사업장은 정읍시와 정기적인 소통을 진행하고 있으며, 지역 사회공헌 활동을 실시하며 지역 주민들과의 원활한 소통 기반을 마련하고 있습니다.
종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	구성원 근로손실재해율: 2.15 SKC는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 p.68에 수록하였습니다.
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	0
	RT-CH-320a.2	(b-1) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	협력사 근로손실재해율: 2.56 SKC는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 p.68에 수록했습니다.
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	0
사용단계의 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 발생하는 수익	억 원	6,242 SKC 투자사 SK넥실리스의 전지박 제품 매출입니다. 전지박은 전기차, ESS, 기타 중소형 IT 기기 산업에 적용되는 이차전지 소재입니다.

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index** [↗](#)
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

SASB Index

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index](#)
- [TCFD Index](#)
- [SASB Index ➔](#)
- [UN SDGs](#)
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서](#)
- [참여협회 및 단체](#)

토픽	코드	지표	단위	보고 페이지 및 내용
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 화학 물질 분류 및 표시에 관한 세계 조화 시스템(GHS) 카테고리 1, 2와 건강 및 환경 유해 물질을 포함하는 제품의 비율	%	N/A 현재 GHS 포함 제품 매출액 비중을 내부관리지표로 관리하고 있지 않으나, 향후 내부관리지표로 포함하는 방향으로 검토할 계획입니다. ‘화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률’에 의거하여 수입·제조하는 모든 화학물질에 대해 정부(환경부) 등록(혹은 면제 신청)을 통해 유해성 및 위해성 평가를 진행하고 있습니다.
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	N/A 현재 GHS 포함 제품 중 위험성평가를 수행한 제품의 매출액 비중을 내부관리지표로 관리하고 있지 않으나, SKC는 화학물질 관리시스템(SkyCHEMS)을 구축하여 최신 화학물질 관련 법규를 기준으로 제품 위험성평가를 시행하고 있습니다. 해당 시스템을 활용하여 제품 내 함유된 화학물질의 유해성을 분석하고 해당 정보를 MSDS에 기입하여 내·외부 이해관계자에게 공개하고 있습니다.
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략의 논의	N/A	p.72~74
		(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	N/A	p.74
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO) 포함 제품 수익 비율	%	0
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장	N/A	SKC는 환경 및 사회 관련 국내·외 주요 정책 및 법령의 변동 사항을 모니터링하고, 정기적인 규제 관련 내부 수요 조사 및 정책 제안을 수렴하고 있습니다. 이를 통해 사업에 영향을 주는 주요 사안을 파악하고, 관련 법규 제·개정 공청회에 참석하거나 설문에 응답함으로써 건의 활동을 이행하고 있습니다. 또한 회원사로서 산업별 협회에 참여함으로써 각 산업별 안전, 보건, 환경 규제, 정책 동향, 법령 제·개정 현황에 대한 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 산업별 협회를 활용하여 사업에 영향을 주는 규제에 대한 당사의 의견 또한 건의함으로써 기업의 입장을 적극적으로 표방하고 있습니다.
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(PSIC)	건수	0
		총공정안전재해율(PSTIR)	%	0
	RT-CH-540a.2	공정안전 재해 강도율(PSISR)	%	0
		운송사고 건수	건수	0



SASB Index

활동 지표

토픽	코드	측정 지표	단위	보고 페이지 및 내용
활동	RT-CH-000.A	이차전지 소재 - 전지박	ton	27,937
		이차전지 소재 - FCCL	만m	1,185
		화학 - POD	ton	290,912
		화학 - SM	ton	217,482
		반도체 소재 - CMP PAD	매	88,169

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index** [↗](#)
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

UN SDGs

UN 지속가능발전목표 (Sustainable Development Goals, SDGs): SKC는 총 17개 목표 중 9개 목표에 대해 다양한 활동을 실행하고 있습니다.

주요 SDGs	세부 목표	SKC의 기여
<p>모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진</p>	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 그룹의 공동 교육 프로그램인 'mySUNI'를 활용함으로써 구성원의 역량 강화 • 소비자에게 정확한 플라스틱 분리배출 방법을 제공하고자 국내 최초 게임형 분리배출 정보 플랫폼인 '마이 그린 플레이스' 연계 캠페인 '마이 그린 스쿨' 진행 • SK사회적기업활동 재단인 '행복한학교재단'과 함께 전국 초등학교 대상 자원순환 환경교육 프로그램 전개
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여	
	4.7 지속가능한 생활양식, 인권, 성평등 등 지속가능발전을 위한 교육을 통해 지속가능발전에 대한 지식과 기술을 학습	
<p>성평등 달성과 모든 여성의 권익신장</p>	5.1 모든 곳에서 여성을 대상으로 하는 모든 형태의 차별 제거	<ul style="list-style-type: none"> • 여성이사 1명 추가 선임으로 SKC 사외이사 중 여성 이사 비율 50% 이상 달성 및 이사회의 다양성 확보 • 임신 및 육아기 근로시간 단축제도, 본인 및 배우자 출산 휴가, 육아휴직 제도 등 구성원의 출산 및 육아 지원, 자녀 생애에 따른 맞춤 지원 제도 운영
	5.5 정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장	
<p>모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장</p>	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재활용과 재사용 대폭 확대를 통한 수질 개선	<ul style="list-style-type: none"> • SK피아이씨글로벌 울산 사업장, 공정용수 및 보일러 응축수 재사용을 통한 전체 용수 사용량의 17%를 재활용 • SK넥실리스 정읍 사업장, 전체 용수 사용량의 23%를 재활용 • SK엔필스 안성·천안 사업장, 전체 용수 사용량의 19%를 재활용
	6.4 용수, 담수의 지속가능성 증대를 통한 물 부족 해소	
<p>적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	7.2 신재생에너지 비중 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지관리시스템 및 생산정보시스템을 활용하여 일단위 에너지를 체계적으로 관리 • 2023년도 재생에너지 사용 비율은 1.7%로, 전년 수준 유지
	7.3 에너지 효율성 개선을 증가	
	7.a 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력 강화, 에너지 기반 시설 및 청정에너지 기술에 대한 투자 증진	
<p>적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	<ul style="list-style-type: none"> • SKC는 플라스틱 폐기물을 열분해하여 원료로 되돌리는 페플라스틱 자원화 사업, '썩는 플라스틱'인 PBAT, 생분해 라이멕스(LIMEX) 등 생분해 플라스틱 사업 등 고부가가치 사업 영위 • '행복캠프', '권장휴가' 등 구성원 휴가 지원을 통한 연차 사용 문화 개선 • 구성원이 직접 CEO와 함께 전사의 과제를 해결할 수 있는 'Diversity Table' 실시
	8.8 노동권 보호 및 모든 근로자들의 안전한 근로환경 조성	

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs** [↗](#)
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

UN SDGs

주요 SDGs	세부 목표	SKC의 기여
	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	<ul style="list-style-type: none"> • 2022년 세계 최초로 고부가 소재인 DPG(디프로필렌글리콜) 상업화 • 투자 의사결정에 반영하는 ESG 체크리스트 지표 대폭 확대로 ESG 기회와 리스크 등을 철저히 검토할 수 있는 체계 마련
	9.2 포용적이고 지속가능한 산업화 증진	
	지속가능한 소비와 생산 양식 보장	<ul style="list-style-type: none"> • ‘2040 넷제로 달성’ 선언 • 폐기물 매립 제로 인증(ZWTL)에서 SK넥실리스 정읍 사업장 2021, 2022년 연속 골드 등급 획득, SK피아이씨글로벌 울산 사업장 2022년 골드 등급 획득 • SK넥실리스 동박 업계 최초로 ‘탄소발자국’ 인증 획득
	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용	
	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대가물·도양으로의 유출 감소	
	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	<ul style="list-style-type: none"> • SKC의 넷제로 목표는 IPCC의 1.5°C 시나리오를 기반으로 수립하여 글로벌 전 사업장을 포함 • 2020년 RE100 가입 • 온실가스 감축 성과를 주요 투자사인 SK넥실리스, SK엔펄스, SK피아이씨글로벌의 핵심성과지표에 반영 • SKC 2022 CDP 코리아 어워드 탄소경영 특별상 수상
	13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합	
	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의로의 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리규범과 부패방지방침 및 실천지침 수립 • 부패방지경영시스템 국제 표준(ISO 37001) 인증 획득 • 2023년 3월 정기주주총회에서 SKC 최초로 주주총회 생중계를 도입함으로써 주주들의 의견권 행사 편의 제고
	16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 대폭 감소	
	16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발	
	16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 보장	

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index](#)
- [TCFD Index](#)
- [SASB Index](#)
- [UN SDGs](#) ➔
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서](#)
- [참여협회 및 단체](#)

제3자 검증의견서

SKC 지속가능경영보고서 2024 독자 귀중

서문

한국경영인증권(KMR)은 SKC 지속가능경영보고서 2024(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 SKC 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증권의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SKC는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- [GRI Standards 2021 보고 원칙](#)
- [공통 표준\(Universal Standards\)](#)
- [특정주제 표준\(Topic Specific Standards\)](#)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 308: 공급업체 환경 영향 평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 403: 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)
 - GRI 416: 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety)
 - GRI 417: 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SKC의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증권 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- [보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토](#)
- [중대성 평가 방법 및 결과 검토](#)
- [지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가](#)
- [보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰](#)
- [보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링](#)
- [금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가](#)

제한사항 및 극복방안

검증은 SKC에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 SKC에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SKC과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, SKC의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

Financial Data
사회적 가치 창출
Risk Management
GRI Index
TCFD Index
SASB Index
UN SDGs
제3자 검증의견서 ➔
온실가스 배출량 검증의견서
참여협회 및 단체

제3자 검증의견서

포괄성 원칙

SKC는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

SKC는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

SKC는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 SKC의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

SKC는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SKC의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울

대표이사 황은주

- Financial Data
- 사회적 가치 창출
- Risk Management
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서** [↗](#)
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 참여협회 및 단체

온실가스 배출량 검증의견서

에스케이씨 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 에스케이씨 주식회사의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope 1) 및 간접배출(Scope 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1: 2018 및 KS I ISO 14064-3: 2019를 참고함

검증 수준

에스케이씨 주식회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 ±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)

(단위: tCO₂e)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	416.883	1,495.123	1,911

* 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

Financial Data

사회적 가치 창출

Risk Management

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

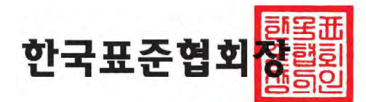
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서 [↗](#)

참여협회 및 단체

2024년 6월 10일

한국표준협회장



KSA 한국표준협회
KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

온실가스 배출량 검증의견서

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index](#)
- [TCFD Index](#)
- [SASB Index](#)
- [UN SDGs](#)
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서 ▶](#)
- [참여협회 및 단체](#)

에스케이넥실리스 주식회사

(주)한국경영인증원은 에스케이넥실리스 주식회사의 2023 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

에스케이넥실리스 주식회사의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 총실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량 (단위: tCO₂e)

연도	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량
2023	19,226	171,368	190,594

에너지 사용량 (단위: TJ)

연도	연료	전기	스팀	총량
2023	378	3,580	0	3,959

* 참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 6월 12일

KMR 대표이사 황은주

온실가스 배출량 검증의견서

에스케이피아이씨글로벌(주)

검증 범위

한국표준협회는 에스케이피아이씨글로벌(주)의 온실가스 배출량명세서의 직접배출(Scope 1) 및 간접배출(Scope 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1: 2018 및 KS I ISO 14064-3: 2019를 참고함

검증 수준

에스케이피아이씨글로벌(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)

(단위: tCO₂eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	324,228.806	83,560.833	407,788

* 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

Financial Data

사회적 가치 창출

Risk Management

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

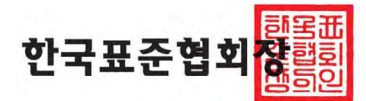
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서 [↗](#)

참여협회 및 단체

2024년 6월 17일

한국표준협회장



KSA 한국표준협회
KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

온실가스 배출량 검증의견서

에스케이씨 주식회사

(주)한국경영인증원은 에스케이씨(주)의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 3)에 대한 검증을 수행 하였습니다.

검증 범위

에스케이씨(주) 및 산하 계열사¹⁾의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

1) 에스케이피아이씨글로벌(주), 에스케이텍실리스(주), 에스케이엔펠스(주)

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

한국경영인증원의 검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다.

- 데이터 및 기록관리 책임자 인터뷰
- 데이터 및 기록관리 프로세스 검토
- 배출계수 및 매개변수 출처 및 기준 검토
- 기업에서 제공하는 추가 증거 검토

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 검증의견은 한국경영인증원의 접근 방법과 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출하였습니다. 검증결과 검증기준의 모든 중요 측면에서 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.
- 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 리스크는 합리적 보증 수준보다 높습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

Financial Data
사회적 가치 창출
Risk Management
GRI Index
TCFD Index
SASB Index
UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서 ↗
참여협회 및 단체

온실가스 배출량 검증의견서

- [Financial Data](#)
- [사회적 가치 창출](#)
- [Risk Management](#)
- [GRI Index](#)
- [TCFD Index](#)
- [SASB Index](#)
- [UN SDGs](#)
- [제3자 검증의견서](#)
- [온실가스 배출량 검증의견서 ▶](#)
- [참여협회 및 단체](#)

에스케이씨 주식회사

Scope 3 배출량

 (단위: tCO₂-eq)

Scope 3	배출활동	연간 온실가스 배출량(tCO ₂ eq.)				총량
		에스케이씨(주)	에스케이 피아씨글로벌(주)	에스케이 넥실리스(주)	에스케이 엔펄스(주)	
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	-	940,154.916	14,189.388	3,818.416	958,162.720
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	-	10,913.999	6,157.133	319.710	17,390.841
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	48.312	28,179.263	15,202.773	509.218	43,939.566
CAT 4	상류 운송 및 유통	-	14,198.760	4,494.561	5.487	18,698.807
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	-	780.141	751.564	175.729	1,707.434
CAT 6	출장	252.061	260.772	980.921	45.258	1,539.012
CAT 7	직원 통근	88.744	200.098	651.168	182.637	1,122.647
CAT 9	하류 운송 및 유통	-	1,561.587	368.038	12.461	1,942.086
합계		389	996,249	42,795	5,068	1,044,501

- ※ 1. 카테고리 8,10,11,12,13,14,15는 산정에 포함하지 않았음.
- 2. 에스케이씨(주)는 카테고리 3, 6, 7만 산정대상으로 함
- 3. 업체별 총계는 소숫점 절사처리하고 정수로 표기함. 전체총량은 업체별 총계의 합계임.

종합 의견

상기의 검증 기준에 따라 검증한 결과, 주요 배출시설의 배출량에 대하여 부적절한 산정 결과 및 오류는 확인할 수 없었습니다.

- ※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
- ※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인장마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 6월 24일
KMR 대표이사 황 은 주

참여협회 및 단체

SKC 가입현황

• 대한상공회의소

• 한국무역협회

• 한국경영자총협회

• 한국상장회사협의회

• 한국지식재산협회

• 한국거래소 배출권시장

• 한국플라스틱산업협동조합

• The Climate Group

투자사 가입현황

SK넥실리스

- 한국배터리산업협회
- 한국디스플레이산업협회
- 한국PCB&반도체패키징산업협회
- 한국산업기술진흥협회

SK엔필스

- 한국반도체산업협회
- 한국반도체연구조합
- 한국소방안전원

SK피아이씨글로벌

- 한국석유화학협회
- 한국정밀화학산업진흥회
- 한국수소산업협회
- 한국무역협회 등

Financial Data

사회적 가치 창출

Risk Management

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서

참여협회 및 단체 [↗](#)



작성자 SKC 주식회사 대외협력본부
주소 서울특별시 종로구 종로1길 50 케이트원타워 B동
전화 02-3787-1234
이메일 skcsustainability@sk.com