

Innovator of Secondary Battery Materials Beyond Global Packaging Leader

2023 Dongwon Systems
Sustainability Report



ABOUT THIS REPORT



COVER STORY

고객의 성장과 더불어 사회적 책임을 다하는 동원시스템즈는 미래 성장 동력을 기반으로 지구 환경과 고객의 상생을 우선 하며, 무한한 바다 너머 지속가능성의 미래를 담아냄으로써 도전과 혁신의 선순환을 이끌어갑니다.

보고서 개요

동원시스템즈는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자 여러분들과 투명하게 소통하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 세 번째 지속가능경영보고서로 동원시스템즈의 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과 및 향후 계획 등을 담고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준, TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안의 내용을 반영하였으며, UNGC 10대 원칙을 함께 반영하고 있습니다. 재무정보의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 따르고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 동원시스템즈 본사 및 국내 전 사업장을 포괄합니다. 일부 주제의 경우, 국내외 사업장 전체를 포함하여 보고합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 데이터의 경우, 별도 주석을 기재하여 독자의 편의성을 향상시켰습니다.

Interactive Report 사용 가이드

2023년 동원시스템즈 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 향상을 위해 Interactive PDF로 제작하여, 관련 페이지로 이동 등의 기능을 포함하고 있습니다.

 표지로 돌아가기

 목차

 외부 링크로 이동

 이전 페이지

 출력

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월부터 12월까지의 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자에 영향을 미칠 수 있는 일부 주요 성과에 한해 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 또한 정량 성과의 경우, 시계열에 따른 추세 파악을 위해 최근 3개년(2021년부터 2023년) 데이터를 수록하였습니다.

보고서 검증

동원시스템즈는 보고서의 객관성 및 신뢰성을 확보하고 투명한 정보 공개를 위해 제3자 기관인 신한회계법인(RSM Korea)으로부터 검증을 받았습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 ISAE3000에 따라 수행되었으며, 세부적인 검증 의견서는 112 페이지에 수록하였습니다.

추가 정보

본 보고서는 국문 및 영문으로 발간되었으며, 동원시스템즈 홈페이지(www.dongwonsystems.com)에서 열람하거나 다운로드 받을 수 있습니다.

보고서 문의처

발행처: 동원시스템즈

발행일: 2024.06.28

주소: 충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100

담당부서: 동원시스템즈 리스크관리팀

Tel: 02-589-4779

E-mail: limcholhwi@dongwon.com, jwhyun@dongwon.com

CONTENTS

Introduction

CEO Message	05
동원시스템즈 소개	06

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message	13
Sustainability Management	14
Sustainability Highlights	
이중 중대성 평가	17
중대이슈 #1	20
지속가능한 제품/서비스 설계	
중대이슈 #2	25
기업 윤리 및 규제 컴플라이언스	
중대이슈 #3	29
안전 및 보건 관리	
중대이슈 #4	39
신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화	
중대이슈 #5	43
직·간접적 온실가스 배출 저감 노력	

Environment

환경경영	51
공정 환경 효율성 개선	53

Social

인적자원 및 근무환경 관리	57
고객 및 소비자 권리 보호	67
협력사(공급망) 지속가능성 관리	72
전략적 지역사회 공헌활동	76

Governance

효과적인 거버넌스 구성 및 운영	79
주주가치 보호 및 제고	83
통합 리스크관리	84
정보보호 및 보안강화	86

Appendix

ESG Data	90
GRI Standard Index	103
SASB(지속가능성 회계기준위원회)	109
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)	110
UNGC(유엔글로벌콤팩트)	111
제3자 검증의견서	112
온실가스 배출량 검증보고서	113

Introduction

Global Packaging Creators, 동원시스템즈는 세계로 뻗어가는 대한민국 대표 포장재 전문기업입니다.

고객의 제품에 가치를 더하기 위해 고객 입장에서 한 번 더 생각하고, 도전하기를 멈추지 않았던 동원시스템즈의 역사는 대한민국 포장재 혁신의 역사였습니다.

포장재는 고객의 제품을 완성시키는 예술이라는 믿음으로, 어디서나 돋보이는 제품, 소비자의 마음을 움직이게 하는 흥미로운 제품을 탄생시키기 위해 고객과 함께 항상 노력하고 있습니다.

CEO Message	05
동원시스템즈 소개	06

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

2023년은 러시아-우크라이나 전쟁 장기화와 이스라엘-하마스 전쟁 발발 등 대외 환경이 불안정한 가운데, 지속가능한 기업활동에 대한 이해관계자들의 요구가 높은 한 해였습니다.

미국 뿐만 아니라 유럽에서도 각종 탄소중립에 대한 요구가 날로 증가하고 있으며, 글로벌 기업들 또한 협력사들에 대한 탄소중립의 요구가 지속적으로 강화되는 추세입니다. 이러한 가운데 지속가능한 신성장동력 확보를 위해 2차전지 사업에 진출한 우리 동원시스템즈는 고객과 시장의 요구에 부응하기 위해 부단한 개선과 혁신을 통해 변화를 거듭하고 있습니다.

지금까지의 변화를 기반으로 동원시스템즈는 미래 세대를 위한 사회적 책임과 환경적 가치를 추구하는 글로벌 기업으로서의 발전을 도모하고 있으며, 이는 ESG경영에 대한 확고한 전략과 실행을 의미합니다.

이를 위해 우리 동원시스템즈는

첫째, 이해관계자들을 위한 재무적 가치 창출과 지속 가능한 발전을 동시에 추구하겠습니다.

2차전지 사업 포트폴리오 확장 및 고도화를 추진하고, 친환경 포장재 개발과 태양광발전설비, 환경오염 저감설비 투자를 확대하여 재무적 성과와 환경 및 사회적 가치 창출의 균형을 이루도록 노력하겠습니다.

둘째, 이해관계자와의 소통을 강화하겠습니다.

매년 지속가능보고서를 발간하여 기업의 성장과 더불어 사회적 책임을 다하는 우리 동원시스템즈의 변화되는 모습을 여러분께 보여 드림과 동시에 IR 활동의 폭과 경로를 더욱 확대하여 이해관계자들과 더 적극적으로 소통하고 그들의 가치를 높이는 데 최선을 다하도록 하겠습니다.



마지막으로 지속가능경영을 함께 이루어 갈 최고의 인재를 채용하여 고용창출이라는 사회적 책임을 다하고, 조직생활을 만족할 수 있는 조직문화를 구축하겠습니다.

앞으로의 시대를 이끌어갈 미래 세대를 위한 우리의 역할임을 인식하여 직원 개개인의 능력 향상을 통해 자기 분야에서 최고가 될 수 있도록 지원하고 또 직원 개개인의 삶의 질을 높일 수 있는 기회를 제공하고자 합니다.

동원시스템즈는 지금까지의 성과와 함께 앞으로의 성장 가능성을 기반으로, 진정한 변화를 만들고 기후변화 대응, 자원 및 폐기물 관리 등 ESG 경영전략을 더욱 강화해 나갈 것입니다. 이러한 노력을 통해 지구의 건강과 지역사회의 행복을 이끌어가는 글로벌 포장재 산업과 친환경 2차전지 소재산업의 선두주자로 도약할 것입니다. 또한 동원시스템즈는 지금까지 이뤄온 성과에 안주하지



않고 핵심 역량을 한층 강화하고 사회적 책임을 다하는 사회적 기업으로 탄탄하게 미래를 준비해 최고의 고객 가치를 갖춘 제품과 솔루션으로 “고객에게 신뢰받고 나아가 사랑 받는 기업” 이 되도록 최선을 다하겠습니다. 아울러 앞으로의 세대에게 지속가능하고 더 나은 미래를 물려준다는 사명으로 ESG에서도 역할과 책임을 다 할 것을 약속 드리며 임직원·고객·투자자·지역사회 및 협력 회사 등 모든 이해관계자 분들에게 보답하겠습니다.

동원시스템즈 대표이사 조점근, 서범원

Introduction

CEO Message

동원시스템즈 소개

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

동원시스템즈 소개

기업 개요

기업소개

1980년에 출범한 동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않는 도전 정신과 고객을 소중히 여길 줄 아는 정성스러운 마음가짐으로 고기능, 고편의성을 갖춘 최고의 제품 공급을 위하여 조직의 역량을 키우고 집중해 왔습니다. 또한 미래성장동력을 갖추기 위해 과감히 2차전지 소재사업에 진출하여 양극박, 원통형 배터리 캔을 양산하고 있으며, 셀파우치 개발에도 박차를 가하여 또 하나의 미래 먹거리를 추가하는 노력을 기울이고 있습니다.

우리 동원시스템즈는 포장재 사업에서의 안정적인 성과창출을 통해 미래 성장동력으로서 2차전지 소재 사업을 더욱 더 발전시켜 안정성과 성장성, 그리고 수익성을 모두 갖춘 기업으로 모든 이해관계자들의 요구에 부응할 수 있는 회사로 발전해 나아갈 것입니다.

회사 개요

기업명	동원시스템즈 주식회사(DONGWON SYSTEMS CORPORATION)		
설립일	1980.5.10.	상장일	1994.3.29.
본사 위치	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100	홈페이지	http://www.dongwonsystems.com
대표 이사	조점근, 서범원		
임직원수	1,672명	신용등급	A+ 회사채:한국기업평가, NICE신용평가

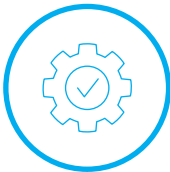
2023년 주요 재무 성과

자산총계	1,535,858	매출액	1,276,651
------	-----------	-----	-----------

VISION

새로운 가치를 창조하는 글로벌 패키징 선도기업

중장기 목표



사업 고도화



글로벌시장 확대



미래 성장 동력 확보 및 강화

전략과제

사업 포트폴리오 개선 및 R&D 역량강화

선택과 집중을 통한 사업체질 개선

지속적 R&D 역량강화를 통한 제품경쟁력 확보

글로벌 시장 개척을 위한 인적, 물적 자원 확보 및 강화

글로벌 신규시장 정보수집능력 강화

체계적 고객확보 영업력 강화

품질 및 원가경쟁력 강화를 통한 글로벌 경쟁력 확보

2차전지사업 안정화 및 신규아이템 발굴 강화

생산성 및 기술력 향상을 통한 품질 및 원가경쟁력 확보

R&D 역량 강화를 통한 신규 사업기회 확대

단위: 백만원

영업이익

80,851

당기순이익

64,350

*연결재무제표 기준

Introduction

CEO Message

동원시스템즈 소개

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

동원시스템즈 소개

기업 개요

기업 연혁

동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않는 도전정신과 고객을 소중히 여길 줄 아는 정성스러운 마음가짐으로 고기능, 고편의성을 갖춘 최고의 제품 공급을 위하여 조직의 역량을 키우고 집중해 왔습니다.

연구개발에 대한 과감한 투자와 차별화된 신규 아이템 개발, 적극적인 해외 사업 추진, 그리고 환경 친화적인 노력으로 동원시스템즈는 소재부터 완제품까지 아우르는 종합 포장재 전문기업으로서 세계적 경쟁력을 갖추고 있습니다.



도전과 혁신(1977~2007) 사업다각화(2013~2014)

글로벌화 & 새로운 도약(2014~현재)

Introduction

CEO Message

[동원시스템즈 소개](#)

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

동원시스템즈 소개

기업 개요

주요 제품

1. Flexible Packaging

- 레토르트 파우치
- 리필백
- 지퍼백

2. Glass Bottle

- 투명(Flint)
- 갈색(Amber)
- 녹색(Emerald Green)
- 연녹색(Georgia Green)

3. PET Bottle

- 내압병(PR)
- 내열병(HR)
- 내열, 내압(HPR)
- 상압병(NR)

4. Aluminum Can

- 알루미늄 캔
- 보틀캔(BTC)



5. Battery Can

- 1차전지용 캔
- 2차전지용 캔
- Deep Drawing 캔

6. Steel Can

- CAN BODY
- E.O.E

7. Paper Box

- 선물세트상자
- 백타입케이스

8. Hygienic Films Industrial Films

- TFT-LCD 필름
- 원터치 필름

9. Aluminum

- 2차전지 양극박
- 알루미늄 호일
- AL Paste

Introduction

CEO Message

동원시스템즈 소개

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

동원시스템즈 소개

기업 개요

소재사업 부문 소개

연포장재, 캔, 산업용 필름, 알루미늄 호일 등의 포장재를 생산하는 종합포장소재 전문기업입니다. 철저한 전문성과 앞선 시스템으로 국내 기업은 물론 굴지의 글로벌 기업과도 오랜 파트너십을 유지하고 있으며, 앞으로도 고객의 가치를 높이는 고품질의 기능성 포장재 뿐만 아니라 친환경 포장재, 전자부품 소재 등 일상생활 속에서 사용할 수 있는 다양한 기능을 개발하여 첨단 글로벌 소재기업으로 발전해 나아갈 것입니다.



Flexible Packaging

연포장

첨단 생산 설비와 완벽한 검사 시스템을 갖춘 연포장 공장 진천, 천안 및 아산은 약 3,000여종의 연포장재를 국내뿐 아니라 해외에 공급하고 있습니다. 포장재 부분의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, KOSHA 18001, FDA/IMS 등 각종 인증을 획득 하였으며, 포장 연구소의 전문 인력들이 다양한 차세대 포장재를 개발하여 네슬레, 마즈 등 국내 주요기업에 포장재를 공급하고 있습니다.



Steel Can

스틸캔

최신 고속 프레스 설비를 갖춘 엄격한 현장 관리 시스템으로 스틸 캔 산업을 주도하고 있습니다. 국내 최초로 다양한 형태를 가진 표면에도 인쇄 가능한 방식을 도입하여 식품사 품질 확보에 일조 하였습니다. 또한 전량 수입에 의존하던 EOE캔 (Easy Open End Can)을 국내에서 생산하여 원가를 절감하고 납기 경쟁력을 높여 해외 시장에서도 꾸준한 호평을 받고 있습니다.



Aluminum

알루미늄

알루미늄 사업은 최첨단 설비와 40년 이상 축적된 노하우로 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 만족을 실현하고 있습니다. 연포장 소재용, 에어컨 및 자동차에 사용되는 열교환기용 핀, 2차 전지 및 전기 전자용, 산업 및 건축재용, 전선 및 광 케이블용 등 다양한 산업 분야에서 종합 솔루션을 제공하고 있습니다.



Printing business

인쇄사업

축적된 인쇄기술과 노하우로 판지상자, 상업용 인쇄에서 최고를 지향하는 한진P&C 인쇄사업은 고객이 기대하는 품질과 납기, 서비스에 완벽히 대응하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다양한 형태의 케이스 구조 개발에서 프리 프레스, 옵셋 인쇄, 코팅, 톨슨, 가공, 납품까지 일일 150만 카톤* 이상 공급 가능한 최신 설비를 갖추고 있습니다. 국내 식품, 제과, 제약, 화장품 등 다양한 분야의 패키지를 공급하고 있습니다.

*카톤: 골판지 또는 판지로 만들어진 수송 포장용 상자



Film business

수지사업

위생용품용 필름, 식품 포장용 필름, 산업용 필름을 생산하는 한진P&C 수지사업은 끊임없는 연구 개발과 품질 향상 노력으로 고객의 기쁨과 만족을 최우선으로 최선의 노력을 다하고 있습니다.

Introduction

CEO Message

동원시스템즈 소개

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

동원시스템즈 소개

기업개요

패키징사업 부문 소개

수입에 의존하던 신개념 금속 포장 용기인 알루미늄 병 캔을 최초 국산화, 캔 라인 및 유리병 용해로 증설 등의 과감한 투자로 업계 선도 기업의 자리를 확고히 함은 물론 AB InBev(OB맥주), Coca-Cola 등의 글로벌 기업과 롯데, 하이트, 웅진, 동아오츠카, 오투기 등 국내 대기업의 오랜 파트너로 국내 수요의 30%를 공급하고 있습니다.



Glass Bottle

유리병

국내 유리병 수요의 40%를 공급하는 업계의 선두주자로 최고의 기술, 품질을 바탕으로 다양한 용량과 색상을 보유함으로써 굴지의 글로벌 기업 및 국내 대기업과의 오랜 파트너로 고객사들의 성장에 이바지하고 있습니다.



PET Bottle

페트병

국내 최초로 한국 코카콜라에 페트병을 도입시켰고 기술 개발을 통해서 1 피스 탄산 병을 출시, 재활용 페트 원료를 사용한 프리폼 및 페트병 상용화 등 국내 포장산업에 친환경을 선도하고 있습니다.



Aluminum Can

알루미늄 캔

국내 최초로 2 피스 캔 생산 및 병 캔 설비 도입 등의 도전적인 기술 개발과 투자로 캔 시장의 변화와 확대를 주도하며, 글로벌 기업 및 국내 대기업의 고객만족을 통해 국내 캔 수요의 25%를 공급하고 있습니다.



Aseptic Drinks

무균충전 음료

무균충전음료는 무균환경을 유지한 용기에 멸균된 내용물을 충전, 밀봉하여 안전한 제품을 제조하는 것을 의미합니다. 무균 충전은 식품에 생육하고 있는 미생물을 초고온으로 완전히 살균하고 무균상태로 포장을 하는 설비로 구성되어 있습니다.

2차전지사업 부문 소개

2차전지용 알루미늄 양극박, 배터리 캔을 생산하는 2차전지 소재부품 전문기업입니다. 향후 2차전지용 셀파우치 제조분야 진출 등 2차전지 소재부품 기업으로서의 포트폴리오를 다각화 할 것입니다. 고객의 신뢰를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 제공하는 기업으로 나아가겠습니다.



Battery Cathode Current Collector

알루미늄 양극박

2020년 아산사업장에 2차전지용 알루미늄 양극박 생산 라인을 증설하고 양극박 대량 생산에 돌입하면서 2차전지 소재부품사업을 본격적으로 시작 하였습니다. 현재 양산/ 판매 중인 양극박은 휴대폰, 노트북, 전동기계, 에너지저장 장치, 전기자동차 배터리 등에 적용되고 있습니다.



Battery Cell Pouch

셀 파우치

파우치형 배터리는 양극과 음극, 분리막 등의 소재를 돌돌 감은 '젤리롤' 형태의 전극이나 소재를 층층이 쌓은 '스태킹' 형태의 전극을 셀 파우치로 감싼 모양의 2차전지입니다. 동원시스템즈는 제품 경쟁력 확보를 위하여 2021년 셀 파우치 사업진출을 선언하고 R&D 조직 구축 및 핵심인력 확보를 통해 차별화 기술 및 제품 성능을 확보하였습니다. 특히 동원시스템즈는 자체 생산한 알루미늄 필름으로 셀 파우치까지 일괄 제조가 가능한 기업으로서 경쟁력 높은 제품을 생산한다는 목표를 가지고 있습니다.



Battery Cylindrical Can

배터리 캔

2021년 국내 배터리 업체에 캔을 납품해온 엠케이씨(MKC)를 인수하여 2차전지를 중심으로 한 소재부품 전문기업으로의 도약에 나섰습니다. 2022년 현재 21700 규격 원통형 배터리 캔의 내식성을 높이는 기술을 업계 최초로 적용하여 생산 체계를 구축하고 판매중이며 차세대 원통형 배터리로 꼽히는 4680 규격 배터리 캔에 대한 차별화 기술을 확보하고 관련 생산 설비를 도입하여 양산체제를 구축하고 있습니다.

Introduction

CEO Message

[동원시스템즈 소개](#)

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

동원시스템즈 소개

기업 개요

국내외 사업장 현황



해외 법인

TTP 베트남(호치민, 하노이)
연포장

MVP 베트남(호치민)
연포장, PET병, CAP

탈로파시스템즈 아메리칸 사모아
Steel Can Body

국내사업장

소재 사업부문	진천사업장	아산사업장	공주(인쇄)사업장	광주 2사업장
	천안사업장	함안사업장	공주(수지)사업장	수원사업장
패키징 사업부문	군산사업장	이천사업장	횡성사업장	
	음성사업장	광주 1사업장	여주사업장	
2차전지 사업부문	아산사업장	공주사업장		
	철곡사업장			

Introduction

CEO Message

동원시스템즈 소개

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

Sustainability Strategy

지속가능한 경영은 조직과 구성원이 건강하고 투명하게 성장하고, 이해관계자와 함께 변화하는 미래를 철저히 준비하는 것이 핵심입니다.
동원시스템즈는 명확한 가치체계를 바탕으로 지속가능한 경영을 실현함으로써 세계 포장재 산업의 미래를 준비하고 있습니다.

지속가능경영위원회 위원장 Message	13
Sustainability Management	14
Sustainability Highlights	
이중 중대성 평가	17
중대이슈 #1 _ 지속가능한 제품/서비스 설계	20
중대이슈 #2 _ 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스	25
중대이슈 #3 _ 안전 및 보건 관리	29
중대이슈 #4 _ 신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화	39
중대이슈 #5 _ 직·간접적 온실가스 배출 저감 노력	43

Introduction
Sustainability Strategy
Environment
Social
Governance
Appendix

지속가능경영위원회 위원장 Message

안녕하십니까,

동원시스템즈 지속가능경영위원회 위원장을 맡고 있는 김우승입니다. 지속가능경영위원회 위원장으로서, 우리가 살고 있는 시대와 기업이 얼마나 밀접하게 연결되어 있는지 깊이 인식하고 있습니다. 우리의 모든 결정과 행동은 이해관계자 그리고 환경에 영향을 미칠 수 있으므로 기업의 지속가능성이 더욱 중요해지고 있습니다. 이처럼, 도전적인 환경 속에 동원시스템즈는 경쟁력을 강화하고 지속가능경영을 적극 추진하며 전략을 수립하고 실행에 옮기고 있습니다. 2024년 3월 동원시스템즈가 지속가능경영을 본격 실천하기 위해 이사회 내 지속가능경영위원회를 신설하였습니다. 지속가능경영의 중요성이 점점 커지고 있는 만큼, 이사회를 통해 지속가능경영 활동을 강화하겠습니다.

환경(Environment) 측면에서, 친환경 포장재 개발과 환경오염 저감설비 투자를 확대했습니다. 포장재 내 재활용 원료를 50% 이상 활용하여 GRS 인증과 RCS 인증을 취득하였고, 플라스틱 경량화 제품을 개발 및 생산하였습니다. 또한 온실가스 배출 저감을 위해 기존 노후화 설비 개선과 사업장 내 에너지 효율 개선을 추진하였습니다.

사회(Social) 측면에서, 임직원의 안전을 최우선으로 하며, 현장 중심의 안전보건관리체계 기반을 마련하였습니다. 작업현장 중심으로 위험성 평가를 수행해 위험성 개선과제를 도출하였고, 전 임직원의 안전보건 의식 체질화를 위해 사업장 내 안전예방 점검 및 예방활동을 강화하고 안전보건교육을 진행하였습니다.

거버넌스(Governance) 측면에서, 경영의 투명성 확보와 전사적 차원의 윤리·정도경영을 추진하였습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리 교육을 진행하였고 협력사 대상 부정 사례 등 주요 비윤리 유형을 사전에 대비하고자 윤리약정서 체결 의무적으로 진행하고, 협력사를 대상으로 당사의 윤리규범 준수 여부 설문조사를 시행하였습니다.

동원시스템즈는 회사의 지속가능성 뿐만 아니라 사회 전체의 지속가능성에 기여하고자 하며, 실천은 이러한 이상을 현실로 만드는 데 있어 가장 중요한 요소입니다. 구체적인 행동과 결과로 증명하겠습니다. 앞으로도 동원시스템즈의 지속가능한 발전을 위한 여정에 여러분의 지속적인 관심과 참여를 부탁드립니다.

감사합니다.

지속가능경영위원회 위원장 김우승



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

Environment

Social

Governance

Appendix

Sustainability Management

지속가능경영 체계

지속가능경영 추진 전략



E

ENVIRONMENT

Net Zero 달성을 통한
Global 기후변화 대응 동참

친환경 경영 강화
파리기후협약 시나리오에
부합하는 Net Zero
로드맵 수립·실행

Green Anchoring
2차 전지, 친환경 소재 등
신기술 개발 및
신규 그린 비즈니스로의 전환

지구를 지키는 혁신
친환경 제품 생산,
제품의 설계·생산·유통·사용에
지속적인 환경개선



S

SOCIAL

모든 이해관계자와 함께하는
지속가능성장

구성원의 행복 극대화
모든 구성원의
Diversity & Equity 존중 및
행복 증진 추구

ESG 생태계 구축 강화
공급망 ESG를
지속 평가 관리하고,
친환경 벤처 발굴·육성 등 추진

미래를 키우는 책임
국내 우수 대학 및 연구기관의
연구비 지속적 지원, 교육발전을 위한
기금 및 교육기자재 지원



G

GOVERNANCE

ESG 경영을 주도할 수 있도록
이사회 중심 경영 체계 Upgrade

이사회 리더십 강화
이사회 전문성·자율성 제고 기반,
중장기 미래전략 제시 및
ESG 중심의 의사결정체계 강화

Global Compliance 강화
국내외 전 사업장 대상, 반부패,
공정거래, 내부 거래 등
Compliance & Risk 사전 방지

상생의 기쁨 확산
고객은 거래하고 싶은 회사,
주주는 투자하고 싶은 회사,
임직원은 근무하고 싶은 회사

2023 지속가능경영 성과

 환경 (Environment)	GRS 인증 취득	RCS 인증 취득	2040 탄소중립 Road Map 확립	TCFD 리포트 발간
 사회 (Social)	공급망 ESG 관리 정책 구축	협력회사 ESG 정기평가 수행	인권경영정책 수립	지역사회 사회공헌활동 목표 수립
 지배구조 (Governance)	지속가능 경영위원회 설립	환경경영성과 이사회 결의 체계 확립	이사회 정기평가 실시	사외이사 평가 실시

지속가능경영 추진 Road Map

2024	2025	2026
ESG 전략 실행 및 성과 관리 · 핵심지표 및 실행과제 성과 관리 · IPM/품질경영 등 그룹 평가 · 성과관리 시스템 운영 안정화 · 투자 유치 등 재무적 가치와 연결 · 임직원 ESG 교육 프로그램 구축	공시 대응 및 ESG 경영 고도화 · 지속가능보고서 사내 작성/공시 · 그룹/계열사별 ESG 실적 수치화 · 중장기 목표 재설정	ESG 우수기업으로 도약 · 글로벌 이니셔티브 RE100 가입 · 신재생에너지 인프라 활용기업으로 도약

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

[Sustainability Management](#)

Sustainability Highlights

Environment

Social

Governance

Appendix

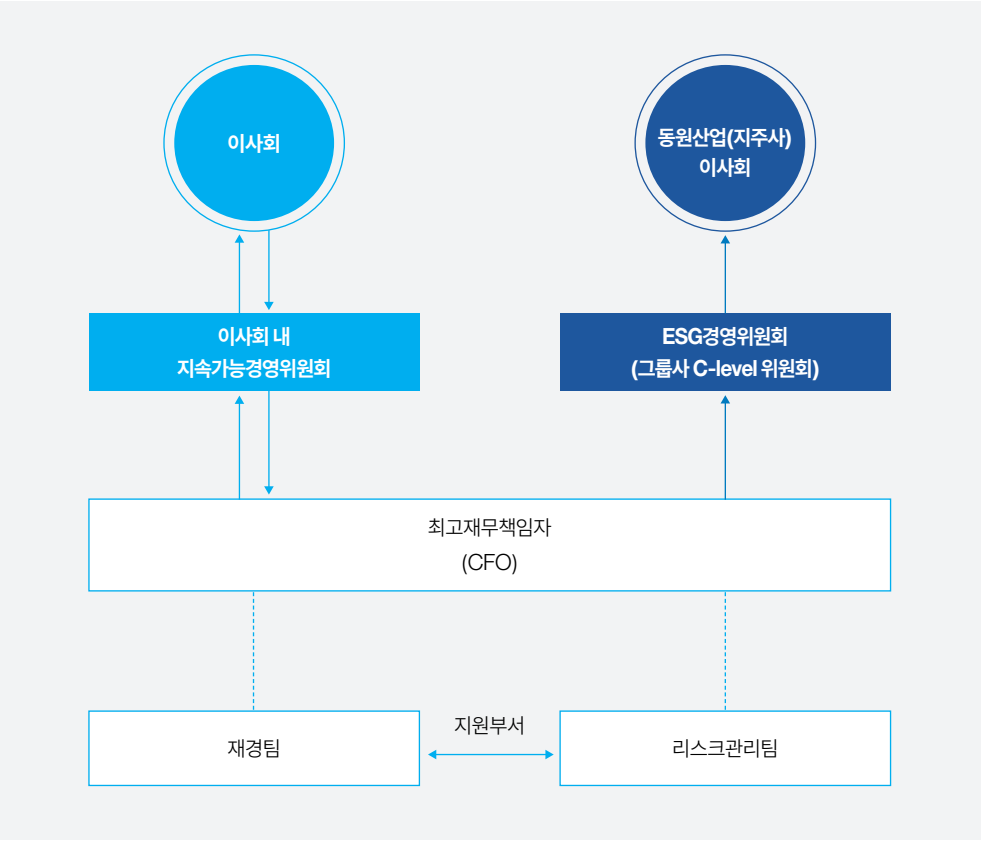
Sustainability Management

지속가능경영 체계

지속가능경영 조직도

- 지속가능경영 전략 및 정책, 환경, 사회, 지배구조 등 지속가능경영에 대한 방향성과 이행 성과를 감독하고자 이사회 내 지속가능경영위원회 신설('24.03)
- 최고재무책임자를 중심으로 ESG 실무조직을 구성하여 동원시스템즈 ESG KPI 지표 성과 관리, 개선 활동 내역을 동원시스템즈 이사회와 동원산업 ESG 경영위원회에 보고
- 이사회 지속가능경영위원회는 김우승 위원장(사외이사), 서범원 위원(사내이사) 및 이승걸 위원(사내이사)으로 구성
- 지속가능경영위원회는 이사회에 ESG 중대성평가 결과, ESG 협력업체 행동규범 평가관리기준 제정 등 주요 계획 보고 완료('24.03)

동원시스템즈 지속가능경영 위원회 조직도



동원시스템즈 이사회 내 ESG 관련 보고 내역

회차	개최 일자	의안내용
3	24.03.13	지속가능경영위원회 신설에 따른 이사회운영규정 개정의 건
		'23년 ESG 중대성평가 결과 보고의 건
		'23년 ESG 협력업체 행동규범 시행에 따른 평가관리기준 제정의 건

동원시스템즈 ESG KPI 지표('24)

구분	지표명		목표
환경	환경경영	환경 역량 강화	환경 법/규제 위반 0건 환경 관련 외부 교육 이수자(7명) 환경 전문자격증 취득 인력(7명) 확보
	환경성과	온실가스 배출량 축소	'24년 배출 목표 대비 80% 이상 달성
		오염물질 배출량 축소	'23년 배출량 대비 3% 감축
		친환경 포장재 매출 확대	'23년 실적 대비 50% 매출 확대
		녹색 유동화 증권 발행	150억원 발행
사회	근로자	중대재해 안전사고 예방	중대재해 미 발생 안전 보건 점검 활동 법적 기준 이행
		산업재해 예방 및 축소	'23년 발생 건수 대비 20% 축소 안전사고 예방 프로세스 구축
		안전사고 예방 활동	'23년 안전사고 발생건수 대비 20% 축소 매월 아차 사고 보고서 발간
	협력사	정도경영 시스템 확립	ISO 37001 (정도경영 시스템) 인증 취득 협력사 부패방지 서약서 체결 정도경영실천 이행을 위한 이해관계자 평가
	지배구조	윤리경영	공정거래법 위반 0건 인권경영체계 확립

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

[Sustainability Management](#)

Sustainability Highlights

Environment

Social

Governance

Appendix

Sustainability Management

전략과제 이행현황

구분	관리지표	세부지표	단위	2023년 목표	2023실적
환경	제품 경량화	PET 생수	ton	154	150
	온실가스 배출량	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	265,323	261,349
	대기 및 수질오염물질 배출량 관리	NOx	ton	179,90	158.25
		SOx	ton	187,93	191.25
		먼지	ton	9.46	9.44
	에너지 사용량	연료, 전기, 스팀 사용량	TJ	4,668	4,573
사회	산업안전교육	총 교육시간	시간	25,290	25,080
		교육 참여 임직원 수	명	1,686	1,673
	산업안전재해	산업재해발생 현황	건	25	25
	윤리경영교육	교육 참여 임직원 수	명	400	416
지배구조	이사회	이사 구성 (사외이사 비율)	%	25	25
		사외이사 수	명	1	1
	주주/투자자 권익 보호	IR 미팅 실적	건	20	17



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

[Sustainability Highlights](#)

Environment

Social

Governance

Appendix

Sustainability Highlights

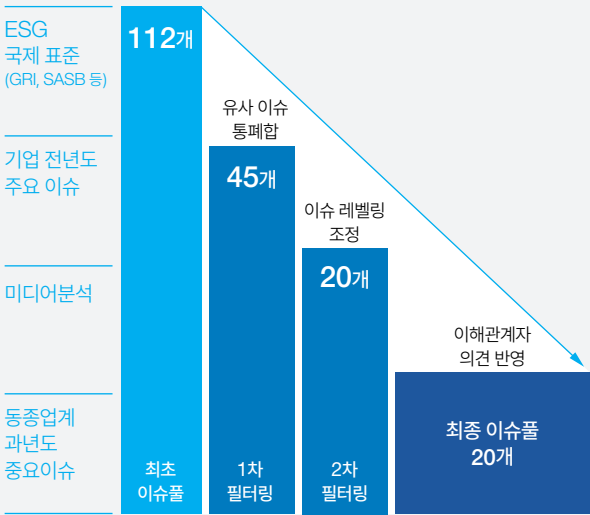
이중 중대성 평가

- 이중 중대성(Double Materiality) 평가는 사회·환경이 기업의 재무 상태에 영향을 미치는(Outside-In) 정도와 기업의 경영 활동이 사회·환경에 미치는(Inside-Out) 영향력을 복합적으로 고려하는 평가 방법
- 이를 통해 기업은 내·외부 이해관계자의 우려 및 관심 사항을 상세히 파악하고, 이를 기업 경영 활동에 반영함으로써 사업 성과를 개선하고 사회·환경적 가치를 적극적으로 반영
- 동원시스템즈 ESG경영환경 분석을 통해 최종 이슈풀 20개를 구성하였으며, 이해관계자 설문조사, 이중 중대성 평가 수행을 거쳐 중대 이슈를 선정

Step 1

동원시스템즈 ESG경영환경 분석

- 투자자, 지역사회 등 내·외부 이해관계자들로부터 동원시스템즈에 대한 지속가능경영 요구사항을 분석 및 이슈풀 구성
- 국내·외 ESG 국제 표준, 기업 주요 이슈, 미디어분석 등을 통해 총 112개의 최초 이슈풀 도출
- 유사 이슈 통합, 레벨링 조정을 통해 총 20개 이슈풀 구성



Step 2

이해관계자 설문조사

- 핵심 이슈를 영역별(환경, 사회, 지배구조, 비즈니스)로 구분
- 설문조사를 고도화하기 위해 ESRS*기준을 반영한 설문 문항 구성

영역별 이슈풀 구분(총 20개 이슈)			
E 환경 7개 이슈	S 사회 7개 이슈	G 지배구조 5개 이슈	B 비즈니스 1개 이슈
이슈별 문항 구성			
사회·환경적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)	
긍정	부정	기회	리스크
영향의 발생가능성	영향의 발생가능성	영향의 발생가능성	영향의 발생가능성
영향의 크기	영향의 크기	영향의 크기	영향의 크기
영향의 범위	영향의 범위		
	영향의 교정가능성		

Step 3

이중 중대성 평가 수행

- 사회·환경적, 재무적 영향도에 따라 내·외부 환경 분석 결과에 대한 별도의 가중치 설정
- 20개의 이슈 중 최우선적인 대응이 요구되는 핵심 이슈 선정

구분	평가 반영 항목
사회·환경적 영향도	ESG 국제 표준(GRI, SASB 등)
	내부 이해관계자 설문조사 결과
	외부 이해관계자 설문조사 결과
재무적 영향도	재무적 중요도 평가 (동원시스템즈 핵심 이슈 및 동종업계 중요 이슈)
	내부 이해관계자 설문조사 결과
	외부 이해관계자 설문조사 결과

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

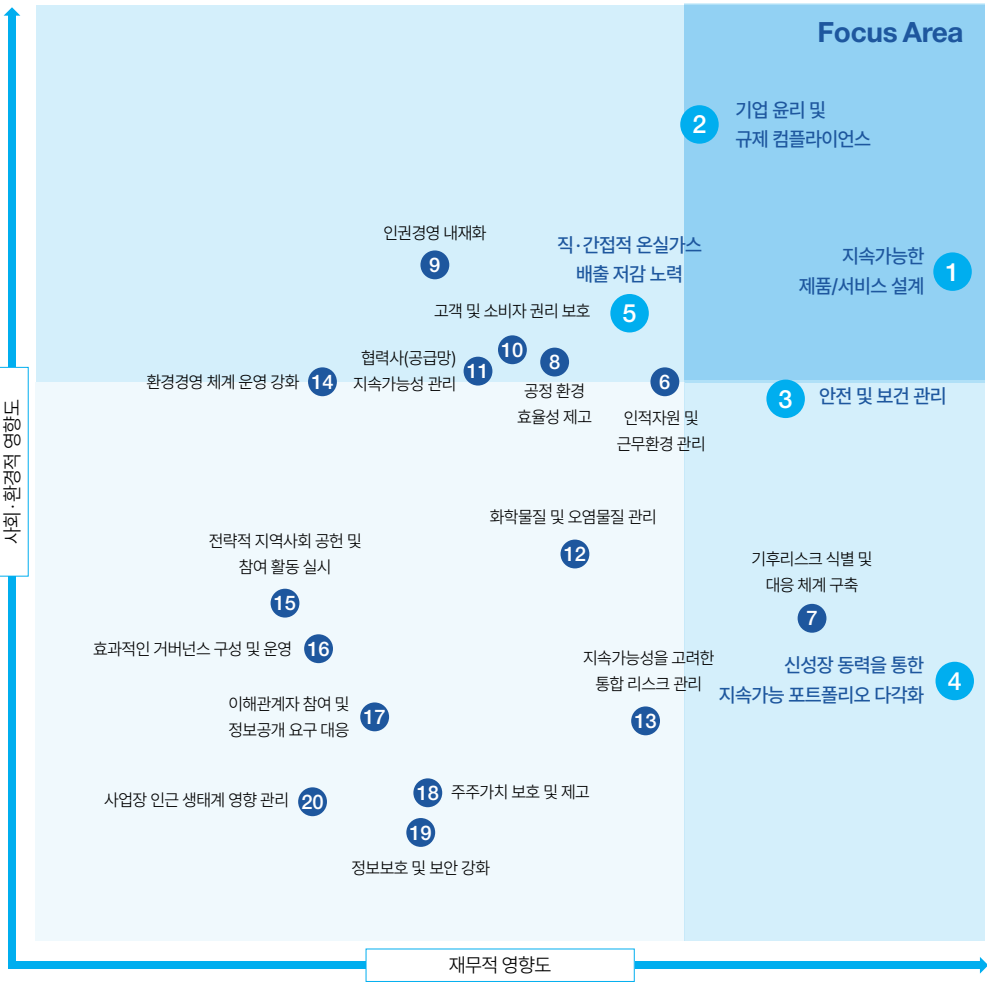
Appendix

*European Sustainability Reporting Standards, 유럽 지속가능성 공시기준

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가 결과

- 재무적 영향도 및 사회·환경적 영향도를 고려하여 중대성 평가 결과 도출
- 각 영향도를 종합하여 동원시스템즈의 주요 이슈를 도출하였으며, 5개의 중대 이슈 선정
- 중대 이슈는 지속가능한 제품/서비스 설계, 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 안전 및 보건, 신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화 및 직·간접적 온실가스 배출 저감 노력으로 선정



이슈명	사회·환경적 영향도		재무적 영향도		보고 페이지
	부정적 영향	긍정적 영향	리스크	기회	
1 지속가능한 제품/서비스 설계					p20 - 24
2 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스					p25 - 28
3 안전 및 보건 관리					p29 - 38
4 신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화					p39 - 42
5 직·간접적 온실가스 배출 저감 노력					p43 - 49
6 인적자원 및 근무환경 관리					p57 - 66
7 기후리스크 식별 및 대응 체계 구축					p43 - 49
8 공정 환경 효율성 제고					p53 - 55
9 인권경영 내재화					p65 - 66
10 고객 및 소비자 권리 보호					p67 - 71
11 협력사(공급망) 지속가능성 관리					p72 - 75
12 화학물질 및 오염물질 관리					p36
13 지속가능성을 고려한 통합 리스크 관리					p84 - 85
14 환경경영 체계 운영 강화					p51 - 52
15 전략적 지역사회 공헌 및 참여 활동 실시					p76 - 77
16 효과적인 거버넌스 구성 및 운영					p79 - 82
17 이해관계자 참여 및 정보공개 요구 대응					p 19
18 주주가치 보호 및 제고					p 83
19 정보보호 및 보안 강화					p86 - 88
20 사업장 인근 생태계 영향 관리					p55

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

Sustainability Highlights

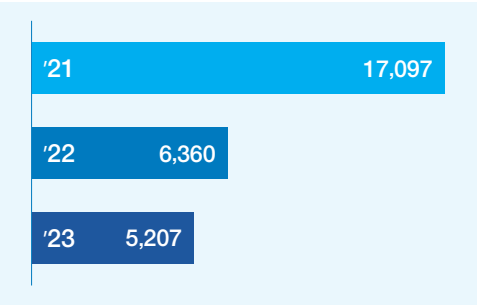
이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널

- 이해관계자들과 신뢰를 구축하기 위해 다양한 소통 채널을 운영
- 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회 및 정부를 주요 이해관계자로 정의
- 적극적인 소통을 바탕으로 이해관계자와 함께 투명하고 지속가능한 경영 활성화

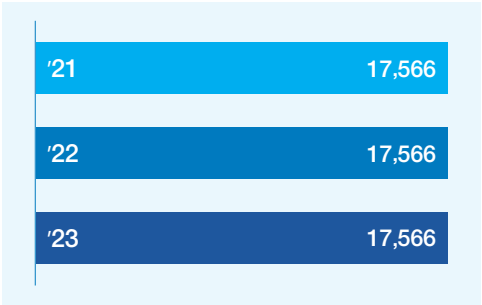
주요 이해관계자	주요 관심사항	소통 채널	주요 활동
고객	- 안전하고 경쟁력 있는 서비스 제공 - 지속가능한 친환경 제품 생산	- 홈페이지(상시) - 언론매체 보도(상시) - 각종 인터뷰(상시)	- 고객 및 소비자 권리 보호 🔗 - 지속가능한 제품/서비스 설계 🔗
주주 및 투자자	- 기업가치 제고 - 리스크 관리 - 주주친화경영 활성화	- 정기주주총회(연 1회) - 임시주주총회(필요시) - 컨퍼런스 콜(상시) - 각종 보고서 발행(상시)	- 주주가치 보호 및 제고 🔗
임직원	- 일과 삶의 균형 - 공정한 성과평가 - 상생의 노사관계	- 직원 만족도 조사(상시) - 고충처리센터(상시)	- 인적자원 및 근무환경 관리 🔗
협력사	- 상생경영 확대 - 공정한 협력관계 구축 - 공정거래	- 협력사 간담회(연 1회) - 협력사 대상 교육(상시)	- 협력사(공급망) 지속가능성 관리 🔗
지역사회	- 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 - 사회적 가치 창출	- 사회공헌사업(상시) - 동원육영재단 운영(상시) - NGO협력활동(상시)	- 전략적 지역사회 공헌활동 🔗
정부	- 법규 및 규제 준수 - 민관 협력 파트너십 강화	- 국제 유관협회 가입 - 국제인증 취득	- 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 🔗 - 통합 리스크 관리 🔗

이해관계자 경제적 가치 배분 현황(연결기준)

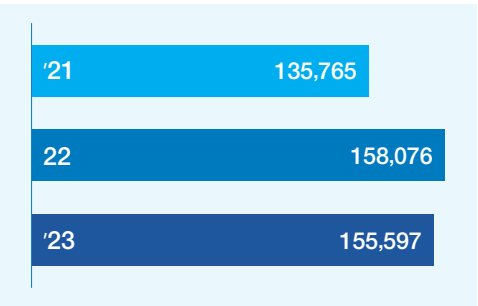
정부 : 법인세 납부액



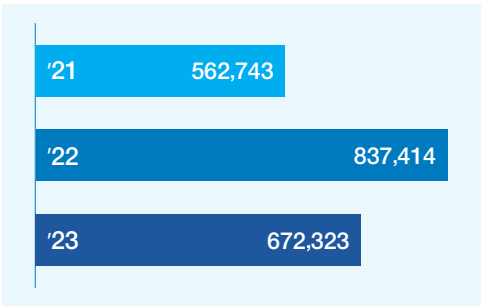
주주 : 현금배당액 총액



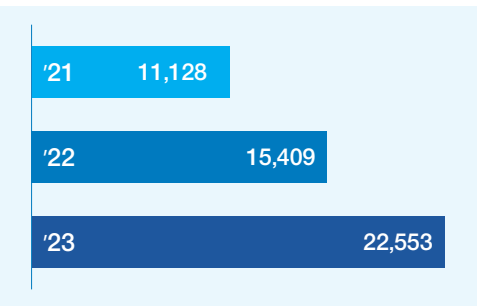
임직원 : 급여 등



협력사 : 구매금액



채권자 : 이자비용



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

중대이슈
01

지속가능한제품/서비스 설계

토픽의 중요성

소비자의 제품과 서비스 선택기준은 성능과 품질, 만족도를 넘어 제품과 서비스의 개발, 생산, 제공과정과 사회에 미치는 영향까지 확대되고 있는 추세입니다. 세계적으로 많은 기업들이 이미 생산, 유통, 소비 과정에서 생기는 폐기물을 최소화하는 데 머무르지 않고 순환 경제에 집중하고 있습니다.

동원시스템즈는 포장재 대표 기업으로서 이러한 추세에 맞게 지속가능한 포장재 개발에 박차를 가하며, 지구 환경과 사회에 좋은 제품만을 선사하는 목적을 실현하고자 합니다. 또한 환경과 사회에 긍정적인 영향을 미치는 친환경 소재에 대한 연구·개발을 지속적으로 진행하고 있습니다.

Our Approach

3R 전략 기반 포장재 개발	공동연구협력
·플라스틱 사용량 저감(Reduce) ·플라스틱 재활용(Recycle) ·친환경 소재 대체(Replace)	·플라스틱 재활용 자원순환체계 구축

Our Performance

글로벌 인증 취득		2023년 친환경 매출액
GRS 인증 취득 (’23.01)	RCS 인증 취득 (’23.05)	5,085 백만원

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

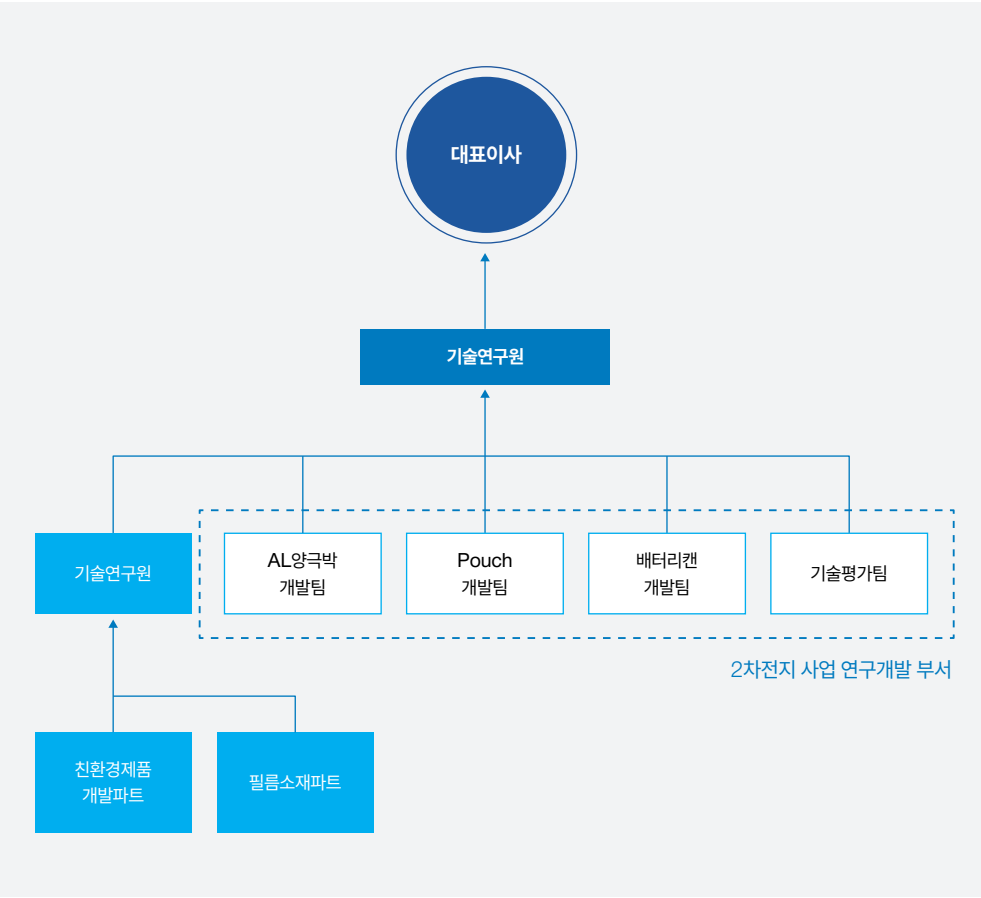
지속가능한 제품/서비스 설계

경영체계

조직도

- 지속가능한 제품 경쟁력을 확보하고 신소재 개발을 위해 기술연구원을 설립 및 운영
- 소재개발실은 친환경제품개발파트, 필름소재파트로 구성되어 지속가능한 제품/서비스 설계·개발
- 개발된 제품에 대해 시제품 제작, 제품화 검증 진행 및 최종적으로 고객 평가를 통해 개발 완성도 향상

기술연구원 조직도



제품 설계 방향

3R 전략

- 플라스틱의 지속가능성을 높이기 위해 기존의 선형 경제 시스템에서 순환 경제 시스템으로 전환
- 플라스틱 사용량을 감소하기 위해 플라스틱 저감 전략(Reduce), 재활용 전략(Recycle) 및 바이오 플라스틱 등 화석연료 기반 플라스틱 소재를 대체(Replace)하는 전략을 추진
- 그 외 유해한 유기용매를 사용하지 않는 친환경 공정을 적용하여 친환경 제품 공신력 제고

3R 전략 모식도



3R 전략	Reduce 플라스틱 사용량 감소	플라스틱 사용 대체 플라스틱 사용 감소
	Recycle 플라스틱 재활용	분리배출이 용이한 동일재질의 포장재 사용
	Replace 친환경 소재 대체	생분해성 플라스틱의 사용 바이오 플라스틱의 사용
Eco Friendly Process 친환경 공정		인체에 무해한 용매를 사용

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

지속가능한 제품/서비스 설계

제품인증

소재/패키징 부문 국내외 인증

- 에코소브레 제품이 35% 이상이 바이오 소재로 구성되어 미국 농무부(United States Department of Agriculture)로부터 인증('19.07)
- 화학적 유기용매를 사용하지 않는 무용지 합지 포장 제조 기술 개발을 통해 '녹색기술' 인증('21.11)
- 식품, 화장품, 생활용품 등 130여 개 포장재에 녹색 기술을 적용하여 '녹색제품' 인증('22.04)
- 산업용 소모품 포장재 내 재활용 원료를 50% 이상 활용하여 GRS 인증('23.01)과 RCS 인증('23.05)

동원시스템즈 인증 현황

인증명	인증마크	인증 국가	획득일	인증 내용
USDA Biobased Product Label		미국	'19.07	- 일정 이상의 바이오 원료를 사용하여 제조한 포장재 - 당사의 포장재 바이오 원료 함량 35%
Forest Stewardship Council(FSC) 인증		독일	'21.04(진천) '22.10(아산)	- 지속가능산림경영시스템을 통하여 합법적으로 채취한 산림으로 제조된 종이 인증
녹색인증		대한민국	'21.11 (녹색기술인증) '22.04 (녹색제품인증)	- 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질의 배출을 최소화 하는 기술 인증
Global Recycled Standard(GRS) 인증		네덜란드	'23.01	- 재활용 원료를 20% 이상 사용한 제품으로 제품 생산 전과정에 재활용 원료를 사용한 것을 증명 - GRS가 요구하는 사회적, 화학적 기준 준수
Recycled Claim Standard(RCS) 인증		네덜란드	23.05	- 제품 생산 전 과정에서 재활용 원료를 5% 이상 사용하였음을 인증

연구개발

포장재 개발 분야

포장재 분야 연구개발 실적

3R 전략 모식도		연구 결과
	재활용이 용이한 포장재 개발	- Polyethylene(PE)계 및 Polypropylene(PP)계 유니소재 포장재 개발
	페플라스틱 적용 포장재 개발	- 재활용 플라스틱 원료를 사용한 산업용 및 식품/제약용 포장재 개발 - GRS, RCS 인증 취득
	퇴비화 가능한 포장재 개발	- 2개의 국책과제를 통해 기술 확보 중

필름소재 파트

필름소재 분야 연구개발 실적

구분		연구 결과
	친환경 필름 소재 개발	- 재생 원료 필름 개발 진행중 - 생분해 필름 압출 공정 개발
	자가점착타입 보호필름 개발	- 자가점착 보호필름 등급 다양화 추진

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Massage

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

지속가능한 제품/서비스 설계

친환경 포장재 개발

- 차단성 기능 종이재질
- 접착제
- 생분해성 소재/LLDPE 혼합 필름

에코소브레 파우치 구조

생분해소재 및 종이소재를 활용한 파우치 개발

- 외부에 대한 차단성 기능이 있는 종이재질과 생분해성 소재 및 LLDPE를 혼합한 필름으로 구성된 파우치 개발
- 미국 농무부(USDA)의 Biobased product Label 인증 취득



Polyethylene(PE) 유니소재 포장재 개발

- 제품 재질을 단일화해 재활용률을 높일 수 있는 PE 유니소재 개발



Polypropylene(PP) 유니소재 포장재 개발

- 포장재 원료가 95% 이상 PP로 구성되어 재활용이 용이한 제품
- 산소, 수분 차단성이 우수하여 펫푸드 및 생활용품 포장재에 적용



극저온용 종이기반 포장재 개발

- 극저온에서 사용 가능한 종이 기반 플라스틱 감량 포장재 개발 및 기존 포장재 대비 플라스틱 양을 50% 감량

플라스틱 저감용 김 포장재 개발

- 김 포장재 내 플라스틱 용기를 제거하여 일반 조미김 대비 포장재 사용량을 3분의 1 수준으로 감축



페플라스틱 적용 포장재 개발

- 포장재 내 재활용 원료를 50% 이상 활용하여 GRS, RCS 인증 취득
- 상업화를 목표로 내부 검토 진행 중



무용제 타입 필로우백 개발(녹색기술인증)

- 화학적 유기용매를 사용하지 않는 무용제 접착제 접합공정기술을 적용하여, 기존 공정 대비, 107,495kg CO₂eq의 온실가스 배출 감축



패키징 제품 경량화

- 유리병, 캔, 펌프병, 무균충전 음료 패키징 제품에 대한 경량화 수행
- 제품에 따라 플라스틱 사용량 0.2g~ 20g 절감

유리병	A 제품: 20g	B 제품: 10g					
캔	A 제품: 1.1g	B 제품: 0.7g	C 제품: 0.2g				
유리병	A 제품: 3.2g	B 제품: 3.2g	C 제품: 2.2g	D 제품: 2.2g	E 제품: 1.0g	F 제품: 1.0g	
무균충전 음료병	A 제품: 11.0g	B 제품: 11.0g	C 제품: 2.0g	D 제품: 2.0g	E 제품: 2.0g	F 제품: 2.0g	G 제품: 2.0g

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

지속가능한 제품/서비스 설계

공동연구협력

동원시스템즈, 에이치투와 재활용 페트병 사용 활성화 협력('24)

- 재활용업체 에이치투와 '재활용 페트병(rPET) 사용 활성화'를 위한 업무협약 체결
- 에이치투로부터 폐페트병에서 추출한 고품질의 재생원료(rPET chip)를 안정적으로 공급
- 사용한 페트병을 식품용기로 재활용하는 자원 순환 체계를 구축하여 ESG 경영 확대
- 글로벌 종합 포장재 기업으로서 앞으로도 지속가능한 미래를 위해 친환경 포장재 생산과 기술 개발



특허·기술개발

- 고객의 다양한 요구사항을 만족시키기 위한 기술 개발 및 특허 획득
- 품질 검증을 강화하여 혁신적인 제품 개발 및 기술우위를 통한 경쟁력 확보

특허·기술개발 총 건수('23)



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

중대이슈 02

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

토픽의 중요성

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스는 단순히 법을 준수하는것을 넘어 임직원의 윤리적 사고와 책임 있는 기업활동을 통해 정직한 기업문화 정착이 필요합니다. 동원시스템즈는 경영의 투명성을 확보하고자 윤리경영 내재화를 추진하고 있으며, 이를 통해 다양한 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.

Our Approach

- 정도경영 체계확립
- 윤리경영 규정 명문화
- 윤리경영 활동 보고 체계 확립
- 부패경영방지시스템 도입 추진

Our Performance

이사회 내 부패방지규정 시행 및
사외이사 윤리강령 시행 보고

부패경영방지시스템 도입 대비
2개 사업장 사전점검 완료

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

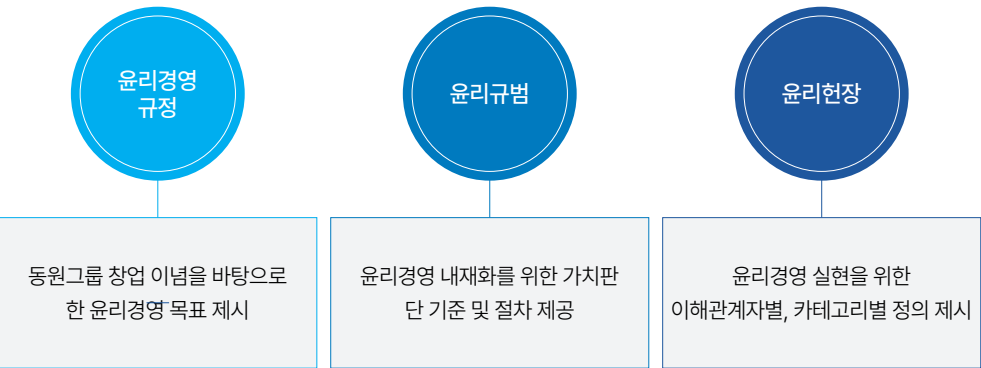
Appendix

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

윤리·정도경영체계

경영방침

- 경영의 투명성 확보 및 전사적 차원의 윤리경영 의지 표명을 위해, 동원 윤리헌장 제정
- 임직원이 동원 윤리헌장의 내용을 이행할 수 있도록, 윤리규범 제정 및 홈페이지 공시
- 임직원이 준수해야 할 행동 기준의 규정을 위해, 윤리경영 규정 명문화 및 전자공시시스템 공시
- 지속가능경영위원회의 운영을 통해, 윤리경영에 대한 최고 의사결정 및 관리·감독 이행
- 윤리·정도경영을 위반하는 부정행위 목격 시, 동원그룹 홈페이지를 통해 제보 및 신고할 수 있는 채널 운영



동원 윤리규범

동원 윤리규범은 동원 윤리헌장의 효율적인 운영을 위해 모든 임직원에게 가치판단 기준 및 절차를 제공합니다.					
1	고객에 대한 책임	· 고객만족 최우선 · 고객익권 존중/고객중심경영 · 고객정보보호	2	임직원에 대한 책임	· 개인 창의 존중 및 창조경영 · 다양성 존중 및 공정한 평가보상 · 인재양성 강화
3	국가와 사회에 대한 책임	· 고용창출 의무 및 공동번영 · 국제협약 및 회계기준 준수 · 로비 등의 정치 활동 근절	4	주주와 투자자에 대한 책임	· 투명한 의사결정 및 효율경영 · 지속적인 성장과 발전 · 신뢰성 있고 유용한 정보전달
5	공정한 경쟁 및 거래	· 시장경제 질서 존중 · 공정거래 법규 준수 · 상생협력 관계 발전	6	임직원의 책임	· 윤리규범 준수 · 상호신뢰 및 건강한 조직문화 구축 · 부당이익 근절 및 정보보안

동원 윤리헌장

동원 윤리헌장은 임직원의 윤리적 사고와 책임 있는 기업활동을 위한 정직한 기업문화 정착을 목적으로 하고 있습니다.
동원그룹은 지속적으로 고용창출과 성실한 납세를 통해 국가경제와 사회발전에 기여한다.
고객의 행복한 삶을 위해 고객의 입장에서 생각하고 결정하며 항상 고객가치를 창출하도록 행동한다.
합리적이고 투명한 경영활동을 통해 주주가치 향상에 최선을 다한다.
상호신뢰, 공정한 기회 제공 및 투명한 거래를 바탕으로 협력회사와 공존 공영한다.
종업원들이 자율적이고 창의적으로 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 성숙하고 깨끗한 직장문화를 이룩한다.
바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기개발을 통해 개인성장과 회사발전을 동시에 추구한다.

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

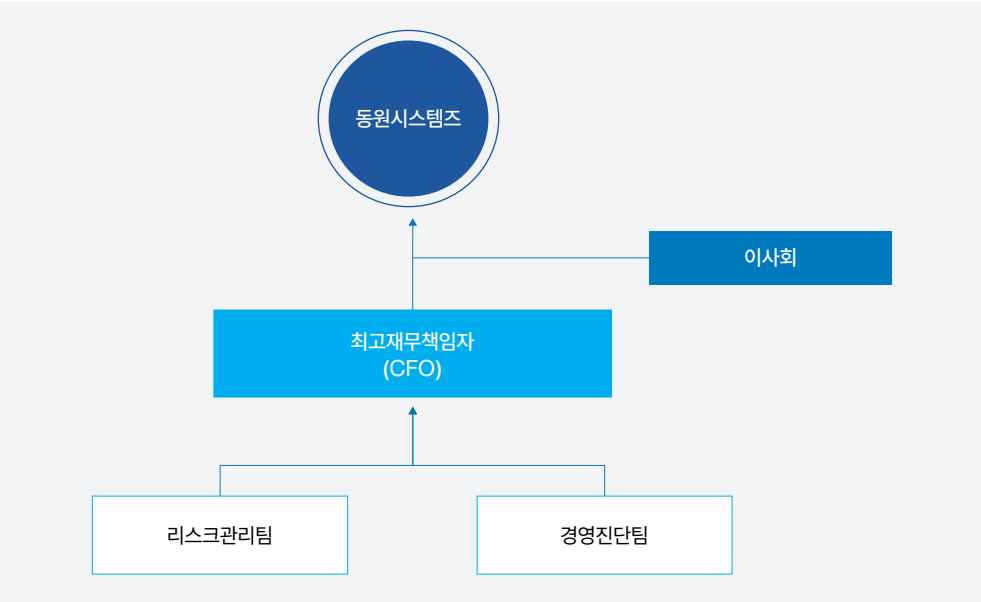
Appendix

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

윤리·정도경영체계

조직도

- 윤리·정도경영을 실천하기 위해 리스크관리팀과 경영진단팀을 중심으로 추진
- 리스크관리팀은 준법경영 관련 법령 준수 및 공정하고 임직원의 투명한 업무수행 지원
- 경영진단팀은 공정행위 및 윤리경영 관련 다양한 리스크 관리 수행
- 이사회에 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 활동 보고



이사회 내 보고된 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 활동 내역

회차	개최일자	개최내용
3	'24.03.13	· '23년 리스크관리 활동 및 '24년 리스크관리 활동 계획 보고의 건 · 부패방지규정 시행 및 사외이사 윤리강령 시행의 건

컴플라이언스 관리 프로세스

동원그룹 정도경영 신고센터

- 정직한 기업문화 정착을 목적으로 그룹 통합 정도경영 신고센터 운영
- 임직원, 고객, 협력업체를 포함한 모든 이해관계자 이용 가능
- 신고센터 운영 결과, 2건 신고 접수 및 처리('23)
- 정도경영 신고센터 운영을 통해 윤리적이고 투명한 기업 문화를 정착

신고대상 부정 유형	신고방법
뇌물/금전거래/향응 수수	인터넷: 온라인 신고하기
공금횡령 및 사리도모	전화: 02-589-3742 동원그룹 경영진단실
업무 관련 성희롱 및 직원 상호 간의 품위 손상 행위	이메일: ethics@dongwon.com
회사정보 및 인력유출 행위	우편: 서울특별시 서초구 마방로 68(양재동) 동원 산업빌딩 19층 경영진단실
부당공동행위(담합)	
인권경영신고사항	
기타 부정 사례	

최근 3년간 정도경영 신고센터 접수 현황

구분	'21	'22	'23
접수 건 수	1	4	2
처리 건 수	1	4	2*
처리율(%)	100	100	100

* 2건 중 1건은 협력업체 대상 의견 및 고충 수렴하여 처리한 건

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

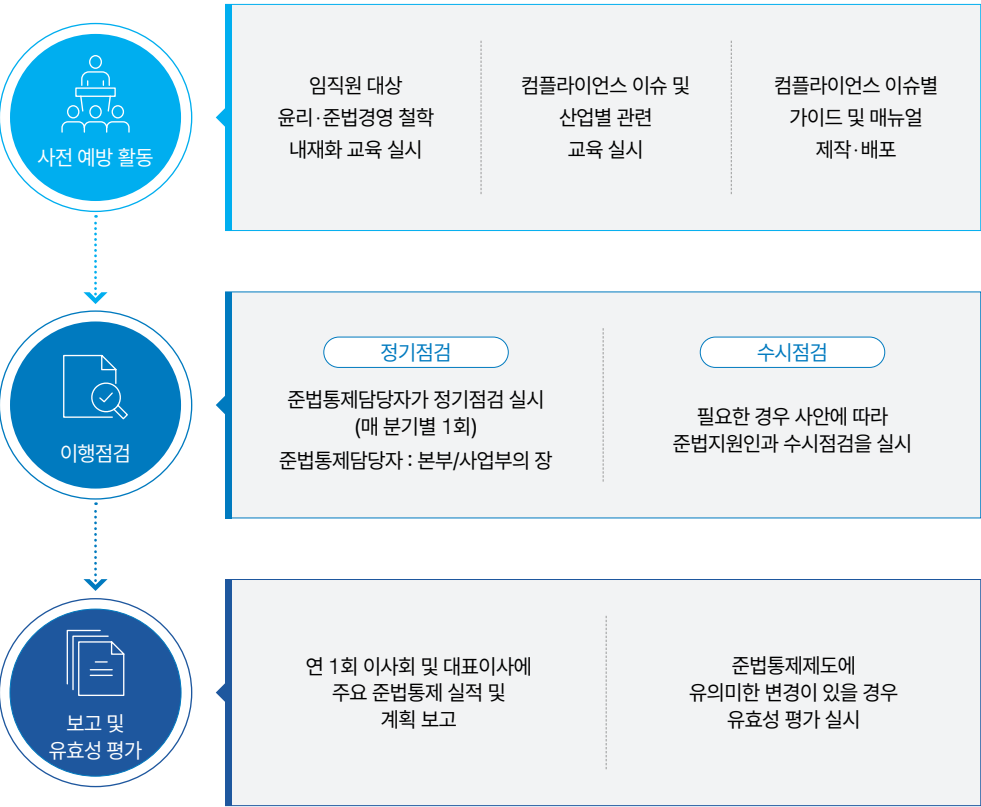
Appendix

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

컴플라이언스 관리 프로세스

준법 관리

- 사전예방-이행점검-보고 및 유효성 평가의 절차를 통해 조직 내 준법활동 관리
- 임직원 대상 개인정보 보호, 임직원 인권, 반부패 등 다양한 영역에서 필요한 윤리·준법 활동 지원
- 주기적인 정기점검 및 수시점검을 통해 준법 이행 현황 점검



부패방지규정 도입관련 시범 내부심사

- 부패방지경영시스템 도입을 위해 일부 사업장을 대상으로 내부 심사 실시
- 공주 수지사업장 및 공주 인쇄사업장 전 부서 대상 조사 실시('23.10.08~'23.10.10)
- 심사결과, 부패방지규정의 준수 적합성, 충족성 및 효율성을 만족하였고, 미비한 권고사항에 대해 개선 완료
- 향후, 부패방지경영시스템(ISO 37001) 도입 추진 예정

교육 프로그램

임직원 윤리·정도경영 내재화 프로그램

- 임직원의 윤리·정도경영 내재화를 위해 교육 실시
- 공정거래법, 윤리경영, 교육을 수행
- 전 임직원 교육 이수 완료('23)

임직원 대상 정도경영교육('23)

구분	교육명	대상	시행시기	수료인원
1	공정거래법 교육	일반직 및 영업직	'23.04	1차: 215명
			'23.05	2차: 143명
			'23.08	3차: 5명
2	윤리경영 교육	전체	'23.02 '23.06	416명(본사 임직원 기준)

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

중대이슈 03

안전 및 보건 관리

토픽의 중요성

안전하고 위생적인 근로 환경은 모든 근로자가 누려야 할 기본적인 필수적인 권리입니다. 최근 산업 재해 예방과 안전보건 확보에 대한 국가적 인식이 크게 강화되었습니다. 특히, 2022년부터 시행된 중대재해처벌법은 산업 현장에서 임직원의 생명과 건강을 보호하는 것을 기업의 기본적인 의무로 명확히 규정하고 있습니다. 동원시스템즈 역시 이러한 흐름에 발맞춰, 안전보건 체계를 확립하고 관련 인증을 획득함으로써 사업장 내 안전 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 임직원이 안전하고 건강한 환경에서 일할 권리를 보장하기 위해 최선을 다하고 있으며, 이를 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

Our Approach

안전 및 보건관리체계 기반구축

- 안전 및 보건 경영방침 명문화
- 안전현장 중심의 위험성 평가 내실화

안전 및 보건교육 체질화

- 안전 및 보건 정기교육 강화
- 안전 및 보건 정기점검 및 예방활동 강화

Our Performance

위험성 평가 수행

전 15개 사업장 대상
위험성 평가 실시 및
개선사항 도출 및 이행

정기교육, 점검 및 예방활동

전 임직원 대상
정기교육 완료

사업장 점검 및
예방활동 목표 대비
100% 이행

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

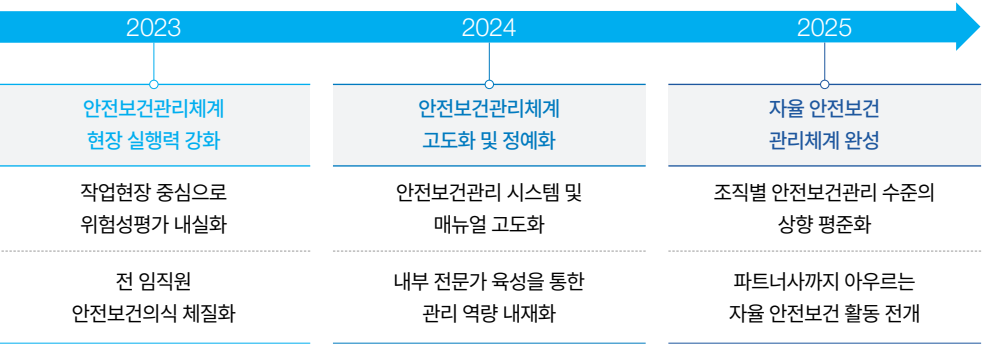
경영체계

비전 및 전략



안전보건 경영방침전문

중장기 계획



안전보건 예방목표

- 안전보건 재해예방 목표는 산업 재해 5건→4건, 공상 20건 → 10건, 법규위반 4건 → 0건 감소 목표('24)
- 예산집행 계획은 집행 실적 대비 473 백만원 예산 증액을 통해 안전보건 관리체계 고도화
- 안전한 사업장이 구축될 수 있도록 시설 분야에 약 317 백만원 투자를 통해 안전보건관리 시스템 구축

동원시스템즈 안전보건 재해예방 목표('24)

단위: 백만원

구분	'23 실적	'24 계획	'23 대비 '24 증액
안전보건 정기점검	·안전·보건 대행 수수료 ·위험성평가 ·대기자가측정 ·작업환경 측정 등 627	690	63
안전보건관리 시스템 구축	·안전시설 지원 ·PSM시설지원 1,069	1,386	317
안전보건 의식강화	·인전교육 등 147	240	93
합계	1,843	2,316	473

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

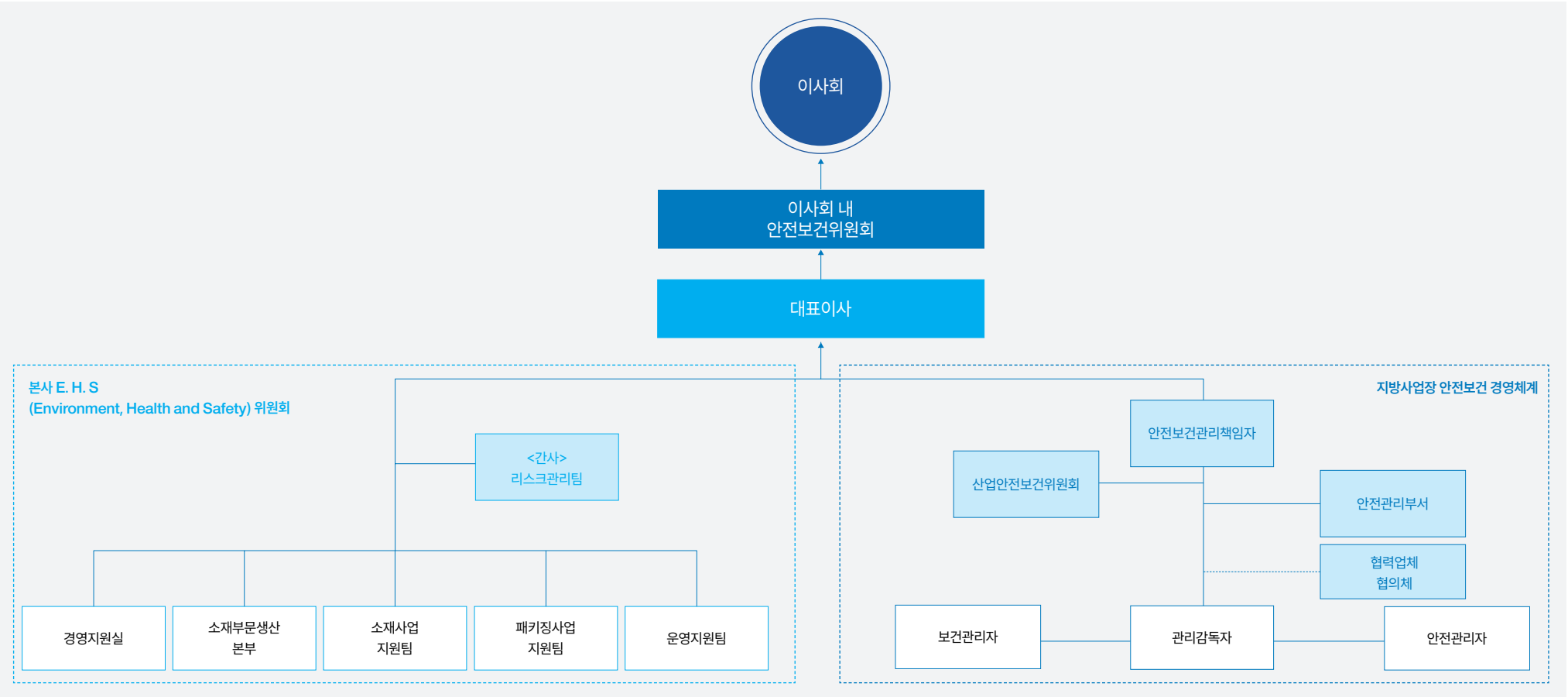
Appendix

안전 및 보건 관리

경영체계

조직도

- 산업안전보건법 제 14조에 의거하여 모든 사업장 내 안전 및 보건에 대한 실적 및 계획 수립하여 이사회에 보고· 승인
- 각 사업장에서는 안전 및 보건 관리, 안전교육, 협력 업체 안전관리, 작업환경 측정 등 활동을 통해 근로자들에게 안전한 작업장을 제공하고 안전제일 문화 조성
- 본사 내 E. H. S위원회에서는 1. 전사 환경안전보건 운영계획 수립 및 관리, 2. 본사 내 안전 및 보건 실태 현황 점검 및 개선방안 협의, 3. 안전 및 보건 관리비 사용현황 및 지원에 관한 사항을 협의
- E. H. S위원회는 정기회의(반기 별 1회 이상) 및 임시회의(위원장 필요시)를 주기적으로 개최



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

경영체계

중대재해 지휘체계

- 중대재해 지휘체계를 확보하여 사고 발생시 즉각적인 대응이 이루어질 수 있도록 절차 수립
- 중대재해 발생 시, 대표이사에게 보고하도록 규정하여 신속하고 즉각적인 대응 체계 유지

중대재해 발생시 대응 절차



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

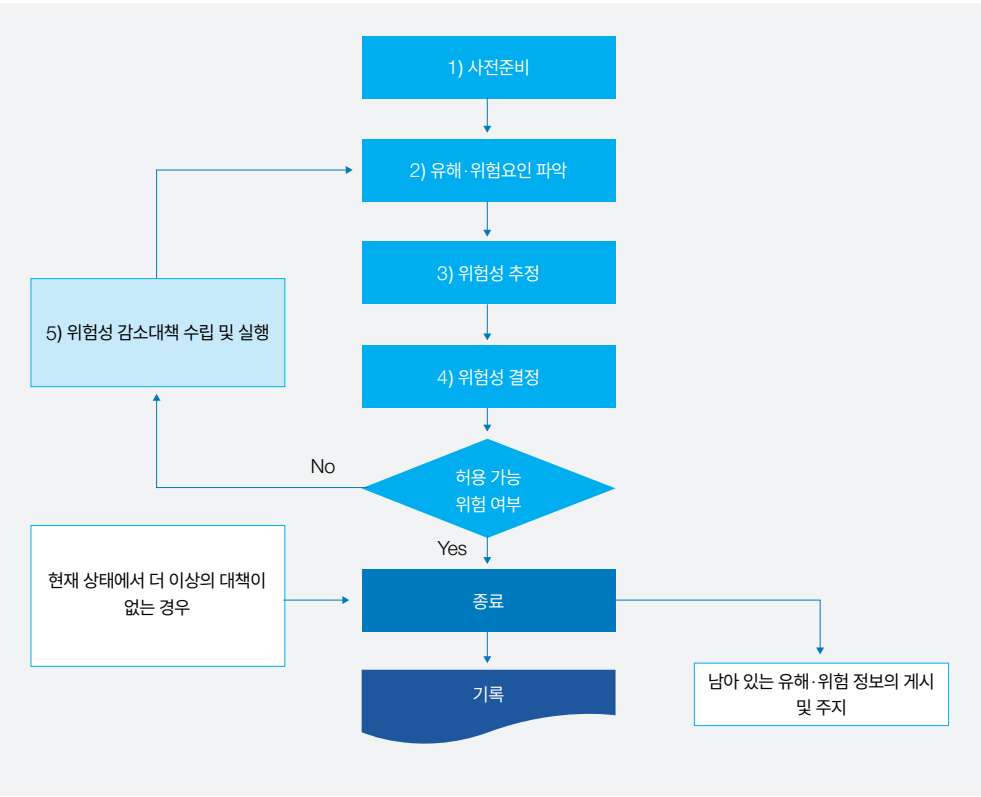
경영체계

사업장 정기위험성 평가

- 각종 사고로부터 임직원들의 안전을 도모하기 위해 전 사업장 대상 위험성평가* 수행(연 2회)
- 1,100개 개선과제 도출 143개 개선 완료('23 상반기 평가)
- 1,006개의 개선과제 도출 및 57개 개선 완료('23 하반기 평가)
- 위험성 단계에 따라 사업장별로 개선계획을 수립하여 추진

*위험성평가: 광주2사업장, 칠곡사업장은 연 1회 수행

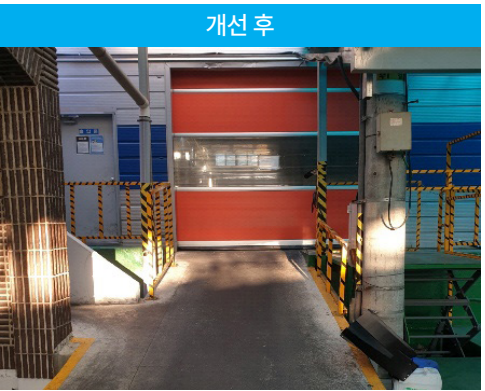
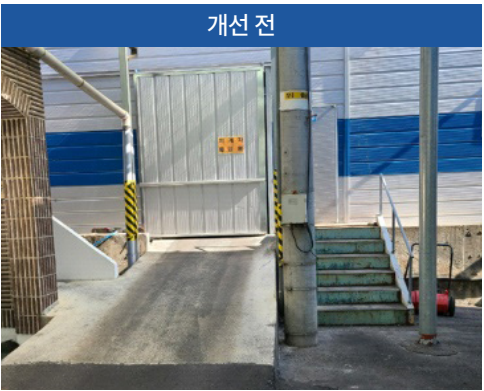
정기위험성 평가 모식도



사업장 정기위험성 개선 사례

지게차의 전복, 붕괴, 전도 위험

- 지게차 이동통로에 난간이 없어 바퀴이탈시 지게차 전복 위험성 존재
- 양 측면으로 안전난간 설치하여 안전통로 확보



콘센트 노후화로 인해 화재 위험

- 콘센트 노후화로 사용시 스파크 또는 화재의 위험성 존재
- 신규 콘센트로 교체작업 완료



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

경영체계

사업장 정기위험성 개선 사례

근로자 작업 환경 개선

- 공정과정 중 발생하는 분진으로 인해 근로자의 호흡기 영향 예상
- 배풍기를 설치하여 분진 배출 등 작업 환경 개선



화학물질 장소 지정 및 지정 보호구 표기

- 코팅액 보관장소를 임의 지정 및 법정 보호구 미 부착하여 위험성 존재
- 코팅액 보관장소 별도 지정 및 보호구 부착 완료



파지배출부 작업환경개선

- 파지 배출 공정 내 별도의 보호장치가 없어 작업자 위험성 존재
- 작업자 빠짐 방지용 보호 비닐 부착하여 작업환경 개선



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

[중대이슈 #3_안전 및 보건 관리](#)

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

경영체계

수급업체 안전보건수준평가

- 수급사의 안전보건조치 향상 및 중대재해 예방을 위해, 수급업체 안전보건수준 평가*(연 2회)
- 전 사업장 내 34개 수급업체를 대상으로 평가 진행
- 전 수급업체 평균 점수는 85.78점 (상반기)에서 89.23점(하반기)으로 소폭 상승('23)
- 평균 점수 기준으로 모든 수급업체는 작업을 안전하게 수행할 기본적인 역량을 갖춘 것으로 확인

*수급업체 안전보건수준 평가: 철곡사업장은 연 1회 진행, 광주2 사업장 미평가

수급업체 안전보건수준 평가 항목

평가항목	
안전보건관리체계	일반원칙
	계획수립
	역할 및 책임
실행수준	위험성평가
	안전점검
	이행확인
	교육 및 기록
	안전작업허가
운영관리	신호 및 연락체계
	위험물질 및 설비
	비상대책
재해발생 수준	산업재해 현황

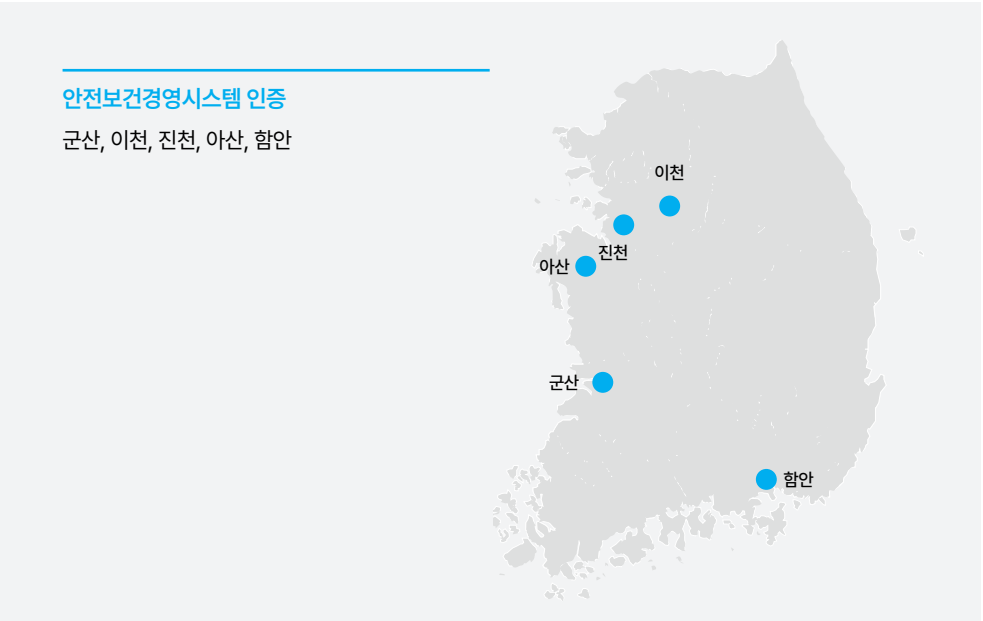
안전보건 인증현황

ISO 45001 인증사업장

- 체계적인 안전보건 관리와 안전한 작업환경 조성을 위한 안전보건경영시스템 인증을 획득
- 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 사업장: 군산, 진천, 아산, 함안, 이천 취득 완료

ISO 45001 개요

개요	산업재해예방과 쾌적한 작업환경 조성을 목적으로 사업장 내 노동자의 상해 및 질병 예방과 안전보건 환경 개선
기대효과	- 각종 법규 및 규제 대응 - 산업재해에 대한 각종 소송에 대응 - 기업의 자율 안전보건관리 체제 정착 - 근로자의 보건안전 위험성의 개선을 통한 생산성 향상



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

안전보건 경영체계

유해화학물질 관리

- ISO 45001에 따라 유해화학물질 관리 프로세스를 구축하고, 유해화학물질의 구매, 제조, 사용 등 전 과정에 걸쳐 화학물질 모니터링
- 사업장별 유해화학물질관리자를 지정, 사용하는 유해화학물질을 신고하고, 법에 명시된 사용량 및 사용 방법 등에 대한 준수 여부 관리
- 유해화학물질 관리 1) 화학물질 등록, 2) 보관 및 저장, 3) 사용 및 폐기, 4) 입출고 관리 단계로 구성
- 관리 단위 별 투입, 업무절차, 산출물, 관리기준, 담당 및 승인 부서 구체화

유해화학물질관리 프로세스



단위	투입	업무절차	산출물	관리기준	담당*	승인**
화학물질 등록	- 화학물질에 대한 환경영향 검토	- 유해화학물질 등록신청서 및 MSDS 관련자료 제출 - 유해화학물질 인허가 사항 검토 - 자료 검토 및 환경영향 평가 실시	- 유해화학물질 등록신청서 - 유해화학물질 등록대장 - 환경영향평가 자료 - 물질안전보건 자료	- 유해화학물질 관리법	환경담당 및 각 팀장	생산지원팀장
보관 및 저장	- 유해화학물질등록 신청서 - 유해화학물질등록 대장 - 환경영향평가자료 - 물질안전보건자료	- 유해화학물질 보관시설 점검 - 보관시설 유독물 표지판 부착 및 품목별 보관 - 입출고 관리대장 작성 및 관리 - 보관 및 사용 상태 월1회 점검 - 부적합 사항 발견 시, 시정조치	- 보관장소 선정 - 유해물질 입출고 관리대장 - 시정조치서	- 유해화학물질 관리법	환경담당	생산지원팀장
사용 및 폐기	- 시정조치서 - 유해물질관리대장	- 취급 시 안전 보호구 지급 및 보관 시설 설치 - 물질 유출로 인한 환경오염 예방조치 - 유해화학물질에 대하여 일주일 사용량 외에 작업장 내 보관 금지 - 유해화학물질 취급자는 보건자료 숙지 및 필요한 안전 보호구 착용 - 관리자는 작업자가 쉽게 볼 수 있도록 MSDS 게시 - 유해화학물질 폐기 시 폐기물 관리 프로세스에 따라 처리	- 유해물질관리대장	- 폐기물관리법 - 유해화학물질 관리법	각 담당, 환경담당 및 각 팀장	해당부서팀장 생산지원팀장
입출고 관리	- 유해물질관리대장	- 사용팀장은 유해화학물질 입, 출고 관리대장에 기록관리 - 매월 마감자료 일주일 내 유관부서 통보	- 유해물질관리대장	- 유해화학물질 관리법	사용팀장	생산지원팀장

*담당: 사업장 상황에 따라 변경
**승인: 사업장 상황에 따라 변경

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

안전보건 예방활동

공장안전보건 교육

- 지방사업장 중심으로 정기적으로 안전보건 교육 실행
- 정기 안전·보건교육은 사업장 특성에 따라 물질안전 보건자료(MSDS) 교육, 산업재해보상보험 교육, 유해화학물질 안전교육, 보호구 착용 및 사용방법 등 다양한 교육 수행

교육명		교육내용
	리더 안전의식 교육	리더의 안전의식 및 의사소통 역량 강화 교육
	안전의식 혁신교육	안전의식 향상을 위한 안전 문화 개선 교육
	안전의식 입문교육	기본적인 안전 규칙과 위험 요소 인식 및 대응에 대한 교육
	건설기계 교육	건설기계의 안전한 사용법, 유지보수 및 작업 절차 교육
	유해, 위험 작업 안전 및 보건 교육	작업 중 발생할 수 있는 유해 위험 요소와 이에 대한 안전 및 보건 대책 교육
	MSDS교육	물질안전보건자료의 이해
	협력사 안전의식 교육	협력사를 대상으로 한 안전 의식 제고와 공동 안전관리 방안을 교육
	화재예방교육	화재 발생 시 대처 방법, 예방 조치, 및 초기 대응 방법을 배우는 교육

안전보건 점검활동

사업장 내 안전예방 활동

구분	예방활동	주요추진내용	목표(회, 개소 등)	달성률
1	경영진 리더십	사업장 내 안전·보건관리 실태점검	사업장 방문	100%
2	E. H. S위원회	중대재해처벌법, PSM매뉴얼 확립 적격수급업체 평가 매뉴얼 확립	사업장 배포	100%
3	화재대처	화재발생 대피 및 소방 훈련	연 2회	100%
4	인명사고 예방	인명사고 시 개인별 행동요령 교육	연 1회	100%
5	안전교육 예방	월별 안전점검	월 1회	100%
6	안전보건위원회 정기점검	분기별 안전 및 보건사항 점검 (광주2, 천안, 수원, 여주 제외)	분기 1회	100%
7	정기위험성평가	연간 2회 위험성 평가 실행	반기 1회	100%
8	기타	시기별 중대재해 취약 테마 집중관리 작업시작 전 안전점검 강화	수시운영	100%

사업장 내 안전시설 점검

구분	점검활동	주요추진내용	목표(회, 개소 등)	달성률
1	시설물 안전점검	건축물, 전기, 기계, 소방설비 등 시설물 점검	월 1회	100%
3	화학물질취급 시설주간점검	화학물질 취급 시설 점검	주 1회	100%
4	보건상담 및 위생점검	근로자 보건 상담 및 위생 점검	월 1회	100%
5	작업환경 측정	근로자 작업환경 위험성 점검	연 1회	100%
6	대기 자가 측정	대기 자가 측정 의무공장 차가측정 수행	반기 1회	100%

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

안전 및 보건 관리

2024년 안전보건 추진방향



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

중대이슈

04

신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화

토픽의 중요성

최근 급심한 기후 변화를 완화해야 하는 전 지구적 필요성이 대두됨에 따라, 전기차의 부상과 광범위한 에너지 전환이 이루어지고 있습니다. 이에 따라 배터리 산업이 지속적으로 성장하고 있으며, 전기차의 핵심 동력원인 2차전지가 새로운 성장동력으로 주목받고 있습니다. 동원시스템즈는 지속적인 연구개발을 통해 2차전지 분야에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 미래의 성장잠재력을 확보하고, 지속가능한 성장을 이루어 나가고자 합니다. 우리는 신성장 동력의 발굴과 발전을 통해 기업의 혁신을 지속하며, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 한층 더 높여 나갈 것입니다.

Our Approach

연구기술개발

· 2차전지 및 배터리 소재 기술 개발
· 연구개발과 기술 고도화를 위한
MOU 체결 확대

신성장 사업 강화

· 녹색채권 발행
· 2차전지 사업 기술 홍보

Our Performance

소재 기술 개발

2차전지 및 배터리 분야
5개 개발 진행중('23)

사업장 설비 투자 강화

400억원
녹색채권 발행('23)

아산사업장
양극박 라인 증축

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화

경영체계

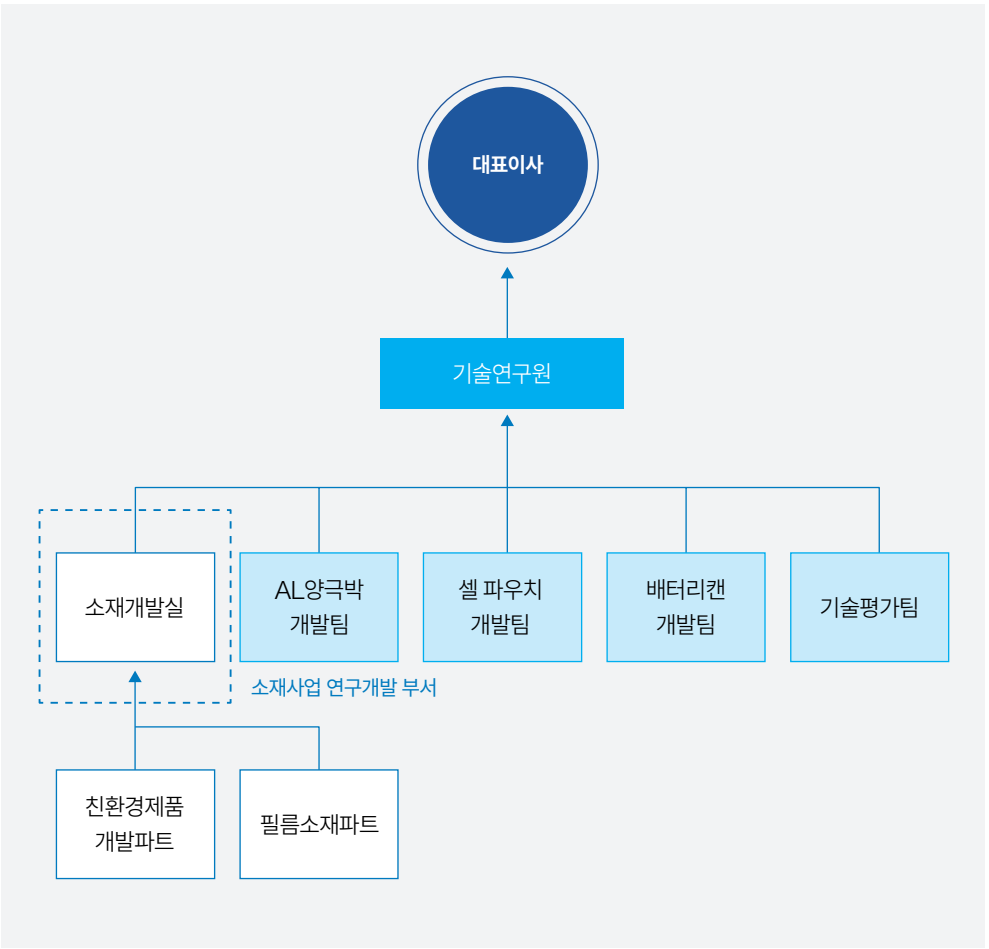
비전 및 목표

비전	Global Top 2차전지 소재부품 선도기업		
목표	 양극박 생산 품질 경쟁력 확보로 EV* 시장 본격 진입 추진	 원형캔 고객 다변화 활동 통한 Full 생산 라인 체제 구축	 셀파우치 업체 및 고객 승인 기반 본격 사업화 진행
전략 및 과제	과감한 도전과 혁신으로 미래성장 동력 확충 기술경쟁력 기반 제품의 품질과 생산성에 부가가치 부여 구성원 모두의 전문가로서의 역량강화 위한 최선의 노력 고객과 시장의 신뢰 공고	기본을 다지고 경영내실화를 통한 Turn-Around 전방 시장과 사업의 변화를 신속하게 인식하고 선제 대응 철두철미한 사전 점검과 올바른 프로세스 구축 생산성 제고 및 비용 효율화 통한 질적 성장	전사적 품질경영시스템 고도화 가속 제품의 안정성과 품질의 신뢰성 확보 위한 시스템 구축 지속적인 자가 진단 및 모범사례 벤치마킹 시행 인재육성과 인프라 구축

*EV: 전기자동차

조직도

- 2차전지 소재개발을 위해 기술연구원 산하에 4개의 조직을 개편
- AL양극박 개발팀, 셀 파우치 개발팀, 배터리 캔 개발팀 및 기술평가팀으로 구성
- R&D를 기반으로 경쟁력 있는 제품 개발 및 생산을 통해 글로벌 2차전지 소재부품 선도기업으로 성장



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능
포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화

연구개발 실적

2차전지 소재

2차전지 분야 연구개발 실적

구분	연구 결과
알루미늄 표면처리 기술 개발	- 전기저항 및 활물질의 부착성을 향상을 위한 표면처리액 및 표면처리 기술 개발 - 전지의 안전성 향상 제품 개발
2차전지용 AL양극박 개발	- 2세대 고강도 및 고연신 소재 개발 진행 중
2차전지용 셀 파우치 개발	- 2차전지용 셀 파우치 소재 개발 진행 중 - 셀 파우치 생산라인 구축

배터리용 캔

배터리용 캔 분야 연구개발 실적

구분	연구 결과
배터리용 캔 개발	- 휴대폰, 노트북, 전동기계, 에너지저장장치, 전기자동차 배터리용 캔 개발 - 전기자동차용 배터리 탭 캡 생산 자동화 공정 및 소재개발

주요 제품

2차전지 양극박

- 2차전지의 양극에 사용되는 초박막 9μm AL-Foil을 자체 개발하여 양산
- 집전체의 전지 성능과 전 주기 수명을 늘리기 위한 표면처리 및 코팅 기술 등 제품차별화 기술을 개발

2차전지 집전체 주요 제품

주요 제품명	주요 제품명	제품 정보	용도
Bare foll	고강도	9~15μm/26Kgf/mm²↑	xEV, ESS, IT 용
	초고강도	9~15μm/30kgf/mm²↑	xEV, ESS, IT 용
	코팅 Al foil	12~30μm / 26Kgf/mm²↑	xEV, ESS, IT 용
Coating foil	코팅 CU foil	6~10μm / Coating Cu foil	xEV, ESS, IT 용
	초극박 LFP coationg	9μm/28kgf/mm²↑	IT 용



2차전지 배터리 캔

- 니켈도금 강판의 원통형 케이스를 개발하여 18650, 21700, 46xx, 이어폰용 코인 셀 등 양산
- 내구성이 우수한 금형 설계 기술, 고속 딥드로잉 기술, 내식성이 우수한 표면처리 기술 등을 적용하여 제품의 경쟁력을 확보



2차전지 배터리캔 주요 제품

주요 제품명	제품 정보	용도
21700 Can 용	21 X 70mm	xEV*, ESS, IT
46xx Can 용	46 X xxmm	xEV
초소용 Wearable Can 5.1mm	9.7 X 5.1mm/ 10.7 X 5.1mm/ 11.4 X 4.7mm	이어폰(AirPods, Buzz) 용

*xEV: 하이브리드, 플러그인 하이브리드, 전기 및 연료전지 자동차 등 전력을 기반으로 하는 자동차

2차전지 셀 파우치

- 고온 안정성 및 전기화학적 특성을 가지고 있는 다층 구조의 리튬 이온폴리머 셀 파우치를 개발
- 당사 보유기술인 표면처리코팅기술, 드라이라미 기술, 압출라미 기술 등을 적용하여 제품 경쟁력 확보

2차전지 셀 파우치 주요 제품

주요 제품명	제품 정보	용도
DW-153BP	153μm × 폭 고객사양 맞춤	xEV 용
DW-113BP	113μm × 폭 고객사양 맞춤	ESS 용



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

신성장 동력을 통한 지속가능 포트폴리오 다각화

2차전지 사업 강화활동

신성장 동력 강화를 위한 녹색 채권 발행('23)

- 300억 원 규모의 녹색채권을 발행하여 셀파우치 개발, 원형캔 설비 증설, 알루미늄 코팅기 도입, 연구소 설립 등 2차전지 사업 발판 마련('21)
- 400억 원 규모의 녹색채권을 추가 발행하여 2차전지 배터리 소재 CAN 공장 건축 및 설비 도입 본격화('23)

국내 최대 배터리 전시회 '인터배터리 2024' 참여('24)

- 동원시스템즈 2차전지 사업 및 차별화 기술 홍보(총 방문객 1,076명)
- 양극박, 원통형 캔, 셀파우치 등 배터리 소재 관련 독자 기술과 R&D 역량을 고객사들에게 공개
- 친환경 배터리 기술개발에 앞장서서 미래성장 동력 확충



동국산업과 2차전지 니켈도금강판 소재 공급 MOU('23)

- 동국산업과 '2차전지용 니켈도금강판 원재료 소재의 공급, 판매 및 개발'을 위한 업무 협약을 체결
- 2차전지 소재 생산 능력을 확대하고 연구개발과 기술 고도화하여 글로벌 첨단 소재 기업으로 도약



2차전지 사업 관련 인증 현황

IATF 16949(자동차 품질경영시스템) 인증 취득

- 자동차 제조사는 제품 품질을 보장하기 위하여 공급기업들에게 IATF 16949 인증을 취득 요구
- 품질경영시스템 인증을 통해 자동차 부품의 지속적 개선, 결함 예방, 제품의 일관성 유지 및 낭비 시간 감소

IATF 16949 인증 개요



*산포:제품의 품질이 일정하지 않고, 일부 제품의 품질이 저하되거나 불량률 의미

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

중대이슈

05

직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

토픽의 중요성

동원시스템즈는 기후변화 대응을 단순한 의무가 아닌 전략적 기회로 인식하고, 이를 통해 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다. E.H.S 위원회 중심의 전사 온실가스 저감 전략 수립 효과적인 온실가스 감축 방안을 모색하고, 이를 실행에 옮기고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 R&D에도 투자하여 기술개발을 통해 새로운 성장 기회를 창출하겠습니다.

Our Approach

온실가스 저감 목표 수립

E.H.S 위원회 중심으로 전사 온실가스 저감 전략 수립
온실가스 저감 설비 투자 및 감축 활동 추진

Our Performance

온실가스 감축	
'23 3,391백만원 투자 완료	'24 2,599백만원 추가 투자 예정

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

경영체계

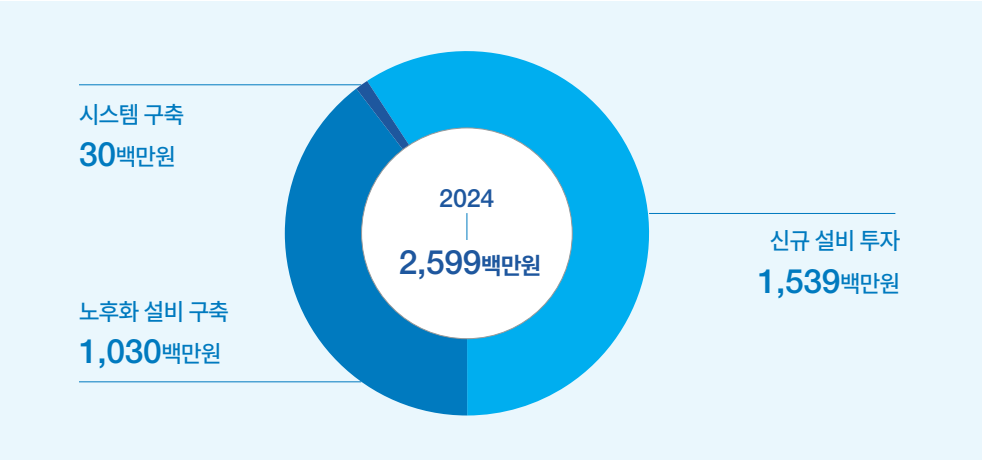
온실가스 저감목표 수립

- 2050년까지 전 사업장에서 배출되는 온실가스량을 제로화 하겠다는 온실가스 감축 목표를 수립
- 전 사업장을 대상으로 온실가스 저감 설비 투자를 확대하여 온실가스 감축 활동 추진
- 약 3,391백만원을 투자하여 온실가스 감축을 위한 에너지 설비 투자를 진행('23)
- 약 2,599백만원을 추가 투자하여 에너지 효율 개선과 온실가스 배출 저감 목표 수립('24)
- 또한 온실가스 배출량 감축 목표를 ESG KPI에 수립하여 감축 목표 달성 노력

온실가스 저감 투자 실적('23) 및 계획('24)

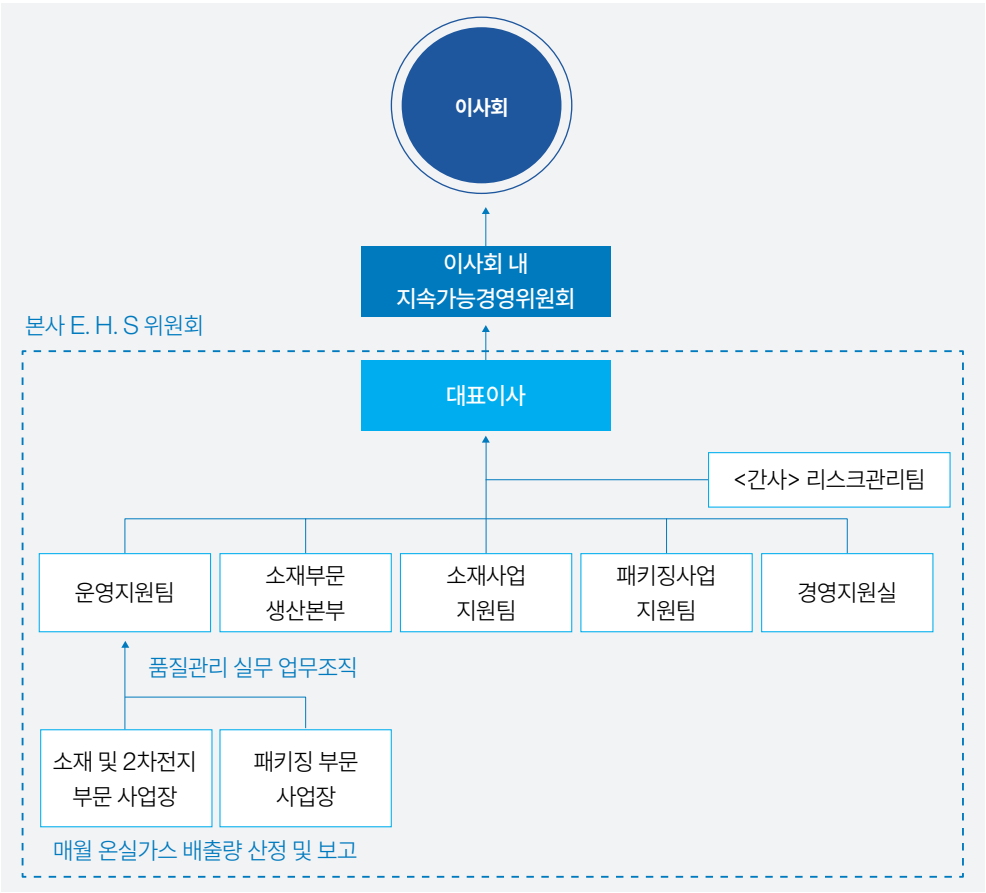


온실가스 저감을 위한 투자 상세 계획('24)



조직도

- 본사 E. H. S 위원회를 중심으로 전사 온실가스 저감 계획 수립 및 기후변화 대응 활동 추진
- 주기적으로 이사회 내 지속가능경영위원회에 보고하여 목표 대비 추진 실적 보고
- 사업장별 온실가스 배출량 관리체계를 확립하기 위해 품질관리 실무 업무조직 구성
- 각 사업장에서는 매월 온실가스 배출량을 운영지원팀에 산정 및 보고



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

중대성평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

온실가스 에너지 관리 활동

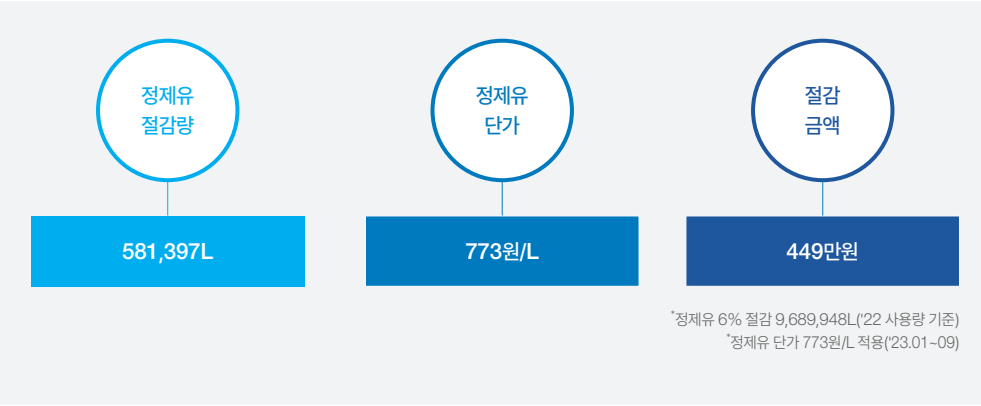
군산사업장 용해로 고효율 설비 도입 추진

- 산소용해로 내 작업 온도가 일반 용해로 대비 약 50°C 이상 높아 용해로 내부 내화물 부분 손상 발생
- 온도 상승으로 인해 용해로 내 폼 층이 생성되고 이는 비효율적인 열 분산으로 에너지 사용량이 증가
- 이에 폼 킬러(F/K)를 도입하여 내부 폼 층을 제거하고 투입 에너지 감소 및 절감을 추진
- 도입 시, 정제유 사용량을 평균 대비 약 6% 절감하여 449백만원 절감 예상되고, 절감을 통해 온실가스 감축 기대

폼킬러 원리



정제유 절감량 추정



여주사업장 노후화 설비 개선

- 여주 고압/저압 공기압축기의 노후화로 인해 압축 효율 저하 및 전력사용량 증가
- 저압 공기압축기 고장 시 고압 공기 압축기의 압력을 저하하여 대응하고 있어 과도한 전력 사용 발생
- 이에 노후화 된 설비를 개선하고 버려지는 압축 공기를 재활용할 수 있는 공기 재활용 시스템(Air Recycling System) 도입
- 노후화된 설비를 개선하고 공기 재활용 시스템을 구축하여 불필요한 전력 사용량 저감

군산사업장 고효율 LED 교체

- 동일 밝기의 기존 등에서 LED 투광 등으로 교체하여 전력비 절감 및 작업 환경 개선 추진
- 군산사업장 내 옥외 조명등 254개소를 교체하여 에너지 절감을 통한 탄소 배출 감축
- 교체 전 대비 약 51kW 용량 절감

군산사업장 옥외 조명등 교체 전 에너지 사용량

등기구 종류	사용량(W)	수량(개)	총 용량(kW)
기존등	250	204	51
	2500	15	37.5
	250	35	8.8
총 절감 용량(kW)			97.3

군산사업장 옥외 조명등 교체 후 예상 에너지 사용량

등기구 종류	사용량(W)	수량(개)	총 용량(kW)
LED 투광등	120	204	24.5
	1,200	15	18
	110	35	3.9
총 절감 용량(kW)			46.3

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

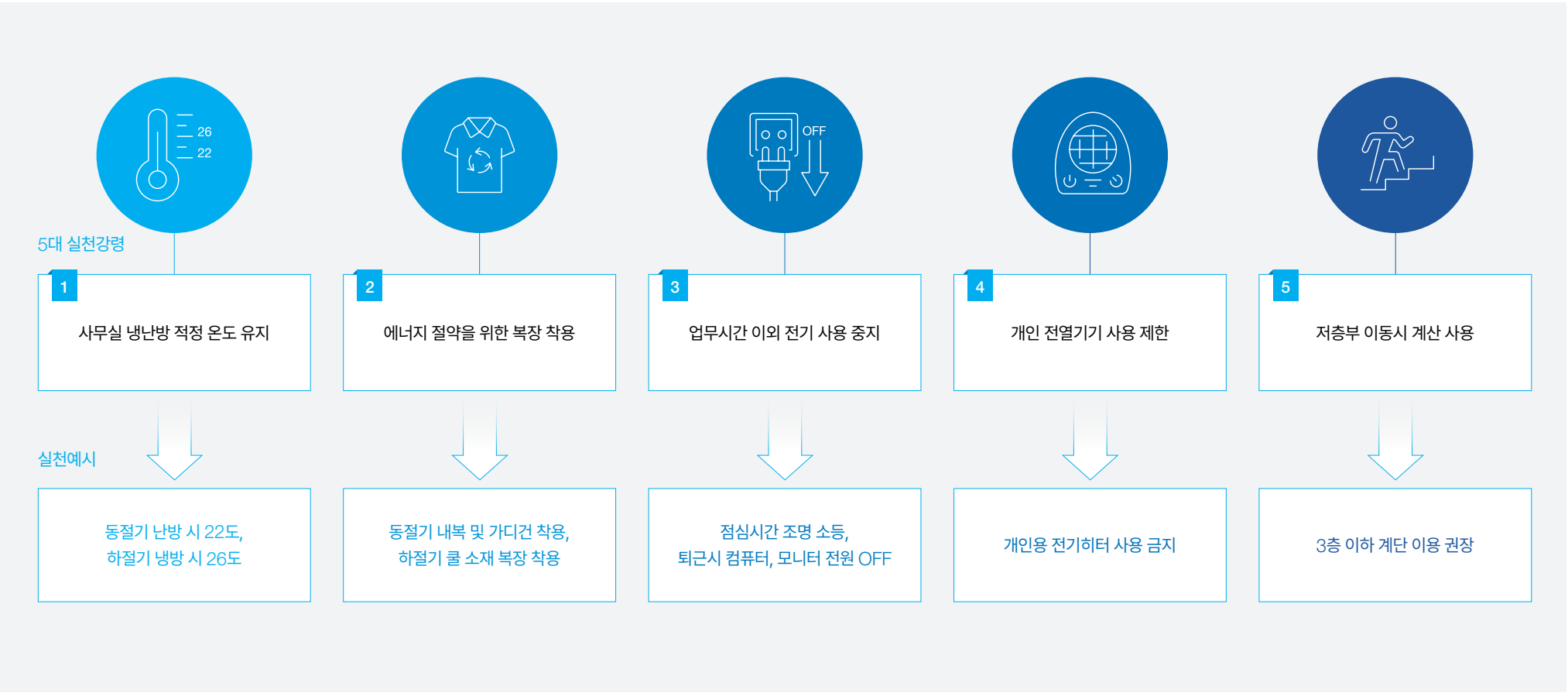
직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

온실가스 에너지 관리 활동

동원산업빌딩 에너지 절약을 위한 5대 실천강령 활동

- 본사 내 에너지 절약을 위한 임직원들이 실천할 수 있는 5대 실천 강령 마련
- 동절기 및 하절기 시 냉난방을 적정온도를 유지, 업무시간 이외 전기 사용을 중지 등 활동을 촉진
- 실천강령 준수를 통해 에너지 절약 실천

에너지 절약을 위한 5대 실천강령



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

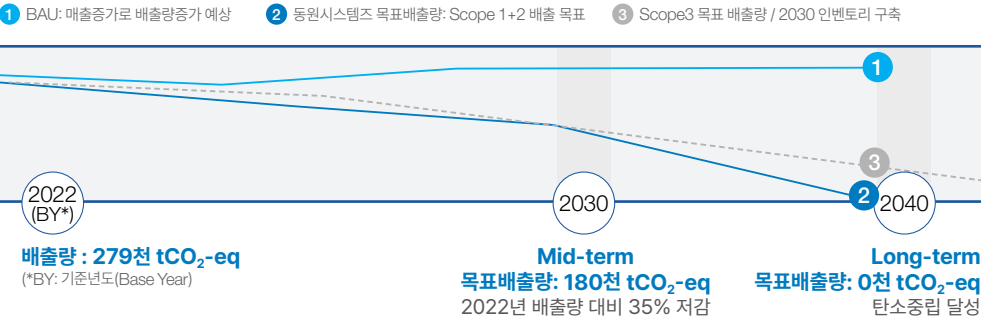
직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

TCFD Report

- Scope 1&2 에 대한 탄소중립 목표 달성을 위해 2040년까지 전 사업장 대상 재생에너지 전환 추진
- 2050년에는 공급망 역역을 확대하여 벨류체인 전반에서 탄소중립 달성 목표
- 탄소중립 달성을 통해 지속가능하고 신뢰할 수 있는 탄소중립 체계 마련

2023	2030	2040	2050
- 온실가스감축 목표관리시행 - 전환리스크 대응방향 설정	- Scope3 인벤토리 구축	- 전 사업장 기준 100% 재생에너지 전환(Scope 1&2)	- 공급망 포함 탄소중립달성

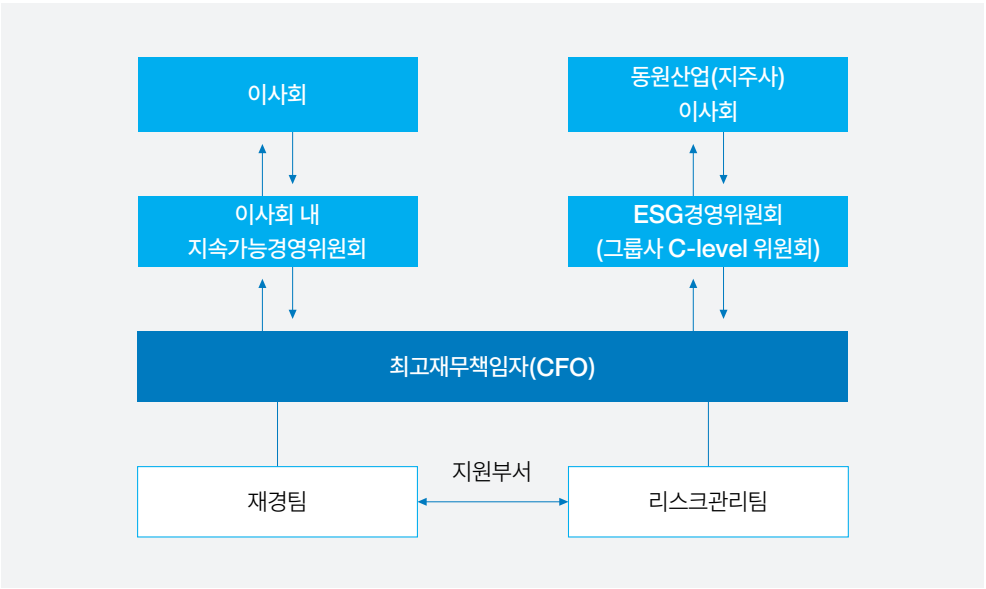
동원시스템즈 2040 탄소중립 로드맵(scope1,2)



목표	단위	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'29	'30	'35	'40
목표 감축률(BAU 대비)	%	4	7.8	11.5	16.8	20.2	29.7	32.6	35.3	74.9	100
전력구매 계약	%(투자비율)	-			10	10	35	55	66	69	65
태양광 자가설비		-	5	10	10	28	2	1	1	1	10
에너지 설비 투자		100	95	90	80	62	63	44	33	30	25

지배구조

- 기후변화로 인한 리스크를 체계적으로 관리하고자 지속가능경영위원회를 중심으로 기후변화 대응 활동 추진
- 기후변화 리스크 관리, 온실가스 배출량 관리 활동에 대해 주기적으로 이사회 내 지속가능경영위원회에 보고 및 승인
- 또한, 동원시스템즈의 ESG경영활동을 주기적으로 동원산업(지주사) 내 ESG 경영위원회에 보고



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

TCFD Report

리스크 분석

분류	항목	구분	잠재적 재무영향	단기	중기	장기
물리적 리스크	급성	• 태풍, 홍수, 산불 등 극심한 기후 현상의 빈도 증가 및 강도 강화	• 사업장 운영불가로 인한 이익 감소 및 보험료 등의 증가 • 급성사고 발생으로 인한 자산가치 하락		✓	✓
	만성	• 해수면 상승, 평균 기온 상승, 만성적 폭서 등을 유발하는 기후 패턴의 장기적 변화	• 운영비용 증가 • 이상기후현상(폭염, 한파 등)에 따른 직원 생산성 저하		✓	✓
전환 리스크	정책및법률	• 온실가스배출량 정보공시의무화 • 탄소배출가격 변동	• 공시 데이터 관리비용 증가 • 온실가스 배출권 가격변동에 따른 운영비용 증가	✓	✓	✓
	기술	• 친환경포장재개발 • 저전력/저탄소 배출기술개발	• 연구 개발 비용 증가 • 에너지효율향상, 기후변화 리스크 설비투자비용증가		✓	✓
	평판	• 판매제품의 고객 선호도 • 탄소배출관련 고객만족도	• 회사의 이미지 재고에 따른 수익 증가 및 감소 • 기후변화 대응활동 불이행에 따른 기업 평판 악화 및 수익감소		✓	✓
	시장	• 친환경 포장재 선호도 증가 • 친환경인증원료 도입요구 증가	• 친환경 미 인증 제품 매출 감소 • 온실가스 배출량 감축에 따른 탄소 배출권 리스크 감소		✓	✓
	자원효율성	• 수자원 효율성 제고 • 재활용 및 폐기물 관리체계 선진화	• 수자원, 폐기물 관리 등 순환경제를 통한 자원 효율성 향상 및 비용절감	✓	✓	✓
기회	에너지자원	• 친환경 에너지원(저탄소 및 신재생) 사용 확대	• 전 사업장의 사용 에너지를 청정에너지, 재생에너지로 전환하여 탄소비용 절감	✓	✓	✓
	제품	• 친환경 포장재 개발	• 신규 상품 개발 및 시장 선도를 통한 수익원 확대		✓	✓
	서비스	• 저탄소 제품 개발/판매 확대로 인한 지속가능경영전략 수립 및 제품의 경쟁력 확보	• 신규 상품 개발 및 시장 선도를 통한 수익원 확대 • Recycle-Pet 온실가스감축실적 인정(환경적 가치 창출)		✓	✓
	시장	• 친환경 포장재 수용증가로 인한 매출증가 • 친환경 소재시장 진출을 통한 신규사업기회 발굴	• 친환경 포장재 선도기업 이미지 재고 및 친환경소재 시장 진출을 통한 매출증대		✓	✓

Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

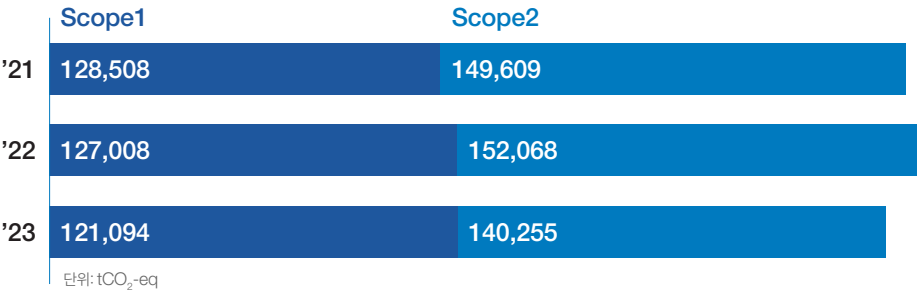
TCFD Report

- 리스크 분석을 통해 도출된 결과를 검토하여 연관성이 높은 리스크에 대해 전사차원의 대응 방안 검토
- 전사차원의 전략을 수립하고 리스크 대응성과 모니터링 및 개선활동을 추진

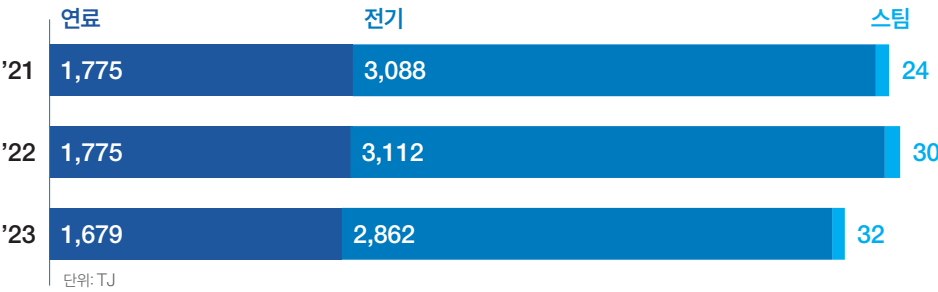


- 온실가스 배출 저감을 위해 온실가스 및 에너지 사용량 연간 모니터링 수행
- 감축 성과는 동원시스템즈 KPI 목표로 설정되어 관리

온실가스 배출량



에너지 사용량



Introduction

Sustainability Strategy

지속가능경영위원회 위원장 Message

Sustainability Management

Sustainability Highlights

이중 중대성 평가

중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계

중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

중대이슈 #3_안전 및 보건 관리

중대이슈 #4_신성장 동력을 통한 지속가능

포트폴리오 다각화

중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력

Environment

Social

Governance

Appendix

Environment

동원시스템즈는 자연이 곧 생명이라는 가치를 중요시하며, 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 환경 경영 활동을 계속하겠습니다.

환경경영	51
공정 환경 효율성 개선	53

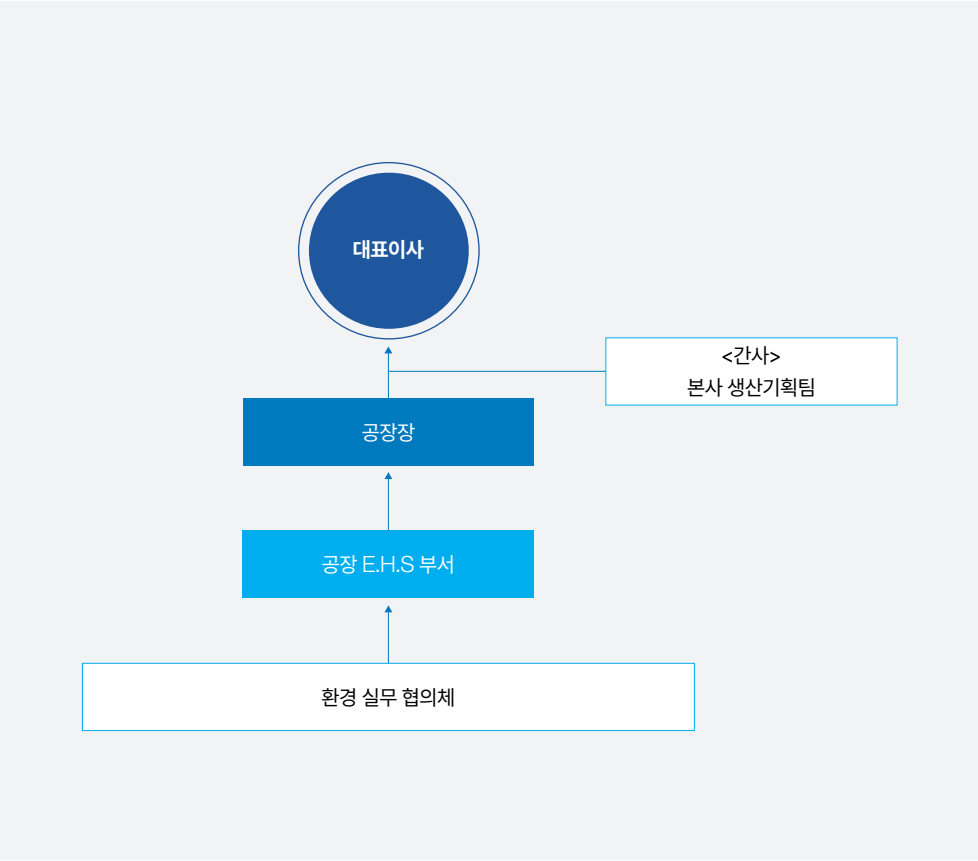
Introduction
Sustainability Strategy
Environment
Social
Governance
Appendix

환경경영

경영체계

조직도

- 공장환경관리위원회는 지방사업장 공장장을 중심으로 공장 환경관리 기본 방향 설정, 중장기계획, 설비 투자 등 환경과 관련한 중요문제에 대해 논의 및 확정
- 본사에서는 생산기획팀이 주관하여 전사 환경관리 중장기 계획 수립 및 환경 진단, 환경비용 저감 활동 분석 등을 추진
- 지방사업장장(공장장)은 주기적으로 사업장 내 환경이슈에 대해 대표이사에게 보고 실시



지표 및 세부목표

- 환경경영 부분의 목표를 동원시스템즈 관리자 및 임직원 KPI 지표로 수립하여 성과 관리
- 개선 활동 내역을 동원시스템즈 이사회와 동원산업 ESG 경영위원회에 보고하여 목표 이행을 확인
- KPI 지표는 환경 역량 강화, 온실가스 및 오염물질 배출량 감소, 친환경 포장재 매출 확대 및 녹색 유동화 증권 발행을 목표로 추진('24)
- 또한 환경경영방침을 수립하고 이를 홈페이지에 게시하여 지속가능경영 실천



환경경영방침전문

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

환경경영

공정 환경 효율성 개선

Social

Governance

Appendix

환경경영

경영체계

녹색 구매 정책

- 녹색 구매 정책을 수립하여 지구환경보전과 쾌적한 생활터전을 조성하기 위한 구매 활동 조성
- 녹색 제품은 생산, 소비, 폐기 등 전 과정에서 환경오염을 줄이거나, 높은 품질 수준을 유지하며 유해물질의 사용을 최소화한 제품 구매를 추진

녹색 구매 정책

1

1. 녹색 구매 정의

근본적인 인류의 번영을 위해 가격, 품질 등 기본적인 부분에 추가로 인체에 덜 해롭고 자연을 이롭게 하는 구매 활동

1

2. 녹색 '제품' 정의

기후 위기 대응을 위한 탄소 중립. 녹색 성장 기본법에 따른 제품 같은 용도의 타 제품에 비해 생산, 소비, 폐기 과정에서 환경 오염을 줄이거나 높은 품질 수준을 유지하며 유해물질의 사용을 최소화한 제품

1

3. 녹색 구매 범위

구매 물품 대상 자재 중
공인 녹색 구매 인증 획득 대상
· 환경마크(한국환경산업기술원)
· 우수재활용제품 인증(자원순환산업진흥협회)
· 에너지 절약마크(한국에너지공단)
· FSC 산림경영인증 제품(국제산림관리협의회)
· 알루미늄 스튜어드십 이니셔티브 (Aluminum Stewardship Initiative, ASI)

1

4. 녹색 구매 방침

· 환경 오염을 줄이고 자원을 절약하여 지속가능성장 실현을 위해 녹색제품 구매를 적극 권장하고 실천
· 사업계획 수립 시 녹색 구매 활성화를 적극 제언
· 구매과정에서 발생하는 운송, 하역, 입고 과정에서 도 친환경성을 고려
· 녹색 구매 정책 실현에 대해 지속적으로 모니터링 하고 개선 방안을 고안

환경매체별 관리 기준

- 환경관리 기준, 조직 및 체계를 명확히 하기 위해 환경 관리 규정 도입
- 환경영향평가, 폐기물 관리, 소음진동관리, 화학물질 관리 등 11가지 관련 규정을 도입 및 운영

환경경영시스템 인증현황

ISO 14001 인증사업장

- 체계적인 환경관리를 위해 환경경영시스템 도입
- 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장: 군산, 이천, 수지, 아산, 인쇄, 진천, 함안사업장

환경경영 확산교육

연간 임직원 환경·안전교육 현황

사업 부문	교육명	인원(명)	시간
소재	유해화학물질 안전교육_관리자	8	128
	유해화학물질 안전교육_담당자	6	48
	유해화학물질 교육	374	748
	수질환경기술인 교육	1	4
	대기환경기술인 교육	1	14
소계		390	942
패키징	유해화학물질 안전교육_관리자	21	336
	유해화학물질 안전교육_담당자	18	144
	유해화학물질 교육	271	542
	수질환경기술인 교육	1	28
	대기환경기술인 교육	1	28
소계		312	1,078
계		702	2,020

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

환경경영

공정 환경 효율성 개선

Social

Governance

Appendix

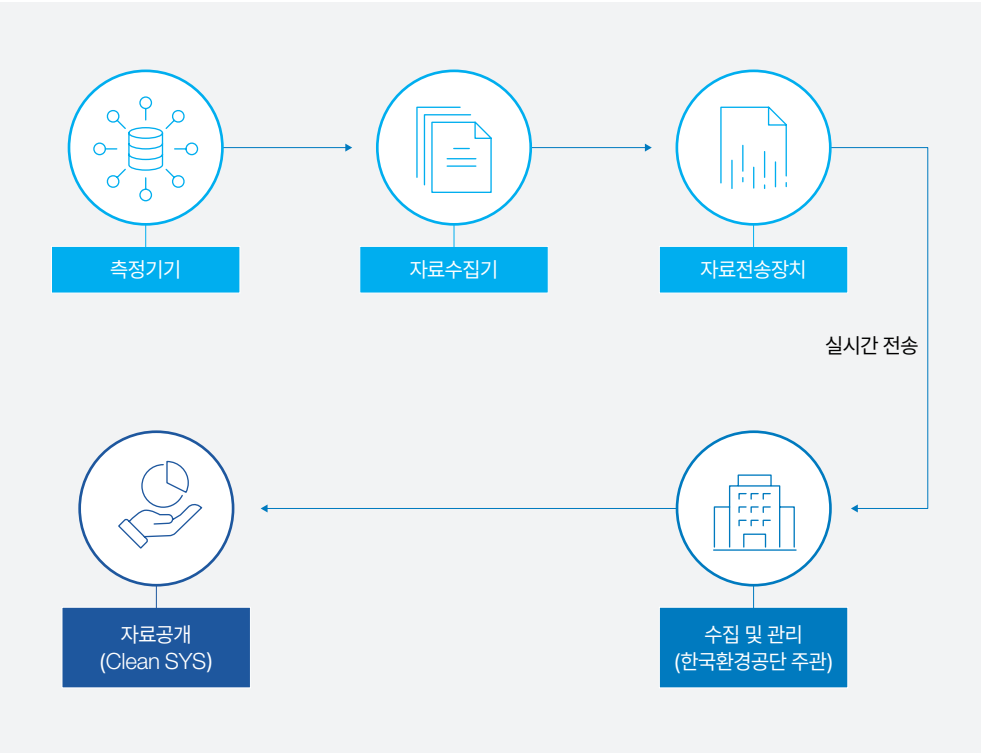
공정 환경 효율성 개선

대기오염물질 관리 활동

군산사업장 대기 TMS(Tele Monitoring System) 설치

- 실시간으로 모니터링이 가능한 TMS를 사업장에 설치하여 대기오염물질 배출 개선을 위해 노력
- 모니터링 대상 대기오염물질은 총부유먼지, 황산화물 및 질소산화물 측정
- 실시간으로 측정값을 Clean SYS(한국환경공단 굴뚝자동측정기기 측정결과 공개) 홈페이지와 연동하여 측정결과 공개

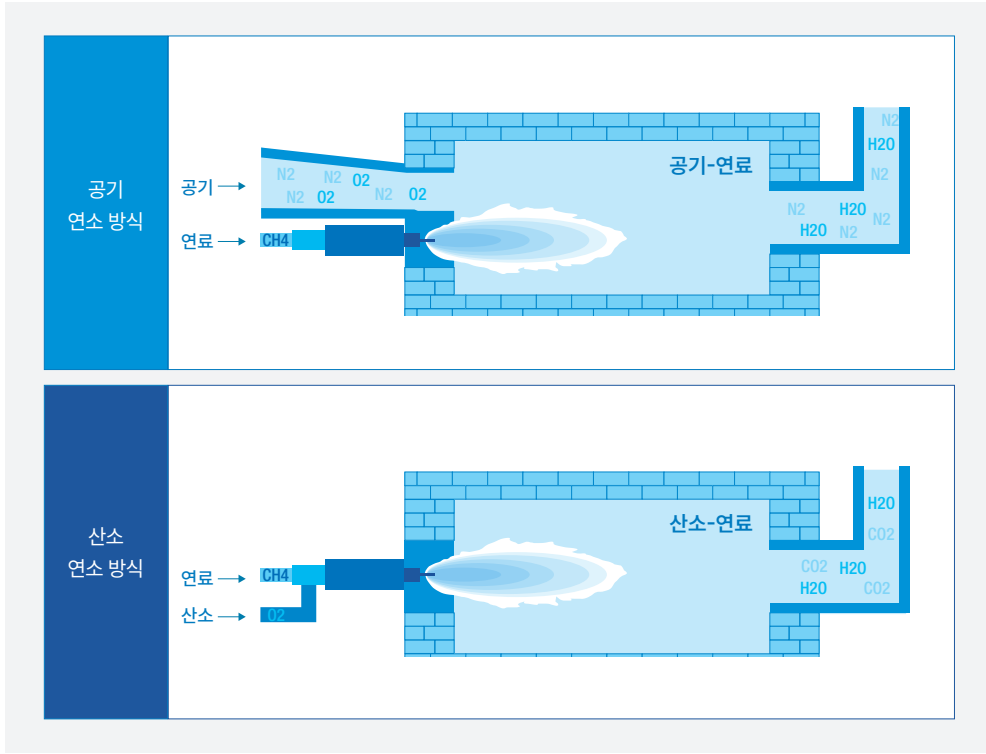
대기 TMS 시스템 원리



군산사업장 산소 연소 방식을 통한 질소산화물 제거

- 군산사업장은 기존 공기 연소 방식에서 산소 연소 방식으로 전환해 질소산화물 제거
- 일반 용해로는 공기 연소 방식으로 용해 과정에서 질소산화물이 생성되지만, 산소 연소 방식은 공기 중 질소를 제거하고 산소만으로 연소를 진행하므로 질소산화물 생성 절감
- 산소 연소 방식을 도입함으로써 질소산화물을 효과적으로 제거하고, 환경 보호, 작업 환경 개선 등 다양한 긍정적 기대효과 발생

군산 사업장 산소 연소 방식 원리



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

환경경영

공정 환경 효율성 개선

Social

Governance

Appendix

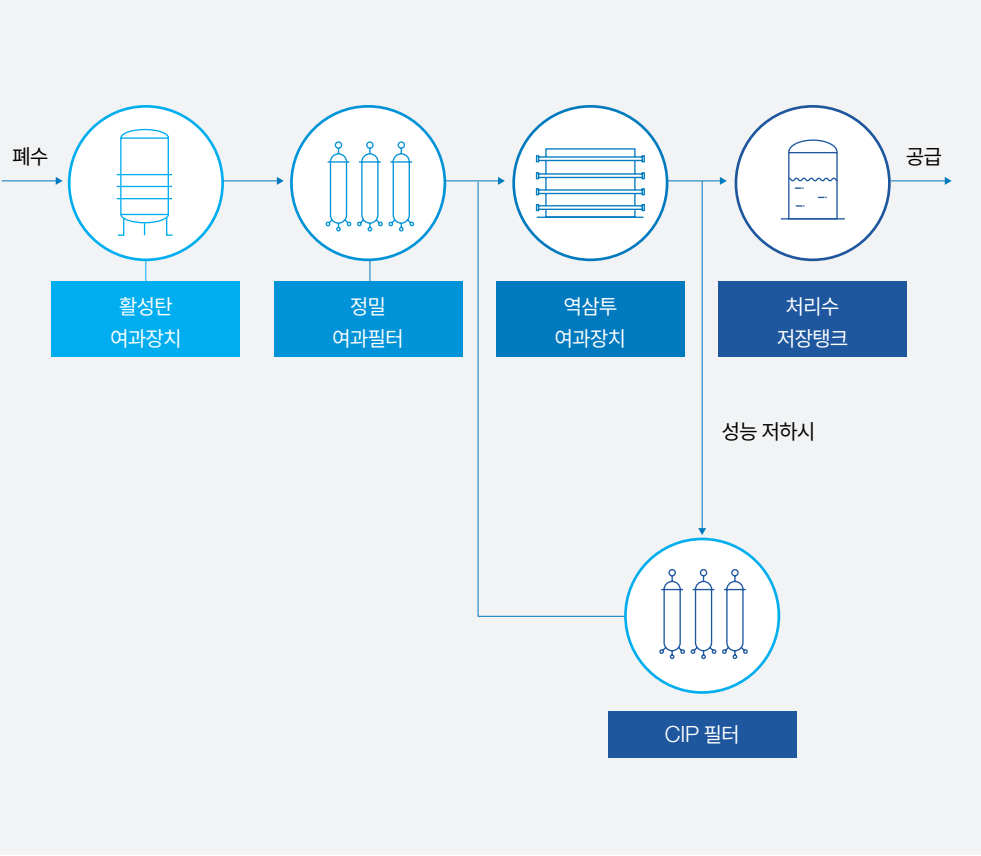
공정 환경 효율성 개선

수자원 관리 활동

이천사업장 폐수 저방류 시스템 도입

- 공장 안에서 재순환 및 재활용하는 폐수 저방류 시스템을 이천 사업장에 도입
- 방류수가 지역의 법적 폐수 배출기준을 준수할 수 있도록 여과장치를 통해 오염물질 농도를 낮추어 인근 하천으로 배출
- 시스템 도입 이전 대비 65~98%의 폐수 배출 절감 효과를 달성

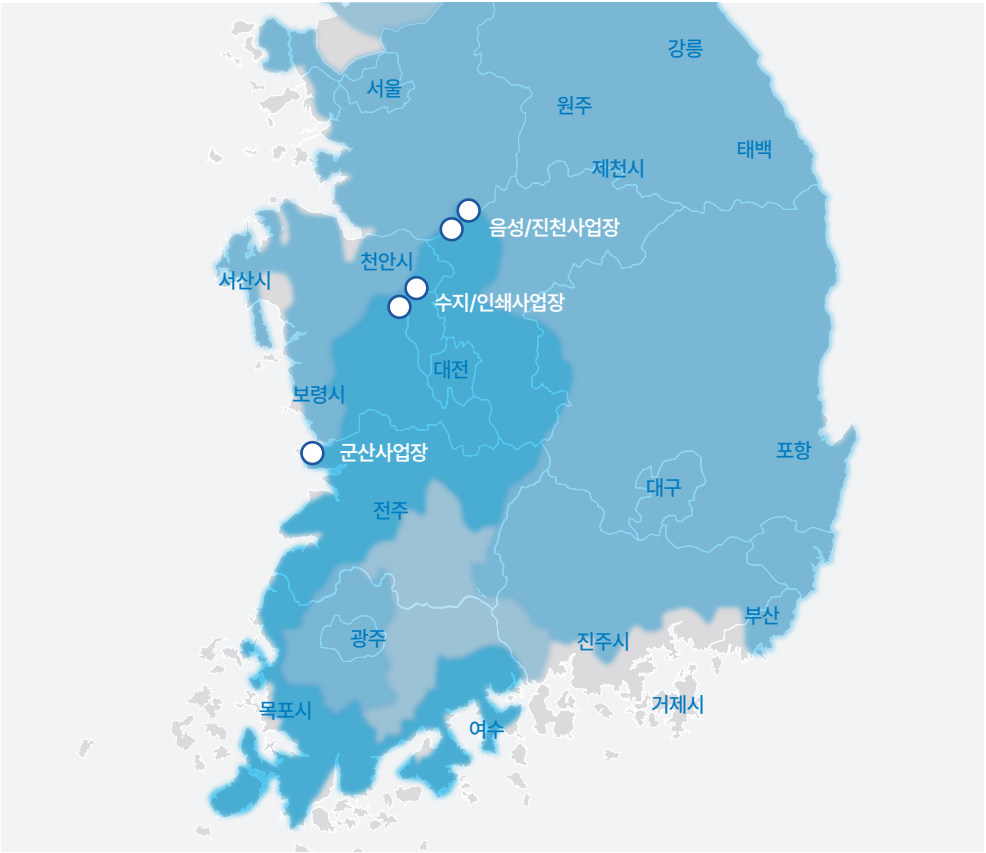
폐수 저방류 시스템 원리



물 스트레스 지수 분석

- 현대 사회의 수자원 관리에 대한 중요성이 대두됨에 따라 생산 사업장에 대한 물 스트레스 수준 파악
- 총 15개 사업장 중 음성, 진천, 수지, 인쇄 및 군산 사업장이 물 스트레스 지수가 높은 것으로 확인
- 군산사업장에서는 폐수재활용시스템을 구축하여 용수사용량 저감하기 위한 노력 추진
- 향후 그 외 사업장을 대상으로 물 취수 스트레스 리스크 평가 및 관리방안 검토

물 스트레스 지수가 High로 확인된 사업장



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

환경경영

공정 환경 효율성 개선

Social

Governance

Appendix

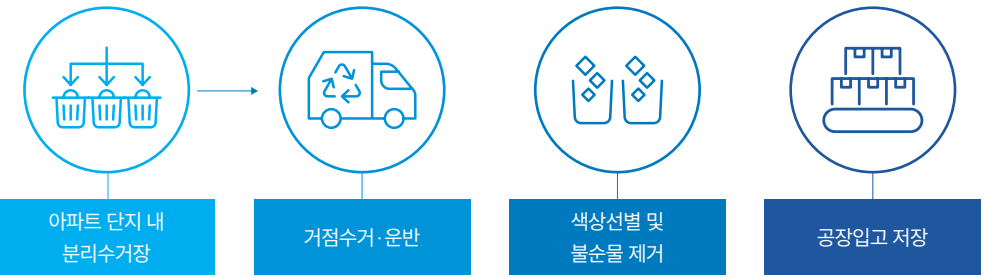
공정 환경 효율성 개선

폐기물 관리 활동

군산사업장 폐 유리병 수거

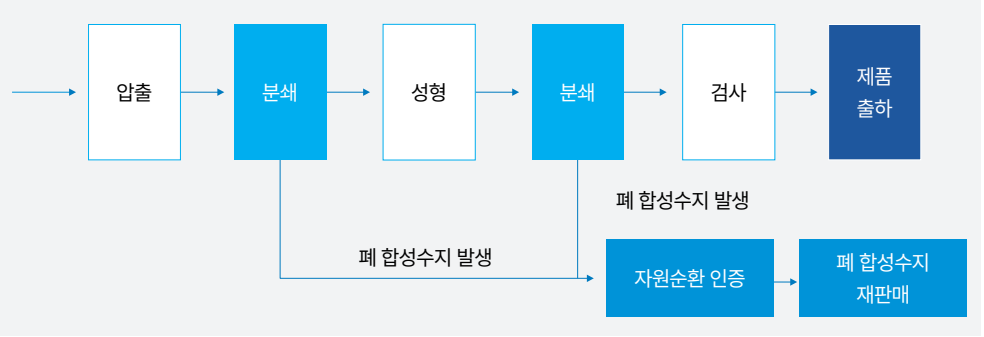
- 군산 사업장에는 폐 유리병을 수거 후 원료로 재활용함으로써 자원순환체계 구축
- 폐 유리병 입고 과정은 일반 아파트 단지 내 배출되는 유리병을 재활용 전문업체에서 수거
- 이후 색상선별 및 불순물 제거 과정을 통해 공장 내 입고되고, 유리병 생산 시 원료로 재활용
- 백색, 갈색, 녹색 폐 유리병 약 131,638톤 수거 및 재활용 완료('23)

폐 파유리 입고 과정



광주2사업장 폐 합성수지 순환경제

- 플라스틱 포장용기 공정 과정 중 압출 및 성형 단계 이후 폐 합성수지 부산물 발생
- 버려지는 폐기물이 재자원화 되도록 환경부로부터 자원순환 인정 자격 취득('23)
- 폐 합성수지를 재 판매함으로써 순환경제 체계 구축



토양오염 관리

- 특정토양오염관리대상시설을 보유한 군산사업장(석유류의 저장시설) 및 아산사업장(유해화학물질)은 토양환경보전법에 따라 주기적인 토양오염도 검사 실시
- 군산사업장 조사 결과, 옥외탱크부지 앞에서 TPH로 오염된 토양 발견, 오염토양 정화조치 실시('23)
- 주변 생태계 보호를 위해 주기적으로 토양오염도를 검사 및 관리하여 토양에 미치는 영향 최소화

지역사회 환경 영향 저감 활동

아산사업장 주변 우수관로 설치('23)

- 장마기간 집중호우 및 태풍으로 인해 아산사업장 하부에 위치한 인근 타 업체 공장 지역 내 침수 발생
- 확인 결과, 아산사업장 내 우수 맨홀을 통해 배출되는 빗물에 의해 침수 현상 발생
- 우수관로를 추가 설치하여 주변 사업장의 홍수 피해를 예방하고 지역사회 상생을 도모



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

환경경영

공정 환경 효율성 개선

Social

Governance

Appendix

Social

지속가능한 경영은 조직과 구성원이 건강하고 투명하게 성장하고, 이해관계자와 함께 변화하는 미래를 철저히 준비하는 것이 핵심입니다.
동원시스템즈는 명확한 가치체계를 바탕으로 지속가능한 경영을 실현함으로써 세계 포장재 산업의 미래를 준비하고 있습니다.

인적자원 및 근무환경 관리	57
고객 및 소비자 권리 보호	67
협력사(공급망) 지속가능성 관리	72
전략적 지역사회 공헌활동	76

Introduction
Sustainability Strategy
Environment
Social
Governance
Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

인재상

바르게 생각하고 행동하는 인재

의사결정시, 사실에 기반하고 다양한 관점을 고려하여 올바른 판단을 합니다. 원칙에 충실하고 사회나 조직의 제도, 규범을 실천하려고 노력합니다. 맡은 일은 시작부터 완료까지 책임지고 반드시 최종 결과물을 내기 위해 최선을 다합니다. 공사를 엄격하게 구분하고 객관적이고 합리적 기준에 따라 일관성 있게 행동합니다.

자신의 일을 즐기는 인재

자신이 희망하는 일에 필요한 기본 지식과 기술을 습득하고 경험을 쌓기 위해 적극적으로 노력합니다. 철저히 계획을 세우고 일정에 따라 일이 원활히 진행될 수 있도록 리드합니다. 새로운 상황에 신속히 적응하고 새롭게 학습한 지식과 정보를 적극 활용합니다. 부정적이거나 어려운 상황, 실패에 좌절하지 않고 자신의 감정을 안정적으로 유지합니다.

새로움을 추구하는 인재

새로운 관점에서 사물을 바라보고, 새롭고 다양한 아이디어를 내는데 흥미를 가지고 있습니다. 습관적으로 하는 행동이나 방식에 만족하지 않고 항상 새로운 행동이나 방식을 시도합니다. 다양한 분야에 관심을 가지고 지식 습득에 노력하며 융합적 사고를 하기 위해 노력합니다. 문제발생시, 문제 본질을 정확하게 파악하고 효과적인 해결책을 도출합니다.

목표를 위해 몰입하고 협력하는 인재

'반드시 잘할 수 있다' 라는 자세로 계획한 일을 달성하기 위해 최선을 다하고 몰입합니다. 가치 있는 결과를 내기 위해 끊임없이 연구하고 학습합니다. 다른 사람과 함께 일한다는 마음가짐과 자세로 긍정적 결과를 낼 수 있도록 노력합니다. 상대방의 말을 잘 경청하고 상호 공감대를 형성하면서 소통하며 자신의 의견을 설득력 있게 표현합니다.

인사제도

육성형 평가제도

- 동원시스템즈는 회사와 임직원이 함께 성장할 수 있도록 육성형 평가제도, 공정한 승진제도, 성과형 보상제도 운영
- 개인의 업적 평가와 역량 평가를 통해 성과 및 역량 수준을 파악하며 강점과 보완점을 통해 인재 육성에 기여하는 평가제도를 운영

육성형 평가제도							
성과관리	연초 → 연중 → 연말 →			평가 방안			
	목표설정	중간 점검	최종평가				
목표 설정	중간 점검		최종평가				
팀 목표 공유회의를 통해 팀 KPI 및 목표 공유	팀원		최종 실적과 중간 평가 결과를 바탕으로 최종평가 진행	업적 평가	목표에 의한 관리방식 기준으로 평가 (Management by Objectives)		
	1. 목표 추진현황/실적 등록 - 진행현황, 지원사항 등 기술				팀장 1. 팀 KPI 2. 개선/혁신 3. HR Index 팀원 1. 팀 KPI 2. 개인 KPI		
개인 목표 수립	팀장			평가방식	제한적 절대평가 운영		
	1. 중간 평가/점검 - 추진 현황, 누적 실적 확인 - 업무성과 개선을 위한 코칭				S A B C D 10% 절대평가 범위 5%		
	2. 필요시, 목표 재설정 - 협의에 의한 목표 수정은 연중 상시 가능			평가자	일하는 방식 진단 (전 직원 대상)		
					진단항목	리더십 수준 진단 (팀장, 부장, 차장)	리더십 위험 유형 진단 (팀장 대상)

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

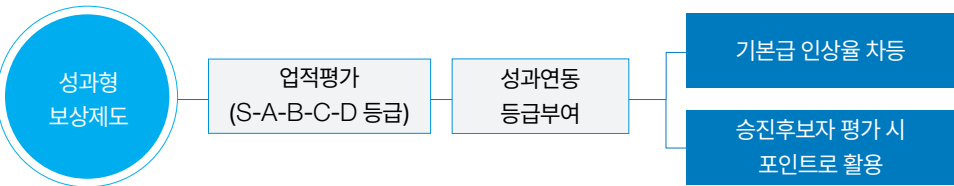
Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

인사제도

성과형 보상제도

· 직원들의 효과적 동기부여와 성과에 대한 공정한 보상을 위해 성과중심 보상제도 운영



공정한 승진제도

· 연공서열을 배제하고 성과 우수자를 우선함으로써 우수인재를 육성하기 위한 승진제도 운영



복리후생제도

· 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원의 삶의 질 향상, 직무몰입 유도, 근무 만족도 제고 등 직장 생활을 지속할 수 있는 근무 환경 및 분위기 조성

복리후생별 지원 내용

지원제도	지원내용
리프레시(Refresh) 휴가	휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 포인트(최대 50만 원/년) 지급
임직원 복지포인트 지급	복지포인트(최대 30만 원/년) 지급
장기근속 포상	장기근속 시 보상 지급 - 10년: 30만 원 - 15년: 50만 원 - 20년: 130만 원 - 25년: 220만 원 - 30년: 350만원
연말표창 수여	매년 분야별 우수사원을 선정하여 상금(최대 200만 원/년) 및 승진 포인트와 표창 수여
건강검진 비용 지원	건강검진 실비(최대 100만 원/년) 지급
경조금 지원	경조 휴가 및 상조 용품, 화환 외 80만 원 한도 내 상조 서비스 지원
학자금 지원	자녀 학자금 지원금 지급(학기 당 최대 300만 원)
휴양지 콘도 예약지원	가족 휴양시설 지원(월 1회(년 최대 24박))
사내 대출 지원	임직원 대상 사내대출 지원 - 주택자금: 최대 5천만 원 - 생활 안정 자금: 최대 1천만 원

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

인재채용 활동

공정한 인재채용

- 다양성과 존엄성, 남녀평등 고용 기회보장을 기본가치로 두고, 투명하고 공정한 방식으로 채용
- 채용과 연계된 인턴십 제도 운영, 파트타임, 시니어 인력채용 등 다양한 인재 선발

순천향대학교와 2차전지 전문인력 양성 위한 MOU 체결

- 순천향대학교와 '2차전지 전문인력 양성을 위한 산학 협력' 업무협약을 체결
- 2차전지 전문 인재를 선제적으로 확보해 안정적으로 인력을 운영하는 동시에 지역인재 고용 창출
- MOU 체결 이후로, 2명('22) 및 9명('23) 등 총 11명 지역인재 채용



사회적 약자를 위한 일자리 창출

- 장애인, 보훈대상자 등 사회적 배려가 필요한 계층을 위한 일자리 창출을 통해 사회적 책임을 이행
- 이에 해당 지원자들에 대해 별도 특별 채용, 서류 가점 적용 및 채용 후 장애인 근로자에 대한 지원금 지급 등 적극적인 고용 확대
- 재직중인 33명에 대하여 지원금 3,700천원 지원('23)

퇴직자 지원 활동

- 정년퇴직과 비자발적 이직 등 이직 사유와 관계없는 퇴직자 지원제도를 운영
- 회사 경영과 발전에 기여한 정년퇴직 임직원을 배려하여 퇴직자의 인생 후반기에 대한 긍정적 태도 형성을 지원
- 정년퇴직자 지원제도는 업무능력이 우수한 직원을 재고용 하거나 재취업지원교육 서비스 제공(연 1회)
- 기준 정년퇴직자 26명 중 13명 재고용('23)

최근 3년간 퇴직자 대상 재고용 현황('21~'23)

구분	'21	'22	'23
정년퇴직자	27명	40명	26명
재고용	15명	19명	13명

※ 장애인 고용지원금(매년 2월 급여일에 지급)
경증: 장애인 근로자 1인당 10만원/년
중증: 장애인 근로자 1인당 20만원/년

근로자 다양성 목표 수립

- 여성, 장애인, 보훈대상자 등 근로자 다양성 확보를 위한 목표 수립

근로자 다양성 목표 ('23 ~'25)

구분	'23	'24	'25
여성관리직	8명	9명	10명
장애인	33명	34명	35명
보훈대상자	8명	8명	9명

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

인재육성 운영체계

전략

- 전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 조직력 강화로 지속가능경영 기업으로의 성장 기여
- 인재육성 전략을 바탕으로 임직원의 역량 강화에 주력

전략

친환경 패키징 구현을 통한 고객과 상생체제 구축, 순환경제 기여

미션

개인	조직	문화
전문성과 다양성을 겸비한 사업가형 인재육성	최고의 경쟁력을 갖춘 성과형 조직으로 역량강화	올바른 가치관을 갖춘 바른 조직문화 구축
차세대 리더 육성	팀 단위 조직역량 개발	비전 및 경영방침 전파
핵심 전문가 육성	집단 지성화를 위한 제도 및 시스템 구축	Work Smart 문화 구축
글로벌 인재 육성		GWP 실현
사업전략 연계형 인재 확보	일하는 체계 · 문화 확산	조직의 한 방향 정렬
지속성과 선제지원	업의 본질 이해	목표설정 및 달성
동원 양성	전체의 최적화	지속적 변화와 혁신

인재육성 제도

인재육성 프로그램

- 핵심가치를 기반으로 전문적이고 다양한 인재육성 제도로 임직원 성장을 지원
- 육성은 총 3단계로 Junior 육성과정(1~4년차), Professional 육성과정(실무자급), Leader 육성과정(리더급)으로 단계별 육성체계를 운영

Junior 육성 과정	신입사원 On-Boarding 프로그램					
	합격	입사	3개월	2년차	3년차	4년차
	사전학습	입문교육	직장 내 교육 훈련 멘토링제도	Professional 사원으로 성장하기 위한 교육	Junior 교육	Super Junior 교육
Professional 육성과정	사내 직무 전문 과정					
	- 각 직무 별 전문성 함양을 위한 사내 자체 교육 프로그램 운영을 통해 직무전문가로 육성					
	사외 직무 전문 과정					
	- 직무별 향상된 직무전문성 함양과 변화하는 트렌드에 빠르게 대응하기 위한 외부 직무 전문과정 지원					
Leader 육성과정	최고경영자과정 및 경영자교육					
	- 새로운 경영기법과 경영이론은 물론 우수 경영사례를 학습을 통하여 핵심경영자 육성					
	리더십교육					
	- 팀 목표수립, 팀원 역량 파악과 육성, 우수한 조직문화 만들기 등 성과를 창출하는 조직을 만드는 리더가 될 수 있도록 주기적으로 교육·훈련					
공동						
동원 D.N.A 교육		목요세미나		그 외		
Dongwonism		- 범재경영론 실현		- 사내/외 교육		
- 그룹 정신 및 행동규범		- 임직원 능력 개발		- 사이버/모바일/외국어		
Newspapers		- 조직 협력 및 조화		- 도서지원		
- 신문 기반 사고 및 판단력		- 초빙강의, 이슈별 세미나, 팀별 세미나 등				
Accounting						
- 재무회계 지식 함양						

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

인재육성 제도

인재육성 프로그램

- 임직원들을 대상으로 약 13개의 프로그램 개최 및 운영('23)
- 인재육성 프로그램 운영 결과, 약 2,214명 인원 참여, 약 389백만원 투자('23)
- 인재육성 프로그램을 통해 임직원 기본역량 및 직무역량 활동 강화

동원시스템즈 인재육성 프로그램 현황('23)

구분		인원(명)	비용(원)	시간(h)	비고
기본역량	2022년 하반기 신입사원 입문교육	15	44,335,500	1,440	
	신입입문교육 22년(하)_온보딩	15	5,735,030	120	
	신입입문교육 23년(상)	19	79,064,700	2,014	
	수시입사자 교육	25	4,049,100	191	
공통역량	신입임원	3	4,848,800	36	
	경영자교육	15	6,847,500	173	
	임원위탁(최고위과정)	2	20,000,000	-	
	Step Up(승진자)	40	22,730,138	520	
	리더 고성과 행동프로그램	13	8,275,768	201	
직무역량	자체교육	115	-	469	동원시스템즈 자체 진행
	사외위탁	111	29,317,562	1,907	
원격	사이버	1,741	154,963,880	8,705	
	전화외국어	100	8,513,200	200	
총계		2,214	388,681,178	15,975	

인재육성 프로그램 효과성 측정

- 인재육성 프로그램에 대해 NPS 방식으로 교육 효과성 측정
- 기본적으로 NPS방식을 실시하고, 사전/사후 평가, 피드백 설문조사, 실제 업무 성과 분석 및 동료평가 등 추가 진행

	그룹 과정	NPS 평균*
기본역량	신입입문교육22년(하)	82.6
	신입입문교육22년(하)_보수교육	53.8
	신입입문교육23년(상)	72.1
	New Comer교육	46.6
공통역량	신입/신규임원	59.2
	경영자교육	81.1
	Step Up(승진자)	69.3
	리더 고성과PG	64
기타	목요세미나	49.6
평균		64.3

*NPS 평균: 최고 수준 만족도를 보인 응답 비율 - 보통 이하 만족도를 보인 응답 비율

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

임직원소통 운영체계

추진 방향 및 전략

- 조직문화 개선을 위해 동원문화 3.0 추진, 성과지향형 건강한 조직 만들기 강화에 주력
- 업무몰입 분위기 정착, 스마트 리프레시 확대 및 유연한 조직문화 구축을 추진

추진 방향

동원문화 3.0 성과지향형 건강한 조직 만들기

추진 전략



업무몰입 분위기 정착



스마트 리프레시 확대



유연한 조직문화 구축

추진 과제

근무시간 관리

- 출퇴근 시간 온라인 등록
- 유연근무제 확대 운영
- 시차출퇴근제/재택근무
- 단축근무제

휴일근무 지양

- 당직근무수당 조정
- 휴일근무기준 안내

회의문화 개선

- 근무시간 내 회의 운영
- 4대 회의원칙 실천
- 회의 Slim/Smart화

스마트 보고

- 보고단계 간소화
- 문서양식 표준화

연차휴가 사용확대

- 4 Free day 분위기 조성
- 난임휴가제 도입

복지지원 강화

- 복지포인트 활성화
- 독서교육 개선
- 행복한 가족교실 운영

모성보호 강화

- 자녀돌봄 유연근무제 확대

존중과 배려 문화

- 기본에티켓 준수
- 사내 성희롱 예방

고충처리 강화

- 고충상담 체계화
- 심리상담 프로그램 도입

소통채널 운영 강화

- 임직원 간 소통채널 확대
- HR 소통채널 확대

건강한 회식문화 정책

- 1·1·3 원칙

인사평가 공개 개선

- 평가등급 및 평가의견 공개

조직문화 개선활동

효율적인 회의시간 활용

- 잘못된 회의방식에 대한 사례 공유 및 올바른 회의방법 전파
- 잘못된 회의 유형 자가진단을 통해 효율적인 회의 환경 문화 조성

잘못된 회의 유형 자가진단 문항

자가진단 문항	해당사항
회의의 목적과 목표를 정확하게 인지하지 못한다.	
무엇이 문제인지 알지 못한다.	
회의에 대한 시간개념이 명확하지 않다(예정시간 초과).	
한 사람만 집중적으로 발언한다.	
교육인지, 회의인지 불명확하다.	
업무에 대한 질책과 신상 공격이 난무한다.	



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

조직문화 개선활동

업무집중시간 운영

- 임직원의 업무 집중도 향상과 효율적인 업무수행을 위하여 업무집중시간을 운영
- 매일 오전 08:30~10:30(2시간) 동안 운영



업무 집중
시간 설정

대상자	운영시간
일반직(본사 근무) 대상	08:30~10:30(2시간)



업무집중
방법

 흡연, NO! 건강과 집중, 두마리토끼를 잡는 시간입니다. 흡연실도 맑은공기로 정화될 시간입니다.	 잡담, NO! 나의 친근한 한 마디가 동료에게는 소음일 수 있습니다. 꼭 필요한 업무이야기는 쪽지로 먼저 신호를 보내주세요
 이석, NO! 급한 용무 외에는 자리를 지켜주세요.	 사적연락, NO! 근무시간은 회사에 허락된 시간입니다. 개인적 통화, SNS, 인터넷 이용은 점심시간을 이용해 주세요.

보고/결재 문서 간소화

- 보고 및 결재 시, 전자결재를 통해 대면보고 최소화 및 불필요한 절차 개선
- 인사, 총무, 기획 등 부서에 따라 보고 양식을 통일화 하여 업무 효율 개선

임직원 만족도 조사

- 임직원 만족도 조사에서는 구성원의 업무만족 요인과 만족을 저해하는 요인을 분석
- 결과는 조직의 특성 및 동향을 파악하고, 불편사항이 있을 경우 선제적으로 대응하는 등 다방면으로 활용
- 결과는 각 조직 장 및 대표이사에게 익명의 보고서로 제출하여 효과적인 조직관리에 이용

임직원 만족도 조사 현황

조사 대상	조사 시기	조사 방법	조사 내용
전 직원	연말 인사평가 시	온라인 (응답결과 비밀보장)	- 동원인 행동역량 - 리더십에 관한사항 - 팀에 관한사항 - 조직문화 - 기타

평가항목					
동원인 행동역량		리더십에 관한사항		팀에 관한사항	
1 도전정신		1 업무추진/목표달성		1 목적수행	
2 정도		2 문제해결		2 문제해결	
3 리더십		3 프로의식		3 의사결정	
4 커뮤니케이션		4 후배육성		4 리더십	
5 혁신지향		5 조직활성화		5 대인관계	
6 성과창출		6 성과창출		6 의사소통	
		7 비즈니스 매너		7 응집력	
		8 고객지향		8 협력	
		9 윤리의식		9 효능감	
				10 팀 성과	
조직 문화	1 조직 긍정성/부정성	5 학습지원	조직 문화	1 조직긍정성	
	2 조직 발전요소	6 이직의향		2 조직부정성	
	3 업무만족도	7 업무몰입도			
	4 성장기회제공				

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

노사협력

추진 방향 및 전략

- 노사와의 대화와 타협을 통해 회사의 중요한 변화나 사내 이슈에 대해 협의 및 공유(분기별 1회)
- 노사협의체에서는 근로자 건의사항 및 고충처리 사항에 대해 논의하고 논의된 사항에 대해 이행될 수 있도록 협력

기능

근로조건의 유지/개선, 기타 근로자의 경제적/사회적 지위의 향상 도모

주요 활동

23년 임금 및 단체교섭
연 75회(평균 15회)

동원시스템즈 노동조합 가입현황

구분	조합원수	총 가입대상 임직원*	가입비율
노동조합	1,143	1,669	68%

*총 가입대상 임직원: 사업보고서 상 직원수 총 합(23)



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

인적자원 및 근무환경 관리

인권경영체계

목표

- 고객에게 기쁨을 주는 경영, 새로운 가치를 창조하는 사회 필요 기업, 사람을 존중하는 경영이라는 경영 이념을 바탕으로 인권경영 이행
- 모든 경영 활동에서 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 인권이 존중 받을 수 있도록 추진

목표

기업의 사회적 책임과 다양한 이해관계자를 위한 인권경영 이행

경영 이념

고객에게
기쁨을 주는 경영

새로운 가치를 창조하는
사회 필요 기업

사람을
존중하는 경영

중장기 계획

- 체계적인 인권경영 추진을 위해 중장기 계획 수립('23~'26)
- 인권경영 고도화를 위해 독자적, 성숙한 인권경영 수립 및 인권경영 시스템 체계화 수립('24)
- 집중과제를 선정하여 인권경영 관련 고도화 발판 마련('24)

'23	'24~'25	'26
인권경영 내재화	인권경영 고도화	인권경영 선진화
- 인권 경영 기반 구축 - 인권 존중 문화 정착	- 독자적, 성숙한 인권경영 수립 - 인권경영 시스템 체계화	- 인권경영 선도기업 성장 - 글로벌 수준의 선진 인권경영경연
집중과제 ('24)	- 인권경영 의지 선포 - 임직원들의 인권경영 교육 의무화 - “동감”, “동원” 등의 소통, 공감, 소식지 등을 통한 임직원 인간존중 마인드셋 확충 - 인권경영 관련 내부통제 강화 관련 고도화 정책 수립	

동원시스템즈 인권경영정책(주요 내용)

1. 목적
 - 동원시스템즈는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 리스크를 관리하기 위하여 본 인권경영정책을 제정
 - 동원시스템즈는 UN이 공표한 세계인권선언, UN의 기업과 인권 이행 원칙, OECD 가이드라인, UN Global Compact 10대 원칙, 국제노동기구의 노동 기준 등 국제 인권 이니셔티브를 존중
 - 내·외부 소통 활성화 및 구제절차를 포함하는 인권경영 프로세스를 강화
2. 적용범위
 - 동원시스템즈 국내외 자회사를 포함한 모든 임직원 및 협력업체(파트너사)를 포함한 비즈니스 파트너
 - 현지 국가의 법규, 조직의 정관, 사규 등에 특별한 조항이 있을 경우를 제외하고는 당사의 모든 임직원은 본 정책에 따라 업무 수행
3. 인권 리스크관리 체계
 - 내부 시스템 수립 및 정기적으로 인권 리스크를 식별 및 평가
 - 인권영향 평가 결과, 파악된 인권 리스크에 대해서는 개선과제를 수립 및 이행 상황 공유
 - 인권관리 절차를 주기적으로 검토 및 국내외 동향을 반영하여 예방적 관점에서 인권 문제 관리체계 개정
4. 기본원칙

1. 강제노동 금지

2. 아동노동 금지

3. 차별금지

4. 지역사회 다양성 존중

5. 결사 및 단체교섭권 자유 보장

6. 공정 대우

7. 근로조건 준수 및 개선

8. 안전한 근무환경보장

9. 환경권보장:

10. 사회환경적 책임 이행

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

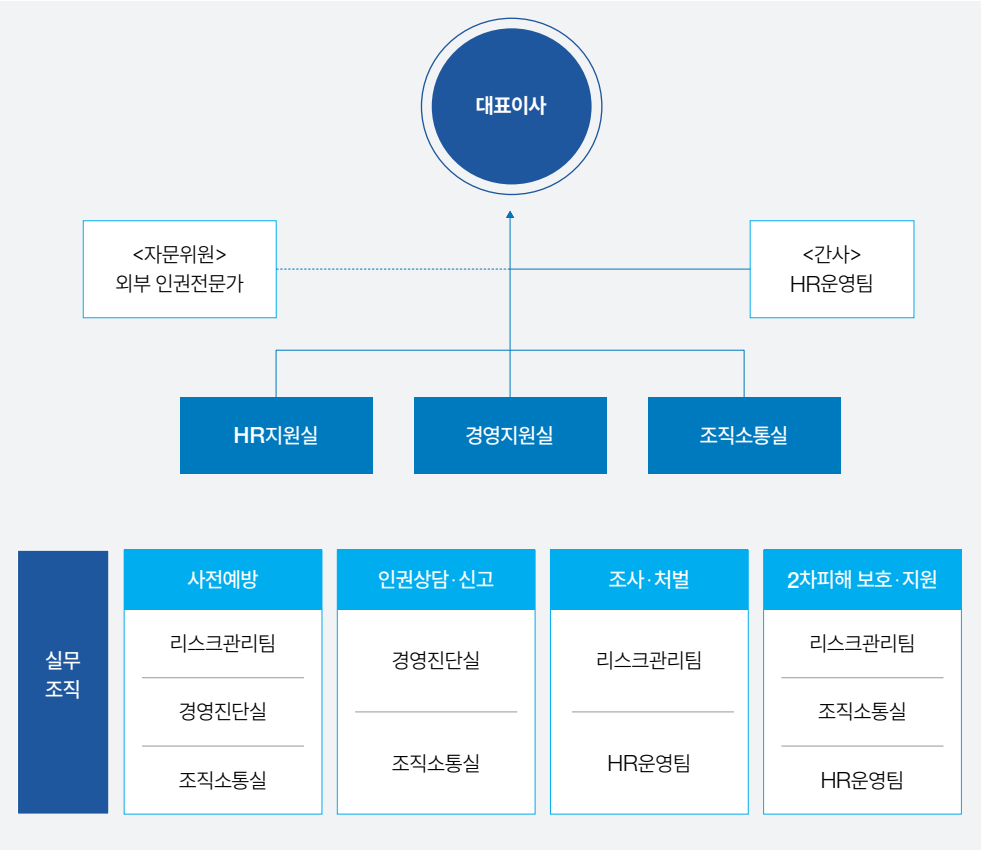
인적자원 및 근무환경 관리

인권경영체계

조직도

- 대표이사를 중심으로 인권경영위원회를 조직하여 인권경영 활동 추진
- 인권경영위원회는 인권경영에 대한 계획 및 정책을 수립하고, 인권침해 행위에 대한 조사와 구제 활동 추진
- 인권침해 행위에 대한 즉각적으로 대응할 수 있도록 실무조직을 구성
- 사전예방, 인권상담·신고, 조사·처벌 및 2차 피해 보호·지원 실무조직을 운영하여 인권 침해자 보호

인권경영위원회



교육 프로그램

임직원 인권의식 개선 교육

- 임직원의 인권 관련 인식 개선 및 인권 존중 문화 정착을 위해 의무 교육 수행
- 연 1회 직장 내 괴롭힘 예방교육, 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육을 수행
- 전 임직원 교육 이수 완료('23)

임직원 대상 인권교육('23)

구분	교육명	교육내용	교육시간	인원(명)
1	윤리경영 교육	청렴한 조직문화 구축	1	316
2	성희롱 예방 교육	직장 내 성희롱 관련 법령 성희롱 발생 시 처리 절차와 조치 기준 성희롱 피해근로자의 고충상담 및 구제절차	1	1,673
3	장애인 인식 개선 교육	장애인 권리실천을 위한 국제적 약속 장애인과 권리 알아보기	1	1,673

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

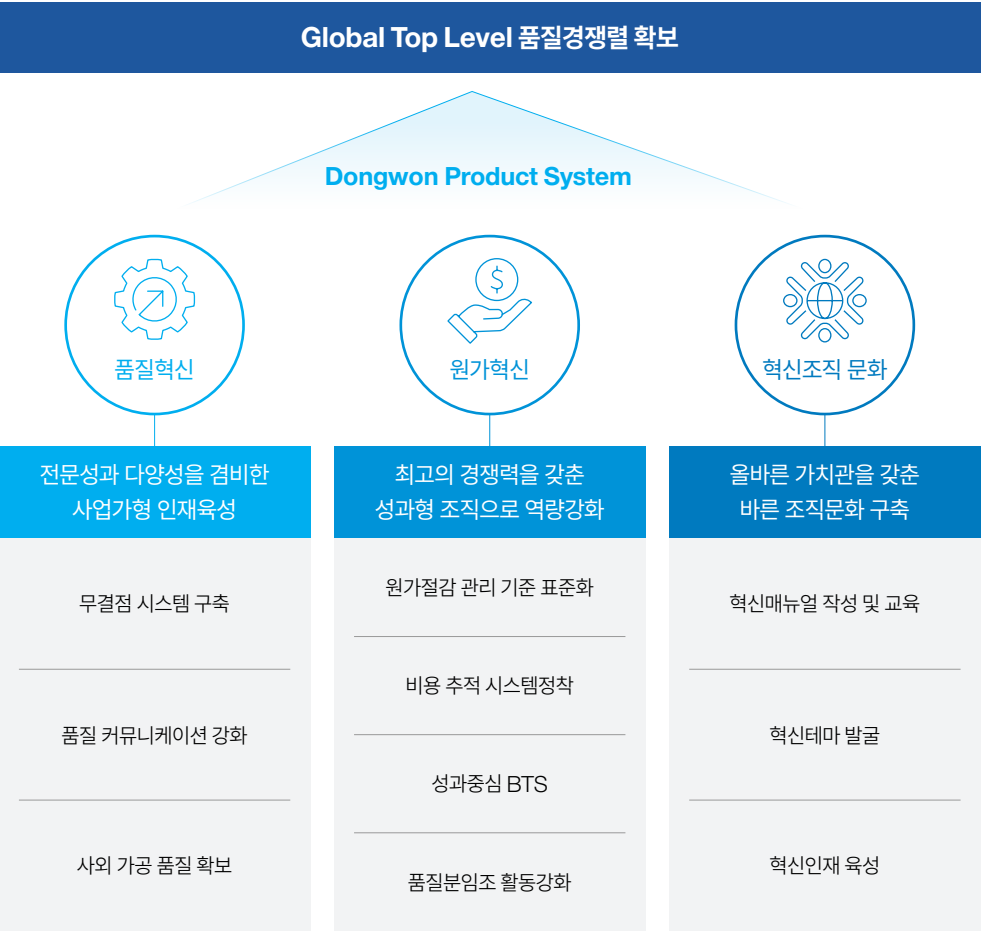
Appendix

고객 및 소비자 권리 보호

품질경영 운영체계

목표

- 품질혁신, 원가혁신, 혁신조직 문화 정착을 선도하여 품질경쟁력 확보
- 품질경영시스템에 따라 완제품까지 여러 검사 과정을 통해 제품과 서비스의 높은 품질을 보증
- 제품 출하 후, 제품에 대한 고객 의견 및 불만 사항을 접수하고 공장 내 유관부서에 공유하여 제품의 품질 개선



품질방침

- 사업장 중심으로 품질경영시스템(ISO 9001)을 도입하고, 품질경영 방침 및 품질목표 수립
- 사업장장(공장장)을 품질경영대리인으로 선정하여 모든 책임과 권한 위임
- 지방사업장에서는 생산지원팀과 품질보증팀을 중심으로 실무조직을 구성하여 제품 품질 관리

진천사업장 품질방안(예시)

품질방침

동원시스템즈(주) 품질을 경영의 최우선으로 하며 최고의 품질로 고객만족을 실현하기 위하여 전 임직원은 품질방침을 이해하고, 이를 달성하기 위하여 열성과 창의성을 발휘하여 고객 이익과 회사발전에 기여할 수 있도록 우리의 품질방침을 실천하여야 한다.

첫째: 우리는 고객중심의 새로운 가치창조와 “고객감동과 가치를 창조하는 사회 필요 기업”이라는 비전을 실현한다.

둘째: 우리는 고객의 기대와 요구를 충족시키는 최고의 제품과 서비스를 일정하게 공급하며 고객만족을 추구한다.

셋째: “동원”이라는 이름이 고객에게 “품질”이라는 이미지로 인식될 수 있도록 전사적 노력을 경주한다.

품질목표: 고객불만 최소화(전년대비 50% 감소)

동원인은 품질경영의 실천을 위하여 모든 업무는 규정된 절차를 준수할 것이며 품질이 업무의 중심이 되어야 할 것이다. 또한, 지속적인 개선 활동으로 품질향상을 추구하고, 기술력을 세계수준으로 발전시켜 나가야 한다. 이를 효율적으로 실행하기 위하여 사업장장(공장장)을 품질경영대리인으로 선정하여 모든 책임과 권한을 위임한다.

동원시스템즈(주) 대표이사

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

고객 및 소비자 권리 보호

품질경영 운영체계

품질경영시스템 기반 내부심사

- ISO 9001 및 ISO/FSSC 22000 인증에 대한 품질 보증을 강화하기 위해 내부심사원 양성 및 내부심사 체계 구축
- 본사 품질보증팀과 운영지원팀이 주관하여 심사 진행(연 1회)
- 패키징사업 부문 생산 공정에 대한 내부심사 결과, 발견된 경부적합 5건에 대해 시정 조치 완료('23)
- 소재 및 2차전자사업 부문 내부심사 결과, 발견된 경부적합 13건에 대해 시정 조치 완료('23)

내부심사 결과, 부적합 건수('23)

사업부문	구분	ISO 9001	ISO/FSSC 22000	계
패키징사업	경부적합	5	5	10
소재 및 2차전자사업	경부적합	10	3	10

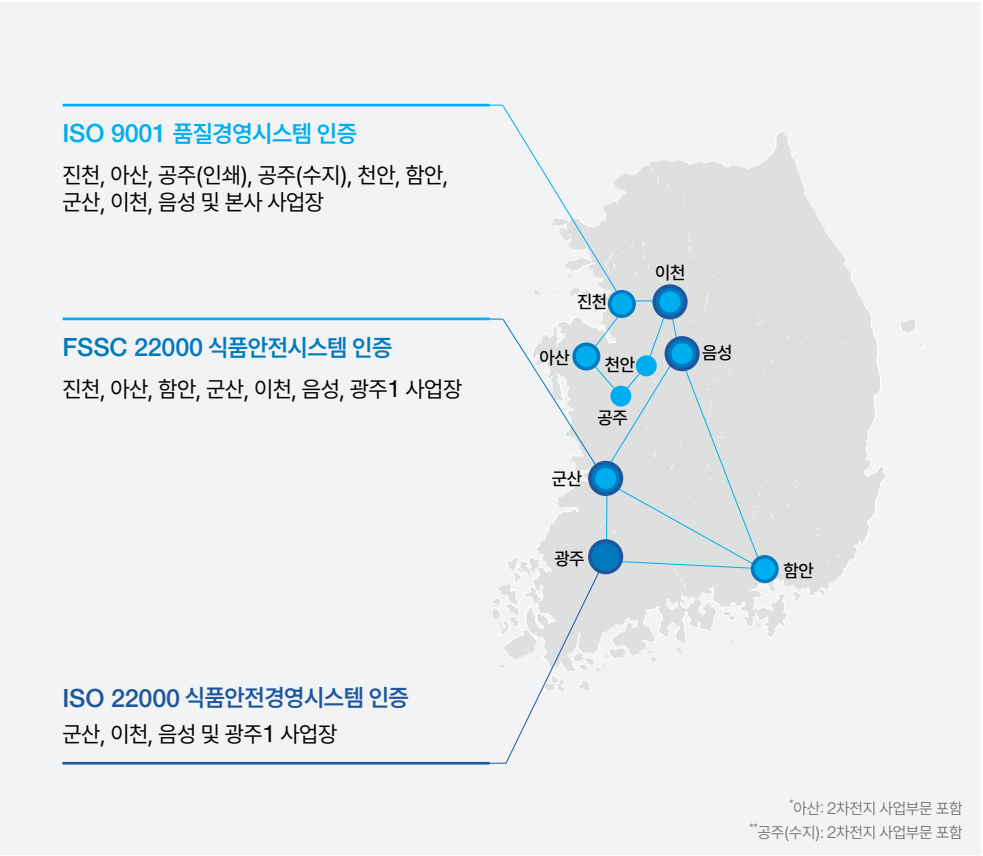
HACCP 유효성 정기 검증

- 내부심사 시 HACCP 시스템 검증 진행(연 1회)
- 패키징 부문 유효성 정기 검증 결과, 모두 "적합"으로 확인('23)

품질경영 인증현황

ISO 9001 및 ISO/FSSC 22000 인증사업장

- 고객의 식품안전 신뢰 강화와 품질 보증을 위해 각종 품질 및 식품안전 국제인증 취득
- ISO 9001 품질경영시스템 인증 사업장: 진천, 아산, 공주(인쇄), 공주(수지), 천안, 함안, 군산, 이천, 음성 및 본사 사업장('23)
- ISO 22000 식품안전경영시스템 인증 사업장: 군산, 이천, 음성 및 광주1 사업장('23)
- FSSC 22000 식품안전시스템 인증 사업장: 진천, 아산, 함안, 군산, 이천, 음성, 광주1 사업장('23)



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

[고객 및 소비자 권리 보호](#)

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

고객 및 소비자 권리 보호

고객사 의견 및 불만 사항

제품 클레임 모니터링

- 제품 파손, 라벨 불량, 개봉불량 등 품질 클레임 발생 현황 연간 모니터링 수행
- 패키징 부문은 124건('21) → 86건('23)으로 감소
- 소재사업 부문 및 2차전지 사업부문 10건('22) → 12건('23)으로 증가
- 지속적으로 클레임이 감소하도록 분기별 클레임 발생 현황을 공유하여 품질 저하 발생 차단

제품 클레임 모니터링 결과('23)

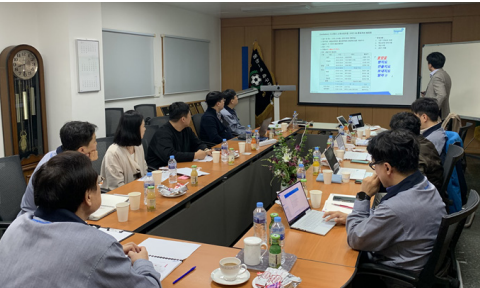
단위: 건

사업부문	'21	'22	'23
패키징사업	124	104	86
소재 및 2차전지 사업	-	10	12

개선활동

품질개선 사례 공유회

- 제품 품질 향상과 품질불량 최소화를 위해 분기별로 품질불량 발생사례 공유
- '23년 상반기 진천사업장, 하반기 수지사업장에서 진행
- 공유회를 통해 높은 품질의 제품을 생산하고 고객 신뢰도 강화



상반기, 진천



하반기, 수지

교육 프로그램

품질향상 교육

- 생산 제품 품질관리 및 개선을 위한 관련 교육 참여
- 식품안전, 식품위생 및 품질관리 등과 같은 교육을 추진하고 이슬람 문화권 시장을 대비하도록 할랄 실무자 교육 제공

사업부문별 품질향상 교육 프로그램 이수 현황('23)

구분	사업부문	교육명	이수시간(h)	일정
1	패키징	미국 식품안전현대화법 자격과정	20	'23.02 '24.02
2		유해화학물질 기술인력 및 관리자과정	16	'23.03
3		KMF할랄 실무자 교육	4	'23.07
4		FSSC 22000 개정시스템 전환 실무	8	'23.08
5		실전 품질관리	7	'23.12
6		설비 트러블 제로화와 표준화 교육	42	'24.01
7		사원부터 임원까지 알아야 하는 식품안전문화	8	'24.02
8	소재 및 2차전지	내부 품질 교육	8	'23.02
9		식품 위생 교육	6	'22.03
10		식품 위생 교육	10	'23.05
11		품질관리 기법 관련 교육	2	'23.06
12		내부심사원 교육	4	'23.08
13		표준 원가 교육	8	'23.11
14		인쇄 불량발생 대응 교육	2	'23.12
15		40기 포장기술관리사 교육	55	'23.08~'23.11

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

[고객 및 소비자 권리 보호](#)

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

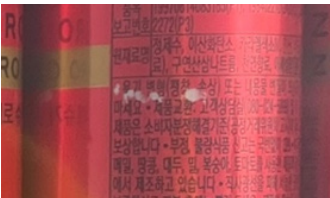
Appendix

고객 및 소비자 권리 보호

개선활동

캔 인쇄 불량 개선

- 생산된 캔 원산지 표기 란에 인쇄불량 발생
- 생산공정 내 이물질 증가로 고착화 현상 발생
- 내부 이물질 제거 및 청소 주기 재설정을 통해 불량률 개선



500ml PET 바닥 파손 개선

- PET 생산 시, 사출기 라인 내 프리폼 물성 저하 및 펠트 두께 분포와 응력 불균일로 인하여 생산품 바닥 면 파손
- 기본 디자인 개선, 성형성 개선, 프리폼 품질 강화 등을 통해 재발방지 대책 마련

포장재 외관 기포 발생

- 잉크의 내열 성능 미흡하고 잉크 부착력이 부족하여 외관 기포 발생
- 정기적인 잉크 물성 검사 강화, 설정 온도 변경 및 제품 테스트 강화
- 잉크의 내열성 및 부착력 개선하고 외관 기포 발생 문제 해결



포장재 외관 이물 혼입

- 협력사의 LLDPE 필름 제조 설비 노후화로 인해 이물질 등이 혼입
- 필름 입고 시 모든 LLDPE 필름 전량 검사 수행
- 필름 품질을 향상시키고 제품의 안전성과 신뢰성 확보



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

고객 및 소비자 권리 보호

2024년 품질경영 추진방향

사업부문별 추진방향



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

협력사(공급망) 지속가능성 관리

운영체계

협력회사 행동규범 제정

- 동원시스템즈는 지속가능한 공급망 구축을 위해 공급망 ESG 관리 정책 수립
- 정책은 협력사 선정 기준, 책임과 관리 영역, ESG 관리 영역, ESG 평가 체계 및 이해관계자 소통으로 구성
- 공급망 전반에서 발생할 수 있는 위험을 파악하여 협력사들과 더 큰 가치 창출 제고
- 또한 협력회사 행동규범을 제정하여 홈페이지에 공시



동원시스템즈 공급망 ESG 관리 정책

동원시스템즈는 지속 가능한 공급망 구축을 위해 공급망 ESG 관리 정책을 수립하였으며, 이를 기반으로 향후 공급망 전반에서 발생할 수 있는 위험을 파악해 대응 계획을 수립하고, 협력사들과 더 큰 가치를 창출할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

제 1조 협력사 선정 기준

- 공급망 전반에서 윤리적, 법적 기준을 포함한 ESG 관리 기준을 충족하는 협력사를 우선시 선정
- 모든 구매 품목이 윤리적, 법적 기준에 맞춰 생산 및 조달 여부를 확인

제 2 조 협력사의 책임과 관리 영역

- 협력사는 협력사 행동규범과 공급망 ESG 관리 정책을 준수
- 협력사는 행동규범 및 ESG 관리 정책이 제시하고 있는 사항을 준수

제 3 조 협력사의 ESG 관리 영역

- 윤리 : 반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지, 수출제한 준수, 정보보호
- 환경 : 환경경영시스템 구축, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리, 수자원 관리, 대기오염물질 관리, 폐기물 관리, 화학물질 관리
- 노동 및 인권 : 차별금지, 근로시간 관리, 아동노동 금지, 강제노동 금지
- 안전 및 보건 : 안전보건경영시스템 구축, 기계·설비의 안전 관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 보건 관리

제 4 조 협력사 ESG 평가 체계

- 협력사의 지속 가능한 경영지원을 위해 협력사 ESG 평가를 실시 및 ESG 평가 확대
- 이메일을 통해 서면평가를 실시하여 실사 기준 수립
- 평가 및 실사를 바탕으로 협력사의 ESG 경영 수준 분석 및 개선 지원

제 5 조 이해관계자 소통

- 홈페이지내 협력사 제보 시스템 등 다양한 소통 채널을 구축하여 협력사의 고충 처리 및 동반성장 추진

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

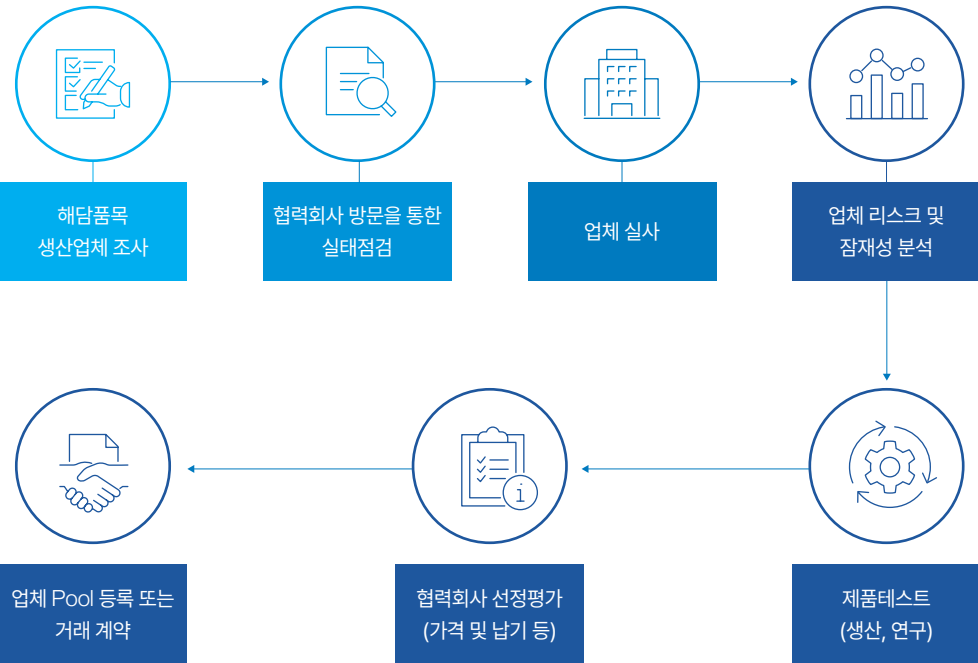
Appendix

협력사(공급망) 지속가능성 관리

운영체계

신규 협력회사 선정

- 협력회사 선정평가 시, 자산 건전도 및 준법 이슈 자동 스크리닝, 경영, 재무, 기술, 보안, 품질시스템, 공정 평가의 6개 실사 영역 평가
- 최우수-우수-양호-저조 4단계, 등급에 따라 신규 협력사 등록 결정



협력회사 ESG 정기평가

- 협력회사와 지속가능한 상생 관계가 될 수 있도록 ESG 평가 기준으로 정기 평가 수행
- 당사 주요 거래 협력회사 46개사 대상, 설문조사 형식으로 ESG 정기평가 수행('24.04)
- 평가 결과, 90점 이상을 받은 협력회사는 23개, 80점에서 90점 사이의 회사는 16개, 70점에서 80점 사이의 회사는 5개, 70점 이하의 회사는 2개로 확인
- ESG 정기평가를 통해 협력회사에게 개선점을 제공하고, 지속가능성 향상을 도모

ESG 평가의 협력사 선정	환경(16개 항목)	사회(24개 항목)	지배구조(11개 항목)
	에너지 효율성, 폐기물 관리, 탄소 배출 저감 등의 환경 요소를 고려	인권보호, 근로자 복지, 지역사회 기여 등 사회적 책임 실천을 고려	투명성, 윤리성, 공정성 등 건전한 지배구조를 고려

ESG 정기평가 결과	점수 구간	협력회사
	90~100점	23
	80~90점	16
	70~80점	5
	70 이하	2
	총	46

지속 가능성 평가 및 피드백	현황파악	목표 수립	정기 점검	피드백 제공	상호 협력
	양사의 ESG 실천현황과 개선 의지 검토	상호 합의된 ESG 목표 설정 및 체계적인 실행 계획 수립	정기적으로 ESG 성과 점검 및 개선 사항 도출	협력사에게 피드백 제공 및 지속가능성 향상 도모	피드백을 바탕으로 상호 간 개선방안 수립 및 실행

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

협력사(공급망) 지속가능성 관리

운영체계

협력사 정기평가

- ISO 9001 업체평가 절차서 기준으로 경영능력, 생산능력, 품질관리, 협조도, 환경 및 안전 평가를 매년 실시
- 평가는 현장평가를 진행하고, 방문평가와 클레임평가를 합산하여 점수 산출
- 정기 평가 점수에 따라 핵심, 관리, 개선, 대체 4개 그룹으로 구분하여, 각 그룹별 차별화된 관리 체계를 구축
- 정기 평가 결과, 60점 미만의 협력사와는 거래를 중단하고, 80점 이상의 협력사에는 거래 품목 확대 적용 인센티브를 부여
- 최우수 또는 우수 평가 협력사에 금융·복지 인센티브 지원, 하위 등급 협력사에 간담회와 컨설팅 진행

방문평가 항목	입고관리	공정관리	출고관리	품질보증 시스템	검사 및 계측기
	원, 부자재 품질 관리	작업 환경, 안전 관리	부적합 제품 출고 관리	인증 보유 여부	검사기 관리 계측기 교정 주기 관리

클레임평가 항목	Critical	안전과 품질에 직접적 영향이 있거나, 기업의 이미지 훼손 또는 사업을 지속할 수 없게 만드는 사안
	Serious	관련법규의 위반사항, 안전과 품질에 직/간접적으로 영향을 미치는 부적합
	Major	관리기준, 규격위반으로 안전과 품질에 잠재적 영향을 미치는 부적합
	Minor	일반적인 표준 미 준수/실적관리 미흡한 경우 품질에 영향을 끼칠 수 있는 잠재적 요인

평가 결과	평가 방법	방문평가 + 클레임평가			
	그룹 구분	핵심그룹	관리그룹	개선그룹	대체그룹
		80점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만

그룹별 조치	신규자재 우선 검토 및 입찰경쟁 시 가점 부여	입찰경쟁 시 가점 없음	품목별 입찰 제한	신규품목 진입 제한 및 대체 진행

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

협력사(공급망) 지속가능성 관리

지원활동

협력회사 윤리의식 설문평가

- 협력회사의 윤리경영을 평가하고, 윤리의식 제고를 위해 연 2회 설문평가 진행
- 50개 협력회사를 대상으로 상/하반기 설문평가 진행 완료('23)
- 개선이 필요한 부분에 대해 협력회사와 논의하여 개선 예정

협력회사 윤리의식 설문평가 개요

시행시기	대상 협력회사	회신 협력회사	개선점
'23. 07 '23. 11	50개 사	42개 사 (응답율: 84%)	- 당사와 협력사 간 의사소통체계 개선 - 적절한 보상 체계를 마련하여 공정한 보상 제공 - 단가 및 납기일 등에 대한 충분한 협의

하도급 대금 납품 단가 연동제 실시

- 동반성장의 가치를 실현하기 「하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항」을 도입 및 운용하고 하도급 대금 납품 단가 연동제 실시

협력회사 공정거래 실천

- 모든 협력회사의 실무담당자가 공정거래 절차를 책임지고 관리할 수 있도록 윤리약정서를 체결
- 전 협력회사를 대상으로 정도경영 서신을 발송하여 공정거래 의식을 생활화할 수 있는 환경 조성

책임있는 원재료 조달

- 사회적 책임을 다하기 위해 윤리적으로 조달된 원재료 구매를 추진
- UNGC(UN Global Compact Network)의 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 10가지 원칙을 지지

협력사 ESG 경영 활동

- 3개 협력사에 대한 ESG 기본 교육 제공 및 개선 방향 제시('23)
- 올해 5개 이상 협력사를 대상으로 지원 확대 예정('24)
- 협력사의 니즈를 파악하여 ESG 지원 프로그램 다각화 추진

협력사 대상 윤리약정서

제1조(목적)

고객사(이하 당사라 한다)는 동원시스템즈(주)(이하 동원이라 한다)의 정직한 기업문화의 정착을 위한 윤리경영의 취지를 이해하고 향후 동원과의 계약체결과 이행 등 모든 거래에서 윤리규범을 준수할 것을 약정합니다.

제2조(약정의 효력 등)

①당사는 본 약정이 체결한 때로부터 효력을 발생하며 개별적인 계약의 종료, 일시적인 거래관계의 중단등으로 인하여 소멸하지 않음을 확인합니다.

②당사는 동원과의 모든 개별적인 거래에 관하여 거래의 개시(입찰 참가, 계약체결 등), 존속(계약의 이행등) 및 종료(계약의 종료 후 원상회복과 비밀유지 등)에 있어 적용됨을 확인합니다.

제3조(준수할 윤리규범 등)

당사는 동원이 윤리규범에 정한 사항 중 관계규정을 준수하며, 특히 다음의 행위를 하지 않습니다.

1. 거래의 개시 등 전조 제2항에 정한 행위와 관련하여 부정한 목적으로 동원의 임직원에게 금품 또는 선물을 제공하거나 향응접대를 하는 행위
2. 동원의 업무처리절차를 알면서도 권한없는 동원의 임직원과 협의하여 그와 다른 업무처리(무약정 상호계산 등, 거래계좌를 통하지 않은 거래 대금지급등)를 하거나 거래조건 등을 약정하는 행위
3. 동원임직원의 윤리규범위반을 유발하거나 지원하는 행위(업무상 비밀 누설유도 등)
4. 동원의 임직원과 공동으로 회사설립 등 영리를 추구하는 행위
5. 제1호 이외에 사회통념상 인정되는 범위를 초과하여 동원 임직원에게 선물, 접대 등을 제공하는 행위
6. 동원의 업무상 비밀을 누설하는 행위

제4조(윤리규범위반의 불이익처분의 승인)

당사는 본 윤리약정의 위반을 이유로 한 동원의 불이익 처분을 승인합니다.

제5조(약정의 변경)

당사는 동원의 윤리규범의 변경 등으로 인하여 본 약정의 변경이 필요한 때에는 동원의 요청에 따라 본 약정을 변경함을 승인합니다.

정도경영 서신 발송

수신: 협력업체 제위

제목: '정도 경영 실천' 협조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 동원시스템즈는 협력업체와 동반 성장할 수 있는 기틀인 건전한 상거래 풍토 조성과 공정한 거래질서 확립을 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 동원시스템즈 전 임직원은 보다 투명하고 공정한 업무 수행을 통해 정도 경영을 실천하고자 합니다. 금번 설을 맞이하여 다시 한번 동원인의 실천의지를 다음과 같이 알려드리오니, 적극적인 이해와 협조 당부 드립니다.

----- 아 래 -----

1. 협력업체로부터 어떠한 사례도 받지 않겠습니다. 저희 동원시스템즈 전 임직원은 '동원그룹 윤리규범 및 시행규칙'에 따라 금품, 향응, 접대 등 어떠한 편의 제공도 받지 않겠습니다. 사회통념상 관례로 인정되는 경우라도 받지 않겠습니다.
2. 사례를 제공하는 경우 거래상 불이익을 받을 수 있습니다. 사례를 받은 당사 임직원은 물론, 사례를 제공한 협력업체도 불공정 거래처로 간주하여 거래에 불이익을 받게 될 수 있으니 이해와 협조를 부탁드립니다.
3. 선물세트 강매행위를 근절하도록 하겠습니다. 동원시스템즈는, 동원시스템즈 임직원이 우월적 지위를 이용하여 협력업체에 선물세트 구매를 강요하는 행위를 금지하고 있으며, 그로 인한 협력업체의 불이익이 없도록 노력하고 있습니다.
4. 협력업체와의 공정한 거래 관행을 정착시키겠습니다. 협력업체의 공정한 선정과 평가를 통한 지원과 육성으로 함께 성장해 가는 동반자적 관계를 구축, 발전시켜 나가겠습니다.

협력업체 임직원 여러분께서 동원시스템즈의 이러한 '정도 경영 실천'에 적극 동참하시어 투명한 회사가 될 수 있도록 부탁드립니다, 동원시스템즈 임직원의 불공정 행위 발생시 연락 주시면 합리적인 시정조치는물론, 연락하신 분에게 어떠한 피해도 없도록 할 것임을 알려드립니다.

감사합니다.

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

전략적 지역사회 공헌활동

Governance

Appendix

전략적 지역사회 공헌활동

운영체계

정책 및 방향성

비전	‘함께하는 삶’을 목표로 회사의 비전과 연계한 다양한 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 이행	
구분	 국내 사회공헌	 해외 사회공헌
방향성	동원시스템즈의 비전과 연계한 고객감동 중심활동	해외 사업장 인근 지역사회와 ‘함께하는 삶’ 상생 활동
수혜대상	• 다음 세대의 ‘미래’를 위한 아동·청소년, • 사회 취약계층이 함께 잘 사는 ‘사람’ 중심	• 해외 법인 국가 지역 환경 • 해외 법인 주변 지역사회 및 주민
지원방향	• 기부금 및 물품 지원 • 비대면 원격 재능 기부 • 환경/안전 보호 활동	• 해외 사업의 역량을 활용한 재능 및지역 경제지원 • 지역 주민 생활 환경 및 보건 개선 지원 • 자연 환경 복구 지원

중장기 목표

	'23	'24	'25
기부금	110 백만원	200 백만원	250 백만원
임직원 사회공헌 활동	250시간	350시간	700시간

동원육영재단 사회공헌 활동

비전 및 운영방향

- 인재육성 양성을 목표로 장학사업, 인재양성사업, 교육발전지원사업을 추진
- 동원시스템즈는 정기적으로 동원육영재단에 기부금을 후원

비전	대한민국의 미래를 열어갈 참된 인재육성	
미션	미래산업 사회의 원동력이 될 참된 인재의 육성과 산학활동 및 전문 기술자의 연구활동 기여를 통하여 국가 발전에 다소라도 보탬이 되어야 한다.	
세부 사업내용	 장학사업	- 연구비 및 교육시설지원 - 섬김의 리더십 - Young Talent Fellowship - International Diplomatic Scholarship
	 교육발전 지원사업	- 라이프아카데미 - AI 인재양성 - 문화예술 인재양성 - 행복&시장경제 인재양성

라이프아카데미

- 공동체 정신을 가지고, 유연성과 다양성을 갖춘 인재 양성을 지원하고자 라이프 아카데미 개최
- 13개 대학이 참여하고 독서토론, 명사특강, 봉사활동, 대학별 활동을 추진('23)
- 총 698명의 학생이 참여, ;각 대학별로 평균 166시간 교육 진행 ('23 상반기)

비전	인성·전인교육의 취지와 목적에 부합하는 다양한 수업과 활동을 통해 德·智·體를 고루 갖춘 인재로 스스로 변화'할 수 있도록 합니다.					
핵심 사업 영역	 독서토론	 명사특강	 봉사활동	 대학별 활동		
	연세대 부경대	한국외대 서강대	청주대 영남대	조선대 숙명여대	고려대 인하대	서울대 KAIST 전남대
참여대학교 ('23)						

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리
고객 및 소비자 권리 보호
협력사(공급망) 지속가능성 관리
[전략적 지역사회 공헌활동](#)

Governance

Appendix

전략적 지역사회 공헌활동

동원육영재단 사회공헌 활동

한국예술종합학교 문화예술 인재양성

- 대한민국 문화예술의 미래를 위해 지속적으로 인재를 육성하고자 동원육영재단이 한국예술종합학교에 10억원을 기부('23)
- 기부금은 한국예술종합학교의 다양한 장학 프로그램과 교육 프로그램에 사용되어 우수한 예술 인재들을 발굴하고 양성하는 데 기여



호원대 행복&시장경제 인재양성

- 동원육영재단은 행복한 시장경제 인재양성을 위하여 호원대학교에 '행복&시장경제' 강좌개설을 지원('23)
- 호원대학교 학생들이 경제적 지식과 행복에 대한 이해를 심화 시키고, 이를 통해 개인의 성장과 사회적 발전에 기여할 수 있는 인재로 성장하는 데 중요한 기회를 제공

지역사회 공헌활동

지역특산품을 이용한 지역상생 방안 모색

- 지역특산물의 활용가치를 높이기 위한 지역상생 방안 모색
- 강원지역의 생산품인 더덕, 사과, 메밀, 고랭지, 비트, 커피 등을 활용
- 이를 통해 더덕차, 횡성사과주스, 메밀차, ABC쥬스, 웅드립커피 등 사업가능성 검토

사업장 내 주차장 지역사회 개방 공유

- 주차공간 부족으로 인한 주차난을 해소하고 나눔 문화를 조성
- 수지사업장 내 미활용 사업부지 주차장으로 활용될 수 있도록 농공단지 입주민들에게 무료 개방



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

인적자원 및 근무환경 관리

고객 및 소비자 권리 보호

협력사(공급망) 지속가능성 관리

[전략적 지역사회 공헌활동](#)

Governance

Appendix

Governance

동원시스템즈는 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 투명한 지배구조와 효율적인 의사결정을 실천하여, ESG 경영을 적극 추진하고 있습니다.

효과적인 거버넌스 운영	79
주주가치 보호 및 제고	83
통합 리스크관리	84
정보보호 및 보안강화	86

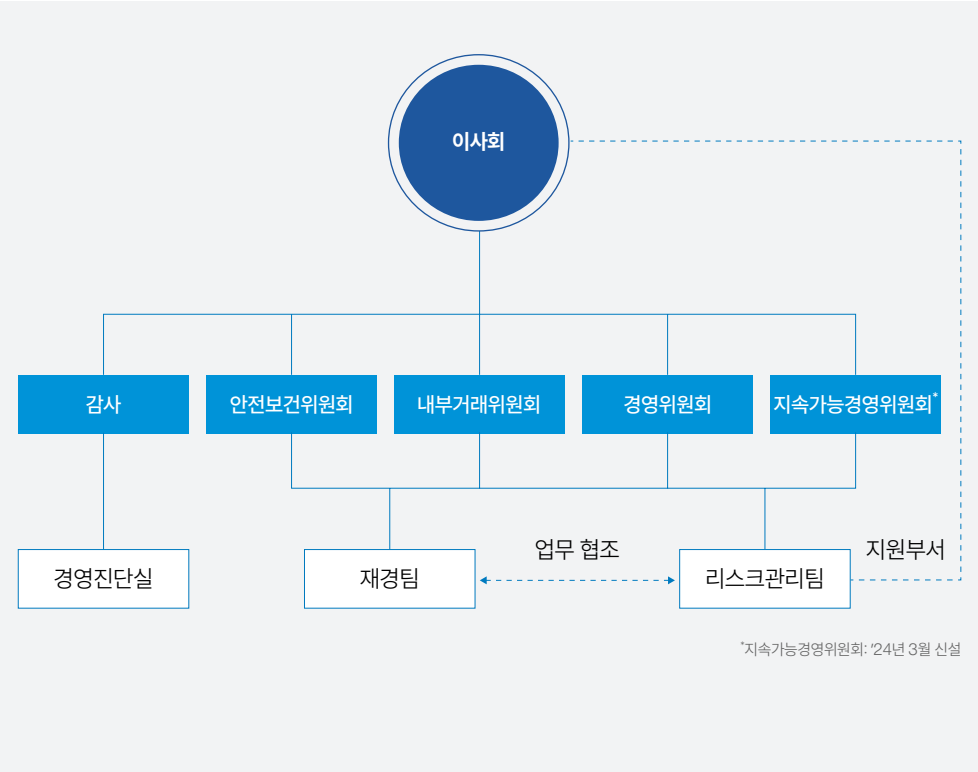
Introduction
Sustainability Strategy
Environment
Social
Governance
Appendix

효과적인 거버넌스 운영

이사회 구성

구성 현황

- 회사의 장기적이고, 지속가능한 발전을 도모하고, 주주를 비롯한 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해, 투명하고 건전한 지배구조 구축
- 이사회는 사내 최고 의사결정 기구로서, 주요 경영사항에 대한 결정, 이사진의 직무 집행에 대한 감독권 등 경영 전반에 대한 주요 사항 의결
- 경영 전반에 관한 합리적이고 효율적인 의사결정을 위해, 이사회 산하 총 4개의 위원회 운영
- 이사회 전담 지원부서인 리스크관리팀 포함, 재경팀을 이사회 산하 위원회 지원부서로 설정하여, 이사회 구성원이 충분히 검토하여 효과적인 심의가 이루어질 수 있는 환경 구축



안전보건위원회

- 안전보건 조치의 실효성을 제고하기 위해, 안전보건에 관한 실적 및 계획에 대한 사전검토 및 의결 수행
- 주기적으로 안전보건 활동에 관한 실적 및 계획에 대한 보고를 진행 중이며, '23년 총 3회 진행
- 안전보건위원회 심의결과는 위원회 운영규정에 따라 이사회 보고 진행

내부거래위원회

- 경영 투명성을 확보하고, 공정거래 자율준수 체제를 내재화하기 위해, 계열사 간 발생하는 내부거래에 관한 사항 사전심의 및 현황 검토 수행
- 독립성과 투명성을 보장하기 위해, 사외이사를 위원장으로 선임
- 주요 내부거래에 대한 결의를 진행하고 있으며, '23년 총 3회 진행
- 내부거래위원회 심의결과는 위원회 운영규정에 따라 이사회 보고 진행

경영위원회

- 경영 전반에 걸친 합리적인 의사결정을 위해, 이사회에서 위임한 재무에 관한 사항 또는 이사회에 상정할 안건에 대한 사전검토 수행
- 경영위원회 결의결과는 각 이사에게 별도 보고 진행하고 있으며, '23년 총 2회 진행

지속가능경영위원회

- 지속가능한 기업으로서의 성장과 주주가치 제고를 위해, '24년 3월 지속가능경영위원회 신설
- 지속가능경영 관련 주요 실적 및 계획 보고, 주주권익 관련 주요 사안에 대한 사전심의 진행
- 재무적·비재무적 리스크에 대한 모니터링 및 중대 이슈에 대한 결과 보고를 통해, ESG영역의 대응이 기업의 경영 전략에 반영될 수 있도록 운영

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

효과적인 거버넌스 운영

운영

운영 현황

- 기업 경영을 위한 주요 안건의 심의·의결을 위해, 이사회 운영 규정에 따른 정기적인 이사회 개최 진행
- 분기별로 개최되는 정기 이사회 이외에도, 주요 안건 발생시 임시 이사회 개최를 통한 운영 효율성 제고

이사회 개최 현황('24.03)

구분		단위	'21	'22	'23~
이사회 개최 횟수			24	21	22
이사회 부의안건	총계	건	36*	35	46
	결의		29	24	31
	보고		7	11	15
이사회 출석률	사내이사	%	100.00	98.50	100.00
	사외이사		81.30	100.00	100.00

*36: '22년 지속가능경영보고서 발표기로 인한 수정 진행

기업지배구조헌장 제정

- 사회적 책임경영을 실천하고, 주주가치 제고, 이해관계자와의 적극적인 소통에 대한 책임을 다하는 지배 구조 원칙을 바탕으로 기업지배구조헌장 공표 및 홈페이지 공시 진행('24.03)
- 주주, 이사회, 감사기구, 기타 이해관계자에 관한 사항 및 공시의 정확성, 신뢰성, 공정성 등에 대한 내용 수록

지배구조 관련 지침 수립

- 정관 외에도 이사회역의 역할 및 부의사항 등을 담은 이사회 운영 규정 수립 및 홈페이지·전자공시시스템 (DART) 내 공시 진행
- 이사회 운영 규정 내 각 이사회 산하 위원회의 부의사항 정의를 통해 위원회의 역할 명시

이사회 구성 현황*

구분	성명	성별	직책	최초선임일	주요 경력
조점근	남	안전재건위원회 위원장 경영위원회 위원장 내부거래위원회 위원	대표이사(소재 및 2차전지 부문) 이사회 의장	'11.03	· 동원정밀 근무 · 동원이앤씨 근무 · 동원시스템즈 소재 및 2차전지 부문 대표이사
사내이사	서범원	남	대표이사(패키징부문) 안전보건위원회 위원 경영위원회 위원 지속가능경영위원회 위원	'21.08	· 두산유리 근무 · 동원시스템즈 패키징부문 대표이사
이승걸**	남	전무이사(소재부문총괄) 안전보건위원회 위원 경영위원회 위원 지속가능경영위원회 위원		'24.03	· 前 삼성물산 상사부문 상무 (북미지역총괄) · 동원시스템즈 소재사업부문 총괄임원
사외이사	김우승	남	내부거래위원회 위원장 지속가능경영위원회 위원장	'23.03	· 제15대 한양대학교 총장 역임 · 한국공학교육인증원장 · 국가산학연협력위원회 공동위원장

*'24.03월 기준

**이승걸: '24.03월 주주총회를 통해 신규 선임

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

효과적인 거버넌스 운영

이사 선임 절차와 기준

전문성 및 투명성을 고려한 이사회 구성

- 이사회 의 전문성 제고를 위해, 주요경력, 전문역량 등을 고려한 이사 후보 선정 진행
- 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 충실성 등의 자격요건을 당사 이사회에서 검토 후 주주총회 안건으로 상정 및 선임 진행
 - 소재, 패키징, 2차 전지 생산을 주요 사업부문으로 갖추고 있는 기업 특성에 맞춰 산업 전문성 보유 여부를 주요 요인으로 고려
 - 회사 사업에 밀접한 관련이 있는 공학에 깊은 전문성을 지닌 김우승 사외이사 선임('23.03)
- 상법 제397조(경업금지), 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관련 법규에 따라 이해상충 행위 관리·감독 수행
- 공정하고 투명한 사외이사 선임을 위해, 사외이사 자격요건 확인서를 통해 상법상 요구되는 사외이사 선임 자격 배제요건을 준수하여 선임 진행
- 사내이사 선임의 경우, 경영 전반에 관한 이해도 제고 및 높은 수준의 이사회 구성원 역량 확보를 위해 후보군에 속한 미등기 임원을 대상으로 리더십 교육 및 경영 전반에 관한 육성교육 제공
 - 사내 경영환경에 대한 이해도가 높은 이승걸 사내이사(소재사업부문 총괄임원) 선임('24.03)

이사회 역량구성표(Board Skill Matrix)

구분	사내이사			사외이사
	조점근	서범원	이승걸	김우승
성별	남	남	남	남
출생년도	1957	1959	1959	1966
재임연수	13	3	0	1
전문성	회계/재무			●
	마케팅/커뮤니케이션			●
	법률/리스크	●	●	
	정부/정책	●	●	
	ESG	●		
	리더십*	●	●	●

*리더십: CEO, 기관장 또는 정부 부처에 준하는 위원회의 장 역임 경력 보유 여부

이사회 평가 및 보수

이사회 평가

- 이사회 운영에 대한 전반적인 효율성 제고를 위해, 정기적인 이사회 평가 진행(연 1회)
 - 이사회 평가는 이사회의 역할 및 책임 수행 여부, 독립성, 리더십 등 이사회 운영에 있어 요구되는 정성·정량적인 평가 진행
 - 이사회 평가는 이사회 의장 주관으로 진행 중이며, 평가 결과는 이사보수 한도 결정에 반영
- 사내이사 평가는 임원 성과평가 지표(ESG핵심지표 포함), 달성율, 재무적 성과 등에 대한 다각적인 검토를 통해 정기적인 종합 평가 진행
 - ESG핵심지표는 각 영역별 전년도 실적을 기반으로 매년 업데이트 진행
- 사외이사 전문성 확립 및 이사회 역량 강화를 위해, 정기적인 사외이사 평가 진행(연 1회)
 - 사외이사 평가는 역할 및 책임 수행 여부, 대외적인 품위 유지, 이사회 출석률, 전문성 등을 기반으로 종합 평가 진행
 - 사외이사 평가 결과는 이사의 재선임 결정에 참고자료로 활용
- 이사회·사외이사 평가지표는 홈페이지 상 공개 진행

이사회 보수

- 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 주주총회의 결의로 보수 책정
- 승인 보수 한도 및 지급 현황에 대해 사업보고서 상 투명하게 공시 진행
- 이사의 퇴직 시 주주총회 결의를 거친 임원 퇴직금 규정에 따라 보수 지급

이사회 보수 지급 현황('23.12)

단위: 원

구분	인원 수	단위	보수총액	1인당 평균보수액
사내이사	2*	원	1,016,125,160	508,062,580
사외이사	1	원	46,033,340	46,033,340
감사	1	원	96,970,660	96,970,660

*2: '24년 3월 주주총회의 결의를 통해 신규 선임된 이승걸 사내이사는 보수 지급 현황 미반영

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

효과적인 거버넌스 운영

감사의 운영

감사의 역할 및 활동

- 별도의 감사위원회를 설치하고 있지 않으나, 제43기 주주총회 결의에 의하여 중임된 상근감사 1명이 감사업무 수행
 - 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 기업의 제반 업무에 대한 관련 장부 및 관계 서류의 제출을 요구할 권한 부여
 - 필요시 기업으로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법을 통해 경영정보 접근 가능
- 경영진단팀을 감사 지원조직으로 설정하여, 상근 감사의 독립적인 감사 업무 지원

감사 인적사항

성명	주요 경력	비고
오종환	넷마블(주) 경영진단팀 팀장 (주)동원엔터프라이즈 상근감사 동원시스템즈(주) 감사	상근

감사의 활동 현황

구분	단위	'23	비고
이사회 참여 횟수	건	22	전체 이사회에 부의 안건에 대하여
감사의 활동	건	46	독립적인 감사의 업무 수행

감사 지원조직

부서명	구성원 수	주요 지원사항
경영진단팀	1	재무제표, 이사회, 경영 전반에 관한 감사직무 수행지원

감사의 교육

- 감사의 전문성 확립을 위해, 관련 주요 현안에 대한 교육 수시 진행
- 총 8회를 진행하였으며 내부회계 등 재무적 감사에 관한 사항 뿐만 아니라 비재무적 요소에 대한 교육을 병행하여, 다각적 관점의 리스크 관리가 가능하도록 상근 감사의 역량 강화 이행('23)

감사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	주요 교육 내용
'23.02.21	한국상장회사협의회	내부감사의 효과적 인터뷰 스킬과 활용
'23.03.07		ESG주제별 이슈 및 대응 전략
'23.04.25		회계감사의 수행과 회계Fraud 예방 실무
'23.06.08		내부회계관리제도 실무이슈 해설(연결포함)
'23.08.31		2023년 감사인 지정제도 관련 온라인 설명회
'23.09.20		글로벌 스탠더드와 비교한 기업 제도개선 세미나
'23.11.27		위험회피회계의 이해와 회계처리 실무해설 설명회
'23.12.01		2023년도 K-IFRS 제·개정 내용 설명회

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

주주가치 보호 및 제고

주식 및 주주의 현황

주식의 현황

- 정관에 의거하여, 발행 가능한 주식의 총 수는 200,000,000주(보통주: 180,000,000주, 우선주: 20,000,000주)이며, 1주당 액면가액은 5,000원
- 주식의 종류는 보통주와 종류주로 구성되어 있으며, 종류주는 무의결권 배당우선 전환주식(우선주) 발행

주식의 종류 및 의결권 현황('23. 12) 단위: 주

주식의 종류	발행주식 총 수	의결권이 없는 주식 수	의결권 행사가 배제된 주식 수	의결권을 행사할 수 있는 주식 수
보통주	28,991,282	-	-	28,991,282
종류주	264,111	-	264,111	-
합 계	29,255,393	-	264,111	28,991,282

주주의 현황*

주주	전체		보통주		우선주	
	주식 수	지분율	주식 수	지분율	주식 수	지분율
동원산업(주)	20,675,705	70.67%	20,594,057	71.04%	81,648	30.91%
STARKIST CO.	3,569,900	12.20%	3,569,900	12.31%	-	-
조점근	5,771	0.02%	5,771	0.02%	-	-
서범원	1,348	0.01%	1,348	0.01%	-	-
김호량	5,428	0.02%	-	-	5,428	2.06%
김도한	10,829	0.04%	-	-	10,829	4.10%
김기태	408	0.00%	408	0.00%	-	-
국민연금관리공단	431,110	1.47%	431,110	1.49%	-	-
기타	4,554,894	15.57%	4,388,688	15.14%	166,206	62.93%
총계	29,255,393	100%	28,991,282	100%	264,111	100%

주주의 현황*: 주주 명부 기준('23.12.31)

주주가치 제고

주주환원정책

- 회사의 중요한 이해관계자인 주주를 대상으로 회사 이익의 일정 부분을 환원하고, 주주의 이익을 보장하기 위해 사내 정관에 배당에 관한 사항 명시
- 43기 정기 주주총회에서 정관 변경을 통해 배당 절차 개선 관련 한국상장회사협의회 표준정관 반영
- 지난 3개년 간 연 20% 이상의 배당성향(연결기준)을 확보하며 안정적인 배당 수행

주식의 종류 및 의결권 현황('23. 12)

구분	'21	'22	'23
(연결)현금배당성향	36.49	24.28	27.30

주주권의 보호 강화

- 기업의 소유구조 및 주요 사업에 관한 변경이 있는 경우, 소액주주의 의견수렴 및 반대주주 권리보호 방안으로 주식매수선택권을 부여하고 있으며, 이를 정관에 명시
- 주주의 경영 참여 확대를 위해, 43기 정기주주총회부터 전자투표제 시행 및 도입('23~)
- 주주총회에 참석이 어려운 주주를 대상으로, 주주총회 개시 전 서면(위임장) 제출을 통해 의결권의 대리 행사를 보장하고 있으며, 이를 정관에 명시

주주 커뮤니케이션 강화

- 주주 및 투자자의 알 권리를 보장하고 적극적인 소통을 개선하기 위해, 다양한 채널을 통해 기업 정보 공개 중
- 일반 경영활동에 대한 사항 뿐만 아니라, 지속가능경영보고서, 기업지배구조보고서의 정기적 공시를 통해 기업의 ESG경영 현황 및 실적 공시

주요 소통 채널 및 활동 실적('23.12)

구분	실적
IR(컨퍼런스 콜)	총 9회
대면미팅	총 8회

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

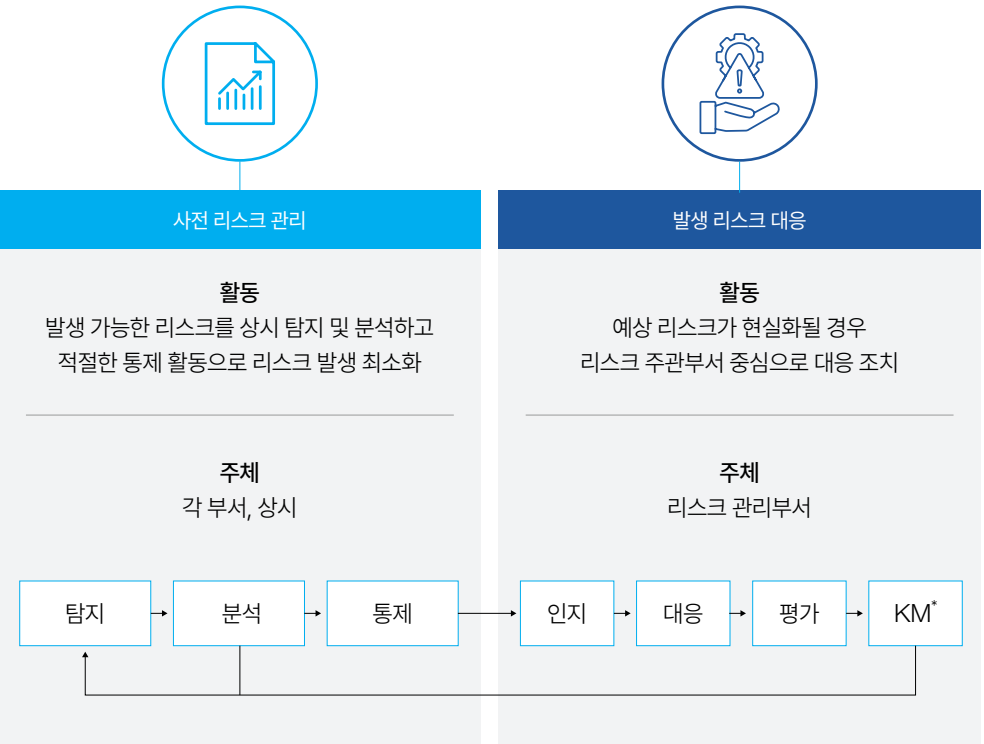
통합 리스크관리

운영체계

리스크 관리 프로세스

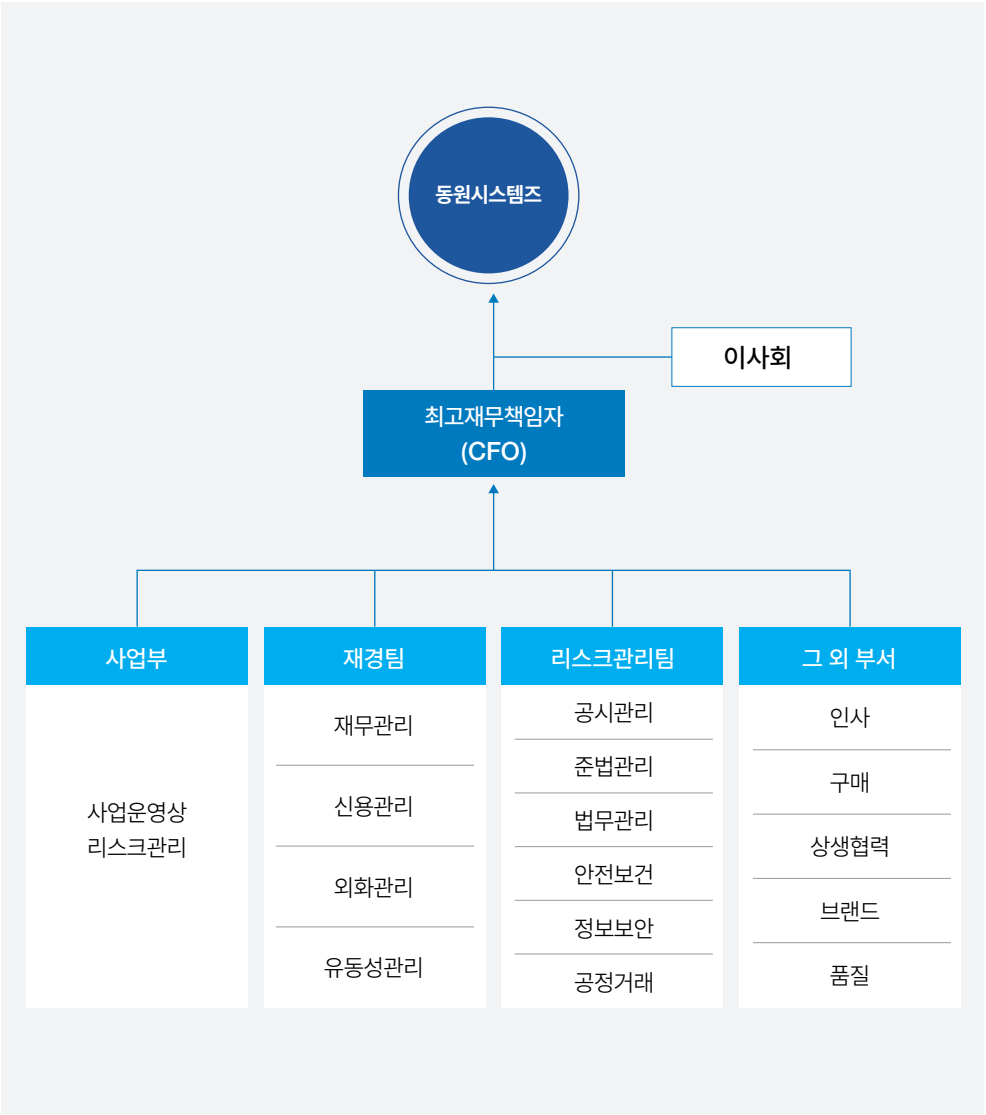
- 발생가능한 리스크를 상시 탐지 및 분석하고 적절한 통제 활동으로 리스크 발생 최소화
- 예상된 리스크가 현실화 될 경우, 리스크 관리부서 중심으로 대응조치 실행
- 리스크관리 조직도를 구축하여 재무적 리스크, 비재무적 리스크를 사전에 이사회 및 최고경영진 보고
- 최고재무책임자는 경영지원실장이 담당하고, 전사 리스크 담당최고책임자 역할 겸임
- 리스크를 사업운영, 재무, 공시, 준법, 안전보건 등 세분화하여 체계적으로 관리

리스크 관리 프로세스



*KM(Knowledge Management): 리스크 인지 대응, 평가의 전 과정에서 생산되는 정보를 지식 DB화하여 리스크 관리 및 대응에 활용

조직도



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

[통합 리스크관리](#)

정보보호 및 보안강화

Appendix

통합 리스크관리

유형별 리스크 관리

재무리스크 관리

- 건전한 자본구조와 재무건전성을 유지하기 위해, 재무적 성과에 영향을 미치는 리스크 식별 및 관리
- 식별된 리스크에 대하여 허용가능한 수준에서의 위험 감소, 회피 및 위험 요소 제거 수행
- 대표적으로 신용, 유동성, 환율, 이자율 리스크 관리

재무리스크 관리 유형

리스크유형	의미
신용리스크	- 금융상품의 계약 상대방이 계약 의무 미이행으로 재무적 손실을 입을 수 있는 리스크
유동성리스크	- 현금 등 금융자산을 인도하여 결제하는 금융부채에 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 리스크
환율리스크	- 수출 및 원재료 수입 거래 시 미국, 일본, 유럽, 캐나다, 베트남의 환율 변동으로 발생 가능한 리스크
이자율리스크	- 시장이자율의 변동으로 인해 금융상품의 공정가치 또는 미래현금흐름이 변동할 수 있는 리스크

세무리스크 관리

- 경영활동을 수행하는 국가와 지역사회와 함께하는 일원으로서 납세의 의무 이행
- 조세와 관련된 법과 규제를 철저히 준수하고, 세금 신고와 납세의 의무를 다함으로써 세무리스크 방지
- 다각화되는 사업분야에 맞추어 사내 세법 전문부서가 조세 법규의 변화 동향을 지속적으로 모니터링
- 향후 경영활동에 미치는 영향을 평가하여 투명한 조세관계를 형성

비재무리스크 관리

- 경영활동과 관련된 비재무 리스크 관련 정책 동향과 규제 상황을 모니터링하며 선제적으로 대응
- 준법경영, 안전보건, 협력사 관리 등 각 분야별 대응체계를 구축하여 추진

비재무리스크 관리 유형 및 대응활동

구분	대응활동
준법경영	- 지속가능경영위원회 이사회를 통하여 신설 - 부패방지규정 제정 - 사외이사 윤리강령 제정 및 시행 - 임직원 부패방지 및 윤리경영 실천서약서 서명
안전보건	- 안전보건 중장기 계획에 따라 안전보건관리 시스템 및 매뉴얼 고도화 추진 - 내부 안전전문가 육성을 통한 관리 역량 내재화
협력사 관리	- 협력업체 ESG 행동규범 평가 시행(23) - 협력업체 불만처리 프로세스 홈페이지 내 신설 예정

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

정보보호 및 보안강화

운영체계

비전 및 목표

- 생성형 AI등 트렌드에 대해 신속하게 대응하고 기업 운영의 안정 및 기업 데이터 보호를 위해 Hybrid Cloud 인프라 환경* 구축
- 기존의 보안 체계에서 제로 트러스트** 개념을 반영하여 보안 체계 강화

*Hybrid Cloud 인프라 환경: 사적 및 공공 클라우드를 병행 운영하여 최적화된 IT 인프라 운영
**제로 트러스트: '모든 상호작용을 신뢰할 수 없다'는 원칙에 의하여 탈경계화와 최소권한을 기준으로 정보보안 체계를 강화
(과학기술정보통신부, 제로 트러스트 가이드라인1.0)

비전

동원 비즈니스 변화에 신속하게 대처 가능한 안전한 IT Infra 환경 제공

중점 목표



오픈소스
확대



IT Infra
플랫폼 통합관리



IT Infra
안정성 강화

슬로건

More Flexibly, More Safely(더 유연하게, 더 안전하게)

정책 및 지침

- 그룹사 모든 정보자산을 보호하기 위해 그룹 정보보호정책 및 각 사별 정보보호 정책과 지침 운영
- 정보보호 정책의 적용 대상은 임직원을 포함한 계약관계에 있는 모든 외부 인력, 출입자를 포함

정보보호 정책 주요 사항



관리적 보안

- 정보보호 교육 및 인식제고
- 업무 위험 및 연속성 관리
- 보안사고 대응
- 정보보호 점검 및 준수관리
- 고객정보 보호 등



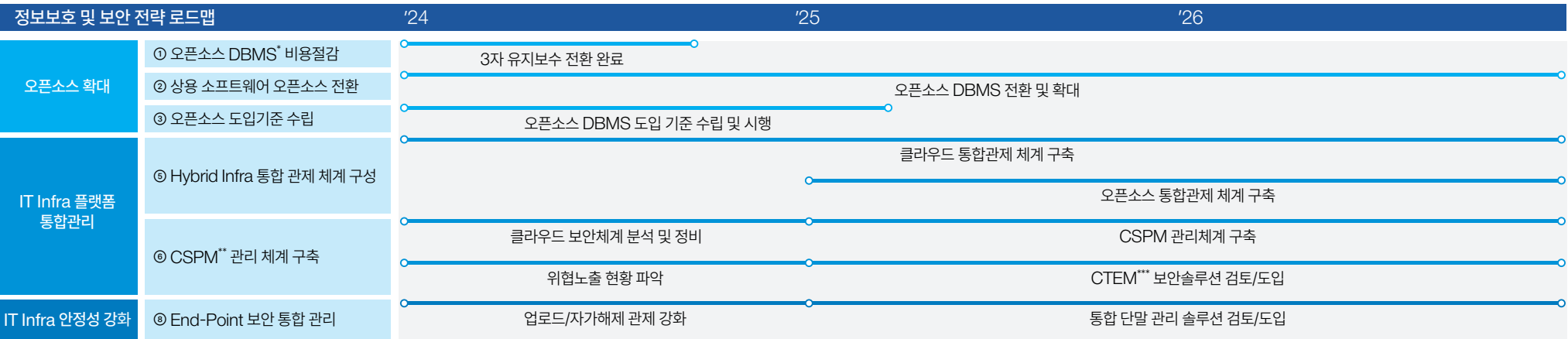
물리적 보안

- 보호구역 지정 및 통제
- 반출입 통제
- 전산 시설 보호 등



기술적 보안

- 시스템 인증 및 권한관리
- 인터넷 및 네트워크
- 사용자 PC 보안 등



*DBMS: 데이터베이스 관리 운영 소프트웨어 **CSPM 클라우드 보안 태세 관리 ***CTEM: 지속적인 위협 노출 관리

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

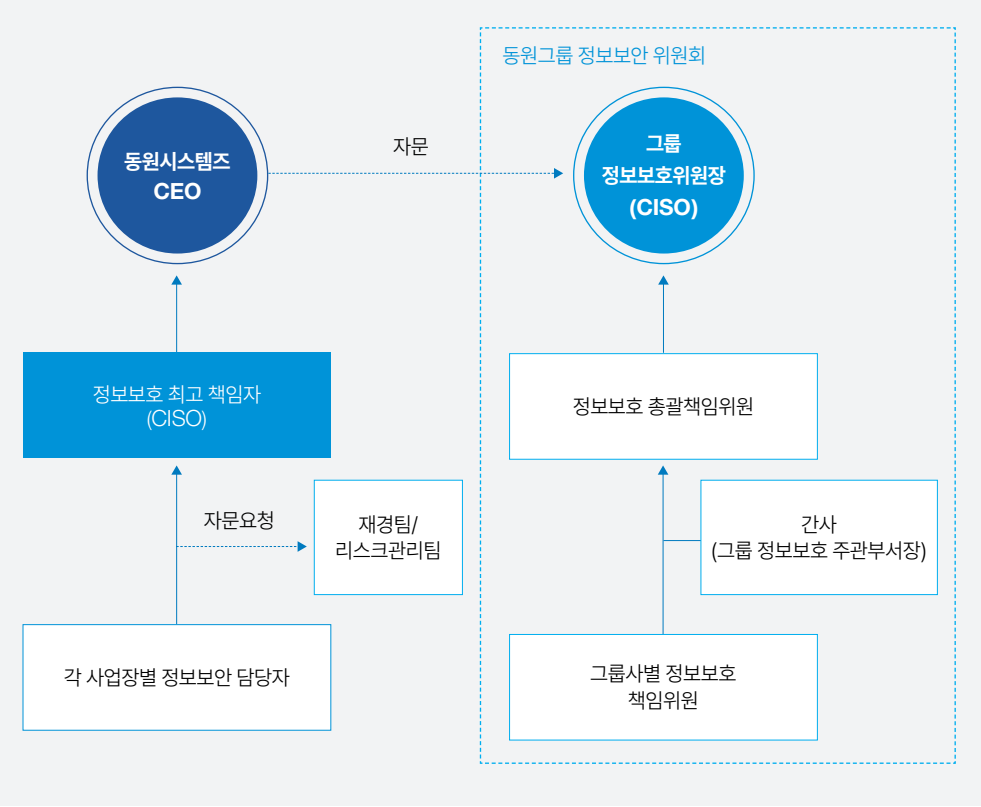
정보보호 및 보안강화

운영체계

조직도

- 기업의 정보보호 관리 및 보안사고 예방을 총괄하는 정보보호 최고 책임자(CISO) 선임
- CISO의 관리 및 감독 하에 각 사업장별 실무부서에서 보안체계 강화를 위한 효율적인 정보보호 추진
- 또한, 그룹 차원의 정보보호 위원회 구성 및 운영으로 그룹 계열사의 정보보호 수준 제고
- 정보보안 운영 인력 및 외부 관제 서비스 기반 각종 보안 위협 및 유출 리스크 사전 탐지 및 보안 사고 예방

동원시스템즈 조직도



위험 관리 프로세스

- 사이버 위협에 대한 효과적이고 신속한 대응을 위하여 주요 업무 시스템 대상 모의해킹 점검 및 식별된 취약점에 대한 제거 및 개선 활동 실시(연 2회)
- 정보 유출 시도 탐지 또는 사건 발생 시 사건 등급에 따른 등급별 조치 실시



위험 관리 실적

활동명	일자	대상
시스템 취약점 점검	'23. 04. 11 '23. 11. 02	웹, 모바일 앱
스팸메일 모의훈련	'23.11.14~11.16	전체 임직원

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

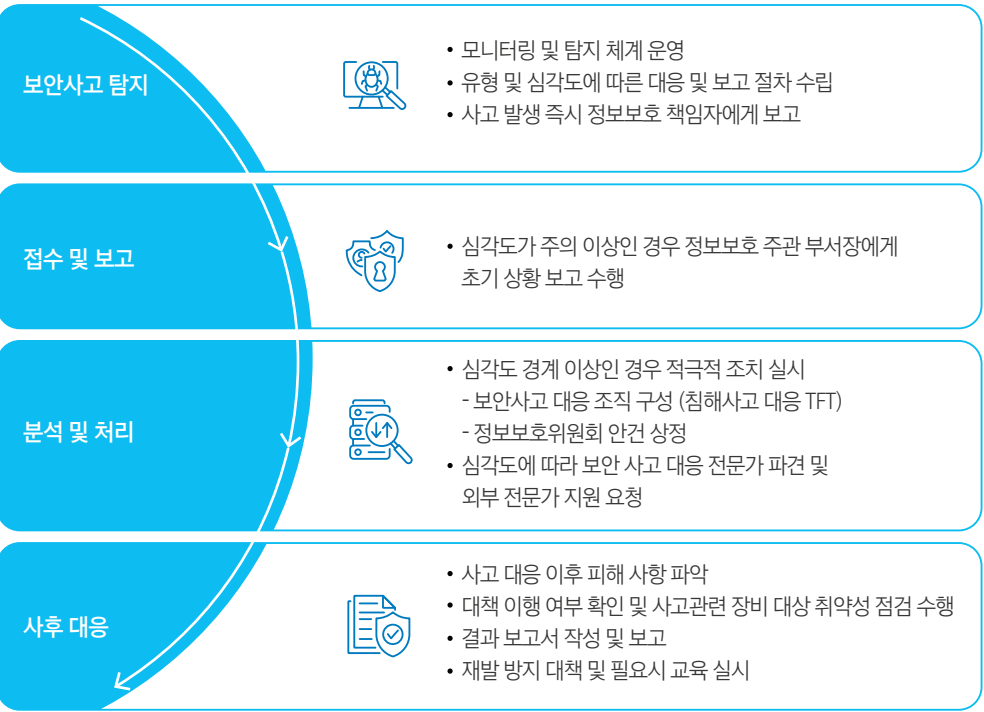
정보보호 및 보안강화

Appendix

정보보호 및 보안강화

운영체계

보안 및 침해사고 대응 프로세스



정보보호부문 투자비율

연도	'21	'22	'23
정보보호 투자비율(%)*	4.8	4.8	3.1

*정보보호 투자비율: 정보보호 분야 투자 예산/전체 IT 예산

정보보안 강화활동

정보보호 역량 강화

- 정보보호 교육 실시에 대한 조항을 관련 정책상 명시
 - 대상: 임직원, 정보보호 담당 조직, 위탁업체 등
- 정보보안 체계 구축 및 운영 교육
- 해킹 방지, 기술유출 방지 등 기술 교육
- 외부 컨퍼런스 참석



기초 보안체계 강화 활동

- 신뢰 보안을 기반으로 빅데이터 보안관제 운영(보안 3.5세대)
- 임직원 PC대상 보안 강화 시스템 설치
- EDR* 기반 임직원 PC 내 잠재 악성행위 모니터링 및 통제
- 가상사설망(VPN) 접속시 1회용 비밀번호(OTP) 추가 인증
- 정보보안 로드맵을 바탕으로 보안 역량 강화 활동 수행

*EDR: Endpoint Detection and Response



개인정보보호 강화

- 개인정보보호 처리 방침 주기적으로 검토 및 개정
- 네트워크 보안 장비, 외부 보안관제 서비스 연중 상시 사용
- 개인정보 보유 시스템 대상 데이터베이스 암호화 적용
- 전 임직원 PC에 대한 개별 모니터링 및 대응



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

효과적인 거버넌스 운영

주주가치 보호 및 제고

통합 리스크관리

정보보호 및 보안강화

Appendix

Appendix

ESG Data	90
GRI Standard Index	103
SASB(지속가능성 회계기준위원회)	109
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)	110
UNGC(유엔글로벌콤팩트)	111
제3자 검증의견서	112
온실가스 배출량 검증보고서	113

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

FINANCE

재무

요약 연결재무상태표(Balance Sheet)

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
자산총계	-	-	백만 원	1,492,015	1,451,669	1,535,858
유동자산	-	-	백만 원	638,499	550,242	557,765
비유동자산	-	-	백만 원	853,516	901,427	978,093
부채총계	-	-	백만 원	826,642	722,040	761,807
유동부채	-	-	백만 원	514,874	420,866	558,913
비유동부채	-	-	백만 원	311,768	301,174	202,894
자본총계	-	-	백만 원	665,372	729,630	774,051
지배기업 소유주	-	-	백만 원	662,982	728,055	772,369
지분 합계	-	-	백만 원	662,982	728,055	772,369
비지배주주지분	-	-	백만 원	2,390	1,575	1,682

요약 연결포괄손익계산서(Income Statement)

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
매출액	-	-	백만 원	1,250,882	1,436,999	1,276,651
영업이익	-	-	백만 원	89,997	91,839	80,851
당기순이익	-	-	백만 원	48,135	72,335	64,350
지배기업	-	-	백만 원	39,871	72,337	64,200
소유주지분	-	-	백만 원	39,871	72,337	64,200
비지배주주지분	-	-	백만 원	8,264	2	150
연결에 포함된 회사수	-	-	개	7	6	5
주당순이익	-	-	원	1,499	2,472	2,194

사업부문별 매출(연결기준)

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
포장	순매출액	-	백만 원	1,250,882	1,436,999	1,276,651
		-	%	100	100	100
	영업이익	-	백만 원	89,997	91,839	80,851
		-	%	100	100	100

직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
발생된 직접적 경제가치	매출액 (연결)	-	백만 원	1,250,882	1,436,999	1,276,650
	법인세 비용	-	백만 원	17,097	6,360	5,207
	현금배당액 총액	-	백만 원	17,566	17,566	17,566
분배된 경제가치	종업원 급여	-	백만 원	135,765	158,076	155,597
	사회공헌활동 및 기부금	-	백만 원	23	21	18
	협력사 구매금액	-	백만 원	562,743	837,414	672,323
	이자비용	-	백만 원	11,128	15,409	22,553

정부 재정지원

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
보고기간 동안 정부로부터 수령한 재정지원의 총 금전적 가치	세액 감면과 공제	-	백만 원	662	1,159	4,513
	보조금	-	백만 원	0	0	6,222
	투자나 연구 개발 등을 위한 지원금	-	백만 원	480	1,033	382
	기타 정부로부터 수령했거나 수령할 수 있는 모든 재정적 혜택	-	백만 원	165	32	39

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

FINANCE

연구개발 투자 현황

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
지적재산권	R&D 투자 비용	-	백만 원	4,425	6,152	8,762
	특허 및 상표 출원 건수(누적)	국내	건	3	4	14
		해외	건	0	0	0
	특허 및 상표 등록 건수(누적)	국내	건	4	7	13

사업장 수

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
사업장 수	본사	-	개	1	1	1
	연구소	-	개	1	2	2
	해외법인	-	개	3	5	5
	공장	-	개	17	15	15

GOVERNANCE

효과적인 거버넌스 구성 및 운영

이사회 구성 및 운영

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
독립성	총 이사 수	-	인	4	4	3
	사내이사	-	인	3	3	2
	사외이사	-	인	1	1	1
	- 사외이사 비율	-	%	25.00	25.00	33.33
다양성	성별	남성	인	4	4	3
		여성	인	0	0	0
		이사회 내 여성 비율	%	0.00	0.00	0.00
	연령별	30세 미만	인	0	0	0
		30-50세	인	0	0	0
		50세 초과	인	4	4	3
보장 임기	상임이사	-	개월	24	24	24
	비상임이사	-	개월	24	24	24
이사회 사전 소집통지 기간	이사회 사전 소집 통지 기간	-	일	3	3	3
이사회 운영	개최 횟수	-	회	24	21	18
	총 부의 안건 수	-	건	36	35	30
		- 결의	건	29	24	20
		- 보고	건	7	11	10
	참석률	평균 참석률	%	97.33	98.80	100.00
		- 사내이사	%	100.00	98.50	100.00
		- 사외이사	%	81.30	100.00	100.00

1) [이사회 구성 및 운영]: 23년 12월 기준

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

GOVERNANCE

이사회 산하 위원회

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
경영위원회	인원수		인	N/A	3	2
	개최횟수		회/연	N/A	3	2
	참석률		%	N/A	100.00	100.00
	결의 안건		건	N/A	3	2
	보고 안건		건	N/A	0	0
	사외이사 비율		%	N/A	0.00	0.00
내부거래위원회	인원수		인	N/A	2	2
	개최횟수		회/연	N/A	3	3
	참석률		%	N/A	100.00	100.00
	결의 안건		건	N/A	0	3
	보고 안건		건	N/A	4	0
	사외이사 비율		%	N/A	50.00	50.00
안전보건위원회	인원수		인	N/A	2	2
	개최횟수		회/연	N/A	1	3
	참석률		%	N/A	100.00	100.00
	결의 안건		건	N/A	1	3
	보고 안건		건	N/A	0	0
	사외이사 비율		%	N/A	0.00	0.00

1) 경영위원회, 내부거래위원회 및 안전보건위원회: 2022년부터 활동 실시

이사의 보수

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
등기이사	인원수		명	3	3	2
	보수총액		백만 원	845	1,137	1,016
	인당 평균 보수액		백만 원	282	379	508
사외이사	인원수		명	1	1	1
	보수총액		백만 원	36	36	46
	인당 평균 보수액		백만 원	36	36	46
감사위원회 (감사기구)	인원수		명	1	1	1
	보수총액		백만 원	90	102	97
	인당 평균 보수액		백만 원	90	102	97

주주 구성

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
정부	-		%	0.00	0.00	0.00
지배주주 및 그 친인척	-		%	0.37	0.37	0.06
사내 등기임원	-		%	0.03	0.03	0.03
계열회사	-		%	70.20	70.67	82.60
외국인	-		%	12.65	12.70	13.09
자사주	-		%	0.67	0.00	0.00
기타 및 개인	-		%	16.09	16.23	4.23

1) [주주 구성]: 보통주 기준

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GOVERNANCE

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

내부회계관리

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
감사	외부감사인에 지급한 감사용역보수	백만 원		406	420	420
	외부감사인에 지급한 비감사용역보수	백만 원		0	18	18
	외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수	%		0.00	4.29	4.29
내부거래	자기자본 대비 계열사 출자	%		0.00	0.00	0.00
내부거래	자기자본 대비 계열사 신용공여	%		0.00	0.00	0.00

컴플라이언스

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 컴플라이언스 미준수	금전적 제재 총 건수		건	0	2	5
	비금전적 제재 총 건수		건	0	0	2
	벌금 총액		백만 원	0	1	4
환경	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수		건	0	0	0
	행정상 금전적 처분		건	0	2	5
	행정상 비금전적 처분		건	0	0	2
	벌금 총액		백만 원	0	1	4
	환경 관련 부채		백만 원	0	0	0
사회	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수		건	0	0	0
	행정상 금전적 처분		건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분		건	0	0	0
개인정보	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수		건	0	0	0
	행정상 금전적 처분		건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분		건	0	0	0
지배구조	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수		건	0	0	0
	행정상 금전적 처분		건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분		건	0	0	0
윤리경영/반부패	과징금, 벌금, 징역, 금고, 구류에 해당하는 처벌 건수		건	0	0	0
	과태료, 범칙금, 이행강제금에 해당하는 처벌 건수		건	0	0	0
	금전적 처벌 없이 시정명령, 영업정지 등의 제재 건수		건	0	0	0

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GOVERNANCE

임직원 윤리의식 제고

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
성희롱 예방 교육	교육 대상 임직원 수		명	1,698	1,606	1,673
	교육 참여 임직원 수		명	1,698	1,606	1,673
	인당 교육시간		시간/명	1	1	1
장애인 인식개선 교육	교육 대상 임직원 수		명	1,698	1,606	1,673
	교육 참여 임직원 수		명	1,698	1,606	1,673
	인당 교육시간		시간/명	1	1	1

반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	비즈니스 파트너	비율	%	100.00	100.00	100.00
반부패 교육	직원	직원 수	시간/명	0	3,202	1,146

1) [비즈니스 파트너]: '동원시스템즈는 모든 협력업체를 대상으로 '정도경영서산'을 송부하여 동원산업의 반부패 관련 정책 및 절차에 대하여 고지하고 있음
2) 반부패 교육 감소는 기존 교육 내용(인식 개선)을 고도화 하여 수업의 질을 높이는 한편 완전한 이해를 확인 하는 절차(시험)를 도입

확인된 부패 사례 및 조치

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 사건 수			건	1	0	0
	직원 해고 또는 징계 해당건		건	1	0	0
	부패로 인한 협력 관계 종료건		건	0	0	0
총 인원 수			명	1	0	0

고충처리

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
신고센터 운영 현황	접수 건수		건	1	4	2
	처리 건수		건	1	4	2
	처리율		%	100	100	100

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GOVERNANCE

주주가치 보호 및 제고

주주 참여에 대한 접근 방식

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
주주/투자자 권익보호	기업설명회(IR미팅) 횟수		회	23	20	17
	정기 주주총회 개최 시 장소, 안전 등에 관한 사항의 사전 통지 일자		일	22	23	19
배당정책 및 이행	연간 배당 횟수		회/연	1	1	1
	연간 주당 배당액		원	600	600	600
	현금배당금총액		백만 원	17,566	17,566	17,566
	당기순이익		백만 원	48,135	72,335	64,350
	현금배당성향		%	36.49	24.28	27.30

1) [연간 주당 배당액 및 현금 배당금 총액]: 보통주 기준

주식 및 의결권

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
발행주식 현황	발행한 주식 수		주	29,453,769	29,255,393	29,255,393
	유통주식 수		주	29,255,393	29,255,393	29,255,393
의결권 없는 주식	주식 수		주	462,487	264,111	264,111
	비율		%	1.57	0.90	0.90
의결권을 행사할 수 있는 주식	주식 수		주	28,991,282	28,991,282	28,991,282
	비율		%	98.43	99.10	99.10
의결권 현황	등기임원 지분율		%	0.02	0.02	0.02
	- 대표이사		주	6,469	6,469	7,119
	- 대표이사 외		주	200	200	385

1) [의결권 현황_대표이사 외]: 대표이사를 제외한 등기임원

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리

유형별 구성원

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 구성원 수			명	1,698	1,606	1,673
성별	남성		명	1,574	1,476	1,541
	여성		명	124	130	132
지역별	국내		명	1,692	1,600	1,667
	해외		명	6	6	6
연령별	30세 미만		명	288	272	236
	30-50세		명	885	866	962
	50세 초과		명	525	468	475
직급별	직원		명	1,518	1,424	1,489
	실무 관리자		명	162	162	167
	임원		명	18	20	17

1) [총 구성원 수]: 각 연도 사업보고서 기준으로 성별, 지역별, 연령별, 직급별에 따른 인원으로 작성

고용형태별 구성원

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 정규직 직원 수	최종학력별		명	1,661	1,581	1,624
		고졸자 수	명	800	784	765
		고졸자 비율	%	48%	50%	47%
	성별	남성	명	1,544	1,455	1,495
		여성	명	117	126	129
	지역별	국내	명	1,661	1,581	1,624
		해외	명	-	-	-
			명	37	25	49
	성별	남성	명	30	21	46
		여성	명	7	4	3
총 비정규직 직원 수	지역별	국내	명	31	19	43
		국외	명	6	6	6

1) [총 구성원 수]: 각 연도 사업보고서 기준 총 정규직 직원 수 및 총 비정규직 직원 수 작

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

SOCIAL

신규 채용

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 신규채용 직원 수	-		명	282	183	198
성별	남성		명	255	155	173
	여성		명	27	28	25
			%	9.57	15.30	12.63
연령별	30세 미만		명	153	101	99
	30-50세		명	104	63	89
	50세 초과		명	25	19	10
지역별	국내		명	282	183	198
	해외		명	-	-	-
고용형태별	정규직		명	43	99	97
	정규직 경력직		명	218	58	90
	비정규직		명	21	26	11

이직 및 퇴사

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
인원수	-		명	201	240	222

자발적 이직

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
인원수	-		명	159	183	148
비율	-		%	9.37	11.40	8.85
성별	여성		명	12	23	22
	남성		명	147	160	126
연령별	30세 미만		명	66	89	58
	30-50세		명	82	86	78
	50세 초과		명	11	8	12

1) [2021년 자발적 이직 인원수]: 22년 지속가능경영 보고서 오표기로 인한 재수정

역량 강화

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
사무직 대상	총 교육 시간		시간	16,868	23,578	16,893
역량교육	총 교육 비용		백만 원	257	403	403

1) 본사 및 지방사업장 사무직 대상 교육

복리후생

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
확정급여형(DB)	가입인원		명	1,000	1,070	1,091
	운용금액(별도기준)		억 원	527	603	585
확정기여형(DC)	가입인원		명	395	364	378
	운용금액(별도기준)		억 원	175	198	196

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

SOCIAL

육아휴직

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
육아휴직 종료 후 직장 복귀 직원 수	남성		명	4	5	7
	여성		명	2	4	3
육아휴직 종료 및 직장 복귀 이후 12개월 경과 직원 수	남성		명	1	2	3
	여성		명	1	2	1
육아휴직 사용자의 고용 유지율	남성		%	25.00	40.00	42.86
	여성		%	50.00	50.00	33.33

안전 및 보건 관리

안전보건경영체계 운영

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
산업안전보건경영 인증범위	인증 사업장 수		개	5	5	5
	인증 사업장 근무 직원 수		명	938	939	922
	인증 사업장 근무 직원의 근로자 수		명	718	637	698
	총 사업장 수		개	19	19	16
근로자 건강 증진	정기 건강검진 실시 인원 수		명	1,666	1,601	1,669
	정기 건강검진 시행 비율		%	100.00	100.00	100.00
산업안전 교육	총 교육 시간		시간	27,444	25,290	25,080
	교육 참여 임직원 수		명	1,698	1,606	1,673

산업재해

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
직원	산업 재해로 인한 사망		건	0	0	0
	중대재해		건	0	0	0
	산업재해		건	20	31	25
	산업재해율		%	1.18	1.93	1.49
직원 외 근로자	산업 재해로 인한 사망		건	0	0	0
	중대재해		건	0	0	0
	산업재해		건	0	0	0
	산업재해율		%	0.00	0.00	0.00

1) 산업재해, 중대재해는 산업안전공단 기준에 따름
2) [산업재해]: 총 산업재해 건 중 사망, 중대재해를 제외한 건 수
3) [산업재해율]: 근로자 수 100명당 발생하는 재해자수 비율(%) = (재해근로자수 / 산재 적용대상 근로자 수) * 100

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

SOCIAL

인권경영 내재화

임직원 다양성

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
관리직	남성		명	156	155	159
	여성		명	6	7	8
초급관리직	남성		명	1,400	1,301	1,365
	여성		명	118	123	124
임원	남성		명	18	20	17
	여성		명	-	-	-
장애인			명	37	34	33
국가보훈 대상자			명	8	8	8

- 1) [관리직]: 과장급 이상, 임원 미만
2) [초급 관리직]: 과장급 이하
3) [임원]: 부사장, 실장, 본부장급
4) [장애인] 장애인분담금 신고 기준

인권 영향 관리

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
부정부패 및 인권	내부자신고제도 접수 건수		건	0	1	2
	신고자보호제도 접수 건수		건	0	4	1
	근로환경내 차별 접수 건수		건	0	0	0
	아동노동 적발 건수		건	0	0	0
	강제노동 적발 건수		건	0	0	0

지속가능한 공급망 관리

파트너 거래 현황

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
구매 규모	협력사 구매 총액		백만원	562,742	653,225	512,155
	중소기업 구매 총액		백만원	303,250	287,419	358,509
	주요 협력사 구매 총액		백만원	259,492	365,806	153,647
파트너사 현황	총 파트너사		건	3,010	3,313	3,313
	신규 등록 파트너사		건	104	180	20
	정기평가 대상 수		건	270	251	253
공급망관리	목적유 총 조달량 중 인증된 출처를 통한 조달 비율		%	59.00	53.00	64.00
	알루미늄 총 구입량 중 인증된 출처를 통한 구입 비율		%	36.00	43.00	44.00

고객 및 소비자 권리 보호

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
리콜	리콜 발생 건수		건	0	0	0
보고기간 중 제품·서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 및 자발적 규범을 위반한 총 건수	규정 위반으로 벌금이나 페널티가 부과된 건		건	0	0	0
	규정 위반으로 경고를 받은 건		건	0	0	0
소비자 만족도 관리	자발적 규범 위반 건		건	0	0	0
	고객 불만족 접수 건 수		건	124	114	98
	고객 불만족 처리 건 수		건	124	114	98
	고객 불만족 처리율		건	100	100	100

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

SOCIAL

사회공헌활동 및 지역사회 참여

사회공헌 프로그램 운영 성과

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
사회공헌활동 임직원 참여	총 참여시간		시간	366	221	408
	인당 참여 시간		시간/명	3	2	2
	참여 인원 수		명	122	147	272

정보보호 및 보안 강화

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
정보보안 교육	교육 임직원 수		명	1,666	1,601	1,669
	인당 교육 시간		시간/명	1	1	1
전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 비중			%	4.8	4.8	3.1

1) [정보보호 투자 비중]: (정보보호부문 투자액/정보기술부문 투자액) x 100

ENVIRONMENT

환경경영

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
환경경영을 위한 자원 투입	녹색 구매 추진	친환경 구매 액수	백만원	215,436	242,838	182,980
		총 구매 액수	백만원	562,742	653,225	605,503
		친환경 구매비중	%	38.28	37.18	30.22
	투자	자본 투자액	백만 원	22,582	51,126	42,333
		ESG 채권 발행액	백만 원	30,000	0	40,000
	교육	1인당 평균 환경교육 시간	시간/명	3,312	3,152	3,240
환경 인증·검증	친환경 제품 및 서비스 매출액	-	백만 원	4,208	4,948	5,085
		총 매출액	백만 원	1,250,882	1,436,999	1,276,651
		전체 매출액 대비 비중	%	0.34	0.34	0.40

1) [친환경 제품 및 서비스 매출액]: 친환경 포장재 인증을 받은 제품 판매 실적

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

ENVIRONMENT

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

Scope 1&2 배출

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
직간접	총 배출량		tCO ₂ -eq	278,117	279,076	261,349
온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	Scope1(직접 온실가스 배출량)		tCO ₂ -eq	128,508	127,008	121,094
	Scope2(간접 온실가스 배출량)		tCO ₂ -eq	149,609	152,068	140,255
			tCO ₂ -eq/ 십억원	260.6	228.77	239.2
온실가스 집약도	사업장 총 매출액		십억원	1,067.20	1,219.90	1,092.60
	사업장 총 매출액		백만원	1,067,210.74	1,218,876.67	1,091,616.09
온실가스 배출량 목표	온실가스 배출량 목표		tCO ₂ -eq	N/A	266,992	265,323
	목표 대비 추진 실적율		%	N/A	95.7	101.5

1) [Scope 1&2 배출] 22년 지속가능경영보고서 오표기에 따른 21년 재작성

에너지 소비

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
총 에너지 소비량 (재생 & 비재생 에너지)			TJ	4,887	4,917	4,573
재생에너지 소비량			TJ	0	0	0
비재생에너지 소비량	총 소비량		TJ	4,887	4,917	4,573
	연료		TJ	1,775	1,775	1,679
	전기		TJ	3,088	3,112	2,862
	스팀		TJ	24	30	32
에너지 집약도	사업장 총 매출액		십억원	4.5793	4.0307	4.1854
	사업장 총 매출액		백만원	1,067.20	1,219.90	1,092.60
에너지 소비량 목표	에너지 소비량 목표		TJ	N/A	4,692	4,668
	목표 대비 추진 실적율		%	N/A	95.41	102.07

1) [2021년 총 에너지 소비량]; 22년 지속가능경영보고서 오표기에 따른 21년 재작성

전력 소비량

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
주요 사업장별 소비량	서울본사		kWh	593,567	605,063	726,153
	패키징 사업장		kWh	238,368,834	243,444,411	226,090,155
	소재 및 2차전지 사업장		kWh	82,814,202	80,989,069	71,392,135

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

ENVIRONMENT

공정 환경 효율성 개선

대기/수질 오염물질

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량	NOx(질소산화물)		ton	179.07	185.46	158.25
	SOx(황산화물)		ton	211.74	193.75	191.25
	먼지		ton	12.95	9.75	9.44
	VOCs(휘발성유기화합물)		ton	0.00	1.89	0.01
	HAPs(유해대기오염물질)		ton	0.56	1.87	0.98
수질오염물질 배출량	BOD(생물학적 산소 요구량)		ton	1.39	1.21	1.04
	COD(화학적 산소 요구량)		ton	8.32	4.21	4.01
	유기물 탄소량(TOC)		ton	0.00	5.27	7.16
	SS		ton	1.85	1.30	1.24
	TN		ton	0.87	1.89	1.41
	N-H		ton	0.00	0.02	0.07
	T-P		ton	0.03	0.02	0.02

1) [대기/수질 오염물질]: 22년 지속가능경영 보고서 요표기에 따른 21년 및 22년 재작성

화학물질

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
화학물질 배출량			ton	4,709	3,809	3,258
유해화학물질 배출량			ton	4,372.89	3,402.08	2,883.16
유해화학물질 유출건수			건	0	0	0

1) [화학물질배출량]: 22년 지속가능경영 보고서 요표기에 따른 21년 및 22년 재작성

자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

물

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023	
전 사업장	용수 총 취수량	-	ton	928,836	1,093,706	1,079,334	
		상수도	ton	643,446	769,240	790,162	
		지하수	ton	192,311	205,173	199,182	
		공업용수	ton	93,079	119,293	89,991	
		재활용수	ton	313,128	379,104	344,500	
	용수 총 취수량 목표		ton	N/A	928,836	1,093,706	
	목표 대비 추진 실적		%	N/A	84.93	98.69	
	용수 방류량	-	ton	452,767	586,081	566,138	
		용수 재활용량	ton	331,323	379,104	344,527	
	용수 소비량		-	ton	476,069	507,625	513,196
패키징 사업장	용수 총 취수량	-	ton	835,685	991,931	991,843	
		상수도	ton	589,190	717,269	746,680	
		지하수	ton	161,347	161,289	159,265	
		공업용수	ton	85,148	113,373	85,899	
		재활용수	ton	313,128	379,104	344,500	
	용수 방류량	-	ton	452,767	536,228	554,572	
		용수 재활용량	ton	331,323	379,104	344,527	
	용수 소비량		-	ton	382,918	455,703	437,271
	소재 및 2차전자 사업장	용수 총 취수량	-	ton	93,151	101,775	87,491
			상수도	ton	54,256	51,971	43,482
지하수			ton	30,964	43,884	39,917	
공업용수			ton	7,931	5,920	4,092	
재활용수			ton	0	0	0	
용수 방류량		-	ton	0	49,853	11,566	
		용수 재활용량	ton	0	0	0	
용수 소비량		-	ton	93,151	51,922	75,925	

1) [물]: 22년 지속가능경영 보고서 요표기에 따른 21년 및 22년 재작성

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

ENVIRONMENT

물

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
물 스트레스 "높음" 이상의 지역 사업장	용수 총 취수량	-	ton	226,802	229,793	211,848
		상수도	ton	79,978	54,871	59,641
		지하수	ton	60,516	60,308	65,168
		공업용수	ton	86,308	114,614	87,039
		재활용수	ton	313,128	331,323	291,975
	용수 방류량	-	ton	14,617	5,002	10,909
		용수 재활용량	ton	331,323	331,323	291,975
	용수 소비량	-	ton	212,185	224,791	200,938

- 1) 월별 고지서 기준으로 집계됨
2) 패키징 사업장: 군산, 이천, 광주, 여주, 황성 및 음성 사업장 해당
3) 소재 및 2차전지 사업장: 그 외 사업장
4) WRI, WWF 기준 상 'High' 이상인 경우 집계
5) 물 스트레스 "높음" 사업장: 음성, 진천, 수지, 인쇄 및 군산 사업장

폐기물

지표명	상세지표(Tier2)	상세지표(Tier3)	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	-	metric ton	9,622	11,801	10,591
		-	metric ton	8,101	9,095	8,266
일반 폐기물	재활용	-	metric ton	3,019	5,888	4,760
	매립	-	metric ton	1,960	1,660	1,433
	소각	-	metric ton	3,070	1,547	2,067
	기타	-	metric ton	52	0	6
		-	metric ton	1,520	2,706	2,325
지정 폐기물	재활용	-	metric ton	519	2,023	1,794
	매립	-	metric ton	172	221	192
	소각	-	metric ton	693	310	340
	기타	-	metric ton	136	152	0
	-	-	metric ton	N/A	9,622	11,801
폐기물 배출량 목표	폐기물 총 재활용량	-	metric ton	3,538	7,911	6,554
	폐기물 재활용율	-	%	36.77	67.04	61.88
폐기물 처리 비용	-	-	백만 원	11	15	16

1) [폐기물]: 22년 지속가능경영 보고서 오표기에 따른 21년 및 22년 재작성

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GRI Standards Index

설명	동원시스템즈는 2023.01.01~2023.12.31의 지속가능경영 성과를 담은 '2023 동원시스템즈 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 의하여(in accordance with) 보고하였습니다.
GRI 1 사용	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 기준 적용	해당 사항 없음(발간일 기준)

Universal Standards

GRI 기준	공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
			사유	설명
GRI 2: General Disclosures 2021				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	Introduction - 동원시스템즈 소개	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	About this Report	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	About this Report	
	2-4	정보의 재기술	기업의 운영 변경, 데이터 산출 기준, 방법, 범위 등의 변경으로 재기술된 정보는 해당 정보가 기술된 페이지에 각주로 표기	
	2-5	외부 검증	Appendix - 독립된 인증인의 인증보고서	
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	ESG Strategy - 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널	
	2-7	임직원	Appendix - ESG Data - 고용형태별 구성원	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	Appendix - ESG Data - 고용형태별 구성원	
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 이사회 구성	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 이사 선임 절차와 기준	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 운영	
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	ESG Strategy - Sustainability Management - 지속가능경영 체계	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	ESG Strategy - Sustainability Management - 지속가능경영 체계	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	ESG Strategy - Sustainability Management - 지속가능경영 체계	
	2-15	이해관계 상충	Governance - 주주가치 보호 및 제고 - 주식 및 주주의 현황	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 운영	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	Governance - 효과적인 거버넌스 운영- 이사 선임 절차와 기준	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 이사회 평가 및 보수	

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GRI 기준		공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
				사유	설명
거버넌스	2-19	보상정책	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 이사회 평가 및 보수		
	2-20	보수 결정 절차	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 이사회 평가 및 보수		
	2-21	연간 총 보상 비율	Governance - 효과적인 거버넌스 운영 - 이사회 평가 및 보수		
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	Introduction - CEO Message		
	2-23	정책 약속	Introduction - 동원시스템즈 소개 - 기업 개요		
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	ESG Strategy- 중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스		
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	ESG Strategy - 중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 - 준법 관리		
	2-26	의견 수렴 및 고충처리 메커니즘	ESG Strategy - 중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 - 동원그룹 정도경영 신고센터		
	2-27	법 및 규제에 대한 컴플라이언스	Appendix - ESG Data - 컴플라이언스		
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	ESG Strategy - 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널		
	2-30	단체 협약	Social-인적자원 및 근무환경 관리-노사협력		

Material Topics

GRI 기준		공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
				사유	설명
GRI 3: Material Topics 2021					
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	ESG Strategy - 중대성평가		
	3-2	중대성 이슈 리스트	ESG Strategy - 중대성평가 결과		
	3-3	중대성 이슈 관리	ESG Strategy - 중대성평가 결과		

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

Topic Specific Standards-Economic Performance (GRI 200)

GRI 기준	공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
			사유	설명
GRI 201: Economic Performance 2016				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	ESG Strategy - 이해관계자 경제적 가치 배분 현황(연결기준)	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	ESG Strategy - 종대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력 - TCFD Report	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	Appendix - ESG Data - 복리후생	
GRI 201: Economic Performance 2016				
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	Environment - 공정 환경 효율성 개선 - 지역사회 환경 영향 저감 활동	
GRI 205: Anti-corruption 2016				
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	ESG Strategy - 종대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 - 부패방지규정 도입관련 시범 내부심사	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	Appendix - ESG Data - 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	Appendix - ESG Data - 확인된 부패 사례 및 조치	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016				
반경쟁행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	Appendix - ESG Data - 컴플라이언스	
GRI 207: Tax 2019				
세금	207-1	조세 접근법 및 규제 준수	Governance - 통합 리스크관리 - 세무리스크 관리	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리 체계	Governance - 통합 리스크관리 - 운영체계	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 고충 처리 절차	ESG Strategy - 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널	

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

Topic Specific Standards-Environmental Performance (GRI 300)

GRI 기준	공시 항목	보고 위치	정보의 생략		
			사유	설명	
GRI 302: Energy 2016					
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	Appendix - ESG Data - 에너지 소비		
	302-3	에너지 집약도	Appendix - ESG Data - 에너지 소비		
	302-4	에너지 소비 감축	ESG Strategy - 중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력 - TCFD Report		
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	ESG Strategy - 중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력 - 경영체계		
GRI 303: Water and Effluents 2018					
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	Environment - 공정 환경 효율성 개선 - 물 스트레스 지수 분석		
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	Environment - 공정 환경 효율성 개선 - 이천사업장 폐수 저방류 시스템 도입		
	303-3	취수	Appendix - ESG Data - 물		
	303-4	방류	Appendix - ESG Data - 물		
	303-5	물 소비	Appendix - ESG Data - 물		
GRI 305: Emissions 2016					
온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	Appendix - ESG Data - Scope 1&2 배출		
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	Appendix - ESG Data - Scope 1&2 배출		
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	N/A	Information unavailable/ incomplete	동원시스템즈는 2030년 Scope 3 측정체계 구축 예정
	305-4	온실가스 배출 집약도	Appendix - ESG Data - Scope 1&2 배출		
	305-5	온실가스 배출량 감축	ESG Strategy - 중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력 - 중장기 계획		
	305-6	오존층 파괴 물질 배출량	N/A	Not applicable	-
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질		

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GRI 기준	공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
			사유	설명
GRI 305: Emissions 2016				
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	Environment - 공정 환경 효율성 개선 - 폐기물 관리 활동	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	Appendix - ESG Data - 폐기물	
	306-3	폐기물 재활용	Appendix - ESG Data - 폐기물	
	306-4	유해 폐기물의 운반	Appendix - ESG Data - 폐기물	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	Appendix - ESG Data - 폐기물	

Topic Specific Standards-Social Performance (GRI 400)

GRI 기준	공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
			사유	설명
GRI 401: Employment 2016				
	401-1	신규채용 및 이직	Appendix - ESG Data - 신규채용 Appendix - ESG Data - 이직 및 퇴사	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	Social-인적자원 및 근무환경 관리-복리후생제도	
	401-3	육아휴직	Appendix - ESG Data - 육아휴직	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018				
산업안전보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	ESG Strategy - 중대이슈 #3_안전 및 보건 관리	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	ESG Strategy - 중대이슈 #3_안전 및 보건 관리 - 사업장 정기위험성 평가	
	403-3	직장 의료 서비스	Appendix - ESG Data - 안전보건경영체계 운영	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	ESG Strategy - 중대이슈 #3_안전 및 보건 관리 - 안전보건 점검활동	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	ESG Strategy - 중대이슈 #3_안전 및 보건 관리 - 안전보건 예방활동	
	403-6	근로자 건강 증진	Appendix - ESG Data - 안전보건경영체계 운영	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	ESG Strategy - 중대이슈 #3_안전 및 보건 관리 - 사업장 정기위험성 평가	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	Appendix - ESG Data - 안전보건경영체계 운영	
	403-9	업무 관련 부상	Appendix - ESG Data - 산업재해	
	403-10	업무 관련 질병	Appendix - ESG Data - 산업재해	

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

GRI 기준	공시 항목	보고 위치	정보의 생략	
			사유	설명
GRI 404: Training and Education 2016				
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	Appendix - ESG Data - 역량 강화	
	404-2	직원 역량 강화 및 이직지원 프로그램	Social - 인적자원 및 근무환경 관리 - 인재육성 프로그램	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016				
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	Appendix - ESG Data - 이사회 구성 및 운영	
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016				
	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	Social - 인적자원 및 근무환경 관리 - 노사협력	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016				
	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	Social - 협력사(공급망) 지속가능성 관리 - 신규 협력회사 선정	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	Social - 협력사(공급망) 지속가능성 관리 - 협력사 정기평가	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016				
	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	Social - 고객 및 소비자 권리 보호 - HACCP 유효성 정기 검증	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	Appendix - ESG Data - 고객 및 소비자 권리 보호	

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

SASB Index

동원시스템즈는 주요 산업별 SASB 표준에 따라 Containers & Packaging 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개합니다.

주제	SASB 코드	세부지표	보고위치
온실가스 배출량	RT-CP-110a.1	전체 Scope 1 총 배출량, 배출 제한 규정에 따라 적용되는 비율	Appendix - ESG Data - Scope 1&2 배출
	RT-CP-110a.2	Scope1 배출량, 배출량 감소 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	ESG Strategy - 중대이슈 #5_직·간접적 온실가스 배출 저감 노력 - TCFD Report
대기질	RT-CP-120a.1	질소산화물(NOx(N2O 제외))	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
		황산화물(SOx)	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
		휘발성 유기화합물(VOCs)	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
		미세먼지(PM)의 대기 배출량	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
에너지 자원	RT-CP-130a.1	전체 에너지 소비량	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
		그리드 전기 사용 비율	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
		신재생 에너지 비율	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
		총 자체 생산 에너지	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
수자원 관리	RT-CP-140a.1	총 용수 공급량	Appendix - ESG Data - 물
		총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 비중	Appendix - ESG Data - 물
	RT-CP-140a.2	실수자원 위험에 대한 설명과 위험을 완화하기 위한 전략과 실천과제에 대한 논의	Environment - 공정 환경 효율성 개선 - 물 스트레스 지수 분석
폐기물 관리	RT-CP-150a.1	유해 폐기물 발생량과 폐기물 재활용률	Appendix - ESG Data - 폐기물
제품 안전	RT-CP-250a.2	새로운 원재료 및 화학물질의 식별 및 관리를 위한 프로세스에 대한 논의	ESG Strategy - 중대이슈 #3_안전 및 보건 관리 - 유해화학물질 관리
제품 라이프 사이클 관리	RT-CP-410a.1	재활용품의 원재료 비율	ESG Strategy - 중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계 - 친환경 포장재 개발
		재생가능자원의 원재료 비율	ESG Strategy - 중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계 - 친환경 포장재 개발
		재생가능제품의 원재료 비율	ESG Strategy - 중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계 - 친환경 포장재 개발
	RT-CP-410a.3	제품의 라이프사이클에 걸쳐 환경적 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	ESG Strategy - 중대이슈 #1_지속가능한 제품/서비스 설계 - 3R전략
공급망 관리	RT-CP-430a.1	목섬유 총 조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	Appendix - ESG Data - 파트너 거래 현황
	RT-CP-430a.2	알루미늄 총 구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	Appendix - ESG Data - 파트너 거래 현황

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

UN SDGs

동원시스템즈는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표인 UN SDGs를 지지하여 지속가능경영 추진 방향과 SDGs(Sustainable Development Goals 지속가능발전목표)의 각 목표를 적극 연계하여 다양한 활동을 전개하고있으며, 앞으로도 경제적 성장과 동시에 국제사회의 지속가능한 발전에 앞장서겠습니다.

UN SDGs			관련 목차	
Goal No. 1		모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	전략적 지역사회 공헌활동	
Goal No. 2		기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	전략적 지역사회 공헌활동	
Goal No. 3		모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	인적자원 및 근무환경 관리	
Goal No. 4		모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	인적자원 및 근무환경 관리	
Goal No. 5		성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	인적자원 및 근무환경 관리	
Goal No. 6		모두를 위한 물과 위생의 이용 가능성과 지속가능한 권리 보장	공정 환경 효율성 개선	
Goal No. 7		적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	환경경영	
Goal No. 8		포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	인적자원 및 근무환경 관리	
Goal No. 9		회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	환경경영	전략적 지역사회 공헌활동
Goal No. 10		국내 및 국가 간 불평등 감소	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스	인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 11		포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	공정 환경 효율성 개선	
Goal No. 12		지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	환경경영	공정 환경 효율성 개선
Goal No. 13		기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	직·간접적 온실가스 배출 저감 노력	
Goal No. 14		지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	환경경영	공정 환경 효율성 개선
Goal No. 15		육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	환경경영	공정 환경 효율성 개선
Goal No. 16		지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스	인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 17		이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	전략적 지역사회 공헌활동	

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

UNGC

동원시스템즈는 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다. 향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	관련 목차
인권	인권보호 Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	인적자원 및 근무환경 관리
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 협력사(공급망) 지속가능성관리
노동	노동조합 권리보장 Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	
	강제노동 배제 Principle 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	인적자원 및 근무환경 관리
	아동노동 철폐 Principle 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 협력사(공급망) 지속가능성관리
	차별 철폐 Principle 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	환경 예방 Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	환경경영
	환경적 책임 Principle 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	공정 환경 효율성 개선
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	직·간접적 온실가스 배출 저감 노력
협력사	반부패 Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 협력사(공급망) 지속가능성관리 통합 리스크 관리

Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

[UNGC\(유엔글로벌콤팩트\)](#)

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증보고서

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

동원시스템즈(주) 경영진 귀중

신한회계법인(이하 “인증인”)은 동원시스템즈(주)(이하 “회사”)의 2023 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

인증범위 및 인증대상정보

2023년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 ‘ESG Factbook’에 수록된 ESG정보(이하 “인증대상정보”)가 ‘About this Report’에 있는 ‘보고 작성 원칙과 기준’에 의거하여 작성 되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Boards)의 산업별 보고기준, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 공시 권고안과 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2023년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.

- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질 관리시스템을 유지합니다.

인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준’에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약 본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차(“인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약” 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2023년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

서울특별시 영등포구 의사당대로 8

2024년 6월 27일

신한회계법인 대표이사

최종만



온실가스 배출량 검증보고서

검증대상

: 『동원시스템즈(주)(이하 '피검증업체'라 함)』의 2023년도 온실가스 배출량 에너지 사용량에 대한 명세서

검증절차

: 검증은 상기 검증기준에 따라 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증이 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증이 가능하도록 계획되고 수행되었음

검증의견(적정)

: 피검증업체의 2023년도 온실가스 배출량 명세서는 상기 검증 한계에 따라 오류가 내포되어 있음. 검증지침에서 정한 중요성 기준 5% 미만을 만족하므로 명세서에 기술된 온실가스 배출량은 적절한 것으로 결정함

* 중요성 산정방법
= [시정조치 하지 않은 오류평가(%)에 따른 배출량의 합계 ÷ 명세서에 최종 보고된 온실가스 총 배출량] × 100

검증기준

: 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호), 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)

검증의 한계

: 본 검증은 상기 검증 기준으로 피검증업체에서 제공한 온실가스 배출량 명세서 및 관련 데이터와 정보, 이의 관련 시스템 등에 대해 국립환경과학원이 인정한 검증계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였음. 따라서 샘플링의 한계에 의해 발생될 수 있는 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있음

종합적인 의견

: 피검증업체의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 관련 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출 시설(온실가스 총 배출량 대비 95% 이상을 차지하는 시설) 및 소량 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였음"

검증기관: (재)한국품질재단
2024년 3월 28일

대표 정 기 승



Introduction

Sustainability Strategy

Environment

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Standard Index

SASB(지속가능성 회계기준위원회)

UN SDGs(지속가능한 발전 목표)

UNGC(유엔글로벌콤팩트)

제3자 검증의견서

[온실가스 배출량 검증보고서](#)