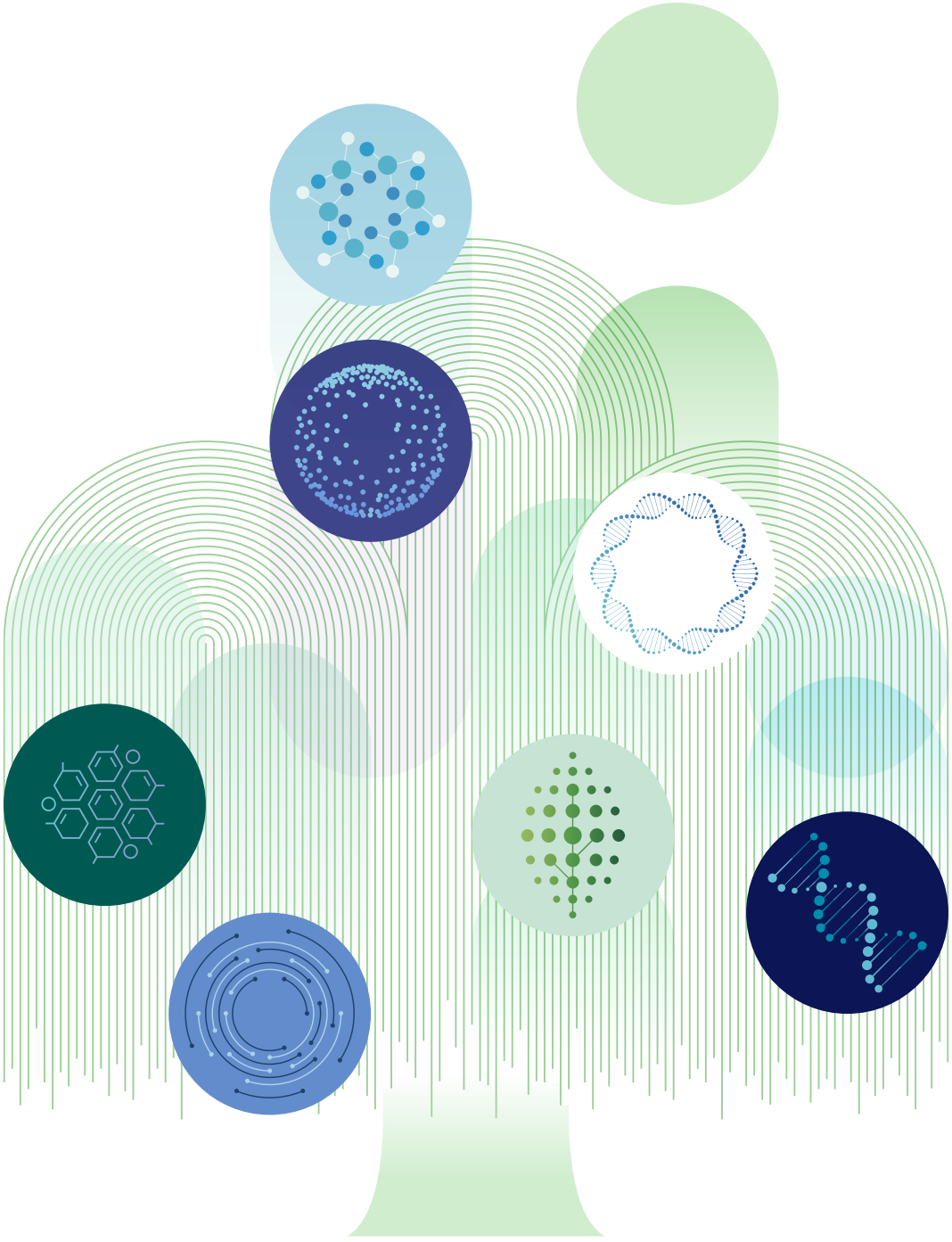
유한양행



유한양행 지속가능경영보고서 2023-2024

PROGRESS AND INTEGRITY

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

About this Report

보고서 개요
유한양행은 ESG(환경, 사회, 거버넌스)를 중심으로 이해관계자에게 경제적·사회적·환경적 가치 창출 성과를 투명하게 공개하고 소통하기 위해 2024년 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서 발행을 통해 회사의 한 해 성과와 활동에 대해 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 경영활동에 반영함으로써 지속가능경영의 효과성을 제고해 나갈 계획입니다.

보고 기간
보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 주요 내용에 대해서는 2024년 상반기까지의 활동과 성과를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2021년부터 3년간의 데이터를 함께 수록하였습니다.

작성 기준
본 보고서는 지속가능성 보고 글로벌 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합(In accordance with)한 기준으로 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안, UNGC 10대 원칙 및 UN SDGs를 반영하고 있습니다.

보고 범위
본 보고서의 보고 범위는 국내 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 포함하고 있습니다. 이 중 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 연결재무제표기준이며, 비재무정보는 별도재무제표기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증
보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 검증기관인 한국경영인증원에 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성과 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 문의
담당부서 ESG경영실
연락처 E-mail: esg@yuhan.co.kr
홈페이지 www.yuhan.co.kr

Cover Story

인류 건강의 꿈과 글로벌 제약기업으로의 도약을 목표로 새로운 변화를 준비하는 유한양행. 100년의 역사와 전통성을 계승하고 ESG 경영으로 새로운 미래의 가치를 창출하는 혁신적 기업 이미지를 유한의 상징인 버드나무와 와 주요 비즈니스 아이콘으로 모던하게 표현하였습니다.

Contents

Intro
대표이사 메시지 12
2023년 주요 재무성과 14
경제적 가치창출 18
회사개요 20
2023년 주요 뉴스 24
사업 영역 26

ESG Management
ESG경영 체계 48
중요성 평가 50
이해관계자 소통 53

ESG Performance

환경
기후변화 대응 58
환경경영 체계 구축 66
환경영향 저감 활동 67
친환경 제품 및 서비스 69
생물다양성 70

사회
인재확보 및 육성 74
인권경영 및 일과 삶의 균형 78
사업장 안전보건 82
공급망 관리 85
제품 품질 및 안전 88
고객 만족도 제고 92
의약품 접근성 향상 93
사회공헌 96
정보보안 및 개인정보보호 102

거버넌스
거버넌스 개요 106
이사회 108
리스크 관리 112
준법경영 115

ESG Factbook
경제 성과 120
환경 성과 124
사회 성과 130
거버넌스 성과 136

Appendix
TCFD 140
SASB 141
GRI Standards 142
UNGC / UN SDGs 146
제3자 검증의견서 148
온실가스 검증보고서 150
독립된 감사인의 감사보고서 152
연혁 154
수상 및 참여단체 156

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

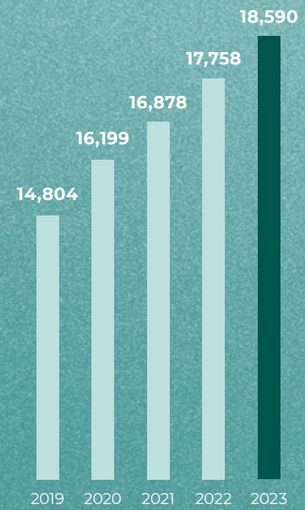
We care for patients.

질병에서 자유로운 세상을 그립니다. 유한양행은 모두가 건강한 몸으로 마음껏 꿈꾸고
도전하는 삶을 누릴 수 있기를 바라면서 신약 개발에 대한 헌신과 혁신을 이어오고 있습니다.
국내 제약산업의 경쟁력 향상에 기여하기 위한 개량신약부터 글로벌 의약품 시장에서 미래 성장동력을 창출하기 위한
합성신약과 바이오신약에 이르기까지 파이프라인을 강화하고 전략적 협력과 투자를 확대하며
글로벌 50대 제약사의 꿈을 향해 전진합니다.

매출

(연결재무제표 기준, 단위: 억 원)

CAGR
5.9%



글로벌 50대 제약사 도약

TOP 50

신약 개발에 대한 지속적인 투자와
안정적 공급을 통해 창립 100주년을 맞는
2026년 글로벌 50대 제약사 진입 목표

신약 개발성과

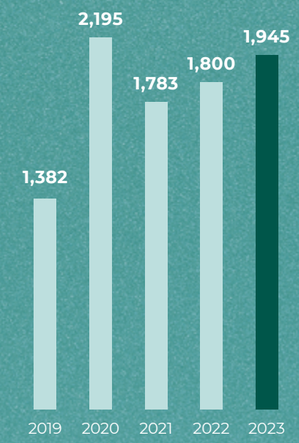
LECLAZA®

폐암치료제 렉라자가
국내 1차 치료제로 지정되었으며,
총 29개의 신약 파이프라인을
갖추고 다양한 후보물질 개발 진행

R&D 투자 실적

(연결재무제표 기준, 단위: 억 원)

CAGR
8.9%



Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

존경받는 기업

21년
연속 수상

'한국에서 가장 존경받는 기업' 제약 부문에서 21년 연속 수상했습니다.

임직원 봉사활동

시간 CAGR
45.9%

연인원 CAGR
28.3%

평균 근속연수

12년 8개월

업계 평균 근속연수 약 7년

사회공헌 사업 수혜(연인원)

3,273명

우리동네 건강의 벗, 나라사랑 안티푸라민 나눔사업,
과학진로캠프, 아동위생책자 보급사업,
노숙인 건강지원 사업

We care for people.

국민의 건강이 건전한 사회로, 국가의 발전으로 이어지는 선순환의 고리를 만들어가기 위해
한결같은 신의와 정직의 길을 걷습니다. 기업의 주인은 사회라는 곧은 신념을 면면히 이어
성실한 납세와 이익의 사회 환원을 실행하고, 직원의 성장과 행복을 우선하며,
건전한 지배구조와 투명한 의사결정 체계를 지켜갑니다. 끊임없이 할 수 있는 일을 찾고 더 많이 실천하며
우리 모두의 건강한 내일을, 그 속에 함께하는 유한을 약속합니다.

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

We care for the planet.

지구는 하나뿐인 우리 삶의 터전이고, 다음 세대에게 물려주어야 할 소중한 유산입니다.
유한양행은 그 사실을 깊이 새기고 환경을 위한 바른 경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.
제약산업이 환경에 가장 크게 영향을 미치는 대기와 폐기물 영역의 개선을 위해 꾸준히 대기배출물질 저감 설비를 도입하고,
제품의 오염물질 배출을 저감하기 위한 친환경 패키징을 개발하여 도입하며,
환경경영에 대한 투자를 지속적으로 늘려가고 있습니다.

기후변화 대응에 동참

(단위: 억 원)

2050 탄소중립 로드맵 수립

2020
베이스라인 설정

2030
베이스라인 대비
42% 감축

2050
탄소중립
Net-Zero 달성

녹색기업 인증

*15*년

2009년 최초 지정 이후
15년째 유지하고 있으며,
2017년 녹색기업 우수사업장 선정

폐기물 재활용

*776*ton

사업장에서 발생하는 폐기물의 경우
재활용을 통해 자원순환에 기여

재사용 용수량

*13,992*ton

현장 공정개선, 신규시설 설치 등
지속적인 투자 및 개선활동을 통해
수자원 활용률을 높이고,
용수 사용량을 절감하기 위해 노력

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

핵심가치

Progress & Integrity

비전

Great Yuhan, Global Yuhan

지속가능경영 비전

인류와 지구의 건강, 더 나은 100년

This is why we progress towards greatness.

창립 이래 유한양행은 한 세기에 가까운 시간 동안 진전과 진정성의 가치를 굳건히 지키며
개인을 넘어 우리, 오늘을 넘어 내일의 더 나은 모습을 그려 왔습니다.
우리가 지향하는 위대함은 건강이라는 본연의 소명을 충실히 수행해
더 많은 이들이 행복을 꿈꿀 수 있도록 돕고, 우리의 비즈니스가 환경에 이로울 수 있는 방법을 찾으며,
그 과정에서 더 커진 결실을 사회와 나누는 것입니다.
더 나은 유한과 더 건강한 세상을 위해 더 많이 정진하겠습니다.

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

지난 한 해, 국제정세의 불확실성이 지속된 어려운 경영환경에도 불구하고, 유한양행은 대내외적으로 유의미한 성과를 이뤄냈습니다. 이는 유한양행에 항상 많은 관심과 지지를 보내주시는 모든 이해관계자 여러분 덕분이라 생각하며, 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

이번 지속가능경영보고서는 회사가 창출한 경제적 성과뿐만 아니라 ESG경영에 따른 비재무적 성과 및 향후 전략과 세부 계획을 담고 있습니다. 이를 통해 회사의 경영활동과 지속가능경영을 이해하시는데 도움이 되기를 바랍니다.

유한양행은 질병으로 고통받는 환자를 위한 신약 개발에 모든 역량을 집중해 왔습니다. 그 대표적 결실인 폐암치료제 렉라자(성분명: 레이저티닙)가 2021년 국산신약 31호로 품목허가를 받았으며, 작년 6월에는 1차 치료제로 변경허가를 취득하여 많은 폐암환자들에게 새로운 치료 옵션을 제공하였습니다. 또한, 1차 치료제로서 보험급여가 적용되기 전까지 환자들의 치료비 부담을 덜어주기 위해 렉라자를 무상으로 공급하는 조기 공급 프로그램(EAP)을 실시하였습니다. 6개월간 진행된 EAP를 통해 900여명의 환자들이 렉라자를 무상으로 지원받을 수 있었습니다. 향후에도 유한양행은 국민건강 증진을 통한 사회적 가치 실현이라는 창업정신을 이어가기 위해 환자 중심의 연구개발을 지속적으로 추진하겠습니다.

비즈니스 측면에서는 코푸시럽, 로수바미브, 렉라자, 자디앙, 베믈리디 등 기존 제품의 매출 증가와 함께 아토바미브, 에스글리토, 당큐락, 라라올라, 캡슐형 세탁세제 등 전략적 신제품 출시를 통해 연결재무제표 기준으로 순매출액 1조 8,590억 원을 달성하여 전년 대비 4.7% 성장하였습니다. 수익성 측면에서도 우리 제품의 판매 증대와 효율적 비용 집행을 통해 영업이익이 전년 대비 36.5% 증가한 568억 원을 달성하였습니다.

유한양행은 위기 상황에서도 안정적인 제품 공급을 위한 체계를 구축하고자 사업연속성(BCMS) 국제표준 ISO 22301 인증을 획득하였으며, 사회공헌에 대한 기여도를 인정받아 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관한 2023년 지역사회공헌 인정제에 선정되었습니다. 또한, 임직원 출산 장려를 위한 출산지원금 제도를 신설하였으며, 오창공장은 환경부로부터 2009년에 최초로 녹색기업 지정을 받은 이후 현재까지 유지하고 있습니다.
2024년에는 대한민국 최고의 제약기업을 넘어 글로벌 제약기업으로 도약하기 위해 경제적 성장과 함께 지속가능경영을 강화하고자 하며, 이를 위해 친환경경영 체계 강화, 윤리 및 준법경영 확산, 지역사회 발전 및 사회적 가치 창출을 중점적으로 실천하고자 합니다.

첫째, 친환경경영 체계를 강화하겠습니다.
유한양행은 기후 위기에 대응하며, 지속가능한 환경을 만들기 위해 노력하고자 합니다. 친환경 사업장 운영을 통해 사업장별 오염물질 배출을 감축하여 주변 생태계에 영향을 최소화하겠습니다. 특히, 탄소중립 목표에 따른 온실가스 감축 로드맵을 수립하여 전사 온실가스 배출량 저감을 위해 앞장서도록 하겠습니다. 사업장별 친환경 설비 교체, 운전방법 및 공정 개선 등 다양한 활동을 통해 온실가스 감축을 실천하겠으며, 친환경 제품 제공을 지속적으로 확대하겠습니다.

둘째, 윤리 및 준법경영을 확산하겠습니다.
ESG 선도기업으로서, 유한양행은 준법경영을 최우선 과제로 삼고 정도경영을 확립하기 위해 노력하겠습니다. 이를 위해 최고경영자 직속의 준법경영 전담조직을 통해 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 강화하고 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301), 부패방지 경영시스템(ISO 37001)을 기반으로 글로벌 스탠다드에 부합하는 준법경영 체계를 구축 및 운영하겠습니다. 아울러, 투명하고 책임있는 기업문화를 조성하고 전사적으로 윤리경영을 확산하는데 힘쓰겠습니다.

셋째, 지역사회 발전 및 사회적 가치 창출에 힘쓰겠습니다.
"기업에서 얻은 이익은 그 기업을 키워준 사회에 환원해야 한다"는 창업자 유일한 박사의 정신을 계승하여 기업이 창출한 가치를 사회와 함께 나누기 위해 노력하겠습니다. 이를 위해 '건강한 내일, 함께하는 유한'이라는 슬로건 아래 건강취약계층을 위한 건강지원사업, 친환경 활동 등 다양한 사회공헌사업을 전개하겠습니다. 특히, 제약회사의 사명인 건강 보건의료 향상 및 국민건강 증진에 힘쓰겠으며, 실천적인 자원봉사 문화 구축과 지역사회 발전에 앞장서도록 하겠습니다.

지속가능경영은 유한양행의 과거, 현재, 그리고 미래입니다. 유한양행의 모든 임직원은 창업자 유일한 박사의 정신을 계승하여 사회적 가치를 창출하기 위해 노력해왔습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 지속가능경영을 실천하여 '인류와 지구의 건강, 더 나은 100년'이라는 비전을 실현해 나가겠습니다. 더 나은 내일을 향한 유한양행의 여정에 이해관계자 여러분들의 아낌없는 지지와 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

㈜유한양행 대표이사 사장 조 욱 제

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

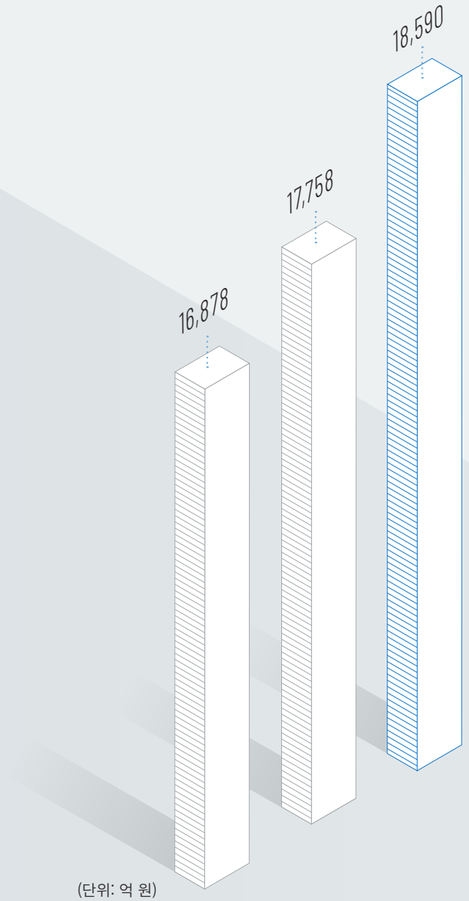
ESG Factbook

Appendix

2023년 주요 재무성과

매출

1조 8,590억 원



(연결재무제표 기준)

영업이익
(단위: 억 원)

2021	2022	2023
486	360	568

법인세비용차감전순이익
(단위: 억 원)

2021	2022	2023
1,261	949	1,345

당기순이익
(단위: 억 원)

2021	2022	2023
991	906	1,340

자산총계

2조 8,141억 원

(연결재무제표 기준)

자산총계
(단위: 억 원)

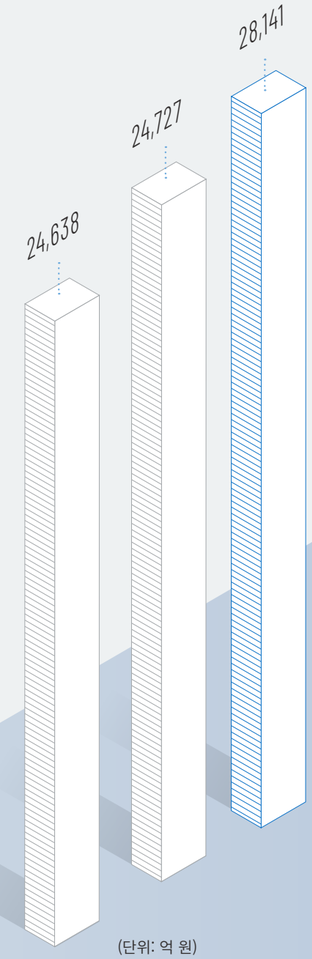
2021	2022	2023
24,638	24,727	28,141

부채총계
(단위: 억 원)

2021	2022	2023
5,279	4,649	7,123

자본총계
(단위: 억 원)

2021	2022	2023
19,359	20,078	21,017



Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

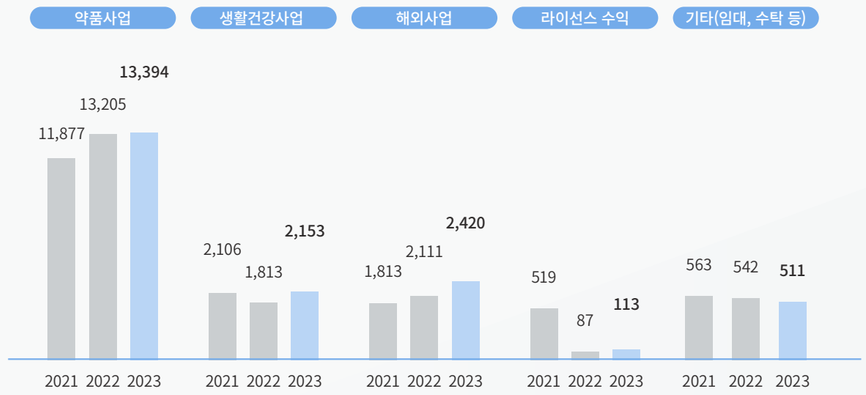
2023년 주요 재무성과

사업별 매출 현황

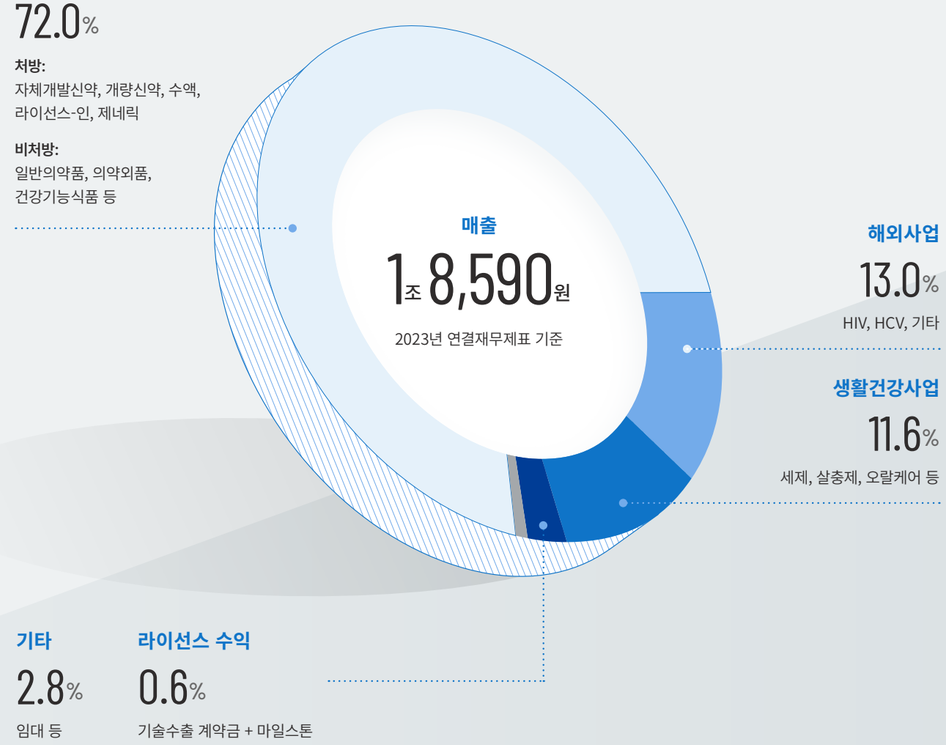
(연결재무제표 기준, 단위: 억 원)

		2021	2022	2023
구분		금액	금액	금액
약품사업	비처방약(OTC)	1,637	1,958	1,937
	처방약(ETC)	10,142	11,154	11,386
	연결대상매출	229	263	276
	내부매출조정[1]	-130	-170	-205
	소계	11,877	13,205	13,394
생활건강사업		2,106	1,813	2,153
해외사업	수출	1,723	2,128	2,412
	유한화학	1,382	1,495	1,690
	내부매출조정	-1,292	-1,512	-1,682
	소계	1,813	2,111	2,420
라이선스 수익		519	87	113
기타(임대, 수탁 등)[2]		563	542	511
매출액		16,878	17,758	18,590

1) 약품사업의 연결대상매출: 유한메디카, 와이즈메디의 매출 포함
2) 기타: 유한건강생활, 애드파마 매출 등 포함



사업별 매출 비중



Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

경제적 가치창출

유한양행은 'GREAT YUHAN, GLOBAL YUHAN'이라는 비전 아래, 혁신신약 개발과 신규사업 진출을 통해 온 인류의 건강과 행복한 삶에 이바지하는 글로벌기업으로 도약하고자 합니다.

재무(연결), 비재무(별도) / 2023년 말 기준

INPUT

재무적 자본
Financial Capital

자산총계	28,141억 원
부채총계	7,123억 원
자본총계	21,017억 원

제조 자본
Manufactured Capital

유형자산	5,229억 원
설비 투자(CAPEX)	1,163억 원

지적 자본
Intellectual Capital

연구개발비	1,945억 원
연구개발인력	417명

사회관계 자본
Social and Relationship Capital

기부금	99억 원
봉사활동 임직원(연인원)	1,533명

인적 자본
Human Capital

임직원수	2,002명
채용	189명
교육훈련비	27억 원

자연 자본
Natural Capital

에너지사용량	503 테라줄(TJ)
용수사용량	232,012톤
환경투자	20억 원

비전 및 경영전략

비전

GREAT YUHAN, GLOBAL YUHAN

목표

글로벌 50위 제약기업

5대 전략과제

1 R&D 강화
- 전략과제의 성공적 임상진행
- 파이프라인 강화
- 기반기술 확보

2 신규사업 확대
- 신성장동력 확보
- 사업영역 확장
- 차별화된 마케팅

3 사업경쟁력 강화
- 시장점유율 확대
- 수익성 제고
- 효율적 자원 운영

4 인재육성
- 우수 인재 확보
- 전략적 육성 프로그램 운영
- 자기주도 역량 개발

5 정도경영/ESG경영
- 공정한 업무 수행
- 환경·사회적 책임 강화
- 지속가능한 성장 추구

경제적 가치 분배

(단위:억 원)

임직원
1,905
급여

주주
321
배당금

지역사회
99
사회공헌비

협력사
11,023
구매비용

OUTPUT

재무적 자본
Financial Capital

매출	18,590억 원
영업이익	568억 원
당기순이익	1,340억 원

제조 자본
Manufactured Capital

매출 100억 원 이상 의약품	30개
원료의약품 수출	2,419억 원
생산실적	7,864억 원

지적 자본
Intellectual Capital

신약 연구과제	29개
특허권 보유 현황	919건

사회관계 자본
Social and Relationship Capital

사회공헌 사업 수혜(연인원)[1]	3,273명
지역사회 협력 단체 수	67개

인적 자본
Human Capital

평균 근속연수	12년 8개월
여성 임직원 비율	26%
1인당 평균 교육시간	60시간

자연 자본
Natural Capital

온실가스 배출량 (Scope 1+2)	24,564tCO_2eq
용수 재활용량	13,992톤
폐기물 재활용량	798톤

1) 우리동네 건강의 벗: 170명, 나라사랑 안티푸라민 나눔사업: 1,117명, 버들과학진로캠프: 178명, 아동위생책자 보급사업: 500명, 노숙인 건강지원: 1,308명

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

회사 개요

회사소개

창업자 유일한 박사가 1926년 설립한 이래로 유한양행은 인류의 건강하고 행복한 삶에 이바지하기 위해 노력해 왔습니다. 이를 위해 신뢰와 정직의 기업문화를 바탕으로 '우수 의약품 생산', '성실한 납세', '기업이윤의 사회환원'이라는 기업이념을 실천하고 있습니다.

글로벌 혁신신약을 비롯한 우수 의약품과 생활용품, 동물약품 등을 국내외에 공급하며 대한민국 최고의 제약기업으로 성장하였습니다. 더 나아가, R&D 중심의 글로벌 제약기업으로 도약하기 위해 해외시장 진출에 박차를 가하고 있습니다. 소유와 경영이 분리된 기업지배구조로 한국의 기업문화에 모범이 되었고, 사회적 책임을 성실히 수행하며 더 나은 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

유한양행은 창업정신을 바탕으로 ESG 경영을 강화하며 환자 중심의 연구개발과 함께 지속가능한 제품 및 서비스를 공급하기 위해 최선을 다하겠습니다.

회사명	주식회사 유한양행	**구분**	소재지
설립일	1926년 6월 20일	**본사**	서울특별시 동작구 노량진로 74
대표이사 사장	조욱제	**오창공장**	충청북도 청주시 청원구 오창읍 연구단지로 219
본사 소재지	서울특별시 동작구 노량진로 74	**중앙연구소**	경기도 용인시 기흥구 탑실로35번길 25
임직원 수	2,002명(2023년 말 기준)	**군포물류센터**	경기도 군포시 산본로48번길 47
사업 분야	의약품, 건강기능식품, 생활용품, 동물약품, 치과용품, 수출	**지점**	전국 29개

설립일

1926년 6월 20일

임직원 수

2,002명 (2023년 말 기준)

주요 종속회사 수

16개 (상장 0개, 비상장 16개)

기업 신용등급

AA-(한국신용평가)

기업이념

유한양행은 창업 이래로 우수 의약품 생산과 혁신의약품 개발을 통해 인류의 건강과 행복증진에 기여하기 위해 노력하고 있으며, 사회환원과 성실한 세금 납부를 통해 국가에 대한 책임을 다하고 있습니다. 또한 기업활동을 통해 얻은 이익을 다시 사회로 환원하며, 기업의 소유주를 사회로 여긴 창업자의 신념을 계승하여 기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

핵심가치

유한양행의 상징인 신용표에는 푸른 버드나무 위에
'Progress'와 'Integrity'가 새겨져 있습니다.
핵심가치인 Progress와 Integrity를 바탕으로 끊임없는 도전과 혁신을 통하여
더 나은 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

Progress
혁신·개선·진보

Integrity
청렴·정직·성실

기업이념

우수의약품 생산 및
신약 개발을 통해 인류의
건강과 행복증진

성실한 납세를
통해 국가
경제발전에기여

기업이윤의
사회환원을 통해
지역사회발전

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

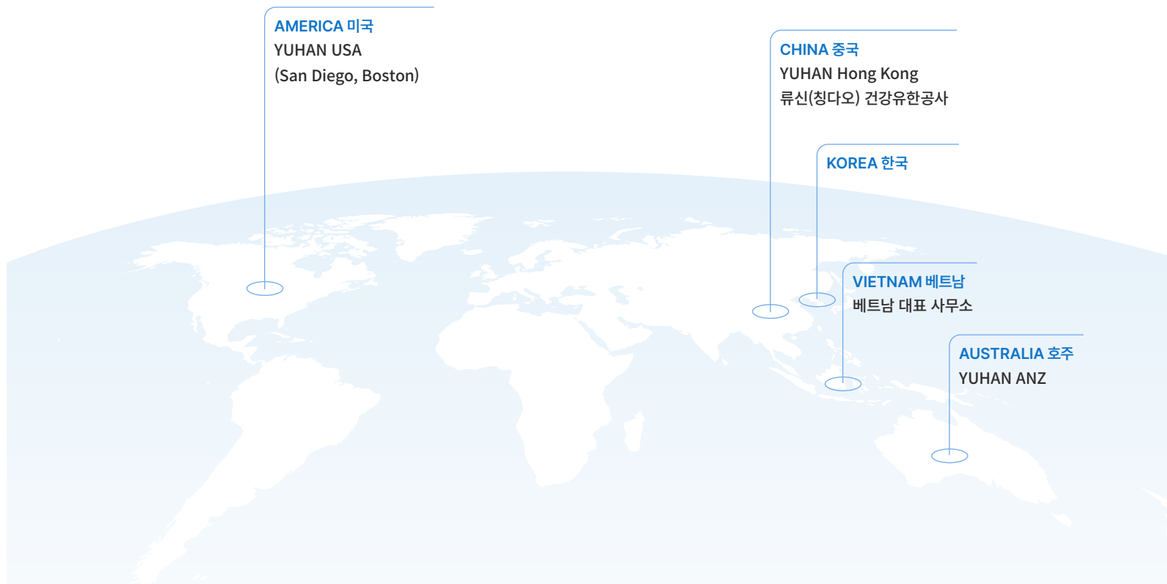
회사 개요

글로벌 네트워크

유한양행은 신기술, 신사업에 대한 전략적 투자와 함께 해외 시장에서 새로운 사업기회를 탐색하기 위해 전략적 해외거점에 현지 법인을 운영하고 있습니다.

2018년 세계에서 가장 큰 제약 바이오시장인 북미지역에 유한USA를 설립하며 미국 동부 바이오클러스터 지역에 거점을 구축했습니다. 신약 파이프라인 확대를 위한 라이센싱-인 및 내부 파이프라인의 라이센싱-아웃 활동 등 글로벌 오픈이노베이션을 진행하고 있습니다.

2019년에는 호주에 유한ANZ를 설립하여 내부 파이프라인의 글로벌 임상지원과 오세아니아 및 아태지역의 유수 바이오파마를 대상으로 라이센싱-인/아웃 활동을 진행하고 있습니다. 같은 해 중국 칭다오에 신화진그룹과 합자 판매법인인 류신유한공사를 설립하여 수출 및 현지 생산-판매를 추진하고 있습니다. 이와 함께, 글로벌 거점을 중심으로 세계 유수의 기업, 대학 및 연구소 등과 유기적 연구협력 네트워크를 구축하고 점차 확대하고 있습니다. 유한양행은 글로벌 네트워크를 통한 새로운 사업기회의 발굴과 공동연구활동의 시너지를 극대화하는 전략으로 글로벌 제약사로 성장하기 위한 노력을 더욱 강화해 나갈 것입니다.



주요 종속기업 및 관계사

유한양행 종속기업 및 관계사는 인류의 건강 증진에 기여하고 기업의 이윤을 사회로 환원하겠다는 창업정신을 공유하는 유한이라는 이름의 한 가족입니다. 의약품, 생활용품, 건강위생용품, 건강기능식품, 원료의약품, 신약 연구개발, 뷰티 제품, 치과 임플란트, 구강위생제품 등을 제조·공급하며 건강한 내일을 만들기 위해 함께 노력하고 있습니다.

종속기업		지분율
유한화학	유한화학은 1980년 설립 이래로 안전과 환경, 고품질의 원료의약품 생산을 기업의 최고 가치로 추구하며, 성실과 정직을 기업의 근간으로 하고 있습니다. 미국 FDA, 유럽 EDQM, 일본 PMDA, 호주 TGA 등으로부터 세계 최고 수준의 cGMP 제조 역량을 인정받아 글로벌 선진 제약기업에 원료의약품을 수출하고 있습니다.	100%
유한메디카	유한메디카는 1982년 설립되어 고객의 건강과 행복을 위해 다양한 건강기능식품과 일반의약품 등을 꾸준히 개발하여 판매하고 있습니다. 또한, 사업 확대를 위해 우수한 유산균 배양기술을 보유한 기업에 투자하여 프로바이오틱스 사업 진출을 추진하고 있습니다.	100%
유한건강생활	유한건강생활은 2017년에 설립된 프리미엄 헬스·라이프스타일 솔루션 전문기업입니다. 천연물 기반의 R&D를 활용한 차별화된 제품으로 식품, 건강기능식품, 화장품 등 시장에서 새로운 기준을 만들어 가고 있으며, 신소재 발굴 및 연구 중심의 R&D기업으로 지속가능한 미래를 준비하고 있습니다.	77.8%
Addpharma 애드파마	애드파마는 2017년에 설립되어 복합제, 방출조절제, 흡수 개선제 등에 대한 기술력과 개량신약 성공 경험을 기반으로 인류 건강에 도움이 되는 제품을 지속적으로 개발하고 있습니다. 부가가치가 높은 개량신약 개발을 통해 국내 제약산업의 경쟁력을 높이고, 더 나아가 신성장동력을 보유한 글로벌 R&D기업으로 도약하고자 합니다.	67.7%
Ymedi 와이즈메디	와이즈메디는 2003년 설립 이래, 국내 최초로 3챔버백(3-Chamber bag) 제품을 개발하는 등 영양수액제 분야의 전문적 기술력을 가진 기업입니다. 3챔버백, 2챔버백, 지방유제, 아미노산수액제 등을 자체 기술로 생산 및 수출하고 있습니다.	55.2%
AtoGen	(주)에이투젠은 기능성소재 미생물 스크리닝 플랫폼과 멀티오믹스(Multi-Omics) 분석기술을 바탕으로 프로바이오틱스 및 마이크로바이옴의약품을 연구개발하고 있습니다.	64.2%

종속기업		지분율
YUHAN USA CORPORATION	유한USA는 신약 후보물질과 내부 파이프라인의 라이센싱-인/아웃, 글로벌바이오벤처 투자를 위해 2018년 보스턴 지역에 설립되었습니다. 신약 후보물질과 내부 파이프라인의 인/아웃-라이센싱, 글로벌 바이오벤처 투자를 주요 사업 목적으로 운영하고 있습니다.	100%
YUHAN HONG KONG	Yuhan Hong Kong은 중화권/동남아시아 시장에 대한 전략적 거점으로서 2018년 설립되었습니다. 이후, 중국 신화진그룹과의 합작회사인 류신건강유한공사를 설립하여 유한양행 건강기능식품의 중국 진출을 추진하고 있습니다.	100%
YUHAN ANZ	Yuhan ANZ는 신약 후보물질 인-라이선싱, 글로벌 임상지원을 목적으로 2019년 호주에 설립되었습니다. 호주와 뉴질랜드를 기반으로 내부 파이프라인의 글로벌 임상 지원 및 아시아 태평양 지역의 바이오파마와 인/아웃-라이센싱 활동을 진행하고 있습니다.	100%
FERMENTEC	퍼멘텍(주)는 미생물 배양기 등 생산설비 전문 업체로서, 향후 신사업으로 고품질/저비용의 프로바이오틱스 생산을 추진하고 있습니다.	52.1%
ImmuneOncia	(주)이뮨온시아는 2016년 유한양행과 쏘렌토가 합작해 설립한 면역항암제 바이오 신약 개발 전문기업으로, 전 세계 종양학 환자들에게 새로운 면역 치료법을 제공하기 위한 연구개발을 진행하고 있습니다.	90.9%
SB BioPharm	에스비바이오팜(주)는 반려동물을 가족으로 생각하며 그들에게 건강하고 맛있는 식품과 건강보조제, 질병을 예방하거나 치료할 수 있는 의약품 및 의약외품을 제공하는 사업을 영위하고 있습니다.	58.5%
주요 관계사	유한킴벌리㈜, ㈜유한크로락스, ㈜한국얀센, ㈜유칼릭스, ㈜워랜텍, ㈜메디오젠, ㈜씨.앤.씨, 칭다오세브란스병원(유), ㈜테라젠이텍스, ㈜코스온, ㈜엔솔바이오사이언스, ㈜지아이이노베이션, ㈜아임뉴런, ㈜에이프릴바이오, ㈜지놈오피니언, ㈜지아이바이옴, ㈜휴이노, ㈜아밀로이드솔루션, ㈜테라베스트, ㈜네오딘바이오벳, ㈜주노랩, ㈜제이인츠바이오, ㈜메디라마, ㈜온코마스터, ㈜에이인비, ㈜프로젠, ㈜내츄럴엔도텍, ㈜에임드바이오	

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

2023년 주요 뉴스

렉라자, EGFR 변이 비소세포폐암 1차 치료 급여 확대

유한양행의 폐암 치료제 렉라자(성분명: 레이저티닙 메실산염일수화물)가 2024년 1월 1일부터 EGFR 변이 비소세포폐암의 1차 치료에서 건강보험 급여가 적용되었습니다. 렉라자의 1차 치료 급여 확대로 EGFR 엑손 19 결손 또는 엑손 21(L858R) 치환 변이를 가진 국소 진행성 또는 전이성 비소세포폐암 환자들에게 처방됩니다. LASER301 임상 3상 결과에 따르면 렉라자는 시험자 평가 기반 무진행 생존기간(PFS) 중앙값을 20.6개월에서 20.8개월로 개선하는데 기여했습니다. 해당 결과는 한국인에게 흔한 EGFR 변이 비소세포폐암의 효과적인 치료 옵션 제공으로, 환자의 치료 접근성을 크게 개선할 것으로 기대됩니다.

'연간 약값 7000만 원' 폐암 신약 무상 공급

유한양행은 폐암치료제 렉라자가 2023년 6월 1차 치료제로 변경허가를 받은 이후 건강보험 급여가 등재되기 전까지 1차 치료제 환자를 대상으로 치료제를 무상으로 공급하는 조기 공급 프로그램 (EAP, Early Access Program)을 시행하였습니다.
이는 국내 최초 폐암혁신 신약으로 사회적 책임을 다하고, 환자의 경제적 부담을 줄여주고자 실시하게 되었으며, 6개월간 총 895명의 환자가 혜택을 받았습니다.

다중표적항체 기술 보유기업 '프로젠' 지분 투자

유한양행은 다중 표적 항체 기반 플랫폼 기술을 보유한 프로젠의 최대주주 지분을 확보하는 투자계약을 체결했습니다. 유한양행은 프로젠에 총 300억 원을 투자하여 38.9%의 지분을 확보하고, 양사는 2022년 9월에 이미 바이오 혁신 신약 개발을 위한 연구협력 MOU를 체결한 바 있습니다. 이번 인수를 통해 유한양행과 프로젠은 신약개발 역량의 시너지를 기대하며, 차세대 바이오 신약 개발과 글로벌 시장 확장을 강화할 계획입니다. 이번 유한양행의 프로젠 지분 인수는 회사의 오픈이노베이션 전략 강화와 국내 제약바이오 업계의 활성화에도 기여할 것으로 예상됩니다.

'사업연속성(BCM) 국제표준 ISO 22301' 인증취득

유한양행이 영국표준협회(British Standards Institution, BSI)로부터 비즈니스 연속성 경영시스템(Business Continuity Management System, BCMS)에 관한 ISO 22301 인증을 취득했습니다. ISO 22301은 기업이 예기치 않은 각종 사고나 재난에 대비하여 중단된 비즈니스를 빠르게 재개하고 안정적으로 유지할 수 있도록 하는 전사적 리스크 관리체계를 구축하는 것을 목적으로 합니다. 유한양행은 해당 인증을 통해 리스크 관리 체계를 재정비하고 대응 능력을 강화, 고객사로부터의 신뢰를 확보하고 사업 경쟁력을 높일 것으로 기대된다고 밝혔습니다.

알레르기 질환 치료제 YH35324 유럽 알레르기 임상면역학회(EAACI)에서 임상 1상 결과 발표

유한양행은 유럽 알레르기임상면역학회(EAACI)에서 만성 자발성/유발성 두드러기, 아토피 피부염, 알레르기 천식, 식품 알레르기 등 면역글로불린 E(IgE) 매개 알레르기 질환 치료제인 YH35324의 임상 1a상 파트A 결과를 발표했습니다. YH35324는 유한양행이 지아이이노베이션으로부터 도입한 기술로 개발한 Fc 융합단백질 신약으로, 혈중 유리 IgE 수준을 낮추어 알레르기 증상을 개선하는 효과가 있습니다. 임상 결과에서는 YH35324가 모든 용량에서 우수한 내약성과 안전성을 보였으며, 빠른 IgE 수치 감소로 강력하고 지속적인 억제 효과를 보였습니다. 현재는 반복 투여의 안전성, 약동학, 약력학적 특성을 평가하는 임상 1b상을 진행 중이며, 만성 두드러기 환자를 대상으로 한 임상 1상을 준비하고 있습니다. 유한양행은 다양한 선행시험 결과를 토대로 보다 성공적인 임상 계획을 수립할 예정입니다.

혈당케어 프로바이오틱스 '당큐락', 6개월만에 매출 120억 원 돌파

유한양행의 프로바이오틱스 제품 '와이즈바이옴 당큐락'이 출시 6개월 만에 매출 120억 원을 돌파했습니다. 당큐락은 국내 최초로 식약처로부터 '식후 혈당 상승 억제' 기능성을 인정받은 유산균 제품으로, 락토바실러스 HAC01 균주를 사용하여 혈당 관리와 장 건강을 동시에 케어할 수 있습니다. 유한양행은 당큐락이 우리나라 국민의 약 40%가 혈당 관리가 필요한 상황에서 많은 고객의 걱정을 덜어주는 제품이 되도록 노력할 계획입니다.

2023 DJSI KOREA 최초 편입, ESG 경영 성과 인정

유한양행은 S&P 글로벌이 발표한 '2023년 다우존스 지속가능경영지수(DJSI)' 평가에서 ESG 경영 성과를 인정받아 DJSI 코리아에 신규 편입되었습니다. DJSI는 지속가능성 평가 및 투자 분야에서 세계적으로 공신력을 인정받는 지수로 S&P 글로벌이 기업의 경제적 성과와 환경, 사회, 거버넌스 성과를 종합하여 매년 발표하는 글로벌 지속가능경영 평가지표입니다.
유한양행은 윤리경영, 제품책임 및 품질경영, 인적자원 개발 등의 분야에서 우수한 성과를 인정받아 2023년 DJSI Korea 지수에 신규 편입된 13개 기업 중 하나로 선정되었습니다. 유한양행은 창업 이념을 바탕으로 지속가능경영을 추진하고 있으며, 앞으로도 지속가능경영 강화를 위해 환경, 사회, 거버넌스 전 영역에서 기업의 역할과 책임을 성실히 수행하여 100년 기업의 미래를 만들어 나갈 예정입니다.

본사·공장·연구소 3개 사업장, 지역사회공헌 인정기업 선정

유한양행의 본사, 공장, 연구소가 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관한 '2023 지역사회공헌 인정제'에 모두 선정되었습니다. 이 제도는 지역사회 문제 해결에 앞장선 기업과 기관을 발굴하고 ESG 경영을 연계한 사회공헌 실적과 성과를 5등급으로 평가합니다. 유한양행은 2023년에 3개 사업장을 서울, 경기, 충북 지역으로 신청해 모두 인정 기업으로 선정되었으며, 본사와 오창공장은 최고 등급인 '레벨 5' 를 획득했습니다. 또한, 중앙연구소는 '2023년 지역사회공헌 인정의날' 행사에서 인정패를 수상했습니다. 유한양행은 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와의 상생을 도모하고 있으며, 앞으로도 사회적 책임을 다하기 위해 노력할 계획입니다.

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

약품사업

약품 사업 부문은 건강과 직결되는 전문의약품, 일반의약품, 건강기능식품 및 의약외품 등을 판매하고 있습니다. ETC 사업에서는 자체 개발 신약, 개량 신약, 수액제, 라이선스-인 의약품, 제네릭 의약품 등의 전문의약품을 공급하고 있습니다. 2023년에는 이상지질혈증 개량 신약인 로수바미브가 약 850억 원의 매출을 기록했으며, 트윈스타, 비리어드, 자디앙 등의 품목이 100억 원 이상의 실적을 나타냈습니다. 특히, 회사의 혁신 신약 렉라자와 자회사인 애드파마에서 개발한 개량 신약 등 수익성 기반의 전략적 제품들이 높은 성장을 보였습니다.
OTC 사업은 종합 비타민과 가정 상비약을 비롯한 일반의약품, 건강기능식품 등을 공급하고 있으며, 대표 품목으로는 안티푸라민, 엘레나, 마그비, 메가트루 등이 있습니다. 이 중 안티푸라민은 90년 넘는 장수 브랜드로, 2023년 일반의약품 최초로 300억 원의 매출을 달성했습니다. 또한, 일상의 활력을 더하는 라라올라, 마그비스피드와 같은 액상 제제 제품 라인업을 확대함으로써 사업 영역을 확장하고 있습니다.

ETC사업

1. 자체개발신약
2. 개량신약
3. 수액
4. 라이선스-인 의약품
5. 제네릭의약품

OTC사업

1. 일반의약품
2. 의약외품
3. 건강기능식품

2023년 약품사업부문 매출액
13,394억 원

약품사업부문 100억 원 이상 품목 수
30개

» 2023년 리뷰

2023년 국내 제약 시장은 전년 대비 7.8% 성장하여 26조 원의 규모로 확대되었습니다. 그 중에서 표적 및 면역 항암제가 성장을 이끌었습니다.
ETC 사업에서 하이브리드 마케팅은 디지털과 대면을 결합한 마케팅 방식으로 주목받았으나, 국내에서는 여전히 대면 마케팅 활동에 대한 선호도가 높았습니다. 또한 국내 제약 회사들이 혁신 의약품 개발에 대한 의지를 보이면서 국내외 바이오테크 회사와의 전략적 제휴가 증가하였습니다. 로컬 제약 회사와 다국적 제약사 간의 단순 협업 프로모션을 넘어 글로벌 전략으로서의 협업으로 이어지고 있습니다. ETC 사업은 국내 ETC 시장의 트렌드에 맞춰 호흡기계 약물인 코푸시럽/정과 항암제인 렉라자가 성장을 이끌었으며, B형 간염 치료제인 베믈리디와 HIV 치료제인 빅타비가 그 뒤를 이었습니다. 또한, 실적에 기여한 주요 품목으로는 고지혈 복합제 로수바미브, 당뇨병 치료제 트라젠타와 자디앙, B형 간염 치료제 비리어드, 고혈압 복합제 트윈스타 등이 있습니다. 또한 디지털 마케팅 강화를 위해 유한 미디어센터를 확장하고, 웹 기반의 유메디(YUMEDI) 채널을 운영하였습니다. 기존의 강점을 보이던 대면 영업 활동을 유지하면서도 영업 전문성을 강화하고자 렉라자, HIV/암비솜, 바이오시밀러 전담팀을 확대 운영하였습니다.

OTC 사업에서는 코로나 관련 품목(진단키트, 감기약, 진통제)을 제외한 시장이 축소되었으며, 비대면 온라인 시장의 확대가 가속화되었습니다. 면역력 강화 및 건강기능식품 관련 산업이 성장하면서 많은 제약사들이 온라인몰 운영을 확대하고 있습니다. 또한 심포지엄 및 제품 설명회 등 대면 모임이 축소되고 비대면 활동이 증가함에 따라, 웹 심포지엄 활동이 늘어나게 되었습니다. OTC 마케팅도 디지털 부분을 보완하여, 판매 전략, 디테일 포인트 등 고객들에게 제공할 수 있는 다양한 콘텐츠를 제공하는 시스템을 도입하여 시행 중에 있습니다. 이에 기존 주력 제품인 안티푸라민, 엘레나, 데일리케어, 메가트루가 꾸준히 100억 원대 이상의 매출을 기록했습니다. 또한, 미디어 및 온라인 광고의 진행으로 마그비가 급격한 성장을 이루었습니다. 주요 품목 외에도 코로나 관련 품목을 빠르게 준비하고 대처하여 코로나 진단키트와 감기약을 적시에 시장에 공급하며 성장에 기여할 수 있었습니다.
시장 트렌드에 맞춘 신제품 출시와 약국 현장의 고객들의 의견을 수렴하는 자문단 회의를 통해 신제품을 적기에 출시할 수 있는 시스템이 구축되었습니다. 또한, 유메디플러스를 활용한 디지털 콘텐츠를 영업담당자들에게 제공함으로써 담당자들의 디테일 능력을 향상시키고, 성공 사례 약국 및 우수 담당자 영상을 공유하여 품목 성장에 큰 도움이 되었습니다.

» 2024년 전망

국내 제약시장은 향후 5년간 평균 성장률이 약 6.8%(IQVIA)로 예상되며, 항암제와 오리지널 바이오의약품 및 개량신약이 성장을 견인할 것으로 보입니다. 정부의 디지털 헬스케어 산업 육성 정책에 따라 디지털 의료기기 시장이 확대될 것으로 예상되며, AI 기반 헬스케어 통합 솔루션도 본격적으로 구축될 전망입니다. 팬데믹 기간 동안 디지털 프로모션이 발전함에 따라 디지털과 대면이 공존하는 하이브리드 마케팅이 주요 프로모션 방식으로 자리 잡았으며, 국내에서는 대면 활동의 선호도가 높아 다양한 영업 조직 채널이 나타날 것으로 예상됩니다. 제도적 환경 변화 중 가장 중요한 변화는 제2차 국민건강보험 종합계획의 외국 약가 비교 재평가로, 이에 따른 시장 영향을 분석해야 할 것입니다.
올해 ETC사업은 기존 판매를 지탱하고 있던 주요 효능군인 내분비계, 심혈관계, 항암제 뿐만 아니라, 미래 주요 성장 효능군인 면역체계와 진단 의료 기기 사업으로 사업 영역을 확대할 계획입니다. 이에 주요 효능군에 전담팀을 구성하여 전문성을 강화하고자 합니다. 또한 대면 및 디지털마케팅의 콘텐츠를 다양화하여 시장의 미충족 수요(unmet needs)를 빠르게 대응하여 고객지향의 영업 마케팅 활동을 펼칠 예정 입니다.

OTC 사업은 감기약과 진단키트 등 코로나 관련 품목들의 판매 감소가 예상됩니다. 이에 따라 안티푸라민은 다양한 제형과 차별화된 성분의 제품을 바탕으로 지속적으로 시장 점유율을 높여 나갈 계획입니다. 엘레나는 여성 고객을 대상으로 다양한 마케팅 활동을 통해 선두 위치를 더욱 공고히 하고 시장을 확대하는 한편 새로운 신제품을 출시하여 여성 토탈 케어 브랜드로 육성할 계획입니다.
일반의약품 마그네슘 제제인 마그비는 새로운 제형과 성분 조합의 신제품 출시를 통해 향후 시장점유율 1위 제품군을 유지할 계획입니다. 판매 채널과 온라인 광고 확대를 통해 지속적인 제품 노출을 증가시켜 소비자 인지도를 높이고, 이를 바탕으로 시장 점유율 1위의 브랜드 인지도를 더욱 공고히 할 것입니다. 데일리케어는 소비자의 구매 행태와 다양한 니즈를 반영한 신제품을 적극 출시해 건강 증진에 기여하는 건강기능식품 브랜드로 육성해 나갈 것입니다. 끝으로, 2023년 7월에 출시한 라라올라는 2024년 상반기부터 TV 광고를 통해 아르기닌의 효능과 효과를 알리는 마케팅을 진행할 예정입니다.

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

약품사업 주요 제품

유한양행은 전문의약품과 일반의약품 등 국민보건 향상과 직결되는 우수한 의약품 및 건강기능식품 등을 생산, 판매하고 있습니다.

전문 의약품

렉라자

폐암치료제
국산 신약 31호

로수바미브

이상지질혈증치료제
고지혈증 복합제 시장의 핵심 품목

비리어드 & 베믈리디

간염치료제
장기간 효과와 안전성을 입증한
국내 매출 1위 치료제

트윈스타

고혈압치료제
고혈압 시장의 리딩 품목

자디앙

당뇨병치료제
제2형 당뇨병 치료제 외
심부전 치료의 새로운 강자

빅타비

HIV(에이즈)치료제
국내뿐만 아니라 전세계에서
가장 많은 HIV환자가
복용하는 치료제

일반 의약품

안티푸라민

유한양행 자체 의약품 1호
1933년 출시된 대표 국민 가정상비약

엘레나

여성의 질과 장건강을
케어하는 멀티유산균

마그비

근육경련, 혈액순환 개선을 위한
마그네슘 영양제

메가트루

고함량 비타민B군 멀티비타민

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

해외사업

해외사업부는 글로벌 cGMP 수준을 갖춘 유한화학에서 생산한 항바이러스, 자가면역질환, 겸상적혈구질환, 항암, 고지혈증, CNS 치료제 등의 원료의약품 및 중간체를 전 세계 유수의 해외 고객사에 공급하고 있습니다. 우수한 기술력을 바탕으로 능동적이고 책임감 있는 자세로 모든 공정 연구개발과 생산과정에 있어 투명하게 고객사와 소통하여 고객에게 최적화된 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한, 글로벌 시대에 발맞추어 경쟁력 있는 완제품을 보다 나은 서비스로 전세계 여러 국가에 수출하도록 최선을 다하겠습니다.

2023년 리뷰

글로벌 CDMO(Contract Development Manufacturing Organization: 위탁연구개발 및 생산) 시장은 완만한 성장세가 지속됐지만 러시아-우크라이나 전쟁 지속에 따른 물류비 상승과 이에 따른 원자재 가격상승 그리고 수급 불균형 등으로 인해 2022년에 이어 공급망관리가 중요한 해 였습니다. 또한 ESG경영에 대한 글로벌 기업들의 지속적인 요구에 따라 글로벌 CDMO들의 수준 또한 상향 평준화 되어 경쟁이 치열해지고 있습니다. 주요 품목의 수주량 증가와 신규품목 판매 개시에 힘입어 해외사업부는 전년대비 14.6% 성장한 2,420억 원의 매출을 달성했습니다. 2022년에 이어 2023년에도 세계의약품박람회(CPhI WorldWide)에 단독 부스를 설치하여 유한 CDMO 인지도 상승 및 신규고객 확보에 집중했습니다. 생산기지인 유한화학은 ESG리스크를 선제적으로 대응하고 관리하기 위해 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 실사를 수검하였습니다. 또한 지속 성장을 위해 유한화학 화성공장에 144,000L의 원료의약품 생산규모를 갖춘 신규 생산동을 2023년 11월 준공하여 원료의약품 총 생산능력은 842,700L로 증가했습니다.

글로벌 완제품 시장은 중국 및 인도의 저가 완제품 수출이 더욱 확대되어 제네릭 의약품 시장상황이 더욱 악화 되었으며 국내의 많은 제약사들이 개량 신약에 주력하여 경쟁이 치열한 상황입니다. 이에 해외 거래선 확대를 위해 차별화된 제품으로 고객에 대한 적극적인 홍보와 서비스가 필요했습니다. 따라서, 해외시장에서 보다 경쟁력 있는 개량신약을 중점품목으로 선정하고 수출국가 다변화에 초점을 맞춰 업무를 진행했습니다. 그 결과로 중남미(멕시코), CIS(러시아), 동남아(인도네시아, 베트남 등) 지역을 중심으로 10건의 수출 계약을 달성 하였으며 계약금액도 이전보다 큰 규모로 이루어졌습니다. 이와 함께, 와이즈바이옴 유산균을 중국에 수출하며 미래성장 동력을 확보하는데 노력하였습니다. 원료 판매에 있어서는 넨시스의 고역가 소화효소제와 소염제 원료 확대에 주력하였습니다.

2024년 전망

글로벌 CDMO 시장은 2030년까지 연평균 6.7% 성장할 것으로 예상됩니다. 중국산 원료 리스크 및 러시아-우크라이나 전쟁의 장기화로 안정적인 공급망관리가 계속해서 최우선 과제가 될 것으로 예상됩니다. 다국적 제약사들은 리스크 관리를 위해 중국 외 CDMO를 필요로 할 것으로 예상되며 해외사업부는 이러한 시장의 변화를 거래선 다변화의 기회로 삼을 계획입니다. 그리고 준공된 신규 생산라인을 미래 CDMO 사업의 성장동력으로 삼아 거래선/품목 포트폴리오 다변화 및 지속 가능한 성장모델 구축에도 힘쓸 계획입니다. CDMO 사업 외에도 완제의약품과 건강보조제의 수출확대를 위한 지속적으로 노력하겠습니다.

적극적인 비즈니스를 통해 완제의약품 신규 수출 국가의 확대와 개별 인증형 유산균인 당큐락의 판매 성장에도 집중할 예정입니다. 특히, 당큐락은 멕시코에 독점 수출 계약을 추진중이며 미국, 브라질 등으로 수출을 확대할 예정입니다. 또한 베트남 제산제 시장에서 유만겔 단일품목으로 100억 이상의 판매를 달성하겠으며 남미지역의 다양한 나라(콜롬비아, 에콰도르, 베네수엘라, 페루 등)에 개량신약의 수출을 진행하겠습니다. 원료판매 부분에 있어서는 넨시스의 소화 효소제 확대를 위해 신규 거래선 확보에 최선을 다하겠습니다.

㈜유한화학 CAPA 증설

지속성장을 위한 신규 cGMP 시설
2023년 11월: 생산라인 1개 준공
원료의약품 총 생산능력: 698,700L → 842,700L

㈜유한화학 화성공장 HB동

2023 세계의약품박람회(CPhI WorldWide)

2023년 10월 스페인 바로셀로나
유한 CDMO 단독부스 홍보

유한 CDMO 부스

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

생활건강사업

생활건강사업부는 1977년 우리나라 락스의 원조인 유한락스 판매를 위해 설립되었습니다. 지난 50여 년 동안 생활건강사업부는 변화하는 소비트렌드에 맞춰 사업영역을 다각화해 왔습니다. 현재는 생활용품과 건강기능식품 등을 판매하는 생활건강영업부, 동물용의약품과 반려동물용품을 판매하는 AHC(Animal Health Care)영업부, 치과용품과 임플란트를 판매하는 Dental영업부로 구성되어 있습니다.
생활건강사업부는 미래성장동력을 확보하기 위해 와이즈바이옴(프로바이오틱스,당큐락), 딘시(프리미엄 비건화장품), 해피홈캡슐세제, 닥터버들(치약,칫솔) 등 다양한 신제품을 지속적으로 출시하고 있습니다. 또한 급증하는 반려동물 사료 및 용품시장 공략을 위해 혁신적인 신제품 출시는 물론, 온라인마케팅활동도 활발히 전개하고 있습니다. 또한 각 사업영역 간의 혁신적 융합을 도모하고 있습니다. 생활용품과 애완용품 판매를 위해 온라인채널 판촉을 공동으로 기획하거나 구강용품브랜드 닥터버들을 치과의사 자문을 받아 치의학기반 구강용품 브랜드로 육성하는 등 영업과 마케팅에서 시너지를 창출할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

생활건강

1. 락스
2. 주방용품
3. 세탁세제
4. 세정제
5. 구강위생용품
6. 건강기능식품

AHC사업

1. 축산품목
2. 수산품목
3. 애완품목
4. 반려동물 사료

Dental

1. 임플란트
2. 치과장비
3. 치과용 의약품(주사제)

2023년 생활건강사업부 매출액

2,153 억 원

» 2023 년 리뷰

생활용품시장에서는 2023년 온,오프라인에서의 경쟁사간 제품경쟁은 더욱 치열해 졌고, 소비자들은 가성비가 높은 제품을 구매하는 패턴을 보이기 시작했습니다. 이러한 시장 환경에 대응하기 위해 **생활건강영업부**는 온라인, 홈쇼핑 등 다양한 채널에 와이즈바이옴, 해피홈 캡슐세제 등을 적극적으로 판매하였습니다. 유한락스는 주거세정제, 살균세정티슈 등 소비자 편의 기반 제품의 판매를 강화하였으며, 과탄산소다 등 천연세제 판매를 확대했습니다. 해피홈은 밴드류가 두 자릿수 성장을 하며 종합 위생보건 브랜드로의 확장을 지속했습니다.
축산사료시장에서는 아프리카돼지열병(ASF), 고병원성조류인플루엔자(HPAI) 등 지속적인 질병 발생과 더불어 전쟁 등 외부 요인에 곡물가 및 원재료비 인상 등의 외부 요인으로 인하여 어려운 한 해를 보냈습니다. 반면, 반려동물 사료 및 용품시장은 지속 성장세를 유지하고 있으며 특히, 코로나19 이후 온라인 채널의 지속적인 성장으로 유통 구조가 급격히 변화 하고 있습니다.

AHC사업은 성장 동력 확보를 위한 신제품 개발에 주력하였으며 반려동물 온라인 쿠팡 전용 사료 레시피브이와 동물병원 전용 사료 와이즈벳을 런칭하였습니다. 또한, 축산용 메탄 저감제 신제품 사료 연구와 액상 보조 사료 등을 품목 확대를 진행하였습니다.
치과용품 시장에서는 2023년 각종 대면 오프라인 행사가 정상화 되어 활기찬 한해를 보냈으며, K-임플란트를 위시한 국산 의료기기 해외 수출도 역대 최고 실적을 기록하였습니다. 다만, 내수 시장은 국내 경기침체의 영향을 직접적으로 받아 매출감소가 이어졌습니다. **Dental영업부**는 사업 전반에 대한 리뷰를 진행하고, 손익구조 개선 및 내실 향상을 위해 품목 포트폴리오를 조정하는 한편, 각종 내부 프로세스를 개선하는 과정을 거쳤습니다. 또한 재고 관리 및 신규 판매 시스템 도입 등 각종 개선사항을 발판으로 새로운 도약을 준비하였습니다.

» 2024 년 전망

2024년 유통환경은 고금리, 고물가 현상이 다소 완화될 전망이지만, 여전히 대내외 불확실성이 상존하는 만큼 소비시장 전망이 그리 밝지는 않습니다. 유통기업들이 소비시장의 양적, 질적 변화에 대응하는 동시에 고비용 시대를 맞아 운영 효율화를 통한 수익개선을 모색해야 하는 시기가 될 것으로 예상합니다.
소비트렌드 측면에서 클린, 비건뷰티, ESG 등 가치소비에 대한 관심도가 증가하고, 고물가에 따른 가성비 좋은 제품의 매출이 크게 신장 하고 있습니다. 이러한 점을 감안하여 생활건강사업부에서는 기존 품목 기반의 내실경영, 미래성장동력 확보에 집중하고 이를 위해 각 사업영역에서 비용을 축소하고 원가율이 비교적 낮은 상품을 개발, 판매하여 손익구조를 개선하는 노력을 기울이고 있습니다.
아울러 상품 패키지의 포장재를 줄이고 친환경패키지를 구현하여 궁극적으로 사회적 비용을 줄이고자 합니다. 플라스틱 사용량을 줄이기 위한 리필형 주거세정제 출시와 친환경 주방세제 판매 등이 그 사례입니다.
미래 지속성장을 위해서는 기존의 일상용품 외에 퍼스널케어(선케어, 헤어케어, 바디케어, 스킨케어), 건강기능식품(프로바이오틱스, 혈당케어 등), 캡슐형 세탁세제, 수의사가 배합한 반려동물 사료 등 다양한 신제품을 출시하고 있습니다.
이러한 신제품 개발과정에서 협력업체와 상생협력을 통해 고객이 선호하는 가치를 제공하고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 축산용 메탄저감 사료첨가제와 반려동물용 사료 등 다양한 품목을 출품 예정입니다.

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

생활용품 주요 제품

생활용품

해피홈

생활용품 분야의 새로운 강자, 안심 생활예방 브랜드로, 살충제, 밴드/파스류, 손제정제, 세탁세제 등의 품목을 보유한 토탈 홈케어 브랜드

유한락스

락스의 원조, 건강하고 깨끗한 국민생활 필수품, 1975년 출시 이후 염소계 표백제 시장 부동의 1위 제품

유한젠

프리미엄 산소계 표백제의 선두주자, 미국 크로락스사의 우수한 기술을 바탕으로 제작된 고품질의 제품

와이즈바이옴

유한양행의 마이크로바이옴 기술로 완성시킨 프리미엄 프로바이오틱스 브랜드

당큐락

국내 최초 식후 혈당 상승 억제에 도움을 줄 수 있는 개별인정형 프로바이오틱스

해피홈 파워캡슐

세탁세제, 탈취제(살균제), 섬유유연제, 향기 등 4개 기능을 하나의 캡슐에 담아 계량이 필요없이 편리한 프리미엄 캡슐형 세제

암앤해머

미국 주부들에게 사랑받는 오리지널 베이킹소다 브랜드로 치약, 탈취제, 세척제 등 안심하고 사용할 수 있는 친환경 제품

닥터버들

유한양행의 구강케어 기술력이 집약된 기능성 구강케어 브랜드

AHC

윌로펫

기호성이 좋은 반려동물용 소프트 사료뿐만 아니라 기능성 간식 등 프리미엄 펫푸드는 물론 반려동물 미용 및 위생 용품까지 아우르는 토탈 펫케어 브랜드

레시피V

우리나라 반려동물의 질환 및 생활습관을 고려하여 만든 맞춤 사료로 전문 영양학자와 임상 수의사가 제품 개발단계부터 참여한 맞춤 펫푸드

델라콘

자연에서 찾은 산업동물용 식물 추출 천연 성장촉진제

Dental

유한 트윈제로

국내외 대다수 제품과의 호환성을 지닌, 타의 추종을 불허하는 편리성을 갖춘 정통 시멘리스 보철 신제품(24년 3월 출시)

아스트라 임플란트

30년 이상 장기 임상데이터를 보유한 스웨덴 오리지널 임플란트

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

연구개발

세계 의약품 시장규모는 코로나-19 팬데믹 이후 기존 연평균 성장률의 2배가 넘는 성장세를 보이며, 반도체 산업의 2배 이상인 약 1,600조원 규모로 커졌습니다. 제약바이오 산업은 반도체, 미래차와 더불어 4차 산업혁명을 주도할 3대 주력 산업으로 꼽히고 있습니다.
유한양행은 변화하는 제약바이오 분야의 핵심경쟁력인 신약개발 능력을 확보하기 위해, 지난 수년간 전략적인 R&D 활동과 오픈이노베이션을 통한 지속적인 연구개발 투자에 집중하여 왔습니다. 지난 3년간 매출액의 10% 이상을 R&D에 투자하며 글로벌 신약개발에 매진하고 있습니다. 또한 유한양행은 신약개발이 장기간에 걸쳐 막대한 비용이 투여되는 만큼, 오픈이노베이션 등을 통해 우수한 기술력을 지닌 국내 바이오벤처에 대한 전략적 투자와 협력을 통해 국내 혁신신약 개발의 생태계 구축에도 적극적으로 나서고 있습니다.

질환군별 혁신신약 과제

종양	대사	알레르기/염증	신경계	기타
13개	7개	2개	5개	2개

혁신신약 파이프라인 수
(2024년 3월 기준)
29개

R&D 추진 전략

유한양행은 신약 개발 능력을 갖춘 R&D 중심의 글로벌 제약기업으로 도약하기 위해 중장기적 관점에서 R&D 부문의 경쟁력 강화에 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 신약후보물질 발굴 등 자체 연구 역량 강화와 함께 활발한 오픈이노베이션을 통한 약물 파이프라인 확대, 국내외 협력을 통한 신규 기술 개발 등 전략적인 R&D 활동으로 글로벌 혁신신약 개발을 가속화하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 수준 R&D 역량 제고와 혁신 기술 확보를 통한 차별화된 신약 개발 및 해외 라이센싱 추진을 통해 미래 성장의 기반을 더욱 공고히 다져 나갈 것입니다.

전략질환군에 대한 선택과 집중	환자들의 니즈, 중장기 동향 전망, 회사의 핵심 연구역량, 기존 제품과의 시너지, 허가절차 등을 통합적으로 고려하여 선정
개방형 혁신을 통한 성공확률 제고	외부 바이오텍으로부터 유망 기술 확보 및 산학협력연구로 연구 효율성을 극대화하고 리스크를 감소시키는 오픈이노베이션 전략 추진
글로벌 파트너십 통한 연구개발 역량 강화	다수의 글로벌 제약사와의 파트너쉽 하에 긴밀한 연구개발 협력을 통한 내부 역량 강화 및 글로벌 시장 진출 추진

혁신신약 파이프라인

유한양행은 글로벌 제약기업 및 신약시장의 수요가 높은 종양과 대사, 알레르기/염증 질환 분야에 연구개발 역량을 집중하고 있습니다. 종양질환 분야에서는 레이저티닙 후속 연구 후보물질의 도입 및 자체 개발로 다양한 암종에 파이프라인을 보유 중입니다. 대사질환 분야에서는 대사이상 지방간염, 비만 치료제 연구에 주력하고 있으며, 알러지/염증질환 분야에서 임상연구를 수행 중입니다. 더불어, 혁신적인 신규 기술을 적용한 약물 연구개발에 노력을 더하고 있습니다. 2024년 3월 기준으로 29개의 혁신신약 과제를 진행하고 있습니다.

중점과제 중심 전략

종양	대사	알레르기/염증질환
최근 출시한 혁신신약 렉라자를 필두로 폐암 및 미충족 수요가 큰 암종에 대한 다수의 치료제 후보물질 개발 중, 특히 표적치료제와 면역항암제에 대한 집중 전략으로 성공 가능성 제고	글로벌 제약사와의 협력연구를 통한 대사이상 지방간염 및 섬유화 질환치료제 개발 중, 비만/당뇨/섬유화질환에 대한 자체 혁신신약 프로그램 운영	미충족 수요가 높은 다양한 알레르기 질환 대상 기존 치료제 대비 차별성을 지닌 물질 집중 개발로 글로벌 시장 진입 가능성 제고

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역
ESG Management
ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

사업 영역

주요 혁신신약 파이프라인

종양

2024년 6월 기준

과제명	적응증	탐색	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	출시	글로벌 파트너사
렉라자® (Lazertinib)	폐암	1차 치료제 & 2차 치료제 국내 출시 병용요법 1차 치료제 다국가 임상 3상 병용요법 2차 치료제 다국가 임상 3상 (osimertinib 내성 환자 대상 3차 치료 포함)						janssen
YH32367	면역항암							
YH42946	표적항암							
YH32364	면역항암							
YH44529	표적항암							
YH42390	표적항암							
YH41723	면역항암							
YHC1128	면역항암							
YHC2141	면역항암							
YHC2138	면역항암							
YHC1143	표적항암							
YHC2122	면역항암							
YHC1150	표적항암							

대사

과제명	적응증	탐색	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	출시	글로벌 파트너사
YH25724	대사이상 지방간염/비만							Boehringer Ingelheim
YH34160	비만							
YH33619	대사이상 지방간염							GILEAD
YH40863	비만							
YHC1131	만성신장병							
YHC1108	대사이상 지방간염							GILEAD
YHC1140	당뇨							

알러지/염증

과제명	적응증	탐색	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	출시	글로벌 파트너사
YH35324	알레르기 질환							SpineBiopharma
YH44313	역류성식도염							Processa Pharmaceuticals

신경계(CNS/PNS)

과제명	적응증	탐색	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	출시	글로벌 파트너사
YH35995	고서병							
YHC2133	알츠하이머병							
YHC1144	알츠하이머병							
YHC1135	신경퇴행성질환							
YHC1142	신경퇴행성질환							

기타

과제명	적응증	탐색	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	출시	글로벌 파트너사
YH14618	퇴행성디스크질환							SpineBiopharma
YH12852	위장관운동장애							Processa Pharmaceuticals

주요 R&D 성과

렉라자 progress

렉라자 1차 치료 무상공급 시행
(2023년 7월~12월)

EGFR 폐암 1차 치료 건강보험 급여 확대 적용
(2024년 1월)

유망 파이프라인 도입 및 공동개발 3건

표적항암제 파이프라인 2건

- 23.05.30 제이인츠바이오社 HER2 타깃 고형암 치료제 후보물질 도입
- 24.03.08 사이러스社·카나프社 SOS1 타깃 고형암 치료제 후보물질 도입

비만·당뇨 치료제 파이프라인 1건

- 24.01.05 인벤티지랩社 장기지속성 GLP-1 유사체 주사제 공동개발

기술고도화를 위한 신규 공동연구

- 23.09.06 한국화학연구원 신규 치료화합물 공동연구 계약 체결
- 23.06.09 AinB社 AI 기반 항체 신약 공동연구 계약 체결

표적단백질분해 기술 제고

- 23.07.10 한국화학연구원과 신규 물질 발굴 공동연구 계약 체결

마이크로바이옴 기술 확대

- 23.07.17 에이투젠社와 마이크로바이옴 라이브러리 구축 연구 협력 계약 체결

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역
ESG Management
ESG Performance
ESG Factbook
Appendix

사업 영역

주요 임상 결과 발표

렉라자

- LASER301 렉라자 전체 무진행 생존 기간 20.6개월 유효성 입증(Journal of Clinical Oncology, 2023.06 게재)
- EGFR 엑손 19 결손 변이 한국인 환자에서 무진행 생존 기간 23.3개월 입증(Cancer Research and Treatment, 2023.06 게재)
- 뇌전이 환자에 대한 효과 및 아시안 환자군 분석 결과 발표(Journal of Thoracic Oncology, 2023.09,10 게재)
- LASER201 1차 치료 환자군의 55% 생존 결과 발표(54개월 추적 시점) (Lung Cancer, 2024.03 게재)

YH35324(알레르기 질환 치료제)

- 임상1a상 파트A 결과 우수한 안전성/내약성 확인,
  혈중 유리 IgE 억제 활성 확인(유럽 알레르기 임상면역학회(EAACI) 2023 연례 회의에서 발표)
- 임상1a상 파트B 결과 혈중 유리 IgE 수치가 상승(> 700 IU/mL)된 환자에서
  혈중 유리 IgE 억제 활성 확인(미국 알레르기천식 면역학회(AAAAI) 2024 연례 회의에서 발표)
- 임상1a상 전체 결과 SCI급 국제 학술지 게재(국제면역약리학회지 International Immunopharmacology)

R&D 투자 현황

유한양행은 국내외 제약·바이오생태계의 혁신신약 개발 경쟁에서 한 발 앞서 나가기 위해 전략적 R&D 투자를 꾸준히 확대해 왔습니다. 특히, 2015년 이후부터 R&D에 대규모 자원을 투자하여 혁신신약 개발 역량과 성과를 제고하고 있습니다. 해외 유수의 제약기업에 대한 기술수출 등 신약 개발의 결과로 확보한 자금을 대부분 재투자하여 R&D 선순환구조를 구축한 것이 특징입니다. 2023년에도 매출액의 10.5%에 이르는 1,945억 원의 비용을 R&D에 투자하는 등 지속적으로 투자를 진행하고 있습니다.

R&D 투자 현황 (단위: 억 원)

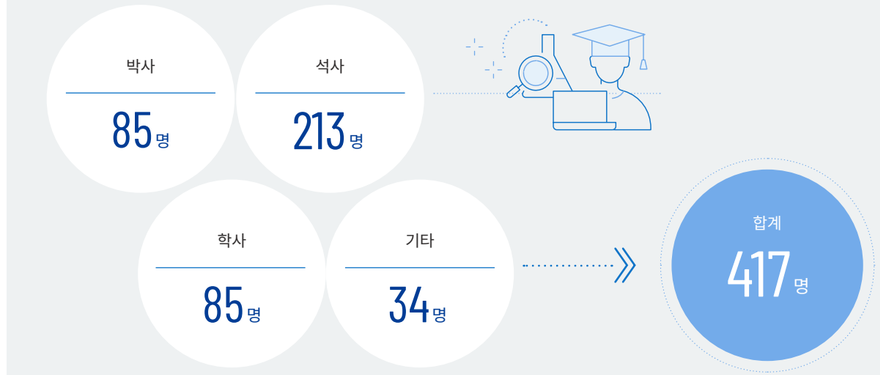
구분	2021	2022	2023
투자 금액	1,783	1,800	1,945
연구개발비/매출비율(%)[1]	10.6%	10.1%	10.5%

1) 연구개발비/당기매출액 x 100

R&D 조직 및 인력

유한양행은 R&D부문의 경쟁력을 강화하기 위해 핵심 연구인력 확보와 전문 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 중앙연구소 등 다양한 연구개발 분야에서 총 417명의 전문 인력이 종사하고 있으며, 우수한 석박사 연구인력 확보와 R&D 인력의 역량 강화에도 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 각 분야의 노하우 공유를 위해 부서 간의 단기교환 프로그램은 물론, 국내 및 해외 상위 대학에서 유망 혁신기술에 대한 풍부한 경험을 쌓을 수 있는 파견 프로그램을 운영하고 있으며, 박사학위과정 등 학위과정을 지원하고 있습니다. 또한 글로벌 오픈이노베이션 역량을 향상 시키기 위해 해외지사 파견 프로그램도 운영하고 있습니다. 앞으로도 유한양행은 유능한 R&D 전문인력을 확보·육성하기 위한 다양한 노력을 확대해 나가고자 합니다.

R&D 인력 현황



전체 임직원 대비 연구개발 인력 비중
20.8%

전체 연구인력 대비 석·박사 인원 비중
71.5%

Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

오픈이노베이션

유한양행은 내부 연구자원에 대한 지속적인 투자와 더불어 글로벌 제약기업, 바이오벤처·스타트업, 대학교 등의 외부 기관과의 연구협력을 통해 사업화까지 진행하는 오픈이노베이션을 적극 추진해오고 있습니다. 오픈이노베이션은 국내외 유망 파이프라인 또는 혁신기술의 도입 및 공동연구 등으로 R&D 효율성을 높이는 반면 리스크는 최소화하는 전략으로 현재 신약 연구과제 중 50% 이상이 이러한 외부 협력을 통해 진행되고 있습니다. 앞으로도 유한양행은 신규 유망기술 확보를 적극 추진하여, 국내에 더하여 미국과 호주에 설립한 현지 법인을 통해 전 세계를 대상으로 글로벌 오픈이노베이션 전략을 추진할 계획입니다.

오픈이노베이션 전략

유한 이노베이션 프로그램(YIP)

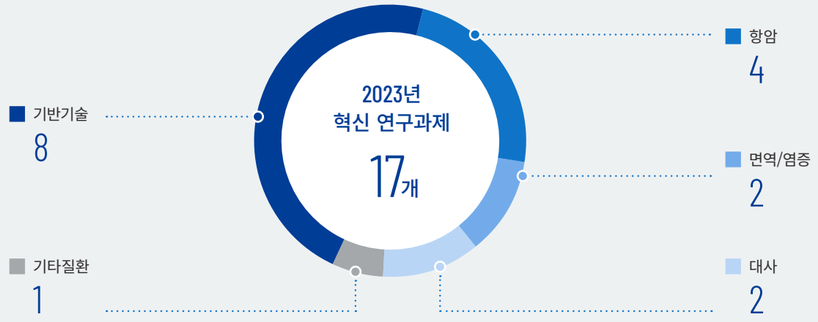
유한양행은 2022년부터 미래 혁신신약 R&D의 엔진인 플랫폼기술 확보를 위한 차세대 개방형 협력모델로서 유한 이노베이션 프로그램(Yuhan Innovation Program: YIP)을 진행하고 있습니다. 이 프로그램은 창의적이고 혁신적인 아이디어를 가지고 있는 대학 및 공공연구기관의 기초연구가 유한양행에서 글로벌 혁신신약 개발로 이어질 수 있도록, 국내 신약 R&D의 선순환 생태계를 조성하는 것이 최종 목표입니다. 유한양행은 이 프로그램의 운영을 통해 글로벌 혁신신약 연구개발을 위한 다양한 플랫폼 기술을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

2023년 6월에 공모한 제2회 YIP에는 국내 대학 및 공공연구기관의 연구자 170 여 명이 지원했습니다. 유한양행에서는 외부 전문평가위원들의 공정한 평가를 통해 최종적으로 선정된 17개 연구과제에 연구비를 지원하고 있으며, 2024년 5월에는 제2회 YIP 네트워킹 데이 행사를 통해 유한양행 및 YIP 연구자들 간 혁신신약 R&D 정보 교류 및 연구 협력 가능성 논의를 위한 장을 마련하였습니다.

작년에 완료된 제1회 YIP에서는 18개의 연구과제를 지원하였고, 그 중 5개 과제를 후속연구과제로 선정하여 지원 중 입니다.

2024년 하반기에도 제3회 YIP 과제를 선정하여, 신규 모달리티(치료 수단) 및 신약개발 플랫폼 기술 등 다양한 연구 분야에서 더욱 많은 기초 연구자들과 협력을 확대해 나갈 예정입니다. YIP가 국내 제약바이오산업의 새로운 오픈 이노베이션 모델로 자리잡아, 유한양행 R&D의 혁신엔진으로 성장해 나가길 기대하고 있습니다.

2024년 제2회 YIP 네트워킹 데이



Intro
대표이사 메시지
2023년 주요 재무성과
경제적 가치창출
회사개요
2023년 주요 뉴스
사업 영역

ESG Management

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

사업 영역

생산

유한양행 생산본부는 내용고형제/주사제/내용액제/연고제 등 대단위 10개 GMP 제형의 의약품을 생산하고 있습니다. 항생제 제조소의 경우 제형별로 각각 분리하여 교차 오염을 방지하고 있으며, 비타민 제품에 대해서도 전용의 작업장으로 분리하여 전문성을 기하고 있습니다. 우수한 의약품을 적기에 공급하기 위해 원료의 구매부터 생산, 품질관리 및 제품 출하까지 모든 과정을 IT시스템으로 관리하고 있습니다. 또한 지속적인 혁신활동 전개로 불량 의약품 발생을 방지하며 생산 리드타임을 단축시키고 있습니다. 생산본부는 앞으로도 최고 품질의 의약품 생산을 통해 국민건강에 이바지한다는 사명감으로 제품생산에 최선을 다하겠습니다.

GMP 제형

1. 내용고형제(정제, 캡슐제, 산제, 츄어블정)
2. 주사제(주사제, 분말주사제, 동결건조주사제)
3. 내용액제(시럽제, 현탁제, 점비액제)
4. 외용액제(로션제)
5. 연고제(연고제, 크림제)
6. 세팔로스포린제제 내용고형제(정제, 캡슐제, 산제, 시럽제)
7. 세팔로스포린제제 주사제(분말주사제, 동결건조주사제)
8. 페니실린제제 내용고형제(정제, 캡슐제, 시럽제)
9. 페니실린제제 주사제(동결건조주사제)
10. 카바페넴제제 주사제(분말주사제)

2023년 생산실적
7,864억 원

2023년 생산실적 증가율
36.5%

» 2023년 리뷰

지난해 유한양행 생산본부는 전년 대비 36.5% 증가한 7,864억 원의 생산실적을 달성했습니다. 생산본부는 생산량 증대와 더불어 고객에게 안전한 의약품을 공급하기 위해 지속적인 시설 투자 및 제품 품질 개선을 시행하고 있습니다.

국산 31호 신약인 렉라자의 집중 생산을 위하여 렉라자 제조소 구축 및 GMP(Good Manufacturing Practice) 적합 인증을 획득하였으며, 안티푸라민 로션 및 연고의 자체 생산라인 구축과 액상 감기약 생산라인의 증설을 통해 안정적인 공급이 가능토록 하였습니다.

또한, 생산본부는 친환경적인 접근을 통해 종이 사용량을 줄이고 재활용을 개선하는 친환경 패키징을 적용하였으며, 국제적 환경, 안전보건 경영시스템 운영(ISO 14001, ISO 45001), 친환경적인 생산활동 및 생태보호를 위한 환경보전 활동을 추진하였습니다. 또한 오창공장은 환경오염 물질 저감과 자원 및 에너지 절감 우수 사업장으로 인정받아 2009년 환경부로부터 녹색기업 지정을 받았고, 2023년 재지정 심사를 통과하여 15년째 인증을 유지하고 있습니다.

» 2024년 전망

유한양행은 2024년에도 지속적인 투자와 품질 강화를 통해 성장을 목표로 하고 있습니다. 마그비스피드액 자체 생산라인과 비타민제제 생산라인 증설을 통하여 생산 효율성을 높이고 제품 공급을 안정화하는 데 노력하겠습니다.

또한, 지속적으로 강화되고 있는 GMP 규제에 대응하고 효율적인 시험 데이터 관리를 위한 시스템의 업그레이드와 무균의약품 오염관리 전략 수립 및 무균여과 시스템 개선을 통하여 제품의 품질을 더욱 높이는 데 노력 할 것입니다.

이러한 전략적 투자는 유한양행이 글로벌 시장에서 경쟁력을 유지하고, 장기적인 성장을 이어가는 데 중요한 발판이 될 것입니다.

오창공장 전경

Intro

ESG Management
ESG경영 체계
중요성 평가
이해관계자 소통

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

기업의 제1목표는 이윤추구이다.
그러나 그것은 성실한 기업활동의 대가로
얻어야 하는 것이다.

창업자 유일한 박사

ESG Management

48 ESG경영 체계
50 중요성 평가
53 이해관계자 소통

Intro

ESG Management
ESG경영 체계
중요성 평가
이해관계자 소통

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG경영 체계

기업의 '비재무적' 가치 창출과 '투명경영' 등을 강조한 창업자 유일한 박사의 정신은 지속가능경영과 맞닿아 있습니다. 창립 100주년을 준비하는 유한양행은 창업자의 정신을 계승하고 현대화하여 지속가능경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 유한양행은 체계적인 ESG 경영 실천을 위해 중장기 관점의 영역별 전략방향과 중점과제를 수립하였습니다.

전사 비전

GREAT YUHAN, GLOBAL YUHAN

ESG 추진 방향

창업정신 현대화

ESG 비전

인류와 지구의 건강, 더 나은 100년

Healthier Humanity and Earth, Better Next 100 Years

영역별 전략방향 / 중점과제 (13개)

환경(Environmental)	사회(Social)	거버넌스(Governance)
지속가능성 강화 Enhancing Environmental Sustainability	미래가치 공유 Sharing the Future Value	정직에 기반한 성장 Growing with Integrity
환경경영 시스템 고도화	임직원의 성장과 행복	윤리경영
넷제로(Net Zero)	고객 만족도 제고	이사회 독립성·전문성·다양성 강화
친환경 사업장 운영 (온실가스, 오염물질, 물, 생물다양성)	헬스케어 접근성 강화 지속가능한 공급망 관리	이해관계자 소통 강화
친환경 제품 및 서비스	전략적 사회공헌	ESG 경영 확산

ESG 실행 조직

유한양행은 2022년에 전담부서인 ESG경영실을 신설하였습니다. ESG경영실은 ESG 전략 및 목표 수립, 지속가능경영보고서 발간, ESG 관련 국내외 기준 검토, 글로벌 이니셔티브 참여, 지역 연계 사회공헌활동 및 임직원 봉사활동 등의 업무를 수행합니다. 또한 전사 차원의 유기적인 지속가능경영 업무를 추진하고자 '전사 ESG실무협의회'를 운영하고 있으며, '전사 ESG실무협의회'에서는 월 2회 정례 회의를 통해 부문별 ESG 추진 현황을 공유 및 점검하며, 환경, 사회, 거버넌스 분과별 개선 활동을 실행합니다. 아울러, 실무협의회 역량 강화를 위해 분기 1회 이상 외부 강사 초빙 교육 진행하고 있습니다.

유한 가족사 및 학원 ESG 실무협의회 운영

유한양행과 가족사인 유한킴벌리, 유한화학, 유한크로락스 그리고 유한학원은 공동 사회적 가치 실현을 위해 ESG 경영에 적극 나서고자 2023년 4월 '유한 ESG 경영 실천 공동선언식'을 개최하고, 선언문을 공표했습니다. 이 후, ESG 경영 강화 및 지속적 상호협력을 위해 각 가족사 및 유한학원 관리자 및 담당자가 참석하는 ESG 경영 실무협의회를 구성해 분기별 정기회의를 진행하고 있습니다. 실무협의회에서 각 사의 ESG 실무자들은 ESG경영 주요 진행 사항과 추진계획을 공유하며 ESG 경영 공동 실천 의지를 높이고 협업을 진행하고 있습니다.

ESG 주요 성과

평가기관	평가등급		비고
서스틴베스트	전체등급	AA	`24년 상반기 기준
	자산규모등급(2조 이상)	AA	
한국ESG기준원	전체등급	A	`23년 기준
한국ESG연구소	전체등급	A	`23년 기준
MSCI (모건스탠리캐피털인터내셔널)	평가등급	A	`24년 6월 기준
DJSI (다우존스지속가능경영지수)	DJSI KOREA 편입		`23년 12월 편입

Intro

ESG Management
ESG경영 체계
중요성 평가
이해관계자 소통

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

중요성 평가

유한양행은 지속가능성에 대한 중요한 이슈를 사회·환경 뿐만 아니라 재무적 영향도를 고려하여 평가하는 이중 중요성 평가를 매해 주기적으로 실시하고 있습니다. 이슈 풀(Pool) 구성에는 제약/바이오 산업계 ESG 경영 트렌드, 유한양행 내부 자료, 국내외 ESG 평가 지표 및 국내 미디어에 노출된 유한양행 관련 ESG 이슈 분석결과가 반영되었으며, 이해관계자들의 의견을 수렴하여 15개 중요이슈가 확정되었습니다. 유한양행의 중요성 평가 결과는 CEO에게 보고되고 있습니다.

Step 1
지속가능경영 이슈 풀(Pool) 구성

벤치마킹	· 제약/바이오 산업 ESG 보고 이슈 및 트렌드 조사 - 국내외 제약/바이오사 총 22개사(국내 10개사, 해외 12개사) 분석 - 매출, 보고서 발간 여부, ESG평가, 비즈니스 연관도 등 고려
내부자료 검토	· CEO 인사말 및 CEO 언론 인터뷰 Keyword 분석
국제표준 분석	· ESG 관련 국내외 표준 및 국내외 평가기관 지표, 이니셔티브 분석(12개) - GRI Standards, ISO 26000, UN SDGs, UNGC, CDP, PSCI, DJSI, KCGS, SASB, ISSB, ESRS, MSCI
미디어 리서치	· 2023년 공개된 유한양행 관련 기사 조사

24개 이슈 풀 구성

Step 2
이슈 평가 및 우선순위화

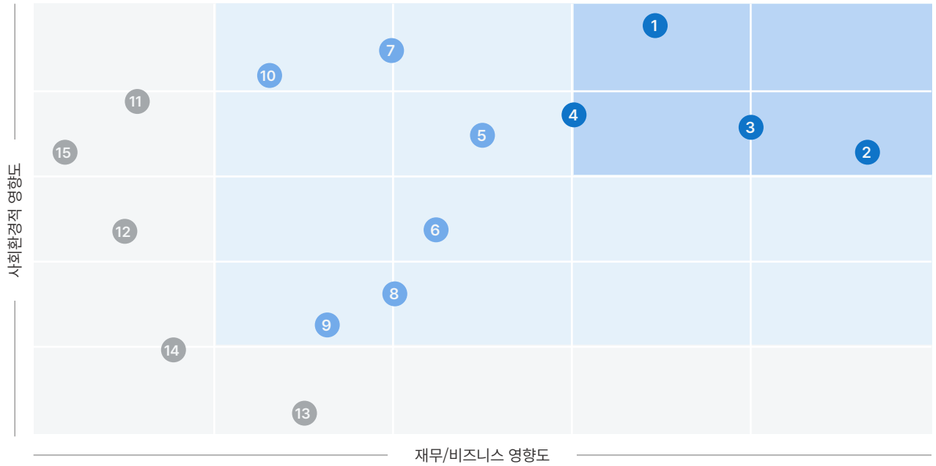
사회,환경적 영향도 분석	· 지속가능성 국제표준 분석 결과 점수화 (GRI Standards, ISO 26000, UN SDGs, UNGC, CDP, PSCI) · 동종 산업 벤치마킹 결과 점수화 · 미디어 노출빈도 · 이해관계자 설문(사회,환경적 영향도): 2024. 3. 26 ~ 4. 3 진행
재무 영향도 분석	· 지속가능성 평가 및 공시기준 국제표준 분석 결과 점수화 (DJSI, KCGS, SASB, ISSB, ESRS, MSCI) · CEO 신년사, 조회사, CEO 인터뷰 자료 등 내부자료 · 이해관계자 설문(재무적 영향도): 사내 재무전문가 2024. 4. 15 ~ 4. 17 진행

15개 중요이슈, 3개 핵심이슈 선정

Step 3
ESG 이슈 확정

심층 분석	· 내부 경영진 및 주관부서 검토 · 외부 지속가능경영 전문가 자문

ESG 이슈 확정



2024 이중 중요성평가 차트

● 높음(High Impact) ● 중간(Medium Impact) ● 낮음(Low Impact)

		영향도		이해관계자				
순위	이슈	사회환경적 영향도	재무 영향도	임직원	고객	협력사	투자자	지역사회
1	R&D강화 및 신약개발	●	●	●	●	●	●	○
2	인재 확보 및 육성	●	●	●	●	●	●	○
3	윤리경영 및 준법경영	●	●	●	●	●	●	●
4	사업장 안전·보건	●	●	●	●	●	●	●
5	책임있는 이사회 구성 및 운영	●	●	●	●	●	●	●
6	의약품 접근성 향상	●	○	●	○	●	●	●
7	제품 책임 및 안전성	●	○	●	●	●	●	●
8	사회공헌 및 지역사회 발전	●	●	●	●	●	●	●
9	공정한 평가 및 보상	●	●	●	●	●	●	●
10	인권경영	●	○	●	●	●	●	●
11	지속가능한 공급망 관리	●	○	○	●	○	●	●
12	기후변화 대응	●	○	○	○	○	○	●
13	일과 삶의 균형	○	●	●	●	○	○	●
14	통합 리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●
15	환경경영 체계 고도화	●	○	●	●	●	●	●

Intro

ESG Management
ESG경영 체계
중요성 평가
이해관계자 소통

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

중요성 평가

비즈니스와 연계된 핵심 이슈

유한양행은 회사의 비즈니스와 특별히 밀접하게 연관된 이슈를 별도로 식별하여, 회사에 미치는 영향과 해당 이슈에 대응하기 위한 회사의 전략 등을 공개하고 있습니다.

	R&D강화 및 신약개발	인재확보 및 육성	윤리경영 및 준법경영
이슈의 유형	혁신경영	인적자본 개발 및 인재양성	윤리규정 준수
사업적 연계성	글로벌 수준의 혁신신약 개발은 사회적 가치 창출은 물론 회사의 외형적 성장에도 직결되는 제약사의 핵심 이슈입니다.	신약 개발이 회사의 매출과 지속적인 성장에 미치는 영향이 매우 큰 제약산업은, 우수한 R&D 인력 양성이 특히 중요합니다.	회사의 윤리 및 법적 이슈는 기업 평판에 영향을 미칠 수 있으며, 영업활동 제한 및 과징금 발생 등으로 직접적인 재무적 손실을 초래할 수 있습니다.
사업에 미치는 영향의 유형	수익	수익	위험
추진 전략	유한양행은 신약후보물질 발굴 등 자체 연구역량을 강화하고 국내외 협력을 통한 신규 기술개발 등의 전략적R&D 활동을 통해 글로벌 혁신신약 개발을 가속화하고 있습니다. 아울러, 우수한 기술력을 지닌 국내 바이오벤처에 대한 전략적 투자와 협력을 통해 국내 혁신신약 개발 생태계 구축에도 적극적으로 나서고 있습니다.	R&D 핵심 연구인력을 주도적으로 확보하기 위하여 주요 대학 및 KASBP(재미한인제약인협회) 등에 유한양행의 연구개발 전략과 주요 성과 정보 제공 등이 포함된 채용공고를 진행하고 있으며, WISET(한국여성과학기술인육성재단)의 멘토링(제약기업소개) 프로그램에도 참여하고 있습니다. 또한 R&D 연구인력에 대한 맞춤형 사내 교육프로그램을 운영하여 역량 향상에 대한 노력도 기울이고 있습니다.	유한양행은 정도경영 확립을 경영방침으로 삼고 준법경영을 강화하고 있습니다. 준법경영 전담조직을 최고경영자 직속으로 구성하였으며, 공정거래 자율준수 프로그램(CP)과 준법경영시스템(ISO 37301), 부패방지경영시스템(ISO 37001)을 기반으로 글로벌스탠다드에 부합하는 준법경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 영업 및 마케팅 활동의 법률리스크 예방을 위한 준법교육과 신고제도 운영을 통해 준법문화 확산에 힘쓰고 있습니다.
주요 지표 및 2023년 성과	· 매출액 대비 연구개발비 비중 : 10.2% · 혁신신약파이프라인 개수 : 29개(2024년 3월 기준)	· R&D 연구직 현황: 417명 · 전체 임직원 대비 연구개발 인력 비중 20.8% · 전체 연구인력 대비 석·박사 인원 비중 71.5%	· CP위반 건수: 0건 · 임직원 윤리교육 시간: 16,171시간

외부 이해관계자에게 미치는 중요 이슈

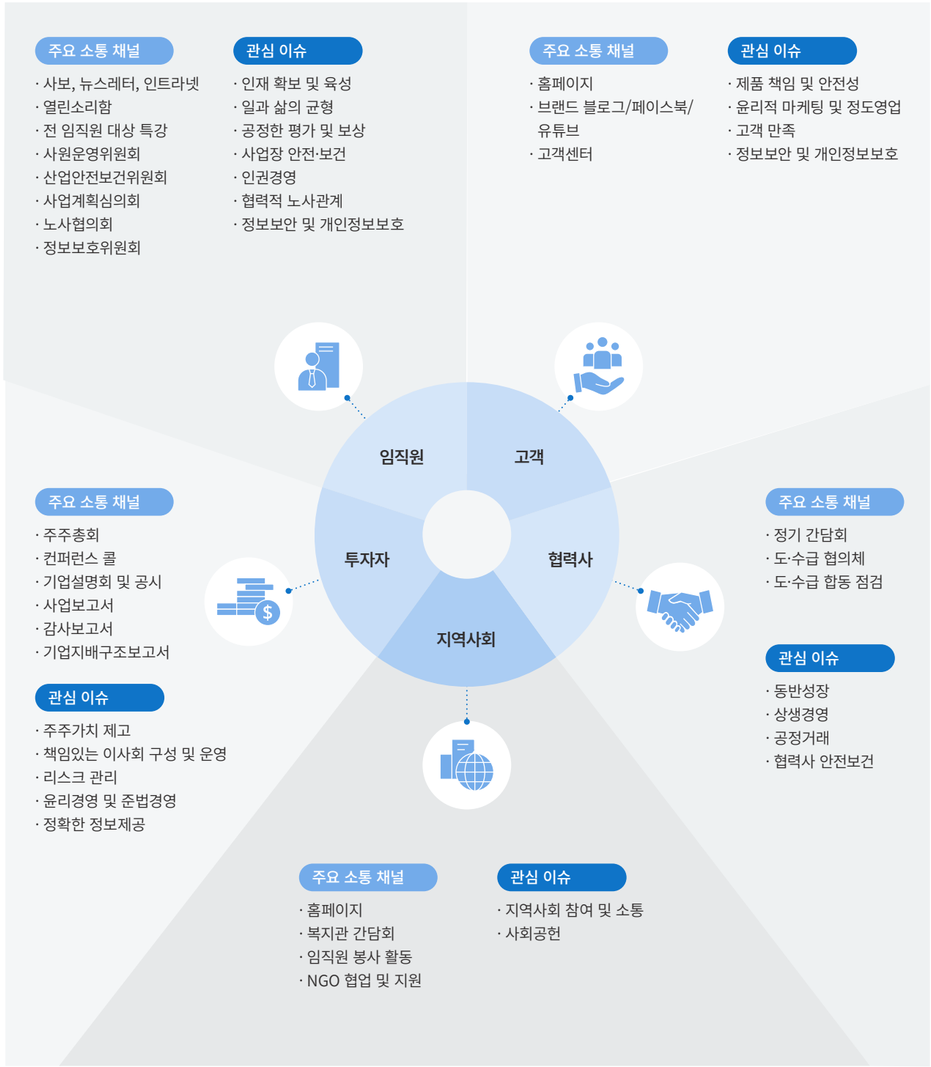
유한양행은 외부 이해관계자들에게 특히 큰 영향을 미치는 중요 이슈를 식별하여 영향의 원인, 대상, 방향성 등을 분석하고 있으며, 영향도를 정량화하여 체계적으로 관리할 수 있도록 다양한 지표를 검토하고 있습니다.

	기후변화 대응	의약품 접근성 향상
이슈의 유형	· 환경/관리 시스템	· 제품/서비스
이슈와 외부 이해관계자와의 관련성	· 유한양행이 제품을 생산하여 소비자에게 이르기까지 직/간접적으로 발생시키는 온실가스는 기후변화를 포함한 전 지구적 환경에 영향을 미칩니다. 유한양행은 기후변화에 대응함으로써, 이해관계자에게 미치는 부정적 요소를 최소화하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다.	· 유한양행의 의약품 포트폴리오 확장과 혁신 신약 개발은 궁극적으로 환자들에게 더 나은 치료 방안을 제공하고 있습니다. 이 외에도 유한양행은 소득/연령/지역 등에 구애받지 않고 의료 접근성을 개선하기 위해, 다양한 기부 활동과 건강관련 정보 제공 프로그램을 운영하고 있습니다.
영향의 주요 원인	· 운영 · 제품/서비스 · 공급망	· 제품/서비스
영향을 미치는 영역	· 환경	· 사회 · 소비자
영향의 방향성	· 긍정적/부정적	· 긍정적
기업활동의 산출물 지표	· 전사 온실가스 발생량 및 감축량	· 혁신신약 매출액 · 혁신신약을 무상으로 지원한 환자의 수
이해관계자가 받는 영향 지표	· 온실가스의 사회적 비용	· 기존 치료제 대비 개선된 유효성과 안전성 · 혁신신약을 무상으로 공급받은 환자의 치료비 절감액

이해관계자 소통

유한양행은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회를 주요 이해관계자로 정의합니다. 이해관계자의 특성에 맞는 다양한 온라인과 오프라인 소통 채널을 활용하여 주요 관심사를 파악하고, 이해관계자의 의견을 경영 활동 전반에 반영하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 모든 이해관계자와 긴밀하게 소통하고 협력하여 상호 신뢰 관계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

이해관계자 분류 및 주요 소통 채널



Intro

ESG Management

ESG Performance

환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성

사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영

ESG Factbook

Appendix

기업은 사회의
이익증진을위해서
존재하는 기구이다.

창업자 유일한 박사

ESG Performance

56 환경
72 사회
104 거버넌스

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

Environment

58 기후변화 대응
66 환경경영 체계 구축
67 환경영향 저감 활동
69 친환경 제품 및 서비스
70 생물다양성

HIGHLIGHT

SBTi 기반 이론적 경로에 따른 감축목표 설정

2050 넷제로 선언

2050 탄소중립 로드맵 수립

유한양행은 탄소중립 및 온실가스 감축로드맵을 수립하였습니다. 기후변화 리스크를 대응하고 경영활동이 환경에 미치는 영향을 최소화함과 동시에 국제사회 공동의 목표인 2050 넷제로(Net Zero) 실천에 동참하겠습니다.

2023년 10월 금강유역환경청으로부터 녹색기업 지정

녹색기업 재지정

녹색기업 재지정

유한양행 오창공장은 녹색경영 체계를 구축하고 오염물질, 자원 및 에너지 절감, 친환경 제품 사용을 중점적으로 관리하고 있습니다. 환경영향을 최소화하고 지속가능한 녹색 경영활동을 실천하겠습니다.

녹색기업 지정기간: 23. 10. 16 ~ 26. 10. 15
2009년 첫 지정 이후 5번째 재지정으로
2024년 현재까지 누적 15년 유지 중

11개 카테고리별 배출량 공개

Scope 3 배출량 산정

환경경영 시스템 고도화

유한양행은 사업장 운영에서 발생하는 환경영향을 최소화 하고자 매년 전사 용수 사용량, 환경오염물질 배출량 등 환경영향 지표를 측정·관리하고 있습니다. 특히 온실가스 관리체계를 강화하여 배출량 산정 범위를 기타간접배출(Scope 3) 영역까지 확대하는 등 환경경영 시스템을 고도화하고자 노력합니다.

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

기후변화 대응

환경경영 체계 구축

환경영향 저감 활동

친환경 제품 및 서비스

생물다양성

사회

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

업계를 선도하는 유한양행은 파리협정의 기후변화 대응 목표를 지지하고 이를 달성하기 위해 다양한 감축수단을 도입하고 있습니다. 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고 환경 오염 예방과 환경 보호 활동을 통해 사회적 책임을 다하고자 합니다. 특히, 온실가스 관리체계를 고도화하여 유한양행 직·간접배출(Scope 1, 2)에 대한 전사 온실가스 인벤토리를 재구축하였으며, 2023년부터 산정 범위를 기타간접배출(Scope 3)까지 확대하였습니다. 지속적으로 온실가스를 감축하고 재생에너지 사용을 확대해 나가면서 국제사회 공동의 목표인 2050 넷제로(Net Zero) 실천에 동참하겠습니다.

2050 탄소중립 로드맵 수립

유한양행은 2050년까지 탄소중립을 실현하기 위하여 단계적 목표와 실행 방안을 구체화한 로드맵을 수립하였습니다. SBTi 기반 이론적 경로에 따라 온실가스 배출량을 2020년 대비 2030년까지 42% 감축, 2050년까지 100% 감축을 목표로 설정하였습니다. 설비 고효율화 및 전기화로 전환, 자가발전 및 친환경 재생에너지 도입 등 전사적인 노력을 통해 2050년까지 탄소중립을 달성할 예정입니다.

유한양행 온실가스 감축 수단의 도입 가능성과 실질적인 감축 효과를 고려하여 감축수단을 검토하였으며, 사업장별 현황 및 적용 용이성을 고려하여 감축방안을 도출하였습니다.

단기

사업장 보유 설비의 에너지 효율 개선

- 기존 설비 효율성을 제고하여 에너지 소비량 절감
- 감축수단 중 도입 및 감축 효과가 높은 설비

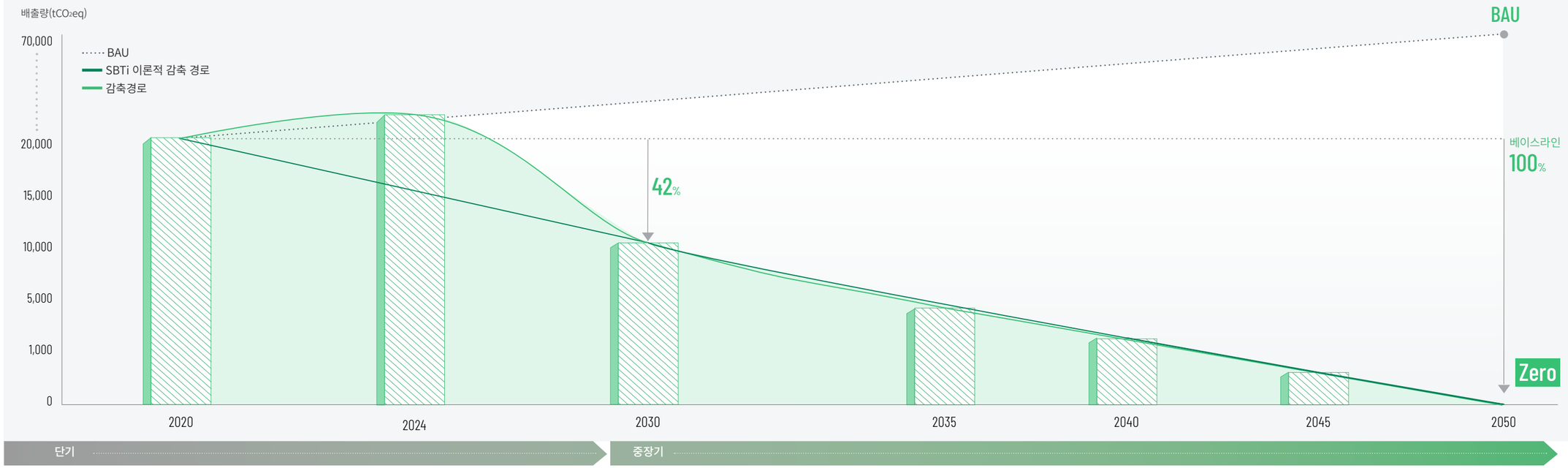
중장기

연료 전환 및 신기술 도입

- 기존 화석연료 소비 설비를 전력으로 전환할 수 있는 설비로 변경
- 기술적 한계 및 비용 부담으로 현시점 적용이 불가한 기술을 장기 감축 계획에 적용
- 사업장별 현황 및 신기술 개별 현황을 고려하여 신기술 적용

RE100 수단을 통한 재생에너지 구매 및 사용

- 공정 설비의 운전 조절, 연료 전환 등 공정 내에서 에너지 사용을 절감할 수 있는 방안 최우선 적용
- 이후 잔여 배출량에 대한 감축을 위하여 녹색프리미엄, REC 인증서 구매, 제3자 PPA, 지분투자 등 RE100 수단 외부 조달 반영



Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

기후변화 대응

환경경영 체계 구축

환경영향 저감 활동

친환경 제품 및 서비스

생물다양성

사회

거버넌스

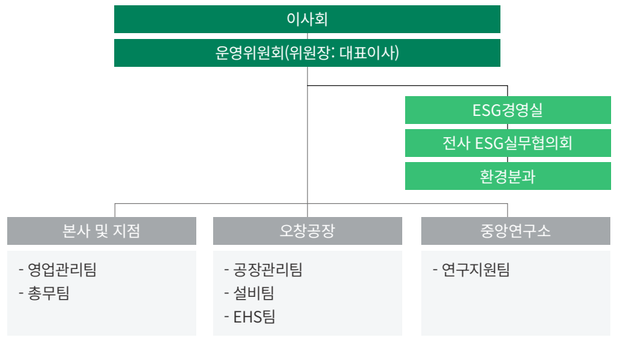
ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

유한양행은 기후변화 리스크를 대응하고 회사의 경영활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 대표이사 직속인 ESG경영실을 중심으로 전사 ESG실무협의회를 운영하고 있습니다. ESG경영실에서는 기후변화와 관련된 이슈를 지속적으로 모니터링하고, 전사 대응 전략 수립 및 이행 감독, 정보공시 최종 심의 절차 등을 수행하고 있으며, 사업장별 담당부서에서는 온실가스 감축과 정부의 온실가스 규제에 대응하고 있습니다.

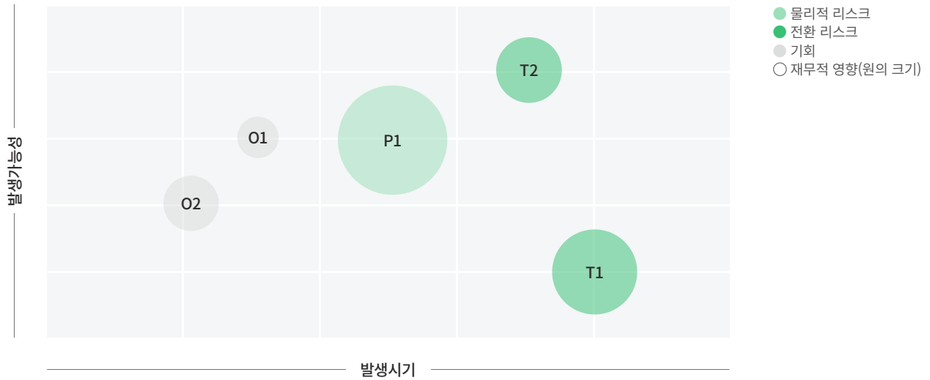


ESG경영실	· ESG 정보 대외 공시 및 평가 대응 · ESG 전략, 목표 수립 개선활동 모니터링 · 기후변화 대응 전략 검토 및 실행
전사 ESG실무협의회	· ESG경영체계 구축 · 전사 ESG 과제 발굴 및 실행 · 부문별 ESG 추진 현황 공유 및 점검 (월 2회 정례 회의)
환경분과	· 사업장별 환경목표 수립 및 이행 · 사업부문별 기후변화 대응 및 생물다양성 보전 활동 개선사항 도출 · 탄소중립 수립 TF 활동

주요 의사 결정	환경경영 장단기 목표 수립	사업장별 환경관리
운영위원회	ESG경영실	본사 총무팀
	전사 ESG실무협의회	지점 영업관리팀
		연구소 연구지원팀
		오창공장 EHS팀

기후변화 리스크 및 기회 분석

구분			리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	재무영향도(백만 원)
물리적 리스크	P1	급성	폭염으로 인한 생산비용 증가	- 기후변화로 인해 국내 폭염 발생 빈도의 증가에 따른 운영비용 증가	2,285
전환 리스크	T1	정책/규제	탄소배출규제 강화에 따른 규제 준수 비용 증가	- 국가 NDC 수립에 따른 감축 요구 증가 - 배출권거래제 내 유상할당 비중 증가에 따른 비용 증가	1,389
	T2	기술	재생에너지 도입에 따른 비용 증가	- 기후변화 및 화석연료의 가격 불안성으로 인해 신재생에너지에 대한 투자비용 증가 - 신재생 설비 투자 비용 발생	785
기회	O1	자원 효율화	수자원 사용 효율화를 통한 자원 효율화	- 농축수 재사용에 따른 수자원 비용 감소	239
	O2	에너지원	고효율 및 탄소 배출량이 낮은 설비 투자	- 고효율 및 탄소배출량이 낮은 설비 도입으로 에너지 효율화 - 에너지 및 탄소배출량 감축으로 탄소배출규제 준수 비용 변화에 따른 민감도 감소	573



유한양행은 기후변화로 인한 위험 및 기회를 식별하기 위해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 기반으로 물리적 리스크와 전환 리스크, 기회를 구분하여 분석하였습니다.
식별된 기후변화 리스크 및 기회를 사업 및 재무에 미치는 영향을 정량화하여 공개하였고, 이러한 분석 결과를 바탕으로 전사적 리스크 관리 체계와 연계하여 기후변화에 대한 대응을 강화하고 있습니다.

물리적 리스크 급성 및 만성적 요인들을 검토하였고 기후변화 리스크 요인중 하나인 폭염으로 인한 생산비용 증가에 따른 재무 영향을 분석하였습니다.

전환 리스크 정책 및 규제, 기술과 관련한 리스크 요인을 검토하여 탄소배출규제 강화에 따른 규제 준수 비용과 재생에너지 도입에 따른 비용으로 인한 재무 영향도를 분석하였습니다.

기회 요인 자원 효율화, 친환경 제품 및 서비스 강화, 에너지원 전환을 통해 기대되는 재정적 영향에 대해 분석하였습니다.

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

기후변화 대응

기후변화 시나리오 분석

유한양행은 기후변화 시나리오 분석을 통해 당사의 사업에 영향을 미치는 기후변화 인자를 파악하고 시나리오 상황에 따라 대응 체계를 마련했습니다. 전환 리스크 및 기회요인을 파악하기 위하여 대내외 환경분석 및 이해관계자 인터뷰를 통해 유한양행에 중대하게 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 리스크를 분류하고 적합한 기후 시나리오를 선정하였습니다. 기후변화 시나리오는 RCP 시나리오와 NGFS NDCs 시나리오를 활용하였으며, 기후인자별 발생가능성과 재무적 영향도를 정성 및 정량적으로 추정하였습니다.

기후변화 인자 Pool 구축	기후리스크 중대성평가	시나리오별 리스크분석	재무영향 평가	분석 결과 도출
대내외 환경분석을 통해 사업체계에 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후변화 인자 Pool 구축	이해관계자 인터뷰를 통해 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 리스크 분석	시나리오별 정의 및 유한양행에 적합한 기후 시나리오 선정	각 시나리오별 재무적 영향 정성 및 정량 평가 진행	기후변화에 대한 대응 활동 도출 및 지속가능경영보고서 및 CDP 공개

구분	저탄소 시나리오	중간단계 시나리오	고탄소 시나리오
개요	전 지구 평균기온 상승을 1.5℃ 이하로 유지하기 위해 온실가스 감축을 적극적으로 실행	각 국가별로 공개된 수준 이상의 온실가스 저감 정책과 조치가 상당히 실현	온실가스 배출량 억제를 위한 정책적 조치나 기술변화가 소극적으로 실현
주요가정	탄소중립을 위해 전 세계가 협력하며 배출량 감축을 위한 다양한 시도와 핵심적인 조치 실행	전환리스크를 야기하는 기후변화 정책조치가 실행되지 않아 전환 리스크는 상대적으로 낮지만 물리적 리스크는 빈번하게 발생	전환리스크를 야기하는 기후변화 정책조치가 실행되지 않아 전환 리스크는 크게 영향을 미치지 않지만 물리적 리스크는 극단적으로 발생
리스크 경향	전환 리스크 증가	물리적 리스크 증가	극심한 물리적 리스크 발생
적용된 기후 시나리오 모델	· NGFS Nationally Determined Contributions (NDCs) · IPCC WG2 AR5 CMIP5 mean model-RCP 4.5	· IPCC WG2 AR5 CMIP5 mean model-RCP 6.0	· IPCC WG2 AR5 CMIP5 mean model-RCP

기후변화 리스크 관리

유한양행은 기후변화 리크스 및 기회에 대한 환경 변화를 지속적으로 모니터링하여, 중점 기후 리스크 및 기회 요인 조사를 매년 1회 실시합니다. 식별한 기후변화 리스크와 기회요인이 사업장에 미치는 영향을 파악하고 대응 전략과 방안을 검토하여 대응 활동을 추진합니다. 이후 리스크 대응 활동이 적절하게 작용하는지 모니터링하고 보완사항을 도출하여 기후변화 리스크 관리를 고도화 합니다. 기후관련 중대 사항은 CEO 및 이사회에 보고하여 전사 차원의 대응이 이루어지도록 하고 있으며, 온실가스 및 오염물질 배출량 저감을 위한 재생에너지 포트폴리오 전환, 오염물질 배출량 감축 목표 설정 등 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

리스크 모니터링	· ESG경영실을 중심으로 기후변화 관련 국내외 온실가스 규제 및 정책 동향 분석 · 전사 ESG실무협의회 및 산하 환경분과에 안건 제의하여 주요 리스크 식별 · 사업장별 담당부서에서 사업장내 리스크 식별 절차 진행
리스크 식별	· TCFD 프레임워크 기반으로 기후 리스크와 기회 식별 · 사업 구조 특성을 고려하여 중대 리스크와 기회 선정 · 내부 담당 부서 인터뷰 또는 설문을 통한 리스크 요인 도출
리스크 평가	· 단기 및 중장기 발생 가능성과 영향을 기준으로 평가 · 주요 관리 대상에 대해서는 잠재적 재무 영향 분석
리스크 관리 및 개선	· 기후관련 중대사항 CEO 및 이사회에 보고하여 전사 차원의 대응 · 사업장별 기후변화 리스크에 대한 개선 조치 계획 수립 및 이행

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

기후변화 대응

기후변화 지표 및 목표

유한양행은 사업 운영에서 발생하는 환경영향을 저감하기 위하여 환경목표를 수립하고 이를 달성하고자 노력하고 있습니다. 매년 온실가스 배출량(Scope 1, 2), 용수 사용량, 폐기물 배출량, 대기오염물질 배출량, 수질오염물질 배출량 총 5개의 지표를 측정·관리하고 있습니다. 매출액이 증가함에 따라 용수 사용량과 오염물질 배출량이 증가하는 산업 특성을 고려하여 매출액 성장율 대비 낮은 환경오염물질 배출량 증가율을 적용해 목표를 설정하였으며, 지속적으로 환경목표 수립 프로세스를 고도화할 예정입니다.

2050 탄소중립 세부 감축 로드맵

2020년
베이스라인 설정

2030년
베이스라인 대비 42% 감축

2050년
탄소중립 달성

(단위: tCO_2eq)

온실가스 배출량(Scope 1, 2)

2023년 실적	2024년 목표
24,564 tCO_2-eq	25,255 tCO_2-eq 미만

용수사용량

2023년 실적	2024년 목표
254,624 톤	279,767 톤 미만

폐기물 배출량

2023년 실적	2024년 목표
1,686 톤	1,762 톤 미만

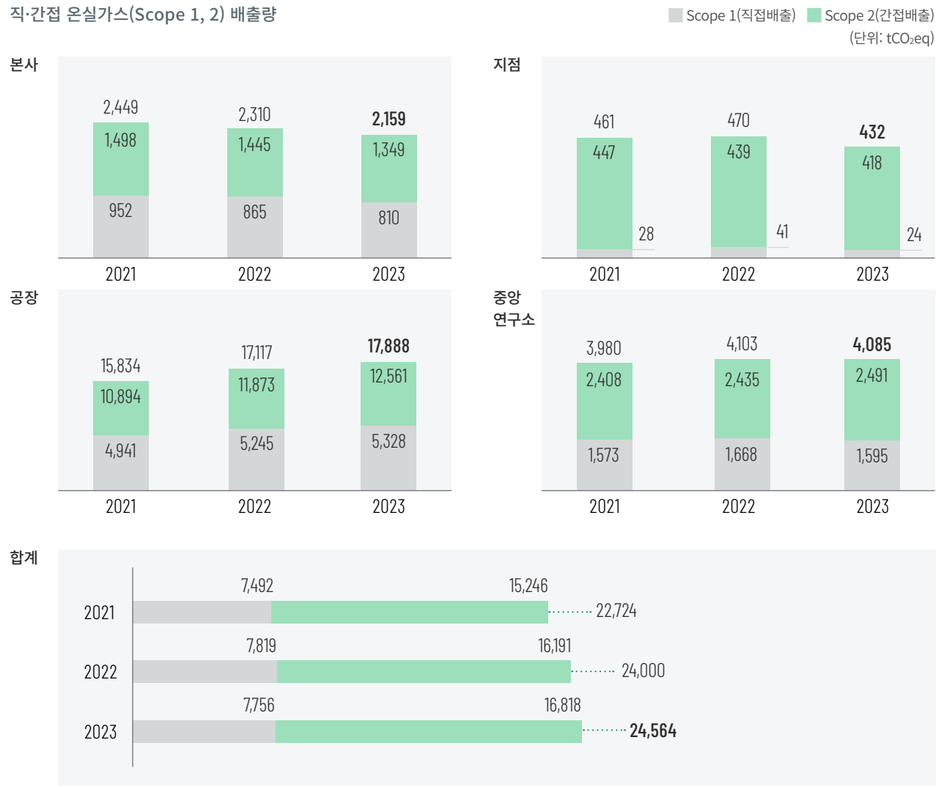
대기오염물질 배출량

2023년 실적	2024년 목표
3.489 톤	3.355 톤 미만

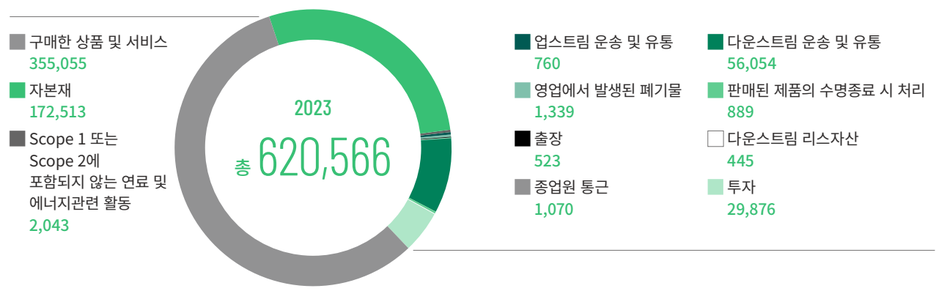
수질오염물질 배출량

2023년 실적	2024년 목표
2.867 톤	3.144 톤 미만

직·간접 온실가스(Scope 1, 2) 배출량



기타 간접 온실가스(Scope 3) 배출량



Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

환경경영 체계구축

유한양행은 기업 활동에서 발생하는 환경오염물질 배출을 최소화하고, 기후변화 위기에 대응하기 위해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 특히 제품을 생산하는 오창공장은 환경부 녹색기업 지정, ISO 14001(환경경영시스템) 인증 등을 통해 친환경 사업장 조성을 위해 노력하고 있습니다.

관리 체계

유한양행의 환경경영에 대한 주요 의사 결정은 대표이사와 사업부(문)별 임원이 참여하는 운영위원회를 통해 이루어집니다. 본사 및 지점, 중앙연구소, 오창공장의 각 담당 부서에서는 사업장 환경관리를 하고 있습니다. 또한, ESG경영실과 전사 ESG실무협의회는 환경경영을 위한 장단기 목표 수립을 통해 사업장 환경영향 저감 및 기후위기 대응을 위해 노력하고 있습니다.

주요 의사 결정	환경경영 장단기 목표 수립	사업장별 환경관리	
운영위원회	ESG경영실, 전사 ESG실무협의회	본사	총무팀
		지점	영업관리팀
		연구소	연구지원팀
		오창공장	EHS팀

환경 투자 실적

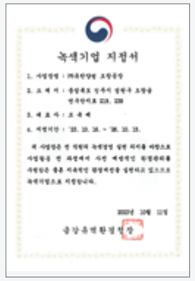
유한양행은 친환경 사업장 조성을 위해 다양한 투자 활동을 적극적으로 수행하고 있습니다. 오창공장은 에너지 효율을 극대화하고 운영 비용을 절감하기 위해 인버터형 터보 냉동기 설치, 냉동기 펌프 교체, 빗물재이용시설 설치를 하였습니다.
이러한 환경투자는 환경규제를 준수하고 자원의 효율적인 사용에도 기여하고 있습니다.
앞으로도 지속적인 투자를 통해 사업장에 미치는 부정적인 환경영향을 최소화하고 지속가능한 경영을 실현하겠습니다.

전사 환경 관련 투자 금액

녹색기업 재지정

유한양행 오창공장은 2023년 10월 금강유역환경청으로부터 녹색기업[1] 으로 지정되었습니다.
2009년 첫 지정 이후 5번째 재지정으로 15년간 꾸준히 환경경영을 실천해 온 오창공장의 노력이 결실을 맺은 것입니다.
오창공장은 녹색경영 체계를 구축하고 오염물질, 자원 및 에너지 절감, 친환경 제품(자재) 사용을 중점적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 지속가능한 발전을 추구하고 환경과 공존을 실현하고 있습니다.
환경영향을 최소화하고 적극적인 녹색 경영활동을 펼쳐 지속가능한 미래를 만드는 데 앞장서겠습니다.

1) 녹색기업: 오염물질 배출의 감소, 자원과 에너지 사용 저감 등을 통하여 환경개선에 크게 기여한 기업을 환경부가 지정하는 제도


녹색기업 지정서

환경경영 정책

환경영향 저감 활동

본사, 오창공장, 중앙연구소 각 사업장의 환경 담당 조직을 통해서 대기오염물질, 수자원 사용량, 수질오염물질, 유해화학물질, 폐기물 배출량을 법적 기준에 맞춰 관리하고 있습니다.
지속적인 환경 관련 법규 모니터링과 사업운영 전 과정에서 발생하는 환경오염물질 최소화를 통해 환경관리체계를 강화해 나가겠습니다.

에너지 절감 및 효율 개선

오창공장 오창공장은 온실가스 인벤토리 시스템을 통해 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다.
온실가스 감축을 위해 설비 교체, 운전방법 개선, 공정 개선 등 다양한 활동을 적극 실천하고 있습니다. 시설개선 활동으로 냉동기 교체, 보일러 스팀 누출 방지, 냉동기 펌프 교체를 실시하였습니다. 스팀을 에너지원으로 사용하는 흡수식 냉동기와 달리 인버터 터보냉동기는 전력을 에너지원으로 사용합니다. 이에 흡수식 냉동기 교체를 통해 연간 360tCO_2eq의 온실가스를 절감할 수 있습니다.
운영개선에서는 보일러 배기가스 열회수, 공조시설 최적운전으로 에너지 효율을 향상시켰습니다. 온수 제조용 스팀을 배기가스 열로 대체하여 보일러 가동시간을 줄여 연간 LNG 7,500Nm³를 절감하였습니다. 그 외에도 고효율 설비 교체, 에너지 손실 방지를 위한 점검, 수리 등 에너지 효율 개선을 위한 다양한 활동을 실천하고 있습니다.

중앙연구소 중앙연구소는 연구소 에너지 사용량의 대부분을 차지하는 냉/난방용 에너지(전기 및 가스) 절감을 위해 각각의 용도에 적합한 열차단 / 단열필름을 설치하였습니다. 하절기 태양열로 인한 가시광선, 적외선, 자외선을 차단하고, 동절기 유리창을 통해 방출되는 난방에너지를 최소화하였습니다.

대기·수질오염물질 관리

대기오염물질 관리 주요 대기오염물질인 질소산화물의 배출량을 저감하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2019년부터 2020년까지 보일러 버너를 초저녹스 및 저녹스로 교체하여 질소산화물 배출량을 7.3톤에서 2.2톤으로 70%를 감소시켰습니다.
2023년 11월에는 보일러에서 생산된 스팀을 이용하는 흡수식 냉동기를 인버터 터보 냉동기로 교체하였습니다. 이를 통해 2024년에는 LNG 사용량이 11% 감소할 것으로 예상됩니다.
또한 금강유역환경청, 충북도청과 함께 오염물질 저감을 위한 자발적 협약을 체결하여 주변지역 대기질 개선을 위한 정책에도 적극 참여하고 있습니다.

수질오염물질 관리 생산현장 및 시험실 등에서 발생한 폐수를 물리, 생물학적 처리 후 산업단지 종말처리장으로 배출합니다. 처리수의 안정적인 수질을 유지하기 위해 유입수와 처리수의 오염물질을 매월 측정하고 분석하여 법적 배출허용기준 대비 40% 이내로 관리하고 있습니다.

에너지 절감 내역

구분		주요내용	절감량
시설 개선	열	· 흡수식냉동기 → 터보 냉동기 교체	275,430 Nm³
		· 보일러 스팀 트랩 및 덕트 수리	1,990 Nm³
	전력	일반동 수처리 냉동기 펌프 교체	13,580 kWh
운영 개선	열	보일러 배기가스 열회수 등	10,624 Nm³
	전력	공조시설 최적 운전 등	14,960 kWh

오창공장 수질오염물질 관리 기준

구분	단위	배출허용기준	자체 기준	처리수 농도
BOD	ppm	400	40	8.4
TOC	ppm	225	40	13.1
SS	ppm	300	50	23.7
T-N	ppm	60	30	24.6
T-P	ppm	8	2	0.3

※BOD(Biochemical Oxygen Demand): 생화학적 산소요구량,
TOC(Total Organic Carbon): 총유기탄소,
SS(Suspended Solid): 부유물질, T-N(Total Nitrogen): 총질소,
T-P(Total Phosphorus): 총인

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

환경영향 저감 활동

수자원 관리

유한양행은 현장 공정개선, 신규시설 설치 등 수자원 활용률을 높이기 위한 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

오창공장은 폐수로 배출되던 2차 R/O(Reverse Osmosis: 역삼투압장치) 시스템 농축수, 수질 분석 샘플수를 용수 탱크로 회수하여 생산용수로 재이용합니다. 2023년 기준으로 13,992톤의 용수를 재이용하였습니다. 2024년에는 580톤의 신규 제조공정 2차 R/O 시스템 농축수를 재이용할 예정입니다.

폐수처리장에는 지붕을 이용한 빗물 재이용시설을 설치했습니다. 버려지는 빗물을 여과장치로 통과시켜 16톤 규모의 탱크에 저장한 뒤 폐수처리장 탈수기 세척용수로 사용하고 있습니다.

중앙연구소는 시상수 사용량 절감을 위하여 화장실 수전 절수용 탭을 설치하여 용수 사용량 감소를 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리

오창공장 및 중앙연구소에서는 유해물질을 구입하기 전에 물질안전보건자료(MSDS[1])에 따른 안전성을 검토하고 있습니다. 이를 위해 작업자가 사용하는 화학물질이 건강에 미치는 영향을 확인하기 위해 주기적으로 화학물질 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 입고 후에도 사용하는 물질과 설비에 대해 정기점검, MSDS 교육, 누출 시 비상사태 대비 훈련 등 안전 사고 예방 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 중앙연구소는 안전한 화학물질의 사용 및 관리를 위해 화학물질관리시스템(Labmanager)을 구축하고, 이를 통해 물질안전보건자료 제공 및 사용자 교육을 실시하고 있습니다.

1) MSDS: Material Safety Data Sheets

폐기물 관리

사업장에서 발생한 폐기물이 안전하게 처리될 수 있도록 처리업체 관리를 강화하였습니다.

처리업체 선정 시 서류 점검 및 현장확인을 토대로 계약을 진행합니다. 계약 이후에도 주기적으로 방문 및 점검표 배포를 통한 자체 점검을 시행하고 있습니다.

사업장에서 발생하는 폐기물의 경우 재활용을 통해 자원순환에 기여하고 있습니다. 2022년부터 폐수를 처리하는 과정에서 발생하는 오니를 재활용하고 있습니다. 2023년에는 폐유, 폐유기용제 및 폐합성수지를 재활용으로 전환하였습니다.

해피홈 에어로솔에 함유된 폐유 및 유기용제 113톤을 재생연료로 재활용하였으며, 생산공정에서 발생한 폐합성수지 33톤을 대체연료로 재활용하였습니다. 폐합성수지의 경우 올해 150톤을 재활용할 것으로 예상됩니다.

또한, 폐기물의 소각·매립 시 발생하는 잔재물이 최소화 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 폐기물 재활용 확대로 처리 중 발생할 수 있는 2차 소각·매립 잔재물을 최소화하고, 재활용이 불가능한 폐기물은 최종 처분량[2]이 낮은 업체와 계약하여 처리합니다.

2) 최종 처분량: 폐기물을 소각, 중화 등의 중간 처분과정을 거치지 않고 바로 매립하거나 해역으로 배출하는 분량

폐기물 재활용 현황 (단위: 톤)

내용	처리방법	재활용량
폐수처리 오니	소각 → 재활용	96
폐유, 폐유기용제 (해피홈 에어로솔)	폐기 → 재활용	113
폐합성수지	소각 → 재활용	33

오창공장 의약품 시험법 개선을 통한 유기용매 7종 사용 저감량

264.7 리터

용수재사용량(오창공장)

2023년
13,992 톤

친환경 제품 및 서비스

친환경패키징

유한양행은 제품 폐기과정에서 발생하는 환경영향을 최소화 하고자 다양한 친환경패키징을 적용하고 있습니다. 2022년부터 의약품 제품케이스를 없애는 포장 변경을 진행하고 있으며, 재생용지 의약품 배송박스 사용을 늘리고 있습니다. 또한, 모바일 기기를 활용한 정보 접근성 향상에 맞춰 의약품 정보를 보다 신속하고 효율적으로 제공하기 위해 식품의약품안전처에서 실시하는 '2024년 의약품 정보 전자적 제공(e-라벨) 시범사업' 에 참여하여 7개 품목의 e-라벨 전환이 확정되었습니다.

기존 종이 첨부문서로 제공되던 의약품 정보를 QR코드로 교체하여 소비자의 의약품 정보 접근성 향상이 기대되며, 종이 첨부문서 폐기량의 획기적인 감소로 연간 약 4.43tCO_2eq의 탄소 배출 절감 효과 또한 예상됩니다.

내용	개요	적용내역
의약품 제품케이스(단지함) 삭제	병·의원 및 약국에서 조제 시 개봉 후 폐기되던 제품케이스(단지함)를 삭제하여 종이 사용량 저감 및 소비자 편의 향상	· 총 87개 품목
재생용지 사용 박스 확대	재생용지를 사용한 의약품 배송박스를 확대 적용하여 종이 사용량 절감	· 총 17개 품목 · 2024년 적용 예정
주사제 e-라벨 적용	종이 형태로 포장되던 첨부문서를 E-라벨로 변경하여, 첨부문서 폐기량 감소	· 총 7개 품목 · 2024년 적용 예정
라벨 재질 변경	플라스틱 용기와 동일 라벨 재질을 적용하여 분리수거 용이성 향상	· 총 162개 품목

친환경 생활용품 판매

아름다운 주방세제는 환경부로부터 환경표지[1]를 획득했습니다. 또한 자연유래 성분과 피부보호제 등을 첨가하여 피부 자극을 최소화한 주방세제로 한국화학융합시험연구원으로부터 피부 비자극 인증마크도 함께 획득하였습니다.

유한양행은 앞으로도 물 사용을 줄이는 고농축 세제, 친환경 패키징을 적용한 제품 등 환경을 생각한 제품을 지속적으로 출시할 계획입니다.

1) 환경표지: 같은 용도의 다른 제품과 비교하여 오염물질의 배출 정도를 개선한 제품을 인증하는 제도

종이문서폐기량 감소

CO_2 감소
4.43 tCO_2eq
(종이문서를 QR코드로 교체)

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
기후변화 대응
환경경영 체계 구축
환경영향 저감 활동
친환경 제품 및 서비스
생물다양성
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

생물다양성

유한양행은 생물다양성 감소의 심각성을 인지하고, 사업장 인근에서 지속가능한 생태계와 생물다양성 보존을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 회사는 오창공장 인근 미호강의 생태성을 높이고, 생물다양성을 보존하는 '미호강 생물다양성 사업'을 2024년부터 추진하고 있습니다.

미호강 생물다양성 사업

유한양행 오창공장 인근에는 미호강과 성암천, 석화천이 합류하는 생태적으로 중요한 가치를 지니는 세물머리 지점이 있습니다. 이 곳은 멸종위기종 1급인 미호종개가 최초로 발견된 곳이며, 다양한 생태종이 서식하고 철새 도래지 중 하나로 생태적 가치가 높은 곳입니다.

WWF(세계자연기금)에서 발간한 지구생명보고서 2022(Living Planet Report 2022)에 따르면 담수 생태계의 개체군 81%가 멸종위기 상태로 타 생태계에 비해 위험한 상태라고 합니다. 하천과 강의 생명력을 회복하는 일은 생물다양성 측면에서 중요한 사업입니다.

유한양행은 2024년 4월부터 사회복지공동모금회와 환경단체인 사회적협동조합 한강과 함께 미호강 생태계 보전을 위해 생태모니터링과 생태 가치 증진 활동을 시작했습니다. 식생, 조류, 어류, 포유류 4개 분야를 계절별로 연 4회 생태 모니터링을 실시하여 주요 서식종을 조사하고, 변화과정을 추적 관찰하며, 생태교란종 관리를 통해 서식환경을 개선할 예정입니다. 강숲을 가꾸기 위한 자연식생 관리와 경관수목 식재 등을 진행하고, 임직원 및 시민들이 참여하는 생태 프로그램을 운영하여 생물다양성 인식을 향상시키려고 합니다.

미호강 생물다양성 사업은 향후 2028년까지 미호강 생태 모니터링 체계를 구축하고, 생물 서식 환경 개선을 통해 자연공존지역(OECM)[1] 지정을 목표로 지역사회와 협력하며 지속적으로 사업을 추진할 예정입니다.

미호강 생물다양성 사업 5개년 계획

생태 모니터링 체계 구축	생물다양성 증진 활동	자연공존지역 지정
2024	2025~2027	2028
· 주요 서식종 조사 · 생태교란종 관리 · 강숲 가꾸기 등 · 청주시 협력체계 구축	· 생태모니터링 지속 · 안내 표지 설치 · 강숲 밀도 및 수형관리 · 자연공존지역 지정추진	· 생물다양성증진 보고서 · 강숲 가꾸기 평가 · 생물 서식공간 안정화 · 자연공존지역(OECM) 지정

1) 자연공존지역(OECM: Other Effective Area-based Conservation Measure): 생물다양성협약(CBD)에서 정의한 개념으로, 규제가 수반되는 기존 보호구역 정책의 한계성을 보완하기 위해 휴양림, 사찰림 등 제도권 내의 생물다양성이 높은 비(非)보호지역을 발굴, 관리하고 지역 사회의 참여와 협력을 통해 생태계를 보전하는 지역

사업장별 생물다양성 활동

유한양행은 본사와 오창공장 등 사업장별로 임직원들이 참여하는 다양한 생물다양성 활동을 진행하고 있습니다.

본사

노을공원 생태숲 가꾸기

쓰레기 매립지였던 상암 노을공원의 생물다양성을 위해 비영리단체(NGO)와 협력하여 2018년부터 생태 환경 개선 및 나무 식재 활동을 지속적으로 진행해왔습니다. 특히 열악한 식생구조를 지닌 노을공원의 생태성을 복원하기 위해 생명력이 강한 버드나무와 동물들의 먹이가 되는 도토리 나무 위주로 식재해 왔으며, 코로나-19 팬데믹 상황에도 직원들이 각 가정에서 도토리 씨앗을 키워 옮겨심는 집씨통 봉사에 참여해 왔습니다. 이후 매년 겨울마다 집씨통 봉사를 진행하고 있으며, 이듬해 도토리 묘목을 노을공원에 옮겨 심는 등 지속적으로 생태숲을 가꾸고 있습니다.

여의샛강 수달 서식지 보전활동

유한양행은 본사 인근에 위치한 여의샛강 생태공원에서 천연기념물이자 멸종 위기종 1급으로 지정된 수달 서식지 보호를 위한 활동을 2023년부터 진행하고 있습니다. 2024년에는 생태지킴이 임직원 봉사단을 신설하여 연 4회 여의샛강 생물다양성 보존 활동을 전개하고 있습니다.

오창공장

2050 탄소중립 1사 1숲 가꾸기

오창공장은 녹색기업으로서 금강유역환경청과 함께 '1사 1숲 가꾸기'사업 업무협약을 체결하고, 금강 본류에 인접한 수변구역에 탄소 저감 우수종을 식재하고 관리하고 있습니다.

1사 1하천 사랑운동

오창공장은 '1사 1하천 사랑운동'에 참여하여 연 3회 하천 정화활동을 실시하고 있습니다. 지정 하천인 청주 용두천 일대 주변 잡목 및 쓰레기를 수거하는 등 지속적인 활동을 전개하고 있습니다.

계룡산 국립공원 가꾸기

오창공장은 계룡산 국립공원에 2012년 업무협약을 체결하여, 매년 5백만 원의 자연환경보전기금을 기탁하고 탐방로 정화활동, 야생화 단지를 정비하는 등 계룡산의 생물다양성을 높이는 활동을 펼치고 있습니다.

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

Social

74 인재확보 및 육성
78 인권경영 및 일과 삶의 균형
82 사업장 안전보건
85 공급망 관리
88 제품 품질 및 안전
92 고객 만족도 제고
93 의약품 접근성 향상
96 사회공헌
102 정보보안 및 개인정보보호

HIGHLIGHT

2023년 직무 몰입도 설문 결과
긍정 응답률 전체평균

71.6%

(직무 만족·가치·열정)

인재 확보, 육성, 복리후생

유한양행은 창업 이래, 인재중시 경영을 지속적으로 실천해왔습니다. 전문성과 리더십을 갖춘 우수 인재 양성은 물론 높은 수준의 복리후생 제도를 통해, 임직원이 행복한 회사 생활을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

평균 근속연수

12년 8개월

(업계 평균 근속연수 약 7년)

2023년
임직원 자원봉사 자발적
참여율

39%[1)]

1) 총 임직원 수 대비 봉사활동 자발적 참여 직원 수

지역사회 지원 및 사회공헌 활동

유한양행은 “기업에서 얻은 이익은 그 기업을 키워준 사회에 환원해야 한다.”라는 창업자 유일한 박사의 창업정신을 계승하여 기업이 창출한 가치를 사회와 함께 나누고자 노력하고 있습니다. 특히 제약업의 본질인 ‘건강’을 주제로 다양한 사회공헌활동을 수행하고 있습니다.

건강 정보지 ‘건강의 벗’ 무료 발간

누적 **54년(1969년~현재)**

2023년
품질 감사 진행
협력사수

161개사

품질경영

유한양행은 ‘가장 좋은 상품의 생산’이라는 기업이념을 실천하고, 소비자들에게 우수한 의약품을 제공하기 위해 품질관리 활동을 적극 펼치고 있습니다. 나아가, 의약품 품질 향상과 생산 효율화를 함께 추구하고자, 끊임없는 혁신활동을 추진하고 있습니다.

2023년
공정 혁신 프로젝트 건수

23개

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

인재확보 및 육성

인재상

유한양행은 창업 이래, 인재중시경영을 지속적으로 실천해왔으며 전략적인 인재육성 체계를 바탕으로 전문성과 리더십을 갖춘 우수 인재를 양성해왔습니다.
이와 함께 유한 고유의 인재상을 기반으로 회사의 미래 비전을 실현할 인재를 육성하는 데 주력하고 있습니다.

유한의 인재상

정직한 인재
신의, 성실, 정직이라는 유한인의 가치를 실천 할 수 있는 사람

열정적인 인재
뜨거운 열정으로 유한의 목표 달성을 위하여 노력할 수 있는 사람

도전하는 인재
끊임없는 도전과 자기계발로 미래를 향해 함께 성장할 수 있는 사람

인재채용

유한양행은 공정하고 투명한 채용 시스템을 바탕으로, 회사의 미래 성장을 이끌어 갈 핵심역량을 갖춘 우수 인재를 확보하기 위하여, 채용 전형 시 서류전형과정 위탁(외부전문기관) 및 블라인드 면접을 실시하고 있습니다.
또한 우수 인재 확보를 위해 정부, 대학과 협력하여 국내 주요 채용박람회에 적극 참가하고 있으며, 회사의 비전과 채용 계획, 제약바이오산업의 전망 등을 적극적으로 알리고 있습니다.
R&D 핵심 연구인력을 주도적으로 확보하기 위하여 주요 대학 및 KASBP(재미한인제약인협회) 등에 유한양행의 연구개발 전략과 주요 성과 정보 제공 등이 포함된 채용공고를 진행, 우수 인재의 지원을 독려하고 있습니다. 나아가 우수 과학기술 여성 인재 확보를 위한 WISET(한국여성과학기술인육성재단)의 멘토링(제약기업소개) 프로그램에도 참여하고 있습니다.

사내 리크루팅 제도

유한양행은 직원들의 경력개발·직무 만족·업무 몰입도 향상은 물론 효율적인 인력 운영을 위해 사내 리크루팅 제도를 도입, 시행하고 있으며, 현 소속 관리자의 사전 승인 절차 없이도 지원이 가능토록 하는 등 지원과 채용의 자율성과 투명성을 확보하고 있습니다. 향후에도 지속적으로 사내 리크루팅 제도를 활성화 해 직원들의 도전의식을 높이고, 유연한 직무 순환으로 임직원의 자기계발과 회사의 성장이 활발히 이루어질 수 있도록 지원할 계획입니다.

인재육성

유한양행은 교육과 인재양성을 중시한 창업 정신을 이어 받아, 회사의 성장을 책임질 미래 인재를 육성하고 있습니다.
Learning Today, Leading Tomorrow라는 슬로건 아래 미래를 선도하는 창의적 사고와 글로벌 역량을 지닌 전문가를 육성하는 것을 목표로 글로벌/직무/리더십/공통/독서/기업문화 등 6대 방향을 설정하여 개인과 조직, 회사가 함께 성장할 수 있도록 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다.
또한 교육 후에는 교육과정별 사후관리 및 개선 활용의 목적으로 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 일부 교육과정에 대해서는 사전, 사후 역량 진단을 통해 KSA[1] 변화를 측정하고, 학습 목표 달성 여부를 평가하기 위해 이해도(성취도) 평가를 실시하고 있습니다.
2024년에도 임직원의 니즈를 반영한 교육과정의 편성을 확대해 나갈 것이며, 성과창출에 기여할 수 있는 직무교육을 강화하고, 협업·소통의 기업문화 프로그램을 확대하는 등 교육체계를 지속적으로 개선할 예정입니다.

1) KSA: 지식(Knowledge), 기술(Skills), 태도(Attitude)

교육 체계도

구분	임원	부서장	1급	2급	3급	4급 이하
글로벌 교육	기본 어학과정(동영상·전화·화상·학원)					
	유한 글로벌 아카데미					
	국내 어학연수					
	해외 어학연수					
직무 교육	유한 아카데미					
	팀단위 직무 교육					
	단기 MBA					
	교육 파견(석·박사)					
	직무전문 자격증 지원과정					
	외부직무교육					
	직무 전문·공통과정(동영상)					
리더십 교육	임원교육 (리더십/조찬회 등)	부서장 리더십	승진자 교육			
					신입사원 입문	
	신임 임원	신임 관리자			Jump-up	
공통 교육	유한특강·건강강좌					
	필수·선택역량/인문·교양(동영상)					
	법정교육					
독서 교육	버들문고·버들(전자)도서관					
기업문화	조직 활성화 교육/팀워크 교육					

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

인재확보 및 육성

인권경영 및 일과 삶의 균형

사업장 안전보건

공급망 관리

제품 품질 및 안전

고객만족도 제고

의약품 접근성 향상

사회공헌

정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

인재확보 및 육성

인재육성 프로그램

글로벌 교육

회사의 비전인 Great Yuhan, Global Yuhan에 걸맞는 인재를 육성하기 위하여 다양한 글로벌 교육을 시행하고 있습니다. 전화·화상 외국어, 학원 수강을 지원하고, 온라인 학습 시스템도 운영하고 있어 임직원이면 누구나 자유롭게 외국어 역량을 강화할 수 있습니다. 또한, 직무에 필요한 외국어 비즈니스 역량을 강화하기 위한 사내 강좌인 유한 글로벌 아카데미를 희망자를 대상으로 운영하고 있습니다. 핵심인재를 대상으로는 국내 어학연수(1개월) 및 장기 해외 어학연수 프로그램(5개월)도 제공하고 있습니다.

직무 교육

미래 성장을 이끌 직무 전문가 육성을 위하여 다양한 직무교육을 시행하고 있습니다. 개인의 업무 역량 제고를 위한 다양한 온라인 교육과정을 제공하고 있으며, 외부 교육기관을 활용한 '외부 직무교육 제도'를 운영하고 있습니다. 전문 강사를 사내에 초빙하여, 직군별 직무교육을 실시하는 '유한 아카데미'와 팀 단위로 희망하는 직무 교육과정을 신청하여 사내에서 교육받는 '팀 단위 직무교육'도 제공하고 있습니다. 또한 경영마인드 및 비즈니스 지식 함양을 위해 사내에서 온/오프라인으로 진행되는 '실무형 단기MBA교육'을 실시 중이며, 핵심인재를 대상으로는 업무 수행에 필요한 전문지식 습득을 위해 우수 대학원의 석박사 학위취득을 지원하고 있습니다. 2024년에는 임직원들의 직무역량 강화 및 자기주도적 학습 문화 조성을 위해 자격증 취득지원제도를 신설하여 교육의 기회를 확대하고 있습니다.

리더십 교육

회사의 미래 리더를 양성하기 위하여 리더십 교육 체계를 구축하고, 실천 중심의 리더십 교육과정을 운영하고 있습니다. 직위별로 진행되는 '승진자 및 신임 관리자 교육'시 현업실천계획을 작성하고 1개월간 리더십 전문가에게 결과에 대한 피드백을 받게 됩니다. 신입사원의 안정적인 온보딩을 위하여 입문교육, 부서장 코칭, 교육과정 및 도서 추천, 교육 리마인드 등 입사 후 2년 동안 체계적인 프로그램이 운영됩니다. 핵심 리더들을 위한 '신임 임원 과정', '임원 조찬회' 등을 운영하고 있으며, 2024년에는 리더를 대상으로 하는 '임원·부서장 리더십 교육'을 대상자의 니즈에 맞춰 실시하고 있습니다.

공통 교육

회사의 구성원으로서 갖추어야 할 지식과 태도 함양을 위해 다양한 공통 교육을 제공하고 있습니다. 임직원이 초빙을 희망하는 명사를 선정하여 전 임직원을 대상으로 하는 '유한 특강'을 리뉴얼 데이에 실시하고 있으며, 전문의가 전하는 '건강 강좌'를 분기 1회 운영하고 있습니다.

독서 학습

독서를 통한 소통·협력의 학습 문화 구축을 위해 버들도서관(e-book)과 버들문고(도서구매)를 활용한 '독서 학습 제도'를 운영하고 있습니다. 또한 독서 문화 조성을 위해 정기적으로 도서 1권을 엄선, 'Book News'를 제작하여 임직원에게 소개하고 있습니다.

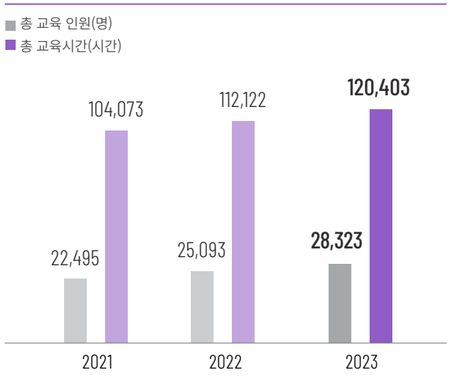
기업문화 교육

건강한 기업문화 조성의 일환으로 부서간 협업 개선 및 부서 내 소통활성화를 위한 팀워크 교육을 실시 중이며, 관련 프로그램을 확대 운영할 예정입니다.

2023년 프로그램별 교육 시간 및 인원

구분	목적	주요 교육과정	교육시간 (시간)	교육인원 (명)
글로벌 교육	글로벌 역량 강화	국내·해외 어학연수, 전화/화상영어, 학원수강 등	23,231	2,495
직무 교육	직무 전문가 양성	학위 파견, 사내·외부 직무교육, 실무형 단기 MBA 등	36,449	3,473
리더십 교육	차세대 리더 육성	승진자·신임 임원 및 관리자 교육, 신입사원 교육 등	14,968	2,233
공통 교육	기본 소양 함양	온라인 인문학 과정, 법정 교육 등	45,755	20,122

연도별 교육시간 및 인원 추이



인적자원개발 관련 인증 취득

인적자원개발 우수기관 인증 교육부 등 정부 4개 부처가 인증하는 인적자원개발 우수기관으로 선정되었습니다. 능력 중심으로 인재를 채용하고 관리하며, 임직원들에게 지속적으로 역량개발 기회를 제공한 성과를 인정받아 2017년 최초 인증을 취득했습니다. 이후, 3년 주기로 심사 인증을 받아 현재까지 유지하고 있습니다.

독서경영 우수 직장 인증 직장 내 독서문화 확립을 선도하고, 조직과 개인의 소통 및 창의력을 증진시킨 성과를 인정받아 문화체육관광부에서 시행하는 독서경영 우수직장으로 인증 받았습니다. 2019년에 최초 인증 후, 매년 재인증을 취득하고 있으며 2023년에는 인증과 함께 최우수상을 수상하였습니다.

독서경영우수직장

이직 관리 및 장기근속자 지원

유한양행은 우수 인재의 채용 및 육성과정뿐만 아니라 퇴직 과정도 철저히 관리하고 있습니다. 모든 퇴직자에 대하여 퇴직 전 해당 부서장 및 인사팀장 면담을 실시하여, 회사에 대한 솔직한 의견을 청취하고, 수집된 의견은 제도 개선에 반영하고 있습니다.

또한, 장기근속자들을 위해서는 퇴직금 누진제, 근속자 표창 제도를 운영하는 등 보다 좋은 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 그 결과, 유한양행의 평균 근속연수는 12년 8개월로 제약바이오 기업 평균 근속연수 7년 대비 가장 높은 수준 입니다. 매해 창립기념일에는 장기근속자 보상을 시행하고 있으며, 2023년에는 10년 장기근속 47명, 20년 장기근속 39명, 30년 장기근속 18명 등 총 104명에게 장기근속자 포상을 제공하였습니다.

평균 근속연수

12년 8개월

(업계 평균 근속연수 약 7년)

평가 및 보상

유한양행은 공정한 평가와 보상제도를 통해 성과주의 인사를 실천하고 있습니다. 또한, 분기별 면담 및 피드백을 통해 목표달성 및 육성을 지원하고, 객관적인 평가 근거를 마련하여 적용하고 있습니다.

구분	유형	대상	내용	활용
개인	업적 평가	전 임직원	- 개인별 S-MBO(전략적 목표관리) 기반 - 조직 목표와 개인 목표 간의 체계적인 연계를 통해 개인의 성과를 평가하고 사업계획 달성을 도모	승진 및 보상제도 연계
	역량 평가	전 임직원	- 유한정신과 연계된 4개의 필수 역량과 개인 업무별로 선정한 3개의 직무역량을 중심으로 역량을 평가하고 육성 도모	승진제도 육성 연계
조직	조직 평가	전 사업부	- 조직단위 S-MBO(전략적 목표관리) 기반 - 사업부별 목표를 설정하여 달성도 파악	보상제도 연계

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

인권경영 및 일과 삶의 균형

인권경영

유한양행은 창업 이래로 회사의 주인은 구성원이며 회사에서 가장 중요한 자원은 사람이라는 인간존중의 기업문화를 발전시켜왔습니다. 이러한 기업문화를 기반으로 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 인권경영 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 국내법 뿐만이 아닌 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하고 근로자의 권리를 지키기 위해 만전을 기하고 있습니다. 또한, 노사가 함께하는 노사협의회 운영과 체계적인 고충처리 시스템을 통해 모든 직원들이 인권을 존중받으며 근무할 수 있도록 노력합니다. 이와 함께, 임직원의 인권의식 함양을 위해 인권교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 인권경영 정책

인권경영 목표

2024	2025	2026-2028
잠재 인권 리스크 파악	인권영향평가 실시 및 보고서 작성	인권정책 적용범위를 고려한 인권영향평가 대상 확대
인권 경영 정책 점검	주요 인권 이슈 식별 및 개선 과제 도출	개선과제 수립 및 이행

임직원 잠재 인권 리스크 파악 및 완화조치 유한양행은 임직원과 관련된 잠재 리스크를 파악하고, 각 리스크의 발생을 예방하고자 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 잠재 리스크 분석을 통해 도출된 위험 요소는 차별 금지를 포함하여 총 5개로 파악되었습니다.

차별 금지	국적, 성별, 종교, 장애, 연령, 사회적 신분 등의 이유로 근로조건에서 차별하지 않습니다.
근로시간	법정 근로시간을 준수하며, 불요불급한 연장근로를 지양합니다. 필요시 유연근무제를 적극 활용하여 근무시간을 유연하고 효율적으로 운영합니다.
강제노동	모든 형태의 강제노동, 아동 노동을 하지 않습니다.
사내 괴롭힘	사내 고충처리제도, 사이버 열린소리함 등 직장 내 괴롭힘·성희롱 신고제도를 통해 사내 고충을 청취하고 즉시 해결하며, 예방을 위해 노력합니다.
모성보호	여성 직원이 임신과 출산, 육아로 인해 경력이 단절되지 않도록 육아휴직, 임신·육아기 근로시간단축, 출산휴가 및 육아휴직 시 대체인력 채용, 수유실 및 직장 내 어린이집 등 다양한 제도를 마련하여 운영합니다.

고충처리제도 및 채널 유한양행은 근로환경 또는 근로조건에 관한 개별적인 불만, 직장 내 성희롱이나 괴롭힘, 기타 근로자의 심리적 문제 등 직장생활에서 발생할 수 있는 고충을 청취하고 이를 적극 해결할 수 있도록 고충처리제도를 운영하고 있습니다.

고충 사항 청취 (신고 접수)	· 방문/유무선/이메일 등 접수 · 사업장 별 고충처리위원 상담 진행 (고충처리 전용공간)
⌄⌄	
고충 처리 (10일 이내 처리)	· 고충 관련 세부내역 및 사실관계 확인 · 10일 이내 조치
⌄⌄	
조치 및 결과 통보	· 해당근로자에게 처리결과 통보 · 고충처리 대장 관리 (1년간 보존, 관련자 외 열람 불가)

고충처리위원 선임 내역

구분	고충처리위원
본사, 지점, 중앙연구소	· 인사팀장
오창공장	· 업무지원팀장 · 노조위원장

고충처리채널: 익명 게시판 운영 임직원 누구나 자유롭게 익명 또는 실명으로 의견이나 고충 사항 등을 개진할 수 있는 사이버 열린소리함을 운영하고 있습니다. 열린소리함에 접수된 의견은 사안별로 유관 부서와 협의하여 조치하고, 그 결과를 신속하게 회신하며 직원들과 공유하고 있습니다. 또한, 익명성 보장 및 제보자 보호를 위해 외부 전문기관을 통해 시스템을 구축하여, 작성자의 어떤 정보도 기록되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

인권 교육 유한양행은 인권경영 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 등의 법정 의무 교육 외에, 직장 내 괴롭힘 예방교육을 별도로 진행하여 구성원들의 인권감수성을 높이고 있습니다. 각 인권 관련 교육의 2023년 임직원 이수율은 100%를 기록했습니다.

임직원 다양성

유한양행은 고용, 임금, 평가, 승진, 교육 등 인사 전반에서 차별과 편견이 없는 양성평등을 추구합니다.
그 결과 2022년에는 고용상 성차별 개선, 모성보호제도 활성화, 일·가정 양립 지원, 여성근로자 직업능력개발 지원 등 고용평등에 기여한 공로를 인정받아 고용노동부로부터 남녀고용평등 우수 기업 국무총리 표창을 수여하였고, 2023년에는 바람직한 일·가정 양립 문화 조성 및 출산·육아 친화 제도 운영 성과를 인정받아 산업통상지원부로부터 Business Growth 성과 부문 '출산·육아 모범 수출기업'으로 선정되었습니다.

임직원 인권교육 이수율

성희롱 예방교육
장애인인식개선교육
직장내 괴롭힘 예방교육

100%

복리후생

유한양행은 임직원의 일과 삶의 조화를 통해 기업 가치를 창출한다는 신념 아래, 높은 수준의 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 법정 휴가 이상의 유급 휴가 제공, 근로시간을 효율적으로 운영할 수 있는 유연근무제 도입, 출산장려 및 가족친화적 문화를 지향하는 다양한 제도를 통해 임직원이 행복한 회사생활을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

주요 복리후생 제도

건강증진
· 연 1회 건강검진 실시(30만 원 한도 실비 지원)
· 사내 헬스장 및 탁구장 운영
· 전국 지역별 피트니스 센터 제휴 할인

가족 복지
· 경조 휴가 및 경조금 지급, 화환, 부의 용품 지원
· 자녀장학금 지원(자녀 수 제한 없음 / 전액 실비 지원)
· 직장어린이집 운영(본사)

기타
· 사내대출제도(연 2% 저금리 대출)
· 자기개발 지원(자기개발 휴직 제도 / 본사 LAB실 운영)
· 장기근속 표창(기념품, 상금, 근속 휴가, 자사주 지급)
· 사내 동호회 활동 지원
· 사내근로복지기금 및 사우 공제회 운영
· 스트레스 관리 및 휴식을 위한 휴게공간 운영
· 기념품 지급(창립기념일, 근로자의날, 생일 등)
· 지방 지점 합숙소 운영, 전근 직원 이사비 지원
· 통근버스 운영(공장, 연구소)
· 콘도미니엄 및 하기 휴양소

휴가제도 유한양행은 매년 16일의 의무사용 휴가일수를 적용하고, 휴가사용 촉진제를 통해 자유롭게 휴가를 사용할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 또한, 법정 대비 7일의 연차휴가 추가와 함께, 여성근로자에 대해서는 월1회 보건휴가를 유급으로 부여하고 있습니다. 하절기 및 동절기에는 각 5일간의 전사 일괄 휴가를 실시하여 임직원의 재충전을 돕고 있습니다.

법정 대비 연차 휴가 7일 추가 제공

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

인권경영 및 일과 삶의 균형

유연근무제도 유한양행은 부문별 직무 특성을 고려하여 근로시간을 효율적으로 운영할 수 있는 유연근무제를 시행하고 있으며, 법정 근무시간 내에서 적극적인 활용을 권고하고 있습니다.

주요 유연근무제도

선택적 근로시간제
대상: 전사 사무직
1개월 이내의 기간 동안 정해진 총 근로시간 내에서 업무의 시작 및 종료 시각, 1일 근로시간을 직원이 자율적으로 결정(1주 40시간, 1일 8시간의 근로시간 제한 없이 자율 근무)

시차 출퇴근제
대상: 전사 공통
근무시간을 변경하여 별도로 정한 시간에 근무
(주 5일, 1일 8시간 및 주 40시간 준수)

대체 휴가제
대상: 전사 공통
휴일 근무 시 대체 유급휴가 사용

간주 근로시간제
대상: 영업사원 등
출장이나 그 밖의 사유로 근로시간의 전부 또는 일부를 사업장 밖에서 근무하여 근로시간을 실제적으로 산정하기 어려운 경우에 일정한 근로시간을 근로한 것으로 인정

탄력적 근로시간제
대상: 방재실 근무자 등
2주 이내 단위 기간 동안 특정일에 근로시간을 연장하는 대신 다른 날 또는 다른 주의 근로시간을 단축시킴으로써, 일정기간의 평균 근로시간을 주 40시간으로 맞춤

재택 근무제
대상: 조직별 업무 특성 고려
조직 별로 효율적인 업무를 위해 사업장에 출근하지 않고 자택 등에서 근무

주요 유연근무제 사용 현황

구분	2021	2022	2023
선택 근무제(명)	131	269	171
시차출퇴근제(건)	573	670	879
대체 휴가제(건)	438	453	471

출산 및 육아관련 지원제도 유한양행은 맞벌이 직원들의 육아 부담 해소, 임신·출산·육아로 인한 여성 인재의 경력단절 방지를 위해 다양한 지원을 하고 있습니다. 출산휴가·육아휴직시에는 대체인력을 채용하여 휴직자의 업무 공백에 대한 부담을 줄이고, 2023년에는 자녀 출산 시 자녀 1인당 1천만 원의 출산지원금 지급 제도를 도입하였습니다. 또한 맞벌이 가정의 육아 부담을 덜기 위해 노량진 본사 사옥에 '유한버들새싹 어린이집'을 운영하고 있습니다. 약 500㎡ 규모로 조성된 어린이집에서는 만 0세부터 만 5세까지 총 49명의 임직원 자녀 수용이 가능합니다.

'유한버들새싹 어린이집' 임직원 자녀

임신/출산/육아지원관련 주요 제도

- 출산 지원금 제도 시행
  (자녀 1인당 1천만 원 지원금 지급)
- 모유 수유실 운영
- 직장어린이집 운영(본사)
- 임산부 유해·위험작업 배치 금지
- 임산부 전용 주차장 제공
- 자녀 장학금 지원
  (자녀 수 제한 없음/ 중·고·대학교 및 의약학·치의학 전문대학원 전액 실비 지원)
- 기타 법정 의무 제도
  (출산휴가, 육아휴직, 근로시간 단축 등)

출산지원금 지급 제도 신설

자녀 1인당 1 천만 원

출산휴가·육아휴직 시 대체인력 채용 현황 (단위: 명)

구분	2021	2022	2023
대체인력	12	19	10

* 내부 산정방식 변경으로 직전보고서와 수치 상이

임신·육아기 단축 근무자 현황 (단위: 명)

구분	2021	2022	2023
임신기	24	16	25
육아기	8	4	6

* 수치 오류 사항 정정에 따라, 전년도 보고서와의 차이 발생

육아휴직 사용자 및 복귀자 현황 (단위: 명)

구분	2021	2022	2023
육아휴직 사용자	33	40	29
육아휴직 후 업무 복귀자	21	33	37

협력적 노사관계

유한양행은 노사 간의 원활한 소통과 긴밀한 협력을 위해 분기별 노사협의회를 통해 근로조건 개선을 위한 다양한 협의하고 있습니다. 2023년에는 총 4회의 노사협의회가 실시되었습니다. 이 외에도 노조위원장과 경영진은 최소 월 1회 수시 미팅을 통해 의견 교류를 하고 있습니다. 또한 사업계획 발표회에 노조원이 참석해 회사의 경영실적과 향후 계획 등을 듣고 회사 전반에 대한 사항을 노동조합과 항시 공유하며 건강한 노사관계를 유지하고 있습니다.

노조 가입 현황

43.2%

(2023년말 노조 가입 대상자 기준)

사원운영위원회 유한양행은 사내 원활한 하의 상달 의사전달 체계를 확립하고 사원들의 의견이 경영에 반영될 수 있도록 '사원운영위원회'를 운영합니다.
사원운영위원회는 대표이사와 3·4급 사원 20여명으로 구성됩니다. 분기별 정기회의를 통해 접수된 참신한 아이디어 및 직원들의 고충사항은 각 유관부서별로 검토하여 근무환경 및 복지 향상을 위한 개선에 반영됩니다.

건강한 조직문화

리뉴얼 데이 유한양행은 임직원의 창의력 증진 및 기업문화 개선을 위해 매월 첫번째 금요일 리뉴얼 데이를 실시하고 있습니다. 매일 반복적으로 수행하던 업무에서 벗어나 오전에는 업무 개선을 위한 창의적인 토론을 진행하고, 오후에는 장소 제약 없이 부문별로 자율적인 활동을 하도록 지원하고 있습니다. 교육팀에서는 명사를 초빙한 유한특강(온·오프 병행)을 개설하여 자율적으로 수강할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

기업문화 진단 설문 유한양행은 2020년 전 임직원을 대상으로 직무 만족도 조사를 시행한 이래로, 2023년에는 회사의 기업문화를 진단하고 개선하기 위해 기업문화 진단 설문조사를 실시하였습니다.
보다 투명하고 정확한 설문 조사를 위해 외부 전문기관과 협업하여 총 7개 영역(직무/조직 몰입에 대한 내적 동기 및 외적 동기, 비전/전략, 조직구조, 업무, 소통, 리더십, 인사제도 등)에 대한 무기명 온라인 방식으로 진행하였습니다. 그 결과, 회사 기업문화의 강·약점과 개선방향에 대한 임직원들의 생생한 의견을 수렴하였으며 개선점을 도출하여 관련 제도·교육에 적극 반영하는 등 기업문화 개선을 위한 다양한 활동도 함께 진행하고 있습니다.

2023년 직무 몰입도 설문 결과

설문 대상: 1,931명
설문 답변자: 1,393명

긍정 응답률 전체평균

71.6%

(직무 만족·가치·열정)

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

사업장 안전보건

안전보건 체계

안전보건 방침 유한양행은 안전보건과 관련한 국내외 법규와 표준을 준수하며, 임직원과 회사가 모두 안전보건의 주체로서 실천을 다짐하기 위해, 상호 합의된 '안전·보건 경영 방침'을 수립하였습니다. 해당 '안전·보건 경영 방침'은, 임직원을 비롯하여 협력업체를 포함한 다양한 이해관계자들을 대상으로 합니다. 유한양행은 이를 실천하기 위해 사업장 별 안전보건 전담조직을 중심으로 위험성 평가를 비롯한 예방 중심의 안전보건 점검 활동과 지속적인 교육 및 훈련을 수행하고 있으며, 안전보건경영시스템을 지속적으로 관리 및 개선할 것입니다.

유한양행은 임직원과 이해관계자의 안전과 행복을 위해 안전보건 경영방침을 선언하고 다음과 같이 이행한다.

01 모든 이해관계자의 안전을 최우선으로 하는 경영시스템을 구축하여 안전하고 쾌적한 환경을 조성한다.

02 관련 법규와 제반 규정을 준수하며 훈련 및 교육을 통해 안전보건 역량을 향상시킨다.

03 모든 구성원의 안전보건에 대한 관심과 참여를 적극 장려하여 안전보건 문화 조성에 앞장선다.

04 기업의 사회적 책임과 협력사 근로자의 안전보건을 위해 지원과 상생 협력을 확대한다.

05 위험성평가 등 선제적 리스크 관리를 통해 무재해 사업장을 지속적으로 유지한다.

안전·보건 경영 방침

안전보건 조직 유한양행은 안전보건을 담당하는 전사적인 조직을 갖추고 이를 통해 사업장 안전보건 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 안전보건팀을 중심으로 본사 및 지점, 생산본부, 중앙연구소 등 3개 사업장에 각각 안전보건관리책임자 및 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자를 선임하여 사업장의 특성에 맞는 안전보건 관리를 하고 있습니다. 또한 안전보건에 관한 노사 협의체인 산업안전보건위원회를 사업장별로 설치하여 안전보건 의견을 청취하고 관련 사항을 심의·의결하고 있습니다.

구성	직책	역할
안전보건관리(총괄)책임자	경영관리본부장 생산본부장 중앙연구소장	· 사업장별(본사·지점/생산본부/중앙연구소) 안전·보건관리 업무 총괄
안전보건팀	안전·보건 전담 조직	· 전사 안전·보건관리 업무 수행
산업안전보건위원회	위원	· 안전·보건 관련 중요 사항을 심의·의결 · 안전·보건에 관한 근로자의 의견 청취
안전관리자 보건관리자	안전 선임자 보건 선임자	· 안전보건관리책임자 안전·보건 업무 보좌 · 안전·보건관리 업무 계획 수립 및 이행 관리
관리감독자	팀장 및 관리자	· 해당 부서의 유해·위험요인 파악 및 개선 · 부서원 안전교육 등

안전보건 중장기 목표

재해 Zero

	2024	2027	2030
목표	안전보건 운영체계 구축	전사 안전보건 시스템 고도화	선진 안전보건문화 정착
실행방안	· 전사 안전보건경영시스템 확장 인증 · 사고예방체계 정립 및 책임강화 · 안전보건경영시스템 내부심사 강화	· 전사 유해·위험 요인 제거 · 근로자의 안전보건관리 전 과정 참여 · 안전보건관리 전문역량 향상	· 동료 안전까지 배려하는 안전문화 지속적 확대 · 자율안전보건관리 체계 확립 · 선진 안전보건 제도 연구 및 적용

법령준수 경영

	2024	2027	2030
목표	안전보건기준 수립	근로자의 안전 역량 전문화	관련 법규 준수 정착
실행방안	· 전사 표준작업지침 정립 · 관계법령의 최신판 관리 및 교육 · 법 위반 시설 및 위험 시설 교체	· 관계법령 준수사항 정기적 관리 · 법령 교육 프로그램 개발 및 적용 · 관계법령 담당자 전문가 교육	· 관계법령 준수사항 정기적 관리 · 선진 안전보건경영 연구 및 적용

안전보건 활동

안전보건관리 시스템 유한양행은 2024년 안전보건경영시스템(ISO 45001)[1]을 전 사업장에 확대 인증하고, 수립된 안전보건경영시스템 표준에 따라 체계적인 안전보건계획·수행·점검·조치를 실시하고 있습니다. 또한, 사업장 안전보건을 위하여 근로자와 함께 전과정 위험성평가 및 점검을 실시하고 있으며 효율적인 재해예방을 위하여 안전보건팀을 중심으로 각 사업장 안전보건부서와 합동점검 및 협의를 통해 지속적인 개선을 하고 있습니다.

유한양행은 우선순위를 반영한 체계적인 안전보건 계획을 수립하고, 주기적인 유해 및 위험 점검활동을 실시합니다. 안전보건과 관련한 정책 또는 연도별 주요 계획 및 실적은 이사회의 검토를 거쳐 승인됩니다.

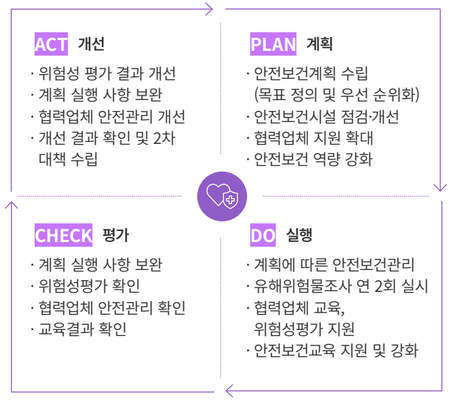
1) 안전보건경영시스템(ISO 45001): 산업안전 및 보건관리 경영시스템의 국제 표준

안전보건 관련 위험 완화 조치 유한양행은 안전보건에 관한 임직원의 관심과 참여를 높이고자 안전제안제도, 잠재위험발굴제도 등의 제안제도를 상시 운영하고 있습니다. 이를 통해 2023년 449건의 위험요인을 조기 발굴·개선하여 사업장 내 안전사고 발생 위험을 감소시킨 결과, 2023년 산업재해발생건수는 0건이었습니다. 또한 위험성 평가를 통해 유해·위험요인을 파악하고 위험성 수준을 결정하여, 위험성을 낮추기 위해 개선조치를 하고 있습니다. 2023년 위험성 평가 결과 파악된 299개 유해·위험 요인에 대하여 위험도 평균6.9점을 평균2.5점으로 개선하였습니다.

사업장 안전보건 관리 강화 유한양행은 각 사업장의 안전관리자, 보건관리자 및 관리감독자를 중심으로 사업장의 시설 및 환경에 대한 정기 및 상시점검을 통해 예방 중심의 안전보건관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 특히 위험작업 시 안전에 대한 주의를 높이고자 '작업 전 안전점검회의(Tool Box Meeting)'를 운영하여 현장 중심의 안전보건관리를 강화하고 있습니다. 또한, 각 사업장의 특성에 맞는 재해대응매뉴얼을 구축하고 119안전센터와 합동 화재대응 및 인명대피 훈련을 주기적으로 실시하고 있습니다.

협력사 안전보건관리 지원 유한양행은 사업장 내 협력업체 근로자의 안전보건관리를 위해 도급인과 수급인으로 구성된 '안전 및 보건에 관한 협의체'를 각 사업장에 설치하여 매월 회의를 진행하여 협력업체 근로자의 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 유한양행과 협력업체는 합동으로 분기별 정기 안전보건점검 및 매주 주간 순회점검을 실시하는 등 협력업체 근로자의 안전하고 쾌적한 근무환경 조성이 이루어지도록 협력하고 있습니다.

안전보건 관리 싸이클



대표 개선 사례

본사 지하주차장 – 정문 방향 출차방지 차단기 설치

퇴근 시간대 보행자가 많은 본사 정문 방면의 출차 방지 차단기를 설치하였습니다. 이를 통해 보행자가 비교적 적은 후문으로 출차를 유도하여 보행자의 안전을 확보하였습니다.

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

사업장 안전보건

안전보건문화 확산

안전보건교육 유한양행은 임직원을 대상으로 정기 안전보건교육과 최근 중요성이 대두되고 있는 위험성 평가 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한 산업현장에서 발생한 사고 사례를 상시 공유하고 있으며, 화재대피훈련, 심폐소생술훈련, 응급처치훈련 등의 교육을 정기적으로 실시하여 실질적인 대응역량을 강화하고 있습니다. 2023년 임직원 안전보건교육 수료율은 100% 입니다.

임직원 보건 관리활동 유한양행은 2024년부터 노사협의에 의해 종합검진 대상 연령을 만 30세에서 전직원으로 확대 시행하고 있으며, 건강진단 결과를 바탕으로 '고혈압, 당뇨, 이상지질혈증, 간장·신장질환, 빈혈 등 고위험군 관리대상자를 선별하였습니다. 향후에는 관리대상자를 대상으로 질병정보 안내, 질환 관리방법 상담 등의 지원활동을 더욱 확대할 예정입니다.

전사 금연 캠페인 실시 유한양행은 임직원의 건강과 생산성 향상을 목표로, 국가 금연지원 프로그램과 연계하여 사내 금연 캠페인을 실시하였습니다. 금연희망자와 응원자가 한 팀으로 구성되어 캠페인을 진행하였으며, 6개월과 12개월을 성공한 경우 각각 금연자와 응원자의 이름으로 소정의 금액을 대한암협회에 기부하였습니다.

전사 금연 캠페인

안전보건 실적 및 계획

구분	항목	2023년 실적	2024년 계획
산업재해 감소 및 안전보건교육	산업재해	무재해	무재해
	정기안전보건교육	7,220명/연간	반기 1회
	선임자 직무교육	5명	2년 1회
	관리감독자교육	113명	연 1회
	소방교육 및 훈련	본사·지점 3회, 생산본부 및 중앙연구소 각 1회	연 1회
	긴급구조교육 및 훈련	5명	반기 1회(부서별 실시)
	채용 시 교육	176명	발생시
	작업 변경 시 교육	20명	발생시
	특별교육	59명	발생시
유해·위험요인 제거 및 감소	유해·위험요인점검	299건 개선	연 2회
	화재예방점검	43건 개선	월 1회
	무재해 안전점검	441건 개선	상시
	시설물 안전점검	본사·지점, 생산본부 각 2회	반기 1회
	소방시설점검	3개 사업장 각 2회	반기 1회
	실험실 정밀진단	중앙연구소 1회	연 1회
	화학물질 위험성평가	생산본부, 중앙연구소 각 1회	연 1회
근로자 건강진단, 작업환경측정 실시	일반건강진단	2,023명	연 1회
	특수건강진단	460명	발생시
	작업환경측정	생산본부, 중앙연구소 각 2회	연 2회
근로자 의견 검토 및 반영	산업안전보건위원회	3개 사업장 각 4회(38건 개선)	분기 1회
협력업체 사업장에 대한 안전보건관리 활동	도수급협의체	3개 사업장 각 12회(119건 개선)	월 1회
	합동안전점검	3개 사업장 각 4회(45건 개선)	분기 1회
안전보건 개선 활동	안전제안제도, 잠재위험발굴제도 운영 등	449건 개선	상시
	임직원 건강 증진 활동	코로나 진단키트 지급(2,750개), 코로나 검사 비용 지원(45명), 금연캠페인 실시(9월), 독감백신 접종(1,293명, 10월)	상시

공급망 관리

공급망 운영 체계

유한양행은 협력사와의 공정거래 준수를 위해 구매관리 지침을 제정·시행하고 있습니다. 이는 전사 윤리경영 체제, 부패방지경영시스템(ISO 37001), 준법경영시스템(ISO 37301), 및 국내외 관련 법규를 포함하며 지속적인 점검을 통해 최신화되고 있습니다. 이 외에도 유한양행은 구매 관련 검토/발주/검수에 대한 담당부서를 각각 분리하는 등 부패행위 발생을 원천적으로 방지하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

유한양행의 공급망

구매 조직

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

공급망 관리

협력사 선정 및 평가

유한양행은 국내 협력사 선정 시 품질, 가격, 납기, 업체 실사자료, 재무구조, 과거 거래실적 등 거래 관련 주요사항을 고려하고 유관부서와 협의하여 투명하고 공정하게 평가합니다. 특히, 복수견적과 봉함견적(일정 금액 이상일 경우 적용) 비교 원칙을 준수하고 있으며, 구매 대행사를 이용할 때도 별도로 금액을 비교 후 업체를 선정합니다. 해외 협력사 또한 공급계약 체결 기준을 바탕으로 QA팀, QC팀, 공장관리팀, 구매팀, 의약품개발팀, 마케팅팀 등 관련 부서와의 협의와 검토를 거쳐 선정합니다.

유한양행은 구매팀, QA팀을 통해 매년 기존 협력사 대상 품질심사 및 정기평가를 실시하고 있습니다. 협력사 평가 결과는 유형별로 A~D등급으로 구분하며, 품질, 원가, 납기, ESG의 평가 기준을 세분화하여 관리하고 있습니다. 또한, 협력사 리스크 관리를 위해 협력사 역량 및 신용평가 항목을 신규로 추가하였습니다.

유형	평가 유형	평가 대상	평가 항목	평가 주기
원료	정기 평가	· 국내 제조원	· 품질, 원가, 납기, 역량, ESG, 신용평가	연 1회
자재	정기 평가	· 연간 거래금액 8천만 원 이상 업체 · 성적 처리 대상의 자재 납품 업체	· 품질, 원가, 납기, 역량, ESG, 신용평가	연 1회
상품	선정 평가	· 국내 제조사	· 품질 이슈 및 반품 이력, 납기 특이 사항	필요시
기계설비	선정 평가	· 설비 제조업체	· 금액, 시공능력, 실적, 재정 및 신용, 업체 정보 및 규모	필요시
수리 자재	선정 평가	· 수리 자재 공급업체	· 금액	필요시
시약 및 시약기구	선정 평가	· 반기 실적 상위 10개 업체	· 품질, 원가, 납기, 역량, ESG, 신용평가	필요시
소모품	선정 평가	· 반기 실적 1천만 원 이상 업체	· 품질, 원가, 납기, 역량, ESG, 신용평가	필요시

지속가능한 공급망 관리

유한양행은 협력사와 함께 ESG경영을 추진함으로써 지속가능한 공급망을 구축하고자 노력 합니다. 이를 위해 '협력사 ESG 고려 원칙'을 제정하고 유한양행의 협력사가 준수해야 할 윤리, 노동, 환경, 안전보건 4개 분야에 대한 '협력사 ESG 행동규범'을 정의하였습니다. 또한 구매 담당자를 포함한 임직원들을 대상으로, 협력사 ESG경영지원의 필요성과 실행 방안에 대한 교육을 실시하여, 지속가능한 공급망 관리를 위한 공감대를 형성하고 있습니다.

협력사 ESG 고려 원칙(협력사 ESG 행동규범 포함)

협력사 ESG 리스크 예방 활동 유한양행은 협력사 평가에 앞서, 협력사가 자체적으로 ESG 역량을 강화할 수 있도록 다양한 지원 활동을 수행하고 있습니다. 또한 협력사에게 어떠한 지원이 필요한지 정확히 파악할 수 있도록 상호간의 소통을 중요시하고 있습니다.

구분	세부내역
컴플라이언스(CP) 강화	· 최초 계약 시, 유한양행 부패방지 방침 전달 및 서약서 징구(기계설비는 빈번한 협력사 변경으로 계약마다 서약서 징구) · 구매 담당자 윤리교육 실시 및 서약서 징구
협력사 커뮤니케이션 강화	· 연 1회 정기 협의회 실시(제휴적, 협력적 관계 업체 대상) · 협력사 미팅 진행 시, 구매팀장 주관 애로사항 확인
협력사의 ESG 동참 유도	· 협력사 평가에 ESG항목 반영

협력사 ESG 현황 진단 및 관리 체계 유한양행은 공급망 내 잠재적인 ESG리스크를 도출하기 위해 핵심협력사를 파악하여 ESG 현황 진단을 수행하고 있습니다. 협력사 ESG 평가지표는 '협력사 ESG 행동규범'과 글로벌 가이드라인을 반영하여, 4개 영역(윤리, 노동, 환경, 안전보건) 33가지 항목으로 구성되어 있으며, 내외부 정책, 관련 법규, ESG 관련 동향 등을 반영하여 지속적으로 업데이트할 예정입니다.

구분	내용
협력사	· 유한양행의 1차 협력사로, 직접 구매 관계에 있는 모든 거래 업체
핵심 협력사	· 주요 사업(의약품, 생활용품, 동물의약품, 건강기능식품) 관련 원부자재 공급사, 위탁생산 업체, 장비업체 · 아래 요건 중 1가지 이상이 부합하는 업체 ① 핵심 원재료 공급 또는 핵심 위탁생산 업체 ② 대체가 불가능한 업체 ③ 구매 규모가 큰 업체 ④ 기타 주요 협력사로서, 전략적으로 관리가 필요한 업체 · 국가, 산업 및 제품별 리스크 검토 후 일정 기준 이상 만족

협력사 ESG리스크 관리 프로세스

서면 진단	· 협력사 평가지표를 이용한 데스크 평가 (협력사 자가 점검 결과 또는 지속가능경영보고서 등 공개된 정보를 기반으로 위험도 파악)
현장실사	· 서면평가에서 이슈가 발견되었거나 추가 검증이 필요한 협력사 방문 실사 · 리스크 수준 파악
결과 도출 및 개선 활동	· 고위험 협력사 파악 · 개선 지원 및 주기적 모니터링 · 고위험 협력사 ESG 개선 계획 수립

협력사 ESG 현황 진단 결과 2023년 유한양행의 핵심 협력사는 총 40개사로 파악되며, 전체 대비 약 82%의 구매 비중을 차지합니다. 이중 23개의 협력사를 대상으로 ESG 현황 서면 진단을 실시한 결과 개선활동이 필요한 것으로 식별된 협력사는 3개사 였습니다. 해당 3개 업체는 방문 실사를 통해 세부 현황을 점검하였으며, 필요한 부분에 대하여 개선 활동을 지원하였습니다. 현재 리스크가 높은 것으로 판단되는 핵심 협력사는 없으나, 유한양행은 더욱 고도화된 ESG 진단 및 지원 체계를 구축하고 지속적으로 소통함으로써, 협력사들의 ESG 강화에 힘쓸 것입니다.

협력사 동반성장

유한양행은 공급업체와의 지속가능성, 동반성장, 공유가치창출을 위해 다양한 상생제도를 운영 중입니다. 원료자재 공급업체 실사 방문을 통해 제품의 품질이 균일하게 관리되도록 지원하고, 품질 관리 및 상생협력을 위해 주기적으로 소통하고 있습니다. 지속가능한 공급망을 구축할 수 있도록 협력사 분류 및 관리제도를 개선 완료하였고, 현재 ESG경영 지원방안을 검토하고 있습니다. 향후에는 품질협약서 체결, 단가 협의체 구성, 생산계획 공유 등을 통해 품질·원가·납기 관리 측면의 지원방안도 검토할 예정입니다.

지역사회 상생협력 유한양행은 지역사회와의 상생협력을 위해 사업장 인근의 중소형 협력사를 꾸준히 발굴해 협업하고 있습니다. 품질과 납기가 중요한 제약기업의 특성상, 이와 같은 지역업체 구매는 주로 소모품과 기타 소제작물 및 비품류에서 이뤄집니다.

협력사 ESG 평가 주요 항목

윤리	노동	환경	안전보건
· CP준수 · 공정 거래 및 납세 · 내부고발자 보호 · 정보보호 등	· 자발적 근로 · 근로시간 관리 · 아동노동 금지 · 차별 및 괴롭힘 금지 등	· 폐수 관리 · 대기오염 물질 관리 등	· 안전보건 체계 구축 · 산업재해 및 질병예방 · 위험 파악 및 관리 등

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

제품 품질 및 안전

의약품 품질경영

품질관리 원칙 유한양행은 '가장 좋은 상품의 생산'이라 는 기업이념을 실천하고, 소비자들에게 우수한 의약품을 제공하기 위해 품질관리 활동을 적극 펼치고 있습니다. '품질경영 정책'과 '소비자 안전 우선 원칙'을 수립하고, 의약품 품질시스템 운영, 의약품 제조 및 품질관리 기준(GMP)[1] 준수, 정기적 품질점검, 품질리스크 관리 등을 통해 의약품 안전성을 철저하게 관리하고 있습니다.

1) GMP(Good Manufacturing Practice): 우수한 품질의 의약품을 소비자에게 공급하기 위하여 원자재의 구입부터 제조, 포장 및 완제품 출하에 이르기까지 모든 과정에 필요한 관리 기준으로 약사법규상 규정되어 있음

소비자 안전 고려 원칙

품질관리 활동 오창공장은 GMP 인증시설로서 우수한 품질의 의약품을 생산, 공급하고 있습니다. 2022년 내용고형제, 주사제, 내용액제, 연고제 등 9개 대단위 제형에 대해 GMP 인증을 갱신하였으며, 2023년에는 외용액제와 의약외품 연고제에 대한 인증을 추가로 획득했습니다.

혁신신약인 비소세포폐암 치료제 렉라자정의 제조를 위한 전용공장을 2022년 11월에 구축하였고, 식약처의 GMP 실사를 통한 인증을 성공적으로 마쳤습니다. 제품 생산 시에는 전 품목에 대하여 제조단위별 품질시험을 수행하고 있으며, 제품 출하 이후에도 제품 생애전주기에 걸쳐 지속적으로 품질을 모니터링 하고 있습니다.

2023년부터는 오창공장에 품질경영시스템(Quality Management System, 이하 'QMS') 을 도입하여 품질 이슈를 관리하고 있습니다. QMS는 제품 품질관리에 필요한 GMP 문서를 작성하고, 주요 진행사항을 관리하는 온라인 시스템으로, 품질 이슈 발생시 관련 내용은 해당 시스템을 통해 담당자에게 즉각 통보되고 규정된 절차에 따라 체계적으로 업무가 배정되므로 효율적이고, 적시적인 품질관리가 가능합니다.

생산본부 GMP 인증 현황

MFDS(한국)	PMDA(일본)	청주시청(한국)
의약품 제조 및 품질관리기준 적합 판정	의약품 적합성 적합 판정	의약품 유통관리기준 적격 업소

품질관리 조직 유한양행은 2024년 모든 품질 부분을 종합적으로 총괄하여 관리하는 품질경영실을 신설하였습니다. 기존 QC팀은 시험 분야별로 보다 체계적인 관리를 위해 QC1팀과 QC2팀으로 분리하여 QA팀과 함께 생산본부 제1공장 품질을 담당하며, 글로벌QA팀과 글로벌QC팀은 혁신신약인 렉라자정을 생산하는 제2공장 품질을 담당하고 있습니다. 각 제조소에 대한 QA, QC 담당 조직을 구분함으로써, 글로벌 수준의 의약품 생산과 함께 더욱 철저한 품질확보에 만전을 기하고 있습니다.

외주 제품의 품질관리 유한양행은 '제조 협력단계'와 '제품 출시 사후 관리단계'로 구분하여 외주제품의 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다.

제조 협력단계 주요 점검사항

구분	주요 내용
제품개발	· 제품개발 정보와 제조 협력사 선정 자료 검토
	· 제품의 품질리스크와 제조업체 실사에 대한 논의 진행
제조업체 점검	· 품질리스크 검토 결과에 따라 제조업체 현장 실사 (Site Assessment), 상품 제조/품질관리수준 평가
	· 필요 시 제품에 대한 QC팀 또는 외부기관의 품질시험 수행
제품점검 수준 설정	· 품질부서(QA팀, QC팀 등)에서 사후 점검 수준을 결정하여 품질점검시스템에 반영(정기 품질시험 실시, 업체 점검 등)

사후 관리단계 주요 점검사항

구분	주요 내용
입/출고	· 입고 로트(lot)[2]별 기본적인 점검수행 후 출고 승인 - 포장외관, 성상(이물, 누액 등), 표시자재 인쇄 상태, 상품 개봉 및 사용 시 문제점 여부, 수량 확인, 품질성적서 등
정기점검	· 상품 유형별 리스크에 따라 주기적으로 검체를 채취하여 시험 실시 - 주기: 유형별 3개월 또는 6개월 - 시험 항목: 제형별 특성을 고려한 시험 수행

2) 로트(lot): 제품의 품질을 관리하기 위해 동일 원료·동일 공정에서 생산되는 그룹을 나타내는 번호

품질관련 교육 유한양행은 품질경영 문화를 강화하고 더욱 철저한 품질보증 및 품질관리 위해 임직원을 대상으로 관련 교육을 지속적으로 수행하고 있습니다. 신입사원을 비롯해 직무 변경으로 업무를 처음 접하게 된 직원들에게는 GMP, 제조공정, 설비 등의 관련 교육을 필수로 진행합니다. 이후 담당자별로 업무에 따라 정기적인 GMP 교육, 직무 교육 및 데이터 완전성(Data Integrity)[1] 교육을 실시하고 있습니다.

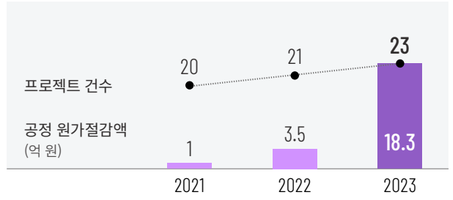
품질교육 수행 후에는 평가를 통하여 교육 효과를 확인하고 미흡한 부분에 대해서는 재교육을 실시하며 매년 교육 내용을 업데이트하여 지속적으로 교육의 효과성이 높아질 수 있도록 노력하고 있습니다.

주요 정기교육

구분	교육 유형	주요내용	주기	대상
사내 교육	GMP/KGSP 교육	GMP 품질시스템 교육	교육별 월1회 - 연1회	업무 담당자
	정기 직무교육	직무 담당자 별 업무 관련 교육		
	제약기술원 교육	의약품 제조품질 관련 역량 교육		
	무균작업자 교육	무균작업장 관련 직무교육		
	데이터완전성 교육	데이터완전성 준수 교육		
사외 교육	제조관리자 교육	제조관리 관련 교육(법정 교육)		

1) 데이터완전성(Data Integrity): 의약품 전 주기동안 모든 데이터가 얼마나 완전하고, 일관되며, 정확한지를 나타내는 정도이며, 모든 데이터의 신뢰성을 바탕으로 기록, 보관, 보존하는 모든 업무

품질향상과 생산성 강화를 위한 혁신 활동 유한양행은 끊임없는 혁신활동을 통하여 의약품 품질수준을 높이는 동시에 생산성 향상을 추구하고 있습니다. 2000년부터 매해 공정개선 프로젝트를 진행했으며, 주요 프로젝트로는 '보일러 효율적 운영을 통한 ESG 경영 실현', '메로펜주 원료 투입부 개선 및 알루미늄캔 적용을 통한 운반/보관 효율성 향상', '친환경 관리에 의한 폐수처리 운영 개선' 등이 있습니다. 2023년에는 23개의 혁신활동 프로젝트를 진행하였고, 이를 통해 18.3억 원의 공정 절감효과를 얻을 수 있었습니다.



공급 및 수탁업체 품질 감사

완제의약품 제조사는 '의약품 제조 및 품질관리에 관한 규정 [별표17] 완제의약품 제조(식품의약품안전처 고시)'에 따라 원자재 공급업체 및 수탁업체 등에 대해 제조 및 품질관리 기준 준수여부를 정기적으로 평가하고 관리할 의무가 있습니다. 이에 QA팀에서는 원자재 공급업체, 수탁업체, 서비스 공급업체에 대한 품질 감사를 정기적으로 수행하며, 나아가 GMP 규제 적용대상이 아닌 자사의 상품 공급업체에 대해서도 품질 감사를 확대 적용하고 있습니다.

품질 감사 프로세스 유한양행은 원료, 자재, 수탁, 서비스, 상품 공급업체 각 유형별로 카테고리를 구분하여 품질 감사 주기와 수행 방법을 세분화하고 있습니다. 점검 결과 부적합 사항은 최종적으로 점수를 합산해 A~D 등급으로 평가하고, 공급업체와 협의하여 적절한 품질 개선 조치를 진행합니다. 이 외에도 QA팀은 품질보증 준수를 위해 주요 공급업체와 품질보증협약을 체결하여 제품의 품질 확보를 위한 제조 및 시험이 수행될 수 있도록 관리하고 있습니다.

정기 품질 감사
매년 승인된 연간 점검계획서에 따라 의약품의 GMP, GSP 기준 및 관련 규정에 대한 준수여부를 점검, 평가

비정기 품질 감사
· 최초 원자재 공급업체, 수탁업체, 서비스 공급업체 선정 시 실시
· 기준 일탈이나 품질관련 문제점, 소비자 불만 등의 원인 조사 등을 위해 추가로 수행

품질 감사 결과 유한양행은 코로나19로 인한 방역 조치 완화 상황을 반영하여 공급업체에 대한 현장점검을 강화하고 있습니다. 2023년에는 총 161개 공급업체에 대한 품질 감사를 진행하였고, 모든 공급업체가 기준에 적합한 것으로 확인되었습니다. 다소 미흡한 부분은 시정 및 예방조치를 통해 개선 완료하였습니다. 유한양행은 향후에도 적극적인 품질감사와 공급업체에 대한 다양한 지원활동을 통해 제품 품질을 확보해 나갈 것입니다.

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

제품 품질 및 안전

의약품 안전성 관리

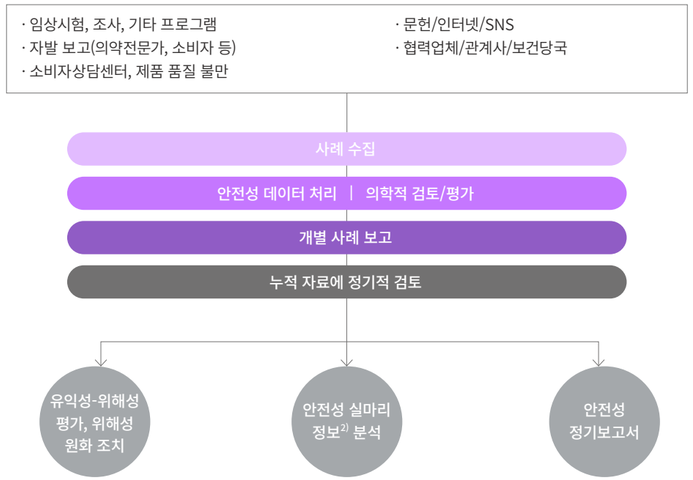
약물감시시스템 유한양행은 의약품 안전성을 강화하고 규제환경 변화에 능동적으로 대처하기 위해, 독립적인 부서를 설치하여 약물감시[1]시스템을 운영하고 있습니다. 의약품 안전성과 관련된 정보수집에 누락이 없도록 전사 차원의 '이상사례 보고 체계'를 구축하고, 나아가 해당 체계가 잘 운영될 수 있도록 전 임직원을 대상으로 매년 약물감시교육을 의무적으로 실시하고 있습니다. 특히 위해성 관리가 중요한 신약 등의 경우, 위해성 관리계획을 수립하여 의약품의 위해성을 최소화할 수 있도록 관리체계를 운영하고 있습니다.

또한, 신약의 임상 개발 과정에서도 시험 대상자의 안전을 도모하기 위해, 수집된 안전성 정보를 관리하고 개발중인 의약품의 위해성 대비 유익성을 주기적으로 평가하고 있습니다. 2023년부터는 개발중인 신약마다 별도의 안전성 관리팀(Safety Management Team)을 구성하여, 개발중인 의약품의 안전성을 보다 체계적으로 검토하고 신속하게 필요한 조치를 할 수 있도록 운영하고 있습니다. 유한양행은 체계적인 약물감시시스템을 통해 의약품의 임상 개발 단계부터 시판 후까지 전 주기에 걸쳐 의약품의 안전성을 관리하여, 의약품이 보다 안전하고 효과적으로 사용되도록 노력하고 있습니다.

의약품 위조 방지 체계 유한양행은 고객의 안전을 최우선의 가치로 생각하며 의약품을 생산, 공급하고 있습니다.

의약품 위조는 고객 안전과 직결되는 사안이며, 의사의 처방으로만 사용이 가능한 전문의약품(ETC)에 대해서는 더욱 철저한 관리가 필요합니다. 이에 유한양행은 전문의약품에 '일련번호 시스템(Serialization System)'을 적용하고 의약품의 공급정보를 당국 관계기관에 보고하고 있습니다. 유한양행은 이와 같은 제품추적시스템을 통해 의약품을 안전하게 공급하고, 필요한 경우 제품 회수가 가능한 관리 체계를 통해 제품의 위조 가능성을 최소화하고 있습니다. 그 결과, 2020년부터 지난 4년간 신고 또는 적발된 자사제품 위조사례는 없었습니다.

의약품 안전성 정보 관리



1)약물감시: 의약품의 이상 사례 또는 안전성과 관련해 발생한 문제를 탐지·평가·해석·예방하는 모든 과학적인 활동
2)안전성 실마리 정보: 의약품과의 인과관계가 알려지지 않았거나 입증자료가 불충분하지만 그 인과관계를 배제할 수 없어 계속적인 관찰이 요구되는 정보

임상시험 및 동물실험 윤리

임상시험 윤리준수 유한양행은 임상시험 참여 대상자를 보호하기 위해, 임상시험 수행 시 국내외 관련 법규 및 윤리 규정을 준수하고 있습니다. 국내 및 다국가 임상시험 진행 시 해당 국가의 규제기관과 윤리심의위원회의 승인을 받습니다. 또한, '국제의약품규제조화위원회(ICH: International Council for Harmonization)'의 지침과, 세계의사회에서 규정한 윤리강령인 '헬싱키선언(Declaration of Helsinki)'에 포함된 원칙을 준수하여 윤리적 고려사항을 시험계획서에 명시하고 있습니다. 임상시험 참여로 피해가 발생했을 경우, 피해자 보상규약에 의거하여 대상자가 적절한 치료를 받고 필요 시 배상이 가능하도록 '임상시험배상책임보험(Clinical Trial Liability Insurance)'에 가입하였습니다. 유한양행은 신의와 정직의 기업문화를 바탕으로 윤리적인 임상시험 시스템을 운영하고 있습니다.

임상시험 대상자의 안전관리 유한양행은 임상시험 참여 대상자의 안전을 최우선으로 고려하고 있으며, 임상시험 설계에서 수행 및 종료에 이르기까지 의약품 개발 전 과정에서 대상자의 안전을 적극적으로 관리하고 있습니다. 임상시험은 '안전성 검토 위원회(SRC; Safety Review Committee)' 또는 '의학적 검토 회의(Medical Review Meeting)' 등을 통하여 참여 대상자들의 안전과 관련된 자료를 주기적으로 검토하고 있습니다. 임상시험에서 발생한 이상반응은 면밀히 모니터링하여, 참여 대상자의 안전을 보장하기 위한 적절한 조치가 취해지도록 연구자와 긴밀히 협력하고 있습니다. 관련 이상사례는 규제 당국 및 윤리심의위원회의 규정을 준수하여 적정 기한 내에 보고하고 있습니다.

임상시험 정보 등록 및 공개 임상시험은 새로운 치료법이나 의약품의 안전성과 유효성을 확인하는 핵심적인 과정입니다. 유한양행은 신뢰성 있는 의학적 결정을 위해, 모든 임상 데이터를 투명하게 관리하며, 의과학의 진보를 위해 임상시험 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 당사에서 수행하는 임상시험 정보는 환자 및 의료전문가를 포함한 모든 대중이 접근 가능하도록 미국 국립보건연구원이 운영하는 임상시험 정보 데이터베이스(ClinicalTrials.gov)에 등록됩니다. 공개된 정보는 임상시험 진도에 따라 지속적으로 업데이트 되고 있습니다.

임상시험 결과가 도출된 이후에는 주요 평가 결과를 국내외 규제당국의 규정을 준수하여 공개 시스템에 등록합니다. 국내에서는 '의약품안전나라(nedrug.mfds.go.kr)'를 통해 안전성 정보 및 주요 임상시험 결과를 투명하게 공개하고, 환자 및 의료전문가에게 충분한 정보를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 신약의 건강보험급여 등재 신청시에는, 임상적 유용성과 비용효과성 등을 산정하여 건강보험심사평가원에 제출하는 등 경제적 효율성도 함께 분석하고 있습니다.

동물실험 윤리준수 유한양행은 동물실험 과정에서 윤리기준을 철저히 준수하여 실험을 진행하고 있습니다. 이를 위해 수의사 4명(중앙연구소 소속), 외부 전문가 2명(동물협회 소속 등)으로 구성된 동물실험윤리위원회(IACUC)[1]를 구축하여 관련 사항을 엄격히 관리하고 있습니다. 해당 위원회는 연 2회 정기 심의회를 통해 계획된 동물실험의 필요성과 실험 과정의 윤리성 등을 검토합니다. 또한 담당자들의 업무와 책임을 규정하고 수행 내역을 점검합니다.

아울러 동물실험 전임 수의사를 지정하여 실험 종사자와 함께 동물 반입, 취급, 처리 등에 관한 기준을 관리하고, 동물실험시설과 사육 환경을 적절히 유지하고 있습니다.

유한양행은 동물실험 진행시 3R 원칙[2](동물실험이 덜 고통스럽도록 개선, 사용하는 동물 수를 점차 감소시킴, 궁극적으로는 다른 실험으로 대체함)을 항시 고려하며, 실험동물의 생명을 소중히 여기고 불필요한 동물 이용을 제한하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

1) IACUC(Institutional Animal Care and Use Committee, 동물실험윤리위원회)
2) 3R 원칙: Refinement, Reduction, Replacement

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

고객만족도 제고

유한양행은 언제나 고객의 건강과 안전을 최우선으로 추구하고, 고객 관점에서 만족스러운 상품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 고객과 관련된 다양한 의견을 다수의 채널을 통해 수집하고 있으며, 접수된 의견을 유관 부서와 공유하여 제품 개선에 반영하고 있습니다.

소비자 만족도 제고 원칙

VOC 관리를 통한 고객만족 활동

유한양행은 폐암 환자들에게 3세대 비소세포폐암 표적항암제인 '렉라자정(성분명 레이저티닙 메실산염일수화물)'의 1차 치료제 적응증에 해당하는 환자를 대상으로 건강보험 급여가 적용될 때까지 무상으로 공급하였습니다. 각 사업부에서는 유선, 온라인 등 다양한 경로를 통해 고객의 목소리를 듣고 있으며 접수되는 문의, 제안, 불만사항 등에 대하여는 유관 부서 및 담당자와 함께 적시 조치하고 있습니다.

혁신/개선 의약품 공급

유한양행은 효율적인 R&D 프로세스를 갖추고 혁신/개선 의약품을 꾸준히 출시함으로써 환자들의 미충족 요구사항을 해결하는 제약사의 사명을 다하고 있습니다.

지난 2021년 1월 국내 개발 31호 신약으로 허가 받은 폐암치료제 렉라자는 유한양행의 대표적인 자체개발 혁신 의약품입니다. 또한 유한양행은 용법 용량 개선, 복합성분 등을 통해 환자의 복용 편의성과 경제성을 제고한 개선 의약품도 지속 출시하고 있습니다. 이와 같은 주요 개선 의약품의 매출은 2019년부터 2023년까지 5년 누적 1,386억 원에 달합니다.

주요 개선 의약품

구분	출품연도	효능군	특징
프레가발린서방정 150, 300mg	2019년	신경계	용법용량개선
듀오웰에이정 6종		고지혈증, 고혈압	복합제
로수암핀정10/10mg		고지혈증, 고혈압	복합제
트루셋정 3종		고혈압	복합제
레코미드서방정150mg	2021년	위염	용법용량개선
에소피드정 2종		역류성식도질환	복합제
라보니정45mg		골다공증	용법용량개선&유효성분용량감소
라보니디정		골다공증	용법용량개선&유효성분용량감소
듀오웰플러스정 4종	2022년	고지혈증,고혈압	복합제
페노웰정145mg		고지혈증	용법용량개선&유효성분용량감소
유한프레가발린서방정 75mg	2023년	신경계	용법용량 개선
로수바미브정10/2.5mg		고지혈증	복합제
듀오웰플러스정 2종		고지혈증,고혈압	복합제
아토바미브정10/5mg		고지혈증	복합제

윤리적 마케팅

유한양행은 보건의료 전문가 등 다양한 이해관계자들에게 건강과 안전에 대한 의학적 정보는 물론 부작용, 위험성에 대한 정보도 바르게 전달하는 것을 중요시하고 있습니다. 이에 소비자가 제품을 올바르게 이해하고 사용할 수 있도록 윤리적이고 적절한 방식으로 광고 및 판촉 활동을 수행하고 있습니다. 마케팅 및 영업활동에 사용되는 판촉자료는 학술팀 담당약사의 검토를 통해 허가사항 및 의학적 근거를 기반으로 제작됩니다. 담당자들에게는 법규 및 규정에 대한 정확한 이해도를 바탕으로 마케팅을 수행할 수 있도록 전문적인 교육을 실시합니다. 이 외에도 영업관리팀, 준법경영팀 등 여러 유관 부서에서 마케팅 관련 사항을 단계별로 모니터링하며, 거짓 광고나 부당한 가격 인상 등의 불법적인 마케팅 활동을 철저히 금지하고 있습니다.

오프라벨(off-label) 마케팅[1] 금지

유한양행은 의약품에 대한 올바른 정보를 제공하여 허위·과장 광고로부터 소비자를 보호하고 의약품 오·남용을 방지하고자 노력하고 있습니다. 또한, 규제 당국으로부터 허가 받지 않은 용도로 의약품 사용을 권장하는 오프라벨 마케팅 행위는 철저히 금지하고 있습니다.

1) 오프라벨 마케팅: 의약품을 규제 당국으로부터 허가 받은 용도 이외의 적응증으로 홍보하거나 판매하는 행위

의약품 접근성 향상

유한양행은 사업 특성과 핵심 역량을 연계하여 인류의 건강 증진을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 질병으로 어려움을 겪고 있는 환자들을 위해 의약품 포트폴리오를 꾸준히 확장하고, 더 나은 치료 방안을 제시할 수 있도록 R&D 파이프라인을 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 많은 사람들이 소득/연령/지역 등에 구애 받지 않고 의료 혜택을 받을 수 있도록, 다양한 기부 활동과 의료정보 제공 프로그램을 운영하고 있습니다.

헬스케어 접근성 고려 정책

HIGHLIGHT

폐암 치료제 렉라자 '무상공급' 프로그램 운영

유한양행은 폐암 환자들에게 3세대 비소세포폐암 표적항암제인 '렉라자정(성분명 레이저티닙 메실산염일수화물)'의 1차 치료제 적응증에 해당하는 환자를 대상으로 건강보험 급여가 적용될 때까지 무상으로 공급하였습니다. 진행 기간은 2023년 7월부터 12월까지 약 6개월이었으며, 해당 기간 총 895명의 환자들이 무상공급 혜택을 받았습니다.

렉라자는 국내에서 31번 째로 개발된 신약입니다. 2021년 1월 특정 유전자(EGFR T790M)에 변이가 발생한 국소 진행성 또는 전이성 비소세포폐암의 2차 치료제로 허가 받은 이후, 지난 2023년 6월, 1차 치료제로 적응증이 확대되었습니다. 하지만, 보험 적용없이 렉라자를 복용할 경우 환자가 부담해야할 가격은 하루 약 20만 원으로, 1년 복용을 가정 시 연간 환자의 부담은 약 7천만 원에 달합니다. 이에 유한양행은 비싼 가격으로 적시에 치료 받기 어려운 폐암 환자들의 부담을 덜고자, 급여 처방이 가능해지는 시점까지 렉라자 1차 치료제를 무상으로 조기에 공급하는 EAP(Early Access Program) 실시를 결정하였습니다.

렉라자 1차 치료 EAP는 각 의료기관 생명윤리위원회(IRB)의 검토 및 승인을 거쳐, 담당 주치의의 엄밀한 평가와 대상 환자의 동의가 확인된 후에 진행되었습니다. 대상은 이전에 TKI제제 치료를 받은 적이 없는 EGFR 엑손 19 결손 또는 엑손 21(L858R) 치환 변이된 국소 진행성 또는 전이성 비소세포폐암 환자로, 렉라자 1차 치료 적응증에 해당하는 모든 환자입니다.

조욱제 유한양행 대표이사는 2023년 7월 초 진행된 '유한양행 R&D 및 사회공헌 기자 간담회'를 통해, EAP 실시를 "고 유일한 박사님의 창업 정신을 계승하기 위한 목적"이라고 말했습니다. 또한 "앞으로도 유한양행은 자사의 비전 'Great Yuhan, Global Yuhan' 을 달성하기 위해 우수한 신약개발과 이윤의 사회환원이라는 중요한 기업 이념과 가치들을 성실히 고수하며 실천할 계획"이라고 밝혔습니다.

"투병만으로도 힘든
폐암 환자의 경제적 부담을
덜어주기 위해 사회환원 실천"

렉라자 1차 치료제 무상공급

895명

지원 환자수

기간: 2023. 7 ~ 12
(보험 약가 등재 후 프로그램 종료)

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

인재확보 및 육성

인권경영 및 일과 삶의 균형

사업장 안전보건

공급망 관리

제품 품질 및 안전

고객만족도 제고

의약품 접근성 향상

사회공헌

정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

의약품 접근성 향상

혁신 신약 개발 및 시장 확대

유한양행은 질병 극복을 위해 다양한 R&D 파이프라인을 갖추고 있습니다. EGFR 돌연변이 양성 비소세포폐암치료제 '렉라자'는 2021년 국내에서 2차 치료제로 허가 받은 이후 2023년 1차 치료제 허가를 추가로 취득하였습니다. 렉라자의 글로벌 임상은 계속해서 진행중이며, 비소세포폐암 환자의 뇌 전이에 대한 탁월한 항암효과와 같은 우수한 임상 결과들을 지속적으로 발표하고 있습니다.

유한양행에서는 제 2, 제 3의 렉라자 개발을 위해 오픈이노베이션을 통한 신규 유망 항암물질 개발에 대한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 또한 함암 물질 외에도 집중질환군인 대사성 질환 및 알레르기질환 부문의 연구과제들을 적극적으로 추진하고 있습니다. 환자 수에 비해 치료 옵션이 현저히 부족한 '대사이상 지방 간염', 원인과 증상이 다양해 치료가 어려운 '알레르기 질환'이 대표적인 예입니다. 유한양행은 이와 같이 미충족 요구가 높은 분야에 대한 집중 개발로 글로벌 시장 확대 가능성을 끌어올리고 있습니다.

필수의약품 생산

유한양행은 환자의 수에 따른 시장성에 관계없이 다양한 치료제를 생산하고 있습니다. 고혈압, 고지혈증 등의 만성질환관련 의약품은 물론, 신생아 호흡곤란증후군치료제와 같이 수요는 적으나 꼭 필요한 의약품, 항결핵제와 같은 WHO 지정 필수의약품을 생산하고 있습니다. 유한양행은 의약품 공급 부족으로 치료받지 못하는 환자가 없도록 필수의약품을 생산하여 사회적 책임을 다하겠습니다.

에이즈 치료제 공급 및 환자 지원

유한양행은 의약품 접근성 지수(ATMI, Access to Medicine Index 2022) 중 23대 전염성 질환(Communicable Diseases)에 해당하는 'HIV/에이즈' 치료를 위해 힘쓰고 있습니다. 미국 길리어드사와 전략적 제휴를 통해 국내에 '빅타비', '젠보야' 등의 혁신 신약을 도입하고, 길리어드에는 HIV치료제 원료의약품을 공급하고 있습니다. 동시에, 한국에이즈예방재단 등의 기관을 통해 극심한 경제적 곤란으로 투병생활에 어려움을 겪고 있는 에이즈환자(무연고자, 노숙인, 기초생활수급자, 교정시설 출소자 등)를 지원하고 있습니다.

다국적 임상 진행

유한양행은 국내는 물론 다수의 해외 의료기관과 임상시험을 함께 진행함으로써, 폭 넓은 임상 데이터를 확보하고 많은 시험 대상자분들께 개발 단계의 최신 신약에 대한 치료의 기회를 제공하고 있습니다.

특히, 비소세포폐암 치료제 레이저티닙의 글로벌 3상 임상시험은 'ATMI(Access To Medicine Index) 2022' 국가 목록에 포함된 우크라이나, 태국, 필리핀에서도 진행되고 있습니다. 3개 국가에서 치료를 받은 환자의 수는 총 50명 이며, 계속하여 치료가 필요한 10여 명의 우크라이나와 태국 환자들에게는 임상시험 종료 후에도 임상약을 무상 공급할 예정입니다.

임상시험에 참여하는 환자들에게는, 적절한 치료과정을 거칠 수 있도록 폐암 질환 및 치료법과 관련된 적절한 교육도 수행하고 있습니다

이와 같이 유한양행은 해외 의료기관과의 적극적인 연구 협업을 통해, 다양한 국적과 인종의 환자들을 지원함과 동시에, 의료 접근성 강화가 필요한 국가들의 연구 역량 증진에도 간접적인 역할을 하고 있습니다.

시각장애인을 위한 점자 표기

유한양행은 시각장애인들의 의약품 접근성 향상을 위해, 가정상비의약품에 준하는 주요 일반의약품 포장의 제품명을 점자로 표기하였습니다. 2023년을 기준으로 코푸정에스 등 총 17개 품목에 점자표기를 완료하였으며, 향후 점자 표기를 더욱 확대·적용할 예정입니다.

건강 정보 채널 '건강의 벗' 운영

유한양행은 우리 사회와 국민의 신체적·정신적 건강을 증진시키기 위해 여러가지 사업을 전개해왔습니다. 특히, 우리 사회에 건강과 질병에 대한 정확하고 시의성 있는 정보를 전달하기 위해 건강 정보지 '건강의 벗'을 50년 넘게 발행, 배포하고 있습니다.

1969년 1월에 창간된 유한양행 사외보 '건강의 벗'은 정보소외계층에게 정확한 질병 정보와 최신 의학 정보를 전달하는 전문 건강 정보지를 표방합니다. 1969년부터 현재까지 단 한번도 거르지 않고 발간되었으며, 2023년 12월을 기준으로 매월 약 10만 부가 발행되고 있습니다. 발행되는 건강의 벗 책자는 3만여 정기 구독자들은 물론 각급 학교 보건실과 전국 산간·도서 지역 보건소, 약국 등에 무료로 배포되고 있습니다.

'건강의 벗'은 최신 의료 정보, 계절성 트렌드, 계층 특성을 반영한 건강 질환 정보, 육아와 먹거리, 우리 사회의 공존 발전을 위한 사회적 기업 이야기 등 건강과 행복에 관련한 다양한 칼럼으로 구성되어 있습니다. 정보 접근성을 더욱 높이기 위해 2004년부터 매월 유한양행 홈페이지에 '건강의 벗' 콘텐츠를 게시하고 있으며, 2019년부터는 유튜브와 페이스북 내 '건강의 벗' 채널을 구축하여 영상과 디지털 콘텐츠 기반의 알기 쉬운 건강 정보를 제공하고 있습니다.

온라인 채널로 한발 더 가까워진 '건강의 벗'

건강의 벗 유튜브 채널

건강의 벗 유튜브 채널은 다양한 세대들에게 올바른 건강 정보를 제공하며, 그들의 삶에 '건강의 벗'이 되겠다는 취지로 2019년 7월에 문을 열었습니다. 채널은 '건강백과사전', '닥터유의 건강이야기', '약은 김약사', '건강운동법', '헬씨푸드로' 구성되어 있습니다. <건강백과사전> 코너는 건강관리에 도움이 되는 생활 습관, 음식 등 일상과 관련된 유익한 콘텐츠를 전달하고, <닥터유의 건강이야기>에서는 실생활에서 한번쯤 고개를 갸웃해 봤을 법한 궁금증에 대해 순천향대학교 서울병원의 유병욱 교수가 속시원한 해결 방법을 제시하고 있습니다. 그 외에도 김정은 약사가 약에 대한 올바른 정보를 제공하는 <약은 김약사>, 건강한 몸을 유지하기 위한 홈트레이닝 정보를 제공하는 <건강운동법>, 건강한 요리법과 음식을 다루는 <헬씨푸드> 등 다양한 콘텐츠를 통해 세대와 성별 등에 국한되지 않은 폭 넓은 건강 정보를 제공하고 있습니다.

건강의 벗 페이스북

건강의 벗은 더욱 다양한 독자층에게 다가가고자, 지난 2017년 12월 건강의 벗 페이스북을 개설하고 SNS를 통해서도 유용한 정보를 제공하고 있습니다. 페이스북 채널에서는 건강의 벗 책자를 통해 소개된 건강 정보 외에도 우리의 일상생활 속에서 도움이 될 만한 믿을 수 있는 건강 정보들을 더욱 폭넓게 전달합니다. 건강의 벗 페이스북을 '팔로우' 하면 '코로나19', '거북목', '만성피로' 등 일상에서 누구나 겪어봤을 만한 이슈에 대한 의학정보와 다양한 이벤트에 대한 내용을 접할 수 있습니다.

건강 정보지 '건강의 벗'

건강의 벗 유튜브 채널

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

사회공헌

유한양행은 “기업에서 얻은 이익은 그 기업을 키워준 사회에 환원해야 한다.”라는 창업자 유일한 박사의 창업정신을 계승하여 기업이 창출한 가치를 사회와 함께 나누고자 노력하고 있습니다. 유일한 박사의 전 재산 사회환원으로 구축된 유한만의 사회환원 시스템은 회사가 창출한 이익이 매년 안정적인 배당수익을 통해 공익재단(유한재단, 유한학원)의 고유 목적 사업에 사용됨으로써 자연스럽게 사회에 기여하는 구조를 가지게 되었습니다. 이와 함께, 유한양행은 업(業)의 특성을 살리고 ESG와 연계된 다양한 사회공헌사업을 전략적으로 운영하고 있습니다. 지역사회와 연계하여 소외계층을 지원하고 다양한 지역 NGO와 소통하며 지역사회 발전을 위해 노력함과 동시에 조직내 실천적 자원봉사문화 구축에도 앞장서고 있습니다.

사회환원 체계

유한양행 사회환원 시스템

유한양행	· ESG 연계 전략적 사회공헌사업 전개 · 실천적 나눔문화 구축 및 임직원 자원봉사 활동
유한재단	· 장학사업, 사회복지사업, 교육사업, 재해구호사업 등 다양한 사회복지사업 전개
유한학원	· 미래 기술 인재 양성을 위한 교육사업 전개

사회공헌 추진방향

슬로건: 건강한 내일, 함께하는 유한

사업방향

건강한 사람	건강한 지구	건강한 지역사회
제약업의 본질인 건강 증진을 위해 환자 및 건강 취약계층 대상 건강 지원 사업 강화	지속가능한 지구를 위한 친환경 활동 강화	ESG와 연계하여 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 네트워크 강화

중점 영역

의료취약계층 건강지원	생물다양성 보전	청소년 진로 체험
아동 위생 교육	자원 재순환	지역사회 연계
의약품, 의료복지 지원	친환경 문화 조성	임직원 봉사활동

사회공헌 단계별 추진 전략

지역사회 협력강화	지속가능한 사업모델 구축	사업 고도화 및 글로벌화
2017~2023	2024~2026	2027~2030
지역사회 중심 사회공헌 확대 · 지역사회 협력 강화 · 지역중심 사회문제 해결 · 임직원 참여활동 확대	業 연계 전략적 사회공헌 강화 · 業 연계 사회적가치 창출 · 보건의료 사회공헌 강화 · 지속가능한 대표사업 추진	글로벌 사회공헌 추진 · 대표사업 고도화 및 확대 · 국제사회 문제 해결 기여 · 글로벌 사회공헌 확대

건강한 사람

유한양행은 제약업의 본질인 ‘건강’을 테마로 다양한 이해관계자를 위한 사회공헌활동을 수행하고 있습니다.

진단/치료

노숙인 무료진료소 운영 의료 취약계층인 노숙인들의 건강 지원을 위해, 2022년부터 의약대생으로 구성된 청년 의료봉사단체 프리메드와 협업하여 서울역에서 노숙인 무료진료소 운영을 지원하고 있습니다.

누적 수혜자(2022~2023)
1,814명
2023년 1,308명

예방

우리동네 건강의 벗 우리동네 건강의 벗은 2018년부터 진행한 지역 어르신들을 위한 건강증진 프로그램입니다. 어르신 건강관리 역량 향상을 위해 노인성 질환 관리/예방법, 우울증 극복을 위한 정서지원 활동 등으로 구성되며, 2022년부터는 ‘서울시약사회’와 의료봉사단체 ‘프리메드’와 연계, 의약품 복용법 등 전문 강의를 제공하고 있습니다.

누적 수혜자(2018~2023)
725명
2023년 170명

나라사랑 안티푸라민 나눔사업 유한양행은 2017년부터 서울지역 보훈지청, 대한약사회와 협력하여 매년 8월, 광복절을 기념하여 국가유공자 어르신들에게 안티푸라민 나눔상자를 임직원 봉사를 통해 제작하여 지원하고 있습니다. 특히 대한약사회와 MOU를 체결, 약사들이 직접 어르신 댁을 방문하여 나눔상자를 전달하고, 복약상담도 진행하고 있습니다.

누적 수혜자(2017~2023)
5,337명
2023년 1,117명

해피홈 아동 위생 책자 보급사업 2021년부터 손 씻기, 마스크 착용 등 아동들의 기초 위생 교육을 위해 자사 생활용품 브랜드 해피홈과 연계하여 아동용 위생교육책자 보급사업을 실시하고 있습니다. 책자는 아이들의 흥미를 유발하는 입체화된 팝업북 형태로 제작하였으며, 해피홈 위생용품을 담은 나눔상자와 함께 지역아동들에게 보급하고 있습니다.

누적 수혜자(2021~2023)
1,400명
2023년 500명

의약품 및 의료복지 지원 유한양행은 저소득층, 독거어르신, 한부모 가정 등 의료 취약계층을 위한 의약품 및 영양제, 생활위생용품 지원사업을 지속적으로 하고 있으며, 에이즈 환자, 말기암환자 등을 위한 의료복지 지원사업을 실시하고 있습니다.

2023년 의약품 등 기부액
6억 6천만 원

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

사회공헌

건강한 지구

유한양행은 건강한 지구 환경과 인류의 지속가능성을 위해 임직원과 가족이 참여할 수 있는 다양한 친환경 활동을 전개하고 있습니다.

창립 기념 버들생명플로깅 유한양행은 2022년부터 창립을 기념하여 매년 6월 친환경 활동인 버들생명플로깅을 실시하고 있습니다. 모바일 플랫폼을 활용, 직원들의 쓰레기 수거량을 기록하고 목표 달성시 암환자 치료비를 기부하고 있습니다.

지구를 위한 옷장정리 유한양행은 자원재순환과 장애인 일자리 창출을 위해 지난 2022년부터 밀알복지재단 굿윌스토어와 협업하여 지구를 위한 옷장정리 캠페인을 매년 진행하고 있습니다. 이 캠페인은 임직원들이 평소 입지 않는 의류나 사용하지 않는 중고물품을 기부하는 자원순환 캠페인입니다.

연말 경매 & 바자회 유한양행은 2019년부터 매년 연말, 임원들이 기부한 물품을 온라인 경매를 통해 판매하고, 3개 사업장에서 직원 재능기부물품, 자사 제품 등으로 바자회를 개최하여 수익금 전액을 취약계층을 위해 기부하고 있습니다.

2023년 실적

임직원/가족 452명 참여

쓰레기 76,624개 수거

임직원 293명 참여

물품 13,555점

장애인 복지증진 및
소아암 환자 치료비 지원

수익금 47,138,600원

사내 리사이클링 활동

핸드타월 자원순환 캠페인 본사와 연구소는 2023년 6월부터 유한킴벌리와 협력하여 핸드타월 자원순환 캠페인을 진행하고 있습니다. 이 캠페인을 통해 세면장에서 사용한 핸드타월을 재활용하여 두 사업장의 연간 핸드타올 폐기물 3.6톤(2023. 6 ~ 2024. 5)을 저감했습니다. 앞으로도 임직원 교육 및 캠페인 활성화를 통해 핸드타월 사용량을 지속적으로 줄여나가겠습니다.

연구소 폐기물 리사이클링 활동 연구소는 2020년부터 연구소에서 발생하는 폐기물인 플라스틱 팁통과 아이스팩에 대하여 재활용 시스템을 구축했습니다. 직원들이 모은 팁통과 아이스팩은 각각 업사이클링 전문 업체와 냉장시약 업체가 정기적으로 수거하여 업사이클 용품으로 새활용하거나 재사용하고 있습니다.

핸드타월 캠페인 포스터

팁통 수거량(2023.9 ~ 2024.3)

428kg

건강한 지역사회

유한양행은 지역사회 발전을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 지역 청소년을 위한 진로프로그램을 운영하고 있으며, 전국의 67개 복지단체와 연계하고, 지역 기관 간담회 등을 통해 협력을 강화하고 있습니다.

버들과학진로캠프 유한양행은 청소년들을 대상으로 제약바이오 분야의 진로 탐색 기회 제공 및 미래 과학인재 양성을 위해 2019년부터 사업장 인근 학교들과 연계하여 버들과학 진로캠프를 운영하고 있습니다. 연구소 온라인 견학, 연구원 멘토링, 과학실험 체험 등 과학의 흥미를 높이고 전문적 진로 탐색 기회를 제공하는 프로그램으로 구성되어 있습니다. 특히 2023년에는 운영 성과를 인정받아 교육부로부터 '교육기부 진로체험인증기관'으로 선정되었습니다

누적 수혜자(2019~2023)

394명

2023년 178명

지역사회 네트워크 다양한 지역사회 복지기관 및 NGO와 협력, 노인·장애인·아동 등 대상별/지역별로 다양한 기관과 지속적으로 네트워킹하고 있으며, 사업 협력기관들과는 정기적 간담회를 통해 지역현황 및 사업에 대한 의견 수렴을 하고 있습니다.

주요 인증

지역사회공헌 인정기업 CSR in the Community 2023

지역사회공헌 인정제 유한양행은 지역사회 발전을 위한 사회공헌 성과를 인정받아 본사, 중앙연구소, 오창공장 3개 사업장이 2023년 보건복지부로부터 지역사회공헌 인정기업으로 선정되었습니다.

교육기부 진로체험 인증기관[1] 청소년들에게 진로탐색 기회를 제공하는 '버들과학진로캠프' 운영 성과를 인정받아 2023년 교육부로부터 교육기부 진로체험 인증기관으로 선정되었습니다.

1) 교육기부 진로체험 인증기관은 교육부가 전국 초중고생들에게 양질의 진로체험프로그램을 무상으로 제공하는 기관에 인증하는 제도입니다.

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호
거버넌스
ESG Factbook
Appendix

사회공헌

임직원 봉사활동

유한양행은 임직원들이 나눔의 가치를 실천할 수 있도록 봉사와 기부활동을 적극 지원하고 있습니다. 2017년부터 사업장별 봉사단이 결성되어 지역 복지 기관과 연계한 재능봉사 활동을 전개하고 있으며, 월별로 다양한 임직원 참여활동을 실시하고 있습니다.

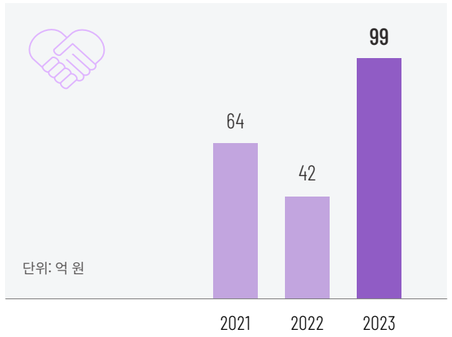
또한 임직원이 나눔 활동에 적극 참여할 수 있도록 운영 전반을 지원하고 봉사활동에 소요되는 경비 일체를 회사가 지원하고 있습니다. 또한 매년 연말 우수봉사자를 시상하고, 임직원 봉사 시간을 금액으로 환산하여 지역사회와 저소득 환자들에게 기부하고 있습니다.

자원봉사 지원제도

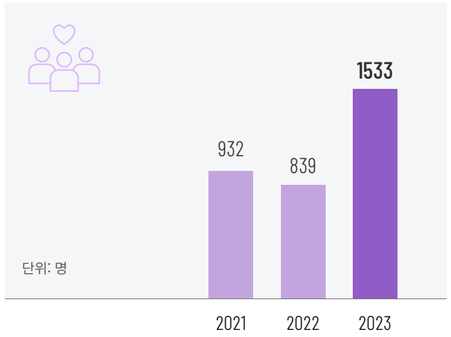
- 봉사활동에 필요한 경비/현물 일체 지원
- 우수봉사자 표창
- 임직원 연간 봉사시간 기부
- 봉사자 맞춤 교육 제공

사회공헌 주요성과

기부금



자원봉사 인원



사회공헌 임직원 참여

구분	2021	2022	2023
자발적 자원봉사 참여율[1]	19%	22%	39%
임직원 1명당 자원봉사 자발적 참여 시간	1.2 시간	1.5 시간	2.4 시간

1) (봉사활동 참여 임직원 수/총 임직원 수)

시상사업

의과학 학술지원 유한양행은 인류 보건 향상과 미래 의과학 발전을 위해 국내외 연구단체와 개인의 학술연구를 지원하고 있습니다.

구분	제정 연도	시상 내용
유한의학상	1967	미래 의학 발전을 위한 초석을 마련하고 의학자들의 연구 의지를 고취하기 위해 제정된 대표적 의학상 연 1회 3명 시상
유한결핵 및 호흡기학술상	1979	호흡기 분야 의학 발전에 기여한 연구자를 시상하기 위해 제정된 국내 호흡기 분야 대표적 학술상 연 1회 2명 시상
해외 단체 후원	-	해외 재미 한인 과학자 연구 지원 활동 - KSEA(재미한인과학기술자협회) 등 11개 단체 약 7만 달러(2023년)

유한 ESG학술상 신설 유한양행은 ESG경영 분야 학술연구를 활성화하기 위하여 '유한 ESG 학술상'을 2023년 신설하였습니다.

유한 ESG 학술상은 국내외 ESG 경영 분야의 이론, 정책, 실무에 관련된 학술연구 활동 및 학문적 발전을 도모하기 위해 제정되었으며, 한국전문경영인학회가 주관하고 유한양행이 후원하는 학술상입니다.

유한양행은 ESG학술상을 통해 ESG경영 분야의 학술연구 활동을 지원하고 사회적 확산에 기여하고자 합니다.

유일한상 시상

유한양행은 유일한 박사의 숭고한 정신을 기리기 위해 지난 1995년 유일한 박사 탄생 100주년을 기념하여 「유일한상」을 제정, 격년으로 사회 다양한 분야에서 탁월한 업적을 이룩한 인사를 선정하여 시상하고 있습니다.

2023년 1월 13일에는 제14회 「유일한상」 시상식을 웨스틴 조선호텔 그랜드볼룸에서 개최하였습니다. 수상자로는 김우주 고려대학교 구로병원 감염내과 교수가 선정되었으며, 상패와 상금 2억 원을 수여했습니다. 「유일한상」 심사위원회는 "코로나19 등 국가 위기 상황마다 방역 정책 수립 및 바이러스 대응에 적극적인 역할을 수행하는 등 국민보건과 신종 감염병 대응에 대한 학술적·사회적·정책적 공로가 크다"고 선정 사유를 밝혔습니다.

유한양행은 앞으로도 창업자 유일한 박사의 뜻을 계승해, 우리 사회의 다양한 분야에서 모범이 되는 분들을 지속적으로 발굴하여 시상할 계획입니다.

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회
인재확보 및 육성
인권경영 및 일과 삶의 균형
사업장 안전보건
공급망 관리
제품 품질 및 안전
고객만족도 제고
의약품 접근성 향상
사회공헌
정보보안 및 개인정보보호

거버넌스

ESG Factbook

Appendix

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 체계

정보보호 전략 유한양행은 개인정보를 포함한 회사의 중요한 정보자산을 보호하기 위해 개인정보보호법, 정보통신망법 등 관련 법령과 유관기관에서 정한 기준을 준수하고 있습니다. 2023년에는 더욱 체계적인 정보보호 관리를 위해 국제표준 정보보호 경영시스템(ISO[1]/IEC 27001:2013) 인증을 획득하였으며, 이를 바탕으로 정보자산의 안전성을 강화하는 다양한 보호조치를 수행하고 있습니다.

1) ISO: International Organization for Standardization

정보보호 방침

개인정보보호 유한양행은 업무상 필요한 개인정보는 최소 범위 내에서 적법하게 수집하고, 개인정보 처리 시 정보주체의 권리가 침해 받지 않도록 관리하고 있습니다. 개인정보 처리방침을 제정하여 홈페이지에 공개하고 있으며, 정보주체로부터 개인정보 조회, 수정 등의 요구 발생 시 이를 신속하게 처리하고 있습니다.

운영 조직 유한양행은 인사팀을 개인정보보호 담당부서로, 경영관리본부장을 개인정보보호 책임자로 지정하여 관련 업무를 총괄하고 있습니다. 또한 정보시스템에 대한 안전성과 생산성 향상을 위해 2022년 8월 정보기술실을 신설하고, IT개발팀, IT운영팀, IT보안팀을 산하 조직으로 운영하고있습니다. IT보안팀은 정보보호와 정보유출에 대한 대응 절차를 수립하고, 발생 가능한 정보보안 리스크를 상시 점검 및 관리하고 있습니다. 정보기술실장, IT보안팀장, 인사팀장 등으로 구성된 정보보호위원회에서는 반기별 1회 이상 위원회를 개최하여 정보보호 및 개인정보보호와 관련된 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다. 또한 정보기술실장을 정보보호 최고책임자(CISO)로 지정하여 정보보안을 관리감독하고 있습니다.

정보보호 관리 프로세스 유한양행은 정보보호 관리체계를 효과적으로 전사에 적용하기 위해 부서별 정보보호 담당자를 지정하여 운영하고 있습니다. 부서별 정보보호 담당자는 정보보호 관련 의견 접수, 보안 정책 전파, 업무환경 점검 등의 역할을 수행합니다. 또한, 임직원들이 정보보안 이슈가 의심되는 상황에서 쉽게 대응할 수 있도록 정보보안 표준 운영절차를 수립하고, 이를 그룹웨어 게시판에 공개하여 알리고 있습니다. 나아가, 외부인이 정보자산에 접근할 때는 보안 교육, 서약서 작성, 출입제한, 접근 통제 등의 정보보호 대책을 수립하여 적용하고 있습니다.

정보보호경영시스템(ISO 27001) 인증 유한양행은 증가하는 사이버 공격과 진화하는 보안 위협에 대응하기 위해 2023년 국제 표준 정보보호 경영시스템(ISO/IEC 27001:2013) 인증을 획득하였습니다. 이 시스템은 국제 표준화 기구(ISO)와 국제전기기술위원회(IEC)[2]가 제정한 국제 표준 인증으로 정보보안 관련 14개 분야, 114개 세부 항목에 대한 국제 심사원들의 엄격한 심사와 검증을 통해 정보보호 관리체계의 적절성, 효과성, 지속성 등을 인정 받았음을 보장합니다. 2023년 최초 인증을 취득한 후, 2024년에는 인증 갱신 심사를 통해 정보보호 관리체계의 적절성을 다시 검증받고 지속적인으로 사이버 보안 위협에 대응하고 안전한 정보시스템을 유지 및 관리하고 있습니다.

2) IEC: International Electronical Commission

ISO 27001 인증서

정보보안 활동 및 문화 확산

취약성 점검, 모의훈련 시행 유한양행은 국제 표준 정보보호 경영시스템(ISO/IEC 27001:2013) 기반의 위험분석 및 평가 수행을 위한 연 1회 인프라 취약성 점검을 실시하며, 발견된 미비점은 위험수용수준(DoA) 기준에 따라 보완 조치하고 있습니다. 또한, 사이버 보안 침해사고 대응 능력 향상과 임직원 인식 개선을 위해 한국인터넷진흥원(KISA)에서 주관하는 모의훈련(악성 메일 훈련 및 DDoS 대응)에 참여하였습니다. 2024년부터는 자체 모의훈련 시스템을 구축하여 정기적으로 훈련을 시행하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
취약성 점검 횟수(건)	1	1	1
모의훈련 테스트(건)	0	1	1

정보보호 캠페인 유한양행은 정보보호 관리체계를 정립함과 동시에 임직원이 이를 직접 실천하는 문화를 형성하고자, 다양한 캠페인을 펼치고 있습니다. 전 임직원이 정보보안 관련 규정과 각종 자료를 쉽게 알 수 있도록 사내 그룹웨어 게시판에 배포하여 공유하였습니다. 해당 게시판을 통해서는 바이러스 검사방법, 정보보안교육 등의 유용한 자료를 상시 확인할 수 있습니다. 또한 랜섬 웨어 대응 등 중요한 이슈에 대해서는 정보보호 캠페인 포스터를 제작하여 게시하고 정보보호 관련 준수사항을 임직원에게 지속적으로 알리고 있습니다.

정보보호 캠페인 포스터

정보보안 성과

유한양행은 최근 지능화되는 사이버 공격에 대응하기 위해 지능형 공격 대응(APT) 시스템과 스팸 방지 장비 등의 보안 솔루션을 도입하였습니다. 또한, 다양한 관리 활동과 꾸준한 투자를 통해 보안을 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 지난 3년간 정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수와 법규 위반 건수는 전혀 없었습니다.

정보보호 위반 입증사항

구분	2021	2022	2023
외부 당사자/조직내부에서 입증된 불만사항(건)	0	0	0
규제기관으로부터 제기된 사항(건)	0	0	0
정보보안에 관한 법률/규정 위반 (백만 원)	0	0	0

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

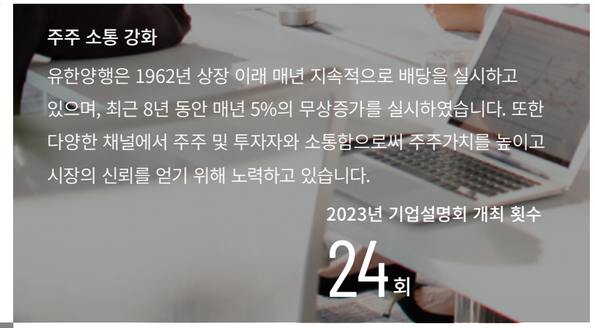
Governance

106 거버넌스 개요
108 이사회
112 리스크 관리
115 준법경영

HIGHLIGHT

연속배당

62년

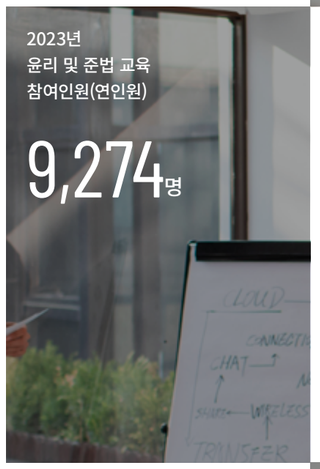


주주 소통 강화

유한양행은 1962년 상장 이래 매년 지속적으로 배당을 실시하고 있으며, 최근 8년 동안 매년 5%의 무상증가를 실시하였습니다. 또한 다양한 채널에서 주주 및 투자자와 소통함으로써 주주가치를 높이고 시장의 신뢰를 얻기 위해 노력하고 있습니다.

2023년 기업설명회 개최 횟수

24회



2023년
윤리 및 준법 교육
참여인원(연인원)

9,274명

윤리/준법경영 강화

유한양행은 정도경영 확립을 경영방침으로 삼아 준법경영을 강화하고 있습니다. 임직원 모두가 높은 윤리의식을 가지고 핵심가치인 신의, 성실, 정직을 일상업무에서 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

유한양행 및 종속회사 윤리헌장 제정
컴플라이언스 평가제도 신규 운영

2023년 이사회 참석율

100%

책임있는 이사회 구성 및 운영

유한양행은 이사회 중심의 합리적이고 투명한 의사결정을 위해 현재 경영, 의료, 생명과학, 법률, 회계 등의 전문가로 아울러 고르게 이사회를 구성하고 있습니다. 특히 이사회 내 사외이사 수를 이사 총수의 과반수로 구성(2023년말 기준)하여 이사회의 독립성을 강화하였습니다. 또한 여성 사외이사를 선임하여 다양성을 확보하였습니다.

사외이사 독립성 정책 제정 | 이사회 다양성 정책 제정

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

거버넌스 개요

유한양행 거버넌스의 특징

공익법인 최대주주 유한양행의 최대주주는 공익법인인 유한재단입니다. 창업주 유일한 박사가 1971년 유한재단, 유한학원, 연세대학교, 보건장학회에 보유 주식 전체를 기부한 결과입니다. 이를 통해 유한양행은 국내기업 중에서도 지속가능한 사회공헌시스템 기반을 선도적으로 마련했습니다. 2023년 말 기준 유한양행의 공익법인 지분율은 38%입니다.

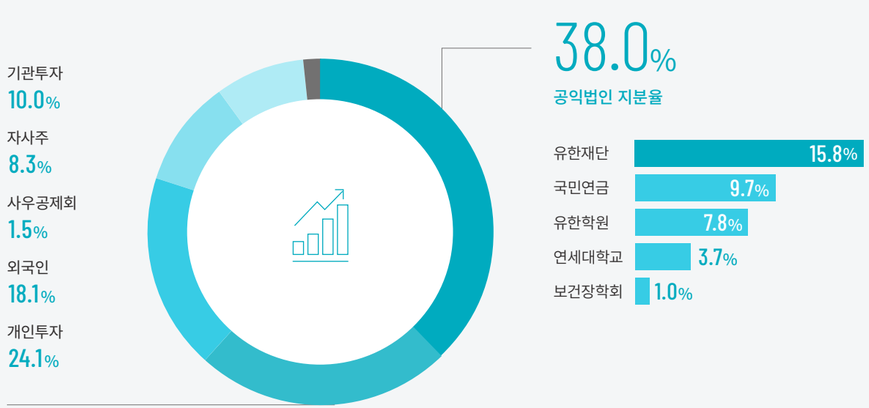
전문경영인 제도 유한양행은 창업주의 뜻에 따라 일가가 회사경영에 참여하지 않고 있으며, 1969년부터 전문경영인 제도를 도입하여 기업은 사회의 소유라는 창업정신을 실천하고 있습니다. 이로써 회사는 기업주의 독단을 사전에 차단하고, 회사 경영과 관련하여 준비된 인재에게 경영권을 위임하는 선진적 제도를 이어오고 있습니다.

전문경영인 제도 운영

55년

유한양행 주주 구성

(2023년 말 기준)



주주 친화 경영 유한양행은 법령과 정관에 의거 주주총회 승인을 통하여 배당을 실시하고 있습니다. 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자와 주주가치 제고, 경영환경을 고려하여 기존 배당금, 배당률 및 배당성향, 당기순이익 등을 바탕으로 1주당 배당금 및 액면가 기준 배당금을 전년과 동일하거나 증가하는 수준의 배당을 결정하고 있습니다. 당사는 1962년 상장이래로 매년 지속적인 배당을 실시하고 있으며, 주주가치 제고를 위해 최근 8년동안 매년 5%의 무상증자를 실시하였습니다. 또한 주주가치 제고의 목적으로 상당한 규모의 자기주식취득 신탁계약을 체결 및 유지하고 있습니다. 2023년말 자기주식취득 신탁계약의 전체 규모는 1,700억 원이고 그 평가액은 약 4,300억 원입니다. 지속적인 자기주식 취득과 보유로 2023년말 유한양행의 자사주 지분율은 8.3%(보통주 기준)에 해당합니다.

주주 소통 유한양행은 기업의 투명성 확보, 기업가치 극대화, 투자관계자와의 신뢰 형성, 공정한 정보 제공이라는 네가지 IR활동 목표를 설정하고 있습니다. 이와 함께, 다양한 채널을 통해 주주 및 투자자와 소통함으로써 주주가치를 높이고 시장의 신뢰를 얻기 위해 노력하고 있습니다. 보다 쉽게 IR 관련 정보를 얻을 수 있도록 홈페이지 내 별도 IR 메뉴에 국문, 영문, 중문으로 관련 정보를 게시하고 있으며, 주주총회 시 영업보고서/정관/감사보고서를 함께 발간하여 투자자들이 보다 정확한 정보를 바탕으로 의사결정을 할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 기관투자자를 대상으로 정기 및 수시로 다양한 기업설명회를 개최하고 있으며, 개인투자자와는 전화 및 회사 방문미팅 등으로 소통하고 있습니다. 2023년에는 총 24건의 기업설명회와 210회 이상의 1:1 미팅을 진행했습니다.

연속 배당

62년

2023년 기업설명회 개최 횟수

24회

배당성향(연결기준)

24%

자사주 보유 비중

8.3%

2023년 기업지배구조 핵심지표 준수율

80%

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

이사회

이사회 구성 및 역할

유한양행의 이사회는 2024년 3월 말 기준, 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 4명을 포함한 총 7명으로 구성되어 있습니다. 이사회의 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 경영진에 대한 견제 기능을 효율적으로 수행하고 있으며, 다양한 분야의 전문가를 사외이사로 선임하여 전문성을 강화하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	주요 경력	최초선임일[1)]	이사회 내 위원회
사내이사	조욱제	남	유한양행 대표이사 사장	2015. 3.20	사외이사후보 추천위원회
	김열홍	남	유한양행 R&D 총괄 사장	2024. 3.15	
기타비상무이사	이정희	남	유한양행 이사회 의장	2006. 3.17	
사외이사	지성길	남	고려대학교 생명과학대학 교수	2020. 3.20	사외이사후보 추천위원회(위원장)
	박동진	남	연세대학교 법학전문대학원 교수	2020. 3.20	감사위원회 및 사외이사후보 추천위원회
	김준철	남	다산회계법인 회계사	2021. 3.19	감사위원회(위원장)
	신영재	여	법무법인 린 파트너 변호사	2021. 3.19	감사위원회

1) 등기 이사 최초 선임일

이사회 운영

유한양행의 정기이사회는 매년 2월, 4월, 7월, 10월에 개최하고 필요에 따라 수시로 임시이사회를 운영하도록 이사회 규정에 명시하고 있습니다. 2023년에는 총 9회의 이사회를 개최하였습니다. 정기주주총회 소집 및 상정 의안, 조직 개편, 임원 등의 인사, 재무제표 승인, 신규 투자, 기부금 집행 등 경영의 주요 현안에 대해 심의·의결하였으며, 재직 이사의 이사회 평균 출석률은 100%였습니다.

2023년 이사회 개최 횟수
9회

2023년 이사회 심의안건수
33건

2023년 이사회 평균 출석률
100%

이사회 독립성

유한양행의 이사는 상법 등 관련 법령상의 절차를 준수하여 선임됩니다. 당사의 경우 사외이사 후보 추천 및 선임 과정에 있어서는 사외이사 후보추천위원회의 면밀한 사전 검토를 통해 법령상 결격사유에 해당되지 않고 회사로부터의 독립성을 갖춘 사외이사 후보를 추천하며, 사내이사 및 기타비상무이사 선임에 있어서도 다양한 전문성을 바탕으로 이사회 부의 안건에 대한 심도 있는 심의 및 의사결정에 기여할 수 있는 후보들을 추천하고 있습니다.아울러 이사들의 후보 추천 및 선임에 이르는 제반 과정 전반에 걸쳐 공정성과 독립성이 유지될 수 있도록 공시 제도 등을 통한 투명하고 적극적인 정보공개 등의 절차를 이행하고 있습니다. 작성기준일 현재 당사의 이사회는 총 7인 중 과반수인 4인을 사외이사로 구성함으로써 더욱 적극적으로 독립성을 견지하고 있고, 이사회 구성원 모두 상법 및 관계 법령에서 요구하는 기본적인 법적 요건을 갖추고 있을 뿐 아니라 실무 경험과 전문성 등 사외이사로서 필요한 개인적 역량을 갖추고 있습니다. 사외이사 독립성 정책

이사회 전문성

유한양행은 각 분야의 전문성을 갖춘 이사로 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 현재 유한양행의 이사회는 전문경영인 조욱제 대표이사와 오랜 경험과 경영 지식을 갖춘 이정희 기타비상무이사가 이사회 의장을 담당하고 있으며, R&D분야에 전문성을 가진 김열홍 사내이사가 R&D부문을 총괄하여 관리하고 있습니다. 사외이사는 생명과학과 교수인 지성길 이사, 법학전문대학원 교수인 박동진 이사, 공인회계사인 김준철 이사와 변호사인 신영재 이사를 선임하여 기업 특성에 적합한 전문성과 경쟁력을 강화했습니다. 아울러, 회사는 사외이사들에 대한 사내 교육 실시, 이사회 개최 전 충분한 시간적 여유를 둔 사전 보고 일정 마련 등의 제도적 장치를 통해 사외이사가 보유한 전문역량을 극대화하고 이사회 부의 안건에 대한 면밀한 사전 심의를 바탕으로 한 최선의 의사결정이 이루어질 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

이사회 역량구성표

구분	조욱제	김열홍	이정희	지성길	박동진	김준철	신영재
경영	○	○	○				
산업역량	○	○	○	○			
재무/회계						○	○
법률/규제					○	○	○
컴플라이언스	○				○	○	○
리스크관리	○	○	○	○	○	○	○
독립성				○	○	○	○

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2023년 03월 09일	유한양행	사외이사 전원	R&D 파이프라인 관련 교육

사외이사 지원부서

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
IR팀	4	이사 1명 및 부장 3명(평균 9년)	이사회 등 관련 업무 지원

이사회 다양성

유한양행은 이사 선임 정책에서 차별을 배제하고, 다양한 분야에서 업무 수행에 적합한 전문성과 지식을 갖춘 인재들이 이사회 이사로 활동할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 현재 이사회 이사 중 신영재 사외이사는 여성으로, 유한양행은 이사 선임에 있어 성별에 따른 차별도 두지 않고 있습니다.

이사회 다양성 정책

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

이사회

이사회 내 위원회

유한양행은 이사회 내 위원회로 감사위원회와 사외이사후보 추천위원회를 설치하여 운영 중입니다. 상법 제542조의11에 근거를 둔 감사위원회의 경우, 총 3명의 사외이사로 구성되어 있으며, 경영진에 대한 내부 감시 기능 수행, 회계정보의 투명성 향상 요구, 회사의 업무·재산 상태 조사 및 경영진에 대한 영업보고 요구 등을 비롯한 보고 및 조사에 관한 권한을 보유하고 있습니다. 상법 제542조의8에 근거를 둔 사외이사후보추천위원회는 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 있고, 사외이사 후보에 대한 면밀한 사전 검토를 통해 적합한 사외이사 후보를 주주총회에 추천하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한 2024년 3월 주주총회에서 정관을 부분 변경하여 추가적인 이사회 내 위원회의 설치 근거를 마련하였습니다.

이사회 내 위원회 현황

(2024년 3월말 기준)

구분	직책	구분	성명	주요 역할
감사위원회	위원장	사외이사	김준철	· 이사 및 경영진의 업무 감독 · 외부감사인 선정에 대한 승인 · 그 밖에 감사 업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항
	위원	사외이사	박동진	
	위원	사외이사	신영재	
사외이사후보 추천위원회	위원장	사외이사	지성길	· 사외이사 선임 원칙 및 관련 규정 점검·보완 · 주주총회가 선임할 사외이사 후보 추천
	위원	사외이사	박동진	
	위원	사내이사	조욱제	

감사위원회 감사위원회 위원은 이사회의 엄격한 심사를 거친 후 주주총회에서 최종적으로 선임되며, 3명 전원이 상법 등 관련 법령상 결격 사유가 없는 사외이사로 구성되어 독립성을 견지하고 있습니다. 회계와 주요 경영 업무의 감사, 내부회계관리제도 운영 실태 평가, 내부감시장치 가동 현황 점검, 기타 법령 또는 정관에 정해진 사항에 대해 심의·의결하며, 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 직무 집행을 감사합니다.

한편, 이사회에서는 내부회계관리팀, 감사팀을 감사위원회 지원 조직으로 운영하여 감사위원들이 보다 원활하게 감사 활동을 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 2023년에는 경영에 대한 이해도를 높여 감사위원회 활동의 전문성을 강화하기 위해 R&D 파이프라인 관련 교육, 감사위원회 및 종속회사 CFO의 역할과 책임, 투명공시와 신외부감사법의 효과 등을 주제로 총 3회의 교육을 실시했습니다.

구분	2021	2022	2023
감사위원회 개최 횟수(회)	5	9	8
감사위원회 심의안건(보고)(건)	3(9)	4(20)	3(16)
감사위원회 평균 출석률(%)	100	100	100

사외이사후보 추천위원회 유한양행은 주주총회에 사외이사 선임을 위한 사외이사후보 추천위원회를 설치하여 운영 중입니다. 위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다. 위원회는 2023년 1월에 위원장 선임과 제100기 정기주주총회에 상정할 사외이사후보 추천에 대한 안건을 심의·의결 하였으며, 또한 2024년 1월에 제101기 정기주주총회에 상정할 사외이사후보추천에 대한 안건을 심의·의결 하였습니다.

구분	2021	2022	2023
사외이사후보 추천위원회 개최 횟수(회)	-	-	1
사외이사후보 추천위원회 심의 안건(보고)(건)	-	-	2
사외이사후보 추천위원회 평균 출석률(%)	-	-	100

이사회 평가 및 보수 현황

유한양행은 이사회 출석률, 새로운 아이디어 제시, 회사의 중장기 경영전략 및 사업계획 수립 자문, 회계 감독, 경영진 업무집행 감독, 리스크 관리 등을 충실히 수행하였는지 여부 등을 종합적으로 고려하여 재선임 결정 시에 적극적으로 활용하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 사외이사 선임을 위해 상법에서 요구하는 사외이사 자격 요건은 물론 전문성, 직무 공정성, 윤리 책임성, 충실성 등을 충분히 검토하고 있습니다.

이사의 보수는 주주총회의 결의를 통해 정하도록 정관에 명시되어 있습니다. 유한양행은 주주총회에서 승인 받은 이사보수한도 내에서 이사의 직무와 업무량, 보수의 대외 경쟁력 등을 고려하여 산정하고 있습니다. 또한, 사외이사의 보수는 법적 책임 수준과 회사의 규모를 감안하여 동종·유사 업계의 보수 수준에 부합하도록 하고 있습니다.

주주총회 승인 금액

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	인원 수	주주총회 승인 금액	비고
등기이사 (사외이사 4명 포함)	7	4,000	사내이사 2명, 기타비상무이사 1명 사외이사 5명(퇴임 1명)

보수 지급 현황

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

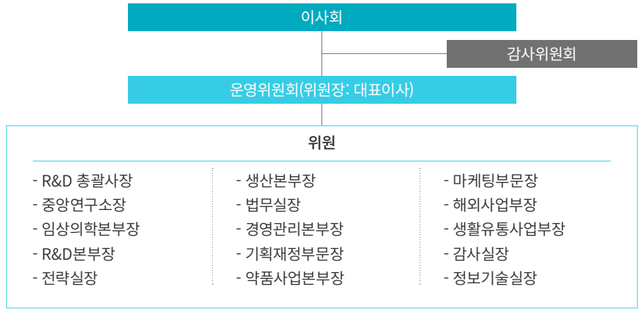
구분	인원 수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,954	651	
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	88	44	
감사위원회 위원	3	248	83	

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

리스크 관리

리스크 관리 체계

유한양행은 안정적인 경영기반을 마련하기 위해 전사 리스크 관리 조직과 유형별 리스크 관리 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 관리체계를 통해 재무·비재무 영역에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방, 관리하고 있습니다. 유한양행은 대표이사 및 부문별 최고 책임자들이 참여하는 운영위원회를 중심으로 리스크에 대응하고 있습니다. 월 2회 개최되는 운영위원회는 경영 전반에 걸친 리스크를 모니터링하고 리스크 영향을 최소화하는 역할을 하고 있습니다. 또한 이사회 내 감사위원회 및 감사위원회 위원장을 통해 내부통제 및 리스크에 대한 모니터링을 진행하고 있으며 그 결과는 이사회 보고되고 있습니다.



유형별 리스크 관리

유한양행은 실무 조직을 중심으로 위원회 및 협의체를 운영하고 있으며, 연구개발, 재무, 경영일반, 환경 및 안전보건, 준법리스크로 구분하여 리스크 유형별 관리를 하고 있습니다.

리스크 영역	경영일반	재무	연구개발	환경 및 안전보건	준법
리스크 유형	· 임직원 · 정보보호 · 노사문화 · 생산 · 구매 · 품절	· 투자 · 자금수지 · 공시 · 내부회계 · 환율, 금리변동	· 기술 유출 · 특허 침해 · 외부 파트너십 종료 · 임상시험 중단 등	· 환경 · 안전보건	· 비윤리적 행위 · 영업 및 마케팅 활동 제재 · 규제 및 법규 위반
실무 조직	인사팀, IT보안팀, 공장관리팀, 구매팀, 영업관리팀 등	기획팀, 재무팀, IR팀, 내부회계관팀, 감사팀 등	R&D 전략팀, 전략실, 의약품개발팀 등	ESG경영실, 안전보건팀, EHS팀, 연구지원팀 등	준법경영팀, 법무팀, 영업관리팀, 마케팅1팀, OTC마케팅팀
관련 협의체	· 인사위원회 · 정보보호위원회 · 사원운영위원회 · 노사협의회 · RPM(Regular Production Meeting)	· 투자심의위원회	· R&D 전략위원회 · 임상시험 심의위원회	· 산업안전보건위원회 · 전사 ESG 실무협의회	· YCPM (Yuhan Compliance Meeting)

잠재적 리스크

유한양행은 대내외 변화로 경영에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크(Emerging Risk)를 모니터링하고 있으며, 대응방안을 수립하여 관리하고 있습니다.

구분	리스크	기회 요인	대응 방안
기후변화	· 온실가스 감축에 대한 국내외 규제 강화 · 이해관계자의 기후변화 관련 요구 증가	· 이해관계자 요구에 선제 대응하여 기대 충족 · ESG 관련 자본 조달로 기업 가치 제고	· 기후변화 대응 실행 방안 수립 · 에너지 사용량 저감 활동 추진 · 오창공장 환경경영 시스템(ISO 14001) 운영
정치/경제 불안전성	· 글로벌 정세 변화에 따른 해외 사업 불안정성 · 세계 경제 침체로 인한 매출 감소	· 수출 국가 및 비중 확대 기회 · 사업 포트폴리오 다각화 기회	· 해외 사업 포트폴리오 다각화 추진 · 글로벌 네트워크 확장
제약산업 경쟁 심화	· 의약품 거래 공정 경쟁 위반 가능성 · 과열 경쟁에 따른 판촉 비용 증가 · 기업 및 브랜드 이미지/평판 실추 가능성	· 윤리 준수로 정도 영업 강화 · 법규 준수로 법률비용 지출 가능성 감소	· 윤리규범 준수 · 공정거래/공정경쟁 관련 교육 강화 · 부패방지시스템(ISO 37001), 준법경영시스템(ISO 37301) 운영 · 신고제도 개선
공급망 ESG 리스크관리	· 공급망 ESG 관리에 대한 국내외 규제 강화 · 공급망내 크리티컬한 ESG 이슈는 기업 평판 및 매출에 영향을 미칠 수 있음	· 지속가능한 공급망구축으로 수급 안정성 유지 · 선도적인 공급망 관리체계를 통한 기업 평판도 제고	· 공급망 ESG 리스크 모니터링 · 주요 협력사 실사 · 협력사 ESG 개선활동 지원

비즈니스연속성경영시스템(BCMS)

유한양행은 예기치 않은 각종 사고나 재난 등의 상황을 대비하여 기업의 비즈니스 중단에 대한 전사적인 리스크 관리체계를 구축함으로써, 사업이 중단되었을 때 사업의 핵심 기능을 한정된 시간 내에 재개하여 비즈니스를 안정적으로 유지시킬 수 있도록 2023년 비즈니스연속성경영시스템(BCMS, Business Continuity Management System)'에 대한 국제표준인 'ISO 22301' 인증을 취득하였습니다. 당사는 비즈니스 연속성 관리의 중요성을 깊게 인식하고 있으며, 비즈니스 중단이 발생하지 않도록 위기 감시 체계와 대응 시스템을 주기적으로 점검하여 지속적으로 리스크 관리 프로세스를 개선할 계획입니다.

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

리스크 관리

세무 리스크

세무 리스크 관리 유한양행은 효과적인 세무 리스크 관리를 위해 외부 전문가와 1년 단위로 세무 자문계약을 체결하고 있습니다. 충실한 법인세 신고 및 납부 의무 이행을 위해 연 2회 자문을 받고 있으며, 기타 세무 이슈 발생 시 추가 자문을 받아 리스크를 관리하고 있습니다.
발생 이슈의 중요도에 따라 별도의 자문 계약을 진행하는 등 이슈 해결을 위한 적극적인 노력을 펼치고 있습니다.

세무 리스크 관리 활동

관리 분야	주요 활동
세무 이슈	사전에 외부 세무 전문가의 의견을 고려하여 결정
세무 자료	세금 신고 및 증빙 서류를 문서화하여 보관
세법 개정	세법 개정 사항을 사전에 검토, 신속히 반영
특수관계자 간의 거래	정상가격 거래를 원칙으로 하여 사전 검토 후 거래가격 산정
CP 준수	공정거래 관련 법규 준수 확인

세무 관리 정책 유한양행은 '기업활동을 통하여 창출되는 이익은 반드시 성실한 납세를 통하여 국가에 되돌려져야 한다.'라는 유일한 박사의 창업 정신에 따라 성실한 납세를 기업 이념으로 삼고 있습니다. 이를 위해 다양한 측면에서 세무 리스크 예방을 위해 노력하고 있습니다.

유한양행의 조세정책은 다음과 같습니다.

01 사업 활동을 영위하는 각 국가의 세법 및 규정을 준수합니다.
02 조세 회피를 위해 국가 간 세법의 차이를 악용하지 않습니다.
03 조세 회피 목적의 별도 법인을 운영하지 않습니다.
04 정상 가격 원칙에 따라 이전 가격의 적정성을 평가합니다.
05 조세 리스크 감소를 위해 선제적인 관리와 모니터링을 시행합니다.
06 과세당국이 자료를 요청하는 경우, 관련된 정보를 투명하고 신속하게 제공합니다.
07 조세정책의 승인 등 조세와 관련 중대한 사항에 대해서 이사회 승인 절차를 갖추고 있습니다.

내부회계관리

유한양행은 2018년 11월부터 시행된 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률에 따라 기업 운영의 투명성과 회계 건전성을 더욱 높이기 위해 2020년부터 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도의 완전한 정착 및 독립성 확보를 위해 전담부서인 내부회계관리팀을 2020년 신설하여 내부회계관리의 설계 및 운영, 외부감사인 감사 수감 등을 통해 대표이사 및 내부회계관리자를 지원하고 있습니다. 대표이사 및 내부회계관리자는 내부회계관리제도 운영실태를 매년 감사위원회에 보고하고, 감사위원회는 이를 평가하고 문서화하여 이사회에 보고하고 있습니다.
또한 2023년부터는 연결내부회계관리제도를 도입하여 유한양행 및 종속회사는 기업회계기준에 따라 작성, 공시되는 연결재무회계 정보의 신뢰성을 확보하고 있으며, 외부감사인으로부터 연결내부회계관리제도에 대한 감사를 수감 받고 있습니다.

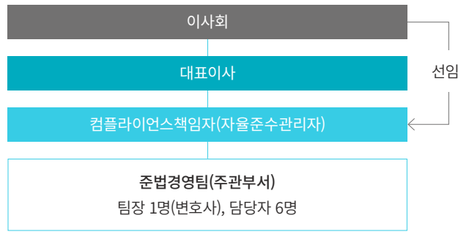
준법경영

준법경영 체계

준법경영 원칙 유한양행은 최고경영자의 확고한 의지를 바탕으로 정도경영 확립을 경영방침으로 삼아 준법경영을 최우선 과제로 추진하고 있습니다. 임직원 모두가 높은 윤리의식을 가지고 유한양행의 핵심가치인 신의, 성실, 정직과 청렴을 업무와 일상에서 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 최고경영자 직속의 준법경영 전담조직을 마련하고 공정거래 자율준수 프로그램(CP)과 컴플라이언스경영시스템(ISO 37301), 부패방지경영시스템(ISO 37001)을 기반으로 글로벌 스탠다드에 부합하는 준법경영 체계를 구축·운영하고 있습니다.

전담조직 유한양행은 컴플라이언스 업무의 총책임자인 자율준수 관리자를 이사회에서 지정·선임하여 준법경영 체계 운영의 실질적인 책임과 권한을 부여하고 있습니다. 준법경영팀을 최고경영자의 직속기구로 두어 독립적인 준법경영활동을 수행할 수 있도록 보장하였습니다. 또한 전담조직의 팀장에 국내 변호사를 선임하여 다양한 법률 리스크에 대한 대응력을 강화하고 있습니다.

준법경영 전담조직(2024년 3월 말 기준)



준법시스템 구축

부패방지 및 컴플라이언스 경영시스템 유한양행은 부패행위의 근절을 통한 부패방지문화 확산과 기업의 경쟁력 확보, 지속가능한 경영환경 조성을 목표로 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득했습니다. 또한, 준법경영을 더욱 공고히 하기 위해 경영 전반에 관한 법률, 정책, 산업 규약 및 내규를 포괄하는 컴플라이언스경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득하였습니다. 유한양행은 두 시스템의 통합운영을 통해 부패 및 법률 위반 리스크를 예방하고 관리하여 모든 업무가 부패방지 및 컴플라이언스 경영을 기반으로 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

인증 구분	인증 획득	인증 갱신
ISO 37001	2018. 3	2024. 3
ISO 37301	2022. 6	2024. 3

컴플라이언스 협의체 운영 유한양행은 내부 협의체를 운영함으로써 전사적으로 컴플라이언스 업무를 지원하고 있습니다.

협의체 운영 현황

YCPM (Yuhan Compliance Meeting)	영업, 마케팅, 준법경영팀의 부서장이 약사법, 공정거래법, 공정경쟁규약 등 영업활동 전반의 컴플라이언스 이슈에 대해 검토 및 논의	월1회
임상시험 심의위원회	준법경영팀장을 포함한 심의위원들이 개별 임상 과제의 학술적 목적, 연구비, 의약품 지원 범위의 적절성 및 연구결과 활용 계획에 대해 심의	수시
컴플라이언스 평가위원회	준법경영팀의 모니터링을 통해 확인된 임직원의 컴플라이언스 위반행위에 대한 제재와 우수 준수자에 대한 포상 결정	분기1회

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
거버넌스 개요
이사회
리스크 관리
준법경영
ESG Factbook
Appendix

준법경영

준법리스크 관리

준법경영 프로세스

모니터링 유한양행은 회사의 영업 및 마케팅 활동이 법령 및 각종 규정을 준수하고 있는지 확인하기 위해 모니터링을 진행하고 있습니다. 모니터링은 사내에 구축되어 있는 SFA(Sales Force Automation)시스템을 통해 영업, 마케팅 활동의 전 과정에 걸쳐 면밀한 검토를 진행하고 있습니다. 또한 현장 참관 모니터링을 실시하여 실제 영업, 마케팅 현장에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 미비점을 찾고 이를 분석·보완하는 관리 감독 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

교육 유한양행은 약사법, 공정거래법, 하도급법, 청탁금지법 등의 국내 법령뿐만 아니라, 한국제약바이오협회 및 한국의료기기산업협회의 공정경쟁규약, 미국의 해외부패방지법에 이르기까지 다양한 범위를 아우르는 준법교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해, 임직원의 모든 업무가 준법의 테두리 안에서 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 2023년 7월 임직원들의 사내 CP 가이드라인에 대한 접근성 및 관심을 제고하기 위해 CP 핸드북을 제작·배포하기도 하였습니다.

준법 및 윤리교육 현황

연도	교육 인원	교육 시간	주요 교육 내용
2021	5,643	13,600	· 약사법, 공정거래법 (리베이트 예방) · 하도급법 · 청탁금지법 · 부패방지(종속기업 포함) 등
2022	7,656	30,111	
2023	9,274	16,171	

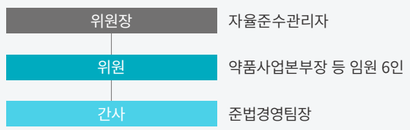
CASE STUDY

컴플라이언스 평가제도

컴플라이언스 평가제도는 회사의 영업활동 중 발생할 수 있는 컴플라이언스 위반행위에 대하여 제재를 부과하고 우수한 준수결과에 대한 포상을 제공하는 제도로서, 자율준수 관리자를 중심으로 하여 7인의 임원으로 구성된 컴플라이언스 평가위원회가 제재와 포상을 결정하도록 하고 있습니다.

이러한 컴플라이언스 평가제도는 단순히 컴플라이언스 위반행위에 대한 적발이 아닌, 임직원들로 하여금 컴플라이언스 규정을 자발적으로 준수할 수 있도록 동기를 부여하기 위한 목적으로 운영되고 있습니다.

위원회 구성



주요 내용

제재	위반행위에 대한 중대성, 고의성 및 반복성 등을 고려하여 세부 제재 사항을 결정
포상	컴플라이언스 준수 및 법 위반 예방에 기여한 기여도 등을 고려하여 선정산식에 따라 대상자 선정 후 포상

공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램 유한양행은 준법경영의 실천을 위해 2007년에 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하였으며, 이를 통해 공정거래 관련 위법행위를 사전에 예방함으로써 투명하고 적법한 준법경영의 기반을 마련했습니다. 이후 공정거래 관련 법령개정을 포함한 다양한 변화사항을 공정거래 자율준수 편람 및 프로그램 운영규정에 반영하여 지속적으로 변화하는 공정거래 관련 법령에 적극적으로 대응하고 있습니다.

공정하고 투명한 거래 및 경쟁지침 유한양행은 공정한 경쟁과 투명한 거래를 위해 윤리규범 내 협력업체와의 공존공영 및 공정경쟁, 법규준수에 대한 지침을 두어 임직원의 모든 업무가 공정하고 투명하게 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

불공정거래 및 부정경쟁 예방 활동 유한양행은 시스템에 기반한 CP운영을 위해 전사적 자원관리 시스템(ERP)을 개설, 생산/물류/재무/회계/영업/구매/재고 등 기업의 모든 활동이 투명하고 공정하게 수행되도록 하고 있습니다. 이러한 시스템으로 약사법에서 규정하는 '경제적 이익 등 제공 내역에 관한 지출보고서 제출 및 보관'에 따른 의무 사항들도 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 체계적이고 효율적인 예방활동을 위해 각 부서별 컴플라이언스 담당자를 지정하고, 연 1회 부서별 컴플라이언스 관련 리스크를 식별·평가하여 통제방안을 설정하는 등 일련의 활동들을 통해 불공정거래 및 부정경쟁행위가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

공정거래 자율준수 문화 확산 유한양행은 전 임직원이 CP를 적극 준수하는 문화가 자리잡을 수 있도록 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 특히 각 직무, 직급별로 특화된 CP교육을 실시하고 있습니다. 전국 지점의 부지점장 이상 관리자를 대상으로 외부 법무법인의 변호사 초청 교육을 실시하였으며, 마케팅 및 전국 영업담당자들을 대상으로 월 1회 CP화상교육을, 영업지점을 대상으로는 반기별 대면 교육을 진행하였습니다. 이 외에도 각 직무별 부서원 또는 신입사원을 대상으로 공정거래와 관련한 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 임직원들에게 업무 수행에 있어 공정거래 관련 법률 등의 준수에 대한 서약서를 제출하도록 하고 있습니다. 또한 우수 CP 준수자에 대한 포상과 CP 위반자에 대한 제재를 부과하는 컴플라이언스 평가제도를 운영하여 공정한 경쟁 및 거래 문화가 자리잡을 수 있도록 노력하고 있습니다.

공정경쟁규약 준수 안내 사내 포스터

부패 및 위법행위 제보 안내 사내 포스터

청탁금지법 포스터

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

거버넌스

ESG Factbook

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

Appendix

ESG Factbook

120 경제 성과

124 환경 성과

130 사회 성과

136 거버넌스 성과

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

경제 성과

연결 재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
자산			
I. 유동자산	**1,224,097**	**1,188,898**	**1,256,459**
현금및현금성자산	253,588	293,036	299,258
단기금융상품	41,142	28,092	12,354
단기투자자산	135,769	26,590	10,392
매출채권	461,095	496,683	558,981
미수금	12,802	12,439	14,961
단기대여금	154	186	601
재고자산	274,780	275,216	284,759
선급금	15,859	17,115	20,549
선급비용	5,765	7,431	9,282
보증금	6,305	13,723	12,831
기타유동자산	16,839	18,386	19,237
매각예정비유동자산	0	0	13,255
II. 비유동자산	**0**	**0**	**1,557,611**
장기금융상품	26	383	329
장기투자자산	128,618	89,314	82,024
관계기업투자 및 공동기업투자	614,313	532,054	489,126
유형자산	331,182	354,993	522,913
투자부동산	40,655	50,828	46,865
무형자산	87,593	137,561	298,257
이연법인세자산	10,836	26,510	44,255
장기보증금	17,592	13,614	11,549
기타비유동자산	8,551	78,390	62,167
기타비유동금융자산	349	183	126
자산총계	**2,463,812**	**2,472,728**	**2,814,071**

연결 재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
부채			
I. 유동부채	**431,980**	**434,154**	**583,192**
매입채무	141,624	133,771	179,134
미지급금	38,086	41,533	70,236
미지급비용	5,672	6,009	9,219
미지급법인세	42,812	26,616	9,604
예수금	21,641	19,457	21,425
예수보증금	8,408	7,434	7,362
단기차입금	69,000	64,120	128,227
전환사채	0	364	0
전환상환우선주부채	0	2,326	33,399
선수금	39,474	51,180	39,237
유동반품충당부채	30,729	30,636	32,263
유동성장기부채	20,550	26,000	4,148
기타유동부채	**11,390**	**21,889**	**45,320**
기타유동금융부채	2,593	2,818	3,616
II. 비유동부채	**95,943**	**30,767**	**129,146**
순확정급여부채	16,920	1,477	2,035
반품충당부채	5,391	8,464	10,263
기타충당부채	14,422	16,874	14,363
이연법인세부채	26,169	0	952
장기예수보증금	354	400	1,046
장기차입금	28,125	625	60,234
기타비유동부채	65	151	613
기타비유동금융부채	4,497	2,777	39,640
부채총계	**527,923**	**464,922**	**712,338**
자본			
Ⅰ. 자본금	**71,154**	**74,412**	**77,820**
보통주자본금	69,973	73,231	76,639
우선주자본금	1,181	1,181	1,181
Ⅱ. 기타불입자본	**-80,844**	**-93,460**	**-103,081**
III. 이익잉여금	**1,800,317**	**1,902,370**	**1,975,441**
IV. 기타자본구성요소	**136,245**	**102,507**	**100,966**
Ⅴ. 비지배지분	**9,018**	**21,976**	**50,587**
자본총계	**1,935,889**	**2,007,806**	**2,101,733**
자본과부채총계	**2,463,812**	**2,472,728**	**2,814,071**

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

경제 성과

연결 포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
I. 매출액	1,687,810	1,775,847	1,858,984
II. 매출원가	1,163,160	1,257,645	1,293,120
III. 매출총이익	524,651	518,202	565,864
IV. 판매비와관리비	369,377	375,069	389,184
V. 연구개발비	106,677	107,103	119,920
VI. 영업이익	48,596	36,029	56,760
VII. 기타수익	53,316	45,976	72,045
VIII 기타비용	46,282	43,307	60,985
IX. 금융수익	16,247	16,645	27,103
X. 금융비용	3,572	17,228	15,951
XI. 지분법투자손익	57,755	56,812	55,568
XII. 법인세비용차감전순이익	126,061	94,926	134,540
XIII. 법인세비용	26,934	4,334	508
XIV. 당기순이익	99,127	90,593	134,032
지배기업 소유주지분	102,583	95,144	136,089
비지배지분	-3,456	-4,552	-2,058
XV. 기타포괄손익	24,600	1,087	-16,262
후속기간에 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	21,586	4,053	-19,569
순확정급여부채의 재측정요소	31,432	34,679	-14,733
지분법투자주식의 기타포괄손익 변동	-4,111	607	-1,879
장기투자자산평가손익	-37,084	-31,233	-1,572
장기투자자산처분손익	31,348	0	-1,385
후속기간에 당기손익으로 재분류되는 항목	3,014	-2,966	3,307
장기투자자산평가손익	0	0	0
지분법투자주식 기타포괄손익 변동	2,055	-3,675	2,856
해외사업환산차이	959	709	450
XVI. 총포괄이익	123,726	91,680	117,769
지배기업소유주지분	127,169	96,468	119,779
비지배지분	-3,442	-4,788	-2,010
XVII. 주당손익			
보통주의 기본주당순이익(단위: 원)	1,496	1,267	1,815
우선주의 기본주당순이익(단위: 원)	1,510	1,277	1,826

경제적 가치 배분

(단위: 억 원)

구분	2021	2022	2023
경제적 가치 배분 총 합계	12,238	13,221	13,498
1) 주주 및 투자자[배당금]	261	273	321
2) 임직원[급여, 복리후생]	1,752	1,851	2,008
- 급여	1,674	1,759	1,905
- 복리후생비용	78	92	103
(1) 판관비	54	66	70
(2) 연구개발비	17	18	22
(3) 제조원가명세서	8	9	11
3) 협력사[구매비용]	9,931[1]	10,817	11,023
- 해외	708	988	732
- 국내	9,223	9,829	10,291
4) 지역사회[사회공헌 총 기부금]	64	42	99
5) 정부[법인세비용]	230	237	47

1) 수치 오류사항 정정으로 직전보고서와 수치 상이

조세보고

구분	단위	2021	2022	2023
세전이익	억 원	1,261	949	1,345
명목세액	억 원	305	230	311
명목세율	%	24.20	24.20	23.10
실질세액	억 원	269	43	5
실질세율	%	21.37	4.57	0.38

해외 법인 및 세금 납부 현황

(단위: 명 / 백만 원)

			2023				
조세관할구역	법인	주요활동	임직원수	매출	세전이익	법인세 비용	납부한 세금
대한민국	㈜유한양행	약품, 화학약품, 공업약품, 수의약품, 생활용품 등의 제조 및 매매	2,002	1,809,082	98,218	4,709	16,950
미국[2]	YUHAN USA CORPORATION	의약품 개발판매	8	-	-1,177	60	-
홍콩	YUHAN Hong Kong Limited	중국내 바이오벤처 투자 및 법인설립	-	-	-5	-	-
우즈베키스탄	YUHAN UZBEKISTAN	의약품 판매	-		-14		
호주	YUHAN ANZ Pty Ltd.	의약품 개발판매	3	-	-520	-	-

* 별도재무제표 기준
2) 미국 임직원 수에는 파견직 포함

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

환경 성과

에너지

구분		지표명	단위	2021	2022	2023
에너지 사용량[1]	본사	휘발유	kL	58	62	68
		경유	kL	-	-	-
		프로판	kg	-	-	-
		LNG	Nm^3	376,352	333,198	302,136
		전기	kWh	3,259,833	3,145,027	2,936,757
		총 에너지 사용량	GJ	49,429	46,584	43,443
	지점	휘발유	kL	-	-	-
		경유	kL	-	-	-
		프로판	kg	-	-	-
		LNG	Nm^3	12,600	11,846	11,129
		전기	kWh	972,033	955,466	908,937
		총 에너지 사용량	GJ	9,875	9,691	9,205
	공장	휘발유	kL	10	12	14
		경유	kL	2	1	3
		프로판	kg	750	900	1,100
		LNG	Nm^3	2,247,805	2,386,028	2,388,253
		전기	kWh	23,713,302	25,843,542	25,854,585
		총 에너지 사용량	GJ	324,987	351,434	367,399
	중앙연구소	휘발유	kL	8	13	11
		경유	kL	1	1	1
		프로판	kg	60	40	80
		LNG	Nm^3	710,115	748,767	717,255
		전기	kWh	5,419,296	5,519,482	5,645,548
		총 에너지 사용량	GJ	81,241	83,644	83,381
합계		**전사 에너지 사용량**	**GJ**	**465,531**	**491,353**	**503,428**
		원 단위 사용량 (별도재무제표 기준)	**사용량/매출액 (억 원)**	**28.66**	**28.46**	**27.83**

1) 조직 경계 변경으로 직전보고서와 수치 상이

온실가스

구분		지표명	단위	2021	2022	2023
온실가스 Scope 1, 2 배출량[1]	본사	Scope 1(직접배출)	tCO_2eq	952	865	810
		Scope 2(간접배출)	tCO_2eq	1,498	1,445	1,349
		전체 온실가스 배출량	tCO_2eq	2,449	2,310	2,159
	지점	Scope 1(직접배출)	tCO_2eq	28	41	24
		Scope 2(간접배출)	tCO_2eq	447	439	418
		전체 온실가스 배출량	tCO_2eq	461	470	432
	공장	Scope 1(직접배출)	tCO_2eq	4,941	5,245	5,328
		Scope 2(간접배출)	tCO_2eq	10,894	11,873	12,561
		전체 온실가스 배출량	tCO_2eq	15,834	17,117	17,888
	중앙연구소	Scope 1(직접배출)	tCO_2eq	1,573	1,668	1,595
		Scope 2(간접배출)	tCO_2eq	2,408	2,435	2,491
		전체 온실가스 배출량	tCO_2eq	3,980	4,103	4,085
	합계	Scope 1(직접배출)	tCO_2eq	7,492	7,819	7,756
		Scope 2(간접배출)	tCO_2eq	15,246	16,191	16,818
		전체 온실가스 배출량	tCO_2eq	22,724	24,000	24,564
		원 단위 배출량 (별도재무제표 기준)	배출량/매출액(억 원)	1.40	1.39	1.36
온실가스 Scope 3 배출량	C1	구매한 제품 & 서비스	tCO_2eq	-	-	355,055
	C2	자본재	tCO_2eq	-	-	172,513
	C3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료및 에너지 관련 활동	tCO_2eq	-	-	2,043
	C4	업스트림 운송 & 물류	tCO_2eq	-	-	760
	C5	운영과정에서 발생된 폐기물	tCO_2eq	-	-	1,339
	C6	출장	tCO_2eq	-	-	523
	C7	직원 통근	tCO_2eq	-	-	1,070
	C9	다운스트림 운송 & 물류	tCO_2eq	-	-	56,054
	C12	판매된 제품의 폐기	tCO_2eq	-	-	889
	C13	다운스트림 임대 자산	tCO_2eq	-	-	445
	C15	투자	tCO_2eq	-	-	29,876
	합계		**tCO_2eq**	**-**	**-**	**620,566**

1) 조직 경계 변경으로 직전보고서와 수치 상이

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

환경 성과

용수

구분		지표명	단위	2021	2022	2023
용수 사용량	본사	상수도 사용량	Ton	18,274	17,028	16,321
		기타 사용량(예시: 지하수)	Ton	24,601	23,425	23,929
		총 용수사용량	Ton	42,875	40,453	40,250
		폐수 배출량	Ton	-	-	-
		재생 및 재사용 용수량	Ton	-	-	-
	지점	상수도 사용량	Ton	4	4	4
		기타 사용량(예시: 지하수)	Ton	-	-	-
		총 용수사용량	Ton	4	4	4
		폐수 배출량	Ton	-	-	-
		재생 및 재사용 용수량	Ton	-	-	-
	공장	상수도 사용량	Ton	146,896	169,074	188,582
		기타 사용량(예시: 지하수)	Ton	-	-	-
		총 용수사용량	Ton	146,896	169,074	188,582
		폐수 배출량	Ton	76,307	85,014	93,187
		재생 및 재사용 용수량	Ton	10,522	14,903	13,992
	연구소	상수도 사용량	Ton	22,435	22,481	25,355
		기타 사용량(예시: 지하수)	Ton	-	-	-
		총 용수사용량	Ton	22,435	22,481	25,355
		폐수 배출량	Ton	1,751	1,961	1,565
		재생 및 재사용 용수량	Ton	-	-	-
합계		**전사 용수 사용량**	**Ton**	**212,210**	**232,012**	**254,191**
		전사 폐수 배출량	**Ton**	**78,058**	**86,975**	**94,752**
		전사 재생 및 재사용 용수량	**Ton**	**10,522**	**14,903**	**13,992**

폐기물

구분		지표명	단위	2021	2022	2023
폐기물 배출량	본사	일반폐기물	Ton	41.23	39.14	59.18
		유해폐기물	Ton	-	-	-
		총 폐기물 발생량	Ton	41	39	59
	공장	일반폐기물	Ton	1,325	1,298	1,389
		유해폐기물	Ton	45	40	122
		총 폐기물 발생량	Ton	1,370	1,338	1,511
	연구소	일반폐기물	Ton	72	68	73
		유해폐기물	Ton	45	44	43
		총 폐기물 발생량	Ton	117	112	116
	합계	일반폐기물	Ton	1,438	1,406	1,521
		유해폐기물	Ton	90	84	164
		총 폐기물 발생량	Ton	1,528	1,490	1,686
폐기물 처리	본사	재활용	Ton	-	29	17
		사외처리(소각, 매립 등)	Ton	41	10	42
		매립(사외)	Ton	-	-	-
		총 폐기물 처리량	Ton	41	39	59
	공장	재활용	Ton	620	706	776
		사외처리(소각, 매립 등)	Ton	750	632	735
		매립(사외)	Ton	-	-	-
		총 폐기물 처리량	Ton	1,370	1,338	1,511
	연구소	재활용	Ton	1	5	5
		사외처리(소각, 매립 등)	Ton	116	107	111
		매립(사외)	Ton	-	-	-
		총 폐기물 처리량	Ton	117	112	116
	합계	**재활용**	**Ton**	**621**	**740**	**798**
		사외처리(소각, 매립 등)	**Ton**	**908**	**750**	**888**
		매립(사외)	**Ton**	**-**	**-**	**-**
		총 폐기물 처리량	**Ton**	**1,528**	**1,490**	**1,686**

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

거버넌스

ESG Factbook

경제 성과

환경 성과

사회 성과

거버넌스 성과

Appendix

환경 성과

대기오염 및 수질오염

구분		지표명	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량	공장	먼지	Ton	0.12	0.18	0.22
		황산화물(SOx)	Ton	0.02	-	-
		질소산화물(NOx)	Ton	1.84	1.84	1.86
		기타(디클로로메탄)	Ton	0.002	0.0004	0.0009
	합계		**Ton**	**1.99**	**2.02**	**2.08**
수질오염물질 배출량	공장	BOD	Ton	0.61	0.44	0.42
		TOC	Ton	-	1.11	0.64
		COD	Ton	1.24	-	-
		SS	Ton	0.84	0.82	0.99
		T-N	Ton	0.78	0.96	0.77
		T-P	Ton	0.02	0.01	0.01
	연구소	BOD	Ton	-	0.0016	0.0020
		TOC	Ton	-	0.0033	0.0027
		SS	Ton	-	0.0008	0.0006
		T-N	Ton	-	0.0084	0.0294
		T-P	Ton	-	0.0018	0.0025
	합계	BOD	Ton	0.61	0.44	0.42
		TOC	Ton	-	1.11	0.64
		COD	Ton	1.24	-	-
		SS	Ton	0.84	0.82	0.99
		T-N	Ton	0.78	0.97	0.80
		T-P	Ton	0.02	0.01	0.01
		총 수질오염물질 배출량	**Ton**	**3.49**	**3.36**	**2.87**

친환경 구매 금액

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
본사	구매 금액	백만 원	-	-	2
공장	구매 금액	백만 원	2	531	469
연구소	구매 금액	백만 원	-	1	2
합계		**백만 원**	**2**	**532**	**473**

환경보호를 위한 투자

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
본사	예방 및 환경경영 비용	백만 원	-	-	-
	폐기물 처리, 배출물 처리 비용	백만 원	20	15	17
공장	예방 및 환경경영 비용	백만 원	1,776	1,879	1,760
	폐기물 처리, 배출물 처리 비용	백만 원	189	175	259
연구소	예방 및 환경경영 비용	백만 원	-	-	-
	폐기물 처리, 배출물 처리 비용	백만 원	66	60	59
합계		**백만 원**	**2,051**	**2,129**	**2,095**

*예방 및 환경경영 비용에 친환경 포장재 구매 금액 포함

환경 교육[1)]

지표명	단위	2021	2022	2023
총 교육시간	시간	30	132	118
총 참여인원	명	2	27	28
총 교육횟수	횟수	2	27	28

1) 법정 및 법정외 교육 포함

친환경 사회공헌 활동

지표명	단위	2021	2022	2023
총 활동시간	시간	250	1,756	2,432
총 참여인원	명	50	380	1,365
총 참여횟수	횟수	1	7	13

환경법 및 규정 위반으로 부과된 주요 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수

지표명	단위	2021	2022	2023
벌금	백만 원	0	0	0
제기된 소송 수	건	0	0	0
비금전적 제재조치의 수	건	0	0	0

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

사회 성과

임직원 다양성

구분	지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
총 임직원	**합계**		**명**	**1,878**	**1,938**	**2,002**
	남자		명	1,413	1,444	1,484
	여자		명	465	494	518
급여	총급여	총급여	억 원	1,674	1,759	1,905
		남성 총급여	억 원	1,374	1,438	1,535
		여성 총급여	억 원	300	321	370
	1인 급여 평균[1]	전체	억 원	0.89	0.91	0.95
		남성	억 원	0.97	1.00	1.03
		여성	억 원	0.64	0.65	0.71
	연봉 중앙값	전체	억 원	0.84	0.84	0.88
		남성	억 원	0.95	0.97	0.99
		여성	억 원	0.56	0.57	0.63
계약별	**합계**		**명**	**1,878**	**1,938**	**2,002**
	정규직	합계	명	1,849	1,895	1,947
		남자	명	1,397	1,427	1,454
		여자	명	452	468	493
	비정규직	합계	명	29	43	55
		남자	명	16	17	30
		여자	명	13	26	25
직급별	**합계**		**명**	**1,878**	**1,938**	**2,002**
	임원	남자	명	18	18	22
		여자	명	3	4	5
	이사대우부장	남자	명	63	61	69
		여자	명	4	7	10
	부장(I)	남자	명	228	257	288
		여자	명	29	24	28
	부장(II)	남자	명	325	300	284
		여자	명	26	28	28
	과장	남자	명	259	250	235
		여자	명	50	57	66
	과장대리(I)	남자	명	145	157	198
		여자	명	57	73	82
	과장대리(II)	남자	명	138	173	157
		여자	명	55	63	68
	사원	남자	명	237	228	231
		여자	명	241	238	231

1) 수치 오류사항 정정으로 직전보고서와 수치 상이

임직원 다양성

구분	지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
관리직	총 관리직 수		명	130	160	173
	총 임원 수		명	21	22	27
	총 중간관리직 수		명	108	130	140
	여성 임원 수		명	3	4	5
	여성 중간관리직 수		명	16	19	23
STEM 직군[1]		남자	명	155	163	181
		여자	명	169	187	221
연령별 임직원수	**합계**		**명**	**1,878**	**1,938**	**2,002**
	50대 이상	남자	명	264	279	296
		여자	명	10	11	19
	40대	남자	명	579	589	604
		여자	명	101	120	133
	30대	남자	명	426	430	436
		여자	명	233	242	241
	20대 이하	남자	명	144	146	148
		여자	명	121	121	125
소수자	장애인[2]	합계	명	28	28	30
	외국인	외국인 직원	명	4	4	4
	국가 보훈자	보훈 직원	명	43	48	46
해외국적 임직원	미국		명	1	0	0
	캐나다		명	3	3	3
	뉴질랜드		명	1	1	1

1) R&D 본부 총 인원(사무직 및 연구지원직 제외)
2) 2023년 기준, 중증장애인 2명, 여성장애인 1명

노동조합 가입현황

지표명	단위	2021	2022	2023
노동조합 가입 대상자 수	명	852	882	899
가입자 수	명	378	392	388
단체협약 적용 대상자 수[3]	명	378	392	388
노동조합 가입률	%	44.4%	44.4%	43.2%

3) 단체협약은 노조원에 대해서만 적용되나, 필요에 따라 비노조원에 대해서도 적용 가능함

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

사회 성과

채용 및 이직

구분	지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
외부채용	성별	합계	명	125	180	189
		남성	명	72	107	116
		여성	명	53	73	73
	직급별	합계	명	124	179	189
		임원	명	1	1	4
		1급	명	7	4	10
		2급~3급	명	33	49	45
		4급 이하	명	84	126	130
	연령별	합계	명	125	180	189
		50대 이상	명	8	10	13
		40대	명	8	6	9
		30대	명	42	82	62
		30대 미만	명	67	82	105
사내리쿠르팅[1]	인원	합계	명	17	9	7
이직(퇴직)현황	이직률	총 이직인원	명	114	125	120
		총 이직률	%	6.1%	6.4%	6.0%
	자발적 이직률[2]	총 임직원수	명	77	101	95
		총 자발적 이직률	%	4.1%	5.2%	4.7%
	성별	남자	명	74	82	72
		여자	명	40	43	48
	직급별	임원	명	10	1	1
		관리자	명	0	8	2
		기타 모든 구성원	명	104	116	117
	연령별	50대 이상	명	38	27	25
		40대	명	11	27	15
		30대	명	38	33	39
		30대 미만	명	27	38	41

1) 내부 채용 프로세스를 통해 충원된 포지션
2) 자발적 이직 인원 / 총 임직원 수

퇴직연금

지표명	단위	2021	2022	2023
운용액	백만 원	231,746	222,398	241,619
가입인원	명	1,749	1,785	1,772
가입률	%	93.1%	92.1%	88.5%

육아휴직

지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
육아휴직권 보유자	남자	명	470	451	425
	여자	명	138	139	136
육아휴직 사용자[1]	남자	명	8	5	8
	여자	명	25	35	21
육아휴직 복귀자[2]	남자	명	3	4	8
	여자	명	18	29	29
육아휴직 복귀 후 12개월 근무자[3]	남자	명	3	3	4
	여자	명	15	15	28

1) 당해 연도 육아휴직 개시 인원
2) 당해 연도 육아휴직 종료 후 복직 인원
3) 전년도 육아휴직 복직자 중 당해 연도 기준 1년 이상 재직 중인 인원

성과평가

지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
성과 평가를 받은 임직원	총 임직원	명	1,878	1,938	2,004
	피평가자 수	명	1,755	1,763	1,864
	총 임직원 대비 비율	%	93.5%	91.0%	93.0%
목표 관리(MBO)기반 평가를 받은 임직원	대상인원	명	853	881	959
	총 임직원 대비 비율	%	45%	45%	48%

산업안전보건

지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
임직원	산업재해 건수	건	0	0	0
	산업재해에 따른 결근일	일	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	도수율	-	0	0	0
	직업병 발생률(OIFR)	-	0	0	0
	산업재해로 인한 사망자	명	0	0	0
협력사 (유한 사업장 근무)	산업재해 건수	건	0	0	0
	산업재해에 따른 결근일	일	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	도수율	-	0	0	0
	산업재해로 인한 사망자	명	0	0	0

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

사회 성과

고충 접수 및 조치 현황

지표명	단위	2021	2022	2023
접수 건수	건	1	5	5
처리 건수	건	1	5	5

임직원 교육

구분	지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
교육비용	전사	총 교육비용	백만 원	2,013	2,719	3,291
		1인당 평균 교육비용	백만 원	1.07	1.40	1.64
교육시간	전사	총 교육시간	시간	104,073	112,122	120,403
		1인당 평균 교육시간	시간	55.4	57.9	60.1
교육인원	전사	총 교육인원	명	22,495	25,093	28,323

인권교육

지표명	세부항목	단위	2021	2022	2023
성희롱예방교육	대상 임직원수	명	1,808	1,911	1,988
	이수율	%	100%	100%	100%
장애인 인식 개선 교육	대상 임직원수	명	1,808	1,911	1,988
	이수율	%	100%	100%	100%
직장내 괴롭힘 예방교육	대상 임직원수	명	1,799	1,836	1,988
	이수율	건	100%	100%	100%

정보보호

구분	구분	세부항목	단위	2021	2022	2023
교육	개인정보보호 교육	대상 임직원수	명	1,808	1,911	1,988
		이수율	%	100%	100%	100%
	정보보호 교육	임직원 교육시간	시간	1,852	7,444	7,569
		임직원 교육시행 횟수	건	1	4	4
법규 위반	정보보호 위반사실이 입증된 불만 건수	외부/내부 불만사항	건	0	0	0
		규제기관 불만사항	건	0	0	0
	개인정보보호 위반 건수		건	0	0	0
	정보보안 위반으로 영향을 받은 고객 및 직원 수		명	0	0	0
정보보안에 관한 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금 액수			원	0	0	0

VOC 접수 처리 현황

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
의약품 관련	문의	건	12,168	14,515	13,786
	제안	건	14	18	21
	불만	건	1,721	1,907	1,494
	합계	건	13,903	16,440	15,301

의약품 리콜현황

지표명		단위	2021	2022	2023
Class1	회수 건수	건	0	0	0
	회수 양	톤	0	0	0
Class2	회수 건수	건	0	7	0
	회수 양	톤	0	11	0
Class3	회수 건수	건	0	0	0
	회수 양	톤	0	0	0

사회공헌비용

지표명	단위	2021	2022	2023
합계	백만 원	7,263	5,821	11,039
현금 기부	백만 원	6,059	3,663	9,241
현물 기부	백만 원	324	567	659
사업비(경영비용)	백만 원	879	1,591	1,139

협력사

구분		지표명	세부항목	단위	2023
협력사 현황 (1차 협력사)		총 협력사 구매액	합계	억 원	11,023
			국내	억 원	10,291
			국외	억 원	732
		핵심협력사의 수	합계	개사	40
			국내	개사	24
			국외	개사	16
		핵심협력사 구매액	합계	억 원	9,027
			국내	억 원	8,556
			국외	억 원	471
협력사 ESG 모니터링 (1차 협력사)	실시	서면진단을 실시한 핵심 협력사	협력사의 수	개사	23
			구매액	억 원	8,373
		현장실사를 진행한 핵심 협력사	협력사의 수	개사	3
	결과	고위험 협력사	협력사의 수	개사	0
		저위험 협력사	협력사의 수	개사	0
협력사 교육		부패방지 및 컴플라이언스	교육대상 협력사	개사	3
			교육이수 협력사	개사	3

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
경제 성과
환경 성과
사회 성과
거버넌스 성과
Appendix

거버넌스 성과

이사회

구분		지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 구성		합계	명	8	8	7
		사내이사	명	2	2	2
		기타비상무이사	명	1	1	1
		사외이사	명	5	5	4
		남성	명	7	7	6
		여성	명	1	1	1
이사회 운영		개최 횟수	회	9	10	9
		부의 안건	건	35	36	33
		참석률	%	98.6	98.8	100.0
		사외이사의 반대 또는 수정의견 제시한 안건 수	건	0	0	3
이사회 보수	주주총회 승인금액		백만 원	4,000	4,000	4,000
	사내이사	보수총액	백만 원	3,273	2,224	1,954
		1인당 평균보수액	백만 원	468	741	651
	사외이사	보수총액	백만 원	119	120	88
		1인당 평균보수액	백만 원	59	60	44
	감사위원회	보수총액	백만 원	196	234	248
		1인당 평균보수액	백만 원	65	78	83
임직원 대비 CEO 보수 평균		CEO 보수	백만 원	1,058	1,070	1,089
		임직원 보수 중앙값	백만 원	85	84	89
		임직원 보수 평균값	백만 원	91	92	96
		임직원 대비 CEO 보수 중앙값	배	12.4	12.7	12.2
		임직원 대비 CEO 보수 평균값	배	11.6	11.6	11.3
사외이사후보추천위원회		개최 횟수	건	0	0	1
		참석률	%	0	0	100
감사위원회		개최 횟수	건	5	9	8
		참석률	%	100	100	100

주주

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
주주환원 정책	배당성향(연결기준)	%	26.3	30.1	24.0
	배당수익률(보통주)	%	0.6	0.7	0.7

윤리경영

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
위반 접수	컴플라이언스 위반 제보	건	1	1	0
	법적사항 외 자율규제 위반 제보	건	0	0	0
조치 건수	컴플라이언스 위반사항 시정조치	건	0	1	0
	법적사항 외 자율규제 위반사항 시정조치	건	0	0	0
위반 건수	부패 또는 뇌물수수	건	0	0	0
	자금세탁 또는 불법 내부자 거래	건	0	0	0

윤리교육

지표명	단위	2021	2022	2023
교육시간	시간	13,600	30,111	16,171
교육 참여인원	명	5,643	7,656	9,274

정책 지출

지표명	단위	2021	2022	2023
로비/정치 기부금	백만 원	0	0	0

* 국내 정치자금법 제31조는 외국인, 국내외의 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하고 있으며, 법인 또는 단체와 관련된 자금으로 정치자금 기부를 제한하고 있습니다. 이에 따라 로비 및 정치기부금은 0원입니다.
* 파리협약에 반하는 유관 협회 가입/활동은 하지 않고 있으며, 2023년에 기후 관련 로비 활동은 없었습니다.

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

거버넌스

ESG Factbook

Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상/인증/참여단체

Appendix

140 TCFD
141 SASB
142 GRI Standards
146 UNGC / UN SDGs
148 제3자 검증의견서
150 온실가스 검증보고서
152 독립된 감사인의 감사보고서
154 연혁
156 수상 및 참여단체

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

TCFD

TCFD Recommended Disclosures	보고 페이지
지배구조(Governance)	
a) 이사회의 감독 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독에 대한 설명	60
b) 경영진의 역할 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할에 대한 설명	60
전략(Strategy)	
a) 단기/중기/장기적 기후변화 관련 리스크 및 기회 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 리스크와 기회	61
b) 기후변화 관련 리스크와 기회의 영향 조직의 경영, 전략 및 재무계획에 대한 기후변화 관련 리스크 및 기회의 영향 설명	61
c) 시나리오 고려 시 탄력성 2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명	62
리스크 관리(Risk Management)	
a) 리스크 식별 및 평가 프로세스 기후변화 관련 리스크를 식별 및 평가를 하기 위한 조직의 프로세스 설명	63
b) 리스크 관리 프로세스 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	63
c) 전사 리스크 관리 통합 방식 조직의 전사 리스크 관리에서 기후 관련 리스크 식별, 평가 및 관리의 통합방식 설명	63
지표 및 목표(Metrics&Targets)	
a) 기후 관련 리스크 및 기회요인 평가 지표 조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표에 대한 설명	64
b) 온실가스 배출량 Scope 1, 2/Scope 3 배출량 및 관련 리스크에 대한 설명	65
c) 기후 관련 리스크 및 기회 관리를 위한 목표 기후변화 관련 리스크, 기회 및 이행 현황 관리를 위한 조직의 목표 설정	64

SASB

Health Care(Biotechnology & Pharmaceuticals)

주제	회계 지표	측정 단위	보고 페이지	코드
임상시험 참여자의 안전	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	-	91페이지	HC-BP-210a.1
	임상시험 관리 및 약물 감시 준수와 관련된 FDA 실태조사가 자발적 조치표시(VAI, Volunatry Action Indicated) 또는 공식적 조치표시(OAI, Official Action Indicated)로 이어진 횟수	건수	0건	HC-BP-210a.2
	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	0원	HC-BP-210a.3
의약품 접근성	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	-	94페이지	HC-BP-240a.1
	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 해당하는 제품 목록	-	94페이지	HC-BP-240a.2
가격적정성 및 가격책정	전년 대비 미국 제품 포트폴리오 전반에 걸친 평균 표시가격(list price) 및 평균 실제가격(net price) 변동 비율	백분율(%)	해당사항 없음 (미국 시판 제품 없음)	HC-BP-240b.2
	전년 대비 상승폭이 가장 큰 제품의 표시가격, 실제가격의 변화 비율	백분율(%)	기밀사항으로 미공개	HC-BP-240b.3
의약품 안전성	FDA(미국식품의약국)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계(MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	-	해당 시스템에 등재된 제품 없음	HC-BP-250a.1
	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	사망자수	해당 시스템에 보고된 제품 없음	HC-BP-250a.2
	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	건수	135페이지	HC-BP-250a.3
	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	톤(ton)	135페이지	HC-BP-250a.4
	cGMP 위반으로 인해 내려진 미국 식품의약국(FDA) 집행 조치의 수	건수	해당사항 없음(cGMP 미해당)	HC-BP-250a.5
위조 의약품	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	-	89페이지	HC-BP-260a.1
	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	-	관련 프로세스 부재	HC-BP-260a.2
	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	건수	90페이지	HC-BP-260a.3
윤리적 마케팅	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	0원(소송 진행건수 0건)	HC-BP-270a.1
	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	-	92페이지	HC-BP-270a.2
종업원 채용·개발·유지	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	-	41페이지, 52페이지	HC-BP-330a.1
	(a)임원(executives)/고위급(senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	비율	132페이지	HC-BP-330a.2
공급망 관리	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	백분율(%)	(1) 0 (2) 0	HC-BP-430a.1
사업윤리	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	137페이지	HC-BP-510a.1
	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	-	115-117페이지	HC-BP-510a.1
활동지표	치료 환자 수	환자수	산정이 불가하여 미공개	HC-BP-000.A
	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 (2) 연구개발 중인 의약품 수(임상 1-3상)	건수	(1)347[1)] (2)주요 혁신신약 파이프라인	HC-BP-000.B

1) 2024년 6월 기준

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

GRI Standards

Statement of use	보고조직 ㈜유한양행은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards에 부합한 기준으로 해당정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	발간일 기준 산업부문 표준이 적용되지 않음

구분	지표		보고 페이지	비고
General disclosures				
GRI 2	2-1	조직 명칭	20	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	20	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	기존 정보 수정	124, 130	
	2-5	외부 검증	148-149	
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	18-19	
	2-7	임직원	130	
	2-8	비정규직 근로자	130	
	2-9	지배구조 및 구성	108-111	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	108-111	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	108	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	108-111	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	108-111	
	2-14	지속가능성보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	49-50	
	2-15	이해관계 상충	108	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	53	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	109	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	111	
	2-19	보상 정책	111	
	2-20	보수 결정 절차	111	
	2-21	연간 총 보상 비율	136	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	12-13	
	2-23	정책 이행 약속	48, 78, 115	
	2-24	정책 약속 내재화	49, 78, 115	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	78	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	78	
	2-27	법률 및 규정 준수	129, 134, 137	
	2-28	가입 협회	156	
	2-29	이해관계자 참여 방식	53	
	2-30	단체 협약	81, 131	
Material topics				
GRI 3	3-1	중요 이슈 결정의 절차	50	
	3-2	중요 이슈 목록	51	

구분	지표		보고 페이지	비고
중요이슈 1. R&D강화 및 신약개발				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	52	
Non-GRI		사업영역 - 연구개발 참고	36-43	
중요이슈 2. 인재 확보 및 육성				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	52	
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	132	
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	81	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	134	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	74-77	
중요이슈 3. 윤리경영 및 준법경영				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	52	
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	115-117	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	115-117	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	137	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	사업보고서에 공시	
중요이슈 4. 사업장 안전·보건				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	82	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	83	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	83	
	403-3	직장 의료 서비스	84	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	83-84	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	84	
	403-6	근로자 건강 증진	84	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	83-84	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	82, 130	
	403-9	업무 관련 부상	133	
	403-10	업무 관련 질병	해당사항 없음	
중요이슈 5. 책임있는 이사회 구성 및 운영				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	104, 108-109	
Non-GRI		거버넌스 - 이사회 참고	108-111	
중요이슈 6. 의약품 접근성 향상				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	93	
Non-GRI		사회 - 의약품 접근성 향상 참고	93-95	
중요이슈 7. 제품 책임 및 안전성				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	88	
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	88-91	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	해당사항 없음	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	92	
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	해당사항 없음	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	해당사항 없음	

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

GRI Standards

구분	지표		보고 페이지	비고
중요이슈 8. 사회공헌 및 지역사회 발전				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	96	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	96-101	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당사항 없음	
중요이슈 9. 공정한 평가 및 보상				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	77	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	133	
중요이슈 10. 인권경영				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	78	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	해당사항 없음	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당사항 없음	
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음	
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음	
중요이슈 11. 지속가능한 공급망 관리				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	84	
GRI 204: 조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	87	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	135	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	87	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	135	
	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	87	
중요이슈 12. 기후변화 대응				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	58	
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	61	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	124	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	미측정	
	302-3	에너지 집약도	124	
	302-4	에너지 소비 감축	67	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당사항 없음	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	125	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	125	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	125	
	305-4	온실가스 배출 집약도	125	
	305-5	온실가스 배출량 감축	64-65	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	미측정	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	128	

구분	지표		보고 페이지	비고
중요이슈 13. 일과 삶의 균형				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	79	
GRI 401: 고용	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	79-81	
	401-3	육아휴직	81, 133	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	108,130-131	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	130	
중요이슈 14. 통합 리스크 관리				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	112	
GRI 207: 세금	207-1	조세 접근법	114	
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	114	
	207-3	이해관계자 참여 및 세금관련 우려사항 관리	114	
	207-4	국가별 보고	123	
중요이슈 15. 환경경영 체계 고도화				
GRI 3	3-3	중요 이슈 관리	66	
GRI 303: 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	68	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	67	
	303-3	취수	126	
	303-4	방류	126	
	303-5	물 소비	126	
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	68,127	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	68	
	306-3	폐기물 발생	127	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	68,127	
	306-5	직접 처리된 폐기물	127	
General topics				
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	18-19	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	132	
	201-4	정부 재정지원	사업보고서에 공시	
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	70-71	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	70-71	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	70-71	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	해당사항 없음	
GRI 411: 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사항 없음	
GRI 415: 공공정책	415-1	정치 기부금	137	
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	103, 134	

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

UNGC

주제		원칙	주요 활동	보고 페이지
인권	1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	유한양행은 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 인권경영 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 국내법 뿐만이 아닌 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하고 근로자의 권리를 지키기 위해 만전을 기하고 있습니다. 또한 노사가 함께하는 노사협의회 운영과 체계적인 고충 처리 시스템을 통해 모든 직원들이 인권을 존중받으며 근무할 수 있도록 노력합니다.	78-81
	2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극노력한다.		
노동	3	결사의 자유와 단체교섭권을 인정한다.		
	4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환경	7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	유한양행은 글로벌 수준의 환경경영 시스템과 전담조직을 구축하여 전사적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 전담부서를 중심으로 환경경영에 대한 전반적인 계획과 목표, 방침 등을 수립하고 부서별 세부 목표 설정과 개선 활동을 통해 환경경영 정책이 제도적으로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 기후변화 대응, 친환경 제품 개발 등 환경경영 실적과 관련된 정보는 지속가능경영보고서, 녹색기업 보고서 등을 통해 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.	58-69
	8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.		
반부패	10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	유한양행은 모든 기업 활동에서 제반 법규와 사회 윤리를 준수하고 있습니다. 또한 경쟁사와 시장에서 선의의 경쟁을 통한 상호 발전을 도모하기 위해 '공정 경쟁과 법규 준수에 따른 지침'을 제정하여 회사와 임직원이 실천하도록 독려하고 있습니다.	115-117

UN SDGs

목표		주요 활동		보고 페이지
Goal 1		모든 지역에서 모든 형태의 빈곤 종식	사회공헌, 의약품 접근성 향상	96-101, 93-95
Goal 3		모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 웰빙을 증진	연구개발, 제품 품질 및 안전, 의약품 접근성 향상	36-43, 88-91, 93-95
Goal 4		양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	인재 확보 및 육성, 사회공헌	74-77, 96-101
Goal 5		성평등 달성 및 모든 여성과 여아의 역량 강화	인재 확보 및 육성, 이사회 다양성	74-77, 109
Goal 6		모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	환경영향 저감 활동	67-68
Goal 8		지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	인재 확보 및 육성, 인권경영	74-77, 78-79
Goal 9		회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	연구개발	36-43
Goal 12		지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	친환경 제품 및 서비스, 고객만족도 제고	69, 92
Goal 13		기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한긴급 대응	기후변화 대응	58-65
Goal 15		육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	환경영향 저감 활동, 생물다양성	70-71
Goal 16		지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	준법경영	115-117
Goal 17		목표 달성을 위한 파트너십	유엔글로벌콤팩트 회원사	156

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

제3자 검증의견서

유한양행 지속가능경영보고서 2022-2023 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 유한양행 지속가능경영보고서 2022-2023(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 유한양행 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증 의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증범위및기준

유한양행은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행했 습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가했습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다. GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며,(이중)중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인했습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 304: 생물다양성(Biodiversity)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 교육훈련(Training and Education)
  - GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining)
  - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
  - GRI 415: 공공정책(Public Policy)
  - GRI 418: 고객개인정보보호(Customer Privacy)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 유한양행의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 유한양행에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 유한양행에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인했습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 유한양행과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토했습니다. 검증결과, 유한양행의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

- 포괄성 원칙: 유한양행은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수없었으며, 그들의 견해 및 기대사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인했습니다.
- 중요성 원칙: 유한양행은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못했습니다.
- 대응성 원칙: 유한양행은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동 성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 유한양행의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.
- 영향성 원칙: 유한양행은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인했습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시했습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인했습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못했습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 유한양행의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-8QNJR

2024.06 대한민국, 서울
대표이사

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

온실가스 검증보고서

서문

(재)한국품질재단은 ㈜유한양행(이하 '회사'라 함)의 2020~2023년 Scope 1, 2 및 2023년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

Scope 1, 2

2020~2023년 동안 유한양행의 운영 관리 및 조직 경계에 있는 모든 시설과 배출원입니다.

Scope 3

온실가스 인벤토리 검증 범위는 회사가 자체적으로 선정한 Category 대상으로 2023.1.1.부터 2023.12.31까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.

검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다

기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[1)]
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침[2)]
- GHG Protocol Corporate Standard
- ISO 14064-1:2018
- ISO 14064-3:2019

1) 환경부고시 제2023-221호 2) 환경부고시 제2021-112호

배출계수

- Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)
- Ecoinvent database 3.10

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침과 ISO 14064-3: 2019에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서는 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.
조직경계는 ㈜유한양행의 소유 및 운영통제권을 중심으로 하였으며, 조직경계를 파악하는 과정에서 2023년 온실가스 인벤토리를 기준으로 하여, 이전 데이터에는 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
3) 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

부록 A. 2020~2023년 Scope 1, 2 배출량 산정 결과

연도	온실가스 배출량(tCO_2eq) Scope 1	Scope 2	총 배출량	에너지 소비량 (TJ)
2023	7,756	16,818	24,564	503
2022	7,819	16,191	24,000	491
2021	7,492	15,246	22,724	465
2020	7,318	15,439	22,746	461

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음

부록 B. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

배출량 산정 대상기간
2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

Scope 3 배출량

단위: tCO_2eq

	Category	Scope 3 배출량
1	구매한 상품 및 서비스	355,054.969
2	자본재	172,513.083
3	Scope 1 또는 Scope 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지관련 활동	2,042.723
4	업스트림 운송 및 유통	759,546
5	영업에서 발생된 폐기물	1,339.331
6	출장	522.819
7	종업원 통근	1,070.006
9	다운스트림 운송 및 유통	56,053.833
12	판매된 제품의 수명종료 시 처리	888.993
13	다운스트림 리스자산	445.069
15	투자	29,876.084
	합계	**620,566**

2024년 5월 20일

Ji Young Song

kfq Korean Foundation for Quali

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

Intro

ESG Management

ESG Performance

환경

사회

거버넌스

ESG Factbook

Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

독립된 감사인의 감사보고서

주식회사 유한양행 주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 주식회사 유한양행과 그 종속기업들(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동 표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습 니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 내부회계관리제도운영위원회가 발표한 「내 부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계」에 근거한 연결회사의 2023년 12월 31일 현재의 연결내부회계관리제도를 감사하였으며, 2024년 3월 7일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 감사사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

내부적으로 창출한 무형자산(개발비)의 손상검사

주석 18에서 기술하고 있는 바와 같이 연결회사가 속한 제약산업은 신약 개발에 대한 연구개발(R&D) 투자의 비중이 중요한 산업으로서, 연결회사는 2023년 12월말 기준 현재 비소세포 폐암 치료제인 레이저티닙(YH25448)과 관련하여 내부적으로 창출한 무형자산(개발비)으로 117,079백만 원을 계상하고 있습니다. 해당 내부창출 무형자산의 경우 회수가능액 추정 시 사용하는 주요한 가정과 변수에는 경영진의 추정이 개입되며, 해당 추정치에 대한 손익의 민감도가 높은 것으로 판단되어 이를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

당기 감사를 위해 해당 핵심감사사항과 관련하여 우리가 수행한 절차는 아래와 같습니다.

- 경영진이 활용한 외부전문가의 독립성 및 적격성을 평가
- 손상검사 시 적용한 평가방법의 적정성을 검토
- 손상검사 시 사용된 주요 가정(할인율, 미래현금흐름 등)의 적정성을 평가
- 경영진이 제시한 손상검사 민감도 분석 내용을 검토
- 손상검사보고서 계산의 정확성 확인을 위해 재계산 검증 수행
- 개발비와 관련된 내부통제를 이해하고, 관련 통제활동의 설계 및 운영 효과성 평가

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요 하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류 로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하 고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부 통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속 기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내 부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타 사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션 한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적 인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

2024년 3월 7일

서울특별시 영등포구 여의공원로111

한영회계법인 대표이사 **박 용 근**

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

연혁

1926 - 1957 국민건강에 기여하는 기업 씨앗을 뿌리다

1926 - 유한양행 창립
1932 - 서대문구 신문로 2가 6(현 종로구 신문로)에 본사 사옥 신축
1933 - 만주 대련에 유한창고 설치
- 최초의 자체개발 의약품 안티푸라민 생산 및 판매
1936 - 법인체를 주식회사로 변경
- 국내 최초 근대적 제약공장 소사공장 준공
- 주식회사로 변경하고 경기도 소사에 공장건립
1938 - LA에 출장소 설치
1939 - 중국 천진에 사무소 설치
- 만주 봉천에 출장소 설치
1941 - 유한무역공사 설립
1942 - 본사를 소사공장으로 이전

1958 - 1979 유한정신 경영으로 꽃을 피우다

1958 - 유한의 정신과 신조 발표
- 국내 최초 종업원지주제 도입
1962 - 제약업계 최초 주식 상장
1968 - 동탑산업훈장 수훈(모범납세업체)
1969 - 전문경영인 제도 도입
- 유한킴벌리 주식회사 설립
1971 - 창립자 유일한 박사 영면, 전 재산 사회환원
1975 - 노동조합 출범
1977 - 유한코락스 주식회사 설립
- 군포공장 준공

1980 - 2014 대한민국 최고의 제약기업 결실을 맺다

1980 - 유한화학공업 주식회사 설립
1982 - 유한스미스클라인(현 유한메디카) 설립
- 유한에스피(현 한국머크) 설립
- 유한사이나미드 주식회사(현 한국화이자제약) 설립
1983 - 은탑산업훈장 수훈(노사협력 우수업체)
- 한국얀센 주식회사 설립
1984 - 중앙연구소 준공
1985 - 국내 최초 KGMP(우수 의약품 제조 및 품질관리기준)적격업체 지정
- 제약업계 최초 KGLP(의약품 안전성 시험관리기준) 적격시험기관 지정
1997 - 본사 신사옥 준공(서울시 대방동)
- 제약업체 최초 KGSP(의약품유통품질관리기준) 적격업소 지정
1998 - 국내 상장기업 최초 스톡옵션제도 도입
- 중앙연구소 준공 이전(경기도 용인)
2006 - 오창공장 준공 이전(충북 청주)
2007 - 자체개발신약 '레바넥스정' 출시
2010 - 제약업계 최초 정년연장 및 임금피크제 도입
2012 - 혁신형 제약기업 인증
2014 - 제약업계 최초 매출 1조 원 달성

2015 - 현재 인류의 건강한 삶을 위해 세계로 뻗어 나가다

2016 - 이뮨온시아 합작투자 법인 설립
2017 - 국가생산성대상 종합대상 대통령 표창 수상(산업통상자원부)
- 제54회 무역의 날, '2억 불 수출탑' 수상
2018 - 퇴행성디스크 치료제 'YH14618' 기술수출(스파인바이오파마, 2,400억 원 규모)
- 비소세포폐암 치료제 '레이저티닙' 기술수출(얀센바이오테크, 1조 4,000억 원 규모)
- YUHAN USA 설립
- YUHAN HONG KONG 설립
2019 - 비알코올성 지방간염 치료제 'NASH' 기술수출(길리어드, 9,000억 원 규모)
- 비알코올성 지방간염 치료제 'NASH' 기술수출(베링거인겔하임, 10,050억 원 규모)
- YUHAN ANZ 설립
- 류신(칭다오)건강유한공사 설립
- 레이저티닙 다국가 임상 3상 식약처 승인
2020 - 위장관 치료제 기술수출 (프로세사, 5,000억 원 규모)
2021 - 국내 31호 혁신신약 폐암 치료제 '렉라자 정' 출시
2022 - 레이저티닙 1차 치료제 제3상 임상시험 Top-line 결과 도출
2023 - 렉라자정 품목허가 변경승인(1차 치료제)
2024 - 한국에서 가장 존경받는 기업 All Star 21년 연속 선정 및 제약부문 21년 연속 1위

Intro
ESG Management
ESG Performance
환경
사회
거버넌스
ESG Factbook
Appendix
TCFD
SASB
GRI Standards
UNGC / UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증보고서
독립된 감사인의 감사보고서
연혁
수상 및 참여단체

수상 및 인증

수상시기	주관	수상내용	담당부서
2023.12	산업통상자원부	출산·육아 모범 수출기업 - Business Growth 성과 부문 산업통상자원부장관상	
2023. 9	보건복지부	2023 사랑나눔 사회공헌 대상 - ESG경영 부문 보건복지부 장관상	
2023. 3	한국능률협회컨설팅	한국에서 가장 존경 받는 기업 - 제약부문 1위 및 All star 20년 연속 수상	
2022.12	한국능률협회컨설팅	한국의 경영대상 - 사회가치 최우수기업	
2022.12	산업통상자원부	대한민국 올해의 ESG 기업 - 바이오 · 헬스케어 부문 대상	
2022.11	보건복지부	우수 혁신형 제약기업 표창	
2022. 6	청주시	제8회 청주시 환경대상 - 대상	
2022. 5	고용노동부	2022년도 남녀고용평등 우수기업 - 국무총리상	
2021.11	식품의약품안전처	2021 대한민국 바이오헬스 대상 - 신약부문 대상	
2021. 3	한국거래소	공시우수법인 선정	

유한양행 ISO 인증 현황

인증명	최초인증	대상 사업장
환경경영시스템	ISO 14001	2005	오창공장
부패방지경영시스템	ISO 37001	2018	전사업장
안전보건경영시스템	ISO 45001	2020[1)]	전사업장
준법경영시스템	ISO 37301	2022	전사업장
정보보호경영시스템	ISO 27001	2023	전사업장
비즈니스 연속성 경영시스템	ISO 22301	2023	전사업장

1) 2020년 최초 인증 후 2024년 전 사업장 확대

참여단체

협회명
한국제약바이오협회
한국경제인협회
대한상공회의소
유엔글로벌콤팩트
한국상장회사협의회
한국의약품수출입협회
한국바이오협회
한국신약개발연구조합

유한양행