



Ildong Pharmaceutical SUSTAINABILITY REPORT 2024

2024 일동제약 지속가능경영보고서



보고서 개요

일동제약은 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 사회책임 활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2024년 첫 발간을 시작으로 매년 지속가능경영보고서를 발간하고자 합니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 이중 중대성 평가를 실시하여 중요 보고 이슈를 선정하였으며, 금번 지속가능경영보고서에는 이와 관련된 일동제약의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 내용을 기반으로 작성되었으며, 유의미한 사항에 대한 충실한 설명과 시의성을 확보하기 위해 2024년에 대한 내용을 일부 포함하였습니다. 정량 데이터의 경우 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 함께 제시 하였습니다.

보고 경계

일동제약 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 본 보고서의 데이터 범위는 국내 사업장 수 기준으로 100% 입니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드 라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 연결 기준이며 보고기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무적 정보 뿐만 아니라, 비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성 하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 한국생산성본부인증원에 제 3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 보고서 p.140~141에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

발행일 2024년 6월
 발행인 일동제약 커뮤니케이션실장
 발행처 일동제약 ESG경영팀
 Address 서울특별시 서초구 바우뫼로 27길 2(양재동)
 Homepage <https://www.ildong.com>
 E-mail ESG@ildong.com
 Tel 02-526-3114
 Fax 02-526-3030



보고서 열람 및 다운로드

CEO MESSAGE

PART 1 INTRODUCTION

- • 일동제약 소개 8
- 2023년 주요 성과 15
- 사업영역 16
- 일동제약그룹 소개 20
- 일동제약 R&D 26
- 혁신활동 30

PART 2 ESG PERFORMANCE

- • ESG 운영체계 36
- ESG 활동 및 주요 성과 40
- 이중 중대성 평가 42
- 이해관계자 소통 45

PART 3 ENVIRONMENTAL

- • 환경경영 체계 48
- 기후변화 대응 58
- 생물다양성 66

PART 4 SOCIAL

- • 인재경영 72
- 인권경영 76
- 안전보건 80
- 지속가능한 공급망 84
- 소비자중심경영 90
- 사회공헌 94
- 정보보안 98

PART 5 GOVERNANCE

- • 지배구조 104
- 윤리 및 준법경영 107
- 리스크 관리 112

PART 6 APPENDIX

- • 재무 성과 118
- ESG Data 122
- UN SDGs Index 134
- GRI Index 135
- SASB Index 138
- TCFD Index 139
- 제3자 검증의견서 140
- 온실가스 배출량 검증 성명서 142
- 일동제약 대외 협회 가입현황 143

HOW TO USE THIS REPORT

일동제약 지속가능경영보고서는 Interactive 기능을 도입하여 각 목차에 맞는 웹페이지로의 이동이 용이하도록 구성하였습니다.

- 본 보고서의 표지 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 일동제약 홈페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 이전 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 다음 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 목차 페이지로 이동할 수 있습니다.

CEO MESSAGE

인류의 행복에 기여하는 초일류기업의
기업이념을 바탕으로
R&D비전을 실현하며,
특별하고 새로운 역사를 만들어 나가는
글로벌 헬스케어 그룹으로
성장해 나가겠습니다.



안녕하십니까, 일동제약 이해관계자 여러분.
일동제약의 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하게 되어 기쁜 마음으로 인사 드립니다.

일동제약은 '의약품의 근본은 사람이다'라는 창업이념을 바탕으로 1941년부터 사람들의 건강을 지키는 우수한 의약품과 다양한 헬스케어 제품 및 서비스를 공급하는 데에 힘써왔습니다. 오늘날 일동제약이 대한민국 대표 제약기업으로 성장할 수 있었던 원동력은 바로 이해관계자 여러분의 관심과 성원 덕분입니다.

일동제약은 대표 브랜드인 일반의약품 종합비타민 아로나민, 유산균제 비오비타, 지큐랩 등의 건강기능식품을 비롯하여 만성질환치료제, 항암제, 항생제, 소화기계 등 전문의약품을 바탕으로 많은 사랑과 신뢰를 받아왔습니다. 뿐만 아니라 신약 개발 분야의 전문성과 효율성을 높이기 위해 연구개발 부문을 담당하는 R&D 전담회사 설립하였고, 지난 몇 년동안 매출액의 20%에 달하는 금액을 R&D 비용으로 투자하여 다수의 신약 파이프라인을 보유하고 있으며, 건강기능식품, 의료기기, 화장품, 음료 등 신규사업에도 박차를 가하여 '글로벌 토탈헬스케어 기업'이라는 기업비전 달성을 위해 노력하고 있습니다.

'인류의 건강과 행복에 기여하는 초일류 기업'이라는 일동제약그룹의 기업이념 아래 ESG경영과 사회적 책임 실천을 위해 꾸준히 노력해온 일동제약은 2024년 지속가능경영보고서 발간을 통해 당사의 전반적인 성과 및 지속가능경영 성과에 대한 정보를 제공하여 이해관계자 여러분과의 소통을 강화할 수 있기를 기대하고 있습니다. 2007년 제약산업 최초로 공정거래 자율준수 프로그램을 도입한 이래 윤리경영, 투명경영, 신뢰경영 실천 성과와 글로벌 ESG 주요 아젠다로 자리매김한 기후변화 대응, 공급망 관리 등 수십년간 일동제약이 각 사업 영역에서 창출하고 있는 지속가능경영 성과를 공개할 수 있게 되어 기쁘게 생각합니다.

2024년 지속가능경영보고서 초도 발간을 통해 일동제약의 ESG경영의 현황과 미래 방향성을 이해관계자 여러분께 공유하고자 합니다.

첫째, 기후변화 대응 및 환경경영 체계 고도화를 통한 친환경 기업이 되겠습니다.
일동제약은 사업활동에서 불가피하게 파생되는 환경적 훼손을 최소화하고 지속가능한 기업 성장을 도모하기 위해 노력하고 있습니다. 탄소중립 시대를 대비하고 친환경 기업으로의 체질개선을 위해 노력하겠습니다.

둘째, 내·외부 이해관계자 모두에게 선한 영향력을 미칠 수 있는 기업이 되겠습니다.
내부 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사 임직원, 지역사회 관계자 등 일동제약 이해관계자의 가치를 제고하고 경영활동으로 인해 미칠 수 있는 부정적 영향을 제거하기 위해 다양한 소통채널을 활성화하겠습니다.

셋째, 투명한 윤리경영 체계와 합리적이고 신뢰 가능한 지배구조 체계의 기업이 되겠습니다.
신뢰를 바탕으로 부여된 책임을 다하여 투명한 지배구조 체계를 구축하고 윤리 및 준법경영으로 사회 발전과 이해관계자 상생경영에 이바지하겠습니다.

일동제약의 지속가능경영을 위한 힘찬 시작에 이해관계자 여러분의 아낌 없는 성원과 격려의 말씀 부탁드립니다.

감사합니다.

2024년 6월
일동제약 대표이사 부회장 **윤웅섭**



Part.1 INTRODUCTION

일동제약 소개	8
2023년 주요 성과	15
사업영역	16
일동제약그룹 소개	20
일동제약 R&D	26
혁신활동	30

일동제약 소개

기업 정보

일동제약은 의약품, 의약품 원료, 건강보조식품의 제조 및 판매 사업을 영위하고 있는 대한민국 제약기업입니다. 일동제약은 인류의 건강과 행복에 기여할 수 있는 우수한 의약품의 개발과 공급에 주력해왔으며, 질병의 치료, 예방은 물론 보다 건강하고 행복한 삶을 위한 새로운 솔루션의 개발을 통해 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 추구하는 초일류기업을 지향합니다. 일동제약은 만성질환치료제, 항암제, 항생제, 소화기계 및 순환기계 치료제 등 전문의약품과 종합비타민 아로나민 등 대한민국을 대표하는 일반의약품 브랜드를 바탕으로 고객의 두터운 신뢰를 쌓아왔습니다. 또한 지속가능한 재무성과 창출을 위한 다수의 신약 파이프라인 구축 등 의약품뿐만 아니라 건강기능식품, 의료기기, 화장품, 음료 등 헬스케어에 위한 다양한 신규사업을 통해 토털헬스케어 기업의 비전을 달성해 나가고 있습니다.

ILDONG 일동제약



기업소개

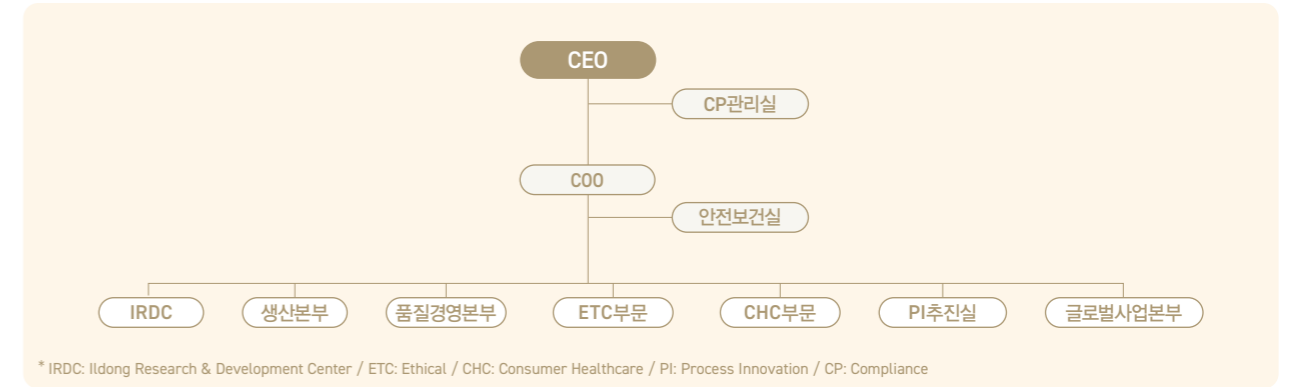
회사명	일동제약(주)
설립일	2016. 08. 01
자본금	28,063백만원
대표이사	윤웅섭
상장일	2016. 08. 31
임직원수	1,014명 (2023. 12. 31 기준)
주요사업	의약품, 의약품 원료의 제조 및 판매

기업연혁



일동제약 소개

조직도



기업이념

인류의 건강과 행복한 삶에 기여하는 초일류기업

경영이념

인간존중

스스로를 존중함으로써 끊임없이 성장하고 조직에 기여합니다.

나를 존중할 줄 아는 사람은 타인의 개성과 능력도 존중합니다.

일동제약의 가장 큰 자산은 사람입니다.

'인간존중'은 사람에 대한 가장 기본이 되는 신념이며, 일동제약을 발전시켜온 원동력입니다.

품질경영

제품과 서비스에 있어 의사결정의 제 1기준은 품질입니다.

차별화된 성과를 도출하는 고품질의 경영 활동을 지향합니다.

임직원의 모든 업무 프로세스와 의사결정의 품질도 최상이 되어야 합니다.

'품질경영'은 의료전문가의 신뢰와 차별화된 소비자 가치를 확보하기 위한 기본 조건이 됩니다.

가치창조

건강과 사회를 위해 기존에 없던 새로운 가치를 만들어 냅니다.

기존의 가치라 하더라도 더 좋은 가치로 재창조합니다.

궁극적으로 고객, 주주, 이해관계자 및 사회를 위한 최고의 가치를 창출합니다.

'가치창조'의 이념을 통해 새로운 솔루션과 최고의 소비자 가치를 실현할 수 있습니다.

지속성장하는 토털헬스케어기업

매출 1조, 이익 1천억원



일동제약 소개

주요 사업장

일동제약은 수십년 간 쌓아온 제약 기술 및 노하우, 자동화설비, 전문 인력, 최적화 제조공정, 선진적인 관리 시스템을 바탕으로 경쟁력 있는 품질과 생산능력을 유지하고 있습니다. 또한 최첨단 설비와 엄격한 GMP규정을 준수하여 고품질의 의약품을 제공하고 있습니다.



안성공장

완제의약품 생산을 담당하고 있는 안성공장은 전 공정에 대한 KGMP를 획득하여 품질 높은 의약품을 제조하고 있습니다. 특히, 세파계 항생제 공장과 세포독성 항암제 공장이 독립동으로 이루어져 있으며, 오염을 원천 방지하는 원라인 제조 시스템과 RABS(Restricted Access Barrier System), 최적의 의약품 생산 환경을 조성하는 BMS(Building Management System), 그리고 자동화 창고 등의 첨단 시스템 등 무결점 의약품 생산 인프라를 운영하고 있습니다. 최근에는 MES(Manufacturing Execution System) 도입으로 전자 제조기록서를 시행하고 있으며, DI(Data Integrity)에 기반하여 설계, 운영중에 있습니다. 안성공장은 우수한 생산능력으로 일동제약이 추진 중인 글로벌 전략의 중요 인프라 요소로 여겨지고 있습니다.

일반제공장

일동제약 안성공장은 선진 제약회사 수준에 버금가는 현대적인 생산설비를 갖추고 있으며, 각 제형 및 공정별로 우수한 인력이 엄격한 GMP 생산관리를 통해 양질의 제품을 생산하고 있습니다. 일반제 공장은 주사제동, 내용고형제동, 일반사무동으로 분류함과 동시에 제품별 전용 제조 작업소를 분리하여 운영하고 있습니다. 또한 각종 작업실에 전실을 설치하여 교차오염을 방지하고 있습니다. 공장 혁신운동인 5S, TPM이 생활화되어 있고, 제품의 생산성 및 품질 제고를 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 원료 자재의 구입부터 제조, 포장, 완제품에 이르기까지 '우수의약품관리기준(GMP)'과 자체 개발한 검사 및 시험방법으로 품질을 검사하며, 우수한 품질검사/시험 요원이 최신의 첨단 장비로 철저한 검사를 진행하여 약효가 균질하고 안전한 제품이 생산 공급되도록 지원 및 보증활동을 하고 있습니다. 또한, 제조공정 및 품질시험에 대한 검증과 품질향상시스템을 구축하는 별도의 품질경영본부를 운영하고 있습니다.



사업장 명칭	일반제 G동(25,101m ²)	준공일	1988. 06.
특징	<ul style="list-style-type: none"> • 우수한 자동화 설비 • 전문인력의 노하우 • 첨단 운영관리 시스템 	<ul style="list-style-type: none"> • 제조 공정의 안전성 • 완벽한 품질 보증 • 교차오염 방지 전실 채택 	<ul style="list-style-type: none"> • 일반고형제와 유산균제 작업소 분리 운영

연간 최대 생산능력



일동제약 소개

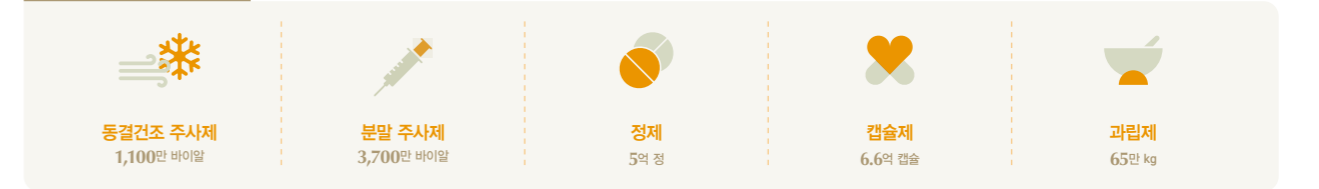
항생제공장

일동제약 세파계 항생제공장은 동결건조 주사제, 분말 주사제, 내용고형제, 캡슐제, 건조시럽 등 전 제형 생산이 가능합니다. 특히 동결건조 1, 2호기는 동시에 12만 바이알을 생산할 수 있습니다. 또한 무인 자동화 생산에 가까운 최첨단 시스템을 적용하여 생산성과 품질성을 제고하고 있으며, 차압, 온도, 습도를 자동으로 조절하는 BMS(Building Management System), 자동화 창고 등을 구축함으로써 최적의 의약품 생산시설을 운영하고 있습니다.



사업장 명칭	세파제 C동(7,587m ²)	준공일	2009.11.
특징	<ul style="list-style-type: none"> • 전 제형 생산 가능한 제조동 • 국내 최대 용량의 동결건조주사 • 자동생산라인 보유 		

연간 최대 생산능력



세파 주사제

- 바이알 세척부터 포장까지 ONE LINE 자동화 시스템
- 오염을 원천 방지한 충전, 동결건조, 캡핑 공정 RABS
- 충전 후 동결건조기로 바이알 AUTO LOADING
- 공정 중 오염을 제거하는 바이알 외관 세척기



세파 고형제

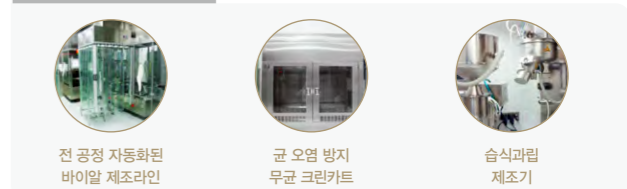
- 정제, 캡슐제, 건조시럽제 생산 시설 확보
- 청량 시 원료간 오염 방지 위한 청량 캐비닛
- 교차오염을 방지하는 IBC 및 자동 세척기
- Air Jet Mill로 제제 설계, 개선 및 용출 향상



세포독성 물질로부터 작업원을 보호하기 위한 시스템



최첨단 제조 설비



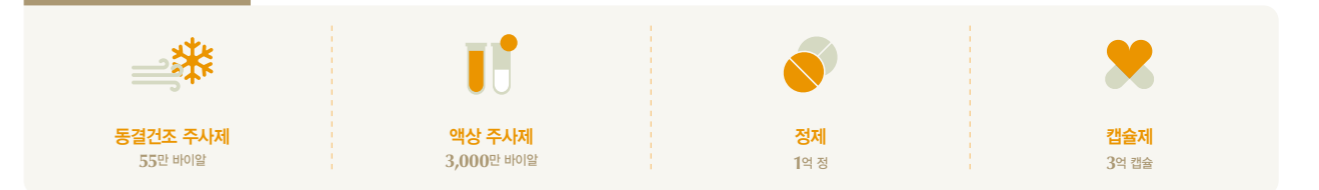
항암제공장

일동제약 항암제 공장은 주사제와 고형제를 모두 생산할 수 있는 국내 최초의 독립형 세포독성항암제 시설입니다. 제제의 특성상 세포독성 항암성분의 외부오염을 방지할 수 있도록 설계되었으며, 공정 과정에서 밀폐용기(Bin)를 사용해 작업 중 발생하는 분진을 완벽히 억제하고 있습니다.



사업장 명칭	세파제 A동(2,344m ²)	준공일	2009.11.
특징	<ul style="list-style-type: none"> • 세포독성이 있는 항암제의 내용고형제 및 주사제 생산 가능 능력 보유 		

연간 최대 생산능력



일동제약 소개



청주공장

원료의약품 생산을 담당하고 있는 청주공장은 청주공단에 위치하고 있으며, 원료의 안정적 공급을 위해 1976년 건립되었습니다. 2002년 우수원료의약품 제조 및 품질관리기준(BGMP)을 인증 받았으며, 이를 기반으로 우수 원료의약품 합성에 주력하고 있습니다.

품질관리/보증

원료 자체의 구입에서부터 제조, 포장, 완제품에 이르기까지 '의약품관리기준(GMP)'과 자체 개발한 검사 및 시험방법을 기반으로 숙련된 품질검사 및 시험요원이 최선의 첨단 장비를 이용해 철저한 품질검사를 진행하고 있으며, 약효가 균질하고 안정한 제품이 생산 및 공급될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 제조공정 및 품질시험에 대한 검증과 품질향상 시스템을 구축하는 별도의 품질 보증팀을 운영하고 있습니다.

품질관리분야

관리 업무	인사, 구매, 근무 환경 개선 등 생산 지원 및 공장 관리 업무 총괄 수행
ERP, 원자재 관리	ERP 관련 생산계획, 기준정보관리, 청구 및 물류관리 시스템 총괄
기계설비, Utility 유지관리	생산설비, 공조, 배관, 전력시설 등 유지 및 관리
환경, 산업보건 관리	자체 폐수처리장 운영, 환경 및 폐기물 관리, 건강검진, 작업환경측정

합성/원료의약품

수준 높은 합성기술과 생산관리를 바탕으로 신제품 개발은 물론 공정개선 활동을 통해 우수한 품질의 원료 의약품을 생산하고 있습니다.



일동제약 소개

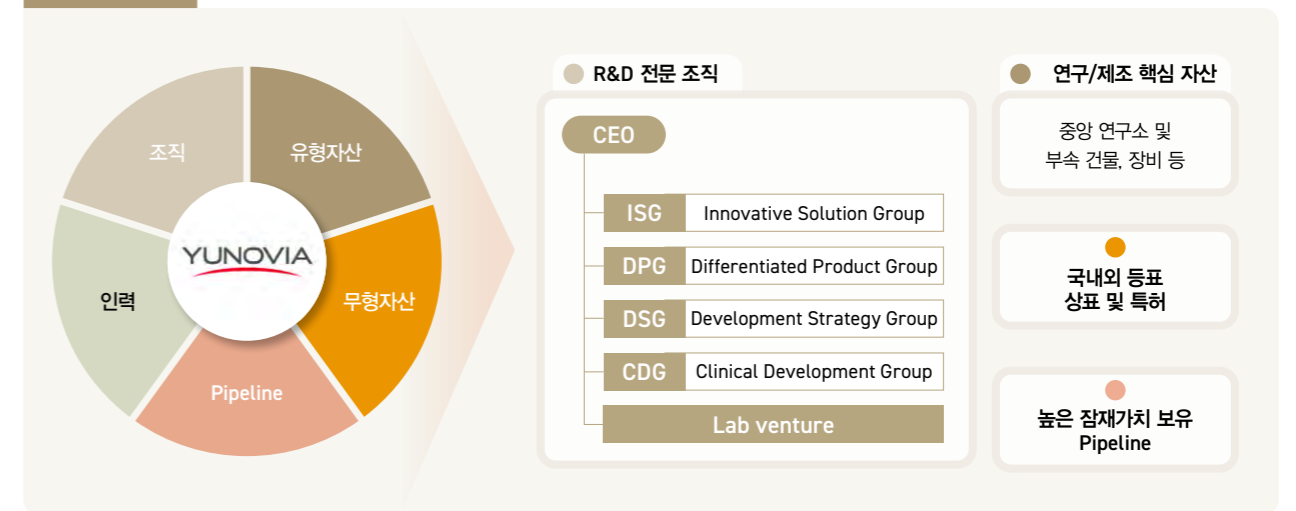


중앙연구소(유노비아)

유노비아는 일동제약이 개발 중인 파이프라인의 가치를 기반으로 하여 효율적인 연구수행을 위해 일동제약의 연구개발본부 전체가 물적분할하여 2023년 11월 1일 설립되었습니다. 일동제약에서 다져온 풍부한 R&D 역량과 자산을 이어받아 충분한 규모의 연구역량을 확보하고 있습니다. 유노비아는 일동제약으로부터 승계한 20여 개가 넘는 혁신신약 파이프라인을 보유하고 있습니다. 또한 자체적으로 신규 파이프라인의 지속적인 공급을 가능하게 하는 여러 종류와 개발 단계의 플랫폼 기술 역시 보유하고 있습니다. 일동제약의 자산과 기술을 바탕으로 설립된 유노비아는 글로벌 시장에 혁신신약을 공급하는 선도기업으로 빠르게 도약해 갈 것입니다.

회사명	유노비아(주)	대표이사	이재준 (2024. 5. 31 기준)
설립일	2023. 11. 01	임직원수	177명 (2023. 12. 31 기준)
자본금	10억 원	주요사업	의약품 탐색 및 개발

유노비아 현황



일동제약 소개

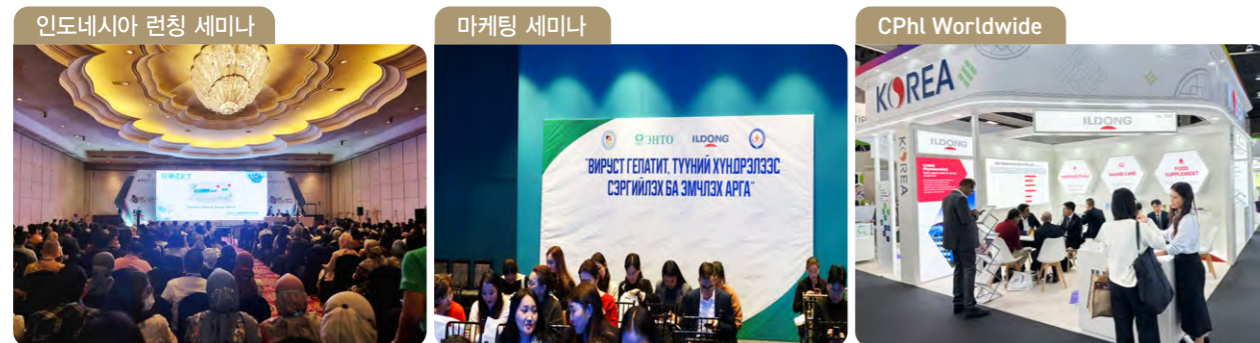
글로벌 네트워크

일동제약은 세계 18개국에 52종류의 완제 및 원료 의약품을 수출하고 있으며, 21개국에서 89개의 제품 허가를 보유 하는 등 해외 신약개발, 합작투자에도 적극적으로 나서고 있습니다. 최상의 품질과 우수한 기술력을 앞세워 아시아를 넘어 유럽과 남미, CIS, 중동 등 꾸준히 시장을 넓혀가고 있으며, 세계 유수의 제약회사들과 기술 및 마케팅을 제휴하고 활발한 교류를 통해 해외시장을 개척해 나가고 있습니다.



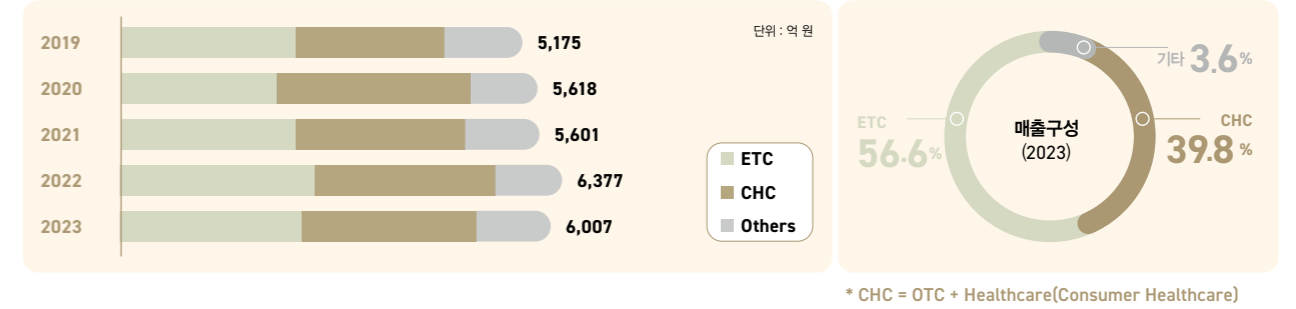
해외시장 경쟁력 확보

일동제약은 해외시장에서의 경쟁력을 확보하기 위해 다양한 활동을 진행하고 있으며, 완제의약품 수출이 전년 대비 약 27% 성장하는 성과를 거두었습니다. 특히, 2023년 인도네시아에 항고지혈증 복합제인 드롭탐 정을 신규 런칭하여 시장에서 빠르게 자리매김 하였고, 항생제, 호흡기계, 순환기계 등 다양한 계열의 의약품 수출 역시 성장하였습니다. 이에 그치지 않고, 2023년 연간 수출 매출의 약 5%에 달하는 비용으로 현지 세미나를 개최하는 등 적극적인 마케팅 활동을 펼쳐왔고, 일반의약품, 처방의약품, 건강기능식품 등 총 8건의 신규계약을 체결하며 향후 수출 증대의 토대를 마련하였습니다. 또한 스페인에서 개최된 CPhI Worldwide에 참가하여 68 개국, 180개 업체들과 활발한 소통, 수출 상담 등을 진행하여 신규사업의 기회를 모색하였습니다. 일동제약은 인도네시아에서의 드롭탐 정의 성공적인 런칭에 힘입어 필리핀, 태국 등 기타 동남아시아 지역과 중동 및 아프리카 지역으로의 진출 확대를 모색할 예정입니다. 뿐만 아니라 원료 의약품 신규 시장 진출 및 유산균 건강식품, 항암제 CMO 사업 등의 신규사업을 토대로 수출 다변화를 추진할 예정입니다.



2023년 주요 성과

매출구성



컨슈머헬스케어

MULTIVITAMIN

- 종합 비타민 '아로나민'
- 고함량 종합 비타민 '엑세라민'

PROBIOTICS

- 4종 코팅 프로바이오틱스 '지류렘'
- 오늘부터 매일매일 '비오비타'

CHC 제품 현황 및 매출 추이

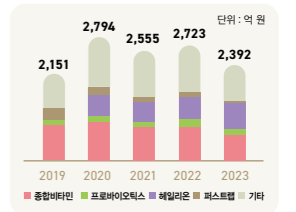
종합감기약 '테라플루'

이비과용제 '오토리빈'

다한증치료제 '드리클로'

민감성 치아엔! '센소다인'

피부염치료제 '비판텐'



HALEON & ILDONG 일동제약

전문의약품

ORIGINAL

- 세파게 항생제 주사 '후루마린'
- 폐섬유증 치료제 '피레스파정'
- DPP4저해제 '콤비글라이즈'

GENERIC

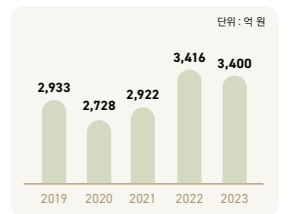
- 위궤양치료제 '라비에트'
- 고지혈증치료제 '리피스름'

ETC 제품 현황 및 매출 추이

- B형간염치료제 베시보 출시 (2017.11.)
- 팜비어 판권계약 (2017.11.)

- 3제 복합제(항고혈압/고지혈) 텔로스톨플러스 개발 (2018.05.)
- 위장관 운동 촉진제 모티리론 코프로모션 계약체결(2019.01.)

- 제2형 당뇨병 치료제 큐텐 아스트라제네카 계약체결 (2021.11.)
- 위식도 역류 질환 및 소화성 궤양 치료제 넥시움 아스트라제네카 계약체결(2021.12.)



사업 영역

사업영역 소개

일동제약은 인류의 건강과 행복한 삶에 기여한다는 기업이념을 기반으로 제약기업으로서 책임과 역할을 다하기 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 고객의 신뢰를 바탕으로 대한민국을 대표하는 의약품 브랜드를 생산하고 있으며, 전문의약품/일반의약품 뿐만 아니라 헬스 케어를 위한 다양한 신규 사업을 통해 토탈헬스케어 기업의 비전을 완성해가고 있습니다.

CHC 통합관리

일동제약은 OTC 사업부와 HS 사업부를 통합하여 운영하고 있습니다. CHC(컨슈머헬스케어) 주요 제품을 중심으로 시장경쟁력을 지속 강화해 나가고 있으며, 통합관리를 통해 고객가치를 높이고 효율적인 목표 달성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 글로벌 제약 선두기업인 헤일리온, 바이엘 등과 협업하여 CHC 시장에서의 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

헤일리온, 바이엘과 코프로모션 HALEON & ILDONG 일동제약

종합감기약 '테라플루'	이비과용제 '오토리브'	다한증치료제 '드리클로'	민감성 치아엔 '센소다인'	피부염치료제 '비판텐'

일반의약품(OTC)

일반의약품(OTC, Over The Counter)은 전문의약품과는 다르게 의사의 처방 없이 약국 등의 구입처에서 판매 및 구입할 수 있는 의약품입니다. 처방전 없이 구입할 수 있는 일반 감기약, 두통약, 진통제 등이 일반의약품에 해당됩니다.

아로나민 골드

판매 1위 대한민국 피로회복 비타민

- 1963년에 출시하여 60년의 역사를 지니고 있는 일동제약 대표 브랜드
- 종합비타민제 중 유일하게 SCI급 임상연구를 진행
- 한국산업 브랜드 파워 종합영양제 부문 11년 연속 1위
- 23년 종합비타민 판매 1위 (IQVIA 23Y 3Q MAT SELLIN A11 CODE)

푸레파인

일반의약품 치질약 브랜드

- '푸레파'에서부터 이어진 브랜드 Heritage, 2018년 '푸레파인'으로 브랜드 변경
- 치질 연고, 좌제, 젤, 경구제 등 다양한 제형의 치질약 보유, 환자의 수요에 맞춘 치료 방법 제안 가능
- 14,000처 이상의 약국에서 판매

사업 영역

일반의약품(OTC)

메디터치

습윤드레싱 종합 브랜드

- 2002년 국내최초 습윤드레싱 '메디폼' 약국 시장 개척
- 2014년 Brand Switching: '메디폼' → '메디터치'
- 20가지의 SKU보유를 통한 상처에 따른 적합한 소비자 선택 가능
- ETC(병의원) & OTC(약국 및 일반유통) 상처치유 Total Solution

케어리브

약국 판매 No.1 밴드

굴곡진 부위에도 빈틈없이 초밀착, 내 피부같은 편안함

- 2012년 국내 런칭, 23년 방수형 4종 추가 런칭을 통한 다양화된 고객 수요 충족
- 23년 약국 드레싱 시장 전체 판매 1위 브랜드(IQVIA 기준)
- 24년 약국 투입 품목 증대, 유통 채널 확장을 통한 소비자 접점 증대

건강기능식품(HS)

지큐랩

프리미엄 유산균 브랜드

- 브랜드의 지향점인 장건강 (지큐 gQ: gut Quotient 장건강 지수)과 브랜드의 경쟁력인 장건강 연구소(랩 Lab)를 하나의 개념으로 브랜드화
- 국내최초 국내유일 포스트바이오틱스 기반 개별인정형 원료 보유 (일동바이오사이언스 자체 개발)

비오비타

영양 유산균 브랜드

- 1959년 출시, 낙산균 기반 국내 최초 유산균 브랜드
- 유익균과 비타민을 넣어 만든 최초의 유아용 정장제 제품으로 시작
- 인체적용시험으로 입증된 비오비타 3종균(낙산균/소화균/유산균) 효능 효과
- 1959년부터 2019년까지 과립제형의 의약품으로 약국에서 판매 후 2020년 낙산균 함유 일반 식품으로 유통 채널에서 판매 개시
- 미국 FDA 인증, HALAL 인증 등 국제적인 인증을 확보

마이니

프리미엄 건강기능식품 브랜드

- 과학적 근거와 검증된 품질을 바탕으로 만든 프리미엄 건강기능식품 브랜드
- 40여 종의 건강기능식품 및 식품 제품라인 보유
- 국내 온/오프라인 유통망 외 약국, 수출 등 다양한 유통채널 판매

사업 영역

전문약품(ETC)

전문약품(ETC, Ethical Drug)은 의사에 처방에 따라 사용할 수 있는 의약품입니다. 남용 및 오용에 따른 부작용의 우려가 있고, 습관성, 내성 등이 생길 수 있거나 다른 약물과의 상호작용 효과가 발생할 수 있으므로 전문약품은 반드시 의사에 처방에 따라 용법 또는 용량에 대한 전문적인 진단과 감독 아래 사용해야 하는 의약품입니다.

사미온®(Sermion®) Nicergoline



혈액순환장애 치료제

40년을 이어온 뇌경색 후유증 및 치매증후군 치료제

- 1978년 허가*, 일동제약 80년 역사의 절반을 함께한 의약품
- 초고령사회 진입에 맞추어 성장이 기대되는 뇌대사개선펙제

* 사미온정 5mg 기준

후루마린®(Flumarin®) Flomoxef



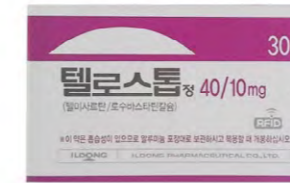
항생제(주로 그람 양성, 음성균에 작용하는 것)

세팔로스포린 계열 주사 항생제 국내 판매 1위의 저력

- 1990년 허가된 2세대 세팔로스포린 계열 항생제
- 세팔로스포린 계열 주사 항생제 국내 판매 1위*

* IMS SALES AUDIT, J01D2(Cephalosporin inj.) 2023년 판매 금액 기준

텔로스톱®(Telostop®) Telmisartan/Rosuvastatin, Telmisartan/Rosuvastatin/Amlodipine



항고혈압+항고지혈증 복합제

- 2015년 허가*, 항고혈압제와 지질 강하제의 복합제로 고혈압과 고지혈증을 동시에 치료
- 제제기술을 통해 안정적으로 2개의 성분을 복합제제화*, 1상 및 3상 임상시험을 자체 수행*

* 텔로스톱정 40/5mg 기준

투탑스®(Twotops®) Telmisartan/Amlodipine, Telmisartan/Amlodipine/Hydrochlorothiazide



자체 합성 원료 사용, 용량 선택의 폭 확대

- 2016년 허가, 유일하게 80/10mg 제형을 보유*, 용량 선택의 폭을 넓힘
- Telmisartan 기반 3제 고혈압 복합제 조합으로 국내 최초 약물**

* 투탑스정 Telmisartan/Amlodipine, 80/10mg 기준

** 투탑스플러스정 Telmisartan/Amlodipine/Hydrochlorothiazide 기준

라비에트®(Rabiet®) Rabeprazole



소화성 궤양 치료제

소화기 계통에 강세를 보인 저력을 바탕으로, 최고 매출을 향해

- 2008년 허가*, 일동제약 소화성 궤양 치료제
- Rabeprazole 성분 국내 4개년 누계 판매 1위**

* 라비에트정 10mg 기준

** UBIST, 동일 성분(Molecule : Rabeprazole sodium) 2020년~2023년 누적 판매 금액 기준

피레스파®(Pirespa®) Pirfenidone



IPF 치료제

세계 최초의 특발성 폐섬유증 치료제

- 2008년 일본에서 세계 최초로 특발성 폐섬유증 치료제로 허가, 국내 2012년 허가
- 2015년 보험급여 적용, 희귀질환에 속하는 특발성 폐섬유증 환자들에게 희망을 준 의약품

베시보®(Besivo®) Besifovir



B형 간염 치료제 국내 신약 28호, 일동제약 최초 신약

- 2017년 허가 받은 국내 최초 뉴클레오타이드 계열 만성 B형 간염 치료 신약
- 기존 약물과 효과는 동등하면서 신독성, 골밀도 감소와 같은 부작용은 감소시킨 새로운 치료 옵션

팜비어®(Famvir®) Famciclovir



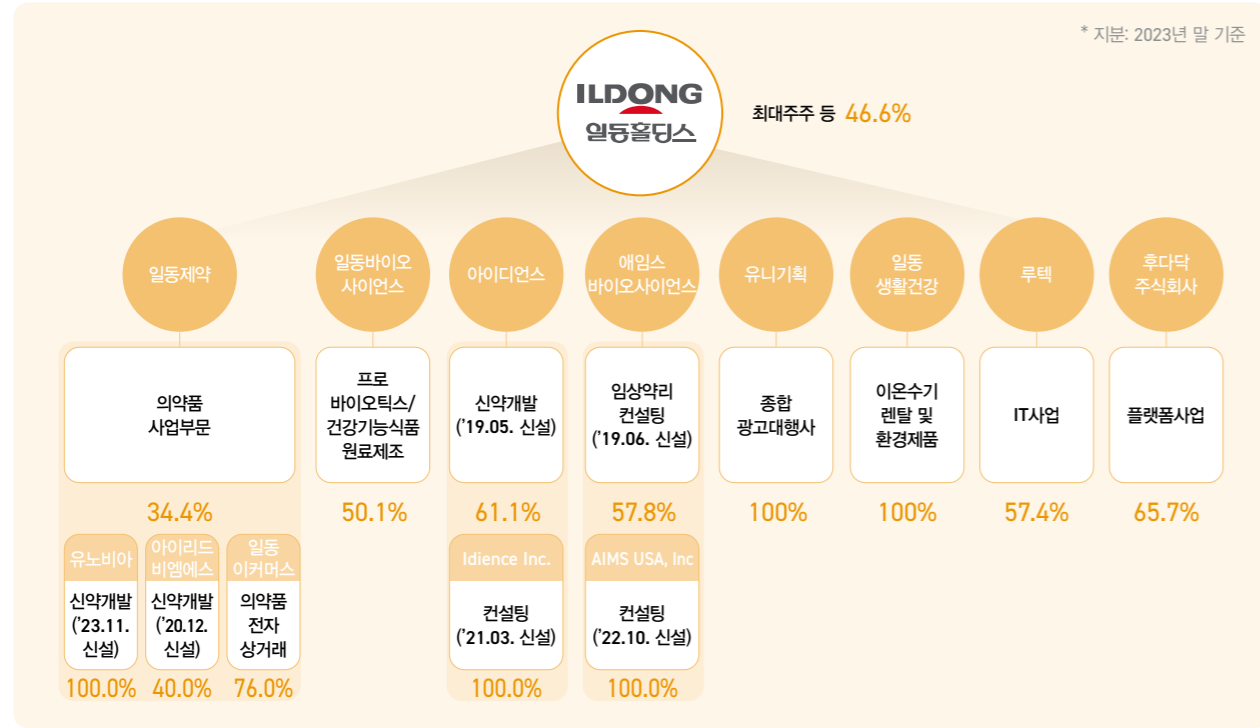
헤르페스 바이러스 감염증 치료제

- 2018년 Novartis로부터 국내 판권을 양수한 대상포진 바이러스 감염증 치료제
- 경쟁 성분 대비 복약 편의성이 높은 국내 판매 1위 제품*

* UBIST, J5B3(Herpes antivirals) 2023년 판매 금액 기준

일동제약그룹 소개

일동제약그룹 구성



일동홀딩스

일동제약그룹은 2016년 경영 전문화와 효율성 제고를 위해 일동홀딩스, 일동제약, 일동바이오사이언스, 일동히알테크 등으로 기업 분할을 단행하였습니다. 일동홀딩스는 그룹의 지주회사로서 사업회사들의 비전실현과 가치창출을 지원하며, 신사업 개발과 신규투자를 통해 신성장동력을 지속적으로 발굴해 나가고 있습니다. 특히 일동제약그룹의 의약품 사업을 담당하는 일동제약과 프로바이오틱스 등 바이오 원료사업의 일동바이오사이언스, 히알루론산 원료 및 제품을 생산하는 루텍 등 그룹사들이 상호협력을 통해 영업, 마케팅 등 전반적인 영역에서 시너지를 창출할 수 있도록 지원합니다. 일동홀딩스는 '인류의 건강과 행복에 기여하는 초일류 기업'이라는 일동제약그룹의 기업이념을 바탕으로 고객의 가치와 기업의 수익 추구가 조화롭게 양립할 수 있는 '지속 가능한 초일류 기업'이 되고자 노력하고 있습니다.



회사명	일동홀딩스(주)
대표이사	박대창
설립일	1941. 03. 14(상장일: 1975. 06. 28)
주요사업	지주회사
임직원수	86명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울특별시 서초구 바우뫼로 27길 2(양재동)
홈페이지	www.ildongholdings.com

ILDONG 일동홀딩스

일동제약그룹 소개

일동바이오사이언스

ILDONG 일동바이오사이언스

일동바이오사이언스는 유산균 배양으로부터 기능성원료와 제품을 생산하는 건강기능식품 연구, 생산 전문기업입니다. 국내 최초의 유산균제 비오비타를 시작으로 80여 년간 유산균을 연구해 온 노하우를 바탕으로 2016년 일동제약으로부터 분사하여 설립되었으며 국내 최대 발효 설비를 보유하고 있습니다. 오랜 경험과 기술을 바탕으로 프로바이오틱스 시장의 선도적 역할을 담당하고자 노력하고 있으며, 그 품질의 우수성 또한 높이 인정 받고 있습니다. 식약처에서 인정한 19종 등 프로바이오틱스를 고품질로 생산할 뿐만 아니라 과민성 대장 증후군 개선, 수면의 질 개선, 여성 건강 등 기능성 프로바이오틱스를 발굴하고 입증해내는 활동도 활발히 진행 중입니다. 또한 FDA-GRAS, 할랄, 코셔 등 해외 수출을 위한 인증작업을 통하여 글로벌 프로바이오틱스, 종합 건강기능식품 기업으로 발돋움해 나가고 있습니다.



회사명	일동바이오사이언스
대표이사	이장휘
설립일	2016. 08. 01
주요사업	건강기능식품 제조업
임직원수	58명(2023. 12. 31 기준)
주소	경기도 평택시 포승읍 포승공단로 17
홈페이지	www.ildongbioscience.com

일동이커머스

ILDONG 일동이커머스

일동이커머스는 종합비타민 파워브랜드 '아로나민', 프로바이오틱스 '비오비타', '지큐랩', 습윤드레싱 '메디터치' 등과 같은 유수의 컨슈머 헬스 제품들을 비롯하여 국내 다수의 병·의원에서 널리 처방되는 우수한 전문의약품에 이르기까지 일동제약의 제품들을 유통하고 있습니다. 또한 의료기기, 의약품, 건강기능식품, 식품, 음료, 화장품, 위생용품 등 헬스케어 분야의 다양한 품목을 새로팜을 통해 운영하고 있습니다. 적정 주문 및 재고 관리, 신속한 배송, 낱알 반품 서비스 등 보다 편리하고 효율적인 시스템을 통해 새로운 의약품 유통 문화를 확립해 나가고 있습니다. 특히 급변하는 디지털 환경에 대응하는 플랫폼의 개발, 관리는 물론, 유통 프로세스의 혁신을 통해 서비스의 질을 높이고 고객과 함께 상생하는 길을 열어가고 있습니다.

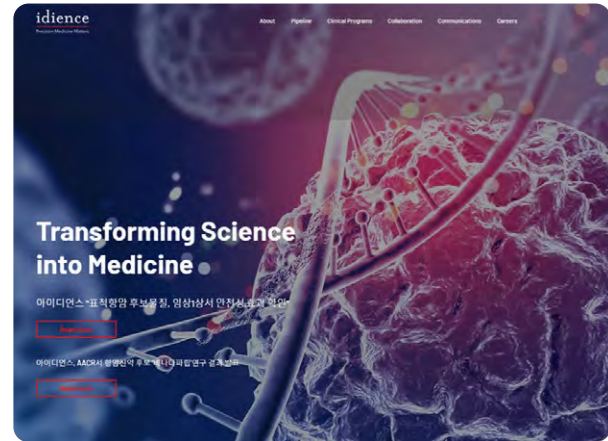


회사명	일동이커머스
대표이사	강규성
설립일	2016. 12. 09
주요사업	의약품 등 전자상거래업
임직원수	16명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울특별시 서초구 바우뫼로 27길 2(양재동)
홈페이지	www.ildongecommerce.com

일동제약그룹 소개

아이디언스

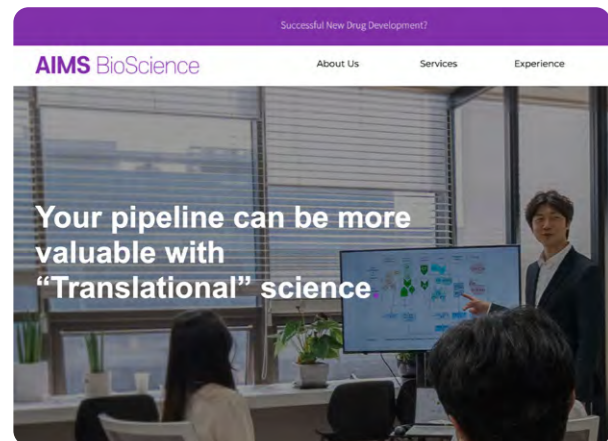
아이디언스는 일동제약의 지주회사인 일동홀딩스가 2018년 5월 설립한 NRDO(No Research, Development Only) 형태의 신약개발 전문 기업입니다. 신약후보물질 혁신 신약의 임상개발 및 상업화 전문 기업으로서 중개연구(Translational Research) 및 임상연구에 집중하여 신약의 가치를 높이기 위한 목적으로 설립되었으며, 미충족 수요가 높고 가속개발이 용이한 항암제 개발에 집중하고 있습니다.



회사명	아이디언스
대표이사	이원식
설립일	2019. 05. 24
주요사업	혁신 항암신약 연구개발 및 상업화
임직원수	23명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울특별시 서초구 바우뫼로 27길 2(양재동)
홈페이지	www.idience.com

에임스바이오사이언스

에임스바이오사이언스는 2019년 6월, 가톨릭대 기술지주의 자회사로 설립된 스타트업 벤처회사로, 2019년 12월 일동홀딩스가 지분 50.7%를 인수하면서 일동제약그룹의 계열사가 되었습니다. 에임스바이오사이언스는 임상약리 서비스를 제공하는 회사입니다. 임상 약리란 인체와 약물간의 상호작용에 관한 학문으로서 의약품 투여 시 인체에서 발생하는 모든 사항을 다루는 분야입니다. 특히 신약 개발과 관련해서는 이러한 임상약리 지식을 바탕으로 후보물질의 탐색, 신약프로젝트의 진행여부 결정, 연구결과 해석, 인체에서의 영향 추론, 임상시험 디자인 등을 담당합니다. 궁극적으로 해당 신약의 개발 성공 가능성을 높이고 비용과 시간을 절감하는 등 신약개발과정의 필수적인 영역이라고 할 수 있습니다. 에임스바이오사이언스는 일동제약과 아이디언스 등 일동제약그룹 계열사들의 신약개발 과정에 임상약리 자문을 제공하고, 국내외 다양한 임상과제들에 대한 컨설팅을 통해 새로운 시장을 개척해나가고 있습니다.



회사명	에임스바이오사이언스
대표이사	임동석
설립일	2019. 06. 27
주요사업	의학 및 약학 연구개발업
임직원수	29명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울특별시 서초구 반포대로 222 가톨릭대학교 성의교정 옴니버스파크 A동 L3F
홈페이지	www.aimsbiosci.com

일동제약그룹 소개

아이리드비엠에스

아이리드비엠에스는 일동제약 중앙연구소의 사내 벤처팀으로 시작해서 2020년 12월에 독립 설립되었습니다. 저분자 화합물 신약 후보물질을 주력으로 개발하고 있으며, 다수의 신약 후보물질을 도출하여 다양한 질환의 파이프라인으로 구체화하고 있습니다. 신약 연구 개발의 창조적인 아이디어와 끊임 없는 도전 정신으로 글로벌 최고의 신약 연구 개발 전문회사의 꿈을 실현하고자 합니다.



회사명	아이리드비엠에스
대표이사	이재준 (2024. 5. 31 기준)
설립일	2020. 12. 15
주요사업	신약 연구개발
임직원수	13명(2023. 12. 31 기준)
주소	경기도 화성시 동탄기흥로 614 더퍼스트타워 2차 18층 1816호
홈페이지	www.ileadbms.com

유노비아

유노비아는 2023년 11월 일동제약으로부터 물적분할을 통해 새롭게 설립된 글로벌 신약개발회사입니다. 국내시장 뿐만 아니라 글로벌 시장에 진입할 수 있는 신약을 연구 개발하여 개발초기단계(후보물질 ~ 임상2상)에서 기술이전을 통해 수익을 창출하는 주 사업 모델을 가진 신약연구개발 전문업체로서 국내외의 경우 이러한 사업모델을 가진 신약연구개발 업체는 소수에 불과합니다. 물론 글로벌 제약사에 신약을 기술이전 하려는 사업계획을 가진 제약업체나 화학연구원, 생명공학연구원처럼 신약을 연구하는 국공립연구소나 대학 등도 크게 보면 경쟁상대라 할 수 있습니다. 또한 같은 모델을 가진 전세계의 많은 신약개발 업체도 모두 경쟁상대에 포함됩니다. 글로벌 제약사들은 주로 개발후기(임상2상b ~ 임상3상) 단계의 개발후보들을 In-licensing 하여 부족한 파이프라인을 채우는 전략을 추진 중이며 그 비율을 점차 확대해 나가고 있습니다. 따라서 글로벌 스탠다드에 맞는 신약후보물질을 발굴하면 기술이전 가능성은 매우 높으므로 이러한 질 높은 신약후보를 찾아낼 수 있는 경쟁력을 확보하는 것이 핵심이라 할 수 있습니다.



회사명	유노비아
대표이사	이재준 (2024. 5. 31 기준)
설립일	2023. 11. 01
주요사업	신약 연구개발
임직원수	170명(2023. 12. 31 기준)
주소	경기도 화성시 삼성1로1길 20(석우동)
홈페이지	www.yunovia.com

일동제약그룹 소개

일동생활건강

일동생활건강은 한국 제약산업을 대표하는 80년 전통의 일동제약그룹 자회사로서 건강한 물 알칼리 이온수기 대표브랜드 휴먼워터를 비롯하여, 건강의 소중함을 지키는 건강기능식품, 생활용품을 공급하는 Healthcare 전문회사입니다. 고객의 건강과 행복을 위해 안전하게 믿고 사용할 수 있는 제품을 제공하고자 연구개발, 품질관리, 유통에 최선을 다하고 있습니다. 또한 '고객의 건강과 행복한 삶에 기여하는 Health care' 라는 경영이념을 바탕으로 고객의 건강을 지키고, 건강한 미래를 위해 노력하여 사회적 책임을 다하고 있습니다. 아울러 21세기 글로벌 시대에 발맞춰 광범위한 시장개척을 위해 창조적 열정과 도전으로 해외시장과 신(新)성장동력 발굴에도 박차를 가하고 있습니다. 특히 '건강을 지켜 인류복지에 기여할 수 있는 것이 무엇인지를 고민하며 풍요롭고 건강한 삶을 이룩하기 위해 최선을 다하는 기업'이 되겠다는 기업가치를 목표로, 웰빙과 로하스 문화를 선도하는 기업으로 자리매김하고 있습니다.



회사명	일동생활건강
대표이사	김재진
설립일	2007. 01. 15
주요사업	상품 종합 중개업
임직원수	10명(2023. 12. 31 기준)
주소	경기도 성남시 중원구 갈매치로 244번길 31 현대아이밸리 707호
홈페이지	www.ildongcare.com

유니기획

유니기획은 일동홀딩스가 설립한 종합 광고대행사입니다. 획기적인 커뮤니케이션 전략을 개발하여 대한민국을 대표하는 파워 브랜드를 육성하고 있으며, 신뢰를 통한 고객 만족과 브랜드 로열티를 획득해왔습니다. 유니기획은 일동제약을 포함하여 유수의 기업들과 커뮤니케이션을 통한 브랜드 마케팅을 실현하고 있으며, 철저한 사전조사를 통해 변화를 예측하고 트렌드를 선도하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 고객을 소비자로서 인식하기에 앞서 인간 중심의 직관으로 브랜드와 고객 사이의 따뜻한 다리 역할을 하고 있습니다.



회사명	유니기획
대표이사	이광현
설립일	1992. 11. 18
주요사업	광고 대행업
임직원수	19명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울특별시 서초구 바우뫼로 27길 2(양재동)
홈페이지	www.uni-ad.com

일동제약그룹 소개

루텍

루텍은 최고의 RFID/USN 전문인력을 바탕으로, 고객이 만족할 수 있는 최고의 솔루션을 제공하는 IT회사로 2011년 1월 설립하였습니다. 제약 Si컨설팅, 시스템 구축 및 개발, RFID/2D바코드시스템을 주 사업분야로 하고 있으며, 의약품 일련번호관리, 의료기기UDI, 식품이력추적관리, 물품/자산관리, RFID/2D자동화설비 등의 솔루션을 개발하였습니다. 2023년 4월 의약품, 의료기기, 화장품 등에 사용되는 히알루론산 전문 제조기업인 일동히알테크를 흡수·합병하여 원료의약품(무균) GMP와 의료기기 GMP를 인증받은 제조 시설을 보유하고 있습니다. 일동중앙연구소에서 개발한 초저분자에서 초고분자에 이르는 독자적인 분자량 조절기술 및 미생물 발효를 통한 히알루론산 생산기술을 바탕으로, 히알루론산사업부(기존 일동히알테크)는 다양한 분자량의 히알루론산을 대량으로 생산할 수 있는 원천기술 및 설비를 보유하고 있으며, 자체 기술로 생산한 히알루론산을 성형용 필러의 원재료로 사용할 수 있어 원료에서부터 제품의 생산까지 One-way로의 필러 생산이 가능합니다. 한국, 미국, 유럽, 일본 등에 이미 등록된 히알루론산 관련 특허를 기반으로 국내 시장에 국한되지 않고 히알루론산 원료 및 필러 등의 세계화를 추진하고 있습니다.



회사명	루텍
대표이사	한정수
설립일	2011. 01. 18
주요사업	소프트웨어 개발 및 공급, 미용성형 의료기기 제조 및 판매
임직원수	59명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울특별시 서초구 논현로 19, 301호(양재동, 포엠아이B/D)
홈페이지	www.rutec.co.kr

후다닥

후다닥 주식회사는 '의료전문가-의료소비자' 양방향 소통 플랫폼을 구축하였으며, 의료기관 통합정보, 건강 정보 서비스 등을 제공합니다. 2022년 11월 후다닥 케어를 런칭하여 온·오프진료 및 조제를 연계한 재진료 환자 중심의 비대면 진료 서비스를 제공하고 있습니다.



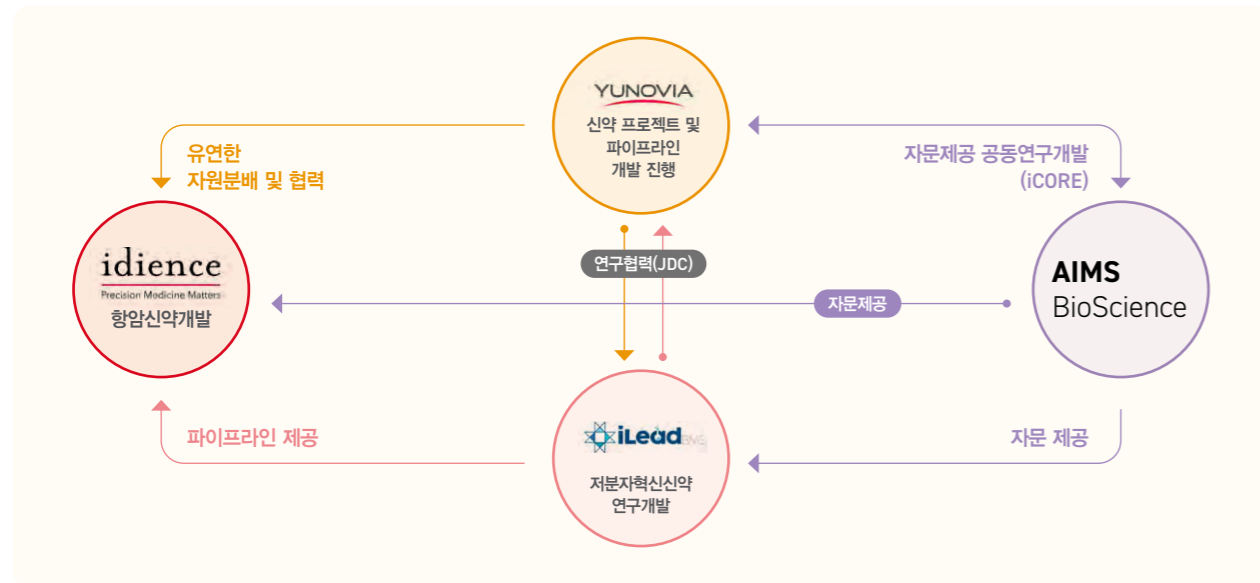
회사명	후다닥
대표이사	신아정
설립일	2021. 09. 02
주요사업	데이터베이스 및 온라인 정보 제공업
임직원수	1명(2023. 12. 31 기준)
주소	서울 서초구 바우뫼로 27길 2(양재동)
홈페이지	www.whodadoc.com

일동제약 R&D

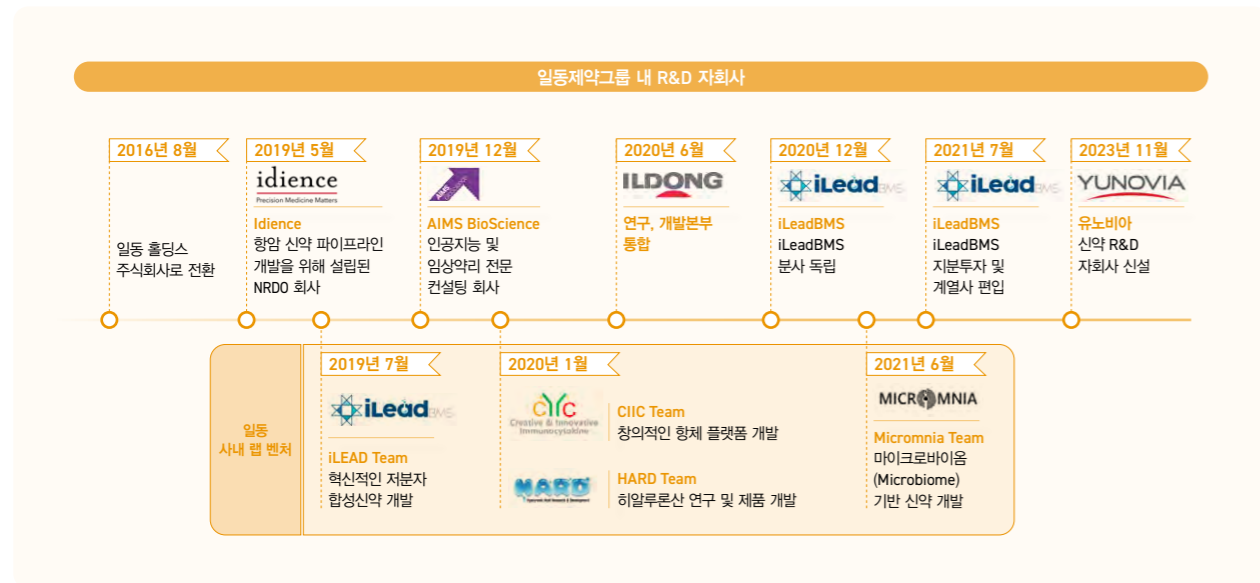
정책 및 전략

일동제약은 유기적이고 전문적인 R&D 체계를 구축하기 위해 신약 개발 및 상용화 전문 회사 '아이디언스', 신약 물질 발굴 전문 회사인 '아이리드비엠에스', 임상약리 컨설팅 전문회사 '에임스바이오사이언스'를 일동제약그룹 내 R&D 자회사로 두어 상호협력 체계를 강화 해왔습니다. 2023년 11월 일동제약은 주요 연구개발 자산과 신약 파이프라인을 토대로 독자적 위치에서 주력 신약 연구개발에 집중 하기 위해 연구개발 자회사인 '유노비아'를 물적분할로 신설하였습니다. 일동제약은 기존 R&D 자회사와의 시너지를 활용한 '임상 전 주기 커버 시스템'을 구축하여 후보물질 개발 과정의 진행 속도를 높이고, 신약 물질에 대한 권리 확보, 기술 이전 등에 유리한 조건을 선점하는 전략을 구현하고 있습니다.

일동제약 R&D 체계



R&D 체계 혁신



일동제약 R&D

일동제약 R&D 핵심 분야

일동제약은 R&D 전담 자회사 유노비아를 통해 기존의 신약 프로젝트 및 파이프라인에 대한 개발 진행은 물론, 투자유치, 오픈 이노베이션, 라인선스 아웃 등의 사업을 병행하는 전략을 수립하였습니다.



저분자 의약품 개발

- Medicinal Chemistry: CADD (Computer-Aided Drug Discovery) 및 AI를 이용한 분자 설계 및 합성/고효율 합성을 위한 시스템 구축
- 약물 타겟 검증, 신규 평가법 고안, 바이오마커 개발
- 작용 기전, 약효평가/약물동태 연구
- 비임상 유효성/안전성 연구 및 비임상시험 전략수립
- 동물실험실 운영, 마약류 취급/관리

바이오 의약품 개발

- 항체치료제 및 재조합단백질 기반의 바이오신약 개발 연구
- 동물세포 배양 및 미생물 발효기반의 단백질 생산연구
- 타겟 단백질의 최적 분리정제 조건 연구, 분석법 연구
- 마이크로바이옴 기술 기반 미생물치료제 및 미생물 유래 소재 연구

공정 개발&제제기술

- 합성신약 공정개발: 공정 개발(Process Development) & 공정 최적화(Process Optimization) / Pilot scale 생산
- 특화된 원료의약품 개발: 공정 개선(Process Improvement) / 신규염, 신규결정형 등 원료의약품 물성연구
- 수출용/내수용 원료의약품 기술지원: 제조공정 개선위해 공정 제거 / Batch Size-up / 제조원가 절감
- 제형화 연구: 서방정, 다층정, 그 외 제형 개선 연구

임상연구

- 임상시험 기회 및 설계, 임상시험 기관(site) 관리, 임상시험용의약품 관리, 규제 기관 및 협력업체와의 커뮤니케이션
- 허가 임상, 학술 마케팅, 건기식 임상 등에서 성공 가능성을 높이기 위한 전략수립 및 임상설계
- 임상 데이터 통계분석(Real-World 데이터 분석을 통한 시장 예측 및 제품 도입에 필요한 정보 도출 포함)
- 임상시험 품질관리: GCP-SOP-Protocol에 따라 임상시험이 잘 진행되고 있는지 모니터링 / 리스크 관리
- 약물감시 및 시판 후 조사

일동제약 R&D

파이프라인

일동제약은 대사성 질환 및 퇴행성 질환, 간 질환, 위장관 질환, 안과 질환 등의 분야에서 핵심 신약 파이프라인을 확보하고 있습니다. 뿐만 아니라 암과 심혈관 질환, 신경·정신계 질환, 감염성 질환, 폐·호흡기 질환 등의 영역에서 진행 중인 신약 연구 과제들을 비롯해 플랫폼 기술, 마이크로바이옴 프로젝트 등을 포함 약 25개의 파이프라인을 갖추고 있습니다. 특히, 2형 당뇨와 비만 등을 겨냥한 GLP-1 수용체 작용제 계열의 대사성 질환 신약 후보물질과 퇴행성 질환의 파킨슨병 치료제로 개발 중인 A_{2A}/A₁ 수용체 길항제는 다수의 글로벌 업체로부터 관심을 받고 있습니다. 일동제약은 유망 파이프라인에 대한 임상개발 진행과 더불어 후보물질 단계에서 조기 라이선스 아웃, 오픈 이노베이션 등을 추진하여 수익 창출은 물론 투자 유치, 제휴 파트너 확보를 통해 성장 동력을 마련할 계획입니다.

주요 파이프라인

Code	Target	Therapeutic Area	Primary Indication	class	Development stage					IND application/P1 schedule	
					Hit	Lead	NME	P1	P2		
1	ID120040002	H ⁺ K ⁺ ATPase	위장관질환	위식도역류질환(GERD)	B	█	█	█	█	█	임상2상(국내) 진행중
2	ID110521156	GLP-1R	대사질환	2형당뇨(Type 2 diabetes)	B	█	█	█	█	█	임상1상(국내) 진행 중(2023.06.-)
3	ID119040338	A _{2A} /A ₁	퇴행성 뇌질환	파킨슨병(Parkinson's disease)	F	█	█	█	█	█	2024 1Q
4	ID119031166	FXR	간질환	비알콜성지방간염(NASH)	B	█	█	█	█	█	임상3상(미국) 진행중(2022.11.-)
5	ID110410395	CFTR/PDE4	안과질환	안구건조증(Dry eye disease)	F	█	█	█	█	█	2024 2H

* NASH: Non-Alcoholic Steatohepatitis, GERD: Gastroesophageal Reflux Disease, IND: Investigational New Drug, NME: New Molecular Entity, Class: First-in-class(F) or Best-in-class(B)

R&D 투자

일동제약은 지난 몇 년 동안 약 20%에 육박하는 매출액 대비 R&D 투자로 국내 제약사 중 가장 높은 투자비율을 보이고 있습니다. 일반의약품 사업 중심에서 신약개발 중심의 체질 변화를 선언한 뒤, 매년 높은 비율의 금액을 R&D에 투자하여 사업 다각화 및 기술 수출을 추진하고 있습니다. 또한, 이러한 성과를 바탕으로 재무 건전성을 개선하고 주주 가치를 극대화하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

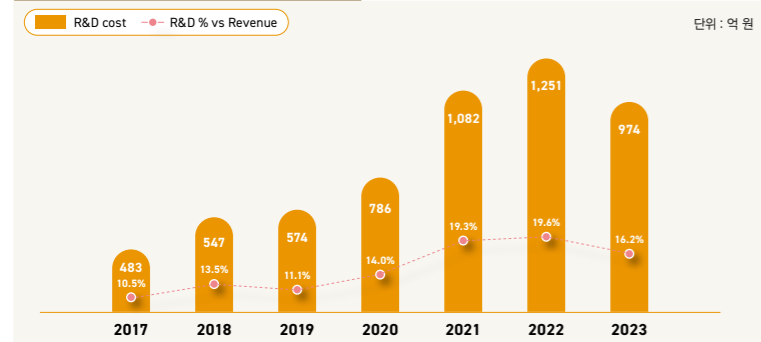
시장의 미충족 수요를 해결할 수 있는 혁신 신약 개발 연구개발에 대한 지속적 투자

일동제약 기업이념
인류의 건강과 행복한 삶에 기여하는 초일류기업

일동제약 비전
매출 1조 원, 순이익 1천억 원

연구개발본부 비전
새로운 솔루션을 위한 혁신적인 R&D를 실현

7년간 매출액 대비 R&D 비용 현황



2023년 연구개발비 구성

매출액	6,007
연구개발비	974
연구인건비	287
위탁연구비	425
연구경비	140
기타(차이)	122
연구개발비 비율	16.2%

* 공시기준 DATA

일동제약 R&D

조직체계

유노비아는 보유 중인 파이프라인 가치 제고 및 효율적인 R&D 수행을 위해 일동제약의 연구개발본부(중앙연구소)가 물적분할하여 설립되었습니다. 유노비아는 일동제약에서 수행했던 솔루션 개발, 제품 차별화, 전략 수립, 임상개발부문을 이어가고 있습니다.

글로벌 경쟁력을 보유한 혁신 신약 Pipeline의 온전한 가치 평가 확보

Purpose 1 + Purpose 2

신약 개발 가속을 위한 R&D Productivity 극대화

R&D 전문 조직

총 171명의 전문 인력(박사/석사)

물적 분할 대상

연구/제조 핵심 자산

건물	중앙연구소 및 부속 건물
구축물/장비	실험약 제조설비, 분석기, 전산장비 등
토지	화성시 중앙연구소

총 427개의 무형자산

상표	국내외 등록 상표 6건
특허	핵심 물질/기술 등 총 421건

총 21개 높은 잠재가치 보유

성과

오픈 이노베이션이란 기업이 필요로 하는 아이디어와 기술을 외부에서 조달하고, 내부 자원을 공유함으로써 혁신을 도모하는 전략을 뜻합니다. 외부 기업, 대학, 바이오클러스터, 투자자 등 다양한 외부 이해관계자와의 오픈 이노베이션은 기업의 신약 개발 효율을 증대하고 시장 경쟁력을 강화하는 등의 장점이 있습니다. 일동제약도 오픈 이노베이션의 장점을 활용하여 효율적인 신약 개발을 구현하고 나아가 글로벌 시장 진출의 발판을 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

저분자 화합물 신약 공동개발 협약

일동제약과 아보메드(주)는 신약 공동 연구개발 과제 추진 협약을 2021년 체결하였습니다. 앞서 일동제약은 아보메드에 대한 60억 원 규모의 자금 투자와 함께 신약 R&D 및 사업모델 발굴과 관련한 상호 전략적 제휴를 맺은 바 있습니다. 본 협약을 통해, 저분자 화합물을 활용한 표적치료제를 비롯해 유망 분야의 혁신 신약을 개발 해오고 있으며, 공동 위원회를 구성하여 신약 과제 수행에 돌입하고 해당 연구 개발에 필요한 자원에 대해서도 협력적으로 분담해 나가고 있습니다. 또한 후보물질의 발굴 및 도출, 특허 등의 권리 확보, 라이선스 아웃 등 신약 개발 및 상용화와 관련한 전반적인 과정에서 협력을 이어오고 있습니다.



데이터 사이언스 인재 양성 협약

2023년 5월 일동제약은 충남대학교 정보통계학과와 데이터 사이언스 인재 양성을 위한 업무 협약식을 진행 하였습니다. 토털헬스케어 분야 데이터 사이언스 융합인재양성을 위해 보건의료 데이터 사이언스 분야의 상호 협력체계를 구축하고, 데이터를 활용한 공동연구 역량을 강화하기 위해 협약을 진행하였습니다. 일동제약과 충남대학교는 데이터 사이언스와 신약 개발 분야의 연구역량 강화를 위한 상호 정보교환 및 상호 인적교류와 공동연구 수행, 각 전문 분야 교육/특강 개최 등에 상호 협력해 나갈 예정입니다.



국가과제 참여 진행사항

대상과제	단계	주관팀	2023년 지원 사업명	연구비/기간	대상과제	단계	주관팀	2023년 지원 사업명	연구비/기간
ID11051AV (Anti-viral)	S2a	MC	• 보건의료기술연구 개발사업 신규지원 • 세부 6-2 감염병 예방 치료 기술개발사업 (미해결 치료제 도전 기술개발)	8.75억 /2년	ID82307 (근력 개선)	S1	MIOM	• 바이오헬스산업 핵심기술개발 및 기업지원사업	3억/2년
					ID02209 (폐렴 백신)	S3	MIOM	• 한국보건산업진흥원 '23년 국산백신 원부자재 성능시험 지원사업	1.25억 /1년

혁신활동

일동제약은 지속성장 가능한 경영시스템 및 프로세스 혁신을 위해 2016년 PI추진실을 신설하여 운영하고 있습니다. 전사 최적화를 목적으로 SCM(Supply Chain Management) 기반 프로세스를 도입하여 혁신하고 있으며, 이를 위한 IT 기술을 지속적으로 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 영업/생산, 품질/연구 등 일동제약 전반에 새로운 기술(RPA, AI 등)을 활용하여 경쟁우위의 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

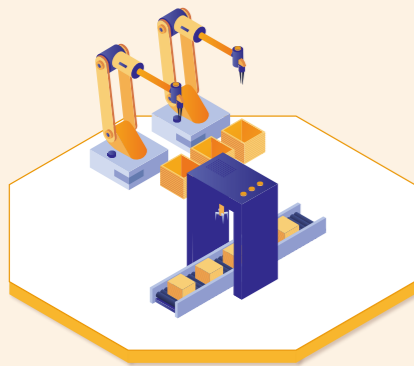
SCM(Supply Chain Management) 프로세스 혁신

일동제약은 시장환경과 공급망(Supply Chain)의 변화에 유연하고 민첩하게 대응하기 위해, SCM(Supply Chain Management) 프로세스를 지속적으로 혁신하고 있습니다. 생산 스케줄링 시스템(Advanced Planning & Scheduling)을 활용하여 시장환경 변화에 대응하고, 제조실행 시스템(Manufacturing Execution System)을 통해서 생산 공정을 자동화(Automation) 하였습니다. 제조실행 시스템은 생산과정을 모니터링하고, 생산과정에서 생성된 데이터를 기록/관리하고 있습니다. 이러한 데이터를 분석/활용하여, 생산 설비와 공정을 최적화하고 비효율을 제거하고 있습니다.

Data Integrity와 제조·연구 자동화 추진

일동제약은 의약품 제조 및 공급에서 가장 중요한 품질을 글로벌 수준으로 끌어올리기 위해 생산현장에서 데이터 완전성(Data Integrity)을 강조하고 있습니다. 제조실행 시스템(MES)과 실험실 정보관리 시스템(LIMS)을 구축하여, IT기반의 제조 및 품질관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 연구결과의 정확성을 위해 전자 연구노트(Electronic Laboratory Notebook)를 도입하여 연구 기록을 철저히 점검하고 있습니다.

일동제약 혁신활동 사례



제조 실행 시스템(MES)

일동제약 안성공장 MES는 글로벌 품질경쟁력 확보와 제조 생산성 향상을 위해 유관시스템과 설비의 정보를 통합한 제조 환경을 구축하였으며, 특히 최적의 IT기반 생산공정관리 시스템을 통해 "제조 이력 데이터 추적성 관리", "제조기록의 시스템 처리(Paperless)로 데이터 신뢰성 확보", "국제 제약제조관련 규정 준수로 효과적 Audit 대응"의 품질기반 제조 경쟁력을 확보 하였습니다. 생산현장 Data(설비의 작업결과 데이터)는 Trend, 실시간 값, 파일, 설비의 데이터 베이스 등을 표준화된 인터페이스 방법을 사용하여 수집하고 전자제조기록에 자동 기록되도록 구현하였으며, 이는 DI(Data Integrity) 기반으로 설계됨으로써 향후 Data AI 제조혁신을 위한 초석의 기반을 마련하였습니다.

혁신활동

DX, Digital Transformation 추진

일동제약은 급변하는 경영환경에 유연하고 효과적으로 대처하기 위해 디지털 전환(DX, Digital Transformation)을 추진하고 있습니다.

1) 사람과 Digital Worker와의 협업 프로세스 구축

- Digital Worker는 RPA(Robotic Process Automation)로 개발된 Software Bot으로 단순·반복적인 업무를 수행하고 사람은 판단 및 의사결정하는 Digital Worker - Human 간의 협업 프로세스를 구축하였습니다.
- 현업 실무자가 본인의 업무를 스스로 자동화할 수 있는 역량을 함양할 수 있도록 Study를 개설하여 운영하고, 구성원의 디지털 역량을 향상시키며 일하는 방법의 혁신을 추진하였습니다.

2) 데이터 시각화

- 내·외부 빅데이터를 분석하고 시각화하여 데이터 사일로(Data Silo)* 현상을 개선하고 IT부서에 의존하던 Business Intelligence 모델 개발을 현업에서 시기적절하게 개발하여 운영할 수 있는 환경 구축을 추진하였습니다.

3) AX 시대를 위한 준비

- 디지털 전환(DX)을 넘어 AI 전환 시대를 준비하며 사내 AI & Digital Trends Newsletter 발행을 기획하고 다양한 생성형 AI 모델 및 서비스를 검토하여 당사에 적합한 솔루션 도입을 추진하였습니다.

* 데이터 사일로(Data Silo): 조직 내 정보이지만 다른 부서는 접근할 수 없는 분리된 정보를 의미



통합실험 정보관리 시스템(LIMS) & 전자 연구 노트(ELN)

통합실험 정보관리 시스템(LIMS, Laboratory Information Management System)을 구축하여 운영하고 있습니다. 전자실험실노트(ELN, Electronic Laboratory Notebook) 운영과 분석 장비 연동(SDMS, Scientific Data Management System)을 통해, 품질시험 결과를 전산화하여 자동으로 기록 및 검토하고 있습니다. Data Integrity를 확보하고 최고 품질 수준을 유지하기 위해, 실험실 업무 자동화 등의 품질 프로세스 혁신 활동을 진행하고 있습니다.

생산 스케줄링 시스템(APS)

APS(Advanced Planning & Scheduling) 시스템 운영으로 SCM 실행력을 강화하고 자원 운영 효율을 극대화하고 있습니다. APS를 활용한 계획적인 생산 계획 수립을 통해 품목별 특성에 맞는 전략적 재고 운영과 Supply Chain Optimization을 위한 생산성을 향상시키고 있습니다.



e품질경영시스템(eQMS)

QMS(Quality Management System) 솔루션을 도입하여, 품질경영 전반에 걸쳐 통합 체계를 확립하고, 관리수준을 지속적으로 Level up하고 있습니다. EDMS(Electronic Document Management System)를 구축하여, 문서를 전자문서로 관리하고, LMS(Learning Management System)를 통해 교육관리를 체계적으로 하고 있습니다. 적극적인 eQMS(IT System) 도입을 통해, 비효율을 개선하고, Data Integrity를 확보하고 있습니다.

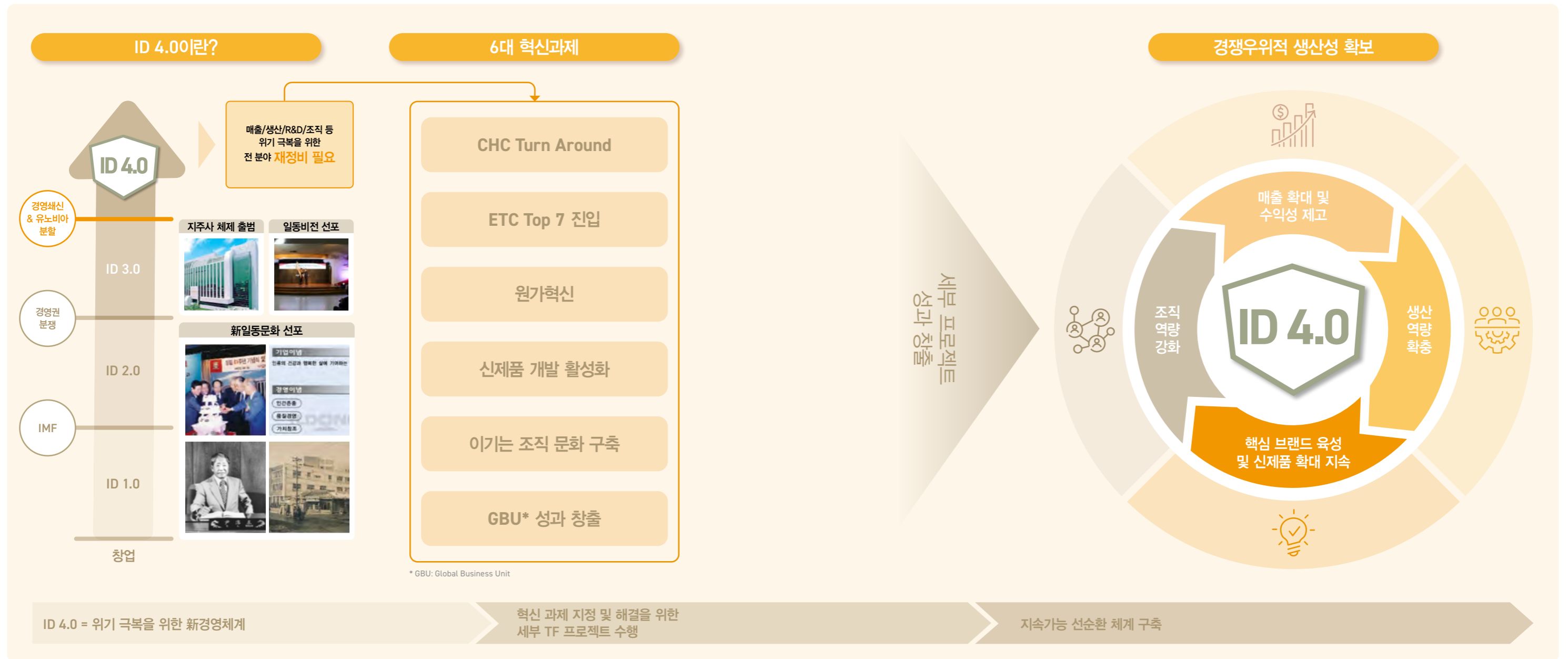


혁신활동

ID 4.0 혁신활동

일동제약은 2024년 ID 4.0 경영지표를 설정하고 '매출/수익 목표 달성', '경쟁우위의 생산성 향상'을 2대 경영방침으로 설정하였습니다. ID 4.0이란, 경영 효율화 추진을 위해 일동제약그룹이 설정한 경영 패러다임으로 회사의 운영과 관련한 방향성과 목표 등을 내포하고 있습니다. 2023년 어려웠던 대내외 여건을 극복하고 2024년을 전환점으로 삼아 전 사업적 측면에서 경쟁력을 확보하겠다는 확고한 의지를 내비치고 있습니다.

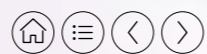
ID4.0의 개념 및 목적



혁신활동

ID 4.0 운영체계

2024년 경영방침인 ID 4.0은 주요 사업부문(CHC/ETC/Global) 및 생산/인사/R&D 전사를 포괄하는 6대 과제 및 24개 세부 프로젝트로 구성되어 있습니다. 주기적 성과 및 진행 관리를 위해 COO-PMO 주 단위 미팅을 진행하고 있으며, 개별 프로젝트별 성과 및 계획 공유를 위해 월 단위 ID 4.0 추진회의를 진행하고 있습니다. 주요 항목에 대해서는 조직별/개인별 KPI를 설정하여 실질적인 이행이 이뤄질 수 있도록 분위기를 조성하고, 목표 달성을 통해 대내외 이해관계자 및 주주 가치를 제고할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



Part.2 ESG PERFORMANCE

ESG 운영체계	36
ESG 활동 및 주요 성과	40
이중 중대성 평가	42
이해관계자 소통	45

ESG 운영체계

정책 및 전략

ESG경영이란 기업이 재무적 성과뿐만 아니라 비재무적 성과인 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 요소를 개선하여 지속가능한 발전을 추구하는 경영을 의미합니다. 일동제약은 인류의 건강과 행복한 삶에 기여한다는 기업이념을 달성함과 동시에 고객, 투자자, 지역사회, 협력사 등 이해관계자의 ESG 정보공시 요구 확대에 대응하기 위해 조직 내 ESG 운영체계를 점검하고 지속가능한 발전을 추구하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 실질적인 ESG경영의 내재화를 실현하기 위해 ESG 관련 정책을 수립하여 지속가능한 사내문화를 만들어 나가고 있습니다. 일동제약그룹의 ESG 정책은 일동제약그룹과 일동제약의 주요 사업장(본사, 안성공장, 청주공장, 연구소)에 적용되고 있으며, ESG경영활동을 점차 강화하고 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 회사 경영에 반영할 수 있도록 양방향 커뮤니케이션을 위해 노력해 나갈 계획입니다.

일동제약 ESG 정책

일동제약은 ESG체계 확립을 위해 ESG와 관련된 규정과 규칙, 지침을 운영하고 있으며, 일관적이고 지속적인 의사결정 방향 및 임직원들의 행동양식을 이룩하고 있습니다.

구분	규정/지침	내용
지배구조	정관	사업 목적, 주식, 주주총회 등 기업활동을 위한 기본규칙
	이사회 규정	이사회의 효율적인 운영을 위한 규정
	감사 규정	업무 감사 등 감사의 효율적인 운영을 위한 규정
	준법통제기준	사업운영상 준수해야 하는 법규를 체계적으로 관리하기 위한 기준
	리스크 관리 규정	리스크를 관리하여 경영안정을 기하고 기업가치 극대화를 위한 규정
	내부거래자문위원회 운영규정	내부거래자문위원회의 효율적인 운영을 위한 규정
	내부회계 관리규정	명확하고 효율적인 회계업무 처리 및 관리를 위한 규정
인권	공시정보 관리규정	정확하고 명확한 공시 및 불공정거래 방지를 위한 규정
	인권경영 선언문	인권경영에 대한 기업의 의지를 표명한 선언
	인권실사 가이드라인	효과적이고 명확한 인권실사 진행을 위한 가이드라인
	직장내 괴롭힘 예방 및 신고처리에 관한 규정	직장 내 괴롭힘 예방 및 금지를 위한 규정
안전	성희롱, 성폭력 예방 및 신고 처리에 관한 규정	성희롱, 성폭력 괴롭힘 예방 및 금지를 위한 규정
	안전보건 관리규정	효율적인 안전보건 관리체계를 위한 규정
인재	취업규칙	근로조건 및 복리후생 등에 관한 사항을 정하기 위한 규칙
경영	교육훈련규정	학술(위탁교육, 외국어 포함) 및 기술연수규칙 등 교육지원제도
환경	환경경영 시스템 매뉴얼	환경법규 준수 및 친환경 경영을 위한 환경경영방침 매뉴얼
	사규관리규정	임직원이 업무수행 중 따라야 할 규범(준법) 등을 위한 규정
	윤리규정	기업윤리 소명을 위해 모든 임직원이 지켜야 할 규정
	자율준수 선언	자율준수에 대한 기업의 의지를 표명한 선언
	Compliance Program 운영 방침	자율준수를 위해 모든 임직원이 지켜야 할 CP 방침
공급망	공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정	합리적이고 공정한 거래관행을 구축하기 위해 운영하는 규정
	계약체결 시행규칙	계약체결에 따른 원활한 권리행사와 의무이행 준수를 위한 규칙
	협력업체 선정 및 운영 시행규칙	관련법규 위반 시 수반되는 위험을 사전에 예방하기 위한 규정
	하도급 거래 심의 위원회 운영시행규칙	공정한 하도급 거래질서 확립과 관행을 준수하기 위한 규칙
정보보호	하도급 거래 서면발급 및 보존 시행규칙	공정한 하도급 거래로 하도급법 위반행위의 사전예방을 위한 규칙
	대금지급규정	명확한 대금지급 절차로 상호간 신뢰와 효율적인 운영을 위한 규칙
	정보보안규정	경영상 모든 정보자산을 보호하고, 불법유출을 예방하기 위한 규정
지역사회	개인정보보호 지침	개인정보의 분실·도난·유출·위조·변조·훼손을 방지하기 위한 규정
	사회공헌활동 운영규정	기업 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전에 기여하기 위한 규정
소비자	소비자중심경영(CCM)	소비자중심경영(CCM)을 위한 운영 매뉴얼

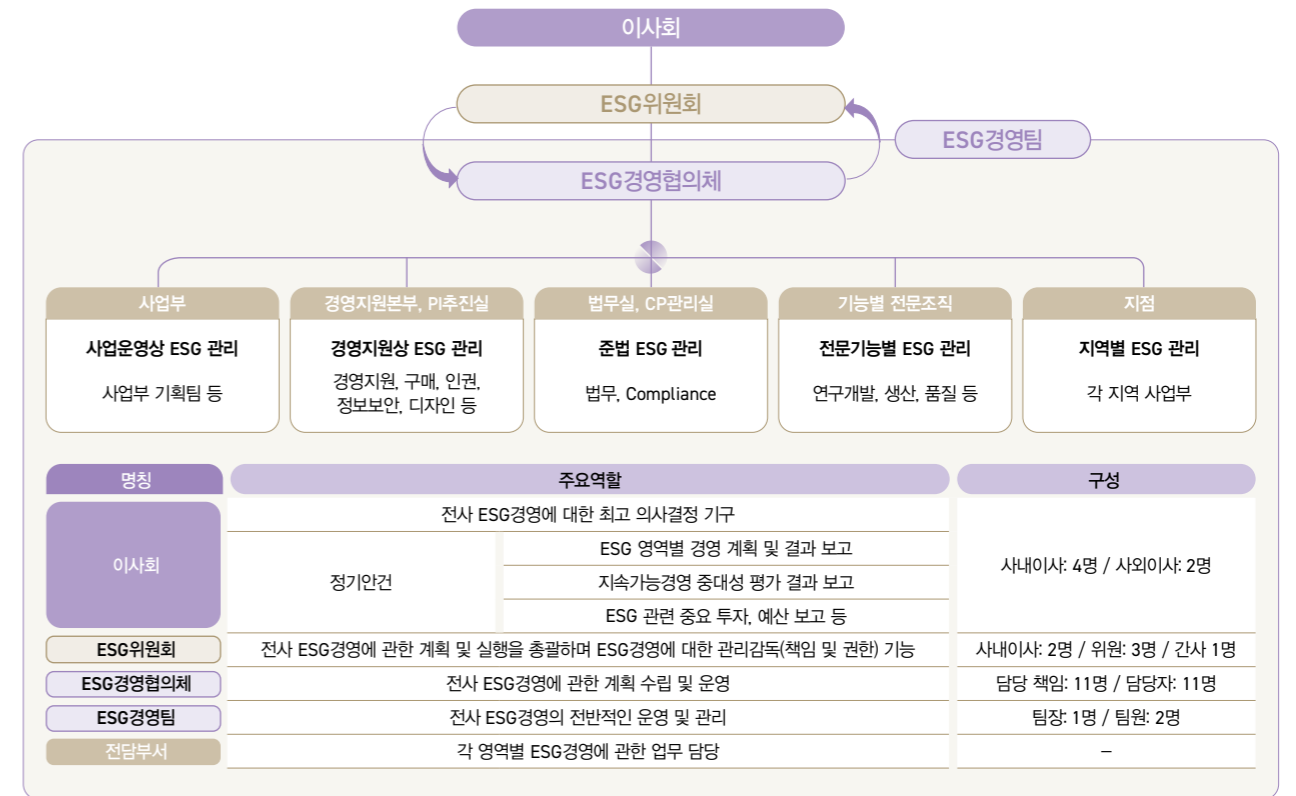
ESG 운영체계

일동제약 ESG 전략체계

ESG 추진 전략 체계도			
ESG 비전	For a better tomorrow		
ESG 방침	지속성장을 통한 사회적 가치 창출		
ESG 전략방향	환경 (E)	사회 (S)	지배구조 (G)
	지속가능한 발전	신뢰하는 파트너	투명하고 효율적인 지배구조
ESG 6대 전략목표 및 추진과제	체계적인 환경경영 • 환경법규 준수 및 환경경영체계 강화 • 신기술, 고효율 장비 도입 • 친환경적 제품 개발	의약품 접근성 확대 • 신약개발을 통한 치료가능성 확대 • R&D 역량강화 • 신기술, 신물질, 신제형 발굴	주주권의 보호와 이해관계자 소통 • 이사회 독립성 및 투명성 제고 • 주주 등 이해관계자 권리 보호 • 성실한 정보 공개(공시 등)
	지속적인 환경보호 활동 • 탄소배출 저감 목표 및 관리 • 제·상품 등 생산 폐기물 감축 • 유해물질 관리 및 유출방지	ESG경영을 통한 사회적 신뢰구축 • 인권 인재육성 등 사회적 가치 실현 • 철저한 품질 관리로 고객 신뢰 확보 • 윤리, 준법, 상생, 협력 경영 실현	지속가능 정보공시체계 구축 • 지속가능정보 의무공시 대응 • 지속가능정보 대내외 공개 채널 확보 • 공시 데이터 관리 체계 IT인프라 구축

조직체계

일동제약은 효과적인 ESG경영 및 사회공헌활동을 추진하고 주주가치를 제고하기 위해 2017년 4월부터 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 일동제약은 지속가능한 성장을 위한 ESG경영체계를 강화하기 위해 2019년부터 CSR팀(現 ESG경영팀)을 구성하여 운영하고 있습니다. ESG경영팀은 지속적으로 ESG성적을 모니터링 하고 있으며, ESG경영협의체를 운영하여 매 분기 유관부서와의 성과 공유 및 목표 대비 진행 상황에 대해 점검하고 있습니다. 또한 그 결과를 매 분기 대표이사를 포함한 ESG위원회에 보고하고 있으며, ESG위원회는 지속가능경영에 관한 계획 및 실행을 총괄하고 성과 및 관리감독에 대한 총 책임 및 권한을 행사하고 있습니다. ESG위원회는 중대성 평가와 같은 중요한 지속가능경영 사안에 대해 반기마다 이사회에 보고하고 있습니다.



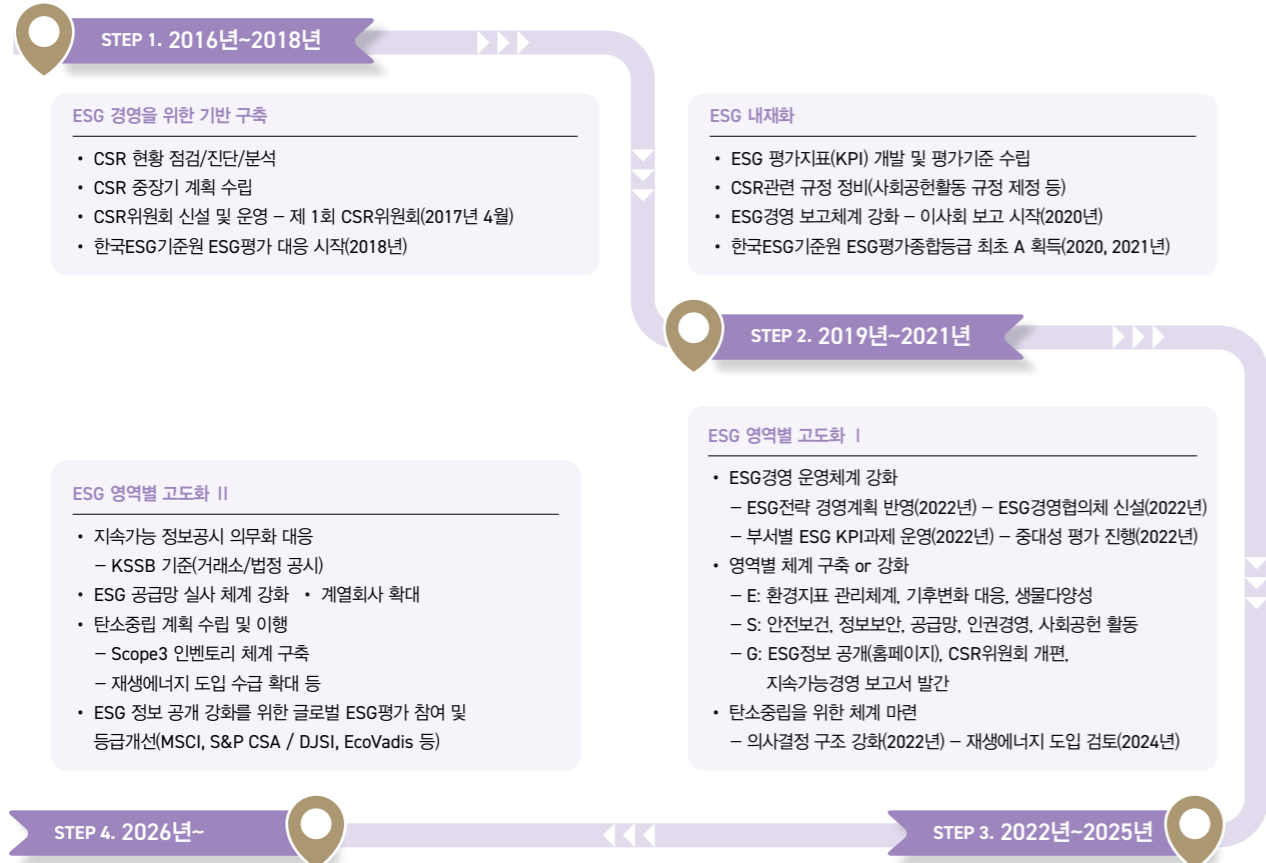
ESG 운영체계

ESG 관련 이사회 보고 안건

일동제약은 체계적인 ESG 운영체계를 구축하여 각종 지속가능경영 현안과 계획 및 성과 관리에 대해 이사회에 보고하고 승인받고 있습니다.

일시	의안내용	주요 보고사항	가결여부
2023.08.09	일동그룹 CSR 운영현황	<ul style="list-style-type: none"> 환경 지표 관리 운영현황 보고(23년 상반기) <ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 배출량 제3자 검증 및 대외 공개 결과 보고 등 - 용수사용, 오·폐수 처리, 수질/대기오염물질 배출, 폐기물 배출 등 2023년 인권영향평가 진행계획 보고 공급망 운영계획 진행사항 보고 	보고
	공정거래 자율준수프로그램 운영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영 결과 보고 2023년 '자율준수의 날' 진행 보고 	보고
2023.05.10	2023년 연간 안전 보건 계획 보고 및 승인의 건	2023년 연간 안전 보건 계획 보고	가결
2023.02.09	일동그룹 CSR 운영현황	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 ESG 영역별 성과 보고 및 2023년 계획 보고 환경 지표 관리 운영현황 보고(22년) <ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등 - 용수사용, 오·폐수 처리, 수질/대기오염물질 배출, 폐기물 배출 등 2022년 대외 ESG평가 결과 보고 2023년 사회공헌활동 계획 보고 2022년 기부활동 보고 	보고
	공정거래 자율준수프로그램 운영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 공정거래 자율준수 프로그램 운영 결과 보고 2023년 공정거래 자율준수 프로그램 운영 계획 보고 	보고

중장기 로드맵



ESG 운영체계

ESG 과제 이행 현황 및 단기 목표

영역	중점분야	KPI	2023년 실적	2024년 주요 추진과제
환경	환경경영	환경경영 체계 구축	5개년 환경 5대 지표 데이터베이스 구축 (온실가스/에너지/폐기물/재활용/용수)	차년도 환경지표 절감목표 설정 및 달성 계획 수립
			안성공장 ISO14001 인증 (23.11.17 ~ 26.11.16)	탄소배출/기후변화 대응 전략 수립 (정량, 정성)
			청주공장 ISO14001 갱신 (23.08.03 ~ 26.08.02)	생물다양성 대응전략 수립 (정성)
	탄소중립	탄소중립을 위한 체계 마련	2023년 기준 온실가스 배출량 제3자 검증 및 공시 (Scope1-2)	2024년 기준 온실가스 배출량 제3자 검증 및 공시 (Scope1-2)
			탄소중립 관련 이슈 보고 및 대응방안 보고 (이사회 및 ESG위원회)	재생에너지 (태양광) 도입 및 사용
사회	인권 경영	인권 경영 체계 고도화	인권경영 선언문 공표 및 각 부서 확산	인권 리스크 분석 및 조치 & 모니터링
			가이드라인 제정 및 2023년 인권영향평가 실시	2024년 인권영향평가 실시 및 결과보고
	안전 보건	안전보건체계 강화	각 사업장 사고 예방을 위한 점검 및 대책 마련	분기별 이행사항 점검 및 정기 간담회 진행
			각 사업장 안전보건체계 강화	전사 안전보건체계 통합 운영
			안전보건 문화 확산 (계시판 공지, 교육 등)	IT 등을 활용한 안전보건 확산
	공급망	공급망 ESG 점검	공급망 ESG 체계 구축 및 공급망 운영계획 보고	2024년 협력회사 공급망 ESG 자가진단 실시
Compliance	불공정거래·부정 경쟁 발생 "ZERO"	ISO37001 일정준수 완료, 지출보고내역 운영	2024년 부패방지 경영시스템	
		전 부서 CP교육 완료 / 모니터링 결과보고 작성	2024년 CP 교육 / 모니터링 시스템 운영	
		협력사 및 파트너사 CP 가이드 준수 및 AUDIT	2024년 공급망 CP 운영	
정보 보안	정보자산 보호 및 지속가능한 IT인프라 환경구축	사내 보안문화 내재화 활동 (캠페인, 개인정보실태 점검 등)	문서중앙화 시스템 구축	
		정보보호 의무공시 취약점 분석 / 위험평가 실시	보안인증 법적 준거성 확보	
지배 구조	지배구조	투명한 지배구조 & 이해관계자 소통	노후 인프라 교체 (차세대 방화벽 등)	IT인프라 구성 SOP 수립
			2023년 중대성평가 실시 및 반영	2024년 중대성평가 실시 및 반영 (의견수렴 확대)
			CSR위원회 개편 (ESG 의사결정 체계 강화)	지배구조 개선과제 점검 및 보고
			ESG 정보공개 (전자공시, 홈페이지 등)	대내외 ESG 정보공개 강화 (지속가능경영보고서 발간 등)

ESG 활동 및 주요 성과

성과

일동제약은 2018년부터 매년 한국ESG기준원(KCGS) 평가를 통해 지속가능경영 현황을 평가받고 있으며, 이해관계자에 ESG 정보의 투명한 공시를 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 개별 등급 및 통합 ESG 평가 등급을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 2024년 지속가능경영보고서 초도 발간을 통해 일동제약의 지속가능성 정보공개를 다양한 이해관계자와 공유하고 소통을 강화하고 있습니다.

대외 ESG 평가

구분	회사	2021년	2022년	2023년
통합 등급	일동홀딩스(주)	A	B+	A
	일동제약(주)	A	B	B+
E (환경 영역)	일동홀딩스(주)	B+	C	B+
	일동제약(주)	B+	C	B+
S (사회 영역)	일동홀딩스(주)	A	A+	A+
	일동제약(주)	A	A+	A+
G (지배구조 영역)	일동홀딩스(주)	A	B+	B+
	일동제약(주)	A	B	B

ESG 관련 제3자 인증

일동제약은 객관적이고 투명한 지속가능경영 정보공개를 위해 대외 제3자 인증을 지속적으로 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	인증명	인증 시기	인증 기관	
환경	안성공장	GMP 인증서	23.12.04 ~ 26.09.21	경인지방식품의약품안전청
		환경경영시스템 (ISO14001)	23.11.17 ~ 26.11.16	IGC인증원
	청주공장	GMP 인증서	22.09.02 ~ 25.07.06	대전지방식품의약품안전청
		환경경영시스템 (ISO14001)	23.08.03 ~ 26.08.02	IGC인증원
사회	가족친화기업	22.12.01 ~ 25.11.30	여성가족부	
	여가친화기업	19.12.11 ~ 22.12.10	문화체육관광부	
	소비자중심경영(CCM)	24.01.01 ~ 25.12.13	공정거래위원회	
	지역사회공헌 인정제	23.12.01 ~ 24.12.31	보건복지부 · 한국사회복지협의회	
	글로벌 스탠다드 경영대상 (품질경영부문 명예의전당 헌액)	2019.10.31	한국경영인증원	
	부패방지경영시스템 (ISO37001)	21.05.28 ~ 24.05.27	한국생산성본부인증원	
	CP등급평가 'AA' 등급	24.01.01 ~ 25.12.31	공정거래위원회	
	정보 보호 경영시스템 (ISO27001)	22.11.03 ~ 25.10.31	뷰로베리타스(BV)	
	개인정보 보호 경영시스템 (ISO27701)	22.11.03 ~ 25.10.31	뷰로베리타스(BV)	
	경제 · 경영	혁신형 제약기업	21.12.28 ~ 24.12.27	보건복지부
유가증권 공시우수법인 표창		2019.03.07	한국거래소	

ESG 활동 및 주요 성과

ESG경영 수상

일동제약은 국내외 외부 기관으로부터 우수한 지속가능경영을 인정받고 있습니다. 수상실적에 그치지 않고, 우수한 실적을 지속적으로 발전시키기 위해 노력하겠습니다.

UN SDGBI 1위 그룹



2019년 10월, UN SDGs협회가 주관하는 2019 유엔 지속가능발전목표경영지수(SDGBI, Sustainable Development Goals Business Index) 1위 그룹에 일동제약이 선정되었습니다. 일동제약은 회사와 경영진의 적극적인 SDGs 기여 의지, 인류보건과 질병극복을 위한 지속적인 R&D 및 양질의 의약품 보급, 기후 등 지구 환경 문제와 관련한 대응 및 보전 노력, 지속가능한 에너지 관리 및 바이오 분야 혁신 추구 등의 측면에서 좋은 평가를 받았으며, 국내 제약사 중 유일하게 SDGBI 1위 그룹에 이름을 올렸습니다.

혁신형 제약기업 인증



혁신형 제약기업 제도는 국내 제약기업의 글로벌 경쟁력을 강화하기 위해 보건복지부에서 인증하고 있는 제도로 혁신형 제약기업으로 선정되면 3년간 국제공동연구 등 국가연구개발(R&D) 우선 참여, 조세 특례 등을 지원받게 됩니다. 매출액 대비 연구개발 투자비율이 높고, 다양한 신약 연구개발 성과와 혁신기술을 갖고 있으며, 오픈이노베이션 활동 실적을 보유한 기업들이 자격을 얻게 됩니다. 2019년 12월 일동제약은 국내 개발 신약 배시보정을 보유하고 있으며, 난치성 및 만성 질환 치료제 개발과 보급으로 국민 건강 향상을 위한 노력의 돋보인다는 점을 인정받아 인증을 획득하였습니다.

품질경영대상 '명예의 전당' 기업 선정

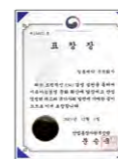


2019년 10월 일동제약은 한국경영인증원이 주최하고 산업통상자원부 등이 후원하는 '2019 글로벌스탠다드 경영대상'에서 '품질경영부문 명예의 전당' 헌액 기업으로 선정되었습니다. 글로벌스탠다드 경영대상은 각 산업 분야에서 국제표준 달성 및 글로벌 경쟁력 제고를 통해 경영 성과가 우수한 기업을 선정하는 기업평가 및 시상 제도이며, 특히 명예의 전당은 글로벌스탠다드 경영대상을 5년 연속으로 대상을 받은 기업들을 대상으로 별도의 심사를 거쳐 선정됩니다.

일동홀딩스·일동제약, 여가친화기업 선정



2019년 12월 일동홀딩스와 일동제약이 각각 문화체육관광부가 인증하는 '여가친화기업'으로 선정되었습니다. 여가친화기업 인증은 문화체육관광부 주최, 지역문화진흥원 주관 하에 근로자가 일과 여가생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 관련 제도 및 문화를 확립하고 지원과 운영이 모범적인 기업을 선정하는 제도입니다. 일동제약그룹은 직원들의 삶의 질 향상, 일과 여가생활의 균형 등을 위한 다양한 제도와 프로그램을 시행하고 있으며, 임직원 복지의 중요성을 회사 경영 지침에 반영해 의지적으로 가꿔 나가고 있습니다.



일동제약
사회분야
산업통상자원부 장관상
2021년 | 대한민국 정부



일동제약
'심자훈장'수훈
라오스 보건 개선 기여
2021년 | 라오스 정부



일동제약
5년 연속
국내 지수 '1위 그룹' 선정
2023년 | UNSDGs협회



일동홀딩스, 일동제약
제약산업 최초
통합A등급 획득
2021년 | 한국ESG기준원(KCGS)



일동제약
자원순환선도기업
국무총리상
2023년 | 대한민국 정부

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

중요 지속가능경영 이슈를 도출하기 위해 일동제약은 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 중대성 평가는 지속가능경영보고서 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative)를 기준으로 하였으며, 글로벌 지속가능경영보고 지침 수준에 부합하는 이중 중대성 평가(Double Materiality) 방식을 채택하였습니다. 각 이슈들이 일동제약에 재무적으로 미치는 영향과 사회·환경적으로 미치는 영향의 우선순위를 도출하였으며, 그 과정과 결과를 지속가능경영보고서에 자세하게 수록하였습니다. 중대성 평가는 매년 경영진을 비롯한 이사회 보고 안건으로 상정되며, 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 손쉽게 확인할 수 있습니다.

구분	구성 및 내용
1단계	지속가능경영 이슈 Pool 구성 지속가능경영 표준/지침(GRI Standards, ISO26000, UN SDGs, SASB 등), 자본시장 지속가능경영 지표(TCFD, KCGS, DJSI 등), 글로벌 제약·바이오 이니셔티브 지표(Biopharma Investor ESG Communications Guidance 4.0) 분석을 통한 30개의 일동제약 지속가능경영 이슈 도출
2단계	담당부서 확인 및 의견 수렴 후 이슈 Pool 확정 일동제약 경영과제를 반영한 지속가능경영 이슈 Pool 도출 후 점검 및 확정
3단계	이중 중대성 평가 실시 이해관계자 설문조사, 미디어 리서치, 벤치마킹, 전문가 평가 등 사회·환경적 영향 및 재무적 영향 분석 및 평가
4단계	평가 결과 보고 및 핵심 지속가능경영 이슈 확정 30개 지속가능경영 이슈에 대한 평가 도출 및 5개 핵심이슈 선정



* BIEC: Biopharma Investor ESG Communications Guidance

이중 중대성 평가

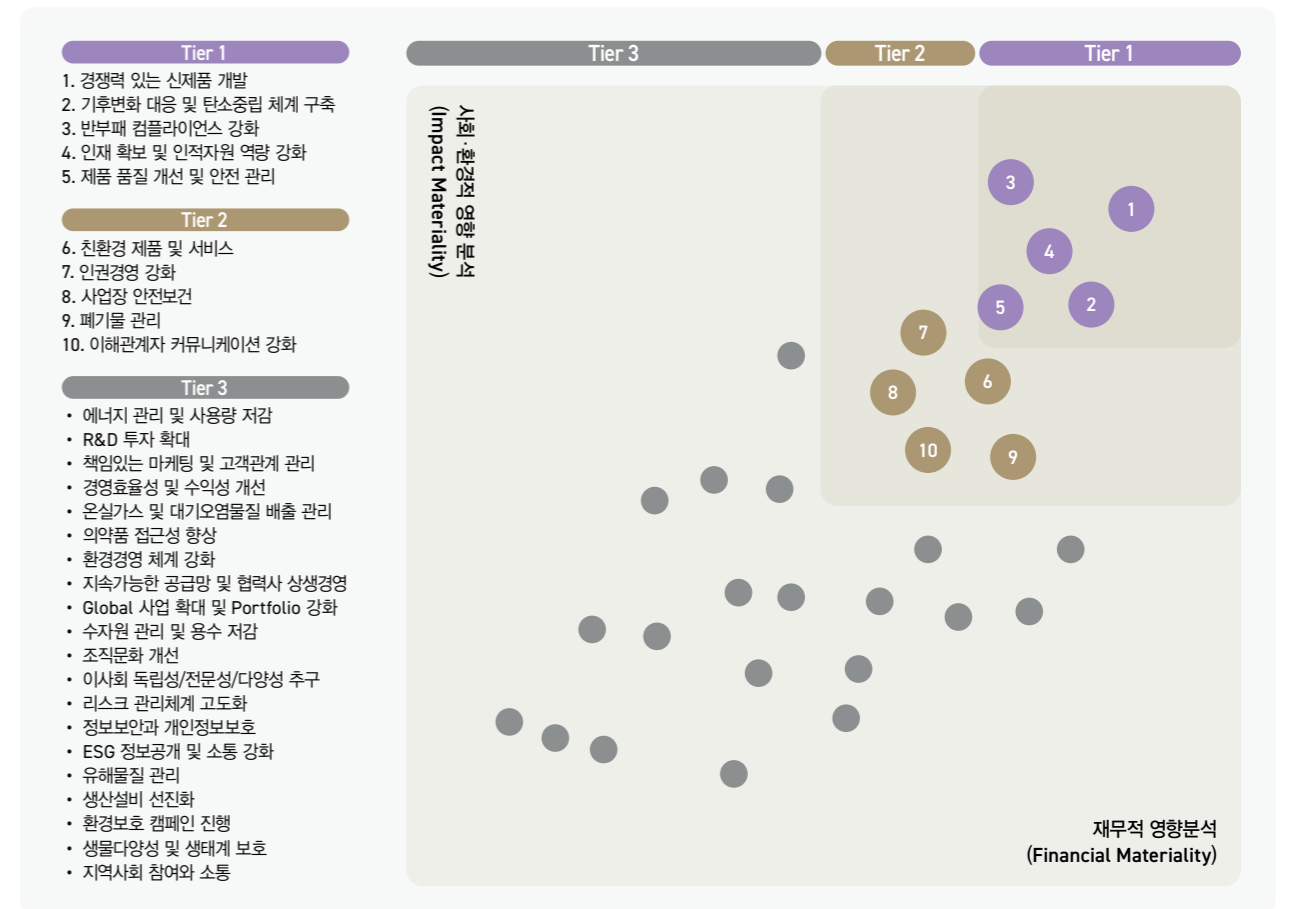
2023년 일동제약 지속가능경영 이슈 Pool

지속가능경영 및 ESG 국제표준, 미디어 분석, 벤치마킹 등의 방법을 통해 도출한 일동제약의 30개 지속가능경영 이슈를 환경, 사회, 경제/경영 부문으로 구분하였습니다. 2023년 일동제약 지속가능성 이슈는 전사 경영과제인 ID 4.0과 연계하여 도출하였습니다.

구분	환경 이슈	구분	사회 이슈	구분	경제/경영 이슈
1	환경경영 체계 강화	1	이해관계자 커뮤니케이션 강화	1	경쟁력 있는 신제품 개발
2	기후변화 대응 및 탄소중립 체계 구축	2	반부패 컴플라이언스 강화	2	이사회 독립성/전문성/다양성 추구
3	온실가스 및 대기오염물질 배출 관리	3	사업장 안전보건	3	제품 품질 개선 및 안전 관리
4	에너지 관리 및 사용량 저감	4	지역사회 참여와 소통	4	Global 사업 확대 및 Portfolio 관리
5	수자원 관리 및 용수 저감	5	정보보안과 개인정보보호	5	경영효율성 및 수익성 개선
6	친환경 제품 및 서비스	6	인권경영 강화	6	R&D 투자 확대
7	유해물질 관리	7	지속가능한 공급망 및 협력사 상생경영	7	책임있는 마케팅 및 고객관계 관리
8	폐기물 관리	8	조직문화 개선	8	ESG 정보공개 및 소통 강화
9	생물다양성 및 생태계 보호	9	인재 확보 및 인적자원 역량 강화	9	리스크 관리체계 고도화
10	환경보호 캠페인 진행	10	의약품 접근성 향상	10	생산설비 선진화

이중중대성 평가 결과

30개 지속가능경영 이슈를 대상으로 핵심 이슈를 파악하기 위해 각 이슈가 일동제약에 미칠 수 있는 단/중/장기적 재무영향을 재무적 영향(Financial Materiality) 항목으로 측정하였고, 일동제약의 사업 운영으로 직간접적인 영향을 주고받는 이해관계자들과 외부 사회·환경에 대한 영향을 사회·환경 영향(Impact Materiality) 항목으로 파악하여 5개 핵심 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다.



이중 중대성 평가

핵심 이슈 관리 방안

일동제약은 주요 핵심이슈로 선정된 5가지 항목에 대한 실제 및 잠재적 영향을 분석하고, 이에 대응할 수 있는 방안과 체계를 구축하고 있습니다. 핵심 이슈들이 주요 이해관계자에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 지속적으로 관리해 나갈 예정이며, 개별 핵심 이슈에 대한 목표 및 관리 현황을 추적할 수 있는 체계 구축을 계획 중에 있습니다.

핵심이슈	영향 분석	주요 이해관계자	관리 방안	GRI Align
경쟁력 있는 신제품 개발 (신약과제 L/O 실현)	실제적	고객, 주주/투자자	<ul style="list-style-type: none"> R&D 생산성 및 효율성 제고 파이프라인 협약체계 강화 	GRI 201-1
기후변화 대응 및 탄소중립 체계 구축	잠재적	고객, 주주/투자자	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 이니셔티브 적극 대응 기후변화 시나리오 분석 및 대응전략 수립 	GRI 201-2
반부패 컴플라이언스 강화 (윤리·준법경영)	실제적	협력회사, 정부/지자체	<ul style="list-style-type: none"> 윤리행동 문화 내재화 Compliance Program 운영 강화 	GRI 205, 206
인재 확보 및 인적자원 역량 강화(전략적 인재관리)	실제적	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 인적 자원 개발 프로그램 강화 연구개발 전문 인력 유지 전략 수립 	GRI 401, 404
제품 품질 개선 및 안전 관리	실제적	고객, 주주/투자자	<ul style="list-style-type: none"> 제품 안전성 강화를 위한 규정 수립 의약품 품질 확보를 위한 프로세스 개발 	GRI 416

핵심 이슈 영향 평가

● High Impact ● Medium Impact ○ Low Impact

구분 핵심이슈	이슈의 영향평가			보고 페이지
	비용	수익	리스크	
1. 경쟁력 있는 신제품 개발	●	●	●	15-33
2. 기후변화 대응 및 탄소중립 체계 구축	●	●	●	48-65
3. 반부패 컴플라이언스 강화	●	●	●	107-111
4. 인재 확보 및 인적자원 역량 강화	●	●	●	72-75
5. 제품 품질 개선 및 안전 관리	●	●	●	90-93

이해관계자 소통

이해관계자 정의

일동제약은 주요 이해관계자 집단 또는 개인의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 사업 및 지속가능경영 전반에 반영하고 있으며, 경영 활동으로 인해 지역사회 전반에 미칠 수 있는 영향을 파악하고 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 사업 모델과 재무, 비재무적 요소에 밀접한 영향을 주고받는 주요 이해관계자를 임직원, 주주/투자자, NGO/지역사회, 고객, 정부/지자체, 협력사 등으로 식별 및 분류하였으며 이해관계자가 일동제약과 관련한 의견 또는 문제를 제기할 수 있는 다양한 채널을 운영하여 소통을 활성화 하고 있습니다. 확인된 이슈에 대한 관리방안은 일동제약 홈페이지 또는 지속가능경영보고서를 통하여 공시하고 있으며, 제3자 검증을 통해 객관적이고 공정한 내용을 공개하고 있습니다.

커뮤니케이션 채널

이해관계자	정의	소통채널	관련 이슈
고객	일동제약의 서비스를 제공하는 이해관계자	고객센터, 고객만족도, 홈페이지	고객 관점에서의 품질 관리, 고객 정보보호 강화, 윤리경영, 소통 강화
임직원	일동제약 비즈니스 활동의 주체	사내 게시판, 설문조사, 노사협의회, 고충처리 채널	유연한 조직문화, 복리후생, 상생의 노사관계, 공정한 평가와 보상, 임직원 역량 강화 지원
주주/투자자	재무 자산을 제공하는 이해관계자	주주총회, 기업 경영공시, IR 설명회	기업가치 제고 및 수익창출, 건전한 지배구조, 리스크 관리, 투명한 공시
협력회사	비즈니스 활동에 필요한 제품 및 서비스를 공급하는 이해관계자	협력사 간담회	공정거래, 동반성장, 산업·안전보건, 투명한 커뮤니케이션
지역사회	사업장이 포함된 지역 주민 (비즈니스 활동에 따라 영향을 받는 이해관계자를 포괄적으로 포함)	사회공헌 활동, 채용 프로그램	환경보호, 지역경제 기여, 고용창출, 사회공헌
정부/지자체	산업 관련 법규 제정 및 규제 수준 심의 등을 통해 비즈니스 활동에 영향을 미치는 이해관계자	공청회, 간담회, 뉴스레터, 지자체 홈페이지	법규 및 정책 대응, 일자리 창출, 산업별 동향





Part.3 ENVIRONMENTAL



환경경영 체계	48
기후변화 대응	58
생물다양성	66

환경경영 체계

정책 및 전략

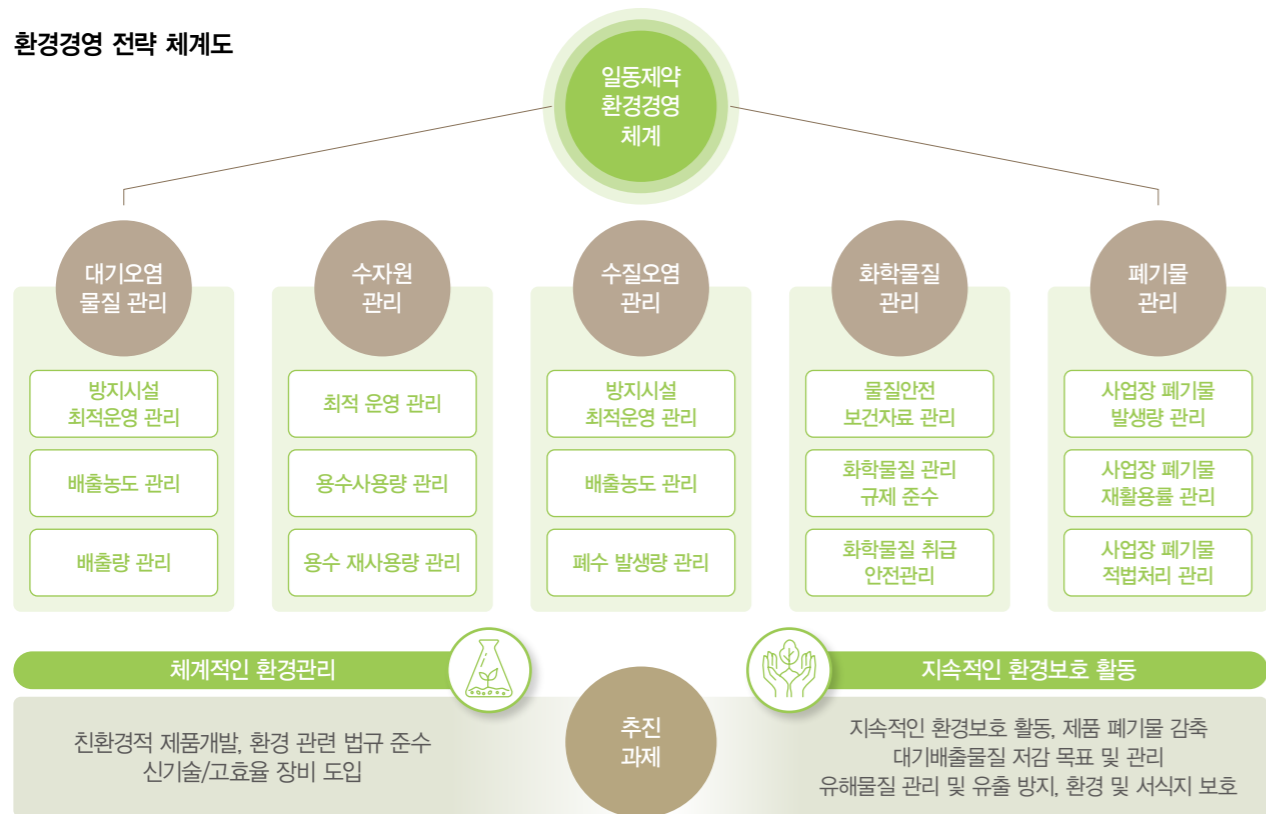
일동제약은 '환경오염 방지를 위한 지속적인 관리와 순환경제 체계 원칙 준수'라는 중장기 목표를 수립하고 목표 달성을 위한 환경 경영 방침, 추진과제 및 실행계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 경영활동으로 인한 환경영향을 최소화하고, 지속가능한 미래에 기여하고자 환경경영 체계를 강화해 나가기 위해 국내외 환경 법규를 준수하고 있으며, ISO14001(환경경영시스템)을 기반으로 한 환경 경영 시스템과 환경 관련 법적 기준치보다 강화한 자체 관리 기준을 적용하고 있습니다. 환경경영 대상 사업장은 현재 주요 사업장인 본사, 안성공장, 청주공장, 연구소이며 협력회사 계약 체결시에도 협력회사에서 발생할 수 있는 환경영향을 점검하여 공급망 평가에 반영하고 있습니다.

환경경영 방침

일동제약은 생산활동에 의해서 필연적으로 파생되는 환경적 훼손을 최소화하고, 환경적으로 건전하고 지속가능한 발전을 도모하기 위해 노력하고 있습니다. 체계적이고 계획적인 환경경영 체계를 달성하기 위해 환경경영 방침을 선언하고 전 사업장의 전반적인 생산시설에 적용하고 있으며, 협력회사 및 공급업체에도 환경경영 활동에 대해 동참을 요청하고 있습니다

<p>국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 지역사회 공동체 발전 및 사회적 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 최선을 다한다.</p>	<p>과학적으로 검증된 환경 시스템을 구축하여 일동제약 및 협력업체 임직원들의 환경 개선활동을 항상 시키는데 도움이 될 수 있도록 노력한다.</p>	<p>인간과 자연이 공존하는 환경적 책임을 다하기 위하여 환경영향 최소화를 위한 구체적 목표를 설정하고 이행상태를 점검한다.</p>	<p>환경경영 활동을 투명하게 공개하고, 대내외 이해관계자들과의 적극적인 커뮤니케이션 및 교육을 통해 환경경영 방침을 지속강화하며 준수한다.</p>	<p>에너지 성과 개선 및 효율 향상 활동을 지속적으로 추진하여 기후대응, 에너지전환 및 저에너지, 탄소중립 경영환경을 구축한다.</p>
--	--	---	--	--

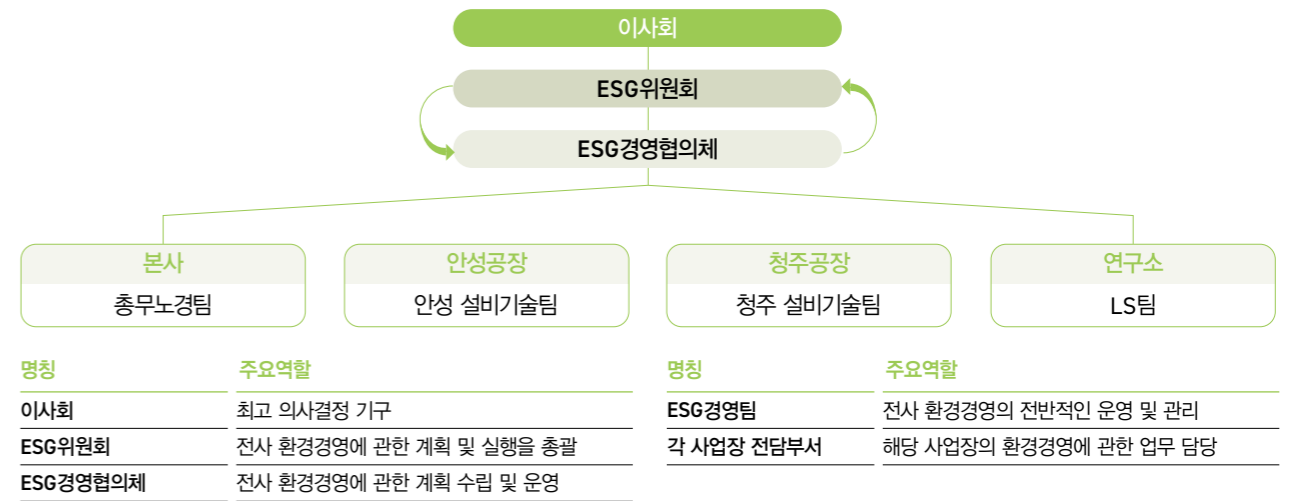
환경경영 전략 체계도



환경경영 체계

조직체계

일동제약은 전사 환경경영 조직체계를 구성하여 환경경영의 고도화를 실현하고 있습니다. CEO는 환경경영 체계의 총 책임자로서 이사회를 통해 환경경영과 관련된 주요 안건을 보고받고 결의하고 있습니다. 이사회는 ESG위원회에 환경경영 관리 책임을 위임하고 이를 환경경영정책에 명시하였으며, ESG위원회는 매년 4회 정기적으로 안건을 점검하고 이에 대한 사업 계획 및 리스크를 관리하고 있습니다. 각 사업장의 지정된 환경경영 총 책임자는 환경규제에 따른 오염물질 관리, 환경 리스크 관리를 담당하고 있으며 사업장별 KPI를 설정하여 목표대비 성과를 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 지속가능한 환경경영 체계의 고도화를 위해 환경경영을 담당하고 있는 현업부서에서 ESG 실행계획을 수립하고 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



중장기 로드맵

일동제약은 대기환경, 수자원, 폐기물, 화학물질 등의 환경경영 목표를 단기/중장기로 구분하고 이에 따른 이행 로드맵과 전략을 수립 하였으며, 매년 목표 대비 성과를 점검하고 로드맵을 이행해 나가고 있습니다. 또한 친환경 기술 및 신기술을 도입하고 글로벌 환경 관련 이니셔티브 가입 등을 점검하고 있습니다.

The infographic outlines three key goals for the medium-term roadmap:

- 생물다양성 보전과 환경오염 방지를 위한 지속적인 관리와 순환경제 체계 원칙 준수** (Sustainable management and circular economy principles for biodiversity conservation and environmental pollution prevention):
 - 유해화학물질 사고 발생 **Zero** 유지 (Maintain **Zero** harmful chemical accidents)
- 2030년까지 폐기물 재활용률 30% 증가** (Increase waste recycling rate to 30% by 2030):
 - (2018년 대비) (Compared to 2018)
- 수질/대기 오염물질 배출 최소화** (Minimize water/air pollutant emissions):
 - (법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리기준 유지) (Maintain strengthened internal management standards compared to legal limits)

환경경영 체계

중장기 목표

구분	2025년	2030년	2050년
기후변화 및 탄소중립	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립을 위한 체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> 의사결정구조 강화 재생에너지 도입 검토 Scope3 인벤토리 체계 구축 에너지, 온실가스 자발적 검증체계 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 대비 온실가스 20% 배출량 감축 (Scope1·2 포함) <ul style="list-style-type: none"> REC 구매, 제3자 PPA, 한국전력 녹색프리미엄 등을 통한 재생에너지 수급 확대 자가설비를 통한 재생에너지 도입 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립(Net Zero) 달성(Scope1·2 포함) <ul style="list-style-type: none"> 수소, 바이오매스 등 친환경 보일러 교체 (Scope1) REC, PPA, 녹색프리미엄, 자가설비 등을 통한 재생에너지 전환
생물 다양성	<ul style="list-style-type: none"> 자연자본 공시 체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> 전 사업장에서 생물다양성 평가 완료 전체 가치 사슬에 걸쳐 생물다양성에 미치는 영향평가진행 전 사업장에서 생물다양성 실행 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 모든 현장의 생물다양성에 긍정적인 영향 <ul style="list-style-type: none"> 사식지 개선, 생물종 보호, 토양 및 수질 개선 투자, 산림파괴 방지 등 	<ul style="list-style-type: none"> 지속 가능한 방식으로 조달 방식 점검
오염물질/화학물질	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사고 발생 감소를 위한 체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> 화학물질 통합관리시스템(CMS) 도입 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사고 발생 Zero <ul style="list-style-type: none"> 화학물질을 취급하는 모든 사업장에 화학물질 관리 시스템 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사고 발생 Zero <ul style="list-style-type: none"> 화학물질을 취급하는 모든 사업장에 화학물질 관리 시스템 고도화
폐기물	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용을 위한 체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용을 위한 처리방법 개선 점검 폐기물 저감을 위한 설비 도입 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 2018년 대비 폐기물 재활용률 30% 증가 <ul style="list-style-type: none"> 처리방법 개선을 통한 폐기물 재활용 목표 달성 	

단기 목표

구분	ESG실행계획(ESG KPI)	2023년 실적	2024년 목표	담당부서
기후변화 및 탄소중립	에너지효율화 및 저탄소경영	<ul style="list-style-type: none"> 공장에너지관리시스템(FEMS) 구축사업 검토 24hr 공조기 EHP타입 공조기 변경을 통한 에너지 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 감축 계획 수립 및 이행 노후 컴프레셔 교체 등 	ESG경영팀/생산본부
	국가 탄소중립·녹색성장 기본계획 준수	<ul style="list-style-type: none"> 한국산업단지공단 정부지원사업 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 도입 	ESG경영팀/생산본부
	에너지 고효율 설비 및 장비 도입	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 3자검증 및 대외 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 탄소중립 체계 수립 	ESG경영팀
자원순환	제·상품 폐기물 감소	<ul style="list-style-type: none"> 반품을 2%, 제·상품 폐기물 1.5% 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 반품을, 제·상품 폐기물 3% 이내 유지 	영업부서/SCM팀/물류지원팀
	폐기물 제·상품 회수 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none"> 반품회수 프로세스 개선 반품미회수 재주문 처리 매뉴얼 제정 	<ul style="list-style-type: none"> 약국 유통 의약품 등 회수 프로그램 운영 	영업부서/물류지원팀
	원자재 폐기 관리	<ul style="list-style-type: none"> 전년대비 10% 절감 목표 초과 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 전년대비 폐기 금액 10% 감소 	생산본부
	폐기물 재활용률 증대	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용률 2.2% 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용률 3% 증대 	전사
	포장재 재질 개선(친환경 패키징)	<ul style="list-style-type: none"> Reduce: 7개 품목 적용, Recycle:10개 품목 적용 	<ul style="list-style-type: none"> Reduce(간식 패키지 과대포장 지양) Recycle(라이코팅지양 수성코팅 지향) 	디자인팀
	생산효율화를 통한 자원순환 활동	<ul style="list-style-type: none"> 생산리드타임 전년 대비 3% 축소 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 생산 공정 개선 (생산리드타임 감소) 	생산본부
	지속가능한 공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> 공급업체 ESG평가 관리체계 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 24년 공급업체 ESG평가 자가점검 진행 	ESG경영팀/구매팀
Paperless	<ul style="list-style-type: none"> MES, LIMS, ELN, 전자연구노트 시스템 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 종이문서의 전자문서화 	전사	
생물 다양성	환경 및 서식지 보호 (임직원 환경정화 봉사활동 등)	<ul style="list-style-type: none"> 국가보호종 개체수 보호 및 서식지 보전활동 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 국가보호종 개체수 보호 및 서식지 보전활동 수행 	전사
	생물다양성 보전 강화	<ul style="list-style-type: none"> 자연자본 관련 최신동향 및 현황 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 자연자본 관련 리스크 및 기회 식별 체계 수립 	ESG경영팀
대기환경 관리	대기오염물질 배출 최소화	<ul style="list-style-type: none"> 질소산화물 배출허용기준의 70% 이내 배출 먼지 및 황산화물 배출허용기준의 20% 이내 배출 	<ul style="list-style-type: none"> 질소산화물 배출허용기준의 70% 이내 배출 유지 먼지 및 황산화물 배출허용기준의 20% 이내 배출 유지 	생산본부
	용수 사용량 절감	<ul style="list-style-type: none"> 용수 사용량 절감 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 전년 대비 사용량 3% 절감 	전사
수자원 관리	수질오염물질 배출 최소화	<ul style="list-style-type: none"> 법적 배출허용기준 20% 이내 오염물질 관리 완료 	<ul style="list-style-type: none"> 수질오염물질의 농도 준수 (법적 배출허용기준 20% 이내 오염물질 관리) 	생산본부
	소음 관리	<ul style="list-style-type: none"> 폐수처리장 VMBDR 공사 	<ul style="list-style-type: none"> 폐수 저감 설비 강화 	생산본부
소음관리	소음 관련 법적 기준 준수	<ul style="list-style-type: none"> 소음 관련 민원 및 행정처분 Zero 	<ul style="list-style-type: none"> 소음 관련 민원 Zero 	생산본부
오염물질/화학물질관리	오염물질/화학물질 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> 수산화나트륨 규제 적용농도 5% 미만 취급 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 관련 사고 발생 Zero화 유지 	생산본부

환경경영 체계

위험 관리

일동제약은 주요한 환경이슈와 관련된 위험 및 기회요인을 도출하고 사업운영에 반영하고 있습니다. 일동제약은 환경경영에 미치는 주요한 요인 중 법/규제 이행 리스크를 분석하여 대응하고 있으며, 법/규제를 관리함으로써 법규 위반 등의 리스크로 인한 영향을 최소화하고 환경경영과 관련된 리스크 및 기회, 잠재 재무 영향을 분석하여 대응전략을 수립하여 그에 따른 활동 실적을 관리 및 공개하고 있습니다.

분야	관련법규	위험	기회	잠재적 재무영향	대응전략
환경경영 실천을 위한 투자	<ul style="list-style-type: none"> 환경기술 및 환경산업지원법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제강화 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정적 이해관계자의 의견 	<ul style="list-style-type: none"> 직접비용 증가(환경투자비용 증가) 제품/서비스에 대한 수요로 연계되는 평판 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 환경관리비 계획, 실적 운영
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립·녹색성장 기본법 에너지법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제강화 배출권 구매 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 저배출 에너지원 사용한 비즈니스 활동 다각화 	<ul style="list-style-type: none"> 간접(운영) 비용 증가(높은 준수비용) 간접(운영) 비용 절감(온실가스 배출량 감소) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스·에너지 감축활동
폐기물 관리 (자원순환)	<ul style="list-style-type: none"> 건설폐기물법 폐기물관리법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제강화 환경오염 발생 지역주민 민원 관리비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 사용 		<ul style="list-style-type: none"> 환경관리전사시스템 구축을 통한 폐기물 관리 폐기물 관리 프로세스 폐기물 배출 및 재활용 현황 관리
대기환경 관리	<ul style="list-style-type: none"> 대기환경보전법 악취방지법 		<ul style="list-style-type: none"> 신기술 사용 		<ul style="list-style-type: none"> 사업장 대기환경관리 대기오염배출시설 관리
수자원 관리	<ul style="list-style-type: none"> 물환경보전법 하천법 지하수법 하수도법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제강화 환경오염 발생 지역주민 민원 	<ul style="list-style-type: none"> 물사용 및 소비 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 간접(운영) 비용 증가(높은 준수비용) 제품/서비스에 대한 수요 증가로 이어지는 평판 직접비용 절감(자재비용 절감) 간접(운영) 비용 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 용수 절감활동 수질환경 관리 수질오염배출시설 관리
소음진동 관리	<ul style="list-style-type: none"> 소음진동 관리법 		<ul style="list-style-type: none"> 신기술 점검 및 활용 		<ul style="list-style-type: none"> 신기술 점검 및 활용 민원 발생 시 피해 최소화를 위한 대책마련
오염물질/화학물질 관리	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질관리법 도양환경보전법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제강화 환경오염 발생 지역주민 민원 	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 관리를 통한 안전사고 예방 등 경영환경 리스크 예방 		<ul style="list-style-type: none"> 공사 중 화학물질 관리 유해화학물질 관리
생물다양성	<ul style="list-style-type: none"> 환경영향평가법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제사항 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정적 이해관계자의 의견 	<ul style="list-style-type: none"> 간접(운영) 비용 증가(높은 준수비용) 제품/서비스에 대한 수요 증가로 이어지는 평판 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 보전활동 생태환경 보호활동
녹색구매 프로세스 /실적	<ul style="list-style-type: none"> 녹색제품구매법 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 요구사항/규제강화, 원료비 인상 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정적 이해관계자의 의견 	<ul style="list-style-type: none"> 간접(운영) 비용 증가(높은 준수비용) 직접비용 증가 (에너지 비용의 급격한 변화, 자재비용 증가) 제품/서비스에 대한 수요증가로 이어지는 평판 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색구매 체계/프로세스/실적

일동제약은 대기, 폐기물, 소음·진동, 수질 등의 항목을 주기적으로 점검하여 환경사고 예방에 만전을 가하고 있습니다. 주요 공정 현장 수시 점검을 실시하여 환경 법규를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 관련부서에서 '행정처분 발생건수'를 KPI로 수립하여 성과에 반영하고 있습니다. 또한, 환경 사고 발생 시 재발방지 대책을 마련하기 위한 정기회의 및 주민설명회를 진행하여 대책마련 및 커뮤니케이션에 최선을 다하고 있습니다.

구분	단위	2021년	2022년	2023년
환경법규 위반	건	0	0	1
	백만원	0	0	2

환경경영 체계

성과

일동제약은 글로벌 환경경영 표준인 ISO14001(환경경영시스템) 인증을 획득하여 환경경영 활동 과정에서 발생 가능성이 높은 환경 문제를 지속적으로 관리하고 있으며, 환경영향을 최소화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 조직 관리에서부터 제품 및 서비스 실현의 기획, 영업, 계약, 서비스 업무 등 관련활동의 수행에 이르기까지 업무범위 전 과정에서 환경경영시스템을 적용하고 있으며, 이를 통해 내·외부 이해관계자의 요구사항을 충족시키고, 법적 기준을 준수함으로써 환경경영 체계를 지속할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 천연자원 고갈 문제에 대해 인지하고, 자원을 일회성으로 소비하는 기존의 선형경제를 지양하고, 재사용 및 재활용을 확대해 자원을 효율적으로 사용하는 순환경제를 추구하고 있으며, 이를 위해 주요 사업장(본사, 안성·청주공장, 연구소)을 중심으로 대기오염 관리, 수자원 관리, 화학물질 관리, 폐기물 관리를 위해 노력하고 있으며, 다양한 성과를 공개하고 있습니다.

환경경영 시스템

<p>수질오염관리</p> <ul style="list-style-type: none"> •적법한 처리를 위한 폐수처리장 리모델링 •멤브레인 분리막설치 운영하여 폐수 수질 개선 - SS 10.8 → 1.6 이하 수준으로 개선 	<p>소화약제 청정소화기</p> <ul style="list-style-type: none"> •주사실 작업장에 급성독성과 오존층파괴지수가 없는 청정소화약제 소화기를 도입 	<p>생산 폐기물 감축을 위한 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> •폐기물 처리체계 개선 및 폐수처리오니 재활용 •페플라스틱 자원화 매각, 폐 BOX 자원화 매각 •배출관련 GMP 및 폐기물, 불량품 관리규정 개정
<p>에너지/온실가스 사용 감축</p> <ul style="list-style-type: none"> •전 공장 LED 램프 적용, 자동 Timer •PC 운영으로 부분 점등 및 예약 기능 활용 •지속적인 고효율 설비투자 •스크류 냉동기 → 터보냉동기 적용(2009, 2013년) •고효율 보일러 적용(2020년) •인버터형 오일프리 에어컴프레서 도입(2022년) 	<p>서식지 보호</p> <ul style="list-style-type: none"> •환경 및 서식지 보호를 위한 노력 •환경오염물질 배출허용기준 준수로 서식지 보호 	<p>화학물질 관리강화 및 환경사고 예방</p> <ul style="list-style-type: none"> •시약 등 화학물질 별 위험관리 강화, 오염제거유닛 사용 •배출관련 GMP 및 폐기물, 불량품 관리규정 개정

대기오염물질 관리

일동제약은 대기환경과 밀접한 관계가 있는 대기오염물질 배출을 효율적으로 대처하기 위해 사업장에서 발생하는 주요 대기오염물질인 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 디클로로메탄 등의 배출량을 지속적으로 모니터링하고 감축하기 위해 노력하고 있습니다.

MC 저감장치

불용설비(콘덴서로) 냉각 회수장치를 자체 개발하여 디클로로메탄 회수 (회수율 90% 이상)

안성공장에서는 대기오염물질 배출 관리를 위해 집진기를 운영하고 있으며, 저녹스 보일러를 적용하여 질소산화물 배출관리에 힘쓰고 있습니다. 정기적으로(반기 1회) 대기오염물질을 모니터링하며, 오염물질 배출로 인한 대기오염을 방지하고 최소화하고자 측정된 대기오염물질의 데이터를 분석하고 있습니다. 또한 대기오염물질 배출 최소화를 위해서 법적 허용기준 대비 강화됨에 사내 관리기준을 적용하여 질소산화물 배출허용기준의 70% 이내, 먼지 및 황산화물 배출허용기준의 20% 이내 수준으로 관리하고 있습니다.

청주공장은 사후관리를 위해 사업장에서 배출되는 주요 대기오염물질인 염화수소, 디클로로메탄, 클로로포름, THC, 먼지 등을 월 2회 자체 측정하여 배출량을 측정하고 있습니다. 2018년부터 디클로로메탄 대기오염물질 규제가 강화됨에 따라 생산 공정 중 대기 중으로 비산되는 디클로로메탄을 냉각 응축시키는 장치를 자체적으로 고안하여 사용중에 있으며, 그 결과 회수율을 60%에서 90%까지 향상시켰습니다. 일동제약은 청주시 화학안전협의회 위원으로 위촉되어 디클로로메탄 및 대기오염물질 배출량 감축활동에 적극 참여하고 있습니다.



환경경영 체계

수자원 관리

수자원은 제품 생산과 사업장 운영을 위한 필수 자원으로 수자원의 사용과 처리는 사업장 소재지 환경에 영향을 끼칠 수 있으므로 철저한 관리가 필수적입니다. 일동제약은 사업장 별로 유형에 따라 용수 사용량을 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 수자원 사용의 효율성을 제고하기 위해 용수 사용을 최소화하고, 수자원 절약을 위한 캠페인을 전사적으로 시행하고 있습니다. 특히, 청주공장은 진공펌프 냉각수 폐기수를 재이용하여 연간 공업용수 4,800 ton을 절감하는 성과를 달성하였습니다.

청주공장 공업용수 공정 개선 적용사례

<p>문제점 및 원인분석</p> <p>정제수 제조장치 R/O 시스템</p> <ul style="list-style-type: none"> •정제수 생산 시 농축수 발생 (약 1,440톤/년) •폐수분담금 발생 <p>생산설비 냉각수 공업용수 사용</p> <ul style="list-style-type: none"> •공업용수를 이용하여 생산 시 냉각수로 사용함(50톤/일) •공업용수 비용 발생 	<p>개선 방법</p> <p>제조용수 농축수 라인 변경</p> <ul style="list-style-type: none"> •제조용수 생산 시 발생하는 농축수 배관을 냉각수로 연결 <p>생산설비 냉각수를 농축수로 사용</p> <ul style="list-style-type: none"> •기존 공업용수가 아닌 농축수로 냉각수를 사용하여 공업용수 비용 및 폐수 분담금을 절감함 	<p>개선 결과</p> <p>2022년 31,981 (TON) → 2023년 25,060 (TON)</p> <p>농축수 미사용 → 농축수 재사용</p> <p>[공업용수 사용량]</p>
---	--	--

수질오염 관리

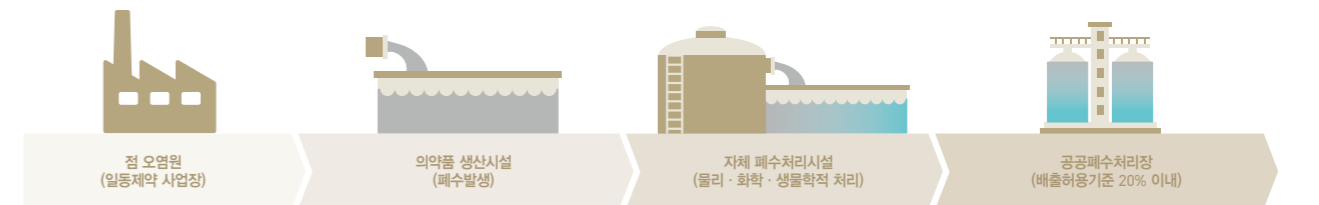
일동제약은 모든 사업장에서 발생한 수질오염물질을 깨끗하게 처리하여 방류하고 있습니다. 오염물질이 수생태계에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 사업장에서 배출되는 수질오염물질의 최소화를 위해 화학물질 사용량 저감, 폐수처리 공정 효율화 등의 오염물질을 줄이기 위한 노력을 이행하고 있습니다. 안성공장은 사업장에서 발생한 폐수를 자체 폐수처리장을 통해 1차 처리한 후 안성산업단지 공공폐수 처리장으로 방류하고 있습니다. 방류 전, 폐수처리장에서는 물리/화학/생물학적 방법으로 폐수를 처리하며, 방류하기 전 중공사막(여과막)을 통해 추가적으로 여과시켜 보다 깨끗한 폐수를 방류하고 있습니다. 안정적인 폐수처리장 운영을 통해 수질오염물질의 농도를 준수하고 있으며, 법적 배출허용기준의 20% 이내 수준에서 오염물질을 관리하고 있습니다. 수질오염물질 배출 최소화를 위해서 법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리 기준을 적용하여 총유기탄소(TOC), 생물학적 산소요구량(BOD)는 25% 미만, 부유물질(SS)은 10% 미만, 총인(T-P)은 20% 배출허용기준 이내로 관리하고 있습니다. 특히, 연구소에서는 칠러를 사용하여 냉각수로 사용되는 용수를 절감하고 있습니다.

안성공장 수처리 시스템

원형침전조

비상집수조(좌), 분리막조(우)

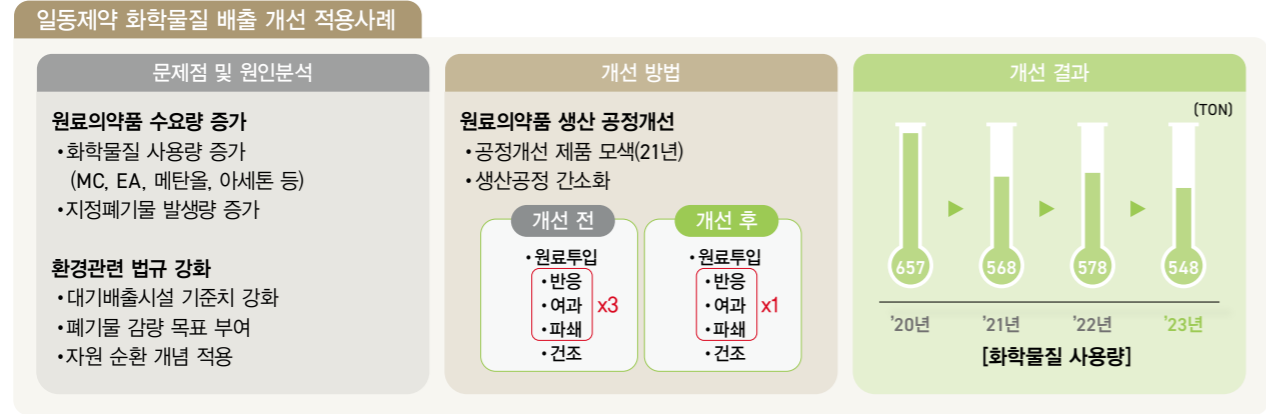
폐수 처리 흐름도



환경경영 체계

화학물질 관리

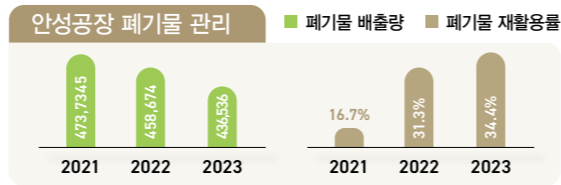
일동제약은 유해화학물질 유출 방지와 화학물질 안전사고 예방을 위해 엄격한 기준으로 화학물질을 관리하고 있습니다. '화학물질 관리법', '화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률', '위험물안전관리법', '연구실안전환경 조성에 관한 법률', '산업안전보건법' 등 나날이 강화되고 있는 화학물질 관련 법규에 맞춰 주기적인 교육과 철저한 관리를 통해 관련 사고 방지에 만전을 다하고 있습니다. 일동제약의 화학물질을 취급하는 주요 사업장은 주기적으로 화학물질 저장, 수송, 보관, 관리 등에 대한 정기적인 점검 및 개선을 진행하며, 화학물질 재고 및 사용량의 주기적 점검을 통하여 안전하게 관리하고 있습니다. 유해화학물질의 물질안전보건자료(MSDS)를 작업 현장에 비치하여 구성원들이 유해성과 취급상 주의 사항을 인지하여 안전하게 사용할 수 있도록 운영하고 있으며, 실험실 정보 관리 시스템(LIMS)을 이용하여 실험실에서 사용하는 화학물질을 전산화하여 관리하고 있습니다. 특히, 청주공장은 사업장 외부의 제3자에게 인적/물적 피해를 입히지 않도록 유해화학물질 취급시설 설계 및 설치 단계부터 안전 개념을 접목하여 취급시설이 충분한 안전성을 확보하도록 화학 사고 예방관리계획서를 작성하여 관리하고 있습니다. 아울러 유해화학물질 취급시설의 안전성을 확보하고 사고 시 피해를 최소화 할 수 있도록 비상대응체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 화학물질 안전관리를 위한 대외활동으로 '청주시 화학물질 안전관리에 관한 조례 제15조'에 의해 '청주시 화학안전협의회 위원'으로도 활동하고 있습니다.



폐기물 관리

일동제약은 제품의 생산부터 폐기까지 모든 제조활동에서 발생하는 폐기물 발생량을 최소화하고, 발생된 폐기물을 재활용하여 소각·매립을 최소화하는 것을 목표로 관리하고 있습니다. 전 임직원이 동참하는 환경 캠페인을 통해 일회용품 사용량과 구내식당 음식 폐기물 발생량 저감을 위한 노력을 하고 있으며, 폐기물이 발생하는 목재 파レット 대신 플라스틱 파レット를 재활용하여 원료와 상품을 납품받고 있습니다. 공장 및 연구소에서 발생한 폐기물에 대해서는 일반/지정/의료 폐기물로 구분하고 폐기물 보관기간을 준수하여 처리하고 있습니다. 폐기물은 외부 계약업체를 통해 소각, 매립, 재활용 등 위탁처리를 이행하며 정부의 폐기물 관리법에 따라 한국환경공단에서 운영하는 '올바로 시스템(Allbaro)'에 등록 및 관리하고 있습니다.

안성공장의 경우, 전체 폐기물 중 폐의약품이 약 60% 이상 차지하고 있으며, 폐의약품은 관련 법규를 준수하며 소각처리 하고 있습니다. 폐합성수지, 폐유기용제 등의 폐기물은 재활용을 개선 위해 기존 소각 처리에서 처리방법을 개선해 나가고 있으며 특히, 폐기물 재활용률은 20년 16.7%에서 23년 34.4%까지 개선하는 성과를 달성했습니다.

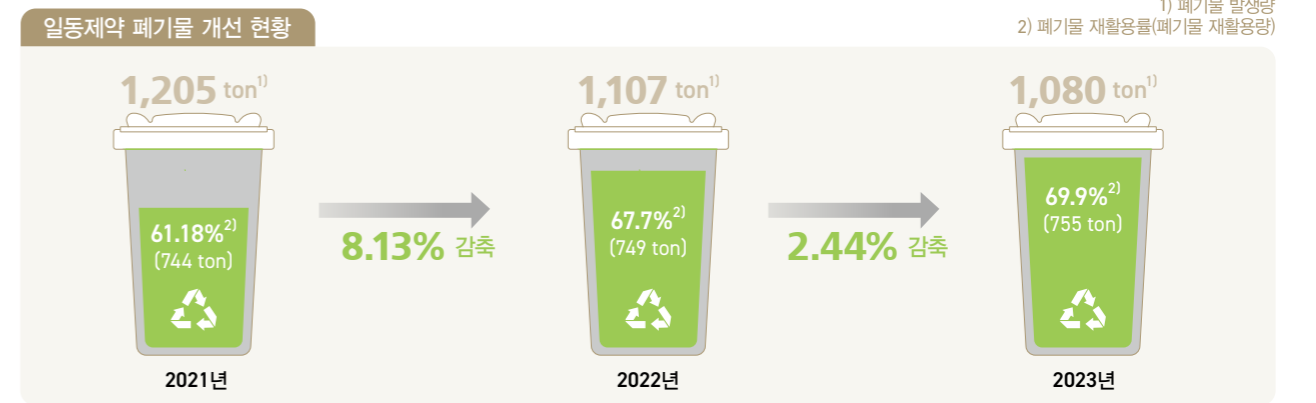


청주공장은 폐기물 관리능력의 제고를 위해 한국환경공단에서 진행한 21년 자원순환 성과관리 이행지원 사업에 참여하여 폐기물 저감 장치를 설치 및 운영하고 있으며, 특정 제품에서 발생하는 '그 밖의 폐유기용제 액상 폐기물'을 저감 장치를 통해 처리 후 자체 폐수처리장에서 처리하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 환경부 및 한국환경공단에서 주최한 2023년 자원순환 선도기업대상 공모전에서 국무총리 표창을 수상 받았습니다.

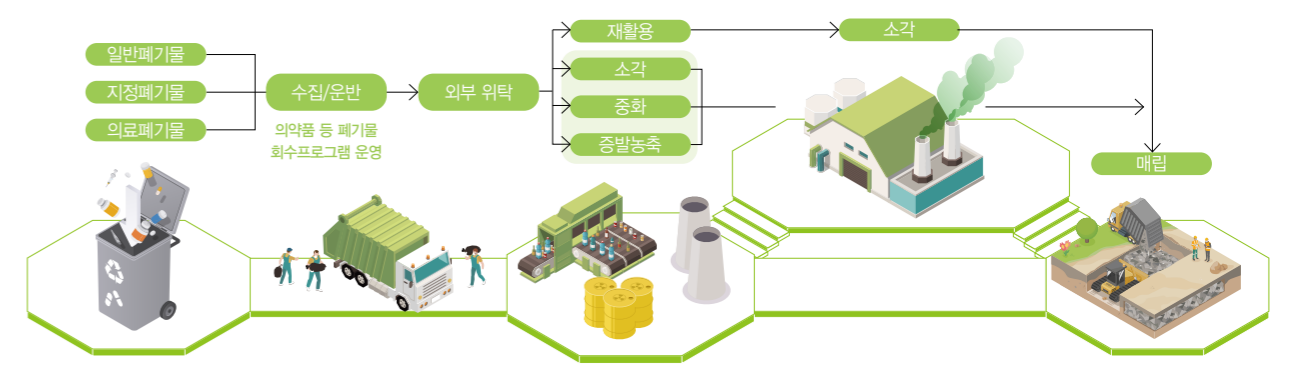
환경경영 체계

폐기물 배출 현황

일동제약은 폐기물 감축을 위해 최선의 노력을 다하고 있으며, 최근 3개년 동안 총 폐기물 발생량을 지속적으로 감축하는 성과를 이루어내고 있습니다. 아울러 실질적인 자원순환 활동의 일환으로 폐기물 재활용을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



구분	폐기물 현황	세부항목	
본사	일반폐기물	폐지류 등 4종(재활용 3종, 매립 1종)	• 재활용: 음식물류폐기물(고상), 폐금속류(고상), 폐지류(고상) 등 • 매립: 종량제봉투 배출 폐기물(고상)
	일반폐기물	폐합성수지 등 5종(재활용 3종, 소각 1종, 매립 1종)	• 재활용: 음식물류폐기물(고상), 폐수 처리 오니(고상), 폐합성수지(고상) • 소각: 폐의약품류(고상) • 매립: 폐분진(고상)
안성공장	지정폐기물	폐유기용제 등 6종 (재활용 2종, 소각 2종, 중화 1종, 증발농축 1종)	• 재활용: 폐유기용제(액상), 폐유(액상) • 소각: 연구검사용 폐시약(고상/액상) • 중화: 그 밖의 폐산(액상) • 증발농축: 폐알칼리(액상)
	의료폐기물	병리계폐기물 등 3종(소각 3종)	• 소각: 병리계폐기물(고상/액상), 일반의료폐기물(고상)
	일반폐기물	그 밖의 폐기물 등 5종 (재활용 2종, 소각 2종, 매립 1종)	• 재활용: 음식물류폐기물(고상), 폐수 처리 오니(고상) • 소각: 폐합성수지류(고상), 그 밖의 폐기물(고상) • 매립: 폐흙착제(고상)
청주공장	지정폐기물	폐유기용제 등 7종 (재활용 3종, 소각 3종, 중화 1종)	• 재활용: 할로겐족 폐유기용제(액상), 그 밖의 폐유기용제(액상), 폐절연유(액상) • 소각: 그 밖의 폐유기용제(액상, 고상), 그 밖의 폐유독물질 • 중화: 그 밖의 폐산(액상)
	의료폐기물	병리계폐기물(소각)	• 소각: 병리계폐기물
	일반폐기물	폐합성수지 등 3종(재활용 2종, 매립 1종)	• 재활용: 음식물류폐기물(고상), 폐합성수지(고상) • 매립: 폐수 처리 오니(고상)
연구소	지정폐기물	폐유기용제 등 3종(재활용 2종, 소각 1종)	• 재활용: 폐유기용제(액상) • 소각: 폐유기용제(고상), 폐유독물질(액상)
	의료폐기물	병리계폐기물 등 3종(소각 3종)	• 소각: 병리계폐기물(고상), 손상성폐기물(고상), 일반의료폐기물(고상)
	일반폐기물	폐합성수지 등 3종(재활용 2종, 매립 1종)	• 재활용: 음식물류폐기물(고상), 폐합성수지(고상) • 매립: 폐수 처리 오니(고상)



환경경영 체계

친환경 구매

일동제약은 주력 산업에서 경쟁력을 확보함과 동시에 환경보호를 위해 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 관점에서의 친환경 구매를 위한 노력을 해오고 있습니다. 의약품 산업 특성상 관련법으로 의약품 취급에 대한 기준이 명확하게 규정되어 있어 재생원료 활용이 불가하며, 그에 따라 부자재 등 생산과정에서 소비되는 자재들을 친환경 구매로 전환하기 위해 힘쓰고 있습니다. 특히, 제품 전반에 걸쳐 친환경 패키징을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 불필요한 완충재를 제거하고 과대포장을 지양하고 있으며, 의약품 정보를 제공하는 판촉물의 환경영향을 줄이고 재활용성을 개선하기 위해 비닐 코팅을 지양하는 등 가성비와 가심비를 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 패키징의 경량화를 추구함과 동시에 삽입되는 제품 설명서에 대한 음성 설명서를 제작하는 등 다방면으로 친환경 패키징을 구현하고자 노력하고 있습니다.

구분	친환경 구매 정의	대응 전략	대상
줄이기(Reduce)	폐기를 발생 억제	<ul style="list-style-type: none"> 제품 전 주기 자원/에너지 사용 최소화 기획 중이문서의 전자화 폐기물 처리기술 활용 친환경 인증, 에너지 고효율 등급 사용 	<ul style="list-style-type: none"> 포장재 포장규격 최소화 (불필요한 완충재 제거, 제품 케이스 코팅 공정 제거 등) 접착제, 수처리약품 등
재사용(Reuse)	재사용으로 신제품 구매 감축	<ul style="list-style-type: none"> 재사용 가능한 대상 품목 지속 점검 및 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 상품 받침대(파렛트) 재사용
재활용(Recycle)	폐기된 자원을 수집 및 활용	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 등급이 높은 포장재 사용 	<ul style="list-style-type: none"> 포장재, 완충재 등

친환경 패키징

일동제약 친환경 패키징 적용방안

R - reduce

- 완충재 삭제
- 부피 감량
- 하드호일 인쇄도수 축소
- 라미네이팅 코팅 지양

R - recycle

- ETC 의약품 케이스 재생지로 변환
- 물류박스 종이 완충재 사용
- 용기와 분리가 용이한 유포지로 변경

R - replacement

- 소이(공기름) 잉크 사용
- FSC 적용*

* 지속가능한 친환경 포장의 일환으로 종이재질을 재생지로 변경, 코팅제 없이 무코팅으로 인쇄시양 변경하며 25개 품목 적용

* FSC(국제 산림 관리 협의회, Forest Stewardship Council): FSC 인증은 산림이 손상되는 생산 방식을 막고, 지속가능한 산림경영을 정착시키기 위한 제도로 목재, 종이 제품의 원자재 시장과 관련한 인증 가운데 가장 공신력 있는 기준

환경경영 투자

일동제약은 매년 환경설비 투자계획을 수립하고 실적을 집계하여 관리하고 있으며 계획 및 투자가 적정하게 되고 있는지 모니터링하여 관리하고 있습니다.

구분	2023년 실적	2024년 목표
본사	-	<ul style="list-style-type: none"> 열사용기기에 저녹스버너 교체
안성공장	<ul style="list-style-type: none"> 폐수처리장 터보브로워 1대 오버홀 방류배관 유지보수 작업 	<ul style="list-style-type: none"> 슬러지탈수기 여과포 및 노즐 교체 폐기물 보관소 개선
청주공장	<ul style="list-style-type: none"> 폐수처리장 VMBDR 공사 폐수처리장 약취방지시설 2단 공사 	<ul style="list-style-type: none"> QC 국소배기시설 설치 공사 대기방지시설 흡착탑 여재 교체
연구소	<ul style="list-style-type: none"> 폐수처리장 외벽체 판별용 하지철물 교체공사 	<ul style="list-style-type: none"> 대기방지시설 흡착탑 여재 교체 폐수처리장 약취방지시설 설치 공사

환경경영 체계

환경경영 교육

일동제약은 환경경영 의식을 강화 시키고 환경 리스크 관리와 사고를 예방하기 위해 임직원을 대상으로 환경교육을 실시하고 있으며, 직무에 따라 특성화된 별도의 사내·외 교육도 진행하고 있습니다.

구분	내용	대상자	2023년
환경관련 법정교육	<ul style="list-style-type: none"> 대기환경기술인, 수질환경기술인 (3년 주기 교육) 폐기물 배출자 (최초 1회 이수) 의료폐기물 배출자 (최초 1회 이수) 유해화학물질 기술인력 (2년 주기 교육) 유해화학물질 취급담당자 (2년 주기 교육) 	각 사업장 구성원 및 담당부서	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 배출자: 1명 4시간 수료 유해화학물질 취급담당자: 6명 각 16시간 수료
환경관련 사내교육	<ul style="list-style-type: none"> 폐수, 폐기물 SOP 신규 입사 교육 매년 정기 교육 실시 기후위기, 거대한 전환 속 ESG ESG 확산과 환경경영 전략 탄소중립, ESG 시대를 준비 	전 임직원	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001 내부심사원 교육: 6명 1시간 수료 환경 규정 교육: 안성공장 전 임직원 1시간 수료 환경 비상사태 교육: 안성공장 전 임직원 1시간 수료 유해화학물질 종사자 교육: 79명 각 2시간 수료 E-Learning 자율 수강

자원순환 선도기업 국무총리 표창 수상

일동제약은 친환경 기술개발 및 공정 개선, 폐기물 감축, 자원 절약 및 재순환 사용 등의 공로를 인정받아 2023년 8월 환경부가 주최하는 자원순환 선도기업 시상식에서 국무총리 표창을 수상하였습니다. 일동제약은 특히 공정 과정에서 발생하는 고농도 폐수물에 대한 기존의 위탁 소각 방식을 전자적 산화 분해 방식으로 대체하여 오염물질 배출을 저감했으며, 디클로로메탄 등의 기타 유해한 배기가스를 자체 개발한 냉각 회수장치를 활용하여 획기적으로 저감한 성과를 인정받았습니다. 또한 정제수 제조 및 공장 가동 시 발생하는 폐수를 공정 개선을 통하여 냉각수로 전환해 재사용률을 높이고 사용량을 절감하고 있습니다. 앞으로도 친환경 공정 개발, 오염물질 저감 등 환경경영 강화를 위해 다양한 활동을 이어나갈 예정입니다.



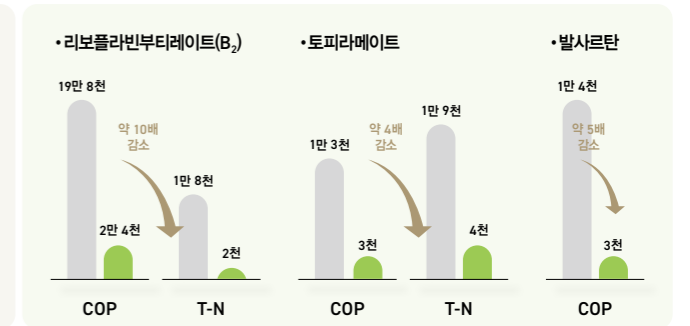
전자적 산화 분해 장치

•처리 공정
 생산 → 고농도 폐수 포집(6톤 원형 탱크) → IBC탱크 이송 → X/P 가속장치(오존) → 전자적 산화/분해 장치(보텍스 노즐을 통한 Micro Bubble 생성 → 활성탄 및 필터 통과 등) → 자체 폐수처리장

•처리 용량 : 1(ton/day)

(처리 전 / 처리 후)

(전자적 산화 / 분해 장치)



폐수공정개선(VMBDR 공법)

•VMBDR* 시스템을 이용한 폐수처리능력 개선

작은 직류, 온연동

* VMBDR(Votical Micro Bubble a Method of Construction): 고농도 유기성 폐수의 호기성 생물학적 처리를 목적으로 개발된 폐수공정개선 방법

기후변화 대응

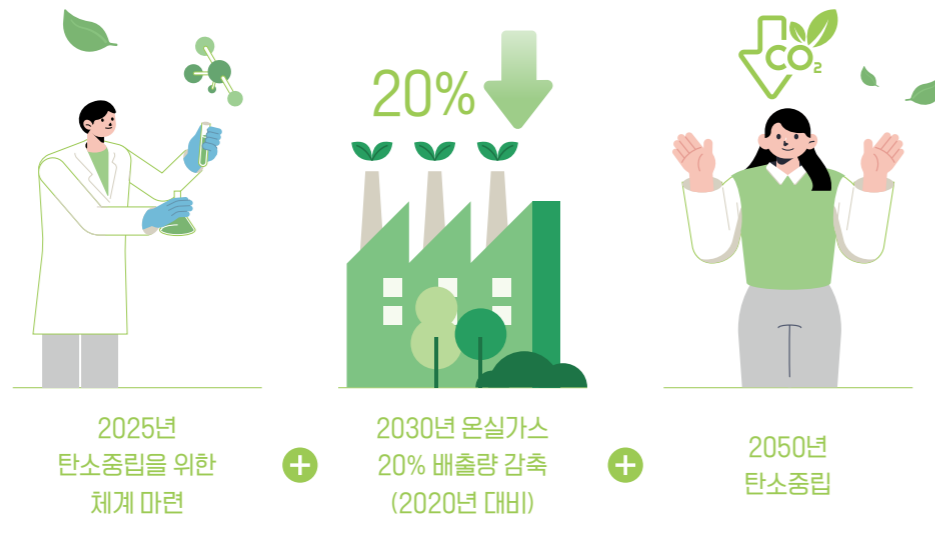
정책 및 전략

일동제약은 전 지구적 기후변화 문제 해결에 동참하고 정부의 '국가 탄소중립·녹색성장 기본계획'에 기여하기 위해 TCFD Framework를 기반으로 기후변화 대응 전략을 수립 및 이행하고 있습니다. 세대 간 형평성 및 지속가능발전 원칙에 입각한 미래세대의 생존 보장을 위해 현대의 책임과 의무라는 탄소중립 사회로의 이행과 녹색성장을 회사 경영운영 현황에 맞추어 추진하고 있습니다. 기후변화에 능동적으로 대처하기 위한 첫 걸음으로 온실가스 목표관리제 대상이 아님에도 불구하고 2022년부터 자발적 온실가스 인벤토리를 구축하여 현황점검과 배출량을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 전문 검증기관의 제3자 검증을 진행하여 에너지 사용량과 온실가스 배출량 데이터의 신뢰성을 제고하고 효과적인 온실가스 관리 방안을 점검하고 있습니다. 또한 TCFD에서 요구하는 기후변화로 인해 예상되는 리스크 및 기회요인의 재무적 영향을 분석하여 대응방안을 마련하고 탄소중립 추진과제를 수립하고 있습니다. 일동제약은 KCGS, S&P Global 등 국내외 ESG 평가에 성실히 대응하고 있으며 특히, 환경 부문에서 준수한 성과를 거두며, 추가적인 기후변화 대응 능력 강화를 위해 CDP, SBTi 등 기후변화 관련 이니셔티브의 도입을 검토 중에 있습니다.

탄소중립 Pathway



기후위기 대응을 위한 국가 탄소중립·녹색성장 기본계획 준수



일동제약은 기후변화로 인한 리스크와 기회를 인지하여 국내 및 글로벌 제약·바이오 산업 탄소중립에 기여하고 UN IPCC*가 제시한 지구 온난화를 제한하기 위한 장기 기후변화 리스크 대응 달성을 위해 동참하고 있습니다. 이에 따른 국가 및 글로벌 탄소중립 목표에 발맞추기 위한 중장기 탄소중립 전략을 수립하였습니다. 탄소중립 전략으로는 IPCC에서 제시하고 있는 ① 공급 부문 관리, ② 수요 관리 및 효율향상을 활용하여 기후변화 대응 전략을 수립하였습니다.

일동제약은 2050년까지 기후변화 대응을 위한 탄소중립 체계 마련을 위해 재생에너지 도입을 시작으로 공급망 단위의 탄소중립 달성을 위한 Scope3 인벤토리 체계 구축을 준비 중에 있습니다. 지속적인 사업 성장과 함께 에너지 효율화를 통한 자체 절감, 친환경 설비 도입, 재생에너지 확대 등을 통해 국가 탄소중립·녹색성장 기본계획을 준수하는 탄소중립 목표를 설정하였습니다. 일동제약은 지속적이고 체계적인 목표 달성을 위해 2025년까지 탄소중립 체계를 마련할 예정이며, 2030년까지 국내 사업장에서 발생한 Scope1-2 온실가스 배출량을 2020년 대비 20% 감축할 계획입니다. 아울러 원부자재 구매 등으로 인해 발생하는 Scope3 온실가스 배출량 부문의 감축 방안을 마련하여 2050년 전 밸류체인 내에서의 탄소중립을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

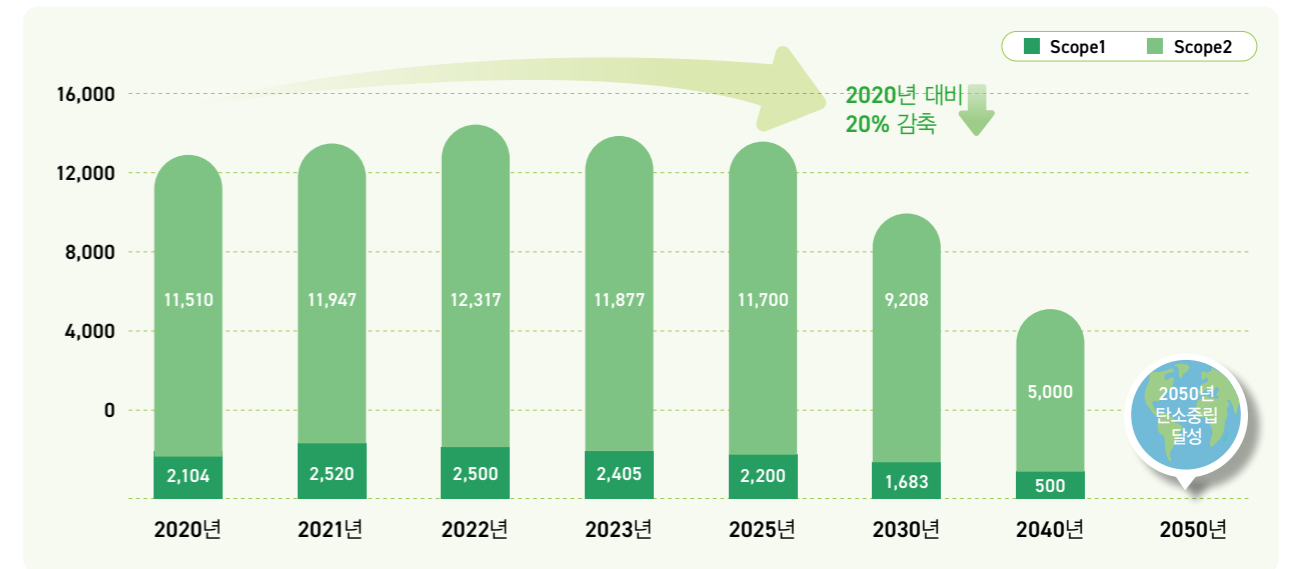
* UN IPCC(UN Intergovernmental Panel on Climate Change): UN 산하의 기후변화에 관한 정부간 협의체

기후변화 대응

온실가스 배출량 감축 계획

일동제약은 전체 사업장의 온실가스 배출량을 분석하고 2050년 탄소중립 달성을 위한 목표와 이행전략을 수립하고 있습니다. 특히 BAU(Business As Usual) 기반 감축목표를 설정하지 않고, 국제사회가 요구하는 기준년도 절대량을 기준으로 목표를 설정하고 이에 대한 감축계획을 수립하고 있습니다. 또한 국내 정책 및 법률에 의거하여, 배출권거래제 대상 범위 확장에 대비하고 신재생에너지 인프라 보급 및 확장 계획에 따른 전환 목표를 달성하기 위해 이행계획을 수립하고 있습니다. Scope1 배출량은 대부분 안성공장 보일러 LNG 연료 사용에 의한 온실가스 배출로서 공정 개선과 저탄소 연료 전환 등의 감축 수단을 계획 중에 있으며, Scope2 배출량은 전력 사용에 의한 온실가스 배출로서 신재생에너지 구매계약(PPA) 등을 통해 온실가스 배출량을 감축할 계획입니다.

일동제약 Scope1-2 배출량 감축 계획



일동제약 안성공장은 온실가스/에너지 저감을 위해 정부지원사업 참여, 설비 운영방법 개선 등 다양한 노력을 이어오고 있습니다. 2023년에는 고효율 기저재(고효율 컴프레서 100HP)를 도입하고, 정부지원사업(태양광 발전 건물지원 사업 등)을 참여하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 청주공장은 2023년 IT기술을 이용해 공장 내 에너지 소비량과 시스템의 운전상태 등을 모니터링한 후 에너지 소비 패턴 분석 및 시뮬레이션을 통해 비효율적으로 운전 중인 설비 및 시스템을 파악하고 에너지 소비를 최적화하는 시스템인 공장에너지관리시스템(FEMS)과 정부지원사업인 한국산업단지공단 태양광 발전 설치를 통해 재생에너지 도입을 검토하고 있습니다.

기후변화 대응을 위한 시설투자 집행 내역('23.)

구분	비고
안성공장	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 기저재 도입(고효율 에어컴프레서/인버터형 오일프리 에어컴프레서 100HP) 한국산업단지공단 정부지원사업 신청
청주공장	<ul style="list-style-type: none"> 공장에너지관리시스템(FEMS) 구축사업 검토 한국산업단지공단 정부지원사업 - 청주공장 본관동 옥상 100kw설치 검토
연구소	<ul style="list-style-type: none"> 보일러, 냉동기 세관으로 스케임을 제거하여 냉난방 효율 향상 전열교환기 설치구역 공조장치 개선공사로 냉난방 효율 향상



고효율 터보 압축기

기후변화 대응

기후변화 리스크 및 기회 재무영향 분석

일동제약은 기후변화 리스크와 기회로 인한 경영활동 변화를 식별하고 이를 재무영향으로 분석하고 있습니다. 사업적으로 발생가능한 리스크 및 기회의 영향 수준에 대해 내부 담당부서와 외부 전문가 분석을 종합하여 주요 요인에 대한 평가 및 우선순위를 선정하고 주요 리스크와 기회에 대해서는 재무성과로 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 일동제약은 기후변화에 따른 영향 기간을 단기(1년 이내), 중기(1년~5년), 장기(5년 이후)로 구분하고 매년 식별된 리스크와 기회에 따른 영향분석을 실시하고 있습니다.

전환 리스크

유형	내용	기간			기후변화 이슈	재무적 영향 분석
		단기	중기	장기		
규제 및 법률	온실가스 배출 관련 규제 강화	■	■	■	정부/지자체 2050년 탄소중립 목표 이행	• 규제 대상 기업 확대에 따른 탄소가격 부담금 및 과태료 발생 가능성
	탄소 가격 상승	■	■	■	탄소배출권 가격 상승 및 탄소 규제 확대	• 가격 상승 및 유상할당 비율 확대에 따른 규제 대응 비용 증가
	기후 소송	■	■	■	계약 시 고객사의 계약 전체 사항으로 온실가스 배출 관련 요구사항 증가	• 계약상 합의한 기후변화 대응 내용 미충족으로 소송 위험 및 법적 대응 비용 발생
기술	고효율 기술 도입	■	■	■	환경영향 저감 기술 강화 요구와 저탄소 전환 비용 증가	• 고효율 설비 및 시설 도입으로 인한 투자 비용 증가
시장	원자재 구매비용 증가	■	■	■	공급망 내 원부자재, 설비, 운송 업체의 탄소 저감 및 저탄소 기술 도입에 따른 전환 비용 증가	• 공급망 내 증가된 탄소 규제 대응 비용 및 저탄소 전환비용의 전가
	고객 행동 변화	■	■	■	기후변화 대응 수준을 공급사 평가 기준으로 고려하는 고객사 증가	• 고객사의 기후변화 요구 미대응 시, 계약(거래) 가능성 감소
평판	주요 이해관계자의 대응 요구 강화	■	■	■	고객 선호도 변화 및 외부 이해관계자의 기후변화 대응요구 강화	• 기후변화 대응 지연 시, 브랜드 신뢰도 하락 • 글로벌 사업 참여 기회 감소 • 낮은 외부 ESG 평가 점수로 인한 자본 조달 비용 증가 및 기업 가치 하락

물리적 리스크

유형	내용	기간			기후변화 이슈	재무적 영향 분석
		단기	중기	장기		
급성	자연재해 (태풍, 집중호우, 홍수, 산불 등)	■	■	■	지구온난화로 인한 자연재해 발생 및 사업장 위험 노출도 증가	• 노동생산력 저하 및 자연재해로 인한 영업중단으로 손실비용발생 가능 • 사업장 내 설비 자산손상 및 손상 자산 복구 등 운영 공백으로 인한 손실 비용 발생
만성	평균 기온 상승 (폭염 등)	■	■	■	지구온난화로인한 평균기온상승	• 냉방, 난방 설비 등 사업장 운영비용 증가와 그에 따른 온실가스 감축비용 증가
	물 스트레스 증가 (가뭄, 물 부족 등)	■	■	■	수온 상승, 홍수 가뭄 등 물 스트레스 증가	• 용수 및 수처리 관련 원자재 사용 증가로 운영비용 증가 • 유해화학물질 처리비용 증가 및 누출 가능성 상승

기회

유형	내용	기간			기후변화 이슈	재무적 영향 분석
		단기	중기	장기		
자원 효율성	효율/친환경적 생산 프로세스 운영	■	■	■	탄소배출 이슈로 고효율, 친환경/저탄소 설비 도입 및 운영의 필요성 증가	• 에너지 구매 비용 절감 및 온실가스 배출량 감축에 따른 탄소 비용 절감
	효율/친환경적 인프라 설계	■	■	■		
에너지원	저탄소 에너지원 사용 및 투자	■	■	■	탄소배출 이슈로 친환경/고효율 에너지 사용	• 화석연료 구매 비용 절감 및 온실가스 배출량 감축에 따른 탄소 비용 절감
제품 및 서비스	저공해 제품·서비스 개발 및 확대	■	■	■	Scope3 배출량 감축 등의 강화된 탄소중립 목표 수립 압박	• 기후변화 대응으로 잠재 고객 수요 확대 및 매출/이익 증가
	제품 수요 증가	■	■	■	기후변화로 인한 생태계 환경변화로 관련 질병 증가	• 기후변화 관련 질병 확산으로 인한 제약·보건 산업 의약품 수요 증가
시장	고객 행동 변화	■	■	■	기후변화 대응 수준을 공급사 평가 기준으로 고려하는 고객사 증가	• 기후변화 대응으로 잠재 고객사의 수요 확대
	기업 이미지 제고	■	■	■	기후변화 대응에 대한 시장의 긍·부정적인 피드백 발생	• 기후변화 대응 활동과 성과를 통한 기관의 ESG 관련 투자 제고 • 브랜드 가치 상승 및 기업 이미지 제고
회복 탄력성	재생에너지 프로그램 참여	■	■	■	자산손실 리스크에 대한 우려로 저탄소 연료 전환 및 회복탄력성 전략 수립 요구	• 재생에너지 사용 확대로 화석연료 가격 변동에 따른 재무적 불확실성 제거

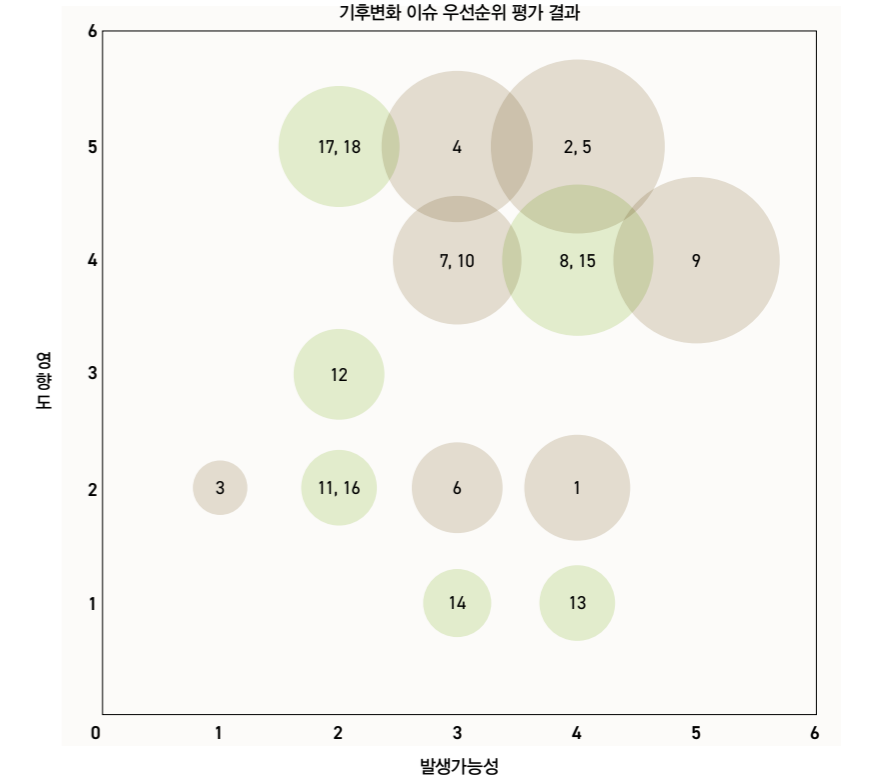
기후변화 대응

기후변화 이슈 우선순위 도출

일동제약은 실질적인 기후변화 대응을 위해 리스크와 기회에 대한 우선순위를 도출하고, 주요 기후변화 이슈에 대한 대응방안을 수립 하였습니다.

- 기후변화 이슈

 1. 온실가스 배출 규제 강화
 2. 탄소 가격 상승
 3. 기후 소송
 4. 고효율 기술 도입
 5. 원자재 구매비용 증가
 6. 고객 행동 변화
 7. 이해관계자 대응 요구 강화
 8. 자연재해(태풍, 집중호우 등)
 9. 평균 기온 상승(폭염)
 10. 물 스트레스 증가
 11. 효율적 생산 프로세스
 12. 친환경 인프라 설계
 13. 저탄소 에너지원 사용 확대
 14. 저공해 제품·서비스 확대
 15. 의료제품 수요 증가
 16. 고객 행동 변화
 17. 기업 이미지 제고
 18. 재생에너지 프로그램 참여



주요 기후변화 이슈 대응 방안

일동제약은 분석한 기후변화 리스크 및 기회요인에 대해 우선순위를 종합적으로 확인한 결과, 5개의 주요 이슈를 확인하였으며, 이에 대응하기 위한 방안을 수립하고 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 기후변화 이슈에 대한 정량적 재무 분석 도입을 위한 체계 구축을 점검 중에 있습니다.

No.	주요 이슈	대응방안
2	탄소 가격 상승	전환 리스크 • Net Zero 목표 수립 및 세부 감축방안 이행 • 온실가스 감축 활동(탄소 포집 등 신기술 도입 등) • LCA 기반의 제품별 탄소배출량 산정 점검
5	원자재 구매비용 증가	전환 리스크 • 공급 파트너사와 협력 통한 Scope3 감축 노력 • 원부자재별 공급업체 관리 강화 • 친환경 물류서비스 활용 고려
8	자연재해 (태풍, 집중호우 등)	물리적 리스크 • 재해 예방/복구 설비 투자 • 자연재해 대응 시나리오 수립 및 연간 훈련 실시
9	평균 기온 상승(폭염)	물리적 리스크 • 폭염 위험 대응 절차 강화(사업장 온도 조절, 폭염 단계별 대응 방안 수립 등)
15	의료제품 수요 증가	기회 • 경영활동에 기후변화 대응계획 반영 • 기후변화에 민감한 질병 관련 의약품 포트폴리오 확충 및 개발

기후변화 대응

기후변화 시나리오 분석

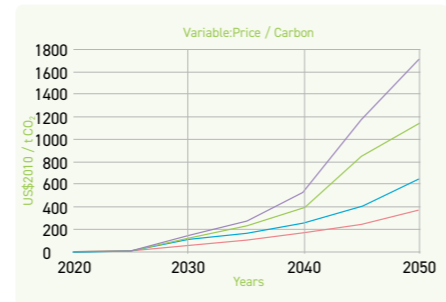
일동제약은 미래에 기후변화로 야기되는 발생가능한 요소를 이해하기 위해 시나리오 분석을 진행하였습니다. 기후변화 시나리오 분석을 통해 기후변화 기반 전략적 사고를 확장하고 향후 경영 과정에서의 전략 및 재무계획을 재평가하여 이해관계자에게 투명하게 공개할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 지속적으로 기후변화 시나리오를 고도화하여 시나리오에 따른 회복탄력성 전략을 공시할 수 있도록 준비 중에 있습니다. 일동제약은 2°C 이하 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 관련 시나리오를 분석하였습니다. 전환 리스크에 따른 시나리오 분석은 녹색금융협약체(NGFS)에서 공개하고 있는 탄소가격 시나리오를 활용하였고, 물리적 리스크에 따른 시나리오 분석은 IPCC에서 6차 평가 보고서에 따른 SSP 시나리오를 활용하였습니다.

구분	전환 리스크		물리적 리스크	
	적용 시나리오	Net Zero 2050	Below 2°C	SSP1-2.6
예상 기온 상승	1.5°C	1.7°C	1.5°C	4.4°C
출처	NGFS		IPCC	

전환 시나리오 분석

일동제약은 회사에 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 기후변화 이슈로 선정된 탄소가격 상승에 대비하고, 온실가스 배출 규제 강화 및 사업 확장에 따른 규제 대상 편입에 대비하기 위해 전환 리스크 시나리오를 분석하였습니다. NGFS에서 제공하는 Net Zero 시나리오와 Below 2°C 시나리오를 기반으로 GCAM 6.0 모델을 활용하여 전환 리스크 시나리오를 분석하였습니다. 일동제약은 2030년에 2020년 대비 20% 감축과 2050년 탄소중립을 목표로 추진하고 있으며, 이에 따른 감축량과 NGFS에서 제공하고 있는 대한민국 예상 탄소가격을 활용하여 재무적 영향을 확인하였습니다. 일동제약이 글로벌 단위에서 요구하는 수준의 탄소중립을 달성하기 위해서는 2030년 6.1억, 2050년 527.9억 상당의 온실가스 규제대응 관련 재무영향이 있을 것으로 추정됩니다. 일동제약은 추후 전환 시나리오 분석을 지속적으로 고도화하여 경영 의사결정에 전략적으로 활용할 계획입니다.

구분	단위	Net Zero 2050	Below 2°C
2030	US\$2010	267.39	182.84
2050	/t CO ₂	1726.14	651.34



■ : 2050넷제로 시나리오(한국) ■ : 2050넷제로 시나리오(글로벌) ■ : 2°C 이하 시나리오 달성(한국) ■ : 2°C 이하 시나리오 달성(글로벌)

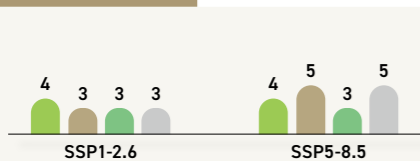
물리적 시나리오 분석



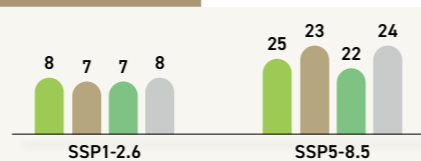
일동제약은 회사에 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 기후변화 이슈로 선정된 평균기온 상승에 대비하기 위해 물리적 리스크 시나리오를 분석하였습니다. IPCC에서 제공하는 SSP 시나리오를 활용하였으며, 기상청에서 제공하는 데이터와 전력 사용량에 따른 비용을 분석하여 향후 일동제약 주요 사업장에 미칠 수 있는 리스크를 파악하였습니다. 기후변화가 극단적인 상황으로 발현됐을 경우 (RCP5-8.5) 2030년대는 최대 5일(안성공장, 연구소), 2050년대는 최대 25일(본사) 증가하는 것으로 확인하였습니다. 폭염 일수와 이로 인해 야기되는 냉방 동력비 등을 재무영향으로 확인한 결과, 탄소중립 달성을 위한 노력에 2050년 약 77.8억 원의 재무영향이 예상됩니다. 일동제약은 물리적 시나리오 분석을 지속적으로 고도화하고 기업 사회적 책임 실현의 일환으로 지역사회에 대한 폭염 영향을 최소화 할 수 있도록 노력하겠습니다.

■ 본사 ■ 안성공장 ■ 청주공장 ■ 연구소

2030년대 폭염 증감 일수



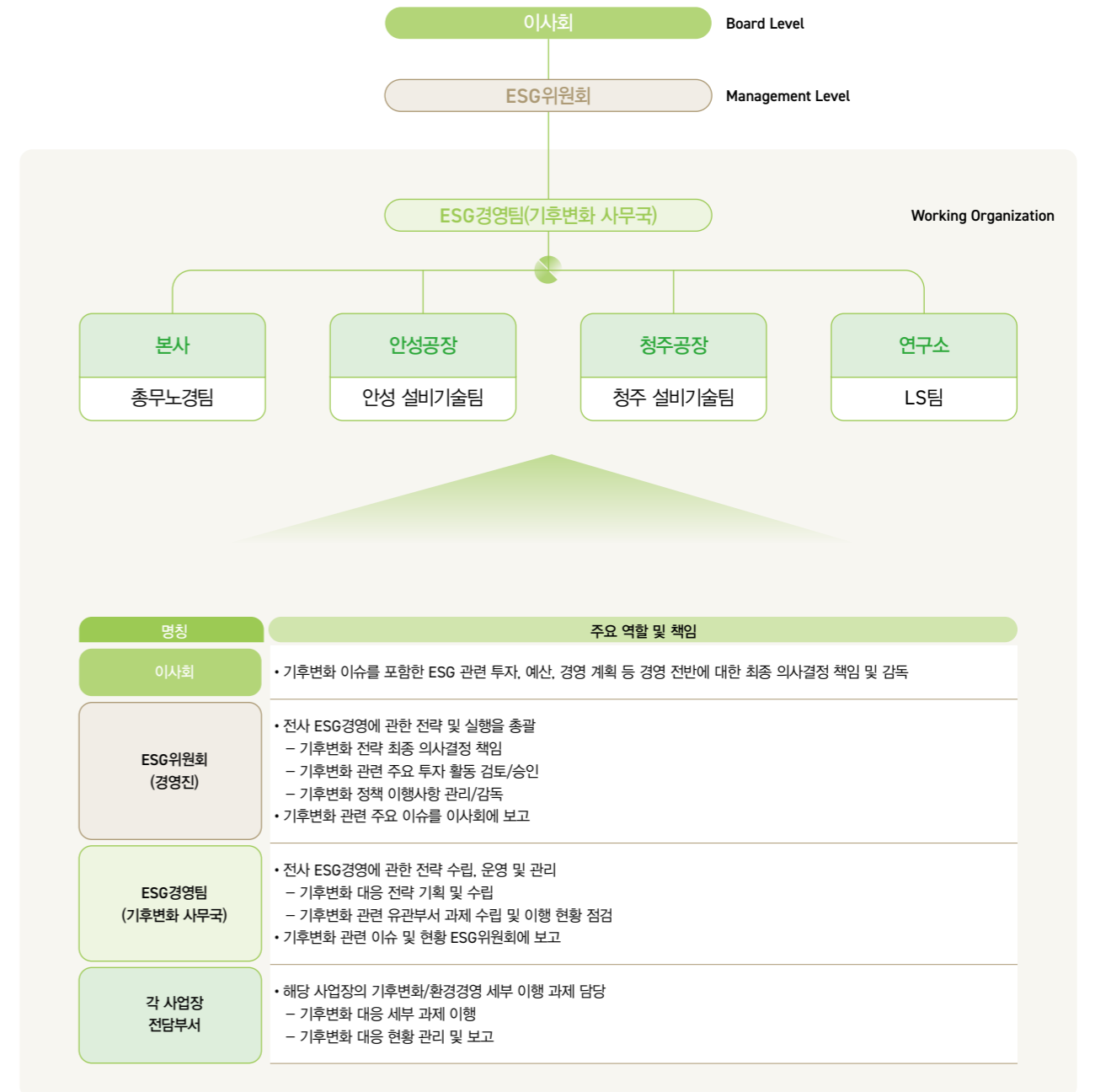
2050년대 폭염 증감 일수



기후변화 대응

조직체계

일동제약은 체계적인 기후변화 대응을 위해 TCFD Framework에 따라 기후변화 대응 관련 정보를 지속가능경영보고서에 공시하고 있습니다. 기후변화 관련 리스크와 기회가 경영활동에 미치는 영향을 투명하고 정밀하게 관리하기 위해 이사회-경영진-사무국-실무진으로 이어지는 기후변화 대응 조직체계를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 매 분기 2회 ESG위원회로부터 기후변화 안건을 보고 받고 중대한 사항을 결의하고 있으며, 기후변화 관련 문제를 총 감독하는 책임을 이행하고 있습니다.



기후변화 조직체계를 구성하는 각 조직은 부여된 기후변화 관련 역할 및 책임을 수행하고, 이에 대한 KPI를 지정하여 인센티브를 제공하고 있습니다. 고과평가 시 배출량 감축, 에너지 절감 등의 KPI를 설정하고, 달성현황을 반영하여 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다.

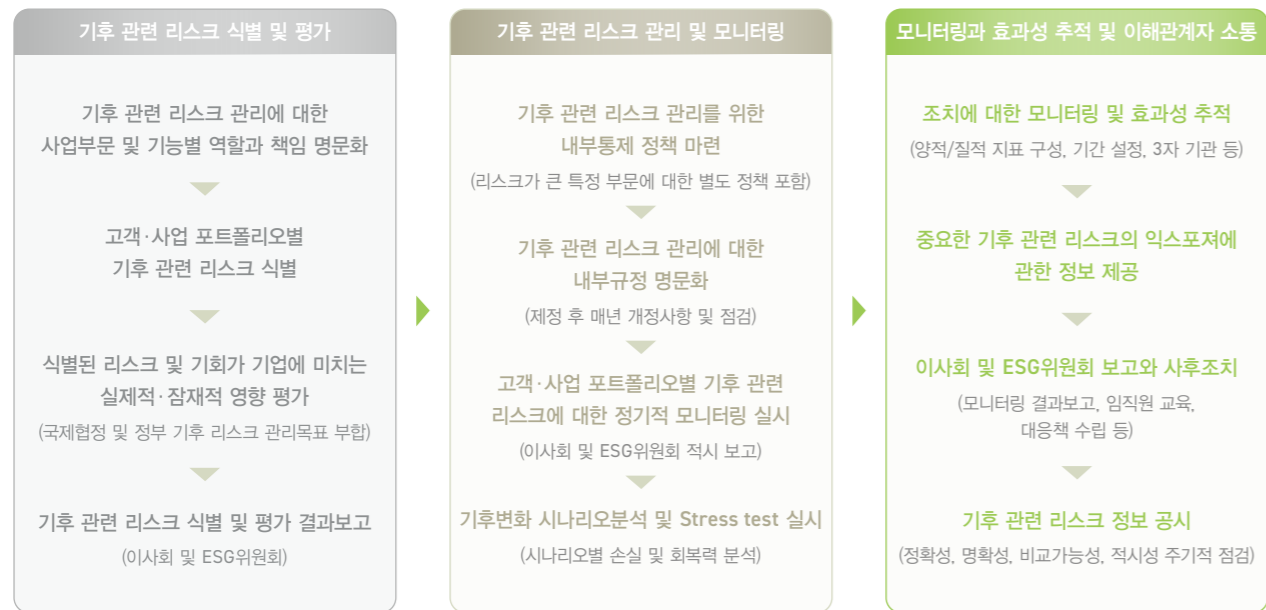
기후변화 대응

위험 관리

일동제약은 기후변화와 관련된 리스크 및 기회요인을 식별·평가 및 관리하기 위해 '기후변화 리스크 관리 프레임워크'를 구축하여 운영하고 있습니다. 재무적 성과와 비재무적 성과에 직간접적인 영향을 미치는 기후변화 리스크를 관리하기 위해 기간(단·중·장기), 재무적 영향, 우선순위를 고려한 기후변화 리스크 평가 체계를 마련하고 있습니다. ESG 전담부서는 ESG 경영협의체와 기후변화 관련 이슈를 식별하여 평가하고 ESG위원회에 보고하며, ESG위원회는 식별된 리스크와 기회가 경영에 미치는 실재적이고 잠재적인 영향을 점검하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 글로벌 기후변화 대응 트렌드와 정부의 기후변화 정책 목표, 탄소 중립 체계 추진목표 및 성과, 기후 리스크의 노출 수준을 리스크 관리체계에 반영하고 있으며, 도출된 주요사항은 ESG위원회와 이사회에 보고하고 있습니다. 일동제약은 기후변화가 중장기적 기간을 거치며 발현된다는 특성을 고려하여, 중대한 기후변화 리스크가 발생할 경우 전사에 미칠 잠재적 영향을 사전에 파악하고 대응방안을 제시함으로써 기후변화로 인한 부정적 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



기후변화 리스크 관리 프레임워크



전사 리스크 관리 체계

일동제약은 식별된 기후변화 리스크와 기회를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 운영하고 있으며, 잠재적 리스크 발생 시 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 환경·재무·사업·운영 등 기능별 최고 책임자들이 참여하는 리스크 협의체를 통해 기후변화를 포함하여 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 리스크에 대해 모니터링하고 조치하고 있습니다. 자세한 사항은 보고서 p.114 리스크 관리를 통해 확인할 수 있습니다.

기후변화 대응

중장기 로드맵

일동제약은 기후변화 관련 목표를 단기/중장기로 구분하고 이에 따른 이행 로드맵과 전략을 수립하였습니다. 일동제약은 매년 목표 대비 온실가스 배출량 감축, 에너지 사용량 절감 등의 성과를 점검하고 이행 로드맵을 수립해 나가고 있으며 Scope3 배출량 산정, 신재생에너지도입, 저탄소 연료 전환 등을 계획 중에 있습니다.

중장기 목표

2025년	2030년	2050년
탄소중립을 위한 체계 마련 • 의사결정 구조 강화 • Scope3 인벤토리 체계 구축 • 에너지, 온실가스 자발적 검증체계 유지	2020년 대비 온실가스 배출량 20% 감축 • REC 구매, 제3자 PPA, 한국전력 녹색프리미엄 등을 통한 재생에너지 수급 확대 • 자가설비를 통한 재생에너지 도입 확대	탄소중립 달성 • 수소, 바이오매스 등 친환경 보일러 교체 • REC, PPA, 녹색프리미엄, 자가설비 등을 통한 재생에너지 전환

단기 목표

구분	2023년 실적	2024년 목표
안성공장	2023년 온실가스 배출량 & 에너지 사용량 관리	2024년 온실가스 배출량 & 에너지 사용량 관리
	2022년 온실가스 배출량 제3자 검증 및 공시	2023년 온실가스 배출량 제3자 검증 및 공시
	에너지 절감을 위한 물류 GSP 창고 공간 활용(착공)	에너지 절감을 위한 물류 GSP 창고 공간 활용(준공)
	ISO14001 인증(2023.11.17 ~ 2026.11.16)	-
청주공장	-	에너지/온실가스 절감을 위한 시설점검 및 운영 • 노후 컴프레서 교체 • 폐수처리장 브로워 가동시간 조절
	2023년 온실가스 배출량 & 에너지 사용량 관리	2024년 온실가스 배출량 & 에너지 사용량 관리
	2022년 온실가스 배출량 제3자 검증 및 공시	2023년 온실가스 배출량 제3자 검증 및 공시
	ISO14001 갱신 (2023.08.03 ~ 2026.08.02)	-
	-	재생에너지(태양광) 도입으로 온실가스 배출량 저감(약 36.6tCO ₂ /yr) 고효율 장비 도입을 통한 에너지 절감(고효율 공조기)

성과

일동제약은 TCFD에서 권고하고 있는 산업공통지표(Cross-industry metrics)를 기반으로 기후변화 관련 성과를 관리하여 기후변화 리스크와 기회를 평가하는 지표로 사용하고 있습니다. 개발 중인 지표들은 향후 지속가능경영보고서 또는 TCFD 보고서를 통해 공시될 예정입니다. 에너지 사용 절감 및 온실가스 감축 실적은 홈페이지와 지속가능경영보고서를 통해 해당 내용을 공개하고 있습니다.

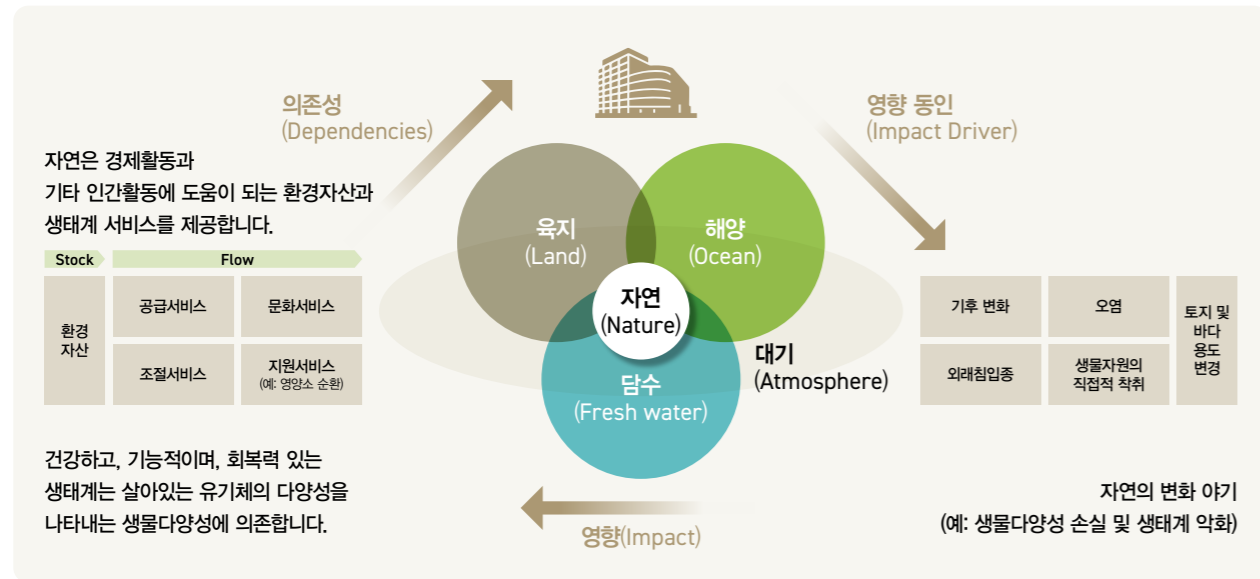
산업공통지표

지표 항목	지표 정의	일동제약 성과 현황
온실가스 배출량	Scope 1-2 온실가스 배출량 및 집약도 ※Scope3는 향후 산정	p. 59, 126
전환 리스크	전환 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동의 금액 및 범위	p. 60 ~ 62
물리적 리스크	물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동의 금액 및 범위	p. 60 ~ 62
기후 관련 기회	기후 관련 기회와 관련된 수익, 자산 또는 기타 사업 활동	p. 60 ~ 61
기후 관련 자본투자	기후 관련 위험 및 기회를 위해 배지된 자본 지출, 자금 조달, 투자 금액	p. 56, 59
내부탄소가격	기업 내부에서 사용하는 온실가스 배출량 톤 당 가격	향후 개발 예정
기후 관련 보수 정책	기후 관련 고려사항과 관련된 경영진 보수의 비율	향후 개발 예정

생물다양성

정책 및 전략

일동제약은 사업활동으로 인해 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고 수자원 및 수질 관리, 대기오염물질 배출 최소화, 폐기물 관리, 오염·화학물질 사고 Zero화 등의 환경경영으로 생물다양성 보전을 위해 노력하고 있습니다.



생물다양성 리스크 관리 프레임워크

일동제약은 생물다양성 보존과 관련된 리스크 및 기회요인을 식별, 평가 및 관리하기 위해 TNFD Framework의 LEAP 방법론을 기반으로 '생물다양성 리스크 관리 프레임워크'를 구축하여 운영하고 있으며, 자연자본 위험과 기회에 대한 정보공개 체계를 마련하여 대응하고 있습니다. 사업운영으로 인해 생물다양성 및 자연자본에 가해질 수 있는 잠재적 위험을 체계적으로 관리하여 생물다양성 및 생태계에 대한 영향, 의존성, 위험 및 기회를 평가하고 관리수준을 공개할 예정이며, 생물다양성 보호활동을 강화하여 사업장 인근 생물 다양성 민감지역에 대한 보전활동을 강화해 나갈 예정입니다.



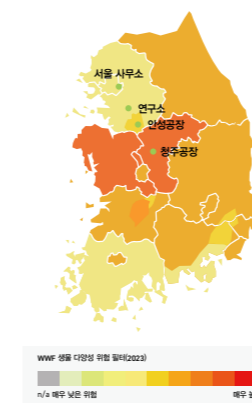
* WWF(세계자연기금, World Wide Fund for Nature)는 1961년 설립된 세계 최대 규모의 비영리 자연보전기관, BRF: Biodiversity Risk Filter

생물다양성

주요 사업장 생물다양성 리스크 분석

일동제약은 주요 사업장의 생물다양성 리스크를 확인하기 위해 세계자연기금(WWF: World Wide Fund For Nature) Biodiversity Risk Filter를 활용하여 서울(양재), 안성, 청주, 동탄 각 지역의 생물다양성 위험 수준을 확인하였습니다. WWF BRF tool을 사용함으로써 토지, 용수, 산림 사용 및 오염에 따른 생물다양성 위험 수준을 확인할 수 있었으며, 각 사업장에서 주요 관리해야 할 생물다양성 대상을 식별하기 위해 국가 생물지리정보서비스에서 제공하는 멸종위기종을 확인하였습니다.

구분	생물다양성 Risk Level	사업장이 위치한 지역 내 위기종
서울(양재)	low risk	곤충류 1종
안성	high risk	육상식물, 조류 등 7종
청주	high risk	-
동탄	high risk	조류, 양서류 등 18종

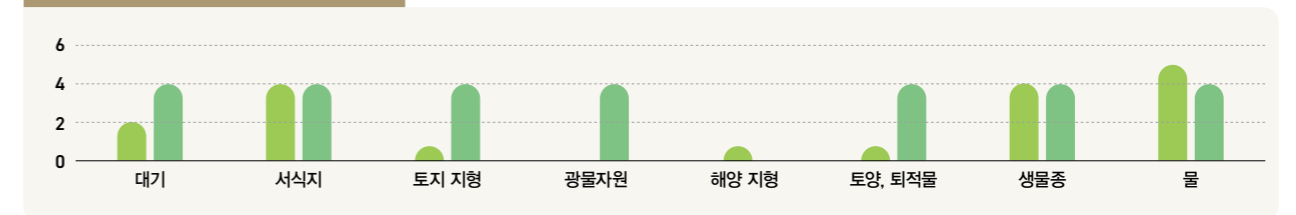


생물다양성 의존성/영향도 평가

주요 사업장을 중심으로 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성 리스크를 분석하고 있으며, 차후 평가 범위를 직접 운영 사업장 뿐만 아니라 업스트림과 다운스트림으로 확대하여 보다 체계적이고 실질적인 생물다양성 보전 활동을 적극적으로 확대해 나가기 위해 준비하고 있습니다. 일동제약은 제약·바이오 산업에 특화된 의존성/영향도를 확인하기 위해 TNFD에서 권고하는 ENCORE Tool을 활용하였습니다. 생태계 서비스에 대한 의존성을 확인하는 21개의 지표 중 생태계 자연 정화, 유전물질, 지하수 등 9개에 해당하는 자연 자원에 의존성을 보이는 것으로 확인되었습니다. 또한, 기업이 자연자본에 영향을 미칠 수 있는 11개의 영향요인 중 토양오염, 수질오염, 폐기물 등 5개의 영역에서 제약·바이오 산업 영향도가 있는 것으로 확인되었습니다. 일동제약은 확인된 영역을 중점으로 자연자본에 대한 의존성과 영향도를 완화하기 위한 조치 계획을 작성하고 이행해 나갈 예정입니다.

구분	지표	수준
생태계 서비스에 대한 의존성	Surface water (지하수)	High
	Genetic materials (유전 물질)	Medium
	Water flow maintenance (유량 유지)	Medium
	Ground water (지하수)	Medium
	Water quality (수질 수준)	Low
	Mass stabilization and erosion control (토양 안정화 및 침식 제어)	Low
	Filtration (여과 효과)	Very Low
	Bio-remediation (생태 자연 정화)	Very Low
	Dilution by atmosphere and ecosystems (대기 및 생태계에 의한 희석 효과)	Very Low
	Soil pollutants (토양오염물질)	High
	Solid waste (폐기물)	High
자연 자원에 대한 영향도	Water pollutants (수질오염물질)	High
	Water use (용수 사용)	High
	Non-GHG air pollutants (대기오염물질)	Medium

자연자본 자산에 대한 잠재적 기여도



생물다양성

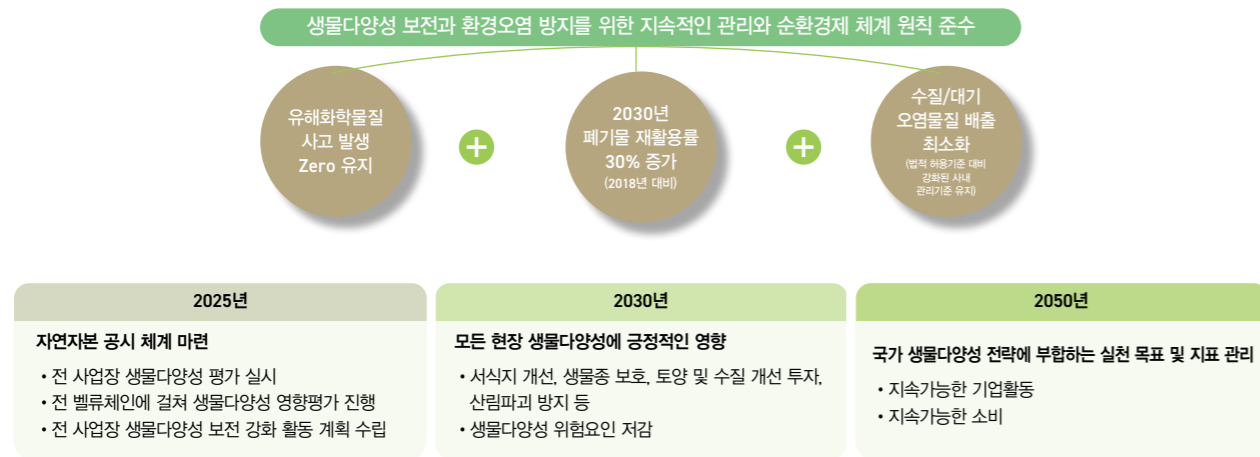
조직체계

일동제약은 생물다양성 보전과 관련된 리스크를 전사적 리스크 프로세스에 통합하여 관리하고 있으며, ESG경영팀에서 생물다양성 관련 전반 업무를 담당하고 있습니다. ESG경영팀은 생물다양성 관련 위험 및 기회요인이 회사에 미치는 영향과 중대성을 고려하여 분석하고 있으며, ESG위원회 및 이사회에 보고하여 중대한 사항에 대한 주요 의사결정을 진행하고 있습니다.



중장기 로드맵

일동제약은 실질적인 생물다양성 보전과 환경오염 방지를 위한 지속적인 관리 및 순환경제 체계 원칙 준수를 위해 중장기 로드맵을 수립하고 이에 따른 목표화 전략을 철저히 수행해 나갈 계획입니다.



생물다양성

단기 목표

사업장	구분	2023년 실적	2024년 목표
전사	통합	• 생물다양성 보전 활동 계획 수행 및 보고 • 생물다양성 보전 활동 이행 및 관리	• 생물다양성과 연계된 위험 및 기회요인 도출 • 생물다양성 리스크 전사 리스크 관리 체계 통합관리 • 생물다양성 보전 활동 이행 및 관리
	수질	• 폐수처리수 내 물질(항암, 항생물질) 잔류의 검출한계 미만 유지 • 폐수처리장 슬러지 탈수기 여과포, 스크래퍼 교체 • 폐수처리장 유량계 교정 펌프 유지보수	• 폐수처리수 내 물질(항암, 항생물질) 잔류의 검출한계 미만 유지 • 폐수처리장 분리막조 교체세정 • 폐수처리장 슬러지 탈수기 오버홀 • 폐수처리장 Overflow 리스크 저감 조치 (비상집수조 설치 및 운영시스템 개선)
안성공장	대기	• 법적허용치 50% 미만 배출 • 대기방지사설 외주 점검 실시(일일점검, 외주점검 병행)	• 법적허용치 50% 미만 배출 • 대기방지사설 외주 점검 실시(일일점검, 외주점검 병행)
	폐기물	• 폐기물 재활용률 전년대비 증대(2022년 31.26% → 2023년 34.41%)	• 폐기물 순환이용률 전년대비 증대(목표: 35% 이상)
	오염물질, 화학물질	• 수산화나트륨 규제 적용농도 5% 미만 취급 유지	• 수산화나트륨 규제 적용농도 5% 미만 취급 유지
청주공장	수질	• 생산공정 간소화로 용수사용량 절감 • 제조용수 농축수 라인 변경 • 폐수처리장 VMBDR 공사 • 폐수처리장 악취방지사설 2단 공사 • QC 국소배기시설 설치 공사	• 폐수처리장 악취방지사설 악액세정탑 공사 • 폐수처리장 소포수 배관 라인 및 펌프 교체 공사 • 폐수처리장 DO, pH meter sensor 교체 • 폐수처리장 pH조정조 교반기 교체
	대기	• 대기방지사설 흡착탑 여재 교체	• 대기방지사설 흡착탑 여재 교체
	폐기물	• 폐기물 순환이용률 전년대비 유지(2022년 84.52% → 2023년 75.00%)	• 폐기물 순환이용률 전년대비 유지(목표: 75% 이상)

생물다양성 보전 활동 계획 수립

일동제약은 생물다양성 보전을 강화하기 위한 다양한 생물다양성 활동 계획을 수립하고 있습니다. 특히, 주요 사업장 인근지역에서 지역사회의 생물다양성 보존에 기여하고 지자체와 협력함으로써 효과적인 생물다양성 보전을 위해 노력하고 있습니다.

사업장	서식지 보전활동	업과 연계된 생물다양성 관련 활동
보전 대상	물	꿀벌
보전 목적	사업장이 위치한 청주지역의 생물다양성 보호 및 환경 개선에 기여	이상기후 현상과 환경 오염으로 급감하고 있는 꿀벌 개체수 증가에 기여
보전 활동	청주 미호강, 무심천 수질 개선을 위한 수질오염 저감 활동 및 하천 정화 활동 지원	밀원식물 식목활동 및 꿀벌 개체수 증가 활동 참여
대상 사업장	청주공장	본사, 안성공장, 청주공장
목표 사업기간	2023 ~ 2028년	2023 ~ 2028년
목표	사업장 주변 환경 개선 활동 연간 2회 이상 수행	밀원식물 식목활동 연간 500그루

성과

일동제약 임직원은 봉사단을 구성하여 사업장 인근 환경정화 활동을 하고 있으며, 특히 청주공장은 청주산업단지 환경발전협의회와 함께 매월 산업단지 주변의 이면도로 불법부착물 및 쓰레기 수거 활동을 통해 생물다양성 보전을 위한 활동을 하고 있습니다. 이외에도 전사 차원에서 다양한 환경 캠페인을 진행하여 전 임직원의 관심을 제고하고 생활화 할 수 있는 분위기 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 생물다양성 보전과 지속가능한 이용을 위한 활동에 적극적으로 참여하기 위해 BBNP(기업과 생물다양성 플랫폼)에 가입하여 활동하고 있습니다.





Part.4 SOCIAL



인재경영	72
인권경영	76
안전보건	80
지속가능한 공급망	84
소비자중심경영	90
사회공헌	94
정보보안	98

인재경영

정책 및 전략

일동제약은 지속성장하는 토털헬스케어기업을 지향하며, 인간존중의 경영이념 아래 인재를 중시하면서 구성원 스스로 창의와 능력을 최대한 발휘하여 보람있게 일하고, 구성원 신뢰가 바탕이 된 협업으로 풍요로운 삶을 만들어 가고자 노력하고 있습니다.



일동사다움

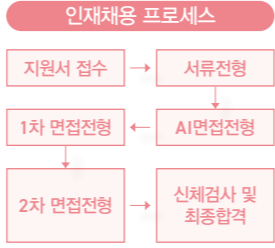
일하는 모습
하나, 공감 속에서 주체적으로 기회를 찾고 성취의 즐거움을 얻는다. 둘, 책임 있는 목표를 수립하여 과정은 민첩하게 결과는 최고를 지향하며 정도를 지킨다. 셋, 최고의 파트너로 연결된 구성원들이 상호존중하며 함께 이룬다.

Core Value
#공감 #즐거움 #주체 #책임 #최고지향 #기회 #정도 #민첩 #상호존중 #연결

인재채용

우수인재확보

일동제약은 일동만의 채용브랜드를 지속적으로 구축해가면서 우수인재확보를 위한 노력들을 지속하고 있습니다. 제약바이오협회 채용박람회, 주요대학 캠퍼스리크루팅 등의 현장에서 꾸준히 우수인재들과 직접 소통하며 일동제약과 제약바이오 시장에 대한 정보들을 제공하고 있습니다. 또한 재직자들의 생생한 인터뷰 클립을 통해 직무와 시장에 대한 현장감 넘치는 정보를 제공하는 서비스를 업계에서 선도적으로 시작하였습니다. 그리고 상시 인재풀 제도 등을 운영하여 우수한 인재들이 언제든지 일동제약에 지원할 수 있도록 접근성을 높이는 활동을 이어가고 있습니다.



공정채용

일동제약은 공정한 채용시스템을 바탕으로 미래 성장을 이끌 핵심역량을 지닌 인재를 확보하고 있습니다. 정확한 선발 결정 가능성을 최대화 하기 위해 '직무능력 중심의 채용'을 실시하고 있습니다. 채용 단계에 따른 직무분석을 통해 직무 내용과 채용에서의 평가요소를 선정하고, 이를 평가하기 위한 과학적이고 객관적인 선발도구를 설계했습니다. 또한 주기적인 면접관 교육을 통해 채용의 내용타당도를 높이고 있습니다.

최근 3개년 채용인원 추이	구분	단위	2021년	2022년	2023년
	정기·수시 채용인원	명	165	243	156

인재육성

인재육성철학

품질경영의 경영이념 아래 구성원과 프로세스의 질을 높이고 지식경영을 기반으로 핵심역량을 강화하여 지속 성장하는 토털헬스케어기업 구성원으로서 경쟁력을 갖추기 위한 자기주도적 학습전략을 지원하고 있습니다.

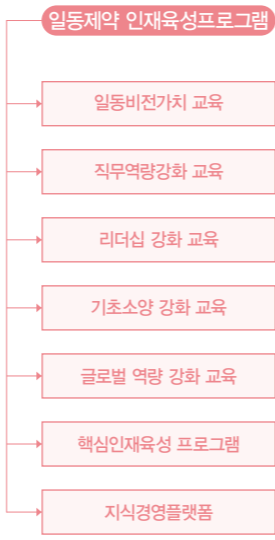
일동비전가치 교육

일동제약그룹이 추구하는 가치와 비전을 인식하고 내재화하여 일동인으로서 하나된 방향으로 나아갈 수 있도록 지원합니다. 새롭게 입사한 신입 및 경력사원이 빠르게 적응 할 수 있도록 신규 입사자 교육, 일동 비전가치 교육 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.



직무역량 강화

일동제약은 구성원의 직무전문성을 스스로 개발할 수 있는 직무역량강화 교육을 지원하고 있습니다. 현업부서의 수요를 바탕으로 직무교육 과정을 카페테리아 형식으로 제공하여 구성원들의 필요에 따라 선택적 학습이 가능하도록 제공합니다. 또한 직무 전문 외부 교육기관을 통해 직무 전문성 강화를 지원하고 있습니다. 아울러, 고도화가 필요한 특수 직무에 대해서는 학술연수지원제도를 통해 석·박사 학위 취득을 지원하고 있습니다.



인재경영

리더십 강화

워크숍을 기반으로 조직운영의 실행적인 아이템들을 논의하면서 리더들이 조직성과를 관리하고 구성원들을 동기부여 하는 조직력 강화 프로그램입니다. 임원워크숍, 팀장워크숍을 연중 실시하고 있으며 더불어 구성원들이 스스로 자발적인 동기부여가 될 수 있도록 승진자 교육과정을 통해 셀프리더십을 촉진합니다.

기초소양 강화

최신 경영 트렌드와 사회변화의 이해, 일의 의미와 개인 성장 및 동기부여, 인문학 등 조직 구성원의 기초소양을 향상시킬 수 있는 다양한 자기개발 과정을 지원하는 프로그램입니다. 일동 스마트캠퍼스의 e-learning/Micro-learning 콘텐츠를 통해 자기주도적 학습을 지원하고 있으며, 명사초청특강, 독서 토론회 등의 과정을 운영하고 있습니다.

글로벌 역량 강화

향후 글로벌 유수의 제약·바이오 기업들과 경쟁력을 가지겠다는 비전 아래 글로벌 역량을 갖춘 인재를 육성하고자 다양한 방법으로 구성원을 지원하고 있습니다. 스마트 캠퍼스를 통해 온라인 어학과정을 지원하며, 화상영어/전화영어 과정도 제공하고 있습니다. 또한, 외국어교육 학습비 지원 제도를 통해 학원수강 비용 부담을 덜어주고 있습니다.

핵심인재육성

지속성장하는 토털헬스케어기업을 이끌어 갈 차세대 리더를 육성하기 위하여 체계적인 선발과 역량개발프로그램을 진행하고 있습니다. 경영 환경 이해와 통찰력 있는 전략을 제시할 수 있는 능력, 창의적인 문제해결능력, 조직문화의 합리적 선도자로서 역량을 배양하고자 구성원별 차별화된 프로그램을 운영하고 있습니다.

지식경영-informal Learning

업무 속에서 동료와 함께 토의하고 생각하면서 업무의 전반적인 수준 향상을 도모하며, 일 잘하는 동료로부터의 배움이 자연스러운 문화로 형성될 수 있도록 지식의 재사용과 혁신을 촉진하고 있습니다. 아이디어 제안, COP, OJT, 멘토링과 같은 프로그램을 통합운영시스템인 지식경영플랫폼을 통해 지원하고 있습니다.

일동인재교육체계도

구분	리더십	직무	글로벌	공통
임원	임원 워크숍			
팀장/파트장	신입 리더교육	팀리더 리더십 교육/코칭		
G5				
G4	경력 입사자 워크숍	승진자 교육		
G3				
G2				
G1	신입사원 교육	리텐션 교육		

핵심인재육성 프로그램: 일동스마트캠퍼스(직무 전문/전문 이력), 외부 위탁 교육, 직무 전문 교육/Track, 국내 학술 연구 지원(석/박사), 일동스마트캠퍼스(이력, 전화, 해외), 어학원/외국어 교육지원, 그룹 어학 과정, 일동 Vision, TQM 특강, 직무소양 교육(인성/영양), 법정 필수 교육



인재경영

인재관리

온보딩

일동제약은 신규 입사자의 빠른 조직적응을 돕기 위한 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 멘토링 활동은 신규 입사자와 선배 사원 간의 멘토-멘티 관계를 조성하고 자율적인 멘토링 활동을 통해 신규 입사자의 정서적인 안착을 지원하고 있습니다. 또한, 신규 입사자의 구조화된 업무학습 과정을 지원하는 S-OJT를 운영하고 있습니다. 입사 전부터 부서장 주관으로 S-OJT 과정이 준비되며, 입사와 동시에 지식경영플랫폼 내에서 구조화된 OJT 학습으로 신규 입사자의 빠른 업무 적응을 돕고 있습니다.

직무순환 및 사내공모

일동제약은 구성원의 조직 내 성장 및 경력개발을 위해 직무변동 유연성을 제도화하여 운영하고 있습니다. 매년 연초 정기조직 개편 시기에 회사 내 모든 구성원을 대상으로 이동희망부서를 작성하도록 한 뒤, 개인의 직무준비도와 조직별 상황을 고려하여 직무 순환을 실시하고 있습니다. 아울러 직무별 필요역량에 대한 상시 안내를 통해 조직 내 경력개발 준거점으로 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 사내 주요한 직무에 대해 공석이 발생한 경우 사내공모제도를 실시하여 우수한 인적자원들의 직무전환과 경력개발을 지원합니다.

성과 평가 및 보상체계

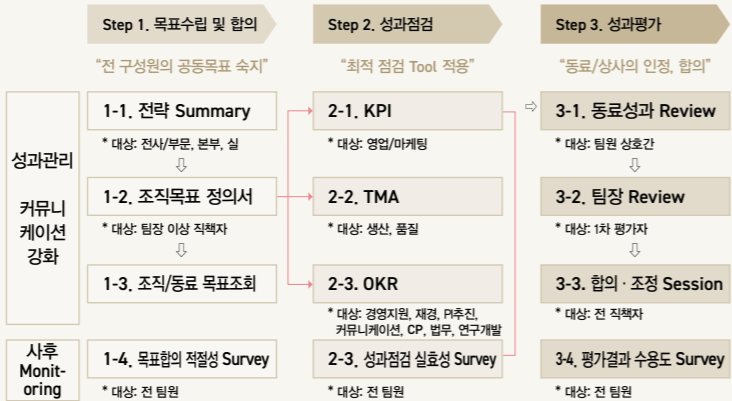
성과보상

일동제약은 개인직무성과가 기반이 된 연봉제를 운영하고 있습니다. 업적성과급, 경영성과급, 목표인센티브 등을 통해 고성과자에게 적합한 보상이 이루어지고 있습니다. 업적성과급은 성과관리프로세스를 따른 연평가개인등급에 기반하여 차등 지급하고 있으며, 경영성과급은 전년도 대비 회사전체 이익 증가분을 고려하여 지급하고 있습니다. 또한 임금인상은 당해연도 경영실적과 노사간의 논의를 바탕으로 결정하고 있으며, 여기서 결정된 기본인상률을 기반으로 개인성과에 따른 차등인상을 적용하고 있습니다.

성과관리

일동제약은 구성원이 납득할 수 있는 공정한 평가를 위해 직무별 특성을 반영한 종합적인 성과 관리제도를 운영하고 있습니다. 정량적인 성과가 두드러진 영업조직 등에는 KPI, 품질과 생산조직에는 TMA, 경영관리관련 조직들은 OKR을 통해서 연간성과를 평가하고 있습니다. 이와 더불어 평가자의 분기별 성과관리면담을 제도화하여 자연스러운 코칭을 통해 구성원 성과지원과 육성 지원이 이루어지도록 운영하고 있습니다.

성과평가프로세스

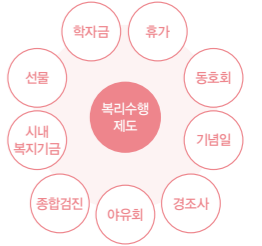


* MBO(Management By Objectives) / KPI(Key Performance Indicator) / OKR(Objective & Key Result) / TMA(Task Management Assessment)

인재경영

복리후생

일동제약은 전 임직원이 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 유연하고 가족친화적인 근로 환경을 지속적으로 조성하고 있으며, 다년간 노력의 결실로 2022년 가족친화기업인증을 획득 하였습니다. 일과 가정의 양립을 이루고, 이를 통해 근로자의 업무 몰입을 이끌어내는 선순환 체계를 구축하기 위해 임신·출산·육아관련 지원, 자유로운 휴가 및 휴식 사용 분위기 조성, 유연근무제 실시 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.



임신·육아기 근무 단축, 태아검진/난임휴가 등의 법정 제도를 준수하여 시행하는 것과 더불어 여성직원에게 보건 휴가를 월 1회 유급 휴가로 보장하고 있으며, 임직원 휴직 시 대체인력을 채용하고 있습니다. 아울러 연차휴가를 법정 일수보다 연간 7일 더 부여하며, 질병·상해 혹은 개인사유 발생 시 병가 및 유급·무급휴직을 부여합니다. 병가/유급휴직 기간에는 급여를 각각 100%, 60% 지급하여 구성원의 원활한 회복을 지원합니다. 또한 하계휴가를 매년 4일씩 부여하고 있으며, 창립기념일을 휴일로 지정하고 있습니다. 연차휴가 계획수립 시스템을 운영하는 한편, 휴가 사용을 촉진함으로써 근로자의 계획적이고 자유로운 휴가사용 문화를 조성하고 있으며, 근로자의 삶의 질 향상을 위한 유연근무제를 시행하고 있습니다. 전사직원 대상 시차출퇴근제(희망자), 사무직원 대상 선택적 근로시간제(희망자), 영업사원 전체 간주근로시간제를 운영하고 있으며 부서 상황에 따라 재택근무를 자율적으로 실시하고 있습니다.

사내근로복지기금 및 상호회를 운영하여 저금리로 대출을 시행하는 한편, 경조사 발생 시 경조금을 지급하며, 임직원 단체보험을 매년 가입하여 질병·상해 발생 시 경제적으로 지원하고 있습니다. 또한 모든 임직원 자녀에 대해 대학학자금을 지원하고 있으며, 24년도부터 초등학교 입학축하금 제도를 신설하여 사회적 문제인 저출산 해소를 위해 노력하는 한편, 정년이 도래한 근로자에게는 3개월간 유급 공로휴가 및 관련교육, 재취업 서비스를 진행하고 있습니다.

기업문화

하모니 제도

구성원들간의 소통을 촉진하고 부서간 사일로 현상을 예방하기 위한 하모니 제도를 운영하고 있습니다. 하모니 제도는 협업과 소통이 필요한 부서 사이의 워크샵과 협업활동을 지원하는 제도입니다. 복수의 부서 간의 신청이 이뤄지면, 신규과제로 인해 새롭게 협업을 진행하게 된 상황, 평소 업무협업의 시 커뮤니케이션이 원활하지 않았던 상황, 구성원의 변동으로 새롭게 네트워크 형성이 필요한 상황들을 고려하여 양 부서간의 교류활동을 지원하고 있습니다.

조직건강도 진단

일동제약은 현재 조직이 환경변화에 따라 얼마나 잘 대처하면서 유지, 발전해 나갈 수 있는지 진단하여 개선점 등을 도출하기 위해 전 구성원을 대상으로 조직의 건강도를 진단하고 있습니다. 비전, 성과관리, 조직풍토(분위기), 동기부여, 리더십, 역량개발 등 조직문화 관리 핵심요인들의 현재 인식수준 및 문제점을 파악하여 더욱 더 건강한 조직을 만들어가기 위한 개선방안을 도출하고 이를 기반으로 전략적인 기업문화 활동을 추진하고 있습니다.

컬처보드

일동제약은 문화 개선 및 각 조직의 소통창구 역할을 하는 컬처보드를 운영하고 있습니다. 비직책자 중심으로 구성된 컬처보드는 정례회의를 통해서 현업부서의 의견을 취합하고 이를 최고경영진에게 전달하는 Bottom-up 형식 소통의 중추적인 역할을 수행 합니다. 또한, 기업문화 개선을 위한 아이디어를 자율적으로 발굴하고 추진하여 일동문화 개선의 주인공으로서 기업문화 변화를 주도하고 있습니다.



인권경영

정책 및 전략

일동제약은 기업경영 및 공급망과 비즈니스 관계에서 대내·외 이해관계자들에게 유발될 수 있는 인권 리스크를 최소화하기 위해 인권 리스크 식별과 선제적 대응 체계 확립을 위한 중장기 인권경영 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 선언문(인권헌장)

일동제약그룹은 제약보건의업을 선도하는 기업으로서 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고, 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구해 나가고 있습니다. 이를 위해 유엔 기업과 인권 이행 지침(UNGPs)을 바탕으로 모든 이해관계자에 대한 인권 존중의 책무를 정의하고, 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 인권경영 선언을 선포하였습니다.

- 인권경영정책이 적용되는 대상: 일동제약의 모든 이해관계자
- 인권경영정책이 적용되는 범위: 일동제약 전 사업장 (본사, 안성공장, 청주공장, 동탄 연구소) 및 일동제약 공급망 등 모든 협력사
- 인권영향평가 보고 주기: 매년 1월 1일 ~ 12월 31일

하나, 우리는 대한민국 헌법과 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 원칙(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs) 및 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인권실사(Due Diligence)체계를 구축하여 인권에 대한 부정적 영향을 방지하고, 인권침해 발생 시 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나, 우리는 종교·성별·인종·학력·지역·장애 등을 이유로 차별하지 않으며, 공정하고 청렴한 상호존중의 조직문화를 형성한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않으며 직원의 단체교섭 및 결사의 자유를 보장하고, 안전하고 건강한 근로환경을 조성하여 노사간 신뢰 기반의 공동 번영을 지향한다.

하나, 우리는 토털헬스케어기업으로서 제약·바이오 산업의 특성을 고려한 다양한 이해관계자 참여와 소통을 통해 인류의 건강과 행복한 삶에 기여한다.

하나, 우리는 인간존중과 생명윤리를 바탕으로 고객에게 양질의 제품과 서비스를 생산하여 공급하고, 고객의 안전과 보건, 개인정보에 위해가 발생하지 않도록 노력한다.

하나, 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호, 오염방지, 기후변화 대응을 위해 노력한다.

하나, 우리는 국내 및 해외 사업 지역주민의 인권을 존중하고 상생발전을 추구한다.

하나, 우리는 공급망내 협력사를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 반부패·윤리·인권경영을 실천하며 지속적이고 투명한 주·점검 이행과 개선을 통해 인권을 보호하고 사회적 가치 창출에 기여한다.

차별 및 괴롭힘 금지 정책

일동제약은 모든 임직원이 차별 및 괴롭힘 없는 근무 환경에서 일할 권리를 존중하고 있습니다. 2019년 '직장 내 괴롭힘 예방 및 신고 처리에 관한 규정'을 제정하였으며, 2021년 '고충처리 절차 및 매뉴얼'을 수립하였습니다. 이러한 정책들은 철저히 원칙대로 시행되고 있으며, 이를 통해 국제 인권 규범(UDHR, UNGPs 등)과 국제노동기구 헌장(ILOC), OECD 다국적 기업 가이드 라인의 차별 및 괴롭힘 관련 협약을 명시하고 있습니다. 일동제약은 임직원들이 항상 존중 받으며 일 할 수 있고, 동등한 기회를 누리며 최고의 역량을 발휘할 수 있는 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영

노사간 소통

일동제약은 노사간 긍정적이며 상호 존중하는 소통이 이뤄질 수 있도록 다양한 채널을 마련하여 건설적인 노사문화를 정착시켜 나가고 있습니다. '열린마음과 고민톡톡' 소통 게시판을 각각 운영하여 직원들의 다양한 의견을 수렴하고 해당 게시판에서 개선 의견을 제시할 시, 전사차원에서 이를 검토하여 그 결과를 구성원에게 전달하고 있습니다. 아울러 경영상 주요 변동사항에 대하여 사전 공지하여 임직원과의 조화로운 노사관계를 유지하고 있습니다. 또한 업계에서 선제적으로 고충처리위원회를 구축하여 근로자의 고충 발생 시 이를 명확하게 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 노동조합 설립 후 30년이 넘는 기간동안 노동조합과 경영진이 서로간 구축된 신뢰를 바탕으로 상호 협력관계를 유지하며 일동제약의 발전과 성장을 목표로 함께 노력하고 있습니다. 노동조합과 회사는 매년 임금협상 및 2년을 주기로 단체협약 갱신을 실시하며, 노사협의회 정기회의를 매 분기 개최하여 상호간의 신의를 바탕으로 소통하고 있습니다. 노사협의회에서는 임직원 복리후생, 업무환경 등 임직원의 근로조건 개선과 더불어 회사의 실적 및 전망, 계획 등 노사 상생을 위한 협력까지 다양한 안건을 논의하고 해결하고 있습니다. 또한 매년 노동조합이 안성공장에서 개최하는 정기 대의원대회에 대표이사와 경영진과 함께 참여함으로써, 수십년간 굳건히 쌓아올린 노동조합과 경영진 간의 신뢰와 상호존중을 증명하고 있습니다.

조직체계

이사회는 인권 관련 ESG 리스크에 대한 최고 의사결정기구로서, ESG위원회를 통해 매 분기 인권 관련 성과 지표를 보고받고 있습니다. 일동제약은 고충처리 기능을 포함한 인권침해구제 체계를 구축하여 인권 리스크 관리의 전문성과 신뢰성을 제고하고 있습니다.



인권경영

중장기 로드맵

일동제약은 인권침해, 고충발생 등 인권 리스크 예방을 위해 인권경영 체계 구축, 인권영향평가, 인권침해 구제절차 제공, 임직원 다양성 제고 등의 중장기 목표를 수립하여 운영하고 있으며, 단기 목표를 이행하고 고도화 하기 위해 노력하고 있습니다.

단기 목표

구분	2023년 실적	2024년 목표	2025년 목표
인권경영 체계 구축	각 부서 확산 (인권 교육 등) 인권경영 선언문 공표	협력회사 확산 인권경영 체계 점검	협력회사 확산(지속) -
인권영향평가 실시	인권영향평가 체계 구축 점검 인권영향평가 가이드라인 제정	인권영향평가 체계 시행 2024년 인권영향평가 실시 및 보고서 작성	2025년 인권영향평가 실시 및 보고서 작성
인권경영 실행 및 공개	인권경영 전과정 공개여부 점검	2024년 인권 리스크 분석 및 조치 인권경영 모니터링 실시	2025년 인권 리스크 분석 및 조치 인권경영 모니터링 실시
인권침해 구제절차 제공	- 구제절차 시행	구제절차 시행 평가 및 개선	구제절차 시행 평가 및 개선

위험관리

일동제약은 인권경영 선언문과 인권실사 가이드라인을 통해 인권 관련 위험이 발생할 수 있는 이해관계자를 구체적으로 명시하고 있으며, 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 존중 및 보호, 증진을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 인권 관련 사규 및 매뉴얼을 제정하여 철저히 이행사항을 점검하고 있으며, 정기적인 임직원 대상 인권교육을 실시하고 있습니다.

고충처리 프로세스

일동제약은 회사와 관련된 모든 이해관계자들의 인권 관련 사항 및 고충을 홈페이지 '사이버 신문고'를 통해 접수받고 있으며, 사내에서는 '고민톡톡'이라는 익명 민원 접수 채널을 운영하고 있습니다. 각종 차별 및 인권침해 문제 발생 시 철저히 피해자와 가해자를 분리하고 보호하고 있으며, 사내 변호사가 포함된 고충전문기구에서 원칙에 입각하여 절차에 맞게 처리하고 있습니다. 특별 고충심의위원회는 외부 전문가 및 노동조합 위원을 포함하여 구성하고, 남성 또는 여성 비율이 전체 위원의 10분의 6을 초과하지 않도록 위원회를 운영하고 있습니다.

구분	2021년	2022년	2023년
접수건수	2건	2건	3건
처리율	100%	100%	100%

인권영향평가

일동제약은 인권영향평가를 진행하고 인권 관련 유관부서에서 경영 활동 중 발생할 수 있는 인권위험을 보다 정확히 파악, 대응할 수 있도록 국가인권위원회 '인권경영 체크리스트'를 활용하여 주기적으로 점검하고 있습니다. 2023년 11월에는 6주 간 일동제약 및 일동홀딩스 전 임직원을 대상으로 인권영향 평가를 실시하였으며, 임직원 설문조사 결과를 바탕으로 정량적 점수를 산출하고, ESG위원회 및 유관부서 담당자로 구성된 평가위원단의 검증 절차를 진행하였습니다. 일동제약은 인권영향평가를 통해 취약분야에 완화 및 개선과제를 수립중에 있으며, 취약 이해관계자 대상 확대를 계획하고 있습니다.



인권경영

2023년 인권영향평가

일동제약은 정밀한 인권영향평가를 위해 제약산업에 해당되는 인권 리스크 영역을 선정하고 인권영향평가를 실시하였습니다.

분야	문항
인권경영 체제의 구축	회사의 활동으로 인해 인권적으로 부정적 영향을 받은 사람에 대해 구제절차를 제공한다.
고용상의 비차별	회사는 비정규직 근로자를 정규직 근로자에 비해 차별하지 않는다.
결사 및 단체교섭의 자유 보장	회사는 단체교섭을 통해 성립된 단체협약의 이행을 위해 지속적으로 노력한다.
강제 노동의 금지	노동자는 누구나 합리적인 수준의 사전통지 이후에 회사를 그만둘 수 있다.
아동노동의 금지	회사는 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다.
산업안전 보장	회사는 작업장의 안전장구와 시설이 늘 안전하고 위생적으로 유지한다. 회사는 근로자들에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하며 산업안전에 관한 교육을 정기적으로 실시한다.
책임 있는 공급망 관리	회사는 공급업자, 하청업자, 자회사, 기타 주요 협력회사의 인권보호에 대한 의무이행을 요구한다.
환경권 보장	회사는 환경과 관련한 정보를 일반대중과 노동자에게 제공한다.
소비자 인권보호	회사는 제품의 결함으로 인하여 소비자의 피해가 발생한 경우 소비자들에게 제품의 위험성을 알리고 해당상품을 조속히 회수한다.

인권영향평가 결과보고서

순번	분야	점수
1	인권경영 체제의 구축	68.3점
2	고용상의 비차별	76.5점
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	74.0점
4	강제 노동의 금지	76.3점
5	아동노동의 금지	90.1점
6	산업안전 보장	80.9점
7	책임 있는 공급망 관리	77.9점
8	현지주민의 인권보호	해당 없음
9	환경권 보장	76.1점
10	소비자 인권보호	84.6점
종합점수		78.3점

2023년 인권영향평가는 일동홀딩스, 일동제약 임직원 평가대상 1,268명 중 909명이 응답하였으며, 종합점수 결과는 78.3점으로 전반적으로 준수한 인권경영을 실천하고 있었으며, 개별 영역에서 2등급 미만 분야에 대해서는 개선방안을 마련할 계획입니다.

구분	2021년	2022년	2023년
식별건수	-	-	0건
처리율	-	-	-

성과

임직원 인권 교육 현황

구분	성희롱 예방 교육	장애인 인식개선 교육	직장내 괴롭힘 예방 교육
대상 임직원 수	1,014명	1,014명	1,014명
이수율	100%	100%	100%

임직원 다양성 제고 현황

구분	전체	직원	임원
여성 임직원 수	330명	326명	4명
비율	32.54%	32.86%	18.18%

근로자 다양성 제고를 위한 노력

일동제약은 모든 구성원의 다양성을 존중하고 상호 이해하는 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 고용 및 해고, 승진, 임금 지급, 교육 기회 제공 등에서 성별, 인종, 나이, 장애, 종교, 사회적 신분 등을 이유로 발생 가능한 차별을 근본적으로 차단하기 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 인식교육, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 등의 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 임직원들에게 다양성 교육 및 관련 활동을 제공하여 다양성 존중 문화를 내재화하고 실천할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있으며, 해마다 여성 및 소수자 집단 구성원, 다양한 집단을 대표하는 리더를 늘리기 위해 노력하고 있습니다. 일동제약의 구성원 모두가 진정한 자아를 가지고 회사에 완전히 기여하고 경력을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

근로자 다양성 제고를 위한 목표

목표	2023년	2024년
	실적	목표
전체 직원 중 여성 직원 비율 30% 초과	33%	전체 직원 중 여성 직원 비율 30% 유지
전체 중간 관리자 중 여성 중간관리자 비율 15% 초과	21%	전체 중간 관리자 중 여성 중간관리자 비율 15% 유지
전체 관리자 중 여성 관리자 비율 10% 초과	18%	전체 관리자 중 여성 관리자 비율 10% 유지

안전보건

정책 및 전략

일동제약은 이해관계자의 행복하고 안전한 근로환경 조성을 위해 안전보건 체계를 운영하고 있습니다. 실효성 있는 안전보건 체계 구축을 통해 무재해 사업장을 구현하고 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법률에 대해 충실히 이행하기 위해 만전을 기하고 있습니다.

안전보건경영방침

일동제약은 구체화된 안전보건 경영방침을 수립하여 전사 경영계획에 매년 반영하고 있으며, 이를 통해 기업 경영활동 전반에 전 임직원 안전보건을 최우선 가치로 인식할 수 있도록 독려하고 있습니다.

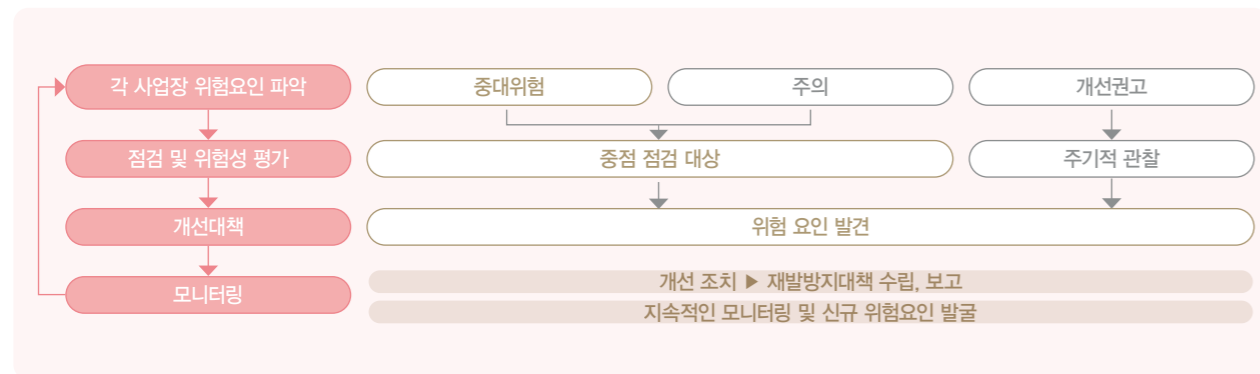
일동제약은 기업 경영활동 전반에 전 사원의 안전과 보건을 기업의 최우선가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리 체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다. 이를 위하여 다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

1. 최고경영자는 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업경영활동의 우선적인 목표로 삼는다.
2. 최고경영자는 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
3. 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
4. 안전보건 관계 법령 및 관련 규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
5. 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고 교육을 통해 공유한다.
6. 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 인지하게 하고, 위험요인 제거, 대체 및 통제기법에 관해 교육훈련을 실시한다.
7. 안전보건경영방침에 영향을 미치는 모든 협력업체는 우리의 안전보건 방침과 요구사항을 준수하도록 한다.
8. 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수하도록 한다.

안전보건 관리체계

일동제약은 중대재해처벌법의 요구사항을 실질적으로 이행하고 위험성 평가에 따른 예방체계를 운영하기 위해 안전보건 관리체계를 구축하였습니다. 안전보건 총괄관리를 위하여 COO(Chief Operation Officer, 최고운영책임자)를 중심으로 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 체계화된 시스템 운영을 바탕으로 안전보건관리 실행력을 강화하여 사업장 현장의 안전보건 프로세스의 작동을 일상화하고 있으며, 임직원 안전보건 의식 확립을 위한 다양한 활동을 전개하여 안전보건 문화 확산 및 내재화에 노력하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 언제든지 안전보건 관련 각종 규정과 매뉴얼을 열람할 수 있도록 일동제약 내부 전산시스템 내에서 별도 페이지를 운영하고 있습니다.

안전보건 프로세스



안전보건

사고 발생 시 연락체계

일동제약은 2023년 6월, '사고 발생 시 사업장 간 연락체계'를 재정립하였습니다. 상호간 유연한 연락을 통해 발생한 사건에 대한 공유 및 해결방안과 재발방지 대책을 수립하였습니다.



재해 상황별 대응 매뉴얼

일동제약은 재해 상황별 대응 매뉴얼을 수립하여 전사적으로 활용하고 있으며, 보고체계 관련 업무전결규정을 재정비하여 명확한 안전보건 보고체계를 구성하고 있습니다.

상황별 매뉴얼	주요 내용	대응 절차
긴급 위험상황 및 실제 사고 발생 시 대응 매뉴얼	· 작업중지, 근로자 및 이용객 대피 · 위험요인 제거, 구호 조치 · 추가 피해 방지 조치	신고 → 즉시 현장대응 → 책임자에 의한 현장지휘
사고발생 후 보고 및 재발방지대책 수립 관련 매뉴얼	· 사고발생 경위, 원인 등 사고의 구체적 내용 · 사고발생에 따른 조치내역 · 재발방지 대책	사업장별 담당자 보고서 작성 후 전담조직에 보고 → 전담조직은 보고서 검토 후 COO 주관 회의 개최 → 논의 및 확정 → 이행 여부 모니터링
행정처분에 대한 이행 관련 매뉴얼	· 사업장별 행정처분 수신 담당자 지정 · 시정사항 이행을 위한 구체적인 계획수립	사업장별 담당자: 공장장/전담조직에 처분내용 보고 → 전담조직 담당자는 COO에 처분내용 보고 → 이행 계획 수립 후 보고 → 이행 결과 보고
위험성 평가 관련 매뉴얼	· 전담조직에서 위험성 평가 관련 총괄	사업장과 협의 후 위험성 평가 계획/절차/예산 등 수립 → 평가 결과 전담조직에 보고 → COO 보고
근로자 의견 청취 관련 매뉴얼	· 사업장 별 산업안전보건위원회 실시내역 보고 · 의견 반영 및 개선	사업장별 실시 결과 전담조직에 보고 → 전담조직은 COO에 결과 보고

산업안전보건위원회

일동제약은 산업안전보건법에 의해 노사 균등하게 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 매년 분기 1회 개최되며 중요안건을 노사협의회의 정식 안건 중 하나로 등재하여 매 회의를 통해 근로자 대표와 충분한 의사소통을 하고 있습니다. 또한, 안전보건관리자의 상시 현장관리 및 매 분기 직원 안전보건교육을 통해 산업안전보건에 대한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 건강보건

일동제약은 모든 직원을 대상으로 배치 전 검진과 정기검진을 진행하고 있습니다. 특히, 유해화학물질을 다루는 공장 및 연구소의 경우 매년 2회 작업환경측정을 통하여 작업장의 유해환경 여부에 대한 정확한 실태조사를 진행하고 있습니다. 이를 토대로 관련 작업장 직원들은 매년 특수건강검진을 실시하여 고용노동부가 정의하는 질병요관찰자 및 유소견자를 확인하고, 해당되는 경우 추가검진을 통해 사후관리를 실시하고 있으며, 보건관리자로 하여금 주기적인 건강관리 지도를 이행토록 하고 있습니다. 아울러 지난 2017년에는 본사 및 기타 사업장에 대해서는 산업안전보건진단을 실시하여 보완이 필요한 부분은 개선책을 마련하는 등 직원 안전 및 보건에 대한 전사 차원의 관심을 지속적으로 확대하고 있습니다.

근로자의 안전 보건을 위한 정책

- 근로안전 및 근로보건관리를 위한 규정 준수
- 재해발생 사전 방지 노력(정리정돈 철저 등)
- 종업원 건강검진 실시(사무직 2년 1회, 일반직업장 년 1회, 유해/위험직업장(6개월 1회 이상 특수건강진단))
- 업무상 부상 및 질병에 걸리거나 사망한 경우 산업재해보상보험법 규정에 의하여 재해보상

안전보건

조직체계

일동제약은 본사, 계열사를 포함한 전사 안전관리 조직체계를 구성하여 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 일동제약의 안전보건 관리 총 책임자는 COO로서 안전보건실을 신설하여 전사 안전보건에 대한 총괄 역할을 수행하고 있습니다. 각 사업장은 안전보건 전담부서를 설치하여 현장에서의 안전보건 체계가 적시에 작동될 수 있도록 만전을 가하고 있습니다. 안전보건실의 총괄 하에 본사, 안성공장, 청주공장 등 주요 사업장은 사업장 안전보건팀에 의해 운영되고 있으며, 계열사 단위의 안전보건체계 지원은 경영지원본부(총무노경팀)에서 운영하고 있습니다.



중장기 로드맵

일동제약은 매년 안전보건 목표를 수립하고, 그 이행결과에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 매년 KPI 설정 시 전년도 안전보건 실적에 따라 개선, 보완점과 안전보건실의 중단기 계획을 고려하여 목표를 설정하며, 담당 경영책임자 안전보건 인건에 대해 직접 보고하며, 승인 절차를 거치고 있습니다. 안전보건 성과는 담당 임원의 월 단위 KPI에 반영되며, 각 사업장의 전담부서와 안전/보건관리자의 분기별 OKR 실적에 반영함으로써 실질적인 목표 수립과 성과 달성을 촉진하고 있습니다.

단기 목표

구분	2023년 실적	2024년 목표	2025년 목표
안전보건시스템 구축/운영	계열사 안전보건 체계 수립	전사 안전보건 체계 통합 운영	전사 안전보건체계 운영 강화
	계열사 안전보건 내규 제정		
안전보건관리 실행력 강화	분기별 이행사항 점검 및 애로사항 논의	분기별 이행사항 점검 및 애로사항 논의	분기별 이행사항 점검 및 애로사항 논의
	본사 주도 각 사업장 점검 실시	본사 주도 각 사업장 점검 실시	본사 주도 각 사업장 점검 실시
사실환경중점 관리	위험성평가 업데이트 및 자체 실시 강화	위험성평가 업데이트 및 시스템 강화	위험성평가 업데이트 및 시스템 강화
	근로자 의견청취를 통한 위험요인 발굴 및 개선	근로자 의견청취 방법 강화 및 위험요인 발굴 및 개선	근로자 의견청취 장려 및 위험요인 발굴 및 개선
임직원 안전보건 인식 확립	영업사원 교육 자료 전파	영업사원 안전보건 관리	전사원 안전보건 관리
	안전보건 페이지 내 주기적인 개선 실적 공유	안전보건 페이지 관리와 지속적인 활성화 유도	안전보건 페이지 관리와 지속적인 활성화 유도

안전보건

성과

일동제약은 안전보건 위험관리의 일환으로 2022년부터 주요사업장을 대상으로 사업장 현장 실태확인을 실시하고 있습니다. 2023년에는 법규에서 요구하는 의무사항 중 총 39개 항목을 각 사업장별로 의무이행사항으로 선정하여 점검하였습니다. 중대재해처벌법에 의거하여 유해·위험요인을 사전에 확인하여 개선하는 업무절차를 마련하고 있으며, 실제 조치가 될 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

2023년 안성공장은 사업장 현장 실태점검 결과, 설비 관련 기록 및 관리 상태가 양호하며, ISO45001 인증과 함께 안전보건 매뉴얼의 고도화를 준비하고 있습니다. 전년 대비 사고발생 건수가 15건에서 10건으로 30% 이상 감소하였습니다. 사고의 대부분이 개인 작업자 부주의에 해당하는 사고였으며, 설비나 투자 관련 재발 방지대책이 없는 상황으로 판단하고 작업자의 안전보건 의식을 높일 수 있는 교육 및 안전보건 문화 내재화 등의 방안을 계획 중에 있습니다.

사업장 현장 실태점검('23.)

구분	방문일시	점검사항	점검결과
안성공장	12.07	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 안전보건 이행내역 점검 대상 시설 현장 점검 및 사업장 사고발생 내역 기록 사고발생 현장 확인 	사고발생 이력이 감소한 것은 고무적이었으나, 작업자의 부주의로 인한 사고가 많아 이를 방지하기 위한 대책이 필요

일동제약은 안전보건 조직개편 및 보고체계 재정비, 본사 안전보건 내규 제정, EPS 안전보건 페이지 오픈 등 다양한 방면에서 안전보건 성과를 구현함과 동시에 전 임직원의 안전보건에 대한 접근성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 매년 안전보건 예산을 반영하여 신안전보건 설비 구축, 임직원 안전보건 작업환경 개선, 건강검진 등의 계획을 실행하고 있습니다.



안전보건 교육

월	교육과목	교육내용	대상자 수	달성률
1월	산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항	산업안전보건법과 중대재해처벌법의 이해	1,014명	100%
2월	건강증진 및 질병 예방에 관한 사항	고혈압과 당뇨		
3월	산업안전 및 사고 예방에 관한 사항	위험물질 안전관리 및 물질안전 보건자료		
4월	산업안전 및 사고 예방에 관한 사항	봄철 건강관리		
5월	산업안전 및 사고 예방에 관한 사항	위험성평가 교육		
6월	산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항	근골격계 질환 예방		
7월	건강증진 및 질병 예방에 관한 사항	여름철 건강관리		
8월	직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항	직무스트레스 예방 및 관리		
9월	유해위험 작업환경 관리에 관한 사항	직무스트레스 예방 및 관리		
10월	산업안전 및 사고 예방에 관한 사항	화재 예방교육		
11월	직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리에 관한 사항	직장 내 괴롭힘 예방 교육		
12월	건강증진 및 질병 예방에 관한 사항	심폐소생술 및 응급처치		

안전보건 의견 개선 활성화

일동제약은 임직원들이 안전보건에 대한 개선의견을 보다 적극적으로 개진할 수 있도록 EPS 내 '임직원 의견청취 게시판'과 QR코드를 활용하고 있습니다. PC 사용이 어려운 현장 실무가 많은 생산직 대상자들을 위해 QR코드를 제공하여 손쉽게 의견을 개진할 수 있도록 운영하고 있습니다.

일동제약 안전보건 활성화 적용사례

※ 각 사업장 부화 장소

- 공통: 식당
- 본사: 엘리베이터 홀, 중앙 복도
- 안성&청주공장: 중앙 출입문, 각 층 중앙 복도

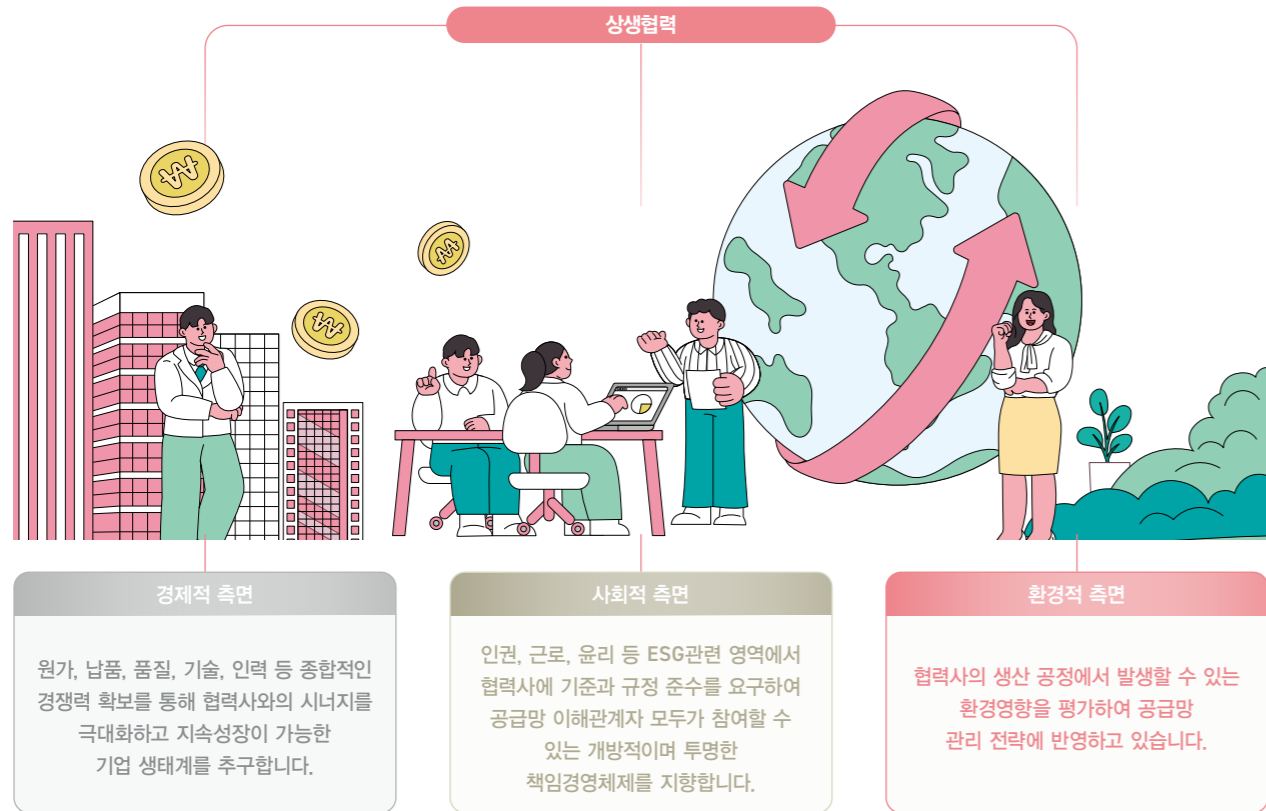
사전 등록된 각 사업장별 담당자에게 메일로 전송

→ 실시간 확인 및 조치가능

지속가능한 공급망

정책 및 전략

일동제약은 지속가능한 공급망 관리를 위한 체계적인 기준을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년부터 전사적인 '공급망 리스크 관리' 체계 구축을 위해 각 부서에서 협력사를 대상으로 자율적으로 ESG 평가를 진행할 수 있도록 ESG 평가리스트를 임직원들에게 제공하고 있습니다. 또한, ESG 행동규범 확대를 위해서 표준계약서에 'ESG 정책 및 ESG 평가에 대한 성실한 협조 의무' 조항을 명시하여 협력사들이 이를 준수하고 이행할 수 있도록 하였습니다. 협력사를 대상으로 하는 ESG 행동규범 확대를 위해 구매 시스템을 지속 점검하고 있으며, 핵심 협력사를 대상으로는 제3자 전문기관을 통해 ESG 심화평가 및 실사를 점검을 하고 있습니다. 또한, 추후에는 평가 결과가 협력사들의 실제 ESG 리스크 개선으로 이어질 수 있도록 협력사 지원 프로그램과 인센티브 등을 점검하고 있습니다. 일동제약의 공급망 지속가능성 정책의 적용범위는 일동제약의 국내외 생산 및 판매법인과 자회사, 그리고 모든 협력업체들로 규정하고 있습니다.



일동제약의 공급망

1) API = Active Pharmaceutical Ingredient 2) Drug Product

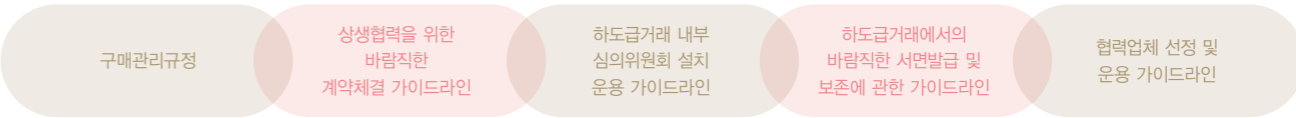


지속가능한 공급망

공급망 관리 정책 주요 내용

구분	내용
구매 윤리 규범	<ul style="list-style-type: none"> 공정투명거래 기본원칙 동반성장 및 노동, 인권, 반부패, 환경 등 기업의 사회적 책임 준수 법규 및 국제협약의 준수 (인권선언, UNGC 등) 위반행위 보고 및 제보자 보호
협력사 ESG 행동규범	<ul style="list-style-type: none"> 인권, 노동 및 안전보건, 환경친화적 사업장 관리, 준법 및 기업윤리 준수, 경영시스템
입찰평가 가이드	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 선정(등록) 및 운용 가이드라인, 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 가이드라인 하도급거래 내부 심의위원회 설치·운용 가이드라인, 하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인

공급망 관리 사규



공급망 범위 및 분류

일동제약은 2023년 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 3년 내 거래 실적이 있는 협력사를 구분하였고, 핵심 협력사로 분류된 협력사를 기준으로 공급망 점검을 진행하였습니다. 협력사의 요청 시 당면한 ESG 현안 문제를 개선할 수 있도록 지원하기 위한 체계 구축을 위해 노력하고 있으며 이를 통해 협력사와의 시너지를 극대화하고 지속성장이 가능한 공급망 체계를 구축하기 위해 노력할 예정입니다.

공급망 분류체계(2023년도)

구분	내용
1차 협력사	· 모든 직접 거래 협력사 (용역/서비스를 포함한 전년도 및 당해년도 발주 협력사)
핵심 협력사	<ul style="list-style-type: none"> · 1차 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크 노출도가 모두 높은 협력사 - 전략적 파트너사로 통합 중장기 비즈니스 계획 및 관리가 필요한 업체 - 구매 규모가 높은 업체 - 핵심 부품 공급 업체 - 대체 불가능한 공급 업체

구분	협력업체 수	구매비중
전체 협력사	242	100%
핵심 협력사	51	89.6%

품목	전략적 중요도	ESG 리스크 노출도
원자재	연간 발주액 기준	안전보건환경(SHE) 관리 대상, 분쟁광물, 하도급 업체, 화학물질 관련 제조 업체 등
상품	전략적 구매 아웃소싱 업체	
기계설비, 공사, 용역	안성, 청주 지역전담 설비협력사	
시약 및 시약기구	연간 발주액 기준	

공급망 평가 및 관리

일동제약은 환경, 안전보건, 인권, 노동, 윤리, 지배구조 등 협력사에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 평가하고 있으며, 표준계약서 내 'ESG 정책 준수'와 'ESG 평가 요청에 대한 성실한 협조' 등 관련 의무조항을 명시하고 있습니다. 아울러 구매절차, 협력사 평가 기준 등에 관한 정보를 홈페이지에 게시하여 협력사가 ESG 리스크 평가에 대해 인식할 수 있도록 지원하고 있으며, 협력사 ESG 리스크 관리, 공급망 평가에 대한 안내 및 협력사 품질향상을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. ESG 정기평가의 경우 매년 상반기 1회 진행되고 있으며, 기준 점수 미달 시 담당 부서와 협력하여 해당 협력사에 개선 요청 등의 조치를 취하고 있습니다.

지속가능한 공급망

협력사 평가 및 관리 프로세스

일동제약은 2023년에 공급망 체계를 점검하여, 공급망 전략을 수립하였습니다. 실질적이고 정기적인 ESG 평가가 이뤄질 수 있는 체계를 구축하였으며, 협력사의 ESG 관심을 유도하고, ESG 리스크 관리 강화를 위해 신규 계약 시, ESG 조항이 명시된 표준계약서를 원칙적으로 사용하도록 하고 있습니다. 또한, 기존 협력사를 대상으로 정기/상시 ESG 평가를 진행하는 체계를 마련하여, 2024년부터 핵심 협력사를 대상으로 정기 ESG 평가를 진행하고 있습니다. 추후 핵심 협력사의 경우, 제3자 전문가를 통한 심화평가를 실시하여 평가결과를 기반으로 등급을 산정하고 이를 반영할 예정이며, 고득점 협력사에게는 포상과 인센티브 등의 혜택을 부여하는 방안을 추진할 예정입니다. 고위험 협력사 대상으로는 추가 실사 및 제3자 검증을 시행하고 개선을 요청하는 한편, 차년도 평가 시 이에 대한 이행 및 개선 여부를 점검하는 등 사후관리를 통해 실질적인 ESG 리스크 개선이 이루어질 수 있도록 지원할 예정입니다.



협력사 ESG 평가

구분	진행시기	진행사항	비고
전체 협력사	계약시	협력사 ESG 행동 규범 동의	-
	정기	ESG 사전 평가(자율)	ESG 체크리스트 제공
핵심 협력사	정기	ESG 정기평가(협력사 ESG 현황점검)	매년 상반기(연 1회)
	상시	신용평가사의 조기경보시스템 비정기 평가(품질, 시공능력, 안전 등)	연중 상시 진행 -

협력사 평가 항목

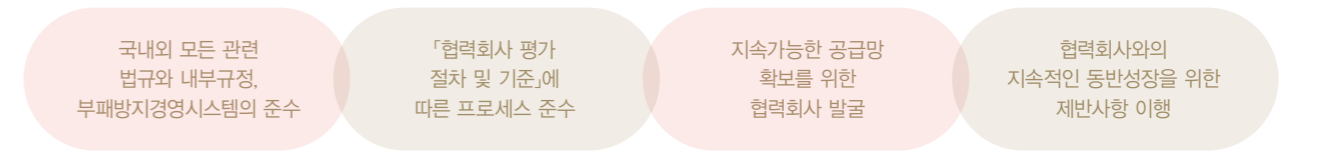


지속가능한 공급망

공정거래

일동제약은 협력사와의 공정거래를 위한 절차를 마련하고, 그 원칙을 투명하게 공개하고 있습니다. '일반구매 통합관리' 프로그램을 통해 모든 구매를 관리하고 있으며, 입찰평가 가이드를 통해 업체 선정 방법 프로세스 등을 규정하여 일관적이고 투명하게 구매 프로세스를 운영하고 있습니다. 하도급 업체의 경우 공정위의 표준하도급계약서를 채택하고 있으며 모든 협력사와 계약 시 계약서에 공정 투명거래, ESG 준수의 조항을 삽입한 표준계약서를 체결함으로써 공정거래 원칙을 준수하고 있습니다. 또한 하도급거래 등에 대해 내부심의위원회를 운영하고 있습니다.

공정거래 원칙

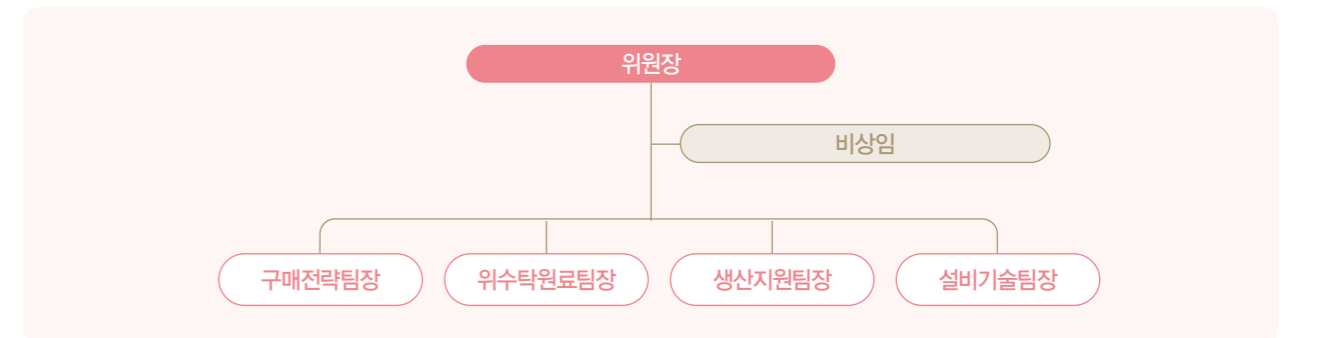


구매 윤리강령



조직체계

일동제약은 구매관리 사규에 근거하여 공급망/협력사를 관리하고 있으며, 이사회 및 전담 조직(하도급 거래 내부 심의위원회)구성으로 지속가능한 공급망 체계를 유지하기 위해 노력하고 있으며, 일정 규모 이상의 하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 자체 심의하고, 공급업체/협력사 관리에 대한 사항은 이사회에 보고된 전결사항에 따라 내부적으로 관리하고 있습니다.



지속가능한 공급망

중장기 로드맵

일동제약은 공급망 이해관계자 모두가 참여할 수 있는 개방적이고 투명한 책임경영체제를 위해 노력하고 있으며, 공급망 ESG의 체계적인 관리를 위해 협력사 ESG 관리, 협력사 동반성장 지원 방안 등을 KPI로 설정하고 있습니다.

단기 목표

구분	2023년 실적	2024년 목표
협력사 ESG 관리	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 분류체계 정립 및 ESG 리스크 평가 및 관리 프로세스 정립 (ESG 평가 리스트) 협력사 ESG 리스크 평가 계획 수립 및 시행. 평가 결과에 따른 협력사 지원 및 관리 방안 정립 	<ul style="list-style-type: none"> '공급망 ESG 관리'를 위한 협력사 점검 '공급망 ESG 관리'를 위한 주요 협력사 점검 협력사 대상 '공급망 ESG' 자가진단 시행
협력사 동반성장/ESG 지원	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 선정(등록) 및 운용 가이드라인, 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 가이드라인 제정 하도급 거래 내부 심의위원회 설치·운용 가이드라인. 하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인 제정 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 대상 ESG 관련 교육 연 1회 이상 실시

일동제약은 공급망 관리 조직 유관부서의 KPI에 공급망 ESG 관리 내용을 포함하고 있습니다. 2023년에는 공급망 ESG 관리를 위한 체계수립을 위해 협력사 ESG 관리, 협력사 동반성장 지원 방안 등을 핵심 지표의 평가요소(목표/실행/성과관리) 별 목표를 설정하였으며, 실행계획을 추진함으로써 목표를 달성하고 있습니다.

성과

일동제약은 지속가능한 공급망 체계 및 협력사와의 상생협력 관계를 유지하기 위해 재무적, 비재무적 다양한 공급망 관리 활동 및 지원을 이행하고 있습니다.

협력사 동반성장 지원

일동제약은 협력사와 동반성장을 추구하고 협력사의 역량을 증진시키기 위해 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 경제적인 측면과 더불어 건전한 기업 생태계와 지속가능한 공급망을 구축하기 위해서 협력회사 지원을 위한 대외 품질협의체인 '함께 하자! 함께 바라보자! 함께 성장하자!' 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	내용
경영지원	• ESG 관련 점검 및 개선 지원 • ESG 자가진단 체크리스트 제공
기술지원	• 공통 기술개발을 통한 공통 특허출원, 설비 국산화, 고부가가치 제품 개발 및 해외시장 동반진출 등 • 품질, 제조 프로세스 기술교육, 아이디어 및 공통 기술개발 신청 등
교육지원	• ESG 전략 공유: 일동제약의 ESG 전략 방향 소개 및 관련 교육 시행



지역사회 현지구매

일동제약은 지역사회 상생협력을 위해 사업장 인근 지역에서 협력사를 선정하고 있습니다. 2023년 기준 지역업체를 통한 구매금액 비중은 전체 대비 76.5%를 차지하고 있습니다. 일동제약은 주요한 사업장에 대한 기준을 국내 업체로 설정하여 구매금액 비중을 산정하고 있습니다.

구분	단위	2023년
협력사 구매액	억 원	3,921
지역사회 협력사 구매액	억 원	2,998
지역사회 협력사 구매 비율	%	76.5%

지속가능한 공급망

협력사 소통 강화

일동제약은 협력사와의 소통 강화를 위해 정기적인 간담회를 운영하고 있습니다. 또한 협력사의 불만처리 프로세스의 일환으로 국내 협력사와 거래처를 대상으로 우월적 지위 남용, 임직원의 불공정한 업무처리, 부당한 요구, 금품 향응의 제공/수수 및 부정/비리행위 등에 대한 신고를 할 수 있는 사이버 신고를 운영하고 있습니다. 불공정 행위나 불합리 관행 등 윤리경영 관련 제보는 일동제약 홈페이지 온라인 제보 채널과 이메일, 전화, 팩스, 우편을 통해 접수하고 있으며, 사실 확인 후 조치 및 회신, 사후관리를 진행하고 있습니다. 제보자의 업체·신상 정보 등은 철저히 보호·관리하고 있습니다.

구분	협력사 소통 현황				조치 현황		
	제보	상당	불만, 기타	합계	CP실 조사	유관부서 전달	합계
2021년	1	0	0	1	1	1	2
2022년	0	0	0	0	0	0	0
2023년	0	0	0	0	0	0	0

협력사 품질감사 제도 및 체계 구축

완제의약품 제조사는 '의약품 제조 및 품질관리'에 대한 규정'에 따라 원자재 공급업체 및 수탁업체 등에 대해 제조 및 품질관리 기준 준수여부를 정기적으로 평가하고 관리할 의무가 있습니다. 일동제약은 QA조직을 운영하고 있으며 원자재 공급업체, 수탁업체, 서비스 공급업체에 대한 품질감사를 정기적으로 수행하고 있습니다. 또한 GMP 규제 적용대상이 아니지만, 품질강화를 위해 자사 상품의 공급업체에 대해서도 품질감사를 확대 적용하고 있습니다. 품질감사의 수행방법으로는 현장/비대면/문서 점검을 진행하며, 원료·자재·수탁·서비스·상품 공급업체의 각 유형별로 제품 품질에 미치는 영향성에 따라 분류하여 점검 주기와 수행 방법을 세분화하여 관리하고 있습니다. 점검 결과 부적합 사항은 최종적으로 점수를 합산해 A~D 등급으로 평가하고, 그에 따른 적절한 품질 개선 조치를 진행하고 있습니다. 그 외에도 QA조직은 품질보증 준수를 위해 주요 공급업체와 품질보증협약을 체결하여 제품의 품질 확보를 위한 제조 및 시험이 수행될 수 있도록 관리하고 있습니다.

구분	구매액	유형	내용
상품	2,658억 원	정기 품질감사	• 매년 승인된 연간 점검계획서에 따라 의약품의 GMP, GSP* 기준 및 관련 규정에 대한 준수여부를 점검 및 평가
원부자재	495억 원		
위탁	271억 원	비정기 품질감사	• 최초 원자재 공급업체, 수탁업체, 서비스 공급업체 선정 시 실시 • 기준 이탈이나 품질관련 문제점, 소비자 불만 등의 원인조사 등을 위해 추가로 수행
기타	497억 원		
합계	3,921억 원		

* GMP: 의약품 제조 및 품질관리 기준(Goof manufacturing Practice), GSP: 의약품 보관관리 기준(Good Storage Practice)

2023년 공급망 관리 운영 결과

2023년 공급망 점검은 총 254개 사의 협력사 중 구매금액의 90%까지 해당하는 핵심 협력사 51개 사의 ESG 자가점검을 진행했으며, 1개 공급업체가 당사의 공급망 ESG관리기준에 부적합하다고 평가되어 담당부서에 통보하고 후속조치를 요청하였습니다.

- 구매처: 전체 거래 금액의 80% 이상의 공급처가 다국적 제약사이며, ESG관리 수준이 우수한 수준임
- 위탁처: ESG관리수준이 확인 가능한 위탁사는 평가결과는 보통 이상이지만, 미제출처와 위탁처 중 일부는 정기 점검필요

소비자중심경영

정책 및 전략

일동제약은 '인류의 건강과 행복한 삶에 기여하는 초일류 기업'이라는 기업이념을 바탕으로 소비자중심경영을 하고 있습니다. 이에 제품 품질과 안전성을 확보하고 의약품 접근성을 높이는 등의 고객만족가치를 최우선으로 생각하고 있습니다. 책임있는 마케팅활동의 일환으로 다양한 온·오프라인 채널을 통해 제품에 대한 정보를 제공하며, 투명하고 객관적인 사실 공개를 통해 제품 선택에 대한 고객의 권리를 존중하고 있습니다.

소비자중심경영(CCM: Consumer Centered Management)

일동제약은 다양한 소비자의 VOC를 수용하고 소비자 관점에서 제품과 서비스 품질 강화의 필요성을 자각하여 2021년 소비자중심 경영을 도입을 추진하였고, 2022년에 도입을 준비하여 2023년 하반기에 CCM 인증을 취득하였습니다. 최고경영자가 2023년 신년사를 통해 소비자중심경영 의지를 천명하였고, 2023년 품질경영본부장을 최고고객책임자로 임명하였습니다. 또한 매년마다 경영계획에 소비자중심경영과 관련된 전략과제를 포함시켜 이를 관리하고 있습니다. 일동제약 대표전화, 홈페이지, SNS, 임직원, 이메일, 우편 등 다양하게 VOC 채널을 운영하고 있으며 수집된 VOC는 회사 내부 시스템으로 모두 접수되어 분석 및 처리되고 있습니다.



CCO 임명장

일동제약 CCM 적용 경과

연도	주요 내용
2021	CCM 도입 추진 • CCM 인증 현황 파악 및 도입 검토 • CCM 제도 · 평가설명회 참여 • CCM 인증 취득 TFT 구성
2022	CCM 도입 준비 • CCM 인증제도 심사기준 Study 실시 • CCM 인증제도 심사기준 가이드 GAP 분석 • CCM 공적기술서 초안 작성
2023	CCM 신규 인증 • CCM 도입 선포 • CCM 개념교육 실시(전 임직원) • CCM 공적기술서 작성 • CCM 운영매뉴얼 작성 (기준서, SOP) • CCM 신규평가 심화교육 이수 • CCM 인증제도 신규평가

CCO Message

우리 일동제약은 '인류의 건강과 행복한 삶에 기여하는 초일류 기업'이라는 기업이념 아래 우수한 의약품의 공급을 위하여 장시간 제조 및 품질관리 수준을 높이기 위해 노력해왔습니다. 또한, '최상의 품질과 서비스 창출로 회사의 지속적인 발전을 추구한다', '고객존중을 최우선으로 하는 고객가치 경영을 지향한다.'라는 경영이념에서 볼 수 있듯이, 소비자중심경영을 위해 최선을 다해 오고 있습니다.

임직원 여러분!

일동제약은 '최고의 소비자 가치를 제공하는 브랜드를 구축한다'라는 그룹 비전에 맞게, 고객을 항상 최우선으로 생각했습니다. 일동제약은 앞으로도 고객을 항상 최우선으로 생각하고, 고객이 감동할 수 있는 수준의 서비스를 제공하기 위해 최선을 다할 것입니다. 이를 위해서, 우리는 고객의 의견을 경청하고, 적극 반영하여 고객 서비스 품질을 지속적으로 개선해야 합니다. 혁신적인 서비스 품질을 제공하기 위해 노력함으로써 소비자의 권익증진에 최선을 다하고, 소비자에게 더욱 신뢰받는 기업으로 계속 성장해 나갈 것입니다. 일동제약 임직원 모두가 소비자 중심적인 마인드와 자세를 앞으로도 계속 갖추 수 있기를 바라겠습니다.

감사합니다.

2023년 1월, 최고고객책임자

소비자중심경영

소비자 피해보상

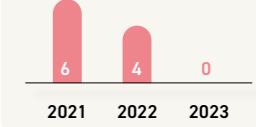
일동제약은 제품 및 서비스로 인한 소비자 피해 또는 분쟁에 대한 해결 및 보상을 위해 소비자 피해보상 절차를 운영하고 있습니다. 공정거래위원회 산하 소비자원의 "소비자분쟁해결기준"에 의거하여 소비자 피해보상 처리제도를 운영하고 있으며, 기업의 윤리적이고 도의적인 책임을 다하고자 고객만족에 부합하는 수준의 보상처리를 위해 노력하고 있습니다. 특히, '소비자상담실(CCM운영센터)' 운영을 통해 제품, 서비스, 기타 소비자 의견 및 불만을 수집하고 있으며, 업무 시간 외에도 의견을 기재할 수 있도록 홈페이지 '고객문의' 항목을 통해 접수하고 있습니다. 내부 '불만 관리' 규정에 따라, 클레임 발생원인을 파악하여 지속적으로 제품개선을 하고 있으며, 클레임을 제기한 소비자에게 해당 내용을 기반으로 답변하여 클레임 처리를 하고 있습니다. 고객센터를 통해 수집된 소비자의 의견에 대해서는 적극적으로 제품개선에 활용하고 있습니다. 다양한 소비자의 의견을 수렴하기 위해 찾아가는 CS활동, 지역 약사회 방문, OCAP(기업소비자전문가협회) 제약분과 참여 등의 활동을 하고 있습니다.

VOC 처리실적 ('23.)

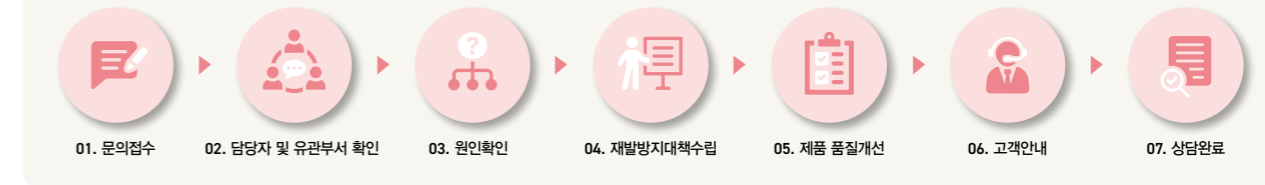
구분	접수건수(처리현황)	구분	접수건수(처리현황)	구분	접수건수(처리현황)
VOC - 온라인	10,716 (100%)	VOC - 오프라인	217 (100%)	VOC - 유선전화	13,232 (100%)

* 접수된 건에 한하여 100% 처리함

리콜 요청된 제품 수



VOC 운영 절차



제품 품질·안전성 향상

일동제약은 현대적인 생산설비를 갖추고 있으며, 각 제형 및 공정별로 우수한 인력이 우수한 의약품 제조 및 품질관리 기준(GMP)에 따라 양질의 의약품을 생산하고 있습니다. 소비자의 건강과 안전을 최우선으로 하여, 원료 및 자재의 구입에서부터 제조, 포장, 완제품에 이르기까지 모든 공정에 걸쳐 철저한 제조 및 품질관리를 하고 있습니다. 일동제약은 의약품의 품질과 안전성을 보장하기 위해 엄격한 품질시스템을 운영하고 있으며, 품질시스템은 의약품이 인체에 안전하게 사용될 수 있도록 확실한 품질관리 및 품질보증 절차를 통해 제품의 일관성과 규제기관의 법적 요구사항의 준수하고 있습니다.

Quality System

- Materials system
- Production System
- Packaging & Labeling System
- Facilities & Equipment System
- Laboratory Control System

품질관리 특장점



Good Manufacturing Practice(GMP)

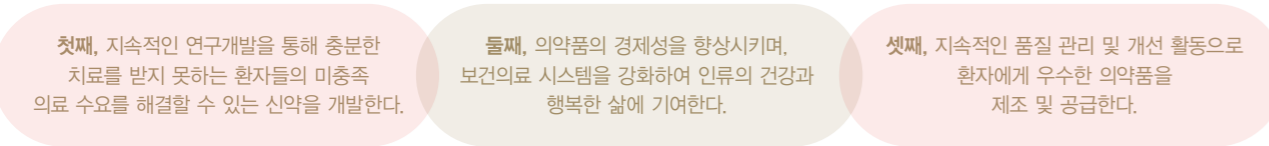
품질이 고도화된 우수의약품을 제조하기 위한 여러 요건을 구체화한 것으로 원자재의 입고에서부터 제품의 출고에 이르기까지 품질관리의 전반에 이르러 지켜야 할 규범입니다. 현대화·자동화된 제조시설과 엄격한 공정관리로 의약품 제조공정상 발생할 수 있는 인위적인 착오를 없애고 오염을 최소화 함으로써 안전성이 높은 고품질의 의약품을 제조하는데 목적이 있습니다.



소비자중심경영

의약품 접근성

일동제약은 환자에게 필요한 의약품을 제공하고, 고객의 건강과 행복한 삶에 기여하기 위해 다방면으로 환자 지원 활동을 실시하고 있습니다. 환자 커뮤니티와 정부, 보건의료전문가 등의 외부 이해관계자들과 협력하여 일동제약이 취급할 수 있는 모든 의약품에 대한 접근성 전략을 다음의 원칙을 토대로 구현될 수 있도록 주력하고 있습니다.



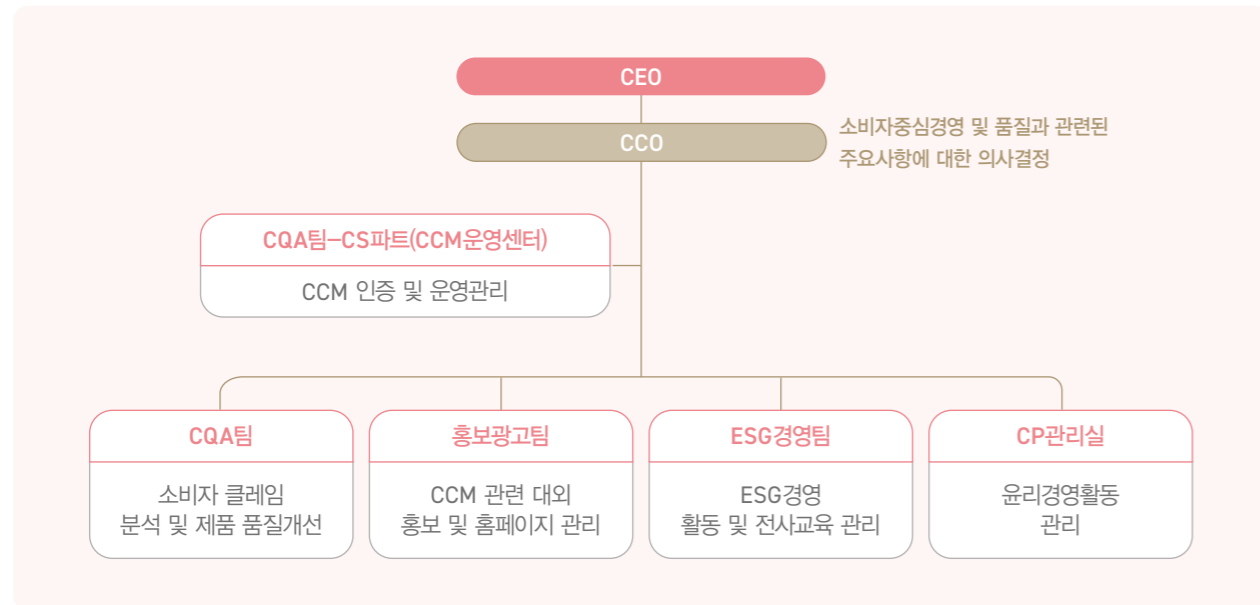
일동제약은 환자 지원 프로그램, 의약품 기부 활동 등을 통해 유연한 접근성 솔루션을 제공하고 있으며, 희귀질환 의약품, 퇴장방지 의약품, 제네릭 의약품 등을 시장에 출시하여 의약품 접근성을 확대해 나가기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

구분	제품	효능효과
희귀질환의약품	피레스파 정	특발성폐섬유증의 치료
퇴장방지의약품*	알타인 캡슐	월손병, 시스틴노증, 시스틴결석증, 류마티스관절염, 남 또는 수은중독 등의 치료
	아티반 정 / 아티반 주	신경증에서의 불안·긴장·우울, 정신지체장애 등의 치료

* 환자 진료에 반드시 필요하나 경제성이 없어 생산이나 수입을 기피하는 약제

조직체계

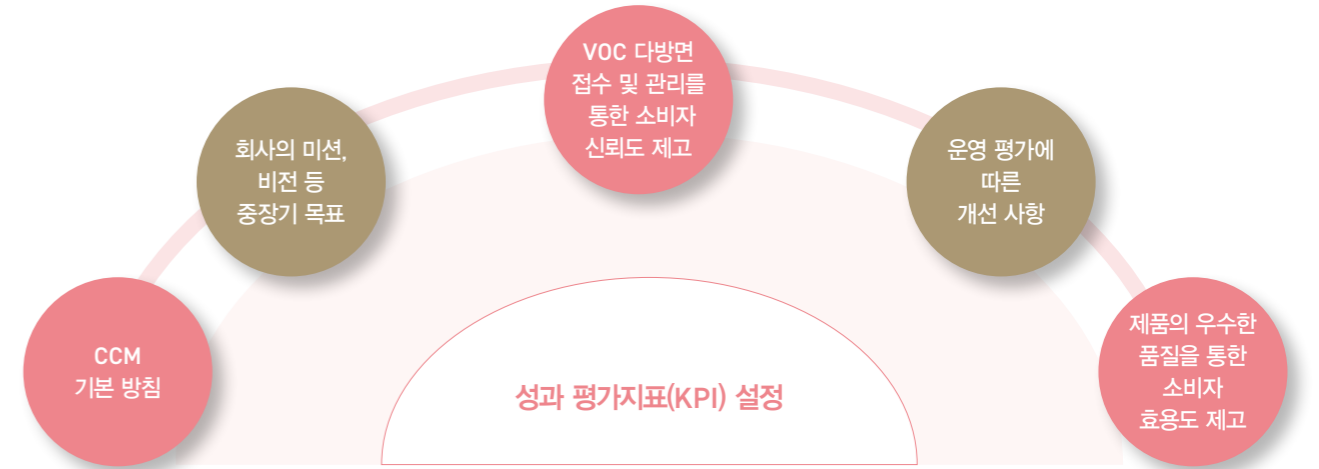
일동제약은 고객가치를 최우선으로 하는 서비스 제공을 실현하기 위해 경영진을 중심으로 체계적인 소비자중심경영을 실현하고 있습니다. 소비자중심경영에 대한 CEO의 역할과 책임을 홈페이지에 게시하고 있으며, CCO를 임명하여 고객가치 실현에 최선을 다하고 있습니다. CCM운영센터에서는 매주 주요 VOC 현황을 파악하고 매일 월간보고로 주요 클레임 내용을 보고하고 있으며, KPI 관리 지표로서 클레임 발생률을 관리하고 있습니다.



소비자중심경영

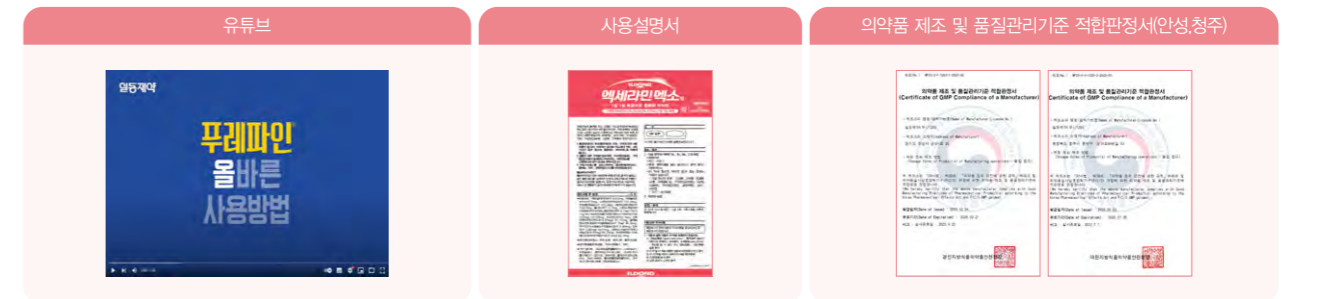
중장기 로드맵

일동제약은 소비자중심경영(CCM)의 대외 확산 및 사내 문화 확산을 중점으로 소비자의 효용도 및 신뢰도를 제고하고, 운영성과를 정기적으로 모니터링 및 평가하여 소비자 권익 보호를 위한 소비자중심경영으로 개선해 나가고 있습니다.



성과

일동제약은 소비자에게 제품 및 서비스, 소비자 안전 관련 정보를 온라인 채널(홈페이지 문의, 브랜드 페이지, FAQ, SNS, 일동물 고객 상담센터 등)과 오프라인 채널(제품 케이스, 사용설명서, 포스터 등)을 활용하여 제공하고 있습니다. 고객은 때와 장소를 가리지 않고 자유롭게 홈페이지를 통해 의견을 제시할 수 있으며, 제품 케이스 및 사용설명서에도 소비자 상담실, 의약품 피해구제 신고, 이상 사례 신고 등의 정보를 제공하고 있습니다. 일동제약은 소비자 안전을 위하여 GMP/HACCP 인증시설에서 제품을 생산하여 제품의 안전성을 평가하고 있으며, 시판 후 안전성 보고를 별도로 진행하고 있습니다. 또한 의약품 금속불순물 안전 이슈와 관련하여 프로세스를 정립하고 모든 제품에 확장하여 적용하고 있습니다.



의약품 음성 설명서

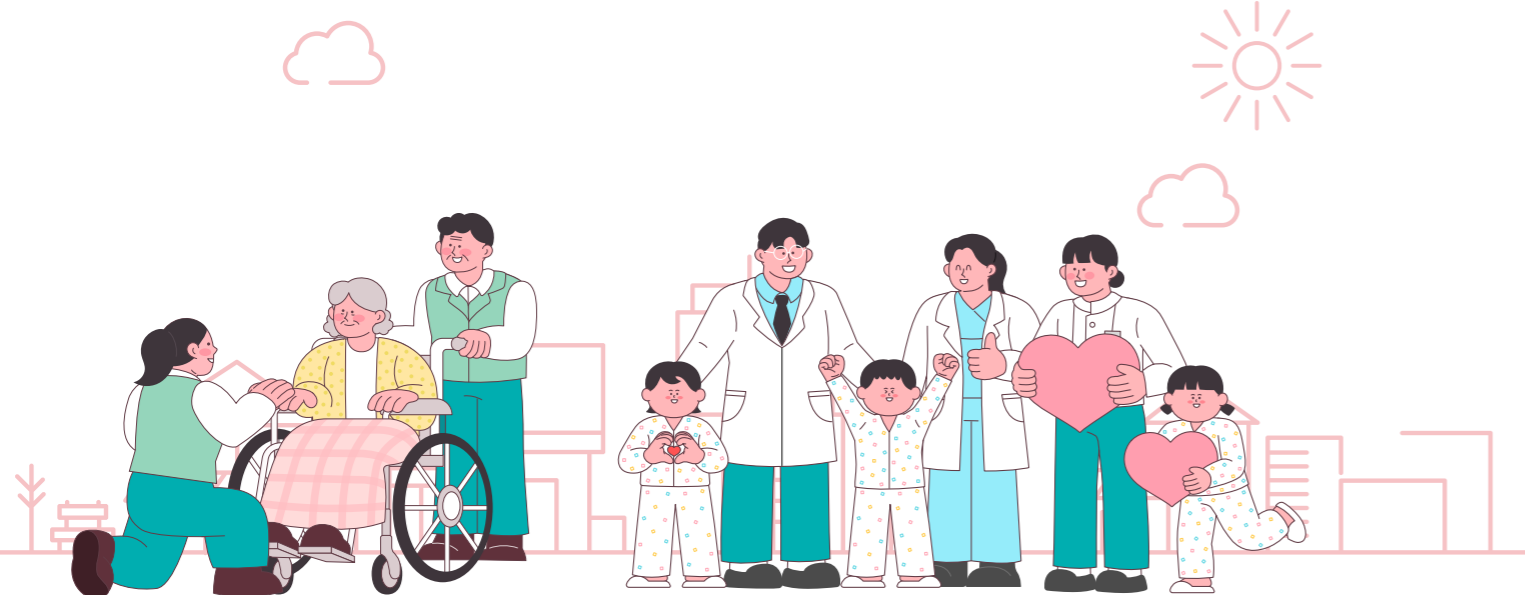
일동제약은 시각장애인 환자 및 고령 환자의 접근성 향상을 위해 음성 설명서를 일부 품목을 대상으로 제공하고 있습니다. 의약품 정보 접근에 어려움이 있는 시각장애인이나 노인으로서 시력에 불편함이 있는 고령 환자 및 일반 소비자들이 의약품 정보를 쉽게 제공받을 수 있도록 제작하고 있습니다.

사회공헌

정책 및 전략

일동제약은 '인류의 건강과 행복한 삶에 기여하는 초일류 기업'이라는 기업이념을 바탕으로 더불어 가는 아름다운 세상을 만들기 위해 다양한 사회공헌활동을 진행하고 있습니다. 업(業)의 특성을 살려, 의료·보건 분야의 사회문제를 해결하기 위해 노력하고 있으며, 환자 지원프로그램 운영을 비롯하여 국내외 의료봉사활동에 의약품을 지원하고, 아동 및 청소년들의 건강증진을 위한 영양공급 및 독거노인 지원으로 지역사회의 의료취약 계층의 건강을 도모하기 위한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 일동제약은 우리의 이웃에게 항상 따뜻한 사람과 밝은 희망을 전파하는 아름다운 모습을 바탕으로 사회공동체에 대한 책임과 윤리경영을 통해 사회적 책임을 다하는 기업, 타의 모범이 되는 기업, 고객에게 굳게 신뢰받는 기업을 만들어 가기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

사회공헌 중점 영역



사회공헌

조직체계

일동제약에서는 임직원 참여 기부·봉사활동, 상생기부, 문화예술지원 등의 사회공헌 활동을 운영하고 있으며, 송파재단에서는 우수한 인재를 발굴해 지원하는 장학사업을 운영하고 있습니다.



지역사회 관련 위험관리 활동

일동제약은 사업 운영으로 발생할 수 있는 부정적인 영향에 대해 구체적으로 파악하고 이를 완화하기 위한 조치를 수립 및 이행하고 있습니다.

영역	발생가능한 부정적 영향	위험관리 활동	활동의 효과성
환경 (E)	• 항생제, 항암제 잔류 폐수의 해양생태계 유입으로 인한 자연생태계 및 생물다양성 오염 유발 가능	• 폐수처리역 내 물질(항암/항생 물질) 잔류 확인시험의 주기적 진행으로 항암/항생제 잔류 폐수의 해양생태계 유입 예방	• 폐수처리역 내 물질(항암/항생 물질) 잔류의 검출한계 미만 수준 유지
	• 생산활동으로 인한 대기오염 물질의 자연생태계 유입으로 오염 유발 가능	• 법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리기준으로 대기오염물질 배출 관리 • 주기적인 대기오염물질 방출 확인 시험 및 HEPA Filter 교체 진행 • 대기오염물질 냉각 응축장치를 통한 대기오염물질 배출 최소화	• 대기오염물질 회수장치로 오염물질 배출량 감소 및 법적허용치 기준 미만 배출
	• 생산활동으로 인한 폐기물이 자연생태계에 유입되어 오염 유발 가능	• 폐합성수지 등 처리방법 개선을 통한 폐기물 배출 감축 활동 • 폐기물 저장 장치 설치를 통한 폐유기용제 액상폐기물 처리	• 폐기물 발생 저감 노력으로 오염물질 배출 감소
사회 (S)	• 희귀의약품의 환자 접근성 제한 (공급 및 경제적 부담)	• 위험분담제도(RSA)*를 통한 환자접근성 개선 • 희귀의약품 재고관리 활동을 통한 원활한 공급	• 희귀질환 환자들의 의약품 접근성 개선 및 치료효과, 생존율 증가
	• 의약품 취급으로 의약품 안전성 사고 발생 위험	• 약물감시(Pharmacovigilance)팀을 운영하여 철저한 약물감시 활동 • 전 임직원의 주기적 의약품 안전성 정보관리 교육 및 지역사회 의약품 안전 관련 사회공헌활동 프로그램 운영	• 약물이상반응에 대한 정보를 수집하고 허가사항에 반영하거나 선제적인 예방조치를 제공함으로써 환자의 안전성 위험을 최소화
	• 경영활동으로 인한 지역사회 공정거래 이슈	• 철저한 내부규정 및 CP 운영으로 불공정거래 및 부정경쟁 예방	• 부정거래 및 부정경쟁 발생 감소

* 위험분담제도(RSA): 고가의 항암제나 희귀질환치료제처럼 환자에게는 필요하지만 약제의 효능, 효과나 건강보험 재정에 미칠 영향 등이 불확실한 신약을 제약회사가 불확실성 일부를 분담하는 조건으로 급여를 적용하는 제도로 중증 질환 환자의 신약 접근성을 높이기 위한 제도

사회공헌

사회공헌활동 체계 재정립

일동제약그룹은 회사의 정체성에 맞는 사회공헌 활동을 펼치고 임직원에게 확산할 수 있는 슬로건 및 봉사단명을 사내공모로 진행하여, 일동제약 사회공헌 체계를 재정립 하였습니다.

- 슬로건 작은행동, 큰 변화, 함께하는 나눔의 가치
- 봉사단 일상에 동행하는 이웃사촌 봉사단



업(業) 기반 지원활동

일동제약은 국·내외 의료취약계층의 의약품 접근성 향상을 위해 의·약사가 소속된 의료봉사 활동에 한하여 절차와 규정에 맞춰 지속적으로 의약품 지원 활동을 진행하고 있습니다. 이러한 의료봉사활동 의약품 지원을 통해 의료취약계층의 보건의료향상과 의료진들의 사회환원 활동을 지원하고 있습니다.

의료봉사활동을 위한 의약품 기부

일동제약은 국·내외 의료취약계층의 의약품 접근성 향상을 위해 의·약사가 소속된 의료봉사활동에 한하여 적절한 절차와 규정에 맞추어 지속적으로 의약품 지원 활동을 하고 있습니다. 이러한 의료봉사활동 의약품 지원을 통해 의료취약계층의 보건의료향상과 의료진들의 사회환원 활동을 지원하고 있습니다.

지역사회 상생기부 활동

시각장애인 재활을 위한 '보행도우미' 활동

일동제약그룹은 2005년부터 새빛바울의 집과 함께 시각장애인 재활을 위한 봉사활동을 진행하고 있습니다. 선천적 혹은 후천적으로 앞을 볼 수 없는 시각장애인들과 소통하며, 기쁨과 재활의 소망을 위해 교감하고 있습니다. 시각장애인 보행도우미, 시각장애인고 함께 영화보기, 김장도우미 등 봉사를 실천하고 있습니다.

사랑의 집 고치기

일동제약은 2014년부터 '사랑의 집 고치기 프로젝트'를 지속적으로 수행해왔습니다. 사랑의 집 고치기 프로젝트는 열악한 환경에 거주하지만 경제적인 어려움으로 주거환경을 개선할 수 없는 이웃을 위해 일동제약 직원들의 손길로 주거공간을 개선하는 프로젝트입니다. 특히, 안성공장 직원들은 안성시사회복지협의회와 협력하고, 안성공장 봉사동호회 '좋은이웃'을 운영하여 보수공사비를 기부하는 등 따뜻한 마음을 전달하고 있습니다.



임직원 참여형 기부활동

월급나눔미활동

일동제약그룹은 2004년부터 희망하는 임직원을 대상으로 급여 중 일정 금액을 매달 적립하는 활동을 20년째 이어오고 있습니다. 본인의 월급 0.1~0.5%를 자유롭게 선택하여 적립하는 것으로 90% 이상의 임직원이 참여할 만큼 큰 호응을 얻고 있습니다. 특히, 임직원의 기부활동에 회사도 같은 금액을 기부하는 매칭 그랜트를 적극 시행하여 전사 차원에서 지역사회에 마음을 전하고 있습니다. 금전적인 활동 이외에도 아프리카 의료봉사활동, 지역복지 시설 환경정비 활동 등의 노력봉사 활동도 활발히 진행되고 있습니다.

사회공헌

문화예술활동 지원

'올바른 의약품 사용' 어린이 인형극

'올바른 의약품 사용' 어린이 인형극은 매 회 500 ~ 600여 명의 지역 어린이들을 초대하여 의약품을 적절하고 안전하게 사용하는 방법에 대해 어린이의 눈높이에 맞게 인형극으로 구성되어 진행하고 있습니다. 의약품을 바르게 복용하는 방법, 사용기한이 지났거나 쓰다 남은 의약품을 폐기하는 방법 등을 재미있는 퀴즈, 율동을 통해 아이들의 참여와 인식개선을 유도하고 있습니다.



독거노인 돕기 후원 '희망 나눔 콘서트'

가족이 없이 혼자 지내시며 외로움과 가난으로 어려움에 직면하여 도움의 손길이 필요한 어르신들을 위해 사단법인 희망나눔 협의회를 통해 독거노인 발굴 및 맞춤형 돌봄사업에 동참하고 있습니다. '독거노인돕기 희망 나눔 콘서트'에 후원함으로써, 지역사회에 계신 독거노인에게 명절맞이 인사, 생필품지원, 안부전화, 위문잔치 등 사회적 관심과 돌봄이 필요한 어르신들에게 희망과 도움을 드리고 있습니다.



송파재단

송파재단은 일동제약의 설립자인 윤용구 회장의 유지에 따라 고인의 유족과 공동 상속인들이 상속 재산을 무상으로 출연하여 1994년 2월에 설립되어 운영되고 있습니다. 출연 자산의 수익금은 유능한 인재의 발굴을 위한 장학사업과 교육기관, 학술 단체의 지원 및 학술 관련 출판 사업에 전액 사용되고 있으며, 출범 이래 30년간 약 600명의 인원에게 총 34억여 원의 장학금을 전달하였습니다.



"나의 작은 성의가 누군가에게 용기가 되었다니 기쁩니다. 꿈을 성취하세요. 생각하는 곳에 길이 있습니다." - 1983년, 송파 윤용구 회장. [학교에 PC를 지원받은 중학생의 감사편지에 대한 답장] 중에서



2024년도 장학증서 수여식

지역사회공헌인정제



일동제약은 지역사회와의 상생을 위한 다양한 활동을 수행하고 있으며, 이를 기반으로 다양한 성과를 구현해내고 있습니다. 특히, 2023년에는 보건복지부로부터 이러한 성과를 인정받아 '지역사회공헌 인정제' 심사에서 2023년 지역사회 인정기업으로 선정되었습니다.

정보보안

정책 및 전략

일동제약은 정보보안 및 개인정보보호를 기업경영의 필수요소로 인식하고 고객을 위한 안정적인 서비스 제공과 고객의 정보보호 보호를 최우선으로 두고 있습니다.

정보보안 경영 목표



영업 비밀보호 및 정보보안 관리체계 고도화

회사의 정보자산을 보호하기 위해 DLP, DRM, 문서중앙화 등 전자적 파일에 대한 접근통제를 강도 높게 운영 중이며, 상시 모니터링 및 통합로그 관리를 통하여 일탈행위를 방지하고 유출을 예방하고 있습니다. 매월 '정보보안의 날'을 지정하여 전사적 현장실사를 수행하고 점검 결과에 따른 보호조치를 이행하고 있습니다.

정보보안 컴플라이언스 관리

일동제약은 '국제표준 정보보호 인증(ISO27001)'과 '개인정보보호 경영시스템(ISO27701) 인증'을 획득하여 유지관리하고 있습니다. 주요 자산, 핵심 정보 및 개인정보 등을 보호하기 위해 분기별 '개인정보처리 실태점검'을 실시하여 개인정보의 라이프사이클 관리 및 개선활동을 시행하고 있습니다. 그 밖에 전사 정보보호 교육, 수탁사 점검 및 월 보안점검 등 지속적인 정보보호 활동으로 체계적이고 구체적인 정보보호를 실천하고 있습니다.

ISO27001 / ISO27701

개인정보 관리 항목	정보보호 활동
수집	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 수집 및 활용 동의서
보유 및 이용	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 처리 실태점검 개인정보보호지침 수립 및 운영 개인정보 암호화 및 유형별 리스크 평가
제공	<ul style="list-style-type: none"> 보안 서약서 징구 보안 할약서 체결 및 수탁사 점검
파기	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 파기 수행 및 파기확인서 징구
인식제고	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 개인정보보호 교육 정보보호 캠페인 활동

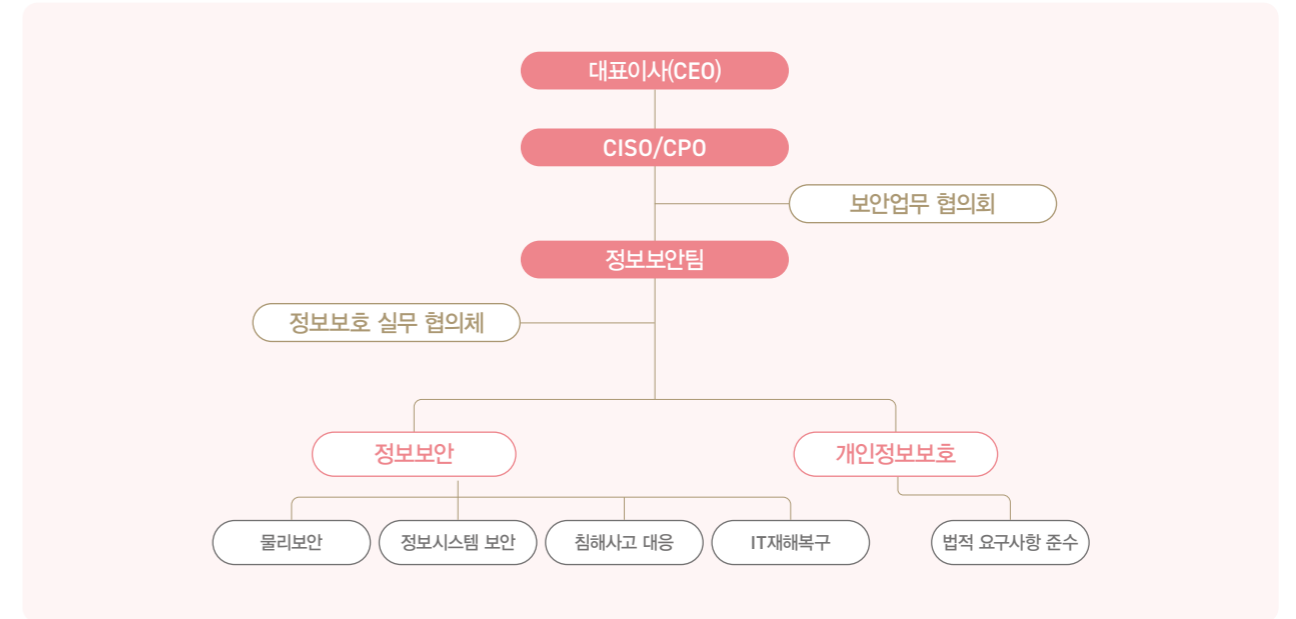
IT 인프라 및 서비스 안정화

일동제약은 점점 지능화되는 보안위협에 대응하기 위해 보안 시스템 체계를 구축하여 침입탐지, 내/외부 통제 및 암호화 등 물리적·관리적 기술조치를 취하여 각종 해킹 시도 및 외부 위협으로부터 정보자산을 체계적으로 보호하고 있습니다. IT 솔루션 이외에도 정기적인 모의 해킹과 취약점 점검을 통하여 정보시스템의 위협평가를 실시하고 점검결과에 따른 보호조치를 수행하고 있습니다. 또한 침해 사고와 재해복구에 대한 모의 훈련으로 사고예방 및 대응체계를 구축하고 있습니다.

정보보안

조직체계

일동제약은 임원급의 정보보호 최고책임자(CISO: Chief Information Security Officer)를 지정하여 조직 전반의 정보보호를 효과적으로 구현할 수 있는 조직체계를 구성하고 주요사항을 검토 및 의결하고 있습니다. 보안업무 협의회, 정보보호 실무 협의체 등의 위원회와 전사 정보보호 활동을 위한 정보보호 전문 담당자로 조직을 구성하여 관리체계의 고도화를 이뤘고 있습니다.



구분	주요 내용	구분	주요 내용
정보보안	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 전략/프로세스 수립 및 운영 임직원 교육 및 모의 훈련 등을 통한 인식제고 및 변화 관리 IT 보안정책 수립, 보안시스템 구축/운영 	개인정보보호	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 수집동의/폐기/절차/프로세스 정의 정기적인 실태점검 및 개선활동 실시 고객정보 유출사고 대응

중장기 로드맵

일동제약은 정보자산 보호 및 지속가능한 IT 인프라 환경 구축을 위한 정보보안 체계 고도화 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

중단기목표

2024년	2025년	2026년
<ul style="list-style-type: none"> IT 인프라 구성 SOP 수립 문서중앙화 시스템 구축 보안인증 업그레이드 실시 법적 준거성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 통합계정/권한관리 시스템 및 사내 정보보안 포털 구축 클라우드 운영환경 확대 및 서비스 보안 강화 IT 인프라 BCP 설계 및 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 주문 통합관리 시스템 예산 확대, 보안시스템 구축 예산 확대 생산/판매계획 일원화를 위한 APS 고도화 예산 확대

정보보안

정보보안 시스템 로드맵

기 구축시스템(지속upgrade 중) 향후 개별 고려대상 시스템



성과

일동제약은 개인정보보호 및 정보보호 관련 제도, 지침과 관리적 보안, 기술적 보안, 물리적 보안 지침을 마련하고 있으며, 개인정보 영향평가, 침해사고 대응, IT 재해복구 대응 가이드 등 다양한 정보보호 성과를 실현하고 있습니다.

주요 성과

2023년 실적	
영업비밀 보호 및 정보보안 관리체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 자율 보안문화 정착 활동 원격/재택근무 보안 체계 강화
정보보안 컴플라이언스 관리	<ul style="list-style-type: none"> ISO27001, ISO27701 보안인증 사후관리 정보보호 공시제도 준수 법적 준거성 확보를 위한 내부 활동 강화
IT 인프라 관리 및 서비스 안정화	<ul style="list-style-type: none"> IT 인프라 보안 관제 강화 주요시스템 DR(재해복구) 체계 고도화

정보보호 주요 지표

구분	2021	2022	2023
정보주체로부터 접수된 불만사항 건	0	0	0
규제기관으로부터 제기된 규제위반 건	0	0	0
데이터 유출·도난·분실 건	0	0	0
정보보호 및 개인정보보호 사고 발생 건	0	0	0

정보보안

정보보호 교육

일동제약은 정보보호 의식을 강화하고 정보보호 및 정보보안 리스크 관리와 사고를 예방하기 위해 임직원을 대상으로 정기적 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

구분	내용	교육 결과
전 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보보호 기본개념 개인정보 보호법 이해 	960명 각 1시간 이수
협력사 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 보호 위반사례 및 개인정보 보호조치에 대한 파악 개인정보 보호를 위한 방법 및 사내 정보보안 규정의 이해 	136명 각 1시간 이수

정보보안의 날 점검

일동제약은 연간 정보보호 활동 및 월간 보안운영 활동을 통해 정보보안 문화를 전사에 내재화하고 정보보안 경영목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 연간 정보보호 활동의 일환으로, 매 분기 개인정보보호 실태 점검 및 침해사고 대응 모의 훈련을 진행하고 있으며, 보안점검 체크리스트를 활용하여 각 부서별 점검결과를 집계하고 개선사항을 도출하고 있습니다. 전 임직원은 점검결과를 통해 각 부서의 보안 위협 문제와 중요성을 인식할 수 있는 수단으로 인식하고 정보보안의 날에 적극적으로 임하고 있습니다.

월간 보안운영 활동 내용

항목	
월 보안운영 최종 점검	PC보안점검
개인정보 취급자 현황	파기관리
개인정보 접속로그	통제구역 출입기록 점검
권한변경 이력	정보보안의날 캠페인 점검
시스템 작업	-

개인정보처리방침

일동제약은 고객의 개인정보를 중시하며, 개인정보를 보호하여 개인정보 유출로 인한 피해가 발생하지 않도록 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보처리방침을 수립하여 투명하게 공개하고 있습니다. 당사의 개인정보처리방침은 개인정보보호와 관련된 법률, 지침 또는 당사 정책의 변화에 따라 변경될 수 있으며, 정보주체는 이와 같은 개인정보처리방침의 핵심사항 및 안내지침을 홈페이지에서 쉽게 확인할 수 있습니다.

Part.5 GOVERNANCE



지배구조	104
윤리 및 준법경영	107
리스크 관리	112

지배구조

이사회

이사회는 일동제약의 의사결정 기구로서, 합리적이고 주주 친화적인 경영 판단을 내릴 수 있는 책임, 권한 및 운영절차를 정관 내에 정립하고 있으며, 투명하고 지속가능한 지배구조를 운영하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성 및 선임

일동제약 이사회는 사내이사 4인과 사외이사 2인 총 6인의 이사로 구성되어 있습니다. 사내이사는 제약·바이오 산업에 대하여 오랜 경험과 전문성을 지닌 인사로 이사회에서 선정하여 주주총회를 거쳐 선임하고 있습니다. 사외이사는 상법 제 382조에 의거하여 경영전반 전문지식을 제공할 수 있는 적합한 인원으로 이사회에서 선정하고, 주주총회를 거쳐 선임하고 있습니다. 특히, 회사와 일절 이해 상충이 발생 할 만한 관계가 없으며, 경영진과 지배주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있는 자로 선정하고 있습니다. 이사회의 의장은 당사 정관 제34조에 따라 2022년 3월 25일 이사회를 개최하여 윤웅섭 사내이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 폭넓은 경험과 식견을 갖춘 이사회 의장을 선임함으로써, 일동제약의 지속가능한 성장에 기여하고 이사회의 전문성과 투명성을 제고하였습니다.

이사 선임 절차



이사회 운영

일동제약은 정기 이사회를 매년 분기별 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회의 원활한 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 이사회 운영규정으로 제정하여 운영하고 있습니다. 이사회는 각 이사가 소집하여 개최되며, 개최 1일 전에 각 이사 및 감사에게 통지하여 소집하고 있습니다. 이사회의 결의는 재적이사 과반수의 출석으로 성립하고, 출석이사 과반수의 찬성으로 의결됩니다. 개최된 이사회는 의사록으로 작성 및 기록, 관리되고 있습니다. 2023년 총 16회 이사회가 개최되었으며, 이사회 참석률은 95%입니다.

이사회 운영 현황(23.)

No.	개최일자	주요 의안 내용	No.	개최일자	주요 의안 내용
1	2023.02.09	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 경영실적 및 2023년 사업계획 2022년 내부회계관리제도 운영 실태 감사의 연간 업무 활동 공정거래 자율준수프로그램 운영에 관한 사항 일동그룹 CSR 운영 현황 	9	2023.08.21	<ul style="list-style-type: none"> 임시주주총회 개최의 건 주주확정기준일 설정의 건
2	2023.05.10	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 연간 안전보건 계획 보고 및 승인의 건 2023년 1분기 경영실적 및 자금운영 관련 사항 일동제약 내부회계관리제도 운영 보고 	14	2023.11.06	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 3분기 경영실적 및 자금운영 관련 사항 일동제약 내부회계관리제도 중간 운영평가 결과 보고
		...	15	2023.11.20	차입 연장의 건
8	2023.08.09	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 2분기 경영실적 및 자금운영 관련 사항 일동제약 내부회계관리제도 설계평가 결과보고 공정거래 자율준수프로그램 운영에 관한 사항 일동그룹 CSR 운영 현황 	16	2023.12.06	지점 폐지의 건

지배구조

이사회 구성현황

일동제약 이사회는 업계 경력을 보유한 이사 선임으로 전문성을 제고하고 있습니다. 특히, 의료계에서 경력 있는 사외이사를 선임함으로써 제약·바이오 산업 내에서 일동제약이 경쟁력을 강화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

* 2023년 말 기준

구분	성명	성별	주요경력	담당업무	임기만료일
사내 이사	윤웅섭 (이사회 의장)	남	<ul style="list-style-type: none"> 일동제약(주) 부회장 조지아 주립대 회계학 졸업 	부회장, 대표이사	2024.03.24
	이재준	남	<ul style="list-style-type: none"> 일동제약(주) 글로벌사업본부장 Northwestern University Biomedical Engineering 박사 수료 	사장, COO	2025.03.23
	강규성	남	<ul style="list-style-type: none"> 일동홀딩스(주) 재경본부장 홍익대 대학원 세무학 졸업 	부사장, CFO, 내부회계관리자	2025.03.23
사외 이사	신아정	여	<ul style="list-style-type: none"> 일동홀딩스(주) 법무실장 법무법인 신천 변호사 	법무실장	2024.03.24
	송민	남	<ul style="list-style-type: none"> 연세대 문헌정보학과 정교수 Drexel University 정보학 박사 	경영전반 전문지식 제공	2025.03.23
	채희동	남	<ul style="list-style-type: none"> 서울 아산병원 산부인과 교수 울산대학교 의과대학 의과대학장 	경영전반 전문지식 제공	2024.03.24

이사회 지원 조직

일동제약은 이사회의 원활한 활동을 지원하고 이사에 대한 경영정보 제공 등 직무수행에 필요한 요청사항에 대한 지원업무를 수행하기 위한 부서를 구성하여 운영하고 있습니다.

부서명	직원(근속연수)	주요 활동내역
CP관리실	부장(13년 5개월) 차장(5년 11개월)	<ul style="list-style-type: none"> 이사회의 원활한 활동 지원 이사에 대한 경영정보 등 제공 직무수행에 필요한 요청사항에 대해 지원업무 수행

이사회 독립성/전문성/다양성

일동제약 이사회는 3명 이상 10명 이내로 하고, 사외이사는 이사 총 인원의 4분의 1 이상으로 구성할 것을 정관에 명시하고 있습니다. 2023년 11월 20일, 일동제약은 사외이사의 전문성 강화 및 역할 효율화를 위해 사외이사 전원을 대상으로 재무전략팀이 주관하는 기업 지배구조보고서 개정 가이드라인 및 당사 대응 방향에 대한 교육을 실시하였으며, 사외이사 뿐만 아니라 사내이사를 포함하여 ESG 관련 역량을 향상시킬 수 있는 교육을 계획 중에 있습니다. 또한, 이사회 구성원의 다양성을 제고하기 위해 이사의 임기는 3년 이내로 정하고, 여성이사를 1명 선임하고 있습니다.

이사회 보수 정책(성과 평가)

일동제약은 별도의 보상위원회는 구성하지 않고, 이사회를 포함한 등기이사(이사·감사) 보수를 상법 제 388조 및 당사 정관에 의거하여 주주총회의 승인 하에 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 보수 지급액은 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사기여도 등을 종합적으로 반영하며 지급기준을 근거로 공정하고 투명하게 산정되고 있으며, 전체 이사에 대한 연간 보수액을 사업보고서 및 지속가능경영보고서를 통해 공시하고 있습니다.

등기이사 보수 현황

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
사내이사	4	1,555,796 천원	388,949 천원
사외이사	2	72,000 천원	36,000 천원
감사	2	249,824 천원	124,912 천원

직원 평균 대비 CEO 보수

구분	1인당 평균보수액	구성원 대비 비율
CEO	656,408 천원	8.86 배
전 직원	74,070 천원	-

지배구조

감사제도

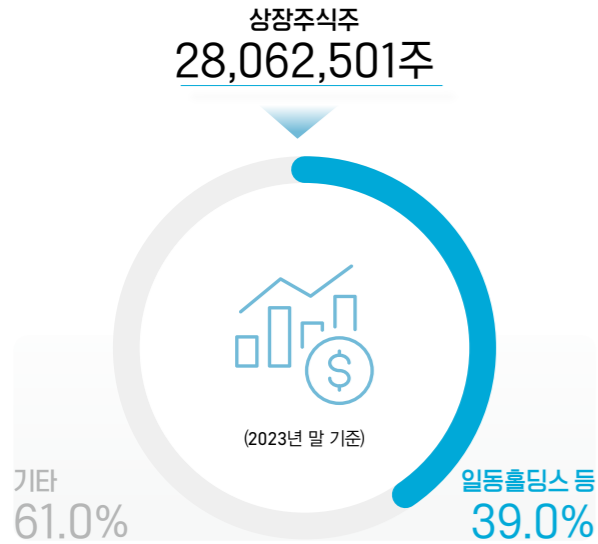
일동제약은 감사위원회를 별도로 설치하지 않고 있으며, 주주 총회를 통해 선임된 상근 감사 1명, 비상근 감사 1명, 총 2명이 감사업무를 수행하고 있습니다. 2명의 감사 전원은 재무 전문가 출신으로서 일동제약의 투명하고 건전한 감사 제도를 운영하고 있습니다.

* 2023년 말 기준

성명	주요경력	비고	성명	주요경력	비고
박주성	<ul style="list-style-type: none"> 고려대 경영학 박사 (전) 딜로이트 안진회계법인 파트너 회계사 (전) 학교법인 숙명학원 감사 (전) 법무법인 공준 (전) 한국회계학회 감사 	상근감사 2022.03.25 선임	박정섭	<ul style="list-style-type: none"> University of Illinois 회계학 석사 (전) 삼정KPMG회계법인 회계사 (현) 대주회계법인 전무이사 	비상근감사 2022.03.25 선임

감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 제반업무와 관련하여 장부 및 관계서류의 제출을 해당부서에 요구할 수 있습니다. 또한 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있습니다. 감사는 매년 외부 전문가로부터 감사 관련 교육을 수료받고 있으며 2023년에는 10번에 걸쳐 사업보고서 작성요령, 개정 세법, 내부회계관리제도 등에 대한 교육을 받았습니다. 아울러 감사는 매회 이사회에 참석하여 의견을 진술할 수 있으며, 2023년 평균 참석률은 88%입니다.

주주 현황



주주 총회

주주총회는 정기 주주총회와 임시 주주총회로 구분하며, 정기 주주총회는 매 사업년도 종료 후 3개월 이내에 소집하는 것을 원칙으로 합니다. 필요에 따라서는 임시 주주총회를 소집할 수 있습니다. 주주총회는 소집일 2주 전, 일시·장소·회의목적 등 각 주주에게 서면 또는 전자문서로 통지합니다. 주주총회는 이사 선임의 건, 정관 변경의 건 등의 안건을 의결하며, 진행된 정기 주주총회의 의결권 행사 결과는 홈페이지 및 지속가능경영보고서를 통해 공개되고 있습니다.

정기 주주총회 의결권 행사

개최일	총 발행주식수	의결권 있는 주식 총 수
2024.03.22	28,062,501주	27,932,376주
출석주주 수	출석주식 수	출석률
81명	13,114,061주	46.9%

기업지배구조 모범 기준과의 차이

모범기준 권고 사항	일동제약 채택여부	비고	모범기준 권고 사항	일동제약 채택여부	비고
기업지배구조헌장 도입	X	-	감사위원회 구성	X	-
서면투표제	X	-	기업윤리규정제정 및 공시	O	-
집중투표제	X	-	모범기준과의 차이 공시	O	인터넷 홈페이지 게재
이사회 구성 (과반수 사외이사)	X	-	회사의 비용으로 이사의 손해배상 책임보험 가입	O	임원배상책임보험가입 (1년 단위 갱신)
이사회 활동내역 공시	O	-	사업보고서 등에 대한 정확성 인증	O	대표이사 및 업무담당 임원의 인증
이사추천위원회 구성	X	-			

윤리 및 준법경영

정책 및 전략

윤리경영이란 일동제약 경영활동 모든 영역에 걸쳐 고객, 임직원 뿐만 아니라 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들에 대한 윤리적, 사회적 책임을 다함으로써 성장 발전해나가는 상생의 경영 방식을 뜻합니다. 또한 윤리경영을 통해 조직의 위험요소를 관리, 제거하고 외부의 기대 요구를 수용, 실현함으로써 21세기 글로벌 경제하에서 기업의 가치 있는 생존과 지속적인 발전을 추구합니다.



일동제약 윤리 강령

2007년 7월, 일동제약은 제약산업 최초로 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program) 도입을 선언하고, 공정거래 관련 법 위반 행위를 방지하기 위함은 물론 철저한 준수와 공정하고 투명한 거래의 실현을 도모하기 위해 노력해왔습니다. 일동제약 기업 이념과 경영이념을 통해 윤리 및 준법 경영에 대한 자율준수 실천의지를 천명해왔으며, 홈페이지, 지속가능경영보고서, 사내 휴게실 등 온/오프라인의 다양한 채널을 활용한 윤리강령 배포를 통해 전 임직원의 컴플라이언스 문화를 내재화 할 수 있는 분위기 조성에 힘쓰고 있습니다.

<h4>고객에 대한 윤리</h4> <ul style="list-style-type: none"> 고객만족을 최우선으로 하는 고객차지 경영을 지향한다. 고객의 이익을 해치는 비도덕적인 행위를 하지 않는다. 고객의 안전을 고려한 제품 및 서비스를 제공한다. 고객과의 지속적인 관계 강화를 통해 고객의 수요를 파악하고 고객을 이해한다. 	<h4>임직원에 대한 윤리</h4> <ul style="list-style-type: none"> 임직원 개개인의 인격을 존중한다. 항상 성실하고 정직하게 행동하며 올바른 근무자세를 유지한다. 노사간의 신뢰와 화합을 바탕으로 동반자적 관계를 유지한다. 학력, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 결혼여부, 국적, 인종 등에 대한 차별 없이 누구에게나 공평한 고용과 성장의 기회를 부여한다.
<h4>이해관계자에 대한 윤리</h4> <ul style="list-style-type: none"> 합리적인 경영으로 주주의 이익을 최대한 보호한다. 경영 현황에 대한 객관적인 정보를 성실히 제공한다. 부당한 행위로 주주의 권리가 침해되는 일이 없도록 노력한다. 	<h4>회사에 대한 윤리</h4> <ul style="list-style-type: none"> 스스로 회사와 내가 하나라는 주인의식을 가진다. 회사는 바람직한 인재상과 인재개발 방침을 확립한다. 주인의식을 바탕으로 맡은 바 임무에 책임을 다한다.
<h4>시장 및 협력회사에 대한 윤리</h4> <ul style="list-style-type: none"> 공정경쟁과 정도경영을 추구한다. 시장 질서를 존중하며 동반성장 기반을 마련한다. 협력사의 물적, 지적재산권을 존중한다. (협력사 대상 협의채널과 불만처리 프로세스 운영(상시, 정기)) 상호 신뢰를 바탕으로 협동한다. 	<h4>국가와 사회에 대한 윤리</h4> <ul style="list-style-type: none"> 사회적 책임과 의무를 다한다. 모든 사업활동에서 관계법규를 준수한다. 사회발전에 기여하고 환경의 보호를 위해 앞장선다.

윤리 및 준법경영

공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)

공정거래 자율준수 프로그램이란, 기업들이 경제활동을 하는데 있어 공정거래 관련 법규를 스스로 준수하기 위해 운영하는 준법시스템 및 행동규범으로서, 공정거래 관련 법규 위반 시 수반되는 위험을 사전에 예방할 수 있는 시스템을 구축하고 행동규범을 마련하는 것입니다. 일동제약은 2007년 제약산업 최초로 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입한 이래 윤리경영, 투명경영, 신뢰경영의 실천을 선언하고 6년 연속 신뢰경영대상을 수상하는 등 고객의 신뢰구축을 위해 최선을 다하고 있습니다.

자율준수의지 선언



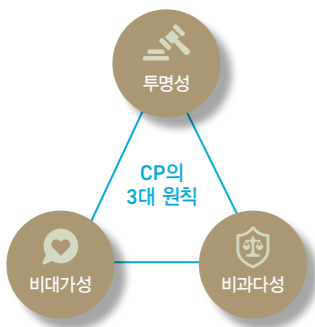
일동제약은 매 분기 최고경영자와 자율준수관리자의 자율준수의지선언을 공시하여 임직원의 윤리경영 실천문화를 독려하고 있습니다. 또한 매년 시무식 및 경영방침에 실천의지를 담아 실질적인 CP문화의 형성을 위해 노력하고 있습니다.

CP 운영지침

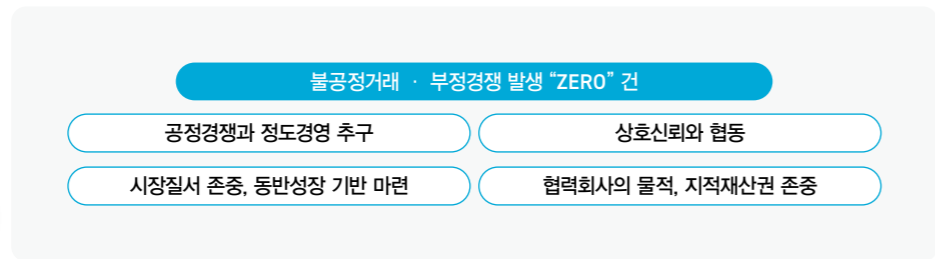


일동제약 자율준수편람은 제약산업에서 반드시 지켜야 하는 공정거래법규 및 필수법규 위반에 대한 제재 기준 뿐만 아니라, 사내 CP 운영 규정 위반 시 해당되는 제재를 수록하고 정확하게 인지할 수 있도록 합니다. 자율준수편람을 배포함으로써 임직원 스스로 경각심을 갖게 하여 CP 위반 리스크를 사전에 예방하고 차단 및 통제할 수 있도록 노력하고 있습니다.

CP 운영 목표 및 원칙



일동제약은 CP 운영 목표를 달성하기 위해 CP의 3대 원칙(투명성, 비대가성, 비과다성)을 수립하였습니다. 3대 원칙을 기반으로 회사의 모든 활동을 대가성이 있거나 사회통념을 넘어 과도하게 진행하지 않고, 모든 절차를 투명하게 공개하고 있습니다.



일동제약 CP 운영 요소

운영 요소	내용
최고경영자의 자율준수에 대한 의지와 방침 천명	최고경영자의 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와 방침을 공정거래 선포식 또는 문서 등을 통해 전 직원에게 전달합니다.
CP 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	자율준수관리자를 이사회에서 임명하고 해당 사실을 전 직원에게 통보합니다.
자율준수편람의 제작·배포	자율준수관리자의 책임하에 작성된 자율준수편람을 최소한 구매·판매부서 등 공정거래 관련 법규 위반 가능성이 높은 분야의 임직원에게 배포합니다.
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위한 교육(온라인 동영상 교육 포함)을 구매·판매부서 등 위반 가능성이 높은 분야의 임직원을 대상으로 반년주기 2시간 이상 교육 실시합니다.
모니터링 제도(내부감독체계 구축)	CP 모니터링 제도를 구축하고 불공정 거래행위에 대해 감독·감사한 실적 및 계획을 1회 이상 이사회 또는 최고 경영층에 보고합니다.
공정거래 관련 법규위반 임직원에 대한 제재	공정거래 관련 법규 위반 책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반 정도에 상응하는 제재조치를 규정한 사규를 마련하고 운용합니다.
문서관리체계 구축	자율준수에 관한 문서들을 체계적으로 작성 및 보관합니다.

윤리 및 준법경영

내부 제보 시스템

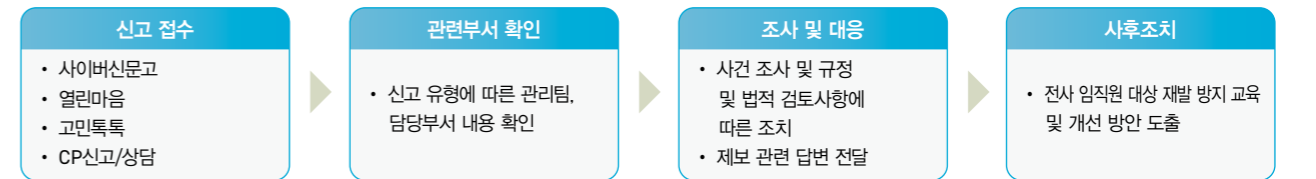
일동제약은 윤리 및 준법경영의 실현을 위해 다양한 내부고발 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 내부 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 직접 접근이 가능한 '사이버 신문고'와 사내 인트라넷에 운영되고 있는 '고민톡톡', '열린마음', 별도의 자율준수 사이트를 통해 접근이 가능한 'CP 신고/상담' 등 총 4가지의 제보 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보 채널은 모바일과 연동하여 누구나 때와 장소를 가리지 않고 제보할 수 있도록 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 홈페이지를 통해 다양한 제보 방법을 상세하게 안내하고 있습니다.

구분	사이버신문고	열린마음	고민톡톡	CP신고/상담
시스템 위치	일동제약 홈페이지/자율준수 프로그램	내부 인트라넷/모바일 열린마음	내부 인트라넷/모바일 고민톡톡	내부 인트라넷/자율준수사이트/모바일오피스
제보형태	개인별 직접 신고(1:1 제보)	공개 게시판에 해당제보 내용을 작성	개인별 직접 신고/상담(1:1 제보)	개인별 직접 신고/상담(1:1 제보)
제보내용 공개여부	비공개	공개	비공개	비공개
익명성	익명/실명 선택	익명	익명/실명 선택	익명/실명 선택
제보자 유형	내부/외부	내부	내부	내부
신고 접수자	자율준수관리자/CP팀장	사안에 따라 관련 답변 부서 연결	사안에 따라 관련 답변 부서 연결	자율준수관리자/CP팀장

내부고발 운영 실적('23.)

구분	사이버신문고	열린마음	고민톡톡	CP신고/상담	합계
건수	1	3	0	0	4
처리율	100%	100%	100%	100%	100%

내부 제보 절차



연구 윤리 준수

일동제약은 국민의 건강과 웰빙을 개선할 수 있는 의약품과 치료법을 개발하는데 많은 노력을 다하고 있습니다. 이 과정에서 제품의 안전성과 효능을 보장하기 위한 광범위한 테스트와 다양한 실험을 진행하고 있으며, 실험과정에서 철저한 윤리기준과 투명한 절차를 적용하여 지속가능한 방식으로 실험 방식을 준수하고 있습니다.

윤리적인 동물실험 수행

일동제약은 동물실험에 있어서도 철저한 윤리기준과 절차를 따르고 있습니다. 일동제약에서 진행되는 모든 동물실험은 일동제약의 동물실험윤리위원회(IACUC)의 승인을 받고 수행됩니다. IACUC는 위원장, 수의사, 커뮤니티 멤버로 구성되어 있으며, 한국 농림축산검역본부 및 식품의약품안전처가 발행한 IACUC 표준운영 가이드라인을 준수하여 운영하고 있습니다. 동물실험을 하는 모든 사람은 실험을 시작하기 전에 실험동물의 사육 및 사용에 관한 교육을 받고 있으며, 모든 동물실험은 경험이 풍부하고 자격을 갖춘 인원이 동물실험에 관한 내부 표준운영절차(SOP)에 따라 수행하며, 높은 동물 복지 기준이 유지됩니다. 사육실에 있는 동물은 적절한 온도 및 습도 범위 내에 사육되어 최소한의 스트레스와 생리학적 변화에 적응할 수 있는 환경을 조성하며, 사육실은 각 동물을 분리시키는 IVC(Individually Ventilated Cage)로 운영되고 있습니다.

책임감 있는 임상시험 수행

일동제약은 임상시험 대상자의 존엄성을 보장하며, 대상자의 복지를 최우선으로 고려하고 있습니다. 개인정보를 보호하기 위한 규정과 지침을 엄격하게 준수하며, 임상시험 대상자로부터 사전 동의를 얻고 필요시 언제든지 임상시험을 중지할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 대상자가 임상시험에 강제로 참여하지 않도록 하며 대상자에게 공정하고 강압적이지 않도록 보상을 제공합니다. 데이터가 투명하고 윤리적으로 수집 및 사용되도록 하고 있으며 이러한 표준 준수 여부를 위한 엄격한 내부 감사를 수행하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

조직체계

일동제약은 CP관리실을 대표이사 직속 부서로 두어 독립성을 강화하고, CP관리실장을 자율준수관리자로 임명하여 운영 중입니다. 자율준수관리자는 CP의 총 책임자로서 매 분기 CP 운영사항 및 부패 리스크 식별, 평가사항을 이사회에 직접 보고하고 있습니다. 또한 각 부서별 팀장들을 부서별 자율준수 책임자로 임명하여 부서 내 리스크 관리를 이행 중입니다. 아울러 매월 자율준수협의회를 통해 CP 관련 이슈와 리스크를 점검하고, 가이드를 수립하고 있습니다.



명칭	주요 역할 및 책임	명칭	주요 역할 및 책임
자율준수 관리자	<ul style="list-style-type: none"> Compliance Program 운영 총괄 자율준수협의회 운영 위원장 CP 리스크에 대한 분석과 개선, 시정 및 예방조치의 강구 CP 신고/상담 운영관리 CP 위반자에 대한 제재조치의 심의 및 인사위원회 상정 자율준수프로그램 운영 사항 경영진 및 이사회 직접 보고 	CP관리실	<ul style="list-style-type: none"> Compliance Program 운영 전담 모니터링(사전/사후/현장) 임직원 Compliance Program 교육 자율준수협의회 진행
자율준수 협의회	<ul style="list-style-type: none"> 사내 CP 관련 안전 협의 업무추진 시 공정거래 관련 법령의 위반여부 사전 검토 CP 관련 업무의 해당 직무별 청구로서 역할 수행 직무수행 중 CP 리스크 사전 검토 	부서별 자율준수 책임자	<ul style="list-style-type: none"> '윤리경영 자율점검지표' 활용을 통한 부서 자체 점검 해당 부서별 CP 관련 리스크 예방 활동 자율준수편람을 통한 부서 운영

중장기 로드맵

일동제약은 매년 각 부서별 자율준수 책임자의 주관 하에 부서별 부패 리스크를 식별하고 리스크 통제를 위한 목표를 수립하고 있습니다. 또한, 매 분기별 각 부서 목표에 대한 성과 현황을 점검하고 모니터링하며 중장기 로드맵을 수립해 나가고 있습니다.

추진 계획	세부 계획	세부 실행계획		
		2024년	2025년	2026년
CP 교육 & 모니터링 운영	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 윤리의식 강화를 통한 CP마인드 내재화 CP모니터링을 통한 리스크 예방 	CP 모니터링 유지 강화		
		문서중앙화 시스템 구축	문서중앙화 시스템 유지 및 활용	
		CP 교육 유지 강화		
법·규정 준수 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 법·규정 준수 리스크 관리를 통한 이기는 업무방식 개선 중장기마케팅 전략 수립 관련 법규정 리스크 관리 지원 	외부정보보고 및 정중수 관리(with 물류지원팀, 생산지원팀)		
		법 규정 준수 모니터링(표시·광고 등), 교육 강화		
		관련 법·규정 및 제·개정 사항 확인 및 각 부서 전달		
지출보고시스템 운영 관리	<ul style="list-style-type: none"> 정확한 지출보고서 작성을 통한 리스크 제거 및 고객(HCP*) 신뢰도 향상 	지출보고서 실태조사 자료제출		
		지출보고서 모니터링 유지		
		지출보고서 공개 준비	지출보고서 공개 후 대응 강화	
① ISO37001 부패방지 경영시스템 ② CP등급평가	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 문화정착을 위한 부패방지경영시스템 운영 CP등급평가 참여 및 유지를 통한 외부&사내 CP문화 전파 	ISO37001 갱신심사 완료	ISO37001 사후심사 완료	
		ISO부패방지경영시스템 일정 계획 준수		
		CP등급 평가 준비	CP등급 우수기업 유지	

* HCP: 보건의료전문가(Health Care Professional)

윤리 및 준법경영

운영 성과

일동제약은 윤리경영 및 CP 문화의 내재화를 위해 수년간 다양한 활동을 진행해왔습니다. 최고경영자의 분기별 자율준수 메시지를 포함하여 사내 포스터 및 SNS를 활용하여 CP 운영사항을 공표하고 있으며, 2019년 전 산업계 최초로 CP 등급평가 "AAA"를 획득하고 현재까지 우수한 성과를 이어와 2023년 "AA"등급을 획득했습니다. 아울러 2018년 ISO37001인증을 획득한 이래 매년 다양한 부패방지 경영활동을 통해 연 1회 사후심사를 진행하였으며, 지속적으로 인증을 갱신하고 있습니다. 매년 자율준수의 날 기념식을 진행하여 외부강사 초청 윤리교육 및 전 임직원 준법서약을 실시하며, 임직원은 정기교육을 포함한 다양한 온라인 교육으로 윤리의식을 함양하고 있습니다. 위반자에 대해서는 사내질서 유지와 근무기강 확립을 위해 회사 내규인 '징계규칙'에 따라 면직, 권고 해직, 정직, 감봉, 견책 등을 '징계위원회'에서 심사하여 처리하고 있으며, 사내 전자 게시판에 투명하게 공시하고 있습니다. CP위반자의 경우 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 '공정거래자율준수프로그램 운영현황'을 주기적으로 안내 공시하고 있습니다. 또한, 재발 방지를 위한 추가 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 윤리·준법프로그램의 사후 모니터링과 효과성 평가를 지속적으로 운영하고 있습니다.



CP등급 평가			
평가년도	2017	2019	2023
CP등급	AA	AAA	AA
유효기간(2년)	2018.01.01~2019.12.31	2020.01.01 ~ 2021.12.31	2024.01.01 ~ 2025.12.31

윤리준법 교육

2023년에는 영업/마케팅 부서를 대상으로 총 67회의 정기 교육을 실시하였고, 권역별 지점 사무실을 방문하여 신입 및 경력 입사자 교육, 외부 협력업체 교육을 진행하는 등 윤리 문화의 내재화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

구분	내용	대상자	교육진행결과
정기교육	영업/마케팅 부서 CP교육	ETC부문	총 67회 진행
		CHC부문	
권역별 교육	각 지점 사무실 방문 CP교육	신입 및 경력 입사자	총 44회 진행
		외부업체	
		CP 규정 영업부	
	CP 보수교육	CP 위반자 및 교육 미이수자	반기 1회 진행

최고경영자 및 그룹 임원을 대상으로 한 On/Off-line CP 교육 진행

교육구분	대상	횟수	비고	
온라인 교육	사내교육	전 임직원	3	스마트 캠퍼스, 유튜브 생중계
	사외교육	최고경영자 이하 그룹 임원 전원	6	사내 온라인 교육(지속가능 경영 교육)
사내교육	영업 및 마케팅 임원(CP 주관부서장 포함)	시장경제교육원	1	시장경제교육원
		최고경영자 이하 그룹 임원 전원	2	자율준수관리자 교육, 그룹 임원 워크숍
외부강사 초빙 교육	그룹 임원 전원	1	ISO37001 교육	
		최고경영자 이하 그룹 임원, 파트장급 이상	1	자율준수의 날 기념식 외부강사 초청교육
외부기관 참여 교육	최고경영자 이하 경영진	1	불공정거래 및 공시제도 교육	
		1	식약처장 초청 CEO 워크숍	
임원 대상 교육 총계		16	임원 이상 참여 교육	



최고경영자 이하 경영진 및 그룹 임원을 대상으로 한 CP 교육 강화

- 최고경영자 이하 전 임직원 사내 온라인 CP교육 및 테스트 진행(일동제약 스마트 캠퍼스)
- 지속가능경영교육을 통한 윤리경영문화 정착 유도(실무 부서장 교육)
- 외부강사 초빙 교육, 외부기관 참여 교육 강화
- 팬데믹(Pandemic) 장기화에 따른 온라인 교육 강화

리스크 관리

정책 및 전략

경영활동 확대에 따라 관리가 요구되는 리스크의 수는 지속적으로 증가하고 있으며, 이로 인해 리스크 예방 및 경감을 위한 적극적인 리스크 관리 활동은 사업운영에서 중요한 영역을 차지하고 있습니다. 일동제약은 전사적으로 경영활동에 미칠 수 있는 리스크 요인을 발굴하여 식별/평가/예방 및 경감활동/모니터링/보고를 실시하고 있으며, 식별된 리스크를 평가하고 고위험 리스크의 우선순위를 선정하여 집중 관리하고 있습니다. 고위험 리스크를 실질적으로 예방 및 경감하기 위해 각 부서별 리스크 관련 KPI를 지정하여 예방/경감 하도록 관리하고 있습니다.

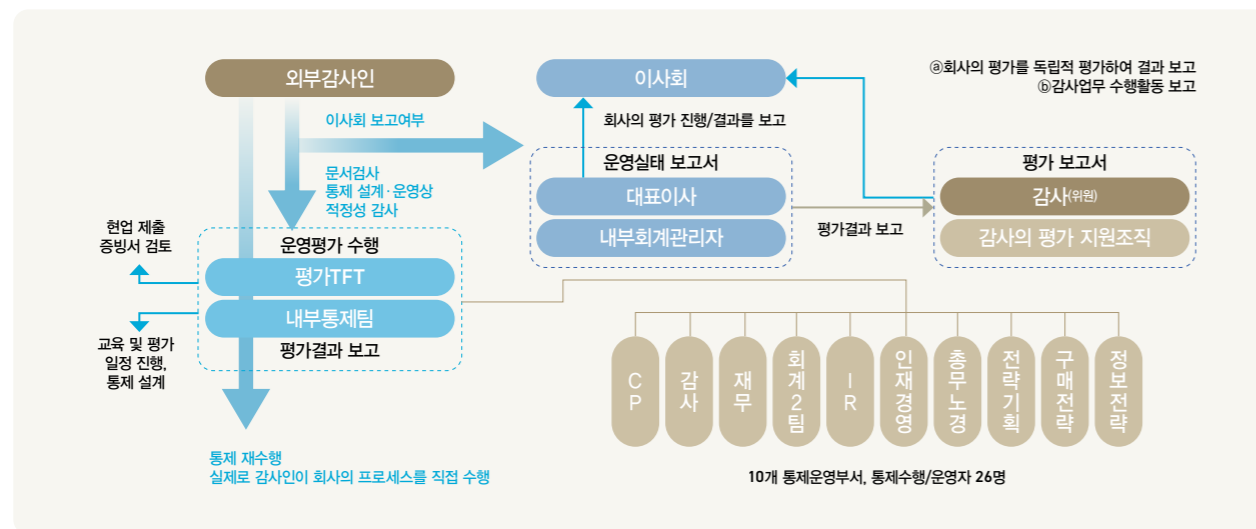
이사회 리스크 관리

일동제약은 리스크 관리 조직과 별도로 2020년부터 기업활동에 큰 영향을 미치는 재무 리스크에 대한 이사회와 감사의 감독을 강화해오고 있습니다. 이사회는 재무·회계 전문 사내이사 2명, 법률 전문 사내이사 1명, 경영 전문 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 감사는 재무·회계 전문으로 구성된 상근감사 1명, 비상근감사 1명이 활동하고 있고 이사회와 감사의 전문성 향상을 위해 내부통제관련 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 이사회와 감사는 “내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계”를 준거 기준으로 하여 인식한 리스크를 통제하는 업무 수행 결과를 분기별로 내부회계관리자로부터 보고받아 검토하고 있습니다. 또한 이사회와 감사는 재무 리스크 뿐만 아니라 ESG 등 비재무 리스크 또한 관리하고 있으며, 2018년 이래로 “공정거래 자율준수 프로그램 운영”에 관한 사항을 포괄적으로 관리하고 있습니다. 각각의 이슈들은 재무·비재무 리스크를 검토한 뒤 심의·의결되었거나 진행된 사항을 이사회에 보고하는 등 리스크 대응 및 관리 감독을 효과적으로 실시하고 있습니다.

내부회계관리제도

일동제약은 이해관계자들에게 신뢰성 있는 재무정보를 제공하고 있으며, 회사의 리스크를 식별 및 관리 감독하기 위해 2020년부터 내부회계관리제도를 감사수준으로 운영하고 있습니다. 또한 내부회계관리 전담 조직인 ‘내부통제팀’을 조직하고, 내부회계관리제도 평가를 위해 “내부통제시스템”을 구축하여 안정적으로 운영하고 있습니다. 내부통제시스템은 “내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계”를 준거 기준으로 하여 재무보고에 대한 리스크를 식별하고, 해당 리스크를 예방할 수 있는 통제항목을 설계하며, 설계된 통제 항목에 대해서는 “내부회계관리제도 평가 및 보고 모범기준”에 따라 “통제의 실제성 및 운영 효과성”을 평가하고 있습니다. 또한 재무보고와 관련한 영업, 구매, 생산, 연구, 개발, 관리 등의 항목을 사업 및 운영 전반에 걸쳐 주기적으로 평가하고 있습니다. 내부회계관리제도의 운영 효과성은 이사회와 감사, 외부감사인이 독립적으로 평가하며 그 결과를 공시하고 있습니다. 일동제약 내부회계관리제도 감사가 의무화 된 2020년 이래로 현재까지 적정 의견을 유지하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영구조



리스크 관리

세무 리스크 관리

일동제약은 국가에서 규정한 세법을 준수하고 성실한 세무신고 및 납부 의무를 이행하여 국가재정에 기여하고 있으며, 세무 리스크를 예방하기 위해 관련 정책과 활동을 이행하고 있습니다.

세무 리스크 관리 활동

일동제약은 세무 거래 리스크를 철저히 평가하고 검토한 후 이를 바탕으로 의사결정을 내리고 있습니다. 관련 법령에 따라 세무신고 및 납부기한 내 납부를 성실히 이행하고 있으며, 조세 위험에 대해 리스크 관리 규정에 명시하여 조세정책을 운영하고 관련 리스크를 방지하고 있습니다. 국외 특수관계자와의 이전가격 거래가 발생할 경우 국내 거래 관련 법률에 따른 정상가격거래를 원칙으로 공정한 거래가격을 유지하기 위한 내부 검토를 마련하고 있습니다. 국외 특수관계자와의 이전가격 거래가 발생한 경우 과세당국간 과세권 경쟁으로 인해 발생할 수 있는 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 관련 사항에 대해 이전가격 보고서를 작성하여 이행 상황을 관리하고 있습니다. 국가별 세법의 차이를 인식하여 그로 인해 발생할 수 있는 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위한 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않습니다. 또한, 국가별 세법·조세조약의 차이점 및 허점, 조세특례 및 결함을 이용하여 조세부담을 부당히 경감할 목적으로 해외 조세피난처를 활용하지 않습니다. 일동제약의 세무 담당부서는 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 회사 원칙 하에 업무를 수행하고 있습니다.

세무 리스크 평가

일동제약은 모든 사업활동에서 세무 상의 리스크를 방지하고자 사전 세무 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 특히 내부 조직 및 외부 전문가와 협업하여 세무 리스크를 적극적으로 검토하고 사내 내부거래위원회 심의를 통해 전반적인 리스크를 점검한 후 최종의견을 이사회에 보고하고 최종 의사결정에 반영하고 있습니다. 이는 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경, 합병 및 분할 등 중요한 의사결정 시 사용되고 있습니다.

납세 의무 이행

일동제약은 국가경제 일원으로 성실한 세무 신고 및 납세 의무를 이행하고 있으며, 이를 통해 국가 및 지자체의 재정 건정성에 기여하여 공공의 부가 가치를 창출하고, 국가의 미래 GDP 확대에 이바지하고자 노력하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리

매출채권 적기회수는 기업 영업활동의 궁극적인 목표이며, 기업은 현금을 회수함으로써 회사의 비용을 충당하거나 그 밖의 실질적인 영업활동에 사용할 수 있습니다. 채권의 회수가 늦어질수록 회사에는 손실이 생길 수 있으며, 사고채권(부실채권)이 발생할 경우 추가적인 비용도 발생하게 됩니다. 일동제약은 2006년부터 '리스크 관리 규정'에 매출채권 리스크 예방을 위한 관리 원칙 및 방법을 명시하여 운영하고 있습니다. 매출채권 관리를 위한 전담부서를 운영하며 거래처 별 담보관리, 신용등급 기준에 따른 여신관리 등을 통하여 사고채권(부실채권) 예방에 만전을 기하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리 방법

일동제약은 매출채권 리스크 예방을 위해 매출채권 관련 별도의 시행규칙인 “담보관리 규칙”, “매출채권관리 규칙”을 제정하여, 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 계약에서 매출채권이 회수될 때까지의 전 과정을 철저히 관리하여 안정적인 채권 회수로 영업활동 현금흐름을 개선하고 대손의 위험을 최소화하여 자금 운영이 원활하게 이뤄질 수 있도록 운영하고 있습니다. 리스크 모니터링, 인지, 분석, 통제, 보고, 사전 알림, 사후 대응 및 평가 등 관련 SOP의 체계적인 수립으로 모든 유관 부서가 적극적으로 참여하여 매출채권 리스크 예방을 위해 지원하고 있습니다.

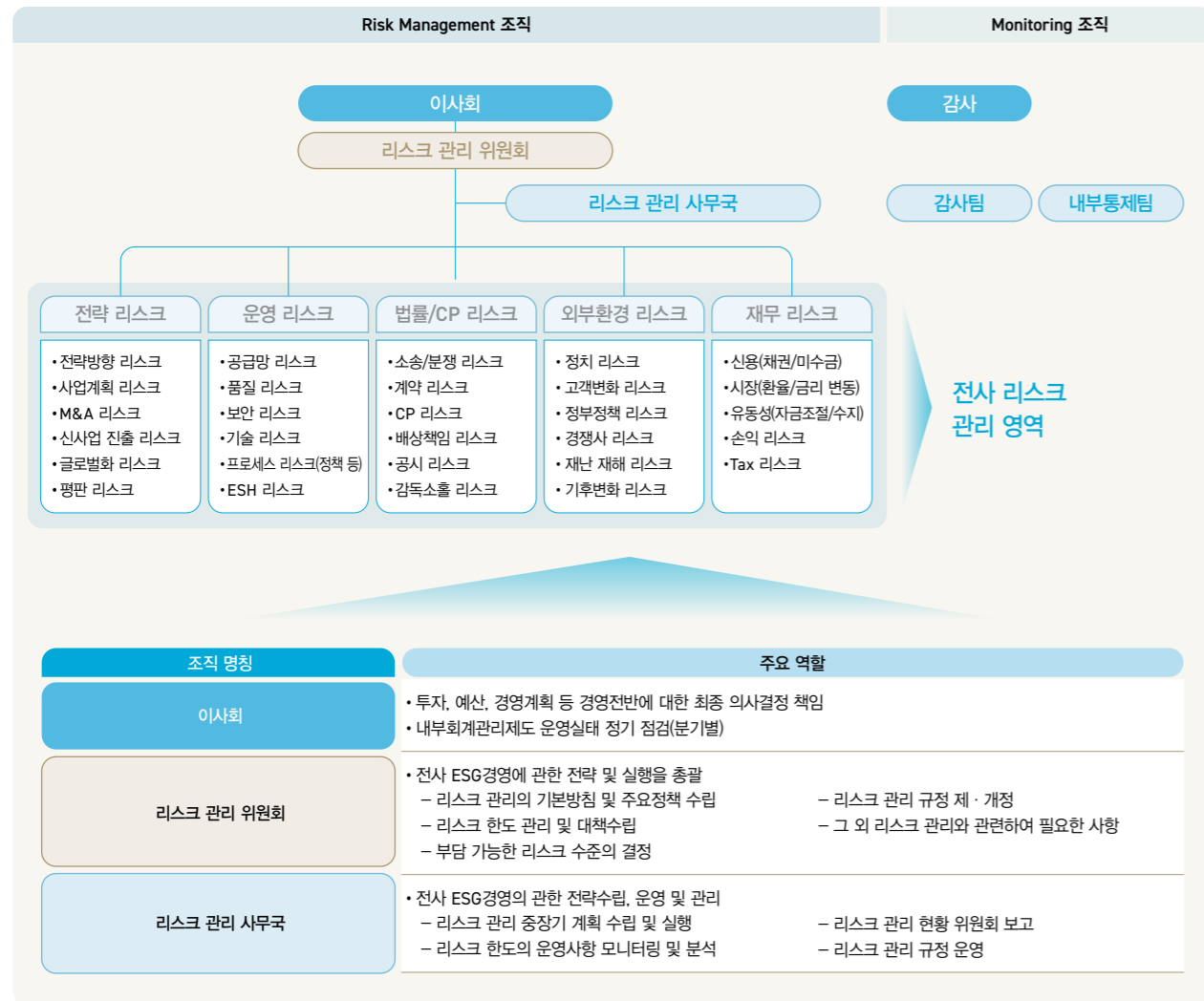
매출채권 리스크 평가

일동제약은 외부 전문 신용평가기관과 협력하여 고객의 신용 및 잠재적인 재무 리스크를 점검하고 있습니다. 차별화된 내부정책 적용을 통해 신용등급이 낮거나 리스크가 높은 거래처와 신용도가 높거나 리스크가 낮은 거래처에는 차등 정책을 적용하고 있습니다. 또한, 환율, 금리 등 대외 자본시장 환경변화에 따른 불안정성 리스크를 모니터링 하여 선제적으로 대응하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

리스크 관리

조직체계

일동제약은 2006년에 리스크 관리 규정을 제정하여 리스크 관리 위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 경영상 발생할 수 있는 재무 및 비재무리스크를 측정하고 통제, 관리, 모니터링함으로써 경영 안정을 기하고 기업가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 전략/운영/법률-CP/외부환경/재무 5개 영역으로 리스크를 분류하고 리스크별 세부 유형을 정의하고 있으며, 리스크 유형에 따라 담당부서를 지정하여 관리 및 대응활동, 모니터링을 진행하고 있습니다.



리스크 관리 이사회 보고 안건

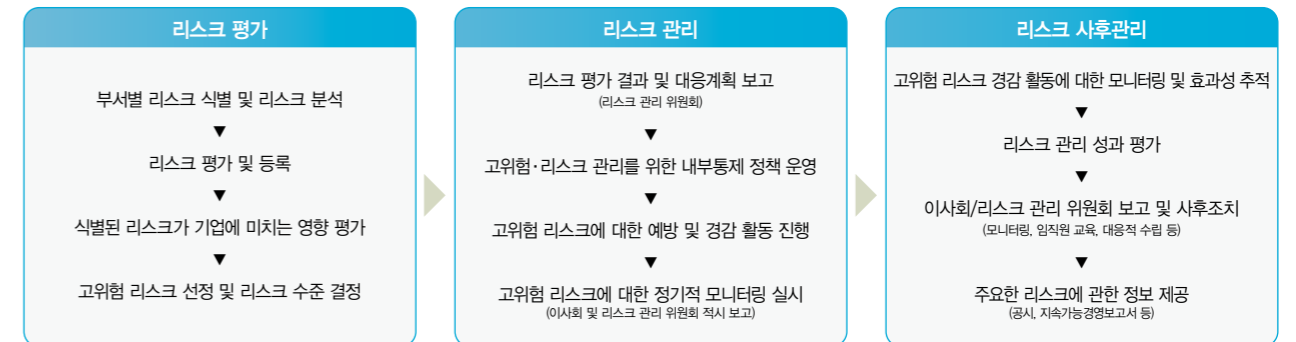
일시	의안내용	가결 여부
2023.02.09	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 운영실태 감사의 내부회계관리제도 평가 이해관계자 거래 한도 사전 승인의 건 	보고
2023.05.10	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 운영보고 	보고
2023.08.09	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 설계평가 결과 보고 	보고
2023.11.06	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 중간 운영평가 결과 보고 	보고

리스크 관리

위험관리

전사 리스크 관리 프로세스

일동제약은 '전사 리스크 관리 프로세스'를 통해 체계적으로 리스크 대응을 하고 있습니다. 리스크 식별, 관리, 경감, 실적 등의 활동을 부서상황에 맞게 KPI로 수립하여 매년 점검하고 있으며, 이를 임직원의 성과에 반영하고 있습니다.



영역	유형	잠재적 영향	대응 방안
전략	전략방향	기업의 경쟁력 부재, 재무건전성 악화 등 기업 운영에 영향	단기/중기 계획 수립 및 이행 점검
	투자	회수 지연, 회수 규모 하락 등으로 재무 건전성 영향	투자심의회 운영 및 사후 관리로 투자 리스크 최소화
	평판	신규 고객 설정 또는 기존 고객관계 유지능력에 영향	평판 자본 확보 및 평판 리스크 관리 기준 준수
운영	인적자본	경쟁력 있는 인적자원 확보는 성장 및 미래 역량에 영향	인재 확보를 위한 채용 브랜드 강화 성과 보상체계 강화
	공급망	기업 운영 효율 저하 및 기업 운영 중단 가능성 영향	협력사 협의체 운영 생산 체제 BCP 구축
	품질	수리/교환 비용, 손해배상 등 금전적 손실 및 평판 영향	품질 관리 시스템 운영 품질 위기관리 프로세스 운영
	보안	영업비밀, 개인정보 유출로 인한 사업에 부정적 영향	비밀유지 계약 체결 전사 정보보호 경영시스템 운영
법률/CP	ESH	운영상 비용 증가, 관련 소송 등 금전적 손실 및 평판 영향	전사 ESH 시스템 운영 규제/SOP 교육 및 수시 점검
	계약	계약서 독소조항 등으로 재수행 및 추가 원가 부담 가능성	전 영역 표준 계약서 제정 및 법무팀 검토 프로세스 운영
외부 환경	CP	배상책임, 기업 이미지 훼손 등 기업가치 하락	부패방지 경영시스템 운영 CP 관련 교육 및 수시 점검
	정부정책	사업성 호전이나 악화 등 기업 경영에 다양한 영향	정부정책 동향 상시 모니터링, 대응전략 수립
재무	기후변화	온실가스 대응 비용 증가 및 전환/물리적 리스크 발생	기후변화 중장기 계획 및 회복탄력성 계획 수립
	신용	채권회수 지연 또는 부실화로 인한 재무건전성 악화	거래처 별 담보관리 신용등급 기준에 따른 여신관리
	시장	자본 시장 내 경쟁력 약화	리스크 허용한도 준수 적정수준의 자산/부채 비율 확보
	유동성	자금부족으로 인한 결제의무 불이행	자금수급계획 수립 시장 유동성을 고려한 자산배분



Part.6 APPENDIX

재무 성과	118
ESG Data	122
UN SDGs Index	134
GRI Index	135
SASB Index	138
TCFD Index	139
제3자 검증의견서	140
온실가스 배출량 검증 성명서	142
일동제약 대외 협회 가입현황	143

재무 성과

연결 재무상태표

	2023년(제 8 기)	2022년(제 7 기)	2021년(제 6 기)
자산			
유동자산	235,681,377,881	282,034,867,633	301,550,233,422
현금및현금성자산	53,258,173,053	52,145,854,161	135,586,332,811
매출채권 및 기타유동채권	66,452,936,879	61,772,319,417	59,266,743,386
단기금융상품	28,210,030,594	66,665,350,878	19,095,000,000
당기법인세자산	325,053,323	252,535,097	300,659,947
유동재고자산	84,623,478,584	98,248,803,471	82,587,409,372
기타유동자산	2,811,705,448	2,950,004,609	3,648,527,431
매각예정비유동자산			1,065,560,475
비유동자산	375,579,479,164	373,775,346,300	407,420,129,183
장기매출채권 및 기타비유동채권	2,746,203,422	4,881,389,665	3,576,278,811
장기금융상품	16,440,945,667	18,939,990,673	19,433,513,821
종속기업및관계기업투자주식	2,997,435,493	2,997,798,490	2,998,333,969
사용권자산	17,049,460,409	47,476,688,113	33,198,907,303
유형자산	239,330,187,075	207,840,264,601	214,590,832,319
무형자산	42,110,843,343	47,120,727,875	66,627,059,846
기타비유동자산	1,016,132,324	696,259,859	979,302,900
이연법인세자산	53,888,271,431	43,822,227,024	66,015,900,214
자산총계	611,260,857,045	655,810,213,933	708,970,362,605
부채			
유동부채	314,230,015,650	316,290,402,129	364,140,601,269
매입채무 및 기타유동채무	87,141,933,557	86,256,808,525	77,537,659,506
금융부채	197,108,458,238	195,785,927,249	257,959,061,668
당기법인세부채	68,304,189	268,047,788	7,545,350
기타 유동부채	13,470,050,342	14,601,620,542	14,733,935,642
유동충당부채	12,866,613,767	12,760,212,522	9,867,328,369
리스부채	3,574,655,557	6,617,785,503	4,035,070,734
비유동부채	122,765,263,567	141,295,574,783	184,244,986,723
비유동금융부채	35,279,977,864	16,000,000,000	60,404,152,411
순환정급여부채	62,185,480,546	72,215,139,226	82,149,339,029
비유동충당부채	8,644,070,217	9,687,708,137	10,375,344,980
이연법인세부채	1,431,512	6,062,669	
비유동리스부채	16,654,303,428	43,386,664,751	31,316,150,303
부채총계	436,995,279,217	457,585,976,912	548,385,587,992
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	169,542,721,088	191,243,647,515	152,908,517,222
자본금	28,062,501,000	26,803,285,000	23,803,285,000
자본잉여금	173,359,033,790	377,287,053,759	210,262,068,224
자본조정	-2,295,936,512	-299,489,472	-317,578,100
이익잉여금(결손금)	-58,540,114,948	-211,102,186,432	-81,950,857,272
기타포괄손익누계액	28,957,237,758	-1,445,015,340	1,111,599,370
비지배지분	4,722,856,740	6,980,589,506	7,676,257,391
자본총계	174,265,577,828	198,224,237,021	160,584,774,613
자본과부채총계	611,260,857,045	655,810,213,933	708,970,362,605

재무 성과

연결 포괄손익계산서

	2023년(제 8 기)	2022년(제 7 기)	2021년(제 6 기)
수익(매출액)	600,757,839,592	637,714,489,814	560,131,626,305
매출원가	386,911,844,718	401,371,107,740	340,693,101,269
매출총이익	213,845,994,874	236,343,382,074	219,438,525,036
판매비와관리비	172,771,543,540	199,929,418,938	178,449,948,426
연구개발비	95,018,071,065	109,895,105,325	96,523,855,780
영업이익(손실)	-53,943,619,731	-73,481,142,189	-55,535,279,170
기타영업외수익	6,453,844,860	3,356,977,242	3,702,232,521
기타영업외비용	7,692,071,802	24,423,798,772	2,597,526,215
금융수익	6,544,135,294	18,251,398,889	603,572,426
금융비용	45,634,658,798	43,526,295,268	87,376,374,991
지분법손익	-362,997	-535,479	-1,666,031
법인세비용차감전순이익(손실)	-94,272,733,174	-119,823,395,577	-141,205,041,460
법인세비용(수익)	-13,311,683,699	22,346,154,320	-40,236,572,621
당기순이익(손실)	-80,961,049,475	-142,169,549,897	-100,968,468,839
기타포괄손익	28,473,390,346	9,885,938,142	-2,597,548,516
당기순이익으로 재분류되지 않는 항목(세후기타포괄손익)	28,473,390,346	9,885,938,142	-2,597,548,516
당기순이익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)			
총포괄손익	-52,487,659,129	-132,283,611,755	-103,566,017,355
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	-78,928,206,141	-141,584,949,297	-99,705,189,380
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	-2,032,843,334	-584,600,600	-1,263,279,459
포괄손익의 귀속			
포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	-50,454,815,795	-131,707,943,870	-102,303,769,020
포괄손익, 비지배지분	-2,032,843,334	-575,667,885	-1,262,248,335
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	-2,920	-5,375	-4,192
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	-2,940	-5,380	-4,192



재무 성과

연결 자본변동표

	자본금	자본잉여금	자본조정	이익잉여금	기타포괄 손익누계액	지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분 합계	비지배지분	자분 합계
2021.01.01 (기초자본)	23,803,285,000	209,613,711,568	-334,124,968	14,855,878,358	6,608,632,760	254,547,382,718		254,547,382,718
당기순이익(손실)				-99,705,189,380		-99,705,189,380	-1,263,279,459	-100,968,468,839
기타포괄손익				2,898,453,750	-5,497,033,390	-2,598,579,640	1,031,124	-2,597,548,516
자본잉여금의 이익잉여금 전입								
전환사채 전환								
종속기업의 취득		23,667,863				23,667,863	7,817,866,739	7,841,534,602
지분변동		624,688,793	16,546,868			641,235,661	1,120,638,987	1,761,874,648
주식기준보상거래에 따른 증가(감소), 지분						16,546,868		16,546,868
배당금 지급								
자기주식 거래로 인한 증감								
2021.12.31 (기말자본)	23,803,285,000	210,262,068,224	-317,578,100	-81,950,857,272	1,111,599,370	152,908,517,222	7,676,257,391	160,584,774,613
2022.01.01 (기초자본)	23,803,285,000	210,262,068,224	-317,578,100	-81,950,857,272	1,111,599,370	152,908,517,222	7,676,257,391	160,584,774,613
당기순이익(손실)				-141,584,949,297		-141,584,949,297	-584,600,600	-142,169,549,897
기타포괄손익				12,433,620,137	-2,556,614,710	9,877,005,427	8,932,715	9,885,938,142
자본잉여금의 이익잉여금 전입								
전환사채 전환	3,000,000,000	167,024,985,535				170,024,985,535		170,024,985,535
종속기업의 취득								
지분변동								
주식기준보상거래에 따른 증가(감소), 지분			18,088,628			18,088,628		18,088,628
배당금 지급							-120,000,000	-120,000,000
자기주식 거래로 인한 증감								
2022.12.31 (기말자본)	26,803,285,000	377,287,053,759	-299,489,472	-211,102,186,432	-1,445,015,340	191,243,647,515	6,980,589,506	198,224,237,021
2023.01.01 (기초자본)	26,803,285,000	377,287,053,759	-299,489,472	-211,102,186,432	-1,445,015,340	191,243,647,515	6,980,589,506	198,224,237,021
당기순이익(손실)				-78,928,206,141		-78,928,206,141	-2,032,843,334	-80,961,049,475
기타포괄손익				-1,917,817,578	30,402,253,099	28,484,435,521	-11,045,175	28,473,390,346
자본잉여금의 이익잉여금 전입		-233,408,095,202		233,408,095,202				
전환사채 전환	1,249,216,000	29,333,103,076				30,582,319,076		30,582,319,076
종속기업의 취득								
지분변동		-16,555,743				-16,555,743	-53,844,257	-70,400,000
주식기준보상거래에 따른 증가(감소), 지분	1,000,000	163,527,900	-54,423,008			119,104,892		119,104,892
배당금 지급							-160,000,000	-160,000,000
자기주식 거래로 인한 증감			-1,942,024,032			-1,942,024,032		-1,942,024,032
2023.12.31 (기말자본)	28,062,501,000	173,359,033,790	-2,295,936,512	-58,540,114,949	28,957,237,759	169,542,721,088	4,722,856,740	174,265,577,828

재무 성과

연결 현금흐름표

	2023년(제 8 기)	2022년(제 7 기)	2021년(제 6 기)
영업활동현금흐름	-36,615,397,150	-53,540,653,967	-11,365,958,108
당기순이익(손실)	-80,961,049,475	-142,169,549,897	-100,968,468,839
당기순이익조정을 위한 가감	65,446,816,739	109,775,035,651	93,720,463,596
영업활동으로 인한 자산 부채의 변동	-11,485,159,234	-14,415,600,284	-1,540,241,143
배당금지급(영업)			
배당금수취(영업)			
이자지급(영업)	-10,411,916,920	-5,642,778,667	-4,040,570,197
이자수취	1,520,791,780	1,436,076,006	1,172,283,670
법인세환급(납부)	-724,880,040	-2,523,836,776	290,574,805
투자활동현금흐름	-20,360,050,509	-26,435,446,349	-43,367,885,680
단기대여금의 감소		44,129,120	29,276,910
미수금의 감소			715,600,000
단기금융상품의 처분	34,400,000,000	66,595,000,000	5,038,000,000
매각예정비유동자산의 처분		300,000,000	
임차보증금의 감소	1,164,990,188	791,513,000	372,878,000
정보보증금의 수취	50,000,000	303,880,000	94,520,000
당기순익금융자산의 처분	10,000,000,000		
유형자산의 처분	307,009,273	67,500,000	38,136,364
무형자산의 처분	3,018,659,889	1,331,956,232	288,870,350
금융리스채권의 감소	128,018,380	14,246,400	
기타포괄손익-공정가치측정금융자산 처분		738,782,300	
지배력 획득으로 인한 순현금 유입			4,141,852,641
단기대여금의 증가	-4,950,000,000	-44,154,320	-29,306,420
단기금융상품의 취득	-45,820,839,416	-64,100,000,000	-22,038,000,000
장기금융상품의 취득	-180,000,000	-135,000,000	-180,000,000
당기순익-공정가치금융자산의 취득		-10,000,000,000	
기타포괄손익-공정가치측정금융자산의 취득		-499,920,550	-6,000,008,600
관계기업투자주식의 취득			-3,000,000,000
장기대여금의 증가	-100,000,000		-3,000,000,000
임차보증금의 증가	-189,505,443	-1,541,748,683	-49,564,000
선금 지급		-696,259,859	
유형자산의 취득	-13,201,460,971	-11,872,837,491	-14,625,634,930
무형자산의 취득	-4,986,922,409	-7,732,532,498	-5,164,505,995
재무활동현금흐름	58,151,954,138	-3,287,178,716	104,315,819,572
단기차입금의 증가	84,500,000,000	23,000,000,000	141,600,000,000
장기차입금의 증가		17,000,000,000	
전환사채의 증가	29,250,000,000		99,400,000,000
전환우선주의 발행			5,893,725,000
유상증자			1,745,327,780
주식선택권행사로 인한 현금유입	124,830,000		
단기차입금의 상환	-48,700,000,000	-20,000,000,000	-133,600,000,000
유동성장기차입부채의 상환	-1,000,000,000	-20,000,000,000	-8,000,000,000
리스료의 지급	-3,850,451,830	-3,117,865,036	-2,723,233,208
자기주식의 취득으로 인한 현금의 유출	-1,942,024,032		
종속기업투자주식의 취득	-70,400,000		
신주발행비 지급		-49,313,680	
배당금지급	-160,000,000	-120,000,000	
현금및현금성자산에 대한 환율변동효과	-64,187,587	-177,199,618	440,435,294
현금및현금성자산의순증가(감소)	1,112,318,892	-83,440,478,650	50,022,411,078
기초현금및현금성자산	52,145,854,161	135,586,332,811	85,563,921,733
기말현금및현금성자산	53,258,173,053	52,145,854,161	135,586,332,811

경제/경영성과 Data

이사회

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 운영	이사회 개최 횟수	회	8	13	16
	정기 이사회 개최	회	4	4	4
	임시 이사회 개최	회	4	9	12
	이사회 결의안건 수	건	17	24	25
	이사회 안건/보고 수	건	총 안건30/보고안건13	총 안건39/보고안건15	총 안건40/보고안건15
	이사회 내 기후변화 및 탄소중립 안건 보고 건수	건	1	2	2
	이사회 내 기후변화 및 탄소중립 외 환경경영 관련 안건 보고 건수	건	2	2	2
	ESG위원회 내 ESG 리스크 안건/보고 수	건	1	2	2
	이사회 사외이사 평균 참석률	%	83.3	95.5	96.9
	이사회 사내이사 평균 참석률	%	100.0	100.0	94.8
	이사회 전체(사외 및 사내이사) 평균 참석률	%	91.7	98.5	95.4
	이사진 최소 참석률	%	66.7	90.9	90.9
이사회 구성	전체 이사회 규모	명	4	6	6
	이사회 내 사내이사 수	명	3	4	4
	이사회 내 사외이사 수	명	1	2	2
	이사회 평균 재임기간	년	3.5	2.8	3.4
	이사회 내 여성이사 수	명	0	0	1
	동종 산업경험을 보유한 사외이사 수	명	0	1	1
이사회 교육	사외이사 대상 교육 실시 횟수 (감사, 법정 의무 교육 제외)	회	1	2	1

보수

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 보수	이사회 보수총액	백만원	1,183	1,805	1,878
	이사회 1인당 평균보수액	백만원	165	226	235
	사외이사 평균 보수액	백만원	26	32	36
	CEO 보수액	백만원	542	722	656
보수 비율	임직원 보수 평균 금액	백만원	73	78	74
	임직원 대비 CEO 평균 보수 배수	배	7.4	9.2	8.9
	법정 최저지급 대비 대졸 신입 남성 임금비율	%	2.22	2.20	2.09
	법정 최저지급 대비 대졸 신입 여성 임금비율	%	2.22	2.20	2.09

가치배분

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
가치 배분	이해관계자 경제가치 배분-주주/투자자	백만원	-	-	-
	이해관계자 경제가치 배분-임직원 급여	백만원	103,888	113,852	104,808
	이해관계자 경제가치 배분-임직원 복리후생비	백만원	15,960	18,060	17,153
	이해관계자 경제가치 배분-정부(법인세)	백만원	-40,236	22,346	-13,311
	이해관계자 경제가치 배분-지역사회	백만원	730	280	41
	이해관계자 경제가치 배분-협력사	백만원	331,232	466,059	392,089
채권	녹색채권발행 총액	백만원	0	0	0

경제/경영성과 Data

윤리 및 준법

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
반부패	외부 반부패 위반 건수	건	0	0	0
	내부 윤리 위반 건수	건	24	38	11
	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정거래에 관한 법률과 관련된 벌금, 합의금	백만원	-	0	0
	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 위반 벌금, 제재, 경고를 받은 건 수	건	-	1	0
감사	최근 3개년 감사 교육 실시 현황	회	1	9	10
	최근 3개년 외부감사 현황	감사의견	삼정회계법인 - 적정	삼정회계법인 - 적정	삼정회계법인 - 적정
법/규제	마케팅 및 라벨링 관련 법률 위반 벌금, 제재, 경고를 받은 건 수	건	3	2	4
	마케팅 및 라벨링 관련 법률 위반 관련 벌금, 합의금	백만원	47.6	3.0	61.3

협회비 및 후원

구분	내용	단위	2022년	2023년
협회비 및 후원	주요 단체 후원현황 TOTAL	백만원	425	554

조세

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
조세	세전 이익	백만원	-141,204	-119,822	-94,273
	미지급법인세(납부법인세)	백만원	-	-	-
	법인세비용	백만원	-40,236	22,346	-13,312

R&D 성과

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
R&D	오픈이노베이션 활동	건	1	0	1
	R&D 지출 금액	백만원	108,161	125,082	97,405
	판매 대비 R&D 지출 비율	%	19.3	19.7	16.3
	R&D 관련 종사 직원 수	명	298	322	301(유노비아178)

환경성과 Data

일동제약은 환경경영의 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 환경성과 지표를 공개하고 있습니다. 당사는 매년 환경경영의 성과에 대해 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 환경경영 활동에 반영하고자 하고 있습니다. 일동제약은 탄소 중립기본법에 따른 온실가스 목표관리제, 대상 업체는 아니지만 2022년부터 글로벌 기준인 ISO14064 검증 기준을 준수하여 『자발적 배출량 검증』을 진행하였고, 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등을 공개하고 있습니다. 또한 국가 법령 및 기준에 따라 신고하고 있는 자료를 토대로 용수 사용량, 오·폐수 배출량, 수질오염물질 배출량, 대기오염물질 배출량, 폐기물 배출량 등을 공개하고 있습니다.

- 보고 대상 : 일동제약의 모든 이해관계자
 - 보고 기간 : 매년 1월 1일 ~ 12월 31일 (정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 3개년 데이터를 공개함)
 - 보고 범위 : 일동제약 전 사업장 (본사, 안성공장, 청주공장, 동탄 연구소)의 환경성과(온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성함)
 - ※ 지점 소규모 임대사업장의 산정에서 제외되었습니다.
- (환경정보 공개제도 운영규정 제 4조에 따른 온실가스 배출량 3천 tCO₂e 미만과 에너지 소비량 55TJ 미만에 모두 해당되는 사업장은 환경 정보 공개대상 범위에서 제외 할 수 있음)
- 1) 본사 임대사업장은 데이터 집계가 누락되어 금번(2023년) 산정에서 제외되었습니다.
 - 2) 본사 사업장 도시가스(LNG) 사용량은 면적 비율 기준으로 산정되었고, 전력(소비기준)은 인원 비율 기준으로 산정되었습니다.

에너지 사용

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년		
					실적	실적	목표	실적	
1	국내	전체	비재생에너지	직접	경유	0.31	0.36	0.35	0.12
					등유	0.04	0.03	0.03	0.00
					휘발유	2.48	2.48	2.41	2.74
					LNG	45.45	44.67	43.33	44.52
					소계	48.28	47.54	46.11	47.38
					전기	248.16	255.87	248.19	246.88
			재생에너지	간접	소계	248.16	255.87	248.19	246.88
					합계	296.44	303.41	294.31	294.26
					직접 태양광	0.00	0.00	0.00	0.00
					합계	0.00	0.00	0.00	0.00
					국내 계	296.44	303.41	294.31	294.26
					사용량 원단위 ¹⁾	TJ/억 원	0.11	0.11	0.11
			2	본사 (서울)	본사 (서울)	비재생에너지	직접	경유	0.15
등유	0.00	0.00						0.00	0.00
휘발유	1.68	1.54						1.49	1.85
LNG	2.53	2.53						2.46	2.34
소계	4.36	4.26						4.13	4.19
전기	10.63	10.89						10.56	9.01
재생에너지	간접	소계				10.63	10.89	10.56	9.01
		합계				14.99	15.14	14.69	13.21
		직접 태양광				0.00	0.00	0.00	0.00
		합계				0.00	0.00	0.00	0.00
		국내 계				14.99	15.14	14.69	13.21

1) 원단위 기준은 일동제약 생산금액으로 산정

환경성과 Data

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년					
					실적	실적	목표	실적				
3	국내	안성공장	비재생에너지	직접	경유	0.16	0.18	0.17	0.10			
					등유	0.04	0.03	0.03	0.00			
					휘발유	0.58	0.65	0.63	0.55			
					LNG	33.13	32.39	31.42	32.82			
					소계	33.91	33.25	32.25	33.47			
					전기	173.21	180.93	175.50	176.58			
			재생에너지	간접	소계	173.21	180.93	175.50	176.58			
					합계	207.11	214.18	207.76	210.05			
					직접 태양광	0.00	0.00	0.00	0.00			
					합계	0.00	0.00	0.00	0.00			
					국내 계	207.11	214.18	207.76	210.05			
					4	국내	청주공장	비재생에너지	직접	경유	0.00	0.00
			등유	0.00						0.00	0.00	0.00
휘발유	0.05	0.06	0.06	0.05								
LNG	9.66	9.59	9.31	9.23								
소계	9.71	9.66	9.37	9.30								
전기	43.28	42.74	41.46	42.88								
재생에너지	간접	소계	43.28	42.74				41.46	42.88			
		합계	53.00	52.39				50.82	52.18			
		직접 태양광	0.00	0.00				0.00	0.00			
		합계	0.00	0.00				0.00	0.00			
		국내 계	53.00	52.39				50.82	52.18			
		5	국내	연구소 (동탄)				비재생에너지	직접	경유	0.00	0.00
등유	0.00									0.00	0.00	0.00
휘발유	0.16				0.23	0.22	0.29					
LNG	0.14				0.15	0.14	0.13					
소계	0.30				0.37	0.36	0.43					
전기	21.04				21.31	20.67	18.40					
재생에너지	간접				소계	21.04	21.31	20.67	18.40			
					합계	21.33	21.69	21.04	18.83			
					직접 태양광	0.00	0.00	0.00	0.00			
					합계	0.00	0.00	0.00	0.00			
					국내 계	21.33	21.69	21.04	18.83			

환경성과 Data

온실가스 배출

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년			
					실적	실적	목표	실적		
1	전체		직접배출(Scope 1)	경유	21.87	25.42	24.66	8.25		
				등유	2.57	1.75	1.70	0.00		
				휘발유	166.55	166.89	161.89	184.38		
				LNG	2,325.11	2,284.98	2,216.43	2,277.45		
				소계	2,516.09	2,479.05	2,404.68	2,470.08		
			간접배출(Scope 2)	전기	11,875.67	12,244.65	11,877.31	11,814.61		
				소계	11,875.67	12,244.65	11,877.31	11,814.61		
			총배출량(Scope1+2)				14,391.76	14,723.70	14,281.99	14,284.68
			국내 계				14,391.76	14,723.70	14,281.99	14,284.68
			총배출량 원단위 ¹⁾			tCO2eq/억 원	5.34	5.17	5.45	5.45
2	본사 (서울)		직접배출(Scope 1)	경유	10.67	12.83	12.45	0.00		
				등유	0.00	0.00	0.00	0.00		
				휘발유	112.95	103.48	100.38	124.48		
				LNG	129.48	129.66	125.77	119.70		
				소계	253.11	245.97	238.60	244.18		
			간접배출(Scope 2)	전기	508.73	520.97	505.34	431.36		
				소계	508.73	520.97	505.34	431.36		
			총배출량(Scope1+2)				761.83	766.95	743.94	675.54
			국내 계				761.83	766.95	743.94	675.54
			3	국내	안성공장	직접배출(Scope 1)	경유	11.20	12.59	12.21
등유	2.57	1.75					1.70	0.00		
휘발유	39.27	43.89					42.58	37.05		
LNG	1,694.53	1,656.99					1,607.28	1,678.88		
소계	1,747.57	1,715.23					1,663.78	1,722.62		
간접배출(Scope 2)	전기	8,288.84				8,658.47	8,398.72	8,450.39		
	소계	8,288.84				8,658.47	8,398.72	8,450.39		
총배출량(Scope1+2)							10,036.41	10,373.70	10,062.49	10,173.01
국내 계							10,036.41	10,373.70	10,062.49	10,173.01
4	청주공장					직접배출(Scope 1)	경유	0.00	0.00	0.00
			등유	0.00	0.00		0.00	0.00		
			휘발유	3.68	4.22		4.09	3.15		
			LNG	494.05	490.79		476.07	472.09		
			소계	497.73	495.01		480.16	476.81		
			간접배출(Scope 2)	전기	2,071.28	2,045.22	1,983.86	2,052.18		
				소계	2,071.28	2,045.22	1,983.86	2,052.18		
			총배출량(Scope1+2)				2,569.02	2,540.23	2,464.02	2,528.99
			국내 계				2,569.02	2,540.23	2,464.02	2,528.99
			5	연구소 (동탄)		직접배출(Scope 1)	경유	0.00	0.00	0.00
등유	0.00	0.00					0.00	0.00		
휘발유	10.64	15.29					14.83	19.70		
LNG	7.04	7.54					7.31	6.77		
소계	17.68	22.83					22.15	26.47		
간접배출(Scope 2)	전기	1,006.82				1,019.99	989.39	880.68		
	소계	1,006.82				1,019.99	989.39	880.68		
총배출량(Scope1+2)							1,024.50	1,042.82	1,011.54	907.15
국내 계							1,024.50	1,042.82	1,011.54	907.15

1) 원단위 기준은 일동제약 생산금액으로 산정

환경성과 Data

환경법규 위반

일동제약 환경사고 재발방지 조치

일동제약은 대기, 폐기물, 소음·진동, 수질 등의 항목을 주기적으로 점검하여 환경 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 주요 공정 현장 수시 점검을 실시하여 환경 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 관련부서에서 '행정처분 발생건수'를 KPI로 수립하여 성과에 반영하고 있으며, 환경 사고 발생 시 재발방지 대책을 마련하기 위한 정기회의 및 주민설명회를 통한 대책마련 및 커뮤니케이션 채널 운영을 하고 있습니다.

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년	
					실적	실적	목표	실적
1		전체			0	0	0	0
2		본사			0	0	0	0
3	국내	안성공장	환경법규 위반	건 수	0	0	0	0
4		청주공장			0	0	0	1
5		연구소			0	0	0	0

용수 사용

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년	
					실적	실적	목표	실적
1	전체		도시/수도시설 용수	TON	59,691	58,308	56,559	57,340
			지하수		93,499	88,536	85,880	121,718
			공업용수		31,265	31,981	31,022	25,060
			농축수 재사용(용수 재이용)		-	-	4,800	4,800
			총 사용량		184,455	178,825	178,260	208,918
2	국내	본사	도시/수도시설 용수	9,595	8,580	8,323	8,793	
3		안성공장	도시/수도시설 용수	16,210	18,861	18,295	15,674	
			지하수	93,499	88,536	85,880	121,718	
4		청주공장	도시/수도시설 용수	26,250	23,154	22,459	25,851	
			공업용수	31,265	31,981	31,022	25,060	
5		연구소	농축수 재사용(용수 재이용)	-	-	4,800	4,800	
			도시/수도시설 용수	7,636	7,713	7,482	7,022	

오·폐수 처리

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년	
					실적	실적	목표	실적
1	전체		오수 배출량	TON	5,958	5,297	5,138	4,933
			폐수 배출량		72,874	75,960	73,681	95,048
			총 배출량		78,832	81,256	78,819	99,981
2	국내	본사	오수 배출량	2,879	2,574	2,497	2,638	
3		안성공장	폐수 배출량	60,870	61,307	59,468	79,644	
4		청주공장	폐수 배출량	12,004	14,653	14,213	15,404	
5		연구소	오수 배출량	3,080	2,723	2,641	2,295	

환경성과 Data

수질오염물질 배출

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년	
					실적	실적	목표	실적
1	국내	안성공장	생물학적산소요구량(BOD)	kg	672.85	482.38	467.91	134.70
			총유기탄소(TOC)		438.26	152.16	147.59	362.75
			부유물질(SS)		71.18	111.87	108.51	501.62
			총질소(T-N)		791.31	332.54	322.57	493.20
			총인(T-P)		22.04	14.74	14.29	19.68
2	국내	청주공장	생물학적산소요구량(BOD)	kg	3,572.33	4,360.64	4,229.82	3,604.70
			총유기탄소(TOC)		0.00 ¹⁾	15,147.96	14,693.52	1,913.22
			부유물질(SS)		961.50	1,173.68	1,138.47	579.21
			총질소(T-N)		392.09	478.62	464.26	154.55
			총인(T-P)		6.11	7.46	7.23	3.96
3	국내	연구소 (동탄)	생물학적산소요구량(BOD)	kg	4.87	12.57	12.19	3.43
			총유기탄소(TOC)		6.07	8.70	8.44	7.89
			부유물질(SS)		28.80	25.29	24.53	35.25
			총질소(T-N)		17.07	13.92	13.50	12.59
			총인(T-P)		1.89	1.64	1.59	1.67

1) 22년부터 TOC를 측정하여 21년 데이터는 누락되었습니다.

대기오염물질 배출

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년	
					실적	실적	목표	실적
1	국내	안성공장	먼지	kg	473.320	746.800	724.396	495.310
			황산화물(SOx)		17.920	1.800	1.746	90.120
			질소산화물(NOx)		344.870	351.850	341.295	349.910
2	국내	청주공장	먼지	kg	-	-	0.000	51.340
			황산화물(SOx)		-	-	0.000	22.190
			질소산화물(NOx)		-	-	0.000	2,962.800
			디클로로메탄		212.000	45.000	43.650	455.840

* 21-22년 청주공장은 먼지, 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 측정 대상이 아니었습니다. 23년부터 측정 기준을 명확하게 수립하여, 측정 후 공개하고 있습니다.

원부자재 사용

사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년
안성공장	주성분	Ton	35.9	37.1	27.5
	부형제		665.6	688.3	507.4
	합계		701.5	725.4	534.9
청주공장	집약도	Ton/억 원	0.29	0.28	0.22
	주성분		274.5	300.0	122.6
	부형제		784.9	813.3	853.5
전체	합계	Ton	1,059.4	1,113.2	976.1
	집약도		3.97	4.28	4.19
	주성분		310.4	337.1	150.1
전체	부형제	Ton	1,450.5	1,501.6	1,360.9
	합계		1,760.9	1,838.6	1,511.0
	집약도		Ton/억 원	0.654	0.646

환경성과 Data

폐기물 배출량

순번	범위	사업장	구분	단위	2021년	2022년	2023년		
					실적	실적	목표	실적	
1	국내	전체	폐기물 발생량	Ton	일반 폐기물	538.60	521.11	505.48	479.22
					지정 폐기물	666.61	586.23	568.64	601.74
					총계	1,205.21	1,107.34	1,074.12	1,080.96
			일반 폐기물 처리량	Ton/억 원	발생량 원단위 ¹⁾	0.45	0.39	0.41	0.41
					소각(사외)	393.99	318.49	308.94	287.39
					매립(사외)	16.19	18.56	18.00	13.36
			지정 폐기물 처리량	Ton	소각(사외)	16.68	14.91	14.46	14.60
					매립(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					일반 폐기물	120.62	182.43	176.96	168.60
			폐기물 재활용량	Ton	지정 폐기물	623.88	567.50	550.48	586.82
총계	744.50	749.93			727.43	755.42			
폐기물 재활용률	%	61.8			67.7	67.7	69.9		
2	국내	본사 (서울)	폐기물 발생량	Ton	일반 폐기물	9.53	9.46	9.18	9.87
					지정 폐기물	0.00	0.00	0.00	0.00
					총계	9.53	9.46	9.18	9.87
			일반 폐기물처리량	Ton	소각(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					매립(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					지정 폐기물처리량	0.00	0.00	0.00	0.00
			폐기물 재활용량	Ton	소각(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					매립(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					일반 폐기물	0.00	0.00	0.00	0.00
			폐기물 재활용률	%	지정 폐기물	0.00	0.00	0.00	0.00
총계	0.00	0.00			0.00	0.00			
폐기물 재활용률	%	0.0			0.0	0.0	0.0		
3	국내	안성공장	폐기물 발생량	Ton	일반 폐기물	456.12	434.56	421.52	406.84
					지정 폐기물	17.61	24.11	23.39	29.70
					총계	473.73	458.67	444.91	436.54
			일반 폐기물처리량	Ton	소각(사외)	374.98	299.94	290.94	271.26
					매립(사외)	2.17	4.02	3.90	2.06
					지정 폐기물처리량	16.68	14.40	13.97	12.05
			폐기물 재활용량	Ton	소각(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					매립(사외)	78.97	134.62	130.58	133.52
					지정 폐기물	0.00	8.76	8.50	16.84
			폐기물 재활용률	%	총계	78.97	143.38	139.08	150.36
폐기물 재활용률	%	16.7			31.3	31.3	34.4		
4	국내	청주공장			폐기물 발생량	Ton	일반 폐기물	33.60	43.58
			지정 폐기물	623.72			544.64	528.30	553.40
			총계	657.32			588.22	570.57	582.42
			일반 폐기물처리량	Ton	소각(사외)	19.01	18.55	17.99	16.13
					매립(사외)	14.02	14.54	14.10	11.30
					지정 폐기물처리량	0.00	0.00	0.00	1.87
			폐기물 재활용량	Ton	소각(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					매립(사외)	2.30	14.30	13.87	1.59
					지정 폐기물	598.60	541.77	525.52	551.53
			폐기물 재활용률	%	총계	600.90	556.07	539.39	553.12
폐기물 재활용률	%	91.4			94.5	94.5	95.0		
5	국내	연구소 (동탄)			폐기물 발생량	Ton	일반 폐기물	39.35	33.51
			지정 폐기물	25.28			17.48	16.96	18.64
			총계	64.63			50.99	49.46	52.13
			일반 폐기물처리량	Ton	소각(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					매립(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					지정 폐기물처리량	0.00	0.51	0.49	0.68
			폐기물 재활용량	Ton	소각(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					매립(사외)	0.00	0.00	0.00	0.00
					일반 폐기물	39.35	33.51	32.50	33.49
			폐기물 재활용률	%	지정 폐기물	25.28	16.97	16.46	18.45
총계	64.63	50.48			48.97	51.94			
폐기물 재활용률	%	100.0			99.0	96.0	99.6		

1) 원단위 기준은 일동제약 생산금액으로 산정

사회성과 Data

임직원

구분	구분	단위	2021년	2022년	2023년
입직원	전체 입직원 수	명	1,394	1,451	1,014
	총 남성 직원 수	명	905	924	684
성별	총 여성 직원 수	명	489	527	330
	전체 직원 중 여성 비율	%	35	36	33
고용형태	총 정규직 직원 수	명	1,334	1,380	958
	남성 정규직 직원 수	명	882	897	660
	여성 정규직 직원 수	명	452	483	298
	총 계약직 직원 수	명	36	41	34
	남성 계약직 직원 수	명	1	2	6
	여성 계약직 직원 수	명	35	39	28
	임직원이 아닌 근로자	명	0	0	0
연령	만 30세 미만 여성 직원 수	명	54	66	56
	만 30세-만 50세 여성 직원 수	명	404	428	255
	만 50세 초과 여성 직원 수	명	31	33	19
	만 30세 미만 남성 직원 수	명	16	25	43
	만 30세-만 50세 남성 직원 수	명	728	746	566
	만 50세 초과 남성 직원 수	명	161	153	75
직급	총 경영진 직원 수	명	24	30	22
	남성 경영진 직원 수	명	22	25	18
	여성 경영진 직원 수	명	2	5	4
	전체 경영진 중 여성 비율	%	8	17	18
	총 중간관리자 직원 수	명	749	814	535
	남성 중간관리자 직원 수	명	564	601	425
	여성 중간관리자 직원 수	명	185	213	110
	전체 중간관리자 중 여성 비율	%	25	26	21
	총 과장 직원 수	명	298	324	269
	남자 과장 직원 수	명	200	221	191
	여자 과장 직원 수	명	98	103	78
다양성	전체 과장 직원 수 중 여성 비율	%	33	32	29
	여성 장애인 근로자 수	명	0	0	0
	남성 장애인 근로자 수	명	11	10	4
	여성 보훈자 직원 수	명	5	4	2
	남성 보훈자 직원 수	명	19	20	14
	외국인 근로자 수	명	5	6	3
급여	남성 대비 일반직 여성 보상 비율	%	86	83	85
	남성 대비 중간관리직 여성 보상 비율	%	98	90	93
직원수	전체 이직 및 퇴직자 수	명	156	178	376
	여성 직원 중 총 이직 및 퇴직자 수	명	50	61	146
	총 퇴직/이직률 (여성)	%	10.2	11.6	44.2
	남성 직원 중 총 이직 및 퇴직자수	명	106	117	230
	총 퇴직/이직률 (남성)	%	11.7	12.7	33.6
	전체 자발적 이직자 수	명	117	132	141
	자발적 이직자 수 (여성)	명	40	41	39
	자발적 이직자 비율 (여성)	%	8.2	7.8	11.8
	자발적 이직자 중 만 30세 미만인 여성 직원 수	명	12	20	9
	자발적 이직자 중 만 30세~50세인 여성 직원 수	명	27	21	30
	자발적 이직자 중 만 50세 초과인 여성 직원 수	명	1	0	0
	자발적 이직자수 (남성)	명	77	91	102
	자발적 이직자 비율 (남성)	%	8.5	9.8	14.9
	자발적 이직자 중 만 30세 미만인 남성 직원 수	명	18	16	15
	자발적 이직자 중 만 30세-만 50세인 남성 직원 수	명	58	72	87
자발적 이직자 중 만 50세 초과인 남성 직원 수	명	1	3	0	
총 신규채용 인원	명	165	243	156	

사회성과 Data

구분	구분	단위	2021년	2022년	2023년
직원수	총 신규채용 인원 중 정규직 직원 수	명	136	217	129
	신규채용 인원 중 정규직 여성 직원 수	명	46	78	43
	신규채용 인원 중 정규직 남성 직원 수	명	90	139	86
	총 신규채용 인원 중 비정규직 직원 수	명	29	26	27
	신규채용 인원 중 비정규직 여성 직원 수	명	29	24	21
	신규채용 인원 중 비정규직 남성 직원 수	명	0	2	6
채용	여성 총 신규채용 인원	명	75	102	64
	신규채용 인원 중 만 30세 미만인 여성 직원 수	명	41	45	25
	신규채용 인원 중 만 30세이상-만 50세 이하인 여성 직원 수	명	33	56	39
	신규채용 인원 중 만 50세 초과인 여성 직원 수	명	1	1	0
	남성 총 신규채용 직원수	명	90	141	92
	신규채용 인원 중 만 30세 미만인 남성 직원 수	명	39	41	38
퇴직연금	신규채용 인원 중 만 30세이상-만 50세 이하인 남성 직원 수	명	50	96	54
	총 퇴직연금 운용금액	백만원	15,047	17,063	10,955
	확정급여형(DB) 퇴직연금 운용 금액	백만원	12,795	12,003	7,694
퇴직연금	확정기여형(DC) 퇴직연금 운용 금액	백만원	2,252	5,060	3,261
	퇴직연금 가입 대상	명	1,211	1,198	854
	퇴직연금 가입 인원	명	1,194	1,168	832
육아휴직	임직원 유급 육아휴직 제공 기간	주	52	52	52
	여성 직원 중 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 예정 인원	명	17	37	33
	여성 직원 중 육아휴직 후 해당년도 복귀 인원	명	16	33	28
	여성 직원 중 육아휴직 후 해당년도 복귀 비율	%	94.1	89.2	84.8
	여성 직원 중 전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자	명	15	25	23
	여성 직원 중 전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자 비율	%	93.8	75.8	82.1
	남성 직원 중 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 예정 인원	명	2	5	4
	남성 직원 중 육아휴직 후 해당년도 복귀 인원	명	2	4	3
	남성 직원 중 육아휴직 후 해당년도 복귀 비율	%	100	80	75
	남성 직원 중 전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자	명	2	2	1
	남성 직원 중 전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자 비율	%	0	100.0	25.0
근무만족도	여성 직원 중 출산후가 사용자	명	5	4	19
	여성 직원 중 출산후가 후 업무 복귀 인원	명	5	4	19
	여성 직원 중 출산후가 후 업무 복귀 비율	%	100	100	100
	남성 직원 중 출산후가 사용자	명	0	0	0
	남성 직원 중 출산후가 후 업무 복귀 인원	명	0	0	0
	직원 근무 만족도 ※5점 척도	점	3.72	3.73	3.52

교육

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
교육 및 역량강화	인권 및 다양성 교육 참여 임직원 수	명	0	0	1,014
	인권 및 다양성 교육 참여 시간	시간	0	0	1
	윤리(컴플라이언스) 교육 참여 임직원 수	명	1,369	1,385	1,407
	윤리(컴플라이언스) 교육 참여 시간	시간	1	1	1
	교육 대상 임직원 수	명	1,394	1,451	1,014
	교육 완료 임직원 수	명	1,394	1,451	1,014
	총 교육 비용	백만원	293	470	502
	인당 평균 교육비용	백만원	0.21	0.32	0.49
	총 교육 시간	시간	32,426	37,512	31,249
	인당 평균 교육시간	시간	23	26	31

사회성과 Data

인권

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
인권 리스크 평가	인권 리스크에 대해 서면 평가를 받은 사업장 수	개	-	-	4
	인권 리스크에 대해 현장 실사를 시행한 사업장 수	개	-	-	1
단체 교섭	국내 단체 교섭(노동조합) 적용 대상 수	명	1,402	1,456	1,018
	국내 단체 교섭(노동조합) 가입 인원	명	306	302	225
	국내 단체 교섭(노동조합) 가입율	%	21.83	20.74	22.10

* 인권리스크 평가는 2023년부터 시행

안전보건

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
안전보건	보건 및 안전 관련 연간 모니터링 진행 횟수	회	0	4	4
	안전보건 시스템 내부감사 진행여부 및 연간 내부감사 진행 횟수	회	0	1	1
	안전보건 시스템 외부감사 진행여부 및 연간 외부감사 진행 횟수	회	0	0	0
	안전보건 관련 교육 대상자 수	명	1,394	1,451	1,014
	안전보건 관련 교육을 받은 인원	명	1,394	1,451	1,014
	안전보건 관련 총 교육 시간	시간	12	12	12
	국내 임직원 사망자 수	건	0	0	0
	국내 근로손실 재해건수	건	0	0	0
	산업재해자 수	명	0	0	0
	국내 임직원 총 근로시간	시간	3,680,160	3,830,640	2,676,960
	국내 임직원 산업재해율	%	0.00	0.00	0.00
	국내 임직원 근로손실 재해율(LTIFR)	-	0.00	0.00	0.00
	산업안전보건법 위반 건 수	건	0	0	0
	산업안전보건법 위반 벌금 액수	백만원	0	0	0

고객만족

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
고객만족	VOC 처리 실적 - 온라인	건	-	640	10,716
	VOC 처리 실적 - 처리율	%	-	100	100
	VOC 처리 실적 - 오프라인	건	202	176	217
	VOC 처리 실적 - 처리율	%	100	100	100
	VOC 처리 실적 - 유선전화	건	13,653	16,732	13,232
	VOC 처리 실적 - 처리율	%	100	100	100

* 접수된 건에 한하여 100% 처리함

지역사회

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
지역사회	후원/기부단체 및 기부 물품/금액	백만원	730	280	41
	임직원 총 봉사활동 시간	시간	0	160	200
	사회공헌 참여 인원	명	0	20	25

사회성과 Data

공급망

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
협력회사	총 신규 공급업체 수	개	21	39	28
	협력사 소통창구 운영 현황(제보 건수)	건	1	0	0
동반성장	협력사 수	개	250	260	242
	협력사 구매금액	백만원	331,232	466,059	392,089
	동반성장 펀드 운영금액	백만원	31,976	43,728	31,637

정보보호

구분	내용	단위	2021년	2022년	2023년
정보보호	정보보호교육 시간-임직원	시간	1	1	1
	정보보호교육 인원-임직원	명	1,044	1,064	960
	정보보호교육 시간-협력업체	시간	0	1	1
	정보보호교육 인원-협력업체	명	0	120	136
	개인정보 유출/도난/분실 건수	건	0	0	0
	기업데이터 유출/도난/분실 건수	건	0	0	0
	고객 정보 유출로 인한 금전적 피해금액	백만원	0	0	0
	개인정보 보호 관련 불만건수	건	0	0	0
	정보보호 서약서 서명 직원 수	명	165	243	156
	정보보안 방지 훈련 횟수	회	0	2	4

임직원 평가 현황

회사	구분	단위	2021년		2022년		2023년	
			남	여	남	여	남	여
일동홀딩스	성과고과	명	46	7	36	7	33	8
	역량고과		3	14	17	15	1	9
	계(중복제외)		49	21	53	22	34	17
	연평균인원		77	26	73	25	57	28
	평가율	%	63.6	80.8	72.6	88.0	59.6	60.7
일동제약	성과고과	명	714	160	676	154	516	84
	역량고과		152	279	182	302	53	178
	계(중복제외)		866	439	858	456	569	262
	연평균인원		905	489	924	527	684	330
	평가율		%	95.7	89.8	92.9	86.5	83.2

UN SDGs Index

목표	내용	관련 활동	Page
	지역사회 상생 및 발전 기여, 지역사회 일자리 창출 등을 통한 빈곤 근절	• 지역사회 사회공헌활동	94-97
	인류 건강에 기여하는 의약품 제공, 약물 오남용 방지, 정신건강 및 질병 등 이해관계자의 건강과 웰빙 증진	• 소비자중심경영 • 의약품 접근성 • 제품 품질 · 안전성 향상	90-93
	임직원 직무 교육 및 ESG 관련 교육 확대, 교육 관련 사회공헌 활동 수행	• 인재채용 • 인재육성프로그램 • 인재관리	72-75
	성평등, 성차별 방지, 여성 임원 비율 확대 및 여성 인력 양성	• 인권경영 • 복리후생 • 임직원 다양성 제고	76-79
	수자원 관리, 수질오염물질 관리, 물부족 해결	• 수자원관리 • 수질오염관리 • 폐수처리	53-54
	신재생에너지 도입 및 확대, 청정기술 개발 투자	• 온실가스 배출량 감축계획 • 기후변화 대응 전략	51, 56, 59
	지속가능한 경제성장, 양질의 일자리 창출, 안정적 근로환경 조성, 남녀 임금격차 축소, 아동노동 철폐	• 사업성과 • 인재채용, 인재육성 • 안전보건, • 협력사 ESG 평가	15, 72, 80-89
	신약 개발 및 R&D 투자 확대, 연구개발 인력 확대, 지속가능한 사회기반시설 투자	• 일동제약 R&D • 우수인재확보	26-29, 72-75
	불평등 완화를 위한 장애인 · 소수자 고용 확대, 차별 관행 철폐	• 인권경영 • 임직원 다양성 제고	76-79
	지역사회 인프라 투자, 대기질 개선, 폐기물 처리, 기후변화 등의 자연재해 완화 및 적응 계획	• 환경경영 체계 • 기후변화 대응전략 수립	48-65
	자원 활용 효율화, 화학물질 및 폐기물 관리, 대기 · 수질 · 토양 오염 관리, 재사용 · 재활용 확대	• 대기오염물질 관리 • 수자원, 수질오염관리 • 화학물질, 폐기물 관리 • 친환경 제품 설계	48-57
	기후변화 위험 및 자연재해에 대한 위험관리 역량 강화, 기후변화 대응 전략 및 정책 수립, 녹색기후기금 운용	• 대기오염물질 관리 • 수자원, 수질오염관리 • 화학물질, 폐기물 관리 • 친환경 제품 설계	58-65
	지속가능한 발전을 위한 해양 생태계 보전, 해양오염, 해양폐기물 관리	• 수자원, 수질오염관리 • 화학물질, 폐기물 관리 • 생물다양성 보전 활동 계획 수립	48-57, 66-69
	지속가능한 발전을 위한 육상 생태계 보전, 삼림파괴 · 사막화 방지, 생물다양성 가치 보전	• 생물다양성 정책 및 전략 • 생물다양성 리스크 관리 • 생물다양성 보전 활동 계획 수립	66-69
	학대, 폭력, 착취 근절, 부정부패 · 뇌물수수 방지, 투명한 거버넌스 체계 구축	• 인권경영 • 윤리 및 준법경영 • 지배구조	76-79, 104-111

GRI Index

GRI 2: General Disclosures 2021

Classification	Disclosure	Indicators	Page
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	8
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보 수정	2
	2-5	외부 검증	140-141
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	10-25
	2-7	임직원	130-131
	2-8	임직원이 아닌 근로자	130-131
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	104-106
지배구조	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	104-105
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	105
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	112-115
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	112-115
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	37-38
	2-15	이해관계 상충	105-106
	2-16	중요사항 보고	122
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	105
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	105
	2-19	보수 정책	105
	2-20	보수 결정 절차	105
	2-21	연간 총 보상 비율	105
	전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서
2-23		정책 이행 약속	36
2-24		정책 약속 내재화 방법	36
2-25		부정적 영향 저감 프로세스	78, 108-109, 112-115
2-26		자문과 신고를 위한 메커니즘	45, 78, 108-109
2-27		법률 및 규정 준수	123
2-28		가입 협회	143
2-29		이해관계자 참여 방식	45
2-30		단체 협약	132
이해관계자 참여			

GRI 3: Material Topics 2021

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	42-43
	3-2	중요 주제 목록	43
	3-3	중요 주제 관리	44

GRI 200: Economic Performance

Classification	Disclosure	Indicators	Page
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	15, 122
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	60-61
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총량	131
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	122
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-
지배간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	94-97, 132
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	72, 88-89
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	89
	205-1	사업장 부패 위험 평가	107-111
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	111, 123
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	111, 123
	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	123
조세	207-1	조세 접근법	113
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	113
	207-3	조세 관련 이해 관계자 참여 및 관심사 관리	113
	207-4	국가별 보고	113



GRI Index

GRI 300: Environmental Performance

Classification	Disclosure	Indicators	Page
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	128
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	-
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	56
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	124-125
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-
	302-3	에너지 집약도	124
	302-4	에너지 소비 절감	-
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	53
	303-2	배수 관련 영향 관리	53
	303-3	용수 취수	127
	303-4	용수 배출	127
	303-5	용수 사용량	127
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	66-67
	304-2	생물다양성에 활동, 제품, 서비스가 미치는 중대한 영향	66-69
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-
	304-4	사업 영향 지역 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가보호목록 종	66-67
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	126
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	126
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope 3)	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	126
	305-5	온실가스 배출 감축	-
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출(ODS)	-
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	128
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	54-55
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	54-55
	306-3	폐기물 발생	129
	306-4	폐기물 재활용	129
	306-5	폐기물 처리	129
공급업체 환경적 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	89
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	89

GRI Index

GRI 400: Social Performance

Classification	Disclosure	Indicators	Page
고용	401-1	신규채용과 이직	130
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	-
	401-3	육아휴직	131
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	80-83
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	82-83, 132
	403-3	산업안전보건 서비스	82-83
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	82-83
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	132
	403-6	근로자 건강 증진	80-81
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	80-81
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	80-81
	403-9	업무 관련 상해	132
	403-10	업무 관련 질병	132
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	131
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	72
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	133
다양성과 기회균등	405-1	가버니스 기구와 임직원의 다양성	105
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	130
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력회사	-
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	-
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수	-
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	94-97
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-
공급업체 사회적 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	89
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	89
공공정책	415-1	정치적 기부	-
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	91
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	91
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	90-93
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	123
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	123
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	91

SASB Index

Biotechnology & Pharmaceuticals

TOPIC	CODE	METRIC	대응현황
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	p.109
	HC-BP-210a.2	(1) 자발적 조치 지시(Voluntary Action Indicated, VAI) 및 (2) 강제 조치 지시(Official Action Indicated, OAI)로 이어진 임상시험 관리 및 약물감시 관련 FDA 의뢰 실태 조사(Sponsor Inspections) 건수	해당없음
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	해당없음
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	p.92
	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicina Product)에 해당하는 제품 목록	해당없음
가격적정성 및 가격책정	HC-BP-240b.1	승인된 제네릭 의약품(generic product)의 시장 출시를 특정 기간 동안 지연시키기 위한 지불금 및/또는 준비금과 관련된 제네릭 의약품 허가신청(Abbreviated New Drug Application, ANDA) 소송 합의 건수	0건
	HC-BP-240b.2	전년 대비 미국 제품 포트폴리오 전반에 걸친 (1) 평균 표시가격(list price) 및 (2) 평균 실제가격(net price) 변동 비율	0%
	HC-BP-240b.3	전년 대비 상승폭이 가장 큰 제품의 (1) 표시가격, (2) 실제가격의 변화 비율	해당없음
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	미국식품의약품국(Food and Drug Administration, FDA)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 (MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	해당없음
	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	0건
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	0건 ¹⁾
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	0 ton ²⁾
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	0건
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	해당없음
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	해당없음
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	0건
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	0원
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	해당없음
종업원 채용·개발·유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	p.72~75
	HC-BP-330a.2	(a) 임원(executives)/고위급(senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직 및 (d) 기타 모든종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	p.130
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 사설 및 (2) 1차(Tier 1) 공급업체 사설 비율	0%
사업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	0원
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	해당없음

1) 실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수: 2021년: 6건 / 2022년: 4건 / 2023년: 0건
 2) 의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양: 2021년: 2.7ton / 2022년: 0.7ton / 2023년: 0ton

TCFD Index

구분	Recommendations	Page
지배구조	a) 기후 변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독 b) 기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	63
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 리스크와 기회 b) 기후 변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 c) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	58-62
위험관리	a) 기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 b) 기후 변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스 c) 기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법	64
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크 c) 기후 변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	59, 65, 126

제3자 검증의견서

일동제약(주) 이해관계자 귀중

검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 일동제약(주)로부터 2024 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 일동제약(주)가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 일동제약(주)에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위(Scope)

본 보고서는 일동제약(주)의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2024년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜(KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대 원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다. GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 일동제약(주)가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수 하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5	전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8	이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
거버넌스	2-9 ~ 2-21	중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1, 201-2, 201-3	폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
시장지위	202-1	공급업체 환경평가	308-1, 308-2
간접 경제적 영향	203-1, 203-2	고용	401-1, 401-3
조달관행	204-1	산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
반부패	205-1, 205-2, 205-3	훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
경쟁저해행위	206-1	다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
세금	207-1, 207-2, 207-3, 207-4	지역사회	413-1
원재료	301-1, 301-3	공급업체 사회 영향 평가	414-1, 414-2
에너지	302-1, 302-3	고객 보건 및 안전	416-1, 416-2
용수	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	마케팅 및 라벨링	417-1, 417-2, 417-3
생물다양성	304-1, 304-2, 304-4	고객개인정보	418-1
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-7		

제3자 검증의견서

검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계(Limitations)

본 검증은 일동제약(주)에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- ▶ 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여
일동제약(주)는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- ▶ 중대성(Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고
일동제약(주)의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- ▶ 대응성(Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응
일동제약(주)는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- ▶ 영향성(Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정
일동제약(주)의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 일동제약(주)의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2024년 6월
한국생산성본부인증원



원장 강 장 진

온실가스 배출량 검증 성명서



「일동제약 2023년 온실가스 배출량 보고」에 대한 자발적 온실가스 배출량 검증 성명서

○ 서문

한국생산성본부인증원은 「일동제약」으로부터 2023년도분의 온실가스 배출량을 수록한 '2023년 사업장 온실가스 배출량 보고서' (이하 '인벤토리 보고서'라 함)에 대한 검증을 요청받았습니다. ISO14064-1를 기준으로 한 인벤토리 보고서를 작성할 책임은 「일동제약」의 경영진에게 있으며, 한국생산성본부인증원의 책임은 인벤토리 보고서와 보고서에 수록된 온실가스 배출량 데이터가 검증 기준에 따라 작성, 산정되었는지에 대한 ISO14064 및 이에 기반을 둔 검증절차를 토대로 검증을 수행하고 제한적 보증수준의 검증의견을 제공하는 데 있습니다.

○ 검증 범위

인벤토리 보고서에 대한 한국생산성본부인증원의 검증범위는 다음과 같습니다.

- 1) Scope 1,2: 「일동제약」 본사 및 사업장(안성공장/청주공장/연구소)의 온실가스 배출시설(임대사무실 제외)
「2023년 11월 물적분할로 2023년 11월부터 산정 제외」

○ 보증 수준

- 1) Scope 1 : 합리적 보증 수준
- 2) Scope 2 : 합리적 보증 수준

○ 검증 결론

ISO14064-3등의 검증절차를 통해 보고서에 수록되어있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 「일동제약」의 2023년 온실가스 인벤토리 보고서는 ISO14064-1에 적절하게 작성되었습니다.
- 2) 「일동제약」의 2023년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과, ISO14064-3: 온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 지침에 만족하고 있습니다.

보고기간		2023.01.01~2023.12.31
온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	직접배출(Scope 1)	2,470
	간접배출(Scope 2)	11,814
	총 배출량	14,284

2024년 3월 29일

한국생산성본부인증원 원장 강 장 진

일동제약 대외 협회 가입현황

순번	기관명	순번	기관명
1	경기도환경보전협회	27	한국미생물생명공학회
2	기업소비자전문가협회	28	한국바이오의약품협회
3	대한민국비상계획관협회	29	한국바이오협회
4	대한변리사회	30	한국바이오협회 마이크로바이옴신약기업협의회
5	대한변호사협회	31	한국사내변호사회
6	대한산업안전협회	32	한국산업기술진흥협회
7	대한상공회의소	33	한국상장회사협의회
8	법무부 청소년범죄예방위원평택지역협의회	34	한국소방안전원
9	서울지방변호사회	35	한국소방안전원 위험물안전관리자
10	서초구약사회	36	한국신약개발연구조합
11	안성상공회의소	37	한국신약개발연구조합 제약바이오 사업개발연구회
12	안성소방서 공단지역대	38	한국신약개발연구조합 천연물의약품연구회
13	유가공협회	39	한국신약개발연구조합 한국원료의약품연구회
14	의료기기산업협회	40	한국약업협의회
15	의약품성실신고 회원조합	41	한국약제학회
16	자율준수전문위원회	42	한국에너지기술인협회
17	제약개발전문가회	43	한국약품수출입협회
18	제약특허연구회	44	한국약품유통협회
19	청주산업단지관리공단	45	한국임상개발연구회
20	한국R협의회	46	한국전기기술인협회
21	한국SCM 학회	47	한국제약바이오협회
22	한국경영자총협회	48	한국제약의학회
23	한국경제인협회	49	한국지식재산협회(KINPA)
24	한국광고주협회	50	한국포장재재활용사업공제조합
25	한국능률협회	51	환경보전협회
26	한국무역협회		