

# CREATING VALUE FOR A BETTER LIFE



## ABOUT THIS REPORT

### 보고서의 발간 목적

KCC는 2014년 ISO 26000 에 기반한 지속가능경영체계를 도입한 이래, CSR(기업의 사회적책임) 전략과 성과를 중심으로 2015년7월 최초로 지속가능성보고서를 발간하였습니다. 올해 발간하는 「2024 KCC 지속가능성보고서」는 KCC가 발간하는 열번째 지속가능성보고서로서, “지속가능성”을 중심으로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 측면에서 지속가능경영 전략과 목표, 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고 공유하고자 노력하였습니다. KCC는 앞으로 다가올 ESG 공시의무에 적극적으로 대응하며, 이해관계자 여러분과 소통하여 상호 간의 중대 이슈를 보고하도록 하겠습니다.

### 보고서의 작성 기준

KCC에서는 본 보고서를 GRI 2021 기준에 부합하도록 작성하였으며, 자세한 사항은 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

### 보고 기간, 범위 및 경계

본 보고서는 2024년 6월 발간되었으며, 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 활동을 담았습니다. 정량적 성과의 경우, 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 데이터를 제시하였으며, 일부 정성적 성과의 경우 정보의 적시성 및 중요성 제고를 위해 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 보고 경계는 본사를 포함한 국내 사업장으로 한정하였으며, 일부 관계사의 내용이 포함될 경우 해당 내용을 본문에 별도 명시하였습니다. 모든 환경 데이터는 당사의 국내 사업장 및 영업소를 대상으로 작성되었습니다.

### 보고 검증

본 보고서의 객관성과 신뢰성 확보를 위해 국제적 검증 표준인 AA1000AS(v3) 기준에 따라 제3자 검증을 실시하였습니다. 해당 보고 검증의 결과는 본 보고서의 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

### Contact Information

본 보고서에 대하여 추가적인 정보나 질의가 필요한 경우 아래의 연락처로 문의 바랍니다.

담당 부서	ESG운영팀
연락처	02-3480-5151
E-mail	esg@kccworld.co.kr
홈페이지	www.kccworld.co.kr

### Cover Story

KCC는 지속가능성보고서를 통해 보호와 복원이 필요한 생물학적 다양성과 기후변화 대응을 위한 재생에너지의 중요성을 환기시키고자 합니다. '더 좋은 삶을 위한 가치창조'라는 ESG 경영이념을 서술하며, 'KCC 글자와 함께 형성화하였습니다.'



### Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  본 보고서의 표지 페이지로 이동할 수 있습니다.
-  본 보고서의 목차 페이지로 이동할 수 있습니다.
-  현재 페이지에서 직전에 봤던 페이지로 돌아갈 수 있습니다.
-  현재 페이지에서 이전 페이지로 이동할 수 있습니다.
-  공식 홈페이지 또는 외부 웹사이트에 공시되어 있는 관련 정보에 접근할 수 있습니다.

**INTRODUCTION**

- 004 CEO MESSAGE
- 005 KCC AT A GLANCE
- 006 KCC NETWORK
- 007 KCC ORGANIZATION
- 008 BUSINESS PORTFOLIO
- 013 2023 HIGHLIGHTS
- 015 지속가능성보고서 10th ANNIVERSARY

**STRATEGY FOR SUSTAINABILITY**

- KCC 지속가능경영
- 017 지속가능경영전략
- 019 UN SDGs
- 020 이해관계자 참여
- 024 이중 중대성 평가
- 026 지속가능한 가치 창출

**SUSTAINABILITY PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL IMPACT

- 030 환경경영체계
- 034 기후변화 대응
- 038 사업장 환경영향 최소화
- 041 지속가능한 기술혁신

SOCIAL IMPACT

- 047 안전환경 구축
- 052 인재육성과 지원
- 057 인권경영
- 060 전략적 사회공헌
- 064 동반성장활동
- 067 공급망 관리
- 069 제품·기술에 대한 사회적 책임

GOVERNANCE

- 075 투명하고 공정한 지배구조
- 076 윤리/준법경영
- 080 주주친화경영
- 082 이사회 운영체계
- 084 감사기구

**APPENDIX**

- 086 지표 및 데이터
- 094 GRI 2021
- 097 TCFD INDEX
- 098 SASB INDEX
- 099 ESRS INDEX
- 101 온실가스 검증의견서
- 102 제3자 검증의견서
- 103 주요 수상 및 가입단체 현황

# CEO MESSAGE



## ESG경영 실천을 통해 기업 가치를 높이고, 미래의 비전을 제시하는 기업이 되겠습니다.

KCC는 지속가능한 ESG경영을 통해 기업의 가치를 높이며, 주주와 이해관계자 여러분께 미래의 비전을 제시하고자 합니다. 기업의 외형적 크기보다는 내실을 다지고, 고객 및 사회와의 관계를 중요시하는 것이 지속가능한 기업의 핵심입니다. 또한, KCC는 기후변화에 따른 위기를 인식해 '2050 탄소중립로드맵'을 수립하고, 친환경 생산설비 구축과 재생에너지 사용을 적극 도입하고 있습니다. EHS(Environment, Health and Safety)위원회를 통한 안전경영 실천과 전사업장 KOSHA-MS(안전보건경영시스템) 인증도 완료했습니다.

지역 사회를 위한 사회적 책임 활동에도 앞장서고 있습니다. 업(業)과 연계한 취약계층 주거개보수사업 등 맞춤형 사회공헌활동을 임직원 모두가 지속적으로 함께 실천하고 있습니다. 또한 투명하고 공정한 거버넌스(Governance) 구축으로 주주와 함께 성장하고자 합니다. ESG 전담조직이 주주 및 이해관계자들과 소통하며 지속가능한 기업으로의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

## 존경하는 이해관계자 여러분.

KCC는 기업의 사회적 책임과 국내외 다양한 이해관계자의 요청 및 평가에 대응하기 위해, 지난 2015년 ISO26000을 기반으로 하는 '지속가능성보고서'를 최초로 발간했습니다. 발간 10년을 맞는 이번 지속가능성보고서에는 ESG경영을 고도화 하기 위한 각 부문의 노력을 담았습니다. 환경부문에서는 2050년 탄소중립 달성을 위해 기업의 가치사슬 전 단계에서 발생하는 Scope 3 온실가스 배출량을 산출하고, 제품 탄소배출량 관리 범위를 확대하고자 합니다. 사회부문에서는 KCC뿐만 아니라 협력사의 ESG 운영 체계를 점검함으로써 지속가능한 생태계 조성을 위한 노력도 함께 담았습니다. 지배구조부문에서도 IR전담팀을 신규 운영하여 주주친화적 정책의 실천을 도모했습니다.

KCC는 소재, 실리콘 등 미래기술에 대한 투자와 기술역량 확보를 위해 전사적 역량을 집중해 나가고 있습니다. 과감한 연구개발 투자로 기술역량을 강화함으로써 글로벌 시장의 어떤 환경변화에도 흔들리지 않는 경쟁력을 확보하고자 합니다. 이러한 초격차 기술은 외부환경에 영향받지 않는 독보적인 기술이며, 세계시장에서 인정받는 기술입니다. AI시대를 맞아 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation)을 통한 인프라 구축에도 박차를 가함으로써 기업의 체질을 강화해 나가고 있습니다.

앞으로도 KCC는 보다 진정성 있고 투명한 ESG경영과 그 성과를 주주 및 이해관계자 여러분과 공유하도록 하겠습니다. 또한 여러분의 의견을 듣고 적극 반영해 나감으로써 지속가능한 기업으로서의 책임을 다하도록 하겠습니다. 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

KCC 대표이사 정재훈

# KCC AT A GLANCE

## 회사 소개

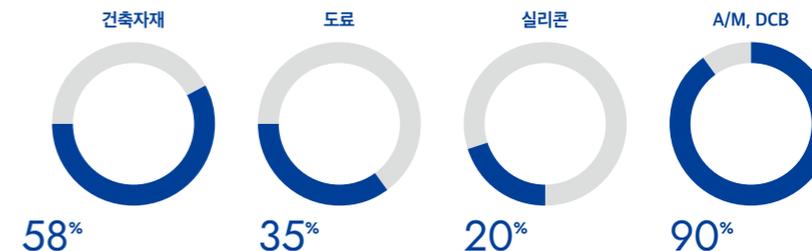
‘손 닿는 곳 어디에나 KCC가 있습니다’

KCC는 1958년 창사 이래 건축·산업용 자재와 도로, 실리콘 및 첨단소재를 생산하는 대한민국 최고의 종합정밀화학기업입니다. KCC는 보다 환경 친화적이고 혁신적인 고부가가치의 「ONE AND ONLY」 제품 개발에 기업 역량을 집중하고 있으며, 고객의 신뢰와 기업 경쟁력 향상 노력을 바탕으로 「강한 KCC, 신뢰받는 KCC, 글로벌 KCC」로 도약하고 있습니다.

2023년 12월 기준

회사명	주식회사 케이씨씨(KCC Corporation)
설립일	1958년 8월 12일
대표이사	정몽진, 정재훈
계열회사	[국내] ㈜KCC건설 외 13개 / [해외] MOM Holding Company 외 62개
본사 소재지	서울특별시 서초구 사평대로 344
조직 구성	사업부(건재, 도로)·사업지원·경영전략·EHS·연구·관리
임직원 수	총 3,615명
총 자산(연결 기준)	13조 3,535억 원

### 주요 시장 점유율(국내 기준)



### 신용등급

2023년 12월 말 기준

[국내] NICE/KR/KIS(회사채)

[해외] S&P

AA<sup>-</sup>

BB<sup>+</sup>

안정적

Stable

## 주요 연혁

### 1950

1958 · 금강스레트공업주식회사 설립

### 1970

1974 · 고려화학 설립  
1976 · 금강스레트공업주식회사에서  
주식회사 금강으로 사명 변경

### 1980

1989 · 금강종합건설주식회사(現 KCC건설),  
주식회사 금강레저 설립

### 2000

2000 · 주식회사 금강, 고려화학 주식회사 흡수합병 및  
주식회사 금강고려화학으로 사명 변경  
· 계열회사 코리아오토글라스 주식회사 설립  
2005 · 주식회사 금강고려화학에서  
주식회사 KCC로 사명 변경  
2008 · 대한민국 친환경 대상 수상  
(대한민국친환경대상추진위원회)

### 2010

2011 · 매출액 3조 원 돌파  
2012 · KCC 전주공장, 도로업계 최초 녹색기업  
인증 획득  
2017 · 「대한민국 나눔국민대상」 사회공헌 분야  
국무총리상 수상  
2018 · 미국의 글로벌 실리콘 제조업체 모멘티브  
(Momentive) 인수·합병계약 체결  
2019 · 2019년 「한국품질만족지수」(KS-QEI) 7관왕  
· 선박용 방오·방청도로, 진공차단기용 세라믹,  
「세계일류상품」 11년 연속 선정

### 2020

2020 · 친환경 페인트 ‘숲으로’, 「한국산업 브랜드파워」  
1위  
· 선박용 방오·방청도로, 진공차단기용 세라믹,  
「세계일류상품」 12년 연속 선정  
2021 · KS인증 우수기업 'KS 명가' 선정  
2022 · 한국ESG기준원 ESG평가 종합 A등급 획득

### 2023년 재무 성과(연결 기준)

단위: 억 원

매출액

영업이익

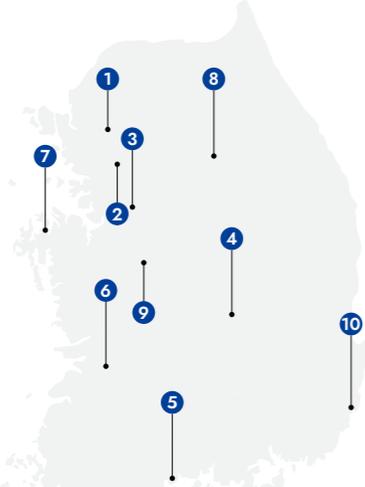
당기순이익

62,884

3,125

925

# KCC NETWORK



## 국내 사업장

1	본사	경영관리, 제품·상품 판매 등
2	중앙연구소	연구개발
3	안성공장	도료(건축용·공업용·자동차보수용·중방식용·플라스틱용)
4	김천공장	미네랄울, 세라크울, 그라스울, 마이톤
5	여천공장	석고보드, 석고텍스
6	전주공장	PVC창호, AM금속접합세라믹, DCB세라믹기판, 도료(건축·분체·중방식), 수지, EMC
7	대죽공장	석고보드, 석고텍스, 석고본드
8	문막공장	그라스울
9	세종공장	유리장섬유
10	울산공장	도료(공업용·선박용·자동차용·플랜트용·PCM)
영업소/(출장소)		서울, 경기북부, 인천, 성남, 수원, (안산), (강릉), 원주, (청주), 천안, 당진, 대전, 대구, 창원, 울산, 부산, 포항, 전주, 광주, (순천), 목포, (제주)
주요 계열사		KCC글라스, KCC건설, KCC실리콘, 금강레저, 모멘티브퍼포먼스머티리얼즈

KCC는 국내는 물론 중국, 싱가포르, 인도, 베트남 등 세계 여러 지역으로 글로벌 네트워크를 확장하여 비즈니스를 수행하는 글로벌 기업입니다. KCC는 전사 차원의 글로벌 비전과 시장 특성을 반영한 현지화 전략을 통해 글로벌 건축·산업자재, 도료 및 정밀화학시장을 선도하는 기업으로서 성장·발전하고 있습니다.

- 생산법인
- 판매법인
- 기타



## 해외 사업장

### 생산법인

- 중국**
- 1 KCC Chemical(Guangzhou) Co., Ltd.  
No.9 Doutang Street, Yonghe Economic Zone, Guangzhou, China
  - 2 KCC Chemical(Kunshan) Co., Ltd. Plants 1  
No.1388 Huangpujiang Rd, Qiangeng Town, Kunshan City, Jiangsu, China
  - 3 KCC Chemical(Kunshan) Co., Ltd. Plants 2  
No.198 Shanpu East Rd, Qiangeng Town, Kunshan City, Jiangsu, China
  - 4 KCC Chemical(Beijing) Co., Ltd.  
No.51, West of Shuntong Road, Renhe Town, Shunyi District, Beijing, China
  - 5 KCC Chemical(Chongqing) Co., Ltd.  
No.26, Huanan Road, Yanjia Economic Development, Changshou District, Chongqing, China

### 인도

- 6 KCC Paint(India) Private Limited  
Plot No. K-20 Sipcot Industrial Park, Phase II, Mambakkam Sriperumbudur Tamil Nadu, India

### 베트남

- 7 KCC(Vietnam) Company Limited  
Road 1, Long Thanh Industrial Zone, Long Thanh District, Dong Nai Province, Vietnam
- 8 KCC(Hanoi) Co., Ltd.  
Yen Phong Industrial Zone, Dong Phong Ward, Yen Phong District, Bac Ninh Province, Vietnam
- 9 KCC(Viet Nam Nhon Trach) Company Limited  
Nhon Trach 6 IZ, Long Tho Comm Nhon Trach Dist, Dong Nai Province, Viet Nam

### 말레이시아

- 10 KCC Paints Sdn. Bhd.  
Lot13/No.1, Jalan Anggerik Mokara 31/54, Seksyen 31, Kota Kemuning, Shah Alam, Selangor Darul Ehsan, Malaysia

### 튀르키예

- 11 KCC Boya Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi  
Gebze Organize Sanayi Bolgesi(Tembelova mevki) 3100 Cad. No:3107, Gebze/Kocaeli, Turkey

### 사우디아라비아

- 12 KCC International Paints Co., Ltd.  
3942 Road 118 - Third Industrial Area, Al Jubail, Kingdom of Saudi Arabia

### 판매법인

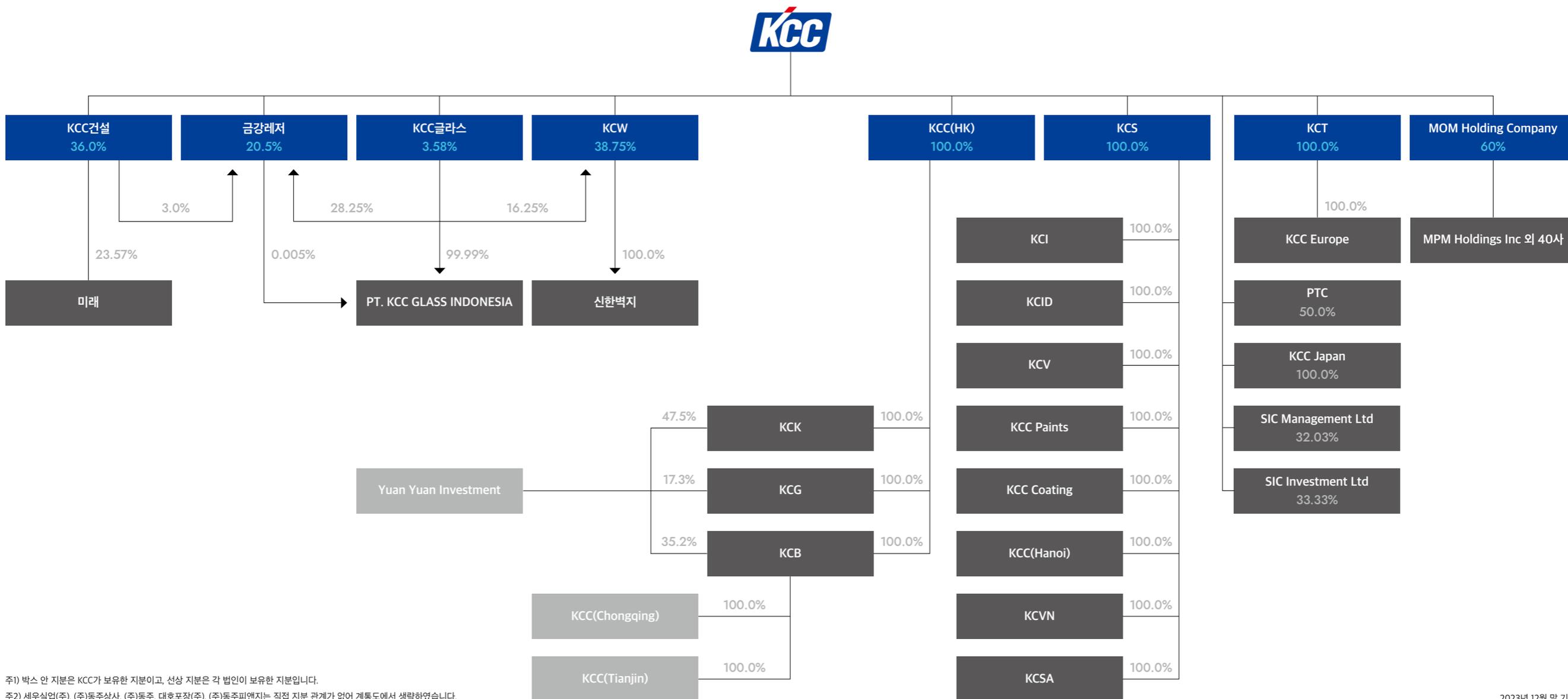
- 싱가포르**
- 13 KCC Chemical(Guangzhou) Co., Ltd.  
31 Tuas South Link 4, Level 2M PLG Building, Singapore
- 말레이시아**
- 14 KCC Coating Sdn. Bhd.  
Lot13/No.1, Jalan Anggerik Mokara 31/55, Seksyen 31, Kota Kemuning, Shah Alam, Selangor Darul Ehsan, Malaysia
- 인도네시아**
- 15 PT. KCC Indonesia.  
Belleza Permata Hijau Office Tower, Lantai 17 Unit 9 Jl Letjen Soepeno 34, Permata Hijau, Jakarta, Indonesia

### 기타

- 일본**
- 16 KCC Japan Co., Ltd.  
Yurakucho Denki Building, South wing 12F, 1-7-1, Yurakucho, Chiyodaku, Tokyo, Japan
- 독일**
- 17 KCC Europe GmbH.  
Hamburg Business Center im Hanseviertel, Raum/Room #405, Poststrasse
- 홍콩**
- 18 KCC Chemical(HK) Holdings Limited  
Unit 1405-1406, Dominion Centre, 43-59 Queen's Road East, Wan Chai, Hong Kong
- 중국**
- 19 Yuan Yuan Investment(Shanghai) Co., Ltd.  
11F, Shanghai HNA Building, No.898 Puming Road, Shanghai, China
- 사우디아라비아**
- 20 Polysilicon Technology Company  
P.O Box 11359, Al Jubail Al Sinaiya, Jubail industrial city, East Province, 31961, Saudi Arabia
- 미국**
- 21 Momentive Performance Materials Inc.  
2750 Balltown Road, Niskayuna, NY 12309, USA

2023년 12월 기준

# KCC ORGANIZATION



주1) 박스 안 지분은 KCC가 보유한 지분이고, 선상 지분은 각 법인이 보유한 지분입니다.

주2) 세우실업(주), (주)동주상사, (주)동주, 대호포장(주), (주)동주피앤지는 직접 지분 관계가 없어 계통도에서 생략하였습니다.

# BUSINESS PORTFOLIO

## 건축시장

KCC는 몸과 마음이 편안한 공간을 제공합니다. 거주자 편의를 최우선으로 제품을 개발하고 창호와 유리, 천장재, 도로 등 건축물 곳곳에 필요한 제품의 기능성을 높여 더욱 효율적인 공간을 완성합니다. 건축물의 필수 자재를 공급하는 KCC는 단순히 아름다운 공간보다 거주자 삶의 질을 높이기 위한 제품을 선보입니다.



### 건축 외부용 도로

건축물의 다양한 용도와 특성에 맞게 개발한 도로입니다. 소재 보호력과 색상 구현력, 내후성 등이 우수해 건축물의 수명 연장과 미적 효과를 최적화한 제품군입니다.

### 건축 내부용 도로

유해물질 함유량과 방출량을 최소화한 제품입니다. 곰팡이 및 결로 억제, 오염 물질이 쉽게 지워지는 Easy-Clean 등 다양한 성능을 보유해 내부 인테리어와 기능성 구현의 두 가지 효과를 만족시킵니다.

### 일반공업도로

KCC는 가열 건조형 불소 도로 KOFLOX와 자연 건조형 불소 도로 KOFLUN을 개발·보급합니다. 열악한 외부 환경에 대비해 내후성이 우수한 안료를 사용하였으며, 구조물의 긴 수명을 보장합니다.

### 분체도로

환경 조건에 따라 선택 가능한 제품별 라인업을 구축한 도로입니다. 대표적으로 장기 내후성을 갖춘 하이라이즈-R 시리즈가 있으며 난간대, 신호등, 펜스 등에 사용합니다.

### 일반 창호(내창)

공동주택용 분합창 또는 5층 이하의 외부창 적용이 가능한 창호입니다. 단열과 방음성능이 우수하고, 다양한 컬러의 필름 및 외측 ASA 수지 적용으로 조화로운 실내 분위기와 품격 있는 외관을 완성합니다.

### 발코니 창호(외창)

강력한 내풍압 성능과 기밀, 수밀 성능은 물론 한층 강화된 단열 성능을 갖춘 에너지 절약형 창호입니다. 광택 설계로 발코니 확장부에 최적화된 제품입니다.

### 시스템 창호

유럽식 고급 창호 개폐 방식(T/T, L/S, P/S)을 부여한 다기능 복합창호입니다. 정밀한 하드웨어 적용으로 방음 및 기밀 성능을 극대화하였으며, 다양한 기능을 용도에 맞게 선택할 수 있습니다.

### AL PVC 창호

Klenze는 KCC 창호의 high-end 브랜드로서, 단열성과 디자인을 겸비한 고품격 알루미늄(AL), 폴리염화비닐(PVC) 일체형 복합 자재 창호입니다. 차별화된 외관으로 프리미엄 주거 공간을 만들어 줍니다.

### 석고텍스

석고보드 원판을 가공해 도장한 불연 천장재입니다. HB 마크 최우수 등급을 받은 제품으로, 시공성과 경제성을 갖춰 상가 및 사무실, 근린 생활 시설 등의 건축물에 적합합니다.

### 석고보드

배연 탈황 석고를 주 원료로 한 건축 내장용 판재입니다. 기능에 따라 일반·방수·방균 등으로 나뉘며, 불연·단열·차음(遮音) 성능이 우수합니다. 절단과 취급이 용이하고, 경제적인 제품으로 현대 건축물의 조립화와 경량화 추세에 적합합니다.

### 마이톤

순수 자연 광석으로 만드는 미네랄을 주 원료로 한 불연·흡음 천장재입니다. 기존 시멘트판 무게의 1/3에 불과하며, 다양한 무늬와 패턴 시공으로 고급스러운 천장 마감이 가능합니다. 또한 정숙한 환경을 요구하는 사무실, 학교, 의료시설 등에 적합합니다.

### 석고본드

석고보드를 콘크리트 벽·블록, 시멘트 벽돌 등에 부착할 때 사용하는 분말형 접착제입니다. 현장에서 간편하게 물로 반죽해서 사용할 수 있으며, 시공성과 접착 강도가 우수한 제품입니다.

### 그라스울

단열성과 흡음성이 뛰어난 무기질의 인조 광물 섬유 단열재입니다. KCC 그라스울 네이처는 옥수수에서 추출한 천연 바인더를 적용한 단열재로 불에 잘 타지 않으며, 자원순환성 향상, 에너지 절약, 지구 환경오염 감소, 유해물질 감소의 사유로 환경마크 인증을 취득한 제품입니다.



# BUSINESS PORTFOLIO



## 전자·가전·전기시장

KCC는 최첨단 제품의 기능과 수명을 책임집니다. 매일 사용하는 전기·전자제품의 성능을 오래도록 유지하기 위해 반드시 필요한 구성 요소를 개발하고, 가전제품의 세련된 외관을 위해 트렌드를 세심하게 연구합니다. KCC는 끊임없이 진화하는 전자·가전·전기 시장에서 지속적으로 고객의 니즈를 충족하는 맞춤형 변화를 시도하고 있습니다.



### Metalized Ceramics

KCC 세라믹 튜브를 적용한 VI(Vacuum Interrupter)용 세라믹은 송배전용과 수배전용 진공차단기에 적용되며, 접합 성능과 조직 치밀성, 진공 기밀성이 우수하여 15년 연속 세계 일류 상품에 선정되었습니다. 그 외 다양한 Power Tube, 금속접합 세라믹 제품도 양산, 공급 중입니다.

### Ceramic Substrate

세라믹 기판에 DCB, AMB 공법으로 구리를 접합하여 파워모듈 반도체의 기판으로 사용됩니다. 다양한 세라믹에 구리를 접합하며, 고객 니즈에 맞는 강도와 방열 성능을 갖추고 있어 자동차용, 산업용, 가전용 파워모듈의 주요 소재로 적용되고 있습니다.

### 유리장섬유

가전제품의 플라스틱 물성을 보강하기 위해 사용하는 유리섬유입니다. 모니터, 컴퓨터, 세탁기 등 다양한 부품에 적용되어 전기 절연성과 내구성 등 플라스틱의 기능을 강화하는 역할을 합니다.

### EMC(Epoxy Molding Compound)

반도체의 칩, 와이어, 기판 등을 외부로부터 보호하기 위한 반도체용 봉지재료입니다. 메모리 반도체, 시스템 IC, 전력 반도체 등 다양한 반도체에 적용 가능하며, 안정적인 반도체 성능을 위해 필요한 우수한 작업성, 성형성 및 신뢰성을 갖췄습니다.

### 일반공업도료

전기·전자 장비와 생활가전에 적용하는 도료입니다. 제품의 미려한 외관을 완성할 뿐만 아니라 품질을 강화해 장기적인 내구성을 확보합니다.

### PCM(Pre-Coated Metal) 도료

금속판을 형성 가공하기 전에 미리 도장하기 위해 사용하는 도료입니다. 복잡한 형상의 피도물을 도장하는 경우 생산성이 높습니다.

### 분체도료

유기용제를 사용하지 않는 파우더 형태의 도료입니다. 생활 가전제품의 세련된 외관과 장기적 내구성을 확보하도록 설계하였으며, 도장하지 않은 도료를 재사용할 수 있는 효율성을 갖췄습니다.



# BUSINESS PORTFOLIO

## 자동차시장

KCC는 자동차의 매력을 한층 향상시킵니다. 차량의 내구성을 강화하는 제품으로 안전을 확보하고, 디자인 콘셉트에 부합하는 제품으로 차량 내외부에 감각적인 요소를 더합니다. 특히 우수한 도막 성능과 효율성을 지닌 KCC 자동차 도료는 국내외 다양한 자동차 브랜드에 적용 가능한 제품군을 갖추고 글로벌 시장에서 활약하고 있습니다.

### 자동차 도료

미려한 외관을 구현하고 자동차의 Body를 구성하는 강판의 방청성을 확보하는 도료입니다. 태양광의 자외선, 산성비, 염분, 기름, 화학약품 등의 외부 환경에 대한 내구성을 갖췄습니다. 전차, 중도, 상도, 클리어의 다층 구조를 통해 도막의 물성 향상 및 고품질을 구현해 자동차의 수명을 연장시킵니다.



### 자동차 부품용 분체도료

차량 내외부에 적용되는 제품입니다. 황용 도료의 분체-액상 시스템을 모두 개발해 소비자의 요구에 따른 대응이 가능하며 모터용 절연도료는 난연성 및 내열성 국제인증시험에 합격해 안전성을 인증받았습니다.

### 리피니쉬 도료

자동차 보수용 도료인 리피니쉬 도료는 손상된 차량의 단순한 색상 복원을 넘어 신차 수준의 도막을 형성합니다. KCC는 당사 자체 기술로 국내 최초 수용성 현상 조색 시스템인 SUMIX를 출시해 정확한 컬러 매칭과 뛰어난 건조성, 우수한 외관을 자랑하고 있으며, 고기능성 도료를 지속적으로 개발하고 있습니다.

### 자동차 헤드램프용 UV 하드코팅 도료

자동차 헤드램프용 UV 하드코팅 도료는 기후변화나 이물질 충격 등 외부 환경에 의해 쉽게 벗겨지거나 갈라지지 않아 헤드램프 점등 시 또렷한 전방 시야를 확보할 수 있도록 해줍니다. 황변과 백화 현상을 방지하고 본래의 외관과 성능을 유지하는 내구성이 뛰어나며 전 세계에서 유일하게 AMECA 8년 인증을 받았습니다.



### 유리장섬유

최근 연비 효율 및 배기가스 규제 강화에 따른 차량 경량화 요구 증가에 부합하기 위해 만들어지는 금속 대체용 엔지니어링 플라스틱에 적용되는 유리섬유입니다. 차량 내외장재 보강용 엔지니어링 플라스틱은 기존 금속 소재 대체를 통한 경량화, 치수 안정성, 절연성 등 자동차 부품에 요구되는 다양한 물성을 제공합니다.

### Ceramic Substrate

알루미나를 비롯한 AlN과 Si3N4 등 다양한 세라믹 기판과 AMB 공법 등을 적용하여 우수한 방열 성능과 고온/고전압에서의 높은 신뢰성을 확보하여 전기차 시장 확대에 따른 고성능 파워 모듈 반도체 수요에 대응하고 있습니다.

### EMC(Epoxy Molding Compound)

자동차 부품에 적용되는 반도체의 칩, 와이어, 기판 등을 외부로부터 보호하기 위한 반도체용 봉지재료입니다. 자동차에 적용되는 전장 부품의 안정적인 작동을 위해 고내열, 고방열 등의 특수 기능이 포함된 고신뢰성 제품을 공급하고 있습니다.

### DGU(Direct Glazing Urethane)

습기 경화형 우레탄계 자동차 유리 고착용 실란트입니다. 직접 실링하는 제품으로 영구적 탄성과 강력한 접착력을 갖춰 차량의 안전도를 높입니다.

# BUSINESS PORTFOLIO

## 선박·해양플랜트시장

KCC는 혹독한 해양 환경으로부터 선박을 보호합니다. 마찰 저항을 낮춰 연료비를 절감하는 방오도료부터 선박용 보온단열재까지 선박 및 해양구조물이 언제나 안전을 확보할 수 있도록 고기능성 제품을 선보입니다. KCC는 세계 시장의 니즈에 부합하는 제품을 통해 선박의 에너지 효율성 개선에 앞장섭니다.



### 세라크올

실리카(모래), 알루미늄을 용융해 섬유화한 초고온 내화 단열재입니다. KCC 세라크올 New-Bio는 친환경건축자재 인증서(HB)를 취득했으며, 고온 안정성을 갖췄습니다.

### 그라스올

단열 및 흡음성이 뛰어난 무기질의 인조 광물 섬유 단열재입니다. KCC 그라스올 네이처는 옥수수에서 추출한 천연 바인더를 적용했습니다.

### 미네랄울

무기질 광석을 고온에서 용융한 후 고속 회전 원심 공법으로 섬유화한 인조 광물 섬유 단열재입니다. 보온 단열 및 내열성이 뛰어나고, 시공성과 경제성이 우수해 선박의 방화 및 내화 구조 등에 쓰입니다.

### 선박도료

선박도료는 종류에 따라 다양한 역할을 수행합니다. 선박용 방청도료는 운항 중인 선박에 녹이 발생하는 것을 억제하며, 선박용 방오도료는 해양 생물의 부착을 방지해 연료 효율을 높여 줍니다. 또한 내화도료는 해양 구조물에 도장되어 화재 시 건물의 붕괴 속도를 지연시켜 인명 피해를 방지합니다.

### 컨테이너용 도료

컨테이너 도료는 전 세계 물동량을 책임지는 컨테이너의 내부 및 외부에 도장되어 방청성뿐만 아니라 충격성, 내후성 등 다양한 중방식용 도료의 기능을 발휘합니다. 또한 최근에는 도료 개발에 대한 니즈에 맞춰 수성 도료를 이미 상용화하였으며, 후속으로 High Solid 도료 개발을 검토 중에 있습니다.

### 유리장섬유

선박용 플라스틱의 보강재로 사용하는 유리섬유입니다. 고강도, 내화학성, 내수성, 내부식성 등 우수한 특징을 자랑하며, FRP 선박의 선체를 비롯한 각종 경량화 소재로 쓰입니다.

# BUSINESS PORTFOLIO



### 분체도료

KCC는 플랜트용 분체도료를 자체 기술로 개발 및 생산하고 있습니다. 특히 FBE 분체도료는 내식성이 우수한 제품으로 사회 기반 시설을 구축하는 파이프, 철근 등 부식 방지를 위해 적용합니다.

### 플랜트도료

산업 설비 현장 대부분에서 시공하는 플랜트용 중방식 도료입니다. 강교, 철 구조물 외 수많은 시설물의 부식 방지, 유지 관리와 성능 향상을 위한 필수 자재입니다.

### 미네랄울

무기질 광석을 고온에서 용융한 뒤 고속 회전 원심 공법으로 섬유화한 인조 광물 섬유 단열재입니다. 발전소 및 석유·화학 플랜트의 배관과 각종 기기 장치 등에 적용합니다.

### 세라크울

실리카(모래), 알루미나를 용융해 섬유화한 초고온 내화 단열재입니다. KCC 세라크울 New-Bio는 우수한 생체 분해성과 고온 안정성을 갖춰 발전, 제철·제강, 석유·화학, 플랜트 초고온 부위의 안정적 운영을 위해 적용합니다.

## 플랜트시장

KCC는 플랜트 설비가 최상의 상태를 유지하도록 돕습니다. 플랜트 설비는 바람, 고온, 염분, 화학약품 등 극한 부식 환경에 노출되는 시설물로, KCC 도료는 강교, 발전, 석유·화학 산업 등에 적용하는 다양한 시설물의 부식을 방지하며 화재로부터 철골 구조물을 보호합니다. KCC는 독자적인 기술력과 연구개발을 통한 기술 혁신 제품으로 고부가가치 산업의 효율적 운영에 기여합니다.



# 2023 HIGHLIGHTS

## 2023년 소비자웰빙환경만족지수(KS-WEI) 창호, 도료 부문 1위 선정



KCC가 2023 소비자웰빙환경만족지수(KS-WEI)에서 창호 부문 4년 연속, 도료 부문 2년 연속 1위를 차지하며 ESG 경영을 추구하는 노력의 결실을 맺었습니다. KCC의 하이엔드 창호 브랜드 Klenze(클렌제)는 최상위 기술력과 품질의 하이엔드 제품 라인업을 통해 창호 시장에서 고급 브랜드를 찾는 소비자들의 니즈를 완벽히 충족하고 있으며, KCC의 '숲으로'는 EU 등 선진국들이 오존층 파괴 물질인 '휘발성유기화합물(VOC) 규제'에 대한 기준을 강화하는 현시점에서 친환경 마크를 취득한 건축 수성 페인트 대표 브랜드입니다. 친환경 페인트의 대표 브랜드입니다. KCC는 소비자의 건강을 생각하는 도료와, 건축물의 에너지 소비 효율을 높이는 창호재로 제로에너지 건축문화를 이끌어 나갈 것입니다.

## KCC 세라믹 소재 및 선박도료 '세계일류상품' 선정



KCC의 진공차단기용 세라믹 소재(VI)와 선박용 방청도료가 15년 연속, 선박용 방오도료가 13년 연속 세계일류상품으로 선정되었습니다. 세계 시장 점유율 5위 이내, 점유율 5% 이상, 시장 규모 연간 5000만 달러 이상 또는 수출 규모 연간 500만 달러 등의 까다로운 조건을 충족해야 하는 만큼 지속적인 연구개발 및 기술력 향상에 힘쓰겠습니다.



## 2023년 대한민국 지속가능성대회 9년 연속 '우수보고서' 수상



KCC가 발간한 2022/23 지속가능성 보고서가 '2023 대한민국 지속가능성대회'에서 KRCA(Korean Readers' Choice Awards) 9년 연속 우수보고서로 선정되었습니다. KCC는 앞으로도 '더 좋은 삶을 위한 가치창조'라는 경영이념에 걸맞게, 윤리경영, 준법경영, 사회책임경영, 환경경영 등 비재무적 가치의 중요성을 바탕으로 지속가능한 기업으로서의 책임과 역할을 이어 나갈 것입니다.



## 2023년 '한국품질만족지수(KS-QEI) 5개 부문 1위 수상



KCC는 2023년 '한국품질만족지수(KS-QEI)에서 수성도료·유성도료 9년 연속, 석고텍스 천장재 7년 연속, 그라스울 단열재 5년 연속, 창호 세트 3년 연속 등 5개 부문에서 1의 자리를 지키며 명실공히 국내 건축자재 및 도료업계를 이끄는 선도기업으로서의 우수한 기술력과 품질을 입증했습니다. 향후에도 지속적인 기술 개발과 서비스 개선을 통해 품질 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.



# 2023 HIGHLIGHTS

## 2023년 '한국 산업 브랜드파워(K-BPI)' 1위 선정



KCC가 한국 산업 브랜드파워(K-BPI) 친환경 페인트 부문 5년 연속 1위, 창호재 부문 3년 연속 1위에 이름을 올렸습니다. K-BPI 1위 선정은 고객들에게 제품과 서비스 품질을 인정받고 시장에서의 입지를 확고히 했다는 점에서 큰 의미가 있습니다. 앞으로도 고객을 최우선으로 생각하며 지속적인 친환경 제품 개발과 체계적인 브랜드 관리 시스템을 이어 나가겠습니다.



## 프리미엄 창호 전시장 'The Klenze Gallery' 오픈



KCC는 하이엔드 창호 Klenze(클렌제)를 선두로 프리미엄 창호 전시장 'The Klenze Gallery'를 오픈했습니다. 'The Klenze Gallery'는 럭셔리한 라이프 스타일을 추구하는 고객 니즈를 반영하여, 프리미엄 창호 시장을 선도해 나가기 위한 KCC의 기술력과 노하우가 집약된 공간으로, KCC가 추구하는 프리미엄 창호의 현재와 미래를 한자리에서 만나볼 수 있습니다.

# Klenze

## 2023 '대한민국 커뮤니케이션대상' 최우수기획상 수상



KCC웹진이 2023 대한민국 커뮤니케이션대상 시상식에서 전자사보(웹진) 부문 최우수 기획상을 수상했습니다. MZ 세대의 트렌드에 부합하고 고유의 기업문화를 잘 녹이면서도 대외적으로 공감대를 형성할 수 있는 콘텐츠를 기획해 높은 평가를 받았습니다. 앞으로 더욱 다양한 형태의 콘텐츠를 제공해, 유연하고 Fun한 KCC 기업문화를 만들어 나가는 데 앞장서겠습니다.



## 1기 KCC 프로슈머 선발, 소비자 소통 채널 확장



KCC가 1기 '프로슈머' 활동을 통해 소비자와의 소통을 강화했습니다. B2B 시장에서도 커져가는 소비자의 목소리를 적극적으로 담아내고, 소비자 접점 확대를 통한 마케팅 강화에 주력했습니다. 1기 프로슈머는 창호와 페인트 등 다양한 KCC 제품을 체험하고, 기업 행사에 참석하며 KCC와 일반 소비자 간의 가교 역할을 성공적으로 해냈습니다. KCC는 앞으로도 소비자와의 다양한 방식으로 소통하고, 이들의 니즈를 반영하는 제품 개발에도 힘쓰겠습니다.

# 지속가능성보고서 10<sup>th</sup> ANNIVERSARY

## KCC 이해관계자 축사

**이상욱** 팀장 한국투자증권 IB2본부

KCC의 지속가능성보고서 발간 10주년을 진심으로 축하드립니다. 그 동안 KCC가 보여준 투명성과 성실성은 많은 기업들에게 모범이 되고 있으며, 지속 가능성에 대한 진정한 가치를 보여주고 있습니다. 앞으로도 KCC가 지속가능성보고서를 통해 더 나은 미래를 위한 비전을 공유하며, 환경과 사회에 긍정적인 영향을 미치는 선도적인 기업으로서의 역할을 계속해 나가길 기대합니다.

**최찬규** Associate 삼성증권 DeltaOne Flows팀

지난 10년간 ESG경영의 모범이 되어온 KCC의 지속가능성보고서 10주년 발간을 축하드립니다. 앞으로 다가올 보고서 20주년 발간까지 KCC의 모범적인 ESG경영을 기대합니다.

**전지원** 노사협의회 위원 KCC(노동조합)

KCC 지속가능성보고서 발간 10주년을 진심으로 축하드립니다. 앞으로도 진정성 있는 ESG 경영혁신을 통해 더 좋은 삶을 위한 가치창조를 해나가는 KCC의 모습을 기대합니다.

**장성일** 대표이사 (주)피음

KCC와 함께 사업을 키워오며, 인상 깊었던 KCC 광고 멘트 중에 하나가 '지속하는 것이 힘이다' 였습니다. KCC가 'ESG 경영'을 선언하고 10년째 지속가능성보고서를 발간한 내실이 튼튼한 뿌리깊은 나무임을 실감합니다. '지속가능경영'의 선두주자인 KCC, 함께 성장하는 KCC의 사업 파트너로서 다시한번 축하의 인사를 드리며 'ESG경영'에 동참할 수 있도록 노력하겠습니다.



- 2015**
- ISO 26000 기반의 지속가능경영체계 도입
  - KCC 지속가능성보고서 최초 발간
  - CSR을 중심으로 Framework (전략과 성과) 구성

- 2018**
- 창립 60주년 기념 스페셜페이지 운영
  - CSR 체계에서 Sustainability Performance 체계로 대목차 변경 구성
  - 2018 Spotlight Awards Global Communications Competition 대상(Platinum)

- 2019**
- Book in book 형태의 제품소개 책자 구성
  - 모멘티브(MPM) 인수 완료

- 2020**
- Sustainability 중심의 전략과 성과 Framework 완성
  - KCC글라스 분할 / KCC실리콘 분할

- 2021**
- Creating Value for a Better Life 제호 도입
  - 하이엔드 창호 브랜드 'Klenze' 런칭
  - KS(한국산업표준)인증 우수기업 'KS명가' 선정

- 2022**
- 지속가능경영위원회 설치로 ESG경영 강화
  - Sustainability에서 ESG로 Framework 개선
  - Book in book 형태의 'ESG 하이라이트' 인포그래픽 책자 구성
  - 온실가스 배출량 제3자 검증 실시
  - 한국품질만족지수(KS-QEI) 5개 부문 1위 수상

- 2023**
- 9년 연속 한국표준협회 주관 '지속가능성보고서 우수기업' 선정
  - 2년 연속 한국ESG기준원 ESG 평가 종합 A등급 획득
  - 2050 탄소중립로드맵 공개
  - 지속가능성보고서 인터랙티브 PDF 형태로 발간(인쇄본 미발간)
  - TCFD, SASB 등 INDEX 보강

- 2024**
- EU ESRS(지속가능성보고원칙) INDEX 매핑 공개



# STRATEGY FOR SUSTAINABILITY



# KCC 지속가능경영

## ESG 전략체계도

KCC 경영이념

더 좋은 삶을 위한 가치창조

KCC 비전

글로벌 TOP 수준의 환경친화적 경영과 기술력을 확보한 초일류기업

ESG 지향점

ESG경영 강화를 통한 지속가능한 발전 실현

전략방향



**ENVIRONMENTAL**  
환경과 함께하는  
KCC



**SOCIAL**  
사회적 가치를 창출하는  
KCC



**GOVERNANCE**  
투명하고 신뢰받는  
KCC

전략과제

- 환경경영체계 고도화
- 기후변화 대응체계 확립
- 환경영향 최소화
- 지속가능한 기술혁신

- 안전경영체계 고도화
- 인권경영체계 확립
- 전략적 사회공헌 실천
- ESG공급망 관리 확대

- 윤리/준법 경영체계 확립
- 주주 친화 경영
- 이사회 운영체계 고도화

## 지속가능경영전략

KCC에서 지속가능경영은 경영 그 자체입니다.

지속가능한 기업으로 성장하기 위해서는 다양한 이해관계자와 소통하고, 경제, 사회뿐만 아니라 환경과도 조화로운 발전을 추구하여야 합니다. KCC는 윤리·준법경영을 근간으로 '더 좋은 삶을 위한 가치 창조'라는 경영이념과 '글로벌 TOP 수준의 환경친화적 경영과 기술력을 확보한 초일류기업'이라는 전사 비전을 실현하고자 2014년부터 지속가능경영체계를 수립하였습니다. 이를 기반으로 KCC와 관련된 각 분야별 이슈와 리스크에 대응·관리하고, 지속가능한 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다.

## ESG 경영 선언문

KCC는 ESG(환경·사회·지배구조)가 기업의 생존과 성장을 위한 핵심가치임을 인지하고 전담팀 구성, 실무협의회 개최, 이사회 산하 위원회(지속가능경영위원회) 설치 등 지속가능한 발전을 위해 박차를 가하고 있습니다. 글로벌 응용소재화학기업으로서 친환경 경영, 사회적 책임 경영, 투명경영을 적극 실천해 ESG 경영을 선도하고 우리의 비전 '글로벌 TOP 수준의 환경친화적 경영과 기술력을 확보한 초일류기업' 달성의 의지를 담아 다음과 같이 선언합니다.

하나, 친환경 제품개발, 탄소 및 유해물질 저감활동을 지속 추진해 친환경 경영을 실천하겠다.

둘, 협력사와의 동반성장 활동, 사회공헌 활동, 소비자 권익보호에 지속적으로 관심을 가지고 노력해 사회적 책임 경영을 실천하겠다.

셋, 윤리·준법의식을 기반으로 투명한 정보공개, 주주권의 보호활동, 지배구조 개선에 힘쓰겠다.



# KCC 지속가능경영

## 지속가능경영 과제 및 성과

ENVIRONMENTAL			SOCIAL			GOVERNANCE		
환경과 함께하는 KCC			사회적 가치를 창출하는 KCC			투명하고 신뢰받는 KCC		
전략과제	시행사항	UN SDGs	전략과제	시행사항	UN SDGs	전략과제	시행사항	UN SDGs
환경경영체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경경영 내재화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영정책 수립 및 공개</li> <li>환경 업무 절차 상시 검토</li> <li>탄소중립을 위한 환경투자 확대 지속</li> <li>'지구의 날' 임직원 ESG 교육</li> </ul> </li> <li>법규 제/개정 지속 모니터링으로 규제 대응</li> </ul>		안전경영체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전·환경 최우선 경영활동 강화</li> <li>중대재해처벌법 대응 관련 이행 사항 점검 및 관리</li> <li>협력업체 안전관리 강화</li> <li>사업장 공사 안전관리 강화</li> <li>안전보건 투자 확대 지속</li> </ul>		윤리/준법 경영체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>준법 관련 사내규정 시행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>업무 수행시 참고 가능한 가이드라인 확립</li> </ul> </li> <li>임직원 교육 및 의식 강화</li> <li>사이버 신문고 운영</li> <li>공정거래 자율준수 프로그램 운영</li> <li>납품대금 연동제 동행기업참여</li> </ul>	
기후변화 대응체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>2050 탄소중립 로드맵 수립</li> <li>에너지 사용량 및 실적 공개</li> <li>온실가스 저감 목표 수립</li> <li>재생에너지 공급 및 발전사업 참여</li> <li>기후 위기 대응 관련 정보 공개</li> </ul>		인권경영체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>수평적 조직문화 구축                             <ul style="list-style-type: none"> <li>사업장별/직종별/직급별 간담회 실시</li> </ul> </li> <li>인권경영체계 고도화</li> <li>개인정보보호 정책 강화</li> </ul>		주주 친화 경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주의 권익 보호</li> <li>주주 친화 가치 경영을 위한 배당 시스템 개선</li> <li>IR 전담 조직 신설 및 IR 인프라 구축</li> </ul>	
환경영향 최소화	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 인증 제품 개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>제품 환경성 경쟁력 확보</li> </ul> </li> <li>생물다양성 보전 활동 실천</li> <li>국내 화학물질 및 환경 규제 리스크 예방</li> <li>폐기물 관리 - 전자 폐기물 저감목표 수립 및 목표 달성 (KPI 관리)</li> </ul>		전략적 사회공헌 실천	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌협의회 운영 고도화</li> <li>업과 연계한 맞춤형 사회공헌</li> <li>사회 취약계층 지원활동 강화</li> </ul>		이사회 운영체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 산하 '지속가능경영위원회' 운영                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG운영 강화 및 내부거래 심의</li> </ul> </li> <li>이사회 및 위원회 규정 공개(홈페이지)</li> <li>이사회 관련 규정 개정</li> </ul>	
지속가능한 기술혁신	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경경영 내재화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영정책 수립 및 공개</li> <li>환경 업무 절차 상시 검토</li> <li>탄소중립을 위한 환경투자 확대 지속</li> <li>'지구의 날' 임직원 ESG 교육</li> </ul> </li> <li>법규 제/개정 지속 모니터링으로 규제 대응</li> </ul>		ESG공급망 관리 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 상생안 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>상생 정책 및 실적 공개</li> </ul> </li> <li>협력사 대상 공급망 ESG 관리</li> <li>양극화 해소 자율협약 체결</li> </ul>				

# KCC 지속가능경영

## UN SDGs

UN SDGs(Sustainable Development Goals: 지속가능발전목표)는 전 세계의 경제, 사회, 환경적 이슈를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위해 2016년부터 2030년까지 UN과 국제사회가 달성해야 하는 공동 목표입니다. SDGs는 새천년개발목표(MDGs, Millennium Development Goals)의 후속 의제로 2015년 9월 UN총회에서 채택되었으며, 17개의 추진 목표와 169개의 세부 과제로 구성되어 있습니다. KCC는 UN의 지속가능발전목표 이행에 적극 동참하고자 당사가 추진하는 지속가능경영 활동과 UN SDGs 목표 간의 연계성을 검토하였습니다. 앞으로도 SDGs에 기여할 수 있는 전략 및 사업과 연계된 이니셔티브를 지속적으로 발굴하고, 지속가능성보고서를 통해 SDGs 이행 활동 및 성과를 공개하여 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

2023년 현재 KCC가 진행하는 사업 및 각종 활동과 연계되는 주요 UN SDGs는 Goal 3, Goal 4, Goal 5, Goal 6, Goal 7, Goal 8, Goal 9, Goal 10, Goal 11, Goal 12, Goal 13, Goal 15, Goal 16, Goal 17 까지 총 14가지입니다. 주요 사업 및 활동에 대한 세부 목표와 UN SDGs와의 연계, 활동 내용 같은 세부사항은 본 보고서의 각 부문을 참고하시기 바랍니다.

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



01. 모든 형태의 빈곤을 모든 지역에서 종식시킨다.
02. 기아를 종식하고 식량안보 및 영양개선과 지속가능한 농업을 증진한다.
03. 건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진한다.
04. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회를 증진한다.
05. 성평등을 달성하고 모든 여성과 여아의 역량을 강화한다.
06. 모두를 위한 식수 및 위생시설의 접근성을 확보하고 지속가능한 관리를 확립한다.
07. 모두를 위한 적정 가격의 신뢰성 있고 지속가능한 현대적인 에너지의 접근을 보장한다.
08. 지속적, 포괄적, 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다.
09. 복원력 있는 인프라시설을 구축하고 포용적이고 지속가능한 산업화를 촉진시키며 혁신을 장려한다.
10. 국가 내·국가 간 불평등을 완화한다.
11. 포용적이고 안전하고 복원력이 있으며 지속가능한 도시와 인간 거주지를 조성한다.
12. 지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다.
13. 기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급행동을 시행한다.
14. 지속가능한 발전을 위한 대양, 바다, 해양 자원을 보호하고 지속가능하게 이용한다.
15. 육상 생태계를 보호, 복원 및 지속가능하게 이용하고, 산림을 지속가능하게 관리하며, 사막화와 토지 황폐화를 방지 및 복원하고, 생물 다양성의 손실을 방지한다.
16. 지속가능발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 촉진하고, 모두를 위한 사법 접근성을 확보하며, 모든 차원에서 효과적이고 신뢰할 수 있는 포용적 제도를 구축한다.
17. 이행수단 강화 및 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 확대한다.

# KCC 지속가능경영

## 이해관계자 참여

KCC가 추진하는 모든 지속가능경영 활동의 중심에는 이해관계자가 있습니다. KCC는 지속가능경영을 위하여 계획을 수립하는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사항과 대응 방안을 공유하는 것을 매우 중요하게 여깁니다. KCC는 이해관계자의 의견과 요구를 경영 활동에 반영하여 긍정적인 관계를 구축하고, 지속가능한 가치를 함께 만들어 가고자 노력하고 있습니다.

## 이해관계자 그룹 및 소통 채널

KCC는 ISO 26000의 제시 기준에 따라 다양한 이해관계자 풀(Pool)을 도출하였습니다. KCC의 이해관계자는 KCC에 대한 법적·재무적·운영상 책임 여부 및 영향력에 따라 「핵심 이해관계자」, 「전략적 이해관계자」, 「기타 이해관계자」 세 그룹으로 분류하고, 임직원, 고객, 주주·투자자, 협력회사 및 지역사회를 KCC의 주요 이해관계자 그룹으로 정의하였습니다. 그룹별 소통 채널을 통해 수집된 의견은 실무 부서에서 1차적으로 검토하며, 중대 이슈는 이사회 및 최고경영자에 보고하여 이해관계자의 의견이 경영 활동에 적극 반영되도록 하고 있습니다.

### 이해관계자 그룹별 참여 채널 및 현황

이해관계자	내부		외부		
	임직원(노조 포함)	고객(기업/개인)	주주/투자자	협력회사	지역사회
관심 이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용 안정</li> <li>조직 발전</li> <li>일과 삶의 균형</li> <li>건강 및 안전</li> <li>자기계발 및 교육 기회</li> <li>임직원 만족도 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 품질</li> <li>불만사항 처리</li> <li>물류 운송</li> <li>고객만족도 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 가치 향상</li> <li>주주 권익 보호</li> <li>안정적인 성장</li> <li>투명한 정보공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>상생협력</li> <li>공정거래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역발전/지원</li> </ul>
KCC 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>커뮤니케이션 채널을 통한 상호소통</li> <li>관련 기준(사규 등) 제·개정</li> <li>각종 복리후생 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>주택자금대부, 유류 및 통신비, 경조사, 장학금, 생활안정자금 등</li> </ul> </li> <li>동호회 운영 지원</li> <li>임직원 건강/안전 관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>정기건강검진, 의료비 지원, 의무비 및 심리상담센터 운영, 질병위로금 지급 및 사업장 점검 등</li> </ul> </li> <li>근로시간 단축/효율화 제도 운영                             <ul style="list-style-type: none"> <li>정시퇴근 활성화 캠페인 실시 등</li> </ul> </li> <li>어린이집 운영(본사/울산공장)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>커뮤니케이션 채널을 통한 상시 대응</li> <li>고객만족도/고객추천지수(NPS) 조사</li> <li>제품 관련 응대 담당자 지정</li> <li>정기/수시 제품 세미나</li> <li>현장 방문 및 교육 실시</li> <li>시장 현황 및 고객 니즈 상시 파악</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회 개최</li> <li>분기/기말 배당 지급</li> <li>투명한 기업 현황 및 전략 공개</li> <li>IR Letter 발간, 온라인 배당조회서비스</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장협약 체결</li> <li>공정거래 자율준수 프로그램 운영</li> <li>동반성장 업체에 대한 10일 내 현금 지급 및 협력사 자금 지원</li> <li>협력사 기술개발 및 교육·인력 지원</li> <li>협력사 영업비밀 자료 등록 지원</li> <li>양극화 해소 자율협약 체결</li> <li>협력사 ESG 경영 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자 및 고용창출</li> <li>사업장 인근 업체로부터의 매입</li> <li>문화 및 축제지원, 산학협력</li> <li>사회공헌사업 및 전략 개발/참여</li> <li>1사 1촌 및 1사 1교 협약 체결</li> </ul>
커뮤니케이션 채널 및 주기	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹웨어 [상시]</li> <li>Dr. KCC [상시]</li> <li>SFA [상시]</li> <li>APIS [상시]</li> <li>노사협의회 [분기]</li> <li>직급별 간담회 [분기]</li> <li>산업안전보건위원회 [분기]</li> <li>안전보건교육 [월 1회/상시]</li> <li>지속가능성보고서 [연 1회]</li> <li>사보 [매월]</li> <li>회사 블로그 [상시]</li> <li>회사 페이스북 [상시]</li> <li>회사 인스타그램 [상시]</li> <li>회사 유튜브 채널 [상시]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사이버 신문고 [상시]</li> <li>고객상담실 [상시]</li> <li>기술지원부서 현장 방문 [상시]</li> <li>콜센터 [상시]</li> <li>제품 세미나 [정기/상시]</li> <li>대리점 교육 [정기/상시]</li> <li>고객만족도/고객추천지수(NPS) 조사 [연 1회]</li> <li>TQM 시스템 [상시]</li> <li>지속가능성보고서 [연 1회]</li> <li>회사 홈페이지 [상시]</li> <li>회사 블로그 [상시]</li> <li>회사 페이스북 [상시]</li> <li>회사 인스타그램 [상시]</li> <li>회사 유튜브 채널 [상시]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회 [연 1회]</li> <li>지속가능성보고서 [연 1회]</li> <li>공시 및 공고 [정기/상시]</li> <li>IR 페이지 [상시]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장협약 [상시]</li> <li>사이버신문고 [상시]</li> <li>협력사 교육 [상시]</li> <li>WinC [상시]</li> <li>경영닥터제 [상시]</li> <li>우수대리점 세미나 [연 1회]</li> <li>협력사 품질협약식 [연 1회]</li> <li>안전보건협의회 [월 1회]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌위원회 [상시]</li> <li>KCC 행복나눔 봉사단 [상시]</li> <li>지역사회 지원활동 [상시]</li> </ul>

# KCC 지속가능경영

## 주주/투자자

KCC는 지속가능경영, 특히 환경 분야의 선도 기업, 글로벌 기후위기에 대비하여 자연재해로 인한 물리적 위험에 대응할 수 있는 방안 마련 필요



정서호 부장 삼성증권

KCC는 지속가능경영, 특히 환경 분야에 있어 가장 선도적인 기업입니다. 단순히 기업 이미지 제고를 위한 이벤트성 활동에 그치는 것이 아니라, 회사의 핵심 사업 활동 내에서 수많은 친환경 제품을 개발 및 판매하며 실질적으로 온실가스 배출량 감소에 이바지 하고 있습니다. 또한 환경 요소에 있어 핵심 지표라고 볼 수 있는 온실가스 집약도를 지속적으로 줄여오고 있다는 점 역시 놀랍습니다. 전지구적인 기후변화로 인해 기업들의 물리적 위험은 나날이 높아지고 있습니다. 이에 글로벌 선진 공시 제도들은 기후변화로 인해 영향을 받을 수 있는 자산가액 등의 공시를 요구하고 있기도 합니다. KCC는 업의 특성상 대규모 설비 등의 유형 자산이 많아 물리적 리스크에 상대적으로 많이 노출되어 있습니다. 자연재해로 인한 물리적인 위험에 대응할 수 있는 보다 구체적인 방안을 마련하시는 것을 추천 드립니다. KCC의 지속가능경영보고서는 국내 기준에서는 그 수준이 매우 높은 편에 속하나 글로벌 기준은 나날이 발전하고 있습니다. KCC는 전세계 수십여 개의 국가에서 사업활동을 영위 중인 글로벌 기업인만큼 EU의 CSRD, SEC 기후변화 공시 등의 해외 공시 제도에 대응할 수 있는 역량을 키우는 것을 추천 드립니다.

#온실가스 배출 관리 #물리적 기후 리스크 대응 #글로벌 공시제도 대응 역량 강화

## 이해관계자 인터뷰

KCC가 생각하는 지속가능경영은 이해관계자와 함께 소통하고 실천하여 발전해 나가는 것입니다. KCC는 투자자, 고객, 협력회사, 임직원, 지역사회, 연구 관련 기관 등 이해관계자 그룹 대표를 선정하여 인터뷰를 진행하고, 주요 의견을 보고서에 공개하고 있습니다. 앞으로도 KCC는 이해관계자 여러분의 목소리에 항상 귀 기울이고, 청취한 의견을 지속가능경영 활동에 적극 반영하여 사회적 책임을 실천하는 기업이 되겠습니다.

## 고객

KCC는 경제적 수익성 뿐만 아니라 사회적 책임과 환경적인 위험요소 등을 고려하여 기업가치 향상, 친환경적이고 높은 품질의 제품을 지속적으로 공급하여 글로벌 기업으로 도약하기를 기대



강경완 대표 (주)에이케이건축자재

(주)에이케이건축자재는 KCC 건재, 보온재 파트 유통 대리점으로 건설사 및 전문건설 시공사에 납품 관리 및 유통하는 협력사입니다. 국내 건축현장에 KCC 제품을 유통, 납품하는 협력사로서 KCC 제품의 품질 및 기능성이 매우 중요하다고 생각합니다. KCC는 국내 건축자재 업계에서 제품의 친환경성과품질에 지속적인 투자와관리를함으로써업계에서 높은 가치평가를 받고 있습니다. 뿐만 아니라 유연한 기업문화와 협력회사에 대한 지원 및 프로그램으로 동반성장 및 불안정한 시장 상황에 대한 리스크 관리를 함께 함과 동시에 상생할 수 있는 지원을 하고 있습니다.

KCC는 지속가능한 성장을 위해 경제적 수익성 뿐만 아니라 사회적 책임과 환경적인 위험요소 등 비재무적 요소들을 고려해 지속적으로 기업 가치를 높여 나가는 경영활동이 우수합니다. 앞으로도 국내 건축 시장에 친환경적이고 높은 품질의 제품을 공급해 주시고 나아가서는 글로벌 기업으로 도약하기를 바랍니다.

#우수한 품질 #친환경 제품 공급 #글로벌 기업 도약

## 협력회사

임직원과 협력사의 산업안전 보건을 매우 중시하여 건강과 안전을 지켜줄 수 있는 안전한 기업, 더 나은 미래를 위한 변화의 주도적 역할을 하는 미래지향적 기업이 되길 희망



김주환 차장 대륙제관

당사는 KCC에 도료를 포장하기 위한 캔을 제공하는 협력업체이며, KCC와 함께 성장하기 위해 노력하는 파트너사입니다.

KCC는 임직원과 협력사의 산업안전 보건을 매우 중요시하게 생각하며 안전 교육과 훈련 프로그램을 통해 모든 직원과 협력사가 안전한 작업 환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 산업 안전 규정 및 기준을 준수하고, 안전 장비 및 시설을 제공하여 모든 작업 과정에서 안전을 최우선으로 여기고 있어 앞으로도 임직원과 협력사의 건강과 안전을 지켜줄 수 안전한 기업이라 생각합니다. KCC가 앞으로도 고객과의 긴밀한 협력을 통해 신제품 개발과 고객 만족도 향상에 노력하고 더 나은 미래를 위한 변화의 주도적 역할을 수행하는 미래지향적 기업이 될 수 있기를 희망합니다.

#임직원·협력사 산업안전보건 #신제품 개발 # 고객 만족도 향상

# KCC 지속가능경영

## 노동조합

상호이해와 서로에 대한 존중을 기반으로  
회사와 직원의 상생 중요, 인권영향평가 및  
공급망 실사 등 선제적 활동을 통해  
사회적으로 존중 받는 기업으로 도약하길



이창준 노사협의회 위원 KCC

회사와 회사에 소속된 직원 개개인의 목표가 모두 같다면 좋겠지만, 현실적으로 쉽지 않은 일입니다. 때문에 이 간극을 좁히기 위해서는 상호이해와 서로에 대한 존중이 중요하다고 생각합니다. 회사는 직원들의 다양한 의견을 경청 할 수 있도록 의사소통의 창구를 만들고, 발전적 피드백을 줄 수 있는 역할에 대하여 고민해야 합니다. 직원 모두를 만족시킬 수는 없겠지만, 직원 모두를 만족시키고자 하는 회사의 노력은 회사와 직원의 상생의 길로 이어질 것임을 확신합니다.

KCC는 2022년 인권경영정책을 도입하여 근로기준법 준수를 넘어 임직원의 안전보건 및 협력사와 고객의 인권까지 보호하는 것을 목표로 실천하고 있습니다. 앞으로 인권영향평가 및 공급망 실사 등을 통해 보다 폭넓고 실질적인 인권보호에 앞장서는 선제적이고 주도적인 활동을 확대하여 지속적인 성장과 더불어 사회적으로도 존중받는 기업으로 자리매김하기를 기대합니다.

# 임직원 소통과 존중 # 임직원 안전보건 # 인권보호

## 연구관련기관

기후변화에 대비한 환경 리스크 최소화화  
탄소중립 이행 필요, 장기적인 관점에서 기업 가치를  
제고하여 초일류 응용소재화학기업으로  
자리매김하길 기대



신정식 대표이사 BYK Korea

기후변화에 대응하기 위한 기업의 책임과 역할이 점점 더 강화되는 가운데 환경부문의 리스크 요인을 최소화하는 것이 무엇보다 중요하다고 생각합니다. 즉, 폐기물 및 유해화학물질 관리, 에너지 효율성 제고, 온실가스 배출의 지속적인 모니터링, 그리고 바이오 원재료 발굴 및 공정 개선을 통한 친환경 제품 개발 등의 활동을 통해 궁극적으로 탄소중립을 이행할 수 있도록 노력해야 하며, 안전사고 대응 및 관리 강화 등 차별화된 정책과 노력을 통하여 화학산업의 잠재적 위험을 최소화하기 위한 노력이 필요합니다. 글로벌 응용소재화학기업으로서 지속가능한 성장을 위해서는 강화되는 환경규제에 유연하게 대응해야 하며, 더 좋은 삶을 위한 가치 창조라는 KCC 슬로건에 부합하는 환경경영, 책임경영이 무엇보다 더 절실히 요구된다고 보여집니다. 한층 더 강화되고 있는 환경적인 규제들로 인한 급변하는 국내 및 글로벌 화학시장 상황 속에서 보다 더 유연하게 장기적인 안목으로 체계적이고 지속적인 정책의 수립이 필요하며 이를 통해서 당면한 위기 상황을 기회로 슬기롭게 전환함과 동시에 글로벌 과제인 탄소중립에 기여하기 위해 노력해야 합니다. 더불어 거버넌스의 투명성을 바탕으로 지역사회와의 소통 채널을 보다 다각화하고, 장기적인 관점에서 기업 가치를 제고한다면 초일류 응용소재화학기업으로의 토대를 공고히 할 수 있을 것으로 생각합니다.

# 기후변화 대응 # 탄소중립 # 책임경영

## 지역사회

KCC의 지속가능한 마을을 위한  
민관협력형 노후주택 개선사업 지원,  
한국사회 문제로 대두되는  
지방소멸 문제 해결에 기여



오승환 매니저 헤비타트

KCC와 협업하여 2018년부터 도시 취약지역에서 민관협력형 노후주택 개선사업을 진행하고 있습니다. 이 사업은 주거환경과 마을 인프라가 극히 열악한 지역으로 선정된 지역에서 집수리를 진행함에 있어 주민의 자부담을 줄여주고 주거의 에너지 성능을 높여 친환경적인 주택으로 향상하여 주민에게 더 나은 삶의 질로 살아 가실 수 있게 지원하여 주는 사업입니다. KCC의 새뜰마을 사업은 집수리 및 에너지 개선을 통해 정주환경이 좋아져 주민들의 마을에서의 유출을 줄이는 효과가 있어 현재 한국사회에서 문제로 대두되고 있는 지방소멸의 문제 해결에 좋은 영향을 주고 있습니다. 사회공헌이 필요한 영역에 있는 지역이나 사람들의 문제는 당장에는 보이지 않으나 무너지게 되면 사회 기반을 흔들어 더 많은 사회적 지출을 만들고 또한 회복하기에 시간도 걸리게 됩니다. 이들이 무너지지 않게 지원하여 안전한 사회를 만들고 또한 더 나아가 이들을 회복하게 만드는 것이야말로 지속가능한 사회를 만드는 방법이라 생각합니다. KCC가 지속가능한 마을을 위한 민관협력형 노후주택 개선사업을 지원하여 주셔서 감사합니다. 이러한 지원은 주민의 삶의 질을 높이는 것은 물론이며 KCC제품의 성능과 브랜드 이미지를 잘 드러내어 긍정적인 경영성과 창출로도 이어질 것입니다.

# 지역사회 발전 참여 및 사회공헌 # 지방소멸 문제 해결

# KCC 지속가능경영

## 이해관계자 설문조사

### 설문조사 개요

KCC는 지속가능경영을 추진하는 데 있어서 주요 이해관계자 그룹의 관심 이슈 및 우선순위를 파악하기 위해 매년 이해관계자 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문 내용은 KCC가 사회적 책임을 다하고 지속가능한 기업으로 발전하기 위해 우선적으로 대응/관리해야 하는 하는 '환경', '사회', '지배구조' 총 3가지 카테고리별 이슈의 중요도를 파악(5점 척도)하는 질문으로 설계되어 있으며, 그 결과는 중요 이슈 도출에 활용하였습니다.

### 설문조사 결과

#### 이해관계자 설문참여 현황

##### 기간

• 2024.2.14-3.29(45일간)

##### 주요 설문문항

- 설문기초 문항: 이해관계자 유형, 연령대
- 지속가능경영 이해도
- KCC의 지속가능발전을 위해 적극적으로 관리 하려야 할 중요이슈 및 의견

##### 응답 수

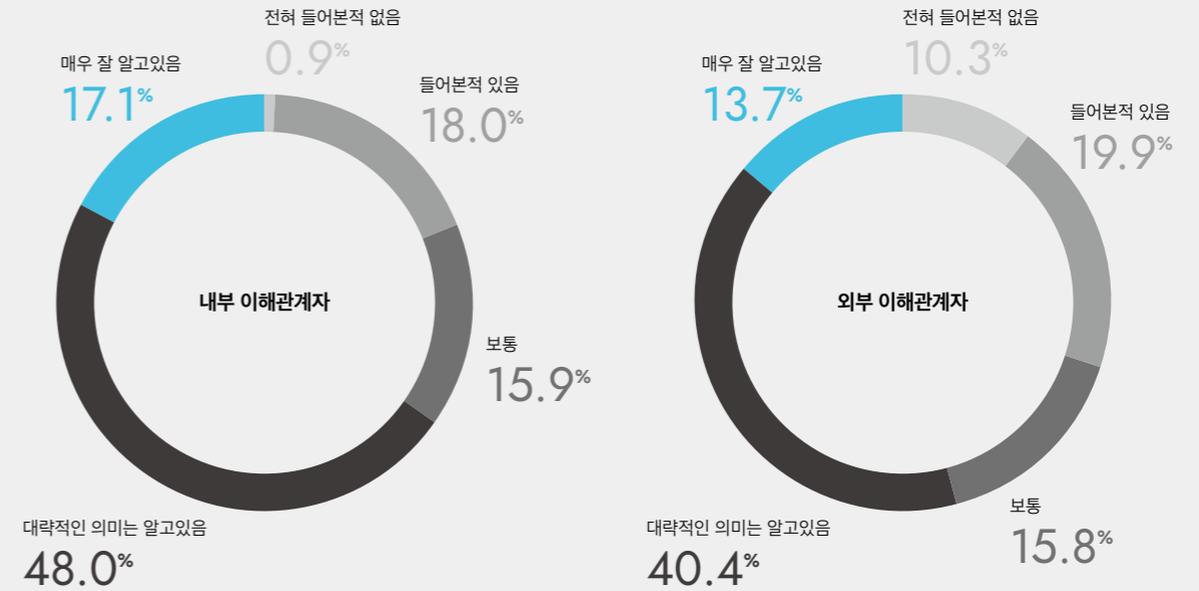
• 설문 응답 인원: 총 479명

구분	이해관계자	참여인원(명)	점유율
내부 이해관계자 333명 (69.5%)	임원 및 직책자	60	12.5%
	일반직원	269	56.2%
	노동조합	4	0.8%
	고객	29	6.1%
외부 이해관계자 146명 (43.6%)	주주 및 투자자	8	1.7%
	협력회사	83	17.3%
	연구기관*	4	0.8%
	정부 및 유관기관	9	1.9%
	지역사회, 시민단체 등 기타	7	1.5%
	기타	6	1.3%

\*연구기관: 연구소, 협회, 대학교 등

• 설문응답 건 중 총실하지 않은 150건 제외하고 329건으로 분석 진행함

#### 설문 참여자 지속가능경영 인식도



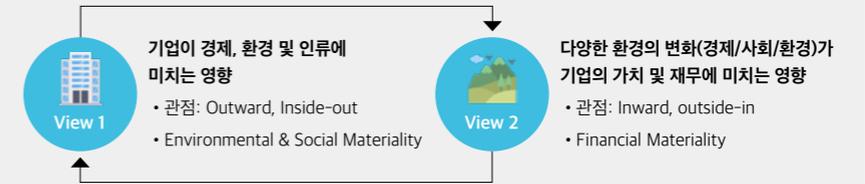
# KCC 지속가능경영

## 이중 중대성 평가

KCC는 이해관계자가 중요하게 생각하는 이슈를 파악하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 최근 기업 재무 상태에 영향을 미치는 외부의 환경·사회적 요인과 더불어 기업의 경영활동이 외부에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 이중 중대성 개념이 강조되며 2023년부터 GRI(Global Reporting Initiative)에서 이중 중대성 평가 도입을 의무화 하였습니다.

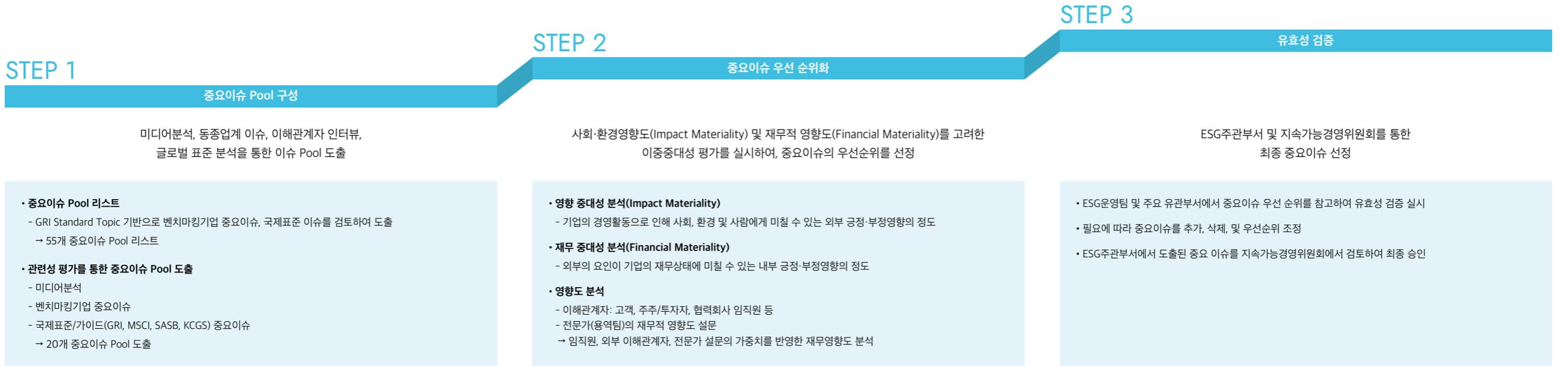
### 이중 중대성 평가란?

이중 중대성 평가는 기업이 환경과 사회에 미치는 영향과, 환경과 사회의 변화가 기업에 미치는 재무적 영향을 동시에 고려하는 중대성평가 모델입니다



### 이중 중대성 평가 프로세스

KCC 지속가능경영에서 중요성 평가는 GRI Standard에서 제시하는 중대성평가 방법을 적용하여 중요이슈pool, 중요이슈 우선순위화 및 유효성 검증 프로세스를 통해 KCC의 중요이슈를 선정하였습니다.



# KCC 지속가능경영

## 이중 중대성 평가 결과

KCC는 중대성 평가를 통해 20개 중요이슈 Pool에서 7개 이슈를 최종 이슈로 선정하였습니다. 영역별로는 환경영역 5개, 사회영역 2개 이슈를 선정하였습니다. 기존에 이해관계자가 조직의 입장을 대변하게되어 발생될 수 있는 문제를 해결하기 위해 이해관계자 설문조사를 통해 도출된 이슈 중요도 순위를 참고하여 유관조직과 논의 및 검토결과에 따라 KCC 중요 이슈를 선정하였습니다. 선정된 이슈 중 '친환경 R&D 및 혁신역량 강화'는 GRI와 ESRS 지표에 없는 조직고유 지표에 해당합니다.

구분	ESG 이슈 POOL	중요 이슈 도출	GRI TOPIC	보고 페이지		
<p>환경</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 R&amp;D 및 혁신역량 강화</li> <li>에너지 효율성 관리</li> <li>수자원 관리</li> <li>생물다양성 보전</li> <li>온실가스 배출 관리</li> <li>기후변화 대응</li> <li>대기오염물질 배출 관리</li> <li>폐수 및 폐기물 관리</li> <li>유해화학물질 배출 및 관리</li> </ul>	③ 유해화학물질 배출 및 관리	GRI GRI 306. 폐수 및 폐기물 관리 ESRS E2. 오염	38~40		
		④ 친환경 R&D 및 혁신역량 강화	GRI 조직고유 지표 ESRS 조직고유 지표	41~45		
		⑤ 폐수 및 폐기물 관리	GRI GRI 306. 폐수 및 폐기물 관리 ESRS E2. 오염	38~40		
		⑥ 에너지 효율성 관리	GRI GRI 302. 에너지 효율성 관리 ESRS E1. 기후변화	34~37		
		⑦ 기후변화 대응	GRI GRI 305. 온실가스 배출 관리 ESRS E1. 기후변화	34~37		
		<p>사회</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권 및 다양성 존중</li> <li>공급망 지속가능성 관리</li> <li>인재고용 및 유지</li> <li>임직원/협력사 산업안전보건</li> <li>환경안전사고 대응 및 관리 강화</li> <li>지역사회발전 참여 및 사회공헌</li> <li>안전한 제품(고객안전)</li> <li>사이버보안 및 고객개인정보 보호</li> </ul>	① 환경안전사고 대응 및 관리 강화	GRI GRI 403. 산업안전보건 ESRS S1. 전 종업원, S2. 가치사슬 내 근로자	47~51
				② 임직원/협력사 산업안전보건	GRI GRI 403. 산업안전보건 ESRS S1. 전 종업원, S2. 가치사슬 내 근로자	47~51
<p>거버넌스</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명하고 건전한 지배구조</li> <li>이해관계자 소통 및 참여</li> <li>윤리·준법경영</li> </ul>					

# KCC 지속가능경영

## 리스크 식별·대응체계



## 지속가능한 가치 창출

한 기업이 존속하기 위한 필수조건인 미래 성장을 위해서는 시시각각 빠르게 변화하는 국내외 경영환경과 그 와중에 발생할 수 있는 다양한 요인을 적절히 파악하고 대응하는 것이 반드시 필요합니다. 뿐만 아니라 기후변화로 대표되는 환경 문제, 안전·보건, 인권 등 기업에게 요구되는 사회적 책임이 나날이 증가하고 있습니다. 이에 대해 적극 대응하지 않을 경우 기업 이미지의 악화는 물론, 그 이상의 결과를 초래할 수도 있습니다. KCC는 지속가능경영을 명확하고 원활하게 추진하고자 발생 가능한 다양한 리스크를 체계적으로 파악하여 상시 대응하고 있으며, 이를 궁극적으로 KCC의 지속가능경영상 목표 수행과 방침 수립에 반영할 수 있도록 그 역량을 강화하고 있습니다.

## 지속가능경영 리스크 관리

### 위험과 기회요인 파악·대응

사회가 빠르게 변화함에 따라 기존에 예측하지 못한 리스크가 점차 증가하고 있습니다. 따라서 기업 경영상 리스크 예방·감소 측면뿐만 아니라 기업의 지속가능성 측면에서도 사전에 대내외 리스크를 식별하고 이에 대하여 체계적으로 관리하는 활동은 매우 중요합니다. KCC 역시 제조, 유통, 판매와 같이 다양한 기업활동을 하고 있는 만큼 수많은 리스크와 직면하고 있습니다. KCC에서는 각 본부별 주요 관리부서\*와 지속가능경영 주요 조직을 중심으로 자체 검토·분석하거나, 이해관계자 소통채널 및 지속가능경영 전략상 중요성 평가로 리스크 여부 및 환경 분석을 진행합니다. 그 과정에서 윤리·준법부서, 감사제도 및 내부통제제도의 지원과 모니터링을 받고 있습니다. 이처럼 KCC는 지속가능경영 전략에 따른 체계적인 리스크 관리를 통해 불확실성을 최소화함으로써 기업의 지속가능성을 확보하고자 합니다.

\*본부별 주요 관리부서: [영업] 영업지원팀, [관리] ESG운영팀, 인사팀, 회계팀, 재정팀, Compliance팀, [생산] 생산지원팀, [연구] 품질경영팀, 연구지원팀, 연구소 사무팀, [기획] 사업기획팀, [EHS] 안전경영팀, 환경보건경영팀, 시공안전관리팀



# KCC 지속가능경영

KCC의 지속가능경영은 이해관계자의 참여 및 중요성 평가, 이에 따른 리스크 식별과 같이 일련의 절차와 체계를 바탕으로 매년 그 전략과 목표, 방침을 수립·보완하여 수행하고 있습니다. 이에 대한 가치 창출, 즉 결과는 경제/재무적 분야와 비재무적 분야로 구분하여 지속가능성보고서를 포함한 다양한 소통채널을 통하여 투명하게 공개하고 있습니다. 그 중에서도 특히, 안전·환경, 친환경 기술 개발, 고객과 시장 지향 활동, 사회공헌과 같이 사회적 책임과 관련된 비재무적 분야에 대해서는 보고서상 공개한 지속가능경영 전략에 따라 목차를 별도 편집하여 보다 세부적으로 다룹니다.

## 경제/재무적 리스크 관리

KCC는 경영활동상 수반되는 환율 및 이자율 변동 위험을 사전에 파악·관리하고자 주기적으로 외환차손익 현황, 파생상품 계약 현황 및 해지 계획 등을 보고하여 금융상 리스크를 배제 또는 최소화하고 있습니다. 환율 변동에 따른 외화 채무에 대한 이자금액 및 원금의 변동 위험에 대하여는 통화스왑계약 유지를 통하여 최소화하고 있습니다. 또한 상법 등 관련 법령 및 KCC 사내규정에서 정한 절차에 따라 주무부서인 재정팀, 회계팀, ESG운영팀, 사업기획팀 및 법무부서를 중심으로 필요사항 전반을 검토하고, 중요한 경우에는 이사회 등 거버넌스 기관과 경영진에 별도 보고 및 결의를 거쳐 시장에서의 리스크 관리를 위한 파생상품 매입·매도, 금융자산 및 부채를 관리하고 있습니다. 공장 신·증설과 같은 신규 사업 투자와 각종 자산 처분에 대해서는 사전에 정해진 사규와 절차에 따라 투자심의위원회, 자산처분심의위원회 같은 별도 협의회의 분석·확인을 거쳐 이사회 등 거버넌스 기관 및 경영진 보고·결의를 받아 업무를 수행하고, 발생 가능한 리스크 대응 등 후속 조치를 다하고 있습니다.

그리고 계열회사 또는 특수관계인과의 대규모 내부거래나 특별이해관계 사항이 발생하는 경우, 관련 국가법령과 KCC 사내규정을 준수하여야 합니다. 이를 위해 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 Compliance팀 및 기타 주무부서에서는 해당 사항에 대한 분석과 검토를 통하여 법적 리스크를 사전에 통제하고 있으며, 사전 통제 이후에는 이사회 결의 및 경영진 보고를 통하여 거래를 집행하는 등 체계적인 거버넌스 체계를 갖추고 있습니다.

## 비재무적 리스크 관리

KCC는 환경, 안전, 노동, 인권, 거시환경 등과 같은 비재무적 사항 관련 리스크에 대하여 지속가능경영 전략에 따라 각 본부의 주요 관리부서와 지속가능경영 전략상 주요 추진 조직을 중심으로 체계적으로 관리·대응하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 사항별로 중·장기 전략 및 세부 실행 계획을 마련하고 있습니다. 주요 조직 중심으로 자체 파악하거나, 내·외부 이해관계자와의 소통채널(ex. EHS위원회, 노사협의회, 산업안전보건협의회 등)을 이용하고, 필요 시 외부 전문기관을 통하여 비재무적 리스크를 분석/평가하고 있으며, 그 결과를 거버넌스 기관 및 경영진에게 보고하여 결의에 따라 신속히 대응하고 지속적으로 체계를 개선하고 있습니다.

### 주요 리스크 요인



경제/재무적 리스크

외환, 신용, 유동성, 이자율, 물가, 유가, 세무 등



비재무적 리스크

준법, 환경, 안전, 정보보안, 인사, 사회, 재해 등

## 경제적 성과 및 가치 배분

### 경영실적

2023년은 지속되는 글로벌 저성장고 고금리, 건축경기의 침체, 지정학적 리스크 등 불확실성이 컸던 한 해였습니다. 이러한 어려운 국내외 경제여건 속에서도 불구하고 회사는 매출확대와 수익성 제고를 통해 전년 대비 건실한 경영 성과를 거두었습니다. 전자재와 도료에서 B2B기반의 꾸준한 수요처 확보 및 고수익 제품의 판매 확대, 전방시장의 견고한 시장 수요가 지속되며 매출과 수익성이 증가하였습니다. 실리콘 사업에서는 글로벌 경기 둔화에 따른 실리콘 수요 감소로 인하여 매출과 수익성이 감소하였지만, 고수익 제품군 확대 및 친환경트렌드에 맞춘 지속가능한 솔루션을 위한 제품 개발을 꾸준히 진행하고 있습니다. 2024년에도 전쟁의 지속, 제조업의 부진, 국내 PF 이슈 지속 등 국내외 경기침체가 해소되고 있지 않은 상황이나, 대내외적인 노력을 바탕으로 위기를 극복하기 위해 노력할 예정입니다.

### 재무성과 관리

KCC는 재무관리계획에 따라 재무 비율을 안정적으로 관리하여 사업 리스크를 최소화하고 있습니다. KCC는 사업 경쟁력 강화 노력으로 안정적인 현금흐름을 창출하고 있으며, 장·단기 사업계획을 고려한 차입 및 운용 전략을 통해 적정 규모의 현금 및 차입금을 유지하고 있습니다. 또한 KCC는 현금흐름을 고려하여 차입금 만기 구조를 최적화하고 은행신용 한도를 충분히 확보하여 자금조달상 유연함과 위기 대응력을 제고하고 있습니다. 2023년도 12월 말 기준으로 KCC의 국내 신용등급은 회사채 AA-(안정적), 기업어음 및 전자단기사채 A1 등급을 유지하고 있으며, 해외 신용등급은 S&P로부터 BB+(Stable) 등급을 받았습니다. 이처럼 불확실하고 변동이 심한 대외 경영환경에 대비하여 KCC는 안정적이고 경쟁력 있는 재무 건전성을 갖추기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

### 신용등급

2023년 12월 말 기준

[국내] NICE/KR/KIS(회사채)

AA<sup>-</sup>

안정적

[해외] S&P

BB<sup>+</sup>

Stable

### 조세 전략 및 관리

당사는 효율적인 조세 관리를 위해 회계팀 내부에 세무회계과를 구축하여 개정되는 세법에 빠르게 대응하고 있으며, 회계법인과 법무법인의 자문을 활용하여 조세 전략을 수립하고 있습니다. 담당 임원이 매달 법인세 납부 예상액을 체크하고 세무 이슈가 발생하면 지속적으로 검토하고 있으며, 월결산과 추정을 통해 정확한 세금 산출과 규제 준수를 지키고 회계법인과 법무법인에 규제 준수의 위법함이 없는지 검토를 받고 있습니다. 당사는 조세 규정을 준수하고 효율적으로 관리하여 조직의 재무적 안정성을 강화하고 장기적인 성장을 촉진할 수 있도록 노력하고 있습니다.

# SUSTAINABILITY PERFORMANCE



# ENVIRONMENTAL IMPACT

KCC는 환경보전 노력과 활동이 지속가능한 미래를 위한 필수 요건임을 인식하고, 국내외 모든 사업장에서 친환경경영 실천 및 친환경 인증 제품 개발을 위해 노력하고 있습니다. 또한 2050 탄소중립 실행계획을 구체화하여 기후변화로 인한 사업 리스크를 사전 예방하고, 보다 환경 친화적이고 혁신적인 기술 개발을 통해 환경과의 조화로운 발전을 추구합니다.



# 환경경영체계

## WHY IS IT IMPORTANT

KCC의 주력 사업은 고객과 사회의 일상과 밀접한 관계가 있는 필수적인 소재, 제품을 공급하는 기반산업이지만, 많은 에너지와 자원, 그리고 다수의 화학물질을 사용하기에 체계적이고 적극적인 관리가 반드시 필요합니다. KCC는 국내는 물론 국제적으로 환경 이슈가 핵심으로 자리 잡은 현재, 에너지 및 자원 사용의 단순한 관리를 넘어 글로벌 TOP 수준의 환경친화적 경영을 하는 초일류기업으로 인정받고자 제품 자체는 물론 사업장 운영과 생산공정 전반에 걸쳐 '지속가능성'에 초점을 두고 이를 실현하고자 합니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 법규 제/개정 지속 모니터링으로 규제 대응 철저 - 신규 유독물질 지정 대응
- 온실가스 산정범위 확대 - 온실가스 Scope 3 배출량 산출
- 폐기물 관리 - 전사 폐기물 저감목표 수립 및 목표 달성(KPI 관리)
- 환경 관련 법규 대응 및 리스크 관리 - 사업장 지원 TFT 운영

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 환경경영 체계 정립
- 에너지 등 자원의 효율적인 사용·관리로 환경친화력 향상 및 기후변화 대응
- 유해화학물질, 환경오염물질 사용 최소화 및 대체
- 국내외 관련 법령 및 기준 준수·대응
- 친환경사업 추진·확대

### OUR NEXT STEPS

- 해외 규제 확대(PFAS물질, BPR 대응)에 대한 선제적 대응
- EHS Portal 구축을 통한 스마트 환경 관리
- 탄소중립 이행을 위한 설비전환 및 친환경 전력 수급 계획 수립
- EHS 담당자 역량 향상을 위한 체계적인 교육 수립·실시

### 연계 UN SDGs

- Goal 03** 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진
- Goal 09** 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모
- Goal 12** 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장



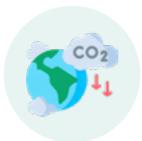
## 2023 KEY PERFORMANCE



상품판매·수출확대를 위한  
국내·외 화학물질 규제 선제적 대응



제품 환경성  
경쟁력 확보



온실가스 산정 범위 및 제품  
탄소배출량 관리 범위 확대

# 환경경영체계

## 환경경영방침

KCC는 환경보전 노력과 활동이 지속가능한 미래를 위한 필수 요건임을 인식하고, 경영방침을 수립하여 국내외 모든 사업장에서 이를 준수하는 친환경경영을 실천하고 있습니다. 무엇보다 최근 전 세계적인 탄소중립 이슈에 맞춰 국내 모든 사업장의 중장기 연료 전환 및 설비투자 계획을 수립하여 저탄소 친환경 경영을 가속화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 환경법규 위반 제로화를 위해 국내외 환경 관련 법규를 관리하는 시스템을 별도로 개발하여 운영 중이며, 환경사고 예방 관리를 위해 주기적인 교육 및 지속적인 사업장 점검을 시행하고 있습니다.



### 저탄소 사업장 운영

탄소중립 사업장 달성을 위한 무탄소전력 공급



### 에너지 절감 공정 도입

제품생산 공정에서의 에너지 효율 향상을 위한 설비 도입



### 스마트 EHS 관리

환경 관리 지표 전산 통합관리 구축

## KCC 환경경영방침

- 1 체계적인 환경 개선을 위하여 환경 목표와 세부 목표를 설정하여 운용한다.
- 2 제품의 기획, 개발/설계 단계에서부터 환경영향평가를 실시하여 환경에 미치는 영향을 최소화한다.
- 3 생산, 판매, 서비스 및 최종 폐기 단계까지 환경보전을 고려한 자원 이용, 기술 개발에 최선을 다한다.
- 4 사업장의 주기적인 환경감사 실시를 통해 지속적인 환경 개선을 추구한다.
- 5 환경 관련 정보를 이해관계자가 이용할 수 있게 한다.
- 6 환경 관련 국내외 법규와 규정 및 기타 요구사항을 준수한다.
- 7 임직원의 환경교육, 환경보전 의식 향상을 위한 기회를 제공하고, 임직원 및 가족의 환경보전 활동 참여를 적극 지원·장려한다.

## KCC 환경경영정책

KCC는 '더 좋은 삶을 위한 가치창조'라는 경영이념 아래 환경친화적 활동을 통해 지속가능한 기업으로의 성장을 목표로 한다. KCC는 환경경영정책의 수립을 통해 환경적 책임과 역할을 다할 뿐만 아니라 공급망 및 비즈니스 전체에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하여 지속가능한 기업으로 성장하고자 한다. KCC 본사, 국내외 생산 및 판매법인, 자회사는 본 정책에 따라 업무를 수행한다. 또한, 협력사, 합작투자사(Joint Venture) 등에 대해서는 본 정책을 준수하도록 권장한다.

### 제1조 생산

- 1 KCC는 생산시설 가동 및 유지·보수 시 발생할 수 있는 유해 물질 배출을 최소화하여 환경오염을 방지하도록 노력한다.
- 2 환경과 관련된 국제 기준, 관계법령을 숙지하고 사내 규정 및 기준을 마련하며, 생산 및 사업시설을 효율적으로 관리하기 위한 프로세스를 갖추도록 감독한다.

### 제2조 연구개발

- 1 KCC는 환경 관련 이슈가 사업에 미치는 위기와 기회요인을 인지하고 환경적 영향을 최소화할 수 있는 환경친화적 제품 개발에 노력한다.
- 2 제품의 환경성을 평가하고 정량화하여 환경적 영향을 최소화하도록 노력한다.

### 제3조 유통 및 물류

- 1 KCC는 운송과정에서 발생될 수 있는 환경오염을 방지하기 위하여 노력한다.
- 2 효율적 물류 운영 관리, 재고 최적화 관리를 통해 환경오염 방지 및 에너지 절감에 노력한다.

### 제4조 공급망 관리

- 1 KCC는 신규 협력사 선정 시 환경 관리 수준을 감안하여 환경 영향을 최소화하도록 노력한다.
- 2 협력사의 환경경영 활동을 지원하며, 공급망 전체의 환경 위험 감소를 위해 노력한다.

### 제5조 온실가스 및 에너지 관리

- 1 KCC는 온실가스 배출과 에너지 소비량을 정량화하여, 정기적인 배출 실적을 모니터링 한다.
- 2 온실가스 배출 저감 및 에너지 효율성 개선을 위한 투자를 통해 기후변화 영향을 최소화한다.

### 제6조 폐기물 관리

- 1 KCC는 기업 활동에서 발생하는 환경영향을 파악하여 효율적인 폐기물 관리를 위해 노력한다.
- 2 생산활동으로 인해 발생하는 폐기물의 재활용 및 재사용을 촉진하여 폐기물의 양을 최소화하도록 노력한다.

### 제7조 수자원 관리

- 1 KCC는 사업장 내 수자원의 효율적인 사용, 재활용을 향상, 배출량 절감 등을 위해 노력한다.
- 2 주기적인 모니터링과 설비의 성능 유지를 통해 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.

### 제8조 유해물질 관리

- 1 KCC는 환경 및 건강상의 위해를 초래할 수 있는 유해물질 발생을 최소화하기 위해 노력한다.
- 2 유기용제 및 VOC 배출 저감을 통해 유해물질 관리를 지속적으로 전개한다.

### 제9조 생물 다양성

- 1 KCC는 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 부정적인 영향을 최소화하기 위한 생태계 보전 방안을 적극적으로 연구한다.
- 2 환경 및 생물 다양성에 대한 사업의 잠재적 영향을 인지한다.

### 제10조 산림벌채 금지

- 1 KCC는 생태계 보호를 위해 산림파괴 방지에 앞장서며, 지구를 보호하는 정책을 지속적으로 전개하도록 노력한다.
- 2 친환경 경영시스템을 통해 협력업체와 함께 산림파괴 방지에 노력한다.

### 제11조 환경정보 공개

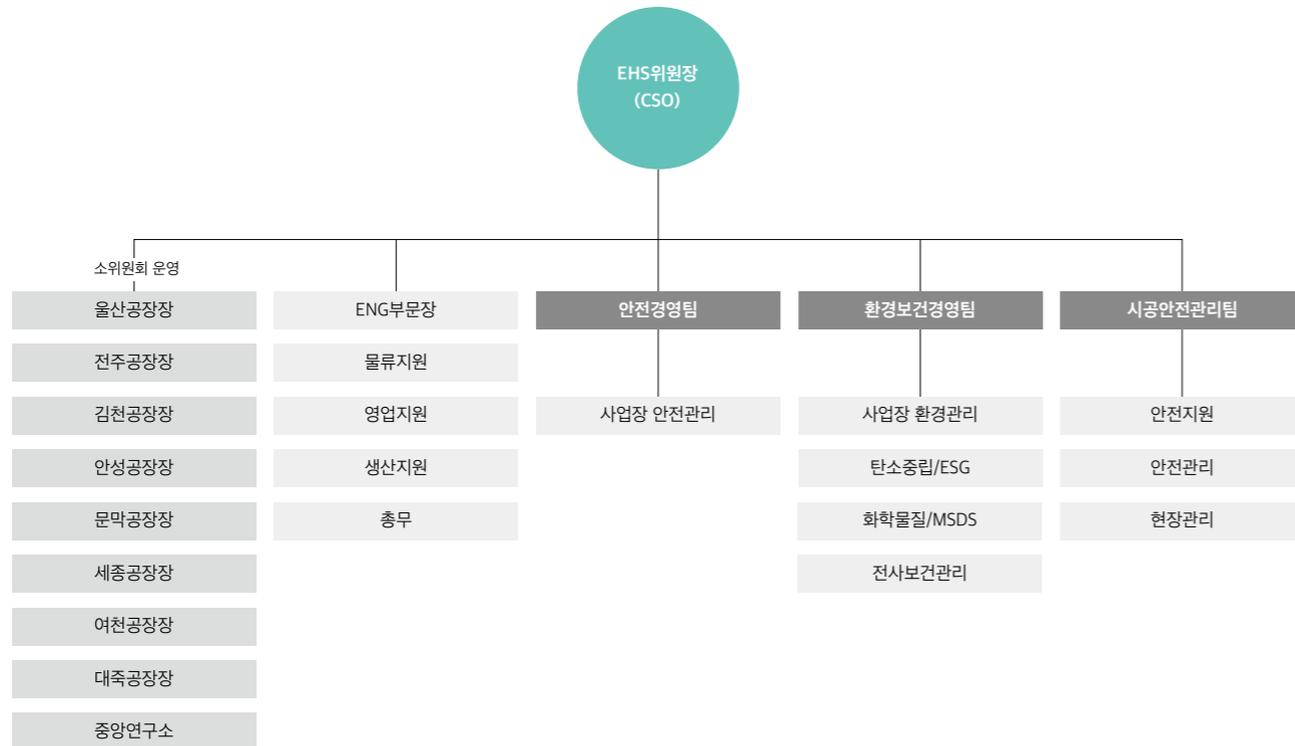
- 1 KCC는 환경친화적 경영활동의 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- 2 전 임직원을 대상으로 환경교육 및 환경보전 의식 향상을 위한 기회를 제공한다.

# 환경경영체계

## 환경경영 추진조직

KCC는 환경 경영 및 ESG경영 강화를 위해 환경보건경영팀과 유기적으로 연계된 각 사업장별 환경부서를 통하여 추진·운영하고 있습니다. 환경보건경영팀은 KCC의 환경경영을 총괄하는 부서로서, KCC의 연간 사용 연료와 폐기물량의 감축 방안을 모색하며, 신규 제정·시행하는 환경 관련 법규 및 제도를 파악하고 각 사업장에 어떠한 영향을 끼칠지 분석·예측하는 업무를 수행하고 있습니다. 환경보건경영팀은 각 사업장의 환경 담당자들이 전달하는 연료 사용 데이터를 바탕으로 온실가스 배출량을 관리하며, 이러한 자료를 토대로 효율적인 연료사용 방안 및 온실가스 감축 방안의 개선점을 도출하고 있습니다. 특히 기후변화에 대응하기 위한 국내외 탄소중립 트렌드에 맞춰 당사의 온실가스 장기 감축 계획을 수립 및 관리 하고 있으며 전사업장의 생산 설비 신/증설 계획에 대한 환경영향에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 국내외 제품 내의 유해화학물질 관리를 위해 신규 유독물질, 제한물질 지정에 대한 실시간 모니터링을 하고 있으며, 유해화학물질 대체를 위한 계획도 수립하고 있습니다. 이를 위해 관련 기술이나 법률에 대한 학습을 철저히 하고 있으며, 업계의 동향도 실시간으로 파악하고 있습니다. 더불어 친환경 건축자재 단체표준인증(HB마크)과 국가에서 지정하는 환경인증, 친환경 보증서 관련 업무 등을 처리하고 있습니다.

### EHS 조직도



### EHS 운영계획

Vision	기본과 원칙을 준수하는 안전환경 구축				
Mission	중대산업재해/중대시민재해 ZERO				
Strategies	안전문화 정착: 안전슬로건 “안전은 사랑입니다.”				
	안전·보건·환경 조직 강화	법규만족 및 안전보건 시스템 체계화	선제적 안전관리 강화	탄소중립 및 ESG경영 추진	중대시민재해 대응 및 제품 환경관리 철저

### 2023년 월별 주요 의결사항

개최일	주요 안건 및 내용
1.11	2022년 운영실적 및 2023년 운영계획 의
2.09	2023년 시설투자 예산 심의·의결 사항 의
3.08	위험경보제 운영 방안 의
4.12	안전환경 부문 사규 개정 의
5.10	KCC 위험성평가 실행지침 의
6.12	LCA(Life Cycle Assessment) 의
7.12	중대재해처벌법 결과 분석 및 하반기 진행 예정사항 의
8.09	2023년 상반기 온실가스 배출량 의
9.13	전 사업장 특별위험성평가 진행 결과 의
10.18	'24년 안전/환경 투자(기본예산) 현황 의
11.15	2023년 전사 안전환경 경진대회 결과 의
12.13	사업장 상주 협력업체 안전관리 강화방안 의

# 환경경영체계

## 환경 관련 법규 준수

KCC의 모든 국내 사업장은 화학물질관리법, 대기환경보전법, 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률, 폐기물관리법 등을 준수하여 운영하고 있습니다. 각 사업장별로 환경 관련 법규를 파악하고 준수하고자 관련 운영지표를 주기적으로 관리하고 적합한 제반조치를 실행하고 있습니다. 또한 환경보호 기준을 강화하여 관리하고 있으며, 환경영향을 최소화하고자 오염방지시설 정비, 공정 개선, 재활용률 향상에 힘쓰고 있습니다.

## 환경경영 지출 및 투자

KCC는 기업 활동에 따른 환경영향을 최소화하고 동시에 환경비용을 절감하고자 중·장기적인 환경투자 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 이에 따라 2023년에는 에너지, 수질, 대기, 원부자재, 유해화학물질 등의 관리를 위해 약 36억원을 투자하였습니다.

## 환경경영 시스템 운영

KCC는 전체 사업장에서 ISO 14001 인증을 획득하였습니다. 이에 따른 환경영향평가 결과는 경영진에게 보고되고 있으며 환경관리 목표 수립 및 중요 이슈 선정에 활용되고 있습니다. 특히 심사 과정에서 확인된 프로세스별 개선의 기회는 각 유관 부서에서 검토하고 있습니다.

## 환경보호 관련 교육

2023년에는 전 직원을 대상으로 4월 22일 지구의 날을 맞아 환경보호 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 전사적으로 환경에 대한 관심을 환기시키고 친환경 운동을 독려하고 있습니다. 뿐만 아니라, ESG 뉴스레터 발간 및 ESG 캠페인을 추진하여 임직원 대상 환경 및 ESG 경영에 대한 이해, 개선활동 참여 활성화를 지속 추진하고 있습니다.

## 2023 NEWS

### KCC, '2023 제주플러스 국제환경포럼' 참가

KCC는 2023년 9월 7~8일 제주국제컨벤션센터에서 '플라스틱, 순환경제 그리고 탄소중립 사회로 가는 길'을 주제로 개최된 제주플러스 국제환경포럼에 참가하였습니다. 제주플러스 국제환경포럼은 국내외 환경전문가·기업가·비영리단체(NGO) 등이 참가해 환경생태계의 가장 큰 오염원인 플라스틱 없는 지속가능한 자원순환사회 구축에 대한 현실적·근본적 대안, 탄소중립사회 구축 방안을 함께 고민하는 자리로, KCC는 기업 세션 부문에 참가하여 KCC의 ESG 경영이념과 성과에 대해 발표하였습니다.

KCC는 더 좋은 삶을 위한 가치창조를 경영이념으로, 글로벌 탑(Top)수준의 환경친화적 경영과 기술력을 확보한 초일류기업을 비전으로, ESG경영강화를 통한 지속가능한 발전 실현을 위하여 지속적으로 노력할 것입니다.



# 기후변화 대응

## WHY IS IT IMPORTANT

대기 중 온실가스 농도 증가로 지구 온난화가 가속되고 있으며, 전세계 이상 기후 현상으로 인해 연간 경제적 손실이 증대하고 있습니다. 파리기후협약(15년) 이후 국제 사회는 지구 온도 상승폭을 산업화 이전 대비 최소 2℃ 이하로 억제하기 위한 노력을 시작하였으며 최근 지속가능경영의 핵심은 '기후변화 대응과 탄소중립'에 맞춰지고 있습니다. 이에 대응하기 위해 KCC는 탄소중립 목표를 설정하여 전 사업장에서 에너지 및 온실가스 감축 활동을 실시하는 등 기후변화로 인한 사업 리스크를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 온실가스 감축 전략 고도화
- 온실가스 산정범위 확대 - 온실가스 Scope 3 배출량 산출
- 주요 환경관리 지표 목표 수립 및 실적 공개

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 사업장별 리스크 관리체계 구축
- 친환경 제품 개발, 친환경 활동을 통한 경쟁력 확보
- 제품단위 탄소배출량 산출 확대

### OUR NEXT STEPS

- 온실가스 감축을 위한 설비 개선 및 신규 투자
- 재생에너지 사용확대
- 2050 탄소중립 달성

### 연계 UN SDGs

- Goal 03** 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진
- Goal 07** 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장
- Goal 13** 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응
- Goal 17** 이행수단과 글로벌 파트너십 강화



## 2023 KEY PERFORMANCE



온실가스 감축 전략 수립 및 실행



자가소비용 태양광 발전소 설치·확대

# 기후변화 대응

## 기후변화 지배구조

KCC는 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 기후변화 및 환경경영을 포함하는 지속가능경영 관련 주요 안건 및 쟁점사항을 파악하는 동시에 이와 관련된 성과와 개선방안을 검토하고 승인하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 및 환경경영을 포함하는 지속가능경영 관련 주요 안건 및 쟁점사항을 파악하는 동시에 이와 관련된 성과와 개선방안을 검토하고 승인하고 있습니다.

## 기후변화 대응체계

전 세계적으로 지구온난화 현상과 이상기후에 대한 심각성이 강조되면서 새로운 국제 규제들이 생기는 한편, 온실가스 감축 및 기후변화에 관한 대책 마련과 기업별 정보 공개 요구 및 범위가 확대되고 있습니다. 이러한 변화에 맞춰 KCC의 모든 사업장은 에너지 절감 활동에서부터 온실가스 배출량 감소까지 환경보전 활동을 성실히 수행하여 기후변화로 인한 사업 관련 리스크를 사전에 예방하는 선제적인 온실가스 및 에너지 관리 활동을 펼치고 있습니다. 이에 따라 KCC는 현재 사업장별, 부서별로 에너지 사용 및 온실가스 배출 목표를 설정하여 관리하고 있습니다.

### 전략(위험요인, 기회요인)

유형	이슈	재무적 영향	위험	기회	이행 방안	
전환 리스크	단기	국내외 탄소규제 강화 및 배출권 가격 상승	▶	• 저탄소 에너지원 전환 가속화 • 배출권 비용 증가	• 온실가스 배출 감축 전략 수립 및 실행 • 외부 탄소배출권 확보로 탄소가격 민감도 완화	• 온실가스 배출 감축 전략 수립 및 실행 • 2050년 탄소중립 달성
		이해관계자의 기후변화대응 요구 강화	▶	• 주가 하락, 투자 철회 및 고객 이탈	• 탄소중립 등 기후 위기 대응 관련 전략 수립 및 공개 • CDP, TCFD 등 기후 위기 대응 관련 정보 공개	• KCC 탄소중립 로드맵 공개 • CDP, TCFD 등을 통해 정보 공개
		친환경 설비/인프라, 신기술 개발 투자	▲	• 기술 발굴에 소요되는 인력, 시간, 비용 증가	• 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 및 상용화	• R&D 투자 확대 • 우수 기술 보유 기업과 제휴 추진
	장기	재생에너지 사용 확대	▶	• 전력비용 상승에 따른 생산비용 증가	• 재생에너지 공급 계약, 발전사업 참여	• 재생에너지 사용 확대 • 전 사업장 재생에너지 전환(~2050년)
		원부자재 가격 또는 에너지 비용 상승	▲	• 원가 상승 및 에너지 수급 불안정 리스크 발생	• 대체 에너지 발굴/전환을 통한 에너지 비용 절감	• 대체 에너지 발굴/전환
		친환경 소비 증가	▲	• 경쟁사의 친환경 제품 출시 및 친환경 마케팅	• 친환경 제품 개발, 친환경 활동을 통한 경쟁력 확보 • 소비자 인지도 상승	• 친환경 제품, 기술 적극 홍보 및 인지도 상승
	좌초자산 관리	▲	• 기후 위기 시대에서 석탄, 석유 시설의 탈석탄화	• 설비 연료 효율성 개선 및 바이오매스 사용 확대 • 수소연료 전환 및 신재생에너지 사업 투자	• 설비 효율성 개선 • 신재생에너지 투자 확대	
물리적 리스크	단기	태풍, 홍수, 폭설, 산불 등 자연재해	▲	• 시설 파손으로 인한 사업장 가동 중단 • 원부자재 공급 중단으로 인한 생산 차질	• 기후재해 방지 시스템 등 신규 비즈니스 기회 • 시설 안정성 강화, 재난 대비 보험 가입 등	• 사업장 비상 대응 매뉴얼 구축 • 협력사 공급 안정성 평가
	장기	평균 기온 변화 및 지구온난화	▲	• 냉난방 설비 등 사업장 운영 비용 증가 • 보관, 물류, 제품 안전 관련 위험 증가	• 사업계획 변경 또는 사업 포트폴리오 다각화	• 자원 재활용/재이용 기술 연구개발 • 자연보호 활동 적극 추진
		강수량 변화 등 이상기후	▲	• 가용 자원(물/에너지 등) 부족 • 수자원 공급 차질	• 사업장별 리스크 관리체계를 구축함으로써 발생 시 대처	• 수자원/에너지 효율 향상

## 위험관리

KCC는 각 사업장별 환경부서와 본사의 환경보건경영팀 간의 유기적인 협조를 통하여 기후변화와 관련된 환경경영을 추진·운영하고 있습니다. 또한, 재정, 영업, 생산, 환경, 안전 등 다양한 유관부서가 참여하는 ESG 실무협의회를 분기별로 개최하여 기후변화 관련 주요 안건을 논의 및 결의하고 있습니다. 이에 따라 온실가스 배출과 에너지 사용량 등 관련 지표를 유관부서의 KPI로 설정하여 기후변화 관련 리스크가 조직의 리스크 관리체계에 통합될 수 있도록 관리하고 있습니다.

## 에너지 관리강화 및 온실가스 저감노력

KCC는 제품 생산 및 공장 운영을 위해 전기, LNG, B-C유 등을 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 주요 온실가스 배출 원인은 공장 생산설비 및 유틸리티 설비 운영을 위한 화석연료 및 전기입니다. KCC는 에너지 절약과 온실가스 배출 저감을 위해 사업장별 온실가스 감축 마스터플랜을 수립하여 연도별로 목표를 수립하고 이행하고 있습니다. KCC는 각 사업장에서 제품생산 시 사용하는 에너지와 온실가스 배출을 줄이고자 사업장의 전등을 고효율 LED 전등으로 교체하고, 공정별 에너지 사용량 및 개선 활동을 모니터링하는 등 다양한 활동을 실행하고 있습니다. 이를 통해 KCC는 궁극적으로 에너지 효율을 극대화하여 원가절감과 환경오염 부하 최소화, 온실가스 감축이라는 목표를 동시에 달성할 수 있도록 노력하고 있으며, 사업장 내에서 캠페인을 통해 임직원들의 에너지 절약 정신을 제고하고 있습니다.

### 온실가스/ 에너지 저감 목표 및 중장기 계획

구분	단위	2023년 목표	2023년 실적	2024년 목표
온실가스 원단위 배출량	tCO <sub>2</sub> e/백만 원	0.220	0.213	0.209
에너지 원단위 사용량	GJ/백만 원	4.047	3.953	3.874

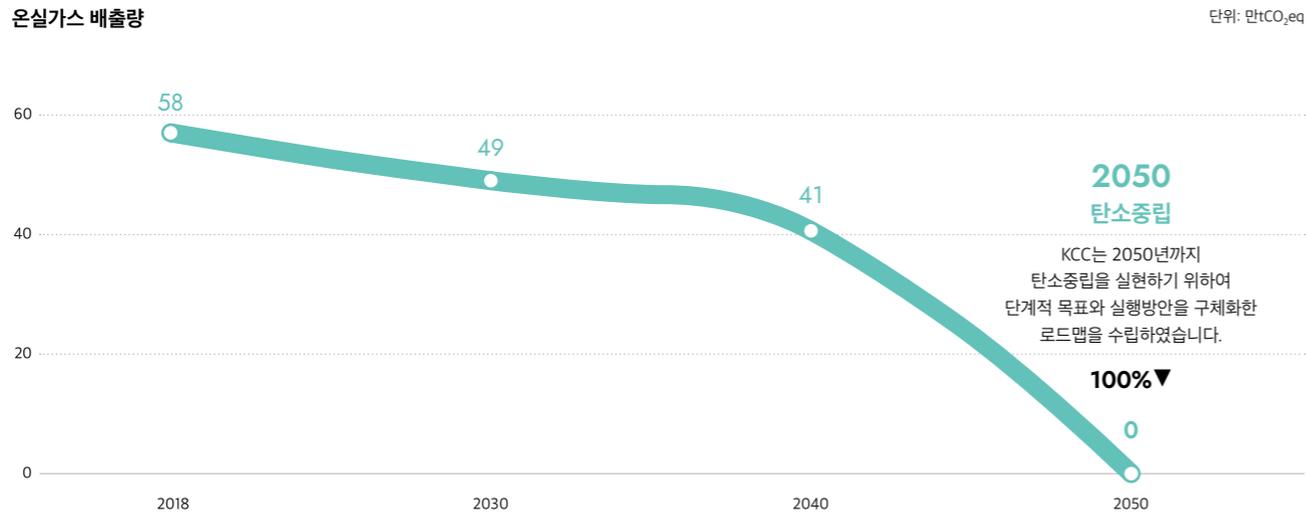
### 중장기 목표 및 추진방안



# 기후변화 대응

## KCC, 2050 탄소중립 로드맵

KCC는 2050년까지 탄소중립 비전을 실현하기 위하여 단계적 목표와 실행 방안을 구체화한 로드맵을 수립하였습니다. 온실가스 배출량을 2018년 대비 2030년까지 15% 감축, 2040년까지 30% 감축, 2050년까지 100% 감축을 목표로 설정하였습니다. 설비 고효율화 및 설비 전환, 친환경 재생에너지 도입, 무탄소화 기술 개발/적용, 자원순환 구축 및 Scope 3 관리 등 전사적인 노력을 통해 2050년까지 탄소중립을 달성할 예정입니다.



### 탄소중립 세부 추진 4대 전략



설비 고효율화 및 설비 전환



친환경 재생에너지 도입



무탄소화 기술 개발/적용



자원순환 구축 및 Scope 3 관리

## 2023 NEWS

### 온실가스 Scope 3 배출량 산정

현재 주요 선진국에서 시작된 공급망 탄소배출량 관리를 위한 온실가스 Scope 3 배출량 산출은 글로벌 트렌드로 자리 잡았으며 국내에서도 많은 기업들이 그 책임을 다하고 있습니다. KCC 역시 경영활동 전반에 걸친 온실가스 배출량에 대한 책임을 다하기 위해 Scope 3 배출 15개 카테고리 중 11개 항목에 대한 산출을 진행하였고, 배출량 검증을 완료하였습니다.

당사가 구매한 모든 원부재료 사용, 원료의 운송, 완제품의 출하 과정에서 발생하는 온실가스 배출량 산출은 물론 임직원의 해외출장 및 폐기물 처리 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 산출하여 경영활동에서 발생가능한 온실가스 Scope3 배출량의 범위를 지정, 산출함으로써 공급망 탄소배출량을 관리하는 첫걸음을 뒀습니다. 비단 온실가스 배출량을 산출하는 활동 뿐만 아니라 향후 지속적인 감축 활동을 고민하고 이행하는 과정을 통해 탄소중립을 달성하는 목표를 가지고 있습니다.



# 기후변화 대응

## 친환경/미래 에너지 사업

KCC는 다년간 자사의 사업장 및 공장에 지붕형 태양광 발전소를 운영하면서 축적한 노하우를 토대로 IPP(Independent Power Producer, 민자발전산업) 사업자로서 대외 개발 사업에도 적극 나서고 있습니다. KCC가 이처럼 태양광 발전사업에 적극 나서고 있는 것은 첫째, 태양광이 안전하고 청정한 에너지라는 점, 둘째, 공장과 건축물 등 시설물을 활용한 공간 활용의 효율성 때문입니다. 태양광 에너지는 화석 에너지와 비교해 고갈될 염려도 없고 공해, 대기오염의 문제에서 자유롭습니다. 특히 지붕형 태양광 발전소는 기존 시설물의 유휴 공간을 사용하기 때문에 인위적인 용지 개발에 따른 환경 훼손 우려가 없는 안전한 신재생에너지로 각광받고 있으며, 최근 공장이 밀집한 산업단지 등에서 활성화되고 있는 추세입니다. 입주 기업들의 유휴 부지에 태양광 발전시설을 설치 및 운영함으로써 발전 수익을 창출하고, 부지를 내준 기업에게는 임대료를 지불하는 방식이며, 태양광 발전을 통해 화석연료 소비를 완화하고 정부의 신재생에너지 보급 정책에 부응하는 한편, 공장주는 안정적인 부대 수익을 창출할 수 있다는 장점이 있습니다.

## KCC X 신재생에너지 태양광 프로젝트

KCC는 기후변화에 대응하기 위한 신재생에너지 사업을 2014년부터 지속적으로 확대하고 있습니다. KCC는 전사 기준 현재 13개소의 발전소를 운영하고 있으며, 총 설비용량은 약 24.4MW입니다. 2023년 기준 약 29.8GWh를 태양광 발전 전력으로 생산하였으며, 이는 일반 가정(304kWh/월 사용기준, 에너지경제연구원) 약 8,174세대에 1년간 공급할 수 있는 전력량으로, 이산화탄소 배출량을 연간 13,128tCO<sub>2</sub> 절감하는 효과를 거두는 것입니다. 앞으로 다양한 태양광 발전 분야의 경험과 노하우를 바탕으로 태양광 발전소를 안정적으로 운영해 나갈 것입니다.

### 화석연료 대체 효과

6,351<sup>tOe</sup>

전력 발전 기준  
(에너지온실가스 종합정보플랫폼)

### CO<sub>2</sub> 절감 효과

13,128<sup>tCO<sub>2</sub></sup>

전력 발전 기준  
(에너지온실가스 종합정보플랫폼)

### 나무 심기 효과

약 164<sup>만 그루</sup>

약 164만 그루  
(CO<sub>2</sub> 흡수 평균 8kg/그루, 산림청)

### 태양광 설비 가동 현황

단위: kW

설치연도	사업장명	설비용량
2014.09.03	대죽공장 물류창고	1,590
2015.12.24	김천공장 물류창고	5,756
2017.04.06	대죽공장 원료창고	905
2017.07.19	울산물류센터	1,862
2017.12.07	대죽공장 석고보드 1, 2호기	1,983
2018.05.15	중앙연구소 종합연구동	1,134
2018.11.24	부산 조달청 청사	78
2018.12.01	부산 조달청 비축기지	667
2018.12.19	전주공장 1공장 AM/DCB	923
2019.08.01	대죽공장 석고보드 3호기	5,583
2019.08.01	대죽공장 1공장 대창고	2,913
2019.09.24	부산 티튜브	815
2020.12.17	중앙연구소 내화시험동	206
총계		24,415



KCC 중앙연구소 종합연구동

# 사업장 환경영향 최소화

## WHY IS IT IMPORTANT

KCC는 환경 관련 법규 및 준수, 중요 환경 이슈에 대한 이해를 바탕으로 환경경영 방침과 정책을 수립하여 자원의 비효율적 사용을 지양하고 자원순환, 오염물질 등의 문제에 대응하고 있습니다. 중장기적으로는 2030년까지 수자원 재활용량 50만톤, 폐기물 배출량 20% 감축, 온실가스 배출량 15% 감축 등의 구체적인 계획을 수립하고 이행하고자 합니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 설비효율 개선에 따른 용수 사용량 감소
- 도로 사업장 페인트 및 폐유기용제 발생량 감축에 따른 원단위 폐기물 발생량 감소
- 설비 고효율화 및 설비 전환을 통한 에너지 효율 개선

### WHAT IS OUR STRATEGY

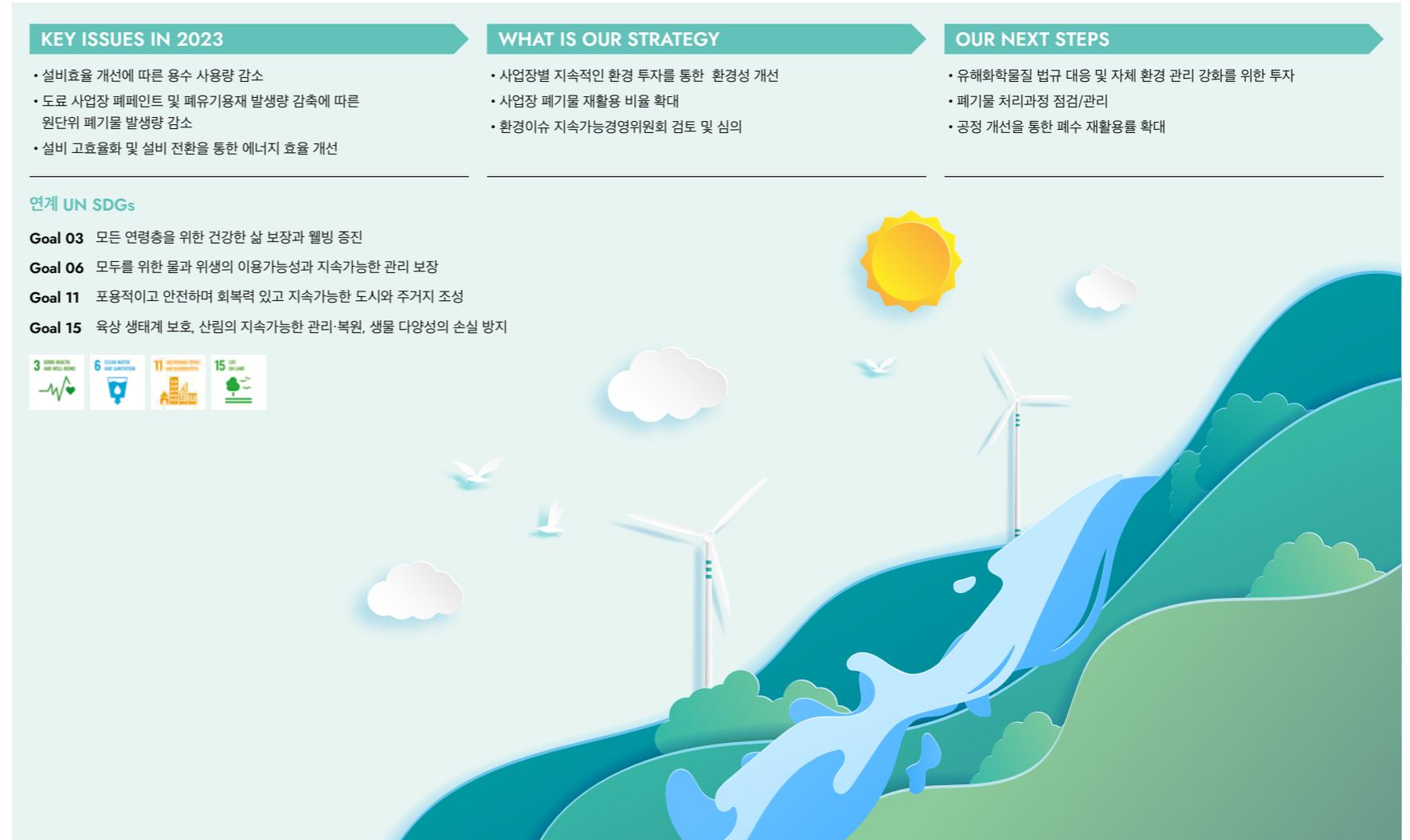
- 사업장별 지속적인 환경 투자를 통한 환경성 개선
- 사업장 폐기물 재활용 비율 확대
- 환경이슈 지속가능경영위원회 검토 및 심의

### OUR NEXT STEPS

- 유해화학물질 법규 대응 및 자체 환경 관리 강화를 위한 투자
- 폐기물 처리과정 점검/관리
- 공정 개선을 통한 폐수 재활용률 확대

### 연계 UN SDGs

- Goal 03** 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진
- Goal 06** 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장
- Goal 11** 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성
- Goal 15** 육상 생태계 보호, 산림의 지속가능한 관리·복원, 생물 다양성의 손실 방지



## 2023 KEY PERFORMANCE



대기오염 방지를 위한  
설비 투자  
대죽, 전주2, 울산, 김천 공장



설비 OVERHAUL 작업을 통한  
에너지 효율 개선



미세 먼지 저감을 위한  
집진 설비 교체

# 사업장 환경영향 최소화

## 원료 사용

KCC는 제품생산 시 PVC, 수지, 규사, 탈황석고 등을 주원료로 사용하고 있습니다. KCC는 효율적인 자원 사용을 위하여 제품의 제조 과정상 공정 부산물의 재활용률을 높이고, 폐기량을 최소화하여 환경오염을 줄일 수 있는 방안을 모색하고 있습니다.

## 용수 및 폐수 관리

KCC의 용수는 주로 제조, 냉각, 소방용수와 같이 생산라인 및 관련 시설 운영에 사용하고 있습니다. 이때 발생하는 폐수는 별도 설치한 폐수관을 따라 중앙폐수처리장으로 보내어 안전하게 처리한 후, 법령상 배출허용 기준치를 준수하여 지정 종말처리장으로 최종 배출하고 있습니다. KCC는 폐수 배출량을 근원적으로 감축하기 위해 발생원별로 폐수 발생량 감축 목표와 활동 계획을 수립·실행하고 있으며, 오염도가 낮은 우수, 폐수 및 생활오수는 필요시 적절한 처리 과정을 거쳐 공정수 등으로 재활용하고 있습니다. KCC는 공정개선을 통한 폐수 재활용률을 증가시켜 수자원보호를 위한 노력을 지속적으로 추진·실천하고 있습니다. KCC는 2030년까지 중장기 목표로 수자원 재활용량을 50만 톤, 재활용률을 30%까지 확대해 지속 관리해 나갈 예정입니다.

전 세계적인 기후변화로 인해 기온이 상승하고 사막화 현상이 가속화되어 물 부족 지역이 확대되고 있습니다. KCC는 지속가능한 수자원 이용을 위해 세계자원연구소(WRI)에서 제시하는 물 스트레스(Water Stress)가 높은 국가 및 지역을 상시 모니터링하며, 보다 강화된 용수 절감 관리 및 절감 활동을 적극적으로 확대하겠습니다.

### 수자원 관리 저감 목표 및 중장기 계획

구분	단위	2023년 목표	2023년 실적	2024년 목표
수자원 원단위 사용량	Ton/백 만원	0.797	0.754	0.739

### 중장기 목표 및 추진방안

수자원 재활용량 **50만 톤**      수자원 재활용률 **30% 확대**      물 스트레스 **지속 관리**

## 폐기물 관리

KCC의 모든 사업장은 한국환경공단의 「폐기물 적법처리 입증정보시스템」을 통해 사업장에서 발생한 폐기물의 배출에서 최종 처리까지 과정 전체를 온라인으로 실시간 파악하고, 폐기물 위탁처리업체와 재활용업체를 정기점검·관리하여 폐기물을 투명하고 적절하게 처리하고 있습니다. 또한 사업장별로 폐기물 발생을 원천적으로 줄이기 위한 감량 목표와 계획 수립, 분리수거 생활화와 폐기물 실명제를 실시하고 있습니다. 재활용 용도를 마련하지 못한 폐기물은 안전한 방법으로 소각, 매립 처리하여 환경영향 최소화 및 비용절감 효과를 동시에 달성하고자 노력하고 있습니다.

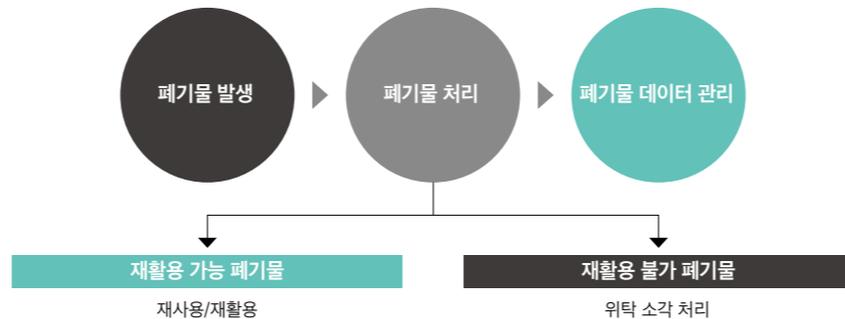
### 폐기물 관리 저감 목표 및 중장기 계획

구분	단위	2023년 목표	2023년 실적	2024년 목표
폐기물 원단위 사용량	Ton/백 만원	0.0130	0.0115	0.0113

### 중장기 목표 및 추진방안

폐기물 배출량 **20% 감축**      실시간 폐기물 처리과정 점검/관리      폐기물 실명제 실시

### KCC 사업장 폐기물 관리 FLOW



## 대기오염물질 관리

KCC는 공정의 변경·개선, 원료 대체 등을 통해 처음부터 대기오염물질을 줄이고 있으며, 발생한 대기오염물질은 방지시설에서 처리하여 그 배출량을 최소화하고 있습니다. 대기오염물질 방지시설은 설비별 점검 목록에 따라 주기적으로 점검하여 최적의 상태로 유지·가동하고, 노후 방지시설의 오염물질 처리 효율을 개선하고 있습니다. 방지시설 배출구의 이상 유무는 매일 점검하고 있으며, 법적 배출허용 기준을 엄격히 준수하여 대기오염 예방 노력을 하고 있습니다.

## 화학물질 관리

KCC 각 사업장에서는 유해화학물질 누출 사고를 방지하기 위해 저장시설에 설치한 감지기 및 차단장치, 비상시 사용할 수 있는 보호구의 보관 상태를 매일 점검하고 있으며, 주기적으로 유출 대비 비상훈련을 실시하는 등 유해화학물질 관리체계를 구축하여 실행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 유해화학물질의 평균 배출량을 저감하기 위해 화학물질 배출량 조사(Toxics Release Inventory, TRI)를 실시하는 등 과학적인 접근 방식에 기반한 관리를 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 보고 기간 동안 중요한 유해물질의 유출사고는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

## 포장재 관리

KCC는 플라스틱 용기 및 합성수지 포장재 등을 제품 포장재로 사용하고 있습니다. KCC는 제품을 안전하게 보관·운송하면서도 자원과 유해물질의 사용은 최소화하는 포장법을 개발하고자 끊임없이 연구하고 있으며, 제품의 적재방식과 포장방식을 개선하여 운송 효율을 지속적으로 높여 가고 있습니다.

# 사업장 환경영향 최소화

## 2023 NEWS

### KCC 전주2공장, 도로 업계 최초로 환경부 인증 녹색기업 5년 연속 지정

KCC 전주2공장은 12년도에 도로 업계 최초로 녹색기업으로 지정된 후 5회 연속(3년 단위) 재지정 되었습니다. 녹색기업은 전 직원의 녹색경영 실천 의지를 바탕으로 사업 활동 전 과정에서 환경보호 및 지속 가능성을 중시하며 경제적인 이익을 추구한다는 의미입니다. KCC 전주 2공장은 사전 예방적인 환경관리를 수행함은 물론, 오염물질 감소, 자원과 에너지 절감, 친환경제품 생산, 녹색경영체제 구축 등 친환경 경영활동에 대한 노력이 인정되었습니다. 숲으로 수성페인트, 바닥용 에폭시 페인트 유니폭시라이닝 등의 친환경 제품의 생산 비중을 높이고, 생산 설비 개선 투자로 메탄올, 구리등의 화학물질 배출량 원단위를 2020년 대비 약 20% 감소시켰습니다. 또한 휘발성유기화합물질을 800℃의 고온에서 연소시켜 H<sub>2</sub>O와 CO<sub>2</sub>로 분해하여 제거하는 대기방지시설을 설치해, 대기 및 수질오염물질 질소산화물, 황산화물등의 배출 농도를 법적 기준의 50% 이내로 보다 엄격히 관리하고 있습니다. 이 밖에도 온실가스, 폐기물 발생, 용수, 에너지 사용을 개선하는 등 녹색경영 성과를 인정받았습니다.



## 생물다양성 보전

KCC는 생물다양성 보전을 통해 생태계 균형을 유지하는 것의 중요성을 인식하여, 지구의 날을 맞아 생태계 보전활동에 동참하고 임직원 대상 환경교육 및 환경보호 캠페인을 진행하였습니다. 임직원들이 생활 속 환경 보호 활동을 수행함으로써 주변 환경 및 생태계 보호에 동참하였으며, 사업장 인근 환경 보전을 위해 공장 자체 캠페인(공장 주변환경 지킴이 활동 등)을 추진하고 있습니다. 또한 KCC의 전 사업장은 ISO 14001 요건에 따라 환경영향평가를 실시하고 있으며, 지자체 및 환경단체들과 협업하여 분기별로 환경정화활동을 실시하는 등 생물다양성 보전을 위해 힘쓰고 있습니다.

### KCC 생물다양성 원칙

- 1 모든 임직원은 생물다양성을 중요한 가치로 인식하고 보전하기 위해 노력한다.
- 2 지역사회를 비롯한 이해관계자가 생물다양성의 중요성을 인식할 수 있도록 적극적인 활동을 실행한다.
- 3 생물다양성 보전을 위하여 관련 국내의 기관과 교류하고 협력한다.
- 4 생물다양성에 대한 부정적 영향을 규명하고 최소화한다.



강원도 고성군 소실 숲 복원



북한산 환경보호 캠페인 에코킹

# 지속가능한 기술혁신

## WHY IS IT IMPORTANT

오늘날 고객과 시장에서는 환경친화적이면서도 품질과 안전성, 혁신적인 면까지 두루 갖춘 제품과 기술서비스에 대한 요구가 날이 갈수록 증대되고, 환경과 안전에 대한 국내외 규제·협약이 점차 강화되고 있습니다. KCC는 「기술혁신」을 지속가능한 기업으로서 갖추어야 할 핵심 원동력으로 삼아 보다 환경친화적이고 혁신적인 기술, 고품질·고기능성 제품, 안전한 제품을 선보이고자 연구개발과 투자에 매진하고 있습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 설비효율 개선에 따른 용수 사용량 감소
- 도로 사업장 폐페인트 및 폐유기용제 발생량 감축에 따른 원단위 폐기물 발생량 감소
- 설비 고효율화 및 설비 전환을 통한 에너지 효율 개선

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 시장 및 고객 요구에 기반한 기술경쟁력 확보
- 기술일류화를 통한 미래성장기반 구축
- 해외법인과의 기술협업을 통한 글로벌 시장 확대

### OUR NEXT STEPS

- 미래 대응 신기술/제품 발굴 및 시 기반 연구개발
- 해외법인과의 협업 및 현지 니즈를 반영한 제품 개발로 글로벌 시장 경쟁력 강화

### 연계 UN SDGs

**Goal 07** 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장

**Goal 09** 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모

**Goal 11** 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성

**Goal 13** 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응



## 2023 KEY PERFORMANCE



2023년 R&D 투자비용

78억 원

작년 대비 88억 원(4.4%) 증가



특허/실용신안 출원

3,010건



# 지속가능한 기술혁신

## KCC R&D 현황

### KCC 중앙연구소

KCC는 1979년 「KCC 중앙연구소」를 설립하여 연간 700억 원 이상의 과감한 투자와 고급 연구 인력 유치로 미래기술 개발에 매진하고 있습니다. KCC 중앙연구소는 건자재·도료용 무기재료, 유기재료뿐만 아니라 실리콘, 첨단 신소재와 복합재료 등 정밀화학 전 분야를 연구하는 종합화학연구소로서, 신재생에너지를 비롯하여 새롭고 친환경적인 시공기술과 공정 시스템까지 연구하는 대한민국 최첨단 산업의 선봉입니다. 특히, 차세대 친환경 미래주택 연구개발을 위하여 2010년 건축자재연구동과 구조시험동을 증축하고, 2018년 초에는 7천여 평 규모의 차세대 R&D 신축 연구동을 완공하여, 8만여 평의 부지에 4만여 평의 건축물을 갖춘 글로벌 종합화학연구소로 발돋움하였습니다. 앞으로도 KCC 중앙연구소를 중심으로 KCC는 세계의 우수 기업과 겨룰 수 있는 기술적 토대를 쌓고, 지속가능한 기술혁신을 이루어 사회적 책임을 다할 것입니다.

### KCC 중앙연구소 주요 수행연구



유기 연구

건축/친환경 에너지 연구



무기 연구

분석 연구(KOLAS 인증기관)



실리콘 연구

컬러&디자인연구



### KCC 제로 기술: 제로 에너지 하우스

「제로 에너지 하우스」란 고단열 제품을 통해 외부로 새나가는 열을 차단하고, 신재생에너지, 고효율 제품 등을 사용하여 외부로부터 별도의 에너지를 사용하지 않는 미래형 주거 형태입니다. 즉, 고단열 창호, 보온 단열재 등의 건축 자재로 실내 열 손실을 63%가량 줄일 수 있는 패시브(Passive) 기술과 나머지 손실되는 37%의 에너지를 태양열, 지열 등의 청정 신재생 에너지로 대체하는 액티브(Active) 기술을 접목한 개념입니다. 실내 열 손실을 줄일 수 있는 패시브(Passive) 기술과 태양열, 지열 등의 청정 신재생에너지로 대체하는 액티브(Active) 기술을 접목한 개념입니다. 정부가 건축물에 사용되는 에너지를 절감하는 녹색 건축물의 활성화를 위해 추진하고 있는 정책으로, KCC는 우리 삶의 가치를 높여 주는 제로 기술을 통해 제로 에너지 하우스 실현에 앞장서고 있습니다. KCC가 추구하는 제로 기술이란 창호와 건물 벽체 등의 높은 단열 성능을 통해 실내에서 사용되는 냉·난방 에너지 손실을 최소화하는 '새는 에너지 제로 기술', 그리고 새집증후군을 유발하는 포름알데히드 성분을 없애고 주요 세균의 발생과 번식을 억제하는 '유해물질 제로 기술'을 말합니다.

KCC는 끊임없는 연구와 노력으로 고단열 제품인 창호, 유리, 보온단열재, 친환경 건축용 페인트 등 많은 제품을 개발, 생산하고 있습니다. 이처럼 KCC가 추구하는 제로 기술은 에너지를 아끼는 친환경 기업 KCC의 미래이자 가치입니다.

### ZERO ENERGY HOUSE



패시브 기술

- 벽체, 지붕, 바닥 고단열재
- 고성능 고기밀 창호
- 고기능성 유리
- 폐열회수 환기 시스템



신재생에너지

- 태양광발전시스템
- BIPV(건물일체형 태양광 발전시스템)
- 지열시스템



액티브 기술

- 고효율 보일러
- LED
- 전력 차단 시스템

# 지속가능한 기술혁신

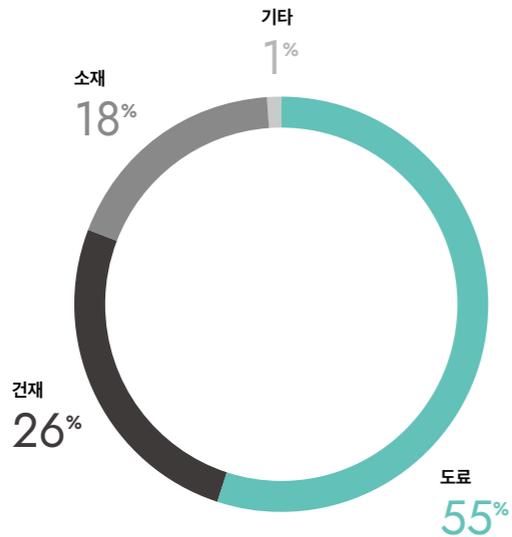
## 지식재산 관리: R&D 전 단계에 걸친 통합 지식재산 관리체제 구축

KCC는 지식재산 경쟁력 강화 및 특허 포트폴리오의 질적 향상을 위해 연구과제 선정 단계부터 제품 출시에 이르기까지 R&D 전 단계에 걸쳐 통합 지식재산 관리체제를 구축하고 기술 분야별 특허 전담 인력을 운영하고 있습니다. 이를 통해 SCM\* 내 주요 지식재산 이슈 및 요구를 상시 파악하여 업무를 지원하고 대응방안을 마련하고 있습니다. 한편, 과제 수행 전 특허분석을 통해 연구개발 방향을 설정하고, 특허 분쟁을 사전에 방지하기 위해 제품 출시 전까지 특허 리스크를 모니터링하고 있습니다. 또한 R&D 단계별로 개발된 기술의 권리 확보 및 특허망 형성을 위해 국내는 물론 해외특허 출원에 주력하여 사업 성장을 위한 기틀을 마련하고 있습니다. KCC는 자동차, 중방식 등 도로 분야, 창호, 보온재 등 건재 분야 외에 전기전자용 소재 등의 다양한 기술 분야에 국내외 특허/실용신안을 출원하고 있습니다. 2023년 말 현재 총 3,010건의 특허/실용신안을 보유하고 있으며, 이 중 862건이 권리 유지 중이고, 419건이 출원 계류 중입니다. 기술 분야별로는 도로가 55%, 건재 26%, 소재 18%를 차지하고 있습니다.

\*SCM(Supply Chain Management): 공급망 관리

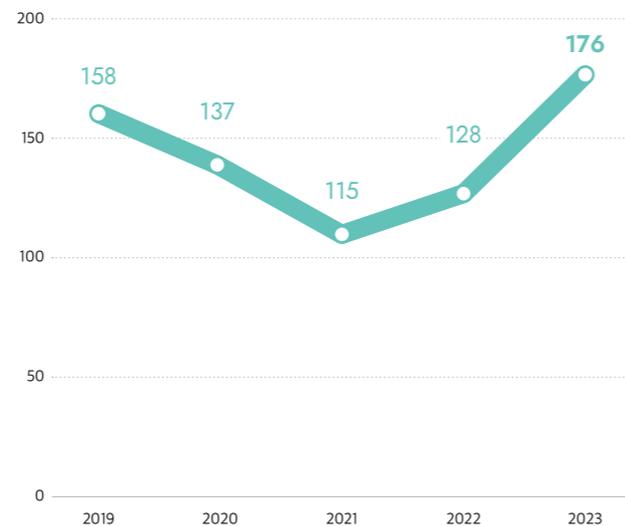
기술 분야별 특허/실용신안 출원 비율

2023년 기준



최근 5년간 특허/실용신안 출원 현황

단위: 건



## 분석연구센터

7천 가지 재료를 섞고, 거르고, 뽑아내고, 4만 가지 제품을 만들고, 시험하고 연구합니다.

‘분석연구센터’는 체계적인 원재료 특성 분석을 통해 기술 자원을 제공하고 이를 통해 개발 기간을 단축시키며, 산재한 원료 정보를 통합하는 시스템 구축으로 기초연구의 기반을 마련하고 있습니다. 또한 유·무기 실리콘 기초기반기술을 확보하기 위한 통합 팀을 운영하며 신뢰성 평가를 실행해 미래의 제품 품질까지 예측하여 최상의 제품과 고객 만족을 위해 앞장서고 있습니다. 이와 함께 원료와 선진 제품의 데이터베이스 시스템화를 우선시하고, 응용연구와 제품 개발의 초석이 되는 기초연구를 활성화하여 KCC의 기술력을 높이고 있습니다.

각 연구원은 전문성을 키우기 위해 정기적으로 관련 교육과 학회에 참여하고, 평가 기술력 및 신뢰성을 확보하기 위해 사외 분석 전문기관과 공동 연구를 수행하고 있습니다. 분석의 효율성을 위해서는 다방면의 기술자들과 각종 포럼, 기술회의 등을 통해 정보를 교류하며 유·무기 분석 전문가, 특성 평가 기술자들과 함께 융합된 기술을 이용해 품질 이슈, 고장 해석 등의 문제를 해결해 나가고 있습니다. 분석연구센터는 고객의 니즈를 충족시키는 최상의 제품을 제공하기 위해 분석기술을 개발하고, 전사에 고감도 분석 서비스를 제공하는 동시에 융복합 기술발전을 이끌어 글로벌 초정밀화학 연구소로 나아가는 초석이 되고 있습니다.

<p><b>암석/토양/침전물/모래 내의 원소 분석</b>                      오염 원료, 유리 원료, 건자재 원료 등                      각종 무기원료 분석</p>	<p><b>건자재 관련 원료 및 제품의 시험분석</b>                      건자재의 물성 시험 및 화학 분석</p>
<p><b>도로 관련 표면 피복제의 시험분석</b>                      도로 등의 물성 시험 및 화학 분석</p>	<p><b>고분자 관련 유·무기 복합재료 시험분석</b>                      고분자 재료의 물성 시험 및 화학 분석</p>
<p><b>환경 시료 분석</b>                      수질, 대기, 토양, 폐기물 등 환경 분석</p>	<p><b>표면분석</b>                      수십Å 이내의 표면 분석 및 깊이 분석</p>
<p><b>기타 시험분석</b>                      각종 화학물의 순도 및 화학구조 분석</p>	

# 지속가능한 기술혁신



## 건축환경연구센터

차세대 친환경 미래주택 개발을 위한 건축환경을 연구합니다.

차세대 친환경 미래주택 연구개발을 위해 2010년부터 운영 중인 '건축환경연구센터'에는 총 50여 가지의 친환경 기술을 이용한 화석에너지 사용과 이산화탄소 배출 등의 제로화 기술이 적용되어 있습니다. 일반적인 기존의 건축물 에너지 사용량을 100으로 잡을 경우 건축환경연구센터는 삼중복층 유리창호와 진공단열 시스템, 지열 냉난방 시스템 등 친환경 기술을 적용하여 에너지 효율을 극대화하여 약 83%의 에너지를 절감하고 있습니다. 지하 1층, 지상 6층의 연면적 약 2,600m<sup>2</sup> 규모로 주거용 건물 실험관과 상업용 건물 실험관 등 2개 동으로 운영하고 있는 건축환경연구센터는 '친환경 건축에 대한 더 좋은 생각'을 모토로 실험 데이터를 공유하고 건설사 및 연구기관, 학계와의 긴밀한 협력체제를 구축하여 실질적인 현장 적용성 검증을 비롯한 경제적 효과 분석까지 실시하고 있습니다.

또한, 다양한 건축자재의 성능 실험을 위해 주거/상업용 건물실험관과는 별도로 제품의 흡음 및 차음을 시험하는 음향 시험동, 단열 및 결로, 내풍압·내화 시험을 하는 내화시험을 추가 운영하고 있습니다. 다양한 첨단 실험 장비로 벽체 및 창호, 각종 천장재 및 천장 시스템의 차음 성능 평가가 가능하며 흡음재의 흡음 성능평가를 수행하고, 창호의 단열 및 결로 성능, 기밀 성능, 수밀 성능, 내풍압 성능을 비롯해 건축자재의 내화 성능을 지속 평가하고 있습니다. KCC는 건축환경연구센터를 통해 미래주택을 위한 친환경 기술을 지속적으로 개발, 공유 및 보급해 나감으로써 글로벌 에코 스탠다드 건축문화와 미래주택 기술의 실현을 선도해 나갈 것입니다.

### 건축환경연구

					
<b>품질 안정화 기술 지원</b>	<b>제품용도 다양화 개발</b>	<b>기본 기술 연구</b>	<b>에너지 효율화</b>	<b>장수명 건축시스템 개발</b>	<b>청정 건강주택 설계</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 규격 및 설계 표준화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 Application</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 설계 시뮬레이션 해석 예측</li> <li>• 제품/시스템 설계 Guide Line 제시</li> <li>• 시스템 통합모델 설계</li> <li>• 그린홈 표준모델 제시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 벽체단열</li> <li>• 창호단열</li> <li>• 신재생에너지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 가변형 infill설계</li> <li>• 내외장 시스템 건축화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실내 공기질 제어</li> <li>• 건축 음향 설계</li> <li>• 디자인 환경 개선</li> </ul>

# 지속가능한 기술혁신

## 제품 리스크 관리

### 제품 관련 정보 제공

KCC는 고객이 원하는 정보를 편리하게 이용할 수 있도록 홈페이지를 통해 다양한 제품의 정보와 기술자료를 제공하고 있습니다. KCC 홈페이지에서는 한국산업규격 표시인증, 환경마크표지인증, 친환경건축자재인증서와 같은 각종 인증서는 물론 성적서, 도장사양서, 데이터 시트, GHS MSDS 정보 등을 공개하여 누구든지 손쉽게 다운로드 및 출력할 수 있습니다. 해당 자료들은 홈페이지 기술자료 검색 메뉴에 업로드하였으며, 정기적인 업데이트를 통해 적시성을 유지하고 있습니다.

### 유해화학물질 최소화 및 대체

KCC는 점차 강화되고 있는 국내/외 화학물질 규제에 따라 적극적으로 대응하고 있습니다. 본사 환경보건경영팀을 중심으로 K-SMS(KCC MSDS 관리시스템), 화학물질통합레포트(KCC 화학물질 관리시스템)와 같은 전문 관리 시스템을 업무 시 활용하고 있으며, 사업장별 안전환경 관리부서 및 관련 기술팀과 협업하여 국내외 규제를 준수하고 있습니다. 아울러 환경부가 추가 지정한 유해화학물질, 살생물제 등 인체 및 환경에 유해한 물질을 최소화하기 위한 대체물질 연구개발 및 해당 물질을 적용한 신제품 출시에 심혈을 기울이고 있습니다.

### 분쟁광물 관리

KCC는 전기전자용 유·무기 소재를 다루고 있으며, 이는 반도체, 디스플레이, LED, 파워모듈 등 다양한 산업에서 핵심부품의 재료로 적용되고 있습니다. 소재산업은 특성상 원재료의 수입 비중이 높으며 이에 분쟁광물에 대한 이슈에 대응하기 위하여 당사 고객사에 분쟁광물 보고 양식을 정기적으로 보고 및 해당 내용을 공유하고 있습니다.



### KCC 제품의 인증 현황

인증명	취득 현황	주요 제품	인증 기관	인증 마크
환경표지인증	167종	도로, 보온단열재, 창호, 벽 및 천장 마감재 외	한국환경산업기술원	
친환경건축자재인증 (HB마크)	32종	도로, 보온단열재, 벽 및 천장 마감재 외	한국공기청정협회	
환경성적표지	2종	창호, 천장재, 건축용 실링재	한국환경산업기술원	
저탄소제품인증	4종	석고보드 외	한국환경산업기술원	
우수재활용제품인증 (GR인증)	1종	그라스울(보온단열재)	자원순환산업진흥협회	

# SOCIAL IMPACT

KCC는 사회의 일원으로서 임직원을 비롯한 지역사회, 고객, 투자자 등 모든 이해관계자를 고려하여 기업 활동의 영향력이 미치는 곳곳에서 사회적 책임을 이행하고 있습니다. KCC는 점차 높아지는 안전보건에 대한 사회적 요구 수준에 대응하고, 공급망 ESG의 관리 및 점검 확대, 동반성장 활동, 전국의 사업장 소재지를 중심으로 업(業)과 연계한 사회공헌 활동, 제품/기술에 대한 사회적 책임을 통한 고객 감동 실현 등 더불어 살아가는 사회를 만드는데 앞장서고 있습니다.



# 안전환경 구축

## WHY IS IT IMPORTANT

KCC의 주업인 건축자재, 도료 및 실리콘/소재 제조업은 그 특성상 거대하고 무거운 설비/장치 및 자재를 취급하고 필수불가결하게 유해한 화학물질을 다루는 산업인 만큼, 임직원을 비롯한 지역사회, 고객, 투자자 등 모든 이해관계자를 고려하여 안전하고 무해한 작업 환경을 조성하여야 합니다. KCC는 점차 높아지는 안전보건에 대한 사회적 요구 수준에 대응하고, 임직원들이 사업장에서 안심하고 안전하게 일할 수 있도록 국내는 물론 국제기준에 부합한 안전보건경영체계를 갖추고자 최선을 다하고 있습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 임직원 안전 및 보건
- 경제·사회·환경적 리스크 관리
- 윤리 및 법규 준수

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 예방적 안전보건 문화 정착
- 자발적 참여와 지속적 개선을 통한 불안전 요소 제로화

### OUR NEXT STEPS

- 기본과 원칙을 준수하는 성숙단계 수준의 안전문화 조성
- 중대산업재해, 중대시민재해 ZERO 달성

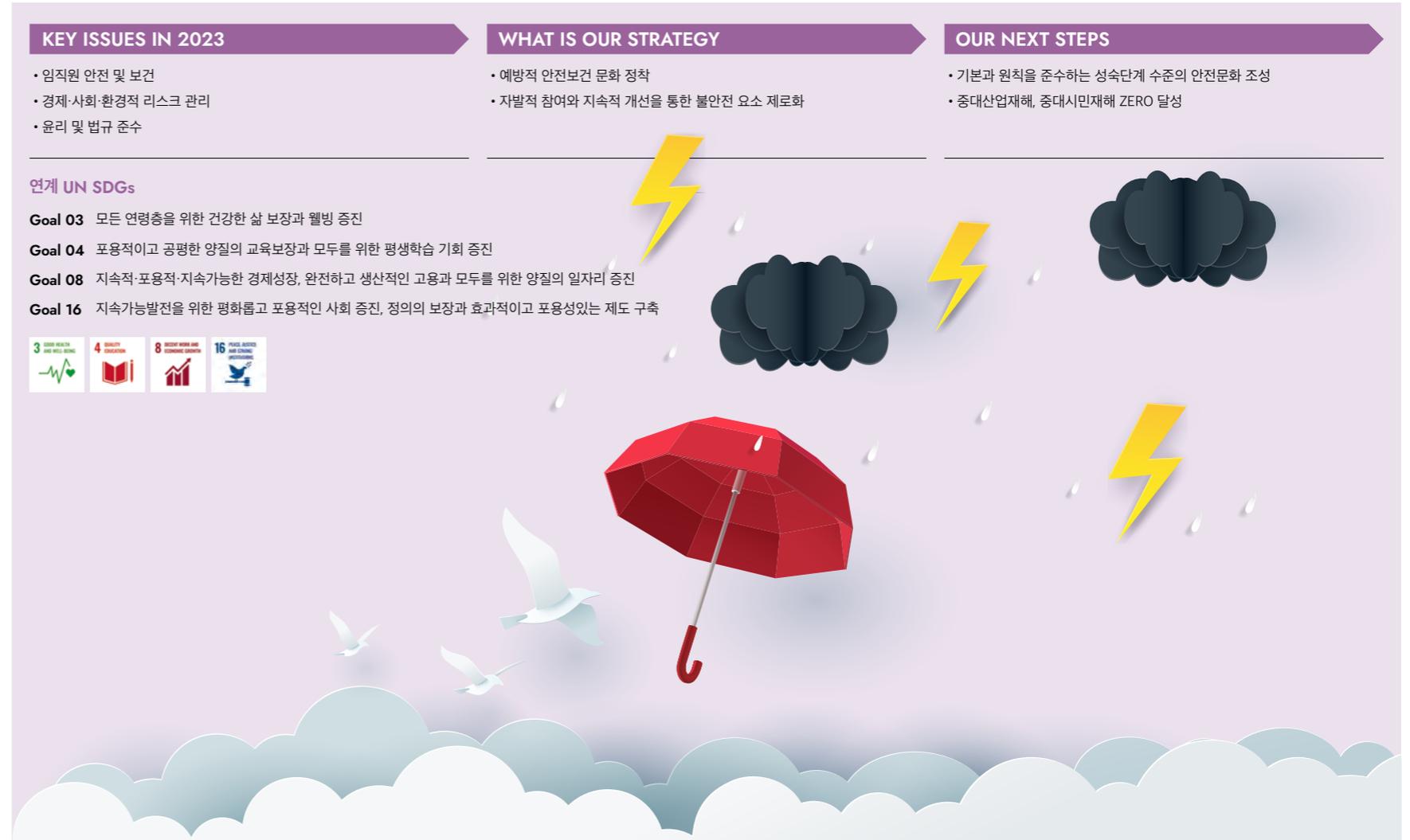
### 연계 UN SDGs

**Goal 03** 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진

**Goal 04** 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진

**Goal 08** 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진

**Goal 16** 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 정의의 보장과 효과적이고 포용성있는 제도 구축



## 2023 KEY PERFORMANCE



산업안전재해율  
**0.08%**



건강/심리상담 지원  
**1,588**건



건강검진 지원  
**6,066**건

# 안전환경 구축

## KCC 안전보건경영시스템

### 안전보건경영 전략 및 정책

#### EHS 경영방침

- 1 안전.환경.보건을 기업 경영활동의 핵심 요소로 삼고, 국내외 법규를 반드시 준수한다.
- 2 안전.환경.보건 경영에 적합한 조직과 체계를 갖추고, 목표 및 개선 활동을 충실히 이행한다.
- 3 모든 임직원과 협력사가 참여하는 안전 문화를 조성하고, 건강하고 안전한 사업장 구축을 위해 노력한다.
- 4 전(全)과정을 고려한 환경친화적 제품개발, 최적오염방지시설 도입, 온실가스저감으로 환경영향을 최소화 하고 탄소 중립을 실현한다.

#### EHS운영방침

- 1 전사 안전환경 무사고 경영(중대재해 '0건', 재해율'0%')
  1. 자기규율 예방체계 구축
  2. 상호시공현장 안전관리 강화
  3. 사내 협력업체 안전관리 강화
  4. 중처벌 예방 연계 보건관리 시스템 구축
- 2 성숙단계 수준의 안전시스템 구축(사무직/현장/협력업체 모두 4.0 이상)
  1. 자발적 안전 활동 참여 유도/현장 안전문화 수준 향상
  2. 스마트 안전관리 기술 / 장비활용 강화
  3. EHS Portal 구축을 통한 스마트 안전보건관리
- 3 지속가능한 친환경 경영체계 이행(ESG 환경평가등급 A 유지)
  1. 화학물질 관리 범위 확대 대응
  2. 2050 탄소중립 대응
  3. EHS Portal 구축을 통한 스마트 환경관

#### 안전보건경영 중장기 목표

- EHS 인력관리 강화**
  - EHS 인력관리 TABLE 개발
  - EHS 전문인력 육성방안 수립
- 평가 및 포상체계 수립**
  - 안전보건관리책임자, 관리감독자 평가체계 구축
  - 사업장/시공현장 평가 및 포상프로세스 마련
- 전산시스템 고도화**
  - EHS 투자내역 및 비용 전산화 관리
  - EHS Portal 구축
- 안전문화 개선**
  - 안전문화 성숙단계 진입(안전문화 수준 4.0 이상)
  - 사업장/시공현장별 안전등급제도 운영
  - PSM 전사업장 S등급 이상 / P등급 사업장 확대
  - 협력업체 안전관리 역량 향상
- 사고 대응 능력 제고**
  - 안전사고 비상대응 프로토콜 구축
  - 안전사고조사 SKILL UP

#### KCC 안전보건관리조직 및 현황



#### KCC 안전보건 관리 프로세스



# 안전환경 구축

## KCC 기초 안전수칙

공통사항	일반사항
<ol style="list-style-type: none"> <li>불안전한 행동을 지적받았을 때, 고마운 마음으로 받아들인다.</li> <li>사업장 내에서 서두르거나 뛰어다니지 않고 침착하게 행동한다.</li> <li>계단 이동 시 반드시 안전난간을 잡고 이동한다.</li> <li>보행 중/운전 중/작업 중에는 휴대폰 사용을 하지 않는다.</li> <li>업무 중 또는 업무종료 시에는 정리정돈을 철저히 한다.</li> <li>사업장의 이동 통로는 항상 정리정돈 및 청결을 유지한다.</li> <li>자동차 및 지게차 운행 시 사내/외 규정속도를 준수하고 안전벨트를 필히 착용한다.</li> <li>사업장 내 차량을 주차할 때는 반드시 키를 분리하고, 사이드 브레이크를 체결한다.</li> <li>업무시, 규정된 복장 준수 및 적합한 보호구를 착용한다.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>모든 설비 및 작업기구는 점검 후 사용한다.</li> <li>가동 중인 설비를 넘어다니거나 설비 사이로 통행하지 않는다.</li> <li>지게차 운행 및 보행 시는 규정된 통로를 이용하고, 이외의 장소는 통행을 금지한다.</li> <li>설비 가동 중 청소, 정비, 구동부 주유 등의 작업을 하지 않는다.</li> <li>안전장치(인터록, 안전난간대, 방호덮개 등)의 임의제거를 금지한다.</li> <li>설비의 정비가 필요하거나, 정비 중일 때에는 표지판을 반드시 부착한다.</li> </ol>

KCC는 국제 및 국내 표준에 따른 안전보건 경영 시스템을 전사적으로 구축·운영하고 있으며, 해당 시스템을 지속적으로 평가, 개선, 보완해 나가고 있습니다. KCC의 안전보건 관리 총괄부서는 안전경영팀이며, 해당 부서의 주요 업무는 국내외 사업장 안전진단, 관련 개정법규 및 인허가 검토 지원, 안전보건 교육 및 비상대응 훈련 지원, 안전보건 문화 확산, 사고조사 및 예방대책 수립 지원 등입니다. KCC 안전경영팀은 모든 사업장의 안전관리를 지원하고, 전사 안전관리 목표를 수립하여 조직평가에 반영함으로써 안전 책임경영을 강화하고 있습니다. 각 사업장에서는 사업장 내 안전부서/담당자의 지원 하에 매일 아침 부서장 및 임원들이 술선수범하여 사업장 상태를 점검하며, 임직원의 안전의식 제고, 자율적인 안전 환경 관리를 실천하고 있습니다. 재해에 대해서는 발생 유형, 원인 등을 면밀히 분석하여 동종 또는 유사 재해가 재발하지 않도록 대책을 마련하여 조치하고 있습니다. KCC 모든 공장(9개소)은 안전보건경영시스템 인증(KOSHA-MS)을 취득하여 운영 중이며, 정기적인 사후 심사를 통해 해당 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 사업장 내의 도급업체(협력사)에 대해서도 적극적인 안전보건활동 지원을 하고 있으며, 안전보건 경영 시스템은 KCC 사업장 내 KCC 모든 임직원 및 협력사 근로자에게 적용됩니다.

## 안전·보건경영 시스템 인증 현황

**ISO 45001** 인증범위 울산공장  
인증기관 DNV

**KOSHA-MS\*** 인증범위 전 공장(9개소)\*  
인증기관 KOSHA  
\*울산/전주1,2/김천/세종/문막/안성/여천/대죽 공장

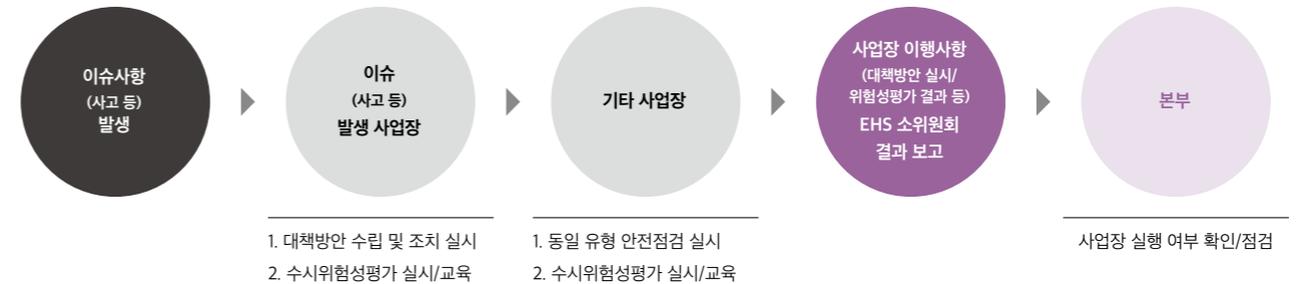
## 안전사고 대응 및 관리 강화

### 사업장 안전보건 리스크 관리

KCC는 각 사업장에서의 안전을 확보하기 위하여, JSA(작업안전분석) 및 3단계 평가법 등의 위험성평가 기법을 통해 유해위험요인을 발굴/개선하고 있습니다. 이슈사항 발생 시, 사고 원인을 조사하고 대책 방안을 수립하여 EHS위원회\*에 보고 후 전 사업장에 동일사항에 대해 안전점검 및 위험성 평가를 실시하고 있습니다.

\*EHS위원회: KCC의 안전 및 환경에 관한 중요사항을 심의·의결하기 위해 설립된 조직

### 사업장별 안전사고 예방 활동



더불어, JSA 전산프로그램을 개발하여 위험성평가를 고도화하였습니다. 사업장에서는 'JSA MAP'을 작성하여 위험성평가 누락구역을 방지하고, JSA 전산화를 통해 자료 공유 및 모니터링을 강화 하였습니다. 또한 모바일과 연계하여 실시간 위험요인 및 안전대책을 확인할 수 있도록 JSA 접근성을 향상시켰습니다.

### KCC 산업안전보건위원회

KCC는 산업안전보건법에 따라 각 사업장마다 '산업안전보건위원회'를 설치하여 운영하고 있습니다. 매 분기 노·사 각 동일한 인원으로 구성된 산업안전보건위원회를 사업장별로 개최하여 산업재해 예방 계획 수립, 근로자의 안전·보건 교육에 관한 사항, 작업 환경 측정, 근로자 건강 관리에 관한 사항, 중대재해의 원인 조사 및 재발 방지 대책의 수립에 관한 사항 등 다양한 안건을 심의·의결 및 개선 조치하고 있으며, 그 결과는 사내 게시판을 통해 공유하고 있습니다.

# 안전환경 구축

## 공정안전관리(PSM)\* 운영 및 안전사고 예방 활동

사업장 중대산업사고 예방 및 공정안전관리 문화 확산 을 위해, EHS 산하 안전경영팀은 매년 사업장을 정기 또는 불시에 점검하고 있습니다. 발견된 미흡사항에 대해서는 사업장과 상호 피드백 작용을 통해, 동일한 문제가 반복되지 않도록 조치하고 있습니다. '23년에는 전주2공장에서 PSM 재평가를 통해 최우수등급인 P등급을 획득하여 최고수준의안전사업장으로 인정받았습니다. KCC 모든 사업장은 PSM 12대 요소의 체계적·효율적인 관리를 통해 중대산업사고 예방을 최우선으로 여기는 안전문화가 형성되도록 최선의 노력을 지속할 예정입니다.

\*PSM(Process Safety Management): KCC 내에서의 공정안전관리에 대한 업무 및 절차 전반을 의미함

### 안전활동선언문

하나, 나는 어떠한 불안정한 행위도 하지 않겠다.

하나, 나는 술선수범하여 안전을 지키겠다.

하나, 나는 불안정한 요소를 항상 지적하고 개선하겠다.

하나, 나는 불안정한 행동을 지적받았을 때, 고마운 마음으로 받아들이겠다.

### 사업장별 안전사고 예방 활동

구분	주기	대상	내용
상시 안전점검	사업장별 주기 설정	공장장 및 부서장(팀장)	현장을 상시 점검하여 위험요소 제거
기초안전규정 준수	상시	전직원	전직원이 준수해야 하는 기초안전수칙을 별도의 규정으로 제정/시행
절대안전수칙 준수	상시	전직원	사업장에서 반드시 준수해야 하는 필수 안전수칙 8가지 제정/시행
JSA(작업안전분석)	발생 시	전직원	작업을 단계별로 구분하여, 유해위험요인 발굴 및 개선대책 수립
Don't walk by 활동	상시	전직원	직원들의 불안정한 행동을 지적/개선함으로써 안전사고 예방
안전분임조 활동	년 1회	사업장 분임조	사업장에서 위험하다고 판단되는 공정을 선정하여 안전과제 실시
안전테마 활동	2월 1회	전직원	주기별 안전테마를 선정하여, 안전테마 활동 이행
안전캠페인	월 1회	공장장 및 부서장(팀장)	출근 시간에 안전 홍보 캠페인
EHS위원회	월 1회	EHS 위원	사업장의 안전/보건/환경 관련 중요사항에 대한 정보 공유 및 의견 수렴

## 안전보건 관련 대비훈련

### 비상대응훈련

KCC는 화재, 누출, 폭발, 지진 등의 비상사태 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있도록 비상대응훈련지침을 수립·공유하고, 비상대응 시나리오에 따라 모의훈련을 실시하여 대응 절차를 평상시 습득하고 있습니다. 훈련 종류는 비상대응훈련, 자체소방대훈련, 소화기 및 AED/CPR 실습까지 총 3가지이며, 연간 훈련 계획을 세워 주기적으로 실시하고 있습니다.

### KCC 비상대응훈련 현황

구분	화학공장*	건재공장**	해외법인***	훈련 내용	비고
비상대응훈련	연 6회	연 4회	연 4회	소방훈련 및 화학물질 누출 등 대비 훈련	지진 대응훈련 포함
자체소방대 훈련	연 2회	-	연 1회	위험물안전관리법상 제4류 위험물 취급 사업장 대상 훈련	소방차 보유사업장(울산, 전주2, 안성)
소화기 및 AED/CPR 실습	연 2회	연 2회	연 1회	신규 입사자 및 전입자를 위한 기본 소방능력 향상 훈련	상반기 및 하반기로 나누어 실시

\*화학공장: 안성공장, 울산공장, 전주2공장

\*\*건재공장: 김천공장, 대죽공장, 문막공장, 세종공장, 여천공장, 전주1공장

\*\*\*해외법인: 중국(KCB-KCG-KCK-KCQ), 베트남(KCV-KCH-KCVN), 튀르키예(KCT), 인도(KCI)

### 민·관 합동훈련

2023년 한 해에도 KCC는 안성공장(2023년 10월, 긴급구조 종합 훈련)을 포함하여 다수의 사업장에서 민·관 유관기관과 합동으로 다양한 안전 대비 훈련을 실시하였습니다. 훈련 내용은 주로 화재 및 유독물질 누출에 대비하는 것으로, 사업장에서 발생할 수 있는 최악의 상황 등을 가정하여 실시하고 있습니다. 훈련시 매뉴얼에 따른 사업장 직원들의 신속한 대처 여부와 대응 상태를 점검하고 그 역량을 향상하는 데 초점을 두었습니다. KCC는 정기적인 민·관 합동훈련으로 사업장에서 발생 가능한 재난의 통제, 인명과 재산보호를 위한 현장 대응 역량을 키우고, 유관기관과 공조체제를 구축하고 있습니다.



# 안전환경 구축

## 안전보건 교육 및 관리

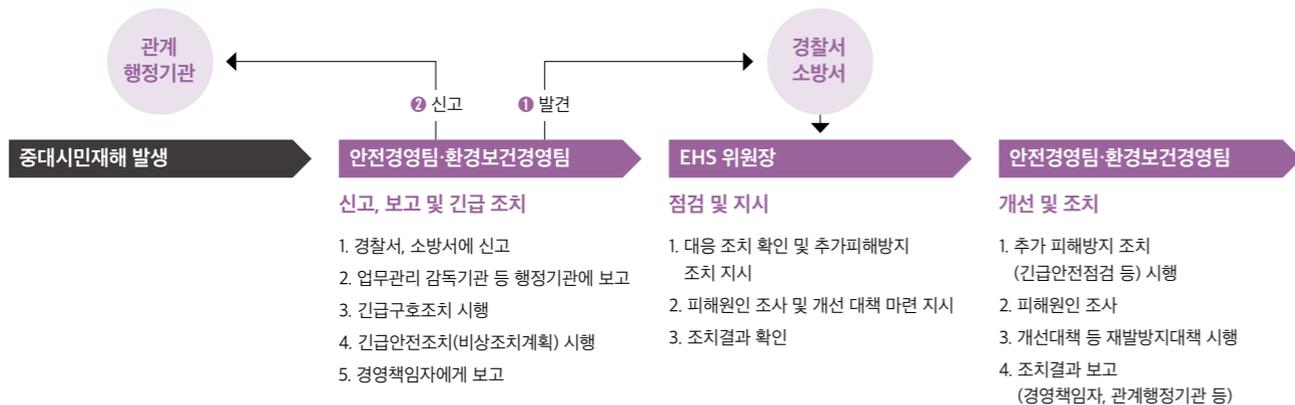
### 안전보건교육

KCC는 산업안전보건법을 준수하여 2023년 한 해 동안 전 사업장에서 각 관리감독자 또는 부서장(팀장)이 안전보건 관리조직에서 배포한 교육 자료와 이슈에 따라 재직 근로자를 대상으로 사업장마다 '정기 안전보건교육'(분기 6시간) 및 '수시 안전보건교육'(이슈 발생 또는 필요 시)을 실시하고, 그 결과를 조직상 책임자와 안전경영팀에 보고하고 있습니다. 주요 교육 내용은 사업장에서 지켜야 할 안전보건 관련 기준, 업무상 발생 가능한 다양한 유형의 안전사고 및 대응 방법, 금연이나 심폐소생술(CPR) 같은 임직원 개인 건강 관련 사항들입니다. 또한 사업장에서 유해하거나 위험한 작업"을 수행하는 근로자들에 대해서는 정해진 법정교육시간에 따라 특별안전교육을 실시하여 안전사고 예방에 힘쓰고 있습니다.

\*본사, 공장, 연구소, 영업소, 물류센터 / \*\*산업안전보건법상 규정되어 있는 유해, 위험작업 39가지(운반용 등 하역기계 사용, 인화성 액체 취급/제조 등)

### 비상대응계획 지침서

KCC는 잠재적인 안전·보건 상의 발생 가능한 비상사태에 대비하고 사고발생 시 신속하고 능동적으로 대응하여 인적, 재산적 손실을 최소화하는 것을 목적으로 하는 비상대응계획 지침서를 보유하고 있습니다. 이는 KCC 본사의 비상사태에 대한 조치계획 및 비상사태 발생시 조치절차에 대한 책임사항 및 요구사항에 대하여 적용됩니다. 지침서 본문에는 중대재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험이 있을 경우 공정 팀(부서)장은 즉시 해당작업을 중지시키고 근로자를 대피시켜야하며, 근로자 스스로도 작업을 중지하고 대피할 수 있도록 작업중지권을 보장하고 있습니다. 또한 중대재해가 발생하거나 발생할 급박한 경우의 보고, 신고 및 조치에 대해 구체적인 사항을 나열하고 있으며, 작업중지권을 사용한 근로자가 추후 불리한 조치를 받지 않도록 보호하고 있습니다.



## 임직원의 건강·심리 관리

KCC는 임직원이 건강하게 일터에서 근무할 수 있도록 의무실 설치 및 보건관리자 선임, 건강상담소와 헬스장 운영, 건강검진 지원, 금연 프로그램 실시 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. KCC의 모든 근로자는 1년에 1회 이상 정기 건강진단을 실시하여 건강 이상 유무를 확인하고 있으며, 산업안전보건법에서 규정한 유해위험 부서 근로자는 특수건강진단을 실시하고 있습니다. 건강진단 결과 이상이 있을 때에는 당해 근로자의 작업 전환, 근로시간 단축 및 근무 중 치료 인정 등의 적절한 조치를 취하고 있습니다. 의료인 보건관리자가 상주하는 사업장은 의무실 운영을 통하여 응급상황 발생 시에 즉각적인 조치를 하고 있으며, 필요 시 적절한 의약품 투여를 하고 있습니다.

또한, 2023년부터 1년에 1회 뇌/심혈관 발병 위험도 평가 및 직무스트레스 평가를 실시하여 직업성 질환 예방에 관심을 기울이고 있으며, 건강검진 및 뇌/심혈관 발병 위험도 평가와 직무 스트레스 평가 결과에 따른 유소견자 보건상담, 교육 등을 진행하고 있습니다. 유소견자 뿐 아니라 전 임직원의 건강증진을 위해 관할 보건소 협업 하에 금연 프로그램, 절주 캠페인을 실시하였습니다. KCC는 단지 외적으로 드러나는 건강상의 문제 뿐만 아니라, 임직원의 건강한 심리 상태를 유지하고 업무 몰입도와 삶의 질 모두가 개선될 수 있도록 개인 문제와 직무 스트레스 등에 대하여 심리상담을 받을 수 있는 EAP(Employee Assistance Program)를 2011년부터 시행하고 있습니다.

## 협력사 안전보건 관리

5인 이상 사업장 중대재해처벌법 확대 시행('24.01.27)에 따라 'KCC 협력업체 안전관리 강화 방안'을 수립하여 협력업체의 안전관리 문제점을 파악하고 개선을 진행하고 있으며, 협력업체가 '자기규율 예방체계'를 구축 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 사내 상주 협력업체를 대상으로 중대재해처벌법 대응 컨설팅 교육을 진행함과 더불어, 대응에 도움이되고자 교육자료를 작성/배포하여 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다. 또한 KCC 각 사업장에서는 협력사와 '안전보건협의체'를 구성하여 매월 1회 안전보건에 대한 회의를 운영하고 있으며, 매년 고용노동부 및 산업안전보건공단 주관으로 실시하는 '공생협력프로그램'에 참여하여 원·하청 간 안전·보건상 격차를 해소하기 위해 노력과 지원을 아끼지 않고 있습니다. '안전보건협의체' 및 '공생협력프로그램'의 주요 내용은 안전사고 및 예방대책 정보 공유, 관련 법령 개정 등 이슈사항 공유, 협력사의 안전보건관리 능력 향상 및 재해감소 방안 등입니다. KCC는 안전사고 예방을 위하여 협력업체 안전평가 기준 및 절차를 마련하였으며, 사내·외 협력업체 안전평가를 주기적으로 실시하여 적격 수급 업체를 선정하고 있습니다.

# 인재육성과 지원

## WHY IS IT IMPORTANT

KCC의 지속가능한 발전과 경쟁력 향상에 있어 궁극적인 핵심 요소는 우수한 인재의 확보와 육성, 그리고 애사심이 충만한 직원 각자의 잠재력과 역량 발휘입니다. KCC는 열린 소통을 통한 임직원 간 비전 공유, 인재 육성 프로그램을 통한 임직원의 전문성과 글로벌 감각 함양, 일과 삶의 균형 실현을 통한 행복한 일터 추구 등 인재 육성과 지원을 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 일과 삶의 균형
- 공정한 성과 평가와 합리적 보상
- 윤리 및 법규 준수

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 우수 인재 확보 및 육성
- 맞춤형 인재 육성 체계 구축
- 일과 삶의 균형 실현

### OUR NEXT STEPS

- 효율적 조직문화 구축을 통한 근로 의욕 고취
- 맞춤형 인사관리 및 최적의 평가 방안 수립
- KCC 인재 육성 로드맵을 기반으로 부족한 역량을 강화할 수 있는 맞춤형 교육 운영
- 향후 교육 및 기술개발의 방향을 반영한 10개년 교육 계획 수립 및 운영

### 연계 UN SDGs

- Goal 04** 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진
- Goal 05** 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장
- Goal 08** 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진
- Goal 10** 국내 및 국가 간 불평등 감소



## 2023 KEY PERFORMANCE



수평적인 조직문화 정착,  
성과중심의 일하는 문화 조성



다양한 소통창구를 통한  
전략적 COMMUNICATION 활성화



차세대 교육 포털을 활용한  
현업 상시 학습 체계 구축

# 인재육성과 지원

## 인재경영

### 인재 채용

KCC는 우수한 인재를 확보하고자 체계적인 계획을 수립하고 있으며, 기업문화와 인재상에 부합하는 맞춤형 인재를 선발하고 다양성이 존중되는 문화를 만들기 위해 성별, 연령, 학력, 전공, 지역에 제한을 두지 않는 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 여성, 외국인, 장애인 등 다양한 인력들이 차별이나 불이익을 받지 않고 본인의 능력을 충분히 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 한편, 해외시장 진출과 확대를 위한 전문성과 글로벌 역량을 보유한 외국인 사원을 채용하여 현지 사업 역량을 강화하고 있습니다. KCC는 취업규칙, 단체협약, 근로기준법을 준수하고 있습니다.

### 임직원 다양성 및 인권 존중

KCC는 근로기준법, 모성보호법 등 관련 법령을 준수하고 취업규칙, 단체협약 및 준법규정 등 제반 사규상 명시적으로 차별 내지 불이익을 금하여 여성, 외국인, 장애인 등의 채용을 통해 임직원의 다양성을 확보하고 있으며, 보고기간 내 차별사건 발생 건은 없습니다. 매년 모든 임직원을 대상으로 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육을 실시하고, 사내 신고센터 등 각종 보호절차와 시스템을 사규에 따라 운영 중이며, 상호존중 캠페인의 일환으로 전사 표어 공모전 및 상호존중 의식개선 교육을 실시하는 등 건전한 직장문화 확립을 위해 노력하고 있습니다.

그 외에도 KCC 윤리규범 제정·공표와 준법규정 제정 및 Compliance팀 운영을 통하여 임직원의 다양성과 인권 존중을 위한 근간과 감독체계를 마련하고 있습니다. KCC는 관련 법령, 제도 및 기준 현황에 따른 대응은 물론, 자사의 상황에 맞는 선제적 노력을 해나가고자 합니다.

## 2023 NEWS

### KCC, 직급 없애고 성과주의 기업문화 만든다

수평적인 조직으로의 전환과 철저한 성과지향적 조직문화 조성을 위하여 KCC는 2023년 1월 1일부터 주요 인사제도를 개편하였습니다. 5단계 직급체계를 폐지함과 동시에 2단계 호칭제를 도입하며 직책 중심으로 인사제도를 재편하였고 평가체계 개선을 통해 수시평가 Process를 확립함으로써 성과관리체계를 고도화하였습니다. 또한, 직무 중심으로 직계를 구분하고 직계별 급여체계를 개선함으로써 '역할과 책임에 상응한 보상체계'를 확립하였습니다.

## 인재육성

KCC의 인재는 새로운 가치를 창조하고 혁신과 도전의 기업문화를 만들어 가는 주체입니다. 이를 위해 KCC는 업무 전문가를 양성하고, 나아가 국가 기술 발전에 기여할 수 있도록 장기적인 계획을 가지고 인재육성에 전념하고 있습니다. 또한 KCC의 핵심 역량과 핵심 지식을 발굴하고 구현하여 경영 전략이 반영된 인재육성제도를 구축하고 있습니다.

### 중점 교육 방향



#### 기본 자세

주인 의식 강화 - 「맡은 자리의 주인」  
업무자세 윤리의식·매너, 에티켓 준수



#### 애사심·자긍심

KCC인으로서 단합된  
결속력 강화



#### 소통·커뮤니케이션

조직 내 유기적 소통 강화,  
인간적 소양 및 통찰력 강화



#### 전문성

직무 전문성 배양,  
현업 주도형 교육 활성화

KCC는 신입사원부터 임원까지 각 직급의 역할에 따른 임직원의 역량을 강화하기 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 리더십 개발 프레임워크에 따라 승진자 과정을 통해 직급별로 요구되는 핵심 역량 및 직무 능력을 향상시켜 리더로서의 자질을 함양할 수 있도록 지원하고 있습니다. 그리고 선별된 우수 인재에 대해 국내외 대학의 MBA를 포함한 다양한 학위 과정 및 해외연수 과정 이수를 지원하고 있으며, 매년 설문조사와 교육만족도조사 등을 통해 직원들의 다양한 교육 요구 및 피드백을 반영하여 프로그램을 수립·정비하고 있습니다.

# 인재육성과 지원

## 계층 교육 리더십 강화

KCC는 각 계층의 필요 역량 강화를 위한 체계적인 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 신입사원은 제조업 프로세스의 깊은 이해를 위해 입사 후 1년이 지난 시점에 도로 및 건재 생산 공장 투어를 포함한 Value Up 교육을 실시하고, 팀장 직책자 및 책임급 직원은 개별 필요 역량에 맞춰 선택한 교육을 통해 리더십과 전문성을 강화합니다. 또한 임원과 팀장을 대상으로 계층 간 소통 역량 강화 및 직책에 맞는 리더십 발휘를 위한 코칭 과정을 운영하여 조직의 리더들이 변화하는 비즈니스 환경에 적극적으로 대응할 수 있도록 지원합니다.

## 디지털 분석/활용 교육 확대

디지털 혁신과 변환의 시대에 발맞추어 데이터 분석 전문가 양성과 임직원의 데이터 활용 능력 향상을 위해 다양한 DT(Digital Transformation) 교육을 실시합니다. 임원과 팀장을 대상으로 한 데이터 리더십 교육과 책임/프로급 직원 대상의 DT 전략 이해 필수 교육을 실시하였고, 업무 효율화와 현업 실무 역량 향상을 위한 생성형 AI 활용 교육을 연중 상시로 제공합니다. 이를 통해 조직 전반의 디지털 역량 강화와 데이터 분석 역량을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

## 직무 및 온라인 교육

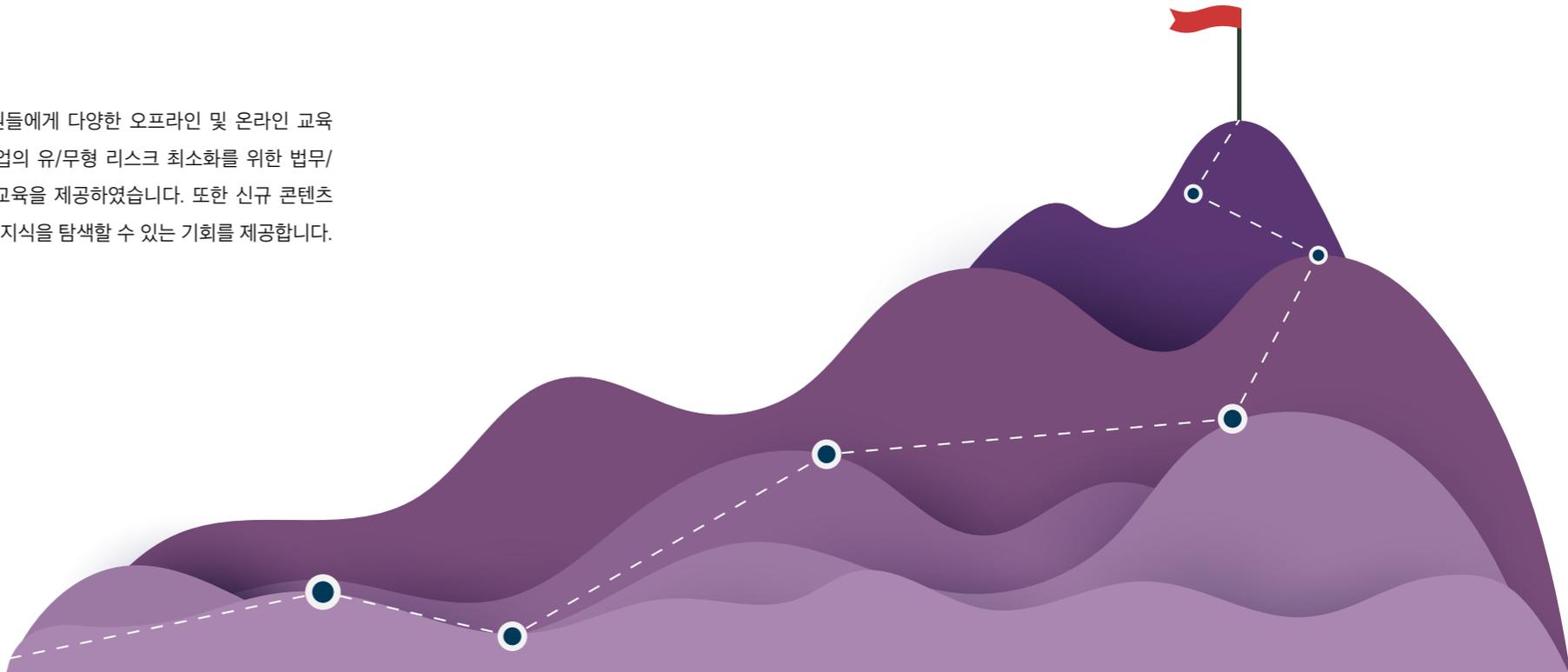
급변하는 글로벌 비즈니스 환경에 대한 이해를 심화시키고 직무 역량을 강화할 수 있도록 임직원들에게 다양한 오프라인 및 온라인 교육 기회를 제공합니다. 이를 위해 금융의 기본 개념과 흐름을 이해하기 위한 Global 금융 교육과 기업의 유/무형 리스크 최소화 위한 법무/Compliance 교육을 개설하여 운영하였으며, 마케팅, 구매(CPSM) 등을 포함한 40여 개의 직무 교육을 제공하였습니다. 또한 신규 콘텐츠 발굴을 통해 우수한 사외 강좌를 지속적으로 제공함으로써 임직원들이 업무 스킬을 개발하고 새로운 지식을 탐색할 수 있는 기회를 제공합니다. 이러한 교육을 통해 글로벌 비즈니스 환경에 대한 깊은 이해를 증진시켜 나가고 있습니다.

## 교육환경 개선 - 강당 리모델링

2023년, 임직원 교육 환경 개선과 사용자 편의를 위해 교육원 강당 리모델링을 실시하였습니다. 디자인과 기능성을 향상시키고, 참여자의 집중도를 고려한 넓은 공간과 편안한 좌석 배치로 교육 효과를 극대화하였습니다. 최신 LED 화면으로 교체하여 시각적 경험을 개선하였고, 이러한 개선 작업을 통해 임직원들이 더 나은 교육 환경에서 학습할 수 있게 되었으며, 교육의 질을 더욱 높일 수 있는 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 지속적인 환경 개선을 통해 모든 임직원이 최상의 환경에서 교육을 받을 수 있도록 노력할 것입니다.

## 다양한 교육과정 운영

KCC는 임직원들의 발전과 배움에 대한 열정을 충족시켜주기 위해, 사외 저명인사 초청 특강을 운영하고 있습니다. '임원특강'을 통해 새로운 Issue 및 다양한 영역의 트렌드 변화에 대한 지식을 제공하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 운영하는 '사내 독서 모임(임직원의 자발적인 구성원 모집 및 도서 선정)'을 통해 전사에 책임은 문화를 지속 확산하고 있습니다.



# 인재육성과 지원

## 평가 및 보상

### 투명하고 공정한 평가

KCC는 '모든 구성원의 가치와 역량은 소중하다'라는 가치 아래 투명하고 공정한 인사시스템을 운영하고 있습니다. 모든 임직원은 연초에 개별적인 OKR(Objectives and Key Results)을 설정하고, 이를 기반으로 연간 목표를 달성하기 위한 전략적 활동을 수행합니다. 중간 평가와 지속적인 피드백을 통해 목표 달성 과정에서의 역량 강화가 이루어지며, 연말에는 각 개인의 업무 성과와 역량을 정밀히 평가합니다. 평가 결과는 승급포인트로 변환되어 승급 시 기준 지표가 되고, 연봉, 성과급, 직무 배치 등에도 직접적으로 반영되어 각 직원이 자신의 강점을 발전시키고 약점을 보완할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 KCC는 리더십 진단(상향식 평가)을 도입·실시하여 수평적인 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다. 소속 팀 전원이 직책자를 평가하는 리더십 진단을 통해 주요 보직 선임 및 이동 시 개인의 역량 등을 확인하고, 중·장기적 관점의 모니터링을 통한 조직관리 정보를 축적함으로써 조직 성장에 도움이 되며, 리더가 갖추어야 할 역량 제고를 위해 노력하고 있습니다.

### 객관적이고 합리적인 보상

2023년 新 인사제도 도입을 통해 Level별 초임과 누적식 연봉제를 융합한 급여체계를 운영하고 있으며, 영업이익 및 목표달성률 기반 성과 보상을 실시하고 있습니다. 'Pay by Performance'라는 원칙 하에 연간 업무성과에 따른 성과급을 지급하여 임직원이 창출한 성과에 대해 적절한 보상을 하고 있습니다. 이와 같이 직원들에게 객관적이고 합리적인 보상을 제공함으로써, 회사의 목표 달성률을 높이고 동기부여를 통하여 업무몰입도를 강화하는 데 중점을 두고 있습니다.

## 일과 삶의 균형

임직원의 정서적 안정과 행복이 직장에서의 성과에도 큰 영향을 미치는 만큼 KCC는 이를 위하여 각종 지원과 제도마련에 힘쓰고 있습니다.

### 근로시간 제도 개선

KCC는 2018년 7월부터 최대 근로시간을 주 68시간에서 주 52시간으로 변경한 개정 근로기준법의 시행과 '일과 삶의 균형' 문화에 발맞추어 건전하고 효율적인 근무환경을 조성하고자 합니다. 2018년 7월 1일부의 개정 근로기준법 시행 이후부터는 정시 퇴근 실현과 초과 근무 방지를 위해 'PC-off제' 및 '근무시간 관리 시스템'을 도입하였으며, 근로시간 총량을 정하여 근무 시작과 종료를 직원의 자율에 맡기는 '선택적 근로시간제', 프로젝트성 업무 등 법정 근무시간 초과가 예상되는 부서 및 직원들을 대상으로 근무시간을 유연하게 조정할 수 있는 '탄력적 근로시간제'를 도입하여 임직원의 업무 몰입도를 높이고 있습니다. 또한 2021년부터 반반차 도입을 통하여 직원들의 개인 용무 등 단시간 활동에 대한 편의를 제공하고 있으며 근로시간 관리의 개선점을 찾기위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

### 다양한 복리후생

KCC는 임직원의 삶의 질을 보장하기 위해 전사적으로 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 가족과 멀리 떨어져 근무하는 직원들의 편의를 위해 사택 및 기숙사를 운영하고 필요시 장거리 근무자의 주말 귀향비를 지원하여 경제적 부담을 덜어 주고 있습니다. 그 밖에 4대 법정보험과 의료비, 각종 경조사, 휴가비·명절비, 필요시에는 생활안정자금과 주택자금도 지원하며, 노후생활 보장을 위한 퇴직연금제도 운영, 자기계발을 위한 교육훈련 지원 등 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 각종 동호회, 호텔·콘도·캠핑장 등 숙박/레저시설을 지원하여 업무에서 오는 스트레스를 해소하고 친목 도모의 기회를 제공하고 있습니다. 한편, KCC는 2020년부터 '고령자고용법에 관한 법률 준수' 및 고령화 사회로 전환되는 시대적 흐름에 발맞추어, 퇴직 및 퇴직 예정 직원에 대하여 진로설계, 취업알선, 교육 등 재취업을 위한 사전준비를 지원하고 있습니다. 이는 직원들이 안정적으로 노후와 퇴직을 준비하며 새로운 출발을 시작할 수 있는 발판이 될 것으로 기대합니다. KCC는 이처럼 복리후생제도를 통해 임직원의 직장생활 만족도를 향상시켜 업무 효율성을 증대시키고, 지속가능한 기업가치 창출을 도모하고 있습니다.



#### 의료비 지원

본인, 배우자, 자녀의 의료비 지원



#### 자녀학자금 지원

고등학생 이상 자녀의 학자금 지원



#### 건강검진 실시

매년 직원 건강검진 실시



#### 비연고지 교통비 지원

장거리 근무자의 주말 귀향비 지원



#### 휘트니스 센터 운영

헬스장, 수영장, 축구장 등 운영



#### 캠핑장 운영

캠핑장 이용 신청자 예약 및 이용 지원



#### 주택자금 대부

무주택 사원에 대하여 장기 저리로 주택자금 대부



#### 경조사 지원

경조휴가, 경조금 및 경조화환(조화), 장례물품 지원



#### 사택/기숙사 운영

거주지에서 멀리 떨어져 근무하는 직원에게 사택/기숙사 지원



#### 리프레시 지원

콘도미니엄 및 휴가비 지원



#### 동호회 지원

다양한 동호회 활동을 통한 여가 선용 및 친목 도모 지원



#### 개인 휴대전화비 지원

책임급 이상, 영업(외근)직, 그 외 필요하다고 인정된 직원(품의)

## 인재육성과 지원

### 가정생활 및 육아 지원

KCC에서는 가족의 병이나 가사 문제로 인한 「가족 돌봄 휴직/휴가」를 사용할 수 있도록 하고 있으며, 자녀가 있는 임직원의 부담을 덜어 주고 저출산, 여성의 경력 단절 등 최근 부각되고 있는 사회 문제를 해결하기 위해 모성보호 강화 활동을 펼치고 있습니다. KCC는 법적 기준에 따라 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100%를 지급하며, 임신기 근로시간 단축 신청자에게도 기존 급여와 동일한 급여를 지급하여 직원들이 안심하고 출산과 육아에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다. 육아 지원과 관련하여 KCC는 남녀 성별에 관계없이 자유롭게 육아휴직을 사용할 수 있는 직장 내 분위기와 문화를 조성하여 2023년 총 34명이 육아휴직을 사용하였으며, 이로 인한 업무상 차별 또는 불평등 사례는 없었습니다.

### 전문적이고 다채로운 직장어린이집 운영

질 높은 보육서비스를 통해 임직원의 육아부담을 경감하기 위해 서울 본사와 울산공장에 직장어린이집을 설치하여 운영하고 있습니다. 영유아가 장시간 생활하는 공간인 만큼 당사의 친환경 자재와 우수한 공조 설비를 활용하여 편안하고 안전한 환경으로 조성하였습니다. 어린이집 운영비용은 전액 KCC가 지원하고 있으며, 영유아에게 지급되는 급간식은 정부기준 2배 이상의 예산을 편성하여 균형 잡힌 식단을 편성하였습니다. 주 3회의 원어민 영어수업과 생태 감각활동, 체육활동, 코딩 로봇활동 등 다양한 프로그램을 전액 무료로 제공하고 있으며, 인근 공원과 놀이터 등으로 주 4회 이상의 외부 활동을 실시하고 있습니다. 기본적인 국가의 표준 보육과정/누리과정과 위탁운영 재단의 체계적인 교육제도를 체계화 하고, 교사들의 전문성 향상을 위해 필수 교육 외에도 연차별, 직급별 교육을 시행하고 있습니다.

이러한 노력으로 KCC어린이집은 국가 어린이집 평가에서 A등급을 받았을 뿐만 아니라, 2022년에는 근로복지공단에서 실시하는 전국 어린이집 대상 THE사람 직장어린이집 보육공모전에서 보육환경부문 우수상을 수상하는 등 널리 인정받고 있습니다. KCC어린이집은 원아 부모와의 지속적인 소통을 통하여 보다 더 좋은 어린이집이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 2023 NEWS

### 커피머신과 사회적 기업

KCC는 직원들의 향기로운 휴식시간을 위하여 본사에 총 6대의 고급 커피머신을 운영중에 있습니다. 커피 원두는 기기마다 다른 종류를 사용하고있어 취향에 따라 선택이 가능하며 무료로 제공되나 임직원의 선택에 따라 사원증 태그 시 천원이 모금됩니다. 이렇게 KCC 직원들이 십시일반 모은 기부금은 연말에 집계되어 KCC의 지원금액과 함께 불우이웃을 위해 기부됩니다. 기부처는 매년 변경되고 있으며, 2023년에는 화상환자들을 지원하기 위해 한림화상재단에 전달되었습니다.

또한 KCC에 커피머신을 렌탈하고 직접 선별·로스팅해 원두를 납품하는 '커피지아'는 전체 고용 인력의 75%가 발달장애인으로 이루어진 회사로, 지역사회의 장애인과 그 가족의 생계를 돕는 사회적 기업입니다. KCC는 앞으로도 임직원의 복지를 확대하며, 지역사회에 긍정적 영향을 미칠 수 있는 기업으로 거듭나겠습니다.



# 인권경영

## WHY IS IT IMPORTANT

기업이란 단순히 이익만을 추구하는 이해관계자 개개인의 집합체가 아닙니다. 기업은 각자가 협동하고 연대하면서 하나의 더 큰 뜻을 이루고자 하는 곳인 만큼, 상호 신뢰와 존중, 그리고 배려가 바탕이 된 노사관계는 한 기업의 영속성은 물론 경쟁력 향상에 있어서 매우 중요합니다. KCC는 다양한 채널과 사내 제도를 통해 정기 또는 수시로 노사 간 향후 방향과 비전을 공유하며, 대립과 반목이 아닌 소통과 화합의 기업문화를 정착시켜 나갈 것입니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 일과 삶의 균형
- 윤리 및 법규 준수
- 경제·사회·환경적 리스크 관리
- 조직문화 개선

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 노사 간 화합과 수평적이고 열린 소통을 하는 기업문화 구축
- 임직원 만족도 제고

### OUR NEXT STEPS

- 서로 신뢰하고 열린 소통을 추구하는 기업문화 구축
- 인권영향평가를 통한 인권 리스크 평가

### 연계 UN SDGs

- Goal 03** 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진
- Goal 04** 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진
- Goal 05** 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장
- Goal 08** 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진



## 2023 KEY PERFORMANCE



노동조합 가입비율

**76.5%** 기능직 인원 1,203명 기준

단체교섭의 결과는 기능직 직원 100%에게 적용됩니다. (노동조합 및 노동관계조정법 제35조 [일반적 구속력])



고충 처리 비율

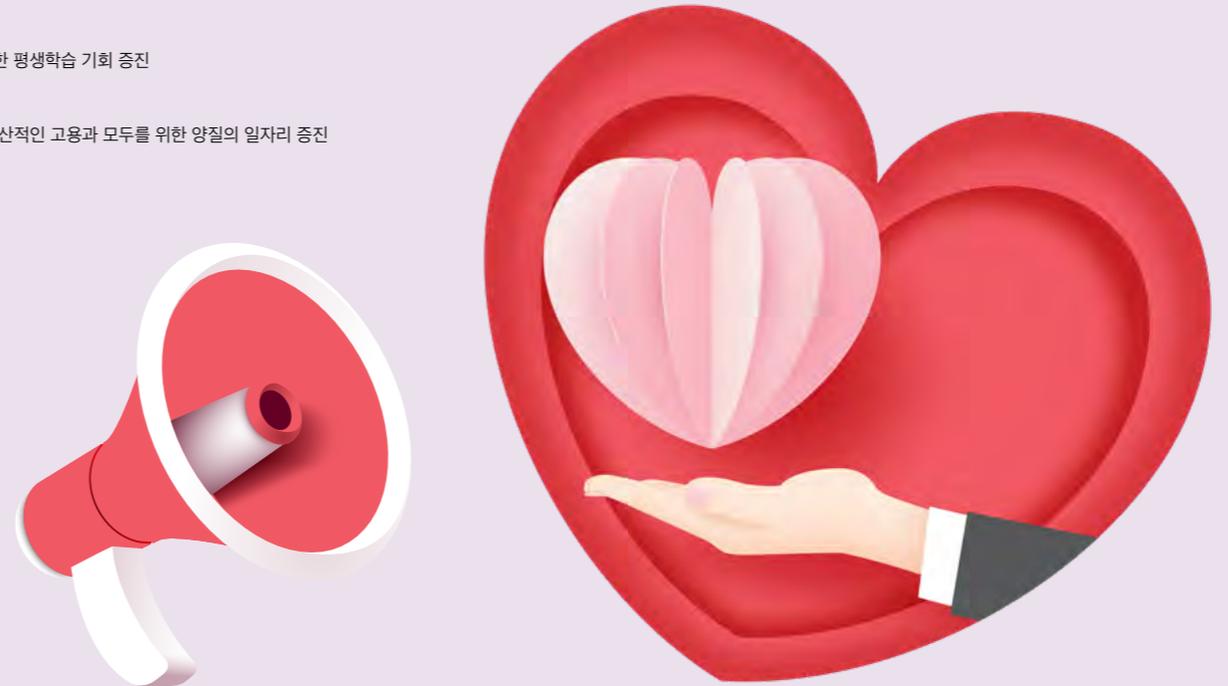
DR. KCC **88.9%** / 프로 간담회 **100%**



사내문화 개선 캠페인

강화·시행

상호존중 캠페인



# 인권경영

## 인권경영정책

KCC는 인권 관련 국제기준을 준수하여 비즈니스 전반에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. KCC는 2022년 「KCC 노동윤리 정책」을 「KCC 인권경영정책」으로 개정 수립하여 회사 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권침해 위험요소를 예방하기 위해 노력하고 있으며, 아동노동 및 강제노동 발생 가능성이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체는 없습니다.

### KCC 인권경영정책

구분	내용
인도적 대우	모든 구성원 존중, 동등한 기회 제공
차별 금지	인사 관행에서 차별 금지(인종, 종교 등), 다양성 존중
강제노동 금지	최저 고용연령 준수
아동노동 금지	단결권/단체교섭권 보장
결사의 자유	근로시간과 휴일에 관한 법규 준수
근로시간	법규에 따른 최저임금 이상의 임금 지급
임금 및 복리후생	법규에 따른 최저임금 이상의 임금 지급
책임있는 공급망 관리	비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물 매입 금지
임직원 안전보건	임직원과 지역사회의 안전보건을 위한 관련 지침 수립 및 준수
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지
지역주민 및 취약계층 보호	지역주민을 비롯한 취약계층 인권 보호
고객 인권 보호	고객의 생명과 건강, 재산 및 개인정보 보호

「KCC 인권경영정책」은 2024년 내 추가 개정을 통해 보다 폭넓고 세밀한 인권 지침을 수립할 예정입니다. 인권실사 운영 방침을 새롭게 수립하여 사업장 별 인권실태 파악 → 피드백 → 모니터링 → 실적 공개 프로세스를 통해 인권 취약집단을 색출하여 집중 관리할 예정입니다. 또한, 이해관계자 인권침해 신고·접수 센터를 개설하여 인권침해 관련 제보를 접수하고 피해구제 원칙에 따라 신고자를 보호하겠습니다.

## 2023 NEWS

### KCC, 튀르키예·시리아 지진 구호 성금 3억원 기부

KCC는 2023년 2월 지진으로 큰 피해를 입은 튀르키예와 시리아에 대한적십자사를 통해 3억원을 기부하였습니다. 성금은 피해 지역의 구호 및 복구 활동과 이재민 지원에 사용되어 지진 피해를 입은 주민들의 인권보호를 위해 사용되었습니다. KCC는 ‘갑작스런 재난으로 가족과 삶의 터전을 잃은 튀르키예와 시리아 국민들에게 깊은 애도와 위로를 전하며, 하루빨리 상처가 회복되고 일상을 되찾을 수 있기를 간절히 기원한다’는 메시지를 전달하였고, 앞으로도 각종 재난에 따른 인권 사각지대를 없애기 위한 노력을 지속하겠습니다.



## 노사협력과 상생

### 협력적 노사문화와 노사협의회

KCC는 기본과 원칙을 준수하며, 서로 존중하고 배려하는 바람직한 노사관계 유지를 위해 노력하고 있으며, 매년 단체교섭을 통해 기능직 사원의 근로조건과 처우를 조정하고 있습니다. KCC 노동조합은 상시근로자수의 과반수 이상으로 구성되어 있어 노조법 제35조에 따라 근로조건과 고용조건이 사업장 내 동종 근로자에게 확장 적용되고 있습니다. 매 분기 모든 사업장에서 노사협의회를 열고, 경영 계획 및 실적에 관한 사항, 생산, 인력 계획 등에 대한 사항을 보고하여 직원들의 이해를 돕고 있습니다. KCC는 노사간 원활한 의사소통을 실천하고 직원들의 권리가 보장되는 건전한 기업문화를 구축하기 위해 법적으로 30인 이상의 사업장에 시행하는 노사협의회를 전 사업장에 설치하였습니다. 더불어 분기별 정기 및 임시 노사협의회를 개최하여 임금, 노무, 복지증진 등이 포함된 안전 사항을 결정하고 있습니다. 또한 KCC는 전 사업장에서 기존의 정년(만 57~58세)을 만 60세로 연장하는 데 합의하고 「임금피크제」를 도입하였습니다. 임금피크제는 근로자의 경우 고용이 연장되어 만족하고, 사업주의 경우 고용 연장에 따른 비용 부담을 줄여 생산성을 높일 수 있다는 점에서 노사 모두 Win-Win 하는 방안이 됩니다. 한편, KCC는 종업원의 고용안정을 위해 과거에도 사업장 폐쇄 시 전환배치 등을 통해 해고회피 노력을 기울여 왔으며 인위적인 구조조정보다는 생산성 향상 및 원가절감을 통한 위기 극복을 지향하여 왔습니다. 만약 경영상의 이유로 해고의 필요성이 발생한다면 근로기준법 등 관계법령 및 단체협약에 따라 해고하려는 날의 50일 전에 근로자 대표에 통보하고 성실하게 협의에 임할 것입니다. 보고기간 내 근로자의 결사의 자유 또는 단체교섭권을 침해하거나 중대한 위험에 처할 수 있는 사업장 및 공급업체, 국가 또는 지역은 없었습니다.

# 인권경영

## 임직원 소통채널

KCC는 노사협의회와는 별도로 임직원의 고충과 제안을 듣고 해결하고자 'Dr. KCC', 그리고 '사업장/직종/직책별 간담회'와 같은 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. Dr. KCC는 임직원이 고충·건의를 수시로 상정할 수 있는 온라인 공간으로, 인사팀, 총무팀 등 주요 관리부서에서는 사안별 원인을 파악한 후 이에 대한 즉각적인 대응과 개선을 시행하고 있습니다. '사업장 간담회'는 인사팀과 노사협의회 근로자위원들이 사업장을 방문하여 직책별 직원들의 고충 또는 건의사항을 '직종별 간담회'는 반기별 해당 직군들의 고충 또는 건의사항을 전달하고 논의하는 오프라인 모임으로서, 인사팀, 총무팀 등 주요 관리부서에서 Dr. KCC와 마찬가지로 그 내용을 취합·파악 후 대응하고 있습니다. KCC에서는 이와 같은 제도들을 통해 직원의 고충과 의견에 귀를 기울이고 즉각 대응하여 애사심과 업무 집중도를 높이고 있습니다. 또한 동호회를 운영하여 임직원 간 친목을 도모하고 취미생활을 공유하여 업무에서 오는 스트레스를 해소하는 소통의 도구로 활용하고 있습니다. 이러한 KCC 임직원 간의 다방향 소통채널 운영은 근무 만족도를 높이고, 업무 효율성을 제고하는 등 긍정적인 효과를 내고 있습니다.

## 임직원 만족도 제고

KCC는 매년 '사내 문화 개선 캠페인'을 진행하고 있습니다. 사내 문화 개선 캠페인의 유형으로 진행되었던 기존의 '정·정·정 운동'과 '1·1·9 운동' 이외에도 2018년부터는 근로기준법 개정에 따른 근로시간 단축(최대 주 52시간), 직장 내 괴롭힘 예방 강화 등 건전한 조직문화 개선, 영업비밀 준수 및 합리적인 비용 사용과 같이 임직원의 근무 만족도 제고 및 건전하고 효율적인 근무환경 조성을 위하여 임직원의 적극적인 참여와 제도 개선방안·의견 개진을 상시 요청하고 있습니다. 그 외에도 KCC는 임직원의 만족도를 높이고자 동호회 활동, 고충 처리, 복리후생 지원 강화와 기타 필요한 제도 도입을 지속적으로 검토하고 추진하고 있습니다.

## 개인정보보호

KCC는 영업비밀보호 및 고객의 개인정보보호를 위하여 정보보호 전담조직인 정보보안팀을 운영하고 있으며, 국제표준 정보보호 인증 ISO 27001을 보유하고 있습니다. 정보통신망법에 따라 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하여 전사 정보보안 활동에 대해 총괄 관리하며, 관련 법규 개정 및 유관기관 정책·지침 변경 시 당사 정책, 업무 프로세스, 시스템, 서식 등에 대해 신속하게 개선하고 적용하고 있습니다. 또한 자체 정기점검 활동을 통해 개선사항을 도출한 후 업무 개선 및 이행 여부를 재확인하는 개선활동을 하고 있습니다.

## 국제표준 정보보호 인증 ISO 27001 획득

KCC는 2023년 3월 정보보호 분야에서 가장 권위 있는 국제표준 정보보호 인증 ISO 27001을 획득하였습니다. ISO 27001은 국제표준화기구(ISO)가 지정한 인증기관을 통해 물리적·환경적 보안, 네트워크 보안 등 정보보호 관리 14개 영역, 114개 통제항목에 대해 엄격한 평가 및 심사를 진행한 후 검증된 기업에만 수여하는 인증입니다. KCC는 고객 신뢰도를 높이고 글로벌 경쟁력을 강화하기 위해, 검증된 국제표준 인증을 획득하였으며, 앞으로도 지속적인 정보보호 관리체계 수준 향상 및 고객 신뢰도를 높이는데 최선을 다하겠습니다.

## 개인정보보호 정책 수립 및 위험 관리

KCC는 개인정보보호 정책을 수립하여 사업 설계 단계에서부터 사업을 수행하는 과정에서 발생할 수 있는 KCC 임직원, 협력사 및 소비자의 개인정보 관련 위험을 사전에 파악해 정보 주체의 개인정보를 보호하고 안전하게 처리하고 있습니다. 특히 개인정보가 포함된 데이터를 활용하는 경우 정보 주체의 사생활 및 권리를 보호할 수 있는 적절한 절차 및 방안을 마련하고 있으며, 보고기간 내 접수된 개인정보 관련 불만 건수는 없습니다.

## 임직원 보안의식 제고

KCC는 전사 보안 담당자와 각 직무·직군별 개인정보 취급자를 대상으로 필수 교육을 수행하고 있습니다. 또한 모든 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 반기별로 1회 실시하고 있으며, 해킹메일 모의훈련, 정보보안 뉴스, 보안캠페인 등의 활동을 통하여 보안의식을 제고하고 있습니다. 이와 더불어, 보안규정/개인정보보호규칙과 같은 보안 정책은 전 임직원 모두 상시 열람이 가능하며, 의심스러운 상황의 신고체계 등 관련 프로세스를 구축하여 관리적 조치도 강화해 나가고 있습니다. 특히, 2023년에는 개인정보 취급자 대상을 확대 적용하여 작년 대비 약 2.6배 증가된 980명을 교육하여 개인정보 보호에 만전을 기하였습니다.

## 보안 시스템 구축

KCC는 정보자산의 보호를 위하여 백신, 문서중앙화, 네트워크 접근제어, 매체제어, 문서 및 DB 암호화 등 보안솔루션을 운영하여 개인정보 안전성 확보에 필요한 기술적 조치를 취하고 있습니다.



# 전략적 사회공헌

## WHY IS IT IMPORTANT

기업 활동의 기반이 되는 지역사회와 공존하고 지역사회의 발전과 가치를 높이는 것은 KCC가 추구하는 사회적 책임 이행의 핵심 과제입니다. KCC의 경영이념은 ‘더 좋은 삶을 위한 가치 창조’이며, KCC가 창조하는 가치는 협력회사 및 지역사회 등에 퍼져 나가 공유가치를 창출합니다. 이렇듯 공유가치 창출은 KCC가 추구하는 경영이념과 직접적으로 연관되어 있어 매우 중요한 부분입니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 지역사회 참여 및 개발(사회공헌 활동, 지역사회 투자 등)
- 사회공헌협회의 체계 고도화

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 지역사회와 상생하고 업(業)과 연계한 맞춤형 사회공헌 활동 추진
- 사내 봉사단 운영을 통한 조직문화 개선 및 자발적 참여문화 확산

### OUR NEXT STEPS

- 각 사업장 또는 지역별로 특화된 사회공헌 프로그램 추가 개발 및 지속 시행
- 자발적 봉사 및 기부문화 확산을 통한 참여형 사회공헌
- 일회성이 아닌 지속성, 진정성 있는 사회공헌
- 기업 이미지 확립을 통한 소비자 신뢰 구축

### 연계 UN SDGs

**Goal 04** 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진

**Goal 08** 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진

**Goal 10** 국내 및 국가 간 불평등 감소



## 2023 KEY PERFORMANCE



2023년 사회공헌 지원 대상 단체

138 개소



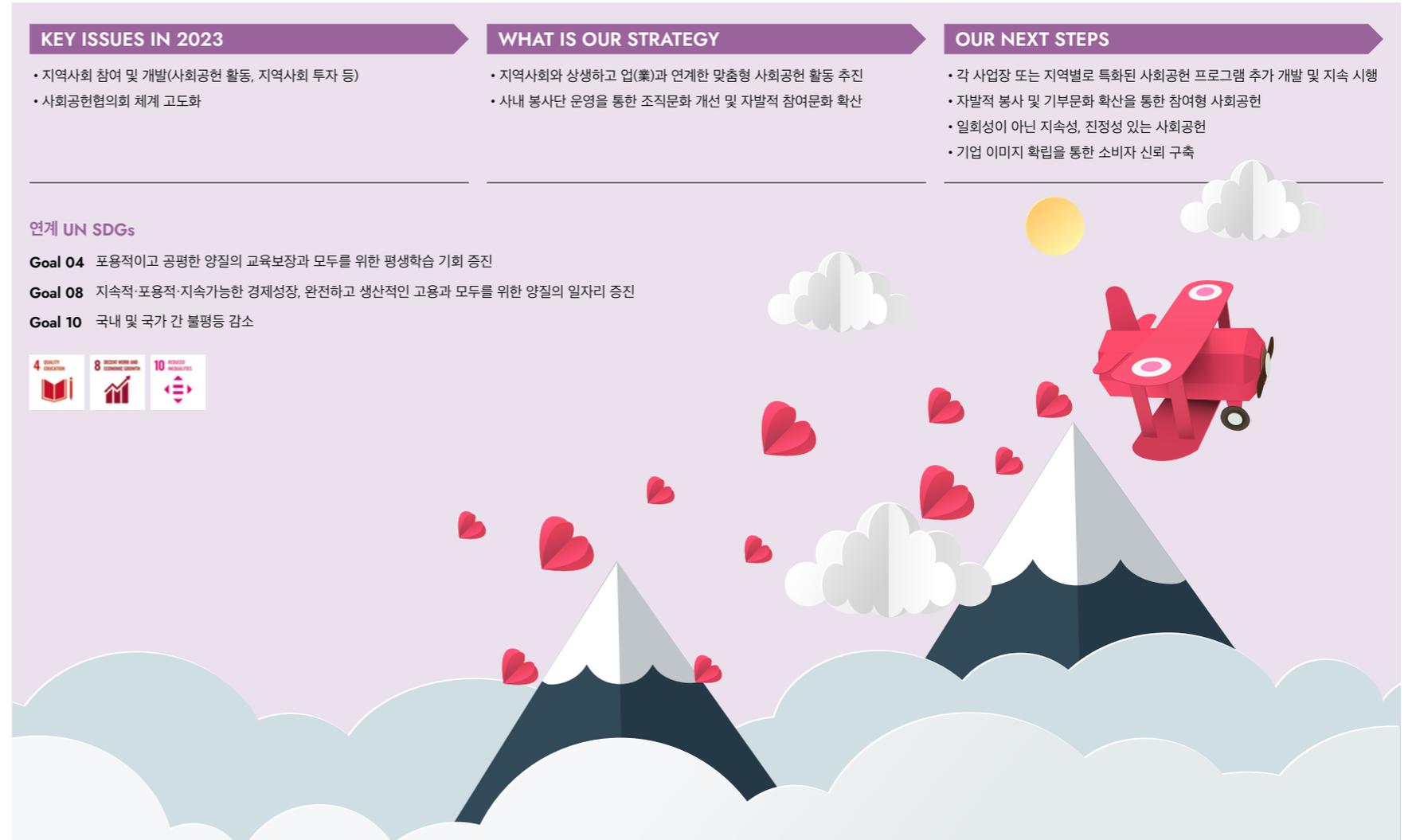
2023년 1사 1촌 및 1사 1교 활동

62 건



2023년 사회공헌 지출금액

26 억 원



# 전략적 사회공헌

## KCC 사회공헌 추진체계

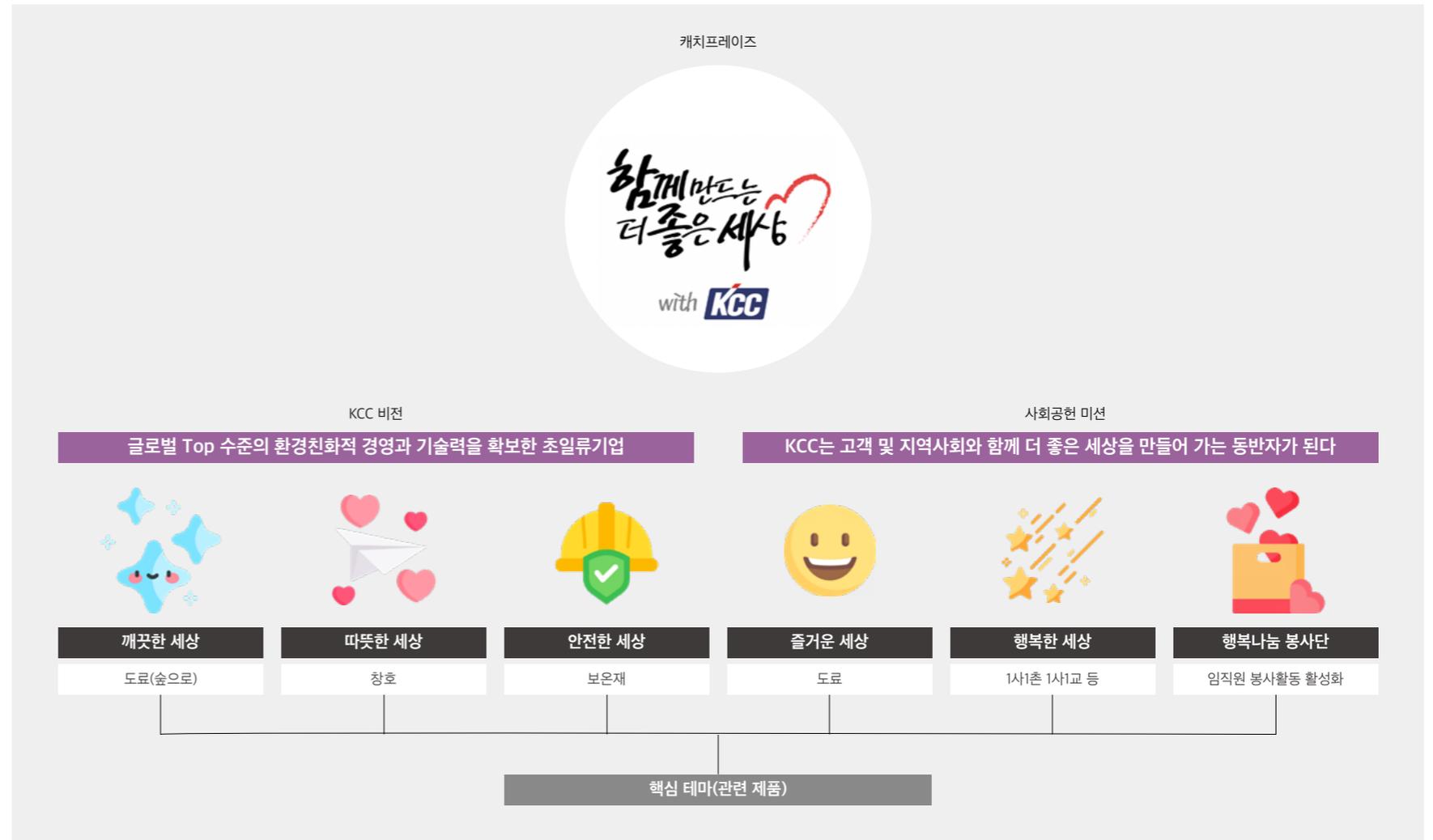
전략적이고 투명한 사회공헌을 지향하는 KCC는 2016년 하반기부터 「KCC 사회공헌협의회」를 조직하여 사회공헌 활동 관련 주요 의사결정, 연간 계획 승인, 우수한 사회공헌 활동자 선정 등 KCC 사회공헌 활동 전반을 운영·관리하고 있습니다. 그리고 「KCC 행복나눔 봉사단」을 별도 구성하여 사회공헌 활동을 실천하고 있습니다.

KCC의 대표적인 사회공헌 활동으로는 2018년부터 7년째 진행 중인 국토부 취약계층 집수리사업 ‘새뜰마을’, 서초구 저소득층 주거환경개선사업 ‘반딧불 하우스’, 서울시 저층주거지 환경개선사업 ‘온동네 숲으로’가 있습니다. 더불어 2023년에는 사회복지공동모금회에 7억 원을 기탁하며 지역사회와의 상생을 도모하였습니다. 이처럼 KCC는 꾸준함과 일관성을 바탕으로 사회공헌 사업을 이어나가고자 합니다.

### KCC 사회공헌협의회

구분	내용
인원	총 9명 각 본부별 대표(총무, ESG, 건축/플랜트/리피니쉬, 도료사업부마케팅, 건재사업부마케팅, 생산지원, 영업지원, 커뮤니케이션, 디자인)
개최	연 1회
역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전사적 차원의 사회공헌 계획 및 타당성 심의</li> <li>• 당해년도 연간 사회공헌 실적 점검 / 차년도 연간 사회공헌 계획 점검</li> <li>• 부문별 사회공헌 전략 수립 및 기타 사회공헌 관련 중요사항 검토</li> </ul>

### 사회공헌 슬로건 및 테마



# 전략적 사회공헌

## 업(業)과 연계한 맞춤형 사회공헌

KCC는 건축자재, 도로 및 실리콘 등을 생산·판매하는 대한민국 최대의 정밀화학 기업으로서, 친환경·고기능성 제품을 활용한 「맞춤형 사회공헌」 사업을 진행하고 있습니다. 사회공헌 추진체계 아래 단발성 사업을 지양하고 사업 역량을 활용하여 장기적으로 진정성 있는 사업을 추진하기 위해 노력하고 있습니다.

### 2023 연간 대표 사회공헌 사업

활동명	주요 내용	2023년 주요 활동	2023년 운영 실적	UN SDGs
새뜰마을	<b>저소득 주민의 생활 안정에 기여하고자 추진된 전국단위 노후주택 환경개선사업</b> • 주거 취약 지역의 안전, 위생 등 생활 인프라 개선과 주민 복지를 지원하는 범 정부 차원의 프로젝트로, KCC는 집수리에 필요한 각종 건축자재를 지원	부산 서구, 경북 청도, 충남 서천, 충북 청주 지역 환경개선	2억원 116세대 개선완료	  
반딧불 하우스	<b>서초구 관내 주거환경 개선이 시급한 사회적 배려대상자 가구를 대상으로 KCC의 친환경 건축자재를 활용하는 맞춤형 주택 개보수 사업</b> • 반딧불이가 내는 것처럼 사회취약 계층의 주거환경을 환하고 밝게 개선하겠다는 의미	집수리, 임직원 반찬나눔 봉사활동	1억원 집수리 36가구, 인테리어기술자 양성 7명	  
온(溫) 동네 숲으로	<b>저층주거지마을 재생사업(벽화, 주거환경개선) 및 마을공동체 활성화 활동</b> • KCC는 바닥재, 창호, 보온단열재 등 건축자재를 지원하여 취약가구 노후 주택 수리와 공공시설 정비	성북구 정릉동 삼덕마을 재생사업, 마을공동체 사업 및 벽화 등 환경개선	1.5억원 벽화 22곳, 집수리 2곳 외	  
1사 1촌 및 1사 1교	<b>전주, 대주, 울산, 안성, 세종, 문막, 여천, 김천 총 8개 지역의 KCC 공장을 중심으로 사업장 지역유대 강화 사업</b> • KCC 공장 인근마을 행사 및 지역 저소득 청소년 장학금 지원 등	마을 환경개선, 지역행사, 흑서기, 방한물품 지원, 울산 효정중학교 장학금 지원 등	3.1억원	   
숲으로 미래로	<b>숲 조성 및 보존 친환경 캠페인으로 산불 등 재해로 소실된 숲을 복원</b> • 인스타그램, 유튜브를 통해 소비자 참여를 독려하여 숲에 대한 인식 확대	강원도 고성군 소나무 1,000 그루 식수	2.5억원	 

## 2023 NEWS

### KCC, 사랑의열매 '희망2023나눔캠페인' 7억원 기부

KCC가 서울 중구에 위치한 사랑의열매 회관에서 사회복지공동모금회에 이웃사랑 성금 7억 원을 기부하며 '희망2023나눔캠페인'에 동참하였습니다. 이번 성금은 KCC가 기업의 사회적 책임(CSR)을 이행해 나가고자 마련하였습니다. 전달된 성금은 KCC의 주요 사업장을 중심으로 한 지역사회에 지정 기탁되어 경제적 어려움에 처한 저소득층 가정과 이웃에게 생계비, 의료비 등으로 지원될 예정입니다. 이를 통해 KCC는 지자체 및 모금회와 함께 불우이웃돕기 성금이 효율적으로 활용되도록 노력하며, 지역사회와 더불어 살아가는 사회를 만들고자 합니다.

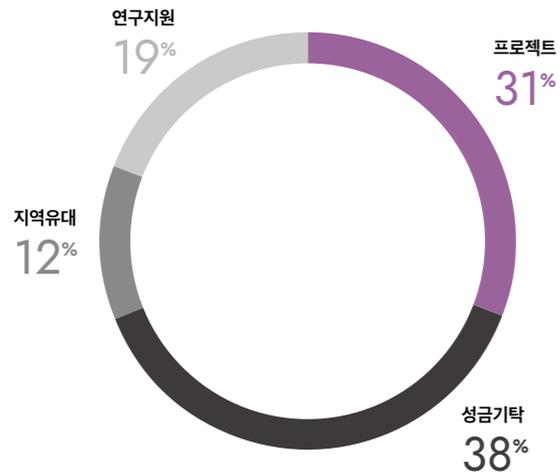
앞으로도 성금 기부뿐만 아니라 지속적이고 진정성 있는 사회공헌 활동을 꾸준히 이어감으로써 지역사회와 상생하는 KCC의 모습을 보여나갈 수 있도록 하겠습니다.



# 전략적 사회공헌

## 지역사회 상생

2023년 KCC 지역사회 상생 비용



합계

2,652,250<sup>천 원</sup>

프로젝트

813,816<sup>천 원</sup>

성금기탁

1,012,558<sup>천 원</sup>

지역유대

315,876<sup>천 원</sup>

연구지원

510,000<sup>천 원</sup>

## 지역사회 지원 활동

KCC는 지역사회 관련 사업이 실질적으로 운영될 수 있도록 매년 사업장이 위치한 지자체와 사업장 담당자 등이 참여하는 워크숍을 운영하고 있습니다. 지역주민과 밀접하게 소통할 수 있는 채널을 구축하여 지역 교류 협력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 지역사회의 권리를 인식하고 존중하며 지원과 기회를 극대화 하기 위해 노력하고자 합니다.

활동명	주요 내용	2023년 운영 실적
산학협력	한국항공대학교: 국책과제 산학연계 세라믹연구 기술개발	10 백만 원
행사 및 축제	서초구 어린이 그림그리기 대회 행사 지원	5.1 백만 원
	안성 포도축제 참여 및 지원	8.5 백만 원
문화예술	삼길포 우럭축제 행사진행 지원	1.6 백만 원
	파주 헤이리마을 내 청소년 문화예술 창작공간 '꿈숲' 조성 지원	60 백만 원
임직원 참여	예을 후원의 밤 행사 지원을 통한 전통문화/문화유산 보호	20 백만 원
	임직원 커피머신 성금 한림화상재단 기부	5.0 백만 원
	KCC 행복나눔 봉사단 임직원 참여 취약계층 지원 봉사활동	0.6 백만 원



산학협력



행사 및 축제



문화예술



임직원 참여

# 동반성장활동

## 2023 KEY PERFORMANCE



**동반성장지수**  
2019~2022년 우수 기업 선정 (2023년 미발표)  
동반성장위원회



협력회사 현금 지급액  
**2,483**억 원



협력회사 무이자 대출 금액  
**108.1**억 원



협력회사 교육 및 기술 지원  
**1,943**업체 / **2,415**명



상생결제제도 도입 및 지급금액  
**1,337**억 원



납품대금 연동제 동행기업 참여 및  
대·중소기업 구매상담회 연중 상시 참여

## WHY IS IT IMPORTANT

산업이 점차 고도화되고 시장의 요구가 다양해지는 오늘날과 같은 복잡한 경영 환경에서는 기업 홀로서기는 사실상 불가능합니다. 이를 극복하고 영속적인 기업 활동과 성장을 위해 KCC는 수많은 협력회사와 관계를 맺고 있습니다. KCC는 협력회사의 경쟁력 강화가 곧 KCC의 경쟁력 강화라는 신념으로 동반성장을 위해 최선을 다하고 있습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 협력사 지원 및 동반성장 추진
- 윤리 및 법규 준수
- 경제·사회·환경적 리스크 관리

### WHAT IS OUR STRATEGY

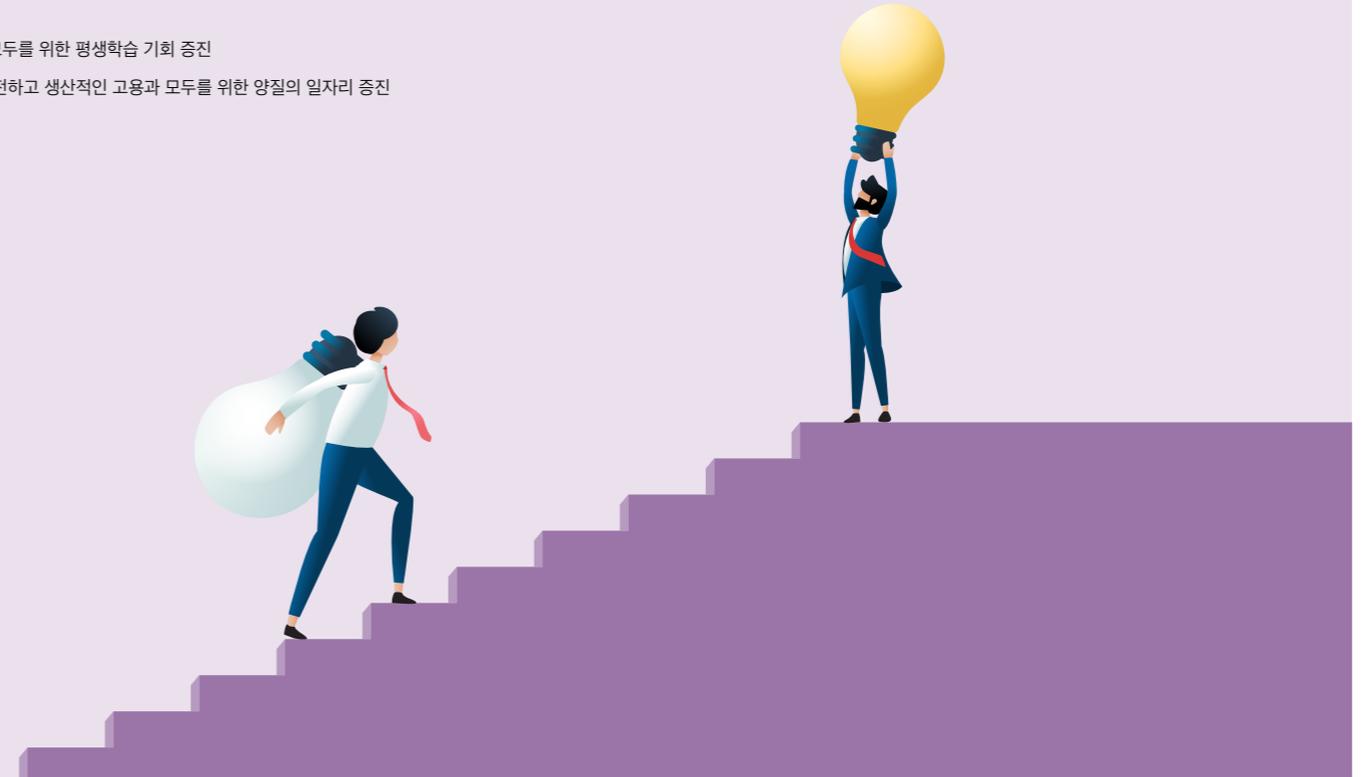
- 협력회사와 Win-Win하는 동반성장 프로그램 마련
- 공정거래 자율준수 프로그램 운영 지속
- 협력회사와의 소통과 경쟁력 강화

### OUR NEXT STEPS

- 협력회사 경영진단 지원, 품질 및 기술점검, 현금대금 지급, 자금 지원, 영업비밀 원본증명제도 지원
- 협력회사 스포츠 관람 티켓, 캠핑장, 복지쇼핑몰 이용 등 복리후생 지원
- 협력회사 교육 지원, ESG 경영 지원

### 연계 UN SDGs

- Goal 04** 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진
- Goal 08** 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진
- Goal 10** 국내 및 국가 간 불평등 감소



# 동반성장활동

## KCC 동반성장 체계

### KCC 동반성장정책 및 추진 조직

KCC와 거래관계에 있는 협력회사는 원부자재(포장박스, 간지, 금형 등), 상품 OEM(창호 부자재, 인테리어 용품 등), 임가공(도로, 건재 등), 도급(사내하도급 등) 등의 유형으로 구분되며, KCC의 국내외 사업장이 위치한 인근 지역에 기반을 둔 업체들이 다수를 이루고 있습니다. KCC는 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로, 협력사의 경쟁력 강화가 곧 KCC의 경쟁력 강화라는 신념으로 동반성장을 위해 최선을 다하고 있습니다.

KCC는 관리본부 산하 Compliance팀을 전담 조직으로 두고 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 성공적인 프로그램의 운영을 위하여 구매, 생산지원 등 유관부서와 유기적으로 협력하고 있습니다.

### 협력사와 동반성장협약 체결

KCC는 2012년도부터 「공정거래 및 동반성장협약」을 체결하고 협력사에 공정거래 질서 확립과 동반성장을 위한 지원을 하고 있으며, 2023년에는 80개 중소기업과 동반성장 협약을 체결하였습니다. 협약의 주요 내용으로는 하도급법 등 관련 법규 준수, 공정거래위원회의 4대 실천사항 준수, 표준하도급계약서 사용, 동반성장을 위한 지원 등이 있습니다. 4대 실천사항의 주요 내용으로는 바람직한 계약 체결, 협력업체 선정·운동, 하도급거래 내부심의위원회 설치·운동, 서면 발급·보존이 있으며, KCC는 이를 사내 규정으로 정하여 준수하고 있습니다.

KCC는 동반성장 협약업체를 대상으로 대금 현금 지급, 매달 3회 정기 마감(최대 12회 마감), 대출 지원, 교육 지원, 복리후생 지원, 판로 확대 지원, 성과공유, ESG 경영지원 등을 통하여 협력사가 KCC의 동반성장 정책을 체감할 수 있도록 노력하고 있습니다. 협력사는 KCC와 거래하는 중소기업인 업체들을 지칭하며, 협약사는 협력업체 중 하도급 업체로 거래가 지속적이고 협력도가 좋은 업체를 선별하여 동반성장 협약을 맺어 관리하는 업체를 말합니다.

### 양극화 해소 자율협약」 체결

KCC는 2022년 최초로 중소 협력사와 상생협력을 위해 양극화 해소 자율협약을 체결했습니다. 양극화해소 자율협약은 대-중소기업 간 양극화 문제를 해결하기 위해 2018년부터 동반성장위원회에서 중점적으로 추진 되었습니다. 이를 바탕으로 KCC는 2024년까지 대금 제대로 주기 3원칙(제값 쳐주기, 제때 주기, 상생결제로 주기)을 준수하고 중소 협력사에 대해 품질 지도, 임직원 훈련·교육 지원, 생산하도급업체 인센티브 지급, 생산설비 무상임대 및 동반성장 직접대출을 실시하는 등 지원을 이어가고 있습니다. 향후에도 협력사와 동반성장 인프라를 구축해나가며 공동의 발전을 추구하고자 합니다.

### 하도급거래 내부심의위원회 운영 현황

구분	2021	2022	2023
위원회 개최 횟수(회)	12	12	12
대표 안건	<ul style="list-style-type: none"> <li>하도급 계약 체결 사전/사후 심의</li> <li>동반성장 업체 선정</li> <li>협력사 등록 심의 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>하도급 계약 체결 사전/사후 심의</li> <li>동반성장 업체 선정</li> <li>협력사 등록 심의 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>하도급 계약 체결 사전/사후 심의</li> <li>동반성장 업체 선정</li> <li>협력사 등록 심의 등</li> <li>하도급대금 결제조건 점검결과 심의 등</li> </ul>

## KCC 동반성장프로그램

### 협력사 기술 보호

KCC는 협력사가 보유한 기술 자료를 보호하기 위해 「영업비밀원본증명제도」를 도입하여 특허정보원에 협력사의 기술 자료를 등록하게 하고, 이에 따른 등록 비용 및 유지 비용을 지원해 주고 있습니다. 이를 통해 협력사의 영업비밀 보유 사실 및 보유 시점을 증명해 주고 있습니다. 2023년 협력사에 대한 「영업비밀원본증명제도」 지원 실적은 25개 업체에서 126건이 등록되었습니다. 더불어 2023년에는 전 임직원을 대상으로 중소기업 기술보호 교육을 실시하여 총 1,933명에게 기술분쟁 사례, 기술보호 10대 핵심수칙 등을 전달하였습니다. 이를 통해 협력사와의 기술분쟁을 방지하며 구성원들에게 관련 이해도를 제고하고자 합니다.

### 협력사 재무 및 교육 지원

KCC는 협력사의 경영 안정을 위해 협약업체와의 거래대금을 100% 현금으로 지급하고 있습니다. 2023년 현금 지급액은 역대 최고액인 총 2,484억 원으로 이를 통해 협약사가 탄력적인 자금 운용을 할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 협약업체의 긴급운영자금 및 설비도입 자금 등을 지원하기 위해 110억 원 규모의 자금을 당사가 직접 조성하여 무이자 대출로 지원하고 있습니다. 아울러 KCC는 협력사 직원들의 전문성을 강화하고 품질 향상을 위해 매년 품질 및 제품·사업 분야별 직무교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 약 1,943개 협력사를 대상으로 2,415명에 대해서 교육을 실시하였습니다.

### 협력사 인력 지원

KCC는 협력사의 품질 및 안전환경 개선 등을 위해 책임급 이상의 당사 전문 인력을 협력사에 파견하였습니다. 주요 지원 내용으로는 생산성 향상, 품질점검, 안전환경 개선 등을 위해 교육 실시, 협력사 진단 등입니다. 2023년에는 임가공업체 20개를 대상으로 한 명 이상의 직원이 직접 방문하여 각 업체당 5일간 인력 지원을 실시하였습니다.

## 동반성장활동

### 협력사 상생결제제도 도입 및 지원

당사와 거래하는 거래기업이 결제일에 현금지급을 보장받고 결제일 이전에도 구매기업인 당사의 신용으로 조기 현금화하여 자금을 안정적으로 운용할 수 있도록 2015년부터 상생결제제도를 도입하여 운영 중입니다. 2023년에는 협력사들을 대상으로 상생결제 설명회를 2회 진행(대·중소기업·농어업협력재단 및 상생결제시스템운영사 동석)하였고, 3개의 약정은행을 통해 상생결제 총 1,337억 원을 지급하였으며, 이는 전년 대비 124% 증가된 수치입니다. 향후에도 협력사에 상생결제제도를 지속 홍보·안내하여 지급금액을 늘려나갈 계획입니다.

### 협력사 ESG 경영 지원

KCC는 중소 협력사의 ESG 경영 내재화를 지원하기 위하여 산업통상자원부가 2021년 12월에 배포한 K-ESG 가이드라인을 참고하여 ESG 관리지표 및 자가진단 체크리스트를 작성·배포하였 습니다. 또한, 동반성장위원회에서 발급한 "ESG 우수 중소기업 확인서"를 보유한 중소기업을 협력업체 선정 및 각 부문별 업체 평가시 우대할 수 있도록 사규를 개정하였으며, KCC 협력사 전용 온라인 교육 사이트를 통하여 ESG 교육 콘텐츠(강의)를 전액 무료로 제공하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 협력업체들의 ESG 경영 역량 강화를 위하여 다방면의 노력을 기울일 계획 입니다.

### 협력사와의 소통채널

#### 동반성장 지원 시스템 「WinC」

KCC는 협력사와 소통하기 위하여 동반성장 지원 시스템 포털인 「WinC」를 운영하고 있으며, KCC와 협력사가 동시에 가입하여 동반성장 협약 체결, 정책 점검, 경영 진단 서비스 등을 수행합니다. KCC가 해당 포털 시스템을 창구로 협력사에게 동반성장 지원 및 정책에 대하여 질문을 하면, 협력사는 KCC의 동반성장 정책에 대한 현 인식 상태와 만족도를 응답함으로써 동반성장 정책에 대한 전반적인 호응도와 취약점을 점검하게 됩니다. KCC는 이와 같이 협력사에 실질적인 도움이 될 수 있는 동반성장 프로그램을 발굴·운영하기 위하여 상호 간의 열린 소통을 강화하고 있습니다.

#### 협력업체 「경영닥터제」

「경영닥터제」는 'KCC-협력사-전경련 전문경영자문단'이 삼각 협력 체제를 이루어 경영 진단 및 컨설팅을 제공함으로써 동반성장 협약업체의 경영상의 애로를 해소하고 경쟁력 강화를 지원하는 제도입니다. 자문 대상 기업은 당사와의 협력도와 성장 가능성을 종합적으로 분석하여 선정합니다. 이후 6개월 동안 협력사는 전경련 전문경영자문단으로부터 종합적으로 경영 진단, 업체의 강·약점 분석, 분야별 경쟁력 강화방안, 경영 노하우 등을 자문받게 됩니다.

#### 동상동몽(同床同夢) 건축도로 상생 세미나 개최



KCC는 전국에 있는 건축도로 대리점과 상생 세미나를 이어가며 파트너십을 강화하고 있습니다. 2023년 2월, 전국 3개 권역 130개 대리점 대표와 KCC 관계자 등 200여명이 참석한 세미나를 개최하여 KCC의 경영 목표와 전략, 시장 동향 및 기술 방향의 공유, 대리점 매출 확대를 위한 본사 지원 방안 등을 논의하였습니다. KCC도로사업부장은 세미나 현장에서 2023년도 중점과제와 추진계획을 설명하고 △품질 및 기술력 경쟁력 강화 △파트너사와 시너지 창출 △동반성장 프로그램 확대 등을 강조하였습니다. 또한, 신제품 판매전략 설명, 외부 전문가 초빙 세무회계 특강 등 대리점 역량 강화를 위한 활동과 우수 대리점 포상 등 대리점 사기 진작과 격려를 위한 다양한 활동을 펼쳤습니다. 이처럼 당사는 공동의 목표를 향해 함께 나아가는 파트너와의 상생을 위해 적극적인 소통과 협력을 추구하고 필요할 지원을 아끼지 않고 있습니다.

### 신규 협력사 발굴

#### 중소기업 투자·구매 상담회

KCC는 중소기업과의 상생을 확대하기 위해 신규 협력사 발굴에도 힘쓰고 있습니다. 기술제휴·제품구매·판로지원·투자상담 등을 목적으로 정부기관 혹은 협회에서 주관하는 구매상담회와 동반성장 페어를 꾸준히 참가하고 있습니다. 2023년에는 총 10개 상담회에서 72개 중소기업과의 미팅을 통해 도합 1.7억원 가량의 매입 실적을 기록했습니다. KCC는 앞으로도 기존협력사는 물론, 신규 협력사 발굴을 통한 중소기업 생태계 부흥에 힘쓰겠습니다.

# 공급망 관리

## WHY IS IT IMPORTANT

단순 하나의 기업을 넘어, 기업의 공급망 전역에서 발생하는 환경 및 인권 이슈에 대한 사회적 관심이 나날이 커지고 있습니다. 세계 각국의 공급망 ESG 관련 규제가 고도화됨에 따라 이제 협력사 ESG 관리는 기업이 매출을 하기 위한 필수적인 프로세스로 자리매김하였습니다. KCC는 협력사의 ESG 리스크가 곧 당사의 리스크임을 명심하고 공급망 전역에 걸친 환경, 인권, 안전보건 등의 이슈를 폭넓게 아우르는 공급망 관리를 내재화 하였습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 협력사 준법·윤리 경영 동참 독려
- 책임감 있는 공급망 관리 문화 확산
- 협력사 ESG역량 개선 지원

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 협력회사 행동규범 제정 및 고도화
- 유관 부서의 소통 및 관리 체계 확립

### OUR NEXT STEPS

- 협력업체 불만처리 프로세스 도입
- 공급망 위험 관련 이사회 검토 체계 마련
- 공급망 실사 추진 및 개선활동 지원
- ESG 자가진단 체크리스트 실시 확대/고도화

### 연계 UN SDGs

- Goal 04** 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진
- Goal 08** 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진
- Goal 10** 국내 및 국가 간 불평등 감소
- Goal 16** 평화로운 사회 증진과 사법 접근성 확보, 제도 구축하며 포용적인 제도 구축



## 2023 KEY PERFORMANCE



협력사 대상 준법실천 서약서

1,222건 수취



주요 협력업체  
ESG 자가진단 체크리스트 실시



ESG 우수 협력회사  
인센티브 제공

# 공급망 관리

## 공급망 ESG 관리 전략

KCC는 당사의 제품을 생산·유통하는 과정에서 여러 서비스를 제공하는 협력사들과 상생하고 있습니다. 협력사들은 주로 원료 공급, 상품 제작·조립 및 기타 용역을 제공하며, 제공하는 서비스의 성격에 따라 각각의 구매부서에서 전담하여 관리됩니다. KCC의 구매부서는 국제화학장치산업전 등 국가 주도 공급망 네트워킹 기회를 통해 공급망을 다변화하여 시장의 불확실성에 대비하고 있습니다. 또한, 시설물 공사 업체 등의 계약을 체결할 시 근로자재해보상보험 가입을 의무화하고, 협력업체 안전평가를 통해 협력사의 재산과 근로자들을 보호하고 있습니다.

EU 공급망 실사지침인 CSDDD가 최종 승인됨에 따라 각국의 글로벌 기업들은 EU 및 제 3국 기업에 대해 공급망 전 과정에서 잠재적 위험요소를 파악하고 이에 대한 예방·대처·모니터링·결과공개 프로세스를 확대하는 추세에 있습니다. KCC 또한 국내외 공급망과 관련한 공시 및 평가를 대응을 위해 당사에 재화나 용역을 제공하는 거래처를 대상으로 환경, 안전, 인권 등의 문제를 진단하는 공급망 ESG 관리를 시작하였으며 프로세스 고도화와 함께 관리 대상 범위를 확대하고 있습니다.

## KCC 협력회사 행동규범

KCC는 전 공급망에 걸쳐 국제 인권 관련 규약을 존중하며 Responsible Business Alliance (RBA)의 행동강령을 준수하기 위해 2022년 'KCC 협력회사 행동규범'을 제정하였습니다. 행동규범은 모든 협력회사의 경영활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수함과 동시에, 노동 및 인권, 안전보건, 환경, 윤리, 관리시스템 분야에서 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 더불어 2023년부터는 협력사 대상으로 구매 계약을 체결할 때 전자 계약서 하단에 'KCC 협력회사 행동규범 및 준법실천 서약서'를 포함하여 행동규범에 동참하도록 권고하고 있습니다. 또한 매년 실시하는 협력사 평가에 ESG 항목을 반영하여 당사의 공급망 전역에서 지속가능성 역량의 개선이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 협력사 ESG 리스크 점검 및 평가



협력회사 행동규범 및 준법실천 서약서

KCC는 보다 정밀한 공급사의 지속가능성 평가를 위해 자가진단 체크리스트를 개선하여 총 35개 질문을 70개 질문으로 세분화 하였습니다. 평가항목은 환경경영·인권노동안전보건 품질 등으로 구성됩니다. 등급은 3단계로 세분화하여 백분위 점수에 따라 Low risk, Middle risk, High risk로 구분하였습니다. 2023년 추가 17개 사의 공급망 실태조사 결과 환경 관련 이슈에서 전반적으로 취약한 모습을 보였고, 사회와 지배구조 방면에서 비교적 낮은 수준의 리스크를 보였습니다. 협력사 자가진단 결과는 추후 공급망 실사를 위한 고위험군 업체 선별에 활용될 예정입니다.

### 자가진단 체크리스트

KCC는 보다 정밀한 공급사의 지속가능성 평가를 위해 자가진단 체크리스트를 개선하여 총 35개 질문을 70개 질문으로 세분화 하였습니다. 평가항목은 환경경영·인권노동안전보건 품질 등으로 구성됩니다. 등급은 3단계로 세분화하여 백분위 점수에 따라 Low risk, Middle risk, High risk로 구분하였습니다. 2023년 추가 17개 사의 공급망 실태조사 결과 환경 관련 이슈에서 전반적으로 취약한 모습을 보였고, 사회와 지배구조 부면에서 비교적 낮은 수준의 리스크를 보였습니다. 협력사 자가진단 결과는 추후 공급망 실사를 위한 고위험군 업체 선별에 활용될 예정입니다.

구분	배점	내용
진단 대상		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023년: 주요 동반성장 협약업체</li> <li>• 2024년 ~: 전체 동반성장 협약업체/원료 구매 업체/신규 거래선 등 확대</li> </ul>
체크리스트 주요 질의사항	환경 (45개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경전담조직 구성 여부</li> <li>• 환경 관련 경영시스템 인증 여부</li> <li>• 최근 1년 내 환경사고 또는 행정처분 발생 여부</li> <li>• 온실가스 배출량 관리 여부</li> <li>• 신재생에너지 활용 여부</li> </ul>
	사회 (18개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전 관련 인증 보유 여부</li> <li>• 최근 1년 내 산업재해 발생, 산업재해 공표 여부 품질 관련 인증 보유 여부</li> <li>• 인권현장/인권경영정책 보유 여부</li> </ul>
	지배구조 (7개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최근 1년 내 공정거래 관련 법규 위반 여부</li> <li>• 공정거래 관련 교육 실시 여부</li> <li>• ESG 관련 정보공개 채널 보유 여부</li> <li>• 이해관계자 소통채널 보유 여부</li> </ul>
합계	70개	100점

### 2023년 기존 협력사 ESG 자가진단 영역별 결과

Risk평가: 상 ●●● 중 ●●○ 하 ●○○

전체  
**70.7**점

환경  
**57.6**점

사회  
**80.3**점

지배구조  
**62.5**점



# 제품·기술에 대한 사회적 책임

## WHY IS IT IMPORTANT

KCC가 지속가능한 초일류 정밀화학기업이 되기 위해서는 고객의 신뢰와 만족이 무엇보다도 중요합니다. 이에 KCC는 항상 고객과 시장의 요구를 핵심 기준으로 삼아 품질 경쟁력 및 신뢰도를 확보하고, 품질경영에 최적화된 환경을 조성하여 고객 감동을 실현하고자 합니다.

### 2023 KEY PERFORMANCE

#### 환경 인증 제품 관리

환경표지인증 획득 제품 매출액

2,134 억 원

친환경건축자재인증(HB마크) 획득 제품 매출액

5,442 억 원

저탄소제품인증 획득 제품 매출액

4,070 억 원

우수재활용제품인증(GR인증) 획득 제품 매출액

2,512 억 원

#### 사내 혁신전문가(舊MBB)

31 명

#### 2023 한국품질만족지수(KS-QEI)

5개 부문 1 위

수성·유성도료, 천장재, 그라스울, 창호

선박용 방청도료 및 진공차단기용 세라믹 15년 연속,  
선박용 방오도료 13년 연속 '세계일류상품' 선정

#### 소비자웰빙환경만족지수

1 위

창호, 도료 부문

### KEY ISSUES IN 2023

- 고객만족 제고 (차별화된 제품 및 서비스 제공, VOC 관리, 고객 커뮤니케이션 활성화 등)
- 경제·사회·환경적 리스크 관리
- 윤리 및 법규 준수

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 화학물질, 안전, 환경 관련 외부 검증 및 인증을 통한 제품·기술 안전성 및 신뢰도 향상
- 기술 신뢰성 제고를 통한 품질 경쟁력 확보
- 품질 경쟁력 강화를 통한 고객 감동 실현
- 기술지원 강화를 통한 고객 충성도 확보

### OUR NEXT STEPS

- 품질 신뢰도 확보 - 글로벌 품질 경쟁력 우위 확보
- 품질경영 최적 환경 조성 - 협력업체 품질 확보
- 제품·기술에 대한 품질·안전성 외부 검증 확대(공인시험, 인증 취득 등)
- 고객정보 분석을 통한 예방 품질 활동 강화 및 품질 신뢰성 구축

### 연계 UN SDGs

Goal 09 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모

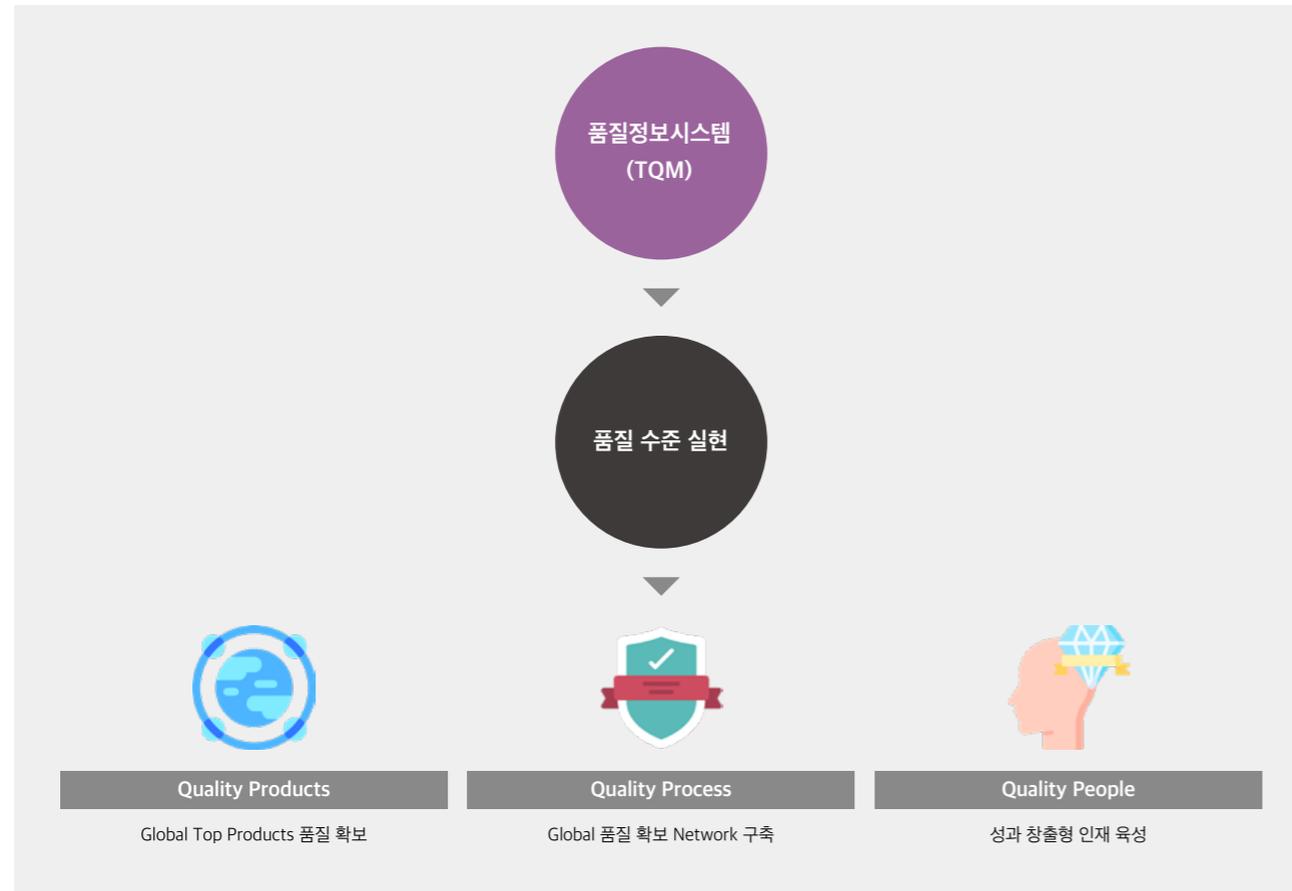


# 제품·기술에 대한 사회적 책임

## KCC 품질경영 체계

KCC는 품질경영 시스템을 혁신적으로 개선하고자 2010년부터 품질경영 컨설팅을 실시하여 글로벌 품질경영 체계를 구축하고 있으며, 3QP(Quality Product, Quality Process, Quality People) 강화를 통해 품질경영 비전을 실현하고 있습니다.

### 품질경영 체계



### Quality Product

KCC는 세계시장을 선도할 고부가가치의 「ONE AND ONLY」 제품을 개발하기 위하여 기업 역량을 집중하고 있습니다. KCC 사업장은 ISO 9001/14001 및 IATF 16949 인증을 취득하여 정기적인 사후 심사 및 갱신 심사를 통해 국제표준에 적합한 품질경영시스템을 운영, 최적의 제품을 제공하고 있습니다.

### Quality Process

KCC는 TQM(Total Quality Management, KCC의 종합품질경영시스템 및 관리업무)을 통하여 제품불량 제로, 고객불만 최소화 및 글로벌 품질 네트워크 구축을 추진하고 있습니다. KCC의 품질정보시스템은 내/외부 CTQ(Critical To Quality)-CTP(Critical To Process) 연계를 통해 개발품질, 재료품질, 양산품질, 고객품질, 품질 혁신과 같은 중요 품질 정보를 관리하고 있으며, 제조실행시스템(Manufacture Execution System, MES)을 구축하여 제품 주문부터 제품이 완성될 때까지 최적의 생산활동이 이루어질 수 있도록 생산 전반을 관리하고 있습니다.

### Quality People

KCC는 제품을 개발할 때부터 고객의 요구사항을 정확히 반영하고, 사용 환경 변화에 대한 선제적 품질 강화를 위하여 사내 품질 전문가를 육성하고 있습니다. KCC는 6시그마 활동을 내재화하고 지속가능성을 확보하기 위해 사내 컨설턴트인 사내혁신전문가(舊MBB; Master Black Belt)를 양성하여 과제 수행 및 지도, 사내 교육, 공정 최적화 및 공정능력 개선 활동을 지속 수행하고 있습니다. 또한, 사내 핵심전략과제 경진대회, 전국 품질분임조 경진대회 등 다양한 품질개선 활동을 지속적으로 추진하는데 임직원 모두가 적극적인 자세와 개선 의지를 가지고 KCC 품질 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

### 품질경영시스템 인증 현황

구분	대상 사업장
ISO 9001/14001	안성공장, 김천공장, 대죽공장, 문막공장, 여천공장, 울산공장, 전주공장 등 총 9개 사업장
IATF 16949	울산공장, 전주공장 등 총 3개 사업장

\*ISO(International Organization for Standardization): 국제표준화기구

\*ISO 9001: 국제표준화기구의 품질경영시스템상 요구사항

\*ISO 14001: 국제표준화기구의 환경경영시스템상 요구사항 및 사용지침

\*IATF(International Automotive Task Force): 국제자동차산업전담팀

\*IATF 16949: 자동차산업 품질경영시스템 표준

# 제품·기술에 대한 사회적 책임

## 해외법인 품질 시스템 Level Up

KCC는 해외법인의 품질 시스템 Level Up을 위하여 국내 품질 시스템 운영 우수/실례 사례를 법인에 공유하여 해외법인 취약 프로세스의 개선을 지원하고, 법인 간 유사한 품질 이슈 발생을 최소화할 수 있도록 공조하고 있습니다. 특히, 법인 자체 경영 능력 강화 및 품질 역량 향상을 위하여 법인별 니즈에 부합하는 개선 지원 활동을 수행하고 있으며, 이러한 지원 활동을 기반으로 품질 이슈 사전 예방 활동을 전개하여 고객 만족 증진 및 품질경영 성과 목표 달성을 위해 부단히 노력하고 있습니다.

## 품질 개선을 위한 프로그램

### 전사 핵심전략과제(Big-Y) 경진대회

14회째를 맞은 핵심전략과제 경진대회는 제품군별 성장전략을 기반으로 SCM 전 부문의 협업을 이끌어내고, 매출 목표 달성 및 고질적 품질 이슈 개선 활동을 장려하기 위한 장입니다. 지난 3년간 핵심전략과제 운영을 통해 무려 연평균 49.2억 원의 성과가 창출되었으며, 우수사례들은 사내 확산 전개를 통해 지속적인 개선 활동 문화도 만들어 내고 있습니다.

이번 대회에서는 중앙연구소 포함 10개 사업장에서 총 17개의 핵심전략과제를 수행했으며 55개부서가 협업했습니다. 13개의 완료 과제를 대상으로 치러진 예선 심사에서 우수한 성적을 거둔 상위 6개 과제가 본선에 진출해 경합을 벌였습니다. 그 결과 대상 1개, 금상 2개, 은상 3개가 최종 선정되었습니다. 제 14회 경진대회에서 대상을 받은 과제는 '자동차도로 선행관리를 통한 Cratering 발생 Zero화'로, 자동차품질개선팀을 비롯하여 생산/기술/품질/분석 등 총 8개 부서가 협업하여 Material, Machine, Method, Process 관점 전 부문에서 Crater 유발인자를 도출했습니다. 이를 바탕으로 자동차 고객에 안정된 공급체계를 구축하고 KCC 자동차도로 품질에 대한 인식의 전환을 일궈낸 점이 우수한 평가를 받았습니다. 핵심전략과제 경진대회가 의미가 깊은 것은 바로 '협업'에 있습니다. 제품군별 성장전략과 매출목표를 달성하기 위하여 SCM 전 부문이 '협업'하는 것을 본 과제 활동의 가장 핵심에 두었습니다.



사업장 단위의 내부 이슈 해결을 위한 과제에 집중했던 이전과 달리 작년부터는 여러 부서 간 유기적인 협력체계로 확대되면서 기술·생산·품질·공무·물류·영업까지 모든 부서가 참여할 수 있었습니다. 또한 수행된 과제 중에서는 KCC 최초 사내 Digital twin 구축, 머신러닝을 통한 사전 품질이슈 예방 등 참신하고 우수한 과제들이 주목받기도 했습니다. 전사 핵심전략과제 경진대회는 임직원들에게 기술과 혁신에 대한 끊임없는 열정을 불어넣고, KCC 미래의 성공을 위한 교두보가 되었습니다. 매년 각 사업장에서 개최된 자체 분임조 경진대회의 우수 분임조는 산업통상자원부 주관, 한국표준협회 주최 전국품질분임조 경진대회에 참가하여 동상 3개를 수상하는 쾌거를 이루었습니다.

## 협력사 품질목표 협약식

KCC는 2012년부터 매년 2월에서 3월경에 '협력사 품질목표 협약식'을 개최하여 협력업체 품질목표 달성을 위한 협약을 체결하고, 품질경영의 중요성 공유와 상생을 도모하는 시간을 갖고 있습니다. 아울러 협약식에서는 한 해의 품질경영 운영방침 공지, 품질 컨설턴트 특강과 평가 결과 우수업체 시상식도 진행합니다. KCC 품질부서 및 구매부서에서는 '협력사 품질목표 협약식'과 같이 지속적인 평가 및 개선으로 협력사의 품질을 선형 확보하고, 각종 지원을 통해 협력사와 동반성장을 추진하고 있습니다.

## 「TQM(품질/TSD) 시스템」 운영

KCC는 내·외부 고객으로부터 발생한 품질 이슈에 대해 실시간으로 정보를 공유하고 빠짐없이 수집, 처리, 시정, 예방조치를 하기 위해 「TQM 시스템」을 구축하여 운영 중입니다. KCC는 고객, 영업, 기술, 품질, 생산 부문 등 다양한 채널을 통해 VOC를 접수하고 있으며, 「TQM 시스템」을 통해 품질 기준 정보 표준화, 데이터의 자산화, Link 업무 강화를 진행하고 있습니다. 또한, 발생 이슈에 관한 문제 해결 및 재발 방지를 위해 8D(8 Disciplines, 구조화된 시정조치 절차) 프로세스를 구축, 시스템화하였습니다. 이를 통해 이슈 발생부터 발생 보고, 원인 분석, 개선 활동, 과제 제안, 조치 완료 등 전 단계를 공유하여 정보를 축적하고 신규 제품 개발 및 개선에 적극 활용하여 고객들에게 더욱 나은 서비스를 제공하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 2019년부터는 고객의 Needs가 제품 개발/개선 활동에 반영될 수 있도록 과제 제안 기능을 추가하여 운영하고 있습니다.

\*TQM(Total Quality Management): KCC의 총합품질관리시스템 및 관리업무

# 제품·기술에 대한 사회적 책임

## 2023년 품질경영의 성과

### KCC, '세계일류상품' 15년 연속 선정



KCC의 선박용 방청도료와 방오도료, 진공차단기용 세라믹 제품이 산업통상자원부가 주관하고 대한무역투자진흥공사(KOTRA)가 인증하는 '세계일류상품'에 선정되었습니다. 방청도료와 진공차단기용 세라믹은 15년 연속, 방오도료는 13년 연속 선정입니다. 세계일류상품은 국내

수출산업을 주도할 대표 상품을 육성하기 위해 대한무역투자진흥공사가 부여하는 공식 인증으로, 세계시장 점유율 5위 이내, 점유율 5% 이상, 시장 규모가 연간 5,000만 달러 이상 또는 수출 규모 연간 500만 달러 이상 등의 까다로운 조건을 충족하는 제품에 한해 선정합니다.

15년 연속 세계일류상품으로 선정된 선박용 예폭시 방청 도료 'EH2350 Series'는 내염수성과 내마모성이 매우 뛰어난 제품으로, 극심한 해양 부식 환경 속에서 선박의 해수 탱크, 파이프 등 철 구조물을 보호해 녹이 생기는 것을 막아줍니다. 또 13년 연속 선정된 방오도료 'Egis Series'는 오염방지 기능이 뛰어나 장기간 운항하는 선박의 선체에 붙어 서식하는 해중 생물체로부터 선박을 보호하고 선박의 운항 효율을 증가시켜 연료를 절감시킬 수 있는 제품입니다. KCC의 선박용 방청·방오도료는 이미 여러 국가 선박에 적용돼 있을 뿐 아니라 격년으로 열리는 국제 조선 및 해양산업전 '코마린(KORMARINE)'에서도 전시돼 전 세계 관람객의 관심을 받은 KCC의 대표적인 선박도료 제품입니다. '진공차단기용 세라믹(VI)'은 전류의 정상부하 개폐 및 전류사고가 발생했을 때 회로를 분리하는 진공 차단기에 사용되는 세라믹 소재로, KCC가 국내에서 유일하게 생산하고 있으며 글로벌 시장에서 유수의 업체들과 경쟁하고 있습니다.

KCC는 2009년부터 꾸준히 세계일류상품에 선정되며 선박용 방청·방오도료, 진공차단기용 세라믹 분야에서 세계 정상급 제품임을 인정받고 있으며, 앞으로도 다양한 분야에서 글로벌 탑(Global Top) 제품의 연구개발을 통해 제품 품질을 높이고 고객의 요구에 적극 대응할 계획입니다.

### 한국품질만족지수(KS-QEI) 5개 부문 1위



KCC가 한국표준협회 주관인 '2023 한국품질만족지수(KS-QEI) 인증 수여식'에서 건축자재 관련 5개 부문에 1위 기업으로 선정되었습니다. 수상 부문은 수성도료, 유성도료, 석고텍스 천장재, 그라스울 단열재, 창호 세트 부문입니다.

한국품질만족지수(KS-QEI, Korean Standard - Quality Excellence Index)는 한국표준협회와 한국품질경영학회가 제품 및 서비스에 대한 고객의 만족도와 제품(서비스)의 특성을 반영해 공동으로 개발한 품질측정 모델입니다. 해당 기업의 제품을 구매하거나 이용한 소비자의 의견뿐만 아니라 제품 전문가 평가를 반영하기 때문에 신뢰성 높은 지수로 평가받습니다.

KCC는 수성도료·유성도료 9년 연속, 석고텍스 천장재 7년 연속, 그라스울 단열재 5년 연속, 창호 3년 연속 등 각 부문에서 다년간 1위를 지키며 국내 건축자재 및 도료 업계를 이끄는 선도기업의 역량을 입증하였습니다.



### KCC, '2023년 한국산업 브랜드파워' 1위 선정



KCC가 한국능률협회컨설팅(KMAC)이 주관하는 '2023년 한국산업 브랜드파워(K-BPI: Korea Brand Power Index)' 조사에서 친환경 페인트 부문에 5년 연속 1위 및 창호재 부문에도 3년 연속 1위에 선정되었습니다. 친환경 페인트 부문에서는 건축용 수성 페인트 브랜드인 '숲으로'로 5년

연속 1위를 차지하였습니다. 숲으로는 유해물질 방출을 최소화한 KCC의 대표 친환경 페인트 브랜드로서, 도심 속 빌딩 숲을 친환경 페인트를 통해 자연 산림과 같이 건강하게 숨 쉴 수 있는 공간으로 바꾼다는 의미를 담고 있습니다. 숲으로는 우수한 친환경성과 색상 구현력, 곰팡이 등 각종 균류 억제 성능을 갖춰 주거시설, 공장, 학교, 병원 등 다양한 곳에 두루 적용됩니다. 특히 '숲으로 홈앤 웰빙'과 '숲으로 올인원'은 친환경 건축자재 인증인 HB마크 최우수 등급을 받았을 뿐만 아니라 환경부 산하 기관인 한국환경산업기술원에서 인증하는 환경마크도 함께 획득하는 등 친환경성을 입증하였습니다.

또한 이번 조사에서는 'KCC창호'가 창호재 부문에서 2년 연속 1위 브랜드로 이름을 올렸습니다. KCC창호는 창호의 핵심 5대 성능인 내풍압성, 수밀성, 단열성, 기밀성, 방음성이 우수합니다. 다양한 성능과 디자인을 갖춘 KCC창호는 에너지 제로 건축물, 재건축 조합, 고급형 타운하우스, 패시브형 및 에너지 제로형 주택들에서 많이 적용되고 있습니다. 브랜드 파워는 고객 만족을 척도로 하는 만큼 이번 K-BPI 1위 선정은 고객들에게 제품과 서비스 품질을 인정받고 시장에서의 입지를 확고히 했다는 점에서 매우 의미가 있습니다. KCC는 앞으로도 고객을 최우선으로 생각하며 지속적인 친환경 제품 개발과 체계적인 브랜드 관리 시스템을 통해 고객의 변치 않는 사랑을 얻기 위해 노력하겠습니다.

# 제품·기술에 대한 사회적 책임

## KCC 고객만족경영

### 서비스 품질관리 활동

KCC 임직원은 고객이 만족할 수 있는 서비스를 제공하기 위해 CS 전담팀을 운영하고 있으며 정기적으로 고객감동 응대법, 불만고객 응대법, 커뮤니케이션 스킬 향상 등 서비스 교육을 통해 고객 서비스 개선 및 서비스 마인드를 함양시키고자 노력하고 있습니다.

#### 고객응대 서비스 교육 실시

구분	교육내용
고객응대 서비스 교육	고객만족 서비스 제공을 위해 정기적으로 사내 서비스 교육 실시 고객감동 응대법, 불만고객 응대법, 커뮤니케이션 스킬 향상 등 고객응대 관련 교육 실시

### 고객만족도 및 「고객추천지수(NPS)」 조사

KCC는 고객의 요구를 파악하여 경쟁사보다 우수한 품질 및 서비스를 제공하고 시장 경쟁력을 향상시키고자 매년 1회 정기적으로 KCC의 모든 제품을 대상으로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 이는 고객만족경영에 대한 객관적인 성과를 파악하고, 고객의 소리를 통해 보다 우수한 제품과 서비스를 제공하여 시장 경쟁력을 향상시키기 위함입니다. 고객만족도 조사 결과의 신뢰성 확보를 위해 사외 용역업체를 통한 전수 대면조사로 진행하였으나, 2020년부터 코로나-19(COVID-19)로 인해 대면조사가 어려워 자체 온라인/모바일 시스템을 통해 조사를 진행하였습니다.(2023년 927개 거래선 조사 실시)

또한 KCC는 2015년부터 「고객추천지수(NPS, Net Promoter Score)」를 도입하여 기존 고객만족도 조사 결과와, 숨어 있는 기업과 고객의 충성도의 격차를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 「고객추천지수」 결과를 기반으로 충성도가 높은 고객(추천 고객)을 파악하고, 고객의 만족도를 지속적으로 높이기 위해 KCC의 장점을 강화하며, 비충성 고객(비추천 고객)의 의견을 분석하여 약점을 최대한 보완하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 KCC는 고객에게 우수한 품질과 서비스를 제공하고 시장 경쟁력을 지속적으로 향상해 나갈 것입니다.

### AI 인캔(In-Can) 조색 시스템 개발

당사는 도료업계 세계 최초로 AI 기반 설계 프로그램을 활용해 색상 배합 설계부터 조색까지의 공정을 최대 5분 이내에 완료하는 K-SMART 시스템을 개발하고 소비자 맞춤형 마케팅을 강화하였습니다. KCC만의 독자적인 기술로 개발된 'K-SMART 배합'은 소비자가 도료를 주문하면 KCC 데이터베이스를 바탕으로 유사 색상을 분석하고, 색상 배합 설계 및 품질 검증 시스템을 거쳐 최적의 색상을 배합합니다. 데이터 기반 AI시스템을 통해 색상 배합의 속도와 정확성을 높이고, 인력, 자재 등 경영 자원의 효율적 관리가 가능해졌습니다. 또한, 인터넷을 기반으로 하여 사용 시간/장소의 제약이 없고, 자동화 시스템으로 수작업 오류를 최소화 하여 시스템 운영 효율화와 안정화에 기여하고 있습니다.

'K-SMART 배합'은 현재 공업/플랜트/건축용 제품에 적용중이며, 향후 중방식을 비롯한 다양한 도료에 시스템을 적용하여 활용도를 높일 계획입니다. 기존 도료업계에서 사용하는 컬러 매칭 시스템은 해외 업체에서 설계하여, 시스템 개선을 요구하고 피드백을 받는데 많은 시간이 소요되었던 반면, 'K-SMART배합'은 KCC 자체적으로 시스템을 컨트롤 할 수 있기 때문에 소비자들의 니즈나 불만사항을 반영/개선하는데도 수월할 것으로 기대되어 업계의 주목을 받고 있습니다. 또한, 업계에서는 K-SMART 배합의 상용화로 기술, 품질 모두 상향 평준화되고 주말, 야간 등 긴급주문시 매우 유용할 것으로 평가하고 있으며, 색상 재현성 및 신뢰성이 뛰어나 인캔 대리점의 납기 경쟁력에도 긍정적인 효과를 가져올 것으로 전망하고 있습니다.



# GOVERNANCE

KCC는 주주의 권익 보호와 투명한 거버넌스 운영을 위한 노력을 통해 지속가능한 기업 가치 창출을 추구합니다. 특히 ESG경영 강화를 위해 이사회 산하 지속가능경영위원회를 설치하고 전담팀을 마련하여 기업 가치 극대화에 최선을 다하고 있습니다.



# 투명하고 공정한 지배구조

## WHY IS IT IMPORTANT

KCC는 윤리와 준법을 경영근간으로 하는 투명하고 공정한 지배구조 확립을 추구하고 있습니다. 선진 지배구조를 구축하여 국내외 다양한 리스크에 대응하는 것은 물론, 경영진의 폭 넓은 전문지식을 토대로 합리적인 의사결정과 책임경영을 수행하고 있습니다. KCC는 주주가치 향상과 더불어 기업가치의 극대화를 통해 이해관계자의 균형 있는 권익 증진을 지속적으로 실현해 나가겠습니다.

### KEY ISSUES IN 2023

- 기업가치 향상
- 주주 권익 보호
- 안정적인 성장
- 투명한 정보공개
- 경제·사회·환경적 리스크 관리

### WHAT IS OUR STRATEGY

- 윤리와 준법을 기반으로 하는 정도경영 실현
- 이사회 중심의 책임경영
- 주주가치 향상 및 기업가치 극대화

### OUR NEXT STEPS

- 윤리·준법 규정 준수 및 임직원 교육을 통한 윤리경영 기반 마련
- 선제적인 대내외 리스크 관리
- 이사회 다양성·독립성·전문성 강화
- 신사업/투자시 ESG 요소 검토 확대

### 연계 UN SDGs

- Goal 16 평화로운 사회 증진과 사법 접근성 확보, 제도 구축
- Goal 17 이행수단과 글로벌 파트너십 강화



## 2023 KEY PERFORMANCE



준법규정 확인서 작성  
**2,246**명



윤리·준법 교육이수  
**5,962**명



2023년 이사회 부의 안건  
**40**건

보고사항 제외, 지속가능경영위원회 25건 포함

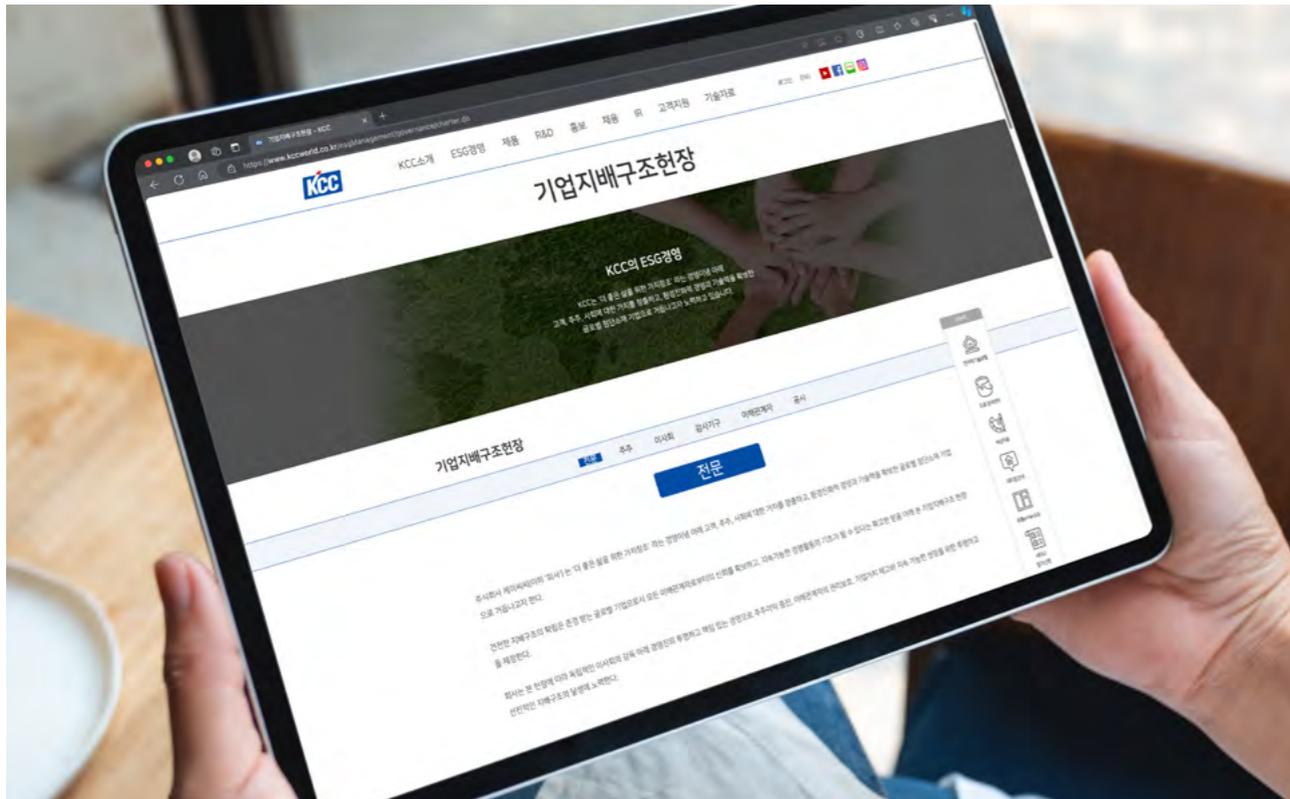
# 투명하고 공정한 지배구조

## 기업지배구조 일반

### 기업지배구조 현장

당사는 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위하여 지배구조의 투명성, 안전성, 건전성을 확보하고, 동시에 지속가능한 성장을 달성하고자 경영진의 업무집행에 대한 효과적인 모니터링을 수행하는 등 선진 지배구조 구축을 위해 힘쓰고 있습니다. 이러한 활동의 일환으로 2022년 6월 이사회 결의를 통해 건전한 지배구조 확립에 대한 의지와 실천사항을 담은 기본규범인 [기업지배구조헌장]을 제정하였으며, 경영진의 투명하고 책임 있는 경영으로 선진적인 지배구조의 달성을 위해 노력하고 있습니다. 기업지배구조헌장 전문은 당사 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

기업지배구조헌장 전문



## 윤리/준법 경영체계

### KCC 윤리·준법경영 추진체계

#### KCC의 정도경영

맡은 자리의 주인이 되자'라는 社是의 뜻은 맡은 일에 책임을 다하고 정도를 걷자는 것입니다.

우리회사는 창립 이래 60여년간 정도경영의 길을 걸어왔습니다.

정도를 걷는다는 것은 법을 준수하고 상식에 벗어난 행동을 하지 않으며 전통을 계승함을 말합니다.

KCC 명예회장 故 정상영

KCC는 1958년 창립 이래 법과 윤리를 준수하는 정도경영을 경영원칙으로 삼아 국가와 산업 발전에 힘써왔습니다. 정도경영은, 법과 윤리를 준수함으로써 사회적 책임을 실천하는 지속가능한 기업을 만들고자 하는 KCC의 핵심가치입니다. 정도경영 원칙에 따라 KCC의 국내·외 법인과 소속 임직원들은 합법적이며 윤리적인 방식으로 사업을 수행하고, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 정도경영을 실천하기 위해 KCC는 글로벌 표준에 부합하는 준법규정(Code of Conduct)을 제정하여 운영하고 있으며, 준법규정은 정도경영을 뒷받침하는 두가지 중심축인 준법경영과 윤리경영으로 구성되어 있습니다. KCC는 정도경영 달성을 위해 자율준수 정책으로 COMPLIANCE PROGRAM을 운영하고 있습니다. 본 PROGRAM은 사전예방, 모니터링, 사후관리 3개의 활동으로 구성되어 있으며 서로 유기적인 보완체계를 이루고 있습니다. PROGRAM 운영 내역은 자율준수조정위원회를 통해 연 2회, 각 반기별 실시사항과 예정사항을 집계하여 이사회에 보고 후 자율공시를 실시하고 있습니다.



# 투명하고 공정한 지배구조

## 준법경영 실천 방안

KCC는 임직원들의 법규 준수를 지원하기 위해 가이드라인과 자율준수 편람을 배포하여 업무 간 활용하도록 하고 있으며, 정기 및 수시교육과 뉴스레터 등을 통해 최신 이슈사항을 전달하고 부족한 부분을 보완하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 준법경영을 위한 공정한 거래질서 확립, 지식재산 보호, 부패방지를 실천하고 있습니다.

## 공정한 거래질서 확립

- KCC의 모든 임직원은 대한민국과 해외법인 주재국의 반독점 및 공정거래 법규와 회사가 마련한 가이드라인을 준수합니다.
- 반독점 및 공정거래 법규를 위반하는 경우, 회사는 과징금과 벌금, 손해배상 책임을 지며 해당 임직원도 벌금 또는 징역형에 해당하는 처벌을 받을 수 있고, 무엇보다 회사의 기업가치 하락으로 이어져 막대한 손실을 입을 수 있다는 점을 명심하고 업무에 임해야 합니다.
- 국내 반독점·공정거래 법규의 주요내용 및 가이드라인은 다음과 같습니다.

주요법규	주요내용 및 가이드라인
공정거래법	<b>불공정거래행위 금지</b> 거래상의 지위를 이용하여 협력업체에게 불이익을 주는 행위를 하지 않습니다. (거래거절, 차별적 취급, 거래강제, 거래상 지위남용, 구속조건부 거래, 재판매가격 유지 행위)
	<b>시장지배적 사업자의 지위남용 금지</b> 시장지배적 사업자에 해당하는 경우 가격이나 용역의 대가를 부당하게 결정·유지·변경하거나, 다른 사업자의 사업활동을 부당하게 방해하거나 새로운 경쟁사업자의 참가를 부당하게 방해하는 행위를 해서는 안되며, 부당하게 경쟁사업자를 배제하기 위해 거래하거나 소비자의 이익을 해치는 행위를 해서는 안됩니다.
	<b>부당공동행위 금지(담합)</b> 경쟁사와 가격, 생산/판매 물량, 거래지역/상대방 제한 등 경쟁을 제한하는 사항을 합의하지 않으며, 직·간접적으로 이러한 사항들에 영향을 미칠 수 있는 민감한 정보를 교환하지 않습니다.
	<b>부당공동행위 금지(입찰담합)</b> 입찰과정에서 다른 사업자와 낙찰예정자, 투찰가격 등을 사전에 합의하지 않고, 경쟁사와 입찰정보를 공유하지 않습니다.
	<b>경제력 집중 억제</b> 계열회사간 부당한 내부거래를 해서는 안되며, 계열회사 간 내부거래 시 반드시 지속가능경영위원회의 승인을 얻어 거래해야 합니다.
하도급법	계약서 작성, 교부 및 보존의 의무를 준수하고, 부당대금결정, 대금지급 지연, 부당특약, 부당감액, 부당한 발주취소·수령거부·반품을 하지 않습니다. 협력업체에게 기술자료의 제공을 요구하지 않고, 필요 시 비밀유지계약을 반드시 체결하며 기재된 목적 외에는 사용하지 않습니다.
대리점법	계약서 작성, 교부 및 보존의 의무를 준수하고, 구입강제, 이익제공 강요, 판매목표 강제, 불이익 제공, 경영활동 간섭 등을 하지 않습니다.
기타법률	표시·광고법, 약관법, 소비자기본법, 제조물책임법 등에 사업자가 이행하여야 할 의무사항과 금지사항을 준수합니다.

## 지식재산 보호

- 지식재산권에는 저작권, 특허권, 상표권 외에 외부에 공개하지 않고 비밀로 관리하는 영업비밀 등 다양한 형태가 있으며 이들의 개념과 범위를 이해하고 관련법규 및 회사가 마련한 가이드라인에 따라 공정하고 정직한 방법으로 비교우위를 차지하기 위해 노력하여야 합니다.
- 회사의 기밀정보를 사전 허가 없이 열람, 인쇄, 복사, 촬영, 전송, 전달해서는 안됩니다.
- 회사의 기밀정보를 관리하는 1차적인 책임은 팀장과 팀을 관할하는 임원에게 있습니다. 따라서, 팀장과 임원은 기밀정보 관리 시 부여된 권한을 적극 행사하여 회사의 지식재산을 보호해야 합니다.
- 회사의 기밀정보를 사전 허가 없이 외부로 유출해서는 안되며 업무와 무관한 목적으로 보관·활용하지 않습니다.
- 퇴사시에는 본인이 가진 모든 문서를 목록으로 작성하여 회사에 반납하고 외부로 반출하지 않습니다.
- 경쟁사, 협력업체 및 타사의 지식재산을 침해하거나 영업비밀을 부정한 방법으로 취득·사용·공개하지 않습니다.
- 경쟁사 임직원에게 접근하여 금품 등의 이득을 제공 또는 보장하고 영업비밀 등을 요구하는 행위를 하지 않습니다.
- 신규채용 시 경쟁사나 협력업체의 지식재산을 침해할 목적으로 이들의 전·현직 임직원에게 접근하여 채용을 담보로 영업비밀 등을 요구하는 행위를 하지 않습니다.
- 대리인 또는 컨설턴트를 고용하여 타사의 지식재산을 침해하지 않습니다.

## 부패 및 뇌물 방지

- KCC의 모든 임직원 및 제3자 대리인은 반부패 및 뇌물방지 관련 법규를 준수하고 회사가 마련한 가이드라인에 따라 업무를 수행하여야 합니다.
- 반부패 및 뇌물방지 관련 법률을 회피할 목적으로 제3자 대리인을 이용하거나 편법적인 방법을 동원하여 목적을 달성하는 행위를 하지 않습니다.
- 국내·외 공무원과 법률로 금지된 자에 대하여 부정한 청탁을 하거나 금품 등을 제공하지 않습니다.
- 직접적으로 업무와 연관되지 않은 공무원 등에 대하여 금품을 제공하는 경우 또는 외부 기관에 대한 대외기부 및 후원시에도 사전에 Compliance 절차를 준수합니다.
- 국내 청탁금지법 및 국제 반부패 관련 법규(미국 해외부패방지법(FCPA, Foreign Corrupt Practice Act)과 영국 뇌물방지법(UK Bribery Act) 등) 및 국외 주재국의 반부패 관련 법규를 준수합니다.
- 당사의 고객, 거래처 등 이해관계자에게 뇌물, 선물, 향응, 접대 등 금전 또는 비금전적 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 이익을 요구하거나 제공하는 행위를 하지 않습니다. 또한, 부패 정황을 포착하였음에도 KCC에 이익이 된다고 이를 무시하지 않습니다.
- 당사의 임직원 등은 개인자격이 아닌 회사를 대리하여 정치활동을 하지 않습니다. 또한, 임직원 간에 다른 정치적 견해를 존중하여야 하며, 특정 정당이나 정치인에 대한 지지, 기부, 지원 등을 강요하지 않습니다.
- 반부패 관련 법규 또는 정책의 위반을 인지하였거나 의심 정황을 발견한 경우 즉시 관련 사실을 회사에 신고합니다.

## 납품대금 연동제 동행기업 참여

- 원재료 가격 변동에 따른 중소기업의 부담을 완화하고 공정한 시장경제 발전을 도모하기 위해 2023년 10월 부로 하도급대금 및 납품대금 연동제가 시행되었습니다. 이에 따라 당사는 납품대금 연동 프로세스를 도입하고, 총 8종 메인계약서에 납품대금 연동 관련 조항을 추가 및 표준납품연동계약서 도입을 사전에 완료하였습니다.
- 당사는 중소벤처기업부가 주관하는 '납품대금 연동제 동행기업'에 참여를 신청하여 동행기업으로 등록을 완료하였습니다. KCC는 앞으로도 중소기업과의 상생발전을 목표로 최선의 노력을 다할 것이며, 정부 기관의 정책에 발맞춰 선도적 대응 및 협조를 다하겠습니다.

# 투명하고 공정한 지배구조

## 윤리경영 실천 방안

KCC의 모든 임직원은 물론 협력회사, 외부 이해관계자 등은 모두 함께 윤리적 경영활동 및 공정한 거래질서를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. KCC는 공정하고 투명한 기업경영이 국가경쟁력 향상과 경제사회의 공동번영을 이룩하는데 필수적임을 인식하고, 고객, 주주, 협력회사, 지역사회 등 이해관계자에 대한 책임을 다하기 위해 이해충돌 방지 등을 포함한 윤리경영을 실천하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

## 이해충돌 방지

- 본인 또는 가족이 회사와 거래하는 등 금전적인 영향을 받는 경우, 반드시 사전에 혹은 알게 된 즉시 관련 사실을 회사에 고지해야 합니다.
- 업무상 알게 된 정보나 회사의 사업기회를 개인적인 이익수단으로 사용하는 행위를 하지 않습니다.
- 회사의 자산을 합법적으로 업무와 관련된 목적에만 사용하며, 사적 용도로 사용하지 않습니다.

## 공정한 거래 및 경쟁, 문서 작성

- 고객, 공급사, 경쟁사 및 타사의 임직원을 정직하고 공정하게 대하고, 법과 시장의 경쟁질서를 준수하며 정당하게 경쟁합니다.
- 제3자와 공모하여 불공정한 담합 및 기타 거래를 조작하는 행위를 하지 않습니다.
- 구매 및 조달에 관여하는 임직원 등은 업무 시 청탁에 의해서가 아닌 품질, 가격 등 공정한 경쟁원칙을 준수하여야 합니다.
- 이해관계자들이 회사의 사업활동을 투명하게 이해할 수 있도록 당사의 사업기록은 국내·국제 기준 및 제반 법규에 따라 정확하고 정직하게 작성되어야 합니다.
- 회계·재무자료, 실험결과, 기타 모든 자료 작성에 있어 그 기록의 내용이 어떠한 것이든 거짓으로 작성하거나 내용을 조작하지 않습니다.
- 비용 상환에 대한 모든 신청은 영수증을 포함하여 반드시 완전한 증빙을 갖추어야 하며, 그 비용은 업무 목적으로만 사용되어야 합니다.

## 임직원 상호 존중 및 건전한 근무환경 조성

- 임직원 간에는 상호 신뢰를 기반으로 수평적 관계를 통해 원활하게 의사소통 합니다.
- 임직원 간 또는 업무상 접촉하는 모든 제3자에 대한 명예훼손과 모욕을 해서는 안되며, 인종, 피부색, 종교 혹은 종교적 신념, 성(임신, 출산, 모유수유 혹은 연관된 의학적 질환 포함), 성별, 성적 취향, 성 정체성, 출신국가, 혈통, 나이, 장애, 혼인 여부 및 기타 법률로 금지된 것 등을 포함하여 어떠한 요인으로도 차별하지 않습니다.
- 직장 내 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 하지 않으며, 동료 간에도 불쾌하고 적대적인 업무 환경을 야기하는 행위를 하지 않습니다.
- 사업장 내·외에서 무기를 휴대해서는 안되며, 임직원 및 업무상 접촉하는 모든 제3자에게 폭력 또는 위협을 가하는 행위를 하지 않습니다.
- 사전 허가 없이 사업장 내에서 음주를 하지 않으며, 어떠한 경우라도 불법적인 약물을 소유, 사용 및 판매, 제공하는 행위를 하지 않습니다.

## KCC 윤리·준법경영 내재화 활동

### 준법 관련 사내규정 시행

KCC는 회사 운영상 기본 가치로서 윤리·준법 의식이 밑바탕이 되고, 준법경영이 내재화될 수 있도록 준법규정 및 준법규칙을 시행하고 있습니다. 해당 사내규정은 업무 수행 시 발생할 수 있는 영업비밀, 반부패, 공정거래, 이해충돌의 분야에 대한 구체적인 가이드라인으로서, 비윤리적 행위 발생 시 재발 방지를 위한 철저한 조사와 공정한 처리 기준을 제시하여 임직원의 실질적인 준법 실천 지침서의 역할을 하고 있습니다.

### 임직원 교육 및 의식 강화

KCC는 윤리·준법경영을 정착시키기 위해 온라인·오프라인 교육 프로그램을 지속적으로 개발, 운영하고 있습니다. KCC의 모든 임직원은 매년 정기적으로 정도경영 교육, 성희롱 예방교육, 보안교육, 청탁금지법 교육 및 중소기업 기술보호 교육을 받고 있으며, 계열사, 신입 및 경력사원을 대상으로 하는 교육, 또는 승진 등의 상황에 따른 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 더 나아가 윤리경영에 대한 임직원들의 이해도를 높이고 윤리경영 문화를 정착하고자 관련 홍보 활동도 전개하고 있습니다. 향후 KCC는 윤리·준법경영 강화를 위해 어떠한 것이 필요한지 설문하고 현장의 의견을 직접 들어 준법교육 프로그램 등의 운영에 반영할 계획입니다.

### 사이버 신고 운영

고객, 협력사, 임직원 등 KCC의 모든 이해관계자들은 KCC 임직원의 불법 행위(불공정거래 행위,담합 행위, 공정거래법, 하도급법, 대리점 법 등 법령 위반 행위, 환경·안전 관련 법규 위반행위, 영업비밀 유출 및 침해 행위)와 부패·비리 행위(금전, 선물, 향응 및 각종 편의 등 수수 행위, 이해충돌 행위, 사업기회 유용 및 기타 부정·비리) 등에 대해 사이버 신고고를 통해 실명 또는 익명으로 자유롭게 제보할 수 있습니다. 사이버 신고고 제보 내용의 조사는 비공개가 원칙이며, 관련 부서의 사실 확인 및 필요 절차를 거친 후 100% 조치·회신하고 있습니다.

# 투명하고 공정한 지배구조

## KCC 공정거래 자율준수 프로그램

### 공정거래 자율준수 프로그램 운영

급변하는 경영 환경과 경쟁이 심화되는 가운데 기업은 공정한 경쟁과 거래의 실천을 요구받고 있습니다. KCC는 창립 이래 준법을 바탕으로 한 정도경영을 기치로 삼아 공정한 거래질서 확립을 통해 지속가능한 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 2012년 1월부터는 협력사와의 거래에서 공정성 및 투명성을 높이기 위해 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 도입하여 준법 시스템을 구축하였습니다. 더불어 매년 대표이사의 공정거래 자율준수 선언을 통해 의지를 표명하며 홈페이지 및 그룹웨어에 공개하고 있습니다. 특히 윤리·준법경영과 관련하여 국제 법규 및 규제를 보다 철저히 준수하고자 2016년에 Global Standard 수준의 Compliance Program을 도입하여 영업비밀, 공정거래, 반부패 등에 대한 준법경영을 강화하였습니다. KCC는 글로벌 자율준수 프로그램의 운영으로 기업의 사회적 책임을 다하고 법을 준수함으로써 업계의 공정한 거래문화 및 거래질서를 정착시키고, 더 나아가 공정사회 구축을 위해 노력해 나가겠습니다.

### CP 8대 요건의 이행

공정거래위원회에서는 ‘공정거래 자율준수프로그램 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정(공정위예규)’에서 CP의 8대 도입요건을 규정하고 있으며, KCC는 우측 기재사항과 같이 CP 8대 요건을 이행하고 있습니다.

### CP 8대 요건

#### CP 기준과 절차 마련 및 시행

임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지하고 이를 실천할 수 있도록 필요한 기준과 절차에 대해서 사내규정/규칙으로서의 준법규정과 준법규칙을 마련하고 시행하고 있습니다.

#### 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원

2023년 1월, 최고경영자로서의 대표이사 명의의 공정거래 자율준수 선언을 통해 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명하였으며, 해당 선언문은 홈페이지에 게시하여 대내외 이해관계자들이 열람할 수 있도록 조치하였습니다. CP 운영을 위해 CP 전담부서인 Compliance팀을 통하여 CP 운영에 필요한 인력과 예산 등을 적극 지원하고 있습니다.

#### CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명

2023년 1월, 최고 의사결정기구인 이사회에서 조직 내 자율준수관리자를 임명하고, 자율준수관리자에게 효과적인 CP운영에 대한 권한과 책임을 부여하고 있으며, 독립성을 보장합니다.

#### 자율준수편람의 제작·활용

자율준수편람은 자율준수관리자의 책임 하에 작성된 것으로 KCC가 영위하는 도로, 건축자재 등 제조업체가 필수적으로 준수해야 하는 공정거래 관련 법규, 사례/판례 및 CP 기준과 절차 등을 포함하고 있습니다. 2012년 최초 제정 이후 수 회 개정작업을 실시하여 법령의 개정사항과 각종 제도의 변경사항을 반영하고 있으며, 최신 개정본은 2023년 9월에 제작하여 홈페이지, 인트라넷을 통해 배포하여 모든 임직원이 쉽게 접근하여 활용할 수 있도록 하고 있습니다. 자율준수편람 뿐만 아니라 공정거래(담합), 하도급거래, 대리점거래, 표시·광고 제작 및 수·위탁거래 시 임직원이 업무 간 준수해야하는 내용에 대하여 업무 가이드를 작성하여 인트라넷에 게시, 상시 활용하도록 안내하고 있습니다.

#### 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시

KCC는 공정거래 자율준수 프로그램에서 무엇보다 중요한 것이 임직원의 실천 의지임을 믿고, 업무 수행 시 공정거래법과 관련 법령 가이드라인을 숙지할 수 있도록 교육을 실시하고 있습니다. 매년 실시하는 공정거래 교육을 통해 담합 및 불공정 거래행위 관련 내용을 이해하고 준수할 수 있도록 하며, 정도경영 교육을 통해 영업비밀 보호, 부패방지 노력을 기울이고 있습니다. 더불어 법 위반 가능성이 큰 부서를 대상으로 한 특별 교육, 임원 대상 교육, 사업장 방문 교육, 인재개발원 집체교육 등을 통해 임직원의 자발적인 준법의식을 실현하고자 합니다.

#### 내부감시체계 구축

위법행위의 예방 또는 조기 발견을 위해 모니터링, 표준계약 검토, 준법프로그램 질의/신고 프로세스 운영(담합 방지를 위한 경쟁사 접촉 사전/사후 보고 등), 법률자문(광고물 검토와 비표준계약 검토 등), 이사회 내 위원회로서의 지속가능경영위원회를 통한 계열회사와의 내부거래 사전심의 및 수급사업자와 대리점에 대한 설문과 방문 면담 등 감시 및 감사 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 감시 및 감사 결과는 주기적으로(최소 연 2회 이상) 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고하고 있습니다.

#### 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

공정거래 관련 법규 위반책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반정도에 상응하는 제재조치를 규정한 준법규정과 징계규정 등 사규를 마련·운영하고 있습니다. 임직원의 법 위반 행위 발견 시 적극적으로 대응하여 원인을 파악하고 시스템을 정비하며, 관련 임직원에 대한 인사제재를 실시하고 있습니다. 또한, 추후 유사한 행위가 재발되지 않도록 방지책을 마련하여 최고경영자에게 보고하고 있습니다.

#### 효과성 평가와 개선조치

CP가 효과적으로 지속하여 운영될 수 있도록 매 반기 자율준수조정위원회를 개최하여 CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등을 실시하고, 그에 따른 개선조치를 마련하여 경영에 반영하고 있습니다.

### 2023년 공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황

구분	상반기	하반기
주요내용	<ol style="list-style-type: none"> <li>2023년 공정거래 자율준수 선언(2023. 01, 대표이사)</li> <li>준법교육 실시(총 13회, 2,733명)</li> <li>공정거래 및 영업비밀 뉴스레터 발행(총 7회)</li> <li>계약관리 프로그램 운영(표준계약서 총 1,332건 검토)</li> <li>주 영업부서 대상 대리점법 관련 유의사항 안내 및 배포</li> <li>주 부서 대상 표시·광고법 관련 광고 제작 시 유의사항 안내자료 등 배포</li> <li>이사회 내 위원회로서 지속가능경영위원회를 통한 계열회사와의 내부거래 사전 심의 진행</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>준법교육 실시(총 7회, 3,229명)</li> <li>공정거래 뉴스레터 발행(총 6회)</li> <li>계약관리 프로그램 운영(표준계약서 총 1,426건 검토)</li> <li>사내 유관부서 대상 교육자료 안내 및 배포</li> <li>계열회사와의 내부거래 사전심의 진행</li> <li>공정거래 자율준수편람 개정</li> </ol>

# 투명하고 공정한 지배구조

## 주주친화경영

KCC의 지속가능경영 실현을 위한 핵심입니다. KCC는 앞서 소개한 윤리·준법정신을 함양하고, 지속가능경영 전략을 수행하며, 이에 따라 지속가능한 가치 창출을 실현하도록 전문적이고 투명한 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다. 동시에 기업 본연의 목적인 주주가치 및 기업가치 극대화를 추구하고, 이해관계자의 이익을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

## 주주에 관한 사항

### KCC 주식 소유 현황

KCC의 발행주식은 2023년 12월 31일 기준 8,886,471주이며, 당사의 최대주주 대표이사 정몽진 외 특수관계인 13인은 36.55%의 지분을 보유하고 있습니다.

### 주식 소유 현황

#### 정몽진 외 13인(최대주주)

소유 주식 수 **3,247,591**주      소유 비율 **36.55%**

#### 국민연금공단

소유 주식 수 **763,546**주      소유 비율 **8.59%**



### 주주총회 개최 정보

구분	제66기 정기	제65기 정기
정기 주주총회 여부	정기 주주총회	정기 주주총회
소집결의일	2024.02.14(수)	2023.02.14(화)
소집공고일	2024.02.28(수)	2023.02.28(화)
주주총회 개최일	2024.03.28(목)	2023.03.29(수)
공고일과 주주총회일 사이 기간	주주총회 29일 전	주주총회 29일 전
주주총회 집중일 회피 여부	예	예
개최 장소	본점/서울특별시	본점/서울특별시
주주총회 관련사항 주주통보 방법	소집통지서 발송(1% 이상 주주), 홈페이지 공고, 금감원 및 거래소 전자공시시스템	소집통지서 발송(1% 이상 주주), 홈페이지 공고, 금감원 및 거래소 전자공시시스템
외국인 주주 이해가능한 소집통지	실시여부 통지방식	실시 금융감독원 전자공시시스템(영문) 내 공시
세부사항	이사회 구성원 출석여부	7명 중 7명 출석
	감사 또는 감사위원 출석여부	3명 중 3명 출석
	주주발언 주요 내용	1) 발언주주: 5인(개인 5인) 2) 주요 발언 요지: 안전에 대한 찬성발언
		1) 발언주주: 4인(개인 4인) 2) 주요 발언 요지: 안전에 대한 찬성발언

### 주주총회 운영 현황

당사는 매년 정기 주주총회를 개최하고 있으며, 관련 법령 준수 이외에도 주주의 권리행사를 최대한 보장하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 안전에 대한 충분한 검토 후 주권을 행사할 수 있도록 법적 기한보다 2주 앞서 총회 4주 전 소집공고를 진행하고, 의결권 행사를 더욱 용이하게 하기 위해 전자투표제를 도입하는 등 주주의 권리 행사를 최대한 보장하고 있습니다.

# 투명하고 공정한 지배구조

## 주주총회 의결 내용

구분	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권이 있는 발행주식 총수(1)	(1) 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B) (비율, %)	반대·기권 등 주식수(C) (비율, %)	
66기 정기 주주총회	안건1-1	보통 사내이사 정재훈 선임의 건	가결	7,087,571	5,289,486	5,072,434 (95.9%)	217,052 (4.1%)	
	안건1	안건1-2	보통 사외이사 한무근 선임의 건	가결	7,087,571	5,289,486	4,582,450 (86.6%)	707,036 (13.4%)
		안건1-3	보통 사외이사 윤석화 선임의 건	가결	7,087,571	5,289,486	4,640,000 (87.7%)	649,486 (12.3%)
	안건2	보통 감사위원회 위원 윤석화 선임의 건	가결	4,237,790	2,439,705	1,796,978 (73.7%)	642,727 (26.3%)	
	안건3	보통 감사위원회 위원이 되는 사외이사 장성완 선임의 건	가결	4,458,415	2,660,330	2,014,563 (75.7%)	645,767 (24.3%)	
	안건4	보통 이사 보수 한도액 승인의 건	가결	7,087,571	5,289,486	5,286,106 (99.9%)	3,380 (0.1%)	
	안건6	보통 임원 퇴직금 지급 규정 변경의 건	가결	7,087,571	5,289,486	4,420,352 (83.6%)	869,134 (16.4%)	
65기 정기 주주총회	안건1	특별 정관 일부 변경의 건	가결	7,087,571	5,163,945	5,160,787 (99.9%)	3,158 (0.1%)	
	안건2	보통 감사위원회 위원 윤석화 선임의 건	가결	4,207,278	2,282,843	1,676,482 (73.4%)	606,361 (26.6%)	
	안건3	보통 감사위원회 위원이 되는 사외이사 신동렬 선임의 건	가결	4,427,903	2,503,468	2,058,020 (82.2%)	445,448 (17.8%)	
	안건4	보통 이사 보수 한도액 승인의 건	가결	7,087,571	5,163,945	4,399,462 (85.2%)	764,483 (14.8%)	

## 주주의 권익 보호

KCC는 주주 가치의 극대화를 위하여 꾸준히 고배당 정책을 실시해 왔습니다. 제66기인 2023년도 한 해에는 분기배당으로 주당 1,000원을, 기말배당으로 주당 7,000원의 현금배당을 실시하였습니다. 이로써 연간 배당은 주당 8,000원으로 액면배당률 160%, 배당수익율 3.0%입니다. KCC의 주식 현황 및 최근 5개년도 배당에 관한 사항 등 주주에 관한 사항들은 회사 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

## 2023 NEWS

### KCC, 주주 친화 가치 경영을 위한 배당 시스템 개선

KCC는 ESG 경영 강화 및 주주 가치 제고를 위해 온라인 배당 조회 서비스를 도입하고 배당 절차를 선배당 후투자 방식으로 개선하였습니다. 과거 우편으로 발송하던 배당금 지급 통지서 대신, 주주가 직접 KCC 웹사이트를 통해 배당 정보를 확인하는 시스템을 채택하여 우편 발송시 사용되는 종이와 배송 단계에서 발생하는 탄소 배출량을 크게 감소시키며 환경 보호 및 친환경 경영 가치를 실천해 나가고 있습니다. 또한 통지서 전달 과정에서 일어나는 잦은 오배송과 보관상의 부주의로 인한 개인 정보 유출 문제를 사전에 방지하고 정보 보호 강화를 통해 사회 안전망 구축에도 기여하고 있습니다. 또한, 투자자가 배당금을 확인한 후 투자 여부를 결정할 수 있도록 하는 '선배당 후투자' 방식을 채택하여, 정확한 정보를 투명하게 선 공개하여 투자자들의 KCC에 대한 관심과 신뢰를 높이며 주주의 이익 및 기업가치를 제고하고자 하였습니다.

### KCC, IR 전담 조직 신설 및 투자자 실시간 정보 제공 IR 인프라 구축

KCC는 2023년 8월, 회사의 가치를 보다 자세히 알리기 위해 외부 IR 소통을 전담하는 별도의 유닛(Unit) 조직을 신설하였습니다. 11월에는 홈페이지에 IR 전용 페이지를 신설하여 투자자 대상으로 실시간 정보 제공이 가능한 IR 인프라를 구축하였습니다. IR 페이지에 게재된 IR 보도자료는 네이버 증권을 비롯한 12개 증권사 홈트레이딩시스템(HTS)과 모바일트레이딩시스템(MTS) 등에도 동시에 게재됩니다. 또, 일반 주주 대상으로 진행하는 Q&A 채널과 기관투자자 등을 대상으로 하는 IR 미팅 예약 시스템, IR LETTER도 정기적으로 발행하며 주주 및 투자자와의 소통 수단을 확대, 강화하였습니다.

# 투명하고 공정한 지배구조

## 이사회 운영체계

### 이사회 구성

KCC 이사회는 사내 경영상 최고 의사결정기구로서, 2024년 3월 현재 이사회의 구성원은 총 7명이며, 이사회의 효율성 및 전문성을 위해 대표이사가 의장을 겸직하고 있습니다. 단, 2019년 5월 14일 이사회 결의를 통해 이사회 운영규정을 제정하였으며, 이에 따라 경영진의 업무수행을 감독하고 사외이사진과 경영진간 소통창구 역할을 할 수 있는 선임사외이사를 선임하였습니다. 또한 특정 사안에서 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한하는 등 독립성과 투명성을 강화해 나가고 있습니다.

사외이사는 관련 법령에 따라 각 분야에서 전문지식과 오랜 경험을 보유한 후보자 중에 선임하고 있으며, 경영활동에 대한 조언자 겸 객관적인 모니터링과 견제자 역할을 수행하고 있습니다. 사외이사의 전문적인 직무 수행을 위하여 이사회 및 위원회 개최 전에 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 자료를 사전 제공하고, 필요 시 별도의 설명회를 개최하고 있습니다. 또한 사외이사의 전문성 강화를 위하여 사내·외에서 열리는 세미나 또는 교육 참가를 지원하고 있습니다.

### 이사회 구성원

2024년 3월말 기준

구분	성명	나이(만 나이)	성별	주요 역할	비고	임기
사내이사 (3명)	정몽진	63	남	대표이사 / 회장	前 (주)케이씨씨 부회장 前 KCC(Singapore) 대표이사	1998.03.20(금) ~2025.03.28(금)
	정재훈	58	남	대표이사 / 사장	前 (주)케이씨씨 부사장 前 (주)케이씨씨 관리본부장	2021.03.29(월) ~2027.03.28(일)
	김성원	54	남	CPO(경영전략실장)	前 (주)케이씨씨 해외사업지원 前 (주)케이씨씨 해외담당	2022.03.29(화) ~2025.03.28(금)
사외이사 (4명)	한무근	60	남	사외이사후보추천위원회 위원장, 지속가능경영위원회 위원	現 법무법인 해송 변호사 前 춘천지검 검사장	2020.03.27(금) ~2026.03.28(토)
	윤석화	54	남	지속가능경영위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원, 감사위원회 위원	現 서울대 경영대학 교수 前 Montclair 주립대 조교수 現 (주)현대백화점 사외이사	2020.03.27(금) ~2026.03.28(토)
	장성완	51	남	지속가능경영위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원, 감사위원회 위원	現 광교회계법인 회계사 前 삼정KPMG 이사	2020.03.27(금) ~2026.03.28(토)
	신동렬	64	남	감사위원회 위원장	現 세무법인 뉴조이 세무사 前 대전지방국세청장 現 계룡건설산업(주) 사외이사	2021.03.29(월) ~2025.03.28(금)

※ 각 임원의 임기(예정)일은 임기만료년도에 개최되는 정기주총 종결시까지입니다.

※ 이해관계 상충방지를 위해 정관 제29조의2 및 상법 제542조의8에 근거하여 사외이사 선임시 직무를 충실하게 수행하기 곤란하거나 회사 경영에 영향을 미칠 수 있는 자는 제외

### 이사회 운영

#### 이사의 선임 절차

KCC는 관련 법령 및 정관이 정한 바에 따라 주주총회에서 이사를 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회(사내이사) 및 사외이사후보추천위원회(사외이사)에서 정하여 주주총회 상정 안건으로 확정하고 있습니다. 사외이사는 이사 구성원의 과반수로 하여 이사회 내에서 사외이사의 독립성을 보장하고 있습니다. KCC에서 이사는 관련 법령상 기준에 부합해야 할 뿐만 아니라 모범적인 윤리·준법정신과 직업의식, 정직성을 가져야 하며, 회사와 이해관계자 간의 관계와 권익을 균형 있게 대변해야 합니다. 그리고 직무수행을 위하여 충분한 시간을 할애할 수 있어야 하며, 전략적 사고, 풍부한 업무지식과 경험, 성숙한 판단력과 책임감이 요구됩니다. 특히, 사외이사의 경우, 일반 사내이사보다 더욱 업무 관련 분야에 대한 전문지식과 실무경험이 필요하며, 무엇보다 회사와 중대한 이해관계가 없어 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 합니다. KCC는 이사 후보 선정 시 학연, 지연, 성별 등을 염두에 두지 않고 있으며, 필요하다면 외부기관의 인재풀을 통해 후보를 다방면으로 검토하여 정합니다. 또한 후보의 법률상 적격 여부를 파악하기 위하여 외부기관이나 변호사 등 전문가, 또는 사내 법무부서 및 준법지원인의 확인을 받고 있습니다.

#### 이사회 개최·결의

이사회는 주주총회를 통해 선임된 등기이사가 모여 회사의 업무집행을 행하는 회사기관으로서 관련 법령과 정관, 그리고 규정에 따라 운영하고 있습니다. KCC 이사회는 매월 정기적으로 개최하는 정기이사회와 기타 상정 안건 발생 시 개최하는 임시이사회로 구분하며, 사내·외에서 확인한 상정 안건과 중대 의결사항에 대한 배경은 이사회 개최 전 등기이사에게 안내하고 있습니다. 이사회는 등기이사 구성원의 과반수 참석 및 참석자 과반수 찬성 결의에 따라 업무를 집행하고, 수시로 해당 업무수행 현황 및 결과를 모니터링하며, 필요시 주주총회 또는 감사위원회에 관련 내용을 보고하고 있습니다.

# 투명하고 공정한 지배구조

## 2023/24년 이사회 주요 의결사항

연도	회차	개최일	의안 및 보고 내용	사외이사 참석 수(정원)
2023	1	2.14	제65기 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건 외 10	5/5
	2	3.16	제65기 재무제표 승인의 건 외 5	5/5
	3	6.15	선임(先任) 사외이사 선임의 건 외 2	4/4
	4	7.20	제66기 분기 현금배당 실시의 건 외 2	4/4
	5	10.19	서전화재재단법인과외의 임대차 계약 및 매매 계약 체결의 건 외 1	4/4
2024	1	2.14	제66기 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건 외 11	4/4
	2	3.14	제66기 재무제표 승인의 건 외 3	4/4
	3	3.28	대표이사 선임의 건 외 5	4/4
	4	4.18	대전 영업소 이전의 건 외 1	4/4

## 이사에 대한 보상

상법 제388조 및 정관 제38조에 의거, 이사의 보수한도액은 주주총회 결의로 정하며, 해당 보수 한도 내에서 사내 급여규정에 따라 직급별 차등 지급됩니다. 사외이사 및 감사위원회 위원은 선임시 계약에 따른 보수를 지급하고 있습니다. 경영진 및 임원에 대한 평가는 업무 역량 등을 종합적으로 판단하여 이루어지며, 이를 기반으로 보수가 결정됩니다. KCC 제65기 정기주주총회를 통하여 결의된 2023년 이사 보수 한도액은 70억 원이었으며, 2023년 지급된 이사 보수 총액은 약 41억 원입니다. 이는 정기 보수 외 성과급 등을 포함한 금액입니다. 한편, KCC는 관련 법령에 따라 2013년부터 5억 원 이상의 이사의 개인별 보수 및 주요 의결사항 등은 사업보고서를 통해 공개함으로써 이해관계자들에게 투명하게 정보를 제공하고 있습니다.

## 이사회 내 위원회

KCC는 보다 투명하고 전문적인 거버넌스와 사외이사의 독립성 보장을 위하여 관련 법령 및 정관, 그리고 별도의 사규에 따라 이사회 내 위원회로서 '감사위원회', '사외이사후보추천위원회' 및 '지속가능경영위원회'를 운영하고 있습니다.

## 감사위원회

감사위원회는 법령과 규정에 따라 회계, 재무 및 회사 업무 전반에 대한 감사업무를 수행합니다. 회계감사를 위하여 회사 재무·회계부서의 지원으로 재무상태표 등 관련 서류를 전달받아 회계법인의 감사 절차 및 그 결과를 검토하며, 회계정보의 신뢰성 증진 목적으로 설치한 내부회계관리제도의 운영실태를 대표이사 및 내부회계관리자로부터 보고를 받고 검토합니다. 또한 회사의 운영과 업무집행상 중대한 위법, 불법행위 또는 부적절한 사항 여부를 감사하기 위하여 회사 준법지원인 및 Compliance팀, 경영진단팀의 협조하에 이사회, 감사위원회 및 기타 회의에 출석하고, 중요 업무에 대하여 추가적인 현황 파악, 자료 보완 요청 등 적절한 방법과 절차에 따라 각 사안을 면밀히 검토합니다. 감사위원회 구성 및 개최·결의내역은 이후 [감사기구 - 내부감사기구]에서 자세히 다룹니다.

## 사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회 역시 감사위원회와 마찬가지로 관련 법령 및 정관, 사규에 따라 운영되며, 주주총회에서 사외이사 후보를 선임할 수 있도록 법적 기준과 경력이 적합한 사외이사 후보를 사전심의·추천하는 위원회입니다.

## 사외이사후보추천위원회 구성원

구분	성명	나이(만 나이)	성별	담당 업무(직급)
사외이사 (3명)	한무근	60	남	위원장
	윤석화	54	남	위원
	장성완	51	남	위원

## 사외이사후보추천위원회 운영 현황

구분	개최 일자	의안 및 보고 내용	사외이사 참석 수(정원)
사외이사후보추천위원회	2023.02.14	사외이사후보 추천의 건	3/3
	2023.04.20	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	3/3
	2024.02.14	사외이사후보 추천의 건	3/3
	2024.03.28	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	3/3

## 지속가능경영위원회

지속가능경영위원회는 ESG를 기반으로 지속가능한 가치를 창출하고, 당사와 계열사 및 특수관계인 간 거래의 투명성을 제고하여 정도 경영을 실현하는 것을 목적으로 이사회 결의를 통해 2022년 7월 설치되었습니다. 주요 역할로 당사 ESG 관련 정책 심의 및 진행사항 점검, 내부거래 심의를 담당하고 있습니다. 당사는 매분기 ESG실무협의회를 개최하여 중요 이슈를 검토 및 승인하고 그 내용을 지속가능경영위원회에 보고하고 있으며, 2023년 총 3회의 보고가 진행되었습니다. 또한, 지속가능경영위원회 결의사항은 모두 해당 위원회 이후 개최되는 이사회에 보고되고 있으며(안건 부재로 정기 이사회 미개최 시 차회 이사회 보고), 2023년 개최된 9번의 지속가능경영위원회 결의사항은 총 4회 이사회에 보고 되었습니다.

## 지속가능경영위원회 구성원

구분	성명	나이(만 나이)	성별	담당 업무(직급)
사외이사 (3명)	윤석화	54	남	위원장
	한무근	60	남	위원
	장성완	51	남	위원

## 지속가능경영위원회 운영 현황

구분	개최 일자	의안 및 보고 내용	사외이사 참석 수(정원)
지속가능경영위원회	2023.01.19	김천공장 글라스울 2호기 증설공사 변경계약의 건 외 2	3/3
	2023.03.29	문막공장 글라스울 1호기 증설공사 계약변경의 건 외 3	3/3
	2023.04.20	(주)금강레저와의 여주시 체육공원 운동장 위탁관리계약 연장의 건 외 1	3/3
	2023.05.18	(주)케이씨씨리온과의 본사 사육 임대차계약 변경의 건 외 2	3/3
	2023.06.15	문막 글라스울 1호기 증설공사계약 변경의 건 외 5	3/3
	2023.07.20	안성 EMC공장 신설공사 계약 변경의 건	3/3
	2023.09.21	계열회사와의 2023년 3분기 상품·용역 거래금액 변경의 건 외 2	3/3
	2023.10.19	안성 EMC공장 신설공사 계약 변경의 건 외 1	3/3
	2023.12.21	김천공장 글라스울 2호기 증설공사 변경계약의 건 외 7	3/3
	2024.01.18	(주)동주와의 포장재 구매단가 변경의 건 외 1	3/3
	2024.02.14	(주)케이씨씨리온과의 대죽공장 창고 임대차계약 변경의 건	3/3
	2024.03.28	지속가능경영위원회 위원장 선임의 건 외 5	3/3
	2024.04.18	김천공장 글라스울 1호기 냉간보수공사 계약 변경의 건 외 2	3/3

# 투명하고 공정한 지배구조

## 감사기구

### 내부감사기구

#### 감사위원회

당사는 내부감사기구로 이사회 내 위원회로 감사위원회를 두어 운영하고 있습니다. 당사 감사위원회는 독립성을 강화하기 위하여 '감사위원회는 3명 이상의 이사로 구성하고 사외이사가위원의 3분의2 이상이어야 한다'는 상법상 요건보다 더 나아가 전원 사외이사로 구성하고 있습니다. 감사위원회는 회계, 재무 및 회사 업무 전반에 대한 감사를 통해 이사와 경영진이 합리적인 경영판단을 할 수 있도록 해야하는 바, 회사의 경영과 업계현황에 능통한 전문가 및 재무제표 작성에 적용되는 회계기준, 회계감사, 내부통제, 리스크 관리 등에 관하여 충분한 지식과 경험을 보유하고 있는 전문가를 위원으로 선임하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 법령, 정관과 더불어 위원회의 목적, 구성, 직무와 권한 등에 대해 구체적으로 정하고 있는 감사위원회 규정에 따라 적절하게 운영되고 있으며, 사내 유관 부서(경영진단팀)를 지원조직으로 두어 위원회의 효율적인 업무 수행을 지원하고 있습니다.

#### 감사위원회 구성원

구분	성명	나이(만 나이)	성별	담당 업무(직급)
사외이사 (3명)	신동렬	64	남	위원장
	장성완	51	남	위원
	윤석화	54	남	위원

#### 감사위원회 운영 현황

구분	개최 일자	의안 및 보고 내용	사외이사 참석 수(정원)
감사위원회	2023.02.14	제65기 재무제표 등 검토의 건 외 3	3/3
	2023.03.16	제65기 감사보고서 제출의 건 외 4	3/3
	2023.03.29	감사위원회 위원장 선임의 건	3/3
	2023.06.15	2023년 KCC 감사계획(EY한영) 외 1	3/3
	2023.09.21	2023년 외부감사 진행 현황(EY한영) 외 1	3/3
	2023.12.21	2023년 외부감사 진행 현황(EY한영)	3/3
	2024.02.14	제66기 재무제표 등 검토의 건 외 2	3/3
	2024.03.14	제66기 감사보고서 제출의 건 외 3	3/3

### 외부감사기구

#### 외부감사인 선임 절차

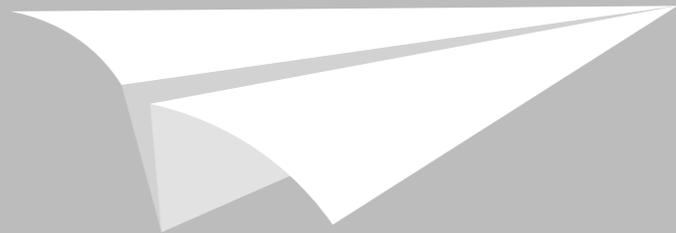
당사는 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 및 당사 감사위원회 규정에 더해 외부감사인의 독립성, 전문성을 확보하기 위하여 22년 9월 외부감사인 선임 규정을 제정하였으며 감사위원회는 이에 따라 독립적으로 외부감사인을 선임, 변경 및 해임할 수 있습니다. 외부감사인 선임규정에 따라 외부감사인 선임 시 당사 감사위원회는 외부감사 후보의 독립성과 전문성을 평가하기 위해 복수의 회계법인으로부터 외부감사업무에 대한 제안서를 수령 후 감사인후보 평가를 위해 대면회의를 개최하며 감사 및 비감사 업무 실적, 회사에 대한 이해, 감사 수행 전략, 감사 품질관리 계획, 회계감사 관련 감리 및 소송 내역, 감사 참여 인원 및 전문성 등을 종합적으로 평가하고 아울러 외부감사인과 회사와 관련된 주요사항을 비롯하여 외부감사의 독립성에 영향을 미칠 수 있는 사항 및 그 외 이해상충의 소지가 높은 업무에 대하여 검토한 후 이에 대한 적절한 내부검토 절차를 거쳐 외부감사인을 선임하고 있습니다.

당사는 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」제11조 제1항 및 제2항, 동법 시행령 제17조 및 「외부감사 및 회계 등에 관한 규정」제10조에 따른 감사인 주기적 지정에 따라, 2020년부터 2022년까지 연속하는 3개 사업연도의 외부감사인으로 삼정KPMG 회계법인과 지정감사계약을 체결하였습니다. 지정감사 계약기간 만료 후, 감사인 자유선임기간이 도래함에 따라 당사의 외부감사인 선임 규정에 근거하여 외부감사인 후보평가를 실시하였으며, 감사담당자의 경험 및 산업 전문성, 투입인력 및 투입시간의 적정성 부문에서 타사 대비 높은 평가를 받은 EY한영 회계법인을 외부감사인으로 선임하였습니다.

#### 외부감사인 활동 내역(내부감사기구와의 소통)

구분	개최일자	분기	내용
23년 1차(삼정KPMG)	2023.03.10	1분기(1Q)	회사측: 감사위원 3인 / 감사인측: 업무수행이사와 업무팀원 2인 주요논의 내용: 2022년 감사업무 진행 현황 보고(핵심감사사항 포함)
23년 2차(삼정KPMG)	2023.03.16	1분기(1Q)	회사측: 감사위원 3인 / 감사인측: 업무수행이사와 업무팀원 2인 주요논의 내용: 2022년 감사업무 절차 수행결과 보고(핵심감사사항 포함)
23년 3차(한영회계법인)	2023.06.15	2분기(2Q)	회사측: 감사위원 3인 / 감사인측: 업무수행이사와 업무팀원 2인 주요논의 내용: 분기재무제표에 대한 검토 절차 수행결과, 2023년 감사계획 보고
23년 4차(한영회계법인)	2023.09.21	3분기(3Q)	회사측: 감사위원 3인 / 감사인측: 업무수행이사와 업무팀원 2인 주요논의 내용: 분기재무제표에 대한 검토 절차 수행결과, 2023년 감사계획 보고
23년 5차(한영회계법인)	2023.12.21	4분기(4Q)	회사측: 감사위원 3인 / 감사인측: 업무수행이사와 업무팀원 2인 주요논의 내용: 분기재무제표에 대한 검토 절차 수행결과, 2023년 감사계획 보고(핵심감사사항 및 독립성 포함)
24년 1차(한영회계법인)	2024.03.14	1분기(1Q)	회사측: 감사위원 3인 / 감사인측: 업무수행이사와 업무팀원 2인 주요논의 내용: 분기재무제표에 대한 검토 절차 수행결과, 2023년 감사계획 보고(핵심감사사항 및 독립성 포함)

# APPENDIX



# 지표 및 데이터

## 재무성과

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
경제/재무성과 주요지표	연결 재무상태표	유동자산	억 원	36,681	40,298	41,782
		비유동자산	억 원	92,107	90,887	91,753
		자산총계	억 원	128,788	131,185	133,535
		유동부채	억 원	27,000	28,694	38,364
		비유동부채	억 원	48,028	46,980	40,695
		부채총계	억 원	75,028	75,674	79,059
		지배기업 소유주지분	억 원	50,353	51,178	51,774
		비지배지분	억 원	3,408	4,333	2,702
		자본총계	억 원	53,761	55,511	54,476
		주가순자산비율(PBR)		0.52	0.33	0.37
	연결 손익계산서	매출액	억 원	58,749	67,748	62,884
		영업이익	억 원	3,888	4,677	3,125
		당기순이익(손실)	억 원	(532)	287	925
		지배기업소유주지분	억 원	(458)	339	2,127
연결에 포함된 회사 수		개 사	63	63	62	
사업부문별 경영성과	건자재	매출액	억 원	9,379	11,135	11,177
		영업이익	억 원	773	1,198	1,933
	도료	매출액	억 원	16,777	17,489	18,396
		영업이익	억 원	263	604	1,759
	실리콘	매출액	억 원	42,385	52,490	39,426
		영업이익	억 원	2,692	2,615	(833)
	기타	매출액	억 원	3,594	4,393	5,815
		영업이익	억 원	(38)	59	39
	연결조정	매출액	억 원	(13,386)	(17,760)	(11,930)
		영업이익	억 원	198	201	227
	합계	매출액	억 원	58,749	67,748	62,884
		영업이익	억 원	3,888	4,677	3,125

기타: AM, 장섬유, 시공수익 등

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
지역별 매출액	한국	억 원	23,147	27,247	28,679		
	중국	억 원	7,562	6,264	5,658		
	일본	억 원	2,671	2,948	2,488		
	기타 아시아 지역	억 원	6,147	7,776	6,476		
	북미	억 원	8,659	10,497	8,036		
	중남미	억 원	1,255	1,731	1,479		
	유럽	억 원	8,529	10,176	8,706		
	기타	억 원	779	1,109	1,362		
	합계	억 원	58,749	67,748	62,884		
	경제적 성과지표	안정성	유동비율	%	135.86	140.44	108.91
부채비율			%	139.56	136.32	145.13	
수익성		매출액영업이익률	%	6.62	6.90	4.97	
		매출총이익률	%	22.58	21.92	21.13	
		총자산순이익률	%	(0.42)	0.22	0.70	
		자기자본순이익률	%	(1)	0.52	1.68	
성장성		매출액증가율	%	15.57	15.32	(7.18)	
		영업이익증가율	%	190.46	20.29	(2.48)	
		당기순이익증가율	%	(109.49)	(153.86)	222.74	
		유형자산증가율	%	(3.48)	(0.72)	1.79	
		총자산증가율	%	4.30	1.86	(33.17)	
경제/재무성과 배분현황		임직원	연간급여 총액	억 원	7,033	7,407	7,484
			복리후생비	억 원	945	982	1,038
	퇴직급여 총액		억 원	850	838	689	
	주주 및 투자자	배당금	억 원	459	533	588	
		이자비용	억 원	1,424	1,783	2,546	
	협력회사	실거래금액(별도기준)	억 원	2,227	2,150	2,483	
	지역사회	사회공헌비용 총계(별도 기준)	억 원	38	25	26	
	정부	법인세	억 원	1,661	833	1,519	
		기타 세금과 공과(별도기준)	억 원	134	110	98	
	합계	억 원	14,771	14,661	16,473		

# 지표 및 데이터

## 환경

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
환경투자비용	대기	백만 원	3,392	2,005	2,802 대기오염방지시설 증설 등	
	수질	백만 원	65	423	589 폐수처리장 개선공사 등	
	유해화학물질	백만 원	742	261	178 유해화학물질 유출 방지 등	
	에너지	백만 원	-	-	- 발전보일러 개선, 인버터 설치 등	
	원부자재	백만 원	-	-	- 원부자재 투입 설비 개선/(노후)교체	
	기타	백만 원	390	4,179	22 오염물질 누출 배관 보수 등	
	합계	백만 원	4,589	6,867	3,591	
환경 관련 법규 위반(1천만원 이상의 벌금)	대기환경 관련 법규 위반	건	-	-	- 「대기환경보전법」 위반 여부	
	수질환경 관련 법규 위반	건	-	-	- 「물환경보전법」 위반 여부	
	기타 환경 관련 법규 위반	건	-	-	- 대기/수질 외 환경 관련 법규 위반 여부	
환경 인증	인증 제품 수	건	256	193	205	
	인증종류별 매출액	친환경건축자재인증(HB마크)	백만 원	450,719	548,494	544,243
		저탄소제품인증	백만 원	417,492	426,520	406,973
		환경표지인증	백만 원	765,798	324,628	213,409
		우수재활용제품인증(GR인증)	백만 원	142,653	170,159	251,173
		환경성적표지	백만 원	16,613	18,772	339,488
원재료 사용량	탈황석고	Ton	1,321,987	1,346,686	1,285,612	
	수지	Ton	182,546	181,828	206,294	
	PVC	Ton	73,432	74,858	79,427	
	규사, 규소	Ton	48,551	59,419	108,993	
	백운석 외	Ton	172,268	199,981	213,454	
	합계	Ton	1,798,785	1,862,772	1,893,780	
	원단위 사용량	Ton/백만 원	0.787	0.689	0.631	

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
에너지 사용 현황	전력	GJ	5,550,279	5,785,908	6,411,298	
	도시가스(LNG)	GJ	2,653,547	2,732,486	3,060,957	
	액화석유가스(LPG)	GJ	1,876,657	2,023,833	1,791,047	
	B-C유	GJ	427,540	430,273	423,620	
	스팀	GJ	184,294	131,739	116,271	
	기타(실내등유 등)	GJ	51,784	52,554	53,692	
	합계	GJ	10,744,101	11,156,793	11,856,886	
	원단위 사용량	GJ/백만 원	4.699	4.130	3.953	
신·재생에너지 발전량	태양광	MWh	30,758	31,305	29,801	여천공장 자가소비용 태양광 발전 가동(200kW, `23.12.19)
에너지 외부 판매량	전기	MWh	30,758	31,305	29,794	
수질오염물질 배출량	종류별	총 유기탄소량(TOC)	Ton	17.5	14.1	9.9
		생화학적 산소요구량(BOD)	Ton	4.0	6.2	4.5
		총 질소(T-N)	Ton	3.3	3.1	2.9
		부유물질(SS)	Ton	5.0	2.4	2.7
		총 인(T-P)	Ton	0.04	0.2	0.1
	원단위 배출량	Ton/백만 원	0.0000130	0.0000096	0.0000067	
수자원 관리	취수량	상수	Ton	532,183	555,697	605,156
		지하수	Ton	523,675	579,129	556,896
		기타	Ton	1,008,336	1,062,563	1,098,867
		합계	Ton	2,064,194	2,197,389	2,260,930
	배출량	Ton	325,076	363,068	366,251	
	재활용량	Ton	204,980	346,875	327,499	
	재활용률	%	9.9	15.8	14.6	
원단위 사용량	Ton/백만 원	0.903	0.813	0.754		

# 지표 및 데이터

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
온실가스 배출 현황	Scope 1	tCO <sub>2</sub> eq	302,158	316,835	322,717	
	Scope 2	tCO <sub>2</sub> eq	274,904	287,266	315,783	
	온실가스 배출량 합계(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	577,048	604,085	638,484	
	원단위 배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq/백만 원	0.252	0.224	0.213	매출액 기준 원단위 산정
Scope 3	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	908,032	해당 지표는 2023년부터 집계함	
대기오염물질 배출량	종류별	질소산화물(NOx)	Ton	269	276	360
		황산화물(SOx)	Ton	99	106	123
		먼지(PM)	Ton	44	43	57
		휘발성유기화합물(VOCs)	Ton	86	68	190
		유해대기오염물질(HAPs)	Ton	32	24	15
	원단위 배출량	Ton/백만 원	0.00023	0.00019	0.00025	
폐기물 배출량	일반 폐기물	재활용	Ton	8,653	12,448	11,319
		매립	Ton	4,310	6,544	4,897
		소각	Ton	768	373	343
		합계	Ton	13,731	19,366	16,559
	지정폐기물	재활용	Ton	11,990	13,866	15,380
		매립	Ton	6	337	284
		소각	Ton	2,600	2,478	2,301
		합계	Ton	14,597	16,681	17,965
총 폐기물 배출량	Ton	28,327	36,047	34,524		
원단위 배출량	Ton/백만 원	0.012	0.013	0.012		
화학물질 배출량	Ton	19.24	13.74	13.45		
포장재 사용량 및 재활용량	단일 재질 용기, 트레이류	출고량	kg	557,794	333,130	635,423
		재활용량	kg	481,376	289,823	567,433
	합성수지 포장재	출고량	kg	1,220,601	1,380,594	1,391,307
		재활용량	kg	1,048,496	1,187,311	1,196,524

## 사회

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
임직원 현황	전체인원	명	3,416	3,432	3,615	전체 인원은 각 사업년도 12월 31일 재직자 기준	
	계약 유형별	기간의 정함이 없는 근로자- 남성	명	2,876(84.2%)	2,921(85.1%)	3,048(84.2%)	
		기간의 정함이 없는 근로자- 여성	명	333(9.7%)	333(9.7%)	338(9.3%)	
		기간제 근로자- 남성	명	187(5.5%)	160(4.7%)	209(5.8%)	업무시간의 정함이 없는 근로자 및 통상근로자는 해당사항 없음
		기간제 근로자- 여성	명, %	18(0.5%)	18(0.5%)	20(0.6%)	
		단시간 근로자- 남성	명, %	-	-	-	
		단시간 근로자- 여성	명, %	2(0.1%)	-	5(0.1%)	
	성별	남성	명, %	3,063(89.7%)	3,081(89.8%)	3,257(90.1%)	
		여성	명, %	353(10.3%)	351(10.2%)	358(9.9%)	
	직급별	임원	명, %	65(1.9%)	67(2.0%)	72(2.0%)	
		관리자급	명, %	950(27.8%)	958(27.9%)	1,010(27.9%)	
		사원	명, %	2,401(70.3%)	2,407(70.1%)	2,533(70.1%)	
		연령별	20대	명, %	430(12.6%)	498(14.5%)	595(16.5%)
	30대		명, %	1,103(32.3%)	1,002(29.2%)	1,002(27.7%)	
	40대		명, %	1,138(33.3%)	1,144(33.3%)	1,142(31.6%)	
	50대 이상		명, %	745(21.8%)	788(23.0%)	876(24.2%)	
	국적별	아시아	명, %	3,416(100.0%)	3,430(99.9%)	3,613(99.9%)	
		유럽/CIS	명, %	(0.0%)	1(0.0%)	1(0.0%)	
		아메리카/오세아니아	명, %	(0.0%)	1(0.0%)	1(0.0%)	
		아프리카	명, %	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	
지역별	국내	명	3,416	3,432	3,615		
	해외	명	1,485	1,512	1,545	생산법인 기준(KCC 소속)	
	- 중국	명	754	635	621		
	- 베트남	명	345	447	476		
	- 인도	명	91	112	128		
	- 기타 아시아	명	144	146	156		
	- 유럽	명	114	127	116		
	- 사우디 아라비아	명	37	45	48		
	평균 근속년수	남성	년	14.89	14.75	14.12	
		여성	년	8.39	8.80	9.16	

# 지표 및 데이터

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
사업장 내 소속 외 근로자	전체인원	명	943	1001	1150 * 도급(생산, 물류, 공무, 품질) * 용역(경비, 미화, 식당) * 2021, 2022년 데이터 기재 정정(사업보고서 기준으로 변경)		
여성 리더십	전체	전체 근로자 중 여성 비율	%	10.3	10.23	9.90	
		전체 책임자* 중 여성 비율	%	4.7	5.07	5.91	책임자: 책임급 이상
	직급별	임원급	%	-	2.99	2.78	
		책임	%	-	5.22	6.34	
	부서유형별	프로	%	-	14.58	11.61	종합직 기준
		일반관리	%	-	28.84	29.05	해당 지표는 2022년부터 집계함
		수익창출부서(영업)	%	-	11.22	9.83	
	계약 형태별	STEM(과학/기술/공학/수학)	%	-	12.24	11.36	
정규직 중 여성 비율		%	10.4	10.23	9.98		
	계약직 중 여성 비율	%	8.9	10.11	8.73		
임직원 다양성	고졸인재	%	28.5	28.12	26.8		
	보훈직원	%	1.2	1.2	1.2		
	장애인	%	1.5	1.5	1.5		
퇴직연금 운영 현황	퇴직연금 운영금액	억 원	2,091	2,270	2,726		
	퇴직연금 가입인원	명	2,865	2,889	2936		
신규 채용 현황	총 채용 인원 수	명	236	375	380		
	성별	남성	명, %	199(84.3%)	338(90.1%)	345(90.8%)	
		여성	명, %	37(15.7%)	37(9.9%)	35(9.2%)	
	연령별	30세 미만	명, %	194(82.2%)	249(66.4%)	282(74.2%)	
		30세 이상 50세 미만	명, %	41(17.4%)	121(32.3%)	93(24.5%)	
		50세 이상	명, %	1(0.4%)	5(1.3%)	5(1.3%)	
	국적별	아시아	명, %	236(100.0%)	374(99.7%)	380(100.0%)	
		유럽/CIS	명, %	(0.0%)	1(0.3%)	(0.0%)	
		아메리카/오세아니아	명, %	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	
		아프리카	명, %	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	
총 채용 비용	백만 원	254.0	241.1	199.9			

구분	단위	2021	2022	2023	비고
이직자 현황	총 이직률	%	11.9	10.0	6.1 고용계약의 종료, 구조조정이나 합병 및 해고 등에 따른 면직, 정년퇴직, 사망 등 근로자의 의사와 무관한 비자발적 이직과 함께 자발적 이직을 포함
	자발적 이직률	%	9.3	7.3	4.8 회사에 대한 불만이나 더 나은 직무를 위한 전직, 개인적 사정으로 인한 사직, 자발적 은퇴 등이 해당
성별	남성	명, %	319(87.9%)	308(89.8%)	193(86.9%)
	여성	명, %	44(12.1%)	35(10.2%)	29(13.1%)
연령별	30세 미만	명, %	102(28.1%)	107(31.2%)	92(41.4%)
	30세 이상 50세 미만	명, %	178(49.0%)	165(48.1%)	89(40.1%)
	50세 이상	명, %	83(22.9%)	71(20.7%)	41(18.5%)
국적별	아시아	명, %	363(100.0%)	343(100.0%)	222(100.0%)
	유럽/CIS	명, %	-	-	-
	아메리카/오세아니아	명, %	-	-	-
	아프리카	명, %	-	-	-

# 지표 및 데이터

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
육아휴직 이용현황	대상 인원	남성	명, %	648	607	576	8세미만 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 임직원
		여성	명	100	97	109	
	사용 인원	남성	명	14	6	14	복귀예정년도 기준
		여성	명	33	24	20	
	복직 인원	남성	명	10	5	8	
		여성	명	29	23	19	
	복직 후 12개월 유지 인원	남성	명	6	3	7	
		여성	명	28	21	18	
	복귀율	남성	%	71.4	83.3	57.1	
		여성	%	87.9	95.8	95.0	
근속률	남성	%	60.0	60.0	87.5		
	여성	%	96.6	91.3	94.7		
노동조합 가입 현황	노동조합 가입 대상 구성원 수	명	1,130	1,162	1,203	노동조합에 미가입된 기능직은 교섭단위 내의 사업장 단체협약을 준용하여 적용받고 있음	
	노동조합 가입 구성원 수	명	745	903	920		
	노동조합 가입 비율	%	65.9	77.7	76.5		
노사협의회 운영 현황	안전 상정	건	21	15	21		
	안전 결의/시행	건	21	15	21		
	처리 비율	%	100.0	100.0	100.0		
임직원 고충 접수 및 처리 현황	Dr.KCC	고충 접수 건수	건	21	54	27	2021년 COVID-19로 인하여 간담회 미실시함
		고충 처리 건수	건	20	52	24	
		처리 비율	%	95.2	96.3	88.9	
	프로 간담회	고충 접수 건수	건	-	8	7	
		고충 처리 건수	건	-	8	7	
		처리 비율	%	-	100.0	100.0	

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
직원 안전·보건관리 현황	임직원	부상 발생	명	5	4	3	주요 발생 유형: 추락
		질병 발생	명	6	1	0	주요 발생 유형: 근골격계 질환
		부상 및 질병 발생률(산업안전재해율)	%	0.38	0.17	0.08	산업안전재해율: (재해자수/ 산재보험적용근로자수) × 100
		부상 및 질병 관련 손실일수	일	1,038	731	7876	
		부상 및 질병 관련 손실일수 비율	%	0.12	0.08	0.73	
		업무 관련 사망자 수	명	-	0	1	중대재해 발생 1건: 창호시공현장
		근로손실재해율(LTIFR)	-	0.72	0.56	0.35	LTIFR: (사고성재해건수 × 1,000,000) ÷ (구성원 총 인원수 × 근로일수 × 8시간)
		직업성질병발생율(OIFR)	-	0.86	0.14	0.00	OIFR: (질환성재해건수 × 1,000,000) ÷ (구성원 총 인원수 × 근로일수 × 8시간)
		총 기록재해율(TRIFR)	-	-	0.70	0.35	TRIFR: (총 재해건수 × 1,000,000) ÷ (구성원 총 인원수 × 근로일수 × 8시간) 해당 지표는 2022년부터 집계함
		협력업체	일반재해 건수	건	1	3	3
	일반재해율		%	0.11	0.35	0.33	협력업체 직원수: 902명
	중대재해 건수		건	-	0	0	미발생
	중대재해율		%	-	0	0	미발생
	근로손실재해율(LTIFR)		-	0.46	1.44	1.39	LTIFR: (사고성재해건수 × 1,000,000) ÷ (구성원 총 인원수 × 근로일수 × 8시간)
	심리·건강관리	총 기록재해율(TRIFR)	-	-	1.44	1.39	TRIFR: (총 재해건수 × 1,000,000) ÷ (구성원 총 인원수 × 근로일수 × 8시간) 해당 지표는 2022년부터 집계함
유소견자 상담 실적		건	939	1,100	1,493		
	건강검진 지원	건	6,185	5,620	6,066		

# 지표 및 데이터

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
임직원 교육 현황	총 교육 시간	시간	103,721	121,208	178,393	
	평균 교육 시간 (성별)	남성	시간	50	58	74.2
		여성	시간	47	50	70.7
	평균 교육 시간 (직급별)	임원급	시간	20	24	24
		책임	시간	45	58	76
		프로	시간	53	56	71.8
	1인당 평균 교육 시간	시간	53	57	73.7	
	총 교육 투자 비용	천 원	459,297	784,300	1,122,485	
	교육 비용(성별)	남성	천 원	399,588	666,655	954,112
		여성	천 원	59,709	117,645	168,373
	교육 비용 (직급별)	임원급	천 원	9,186	7,247	33,675
		책임	천 원	206,684	370,632	471,444
		프로	천 원	243,427	406,421	617,366
	1인당 평균 교육 비용	천 원	223	362	495	
온라인 교육과정 개설 현황	온라인 직무 과정	개	199	673	845	
	온라인 어학 과정	개	488	318	434	
퇴직자 지원 프로그램 실시 현황	재취업서비스 실시 현황	대상 인원	명	29	80	16
		참여 인원	명	4	35	1
		실시 비율	%	13.8	43.75	6.25
인권 교육	직장 내 성희롱 예방 교육	교육 시간	시간	1.0	1.0	1.0
		교육 인원	명	3,367	3,084	3,625
		교육 인원 비율(교육 인원/전체 임직원 수)	%	98.6	100	100

2021, 2022년 데이터 기재정정(평균 교육시간으로 변경)

사무직, 기능직 해당년도 퇴직인원 기준 현황임

1. 미수강자는 출산 휴가자 및 휴직자임  
2. 교육 인원은 사무직, 기능직을 포함한 현황임

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
임직원 임금 현황	신입 초임 급여	남성	원	44,964,000	46,988,000	49,244,000
		여성	원	43,948,000	45,926,000	48,131,000
		최저임금 대비 신입 초임 급여 비율(남성/여성)	%	196%/ 191%	195%/ 190%	204%/ 199%
		최저임금(시급)	원	9,160	9,620	9,620
	1인당 평균 급여(성별)	남성	원	70,764,152	76,521,462	83,166,451
		여성	원	46,804,148	52,421,536	56,533,168
		전체	원	67,007,167	72,796,639	80,528,909
	남녀 동등 급여 비율	임원급 - 기본급	%	0.87	0.93	0.95
		임원급 - 총 보수	%	0.75	0.58	0.72
		관리자급 - 기본급	%	1.14	1.39	1.16
관리자급 - 총 보수		%	1.09	1.31	1.15	
비관리자급 - 기본급	%	0.81	0.82	0.80		
	동반성장지수	등급	우수	우수	2023년도 동반성장지수 미발표	
동반성장	협약체결 현황	협약업체 수	개 사	83	80	80
		거래금액	백만 원	222,700	214,962	248,357
협약사 자금 지원 현황	직접 대출	업체 수	개 사	34	31	34
		지원금액	백만 원	11,200	10,025	10,810
협력사 교육 지원 현황	품질기술 교육	명	663	688	1,063	
반부패 정책 및 절차	윤리-준법경영 관련 교육실적	준법규정 확인서 작성인원	명	2,148	2,118	2,246
		집단교육 (진급 대상자, 진급자 외)	명	676	564	181
		온라인교육 (진급 대상자, 진급자 외)	명	1,573	4,525	5,521
		방문교육 (사업장)	명	-	-	260
		계열사 (국내 계열회사)	명	369	952	465
		합계	명	2,618	6,041	6,427

연간 급여 기준 21~22년 데이터 일부 기재정정

전체 임직원(등기임원 제외)의 평균 급여  
집계 대상 - 임원급: 임원 이상 직책자  
- 관리자급: 팀장, 지점장(선임), Unit, 장(부) 이상 직책자

1. KCC의 윤리-준법교육은 준법외식의 고취뿐만 아니라 임직원이 업무 시 유의해야 하는 공정거래 관련 지식 및 역량을 향상시키기 위한 집체교육 및 온라인 과정까지 포함하여 운영하고 있음  
2. 온라인교육: 1차시 공정거래, 2차시 대리점법, 3차시 하도급법, 4차시 청탁금지법으로 운영 중임  
3. 방문교육(사업장): 2023년, 하도급법과 상생협력법 및 납품대금 연동제를 구매팀과 각 공장 실무자, 도료/장호 영업사원을 대상으로 교육하였음

# 지표 및 데이터

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
윤리규정 위반에 따른 조치	정도영업 위반	명	5	22	18 조치: 징계(해고 외)	
	기타규정 위반	명	50	0	4 조치: 징계(경고 외)	
사이버 신문고 운영 현황	사이버 신문고 제보 건	건	7	4	2	
	조사 실시	건	7	4	2	
	조치/회신	건	7	4	2	
R&D 투자 현황	R&D 투자 비용	억 원	1,699	1,788	1,866 연결기준	
	매출액 대비 R&D 투자	%	2.89	2.64	2.97	
	R&D 인력	명	467	526	554	
지식재산권 보유 현황 (특허/실용신안)	특허	국내	건	1,936	2,003	2,118
		해외	건	532	592	655
	실용신안	국내	건	235	235	235
		해외	건	2	2	2
	합계	건	2,705	2,832	3,010	누적합계임
사내 혁신전문가(舊MBB)	명	69	31	31	MBB → 사내혁신전문가	
협력사 품질목표 협약식 현황	참여 업체 수	개 사	193	171	152	
	접수 건수	건	357	215	188	
VOC 운영 현황	처리 건수	건	357	215	188	
	처리율	%	100.0	100.0	100.0	
	종합만족도	점	77	76	77.6	
고객만족도 조사 결과	품질	점	77	77	78.6	
	서비스	점	77	75	76.9	
	이미지	점	78	77	78.6	
	고객추천지수(NPS)	%	53	61	61.0	
정보보호 교육 현황	임직원	교육 시간	시간	1.2	3.6	3.6
		교육 인원	명	3,296	3,365	3,382
	개인정보 취급자	교육 시간	시간	1.4	1.2	1.2
		교육 인원	명	352	378	980

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
사회공헌 투자 금액 (국내기준)	유형별	현금기부	억 원	33.8	25.0	26.5
		현물기부	억 원	3.5	-	-
	테마별	성금기탁	억 원	10.0	10.0	10.1
		연구지원	억 원	11.6	0.2	5.1
		지역유대	억 원	2.0	4.2	3.1
프로젝트	억 원	13.7	10.6	8.1		
KCC 행복나눔 봉사단 활동	활동 비용	백만 원	1	2.1	0.6	
	봉사 건수	건	6	3	4	
	1인당 평균 봉사활동 시간	시간	4	4	4	
1사 1촌 / 1사 1교	1사 1촌	건	36	38	57	
	1사 1교	건	2	3	5	
정책성 지원 비용	정치기부금	백만 원	-	-	-	
	총 협회/단체 가입 비용	백만 원	544	560.1	583.2	
	주요 협회/단체 가입 비용	서울상공회의소	백만 원	44.4	45.9	52.6
		한국경영자총협회	백만 원	13.8	14.2	14.2
		대상공단협의회	백만 원	11.2	11.2	12.1
한국상장회사협의회	백만 원	12.2	10.4	10.4		

서울시 '온돌네 숲으로' 저층주거지 환경개선 활동, 신입사원 전래동화 낭독 녹음 활동, 전통시장 에코백 증정 환경캠페인 활동, 청계화훼단지 화재 피해 복구 활동

김천시 어모면 사랑의 김장나눔/떡국나눔 행사 지원, 안성시 동촌리 마을축제 지원, 서산시 어송3리 흑서기/등절기 지원 외

국내 정치자금법과 상법에 의거하여 정치 기부금을 금지하며, KCC는 로비자금, 정치자금, 투표 관련 선거자금 등을 일체 제공하지 않습니다.

국내외 경제단체와의 상호협조를 통해 대한민국 상공업진흥을 목적으로 하는 민간경제단체

노사관련 업무 및 경제/산업정책, 경영제도, 규제혁신 등 경제관련 현안을 다루는 종합경제단체

대상공단 및 인근 지역의 지역환경과 생활환경을 보전하고, 지역에 상생발전을 위한 사업을 추진함으로써 주민 복지증진에 이바지하는 협의회

한국거래소 유가증권시장에 상장된 상장법인을 회원으로 하여 설립된 비영리 사단법인

# 지표 및 데이터

## 지배구조

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
이사 보수한도 총액	백만 원	7,000	7,000	7,000	기본급여와 성과급 등을 포함한 항목임		
지급 보수 총액	백만 원	3,976	3,633	4,132			
이사회 보수 지급 금액	사내이사	인원	명	3	3	1. 사외이사는 감사위원 겸직 사외이사를 제외한 숫자임 2. 인원수는 연말 기준이며, 1인당 평균보수액은 월평균 인원수가 반영된 금액입니다. 3. 정기급여, 성과급, 상여금, 명절선물대, 휴가비 포함된 금액입니다.	
		지급총액	백만 원	3,612	3,273		3,826
		인당 평균 보수액	백만 원	963	1,155		1,275
	사외이사	인원	명	2	2		1
		지급총액	백만 원	144	144		72
		인당 평균 보수액	백만 원	72	72		72
	감사위원	인원	명	3	3		3
		지급총액	백만 원	220	216		234
		인당 평균 보수액	백만 원	73	72		72
이사회 운영 현황	안건 수	건	41	40	40	보고사항 제외 지속가능경영위원회 결의사항 포함(2022년~)	
	이사회 개최 수	회	10	15	14	지속가능경영위원회 개최 포함(2022년~)	
	출석률	사내이사	%	100	100	100	
		사외이사	%	100	99	100	
배당금 및 배당률	주당배당금	보통주	원/주	7,000	8,000	8,000	주당 현금배당금은 분기배당금 (제 66기 1,000원/주, 제65기 1,000원/주, 제64기 1,000원) 포함 금액입니다.
		우선주	원/주	-	-	-	
	배당주식수	보통주	주	7,658,153	7,354,171	7,354,171	
		우선주	주	-	-	-	
	시가배당률	보통주	%	2.22	3.91	3.01	시가배당률 = 배당금 / 배당기준일주가 X 100
		우선주	%	-	-	-	

# GRI 2021

## Universal Standards

구분	지표	설명	페이지
<b>GRI 1: Foundation 2021</b> KCC는 2023년 1월-12월 기간에 대해 GRI 2021 기준에 부합하게 보고하였습니다.			
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>			
범용공시	2-1	조직 세부사항	5-7
	2-2	지속가능 보고서에 포함된 조직	연결대상 종속기업은 사업보고서 p679~681에 기재되어 있으며, 본 지속가능성보고서 정보 공시에 포함된 기업은 케이씨씨 한 개 기업입니다
	2-3	보고기간, 빈도 및 책임자	2
	2-4	정보 재진술	86, 88, 89
	2-5	제3자 외부검증	103
	2-6	비즈니스활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-12, 67-68
	2-7	직원	88-91
	2-8	직원이 아닌 노동자	89-91
	2-9	의사결정 구조 및 구성	82-84
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	82-83
	2-11	최고의사결정기구 의장	82
	2-12	최고의사결정기구의 지속가능경영 영향(경제, 환경, 사람) 관리 감독 역할 및 책임	17, 83-84
	2-13	영향 관리 책임 위임	83
	2-14	최고의사결정기구의 영향 관리 감독 역할	83
	2-15	이해상충	78
	2-16	중요사안 소통	83
	2-17	최고의사결정기구의 공동지식	2024년 케이씨씨 사업보고서 - VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 - 1. 이사회에 관한 사항 - 아. 사외이사 교육실시 현황
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	별도의 이사회 성과 평가 프로세스가 존재하지 않음
	2-19	보수 정책	83, 93
	2-20	보수 결정 절차	83

구분	지표	설명	페이지
범용공시	2-21	연간 총 보상 비율	
	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	4
	2-23	정책 서약	17, 31, 40, 48-49, 50, 58, 68, 70, 76
	2-24	정책 서약 내재화	20-22, 34-35, 53-54, 58-59, 76-78
	2-25	부정적 영향 구제/완화 절차	76-78
	2-26	조언 구하기 및 우려 사안 제기 매커니즘	20-24
	2-27	법률 및 규제 준수	사업보고서 p.672-673
	2-28	가입 협회	105
	2-29	이해관계자 참여 방식	20-26
	2-30	단체 교섭 계약	57-59
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>			
중대성 주제	3-1	중대성 주제 결정 절차	25-26
	3-2	중대성 주제 목록	25-26
	3-3	중대성 주제 관리	34-35, 34-36, 49-51, 69-73 87, 88

# GRI 2021

## Topic Standards

구분	지표	설명	페이지
<b>GRI 202: Market Presence 2016</b>			
시장 지배력	202-1	지역 최소임금 대비 성별 표준 신입 임금 비율	91
<b>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</b>			
간접 경제 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스	62-63
<b>GRI 207: Tax 2019</b>			
세금	207-1	세금에 대한 접근법	당사는 대한민국 국세법에 따라 성실하고 공정한 납세의 의무를 다하고 있으며, 매년 회계법인의 감사를 받아 적정성을 인정받고 있습니다.
<b>GRI 301: Materials 2016</b>			
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 혹은 부피	87
<b>GRI 302: Energy 2016</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	34-35
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	87
	302-3	에너지 집약도	35, 87
<b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>			
폐기물	303-4	방류	39, 87

구분	지표	설명	페이지
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	34-36
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	88
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	88
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	88
	305-4	온실가스 배출 집약도	88
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 중요한 대기 배출량	88
<b>GRI 306: Effluents and Waste 2016</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	38
폐기물	306-2	중요 폐기물 영향 관리	39
	306-3	생성된 폐기물	88
	306-4	재활용 처리되는 폐기물	88
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	88
	<b>GRI 401: Employment 2016</b>		
고용	401-1	신규채용 및 이직	89
	401-2	정규직 직원에게 제공되지만 임시직 혹은 비정규직 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	55-56
	401-3	육아휴직	90
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	49-51
산업 보건 및 안전	403-1	산업 보건 및 안전 관리 시스템	48-49
	403-2	위험물 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	49-51
	403-3	산업 보건 서비스	49-51
	403-4	산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협상 및 대화	48-50
	403-5	산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	51
	403-6	노동자 보건 증진	49-51
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	15
	403-9	업무 관련 부상	90
	403-10	업무 관련 건강문제	90

## GRI 2021

구분	지표	설명	페이지
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>			
훈련 및 교육	404-1	직원 별 연간 교육 평균 시간	91-92
	404-2	직원 능력 향상 및 전환 지원 프로그램	53-54, 91,92
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>			
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	지배구조보고서 [304100](세부원칙4-1) - 표 4-1-2
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	91
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>			
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	차별 건 수 없음
<b>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>			
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	58-59
<b>GRI 408: Child Labor 2016</b>			
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	58
<b>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</b>			
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	58
<b>GRI 415: Public Policy 2016</b>			
공공정책	415-1	정치 기부금	국내 정치자금법에 의거 해당사항 없음
<b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>			
고객개인정보보호	418-1	소비자정보보호 위반 및 소비자 정보 손실 관련 인정된 불만사항	위반 건 수 없음
<b>조직고유지표: 친환경 R&amp;D 및 혁신역량 강화</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	69-73, 87
친환경 R&D	-	인증 종류 별 매출액	87

# TCFD INDEX

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개를 위한 태스크포스)는 G20의 요청에 따라 금융안전위원회(FSB)가 기후변화 관련 정보의 공개를 위해 설립한 글로벌 협의체입니다. TCFD는 지배구조, 전략, 위험관리, 지표와 감축목표의 4가지 영역에서 기후변화와 관련된 기업의 재무정보 공개를 위한 기준을 제시하고 있으며, KCC는 국제적인 기후변화 대응 흐름에 참여하는 것이 기업의 책무임을 인지하고 있습니다. 이에 따라 KCC는 기후변화에 대한 위험과 기회를 평가하고 탄소중립을 중장기 목표로 하는 전략을 추진하여 TCFD의 권고안을 지속적으로 이행해 나가고자 합니다.

TCFD 권고안	KCC 대응
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 KCC는 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 기후변화 및 환경경영을 포함하는 지속가능경영 관련 주요 안건 및 쟁점사항을 파악하는 동시에 이와 관련된 성과와 개선방안을 검토하고 승인하고 있습니다.
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 KCC는 기후변화 관련 리스크와 기회를 진단하고 관리하기 위해 각 부문별 실무협의체인 ESG실무협의회를 통해 기후변화 리스크 대응, 중장기 온실가스 감축전략 및 목표 설정, 감축방안 구상, 설비 투자 등을 협의하고 안건에 따라 CEO에게 보고하며 주요사항을 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 의결하고 있습니다.
전략	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회 단기적으로 온실가스 배출량 할당량 초과에 따른 재무 리스크를 관리하기 위해 온실가스 감축 및 에너지 절감 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한 2050년 탄소중립을 위한 로드맵/온실가스 감축의 중장기 계획에 따라 각 사업장별, 부서별 에너지 사용 및 온실가스 배출 감축 목표를 별도로 설정하여 관리하고 있습니다. 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 2°C 시나리오의 정량적, 정성적 재무위험과 기회를 파악하여 ESG 전략 수립에 반영할 예정입니다.
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성
위험관리	기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명 KCC는 각 사업장별 환경부서와 본사의 환경보건경영팀 간의 유기적인 협조를 통하여 기후변화와 관련된 환경경영을 추진·운영하고 있습니다. 또한, 재정, 영업, 생산, 환경, 안전 등 다양한 유관부서가 참여하는 ESG 실무협의회를 분기별로 개최하여 기후변화 관련 주요 안건을 논의 및 결의하고 있습니다. 이에 따라 온실가스 배출과 에너지 사용량 등 관련 지표를 유관부서의 KPI로 설정하여 기후변화 관련 리스크가 조직의 리스크 관리체계에 통합될 수 있도록 관리하고 있습니다.
	기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법
지표와 감축목표	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률(배출권거래법)에 의한 온실가스 배출량을 보고하고, 기후변화 관련 리스크와 기회를 측정하기 위해 직·간접 온실가스 배출량과 환경투자비용 및 에너지 사용 현황 등을 지표로 사용하고 있습니다.
	Scope 1, Scope 2 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험을 공개 Scope 1: 322,717 tCO <sub>2</sub> eq Scope 2: 315,783 tCO <sub>2</sub> eq Scope 3: 908,032 tCO <sub>2</sub> eq *2023년 국내 사업장 기준
	기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표 KCC는 온실가스 배출 감축을 위해 Scope 1과 Scope 2에 대하여 절대량 기준 2018년 배출량 대비 2030년까지 15%를 감축하고 2050년까지 탄소중립을 달성할 계획입니다.

# SASB INDEX

SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회) 기준은 미국의 지속가능성 회계기준위원회가 제정한 산업별 지속가능성 보고 기준입니다. SASB는 각 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 요소의 정의와 기준을 제시하고 있으며, KCC는 주요 사업과의 관련성에 따라 화학산업(Chemicals Standard)에 해당합니다. 이에 따라 KCC는 본 보고서 등을 통해 해당 정보를 정기적으로 보고하여 이해관계자와 공유하고자 합니다.

## 지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	측정 지표	페이지
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량 (2) 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	88 35-36
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	88
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NO <sub>x</sub> (질소산화물) (N <sub>2</sub> O(아산화질소) 제외) (2) SO <sub>x</sub> (황산화물) (3) 휘발성 유기화합물(VOCs) (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	88
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(grid) 전력 비율 (3) 재생가능 에너지 비율 (4) 총 자가발전 에너지량	87
물 관리	RT-CH-140a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (1) 총 취수량 (2) 총 물 소비량 각각의 비율	87
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	87
	RT-CH-140a.3	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략, 활동에 대한 설명	39
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	88
지역사회관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 프로세스 설명	60-63
작업장 안전보건	RT-CH-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총 기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	90
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	51
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	87
화학물질 안전과 환경책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율 (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	31-33, 39, 45
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	
유전자 변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	해당 사례 없음
"법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	KCC는 규제개선 및 정책제안과 관련하여 정책커뮤니케이션팀을 통해 관련 프로세스를 운영하고 있습니다. 정부 정책 동향 및 주요 법령 현황을 상시 모니터링하고 대응하고 있습니다.
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공장안전 재해 건수(PSIC) (2) 총 공장안전 재해율(PSTIR) (3) 공장안전 재해 강도율(PSISR)	90
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	-

# ESRS INDEX

ESRS(European Sustainability Reporting Standards, 유럽지속가능성보고기준)는 EU CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive, 기업지속가능성보고지침)의 이행을 위한 관리 도구로서, 기업이 지속가능성과 관련하여 공시해야 할 정보를 명시하고 있습니다. 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)이 개발한 ESRS 최종안은 2개의 포괄적 표준과 10개의 주제별 기준, 86개의 공시 요구사항 데이터를 포함하고 있습니다. 글로벌 지속가능성 보고 역량을 제고하기 위하여 KCC는 CSRD와 ESRS의 내용을 파악, 대비하고자 노력하고 있으며, 아래는 시범적 ESRS 매핑입니다.

구분	지표	설명	페이지
<b>ESRS 2 DR(Disclosure Requirements)</b>			
작성근거	BP-1	지속가능성보고서 작성을 위한 일반 근거	2
	BP-2	특정 상황 관련 공시	100-102
거버넌스	GOV-1	운영, 관리 및 감독기구의 역할	82-84
	GOV-2	기업의 운영, 관리 및 감독기구에게 제공되는 정보와 이들이 다루는 지속가능성 사안	25
	GOV-3	지속가능성 관련 성과를 보상 정책에 통합	-
	GOV-4	지속가능성 실사에 관한 보고서	-
	GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험관리 및 내부통제	-
전략	SBM-1	전략, 사업모형 및 가치사슬	8-12
	SBM-2	이해관계자의 관심과 관점	21-23
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트, 위험 및 기회관리	IRO-1	중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	24-25
	IRO-2	기업의 지속가능성보고서에서 다루지는 ESRS 공시 요구사항	99-100
	MDR-P	중요한 지속가능성 사안들을 관리하기 위해 채택한 정책	17, 31, 48, 58
	MDR-A	중요한 지속가능성 사안과 관련된 조치 및 자원	-
지표 및 목표	MDR-M	중요한 지속가능성 사안과 관련된 지표	86-93
	MDR-T	목표를 통한 정책 및 조치의 효과성 추적	-
<b>ESRS E1 기후변화</b>			
거버넌스	GOV-3	지속가능성 관련 성과를 보상 정책에 통합	-
전략	E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	34-37
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트 위험 및 기회 관리	IRO-1	기후 관련 중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	35
	E1-2	기후변화 완화·적응에 관련된 정책	31
	E1-3	기후변화 정책에 관련된 조치와 자원	35
지표 및 목표	E1-4	기후변화 완화·적응에 관련된 목표	35-37
	E1-5	에너지 소비와 믹스(mix)	87
		순매출액 기반 에너지 집약도	
	E1-6	스코프 1·2·3 GHG 총배출량 및 전체 GHG배출량	88
		순매출액 기반 GHG 집약도	
	E1-7	GHG제거와 탄소크레딧을 통해 조달한 GHG 완화 프로젝트	45
E1-8	내부 탄소 가격	-	
E1-9	중요한 물리적·전환 위험과 잠재적 기후 관련 기회로부터의 예상 재무적 영향	35	

구분	지표	설명	페이지
<b>ESRS E2 오염</b>			
임팩트 위험 및 기회 관리	IRO-1	오염 관련 중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	30-33, 38-40
	E2-1	오염에 관련된 정책	31
	E2-2	오염에 관련된 조치와 자원	38-40
지표 및 목표	E2-3	오염에 관련된 목표	38-40
	E2-4	대기·물·토양 오염	38-40
	E2-5	우려물질 및 고위험우려물질	33, 39, 45
	E2-6	오염 관련 임팩트, 위험 및 기회로부터의 예상 재무적 영향	-
<b>ESRS E3 물과 해양자원</b>			
임팩트 위험 및 기회 관리	IRO-1	물과 해양자원 관련 중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	30-33, 39
	E3-1	물과 해양자원에 관련된 정책	31
	E3-2	물과 해양자원에 관련된 조치와 자원	38-40
지표 및 목표	E3-3	물과 해양자원에 관련된 목표	38-40
	E3-4	물 소비	87
	E3-5	물과 해양자원 관련 임팩트, 위험 및 기회로부터의 예상 재무적 영향	-
<b>ESRS E4 생물다양성과 생태계</b>			
전략	E4-1	생물다양성과 생태계에 대한 전환 계획	-
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트 위험 및 기회 관리	IRO-1	생물다양성과 생태계 관련 중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	31-33, 40
	E4-2	생물다양성과 생태계에 관련된 정책	40
	E4-3	생물다양성과 생태계에 관련된 조치와 자원	40
지표 및 목표	E4-4	생물다양성과 생태계에 관련된 목표	-
	E4-5	생물다양성과 생태계 변화에 관련된 임팩트 지표	-
	E4-6	생물다양성과 생태계 관련 임팩트, 위험 및 기회로부터의 예상 재무적 영향	-
<b>ESRS E5 자원사용과 순환경제</b>			
임팩트 위험 및 기회 관리	IRO-1	자원사용과 순환경제 관련 중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	30-33, 39
	E5-1	자원사용과 순환경제에 관련된 정책	31
	E5-2	자원사용과 순환경제에 관련된 조치와 자원	38-40
지표 및 목표	E5-3	자원사용과 순환경제에 관련된 목표	38-40
	E5-4	자원 유입	87
	E5-5	자원유출	87
		제품 및 원료	87
		폐기물	88
	E5-6	자원사용과 순환경제 관련 임팩트, 위험 및 기회로부터의 예상 재무적 영향	-

# ESRS INDEX

구분	지표	설명	페이지
<b>ESRS S1 전 종업원</b>			
전략	SBM-2	이해관계자의 관심과 관점	21-23
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트 위험 및 기회 관리	S1-1	전 종업원에 관련된 정책	58
	S1-2	임팩트에 대해 전 종업원 및 전 종업원 대표와 함께 관여하는 절차	58-59
	S1-3	전 종업원에 대한 부정적 임팩트를 교정하기 위한 절차와 전 종업원의 우려 제기 채널	59
	S1-4	전 종업원에 미치는 중요한 임팩트에 대해 취하는 조치, 전 종업원 관련 중요한 위험을 완화하고 중요한 기회를 추구하기 위한 접근법, 그러한 조치의 효과성	58-59
지표 및 목표	S1-5	중요한 부정적 임팩트 관리, 긍정적 임팩트 증진, 중요한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표	58-59
	S1-6	기업 고용인의 특성	88-89
	S1-7	기업의 전 종업원 내 비고용 종업원의 특성	89
	S1-8	단체교섭협약 적용 비율 및 사회적 대화	58-59, 89-90
	S1-9	다양성 지표	88-89
	S1-10	적절한 임금	91
	S1-11	사회적 보장	90
	S1-12	장애인	89
	S1-13	훈련 및 능력 개발 지표	90
	S1-14	건강 및 안전 지표	90
S1-15	일과 삶 균형 지표	90	
S1-16	보상 지표(임금 격차, 총 보상)	91	
S1-17	사고, 고충, 심각한 인권 영향 및 사고	90	
<b>ESRS S2 가치사슬 내 근로자</b>			
전략	SBM-2	이해관계자의 관심과 관점	21-23
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트 위험 및 기회 관리	S2-1	가치사슬 근로자에 관련된 정책	58, 68
	S2-2	임팩트에 대해 가치사슬 근로자와 함께 관여하는 절차	67-68
	S2-3	가치사슬 근로자에 대한 부정적 임팩트를 교정하기 위한 절차와 가치사슬 근로자의 우려 제기 채널	20, 66
	S2-4	가치사슬 근로자에 미치는 중요한 임팩트에 대해 취하는 조치, 가치사슬 근로자 관련 중요한 위험을 완화하고 중요한 기회를 추구하기 위한 접근법, 그러한 조치의 효과성	64-68
지표 및 목표	S2-5	중요한 부정적 임팩트 관리, 긍정적 임팩트 증진, 중요한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표	64-68

구분	지표	설명	페이지
<b>ESRS S3 영향을 받는 지역사회</b>			
전략	SBM-2	이해관계자의 관심과 관점	21-24
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트 위험 및 기회 관리	S3-1	영향을 받는 지역사회에 관련된 정책	61
	S3-2	임팩트에 대해 가치사슬 근로자와 함께 관여하는 절차	-
	S3-3	영향을 받는 지역사회에 대한 부정적 임팩트를 교정하기 위한 절차와 영향을 받는 지역사회와의 우려 제기 채널	20, 66
	S3-4	영향을 받는 지역사회에 미치는 중요한 임팩트에 대해 취하는 조치, 영향을 받는 지역사회 관련 중요한 위험을 완화하고 중요한 기회를 추구하기 위한 접근법, 그러한 조치의 효과성	63
지표 및 목표	S3-5	중요한 부정적 임팩트 관리, 긍정적 임팩트 증진, 중요한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표	63
<b>ESRS S4 소비자와 최종사용자</b>			
전략	SBM-2	이해관계자의 관심과 관점	21-23
	SBM-3	중요한 임팩트, 위험 및 기회와 전략·사업모형과의 상호작용	24-25
임팩트 위험 및 기회 관리	S4-1	소비자 및 최종사용자에 관련된 정책	70
	S4-2	임팩트에 대해 소비자 및 최종사용자와 함께 관여하는 절차	-
	S4-3	소비자 및 최종사용자에 대한 부정적 임팩트를 교정하기 위한 절차와 소비자 및 최종사용자의 우려 제기 채널	73
	S4-4	소비자 및 최종사용자에 미치는 중요한 임팩트에 대해 취하는 조치, 소비자 및 최종사용자 관련 중요한 위험을 완화하고 중요한 기회를 추구하기 위한 접근법, 그러한 조치의 효과성	-
지표 및 목표	S4-5	중요한 부정적 임팩트 관리, 긍정적 임팩트 증진, 중요한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표	70-73
<b>ESRS S4 소비자와 최종사용자</b>			
거버넌스	GOV-1	경영진, 감독·관리 기구의 역할	82-84
임팩트 위험 및 기회 관리	IRO-1	중요한 임팩트, 위험 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	24-25
	G1-1	기업 문화 및 사업행동 정책(윤리강령)	76-78
	G1-2	공급자 관계 관리	68
	G1-3	부패·뇌물 예방 및 적발	76-79
	G1-4	확인된 부패·뇌물 사건	92
	G1-5	정치적 영향력 및 로비 활동	92
지표 및 목표	G1-6	지급 관행	92

# 온실가스 검증의견서

## 검증 대상

(재)한국품질재단은 케이씨씨(이하 ‘회사’라 함)의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

## 검증 범위

케이씨씨의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

## 검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>1)</sup>]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침<sup>2)</sup>] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

- 1) 환경부고시 제2023-221호
- 2) 환경부고시 제2021-112호

## 보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적으로 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

## 검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

## 검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제에 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 및 “ISO14064-1” 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO<sub>2</sub>-eq 이상 500만톤 CO<sub>2</sub>-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 2.5% 미만 기준을 만족하고 있습니다.
- 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

구분	단위	Scope 1	Scope 2	총계
온실가스배출량	CO <sub>2</sub> -eq	322,717,419	315,783,129	638,484

\* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음

## 서문

(재)한국품질재단은 (주)케이씨씨(이하 ‘회사’라 함)의 2023년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

## 검증 범위

온실가스 인벤토리 검증 범위는 회사가 자체적으로 선정한 Category 대상으로 2023.1.1.부터 2023.12.31까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.

## 검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

기준	배출계수
<ul style="list-style-type: none"> <li>• WBCSD/WRI, Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard</li> <li>• ISO14064-1:2018</li> <li>• GHG Protocol Corporate Standard</li> <li>• ISO14064-3:2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environmental Product Declaration evaluation coefficient(2021)</li> <li>• Ecoinvent database 3.6</li> </ul>

## 보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

## 검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적 보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서는 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

## 검증 결론

ISO14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 온실가스 배출량은 산정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
- 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

## 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

조직명: (주)케이씨씨

배출량 산정 대상기간: 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

## Scope 3 배출량

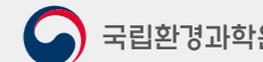
구분	단위	Scope 3
구매한 제품 & 서비스		714,417
자본재		26
Scope 1 이나 2 에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동		55,291
업스트림 운송 & 물류		105,127
운영과정에서 발생된 폐기물		5,186
출장		570
직원 통근		N/A
업스트림 임대 자산	tCO <sub>2</sub> -eq	0
다운스트림 운송 & 물류		1,017
판매된 제품의 가공		N/A
판매된 제품의 사용		N/A
판매된 제품의 폐기		N/A
다운스트림 임대 자산		251
프랜차이즈		0
투자		26,147
합계		908,032

2024년 6월 12일

*Ji Young Song*

CEO Ji-Yong Song

Korean Foundation for Quality



# 제3자 검증의견서

## KCC 경영진 및 이해관계자 귀중

### 서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 KCC(이하 “회사”)로부터 ‘2024 KCC 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

### 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

### 검증표준: AA1000AS v3

### 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

### 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부  
(주제표준) 202-1, 203-1, 207-1, 301-1, 302-1, 302-3, 303-4, 305-1~4, 305-7, 306-2~5, 401-1~3, 403-1~403-10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 415-1, 418-1
- 조직고유지표: 인증 종류별 매출액

### 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

### 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

### 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘2024 KCC 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

### 포괄성

회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력회사, 지역사회 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

### 중요성

회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

### 대응성

회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

### 임팩트

회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

### 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 6월


한국표준협회 회장 **강명수**

# 주요 수상 및 가입단체 현황

## 수상 실적

수상명	일자	주최/주관
2023 「한국산업 브랜드파워」(K-BPI) 1위 • 친환경 페인트(슌으로) 5년 연속, 창호 3년 연속	2023.4.6	한국능률협회컨설팅
2023 「소비자웰빙환경만족지수」(KS-WEI) 1위 • 창호 4년 연속, 건축용 수성도료 2년 연속	2023.7.4	한국표준협회 연세대학교 환경과학기술연구소
2023 「한국색채대상」블루(기술)상 수상 • 지하주차장 환경색채 디자인	2023.11.30	색채학회
2023 「한국품질만족지수」(KS-QEI) 5개 부문 1위 • 수성·유성도료 9년 연속, 천장재 7년 연속, 그라스올 5년 연속, 창호 3년 연속	2023.10.19	한국표준협회 한국품질경영학회
2023 대한민국 지속가능성보고서 우수기업 선정 (KRCA: Korean Readers' Choice Awards)	2023.12.1	한국표준협회
2023 「세계일류상품」 15년 연속 선정 • 선박용 방청도료(Korepox EH2350), 선박용 방오도료(Seacare A/F795), 진공차단기용 세라믹(VI: Vacuum Interrupter)	2023.12.6	산업통상자원부 대한무역투자진흥공사(KOTRA)

## 주요 가입단체 현황

KIPM 한국설비관리협의회	SEMI 국제반도체장비재료협회	대상공단협의회	대한상공회의소
대한전문건설협회	서산소방행정발전위원회	서울지방변호사회	완주경찰발전위원회
한국폐기물자원순환학회	전북녹색기업협의회	청지선도장학재단(법사랑)	충북·세종 환경보전협회
한국건설기술인협회	한국경영자총협회	한국고분자학회	한국공정경영연합회
한국내화건축자재협회	한국바이닐환경협의회	한국산업기술진흥협회	한국상장회사협의회
한국세라믹학회	한국인사관리협회	한국지식재산협회	한국판유리창호협회
한국페인트잉크공업협동조합	한국표준협회	세계산업연맹(GIA)	한국플렉시블일렉트로닉스산업협회



[www.kccworld.co.kr](http://www.kccworld.co.kr)