

# Energy Leader Life Partner

2023 **E1** Sustainability Report



# CONTENTS

About This Report **003**

## INTRODUCTION

CEO Message **005**  
Company Overview **006**  
주요 사업소개 **007**  
미래 성장동력 확보 **009**  
Global Network **011**  
Business Performance **012**

## ESG MANAGEMENT

**E1** ESG 지향점 **015**  
ESG 거버넌스 **016**  
ESG 주요성과 **017**  
이해관계자 참여 **018**  
이중 중대성 평가 **020**

## ESG REPORT

### 환경(Environmental)

환경경영 **026**  
기후변화 대응 **031**  
환경영향 저감 **035**  
생물다양성 보호 **038**

### 사회(Social)

조직문화 **041**  
안전보건경영 체계 **048**  
지속가능한 공급망 **055**  
고객경험 혁신 **056**  
사회적 책임 **059**

### 지배구조(Governance)

투명한 거버넌스 **065**  
주주권리 보호 **070**  
윤리·준법경영 **072**  
리스크 경영 **075**

## APPENDIX

지표 및 데이터 **082**  
GRI Standards 2021 Index **097**  
TCFD Index **100**  
SASB Index **101**  
온실가스 검증의견서 **103**  
제3자 검증의견서 **104**

# About this Report

## 보고서 개요

E1은 회사의 지속가능한 노력과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 강화하기 위하여 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 올해는 두번째 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영에 대한 당사의 의지 및 활동을 공유하고 이해관계자들과 적극적으로 소통하여 더 나은 미래를 만들어가고자 합니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며, 주요 데이터의 경우 2021년부터 2023년까지 3년간의 데이터를 수록하여 비교 가능성을 제고하였습니다. 또한, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 범위는 E1 본사와 국내의 전 사업장(기지, 지사, 발전소)을 포함하고 있습니다. 경제 데이터의 경우, 모든 연결회사를 대상으로 공시하고 있으며 일부 환경 및 사회 데이터의 보고 범위가 상이한 경우에는 별도로 명시하였습니다.

## 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합(in accordance with)하는 지속가능경영보고서입니다. 특히, 석유 및 가스 부문에 대한 GRI의 부문별 표준과 TCFD(Task force on Climate-related Financial Disclosure), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 권고안을 준수하여 산업 특성에 맞는 주요 이슈를 반영하였습니다. 또한, UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계된 활동을 공개하여 지속 가능한 발전을 촉진하고 있습니다. 이 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)을 준수하고 있습니다.

## 보고 내용 주의

본 보고서는 이해관계자에게 중요하면서도 영향력 있는 정보를 담고 있으며 정보 이용자(이해관계자)의 정보 이용 목적에 적합하면서도 비교가능성과 신뢰성을 확보할 수 있는 정보공시 관행을 참고하여 작성하였습니다. 국내외 규제, 시장환경, 산업구조 등 경영환경 변화에 따라 추정이나 가정을 기초로 하고 있는 사건, 상황, 계획 등 예측 정보는 달라질 수 있으며 그 중 상당수는 당사가 통제할 수 없거나 정확하게 추정할 수 없는 요소와 관련이 있습니다. 또한, 본 보고서의 계량화 된 정보 중 일부 정보는 현재 시장에서 활용할 수 있는 대용지표(Proxy)와 방법론(Methodology)을 활용하여 측정된 예상치로서, 정보 이용자가 다양한 방법론을 활용하여 실제 측정된 수치와 다를 수 있습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성을 위해 독립적인 검증 기관인 한국품질재단의 제3자 검증을 받았습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서(p.104-105)에서 확인할 수 있습니다. 재무 정보는 독립 감사법인의 회계감사를 거쳐 작성되었으며 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 한국경영인증원을 통해 수행되었습니다. 상세한 검증 결과는 온실가스 검증의견서(p.103)에서 확인할 수 있습니다.

## 보고서 추가 정보

해당 지속가능경영보고서는 E1 홈페이지(<https://www.e1.co.kr>)를 통해서도 열람가능합니다.

발행일 : 2024년 6월  
발행처 : E1 지속가능경영팀  
문의처 : sustainability@e1.co.kr / 02-3441-4114

# INTRODUCTION

- 005 CEO Message
- 006 Company Overview
- 007 주요 사업소개
- 009 미래 신성장동력 확보
- 011 Global Network
- 012 Business Performance



LPG



## CEO Message



### 존경하는 E1 이해관계자 여러분,

E1은 지난 2023년, 고금리, 고물가, 고환율 등의 악재와 글로벌 경기침체 심화, 중동전쟁 발발로 인한 시황 변동 리스크 확대 등 대내외적으로 어려운 경영환경 속에서도 우수한 경영성과를 달성했습니다. 국내 시장에서 목표한 판매량을 초과 달성하였고, 해외 사업 분야에서도 최대 이익을 창출하였습니다. 또한, 비재무적 측면에서 여수기지 40년 무재해로 업계 최장 기록 달성, 주주환원 정책의 일환으로서 첫 중간배당 이행 등의 성과도 이루었습니다. 이와 같은 업적들은 모두 구성원을 비롯한 이해관계자 여러분들의 도움이 있었기에 가능했습니다.

앞으로 E1은 'Energy Leader with Sustainable Value'라는 지속가능 경영 비전 하에 회사의 근간인 LPG 사업의 경쟁력을 강화함과 동시에 다음과 같은 분야에 역량을 집중하며 진정한 종합 에너지 기업으로 한단계 도약하는 계기를 마련할 것입니다.

### 친환경·저탄소 에너지 사업 확대를 통한 미래 성장동력 확보

E1은 미래의 성장 동력을 발굴하기 위해 친환경·저탄소 발전 사업에 집중하고 있습니다. 이를 위해 태양광, 풍력발전 등의 신재생 에너지 사업 확장 및 LNG 발전 사업 진출을 추진하고 있으며, 수소 및 전기차 충전소 확대 등 수송용 에너지 시장의 변화에 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 동시에 해외에서 새로운 사업 기회를 모색하고자 베트남 북부에 LPG 냉동 터미널 건설 및 남부 내수시장 진출을 통해 해외 2nd Home 구축을 현실화 하고 있습니다.

나아가 청정 에너지원 제공자로서 수소충전소 구축뿐만 아니라 청정수소의 수입, 저장, 유통 분야와 수소 생산 분야로도 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다. 이를 위해 캐나다 청정수소 생산 프로젝트에 투자를 진행중이며, 국내 청정수소 생산기지 구축도 추진 중에 있습니다.

또한, 오랜 기간 쌓아온 LPG 충전소 운영 경험을 바탕으로 전기차 충전 생태계 전반에 걸친 토털 솔루션을 제공하고 있으며, 앞으로 정부의 전기차 및 충전기 보급 목표에 맞춰 충전 인프라를 지속적으로 확대해 나갈 것 입니다.

### 지속가능경영 기반 강화 및 무재해 노력 지속

E1은 ESG위원회와 전담조직을 통해 객관적이고 독립된 관점에서 회사의 지속가능경영 방침과 정책을 결정하고 있습니다. 지속가능경영의 4대 전략 방향인 환경 경영 Master Plan 추진, 공급망 ESG 지원 확대, 안전·인권 가치 제고, 거버넌스 신뢰성 증진을 중심으로 세부과제들을 수행하고 있습니다.

특히, 안전에 있어서는 '안전환경보건 포털시스템(SHE Portal)'과 '설비 정보 HUB'를 구축하고 모터·변압기 원격 진단, 무선 진동 모니터링 시스템 등 다양한 디지털 전환 기술을 적용하여 안전 관리를 강화하고 있습니다. 뿐만 아니라, 충전사업자를 위한 정보시스템(ECOS)을 활용하여 정기적인 안전 점검, 안전관리자 교육, 컨설팅 및 상시 비상대응체계를

운영하고 있습니다. 이러한 안전 환경 최우선 경영을 통해 40년 무재해를 달성하며 국내 LPG산업 안전의 새로운 역사를 써내려가고 있습니다.

이해관계자 여러분,

E1의 임직원들은 창사 이래 지금까지 One Team 정신으로 함께 협력 하면서 최대의 성과를 만들어 왔습니다. 이제는 지난 40년간의 성과 창출 노하우를 디딤돌 삼아 진정한 100년 기업을 향해 나아가고자 합니다. 지속가능한 미래를 향한 E1의 한걸음 한걸음에 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁 드립니다.

감사합니다.

대표이사 회장 **구자용**

# Company Overview

E1은 1984년 국내 최초로 대규모 LPG 사업을 시작하면서 청정 가스 에너지 시대를 열었습니다. 현재 산유국에서 소비자까지 LPG의 전 유통 과정을 아우르는 종합 LPG유통 사업을 전개하고 있으며, 수소, 신재생 에너지와 더불어 전기차 충전사업, 유망 벤처업체 투자에 이르기까지 사업 영역을 확장하며 친환경 에너지 사업의 리더로 성장하고 있습니다.

## ● E1 개요

2023년 12월 31일, 연결 기준

회사명	주식회사 E1
대표이사	구자용, 천정식
설립일	1984년 9월 6일
대표업종	기체연료 및 관련 제품 도매업
상장시장	유가증권
총 임직원 수	310명
본사 주소	서울특별시 용산구 한강대로 92 LS용산타워 20, 21층

## ● 신용등급

한국기업평가

A+

나이스신용평가

A1

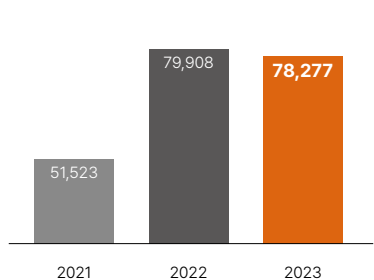
한국신용평가

A+

## ● 매출

7조 8,277억 원

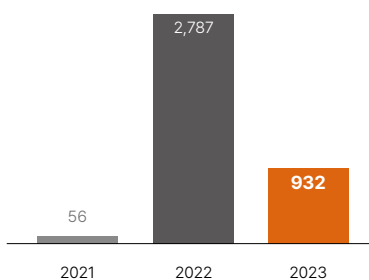
(단위: 억 원)



## ● 영업이익

932억 원

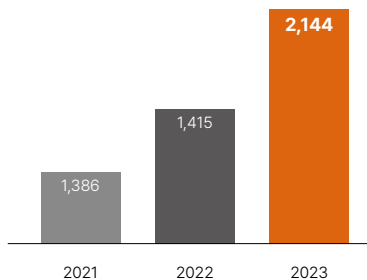
(단위: 억 원)



## ● 당기순이익

2,144억 원

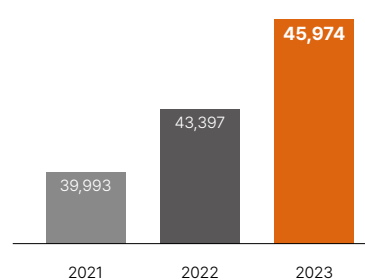
(단위: 억 원)



## ● 자산총계

4조 5,974억 원

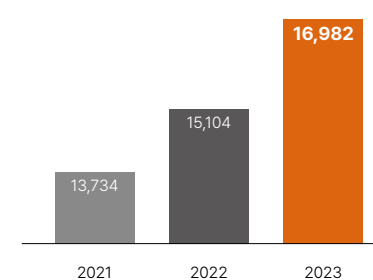
(단위: 억 원)



## ● 자본총계

1조 6,982억 원

(단위: 억 원)



## ● 부문별 매출액 현황<sup>1)</sup>

가스사업

7조 4,305억 원



브랜드

1,661억 원



임대

423억 원



유통

1,733억 원



기타부문

294억 원



1) 부문별 매출액은 공정가치 조정 및 내부거래 조정 등 연결조정 효과를 반영하기 전 수치입니다.

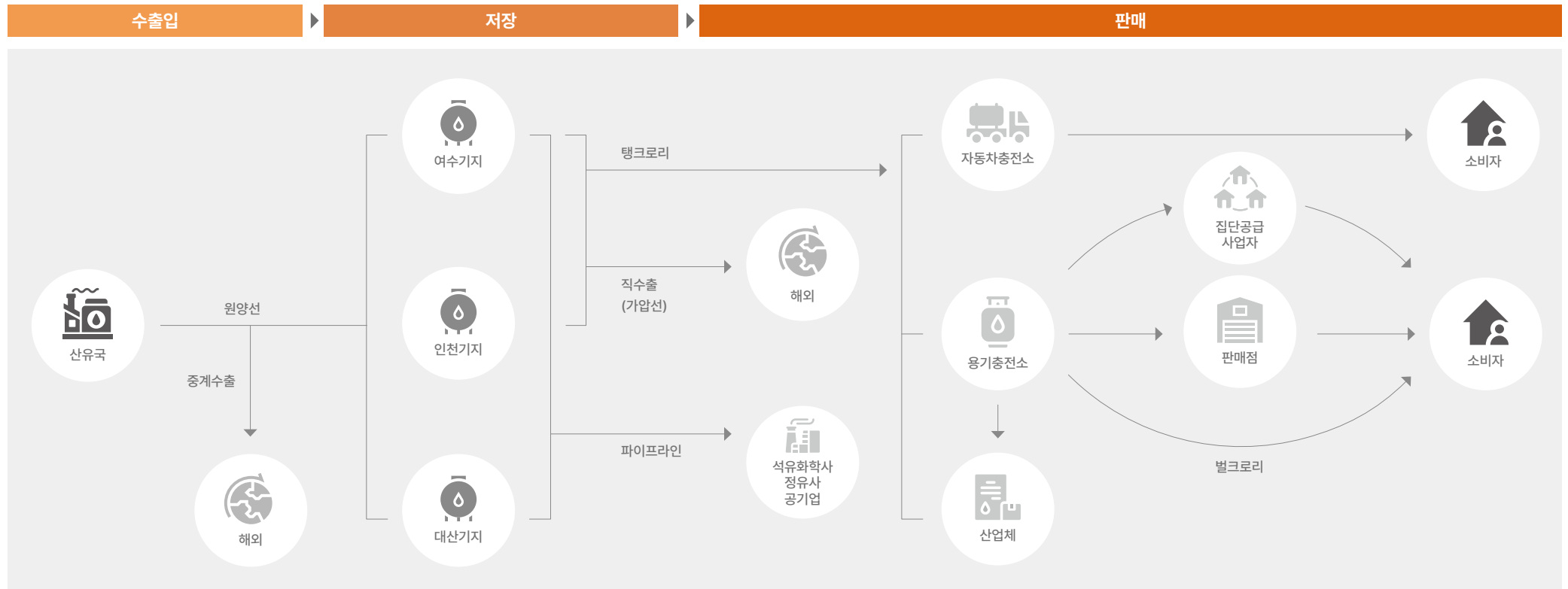
## 주요 사업소개

E1은 국내외 인프라를 기반으로 산유국에서부터 소비자에 이르는 LPG 밸류체인 사업을 선도하고 있습니다. 수입부터 수출까지 전 과정을 수행하며, 직수출과 중계 수출 전략을 통해 국제 시장을 주도하고 있습니다. 대규모 저장시설을 운영하여 안정적인 공급을 실현하는 동시에, 혁신적인 기술을 활용한 안전관리와 에너지 효율화 솔루션을 제공하여 산업체의 발전을 지원하고 있습니다. 또한, 계속해서 다양한 비즈니스 기회를 모색하고 있으며, 충전사업자를 대상으로 컨설팅 서비스를 제공하여 꾸준한 서비스 발전을 추구하고 있습니다.

### 사업개요

산유국에서 소비자에 이르는 종합 LPG 사업을 전개하고 있으며 LPG가 전체 매출의 98%를 점유하고 있습니다. 산유국으로부터 LPG를 수입하여 저장, 판매, 서비스뿐만 아니라 재수출과 중계무역까지 수행하는 전 세계적인 LPG 사업역량을 갖추고 있습니다. 당사는 여수, 인천, 대산에 대규모 저장기지를 보유하고 있으며, 서울 및 주요 지방 거점에 거래종인 388개 충전소를 바탕으로 충전소, 산업체, 정유사 등의 고객에게 신속하고 안정적으로 LPG를 공급하고 있습니다. 또한, 해외에서 높은 수요와 경제 성장률을 예상하는 국가를 대상으로 '세컨드 홈 프로젝트'를 통해 사업을 확장하고 있습니다.

### LPG Business Value Chain



## LPG Business Value Chain

### 수입

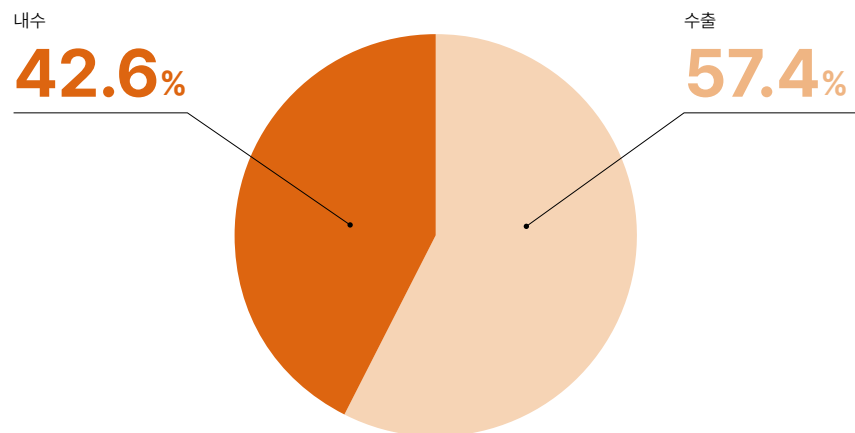
E1은 사우디아라비아, 아랍에미리트, 쿠웨이트, 카타르, 미국, 싱가포르, 일본 등 중동, 북미 및 아시아 산유국과의 장단기 구매 계약을 통해 고품질 LPG를 안정적으로 확보하고 있습니다. 현물시장 구매(Spot 구매), 교환 거래(Swap 거래), 세일 가스전에서 나오는 LPG 도입 등 다양한 수입 경로를 활용하여 물량을 확보하고 있습니다. 또한, 원재료 CP가격 변동과 국내외 수급 상황에 적극적으로 대응하면서 가격 경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

### 수출

1985년 첫 수출을 시작으로 오랜 해외 거래 경험과 안정적인 해외 무역 기반을 구축하였습니다. 국제 고정 거래처를 확보하고 중국, 일본, 베트남, 싱가포르, 홍콩, 아랍에미리트 등 다양한 신규 시장을 지속적으로 개척하고 있습니다. 국제적으로 연간 4백만 톤 이상의 LPG를 수출하고 있으며 2023년에는 수출액이 4조 1,202억 원에 이르렀습니다. 주요 전략은 '직수출'과 '중계 수출'로 전자는 수입한 LPG를 다시 수출하는 방식이며 후자는 해외에서 구매한 LPG를 제3국으로 중계하는 방식입니다.

### ● 내수/수출 비중

2023년 매출액 기준



### 저장

국내로 운송된 LPG를 여수, 인천, 대산에 위치한 대규모 저장기지에 보관하고 있습니다. 이러한 저장시설은 해상 및 육상 입출하 시설을 갖추고 있으며 최신 기술인 빅데이터, IoT, AI를 활용하여 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히, 기존의 수송 및 난방, 취사 분야에서 납사 등의 석유화학 연료 사용 대체를 위한 LPG 공급에 지속적으로 투자하고 있으며 석화용 수요와 계약의 증가에 따라 공급량 증가를 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	연간 LPG 처리 능력	프로판 저장용량	부탄 저장용량
여수기지	만 톤	200	8.3	6.9
인천기지	만 톤	200	17	7
대산기지	만 톤	100	4	3.4



### 판매

2023년 말 기준으로 전국에 위치한 388개의 충전소를 통해 운수용, 취사용, 난방용 LPG를 안정적으로 공급하고 있습니다. 회사의 판매는 '자사판매'와 '정유사 판매' 부문으로 나뉘며, 그 구성비율은 약 9대 1입니다. 이러한 판매는 가정 및 사업장에서 사용되는 연료를 용량별 안전용기에 충전하여 전국 판매점을 통해 유통됩니다. 또한, 정유사를 대상으로 E1의 저장소 인프라를 활용한 다양한 비즈니스 기회를 모색하고 있으며 에너지 효율화 솔루션을 통해 산업체의 연료 전환을 지원하고 있습니다. 나아가, 전국 6개의 지사에서는 충전사업자에게 안전 관리 및 경영 노하우 등의 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다.

## 미래 신성장동력 확보

LPG를 중심으로 한 전문성을 바탕으로, 신재생에너지 및 수소 경제로의 전환을 선도하고 있습니다. 지속가능한 비즈니스 모델과 혁신적인 기술을 통해 미래 에너지 시장을 주도하고, 환경 보호와 경제 성장을 동시에 실현하는데 힘쓰고 있습니다. 유망한 벤처 투자를 통해 4차 산업혁명 분야에서도 지속적인 성장을 추구하며 미래에 걸친 지속가능한 발전을 지원하고 있습니다.

### 신재생·저탄소 발전 사업

태양광, 풍력발전 등 다양한 신재생 에너지 사업을 추진 중에 있습니다. 최초의 MW급 발전 사업인 정선태양광을 시작으로 2023년 상업 운영을 시작한 영월 풍력발전소, 개발 진행 중인 영월접산/정선도진 풍력발전소 등 부지발굴, 각종 인허가, EPC계약, 프로젝트 파이낸싱, 공정관리, 운영관리 등 사업 전 과정에 대한 풍부한 경험을 축적하였으며, 이를 바탕으로 풍력발전 중심의 신재생 에너지 사업영역 확장을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 저탄소 발전사업 확장을 위해 개발단계의 LNG 발전 사업권 인수와 운영 중인 LNG 발전소의 지분인수를 함께 추진하고 있습니다. 이를 통해 발전 포트폴리오 다변화는 물론 운영 노하우 습득, LNG Value Chain 확장 등 발전 사업 가치 제고를 위해 노력하고 있으며, 나아가 연료전환 시기에 맞추어 LPG, LNG 등 저탄소 연료에서 청정연료인 수소로의 연료 다변화도 적극 추진할 예정입니다.



### 청정수소 도입 및 수소충전소 사업

다가올 수소사회에서 E1의 역할을 강화하기 위해 청정수소 도입과 수소충전소 구축 사업에 집중하고 있습니다. 수소 충전 기능을 포함한 복합 충전소를 구축하여 서울 오곡, 경기도 원당과 과천 등에서 운영 중이며, 2024년 1월에는 광주의 첫 민간 수소충전소의 영업을 시작하였습니다. 수소 충전 사업뿐만 아니라 청정수소의 수입, 저장, 유통으로 사업 영역을 확장하기 위해 2023년 캐나다 청정수소 생산 프로젝트에 약 100억 원의 초기 투자를 집행하였습니다. 이 사업은 캐나다에서 이산화탄소 지하 매립 처리를 거쳐 생산한 청정수소를 수소 화합물로 변환하여 국내로 도입하고자 하는 사업이며, 이와 연계하여 국내 청정수소 도입기지 구축도 계획중에 있습니다. 이 사업들을 통해 연 100만 톤 규모의 청정 수소화합물을 확보하여 2028년 국내 도입을 목표로 하고 있습니다.



## 전기차 충전 인프라 사업

태양광, 풍력발전 등 다양한 신재생 에너지 사업을 추진 중에 있습니다. 최초의 MW급 발전 사업인 정선탄양광을 시작으로 2023년 상업 운전을 시작한 영월 풍력발전소, 개발 진행 중인 영월접산/정선도진 풍력발전소 등 부지발굴, 각종 인허가, EPC계약, 프로젝트 파이낸싱, 공정관리, 운영관리 등 사업 전 과정에 대한 풍부한 경험을 축적하였으며, 이를 바탕으로 풍력발전 중심의 신재생 에너지 사업영역 확장을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 저탄소 발전사업 확장을 위해 개발단계의 LNG 발전 사업권 인수와 운영 중인 LNG 발전소의 지분인수를 함께 추진하고 있습니다. 이를 통해 발전 포트폴리오 다변화는 물론 운영 노하우 습득, LNG Value Chain 확장 등 발전 사업 가치 제고를 위해 노력하고 있으며, 나아가 연료전환 시기에 맞추어 LPG, LNG 등 저탄소 연료에서 청정연료인 수소로의 연료 다변화도 적극 추진할 예정입니다.



## 벤처투자

다가올 수소사회에서 E1의 역할을 강화하기 위해 청정수소 도입과 수소충전소 구축 사업에 집중하고 있습니다. 수소 충전 기능을 포함한 복합 충전소를 구축하여 서울 오곡, 경기도 원당과 과천 등에서 운영 중이며, 2024년 1월에는 광주의 첫 민간 수소충전소의 영업을 시작하였습니다. 수소 충전 사업뿐만 아니라 청정수소의 수입, 저장, 유통으로 사업 영역을 확장하기 위해 2023년 캐나다 청정수소 생산 프로젝트에 약 100억 원의 초기 투자를 집행하였습니다. 이 사업은 캐나다에서 이산화탄소 지하 매립 처리를 거쳐 생산한 청정수소를 수소 화합물로 변환하여 국내로 도입하고자 하는 사업이며, 이와 연계하여 국내 청정수소 도입기지 구축도 계획중에 있습니다. 이 사업들을 통해 연 100만 톤 규모의 청정 수소화합물을 확보하여 2028년 국내 도입을 목표로 하고 있습니다.

기업명	투자시기	주요 사업
엔성	2021년 10월	<b>실내 수직 농업 기반 스마트팜 솔루션 보유</b> - 이천 농장에서 잎채소류를 재배하여 국내 주요 리테일 업체 납품 중이며 국내 지자체 및 농업법인 대상으로 컨테이너 모뎀형 스마트팜 솔루션 수주 중
ReCarbon	2021년 11월	<b>탄소 중립 달성 관련 탄소자원화 기술 보유</b> - 이산화탄소와 메탄으로 수소를 생산하는 플라즈마 탄소전환장치를 개발하여 국내외 매립지 등을 대상으로 실증 사업 및 상용화 프로젝트 추진 중
Phantom AI	2022년 4월	<b>글로벌 최고 수준의 자율주행 솔루션 개발</b> - 글로벌 자동차 OEM 업체와 양산 협의 중
SAPEON	2023년 3월	<b>AI 전용 반도체 개발 및 설계(팹리스) 업체</b> - 국내 추론용 AI 반도체 분야 선두 업체로, AI 서비스 구현에 필요한 대규모 연산을 초고속/초전력으로 실행하는 비메모리 반도체 설계 - 향후 AI 서비스 및 클라우드 산업 확대로 AI 반도체 수요 증가로 AI 산업 급성장이 전망되므로 데이터 센터용 AI 및 고성능 AI 엣지 컴퓨팅 시장 타겟팅

# Global Network

국내 지사 지사 뿐만 아니라 해외 4개 국가를 거점으로 다양한 협업 인프라를 구축하여 현지 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히, LPG Trading 역량 강화를 통해 중국, 인도, 동남아 등의 아시아 지역에서 우수한 고정거래처를 발굴하며 주요 시장을 확장하고 있습니다. 더불어, 다양한 도입선의 확보를 통해 해외 사업 경쟁력을 높이는 노력을 기울이고 있습니다. 이처럼 E1은 글로벌 네트워크를 지속적으로 확대하고 국제 시장에서의 신사업을 추진하며 미래 성장 동력을 마련하고 있습니다.

## 국내외 주요 네트워크

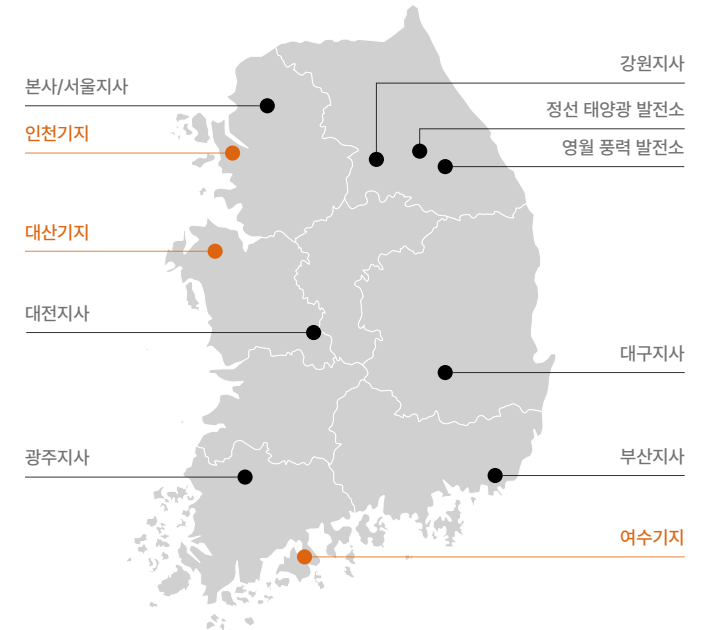
### 해외 Overseas



해외지사

**4개**

### 국내 Domestic



본사

**1개**

국내지사

**6개**

저장기지

**3개**

발전소

**2개**

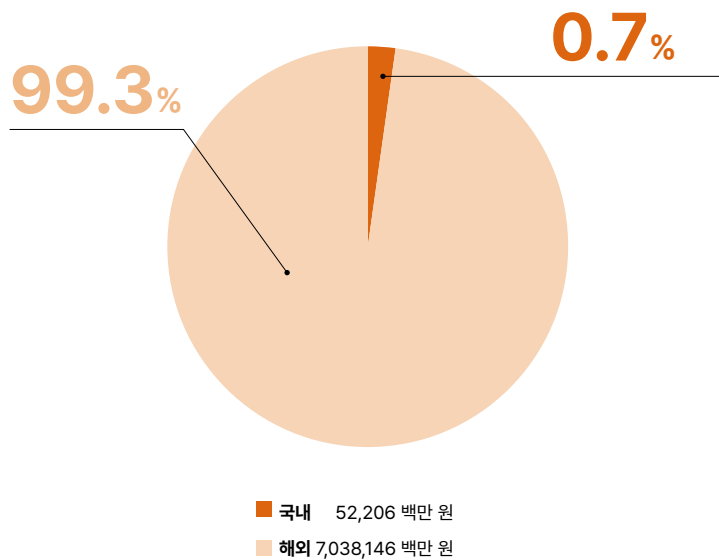
## Business Performance

글로벌 경기침체 심화, 중동전쟁으로 인한 시황 변동 리스크 확대 등 어려운 경영 환경 속에서도 이해관계자들과 임직원의 협력 및 노력을 바탕으로 높은 수준의 세전 이익을 달성했습니다. 이러한 성과는 국내 석화사 판매량 증가 및 LPG 중계수출 물량 증가, 동아시아 지역 수출 물량 증가 등 해외 수출 실적 호조로 이루어졌습니다. 이는 회사의 경영 능력과 전략적 대응력을 보여주며, 어려운 환경에서도 성공적인 결과를 이끌어내는 역량을 증명합니다.

### 조달 및 판매 현황

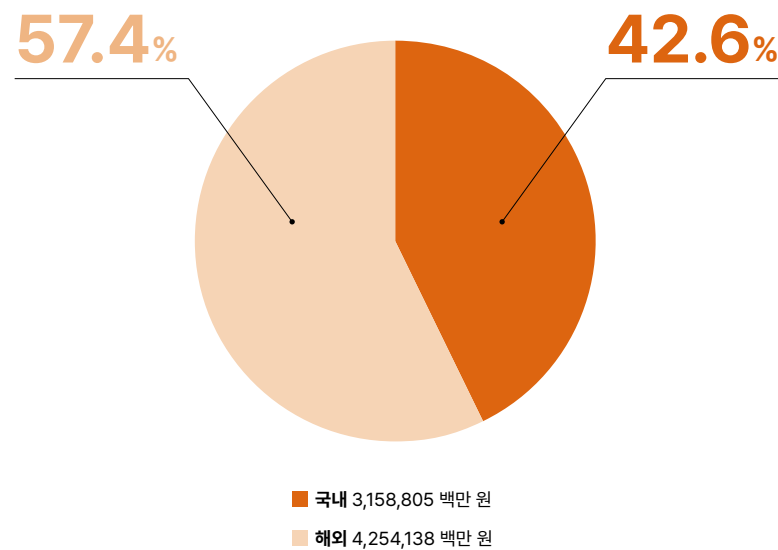
#### ● 조달

2023년 12월 31일, 별도 기준



#### ● 판매

2023년 12월 31일, 별도 기준



#### 조달 및 판매 개요(별도 기준)

E1은 LPG 유통회사로서 LPG를 주요 상품으로 판매하고 있으며, LPG 유통 및 그와 관련된 매출로 구분됩니다. 2023년 누적 매출액 기준, LPG 부문이 약 98%를 점유하고 있으며 기타 부문은 LPG 사업과 관련한 임대 매출 및 선박 대선 매출, 수소 매출로 구성되어 있습니다. 당사는 외국으로부터 LPG를 구매하여 수출 또는 내수를 통해 판매하고 있으며, 거래의 기준이 되는 가격(CP가격)의 변동에 따라 수익성에 영향을 받을 수 있습니다. LPG 도입에 따른 외화부채와 외화매출채권 발생으로 인한 환율변동 리스크를 완화하기 위하여 통화선도 거래 계약을 체결하였습니다. 또한, LPG 국제가격 변동에 따라 예상되는 미래 LPG 구매 및 판매대금의 변동위험을 회피하기 위하여 LPG 선도계약을 체결하고 있습니다.

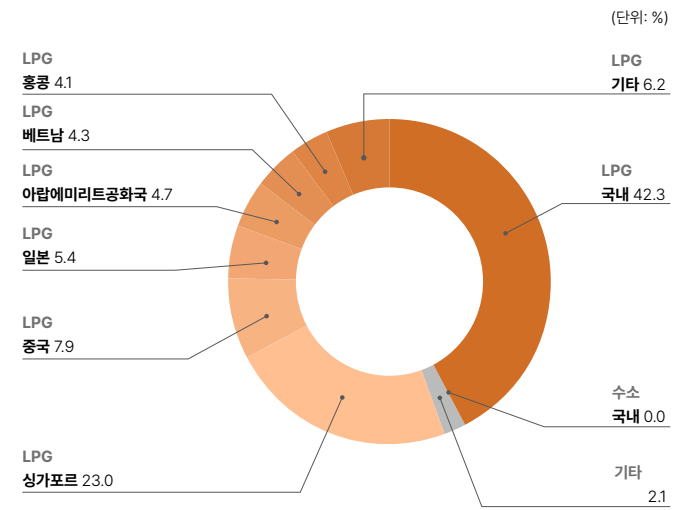
## 주요 시장별 판매 현황



		(단위: 백만 원)
LPG	싱가포르	1,701,649
	중국	585,872
	일본	400,126
	아랍에미리트공화국	349,734
	베트남	315,404
	홍콩	306,686
	기타	460,798
소계	4,120,269	
수소	국내	3,138,670
	국내	1,600
	기타	152,404
<b>합계</b>		<b>7,412,943</b>

### 주요 시장별 판매 개요

별도 기준으로, 국내 매출은 가스사업 부문의 산업체 및 대리점 수요 감소, 국제 LPG 가격 하락 등의 영향으로 전년 대비 약 14% 감소한 3조 1,588억 원을 기록하였습니다. 해외 매출은 중계 수출 물량 증가 등으로 인하여 전년 대비 약 9% 증가한 4조 2,541억 원을 기록하였습니다. 2023년 기준, 국내 판매량은 석화용 판매 증가로 인하여 전년 동기 약 1.5% 증가하였으며 해외 판매량은 LPG 중계수출 물량 증가 등의 사유를 바탕으로 전년 동기 약 28% 증가하였습니다.



중계 수출의 경우 거래처 소속 국가별 수출 금액으로 최종 소비자와는 다를 수 있음

# ESG MANAGEMENT

- 015 **E1** ESG 지향점
- 016 ESG 거버넌스
- 017 ESG 주요성과
- 018 이해관계자 참여
- 020 이중 중대성 평가



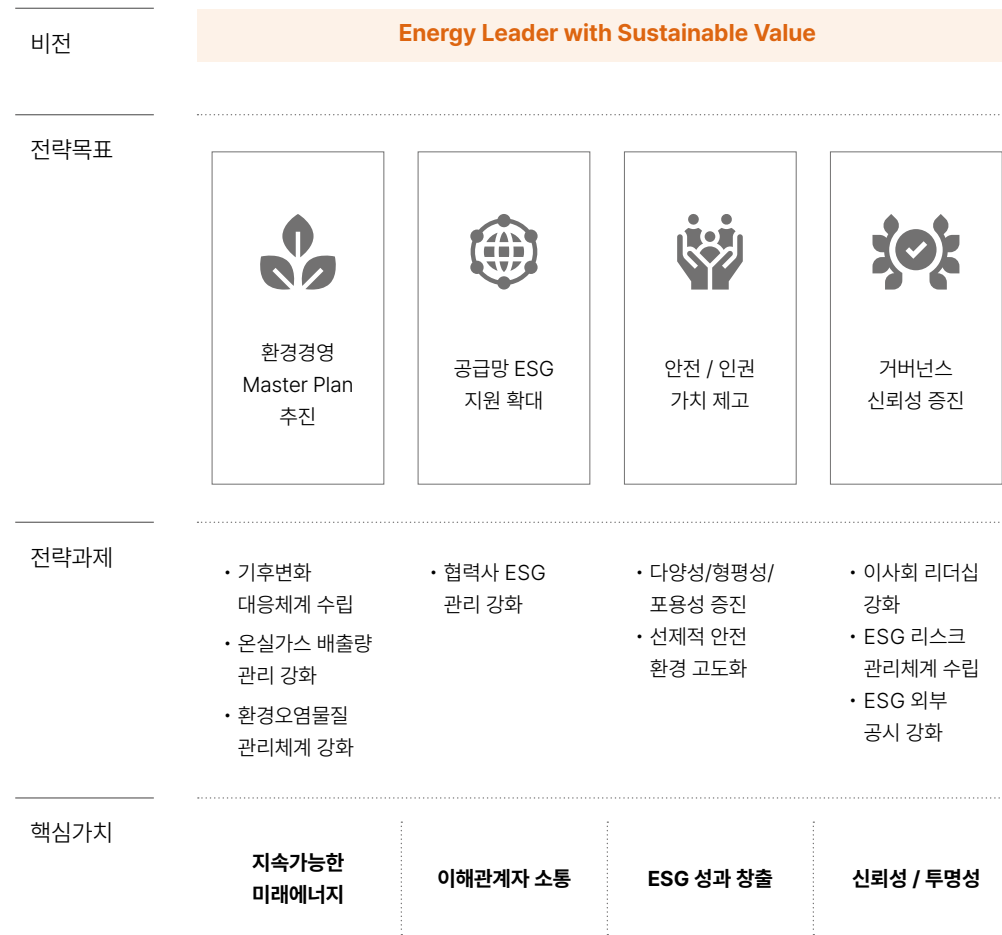
# E1 ESG 지향점

E1은 'Energy Leader with Sustainable Value'라는 ESG 비전과 '지속가능한 미래에너지', '이해관계자 소통', 'ESG 성과 창출', '신뢰성 및 투명성'이라는 4대 핵심가치를 설정하였으며 이를 달성하기 위한 구체적인 전략을 수립하였습니다. 회사의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 부정적 영향을 완화하고 이에 대한 책임을 다하는 것을 원칙으로 모두가 행복한 미래를 구축하는 데 앞장서겠습니다.

## E1 비전 체계



## E1 ESG 전략



## ESG 거버넌스

내·외부 관계자들로부터 신뢰를 확보하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 ESG 거버넌스를 강화하고 있습니다. 그 일환으로, 2022년 ESG 전담조직인 지속가능경영팀을 설립한 이래 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 주요 ESG 이슈와 관련된 현업부서 구성원들이 참여하여 직접 ESG 과제를 실행하는 ESG협의체를 운영하고 있습니다. 이러한 체계적인 ESG 거버넌스를 통해 전략적으로 ESG 리스크와 성과를 관리하는 동시에, 다양한 신사업의 기회를 모색하고 경쟁우위를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

### 지속가능경영 내재화를 위한 체계 구축

#### ESG 거버넌스 구축

##### ESG위원회

ESG위원회는 회사의 전략과 운영에서 환경, 사회, 지배구조를 중요하게 고려하여 지속가능한 성장을 추구합니다. 이를 위해 ESG 관련 의사결정을 내리고 정책을 수립하며, 빠르게 변화하는 ESG 이슈에 대응하여 리스크를 최소화하고 기회를 극대화합니다. 또한, 회사의 비전과 목표를 달성하기 위해 주요 의사결정에서 ESG 측면을 고려하며, ESG 성과를 모니터링하고 평가하여 지속가능한 경영을 지원합니다. 나아가, 새로운 기회와 동향을 파악하여 기업의 경쟁력을 향상시키는 역할을 수행합니다. 위원회는 이러한 활동들을 이사회와 이해관계자들에게 보고하여 투명하고 적극적인 커뮤니케이션을 유지합니다.

##### ESG 전담조직

2022년 2월에 설치된 지속가능경영팀은 CEO 직속 ESG 전담조직입니다. 이 팀은 회사의 지속가능경영에 있어서 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 경영 전략의 수립부터 ESG 평가 대응, 데이터 관리, 그리고 지속가능경영보고서의 발간까지 다양한 ESG 업무를 담당하고 있습니다. 더불어, ESG위원회에 ESG 이슈를 보고하고 전사적인 ESG 과제 현황을 지속적으로 모니터링하는 컨트롤 타워의 역할도 효과적으로 수행하고 있습니다.

##### ESG 협의체

ESG 협의체는 환경, 안전, 인사, 구매, 사회공헌, 고객관리, 정보보호, 준법·윤리경영, 사업전략, 신사업 등 다양한 부서의 구성원들이 참여하고 있습니다. ESG 협의체는 ESG위원회에서 결정된 사안을 실행하고 위원회에 상정할 안건을 논의하는 등의 역할을 담당하며 지속가능경영팀과의 협업을 통해 ESG 과제를 직접 실행하고 있습니다. 이를 통해 각 부서의 전문 지식과 경험을 활용하여 효율적이고 체계적인 ESG 전략을 구축하고 실행합니다.

#### ● 2023년 ESG위원회 보고 및 의결사항

회차	개최일자	내용	가결여부
제1차	23.03.07	2022년 ESG 평가 현황	보고
		컨설팅사 제시 ESG 전략(안)	보고
		지속가능경영보고서 발간 준비 현황	보고
제2차	23.07.14	지속가능경영보고서 발간	보고
		교육(ESG 공시에 대한 이해) 진행	-
제3차	23.11.17	ESG 비전 및 전략 체계 수립	가결
		2023년 ESG 평가 결과(한국ESG기준원)	보고
제4차	23.12.28	지속가능성 공시 의무화 동향	보고
		2023년 주요 ESG 활동 내역 및 2024년 추진 계획	보고
		2023년 환경경영 주요 실적	보고

#### ● ESG 거버넌스 조직도

(기준일: 2024년 3월 31일)



# ESG 주요성과

E1은 ESG(환경, 사회, 지배구조) 분야에서 종합적인 성과를 보여주고 있습니다. 환경적 측면에서 탄소 중립을 위한 전기차 충전 인프라 구축과 수소 에너지 경제의 확산에 기여하고 있으며, 사회적으로는 안전보건 체계를 강화하여 자사 및 협력사의 안정성을 유지하고 있습니다. 지배구조 측면에서는 투명하고 건전한 경영을 위한 이사회 구성과 운영의 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.

## 지속가능경영 내재화를 위한 E1의 노력

### ESG 전반

#### ESG 전략 수립

ESG 내재화를 위한 4가지 전략 수립 후 환경, 사회, 거버넌스 경영에 대한 구체적인 세부 과제 추진



#### ESG 추진 체계 구축

2021년 ESG 위원회 설치 후 2022년 ESG협의체를 조직하여 본격적인 ESG 경영 추진 체계를 완성



#### 협력업체 행동규범 제정

5가지 항목으로 구성된 협력업체 행동규범을 제정하고 계약 시 이를 준수하기 위한 서약서를 요청



#### 협력업체 ESG 간담회 진행

협력업체 CEO를 대상으로 ESG 경영 이해도 향상과 변화된 공급망 관리 프로세스를 위한 교육 및 안내를 실시



### 환경 성과 (Environmental)

#### 2050 Net Zero 목표 수립

중간 목표로 2030년까지 2022년 대비 30% 온실가스 감축을 달성하기 위해 다양한 온실가스 감축 방안을 검토하고 실행



#### 9MW의 태양광 발전소 운영

경남 하동에 90KW, 강원도 정선에 8MW, 인천기지에 500KW 규모의 발전소 운영



#### LPG/수소 복합 충전소 구축 및 운영

서울,원당,과천 등 수도권에 LPG/수소 복합 충전소 구축·운영 등 수소 사업을 단계적으로 추진



#### 전기차 충전 인프라 구축

2022년 전국 12개소에 전기차 급속 충전 인프라 구축 후 현재 총 39개(2024년 3월 기준) 운영



### 사회 성과 (Social)

#### 체계적인 SHE 체계 강화

여수기지 40년 연속 무재해 달성(2024년 3월 기준), 최고 수준의 안전성을 유지하고자 전사차원의 SHE 경영시스템 고도화



#### 안전보건경영 제 3자 검증

ISO 45001 인증을 획득, 안전보건경영에서 글로벌 수준의 표준을 충족시키고 있음을 공인된 제3자로부터 검증 확인



#### 안전환경보건 포털 운영

화학물질에 대한 MSDS와 안전환경보건 포털 시스템을 통해 작업과정에서 발생가능한 산업 재해 예방



#### 인권 침해 제보 / 대응 프로세스 구축

직장 내 인권 침해 관련 제보를 신속하게 받고 비밀을 보장하며, CEO 주관으로 조사 및 조치 실시



### 지배구조 성과 (Governance)

#### 준법통제기준 수립/운영

법령 준수와 기업 윤리를 바탕으로 공정하고 투명한 업무를 수행하기 위해 이사회에서 준법통제 기준을 수립하고 운영



#### 이사회 전문성 강화 교육 실시

사외이사 전체가 내부회계관리제도 운영 현황 및 주요 이슈에 대한 교육에 참여해 이사회 전문성 강화



#### 의사결정의 독립성·공정성 제고

주요 경영사항에 대한 공정하고 독립적인 의사결정을 보장하기 위해 사외이사후추천위원회에서 추천한 후보를 선임



#### 이사회 다양성 확보

여성 사외이사 신규 선임(2021년) 등 이사 선임 시, 다양성 확보를 위한 노력 중



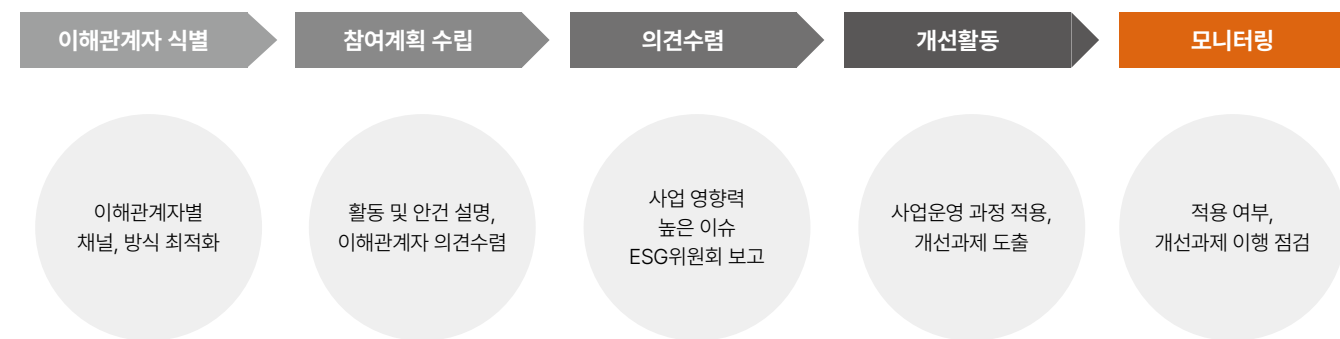
# 이해관계자 참여

모든 이해관계자와의 협력을 바탕으로 고객, 주주, 협력사, 그리고 임직원 등의 다양한 기대와 요구에 부응하며, 사회적 책임을 다하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 이해관계자 참여 체계를 구축하여 각 이해관계자들의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 또한, 이러한 협력과 상호 신뢰를 바탕으로 다양한 ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영 활동을 전개하고 있습니다.

## 이해관계자 참여 채널

### 이해관계자 참여 절차

이해관계자 참여 및 의견수렴을 활성화하기 위해 다양한 채널을 구축·운영하고 있습니다. 각 채널을 통해 접수받은 의견 중 당사의 중장기 사업전략, 경영활동 관련 현안, 사회·환경적 영향력이 높은 이슈는 ESG위원회(이사회 산하)로 보고되며, 내부 검토 및 심의 결과 중요한 이슈는 사업운영 과정에 적용하거나 개선활동을 추진합니다. 사업 운영 과정 적용 여부, 개선 활동 추진 현황 등을 지속적으로 모니터링하여 이해관계자에게 이행현황 및 경과 등을 알릴 필요가 있다고 판단되는 경우 해당 정보를 충실히 전달하고 있습니다.



구분	이해관계자	소통 채널 및 내용	주요 관심 분야
고객	국내외 산업체 고객	유선, 이메일, Audit, 온오프라인 미팅	단가 협의, 원활한 수급관리, 우수한 품질
	충전소 사업자	수시 협의, 지점 내방, 서류 발송	원활한 업무 이행, 지속적 파트너십
	충전소 이용 고객	오렌지카드 회원 관리 채널, 충전소 직원과 고객 사이의 수시 소통	충전소 안전성, 충전 비용 및 서비스
임직원	이사회, 경영진, 임직원, 노동조합	유선, 이메일, 수시 대면 미팅, 이사회, 위원회, 실적 보고	경영 환경, 실적 변화, 경영전략 방향성, 운영 과정의 소통
협력사	제품/서비스 공급업체, 공사업체 등	수시 협의, 지점 내방, 서류 발송, 간담회	원활한 업무 이행, 지속적 파트너십, 공급 관련 소통 및 업무 협조
그룹사	LS 지주사 및 계열사, 자회사, 지분투자사	유선, 이메일, 정기 미팅, 사업계획 공유회	그룹사 간 공동 이슈 대응, 그룹사 간 업무 협조
정부 및 공공기관	산업부, 환경부 등 정부부처, 사업장 소재지 지자체 등	유선, 이메일, 방문, 공문, 민원	관련 법규 준수, 안전, 환경 등 관리감독, 수검 대응, LPG산업 발전 방향 공동 모색
지역사회 및 유관단체 <sup>1)</sup>	지역사회 주민, 복지기관, 언론 및 학회, 택시연합회 등	유선, 이메일, 미팅, 공문, 민원	관련 법규 준수, 기부금 기획, 집행, 환경 및 시민단체 관련 이슈 공유, 업계 동향 공유

1) 수소융합얼라이언스, 에너지미래포럼, 한국풍력산업협회, 한국에너지재단, 대한LPG협회, 한국LPG산업협회, LPG판매협회, 한국가스학회 등

## ESG 이니셔티브 활동

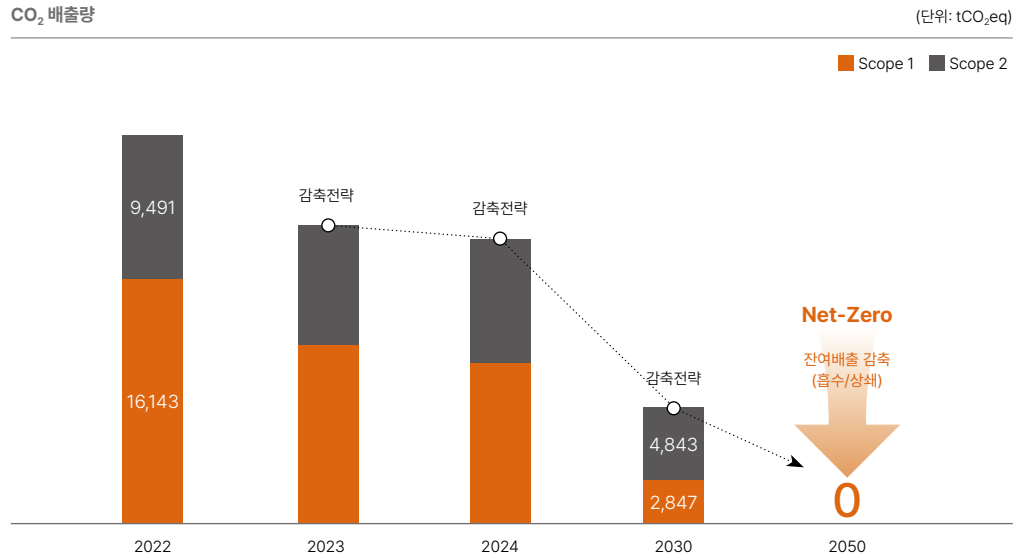
### ESG 이니셔티브 관리 체계

TCFD, GRI, SASB를 기준으로 정보 공시를 강화하고 있으며, 이를 통해 이해관계자들에게 ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영 수준을 보다 투명하게 전달하고 있습니다. 또한, 에너지얼라이언스에 참여하여 국제적인 탈탄소 흐름에 대응하고 관련 정책에 공동으로 대응하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 지속적인 ESG 경영의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

### TCFD(Task force on Climate-related Financial Disclosure)

2021년 TCFD 서포터즈로 가입하였으며, TCFD의 공시 권고 사항을 준수하여 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 감축목표에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 기업의 기후변화 관련 정보가 투명하게 공개되어 이해관계자들이 기업의 기후변화 관리 방침 및 성과를 파악할 수 있도록 하고 있습니다. 기후변화와 관련된 중요한 정보를 적시에 제공함으로써 투자자 및 이해관계자들과의 신뢰를 구축하고 지속가능한 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

### Green Roadmap Net-Zero 2050



### 에너지얼라이언스

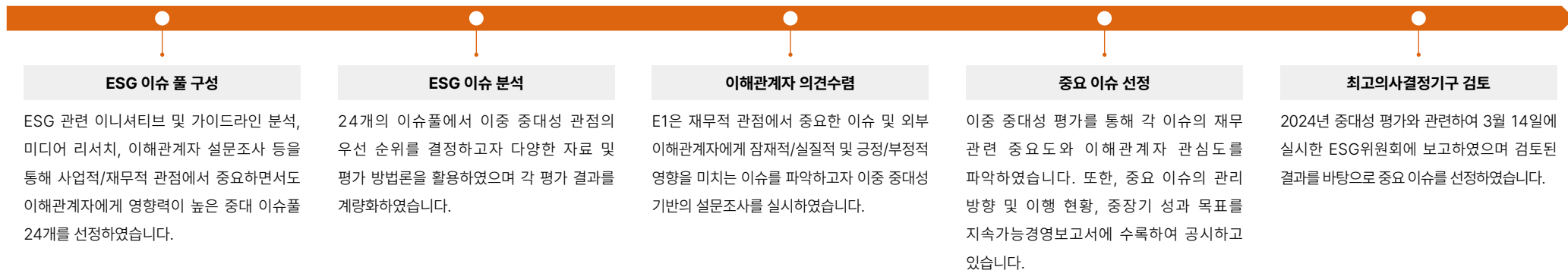
에너지얼라이언스에 가입하여 이해관계자들과의 협력을 강화하고 지속가능한 에너지 전환을 촉진하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 에너지얼라이언스는 국제적으로 탈탄소 흐름에 부응하는 정책과 사업 전략을 공동으로 모색하는 협의체입니다. E1은 이 협회에 가입함으로써 최신 정보와 전략적 지침을 확보하고, 이를 기업의 경영 전략에 효과적으로 통합하여 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고자 합니다. 더불어, 이해관계자들에게 기업의 사회적 책임을 실천하는 모습을 보다 명확하게 전달하고, 신뢰와 협력 관계를 더욱 강화하기 위해 노력할 것입니다.



# 이중 중대성 평가

기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 분석하는 Financial Materiality와 환경 및 사회적 요소가 기업의 경영활동에 미치는 영향을 분석하는 Impact Materiality를 모두 고려한 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하였습니다. 2023년 이중 중대성 평가 결과, '기후변화 리스크 관리 체계', '온실가스 및 에너지', '안전환경보건 관리' 및 '인권경영체계 구축'이 중요 이슈로 선정되었으며 이는 친환경 경영 및 글로벌 공급망 인권 리스크 관리 필요성 등에 대한 이해관계자들의 관심도가 반영된 결과입니다.

## Double Materiality 기반 중요 이슈 선정



<b>재무 관점 중요도 (Financial Materiality) 분석</b>	<b>이해관계자 관심도 (Impact Materiality) 분석</b>	<b>E1 이해관계자 설문 개요</b>	<b>E1 이해관계자 설문 응답자 구성</b>																												
<table border="1"> <tr> <td><b>재무 관련 ESG 지표</b></td> <td>IFRS S2, SASB 등 재무 관련 국제 권고안 및 ESG 평가 문항 분석</td> </tr> <tr> <td><b>외부 ESG 요청사항</b></td> <td>투자기관 및 고객사, 협력사 ESG 관련 요청사항 분석</td> </tr> <tr> <td><b>임직원/자본시장 설문</b></td> <td>재무 영향 관점의 중요 이슈 분석</td> </tr> </table>	<b>재무 관련 ESG 지표</b>	IFRS S2, SASB 등 재무 관련 국제 권고안 및 ESG 평가 문항 분석	<b>외부 ESG 요청사항</b>	투자기관 및 고객사, 협력사 ESG 관련 요청사항 분석	<b>임직원/자본시장 설문</b>	재무 영향 관점의 중요 이슈 분석	<table border="1"> <tr> <td><b>국제 ini서티브</b></td> <td>GRI, ESRS 등 국제 ini서티브 및 가이드라인 분석</td> </tr> <tr> <td><b>미디어 리서치</b></td> <td>2023년 주요 언론기사 423건 분석</td> </tr> <tr> <td><b>동종업계 벤치마킹</b></td> <td>동종업계 지속가능경영보고서 중대 이슈 분석</td> </tr> <tr> <td><b>이해관계자 설문</b></td> <td>외부 영향 관점의 중요 이슈 분석</td> </tr> </table>	<b>국제 ini서티브</b>	GRI, ESRS 등 국제 ini서티브 및 가이드라인 분석	<b>미디어 리서치</b>	2023년 주요 언론기사 423건 분석	<b>동종업계 벤치마킹</b>	동종업계 지속가능경영보고서 중대 이슈 분석	<b>이해관계자 설문</b>	외부 영향 관점의 중요 이슈 분석	<table border="1"> <tr> <td><b>조사 기간</b></td> <td>2024.02.05 ~ 02.14 (10일)</td> </tr> <tr> <td><b>조사 방법</b></td> <td>온라인 및 모바일 설문조사</td> </tr> <tr> <td><b>설문 대상</b></td> <td>E1 임직원 및 외부 이해관계자</td> </tr> <tr> <td><b>설문 내용</b></td> <td>E1 및 이해관계자에게 중요성과 영향력이 높은 ESG 이슈 평가</td> </tr> </table>	<b>조사 기간</b>	2024.02.05 ~ 02.14 (10일)	<b>조사 방법</b>	온라인 및 모바일 설문조사	<b>설문 대상</b>	E1 임직원 및 외부 이해관계자	<b>설문 내용</b>	E1 및 이해관계자에게 중요성과 영향력이 높은 ESG 이슈 평가	<table border="1"> <tr> <td><b>임직원<sup>1)</sup> 및 자본시장</b></td> <td>106명</td> </tr> <tr> <td><b>외부 이해관계자<sup>2)</sup></b></td> <td>75명</td> </tr> <tr> <td><b>총 응답 인원</b></td> <td>181명</td> </tr> </table> <p>1) 직원 및 임원 대상(이사회 구성원 포함) 2) 정부기관, 고객, 협력사, NGO, 서비스 기관 등</p>	<b>임직원<sup>1)</sup> 및 자본시장</b>	106명	<b>외부 이해관계자<sup>2)</sup></b>	75명	<b>총 응답 인원</b>	181명
<b>재무 관련 ESG 지표</b>	IFRS S2, SASB 등 재무 관련 국제 권고안 및 ESG 평가 문항 분석																														
<b>외부 ESG 요청사항</b>	투자기관 및 고객사, 협력사 ESG 관련 요청사항 분석																														
<b>임직원/자본시장 설문</b>	재무 영향 관점의 중요 이슈 분석																														
<b>국제 ini서티브</b>	GRI, ESRS 등 국제 ini서티브 및 가이드라인 분석																														
<b>미디어 리서치</b>	2023년 주요 언론기사 423건 분석																														
<b>동종업계 벤치마킹</b>	동종업계 지속가능경영보고서 중대 이슈 분석																														
<b>이해관계자 설문</b>	외부 영향 관점의 중요 이슈 분석																														
<b>조사 기간</b>	2024.02.05 ~ 02.14 (10일)																														
<b>조사 방법</b>	온라인 및 모바일 설문조사																														
<b>설문 대상</b>	E1 임직원 및 외부 이해관계자																														
<b>설문 내용</b>	E1 및 이해관계자에게 중요성과 영향력이 높은 ESG 이슈 평가																														
<b>임직원<sup>1)</sup> 및 자본시장</b>	106명																														
<b>외부 이해관계자<sup>2)</sup></b>	75명																														
<b>총 응답 인원</b>	181명																														

Double Materiality 적용 방식

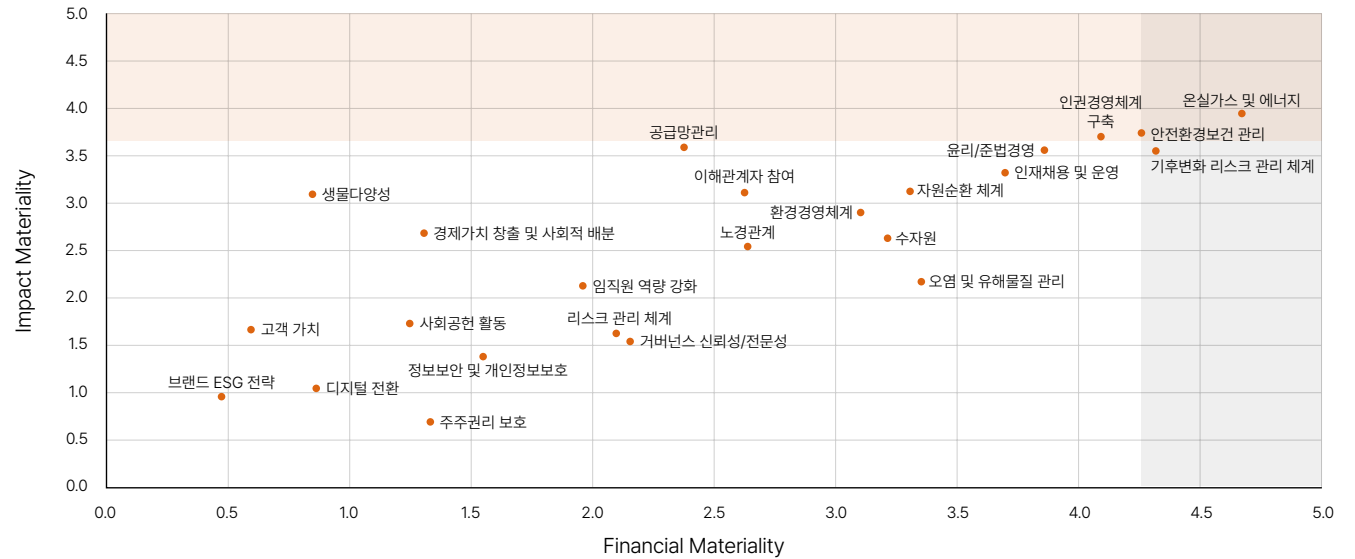


### 중대성 평가 결과

중요 이슈명	Financial <sup>1)</sup>	Impact <sup>1)</sup>
온실가스 및 에너지	●	●
안전환경보건 관리	●	●
기후변화 리스크 관리 체계	●	○
인권경영체계 구축 <sup>2)</sup>	○	●
윤리/준법경영	○	○
인재채용 및 운영 <sup>2)</sup>	○	○
자원순환 체계 <sup>2)</sup>	○	○
환경경영체계 <sup>2)</sup>	○	
공급망 관리		○
수자원	○	

1) 중대성 평가의 결과를 점수화하여 재무적 관점 중요도 및 이해관계자 관심도 각각의 임계값(Threshold)를 설정하여 점수에 따라 ● 상 ○ 중 ○ 하로 구분하였음  
 2) 2023년 중대성 평가 결과 신규로 선정된 이슈

● E1 2023 지속가능경영보고서 Materiality Test 결과



### 중요 이슈 관리

No	중요 이슈	재무 관점 중요도 (Financial Materiality) <sup>1)</sup>	이해관계자 관심도 (Impact Materiality) <sup>1)</sup>	영향의 발생가능성	영향 기간	영향이 미칠 가능성이 있는 범주				영향의 성격	GRI Standards 2021	GRI 11 Oil and Gas Sector
						환경	지역사회	고객	협력사			
1	온실가스 및 에너지	●	●	실제적 영향	단기	●	●			긍정	GRI 302 GRI 305	11.1
2	안전환경보건 관리	●	●	실제적 영향	단기	●	●		●	긍정	GRI 403	11.9
3	기후변화 리스크 관리 체계	●	○	잠재적 영향	중장기	●			●	긍정	GRI 201-2	11.2
4	인권경영체계 구축	○	●	실제적 영향	단기		●		●	긍정	GRI 2-23	-

1) 중대성 평가의 결과를 점수화하여 재무적 관점 중요도 및 이해관계자 관심도 각각의 임계값(Threshold)를 설정하여 점수에 따라 ● 상 ○ 중 ○ 하로 구분하였음

## Issue 1

### 온실가스 및 에너지 (기후변화 리스크 관리 체계)

#### 사업에 미치는 영향

E1은 2050 Net-Zero 달성을 기후변화 대응 목표로 설정하고 있습니다. 현재 온실가스 배출권 거래업체에 해당되지 않으나 배출기준이 강화됨에 따라 적용될 가능성이 있으며, 이는 재무적 위험 요인이 될 수 있습니다. 한편, 당사가 영위하는 사업의 특성상, 기후변화 관련 법규 강화는 신재생에너지 수요를 증가시킬 수 있으며, 이는 당사가 영위하는 사업활동에 기회요인으로 작용될 수 있습니다.

#### 외부 이해관계자에게 미치는 영향

E1은 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 감축 노력을 통해 생물다양성 보존 및 자원순환 등 환경에 대한 부정적 영향력을 줄여 나가고 있습니다. 신재생 에너지 및 저탄소 발전, 수소, 전기차 충전 등 다양한 친환경 사업을 통해 가치사슬 전반에 있는 모든 이해관계자들에 대한 긍정적 영향력을 증진시킬 것입니다.

#### 목표 및 이행현황

2030년까지 탄소 배출량 30% 감축(2022년 대비), 2050년까지 탄소중립(Net-Zero) 달성이라는 목표를 수립하였으며 탄소중립의 적극적 이행을 위해 '해수 열교환 방식을 활용한 원양선박 히터 운영으로 에너지 절감', '석유화학사 직출하 공급으로 에너지 효율 개선' 등의 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.

### 2025 신재생 에너지 판매 확대 전략

진행 상황: 2023년 신재생에너지 판매량 전년 대비 430% 증가

#### [Output Metric]

- 2023년 태양광 에너지 10GWh
- 2023년 풍력 에너지 35GWh

#### [Impact Metric]

- 연간 온실가스 감축 효과<sup>1)</sup> (38,910tCO<sub>2</sub>e) X 탄소배출사회적비용<sup>2)</sup> (26,600원) = 1,035백만 원

1) E1 홈페이지에 공개된 태양광, 풍력 발전 사업 관련 CO<sub>2</sub>감축량

2) 녹색에너지협동연구: 우리나라 적정 사회적 할인율 및 탄소의 사회적 비용 추정, 2015, 에너지경제연구원 발표자료 참고

## Issue 2

### 안전환경보전 관리

#### 사업에 미치는 영향

2022년 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 안전한 사업장 조성을 위한 노력은 필수사항이 되었습니다. 산재사고 발생은 기업에게 법적 리스크뿐만 아니라 평판 리스크로 이어질 수 있습니다. E1은 LPG 사업 특성에 대비하여 위험 관리를 철저히 하고 있으며 안전목표 설정 및 관련 교육 실시 등 안전환경보전 문화 내재화에 힘쓰고 있습니다.

#### 외부 이해관계자에게 미치는 영향

E1은 화학물질 구매 시 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 확인·평가하여 정확한 유해·위험 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 안전환경보전 포털(SHE Portal)을 구축하여 협력사들이 안전하게 작업할 수 있도록 시스템을 운영하고 있습니다.

#### 목표 및 이행현황

E1의 여수기지는 민간 에너지 업계 최초로 40년 연속 무재해 기록을 달성(2024년 3월 기준)하였습니다. 또한, '설비정보 HUB'고도화를 통해 기지 내 빅데이터 기반을 조성하고 디지털 역량을 활용한 설비 관리를 통해 효율적이고 안전한 작업환경을 조성할 예정입니다.

### 중대재해발생 Zero

진행 상황: 2023년 임직원 및 협력사 중대재해발생 0건

#### [Output Metric]

- 2023년 안전보건 투자 6.974백만 원
- 안전보건체계점검(연2회), 중대재해처벌법 이행점검
- 협력사 매월 안전보건협의회 운영 및 분기별 안전보건협동점검을 실시

#### [Impact Metric]

- 임직원 중대재해발생 Zero
- 협력사 근로손실재해 건수 및 사망자 Zero

## Issue 3

### 인권경영체계 구축

#### 사업에 미치는 영향

EU는 2022년 기업 지속가능경영실사법을 공개하였으며 EU 회원국 내에서 사업을 영위하는 기업은 인권과 관련된 리스크 관리 및 실사를 의무적으로 진행해야 합니다. 또한, 법무부는 인권정책기본법을 통해 단계별 인권경영 로드맵을 제시하고 있으며 기업의 법적 영역 및 공급망 전반에서 인권영향을 관리하도록 권고하고 있습니다.

#### 외부 이해관계자에게 미치는 영향

E1은 사업운영 과정에서 발생가능한 인권 리스크를 예방하기 위하여 인권정책을 개정하였으며 본사를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 당사는 인권영향평가 지표를 지속적으로 점검 및 고도화할 예정이며 고위험 사업장을 대상으로 현장실사까지 진행하여 가치사슬 전반의 인권 리스크를 관리할 것입니다.

#### 목표 및 이행현황

E1은 본사와 국내외 지사, 기지, 자회사 및 손자회사, 합작투자사를 포함한 주요 협력사가 당사의 인권정책을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 2024년에는 인권정책을 고도화하고, 이를 기반으로 한 인권영향평가 지표를 구성하였으며, 본사 임직원을 대상으로 파일럿 평가를 완료하였습니다. 평가의 범위는 점진적으로 확대하여 전 사업장에 대해 리스크 점검을 진행할 예정입니다.

### 인권영향평가 전 사업장 실시

진행 상황: 2024년 본사 인권 리스크 서면진단 실시

#### [Output Metric]

- 인권영향평가 실시 비율
- 인권침해사례 신고 및 처리 건수

#### [Impact Metric]

- 법적 제재 및 사내 위반 사례 발생으로 인한 사회적 비용

# ESG REPORT

## 환경(Environmental)

- 026 환경경영
- 031 기후변화 대응
- 035 환경영향 저감
- 038 생물다양성 보호

## 사회(Social)

- 041 조직문화
- 048 안전보건경영 체계
- 055 지속가능한 공급망
- 056 고객경험 혁신
- 059 사회적 책임

## 지배구조(Governance)

- 065 투명한 거버넌스
- 070 주주권리 보호
- 072 윤리·준법경영
- 075 리스크 경영



ECO



# 환경(Environmental)



- 026 환경경영
- 031 기후변화 대응
- 035 환경영향 저감
- 038 생물다양성 보호

# 환경경영

최고의사결정기구가 참여하는 환경경영 거버넌스를 구축하고 전사 차원의 환경경영 방침을 제정하여 환경경영 이행을 관리 및 감독하고 있습니다. 본사 및 기지(여수, 인천, 대산)는 국제 환경경영시스템 인증인 ISO14001 인증을 취득하였을 뿐만 아니라 환경사고 발생 시 대응을 위한 프로세스를 구축하고, 환경오염책임보험에 가입하는 등 다양한 노력을 통해 환경경영을 이행하고 있습니다.

## 환경경영 체계

### 환경경영 거버넌스

#### 이사회 역할

이사회는 환경경영에 대한 관리 및 감독의 역할을 수행하며, 환경투자 등의 신사업 전략 추진이 환경경영활동에 필수적인지에 대한 검토와 승인을 주도합니다. 또한, ESG 리스크 발생시 관리체계에 따라 이사회 차원의 검토를 진행합니다.

#### 경영진 역할

ESG위원회를 운영하여 회사의 ESG 경영 방침과 정책을 결정합니다. 기후변화 리스크 대응과 진행사항을 논의하며 회사의 주요 목표와 예산에 기후변화 이슈를 반영합니다. ESG 전략 및 정책 수립에 대한 의사결정을 내리고 주요 이행 과제를 모니터링하며, 이사회에서 위임 받은 ESG 경영에 대한 주요 사안을 논의합니다.

#### 전담조직 역할

##### 사업장 관리 조직

당사의 SHE실은 전사 차원의 환경경영체계를 관리합니다. 또한, 환경 사고 발생 시 대응 프로세스 구축, 각종 환경 규제사항 검토 및 대응, 환경 관련 교육 및 프로그램 운영 등의 역할을 수행하고 있습니다.

##### 현장 관리 조직

기지의 환경경영은 각 현장 안전팀에서 전담합니다. 해당 조직은 사업장의 환경효율성을 향상하고 환경경영을 전파하며 환경관련 고충접수와 처리업무를 담당합니다.

## 환경경영 관리체계



## 환경경영이행과 성과평가 연동 (KPIs)

환경경영 대응과 환경 관련 법규에 대한 대응 등의 내용을 환경경영 담당 임원 성과평가 KPI에 포함시킴으로써 경영진의 적극적인 환경경영에 대한 참여를 유도하고 있습니다. KPI 평가 기준에는 환경관리 및 관련 법규 적기 대응(환경사고 관리 등), 환경경영 대응(환경경영 평가 등급 향상 등)이 포함되어 있습니다.

## 환경경영시스템

### 환경경영체계

국내 주요 사업장 모두 국제 표준에 따라 환경경영시스템(EMS)을 구축하였습니다. 신뢰성 및 공신력 확보를 위해 제3자 기관인 한국가스안전공사(KGS)로부터 ISO14001 인증을 취득하였으며, 이에 대해 매년 정기 심사 및 3년 주기 갱신 심사를 받고 있습니다.

### 환경경영 방침

환경경영을 핵심 실천원칙으로 인식하고 무재해를 실현하기 위해 노력합니다. 또한, 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 전사 및 협력업체의 환경경영 활동까지 지원합니다. 이러한 환경경영의 성과를 객관적인 기준에 따라 투명하게 공개하고 소통합니다.

#### 안전환경보건 경영방침

- 모든 임직원은 안전환경보건(SHE) 경영을 최우선 가치로 삼고 무재해를 지속 실현한다.
- 지속적인 유해 위험요인 제거 활동을 통하여 자기 규율 예방체계를 이행한다.
- 모든 이해관계자에게 건강하고 깨끗한 작업 환경을 조성하기 위한 보건활동을 실천한다.
- 안전환경보건 법규를 준수하여 사회적 책임을 다한다.
- 모든 이해관계자에게 안전환경보건 경영성과를 투명하게 공개하고 성실히 소통한다.
- 온실가스 및 오염물질 배출 감축으로 기후변화에 적극적으로 대응하여 환경 보전에 기여한다.

### 환경경영 중장기 전략

전략	과제	세부과제
환경 경영 Master Plan 추진	기후 변화 대응 체계 수립	· 기후변화 시나리오 분석 · 기후 리스크/기회 경영 전략 반영
	온실가스 배출량 관리 강화	· 연도별 온실가스 배출량 감축 · Scope 3 배출량 관리 · 내부 탄소 가격제 구축
	환경오염 물질 관리 체계 강화	· 환경오염 물질 배출량 관리/공개
공급망 ESG 지원 확대	협력사 ESG 관리 강화	· 협력사 ESG 경영평가 시행 · 협력사 ESG 리스크 관리 강화 · 협력사 ESG 역량 강화 지원

### 환경경영시스템 구축

ISO14001(환경경영시스템)을 통해 환경경영시스템이 글로벌 수준의 규격과 범위에 적합함을 객관적으로 인정받았습니다. 이는 당사가 환경영향을 지속가능한 방식으로 체계적으로 관리하고 있음을 증명합니다.

#### ● 환경경영시스템(ISO14001) 인증 현황<sup>1)</sup>

사업장	유효기간
본사	2021년~2024년
여수기지	2021년~2024년
인천기지	2021년~2024년
대산기지	2021년~2024년

1) 2024년 6월 재인증 심사 완료하였으며 2027년까지 인증 지속 유지

#### ● 환경경영시스템(ISO14001) 인증서



- 인증규격: KS I ISO14001:2015, ISO14001:2015
- 인증기관: 한국가스안전공사
- 인증범위: 본사 및 여수/인천/대산기지
- 유효기간: 21.11.08 ~ 24.11.07

### 환경투자 계획 및 이행

친환경 기업에 지분투자를 통해 친환경 투자를 확대하고 R&D 투자를 통해 환경 기술을 개발하고 있습니다. 또한, 정부와의 협약에 따라 녹색구매방침을 통해 친환경상품 구매 확산을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

#### ● 친환경 투자 현황

구분	단위	2021	2022	2023
지분 취득	억 원	7	69	21
자산 투자	억 원	90	72	349
합계	억 원	97	141	370

#### ● 친환경 구매 현황

구분	단위	2021	2022	2023
친환경 구매액	백만 원	71	86	72

### 환경사고 대응 체계

최고책임자로 기술안전부문 대표이사를 선임하고 안전환경보건위원회를 통해 반기마다 회의를 개최하고 있으며, SHE(Safety Health Environment)실을 설치하여 전사 안전환경관리를 총괄하고 있습니다. 또한, 본사와 각 기지에 안전환경팀과 안전팀을 운영하여 전사 환경경영시스템 운영과 기지 현장의 환경 관리를 효과적으로 수행하고 있습니다.

#### ● 환경사고 대응 프로세스

##### 기지 현장 비상조치 지침서

비상사태 발생보고	비상통제조직 소집 및 대응	비상조치 종결
<ul style="list-style-type: none"> <li>비상신고 계통에 따라 기지장에게 비상사태 발생 보고</li> <li>비상사태 발생상황 방송 및 대피</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기지장 비상통제조직 소집</li> <li>필요시 유관기관 지원 요청</li> <li>비상통제소 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기지장 판단 하 비상조치 종결</li> <li>비상조치위원회 소집하여 원인 조사, 복구 계획 및 예방 대책 수립</li> </ul>

##### 전사 차원 위기관리매뉴얼



### 환경오염책임보험 가입

여수기지 및 인천기지는 환경오염책임보험에 가입하고 있습니다. 환경오염책임보험은 예상치 못한 환경오염사고로 인한 제3자의 피해를 보험가입금액(보장금액) 한도 내에서 지급하는 보험입니다. 특히, 미세먼지, 질소산화물, 황산화물 등의 대기오염물질, 메탄올 및 일반화학물질, 해양 및 토양 등의 분야에 대해 가입하였습니다. 환경오염사고 발생으로 인한 피해를 예방할 뿐만 아니라 발생한 사고에 대해서도 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있으며, 환경오염배상책임(CSL) 보상 한도액을 여수기지 100억 원, 인천기지 300억 원으로 설정하였습니다.

#### ● 환경오염책임보험 가입 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2021	2022	2023
가입 여부	Y/N	Y	Y	Y

1) 가입 사업장: 여수기지, 인천기지(2023년 가입)



## 환경경영 이행

### 환경경영 성과관리

#### 환경경영 목표관리

2050년까지 Net-Zero(탄소중립) 달성을 목표로 하며, 이를 위해 원양선박 히터의 지속적 운영과 설비 개선, 운영 효율화를 추진하고 있습니다. 장기적으로는 수소충전소, 전기차 충전소, 태양광, 풍력발전 사업을 계속해서 확대하고 있습니다. 나아가 산업계 환경경영 실천의 범위 확대를 위해 공사 업체 평가항목으로 환경성적을 포함하여 협력업체의 환경경영을 유도하고 있습니다.

#### 환경경영 성과평가

핵심성과지표 KPI에 각 조직별 환경경영 성과목표를 반영하여 환경경영 성과를 평가합니다. KPI에 반영하여 관리하고 있는 지표에는 환경경영 대응 성과, 환경 관련 법규 대응 성과 등이 포함됩니다.

#### ● 환경경영 목표 및 이행현황

목표	이행현황
환경사고 ZERO	•2023년 환경사고 발생하지 않음
환경법규 위반 ZERO	•2023년 환경법규 위반 발생하지 않음
환경성과 개선	•KCGS 환경경영평가 등급 향상 (B+ → A) •온실가스 1,281.22 tonCO <sub>2</sub> 감축 <sup>1)</sup>

1) 원양선박 히터 운영으로 인한 여수기지 및 인천기지의 온실가스 배출 감축량 합계

### 환경경영 커뮤니케이션

#### 환경경영 인식 개선 교육

폐기물관리법, 대기환경보전법, 해양환경관리법 등 환경 관련 법규에 따른 법정 교육 이수를 완료하였습니다. 법정 교육 이외에 온실가스 인벤토리 구축 및 활용법에 대한 교육을 지원하여 회사 내 환경경영 인식을 제고하기 위한 노력을 하였습니다.

#### 고충처리 채널 운영

협력업체 CEO를 대상으로 환경경영 교육 실시 후 ESG 관련 고충을 수렴하였습니다. 또한, LS사이버신문고 채널을 통해 다양한 고충에 대한 제보를 받고 있으며 윤리경영 파트너십 강화를 위해 노력하고 있습니다.

#### 이해관계자 참여

다양한 이해관계자와의 소통 및 환경경영에 대한 이해관계자 참여를 위해 노력하고 있습니다. 지역사회, 정부기관, 협력사 등 이해관계자 그룹의 요구사항을 파악하고 잠재적 및 실질적인 리스크를 평가하고 있습니다. 나아가 이해관계자들에게 안전환경보전 성과를 투명하게 공개함으로써 원활한 소통을 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 그룹	설명
지역사회	민원 발생 시 적극적 대응
정부기관	화학물질 통계조사표 제출 항만시설 오염방지 및 관리, 관련 법규 준수
협력사	공동 협의체 구성

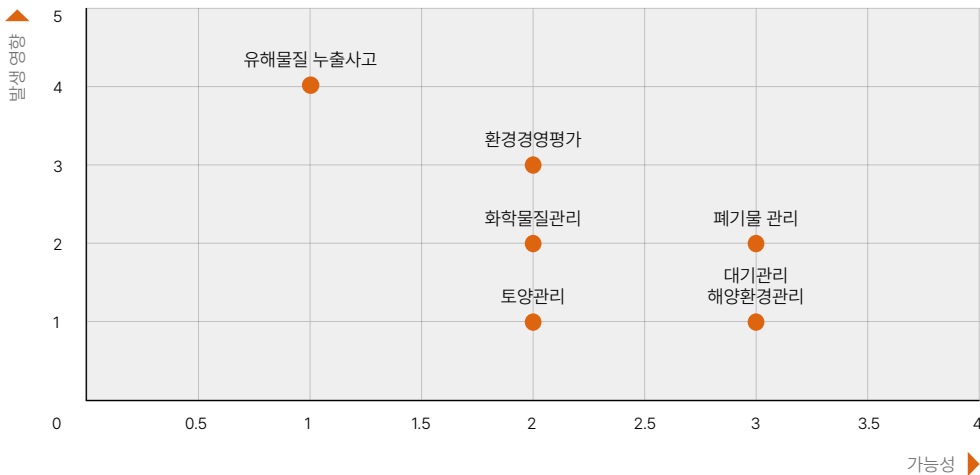
### 환경영향평가

본사의 안전환경팀과 기지의 환경 담당자는 환경영향평가 시 사업장 내·외부 이슈와 이해관계자의 요구사항에 대한 위험을 파악하고 대응책을 마련하며 결과를 검토합니다. 대기, 수질, 에너지 등의 심각성을 정량적으로 평가하는 단순평가와 영향의 발생 가능성과 심각성의 정도를 정성적으로 파악하는 종합평가 방법을 함께 실시합니다. 이를 통해 최종 등급이 3등급 이상인 사항을 심각한 등급으로 판단하고, 이를 중요한 환경측면으로 분류하여 대응책을 수립하고 있습니다. 2023년 인천기지에서 LPG 공급에 대해 실시한 환경영향평가에서는 40개 사항 중 2개 사항이 3등급으로 분류되었고, 이에 대한 대응책을 수립 및 시행하였습니다.

### 내·외부 환경 이슈 리스크 평가

당사에 미치는 영향 및 리스크와 현재 관리 상태를 파악하는 내·외부 환경 이슈 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 2023년 인천기지에서 수행한 내·외부 환경 이슈 리스크 평가를 통해 주요 이슈 7가지에 대해 각각 요구사항 및 리스크를 파악하고 가능성과 발생 영향 점수를 도출하였습니다.

### ● 내·외부 환경 이슈 리스크 평가 결과



### ● 내·외부 환경 이슈 리스크 평가 이슈 설명

이슈명	설명
대기관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>·자가측정 의무</li> <li>·대기배출시설 및 방지시설 운영기록부 작성/보존</li> <li>·환경기술인 임명</li> <li>·배출시설 설치 허가 신고</li> </ul>
토양관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>·토양오염도 검사</li> </ul>
해양환경관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>·해양오염물질 배출</li> <li>·해양시설 신고 및 변경신고</li> <li>·해양오염비상계획서 관리 및 비치</li> <li>·해양시설 안전점검</li> </ul>
폐기물 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>·폐기물 유해성정보 작성</li> <li>·폐기물 처리이행보증보험 계약 갱신</li> </ul>
화학물질관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>·유해화학물질 실적보고</li> <li>·화학물질 배출량 조사</li> <li>·화학물질 통계조사</li> </ul>
유해물질 누출사고	<ul style="list-style-type: none"> <li>·메탄올 중독 사고</li> </ul>
환경영향평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>·환경영향평가 등급 점수</li> </ul>

# 기후변화 대응

E1은 2021년 TCFD(Task force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) 서포터즈에 가입완료 하였으며, 권고안을 반영한 기후변화 관련 4가지 핵심 사항에 대한 정보를 공개함으로써 TCFD에 적극적으로 참여하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하여 전사차원에서 선제적으로 대응하고 있습니다

## 기후변화 대응 전략

### 기후변화 거버넌스

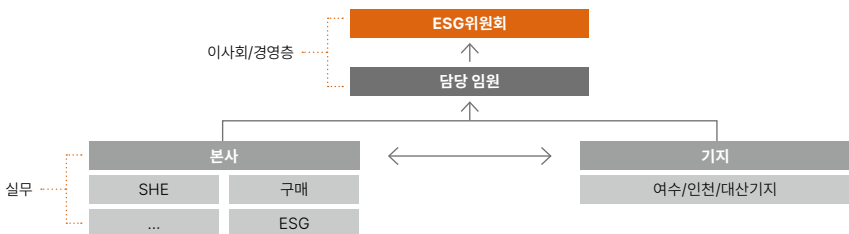
#### 이사회 및 경영진 역할

E1은 기업의 지속 가능성을 강화하기 위해 ESG 리스크를 선제적으로 파악하고 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라, ESG 요소들을 전략적으로 활용하여 신규 사업 기회를 찾고 경쟁 우위를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해, 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 설립하여 분기별 회의를 통해 기후변화 관련 주요 사항을 보고받아 승인하고 있습니다. 이 과정에서 회사의 주요 목표, 중장기 경영전략, 예산 등에도 기후변화 이슈를 반영하고 있습니다.

#### ● 기후변화 임직원 성과평가 KPIs 연계

대상	KPIs	KPIs 설명
환경경영 담당 임원	환경경영 대응	Net-Zero 마스터플랜 수립 등

#### ● 기후변화 관리 거버넌스 조직도



#### 전담조직 역할

##### 안전환경팀

안전환경팀에서는 기후변화 시나리오를 분석하여 탄소중립 로드맵을 수립하는 등 다양한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 중장기 탄소중립 목표 달성을 위해 저탄소 연료 전환 검토, 사업장 에너지 효율 향상 등의 과제를 수행하고 있습니다.

##### 지속가능경영팀

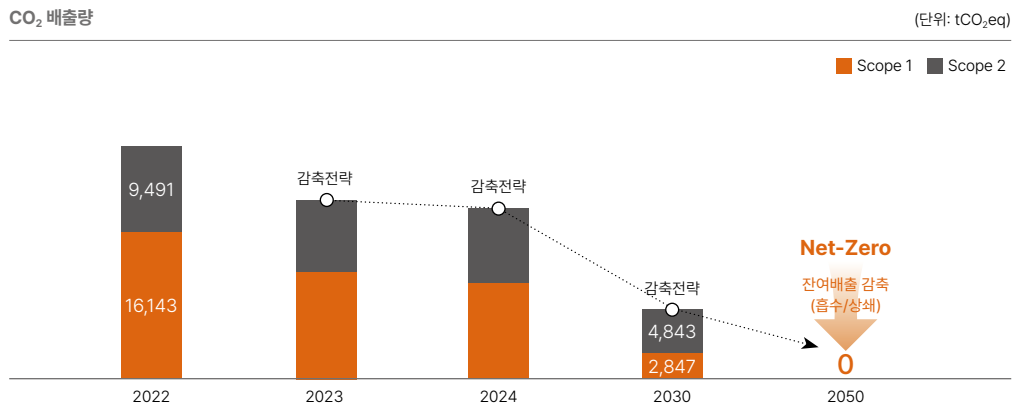
지속가능경영팀에서는 기후변화 관련 추진 활동, 성과, 주요 동향, 평가 결과 및 개선 계획을 ESG위원회에 보고하고 있으며 현업부서와의 협업을 통해 사업장, 공급망, 유통 등 다양한 사업부문에 있어서의 기후변화 대응 과제가 이행될 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 탄소중립 전략

#### 탄소중립 방향

E1은 2030년까지 2022년 대비 30% 감축, 2050년 Net Zero 달성을 기후변화 대응 목표로 설정하고, 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 온실가스 배출량, 에너지 사용량을 지표로 사용하고 있으며, 해당 내용을 홈페이지와 환경정보공개시스템을 통해 대외적으로 투명하게 공개하고 있습니다.

#### Green Roadmap Net-Zero 2050



#### ● 저탄소 비즈니스로의 전환

구분	2022년(기준연도) <sup>1)</sup>	2023년	2030년	2050년
Scope 1	16,143	16,235	기준연도 (2022년)대비 30% 감축 달성	Net-Zero 달성
Scope 2	9,491	9,428	30% 감축 달성	

1) 본사 임대 면적 데이터 오류로 인하여 2021년, 2022년 데이터가 수정되었습니다.

### 친환경 비즈니스 포트폴리오 확대

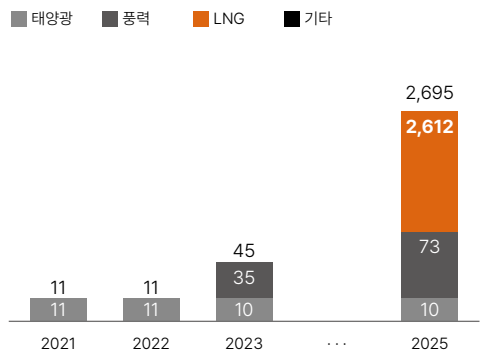
#### 저탄소 발전 사업

기후위기 대응을 위한 국제사회의 공조에 따라 국내외 에너지 시장은 에너지 소비 및 공급에 있어 전전화<sup>1)</sup> 및 탄소중립 전원믹스<sup>2)</sup> 구성이라는 과제에 직면하고 있습니다. 이에 따라 깨끗하고 안전하며 탄소배출이 적은 발전원인 신재생에너지의 수요는 지속해서 확대될 전망입니다. E1은 국내 주요 에너지 공급자로서 에너지 패러다임을 충족시킬 수 있는 포트폴리오를 구성하기 위해 신재생에너지에 지속 투자하고 있으며, 동시에 안정적으로 전력 생산이 가능한 발전 포트폴리오 확보를 준비하고 있습니다. 국내 대표 '친환경 에너지 공급자'로서 신재생에너지 및 저탄소 발전 사업에 본격 진출하고, 에너지 소비전환 트렌드에 발맞춰 전력시장으로 포트폴리오를 다변화해 나가겠습니다.

1) 전전화(全電化): 에너지 소비 최종 단계에서 화석연료 기술을 전기 기술로 대체하는 것  
 2) 전원믹스: 원자력, 화력, 수력 등 발전원을 구성하고 있는 체계

#### ● 친환경 에너지 판매 확대 전략

(단위: GWh)



#### ● E1 수소충전소



#### 청정수소 사업

캐나다 청정수소 생산 사업 참여 및 국내 청정수소 도입기지 구축을 추진함으로써 사업 영역을 청정수소의 수입, 저장, 유통으로 확장하고자 합니다. 2023년 7월, 캐나다 청정수소 생산 프로젝트 투자 및 도입 협약식을 진행하였으며, 초기 투자금 약 100억 원을 투자 완료하였습니다. 이 사업은 캐나다 앨버타주에서 이산화탄소 지하 매립 처리(CCS)를 거쳐 생산한 청정수소를 수소화합물로 변환하는 사업이며, E1은 연 100만 톤 규모의 수소화합물을 2028년 국내에 도입하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 국내에 청정수소 도입 및 공급기지 구축 사업도 동시에 추진중이며, 도입한 청정수소는 가스터빈 발전소에 혼소 발전용 연료로 공급할 계획입니다.

#### 전기차 충전 사업

국내 전기차 보급은 가파르게 증가하고 있으나 충전 인프라 부족은 여전히 소비자들의 가장 큰 불편 사항으로 지적되고 있습니다. 이에 오랜 기간 쌓아 온 LPG 충전소 구축 및 운영 노하우와 LS그룹 계열사 간 시너지를 기반으로 차별화된 전기차 충전 사업을 전개하고자 합니다. 전국 400여개 LPG충전소 내 전기차 충전 인프라를 구축하고, 다양한 파트너십을 통해 All-in-One 전기차 충전서비스를 제공할 예정입니다. 특히, 충전 수요가 높은 거점을 중심으로 급속 충전 인프라를 지속적으로 확대할 예정이며, 완속 충전 사업 진출은 물론 택시 연계 현장에도 충전 인프라를 구축하기 위해 목표를 수립하였습니다. 또한, 운영 고도화를 통한 소비자들의 이용 편의성을 제고하기 위해 전기차 충전기 관제 시스템을 자체적으로 구축할 계획입니다.

#### ● 전기차 충전 인프라 확대

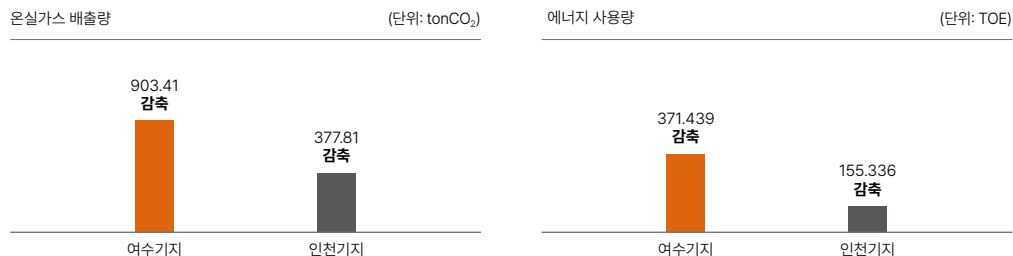
항목	목표(~2024년)
급속 충전소 운영	115개소 이상 운영
완속 충전기 운영	1,600기 이상 운영
택시 연계 현장 충전기 구축	급속 충전기 5개소 이상 설치

#### 온실가스 및 에너지 저감 설비 운영

##### 원양선박 히터 운영

LPG 입출하 공정에서 발생하는 온실가스 배출량을 모니터링하고 있으며, 집계된 배출량 및 사용량을 환경정보공개시스템을 통해 공개하고 있습니다. 여수기지와 인천기지는 LPG의 도입 및 저장 과정에서 발생할 수 있는 온실가스를 감축하기 위하여, 해수와의 열교환 방식을 활용한 '원양선박 히터'를 운영하고 있습니다. 또한, 석유화학사 및 가스공사에 열량조절용으로 출하하는 LPG를 Cavern에 저장하지 않고 원양선박에서 곧바로 보냄으로써 저장시설의 펌프 가동률을 낮추는 방식으로 전기에너지 사용량을 최소화하고 있습니다.

#### ● 원양선박 히터 운영 효과



## 기후변화 리스크 관리

### 기후변화 위험 및 기회 관리

#### 기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스

E1은 ESG 현업에서 식별된 기후변화와 관련된 리스크를 이사회 산하의 ESG위원회 안건으로 상정하여 검토·평가하며 관리하고 있습니다. 중대한 영향을 미치는 리스크 발생 시에는 필요한 대응 활동 수립과 전사적 리스크 관리 정책에 대한 의사 결정을 수행합니다. 향후 기후변화와 관련된 리스크뿐만 아니라 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하여 조직의 전반적인 위험을 체계적으로 관리할 계획입니다. E1은 지구 온도 상승을 산업화 이전 대비 2°C 이하로 억제하기 위한 온실가스 배출 저감 전략을 수립하고 실행하였습니다. 대표적인 사례로 원양선박 히터를 운영함으로써 지속적으로 온실가스 배출량을 저감 중이며, 석유화학사에 출하하는 LPG를 원양선박에서 곧바로 보냄으로써 저장시설의 펌프 가동률을 낮춰 에너지 사용량을 절감하는 방안도 추진 중에 있습니다. 또한 기후변화와 관련된 리스크와 기회는 E1의 사업 및 전략에 영향을 주고 있습니다. 수소팀/EV팀을 신설하여 수소/전기충전소로 사업영역을 확대하고 있으며, 태양광/풍력발전 등 신재생 에너지 사업도 적극적으로 추진하고 있습니다.

#### 기후변화 위험 및 기회 요인 분석

##### 물리 리스크

기상청에 따르면 RCP8.5 시나리오에서 연평균기온이 가장 크게 상승하는 지역은 인천광역시(+0.54°C/10년)이며, RCP4.5시나리오에서 여름일수가 가장 크게 증가하는 지역도 인천광역시(+4.71일/10년)입니다. 또한 RCP6.0 시나리오에서 호우일수(+0.74일/10년) 및 5일최다강수량(+18.51mm/10년)이 가장 크게 증가하는 지역은 전라남도이며, 온난화가 지속되면 해수면 온도 상승에 따라 강력한 태풍이 발생할 가능성도 높아졌습니다. 여수기지는 호우나 태풍으로 LPG 선박 입출하 및 재고관리에 문제가 발생할 수 있으며, 인천기지는 여름일수 증가 및 기온상승에 따른 해당시기 정비공사 지연으로 연간 공사 계획을 준수하기 어려울 가능성이 높아졌습니다. 이에 회사는 기후변화 대응 리스크에 대비한 위기 관리 매뉴얼을 수립하여 운영중이며, 여름철 고온으로 인한 작업자의 건강위험과 작업속도 저하를 방지하기 위해 온열질환 예방 프로세스를 도입할 예정입니다.

##### 규제/정책 리스크

당사는 온실가스 목표 관리업체 및 배출권 거래업체에 해당되지 않으나, 국가온실가스감축목표(NDC)에 따른 배출 기준 강화에 따라 향후 온실가스 감축 대상기업에 해당될 가능성이 있습니다. 향후 탄소배출권 가격이 지속적으로 상승될 것으로 예상되므로, Heater 연료 사용량 및 전기사용량 절감 등을 통한 온실가스 직접 감축에 따른 여유 배출권 판매는 기회 요인으로 작용할 수 있습니다.

##### 시장 리스크

전 세계적인 기후변화 대응 노력은 에너지 패러다임의 변화를 야기하고, 장기적으로 LPG 수요의 감소가 예상됩니다. 반면, 이에 대비한 전기자동차/수소자동차 융복합 충전소 확대 노력은 새로운 사업 기회가 될 수 있습니다. 또한 기존의 석탄발전에서 신재생에너지 전환으로의 가교역할을 할 수 있는 LNG 발전 신사업을 추진함으로써 미래 시장 변화에 대한 대응을 지속하고 있습니다.

#### ● 기후변화 위험 및 기회 요인 분석결과

유형	이슈	위험 & 기회 요인	대응방향	기간
기술	청정수소 생산	·(기회) 천연가스에서 탄소포집절차(CCS)를 거쳐 청정수소 생산	·Hydrogen Canada社 및 캐나다 앨버타주 정부와 투자/생산 협약 진행	단/중기
시장	신재생 및 저탄소(LPG/LNG) 발전 수요 증가	·(기회) 석탄 발전 감축으로 인한 LPG/LNG 및 신재생에너지 수요 확대 ·(기회) 차량 전동화 전환 법제화 및 시장 수요 전환으로 인한 전기차 충전소 필요성 강화	·신재생에너지 발전사업 확장 및 LPG/LNG 발전사업 진출 ·전기차 충전소 사업 진출	단/중기
평판	기후변화 관련 주주행동주의 활동 강화	·(위험) 기후변화 관련 사업 포트폴리오 전환과 관련한 의결권 행사	·기후변화 대응과 관련한 공시 강화 및 재생에너지 등 신사업 확대	중기
규제	배출권거래제 확대	·(위험) 배출권거래제 적용 범위 확대로 인해 규제 대상기업에 포함 가능성 유	·Heater 연료 사용량 및 전기사용량 절감 활동을 통해 추가 배출권 구매 방지	단/중기
물리	(단기) 이상기후 현상	·(위험) 폭염일수 증가로 인한 사업장 가동손실 ·(위험) 태풍 및 집중호우로 인한 선박 입출하 및 저장시설 정비공사 지연	·작업장 온열질환 예방 프로세스 도입 ·태풍 및 집중호우 등 재해대응이 포함된 위기관리 매뉴얼 구축	단/중기
	(장기) 해수면 상승	·(위험) 해수면 상승으로 인한 저장기지 침수	·침수 예방을 위한 배수시설 개선 검토	장기

## 관리 지표 및 목표

### 온실가스 관리 지표

온실가스 제3자 검증을 진행하여 온실가스 및 에너지 사용량에 대한 객관적인 검증을 실시하였습니다. 2024년에는 2023년 대비 95% 수준으로 온실가스 배출량을 감축하겠다는 목표를 수립하였습니다. 당사는 앞으로도 온실가스 산정 및 검증 범위를 지속 확대하여 적정성 및 정합성을 확보해 나갈 것입니다.

#### ● 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3)

(단위: tCO<sub>2</sub>eq, tCO<sub>2</sub>eq/십억 원, %)

구분	2021년	2022년	2023년
Scope 1 <sup>1)2)</sup>	12,602	16,143	16,235
Scope 2 <sup>1)2)3)</sup>	8,579	9,491	9,428
<b>Scope 1 + Scope 2</b>	<b>21,181</b>	<b>25,634</b>	<b>25,663</b>
Scope 1 + Scope 2 증감률	-	21.02	0.11
온실가스 배출 집약도 <sup>4)</sup>	4.48	3.38	3.46
<b>Scope 3<sup>5)</sup></b>	<b>4,743,041</b>	<b>5,396,645</b>	<b>4,732,133</b>
<b>Upstream</b>	<b>1,155,854</b>	<b>1,384,221</b>	<b>1,079,231</b>
연료 및 에너지 관련 활동 <sup>2)</sup>	1,679.656	2,157.058	2,171.409
제품 및 서비스 운송·유통 <sup>6)</sup>	1,153,655.140	1,381,559.440	1,076,394.777
운영 과정 중 발생 폐기물 <sup>2)</sup>	185.274	145.281	175.142
임직원 출장 <sup>7)</sup>	16.860	42.540	167.953
임직원 통근 <sup>8)</sup>	317.120	316.590	322.040
<b>Downstream</b>	<b>3,587,187</b>	<b>4,012,424</b>	<b>3,652,902</b>
판매제품의 운송·유통 <sup>9)</sup>	8,608.900	7,616.546	7,613.688
판매제품의 사용 <sup>10)</sup>	3,557,141.190	3,982,502.230	3,622,412.004
프랜차이즈 <sup>11)</sup>	21,437.000	22,212.480	22,522.964
투자 <sup>12)</sup>	-	93.242	353.188

- 1) 분사, 기지(여수, 인천, 대산) 및 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원), 수소충전소, 전기차 충전기 기준으로 산정
- 2) 분사 임대 면적 데이터 오류로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정
- 3) 2022년부터 당사 보유 수소충전소, 전기차 충전기, 소규모 태양광 운영 실적 포함
- 4) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)
- 5) 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 등 관련 자료를 활용하여 자체 산정
- 6) 선박 관련 배출계수(WRI) 활용
- 7) 2020년~2021년: 국내 임직원 출장 데이터 기준, 2022년~: 국내 및 해외 임직원 출장 데이터 기준 산정
- 8) 통계청(전국 통근 교통수단 비율), NETIS(전국 평균 통근 거리), 저탄소형 녹색행사 가이드라인 적용
- 9) 산출 기준 변경으로 인한 2022년 데이터 수정, E1 기지에서 국내 타사 또는 해외로 이동한 선박 운송 물량 및 이동거리, E1 물류 차량의 운송 물량 및 연료량 포함
- 10) 민수용(연료) LPG 판매량 기준
- 11) 충전소 유형별 원단위(tCO<sub>2</sub>eq/개소) 활용
- 12) 투자 중인(일부 지분 보유) 발전소 내 에너지 사용량 기준(단, 지분율 적용 없이 에너지 사용으로 인한 배출량 100% 산정)  
2021년: 정선 태양광 발전소. 2022년~: 정선 태양광 발전소, 영월 풍력 발전소

### 에너지 관리 지표

#### ● 에너지 생산 및 소비량<sup>1)</sup>

(단위: TJ, MWh, %, TJ/십억 원)

구분 <sup>1)</sup>	2021년	2022년	2023년	
직접 에너지 <sup>2)</sup> (Scope 1)	LNG	0.862	0.647	0.592
	휘발유	0.042	0.179	0.020
	경유	2.052	1.787	1.566
	LPG	213.544	274.854	276.912
	기타	0	0	0
<b>합계</b>	<b>216.500</b>	<b>277.467</b>	<b>279.090</b>	
간접 에너지 <sup>2)</sup> (Scope 2)	전력	179.274	198.327	197.014
	<b>합계</b>	<b>179.274</b>	<b>198.327</b>	<b>197.014</b>
재생에너지 소비량 <sup>3)</sup>	태양광	0	0	0
	풍력	0	0	0
	<b>합계</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
재생에너지 발전량 <sup>3)</sup>	태양광	10,704	10,504	10,480
	풍력	0	4	34,525
	<b>합계</b>	<b>10,704</b>	<b>10,508</b>	<b>45,005</b>
<b>총 에너지 소비량</b>	<b>396</b>	<b>476</b>	<b>476</b>	
총 에너지 소비량 증감률	-	20.20	0.00	
에너지 소비량 집약도(원단위) <sup>4)</sup>	0.08	0.06	0.06	

- 1) 분사, 기지(여수, 인천, 대산) 및 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원), 수소충전소, 전기차 충전기 기준으로 산정
- 2) 분사 임대 면적 데이터 오류로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정
- 3) 한국전력공사 및 전력거래소 계량기 측정값 기준
- 4) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)

# 환경영향 저감

E1은 글로벌 기업으로서 환경 관련 규제 및 법규에 적극적으로 대응하고 있을 뿐만 아니라 용수 재이용, 폐기물 저감 및 재활용, 대기오염물질 및 수질오염물질 관리 등 다양한 활동을 통해 기업운영으로 인한 부정적 환경영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 미래 세대가 그들의 필요를 충족시킬 능력을 저해하지 않으면서 현재 세대의 필요를 충족시켜야 하는 책임과 역할을 성실히 수행하겠습니다.

## 지속가능한 자원 사용

### 투입자원 관리

#### 용수 재이용률 향상

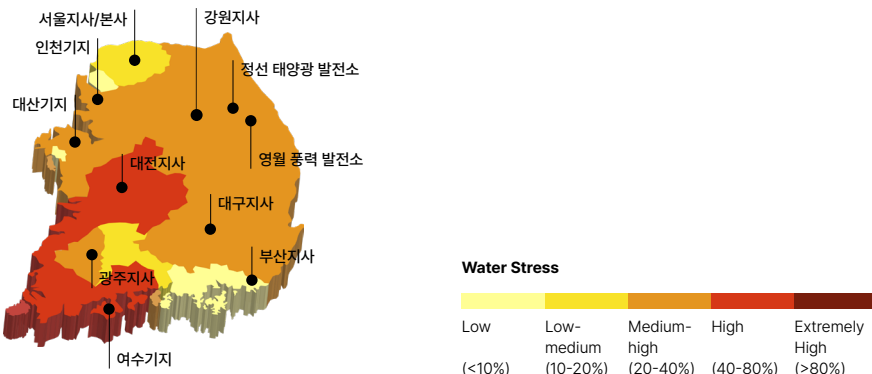
E1은 공업용수 사용량을 저감하기 위해 자원순환 솔루션을 도입하고 있습니다. 이를 통해 용수 사용량을 획기적으로 저감하기 위해 노력하고 있으며 여수기지를 시작으로 타 사업장으로 확대할 계획입니다. 기술안전부문 대표이사는 매월 사업장별 물 사용량에 대한 내용을 보고받고 있으며 용수 사용 저감방안에 대하여 검토하고 주요 계획을 승인합니다.

#### ● 용수 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
총 사용량	톤	144,995	140,024	170,183
용수 집약도 <sup>1)</sup>	톤/십억 원	30.64	18.44	22.96
물 스트레스 지역 <sup>2)</sup> 에서의 취수량	톤	0	0	0

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)  
 2) WRI Aqueduct Water Risk Atlas Tool 4.0 기준, Extremely High 지역에 위치한 사업장 없음

#### ● 사업장 물 부족 노출 리스크



### 배출물질 관리

#### 폐기물 처리

폐기물관리지침을 바탕으로 기지에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 재활용을 촉진하고 있습니다. 직무 및 직책별로 폐기물 관리에 대한 책임 및 권한을 규정하여 폐기물 발생, 분류, 수집 및 운반, 보관, 처리까지 전과정을 관리하고 있습니다. 관공서 및 지역 네트워크를 활용하여 자연순환인증기업 Pool을 확대하고 부자재 재사용을 확대하여 2030년까지 총 폐기물 재활용 비율을 30%까지 향상시킬 예정입니다.

#### ● 폐기물 배출량<sup>1)</sup>

구분	단위	2021	2022	2023
총 배출량	톤	333.183	246.311	263.582
폐기물 집약도 <sup>2)</sup>	톤/십억 원	0.07	0.03	0.04
총 처리량	톤	333.183	246.311	263.582
총 재활용량	톤	6.85	13.78	38.71

1) 본사 폐기물 배출량 변경에 따른 2021년, 2022년 데이터 수정  
 2) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)

### 대기오염물질 처리

반기 1회(연 2회) 질소산화물, 황산화물, 미세먼지의 배출농도를 자가 측정하고 있으며 대기환경보전법에서 허용하는 기준 이내로 관리하고 있습니다. 또한, 기존 LPG 사업에서의 역량과 경험을 바탕으로 수소 생산, 액화수소 및 암모니아의 수입, 저장, 유통 등 다양한 분야로 사업을 확장하고 있습니다. 이를 통해 산·학·연과의 업무협약을 체결하여 대기오염물질 감축을 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

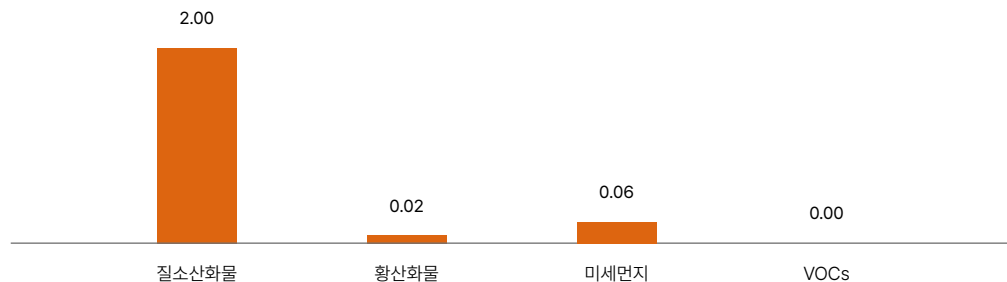
#### ● 대기오염물질 배출량<sup>1)</sup>

구분	단위	2021	2022	2023
질소산화물 배출량	톤	20.22	21.51	14.84
황산화물 배출량	톤	0.13	0.15	0.18
VOCs 배출량	톤	0	0	0
미세먼지 배출량	톤	0.63	0.61	0.48

1) 인천기지는 대기오염물질 배출 방지 시설 설치 면제 사업장으로 인허가 설계 배출량을 기준으로 배출량 측정

#### ● 2023년 대기오염물질 배출량 집약도

(단위: kg/십억 원)



### 수질오염물질 처리

바다와 인접해 있는 여수/인천기지에서는 해양환경 보호 및 해양오염물질 배출 방지 업무를 전문적으로 담당하는 해양오염방지관리인을 임명하고 있습니다. 해양오염방지관리인은 해양환경관리법에 따라 시설의 작동원리, 점검방법, 방제장비 및 자재의 사용방법 등을 숙지하고 있으며, 관련 교육을 수강하고 있습니다.

#### ● 수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
BOD 배출량	톤	0	0	0
COD 배출량	톤	0	0	0
TOC 배출량	톤	0	0	0
SS 배출량	톤	0	0	0

수질오염물질 배출량 3년 연속



### 사업장 환경정화활동

LPG 저장기지가 위치한 여수, 인천, 대산 지역의 방파제, 해안도로 및 산에 버려진 폐기물을 수거하는 환경정화활동을 추진하고 있습니다. 작년에는 인천항만공사에서 관리하고 있는 인천신항 바다쉼터와 인근 해안도로에 버려진 각종 폐기물을 수거하였습니다. 앞으로도 지역사회의 일원으로서 환경보전활동을 지속적으로 실시할 예정입니다.



## 유해화학물질 관리 철저

### 유해화학물질 관리 체계

#### 유해화학물질 관리 기준

E1 MSDS 자료 Link

산업안전보건법에 따라 작업 시 취급하는 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 작성하고 정부의 승인을 받아야 합니다. 당사의 홈페이지에 프로판, 석화사 및 산업용 부탄, 하절기 및 동절기 충전소용 부탄, 수소(수소충전소용)에 대한 MSDS 자료를 공시하고 있습니다. 또한, SHE Portal을 활용하여 화학물질을 취급하는 임직원, 고객 및 협력사 등 다양한 이해관계자들이 해당 화학물질에 대한 유해 및 위험성을 인식하고 안전하게 사용할 수 있도록 정확한 정보를 제공하고 있습니다.

#### 유해화학물질 위험성 평가

신규 화학물질을 도입하거나 기존에 사용하던 화학물질을 변경하는 경우, 해당 화학물질에 대한 위험성 평가를 실시하여 취급 및 사용에 대한 정확한 정보를 파악합니다. 이러한 과정을 통해 잠재적 위험 요인을 파악, 제거, 예방, 관리하고 있습니다.

#### 유해화학물질 취급 및 제조설비 안전관리

유해화학물질 취급 및 제조설비의 안전관리에 노력을 기울이고 있습니다. 화학물질을 안전하게 관리하고 사고를 예방하기 위해 화학물질관리지침을 제정하여 관련 용어와 책임 및 권한을 정의하였습니다. 또한, 화학물질관리지침 내에 화학물질 구매 시 처리절차, 운영절차, 경고표지 작성 및 부착, MSDS 유지관리 및 취급자 교육, 유독물 사용시설 관리, 유독물 저장 및 보관관리 등 업무절차를 상세히 규정함으로써 유해화학물질에 대한 철저한 관리가 이루어질 수 있도록 보장하고 있습니다. 실제 사고가 발생할 경우에는 기지 단위로 배포된 비상조치 지침서에 따라 대응하도록 프로세스를 구축하였습니다.

#### 유해화학물질 관리 방향

정기적으로 사업장 작업환경측정을 실시하여 작업환경 중 존재하는 유해화학물질을 검사하고 있습니다. 또한, 화학물질을 취급하는 임직원이 해당 물질의 유해성과 위험성을 충분히 숙지할 수 있도록 전문 교육을 실시하고 있으며 화학물질 전담 관리 시스템과 절차를 구축하였습니다. 아울러 유해화학물질 노출 시 직업성 질환을 조기 진단하기 위하여 검사항목(메탄올 및 성호르몬 측정)을 추가하여 특수건강검진을 제공하는 등 화학물질 관리 및 안전 확보를 위해 노력하고 있습니다.

#### ● 유해화학물질 관리 현황

구분	단위	2021	2022	2023
유해화학물질 배출량	톤	80.65	103.01	55.92
유해화학물질 관리물질 수 <sup>1)</sup>	개	1	1	1

1) 메탄올

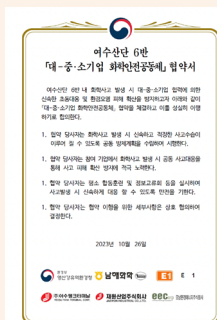
#### 여수산단 「대-중소기업 화학안전공동체」

여수기지는 여수산단 6반 내 화학사고 발생 시 협력하여 신속히 초동 대응하고 환경오염 피해 확산을 방지하기 위해 대-중소기업 화학안전공동체 협약을 체결하였습니다. 이에 따라 매 분기마다 정보교류회의를 통해 사업장별 화학사고 공동방재 매뉴얼을 작성하여 관리하고 공동체 내 의견을 수렴하고 있습니다. 또한, 2023년 7월에는 유관기관 및 여수산단 6반 내 업체들과 합동소방훈련을 실시하여 올바른 신고 방법, 화재 및 누출사고 발생 시 초기대응요령, 유출사고 발생 시 오일펜스 및 방재장비 사용법, 유해화학물질에 대한 개인보호구 착용장비 활용방법 등을 학습하였습니다. 이에 더해 여수기지는 여수산단 위험물 안전관리협의회에 가입하였으며, 여수소방서와 재난·안전·환경 분야에 대해 상호 협력 협약서를 체결하는 등 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

#### 합동소방훈련 실시



#### 「대-중소기업 화학안전공동체」협약서



# 생물다양성 보호

인류는 의, 식, 주를 생물다양성의 구성요소로부터 얻는 존재이기에 생물다양성 보호는 인류의 생존과 삶의 질 개선에 필수적입니다. 앞으로도 사업장 주변 환경정화활동, 서식지 복원 및 대체 서식지 조성 사업 등 다양한 활동을 추진하여 사업운영으로 인한 자연환경 파괴 및 생물다양성 손실을 최소화할 수 있도록 노력하겠습니다.

## 생물다양성 보전활동

### 생물다양성 관리 체계

#### 생물다양성 보호 체계

E1은 서울을 비롯하여 비롯하여 강원, 대전, 대구, 부산, 광주 등 총 여섯 곳에 지사를 두고 있습니다. 환경부 국립생태원 누리집을 통해 지사 주변의 생태·자연도<sup>1)</sup>를 분석하였으며 강원지사 주변에 1등급과 2등급 지역이 분포해 있습니다.

1) 생태·자연도 등급은 중요도에 따라 1, 2, 3등급으로 구분되며 1등급이 가장 높은 중요도를 보유함

#### 사업장 주변 생물다양성 지역 분포

생물다양성 분포도 조사를 통해 E1의 사업운영으로 인한 주변 지역의 생물다양성에 미치는 영향을 파악하였습니다. 강원지사 주변에 14종, 대전지사 주변에 2종, 대구지사 주변에 2종, 광주지사 주변에 3종, 총 21종의 멸종위기 생물이 E1 지사에 분포 및 서식하고 있습니다.

#### 생물다양성 보호 지향점

향후에는 환경영향평가를 확대하여, 사업 운영 중 발생하는 환경요인이 지역사회 및 자연환경에 미치는 영향을 더 정확히 예측하고 분석하고자 합니다. 이를 위해 환경부에서 정하는 환경영향평가 대상을 동식물까지 확대하고, 일부 지사 및 발전소를 대상으로 생물다양성 영향평가를 별도로 진행할 예정입니다. 이를 통해 특정 생물종과 개체 수를 파악하여 부정적인 영향을 최소화하기 위한 방안을 마련할 것입니다. 또한, 정부, 유관기관, 전문기관, 비영리 단체 등과 적극적으로 협력하여 생물다양성 보호 활동을 추진할 것입니다.

#### ● 사업장 주변 생물다양성 식별<sup>1)</sup>

구분	분포지역	멸종 위기 등급	분류군	종	구분	분포지역	멸종 위기 등급	분류군	종	
본사	서울 용산구	-	-	-	발전소	강원도 영월군	1급	포유류	붉은박쥐 산양	
	전라남도 여수시	1급	어류	좁수수치			1급	곤충류	큰홍띠점박이푸른부전나비	
기지	인천 연수구	1급	조류	저어새	발전소	강원도 원주시	1급	포유류	붉은박쥐 수달	
	충청남도 서산시	1급	포유류	붉은박쥐 수달					양서류	양서류
발전소	강원도 정선군	1급	조류	황새	지사	대전 서구	1급	포유류	수달	
			포유류	수달			1급	포유류	수달	
			어류	통사리		부산 동구	-	-	-	
			곤충류	붉은점모시나비		광주 광산구	1급	포유류	붉은박쥐	
			육상식물	털복주머니란			어류	통사리		

1) 페이지 구성상 멸종위기 야생생물 2급과 멸종위기 관찰종은 표기하지 않았으며 인천기지(4종), 여수기지(13종), 대산기지(12종), 정선 태양광 발전소(18종), 영월 풍력 발전소(23종), 강원지사(10종)의 멸종위기 야생생물 2급 종 및 여수기지(1종), 대산기지(1종), 정선 태양광 발전소(3종), 영월 풍력 발전소(3종), 강원지사(1종), 대전지사(1종), 대구지사(1종), 광주지사(1종)의 멸종위기 관찰종이 서식하고 있음을 확인하였습니다.

## Business Case

### 정선 태양광 발전소 - 생물다양성 평가

#### 생물다양성 평가 개요

정선 태양광 발전소 조성을 위하여 사업지구와 그 주변지역의 육상식물상, 육수식물상 및 육상동물상의 현황을 파악하고자 문헌조사와 현지조사를 실시하였습니다. 해당 발전소 조성으로 인한 동·식물상에 미치는 영향을 파악하기 위하여 육상식물상, 육수식물상 및 육상동물상 중 일부(양서류, 파충류, 육상곤충류)는 사업지구 경계 100m까지, 포유류 및 조류는 사업지구 경계 300m까지 조사범위로 설정하였습니다.

#### 생물다양성 조사 방법

육상식물상 및 육수식물상의 경우, 문헌조사와 함께 모든 식물종을 목록화하여 현지조사를 실시하였습니다. 육상동물상은 문헌조사와 더불어 직접관찰, 울음소리 및 생태흔적(족적, 배설물, 식흔, 굴 또는 잠자리 등) 분석, 기록 및 촬영 등을 통해 조사하였습니다.

#### 생물종 및 개체 서식 현황

##### 식물상

조사지역에는 동의나물, 미나리, 갯버들, 버드나무, 조팝나무 등 총 8 분류군의 수생식물이 집계되었으며 보호할 가치가 높은 환경부 지정 멸종위기등급종이나 보전가치가 높은 주요 하천식생 및 주요 습지는 분포하고 있지 않습니다.

##### 동물상

조사지역에서는 포유류 4과 4종, 조류 9과 16종, 양서류 1과 1종, 파충류 1과 1종, 육상곤충류 6과 6종이 발견되었습니다. 특히, 멸종위기 야생동물 II급인 삶이 서식하는 것으로 확인되었으며 법정보호종 출현지점은 사업지구와의 이격거리를 두어 보호하였습니다.

#### ● 생물다양성 조사 결과

구분	확인된 생물종	법적보호종	영향 저감방안 수립
식물상	동의나물, 미나리, 갯버들, 버드나무, 조팝나무, 신나무 등	-	●
포유류	두더지, 고라니, 다람쥐, 삶	1종	●
조류	말뚝가리, 멧비둘기, 오색딱다구리, 박새, 동고비	-	●
양서류	북방산개구리	-	●
파충류	유혈목이	-	●
육상곤충류	네발나비, 청띠신선나비, 금털송장벌레, 홍비단노린재	-	●

#### 사업으로 인한 부정적 영향 예측

##### 식물상

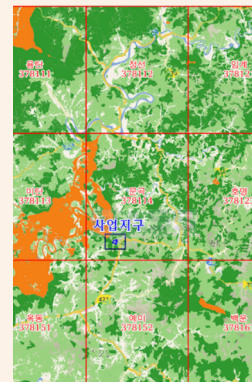
정선 태양광 발전소 조성 사업으로 인하여 (아)교목류, 관목류, 초본류 일부는 불가피하게 제거될 것으로 예상됩니다. 하지만 조사지역에서 보호를 요하는 보호수 및 노거수, 천연기념물이나 환경부 지정 멸종위기등급의 보호야생식물이 분포하지 않는 것으로 조사되었습니다. 이에 사업시행에 따른 특정 식물 및 특정 식물군락에 미치는 영향은 없을 것으로 예측됩니다.

##### 동물상

조사지역 일대에 서식하는 대부분의 포유류, 조류, 양서류, 파충류, 육상곤충류는 환경변화에 따른 적응탄력성이 우수한 종으로 조사되었습니다. 사업으로 인하여 일부 개체군의 이주 가능성이 있으나 그 영향력은 크지 않을 것으로 예상됩니다. 멸종위기 야생동물 II급인 삶의 생태특성을 고려할 시 사업지구 일대의 서식영역 축소가 예상되나 사업 완료 후 태양광 발전 시설 운영 시 기존 서식영역을 회복할 것으로 판단됩니다.

#### 영향 저감방안 수립

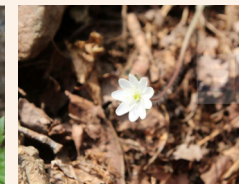
사업지구 이외의 주변 식생에 추가적인 피해를 주는 일이 없도록 관리 감독을 수행하며 공사시간에 공사 관계자, 현장 근로자 등을 대상으로 자연환경보호 및 보전 교육을 실시하였습니다. 또한, 공사차량의 주요 진입도로는 적정주행속도를 준수하여 주변식생과 식물상의 신진대사에 미치는 영향을 저감하였습니다. 비탈면에서 붕괴 및 토사유출 등의 피해가 발생하지 않고 노출사면과 주변 자연식생이 조화를 이룰 수 있도록 식생공법을 적용하였으며 임시 헨스를 설치하여 야생동물 진입을 방지하였습니다.



생물다양성 평가 구역



조사지역에서 확인된 동식물종



야생동물 진입 방지 헨스

# 사회(Social)



- 041 조직문화
- 048 안전보건경영 체계
- 055 지속가능한 공급망
- 056 고객경험 혁신
- 059 사회적 책임

# 조직문화

인재를 전략적으로 관리하고 우수인재를 채용 및 유지하기 위해 노력하고 있으며, 다양한 인재육성 및 교육 프로그램을 통해 임직원의 역량을 강화하고 있습니다. 임직원의 성과는 종합적으로 평가되며, 성과평가 결과를 기반으로 보상을 지급하고 있습니다. 또한, 혁신적이고 유연하며 다양성을 존중하는 조직문화를 확산하기 위해 다양한 제도 및 정책을 수립하였고, 임직원을 위한 다양한 복리후생 제도를 갖추고 시행 중입니다.

## 전략적 인재관리

### 인재채용 및 운영

#### 인재채용 시스템 및 프로세스

E1은 급변하는 사업환경에 유연하게 대처하고자 정기 공채 외에도 인턴·수시 채용을 적용하고 있으며 현업이 주도적으로 참여하는 인재채용 시스템을 운영하여 직무별 적합인재를 선발합니다.

#### 신규 채용 전략

매년 면접관 교육을 실시하여 공정하고 차별없는 채용이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 최근에는 담당자 검토와 병행하여 AI 기술을 적극 활용함으로써 선발의 정확도를 높였습니다. 또한, 금전적 보상 외에도 지원자들이 체감할 수 있는 PR을 통해 E1에 대한 인지도 및 호감도를 제고하고 있습니다.

#### 인재 분석

당사는 임직원 개개인의 역량 뿐만 아니라 외부 환경 등을 종합적으로 분석하여 적합한 인재를 채용하고 있습니다. 국내외 동종산업 경쟁상황 및 잠재적 경쟁기업 등장 가능성 등 외부 환경을 주기적으로 모니터링 하고 있으며 신규사업 및 해외 비즈니스 강화 등 수행 역량 및 기술을 갖춘 인재를 확보하고자 수시 채용 제도를 운영하고 있습니다.

### 인재육성 및 전문역량 확보

#### 온보딩 프로그램 및 리더십 육성 프로그램

임직원의 체계적인 육성을 위하여 신입사원에 대한 1:1멘토링, 역멘토링 프로그램을 실시하고 있고, 매년 리더십/팔로우십 교육을 통해 구성원간 소통을 활성화하고, 효과적인 협업시스템을 구축하여 조직과 개인이 함께 성장할 수 있는 로드맵을 만들고자 노력하고 있습니다.

#### 개인별 맞춤형 육성제도 운영

E1은 임직원 개개인의 특성을 반영한 맞춤형 육성제도를 유지하고 있습니다. 4년 단위로 자기기술서, 상사평가서, 면담위원 면담의견서 등을 활용한 맞춤형진단을 실시하여 소위원회/인재개발위원회에서 개인별 역량과 강약점을 확인합니다. 이 결과를 토대로 4년 단위 개별 육성계획을 수립하고 성장의 기회를 제공하고 있습니다. 이 외에도 자기주도 학습을 권장하여 개인에게 필요한 교육을 스스로 판단 하고 개인이 신청한 교육에 대해 적극적으로 지원하고 있습니다.

#### 상시 티칭·코칭 프로그램 실시

구성원의 업무역량 향상 및 조직생활의 애로사항을 지원해주기 위한 상시 티칭·코칭 프로그램을 실시하고 있습니다. 인사시스템 상 팀장과 팀원이 1대1로 커뮤니케이션 할 수 있는 창구를 운영하여, 상시로 업무성과를 리뷰하고, 조직생활에서 겪은 애로사항을 수시로 확인하고 필요시 적절한 지원을 제공하고 있습니다.

#### ● 임직원 육성 프로그램

개인별 육성 프로그램	Position별 육성 프로그램
<ul style="list-style-type: none"><li>•개인별 육성 평가 임직원 개개인 역량 및 장단점 파악 → 4년 주기 개인별 육성평가 실시</li><li>•맞춤형 계획 수립 개인별 육성 평가 기반 상사 멘토링 및 코칭 하에 맞춤형 육성 계획 수립</li><li>•다각화된 교육 프로그램 지원 직무 전문가, 해외 세미나, 대외 교육프로그램 등을 통한 역량 개발 지원</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•신입사원 멘토링 입사 후 1년간 회사 및 직무 Soft Landing을 위한 1대1 멘토링 실시</li><li>•역량 강화 직무/직책/연차 등을 고려한 교육 → 필수 역량 강화 지원</li><li>•임원 및 팀장 리더십 교육 리더십 교육을 통한 Business/People/Value 리더 육성</li></ul>

## 리더십 및 직무역량 강화

### 직무 전문가 제도

임직원이 직무전문성 향상을 위하여 업무관련 자격증 취득을 지원하는 직무전문가 제도를 운영하고 있습니다. 자격증 취득에 필요한 교육비 및 교재비 등을 지원함으로써 직원들의 학습을 독려하고 지속적인 성장의 기회를 제공하고 있습니다. 2003년 첫 시행 이후 2023년까지 총 210명을 지원하였으며 지속 실시하고 있습니다.

### 지역전문가 육성

베트남 사업진출 및 확장에 따라 베트남 지역 전문가 육성프로그램을 운영하고 있습니다. 베트남 파견인력을 사전에 선발하여 베트남 언어/문화/비즈니스 환경 이해에 대한 교육을 실시하여 체계적으로 육성하고 있습니다.

### 오픈런(Open-learn) 프로그램

급변하는 환경 변화에 대한 이해를 높이고자 오픈런 프로그램을 실시하고 있습니다. 오픈런 프로그램을 통해 명사 오프라인 강의를 진행하고 국내외 지사 및 팀 간 추천 영상을 공유하는 등 당사의 사업현황을 적극적으로 분석하고 외부 트렌드 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 2023년에는 리더십 분야 및 정보보안에 대한 오프라인 특강을 실시하였고, ESG경영의 이해를 높이기 위한 영상, 베트남사업/수소사업/AI반도체 등 주요 경영이슈에 대한 영상, 데이터 사이언스와 관련된 경영환경 변화에 대한 영상을 게시하는 등 다양한 온라인 활동도 실시하였습니다.

### 지속가능성 내재화 교육

지속가능경영에 대한 임직원 인식을 제고하기 위해 지속가능성 내재화 교육을 실시하고 있습니다. 최근 화두로 떠오르는 지속가능성 이슈 관리를 위해 환경, 인권, 안전, 품질 등 다양한 분야의 ESG 교육을 운영하고, 각 업무별 담당자를 대상으로 특화 교육을 진행하여 지속가능경영 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

#### ● 2023년 지속가능성 교육 결과

구분	단위 <sup>1)</sup>	2021	2022	2023
윤리교육 <sup>2)</sup>	시간	1	1.5	1.5
준법교육	시간	1	1	1.5
환경교육	시간	8.43	2.07	15.14
인권교육	시간	3	3	3

1) 1인당 교육시간으로 기재함

2) 윤리 및 반부패 교육

## 성과평가 제도

임직원 평가는 목표에 대한 정량적, 정성적 측면의 성과를 종합적으로 고려하여 진행합니다. 수평적 조직 문화를 위해 단일 직급 통합과 호칭 일원화(매니저)를 실시하며 평가 시스템도 전면 개편되었습니다. 과거에는 경쟁을 통해 동기를 부여하는 '연 1회 상대 평가 방식'이었다면, 현재는 업무몰입도, 수용성을 제고하고 피드백 및 협업을 강화하기 위한 '상시 절대 평가 방식'으로 시스템이 변경되어 운영 중입니다.

### 상시 피드백 제도

상시 피드백 제도를 통해 리더와 팀원 간 피드백이 자유롭게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 팀원이 업무 계획 및 진행, 지원 요청, 문제 사항 등을 등록하면 리더는 팀원의 업무 과정 및 성과 등을 종합적으로 고려하여 평가하고 피드백을 제공합니다. 이러한 피드백 사항은 인사평가에도 활용되고 있습니다.

## 성과보상 체계

동종산업 내 경쟁력 있는 임금 수준을 유지하고 있으며, 성과평가 결과와 연계하여 보상을 실시하고 있습니다. 기본급은 대내외 여건을 고려하여 매해 조정하고 있고, 경영성과에 따라 초과이익을 임직원에게 배분하고 있습니다.

## 임직원 다양성

### 다양성 정책 수립

다양성을 존중하는 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 채용, 육성, 평가, 보상 등의 제도 운영에 다양성 원칙을 반영하고 있으며, 성별·국적·나이 등에 대한 차별을 금지하고 있습니다. 산업 특성상 임직원 중 여성의 비율이 높지 않지만, 이를 지속적으로 높이기 위해 노력하고 있습니다. 장애인, 국가유공자 및 유가족에 대한 채용 우대를 통해 소수자의 생활 안정 및 자아실현 기회에 기여하고 있습니다.

### ● 임직원 다양성 분류

분류		단위	2021	2022	2023
여성	전체 여성 임직원 <sup>1)</sup>	명	29	27	31
	정규직	명	17	16	15
	비정규직	명	12	11	16
	관리직 <sup>2)</sup>	명	0	0	0
	매출발생부서 <sup>3)</sup>	명	13	13	14
	신규 채용 <sup>4)</sup>	명	5	7	9
소수자	장애인 <sup>5)</sup>	명	1	1	3
	국가보훈자	명	8	6	7
	외국인	명	0	0	0

1) 무기계약직 여성 포함

2) 부서장(팀장) 이상

3) LPG사업, 신성장사업부문

4) 계약직 선발·전환, 정규직 전환 포함

5) 한국장애인고용공단 신고 내역 기준

### 다양성 프로그램 운영(TCR)

당사는 각기 다른 배경을 가진 임직원들이 상호 소통과 이해를 높이기 위해 TCR(팀 내부 워크숍), i-TCR(팀간 워크숍)을 진행하고 있습니다. 최근에는 교육을 통해 세대간 이해도를 증진시키고 갈등을 완화할 수 있는 방법을 논의하는 등 조직 내 문화 다양성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

## 건전한 조직문화

### 임직원 만족도 평가

전 임직원을 대상으로 만족도 조사(HR Survey)를 실시하고 있습니다. HR Survey를 통해 회사 및 HR에 대한 직원들의 생각 및 니즈를 정확하게 파악하고 있으며 조사 결과를 바탕으로 다양한 개선조치를 이행합니다. 자발적 퇴직자를 대상으로 인터뷰를 실시하거나 연령 및 조직별 교류회를 실시하는 등 임직원 만족도를 향상시키고자 노력하고 있습니다.

### 일하는 방식의 혁신

일과 가정의 양립을 위하여 시차출퇴근제도, 재택근무제도, PC-OFF제를 도입 및 실시하고 있습니다.

### 시차출퇴근제도

선택적 근로시간제도를 통해 고정된 시간에 출퇴근하는 것이 아니라 임직원이 자율적으로 선택한 시간대에 근로하게 함으로써 업무 몰입도 및 효율성을 높이고 있습니다.

### 재택근무제도

재택근무제도를 사용할 수 있도록 권장함으로써 임직원의 근무 자율성을 보장하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 노트북 등 필요 장비를 제공함으로써 재택근무제도가 원활하게 시행될 수 있도록 지원하였습니다.

### PC-OFF 제도

PC-OFF 제도를 실시하여 업무시간 종료 이후 일정 시각이 지나면 PC가 자동으로 꺼지게끔 설정함으로써 임직원의 일과 생활의 균형을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

### 유연한 조직문화 확산

유연한 조직문화를 전사적 차원에서 확산시키고자 노력하고 있습니다. 그 일환으로 직급을 폐지하고 호칭을 일원화함으로써 수평적인 조직문화 확립을 장려하고 있습니다.

### 직급 폐지 및 호칭 일원화

상호 존중을 기반으로 한 수평적인 조직문화의 확립을 위해 직급을 폐지하고 호칭을 일원화하였습니다. 이를 통해 자유로운 의견 교환과 원활한 소통이 가능한 환경을 조성하고 모두가 함께 일하는 조직을 지향하고 있습니다.

### 노동조합 커뮤니케이션

노동조합과 회사 간의 소통과 신뢰를 바탕으로 1996년부터 현재까지 매년 임금 협상 무교섭 타결을 이루어 선진 노경문화에 앞장서고 있습니다.

### 노경간담회 운영

분기마다 정기 노경간담회를 개최하여 미래 지향적인 노경 파트너십 구축을 위해 노력하고 있습니다. 노경간담회에는 노조위원장을 비롯해 노조지부장 등 근로자 측 위원들과, 대표이사, HR 실장, 기지장 등 경영자 측 위원들이 참석하고 있습니다. 노경간담회에서는 회사 현황 및 근로자 의견을 공유하고 건설적이고 실제적인 협의를 통해 근로조건 개선 방안을 마련하고 있습니다. 2023년 하반기에 실시된 노경간담회에서는 전반적인 경영계획 및 실적을 보고하고, 정년퇴직 근로자의 Outplacement 프로그램에 관련한 협의를 진행하였습니다.

### ● 노동조합 가입률 (단체협약 적용비율)

구분		단위	2021	2022	2023
노조	노조가입률	%	22.82	22.88	22.26
	단체협약 적용비율	%	100	100	100
단체교섭	노경간담회 개최	건	4	4	4

## 맞춤형 복리후생 지원

### 임직원 복리후생 제도

#### 일·가정 양립을 위한 제도

일과 가정의 양립을 위해 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 자녀학자금, 가족휴양지원비, 주택/생활안정자금 등 금전적 지원에 더해 부부 건강검진을 지원하고 있습니다. 또한, 정부의 육아 관련 정책과 직원들의 니즈를 반영하여, 남/여 구분 없이 육아휴직 제도를 적극 활용하고 있으며, 육아휴직 외에도 육아기 근로시간 단축 제도 등을 운영하고 있습니다.

#### 가족친화 우수기업 선정

임직원의 가족을 또 하나의 가족으로 여기며, 가족까지 함께 지원할 수 있는 프로그램 및 제도를 지속적으로 고민하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2021년에는 여성가족부로부터 가족친화제도 우수기업으로 선정되었습니다. 이는 회사의 인재유치와 유지에 기여하였으며, 직원들의 업무 만족도와 생산성을 향상시켰습니다. 앞으로도 E1은 가족과 직장 생활을 조화롭게 이끌어가는데 더 많은 노력을 기울일 것입니다.

#### ● 건강관리·출산·육아·가족돌봄 지원 제도

구분	제도	주요 내용
건강관리	체력 단련비 지원	헬스 및 테니스/러닝 등 근로자 체력단련을 위한 비용에 대한 실비 지원
	의료비 지원	본인/배우자/자녀 의료비 실비 지원
출산	임신기 근로시간 단축	12주 이전 또는 36주 이후 임신기 근로자에 대하여 단축근무 시행
	출산 전후 휴가	90일(출산 후 45일) 출산 전후 휴가 부여
	유산·사산 휴가	본인 신청 시 유산·사산 휴가 부여
	배우자 출산 휴가	배우자 출산시 근무일 기준 10일 휴가 부여
	난임치료 휴가	연간 3일 이내 난임치료를 위한 휴가 부여
육아	육아휴직	관련법에 의거 육아휴직 활용
	육아기 근로시간 단축	본인 희망 시 육아휴직을 대체하여 육아기 근로시간 단축제도 활용
	육아시간 제공	생후 1년 미만 유아에 대하여 1일 2회 / 30분의 수유 시간 부여
가족돌봄	가족돌봄 휴직	연간 90일 이내에서 부여
	가족돌봄 휴가	연 10일 가족돌봄 휴가 사용 가능
	가족돌봄 근로시간 단축	1년 이내의 기간에 대하여 주 15~30시간 이내 근로시간 단축 부여

\* 관련 법령 변경 시, 해당 사항 즉시 적용하여 제도에 반영함

### 임직원 건강관리

임직원의 건강을 최우선으로 여기며, 이를 지원하기 위해 체력 단련비와 의료비를 제공하여 건강한 직장 환경을 조성하고 있습니다. 체력 단련비 지원을 통해 운동을 통한 건강한 라이프스타일을 촉진하고, 의료비 지원으로는 예방적인 건강 관리와 질병 예방에 노력하고 있습니다. 이외에도 마음 건강 프로그램 등 정신 건강을 위한 다양한 지원을 지속적으로 제공하여, 임직원들이 일과 생활의 균형을 유지할 수 있도록 적극적으로 보조하고 있습니다.

#### ● 임직원 복지 제도

주거/생활 지원	여가지원	의료지원
<ul style="list-style-type: none"> <li>주택자금 / 생활안정자금 대출</li> <li>식대 / 교통비 지원</li> <li>자녀 학자금 지원</li> <li>경조비 / 경조휴가 지급</li> <li>LPG차량 연료비 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연중 2주 연속 Refresh휴가 사용</li> <li>가족휴양지원비 / 휴가비 지원</li> <li>체력단련비 지원</li> <li>동호회 / 복지 Point 제도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강검진 / 단체상해보험 가입</li> <li>의료비 지원</li> </ul>

### 퇴직자 지원 제도

#### 퇴직연금 제도

정년퇴직 대상 임직원의 노후 대비를 위해 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 확정급여형 퇴직연금제도로써, 퇴직 시에 일정한 금액을 보장하여 임직원의 노후 생활을 지원합니다. 퇴직연금은 보험수리적 평가를 통해 결정되며, 원가와 확정급여채무의 현재가치가 이를 결정하는 주요 요소입니다. 이를 통해 E1은 임직원들의 퇴직 후 안정적인 경제적 지원을 보장하고, 노후에 걱정 없는 생활을 제공하고자 합니다. 또한, 퇴직 근로자에 대한 Outplacement 프로그램을 운영하여 은퇴 후 재무상담, 부부상담 프로그램 등을 운영하고 있습니다.

#### ● 퇴직연금 운용금액

구분	단위	2023년 말 금액
확정급여채무의 현재가치	천 원	44,092,927
사외적립자산의 공정가치	천 원	(49,719,367)
순확정급여부채(자산)	천 원	(5,626,440)

## 인권경영 체계

### 인권경영 기반구축

인류 보편적 가치인 인권의 중요성을 인지하고, 소속 임직원 및 기업 활동과 관련된 이해관계자들의 권리를 존중하고 있습니다. 이를 위해 이사회 내 ESG위원회를 설립하여 관련한 의사결정의 전문성과 효율성을 강화하였습니다. 또한 인권경영 이행은 HR, 감사, ESG 부서가 함께 협업하여 관리하고 있습니다.

### 이사회 및 경영진 역할

당사는 인권경영의 내재화 및 적극적인 이행을 위하여 이사회 및 경영진 등의 책임과 역할을 명확히 하고 있습니다. E1의 이사회 및 경영진은 인권경영을 효과적으로 추진하기 위한 기본 방향 및 추진전략, 인사제도, 취업규칙, 사업운영지침 등 관련 내부규정에 대하여 검토·승인하며 인권영향평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항을 모니터링합니다.

### 전담조직 역할

인권 리스크에 적극적으로 대응하고자 본사의 인사기획팀을 인권경영 전담부서로 지정하였습니다. 인사기획팀은 인권경영 실행을 위한 계획 수립, 인권 정책의 제·개정, 인권 리스크 평가, 고충처리 채널 운영, 인권 교육, 대외 공시에 관한 사항 등 인권경영 추진 및 내재화를 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 인권정책

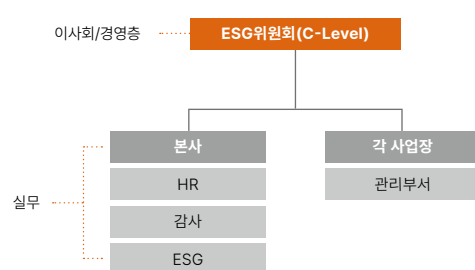
 E1 인권정책 Link

2021년에 인권 경영의 기본 원칙과 시스템, 리스크 관리를 담은 인권정책 선언문과 인권보호 실사 프로세스를 마련했습니다. 이 선언문은 세계인권선언, UN 기업과 인권이행원칙(UNGPs) 등의 국제 표준과 가이드라인을 기반으로 합니다.

### 차별금지 및 괴롭힘 금지 선언

채용, 승진, 보상, 훈련 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어 인종이나 피부색, 성별, 언어, 신앙, 국적, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 관련 이슈가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

### ● 인권경영 거버넌스 구조



### 신고채널 운영(사이버신문고 제도)

임직원들의 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부정·비리, 부당행위 등 인권 침해와 관련된 모든 내용에 대해 제보할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 모든 제보는 경영개선팀으로 직접 접수되며, 경영개선팀만이 확인할 수 있습니다. 또한, 제보 내용에 대한 비밀 보장과 제보자의 신원 보호를 보장합니다. 제보가 접수되는 즉시 CEO의 주관 하에 신속하고 공정한 조사가 진행되며, 조사 결과에 따라 적절한 조치가 이루어집니다.

### ● 신고채널 처리절차



\* 상기 전 과정에서 제보자 보호가 이루어지고, 회사 규정에 위반되는 행위 적발 시 인사 조치를 시행함

### 인권 교육

임직원의 인권정책 준수와 인권에 대한 인식 제고를 위해, 인권 교육 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 교육 등의 법정무교육과 더불어 인권경영 개념, 인권침해 사례, 인권 관련 법제화 및 산업 동향 등 인권경영 전반에 대한 교육을 실시하고 있습니다.

### ● 2023년 인권 교육 실시 결과

인직원	
교육 참여율	직원 1인당 교육 운영시간 <sup>1)</sup>
100%	3시간

1) 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 교육

### 인권 신고채널 운영결과

지난 2023년, 2건의 인권 정책 위반 신고건수가 접수되었으며, 이에 대해 사실관계를 확인하기 위한 조사절차를 즉시 진행하였습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
인권 관련 신고 건수	건	0	1	2
인권 관련 처리 건수	건(%)	0(0)	1(100)	2(100)

## 인권 리스크 관리 프로세스

### 인권 리스크 평가 범위

본사, 각 지역 지사, 기지 등 국내외 사업장을 평가 대상으로 선정하고 있으며, 2024년 상반기에는 본사를 대상으로 Pilot 평가를 진행하였습니다.

### 인권 리스크 평가 대상

사업 운영 방식, 사업장 위치, 생산 및 판매 제품 및 서비스 그리고 공급망에서 조달받는 제품 및 서비스를 고려하여 주요 평가대상을 선정하였으며, 앞으로 다양한 이해관계자를 대상으로 평가를 확대할 예정입니다.

### 인권 리스크 평가 지표 설계

인권 리스크 평가 지표는 5개 대분류, 20개 영역, 76개의 지표로 구성되어 있으며, UNGP 인권 이행원칙, 세계인권선언, OECD 실사 가이드라인 등 글로벌 이니셔티브와 법무부의 기업과 인권 가이드를 참고하여 설계되었습니다.

#### ● [참고] ITUC 인권 취약계층 별 리스크 노출도<sup>1)</sup>

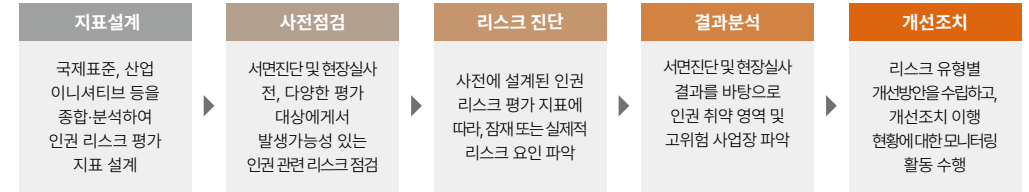
대분류	인권 취약계층 식별 대상					
	임직원	여성	아동	이주 노동자	계약직 근로자	지역사회
인권경영시스템	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험
차별 및 괴롭힘 방지	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험
강제-아동-인신매매 금지	잠재적 위험	낮은 위험	잠재적 위험	잠재적 위험	낮은 위험	낮은 위험
근로환경 관리 <sup>2)</sup>	잠재적 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험
이해관계자 인권보호 <sup>3)</sup>	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험	낮은 위험

1) 국제노동연맹(International Trade Union Confederation)에서 발간한 'ITUC Global Rights Index 2023'의 국가별 인권 리스크 자료 참고

2) 근로조건, 안전보건 및 환경, 노동권

3) 고객, 협력사, 지역주민

#### ● 인권 리스크 평가 프로세스



### 인권 리스크 사전점검

인권 리스크 서면진단 및 현장실사를 수행하기 전, 국가별 인권 관련 법·제도 현황, 국내외 기관 및 언론의 조사자료, 산업 이니셔티브의 문헌자료 등 내외부 환경을 조사합니다.

### 인권 리스크 진단

인권 리스크 평가 지표와 기준에 따라, 평가를 진행하였으며, 다양한 근로자 계층에 잠재된 인권 리스크를 식별하고 있습니다. 총 76개 지표에 따라 서면진단을 실시하였으며, 서면진단 결과를 통해 주요 인권취약계층 및 인권 위험요소를 식별합니다.

#### ● 인권 리스크 평가 결과 영역별 준수율

구분	단위	준수율
정책 및 시스템	%	100
차별 및 괴롭힘 방지	%	100
강제-아동-인신매매 금지	%	100
근로환경 관리(근로조건, 안전보건 및 환경, 노동권)	%	100
이해관계자 인권보호(고객, 협력사, 지역주민)	%	100

● 2024년 상반기 인권 리스크 평가 결과<sup>1)</sup>

	구분	단위	결과
사업장	인권 리스크 평가 실시 비율	%	11.1
	잠재적 리스크 식별된 사업장 비율	%	100
	개선조치 및 개선활동 계획 비율	%	100

1) 2024년 상반기에 본사를 대상으로 인권 리스크 Pilot 평가 시행하였으며, 국내 사업장 개수를 기반으로 실시 비율 산정

인권 리스크 개선 계획



인권정책 고도화

산업 이니셔티브, 인권 관련한 국내외 법규 등의 개정에 따라 당사가 준수해야 할 주요 인권 요소를 지속적으로 업데이트할 예정입니다. 2021년 12월 최초 제정되었으며, 2024년 4월 개정되었습니다.



인권정책 배포

개정된 인권정책을 임직원 및 인권정책의 적용범위에 해당하는 이해관계자가 손쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지를 통해 공개할 예정입니다.



인권교육 확대

임직원 대상의 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 교육 등 당사가 규정하고 있는 주요 인권 위험 요소와 관련한 인권 교육을 매년 실시하겠습니다.

# 안전보건경영 체계

임직원의 안전보건을 위해 안전보건경영 거버넌스를 구축하고 안전보건 목표 및 전략을 수립하여 안전보건 관리를 강화하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 안전보건경영 시스템을 확립하고 정기적인 점검 및 평가를 통해 위험 요인을 파악 및 해결하고 있습니다. 또한, 안전보건 리스크를 예방하기 위한 교육을 실시하고 있으며, 임직원의 안전보건 관리 역량을 강화하기 위해 다양한 활동을 시행하고 있습니다. E1은 지속적으로 안전한 사업장 환경을 조성하고 무재해를 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

## 안전보건 리더십

### 안전보건 체계 구축

#### 안전보건경영 거버넌스 구축

이사회 및 경영진의 책임과 역할을 강화하고 전담조직 설치 및 담당 관리자 배치를 통해 체계적인 안전보건경영 거버넌스를 구축하고자 노력하고 있습니다. 안전보건 관리 강화를 위해 본사에 안전환경팀, 각 기지에 안전팀을 두어 안전보건 전담조직으로서 역할을 수행하도록 하고 있으며, 각 기지에 안전 관리자를 배치하고, 보건 관리 전문기관에 보건 관리를 위탁하고 있습니다.

#### 이사회 책임 및 역할

이사회는 안전보건 관리 계획, 활동 및 성과에 대해 최고 의사결정기구로서 감독의 책임을 가집니다. 당사는 안전 및 보건에 대한 경영방침과 관련 조직의 구성, 인원 및 역할, 관련 예산 및 시설 현황 등에 대하여 이사회에 보고 및 승인을 받고 있습니다.

#### 경영진 책임 및 역할

기술안전부문 대표이사를 안전환경보건관리 최고책임자로 선임하고 산하에 안전환경보건위원회를 두어 반기마다 회의를 개최하고 있습니다.

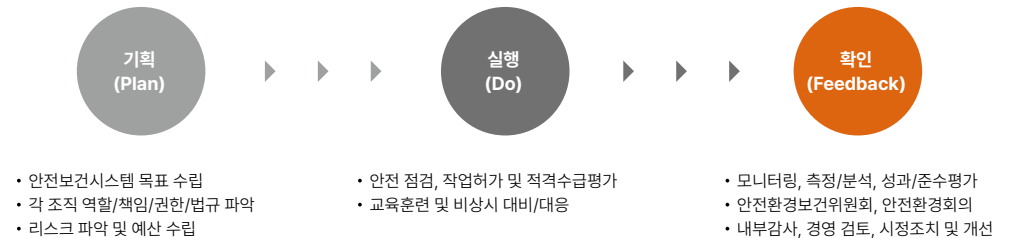
#### 전담조직 책임 및 역할 (SHE실)

전사적 차원의 안전보건 관리를 위해 SHE(Safety Health Environment)실을 설치하여 본사 및 기지, 지사, E1 총전소의 안전보건 관리를 총괄하고 있습니다.

#### ● E1 안전보건경영 거버넌스



#### ● 안전보건 경영체계

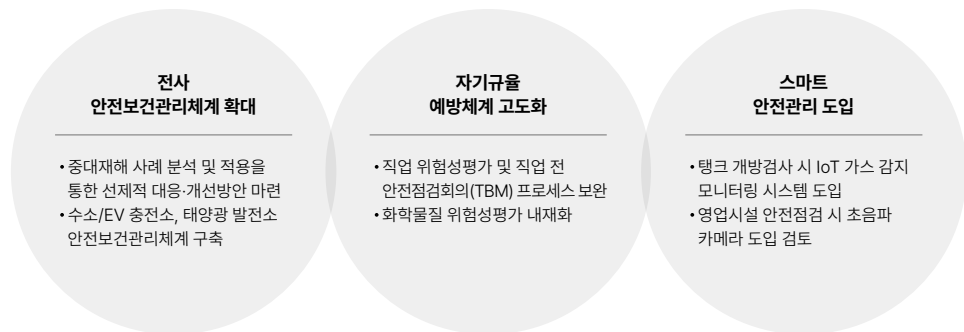


## 안전보건 체계 구축

### 안전보건경영 추진 전략

안전하고 깨끗한 미래를 위해 안전보건경영 추진 전략과 계획을 수립하였습니다. 안전보건 관리체계를 전사적 차원으로 확대하기 위해 중대재해 사례를 분석하고 적용하여 선제적인 대응 및 개선방안을 마련하고, 충전소 및 발전소의 안전보건 관리체계를 구축할 것입니다. 또한, 자기규율 예방체계를 고도화하기 위해 작업 위험성평가 및 안전점검회의의 프로세스를 보완하고 화학물질 위험성평가를 내재화할 것입니다. 나아가 안전관리체계 내 스마트 시스템 및 장비를 도입할 계획입니다.

#### ● 안전보건 추진 전략 및 계획



### 안전보건 관리 및 성과평가 KPIs

안전보건 관리를 위한 핵심성과지표(KPIs)를 선정하여 전사적 및 각 사업장 차원에서 연간 목표에 반영하고, 당사의 안전보건 체계 성과를 측정하고 있습니다. 재해율과 안전보건 관리수준 평가 결과 등의 후행지표를 주요 경영진 및 각 사업장 안전보건 관리 담당자의 KPI에 포함하여 보상에 반영하고 있습니다. 또한, 안전보건 사고 예방을 위한 교육 참여율, 위험요소 발굴 건수 등의 선행지표를 측정하여 우수한 성과를 보인 직원에게는 다양한 포상을 통해 동기부여하고 있습니다. 또한, 임원진의 성과평가에 안전관리 KPI를 반영하고 있습니다. KPI 평가 기준에는 전사 안전관리 체계 강화, 영업시설 안전관리 활동 강화, 안전관리 시스템 효율성 제고, 협력사 안전관리 지원, 수소 및 전기 충전소 안전관리 지원 등이 포함되어 있습니다.

### 안전보건 투자 강화

2023년 기지 및 충전소 내에 노후설비를 정비 및 교체하였으며 영업시설의 안전 점검 및 특정 설비 재검사를 실시하였습니다. 더불어, 기지의 근무 환경 개선을 위해 정수 설비를 개선하고 충전소 서비스 공간 공사에도 투자하였습니다.

#### ● 안전보건 관련 주요 계획 및 이행

예산 유형	단위	2023 예산	2023 실적	2024 예산
노후설비 정비 및 개·보수	백만 원	2,497	2,425	2,343
안전점검/진단	백만 원	4,705	3,711	4,980
안전경영시스템 관리	백만 원	55	53	156
안전 물품/장비 구입	백만 원	95	78	75
안전 교육훈련	백만 원	68	35	69
보건 및 기타	백만 원	915	672	651
<b>합계</b>	<b>백만 원</b>	<b>8,335</b>	<b>6,974</b>	<b>8,274</b>

### 안전보건경영지침

안전보건에 대한 핵심 가치를 담은 안전환경보건 경영방침을 선포하여 전 사업장에 적용하고 있습니다.

- 01 모든 임직원은 안전환경보건(SHE) 경영을 최우선 가치로 삼고 무재해를 지속 실현한다.
- 02 지속적인 유해·위험요인 제거 활동을 통하여 자기 규율 예방체계를 이행한다.
- 03 모든 이해관계자에게 건강하고 깨끗한 작업 환경을 조성하기 위한 보건활동을 실천한다.
- 04 안전환경보건 법규를 준수하여 사회적 책임을 다한다.
- 05 모든 이해관계자에게 안전환경보건 경영성과를 투명하게 공개하고 성실히 소통한다.
- 06 온실가스 및 오염물질 배출 감축으로 기후변화에 적극적으로 대응하여 환경 보전에 기여한다.

### 안전보건정책

E1의 안전보건 정책은 전 사업장 내 모든 종사자에 대해 적용됨으로써, 주요 이해관계자 또한 당사의 안전보건 정책의 대상으로 설정하고 있습니다.

#### ● 10대 절대준수 안전수칙

- 01 작업 및 운전 표준절차를 준수한다.
- 02 작업 전 위험성평가를 실시하여 위험요소를 확인한다.
- 03 작업허가서 발행 및 현장 안전조치 확인 후 작업을 실시한다.
- 04 작업 상황에 맞는 적정 보호구를 착용한다.
- 05 화기작업 시, 가연성 가스 농도를 측정하고, 화기감시자를 배치한다.
- 06 밀폐공간 작업 시, 가스 및 산소농도를 확인 후 출입한다.
- 07 고소작업 시, 안전대 착용 및 2인 1조 이상 작업한다.
- 08 동력기계, 전기설비 정비 시, 전원 차단 확인 후 작업한다.
- 09 설비 변경 시, 안전·환경 검토 및 변경관리 절차를 준수한다.
- 10 안전 장치/설비의 정상 작동상태를 유지하고, 임의 변경/해체를 금지한다.

### 안전보건경영시스템

2023년 기준, 전 사업장에 대해 ISO45001을 획득함으로써 당사의 안전보건 수준에 대한 국제적인 신뢰를 확보하고 있습니다. 일 1회 이상 현장 안전점검을 실시하고 연 1회 자체 감사를 시행함으로써 안전관리 시스템을 보완하고 있습니다. 그리고 외부점검을 병행하여 인적·기계적·시스템적 미비점을 발굴 및 개선하고 있습니다. 또한, 24시간 상시 감시가 가능한 지능형 CCTV 모니터링 시스템을 구축하였으며, 비상대응훈련 및 합동소방훈련을 통해 비상상황에 대한 대응 능력을 강화하였습니다.

#### ● ISO45001 인증 사업장

2023년 기준 E1 국내 사업장 **100%**

### 자율안전관리체계 통합내부심사 실시

2023년 4월, 안전환경팀 및 각 기지 안전담당자 주관 하에 안전관리규정 준수 여부 평가를 위한 통합내부심사를 실시하였습니다. 내부심사는 산업안전보건법, 액화석유가스의 안전관리 및 사업법, 품질/환경/안전보건 경영시스템인증(ISO9001/14001/45001)을 기반으로 작성한 자체 점검 체크리스트를 사용하여 진행하였습니다. E1은 내부심사 결과를 토대로 안전보건관리체계를 지속적으로 개선할 것입니다.

## 안전보건 리스크 관리

### 안전보건 관리수준 평가

아차사고 및 잠재위험 발굴 제도를 통해 사고를 당할 뻔한 사례나 사고 발생의 가능성이 있는 잠재 위험 요소를 발굴하여 이에 대한 시정 조치를 이행하고 있습니다. 2023년, 객관적인 평가 진행을 위해 평가 절차를 개정하여 활동의 질적 향상을 유도하였습니다.

### 중대재해처벌법 이행 점검

중대재해처벌법 시행령 제5조 2항에 의거하여 매년 2회씩 본사, 각 기지, 위탁 충전소 4개소를 대상으로 중대재해처벌법 이행 점검을 실시하였습니다. 산업재해 예방을 위한 안전보건관리체계 구축 및 SHE 포털 시스템 활용을 통한 안전관리 고도화의 우수성을 확인하였습니다. 또한, 세부적인 안전보건관리 이행 현황과 유해 위험 요인을 파악하였습니다. 이를 통해 확인된 위험 요인에 대해서는 항목별 개선 대책을 마련하여 시행할 예정입니다. 뿐만 아니라 연 2회 전사 안전보건체계점검을 실시하여 유해 위험 요인을 파악하고 이를 제거하기 위해 노력하고 있습니다. 점검을 통해 위험성 평가 실시 여부를 확인하고 개선조치에 관한 사항을 파악하며, 안전 관리조직의 업무 수행 충실성, 비상 훈련 및 수급인의 안전보건 역량 평가 여부 등을 파악하고 있습니다. 점검은 자체/외부 전문기관 점검을 교차하여 실시하며, 이행 여부 결과는 전사 안전환경보건위원회에서 심의 및 의결하고 있습니다.

#### ● 중대재해처벌법 이행 점검 항목



안전보건 관리체계



안전보건 확보 의무

### 작업 및 공정 위험성 평가

2023년 각종 안전보건 관련 기기 및 설비에 대한 설치, 정비 및 교체 작업 등에 대해 작업 위험성 평가를 시행하였습니다. 또한, 자체적 및 외부 위탁 공정 위험성 평가를 14회 시행하였습니다. 이를 통해 14건의 개선이 필요한 사항을 발굴하였고 이에 대한 개선 조치를 이행하였습니다.

#### ● 작업 위험성 평가 항목

- ✔ 회전기계 정비
- ✔ 유압계 정비
- ✔ 소방배관 교체공사
- ✔ 탱크로리 로딩암 정비
- ✔ 입하 히터 운전
- ✔ CCTV 교체작업 (고소작업대)
- ✔ 화학물질 배출량 농도 측정
- ✔ 긴급차단밸브 정비
- ✔ LPG 원양선/연안선 입출하
- ✔ 철 구조물 보수공사
- ✔ 분전반 점검 및 장비
- ✔ ...

#### ● 공정 위험성 평가 항목

- ✔ 유휴 정수설비 철거
- ✔ 펌프 교체
- ✔ 프로판 출하라인 개선
- ✔ 용수배관 및 정수설비 개선
- ✔ 배관 연결
- ✔ LPG 입하
- ✔ 체크밸브 철거
- ✔ 신규 펌프 및 배관 설치
- ✔ ...

### 안전보건 리스크 사전 점검 및 효과성 평가

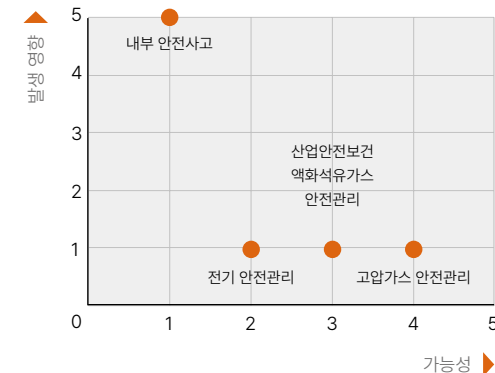
#### 내·외부 안전보건 이슈 리스크 평가

안전보건 관련 이슈가 당사에 미치는 영향 및 리스크와 해당 이슈에 대한 관리 현황을 파악하는 내·외부 안전보건 이슈 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 2023년 인천기지에서 수행한 내·외부 안전보건 이슈 리스크 평가를 통해 주요 이슈 5가지에 대해 요건 및 리스크를 파악하고 가능성과 발생 영향 점수를 도출하였습니다.

#### ● 내·외부 안전보건 이슈 리스크 평가 이슈 설명

이슈명	설명
고압가스 안전관리	압력용기 재검사
액화석유가스 안전관리	안전관리자 선임 및 교육, 품질검사 진행
전기 안전관리	안전관리자 선임 및 교육, 자가용 전기설비 안전점검
산업안전보건	책임관리자 선임 및 교육, 도급업체 안전보건 협의체 운영
내부 안전사고	설비 노후화로 인한 사고 발생

#### ● 내·외부 환경 이슈 리스크 평가 결과



### 행동기반안전(BBS) 운영결과

근로자의 불안전 행동을 산업재해의 원인으로 보고 안전행동의 증가를 통해 사고를 예방하고자 하는 행동기반안전(BBS, Behavior Based Safety)의 관점에서 안전 리스크 예방을 위한 제도를 시행 중입니다. 기지 안전문화 확산활동의 일환으로 체계적인 자율 안전관리 시스템 구축을 위해 2019년 BBS 제도를 도입하였습니다. 2023년 제도 개선을 통해 전년 대비 현장 피드백 건수가 2배로 증가하는 등 안전 인식이 내재화되었습니다. 이를 통해 BBS 제도가 사고 방지에 긍정적인 영향을 미치고 있음을 확인하였습니다.

### 작업 전 안전점검회의(TBM)

행동기반안전(BBS) 제도의 일환으로 작업 전 안전점검회의(TBM, Tool Box Meeting)를 실시하고 있습니다. TBM은 작업 전 작업자들이 함께 모여 10분 내외로 작업의 내용과 위험요인을 재확인하고 안전한 작업절차를 서로 확인하는 활동입니다. 특히, 관리감독자는 해당 작업의 위험성평가 결과를 사전에 숙지하고 이를 공유하여야 합니다. 작업 전 TBM 시행 시 잠재위험요인 파악 및 대책 수립과 중점위험요인을 선정 후, 작업 전 파악한 위험요인에 대한 안전조치 여부를 재확인하게끔 하고 있습니다.

## 안전보건관리 역량강화

### 안전보건 활동 추진

#### 안전보건 관리 활동

##### 협력사 안전보건관리

협력사 안전보건총괄책임자를 지정하고 매월 안전보건협의체와 매 분기 안전보건협동점검을 실시하고 있습니다. 또한, 협력사 안전보건교육을 지원하고 휴게실을 설치 및 운영하고 있습니다.

##### 근로자 건강진단 및 질환 예방

전 직원에 대해 일반건강검진을 실시하고 있으며, 질병 유소견자에 대해서는 사후관리 조치를 취하고 있습니다. 분진, 금속, 메탄올 등 작업자에 대해서는 특수건강검진을 실시하고 있습니다. 뇌·심혈관계 질환 예방을 위해 위험성 평가를 실시하며, 근골격계 부담작업에 대한 유해요인 조사를 실시하고 있습니다.

##### 사무실 건강장해 예방

사무실에서의 건강장해를 예방하기 위해 관련 법률에 따라 지침을 마련하였습니다. 또한, 지침에 따라 주기적으로 사무실 환기 및 청소를 실시하고 있습니다.

##### 고객응대 및 감정노동 근로자 관리

고객응대 근로자를 위해 고객응대 매뉴얼을 배포하고 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 감정노동 근로자 현황을 파악하고 매뉴얼을 수립하여 운영 및 관리하고 있습니다.

##### 유해 위험 안전조치

위험 작업에 대해 작업계획서를 작성 및 확인하게 하고 있으며, 정기적으로 안전점검을 실시하고 후속조치를 시행하고 있습니다.

##### 유해 위험 기계기구 파악 및 검사

사업장 내 기계기구 현황을 파악하고 정기적으로 검사를 진행하고 있습니다. 공기압축기 등 위험한 기계기구는 압력방출장치를 설치하고 관리함으로써 방호 조치를 철저히 하고 있습니다.

##### 밀폐공간 관리

밀폐공간 현황을 파악하고 관리 프로그램을 수립하여 운영 중입니다. 안전 확인을 위한 산소농도 및 가스농도 측정기를 보유하고 있으며, 작업 시 BBS 관찰 체크리스트를 작성하고 기록을 보관하고 있습니다. 또한, 밀폐공간 작업자를 대상으로 긴급구조 훈련을 실시하고 있습니다.

##### 안전보호구 지급

개인 보호구 지급대장을 작성 및 보관하고 있으며, 보호구 관리 지침을 수립하여 작업자들이 안전보호구를 필수적으로 관리 및 착용할 수 있도록 하고 있습니다.

##### 작업환경관리

작업환경측정 평가를 연 2회 실시하고 있으며, 측정 결과에 대한 후속조치로서 측정 대상 물질에 대한 특수건강검진을 실시하고 있습니다.

##### 화학물질 관리

LPG, 프로판, 부탄, 부취제 등 화학물질 총 239건에 대해 SHE 포탈 시스템에서 관리하고 있습니다. 또한, 공정별 안전수칙 및 관리요령을 배포하였으며 화학물질 사용 및 저장 작업자에 대한 MSDS 교육을 실시하고 있습니다.

### 사업장 중대재해 예방

전사적 차원에서 사업장 중대재해 예방을 위해 노력하고 있습니다. 관련 법규에서 요구하는 사항을 이행하는 것은 물론, 국내외 중대재해 관련 동향을 파악하여 반영하고 있으며, 안전 점검 활동을 정기적으로 실시하고 결과 데이터를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 중대재해를 포함한 산업재해 발생 시, 추후 재발 방지를 위한 대책을 수립 및 시행하고 있습니다.

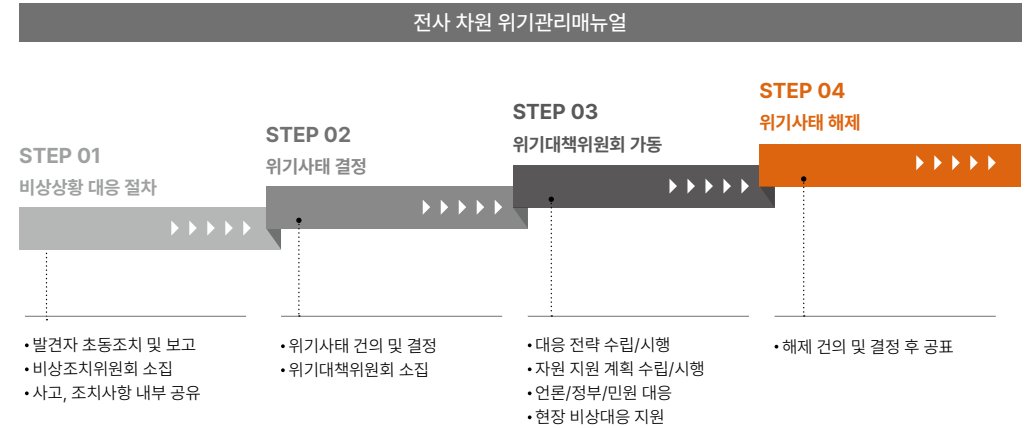
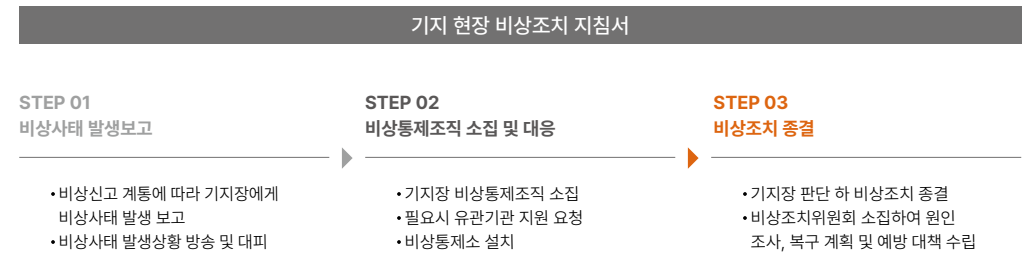
### 협력사 중대재해 예방

상주협력업체와 월 1회 안전보건협의체를 개최하여 협력사 직원의 의견을 수렴하고 있으며, T/L 기사 및 선박대리점을 대상으로 정기적으로 설문조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사 의견을 수렴하고 안전보건 관리에 이를 반영하고 있습니다. 또한, 협력사를 대상으로 안전보건 교육을 실시하고 안전보건 관리 우수 협력사에 대해서는 포상 제도를 시행하고 있습니다.

### 비상상황 종합 훈련

분기별 1회 이상 비상 대응 훈련을 실시하고 있으며, 소방서 및 유관기관과 합동소방훈련을 진행하고 있습니다. 합동소방훈련은 소화훈련, 통보훈련, 피난훈련으로 이루어져 있습니다.

#### ● 안전사고 대응 프로세스



## 안전보건경영 커뮤니케이션

### 안전보건 교육 실시

안전관리자의 안전보건 관리 역량을 제고하기 위해 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 위험성평가 담당자 교육, 기지 출입 근로자 및 출입자 안전교육 영상 제작, 중장비 안전관리 전문기관 위탁 교육 등 교육 형태 및 방식을 다각화하여 사업장 안전 강화에 힘쓰고 있습니다.

#### ● 안전보건 교육 운영 결과

분류	단위	2021	2022	2023	
직원 1인당 교육시간	일반직원	시간	22.11	27.92	33.61
	전담직원	시간	65.50	72.75	60.00
	상주협력업체 직원	시간	5.48	5.48	5.48

### 고충처리 채널 운영

안전보건과 관련하여 협력사의 의견을 수렴하기 위해 상주협력업체와 정기협의채널을 구축하였습니다. 또한, 다양한 고충에 대한 제보를 LS 사이버 신문고를 통해서도 받고 있습니다.

### 이해관계자 참여

안전보건경영과 관련하여 다양한 이해관계자의 참여가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 지역사회, 정부기관, 협력사 등 이해관계자 그룹의 요구사항을 파악하고 있으며, 관련 리스크를 평가하여 개선이 필요한 사항에 대한 조치를 이행하고 있습니다. 또한, 이해관계자와의 지속적인 소통을 위해 안전환경보전 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

이해관계자 그룹	설명
정부기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>•합동 소방훈련 참여</li> <li>•안전보건 관련 현황 파악 및 정기 수검</li> <li>•시설 안전점검 및 위험물 수검 훈련</li> </ul>
협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>•정비작업 위험요소 파악</li> </ul>
임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>•안전보건 법규 준수</li> <li>•시설 및 설비 적정 관리</li> </ul>

#### ● 안전보건 사고건수

분류	단위	2021	2022	2023	
안전사고	중대산업재해 사고 건수	건	0	0	0
	위반건수	건	0	0	0
법규위반	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
유출/누출사고	사고건수	건	0	0	0
	기름	건	0	0	0
	연료	건	0	0	0
	폐기물	건	0	0	0
	화학물질	건	0	0	1
	기타	건	0	0	0

#### ● 재해율

분류	단위	2021	2022	2023	
직원	상시 근로자수	명	298	306	310
	정규직	명	285	293	291
	비정규직	명	13	13	19
	근로손실재해건수	건	0	0	1
	정규직	건	0	0	1
	비정규직	건	0	0	0
	기록가능재해 발생건수	건	0	0	1
	정규직	건	0	0	1
	비정규직	건	0	0	0
	재해자수	명(%)	0(0)	0(0)	1(0.35)
	업무 관련 사망	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	정규직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	비정규직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
협력업체	총 사고율	-	0	0	0.34
	정규직	-	0	0	0.37
	비정규직	-	0	0	0
협력업체	근로손실재해건수	건	0	0	0
	업무 관련 사망	건	0	0	0

# 지속가능한 공급망

UN, OECD 등 국제기구에서 요구하고 있는 기준에 따라 협력업체 행동규범을 제정하였으며 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 안전한 작업환경을 구축하며 환경에 대한 책임을 다하도록 노력하고 있습니다. 협력업체를 대상으로 다양한 지원 활동을 추진하고 공정거래 체계를 확립하는 등 지속가능한 공급망 조성에 앞장서겠습니다.

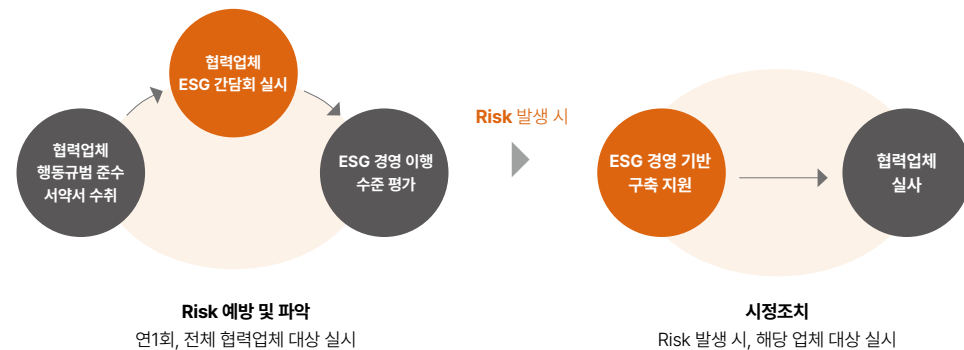
## 지속가능한 공급망 조성

### 공급망 ESG 리스크 관리 체계

#### E1 협력업체 관리 프로세스

리스크 예방 및 파악과 시정 조치의 단계에 따라 협력업체를 관리하고 있습니다. 연 1회 전체 협력업체를 대상으로 협력업체 행동규범 준수 서약서를 수취하고 있으며 협력업체 CEO를 대상으로 ESG 간담회를 실시하고 있습니다. 또한, 자체적으로 개발한 협력회사 ESG 경영 이행 수준 평가 지표를 활용하여 평가를 수행할 예정입니다. 리스크가 발생한 협력업체를 대상으로 ESG 경영 추진에 필요한 내부 정책 및 제도 구축에 대한 자문을 제공하며, 이후 현장실사 등을 통해 ESG 경영의 정착을 적극 지원하고자 합니다.

#### ● 협력업체 관리 프로세스



#### 협력업체 행동규범

[E1 협력회사 행동규범 Link](#)

E1의 협력업체 행동규범은 OECD 다국적기업 가이드라인, 책임 있는 사업자 연합(RBA) 가이드라인 등 공정거래, 환경, 노동 및 안전 등 국내의 기준에 기반하여 제정되었습니다. 협력업체 행동규범은 인권 및 노동, 안전 및 보건, 환경친화적 사업장 관리, 기업윤리 준수, 경영시스템 분야의 다섯가지 분야에서 기본적인 사항을 규정하고 있습니다. E1과 계약 관계를 맺은 협력업체는 해당 행동규범을 반드시 준수해야 합니다.

#### ● 협력업체 행동규범 기본원칙

인권 및 노동	안전 및 보건	환경친화적 사업장 관리	기업윤리 준수	경영시스템
<ul style="list-style-type: none"> <li>강제노동금지</li> <li>아동노동금지</li> <li>차별금지</li> <li>임금과 복리후생</li> <li>인도적 대우</li> <li>결사의 자유 보장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업 안전</li> <li>산업재해·질병예방</li> <li>작업환경 내 유해인자 관리</li> <li>설비안전</li> <li>식장 및 기숙사 관리</li> <li>안전보건 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경 법규 준수</li> <li>환경오염 예방활동</li> <li>자원 및 에너지 사용 절감</li> <li>화학물질 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명한 경영 준수</li> <li>부당이익 금지</li> <li>공정거래 준수</li> <li>신원보호 및 보복금지</li> <li>개인정보보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>행동규범 준수</li> <li>법규 및 요구사항 준수</li> <li>정기적 자가평가 실시</li> </ul>

#### 협력업체 고충처리

협력업체 CEO 대상 간담회 실시 및 고충처리 프로그램을 통해 협력업체의 고충사항 및 건의사항을 파악하고 있습니다. 당사 홈페이지, 이메일, 전화, 팩스, 우편 등 다양한 방법을 통해 의견을 전달할 수 있으며 당사는 해당 내용을 확인한 즉시 신속하고 적극적인 답변과 조치, 사후관리를 이행하고 있습니다.

#### ● 협력업체 고충처리 접수 및 처리 현황

구분	단위	2021	2022	2023
접수 건수 <sup>1)</sup>	건	1	13	24
처리 건수	건	1	13	24
처리 비율	%	100	100	100
안전보건 관련 고충 처리 비율 <sup>2)</sup>	%	-	100	-

1) LS사이버신문고를 통해 접수된 협력업체 불만사항 건수, 2022년부터 총전소 직원 안전보건 관련 사항 접수 및 관리

2) 2021년, 2023년 안전보건 관련 사항 접수 건수 없음

## 고객경험 혁신

고객을 중심으로 회사의 발전을 추구하는 정신을 기반으로, 고객이 원하는 가치를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 서비스 교육팀을 조직하여 전국의 충전소를 방문하여 고객 서비스의 표준 모델 시범을 진행하고 임직원을 교육하고 있습니다. 또한, 충전소 이용 고객을 대상으로 서비스 평가를 받고, 그 결과를 적극적으로 반영하여 고객 만족도를 높이기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

## 제품책임

### 제품품질 관리

#### 품질관리 거버넌스

당사는 품질 관리 담당부서 및 담당자를 두어 당사가 공급·제공하는 제품의 품질을 철저히 관리하고 있습니다. 공급품질담당자는 국내 시장으로 공급되는 LPG의 품질을 관리하며 유통과정에서 적용되는 법적 기준 및 석화사 공급 기준을 검토합니다. 도입품질담당자는 E1의 기지로 도입되는 LPG의 품질을 관리하며 선적지 성적서 등을 확인하여 회사 도입규정에 적합한 사양인지 판단합니다. 품질 기준을 충족하지 못할 경우, 품질관리위원회를 통해 대처방안을 마련하고 있습니다.

#### 내·외부 품질 감사 및 실사

E1은 자체적인 품질관리 규정을 두어 입고 규격, 석화사 공급 규격 등을 정의하고 있습니다. 또한, 미국 표준 시험방법 중 하나인 ASTM 방식을 기반으로 잔류 물질, 동 부식도, 황분, 수분, 조성에 대한 품질 검사를 실시하고 있습니다.

#### 품질관리시스템 인증

고객들에게 신뢰와 안정성을 보장하기 위해 BSI, 한국가스안전공사로부터 본사, 여수기지, 인천기지에서의 ISO9001(품질경영시스템)을 획득하고 갱신 및 유지하고 있습니다. 강화된 품질경영시스템 적용을 통해 고객의 기대에 부응하는 전사적인 품질관리를 지속적으로 실천하고 있습니다.

#### ● 품질경영시스템(ISO9001) 인증 현황

대상 사업장 수

3개

제3자 인증 비율

100%

#### 외부 품질 역량 검증 (한국석유관리원)

한국석유관리원이 주관하는 숙련도 시험에 매년 참가하여 LPG 내 각 성분이 얼마나 들어가 있는지 분석하는 기기인 Gas Chromatography를 통한 품질 분석 숙련도를 검증하고 있습니다. 해당 시험에서 E1의 여수기지와 인천기지는 12년 연속 적합 판정을 받았습니다.

### AI 기반 품질 솔루션

사물인터넷(IoT), Big Data, 인공지능(AI) 등 다방면에서 디지털 기술을 활용한 전사 차원의 Digital Transformation 가속화를 추진하고 있습니다. 예지정비와 디지털 트윈(Digital Twin) 환경에서의 시뮬레이션에 이르기까지 Big Data 분석을 통한 Smart Plant 구축을 진행하고 있습니다. 또한, '사무업무자동화 로봇(RPA, Robotic Process Automation)을 도입함으로써 업무 정확도의 향상과 업무 누락 방지 등의 성과를 거두었습니다. 미래에는 AI 기술과 RPA를 결합하여 RPA를 더욱 고난도의 다양한 업무에 확대 적용할 계획입니다.

### AI 설비 종합진단관리 솔루션(가디원)

2021년 8월 '가디원 서브스테이션'을 여수·인천·대산기지에 도입한 지 약 1년 만에 '가디원 모터'를 추가 도입했습니다. '가디원' 솔루션은 고유의 산업 AI 알고리즘을 활용하여 발전소와 공장 등 산업 현장의 핵심 설비를 정확하게 진단하고 고장을 사전에 예측합니다. 이 솔루션은 변압기, 산업용 모터, 터보머신 등 대상 설비에 따라 다양한 서비스로 구분됩니다. 이를 통해 산업 현장 내 안전성과 효율성을 제고하며, 설비 관리 비용을 절감할 수 있습니다. 가디원 솔루션의 도입은 스마트 플랜트 구축을 가속화하고, 안전하고 체계적인 유지보수를 가능하게 합니다.



### 품질 교육

충전소 경영인 및 안전관리자를 대상으로 충전소 시설물 관리 및 품질 향상 관련 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 153명의 충전소 직원을 대상으로 50분의 온라인 교육을 실시하였으며 품질관리 역량을 향상시켰습니다.

### 품질 검증 역량 강화

당사는 기지 품질분석관을 대상으로 Agilent사의 Gas Chromatography 실무 교육에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. Gas Chromatography는 화학성분의 특성을 이용하여 LPG의 조성을 분석하는 기기입니다. 해당 기기의 조작법 및 관리법 등에 대한 교육을 제공하여 관련 역량을 향상시키고 있습니다.

### 품질 VoC 대응

E1은 품질 대응을 강화하기 위해 고객의 의견을 신속히 처리하는 시스템을 운영합니다. 고객 문의와 고충을 유형별로 집계하여 마케팅팀에 전달하고, 이를 기반으로 고객의 요구사항을 분석하여 개선안을 도출합니다. 다양한 채널로 접수된 VoC(Voice of Customer)를 체계적으로 관리하고 분석하여 고객과의 소통을 강화하며, 처리 결과를 주요 관련 팀과 공유하여 지속적인 개선을 이끌어내고 있습니다. 또한, 품질 대응을 위한 내부 절차를 수립하여 고객 불만에 신속하고 효과적으로 대응하고 있습니다.

## 고객만족 서비스

### 서비스 관리

#### 서비스 교육팀

E1의 서비스 교육팀은 2000년부터 충전소 고객 서비스를 개선하기 위한 전문가 집단으로 활동하고 있습니다. '오렌지 매니저' 육성과 고객 서비스 표준 모델 시범, 충전소 임직원 교육을 담당하고 있고, 전국 충전소를 순회하며 이를 수행합니다. 또한, 매월 온라인 교육을 통해 직원들에게 법정 의무 교육 및 서비스 품질을 향상시키기 위한 교육을 제공합니다. 서비스 품질을 지속적으로 개선하기 위해 충전소 서비스 평가를 실시하고, 보완사항이 도출되면 적절한 교육을 통해 대응하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 고객 서비스의 전문성과 품질을 향상시키고 있습니다.

#### 오렌지 카드 멤버십

친환경 차량 고객을 위한 '오렌지 카드 멤버십'은 2009년에 출시되었으며, 포인트 제도, 제휴카드, 운전자 전용 보험, 경정비 서비스 등 고객들에게 다양한 혜택을 제공하고 있습니다. 멤버십 혜택 중 하나인 오렌지 포인트는 충전소와 제휴 가맹점에서 적립되며, 고객들은 이를 현금처럼 활용할 수 있고, 특히 '희망충전캠페인'을 통해 고객이 직접 포인트를 장애인 복지시설에 기부할 수 있는 기회를 제공하는 등 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다. 이외에도 가스업계 최초로 모바일 간편결제 시스템과 비대면 결제 스마트 페이 서비스를 도입하였으며, 최근에는 수소차 충전 고객을 위한 서비스를 추가하고 고객 응대를 위한 오렌지 카드 고객센터 및 챗봇 서비스를 운영하는 등 오렌지 카드 멤버십 고객의 편의성을 높이고 있습니다.

#### 고객만족도 평가

고객만족도를 높이기 위해 충전소 서비스 평가를 실시합니다. 정기적으로 이루어지는 고객들의 충전소 서비스 평가는 충전소 경영평가나 현장 조직 평가 등의 중요한 자료로 활용됩니다. 충전소 이용 후에 어플리케이션이나 문자 메시지를 통해 서비스 평가 요청이 발송되며, 이러한 과정을 거쳐 고객의 소중한 의견이 수렴됩니다. 평가 결과를 분석하여 항상 최상의 서비스를 제공하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

#### 고객 응대 매뉴얼 운영

E1은 당사만의 고객 응대 매뉴얼을 개발하고 이를 적극적으로 활용하고 있습니다. 특히, 책자 형태의 '오렌지서비스매뉴얼'을 통해 고객 서비스의 개념, 각종 서비스 안내 방법, 비상사태 발생 시 조치 방법 등에 대한 내용을 안내하고 있으며 고객에게 항상 최상의 서비스를 제공할 수 있도록 지원합니다.

### 브랜드 강화 활동

#### 친환경 에너지 마케팅

2021년, 친환경 에너지 마케팅을 위해 브랜드 캐릭터 '티티'를 공개하였습니다. 티티는 보이지 않는 곳에서 인간의 삶을 돕는 친환경 에너지 요정을 컨셉으로 E1의 상징색인 오렌지색을 활용하여 기획 및 디자인되었습니다. 티티 공개 후, 어린이 교통안전 릴레이 챌린지 참여, 티티 테마 충전소 운영, 티티 소화기 증정 이벤트 등 다양한 캠페인, 행사 및 사은품 등에 티티를 활용하고 있으며 친환경 관련 유튜브 콘텐츠를 제작 및 공유하고 있습니다. 2023년 10월에는 대규모 고객 초청 행사인 패밀리 데이에서 티티 팝업스토어를 운영하는 등 티티를 활용한 친환경 에너지 브랜드 마케팅에 힘쓰고 있습니다.

- 1. 티티 특공대 열정 폭발, 티티와 함께 지구를 살릴 쓰레기 줍기 대작전!  
GO~! 티티 Story EP.6
- 2. 세계는 친환경 패권 다툼 중, 티티와 벨기에 대표 줄리안의 친환경을 향한 집념 배틀! 그린 유니버스 ① 티티 Story EP.7
- 3. 아이들 '에린'과 함께 영월 풍력발전소에 왔다, 친환경 전문가가 돼서 돌아온 티티! 티티의 그린에너지 탐방 ① 티티 Story EP.12



#### E1 오렌지플러스

친환경 복합충전소 브랜드 '오렌지플러스'를 운영하고 있습니다. 브랜드 네임은 E1의 상징색인 '오렌지'에 미래 지향적 차별화의 의미를 담은 '플러스'를 결합하여 선정되었습니다. 오렌지플러스는 기존 LPG



충전 공간에 수소, 전기 충전소와 더불어 세차, 카페, 편의점 등 차량 관련 편의 서비스를 더한 토탈 카라이프(Car Life) 공간으로, 향후 카라이프 O2O(Online to Offline) 서비스까지 연결되는 모빌리티 허브를 지향하고 있습니다. 또한, LPG, 수소 통합포인트 적립 및 사용을 가능하게 하는 통합 멤버십과 편리한 결제를 가능하게 하는 스마트 결제시스템 등을 갖추고 있습니다.

# 사회적 책임

삶의 에너지를 제공하는 기업이라는 비전 하에 체계적인 사회공헌을 실천하고 있습니다. 사회 구성원 모두가 함께하는 사회를 만들기 위해 나눔 확산, 지역 사회, 희망 충전, 미래 육성의 4가지 핵심 가치를 토대로 장애인 및 취약계층을 위한 다양한 사회공헌 활동을 기획 및 추진하고 있습니다. 또한 기부금의 집행 및 점검 내역은 투명하게 공시하고 있습니다.

## 지역사회 공헌 이니셔티브

### 추진체계

#### 전략

삶의 에너지를 제공하는 기업이라는 사회공헌 비전을 토대로 사회공헌 체계를 확립하여 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 'E1 For Every One'이라는 슬로건 하에 소외계층과 나눔으로써 사회구성원 모두가 함께하는 사회를 만드는 것을 목표로 하여 나눔 확산, 지역 사회, 희망 충전, 미래 육성 4개의 핵심 가치를 선정하였습니다. 4개의 핵심 가치를 토대로 나눔의 가치를 공유하는 사회적 책임 활동, 지역 사회와 동반 성장하는 비즈니스 추구, 일상 속 희망을 전달하는 상생 경영, 다양한 경험 제공을 통한 미래 인재 육성을 사회공헌 추진전략으로 삼아 다양한 사회공헌 사업을 시행하고 있습니다.

#### ● E1 지역사회 공헌 체계



#### 거버넌스

당사는 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며 주요 결정사항에 대해서는 이사회 산하 ESG위원회에서 심의 및 의결을 진행합니다. CEO를 단장으로 하여 전 임직원이 참여하는 희망충전봉사단과 본사 및 기지별 희망 직원의 자율적 참여로 이루어지는 E1투게더스를 운영하고 있습니다.

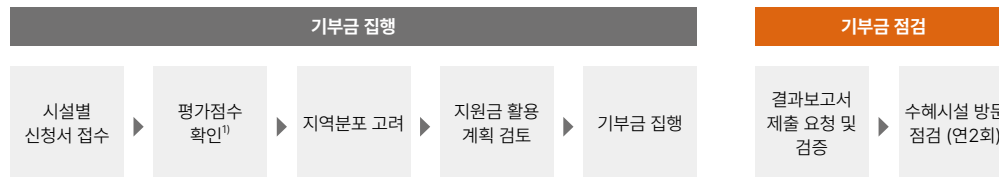
#### ● E1 봉사단 조직도



#### 기부금 집행 및 점검

당사는 기부와 관련하여 기부항목, 집행액, 집행목적 등 관련 세부항목을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 정성적 성과 뿐만 아니라 정량적 정보를 모두 공시하는 등 투명한 기부금 운용을 위하여 노력하고 있습니다.

#### ● 기부금 집행 및 점검 프로세스



1) 보건복지부 및 관련 협회 내부 평가(한국장애인복지시설협회 등)

## 사회공헌 활동

### 나눔 확산

#### E1 채리티오픈

E1 채리티오픈을 통해 국내 여자 프로골프 발전에 기여함과 동시에 기부문화를 확산하고 있습니다. 2013년 시작된 E1 채리티오픈은 약 140명의 선수가 참여하는 총 상금 9억 원 규모의 KLPGA 투어로, 소외된 이웃을 돕기 위한 기부금 조성이 결합된 대표적인 사회공헌 프로그램입니다.

대회에 참가하는 선수들은 기부 문화 확산이라는 대회 취지에 동참하여 상금의 일부를 자발적으로 기부하고 있으며, 주최사인 E1도 기부에 동참하고 있습니다. 조성된 기부금은 사회복지시설 물품 지원, 한부모 가정 지원 등 도움이 필요한 다양한 곳에 사용되고 있습니다.

#### 2023 주요 성과

2023년, E1 채리티오픈 참가 선수들은 상금의 10%를 기부하던 기존의 방식에서 선수들이 자발적으로 기부에 참여하는 방식으로 전환하여 약 3,500만 원을 기부하였고, 이에 회사도 8,000만 원을 기부하여 1억 1,500만 원의 기금을 조성하였습니다.



### 지역 사회

#### 여수

여수기지에서는 정기적으로 지역 아동시설에 필요 물품을 후원하고, 기지 주변의 해양환경을 정화하는 봉사활동을 실시하고 있습니다. 또한, 각종 환경문제 및 사고 등으로 인한 지역주민과의 갈등을 완화하고 상호 이해와 신뢰를 구축하고자 1988년부터 여수기지 인근에 위치한 호명동 내동부락과 자매결연을 맺어 육성금을 지원하였습니다. 뿐만 아니라 크리스마스 연말 콘서트 등 각종 문화행사 운영 및 지원 활동을 추진하여 인근 지역주민과의 교류를 활성화하고 있습니다.

#### 2023 주요 성과

여수기지 인근 지역주민과의 교류 확대 및 신뢰 구축을 위하여 자매결연사업 육성금을 기존 200만 원에서 300만 원으로 증액하였습니다. 또한, 약 500만 원 규모의 문화행사비 지원을 통해 지역주민과의 교류를 확대하였습니다. 아울러 발달 장애인 건강관리 및 재활 프로그램 지원을 위해 사회복지공동모금회를 통하여 1,000만 원을 후원하였습니다.



## 인천

인천기지가 위치한 인천광역시에서도 다양한 지원활동을 이어가고 있습니다. 친환경 에너지 기업으로서 에너지 취약계층 지원을 위해 인천시 에너지네트워크 및 인천광역시자활센터를 통해 취약계층 집수리 사업과 보일러 배기통 개선 사업을 실시하였습니다. 더불어 대한적십자사가 운영하는 연수구 무료급식소 지원을 비롯해 연수구 지적장애인협회 등 기지가 위치한 인천 연수구에서 다양한 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다.

### 2023 주요 성과

2023년에는 인천기지가 위치한 지역 내 저소득층을 위한 생활용품을 지원하였으며 에너지 취약계층 지원을 위해 인천광역시자활센터에 500만 원을 후원하여 노후 보일러 교체사업 등을 지원하였습니다. 앞으로도 관내 복지시설 행사 등 지역사회 지원활동 규모를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



## 대산

대산기지에서는 '천안 사랑과 평화의 집'에 방문하여 시설물 정비 및 보수, 청소, 산책 도우미 활동을 진행하였으며 '서산 여성중앙회 서산시지부' 에 여성 취약계층을 위한 물품을 기부하였습니다. 또한, 충남농아인협회에 수어교육을 지원하는 등 지역사회와의 상생 및 교류 활동을 실시하고 있습니다.

### 2023 주요 성과

서산 여성중앙회 서산시지부에 112만원 상당의 물품을 지원하였습니다. 또한, 소외계층을 추가 지원하고자 사랑의열매를 통하여 충남농아인협회 및 학대피해 아동쉼터에 각각 500만 원을 지원하였습니다.



## 희망 충전

### E1 희망충전캠페인

희망충전캠페인을 통해 기부와 나눔을 실천하고 있습니다. 2011년부터 한국장애인복지시설협회를 통해 전국 21개 장애인 복지시설에 매년 1억 500만 원을 후원하고 있습니다. 이 캠페인은 E1 오렌지카드 고객이 희망충전 서포터즈로 등록 후 충전소를 이용한 실적에 따라 E1이 기부금을 적립하고, 매칭그랜트 방식으로 고객이 기부한 포인트만큼 E1이 기부금을 추가 적립하는 등 고객들의 적극적인 참여와 함께 진행됩니다.

#### 2023 주요 성과

전국 21개 장애인 거주시설에 1억 500만 원을 후원하였습니다. 해당 후원금은 장애인 시설 이용자들을 위한 의류 및 신발 구매에 활용되었습니다.



### LPG 희망충전기금

E1은 2012년 2월 SK가스와 희망충전기금을 공동 조성하였으며, 대한LPG협회를 통해 지속적인 기금사업을 진행하여 에너지 복지 사각지대 해소에 기여하고 있습니다. 2023년에는 LPG 화물차에 대한 기존 경유트럭 소유자의 부정적 인식을 해소하고 신차 구매에 대한 경제적 부담감을 완화하고자 신형 LPDi 1톤 트럭을 구매 및 전달하는 활동을 신규 추진하였습니다.

#### 2023 주요 성과

도시가스 사용이 어려운 지역의 LPG 배관망 설치사업 및 사회복지시설 소형저장탱크 설치사업을 지원하였으며, 2023년까지 총 320억 원의 LPG 희망충전기금을 조성하였습니다.



## 미래 육성

### LS 드림사이언스 클래스

LS그룹은 전국 각 지역의 초등학생들을 대상으로 드림사이언스 클래스를 통해 과학 실험 및 다양한 문화체험 활동을 제공하고 있습니다. 방학동안 이공계 전공 대학생들을 멘토로 섭외하여 초등학생 5~6학년 아동을 대상으로 방학기간 중 과학의 원리를 쉽고 재미있게 알려줌으로써, 아이들이 과학에 흥미를 가지고 미래에 대한 꿈을 키우는 데 이바지하고 있습니다.

### 2023 주요 성과

2023년 실시한 제18기 LS 드림사이언스 클래스에서는 LPG 저장기지 방문 및 현장체험, 태양전지에 의해 움직이는 자동차 모형 만들기, 번압기 모형을 만들어 원리 이해하기 등 다양한 활동을 진행하였습니다.



### 연수구 '소원 이루어 DREAM 사업'

인천광역시 연수구 지역사회보장협의체를 통해 경제적 어려움을 겪고 있는 아동들의 꿈과 희망을 응원하고자 아동 소원성취 프로젝트 '소원 이루어 DREAM' 사업을 지원하고 있습니다. E1은 50명의 지역 내 저소득층 아이들을 대상으로 평소에 가족과 함께 가고 싶었던 여행, 가지고 싶었던 선물, 하고 싶었던 활동을 지원하였으며 아이들이 꿈과 희망을 품고 미래의 인재로 성장할 수 있도록 지원 규모를 점차 확대해 나갈 예정입니다.

### 2023 주요 성과

2023년에는 2,500만 원 규모의 후원금 기부를 통해 50명의 아이들이 소원을 이룰 수 있도록 지원하였습니다. 2024년에는 더 많은 아이들이 꿈과 소원을 이룰 수 있도록 후원금을 3,000만 원까지 증액할 예정입니다.



# 지배구조(Governance)



065 투명한 거버넌스

071 주주권리 보호

072 윤리 준법경영

075 리스크 경영

## 투명한 거버넌스

건전한 거버넌스 확립을 위해 책임경영을 원칙으로 삼고 있습니다. 이사회는 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 경영진에 대한 견제 및 감독의 기능을 강화하고 여성 사외이사를 선임하여 이사회 다양성을 확보하고 있습니다. 또한, 주주 및 고객 등 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 기업가치를 향상시키고자 노력하고 있으며 지배구조보고서 발간을 통해 당사의 지배구조 구성 및 운영에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 E1은 이해관계자의 권리보호 및 기업성장을 위해 지속가능한 거버넌스를 구축하겠습니다.

### 이사회 구성

#### 이사회 구성 현황

이사회는 3명의 사내이사와 4명의 사외이사로 구성되어 있으며 이사회는 과반수를 사외이사로 구성하여 이사회 독립성을 보장하고 있습니다. 이사회는 회계 및 재무, 안전, 기술, 환경 및 에너지 등 다양한 분야의 전문가로 구성하였으며 성별, 국적, 나이 등에 따른 차별 없이 구성하기 위해 노력합니다.

#### 이사의 임기

이사는 취임 후 3년 이내의 최종의 결산기에 관한 정기주주총회 종결 시까지 임기를 유지합니다. 제40기 정기주주총회 결의를 통해 2명의 사외이사가 신규 선임되었으며, 1명의 사외이사가 재선임 되었습니다. 2024년 3월 기준, 이사회 전체 구성원 총 7명의 평균 재임기간은 약 4년 10개월입니다.

#### ● 이사회 구성

(기준일: 2024년 3월)

구분	성명	직위	성별 (나이)	주요 경력	최초 선임일
사내이사	구자용	이사회 의장	남성(69세)	·現 LPG 사업부문 대표이사 겸 신성장사업부문 대표이사 ·前 (주)E1 대표이사 부회장	2001.03.16
	구동휘	사내이사	남성(41세)	·前 (주)LS전무 ·前 (주)E1 신성장사업부문 대표이사	2021.03.26
사외이사	천정식	기술안전부문 대표이사	남성(60세)	·前 (주)E1 인천기지장 ·前 (주)E1 대산기지장	2021.03.26
	김정관	사외이사	남성(64세)	·前 지식경제부 제2차관 ·前 한국무역협회 상근부회장	2022.03.25
	박소라	사외이사	여성(41세)	·現 이화여자대학교 경영학부 부교수 ·前 KB저축은행 사외이사	2021.03.26
	김인현	사외이사	남성(64세)	·現 고려대학교 법학전문대학원 교수 ·前 해양수산부 정책자문위원회 위원장	2024.03.29
	민경덕	사외이사	남성(60세)	·現 서울대학교 기계공학부 교수 ·前 한국자동차공학회 회장	2024.03.29

#### 이사의 독립성 및 겸직제한

당사와 중대한 이해관계가 없는 자에 한하여 사외이사 후보를 선정하고 및 선임하고 있습니다. 또한, 충실한 직무수행을 위하여 충분한 시간 및 노력을 투입할 것을 요구하고 있습니다. 상법에 따라 당사 외에 1개의 다른 기업에 한해서 이사·집행임원·감사 재직을 허용하고 있으며 겸직하려는 직무와 관련하여 이사회 승인을 받아야 합니다.

#### ● 사외이사 겸직 현황

(기준일: 2024년 3월)

성명	최초선임	임기만료	겸직현황
김정관	2022.03.25	2025년 3월 정기주총	-
박소라	2021.03.26	2027년 3월 정기주총	-
김인현	2024.03.29	2027년 3월 정기주총	-
민경덕	2024.03.29	2027년 3월 정기주총	태양금속공업 사외이사

#### 이사회 구성 다양성

이사회를 구성함에 있어 성별, 나이, 국적, 문화적 배경 등 다양성 요소를 고려하고 있습니다. 김정관 사외이사는 지식경제부 에너지지원실 실장 및 제2차관, 한국무역협회 상근 부회장 등 관련 경력을 바탕으로 에너지 산업을 영위하는 당사의 사업 현황 등을 검토하고 있습니다. 박소라 사외이사는 한국회계학회 이사 및 한국회계기준원 공시개선위원으로서 활동했던 경험을 바탕으로 당사의 경영에 대한 감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한, 김인현 사외이사는 국내 해상법 분야 전문가로서 법률 관련 리스크를 검토하고 의사결정하는 데 의견을 제공합니다. 민경덕 사외이사는 한국자동차공학회 회장 및 자동차탄소중립협의회 민간위원을 역임하여 당사의 사업 운영 리스크 검토에 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

### 이사의 선임

모든 이사는 상법 제282조 및 정관 제20조에 따라 주주총회에서 선임됩니다. 사내이사의 경우, 이사회의 추천을 받은 후보 중에서 선임하고 있으며 사외이사는 상법 제542조의 8에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임합니다. 또한, 이사의 선임 안건은 단독 안건으로 상정되어 각 안건별로 주주의 투표를 통해 이사를 선임하고 있습니다.

#### ● 이사 후보 정보제공 (Proxy Statement)

주주가 이사 후보에 대한 충분한 정보를 통해 검토할 수 있도록 주주총회 최소 2주 전 이사 후보에 대한 정보를 공시하고 있습니다. 또한, 재선임 이사 후보에 대해서는 이사회 활동 내역을 함께 공시하고 있습니다.

#### ● 이사 후보 정보제공 항목

- ✔ 후보자 생년월일
- ✔ 최다주주와의 관계
- ✔ 추천인 (이사회, 사외이사후보추천위원회 등)
- ✔ 직업 및 세부경력
- ✔ 해당법인과의 최근 3년간 거래내역
- ✔ 체납사실, 부실기업 경영진 및 법령상 결격 사유
- ✔ 전문성, 독립성, 책임과 의무에 대한 인식 및 준수
- ✔ 후보자에 대한 추천 사유

\* 전문성, 독립성, 책임과 의무에 대한 인식 및 준수는 사외이사에 한하여 제공

### 이사의 책임

이사는 주의와 충실 의무에 따르며 자신의 지위를 통해 사적인 이익을 도모하는 것이 금지되어 있습니다. 또한, 당사는 이사의 직무 수행과 관련하여 지출 및 부담한 소송 비용, 기타 손실, 손해 및 채무에 대하여 보상하기 위해 임원배상책임보험에 가입하고 있습니다. 하지만 이러한 손해가 고의, 사적인 이득 취득 행위, 위법 행위 또는 불성실 행위 등으로 인해 발생하거나 법률상 회사에 의한 보상이 허용되지 않을 때에는 보상하지 않습니다. 한편, 상법 제397조의2를 준수하여 자기거래 시 거래 내용 및 절차에 대한 공정성을 확보하고 있으며 자기거래에 대하여 이사회 3분의 2 이상의 승인을 받도록 요구하고 있습니다.

### 이사회 의장

이사회 의장은 대표이사이며, 이사회 의장은 이사회 소집 및 주제를 담당하며 당사의 이사회가 효율적으로 운영될 수 있도록 관리합니다. 이사회 의장이 부득이한 사정으로 직접 이사회에 참석할 수 없는 경우, 이사회 의장이 사전에 지명한 이사가 의장으로 선임됩니다.

### 이사회 전문성

에너지, 경영, 재무회계, 리스크 관리 등 다양한 분야에서의 전문성을 가진 자로 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 사외이사의 원활한 직무수행을 위하여 관계 직원 또는 외부인사를 통해 안건에 대한 설명 및 의견을 청취할 수 있게 하거나, 회사 비용으로 전문가 등에게 자문을 구할 수 있도록 지원하는 등 인적·물적자원 및 정보를 제공합니다.

### 이사회 교육

사외이사의 역량 및 전문성을 향상시키고자 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 2023년에는 내부회계관리제도 중점 고려사항 및 ESG 공시에 대한 이해에 대한 교육을 진행하였으며 이를 통해 사외이사들의 역량과 전문성을 강화하였습니다.

#### ● 사외이사 교육 현황

교육일시	참석 사외이사	주요 교육내용
2023년 7월 14일	김정관, 박소라, 박호정, 조홍종	ESG 공시에 대한 이해
2023년 11월 17일	김정관, 박소라, 박호정	내부회계관리제도 중점 고려사항

#### ● 이사회 전문성 Matrix

(기준일: 2024년 3월)

구분	성명	산업 <sup>1)</sup>	경영	리스크 관리	회계/재무	ESG	약력 정보
사내이사	구자용	●	●				前 (주)E1 대표이사 부회장
	구동휘	●	●				前 (주)LS Value Management 부문장 전무 前 (주)E1 신성장사업부문 대표이사
	천정식	●		●		●	前 (주)E1 인천기지사장
	김정관	●				●	前 지식경제부 제2차관 前 한국무역협회 상근부회장
사외이사	박소라				●		現 이화여자대학교 경영학부 부교수
	김인현			●			前 한국해법학회 회장 前 해양수산부 정책자문위원회 위원장 現 고려대 법학전문대학원 교수
	민경덕	●					前 한국자동차공학회 회장 前 자동차산업 탄소중립협의회 민간위원 現 서울대학교 기계공학부 교수

1) 산업 전문성은 GICS(글로벌 표준산업 분류)의 동종산업 대분류에 해당하는 산업경력 기준으로 산정

## 이사회 운영

### 이사회 소집 및 개최

이사회는 이사회 의장이 소집하며 정기 이사회(연 4회)와 임시 이사회(필요에 따라 수시 개최)로 구분합니다. 이사회 소집 시에는 회의일로부터 적어도 7일 전에 각 이사에게 문서, 전자문서 또는 구두로 통보해야 합니다. 단, 이사 전원의 동의를 얻었을 경우에는 소집절차 없이 이사회를 개최할 수 있습니다.

#### ● 2023년 이사회 운영 현황

개최	의결사항	보고사항
<b>9회</b>	<b>18건</b>	<b>7건</b>

#### ● 2023년 이사회 참석률

평균 참석률	상임이사 참석률	비상임이사 참석률
<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### 이사회 운영 및 활동 평가

사외이사의 연간 활동 전반에 대한 평가는 독립성, 이사회 및 위원회 참석률, 회사의 사업 관련 전문성 등을 종합적으로 고려하여 임기 만료 후에 사외이사후보추천위원회의 재선임 추천 시 근거자료로써 활용 됩니다.

#### ● 사외이사 활동 평가지표



#### ● 2023년 이사회 주요 의결 사항

회차	개최일자	내용	가결여부	찬성률	참석률
제1차	23.02.09	제39기 재무제표, 연결재무제표, 영업보고서 승인	원안의결	100%	100%
		집행임원 인사관리 규정 개정	원안의결	100%	100%
제2차	23.02.14	LS E-Link 유상증자 참여	원안의결	100%	100%
제3차	23.03.07	제39기 정기주주총회 소집	원안의결	100%	100%
		전자투표제 도입	원안의결	100%	100%
		배당정책 수립	원안의결	100%	100%
제4차	23.03.24	대표이사 선임	원안의결	100%	100%
		주주총회 및 이사회 의장 선임	원안의결	100%	100%
		ESG위원회 및 사외이사후보추천위원회 위원 선임	원안의결	100%	100%
		2023년 안전보건 계획 승인	원안의결	100%	100%
제5차	23.06.08	중간배당 지급을 위한 기준일 설정	원안의결	100%	100%
제6차	23.07.14	2023년 중간배당(안)	원안의결	100%	100%
제7차	23.08.10	타인에 대한 담보 제공	원안의결	100%	100%
제8차	23.11.17	집행임원 인사	원안의결	100%	100%
		집행임원 인사관리 규정 개정	원안의결	100%	100%
		2024년 예산 편성	원안의결	100%	100%
		2024년 회사채 발행	원안의결	100%	100%
제9차	23.12.28	집행임원 성과급 및 사외이사 상여금 지급	원안의결	100%	100%

## 이사회 보수지급

### 이사 보수지급 기준

사내이사 급여 및 처우는 집행임원 인사관리 규정을 따르고 있습니다. 사외이사의 경우, 급여는 이사회 규정에 따라 지급하고 있으며, 상여금 추가 지급은 주주총회에서 결정한 이사 보수 한도 내에서 이사회 결의를 통해 이루어지고 있습니다. 사외이사를 포함한 모든 등기이사에 대한 연간 보수 한도는 정기 주주총회에서 승인되며, 이 중 연간 보수지급 금액이 5억 원을 초과하는 등기이사에 대해서는 보수총액 및 산정기준을 사업보고서에 공시하고 있습니다.

### 경영진 보수지급 기준

이사회에서 승인을 받은 집행임원 급여지급 기준에 따라 직무, 리더십, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 경영진의 보수를 책정하고 있습니다. 또한, 이사회 승인을 받은 집행임원 성과급 지급 기준에 따라 판매량, 세전이익, 무재해 지속 유지 등의 계량적 지표와 리더십 및 전문성, 윤리 및 준법경영 등의 비계량적 지표를 종합적으로 고려하여 상여금을 지급하고 있습니다.

### CEO 성과평가 및 보수지급

CEO에 대한 성과평가 시 재무 성과 및 비재무 성과(윤리/준법/ESG 거버넌스 체계 구축 등)를 고려하고 있으며, 이를 기반으로 상여가 지급되고 있습니다.

#### ● 이사회 보수지급 기준

구분	지급 기준
사내이사 (CEO 및 경영진)	<ul style="list-style-type: none"> <li>·급여: 주주총회에서 결정한 이사 보수 한도 내에서 직무, 리더십, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 책정</li> <li>·상여: 판매량 및 매출액, 세전이익, 무재해 지속 유지 등 계량적 지표와 리더십 및 전문성, 윤리 및 준법경영 등 비계량적 지표 종합적으로 고려하여 지급</li> </ul>
사외이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>·주주총회에서 결정한 이사 보수 한도 내에서 책정</li> <li>·독립성 보장을 위해 성과와 연동한 보상을 지급하지 않고 규정에 따라 지급</li> </ul>

## 이사회 내 위원회

### 사외이사후보추천위원회

#### 사외이사후보추천위원회 역할

사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 추천 및 검증 관련 필요 사항에 대해 심의합니다. 매년 정기 주주총회 전 신규 혹은 재선임이 필요한 경우, 관련 법규에 따른 자격 요건과 전문성 및 역량을 고려하여 이사회에 적합한 사외이사 후보를 엄선하여 추천합니다.

#### 사외이사후보추천위원회 구성

상법 제393조 및 제542조와 정관 제24조에 따라 사외이사후보추천위원회를 설치하였습니다. 사외이사후보추천위원회는 과반수를 사외이사로 구성하게 되어 있습니다. 현재 사외이사후보추천 위원회를 사내이사 1인 및 사외이사 2인으로 구성함으로써 요건을 충족하고 있습니다.

#### ● 사외이사후보추천위원회 구성 현황

역할	구분	성명	주요경력
위원	사내이사	전정식	前 (주)E1 인천기지장
위원	사외이사	김정관	前 지식경제부 제2차관 前 한국무역협회 상근부회장
위원	사외이사	박소라	現 이화여자대학교 경영학부 부교수 前 한국회계기준원 공시개선위원

### ESG위원회

#### ESG위원회 역할

ESG위원회는 ESG 전략 기본 방향 및 계획과 주요 정책 등을 승인하고 ESG 활동 및 성과, 주요 동향, 평가 결과 및 개선 계획 등을 보고받습니다. 이를 통해 환경, 사회, 지배구조 부문에 대해 전략적이고 체계적인 전략을 수립하고 활동을 실천함으로써 지속가능한 성장을 도모하는 데 목표를 두고 있습니다.

#### ESG위원회 구성

ESG위원회는 사내이사 1인, 사외이사 4인으로 구성되어 있습니다.

#### ESG위원회 주요 활동내역

ESG위원회는 5인으로 구성되어 있으며, 2023년 연 4회 개최되었습니다. 2022년 첫 개최 이후로 TCFD 공시, ESG 비전/전략 체계 수립, 중대성평가결과, 환경경영 주요 실적 및 2024년 ESG 활동 추진계획 등을 검토하고 승인하였습니다.

#### ● ESG위원회 구성 현황

역할	구분	성명	주요경력
위원	사내이사	전정식	前 (주)E1 인천기지장
위원	사외이사	김정관	前 지식경제부 제2차관 前 한국무역협회 상근부회장
위원	사외이사	박소라	現 이화여자대학교 경영학부 부교수 前 한국회계기준원 공시개선위원
위원	사외이사	김인현	現 고려대학교 법학전문대학원 교수 前 해양수산부 정책자문위원회 위원장
위원	사외이사	민경덕	現 서울대학교 기계공학부 교수 前 자동차공학회 회장

### 감사위원회

상법 제383조 및 제542조와 정관 제24조에 따라 감사위원회를 설치하였습니다. 감사위원회는 4인으로 구성되어 있으며, 2023년 연 5회 개최되었습니다. 또한, 감사위원회의 효과적인 운영을 위해 운영 목표, 직무와 권한 및 의무 등을 규정하는 감사위원회 규정을 별도로 명문화하였습니다.

### 감사위원회 역할

감사위원회는 회계와 업무 감사 및 외부감사인 선임, 변경, 해임을 담당하며, 법령 및 정관, 운영 규정에서 정하는 그 밖의 감사 업무 관련 사항을 수행합니다. 감사위원회는 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무 및 재산 상태를 조사할 수 있으며, 필요시 회사 비용으로 전문가의 자문을 받을 수 있습니다.

### 감사지원조직

감사위원회 지원조직은 업무에 따라 관련 부서에서 담당하고 있습니다. 내부회계 관련 업무 지원은 경영개선팀, 회계 및 세무는 회계팀에서 담당하며, 현안 보고 및 의사결정 지원 등은 기획팀이 담당하고 있습니다.

### 감사의 독립성 및 교육지원

감사위원회는 이사회 및 경영진 등 업무 집행 기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하고 있으며, 업무 수행에 필요한 전문성을 확보하고 있습니다. 감사위원회는 이러한 독립성 및 전문성을 바탕으로 회계 및 경영 업무의 감사와 내부회계관리제도 운영실태 평가 등의 업무를 수행하고 있습니다.

### 외부감사인 비감사용역

당사는 외부감사인의 독립성을 정기적으로 검토하고 있으며 독립성에 영향을 미치지 않는다고 판단되는 범위 내에서만 외부감사인 비감사용역을 실시하고 있습니다. 2023년 E1의 외부감사인과의 비감사용역 실시 내역은 없습니다.

### 감사위원회 구성

감사위원회는 2/3 이상을 사외이사로 구성하게 되어 있습니다. 이에 따라 당사는 독립성 보장을 위해 감사위원회 전원을 사외이사로 구성하였으며, 관련 법률에 의거하여 재무 전문가를 1인(박소라 사외이사) 포함하고 있습니다.

### ● 감사위원회 구성 현황

구분	성명	주요경력	회계/재무/감사전문성
사외이사	박소라	뉴욕대학교 회계학 박사 現 이화여자대학교 경영학부 부교수	전문가 (2호 유형)
사외이사	김정관	일리노이대학교 대학원 경제학 석사 現 법무법인 태평양 고문 前 지식경제부 제2차관 前 한국무역협회 상근 부회장	-
사외이사	김인현	고려대학교 법학과 박사 現 고려대학교 법학전문대학원 교수 前 한국해법학회 회장 前 해양수산부 정책자문위원회 위원장	-
사외이사	민경덕	MIT 기계공학과 박사 現 서울대학교 기계공학부 교수 現 한국공학한림원 정회원 前 한국자동차공학회 회장	-

### 내부통제 활동

재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리 기준에 따라 작성 및 공시되었는지에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 설계·운영되는 내부통제제도의 일부분으로서 내부회계관리제도를 구축하여 운영하고 있습니다. 대표이사는 매 사업연도마다 내부회계관리제도의 효과성에 대한 점검을 수행하고 그 결과를 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 보고하고 있습니다.

### 내부회계관리제도 운영

전사/프로세스/일반전산 수준에서 내부회계관리제도를 구축하여 운영하고 있습니다.

### ● 내부회계관리제도 프로세스



## 주주권리 보호

전체 주주의 이익을 고려하여 경영과 관련된 주요 의사결정을 진행함으로써 주주의 권리 및 이익이 부당하게 침해되지 않도록 노력하고 있습니다. 또한, 경영의 건전성을 유지하고 주주의 정당한 요구 및 제안을 존중하고 있습니다. 더불어 국내 상법에 규정된 주주총회 관련 사항을 준수하고 주주의 이익 분배 참여권, 주주총회 참석 및 의결권, 정보를 제공받을 권리 등을 보장하고 있으며 주주환원 정책을 통해 주주가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

### 주주총회

#### 주식발행 현황

발행 주식의 총수는 6,860,000주이며, 보통주로만 구성되어 있습니다. 정관상 보통주와 기명식 우선주를 합하여 30,000,000주를 발행 가능합니다. 현재 보통주만 발행하고 있으므로 종류주주총회를 실시하지 않았습니다.

#### ● 주요 주주 현황<sup>1)</sup>

(단위: 주, %)

주주명	주식수	지분율
최대주주 및 특수관계인 등	3,111,875	45.4
자사주	1,078,249	15.7
국민연금	154,766	2.3
개인 및 기타	2,515,110	36.6

1) 2024년 3월 기준

#### 주주총회 소집 및 통보

정기 주주총회에 대해 장소, 안건 등의 사항을 소집 공고를 통해 사전에 통지하고 있습니다.

#### 의결권 행사 및 위임

의결권 대리 행사 제도 및 전자투표제를 실시하고 의결권 대리 행사 제도에 관한 규정을 정관으로 정함으로써 주주의 의사를 주주총회에 적극 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 이사 선임 개별 안건 선정

이사 선임을 주주총회에 개별 안건으로 상정하고 발행주식 총수의 4분의 1 이상 및 출석 주주의 의결권의 과반수 동의를 통해 이사를 선임하고 있습니다.

### 주주와의 소통

#### 주요 IR 활동

수시로 회사 탐방 기관투자자 등을 대상으로 연간 20회 정도의 IR 미팅을 실시하고 있고, 국내 기관투자자 등을 대상으로 컨퍼런스 콜 형태의 IR 활동을 하고 있습니다. 회사 홈페이지를 통해 당사의 대표 전화번호를 공개하고 있으며, 'Contact Us'라는 메뉴를 통해 주식 및 재무 관련 질문을 하시는 경우, IR 담당자 및 관련자 메일로 전달하고 있습니다.

#### 투명한 정보공시

 E1 투자정보(IR) LINK

당사와 관련된 정보는 당사 홈페이지와 공시조회시스템 등을 통해 확인 가능하며, 영문 홈페이지를 운영하여 외국인 주주 및 이해관계자가 필요한 정보에 접근할 수 있도록 하고 있습니다. 홈페이지 내 투자정보에서 주요 재무정보, 주식정보, 공시정보를 확인할 수 있으며, 이해관계자 요청 사항을 반영하여 제공되는 정보의 질을 향상시키고 있습니다. 앞으로도 주주의 이해도를 높이기 위해 자료 제공에 힘쓰는 한편, 공시의 투명성 강화를 위해 노력할 것입니다.

## 주주이익 보호 장치

### 내부거래 및 자기거래 관련 통제

이사회 규정 내에 계열회사 간 거래에 대한 구체적 심의 및 의결을 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 의거하여 규정하고 있습니다. 또한, 회사가 100억 원 이상의 대규모 내부거래 행위를 하고자 하는 경우에는 이사회 의결을 거친 후 이를 공시하고 있습니다. 또한, 이사회 규정에 따라 상법 제398조에 규정된 이사 등과 회사 간의 거래의 경우, 사전에 이사회 승인을 받아야 하며, 상법 제542조에 규정된 주요주주 등 이해관계자와의 거래의 경우, 사전에 이사회 승인을 받고 정기 주주총회에서 이를 보고하여야 합니다.

### 소유구조 및 사업변동에 따른 주주이익 보호

주주와의 소통 채널을 다각화하고 주주의 권리를 보장함으로써 주주이익 보호를 위해 노력하고 있습니다. 상법에 규정된 바에 따라 주주의 이익 분배 참여권, 주주총회 참석 및 의결권 행사, 정기적으로 정보를 제공받을 권리 등을 보장하고 있습니다.

### 주주의결권 행사 지원 제도 도입 현황

전자투표제

주주총회 활성화를 위해 전자적 방법으로 의결권을 행사할 수 있는 제도 운영

---

의결권  
대리행사  
권유

의결권 행사의 편의 도모를 위해 의결권 있는 주주 전원에 대해 의결권 대리 권유

## 주주환원

### 주주환원 정책

정관에 따라 금전, 주식 및 기타 재산으로 이익을 배당할 수 있으며, 주주가치 제고를 위해 기말 배당을 지속적으로 실시하고 있습니다. 제39기 정기 주주총회 결의를 통해 정관에 중간 배당 항목을 신설하였고, 이로써 향후 이사회 결의를 통해 금전으로 중간 배당을 할 수 있는 근거를 마련하여 2023년 8월 중간배당을 실시하였습니다. 배당금의 안정성과 예측가능성을 높이기 위하여 2023년 3월 7일, 전자공시시스템을 통해 중기 배당정책(FY 2023~2025)을 공시하였습니다.

### 배당총액비율

당기순이익<sup>1)</sup>

**15% 이상**

1) 별도재무제표 당기순이익 기준

### 배당정책 검토·변경

**3년 주기**

### ● 최근 3개년 주주환원 현황

사업 연도	주식 종류 <sup>1)</sup>	현금배당			
		주당 배당금 <sup>2)</sup>	시가 배당률 <sup>3)</sup>	배당성향 <sup>4)</sup>	
				연결 기준	개별 기준
2023	보통주	5,150	7.7	14.0	15.0
2022	보통주	3,600	7.6	14.7	15.0
2021	보통주	2,200	4.5	9.7	15.6

1) 보고서 제출일 현재 우선주가 존재하지 않으므로, 보통주 배당내역만 공시

2) 1주당 연도별 지급 총액(2023년 주당 배당금: 2023년 8월 중간배당 700원 + 2024년 4월 결산배당 4,450원)

3) 주주명부 폐쇄일 2 매매거래인 전부터 과거 일주일간의 거래소 시장에서 형성된 최종가격의 산술 평균가격에 대한 1주당 배당금의 비율

4) 배당성향 = 배당금총액 / 연결 또는 별도 당기순이익

# 윤리·준법경영

모든 업무를 수행함에 있어 윤리규정 및 실천지침을 준수하고 있으며 윤리교육 이수, 윤리경영 실천서약서 작성, 사이버 신문고 운영 등 다양한 노력을 통해 모든 임직원이 윤리·준법경영 규정을 이해하고 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 윤리·준법경영 문화를 확산하고 공정거래를 준수함으로써 주주, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들에 대한 사회적 책임을 다하겠습니다.

## 윤리·준법경영 체계

### 이사회 및 경영진 역할

매년 윤리·준법경영 실행계획을 수립하여 이사회 산하 감사위원회의 보고 및 승인을 받고 있습니다. 또한, 전사 리스크 관리 체계에 따라 윤리·준법 관련 리스크를 예방 및 대응하고 있습니다. 한편, 준법지원인은 전사 각 부서에서 이루어진 준법활동을 취합하여 연 1회 이사회에 보고합니다.

### 전담조직 역할

경영개선팀은 윤리경영을, 법무팀은 준법경영을 전담하고 있습니다. 각 팀은 당사의 윤리·준법경영 추진을 위하여 관련 규정에 따라 상시적으로 법적 이슈 등을 검토하고 전 임직원을 대상으로 교육 실시, 인식 및 실천 수준에 대한 설문조사 운영, 개선점 도출 등 관련 업무를 수행합니다.

#### ● 윤리·준법경영 조직도



## 윤리경영

### 윤리규정

[E1 윤리규정 Link](#)

윤리경영 실천을 위하여 윤리규정을 두고 있습니다. 회사 및 국내외 모든 임직원은 윤리규정을 숙지하고 준수해야 합니다. 이를 위반할 경우에는 무관용 원칙에 따라 징계를 받을 수 있습니다.

### 윤리규정 실천지침

[E1 윤리규정 실천지침 Link](#)

윤리규정의 효율적인 운영을 위하여 임직원의 행동규정과 그 범위를 규정하기 위해 윤리규정 실천지침을 제정하였습니다. 실천지침은 부패 및 뇌물, 공정거래, 직장 내 성희롱 방지, 자산보호, 신고 및 제보자 보호 등에 대한 내용을 포함하고 있습니다.

#### ● E1 윤리규정



**윤리·준법 상담 및 제보**

부패 및 뇌물수수, 차별 및 괴롭힘, 고객정보, 이해관계 상충, 자금세탁 및 내부거래 등 윤리·준법 관련 위반 사항에 대해 제보할 수 있는 사이버 신문고를 운영하고 있습니다.

**제보자 보호**

E1 윤리규범 실천지침 상에 윤리 및 준법 관련 제보자, 관련 진술자, 피해자의 노출을 엄격히 금지하고 있으며 신분 비밀을 보장하고 있습니다. 신분노출 및 차별대우 등 2차 피해가 발생하여 불이익을 받은 제보자, 관련 진술자, 피해자는 회사 차원의 보호 및 구제조치를 취하고 있습니다.

● **제보처리 절차**



● **주요 제보 채널**



**윤리규정 및 실천지침 이행실태 조사**

2023년 총 1건에 대한 윤리규정 및 실천지침 위반사항을 발견하였으며 총 1건에 대하여 징계 조치(견책처리)를 취하였습니다.

● **윤리규정 및 실천지침 위반사항**

(단위: 건)

구분	단위	2021	2022	2023
부패 및 뇌물수수	건	0	0	0
차별 및 괴롭힘	건	0	0	0
고객정보	건	0	0	0
이해관계 상충	건	0	0	0
자금세탁 및 내부거래	건	0	0	0
업무소홀	건	0	0	1
기타	건	0	3	0
<b>합계</b>	<b>건</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**윤리경영 내재화**

**임직원 성과평가 요소 반영**

임직원 성과평가 진행 시 윤리·준법 관련 요소(부패 및 뇌물수수, 차별 및 괴롭힘, 자금세탁 및 내부거래 등)를 포함하여 진행하며 해당 평가결과를 연봉, 승진 등 보상체계와 연계하고 있습니다. 특히, 관련 징계를 받은 경우 정기급료사정 진행 시 평가등급 적용에 있어 제한을 둬으로써 윤리·준법 관련 요소를 임직원의 보상에 반영하고 있습니다.

**징계제도 실시**

윤리규정 및 실천지침에 따라 이를 위반한 임직원은 징계(면직, 정직, 감봉 등)의 대상이 될 수 있으며 타인의 위반 사실을 묵인 또는 방조하는 경우도 징계의 대상이 될 수 있습니다.

● **윤리규정 위반 조치 현황**

구분	단위	2021	2022	2023
면직	건	0	0	0
정직	건	0	1	0
감봉	건	0	0	0
견책	건	0	2	1
경고	건	0	0	0
주의	건	0	0	0
기타	건	0	0	0
<b>합계</b>	<b>건</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**윤리경영 실천 프로그램**

글로벌 기업으로서 경제적·법적 책임뿐만 아니라 사회적 책임을 기본 의무로 생각하며 윤리경영을 실천하기 위해 다양한 프로그램을 실행하고 있습니다. 매년 전 임직원 대상으로 고객 및 임직원 존중, 부정부패 방지 등의 윤리교육을 실시하고 있으며 구체적인 사례를 담은 뉴스레터를 전사에 공유하고 있습니다. 또한, 윤리경영에 대한 의지와 실행력을 높이기 위하여 정기적으로 윤리경영 실천 서약서를 작성하고 있습니다. 윤리경영 인식 및 실천 수준을 파악하기 위하여 설문조사 등 다양한 채널을 활용하여 의견을 수렴하고 이를 바탕으로 윤리경영 관련 개선점을 도출하여 수준을 향상시키고자 노력하고 있습니다. 더불어, 협력업체에 윤리경영 안내 서신을 발송하여 투명하고 공정한 거래관계를 구축하고 있습니다.

● **윤리교육 실시 현황**

구분	단위	2021	2022	2023
교육 이수 인원	명	298	306	310
교육 이수 시간	시간	298	459	465
1인당 교육 시간	시간	1	1.5	1.5
교육 이수율	%	100	100	100

## 준법경영

### 준법지원체계 구축 및 운영

#### 준법통제기준

공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건강한 발전과 고객의 신뢰를 확보하고자 준법통제기준을 규정하고 있으며 이를 근거로 준법지원활동을 추진하고 있습니다.

#### 준법지원인 선임

준법지원인을 임명하여 준법 관련 교육을 시행하고 준법통제기준 등의 준수 여부를 점검하여 이에 대한 사항을 이사회에 보고하고 있습니다.

#### 준법지원조직

준법지원조직은 준법지원인을 보조하여 준법통제 업무를 수행하는 부서입니다. 당사는 법무 관련 업무를 실질적으로 수행하는 부서를 준법지원조직으로 지정하여 효율성 및 독립성을 보장합니다.

#### 준법지원인 등의 주요 활동 내역

준법지원인 및 준법지원조직에서는 매년 준법점검, 준법경영 관련 교육, 관련 의무 이행점검 등을 수행하고 있습니다. 한편 준법지원인은 개별 부서에서 실행한 준법활동을 취합하여 이사회에 보고하며, 주요 보고사항은 다음과 같습니다.

구분	주요 활동 내역
전사 법적 이슈 대응권 취합 및 보고	신규 입사자 준법 서약서 수취
	품질, 환경, 안전보건경영시스템 (ISO9001/14001/45001) 사후관리 심사결과 보고
	중대재해처벌법 시행 관련 의무 이행 점검
	지속가능경영보고서 발간(준법경영 관련 내용 수록)
전사 교육 현황 취합 및 보고	전 임직원 준법점검 진행
	신입사원 준법교육 진행
	전 임직원 대상 법정교육 진행 결과 보고
	전 임직원 대상 윤리경영 교육 진행 결과 보고
	전사 준법교육(M&A) 진행

### 제3자 준법 점검 이행

준법경영 관련하여 문서 작성 및 관리, 공정거래법 준수 여부 등을 검토하기 위해 2022년 법무법인을 통해 준법 점검을 수행하였습니다. 문서검토 및 인터뷰 진행을 통해 미비점을 확인하였으며, 특별한 문제점이 도출되지는 않았으나 강화된 규제 법령에 맞추어 더욱 유의해야 할 점을 사내 전파하였습니다. 이를 통해 구성원들의 준법의식 고취 및 내재화에 기여하였습니다.

#### 공정거래 교육 실시

매년 공정거래법의 이해와 주요 이슈, 관련 사례 등 공정거래 전반에 관한 교육을 실시합니다(필요시 그룹차원에서 교육 실시). 또한, 준법지원인의 주관 하에 개정 법령에 대해 숙지가 필요한 부서 및 신규 입사자를 대상으로 맞춤형 공정거래 교육을 진행하였습니다.

#### ● 공정거래 교육 실시 현황

구분	단위	2021	2022	2023
교육 이수 인원	명	258	306	310
1인당 교육 시간	시간	1	1	1.5
교육 이수율	%	100	100	100

### 협력사 공정거래 및 반부패 프로그램

윤리규정 실천지침을 통해 지위를 통한 부당행위를 금지하고 있습니다. 또한, 협력사로부터 금품, 용역, 접대, 기타 편의 등 금전적 이익을 포함한 모든 경제적 이익을 제공 받거나 제공할 것을 엄격히 금지하는 등 협력사와 공정하고 투명한 거래관계를 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 리스크 경영

전사적 차원에서 재무 및 비재무 리스크를 통합 관리함으로써 사업 안정성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 이사회가 회사 운영과 직결된 중대한 사안인 리스크 관리를 감독하고 있으며, 주요 리스크에 대해서는 관리를 위한 정책을 수립하고 리스크 요인에 대한 분석을 실시함으로써 발생 가능한 리스크에 대해 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 및 정보보안 관련 체계 및 정책을 구축하고 취약성 분석과 교육, 인증 등의 활동을 통해 개인정보보호 및 정보보안에 힘쓰고 있습니다.

### 리스크 관리

#### 리스크 관리 체계

지속가능한 경영을 위해 이사회 리스크 관리 책임이 상향됨에 따라 비재무 리스크를 포함하여 리스크 관리 범위를 확대하였습니다. 더불어 급변하는 시장 현황을 예측하고 리스크를 효과적으로 관리하여 부정적 영향을 최소화하기 위한 전사적 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 이러한 리스크 관리 체계를 통해 다양한 재무 및 비재무 리스크에 선제적으로 대응하고자 합니다.

특히, Risk Management팀(이하 RM팀)을 통하여 해외사업 운영 시 발생가능한 리스크를 파악 및 통제하고 있습니다. RM팀은 해외사업에서의 가격지수별, 만기월별 리스크 노출 수준(Exposure)을 점검하며 당사의 규정에 따라 일정 수준 이상의 손실을 차단하고자 노력합니다. 또한, VaR(최대예상손실액, Value at Risk)라는 통계 지표를 기반으로 해외사업 포트폴리오로부터 파생되는 리스크 수준을 계량화하고 통제합니다. 아울러 해외법령 및 해외상품거래소의 규정을 준수하여 외부 컴플라이언스 이슈가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

#### 리스크 점검 회의

관련 회의체의 정기 운영을 통해 사업 전반에서 발생하는 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 이에 대응하고 있습니다. 주 1회, 유관부서 및 경영진이 참석하는 경영회의에서 사업운영과 관련한 주요 재무·비재무 리스크에 대한 논의를 진행하고 있습니다. 또한, 주요 이슈에 대해 논의를 거쳐 계획을 수립하고 이행 현황을 모니터링함으로써 효과적인 리스크 대응이 이뤄질 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 리스크 관리 교육

리스크 관리 체계 및 관련 동향 등에 대한 교육을 실시함으로써 리스크 관리에 대한 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

##### ● 리스크 관리 교육 실시 현황

교육 대상	이수인원(명)	교육 내용
사외이사	4	ESG 공시 규제 리스크
사외이사	3	내부회계관리제도 중점사항 (재무제표 중요 왜곡표시 리스크 방지 등)

#### 조세 전략

지속가능한 경영을 추구함에 있어 조세 리스크 관리 전략의 중요성을 인식하고 있습니다. 이에 따라 납세 의무를 성실히 이행하고 현지 과세 당국의 세법과 조세 원칙을 엄격히 준수하고 있습니다.

#### 조세 관리 원칙

당사 사업장이 소재하는 현지 세법을 충실히 준수하고 납세의 의무를 이행함으로써 사회적 책임을 다하고 있으며, 과세 당국과의 상호 협력적인 관계 유지를 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어 조세 리스크를 줄이기 위해 모니터링 및 관리를 실시하고 있으며, 조세 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 당사는 조세 회피를 목적으로 하는 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 국가 간 세법 차이를 이용한 국가 간 가치 이전을 하지 않으며, 사업 목적 및 실체가 없는 거래를 하거나 조세 피난처를 사용하는 것 역시 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 국내외 계열사 간 거래에 대해 정상가격 원칙을 준수하고 있습니다.

##### ● 법인세 납부 현황

구분	단위	2022	2023
세전이익 <sup>1)</sup>	억 원	1,938	2,829
법인세비용 <sup>2)</sup>	억 원	523	685
유효세율	%	27.0	24.2
현금납부세액 <sup>3)</sup>	억 원	349	930
현금납부세율	%	18.0	32.9

1) 연결재무제표상 법인세비용차감전순이익(손실) 항목

2) 연결재무제표상 법인세비용 항목

3) 연결재무제표상 법인세환급(납부) 항목

## 주요 재무/비재무 리스크 관리

당사는 전략, 운영, 재무, 법규 준수 및 평판 등 다양한 영역에서 발생할 수 있는 리스크를 전사 각 유관부서에서 식별하고 있습니다. 주요 재무지표에 대해서는 민감도 및 스트레스 분석을 통해 기업에 미치는 영향을 분석하고, 대응 방안을 마련하고 있습니다. 이를 바탕으로 경영진에서 주요 리스크에 대한 분석 결과를 검토하고 대응 계획을 수립하여 주요 리스크를 사전에 예방하고 완화하는데 노력하고 있습니다. 이사회 승인이 필요한 중점 사안에 대해서는 이사회 안건으로 상정하고 있습니다.

### 이자율 리스크 관리

2023년 말 기준으로 변동이자율부 단기금융상품 102,403,739천 원 및 변동이자율부 단기차입금 550,000천 원을 제외하고는 고정이자율로 자금을 차입하고 있습니다. 또한, 공정가치 평가 금융자산 중 채무증권의 보유금액이 미미하여 이자율 리스크에 거의 노출되어 있지 않습니다. 하지만 최적의 리스크 회피 전략을 적용하기 위해 정기적으로 이자율 리스크에 대한 평가를 수행하고 있습니다.

### 법률 리스크 관리

수시로 사업과 관련된 법령의 제·개정 사항과 규제 동향을 파악하고 있습니다. 이를 통해 법률 및 규제 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

## 환율 리스크 관리

외화로 표시된 거래를 하기 때문에 환율 변동 리스크에 노출되어 있습니다. 이에 따라 내부적으로 원화 환율 변동에 대한 환율 리스크를 정기적으로 측정하고 있으며, 외화채무 지급액과 외화채권 회수액의 환율 리스크를 회피하기 위해 통화파생상품 계약 체결 정책을 시행하고 있습니다.

### ● 환율 리스크 노출도 분석

(단위: 천 원)

구분	10% 상승 시	10% 하락 시
USD	(45,623,063)	45,623,063
EUR	(220,142)	220,142
CAD	334,613	(334,613)
기타	(59,467)	59,467
<b>합계</b>	<b>(45,568,059)</b>	<b>45,568,059</b>

### 유동성 리스크 관리

유동성 리스크는 연결기업이 금융부채 관련 의무를 이행하는 데 어려움을 겪을 가능성을 의미합니다. 유동성 리스크를 관리하기 위해 단기 및 중장기 자금 관리 계획을 수립하고 현금 유출 예산과 실제 현금 유출액을 분석하여 금융부채와 금융자산의 만기구조를 대응시키고 있습니다. 이에 따라 영업활동 현금흐름과 금융자산의 현금 유입으로 금융부채를 상환 가능하다고 판단하고 있습니다.

### ● 2023년 말 비파생금융부채 만기 분석

(단위: 천 원)

구분	1년 이내	1년 초과 ~ 5년 이내	5년 초과	합계
무이자금융부채	636,242,829	40,429,966	0	676,672,825
이자부금융부채	1,341,973,849	240,481,285	13,847,582	1,596,302,716
리스부채	121,451,072	319,700,227	105,805,548	546,956,847
금융보증부채	61,504,380	0	0	61,504,380
<b>합계</b>	<b>2,161,172,130</b>	<b>600,611,508</b>	<b>119,653,130</b>	<b>2,881,436,768</b>

### 신용 리스크 관리

신용 리스크는 계약상대방이 계약상 의무를 이행하지 않아 연결기업에 재무손실을 미칠 위험을 의미합니다. 당사는 거래처의 재무상태, 과거 경험 및 기타 요소들을 평가하여 신용도가 일정 수준 이상인 거래처와 거래하는 정책을 운영하고 있습니다. 또한, 현금 및 현금성 자산, 금융기관 예치금 등의 유동자금 및 파생상품 거래 시에 고신용 등급의 금융기관과의 거래를 통해 금융기관으로부터의 신용 리스크를 최소화하고 있습니다.

#### ● 연도말 신용위험에 대한 노출

(단위: 백만 원)

구분		2022년 말	2023년 말
당기손익-공정가치측정 금융자산	매매목적 파생상품 자산	26,292	84,781
	매출채권	14,181	-
	기타금융자산	181,987	107,706
상각후원가로 측정하는 금융자산	현금 및 현금성 자산	72,428	181,784
	금융기관 예치금	9,557	11,402
	매출채권	797,034	708,116
	기타수취채권	445,119	526,785
	기타금융자산	2,155	2,172
	소계	1,326,294	1,430,260
금융자산 합계	1,548,754	1,622,746	

### 가격 리스크 관리

기타 금융상품의 가격 변동으로 인한 리스크를 대비하기 위해 가격 변동 리스크에 대한 노출도를 분석하고 대응하는 노력을 기울이고 있습니다.

#### ● 가격 리스크 노출도 분석

(단위: 백만 원)

공정가치로 평가하는 기타금융상품

금융상품 가격 10% 변동 시 순자산에 미치는 영향<sup>1)</sup>

**107,706**

**8,283**

1) 법인세효과 차감 후 금액

#### 원자재 가격 리스크 관리

해외 트레이딩은 현물 및 파생상품 계약 모두 다양한 지수에 연동되어 있기에 이로 인한 가격 리스크가 발생하고 시황 변동 시 회사 손익에 막대한 영향을 미칠 수 있습니다. 당사의 RM팀에서는 지수별로 노출도, 포트폴리오 분석, VaR 등 다양한 방법을 통해 다각적으로 리스크를 모니터링하고 있으며 대응방법을 모색하고 있습니다.

## 정보보안

### 정보보안 관리 체계

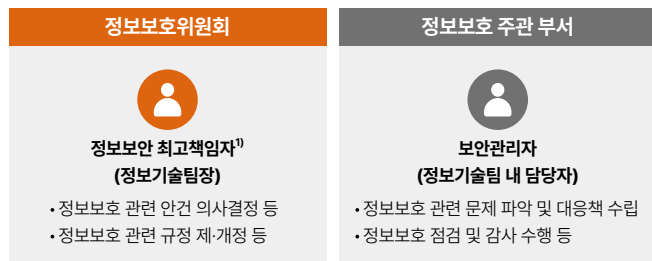
#### 정보보안 최고책임자

정보보안 관리를 위해 정보보안 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하였습니다. CISO는 정보통신시스템 등에 대한 보안 및 정보의 안전한 관리 등 정보보안 업무를 총괄합니다. 또한, 개인정보보호 최고책임자(CPO, Chief Privacy Officer)는 CISO와 함께 정보보안과 관련한 규정 제·개정 사항을 검토하고 있으며 CEO는 검토된 문서에 대해 최종 승인을 하고 있습니다.

#### 정보보호위원회

정보보호위원회를 구성하여 정보보호 업무 효율성을 높이고 있습니다. 정보보호위원회는 총무, 인사지원, 정보기술, 마케팅, 기술지원, 대외업무, 법무 각 팀의 팀장으로 구성되어 있으며, 위원장은 CISO로 지정되어 있습니다. 정보보호위원회는 보안 업무 및 대책에 관한 조정 및 통제 관련 사항 등 정보보호체계의 고도화를 위한 논의 및 의사결정을 연 1회 이상 진행합니다.

#### ● 정보보안 관리 거버넌스



1) 정보보안 최고책임자는 MIS 분야 석사 학위를 취득하였으며, IT업무를 지난 24년간 수행하여 보안관련 전문성을 보유하고 있습니다.

#### E1 정보보안 규정 관리

‘정보보안 규정’을 마련하고, 이를 기반으로 각각의 영역에 해당하는 상세한 규정을 기술한 ‘절차서’ 및 ‘지침서’를 두는 3단 구조로 보안정책 체계를 구성하고 있습니다. 해당 규정은 전 임직원뿐만 아니라 출입자, 일용 근무자, 회사와 계약 또는 업무 협조 관계에 있는 모든 대상에 적용됩니다. 정보보안 규정, 절차서 및 지침서에는 정보보안의 역할과 책임, 자산 분류 및 관리, 보안절차, 복구 등과 관련한 내용을 규정하며, 사내 인트라넷을 통해 모든 임직원이 확인할 수 있습니다.

#### 정보보안 강화 활동

##### 재해복구 훈련

E1은 사업연속성을 위해 재해 상황에서도 신속한 복구를 위한 모의훈련을 연 1회 진행하고 있습니다. 시스템의 효율적 복구를 위한 기술적 복구 테스트 및 주요 장애 대응을 위한 전담팀 소집 테스트 등을 수행합니다.

##### 임직원 해킹메일 대응 훈련

임직원들의 보안의식 강화 및 대응력 향상을 위해 연 2회 주기적으로 임직원 해킹메일 대응 훈련을 수행하고 있습니다. 이를 통해 보안사고로 인한 금전적 손실을 예방하고, 해킹메일의 패턴을 예측하고 보안 위협에 대한 경각심을 높이고 있습니다.

##### 모의 해킹(웹 취약점) 진단

매년 모의 해킹 테스트를 통해 외부 해킹에 대한 대응력 향상을 위해 노력하고 있습니다. 모의 해킹을 통해 홈페이지 등 IT 자산을 대상으로 보안 취약점을 확인하고 있습니다. 이를 기반으로 보안강화 활동을 수행하고 있습니다.

#### 위험평가 실시 및 취약점 점검

전사 정보보호 분야의 리스크를 제거하고 잔존 리스크를 감소시키기 위해 본사 및 개인정보 수탁사의 정보자산에 대한 위험평가를 실시했습니다. 관리·물리 영역 102개 항목과 기술 영역 7,577개 항목을 종합 분석하여 145건의 조치가 필요한 건을 식별하였습니다. 그 중 서비스 가용성에 영향을 줄 수 있는 위험도가 낮은 취약점 108건은 수용하고, 나머지 37건에 대해서는 시정 조치를 수행하였습니다.

#### ● 정보보안 예산 및 투자 현황

구분	단위	2021	2022	2023
정보보호 분야 투자 비중	%	9.0	9.0	9.9

#### ● 정보보안 침해 사례

구분	단위	2021	2022	2023
침해 건수	건	0	0	0
침해로 인해 영향을 받은 인원	명	0	0	0

#### ● 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)

정보보호 및 개인정보보호 관리체계에 대해 공인된 인증을 취득함으로써 효과적인 정보보호를 보장하고 있습니다. 2020년에는 가스업계 최초로 ISMS-P를 취득하였으며, 매년 사후 심사 및 3년마다 갱신 심사를 수행하고 있습니다.



## 개인정보보호

### 개인정보보호 관리체계

#### 개인정보보호 책임자

개인정보보호와 관련된 업무를 총괄하기 위해 개인정보보호 책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 지정하였습니다. CPO는 개인정보보호 계획의 수립 및 시행, 내부통제시스템의 구축, 개인정보와 관련한 불만처리 및 피해 구제 등의 사안을 검토 및 이행하고 있습니다.

#### 개인정보보호위원회 및 실무협의회

개인정보처리와 관련하여 주요한 사항을 승인하고 최종적인 의사 결정을 하기 위해 개인정보보호위원회를 조직하고 운영하고 있습니다. 개인정보보호 위원회는 정보기술, 인사지원 등의 부서의 팀장이 위원을 맡고 있으며, 위원장은 개인정보보호 책임자로 구성되어 있습니다. 실무협의회는 회사 전반의 개인정보보호 관련 사항에 대한 실무협의, 제안 안건 의결, 개인정보보호 방법론과 절차 협의 등의 역할을 수행합니다.

#### ● 개인정보보호 관리 거버넌스



### 개인정보보호정책

[E1 개인정보처리방침 LINK](#)

#### E1 개인정보처리방침

정보보안 규정, 개인정보보호 관련 세부 규정을 기술한 개인정보보호관리 절차서, 인원 보안/IT 보안 등 각 영역별 지침서를 둔 3단 구조의 정보보호 정책을 수립하여 개인정보보호 및 정보보호 관련 문제를 관리하고 있습니다. 특히, 개인정보 보호법 제30조에 의거하여 개인정보 처리 지침을 수립해 홈페이지에 공개함으로써 정보 주체의 개인정보를 보호하며, 관련 고충을 원활하고 신속하게 처리하고 있습니다. 또한, 정보보호 공시 대상으로서 이용자의 알 권리를 보장하고 객관적인 기업 선택 기준 제시를 위해 E1의 정보보호 현황을 정보보호 공시 종합 포털에 등록하여 공시하고 있습니다. 안전한 인터넷 이용을 위해 정보보호 투자, 인력, 인증, 활동 등 4가지 항목별로 공시 양식에 따라 정보보호 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

#### 개인정보 권익침해 구제방법

개인정보 권익침해가 발생할 경우, 관련 신고 채널을 통해 사건 접수가 가능하며, 사건이 접수될 경우 신속하게 상황을 파악하고 해결 및 대응책을 마련하여 시행하고 있습니다.

#### ● 개인정보보호 관련 신고 채널

<p><b>개인정보 침해신고센터</b></p> <p>홈페이지: <a href="http://privacy.kisa.or.kr">privacy.kisa.or.kr</a> 전화: (국번없이) 118</p>	<p><b>대검찰청 사이버범죄수사단</b></p> <p>홈페이지: <a href="http://www.spo.go.kr">www.spo.go.kr</a> 전화: (국번없이) 1301</p>
<p><b>개인정보 분쟁조정위원회</b></p> <p>홈페이지: <a href="http://www.kopico.go.kr">www.kopico.go.kr</a> 전화: (국번없이) 1833-6972</p>	<p><b>경찰청 사이버안전국</b></p> <p>홈페이지: <a href="http://cyberbureau.police.go.kr">cyberbureau.police.go.kr</a> 전화: (국번없이) 182</p>
<p><b>개인정보보호 담당 부서</b></p> <p>부서명: 정보기술팀 E-mail: <a href="mailto:security@e1.co.kr">security@e1.co.kr</a></p>	

### 개인정보보호 활동

개인정보보호 및 정보보안 강화를 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 전사적으로 정보보호 교육을 제공하여 임직원의 인식을 높이고 담당자의 전문성을 강화하고 있습니다. 또한, ISMS-P 등 정보보호 및 개인정보보호 관련 인증을 취득하여 안전성을 확보하고 있습니다. 개인정보보호 및 정보보안 관련 법규를 엄격히 준수하며, 정보보안을 위한 예산을 적극적으로 할당하고 실행하고 있습니다.

### 개인정보보호 교육 실시

전사 차원에서 정보보호의 필요성과 책임에 대한 임직원 개개인의 인식을 제고하기 위해 온·오프라인 및 외부 위탁 등 다양한 방법을 활용하여 맞춤형 정보보호 교육을 시행하고 있습니다. 또한 개인정보보호 및 정보보안 담당자는 전문성강화를 위해 APEC CBPR 인증심사원 양성교육 등의 별도 교육을 수강하고 있습니다.

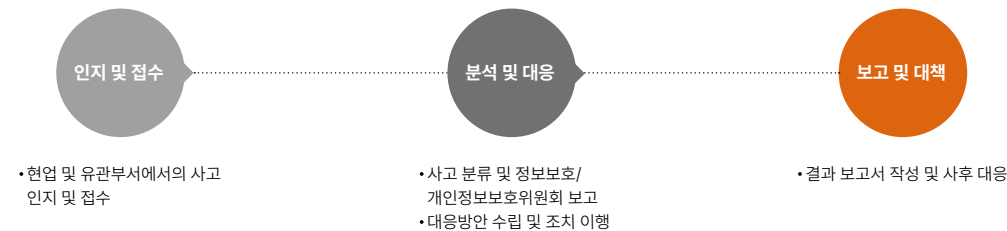
### ● 개인정보보호 관련 법/규제 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
법/규제 위반 건수	건	0	0	0
법/규제 위반으로 인한 벌과금	백만 원	0	0	0

### 침해사고대응 지침서

침해사고 발생 시 매뉴얼에 따른 적절한 대응방안을 이행할 수 있도록 지침서를 제정하고, 변화하는 비즈니스 환경에 맞추어 개정활동을 수행하고 있습니다. 사고 예방, 사고 발생 시 대응절차 등을 수록하고 있습니다.

### ● 정보보호 및 개인정보보호 침해사고 대응 절차



# APPENDIX

- 082 지표 및 데이터
- 097 GRI Standards 2021 Index
- 100 TCFD Index
- 101 SASB Index
- 102 온실가스 검증의견서
- 103 제3자 검증의견서



# 지표 및 데이터

## 경제 및 거버넌스 지표

### 경제적 가치 창출

요약 연결재무정보	단위	2021	2022	2023
유동자산	원	1,629,020,624,383	1,930,286,688,911	1,953,815,462,310
현금및현금성자산	원	104,481,999,005	72,428,315,965	181,784,017,226
금융기관예치금	원	90,537,669,060	6,020,549,759	8,339,550,737
매출채권	원	616,352,618,450	811,215,100,898	708,116,230,542
기타수취채권	원	224,748,557,607	266,582,744,377	280,912,270,357
기타금융자산	원	14,389,387,235	121,514,056,768	43,854,971,085
파생상품자산	원	63,010,498,264	12,663,545,422	70,806,398,226
당기법인세자산	원	246,397,871	682,716,576	349,822,662
재고자산	원	466,148,349,469	550,041,845,991	614,972,740,030
기타유동자산	원	49,105,147,422	89,137,813,155	44,679,461,445
비유동자산	원	2,370,305,686,906	2,409,368,496,596	2,643,592,183,875
금융기관예치금	원	2,822,137,500	3,536,497,000	3,062,826,500
기타장기수취채권	원	145,753,135,156	178,536,677,695	256,439,913,535
기타금융자산	원	54,025,420,068	62,627,844,615	66,022,532,499
파생상품자산	원	17,891,096,003	13,628,843,057	13,974,348,858
유형자산	원	933,545,822,806	917,820,223,945	900,680,557,143
투자부동산	원	387,376,729,768	378,378,795,912	374,739,880,705
무형자산	원	27,802,206,396	29,250,779,742	28,415,534,486
사용권자산	원	204,940,278,202	200,408,024,221	327,429,481,847
관계기업투자주식	원	581,285,489,124	587,160,747,881	609,513,420,841
공동기업투자주식	원	-	20,210,242,432	47,787,273,061
이연법인세자산	원	1,279,703,247	932,153,748	858,543,353
확정급여자산	원	-	10,745,778,759	9,162,072,906
기타비유동자산	원	13,583,668,636	6,131,887,589	5,505,798,141
자산 총계	원	3,999,326,311,289	4,339,655,185,507	4,597,407,646,185

요약 연결재무정보	단위	2021	2022	2023
유동부채	원	1,311,736,229,211	1,711,123,011,938	2,138,857,009,424
비유동부채	원	1,314,183,136,427	1,118,176,469,313	760,400,166,835
부채 총계	원	2,625,919,365,638	2,829,299,481,251	2,899,257,176,259
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	원	1,307,891,267,672	1,442,895,944,129	1,624,345,042,700
자본금	원	34,300,000,000	34,300,000,000	34,300,000,000
기타불입자본	원	7,628,537,763	7,628,537,763	6,341,862,601
이익잉여금	원	1,300,559,425,220	1,433,572,899,101	1,616,770,070,953
기타자본구성요소	원	(34,596,695,311)	(32,605,492,735)	(33,066,890,854)
비지배지분	원	65,515,677,979	67,459,760,127	73,805,427,226
자본 총계	원	1,373,406,945,651	1,510,355,704,256	1,698,150,469,926

요약 연결포괄손익계산서	단위	2021	2022	2023
매출	원	5,152,300,897,477	7,990,767,897,663	7,827,737,066,529
영업이익	원	5,575,314,498	278,730,692,433	93,175,065,859
법인세비용차감전순이익	원	174,356,480,776	193,801,839,282	282,914,791,946
당기순이익	원	138,568,374,513	141,465,519,787	214,389,244,510
기타포괄손익	원	4,095,638,242	6,598,484,292	(5,759,212,088)
당기총포괄이익	원	142,664,012,755	148,064,004,079	208,630,032,422
당기순이익의 귀속	원	131,758,227,871	141,859,118,476	213,182,997,956
비지배지분	원	6,810,146,642	(393,598,689)	1,206,246,554
당기총포괄이익의 귀속	원	135,880,127,284	148,414,972,645	207,597,303,033
비지배지분	원	6,783,885,471	(350,968,566)	1,032,729,389
주당이익	원	22,789	24,536	36,872
희석주당이익	원	22,492	24,536	36,872
연결에 포함된 회사 수	개사	15	14	15

요약 별도재무정보	단위	2021	2022	2023
유동자산	원	1,333,880,555,196	1,629,764,989,658	1,646,483,045,818
현금및현금성자산	원	46,663,497,108	41,155,702,096	150,025,580,873
매출채권	원	580,701,345,443	780,583,056,168	673,330,761,529
기타수취채권	원	165,168,410,017	190,806,337,345	196,800,729,074
기타금융자산	원	80,177,270,000	88,686,622,301	17,399,550,408
파생상품자산	원	63,004,723,051	12,663,545,422	70,802,044,035
재고자산	원	367,817,017,043	444,138,774,668	507,026,779,125
기타유동자산	원	30,348,292,534	71,730,951,658	31,097,600,774
비유동자산	원	1,982,697,811,910	2,028,285,504,303	2,251,168,431,374
금융기관예치금	원	20,137,500	21,253,000	21,553,500
기타장기수취채권	원	143,276,841,040	176,123,326,464	252,862,260,118
기타금융자산	원	54,015,053,527	62,617,478,074	66,012,165,958
파생상품자산	원	8,195,830,246	4,884,602,656	5,230,108,457
유형자산	원	778,559,473,235	767,164,595,922	753,129,006,582
투자부동산	원	6,746,526,714	6,470,364,236	6,194,201,758
무형자산	원	24,634,059,339	24,930,097,328	23,012,033,694
사용권자산	원	202,460,493,753	197,142,870,805	320,662,970,897
종속기업투자주식	원	747,137,886,602	747,137,886,602	757,058,540,802
관계기업투자주식	원	4,446,285,500	5,685,285,500	5,687,185,500
공동기업투자주식	원	-	22,253,600,000	50,547,600,000
기타비유동자산	원	13,205,224,454	5,729,319,606	5,124,363,861
자산 총계	원	3,316,578,367,106	3,658,050,493,961	3,897,651,477,192
유동부채	원	1,133,841,419,179	1,497,841,280,490	1,540,013,571,785
비유동부채	원	709,446,417,428	557,119,435,664	586,308,201,809
부채 총계	원	1,843,287,836,607	2,054,960,716,154	2,126,321,773,594

요약 별도재무정보	단위	2021	2022	2023
자본금	원	34,300,000,000	34,300,000,000	34,300,000,000
기타불입자본	원	16,079,330,924	16,079,330,924	16,079,330,924
이익잉여금	원	1,422,911,199,575	1,552,710,446,883	1,720,950,372,674
자본 총계	원	1,473,290,530,499	1,603,089,777,807	1,771,329,703,598

요약 별도포괄손익계산서	단위	2021	2022	2023
매출	원	4,732,698,783,895	7,593,634,724,371	7,412,943,417,729
영업이익(손실)	원	(1,692,573,176)	266,694,781,013	77,767,192,626
법인세비용차감전순이익	원	95,620,901,384	193,740,038,929	264,033,215,851
당기순이익	원	81,792,998,436	139,201,554,911	198,442,267,011
기타포괄손익	원	(1,452,794,686)	3,317,544,597	(5,340,811,920)
당기총포괄이익	원	80,340,203,750	142,519,099,508	193,101,455,091
주당이익	원	14,147	24,076	34,322
희석주당이익	원	13,968	24,076	34,322

## 이사회 운영

이사회 구성	단위	2021	2022	2023
전체 인원	명	7	7	6 <sup>1)</sup>
사내이사	명	3	3	3
사내이사 비율	%	42.86	42.86	50
사외이사	명	4	4	3 <sup>1)</sup>
사외이사 비율	%	57.14	57.14	50

1) 2023년 9월 조흥종 사외이사 사임

이사회 다양성	단위	2021	2022	2023
여성이사	명	1	1	1
여성이사 비율	%	14.29	14.29	16.67

이사회 운영 현황	단위	2021	2022	2023
사내이사 참석률	%	95	100	100
사외이사 참석률	%	93	86	100
전체 참석률	%	94.75	93.13	100
이사회 개최횟수	회	7	9	9
이사회 총 보고 및 의결 안건	건	22	28	25
보고 안건	건	2	3	7
의결 안건	건	20	25	18

## 이사회 내 위원회

사외이사후보추천위원회	단위	2021	2022	2023
사내이사 수	명	1	1	1
사내이사 비율	%	33.33	33.33	33.33
사외이사 수	명	2	2	2
사외이사 비율	%	66.67	66.67	66.67
개최건수	건	1	2	1
참석률	%	100	100	100

ESG위원회	단위	2021	2022	2023
사내이사 수	명	-	1	1
사내이사 비율	%	-	20	25
사외이사 수	명	-	4	3 <sup>1)</sup>
사외이사 비율	%	-	80	75
개최건수	건	-	3	4
참석률	%	-	100	100

1) 2023년 9월 조흥종 사외이사 사임

감사위원회	단위	2021	2022	2023
사내이사 수	명	0	0	0
사내이사 비율	%	0	0	0
사외이사 수	명	4	4	3 <sup>1)</sup>
사외이사 비율	%	100	100	100
개최건수	건	5	6	5
참석률	%	95	90	100
재무전문가 수	명	2	1	1

1) 2023년 9월 조흥종 사외이사 사임

### 주주권리

주주참여	단위	2021	2022	2023
전자투표제	Y/N	Y	Y	Y
의결권대리행사제도 규정 공개	Y/N	Y	Y	Y
전체 주주에 대한 의결권대리행사 권유	Y/N	Y	Y	Y
사전 안건통지	Y/N	Y	Y	Y

배당	단위	2021	2022	2023
보통주 결산배당(주당 현금배당)	원	2,200	3,600	4,450
보통주 중간배당(주당 현금배당)	원	0	0	700
우선주 결산배당(주당 현금배당)	원	0	0	0
우선주 중간배당(주당 현금배당)	원	0	0	0
시가배당률	%	4.5	7.6	7.7
배당성향(연결기준)	%	9.7	14.7	14.0
배당성향(별도기준)	%	15.6	15.0	15.0

### 보수 현황

연간 총 보상 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
최고 연봉자 연간 총 급여	백만 원	4,142	5,778	5,946
직원 연간 총 급여의 평균값	백만 원	108	144	148
최고 연봉자 연간 총 급여 상승률	%	-47.72	39.50	2.91
직원 연간 총 평균 급여 상승률	%	0.93	33.33	2.78
이사 및 CEO의 주식 보유 비율 <sup>2)</sup>	%	14.77	14.77	14.77

1) 사업보고서 기준

2) 이사 및 CEO의 주식 보유 비율: 구자용(9.77%), 구동휘(5%)

### 정보보호

정보보호	단위	2021	2022	2023	
정보보호 교육 <sup>1)</sup> (전 임직원)	이수인원	시간	6.6	98	2.5
	이수시간	명	1	1	1
	1인당 교육 이수시간	시간	6.6	98	2.5
정보보호 교육 (일반직원)	이수인원	시간	298	306	310
	이수시간	명	298	306	310
	1인당 교육 이수시간	시간	1	1	1
정보보호 인증	ISMS-P	Y/N	Y	Y	Y
정보보호 투자	정보보호 투자 비중 <sup>2)</sup>	%	9	9	9.9
	총 유출건수	건	0	0	0
정보유출	고객정보보호 위반 건수	건	0	0	0
	정보보호위반 벌금 금액	천 원	0	0	0

1) 2021년 ISMS-P 인증심사원을 위한 개인정보보호 교육, 2022년 가명정보 예비자-전문가 과정 2023년 APEC CBPR 인증심사원 양성교육 이수

2) 산출 기준 변경으로 인한 2022년 정보보호 투자 비중 수정(9.5% → 9%)

### 윤리 및 준법

윤리 및 준법 교육		단위	2021	2022	2023
윤리교육	이수인원	명	298	306	310
	이수시간	시간	298	459	465
	1인당 교육 이수시간	시간	1	1.5	1.5
	이수율	%	100	100	100
준법교육 (전 임직원 대상)	이수인원	명	258	306	310
	이수시간	시간	258	306	465
	1인당 교육 이수시간	시간	1	1	1.5
	이수율	%	100	100	100
준법교육 (신입/인턴 대상)	이수인원	명	28	25	27
	이수시간	시간	28	25	27
	1인당 교육 이수시간	시간	1	1	1
	이수율	%	100	100	100

윤리규범 위반 및 조치 현황		단위	2021	2022	2023	
신규 건수 <sup>1)</sup>	부패 및 뇌물수수	건	17	11	11	
	차별 및 괴롭힘	건	0	0	0	
	고객정보 유출	건	0	0	0	
	이해관계 상충	건	0	0	0	
	자금세탁 및 내부자거래	건	0	0	0	
	업무소홀	건	0	0	1	
	기타	건	0	3	0	
	<b>합계</b>	<b>건</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
	위반 건수	면직	건	0	0	0
		정직	건	0	1	0
감봉		건	0	0	0	
견책		건	0	2	1	
경고		건	0	0	0	
주의		건	0	0	0	
기타		건	0	0	0	
<b>합계</b>		<b>건</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
조치 현황		경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
		법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
	가맹사업 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	
	대리점거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0	
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0	

1) LS사이버신문고를 통해 접수된 신고 건

윤리경영 및 준법준수 서약서	단위	2021	2022	2023
대상 임직원	명	298	306	310
서명 임직원	명	298	306	310
접수비율	%	100	100	100

부패 및 독과점 관련 법적 조치 현황	단위	2021	2022	2023
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
가맹사업 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
대리점거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0

## 환경 지표

### 온실가스 및 에너지

온실가스 배출량	단위	2021	2022	2023
Scope 1 <sup>1)2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	12,602	16,143	16,235
Scope 2 <sup>1)2)3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	8,579	9,491	9,428
<b>Scope 1 + Scope 2</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>21,181</b>	<b>25,634</b>	<b>25,663</b>
Scope 1 + Scope 2 증감률	%	-	21.02	0.11
온실가스 배출 집약도 <sup>4)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/십억 원	4.48	3.38	3.46
Scope 3 <sup>5)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	4,743,041	5,396,645	4,732,133
<b>Upstream</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>1,155,854</b>	<b>1,384,221</b>	<b>1,079,231</b>
연료 및 에너지 관련 활동 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	1,679.656	2,157.058	2,171.409
제품 및 서비스 운송-유통 <sup>6)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	1,153,655.140	1,381,559.440	1,076,394.777
운영 과정 중 발생 폐기물 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	185.274	145.281	175.142
임직원 출장 <sup>7)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	16.860	42.540	167.953
임직원 통근 <sup>8)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	317.120	316.590	322.040
<b>Downstream</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>3,587,187</b>	<b>4,012,424</b>	<b>3,652,902</b>
판매제품의 운송-유통 <sup>9)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	8,608.900	7,616.546	7,613.688
판매제품의 사용 <sup>10)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	3,557,141.190	3,982,508.230	3,622,142.004
프랜차이즈 <sup>11)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	21,437.000	22,212.480	22,522.964
투자 <sup>12)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	-	93.242	353.188

1) 본사, 기지(여수, 인천, 대산) 및 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원), 수소충전소, 전기차 충전기 기준으로 산정

2) 본사 임대 면적 데이터 오류로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

3) 2022년부터 당사 보유 수소충전소, 전기차 충전기, 소규모 태양광 운영 실적 포함

4) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)

5) 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 등 관련 자료를 활용하여 자체 산정

6) 선박 관련 배출계수(WRI) 활용

7) 2020년~2021년: 국내 임직원 출장 데이터 기준, 2022년~: 국내 및 해외 임직원 출장 데이터 기준 산정

8) 통계청(전국 통근 교통수단 비율), NETIS(전국 평균 통근 거리), 저탄소형 녹색행사 가이드라인 적용

9) 산출 기준 변경으로 인한 2022년 데이터 수정, E1 기지에서 국내 타사 또는 해외로 이동한 선박 운송 물량 및 이동거리, E1 물류 차량의 운송 물량 및 연료량 포함

10) 민수용(연료) LPG 판매량 기준

11) 충전소 유형별 원단위(tCO<sub>2</sub>eq/개소) 활용

12) 투자 중인(일부 지분 보유) 발전소 내 에너지 사용량 기준(단, 지분을 적용 없이 에너지 사용으로 인한 배출량 100% 산정)

2021년: 정선 태양광 발전소. 2022년~: 정선 태양광 발전소, 영월 풍력 발전소

에너지 발전량 및 소비량	단위	2021	2022	2023	
직접 에너지 <sup>1)</sup> (Scope 1)	LNG	TJ	0.862	0.647	0.592
	휘발유	TJ	0.042	0.179	0.020
	경유	TJ	2.052	1.787	1.566
	LPG	TJ	213.544	274.854	276.912
	기타	TJ	0	0	0
<b>합계</b>	<b>TJ</b>	<b>216.500</b>	<b>277.467</b>	<b>279.090</b>	
간접 에너지 <sup>2)</sup> (Scope 2)	전력	TJ	179.274	198.327	197.014
	<b>합계</b>	<b>TJ</b>	<b>179.274</b>	<b>198.327</b>	<b>197.014</b>
재생에너지 소비량 <sup>3)</sup>	태양광	TJ	0	0	0
	풍력	TJ	0	0	0
	<b>합계</b>	<b>TJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
재생에너지 발전량 <sup>3)</sup>	태양광	MWh	10,704	10,504	10,480
	풍력	MWh	0	4	34,525
	<b>합계</b>	<b>MWh</b>	<b>10,704</b>	<b>10,508</b>	<b>45,005</b>
<b>총 에너지 소비량</b>	<b>TJ</b>	<b>396</b>	<b>476</b>	<b>476</b>	
총 에너지 소비량 증감률	%	-	20.20	0.00	
에너지 소비량 집약도(원단위) <sup>4)</sup>	TJ/십억 원	0.08	0.06	0.06	

1) 본사, 기지(여수, 인천, 대산) 및 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원), 수소충전소, 전기차 충전기 기준으로 산정

2) 본사 임대 면적 데이터 오류로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

3) 한국전력공사 및 전력거래소 계량기 측정값 기준

4) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)

### 환경오염물질 및 유해화학물질

대기오염물질 배출		단위	2021	2022	2023
NOx <sup>1)</sup> (질소산화물)	총 NOx 배출량	톤	20.22	21.51	14.84
	여수기지	ppm	66.79	68.99	47.62
	인천기지	ppm	61.87	61.87	73.28
	대산기지	ppm	69.58	69.58	49.85
	NOx 집약도 <sup>2)</sup>	kg/십억 원	4.27	2.83	2.00
SOx <sup>1)</sup> (황산화물)	총 SOx 배출량	톤	0.13	0.15	0.18
	여수기지	ppm	0.21	0.5	0.88
	인천기지	ppm	0.21	0.21	0.78
	대산기지	ppm	0.22	0.22	0.04
	SOx 집약도 <sup>2)</sup>	kg/십억 원	0.03	0.02	0.02
PM <sub>10</sub> <sup>1)</sup> (미세먼지)	총 PM <sub>10</sub> 배출량	ton	0.63	0.61	0.48
	여수기지	mg/Sm3	4.21	7.32	7.55
	인천기지	mg/Sm3	4.14	4.14	1.75
	대산기지	mg/Sm3	4.39	4.39	4.58
	PM <sub>10</sub> 집약도 <sup>2)</sup>	kg/십억 원	0.13	0.08	0.06
VOCs (휘발성유기화합물)	총 VOCs 배출량	톤	0	0	0
	VOCs 집약도 <sup>2)</sup>	kg/십억 원	0.00	0.00	0.00
POP (잔류유기오염물)	총 POP 배출량	톤	0	0	0
	POP 집약도 <sup>2)</sup>	kg/십억 원	0.00	0.00	0.00
HAP (유해대기오염물질)	총 HAP 배출량	톤	0	0	0
	HAP 집약도 <sup>2)</sup>	kg/십억 원	0.00	0.00	0.00

1) 환경부 대기배출원관리시스템(SEMS)을 통한 자체 측정값  
 인천기지는 대기오염물질 배출 방지 시설 설치 면제 사업장으로 인허가 설계 배출량을 기준으로 배출량 추정  
 2) 별도 매출액 기준

수질오염물질 배출		단위	2021	2022	2023
BOD	총 BOD 배출량	톤	0	0	0
	BOD 배출 집약도 <sup>1)</sup>	톤/십억 원	0	0	0
COD	총 COD 배출량	톤	0	0	0
	COD 배출 집약도 <sup>1)</sup>	톤/십억 원	0	0	0
TOC	총 TOC 배출량	톤	0	0	0
	TOC 배출 집약도 <sup>1)</sup>	톤/십억 원	0	0	0
SS	총 SS 배출량	톤	0	0	0
	SS 배출 집약도 <sup>1)</sup>	톤/십억 원	0	0	0

1) 별도 매출액 기준

유해화학물질 관리	단위	2021	2022	2023
유해화학물질 배출량 <sup>1)</sup>	톤	80.65	103.01	55.92
유해화학물질 관련 교육 진행 건수	건	17	46	33
유해화학물질 관리물질 수 <sup>2)</sup>	개	1	1	1
유해화학물질 사용량	건	553.326	431.220	325.760

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(유해화학물질 사용량 → 유해화학물질 배출량)  
 2) 메탄올

## 용수 및 폐기물

용수 관리 <sup>1)</sup>		단위	2021	2022	2023
용수 취수량	상수	톤	11,525	10,887	6,302
	기타	톤	133,470	129,137	163,881
	<b>합계</b>	<b>톤</b>	<b>144,995</b>	<b>140,024</b>	<b>170,183</b>
물 스트레스 지역	물 스트레스 지역에서의 취수량	톤	0	0	0
	물 스트레스 지역에서의 취수율	%	0	0	0
용수 사용량 <sup>2)</sup>		톤	144,995	140,024	170,183
용수 집약도 <sup>3)</sup>		톤/십억 원	30.64	18.44	22.96
용수 관련 법/규제 위반 건수		건	0	0	0

1) 본사 및 지사(여수, 인천, 대산) 기준으로 산정

2) 용수 방류량을 측정할 수 없어 용수 취수량 및 사용량이 같은 것으로 간주

3) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(연결 매출액 기준 → 별도 매출액 기준)

폐기물 <sup>1)</sup>		단위	2021	2022	2023
유형별 폐기물 발생량	일반폐기물 <sup>2)</sup>	톤	244.443	173.031	182.812
	지정폐기물(유해폐기물)	톤	88.740	73.280	880.770
	<b>합계<sup>2)</sup></b>	<b>톤</b>	<b>333.183</b>	<b>246.311</b>	<b>263.582</b>
	증감률	%	-35.76	-26.07	7.01
	집약도 <sup>3)</sup>	톤/십억 원	0.07	0.03	0.04
유형별 폐기물 처리량	매립 <sup>2)</sup>	톤	132.630	91.030	92.420
	소각 <sup>2)</sup>	톤	150.048	127.396	123.460
	에너지를 회수한 폐기물	톤	60.270	51.750	47.800
	에너지를 회수하지 않은 폐기물 <sup>4)</sup>	톤	89.778	75.646	75.660
	재활용 <sup>2)</sup>	톤	6.845	13.775	38.706
	일반폐기물	톤	6.255	13.115	34.466
	지정폐기물(유해폐기물)	톤	0.590	0.660	4.240
	기타	톤	43.660	14.110	2.530
	<b>합계<sup>2)</sup></b>	<b>톤</b>	<b>333.183</b>	<b>246.311</b>	<b>263.582</b>
	총 폐기물 재활용 비율	%	2.05	5.59	14.69

1) 본사 및 지사(여수, 인천, 대산) 기준으로 산정

2) 본사 폐기물 배출량 변경에 따른 2021년, 2022년 데이터 수정

3) 별도 매출액 기준

4) 여수기지만 소각업체를 통해 에너지 회수 중

### 환경경영 및 환경투자

환경경영인증 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
환경경영인증(ISO14001) 인증 사업장 비율	%	100	100	100

1) 본사 및 지사(여수, 인천, 대산) 대상

환경법규 위반	단위	2021	2022	2023
위반 건수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

환경 봉사활동, 교육 및 대응	단위	2021	2022	2023
봉사활동	총 환경 봉사활동 시간 <sup>1)</sup>	328	784	960
	이수인원	14	120	110
환경교육 <sup>2)</sup>	이수시간	118	248.5	1,665.5
	1인당 교육 이수시간	8.43	2.07	15.14
환경오염사고 대응	환경책임보험 가입 <sup>3)</sup>	Y	Y	Y
	환경사고 대응훈련	Y/N	Y	Y

1) 각 기지에서 수행중인 정화 활동 참여인원 수 X 활동시간 합산(여수기지 2일, 인천기지 1일)

2) 각 교육별 수강인원 수 X 교육시간 합산

3) 여수기지 및 인천기지 대상

환경구매	단위	2021	2022	2023
구매액	백만 원	71	86	72
구매 비율	%	1.10	2.50	2.02

친환경 차량 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
무공해 차량 비율	%	0	0	1.61

1) 총 62대 업무용 차량 중 1대 무공해 차량 운행 중

환경투자 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023	
환경투자	투자 금액	억 원	97	141	370
	A사업	억 원	90	72	349
	B사업	억 원	7	69	21

1) 환경투자 금액: 친환경 사업투자 내역 활용

- A사업: 지분 투자 (태양광, 수소, 전기차, 풍력 등)

- B사업: 자산 취득 (수소/전기차 충전설비 등)

## 사회 지표

### 임직원

임직원 현황		단위	2021	2022	2023
전체 임직원 수 <sup>1)</sup>		명	298	306	310
성별	남성	명(%)	269(90.27)	279(87.81)	279(86.77)
	여성	명(%)	29(9.73)	27(8.82)	31(10.00)
고용형태별 <sup>2)</sup>	정규직	명(%)	285(95.64)	293(95.75)	291(93.87)
	비정규직	명(%)	13(4.36)	13(4.25)	19(6.13)
	한시적 근로자 수	명	0	0	0
	기간제 근로자 수	명	13	13	19
	단시간 근로자 수 <sup>3)</sup>	명	0	0	2
	일용 근로자 수 <sup>4)</sup>	명	6	12	3
	파견 근로자 수	명	12	17	13
연령별	만 30세 미만	명(%)	60(20.13)	62(20.26)	63(20.32)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	194(65.10)	190(62.09)	198(63.87)
	만 50세 이상	명(%)	44(14.77)	54(17.65)	49(15.81)
국적별	국내	명(%)	298(100.00)	306(100.00)	310(100.00)
	해외	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)
직급별	임원 <sup>5)</sup>	명(%)	4(1.34)	7(2.29)	8(2.58)
	관리자 <sup>6)</sup>	명(%)	46(15.44)	52(16.99)	53(17.10)
	사원	명(%)	248(83.22)	247(80.72)	249(80.32)

1) 전체 임직원 수: 사업보고서 상 직원 수 합계(등기임원 제외)

2) 산정 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

3) 단시간 근로자 수: 비정규직 인원 중 8시간 미만 근로자

4) 일용 근로자 수: 국제청 일용근로자 신고 기준

5) 등기임원 제외 본부장 및 실장급 인원

6) 팀장, 기지장, 지사장 및 대행(임원일 경우, '임원' 데이터에 기재)

신규 채용 및 이직		단위	2021	2022	2023
전체 채용 현황 <sup>1)</sup>		명	37	31	32
성별	남성	명(%)	32(86.49)	24(77.48)	23(71.88)
	여성	명(%)	5(13.51)	7(22.58)	9(28.12)
채용유형별	신입	명(%)	23(62.16)	17(54.84)	27(84.38)
	경력	명(%)	14(37.84)	14(45.16)	5(15.62)
총 이직자 수 및 이직률 <sup>1)</sup>		명(%)	15(5.03)	29(9.48)	22(7.10)
자발적 이직자 수 및 자발적 이직률		명(%)	7(2.35)	16(5.23)	12(3.87)
평균 근속년수	평균 근속	년	11.02	11.01	10.64
	남성	년	11.62	11.50	11.13
	여성	년	5.47	5.97	6.40

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(이직률 산정 시 임원 수 포함 → 임원 수 미포함)

임직원 다양성		단위	2021	2022	2023
전체 여성		명	29	27	31
고용형태별	정규직	명(%)	17(58.62)	16(59.26)	15(48.39)
	비정규직	명(%)	12(41.38)	11(40.74)	16(51.61)
직급 및 직책별	고위 관리직(임원)	명	0	0	0
	관리직	명	0	0	0
	매출발생부서 <sup>1)</sup>	명	13	13	14
	관리직	명	0	0	0
기타 다양성	장애인	명(%)	1(0.34)	1(0.33)	3(0.97)
	국가보훈자	명(%)	8(2.68)	6(1.96)	7(2.26)
	외국인	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)

1) LPG사업부문, 신성장사업부문

## 임직원 교육 및 훈련

임직원 교육훈련		단위	2021	2022	2023
교육시간	총 교육시간	시간	12,160	14,608	17,040
	교육비용	원	152,000,000	239,000,000	389,000,000
	1인당 평균 교육비용 <sup>1)</sup>	원/명	510,067	781,046	1,254,839

1) 산정 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

## 노사관계

노동조합 가입현황		단위	2021	2022	2023
노동조합	노조가입률	%	22.82	22.88	22.26
	단체협약 적용 비율	%	100	100	100
	노경간담회 개최 건수	건	4	4	4

## 유연근무 및 복리후생

유연근무		단위	2021	2022	2023
유연근무제 참여율 <sup>1)</sup>	정규직 <sup>2)</sup>	%	56.90	21.90	37.70
	비정규직	명	82	26	50
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>96</b>	<b>39</b>	<b>57</b>
시간선택제	정규직	명	16	5	21
	비정규직	명	0	0	0
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(유연근무제 비대상 근로자 수 제외로 인한 모수 변경)

2) 2021년 197명, 2022년 201명, 2023년 203명 기준

육아휴직 사용 현황		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용 인원 <sup>1)</sup>	전체 육아휴직 사용 인원	명	3	6	1
	남성	명	0	4	0
	여성	명	3	2	1
육아휴직 종료 후 복귀 인원 <sup>2)</sup>	총 육아휴직 복귀자 수	명	1	4	3
	남성	명	0	1	2
	여성	명	1	3	1
육아휴직 종료 후 업무 복귀율 <sup>2)</sup>	총 육아휴직 복귀율	%	50	100	75
	남성	%	0	100	66.7
	여성	%	100	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 인원 <sup>2)</sup>	총 육아휴직 복귀 후 근속자 수	명	2	1	3
	남성	명	0	0	0
	여성	명	2	1	3
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속율	총 육아휴직 복귀 후 근속율	%	100	100	75
	남성	%	0	0	0
	여성	%	100	100	100

1) 해당 연도 발령 인원 기준

2) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

### 임직원 평가 및 보수

임직원 성과평가		단위	2021	2022	2023
다면평가 <sup>1)</sup>	적용대상	명	6	28	28
	적용인원	명	6	28	28
	적용비율	%	100	100	100
MBO <sup>1)</sup>	적용대상	명	285	293	291
	적용인원	명	285	293	291
	적용비율	%	100	100	100
상시성과평가 <sup>2)</sup>	적용대상	명	285	293	291
	적용인원	명	285	293	291
	적용비율	%	100	100	100

1) 임원 및 해당 연도 육성논의 대상 조직장 대상

2) 전체 정규직 대상

임직원 보수		단위	2021	2022	2023
급여	전체 직원 평균급여	백만 원	108	144	148
	남성	백만 원	113	150	155
	여성	백만 원	63	85	83
동등급여 <sup>1)</sup>	전체 직원	%	64.51	68.14	82.24
	관리직	%	0	0	0
	비관리직 <sup>2)</sup>	%	75.77	78.60	87.48

1) 동일 직급 기준 남성 평균 급여 대비 여성 평균 급여 비율

2) 정규직 비관리직 남성 평균 급여 대비 정규직 비관리직 여성 평균 급여 비율

### 인권경영

인권 관련 위반사항		단위	2021	2022	2023
인권신고	인권신고제도 운영 <sup>1)</sup>	Y/N	Y	Y	Y
	신고 건수	건	0	1	2
	신고 처리 건수	건	0	1	2
	신고 처리 비율	%	-	100	100
인권위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0

1) LS사이버신문고를 통해 부정/윤리/인권 등 다양한 채널의 신고제도 통합 운영

차별사건 및 이에 대한 시정조치		단위	2021	2022	2023
차별 및 괴롭힘	발생 건수	건	0	1	0
	시정조치	건	0	1	0
성희롱	발생 건수	건	0	0	0
	시정조치	건	0	0	0

인권교육 <sup>1)</sup>		단위	2021	2022	2023
1인당 평균 교육 시간		시간	3	3	3

1) 성희롱, 직장내 괴롭힘, 장애인 인식 개선 등

## 협력사 관리

협력사 현황 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
주요 협력사 수	개사	-	-	16

1) 2023년 주요 협력사 선정 기준 수립

협력사 고충처리 프로세스	단위	2021	2022	2023
접수 건수 <sup>1)</sup>	건	1	13	24
처리 건수	건	1	13	24
처리 비율	%	100	100	100
안전보건 관련 처리 비율 <sup>2)</sup>	%	-	100	-

1) LS사이버신문고를 통해 접수된 협력업체 불만사항 건수, 2022년부터 총전소 직원 안전보건 관련 사항 접수 및 관리

2) 2021년, 2023년 안전보건 관련 사항 접수 건수 없음

## 안전보건

산업안전보건 교육		단위	2021	2022	2023
일반직원 <sup>1)</sup> (전 임직원)	이수시간	시간	6,588	8,542	10,420
	이수인원	명	298	306	310
	1인당 교육 이수시간	시간	22.11	27.92	33.61
전담직원 <sup>2)</sup>	이수시간	시간	131	291	240
	이수인원	명	2	4	4
	1인당 교육 이수시간 <sup>4)</sup>	시간	65.50	72.75	60.00
상주협력업체 <sup>3)</sup>	이수시간	시간	252	252	252
	이수인원	명	46	46	46
	1인당 교육 이수시간	시간	5.48	5.48	5.48

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(HR부서에서 실시 중인 전 임직원 대상 안전교육 데이터 추가)

2) 분사 및 지사(여수, 인천, 대산) 각 1명씩 선별

3) 상주 경비, 미화, 식당조리 용역 직원 대상 정기 안전보건 교육 실시

4) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(누락된 자료 재취합)

안전 사고 및 위반		단위	2021	2022	2023
안전사고	중대산업재해 사고 건수	건	0	0	0
	위반건수	건	0	0	0
법규위반	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
유출/누출사고	사고 건수	건	0	0	0
	기름	건	0	0	0
	연료	건	0	0	0
	폐기물	건	0	0	0
	화학물질	건	0	0	1
	기타	건	0	0	0

산업재해 발생 현황(임직원)	단위	2021	2022	2023
총 근로시간 <sup>1)</sup>	시간	-	-	580,821.20
상시 근로자 수	명	298	306	310
정규직	시간	285	293	291
비정규직	시간	13	13	19
근로손실재해 발생건수 <sup>2)</sup>	건	0	0	1
정규직	건	0	0	1
비정규직	건	0	0	0
근로손실재해율(LTIR) <sup>3)</sup>	-	0	0	0.34
정규직	-	0	0	0.37
비정규직	-	0	0	0
기록가능재해 발생건수 <sup>4)</sup>	건	0	0	1
정규직	건	0	0	1
비정규직	건	0	0	0
기록가능재해율(TRIR) <sup>5)</sup>	-	0	0	0.34
정규직	-	0	0	0.37
비정규직	-	0	0	0
아차사고 발생건수	건	0	0	0
정규직	건	0	0	0
비정규직	건	0	0	0
아차사고빈도율(NMFR)	-	0	0	0
정규직	-	0	0	0
비정규직	-	0	0	0
총 재해자 수	명	0	0	1
산업 재해율 <sup>6)</sup>	%	0	0	0.35

산업재해 발생 현황(임직원)	단위	2021	2022	2023
업무 관련 사망자 수	명	0	0	0
정규직	명	0	0	0
비정규직	명	0	0	0
업무관련 사망률	%	0	0	0
정규직	%	0	0	0
비정규직	%	0	0	0
총 사고율	-	0	0	0.34
정규직	-	0	0	0.37
비정규직	-	0	0	0

- 1) 정규직+비정규직 합산 시간
- 2) 근로시간에 영향을 미치는 재해 건수(사망, 영구장애 동반사고, 1일 이상 업무에 종사할 수 없는 사고 등)
- 3) 근로손실재해율(LTIR) = 근로손실재해건수 / 총 근무시간 \* 1,000,000
- 4) 근로손실재해 건수 + 근로손실이 없더라도 치료나 업무상 제약을 동반하는 재해 건수
- 5) 기록가능재해율(TRIR) = 총 기록가능재해건수 / 총 근무시간 \* 200,000
- 6) 한국산업안전보건공단 산업재해율 결과 : [재해자 수(사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수] X 100

산업재해 발생 현황(협력업체)	단위	2021	2022	2023
근로손실재해 발생건수	건	0	0	0
근로손실재해율(LTIR)	-	0	0	0
기록가능재해 발생건수	건	0	0	0
기록가능재해율(TRIR)	-	0	0	0
아차사고 발생건수	건	0	0	0
아차사고빈도율(NMFR)	-	0	0	0
업무 관련 사망자 수	명	0	0	0

## 사회공헌 및 지역사회

사회공헌 활동		단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자금액	자선적 기부	억 원	25.98	41.00	46.37
	지역사회 투자 <sup>1)</sup>	억 원	17.19	17.20	17.24
	상업적 이니셔티브 <sup>2)</sup>	억 원	0	50	50
	운영비용 <sup>3)</sup>	억 원	0	0.022	0.157
	총액	억 원	43.169	108.218	113.759
봉사활동 현황	총 참여시간 <sup>4)</sup>	시간	0	189	978.5
	직원 1인당 봉사시간 <sup>5)</sup>	시간	0	0.6	3.2

1) 희망충전기금(직전년도 연말(12월)에 지급된 금액은 그 다음 해 금액으로 책정) 포함

2) 고려대학교 발전 기금

3) 산출 기준 변경(봉사활동비 및 LS드림사이언스클래스 운영 지원비 포함)으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

4) 코로나19로 인한 2021년 봉사활동 미실시, 2022년 일부 재개, 2023년 전면 재개

5) 중장기(2024~2026년) 목표: 4시간 이상

중소기업 및 지역기업 우선구매		단위	2021	2022	2023
중소기업	우선 구매액	억 원	58.97	28.43	30.44
	우선 구매율	%	90.73	82.35	84.75

## 제품 및 서비스 관리

제품 및 서비스 정보, 라벨링 관련 규정 위반 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	개	0	0	0
규정 위반에 대해 경고를 받은 사건	개	0	0	0

VOC 불만처리	단위	2021	2022	2023
VOC 불만접수 건수	건	560	520	430
VOC 불만처리 건수	건	560	520	430
VOC 불만처리율	%	100	100	100

인증 현황		단위	2021	2022	2023
보건안전인증	ISO45001 적용 비율	%	75	100	100
품질경영인증	ISO9001 적용 비율	%	75	100	100

# GRI Standard 2021 Index

## Universal Standards

Statement of Use	GRI 1 Used	Applicable GRI Sector Standard
주식회사 E1은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standard 2021 기준을 적용함	GRI 1 : Foundation 2021	GRI 11 : Oil and Gas Sectors 2021

GRI Standards		Page	Sector	Note
No.	Title			
2-1	조직 상세 정보	6-7		
2-2	지속가능경영 보고에 포함된 기업 목록	3		
2-3	보고기간, 보고주기, 보고서 문의처	3		
2-4	정보의 재기술	-		주석으로 표시
2-5	외부 검증	104-105		
2-6	활동, 가치사슬, 기타 사업관계	7		
2-7	임직원	91		
2-8	임직원이 아닌 근로자	54, 91, 95		
2-9	거버넌스 구조 및 구성	65-69, 84		
2-10	거버넌스 기구의 추천 및 선임	66		
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	65-66		
2-12	영향을 관리하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 67		
2-13	영향을 관리하는 책임의 위임	15, 67		
2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 67		
2-15	이해관계 상층	65-66		사업보고서 p.317
2-16	중요 이슈에 대한 최고 거버넌스의 의사소통	67-68		

GRI Standards		Page	Sector	Note
No.	Title			
2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	66, 75		
2-18	최고 거버넌스 기구의 활동 평가	67		
2-19	보수 정책	68		
2-20	보수 결정 프로세스	68, 85		
2-21	연간 총 보상의 비율	68, 93		
2-22	지속가능경영 전략 성명서	5		
2-23	정책 약속	15		
2-24	정책 약속 내재화 및 이행 방법	27, 45, 55, 65		
2-25	부정적 영향 복원 프로세스	45, 55, 79		
2-26	우려를 제기할 수 있는 프로세스	18, 29, 45, 55, 79		
2-27	법·규정에 대한 컴플라이언스	72-74, 86, 94, 96		
2-28	가입 협회	18-19		
2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	18		
2-30	단체 협약	44, 92		
3-1	중요 토픽 결정 프로세스	20-21		
3-2	중요 토픽 목록	22-23		
3-3	중요 토픽의 관리	22-23		

## Topic Standards

GRI Standards		Page	Sector	Note
No.	Title			
201-1	직접경제가치 창출과 배분	82-83	11.14.2	
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험 및 기회	31-34	11.2.2	
201-3	확정급여제도와 기타 퇴직제도	44		
203-1	사회기반시설에 대한 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	59-63	11.14.4	
203-2	중요한 간접적 경제 효과	60-63	11.14.5	
205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율, 파악된 중요한 위험	72-74	11.20.2	
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	72-74, 86	11.20.3	
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	72-74, 86	11.20.4	
206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	86	11.19.2	
207-1	세금에 대한 접근법	75	11.21.4	
207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	75	11.21.5	

GRI Standards		Page	Sector	Note
No.	Title			
302-1	조직 내부 에너지 사용량	34, 87	11.1.2	
302-3	에너지 사용량 집약도	34, 87	11.1.4	
302-4	에너지 소비 절감	32		
303-3	용수 취수량	89	11.6.4	
303-5	용수 사용량	35, 89	11.6.6	
304-1	생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 중인 사업장	38-39	11.4.2	
304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	39	11.4.3	
304-3	보호 또는 복원된 서식지	38	11.4.4	
304-4	사업으로 인해 영향을 받는 지역에 서식하는 IUCN 적색목록 종과 국가보호종	38	11.4.5	
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	31, 34, 87	11.1.5	
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	31, 34, 87	11.1.6	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	34, 87	11.1.7	
305-4	온실가스 배출량 집약도	34, 87	11.1.8	
305-5	온실가스 배출량 감축	31-32	11.2.3	
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기오염물질 배출	36, 88	11.3.2	
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	35	11.5.3	
306-3	폐기물 발생량 및 종류	35, 89	11.5.4 11.8.2	
306-4	폐기물 재활용 현황	35, 89	11.5.5	
306-5	매립 외 기타 폐기물 처리 현황 (에너지 회수 여부)	35, 89	11.5.6	

GRI Standards		Page	Sector	Note
No.	Title			
401-1	신규 채용자 수 및 이직자 현황	91	11.10.2	
401-3	육아휴직 사용, 복귀, 유지	92	11.10.4 11.11.3	
403-1	안전보건경영시스템 구축	48-54	11.9.2	
403-2	안전보건 위험성 평가, 산업재해 조사	50-54	11.9.3	
403-3	안전보건 개선 활동	52-53	11.9.4	
403-4	근로자 대상 안전보건 커뮤니케이션	54	11.9.5	
403-5	근로자 대상 안전보건 교육 및 훈련	52-54, 94-95	11.9.6	
403-6	근로자 건강증진 프로그램	44	11.9.7	
403-7	사업운영과 직결된 안전보건 영향 예방 및 완화	48-54	11.9.8	
403-8	안전보건경영시스템 적용 대상 근로자	54, 95	11.9.9	
403-9	임직원, 협력사 재해 및 부상발생 현황	54, 94-95	11.9.10	
403-10	임직원, 협력사 질병발생 현황	54, 94-95	11.9.11	
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	92	11.10.6 11.11.4	
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	41-42	11.7.3 11.10.7	
404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기 피드백을 받은 근로자 비율	93		
405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	65-66, 91	11.11.5	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	93	11.11.6	
406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	72-74, 93	11.11.7	

GRI Standards		Page	Sector	Note
No.	Title			
411-1	원주민 권리 침해 사건 수	-	11.17.2	침해건수 없음
413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램을 운영하고 있는 사업장	59-63	11.15.2	
416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향평가	56-57	11.3.3	
416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	94		
417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율 규정을 위반한 사건	96		
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	78, 85		

# TCFD Index

TCFD Recommendations		Page
<b>지배구조 : 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할</b>		
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독	16, 31
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	16, 31
<b>전략 : 기후변화와 관련된 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 영향</b>		
전략	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	33
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	33
	2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	33
<b>위험관리 : 기후변화와 관련된 위험 및 기회 요인을 식별, 평가, 관리하는 방법</b>		
위험관리	기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	33
	기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	33
	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	31-33
<b>지속과 감축목표 : 기후변화 위험 및 기회 관련 지표와 감축목표 수립 현황</b>		
지표와 감축목표	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	19, 31, 33-34
	Scope 1, Scope 2 그리고 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	19, 31, 33-34, 87
	기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	31, 33-34

## SASB Index(Oil and Gas Refining and Marketing)

### Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Topic	Metric	Code	Page	Note
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	EM-RM-110a.1	31, 34, 87	
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	EM-RM-110a.2	31-32, 34	
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOx(질소산화물, N <sub>2</sub> O(아산화질소) 제외), (2) SOx(황산화물), (3) 미세먼지(PM <sub>10</sub> ), (4) 황화수소(H <sub>2</sub> S), 및 (5) 휘발성 유기화합물(VOCs)	EM-RM-120a.1	36, 88	
	인구 밀집 지역 내 또는 인근의 정제소 수	EM-RM-120a.2	-	인구 밀집 지역 내 또는 인근의 정제소 수 0개
물 관리	(1) 총 취수량, (2) 총 물 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수량 또는 사용량의 비율	EM-RM-140a.1	35, 89	
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	EM-RM-140a.2	89	
유해물질 관리	(1) 유해폐기물 발생량, (2) 재활용 비율	EM-RM-150a.1	35, 89	
	(1) 지하 저장 탱크 (Underground Storage Tanks, USTs) 수, (2) 정화가 필요한 UST 배출 건수, 및 (3) UST 재정보증기금을 운영 중인 주(states)에서 발생한 UST 사고 비율	EM-RM-150a.2	N/A	위험물 관리법에 따른 지하저장탱크 해당 없음
전 종업원 보건 및 안전	(a) 정규직 직원과 (b) 비정규직 직원의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, 및 (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	EM-RM-320a.1	54, 95	
	안전 문화 통합을 위해 사용되는 관리 시스템에 대한 논의	EM-RM-320a.2	48-54	
제품 사양 및 청정 연료 혼합	차세대 바이오연료(biofuel) 및 관련 인프라의 전체 시장 및 시장 점유율	EM-RM-410a.2	N/A	해당 사항 없음
	연료 혼합을 위한 재생 연료의 양: (1) 순생산량, (2) 순구매량	EM-RM-410a.3	N/A	해당 사항 없음

## SASB Index

Topic	Metric	Code	Page	Note
가격책정의 무결성 및 투명성	가격 담합 또는 가격 조작과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	EM-RM-520a.1	73, 86	
법적 환경 및 규제 환경의 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	EM-RM-530a.1	50-51	
중대 사고 위험 관리	중대한(Greater) 결과(1급), 및 경미한(Lesser) 결과(2급)의 주요 누출(Loss of Primary Containment, LOPC) 공정 안전 사고(Process Safety Event, PSE) 비율	EM-RM-540a.1	54, 94-95	
	안전 시스템 지표율(Safety System Indicator Rate)의 과제(3급)	EM-RM-540a.2	54, 94-95	
	4급 지표를 통한 운영규율 및 관리 시스템 성과 측정에 대한 논의	EM-RM-540a.3	50-51	

## Activity Metrics

Topic	Metric	Code	Page	Note
원료 및 기타 공급 원료 정제 처리량	원유 및 기타 공급원료 정제 처리량	EM-RM-000.A	-	해당 사항 없음
정제가동 능력	정제가동 능력	EM-RM-000.B	-	해당 사항 없음

# 온실가스 검증의견서

## (주)E1

국내 사업장 : 본사, 여수기지, 인천기지, 대산기지, 부산지사, 광주지사, 대구지사, 대전지사, 강원지사, 과천충천소, 오곡동충전소, 원당충전소, EV충전소, 인천기지(태양광)  
 (주)한국경영인증원은 (주)E1의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.



### 검증범위

(주)E1의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019 • WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

### 검증절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 량 (tCO <sub>2</sub> eq)
2023	16,235.180	9,428.165	25,663

에너지 사용량	연료	전기	총 량 (TJ)
2023	279.090	197.014	476

### 종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2024년 04월 25일  
대표이사

황인규

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.  
 ※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

## 제3자 검증의견서

### (주)E1 이해관계자 귀중

한국품질재단은 (주)E1의 요청에 의해 「2023 (주)E1 지속가능경영보고서」(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 (주)E1 경영자에게 있습니다.

### 검증 기준 및 범위

(주)E1의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 2 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 및 데이터 신뢰도 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 보고서에 명시된 보고 경계 (국내의 전 사업장(기지, 지사, 발전소 본사), 경제 데이터의 경우, 모든 연결회사 대상). 그 외 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 경계에 포함되지 않음.
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

#### \* GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제 별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards 2021
GRI Standards에 따른 중대주제 별 보고	· GRI 302 : 에너지
	· GRI 305 : 배출(온실가스 및 에너지)
	· GRI 403 : 산업안전보건
	· GRI 201-2 : 경제 성과
	· GRI 2-23 : 정책 공약

### 검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : (주)E1에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : (주)E1의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등 (단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

### 적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 (주)E1사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

### 제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 또한 본 보고서에 보고된 온실가스 배출량 데이터는 본 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

## 발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

- 포괄성 (Inclusivity)

(주)E1은 6대 이해관계자 그룹 (고객, 임직원, 협력사, 그룹사, 정부 및 공공기관, 지역사회 및 유관 단체)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, (주)E1이 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

- 중대성 (Materiality)

(주)E1은 동종업계의 중대이슈 조사 및 전년도 중대이슈 분석을 통해 24개 이슈 풀을 구성하였으며, 미디어 분석, 동종업계 분석, 이해관계자 설문조사 등을 통하여 이중 중대성 평가를 실시, 최종4개 중대이슈를 선정하였습니다. 그리고 그 과정에서 기업이 사회, 환경에 미칠 수 있는 긍정/부정적 영향을 검토함으로써 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중 있게 다루어 졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

- 대응성 (Responsiveness)

(주)E1은 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- 영향성 (Impact)

(주)E1은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

## 개선을 위한 권고사항

중대성 평가를 통해 선정된 (주)E1의 중대이슈에 대한 대응(Response)은 적절한 시점에 조직의 경영전략과 통합하여 운영되기를 바랍니다. 또한, 향후 ESG 관련 데이터를 보다 다양한 관점에서 생성, 수집, 관리하는 노력을 통해 보고의 범위를 확장하여, 이해관계자들에게 (주)E1의 ESG경영성과가 폭넓게 전달되기를 기대합니다.

2024년 6월  
서울, 대한민국

*Ji Young Song*

한국품질재단 대표 송지영



AA1000  
Licensed Report  
000-80/V3-BUWF7





본 보고서는 FSC® 국제산림인증 용지로 제작되었으며, 디자인 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색 지양, 인쇄공정 시 코팅 공정을 지양하고 콩기름 잉크를 사용했습니다.