SK 이노베이션

On the Way to Green

지속가능경영보고서 2023

SK이노베이션 지속가능경영보고서 2023

Overview

CEO Message	3
Business Overview	4
Business Value Chain	5
주요 자회사 경영진 소개	6
GROWTH Overview	7
GROWTH Highlights	8
중요성 평가	9

Sustainable Management

이사회 구성	15
이사회 독립성·전문성·다양성	16
이사회 활동	17
이사회 산하위원회 구조	18
이사회 평가	19
CEO KPI 내 ESG 경영 성과	20
Special Page 신임이사 인터뷰	21

Strategy & Performance

Environmental	환경경영	23
	수자원 및 유해물질 관리	26
	기후변화 대응	32
	그린 포트폴리오	37
	생물다양성	43
	Special Page 생물다양성 평가	45
Social	안전보건	47
	공급망	55
	Special Page 협력사 ESG 관리 역량 육성·지원을 통한 상생과 동반성장 추구	67
	인권경영	69
	Special Page SK이노베이션 계열의 장애인 고용	75
	구성원 성장과 행복	77
	고객만족	82
	사회공헌	84
Governance	윤리경영	92
	반부패·공정거래	95
	정보보호	100
	리스크 관리	102
	Special Page 글로벌 지속가능성 정보 공시 규제 대응	104

ESG Data

환경 성과	106
사회 성과	115
거버넌스 & 경제 성과	124

Appendix

사회적 가치 측정 체계 및 성과	129
이해관계자 참여	130
GRI Index	131
SASB Index	135
ESRS Index	137
TCFD Index	140
TCFD Report	141
UNGC Communication on Progress	147
제3자 검증의견서	148
온실가스 배출량 검증의견서	150

About this Report

SK이노베이션은 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 대내외 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 2005년 최초 발간 이래로 매년 지속가능경영보고서를 발간합니다. SK이노베이션은 앞으로도 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

발행주기	1년	**담당부서**	SK이노베이션 ESG추진담당
발행일	2024년 6월	**문의처**	esg_impact@sk.com

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI Standards에 따라 작성되었으며, 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하기 위해 GRI 11: Oil and Gas 및 SASB Oil & Gas Sector: Refining & Marketing 산업 표준을 고려하여 보고 이슈를 구성하였습니다. 또한, TCFD, ESRS의 공시 권고안을 준수하고 있으며, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 등의 지표를 함께 반영하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터의 보고 범위는 K-IFRS상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우 SK이노베이션 계열[1]의 서울 본사, 국내 소재 생산공장, 환경과학기술원, 해외법인의 주요 계열사 및 손자회사를 포함하며, 이는 SK이노베이션 본사 및 100% 지분을 보유한 계열 회사 매출의 99% 범위를 포괄합니다(단, SK모바일에너지, SK배터리시스템즈는 범위에서 제외함). 한편, 일부 환경 성과를 포함하여 보고 범위가 상이한 데이터이거나 기존 보고 데이터상 변경이 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.

1) SK이노베이션 및 주요 9개 자회사(SK에너지, SK지오센트릭, SK온, SK엔무브, SK아이이테크놀로지, SK트레이딩인터내셔널, SK인천석유화학, SK어스온, SK엔텀)

보고서 검증

본 보고서는 SK이노베이션 이사회의 검토와 보고를 거쳐 발간됩니다. 또한, 독립적인 외부 검증기관인 BSI로부터 AA1000AS(2020, v3)의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 영향성, 대응성)에 따른 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 제고하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2023년 회계연도(2023년 1월 1일~ 12월 31일)를 기준으로 하며, 정보의 적시성과 중요성을 고려하여 2024년 5월까지의 데이터를 포함하고 있습니다. 일부 성과의 경우 연도별 추이 확인을 돕기 위해 최근 3개년 데이터를 수록하였습니다.

CEO Message

존경하는 SK이노베이션 이해관계자 여러분,
SK이노베이션의 성장과 발전을 위해 아낌없는 성원을 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 작년 한 해 쉽지 않은 경영환경 속에서도 SK이노베이션은 미래 에너지를 선도하는 'Green Energy & Materials Company'로 도약하기 위한 토대를 꾸준히 만들어 왔습니다. 올해 역시 지정학적 불안정성, 금융시장 불확실성 등 녹록지 않은 경영환경이 예상되며, 지속가능성의 가치가 어느 때보다 엄중하게 다가오고 있습니다. SK이노베이션은 지난 60여 년간 역경을 기회로 여기며 새로운 성장을 만들어 왔던 경험을 바탕으로, 현재의 도전적인 경영환경 또한 더 큰 도약의 발판을 만드는 기회로 바꾸어 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

SK이노베이션 대표이사 사장

박 상 규

SK이노베이션은 전 세계적인 기후변화 대응 노력에 선제적으로 동참하고 적극적인 실천을 위해 Net Zero 로드맵을 수립하여 매년 이행해 나가고 있습니다. 이러한 Carbon to Green 방향성을 기반으로 기업의 지속가능한 성장을 위한 비즈니스 포트폴리오 밸류업을 추진하고 있습니다. SK이노베이션 계열의 포트폴리오를 과거와 현재의 성과, 미래 전망, 수익성 등 다방면에서 냉철하게 평가하고 제한된 자원을 최적 배분하는 노력을 하고 있습니다. 또한, 사업 영역별 운영 최적화와 기술 리더십 확보를 통해 내실을 다지고 본원적 경쟁력을 강화하는 방안을 치열하게 추진하고 있습니다. 이를 통해 높은 경영환경 변동성에도 흔들리지 않는 생존 역량을 갖추어 SK이노베이션의 지속가능한 미래를 만들어 나가고자 합니다.

이러한 주요 경영 의사결정 과정이 투명하게 감독·견제될 수 있도록 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 구성하고 역할과 독립성을 강화하며 이사회 중심 경영체계를 공고히 하고 있습니다. 불확실성 속에서도 최선의 의사결정이 가능한 지배구조를 만드는 노력을 통해 이해관계자의 신뢰와 지지를 지속 확보해 나가겠습니다.

또한 SK이노베이션은 구성원과 이해관계자의 행복을 키우는 일에 진심을 다하고 있습니다. 다양성에 대한 포용을 기반으로 구성원이 존중받고 회사와 함께 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, '행복나눔 1% 상생 프로그램'을 통해 7년째 지역사회에 나눔을 실천하고 협력사 ESG 역량강화를 지원하는 등 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자의 더 큰 행복을 만드는 방법을 끊임없이 고민해 나갈 것입니다.

지속가능한 성장을 위한 SK이노베이션의 노력과 결실이 이해관계자 여러분께 진솔하게 전달되기를 바라며, 여러분의 많은 관심과 지지 부탁드립니다.

Business Overview

기업 현황

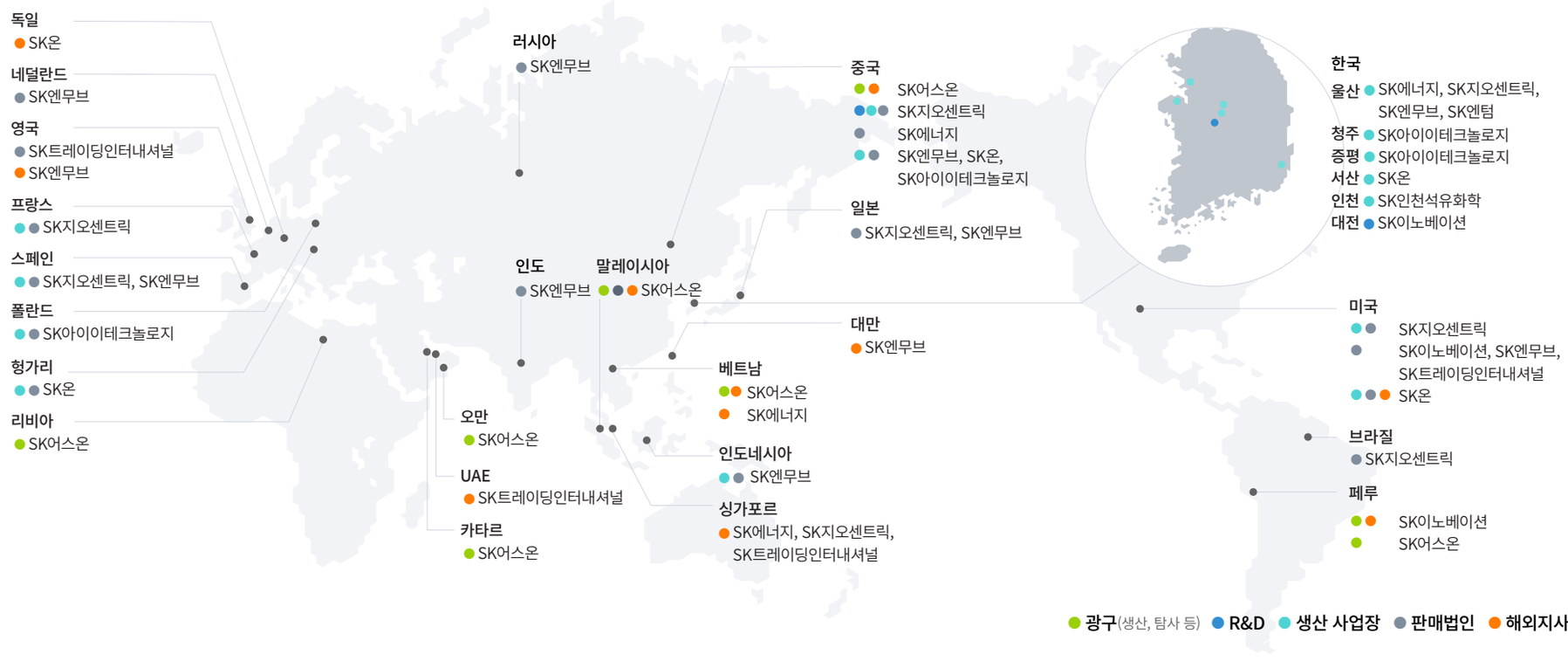
SK이노베이션은 대한민국 최초의 정유공장을 시작으로 에너지·화학 사업 및 글로벌 자원 개발, 배터리·소재 사업 등 미래 성장 동력 개척에 이르기까지 세상을 움직이는 원동력을 만들어왔습니다.

SK이노베이션은 더 나은 세상을 만드는 글로벌 Green Energy & Materials Company로 도약하고자 미래 신성장 영역을 지속 발굴하여 지속가능한 성장을 추구하겠습니다.

회사명	SK이노베이션 주식회사
본사 주소	서울시 종로구 종로26(서린동 SK빌딩)
설립 연도	1962년 10월 13일
직원 현황	10,017명(국내기준)
자산 총계	80,835,513백만 원
매출액	77,288,486백만 원
영업이익	1,903,886백만 원

글로벌 네트워크 현황

SK이노베이션 계열은 한국, 미국, 중국, 헝가리, 폴란드 등 전 세계 주요 국가에 광범위한 네트워크를 보유하고 있으며, 국내 산업을 선도하고 글로벌 입지를 강화해 경쟁력을 제고하고 있습니다.



주요 계열 회사

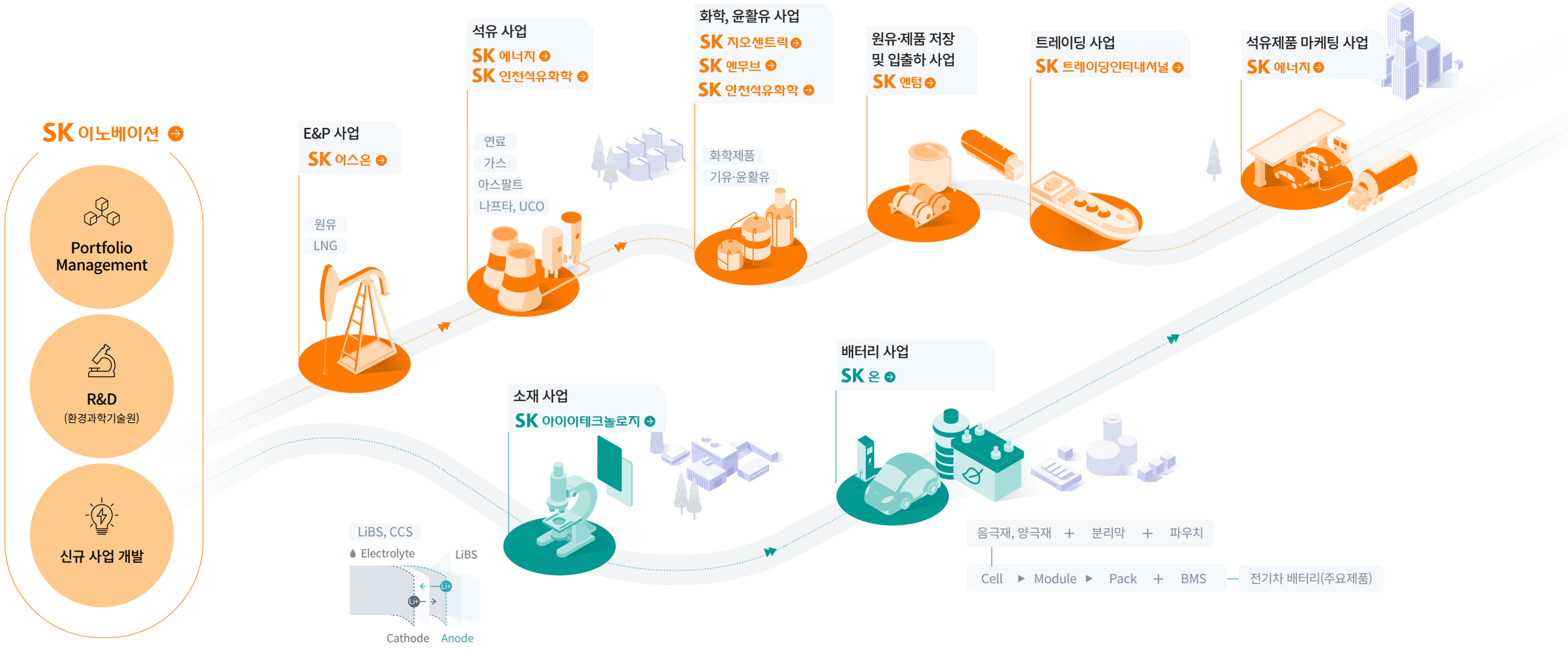
SK이노베이션은 9개 계열사와 함께 지속가능한 미래를 열어가고 있습니다.

SK 이노베이션

SK에너지(SKE) | SK지오센트릭(SKGC) | SK온(SKO) | SK엔무브(SKEN) | SK아이이테크놀로지(SKIET) | SK트레이딩인터내셔널(SKTI) | SK인천석유화학(SKIPC) | SK어스온(SKEO) | SK엔텀(SKET)

Business Value Chain

SK이노베이션은 자원 탐사·개발(Upstream)에서부터 석유·화학제품 판매(Downstream)에 이르는 통합 밸류체인을 운영하고 있으며,
미래 성장동력 확보를 위해 EV 배터리와 분리막 등으로 사업 영역을 지속 확장하고 있습니다.



주요 자회사 경영진 소개

SK이노베이션은 2024년 새롭게 편입된 SK엔텀을 포함하여 9개의 자회사와 함께 지속가능한 성장을 열어갑니다. 각 자회사의 경영진은 전문성과 리더십을 바탕으로 ESG 경영을 위한 새로운 혁신과 변화를 추진하고 있습니다.

SK 에너지 SK 엔텀

오종훈 CEO

- 임기: 2023.12 ~
- 前) SK에너지 P&M CIC 대표
- 前) SK에너지 에너지B2C 사업본부장
- 前) SK에너지 BM혁신 본부장
- 연세대학교 법학

SK 지오센트릭

나경수 CEO

- 임기: 2018.12 ~
- 前) SK이노베이션 Biz. Innovation 본부장
- 前) SK이노베이션 성과관리실장
- 前) SK주식회사 사업지원실 에너지·화학 CoE
- 고려대학교 경영학

SK 온

이석희 CEO

- 임기: 2023.12 ~
- 前) SK하이닉스 대표이사
- 前) SK하이닉스 DRAM 개발사업부문장(부사장)
- 前) KAIST 전기 및 전자공학과 부교수
- 스탠포드대학교 재료공학 박사

SK 엔무브

김원기 CEO

- 임기: 2024.1 ~
- 前) SK엔무브 Green성장본부장
- 前) EMC 대표이사
- 前) SK루브리컨츠 기유마케팅실장
- 한양대학교 화학공학

SK 아이이테크놀로지

김철중 CEO

- 임기: 2023.3 ~
- 前) SK이노베이션 Portfolio 부문장
- 前) SK아이이테크놀로지 기타비상무이사
- 前) SK이노베이션 경영기획실장
- 워싱턴대학교 MBA

SK 트레이딩인터내셔널

장호준 CEO

- 임기: 2023.12 ~
- 前) SK에너지 Solution&Platform 추진단장
- 前) SK SUPEX추구협의회 전략위원회 전략지원팀 임원
- 컬럼비아대학교 MBA

SK 인천석유화학

노상구 CEO

- 임기: 2023.12 ~
- 前) SK에너지 전략·운영본부장 (경영기획실장 겸직)
- 前) SK이노베이션 최적화실장
- 前) SK에너지 최적운영실장
- 한양대학교 화학공학

SK 어스온

명성 CEO

- 임기: 2021.10 ~
- 前) SK이노베이션 E&P사업 대표
- 前) SK이노베이션 행복경영실장
- 前) SK이노베이션 E&P사업 보고타 지사장
- 부산대학교 무역학

GROWTH Overview

Green Innovation
저탄소 Portfolio·
Business Model 확장

Happiness for All
구성원 행복 증대

Road to Net Zero
Net Zero 달성

Together with Society
이해관계자와 함께하는 성장

Outstanding SHE Mgmt.
Global Top-tier 수준의
안전보건환경 경영

Winning the Trust
컴플라이언스 관리 강화

Management Infra

ESG Data Platform

이해관계자 니즈에 기반한 ESG 성과지표 관리

IT 시스템 기반 Data·증빙 입력 및 승인

국내외 ESG 공시 Data 통합 관리

Governance

이사회 중심 경영 강화

이사회 중심 경영체계 및 이사회 자율성 강화

이사회 독립성, 전문성, 다양성 확보

Innovate the World with Sustainable GROWTH

SK이노베이션은 'Innovate the World with Sustainable GROWTH'라는 비전 아래,
체계적이고 지속적으로 ESG 성과를 창출할 수 있는 ESG 종합 추진 체계를 수립하고, 이를 통해 가시적인 성과를 창출해 나가고 있습니다.
또한 빠르게 변화하는 경영환경 속에서 ESG 경영 실행력을 강화하고 효율적인 성과 관리를 위해 이사회 중심 경영을 강화하고 있습니다.

GROWTH Highlights 2023년 성과

G Green Innovation

Green Portfolio 확대

에너지·화학 자산 대비
그린 자산 비중

184%

환경 제품·서비스 SV 성과확대

전기차용 배터리 등 환경 제품·
서비스 사회적 가치 창출 성과

5,140 억 원

R Road to Net Zero

Scope 1, 2 배출량 감축

에너지·화학

2019년 대비 ↓105만 톤

배터리·소재

BAU 대비 ↓32만 톤

Scope 3 배출량 감축

배출량 산정 및
제3자 검증 실시

대외공시 완료

저탄소 R&D 투자

Battery R&D 및 SHE 관련 투자 등

3,084억 원(CAPEX)

O Outstanding SHE Mgmt.

사업장 폐기물 Recycle

국내외 사업장 ZWTL 인증 취득

6건

안전사고 Zero화 추구

근로손실재해율(LTIR)

0.176

구성원 Health 제고

글로벌 사업장 구성원 건강 지원
프로그램 확대

+미국 SKBA 사업장

Healthcare 플랫폼

구축 및 로드맵 수립

W Winning the Trust

반부패 Risk Zero화

반부패 교육 이수율

96.3%

정보보호 Risk Mgmt. 강화

정보보호 관리지표 준수율

91%

정보보호 교육 이수율

98.2%

T Together with Society

협력사 ESG Risk 관리 강화

협력사 ESG 리스크
실사 비율

79%

ESG 심화평가 고득점
협력사 비율

25%

**Global Site별 사회공헌
프로그램 확대**

해외 사업장 사회공헌 추진기반 확보

7개국 8개 Site

Green 생태계 파트너십 강화

그린 스타트업 신규 육성

누적 65개 사

H Happiness for All

구성원 행복 극대화

행복 Survey 결과

73.8점

인권 보호

글로벌 사업장 인권영향평가 실시

헝가리 사업장 시행

Diversity & Inclusion 강화

다양성 및 포용성(D&I) 교육 이수율

99%

중요성 평가

중요성 평가 프로세스

SK이노베이션은 지속가능경영 핵심 이슈를 파악하고 이를 ESG 전략 수립과 의사결정 과정에 반영하기 위해 매년 중요성 평가를 실시합니다. 2024년에는 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)에서 정의한 중요성 평가 이행 가이드를 기반으로 이중 중요성 평가를 진행하였습니다. 이중 중요성 평가는 기업의 지속가능경영 이슈에 대해 영향, 위험과 기회 측면을 분석하여 우선순위 주제를 도출하는 과정으로, 영향 중요성(Impact Materiality)과 재무 중요성(Financial Materiality) 양 측면에 대한 평가로 이루어집니다. 영향 중요성 평가는 밸류체인 전반에 걸쳐 기업 활동이 환경·사회에 끼치는 실질적, 잠재적 영향을 분석하는 과정으로 진행되었습니다. 재무 중요성 평가는 지속가능성 이슈로 인한 위험과 기회 측면에서 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 대한 영향 수준을 분석하는 과정으로 진행되었습니다.

Step 1
이슈 풀 구성

지속가능성 맥락 이해
- SK이노베이션 계열이 영위하는 모든 사업 영역을 밸류체인 기반으로 정의
- 글로벌 지속가능성 공시 표준 및 산업 이니셔티브, 대외 ESG 평가 지표, 밸류체인 기반 동종사 공시 주제, 미디어 분석
- 사업 활동으로부터 영향받는 이해관계자 식별

2024년 지속가능성 이슈 풀 구성

Step 2
이슈 특성 분석

실질적 및 잠재적 영향 요소 식별
- 이해관계자 참여를 통한 이슈의 영향 분석
- 영향의 속성, 이해관계자 영향 수준 분석

Step 3
중요성 평가

이중 중요성 평가
- 이슈 풀 환경·사회적 영향 및 재무 영향 관점의 평가 적용

Step 4
중요주제 선정

우선순위화 및 이사회 확정
- 발생가능성, 영향의 크기에 대한 정량화 및 위험과 기회 요소 도출
- 영향 중요성, 재무 중요성 각각 임계치를 설정 후, 중요주제 및 핵심 중요주제 선정
- 선정된 핵심 중요주제는 이사회 보고 절차를 통해 확정

중요성 평가 분석 결과

SK이노베이션은 발생가능성과 영향의 크기라는 관점을 기반으로 이중 중요성 평가를 수행하였으며, 평가 결과 영향 중요성과 재무 중요성이 모두 높은 주제뿐 아니라 각각의 중요성이 높다고 판단된 주제를 중요주제로 선정하였습니다. 그 중 핵심 중요주제는 '기후변화 대응', '산업안전보건 관리', '윤리경영·공정거래'로 나타났습니다.

이중 중요성 평가 분석 방법

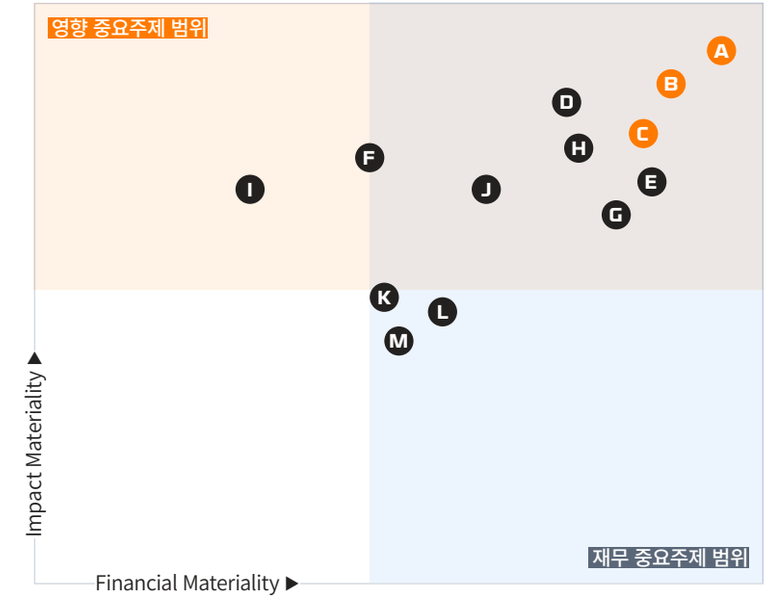
구분	영향 중요성 (Impact Materiality)	재무 중요성 (Financial Materiality)
발생가능성 (Likelihood)	**사업활동으로 인한 이해관계자 영향** · Oil & Gas 산업 글로벌 공시 표준: GRI 11 등 · 밸류체인 기반 동종사 분석: 에너지·화학, 배터리·소재 · 미디어 분석	**투자자 등 주요 재무 이해관계자의 관점 검토** · ESG 평가 기관의 주요 검토사항: MSCI, KCGS, ISS ESG, Sustainalytics 등 · 재무적 영향 관점의 국제 표준: IFRS S1, S2, SASB 등
영향의 크기 (Severity)	**내외부 이해관계자에 미치는 영향력 산출** · 이해관계자 설문 · 이해관계자 라운드테이블	**위험과 기회에 따른 SKI 내부의 재무적 영향 산출** · 내부 유관 부서 실무자 평가 · 이해관계자 라운드테이블

중요성 평가 결과

L: 발생가능성, S: 영향의 크기, ●: High, ●: Mid, ●: Low

중요주제	신규 주제 및 순위 변동	영향 중요성 L	영향 중요성 S	재무 중요성 L	재무 중요성 S
A 핵심 중요주제 1. 기후변화 대응	-	High	High	High	High
B 핵심 중요주제 2. 산업안전보건 관리	-	High	High	High	High
C 핵심 중요주제 3. 윤리경영·공정거래	-	High	High	High	High
D 이사회 중심의 ESG 관리 체계 구축	NEW	Mid	High	Mid	High
E 공급망 ESG 리스크 관리	↑	High	High	Mid	High
F 다양성 및 포용성 강화	NEW	Mid	High	Mid	Mid
G 저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대	-	High	High	Mid	High
H 생물다양성 보호 및 해양 자원 관리	↑	High	High	Mid	High
I 협력사 동반성장 및 상생	-	Mid	High	Low	High
J 폐기물 감축 및 순환경제 실현	-	High	High	High	High
K 인재확보 및 구성원 성장 지원	↑	High	Mid	Mid	Mid
L 수자원 사용 절감 및 폐수 관리	↑	High	Mid	High	Low
M 환경경영 전략 및 체계	↑	Mid	Mid	High	Mid

중요성 평가 매트릭스



중요성 평가

이해관계자 라운드테이블

SK이노베이션은 이해관계자의 의견을 수용하여 중요성 평가 과정에 반영하기 위해 2024년 2월 이해관계자 라운드테이블을 진행하였습니다. 라운드테이블은 지속가능한 미래를 함께 실현해 나가는 주요 내외부 이해관계자가 모여 SK이노베이션의 ESG 경영에 대한 기대와 발전 방향을 논의하는 자리로 마련되었습니다.

SK이노베이션 내외부 추천을 통해 선정된 총 6명의 이해관계자 대표가 참석하였으며 라운드테이블 진행 전 사전 설문조사로 주제별 중요도 순위를 파악하였습니다. 라운드테이블 진행 당일에는 2023년 중요성 평가를 통해 도출된 중요주제 이슈 풀을 이해관계자 대표와 공유하고, 2023년에 진행한 ESG 활동 성과를 리뷰하였습니다. 또한, 이에 대한 이해관계자 대표의 의견을 적극적으로 청취하였으며, 그 결과를 중요주제의 영향 평가에 반영하였습니다.

이해관계자 라운드테이블 참석자

구분	참석자	소속
주최	ESG추진담당	SK이노베이션
환경/Net Zero 전문가	임대웅 대표	BNZ 파트너스 UN 환경계획 금융이니셔티브 한국 대표
산업안전/중대재해 전문가	신인재 고문	법무법인(유)광장
고객	정만식 팀장	대한항공
협력사(공급망)	김학규 상무	고려공업검사
투자자	은기환 운용역	한화그린히어로펀드
구성원	김경태 PM	SK이노베이션

이해관계자 라운드테이블 사전 설문조사 결과

라운드테이블 진행에 앞서 실시된 사전 설문조사 결과, '기후변화 대응'이 영향 중요성과 재무 중요성 양 측면에서 가장 높게 나타났습니다. 특히 '기후변화 대응'과 '산업안전보건 관리' 주제는 최종 중요성 평가 결과 상위 2개 주제에 해당하는 항목으로 이해관계자 대표를 대상으로 진행한 사전 설문조사 결과와 일치하였습니다.

이해관계자 라운드테이블 FGI[1] 결과 SK이노베이션 10대 중요 이슈

1 기후변화 대응	2 산업안전보건 관리
3 폐기물 감축 및 순환경제 실현	4 저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대
5 윤리경영·공정거래	6 공급망 ESG 리스크 관리
7 이사회 중심의 ESG 관리 체계 구축	8 다양성 및 포용성 강화
9 재무건전성	10 책임있는 원재료 구매

1) FGI: Focus Group Interview

중요성 평가 이해관계자 라운드테이블 요약

Q1 SK이노베이션의 지난 ESG 경영활동 및 성과에 관해 이해관계자 관점에서 의견을 부탁드립니다.

SK이노베이션의 기존 사업은 정유 및 석유화학, E&P 등 온실가스 배출에 직접적인 영향이 큰 사업이었지만, 앞으로 지향하는 사업은 배터리, 플라스틱 재활용 등 저탄소 순환경제로 나아가는 방향이기에 투자자 입장에서 사업 방향 설정이 굉장히 좋다고 생각합니다.

은기환 운용역 (투자자)

SK이노베이션은 ESG 선도기업으로 벤치마크의 대상이 됩니다. 지속적인 이해관계자 소통 및 협력을 통해 고객의 니즈를 반영한 비즈니스를 이어갈 수 있다면 좋겠습니다.

정만식 팀장 (고객)

SK이노베이션은 두 차례에 걸친 ESG 컨설팅 제공, 상생협력기금 지원사업 등 협력사 ESG 지원을 위한 투자를 아끼지 않고 있어 도움이 많이 됩니다. 특히 현재 상생협력기금을 통해서 탱크 안전성과 관련된 프로젝트를 진행 중인데, 큰 도움을 받고 있습니다.

김학규 상무 (협력사)

SK이노베이션은 ESG 담당 조직을 체계화함과 동시에 ESG 경영을 내재화하고 있는 단계인 것 같습니다. GROWTH라는 큰 틀 아래 ESG와 관련된 여러 목표를 KPI로 관리하고 있으며, 투자 진행 시 내부 탄소 가격을 경제성 평가에 반영하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 내부 구성원으로서 ESG 대응 전략이 점차 구체화되고 있다는 것을 체감할 수 있습니다.

김경태 PM (구성원)

SK이노베이션 하면 이름이 주는 느낌처럼 지속가능한 성장 동력 확보를 위한 혁신을 거듭하는 기업이라는 생각이 듭니다. 특히 SK이노베이션 지속가능성의 ESG 핵심 키워드인 카본 투 그린(Carbon to Green)은 화석연료 기반의 비즈니스에서 배터리·소재 등 그린 산업으로의 전환을 추진하겠다는 의지를 잘 드러내고 있고, 또 성과를 이루어가고 있다고 생각합니다.

임대웅 대표 (환경 전문가)

Q2 SK이노베이션 지속가능경영 10대 중요 이슈 풀 중 핵심적이라고 생각하시는 주제는 무엇입니까?

투자자 등 주요 이해관계자 입장에서는 SK이노베이션의 사업이 향후에도 지속가능성 및 사업경쟁력을 보유할지에 대해 궁금해하고 있습니다. EU CBAM(탄소국경조정제도) 등 탄소 다배출 사업에 대한 규제가 강화되는 상황에서 기후변화에 대한 SK이노베이션의 전략적 대응은 매우 중요하다고 생각합니다.

또한 전 세계적으로 사업의 밸류체인 관리에 대한 중요성이 부각되는 상황을 고려할 때, 특히나 배터리 사업을 영위하고 있는 SK이노베이션 계열에서는 안정적이고 책임있는 원재료 구매를 위해 글로벌 공급망의 ESG 리스크에 대해 인지하고 선제적인 대응체계를 마련하는 노력이 필요합니다.

임대웅 대표 (환경 전문가)

SK이노베이션 산업 공정의 복잡성을 미루어 볼 때, 산업안전보건 관리 주제가 가장 중요한 주제 중 하나라고 생각합니다. 환경 및 산업안전사고는 기업에 대한 ESG 평가와 기업 이미지에 심대한 영향을 주고 있습니다. 또한 오늘날의 사고는 더욱 복잡해지는 경향이 있기 때문에 단편적인 예방은 완전한 해결책이 될 수 없습니다. 따라서 구성원, 협력사 모두가 함께 견고한 사고 예방 체계를 기반으로 협력해 나갈 수 있도록 고도화된 산업안전 관리 체계를 갖춰야 합니다.

신인재 고문 (안전 전문가)

앞서 말씀해주신 것처럼 협력사의 입장에서 산업안전보건 관리는 협력사 ESG 관리 주제와 함께 지속가능한 비즈니스 영위를 위한 핵심 주제라고 생각합니다. 협력사에서 발생한 산업안전 사고는 궁극적으로 비즈니스 밸류체인 전체에 부정적인 영향을 미칠 수 있기 때문입니다.

김학규 상무 (협력사)

SK이노베이션이 주목하고 있는 배터리, 플라스틱 재활용 산업과 관련이 있는 폐기물 감축 및 순환경제 실현도 빼놓을 수 없는 주제라고 생각합니다. 앞으로의 산업 경쟁력을 높이기 위해서는 적극적인 투자를 기반으로 선진화된 R&D 역량 확보 노력이 선행되어야 합니다.

은기환 운용역 (투자자)

Q3 SK이노베이션이 중장기적으로 지속가능경영을 추진하기 위해 보완할 점 또는 개선해야 하는 사항은 무엇입니까?

먼저 환경적 관점에서, 기후변화에 따른 이상기후로 발생하는 물리적 리스크에 대응하기 위한 전략이 필요합니다. 또한 기후 재무공시의 의무화도 논의되고 있기 때문에 이와 연계된 물리적 리스크에 대응하기 위한 기업의 전략을 투명하게 공개할 필요가 있습니다. 그 밖에도 최근 생물다양성, 수자원 관리에 대한 관심도가 높아짐에 따라 회사 차원의 정책을 수립하고 적극적인 활동을 도모해 나갈 필요가 있습니다.

임대웅 대표 (환경 전문가)

SK이노베이션에서는 기존 에너지·화학 중심의 전통적 에너지 사업의 확장보다는 ESS(에너지 저장 장치), VPP(가상발전소), 충전사업 등 현재 집중하고 있는 배터리 사업과 유기적으로 결합된 신규 사업을 추진하여 기존 배터리 사업과의 시너지 창출의 기회를 포착해야 합니다.

은기환 운용역 (투자자)

SK이노베이션은 지속가능한 에너지에 대한 관심과 다방면의 연구를 통해 지속가능항공유(Sustainable Aviation Fuel, SAF)에 대한 개발과 투자도 계획하고 있다고 알고 있습니다. 아직은 산업이 성장해 나가는 단계에 있지만 SK이노베이션이 선도적인 역할을 해 나간다면 새로운 기회를 확보할 수 있다고 생각합니다.

정만식 팀장 (고객)

SK이노베이션은 급변하는 경영 변화에 능동적으로 대응하기 위해 다양한 활동을 하고 있습니다. 우선 SK이노베이션은 다각화된 기존 사업 포트폴리오 내에서 본원적 경쟁력 확보는 물론 SAF, 플라스틱 재활용 등 새로운 사업의 기회를 포착하고 선제적인 대응을 위해 준비하고 있습니다. 그리고 다양한 외부 이해관계자들의 요구에 부응하여 넷제로를 선언하고, 온실가스 감축 노력을 통해 전 세계적인 기후변화 대응에 적극적으로 동참하고 있습니다. 또한 구성원 및 협력사의 안전을 최우선하여 산업안전 관리 체계를 고도화하고 공급망 관리에도 만전을 기하고 있으며, 생물다양성 보호 활동, 수자원에 대한 리스크 측정 및 관리 등 지속가능경영을 위한 추가적인 노력도 기울이고 있습니다. 앞으로도 SK이노베이션은 다양한 이해관계자에게 우리가 추진하고 있는 지속가능한 경영활동을 적극적으로 소통하겠습니다.

SK이노베이션 ESG추진담당

중요성 평가 핵심 중요주제 영향 분석

핵심 중요주제	밸류체인상 영향 발생 영역			이해관계자 관련성 분석	위험 기회 식별	목표	GROWTH 전략 연계
	원료 생산 및 운송	제품 생산	제품 판매 및 소비				
A TOP 1 기후변화 대응	●	●	●	• 온실가스 배출량 감축, 환경규제 강화 및 신재생에너지 전환 압력 강화 • 모든 밸류체인 내 에너지 저감 및 온실가스 배출 저감을 위한 설비 고도화 요구	• 산업구조 전환에 따라 온실가스 배출량 및 환경 영향 저감 제품에 대한 선호 현상 증가 • 저탄소 경제로의 산업 전환 구조에 따라 투자매력도 향상 • 기온 상승으로 인한 해수면 상승, 환경재해 발생 증가로 사업장 운영 저해	**Scope 1, 2** [에너지·화학] 2030년까지 50%, 2050년까지 100% 감축(2019년 대비) [배터리·소재] 2035년까지 100% 감축(BAU기준) **Scope 3** [통합] 2030년까지 75%, 2050년까지 90% 감축(집약도 기준) 2024년까지 에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중 200%	Green Innovation Road to Net Zero
B TOP 2 산업안전보건 관리	●	●	●	• 작업 중 재해 발생으로 인한 생산성 저하 및 경영활동의 잠재적 영향 • 사업 현장 내 잠재된 안전사고 리스크 수준을 감소시키기 위한 사전 예방 조치 및 상시 비상 상황 대응 체계 마련 필요	• 업무 중 상해 또는 사망사고 발생 시 중대재해처벌법 등 관련 법령에 따른 비용 발생 • 중대재해처벌 규정 이행의 불확실성 및 규정 강화의 가능성 내재 • 사업장 내 전염병 및 산업안전에 위협이 되는 기후 이상 발생으로 인한 안전위협 증가 • 산업안전보건 및 중대재해 관련 정책 기반의 규제 강화로 인해 정기적 안전보건 관리 방침 개정의 필요성 증대	**LTIR** 2025년 0.099 달성 **건강지원 프로그램** 2025년까지 글로벌 사업장 확대(유럽, 미국, 중국)	Outstanding SHE Mgmt.
C TOP 3 윤리경영·공정거래	●	●	●	• 표준화된 입찰 프로세스 마련을 통해 협약 및 계약 체결 시 투명성과 공정성 확보 • 원칙 기반의 자율준수 및 준법경영시스템 도입을 통한 전사 차원의 반부패 문화 내재화 수준 향상	• 협력사와의 도급계약 시 공정거래 표준에 따르지 않은 계약 이행 • 구성원 및 경영진의 비윤리 행위 적발(횡령, 부패 사건 등) • 하도급법 규제 강화에 따른 프로세스 개정 압력 강화 • 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 구성원 또는 경영진에 의한 횡령 등 비윤리 행위 발생에 대한 무관용 원칙 기반 내부 리스크 관리 요구 강화	**윤리교육 대상 확대 및 다양화** 해외법인 및 지사 대상 윤리교육 다양화 협력사 구성원 대상 윤리교육 확대 실시 **반부패 준법경영 문화 정착** 국내외 구성원 반부패 준법교육 2025년 100% 이수율 달성	Winning the Trust

중요성 평가 보고 이슈

중요주제	맥락	대응 활동	세부 활동 및 목표 보고 위치
D 이사회 중심의 ESG 관리 체계 구축	• 경영진과 지배주주로부터 독립적인 이사회는 ESG 경영 신뢰성 증진 • ESG 위원회는 장기적인 관점에서 ESG 경영 방향 제시 • ESG 위원회는 ESG 리스크를 점검할 수 있도록 독립성 보장	• 이사회 산하 전략·ESG위원회 설치 및 기능 강화 • 전략·ESG위원회는 7인 중 4인을 사외이사로 구성하여 독립성 유지 • 이사회 전문성 향상을 위한 정기 교육 진행	이사회 산하위원회 구조
E 공급망 ESG 리스크 관리	• 이상기후, 국제 분쟁에 따른 물류 중단 등 원재료 조달의 불확실성 증가 • IRA(인플레이션 감축법), CBAM(탄소국경조정제도)과 같은 환경 무역장벽 등장으로 공급망 ESG 관리 중요성 증가 • 공급망 탄소배출량 관리 필요성 증가 • 공급망의 생산활동이 윤리·인권·환경·안전을 침해하지 않도록 관리	• 계약 전 사전 평가 및 정기 평가 & 집중관리 협력사 대상 심화 평가 수행 • 구매원 및 협력사 대상 ESG 교육 • 녹색제품 및 환경성 개선 제품 구매 관리 대상 설정 • 원재료 조달 리스크를 최소화하기 위한 책임광물 협의체 운영	공급망
F 다양성 및 포용성 강화	• 구성원의 다양성 확보를 통한 다양한 관점의 기업 문제 해결책 제시 • 구성원이 성별, 가치관, 정체성으로 인해 차별 받는 일이 없도록 포용 정책 추진	• 다양성 및 포용성 정책 수립 및 관리 지표 개발 • 관리 지표 기반 정기 모니터링 • 전 구성원 대상 다양성 및 포용성 인식제고 교육 • 여성, 장애인 맞춤형 역량 개발 프로그램	인권경영
G 저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대	• 제28차 유엔기후변화협약 당사국총회(COP28) 등 재생에너지 확충을 위한 세계적 흐름 • 기업에 대한 탈탄소 에너지로의 전환 요구 강화 • 저탄소 경제구조 전환을 위한 적극적인 R&D 투자 필요성 증가	• 국내외 대학, 기관, 기업과의 오픈 이노베이션 진행 • 저탄소 신규 기술 확보 • 미국 실리콘 밸리 중심 글로벌 거점 구축	그린 포트폴리오
H 생물다양성 보호 및 해양자원 관리	• 에너지·화학 사업 과정 중 대기, 토양 및 수질오염, 토양 침식 등으로 인한 생물다양성에 부정적 영향이 있을 수 있음 • 생물다양성의 파괴는 생태계 균형의 파괴를 의미하며, 이는 자연자원을 기반으로 하는 인류 생활양식의 위협으로도 이어짐 • 기후변화에 따른 해수 온도 상승은 해양생물의 서식환경 악화	• 생물다양성 관리 프레임워크 구축 • 국내 사업장 대상 생물다양성 리스크 및 기회 시범 평가 시행 • 사업장 인근 법정보호종 보호 및 해양생물 영향 최소화 • 글로벌 환경정화 플로깅 참여 확대	생물다양성
I 협력사 동반성장 및 상생	• 협력사를 기업 경영의 핵심 파트너로 인식 • 협력사의 업무효율향상은 SK이노베이션 계열 제품의 생산 공정에도 긍정적인 영향을 미침 • 경영 악화 등 협력사의 부정적 이슈는 SK이노베이션 계열의 경영까지 위협 가능	• 협력사 ESG 컨설팅, 우수 협력사 대출, 기술 지원 • 협력사 대상 온라인 고충 처리 채널 운영	공급망
J 폐기물 감축 및 순환경제 실현	• 재활용, 재사용이 불가한 폐기물의 소각, 매립 처리 과정에서 탄소 배출 • 사업장 폐기물의 감축은 탄소 배출 저감과 직결 • 폐기물의 재활용, 재사용 방법 연구를 통해 탄소배출 저감에 기여 가능	• 사업장 폐기물 재활용률 향상을 통한 ZWTL 인증 획득 • 전 계열사의 사업장별 상황에 맞춘 폐기물 재활용 방안 수립 • 사업장별 폐기물 매립 최소화 공인 인증 취득	수자원 및 유해물질 관리
K 인재확보 및 구성원 성장 지원	• 저탄소 산업 전환에 기여할 수 있는 유능한 인재 확보 필요성 증가 • 사업 부문별로 발생하는 다양한 이슈에 대응하기 위한 신규 인재 영입 중요 • 인재 육성 프로그램을 통한 기존 구성원들의 역량 강화 도모	• 구성원 성장을 위한 장기연수 프로그램 운영 • 개인, 직무 맞춤형 교육 프로그램 제공	구성원 성장과 행복
L 수자원 사용 절감 및 폐수 관리	• 배터리·소재 생산 과정에서 사용될 안정적인 용수 확보 • 에너지·화학 사업에서의 광구 탐사, 개발 등 시추 활동 중 해양 오염 가능성 • 정유 과정에서의 대량의 수자원 사용 및 폐수 발생 • 이상기후로 인한 폭우, 가뭄 등 수자원 관리 중요성 증가	• 수자원 리스크 관리가 중요한 주요 사업장 대상 물 스트레스 분석 • 물 스트레스 분석 결과에 따른 용수 관리 대응 활동 추진 • 물리적, 화학적, 생물학적 처리 후 폐수 방류	수자원 및 유해물질 관리
M 환경경영 전략 및 체계	• 환경경영 전략 및 체계 구축으로 환경 영향 저감 체계 구축 • 에너지·화학 사업의 부산물로 석유 제품의 처리에서 파생된 다양한 형태의 폐기물 생성 • 정제 시설 및 주유소에서 사용하는 UST(지하저장탱크)는 토지 재개발에 영향 • 오염물질로 인해 발생하는 지역사회와 환경의 피해 최소화 노력 요구	• 환경관리 규정, 안전보건환경 방침 수립 및 전사 사업장 적용 • 이사회-전사 및 사업장 Sustainability 주관부서-환경영향평가 실행부서를 연결한 관리 체계 구축 • 국내외 사업장 대상 정기적 환경감사 시행	환경경영

SUSTAINABLE MANAGEMENT

PART 02

이사회 구성 →
이사회 독립성·전문성·다양성 →
이사회 활동 →
이사회 산하위원회 구조 →
이사회 평가 →
CEO KPI 내 ESG 경영 성과 →
Special Page | 신임이사 인터뷰 →

이사회 구성

사외이사 사내이사 기타비상무이사
*2024년 3월 기준

이사회 의장

	박진회(남)	김주연(여)	백복현(남)	이복희(여)	이지은(여)	박상규(남)	강동수(남)	장용호(남)
임기	2022.3 ~ 2025.3	2023.3 ~ 2026.3	2024.3 ~ 2027.3	2023.3 ~ 2026.3	2024.3 ~ 2027.3	2024.3 ~ 2027.3	2024.3 ~ 2027.3	2024.3 ~ 2027.3
위원회 활동 ● 위원장	감사위원회 인사평가보상위원회	인사평가보상위원회● 전략·ESG위원회	감사위원회● 전략·ESG위원회	인사평가보상위원회 전략·ESG위원회●	감사위원회 전략·ESG위원회	전략·ESG위원회	전략·ESG위원회	인사평가보상위원회 전략·ESG위원회
학력사항	런던 정경대학교 경제학 석사	연세대학교 생물학 석사	캘리포니아대학교 경영학 박사	KAIST 화학 석사	홍익대학교 경영학 박사	서울대학교 경영학	브리티시 컬럼비아대학교 MBA	서울대학교 경제학
경력사항	現) 삼성화재보험 이사회 의장 前) 한국씨티은행장 前) 한국씨티은행 기업금융그룹장, 수석부행장 前) 한미은행 기업금융본부장 겸 부행장 前) 삼성증권 운용사업담당	前) P&G 한국/일본지역 부회장, P&G Grooming 글로벌 최고마케팅 책임자 前) P&G 질레트 아시아 총괄대표 부회장 前) P&G 한국 대표이사 사장 前) P&G 아시아태평양인도지역 마케팅 전무	現) 서울대학교 경영학과 교수 現) 서울대학교 경영대 MBA 부학장 現) 지속가능성기준위원회(KSSB) 위원 前) 회계정보학회회장 前) 플로리다 주립대학교 조교수	現) 파이퍼베큠코리아 대표이사 前) 듀폰코리아 대표이사 前) 다우케미컬 디스플레이사업부 글로벌 총괄 前) 다우케미컬 코리아 R&D 센터장	前) 한국마이크로소프트 대표이사 前) 한국마이크로소프트 엔터프라이즈글로벌 총괄 부사장 前) 액센츄어 코리아 디지털그룹 대표 前) 액센츄어 코리아 애널리스틱스 부문/인사조직 컨설팅 대표	現) SK이노베이션 대표이사/사장 前) SK엔무브 대표이사/사장 前) SK네트웍스 대표이사/사장 前) SK주식회사 비서실장 前) SK에너지 Retail 마케팅 사업부장	現) SK이노베이션 전략·재무 부문장 前) SK에너지 S&P 추진단장 前) SUPEX추구 협의회 SV추진팀 임원 前) SK에너지 경영기획실장	現) SK주식회사 대표이사/사장 前) SK실트론 대표이사/사장 前) SK머티리얼즈 대표이사/사장 前) SK주식회사 PM2 부문장

이사회 독립성·전문성·다양성

이사회 독립성·전문성·다양성

SK이노베이션은 이사의 독립성, 전문성, 다양성 확보를 이사회 기본 정책으로 수립하고 지배구조헌장을 통해 공표하고 있으며, 이사회의 실질적 독립성 확보와 균형 있는 의사결정을 위해 독립성과 다양성 가이드라인을 수립하였습니다.

독립성
- 이사회 의장과 대표이사 분리

전문성
- 경영, 재무, ESG 및 산업 등 전문 역량 보유

다양성
- 성별, 인종, 국적, 학력, 종교 등에 따른 차별 금지
- 사외이사 중 여성 비율 50% 이상

사외이사 선임 정책

SK이노베이션은 경영 의사결정에 필요한 전문성을 가진 이사 후보 Pool을 확보하고 있으며, 이사회 산하 인사평가보상위원회를 통한 후보 추천과 객관성이 담보된 검증을 진행하고 있습니다. 사외이사 후보의 과거 횡령, 배임, 불공정거래 행위 등의 이력은 물론 SK이노베이션 및 계열 전체와의 이해관계 상충 여부를 검토하고, 부적절하다고 판단되는 경우 후보군에서 제외합니다.

사외이사 후보 추천 절차

사외이사 후보 추천 요청
- 사외이사 후보 탐색
  - 다양성(성별, 배경 등) 및 전문성 관점
  - 후보 추천 요청: SK이노베이션 이사진, 주요 자회사 CEO, SUPEX추구협의회 등
- 진행 시기: ~ 9월

▶ **사외이사 후보 Pool 확보**
- 법적 결격 사유 검토
- 사외이사 선임 방향성에 따른 Pool 검토
- 진행 시기: 9~10월

▶ **사외이사 후보 Pool 1차 리뷰**
- 우선 검토 후보군 선정
  - 여성, 기업계, 글로벌, Green Biz./Tech, ESG, 리스크 관리 등
- 분야별 1순위 후보자 선정
- 진행 시기: 11월 초

▶ **사외이사 후보 Pool 2차 리뷰**
- 레퍼런스 점검
  - SK이노베이션 이사진, 주요 자회사 CEO, SUPEX추구협의회 등
- 후보자 본인 의사 확인
- 진행 시기: 11월 중

▼

사외이사 후보 Pool 3차 리뷰
- 레퍼런스 점검 결과 보고
- 후보 인터뷰 실시 방안 논의
- 진행 시기: 11월 말

◀ **사외이사 후보 인터뷰**
- 이사회 의장, 인사평가보상위원회 위원장
- 진행 시기: 11~12월

◀ **사외이사 후보 최종 결정**
- 인사평가보상위원회 의결
- 진행 시기: 1월

◀ **이사회 의결**
- 정기주주총회 부의 안건 확정
- 진행 시기: 2월

이사회 전문성 향상 지원

SK이노베이션은 사외이사의 전문성을 향상시키고 산업에 대한 이해도를 강화하기 위해 정기적으로 교육을 제공합니다. 지난 2023년에는 사업 현장 방문, 포럼 및 세미나 참가 등 총 9회의 종합적인 교육 기회를 제공하였으며, 사외이사 및 감사위원 교육 현황은 감사보고서를 통해 확인할 수 있습니다. 한편, SK이노베이션은 이사회종합관리시스템(Board Total Solution System)을 구축하여 이사회 및 위원회 안건자료는 물론 회사의 경영정보에 대해 이사진이 더욱 편리하게 정보에 접근할 수 있게 하였습니다. 또한 이사회 활동 시 필요한 경우 전문가 자문을 이용할 수 있도록 비용 지원에 대한 내용을 이사회 규정 제10조에 명기함으로써 전문가 활용 프로세스를 구축하였습니다.

이사회 전문성 구성표(Board Skills Matrix)

성명	경영·리더십	재무·회계	글로벌	ESG	에너지·화학	마케팅
박진회	●	●	●			
김주연	●		●			●
백복현		●	●	●		
이복희	●		●		●	
이지은	●		●			
박상규	●				●	●
강동수		●		●	●	
장용호	●				●	

SK이노베이션 사외이사 중 여성 비율

60% 달성

기업지배구조헌장
이사회 독립성 가이드라인
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 및 감사위원 교육 현황

이사회 활동

이사회 활동

SK이노베이션은 월 1회 정기 이사회 개최를 원칙으로 하고 있으며, 2023년에는 총 16회의 이사회를 개최하였습니다. 이사진이 충분한 사전 검토를 할 수 있도록 이사회 개최 5일 전, 산하 위원회 개최 2일 전까지 안건 자료를 사전 제공합니다.

2023년 이사회 활동 상세

	개최 횟수	참석률	상정 안건
이사회	16회	95%	87건
감사위원회	11회	100%	51건
인사평가보상위원회	10회	100%	16건
미래전략위원회	5회	100%	10건
ESG위원회	6회	100%	14건

비재무 리스크 관리를 위한 이사회 역할

SK이노베이션은 이사회가 개별 의결 안건에 관하여 ESG 리스크 여부를 검토할 수 있도록 체크리스트를 마련하였습니다. 이사회는 체크리스트 기반으로 식별된 ESG 리스크에 대한 대응 방안을 검토합니다.

ESG 체크리스트 요약

환경	• 환경오염물질 배출의 증감 여부 • 에너지 등 자원 소비의 증감 여부 • 친환경 포트폴리오 확대 기여 여부
사회	• 구성원, 안전보건, 협력사 등 공급망 관점의 이슈 • 친환경·소셜 생태계 조성에 기여 여부 • 지역사회 관점의 이슈
지배구조	• 이사회 등 지배구조 관점의 이슈 • 주주 권익 보호 및 침해 요인 여부 • 윤리경영, 정보보호 관련 이슈

사외이사협의체 운영

SK이노베이션은 이사회 운영에 관한 자유로운 의견을 개진할 수 있도록, 사외이사만으로 구성된 사외이사협의체를 운영하고 있습니다. 이사회 안건에 대한 사외이사의 의견을 종합하고, 이사회 운영 방식, 주요 경영 현황을 공유하는 등의 활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 총 11회의 사외이사협의체 활동이 이루어졌으며, 활동 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개됩니다.

2023년 사외이사협의체 활동 내역

회차	개최일자	안건	비고
1	2023.1.4	· 사외이사협의체 워크숍: 이사회 정보 제공 프로세스 개선 및 소통 활성화, 주요 자회사 지배구조 개선 등	사외이사 전원 참석
2	2023.2.22	· SKBA 이슈	사외이사 전원 참석
3	2023.3.8	· 주요 자회사 지배구조 개선 추진 현황	사외이사 전원 참석
4	2023.3.15	· 중장기 주주 환원 방향, 주주 소통 방안	사외이사 전원 참석
5	2023.3.30	· SK온 경영현황	사외이사 전원 참석
6	2023.5.24	· 재무구조 현황	사외이사 4인 참석
7	2023.6.19	· 사외이사협의체 워크숍: 이사회 평가 업그레이드 방안, CEO 보수 체계 업그레이드 방향성, 사외이사후보추천 방향성 등	사외이사 전원 참석
8	2023.7.12	· 상반기 실적 및 하반기 전망 · 유상증자 추진 관련 · 이사회 평가 개선 방향 · 이천포럼 구성원 간담회	사외이사 전원 참석
9	2023.7.26	· 유상증자 이후 주가 동향	사외이사 전원 참석
10	2023.9.25	· 위원회 운영 방안	사외이사 5인 참석
11	2023.11.3	· 주요 자회사 2023년 성과 및 2024년 계획 보고	사외이사 5인 참석

이해관계자 소통과 주주가치 제고

SK이노베이션은 홈페이지를 비롯한 여러 소통 창구를 통해 정기주주총회 소집공고를 최소 2~3주 전에 통지하고 있으며, 이와 함께 전자투표방식을 통한 의결권 행사나 전자위임장을 수여할 수 있음을 안내함으로써 주주의 원활한 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 또한, 정기주주총회의 의결권 행사 결과에 대해서 홈페이지를 통해서 공개하고 있으며, 주주가치 제고를 위한 중기 배당정책을 수립하였고 충실히 이행하고 있습니다. 배당정책은 성장을 위한 자원 투입 및 현금흐름을 종합하여 검토됩니다. 향후 SK온의 IPO 검토 시, 중장기 기업가치 제고에 도움이 되는 방안을 마련하기 위해 성장을 위한 재투자와 주주 환원을 위한 특별 배당 등의 방안을 모색해 나가기로 하였습니다.

이외에도 SK이노베이션의 이사회는 투자자 및 이해관계자와의 소통 증진을 위해 의장이 이해관계자 소통 위원으로서 파이낸셜 스토리를 중심으로 ESG 경영과 이사회 중심 경영 현황, 이사회 및 회사의 지배구조 혁신 노력에 대해 적극적으로 소통하고 있습니다.

이사회 및 위원회 전체 안건 목록
이사회 안건 내 ESG 체크리스트
이사회 활동 내역

이사회 산하위원회 구조

2024년 이사회 및 산하위원회 구조

— 간사조직

SKI 이사회

인사평가보상위원회	감사위원회	전략·ESG위원회
· 사외이사: 김주연(위원장), 박진회, 이복희 · 기타비상무이사: 장용호	· 사외이사: 백복현(대표감사위원), 박진회, 이지은	· 사외이사: 이복희(위원장), 김주연, 백복현, 이지은 · 사내이사: 박상규, 강동수 · 기타비상무이사: 장용호
HR전략담당	감사실(감사위원회 직속 조직)	ESG추진담당, 경영전략담당, 성과관리담당

인사평가보상위원회 역할

SK이노베이션의 인사평가보상위원회는 적격성 원칙에 기반한 사외이사 후보 추천과 함께 이사회 및 대표이사의 활동을 평가하고 보수의 적절성을 평가하는 기능을 하며, 사외이사 3명과 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다.

인사평가보상위원회 역할 상세

- 사외이사 후보군 관리 및 후보 추천 기능
- 대표이사 평가·보수 적절성 평가 및 승인
- 대표이사 선임 및 해임 제안
- 이사회 및 사외이사 평가
- 주식매수선택권의 부여 및 부여의 취소

감사위원회 역할

SK이노베이션의 감사위원회는 사외이사 3인으로 구성되어 있으며, 업무 추진의 독립성과 전문성을 발휘할 수 있도록 위원회 산하 감사실을 직속 조직으로 편재하였습니다. 그 밖에도 감사위원회는 전사 컴플라이언스에 대한 책임은 물론 사업 리스크에 대한 컨트롤 타워 역할을 담당합니다.

감사위원회 역할 상세

- 임시주총·이사회의 소집 청구
- 외부감사인의 선임·변경·해임
- 내부감사업무 부서 책임자 임면 동의권
- 감사실의 감사 계획 검토 및 승인
- 외부감사인의 비감사용역 계약 사전 검토 및 승인
- 감사보고서 검토 및 승인
- 회사의 컴플라이언스 체계, 리스크에 대한 정기 및 수시 관리감독

전략·ESG위원회 역할

SK이노베이션은 2024년 3월부터 미래전략위원회와 ESG위원회를 통합하여 전략·ESG위원회를 운영합니다. 모든 경영활동이 ESG 기반으로 운영될 수 있도록 회사의 투자 및 중장기 전략, 단기 경영 계획 수립시 ESG 리스크를 사전에 검토합니다. 전략·ESG위원회는 위원회의 중요성과 이사진의 전문성 기반의 다양한 의견 수렴이 가능하도록 총 7인(사외이사 4인, 사내·기타비상무이사 3인)의 이사진이 위원으로 소속되어 활동합니다.

전략·ESG위원회 역할 상세

- 안전보건, 인권, 공급망 ESG 등 관련 리스크 사전 검토
- 회사 중장기 전략, 단기 경영 계획, 주요 투자 재원 적절성 검토
- ESG 중요주제(Material Topics) 검토
- ESG 중요성 기반 ESG 전략 이행 계획 수립 및 모니터링

인사평가보상위원회 구성 현황[1)]

인사평가보상위원회 내 사외이사 비율 **75%**

1) 2024년 3월 기준

감사위원회 구성 현황[2)]

감사위원회 내 재무·회계 전문가 수 **2명**

감사위원회 내 사외이사 비율 **100%**

2) 2024년 3월 기준

전략·ESG위원회 구성 현황[3)]

전략·ESG위원회 내 사외이사 비율 **57%**

3) 2024년 3월 기준

KCGS 거버넌스 영역 등급
A+ (2021~2023)

MSCI ESG 평가 등급
A (2021~2023)

인사평가보상위원회 활동 내역
감사위원회 활동 내역
전략·ESG위원회 활동 내역

이사회 평가

이사회 평가

SK이노베이션은 거버넌스 스토리 기반으로 이사회의 책임성을 강화하고, 이사회 중심 경영 체계의 개선사항 도출을 통한 선진 경영 문화 확립을 위해 이사회, 위원회 및 개별 이사에 대한 평가를 진행합니다. 평가 방식은 자기 평가, 기업가치 제고 평가, 외부 기관 평가를 정량적으로 종합 고려하여 진행됩니다. 개별 이사에 대한 평가의 공정성과 객관성을 제고하기 위해 이사회 참석률, 논의 안건 제안 횟수, 이사 교육 참석률, 이해관계자 커뮤니케이션 횟수 등의 정량 자료를 이사회사무국에서 각 이사에게 제공하며, 종합된 평가 결과는 이사회 의장 주도로 개별 이사에게 피드백을 전달합니다.

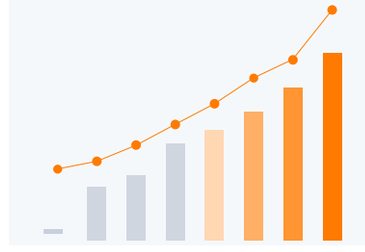
SK이노베이션 이사회 평가 체계

이사회 평가

자기 평가(50%)	기업가치 제고 평가(25%)	외부기관 평가(25%)
• 구성·운영·권한 등 총 39개 문항 구성 • 전 이사 및 상시 배석임원 참여	• 목표주가 달성도	• KCGS 지배구조평가결과 반영

세부 평가 항목

이사회 구성	이사회 규모, 독립성, 전문성
이사회 역할	파이낸셜 스토리 수립 및 시행, 기업가치 제고, 리스크 관리
이사회 책임	ESG 경영 실천, 경영 성과 감독
이사회 운영	이사회 개최 횟수, 정보 충실도, 교육, 사외이사협의체 운영
위원회 구성	이사회 산하 위원회 구성 및 위원 배정, 역할



2021 A+ | 2022 A+ | 2023 A+

위원회 평가

• 이사회 산하 전 위원회 대상 평가 진행 • 위원회별 13~24개의 공통·특화 문항 구성

개별 이사 평가

• 이사별 강점, 기회 요인에 대한 동료평가(정성, 서술 평가), 정량 자료 • 개인별 피드백 제공

이사회 평가 결과

이사회 활동의 자기 평가, 기업가치 제고 평가, 외부기관 평가 결과를 종합한 2023년 전체 이사회 평가 결과는 100점 척도 기준으로 70점입니다. 해당 평가 결과는 2024년 3월 이사회를 통해서 보고되었으며, 이사회는 평가 결과를 기초로 이사회 활동에 대한 개선안을 마련하고 구체적인 실행 계획을 수립합니다.

2023년 이사회 평가 결과 상세

구분	평가 기준	평가 점수
자기 평가	자기 평가 점수	45 / 50
기업가치 제고 평가	2023년 말 주가	0 / 25
외부 기관 평가	KCGS 지배구조 평가 등급	25 / 25

사외이사 보상

사외이사 보상은 기본급, 스톡그랜트 및 역할급(주식)으로 구성되어 있습니다. 이사 보수는 이사회 성과 평가에 연동되어 결정되며, 사외이사진의 기업가치 제고 커밋먼트 강화를 위해 일부 보수는 3년간 매도가 제한된 주식으로 지급하고 있습니다.

CEO KPI 내 ESG 경영 성과

CEO KPI 내 ESG 경영 성과 반영

CEO KPI 내 ESG 수립, 평가 및 보상 결정

SK이노베이션은 CEO KPI 수립부터 평가 및 보상에 이르는 전 과정과 관련된 의사결정을 이사회에서 결의합니다. 이사회 산하 전략·ESG위원회가 CEO KPI 과제에 대한 사전 검토를 시행하며, 해당 검토 결과를 기반으로 이사회가 최종 KPI를 의결합니다. 또한 위원회는 진척도 파악을 위해 연중 중간 점검과 연말 잠정 평가를 시행하고 있으며, 실적 확정 후 이사회에서 최종 평가를 진행합니다. 이후 전략·ESG위원회의 CEO KPI 평가 결과를 포함하여 인사평가보상위원회 검토 및 이사회 의결을 통해 CEO 보상 수준이 최종적으로 결정됩니다.

CEO KPI 수립 및 보상 결정 프로세스

CEO KPI 수립	• 전략·ESG위원회[1] 검토 • 이사회 의결
▼	
KPI 중간 점검	• 전략·ESG위원회 검토
▼	
KPI 잠정 평가	• 전략·ESG위원회 검토
▼	
KPI 최종 평가	• 전략·ESG위원회 검토 • 이사회 의결
▼	
CEO 보상 수준 결정 (KPI 평가 결과 기반)	• 인사평가보상위원회 검토 • 이사회 의결

1) 2024년 3월부터 미래전략위원회와 ESG위원회를 통합하여 전략·ESG위원회 운영

2023년 SKI CEO KPI 구성

2023년 SK이노베이션 이사회는 CEO KPI 내 ESG 주요 과제를 설정하였습니다. SK이노베이션 인사평가보상위원회 및 이사회는 CEO ESG 성과를 평가하고, 그 결과를 2023년 CEO 보수 체계에 반영하였습니다.

CEO 보수 체계[2]

구분		설명
근로소득	급여	근로의 대가로 받는 연봉
	상여	정기적 지급 급여 외 일정 시기나 조건 등에 따라 지급되는 금품
	주식매수선택권 행사이익	CEO 부여된 스톡옵션 행사 시 발생하는 이익
	기타소득	통상적인 근로의 대가 외 발생하는 근로소득
퇴직소득		퇴임 시 발생하는 퇴직소득
기타소득		근로와 상관없이 발생하는 소득 (복리후생 지원 등)

2023년 CEO KPI 상세 및 ESG 관련 과제 목표·성과

구분	과제	과제별 목표 상세	성과
ESG	Net Zero 실행	기준 배출량 대비 133만 tCO_2e 이상 감축	목표달성
	GROWTH	GROWTH 전략 14개 과제 달성	부분달성(13개)
	행복	행복 Survey 점수 계열사별 적정 구간 위치	부분달성
재무, 전략	-	-	-

2) CEO 보수 체계는 CEO 평가와 연동되며, CEO 평가는 CEO KPI 평가와 지속가능 영향력 평가로 결정. 지속가능 영향력 평가 항목은 기업가 정신, Biz. 리스크대응, 이해관계자 신뢰구축, CEO 후계자 육성 항목으로 구성되어 있으며, Excellent > Good > Need Development 3단계 평가 등급 부여

2024년 SKI CEO KPI 구성

지난 2022년 ESG 경영추진체계인 GROWTH 수립 이후, SK이노베이션 CEO는 물론 계열 내 전사 조직은 GROWTH 과제 달성을 ESG KPI로 수립하고 목표 달성을 위해 노력했습니다. 그 결과 대부분 과제의 성공적인 완수를 통해 실질적인 성과 창출로 이어질 수 있었습니다. 2024년 SKI CEO KPI는 최근 ESG 중요 과제 중심으로 재편하여 집중 관리하고, 기존 GROWTH 과제 중심의 ESG KPI는 실제 과제를 주도적으로 실행하는 조직의 KPI로 반영하여 내재화에 집중할 계획입니다. 구체적으로 SK이노베이션의 CEO KPI 항목에는 넷제로 실행, 그린워싱 리스크 점검, 글로벌 공시 대응 선제적 준비 등 대내외 ESG 핵심 과제가 포함되어 있습니다. SK이노베이션은 CEO가 기업의 성장에 중요한 영향을 미치는 비재무적 요소까지도 적극적으로 관리하며, ESG 경영에 대한 책임감을 갖고 업무를 수행할 수 있도록 지원하겠습니다.

2024년 CEO KPI(안)

구분	과제
ESG	• 넷제로 실행 • 그린워싱 리스크 점검 • 글로벌 공시 대응 선제적 준비 • 윤리경영 • 행복
재무, 전략	-

Special Page

신임이사 인터뷰

이지은 이사

SK이노베이션의 사외이사로서 급변하는 경영환경에서 회사가 위기를 극복하고 성장하도록 중요한 의사결정을 내리는 데 기여하고자 합니다.

저는 마이크로소프트 및 글로벌 컨설팅 업계에서 오랜 기간 일하며 IT 분야를 포함한 다양한 산업의 전략, 경영혁신, 시스템 구축 등의 업무를 수행해 왔습니다.

SK이노베이션의 사외이사가 되기 전에 주변에서 SK이노베이션이 거버넌스에 진심이라는 얘기를 많이 접했는데, 실제로 경험해보니 회사가 글로벌 스탠다드를 지향하며 이에 부합하는 이사회 중심 경영을 하고 있다는 생각이 들었습니다.

저는 신규 사업을 맡아 조직을 키우고 성과를 만들어내던 경험을 기반으로 SK이노베이션의 사외이사로서 지속가능한 성장에 기여하고자 합니다. 현직에 있을 때 새로운 도전 과정에서 미리 한계를 규정하거나, 선입견에 휩싸여 있거나, 이런저런 걱정으로 시작도 전에 비판적인 입장을 고수하는 상황을 적잖이 경험했습니다. 하지만 한계를 넘으려 노력한 결과 선입견은 다른 시각으로 타파할 수 있었고 걱정은 기우인 경우가 많았습니다. 이런 경험을 바탕으로 급변하는 경영 환경에서 위기를 극복하고 성장을 위한 의사결정을 내리는 데 기여하고자 합니다.

또한, 글로벌 기업 내 다양한 지위에서 리더십을 발휘한 경험을 살려 이사 본연의 임무인 경영진에 대한 관리와 감독을 수행하고, 경영자 관점에서 꼭 필요한 조언을 드릴 수 있도록 역할을 다하겠습니다.

저는 현재 서울대학교 경영학과 교수로 재직 중이며, 과거 회계정보학회장 및 국내 여러 상장사들의 사외이사 및 감사위원회 위원장직을 수행해 왔습니다. 이를 통해 축적한 기업 회계 및 재무 분야에 대한 전문성을 바탕으로 객관적이고 독립적인 시각에서 SK이노베이션 이사회와 감사위원회가 최적의 의사결정을 할 수 있도록 기여하고자 합니다.

최근 회계 투명성 확보, 기업지배구조 선진화를 위한 감사위원회의 책임과 이와 관련된 규제가 지속적으로 강화되는 추세 속에서 기업의 제품과 서비스 경쟁력이 아무리 높다 할지라도 자율준수 체계가 제대로 구축되지 않아 기업의 존폐까지도 위협하는 경우를 자주 볼 수 있습니다. 그렇기 때문에 적극적이고 능동적인 감사위원회 역할은 기업에 있어 필수라고 생각합니다. 이에 경영진에 대한 조언과 모니터링을 충실히 하고, 경영상 리스크를 사전 관리할 수 있는 내부통제 기능이 제대로 작동될 수 있도록 대표감사위원으로서 맡겨진 역할을 적극적으로 수행하도록 하겠습니다.

SK이노베이션은 국내외 어느 회사보다 이사회의 독립성을 강조하며, 이사회 중심 경영 혁신을 추진하고 있는 선도적인 기업이라고 생각합니다. 현재 회사를 둘러싼 대내외 경영환경이 녹록지 않은 상황이나, 이제까지 수많은 위기를 극복해 왔던 회사와 구성원을 믿고, 저 역시도 이사 및 감사위원으로서 주어진 역할에 최선을 다하여, 주주 가치를 제고하고 SK이노베이션의 위기 극복과 더 나아가 한단계 도약할 수 있도록 이바지하겠습니다.

백복현 이사

이사 및 감사위원으로서 주어진 역할에 최선을 다하여, 주주 가치를 제고하고 SK이노베이션의 위기 극복과 더 나아가 한단계 도약할 수 있도록 이바지하겠습니다.

STRATEGY & PERFORMANCE

PART 03

Environmental

환경경영
수자원 및 유해물질 관리
기후변화 대응
그린 포트폴리오
생물다양성
Special Page 생물다양성 평가

Social

안전보건
공급망
Special Page
협력사 ESG 관리 역량 육성·지원을 통한 상생과 동반성장 추구
인권경영
Special Page
SK이노베이션 계열의 장애인 고용
구성원 성장과 행복
고객만족
사회공헌

Governance

윤리경영
반부패·공정거래
정보보호
리스크 관리
Special Page
글로벌 지속가능성 정보 공시 규제 대응

환경경영

Strategy & Policy

SK이노베이션은 환경관리와 관련한 법규를 준수하고 지속가능한 회사 경영에 기여하기 위해 환경관리 규정을 제정하고 이를 바탕으로 환경경영을 실천하고 있습니다. 환경관리 규정의 적용 대상 범위는 SK이노베이션과 계열사를 모두 포함하며, 각 사업장은 환경관리 정책에 사업장 특성을 반영하여 환경관리 절차를 수립하고 운영합니다.

환경경영 정책

SHE (안전보건환경) 방침

온실가스, 오염물질 등 영향 최소화를 위한 원칙과 탄소 저감 및 자원순환을 위한 지향점 수립

환경관리 정책

환경관리 및 법규 준수를 위해 개별 환경요인에 대한 관리 원칙 수립

경영층 논의 필요 사안 발생 시 주관부서와 연계하여 회의 소집

Management

이사회	· 환경경영 목표 최종 승인 및 안건 의사결정 · 환경경영 관리 감독
전사 Sustainability 주관부서	· 전사 환경목표 설정 · 환경 관련 규정 제·개정
사업장 Sustainability 주관부서	· 사업장 환경목표 설정 · 사업장 환경경영 추진계획에 따른 실행 · 사업장 환경영향평가 추진 및 환경기록 유지·관리 · 부적합 사항의 시정 및 예방조치 확인 · 사업장별 자체 관리 기준 수립 및 준수 여부 점검
환경영향평가 실행부서	· 작업활동 및 시설에 대한 환경영향평가 실시 · 환경영향평가 결과 송부 · 환경영향등록부 작성

ISO 14001 인증 비율

94% 달성

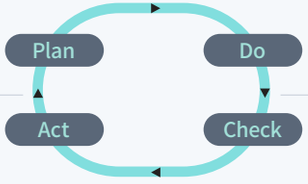
2023 Key Point

SK이노베이션은 PDCA[1] 환경경영 관리 체계를 바탕으로 영향요인별 대응 전략을 수립하고 개선활동을 이행하고 있습니다. 또한 일부 사업장은 국제 환경경영시스템 인증(ISO 14001)을 취득하였으며, 2023년 기준[2] 인증 비율은 94%입니다. SK이노베이션은 2030년까지 ISO 14001 인증을 지속적으로 갱신 및 관리하며, 환경경영시스템 인증 비율을 90% 이상 유지하는 것을 목표로 합니다.

1) Plan - Do - Check - Act
2) 100% 지분을 보유한 생산 사업장

환경경영 관리 체계

- 환경방침 기반 전략 수립
- 영향요인별 대응 전략 수립



- 환경영향평가를 통한 영향 식별 및 평가
- 구성원 환경교육 실시

- 환경영향평가 및 감사 결과 기반 영향요인별 개선활동 이행

- 배출오염원 현황 점검 및 모니터링
- 컴플라이언스 준수여부 점검
- 정기적 환경감사 실시

환경경영시스템 인증(ISO 14001) 취득 현황

구분	대상 사업장	국가	유효기간
SKE	울산Complex	한국	2026. 11. 8
SKGC	울산Complex	한국	2026. 6. 12
	SKPE	스페인	2026. 11. 9
	SKFP	프랑스	2026. 5. 9
SKO	SKO (서산)	한국	2025. 12. 23
	SKBA	미국	2025. 12. 23
	SKOH	헝가리	2025. 12. 23
	SKBM	헝가리	2025. 12. 23
	SKOJ	중국	2025. 12. 23

구분	대상 사업장	국가	유효기간
SKEN	울산Complex	한국	2024. 6. 17
	천진윤활유	중국	2024. 9. 20
SKIET	SKIET (증평)	한국	2025. 9. 21
	SKBMP	폴란드	2026. 1. 1
	SKBMC	중국	2024. 6. 28
SKIPC	SKIPC (인천)	한국	2026. 11. 8

환경경영

환경감사

환경감사 체계

대상 사업장		실시주기[1]	감사 항목
국내	울산Complex, SKE 물류센터, SKIET 증평·청주, 환경과학기술원, SKIPC	(정기적) 자체·매년 (비정기적) 문제 발생 시	• 최근 제·개정 환경 법규 준수 여부 • 시정 조치계획 이행 결과
해외	SKGC, SKO, SKEN, SKIET 해외 사업장 및 SKEO 지사	2~3년	• 환경·화학물질 관리 체계 및 이행성 - 오염원별 자체배출기준 및 측정관리 - 배출기준 초과 시 대응절차 - 화학물질 도입·반출 시 관리 기준

1) SKI 내부 SHE 리스크 등급 및 이슈에 따라 우선순위 고려한 주기적 실시

환경감사 조치현황

SK이노베이션은 2022년 환경감사 결과를 통해 발견된 개선권고사항에 대해 100% 조치 완료하였습니다. 또한 2023년 환경감사 결과 발견된 사항에 대해서도 개선 계획을 수립하고 조치를 진행 중입니다.

2023년 환경감사 시행 결과

구분	대상	감사 기간	심사 결과·개선권고사항
국내 사업장 ISO 14001 인증 내부심사	ISO 인증 취득 사업장	연중	개선기회: 71건 경부적합: 31건 중부적합: 0건
해외 사업장 정기환경감사	SKO BEST	6.7~30	유해화학물질(NCM, NMP)의 저장, 취급설비·시설 관리 기준 강화
	SKEN 천진윤활유	7.4~28	유해화학물질 취급·보관 개선 등
	SKGC SKPE	8.16~9.1	비산배출 관리 강화 등
	SKIET BMC	6.7~7.7	대기·수질 자동측정기기 검교정 체계, 유해화학물질 취급·저장 시설 관리 기준 보완 등
	SKIET BMP	9.25~11.24	사용부서별 화학물질 취급 절차 수립 등

환경영향평가

SK이노베이션은 사업장 및 제품 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 각 사업장 환경영향평가 실행부서는 지침에 따라 생산활동, 제품, 부산물, 서비스로 인하여 발생되는 물질별 환경요인을 파악하고 환경요인별 직·간접적인 환경영향을 전체 밸류체인에서 평가합니다. 2023년 1건의 신규 환경영향평가 및 1건의 사후환경영향조사를 실시하였으며, 발견된 환경영향 리스크는 없습니다.

한편, 제품 환경영향평가는 원료 채취부터 폐기에 이르는 제품 전과정에서의 환경영향을 평가합니다. SK온은 국제표준인 ISO 14040, ISO 14044에 따라 xEV용 리튬이온 배터리에 대한 전과정 평가를 수행하고 이에 대한 결과를 OEM 고객에 제공하고 있습니다.

환경영향평가 유형

사업장 환경영향평가	• 공장의 신·증설이나 환경법규상의 배출시설 및 방지시설이 변경될 경우 평가 실시 • 정기적 환경영향평가 대상 및 실시 주기는 각 사업장에서 자율적으로 실시
제품 환경영향평가	• 제품의 원료 채취부터 폐기 단계까지 투입되는 자원량과 환경 배출량을 정량화해 환경영향을 평가 • 국내 생산 석유·화학 공정과 연계된 전 제품·반제품 대상 평가 완료(2023. 9) 및 주기적 업데이트 예정 • 해외 사업장 생산 제품 대상 평가 확대 예정

환경감사 프로세스

환경감사 대상 사업장 선별 ▶ 환경감사 방법 확정 (실사·서면) ▶ 환경감사 실시 ▶ 개선사항 도출 ▶ 사업장 시정 조치 계획 수립 및 이행 ▶ 시정 조치현황 점검

환경교육

SK이노베이션은 사업 활동으로 비롯된 환경영향에 대한 구성원들의 의식수준을 강화하고, 기후변화 대응 활동에 대한 구성원의 동참을 유도할 수 있도록 환경교육을 실시하고 있습니다. SK이노베이션은 구성원들이 환경 이슈와 트렌드를 이해할 수 있도록 다양한 맞춤형 교육을 진행하고 있습니다. 이와 함께 SK이노베이션은 화학물질관리법을 준수하여 화학물질 취급자에게는 2년마다, 종사자에게는 매년 법정교육을 체계적으로 제공하고 있습니다. 2023년에는 SK이노베이션 계열 전 구성원을 대상으로 다양한 환경교육을 제공하였으며, 이를 통해 총 56,815시간의 교육을 이수하였습니다.

2023년 환경교육 실시 내역

구분	이수 인원	이수 시간	교육 내용
환경 Literacy & Green Biz.·정책 이해	2,527명	1,929시간	• 탄소중립(넷제로)에 대한 이해 • 기후변화와 에너지 산업의 변화
Green Tech.의 이해	7,666명	5,995시간	• 배터리 및 수소 기술 이해 • CCUS 및 Green Tech Trend
순환경제의 이해	413명	339시간	• 폐플라스틱 문제 및 순환경제
Green Biz. CEO 특강	849명	1,418시간	• Green Biz.의 중요성과 SK 대응 방향성의 이해
화학물질관리법 교육	3,547명	47,134시간	• 화학물질의 유해성 및 안전관리에 대한 내용

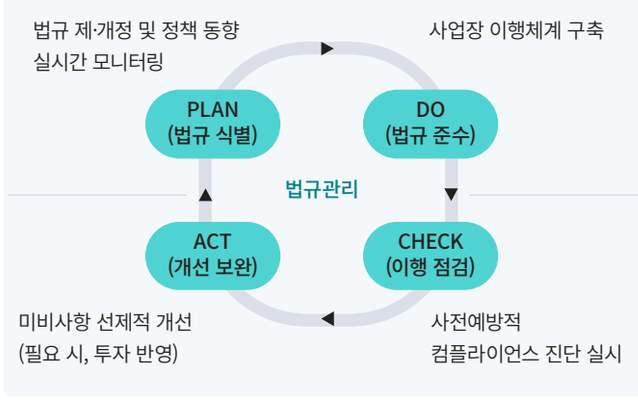
환경경영

환경 법규 및 규제 준수

SK이노베이션은 국내외 환경 법규 및 규제가 강화되는 경영환경에서 법규 이상의 관리 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 정기적으로 대기·수질·화학물질·폐기물·토양·온실가스 등 환경 법령 제·개정 내용 및 정책 동향을 모니터링하고, 사업장에 모니터링 결과를 공유하여 시의적절한 점검 및 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다. 특별히 투자가 요구되는 사항을 선제적으로 파악하고 효과적으로 대응할 수 있도록 연간 투자 계획 수립하고 있습니다.

또한 환경 컴플라이언스 리스크를 저감하기 위해 사업장 SHE부서 간 활발한 소통과 유기적인 협업을 추진하고 있습니다. 사내 구축된 SHE법규준수시스템 및 컴플라이언스 플랫폼 등 다양한 채널을 통해 사업장의 법규·정책 문의에 대응하고 있습니다. 2023년에는 전 계열사를 대상으로 1,031건의 법규 자문 및 상담을 실시하였습니다.

환경 컴플라이언스 대응 체계



SHE 분야 법규 자문 및 상담 건수

1,031건

환경 컴플라이언스 위반에 따른 벌금 사례

0건

환경영향요인별 관리 방안

대기오염	• 법적 기준보다 강화된 자체 관리 기준 적용·운영 • 자발적 협약을 통해 계절관리제(12~3월) 기간 중 대기오염 배출 저감을 위한 방지시설 효율 증대 수행 • 대기오염물질 배출 저감 시설 도입
수질오염	• 법적 기준보다 강화된 자체 관리 기준 적용·운영 • 법적 모니터링 배출구 외 추가적인 누유 감지 시설 설치·운영 • 폭우 대비 초기 우수 처리시설 설치·운영
유해화학물질	• 유해화학물질의 취급량 및 취급시설 운영 관리 • 유해화학물질 누출 감지 및 신고 체계 운영
토양오염	• 사업장 토양오염 여부의 주기적 측정 및 오염원 추적 관리 • 토양오염조사 및 토양정화 업무 수행
폐기물	• 사업장 폐기물의 수집·보관·배출 및 처리 각 단계별 관리 기준 마련 • 단계별 폐기물량, 일자가 포함된 이력 관리 • 사업장 폐기물의 외부 처리시 적정 협력사 등록·선정 및 사후관리 기준에 따른 관리

법규준수를 위한 배출오염원 관리

SK이노베이션은 대기·수질·폐기물·토양오염·유해화학물질 등 각 분야별 배출시설 및 방지시설 운영을 위한 관리 방안을 수립하고 운영하고 있습니다. 또한 자체 관리 기준 또는 법적 기준을 초과할 경우에는 사업장 절차에 따라 보고, 조치, 예방 활동을 수행하고 있습니다. 법규 위반 사항에 대해서는 내부 평가 기준에 근거하여 KPI 평가에 감점으로 반영하고 있습니다.

환경 법·규제·정책 위반 내역

SK이노베이션은 환경규제 대응 체계를 통해 법·규제·정책 위반 건수 제로화를 목표로 관리하고 있으며 위반 내역을 외부에 투명하게 공개하고 재발 방지를 위해 노력합니다. 2023년에는 SK이노베이션 계열사 모두 법규 위반에 따른 벌금이 부과된 사례는 없습니다.

수자원 및 유해물질 관리

GROWTH

Green Innovation
Road to Net Zero

Outstanding SHE Mgmt.
사업장 폐기물 Recycle

Winning the Trust
Together with Society
Happiness for All

Strategy & Policy

SK이노베이션은 수자원 및 수질오염물질, 대기오염물질, 유해화학물질, 토양·해양누출, 폐기물 등에 대한 관리 기준을 마련하여 생산 사업장 운영에 따른 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 먼저 SK이노베이션은 수자원 관리 강화를 위해 물 스트레스 분석을 통한 현황 분석 및 관리 방안을 수립하고 있습니다. 또한 수질 및 대기오염물질에 대해서는 법적 허용 수치보다 엄격한 목표 수치를 수립하여 운영 및 모니터링하고 있습니다. 한편 법규에 따라 폐기물을 유형별로 구분하여 수집, 보관, 운반, 처리 기준을 각각 수립하고 배출량을 기재하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 SK이노베이션에서 자체 개발한 '통합 폐기물 처리 시스템(Waste Treatment System)'을 통해 폐기물 관리 업무를 전산화하여 배출량을 월 단위로 분석 및 관리하고 있으며, 폐기물 연간 감축 계획 수립 시에도 체계적으로 활용하고 있습니다.

수자원 및 유해물질 관리 현황

수자원 및 수질오염물질
- 물 스트레스 분석
- 수자원 사용량 저감
- 스마트 수질환경관리

대기오염물질
- 대기오염물질 저감 협약
- 대기오염물질 배출 저감 시설 도입
- 악취 개선 설비 설치

화학물질 및 유해화학물질
- 화학물질 통합관리 시스템
- 화학물질 위험성 평가
- 무선 누출 감지기 설치

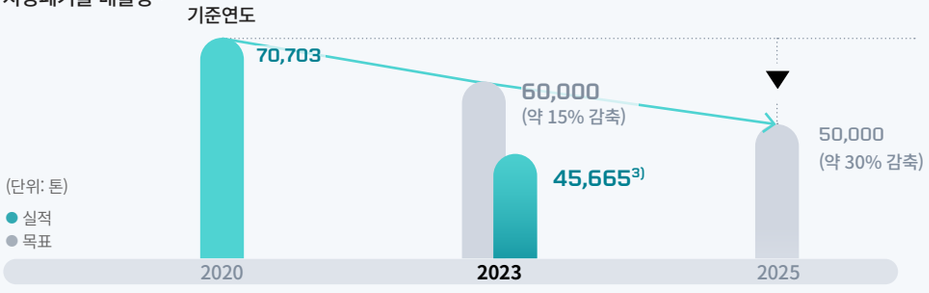
토양·해양누출
- 전 사업장 토양오염조사
- 해양오염사고 대비 비상대응
- 해양시설 관리 및 모니터링 체계

폐기물
- 폐기물 관리 체계 구축
- 폐기물 재활용 방안 수립 및 이행
- 사업장별 폐기물 매립 최소화 공인 인증 취득

2023 Key Point & Roadmap

Zero Waste To Landfill (ZWTL)[1] 인증 건수

지정폐기물 배출량[2]



대기오염물질 및 수질오염물질 배출량 목표

대기오염물질			수질오염물질		
오염물질	단위	관리목표	오염물질	단위	관리목표
NOx	ppm	배출허용기준 대비 60% 이하 배출	TOC	mg/L	배출허용기준 대비 60% 이하 배출
SOx	ppm	배출허용기준 대비 55% 이하 배출	BOD	mg/L	배출허용기준 대비 60% 이하 배출
먼지	mg/Sm³	배출허용기준 대비 65% 이하 배출	SS	mg/L	배출허용기준 대비 60% 이하 배출

1) 해외 사업장 안전인증기준 전문기업 'UL Solutions'에서 부여하는 인증. 사업장에서 발생하는 폐기물을 다시 자원으로 활용하는 비율이 80% 이상일 때 인증을 부여함
2) 생산량 정상 수준을 기준으로 하여 목표 수립
3) 2023년 생산량 저하로 예상 대비 지정폐기물 배출량 감소

대기오염물질 저감 성과
(2018년 배출량 대비)

질소산화물
58%저감

황산화물
83%저감

미세먼지
52%저감

ZWTL 인증 건수
6건

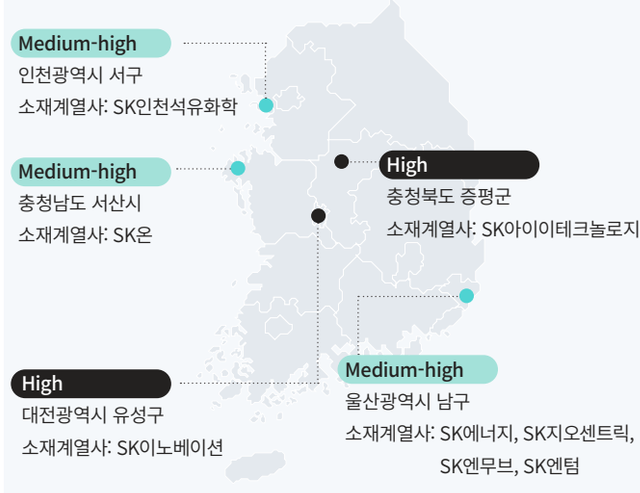
수자원 및 유해물질 관리

수자원 리스크 분석 결과

SK이노베이션은 세계자원연구소(World Resources Institute, WRI)가 공개한 수자원 위험 지도(Aqueduct Water Risk Atlas)를 활용하여 국내 주요 사업장에 대한 잠재적 물 스트레스를 식별하여 관리하고 있습니다. 물 스트레스는 사용가능한 물 공급량 대비 수요 비율을 의미하며, 증평 및 대전 사업장의 리스크 수준이 'High'로 비교적 높은 편으로 나타났습니다. SK이노베이션은 이러한 분석 결과를 바탕으로 해당 사업장에 대한 용수 사용을 효율적으로 관리해 나갈 예정입니다.

국내 사업장 수자원 리스크 및 물 스트레스 분석 결과

분 석 툴 : 세계자원연구소(WRI)의 수자원 위험 지도 (Aqueduct Water Risk Atlas)
분석 기준: 물리적 위험 항목 중 '베이스라인 물 스트레스 결과 값'을 기준으로 High 이상으로 평가된 사업장을 '수자원 고위험 사업장'으로 정의
분석 대상: 국내 5개 지역 내 사업장



사업장 수자원 관리 활동

SK이노베이션 각 사업장의 주요 취수원에는 대청댐, 대암댐, 아산만 등이 있습니다. 생산 활동에 필요한 용수를 안정적으로 수급하는 것은 물론 사용되는 수자원량을 절감할 수 있도록 각 사업장은 다양한 재이용 방안을 지속적으로 발굴하고 있습니다. SK이노베이션은 방류되는 폐수의 성상을 분석하여 재활용 가능한 경우, 재처리를 통해 회수하여 용수로 재사용하거나 방류수 일부를 소방 용수 또는 조경수로 활용함으로써 용수 사용량 및 폐수 배출량을 모두 저감하고 있습니다.

또한 SK이노베이션은 사업장별로 용수 취수량과 사용량을 별도로 관리함으로써 국내 수자원 리스크로 인한 영향을 최소화 하기 위해 노력합니다. 특히 용수 사용량이 많은 울산의 경우, 용수 생산 및 모니터링 시스템을 구축하여 연간 용수 생산계획 관리를 통해 안정적으로 용수를 공급받고 있습니다. 한편 SK온 서산공장은 냉각탑에 사용되는 냉각수를 전량 재활용할 수 있는 설비를 도입하였습니다. 이러한 노력 외에도 SK이노베이션은 수자원 리스크 분석 대상을 해외 사업장으로 확장할 것이며, 식별된 수자원 리스크를 관리하기 위한 노력을 확대해 나갈 예정입니다.

수질오염물질 관리

수질오염물질 방류 관리

SK이노베이션은 배출되는 수질을 체계적으로 관리하기 위해 사업장별 폐수배출시설을 설치하고 운영합니다. SK이노베이션은 이러한 배출시설을 통해 생산 공정에서 발생한 오염물질이 함유된 폐수를 물리적, 화학적, 생물학적 처리 후 고도처리 공정을 거쳐 방류합니다. 또한 SK이노베이션 계열은 각 사업장별로 최적화된 수질오염물질 관리를 위해 IT 기술 기반의 스마트 환경관리 공정을 도입함으로써 수질오염물질 관리 효율을 높이고 있습니다. SK이노베이션은 TOC, BOD, SS 등 수질오염물질 배출량을 법정허용치 대비 60% 이하로 관리할 것을 목표로 수립하였으며, 해당 목표를 달성하고 있습니다.

한편 정유석유화학 공정상 탈황 과정에서 발생되는 오염물질인 고농도의 폐가성소다는 기존의 폐수처리장에서 처리하기 까다롭기에 소각이나 외부 반출을 통해 처리해야 했습니다. 그러나 SK이노베이션은 이러한 문제를 해결하기 위해 자체적으로 개발한 공정을 사업장 내 도입하고 있습니다. 구체적으로 울산Complex에서는 고온고압의 산화 과정을 통해 폐수를 처리 가능한 상태로 만드는 WAO (Wet Air-Oxidation) 공정을 도입하였고, SK인천석유화학은 폐수를 황산 중화 및 과산화수소로 산화하여 처리가 가능한 상태로 만드는 NAO (Neutralization Air Oxidation) 공정을 도입하였습니다.

AI 활용 폐수처리 기술

SK이노베이션은 기존의 공정에 AI기술을 접목하여 폐수 처리의 효율을 높이고 있습니다. 울산Complex는 공정 폐수의 성상을 실시간으로 예측해 처리할 수 있는 AI 폐수처리 시스템을 도입하였고, SK인천석유화학은 오염물질 분해 미생물 이미지를 빅테이터로 구축 후 딥러닝 기술을 활용해 하·폐수의 상태를 진단하고 관리에 활용하고 있습니다.

수자원 및 유해물질 관리

폐수처리시설 및 수질오염물질 관리 현황

구분	폐수처리시설	처리방법	배출
SKI	방지시설	물리화학적	대전하수처리장
SKE SKEN SKET	#1/2 WMC[1], No.2 FCC[2] 폐수처리장	물리화학적, 생물학적, 고도처리	공공수역(동해) 용연하수종말처리장
SKGC	합성수지 #1, 2, WWTP[3]	물리화학적, 생물학적	용암폐수처리장
SKO	별도 없음	공공처리장 이송	대죽일반산업단지 폐수종말처리장
SKIET	방지시설	물리화학적, 생물학적	증평군일반산업단지 폐수종말처리장
SKIPC	WWTP	물리화학적, 생물학적, 고도처리	가좌하수종말처리장

1) WMC (Water Management Center): 수관리센터
2) FCC (Fluid Catalytic Cracking): 유동 접촉 분해 공정
3) WWTP (Waste Water Treatment Plant): 폐수처리장

악취 개선을 위한 노력

SK이노베이션은 폐수처리장과 같이 악취가 심한 시설에 축열식 소각로(RTO)를 설치하여 악취를 회수 처리하고 있으며, 사업장 외각 지역에 악취 모니터링 설비를 설치함으로써 인근 지역 주민들이 악취로 인한 불편을 겪지 않도록 관리합니다. 특히 울산Complex는 제1 수관리센터에 위치한 RTO 시설을 증설하고 있으며, 2024년 하반기까지 시운전을 마치고 상업운전을 개시할 예정입니다.

대기오염물질 배출 저감 노력

대기오염물질 저감 협약 이행

SK이노베이션 울산Complex는 울산 지역의 대기환경을 관리하고 지역주민의 건강을 보호하기 위해 울산시와 2019년부터 '1차 미세먼지 계절관리제 이행을 위한 자발적 협약'을 체결해왔습니다. 2023년에도 울산시, 환경청 및 30개 기업체와 함께 체결한 자발적 협약에 따른 '제5차 미세먼지 계절관리제(2023년 12월~2024년 3월)'를 이행하였으며, 2018년 대비 2023년 질소산화물(NOx) 58%, 황산화물(SOx) 83%, 미세먼지 52%를 저감하는 성과를 거두었습니다.[1] 그 외에도 울산Complex는 대기오염물질 배출량 저감을 위해 다양한 설비를 구축할 예정이며, 2024년까지 약 3,000억 원 이상의 예산을 투입할 계획입니다. 또한 SK이노베이션은 NOx, SOx, 먼지 등 대기오염물질별 배출허용기준 대비 55~60% 이하로 관리할 것을 목표로 수립하였으며, 해당 목표를 달성하고 있습니다.

1) 2018년: NOx 12,403톤, SOx 1,719톤, 미세먼지 29톤
2023년: NOx 5,250톤, SOx 314톤, 미세먼지 14톤

대기오염물질 배출 총량 관리제도 운영

SK이노베이션은 대기오염물질 배출 총량 관리제도의 강화에 따라 규제 대상으로 편입된 수도권, 중부권, 남부권, 동남권에 위치한 SK인천석유화학, SK이노베이션 환경과학기술원, SK온 서산공장, 울산Complex 사업장에서 대기오염물질 배출 할당량을 넘지 않도록 관리하고 있습니다. 제도의 영향을 받는 사업장들은 배출량 저감을 위한 다양한 노력들을 이행해왔고, 1차 계획 기간인 2024년까지 배출허용기준보다 강화된 조건을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 울산Complex 및 SK인천석유화학은 대기오염물질, 휘발성 유기화학물 VOCs 등을 저감하기 위해 Low NOx Burner, SCR 등의 방지 시설을 설치하고 운영하는 등 다방면의 투자를 실시하였습니다.

대기오염물질 배출 저감 시설 도입

2024년부터 배출가스 연소탑의 발열량 기준 준수 의무가 시행됨에 따라 울산Complex 및 SK인천석유화학 사업장의 소각 가스(Flare Gas) 배출량과 가스의 성분, 발열량 등을 통합하여 계측하는 상시 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 이와 더불어 강화된 법규를 준수하기 위해 유류저장시설에 유증기 처리시설을 설치하였고, 2025년까지 유증기 회수장치 설치를 위한 투자계획을 수립하여 단계적으로 개선하고 있습니다. 이에 더 나아가 폐황산 재생공정에서 배출하는 배기가스 내 질소산화물을 저감하기 위해 기존 Scrubber를 개조하여 De-NOx 오존산화설비 설치를 진행 중에 있습니다.

울산Complex 대기오염물질 관리 활동

- 보일러의 청정연료 전환을 위해 보일러 개조
- NOx Scrubber (질소산화물 저감설비) 설치
- Ultra Low NOx Burner (초 저녹스 버너) 설치
- 전처리 설비 도입
- NOx 발생량 높은 일부 공정 요소수 분사 장치 설치
- HAPs (Hazardous Air Pollutants, 유해대기오염물질) 관리를 위한 LDAR (Leak Detection and Repair, 비산배출원관리시스템) 재구축
- 연 1회 비산배출 여부 점검
- TMS (굴뚝자동측정기기) 설치 확대
- Vent Gas 포집 설비 구축

* SK인천석유화학의 경우, 2015년 우선 실시된 수도권 대기오염물질 배출 총량 관리제도 기 투자 완료

수자원 및 유해물질 관리

화학물질 및 유해화학물질 관리

SK이노베이션 계열은 화학물질 관리에 대한 사회적·법적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 화학물질 전담 관리 시스템과 절차를 구축하여 화학물질을 취급하는 구성원이 취급물질의 유해성 및 위험성에 대해 인지할 수 있도록 교육을 실시합니다. 또한 화학물질 누출을 조기에 발견할 수 있는 설비 및 대응체계를 구축함으로써 구성원과 지역 주민들의 안전을 확보하고 있습니다.

화학물질 관리 체계

1 화학물질 통합관리 시스템 (Hi-CHEMS)	• SK이노베이션 자체 구축 시스템으로 주기적 업데이트 진행 • 새로운 화학물질 도입 전 유해성·위험성 검토(화학물질 위험성 평가 실시)
2 화학물질 구매 관리 시스템	• SK이노베이션 계열 구매시스템과 화학물질 통합관리 시스템(Hi-CHEMS) 연동을 통한 관리 • 화학물질관리법에 의해 의무적으로 필요한 실적 보고 및 통계 조사 자료 제공
3 e-MSDS	• 2026년까지 정부에 회사 제품·반제품에 대한 물질안전보건자료(MSDS) 제출 및 승인에 활용 • IT시스템 구축을 통한 체계적인 화학물질 관리 • 화학물질 유해성 정보와 안전사용지침 자료를 등록하여 고객사에 제공

화학물질 관리 활동

활동	내용	2023년 성과
화학물질 위험성 평가	• 신규 화학물질 도입 전, 기존 화학물질 변경 시 위험성 평가 실시	122건 실시
누출 감지기 설치	• 산·알칼리 저장 시설 내 누출 발생 시 즉각 감지할 수 있는 장비 설치 • 유해화학물질 저장탱크에서 누출을 감지할 수 있는 센서와 LoRa 무선망[1]을 활용	전 사업장 145개 시설, 총 50억 원 투자
누출 감지 검사 도입	• 누출이 발생하기 쉬운 배관의 연결 부위나 설비의 조작 부위를 집중 감시하기 위해 LDAR(Leak Detection and Repair), RBI(Risk Based Inspection) 등 선진 검사 방법 도입 • 검사 결과 배관 위험도를 등급화하여 안전도가 낮은 배관 우선 관리	검사 결과 발견한 누출 부위 100% 개선 반영 완료
e-MSDS 시스템 구축 및 종사자 안전교육	• e-MSDS 시스템을 통해 취급하는 물질의 유해성·위험성 정보를 쉽게 열람할 수 있도록 지원 • 매년 자체 안전교육 및 환경부 화학물질안전원 교육시스템을 통한 종사자 안전교육 진행	기구축 완료 및 매년 교육 실시 중

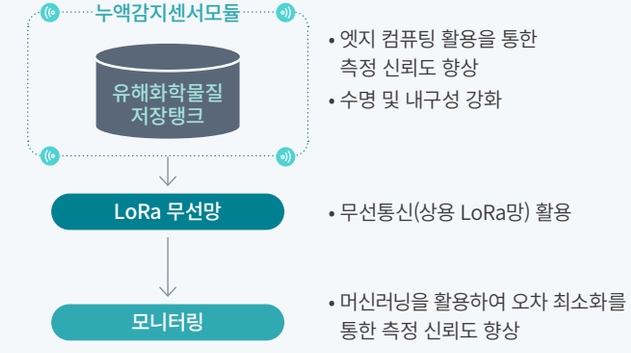
1) LoRa (Long Range) 무선망: 사내 단거리 저속 인터넷망을 통해 수많은 사물들과 연결할 수 있는 통신망 (저전력 중장거리 무선통신망으로 약 13km 반경에 달함)

PFAS 물질 대체 노력

SK이노베이션은 과불화화합물(Perfluoroalkyl and polyfluoroalkyl substances, 이하 PFAS) 사용 제한에 대한 동향을 모니터링합니다. 최근 유럽연합 내 PFAS에 대한 규제 논의가 이루어지고 있으며, 이러한 국제적 동향에 대비하기 위해 SK이노베이션 내부적으로도 대체 가능한 물질을 개발하거나 대체 물질을 검토하고 있습니다. 구체적으로, SK엔무브는 자동차 공조시스템(HVAC[2])에 PFAS를 포함하지 않는 차세대 HVAC Fluids 개발을 진행 중이며, 그 밖에 SK지오센트릭, SK온, SK아이이테크놀로지 등 SK이노베이션 계열은 자체적으로 사용 중인 화학물질을 대체할 수 있도록 후보 물질을 검토하고 있습니다. 그 밖에도 SK이노베이션은 규제 물질 대체를 위한 노력을 위해 산업통상자원부, 환경부, 한국석유화학협회, 한국배터리산업협회 등 정부 기관과 산업계 기관과 함께 협력해 나갈 예정입니다.

2) HVAC: Heating(난방), Ventilating(환기), Air Conditioning(공기 조절)

유해화학물질 무선 누출 감지 시설



수자원 및 유해물질 관리

토양오염 관리

토양오염도 조사

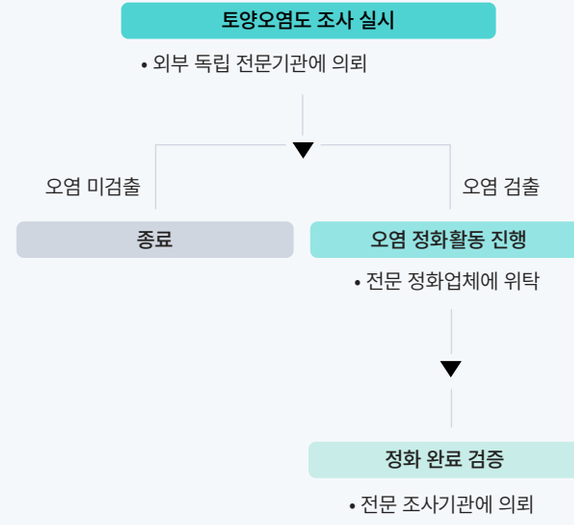
SK이노베이션의 각 사업장 환경관리 주관부서는 토양환경보전법에 따라 토양오염도 검사 대상시설을 파악합니다. 또한 법에서 정한 주기에 따라 토양오염 여부를 측정하고 토양오염 조사와 정화 업무를 수행하고 있습니다.

검사 유형별 대상 및 실시 주기

구분	실시 주기	대상
오염도검사	최초 검사(6개월 내) 이후 5년마다 실시, 15년 이후 2년마다 실시	전 시설 단위
누출검사	최초 검사(시설설치 10년) 후 8년마다 실시	50만 리터 미만 시설

SK이노베이션은 매년 법적 토양오염도 조사 대상에 대한 계획을 작성하여 독립적인 외부 전문기관에 조사를 의뢰합니다. 검사 과정에서 오염이 미검출될 경우 해당 내역을 기록·보관하는 반면, 오염이 검출된 경우에는 전문 정화업체를 통해 정화 활동을 진행하고 조사기관을 통해 정화 완료 검증을 받습니다. 2023년 대상 사업장 토양오염도 조사를 실시한 결과 오염이 검출된 사업장은 없었습니다.

토양오염도 조사 및 처리 프로세스



기름유출사고 예방 활동

기름유출사고 대비 방제 활동 강화

SK이노베이션 계열은 기름유출사고에 의한 토양오염을 예방하고자 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 주요 개소 방제 장비 비치, 우수로 긴급 차단 철판 설치, 올바른 방제 방법에 대한 현장 교육 등을 실시하고 있으며, 사고 예방 활동을 보다 강화하기 위해 설비별로 비상대응 시나리오를 구체화하고, 실질적인 비상대응 훈련을 수행하고 있습니다. 보고 기간 내 중대한 유출 사고는 없으며, 앞으로도 사업장의 자체 방제 역량을 계속해서 강화해 나갈 계획입니다.

해양오염사고 예방을 위한 비상대응 훈련

SK이노베이션 계열은 기름유출 등 해양오염사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 구체화된 비상대응 시나리오를 수립하였으며, 매월 자체적으로 비상대응 훈련을 실시하고 방제기자재 점검을 진행하고 있습니다. 또한 반기별로 민·관으로 구성된 자위방제원과 합동 방제훈련을 실시하고 있습니다. 지속적인 비상대응 훈련을 통해 해양오염사고를 예방하겠습니다.

해양시설 주기적 모니터링 시스템 운영

SK이노베이션은 해양오염사고 대비를 위해 비상대응 훈련 외에도 해양시설에 대한 관리 체계를 갖추고 있습니다. 먼저 자체 점검 업무 표준과 절차를 수립하였고, 해당 매뉴얼을 기초로 주기적으로 시설 점검을 실시합니다. 또한 점검 절차에 대한 책임있는 이행을 위해 주야간 시설 관리 및 감독을 담당하는 해양시설별 관리인을 선임하였습니다.

수자원 및 유해물질 관리

GROWTH

Outstanding SHE Mgmt.
사업장 폐기물 Recycle

사업장 폐기물 재활용 성과

폐기물 처리 업체 선정 기준 개선

SK이노베이션은 자원순환율을 높이기 위해 폐기물 처리 업체 선정 기준에 '재활용률' 항목을 추가하였습니다. 기존에는 단가 및 처리 용량을 기준으로 경제성 및 효율성에 기반하여 업체를 선정하였으나, 2023년부터 변경된 선정 기준을 적용하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 처리 업체의 재활용률 개선을 유도하고, 장기적으로 재활용 비율을 높이는 것을 목표로 합니다. SK이노베이션은 모든 계열 내외부 이해관계자와 함께 자원순환 노력을 이어가겠습니다.

협력사 ESG 리스크 평가 지표 내 폐기물 관련 지표

기존 선정 기준		▶	변경 선정 기준	
처리 단가	처리 용량		처리 단가	처리 용량
			+ 재활용률	

사업장 폐기물 매립 제로 인증 신규 취득

SK이노베이션 및 계열은 사업장별 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득을 통해 대외적으로 폐기물 재활용 성과를 인정받고 있습니다. 2023년에는 SK엔무브가 열회수 소각을 제외한 재활용률 95% 달성을 인정받아 Gold 등급을 신규 획득해 울산Complex 내 모든 사업장이 ZWTL 인증 취득에 성공하였습니다. 나아가 2024년에는 SK인천석유화학 사업장의 신규 인증 획득을 추진함으로써 국내 전 사업장 인증 획득 목표를 달성하고자 합니다.

2023년 사업장 ZWTL 인증 현황

구분	사업장	인증 등급[1]
SKE	울산Complex	검증
SKGC	울산Complex	검증
SKO	SKO (서산)	Gold
SKEN	울산Complex	Gold (신규)
SKIET	SKIET (증평)	Gold
	SKBMC (중국)	검증 (신규)

1) 재활용률에 따라 등급 구분: Platinum (재활용률 100%), Gold (95~99%), Sliver (90~94%), 검증(80~89%)

SK엔무브 인증 신규 취득

폐기물 유형별 관리 방안

폐기물 재활용 기술 연구 개발, 퍼지 방법 개선을 통한 매립 폐기물 재활용 전환 등으로 자원순환율 개선

사업 과정에서 필연적으로 발생하는 폐기물		▶	발생된 폐기물의 재활용 자원	
스펜트 클레이	폐합성수지		재활용 스펜트 클레이	재활용 연료
폐수 오니	복합지관		시멘트	폼, 파지

자회사 재활용 성과 사례

SK아이이테크놀로지 복합지관 재활용 성공

복합지관은 LiBS를 안전하게 포장하기 위해 고안된 형태로 파지 종이와 스티로폼 등으로 혼합된 포장재입니다. SK아이이테크놀로지는 기존에 재활용되지 않고 단순 소각 처리되던 복합지관을 자재별로 분해하는 방안을 개발하였습니다. 이를 통해 연간 20톤에 달하는 복합지관을 폼, 파지 등으로 재활용할 수 있게 되었습니다.

SK인천석유화학 폐촉매 전량 재활용 성공

SK인천석유화학은 연간 400톤에 달하는 폐촉매를 100% 재활용하는 데 성공하였습니다. 폐촉매는 다양한 성상과 특성을 갖고 있기 때문에 재활용이 용이하지 않으나, 지속적인 연구와 노력의 결과로 폐촉매를 전량 회수하는 방안을 확보한 결과 폐촉매를 100% 재활용할 수 있게 되었습니다. 이러한 성과를 기반으로 사업장 폐기물 재활용률 90% 달성을 지속적으로 추진해 갈 계획입니다.

울산Complex 재활용 매립 폐기물 재활용 성공

울산Complex는 소각 처리하던 폐합성수지를 연료로 활용할 수 있도록 처리 방식을 개선하여 연간 477톤의 폐기물을 열에너지로 전환하는 성과를 거두었습니다. 또한 2022년부터 항공유 생산과정에서 발생하는 폐기물인 스펜트 클레이의 재활용 기술을 개발해 적용하고 있으며, 2023년에는 해당 기술을 적극 활용하여 총 230톤의 유해물질 배출저감 성과를 달성하였습니다. 이 외에도 제품 검사용 표본, Off-spec 생산 반제품 등의 공정폐기물을 재투입하여 폐기물 발생량을 최소화하는 등 여러 폐기물 저감활동을 수행하고 있습니다. 나아가 지속적인 폐기물 저감을 위해 다양한 재활용 기술을 연구하고 있으며, 2024년에는 폐흡착제 재활용 기술 개발을 완료하고 적용하기 위한 계획이 예정되어 있습니다.

기후변화 대응

GROWTH
Green Innovation
Road to Net Zero
Scope 1, 2 배출량 감축
Scope 3 배출량 감축
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
Together with Society
Happiness for All

Strategy & Policy

SK이노베이션은 온실가스 감축 목표 달성을 위한 과학적 경로를 제시하는 IPCC의 다양한 시나리오를 종합적으로 검토하여 2050년 이전까지 넷제로(Net Zero)를 달성하기 위한 넷제로 로드맵을 수립하였고 이에 따라 저탄소 방향 사업 모델로의 전환과 혁신을 추구하고 있습니다. 또한, 에너지·화학 사업은 2050년, 배터리·소재 사업은 2035년까지 넷제로를 달성하여 카본 투 그린(Carbon to Green) 방향으로 혁신해 나가는 과정에서 환경적 가치뿐 아니라 경제적 가치 또한 지속적으로 창출해 나가겠습니다.

2023 Key Point & Roadmap

		2023			2030	2035	2050
Scope 1, 2	에너지·화학[1]	공정 및 연료 효율 개선	저탄소 원료 도입 및 운영 설비 최적화	탄소포집·저장 기술 활용	50% 감축		100% 감축
	배터리·소재[2]	신재생 전력 도입	공정 효율 개선	저탄소 연료 전환	RE100 달성[4]	100% 감축	
Scope 3	통합[3]	Scope 3 배출량 산정	추가 감축 수단 발굴 및 검토	내부 정책 수립 등 전략 고도화	75% 감축		90% 감축

1) 국내 사업장 대상이며, 기준연도 2019년 대비 감축 목표를 설정 2) 국내외 사업장 대상이며, BAU 대비 감축률 목표를 설정 3) 집약도 감축 기준 4) SKIET에 한함

Management

전략·ESG위원회 지원 조직

ESG추진담당

- 기후변화 대응을 위한 전략 및 Scope 1~3 배출량 감축 전략 목표 수립
- 기후변화 관련 위험·기회 요인 분석, 핵심 리스크 선별 및 대응
- 주요 이슈는 이사회 안건으로 상정하여 의사결정 지원

ESG 경영의 컨트롤 타워

전략·ESG위원회

- 이사회 산하 위원회로 사외이사가 위원장이며, 이사회 의장을 제외한 7인으로 구성
- 넷제로 로드맵 추진 성과 및 중장기 전략 방향 검토
- 전사 ESG 리스크 대응 현황 점검
- 이사회 상정 안건 내 ESG 평가를 의무화하여 부정적 영향을 사전에 스크리닝

SK이노베이션 계열 통합 ESG 추진 협의체

ESG Meeting

- 모든 계열사의 GROWTH 영역별 주관 조직의 고위 임원 및 팀장으로 구성 (위원장: 지속경영본부장)
- 주요 ESG 전략 성과 창출 및 계열 간 시너지 제고를 위한 의사결정
- ESG 각 영역별 핵심 과제 추진 현황 검토 및 안건에 대한 리스크 대응력 고도화
- 월 1회 정기 및 수시 회의

2023년 Scope 1, 2 배출량 감축 실적

에너지·화학 2019년 대비
105만 톤↓

배터리·소재 BAU 대비
32만 톤↓

기후변화 대응

GROWTH

Road to Net Zero
Scope 1, 2 배출량 감축
Scope 3 배출량 감축

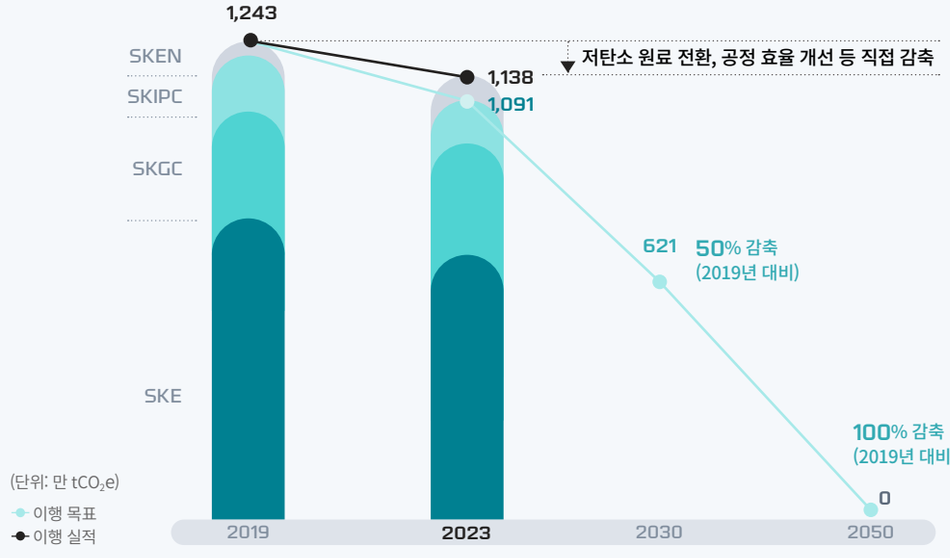
Road to Net Zero 주요 성과

SK이노베이션 계열은 Scope 1~3 전 영역에 대하여 사업 분야별 넷제로 이행 목표를 수립하였습니다. SK이노베이션 계열의 내부 넷제로 이행 목표는 공정 효율 개선, 연료 전환 등을 통한 온실가스의 직접 감축뿐 아니라 재생에너지 100% 전환 기여를 위한 다양한 노력을 포괄하는 자체적인 평가론을 기반으로 수립되었습니다. 에너지·화학 사업 계열사는 2019년 기준 배출량 대비 점진적인 탄소 감축을 통해 2050년까지 넷제로를 달성할 계획입니다. 배터리·소재 사업 계열사는 BAU(Business As Usual) 대비 이행률 목표를 수립하였으며, 2035년까지 넷제로에 도달하는 것을 목표로 합니다. 2023년에도 SK이노베이션 계열 모든 사업회사는 저탄소 원료 전환, 공정 효율 개선 등을 통해 온실가스를 직접감축했으며, 재생에너지 100% 전환 기여를 위한 자체 노력을 지속함으로써 범지구적 기후변화 대응에 동참하고 있습니다. 또한 SK이노베이션은 2019년 대비 2050년 사업별 고정자산당 Scope 3 배출량(Financial Intensity)을 90% 감축하는 방향으로 사업 구조 전환을 고려하고 있으며, 매년 Scope 3 산정을 통해 공시 투명성을 강화하고 감축 진척도 관리 수준을 제고할 예정입니다.

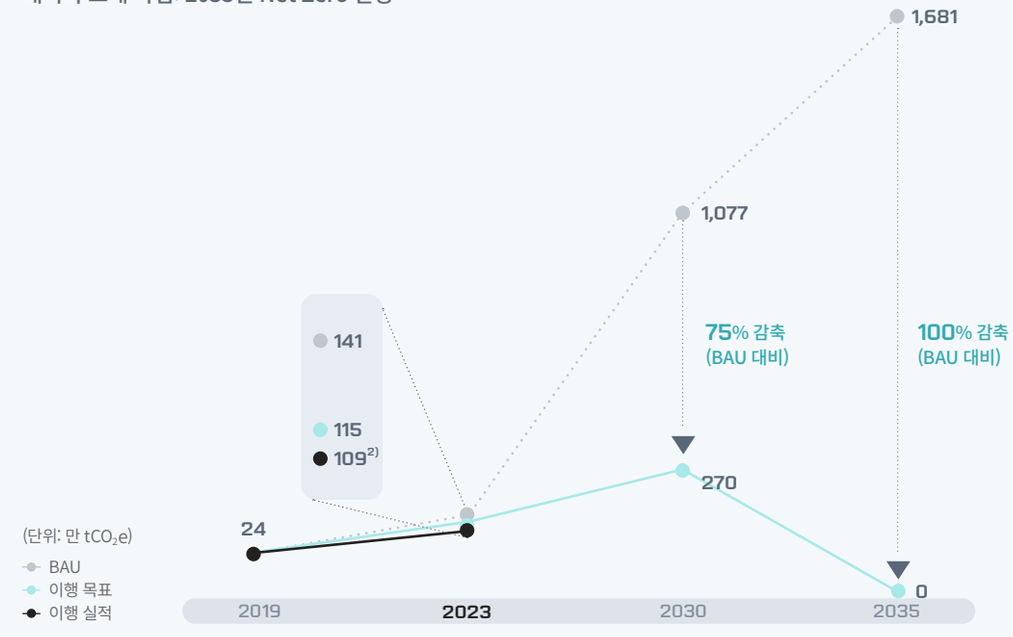
Scope 3 상세 배출량

Scope 1, 2 배출량 및 감축 목표

에너지·화학 사업: 2050년 Net Zero 달성



배터리·소재 사업: 2035년 Net Zero 달성[1)]



1) SK온 및 SK아이이테크놀로지 개별 감축률 목표의 가중평균으로, 당해연도 실제 BAU 배출량에 따라 변동될 수 있음
2) 해외 사업장 온실가스 배출량 검증 결과에 따라 다소 차이가 있을 수 있음

기후변화 대응

GROWTH

Road to Net Zero
Scope 1, 2 배출량 감축
Scope 3 배출량 감축

기후변화 대응 활동 사례

1– 재생에너지 전력 도입

SK이노베이션은 다양한 RE100 이행 수단을 강구하여 재생에너지 사용을 확대하고 있습니다. 에너지·화학 사업은 RE100 이행 수단별 비용 및 투자 경제성과 타당성 등을 종합적으로 점검하여, 재생에너지 전력을 도입하고 있습니다. 배터리·소재 사업 또한 마찬가지로 글로벌 사업장에 대한 RE100 달성 노력을 지속하고 있습니다. SK온은 헝가리 사업장을 시작으로 글로벌 사업장에 단계적으로 재생에너지를 도입하고 있으며, SK아이이테크놀로지 역시 2021년 RE100 이니셔티브 가입 후, 2030년 재생에너지 사용 비율 100% 목표를 성실히 이행해 나가고 있습니다. 이를 기반으로 2023년 SK아이이테크놀로지는 글로벌 전 사업장 전력 소비량의 55%를 재생에너지로 전환하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 각 사업장이 위치한 권역별 재생에너지 시장 환경 및 조달 여건 등을 면밀히 검토하여 최적의 재생에너지 전환 포트폴리오를 구축해 나가겠습니다.

2– 저탄소 원료 전환

SK이노베이션은 원료별 예상되는 탄소 배출량은 물론, 가동량 및 가동 방식 변화로 인한 탄소 배출량 변화를 측정하여 경제적 가치와 탄소 저감을 동시에 추구하고 있습니다. 단기적으로는 공정 투입 시 탄소가 상대적으로 적게 발생하는 원료를 도입하여 생산 단계부터 온실가스 배출량을 구조적으로 감축하고 있으며, 중장기적으로는 암모니아 등 무탄소 연료 전환을 비롯하여 지속가능한 에너지 제품 포트폴리오를 구축할 계획입니다.

3– 공정 효율 개선 및 에너지 효율화

SK이노베이션은 제품 생산단계에서 발생하는 온실가스 직접감축을 위해 열교환, 공정 분리, 구동원 변경, 회전기계 등 설비 운영 효율을 개선하고 있습니다. 이에 더하여 기존에 설정한 에너지 절감 목표 달성 여부를 체계적으로 점검하기 위해 각 사업장에서 발생하는 에너지 소비량을 정량화하고 제3자 검증을 통해 신뢰성을 확보하고 있습니다. 특히 울산Complex에서는 온실가스 배출량 산정의 기초가 되는 에너지 사용량에 대해 기준 정보 표준화 기반으로 개발된 OASIS(차세대 생산 정보 시스템)를 활용하여 정밀한 데이터를 산출함으로써 효율적으로 에너지를 관리하고 있습니다. 중기적으로는 Advanced 촉매 도입을 통한 연료 사용량 절감, 저탄소 외부 스팀 도입 확대 등 다양한 감축 노력을 지속할 계획입니다.

SK지오센트릭 우수 사례

SK지오센트릭은 재생 나프타(Renewable Naphtha) 도입, 시황에 따른 공정 운전 최적화, 공정 폐열 회수 등을 통해 근원적 경쟁력 강화와 동시에 탄소 배출량을 감축하고 있습니다.

SK지오센트릭의 ISCC PLUS 인증 획득 및 재생 나프타 지속적 도입

SK이노베이션 울산Complex 우수 사례

SK이노베이션 울산Complex는 외항부두에서 사용되는 스팀 공급라인을 이원화함으로써 탄소 배출량을 감축하고 있습니다. 공급라인 이원화를 통해 열 손실을 줄일 수 있어 기존 대비 13%의 스팀 사용량을 절감할 수 있는 것으로 나타났습니다. 이는 연간 5,400톤의 온실가스를 줄일 수 있으며, 약 32억 원의 비용 절감 효과까지 얻을 수 있습니다.

SK이노베이션 울산Complex 외항부두 관리감독

기후변화 대응

Net Zero 이행 시나리오 분석 시스템 구축

SK이노베이션은 기후변화 관련 위험 및 기회 요인 평가를 통해 단기적 재무적·전략적 영향을 파악하는 한편, 중장기적 관점에서의 넷제로 이행 리스크 분석 및 평가 고도화를 위한 시나리오 분석 시스템을 구축하였습니다. 시나리오 분석 시스템을 활용해 내외부 요인 변화에 따라 변하는 중장기 넷제로 달성 리스크를 진단하고 넷제로 이행 최적 시나리오에 기반해 추진 계획을 수립했습니다.

Net Zero 이행 시나리오 분석 체계

기초 데이터 설정	이행 리스크 진단	넷제로 추진 계획 수립
• 내외부 요인 분석: 배출권 가격, 유상할당 비율, REC 가격, 기술 성숙도, 사업 실행 구체성 등	• 감축 수단별 리스크 진단 • 시나리오 변화에 따른 현금흐름 파악	• 넷제로 이행 최적 시나리오 모색 • 넷제로 시나리오 기반 추진 계획 수립

Net Zero 이행 시나리오 분석 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
기초 데이터 설정	이행 리스크 진단	넷제로 이행 대안 시나리오 수립 (대응 시나리오 기반)	이행 리스크 분석: 현금흐름 (정책·가격 시나리오 기반)

내부 탄소 가격(Internal Carbon Pricing, ICP)

SK이노베이션은 미래 탄소 가격 상승 전망에 따라 탄소 가격을 고려한 사업 관리 체계를 확보하고자 내부 탄소 가격을 산정하여 투자 심의 절차에 반영합니다. 기존 경제적 가치 중심의 평가 방식에 탄소 배출량을 감축하는 투자에는 '가치'를, 탄소 배출량을 증가시키는 투자에는 '비용'을 반영하여 통합적 관점에서 투자 경제성을 검토하고 있습니다. 이는 저탄소 방향으로의 사업 전환을 통해 미래 경쟁력을 확보하고자 하는 SK이노베이션의 ESG 경영 철학이 반영된 것입니다.

ICP 산정에 반영된 기준

- 1.5°C 파리 기후 협약 목표 이행을 위한 미래 탄소 가격 변화 시나리오
- 국내외 기업들의 내부 탄소 가격 운영 수준
- 권역별 탄소배출권 가격 차이 등

ICP 적용 대상

SK이노베이션 투자위원회에 상정되는 전체 전략투자 및 중요 경상투자 안건 중 Scope 1, 2 배출량 증감이 예상되는 안건

ICP 결과

외부 전문 기관에서 전망한 다양한 미래 탄소 예상 가격을 참고하여 내부 가격을 설정하였으며, 탄소 가격에 대한 산정 기준 및 분석 기법이 정교화됨에 따라 이를 반영하여 매년 업데이트 진행 예정

주요 권역별 2025년 예상 탄소 가격

(단위: $/tCO₂e)

한국	미국	EU
38	63	95

ICP 반영 투자 심의 프로세스

투자 안건 발굴	• SK이노베이션 산하 투자 안건 발굴 및 투자 예산 수립
탄소 영향 반영 투자 경제성 검토	• 안건별 탄소 영향 평가 • 계열사 간 영향 존재 시, 계열사별 이슈 조정 • 사업부서 주관 하 ICP, 탄소 증감 영향 포함 경제성 평가
투자사업 발의	• 경제성 검토가 완료된 투자사업 발의 • ICP 적용 NPV(순현재가치), IRR(내부수익률) 평가
투자위원회 심의	• 전략, 재무, 법무 등 전문가 그룹 검토 • 실행 우선순위 검토 • SK이노베이션 계열 공통 기준 수익률 기반 투자 심의
이사회 상정·의결	• 투자사업 주요 리스크 및 대응 방안에 대한 이사회 논의·의결
실적 점검(매월) Rolling(수시)	• 투자 후 탄소 증감량 등 주요 사항 확인 • 당해연도 탄소 감축 목표 달성 여부 점검

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 평가

기후변화 대응

공정한 전환(Just Transition)

SK이노베이션은 지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 2°C 상승보다 낮은 수준으로 억제하고 1.5°C를 넘지 않도록 노력하겠다는 파리기후협약 목표를 지지합니다. SK이노베이션은 적극적인 사회 및 환경적 책임 실천이 필요하다는 사실에 공감하며, 저탄소 경제로의 이행 과정과 결과가 공정해야 한다는 필요성을 인지하고 있습니다. 그에 따라 SK이노베이션은 파리기후협약의 '공정한 전환' 원칙에 따라 양질의 일자리 창출을 전제로 기후행동에 적극 동참하고 있습니다. 최근 글로벌 사업 확장 속도에 발맞춰 이해관계자와의 소통 영역도 빠르게 확장되고 있습니다. 그 중에서도 SK이노베이션은 사업 모델 혁신에 영향을 받는 주요 이해관계자를 ① 구성원, ② 협력사, ③ 지역사회, ④ 고객으로 정의했습니다. 앞으로도 SK이노베이션은 카본 투 그린(Carbon to Green) 혁신 목표와 이행 경로를 대내외 이해관계자와 투명하게 소통하며, 이해관계자의 의견 수렴을 토대로 ESG 생태계 확장을 위한 맞춤형 지원 프로그램을 확대해 나가겠습니다.

공정한 전환 지원 현황

1– 구성원

SK이노베이션은 비즈니스 혁신 과정의 기회 보장 관점에서 국내외 구성원들이 자발적으로 경력을 개발하고 직무 전환을 할 수 있도록 지원하고, 관련 임직원 교육 프로그램을 증설·강화하여 재교육을 진행하고 있습니다. 그 밖에도 구성원의 자유로운 경력 개발을 지원할 수 있는 창구를 지속적으로 개선할 계획입니다. 이와 더불어 경영층-구성원 간의 투명한 소통을 통해 공정한 전환이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

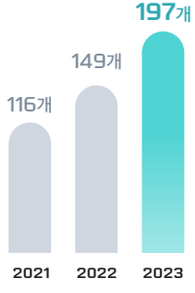
mySUNI Green College

2020년부터 운영 중인 mySUNI Green College 교육 프로그램은 도입 이후 2021년 116개, 2022년 149개, 2023년 197개로 지속 증설되고 있습니다. 2023년 기준, SK이노베이션 계열 mySUNI 등록 구성원 중 20%가 해당 교육 프로그램을 수강하여 넷제로를 비롯한 수소, 순환경제, 에너지솔루션 등에 필요한 전문지식을 학습하였습니다.

O! JobS

SK이노베이션 계열사 간 이동 플랫폼인 'O! JobS'의 투명하고 공정한 운영을 통해 구성원에게 에너지·화학 사업에서 배터리·소재 사업으로의 경력 개발 기회를 제공하고 있습니다. 2023년 'O! JobS'를 통한 조직 및 계열사 간 재배치 규모는 전체 지원자의 24% 수준이며, 그 중 15%에 해당되는 지원자가 개인의 희망에 따라 에너지·화학 사업에서 배터리·소재 사업으로 이동하였습니다.

mySUNI Green College 교육 프로그램



2– 협력사

SK이노베이션은 협력사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 시행하고 평가 결과를 바탕으로 협력사의 ESG 리스크 수준별 취약 분야에 대한 맞춤 교육 및 컨설팅을 지원하고 있습니다. 특히 환경 분야가 취약한 협력사에게는 온실가스 인벤토리 구축, 환경경영체계 구축, 에너지 사용 현황 진단 및 절감을 위한 종합컨설팅을 지원하고 있습니다. 또한 2023년에는 SK이노베이션 협력사의 탄소 중립 관리의 방향성 수립과 선도 사례 발굴을 위해 대·중소기업 상생협력 기금을 활용하여 탄소 저감 설비도입 지원 사업을 시행하였습니다.

3– 지역사회

SK이노베이션은 지역사회와의 환경 생태계 파트너십 강화를 위해 중소벤처기업부가 주관하는 대기업 협력 시범 사업 '에그'를 통해 환경벤처·스타트업을 발굴 및 육성하고 있습니다. 이를 위해 SK이노베이션은 GROWTH 핵심과제인 '그린 생태계 파트너십 강화'를 수립하여 2025년까지 저탄소 및 환경 분야의 벤처·스타트업 누적 100개사를 발굴 및 육성하는 목표를 세웠습니다.

4– 고객

SK이노베이션은 당사 고객이 환경 트렌드에 적시 대응할 수 있도록 석유 유통 대리점 및 자영 주유소 운영자 등 당사의 사업 모델에 직접적인 영향을 받는 고객을 식별하였습니다. SK이노베이션은 환경 에너지로의 전환 트렌드에 공감하는 희망 고객을 중심으로 저탄소 사업장 구축을 적극적으로 지원할 계획이며, 그 첫걸음으로 2020년부터 산업부 및 서울시, 소방청 등과의 협업을 통해 대리점 및 자영 주유소에 태양광 및 연료전지 발전 설비와 전기차 충전기를 설치하는 '에너지 슈퍼스테이션' 사업을 지원하고 있습니다.

그린 포트폴리오

GROWTH

Green Innovation
- Green Portfolio 확대
- 환경 제품·서비스 SV 성과확대

Road to Net Zero
- 저탄소 R&D 투자

Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
Together with Society
Happiness for All

Strategy & Policy

SK이노베이션은 카본 투 그린(Carbon to Green) 전략 방향을 추진함과 동시에 불확실한 경영환경 속에서 실질적인 성과를 창출하고 생존하기 위해 질적 성장을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 배터리·소재 사업의 글로벌 확장과 함께 에너지·화학 사업의 그린 전환을 통한 밸류업(Value-up) 추진을 기반으로 에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중 목표의 조기 달성을 앞두고 있습니다. 그뿐 아니라 환경 제품·서비스의 사회적 가치 창출 확장을 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다.

Carbon to Green

글로벌 경영환경 고려한 배터리·소재 사업 성장 견인
- 글로벌 배터리 사업 투자 통한 원가절감 및 수율 개선
- 글로벌 산학 오픈 이노베이션, 연구조직 강화 등 차세대 전고체 전지 기술 내재화

그린 전환을 통한 에너지·화학 사업의 Value-up 추진
- 폐윤활유 재활용 및 액침냉각 기술 개발 등

국내외 파트너십 구축 및 유망 기술 업체 투자 등 미래 에너지 협력

+

환경 제품·서비스 사회적 가치 성과 확대

환경 제품·서비스 사회적 가치 성과의 KPI 연동 및 신규 제품·서비스 산식 개발 추진

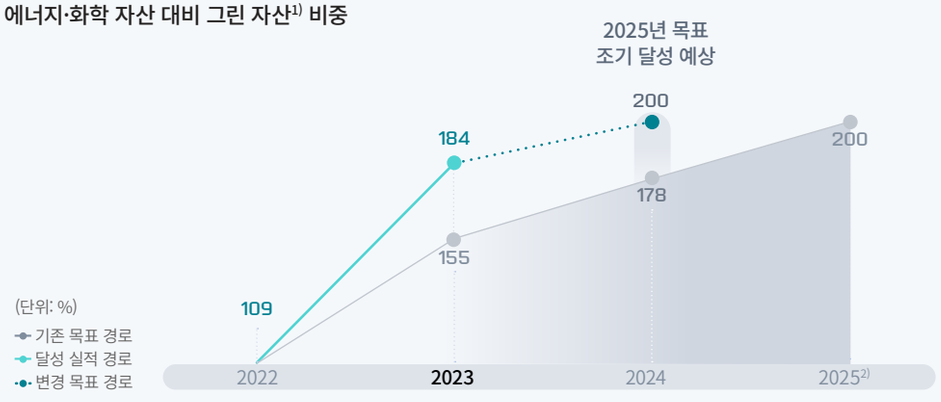
글로벌 파트너와의 협업을 통한 사회적 가치 화폐화 측정 방법론 검토

▼

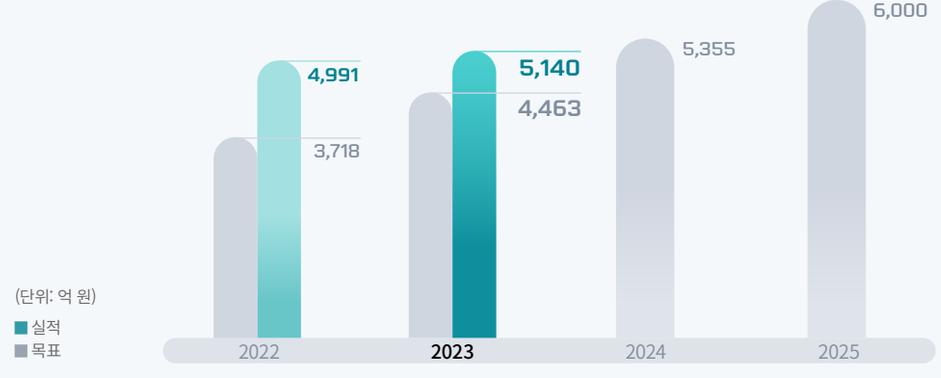
Green Energy & Materials Company

2023 Key Point & Roadmap

에너지·화학 자산 대비 그린 자산[1] 비중



환경 제품·서비스 사회적 가치(SV) 성과



1) 그린 자산: 배터리·소재 산업 등 글로벌 탄소 감축 및 순환경제 활성화에 기여하고 지속가능한 에너지 공급을 위한 자산을 말하며, 재무상태표의 유·무형 자산 및 투자 자산을 기준으로 에너지·화학(카본) 자산과 그린 자산으로 분류
2) 2025년 목표는 질적 성장 등 고려하여 수립 예정

에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중
목표 대비
29%p 초과 달성

그린 포트폴리오

GROWTH

Green Innovation
Green Portfolio 확대

그린 포트폴리오 성과

❶ 배터리·소재 사업

전기차 및 ESS용 배터리

SK온은 에너지 고밀도, 고출력 기술을 바탕으로 전기차 및 ESS용 배터리 생산을 추진하고 있습니다. 전 세계로의 원활한 배터리 공급을 위해 생산 능력을 확대해가고 있으며, 2023년 말 기준 약 88GWh의 생산 능력을 확보하였습니다. SK온은 2025년까지 199GWh 이상의 생산 능력을 확보함으로써 성장하는 시장의 수요에 대응할 계획입니다. 2024년 6월 기준, 누적 수주 잔고는 약 400조 원에 달하며 앞으로도 신규 수주 기회를 창출하기 위해 기존 고객사는 물론 글로벌 OEM사와의 협력을 지속할 것입니다.

전기차 배터리 소재 생산

SK아이이테크놀로지는 전기차 배터리의 핵심 소재인 리튬이온 분리막 생산기술을 독자 개발하였으며, 중국과 유럽에 생산법인을 설립하여 글로벌 생산 및 공급 체계를 갖추었습니다. 늘어나는 글로벌 수요 증가에 대응하기 위해 폴란드 실롱스크 주에 추가 증설을 진행 중이며, 2021년 9월 폴란드 제 1공장 상업가동을 시작으로 제 2~3공장 가동을 계획하고 있습니다. 이를 통해 2023년 말 기준 15.3억m^2인 분리막 생산능력을 2024년 18.7억m^2까지 확대하여 시장 지위를 더욱 공고히 할 계획입니다.

청정기술 매출액[1)]

구분	단위	2021	2022	2023
SKO[2)]	백만 원	1,063,926	7,617,770	12,897,212
SKIET[3)]	백만 원	603,362	584,677	648,322
총합	백만 원	1,667,288	8,202,447	13,545,534

1) 배터리·소재 사업 관련 매출이며, MSCI에서 정의한 청정기술 항목 중 Power Management에 해당
2) 전기차 배터리 생산 등
3) 전기차 배터리 내 분리막 생산 및 판매

❷ 에너지·화학 사업

폐플라스틱 자원순환 및 소재 솔루션

SK지오센트릭은 플라스틱 순환경제 확산에 기여하고자 다양한 폐플라스틱 재활용 기술의 확보와 더불어 사업영역을 확장해가고 있습니다. 먼저 글로벌 파트너사와의 협력을 통해 폐플라스틱 화학적 재활용 기술을 확보함과 동시에 열분해유 후처리 기술을 자체 개발하였습니다. 또한 안정적인 폐플라스틱 원료 확보를 위해 수거·선별 업체와 협력을 강화하였고, 국내외 브랜드 기업들과 플라스틱 선순환 체계를 구축하고 있습니다.

이외에도 SK지오센트릭은 고기능 화학 소재 산업 내 경쟁력 신장을 위해 '웨이싱 화학'과 EAA 생산 합작법인을 설립하였으며, 추가적인 설비 증설을 추진하고 있습니다. 또한 3R (Reduce, Replace, Recycle) 전략을 기반으로 기존 제품의 성능과 기능은 그대로 유지하되 플라스틱 사용량을 줄일 수 있는 경량화 및 박막화가 가능한 향상된 소재 솔루션을 마련하고 있습니다.

SK지오센트릭 EAA 생산 합작법인 설립

미래 에너지 포트폴리오 구축

SK이노베이션은 미래 에너지 분야 포트폴리오 구축을 위한 다양한 사업 기회를 지속적으로 발굴하고 있으며, 차별화된 기술 경쟁력 확보를 위해 유망 기술 업체 투자 및 사업·기술 협력을 추진 중에 있습니다.

미래 에너지 포트폴리오 구축 사례

소형모듈원전(SMR)

SK이노베이션은 2022년 차세대 소형모듈원전 기술을 보유한 미국 Terra Power사에 SK㈜와 공동으로 2.5억 달러를 투자한 이후, 2023년 4월에는 TerraPower, 한국수력원자력과 차세대 원전 기술 개발 및 사업화를 위한 협약을 체결하여 국내외 전문 기업들과 파트너십 기반의 사업 기회를 모색하고 있습니다.

암모니아 기반의 연료전지 시스템

지난 2022년, SK이노베이션은 미국 Amogy사에 3천만 달러를 투자한 데 이어 2023년에 5천만 달러를 추가 투자하여 아시아 및 오세아니아 일부 지역 내 사업 개발과 상업화를 위한 협력 확대 기반을 마련하였습니다. 또한 Amogy사와 촉매 분야 공동 기술 개발 등을 통한 사업 협력 방안을 구체화하고 있습니다.

탄소 포집 기술

SK이노베이션은 SK아이이테크놀로지와 공동으로 국내 AIRRANE사에 투자하여 차세대 고성능 CO_2 분리막 기술을 개발하고 있습니다. 2023년 10월에는 롯데케미칼과 탄소 포집 기술 경쟁력 강화 및 공동 사업 개발을 위한 업무협약을 체결하고 사업 협력을 논의 중입니다.

그린 포트폴리오

주요 환경사업 성과 사례

폐자원 기반의 바이오 항공유 원료

SK트레이딩인터내셔널은 바이오 항공유의 핵심 원료 생산 전문업체 대경오앤티에 1,040억 원을 투자하였습니다. 동물성 지방과 음식점 배출 폐식용유(UCO) 기반의 원료를 활용하여 탄소 감축에 기여하는 제품 포트폴리오의 확장이 가능할 것으로 보입니다.

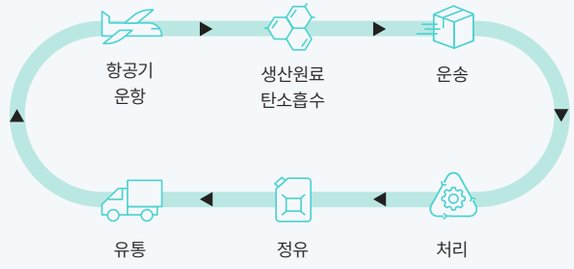
액침냉각 기술 개발

SK엔무브는 액침냉각 시장 활성화를 위해 냉각 플루이드를 개발하고 있으며, 2023년에는 GRC와 함께 SK텔레콤의 액침냉각 실증사업에 참여하여 전력 소비량 감축 효과를 확인하였습니다. 이외에도 SK엔무브는 한화에어로스페이스와 선박용 에너지저장장치 액침냉각 기술 개발을 위한 업무협약을 체결하는 등 종합 열관리 솔루션 기업으로 성장하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

저탄소 에너지 솔루션 실증사업 운영

SK에너지는 저탄소 에너지 솔루션 및 모빌리티 플랫폼 비즈니스 모델로서 주유소 내 연료전지 실증사업을 추진하고 있으며, 이를 위해 산업통상자원부 및 소방청과 협력하여 주유소 내 연료전지 사업 추진을 위한 법령 개정을 이뤄냈습니다. 2022년 서울 금천구 박미 주유소, 서울 양천구 개나리 주유소에 이어 2023년 서울 신길동 주유소까지 연료전지 실증사업을 안정적으로 운영 개시하였습니다.

지속가능항공유(SAF) 탄소 순환 프로세스



SK엔무브-한화에어로스페이스 에너지저장장치 사업확대 업무협약

SK에너지 Energy Super Station

환경사업 투자 실적 및 운영 사항

주관	구분	기간	투자 상세	기대 효과
SK Inc., SKI	TerraPower 지분투자 및 사업화 협약 체결	2022~2023	차세대 SMR 설계 업체 지분투자(2.5억 달러)	미래 무탄소 에너지 사업 기회 확보
SKI	Amogy 지분투자	2022~2023	암모니아 연료전지 시스템 업체 지분투자(8천만 달러)	암모니아 활용 분야 사업 기회 확보
SKI, SKIET	AIRRANE 지분투자	2023	이산화탄소 분리막 전문 업체 지분투자	기술 공동개발을 통한 탄소 포집 분야 기술 경쟁력 확보 및 사업화
SKE	신길동 주유소 연료전지 실증사업	2023	주유소·연료전지 발전소 설치 투자	연료전지 설비로 전기 생산 및 EV 충전 시장 진입 추진
SKTI	대경오앤티 지분투자	2023~	국내 파트너사와 공동으로 지분 100% 인수(SKTI 40%, 1,040억 원)	바이오 항공유의 핵심 원료 확보

그린 포트폴리오

GROWTH

Green Innovation
환경 제품·서비스 SV 성과확대

환경 제품·서비스 사회적 가치 성과 확대

SK이노베이션은 지속가능한 성장을 위한 그린 포트폴리오 확장 전략과 연계하여 환경 영역에서의 사회적 가치(Social Value, 이하 SV)를 창출할 수 있는 제품·서비스 확대를 GROWTH 전략의 핵심과제 중 하나로 선정하여 관리하고 있습니다. SK이노베이션은 사회적가치연구원 측정센터의 SV 측정 방법론에 따라 회사의 제품·서비스가 창출하는 SV 성과를 매년 측정하고 있으며, 카본 투 그린(Carbon to Green) 전략의 실행을 바탕으로 그 성과를 점진적으로 높여 나가고 있습니다. EV 배터리, 고급 윤활기유, Recycle용 아스팔트 등 다양한 제품·서비스 제공을 기반으로 2023년에는 약 5,140억 원의 사회적 가치를 창출하였습니다.

SK이노베이션 계열의 주요 사회적 가치 창출 환경 제품·서비스

SK에너지
프리미엄 아스팔트
Recycle용 아스팔트

SK지오센트릭
HCFC 대체 발포제
차량 경량화 소재
고기능성 포장재
플라스틱 재활용 소재

SK온
전기차 배터리

SK엔무브
Group III 윤활기유
전기차용 윤활유

SK트레이딩인터내셔널
고효율 선박 용선 서비스

SK인천석유화학
공정 폐열 활용한
에너지 업사이클링

환경 제품·서비스 성과
5,140억 원

사회적 가치 창출 제품·서비스 사례

1— 프리미엄 아스팔트 판매

SK에너지는 독자 개발한 프리미엄 아스팔트를 제공하여 도로 시공 과정에서 발생하는 환경 부정 효과 저감에 기여하고 있습니다. 프리미엄 아스팔트는 중온 포장 및 박리저항성을 기능을 보유한 제품으로, 일반 제품 대비 약 30도 낮은 온도에서 시공이 가능합니다. 이는 도로 시공 시 사용되는 연료 및 전력량을 줄이고, 궁극적으로는 온실가스와 대기오염물질 배출 저감에 기여합니다.

2023년 사회적 가치 창출 성과 **43억 원**

2— 식품용기 박막화 기능 제품 개발

SK지오센트릭은 식품용기 박막화 기능이 있는 제품을 생산·판매하여 원재료 사용량 절감 성과를 창출하고 있습니다. 기존 투명 식품용기에 주로 사용되는 일반 제품과 비교하여, SK지오센트릭의 High MI (Melt Index) Random PP는 더 얇고 가벼운 식품용기 생산을 가능하게 합니다. 이를 통해 식품용기 제조에 사용되는 레진 사용량 저감에 기여하고 있습니다.

2023년 사회적 가치 창출 성과 **43억 원**

3— GROUP III 윤활기유

SK엔무브는 고도의 수첨반응으로 제조한 고급 윤활기유인 YUBASE를 생산하고 있습니다. 본 제품은 미국석유협회(API)의 윤활기유 분류 중 GROUP III에 속하며, 점도지수가 높고 포화탄화수소 함량이 높아 연비 향상에 효과적이라고 평가 받습니다. 따라서 YUBASE 사용을 통해 연료 사용량 절감에 긍정적인 영향을 미칠 수 있으며, 나아가 온실가스 배출을 저감해 나갈 것으로 기대합니다.

2023년 사회적 가치 창출 성과 **1,324억 원**

4— 공정 폐열 업사이클링

SK인천석유화학은 공장에서 발생하는 폐열을 회수하여 인근 지역 주민에게 냉·난방용 열원으로 제공하고 있습니다. 제품 생산 이후 버려지던 저준위 열을 회수하여 연간 28만 Gcal 규모의 열원을 지역사회에 공급하고 있으며, 이는 최대 4만 세대가 1년 동안 사용 가능한 수준입니다. 집단에너지사와 협업하여 추진 중인 에너지 업사이클링 사업은 추가 화석 연료 사용 회피에 기여해 온실가스 및 대기오염물질 저감 성과를 창출합니다.

2023년 사회적 가치 창출 성과 **49억 원**

사회적 가치 측정 체계 및 성과

그린 포트폴리오

GROWTH

Road to Net Zero
저탄소 R&D 투자

저탄소 R&D 투자 성과

저탄소 R&D 계획 및 중장기 전략

SK이노베이션은 에너지·화학 사업을 통해 지난 40년 동안 축적된 공정, 촉매, 합성, 분석 및 금속 역량과 신규 역량을 결합하여 기술 기반의 탄소 문제 해결에 힘쓰고 있습니다. 이 목표를 실현하기 위해 전 세계 대학, 기관, 기업과의 글로벌 오픈 이노베이션을 통해 기술 검증 및 확보에 주력하며 국내외 연구 거점을 확장 중입니다. 특히 2023년에는 미국 샌프란시스코에 기술 발굴 및 협력 설계를 위한 오픈 이노베이션 포스트(Open Innovation Post)를 구축하였고, SK그룹 멤버사들과 함께 수도권에 그린테크노캠퍼스(가칭) 설립 계획을 추진 중입니다. SK이노베이션은 앞으로도 기술 기반의 신규 사업 기회를 모색하며 지속적으로 포트폴리오를 확대해 나갈 것입니다.

저탄소 R&D 성과

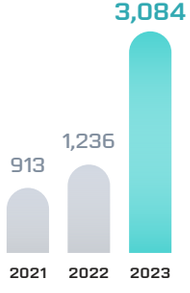
2023년 주요 성과

연구 과제	주요 성과
전고체 배터리 기술개발 및 투자 확대	• 기존 리튬이온 배터리 대비 높은 에너지 밀도와 안전성을 가진 신고체 전해질 개발 성공 • 리튬메탈 배터리, 황화물계 전고체 배터리 기술력 확보 • 대전 배터리 연구원 내 시설 확장 및 대규모 양산기술 확보를 위한 전고체 파일럿 생산 라인 등 설치 예정
폐플라스틱 열분해유 후처리 공정기술	• 재활용이 어려운 폐플라스틱·폐비닐을 플라스틱 원료로 재활용하는 기술의 핵심인 후처리 기술 개발 및 상업화 추진 중 • 열분해유 내 질소, 염소, 산소, 불포화 탄화수소, 중금속 등 불순물을 효과적으로 제거하여 원료로 고부가화
이산화탄소의 전기화학 전환 (kg급 실증 성공)	• 이산화탄소를 일산화탄소 등의 유용한 탄소화합물로 전환하는 전기화학촉매 기술 개발(2022년) • 촉매 성능 추가 개선 및 반응기 규모 확대를 통해 1kg/일 상당 CO 제조 실증 성공(2023년)
전기차용 윤활유 (주행거리 연장 특화 기술)	• 주행거리 극대화를 위한 차별화된 기유·첨가제 기술 개발 플랫폼 및 모터·기어, 전기차 실차 평가 설비 구축 • Global Top Tier 전기차 업체 전용 윤활유 개발 및 상업화
전 제품 전과정평가 (Life Cycle Assessment)	• SK이노베이션 계열 석유-화학 관련 전 제품 대상 환경 전과정평가 수행 통해 환경 정보 요구 대응 및 사업의 환경 영향성 검토 • 사회적 영향성 및 생물다양성을 평가할 수 있는 역량 확보를 통해 ESG 생태계 조성에 기여

2024년 주요 연구 과제

분야	주요 연구 과제
환경	• 이산화탄소 포집·저장·활용 기술 개발·확보 • 수처리 공정 및 용수 재활용 기술 개발 • 전과정평가를 통한 제품 환경성 검증
Plastics & Solutions	• 폐플라스틱 재활용 기술 개발·확보 • 고기능 패키징 소재 개발 • 경량화 소재·솔루션 개발
정유·화학	• Renewable 및 Recycle 원료 기반 탄소 저감 원료·제품 기술 개발 • 기능성 아스팔트 기술 개발
윤활유·e-Fluids	• 폐윤활유 업사이클링 기술 개발 • e-Thermal Management (e-Fluids) 기술 개발 • 차세대 HVAC Fluids 개발
정보전자소재	• 글로벌 고객 니즈 기반 신규 LiBS 제품 개발 • 배터리 성능 및 안전성 향상을 위한 LiBS 기술 개발 • 차세대 LiBS 제품·기술 개발
차세대 배터리	• 고안전성 리튬메탈 전지 개발 • 고분자-산화물 복합계 고체전지 개발 • 황화물계 전고체 전지 개발

R&D 연간 투자 금액 성과
(단위: 억 원)



그린 포트폴리오

지식재산권 관련 주요 기술 및 성과

지식재산권 관리 범위

SK이노베이션은 기존의 에너지·화학 및 이를 기반으로 하는 사업과 함께 환경, 정보전자, 전기차 배터리 분야 등 핵심 기술의 연구개발 성과물을 보호하기 위해 지식재산 확보를 강화하고 있습니다. 특히 Carbon to Green의 중장기 전략에 맞춰 폐플라스틱 재활용, 차세대 냉매, 배터리·소재 산업 영역의 주요 기술에 대한 지식재산을 선제적으로 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

연구 포트폴리오 및 지식재산권 분야

환경	정보전자소재
플라스틱 & 솔루션	전고체 전지
석유화학	자동차용 전지
석유·윤활유	ESS 전지

지식재산권 관리 활동

SK이노베이션은 구성원을 대상으로 주요 사업의 연구개발 성과물에 대한 양질의 지식재산권 확보를 위해 구성원 지식재산권 교육을 실시하고 있습니다. 또한 출원 및 심사대응 절차에 있어 발명의 신고에서 출원까지의 신속한 업무 프로세스를 수립하고 출원 이후 심사 대응에 있어 최적의 권리를 확보할 수 있는 심사 대응 프로세스를 구축하여 실행하고 있습니다.

유형별 지식재산권 출원 성과

구분		단위	Green tech	Non-green tech
2022	국내	건	499	59
	해외	건	836	164
2023	국내	건	880	15
	해외	건	1,207	28

직무발명 보상 제도 운영

SK이노베이션은 구성원들의 발명 활동을 장려하고 연구 개발 성과물을 보호하기 위해 직무발명에 대한 보상 제도를 운영하고 지속적으로 강화하고 있습니다. 개정된 발명진흥법의 내용을 반영함은 물론 우수 발명 제안 및 활용에 대한 보상 제도를 운영 중입니다.

기술나눔을 통한 사회적 가치 창출

SK이노베이션은 산업통상자원부에서 주관하는 기술나눔 활동에 참여하고 있습니다. 기술나눔이란 대기업이 보유한 미활용 우수 기술의 지식재산권을 중소기업에 무상 이전하여 사업화를 지원하는 활동입니다. 지식재산권 활용 방안, 사업화 추진계획 및 전략 등을 고려하여 중소기업이 실질적으로 활용할 수 있는 기술의 지식재산권을 무상 이전함으로써 기술의 공익적 가치 확산과 대기업·중소기업의 상생적 동반성장 문화 확산에 기여하고 있습니다.

2023년 중소기업 기술나눔 성과

무상 이전 지식재산권	이전 기업 8개 기업	이전 기술 15건
세부 내용	반도체 공정 기업	Molybdate 촉매 기술 (6건)
	의료폐기물 처리장치 제조 기업	배기가스 정화장치 기술 (3건)
	태양광 건설 시공 기업	공동주택 연료전지 기술 (1건)
	실리콘고무 제조 기업	열전도성 폴리머 제조 기술 (1건)
	의료기기 제조 기업	나노 구조체 센서 기술 (1건)
	반도체 제조 기업	나노 구조 제조 기술 (1건)
	바이오디젤 제조 기업	배기가스 저감 장치 기술 (1건)
	우드펠릿 제조 기업	암모니아 촉매 기술 (1건)

생물다양성

생물다양성(Biological diversity; biodiversity)이란?
지구상의 생물종의 다양성, 생물이 지닌 유전자의 다양성, 생물이 서식하는 생태계의 다양성을 총체적으로 의미합니다.

Strategy & Policy

SK이노베이션은 온 인류가 자연과 조화로운 삶을 영위하고 기업의 지속가능한 사업 활동을 위해 생물다양성 리스크를 해결해야 한다는 점에 깊이 공감하며, 생물다양성 손실 문제를 중요한 리스크 중 하나로 인식하고 있습니다. 이에 따라 SK이노베이션은 제15차 유엔생물다양성협약 당사국총회(COP15)에서 채택된 GBF(Global Biodiversity Framework)와 국제자연보전연맹의 보호지역 카테고리(IUCN Category I-IV protected areas)를 비롯한 다양한 국제 협약의 생물다양성 보전 목표를 지지하는 한편, 다양한 이해관계자의 요구사항을 반영함으로써 생물다양성 이슈를 체계적으로 관리하고 대응해 나가고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 SK이노베이션 계열 전 사업장 및 공급망 내 생물다양성 손실을 최소화하고, 더 나아가 장기적으로는 자연에 순 긍정적 영향(Net Positive Impact, NPI)을 미치는 것을 목표로 하고 있습니다.

생물다양성 관리 프레임워크 구축
▼
생물다양성 영향 및 리스크 평가
▼
생물다양성 영향 및 리스크 완화 방안 검토
▼
생물다양성 보호 활동의 목표 수립 및 성과 관리
▼
생물다양성 손실 최소화 & 순 긍정적 영향 창출

SK인천석유화학
사업장 대상 생물다양성 리스크 및 기회 시범 평가 완료

2023 Key Point

생물다양성 관리 프레임워크

SK이노베이션은 생물다양성 이슈를 보다 체계적으로 관리하고 대응하기 위해, TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 가이드라인 및 국내외 규제 사항을 고려하여 생물다양성 보전을 위한 추진체계를 수립하였습니다. SK이노베이션은 당사 사업 활동의 자연자본 의존도 및 자연에 미치는 영향을 평가하고 식별된 리스크를 방지 또는 완화할 수 있는 생물다양성 보호 활동을 시행할 계획입니다. 더 나아가 외부 전문기관, 지역사회 등 여러 이해관계자와 협력하여 활동의 저변을 지속 확대해 나가고자 합니다.

생물다양성 관리 프레임워크 상세

평가	활동	협력
TNFD의 LEAP 프레임워크에 기반하여 SK이노베이션 계열 사업 활동의 생물다양성 리스크 및 기회 식별	사업장 및 인접 지역 내 식별된 리스크에 대하여 완화 체계에 기반한 생물다양성 보호 활동 발굴 및 시행	다양한 이해관계자와의 협력을 통해 현지 생태계에 대한 이해 및 전문성 확보

LEAP Framework

- **Locate** 사업 및 활동지역 자연환경 분석
- **Evaluate** 자연·생태계 의존성과 영향 측정
- **Assess** 리스크 및 기회 평가
- **Prepare** 대응 전략 및 성과 공개

완화 체계(Mitigation Hierarchy)

- **회피(Avoid)**: 생물다양성 리스크를 회피하기 위해 특정 지역·시점 사업 미운영
- **최소화(Reduce)**: 생물다양성에 미치는 영향의 지속 기간, 강도 및 범위를 줄이기 위해 조치
- **복원 및 재생(Restore /Regenerate)**: 훼손 또는 제거된 생태계 복원 및 기능 강화
- **전환(Transform)**: 공급망 전반에서의 생태계 보호를 위한 구조적 변화에 기여

협력체계

생물다양성 리스크 및 기회 시범 평가

SK이노베이션은 사업 활동의 생물다양성 리스크 및 기회를 식별하기 위한 첫 단계로 TNFD에서 제시하는 LEAP 프레임워크에 근거하여 SK인천석유화학 사업장을 대상으로 시범 평가를 진행하였습니다. 또한 SK이노베이션은 전과정 평가(Life Cycle Assessment, LCA) 수행 경험을 바탕으로 정량적 데이터 기반의 생물다양성 발자국 산정 방법론을 개발하고 있습니다. 향후 SK인천석유화학 시범 평가 수행 결과 및 LCA 활용 방법론을 종합적으로 고려하여 SK이노베이션 계열 고유의 생물다양성 리스크 평가 방안을 수립 후 국내외 사업장을 대상으로 순차적으로 확대 적용해 나갈 계획입니다.

생물다양성

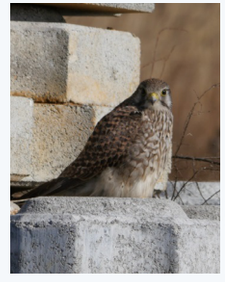
생물다양성 보호 활동

SK이노베이션은 각 사업장별 리스크 식별 결과에 따라 사업장 및 인근 지역의 생물다양성과 생태계를 보전하기 위한 완화 체계를 기반으로 부정적 영향을 최소화하거나 예방할 수 있는 보호 활동을 발굴하여 시행하고 있습니다.

생물다양성 보호 사례

1– 국가보호종 맹금류 보호 활동

울산Complex 사업장 소재지 내 울산미포산업단지의 환경영향평가 결과 산업단지 내 사업 활동이 멸종위기종, 천연기념물 등 국가보호종 야생동식물의 개체수와 생활권에 영향을 미치고 있는 것으로 파악되었습니다. 이에 따라 SK이노베이션은 2024년부터 사업장 인근에서 관찰되는 국가보호종 맹금류(황조롱이, 붉은배새매, 수리부엉이)의 생태연구를 기반으로 한 서식지 복원과 농촌 조류독감 예방을 위한 생물다양성 보전 프로젝트를 진행하고 있습니다. 울산 내 지방자치단체와 협력을 통해 국가보호종의 현황을 파악하는 것을 시작으로 서식 중인 깃대종(특정 지역의 생태·지리·문화적 특성을 반영하는 상징적인 야생 동·식물) 및 주요 보호 지역을 선정하고, 해당 지역의 농경지, 산지 및 하천 습지 등 서식지 환경을 개선·복원하여 울산 지역 생태계 보전에 기여하고자 합니다.



황조롱이
(천연기념물 323-8호)

붉은배새매
(멸종위기 야생생물 II급)

수리부엉이
(멸종위기 야생생물 II급)

사진 출처: 국립생물자원관

2–해양 생태계 보호 활동

SK어스온은 중국, 베트남, 말레이시아 등지에서 광구 개발 사업 진행 시 해양 생물다양성 보전을 위한 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 먼저 말레이시아 SK427 광구에서는 탐사 단계에서 탄성파 취득 작업 수행 시 해양 포유류 관측사를 고용하여 돌고래와 거북 등 해양 생물의 활동을 관찰하며 해당 개체가 목격될 경우 작업을 중지하고 개체 이동이 확인된 이후 작업을 개시하고 있습니다. 이를 통해 인근에 서식 중인 해양 생물의 청각기관 피해를 방지하고 서식지를 보존합니다.

또한, 중국 17/03 광구에서는 남중국해의 어종 다양성을 유지하기 위해 매년 5~6월 적색퉁돔, 황지느러미돔 등의 치어를 방류함으로써 광구 개발 및 생산 단계에서 해양 생태계에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 최소화하고 생태계 복원을 위한 노력을 이행 중입니다.

해양 포유류 관측사(MMO) 활동 모습

말레이시아 SK427 광구 내 목격된 돌고래

3– 글로벌 환경정화 플로깅

SK이노베이션은 2021년 첫 환경정화 플로깅 캠페인을 시작으로 국내외 사업장 인근의 환경 보전을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 구성원들은 폐플라스틱 등의 쓰레기가 바다로 유입되는 것을 방지하기 위해 매년 자발적으로 정화 활동을 전개하고 있으며, 이러한 활동은 해외 각 사업장으로도 점차 확산되어 2023년에는 15개국 25개 사업장의 구성원들이 참여하였습니다.

국내외 구성원의 생태계 보전에 대한 관심을 확산시키는 것과 동시에 여러 기관과 협력하여 지역사회와 이해관계자의 참여를 이끌어낼 수 있도록 다방면으로 홍보를 진행하였습니다. 그 결과 다수의 시민 참여를 이끌어 낼 수 있었으며, 2023년 기준 약 31만 명의 시민이 참여하여 148만 톤의 쓰레기를 수거하는 캠페인이 되었습니다.

글로벌 환경정화 플로깅 활동

Special Page

생물다양성 평가

생물다양성 리스크 및 기회 시범 평가(TNFD LEAP 접근법 기반)

SK이노베이션은 자연자본 손실이 비즈니스에 미칠 수 있는 영향과 위험의 중요성을 인지하고 있습니다. 자연자본을 고려한 올바른 비즈니스 운영을 위해 TNFD[1] 기반의 LEAP 접근법[2]을 적용하여 SK인천석유화학을 대상으로 생물다양성을 포함한 자연자본 위험 및 기회에 대한 평가를 수행하였으며, 이와 함께 체계적인 위험 및 기회 요인 관리를 위한 지표와 대응 조치를 점검하였습니다. SK이노베이션은 향후에도 자연자본의 손실을 최소화하고, 자연에 순 긍정적 영향을 미칠 수 있도록 생물다양성 관리 프로세스를 구축할 예정입니다.

SK인천석유화학의 생물다양성 평가 결과

Step 1

생태학적 민감지역 식별 (Locate)

식별 대상 7개 계열사(SK에너지, SK지오센트릭, SK엔무브, SK엔텀, SK인천석유화학, SK온, SK아이이테크놀로지)의 국내 사업장

식별 결과 생태학적 민감지역 식별 결과, 모든 대상 계열사의 리스크가 '중간(Medium)' 이하로 낮게 나타났으며[3], 이 중 일반공업지역에 위치하여 도심 및 자연생태계와 밀접하고, 정유 및 화학 산업을 모두 영위하는 **SK인천석유화학**을 생태학적 민감지역 시범평가 대상으로 선정

Very low | Low | Medium | High | Very high

구분	SKE (정유)	SKGC (화학)	SKEN (윤활유)	SKET (정유)	SKIPC (정유, 화학)	SKO (배터리)	SKIET (소재)
생태학적 민감지역 식별 종합 결과							
소재 지역	울산국가산업단지				일반공업지역 (0.5km 내 주거지역)	서산오토밸리 산업단지	증평일반산업단지

Step 2

의존성 및 영향 평가 (Evaluate)

평가 방법 ENCORE 툴[4]을 활용하여 **SK인천석유화학**의 산업별 의존성 및 영향[5]을 평가하여 정유 및 화학 산업을 분석하고, SHE 담당자 의견 및 최신 환경영향평가 보고서 분석 등을 통해 주요 의존성 및 영향 요인 식별

평가 결과 **수자원**에 대한 높은 의존성과 영향, 비즈니스 관련 **육상 생태계, 수질오염, 대기오염 영향**이 높은 것으로 분석

ENCORE 기반 의존성 및 영향 요인 분석

ENCORE 의존성 및 영향 요인 분석 (정유 및 화학산업) → 'High' 등급 이상 요인 식별

담당자 인터뷰 및 Desk Review 진행

고려 사항	주요 의존성·영향 요인
SHE 담당자 인터뷰	지표수
SHE 관리체계	용수 사용
사후 환경영향평가	수질오염물질
생산공정 특성	대기오염물질
	육상 생태계

주요 의존성 및 영향 요인 범주화

관리 필요영역
수자원(지표수, 용수 사용)
오염물질(수질·대기오염)
생물종(육상 생태계)

1) Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연자본 관련 재무정보공개 협의체
2) LEAP 접근법: 자연과 접점 파악(Locate), 의존성과 영향 식별(Evaluate), 리스크와 기회 평가(Assess), 완화 조치와 공시를 준비(Prepare)
3) 'High' 위험으로 확대되지 않도록 생태학적 영향 관리가 필요함을 나타내며, 지속적인 모니터링 및 평가 필요
4) ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure): 자연자본금융연합이 개발한 자연자본 의존도와 영향도를 진단하기 위한 툴
5) 의존성은 기업이 자연자본이 생성하는 생태계 서비스를 통해 얻을 수 있는 편익을 뜻하며, 영향은 자연 상태의 질적, 양적인 변화를 의미하며 기업은 비즈니스 활동으로 인한 대기 오염, 온실가스 배출 등으로 자연자본에 대한 영향을 끼칠 수 있음

Special Page

생물다양성 평가

Step 3

위험 및 기회 평가 (Assess)

평가 방법 SK인천석유화학의 위험 및 기회 요인 이슈 풀에 대해 ① 의존성 및 영향 평가(Evaluate) 단계 분석 결과, ② TNFD 권고안 분석, ③ BM사[1] 분석, ④ 미디어 분석(최근 1개년), ⑤ 환경 사고 및 제재 현황 분석, ⑥ 심각성 및 발생가능성 기반의 평가를 통한 중요 이슈 파악

평가 결과 SK인천석유화학 이슈 풀로 선별된 8개 위험 및 6개 기회 요인의 중요성 평가를 통해, **4개 위험 및 2개 기회 요인을 중요 이슈로 도출**

수자원 (지표수·용수 사용)
오염물질 (수질·대기오염)
생물종 (육상 생태계)

이슈 풀 구성 및 중요성 평가 →

평가점수 상위 20%(●) 21-40%(◕) 41-60%(◑) 61-80%(◔) 81-100%(○)

구분				이슈명	재무적·사회환경적 영향	영향 시점	중요도
위험	전환	정책·법률	R1	정책 및 규제 강화	• 정책 및 규제 대응을 위한 인력 충원 및 모니터링 비용	중기	●
		평판	R2	지역 환경으로의 영향	• 탱크 파열 등 유해화학물질 누출, 화재 관련 생태계 영향	단기	◑
	물리적	급성	R3	오염물질의 부정적 영향	• 오염물질 누출 시 손상과 보험료 발생, 운영 중단	중기	●
		만성	R4	수자원 공급 감소	• 수자원 공급 감소 적응을 위한 지출 자본 증가	장기	◑
기회	사업 성과	시장	O1	리스크 관리 실천을 통한 예방	• 사업 운영 안정성 향상, 운영 중단으로 인한 비용 최소화	중기	●
	지속가능한 성과	생태계 재생	O2	멸종위기종, 생태계 관리	• 회복탄력적 사업 활동 및 계획, 운영 리스크 감소	중기	◕

※ 영향 시점(Time Horizons) 기준: 단기(2024년~2025년), 중기(2026년~2030년), 장기(2031~2040년)

Step 4

대응 및 공시 (Prepare)

현황 점검 SK인천석유화학의 주요 위험 및 기회 요인 관련 관리 및 활동 현황 파악(서면 조사 및 인터뷰 진행)

완화 조치 SBTN의 AR3T[2] 기반의 완화 조치 점검 및 개선과제, 향후 방향성 검토 진행

위험/기회	주요 활동	관리 지표	향후 대응 방향	GBF 목표[3]
R2, R4 / O1	하·폐수 재이용 폐수처리 신기술 개발 및 도입	재이용수 사용 비율	용수 재활용 확대를 위한 지속적인 기술 및 공정 고도화	(Target 11) 자연이 인간에게 기여하는 기능 및 서비스의 복원, 유지, 증진
R1, R2, R3 / O1	유류 누출 방지시설 구축 오염물질 배출 시설 관리	수질오염물질 배출농도(TOC, T-N) 대기오염물질 배출농도(NOx,SOx)	업계 선도 수준의 오염물질 관리수준 유지	(Target 7) 생물다양성에 해롭지 않은 수준으로의 오염 저감
R1, R2 / O1, O2	프로젝트 예정 부지 환경영향평가 실시 사업장 내외부 녹지 조성 민·관·산·학 리스크 거버넌스[4] 체계 구축	사업장 내 멸종위기종 식별 생물다양성 관리 활동 비용	주요 멸종위기종에 대한 구체적 보호 활동 전개	(Target 1) 생물다양성 손실을 줄이기 위한 모든 영역 계획 및 관리 (Target 4) 종의 멸종 예방, 유전적 다양성 보호 및 인간과 야생동물의 갈등 관리 (Target 12) 인간의 복지와 생물다양성을 위한 녹지 공간 및 도시 계획 강화

향후 대응 방향

SK이노베이션은 이번 시범 평가 결과를 바탕으로 대상 범위 및 방법론을 고도화하고 주기적인 사업장 평가를 수행함으로써 생물다양성 및 주요 자연자본 관련 부정적 영향을 사전에 예방할 예정입니다. 동시에 이해관계자 커뮤니케이션 체계를 확립하고 생물 서식지 복원과 보호 활동을 강화하여 자연 손실 최소화 및 생태계 보전에 앞장서는 책임있는 기업으로 나아가겠습니다.

1) 대상 BM사: [Oil&Gas : Repsol], [Chemicals : SCG, Sekisui, Borregaard], [Electric Utilities & Power Generators : Iberdrola, Enel]
2) 자연 관련 과학기반 목표(Science Based Target Network)의 AR3T (Avoid-Reduce-Restore/Regenerate-Transform) 프레임워크
3) GBF (Global Biodiversity Framework)는 '자연과 조화로운 삶'이라는 비전을 2050년까지 달성하기 위한 2050년 목표와 2030년 실천목표 이행 및 평가와 관련된 사항 등으로 구성
4) 민·관·산·학 리스크 거버넌스 체계는 다음으로 구성: 기관(인천시, 환경부 등), 대학(인하대, 인천대 등), 학회(환경유관학회), 경제단체(인천상공회의소, 인천경영자협회 등), 주변 기업(SKIPC 인근 기업), NGO(인천녹색연합 등), 주민(인근 거주주민)

안전보건

GROWTH
Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
안전사고 Zero화 추구
구성원 Health 제고
Winning the Trust
Together with Society
Happiness for All

Strategy & Policy

SK이노베이션은 고유의 SHE 경영관리체계를 기반으로 안전사고 및 법규위반 최소화를 통해 사회로부터 신뢰를 확보하고 함께 성장 발전하기 위한 시스템·역량·문화 측면의 제고 활동을 추진합니다. 기 구축된 시스템을 활용할 수 있는 실행력, 조직과 인력의 전문성을 토대로 기술적 역량을 강화하며, 더 나아가 경영진의 리더십 아래 구성원의 안전보건경영 실천 문화를 조성하고자 합니다. 이를 위해 중대사고 위험 관리를 위한 기술적 전문성 확보는 물론 원칙과 절차 기반의 SHE 실행력 제고를 통해 지속가능한 사업장을 만들겠습니다.

SHE (안전보건환경) 방침

SK이노베이션은 '구성원과 이해관계자의 지속적인 행복' 이념을 바탕으로 무재해 추구와 친환경 경영을 통해 사회로부터 신뢰를 확보하고 함께 성장·발전한다. 이를 위해 안전·보건·환경 경영을 최우선 과제로 정의하고 법규 및 Global Standard 이상의 기준을 수립·운영한다. 또한 그 성과를 투명하게 공개하여 국내외 동종업체 및 산업계의 Role Model이 된다.

안전·보건

- 사람과 설비의 안전을 위한 지속적 개선과 예방 활동을 통해 안전하고 건강한 사회 구축에 앞장선다.
- 성숙한 안전문화를 조성하고 안전기술을 혁신하여 사회의 안전보건 수준 향상을 위해 선도적 역할을 수행한다.

환경

- 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 지구 환경을 보전한다.
- 친환경 기술개발과 사업 운영을 통해 환경의 새로운 가치를 지속 창출하여 미래 에너지를 혁신한다.

안전보건정책

SHE 방침 및 정책 안전보건 경영관리체계 및 운영 요소

Management

CSO 중심의 안전보건경영

SK이노베이션은 각 자회사에 안전보건 최고책임자인 CSO(Chief Safety Officer)를 선임하였습니다. CSO는 회사의 안전보건과 관련된 모든 사항을 총괄·관리하는 책임자로서 CEO와 대등한 위상을 갖춥니다. CSO는 안전보건 확보 의무에 대한 이행성을 수시 및 상·하반기 안전보건경영위원회를 통해 점검하고 안전보건 관련 주요 사항을 논의하고 최종 승인합니다. 또한 안전관리 관련 특별 이슈가 발생할 경우 이사회 산하 전략·ESG위원회의 안건으로 반영하여 철저하게 관리하고 있습니다.

2023 Key Point & Roadmap

LTIR[1)]

2023 목표	2023 실적	2024 목표	2025 목표
0.110	0.176	0.125	0.099[2)]

건강 지원 프로그램 적용 확대

2023 목표	2023 실적	2024 목표	2025 목표
유럽 일부 국가 미국 파일럿	SKBA 해외 구성원 (미국) 정신건강 프로그램 도입	미국 지역 확대 중국 파일럿	중국 지역 확대

1) 국내 사업장 구성원, 협력사 대상(근로시간 20만 시간 기준)
2) 기존 목표값(0.062)은 API (미국석유화학협회) 통계를 기준으로 설정되었으나, 배터리·소재 사업 비중이 확대됨에 따라 산업별 특성 반영 가능한 미국 BLS (노동통계청) 통계를 기준으로 목표값 재설정

2023년 LTIR 실적
0.176

안전보건

SHE 경영관리체계

SK이노베이션은 안전·보건·환경을 통합한 고유의 SHE 경영관리체계를 운영하고 있으며, SHE 역량 향상 및 문화 정착을 위한 제도와 프로그램을 기반으로 시스템의 실행력을 확보하고 있습니다.

SK이노베이션 SHE 경영관리체계

1— SHE 방침

2—운영시스템: 13개 요소

3—SHE 역량·문화

Capability

조직·인력
- 법규 및 규정·절차 준수사항 교육훈련
- SHE 인력의 전문성 확보

기술
- 공정·작업 위험성 평가 수행 및 관리
- 안전·소방설비 및 환경시설 설치·운영·진단

Culture

리더십
- Mgmt. Commitment 확보·전파
- SHE 목표관리 및 성과 평가 구축(KPI)

규율·제도
- 사업장별 필수 안전수칙 제정·운영(SGRs)
- 시스템·법규 이행성 내외부 진단

동기부여
- 구성원 사고·위반 후속조치 및 포상 제도
- 협력사 제재 및 인센티브 프로그램

SHE 경영 추구 방향

SK이노베이션은 SHE 경영관리체계를 기반으로 사고를 예방하고 성과지표에 대한 개선을 통해 사회적 책임을 실현합니다.

준법경영
- 법규 위반 리스크 발굴·개선
- 신규 규제 선제적 대응

▶ **시스템 경영**
- 법규·규정 기반 안전보건 관리 시스템 구축

▶ **ESG 경영**
- 시스템 기반 구체적 이행
- 안전보건 성과지표 개선

안전보건경영시스템 인증

SK이노베이션은 100% 지분을 보유한 16개 생산 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템을 도입하고 있습니다. 국내외 10개 사업장은 ISO 45001 인증을 취득하고 있고, 국내 PSM 대상 사업장은 통합 또는 공장 단위로 최고 P등급을 취득하여 국제 표준에 입각한 경영시스템을 구축하여 운영 중입니다. 비록 외부 인증을 획득하지 않은 사업장이더라도 고유의 경영관리체계를 도입함으로써 사업장 내 안전보건을 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

구분	국가	생산 사업장	인증	유효기간
SKE	한국	울산Complex	PSM	2027
SKGC	한국	울산Complex	PSM	2027
	유럽	SKFP	ISO 45001	2026. 5. 9
	유럽	SKPE	ISO 45001	2026. 11. 9
SKO	한국	SKO (서산)	ISO 45001	2025. 12. 23
	미국	SKBA	ISO 45001	2025. 12. 23
	중국	SKOJ	ISO 45001	2025. 12. 23
	헝가리	SKBM	ISO 45001	2025. 12. 23
	헝가리	SKOH	ISO 45001	2025. 12. 23
SKEN	한국	울산Complex	PSM	2026
	중국	천진윤활유	ISO 45001	2024. 9. 20
SKIET	한국	SKIET (증평)	PSM	2028
	유럽	SKBMP	ISO 45001	2026. 1. 1
SKIPC	한국	SKIPC (인천)	PSM	2024
			ISO 45001	2026. 12. 12

안전보건

비상대응 관리 체계

SK이노베이션은 화재, 폭발, 누유, 화학사고 등 사내 비상상황과 태풍, 폭우, 지진 등 자연재해의 위협으로부터 사람과 환경, 재산을 보호하고 피해를 최소화하기 위해 비상대응 방침을 제정하고 비상대응 관리 체계를 구축 및 운영하고 있습니다.

비상상황시 대응 체계

사업장 총괄 책임자
현장지휘 본부장
비상대응 조직

비상대응 조직

SK이노베이션은 신속한 전파 및 대응을 위해 사업장별 비상대응 조직을 사전에 구성하였으며, 공정별 특성에 따른 설비를 설치·운영하는 등 초동 대응을 통한 확산방지를 위해 노력하고 있습니다.

비상대응 등급

SK이노베이션은 SHE 사고의 피해범위 및 확대가능성을 고려하여 비상대응 등급을 4단계로 구분하고, 등급에 따라 비상대응 조직을 점진적으로 확대 운영합니다. 모든 사업장에서는 매년 합동 비상대응 훈련을 연간 계획에 따라 실시하고 있습니다.

비상대응 등급별 정의

초동조치	사고발견자만으로 대응 가능한 사고
4등급	화재·폭발·해상누유를 일으킨 A·B·C 급 SHE 사고
3등급	사업장 전지역의 인력대피가 필요한 화재·폭발·누출 사고
2등급	사고발생 본사인력 동원이 필요한 수준의 사고
1등급	지속가능경영에 위협을 미칠 우려가 있는 수준의 사고

2023년 비상대응 훈련 현황

합계
410회

유해물질 누출사고 대응 훈련
97회

인명구조 훈련
194회

화재·폭발 사고 대응 훈련
119회

사업장 SHE 감사

SHE 감사는 연간 감사업무계획에 의거하여 실시하는 정기감사와 CEO, CSO, 사업장 총괄 책임자 등의 지시에 따라 실시하는 특별감사로 구분합니다. 전 사업장별 감사 주관부서는 연초 당해연도 감사 계획을 수립하고 경영층에게 보고하며, 감사 대상, 유형 및 범위에 따라 감사 체크리스트를 사전에 준비합니다. 감사 실시 후 도출된 지적 사항은 감사 대상부서에서 시정조치계획을 세워 개선 이행하여야 하며, 감사 주관부서는 이행 결과를 확인 및 점검합니다.

사업장 안전보건 및 환경감사 실시 상세

구분	감사 방법	감사 대상	감사 주기	감사 항목
정기감사	연초 경영층에게 보고된 연간 감사 계획에 따라 진행	국내	매년	• SHE 경영관리체계 이행 성과 (안전보건경영시스템, 환경경영시스템) • 환경법규 및 안전보건 법규준수여부 검토 • 이전 감사 지적사항 조치 결과
		해외	2~3년	
	외부감사	PSM 대상 사업장	2년	
	ISO 심사기관 외부감사	ISO 대상 사업장	매년	
특별감사	CEO, CSO, 사업장 총괄 책임자 등의 지시에 따라 필요시 진행	국내	비정기	
		해외		

2023년 SHE 감사 현황

2023년에는 국내 전 사업장을 대상으로 국내 SHE 법규 관련 이슈 점검을 실시하였습니다. 감사 및 점검 과정에서 도출된 사항들은 계획을 수립하여 개선 실시 중입니다. 해외 사업장은 SK지오센트릭 산하 해외법인 중 SK Primacor Europe의 SHE 경영관리체계 운영 현황을 점검하였으며 SK엔무브 천진윤활유 공장의 공장 이행성을 점검을 실시하였습니다.

2023년 해외 사업장 SHE 감사 상세

구분	사업장	감사 내용	발견 사항	이행조치
SKGC	SKPE (스페인)	SHE 경영시스템 운영 현황	SHE 경영관리체계 구축·운영 현황 우수하나, 절차서 일부 보완 필요 • SHE 경영관리체계 계통·분야·요건 설명 보완 필요 • 구체적 R&R 및 요건 정의 필요	SHE 경영관리체계 절차서 내용 보완 실시 • SHE 관리체계 구성 및 절차 내용 보완 • R&R 및 요건 정의 추가
SKEN	천진윤활유 공장	공장 이행성 점검	6개 중점 점검 분야[1] 및 2022년 시스템 점검 시 권고사항에 대한 이행성 점검 통한 보완 필요사항 도출	주요 이행조치 사항은 다음과 같음 • 협력사 SHE 관리수준 평가절차 보완 • 유해화학물질 법적 요구사항 절차 개선 등

1) 6개 중점 점검 분야: 위험성 평가, 변경관리 및 가동 전 안전점검, 작업허가, 협력사 관리, 사고조사, 비상대응

안전보건

사업장 위험성 평가

SK이노베이션은 사업장 내 모든 공정, 설비, 화학물질 등에 대하여 유해 및 위험 요인을 식별하고, 손실 발생 빈도와 강도를 추정하는 위험성 평가를 수행합니다. 평가 결과에 따라 식별된 유해요인에 대해 개선 조치, 재발 방지 대책을 수립합니다. 또한 평가 결과에 기반한 중요한 이슈는 경영진과 이사회의 검토를 통해 전략적으로 관리합니다. 울산Complex의 경우 2021년부터 Ocean-H[1] 내 별도 모듈을 구축하여 전체 검사 및 평가 실적을 누락 없이 관리하고 있습니다.

1) Ocean-H: Optimized & Connected Enterprise Asset Network – Hub

위험성 평가 실시

SK이노베이션은 처음 실시하는 작업에 대해 최초 작업 위험성 평가를 실시하며, 연 1회 정기평가와 평가내용 변경이나 산업재해 발생에 따른 수시평가를 실시합니다. 한편 신규 또는 변경된 공정에 대해 공정 위험성 평가를 실시합니다. 마찬가지로 최초평가 이후 4년 주기로 정기평가를 실시하며, 고위험 설비 또는 사고 발생 등 필요에 따라 수시평가를 실시합니다. 2023년에는 위험성 평가 관련 법규 개정 사항 준수 여부에 대해 국내 전 사업장을 대상으로 진단을 실시하였습니다.

2023년 위험성 평가 실시 현황

구분	평가 방법	평가수(회)	대상 사업장
작업 위험성 평가	최초	579	• 울산Complex 내 4개 사 (SKE, SKGC, SKEN, SKET[2]) • SKO • SKIET • SKIPC
	정기	281	
	수시	91,589	
공정 위험성 평가	정기	36	
	수시	63	

2) 2023년 12월부터 포함

산업안전보건위원회 운영

SK이노베이션은 산업안전, 작업 환경 및 보건에 관한 사항을 심의·의결하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 근로자 대표와 사업장 대표를 포함한 노사 각 10인 이내의 노사 동일 숫자로 구성되어 있으며, 분기별로 정기회의를 개최하고 있습니다.

산업안전보건위원회 주요 심의·의결사항

1— 산업재해예방계획의 수립에 관한 사항
2— 안전보건 관리 규정의 작성 및 그 변경에 관한 사항
3— 근로자의 안전·보건 교육에 관한 사항
4— 작업 환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
5— 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
6— 중대재해의 원인조사 및 재발 방지 대책의 수립에 관한 사항
7— 산업재해에 관한 통계의 기록·유지에 관한 사항
8— 안전보건에 관련된 안전장치 보호구 구입시 적격품 여부 확인에 관한 사항

협력사 안전보건 경영

SK이노베이션은 협력사와의 협력을 통해 SHE 사고를 예방하고 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. SK이노베이션의 SHE 경영관리 체계는 협력사에도 동일하게 적용됩니다. 따라서 협력사는 SHE 기준 및 절차를 준수할 의무가 있으며, 자체 SHE 계획서를 수립하고 정확하게 이행하도록 요구됩니다. 또한 매년 사업장별 SHE 주관부서에서 협력사의 SHE 관리 및 이행 수준을 포함한 정기평가를 시행하고 있습니다.

협력사 안전보건협의체 운영

SK이노베이션은 산업안전보건법에 따라 매월 각 사업장별 총괄책임자의 주관 아래 협력사와 함께 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 SK이노베이션은 작업 시작 시간, 연락 방법, 재해 발생 전 대피 방법, 위험성 평가 실시 사항 등에 대해 협의하고 회의 결과를 기록·보존하고 있습니다. 또한 법적 요구 사항 외에도 협력사 안전문화 워크숍 개최, 작업중지권 활성화, 사각지대 제거를 위한 태스크포스 운영 등 협력사의 안전보건을 위해 함께 노력하고 있습니다.

협력사 의견 청취

SK이노베이션은 산업안전보건위원회 및 협력사 안전보건협의체(SHE협의체)를 통해 주기적으로 협력사의 안전보건 의견을 청취하고 있습니다. 그 밖에도 협력사는 상주 또는 외주 여부 구분없이 온라인 및 유선 채널이나 모바일 앱을 활용한 소통채널을 통해 의견을 전달할 수 있습니다. SK이노베이션 계열은 각 회사마다 특성을 활용하여 다양한 소통 채널을 마련하고 있고, 모든 건의 접수 사항과 조치 결과에 대해 공유하고 있습니다..

2023년 SK이노베이션 협력사 의견 청취 및 조치 건수 **368건**

안전보건

건강한 작업 환경 구축

SK이노베이션은 산업보건 관리, 직업성 질병 관리, 건강관리 지원을 통해 구성원이 건강한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 돕고 있습니다.

산업보건 관리

SK이노베이션은 유해인자로부터 구성원과 작업자를 보호하고 쾌적한 작업 환경을 조성하기 위해 산업안전보건법에 따라 연 2회 전 공장에 대한 작업 환경 측정을 실시하고 있습니다. 매 측정마다 법정 노출 기준 초과 건수가 '0'건이 되는 것을 목표로 하되 작업장의 구성원과 협력사 직원에게 측정 결과를 알리고 있습니다. SK이노베이션은 노출 기준을 초과하는 사례가 발견되는 즉시 유해인자를 통제하기 위한 시설 개선 등의 적절한 조치를 취하고 있습니다. 또한 현장의 유해인자 노출로 인한 구성원 건강 이상 여부를 확인하기 위해 현장 근무자를 대상으로 연 2회 특수건강검진을 시행하고 있습니다.

직업성 질병 관리

SK이노베이션은 구성원이 업무 수행 과정에서 화학물질 등 유해요인에 노출되어 질병에 걸리거나 근골격계 질환이나 신체 손상 등의 업무상 부상을 입는 경우를 포함하여 직업성 질병을 관리하고 있습니다. 이를 위해 SK이노베이션은 각 사업장별 특수건강검진 결과를 바탕으로 직업성 질병 환자를 조기에 발견해 신속한 치료나 적절한 사후 관리를 받도록 지원하고 있습니다. 더불어 매년 이사회에 신규 발생 요관찰자·유소견자 수를 보고함으로써 경영진의 관리 책임을 강화하고 장기적인 개선 계획을 수립·실천할 수 있도록 유도하고 있습니다. 2021년부터 특수건강검진 항목에 포함된 뇌·심혈관계질환 진단 결과를 바탕으로 사업장별 누적된 데이터의 추이를 관찰함으로써 장기적으로 사업장 개선 활동을 추진해 내갈 계획입니다.

건강관리 지원

SK이노베이션은 사업장별 구성원 건강 관리를 위한 건강관리실을 운영하고 있습니다. 각 사업장의 규모를 고려하여 구성원 스트레스 관리, 금연 프로그램 등 건강 증진 활동과 캠페인을 운영합니다. 특히 울산Complex는 매년 보건의 날을 지정하여 사내 산업보건센터를 통해 구성원이 전문 의사로부터 건강 검진과 면담할 수 있게 하였고, 이와 더불어 건강 증진 활동을 할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 건강관리실과 산업보건센터는 계약직 구성원을 포함한 모든 구성원이 이용할 수 있습니다.

안전보건환경 커뮤니케이션

SK이노베이션은 작업장 내 노출된 위해 요인에 대한 구성원의 인식 제고를 위해 작업장 안전보건 정보를 전파합니다. 교육자료를 구성원이 쉽게 접할 수 있는 곳에 게재하는 것과 더불어 작업 시작 전 Tool Box Meeting[1)]을 통해 사전 파악된 위험 요인을 보고하고 사고를 미연에 방지합니다. 또한 모든 구성원 대상으로 안전교육을 정기적으로 제공함으로써 구성원의 안전의식 수준을 높이고 있습니다.

1) 작업 개시 전 관리감독자를 중심으로 작업현장 근처에서 작업자와 대화하는 활동

안전행동 관찰 프로그램

SK이노베이션은 사업장에서 발견한 불안전 요인을 대화를 통해 개선하는 활동인 안전행동 관찰 프로그램을 운영 중입니다. 본 프로그램은 사업장 내 안전문화를 구축하기 위한 목적으로 마련되었고, 대상과 주기, 시행 방법을 고려하여 각 사업장의 특성에 맞게 운영되고 있습니다. 대표적으로 울산Complex의 리더십 행동 기준 및 리더 안전점검, SK아이이테크놀로지 행동기반안전(Behavior Based Safety), SK인천석유화학의 Line Walk 활동 등이 있습니다.

안전보건 교육

SK이노베이션은 산업안전보건법에 의거하여 안전보건 담당자와 구성원을 대상으로 안전보건 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 안전보건 교육은 교육 내용에 따라 관리감독자 정기 안전보건 교육, 채용 시 안전보건 교육, 작업 내용 변경 시 안전보건 교육, 공정 보수작업 전 안전 교육, 협력사 안전보건 교육 등으로 분류되며, SK이노베이션은 교육에 관한 법정 기준을 준수하고 있습니다. 이와 함께 고위험 작업에 투입되는 구성원의 경우에는 16시간의 특별안전보건 교육 16시간을 의무적으로 수료해야합니다.

교육 대상자별 안전보건 교육 시간

구분	교육 시간
SHE 업무 담당자, 구성원 관리감독자	연 16시간 이상
사업장 생산직, 사무직 근로자, 협력사 구성원	매분기 6시간 이상 (통합 연 24시간)
신규 채용자(법정 산업안전보건 교육)	연 8시간 이상
유해, 위험작업 수행 근로자 (특별안전보건 교육)	연 16시간

안전사고 Zero

SK이노베이션은 에너지·화학, 배터리·소재 산업을 통합 반영하여 2025년까지 국내 사업장 근로손실재해율(Lost Time Incident Rate, LTIR)을 0.099까지 낮출 것을 목표로 설정하였습니다. 이러한 목표 달성을 위해 국내외 안전보건 관리 체계를 강화하여 사업장의 재해 예방을 위한 다양한 노력을 실시하고 있습니다. 먼저 사업장에서는 작업 위험성 평가 및 작업 전 안전점검회의를 강화하였고 전사적으로 안전에 취약한 영역을 중심으로 점검을 강화하였습니다. 또한 SHE 교육 프로그램을 개발하여 해외 사업장에 우선 제공하였으며 향후에는 국내 사업장으로 확대하여 구성원 안전보건 역량을 향상하기 위해 지속적으로 노력하고자 합니다.

안전보건

울산Complex SHE 활동

울산Complex는 핵심가치인 'Safety, Technology, Trust'를 유지하고 발전시키기 위해 안전위원회를 매월 1회 운영하고 있습니다. 안전위원회는 사업장의 안전문화를 글로벌 수준으로 높이고, 다양한 SHE 이슈 해결과 중대사고 근절을 통해 회사의 사회적 책무를 이행합니다. 이와 동시에 구성원들이 건강하고 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성해 나가는 것을 기본 방향으로 삼고 있습니다. 또한 안전위원회 산하 소위원회를 운영함으로써 중대사고 근절과 개선을 위한 세부 활동을 추진하고 있습니다.

울산Complex 안전보건경영 활동 상세

구분	활동 영역	주요 활동 내용
SHE	SHE 적법성 확보	• SHE 법규 선제적 대응 과제 발굴 및 해결(20개)
		• 산업안전, 소방, 위험물, 화학물질관리법 등 SHE 감사 매뉴얼 개발 및 운영
		• SHE 준법경영 진단 툴 개발 중
중대재해	중대재해 근절	• 중대재해근절 TF 추진
		• 중대재해처벌법 대응체계 수립 및 실행
		• 개선과제 추진 및 이행성 점검
		• 국내외 사고사례, LFI[1] 전파
		• Smart Plant 추진을 통한 위험 요인 관리 체계 구축
안전문화혁신	안전문화 혁신	• 안전 의식 향상을 위한 캠페인 및 포상체계 강화
		• 안전관리 시스템 개선 강화
안전성과	리더 역할 강화	• 월간 공장·실 안전성과 관리현황 보고·토의
		• 작업 SLC (Safety Life Cycle) 적용 집중 관리

1) Learning From Incidents

협력사 구성원 대상 XR 안전체험장 도입·운영

SK이노베이션은 울산Complex에서 근무하는 협력사 구성원들의 안전의식을 강화하기 위해 확장현실 기술을 활용한 XR 안전체험장을 설치하였습니다. XR 안전체험장에서 운영되는 세부 교육 프로그램들은 에너지·화학 사업장에서 발생가능한 추락, 화재·폭발, 감전, 질식 등 각종 인체 사고를 간접적으로 체험할 수 있도록 실제 작업 현장과 유사하게 재현하여 구성하였습니다.

2023년 총 48개 상주 협력사가 7,688회에 걸쳐 프로그램을 체험하였으며, 2024년에는 참여 대상을 비상주 또는 단기계약 협력사까지 확대하여 60개 이상 협력사, 10,000여 회 이상의 협력사 구성원이 체험할 수 있는 신규 교육 콘텐츠를 지속적으로 개발할 계획입니다. 더 나아가 SK이노베이션은 직접적인 거래 관계를 맺지 않은 울산 지역 내 중소협력사들에게도 XR 안전체험장 교육 프로그램을 체험할 수 있도록 개방하였고, 이로써 지역사회 및 이해관계자와의 동반성장을 실천하고 사회적 가치를 창출할 수 있는 기회로 삼고 있습니다.

울산 Complex XR 안전체험장

안전문화 혁신 강조주간

울산Complex는 구성원의 안전인식 제고와 안전행동 내재화를 위해 안전문화 혁신 강조주간을 1년에 2회 운영하고 있습니다. 사내 방송과 지역 언론을 통해 강조주간의 목적을 지속적으로 상기시키는 한편, 강조주간에는 모든 구성원이 직접 참여하는 '현장 위험요소 찾기 제안 챌린지'와 '안전 다짐 이벤트', '리더들이 참여하는 안전 약속(Commitment)' 등 다양한 행사와 캠페인을 진행합니다.

중대재해 근절활동

SK이노베이션은 2019년부터 정유·석유화학 사업장을 중심으로 중대재해 근절을 위한 취약점을 도출하고 개선과제를 수립하였습니다. 작업 위험성 평가 방법 고도화(JSA, Job Safety Analysis 기법 활용), 노후 설비 관리 체계 강화, 스마트 플랜트(Smart Plant) 추진을 통한 위험 요인 관리 체계 구축, 협력사 작업 교육 지원 등 다양한 활동을 하였습니다. 또한, 과제에 대한 실행력을 높이기 위해 이행성 점검을 주기적으로 실시하고 있습니다. 2024년에도 중대재해 근절활동을 통해 사고를 예방하고 만에 하나 발생된 사고에서도 피해를 최소화할 수 있도록 다방면으로 노력할 것입니다.

환경과학기술원 Safety Talk 활동

환경과학기술원은 불규칙적이고 비정형적인 사고들을 예방하기 위해 안전 의식을 환기하는 Safety Talk을 활용하여 안전문화를 지속적으로 확산하고 있습니다. 또한 매월 특별 안전점검을 통해 Safety Talk의 실천 여부를 세심하게 점검하고 있으며, SHE Bulletin을 통해 구성원들에게 필요한 안전 지식을 쉽고 효율적으로 공유하고 있습니다.

안전보건

GROWTH

Outstanding SHE Mgmt.
안전사고 Zero화 추구

안전경영 AI/DT 기술 도입 사례

1— 밀폐공간 유해가스 실시간 측정 활동

SK이노베이션 울산Complex는 밀폐공간에서 작업하는 근로자에게 질식 재해가 발생하지 않도록 밀폐공간 가스 감지 시스템을 구축하였습니다. 기존에 사람이 직접 가스를 측정해야했던 방식에서 센서를 통한 무인 측정 방식으로 대체되었습니다. 또한 IoT 기술을 활용하여 센서가 실시간으로 가스를 감지한 뒤 데이터를 모니터링 담당자에게 전송하여 상황인지 및 대처가 가능하도록 하는 통합 모니터링 체계를 갖추었습니다. 이로써 밀폐공간에서 작업하는 구성원들이 기존보다 더 안전한 환경에서 업무를 수행할 수 있게 되었습니다.

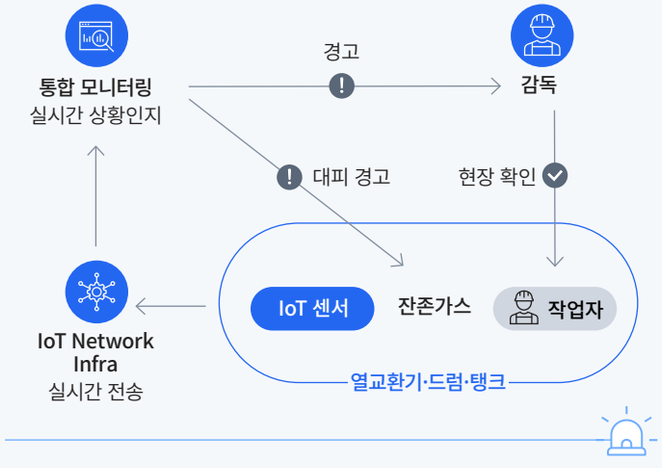
2— Smart PdM을 통한 안전 인프라 구축

SK이노베이션 울산Complex는 회전설비의 안정적인 가동을 위한 설비 이상 조기 감지 시스템인 Smart PdM(Predictive Maintenance)을 개발하였습니다. Smart PdM이란 회전설비의 진동, 온도, 압력 등의 정보를 센서로 측정하고, 조기에 설비 이상징후를 감지하는 설비입니다. 주기적으로 유지보수를 실시했던 기존의 PM (Preventive Maintenance) 방법 외에도, 설비 운전 중 전달된 데이터를 기반으로 설비 이상 여부를 확인하고 신속한 조치를 통한 연속 운전과 정비가 가능해졌습니다. 이로써 설비문제로 인한 사고 예방 효과가 더욱 증가하게 되었습니다.

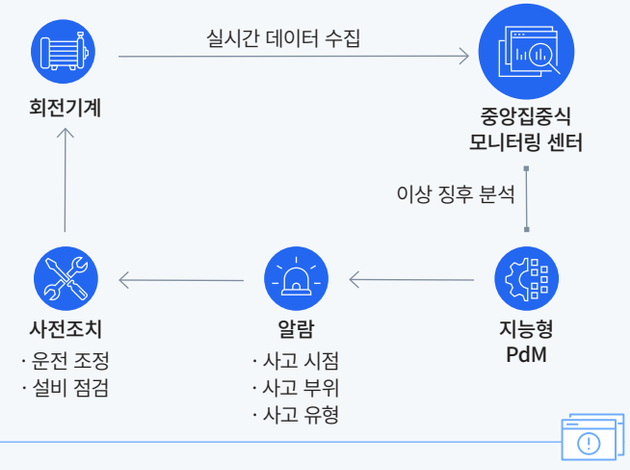
3— 통합 부식 예측 시스템

전 세계의 여러 원유를 배합하고 처리하는 과정에는 부식성이 강한 원유가 포함되기 마련입니다. 그러한 원유들은 설비를 빠르게 부식하게 만들어서 설비의 안전성을 해칩니다. 울산Complex는 안전한 설비 가동을 위해 설비의 부식상태를 실시간으로 모니터링하는 시스템을 구축하였습니다. 설비에 부착된 센서는 실시간으로 설비의 부식 정도를 확인하고 데이터를 수집합니다. 수집된 데이터를 기반으로 사고가 발생하기 전에 예방적 정비를 실시할 수 있습니다. 앞으로는 데이터 축적과 함께 분석 기술을 접목시켜 설비관리 역량을 더욱 강화해 나갈 것이며, 다양한 운전 조건 하에서도 안전한 설비 가동과 함께 운전 효율성도 제고해 나갈 계획입니다.

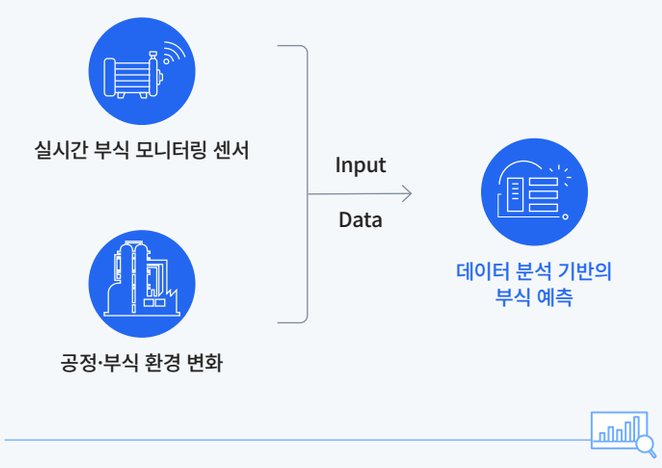
밀폐공간 유해가스 감지 및 현장 경고 프로세스



Smart PdM 운영 프로세스



부식 예측 시스템 프로세스



안전보건

GROWTH

Outstanding SHE Mgmt.
구성원 Health 제고

정서관리 프로그램·검사

구성원 건강 제고 성과

건강관리실 및 산업보건센터 운영

SK이노베이션은 각 사업장의 규모를 고려하여 구성원의 보건 관리를 위한 건강관리실을 운영하고 있습니다. 건강관리실과 산업보건센터는 계약직 구성원을 포함한 모든 구성원들이 이용할 수 있습니다. 각 사업장의 건강관리실에서는 구성원들의 스트레스 관리, 금연 프로그램 등 다양한 건강 증진 활동과 캠페인을 진행합니다. 일례로 울산Complex는 산업보건의를 채용하여 사내 부속 의원인 산업보건센터를 운영하고 있습니다. 매년 산업보건센터에서 개최하는 보건의 날 행사를 통해 전문 의사가 구성원의 개인 면담과 건강 검진을 실시하고, 면담과 검진 결과에 따라 운동 처방 등 건강 증진 활동을 유도하고 있습니다.

신체 건강 관리 프로그램

SK이노베이션은 다각도의 건강 관리 프로그램을 통해 직원들의 건강과 행복을 증진시키고, 나아가 조직 전체의 생산성 향상과 지속가능한 경영에 기여하고 있습니다. 각 사업장에서는 사업장별 특성 및 수요에 맞추어 다양한 건강 관리 프로그램을 수행합니다.

2023년 구성원 대상 건강 관리 프로그램 내용 및 성과

구분	내용
울산Complex	금연프로젝트 및 인바디 챌린지(약 20명)
환경과학기술원	웰니스(Wellness) 교육(약 60명)
	체지방 개선 챌린지(약 50명)
SKIET	체성분 개선 수준 최우수자 선발 '헬스킹'(80여 명 참여)
SKIPC	청력 관련 유소견자 대상 청력밀착도 진단 및 지원(55명)

Healthcare Platform 구축

SK이노베이션은 사전·예방적 안전보건관리를 위한 'Healthcare Platform'을 구축할 계획입니다. Healthcare Platform은 보건업무를 전산화하는 데 도움을 주는 것은 물론 사업장 유해인자 관리까지 연계하여 구성원의 건강을 통합적으로 관리할 수 있는 시스템입니다. 2023년에는 벤치마크 조사, 목표설정, 컨셉확정 등 기획 단계를 완료하였으며, 2024년 중으로 일정, 가용 자원, 예산 등 상세 계획을 수립함으로써 플랫폼 개발에 착수할 계획입니다. 2025년에 울산Complex 사업장부터 플랫폼을 시범 운영한 후, 단계적으로 전 사업장으로 확대 적용할 계획입니다.

Healthcare Platform 2024년 주요 추진 과제

유해인자 관리	• 유해인자 조사, 관리 결과 전산화 • 화학물질정보, 출입정보 등 연계 • 누락 및 오차 최소화
사업장 건강관리 상향 평준화	• 사업장별 건강관리 기준 및 지원 수준 상향 평준화 • 구성원이 늘어난 사업장 대상 의료인 보완 여부 재검토 • 해외 파견 구성원 포함 건강관리 계획 수립
One-Stop Service	• 통합 플랫폼에서 안전보건 소식 전달 • 보건관리자의 구성원 건강 관리 누락 최소화 • 타 시스템과의 높은 연동성 • 보안 및 개인정보호 보호 강화

구성원 마음 건강 관리

SK이노베이션은 구성원들이 스트레스를 관리하고 심리적 어려움에 대처할 수 있도록 돕기 위한 마음 건강 관리 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 위해 상담 코칭 기능을 지속 강화하고 그 성과를 모니터링하여 구성원의 스트레스 지수를 감소시키고, 직업성 질환을 예방하고 있습니다.

하모니아 상담코칭 센터의 기능 강화

SK이노베이션은 하모니아 상담코칭 센터를 통해 구성원 마음 건강 관리 체계를 강화하고 있습니다. 기존의 상담과 코칭 외에도 생애주기에 따른 마음 건강을 지원하는 신규 프로그램을 기획하고 있으며, 구성원의 서비스 이용 범위를 확대하였습니다. 그 밖에도 외상후 스트레스 장애(PTSD) 관련 위기 대응 프로세스 패키기 신설, 마음검진 및 사후 관리 체계 구축, 앱 기반 EAP (Employee Assistance Program) 상담 시범사업 등을 마련하였습니다.

하모니아 주요 프로그램

주재원 및 주재원 직계가족 건강 관리	HIPO (High Potential) 및 리더 대상 코칭 강화
구성원 생애주기별 맞춤 프로그램 제공	위기 사례 지원 및 사전 예방 강화

글로벌 사업장 정서 관리 맞춤 지원 확대

SK이노베이션 계열은 글로벌 사업장 주재원에 대한 마음 건강 강화의 필요성이 증대됨에 따라 주재원 및 그 가족을 위한 맞춤형 지원을 제공합니다. 대표적으로 자녀 이해 프로그램, 가족 내 연대감과 정서적 안정감 제고 프로그램 등을 적극적으로 지원하고 있습니다.

공급망

GROWTH
Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
Together with Society
협력사 ESG 리스크 관리 강화
Happiness for All

Strategy & Policy

SK이노베이션은 글로벌 ESG 공시 의무화 추세와 지금까지 구축된 공급망 ESG 관리 체계를 기반으로 공급망 내 잠재된 ESG 리스크 조기 식별과 협력사와의 상생협력 기회 증진을 위한 원칙을 수립하였습니다. 공급망 ESG 관리정책과 더불어 일관된 구매 프로세스를 통해 투명성과 공정성을 기하고 있으며, 집중관리 협력사 분류체계의 개편과 함께 리스크 대응을 위한 개선 활동을 적극적으로 지원 중입니다. SK이노베이션은 앞으로도 국내뿐 아니라 해외 협력사에 이르기까지 관리의 범위를 확대해 나가겠습니다.

공급망 관리 전략

지속가능한 공급망 실현

1– 협력사 ESG 평가	2– 협력사 동반성장 지원	3– 책임광물 관리
공급망 ESG 관리 기준 수립	동반성장 프로그램 운영	책임광물 공급망 관리 정책 정립
공급망 ESG 리스크 평가 및 개선	ESG 맞춤형 컨설팅 지원	책임광물 공급망 실사
평가 결과에 따른 Benefit & Penalty 운영	협력사 소통채널 강화 및 글로벌 시장 동향 공유	

공급망 ESG 정책

공급망 ESG 관리정책

지속가능한 공급망 생태계 구축과 상생협력을 강화하기 위한 원칙

협력사 ESG 행동규범

협력사가 환경, 안전, 인권 등을 고려한 사업 활동을 추진할 수 있도록 마련된 지침

구매일반원칙

구매 프로세스의 투명성과 공정성 확보

구매윤리규범

구성원과 협력사 간 상호존중과 공정한 거래 환경 조성을 위한 윤리원칙

2023 Key Point & Roadmap

협력사 ESG 리스크 실사 비율

2023 목표	2023 실적	2024 목표[1]	2025 목표[1]
70%	79%	85%	100%

협력사 ESG 심화평가 고득점 협력사 비율

2023 목표	2023 실적	2024 목표[1]	2025 목표[1]
24%	25%	26%	29%

1) 2023년 목표 초과 달성에 따라 2024년 및 2025년의 기존 목표 상향 조정

Management

CEO

협력사 ESG 관리 강화를 KPI에 반영(2022년~)
- 공급망 ESG 관리 및 동반성장 실적에 대해 경영진 및 임원급 연례 보고 실시

담당 임원

담당 조직

조직 KPI[2]에 공급망 ESG 관리 포함, 세부과제 마련
- 협력사 ESG 리스크 관리 정책 수립
- 협력사 ESG 평가 및 실사 프로세스 주관
- 협력사 소통(예: 동반성장-ESG CEO 세미나)

2) KPI 핵심지표: 협력사 ESG 리스크 실사 비율 및 심화평가 고득점 협력사 비율

협력사 ESG 컨설팅 지원
147개 사

협력사 ESG 리스크 실사 비율
목표 대비 9%p 초과 달성

공급망

공급망 ESG 관리정책 수립

공급망 관리 방향

SK이노베이션의 공급망 관리 정책은 '지속가능한 공급망 구축을 통한 안정적 조달'이라는 목표를 향해 나아가고 있습니다. 잠재적 ESG 리스크를 사전 예방하고 식별된 ESG 리스크에 대해서는 개선 조치를 취하여 부정적인 영향을 최소화하고자 협력사 평가 및 실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 공급망 관리 정책을 회사 정책에 통합하고 측정 가능한 성과에 연계되도록 하여, 공급망 관리 체계의 실행력을 높이고 있습니다.

공급망 관리 담당 조직

SK이노베이션은 구매담당 산하 조직이 공급망 관리를 담당하여, 협력사별 특성을 고려해 ESG 리스크를 관리하고 있습니다. 담당 조직은 공급망 ESG 관리정책을 수립하고 협력사 ESG 컨설팅 및 평가, 실사 프로세스를 주관하고 있으며, 이 과정에서 협력사 ESG 관리 체계를 끊임없이 개선해 나가고 있습니다. 이와 함께 동반성장-ESG CEO 세미나와 같이 협력사 소통 강화를 위한 노력도 기울이고 있습니다.

또한 2018년부터 담당 조직의 KPI에 공급망 ESG 관리 관련 지표를 포함해 왔으며, 2022년부터 협력사 ESG 관리 강화를 핵심 지표로 하여 CEO 및 임원(부문) KPI에 반영하고 있습니다. 담당 조직은 '협력사 ESG 리스크 실사 비율'과 '협력사 ESG 심화평가 고득점 협력사 비율' 목표 달성을 위한 세부 과제들을 마련했고, 체계적으로 추진한 결과 목표를 상회하는 수준으로 달성하였습니다. 더불어 공급망 ESG 관리 경과와 동반성장에 대한 사업 추진 현황에 대해 경영진에게 연례 보고함으로써 경영진의 공급망 관리 참여도를 높이고 있습니다.

공급망 관리 체계

SK이노베이션은 구매 과정에서 협력사 ESG 행동규범, 기본계약서(General Terms and Conditions), 윤리실천서약서에 사전 서명한 협력사를 대상으로만 계약이 가능하도록 구매시스템에서 통제함으로써 공급업체 선정 단계부터 ESG 리스크를 사전 예방하고 있습니다. 2023년에는 신규 등록 협력사를 대상으로 하는 사전평가와 전년도 발주 이력이 있는 협력사를 대상으로 하는 정기평가를 개편하여, 협력사들의 ESG 리스크 진단 후 기준 점수 미달된 업체를 고위험 협력사로 분류하고 추후 심화평가 및 실사를 통해 지속 관리하고 있습니다. 또한 2023년에는 제3자 평가 전문기관을 활용하는 심화평가 및 실사의 대상을 기존 핵심 협력사뿐만 아니라, 고위험 협력사까지 포함하여 ESG 리스크 관리 대상을 확대하였습니다. 이뿐만 아니라 2022년부터 전년도 평가 결과를 바탕으로 협력사들의 ESG 취약점 개선 활동을 지원하기 위한 컨설팅 프로그램을 운영 중이며, 2023년에는 신규 평가 협력사 대상 사전컨설팅을 신설하고 컨설팅 지원 대상을 일부 2차 협력사로 확대한 바 있습니다. 또한 평가 결과 고득점을 획득한 ESG 우수협력사에게 인센티브를 제공하고자 다양한 프로그램을 운영 중이며, 2023년에는 협력사 ESG 담당자 인센티브 프로그램 신설 및 대출이자 지원 프로그램 한도 상향을 새롭게 추진하였습니다. 그뿐 아니라 구매계약업무절차에 ESG 우수협력사에 대한 Benefit 및 고위험 협력사에 대한 Penalty 사항을 반영하여, 공급망 ESG 관리정책을 회사 정책에 내재화하고 있습니다.

공급망 관리 주요 목표

SK이노베이션은 '협력사 ESG 리스크 실사 비율' 및 '협력사 ESG 리스크 심화평가 고득점 협력사 비율'을 담당 조직의 KPI 지표로 설정함으로써, 공급망 관리 목표를 측정 가능한 성과로 연계하고 있습니다. 2023년에는 집중관리 협력사 150개 사 평가 후 118개 사 대상으로 실사를 수행함으로써 목표 대비 9%p 높은 79%의 실사 비율을 달성하였습니다. 또한 심화평가 결과 Leader 등급을 획득한 고득점 협력사는 총 37개 사였고, 고득점 협력사 비율이 25%에 달하여 목표치를 초과 달성하였습니다. 2023년 실적을 기반으로 기존 목표치를 조정하여, 협력사 ESG 리스크 실사 비율을 2024년 80%에서 85%로, 고득점 협력사 비율을 2024년 25%에서 26%로, 2025년 25%에서 29%로 기존 목표치를 상향 조정하였습니다. SK이노베이션은 2025년 중장기 목표를 실사비율 100%, 고득점 협력사 비율 29%로 설정하였으며, 이를 달성하기 위해 협력사 ESG 리스크 관리를 체계화하고, 공급망 관리 프로세스 전반을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

공급망 관리 상세 계획

1 공시 대응 중심 개편	• EU 공급망 실사법의 주요 공급망 ESG 관리 지침을 기준으로 하여, 추가가 필요한 신규 활동 실행 후 공시 내용에 반영
2 고위험 협력사 집중관리 프로세스 신설	• 고위험 협력사의 개선 계획 수립, 이행 점검 및 개선 활동을 지원하여 ESG 리스크 최소화로 연계
3 협력사 ESG 컨설팅 개편	• 기존 컨설팅 운영 결과 바탕, 평가 등급별 ESG 리스크 대응 수준 분석 후 필요 컨설팅 선정하여 개편안 마련 • 고위험 협력사 ESG 리스크 개선 활동 지원용 사후컨설팅 신설 등
4 협력사 ESG 평가 비효율 개선	• 협력사의 불필요한 리소스 투입을 최소화하여 지속적인 참여도를 확보하고자, 간소화 가능한 증빙 서류 검토 후 평가 제출 서류에 반영

공급망

협력사 ESG 행동규범

SK이노베이션은 계열 내 모든 협력사가 인권, 안전, 환경, 윤리 등을 고려한 책임있는 운영을 할 수 있도록 협력사 ESG 행동규범을 통해 요구하는 바를 정의하였습니다. 국제 가이드라인을 토대로 제정된 협력사 ESG 행동규범은 협력사용 구매시스템을 통해 외부 공개되어 있습니다. 본 규범에 동의하지 않는 협력사는 구매 계약 절차 상 계약이 불가능하도록 시스템화 되어 있기 때문에, 국내 협력사의 ESG 행동규범 준수 동의율은 100%입니다. 해외 협력사를 대상으로도 동일한 내용의 행동규범을 전파하고, 이를 적용할 수 있도록 영문 버전을 배포하고 준수 동의 서명을 진행하고 있습니다.

구매일반원칙 및 구매계약업무절차

SK이노베이션은 구매과정 내 잠재된 리스크를 최소화하고 합리적인 구매 프로세스를 구축하기 위해 구매일반원칙과 구매 계약 업무 절차를 제정하였습니다. 특히 2023년에는 구매 계약 업무 절차 상 ESG 우수 협력사에 대한 Benefit 및 고위험 협력사에 대한 Penalty 사항을 반영하였습니다. 또한 SK이노베이션은 구매과정의 공정성 및 투명성을 강화하고자 '입찰평가 가이드'를 제정하여 경쟁입찰 구매 프로세스의 원칙을 따르고 있으며, 그 외의 방법으로 구매를 진행할 경우 객관성을 갖는 자료를 필수적으로 구비함으로써 건전한 비즈니스 생태계 구축과 공정한 경쟁의 장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

구매윤리규범

SK이노베이션 계열은 구성원과 공급업체가 상호존중의 자세를 기반으로 공정한 거래가 이루어지도록 구매윤리규범을 제정하였습니다. 본 구매윤리규범은 공급업체 대상 공평한 기회 제공, 윤리적이고 투명한 일처리, 상호이익과 공동발전 추구를 기본 원칙으로 하여 투명하고 공정한 거래 환경 조성에 앞장서고 있습니다. 또한 SK이노베이션 계열은 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 대·중소기업 상생공급 촉진에 관한 법률, 하도급거래 공정화에 관한 법률 등 관련 법령을 준수할 것과 세계인권선언, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙, UN 기업 인권 이행 원칙 등의 국제 협약을 지지할 것을 약속합니다.

협력사 ESG 행동규범 사항

구분	상세 내용
인권 및 노동	자발적 근로, 아동 고용 금지 및 유소년 근로자 관리, 차별 금지, 근로시간 준수, 임금과 복리후생, 인도적 대우, 결사의 자유 보장
안전 및 보건	산업안전, 비상사태 대비, 산업재해 및 질병예방, 작업환경 내 유해인자 관리, 설비안전, 식당과 기숙사 관리, 안전보건 교육
환경친화적 사업장 관리	환경법규준수, 환경오염 예방 활동, 자원·에너지 사용 절감, 온실가스 관리 및 정보 공개, 화학물질 관리, 폐기물 처리, 대기오염 관리
기업 윤리 준수	투명한 경영 준수, 부당이익 금지, 정보공개, 지적재산권 보호, 공정·투명 거래 준수, 신원보호와 보복금지, 개인정보 보호
분쟁광물 사용 금지	책임광물 정책, 3TG 공급망 실사, 3TG 광물 원산지, 제련소, 정제회사 정보 공개
경영시스템	자율준수 의지표명, 경영 책임 명확화, 관련법과 규정·고객 요구사항의 인식 및 모니터링, 목표관리 및 성과평가·보상, 구성원 교육훈련 프로그램 운영 등

협력사 Benefit & Penalty

Benefit	ESG 리스크 심화평가 'Leader' 등급: 차년도 계약·하자 이행 보증 적용 100% 면제	
Penalty	정기·심화평가 결과에 따른 후속 조치 미비 또는 개선 미흡시, 경고·일시 거래정지· 영구거래정지 조치	
	• ESG 리스크 심화평가 결과 2년 연속 'Laggard' 등급	3개월 입찰 참가 제한
	• ESG 리스크 심화평가 결과 'Laggard' 등급 & 개선계획 제출 요구 3회 불응	경고
	• 정기평가 결과 중 SHE 분야 평가에서 4급(70점 미만) 2회 누적	거래정지 1년
	• 정기평가 결과 중 SHE 분야 평가에서 4급(70점 미만) 3회 누적	영구퇴출

협력사 ESG 행동규범
구매일반원칙
구매윤리규범

공급망

공급망 지속가능성 관리 프로세스

SK이노베이션은 전체 협력사를 대상으로 체계적인 ESG 리스크 관리 프로세스를 기획하였으며, 궁극적으로 협력사의 실질적인 ESG 경영 수준을 향상시켜 밸류체인 내 ESG 리스크를 최소화하는 데 이바지합니다. 구매시스템에 최초 가입한 신규 협력사는 사전평가를 필수적으로 진행하며, 전년도 발주 실적이 있는 Tier 1 협력사는 연 1회 정기평가를 시행해야 합니다. 해당 평가 결과가 최소 기준 점수 미달인 협력사는 ESG 리스크를 최소화하기 위한 차원에서 심화평가 및 실사 대상에 포함됩니다. 또한 앞서 언급된 바와 같이 신규 협력사가 협력사 ESG 행동규범에 동의 서명을 하지 않았다면, 계약 진행 자체가 불가능하기 때문에 ESG 리스크를 사전에 차단합니다. 한편 전략적 중요도와 ESG 리스크 수준에 따라 SK이노베이션에서 분류하여 정의내린 핵심 협력사와 집중관리 협력사는 심화평가와 실사에 참여해야 합니다. 심화평가 및 실사는 객관성과 전문성이 확보된 독립된 평가 전문기관에서 진행됩니다. 평가와 실사 이전에 ESG 컨설팅 프로그램을 통해 ESG 경영에 대한 인식 수준을 제고할 수 있으며, 미흡한 영역을 개선하기 위한 활동을 지원받을 수 있습니다.

평가 및 실사 이후에는 협력사들의 ESG 리스크 관리 개선에 대한 인센티브를 제고하고자 평가 결과에 따른 Benefit 및 Penalty도 주어집니다. 우수 등급(Leader) 획득 협력사는 인증패 및 포상 수여, 계약 및 하자 이행 보증금 면제, 이자 지원 프로그램 등 다양한 Benefit이 부여되는 반면, 하위 등급(Laggard)의 고위험 협력사는 자체 개선 계획서를 제출하고 차년도 심화평가·실사를 통해 리스크 개선 여부를 점검 받아야 합니다. SK이노베이션은 2024년부터 고위험 협력사를 위한 집중관리 프로세스를 마련함으로써 이를 통해 개선 계획 수립과 이행 여부 점검, 사후 컨설팅 제공 등 개선 이행 활동에 대해서 적극적으로 지원하고자 합니다.

공급망 관리 프로세스

신규 협력사

협력사용 구매시스템 신규등록 ▶ 사전평가 ▶ 행동규범 서명 ▶ 구매 계약 체결

신규 협력사는 SK이노베이션과의 구매 계약을 체결하기까지 앞선 모든 단계를 필수적으로 수행해야 합니다.

Tier 1 협력사

정기평가
- 체크리스트 기반 자가진단
- 연초 안내, 발주 전 연 1회 진행
- 정기평가 미시행 시 발주 불가

상시진단
- 노무관리 자가진단
- 신용평가사 조기경보시스템
- 비정기 평가(품질, 시공능력, 안전 등)

Tier 1 협력사
- 집중관리 협력사

ESG 심화평가 및 실사
- 제3자 전문기관을 통한 연 1회 평가·실사 수행
- 평가 결과 집계 및 확정
  - 1, 2등급: Leader
  - 3, 4등급: Average
  - 5~7등급: Laggard
- 협력사 대상 평가 결과 안내
- 평가 등급별 지원
  - Leader: 인증 및 포상, Benefit 제공
  - Average: 취약 분야 맞춤 컨설팅 지원
  - Laggard: 개선 이행 계획 수립 및 이행 활동 컨설팅 지원
- Follow-up: 개선 이행 현황 점검 및 피드백

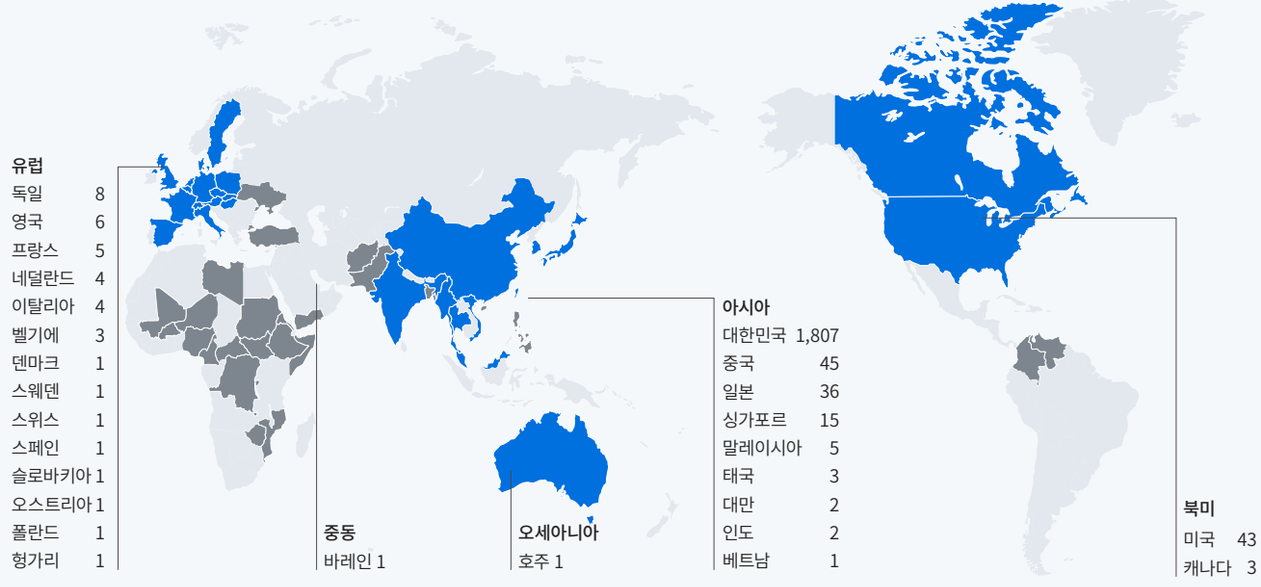
공급망

공급망 ESG 리스크 파악 및 평가

공급망 지역별 ESG 리스크 관리

SK이노베이션은 체계적인 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 지역별 ESG 주요 이슈 및 위험도를 식별하고 협력사의 지리적 분포를 파악하여 잠재적 ESG 리스크를 스크리닝하고 있습니다. 인권 및 노동, 안전 및 보건, 분쟁광물위험 기준으로 지역별 ESG 주요 리스크를 식별하고 있으며, 현재 ESG 리스크에 노출되는 지역에서는 구매를 진행하고 있지 않습니다. SK이노베이션은 지역적 차원의 ESG리스크 분포도를 지속적으로 파악할 것이며, 리스크에 노출된 협력사에게는 구체적인 개선 요구 조치를 할 예정입니다.

지역별 공급망 현황(2023년 발주 실적 보유 협력사)



2023년 발주 협력사[1)]
ESG 리스크 지역[2)]

합계	아시아	유럽	북미	중동	오세아니아
2,002개 사[3)]	1,916개 사	38개 사	46개 사	1개 사	1개 사

1) 아프리카, 남미 지역의 협력사는 없습니다.
2) 국제 기준을 기반으로 무력분쟁, 안전, 인권 및 노동(강제노동, 아동노동, 성폭력 등), 기타 분쟁광물 관련 리스크에 노출된 분쟁 및 고위험지역을 식별하여, ESG 리스크 지역으로 분류하고 있습니다.
3) 지역별 공급망 현황은 Tier 구분별 협력사 현황과 별개의 Pool로 관리합니다.

협력사 지표

1— Tier 구분별 협력사 현황

구분	단위	2022[4)]	2023
Tier 1[5)]	개 사	1,732	1,864
Tier 2[6)]	개 사	240	288

4) 2022년 공시 내용 정정
5) Tier 1: 전년도(2022년) 발주 실적이 있는 협력사
6) Tier 2: 전년도(2022년) 발주 실적 기준 일정 구매금액 이상 거래를 진행한 1차 협력사의 중간 도급 협력사

2— 협력사 총 물품구매액

구분	단위	2021	2022	2023
협력사 구매액[7)]	억 원	49,992	43,640	53,984
현지 협력사[8)] 구매액	억 원	16,854	24,708	34,730
현지 협력사 구매 비율	%	34	57	64

7) 전체 발주 금액 기준 (원부자재 + 공사용역 + 기자재)
8) 현지 협력사 범위는 대한민국 업체에 해당

3— 물품별 구매액

구분		단위	2023
원부자재	구매액	억 원	23,876
	비중	%	44
공사용역	구매액	억 원	18,046
	비중	%	33
기자재	구매액	억 원	12,063
	비중	%	22

공급망

GROWTH

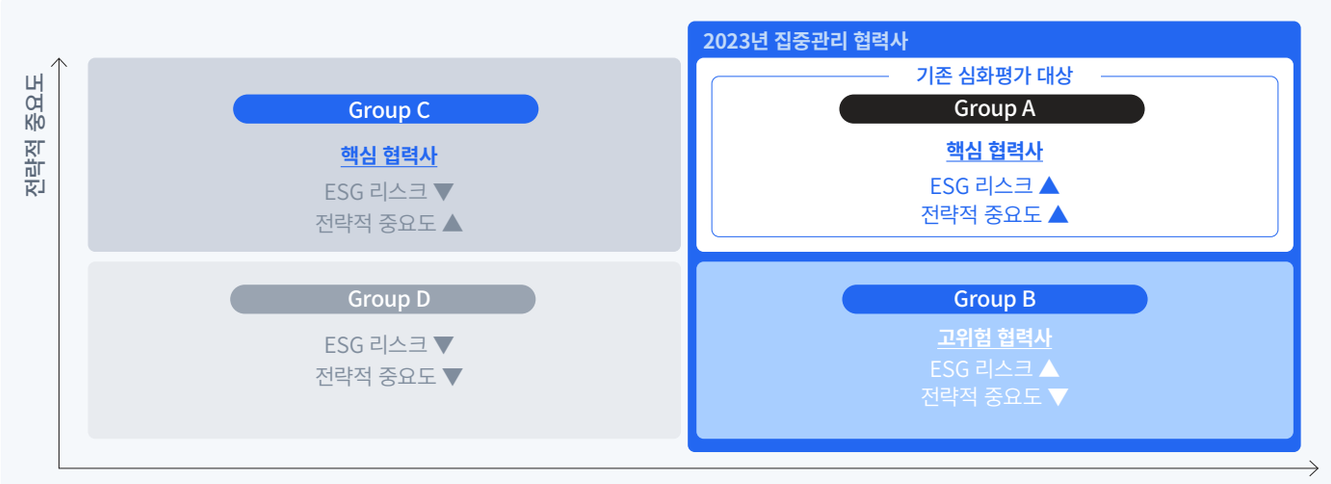
Together with Society
협력사 ESG 리스크 관리 강화

공급망 분류 체계

SK이노베이션은 고위험 협력사는 줄이고 신규 고득점 협력사는 지속 양성할 수 있도록 2023년 협력사 분류 체계를 일부 개편하였습니다. 먼저 2021년, 2022년 ESG 심화평가 시행 초기에는 Tier 1 협력사를 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 4개 그룹으로 구분하고, 전략적 중요도와 ESG 리스크가 모두 높은 A 그룹의 핵심 협력사를 중심으로 심화평가 및 실사, 컨설팅 지원 등을 시행하였습니다. 2023년에는 전년도 심화평가 결과 고득점을 획득한 ESG 우수 협력사의 경우, ESG 리스크가 감소하였으므로 핵심 협력사 중 여전히 전략적 중요도가 높은 C 그룹 핵심 협력사로 분류하였습니다. 이와 함께 전략적 중요도는 낮지만 ESG 리스크가 높은 협력사를 B 그룹 고위험 협력사로 분류하였습니다. 고위험 협력사는 A 그룹의 핵심 협력사와 함께 집중관리 협력사로 분류되며, 2023년부터는 집중관리 협력사를 대상으로 심화평가 및 실사를 시행합니다.

이러한 분류 체계를 기반으로 2023년 공급망 ESG 평가 이전 2022년 협력사 구매실적 기준 Tier 1 협력사를 선정하고, 그 중 전략적 중요도가 높은 협력사를 핵심 협력사로 분류하였습니다. 또한 2022년 공급망 ESG 평가 결과를 바탕으로 고위험 협력사를 선정하고, 그룹 A,B 대상 ESG 심화평가를 실시하였습니다. 이를 통해 ESG 리스크 관리 대상을 핵심 협력사 및 고위험 협력사로 확대하여 고위험 협력사의 잠재적 ESG 리스크를 최소화 함으로써 협력사들의 ESG 리스크의 사전 대응이 가능한 관리 체계로 발전시켜 나가겠습니다.

Tier 1 협력사 분류 체계



- 협력사 분류체계 개편을 통해 고위험 협력사 감소, 신규 고득점 협력사 증가
- 집중관리 협력사(심화평가 대상) 확대: 핵심 협력사(A) ▶ 핵심 협력사(A) + 고위험 협력사(B)
- 핵심 협력사(A + C)의 구매비중: 2022년 89%, 2023년 63%

공급망 ESG 평가 기준 및 지표

공급망 ESG 평가 기준

SK이노베이션은 글로벌 기관 기준, 국내 법·제도 및 가이드라인을 기반으로 중점 관리가 필요한 항목을 22개 중분류, 66개 세부 지표로 나누어 SK그룹 협력사 ESG진단 지표를 적용 중이며, 평가 지표의 변별력과 협력사 수용 수준을 고려하여 지표를 업데이트 하고 있습니다.

평가 지표는 인권 및 안전보건, 온실가스 배출 및 유해물질 관리, 감사 및 윤리경영 등 협력사에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 평가하기 위한 항목으로 이루어져 있으며, 공통적으로 협력사 ESG 행동규범, 구매윤리규범, 윤리실천 서약서의 내용을 포함하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 평가 지표

영역	대분류	중분류
환경	환경경영	환경경영 관리 체계
	친환경 기회	환경 친화 제품
	기후변화 대응	온실가스 배출, 에너지 소비
	오염방지 및 폐기물	폐기물 관리, 유해물질 관리, 대기오염물질
	자연 자본	생물다양성, 원부자재, 수자원 보호
사회	인적자본	정보보호, 인권, 안전보건, 고용, 근로환경
	제품·고객	분쟁광물
	협력사	공정거래
	지역사회	사회공헌
지배구조	기업 지배구조	정보 공시, 관리시스템, 감사
	기업 행동	윤리경영

공급망

GROWTH

Together with Society
협력사 ESG 리스크 관리 강화

공급망 ESG 평가

사전평가 및 정기평가

SK이노베이션은 협력사 대상에 따라 사전·정기평가를 실시합니다. 먼저, 신규 등록 협력사는 구매시스템 최초 등록 시 협력사 ESG 행동규범과 ESG 심화평가 핵심지표 기반의 자가진단 체크리스트로 사전평가를 진행합니다. 전년도 발주 실적이 있는 Tier 1 협력사의 경우 연 1회 정기평가를 통해 당해 연도 발주 전 ESG 리스크를 체계적으로 평가 및 관리합니다. 또한 사전·정기평가 체계를 개편하여, 평가 결과 기준점수 미달 협력사는 고위험 협력사로 분류하고 심화평가 및 실사 대상으로 선정하여 집중관리합니다. 2023년은 개편된 사전·정기평가 첫 해로 기준점수 미달 협력사 3개 사 대상 시범적으로 고위험 집중관리 하였고, 평가 결과를 기반으로 개선 운영할 계획입니다. SK이노베이션 계열 회사 중 자체적으로 공급망 ESG 평가를 추가 실시하는 경우, 별도의 공시 채널을 통해 결과를 공개하고 있습니다.

심화평가 및 실사

SK이노베이션은 집중관리 협력사를 대상으로 ESG 심화평가 및 실사를 연 1회 객관성과 전문성을 확보한 제3자 기관을 통해 실시합니다. 심화평가 이전 협력사별 맞춤형 ESG 컨설팅 프로그램을 통해 협력사의 ESG 인식 수준 제고와 취약점 개선을 지원합니다. 2023년에는 총 150개의 심화평가 실시 협력사 중 118개 사를 대상으로 실사를 시행하였고, 실사 참여 비율은 79%로 목표 대비 상향 달성하였습니다. 또한 평가결과 우수 등급을 획득한 고득점 협력사는 37개 사로 약 25% 수준이며, 2022년 대비 약 3%p 상향되었습니다. 한편 고위험 협력사는 30개 사로 개선 계획 수립 및 제출을 100% 완료하였습니다.

협력사 리스크 개선계획 수립 및 제출

100% 수립

공급망 ESG 평가 현황

1— ESG 사전평가 현황

구분	단위	2021	2022	2023
신규 등록 협력사 수	개 사	338	461	439
사전평가 비율	%	100	100	100

2— ESG 정기평가 현황

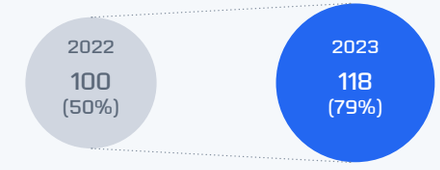
구분	단위	2021	2022	2023
평가 대상 협력사 수	개 사	2,632	1,732[1]	1,864

1) 2022년 공시 내용 정정

3— ESG 심화평가 결과

구분	단위	2022	2023
평가 대상 협력사 수	**개 사**	**200**	**150**
Leader 등급	개 사(%)	44(22)	37(25)
Average 등급	개 사(%)	123(61.5)	83(55)
Laggard 등급	개 사(%)	33(16.5)	30(20)

4— 실사 대상 협력사



5— 협력사 ESG 리스크 개선 현황

구분	단위	2022	2023
개선 계획 수립 협력사 수	개 사	33	30
개선 계획 수립 및 제출 비율	%	100	100

공급망

공급망 ESG 리스크 방지 및 제거

공급망 성과 개선 지원

SK이노베이션은 ESG 심화평가 및 실사 이전에 ESG 컨설팅 지원을 시행함으로써 공급망 ESG 리스크를 최소화하는 데 노력을 기울이고 있습니다. 전년도 평가 결과를 바탕으로 협력사별 ESG 리스크를 개선하기 위한 맞춤형 ESG 교육 및 컨설팅을 시행하여 ESG 경영 수준 향상을 도왔고, SK이노베이션에서 전액 비용 부담하여 협력사의 참여도를 제고하였습니다. 2023년에는 특별히 신규 평가 대상인 협력사를 대상으로 사전 컨설팅을 신설하여 ESG 경영 트렌드 및 평가 지표에 대해 교육하기도 하였으며, 일부 Tier 2 협력사 대상으로도 컨설팅을 확대하여 전년도 ESG 평가 결과 분석 및 개선 활동 지원을 위한 컨설팅을 시행하였습니다.

더 나아가 SK이노베이션은 전년도 협력사 ESG 평가 결과 ESG 우수 협력사로 선정된 협력사를 대상으로는 인증 및 포상 행사를 시행하여 ESG 리스크 관리에 대한 노고에 감사하는 자리를 마련하고 있습니다. 2023년 4월에는 2022년 평가결과가 우수했던 총 43개의 협력사를 2023년 ESG 우수 협력사로 선정하였고 인증패 및 ESG 컨설팅 이용권을 수여하였습니다. 더불어 2023년에는 ESG 우수 협력사 대상 Benefit 프로그램을 확대하였습니다. 중소기업 ESG 우수 협력사 22개 사에게는 ESG 경영에 투입할 자원을 지원하기 위하여, 협력사별로 담당자 인센티브 120만 원을 수여하였습니다.

ESG 우수 협력사 선정 및 인증패 수여

43개 사

2023년 ESG 우수 협력사 인센티브 제공 내용

협력사별 ESG 경영 담당자 인센티브

120만 원 수여
(중소기업 22개 사)

이자지원 프로그램 한도 상향

5억 원 ▶ **10**억 원

협력사 탄소저감 설비도입 지원사업

SK이노베이션은 협력사의 ESG 경영 정착 및 역량 강화를 위해 맞춤형 지원사업을 제공하고 있습니다. 2023년에는 SK이노베이션의 카본 투 그린(Carbon to Green) 전략에 협력사의 참여를 유도하고 공급망 내 환경 분야 리스크를 개선하기 위해 '탄소저감 설비도입 지원사업'을 시행하였으며, 외부 전문기관의 객관적인 사업 적정성 평가, 온실가스 및 에너지 저감효과 검증 및 사업장 안전 환경 개선 효과 분석 등을 거쳐 총 4건의 지원사업을 선정하여 3억 1,000만 원 상당의 지원 협약을 체결하였습니다. 선정된 협력사들은 에어 컴프레서, 전기유도 용해로 등을 에너지 고효율 설비로 교체함으로써 온실가스 및 에너지 사용량 저감 효과를 기대할 수 있게 되었으며, 작업장 안전 환경 개선에도 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다. 2024년부터는 탄소저감 설비 지원사업을 정례화하여 보다 실질적인 협력사 ESG 역량 강화 사업으로 활용하고자 하며, ESG 심화평가 결과 고위험 협력사 중 설비도입을 통해 ESG 리스크 개선이 기대되는 협력사를 선별하여 집중 지원하는 것으로 개편 운영 예정입니다.

탄소저감 설비도입 지원

구매원 및 협력사 ESG 교육

SK이노베이션은 공급망 ESG 리스크를 사전 예방하고자 구매원 및 협력사 대상으로 ESG 교육을 실시하고 있습니다. 구매원은 공정하고 투명한 구매 프로세스를 운영하고자 정보보호, 공정거래 및 반부패 컴플라이언스, 윤리경영 등 거버넌스 분야의 교육과 임직원 내 인권 보호를 위한 행복한 직장 만들기 교육을 이수하였습니다. 2024년에는 담당 조직의 주관하에 구매원 대상으로 오프라인 ESG 교육 프로그램을 신설하여 구매원의 ESG 교육을 확대할 예정입니다. 한편 협력사 대상으로는 SK이노베이션 및 SK그룹 동반성장 세미나를 통해 ESG 이해도를 제고하는 온오프라인 교육을 실시하였습니다.

2023년 구매원 및 협력사 ESG 교육 프로그램 진행 성과

주관	교육 대상	교육 프로그램	교육인원	교육시간
SKI	구매원	mySUNI	254명	882시간
SKI	협력사	동반성장-ESG CEO 세미나	119명	510시간
SK	협력사	동반성장 CEO 세미나	95명	517시간

구매원 및 협력사 ESG 교육 프로그램 참가

공급망

공급망 ESG 리스크 개선 및 제재

SK이노베이션은 공급망 관리 프로세스를 통해 식별된 ESG 리스크를 제거하고자 심화평가 및 실사 결과 고위험 협력사로 분류된 협력사를 대상으로 개선계획 수립 및 제출을 요구하며 차년도 평가 대상에 포함시켜 개선 이행 여부를 점검합니다. 2023년 고위험 협력사는 30개 사 였으며, 개선계획 수립 및 제출을 100% 완료하였습니다. 2024년부터는 고위험 협력사의 ESG 리스크 최소화를 중점 지원하기 위해 사후컨설팅을 신설하여, 심화평가 및 실사 결과 발견된 ESG 리스크를 개선하기 위한 계획을 수립하고 이행 활동을 지원하는 고위험 협력사 집중관리 프로세스를 실시하고자 합니다.

다만 ESG 평가 결과 심각한 수준의 위반이 있거나 시정 조치 요구에 응답하지 않는 협력사의 경우에는 제재를 가하고 있습니다. SK이노베이션의 제재심의위원회는 협력사 ESG 리스크 수준에 따라 제재 여부와 수준을 결정하여 조치합니다. 제재 내역은 시스템을 통해 투명하게 관리하고 있고, 절차상 적법성을 담보하기 위해 협력사에 이의 제기의 기회를 제공하고 있습니다. 2023년 협력사 진단과 평가 결과에 따라 제재를 받은 협력사는 총 40개 사였으며, 리스크 요인을 개선하기 위해 협력사와 함께 노력하고 있습니다.

협력사 제재조치 현황

구분	단위	2022	2023
제재조치 협력사 수	개 사	56	40
경고	개 사	44	21
일시적 거래정지	개 사	11	16
영구적 거래정지	개 사	1	3

공정투명거래 동의서 체결

100%

공정거래

SK이노베이션은 협력사와의 공정거래 프로세스를 마련하고 그 원칙을 투명하게 공개하고 있습니다. 모든 발주와 계약은 구매시스템을 통해 이뤄지며, 입찰평가 가이드를 통해 업체 선정 방법, 프로세스 등을 규정하여 구매 프로세스를 일관적이고 투명하게 운영하고 있습니다. 하도급 업체의 경우 공정위의 표준하도급계약서를 채택하고 있으며, 모든 협력사와 공정투명거래 동의서를 체결함으로써 공정거래 원칙을 준수하고 있습니다. 2023년에는 하도급대금 연동제 시행에 따라 구매시스템에 납품대금 연동제 체크리스트를 반영하였고, 이를 통해 적용 대상을 확인하여 표준연동·미연동계약서를 작성하고 있습니다.

2024년 연초에는 전체 구매원이 하도급거래 및 납품대금연동제 교육을 이수하기도 하였습니다. SK이노베이션은 공정거래 원칙을 준수하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 협력사의 신기술 사업화 지원과 지식재산권 보호를 위해 2020년부터 기술 자료 협력 시스템을 운영하고 있으며, 이를 통해 기술 자료와 관련이 있는 내용에 대해 협력사와 협의할 때 모든 과정을 글로벌 컴플라이언스 부문의 감독하에 투명하게 진행하고 있습니다. 또한 협력사 등록 취소, 하도급 계약 등에 대해 CFO를 위원장으로 한 동반성장 내부심의위원회를 운영하고 있으며, 2단계 심의 절차를 통해 공정거래 프로세스를 체계화하고 있습니다.

협력사 비윤리행위에 따른 제재조치 프로세스

제재요청	사용조직 담당
심의위원회 소집 및 구성	심의 요청 후 15일 이내 실시
심의 및 결정	심의결과서 작성 내부 승인절차 진행
심의결과 통보	공급업체 제재 통보 시스템 내 등록
재심	통지 후 15일 이내 이의 제기

공급망

동반성장

SK이노베이션은 공급망 전체와 함께 성장하고자 ESG 컨설팅 지원, 협력사 채용, 이자 지원 프로그램 등 동반성장 프로그램을 지속적으로 개선하고 있으며 지원 대상도 확대하고 있습니다. 2023년에는 ESG 심화평가 및 실사 이전 평가등급별 맞춤형 ESG 컨설팅을 지원하여 총 147개 사가 혜택을 수여하였으며, 2차 협력사에게도 일부 지원하여 공급망 ESG 관리 범위를 넓히고 있습니다. 또한 SK그룹과 함께 'KB굿잡 채용박람회', 'IBK 참좋은 동행 일자리 박람회'에 SK 협력사 전용 채용관을 개설하여 우수 인재의 채용 기회를 부여하였습니다. 더불어 협력사의 ESG 경영을 지원하기 위해 ESG 우수 협력사 대상 대출이자 지원 프로그램을 신설하였고, 업체별 한도를 5억 원에서 10억 원으로 증액하여 협력사 지원을 확대하였습니다. 특히 SK지오센트릭은 동반성장 전담 조직을 중심으로 한 상생협력 활동의 성과를 인정받아 2022년에 이어 2023년에도 동반성장위원회가 발표한 동반성장지수 평가에서 최우수 등급을 획득하였습니다.

동반성장 협의회

SK이노베이션은 최근 EU에서 발효된 공급망 실사법에 근거하여 ESG 관련 정책과 규제를 대폭 강화하였습니다. SK이노베이션은 협력사가 주도적으로 의견을 제시할 수 있도록 소통 환경을 마련하기 위해 동반성장 협의회를 구성하여 상생협력 방안을 논의하고 있습니다. SK이노베이션이 직접 간사 역할을 수행함으로써 소통 협의체가 효율적으로 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 실무진 분과 모임 및 '동반성장 DAY' 등을 시행하고 있으며, 연 1회 협력사 인터뷰 시행을 통해 협력사 고충 사항 파악에 앞장서고 있습니다.

2023년 맞춤형
ESG 컨설팅 지원
147개 사

동반성장 협의회 회원사 ESG 지원 프로세스

ESG 지원 활동 ▶	ESG 역량 강화 및 지원 확대 ▶	협력사 ESG 내실 강화
• ESG 교육 및 경영 지원	• 교육 지원: 온오프라인 교육 확대	• ESG 관련 각종 법규 대응 지원
• 윤리실천 및 ESG 경영 서약서 서명	• 경영 지원: ESG 관리지표·컨설팅 및 평가 지원	• ESG 우수 기업 인센티브 제공

동반성장 ESG 프로그램 상세 내용

구분	지원 내용	지원 규모
ESG 컨설팅 지원	• ESG 평가 결과를 바탕으로 취약점 개선 컨설팅 프로그램	• 147개 협력사
경영 지원	• 온라인 채용관 운영을 통한 협력사 채용 지원	• 채용지원: 53개 협력사
금융 지원	• 협력사 일시적 경영난 해소를 위한 긴급 운영자금 지원 • 동반성장펀드 및 ESG 우수 협력사 대출이자 지원 프로그램	• 직접 자금 지원: 7.7억 원 (175회) • 동반성장펀드: 419.3억 원 (44개 협력사)
설비도입 지원	• 온실가스 발생 및 에너지 사용 감축이 가능한 설비도입 자금 지원	• 설비도입 자금 지원: 3.1억 원 (4개 협력사)
교육 지원	• 협력사 CEO 및 임직원을 대상으로 전문가 강연 형태의 교육을 진행하는 SK 동반성장 CEO 세미나	• SK 동반성장 CEO 세미나: 95명 • SK 더성장 Mobile: 1,604명
기술 지원	• 공동기술 개발, 특허출원, 기술 인프라 공유, 기술 교육 등 기술 지원 프로그램 • 생산성 향상 위한 설비구입 자금 지원 및 우수 기술을 보유한 신규 벤처기업 투자	• 기술개발 지원: 8.1억 원 (728회) • 공동개발 지원: 285.8억 원 (28회) • 생산성 향상 지원: 5억 원 (10개 사) • 창업·벤처기업 지원: 32.1억 원 (8개 사)
상생결제 제도	• 세액공제 혜택, 거래 기업에 이자 및 장려금 지급, 하도급대금 지급보증 면제	
동반성장 소통 프로그램	• 협력사 분과 모임(연 1회, 40개 사 참여) • 실무진 대상 ESG 교육 프로그램(연 1회, 40개 사 참여) • 배터리 시장 동향 공유 등 정보 공유(일 단위 공유)	

공급망

녹색 제품 및 환경성 개선 제품 구매

SK이노베이션은 녹색구매의 개념과 대상을 정의한 후, 2023년부터 녹색구매 관리 대상 품목 및 범위 확대 목표를 수립하였고, 제품 관리 범위를 확대하였습니다. 구체적으로 공인 인증 녹색 제품은 물론 에너지 사용 및 온실가스 감축에 기여하거나 유해물질 저감 대체 원료와 부재료를 구매하고 있으며, 폐기물을 재활용한 원료를 우선 검토하고 있습니다. 실제로 지난 2023년에는 SK이노베이션 계열에서 사용 중인 폴리머 백(Polymer Bag)을 재생원재료(MRPP1)로 생산된 제품으로 구매하였습니다. 그 밖에도 SK이노베이션은 구성원 대상 커뮤니케이션을 통해 녹색 제품 및 환경성 개선 제품 구매를 적극적으로 확대해 나갈 예정입니다.

녹색 제품 및 환경성 개선 제품 구매 현황 (2023년 대상 기준 적용)

구분	단위	2021	2022	2023
공인 인증 녹색 제품 구매액[1]	억 원	56.4	66.4	73.1
환경성 개선 제품 구매액[2]	억 원	84.6	108.1	168.0
기타 간접 구매액[3]	억 원	17.7	24.9[4]	24.4
합계	억 원	158.6	199.5	265.4

1) 환경부 한국환경산업기술원 공시 녹색 제품 구매 해당
2) 녹색 제품 외 에너지 고효율/절감 마크 제품, 유해물질 저감 자재 등 구매 해당
3) 재활용 등 기타 간접 구매 해당
4) 2022년 공시 내용 정정

글로벌 이니셔티브 참여

SK이노베이션 계열은 글로벌 이니셔티브 참여 기업들과 지속적인 협업 관계를 구축함으로써 사회, 환경 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다. 특히 SK온은 국제 기준에 부합하는 원재료 관리 체계를 구축하고자 GBA와 RMI에 가입하여 지속가능한 배터리 밸류체인을 구축하고 원재료 조달 관행을 개선하기 위한 국제적인 노력에 동참해 왔습니다. SK온은 향후 글로벌 이니셔티브 참여 기업들과 지속적인 협업 관계를 구축함으로써 사회, 환경 문제 해결을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

글로벌 이니셔티브 참여

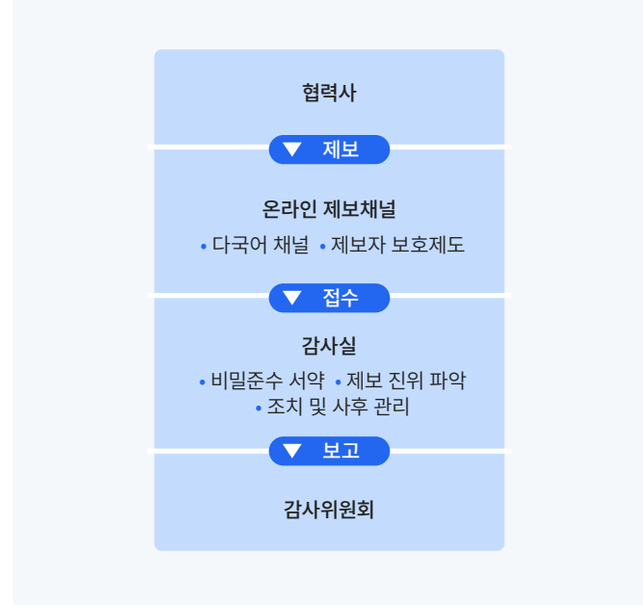
- 세계 배터리 동맹 (Global Battery Alliance)
- 책임있는 광물 조달 및 공급망 관리 연합 (Responsible Minerals Initiative)

공급망 고충처리제도 운영

공급망 고충사항 제보 및 조치

SK이노베이션은 SK그룹 통합 온라인 제보 채널을 통해 협력사의 고충을 처리하고, 이를 기반으로 공급망 지속가능성 프로세스를 개선하고 있습니다. 이메일, 전화, 팩스, 우편 등 다양한 방법을 통해 불공정 행위나 불합리한 관행 등 협력사 고충이 접수되며, 대부분의 채널은 24시간 운영됩니다. 또한 해외 협력사를 위해 윤리경영 상담 및 제보 사이트는 다양한 언어로 제공됩니다. 윤리경영 제보 채널을 통해 접수된 협력사 고충은 사실 확인 후에 신속하고 적극적인 조치와 사후관리를 거치게 됩니다. 이 과정에서 제보자 보호제도에 따라 제보자와 조사 협조자의 신분과 제보 내용이 철저히 보호되며, 제보 담당 조직(감사실)은 매년 비밀준수 서약서를 작성하고 주기적으로 제보현황 및 결과를 감사위원회에 보고하고 있습니다. 또한 제보로 인해 회사의 수익 증대 또는 손실 감소의 효과가 발생할 때는 기준에 따라 보상금도 지급합니다. 이외에도 SK이노베이션은 국내 협력사를 대상으로 우월적 지위 남용에 대한 사실 여부 조사를 위한 윤리경영 설문조사를 실시하고, 일부 협력사를 대상으로는 현장방문 인터뷰도 진행하여 협력사 소통 강화에 앞장서고 있습니다.

공급망 고충처리 프로세스



공급망 고충처리 접수 및 조치 현황

구분	유형	단위	2021	2022	2023
접수 현황	제보	건	9	10	21
	상담	건	3	5	0
	불만·기타	건	0	1	4
	합계	건	12	16	25
조치 현황	감사실 조사	건	8	2	16
	유관 부서 전달·기타	건	4	14	9
	합계	건	12	16	25

공급망

책임있는 구매

책임광물 관리 정책

SK이노베이션 계열은 원재료 조달 과정에서 발생할 수 있는 인권침해, 환경 파괴 등 관련 리스크를 최소화하기 위해 OECD 공급망 실사 지침에 기초한 책임있는 원재료 조달 정책(SK Responsible Sourcing Guidelines)을 수립하고, 자체 가이드라인에 따라 공급망 내 협력사들을 관리하고 있습니다. 또한 SK이노베이션 계열은 원재료 조달 협력사와 '책임있는 원재료 조달 정책' 이행을 위한 서약을 체결하여 분쟁 및 고위험 원재료를 구매하지 않을 것을 약속받고, 이행 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

책임광물 관리 체계

주요 원재료 조달 과정에서 리스크 관리에 대한 중요성이 커짐에 따라 원재료 조달 정책에 근거하여 SK이노베이션 계열 공급망 내 업체들의 윤리적 조달 현황을 주기적으로 평가하고 있습니다. SK이노베이션 계열은 책임광물 관리 현황을 투명하게 공개하여 이해관계자와의 신뢰 관계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

책임광물 공급망 리스크 관리

SK이노베이션 계열은 공급망 추적성 확보와 리스크 확인을 위한 조사를 정기적으로 진행하고 있습니다. 공급망 내 리스크 관리를 위해 RMI(Responsible Minerals Initiative) 보고 양식 및 자체 설문 양식을 활용하여 코발트, 리튬, 니켈, 천연 흑연의 공급망 현황을 파악하고, 발생할 수 있는 리스크를 점검하고 있습니다. 또한 SK이노베이션 계열은 공급망 내 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 미인증 제련소를 대상으로 인증 획득을 독려하고 있습니다.

책임광물 관리 거버넌스

SK이노베이션 계열은 책임광물 이슈에 정확하고 신속하게 대응하기 위해 유관 부서로 구성된 실무협의체를 조직·운영하고 있으며, 중요한 이슈는 전사 차원에서 관리될 수 있도록 경영진에게 보고하고 있습니다.

책임광물 관리 프로세스

1 관리 시스템 구축	2 공급망 정보 수집·평가	3 리스크 식별 및 완화	4 공급망 실사	5 투명한 소통
• 공급망 실사 지원 체계 구축 • 책임광물 관리 목표 수립	• 공급망 관리 시스템 구축 • 공급망 정보 수집 • 공급망 내 리스크 진단	• 리스크 대응 및 완화 계획 수립	• 독립적인 제3자 공급망 실사	• 책임광물 공급망 실사 정책 공개 • 책임광물 공급망 실사 보고서 공개

책임광물 협의체 체계

책임광물 협의체

공급망 실사	컴플라이언스	비즈니스 파트너 협력	대외 커뮤니케이션
• 협력사 공급망 실사 총괄 • 구매 정책, 업무 절차 수립 • 공급망 정보 관리 시스템 구축 • 공급망 정보 수집 • 협력사 공급망 실사 지원	• 구매 계약서 검토 • 협력사 행동규범(책임조달) • 법적 이슈 대응 및 규제 해석 지원	• 협력사 ESG 경영 역량 강화 지원 • 고객사 요구사항 관리 · 대응	• 정책 동향 파악 • 공급망 실사 관련 대외 언론 대응 • 고충처리 · 이의 제기 접수 창구 관리

Special Page

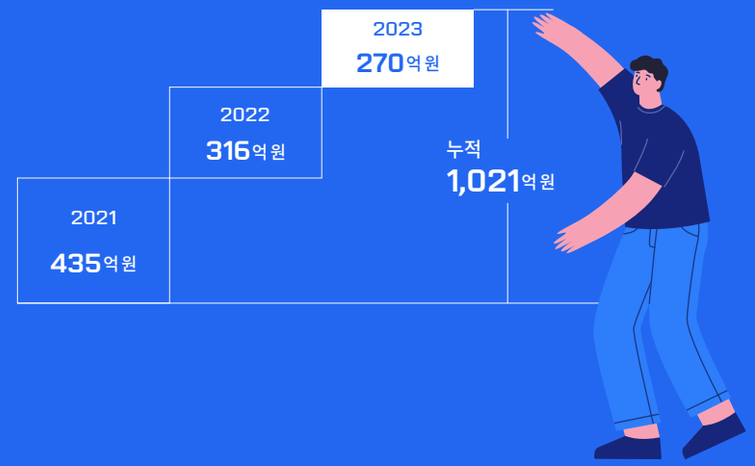
협력사 ESG 관리 역량 육성·지원을 통한 상생과 동반성장 추구

Why?

SK이노베이션에게 왜 중요한 주제인가요?

공급망의 지속가능성 이슈가 기업의 비즈니스에 직·간접적으로 영향을 주는 사례가 증가하고 있어 이와 관련된 리스크 관리의 중요성이 커지고 있습니다. SK이노베이션은 협력사의 제품과 서비스가 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 사회에 긍정적인 기여를 할 수 있도록 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. SK이노베이션은 민관 협력 기반 우수 사례 발굴과 더불어 협력사 ESG 역량 강화의 효과성을 높이기 위해 대·중소기업·농어업 협력재단에 상생협력기금을 출연하여 대·중소기업·농어업 간 기술, 인력, 판로 등 협력사업을 추진 중에 있습니다. 2021년부터 2023년까지 누적 1,021억 원의 기금을 출연하여 협력사의 ESG 역량 강화를 위한 약 40여 건의 기술협력 프로젝트 및 기술·경영·안전관리 지원 프로그램을 진행해 왔습니다.

상생협력기금 누적 규모



What?

SK이노베이션은 무엇을 지원하고 있나요?

SK이노베이션은 협력사 육성·지원 사업의 투명성 및 신뢰도를 높이기 위해 내부 전문가로 구성된 상생협력기금 협의체를 구성하여 재단의 승인 이전 단계에서 사업 과제 적정성에 대한 검토를 진행하고 있습니다. 협력사의 경제적 가치 제고와 더불어 사회적 가치 제고에 도움이 되는지, 일회성 지원이 아닌 ESG 관련 장기 성과 창출에 해당하는지 등을 종합적으로 검토하여 승인 여부를 결정합니다. SK이노베이션은 승인 이후에도 사업이 잘 마무리될 수 있도록 지속적인 모니터링을 지원하고 있으며 성장에 도움이 될 수 있도록 성과에 대한 홍보를 적극 지원하고 있습니다.

상생협력기금 협의체 운영 프로세스

- 발의: 사업발의: 사업평가서, 사업계획서 협의체 제출
- 심사: 전문가 Review: 사업 평가·계획서 타당성 검토
- 승인: 협의체 의결 및 승인
- 착수: 사업 착수
- 완료: 사업 완료
- 보고: 기금 사업 완료 보고 및 대외 홍보, 사회적 가치 성과 측정

Special Page

협력사 ESG 관리 역량 육성·지원을 통한 상생과 동반성장 추구

How?

상생협력기금 지원 사례

사례 1 기술 협력 및 지원

1

SK이노베이션은 협력사와 함께 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 기술 개발 협력을 진행함과 동시에 협력사 생산 공정에 도움이 될 수 있는 설비와 기술을 지원하고 있습니다. 윤활유 재생 용기 및 폴리에틸렌 소재 등 순환경제 분야를 확대하기 위해 협력사 대상 설비 지원 및 기술 협력 진행과 더불어 협력사의 사업장 환경 분석을 통해 탄소저감이 필요한 협력사를 선정하여 에너지 고효율 설비 교체를 지원하였습니다.
이를 통해 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 저감 효과를 기대할 수 있게 되었으며, 더 나아가 작업장의 안전 환경 개선에도 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다.

"악취로 인해 재활용 업계에서 농촌 폐비닐 사업에 뛰어든 업체는 사실상 전무했으나, 2년 가까이 SK와 함께 설비 투자를 늘리고 꾸준한 기술 협력을 통해 마침내 사업화에 성공했습니다. 기술력을 높이는 기업은 성장 가능성이 무궁무진하다고 생각되며 향후 자원순환 사업의 전망은 지금보다 더욱 밝을 것이라고 생각됩니다.

동민산업 대표 **강원철**

"재생용기용 원료 보관 설비가 부족한 것이 가장 큰 고민이었는데, 상생협력기금을 통해 지원해 주신 덕분에 재생용기를 더 원활하게 생산하고 있습니다. 고품질의 재생용기를 공급하여, 지속적으로 재생용기 시장을 확대하고 ESG 가치를 창출할 수 있도록 하겠습니다.

성우랜드 대표 **옥진욱**

"SK이노베이션의 수처리시설 지원으로 인해 폐플라스틱을 세척하는 작업 시간이 크게 단축되었으며, 세척 품질 또한 우수하여 재생플라스틱의 품질이 향상되었습니다. 재생 플라스틱에 대한 인식을 개선하고 재생 원료가 더 널리 사용될 수 있게끔 정진하여 ESG 확대에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

동광인더스트리 대표 **문상준**

사례 3 안전관리지원

3

SK이노베이션은 협력사의 안전 관리 역량을 강화하고 중대재해 예방에 대한 사회적 요구에 부응하기 위해 사고 발생 가능성이 높은 협력사 사업장을 대상으로 작업자 안전 인식 강화를 위한 인센티브 프로그램을 실시하며 이와 함께 위험물에 대한 안전 장치 설치를 지원하고 있습니다.

"대부분 용차들은 안전수칙을 잘 지키지 않는 경우가 많았지만 SK이노베이션의 지원 덕분에 운전자들은 더욱 더 안전에 신경쓰게 되었고 서로를 지키게 됨으로써 더욱 결속력이 높아진 것 같습니다.

용차 운전자

Why?

What?

How?

사례 2 경영지원(재무, 교육 등)

2

ESG 역량 강화에는 비용이 수반되기 때문에 협력사의 비용에 대한 부담을 완화하기 위한 다양한 지원 프로그램을 진행하고 있습니다. 협력사에 내재된 잠재 ESG 리스크를 진단하는 것을 지원하고 식별된 리스크를 개선하기 위한 협력사 맞춤형 컨설팅을 실시하고 있습니다. 아울러 담당자 인센티브를 지원하고, 금융권과 연계하여 대출이자를 지원하는 프로그램을 진행하고 있습니다.

"SK이노베이션의 지원으로 최근 고금리 추세 속 대출이자의 부담을 최소화할 수 있었습니다. 이에 원활한 운영자금 사용 및 경영 안정성을 높일 수 있었으며 ESG 경영의 추진력을 얻을 수 있었습니다.

부명엔지니어링 부사장 **이세희**

인권경영

GROWTH

Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
Together with Society

Happiness for All
인권 보호
Diversity & Inclusion 강화

Strategy & Policy

SK이노베이션 계열은 비즈니스 활동을 통해 접하는 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 엄격한 인권 경영체제를 도입했습니다. 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact) 가입을 시작으로, ILO(International Labor Organization), UNGP(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 글로벌 행동규범을 준수하고 있습니다. 또한, 국내 사업장과 해외 사업장의 인권실사를 실시하고, 다양한 온오프라인 소통채널을 운영하며 지속적으로 인권 리스크를 모니터링합니다. 그뿐 아니라 SK이노베이션 계열은 구성원의 다양성과 근무 환경의 포용성을 제고하기 위해 전사적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 글로벌 기업에 걸맞는 다양성 및 포용성 정책을 수립하고, 구성원들이 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 학력 등의 이유로 차별받지 않는 근무환경을 조성하겠습니다.

인권경영정책

인권경영정책
경영활동 전반에 있어 인권 침해가 발생하지 않도록 인권보호 원칙 선언

인권경영보고서
인권경영에 대한 선언, 인권경영 활동과 성과를 이해관계자와 소통하기 위한 보고서

Management

CEO	• 이사회를 통해 인권 리스크 이슈 검토 • 인권 관련 주요 사항에 대한 의사결정 수행
담당 임원	• 인권영향평가 결과 검토 • 인권 리스크 사항 CEO 및 이사회 보고
HR	• 인권경영정책 수립 및 인권영향평가 주관 • 인권리스크 식별 및 분석 • 고위험 리스크 사항 보고

2023 Key Point

국내 TOP 수준의 인권경영 및 글로벌 사업장 인권실사 확대

1– 인권보호 체계 수립
- 중장기 인권경영 거버넌스 목표
- 인권경영 리스크 관리 프로세스 구축

2– 인권보호 추진 과제
- 글로벌 사업장 인권실사
- 인권 리스크 모니터링

다양성 및 포용성 관리를 통한 선도적 기업문화 조성

1– 다양성 및 포용성 문화 확산
- 다양성·포용성 인식개선 교육 및 캠페인
- 여성 리더 육성 및 확보

2– 다양성 및 포용성 수준 관리
- 장애인 고용 확대를 위한 신규 직무 개발 검토
- 장애인 고용률 3.5% 이상 달성

▼

인권보호 & 다양성 및 포용성 강화 체계

Roadmap

	2023	2024	2025
인권보호	• 헝가리 지역 인권실사 실시 • 인권경영보고서 발간	• CSRD 대응이 필요한 EU 지역 주요 사업장 대상 인권실사 확대 검토	• EU 지역 CSRD 대응 및 그 외 지역 지속 확대
다양성 및 포용성 강화	• 국내 구성원 다양성 교육 이수율 99% 달성 • SKBA 사업장 대상 D&I 인식 제고 교육 완료	• 장애인 근무환경 개선 • 여성 리더 후보군 육성 및 비중 확대	

2023년 다양성 및 포용성(D&I) 교육 이수율
99%

인권 침해 제보·접수
100% 조치완료

인권경영

인권 리스크 관리

인권실사

SK이노베이션 계열은 인권실사(Due Diligence on Human Rights)를 경영활동 중 발생할 수 있는 잠재적 인권 영향을 예방하기 위한 필수적 절차로 정의하고 있습니다. 이를 위해 SK이노베이션 계열은 국제 가이드라인이 제시하는 인권실사 프로세스를 주기적으로 이행하고 이에 대한 결과를 이해관계자에게 성실히 보고하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 인권실사 프로세스

인권영향평가	인권영향평가 대상 및 이해관계자 정의, 인권 위험과 영향 확인 자료조사
인권 리스크 식별	주요 인권 위험·영향 검증을 위한 이해관계자 참여
개선목표 수립	잠재적 인권 리스크가 있는 사업장 대상 완화 계획 수립
고충처리 진행	개선 목표 기반 인권 잠재 리스크 완화 활동 진행
결과 모니터링	활동 성과 모니터링 및 이해관계자 소통 채널을 통한 상시 모니터링
결과 외부 공시	지속가능경영보고서 및 인권경영보고서를 통한 인권경영 관리 현황 공개

인권영향평가

SK이노베이션 계열은 인권실사 프로세스의 일부로 전사적 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 근로환경, 근로조건, 인력운영 등 내부관리 지표와 글로벌 가이드라인을 기반으로 인권영향 자가 진단 점검 체크리스트를 구성한 후 매년 전 구성원을 대상으로 온라인 설문조사를 실시하고 있습니다.

인권영향평가 항목 카테고리

인권경영정책 도입 및 시스템 운영	구성원 기본 인권	고용 및 업무 수행의 비차별	아동노동의 금지
강제노동의 금지	구성원 소통	산업안전 보장	

2023년 인권영향평가 개요

평가 구분	정기 평가	상시 평가
시기	연 1회	주요 위험 요인 발생 시
주관	SK이노베이션 기업문화부문 및 3자 검증 기관	
대상	SK이노베이션 계열 국내 모든 구성원 (잠재적 인권 취약 계층 포함)	
자가 진단	7점 척도 체크리스트 기반 온라인 자가 진단 20~30개 문항으로 구성하여 주기적으로 문항을 추가 개발함 [2023년 주요 보완 사항] · 기준 문항 4개 추가 · 다양성 관련 문항 개편 반영 · 주관식 문항을 통한 다양한 의견 청취	
현장 점검	• 주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행 및 구성원 일대일 면담 실시 • 주요 협력사 사업장 현장실사 및 협력사 대상 샘플링 조사 등	

주요 잠재적 인권 취약 계층 구성원

· 여성
· 장애인
· 신규입사자(신입, 경력)
· 임산부
· 영유아 양육 부모

공급망 인권실사

SK이노베이션 계열은 공급망 내 인권 보호와 관련된 기업의 사회적 책임 이행이 강조됨에 따라 국내 협력사뿐만 아니라 글로벌 사업장에서도 인권경영 관리를 확대하고 있습니다. SK이노베이션 계열은 주요 협력사를 대상으로 인권실사를 진행하고 있으며, 모든 협력사에 자체 인권실사를 권장하고 있습니다. 또한 2022년부터 각 국가와 지역의 법과 문화를 고려하여 자체적인 인권실사 항목을 개발하여 글로벌 사업장의 현지 채용 구성원들을 대상으로 인권실사를 시행했습니다. 2023년에는 헝가리 지역의 현지 채용 구성원을 대상으로 인권실사를 실시하였고, 2024년에도 글로벌 사업장 인권실사의 영역과 범위를 더욱 확장할 예정입니다.

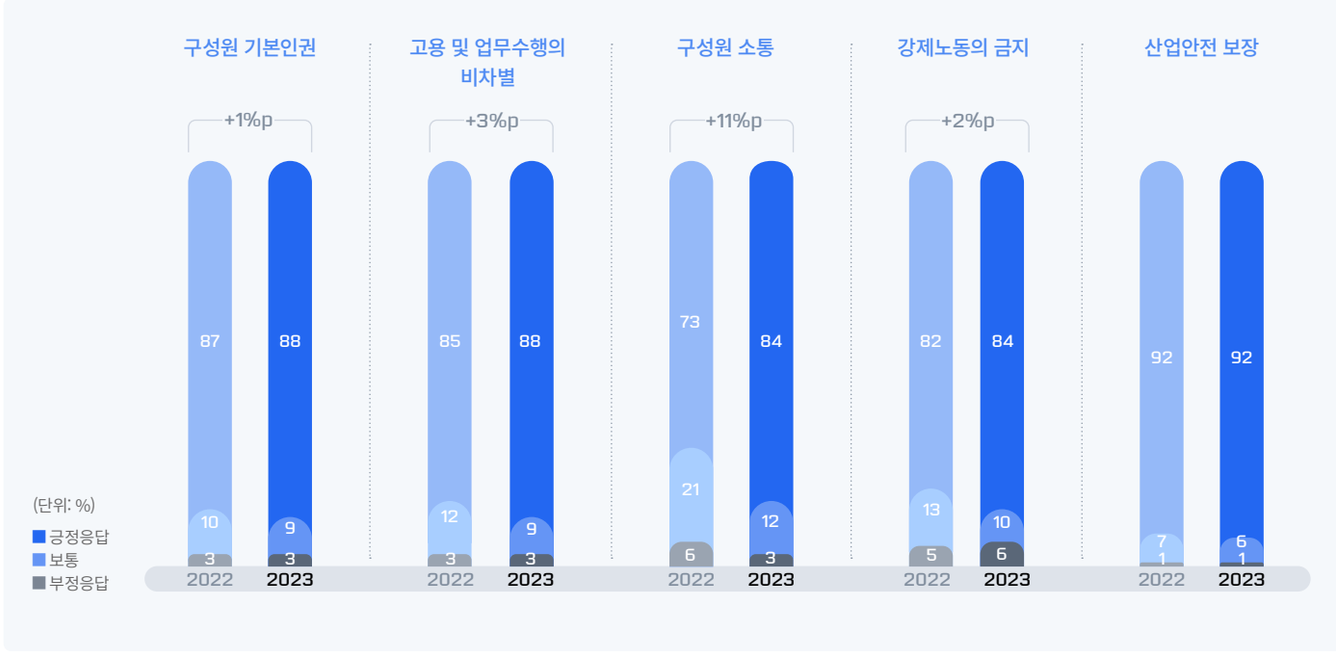
인권경영

GROWTH
Happiness for All
인권보호

국내 구성원 인권영향평가 결과

SK이노베이션 계열 국내 모든 구성원을 대상으로 실시한 인권영향평가 결과 구성원은 전반적으로 SK이노베이션의 인권 관리에 대해 긍정적으로 인식하고 있었으며, 2022년 대비 대부분의 영역에서 긍정응답 비율이 상승하였습니다. 특히 구성원 소통 부문에서의 긍정응답 비율이 전년 대비 11%p 상승하여 가장 높은 개선율을 보였습니다.

인권영향평가 결과



해외 구성원 인권영향평가 결과

SK이노베이션은 2022년부터 글로벌 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 헝가리 이반차, 코마롬 지역의 사업장 내 구성원을 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과 구성원 기본인권, 고용 및 업무수행의 비차별, 구성원 소통, 강제노동 금지, 산업안전 보장 등 모든 인권 영역 모두 양호한 상태로 확인되었습니다. 현재까지 원주민 권리 침해 사고는 발견되지 않았으며, SK이노베이션은 지속적인 인권영향평가 및 모니터링을 통해 관련된 잠재 위험 요인을 관리하고 있습니다.

인권 리스크에 취약한 잠재적 이해관계자 식별

SK이노베이션은 인권영향평가를 통해 인권 리스크에 노출될 가능성이 있는 이해관계자 그룹을 점검하고 있습니다. 2023년 인권영향평가 결과 회사 구성원 중 인권에 가장 취약한 상위 3개 그룹은 비정규직(17%), 신규 입사자(17%), 외부 고객 응답 담당(9%) 순으로 나타났습니다.

인권실사 심화 인터뷰 실시

SK이노베이션은 인권영향평가 설문조사 결과와 사내외 인권에 대한 관심이 높은 상황을 고려하여 2023년 인권실사 심화 인터뷰 그룹으로 신규 입사자를 선정하였습니다. FGI 형식으로 진행된 심화 인터뷰를 통해 설문조사만으로 확인하기 어려운 리스크 사항까지 검토할 수 있었으며, 인터뷰 결과 인권 리스크는 발견되지 않았습니다.

인권경영

GROWTH
Happiness for All
인권보호

인권 리스크 분류 기준 및 개선 활동

위험 발생 빈도 × 위험 심각도 기반 인권 리스크 분류 기준

위험 발생 빈도 × 위험 심각도에 따른 위험성 수준 평가

위험 심각도 ↑	1. 미미한 발생 연 2회 미만	2. 보통 이상 발생 연 6회 미만	3. 빈번한 발생 연 10회 미만
3. 중대한 위험	(1, 3)	(2, 3)	(3, 3)
2. 상당한 위험	(1, 2)	(2, 2)	(3, 2)
1. 미미한 위험	(1, 1)	(2, 1)	(3, 1)

위험 발생 빈도 →

인권 리스크

구성원

구성원 기본 인권 존중,
근로시간 관리,
구성원 차별 등

협력사

구성원 안전보건정책 미흡,
안전보건 모니터링 미흡,
근로시간 목표 수립 및 관리 미흡 등

개선 활동

인권 보호

- 글로벌 인권 서베이 개발 및 시범 이행
- 직장 내 괴롭힘 관련 온라인 상담 게시판 운영

정신건강 관리

- 주재원 및 장기 출장자 대상 프로그램 시행
- 해외 사업장 구성원 대상 정신건강 지원 검토

다양성·포용성 강화

- 다양성·포용성 관리 지표 수립 및 중장기 목표 구체화
- 해외 사업장 다양성·포용성 정책 수립 및 선언

인권 취약점 발굴 및 개선 활동 추진

SK이노베이션 계열은 인권영향평가 결과를 바탕으로 개별 이슈에 따른 개선 목표를 수립하여 이행하고 있습니다. 2023년 인권영향평가 결과 구성원 기본 인권 존중, 근로시간 관리 등 저위험 인권 리스크를 식별하였으며, 중대 인권 리스크는 발견되지 않았습니다. 인권영향평가와는 별개로 회사 내 잠재적 인권 취약점 혹은 취약계층을 발견하기 위해 전 구성원의 의견을 청취하였습니다. 응답 결과 잠재적 인권 취약 계층으로 도출된 그룹을 대상으로는 FGI를 시행하고 이를 개선하기 위한 실행계획(Action Plan)을 수립하여 이행하였습니다.

영향력 식별 및 개선 목표 수립

SK이노베이션 계열은 인권영향평가를 통해 잠재적 인권 이슈를 선별하고 관리하고 있습니다. 경영활동과 직·간접적으로 연관된 인권 리스크와 리스크별 위험 발생 빈도, 위험 심각도를 평가하여 위험성 수준을 도출합니다. 위험성 수준 평가 이후에는 적절한 물리적 통제를 통해 리스크를 관리하며, 정기적(연 1~2회)으로 규범 준수 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 인권 리스크 평가를 통해 고위험으로 분류된 인권 이슈에 대해 개선 목표를 설정하고 해당 사업장의 리스크 완화 활동 계획을 수립하고 있습니다.

인권경영

인권 제보 채널 운영

모니터링 및 이해관계자 소통

SK이노베이션은 지속적인 인권경영 모니터링을 위해 다양한 온오프라인 소통채널을 운영하고 있습니다. 구성원, 협력사, 고객 등 다양한 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 인권 리스크를 상시 확인하고, 매년 홈페이지 및 보고서에 인권영향평가 결과를 게시하여 인권 잠재 리스크 관리 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

구성원 인권 제보 처리 프로세스

접수 ▶ 내용 확인 ▶ 조사 착수 ▶ 조사 완료 ▶ 종결 ▶ 처리결과 피드백

이해관계자 인권 제보 채널 현황

이해관계자	주요 소통 채널
구성원	윤리경영제보 웹사이트, 사내 인트라넷, 하모니아 상담코칭 센터
고객	윤리경영제보 웹사이트, 고객행복센터(콜센터), SK이노베이션 계열 홈페이지 등
지역사회	윤리경영제보 웹사이트, 각종 지역단체 간담회, 사업장 주변 주민자치위원회
협력사	윤리경영제보 웹사이트, 협력사 정기협의회, 협력사 CEO 간담회

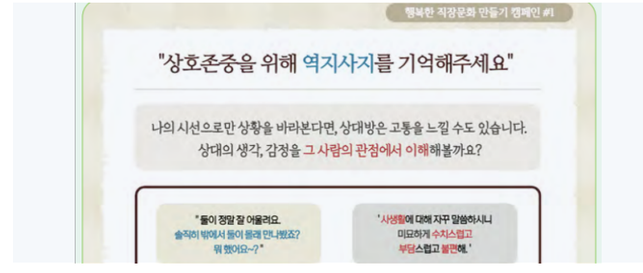
인권 제보 채널 접수 현황

구분	단위	2022	2023
인권 침해 제보·접수(신고) 건수	건	20	15
제보·접수 건에 대한 확인 및 조사 건수	건	20	15

구성원 인권교육

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육

SK이노베이션 계열은 연 1회 전 직원을 대상으로 온라인 성희롱 예방 의무교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 실시하고 있으며, 조직 리더, 현장 관리감독자, 신입 구성원 및 교육 훈련생 등 다양한 계층 특성을 고려한 맞춤 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 매년 정기적으로 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 서신을 발행하며 전 구성원이 적극적으로 행복한 조직문화 만들기에 동참할 것을 유도하고 있습니다.



직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육 서신

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방

SK이노베이션은 우월적 지위나 직위로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 또는 성적 언동이나 요구 불응을 이유로 불이익을 주는 행위 모두를 금지합니다. 성희롱 행위가 확인되는 경우 행위자에게는 'One Strike Out Policy'를 적용하여 사내 규정에 따라 엄중히 처벌하고 있습니다. 또한 SK이노베이션은 임원(사용자) 또는 사원(구성원)이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 구성원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 엄격히 금지하며, 이는 계열의 모든 구성원 및 협력사 직원 모두에게 적용됩니다.

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 처리 프로세스

피해자 또는 목격자는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 사안에 대해 고충처리센터를 통해 신고할 수 있습니다. 메일, 전화, 면담을 통한 접수 모두 가능합니다.

제보·신고	하모니아 상담 제3자 제보
▼ 초기 면담	하모니아 초기 면담 진행
▼ 공식화	초기 면담 후 공식화 여부 확인
▼ 조사위원회	조사위원회 구성 신고인·피신고인 등 면담 인정시 해당 계열사 HR 통보
▼ 징계절차	계열사 내 상벌·인사위원회 진행

인권경영

GROWTH

Happiness for All
Diversity & Inclusion 강화

다양성 및 포용성 강화 성과

1— 해외 사업장 다양성 및 포용성 강화 사례

SK이노베이션은 해외 사업장의 사업장별 특성을 고려하여 다양성 및 포용성 강화 정책을 수립했습니다. 또한 다양성 커뮤니티 구축을 통한 인종, 연령, 계층별 의견 청취 및 요구사항 대응 등 맞춤형 지원을 위해 노력하고 있습니다.

해외 사업장 다양성 및 포용성 리스크 관리

SK이노베이션은 다양성 및 포용성 관련 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 글로벌 수준의 인권 조사를 실시했습니다. 또한 다양성 및 포용성 문화를 확산하기 위해 일부 해외 사업장을 대상으로 각 사업장의 특성에 맞는 다양성 및 포용성 교육을 시행하였습니다. 이처럼 SK이노베이션은 국내뿐만 아니라 해외 사업장에도 다양성 및 포용성 문화가 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

다양성 및 포용성 인식개선 교육 및 캠페인

교육대상	SK이노베이션 계열 전 구성원 (해외주재원 포함)
실시주기	연 1회
교육내용	• D&I(Diversity & Inclusion)이란 무엇인가? • Why D&I? – 글로벌기업의 D&I 사례 • SK이노베이션 계열의 D&I 현황

2023년 다양성 및 포용성(D&I) 교육 이수율 **99%**

2— 여성인재 고용 확대 및 성장 지원 사례

SK이노베이션은 여성 고용 규모를 확대하여 사내 성별 다양성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 SK이노베이션 여성 고용 인원은 1,899명으로, 2022년 1,683명과 비교하여 약 11%가 증가하였습니다. 이에 따라 여성 친화적인 기업 문화를 조성하고 여성 인재가 경험할 수 있는 부당한 관행을 사전에 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 내부적으로 우수한 여성 인재가 리더로 성장할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 여성 핵심인재 구성원을 선발하여 미래 역량 확보를 위한 맞춤형 교육을 실시하고, 리더 후보자 과정을 운영했습니다.

여성 핵심인재 구성원 선발 및 리더 후보자 과정 운영

대상	과정 기간	후보자 과정 내용	수료 인원	과정 성과
핵심인재	2022.10 ~ 2023.10	미래 역량 확보를 위한 Young Talent 육성	10명	계열 인재 풀 지속 관리·육성
리더 후보자	2023.3 ~ 2023.11	SKMS, Biz. Strategy, 리더십	1명	미래 SKI 계열 임원·전문가로서 발휘해야 할 역량을 사전 개발
리더 후보자	2023.1 ~ 2023.12	Module 1. 리더십 Module 2. Finance & Strategy Module 3. Management Skill	3명	

3— 여성 이공계 리더 육성 '케이걸스데이' 개막 지원

지난 2023년, 여성 이공계 진학 및 산업 현장 진출을 지원하기 위해 산업부와 KIAT가 진행한 '제10회 케이걸스데이(K-girls day)'가 SK이노베이션 환경과학기술원에서 개막하였습니다. 이를 통해 SK이노베이션은 미래 공학인을 꿈꾸는 중·고등학교 여학생들에게 SK이노베이션의 카본 투 그린(Carbon to Green) 미래 기술현장을 선보였습니다. 개막식에 참석한 학생들은 SK이노베이션 연구개발 현장을 둘러보며 전기차 배터리 핵심 소재이자 안정성에 기여하는 리튬이온 배터리 분리막(LiBS) 등 미래 기술을 체험할 수 있었습니다. SK이노베이션은 국내 정유업계 가운데 선도적으로 여성 인력을 확대하고 관련 정책을 도입하고 있습니다. 2021년부터 2023년까지 SK이노베이션 계열 R&D 여성 인재 채용 비율은 평균 50%를 넘어섰습니다.

제10회 케이걸스데이 참여 현장

Special Page

SK이노베이션 계열의 장애인 고용

Why?

SK이노베이션에게 왜 중요한 주제인가요?

SK이노베이션은 장애인이 독립된 사회 구성원으로서 더불어 살아가는 사회를 지향합니다. 이를 위해 SK이노베이션은 산하에 장애인표준사업장을 설립하고, 장애인 구성원을 직접 고용함으로써 사회적 가치를 창출하는 것을 매우 가치있는 일로 여기고 있습니다. SK이노베이션은 장애인 구성원이 경제적으로 자립하여 사회구성원으로서 사회 적응과 성장을 지원하기 위해 2019년 계열 회사형 장애인표준사업장인 행복키움, 행복디딤, 행복모음을 설립하였으며, 2021년 행복믿음을 신설하여 운영하고 있습니다. SK이노베이션은 법적인 의무를 다하는 것 이상으로 사회적 소외계층 대상에 대한 포용력을 바탕으로 사회적 책임을 다하는 일에 선도하는 기업이 되고자 합니다.

What?

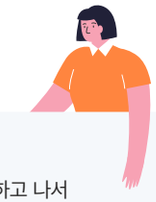
SK이노베이션은 장애인 고용을 위해 무엇을 하고 있나요?

SK이노베이션 계열은 고용 소외계층에 대한 채용 강화를 위해 장애인 인력을 대상으로 채용 가산점을 부여하고 별도의 채용 과정을 운영해 왔습니다. 또한 SK이노베이션과 계열사인 SK에너지, SK지오센트릭, SK온 등에 자회사형 장애인표준사업장을 설립하여 장애인을 고용해 왔습니다. 그 결과 SK이노베이션의 장애인 고용률은 법정 의무고용률인 3.1%를 지속적으로 상회해 왔으며 장애인고용의무제도의 법정기준보다 높은 3.5% 이상 고용을 목표로 삼아 왔습니다. 장애를 가진 구성원들이 업무 처리 과정에서의 불편을 최소화하기 위해 주요 건물과 시설에 장애인용 승강기, 화장실 등을 설치하고 보완해나가고 있습니다.

SK이노베이션 장애인표준사업장

사업장	업무
행복키움	본사 사옥 내 캔틴 관리, 대전 환경과학기술원 카페 운영
행복디딤	대전 환경과학기술원 내 스팀세차 운영
행복모음	울산Complex 작업복 세탁
행복믿음	본사 사옥 캔틴관리, 서산 사업장 카페 운영, 어학교육 보조

행복디딤 직원과 가족 인터뷰



"행복디딤 세차장에서 근무하면서 무엇이든 다 해낼 수 있다는 자신감이 생겼습니다. 세차 업무를 더 전문적으로 배워서 다른 누군가에게 저와 같은 기회를 소개해주고 싶은 꿈도 생겼습니다.

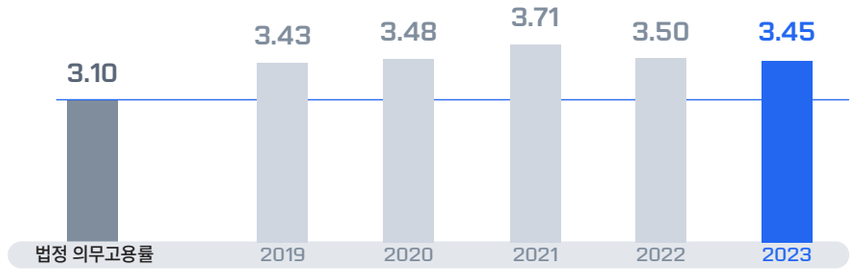
— 행복디딤 직원 **유인태**

"아들이 행복디딤에서 근무를 시작하고 나서 사회적응을 더 잘하게 된 것 같습니다. 하루가 다르게 달라지는 아들을 보니 매우 기쁩니다.

— 행복디딤 직원 어머니 **배미희**

SK이노베이션 계열 장애인 고용률

(단위: %)



Why?
What?
How?

Special Page

SK이노베이션 계열의 장애인 고용

How?

SK이노베이션 계열의 장애인표준사업장 대표 인터뷰

안옥경 대표

Q1 행복키움, 행복디딤, 행복모음, 행복믿음을 운영하시는 대표님께서는 어떠한 마음가짐으로 사업장을 운영하고 계신가요?

제가 추구하는 회사는 '직원이 행복한 회사'로 SK이노베이션 내에서 가장 행복한 회사가 되길 바라며 사업장을 운영하고 있습니다. 장애인들이 직장생활을 통해 지적·정서적으로 사회 적응력을 높여서 사회인으로서 자립적으로 일상생활을 할 수 있기를 바랍니다. 양질의 일자리를 제공하여 장애인이 한 명의 사회 구성원으로 자립하고, 이를 통해 장애인 본인은 물론 장애인 가족 모두가 즐겁고 행복해질 수 있는 그런 곳으로 만들고자 합니다. 선천적·후천적 장애를 원인으로 취업을 통한 경제·사회활동에 어려움을 겪었던 장애인들이 즐겁고 행복하게 정년까지 일할 수 있는 좋은 일터를 제공해야 한다는 포부를 가지고 있습니다. 우리 직원들이 어떻게 하면 행복해질까 고민하는 것은 대표의 몫이며, 회사가 성장해 보람을 주고, 그들이 다른 임직원과 다름없는 한 명의 SK 구성원임을, 사회에 중요한 인력임을 상기시켜 주는 것이 제가 할 일이라고 생각합니다.

Q2 SK이노베이션 계열 장애인표준사업장이 타사 표준사업장과 차별화 되는 점이 있다면 무엇일까요?

SK이노베이션 및 계열사들은 지난 2018년 11월 한국장애인고용공단과 '자회사형 장애인표준사업장 설립 업무협약(MOU)'을 체결한 이후, 행복키움, 행복디딤, 행복모음, 행복믿음 등의 장애인표준사업장들을 순차적으로 출범시켰습니다. 이 같은 투자를 통해 각 사업장들은 양질의 환경과 근무 조건을 갖춘 장애인 일자리 창출을 실현해 나가고 있습니다. SK이노베이션 계열 장애인표준사업장은 중증장애인 비율이 매우 높다는 특징을 가지고 있습니다. 총 105명 장애인 직원 중 중증장애인 86명과 경증장애인 19명으로, 비율로 따지면 80%를 넘는 수준입니다. 자회사형 장애인표준사업장들도 교육·관리 절차가 좀 더 복잡한 탓에 중증장애인보다 경증장애인 채용을 선호하는 경우가 많은데, 우리 사업장은 오히려 최대한 중증장애인 고용에 노력하고 있어 장애인 일자리 마련에 공헌하고 있습니다.
장애인표준사업장을 경영해 보니 경증장애인의 구직보다 중증장애인의 구직이 더욱 힘든 것을 느꼈고, 그래서 현실적으로 SK이노베이션 같은 대기업이 나서서 중증장애인들을 적극적으로 채용하고 이들의 교육과 복지에 투자할 수 밖에 없다는 진단에서였습니다. 또한 경영의 우선순위를 회사의 이익창출에 두지 않고, 직원들의 안전과 건강을 최우선 가치로 강조하고 있습니다. 직원들의 안전과 건강을 위해 현장 업무 프로세스와 절차를 정립해 놓고, 휴식을 취할 수 있는 공간과 샤워실, 탈의실까지 갖추는 등 장애인 편의시설에도 신경을 많이 쓰고 있습니다.

Q3 대표로서 뿌듯한 순간과 아쉬웠던 순간이 있다면 언제인가요?

오랫동안 재직한 직원이 점차 자립해 나가는 모습을 확인할 때, 중증 지적장애 직원들이 전혀 기대하지 못했던 긍정적 변화를 보여주는 경우에 보람을 느끼고 그 어느 때보다 자랑스럽습니다. 가장 먼저, 장애인이 스스로 독립할 수 있을 정도로 역량을 갖춰 퇴사했던 경우를 꼽고 싶습니다. 최근 장기 근속했던 중증장애인 직원이 국가공무원 장애인 특채 시험에 합격하여 퇴사를 하는 일이 있었습니다. 회사 입장에서는 업무 능력이 좋은 직원이 퇴사하는 경우지만, 장애인이 사회적 동반자로 거듭나게 하는 진정한 사회적 가치를 달성했다는 생각이 들었습니다.
그 밖에도 정상적인 대화가 불가능했던 언어장애 직원이 재직 1년이 지나자 간단한 내용이지만 적극적으로 동료와 대화를 할 수 있도록 변한 모습을 보여줬던 일도 생각나고, 중증 지적장애 직원이 열심히 노력한 결과 다른 경증 발달장애 직원과 경쟁해서 업무 우수직원으로 선정됐던 일도 뿌듯했던 순간이었습니다.
한편 장애인, 특히 중증 발달장애 직원들의 정서적·정신적 불안과 불우한 가정환경 등 복합적 요인으로 발생하는 높은 자발적·비자발적 퇴직이 가장 힘듭니다. 발달장애 직원들 상당수가 우울증, 조울증, 공황장애, ADHD 등 정신적 장애를 동반하고 있습니다. 또한 가정환경이 좋지 못한 직원들이 자립이라는 목표를 달성하지 못하고 중도 퇴직하는 경우가 많아 안타까웠던 적이 한두 번이 아닙니다.

Q4 마지막으로 하시고 싶은 말씀이 있나요?

양질의 일자리 제공이야말로 장애인 복지의 핵심이라고 생각합니다. 급여 등을 통한 경제적 안정성도 중요하지만 일자리를 통해 사회와 함께 성장하는 것에서 스스로의 가치를 깨달을 수 있기 때문입니다. 개인의 장애 정도와 가정환경 등 여러 가지 복합적인 문제가 서로 얽혀 있는 경우가 많아 심층적인 구성원 돌봄에 한계를 느낄 때도 있지만, 다양한 직무 개발을 통해 최대한 많은 양질의 일자리를 만들어 주는 게 가장 중요합니다. SK이노베이션이 자회사형 표준사업장을 통해 장애인을 직원으로 채용하고 지속적으로 더 많은 일자리를 창출할 수 있도록 지원을 아끼지 않는 이유이기도 합니다. 마지막으로 장애인에 대한 배려보다는 '이해'가 먼저라고 강조하고 싶습니다. 현장에서 직원들과 만나다 보니 비장애인이 돕고 장애인이 따라가는 것이 아니라는 생각이 들었습니다. 사회적 약자에게 도움을 준다는 생각보다는 다름에 대한 이해가 먼저 있어야 합니다.

Why?
What?
How?

구성원 성장과 행복

GROWTH

Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
Together with Society

Happiness for All
구성원 행복 극대화

Strategy & Policy

SK이노베이션은 인간중심 경영철학을 바탕으로 구성원과 함께 만들어가는 행복경영을 추구하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 SK이노베이션은 구성원의 행복을 위한 기업문화를 조성하고, 일하는 방식을 지속해서 혁신하며, 구성원들의 행복 극대화를 위해 주기적으로 구성원의 행복도를 측정하고 관리합니다. 이를 통해 행복한 조직문화를 형성하고, 그 행복을 이해관계자들에게도 전파하는 것이 SK이노베이션의 행복경영 목표입니다.

구성원 성장지원 및 행복추구 체계

구성원 성장지원 및 행복 극대화

인재 육성	구성원 행복추구
VWBE를 통한 SUPEX 추구	행복추구 문화 확산
자기주도적 성장과 역량 개발 문화 조성	행복수준 모니터링
공정한 기회와 투명한 평가	행복추구 실행력 제고

구성원 성장 지원 제도

SK이노베이션은 구성원의 자기주도적 성장과 역량 개발을 지원하기 위해, 일을 통한 육성, 역할을 통한 육성, 학습을 통한 육성 및 이러한 역량이 잘 발휘될 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.

WORK + LIFE GROWTH

일(경험)을 통한 성장	역할을 통한 성장	학습을 통한 성장	역량 발휘 환경 지원
• 자기주도적 커리어 설계 및 실행 지원 • TF 등을 통한 필요한 전문성의 자유로운 활용·육성	• 리더로의 성장을 위한 선제적이고 체계적인 육성 프로그램 참여 • 리더십 개발 및 조직 개발 프로그램 지원	• 미래 필요 역량 및 공통 역량 강화 지원 • 중장기 Biz 수행 역량 개발 및 직무 전문성 강화 지원(연수 프로그램 등)	• 구성원 Mental Care (구성원 심리 상담, Newcomer Counseling 등) • 구성원 Physical Care (사내 헬스 트레이닝 지원 등)

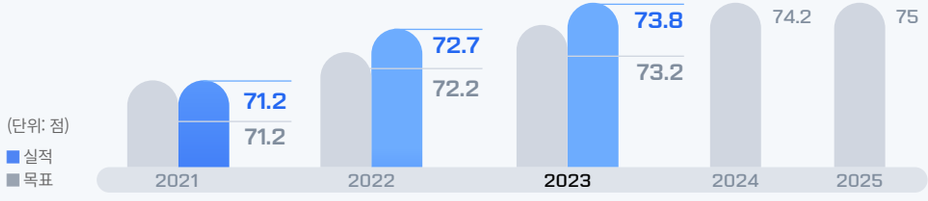
인재 육성 프로그램 효과성 측정
4.55점 (2023년)

SK이노베이션 행복도 점수 추이
3년 연속 상승

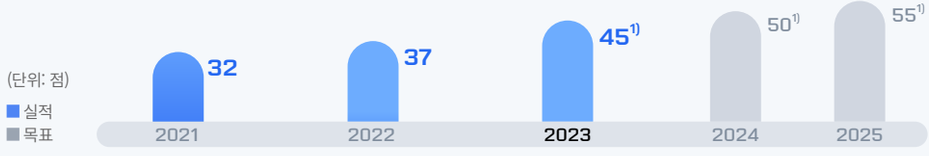
2023 Key Point & Roadmap

SK이노베이션 행복도 점수 추이

SK이노베이션은 2021년부터 3년 연속 행복도 점수가 상승해왔으며, 매년 목표 수준을 달성해왔습니다.



자기주도적 학습 실적 및 목표: mySUNI 1인당 학습시간



1) 2022년 공시 내용 정정. 목표 조기 달성에 따라 2024~2025년도 목표 재설정

Management

구성원 역량 강화, 조직 몰입 주관
- 인권영향평가 결과 검토
- 인권 리스크 사항 CEO 및 이사회 보고

구성원 행복경영 추진
- 구성원 행복 전략 마련
- 구성원 행복도 조사

구성원 성장과 행복

구성원 육성

인재 육성 정책

SK이노베이션은 파이낸셜 스토리(Financial Story) 실행력을 강화하기 위한 인재육성 정책을 고도화하고 있습니다. 사업 변화에 따라 구성원 육성 전략 및 성장 지원 체계를 구축하고 조직·개인별 역량 개발 목표를 수립합니다. 역량 개발 목표 달성을 위한 세부 실행 계획을 수립하고 구성원 맞춤형 교육 프로그램 개발 및 운영함은 물론 구성원의 몰입도 및 만족도 제고는 물론, 인적 생산성(Human Capital Return on Investment) 향상 등 중장기적인 성과를 창출해 나갈 계획입니다.

SK이노베이션 인재상

VWBE[1]를 통한 SUPEX[2] 추구 문화로 이해관계자 행복 구현

경영철학에 대한 확신 | 패기

스스로 동기부여하여 높은 목표에 도전하고 기존의 틀을 깨는 과감한 실행을 하고, 그 과정에서 필요한 역량을 개발하기 위해 노력하며, 팀워크를 발휘함

1) VWBE : 자발적이고(Voluntary), 의욕적인(Willingly), 두뇌활용(Brain Engagement)
2) SUPEX : 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준인 Super Excellent 수준

자기주도적 역량 개발 지원

SK이노베이션은 개인별 연간 200시간(업무시간의 10%)의 학습시간을 권장하며, 구성원 스스로 커리어 목표에 맞는 학습 계획을 수립하고 다양한 방식으로 자기주도적 학습을 통해 역량 개발 목표를 달성할 수 있도록 자체 교육관리 플랫폼 Learn Plus와 SK그룹 학습 플랫폼인 mySUNI를 적극적으로 활용하고 있습니다. Learn Plus는 업무에 필요한 사내 핵심 역량 강의는 물론 글로벌 역량 강화를 위한 어학 프로그램도 상시 제공하며, 조직 내 상호 학습 추진을 적극적으로 지원합니다. mySUNI는 AI/DT, 미래반도체, 그린, BM Design, 혁신 Design, SV, 글로벌, 행복, 매니지먼트 등 다양한 분야의 학습 콘텐츠를 온오프라인으로 제공하고 있으며, 구성원 스스로 관심 분야를 설정하여 개인별 요구까지 충족할 수 있습니다.

인재 육성 방향

구성원 경력 관리 고도화

SK이노베이션은 구성원의 자기주도적 경력 설계 및 실행을 위한 개인별 역량 개발 계획(IDP, Individual Development Plan)을 수립합니다. 또한 조직 리더와 구성원 간 정기적 코칭 및 면담을 통해 구성원이 지속적으로 성장 목표를 설정하고 업무에 몰입할 수 있도록 동기부여와 피드백을 제공합니다. 이와 함께 SK이노베이션은 구성원 주도의 사내 이동제도를 운영하여 구성원들의 자기주도적 커리어 전환을 통한 성장과 경력 개발을 지원하고 있습니다.

디지털 역량 강화

기술 주도의 혁신이 이루어지는 경영환경에서 SK이노베이션은 구성원의 디지털 트랜스포메이션(DT, Digital Transformation) 핵심 지식 및 디지털 정보 활용 능력(Digital Literacy)을 향상시키도록 지원하고 있습니다. 전 구성원 대상의 디지털 역량 확보를 위한 학습 콘텐츠를 제공하고, DT 혁신을 이끌어갈 전문가를 양성하고 있습니다. 또한 다양한 DT 관련 이벤트를 통해 DT 문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

미래 사업 혁신을 위한 핵심인재 육성

SK이노베이션은 변화와 혁신을 이끌어갈 차세대 미래 리더를 확보하기 위해 핵심 인재를 선제적으로 발굴하고 육성하고 있으며, 인재 풀을 구축하여 관리합니다. 핵심인재를 대상으로 리더십·성장 잠재력에 대한 심층진단, 핵심 역량 개발 프로그램 운영, 글로벌 역량 확보 위한 전문연수 지원 등 미래 역량 제고를 위한 특화 프로그램을 제공하고 있습니다.

글로벌 사업 역량 강화

SK이노베이션은 지속적으로 확장하고 있는 글로벌 사업의 경쟁력을 강화하기 위해 현지 인재 채용을 확대하고 있으며, 글로벌 기술 및 연구개발 역량 확보를 위한 성장 체계를 마련하고 있습니다. 또한 글로벌 사업장 구성원 대상 직무 교육을 확대하여 배터리, 소재, 등 신규 그린 사업 생산기술 해외 인재의 직무 전문성 향상을 지원합니다.

자기주도적 역량 개발 지원 체계

그룹 공통 필수 과정

Foundation Skill: 미래 변화 대응 및 Deep Change 지원을 위해 구성원이 갖춰야 할 역량

Business Design Digital & Data Social

회사·조직 주관 교육 과정

- 계열별 디지털·글로벌 역량, 핵심인재 육성 자체 교육 개발
- 계열별 mySUNI, Learn Plus 학습 컨텐츠 운용 및 실적 관리
- 직무 관련 외부 세미나·교육은 리더와 협의하여 참여

조직 주도 + 개인 주도

개인별 Self Design 과정

- 개인별 역량 개발 계획(IDP) 및 수행 직무 특성에 따른 학습 계획 Self Design
- 본인이 설정한 Career Path에 적합한 추천 과정 학습
- 자체 학습(사외 컨퍼런스, 세미나, 외부강의 등)

SKMS 경영철학

구성원 성장과 행복

구성원 성장 지원 프로그램

신규 구성원 및 리더 대상 교육

SK이노베이션은 신입 및 경력 구성원의 조기 조직 적응을 위해 입사 후 공통 필수 교육, 멘토링, 그룹 카운셀링 등의 온보딩을 적극 지원하고 있습니다. 아울러 리더를 대상으로 리더십 역량을 진단하고 결과에 따라 전문가를 통한 개별 코칭, 워크숍을 제공함으로써 리더십 개발을 지속적으로 지원하고 있습니다.

미래 인재 확보 프로그램 운영

SK이노베이션은 차세대 리더로서 성공적으로 역할을 수행해낼 수 있는 필수 역량을 습득할 수 있도록 지원합니다. 사전 진단을 통해 리더십 특성을 파악하며 이를 기반으로 리더십, 재무·전략, 조직관리 등 리더로서 필요한 핵심역량을 내재화 할 수 있도록 집중 육성합니다. 또한 SK이노베이션은 변화와 혁신을 이끌만한 기질과 소질을 보유한 젊은 우수 인재를 발굴하여 리더로 성장할 수 있도록 지원합니다. 사전 진단을 통해 개인의 성장 잠재력을 진단하고, 이를 기반으로 스스로 인식과 사고의 확장을 유도할 수 있는 육성 과정을 수행합니다.

중·장기연수 지원

SK이노베이션은 중장기 미래 사업 실행 역량을 확보하고 구성원들의 높은 성장 니즈를 지원하기 위해 장기연수 제도를 운영하고 있습니다. 교육 파견뿐 아니라 일과 학업을 병행할 수 있도록 연수 방법을 다양화하여 학습과 역량개발 니즈가 높은 우수 인재를 대상으로 성장 기회를 제공하고 있습니다. 현재 국내 및 해외 우수 대학, 전문 연구기관의 MBA, 직무 학위 등 다양한 연수 프로그램 참여를 지원하고 있으며, 글로벌 경험과 지식 교류를 통해 장기적으로 SK이노베이션의 파이낸셜 스토리 실행에 기여할 글로벌 인재를 육성하고 있습니다.

전문가를 통한 지식 내재화

SK이노베이션은 조직 성과에 기여할 수 있는 주요 분야에 사내 전문가를 선정하여 개인의 역량을 조직의 역량으로 이전하고, 구성원들의 자발적 학습 및 다양한 지식 공유 활동을 실행하고 있습니다. 사내 전문가는 특허 및 자격증 보유, CEO 포상 이력, 관련 분야 박사학위, 논문 게재 실적 등을 검토하여 선정되며, 보유 지식과 경험을 바탕으로 정기적으로 온오프라인 사내 강의를 실시합니다.

인재 육성 프로그램 효과성 측정

SK이노베이션은 인재 육성 과정에 대한 사후 만족도 조사를 통해 효과성을 측정하고 향후 콘텐츠 보완 및 교육 과정 개발에 활용하고 있습니다. 2023년 인재 육성 과정에 대한 효과성 평가 결과 4.55점으로 나타나 2022년 결과(4.53점) 대비 소폭 상향되었습니다.

신규 구성원 채용 프로세스

서류전형 ▶ SKCT (인적성평가) ▶ 면접 ▶ 입사

구성원 채용과 평가

투명한 채용

SK이노베이션은 체계적인 시스템과 투명한 원칙으로 채용 절차를 운영하고 있습니다. 외부 전문 기관의 협조를 받아 독립적으로 서류 및 필기 전형 평가를 진행하며, 블라인드 심사와 사전 면접관 교육을 통해 학력이나 성별 등 특정 사유로 인한 불이익을 방지합니다. 더불어 고용 소외계층에 대한 채용을 강화하기 위해 장애인과 보훈 인력에 가산점을 부여하고 있으며, 장애인 채용 과정도 별도로 운영하고 있습니다.

산학장학생 제도

SK이노베이션은 R&D 우수 인력 조기 확보를 위해 산학장학생 제도를 운영하고 있습니다. 환경과학기술원 연구원 직무, 그리고 지속가능경영 실현을 위한 데이터 사이언스 직무를 대상으로 산학장학생을 선발하여 장학금 및 연구보조비를 지원하고 있습니다. 이를 통해 R&D 우수 인력에게 채용 혜택 및 경제적 지원을 제공함으로써 연구에 전념할 수 있도록 도우며 회사와 우수 인재의 동반성장을 도모합니다.

공정한 평가제도 운영

SK이노베이션은 공정한 성과 평가를 위해 개인별 경력, 역할, 기대 수준에 따른 목표를 설정할 수 있는 성과 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 리더 및 동료 구성원과의 적시·상시 피드백을 통해 목표 달성 과정과 결과를 점검할 수 있으며, 구성원의 역량, 자질, 업적 등은 체계적으로 관리됩니다. 평가 결과는 엄정한 교정과 감사 과정을 거쳐 구성원에게 전달되며, 소원 제도를 활용하여 평가 결과에 대한 이의를 제기할 수 있습니다. 또한, SK이노베이션 계열은 차등 보상 제도를 운영하여 평가 결과를 구성원 육성, 보상, 직책 보임에 활용합니다.

구성원 성장과 행복

구성원 복리후생

유연한 근무환경 조성

SK이노베이션은 구성원들이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지하는 동시에 최고의 성과를 창출할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. SK이노베이션은 매년 구성원을 대상으로 근무시간과 관련한 설문을 실시해왔으며, 2023년의 경우 84%의 긍정응답을 받았습니다. 이 밖에도 10년 주기로 근속 포상휴가와 연계된 'O! Leave' 제도를 시행하여 최대 한달까지 휴식할 수 있도록 돕는 등 장기적인 관점에서 일과 삶의 균형을 확보하고 있습니다.

유연한 근무환경 지원 상세

선택적 근무제
- 자율적으로 출퇴근 시간 조정 가능

스마트워크 시스템
- 스스로 근무시간을 입력하고 관리 가능한 시스템

PC-off
- 불필요한 초과근로를 방지하기 위해 일정 시간 초과시 자동으로 PC 종료

재택근무 제도
- 일 평균 1.7시간에 이르는 출퇴근 시간을 절약
- 가족과 소통하거나 개인 역량을 개발하는 등 유연하게 시간 활용

재택근무 인프라
- 화상회의, 업무 공유 시스템 등의 인프라를 구축

복리후생 지원

SK이노베이션은 구성원이 자유롭게 휴가를 사용할 수 있도록 휴가 신고제를 운영하고 있으며, 충분한 휴식을 위해 장기 휴가(Big Break)와 샌드위치 휴가 사용을 독려하고 있습니다. 이 외에도 주택 구입 및 전세 융자 지원과 같은 주거 지원, 사내 어린이집 운영, 취미·레저 활동 지원 등 다양한 복리후생 제도를 시행하여 구성원들이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 돕고 있습니다.

정신건강 지원

SK이노베이션은 구성원의 행복과 성장을 지원하기 위해 본사, 대전 기술원, 울산Complex에 '하모니아 상담코칭 센터'를 운영하고 있습니다. 각 사업장마다 1명의 전문 상담사가 상주하며, 분야별로 외부 전문가들과 연계하여 업무 스트레스, 대인관계 등에 대한 전문 심리상담과 더불어 신입 사원 온보딩, 경력 개발 등 성장지원 맞춤형 코칭 서비스를 제공합니다. 추가로 MZ세대 맞춤형 특강 및 자녀 이해 및 가족연대감 강화를 위한 자녀 방학 프로그램 등 구성원 생애주기에 맞춘 지원 활동을 이어가고 있으며, 각종 트라우마 및 위기 사례 지원 등의 프로그램을 제공하여 고위험군 구성원을 밀착 케어하고 있습니다.

2023년 하모니아 이용 현황

	대상	횟수
조직 활성화 및 소집단 프로그램 시행	1,410명	118회
행복한 직장문화 캠페인	전 구성원 대상	5회
성희롱·직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 구성원 대상	1회

모성 보호 제도 운영

SK이노베이션은 여성인재가 일과 가정을 양립할 수 있는 환경을 만들기 위해 임신 초기 또는 출산 직전에 있는 구성원에게 최소 1개월, 최대 3개월의 출산 전 휴직을 제공합니다. 출산 전 휴직은 임신 후반부에 출산휴직과 함께 사용할 수 있으며, 출산휴직은 최대 90일까지 사용할 수 있습니다. 또한 출산휴직 신청 시 자동으로 육아휴직 1년이 함께 신청 되어 구성원이 걱정하지 말고 육아 부담을 경감할 수 있도록 돕고 있습니다. 이 외에도 모성 보호를 위한 모유 수유실과 여성 휴게실을 운영하는 등 구성원들의 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

퇴직자 지원 프로그램과 퇴직연금

SK이노베이션은 퇴직자 지원 프로그램과 행복연금 제도를 운영하여 구성원의 안정적이고 행복한 노후를 지원합니다. 퇴직 전에 개인 희망 분야별로 상담을 진행하고 창업 교육, 재취업 연계, 재무 컨설팅 등 다양한 분야의 프로그램을 지원합니다. 행복연금 제도는 구성원의 납입액과 회사 지원금을 1:1로 매칭하여 확정기여형 퇴직연금 계좌에 납입하고, 매년 초 지급되는 경영성과금의 일부를 추가로 납입하는 제도입니다. 이를 통해 구성원이 보다 안정적으로 노후 자금을 관리하여 행복한 노후를 준비하도록 지원하고 있습니다.

구성원 성장과 행복

GROWTH

Happiness for All
구성원 행복 극대화

구성원 행복경영 추진 사례

1— 체계적인 구성원 행복도 관리

SK이노베이션은 매년 '행복 서베이'를 실시하여 구성원의 행복도를 측정하고, 구성원의 행복에 영향을 미치는 요인을 파악합니다. 구성원의 행복도는 (1) 삶의 만족, (2) 삶의 의미, (3) 긍정 감성, (4) 부정 감성 등 총 4가지 영역으로 구분하여 산술평균으로 산출하고 있습니다. 또한 행복 서베이를 통해 조사한 총 16개의 행복 영향 요인에서 핵심 영향 요인을 도출하여 행복 개선 활동에 연계하여 활용합니다.

SK이노베이션 구성원 행복도

2021	2022	2023
71.2점	72.7점	73.8점

2— 구성원 참여 기반의 행복추구 활동

SK이노베이션은 경영의 목표를 '구성원의 행복'으로 설정함과 동시에 실천의 주체도 '구성원'으로 정의하고 있습니다. 이에 따라 무엇보다도 가장 많은 시간을 보내며 일하는 직장 환경에 대해 구성원이 즐겁고 의미있게 일할 수 있는 환경을 주도적으로 조성할 수 있도록 지원합니다. 예를 들어 계열사별 특징과 조직문화를 반영한 슬로건이나 공통의 행동방식을 만들어 공유합니다. 더불어 일하는 문화를 만들고 상호간 존중의 자세로 문화를 내재화하기 위해 함께 노력합니다. SK이노베이션은 구성원이 더욱 행복한 회사를 만들어 가기 위해 앞으로도 지원하겠습니다.

구성원 커뮤니케이션 활성화

구성원 소통 플랫폼 운영

SK이노베이션은 구성원과의 진정성 있는 소통을 위해 온오프라인 채널을 활용하고 있습니다. 온라인 사내 게시판 'tongtong'을 통해 구성원들의 자유로운 소통을 지원하고, 리더와 구성원 간의 소통을 강화하기 위해 209명의 iCON을 선발하여 양방향 커뮤니케이션을 실시했으며, 주기적으로 경영층과 구성원이 만남을 가져 행복과 경영 현안에 대해 소통하고 있습니다.

온라인 소통채널

tongtong
- 회사 생활에 대한 아이디어 제안, 문의 사항 등을 게재하거나, 회사의 주요 활동 결과와 이슈를 공유하여 실시간으로 토론할 수 있는 온라인 게시판
- 회사 생활과 관련한 문의글의 경우 각 부서 담당자들에 전달되는 시스템을 구축

오프라인 소통채널

iCON (innovation Communication ON)
- 사내 소통의 메신저이자 체인지 퍼실리테이터(Change Facilitator)
- 구성원들의 의견을 수렴하고, 변화를 추진하기 위한 아이디어를 리더들에게 전달하며, 리더들과 수시로 소통하여 경영 현안에 대한 이해를 구성원과 공유하는 담당자

경영층과의 만남
- 경영층과 구성원이 회사 내외부에서 캐주얼하게 소통할 수 있는 기회를 제공(강연, 전시, 체험 등)
- 구성원 행복, SKMS 실천, 경영 현안 등에 대해 소통

노사 소통 활성화

노사협의회

SK이노베이션 노사협의회는 노사협의회가 설치된 각 계열사별로 분기별 1회 운영되며, 직원 복지 증진, 고충 처리, 안전 관리 등 직원과 회사가 함께 발전할 수 있는 사항에 대해 논의합니다. 또한 SK이노베이션 계열 노사는 경영 설명회, 사업 계획 공유, 조합원 간담회 등 다양한 비정기 소통 채널을 통해 활발하게 소통하고 있습니다.

노동조합 단체협약서 주요 원칙

SK이노베이션 계열은 헌법과 노동관계법의 기본정신에 따라 경영권과 노동권을 상호 존중하며, 대등한 관계에서 정상적인 노사관계와 조합원의 근로조건을 확립함으로써 조합원의 인권을 보호하고, 조합원의 사회적, 경제적 지위 향상에 기여할 목적으로 노동조합과 정기적으로 협력하고 있습니다.

조합원은 회사종업원으로서 조합에 가입 재적한 자를 말하며, SK이노베이션 계열은 종업원이 그들의 의사에 따라 자유로이 가입하거나 탈퇴할 수 있음을 인정하고 있습니다. 격년으로 체결되는 단체협약은 모든 조합원에게 적용됩니다. 노사간 협의하고 개선된 사항 및 운영상의 변화와 관련한 최소 통지기간은 사내 시스템 공지사항 게시판을 활용하여 구성원들이 확인할 수 있도록 공유하고 있습니다.

단체협약 체결 상세

일시	내용
2023년 2월 9일	2023년 임금협약 체결
2023년 8월 10일	2023년 단체협약 체결
2024년 3월 7일	2024년 임금협약 체결

고객만족

Strategy & Policy

SK이노베이션은 고객의 만족을 위해 제품과 서비스의 품질을 차별화하고 있으며 고객의 행복을 사업 활동의 지향점으로 삼고 있습니다. 진정한 고객행복을 실현하고, 무엇보다도 고객으로부터 신뢰를 얻는 기업이 되기 위해 다양한 고객만족(Customer Satisfaction) 활동을 통한 끊임없는 고객가치의 혁신을 추구합니다. 온오프라인의 다양한 소통 채널을 통한 고객의 목소리를 경영 전반에 반영하고 있으며, 회사가 연계된 불만 사항이나 개선 요청 사항을 신속하게 처리하는 시스템을 마련하였습니다. 이와 함께 품질경영 내재화를 기반으로 제품의 안전을 강화하고 품질을 높이고 있으며, 궁극적으로 고객가치의 실현을 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. SK이노베이션은 앞으로도 고객행복에 대한 물음의 답을 찾아가기 위해 고객과 함께 성장하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

고객행복경영 및 품질경영 체계

고객행복경영	품질경영
고객 만족도 관리	품질경영시스템 인증
고객 불만접수 프로세스 체계화	제품 품질 관리 프로세스 고도화
서비스 기반 고객 가치 실현	제품 안전성 강화

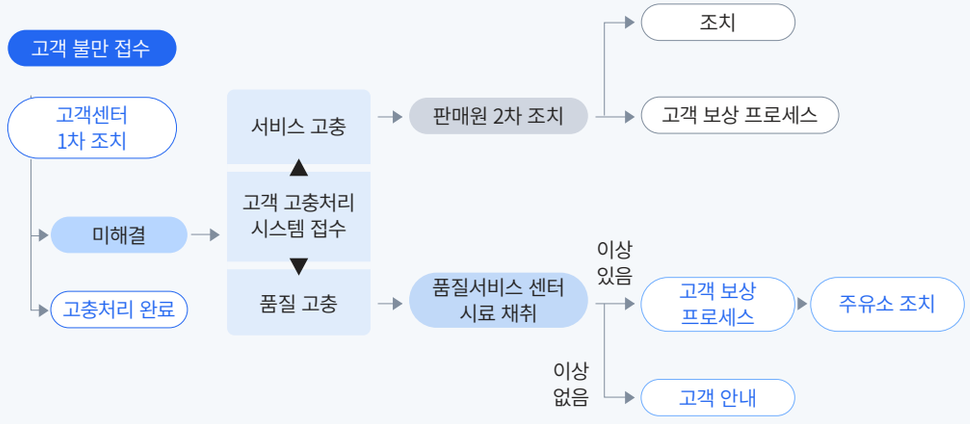
▼

고객만족 및 고객가치 실현

Management

SK이노베이션 계열은 제품 관리 프로세스를 체계적으로 정비하고 있으며, 계열별 주관 조직에 의해 관리되고 있습니다.

고객 불만접수 프로세스 운영



품질 관리 프로세스(SK에너지 주유소 관리 사례)

대상 선정	매월 1천 개 주유소 선정
▼ 시료 채취	품질 점검원이 주유소에 직접 방문하여, 주유기를 통해 검사용 시료 채취
▼ 시료 분석	경유·휘발유 식별제 미달 여부 검사
▼ 결과 판정	식별제 7.0mg/L 이하 검출 시 적발
▼ 결과 통보	거래 정상화 프로그램 반영
▼ 개선 조치	지속적인 케어 및 컨설팅 진행을 통한 재발 방지

SK에너지 K-BPI[1)] 주유소 부분
17년 연속 1위 달성

SK엔무브 ZIC K-BPI[1)] 엔진오일 부문
26년 연속 1위 달성

1) 한국산업의 브랜드파워

고객만족

고객행복 관리

고객행복센터

SK이노베이션 계열의 고객행복센터는 전화와 이메일 상담을 통해 접수된 고객의 문의와 불편사항을 신속하고 정확하게 해결하고 있습니다. 접수된 문의와 불편사항은 당일 처리를 원칙으로 하며, 고객 고충처리 프로세스와 담당자를 연계하는 시스템(Customer Care System, CCS)을 운영하여 보다 실제적인 피드백이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한 매월 고객 문의와 불편사항을 유형별로 집계하여 마케팅팀에 전달하고, 이를 바탕으로 고객의 목소리를 경영 전반에 반영합니다.

고객 만족도 관리

SK이노베이션 계열은 고객친화적 서비스 제공을 통해 브랜드 인지도 및 고객 만족도를 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 SK에너지는 2023년 K-BPI(한국산업의 브랜드파워)와 KCSI(한국산업의 고객만족도) 주유소 부문에서 각각 17년, 13년 연속 1위를 수상하였으며, 매년 상세 조사 결과를 분석하여 고객만족 요소 강화 및 불만족 요소 개선을 위한 활동을 수행하고 있습니다. SK엔무브는 2024년 K-BPI에서 엔진오일 부분 26년 연속 1위를 수상하였으며, 윤활유의 우수한 품질을 바탕으로 브랜드 호감도, 만족도를 향상시키기 위한 브랜드 마케팅 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

유형별 VOC 접수 및 처리 성과

구분		단위	2021	2022	2023
유형별 VOC 접수 건수	문의·제안	건	67,872	56,779	63,737
	불만	건	1,573	1,405	1,489
총 접수 건수		건	69,445	58,184	65,226
처리율		%	100	100	100

VOC 접수 처리율

100%

품질경영시스템

SK이노베이션 계열은 제품의 효율적인 품질 관리를 위하여 품질경영시스템을 운영하고, 제품 품질 관리를 포함한 안전 관리 여부를 경영진 및 구성원의 평가에 필수 반영함으로써 관리 감독과 책임을 명확히 합니다. 고품질의 제품과 양질의 서비스를 위해 품질경영 사업 계획에 대해 매년 경영진과 이사회에 보고하고 있습니다. 그 외에도 SK이노베이션 각 계열 내 주관 조직을 중심으로 제품 생산, 구매에서부터 고객 관리에 이르기까지 일련의 프로세스에 대한 정량적 품질 목표를 수립하고, 달성 수준에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

품질 관리 사례

1— 석유 품질 관리

SK에너지는 법적 기준보다 강화된 규격을 바탕으로 석유 제품을 생산하고 있습니다. SK에너지는 주유 고객이 가짜 석유제품의 피해에 노출되지 않도록 생산 이후 공장 출하부터 물류센터 보관, 주유소 입고까지 철저한 품질 점검을 통해 모든 단계에서 품질 저하가 발생하지 않도록 관리합니다. 또한, 수급 보고 전산화 및 품질인증제도 등 석유관리원의 석유 제품 유통시장 안정화를 위한 노력에도 적극적으로 동참하고 있습니다.

2— 세계적 규격의 윤활유 품질 관리

SK엔무브는 1993년 품질경영시스템 인증을 최초 취득한 이래로 지금까지 윤활유와 기유의 제품개발 및 생산에 대한 ISO 9001 (품질경영시스템) 및 IATF 16949 (자동차 품질경영시스템) 인증을 유지하고 있습니다. 더 나아가 SK엔무브의 대표 윤활유 제품 'ZIC'는 유럽 엔진오일 규격(ACEA) 및 미국 엔진오일 규격(API)에 맞춘 품질을 유지하고 있습니다. 또한 SK엔무브는 품질경영 검토회의를 통해 제품과 서비스 관련 잠재적 리스크를 최소화하고, 고객 만족도 향상을 위해 개선해 나가고 있습니다.

3— 제품 유해성 관리

SK아이이테크놀로지는 품질관리 전담부서를 통해 제품의 개발, 제조, 납품 전과정에 걸쳐서 모든 제품에 대한 유해성 평가를 실시합니다. 제품 내 함유된 모든 화학물질 정보를 이해관계자들에게 투명하게 공개함으로써 신뢰를 더하고 있습니다. 제품의 신뢰성을 더하기 위한 안정성 검증 이외에도 Quality Golden Rules(QGR)를 제정하여 구성원의 품질 의식을 제고하고 있습니다.

4— 모빌리티 플랫폼 '머핀(Muffin)'

SK에너지는 고객의 차량 관리의 불편함을 해소하기 위해 주유소를 기반으로 한 통합 차량관리 플랫폼 앱 '머핀'을 개발했습니다. 머핀을 통해 고객은 간편하게 주유, 자동세차, 충전 서비스를 이용하고 결제할 수 있습니다. SK에너지는 고객들이 머핀을 통해 자동차 정비, 보험 등 다양한 서비스를 이용할 수 있도록 서비스 영역을 확장할 계획입니다.

사회공헌

GROWTH
Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
Together with Society
Global Site별 사회공헌 프로그램 확대
Green 생태계 파트너십 강화
Happiness for All

EnviRun For The Earth 확산
15개국 25개 Site 실시

해외 사업장 사회공헌 추진기반 확보
7개국 8개 Site 실시

Strategy & Policy

SK이노베이션은 지속가능한 행복을 만들어 이해관계자들과 나누기 위해 경제적 가치와 더불어 사회적 가치를 지속 창출하는 것은 물론 열린 소통을 기반으로 지역사회 및 이해관계자와의 신뢰 관계를 발전시켜 나갑니다. 아울러 지역사회 상생, 환경 보호, 사회문제 해결 참여 등 다양한 사회공헌 활동을 추진함으로써 사회의 근본적인 문제 해결에 보탬이 되기 위해 노력하고 있습니다.

SK이노베이션 사회공헌 체계

이해관계자들의 지속가능한 행복을 만드는 사랑 받는 기업

▲

이해관계자의 행복을 위한 혁신 'Happy Innovation'

Community Innovation	Green Innovation	Social Innovation
"지역사회와의 상생"	"지속가능한 환경"	"창의적 사회문제 해결"
사업장 인근 지역사회에 도움을 주는 활동을 전개합니다.	기후변화 대응 및 생물다양성 보존 지속가능한 환경을 조성합니다.	사회문제 해결을 위한 창의적 솔루션을 제공합니다.
• 아동, 노인 등 취약계층 지원 • 사업장 인근 지역 사회 지원 • 장애인 Pain Point 지원 • 사회 안전망 구축	• 기후변화 대응 • 생물다양성 보존 • 환경 보호 • 폐플라스틱 등 자원 재순환	• 사회적기업 생태계 조성 • Biz 연계 파트너십 • 교육 격차, 지역 소멸 등 사회문제 해결

2023 Key Point & Roadmap

EnviRun For The Earth[1]

2023 목표	2023 성과	2024 목표	2025 목표
14개국 (20개 Site)	15개국[2] (25개 Site)	16개국 (28개 Site)	전 사업장 확대

해외 사업장 사회공헌 추진기반 확보

2023 목표	2023 성과	2024 목표	2025 목표
4개국 (5개 Site)	7개국[3] (8개 Site)	8개국 (11개 Site)	전 사업장[4] 확대

육성 그린 스타트업 수

2023 목표	2023 성과	2024 목표	2025 목표
65개 사	65개 사	80개 사	100개 사

1) 폐플라스틱으로 인한 환경 오염을 줄여 지속가능한 환경을 조성하기 위한 SK이노베이션 해외 사업장 구성원 참여 플로깅 활동
2) 초과 달성 국가(1개국): 인도네시아, 초과 달성 사업장(5개 Site): SKE(미국), Patra SK(인도네시아), SKEN(미국, 북경, 천진)
3) SKEO(베트남), SKTI(싱가폴), SKGC(스페인) 초과 달성
4) 11개 사업장 외 전 사업장으로 전반적 확대 추진 (10인 이상 규모)

사회공헌

SK이노베이션 자원봉사단

구성원의 자발적 참여로 구성된 SK이노베이션 자원봉사단이 전국 사업장에서 활동하고 있습니다. 2023년은 본격적으로 코로나19의 영향에서 벗어나 82개 팀이 직접 마음을 나눌 수 있는 대면 봉사에 초점을 둔 활동들을 추진했습니다. 독거노인 및 발달장애 아동 돌봄 지원 활동, 플로깅 및 나무 심기 등의 활동에 8,340명의 구성원[1)]이 참여하였습니다. 2023년 자원봉사를 통한 사회적 가치 창출 규모는 3.21억 원에 달합니다. 2024년에는 더 다양한 활동에 자발적으로 참여하며 도움의 손길이 필요한 더 많은 이웃들을 직접 찾아가 온정을 나누고자 합니다.

1) SE컨설턴트 및 프로보노 1명 포함

지역사회 및 이해관계자 소통

SK이노베이션은 3대 사회공헌 핵심 추진체계를 중심으로 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 지역사회 및 이해관계자와의 소통을 지속해서 확대하고 있습니다. 보다 원활히 소통하기 위해 다양한 소통 창구를 마련했으며, 지역사회 및 환경에 대한 문제를 공유하고 함께 해결방안을 모색합니다. 이를 통해 사회공헌 사업을 기획하고, 활동 성과를 공유하며 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 이처럼 SK이노베이션은 이해관계자들과의 열린 소통을 통해 지속가능한 행복을 위한 혁신을 이어갑니다.

울산 포럼

SK이노베이션은 2023년에도 'ESG, 함께 만드는 울산의 미래'를 주제로 울산 포럼을 개최했습니다. 울산 포럼은 지역사회가 직면한 다양한 사회 문제를 논의하기 위해 울산상공회의소와 공동으로 진행하며, 정부, 기관, 기업, 학계, 언론 시민, 울산 지역 대학생, SK임직원 등 700여 명이 온오프라인으로 포럼에 참여했습니다. SK이노베이션은 울산Complex 인근의 지역사회와의 협력을 강화하고, 지역사회의 문제를 해결하는 것을 중요하게 인식하고 있습니다. 또한, SK이노베이션은 지역사회에 영향을 미치는 사업장을 관리하고 있으며, 현재까지 식별된 부정적 영향은 없는 것으로 나타났습니다.

사회공헌 체계별 핵심 이해관계자

구분	Community Innovation 지역사회와의 상생	Green Innovation 지속가능한 환경	Social Innovation 창의적 사회문제 해결
전문가 자문	• 사회복지공동모금회: 사업심의, 평가 • 에이블복지재단: 사업 운영위원회 • Great Music Festival: 예·본선 심사위원단 • 사회적기업 (주)툴뮤직	• UWW (United Way Worldwide) • 기업과 생물다양성 플랫폼 BNBP (Biz N Biodiversity Platform) • 에코다인㈜	• DNV (사회적기업 LCA 평가인증) • 사회적기업진흥원
이해관계자 소통	• 울산 포럼: 정부, 기관, 기업, 학계, 언론시민, SK임직원 등 • 기관 실무간담회: 독거노인(10개소) • 지역주민자치회: 울산, 인천 • 사업 협력: 독거노인종합지원센터, 하트하트재단, 한국백혈병어린이재단, 에이블복지재단, 메이크어위시재단, 어린이재단, 세이브더칠드런 등	• BNBP 운영위원회 • 사회적기업: MangLub Vietnam, 모어댄, 라잇루트 • 학계: 이화여대, Tra Vinh University, Ho Chi Minh 기술대 • 정부: 지자체, 산림청, 해양환경공단 등 • 공동 협력: (재)한국중앙자원봉사센터, 도로교통공단, 해양경찰청, 국립공원공단, 한국환경공단, 미래한강본부 등	• 중소기업벤처부 창업진흥원 • 한국사회적기업중앙협의회 • 울산사회적경제지원센터 • 울산사회적경제판로지원센터 • 사업협력: 울산항만공사

사회공헌

Community Innovation: 지역사회와의 상생

SK이노베이션은 지역사회가 안고 있는 문제를 해결하고 함께 성장하기 위해 사회적 돌봄이 필요한 미래세대 및 취약계층 삶의 질 개선에 집중하고 있습니다. 이와 더불어 사회안전망 구축을 위한 프로그램도 지속해서 추진하고 있습니다. SK이노베이션은 노사가 함께 다양한 테마의 사회공헌 활동을 전개함으로써 책임감 있는 기업시민의 역할을 충실하게 이행할 예정입니다.

구성원 1% 행복나눔기금

SK이노베이션은 구성원이 기본급의 1%를 기부하면, 회사가 동일 규모의 매칭 그랜트(Matching Grant)를 통해 1% 행복나눔기금을 조성합니다. 이렇게 모인 기금은 협력사와의 상생을 위한 지원과 더불어 지역사회 및 전국 단위의 다양한 사회공헌 사업에 활용됩니다. 2023년까지 구성원의 기부로 누적 189억 원의 기금이 조성되었으며, 회사의 매칭 그랜트까지 더하면 규모가 약 370억 원에 달합니다. SK이노베이션은 앞으로도 지역사회가 당면한 사회문제를 해결하는 일에 행복나눔기금을 활용하겠습니다.

구성원 1% 행복나눔기금 매칭그랜트 조성 규모 누적 **370**억 원

미래세대 및 취약계층 지원 사업 다변화 계획

도움이 필요한 미래세대와 취약계층의 다양한 필요를 충족할 수 있도록 SK이노베이션은 2024년부터 더 다양한 사회공헌 활동을 시행해 나갑니다. 진행하고 있는 사업의 양적, 질적 개선을 통해 지역사회에 실질적으로 기여함으로써 우리 주변의 이웃과 이해관계자의 행복을 높여 나가는 데에 집중하겠습니다.

구성원 참여[1] (2023년) **8,340**명

구성원 자원봉사 참여 시간 (2023년) **30,183**시간

주요 수혜 대상 독거노인 **2,380**명 발달장애인 **478**명

1) 취약계층 대상 활동이 아닌 1인 제외 (SE컨설턴트/프로보노 활동)

미래세대 및 취약계층 지원 활동 성과

활동명	지원 대상	활동 내용 및 성과	
Great Music Festival(GMF) 제7회	국내외 발달장애인 연주자	• 발달장애인 연주자의 사회적 자립 및 예술적 재능 지원 • 2017년부터 2023년까지 누적 191개 단체, 2,070명 연주자 참여	• 2023년 제 7회 GMF 개최 및 글로벌 Site 확대 - 제 7회 GMF 국내 30개 단체, 285명 연주자 참여 - 10월, 미국 애틀란타에서 GMF in USA 진행 - 11월, SK온 헝가리 법인 신규 연주단체 육성 후원
장애인 의수족 제작 및 수리 지원	절단 사고 피해 장애인	• 의수족 제작 및 노후 의수족 수리 비용 지원 • 2023년 절단 장애인 17명 의·수족 수리 및 제작 지원	
울산지역 사회안전망 활동	울산지역 미래세대 및 취약계층	• 화재 취약계층 주택용 소방시설 설치: 400세대 • 결식우려 어르신 120명 식사·도시락 지원	• 저소득 장애인 169세대 지원 • 학대피해 아동·청소년 104명 교육, 심리치료 지원
인천지역 사회안전망 활동	인천지역 미래세대 및 취약계층	• 최중증 성인 발달장애인 70명 자립생활 체험여행 • 아동센터 및 아동복지시설 28개소 지원 • 발달장애아동 333명 대상 희망키움 명랑체육교실 시행	• 지역 어르신 338명 대상 디지털 교육 실시 • 범죄 취약구역 가구 20세대 방범창 설치 • 범죄 피해자, 가정폭력 피해아동, 공동생활가정 아동 18명 미술치료

미래세대 및 취약계층 지원 사업 다변화 계획

활동명	지원 대상	활동 내용
난치병 아동 소원성취 프로젝트	희귀난치성 질환 아동	소아암, 백혈병 등 희귀난치성 질환을 가진 고위험군 아동의 소원을 이뤄줌으로써 삶에 대한 의지를 높여주고 적극적으로 치료에 임할 수 있도록 용기를 북돋아주는 활동
자립 준비 청년 지원	보호 종료 예정의 자립 청년	만 19세가 넘어 아동양육시설, 그룹홈 등 보호시설에서 자립해야 하는 복지 사각지대 청년들의 자립 지원 활동
무료급식소 자원봉사 활동	결식우려 취약계층	사업장 인근 지역 결식 고위험 독거노인, 노숙인 등 취약계층의 급식제공 사업에 구성원 봉사활동을 전개해 사회 안전망 구축에 기여
가족돌봄 아동 지원	아동·청소년	장애, 질병 등 어려움이 있는 가족을 부양해야 하는 가족돌봄 아동·청소년에 대한 통합적인 지원
지역아동센터 도서관 개소 지원	아동·청소년	지역 간 교육 격차 해소를 위해 읍·면 소재 지역아동센터에 도서관 및 학습공간 조성

사회공헌

Green Innovation: 지속가능한 환경

날이 갈수록 심화되는 기후위기 극복을 위한 행동에 함께하기 위해 SK이노베이션은 'Green Balance 2030' 전략 아래 지속가능한 환경을 만들어 나갑니다. 기후위기 및 생물다양성 감소에 맞서 기후변화 대응, 폐플라스틱 자원 재순환, 지역사회 내 각종 환경보전 활동에 적극적으로 참여하며 기업시민으로서 환경을 위한 책임감 있는 활동을 지속하고 있습니다.

환경정화 플로깅 캠페인(EnviRun For The Earth)

일상 속 작은 실천이 지구를 지키는 큰 결과를 낳을 수 있다는 생각으로 SK이노베이션은 2021년부터 환경정화 플로깅을 전개해 왔습니다. 또 'EnviRun For The Earth Campaign(Environment + Running)'이라는 이름으로 전 세계 사업장에 확산하며 활동의 가치를 더할 계획입니다. SK이노베이션의 국내외 사업장에서는 상, 하반기 집중 실천 기간을 통해 전 사업장 구성원이 활동에 적극 참여하고 있습니다. 또한 국내에서는 한국중앙자원봉사센터와 협력을 통해 범국민 캠페인으로 확산하였으며 2023년 31만여 명의 국민이 참여하면서 누적 참여 인원이 75만 명을 넘어섰습니다. 캠페인은 해외 각 사업장으로 더욱 확산하면서 2023년 15개국 25개 사업장의 구성원들이 참여하였습니다. SK이노베이션은 지속가능한 환경을 위한 구성원의 솔선수범과 범지구적 시민 실천 행동을 촉구하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년 환경정화 플로깅 캠페인 성과

범국민 참여 **310,488**명

쓰레기 수거량 **1,471,654**kg

캠페인 글로벌 참여 사업장 수 & 전체 구성원 참여 횟수

25개 사업장 **10,651**회

맹그로브 숲 복원

SK이노베이션은 2018년부터 탄소중립 및 생물다양성 보전을 위해 메콩델타 지역에서의 맹그로브 숲 복원을 추진하고 있습니다. 이와 같은 환경 문제 해결과 더불어 지역사회 일자리 창출에 기여하기 위해 베트남 짜빈성에 최초로 사회적기업(Manglub)을 설립하여 맹그로브 조림 사업, 환경 교육 등의 활동을 진행하고 있습니다. 2023년까지 총 226ha 규모 맹그로브 숲을 복원하였으며, 2024년에는 피지와 말레이시아에서 종합 11ha의 맹그로브 숲 복원 사업을 이어갈 예정입니다.

맹그로브 숲 복원
(2023년)

128,818그루 & **38**ha 식수

환경 정화 및 보전 활동을 전개하고 있는 SK이노베이션 계열 구성원의 모습

지역사회 환경보전 활동

SK이노베이션은 울산, 인천 등 지역 사업장 구성원 주도로 시행되는 플로깅부터 자연재해로 인한 피해 복원까지 전방위적으로 환경 보전 활동을 전개해 나갑니다. 지난 2022년 창립 60주년을 맞아 시행된 울산 산불 피해지역 산림 복원 계획의 일환으로 2024년에는 식수 지역의 사후관리와 모니터링을 계속할 계획입니다. 또한 SK이노베이션은 토착 식물의 서식을 방해하며 생물다양성을 저해하는 생태계 교란 식물 제거 활동에 새롭게 참여하고 있습니다. 2024년 4월부터 6월까지 이촌한강공원을 중심으로 한강공원 내 토착 식물 및 멸종위기 식물의 서식 환경 개선을 위한 활동에 800여 명의 구성원이 참여했습니다.

울산 지역사회 환경 복원 활동 **50**ha 식수

생태계교란식물 제거 봉사활동 **800**여 명 참여

글로벌 환경인식 개선 교육

SK이노베이션은 2023년, 짜빈대학교와 협력하여 지역주민과 대학생을 대상으로 환경교육 프로그램을 진행했습니다. 지역 대학생을 포함해 총 399명에게 교육을 실시했으며, 이 중 지역 대학교 학생들은 맹그로브 나무의 특성과 성장 과정을 관찰하고 보전하는 방법에 대해 배웠습니다. 이 밖에도 지역 내 초등학생과 중학생을 대상으로 환경인식 개선 교육을 3회 실시하기도 했습니다.

글로벌 환경인식 개선교육

399명

사회공헌

GROWTH

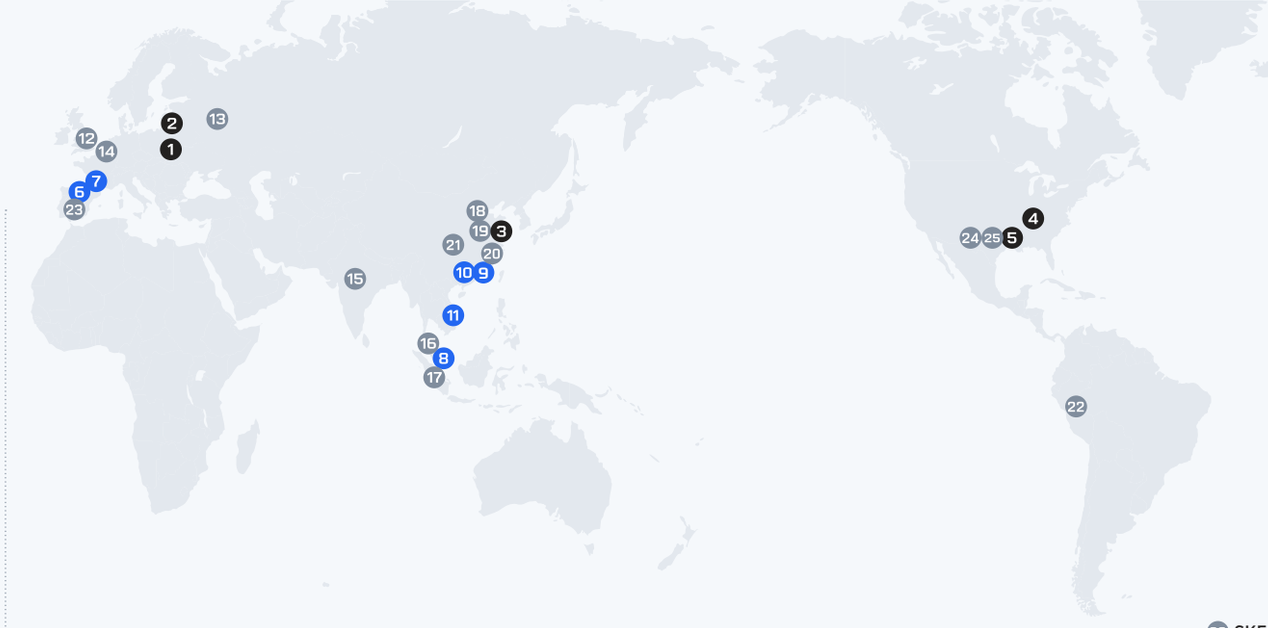
Together with Society
Global Site별 사회공헌
프로그램 확대

글로벌 사회공헌 프로그램 확대 성과

해외 사업장 사회공헌 추진기반 확대

SK이노베이션은 사회공헌 체계 핵심 전략 Community Innovation(지역사회와의 상생), Green Innovation(지속가능한 환경), Social Innovation(창의적 사회문제 해결) 3가지를 해외로 확대하고 있습니다. 지역사회와의 소통 확대를 통해 현지에서의 사회공헌 추진기반을 꾸준하게 구축해 나가고, 자원봉사 활동을 통해서 글로벌 구성원들의 적극적인 사회 참여를 확대함으로써 글로벌 기업시민으로서 역할을 다하고자 합니다.

● 2023년 중점추진지역
● 2024년 중점추진지역



1 SKO(헝가리)
- EnviRun for the Earth
- Blood Donation(헌혈)
- 지역초등학교 영어교육지원
- 지역학교 시설개선봉사 등

2 SKIET(폴란드)
- EnviRun for the Earth
- 발달장애인기관 방문봉사
- Patronage Class Program
- 스피작 페스티벌 후원 등

3 SKIET(중국 창저우)
- EnviRun for the Earth
- Blood Donation(헌혈)
- 녹색사진콘테스트
- 요양원 위문봉사 등

4 SKO(미국)
- EnviRun for the Earth
- Jefferson High School 로봇인재육성
- 조지아공대 산업디자인 개선 프로젝트
- Boys and Girls Club 5K 마라톤대회
- 재향군인 지원프로그램
- Great Music Festival in Atlanta 등

5 SKGC(미국)
- EnviRun for the Earth
- Career & Tech Earth
- Houston Homeless 결식지원

6 SKGC(스페인, SKPE)
- EnviRun for the Earth
- 장애인 사회적기업 지원 등

7 SKGC(프랑스, SKFP)
- EnviRun for the Earth
- 사랑의 PC나눔

8 SKTI(싱가포르)
- EnviRun for the Earth
- Willing Heart
- 지역청년 인턴십
- SMU 대학 기부 등

9 SKGC(중국 상해)
- EnviRun for the Earth
- 복단대 공헌협력사업(교육장학)

10 SKEO(중국 심천)
- EnviRun for the Earth
- 행복바자회(중고장터)

11 SKEO(베트남)
- EnviRun for the Earth
- 맹그로브숲 복원사업
- 빈곤 학교 인프라 지원(도서관)
- 사회적기업 협업 (이대·MangLub)

12 SKTI(영국)
- EnviRun for the Earth

13 SKEN(러시아)
- EnviRun for the Earth

14 SKEN(네덜란드)
- EnviRun for the Earth
- 사랑의 PC 나눔(중고 IT)

15 SKEN(인도)
- EnviRun for the Earth

16 SKEO(말레이시아)
- EnviRun for the Earth
- 맹그로브숲 복원(MOU)

17 SKEN(인도네시아)
- EnviRun for the Earth
- Cow Donation(지역축제)
- Go-Green 캠페인(Planting)
- 중소사업 창업지원 등

18 SKGC(중국 북경·천진)
- EnviRun for the Earth

19 SKO(중국 창저우)
- EnviRun for the Earth
- Happy Women's Day
- 신에너지 지식보급공정 캠핑
- 단오절 지역사회 기부활동 등

20 SKO(중국 옌청)
- EnviRun for the Earth
- 옌청마라톤대회
- 중한무역투자박람회
- SKOJ 공장견학 행사

21 SKGC(중국 우한)
- EnviRun for the Earth

22 SKEO(페루)
- EnviRun for the Earth

23 SKEN(스페인)
- 정신건강클리닉 장비 지원
- 동물치료재단 시설 개선
- 약물치료센터 컴퓨터기증
- 취약여성기구 X-mas 행사 등

24 SKEN(미국), 25 SKE(미국)
- EnviRun for the Earth

사회공헌

Social Innovation: 창의적 사회문제 해결

SK이노베이션은 혁신적이고 창의적인 방법으로 각종 범국가적 사회 문제 해결에 참여합니다. 교육 격차, 인구 소멸 등 국가가 안고 있는 고민 사항을 들여다보고 비즈니스 연관 이해관계자와 파트너십의 형성 등을 통해 다양한 프로그램을 기획 및 추진합니다. 이와 더불어 사회적기업이 안정적으로 사업을 영위하고 사회적 가치 창출에 동행할 수 있도록 생태계 조성에 앞장서고 있습니다.

사회적기업 환경영향 전과정 평가 지원

사회적기업의 ESG 기반 사업 경쟁력을 높여주고 투자 기회 확대를 지원하기 위해, SK이노베이션은 사회적기업 대상 환경영향 전과정 평가(s-LCA: Social Life Cycle Assessment) 검증을 지원합니다. 2023년에는 SK이노베이션이 육성 및 지원하는 사회적기업 모어댄의 제품 생산부터 판매까지 전과정에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 정량화하였고, 제품 경쟁력을 강화하기 위하여 부정적 영향을 저감하는 방안을 모색하였습니다. 2024년에는 폐분리막으로부터 원사 소재를 추출해 소재화하는 기업 라잇루트를 대상으로 전과정 평가 검증을 지원합니다.

사회적기업 전과정 평가(LCA) 지원
(2023년)
1개 사

사회적기업 및 소셜벤처 육성 지원

SK이노베이션은 회사가 보유한 인프라와 역량을 공유해 사회적기업 및 소셜벤처 육성 지원 활동을 이어갑니다. 해당 기업의 사업 경쟁력 강화를 위해 판로 연계 및 시범 사업 지원은 물론 환경 관련 기술 및 제품 개발에 필요한 자금을 투자합니다. 또한 사회적기업과 소셜벤처의 대외 활동, 투자 유치, 신제품 개발 등 주요 경영 상황을 이해관계자에게 소개할 수 있도록 홍보 및 마케팅 활동을 지원하고 있습니다.

SV 커뮤니티 활동

SK이노베이션은 사회적기업 소셜 벤처 비즈니스에 필요한 교육 및 지원 방향을 파악하기 위해 SV 커뮤니티를 운영하고 있습니다. SK이노베이션은 SNS를 통한 비정기적 커뮤니케이션 및 정보 공유는 물론 오프라인 모임을 통해 기업들의 니즈를 파악하여 육성, 지원 계획에 반영하고 있습니다. 또한 SV 커뮤니티 모임을 통해 함께 참여하는 사회적기업, 소셜 벤처 간의 정보 교류 및 제품 간 협업을 지원함으로써 기업 간 시너지를 창출하고 있습니다.

지방소멸 이슈 대응

최근 사회문제로 떠오르고 있는 인구 감소로 인한 지방소멸 이슈에 대응하기 위해 SK이노베이션은 2024년부터 '지방소멸 이슈 대응 프로젝트'를 시행합니다. 지역 청년 창업가를 발굴 및 육성하고, 해당 지역이 활성화될 수 있도록 다양한 방면으로 지원하는 것이 핵심입니다. 이를 위해 취·창업 전문 교육기관, 지자체 등과의 협업을 통해 해당 지역에 활기를 불어넣으며 지방소멸 위기에 대응해 나가고자 합니다.

창의적 사회문제 해결 사례

활동명	활동 내용	2023년 말 현황
SK주유소 동네응급처치소 운영	주유소 인프라를 활용하여 119 구급대 도착 전까지 초기 응급처치가 가능한 동네응급처치소를 운영	전국 307개소 (직영 170개소 포함) 초기 응급 처치자 육성 인력 446명
SK에너지 '내트럭하우스'	화물차 운전자를 위해 전국 주요 항만과 물류 거점에 운전자 주차·휴식 공간 운영 '내트럭하우스'에 태양광 발전시설과 수소 충전소를 설치하여 복합 에너지 스테이션화 추진 예정	전국 24개소 교통사고 예방, 근로여건 개선, 주차비용 절감, 운전자 여가 가치 상승 등을 통한 사회적 가치 추정액 126억 원
SK에너지 청각 장애인 채용 확대를 위한 '고요한 택시' 운영	사회적기업 코액터스와 제휴협약을 맺고 청각장애인들의 택시운행 자격 취득 및 법인택시 취업 지원	매월 청각장애인 기사 인당 OK캐쉬백 5만 포인트 및 유류비 지원
SK에너지 지역사회 에너지 취약계층 지원	동절기 에너지 이용 환경 개선을 위해 한국에너지재단을 통한 기부	기부금 전달 금액 150억 원

사회공헌

GROWTH

Together with Society
Green 생태계 파트너십 강화

환경 스타트업 육성 프로그램

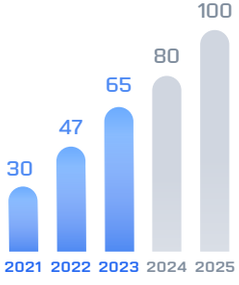
SK이노베이션은 중소벤처기업부, 창업진흥원과 함께 그린 생태계 조성을 위해 환경 스타트업 진흥 프로그램인 '에그'를 운영하고 있습니다. 2023년에는 에그 3기를 통해 폐자원 재활용, 저탄소 기술, 신재생에너지 등 환경 및 저탄소 분야의 스타트업 16개 사를 지원하였습니다. 또한 해양 생태계 보전 및 생물다양성 보호를 실천하기 위해 해양수산과학진흥원(KIMST)과 오픈 이노베이션 경진대회를 개최하여 해양폐기물 재활용 및 바다숲 조성 등 기술을 보유한 스타트업 4개 사를 선발하여 협업을 추진하고 있습니다.

환경 스타트업 육성 프로그램 추진 체계

2025년 환경 스타트업 누적 100개 사 육성

SK이노베이션	정부부처
스타트업 선발 및 교육	중소벤처기업부 (창업진흥원)
SK이노베이션 계열사와의 협업 지원	해양수산과학진흥원
필요 시 투자 진행	

환경 스타트업 육성 대상
(누적, 개)



2023년 '에그' 진행 프로세스 (3기)

스타트업 모집·선발

1— 협업 니즈에 따른 모집 홍보

SK이노베이션 계열사의 중장기 ESG 과제 및 협업에 대한 니즈를 사전에 확인하고, 협업 적합도가 높은 스타트업을 선발할 수 있도록 모집 홍보 자료를 설계합니다.

에그 등 스타트업 육성 프로그램 지원 기업 총 **41**개 사

2— 선발 및 발대식

서류 및 발표심사를 통해 각 사업회사와 협업 가능성이 높은 환경 및 저탄소 분야의 15~20개 스타트업을 선발하고, 이들에게 네트워킹 기반을 제공하기 위해 발대식을 진행합니다.

선발 기업 총 **16**개 사

에그 3기 발대식 및 오리엔테이션 현장

SK이노베이션 계열-스타트업 매칭

1— 스타트업 진단 및 목표 설계

기업별 인터뷰를 통해 사업회사와의 협력 가능성 및 향후 엑셀러레이팅 방향성을 수립하고, 기업별 특성에 맞는 목표를 설계합니다.

진단 인터뷰 총 **32**시간

2— 밋업(Meet-up) 데이 개최

스타트업이 기술을 직접 소개하고 SK이노베이션 계열 실무진이 오픈 이노베이션 가능성을 검토하여 상호 협력 니즈를 탐색합니다.

밋업을 통한 매칭 **28**건

에그 3기 스타트업-SKI 계열 밋업데이 현장

엑셀러레이팅

1— 오픈 이노베이션 촉진 컨설팅

각 스타트업의 협업 추진 현황을 모니터링하여 사업 연계를 위한 추가적인 지원을 제공하고 성공적인 오픈 이노베이션 도출을 위한 전략을 수립합니다.

개별 기업 코칭 진행 횟수 총 **122**회

2— 멘토링

스타트업별 니즈에 따라 사업 성장 전략, 투자 및 자금 조달 방안, 사회·환경적 가치 측정, 공시 방안 등 주요 이슈별로 전문가를 배정하여 1:1 멘토링을 진행합니다.

1:1 멘토링 진행 횟수 총 **20**회

3— 교육

전체 선발 스타트업을 대상으로 강의를 진행하여 스타트업의 사회 및 환경적 가치 창출과 보고를 위한 역량을 강화합니다.

차수	강의 주제
1차	오픈 이노베이션의 이해
2차	사회·환경적 가치 측정·공시
3차	임팩트 투자 및 IR교육

사회공헌

GROWTH

Together with Society
Green 생태계 파트너십 강화

환경 스타트업 협업 사례

소무나

SK에너지는 에그 3기를 통해 콜드체인 배송차량 공조 시스템 개발 스타트업인 소무나와 협업을 진행하였습니다. 그 결과 소무나는 차량 운행 중 발생하는 잉여 전력을 활용한 무시동 냉장·냉동장치 장착을 통한 수송에너지 효율 향상 사업 방법론을 개발하여 이를 대한상공회의소 탄소감축 인증센터에 등록하는 성과를 달성하였습니다.

스타트업 인터뷰

스타트업의 성패를 가르는 가장 중요한 요소 중 하나는 외부 투자 유치라고 생각합니다. 에그 프로그램을 통해 받은 자문을 기반으로 투자 유치 시기와 목표 금액 설정에 대한 전략을 상세하게 수립할 수 있어 투자 유치 활동에 큰 도움이 되었습니다. 또한 SK에너지와의 협업을 통해 기존의 수도권 중심 영업에서 사업을 확장하여 타 권역까지 진출할 수 있었습니다. 특히 SK에너지의 복합 화물차 휴게소인 '내트럭하우스'의 인프라를 제공해 주신 덕분에 소무나의 무시동 냉장·냉동장치 시스템을 화물차에 직접 적용해 볼 수 있는 기회를 얻어서 좋았습니다.

소무나 대표 송종원

에너자이

AI 기반 데이터 분석기술을 독자 개발한 에너자이는 에그 2기를 통해 SK어스온과 협업을 시작하여 2022년 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 양사가 1년 동안 연구개발 및 사업화를 위한 협업 과제를 진행한 결과 2023년에 적용된 AI 기반 모델을 통해 원유 부존 위치를 탐사하기 위한 자료 해석 속도를 대폭 개선하였고, 향후 원유 탐사 성공률 제고를 기대하고 있습니다.

스타트업 인터뷰

에그 프로그램을 통해 초기 단계 스타트업에게 꼭 필요한 멘토링을 받을 수 있어서 많은 도움이 되었습니다. 특히 재무·사업적 목표뿐 아니라 환경적 임팩트에 대한 목표를 설정하고 주기적으로 점검해 주신 덕분에 에너자이가 지향하는 환경적 가치가 무엇인지에 대해 지속적으로 복기하며 사업을 운영할 수 있었습니다. SK어스온과의 협업 과정에서도 에그 프로그램의 월별 현황 점검 및 코칭을 통해 현업 부서와 활발히 소통하고 피드백을 주고받아 업무협약(MOU)을 체결하고 협업 성과를 달성할 수 있었습니다.

에너자이 대표 장한힘

에코라이프패키징

테이핑이 불필요한 골판지 패키징(날개박스)을 개발한 재활용 포장재 개발 기업 에코라이프패키징은 에그 1기를 시작으로 SK엔무브와 지속적으로 협업해 왔습니다. 그 결과 SK엔무브 ZIC 엔진오일의 4L 및 8L 들이 제품의 포장을 플라스틱 패키징 대신 에코라이프패키징의 골판지 패키징으로 전환하여 자원 재활용률을 높일 수 있었습니다.

삼일화학

고부가가치 복합 플라스틱 소재 생산 전문 스타트업인 삼일화학과 SK아이이테크놀로지는 에그 3기를 통해 협업 모델을 개발하였습니다. 양사는 SK아이이테크놀로지의 공정 과정에서 생성되는 이차전지 폐분리막을 재활용하여 고부가가치 제품을 생산하기 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다.

환경 스타트업 투자유치 성과

누적 투자 금액
363억 원

누적 투자유치 기업 수
15개 사

2024년 ESG 생태계 실행 전략

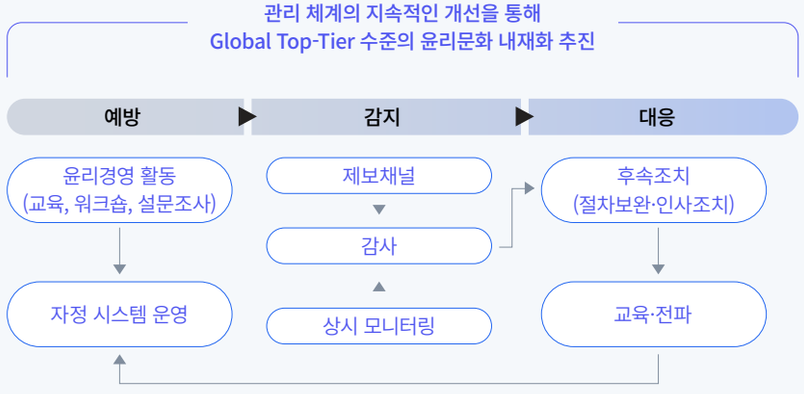
2024년 SK이노베이션은 에그 4기를 통해 비엔지파트너스(녹색금융 플랫폼), 더퍼블리카(ESG 리스크 모니터링 플랫폼), 넷스파(폐어망 자원순환), 땡스카본(생물다양성 리스크 모니터링 플랫폼) 등 총 15개의 스타트업 선발을 완료하였습니다. SK이노베이션은 기존 환경·저탄소 분야에서 확장하여 AI 기반 ESG 데이터 관리·성과 측정 기술 및 생물다양성 보호 기술을 보유한 스타트업과의 파트너십을 통해 기존 에그 1, 2, 3기 참여 기업을 포함한 환경·저탄소 스타트업의 ESG 체계 구축을 지원하고 최근 TNFD 등 국제 공시 기준에서 요구하는 생물다양성 활동에 대한 대응력을 강화할 예정입니다.

윤리경영

Strategy & Policy

SK이노베이션은 구성원의 올바른 행동양식과 가치판단의 기준이 되는 윤리규범과 실천지침을 마련하였고, 대내외 경영환경 변화에 따라 지속적으로 개정하고 있습니다. 윤리규범은 SK이노베이션 계열 모든 사업장 및 산하 투자회사의 정규직, 시간제, 계약직 등을 포함한 모든 구성원에게 적용되며, 계약관계의 사업 파트너에게도 본 규범의 준수를 권장합니다. SK이노베이션은 이사회 산하 감사위원회에서 현행 윤리경영 활동을 검토하고 이해관계자별 세부 윤리경영 활동 계획을 수립 및 운영하고 있습니다.

윤리경영 체계



윤리규범 및 실천지침

윤리규범

구성원이 이해관계자에 대해 갖는 윤리적 책무

윤리규범 실천지침

구성원이 지켜야 할 윤리적 의사결정과 행동의 판단 기준 제시

2023 Key Point & Roadmap

기존 SK이노베이션 계열 구성원 외 이해관계자별 윤리경영 활동 및 대상 확대

- 해외 사업장 주재원 외 해외 구성원 대상 온라인 윤리교육 확대 시행
- 협력사 대상 윤리교육 최초 시행, 향후 교육 대상 확대 운영 계획
- 협력사 윤리실천 서약서를 모든 계약 시 필수 제출

1) GEMS (Global Ethics Management System), 17개국 10개 언어 제공

Management

이사회

감사위원회
- 윤리경영 주관
- 내부감사 계획 및 결과 검토
- 감사실의 독립성 확보를 위해 감사실장 임면 동의권 및 평가권 보유

감사실
- 감사위원회 직속 조직으로 독립성 확보
- 연간 내부감사 계획 수립 및 실행
- 내부감사·윤리경영 결과 감사위원회 보고(2023년 21건 보고)
- 윤리경영 관리 체계 수립, 운영, 고도화 및 윤리경영 실천활동 (교육, 워크숍, 설문조사)

구성원 윤리경영 교육 이수율

99% 달성

윤리경영 실천 워크숍 이행률

100% 달성(351개 분과)

윤리경영

감사 및 모니터링

SK이노베이션 감사실은 이사회와 경영진의 리스크 관리활동 지원을 위해 3년 주기로 모든 사업 영역 감사수행 원칙에 따라 손자회사를 포함한 모든 계열의 경영활동을 대상으로 리스크 기반의 정기적 감사를 실시합니다.

감사 및 모니터링 프로세스

계획 수립

1 주요기능 점검
전 계열사(손자회사 포함)
주요기능 리스크 점검
(매년 점검 대상 영역·항목 보완)

2 사업영역 감사
대내외 경영환경 변화 및 리스크
요인별 영향도·발생가능성·감사주기
등 고려(전 사업영역 3년 주기)

▼

감사위원회 의결 및 감사 수행

- 감사위원회 의결로 확정된 연간감사계획에 따라 감사업무 수행

▼

감사위원회 결과 보고 및 모니터링

- 감사결과 적시 보고를 통한 효과적 의사결정 지원
- 개선사항 이행여부 모니터링(매년)

2023년 감사 및 모니터링 실시 상세 내역 및 결과 보고

SK이노베이션 감사실은 SK이노베이션 계열(자·손회사 포함)의 주요 기능별 내부통제 설계 및 운영 적정성을 점검하였으며, 주요 2개 자회사(국내외 사업장 및 손자회사 포함)에 대해서는 중요 의사결정 및 리스크 관리 프로세스, 사업별 내부통제를 포함한 경영활동 전반에 대한 정기 감사를 실시하였습니다. 감사 결과는 개선사항 및 이행계획을 포함하여 감사위원회에 보고(6회 이상)하였으며, 또한 과거 감사 시 확인된 27건의 리스크 요인별 개선 계획 실행여부를 모니터링하였습니다.

컴플라이언스 경영시스템 (ISO 37301) 및 부패방지경영시스템 (ISO 37001) 국제표준인증 취득

감사 및 모니터링 중장기 업무계획(3년 주기 전 영역 정기 감사 실시)

주요기능 점검	2023	2024	2025
	HR, 자금, 구매·비용, IT·보안 등 8개 영역 점검 (SK이노베이션 계열)		

사업영역 감사	2023	2024	2025
	자회사 2개 사[1]	자회사 2개 사 JV 등 투자회사 3개 사	자회사 4개 사 JV 등 투자회사 3개 사

1) SK이노베이션 계열 2023년 매출 기준 42%, 자산 기준 26%

윤리경영 확산 및 내재화

국내외 구성원 및 협력사 대상 윤리경영 실천 교육

SK이노베이션 계열 구성원 및 외부 이해관계자의 윤리경영 문화 내재화를 위해 다양한 교육 컨텐츠를 제공하고 있으며, 해외구성원을 위해 윤리규범, 실천지침, 상담·제보절차를 8개 언어로, 교육 콘텐츠를 10개 언어로 제공 중입니다.

구성원 대상 윤리경영 확산 사례

온라인 동영상 윤리교육

- SK이노베이션 계열(자·손회사 포함) 전 구성원 (경영진, 정규직, 계약직, 시간제, 파견직, 해외 구성원 포함) 대상 교육
- 2023년 협력사 대상 온라인 동영상 교육 최초 시행, 향후 대상 업체·교육 인원 지속 확대 추진

맞춤형 윤리경영 교육

- 구성원 대상 대면·비대면 교육 횟수 확대 (4회 → 13회)
- 윤리경영 리스크 높은 사업장 대상으로 윤리경영 담당 리더가 직무 특성에 따른 교육 실시
- 협력사 경영층 대상 오프라인 강의(3회)

윤리실천 서약서

- 해외 구성원을 포함한 국내외 사업장 전 구성원 대상
- 협력사 윤리실천서약서를 모든 계약 시 필수 제출

2023년 윤리경영 교육 성과

SK이노베이션 계열 구성원[2]

	교육인원	교육시간	이수율
대면·비대면 교육	1,530명	887시간	99%
온라인 동영상 교육	11,008명	6,127시간	99%

협력사 구성원

	대상 협력사	교육인원	이수율
경영층 대면 교육	219개 사	219명	100%
온라인 동영상 교육	3개 사	294명	100%

2) 국내외 사업장 전 구성원(경영진, 정규직, 계약직, 시간제, 파견직, 해외 구성원 등)

윤리경영

윤리경영 확산 및 내재화

윤리경영 실천 설문조사

SK이노베이션 계열은 구성원 및 협력사를 대상으로 윤리경영 설문조사를 실시하여 윤리경영 인식 수준과 취약 영역을 파악하고 식별된 잠재적 위험요소를 윤리경영 실천 활동 및 취약 영역 개선에 지속 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 워크숍

각 조직의 리더 주관으로 실시되는 윤리경영 실천 워크숍을 통해 구성원들은 업무상 윤리적 딜레마와 리스크 관리 사례 등을 깊이 있게 토의함으로써 구성원 스스로 윤리적 의사결정 능력과 실행력을 제고하고 있습니다. 2023년에는 SK이노베이션 계열 351개 모든 분과에서 윤리경영 실천 워크숍을 실시하였습니다.

윤리경영 준수와 평가 및 보상 연계

SK이노베이션 계열은 구성원의 윤리경영 및 컴플라이언스 정책 준수를 위해 해당 사항을 구성원 평가 및 보상에 연계하여 운영 중이며, 평가항목은 이해관계자 행복창출과 직업 윤리의식으로 구성되어 있습니다. 윤리경영 및 컴플라이언스 위반 시 인사·상벌위원회 규정 및 절차에 따라 징계 양형을 심의 및 의결하고 있습니다.

2023년 징계사유 및 유형별 징계 건수

징계사유	단위	징계건수	징계유형			
			면직	정직	감봉	견책
성희롱	건	3	0	3	0	0
윤리규범 미준수	건	17	1	2	1	13
규정·지시 위반	건	21	0	4	1	16
업무소홀	건	8	0	1	0	7
합계	건	49	1	10	2	36

윤리상담 및 제보

윤리경영 제보채널 운영

SK이노베이션 감사실은 회사 내외부 이해관계자들이 윤리경영 관련 상담 및 제보를 할 수 있도록 다양한 소통 채널을 운영 중이며, 웹사이트를 8개 언어로 운영함으로써 언어 제약을 최소화하여 접근성과 편의성을 제고하였습니다.

웹사이트	https://ethics.sk.co.kr
E-mail	skinnovation.ethics@sk.com
우편	서울 종로구 종로 26 SK서린빌딩, SK이노베이션㈜ 감사실 윤리경영담당자
카카오톡	익명 채팅 'SK이노베이션 윤리경영' 검색
전화	080-020-6262 FAX 080-020-6272

윤리제보 접수·처리

SK이노베이션 감사실은 접수된 제보 사항을 윤리상담 및 제보 처리절차에 따라 투명하고 공정하게 처리하며, 제보 현황과 조사 결과를 정기적으로 감사위원회에 보고합니다.

2023년 윤리제보 접수 및 처리 결과

제보 접수	조사(감사)	관련부서 이관 후 검토	민원성 제보 등 기타
190건	75건	81건	34건

제보자 보호제도

SK이노베이션 계열은 제보자의 불이익 방지를 위해 제보자 보호제도를 사규로 정하여 운영 중이며 후속 모니터링 절차를 도입하여 제보자뿐 아니라 제보 조사에 협조한 참고인에 대한 보호를 강화하였습니다.

제보조사 ▶	모니터링 ▶	후속조치
제보조사 완료	• 제보자·참고인 대상 불이익·피해사실 발생 여부 모니터링	• 제보자·참고인 피해 보전 등 지원조치 • 가해자·관련자 징계 조치

반부패·공정거래

GROWTH
Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
반부패 Risk Zero화
Together with Society
Happiness for All

Strategy & Policy

SK이노베이션은 회사의 사업 구조가 다각화되고 전 세계적으로 빠르게 확장되는 것과 발맞추어 준법경영 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 특히 반부패 준법경영 시스템 및 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 도입·운영하면서 공정하고 투명한 사업 활동이 이루어질 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 구성원과 이해관계자가 준수해야 하는 기본 규정을 문서화하고 배포하여 업무 수행의 준법 기준을 명확히 하였으며, 부패요인 및 공정거래 위험에 대한 정의와 식별, PDCA[1] 선순환 구조 기반의 리스크 관리·예방 프로그램 운영, 국내 및 해외 사업장에 대한 준법교육 시행, 다양한 채널을 통한 반부패·공정거래 준법 문화 전파 등을 통해 글로벌 수준의 준법경영 체계를 구축해 나가고 있습니다. 이에 더 나아가 SK이노베이션은 국내외 구성원 및 이해관계자가 자발적으로 반부패 준법 경영 및 공정거래 자율 준수를 실천할 수 있는 기반을 조성하기 위해 현장 중심의 리스크 식별·예방·점검의 선순환이 가능하도록 관련 시스템을 개선해나가고 있으며, 다양한 채널을 통한 반부패·공정거래 준법 문화 프로그램 전파 및 적극적인 소통을 통해 준법 의식을 내재화하여 거래의 투명성을 제고하고 공정한 시장 경쟁 문화를 조성하는 데 앞장서고 있습니다. 이를 통하여 SK이노베이션은 이해관계자에 대한 사회적 책임을 다하고 청렴하고 공정한 거래 문화를 선도해 나가겠습니다.

1) Plan - Do - Check - Act

Management

이사회	준법지원인·공정거래 자율준수관리자(CCO) 선임
CCO	반부패, 공정거래 등을 포함하는 준법경영 프로그램 기획 및 운영 총괄 • 이사회에 운영계획 및 실적 보고
컴플라이언스 전담 조직	준법경영 프로그램 기획 및 운영업무 전담

2023년 컴플라이언스 준수 서약률
94.8% 달성

2023년 반부패·공정거래 교육 이수율

반부패
96.3% 달성

공정거래
96.9% 달성

2023 Key Point & Roadmap

반부패 준법경영 성과 및 목표

구분	2023년 성과	2024년 목표	2025년 목표
제도	· Global Standard에 기반한 사내 제도·절차 재정비 · 임원조직 단위 부패방지 내부통제 프로세스 파악 및 부패위험평가 진행 · CP 관련 사규 및 매뉴얼 제·개정	· 반부패 준법 프로그램 관련 사규 개정 검토 및 운영현황 점검 · 해외 사업장 반부패 준법 프로그램 수립 지원 · CP 관련 사규 및 매뉴얼의 지속적인 업데이트	· 지속적인 반부패 준법 프로그램 운영 현황 모니터링을 통한 개선 · 효과성 평가 및 모니터링을 통한 CP 개선·고도화
프로세스	· 컴플라이언스 플랫폼을 통한 반부패 통제절차 시스템 구현 · CP 등급평가 체계에 기반한 공정거래 자율준수 프로그램 개선	· 조직별 컴플라이언스 자가점검 시스템 구축 · 반부패 체크리스트 개발 및 현업부서 자가점검 수행 지원 · 공정거래 자율준수 체크리스트 개선 및 현업부서의 활용 독려	· 반부패 통제절차 자동화 및 확장 · 부패 위험거래 식별 및 통제절차 도입 검토 · 계열사별 사업환경을 반영한 독립적인 CP 구축 및 운영
문화정착	· 국내외 구성원 대상 반부패 준법교육 96.3% 이수 · 반부패를 포함한 컴플라이언스 준수 서약 94.8% 참여 · 반부패 전문교육 시행 · 공정거래 공통교육 96.9% 이수	· 국내외 구성원 대상 반부패 준법교육 및 공정거래 공통교육 95% 이상 이수 · 반부패 전문교육 확대 · 이해관계자에 대한 반부패 준법문화 전파 · 컴플라이언스 우수 실천 사례에 대한 인센티브 강화	· 반부패 준법교육 및 공정거래 공통교육 100% 이수 · 다양한 채널을 통한 지속적인 반부패 준법문화 전파

반부패·공정거래

공정거래 자율준수 강화

공정거래 자율준수 체계

SK이노베이션은 공정거래 자율준수프로그램(Compliance Program, 이하 CP)의 도입을 통해 공정거래 준수 문화를 조성하고 공정한 시장경쟁 질서를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. CP의 주요 8대 요소에 대한 세부 관리 지침을 수립하였으며, 효과적인 CP 운영을 위해 SK이노베이션 및 9개 계열사는 공정거래 자율준수관리자(Chief Compliance Officer)를 각각 선임하였습니다. 공정거래 자율준수관리자는 CP의 기획과 운영을 총괄하고 있으며, CP 운영계획과 실적을 이사회에 반기별로 보고합니다.

공정거래 자율준수프로그램(CP) 8대 요소

CP 기준과 절차 마련 및 시행	최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	CP 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	자율준수편람의 제작·활용
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	내부감시체계 구축	공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	효과성 평가와 개선조치

공정거래 사전감시체계 강화

SK이노베이션은 공정거래 관련 이슈를 예방하기 위해 공정거래법 위반 가능성이 있는 모든 사항에 대해 사전 검토 및 심의 절차를 도입하였습니다. 먼저, 사전 업무협의 제도를 운영함으로써 계열사 간 거래, 신규 투자 등 사업 활동 수행 시 컴플라이언스 전담 조직이 사전 검토를 진행하고 자문 의견을 제공합니다. 또한 컴플라이언스 실무협의체와 컴플라이언스 관리위원회는 CP 추진현황에 대해서 정기적으로 공유하고 있으며, 이슈 사항 및 개선이 요구되는 사항을 심의합니다. 이와 함께 SK이노베이션의 모든 구성원은 공정거래 리스크 설문조사를 통해 사업부별 공정거래 위험성과 인식 수준 점검에 참여하고 있으며, 특별히 법규 위반 가능성이 있는 사업부의 경우 그 구성원을 대상으로 내부 점검과 특별교육을 연 3회 시행하였습니다. 그 외에도 하도급 거래 현황 전반을 점검하거나 공정거래위원회 공시에 관여하는 모든 유관부서 간 업무 프로세스를 정립하는 등 공정거래 이슈에 관한 사전 감시 체계를 운영하여 투명성을 제고하고 있습니다.

공정거래 자율준수 내재화 활동

SK이노베이션의 대표이사를 포함한 모든 구성원은 공정거래 법령 및 컴플라이언스 자율준수를 약속하며, 최고경영자는 자율준수를 강조하는 메시지를 전사에 배포합니다. 2023년에는 SK이노베이션 계열 국내 구성원 및 해외 사업장 주재원 94.8%(10,104명 중 9,575명)가 컴플라이언스 자율준수 서약을 완료하였습니다. 또한 구성원의 자율준수를 돕기 위해 정기 레터 및 단신을 통해 공정거래 정보를 전달하며, 그 외에도 개정된 공정거래 가이드북, 입찰 참여시 가이드라인, 경쟁사 정보 취급 관련 내부 가이드라인 등을 마련하여 구성원에게 배포하거나 교육에 사용합니다. 이와 함께 CP 운영에 대한 효과성 평가를 통해 구성원들의 인식 및 CP 운영 현황과 효과 수준을 점검하고, 그 결과를 토대로 CP 운영을 보완해 나갑니다.

외부 규제 대응

SK이노베이션은 투명하고 공정한 프로세스에 따라 하도급 계약을 관리하고 있으며, 신규 거래처의 대리점법 준수 현황에 대한 연간 점검과 대리점 거래 현황 전반에 대한 점검을 정기적으로 실시합니다. 이러한 리스크 사전 점검 활동을 바탕으로 공정거래위원회의 하도급·대리점 거래 서면 실태조사 및 중소벤처기업부의 수탁·위탁거래 정기 실태조사에 적극 협조하고 있습니다.

CP 등급평가 AA등급 취득

SK이노베이션과 SK온은 2023년 공정거래위원회가 주관하는 CP 등급평가에서 AA등급(우수)을 취득하였습니다. CP 등급평가는 기업이 자체적으로 운영하는 CP의 운영 실적을 평가하여 등급을 부여하는 제도로 최우수(AAA)부터 미흡(C)까지 총 6개의 등급으로 나뉘며 평가 등급에 따라 인센티브가 제공됩니다. SK이노베이션 계열은 CP의 체계성과 우수성을 인정받아 AA등급을 획득했으며, 앞으로도 내부 준법시스템을 지속적으로 개선하여 준법경영의 선두기업으로 도약할 것입니다.

공정거래 가이드북

반부패·공정거래

공정거래 자율준수 문화 조성

공정거래 교육 운영

SK이노베이션은 구성원들의 자율준수 의식 강화 및 공정거래 실천을 위해 내부 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 공정거래와 관련하여 법규 위반 가능성이 있는 사업부를 대상으로 내부 점검과 특별교육을 실시합니다.

공정거래 교육 내용

공통교육		SKI 계열 전 구성원 대상 공정거래법 교육
심화교육	직무교육	특정 업무 담당 구성원 대상 해당 업무 관련 공정거래법·하도급법 내용 및 유의사항 교육
	점검교육	사업부 내부점검 후 조직 및 업무 특성을 고려한 맞춤형 교육

2023년 공정거래 교육 운영 현황

교육 시기	유형	교육명	대상	이수자
3월	점검교육	석유마케팅 Biz. 관련 특별교육	SKE 관련 사업부	273명
5월	공통교육	SK이노베이션 계열 공정거래 공통교육	SKI 계열 전 구성원	9,343명
	직무교육	SK그룹 공정위 공시 교육	SKI 계열 공시 관련 부서	24명
	점검교육	SK에너지 및 SK트레이딩인터내셔널 점검 특별교육	SKE 및 SKTI 점검 대상 사업부	21명
7월	점검교육	SK어스온 점검 특별교육	SKEO 점검 대상 사업부	67명
9월	직무교육	하도급(기술자료 제공 요구·유용행위) 관련 공정거래 심화교육	SKGC 전 구성원 및 SKI 환경과학기술원, 구매 조직	1,087명
	점검교육	SK인천석유화학 점검 특별교육	SKIPC 점검 대상 사업부	15명
11월	직무교육	지주회사 행위 제한 규정 관련 특별교육	SKI 계열 내 관련 사업부	152명

불공정거래 혹은 부정경쟁 관련 주요 위험 파악 및 관리 활동 효과성 평가

SK이노베이션 계열은 전 구성원을 대상으로 CP에 대한 효과성 평가를 연 2회 정기적으로 실시하고 있습니다. 2023년 효과성 평가에서는 CP의 구축 및 운영 전반에 대한 구성원의 인식도, 효과성을 확인하고 의견을 청취하였습니다. 또한 공정거래 공통·심화교육 후에도 설문조사와 테스트를 실시하여 교육에 대한 구성원의 이해도, 만족도 및 VOC를 확인하였습니다.

공정거래 자율준수프로그램(CP) 관련 효과성 평가 활동

활동	수행 주체	2023년 시행 시기
SKI 계열 CP 효과성 평가[1]	공정거래 부서	3월, 11월 (반기별 1회)
전사 공정거래 교육 후 설문조사[2]		5월, 9월
법규 위반 가능성 존재 부서 대상 점검교육 진행 후 후속조치 사항 확인하여 효과성 평가[3]		5월, 7월, 9월

1) SK이노베이션 계열 전 구성원을 대상으로 CP의 효과성 설문조사를 진행하였습니다. CP의 구축(최고경영자의 추진의지, 기업 경영 핵심 요소, 공정거래 담당 조직 구성 등), CP 운영(공정거래 가이드북, 교육, 컨설팅, 모니터링(점검), Letter, 단신) 등 CP 전반에 대한 SK이노베이션 계열 구성원의 인식도, 현황 및 CP의 효과성을 확인하였습니다. 총 2,190명의 구성원이 참여하였으며, 설문 결과 SKI계열 평균 효과성 점수는 81점으로 나타났습니다. 상대적으로 낮은 점수가 집계된 분야에 대해서는 개선조치를 시행 중입니다.
2) 2023년 5월 전사 공정거래 공통교육, 9월 하도급 관련 공정거래 심화교육을 진행한 후 교육에 참여한 구성원을 대상으로 설문조사 및 테스트를 실시하였습니다. 공통교육 설문조사(7,935명 참여) 결과 실무 활용성, 교육 시간 및 난이도의 적절성, 교육 내용의 명료성을 비롯한 모든 항목에서 긍정적 응답(매우 그렇다, 그렇다)이 평균 84.4%를 차지하였습니다. 또한 하도급 관련 심화교육(1,369명 참여)에서도 긍정적 응답이 평균 82.0%으로 나타났습니다.
3) 공정거래법 및 필수 법규 위반 가능성이 큰 것으로 파악된 부서를 대상으로 공정거래 점검 및 특별교육을 실시한 후 후속조치가 필요한 사항에 대해 안내하였습니다. 이후 해당 부서 임직원들이 실제로 후속조치를 진행하여 위험 요소에 대한 개선이 이루어졌는지 확인함으로써 공정거래 점검 및 특별교육의 효과성을 평가하였고, 후속조치 필요사항을 안내한 후 해당 부서의 후속조치 진행 내용을 확인하고 보완사항을 추가 안내하였습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 등급평가

SK이노베이션
AA 등급(우수)

SK온
AA 등급(우수)

반부패·공정거래

반부패 준법 프로그램 운영

반부패 준법 프로그램 관리 체계

SK이노베이션은 2025년까지 글로벌 수준의 반부패 준법경영 체계를 구축 및 실행하고자 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 선순환 구조 기반의 반부패 준법 프로그램을 운영하여 회사 내외부의 부패 요인을 사전에 예방함으로써 부패행위 근절을 위해 최선을 다하고 있습니다.

Plan	잠재적 위험 식별·정의 & 반부패 리스크 완화 프로그램 수립
Do	• 경영층 부패 무관용 약속 & 구성원 컴플라이언스 준수서약 • 제보·신고 채널 및 사전 검토 프로세스 운영 • 제보·신고사항 비밀유지 및 제보자 보호 프로그램 상시 운영 • 교육 대상별 반부패 교육
Check	• 부패 위험 수준 모니터링 • 반부패 준법 프로그램 운영현황 모니터링
Act	• 차년도 반부패 준법 프로그램에 반영 및 개선

반부패 준법경영 관련 정책

SK이노베이션은 구성원의 법령 준수 및 준법의식 내재화를 위하여 준법경영의 행동 기준인 컴플라이언스 경영방침을 마련하여 누구나 확인 가능하도록 대내외적으로 공개하고 있습니다. 더불어 준법경영을 위한 활동의 일환으로 구성원의 부패방지 관련 법률의 준수와 부패 및 부정행위의 발생 방지를 위하여 '반부패 준법규정'을 비롯하여 '금품등의 수수 가이드라인', '거래상대방 반부패 실사 업무절차' 및 '기부금·후원금 업무절차' 등의 반부패 관련 규정을 제정하여 이에 근거한 다양한 반부패 프로세스를 운영 중에 있습니다.

금품등의 수수 가이드라인에 따라 SK이노베이션 계열 구성원은 직무 관련 여부 및 그 명목에 관계없이 이해관계인과 금품등의 수수를 하지 않도록 하고 있고, 제한적인 예외 사유에 해당하지 않는 금품등을 이해관계인에게 제공하거나 제공받은 경우에는 회사 컴플라이언스 조직 및 윤리경영 조직에 해당 사실을 신고하도록 하고 있습니다. 거래상대방 반부패 실사 업무절차를 통해 회사의 잠재적 거래상대방에 대해 반부패 위험을 평가하고 이를 경감시키기 위한 기준을 마련했습니다. 또한, 기부금·후원금 업무절차에 따라 회사 명의의 기부·후원이 부정한 목적에 사용되지 않도록 집행 전 컴플라이언스 조직이 기부·후원 목적의 적합성 및 단체의 적정성 등에 대한 검토를 수행하고 있으며, 집행 후 모니터링을 위해 관련 증빙자료를 보관하도록 하고 있습니다.

반부패 준법경영정책
컴플라이언스 경영방침

자율실천 플랫폼 구축 및 운영

SK이노베이션은 구성원의 자율적인 반부패 준법활동 실천을 위해 정보 제공과 소통이 가능한 사내 인트라넷 기반의 컴플라이언스 플랫폼을 구축하였습니다. SK이노베이션은 해당 컴플라이언스 플랫폼을 통해 구성원들이 반부패를 포함한 컴플라이언스 위험 유형과 업무 사례별 법규·사내 제도·가이드라인 및 관련 FAQ를 확인할 수 있도록 지원하고 있으며, 금품등의 수수 신고, 기부금·후원금 집행 시 사전 검토 등 반부패 준수를 위한 프로세스를 구현하여 운영 중에 있습니다. 이 밖에도 반부패를 포함한 컴플라이언스 실천 관련 구성원의 문의사항에 대한 질의응답과 컴플라이언스 위반 또는 위반 의심사례에 대한 신고·제보 기능을 마련하여 운영 중입니다.

반부패 준법경영 문화 활동

준수의식 제고 및 문화 전파	• CEO 메시지를 통해 구성원들에게 반부패와 준법경영에 대한 중요성 강조 • 국내외 구성원을 대상으로 컴플라이언스 준수 서약 진행 • 반부패를 포함한 영역별 컴플라이언스 레터 게시 • 다양한 컴플라이언스 메시지 전파 및 캠페인 실시
반부패 준수 문화 확산	• 국내외 구성원을 대상으로 반부패 준법교육 시행 • 주요 협력사를 대상으로 반부패 교육을 시행하여 이해관계자에 대한 반부패 준수문화 확산

반부패·공정거래

GROWTH

Winning the Trust
반부패 Risk Zero화

반부패 Risk Zero화 성과

SK이노베이션 계열 반부패 규제 위반 건수 0건 달성

SK이노베이션은 반부패 준법 프로그램 관리 체계 구축 및 운영, 반부패 준법경영 관련 정책 수립, 자율실천 플랫폼 운영, 준수 의식 제고 및 문화 전파, 반부패 준법교육 시행 등 반부패 준법경영 정착을 위한 다양한 노력을 지속한 결과, 2022년에 이어 2023년에도 반부패 규제 위반 0건을 달성하였습니다.

반부패 준법교육

SK이노베이션 계열 국내 구성원 및 해외 사업장 주재원, 해외 사무직 구성원 대상으로 반부패 준법교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 96.3%의 이수율을 기록해 목표였던 95%를 초과 달성하였습니다. 2024년에도 95% 이수율을 목표하며, 2025년에는 100% 준법교육을 이수하는 것으로 목표로 합니다.

반부패 준법교육 이수 실적

구분	단위	2022	2023
대상 인원 수	명	9,368	12,386
이수 인원 수	명	8,974	11,922
이수율	%	95.8	96.3

반부패 준법교육 이수 목표

SK이노베이션 ISO 37301, 37001 동시 취득

SK이노베이션은 2023년 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 국제 표준 인증을 동시 취득하였습니다. SK이노베이션은 해당 인증 취득을 통해 컴플라이언스·부패방지 경영시스템이 국제표준화기구(ISO)에서 규정하고 있는 글로벌 기준에 적합하게 운영되고 있음을 공식적으로 인정받았습니다.[1] 앞으로도 SK이노베이션은 컴플라이언스·부패방지 경영시스템을 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다.

1) SK이노베이션 산하 전 조직을 대상으로 부패방지·공정거래·정보보안·안전환경·인사노무·지식재산권 등 경영활동에서 당면할 수 있는 주요 법적 위험을 식별하고, 식별된 위험을 발생가능성·영향도·사내 통제 수준 등을 종합적으로 고려하여 평가하고 있습니다. 평가 결과를 반영한 위험 관리 활동(프로세스 개선, 모니터링 등)을 수행하여 그 내용을 정기적으로 경영진에게 보고하고 있습니다.

SK온, ISO 37301 인증 획득

SK온은 2023년 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 국제표준인증을 취득하였습니다.[2] SK온은 2021년 10 월 독자 법인 출범 직후부터 컴플라이언스 전담 조직을 마련하여 컴플라이언스 경영시스템 구축에 따른 절차 준수 및 임직원 컴플라이언스 문화 개선을 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 특히 SK온은 본사뿐만 아니라 해외 자회사의 컴플라이언스 협의체를 운영하는 등 컴플라이언스 문화 확산에도 노력하고 있으며, 구성원이 손쉽게 법령 및 사규를 조회할 수 있도록 온라인 플랫폼을 활용하고 있습니다.

2) 컴플라이언스 주요 분야와 관련 조직을 대상으로 주요 리스크를 식별 및 평가하였으며, 평가 결과 개선방안 이행 및 주기적인 모니터링 실시

정보보호

GROWTH
Green Innovation
Road to Net Zero
Outstanding SHE Mgmt.
Winning the Trust
정보보호 Risk Mgmt. 강화
Together with Society
Happiness for All

정보보호 관리지표 준수율
90% 이상 유지

정보보호 교육 이수율
98.2% 달성

Strategy & Policy

SK이노베이션 계열은 급변하는 경영환경에서 비즈니스 연속성을 확보하고 기업의 정보보호 준법 의무를 충실히 이행하기 위해 정보보호 관리 체계를 수립하고 있습니다. 또한 정보보호 관리 체계를 효과적으로 운영하기 위해 활동 기준을 규정하고 국내외 정보보호 관련 인증을 주기적으로 갱신하고 있습니다.

정보보호 정책

보안관리규정
비즈니스의 연속성을 확보를 위한
관리적·기술적·물리적 보호대책을 규정

개인정보보호규정
정보주체의 권리 보호를 위한 원칙과
개인정보 처리 시 보호 조치를 규정

정보보호 관리 체계

Plan	Do	Check	Act
ESG 경영환경을 고려한 정보보호 전략 수집	정보보호 관리 체계 운영 및 보안 수준 관리	모니터링 점검을 통한 보안 전략의 효과성 검증	정보보호 전략의 보완 및 개선

글로벌 정보보호 관리 체계 인증

SK이노베이션 계열은 연 1회 이상 정보보호 관련 점검을 실시하고 주요 비즈니스에 대해서는 국내외 정보보호 및 개인정보보호 관리 체계 인증 10건을 획득하고 매년 외부 인증기관을 통해 보안 수준을 검증받고 있습니다.

구분	주관	인증	인증범위
국내	과학기술정보통신부	ISMS	SKI 보안시스템 운영
	개인정보보호위원회	ISMS-P	SKE 머핀 멤버십 서비스
국제	ISO/IEC	ISO 27001	SKI 보안시스템 운영 & 글로벌 HR
			SKE 머핀 멤버십 서비스
			SKGC Functional Polyer 생산
			SKO 배터리 연구 및 생산
			SKOJ 배터리 생산
			SKIET(SKBMP, SKBMC) LiBS 연구 및 생산
		ISO 27701	SKI 보안시스템 운영 & 글로벌 HR
			SKE 머핀 멤버십 서비스

2023 Key Point & Roadmap

정보보호 관리지표 준수율[1)]

2023 목표	2023 실적	2024 목표	2025 목표
90% 이상 유지	91%	90% 이상 유지	90% 이상 유지

정보보호 및 개인정보보호 교육 이수율

2023 목표	2023 실적	2024 목표	2025 목표
90% 이상 달성	98.2%	95% 이상 달성	100% 달성

1) 국내 인증 기준(ISMS 102개 통제항목) 및 해외 인증기준(ISO 27001 인증 통제항목 114개, ISO 27701 인증 통제항목 163개)에 대한 준수여부를 의미하며, 목표 준수율 달성은 관련 인증의 유지를 의미함

Management

이사회
- 중대 정보보호 이슈 발생 시 이사회 차원 검토 및 관리 수행
- 정보보호 안건을 포함한 준법 지원 활동 및 현황 검토

CEO

SK이노베이션 계열 CISO[2)], CPO[3)]
- SK이노베이션 계열의 정보보호 관리체계 운영 주도
- 연간 정보보호 및 개인정보보호 계획 수립
- 관계 법령(정보통신망법, 개인정보보호법 등)과 사규에 따른 활동 협의
- 정보보호 정기 점검 실시, 위험 식별 평가 및 정보보호 대책 마련, 정보보호 교육 및 모의훈련 시행
- 개인정보 처리 실태조사, 불만의 처리 및 피해 구제, 개인정보 유출 및 오남용 방지 내부통제시스템 구축

2) CISO (Chief Information Security Officer): 회사의 정보보호최고책임자로 정보시스템 및 정보를 안전하게 관리하기 위해 보안 위험의 식별 및 대책 마련 등 「정보통신망법」에 따른 역할을 수행함
3) CPO (Chief Privacy Officer): 회사의 개인정보보호책임자로 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하며 개인정보보호 처리와 관련한 불만의 처리 등 「개인정보보호법」에 따른 역할을 수행함

정보보호

GROWTH

Winning the Trust
정보보호 Risk Mgmt. 강화

정보보호 리스크 관리 강화 성과

산업기술 보호

SK이노베이션 계열은 회사의 중요한 자산이 되는 국가핵심기술을 포함한 산업기술을 보호하는 데 힘쓰고 있습니다. SK온은 높은 기술적·경제적 가치를 인정받은 국가핵심기술(전기차 배터리 생산 기술) 보유 기업으로 산업기술보호법에 따른 정보보호 관리 체계를 구축하고 국가핵심기술에 대한 보호조치를 수행하고 있으며, 2023년 정부기관 합동 실태조사를 통해 SKBA(SK온 미국법인) 사업장이 '우수' 등급을 받았습니다. 또한 정보보호 공시 우수기업으로 과학기술정보통신부 장관상을 수여하는 등 보안에 대한 투자와 활동을 아끼지 않고 있습니다.

인식제고 교육 및 훈련

SK이노베이션 계열은 구성원 대상의 일반 교육은 물론 국가핵심기술, 울산Complex 등 공정을 보유한 사업장 구성원 대상 특화 교육을 실시하였으며, 전체 평균 98.2% 이상의 이수율을 달성하였습니다. 또한 해외 특정 사업장을 대상으로 실시간 온라인 교육을 실시하여 해외 구성원의 교육 접근성을 높였습니다. 2023년 정보보호 관련 보안 준수사항 및 주의사항에 대해 전사 정보보호 레터를 발송하여 보안 문화 확산을 위해서도 노력하였습니다.

침해사고 대응 체계 운영

SK이노베이션 계열은 침해사고의 탐지 및 대응을 위해 24시간 × 365일 사이버관제 센터를 운영하고 있으며, 2023년 악성코드 및 해킹 시도 등으로 인해 발생된 피해는 없었습니다. 더 나아가 사고 발생 시 신속한 대응과 피해 확산 최소화가 가능하도록 규정 및 절차를 수립·보유하고 있습니다. 또한 사규에 기반하여 관련 협력사를 포함한 유관조직이 함께 개인정보보호 및 정보보호 침해사고 모의훈련을 매년 실시 중이며, 2023년에는 훈련 범위를 확대하고 신규 시나리오를 개발하여 훈련의 실효성을 높였습니다. 그 외에도 침해사고에 대한 구성원 인식 제고를 위해 악성메일 모의훈련을 실시하였고, 우수 참여자에게는 포상도 제공하였습니다. 만에 하나 발생되는 침해사고로 인한 이해관계자 피해를 최소화하고 배상 책임을 이행할 수 있도록 SK이노베이션 모든 계열사가 개인정보보호 손해배상 책임보험과 사이버 보험에 가입하고 있습니다.

2023년 인식제고 훈련

	교육 내용	교육 대상	이수율
전사 공통 보안	정보보호 사내 규정·절차, 개인정보보호법 등 관련 법령 소개, 생활보안 수칙	국내 전사 구성원	99.3%
해외 구성원	국가별 개인정보보호법 소개, 정보보호 사고·처벌 사례, 생활보안 수칙	해외 현지채용 구성원	94.1%
공정보안	산업제어시스템 보안 특성, 침해사고 사례, 공정보안 준수사항	SK이노베이션 계열 공정시스템 취급 구성원	99.7%
산업기술 보안	산업기술보호법 및 부정경쟁방지법 안내, 영업비밀 보안 준수사항	SK이노베이션 계열 산업기술 취급 구성원	99.5%

정보보호 컴플라이언스

SK이노베이션 계열은 정보보호 관리 체계와 더불어 준법 의무를 성실히 이행하기 위해 정보보호 관련 법률을 사규에 반영하여 준수하고 있습니다. 특히 2023년에는 개인정보보호법에 따른 개인정보 수탁사의 관리·감독 의무를 다하고 수탁사의 관리 수준을 높이기 위해 업종별 주요 관리영역을 구분하고 현장 점검을 확대 실시하였습니다. 또한 정보보호산업법에 따라 SK이노베이션과 SK아이이테크놀로지는 정보보호 투자 현황과 인력 비율을 의무 공시하였으며, 의무대상이 아닌 계열사까지 자율 공시하였습니다. 이외에도 해외 18개국에 위치한 사업장에 대해 각 국가별 정보보호 관련 컴플라이언스 동향을 지속적으로 모니터링하고 개인정보보호 관련 표준 서식을 배포하는 등 글로벌 정보보호 컴플라이언스를 준수하기 위해서도 노력하고 있습니다.

SK이노베이션 정보보호 공시 현황

리스크 관리

Strategy & Policy

SK이노베이션은 기업의 지속가능성을 위해 재무 및 비재무 리스크를 사전 식별하고 유관조직에서부터 최고경영진 및 이사회에 이르기까지 전사 차원의 리스크 관리 내재화를 통해 사업의 안정성을 지속적으로 확보해 나가겠습니다.

리스크 관리 전략

전사 차원의 리스크 관리 내재화

리스크 관리 원칙 수립 및 전파	주요 리스크 관리 분류 및 체계적 관리
리스크 관리를 지속가능경영의 필수 요소로 인식하기 위한 기반 마련	전략적 차원의 리스크 대응 & 부서 간 긴밀하고 신속한 소통 환경 구축

Management

이사회	• 이사회 산하위원회(전략·ESG위원회, 감사위원회)를 통한 핵심 리스크 논의 및 관리
최고경영층 미팅	• 주요 리스크 현안에 대한 검토 및 논의
리스크별 관리 협의체	• 리스크별 관리 협의체를 개최하여 이슈 사항에 대한 논의 및 관리
SK이노베이션 계열 주관부서	• 부서별 단·중장기 동향 및 영향도·민감도 등을 고려한 자체 분석과 지속적인 모니터링 통해 리스크의 사전 식별 및 대응 방안 수립

2023 Performance

SK이노베이션은 리스크를 크게 5개(재무[1], 산업 및 운영[1], 컴플라이언스, SHE, ESG)로 분류합니다. 이를 관리하기 위한 리스크별 관리 협의체를 수시·정기적으로 개최하여 리스크를 사전에 식별하고 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

리스크별 관리 협의체 현황

구분	컴플라이언스	SHE		ESG
협의체	컴플라이언스 관리위원회	안전보건경영위원회	SHE Coordination 협의체	ESG Meeting
개최 주기	반기 1회	분기별 1회	분기별 1회	월 1회
최고 담당자	대표이사	SKI 및 각 계열 CSO	SHE담당	지속경영본부장
주요 참석자	· 글로벌 컴플라이언스 본부장 · 기업문화본부장 · 지속경영본부장	· SKI 및 환경과학기술원 · SKI 및 산하 계열의 SHE 주관조직 임원 및 PL	. SHE 담당 임원 및 PL . 사업장 SHE 경영 주관 조직 임원 및 PL	· SKI 주요 담당자 · 계열별 ESG 조직 임원 및 PL
2023년 논의 안건 수	2건	13건	8건	13건

1) SK이노베이션 계열 기능별 주요 조직에서 모니터링 및 수시 점검, 보고 진행, 별도의 관리 협의체 보유하고 있지 않음

주요 리스크별 협의체 운영
리스크 관리 체계 정립·고도화

리스크 관리

리스크 관리 문화

SK이노베이션은 전사 차원의 리스크 관리 원칙을 기반으로 자율적 리스크 관리 문화를 조성하고 있습니다. 구성원은 리스크 역량 강화를 위한 사내 정기 교육 과정을 수강함으로써 리스크 관리의 중요성과 5대 관리 영역(재무, 산업 및 운영, 컴플라이언스, SHE, ESG)에 대한 리스크 관리 방안을 습득할 수 있습니다. 더 나아가 SK이노베이션은 리스크 관리 내재화를 위해 구성원뿐 아니라 주요 경영층의 KPI에 리스크 관리 항목을 포함으로써 리스크 관리 수준 제고는 물론 경영진의 성과 평가와 보상과도 연계하고 있습니다.

부문별 리스크 관리 체계

카테고리	정의 및 분류	대응 현황	주관부서
재무	유가, 환율변동, 글로벌 금리변동 및 신용도 하락, 핵심 자원의 가격 상승 및 접근성 하락, 규제당국의 세율 변동 등	· 주요 경제지표에 기반한 단·중장기 동향 분석 및 영향 최소화	재무담당
산업 및 운영	법령 및 정책 동향, 산업 내 경쟁사 동향, 지정학적 갈등, 국제 정세 등	· 산업 주요 동향 모니터링	각 계열별 기능 조직
컴플라이언스	공정거래 위반, 내부거래 규제 당국에 의한 제재, 경영진 또는 구성원의 비윤리 행위로 인한 사업 평판 하락 등	· 개별 리스크 관리 협의체에서 관리 및 보고	컴플라이언스담당
SHE	사업장 및 밸류체인 내 중대재해 발생, 급성 전염병 감염 전파로 인한 사업장 운용 제한, 원유 또는 유해화학물질 누출 등	· 안전보건 관련 책임자 CSO 산하 안전보건 전담 그룹 신설 · 식별된 리스크에 대해 경영층 및 이사회 보고	SHE담당
ESG	기후변화로 인한 자연재해, 인권 침해 요인 발생, 산업 특성으로 비롯된 ESG 성과에 대한 이해관계자의 요구 조건 강화 등	· ESG Meeting 통한 정기 및 수시 안건 논의	ESG추진담당

잠재 리스크 관리

구분	정의 및 배경설명	리스크 영향	완화 조치
에너지 믹스 변화	기후변화 대응을 위한 전 세계적인 공조는 정유, 화학 등의 전통적인 기존 에너지 산업을 저탄소 에너지 중심의 산업 구조로 재편하고 있습니다. 이러한 구조적 변화는 향후 가속화될 것으로 각국 및 주요 기관들은 전망하고 있습니다.	에너지 산업의 구조적 변화는 기존 에너지 기업에는 대체로 부정적인 영향을 끼칠 것으로 판단되나, 이는 또 다른 기회일 수 있습니다. 저탄소 에너지 전환은 결국 석유 제품 수요의 감소로 이어지며, 이는 결국 기업의 수익 및 재무 건전성의 악화로 귀결될 가능성이 있습니다. 또한 이런 부정적인 영향은 산업 내 과다 출혈 경쟁을 촉발하여 에너지 전환 시대를 사전에 준비하지 못한 기업들은 경영활동에 어려움을 겪게 될 것입니다. 반면에 에너지 전환 트렌드를 사전에 인지하고 미리 준비한 일부 기업은 신규 사업 확장을 통해 기존 사업 축소 등으로 인한 어려움을 만회할 수 있으며, 이를 기반으로 기존 사업 내 경쟁력 확보 및 시장 지배력을 극대화하여 경쟁 우위를 가질 수 있다고 판단됩니다.	SK이노베이션은 이러한 산업구조의 전환에 대비하여 카본 투 그린(Carbon to Green) 전략 기반으로 배터리·소재 산업을 강화하고 있을 뿐만 아니라 기존 에너지·화학 산업에 대한 본원적 경쟁력 제고를 함께 추진함으로써 SK이노베이션 계열 비즈니스 모델 혁신에 집중하고 있습니다.
순환경제 체제로의 변화	최근 전 세계는 폐기물 이슈의 심각성을 인지하고 순환경제 체제로의 전환을 위해 노력하고 있습니다. 플라스틱의 과도한 사용과 사용 후 처리 문제로 인한 환경 영향은 생태계에 부정적 영향을 미쳐 생물다양성을 훼손하기에 이릅니다. 수요가 급증하고 있는 배터리 역시 향후 폐기 시 환경·사회적으로 부정적 영향을 유발할 것으로 예상되므로, 이에 대한 대비책이 요구됩니다.	SK이노베이션 매출 규모의 상당 부분이 정유 및 석유화학 등 기존의 전통적인 에너지 사업에서 발생하고 있기에, 기존의 에너지 산업 체제에서 순환경제 체제로의 전환을 위한 사회·경제 전반의 움직임은 SK이노베이션에게 잠재적 리스크로 작용할 수 있으며, 이를 해결하기 위한 체계적인 대응책 수립은 반드시 필요하다고 생각됩니다.	SK이노베이션은 사업장 내 재활용 비중을 제고하는 한편 순환경제 체제 전환 이후 신규 사업을 선제적으로 확보하기 위해 노력하고 있습니다. SK이노베이션 계열 사업장 내 재활용 비중 제고 및 이를 객관적으로 관리해 나가기 위해 ZWTL 인증을 취득하고 있습니다. 2023년에는 울산Complex 내 전체 사업장에서 ZWTL 인증을 획득했으며, 향후에는 해외 사업장에도 인증 취득을 확대해 나갈 예정입니다. 더불어 플라스틱 순환경제 생태계를 사전에 준비하기 위해 재활용이 용이한 소재의 개발과 폐자원의 원재료화에 대한 연구뿐 아니라 열분해유 용매 추출과 같은 독자적 폐플라스틱 재활용 기술 확보를 위한 적극적인 투자를 진행하고 있습니다.

Special Page 글로벌 지속가능성 정보 공시 규제 대응

Why?

지속가능성 정보 공시의 의무화·표준화

그동안 기업 지속가능성 정보 공개의 초점은 비즈니스 밸류체인 상에서 환경·사회와 주고받는 영향을 기업 스스로 파악하고, 나아가 부정적 영향은 줄이고 긍정적 영향은 높여 나가는 책임 경영을 수행하는 데에 주안을 두었습니다. 지속가능성 공시 기준 역시 하나의 단일 기준으로 확립되지 않아 기업에서 선호하는 공시기준을 선별 및 채택하여 공시해 왔습니다. 그러나 2023년 글로벌 차원의 공시 기준이 제정되고, 지역·국가별 공시 규제가 단계적으로 의무화됨에 따라 지속가능성 정보 공시는 더 이상 선택이 아닌 필수이며 각 규제의 요구사항에 충족하는 정보 공시를 통해 기업 경쟁력을 확보해야 합니다.

As-was
자발적 공시 및 Alphabet Soup[1] 공시기준

의무화 ▼ 표준화

As-is & To-be
국가별 법제화 및
공시 기준(ISSB·EU CSRD·US SEC[2])표준화

1) Alphabet Soup: 여러 자발적 공시 제도가 존재하여 기호나 약어가 많아 일관성을 가지고 이해하기 어려운 상태
2) ISSB (International Sustainability Standards Board): 국제지속가능성기준위원회, EU CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): EU 기업지속가능성 보고지침, US SEC (Securities and Exchange Commission): 미국 증권거래위원회

What?

규제별 기준에 부합하는 공시 정보 고도화 및 대응 Readiness 확보 추진

공시기준 식별, 중요성 평가, 지속가능성 전략 수립, 보고 범위 설정, 데이터 수집, 공시 결과 검증 등 일련의 공시 프로세스 준비를 통해 고객, 주주·투자자, 지역사회 등 다양한 이해관계자들에게 적합한 정보를 제공함으로써 궁극적으로는 기업가치를 제고하고자 합니다.

ISSB	공시 주체	채택 국가의 기업
	내용	글로벌 지속가능성 공시기준(일반·기후 중심)
	SK이노베이션 영향도 및 규제 시점	ISSB를 준용한 국내 의무공시 기준(KSSB)은 2026년 이후 적용 예상
EU CSRD	공시 주체	EU 역내 대기업
	내용	환경·사회·거버넌스 12개 (택소노미, 지속가능금융 공시 규제 포함)
	SK이노베이션 영향도 및 규제 시점	2026년(FY2025)부터 7개 EU 법인 공시 의무 발생
US SEC	공시 주체	SEC 상장기업
	내용	기후 중심
	SK이노베이션 영향도 및 규제 시점	현재 예상되는 영향 없음

How?

Global 의무공시 대응 조직 구성을 통한 역량 강화

대응 방안 1. [ISSB] SK이노베이션 워킹 그룹 운영

지속가능성 공시를 위한 핵심 유관부서[3]가 참여하는 워킹 그룹 운영을 통해 보완 필요 항목 개선, 전략 수립 검토 등 국내 공시 규제 대응 방안을 논의하며 관리 체계를 구축하고 있습니다.

국내 공시 규제 대응 로드맵(안)

2024	2025	2026
공시 기준 대응 Readiness 확보	전체 공시 컨텐츠 시범 작성	국내 의무공시 (KSSB) 대응

대응 방안 2. [EU CSRD] SK이노베이션-자회사-EU 법인 참여 TF 구성

SK이노베이션 계열 EU 소재 법인들은 FY2025년부터 CSRD 의무공시 대상[4] 범주에 포함됩니다. TF 운영을 통해 EU 법인의 의무공시를 철저히 준비하고, 자회사 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 공시 대상 EU 법인

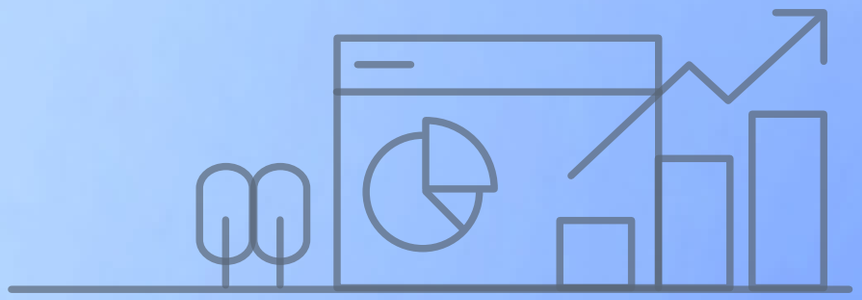
자회사	EU 법인	국가
SK지오센트릭	SKFP (SK Functional Polymer)	프랑스
	SKPE (SK Primacor Europe)	스페인
SK온	SKOH (SK On Hungary)	헝가리
	SKBM (SK Battery Manufacturing)	헝가리
SK엔무브	ILBOC (Iberian Lube Base Oils Company)	스페인
	SKENE (SK Enmove Europe)	네덜란드
SK아이이테크놀로지	SKBMP (SK hi-tech Battery Materials Poland)	폴란드

3) ESG, IR, 경영전략, SHE 등 SK이노베이션 내 11개 조직
4) 비 EU 기업 자회사는 아래 3가지 기준 중 2개 이상 충족하면, FY2025년부터 적용 대상
▲직원 수 250명 초과 ▲순매출액 5천만 유로 초과 ▲총 자산 규모 2천 5백만 유로 초과

ESG DATA

PART 04

환경 성과 →
사회 성과 →
거버넌스 & 경제 성과 →



환경 성과

1 .비재무 데이터는 기본적으로 국내 사업장을 범위로 하며, 일부 지표에 대해서는 해외 사업장을 포함하여 산출되었습니다. 각 표의 제목 또는 주석을 통해 데이터의 범위를 제시합니다.
2. 에너지 및 온실가스 데이터에 대해서는 총 9개 해외법인 및 지사를 보고범위에 포함하였으며, 해외 사업장 데이터는 각 계열별 합계 값으로 제시합니다. 보고범위에 포함된 해외법인명은 다음과 같습니다.
· SK지오센트릭(SKGC) 산하 해외법인(4개 사): Ningbo SK Performance Rubber Co., Ltd., SK Functional Polymer, S.A.S, SK Primacor Americas LLC, SK Primacor Europe, S.L.U.
· SK온(SKO) 산하 해외법인(1개 사): SK Battery America, Inc.
· SK엔무브(SKEN) 산하 해외법인(1개 사): SK Enmove (Tianjin) Co., Ltd.
· SK아이이테크놀로지(SKIET) 산하 해외법인(2개 사): SK hi-tech battery materials (Jiangsu) Co., Ltd., SK hi-tech battery materials Poland sp. z o.o.
· SK어스온(SKEO) 해외지사(1곳): 중국 17/03 광구
3. 보고되는 해외 사업장의 에너지 사용량 및 온실가스 배출량에 대해서 ISO 14064-3:2019의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준하에 제3자 검증을 수행하였습니다.

에너지[1)]

에너지 소비량(국내 사업장)

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
총 에너지 소비량		TJ	186,212	188,277	201,394	443	85,365	59,472	3,506	6,657	2,184	5	43,758	3.44
비재생에너지원 총 에너지 소비량		TJ	184,483	183,180	195,219	443	79,720	59,472	3,506	6,657	1,655	5	43,757	3.44
유형별 비재생에너지 소비량[2)]	연료 소비량	TJ	123,424	120,565	130,190	121	53,149	39,863	574	2,262	510	1	33,711	0.48
	전기 소비량	TJ	40,423	40,400	42,179	323	18,787	9,146	2,933	906	1,145	4	8,933	2.96
	스팀 소비량	TJ	20,635	22,215	22,850	0	7,784	10,463	0	3,489	0	0	1,113	0
재생에너지원 총 에너지 소비량		TJ	1,729	5,097	6,175	0	5,645	0	0	0	528	0	1	0
유형별 재생에너지 소비량	연료(바이오연료 등) 소비량	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	전기(PPA, 직접발전 등) 소비량	TJ	1,729	5,097	6,175	0	5,645	0	0	0	528	0	1	0
	스팀 소비량	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재생에너지 사용 비율[3)]		%	0.93	2.71	3.07	0	6.61	0	0	0	24.20	0	0.0033	0
총 에너지 소비량 원단위[4)]		TJ/십억 원	-	-	-	0.18	1.96	4.39	0.27	1.15	3.36	0.0001	4.33	0.02

1) 표기 단위를 MWh → TJ로 변경함에 따라 데이터를 재산정하여 공시
2) 온실가스 명세서 상 연간 에너지 사용량 기준 공시
3) 재생에너지 사용 비율 = (재생에너지원 총 에너지 소비량 ÷ 총 에너지 소비량) × 100
4) 각 회사별 별도재무제표 상 매출액 기준으로 원단위 에너지 소비량(에너지 집약률) 산출

에너지 판매량(국내 사업장)

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
비재생 에너지 판매량	스팀 판매량	TJ	20,762	22,340	23,261	0	20,545	2,082	0	635	0	0	0	0

환경 성과

에너지

에너지 소비량(해외 사업장)

구분		단위	2023					
			합계[1]	SKGC	SKO[2]	SKEN	SKIET	SKEO
총 에너지 소비량		TJ	7,046.61	2,321.41	2,397.79	32.62	2,035.65	259.14
비재생에너지원 총 에너지 소비량		TJ	7,019.56	2,321.41	2,397.79	32.62	2,008.60	259.14
유형별 비재생에너지 소비량	연료 소비량	TJ	2,339.27	208.25	1,154.51	0.34	717.03	259.14
	전기 소비량	TJ	3,265.78	1,038.35	1,243.28	5.10	979.05	0
	스팀 소비량	TJ	1,414.50	1,074.82	0	27.17	312.51	0
재생에너지원 총 에너지 소비량		TJ	27.04	0	0	0	27.04	0
유형별 재생에너지 소비량	연료(바이오연료 등) 소비량	TJ	0	0	0	0	0	0
	전기(PPA, 직접발전 등) 소비량	TJ	27.04	0	0	0	27.04	0
	스팀 소비량	TJ	0	0	0	0	0	0

1) 해외 사업장 데이터 취합 대상 총 9개 법인의 에너지 소비량 총합
2) SKO의 해외 사업장 5곳(SKBA, SKOJ, SKOY, SKOH, SKBM) 중 2024년 5월 31일 기준 측정이 완료된 SKBA의 데이터만 공시함

환경 성과

온실가스 배출량

Scope 1, 2 배출량(국내 사업장)

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)		tCO_2e	11,210,482	11,143,010	11,654,889	21,634	7,114,805	2,559,413	169,547	196,078	80,652	0	1,512,760	0
유형별 온실가스 배출량	직접 배출량(Scope 1)	tCO_2e	9,008,825	9,116,619	9,379,375	6,191	6,161,006	1,960,124	29,208	112,755	25,859	0	1,084,231	0
	간접 배출량(Scope 2)	tCO_2e	2,201,669	2,026,406	2,275,526	15,444	953,804	599,290	140,340	83,324	54,795	0	428,529	0
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 원단위[1]		tCO_2e/십억 원	-	-	-	8.69	163.09	188.91	13.15	33.93	124.16	0	149.53	0

1) 각 회사별 별도재무제표 상 매출액 기준으로 총 온실가스 배출량 원단위(온실가스 배출량 집약률) 산출

Scope 1, 2 배출량(해외 사업장)

구분		단위	2023					
			합계[2]	SKGC	SKO[3]	SKEN	SKIET[4]	SKEO
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)		tCO_2e	667,757	212,009	193,685	4,066	238,221	19,776
유형별 온실가스 배출량	직접 배출량(Scope 1)	tCO_2e	151,361	28,868	58,280	23	44,415	19,776
	간접 배출량(Scope 2)	tCO_2e	516,396	183,141	135,406	4,043	193,806	0

2) 해외 사업장 데이터 취합 대상 총 9개 법인의 에너지 소비량 총합이며, 취합 대상은 에너지 소비량 데이터 취합 대상과 동일
3) SKO의 해외 사업장 5곳(SKBA, SKOJ, SKOY, SKOH, SKBM) 중 2024년 5월 31일 기준 측정이 완료된 SKBA의 데이터만 공시함
4) SKIET의 해외 사업장 중 SKBMP의 온실가스 배출량 데이터는 제3자 검증 이전 값 기준으로 공시

환경 성과

온실가스 배출량

Scope 3 배출량

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO[2]
총 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)		만tCO_2e	11,834.70	13,213.47	13,756.55	0.21	9,863.42	607.69	329.98	199.19	7.33	0.03	2,623.11	125.60
유형별 온실가스 배출량[1]	Category 1. 원부자재 및 서비스 구매	만tCO_2e	1,658.14	2,005.00	2,331.62	0	1,308.02	151.85	299.94	92.53	3.49	0	475.79	0
	Category 3. Scope1, 2에 속하지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	만tCO_2e	61.08	48.48	56.12	0	15.97	8.09	21.10	3.44	2.93	0	4.59	0
	Category 4. 원부자재 운송	만tCO_2e	386.06	107.97	120.45	0	80.32	7.04	3.90	1.43	0.24	0	27.52	0
	Category 5. 사업장 발생 폐기물	만tCO_2e	1.12	4.17	3.26	0	1.02	0.55	0.83	0.06	0.54	0	0.26	0
	Category 6. 구성원의 출장	만tCO_2e	0.28	0.39	0.42	0.04	0.05	0.04	0.25	0.01	0.02	0.005	0.01	0.005
	Category 7. 구성원의 통근	만tCO_2e	1.40	1.94	2.08	0.18	0.27	0.20	1.21	0.04	0.08	0.02	0.07	0.02
	Category 9. 판매제품의 운송과 유통	만tCO_2e	245.07	47.00	47.80	0	21.79	7.95	2.74	7.48	0.003	0	7.85	0
	Category 11. 판매제품의 사용	만tCO_2e	8,532.48	10,323.94	10,423.22	0	8,405.54	3.68	0	0	0	0	1,888.43	125.57
	Category 12. 판매제품의 폐기	만tCO_2e	949.07	674.58	771.59	0	30.44	428.30	0	94.22	0.04	0	218.59	0

1) 관리 가능성 및 사업 연관성을 고려한 범주에 대해 온실가스를 측정 및 관리하고 있으며, 그 외 범주(2, 8, 10, 13, 14, 15)의 경우 관리하지 않음
2) SK이노베이션이 보유 중인 페루 88, 56광구는 사업연관성 및 운영권을 고려하여 SKEO의 배출량으로 산정

환경친화적 자동차[3] 보유

구분	단위	2023
전체 자동차[4] 보유 대수	대	404
환경친화적 자동차 보유 대수	대	63
환경친화적 자동차 보유 비율	%	15.59

3) 전기자동차, 하이브리드자동차, 수소전기자동차 등
4) 법인 소유 및 법인 명의 임대차 기준

환경 성과

용수 사용량

구분			단위	2021	2022[4]	2023									
						합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
총 용수 사용량[1]	합계		톤	63,539,432	67,859,250	69,210,113	278,515	42,017,050	16,175,486	530,958	2,362,127	684,391	3,707	7,155,231	2,647
	수도권		톤	7,361,706	7,649,120	7,244,853	28,440	13,847	7,617	21,928	5,927	5,508	3,707	7,155,231	2,647
	비수도권		톤	56,177,727	60,210,130	61,965,260	250,075	42,003,203	16,167,869	509,030	2,356,200	678,883	-	-	-
총 용수 취수량	합계		톤	43,131,730	43,315,489	42,092,252	278,515	31,887,611	6,693,756	530,958	1,422,244	543,424	3,707	729,390	2,647
	수도권		톤	3,700,438	1,832,989	819,012	28,440	13,847	7,617	21,928	5,927	5,508	3,707	729,390	2,647
		도시 상수도[2]	톤	3,700,438	1,832,989	819,012	28,440	13,847	7,617	21,928	5,927	5,508	3,707	729,390	2,647
		지하(담수)	톤	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		기타(우수 등)	톤	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	비수도권		톤	39,431,292	41,482,500	41,273,240	250,075	31,873,764	6,686,139	509,030	1,416,316	537,916	-	-	-
		도시 상수도[2]	톤	39,426,868	41,480,288	41,272,494	250,075	31,873,018	6,686,139	509,030	1,416,316	537,916	-	-	-
		지하(담수)	톤	4,424	2,212	746	0	746	0	0	0	0	-	-	-
		기타(우수 등)	톤	-	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
총 용수 재활용량	합계		톤	20,407,703	22,064,796	23,246,317	0	11,327,147	5,589,561	0	161,417	140,967	0	6,027,224	0
	수도권		톤	3,661,268	5,350,429	6,027,224	0	0	0	0	0	0	0	6,027,224	0
	비수도권		톤	16,746,435	16,714,367	17,219,093	0	11,327,147	5,589,561	0	161,417	140,967	-	-	-
용수 재활용률			%	-	-	-	0	26.96	34.56	0	6.83	20.60	0	84.24	0
총 용수 취수량 원단위[3]			톤/십억 원	-	-	-	111.88	730.94	494.06	41.17	246.08	836.59	0.08	72.10	15.06

1) 용수 취수량 + 용수 재활용량으로 정의(단, 정유·화학 제조사업장은 용수 취수량 및 재활용량에 잉여스팀/계외 이동량 반영하여 산정)
2) 상수도 취수량 내 공업 용수 포함
3) 각 회사별 별도재무제표 상 매출액 기준으로 원단위 용수 취수량(용수 취수량 집약률) 산출
4) 데이터 누락분 반영하여 2022년 공시 내용 정정

환경 성과

폐수 처리량

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
총 폐수 처리량		톤	14,845,162	14,090,688	12,523,794	38,615	9,132,779	1,107,410	71,854	514,507	119,782	0	1,538,847	0
처리 유형별 폐수 처리량	하수/폐수처리장	톤	5,280,369	4,983,274	5,705,210	38,446	2,484,878	1,107,410	71,175	345,901	118,553	0	1,538,847	0
	해양방류	톤	9,558,780	9,102,491	6,810,011	0	6,641,405	0	0	168,606	0	0	0	0
	위탁폐수	톤	6,013	4,923	8,573	169	6,496	0	679	0	1,229	0	0	0

수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
TOC 배출량[1]	톤	111.57	94.16	127.62	0.04	95.98	5.23	0.60	7.05	0.75	0	17.97	0
BOD 배출량	톤	60.79	31.26	46.73	0.02	39.48	2.90	0.21	0.23	0.47	-	3.42	0
TN 배출량	톤	91.84	94.91	140.28	0.06	124.51	3.11	0.86	2.95	0.41	-	8.38	0
SS 배출량[2]	톤	-	-	90.19	0.03	67.50	11.72	1.79	0.95	0.62	-	7.58	-

1) 「물환경보전법 시행규칙」 개정에 따른 유기물질 측정지표 전환(COD(화학적산소요구량)→TOC(총유기탄소)), 2022년부터 TOC 기준 공시
2) 2023년 신규지표

환경 성과

폐기물 처리량

구분		단위	2021[2]	2022[2]	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
총 폐기물 처리량		톤	118,516.03	110,018.54	111,292.14	658.46	66,853.54	17,392.96	11,785.99	1,779.39	4,703.65	6.78	8,106.53	4.84
처리 유형별 폐기물 처리량	매립	톤	19,443.83	21,310.99	8,556.97	15.26	6,893.83	263.31	0.18	2.48	17.07	0	1,364.84	0
	소각	톤			8,622.18	242.45	5,059.35	1,078.35	725.25	131.99	83.07	0.03	1,301.67	0.02
	재활용	톤	99,072.78	88,706.21	93,818.35	309.64	54,884.54	15,981.19	10,949.63	1,644.92	4,596.84	6.75	5,440.02	4.82
	기타	톤	0	0	294.64	91.11	15.82	70.11	110.93	0	6.67	0	0	0
일반폐기물 처리량		톤	58,352.42	49,451.12	54,808.42	271.92	38,739.07	8,614.31	2,620.21	246.39	1,672.73	4.99	2,635.24	3.56
처리 유형별 일반폐기물 처리량	매립	톤	-	-	6,821.80	15.26	6,579.73	165.31	0	0	0	0	61.50	0
	소각	톤	-	-	1,583.18	175.10	206.48	487.61	477.51	47.14	34.85	0.03	154.44	0.02
	재활용	톤	-	-	46,403.44	81.56	31,952.86	7,961.39	2,142.70	199.25	1,637.88	4.96	2,419.30	3.54
	기타	톤	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
지정폐기물 처리량		톤	52,466.19	49,816.66	45,665.28	386.54	22,693.71	3,858.11	9,165.78	1,302.33	3,030.92	1.79	5,224.82	1.28
처리 유형별 지정폐기물 처리량	매립	톤	-	-	1,406.52	0	79.85	6.08	0.18	0	17.07	0	1,303.34	0
	소각	톤	-	-	7,039.00	67.35	4,852.87	590.74	247.74	84.85	48.22	0	1,147.23	0
	재활용	톤	-	-	36,925.12	228.08	17,745.17	3,191.18	8,806.93	1,217.48	2,958.96	1.79	2,774.25	1.28
	기타	톤	-	-	294.64	91.11	15.82	70.11	110.93	0	6.67	0	0	0
건설폐기물 처리량		톤	7,697.42	10,750.76	10,818.44	0	5,420.76	4,920.54	0	230.67	0	0	246.47	0
처리 유형별 건설폐기물 처리량	매립	톤	-	-	328.65	0	234.25	91.92	0	2	0	0	0	0
	소각	톤	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	재활용	톤	-	-	10,489.79	0	5,186.51	4,828.62	0	228.19	0	0	246.47	0
	기타	톤	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
폐기물 재활용률		%	83.59	80.63	84.30	47.02	82.10	91.88	92.90	92.44	97.73	99.56	67.11	99.59
총 폐기물 처리량 원단위[1]		톤/십억 원	-	-	-	0.26	1.53	1.28	0.91	0.31	7.24	0.00	0.80	0.03

1) 각 회사별 별도재무제표 상 매출액 기준으로 원단위 폐기물 처리량(폐기물 처리량 집약률) 산출
2) 폐기물 데이터 관리 기준 변경 및 일부 데이터 오류 시정에 따른 2022년 공시 내용 정정(2021~2022년 데이터)

환경 성과

대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
NOx 배출량	톤	8,755.34	7,194.47	5,811.59	6.08	3,504.00	1,741.39	5.90	92.91	8.78	0	452.53	0
NOx 배출량 원단위[1]	톤/백만 원	-	-	-	2.44	80.32	128.53	0.46	16.08	13.52	0	44.73	0
SOx 배출량	톤	352.19	304.71	374.05	0	269.10	40.66	0.04	2.99	0	0	61.26	0
SOx 배출량 원단위[1]	톤/백만 원	-	-	-	0	6.17	3.00	0.0030	0.52	0	0	6.06	0
VOCs 배출량	톤	769.79	888.77	338.39	0	58.30	189.93	0	0.21	44.81	0	45.14	0
VOCs 배출량 원단위[1]	톤/백만 원	-	-	-	0	1.34	14.02	0	0.04	68.98	0	4.46	0
먼지 배출량	톤	36.17	279.05	255.87	0.49	229.54	9.76	4.95	1.21	3.97	0	5.95	0
먼지 배출량 원단위[1]	톤/백만 원	-	-	-	0.20	5.26	0.72	0.38	0.21	6.11	0	0.59	0

1) 각 회사별 별도재무제표 상 매출액 기준으로 원단위 대기오염물질 배출량(대기오염물질 배출량 집약률) 산출

화학물질 및 유해화학물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
화학물질 배출량	톤	551.73	532.14	406.18	0	96.31	219.50	0.01	0.24	44.88	0	45.24	0
유해화학물질 배출량	톤	246.60	292.60	167.38	0	58.77	63.77	0	0	44.81	0	0.03	0

환경 컴플라이언스

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
환경 관련 법규 위반 사항	USD 10,000불 이상 벌금/과태료 부과 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	USD 10,000불 이상 벌금/과태료 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

환경 성과

E&P 생산량

구분	국가	광구	단위	2021	2022	2023
원유 생산량 합계			Mbbl	5,891	5,380	5,738
권역별 생산량	페루	88	Mbbl	3,182	3,182	3,181
		56	Mbbl	1,466	1,014	889
		8[1]	Mbbl	-	-	-
	베트남	15-1	Mbbl	1,085	1,135	1,020
	예멘[2]	YLNG	Mbbl	-	-	-
	리비아	NC-174	Mbbl	94	49	80
	미국[3]	Nemaha	Mbbl	43	-	-
		Plymouth	Mbbl	17	-	-
		Permian	Mbbl	4	-	-
	중국[4]	17/03	Mbbl	-	-	569
가스 생산량 합계			MMcf	61,003	71,709	74,188
권역별 생산량	페루	88	MMcf	43,545	49,428	52,257
		56	MMcf	15,078	19,859	19,523
		8	MMcf	-	-	-
	베트남	15-1	MMcf	1,685	2,422	2,408
	예멘	YLNG	MMcf	-	-	-
	리비아	NC-174	MMcf	0	0	0
	미국	Nemaha	MMcf	396	-	-
		Plymouth	MMcf	278	-	-
		Permian	MMcf	21	-	-
	중국	17/03	MMcf	-	-	0

1) 페루 8광구는 2020년 Force Majeure 선언으로 생산 중단
2) 예멘 YLNG는 2015년 Force Majeure 선언으로 생산 중단
3) 미국 광구는 2021년에 자산 매각으로 인하여, 2022년부터 생산량 및 판매량 데이터 없음
4) 중국 광구 개발 및 탐사 이후 2023년부터 생산 시작

E&P 판매량

구분	국가	광구	단위	2021	2022	2023
원유 판매량 합계			Mbbl	6,467	7,099	7,623
권역별 판매량	페루	88	Mbbl	3,182	3,571	3,610
		56	Mbbl	1,957	2,325	2,531
		8[1]	Mbbl	-	-	-
	베트남	15-1	Mbbl	1,109	1,125	1,015
	예멘[2]	YLNG	Mbbl	-	-	-
	리비아	NC-174	Mbbl	162	78	52
	미국[3]	Nemaha	Mbbl	40	-	-
		Plymouth	Mbbl	17	-	-
		Permian	Mbbl	0	-	-
	중국[4]	17/03	Mbbl	-	-	414
가스 판매량 합계[5]			MMcf	73,362	80,480	85,106
권역별 판매량[5]	페루	88	MMcf	45,472	47,318	52,329
		56	MMcf	25,971	30,842	30,435
		8	MMcf	-	-	-
	베트남	15-1	MMcf	1,247	2,320	2,343
	예멘	YLNG	MMcf	-	-	-
	리비아	NC-174	MMcf	-	-	-
	미국	Nemaha	MMcf	405	-	-
		Plymouth	MMcf	267	-	-
		Permian	MMcf	0	-	-
	중국	17/03	MMcf	-	-	0
E&P 판매량 중 가스 비중[6]			%	67[5]	67	66

5) 가스 판매량 및 가스 비중 재산출로 기공시 내용 정정
6) 가스 판매량을 Mbbl 단위로 환산하여 산정

사회 성과

임직원

임직원 현황(국내 사업장)

구분		단위	2021[1]	2022[1]	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
국내 사업장 임직원 총 인원		명	7,753	9,491	10,017	1,612	2,595	1,272	3,160	306	280	96	631	65
성별	남성	명	6,579	7,808	8,118	1,082	2,362	1,162	2,380	222	216	58	591	45
	여성	명	1,174	1,683	1,899	530	233	110	780	84	64	38	40	20
직급별														
임원	합계	명	182	226	246	78	36	21	71	10	16	5	6	3
	남성	명	173	212	231	70	35	21	68	9	14	5	6	3
	여성	명	9	14	15	8	1	0	3	1	2	0	0	0
직원-관리직	합계	명	483	625	637	132	148	73	173	25	37	11	30	8
	남성	명	447	575	581	109	144	68	159	24	33	9	30	5
	여성	명	36	50	56	23	4	5	14	1	4	2	0	3
직원-비관리직	합계	명	7,571	9,265	9,771	1,534	2,559	1,251	3,089	296	264	91	625	62
	남성	명	6,400	7,597	7,887	1,012	2,327	1,141	2,312	213	202	53	585	42
	여성	명	1,171	1,668	1,884	522	232	110	777	83	62	38	40	20
고용형태별														
정규직	합계	명	7,400	9,141	9,601	1,548	2,511	1,206	3,048	273	269	94	588	64
	남성	명	6,305	7,599	7,841	1,050	2,291	1,101	2,318	214	211	57	554	45
	여성	명	1,095	1,542	1,760	498	220	105	730	59	58	37	34	19
비정규직	합계	명	353	350	416	64	84	66	112	33	11	2	43	1
	남성	명	268	210	277	32	71	61	62	8	5	1	37	0
	여성	명	85	140	139	32	13	5	50	25	6	1	6	1
연령별	30세 미만	명	1,227	1,897	1,959	212	375	200	1,010	66	26	17	45	8
	30~50세	명	3,931	4,869	5,322	1,112	923	476	2,055	139	231	66	271	49
	51세 이상	명	2,595	2,725	2,736	288	1,297	596	95	101	23	13	315	8

1) 인원 수 집계 기준 변경에 따라 2021~2022년 데이터 일부 공시 내용 정정

사회 성과

임직원

임직원 현황(해외 사업장)

구분		단위	2021[1]	2022[2]	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
아시아 사업장 임직원 총 인원		명	-	3,982	4,985	2	31	239	3,996	151	352	93	0	121
성별	남성	명	-	3,033	3,812	2	20	125	3,113	111	305	48	0	88
	여성	명	-	949	1,173	0	11	114	883	40	47	45	0	33
연령별	30세 미만	명	-	1,281	1,794	0	7	42	1,550	4	179	7	0	5
	30~50세	명	-	2,603	3,104	2	17	172	2,442	134	171	69	0	97
	51세 이상	명	-	98	87	0	7	25	4	13	2	17	0	19
임원	남성	명	-	10	12	0	2	3	1	0	1	3	0	2
	여성	명	-	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
미주 사업장 임직원 총 인원		명	-	3,341	4,956	24	2	60	4,830	28	3	8	0	1
성별	남성	명	-	2,116	3,207	15	2	31	3,137	15	2	4	0	1
	여성	명	-	1,225	1,749	9	0	29	1,693	13	1	4	0	0
연령별	30세 미만	명	-	1,149	1,410	3	0	10	1,397	0	0	0	0	0
	30~50세	명	-	1,532	2,473	16	2	37	2,383	25	3	7	0	0
	51세 이상	명	-	660	1,073	5	0	13	1,050	3	0	1	0	1
임원	남성	명	-	3	7	0	0	0	7	0	0	0	0	0
	여성	명	-	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0
유럽 사업장 임직원 총 인원		명	-	3,615	4,748	1	0	199	4,013	43	487	5	0	0
성별	남성	명	-	2,259	3,027	1	0	133	2,544	29	318	2	0	0
	여성	명	-	1,356	1,721	0	0	66	1,469	14	169	3	0	0
연령별	30세 미만	명	-	981	1,118	0	0	13	980	4	121	0	0	0
	30~50세	명	-	2,094	2,884	1	0	138	2,389	30	322	4	0	0
	51세 이상	명	-	540	746	0	0	48	644	9	44	1	0	0
임원	남성	명	-	4	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	여성	명	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 2022년부터 해외 임직원 수 산정
2) 인원 수 집계 기준 변경에 따라 2022년 일부 공시 내용 정정

사회 성과

임직원

다양성 존중 현황(국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
여성 임직원	명	1,174	1,683	1,899	530	233	110	780	84	64	38	40	20
	%	15.14	17.73	18.96	32.88	8.98	8.65	24.68	27.45	22.86	39.58	6.34	30.77
여성 리더	명	45	64	71	31	5	5	17	2	6	2	0	3
	%	6.77	7.52	8.04	14.76	2.72	5.32	6.97	5.71	11.32	12.50	0	27.27
여성 임원	명	9	14	15	8	1	0	3	1	2	0	0	0
	%	4.95	6.19	6.10	10.26	2.78	0	4.23	10.00	12.50	0	0	0
여성 관리직(팀장)	명	36	50	56	23	4	5	14	1	4	2	0	3
	%	7.45	8.00	8.79	17.42	2.70	6.85	8.09	4.00	10.81	18.18	0	37.50
소수그룹	명	558	631	522	81	110	103	134	19	16	3	54	2
장애인	명	293	335	352	57	98	47	108	9	10	2	21	0
	%	3.71	3.50	3.45	3.46	3.72	3.58	3.07	2.93	3.33	3.26	3.32	0
국가보훈자	명	265	296	170	24	12	56	26	10	6	1	33	2

사회 성과

신규 채용

구분		단위	2021[1]	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
국내 신규 채용 인원		명	937	2,029	1,246	150	194	115	674	34	24	10	38	7
성별	남성	명	660	1,484	913	81	167	97	501	13	13	7	30	4
	여성	명	277	545	333	69	27	18	173	21	11	3	8	3
연령별	30세 미만	명	461	913	619	92	145	52	259	27	8	6	27	3
	30~50세	명	451	1,081	585	58	48	36	408	7	13	4	7	4
	51세 이상	명	25	35	42	0	1	27	7	0	3	0	4	0
아시아 신규 채용 인원		명	-	2,913	4,131	0	2	24	3,954	17	107	7	0	20
성별	남성	명	-	2,363	3,462	0	1	11	3,325	11	97	4	0	13
	여성	명	-	550	669	0	1	13	629	6	10	3	0	7
연령별	30세 미만	명	-	1,418	2,318	0	1	10	2,231	3	71	1	0	1
	30~50세	명	-	1,486	1,808	0	1	14	1,723	14	35	6	0	15
	51세 이상	명	-	9	5	0	0	0	0	0	1	0	0	4
미주 신규 채용 인원		명	-	3,807	2,402	1	0	10	2,385	4	1	1	0	0
성별	남성	명	-	2,251	1,542	0	0	2	1,536	4	0	0	0	0
	여성	명	-	1,556	860	1	0	8	849	0	1	1	0	0
연령별	30세 미만	명	-	1,605	839	1	0	5	833	0	0	0	0	0
	30~50세	명	-	1,572	1,134	0	0	4	1,124	4	1	1	0	0
	51세 이상	명	-	630	429	0	0	1	428	0	0	0	0	0
유럽 신규 채용 인원		명	-	1,849	2,425	0	0	13	2,307	6	99	0	0	0
성별	남성	명	-	1,224	1,607	0	0	6	1,521	3	77	0	0	0
	여성	명	-	625	818	0	0	7	786	3	22	0	0	0
연령별	30세 미만	명	-	669	769	0	0	2	725	3	39	0	0	0
	30~50세	명	-	974	1,337	0	0	10	1,273	3	51	0	0	0
	51세 이상	명	-	206	319	0	0	1	309	0	9	0	0	0

1) 2022년부터 해외 신규 채용자 수 측정

사회 성과

이직률

이직률 현황(국내 사업장)

구분		단위	2021[2]	2022[2]	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
퇴직자 수		명	339	349	466	44	130	65	164	17	14	5	25	2
성별 퇴직자 수	남성	명	274	289	371	27	123	57	121	7	9	3	23	1
	여성	명	68	60	95	17	7	8	43	10	5	2	2	1
고용 형태별 퇴직자 수	정규직	명	240	257	363	23	122	50	133	8	8	5	13	1
	비정규직	명	99	92	103	21	8	15	31	9	6	0	12	1
연령별 퇴직자 수	30세 미만	명	92	96	98	19	9	5	51	9	0	3	2	0
	30~50세	명	113	119	152	16	8	5	106	3	11	1	0	2
	51세 이상	명	134	134	216	9	113	55	7	5	3	1	23	0
퇴직 형태별 퇴직자 수	자발적	명	190	193	206	22	14	10	141	5	7	4	2	1
	비자발적	명	149	156	260	22	116	55	23	12	7	1	23	1
전체 이직률		%	4.48	3.77	4.77	2.87	5.08	5.20	5.31	5.74	5.30	5.49	4.00	3.23
자발적 이직률[1]		%	2.51	2.08	2.11	1.43	0.55	0.80	4.56	1.69	2.65	4.40	0.32	1.61
평균 근속연수		년	15	13	12	12	20	19	4	16	8	14	19	11

1) 해고 등 비자발적 퇴직이 아닌 구성원의 자발적 의사에 따른 퇴직 비율
2) 2022년 공시 내용 정정(2021~2022년 데이터)

이직률 현황(해외 사업장)

구분		단위	2021[4]	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO[5]	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
권역별 퇴직자 수	아시아	명	-	1,769	3,046	0	2	16	2,912	21	82	3	0	10
	미주	명	-	1,742	2,515	0	0	4	2,508	2	0	1	0	0
	유럽	명	-	1,178	1,321	0	0	10	1,238	7	66	0	0	0
권역별 이직률[3]	아시아	%	-	44.55	61.26	0	6.90	6.81	72.89	13.91	23.36	3.33	-	8.40
	미주	%	-	52.19	50.85	0	0	6.67	52.03	7.14	0	12.50	-	0
	유럽	%	-	32.62	27.83	0	-	5.05	30.85	16.28	13.58	0	-	-

3) 자발적 및 비자발적 이직 합산 기준으로 산출되었으며, 2022년 공시 내용 정정(2022년 데이터)
4) 권역별 퇴직자 수 및 이직률은 2022년부터 측정
5) 해외 노동 시장 관행에 따른 유연한 고용형태(계약직)와 이에 의한 이직률 반영

사회 성과

구성원 보수

구분		단위	2021	2022[3]	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
전직원 평균 보수액		백만 원	101	137	129	152	158	144	90	136	106	110	144	152
직급별 남녀 임금 격차[1]	관리직(팀장)[2]	%	2.0	4.0	0.6	4.0	4.4	8.5	0.9	5.1	19.8	4.9	-	1.4
	임원[2]	%	24.0	6.0	34.0	33.7	29.0	-	12.0	19.5	78.2	-	-	-
최고 보수 근로자와 중간값 보수 근로자 임금 격차		백만 원	222	191	267	237	130	188	81	97	104	84	42	158

1) 직급별 남녀 임금 격차 = (남성 평균 보수액 - 여성 평균 보수액) ÷ 남성 평균 보수액 × 100
2) 여성 임원 또는 팀장이 없는 경우는 데이터 없음(-) 표기
3) 2022년 공시 내용 정정(2022년 데이터)

육아휴직 사용 및 업무 복귀[4]

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
육아휴직 대상구성원 수[5]	남성	명	1,457	1,885	2,069	299	315	193	904	41	118	19	156	24
	여성	명	306	335	343	128	50	27	92	12	9	10	10	5
육아휴직 사용 구성원 수	남성	명	20	27	28	8	2	5	10	1	0	1	1	0
	여성	명	46	62	61	20	8	4	21	0	2	2	3	1
육아휴직 사용 후 복귀한 구성원 수	남성	명	11	24	34	5	5	9	12	2	0	0	1	0
	여성	명	27	56	57	14	16	6	16	2	0	1	0	2
복귀 후 12개월 근속한 구성원 수	남성	명	0	11	14	0	3	4	5	1	0	0	1	0
	여성	명	2	16	31	8	12	4	4	2	0	0	0	1

4) 보고연도 말일 기준으로 사용자 및 복귀자 수 산정
5) 만 8세 이하 자녀를 둔 구성원

사회 성과

노동조합

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
노동조합 가입 적용 대상 구성원 수[1]	명	4,818	5,414	7,937	955	2,158	1,130	2,812	255	73	90	446	18
노동조합 가입 인원 수	명	2,998	3,045	2,948	134	1,412	775	74	94	13	0	446	0
노동조합 가입률	%	37	32	28	8	54	69	2	37	5	0	71	0
단체교섭 적용 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1) 2022년 공시 내용 정정(2021, 2022년 데이터)

교육성과

구분	단위	2021[1]	2022[1]	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
총 교육시간	시간	373,997	375,941	403,094	83,542	82,571	34,151	116,623	43,049	13,896	3,182	22,530	3,549
1인당 연평균 교육시간	시간	46	38	38	51	32	26	32	128	43	26	36	40
총 교육 비용	억 원	219	274	342	98	70	19	107	14	11	4	15	4
1인당 교육 비용	백만 원	3	4	3	6	3	1	3	4	3	3	2	4

1) 2021, 2022년 공시 내용 정정

인권교육

구분	단위	2022	2023									
			합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
인권교육 이수율	%	99	97	98	96	97	97	100	100	98	100	99
인권교육 이수자 수	명	-	9,672	927	2,516	1,266	3,499	329	312	118	620	85
인권교육 대상자 수	명	-	9,949	950	2,618	1,308	3,603	329	312	120	623	86

사회 성과

안전보건

안전보건 지표

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI[1]	SKIPC	SKEO[1]
사망자 수 (Fatalities)	합계	명	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	구성원	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	명	0	3	0	0	0	0	0	0	0	-	0	-
총 근로시간	합계	시간	34,245,225	40,581,599	43,130,434	3,833,719	14,006,483	8,391,680	10,906,076	1,306,043	1,625,962	217,750	2,681,694	161,027
	구성원	시간	15,548,754	18,707,675	20,053,665	2,979,658	5,496,435	2,794,433	5,844,686	653,443	588,497	217,750	1,317,736	161,027
	협력사	시간	18,696,471	21,873,924	23,076,769	854,061	8,510,048	5,597,247	5,061,390	652,600	1,037,465	-	1,363,958	-
근로손실재해건 (LTI, Lost Time Incident)	합계	건	28	33	38	1	18	5	8	0	2	0	4	0
	구성원	건	4	10	12	0	9	2	0	0	0	0	1	0
	협력사	건	24	23	26	1	9	3	8	0	2	-	3	-
근로손실재해율 (LTIR, Lost Time Incident Rate)	합계	20만근로시간당 건	0.164	0.163	0.176	0.052	0.257	0.119	0.147	0	0.246	0	0.298	0
	구성원	20만근로시간당 건	0.051	0.107	0.120	0	0.327	0.143	0	0	0	0	0.152	0
	협력사	20만근로시간당 건	0.257	0.210	0.225	0.234	0.212	0.107	0.316	0	0.386	-	0.440	-
기록재해건 (TRI, Total Recordable Incident)	합계	건	50	63	70	3	24	6	22	0	5	0	10	0
	구성원	건	13	18	25	2	10	3	8	0	0	0	2	0
	협력사	건	37	45	45	1	14	3	14	0	5	-	8	-
기록재해율 (TRIR, Total Recordable Incident Rate)	합계	20만근로시간당 건	0.292	0.310	0.325	0.157	0.343	0.143	0.403	0	0.615	0	0.746	0
	구성원	20만근로시간당 건	0.167	0.192	0.249	0.134	0.364	0.215	0.274	0	0	0	0.304	0
	협력사	20만근로시간당 건	0.396	0.411	0.390	0.234	0.329	0.107	0.553	0	0.964	-	1.173	-
직업성질환발생건 (OIF, Occupational Illness Frequency)	구성원	건	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
직업성질환발생률 (OIFR,Occupational Illness Frequency Rate)	구성원	20만근로시간당 건	0	0	0.020	0	0.073	0	0	0	0	0	0	0
산업재해율	구성원	%	0.049	0.101	0.117	0	0.343	0.151	0	0	0	0	0.159	0
비계획가동손실률 (UCL, Unplanned Capacity Loss)	구성원	%	0.060	0.250	0.267	0	0.399	0.148	0	0.003	0	0	0	0
공정안전 사고율(Tier1)	구성원	백만근로시간당 건	0.193	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 협력사가 없으므로 협력사 관련 데이터 없음

사회 성과

안전보건

산업안전교육

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
산업안전 교육시간	시간	148,173	128,605	188,600	17,838	62,784	35,720	43,246	4,654	3,044	0	21,314	0
인당 산업안전 교육시간	시간	28	21	29	26	31	36	23	36	39	0	34	0

협력사

협력사 총 물품구매액

구분	단위	2021	2022	2023
협력사 구매액[1]	억 원	49,992	43,640	53,984
현지 협력사 구매액[2]	억 원	16,854	24,708	34,730
현지 협력사 구매 비율	%	34	57	64

1) 전체 발주 금액 기준 (원부자재 + 공사용역 + 기자재)
2) 현지 협력사 범위는 대한민국 업체에 해당

협력사 ESG 관리

구분	단위	2021	2022	2023
ESG 리스크 평가 협력사 수[3]	개 사	2,632	1,732	1,864
개선 조치 이행 협력사 수	개 사	42	33	30
개선 조치 이행 협력사 비율[4]	%	21	17	20

3) 2022년 ESG 리스크 평가 협력사 수 정정 공시
4) ESG 심화평가 대상 협력사 중 개선 조치 이행 계획을 제출한 협력사의 비율

사회공헌 활동

구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌활동 비용	억 원	579	435	505
현금 기부금	억 원	546	402	476
현물 기부금	억 원	0.70	0.49	1.30
구성원 봉사시간 환산금	억 원	3.69	2.49	3.21
사회공헌활동사업비(경영비용)	억 원	29	30	25
구성원 봉사활동 참여 시간	시간	20,930	21,188	30,183
구성원 봉사활동 참여 인원	명	7,229	7,682	8,340

거버넌스 & 경제 성과

윤리

윤리교육

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
윤리교육 시간[1]	시간	5,458	8,343	6,718	1,016	2,059	1,026	1,458	256	261	126	441	75
윤리교육 이수율	%	100	100	99.29	100	100	97.85	98.92	100	98.11	100	100	100
윤리교육 이수자 수	명	10,217	9,737	11,936	1,523	3,161	1,596	3,840	406	415	229	646	120
윤리교육 대상자 수	명	10,217	9,737	12,021	1,523	3,161	1,631	3,882	406	423	229	646	120

1) 윤리교육 시간 2022년 데이터 공시 내용 정정

윤리경영 제보 및 처리

구분		단위	2021	2022	2023									
					합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
윤리경영 제보·상담·불만 접수 총합		건	157	173	190	25	70	11	62	11	5	0	5	1
윤리경영 제보 건수		건	54	64	93	11	21	6	42	4	3	0	5	1
이해관계자별 제보 건수	고객	건	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	건	9	7	21	1	11	1	6	1	0	-	1	-
	구성원	건	19	21	48	5	0	3	30	3	3	0	3	1
	기타	건	26	36	23	5	9	2	6	0	0	0	1	0
윤리경영 상담 건수		건	82	72	42	5	8	3	20	5	1	0	0	0
이해관계자별 상담 건수	고객	건	4	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	건	3	4	0	0	0	0	0	0	0	-	0	-
	구성원	건	6	7	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0
	기타	건	69	60	20	5	6	3	0	5	1	0	0	0
윤리경영 불만 건수		건	21	37	55	9	41	2	0	2	1	0	0	0
이해관계자별 불만 건수	고객	건	21	27	41	1	36	2	0	2	0	0	0	0
	협력사	건	0	1	4	1	3	0	0	0	0	-	0	-
	구성원	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	기타	건	0	9	10	7	2	0	0	0	1	0	0	0
윤리경영 처리 건수		건	157	173	190	25	70	11	62	11	5	0	5	1
유형별 처리 건수	조사(감사)	건	38	41	75	7	13	6	37	4	3	0	4	1
	관련 부서 이관	건	61	93	81	5	44	3	22	5	1	0	1	0
	기타(확인불가, 기각)	건	58	39	34	13	13	2	3	2	1	0	0	0
윤리경영 징계 건수[2]		건	33	23	49	8	10	18	6	0	2	0	5	0

2) 2023년 징계사유 및 유형별 징계 건수 상세 사항은 94쪽 참고

거버넌스 & 경제 성과

반부패

반부패 교육

구분	단위	2022	2023									
			합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
반부패 교육 이수율	%	95.79	96.25	99.78	99.80	97.99	91.84	98.76	97.75	96.34	100	99.35
반부패 교육 이수자 수	명	-	11,922	1,385	2,534	1,607	4,477	479	478	184	626	152
반부패 교육 대상자 수	명	-	12,386	1,388	2,539	1,640	4,875	485	489	191	626	153

반부패 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
반부패 관련 규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

소유 구조

주식 소유 현황[1)]

구분	주주명	소유주식수(주)	지분율(%)	비고
5% 이상 주주	SK㈜	34,679,907	34.45	최대주주
	국민연금	7,189,467	7.14	-
우리사주조합		1,042,338	1.10	-

1) 2023년 말 기준

최대주주의 기본 정보[2)]

구분	출자자수(명)	대표이사(대표조합원)		업무집행자(업무집행조합원)		최대주주(최대출자자)	
		성명	지분(%)	성명	지분(%)	성명	지분(%)
SK㈜	184,190	최태원	17.73	-	-	최태원	17.73
		장동현	0.01	-	-		

2) 2023년 말 기준

의결권 현황[3)]

구분		주식수(주)	비율(%)
의결권 있음	보통주	95,214,425	93.44
	우선주	0	0
	기타[4)]	0	0
의결권 없음	보통주[5)]	5,441,139	5.34
	우선주	1,248,426	1.23
	기타[6)]	0	0
발행주식 총 수		101,903,990	100

3) 2023년 말 기준
4) 의결권이 부활된 주식 등
5) 회사가 소유한 자기주식은 상법369조제2항에 의거하여 의결권 없음
6) (a) 의결권 행사가 배제된 주식, (b) 기타 법률에 의거하여 의결권 행사가 제한된 주식

거버넌스 & 경제 성과

조세 및 법인세

조세 지표[1)]

구분	단위	2021	2022	2023
세전이익	백만 원	891,871	2,860,190	932,185
명목세액	백만 원	373,705	965,011	377,291
명목세율	%	42	34	41
실질세액	백만 원	262,263	738,780	842,175
실질세율	%	29	26	90

1) SK이노베이션 계열은 법규에 따른 성실한 세무 신고 및 납부 의무 이행과 사업 활동에서 발생할 수 있는 다양한 세무 리스크의 평가 및 관리를 당사 경영활동의 핵심적인 가치로 판단하고 있으며 이에 따라 조세정책을 수립하여 체계적으로 실천하고 있습니다.
조세정책

참여 협회 출연[2)]

구분	단위	2021	2022	2023
총 협회 출연비[3)]	백만 원	2,926	3,049	5,170

2) SK이노베이션 윤리규범의 실천지침에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용하여 정치적 목적의 기부·후원을 하는 행위를 원칙적으로 금지하고 있으며, 국내법 상 정치자금법 관련 규정을 준수합니다.
3) 2023년 SK이노베이션 출연 기준 주요 내역 : 대한석유협회(1,590백만 원), 서울상공회의소(812백만 원), 울산상공회의소(339백만 원)

법인세 납부 현황

구분	단위	2023			
		매출액	세전이익	법인세비용	납부세액
한국	억 원	993,989.0	18,479.0	2,783.8	1,260.6
싱가포르	억 원	376,604.0	1,171.0	120.0	100.0
미국	억 원	96,933.0	-1,436.0	46.0	27.0
중국	억 원	70,577.0	3,060.0	488.0	265.0
영국	억 원	47,187.0	112.0	-35.0	0
헝가리	억 원	31,915.0	622.0	128.0	91.0
네덜란드	억 원	12,243.0	47.0	13.0	14.0
스페인	억 원	10,220.0	543.0	172.0	30.0
일본	억 원	5,163.0	49.0	18.0	13.0
프랑스	억 원	4,066.0	-169.0	-25.0	0
러시아	억 원	2,024.0	12.0	7.0	0
폴란드	억 원	1,550.0	699.0	-83.0	9.0
인도네시아	억 원	0	0	0	0
기타	억 원	5.0	111.0	6.0	0

거버넌스 & 경제 성과

연결기준 재무 성과

구분	단위	2021	2022	2023[1]
매출액	억 원	468,534	780,569	772,885
영업이익	억 원	17,417	39,173	19,039
당기순이익	억 원	4,885	18,952	5,549
사업부문별 매출액	억 원	468,534	780,569	772,885
석유 사업	억 원	295,972	525,817	475,506
화학 사업	억 원	95,433	110,269	107,442
윤활유 사업	억 원	33,509	49,815	46,928
배터리 사업	억 원	30,502	76,178	128,972
소재 사업	억 원	3,438	2,351	1,928
석유개발 사업	억 원	8,814	15,263	11,261
기타 사업	억 원	866	877	848

1) 2023년 말 기준

경제적 가치 창출과 배분

구분		단위	2021	2022	2023
총 경제적 가치 창출		억 원	497,624	853,416	833,012
매출액		억 원	468,534	780,569	772,885
기타 수입[2]		억 원	29,090	72,847	60,127
총 경제적 가치 배분		억 원	468,938	565,362	620,401
운영비용	연구개발, 유형자산 취득	억 원	395,093	485,418	529,624
구성원[3]	급여, 상여	억 원	18,769	23,048	27,791
협력사[4]	구매	억 원	49,992	43,640	53,984
투자자[5]	배당	억 원	1,956	5,433	0
정부	법인세	억 원	2,622	7,388	8,422
지역사회	사회공헌 투자	억 원	579	435	505
유보된 경제적 가치[6]		억 원	28,613	288,054	212,685

2) 회계연도 2023년 사업보고서 내 연결 포괄손익계산서 상 기타영업수익, 금융수익, 기타영업외수익 합산
3) 회계연도 2022~2023년 사업보고서 기준 정정공시
4) 협력사 총 구매액 기준 정정공시
5) 회계연도 2023년 사업보고서 기준 2022년 배당내역 정정공시
6) 유보된 경제적 가치 = 총 경제적 가치 창출 - 총 경제적 가치 배분

정보보호

정보보호 교육

구분	단위	2022	2023									
			합계	SKI	SKE	SKGC	SKO	SKEN	SKIET	SKTI	SKIPC	SKEO
정보보호 교육 이수율	%	99.70	98.24	97.59	99.85	95.49	98.61	96.92	98.54	93.56	100	99.43
정보보호 교육 이수자 수	명	-	12,637	1,536	2,593	1,651	4,830	503	539	189	622	174
정보보호 교육 대상자 수	명	-	12,863	1,574	2,597	1,729	4,898	519	547	202	622	175

정보보호 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023
기업데이터 및 개인정보 유출 건수	건	0	0	1[7]

7) 채용종합역량검사 시 일부 응시자의 개인정보가 유출되었으며(1,679건), 수탁사 관리·감독 미흡과 위수탁 계약 미흡이 위반사항으로 확인되어 시정명령 및 과태료 처분을 받음 (2023년 7월)

APPENDIX

PART 05

사회적 가치 측정 체계 및 성과 →
이해관계자 참여 →
GRI Index →
SASB Index →
ESRS Index →
TCFD Index →
TCFD Report →
UNGC Communication on Progress →
제3자 검증의견서 →
온실가스 배출량 검증의견서 →

사회적 가치 측정 체계 및 성과

사회적 가치 측정 체계

SK이노베이션은 SK그룹의 Double Bottom Line(DBL) 경영철학에 따라 경제적 가치(Economic Value, EV)뿐 아니라 사회적 가치(Social Value, SV)를 화폐 단위로 측정하여 성과를 관리하고 있으며, 이해관계자들에 측정 결과를 공유하고 있습니다. SK이노베이션은 파이낸셜 스토리와 연계하여 ESG 경영을 가속화하고, 사회적 가치 창출 확대를 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

SK그룹 DBL 경영철학

DBL 경영 (Double Bottom Line) = 경제적 가치 (Economic Value) + 사회적 가치 (Social Value)

사회적 가치 측정 영역은 크게 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회성과로 구분되며, 각 영역의 성과는 SK 그룹 사회적가치연구원(CSES) 측정센터의 검증을 거친 객관적이고 보수적인 방법론에 의해 측정됩니다. 매년 사업 추진 내용에 따라 세부 지표를 업데이트 하고 있으며, 향후 SV측정 방법론을 고도화해 나가고자 합니다.

SK이노베이션 사회적 가치 측정 영역

경제간접 기여성과
기업 활동을 통해 경제에 간접적으로 기여하는 가치

- **고용**
  당해연도 구성원 임금의 총합
- **배당**
  당해연도 배당금액의 총합
  (자회사 외부 배당금액 포함)
- **납세**
  당해연도 법인세, 국세, 지방세

환경 성과
제품의 개발·생산·판매를 통해 발생한 사회적 가치

- **환경 제품·서비스**
  회사의 제품·서비스 판매를 통한 환경 오염 저감 또는 자원 절감 효과
- **환경공정**
  생산공정에서 발생하는 환경부정영향

사회 성과
삶의 질을 개선하는 제품 판매와 구성원·협력사 및 지역사회에 제공하는 사회적 가치

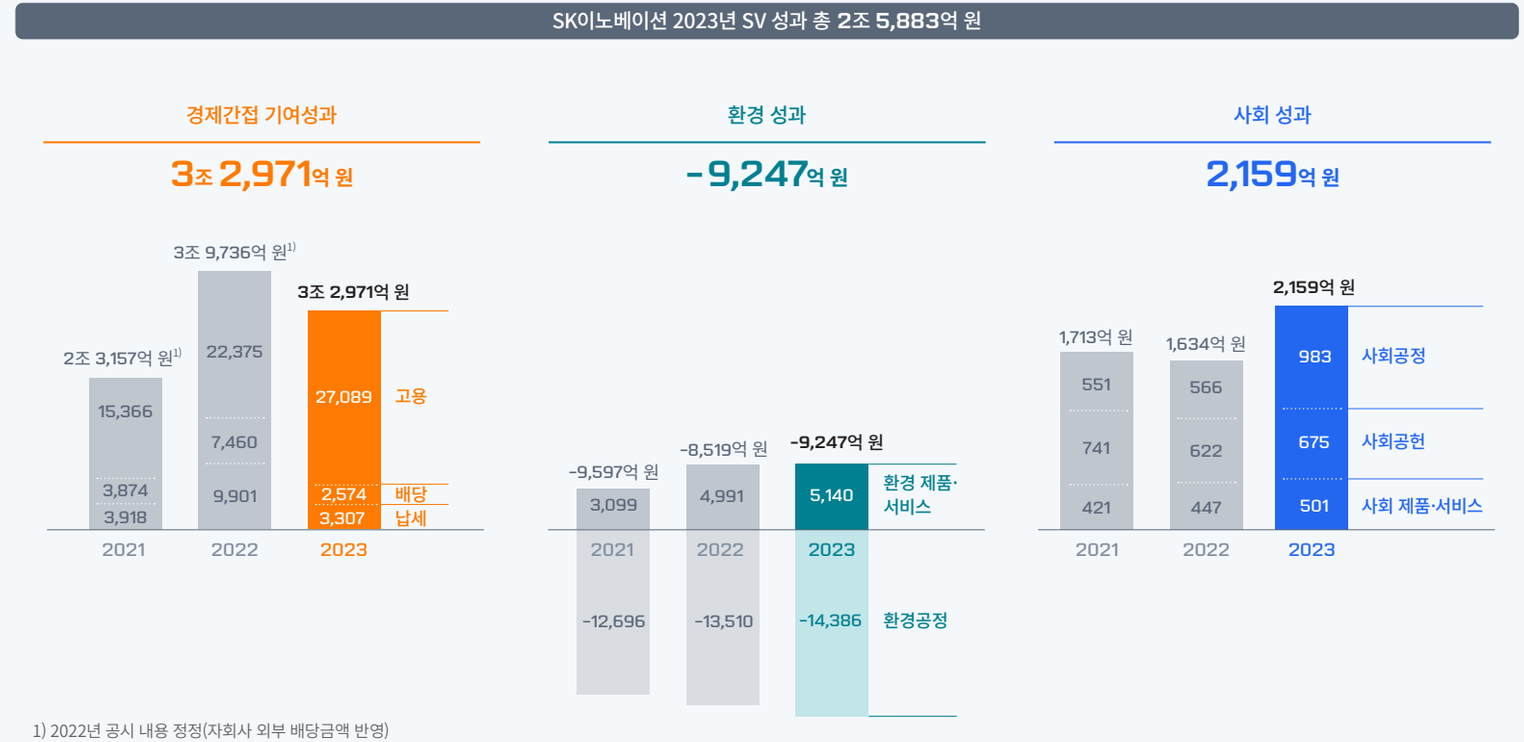
- **사회공정**
  노동환경 개선 및 동반성장
- **사회공헌**
  기부금, 지역사회 프로그램 등
- **사회 제품·서비스**
  삶의 질을 개선하는 제품 판매

2023년 사회적 가치 창출 성과

2023년 SK이노베이션은 총 2조 5,883억 원의 사회적 성과를 창출하였습니다. 성과 총액 기준으로는 역대 최대 매출 실적을 기록한 2022년 대비 감소하였으나, 국내외 신규 고용 창출, 주요 제품·서비스 판매 증가, 구성원 및 협력사 안전·보건 강화 노력 등을 기반으로 고용, 환경 제품·서비스, 사회공정 영역의 성과를 개선하였습니다. 향후에도 회사의 경영전략인 파이낸셜 스토리와 연계한 포트폴리오 전환 노력을 기반으로 사회적 성과 확대를 추진해 나가겠습니다.

SK이노베이션 계열 사회적 가치 성과 추이

SK이노베이션 2023년 SV 성과 총 2조 5,883억 원



1) 2022년 공시 내용 정정(자회사 외부 배당금액 반영)

이해관계자 참여

이해관계자 니즈 파악

SK이노베이션은 이해관계자별 니즈를 파악하고 이에 대응하기 위해 다양한 활동을 실시하고, 온오프라인 소통 채널을 통해 이해관계자와 양방향으로 소통하고 있습니다. 이해관계자별 관심 주제는 중요성 평가 시 실시한 이해관계자 설문 및 소통 채널을 기준으로 선정되었습니다. 특히, ESG 경영 추진에 있어 핵심적으로 고려해야 하는 이슈를 선정하는 과정에서도 이해관계자의 의견을 수렴하는 과정을 거친 후 이를 전략 및 과제에 반영하고 있습니다. 또한, 이해관계자가 중요하게 관심을 갖는 사항에 대해서는 지속가능경영보고서를 통해 상세히 공개하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자	관심 주제	전략 및 대응	이해관계자 소통		
			소통 채널	주기	온오프라인
고객	• 고객 서비스 경험 증진 • 고객 수요 반영 제품 및 서비스 개발 • 고품질 제품 생산 • 환경 법규 준수 • 투명한 기업 운영	• 온오프라인 채널을 활용한 고객 의견 청취 • SNS, SKinno News 등 SK이노베이션 최신 소식 공유	• 콜센터 고객행복센터	상시	온라인
			• 머핀(SK에너지 주유 앱)	상시	온라인
			• 연중 간담회 및 이벤트	수시	오프라인
			• 홈페이지 및 SNS (SK이노베이션 계열)	상시	온라인
구성원	• 안정적 재무 구조 구축 • 기후변화 대응 사업 구조 변환 • 유능한 인재 확보 및 육성 • 직무 및 업종 전문성 향상 기회 • 건강한 노사문화	• 임직원 복리후생 강화 • 구성원 만족도 조사 • 노동조합 단체협약서 체결 • 노사협의회 • 구성원 '행복 서베이' 실시	• 사내 소통 채널(사내방송, 인트라넷 tongtong, 뉴스레터)	상시	온라인
			• iCON (사내 소통 메신저, Change Facilitator)	상시	온오프라인
			• CEO-구성원 대화(CEO Commitment) 및 간담회	수시	오프라인
			• 노사협의회	분기별	오프라인
			• 온라인 Youtube Live 방송	수시	온라인
협력사	• 협력사 ESG 경영 수준 향상 • 글로벌 수출 증가에 따른 수주 확대 • 협력사 산업안전보건 관리	• 협력사 ESG 평가 및 ESG 지원 프로그램 운영 • 협력사 동반성장 지원 • 공급망 지속가능성 관리 프로세스 구축 • 동반성장 협의체 진행 • 협력사 고충처리제도 운영	• 협력사 정기 협의회	수시	오프라인
			• 협력사 CEO 세미나(울산, 서울)	수시	오프라인
			• 산업안전보건협의체, 고충처리시스템	수시	온라인
			• I-step System(기술교류 및 공동기술개발)	상시	온라인
			• 협력사 윤리경영 설문조사	분기별 · 반기별	온라인
주주·투자자	• 주주 권리 보호 • 투명한 정확한 기업 공시 • 전문성 있는 이사회 구성 • 건전한 지배구조	• 주주총회 전자투표방식 도입 • 중기 배당정책 수립 및 이행 • 사외이사 대상 산업 전문성 교육 • 이사회 안건 ESG 체크리스트	• 주주총회, 실적 발표회	분기별	오프라인
			• 국내외 NDR (Non-Deal Roadshow) 및 컨퍼런스	수시	오프라인
			• E-mail·전화 상담	수시	온오프라인
			• Dart 전자공시, 지속가능경영보고서	분기별	온라인
지역사회	• 환경영향이 적은 기업 활동 • 적극적인 지역사회와의 소통 • 지역사회 사회적 가치 창출	• 사업장 환경영향 평가 실시 • 사회적기업 육성 및 인프라 역량 공유 • 사업 활동과 연계한 사회적 가치 창출	• 사업장별 지역단체 간담회	수시	오프라인
			• 사업장 인근 지역 주민자치위원회 참여	수시	오프라인
			• 경찰지구대 생활 안전협의회 참여	수시	오프라인
			• 인근 지역 복지시설 및 단체 운영위원회 참여	수시	오프라인

GRI Index

일반공시(General Disclosures)

영역	지표	지표명	보고 페이지	비고
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부사항	4	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	2, 4	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 수정	변경된 데이터는 관련 데이터 하단에 주석사항을 기재하였습니다.	
	2-5	외부 검증	148~149	
활동 및 구성원	2-6	활동, 밸류체인, 사업 관계	5	
	2-7	임직원	115~117	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	고용형태 공시제 포털을 통해 소속외 근로자에 대한 정보를 공시하고 있습니다.	
지배구조	2-9	지배 구조 및 구성	15	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	16	
	2-11	최고의사결정기구 의장	15~16	
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	17~18, 141	
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	17~18	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	18	
	2-15	이해관계 상충	16	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	17~18	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	16	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	19	
	2-19	보수 정책	19~20	
	2-20	보수 결정 절차	19~20	
	2-21	연간 총 보상 비율	120	
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	3	
	2-23	정책	92	
	2-24	정책 명시	92~94	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	92~94	
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	94	
	2-27	법률 및 규정 준수	25, 사업보고서 675	
	2-28	협회의 멤버십 현황	126	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 정책	10~11, 130	
	2-30	단체협약	81	

중요주제(Material Topics)

영역	지표	지표명	보고 페이지	비고
중요주제 2021	3-1	중요주제 결정 프로세스	9	
	3-2	중요주제 목록	12~13	

I 영향 중요주제(Impact Material Topic) F 재무 중요주제(Financial Material Topic)

핵심 중요주제 1 — 기후변화 대응 I F

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	32	11.1.1 / 11.2.1 / 11.3.1	
201 경제성과 2016	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	35, 142~146	11.2.2	
302 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	106~107	11.1.2	
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	109	11.1.3	
	302-3	에너지 집약도	106~107	11.1.4	
	302-4	에너지 소비 감축	33~34	-	
305 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	33, 108	11.1.5	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	33, 108	11.1.6	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	109	11.1.7	
	305-4	온실가스 배출 집약도	108	11.1.8	
	305-5	온실가스 배출량 감축	34	11.2.3	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	113	11.3.2	
11.2 기후적응, 회복, 전환	-	기후변화 관련 정책 개발 및 로비	23	11.2.4	

보고에 대한 성명	보고조직 SK이노베이션은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with) 보고합니다.
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

GRI Index

핵심 중요주제 2 — 산업안전보건 관리

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	47	11.9.1	
403 산업안전보건 2018	403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	48~49	11.9.2	
	403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	50	11.9.3	
	403-3	작업장 보건 서비스	54	11.9.4	
	403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	50~52	11.9.5	
	403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	51	11.9.6	
	403-6	근로자 건강 증진	54	11.9.7	
	403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	48~50	11.9.8	
	403-8	작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	48	11.9.9	
	403-9	업무관련 부상	122~123	11.9.10	
	403-10	업무관련 질병	122	11.9.11	

핵심 중요주제 3 — 윤리경영·공정거래

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	92, 95	11.20.1 / 11.19.1	
205 반부패 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	93	11.20.2	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	93~94, 97~99	11.20.3	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	94, 124	11.20.4	
206 반경쟁행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동	사업보고서 676	11.19.2	

중요주제 1 — 이사회 중심의 ESG 관리 체계 구축

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	15~20	-	
ESRS 2	GOV-1	최고의사결정기구의 관리 감독에 대한 역할	15~18	-	연결가능한 GRI 지표가 없어 ESRS로 대체하였습니다.
ESRS 2	GOV-2	최고의사결정기구가 보고받고 심의 및 의결한 지속가능성 주제	12~13, 17	-	
ESRS 2	GOV-3	지속가능성 성과 관련 보상 체계	19~20	-	

중요주제 2 — 공급망 ESG 리스크 관리

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	55	11.14.1	
308 공급망 환경 영향평가 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	60~61	-	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	56~63	-	
407 결사 및 단체 교섭의 자유 2016	407-1	단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	59	11.13.2	해당 위험은 발견되지 않았으며, 앞으로도 발생되지 않도록 관리하고 있습니다.
408 아동 노동 2016	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	59	-	
409 강제 노동 2016	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	59	11.12.2	
414 공급망 사회 영향평가 2016	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	60~61	11.12.3/11.10.8	
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	56~63	11.10.9	

중요주제 3 — 다양성 및 포용성 강화

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	69	11.11.1	
202 시장지위 2016	202-2	사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	-	11.11.2/11.14.3	총 7명(SKGC 1명, SKO 5명, SKTI 1명)
401 고용 2016	401-3	육아휴직	120	11.11.3/11.10.4	
405 다양성과 기회 균등 2016	405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	15, 115~117	11.11.5	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	120	11.11.6	
406 차별금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	93~94	11.11.7	

중요주제 4 — 저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	32, 37	11.14.1 / 11.21.1	
201 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	127	11.14.2	
	201-4	정부 재정지원	사업보고서 126	11.21.3	

GRI Index

중요주제 5 — 생물다양성 보호 및 해양자원 관리 I F

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	43	11.4.1	
304 생물다양성 2016	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장	43~46	11.4.2	
	304-2	생물다양성에 대한 상당한 영향을 주는 활동, 제품 및 서비스	45~46	11.4.3	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	43~46	11.4.4	
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종	44	11.4.5	

중요주제 6 — 협력사 동반성장 및 상생 I

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	55	11.14.1	
203 간접 경제효과 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	85~88	11.14.4	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	40, 55~59, 89~91, 129	11.14.5	
204 조달관행 2016	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비율	59	11.14.6	
SKI 자체 관리 지표	-	협력사 ESG 컨설팅 지원 건수	55	-	
SKI 자체 관리 지표	-	협력사 ESG 심화평가 고득점 협력사 비율	55	-	

중요주제 7 — 폐기물 감축 및 순환경제 실현 I F

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	26	11.5.1 / 11.8.1	
306 폐기물 2020	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	30~31	11.5.2	
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	30~31	11.5.3	
	306-3	폐기물 발생	112	11.5.4	
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	112	11.5.5	
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	112	11.5.6	
306 폐수 및 폐기물 2016	306-3	중대한 유출 사고	30~31	11.8.2	

중요주제 8 — 인재확보 및 구성원 성장 지원 F

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	77	11.10.1	
401 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	118~119	11.10.2	
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	80	11.10.3	
402 노사관계 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 통지기간	81	11.10.5	
404 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	121	11.10.6/11.11.4	
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	36, 78~79	11.10.7	

중요주제 9 — 수자원 사용 절감 및 폐수 관리 F

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	26	11.6.1	
303 용수 및 폐수 2018	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	27	11.6.2	
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	27~28	11.6.3	
	303-3	취수	110	11.6.4	
	303-4	물 방류	111	11.6.5	
	303-5	물 소비	110	11.6.6	

중요주제 10 — 환경경영 전략 및 체계 F

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
중요주제 2021	3-3	중요주제 관리	23	-	
SKI 자체 관리 지표	-	환경 컴플라이언스 위반 건수	25, 113	-	
SKI 자체 관리 지표	-	ISO 14001 인증 사업장 비율	23	-	

GRI Index

산업 표준 중 중요주제에 포함되지 않은 지표

영역	중요주제로 선정되지 않은 이유
Toic 11.7 폐쇄 및 복구	현재 SK이노베이션 계열이 운영 중인 사업장은 해당 사항이 없어 중요주제로 선정되지 않았습니다. 운영 중인 사업장에 대해선 정기적으로 사업장 환경영향평가를 실시하며 운영 과정에서의 환경적, 사회적 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.
Toic 11.15 지역 사회	중요성 평가 결과 관련된 영향 수준이 낮아 중요주제로 선정되지 않았으나 SK이노베이션 계열은 글로벌 사업장별 사회공헌 활동 프로그램을 GROWTH 전략 중 하나로 관리하고 있음에 따라 지역사회의 주요 이해관계자 참여와 함께 지역사회에 미치는 부정적 영향을 관리하고 있습니다. 중요주제에 포함되지 않은 지표에서 413-1(11.15.2), 413-2(11.15.3) 지표를 보고하고 있습니다.
Toic 11.16 토지 및 자원 권리	SK이노베이션 계열은 사업장의 환경목표 설정 시 환경에 부정적 영향을 미칠 것으로 예측되는 주요 요인을 식별하고 개선하고 있으며, 현재까지 재정착을 야기하는 환경적 영향을 미친 사례는 없으며, 관련된 영향 수준이 낮아 중요주제로 선정되지 않았습니다.
Toic 11.17 원주민 권리	SK이노베이션 계열의 사업 활동에 따른 원주민 권리를 침해한 사건이나 사례가 발생하지 않았으며, 관련된 영향 수준이 낮아 중요주제로 선정되지 않았으나 중요주제에 포함되지 않은 지표에서 411-1(11.17.2) 지표를 보고하고 있습니다.
Toic 11.18 갈등 및 보안	SK이노베이션 계열은 2022년부터 보안 요원 및 보안외부업체 계약 시, 인권교육을 필수적으로 이수하도록 의무화하고 있습니다. 관련된 영향 수준이 낮아 중요주제로 선정되지 않았으나, 주제 중 중요주제에 포함되지 않은 지표에서 410-1(11.18.2) 지표를 보고하고 있습니다.
Toic 11.21 정부에 대한 지불	SK이노베이션 계열은 조세, 회계감사결과 보고 등 관련법에 따른 요구사항을 준수하고 있습니다. 관련된 영향 수준이 낮아 중요주제로 선정되지 않았으며, 중요주제에 포함되지 않은 지표에서 207 조세 2019 지표를 보고하고 있습니다.
Toic 11.22 공공정책	SK이노베이션 계열은 정치자금법 등 관련법에 따른 정치자금 기부와 관련된 금지 요구사항을 준수하고 있습니다. 관련된 영향 수준이 낮아 중요주제로 선정되지 않았으나, 중요주제에 포함되지 않은 지표에서 415-1(11.22.2) 지표를 보고하고 있습니다.

중요주제에 포함되지 않은 지표

영역	지표	지표명	보고 페이지	산업 표준	비고
207 조세 2019	207-1	조세 관리	126	11.21.4	
	207-2	조세 거버넌스의 통제권 행사 및 리스크 관리	126	11.21.5	
	207-3	세금 관련 사안에 대한 이해관계자 개입과 관리	126	11.21.6	
	207-4	국가별 보고	126	11.21.7	
410 보안 관행 2016	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	93	11.18.2	보안 요원 및 외부업체 계약시, 인권교육 이수를 의무화하고 있습니다.
411 원주민 권리 2016	411-1	원주민 권리 침해 사고	71	11.17.2	
413 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	85	11.15.2	
	413-2	지역사회에 중요한 실제적 및 잠재적 부정적 영향이 존재하는 사업장	85	11.15.3	
415 공공정책 2016	415-1	정치 기부금	126	11.22.2	
416 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	24	11.3.3	

SASB Index

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

SASB Industry: 석유 및 가스 – 정제 및 판매(Oil & gas – Refining & Marketing)

항목	SASB 코드	지표명	단위	2021	2022	2023	비고
온실가스	EM-RM-110a.1	Scope 1 배출량	tCO_2e	9,008,825	9,116,619	9,379,375	
		배출 제한 규제 내 Scope 1 배출 허용량	%	100	100	100	
	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출량, 배출량 감축목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획	-	-	-	-	기후변화 대응(32~33쪽)
대기질	EM-RM-120a.1	질소산화물(NOx) 배출량(N_2O 제외)	톤	8,755	7,194	5,812	
		황산화물(SOx) 배출량	톤	352	305	374	
		먼지 배출량	톤	36	279	256	
		황화수소(H_2S) 배출량	톤	4	-	2	
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	톤	770	889	338	
	EM-RM-120a.2	인구가 밀집한 지역 또는 인근 지역 내 정유 공장 수	개	2	2	2	
수자원 관리	EM-RM-140a.1	총 취수량	m^3	43,131,730	43,315,489	42,092,252	
		총 사용량	m^3	63,539,432	67,859,250	68,151,623	용수 취수량 + 용수 재활용량으로 정의(단, 정유·화학 제조사업장은 용수 취수량 및 재활용량에 잉여스팀/계외 이동량 반영하여 산정)
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 용수 취수 비중	%	-	1.35	1.28	
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 용수 사용 비중	%	-	1.07	1.00	
	EM-RM-140a.2	수질허가, 기준, 규제 등 위반 발생 건수	건	0	0	0	
유해물질 관리	EM-RM-150a.1	지정폐기물 발생량	톤	52,466	49,817	45,665	폐기물 처리량 데이터 분류체계가 2023년 기준으로 변경되어, 2022년 공시 내용 정정
		지정폐기물 재활용률	%	-	-	81	
	EM-RM-150a.2	지하저장탱크(UST) 수	개	11	11	11	
		정화가 필요한 수준의 지하저장탱크 누출 건수	건	0	0	0	
		UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크 관련 사고 발생률	%	-	-	-	국내 UST 재정보장기금(Financial assurance funds) 해당없음

SASB Index

항목	SASB 코드	지표명		단위	2021	2022	2023	비고
작업장 안전보건	EM-RM-320a.1	총 사고율(TRIR)	구성원	비율	0.17	0.19	0.25	
			협력사	비율	0.40	0.41	0.39	
		사망률(Fatality rate)	구성원	비율	0	0	0	
			협력사	비율	0	0.03	0	20만근로시간당 건
		아차사고 발생률(NMFR)	구성원	비율	-	-	-	추후 산정 후 공시 예정
			협력사	비율	-	-	-	
	EM-RM-320a.2	안전문화 통합을 위한 경영시스템에 대한 설명		-	-	-	-	안전보건(47~53쪽)
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410a.2	첨단 바이오 연료 및 관련 인프라 시장	시장 규모	원	-	-	-	국내시장 없음, 글로벌 시장 규모는 기관별 예측 상이
			점유율	%	-	-	-	당사 Addressable Biofuel 생산 설비·실적 없음
	EM-RM-410a.3	연료 혼합에 사용되는 재생연료	전체 생산량	석유환산배럴(BOE)	-	-	-	추후 산정 후 공시 예정
			전체 구매량	석유환산배럴(BOE)	-	-	-	
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520a.1	가격 담합 또는 가격 조작과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액		USD	0	0	0	
법률 및 규제 환경관리	EM-RM-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경 및 사회적 요인을 다루는 정부 규제, 정책 제안과 관련된 기업 입장에 대한 논의			-	-	-	리스크 관리(102~103쪽)
중대사고 위기관리	EM-RM-540a.1	공정안전사고(PSE) 비율	Tier 1	비율	0.19	0	0	100만 인시 기준
			Tier 2	비율	0.12	0.08	0.07	
	EM-RM-540a.2	안전 시스템 지표 비율에 대한 장애요인	Tier 3	비율	-	-	-	Tier 3는 사고로 확대 가능한 비정상이 발생한 건수로 사고로 확대되지는 않은 특성상 관리 기준 및 운영체계를 명확하게 두기 어려워 수치 산정이 불가함
	EM-RM-540a.3	Tier 4 지표를 통한 운영부문 및 경영시스템 성과 측정 논의		-	-	-	-	안전보건(49~50쪽)

Activity Metrics

항목	SASB 코드	지표명	단위	2021	2022	2023	비고
원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급원료의 정제 처리량	석유환산배럴(BOE)	267,789,890	321,262,932	331,622,290	
정제가동능력	EM-RM-000.B	정제가동능력	일일 백만 배럴 (MBPD)	1.19	1.19	1.19	

ESRS Index

1. General Information

ESRS 2. 일반공시(General Disclosures)

지표 번호	지표명	보고 페이지
BP-1	지속가능경영 보고서 작성의 일반적 기준	2
BP-2	특정 상황과 관련된 공시	변경된 정보는 해당 페이지에서 주석처리하였습니다.
GOV-1	최고의사결정기구의 관리 감독에 대한 역할	15~18
GOV-2	최고의사결정기구가 보고받고 심의 및 의결한 지속가능성 주제	12~13, 17
GOV-3	지속가능성 성과 관련 보상 체계	19~20
GOV-4	실사에 관한 성명	58, 70
GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험 관리 및 내부통제	18, 102~104
SBM-1	전략, 사업 모델, 공급망	4~5
SBM-2	이해관계자 관심사 및 관점	9~11, 85, 130
SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
IRO-1	중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
IRO-2	기업의 지속가능경영 보고서에 포함된 ESRS 정보공개 요구사항	137~139
MDR-P	중요한 지속가능성 주제를 관리하기 위해 채택된 정책	GROWTH Highlights → Strategy & Performance →
MDR-A	중요한 지속가능성 주제 관련 행동 및 자원	
MDR-M	중요한 지속가능성 주제 관련 측정 지표	
MDR-T	목표를 통한 정책 및 행동의 효과 추적	

2. Environmental Information

ESRS E1. 기후변화(Climate Change)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 GOV-3	지속가능성 성과 관련 보상 체계	19~20
E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	32~36
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
ESRS 2 IRO-1	기후 관련 중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
E1-2	기후변화 완화 및 적응 관련 정책	32
E1-3	기후변화 정책 관련 기업 활동 및 자원	32~42
E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 기업 목표	32~42
E1-5	총 에너지 소비량 및 에너지 믹스	106~107
E1-6	Scope 1, 2, 3 항목별 온실가스 배출량 및 총 온실가스 배출량	33, 108~109, 146
E1-7	탄소배출권을 통한 온실가스 감축 및 온실가스 감축 프로젝트	34
E1-8	내부 탄소 가격	35
E1-9	중요 물리 및 전환 위험, 잠재적 기후 관련 기회에 따른 예상 재무 영향	143

ESRS E2. 오염(Pollution)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 IRO-1	오염 관련 중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
E2-1	오염 관련 정책	23, 26
E2-2	오염 관련 기업 활동 및 자원	13
E2-3	오염 관련 기업 목표	23, 26
E2-4	대기, 수질, 토양오염물질	111, 113
E2-5	유해물질 및 고위험물질 사용량	화학물질 통합관리 시스템을 통해 화학물질 및 유해화학물질을 관리하고 있으며, 화학물질의 신규도입 및 변경시 위험성 평가를 실시합니다.
E2-6	오염 관련 영향, 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	113

ESRS Index

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 IRO-1	수자원 및 해양자원 관련 중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
E3-1	수자원 및 해양자원 관련 정책	26~31
E3-2	수자원 및 해양자원 관련 기업 활동 및 자원	26~30
E3-3	수자원 및 해양자원 관련 기업 목표	26~30
E3-4	수자원사용	27, 110
E3-5	수자원 및 해양자원 관련 영향, 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	중요 환경 영향 요인을 중심으로 재무적 영향 산정 및 관리해 나갈 예정입니다.

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)

지표 번호	지표명	보고 페이지
E4-1	전략 및 사업 모델 관련 생물다양성 및 생태계 전환 계획	43~46
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 비즈니스 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
ESRS 2 IRO-1	생물다양성 및 생태계 관련 중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	43
E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 기업 활동 및 자원	43~46
E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 기업 목표	43~46
E4-5	생물다양성 및 생태계 변화 관련 영향도 분석 지표	45~46
E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	중요 환경 영향 요인을 중심으로 재무적 영향 산정 및 관리해 나갈 예정입니다.

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제(Resource Use and Circular Economy)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 IRO-1	자원사용 및 순환경제 관련 중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
E5-1	자원사용 및 순환경제 관련 정책	26, 31
E5-2	자원사용 및 순환경제 관련 기업 활동 및 자원, 예산	26, 31
E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 기업 목표	26, 31
E5-4	자원 유입	31, 59, 65
E5-5	자원 유출	112
E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 영향, 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	중요 환경 영향 요인을 중심으로 재무적 영향 산정 및 관리해 나갈 예정입니다.

3. Social Information

ESRS S1. 구성원(Own Workforce)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 SBM-2	이해관계자 관심사 및 관점	9~11, 130
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
S1-1	구성원 관련 정책	69, 77~78
S1-2	영향에 대한 구성원 및 구성원 대표의 참여 프로세스	81
S1-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 구성원이 우려사항을 제기할 수 있는 창구	73, 81
S1-4	구성원에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	69~74
S1-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	12, 47, 69, 77
S1-6	기업 내 구성원 특성	115~116
S1-7	기업 내 비정규직 구성원 특성	115
S1-8	단체교섭 적용범위 및 사회적 대화	81, 121
S1-9	다양성 지표	115~117
S1-10	적정 임금	임직원 임금 산정시 사업장 소재지별 법정 최저임금 기준을 준수하고 있습니다.
S1-11	사회적 보호	80

ESRS Index

ESRS S1. 구성원(Own Workforce)

지표 번호	지표명	보고 페이지
S1-12	장애인	117
S1-13	교육 및 기술 개발 지표	78~79, 121
S1-14	안전보건 지표	48, 122
S1-15	일과 삶의 균형 지표	80~81
S1-16	보상 지표(임금격차 및 총 보수)	120
S1-17	사건, 불만 및 심각한 인권 영향	50, 72~73

ESRS S2. 공급망 구성원(Workers in the Value Chain)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 SBM-2	이해관계자 관심사 및 관점	9~11, 130
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
S2-1	공급망 내 구성원 관련 정책	55
S2-2	영향에 대한 공급망 내 구성원의 참여 프로세스	50
S2-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 공급망 내 구성원이 우려사항을 제기할 수 있는 창구	65
S2-4	공급망 내 구성원에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	62~68
S2-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	55

ESRS S3. 지역사회 영향(Affected Communities)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 SBM-2	이해관계자 관심사 및 관점	9~11, 85, 130
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
S3-1	지역사회 관련 정책	84
S3-2	영향에 대한 지역사회와의 소통 프로세스	85
S3-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 기업 활동에 의해 지역사회가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	85
S3-4	지역사회에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	86~91
S3-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	84

ESRS S4. 고객 및 소비자(Consumers and End-users)

지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 SBM-2	이해관계자 관심사 및 관점	9~11, 130
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	12~13
S4-1	고객 및 소비자 관련 정책	82
S4-2	영향에 대한 고객 및 소비자의 소통 프로세스	82~83
S4-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 고객과 소비자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	83
S4-4	고객 및 소비자에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	82~83
S4-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	82

4. Governance Information

ESRS G1. 행동 강령(Business Conduct)

지표 번호	지표명	보고 페이지
GOV-1	최고의사결정기구의 관리 감독에 대한 역할	15~18
IRO-1	행동 강령 관련 중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	9
G1-1	윤리규범 및 기업 문화	92, 95
G1-2	협력사와의 관계 관리	56~61
G1-3	부패 또는 뇌물 예방 및 적발	92~99
G1-4	부패 또는 뇌물 사건	94, 99
G1-5	정치적 영향 및 로비 행위	126
G1-6	지급 관행	57, 64

TCFD Index

TCFD 권고안	정보 공개 항목	CDP 연계[1]	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	C1.1	141
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	C1.2	141
전략	a) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	C2.1, C2.2	142~144
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	C2.3, C2.4	142~144
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명	C3.1, C3.2	143~144
위험관리	a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명	C2.1, C2.2	145
	b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스를 설명	C2.2	145
	c) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	C3.1, C3.2, C3.3, C3.4, C3.5	145
관리지표 및 목표	a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	C5.1, C5.2, C5.3, C9.1	146
	b) 지표 및 감축목표 Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	C6.1, C6.2, C6.3, C6.4, C6.5, C6.10	146
	c) 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	C4.1, C4.2	146

1) CDP 지표와의 연계성은 2023년 문항 번호 기준으로 검토

TCFD Report

지배구조

기후변화 관련 리스크 및 기회에 대한 이사회와 최고경영진의 역할과 책임

SK이노베이션 CEO는 SK이노베이션의 사업 포트폴리오 혁신 및 넷제로 달성을 위한 노력을 진두지휘하며, 관련 성과는 CEO KPI에 반영되어 관리됩니다. 기후변화를 포함한 ESG 관련 위험 및 기회 요인의 평가·관리를 위한 SK이노베이션의 관리 체계는 ESG추진담당, ESG Meeting, CEO 및 이사회 산하 전략·ESG위원회를 중심으로 운영되고 있습니다.

1) C-Level 임원과 각 사업별·기능별 부서장으로 구성
2) SK이노베이션 및 계열사의 CEO 등 최고경영층으로 구성

BOARD LEVEL
이사회 산하 전략·ESG위원회

- SK이노베이션 이사회는 독립적인 의사결정을 할 수 있는 이사 8명으로 구성되어 있으며, 이사회 산하 전략·ESG위원회에서 기후변화 관련 위험·기회 요인을 감독하고 있습니다.[3]
- 월 1회 정기적으로 개최되는 전략·ESG위원회는 전사 ESG 중장기 목표를 수립하고, 핵심 추진 과제를 도출하는 등 전략 방향성을 제시하는 역할을 하며, 기후변화를 포함한 ESG 측면 위험과 기회를 식별하고 사전·사후 점검하고 있습니다. 또한 회사의 ESG 과제에 대한 구체적 실행 계획과 추진 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선 방안을 논의합니다. 그뿐 아니라 주요 ESG 안건에 대한 이해관계자와의 소통 또한 전략·ESG위원회를 중심으로 이루어집니다.
- 이에 더하여, SK이노베이션은 모든 이사회 안건에 대하여 ESG 관련 영향을 필수적으로 점검하는 ESG 체크리스트 작성을 의무화하여, 이를 바탕으로 해당 안건의 적정성을 판단하고 있습니다.

3) 전략·ESG위원회 역할 및 활동 관련 내용은 18쪽에서 확인할 수 있습니다.

MANAGEMENT LEVEL & FUNCTIONAL DEPARTMENT
ESG추진담당 / ESG Meeting

- ESG추진담당은 기후변화 위험 및 기회 요인을 모니터링·평가하고 있으며, 관련된 모든 이슈에 대해 ESG Meeting에 보고하고 있습니다.
- ESG Meeting은 사업별 시니어 임원으로 구성되어 있으며, 월 1회 정기 및 수시 미팅을 통해 전사 ESG 전략 방향에 연계하여 주요 ESG 관련 안건을 논의하고, 온실가스 감축 목표 이행 수준을 모니터링 합니다. 이에 더하여, SK이노베이션 계열 ESG 경영 성과에 대한 이해관계자 소통을 주도할 뿐만 아니라, CEO의 의사결정 또한 지원하고 있습니다.
- CEO는 기후변화 위험 및 기회 요인에 대한 모든 사항을 검토 및 의사결정하며, 그 중 SK이노베이션의 경영목표에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈에 대해서는 전략·ESG위원회에서 논의되어 의결될 수 있도록 지원하고 있습니다.

TCFD Report

전략

기후변화 대응 프레임워크

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 평가 방법론

SK이노베이션은 체계적인 기후변화 위험·기회 요인 관리를 위해 2022년부터 '기후변화 대응 프레임워크'를 지속적으로 고도화하고 있습니다. SK이노베이션의 사업에 영향이 큰 기후변화 위험과 기회를 식별하고자 글로벌 이니셔티브, 사업 특성, 기후변화 요인의 시급성, 중요성 등을 반영하여 총 28개 기후변화 위험·기회 요인 이슈 풀 중, 18개의 핵심·중대 요인을 업데이트 하였습니다.

위험·기회 평가 방법론

SK이노베이션은 TCFD, CDP 등 기후변화 특화 글로벌 이니셔티브 요구사항을 종합적으로 검토하여, 기후변화 위험·기회 요인별 재무적·전략적 영향도와 발생 가능성을 측정할 수 있는 평가기준 및 방법론을 수립하였습니다.

[평가방법] 각 항목에 대하여 5점 척도로 평가

발생 가능성	재무적 영향도	전략적 영향도
· 정책 시행 진척도	· 투자계획	· 시장·정책· 미디어 분석
· 과거 발생 빈도	· 예상규모	· 외부환경 우호도
· 외부 시나리오	· 배출 자산	· 심각성 체감도 (관련부서 FGI)
· 전문가 예측 등	· 부채 등	

기후변화 관련 위험 및 기회 핵심요인 이슈 Top 5 (2024)

정책
1. 2050 탄소 중립 목표 및 2030 국가 NDC[1] 상향
2. 사업 영위 지역 내 탄소세 및 배출권 가격 상승
3. 탄소국경세 강화(EU 등)

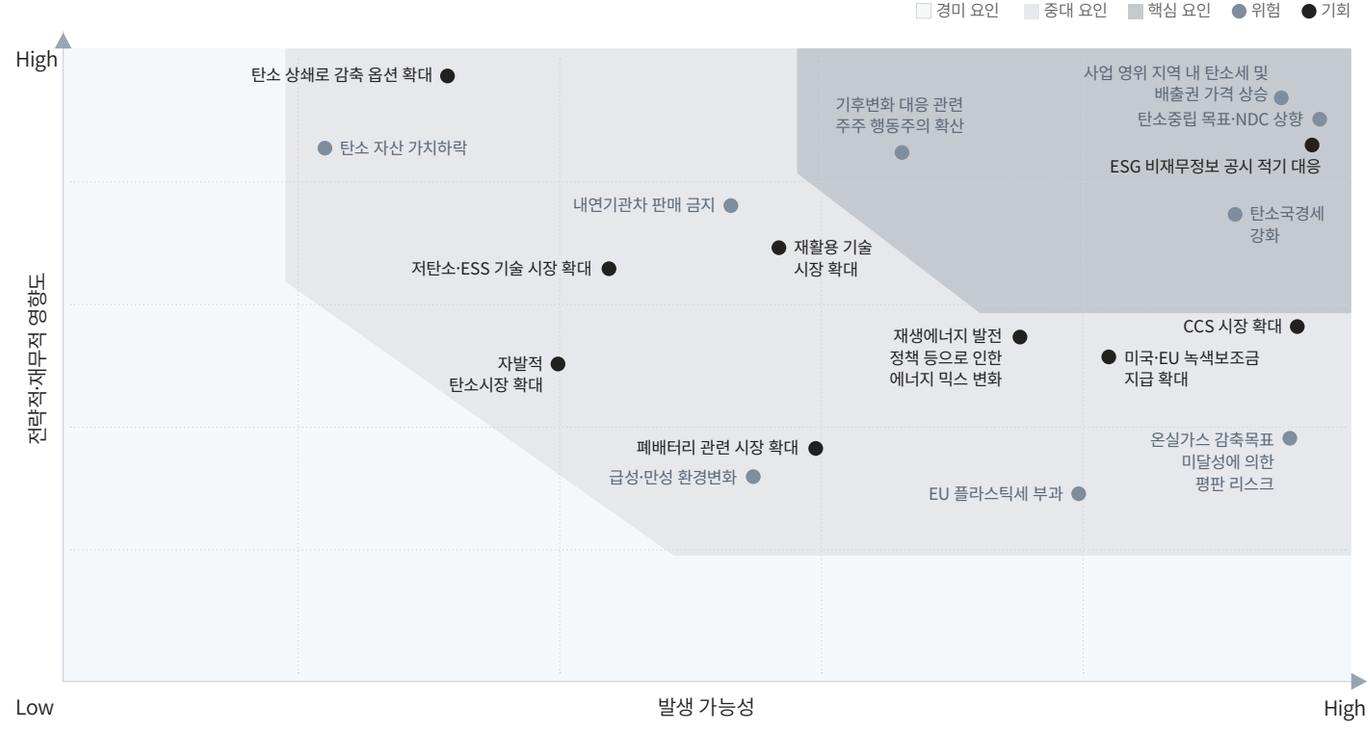
평판
4. 기후변화 대응 관련 주주 행동주의 확산
5. 기후변화(ESG)에 대한 비재무정보 공시 적기 대응

1) NDC: 국가 온실가스 감축목표(Nationally Determined Contributions)

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 평가 결과

이슈 풀에 대한 2024년 1분기 SK이노베이션의 평가 업데이트 결과 SK이노베이션의 기후변화 관련 위험 및 기회 핵심요인 이슈는 총 5개로 NDC 목표 달성을 위한 배출권 가격 상승 전망에 대한 최적 대응 필요성, 글로벌 공시 의무화에 따른 비재무정보 공시 요구, 그린워싱 이슈에 대한 주주 행동주의 확산이 주효합니다. SK이노베이션은 식별된 핵심요인에 대비하기 위해 감축 효과가 지속적으로 발생하는 구조적 감축 수단 발굴 및 배출권의 안정적 확보 계획을 수립하는 한편, 글로벌 사업장을 포함한 SK이노베이션 계열 통합 비재무정보 데이터 관리 체계를 구축할 계획입니다. 또한 환경부·공정거래위원회 규제를 포괄적으로 준수하는 'SK이노베이션 계열 그린워싱 예방 가이드라인'을 수립하여 그린워싱 관련 리스크를 사전 점검 및 심의하고 있습니다.

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 평가 결과 매트릭스



TCFD Report

전략

기후변화 물리적 리스크 대응 활동

SK이노베이션은 기후변화 대응 프레임워크 평가에서 도출된 요인 중 '급성 및 만성 환경변화에 따른 물리적 위험 요인'의 재무적 리스크를 분석하였습니다. 특히 넷제로 로드맵 관리 체계에 연계하여 사업 영역별로 평가를 구체화하였고, IPCC 6차 평가보고서에서 갱신된 SSP[1] 시나리오를 활용하여 8대 기후변화 위험 요인에 따른 재무적 영향을 분석하였습니다. 분석 결과 두 사업 영역 공통으로 기타 요인 대비 이상기온에 따른 자산 손실률이 상대적으로 높은 것으로 전망되었습니다. SK이노베이션은 국내외 사업장과 실물 자산에 장기적인 위험이 될 수 있는 이상기온, 연안 침수, 하천범람 등을 중심으로 모니터링을 수행할 예정이며, 중장기적으로 물리적 리스크가 큰 사업장별 부보(付保) 현황을 파악하여 식별된 리스크를 사업 연속성 관리 계획에 반영하기 위한 프로세스를 구축할 계획입니다.

1) Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로

물리적 리스크 분석

자산 손실 리스크 분석 방법론

S&P Global Climanomics® hazard modeling

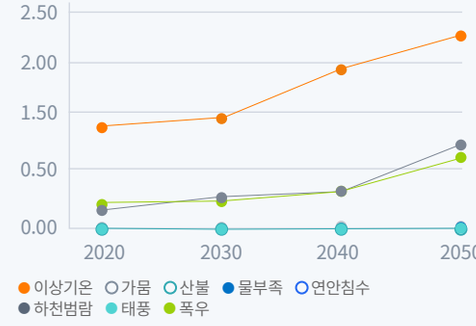
분석 계열	SK이노베이션 계열 6개 사 국내외 사업장 및 실물 자산 총 60개
분석 시나리오	SSP5-8.5: 화석연료 발전에 여전히 의존하며 지구 온도가 현재 대비 2100년 4.4°C 상승할 것으로 전망하는 고탄소 시나리오
분석 대상	8대 기후변화 위험 요인 · 급성 환경변화(산불, 하천범람, 태풍, 폭우) · 만성 환경변화(이상기온, 가뭄, 물부족, 연안침수)
분석 방법	분석 대상 자산에 대해 글로벌 기후 위험 예측 및 사회경제 데이터와 계량경제모델을 활용하여 10년 단위로 2100년까지 8대 기후 위험에 따른 영향을 자산 가치 손실액 및 손실률로 평가

물리적 리스크 분석 결과 * 2050년 이전까지의 물리적 위험 분석 결과 중심

에너지·화학 사업(SKE, SKGC, SKEN, SKIPC) 분석 결과

· 2030년까지 이상기온으로 인한 자산 손실률이 국내외 사업장 평균 1.48%로 가장 클 것으로 분석됨
· 2050년경에는 이상기온에 더하여 하천범람 및 폭우로 인한 자산 손실률 역시 높아질 것으로 추정

연평균 예측 손실률 (단위: %)



지역별 예측 손실률 (단위: %)

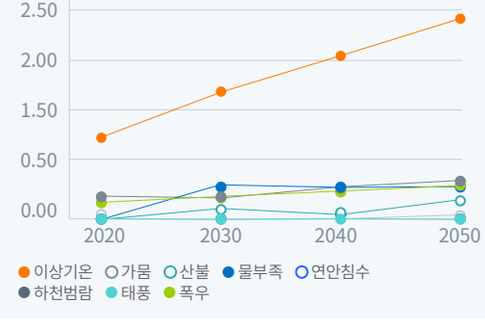
0% ~3% ~6% ~10% ~16% ~16% 이상

구분		이상기온	가뭄	산불	물부족	연안침수	하천범람	태풍	폭우
국내	2030								
	2050								
미국	2030								
	2050								
유럽	2030								
	2050								
중국	2030								
	2050								
계	2030								
	2050								

배터리·소재 사업(SKO, SKIET) 분석 결과

· 2030년까지 이상기온 외 물리적 리스크에 의한 자산 손실률은 미미하지만 권역별 리스크가 큰 요인 위주로 관리 필요
(국내: 하천범람·폭우, 미국: 하천범람, 유럽·중국: 물부족)

연평균 예측 손실률 (단위: %)



지역별 예측 손실률 (단위: %)

0% ~3% ~6% ~10% ~16% ~16% 이상

구분		이상기온	가뭄	산불	물부족	연안침수	하천범람	태풍	폭우
국내	2030								
	2050								
미국	2030								
	2050								
유럽	2030								
	2050								
중국	2030								
	2050								
계	2030								
	2050								

TCFD Report

전략

'기후변화 대응 프레임워크'에 기반한 SK이노베이션의 기후변화 위험과 기회 요인 식별 · 평가 결과

구분	현재 기준 기후변화 관련 위험과 기회의 영향	미래 기준 기후변화 관련 위험과 기회의 영향
정책·규제	정책 및 규제 관련 핵심 위험 요인으로 '2050 탄소 중립 목표 및 2030 국가 NDC 상향' 및 '사업 영위 지역 내 탄소세 및 배출권 가격 상승'이 선정되었습니다. 글로벌 탄소 중립 목표가 강화됨에 따라 주요 국가들의 탄소 배출권 가격 상승 및 유상할당 비율 증가가 예상됩니다. SK이노베이션은 국내 온실가스 배출권 거래제 적용 대상으로, 한국 배출권 거래제도(K-ETS)에 참여하고 있습니다. 당사를 비롯한 배출권 거래제 적용 대상 기업은 해당 규제에 따라 배출 허용량 대비 초과 배출량에 대해 배출권을 구매하거나 자체적으로 감축해야 하는 만큼 배출권 가격의 상승은 기업의 수익성을 악화시키는 요인으로 작용할 수 있습니다. 실질적인 탄소 감축에 한계가 있는 에너지·화학 산업 특성을 감안 시 국가 NDC 목표에 기여하는 한편 탄소 다배출 사업 포트폴리오의 근본적인 전환이 필요합니다. SK이노베이션 역시 카본 투 그린(Carbon to Green) 전략에 따라 친환경 방향의 사업 모델의 적용을 확대해 나가고 있으나, 기업의 노력만으로 단기간 내 이행하는 것은 현실적으로 어려운 상황인 만큼 제도적 지원책을 강구하는 한편 다양한 협업 모델을 구축해 나갈 계획입니다. '탄소국경세 강화' 역시 핵심 위험 요인으로 선정되었습니다. EU 등 글로벌 권역별 탄소에 대한 규제가 강화됨에 따라 산업별로 위기와 기회가 함께 공존할 것입니다. 각국이 탄소 감축 노력을 강화함에 따라 정유 및 화학 등 주요 에너지 기업의 수출에 대한 하방 압력이 예상됩니다. 적시 대응에 실패할 경우 기업은 단기적으로는 가격 하락, 장기적으로는 급격한 수요 둔화에 직면할 수 있습니다.	탄소 중립 목표 및 NDC 상향은 중장기 미래에도 당사 비즈니스에 핵심 위험 요인으로 작용할 것으로 예상합니다. 이에 선제적으로 대응하기 위하여 당사는 앞서 기술했듯 해당 규제 준수 과정에서 예상되는 재무적·전략적 영향을 지속 모니터링하는 한편, 자발적으로 수립한 넷제로 로드맵을 충실히 이행하여 동 규제의 영향을 최소화할 계획입니다. 한편 자발적 탄소시장 확대 및 제도 정비가 미래 기준 핵심 기회 요인으로 부상할 것으로 전망됩니다. 자발적 탄소시장 참여는 경제적 탄소 감축 수단의 하나일 뿐 아니라 소비자 선호도 및 인지도 상승에도 긍정적으로 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 따라서 SK이노베이션은 온실가스 배출량 감축을 위해 직접 감축과 재생에너지 전환을 통한 간접 감축을 우선적으로 추진하되, 중장기적으로 불가피한 잔여배출량에 한해 국제적으로 공인된 방법론에 따라 엄격하게 검증된 탄소 상쇄를 활용하는 방안을 선택가능한 전략 중 하나로 고려하고 있습니다.
기술	기술 관련 중대 기회 요인에는 '친환경 기술의 시장 확대'가 선정되었습니다. SK이노베이션은 배터리·소재 사업의 확장을 위해 전기차 및 ESS 용 배터리 공급을 생산능력을 지속 확대하고 있으며, 폐배터리 양극재 회수 기술 및 폐플라스틱 열분해유 후처리 기술 등 다양한 신기술 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 따라서 친환경 기술에 대한 시장의 관심과 수요 증가는 당사의 그린 비즈니스 및 환경 제품·서비스를 확장함에 있어 중요한 기회 요인이 될 것입니다.	'친환경 기술의 시장 확대'는 중장기적 관점에서도 중대 기회 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. 초기 신기술 투자 비용은 재무적 부담으로 작용할 수 있으나 SK이노베이션은 지속적으로 탄소 저감 방향의 기술 개발을 모색하며 확대되는 신규 시장에서 기술적 우위를 점할 수 있는 기회로 전환해 나가겠습니다.
시장	시장 관련 중대 기회 요인으로는 '글로벌 녹색보조금 지급 확대' 및 '재생에너지 발전 정책 등으로 인한 에너지 믹스 변화'가 선정되었습니다. 미국 및 유럽의 친환경 제품에 대한 보조금 확대 등 시장 정책은 SK이노베이션이 배터리·소재 기술 개발을 추진하는 과정에서 우호적인 환경을 조성할 수 있습니다. 또한 재생에너지 발전 정책 등 에너지 믹스 변화에 따라 예상되는 간접배출량 저감 수단 확대는 당사의 넷제로 로드맵 최적 이행에 기여할 것으로 전망됩니다.	'RE100 등으로 인한 에너지 조달 원가 증가'는 중장기 미래에 핵심 위험 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. 에너지 주 공급원을 화석연료에서 신재생에너지원으로 적극 전환하고자 하는 정부의 에너지 믹스 전환 계획에 따라 기업의 재생에너지 수요가 급증할 것으로 예상되며, 시장 내 수급 상황에 따라 당사의 재생에너지 조달 비용 또한 증가할 것으로 전망됩니다. SK이노베이션은 다양한 시나리오에 따라 재생에너지 조달 시 예상되는 비용을 선제적으로 파악함으로써 최적의 넷제로 달성 경로를 선별할 계획입니다.
평판	ESG 관련 규제 및 정책 강화로 인한 '주주 행동주의 확산' 및 '비재무정보 공시 적기 대응'이 평판 관련 핵심 위험 요인으로 선정되었습니다. 이에 SK이노베이션은 온실가스 배출량 감축 목표 달성에 대한 진정성과 추진 성과를 지속가능경영보고서 등 다양한 소통 수단을 통해 대내외 이해관계자에게 투명하게 전달하고 있습니다. 또한 향후에도 비재무정보 공시 의무 확대를 외부 이해관계자와의 소통 기회로 전환할 수 있도록 SK이노베이션 계열의 ESG 경영 전략에 관련된 다양한 활동 및 정보를 적시 제공할 계획입니다.	'주주 행동주의 확산'과 '비재무정보 공시 적기 대응' 모두 중장기 미래에도 핵심 위험 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. SK이노베이션은 앞서 기술한 바와 같이 기후변화 관련 계획 및 성과를 진정성 있게 대내외 이해관계자와 소통할 계획입니다. 이외에도 당사의 자발적 넷제로 목표뿐만 아니라 국가 온실가스 감축목표 역시 지속 강화되고 있으므로, SK이노베이션은 해당 목표 달성을 위한 탄소 저감 활동과 실적은 물론 당사의 지속가능경영전략에 대한 정보를 지속적으로 제공할 계획입니다.
물리	SK이노베이션은 IPCC 6차 평가보고서를 통해 업데이트된 SSP 시나리오에 따라 기상이변이 당사에 미칠 수 있는 영향을 선제적으로 파악하고 있습니다. 분석 결과 다양한 기후 시나리오 중에서도 가장 심각한 기후위기 수준을 가정 시 8대 물리적 기후 위험 중에서도 이상기온의 사업영향도가 가장 높은 것으로 분석되었습니다. 다만 2030년까지 이상기온으로 인한 자산 손실률은 SK이노베이션 계열 평균 1.5% 수준으로 S&P Global에서 규정한 '중대 위험 수준(16% 이상)'보다는 미미하기 때문에 관리 가능한 수준으로 판단됩니다.	물리적 기후 위험 중에서도 태풍이나 홍수와 같은 급성 기상이변은 당사 사업장 및 실물 자산에 직접적으로 피해를 줄 뿐 아니라 공급망 불안정을 야기합니다. 또한 폭염이나 한파와 같은 만성 기상이변 역시 안정적 공정 운영에 악영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 SK이노베이션은 급성 물리적 환경변화가 주요 권역별 사업장에 초래할 수 있는 재무적 리스크를 사전에 인지하고 대응하기 위해 전사 비상대응 관리 체계에 기후변화 이슈를 통합하여 관리할 계획입니다.

TCFD Report

위험관리

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 선정을 위한 프로세스와 접근 방법

SK이노베이션은 '기후변화 대응 프레임워크'를 기반으로 정책 및 규제, 경영 전략 및 성과, 산업계 선진사례, 미디어 등을 분석하여 단·중·장기적으로 기후변화 관련 위험 및 기회 요인이 당사에 미치는 영향을 식별하고 있습니다. 식별 및 평가는 '기후변화 관련 위험 및 기회 요인 식별 → 위험·기회 평가 시행 → 주기적 이사회 및 경영진 보고 → 유관 조직 필수과제로 반영'의 프로세스로 운영되고 있습니다.

STEP 1 요인 식별

- SK이노베이션은 국내외 문헌 조사를 통해 도출한 기후변화 관련 위험·기회 요인 풀(Pool)에 대한 내부 평가를 진행하고 관련 조직 인터뷰 및 전문가 자문을 통해 SK이노베이션 특화 위험·기회 요인을 식별합니다.

STEP 2 평가

- 식별된 요인은 TCFD 권고사항을 기반으로 전환(정책, 기술, 시장, 평판) 및 물리적 요인으로 구분하여, 요인별 중요성은 발생가능성 및 재무적·전략적 영향도를 기준으로 5점 척도로 점수화하여 평가하고 있습니다.
- 발생가능성은 유관 정책 시행의 진척도, 과거 발생 빈도, 전문가 예측 등을 기준으로 점수화하며, 재무적 영향도는 이사회 의결 및 보고 기준을 활용한 배점기준을 활용하여 평가합니다. 전략적 영향도 점수화는 시장·정책·미디어 분석 등을 통해 SK이노베이션 사업을 둘러싼 외부 환경의 우호도를 파악하는 동시에 관련 부서 FGI를 통해 요인별 심각성 체감도를 정성적으로 평가하는 방식으로 진행합니다.
- 최종적으로 발생가능성과 재무적·전략적 영향도 평가 결과를 종합하여 위험·기회 요인은 핵심, 중대, 경미 요인으로 구분합니다.

STEP 3 이사회 및 경영진 보고

- 기후변화를 포함한 ESG 관련 위험 및 기회의 평가·관리를 위한 SK이노베이션의 관리 체계는 ESG추진담당, ESG Meeting, 전략·ESG위원회 및 CEO를 중심으로 운영되고 있습니다. ESG추진담당은 기후변화 관련 위험 및 기회 요인에 대해 모니터링 및 평가를 실시하고 있으며 사업별 시니어 임원으로 구성된 ESG Meeting에 보고하고 있습니다. 또한 ESG Meeting은 월 1회 정기 및 수시 회의를 통해 기후변화 대응 관련 리스트를 점검하고, 온실가스 감축 목표 이행 수준을 모니터링한 결과를 전략·ESG위원회에 보고하고 있습니다.

STEP 4 유관 조직 필수과제로 반영

- SK이노베이션은 당사 ESG 전략인 'GROWTH' 전략 및 핵심과제를 추진하고 있으며, 정기적으로 기후변화와 관련된 위험과 기회 요인 식별 및 평가 결과를 바탕으로 핵심과제 대응 방향을 재설정하고 있습니다. 또한, 관련 이슈가 사업 추진 시 필수적으로 반영될 수 있도록 앞서 언급한 ESG Meeting에서 관련 이슈를 정기적으로 논의하고 있습니다.

전사 기후변화 리스크의 통합 관리를 위한 실행 체계 및 프로세스

기후변화 등 ESG 리스크의 체계적인 관리를 위해, 당사의 모든 현업부서는 ESG 체크리스트를 기반으로 리스크를 식별하고 있습니다. 특히 SK이노베이션 계열의 ESG 관련 전략을 수립하는 조직인 ESG추진담당은 식별된 리스크의 영향도를 평가하고, 사전 대응 계획의 수립 결과가 이사회 산하 전략·ESG위원회에서 논의될 수 있도록 지원합니다.

기후변화 대응 프레임워크에서 식별된 리스크 관련 정기적인 안건 논의와 관리는 C-Level 임원과 각 사업별·기능별 부서장으로 구성된 ESG Meeting에서 담당하며, 월 1회 정기 또는 수시 회의를 통해 리스크 현안에 대한 협의를 진행합니다. 이 중 중요성 평가 결과 및 의사결정이 필요한 사항은 최고경영층으로 구성된 C-Meeting 및 이사회 산하 전략·ESG위원회에 보고되어 의결됩니다.

투자 계획 수립 시 기후변화 리스크를 고려하기 위한 프로세스

SK이노베이션은 온실가스 배출량을 감축하는 신규 사업 및 공정 개선 투자를 촉진하기 위해 내부 탄소 가격제도를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 SK이노베이션 투자위원회에 상정되는 모든 전략투자 안건의 Scope 1, 2 배출량 증감 여부를 확인하고, 온실가스 배출에 대한 경제적 측면까지 통합적으로 고려하여 투자 우선순위를 조정하고 있습니다. SK이노베이션은 넷제로 로드맵의 실질적인 이행은 물론 신규 저탄소 사업의 발굴과 실행을 모두 달성할 수 있도록 합리적인 수준으로 내부 탄소 가격[1]을 설정하고 운영해 나갈 것입니다.

1) 보다 자세한 내부 탄소 가격제도 관련 내용은 35쪽에서 확인하실 수 있습니다. 기후변화 대응

TCFD Report

관리지표 및 목표

기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 사용한 지표

SK이노베이션은 넷제로 달성을 위해 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량, 온실가스 원단위 배출량, 에너지 사용량 등의 정량적 지표를 체계적으로 관리하고 있으며, 카본 투 그린(Carbon to Green) 전략에 따른 그린 자산 중심의 자산구조 혁신을 위해 변화의 수준 또한 정량적 지표(에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중)로 관리하고 있습니다. 또한 SK이노베이션은 투자 사업 검토 시 내부 탄소 가격을 온실가스 규제에 대한 포괄적 분석과 대응, 내부 전략 및 경영진 판단, 저탄소 투자 증대, 투자의 스트레스 테스트 등에 활용하고 있으며, 탄소 배출 감축 활동의 사회적 가치를 측정할 때에도 활용하고 있습니다. 그뿐 아니라 SK이노베이션의 CEO KPI에는 넷제로 로드맵 수립 및 실행 성과 과제가 반영되어 있습니다. 이러한 KPI 평가 결과는 CEO의 보수를 결정하는 주요 요소로 작용합니다.

Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량

SK이노베이션은 제3자 검증을 거쳐 객관성과 투명성이 확보된 최근 3개년 온실가스 배출량을 매년 공개하고 있습니다. 2023년 환경부 온실가스 명세서 기준 Scope 1 배출량은 9,379,375 tCO_2e, Scope 2 배출량은 2,275,526 tCO_2e였으며, 독립된 외부 검증기관의 검증 결과 Scope 3 배출량은 137,565,511 tCO_2e였습니다.

최근 3년간 온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 직접 배출량 (Scope 1)	tCO_2e	9,008,825	9,116,619	9,379,375
총 간접 배출량 (Scope 2)	tCO_2e	2,201,669	2,026,406	2,275,526
총 기타 간접 배출량 (Scope 3)	tCO_2e	118,347,000	132,134,684	137,565,511

기후변화 관련 위험 및 기회와 성과를 관리하기 위한 목표

SK이노베이션은 2023년 Scope 1, 2 넷제로 로드맵을 업데이트 하였으며 단기 및 중장기 Scope 3 감축 목표를 수립하였습니다.

• Scope 1, 2

SK이노베이션은 기존 사업과 신성장 사업을 이원화하여 2050년 에너지·화학 사업 Scope 1, 2 넷제로 달성, 2035년 배터리·소재 사업 Scope 1, 2 넷제로 달성을 목표로 하는 '넷제로 오퍼레이션(Net Zero Operations)'을 추진하고 있습니다. 이는 기준년도 대비 2030년까지 각 45%, 24.4% 배출량 감축을 요구하고 있는 글로벌 파리 기후 협정 및 대한민국 국가 온실가스 감축 목표보다 높은 수준입니다.

• Scope 3

SK이노베이션은 2050년까지 SK이노베이션 계열 통합 매출액 대비 집약도(Financial Intensity) 기준 Scope 3 배출량 90% 감축을 목표로 하는 '넷제로 포트폴리오(Net Zero Portfolio)'를 추진하고 있습니다. 이와 함께 2050년까지 에너지·화학 사업을 중심으로 절대량 기준 Scope 3 배출량을 70% 감축하는 '넷제로 세일즈(Net Zero Sales)' 또한 추진하고 있는데, 이는 SK이노베이션 계열 Scope 3 배출량의 가장 큰 비중을 차지하고 있는 카테고리 11(판매제품의 사용), 카테고리 12(판매제품의 폐기) 배출량에 상응하는 수준입니다. 중기적으로는 2030년까지 2019년 대비 매출액 대비 집약도 기준 75%의 Scope 3 배출량 감축을 달성하고자 합니다. 이 뿐만 아니라, SK이노베이션은 절대량 관점의 Scope 3 감축 목표 수립에 대한 이해관계자의 요구를 수렴하여, 2030년까지 에너지·화학 사업 중심으로 2019년 대비 절대량 기준 25%의 Scope 3 배출을 감축하겠다는 목표를 추가적으로 수립하였습니다.

UNGC Communication on Progress

SK이노베이션은 UN Global Compact(UNGC)의 이념을 지지하며 인권·노동·환경·반부패 등에 대한 10대 원칙을 성실히 준수합니다. SK이노베이션은 대표이사의 UNGC에 대한 지지 선언과 함께 UNGC 디지털 플랫폼을 통한 원칙 이행 활동과 관련하여 성실하게 답변함으로써 이해관계자와 적극적으로 소통합니다.

UNGC 10대 원칙

구분	원칙	정책 및 활동
인권	원칙1. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다. 원칙2. 인권 침해에 가담하지 않는다. 원칙3. 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	SK이노베이션은 UNGC, ILO, UNGP 등 글로벌 행동규범을 지지하며, 기본 인권선언 원칙을 수립하여 준수합니다. 모든 밸류체인 내 차별이나 인권 침해 행위가 발생하지 않도록 관리합니다. 정기 인권교육과 더불어 고충처리 프로세스를 고도화합니다. 아울러 구성원과 협력사를 대상으로 정기적인 인권실사를 통한 인권영향을 파악합니다. 인권경영
노동	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 철폐한다. 원칙5. 아동노동을 효과적으로 철폐한다. 원칙6. 고용과 업무상 차별을 철폐한다.	
환경	원칙7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. 원칙8. 보다 큰 환경적 책임을 지는 데 앞장선다. 원칙9. 환경친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	SK이노베이션은 법규보다 엄격한 자체 환경 기준을 수립·준수하고 있으며, 사업 전 과정 및 모든 제품으로부터의 환경 영향을 최소화합니다. 또한 탄소 저감 및 자원순환 관련 기술과 제품 개발, 미래 에너지 혁신 등 탄소 저감 및 자원순환 관련 포트폴리오 확대를 통해 탄소중립 실현을 위한 노력을 적극적으로 추진합니다. 환경경영
반부패	원칙10. 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	SK그룹 고유의 경영시스템을 토대로 만든 윤리규범과 실천지침을 바탕으로 윤리경영을 기업문화로 내재화합니다. 이와 더불어 공정하고 투명한 거래 문화 제고를 위해 노력합니다. 윤리경영

제3자 검증의견서

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 SK이노베이션으로부터 지속가능경영보고서 2023(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK이노베이션으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SK이노베이션의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SK이노베이션이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정하에 수행되었습니다.

SK이노베이션의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SK이노베이션에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK이노베이션 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SK이노베이션의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 SK이노베이션을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SK이노베이션과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SK이노베이션이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시 지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통 표준 (Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[산업 부문 표준 (Sector Standards), GRI 11 Oil & Gas]

11.1 (GHG emissions), 11.2 (Climate adaptation, resilience, and transition), 11.3 (Air emissions), 11.4 (Biodiversity Topic), 11.5 (Waste), 11.6 (Water and effluents Topic), 11.8 (Asset integrity and critical incident management), 11.9 (Occupational health and safety), 11.10 (Employment practices), 11.11 (Non-discrimination and equal opportunity), 11.12 (Forced labor and modern slavery), 11.13 (Freedom of association and collective bargaining), 11.14 (Economic impacts), 11.19 (Anti-competitive behavior), 11.20 (Anti-corruption)

[주제 표준 (Topic Standards)]

201-1~2, 201-4, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1~4, 302-1~4, 303-1~5, 304-1~4, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1, 413-1~2, 414-1~2, 415-1, 416-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SK이노베이션의 SK서린빌딩 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SK이노베이션의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SK이노베이션의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 SK이노베이션의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity)

SK이노베이션은 고객, 구성원, 협력사, 주주·투자자 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. SK이노베이션은 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈 및 사회적 가치의 추진 경과는 경영진 및 ESG Sub-committee에서 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성(Materiality)

SK이노베이션은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중요성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, SK이노베이션의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중요성 평가 프로세스를 구축하였습니다. SK이노베이션은 GRI 11 Oil & Gas를 기반으로 산업 특성을 고려한 중요 주제를 선정하였으며, 이해관계자 라운드테이블의 결과를 반영하였습니다. SK이노베이션은 해당 프로세스를 통해 3개의 핵심 중요 주제와 10개의 일반 중요 주제를 도출하였으며, 중요 주제의 목록과 관련된 GRI 산업 부문 표준(Sector Standards) 및 주제 표준(Topic Standards)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성(Responsiveness)

SK이노베이션은 중요성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 주제에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. SK이노베이션은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중요 주제의 대응성을 강화하기 위하여 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성(Impact)

SK이노베이션은 보고한 중요 주제의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 주제의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발행 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-1~2, 207-1, 302-1~4, 303-3~5, 305-1~5, 305-7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 405-2, 414-1~2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- SK이노베이션은 계열 내의 주요 연결 대상 종속 자회사를 포함하여 보고 범위를 확장하였습니다. 종속 자회사의 지속가능성 성과 지표 관리 체계 및 산정 방법론을 고도화하고, 고유의 내부 통제 절차를 통해 지속가능성 성과 지표의 정합성을 확보하는 것이 향후 지속가능성 연결 기준 공시 체계에 선제적으로 대응하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

SK이노베이션은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 SK이노베이션의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK이노베이션이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통 표준(Universal Standards), GRI 11 Oil & Gas 산업 부문 표준(Sector Standards) 및 주제 표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다.

Issue Date: 10/06/2024
For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 이정우
Lead Assurer, ACSAP

대표이사 임성환
Managing Director

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-039S5

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 751276

온실가스 배출량 검증의견서

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 SK이노베이션 주식회사(이하 SK이노베이션)로부터 2023년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 본 문서의 첨부에 나열된 SK이노베이션과 그 자회사, 관계기업 및 공동기업의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard[1)]의 준수 평가
- 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

1) https://www.ghgprotocol.org

SK이노베이션의 주요 활동은 석유화학제품, 배터리 분리막 및 전기자동차 배터리의 제조이며 온실가스 배출은 지분공유접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 SK이노베이션에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 SK이노베이션에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 SK이노베이션에 의해 승인되었으며, SK이노베이션의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, SK이노베이션이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 특정 사업장을 샘플링하여 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- SK이노베이션의 본사를 방문하여 SK이노베이션이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 2023년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스-온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가-경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 SK이노베이션의 ISO 표준 인증기관입니다. 또한 로이드인증원은 SK이노베이션에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 SK이노베이션에 대해 인증 평가 및 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

임병길

검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001020

일자: 2024년 4월 27일

온실가스 배출량 검증의견서

표 1. SK이노베이션 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

온실가스 배출 보고 범위		tCO_2e
그 밖의 기타 온실가스 배출(Scope 3)	·구매한 제품 및 서비스 -구매한 주요 원자재의 생산	23,316,150
	·연료 및 에너지 관련된 활동 -구매한 연료 및 전력의 업스트림 배출량	561,197
	·업스트림 운송 및 유통 -구매한 주요 원자재의 운송	1,204,478
	·운영 과정에서 발생된 폐기물 -운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	32,641
	·출장 -전체 직원의 출장	4,217
	·직원 출퇴근 -전체 직원의 출퇴근	20,824
	·다운스트림 운송 및 유통 -판매된 제품의 운송	477,967
	·판매된 제품의 사용 -판매된 연료의 Scope1 배출량	104,232,180
	·판매된 제품의 최종 처리 -판매된 제품의 최종 처리	7,715,855

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.

첨부

조직경계에 포함된 자회사, 관계기업 및 공동기업 목록

No	자회사, 관계기업 및 공동기업
1	SK이노베이션(주)
2	SK에너지(주)
3	(주)대한송유관공사
4	Shandong SK Hightech Oil Co., Ltd.
5	SK Asphalt (Shanghai) Co., Ltd.
6	에스케이지오센트릭(주)
7	울산아로마틱스(주)
8	SABIC SK Nexlene Company Pte. Ltd.
9	SK Primacor Europe, S.L.U.
10	SK Functional Polymer, S.A.S
11	SK Primacor Americas LLC.
12	Ningbo SK Performance Rubber Co., Ltd.
13	주식회사 원폴
14	에스케이엔무브(주)
15	PT. Patra SK
16	SK Energy Lubricants (Tianjin) Co., Ltd.
17	Iberian Lube Base Oils Company, S.A.

No	자회사, 관계기업 및 공동기업
18	SK아이이테크놀로지(주)
19	SK Hi-tech Battery Materials Poland Sp. Zo.o.
20	SK Hi-tech Battery Materials (Jiang su) Co., Ltd.
21	SK인천석유화학(주)
22	에스케이온(주)
23	SK On Hungary Kft.
24	Beijing BESK Technology Co., Ltd.
25	Huizhou EVE United Energy Co., Ltd.
26	SK On Certification Center (Jiangsu) Co., Ltd.
27	SK Battery America, Inc.
28	SK Battery Manufacturing Kft.
29	에스케이어스온(주)
30	페루88광구
31	페루56광구
32	베트남15-1 광구
33	SK트레이딩인터내셔널(주)

SK 이노베이션