

Easier Safer Greener

Imagine Every Move

2023 HL만도 지속가능경영보고서



About This Report

HL만도는 미래 모빌리티 기술과 지속가능경영 활동을 통해 세상을 더 안전하고, 친환경적이며, 편리하게 만들어 가고 있습니다. HL만도는 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자에게 HL만도의 재무 및 비재무 정보에 대해 공유하고 있으며, 올해 발간되는 여섯 번째 지속가능경영보고서에서는 지속가능경영 6대 분야인 Planet, Innovation, Supply Chain, People, Governance & Ethics, Community를 목차 구성에 활용하여 각 분야별 주요 활동, 성과, 계획을 상세히 공유하고자 합니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI Standards, ISSB, ESRS에 의거하여 작성되었으며, ISO 26000과 UN SDGs, UNGC, SASB, TCFD의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 경계

전체 글로벌 사업장
(기타 금융투자회사 등 관계사 및 일부 자회사 제외,
국내 사업장 기준으로 작성된 데이터는 별도 표기)

보고 기간

2023년 1월 1일~2023년 12월 31일 기준
(2024년 상반기 성과 일부 포함)

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간 : 2023년 6월)

보고 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 HL만도와 이해상충이 없는 독립적인 외부 전문기관 BSI (British Standards Institution)를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서 (124-126p)를 통해 확인하실 수 있습니다.

문의처

(13486) 경기도 성남시 분당구 판교로 255번길 21

HL만도 Global Strategy Center |

Sustainable Value & Relations팀

E-mail. sustainability.mando@hlcompany.com

T. 02-6244-2314

Web 기반 경영현황 정보

HL만도는 투자자를 포함한 다양한 이해관계자들을 위한 경영 관련 자료를 회사 홈페이지에 매년 주기적으로 투명하게 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련한 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

 홈페이지	 정관
 HL만도 유튜브 채널	 2023 사업보고서
 HL만도 링크드인	 2023 감사보고서 (연결)
 기업지배구조 보고서	 2023 감사보고서 (별도)



Cover Story

앞으로 뻗어 나아가는 진취적인 모습과 새로운 지평을 여는 모습을 시각화한 HL만도의 Brand Identity인 'Stride (대담한 도약)'을 표현하였습니다.

Contents

Introduction

- 004 CEO Message
- 006 Business Overview
- 008 Imagine Every Move

ESG Strategy

- 015 2023 Sustainability Management Highlights
- 016 지속가능경영 체계
- 019 이중 중대성 평가

Sustainability Areas

022 Planet

- 023 친환경 경영
- 026 기후변화 대응
- 033 에너지
- 035 자원순환 및 환경영향 관리

039 Innovation

- 040 기술혁신
- 047 품질경영

051 Supply Chain

- 052 공급망 ESG 관리
- 055 상생협력

057 People

- 058 임직원
- 064 인권경영
- 066 안전보건

070 Governance & Ethics

- 071 이사회
- 074 정도경영
- 078 컴플라이언스
- 079 정보보안
- 083 리스크 관리

087 Community

- 088 사회공헌

Appendix

- 094 ESG Data
- 112 GRI Index
- 116 ESRS Index
- 119 TCFD / SASB Index
- 120 UN SDGs
- 121 UN Global Compact
- 122 이해관계자 참여
- 123 수상내역 및 가입협회
- 124 제3자 검증의견서
- 127 온실가스 검증 의견서

INTERACTIVE PDF 사용자 가이드

본 보고서는 연관 웹 사이트
바로가기와 페이지 이동
기능이 포함되어 있는
INTERACTIVE PDF로
발행했습니다.

처음 페이지로 이동



목차로 이동

이전 페이지로 이동

앞 페이지로 이동

뒤 페이지로 이동

CEO Message

“

이동의 미래를 그려가는 HL만도,
한계를 넘어 세상을 변화시켜 가고 있습니다.

”

존경하는 이해관계자 여러분,

2023년은 HL만도에 있어 의미 깊은 한 해였습니다. 글로벌 경기의 침체, 미국의 통화 긴축, 중국의 경제 성장세 둔화와 같은 위기와 불확실성 속에서도 매출액 8조 3,930억 원을 기록하며 창립 이래 최초로 연간 매출 8조 원을 돌파하였습니다.

이는 빠르게 변화하는 글로벌 모빌리티 산업에 발맞춰 선제적이고 능동적으로 기술과 제품을 변화시키고, 한 편으로는 지속가능한 기업으로 성장하기 위해 ESG 경영에 역량을 집중한 결과라 믿어 의심치 않습니다.

2023년 지속가능경영보고서에는 이해관계자 여러분들과 함께 이룬 HL만도의 경제적, 환경적, 사회적 가치 창출 성과를 담아 우리의 지속가능한 현재와 미래를 공유하고자 합니다.



모빌리티 소프트웨어 솔루션의 혁신

HL만도는 SDV (Software Defined Vehicle) 구현 및 전기차, 자율주행 가속화에 대응하기 위해서 소프트웨어, 로봇, 정보 보안 분야의 전문 인력을 양성함으로써 소프트웨어 기반을 강화하고 있습니다. HL만도는 차세대 모빌리티 SW 통합 솔루션인 MiCOSA (Mando integrated Control Software Assembly)를 개발하여 사시 통합 제어, 자율주행 모션 제어 등을 통해 차량의 성능 향상과 안전, 편의성을 높였습니다. MiCOSA는 차량 통합 제어 솔루션, 데이터 기반 솔루션, 클라우드 서비스 플랫폼으로 구성되어 있으며, 데이터 수집 및 분석 방법을 고도화하기 위해 2024년 개최된 CES (Consumer Electronics Show)에서 Amazon Web Service와의 협약을 통해 협업을 공식화하였습니다.

또한, 자동차 Cyber 보안과 안전을 확보하기 위해 국내 최초로 자동차 사이버 보안 국제 인증인 ISO/SAE 21434를 획득하였습니다. HL만도는 글로벌 최고 수준의 사이버 보안을 적용하여 고객에게 가장 안전한 모빌리티 솔루션을 제공할 것입니다.

2045 탄소중립 달성을 위한 환경경영

기상이변으로 인한 기상 재난이 일상을 깊이 파고든 가운데, 탄소중립은 이제 선택이 아닌 생존을 위해 반드시 달성해야 할 목표가 되었습니다. 이에 HL만도는 미래 세대에게 지속가능한 지구를 물려주기 위한 의지를 담아 '2045 탄소중립 비전 및 전략'을 선포하고 HL만도의 사업장 및 공급망 내 탄소배출량 감축은 물론 제품이 발생시키는 탄소배출량까지 줄이는데 역량을

집중하고 있습니다. 특히 2023년에는 전체 글로벌 사업장의 Scope 1, 2, 3 탄소배출량 산정 및 검증을 마치며 탄소중립 활동을 본격화하였으며, 주요 제품에 대한 탄소배출량 파악을 위한 Life Cycle Assessment (전과정평가)도 실시하였습니다. HL만도 구성원 모두는 앞으로도 탄소중립 과제를 잠재적 리스크이자 주요 사업의 기회로 받아들여 해당 분야에 HL만도의 역량을 집중해 나아가겠습니다.

지속 성장을 위한 조직의 미래

2024년 HL만도는 기존의 3개의 BU를 미래 모빌리티 기술에 역량을 집중하는 MDS¹⁾ 및 솔루션의 안전함과 편안함에 역량을 집중하는 RCS²⁾ BU 조직으로 재구성함과 동시에 기능별 역량 강화를 위해 CxO 체계를 확대하는 조직개편을 추진하였습니다. 이는 급변하는 시장 환경에 민첩하게 대응하고 지역별·기능별 운영의 효율성을 극대화하기 위함입니다. 또한, First Mover로서의 경쟁력과 전문성 강화를 위해 R&D, 구매, 품질 등 조직 간의 전략적 협업과 시너지 발휘를 통해 STRIDE한 성장과 수익성 확대를 미래 성장 동력을 확보하고자 합니다. 끊임없는 혁신과 성장을 이루고 실행해 내는 것은 결국 '사람'이며, 이러한 변화를 중장기적으로 가능하게 하는 것이 바로 '문화'입니다. HL만도는 임직원, 고객, 파트너, 협력사 등 다양한 이해관계자의 행복을 추구하고 인권을 존중하는 기업문화 속에서 지속가능한 성장을 이루어 나가겠습니다.

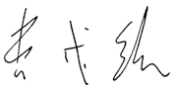
1) MDS : Mobility Dynamic Solutions

2) RCS : Ride Comfort & Safety

2024년에는 전기차 및 자율주행으로의 전환 과정에서 글로벌 EV 수요 및 보조금 축소에 따른 소비 감소 등의 리스크 발생으로 글로벌 자동차 성장률 둔화가 불가피할 것으로 예상됩니다. 하지만, 우리는 다변화된 고객 포트폴리오를 기반으로 견고한 성장을 이어나갈 것이며 내연기관 자동차 및 전기차와 같은 미래 모빌리티에 모두 공급 가능한 새시 제품 제공을 통해 글로벌 시장 변동성에 유연하게 대응해 나갈 것입니다. 또한 이러한 과도기를 이겨낼 수 있는 탄탄한 기술력과 체력을 기반으로 기술 경쟁력 확보에 더욱 집중할 것입니다.

HL만도는 이동하는 모든 것에 자유를 실현시키기 위해, 모빌리티 기술 역량을 고도화하고 내재화하여 통합 모빌리티 솔루션 기업으로 나아갈 것입니다. 앞으로도 이해관계자 여러분들의 아낌없는 관심과 성원 부탁드립니다.

2024년 6월
대표이사 조 성 현



Business Overview

회사 소개

회사 개요

HL만도는 61년의 역사를 자랑하는 글로벌 자동차 부품 전문기업으로 전 세계 약 60여 곳의 완성차 기업에 차세대 모빌리티 솔루션을 제공하고 있으며, 다양한 최종 소비자 (End-user)에게 자유로운 이동을 제공하는 Mobility Freedom Creator로 성장하기 위해 자동차 부품 제조업을 넘어 데이터와 서비스 산업으로 영역을 확장하고 있습니다. HL만도는 그간 쌓아온 기술력을 바탕으로 전기차 및 자율주행 시대를 가능하게 하는 제품과 기술을 지속 개발하고 있습니다. 또한, 모빌리티 산업 내 트렌드가 하드웨어에서 소프트웨어 중심의 SDV (Software Defined Vehicle)로 이동될 것으로 예측됨에 따라, 소프트웨어 역량 고도화를 통해 소프트웨어와 하드웨어를 통합한 솔루션 제공에도 힘쓰고 있습니다. 이외에도 로봇솔루션 개발에도 박차를 가해 로봇과 사람이 함께 공존할 미래도 설계하고 있습니다.

*2023년 12월 기준

기업명	설립일	대표이사	본사
에이치엘만도 주식회사	1962년 10월 1일	조성현, 김현욱	경기도 평택시 포승읍 하만호길 32
사업내용	총 자산	자본금	매출액
자동차 부품의 제조 및 판매	6,287 십억 원	47 십억 원	8,393 십억 원
신용등급	임직원 수		
AA-	16,107 명		

조직 체계

HL만도는 소프트웨어와 하드웨어를 분리하는 모빌리티 산업의 주요 트렌드를 반영하여 조직을 개편하였습니다. 혁신성과 차별화를 강조하는 소프트웨어 중심 제품은 MDS BU (Mobility Dynamic Solutions Business Unit)로 재구성하여 미래 모빌리티 기술에 집중할 수 있도록 하였으며, 안전성과 편리함이 중요한 하드웨어 중심 제품은 RCS BU (Ride Comfort & Safety Business Unit) 조직 구조로 재구성하여 모빌리티 이용자의 안전함과 편안함에 역량을 집중할 수 있게 하였습니다. 또한, 제품조직 기반의 조직 체계를 유지하는 동시에 기능별 역량 강화를 위해 CxO 체계를 확대하였습니다.

조직 체계



1) ADAS : Advanced Driver Assistance System, 첨단 운전자 보조 시스템

글로벌 네트워크

HL만도는 아시아, 북미, 남미, 유럽 등 글로벌 전역에 위치해 있습니다. 각국에 위치한 HL만도의 사업장에서는 연구개발, 생산, 판매, 주행시험 등의 활동을 활발히 펼쳐 다양한 고객사에 솔루션을 제공해 나아가고 있으며, 중국, 인도 등의 주요 시장에서 영향력을 높이기 위해 합작회사 설립에도 역량을 집중하고 있습니다.

● HL만도 ○ HL클레우브 ● 중복사용

● R&D 연구 거점

● 생산 거점

● 영업 거점

● 주행 시험장

합작회사

Mando Brose, Korea Woory M
Automotive, Korea

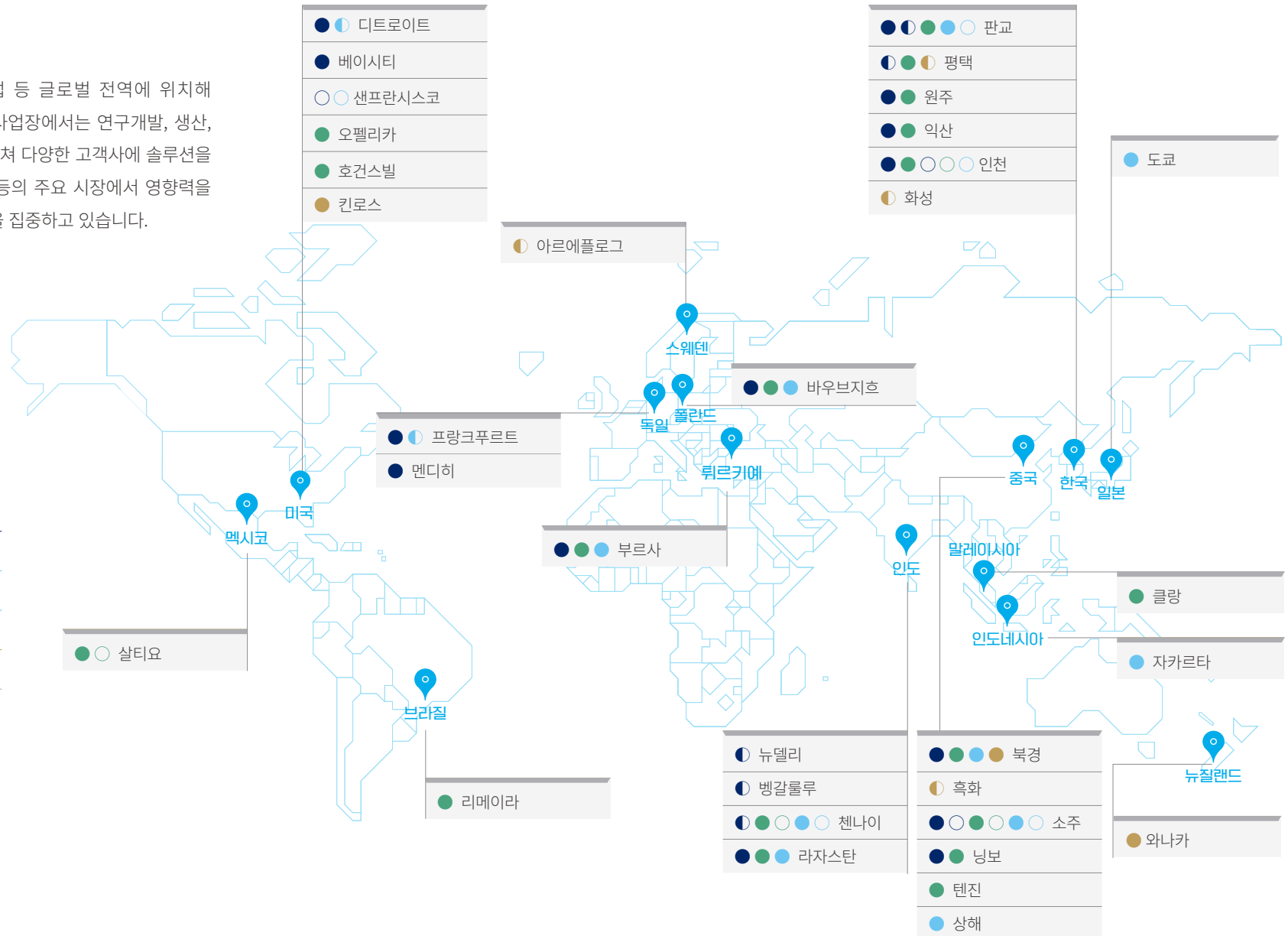
Mando Ningbo, China

Autoventure Mando, Malaysia

Maysan Mando, Turkey

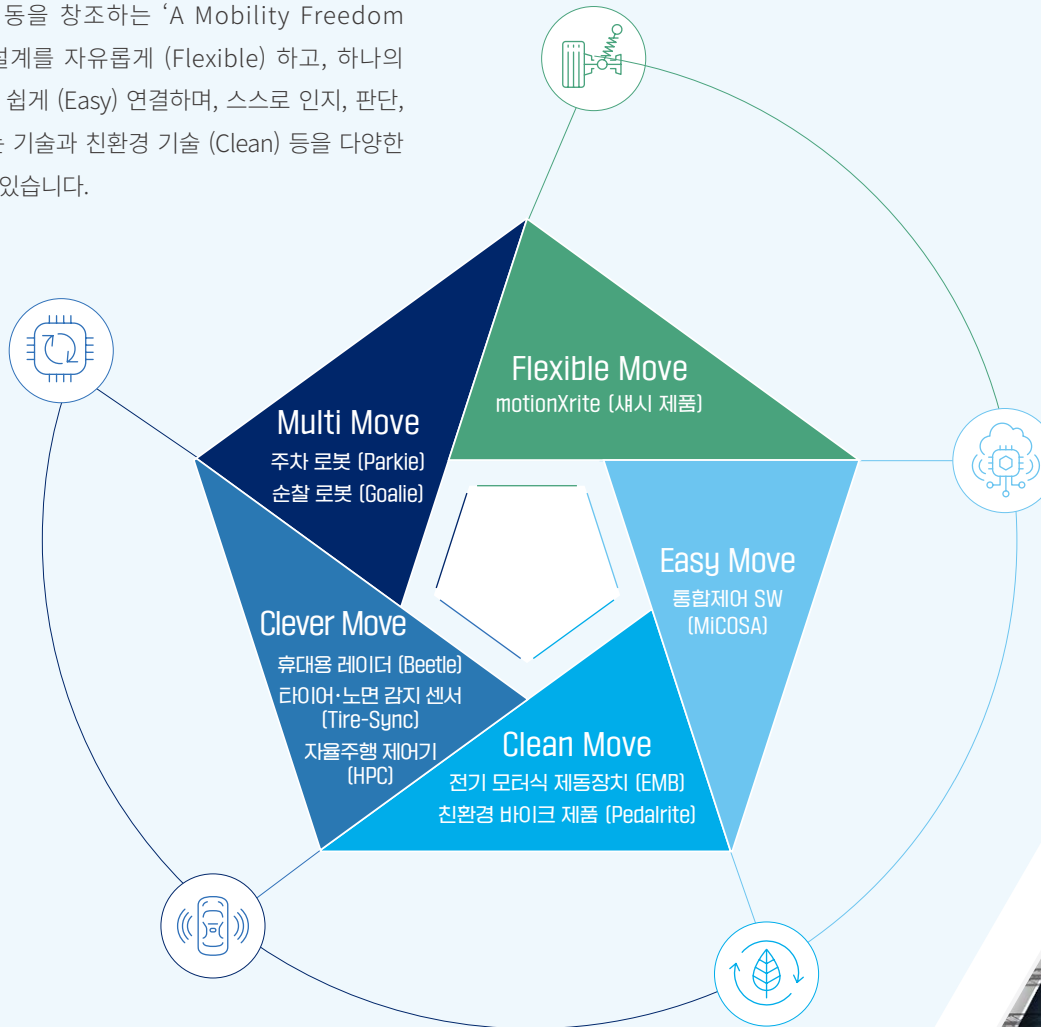
Mando Automotive India Limited, India

Anand Mando eMobility Private
Limited, India



Imagine Every Move

HL만도는 자유로운 이동을 창조하는 'A Mobility Freedom Creator'로 모빌리티 설계를 자유롭게 (Flexible) 하고, 하나의 통합된 소프트웨어로 더 쉽게 (Easy) 연결하며, 스스로 인지, 판단, 제어 (Clever) 할 수 있는 기술과 친환경 기술 (Clean) 등을 다양한 산업 (Multi)에 적용하고 있습니다.



CES 2024



2024년 1월 HL만도와 자회사인 HL클레무브는 미국 라스베이거스에서 열리는 세계 최대의 전자제품 전시회인 CES 2024에 참가하였습니다.

금번 CES에서는 휴대용 레이더 '비틀'과 차량이 노면의 상태를 인지할 수 있도록 하는 '타이어 싱크' 기술로 총 세 개의 혁신상을 수상하였으며, 특히 Level-4 수준의 자율주행 시스템이 탑재된 주차 로봇 '파키'는 최고 혁신상의 주인공 되는 쾌거를 이뤄냈습니다.

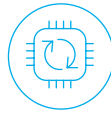
위 수상작 외에도 소프트웨어 통합 제어 솔루션인 MiCOSA¹⁾와 함께 동역학 제어 기능 (HVDC²⁾)과 차량 진단 케어 기능 (PHM³⁾) 등을 소개하였으며, 고성능 레이더와 고해상도 카메라, 소프트웨어를 포함한 하이 퍼포먼스 컴퓨터 (HPC : High Performance Computer)와 같은 자율주행 토털 솔루션도 함께 공개하며 큰 이목을 끌었습니다.

CES 2024 HL만도 전시 공간 전경



- 1) MiCOSA : Mando integrated Control Software Assembly
- 2) HVDC : Holistic Vehicle Dynamics Control
- 3) PHM : Prognostics and Health Management

Multi Move



HL만도는 기존 모빌리티 개념에서 더 나아가 주차 로봇, 순찰 로봇 등을 통해 더 다양하고 효율적인 움직임을 만들어내고 있습니다.

먼저, CES 2024에서 최고혁신상 (Best of Innovation Awards)을 수상한 ‘파키 (Parkie)’는 레벨4 수준의 자율주행 발렛 (Valet) 주차 로봇으로 장애물과 주행로, 번호판 등을 인식하고 타이어 간 거리, 차량 무게 중심을 스스로 판단해 주차합니다. ‘파키 (Parkie)’는 9cm에 불과한 얇은 두께로 스포츠카부터 SUV까지 모든 차종을 들어올릴 수 있으며, 자주식 주차 대비 최대 30%의 주차 면적 축소 효과를 기대할 수 있습니다. 이처럼 HL만도는 주차 공간을 새롭게 정의하여 공간의 효율성을 제고하고 모빌리티의 새로운 가치 창출에 기여할 것입니다.

또한, HL만도 자율주행 순찰 로봇 ‘골리 (Goalie)’는 2020년부터 CCTV 사각지대 또는 범죄 취약 지구 등을 자율 주행하며 실시간으로 관제 센터에 위험 상황을 전달하여 사회적 범죄 예방에 기여하고 있습니다. 고객이 원하는 필요한 기능을 자유롭게 구성할 수 있어 향후, 건설 현장, 공장 및 산업지대에서의 가스 누출 감지, 화재 감지 등 다양한 곳에서 활용될 수 있도록 개발하고 있습니다.

앞으로도 HL만도는 기존 모빌리티의 한계를 넘어 새로운 움직임을 만들어 나갈 것입니다.

“

모빌리티 범위의 한계를 뛰어넘어
다양한 움직임을 만들어가는 HL만도

”



파키 (Parkie)

“

모빌리티를 더 쉽고, 더 넓게 확장하는
HL만도의 통합제어 SW MICOSA¹⁾

”



MiCOSA 구현 모형



Easy Move

모빌리티 산업 내 트렌드가 하드웨어에서 소프트웨어 중심의 SDV²⁾로 빠르게 변화하고 있습니다. SDV로의 트렌드 변화는 기계공학 중심의 하드웨어 대신 소프트웨어가 자동차의 장치를 제어하고, 스마트폰 업데이트와 같이 차량의 소프트웨어 프로그램 업데이트를 통해 기능 확장이 지속적으로 가능한 자동차가 각광받는 시대가 왔음을 의미합니다. 이러한 변화에 발 맞춰 HL만도는 소프트웨어 통합 제어 플랫폼인 ‘MiCOSA’ 솔루션을 개발하여 소프트웨어 중심의 모빌리티 시장에 적극 대응하고 있습니다.

MiCOSA의 주요 구성 요소로는 HVDC³⁾, Data-Driven Feature, MCSP⁴⁾가 있습니다. 먼저, MiCOSA HVDC는 차량의 동역학 성능을 극대화하는 기술로, 운전자에게 최적의 주행 성능과 안전을 제공합니다. 이어서, MiCOSA Data-driven Feature는 차량 내/외부 데이터를 활용하여 인공지능 기반 알고리즘의 실시간 추론을 통해 운전자에게 맞춤형 운전 경험을 제공합니다. 또한 MiCOSA Data-driven Feature와 MCSP를 통해 수집한 데이터를 다양한 분야에 적용하여 가치를 극대화할 수 있습니다.

이처럼 MiCOSA는 모빌리티의 편의성, 성능, 그리고 안전성을 극대화하여 운전자와 승객에게 더 나은 주행 경험을 제공하는데 기여합니다. 앞으로도 HL만도는 SDV라는 새로운 영역에서 더 쉽게 연결하고, 더 넓게 확장하여 성장 동력을 만들어갈 것입니다.

1) MiCOSA : Mando integrated Control Software Assembly

2) SDV : Software Defined Vehicle

3) HVDC : Holistic Vehicle Dynamic Control

4) MCSP : Mando Cloud Service Platform

Clever Move



자율주행 시대 구현을 위해서는 '인지-판단-제어' 단계에서의 요소 기술이 필수적입니다. HL만도는 이 자율주행 요소 기술 전체를 포괄하는 사업 영역 및 제품군을 보유하고 있습니다.

HL만도는 자회사인 HL클레무브를 통해 인지 역할의 센서 (차량 전방 카메라와 레이더)와 판단 기능을 수행하는 자율주행/주차 제어기 (DCU¹⁾)를 개발 및 양산하고 있으며, HL만도에서 생산하는 제동, 조향, 현가 제품 등의 새시 제품군을 통해 차량 제어가 이루어집니다.

각 자율주행 센서 및 제어 제품군은 고기능, 고성능 제품으로 발전 중이며, 자율주행 Level 3 이상에 적용 가능하도록 고성능 Application Processor를 기반으로 한 자율주행 제어기 (HPC²⁾)의 상용화 준비도 마쳤습니다. HPC는 DCU에서 한 단계 더 나아간 자율주행에 최적화된 제어기로 센서에서 수집된 광범위한 데이터를 빠르게 처리하고 실시간으로 최적의 주행 루트를 계산할 수 있습니다. 또한, 최근 자율주행 Level 3에 준하는 수준의 Level 2+ 시장의 확대 전망에 따라 시장을 보다 세분화하고, 시장 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 센서와 HPC를 포함한 다양한 자율주행 패키지를 개발하고 있습니다.

이러한 고도화된 제품군 및 각 자율주행 단계의 핵심 기술을 통합하여 제공하는 '자율주행 Total Solution'을 기반으로 하여, HL만도는 자율주행 시장을 선도해 나아가고 있습니다. 이와 더불어 HL만도는 모빌리티를 넘어 일상생활까지 적용할 수 있는 휴대용 레이더 '비틀 (Beetle)'과 타이어 · 노면 감지 센서인 '타이어싱크 (Tire-Sync)'를 출시하며 각각 2024 CES 혁신상을 수상하였습니다.

먼저, 차량용 자율주행 레이더 기술을 활용한 '비틀 (Beetle)'은 에어팟 케이스 정도의 작은 크기로 스쿠터, 전기자전거, 휠체어, 킥보드 등 다양한 소형 모빌리티에 장착할 수 있는 휴대용 레이더입니다.

비틀 (Beetle)을 장착한 후 사용자는 최대 20m 거리의 장애물 등을 감지해 실시간으로 돌발상황을 직감할 수 있습니다. 타이어 · 노면 감지 센서인 타이어싱크는 타이어의 마모도, 온도, 차체 하중과 노면 상태를 제동, 조향, 현가 시스템에 전달하여 사고 예방은 물론 차량 주행 성능도 향상시킬 수 있습니다. 기존 타이어 공기압 경보장치 (TPMS³⁾)를 대체할 제품으로 주목받고 있으며, 1.7cm의 작은 크기와 8.5g의 가벼운 무게로 기존 타이어 성능에 영향을 끼치지 않도록 소형화 설계되었습니다.

앞으로도 HL만도는 모빌리티를 넘어 일상생활까지 적용할 수 있는 토탈 자율주행 솔루션 시장을 만들어 나갈 것입니다.

- 1) DCU : Domain Control Unit
- 2) HPC : High Performance Computer
- 3) TPMS : Tire Pressure Monitoring System

“

Sense에서 Think,
그리고 Think에서 Move까지,
자율주행
End-to End Solution

”



High Performance Computer

1 감지 대상의 거리 이동속도에 따른 위험성 판단

2 위험 우선순위 할당 및 기타 요소 필터링

3 사용자 알림



비틀 (Beetle) 구현 예시

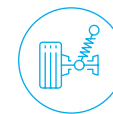


타이어싱크 (Tire-Sync)

“

모빌리티의 Flexible한 움직임을 실현해줄 수 있는
HL만도의 motionXrite

”



Flexible Move

HL만도는 지난 61여년 간 자동차 새시 장치인 제동 (Brake), 조향 (Steering), 현가 (Suspension) 등을 생산해왔습니다. 최근 자율주행 및 전기차로의 전환에 따라 기계적 부품과 소프트웨어의 연결이 중시되고, 전자 제어 부품으로의 전환이 필수적이게 되었습니다. 이에 기계적 연결이 아닌 전자 신호로 제품을 연결하여 공간 활동을 극대화할 수 있는 기술을 개발하였습니다. 페달에 전해지는 힘을 전기적 신호로 바꿔 제동력을 제어하는 전자브레이크 시스템 (IDB2 HAD¹⁾), 운전대와 바퀴의 물리적 연결 없이 방향을 제어하는 세계 최초 순수 전기 신호식 조향 시스템 (SbW²⁾), 차량의 주행 조건 및 노면 상태에 따라 가해지는 충격을 효과적으로 제어하는 현가장치 (SDC³⁾) 등 하드웨어와 소프트웨어가 결합된 우수한 제품을 다양한 고객들에게 제공하고자 합니다.

HL만도의 새시 전동화 기술력과 노하우를 바탕으로 모빌리티의 Flexible한 움직임을 실현할 ‘motionXrite’를 개발하였습니다. 그간 e-Corner Module로 알려진 ‘motionXrite’는 사방으로 뻗은 ‘X’처럼 어느 방향이든 움직일 (motion) 수 있으며, 올바르고 가벼운 움직임 (-rite)을 추구한다는 의미를 담았습니다. ‘motionXrite’는 조향, 현가, 제동과 차량 구동모터를 통합한 전동화 시스템으로 제자리에서 360도 회전하는 기술을 탑재하여 모빌리티의 Flexible한 움직임을 구현하였습니다.

HL만도는 ‘motionXrite’와 같은 새시 통합 기술로 배송, 로봇 택시, 친환경 목적 기반 모빌리티 제품 등에 적용하였으며, 고객의 비즈니스 목적과 다양한 요구사항을 반영하여 미래 모빌리티 시장의 혁신적인 움직임을 주도할 것입니다.

1) IDB2 HAD : Integrated Dynamic Brake for Highly Autonomous Driving, CES 2022 혁신상 수상

2) SbW : Steer-by-Wire, 세계 최초 순수 전기신호식 조향 시스템, CES 2021 혁신상 수상

3) SDC : Smart Damping Control, 전자제어 서스펜션

Clean Move



글로벌 환경규제 강화 움직임에 따라 전 세계적으로 친환경 운송 수단에 대한 관심 및 중요성이 대두되고 있습니다. 이에 HL만도는 친환경 제품 및 기업 경쟁력 강화를 위해 2045년 탄소중립을 목표로 과학기반 감축목표 이니셔티브인 SBTi에 참여할 예정이며 재생에너지 사용 확대, 에너지 사용 감축 등의 활동을 시행해 나갈 것입니다.

HL만도는 자율주행 및 전기차 등에 적합한 전기 모터식 제동장치인 EMB¹⁾를 개발하여 기존 유압식 브레이크 대비 부품 수의 감소로 인해 연비 향상, 차량 공간 확보 등의 경쟁력을 확보하였습니다. 또한, 미세먼지 저감을 위한 브레이크 마모 분진 포집 장치를 개발하여 친환경 모빌리티 시장 구축에 앞장설 것입니다.

또한, HL만도는 지난해에 이어 2023년 6월 독일 유로바이크 박람회에서 세계 최초 무체인 (Chainless) 양산 기술이 적용된 SPM²⁾ 플랫폼 친환경 바이크 제품 페달라이트 (Pedalrite)를 공개하였습니다. 특히, 페달라이트는 각 구성 부품이 전기 신호로 연결되는 by-Wire 기술이 적용되어 설계의 자유도를 확보한 것이 특징입니다. 2륜, 3륜, 4륜 등 다양한 설계에 적용할 수 있어 물류 운송을 위한 e-Cargo 모빌리티에도 최적화된 플랫폼입니다. 실제로 2023 독일 유로바이크 박람회 이후, 수주 계약을 체결하는 등 긍정적인 성과를 거두기도 하였습니다.

앞으로도 HL만도는 모두의 깨끗하고 안전한 이동을 위한 기술 개발에 힘쓸 예정입니다.

1) EMB : Electro Mechanical Brake

2) SPM : Smart Personal Mobility

“
HL만도와 지구가 함께 살아가는법,
그 가치를 더해줄 2045 탄소중립
”



ESG STRATEGY

015 2023 SUSTAINABILITY MANAGEMENT HIGHLIGHTS

016 지속가능경영 체계

019 이중 중대성 평가

2023 Sustainability Management Highlights

HL만도는 활발히 지속가능경영 활동을 전개하고 있으며, 이는 단순히 HL만도의 지속가능성을 높이는 데 그치지 않습니다. HL만도의 활동은 가치사슬 전 영역에 있는 이해관계자에게 긍정적 영향을 미치며, 각 이해관계자가 속한 Value Chain의 지속가능성을 증진시킬 수 있도록 기여하고 있습니다. 2023년부터 2024년 상반기 동안에도 다양한 지속가능경영 활동을 수행하였으며, 이를 통해 건강한 HL만도의 가치사슬을 구축하였습니다.

2023 Key Activities		Value Chain에 미치는 주요 긍정 영향
 Life Cycle Assessment 대상 제품 확대	HL만도는 2023년 IDB, R-EPS 등 주요 제품 대상으로 LCA를 수행하였으며, LCA 교육 등에 참여함으로써 LCA 수행 역량을 강화하였습니다. 또한 친환경 소재 및 제품 로드맵을 수립하였으며, 2024년에는 Globally LCA를 확대해 나갈 예정입니다.	LCA 수행은 원자재 부터 폐기까지 각 단계별로 각 제품이 환경에 미치는 영향을 파악하는 것을 의미합니다. 제품별 LCA 결과는 실제 환경 영향 발생이 높은 Value Chain 파악 후 환경 영향 감축을 위한 활동 전개가 가능하기에 Value Chain 전반에 영향을 미칠 것으로 기대됩니다.
 친환경 소재 협업체 구축	2024년 HL만도는 향후 친환경 기술 내재화 수준이 제품 경쟁력의 주요 인자가 될 것으로 예측함에 따라, 친환경 소재 기술 협업체를 구축하였습니다. 2026년까지 주요 재질에 대한 친환경 기술을 확보, 주요 제품에 대한 검증, 고객 맞춤 전략 수립을 목표로 협업체를 구축하였습니다.	HL만도의 친환경 소재 사용은 HL만도 및 협력사에게 친환경 비즈니스 기회 창출과 같은 긍정적 영향이 있을 것으로 예상합니다. 또한 고객사에게는 친환경 제품을 제공함에 따라 친환경 소재 관련 글로벌 법규를 준수할 수 있도록 지원함과 동시에, 고객사에서 진행하는 LCA 결과에도 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예상합니다.
 글로벌 GHG Inventory 구축	2023년 HL만도는 전체 국내외 사업장을 대상으로 글로벌 온실가스 인벤토리 구축을 완료하고 이를 통해 산정된 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증까지 완료했습니다. 앞으로도 정확도 및 신뢰도가 높은 온실가스 데이터를 산출하여 SBTi 선언 및 인증에 역량을 집중해 나갈 것입니다.	HL만도는 온실가스 인벤토리 구축을 통해 정확한 온실가스 배출량을 산정하여 Value Chain 전반에 긍정적 영향을 미치고 있습니다. HL만도의 온실가스 배출량 관리 및 감축 활동을 통해 협력사의 온실가스 관리 역량 강화 및 고객사의 Scope 3 온실가스 배출량 산정 및 탄소중립 목표 설정 등에 기여하고 있습니다. 이와 더불어 HL만도는 신뢰도 있는 온실가스 배출량을 기준으로 탄소중립을 위한 세부 목표를 수립하고, 글로벌 사회가 마주한 기후변화 이슈 해결에 이바지할 것입니다.
 사이버보안 국제 인증 획득	HL만도는 사이버 보안을 강화하기 위해 국내 최초로 자동차 사이버보안 국제 인증인 ISO/SAE 21434를 획득하는 쾌거를 이루었습니다.	최근 자동차에는 많은 전기전자 부품이 탑재됨에 따라 외부 해커의 침입이나 공격 가능성이 높아지고 있는 추세입니다. HL만도는 자동차 사이버보안 국제 인증인 ISO/SAE 21434 취득을 통해 고객사 및 자동차 사용자에게 글로벌 수준의 사이버보안에 적용된 제품을 제공하여 안전한 자동차를 공급 및 수급할 수 있는 긍정적인 영향을 미칠 것입니다.
 CES 수상, 주차로봇Parkie	HL만도는 주차장의 장애물과 주행로, 번호판 등을 인식하고, 차량 타이어 간 거리, 차량 무게 중심을 판단하여 주차하는 자율주행 발렛 주차 로봇을 개발 및 운영하고 있습니다. 특히 2024년에는 주차로봇 Parkie가 CES 2024에서 최고혁신상을 수상하는 쾌거를 거두었습니다.	주차로봇 Parkie의 경우 별도의 보조 설비나 인프라 없이도 주차를 가능케 하여 효율적 주차 시스템 마련을 위한 원자재 사용을 최소화 합니다. 또한 자주식 주차 대비 최대 30%의 주차구획을 추가로 확보할 수 있기에, 자동차 주차 문제라는 사회적 이슈 해결에도 긍정적 영향을 미칠 것입니다.

지속가능경영 체계

HL만도 비전 체계

HL만도는 혁신적인 기술 가치를 통해 안전하고, 깨끗하며, 편리한 내일을 위해 기여할 것을 약속합니다. 우리는 고객과 회사 구성원을 비롯한 모든 이해관계자들이 더욱 안전한 (Safer), 깨끗한 (Greener), 편리한 (Easier) 미래를 기대할 수 있도록 노력하고 있습니다. 단순히 일상의 불편함을 해결하는 것을 넘어, 참된 'Freedom (자유)'을 실현하고, 안전하고 건강한 모빌리티 문화를 조성하기 위해 전념하고 있습니다.

HL만도 비전 체계

Our vision is your freedom In our creation, your tomorrow will be safer, greener and easier.				
Creation	Safer	Greener	Easier	Freedom
Innovation and Disruption as Usual	Global HL Mando's Identity, 업의 본질	Eco-friendly	Comfortable & Convenient	궁극의 지향점, Safer · Greener · Easier의 총합

HL그룹 ESG Vision House

HL그룹은 1962년 창립 이래로 거친 역사의 물결을 헤쳐왔으며 현재는 더 나은 미래를 향한 새로운 도약을 준비하고 있습니다. HR, 사회공헌, 정도경영과 같은 중요한 분야에 대한 비전과 가치를 공유하기 위해 'HL그룹 지속가능경영협의체'를 운영하고 있으며 주요 계열사 경영진으로 구성된 본 협의체는 그룹 차원의 ESG 전략과 방향성을 검토하고 승인합니다. HL그룹은 더 나은 미래를 향한 목표를 가지고 있습니다. 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내어 풍요로운 세상을 만드는데 앞장서겠습니다. 이를 위해 미래의 도전에 대비하고, 지속가능성을 향한 헌신적 노력을 계속하겠습니다.

HL그룹 ESG Vision House

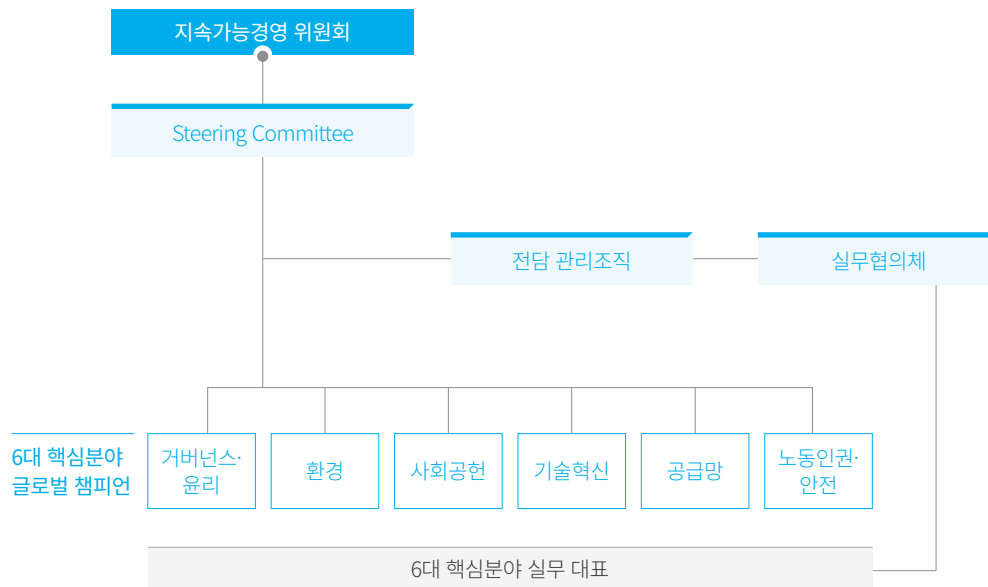
Mission	HL은 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내어 세상을 풍요롭게 합니다.			
Vision	익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다 Innovator Today, Pioneer Tomorrow			
핵심가치	정도경영 INTEGRITY 프런티어 FRONTIER 협력 TOGETHER			
지속가능경영 추진방향	재무성과 기업의 경제활동을 통해 직접적으로 창출하는 경영성과 성장/수익성	경제간접기여 기업의 경제활동을 통해 간접적으로 기여하는 가치 고용/배당/세금	친환경/상생 이해관계자 중심의 생태계 조성을 통해 창출하는 가치 친환경/동반성장	사회공헌 사회 공동체에 공헌 활동으로 창출하는 가치 사회적 합력

지속가능경영 거버넌스

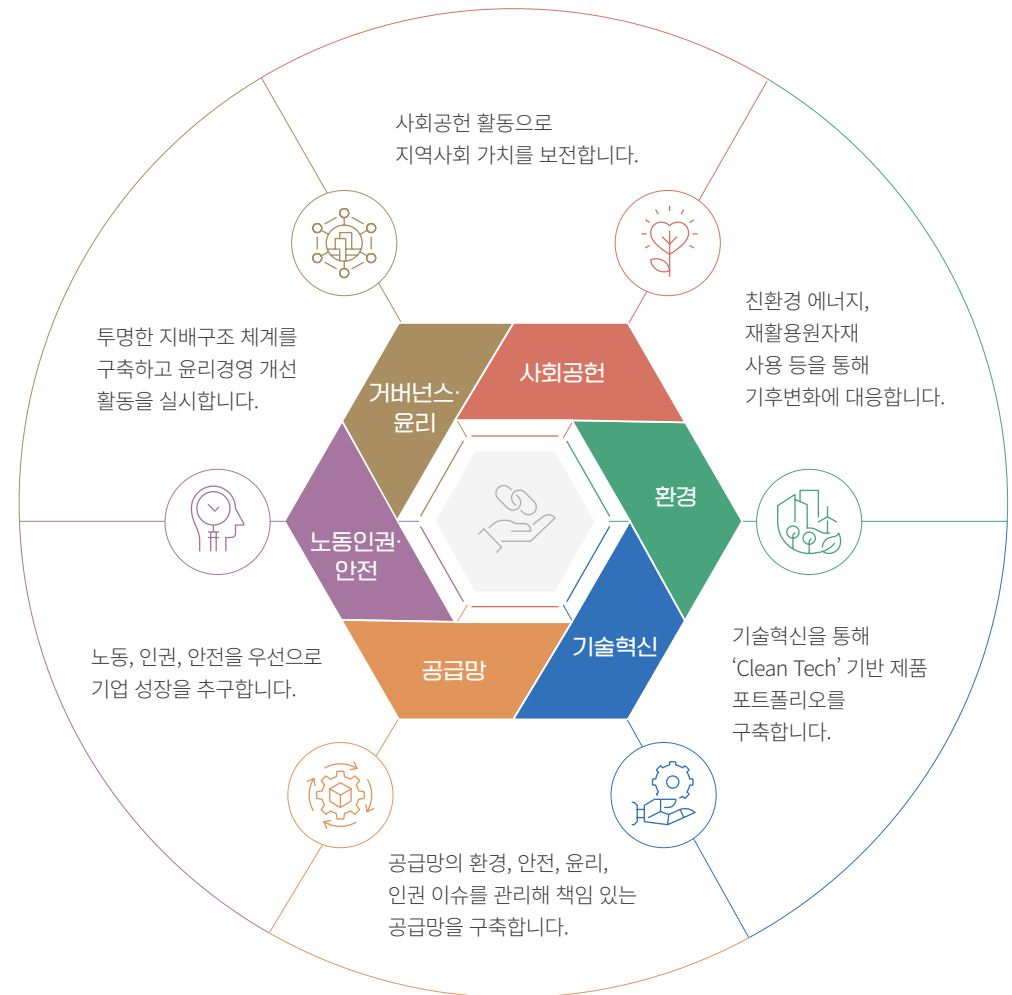
HL만도는 주도적인 리더십을 바탕으로 책임감 있는 지속가능한 성장을 만들어 가기 위해 지속가능경영 6대 핵심 분야를 선정하여 지속가능경영 활동을 전개하고 있습니다. 거버넌스·윤리, 환경, 사회공헌, 기술혁신, 공급망, 노동인권·안전 각 분야별로 글로벌 챔피언을 선정하고, 지속가능경영 추진단 (Steering Committee) 보고를 통해 지속가능경영과 관련된 정책 수립, 과제 수행 현황 및 성과 공유, 개선방안을 논의합니다.

또한 지속가능경영 추진단은 연 2회 이사회 내 위원회인 지속가능경영 위원회에 지속가능경영 전략 및 리스크에 대한 보고를 실시하고 있으며, 주기적으로 실무협의체를 운영하여 주요 분야별 실무 측면의 지속가능경영 활동 진행 현황을 관리하고 있습니다. HL만도는 전사적인 지속가능경영 실천을 이끌고자 2022년부터 CEO, 이사회 사내이사, 경영진을 대상으로 성과 평가 시 재무 성과와 더불어 탄소중립 관련 활동 추진과 같은 ESG 경영 성과를 핵심 성과 지표에 반영한 지속가능경영 KPI를 도입하고 있습니다.

지속가능경영 거버넌스



지속가능경영 6대 핵심분야와 발전 방향성



ESG 이니셔티브 및 평가

HL만도는 사회적 책임을 다함과 동시에 지속가능한 성장을 위해 다양한 이니셔티브에 대한 지지를 이어가고 있으며, 글로벌 표준에 의거하여 지속가능경영 거버넌스, 체계, 활동, 성과 데이터, 목표 등을 공시하고 있습니다. 또한 국내외 ESG 평가에 대응하여 지속가능경영 성과에 대해 객관적인 평가를 받고 있습니다.

	GRI (Global Reporting Initiative) HL만도는 기업의 지속가능경영보고서 국제 가이드라인 GRI (글로벌 보고 이니셔티브) Standards에 의거하여 지속가능경영 활동 및 성과를 공시하고 있습니다. 본 보고서 내 작성된 활동 및 성과 데이터에 대해 제3자 검증을 실시함으로써 지속가능경영보고서의 신뢰성을 확보하고 있습니다.
	ESRS (European Sustainability Reporting Standards) ESRS (유럽지속가능성공시기준)는 다양한 이해관계자에게 사회 및 환경적 영향, 위험 및 기회에 대한 기업의 포괄적이고 명확한 정보를 제공할 수 있도록 EFRAG (유럽재무보고자문그룹)에 의해 주도된 공시 표준입니다. 이 공시 기준은 2023년 집행위원회에서 개정안이 통과되었으며, 2024년부터 단계적으로 시행될 예정입니다. HL만도는 ESRS 필수 공시 항목을 선제적으로 적용하여 지속가능경영보고서를 작성하였습니다.
	SASB (Sustainability Accounting Standards Board) SASB (지속가능성회계기준위원회)는 재무가치에 영향을 미칠 수 있는 산업별 지속가능경영 보고 표준을 마련하고 있으며, HL만도는 'Auto parts' 산업 표준에 따라 재무적 성과와 연계된 ESG 사항을 보고하고 있습니다.
	CDP (Carbon Disclosure Project) HL만도는 2021년부터 Climate Change 영역에 대한 CDP (탄소정보공개 프로젝트)에 참여하여, HL만도가 기후변화에 미치는 영향과 기후변화가 HL만도에 미치는 영향을 파악하고 기후변화에 대응하기 위한 활동을 계획 및 실시하고 있습니다.

 MSCI	 KCGS	 EcoVadis	 CDP (Climate Change)	11.7 Low Risk Sustainalytics
---	---	---	--	--

	TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) TCFD (기후관련 재무정보 공개)는 기후변화가 기업의 재무에 미치는 영향을 공개하도록 권고합니다. HL만도는 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험관리 및 온실가스 감축목표를 투명하게 공시하고 있으며, TCFD 이니셔티브 지지를 선언함으로써 기후변화 해결을 위한 전 세계적 움직임에 동참해 나가고 있습니다.
	UN SDGs (UN Sustainable Development Goals) HL만도는 2015년 9월 전 세계 UN 회원국들이 모여 합의한 UN SDGs (유엔 지속가능발전 목표)를 지지하며, 사람, 번영, 지구환경, 평화, 파트너십을 위한 지속가능한 번영과 발전을 위해 다양한 성과를 이룩하였습니다. 앞으로도 사회적 책임 이행을 위해 적극적으로 활동을 수행해 나갈 예정입니다.
	UNGC (UN Global Compact) HL만도는 2021년 4월부터 UNGC (유엔 글로벌콤팩트)에 가입하여 전사적인 지속가능경영을 활성화하고, 인권, 노동, 환경, 반부패의 UNGC 10대 원칙의 적극적인 실행을 약속하였습니다.
	K-EV100 HL만도는 대기환경을 개선하고 수송부문 탄소중립을 달성하기 위해 기업이 보유하거나 임차하는 차량을 2030년까지 전기·수소차로 전환하는 환경부 주관의 K-EV100 (한국형 무공해차 전환)에 동참하고자 회원사로 가입하였습니다. 2030년까지 보유하거나 임차하는 차량을 무공해 차량으로 모두 전환하고, 전기·수소차 충전기도 각 사업장별로 설치해 나갈 예정입니다.

이중 중대성 평가

HL만도는 중점적으로 관리 및 대응이 필요한 지속가능성 이슈를 파악하기 위하여 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무 중요성과 기업의 경영활동이 외부에 미치는 영향 중요성을 식별하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히 2024년에는 ESRS (European Sustainability Reporting Standards)의 MAIG (Materiality Assessment Implementation Guidance)에 따라 이중 중대성 평가 방법론을 고도화하였으며, 중요 토픽과 관련된 담당부서를 대상으로 포커스 그룹 인터뷰를 실시하여 보다 신뢰도 높은 중대성 평가 결과를 확보하고자 하였습니다. HL만도는 중대성 평가 결과를 이사회 및 지속가능경영위원회에 보고하며 검토 및 승인 단계를 통해 관련 비재무 리스크를 경영진 레벨에서 검토하는 등 중대 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 HL만도는 파악된 중대 이슈에 효과적으로 대응하기 위해 관련된 지속가능경영 지표를 수립하여 관리하고 있으며, 주요 지표의 경우 목표 설정뿐만 아니라 경영진 KPI에 포함시켜 성과평가 및 성과급 지급에 활용하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스



사업의 이해

HL만도는 차량의 제동, 조향, 헨가장치를 포함하여 운전자의 안전과 편의에 관련된 차세대 모빌리티 솔루션을 아시아, 북미, 유럽 등 전세계 약 60 여개의 완성차 업체에 공급하고 있습니다. 또한 HL만도는 전기차 (EV)·자율주행 솔루션 전문기업으로 완성차 업계의 미래 모빌리티 전환 전략에 발맞춰 국제적인 온실가스 감축에 기여하고자 노력합니다. 더 나아가 자동차 안전의 기반이 되는 핵심부품부터 이중화 설계, by-wire 기술 등 미래 모빌리티에 대응할 수 있는 핵심 역량을 강화하고, Electro Mechanical Brake 제품과 분진 저감 장치 등을 통해 친환경차 솔루션 사업에도 박차를 가하고 있습니다.

지속가능성 이슈 식별

HL만도는 ESRS (European Sustainability Reporting Standards), GRI (Global Reporting Initiative) 등 글로벌 ESG 공시 기준과 DJSI (Dow Jones Sustainability Indices), MSCI (Morgan Stanley Capital International Index) 등 대외 ESG 평가 기관의 평가지표 분석을 통해 지속가능성 이슈를 식별하였습니다. 지속가능성 이슈는 Level 1부터 Level 3까지 세 가지 수준으로 세분화하였으며, Level 3 이슈를 기준으로 각 이슈의 담당부서와의 논의를 통해 자체 운영 전반에 대한 내용을 파악하고, 업스트림 및 다운스트림에서 중요한 영향, 위험 및 기회 (IRO)를 도출하였습니다.

지속가능성 이슈 평가

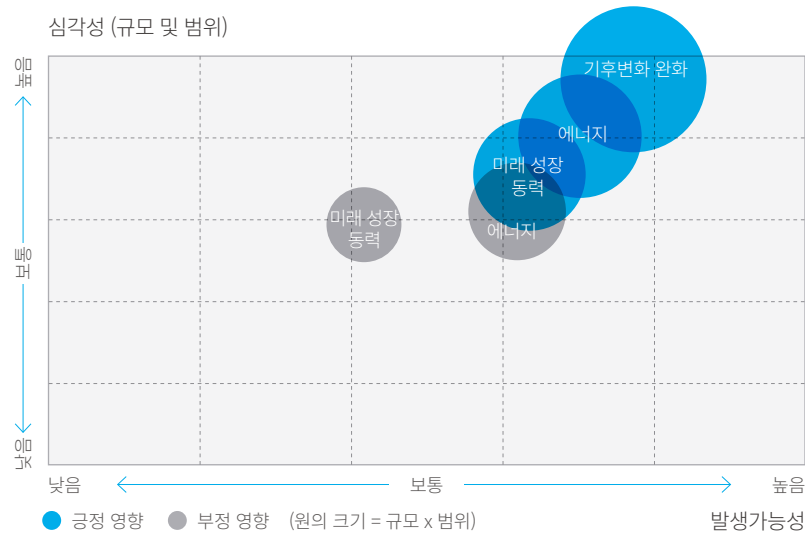
HL만도는 비재무 관점의 ESG 표준, 동종업계의 중대 이슈와 미디어에 노출된 HL만도의 ESG 관련 기사 분석을 통해 영향 중요성을 분석하였으며, 재무 관련 ESG 표준 및 평가지표 분석, 기업 전략, 법·규제 검토를 실시하여 재무 중요성을 분석하였습니다. 또한, 포커스 그룹 인터뷰를 통해 각 이슈의 중요한 긍정·부정 영향의 규모와 범위, 중요한 위험 및 기회의 재무적 요인을 평가하여 지속가능성 이슈에 대한 다각적·총체적 분석이 이루어질 수 있도록 하였습니다.

이중 중대성 평가 결과

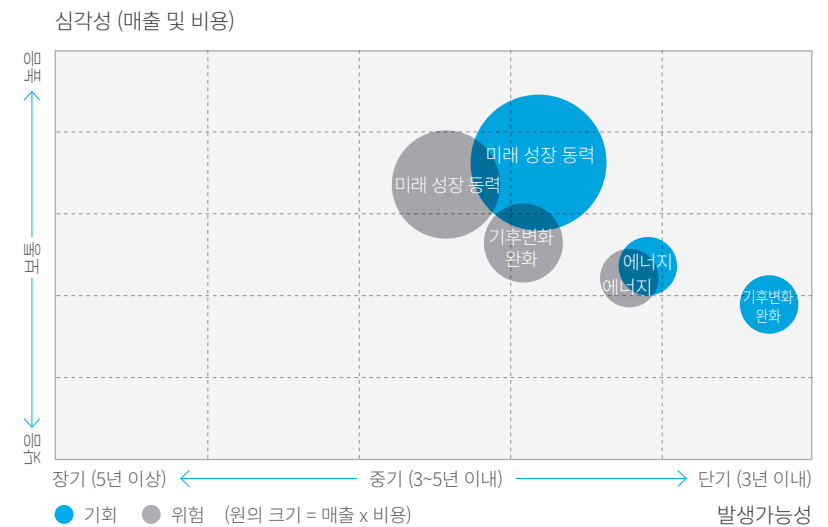
지속가능성 중요 이슈 분석 결과, 10개 이슈가 중대성이 높은 이슈로 도출되었으며, 그 중 상위 3개인 '기후변화 완화', '에너지', '미래 성장 동력'을 핵심 이슈로 선정하였습니다. 상위 핵심 이슈별 심각성과 발생가능성을 고려하여 각 이슈에 대한 중요성을 세부적으로 파악하였으며, 앞으로 HL만도는 중요 이슈를 집중적으로 관리해 나갈 것입니다.

1) 기후변화 완화, 에너지, 미래성장 동력, 제품 및 서비스와 관련된 자원 유출, 임직원 건강과 안전, 임직원 동등한 기회, 임직원 근무 조건, 공급업체와의 관계, 부패 및 뇌물수수, 기업문화

영향 중요성



재무 중요성



구분	Type	규모	범위	세부 내용	보고 페이지
기후변화 완화	긍정	◆◆◆	◆◆◆	지역사회 건강에 미치는 악영향 방지 폭염·한파 등 기상이변 현상 완화	26-32p
에너지	긍정	◆◆◆	◆◆◆	재생에너지 전환으로 인한 온실가스 배출량 감소에 기여 태양광, 태양열, 풍력 등 재생에너지 산업 발전 기여	33-34p
	부정	◆◆	◆◆◆	바이오연료 사용으로 인한 식량, 토지 등 식량난 문제 야기 태양광 시설 설치로 인한 산림 환경 파괴	
미래성장 동력	긍정	◆◆◆	◆◆◆	친환경 제품 수요 충족 소프트웨어 기반 안전 기능을 통한 주행 안전성 제고	40-46p
	부정	◆◆	◆◆	사이버 안전 침해 사고 발생 보행자와의 충돌 등 안전 사고 증가 위험	

구분	Type	매출	비용	세부 내용	보고 페이지
기후변화 완화	기회	◆	◆◆	새로운 신흥 시장에 대한 접근을 통한 수익 증대 저배출 제품 및 서비스에 대한 수요 증가로 인한 매출 증가	26-32p
	위험	◆◆	◆◆	고객의 친환경차 전환에 따른 미대응 시 경쟁력 저하 외부 평가기관·고객사의 기후변화 관련 요구사항 강화	
에너지	기회	◆◆	◆◆	재생에너지 사용 기회 확대에 따른 비용 감소 (중국, 인도) 에너지 효율 개선을 통한 운영비용 절감	33-34p
	위험	◆	◆◆	재생에너지 전환으로 인한 운영비용 증가 전기요금 인상에 따른 운영비용 증가 (한국)	
미래성장 동력	기회	◆◆◆	◆◆	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대 첨단 기술에 대한 수요 증가로 인한 소프트웨어 B2B 시장 확대	40-46p
	위험	◆◆	◆◆	친환경 제품 단가 상승으로 인한 생산비용 증가 해킹, 정보 유출 등 사이버 보안사고 발생	

SUSTAINABILITY AREAS

- 022 PLANET
- 039 INNOVATION
- 051 SUPPLY CHAIN
- 057 PEOPLE
- 070 GOVERNANCE & ETHICS
- 087 COMMUNITY

Planet

기후변화로 인한 기상 재난이 빈번해지면서 탄소중립으로의 전환이 더 이상 선택이 아닌 생존을 위한 필수적인 목표로 간주되고 있습니다. 이에 발맞추어 HL만도는 '2045년 탄소중립 비전과 전략'을 선포하였습니다. 이 비전을 실현하기 위해 HL만도는 사업장 및 공급망 내 탄소배출량을 줄이는 것뿐만 아니라 제품의 탄소배출량까지 감축하는데 역량을 집중하고 있습니다. 2023년에는 전체 글로벌 사업장의 Scope 1, 2, 3 탄소배출량을 산정하고 검증을 하였으며, 주요 제품에 대한 탄소배출량을 파악하기 위한 Life Cycle Assessment를 실시하였습니다. HL만도 구성원은 탄소중립을 잠재적 리스크이자 주요 사업의 기회로 인식하고, 신재생에너지 도입, 친환경 투자 확대, 폐기물 소각 최소화 등을 통해 환경보호와 지속가능한 경영에 힘쓰고 있습니다.

In this Area

- 23 친환경 경영
- 26 기후변화 대응
- 33 에너지
- 35 자원순환 및 환경영향 관리

Link to UN SDGs

- 7.3. 에너지 효율성 개선
- 11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향 감축
- 12.2. 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 달성
- 13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화



온실가스 배출량 (Scope 1+2)

296,036 tCO₂eq

*HL클레무브 포함

전년대비 용수 사용
감축 비율 (원단위)

20.7 %

*HL클레무브 포함

폐기물 재활용률

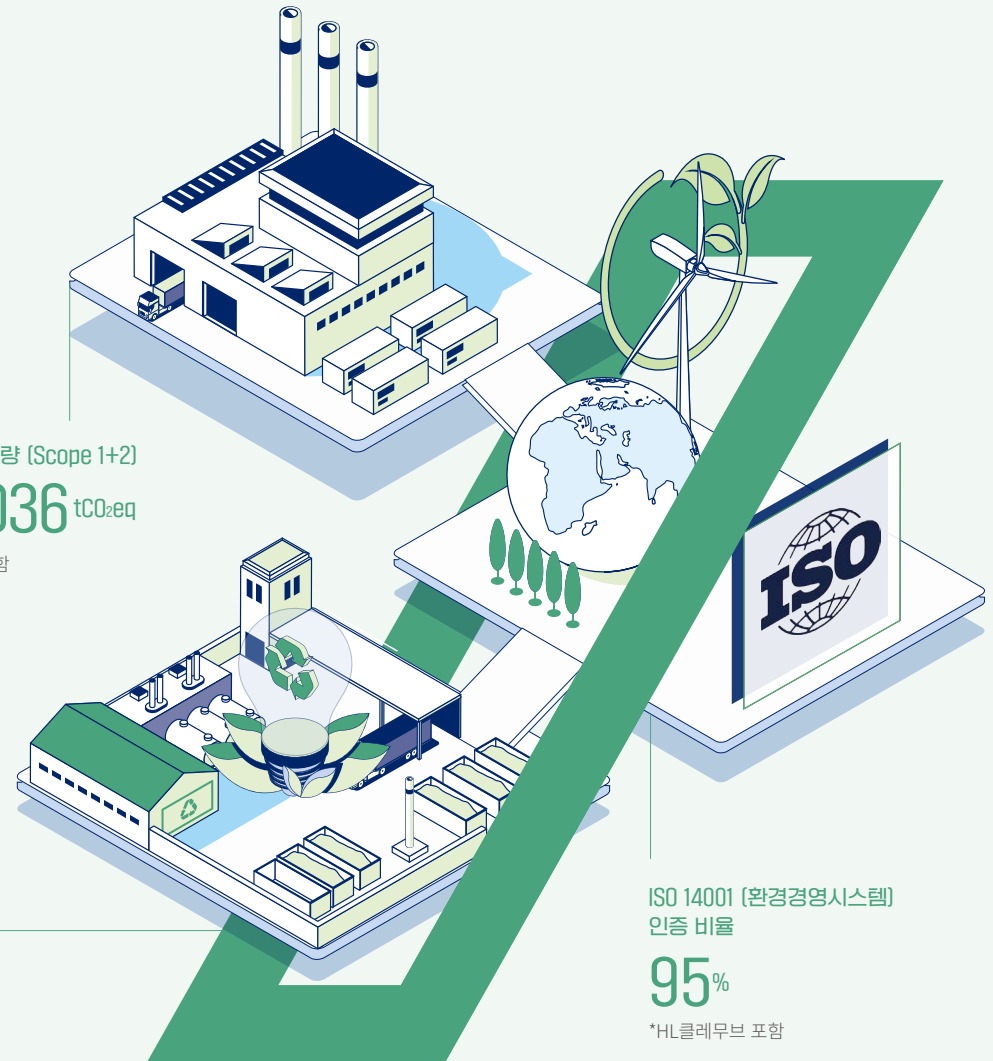
66.5 %

*HL클레무브 포함

ISO 14001 [환경경영시스템]
인증 비율

95 %

*HL클레무브 포함



친환경 경영

환경경영 체계

환경 정책

HL만도는 환경경영시스템을 도입하여 체계적으로 이행하고 있으며 환경성과를 지속적으로 개선하기 위해 글로벌 이니셔티브와 법규 동향을 적극 반영하여 환경정책을 재개정하고 있습니다. HL만도의 환경정책의 적용범위는 내부 구성원은 물론 협력사를 포함한 이해관계자입니다. 당사 환경정책이 비즈니스 진출 현지 국가의 법규와 충돌할 경우 더 엄격한 기준을 따르고 있으며, 해당 국가의 법규와 산업 특성을 고려하여 정책을 수정하고 있습니다. 당사의 환경 정책은 2024년 1월에 개정되었으며, 주요 개정 내용으로는 기후 및 에너지 관련 추진조직 및 이행체계, 2045년 탄소중립 목표 및 전략, 생물다양성 관리 방향 등이 추가되었습니다. 이를 통해 HL만도는 전 과정에서 환경오염을 최소화하는 친환경 프로세스를 구축하고 국내외 법규에 근거한 체계적인 친환경 경영을 실천해 나가겠습니다.

환경 정책 내 주요 방침



* 유해화학물질, 자원 절감 및 폐기물, 대기 배출, 물 관리, 탄소중립, 지역 오염, 친환경 기술 개발 및 확산, 생물 다양성

환경경영 조직체계

HL만도는 2023년 CEO가 주관하는 탄소중립추진위원회를 신설하여 Operation, 공급망, 기술혁신의 3가지 분야별 핵심과제를 선정하여 재생에너지 전환, 공급망 탄소 감축, 제품 LCA 등에 대한 점검을 통해 전사 탄소중립 추진현황을 점검하고 주요 의사를 결정하고 있습니다. COO는 환경경영 전략과 환경경영에 관한 이슈와 리스크 관리를 총괄합니다. 환경경영 전반에 대한 전략수립 및 활동 추진은 Climate & Energy팀이 담당하고 각 사업장에서는 Environment & Safety팀이 사업장별 환경 관련 필요 활동을 실시합니다.

환경경영 조직도



환경경영 전략 및 목표

HL만도는 2045 탄소중립과 환경오염물질 저감에 관한 목표 달성을 위해 ‘녹색경영체계 구축, 환경오염물질 저감, 그린 파트너십 확대’를 핵심 분야로 선정하고 세부계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 더불어, 중요성이 높은 지표인 온실가스, 대기오염물질, 폐기물 배출량, 폐기물 재활용률, 용수 사용량을 주요 환경경영 지표로 관리하고 있으며 환경목표를 수립하고 사업장별 이행현황을 분기별로 점검하여 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 체계



환경경영 주요 성과 및 목표

추진 완료	2023년 주요 성과 및 향후 목표
ESG 채권 발행 ¹⁾	2023년 주요 성과
환경 가이드라인 제정	글로벌 사업장 온실가스 인벤토리 구축
배출권 거래제 대응	온실가스 감축 로드맵 수립
환경 목표 / 운영 체계 수립	재생에너지 전환 로드맵 수립
CDP 대응	+ 2024년 추진 검토
K-EV100 가입	SBTi 가입
TCFD 지지	RE100 가입
2045 탄소중립 목표 설정	EV100 가입

1) HL만도는 2021년 3년, 5년 만기의 ESG채권 (녹색채권)을 국제자본시장협회 (ICMA)의 제정 원칙에 맞춰 발행 완료하였으며, NICE 신용평가로부터 녹색채권 인증평가 최상위 등급인 'Green1'을 부여받음.

환경경영 활동

임직원 환경 인식 제고

HL만도는 환경경영 대한 임직원들의 인식을 높이고자 경영층과 현장 간의 정기적인 소통과 교육을 진행하고 있습니다. 2023년에는 온실가스 인벤토리 구축 역량 강화를 위해 해외사업장의 임원 및 환경부문 실무자를 대상으로 탄소중립 및 온실가스의 개요와 산정 프로세스에 대한 화상 교육 실시 및 매뉴얼을 배포하였습니다.

또한, 사내 방송 프로그램에서 탄소중립에 관한 전략을 전사적으로 공유하고, 탄소중립 실천을 독려하여 기후변화에 대한 임직원들의 인식을 제고하였습니다. 이와 더불어 환경 담당자 대상 환경안전 교육, 환경영향성평가, 위험성평가 실시 등 다수의 활동이 추진되고 있습니다.

환경 리스크 관리

탄소중립추진위원회는 CEO를 포함한 주요 경영진이 참여하며 연 4회 개최를 통해 넷제로 달성을 위한 재생에너지 전환, 이해관계자 대응 등 기후변화 리스크 대응 전략 및 방안에 대해 중점 논의합니다. COO (Chief Operating Officer)는 환경 분야 전담 임원으로서 기후변화 관련 위험, 기회 등 환경경영 평가와 관리를 담당하며 관련 사항을 연 2회 이사회 산하 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. 이와 더불어 HL만도의 주요 사업장에서는 ISO 14001

기준에 의거하여 연 1회 환경 리스크 평가 및 관리를 시행하고 있습니다. 2023년 국내사업장 기준 오염물질 외부 비산 가능성, 폐유 이동시 유류 유출 리스크, 유독물 사용 리스크 등의 리스크가 식별되었으며, 이에 따른 개선 계획 수립 및 개선 활동을 추진하였습니다.

환경 법규 관리 및 모니터링

HL만도는 환경안전보건 경영에 직·간접적으로 적용되는 국내외 관련 법규와 관련 기관의 요구사항을 파악하고 검토하며 필요에 따라 해당 부서에 관련 내용을 안내합니다. 또한 임직원이 숙지하고 준수할 수 있도록 교육과 홍보를 진행합니다. 이와 더불어 품질, 환경, 안전보건 법규 재·개정 사항을 최신으로 관리하기 위해 ‘환경안전보건 법규 등록부’에 등록하여 연 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 법규위반 리스크를 방지하기 월 1회 실시 내역을 점검하고 있습니다.

친환경 투자

HL만도는 시대적 요구에 따라 자동차 산업의 친환경 활동을 적극 추진하고 있습니다. 전기차(BEV), 하이브리드카(PHEV, HEV) 등의 친환경 차량을 위한 부품을 개발하고, 이에 필요한 설비 개조, 설비 증설, R&D, 품질관리, 물류 개선, 자동화 등에 투자를 진행하고 있습니다. 또한 사업장별 신재생에너지 전환 비율 및 에너지

효율화에 필요한 시스템 구축 확대 등을 통해 온실가스 감축에 최선을 다하고 있습니다.

2023년에는 온실가스 감축을 위해 전사 재생 에너지 전환 로드맵을 수립하여 신재생에너지 확대를 위한 투자를 집행하였으며, 점진적으로 신재생 에너지 사용 비율을 확대해 나가고 있습니다. 이와 더불어 HL만도의 모든 사업장은 온실가스 감축을 위한 노후 변전 설비 교체와 대기오염 방지를 위한 집진기 교체 등에 투자를 집행하고 있습니다. 또한 물에 대한 중요성이 높아짐에 따라 2023년 평택사업장은 폐수배출 허용기준 대비 30% 미만으로 폐수를 관리하기 위해 수질 TMS¹⁾ 부유물질 측정장비 보수, 정화조 집수정 교체 등 환경 투자를 추진하였습니다. 더 나아가 HL만도는 신규 투자사업을 검토 또는 심의하는 과정에서 재무영향 분석을 포함한 환경/기후변화 리스크 평가를 실시하여 기업 경영의 전반에 걸쳐 친환경 경영을 실천합니다.

1) TMS : Tele-Monitoring System, 수질 원격 감시 체계

환경경영 시스템 인증 및 검증

HL만도는 국제기준에 부합하는 환경경영시스템(EMS)을 구축하고 이를 기반으로 ISO 14001 인증을 취득하여, 매년 사후 심사와 함께 3년마다 갱신 심사를 받고 있습니다. 이와 더불어 HL만도는 환경기술 및 환경산업 지원법에

따라 환경정보 공개제도 대상 기관으로서 환경오염 물질 배출량, 환경법규 위반 현황 등의 환경정보를 공개하고 있습니다.

2023년 기준 한국환경산업기술원을 통해 서류 및 현장검증을 진행하여 관련 정보를 환경 정보시스템에 공개하고 있습니다. 아울러 국내 사업장을 대상으로 3년마다 녹색기업 인증 심사를 진행하고 있으며 2023년에 획득한 원주 사업장의 환경부 녹색기업 인증을 유지하고 있습니다. 특히 2023년에는 조직경계 내 글로벌 전 사업장의 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증을 실시하여 온실가스 데이터의 신뢰성과 객관성을 확보하였습니다.



ISO 14001

94% (글로벌 사업장 기준)



녹색인증

100% (국내사업장 기준)

기후변화 대응



기후변화 완화

긍정

영향 중요성

- 지역사회 건강에 미치는 악영향 방지
- 폭염·한파 등 기상이변 현상 완화

대응방안

- 글로벌 사업장 Scope 1, 2, 3 인벤토리 구축
- 온실가스 감축 및 재생에너지 전환 로드맵 수립

목표

- 2045년 탄소중립 달성

위험

재무 중요성

- 고객의 친환경차 전환에 따른 미래형 시 경쟁력 저하
- 외부 평가기관·고객사의 기후변화 관련 요구사항 강화

기회

- 새로운 친환경차 시장에 대한 접근을 통한 수익 증대
- 온실가스 저배출 제품 및 서비스에 대한 수요 증가로 인한 매출 증가

대응방안

- EV/FCEV의 시장 확대 트렌드에 맞추어 R&D 투자 확대
- 온실가스 검증 및 국제 기후변화 이니셔티브 대응 (CDP, RE100, SBTi)
- 법적 요건 이상으로 강화된 온실가스 감축 목표 및 현행 규정 준수

- LCA 실시를 통한 제품 탄소발자국 관리
- 협력사 탄소 감축 이행 성과 관리 및 저탄소 원자재 구매 촉진

목표

- 2025년 친환경 자동차 프로그램 매출 비중 42% 달성
- 2030년 SBTi 단기목표 이행
- 2024년 협력사 온실가스 배출량 감축목표 부여
- LCA 확대 및 내재화
- 2045년 협력사 탄소감축 이행 성과 관리 및 저탄소 원자재 구매 추진 LCA 고도화

기후변화 대응 거버넌스

기후변화 대응 관리체계

HL만도는 글로벌 전사 탄소중립 목표 달성을 위해 TCFD가 요구하는 기후변화 리스크 대응 및 탄소중립 전략을 이행하는 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 최고 의사결정 기구인 이사회는 기후변화 이슈에 관한 전략적 접근과 중장기 계획, 사업장 탄소 배출량 저감 등에 대한 개선 사항을 의결합니다. 탄소중립 전략 이행을 관리하기 위해 2023년부터 CEO를 포함한 주요 경영진이 참여하는 탄소중립추진위원회를 신설하여 당사 Operation, 공급망, 기술혁신 분야의 기후변화 대응 추진현황을 점검하고 주요 사안을 논의하고 있습니다.

기후변화 관리 인센티브

HL만도는 경영 전략과 사업 성과에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기후변화 대응 관련 전략의 실행력 강화를 위해 COO 등 환경 관련 경영진의 보수 책정에 재무적 성과는 물론, 온실가스 감축을 포함한 회사의 ESG 목표 달성에 대한 비재무적 성과를 반영하고 있습니다. 2023년부터 온실가스 배출량 산정 보고서 작성 및 검증을 CEO, BU장, 경영진의 주요 KPI로 확대 설정하여 기후변화 대응 전략과 목표를 연계하는 성과보상 체계를 마련하였습니다.

기후변화 대응 전략

탄소중립 목표 및 전략

HL만도는 현 시대가 마주한 과제 중 하나인 기후변화 대응 활동을 통해 파리기후협정의 목표 달성에 이바지하고자 노력하고 있습니다. HL만도는 정부가 설정한 2050년 탄소중립 목표를 2045년으로 앞당겨 탄소중립을 달성하는 도전적 목표를 설정하였습니다. ‘Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life’라는 탄소중립 비전을 선포하고 Operation 부문, 공급망 부문, 제품 부문별 탄소중립 달성을 위한 전략을 수립하여 각 부문별 중점 추진 업무를 실시하고 있습니다.

2045 탄소중립 Vision House

Vision		Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life	
Pillar & Priority Action			
 Carbon Neutral Operation	탄소중립 선언 (SBTi 참여) 재생에너지 전환 추진 에너지 절감 증진	 Operation 부문	생산 활동의 온실가스 배출량을 관리하고 감축합니다. 에너지 효율 향상 및 저감 활동을 통한 온실가스 감축, 생산라인의 신재생에너지 전환을 계획하고 있습니다. SBTi 방법론에 따라 각 글로벌 현장에 단기, 중장기 감축 목표를 할당하여 각 글로벌 사업장이 법인장의 감독 하에 감축 활동과 재생가능 에너지로의 전환을 추진할 수 있도록 합니다. 각 공장의 관리 및 이행은 COO가 이끄는 분기별 운영 협의회에서 모니터링합니다.
 Carbon Neutral Supply Chain	공급망 온실가스 배출 목표 관리 저탄소 원자재 정책 추진	 공급망 부문	HL만도 공급망의 온실가스 배출량을 관리하고 감축합니다. Scope 3 배출량 산출 결과 카테고리 1을 핵심 카테고리로 선정했으며, 저탄소 원자재 및 부품 구매, 공급망 내 협력사 탄소배출 관리 등을 통해 온실가스 배출량을 감축할 계획입니다. 2023년 협력사 온실가스 배출량 및 제품 집약도 데이터를 수집하기 위한 글로벌 협력사 데이터 수집 시스템을 구축하여 협력사에 대한 데이터 수집 범위를 점진적으로 확대해 가고 있습니다. 장기적으로는 HL만도의 탄소중립 달성을 위해 공급망 전반의 온실가스 감축 활동 참여를 독려할 계획입니다.
 Carbon Neutral Product	제품 탄소발자국 산정 (LCA) 확대 저탄소 제품 혁신 및 인증 추진	 제품 부문	HL만도는 LCA TFT를 마련하고 핵심 제품을 대상으로 LCA를 실시하여, 제품 탄소발자국을 관리하고 있습니다. 제품이 고객에게 전달되는데 있어 환경에 부정적 영향을 미치는 활동, 부품 등을 핵심 관리 필요 사항으로 선정하고 있으며, 이에 따른 원료 변경, 대체재 발굴 등의 활동을 전개하고 있습니다

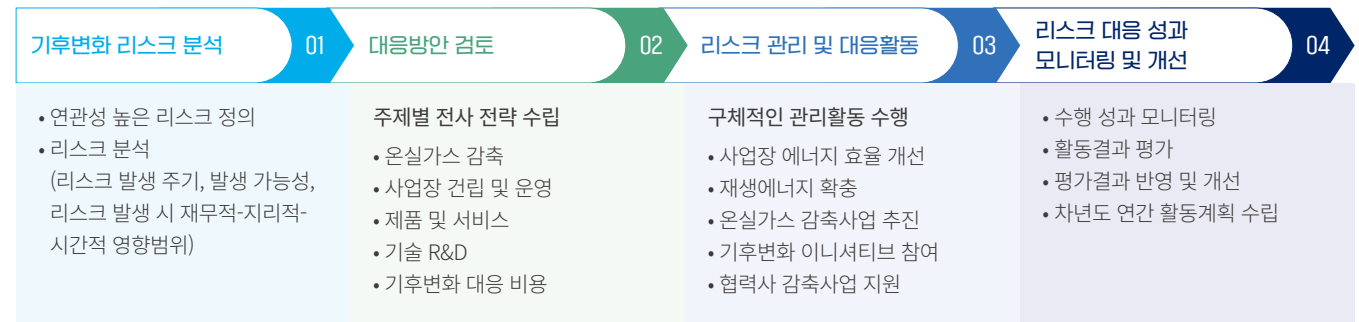
기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크 식별

HL만도는 TCFD에서 요구하는 시나리오 기반 기업의 기후변화 분석 접근방식을 준용하여 HL만도의 기후변화 리스크와 기회요인을 정의, 분석하고 있습니다. 크게 2가지 주제 (① 물리적 환경 ② 규제, 시장, 기술 수준 등 기업 비즈니스 환경)에 대해 2가지 기후변화 시나리오 (2도씨 상승 기준 RCP¹⁾ 2.6 및 4도씨 상승 기준 RCP 8.5 시나리오)를 기반으로 기후변화 리스크를 분석했습니다.

1) RCP : Representative Concentration Pathways

기후변화 리스크 관리 프로세스



기후변화 리스크

리스크 유형		리스크 요인	시점	영향	잠재적 재무 영향	대응 활동
전환 리스크	현 (現) 규제	온실가스 배출량 보고의무 강화	중기	Medium-high	배출권 거래제 강화로 인한 운영비용 상승	• 법적 요건 이상으로 강화된 온실가스 감축 목표 및 현행 규정 준수 수준을 지속적으로 평가
		전기가격 상승	중기	Medium-high	한국의 전기요금 인상에 따른 운영비용 증가	• 시설 온·습도 표준화를 통해 에너지 효율성 증진 • 에너지원 변경과 투자 진행
	기술	저탄소 기술 전환	중기	Medium-high	저탄소 제품으로의 수요 이동으로 시장 점유율 및 매출 감소	• EV/FCEV의 시장 확대 트렌드에 맞추어 R&D 투자를 확대
	기업 이미지 및 명성	이해관계자의 우려 또는 부정적 견해 증가	중기	Medium-high	기후변화 대응 미흡으로 인한 브랜드 가치 및 ESG 평가 등급의 하락과 이에 따른 투자 비용 상승	• 지속가능경영보고서 발간 • 온실가스 검증 및 국제 기후변화 이니셔티브 대응 (CDP 등) • 기후정보 공시에 투자
물리적 리스크		태풍/홍수 등 이상기후 현상의 증가	단기	Low-medium	복구 비용 증가 및 생산 능력 감소	• 재난 시나리오에 대한 모의 교육을 실시 • 물리적 영향에 대응하기 위해 비상대응절차 체계 (ISO14001 기준) 운영

단기 : 2023년~2028년
중기 : 2028년~2038년
장기 : 2038년~2045년

전환 리스크

HL만도는 기후변화에 대응하기 위해 사업을 운영하고 있는 다양한 국가 및 지역별 법률과 규제를 위험으로 관리하고 있습니다. 시행되고 있는 규제를 사전에 파악하여 준수하고 기후변화 시나리오에 따라 예상되는 규제에 선제적으로 대응하며 그 영향과 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

규제 및 기술 리스크

미국, 중국, 유럽 국가들은 주요 도시의 청정 교통 시스템을 구축하고 대기 오염을 줄이기 위해 EV에 집중하고 있습니다. 유럽연합은 신차 등 배출량을 2021년 수준 대비 2030년까지 50%에서 55%, 2035년까지 100% 줄이도록 요구하는 새로운 CO₂ 표준을 채택했습니다. 미국 연방정부는 미국 내 전기차 공급을 늘리기 위해 2032년까지 전체 신차 판매량의 67%를 전기차로 채우겠다는 계획도 제시하고 있습니다. HL만도가 친환경 자동차 부품 시장에서 자리를 잡지 못한다면 시장 기회를 잃고 그에 따른 재정적 손실이 발생할 수 있습니다.

소비자 선호 변화

글로벌 자동차 제조사들은 기후변화에 대응하기 위해 가솔린 또는 디젤 차량을 단계적으로 폐지하고 전기차로의 전환을 가속화하기 위한 실행 계획을 발표했습니다. HL만도는 이러한 시장 변화에 선제적으로 대응하기 위해 전기차용 자동차 부품에 대한 연구개발 및 투자를 확대하고 있습니다.

운영비용 증가

2022년부터 정부는 석탄의 환경비용을 전기료로 전가하는 환경 정책을 시행한다고 밝혔습니다. 2022년부터 전기요금을 인상하여 전기요금과 운영비가 증가할 것으로 예상됩니다.

물리적 리스크

물리적 리스크는 기후변화로 인한 태풍, 홍수, 폭염 등과 같은 자연재해나 해수면 상승, 산림 파괴, 해양 산성화 등과 같은 자연환경의 변화에서 발생하는 리스크를 의미합니다. 이러한 리스크는 HL만도의 사업장 및 주변에서도 발생할 수 있기에 모니터링 및 대응 활동을 실시하고 있습니다.

이상 기후현상의 증가

기후변화로 인해 토네이도와 태풍이 점점 더 강해지고 빈번히 발생하고 있습니다. 기후변화로 인해 이상 기후 현상의 강도와 빈도가 증가함에 따라 미국 조지아와 앨라배마에 위치한 생산 시설은 토네이도 위험에 노출될 가능성이 더 높습니다. 중국 북경, 소주, 닝보, 톈진에 위치한 생산 시설 또한 홍수와 폭염 등 기후변화에 취약한 지역에 위치해 있으며, 기상이변의 직접적인 영향을 받게 되면 복구 비용이 증가하고 생산 능력이 감소할 위험이 있습니다.

물부족으로 인한 수질 저하

평균강수량 변화로 인한 용수 공급 부족과 수질 저하는 사업 운영에 상당한 영향을 미칠 수 있습니다. HL만도의 생산시설이 위치한 인도 첸나이는 WRI¹⁾ 평가 결과 물 부족 위험이 매우 높은 물 스트레스 지역으로 확인되어 물 공급에 재정적 영향을 미칠 가능성이 높습니다. 이에 인도 사업장에서는 온라인 모니터링 시스템을 통해 용수 사용량을 관리하고 있으며, 빗물 집수 연못의 여과장치 설치 등의 수자원 관리 활동을 진행하고 있습니다.

1) WRI : World Resource Institute, 세계자원연구소

대응 계획 및 추진활동

자율주행과 전기차에 적합한 전자기계식 브레이크(EMB)는 기존 유압제동 시스템에 비해 내부 부품 수를 줄일 수 있을 뿐만 아니라 연비를 높이고 차량 공간을 확보하여 제품의 기술 경쟁력을 향상시킬 수 있습니다. 이와 더불어 2023년에는 미세먼지 저감에 효과가 있는 브레이크 마모 분진 포집 장치 개발에 박차를 가했으며, 향후 저공해 차량에 상용화할 계획을 보유하고 있습니다. 또한 에너지 사용 효율화를 위해 일부 사업장에서는 고효율 시설 교체 등 다양한 에너지 절감 활동 및 투자를 실시하고 있습니다.

대응 계획 및 추진활동

기후변화에 취약한 사업장에서는 재난 시나리오에 대한 시뮬레이션 교육을 실시하고 물리적 영향에 대응하기 위해 비상대응절차 체계를 운영합니다. 이 외에도 수자원 리스크를 보유한 사업장에서는 리스크를 낮추기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

기후변화 기회

기회 유형	기회 요인	시점	영향	잠재적 재무 영향	대응 활동
제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	중장기	High	• 새로운 제품 및 서비스 도입으로 인한 매출 증가 • 신형 시장에 대한 접근성 향상으로 인한 매출 증가	• 연비규제 대응 및 연비 개선 기술 개발 확대 • 제품의 구조 단순화와 소재 경량화를 통한 연비 향상
에너지원	신기술 이용	장기	High	• 자본 접근성 증가	• 신재생에너지 사용 • 친환경차 포트폴리오 확대

단기 : 2023년~2028년

중기 : 2028년~2038년

장기 : 2038년~2045년

기회

저배출 제품
수요 증가

전 세계적으로 CO₂ 배출규제 추세가 심화되면서 미국과 유럽연합 (EU)은 내연기관차를 단계적으로 폐지할 계획을 잇달아 발표했습니다. 정부는 친환경·저탄소 자동차 보급 확대를 위해 승용차·10인승 미만 승합차의 온실가스 배출기준을 2021년 97g/km에서 2030년 70g/km으로, 연비 기준은 2021년 24.4g/km에서 2030년 33.1g/km로 상향 조정한다고 밝혔습니다.

HL만도는 국내 최초로 여러 개의 브레이크 시스템을 하나의 부품으로 통합해 연비를 향상시키는 통합 다이내믹 브레이크를 개발했습니다. 그리고 기존 유압식 파워 스티어링과 달리 불필요한 연료를 소모하지 않는 전동식 파워 스티어링을 독자 개발하여 연비를 3~5% 향상시켰습니다. 특히, HL만도의 차세대 제품인 EMB¹⁾, SbW²⁾, SDC³⁾ 등은 기계적 연결을 전자신호로 대체해 제품 무게를 줄이고 연비를 개선하면서 원재료 및 부자재 사용을 최소화할 예정입니다. 앞으로도 HL만도는 R&D 확대를 통해 경쟁사 대비 자사 제품의 연비 경쟁력을 높여 매출을 증대시켜 나갈 것입니다.

새로운 시장
개척

전반적인 친환경차 시장은 친환경차 소비 패턴으로의 시장 변화와 많은 국가에서 친환경차 관련 지원 정책의 지속적인 도입으로 인해 전망이 밝습니다. HL만도는 국내 최초 100kW 수소연료전지용 DC-DC 컨버터를 개발하는 등 우수한 기술력을 바탕으로 친환경 자동차 부품 개발을 선도하고 있으며, 2025년까지 친환경 자동차 프로그램 매출 비중 42% 이상을 달성한다는 목표를 세웠습니다. 친환경차 시장의 확대는 매출 증대의 기회로 작용할 수 있을 것입니다.

Impact Valuation

HL만도는 중대 이슈 중에서 당사의 국내 사업장 운영으로 인해 외부 이해관계자에 금/부정적 영향을 미치는 중요한 이슈 2가지를 선정하여 그 영향을 측정 및 관리하고 있습니다.

1) 온실가스

HL만도는 중대 이슈 중 하나인 온실가스가 사회 및 환경에 미치는 영향, 즉 사회적 비용을 파악하였습니다. 탄소의 사회적 비용은 대기 중에 이산화탄소 1톤이 증가했을 때 발생하는 환경오염, 건강 피해 등을 추정해 계산하며, 온실가스 1 tCO₂eq당 사회적 비용을 248,000원¹⁾으로 산정했을 때, 2023년에 HL만도는 전년 대비 1,049 tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하여 약 2.6억 원 (1,049 tCO₂eq x 248,000원)의 사회적 비용을 회피했습니다.

2) 에너지

HL만도는 에너지와 관련된 사회적 비용을 산출하였습니다. 2022년 전기 사용량 (1,341 kWh)에 대한 온실가스 배출량은 64,173 tCO₂eq이고, 2023년 전기 사용량 (1,334 kWh)에 대한 온실가스 배출량은 63,826 tCO₂eq입니다. 2023년에 HL만도는 전기 사용량 감축을 통해 전년 대비 약 0.8억 원 (347 tCO₂eq x 248,000원)의 사회적 비용을 회피했습니다.

1) EMB : Electro Mechanical Brake

2) SbW : Steer by Wire

3) SDC : Smart Damping Control

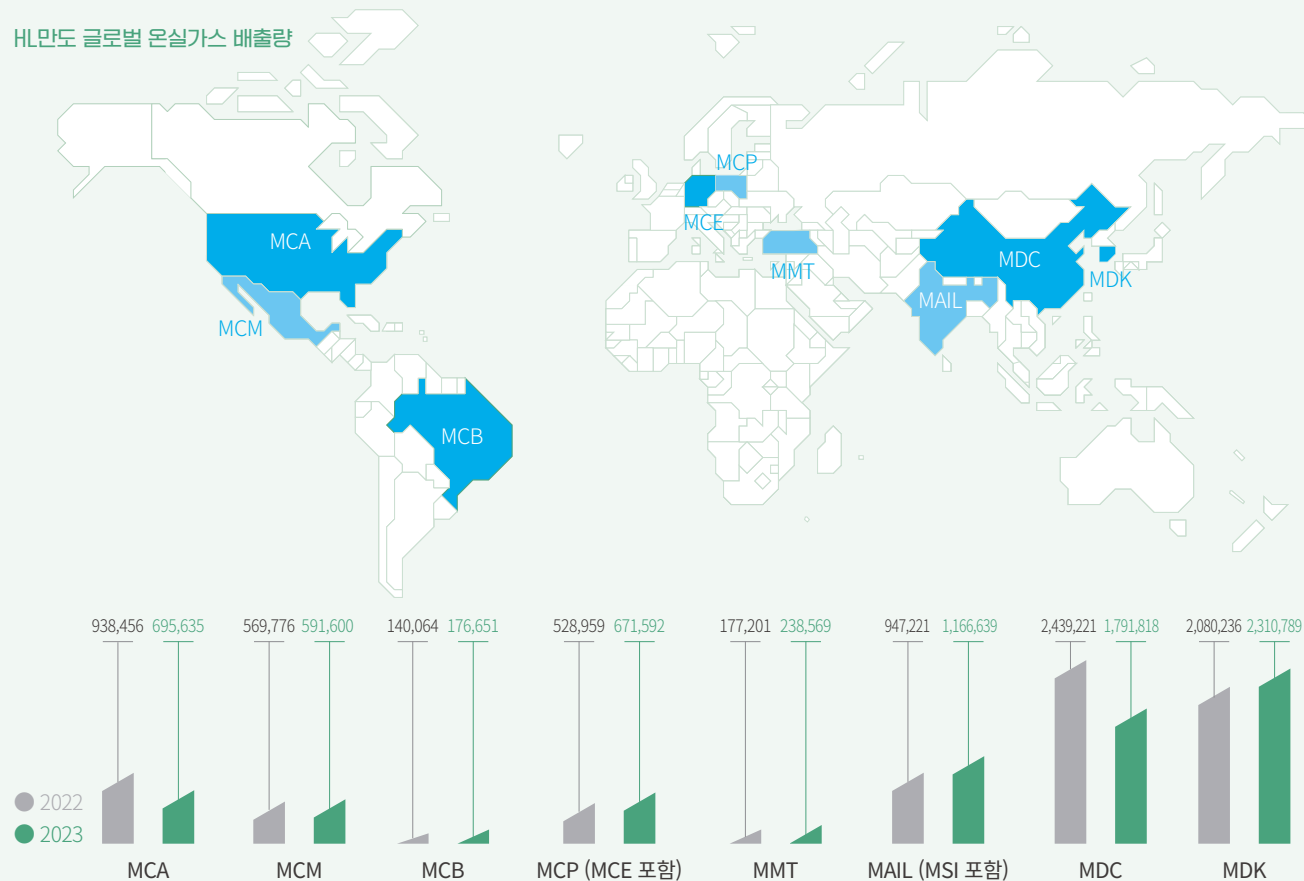
1) 2023년 미국 Environmental Protection Agency가 발표한 이산화탄소 1톤당 사회적 비용인 190달러 적용 ('23년 달러원화 평균 환율 1,305.38원 적용)

2023년 Key Performace | 글로벌 온실가스 인벤토리 구축

온실가스 배출량 산정

HL만도는 2023년 글로벌 전 사업장을 대상으로 글로벌 온실가스 인벤토리 구축 프로젝트를 실시하여 SBTi 선언 및 인증을 위한 기준 데이터를 확보하고 탄소배출량 관리를 위한 기반을 구축하였습니다. 온실가스 배출량 조직경계 설정은 SBTi에서 요구하는 기준과 GHG 프로토콜에서 제시하는 운영 통제 기준에 따라 지분율 50% 초과하는 법인과 자회사를 모두 포함하였습니다. 이와 더불어, Scope 3 카테고리 스크리닝 결과를 바탕으로 확인된 14개 카테고리 데이터와 증빙문서를 수집하고 배출량을 산정하였습니다.

HL만도 글로벌 온실가스 배출량



온실가스 배출량 산정 결과

글로벌 사업장의 Scope 1, 2, 3 온실가스 총 배출량은 2021년 739만 톤, 2022년 기준 780만 톤, 2023년 764만 톤입니다. Scope 1, 2 비중은 4%를 차지하며, Scope 3는 96%를 차지하고 있습니다. Scope 3의 전체 배출량 중 카테고리 1 (구매한 원료 및 서비스)와 카테고리 11 (판매 제품의 사용)의 비중이 가장 높게 나타났으며 업스트림에서 29%, 다운스트림에서 약 71%의 비율로 구성된 것으로 확인되었습니다. 지역별 생산량과 동일하게 Scope 1-3 영역 전체적으로 해외 사업장의 온실가스 배출량이 국내보다 최대 2.3배 높게 나타나 생산실적과 동조화 되어 있음을 확인할 수 있었습니다. Scope 1, 2 배출량 중 텐진 사업장 (MTC)과 인도 사업장 (MAIL) 이 각각 약 20%, 17%로 가장 높은 것으로 나타났습니다. 또한, Ningbo 사업장 (MNC), 북경 사업장 (MBC), 소주 사업장 (MSC), 인도 사업장 (MAIL, MSI)은 재생에너지 사용으로 일반 전력 사용 대비 해당 사업장별 연간 온실가스 배출량을 7.7%~32.0% 감축하였습니다.

온실가스 모니터링 및 3자 검증

HL만도는 GHG 프로토콜에 따라 자회사를 포함한 모든 회사의 조직 경계를 검토하고, 전 세계의 사업장에서 운영 통제가 있는 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 산정했습니다. 또한, Scope 3는 모든 Category를 고려하여 협력사의 온실가스 배출량 데이터를 수집하여 Primary data를 확보했습니다. 온실가스 인벤토리 개발과 함께 제3자 검증을 완료하여 객관적이고 신뢰성이 높은 배출량 데이터를 확보했습니다. 향후 이를 바탕으로 매년 단기적인 탄소 배출량 목표를 달성하고 지속적인 온실가스 감축 활동을 추진해 나가겠습니다.

기후변화 지표 및 목표

기후변화 대응 지표

온실가스 배출량*

구분		단위	2021	2022	2023
총 배출량 (Scope 1, 2)	HL만도	tCO ₂ eq	236,826	237,898	272,846
	HL클레무브			25,073	23,190
Scope 1	배출량		15,086	15,206	15,160
	원단위			2,610	2,499
Scope 2	배출량	tCO ₂ eq/십억 원	2.45	2.37	2.10
	원단위	tCO ₂ eq	221,740	222,692	257,686
Scope 3	배출량	tCO ₂ eq	22,463	20,691	
	원단위	tCO ₂ eq/십억 원	36.07	32.62	33.17
Scope 3	배출량	tCO ₂ eq	7,151,876	7,583,237	7,370,447
	원단위	tCO ₂ eq		397,238	388,860

*'21년, '22년 HL만도 및 '22년 HL클레무브의 온실가스 배출량 데이터 전체를 글로벌 사업장 기준으로 정정

*HL만도 미국 APT사업장 데이터 포함

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

Scope 3 배출량 세부 내역*

단위 : tCO₂eq

구분		2023년 배출량	구분		2023년 배출량
Category 1	구매한 제품 & 서비스	1,928,901	Category 8	업스트림 임대 자산	473
Category 2	자본재	10,496	Category 9	다운스트림 운송 및 물류	173,740
Category 3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	57,029	Category 10	판매된 제품의 가공	69,160
Category 4	업스트림 운송 및 물류	53,578	Category 11	판매된 제품의 사용	4,934,070
Category 5	운영과정에서 발생한 폐기물	4,967	Category 12	판매된 제품의 폐기	79,981
Category 6	출장	3,980	Category 13	다운스트림 임대 자산	6,610
Category 7	직원 통근	45,270	Category 15	투자	2,193

*HL만도 기준

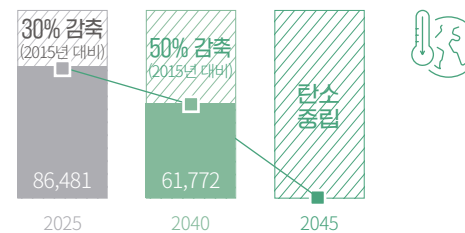
기후변화 대응 목표

HL만도는 2022년 수립된 'Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life'라는 탄소중립 비전 아래 운영, 공급망, 제품 부문별 탄소중립 전략 과제에 따라 글로벌 Scope 1, 2, 3에 대해 2045년까지 탄소중립을 달성할 계획입니다.

부문별 주요 추진사항 및 목표

구분	2023	2024	2025	2026	2027~29	2030~39	2040~45
Operation	글로벌 사업장 Scope 1, 2, 3 인벤토리 구축 (검증 완료), 온실가스 감축 및 재생에너지 전환 로드맵 수립	SBTi 참여	SBTi 목표 검증	SBTi 목표 이행 관리 및 성과 보고			Net-Zero 달성
Supply Chain	공급망 관리체계 구축, 교육/지원	협력사 감축목표 부여	협력사 탄소감축 이행 성과 관리, 저탄소 원자재 구매 추진				Net-Zero 달성
Product	LCA 시범운영	LCA 확대 및 내재화	LCA 고도화 (저탄소/친환경 제품 전환)				Net-Zero 달성

온실가스 배출목표 (HL만도 국내사업장) 단위 : tCO₂-eq



2023년 온실가스 배출량 목표 대비 성과 (HL만도 국내사업장)



국내 사업장은 온실가스 배출권거래제가 시행된 2015년부터 할당대상업체로 지정되어 온실가스 할당량과 배출량을 관리하고 있습니다. 정부에서 지정한 할당량 대비 10% 이상 높은 수준의 자체 목표를 수립하여 관리하고 있으며, 사업장별 매월 배출량을 점검하여 목표 달성율을 관리합니다. 2023년도에는 사업장별 온실가스 배출 절감 활동을 통해 목표 대비 21% 초과 감축하였습니다.

에너지



에너지

긍정	부정	위험	기회
영향 중요성		재무 중요성	
- 재생에너지 전환으로 인한 온실가스 배출량 감소에 기여 - 태양광, 태양열, 풍력 등 재생에너지 산업 발전 기여	- 바이오연료 사용으로 인한 식량, 토지 등 식량난 문제 야기 - 태양광 시설 설치로 인한 산림 환경 파괴	- 재생에너지 전환으로 인한 운영비용 증가 - 전기요금 인상에 따른 운영비용 증가 (한국)	- 재생에너지 사용 기회 확대에 의한 비용 감소 (중국, 인도) - 에너지 효율 개선을 통한 운영비용 절감
대응방안		대응방안	
- 글로벌 사업장 폐열, 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사용 확대 - 전사 재생에너지 전환 로드맵 수립		- 전사 에너지 목표관리체계 구축 - 사업장에너지관리시스템 (FEMS¹⁾) 구축 및 운영	
목표		목표	
2045년 글로벌 사업장 신재생에너지 사용 100% 달성		2045년 글로벌 사업장 신재생에너지 사용 100% 달성	

1) FEMS : Factory Energy Management System

에너지 사용 절감

HL만도는 생산라인 프로세스 개선, 고효율 설비 부품 적용 등을 통해 에너지 사용을 줄여가고 있습니다. 온실가스 배출량, 에너지 비용 등 에너지 종합 지표를 실시간으로 분석해 에너지 효율 기술을 공유하고, 사업장별 에너지 사용 개선 및 온실가스 배출량 감축 방안을 모색하고 있습니다. 또한, 글로벌 사업장의 온실가스 배출량 (Scope 1, 2)은 Climate & Energy팀에서 일괄 산출하여 에너지 사용이 많거나 효율성이 낮은 사업장을 대상으로는 에너지 사용 절감을 위한 활동을 실시하고 있습니다. 특히 생산량이 많은 평택사업장에서는 에너지저장장치 (ESS)를 사용하여 야간 시간의 잔존 전력을 비축하고 이를 피크 타임에 사용하고 있습니다. 또한 잔여 에너지를 전력 시장에 판매하는 수요자원 거래제도를 성공적으로 정착시켜 운영하고 있습니다. 에너지저장장치를 연계한 계획 절전으로는 수요전력시장 자발적 감축, 공용시설 절전 스위치 적용하는 방법으로 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 이와 함께, 배전반과 차단기 성능 개선, 공기압축기 공기누출 이온 감지, 사업장에너지관리시스템 (FEMS) 운영 등으로 에너지 사용량을 줄여가고 있습니다.

신재생 에너지 도입 및 확대

HL만도는 2045년까지 글로벌 사업장 신재생에너지 사용률 100% 달성을 위해 신재생에너지를 적극 도입하고 있습니다. HL만도는 글로벌 사업장을 대상으로 재생에너지 TFT를 운영하여 분기별로 대내외 재생에너지 현황을 모니터링 한 결과를 공유하고 있으며, 글로벌 사업장의 재생에너지 내·외부 현황을 파악한 결과를 바탕으로 각 사업장은 태양광 설치, 전력구매계약 (PPA), 재생에너지 인증서 (REC) 구매 등 옵션별 조달 가능성 및 예상 비용을 검토하고 있습니다. 또한 HL만도는 전사 재생에너지 전환 로드맵을 수립하였으며, 향후 확정된 조달 필요량, 전환 옵션 및 예상 비용 토대로 사업장별 재생에너지 전환 목표 및 로드맵을 도출할 예정입니다. HL만도는 2045년 탄소중립 달성을 목표로 재생에너지 전환 로드맵을 수립하고 사업장 상황에 맞는 연도별 재생에너지 조달계획을 이행할 계획입니다.

FEMS 스마트사업장 에너지관리

HL만도는 2022년 평택사업장에 이어 2023년에는 익산사업장에 FEMS (Factory Energy Management System) 통합 모니터링 시스템을 구축해 에너지저장장치, 태양광 발전, 냉난방 시스템 및 전력 Peak 제어를 실시간으로 관리하고 있습니다. FEMS는 대규모 사업장 설비의 생산수요에 적합하도록 에너지 사용과 비용을 최적화한 ICT 융합 솔루션입니다. HL만도는 ICT 기술을 각 공정과 설비 등에 적용하여 사업장 에너지 사용 및 가동현황을 파악해 에너지 수요를 예측하고 이에 적합한 에너지를 공급함으로써 에너지 절약 및 비용을 절감할 수 있는 FEMS를 구축하여 운영하고 있습니다. FEMS 운영으로 사업장 유틸리티 Control Tower를 통해 유틸리티 운영에 대한 전력 소비 및 변화 추세, 누적 에너지 사용량 이용현황 분석을 시각화하여 실시간으로 제공받고 원격 관리합니다. 앞으로 HL만도는 FEMS를 생산 현장에 표준화하여 사업장 내부망 연결을 통한 에너지 가시성을 확보하고 에너지 사용 절감을 극대화할 것입니다.

FEMS 구축 컨셉

Utility 관제	Energy 관리	원격 모니터링
- Whoever / Whenever / Wherever → Web access - Utility 상태 자동 수집 / 자동 제어	- Energy 자동 / 수집 / 분석 - Energy 활용 Utility 상태 자동 예측	- Utility 동작 상태 원격 영상 모니터링 - IoT 적용 영상 수집 / Network 보관 (IoT 인터넷을 통해 Data를 시스템과 연결)

재생에너지 사용 확대

글로벌 사업장 재생에너지 사용

글로벌 재생에너지 사용 비율은 2023년 기준 전체 전력 사용량의 3.6%인 16.6 GWh이며, 국내외 사업장에서는 다양한 활동을 통해 화석에너지 사용을 줄이고 재생에너지 사용을 높여가고 있습니다.

익산 사업장

익산사업장은 3,000 kW 규모의 태양광 발전 시설을 설치해 신재생에너지 발전량을 늘려 나가고 있습니다.

3000 kW



중국 사업장

2022년 중국 닝보 사업장 (MNC)에서는 태양광 시설을 설치하여 일반 전력과 태양광 발전을 병행함으로써 탄소 배출량을 45% 감축하였습니다. 중국 소주 사업장 (MSC)에 2023년 2월부터 태양광 1기 가동을 시작하여 재생 에너지 발전 사용량을 확대해 나가고 있습니다.

45 %



인도 사업장

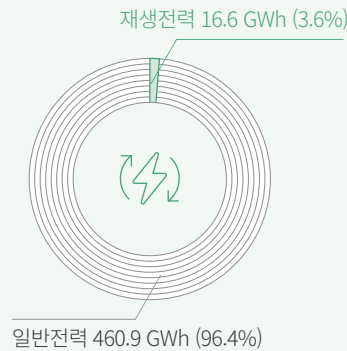
인도 사업장 (MAIL)은 PPA¹⁾를 도입하면서 신재생 에너지로 풍력 56%, 태양광 18%를 사용하고 있습니다.

56 % | 18 %



1) Power Purchasing Agreement : 재생에너지 공급계약

전력사용현황



2023년 이행실적

- 중국 북경 사업장 (MBC) : 녹색전기 구매
- 중국 닝보 사업장 (MNC) : 태양광 운영 중
- 중국 소주 사업장 (MSC) : 태양광 운영 중
- 인도 연구소 (MSI) : REC 구매
- 인도 사업장 (MAIL) : Off-site PPA 운영 중 (태양광, 풍력)

2024년 계획

- 중국 북경 사업장 (MBC) : On-site PPA 태양광 설치
- 중국 천진 사업장 (MTC) : On-site PPA 태양광 설치
- 중국 북경 연구소 및 무역법인 (MRC 및 MBTC) : On-site PPA 태양광 설치
- 폴란드 사업장 (MCP) : REC 구매

에너지 관리 지표 및 목표

구분			단위	2021	2022	2023
국내 비재생 에너지	HL만도	액체연료	TJ	13.0	10.0	7.0
		기체연료		108.0	118.0	109.0
		전기		1334.0	1341.0	1,334.0
		스팀		22.0	25.0	25.0
	HL클레무브	액체연료			1.1	3.0
		기체연료			2.7	2.3
		전기			211.7	200.0
		스팀			2.3	2.1
해외 비재생 에너지	HL만도	액체연료	25.5	34.8	23.0	
		기체연료	113.8	96.3	113.8	
		전기	899.8	912.4	1,159.1	
		스팀	35.4	23.7	0	
	HL클레무브	액체연료		2.8	3.4	
		기체연료		0.9	1.0	
		전기		60.4	54.4	
		스팀		0	0	
해외 재생에너지	HL만도	전기	74.0	86.9	59.6	
	HL클레무브	전기		1.9	12.7	

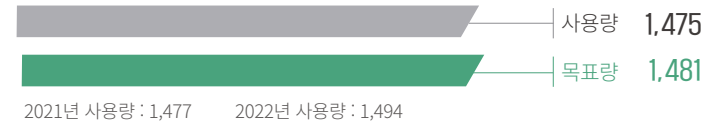
2023년 에너지 사용량 목표 대비 성과

(HL만도 국내사업장)

(단위 : TJ)



달성률 100%



자원순환 및 환경영향 관리

자원순환

폐기물 저감 및 자원순환 추진

HL만도는 종합 폐기물 보관장을 운영하며 재활용할 수 있는 파지, 비닐, 플라스틱 등을 종류별로 분리 보관해 자원 순환을 실시하고 있습니다. 입고 과정 중에 발생하는 폐기물은 전량 부산물로서 자원 순환 형태로 처리하고 있습니다. HL만도는 원부자재에서 발생하는 파지와 비닐을 분리해 폐합성수지 소각 Zero를 추진하고 있으며, 특히 익산사업장은 이를 통해 연간 약 15톤의 자원을 재활용하고 있습니다.

폐기물 최종 처리과정에서 발생할 수 있는 가연성 물질을 최소화하기 위해 최대한 재활용으로 위탁 처리하고 있으며, 공정 불량으로 인해 발생한 고철류는 고철, 알루미늄, 분철 등 성상별로 분리해 처리합니다. 원주사업장은 공정에서 폐기물의 처리방법에 따른 2차 오염을 방지하기 위하여 가연성 폐기물을 별도 분리하여 90% 이상 재활용 처리하고 있습니다. 2024년에는 재활용업체 신규 발굴을 통하여 가연성 폐기물 전량 재활용 처리를 목표로 하고 있습니다.

원·부자재 관리

HL만도는 원재료를 재생 가능, 재생 불가능한 종류로 나누어 총 수량을 관리하고 있으며, 입고 과정 중에 발생하는 폐기물은 전량 부산물 처리하여 자원 순환 활동을 실시하고 있습니다. HL만도는 원·부자재에서 발생하는 파지와 비닐을 분리해 폐합성수지 소각 Zero를 추진하고 있으며, 이를 통해 연간 약 30톤의 자원을 재활용하고 있습니다. 향후에는 LCA 수행을 통해 원료 채취 단계에서 발생하는 환경영향을 파악하고, 이를 최소화할 수 있도록 연구해 나가고자 합니다.

폐기물 처리 프로세스

HL만도는 폐기물 처리 방법을 개선하여 부산물을 철저하게 관리해 자원 순환율을 높이고 취급하는 모든 화학물질과 유독물질을 안전하게 관리하고 있습니다. 매년 전년 실적과 비교해 연간 관리 계획을 수립하며, 유관 부서와 협력하여 폐기물 관리 목표 대비 발생량, 위탁처리업체 폐기물 적정 처리 여부, 폐기물 관리 내역 등을 폐기물 관리 전 과정에 걸쳐 모니터링하고 있습니다. 또한 자체 계근장을 운영하여 정기적으로 폐기물 발생량을 점검하고 있습니다.

자원순환 지표 및 목표

HL만도는 경영 활동에 의해 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 연간 KPI를 수립하고 배출 총량을 관리하고 있습니다. 2023년에는 폐기물 재활용률에 대한 목표를 수립하였으며 각 사업장은 3개년 실적대비 개선된 달성 가능한 목표 수립을 통해 폐기물 배출 저감 및 재활용률 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 분기별 모니터링을 통해 이행성과를 주기적으로 점검하고 있습니다. 재활용률에 대한 목표 수립 외에도 폐기물 처리량에 대한 목표도 수립하였습니다.

폐기물 재활용 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
폐기물 재활용량	HL만도	ton	1,491	1,208	36,573
	HL클레무브			344	792
폐기물 재활용률	HL만도	%	61.0	55.5	66.2
	HL클레무브			66.8	86.5

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

2023년 폐기물 재활용 목표 대비 성과

(HL만도 국내사업장)

(단위 : ton)



달성률 106 %



2021년 재활용량 : 1,491 2022년 재활용량 : 1,208

폐기물 발생 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
폐기물 배출량	지정 폐기물	HL만도	ton	1,108	916	4,621
		HL클레무브			29	36
	일반 폐기물	HL만도		1,332	1,260	50,629
		HL클레무브			486	880
	건축 폐기물	HL만도		3	0	0
		HL클레무브			0	0
	합계	HL만도		2,443	2,177	55,250
		HL클레무브			515	916
폐기물 배출량 (원단위)			ton/십억 원	0.931	0.964	6.692
전년대비 폐기물 배출 감축 비율 (원단위)			%	68.0	-3.5	-594.2

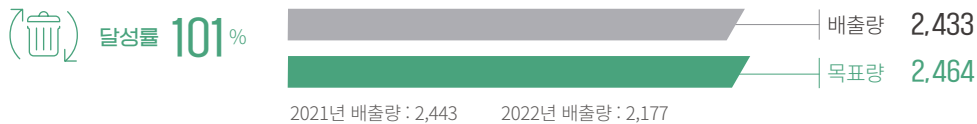
* '21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

* 원단위는 순매출액 기준으로 계산

2023년 폐기물 배출량 목표 대비 성과

(HL만도 국내사업장)

(단위 : ton)



유해화학물질

유해화학물질 관리체계

HL만도는 유해물질에 대한 국제적 규제 및 기준, 이니셔티브를 지지하며 산업안전보건법과 유해화학물질 관리법에 따라 생산활동에 사용되는 모든 화학물질과 유독물을 안전하고 철저하게 관리하고 있습니다. 사업장이 유해물질 취급 시 연 1회 작업환경 측정과 취급 작업자 대상 특수검진을 시행하며 화학물질관리법에 의거하여 유해화학물질 취급시설에 대해 매 3년 1회 정기점검을 수검하여 시설의 이상유무를 검증하고 있습니다.

또한 유해화학물질 관리지침서를 작성하여 근로자의 건강 장애 및 화학사고를 예방하고 있으며 화학물질 사용부서의 취급자 및 관리자를 대상으로 안전교육을 시행하고, 화학물질 자체 점검 대장을 작성하여 철저히 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라 물질안전보건자료 (MSDS¹⁾) 작성을 통해 주기적으로 신규 화학물질 추가여부를 확인하여 관리항목을 보완하고 있습니다. 유해화학물질 누출 시에는 대응 프로세스에 따라 즉각 조치를 취하고 있습니다.

1) MSDS : Material Safety Data Sheet, 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해 필요한 정보

제품 내 유해화학물질 관리

HL만도는 글로벌 자동차 제조사가 공동 운용 중인 '부품 화학물질 정보 DB시스템인 IMDS (International Material Data System)'를 도입하여 소재 및 부품제조 단계에서의 유해물질 정보를 체계적으로 관리하고 있습니다. 국가별 유해화학물질 관련 법률과 정책에 맞춰 원자재를 납품 받으며 제품 내 유해물질은 철저하게 관리되고 있으며, 환경규제 적합 소재 개발 프로세스를 마련하여 환경규제물질이 발견될 경우 이를 대체할 신소재 또는 물질을 개발하여 제품에 적용하고 있습니다.

이와 더불어 HL만도는 유해물질 관리 시스템인 MMDS (Mando Material Data System)를 통해 제품 설계 단계에서부터 REACH²⁾에서 규제하는 물질이 제품에 포함되지 않도록 하고, 유해물질과 분쟁광물의 포함 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경규제 및 법규의 정기적인 모니터링도 진행되며 이에 따라 유관부서들이 새로운 규제에 대한 대응책을 수립하고 MMDS에 반영하여 유의사항을 실무자들이 신속하게 확인할 수 있도록 합니다. HL만도는 앞으로도 유해물질로 인한 법규 및 정책 위반을 적극 방지하고 관련 리스크 발생을 예방하기 위해 지속적으로 유해화학물질 관리 활동을 전개할 계획입니다.

2) REACH : Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals, 유럽 신화학물질 관리 제도

유해화학물질 지표 및 목표

HL만도는 유해화학물질 관련 지표 및 목표를 관리하고 있습니다. 원주사업장의 경우 사업장 내 유해화학물질 사용량 감축 목표를 수립하고, 폐수처리장의 공정개선 및 대체 중화약품 도입을 통하여 유해화학물질 사용량 Zero 추진을 완료하였습니다. 2024년에도 폐수처리 공정 시 유해화학물질 사용량 Zero를 지속 달성할 예정입니다.

유해화학물질 사용량*

구분		단위	2021	2022	2023
유해화학물질 사용량	HL만도	kg	2,775	2,550	750
	HL클레무브			6,784	5,860
화학물질 배출량	HL만도		0	1,690	0
	HL클레무브			22,280	24,120
유해화학물질 사용량 (원단위)		kg/십억 원	1.06	3.34	2.16
전년대비 유해화학물질 감소 비율 (원단위)		%	32.6	-215.5	35.3

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*'22년 HL클레무브 유해화학물질 사용량 정정 및 화학물질 배출량 데이터 공개

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

대기오염물질

대기오염물질 관리 체계 및 활동

HL만도는 대기환경보전법에 의거하여 제품 생산과정 및 제품으로 인한 대기오염물질을 효과적으로 관리하기 위해 법적 자가측정 주기를 엄격히 준수하고 있습니다. 지속적인 시설 개선 투자를 통해 대기환경을 보존하고, 연간 질소산화물 배출량 감소를 위해 보일러 공기비 기준을 엄격히 준수하고 있으며 이에 따른 측정결과는 질소산화물 배출량 관리일지와 측정 기록부에 작성하고 있습니다. 또한 포름알데히드, 불소, 페놀화합물은 월 2회, 먼지, NOx, SOx, THC는 반기 1회 측정하고 관리를 하여 대기오염물질 배출농도를 감소시키고 있습니다.

대기오염물질 지표 및 목표

HL만도는 대기오염물질 배출 사업장을 대상으로 대기오염물질 배출 원단위 총량을 기준으로 배출 목표를 수립하였습니다. 지속적인 시설 개선 투자를 통해 먼지, 질소산화물, 황산화물 등 일반 오염물질을 배출허용기준의 70% 이내 및 대기유해물질을 배출허용기준의 30% 이내로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 각 사업장은 목표를 수립하여 대기오염물질 배출을 저감하기 위한 노력을 하고 있습니다. 또한, 분기별 모니터링을 통해 이행 성과를 점검하고 개선 목표를 수립하고 있습니다.

대기오염물질 배출량*

구분	단위	2021	2022	2023
NOx	배출량	3,174	2,611	16,737
SOx		77	20	1,293
먼지		2,279	1,430	49,418
VOCs		2,255	985	28,431

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

2023년 대기오염물질 목표 대비 성과

(HL만도 국내사업장)

(단위 : kg)



달성률 119%



2021년 배출량 : 8,325 2022년 배출량 : 5,046

수자원 관리

용수 사용 관리

HL만도는 매년 용수 사용 절감을 위해 사업장별 연간 용수 사용량 목표를 수립하고 각 부서별 아이디어를 도출하여 적용합니다. 용수의 낭비를 줄이고자 상수도 메인 공급 압력을 조정하는 등 정책적, 설비적 개선을 병행하였습니다. HL만도는 용수 공급업체를 통해 용수 취수량과 배출량을 모니터링 하고 있으며, 평택과 원주 사업장에서는 보일러 응축수 재활용을 통해 지속적인 수자원 절감 활동을 이행하고 있습니다.

수질오염 관리 활동

HL만도는 법적으로 설치된 초음파 유량계를 거쳐 공정에서 발생한 폐수를 방류하고 있으며, 배출 시설별 폐수 발생량과 농도, 일반 또는 특정 수질 유해물질 등을 정기적으로 측정하여 모니터링 합니다. 또한 폐수 처리계획서를 폐수 인허가 변경 신고기간에 맞춰 작성하고, 변경 오염물질에 대한 등록, 인허가 변경신고 승인의 절차를 진행하고 있으며, 사업장별 여건을 고려한 설비 운영 매뉴얼과 필수 점검항목을 현장에 비치하는 등 엄격한 수질관리를 위해 노력하고 있습니다.

수질오염 관리 지표 및 목표

HL만도는 수질 오염물질 관리 지표 TOC, BOD, SS를 사용하고 있으며 제품 생산과정에 발생하는 수질오염을 방지하고 그 오염 물질을 적정 처리함으로써 수질 환경보전법 및 기타 관계법에서 요구하는 수준을 준수하고 있습니다. 또한 HL만도는 사업장 내 처리시설을 이용해 수질 오염물질을 배출할 경우 법적 기준보다 엄격한 기준을 따라 오염물질을 배출허용기준의 30% 이내로 하여 방류수 수질을 관리하고 있습니다.

용수 사용량*

구분	단위	2021	2022	2023
용수 사용량	HL만도	426,878	475,745	1,147,004
	HL클레무브		31,061	61,880

*국내 용수사용량 : 2021년 426,878 m³, 2022년 475,745 m³, 2023년 524,770 m³
(평택사업장 219,346 m³, 원주사업장 114,098 m³, 익산사업장 141,802 m³, 판교사업장 49,524 m³)

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

생물다양성

생물다양성 관련 정책

HL 만도는 사업활동이 환경 및 생물다양성에 미치는 잠재적인 영향을 인지하고 전사 환경정책 내 포함된 생물다양성 정책을 준수하며 발생 가능한 피해를 예방 및 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. HL만도는 환경정책에 설비 및 사업장의 증설, 확대 시 생물다양성을 위협하는 요인을 예방하고, 생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련한 국제협약을 인지하며, 해당 협약이 적용되는 사업장의 경우 해당 국가 및 지방의 법적 요건을 준수할 것을 명시하고 있습니다. 또한 멸종 위기의 희귀종과 고유종 보호에 최선을 다하고 이에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 임직원과 이해관계자에게 관련 정보를 제공할 것을 약속하고 있습니다.

HL만도는 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 중시하며 환경과 생물다양성에 당사 사업이 미치는 환경사회적 영향을 인지하고 있습니다. 이에 환경에 대한 부작용 최소화를 목표로 생물다양성 보전을 위해 노력하며, 사전 환경성 검토를 통해 각 사업장을 설립해 갈 예정입니다. 또한 농공 단지 특성에 맞게 인근 지역 환경에 영향을 끼치지 않는 각종 유해성이 없는 원료를 사업장 설립 과정에 사용하는 등 생태환경을 우선적으로 고려하고 있습니다. 이러한 HL만도의 정책적 방향성은 각 사업장의 실천으로 연결되고 있습니다. 2023년 생물다양성 보호를 위해 1사 1생태계 교란 식물 제거 사업, 환경의 날을 기념한 임직원의 섬강 정화활동 등을 통해 사업장 내외의 서식지 보호활동을 추진하였습니다.

Innovation

세계적으로 탄소 배출 규제의 강화로 인해 친환경차의 보급이 급속히 진행되고 있으며, 이에 HL만도는 차량 부품이 발생시키는 환경 영향을 줄이기 위한 연구 및 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 2023년 HL만도는 향후 친환경 기술 내재화 수준이 제품 경쟁력의 주요 인자가 될 것으로 예측함에 따라, 친환경 소재 기술 협업체를 구축하였습니다. 또한 친환경 소재 및 제품 로드맵을 수립하였으며, 향후 국내뿐만 아니라 해외사업장 및 제품을 대상으로도 LCA를 확대해 나갈 예정입니다. 또한 글로벌 품질 환경 변화에 체계적으로 대응하고, 지역 품질 이슈 대응력을 향상하기 위해 전사 품질 기능을 CQO (Chief Quality Officer) 중심으로 통합 및 운영하고 있습니다.

In this Area

- 40 기술혁신
- 47 품질경영

Link to UN SDGs

- 8.2. 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 달성
- 9.4. 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경친화적 공정을 산업에 적용
- 9.5. 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신을 장려



매출액 대비 연구개발비 비율

4.39%

*HL클레무브 포함

연구개발 구성원 수

2,605명

*HL클레무브 포함

Sustainable Technology
매출 비율

45%

*HL클레무브 포함

리콜 차량 수 (복미 기준)

0개

품질경영시스템 IATF 16949 도입
사업장 비율

100%

*HL클레무브 포함



기술혁신



미래 성장 동력

긍정	부정
영향 중요성	
- 친환경 제품 수요 충족 - 소프트웨어 기반 안전 기능을 통한 주행 안전성 제고 - 사람의 안전성, 쾌적함, 편의성 증진	- 사이버 안전 침해 사고 발생 - 보행자와의 충돌 등 안전 사고 증가 위험 - 로봇 윤리 문제 발생
대응방안	
- 통합구매, 재료 개발, 원소재 업체와의 친환경 협의체 구성 - 주차 로봇을 통한 자주식 주차 대비 주차 면적 축소 효과를 30% 향상시켜 주차 공간 문제의 새로운 해결책으로 제시 - PHM 차량 진단 솔루션 및 통합제어 SW MiCOSA 개발 - 산업기술시험원의 전자파 적합성 평가 및 한국로봇산업진흥원 안정성 검증 획득	
목표	
2024년 하반기 LCA 고도화 및 친환경 R&D 전략 수립 - Type II 자체 선언 (ISO 14021) 비율 향상	

위험	기회
재무 중요성	
- 친환경 제품 단가 상승으로 인한 생산비용 증가 - 해킹, 정보 유출 등 사이버 보안사고 발생 - 소프트웨어 디커플링 관련 기술 확보 필요성 증가에 따른 비용 발생	- 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대 - 첨단 기술에 대한 수요 증가로 인한 소프트웨어 B2B 시장 확대 - 새로운 모빌리티 사용에 대한 규제 완화로 도심형 소형 모빌리티 시장 진출 확대
대응방안	
- 국내 최초 100kW급 FCEV¹⁾ DC-DC컨버터 개발 - 순찰로봇 16개 특허 보유 - 자동차 사이버 보안 인증 (ISO/SAE 21434) 획득 2023년 총 5개 스타트업을 대상으로 33억 원 규모의 투자를 진행	
목표	
2024년 Sustainable Technology의 매출 비중 54%로 확대 2027년 Sustainable Technology의 매출 비중 65%로 확대	

친환경 제품 포트폴리오

친환경 제품 개발 전략

HL만도는 새시 노하우와 차별화된 기술력을 바탕으로 국내 최초 100kW급 FCEV DC-DC컨버터를 개발하는 등 친환경 차량 부품 개발 시장을 선도하고 있습니다. 또한, HL만도는 xEV 전용부품, xEV Enabler 부품, 연비 개선 부품, 오염물질 제거 및 저감 부품에 사용되는 Sustainable Technology의 개발에도 역량을 집중하고 있습니다. 2024년에는 Sustainable Technology의 매출 비중 54% 달성을, 2027년에는 65% 달성을 목표로 하고 있습니다. 이와 더불어 전과정평가 (LCA)를 수행함으로써 제품 및 소재 차원의 탄소 저감을 위한 개발 전략을 강화할 것입니다. 이러한 노력을 통해 환경 오염을 저감하고 친환경 제품 및 서비스를 고객에게 제공하는데 기여해 나아가겠습니다.

친환경 소재 개발

HL만도는 친환경 제품 개발을 위해 국책과제를 추진하고 있습니다. 이는 2023년 7월부터 6년간 진행될 예정이며, 주제는 완전 자원 순환형 고분자 소재 및 업사이클링 기술개발입니다. 이 프로젝트를 통해 HL만도는 환경에 미치는 영향을 줄이고 지속 가능한 제품과 서비스를 제공할 수 있는 기술을 개발하고자 합니다. 해당 프로젝트는 제품의 재활용과 재사용을 촉진하며, 자원을 효율적으로 활용하는데 중점을 두고 있습니다. 완전 자원순환형 고분자 소재의 개발을 통해 HL만도는 원료의 재활용률을 높이고, 업사이클링 기술을 통해 폐기물을 가치 있는 자원으로 재활용할 수 있는 기회를 모색할 것입니다. 또한, HL만도는 통합구매, 재료 개발, 원소재 업체와의 협의체를 구성해 친환경 소재 개발에 대한 업무를 추진하고 있으며, 앞으로도 '탄소 저감, 유해물질 대체, 재활용' 분야의 중장기 계획에 따라 친환경 원소재 개발에 노력을 기울일 것입니다.

1) FCEV : Fuel Cell Electric Vehicle

친환경차 대응 제품

HL만도는 FDC¹⁾, IDC²⁾와 같은 친환경 차량 구현에 필요한 부품 및 제품을 개발하고 관련 포트폴리오를 확장하고 있습니다. HL만도의 주목받는 제품 중 하나인 IDB³⁾는 친환경 또는 자율주행 차량 구현에 필수적입니다. 기존 IDB의 장착성을 개선하고 통합 제어 기술을 적용한 IDB2 HAD 모델은 세계 최초로 자율주행 차량의 Redundancy (이중 안전) 기능을 1-Box로 구현한 기술력을 인정받아 ‘CES 2022 기술 혁신상’을 수상했습니다. 또한 HL만도의 미래 제동 장치인 EMB⁴⁾는 브레이크 오일이 필요 없는 제품으로, 페달과 제동시스템 간 기구부적 연결을 제거하고 유압 기반의 제동 시스템에서 완전한 전자식 제동 시스템으로 변환하여 각 바퀴에 개별 제동시스템이 장착되는 완전한 BbW⁵⁾ 제품입니다.

자동차의 공간 활용성을 높이는 기술인 SbW⁶⁾는 운전자 조향 휠과 차량 바퀴 사이에 어떠한 기구적인 연결 없이 전기 신호만으로 운전자의 조향 의지를 전달해 제어하는 전기 신호식 조향 시스템으로, CES 2021에서 혁신상을 수상하며 전 세계적으로 인정받았습니다. 또한, HL만도는 산업통상자원부의 지원을 받아 한국자동차연구원이 주관하는 ‘초안전 주행 플랫폼 개발’ 국책과제를 수행하며 SbW 시스템 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이외에도 양산 프로그램 수주와 선행 개발 등을 통해 양산 개발을 계속해서 진행하고 있습니다.

- 1) FDC : Fuel Cell DC-DC Converter
 2) IDC : Integrated DC-DC Converter
 3) IDB : Integrated Dynamic Brake
 4) EMB : Electro Mechanical Brake
 5) BbW : Brake by Wire
 6) SbW : Steer by Wire

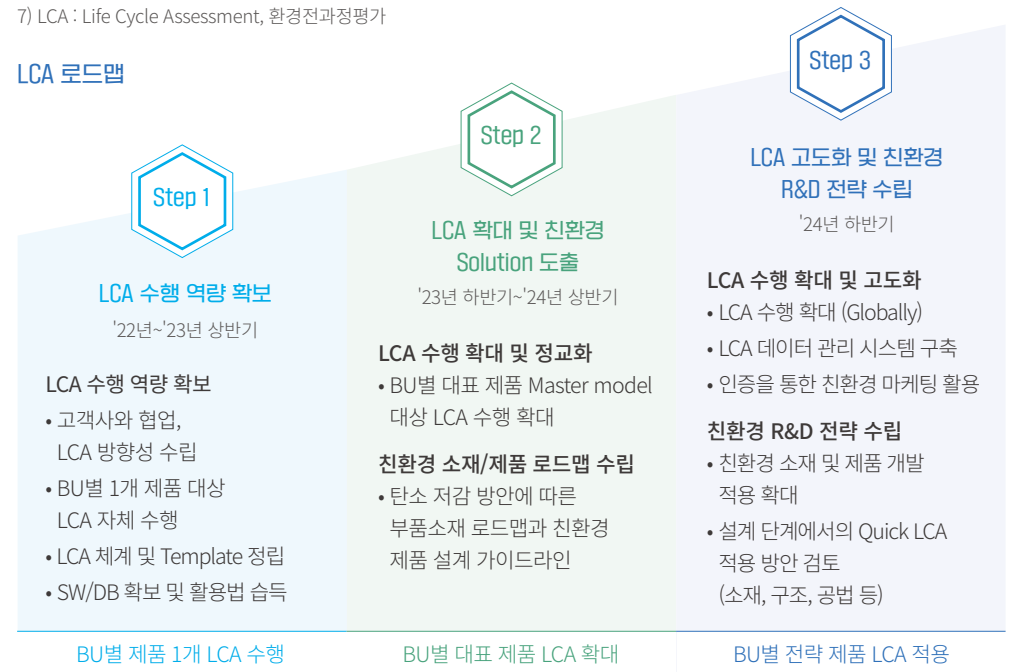
탄소중립 LCA⁷⁾ TFT 운영

HL만도는 2022년부터 총 3단계로 구성된 로드맵에 따라 LCA TFT를 운영하여 탄소중립을 위한 LCA를 적극 추진하고 있습니다. LCA TFT 로드맵의 첫 단계인 2022년부터 2023년 상반기까지는 LCA 수행에 필요한 역량을 확보하였습니다. 내·외부 전문가와의 협력을 강화하여 LCA 도구 및 자원을 확보하였으며 데이터 수집 및 분석 능력을 강화했습니다. 현재 HL만도는 두 번째 단계에 진입해 있으며 LCA의 범위를 확대하고 친환경 소재 및 제품 로드맵을 수립하였습니다. LCA 대상 제품을 확대하는 동시에 제품별 탄소저감 방안에 대한 솔루션도 도출하고 있습니다. 이와 더불어 글로벌 범위의 LCA 프로젝트도 병행하여 국제적인 시각에서의 LCA를 진행할 예정입니다. 2024년 하반기부터는 세 번째 단계에 진입하여 LCA 수행을 고도화하고 친환경성에 집중한 R&D 전략을 수립할 것입니다. 이를 통해 혁신적인

기술과 솔루션을 개발하여 제품의 환경 영향을 최소화하고, HL만도 제품의 지속가능성을 강화할 것입니다. 세 번째 단계에서는 내·외부 상황을 고려하여 LCA팀 운영 여부를 결정할 것이며 지속적인 개선과 혁신을 통해 HL만도의 환경 친화적인 비즈니스를 구축 할 것입니다.

7) LCA : Life Cycle Assessment, 환경전과정평가

LCA 로드맵



제품 및 서비스 친환경 인증

HL만도는 제품의 환경 영향을 평가하기 위해 LCA를 지속적으로 실시해 나아갈 예정이며, 2024년에는 특히 중요한 제품을 선택하여 각 제품에 대한 LCA 표준을 만들고 있습니다. 자동차 새시 부품의 경우, 현재는 Type II (ISO 14021) 수준의 평가만 가능함에 따라 HL만도의 Master Item 군의 Type II 비율을 높이는 것에 중점을 두고 있습니다. 자동차 부품에 대한 국제 표준 및 제품 범주 규칙인 PCR⁸⁾이 확정되면 Type I (ISO 14024) 및 Type III (ISO 14025) 평가도 함께 진행할 예정입니다. 이를 통해 HL만도는 보다 포괄적이고 신뢰할 수 있는 환경 영향 평가의 결과를 제시하고, 환경 영향을 최소화하는 방향으로 지속가능경영을 추진할 것입니다.

8) PCR : Product Category Rules

자율주행

고성능 자율주행 플랫폼 (HPC) 개발

HL클레무브는 하드웨어, 소프트웨어를 하나로 통합한 단일 제품인 HPC¹⁾ 개발을 진행 중입니다. HPC는 인지 센서 데이터를 실시간으로 처리하고 슈퍼컴퓨터 수준의 빅데이터 연산 능력을 갖추고 있습니다. 미국 라스베이거스에서 열린 CES 2024에서는 엔트리 (레벨 2), 스탠다드 (레벨 2+), 프리미엄 (레벨 3)로 구분되는 고객 맞춤형 HPC를 공개하여 큰 주목을 받았으며, 모빌리티 뿐만 아니라 로봇, 선박 등 다양한 분야에서의 활용 가능성을 인정 받았습니다.

1) HPC : High-Performance Computer



HPC

대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장 수훈

2023년 HL클레무브는 자율주행 핵심기술을 독자 개발하여 국내 자율주행 산업 선도에 기여한 바를 인정받아 산업통상자원부로부터 산업포장을 수훈하였습니다. 2003년 HL만도에서 ACC²⁾, SPAS³⁾ 등의 자율주행 시스템 개발을 주도한 점, 2014년부터 본격화한 장거리 레이더, 전방 카메라, 중거리 레이더, 통합 제어기를 상용화 한 점 등의 성과가 주목 받았으며, 이를 통해 산업기술진흥 유공자로서 이름을 올렸습니다.

2) ACC : Adaptive Cruise Control

3) SPAS : Smart Parking Assist System

글로벌 연구소 운영

HL클레무브는 인도 벵갈루루, 중국 쑤저우, 미국 실리콘밸리에 연구소를 개소함으로써 한국을 포함한 4개 국가에 연구 거점을 두고 있습니다. 특히 해외에 위치한 연구소는 현지에 특화된 자율주행 기술을 개발하여 현지 시장을 공략하고 있습니다. 인도 벵갈루루 연구소는 소와 같은 동물의 빈번한 도로 출몰을 고려하여 동물을 구분하는 인지 기술을 개발하여 현지 완성차 업체들의 주목을 받으며, 2023년 9월 기준 인도의 자율주행 시장점유율 1위를 달성하였습니다. 중국 쑤저우 연구소는 현지 고객 밀착형 엔지니어링 서비스를 제공하고 자율주행 빅데이터를 자체 분석하고 있으며, 미국 실리콘밸리 연구소는 북미 전기차 고객사 프로그램의 현지 개발 및 혁신을 위해 로컬 파트너십 강화를 도모하고 있습니다.

자율주행 이송로봇 개발 협력

HL클레무브는 첨단로봇 서비스 개발 수요와 공급에 대한 글로벌 공급망 안정화 협력 모델을 구축하는 국책 과제에 참여하고 있습니다.

2023년 자율주행 로봇 서비스 플랫폼 뉴빌리티와 ‘자율주행 로봇 개발 기술협력’ 양해각서 (MOU)를 체결하였으며, 이를 통해 자율주행 로봇에 필요한 인지 센서 및 통합제어기를 개발하여 자율주행 로봇 및 로봇 배송 서비스를 대중화 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 다양한 협력을 통해 로봇 산업 발전에 이바지하고 실생활에서의 활용성을 도모하고자 합니다.



HL클레무브·뉴빌리티 업무협약 체결식

로봇

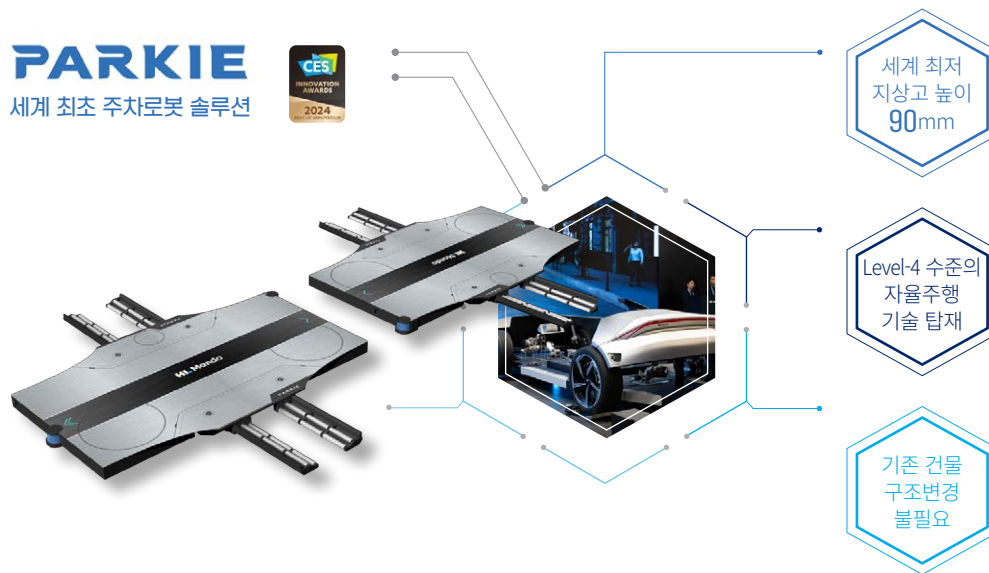
주차 로봇

HL만도는 혁신적인 무인 로봇 자동화 시스템을 활용하여 새로운 차원의 주차 경험을 제공합니다. 주차로봇솔루션 ‘Parkie’는 자율주행로봇 (AMR¹⁾)으로, 기술성과 혁신성을 인정받아 CES 2024에서 ‘최고 혁신상’을 수상하였습니다. 주차 로봇은 주행로, 주변 장애물, 빈 공간 등을 스스로 인식해 주행합니다.

측방형, 저상형, 차량 로딩, 차량 이동, 사선 주행 기능 등 다양한 상황을 고려한 맞춤형 주차 지원을 제공하여 자주식 주차 대비 주차 면적 축소 효과를 30% 향상시키며, 별도의 보조 설비나 인프라 없이도 다양한 환경에서 주차공간을 최대치로 활용할 수 있습니다. 특히, 이러한 Parkie의 기능은 좁고 혼잡한 주차장 내에서의 접촉사고 예방에 효과적입니다. Parkie는 9cm에 불과한 얇은 두께이지만, 스포츠카부터 SUV까지 모든 차종을 주차할 수 있습니다. Parkie는 우리가 마주한 주차 문제에 새로운 해결책으로 제시될 수 있으며, 건물 내 공간 활용도를 높여 공간 관리 시장의 잠재력을 활용할 수 있을 것으로 기대됩니다.

1) AMR : Autonomous Mobile Robot

PARKIE
세계 최초 주차로봇 솔루션



순찰 로봇

HL만도는 기존의 고정된 장소에 설치된 CCTV와 보안 인력의 한계점을 개선할 수 있는 자율주행 순찰 로봇을 개발해 운영하고 있습니다. 순찰 로봇 ‘Goalie’는 야간과 악천후에도 CCTV 사각지대를 장시간 집중 감시할 수 있어 고정형 CCTV의 문제점을 해결합니다. 이를 통해 범죄율 감소에도 기여할 뿐만 아니라 보안 경비원의 체력적 한계, 인건비 문제도 해결할 수 있습니다. 또한 고객의 니즈에 따라 센서와 카메라 등을 자유롭게 설치할 수 있어, 고객의 니즈에 맞춰 활용이 가능합니다.

실증 테스트는 제품 개발 후 2년 이상 공동주택, 공공기관, 공장, 연수시설 등 약 10여 곳이 넘는 현장에서 진행되었으며, 산업기술시험원의 전자파 적합성 평가 및 한국로봇산업진흥원 안전성 평가를 받으며 안정성에 대한 검증을 받았습니다. 이와 더불어 HL만도는 순찰 로봇의 보다 다양한 기능을 보조할 수 있는 16건의 특허를 보유하고 있습니다.

GOALIE
순찰 로봇



SW 고도화

SW Campus 운영

2021년 설립된 SW Campus는 2022년 역량 강화와 인재 육성 과정을 거쳐 2023년 대한민국 소프트웨어 기술 대상 수상 및 국가표준협회와 공인기관 엑시다 (Exida)로부터 자동차 사이버 보안 인증 (ISO/SAE 21434) 획득이라는 성과를 달성하였습니다.

이러한 성과는 Software Defined Vehicle (SDV) 실현을 위한 필수 요소 기술 중 하나인 통합제어 및 차량 데이터 솔루션, 그리고 자동차 사이버 보안 기술의 선제적 확보로 가능했습니다. SW Campus는 이외에도 ‘의도된 기능의 안전성’ (SOTIF¹⁾) 핵심 프로세스 자산 구축 및 자율 주행 차량의 필수적인 이중 안전 (Redundancy) 기술 고도화 등 차량의 안전성 강화와 SDV 실현을 위한 기반을 마련하였습니다.

1) SOTIF : Safety of The Intended Functionality



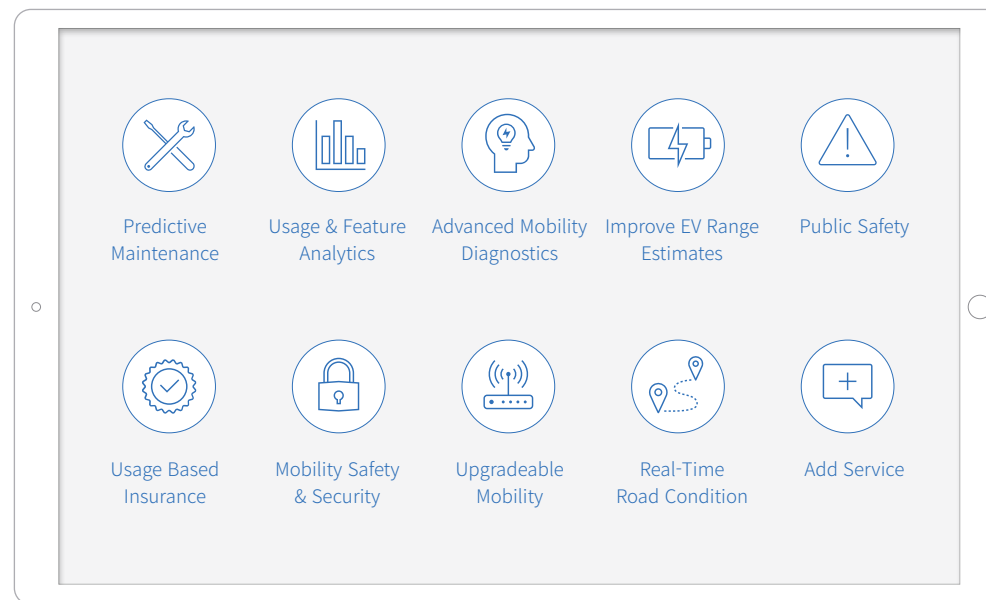
PHM²⁾ 차량 진단 솔루션

HL만도 SW Campus의 PHM 기술은 환경 친화적인 모빌리티 문화를 만들어 나가는데 기여하고 있습니다. PHM은 클라우드와 연결된 이동수단의 데이터를 AI로 분석하고 고장 여부를 사전에 예측하여 이동수단이 원활하고 효율적으로 운행 및 공유될 수 있도록 합니다.

또한 자율주행 차량의 상태를 지속적으로 확인하여 운전자가 개입하지 않는 환경에서 자동차가 스스로 건전성을 높일 수 있도록 합니다. HL만도는 PHM을 통해 이동수단의 안전과 공유, 전동화로 인한 자동차 탄소 배출 절감을 동시에 실현하여 안전하고 친환경적인 내일을 만들어 나가고 있습니다.

2) PHM : Prognostic & Health Maintenance

PHM 어플리케이션



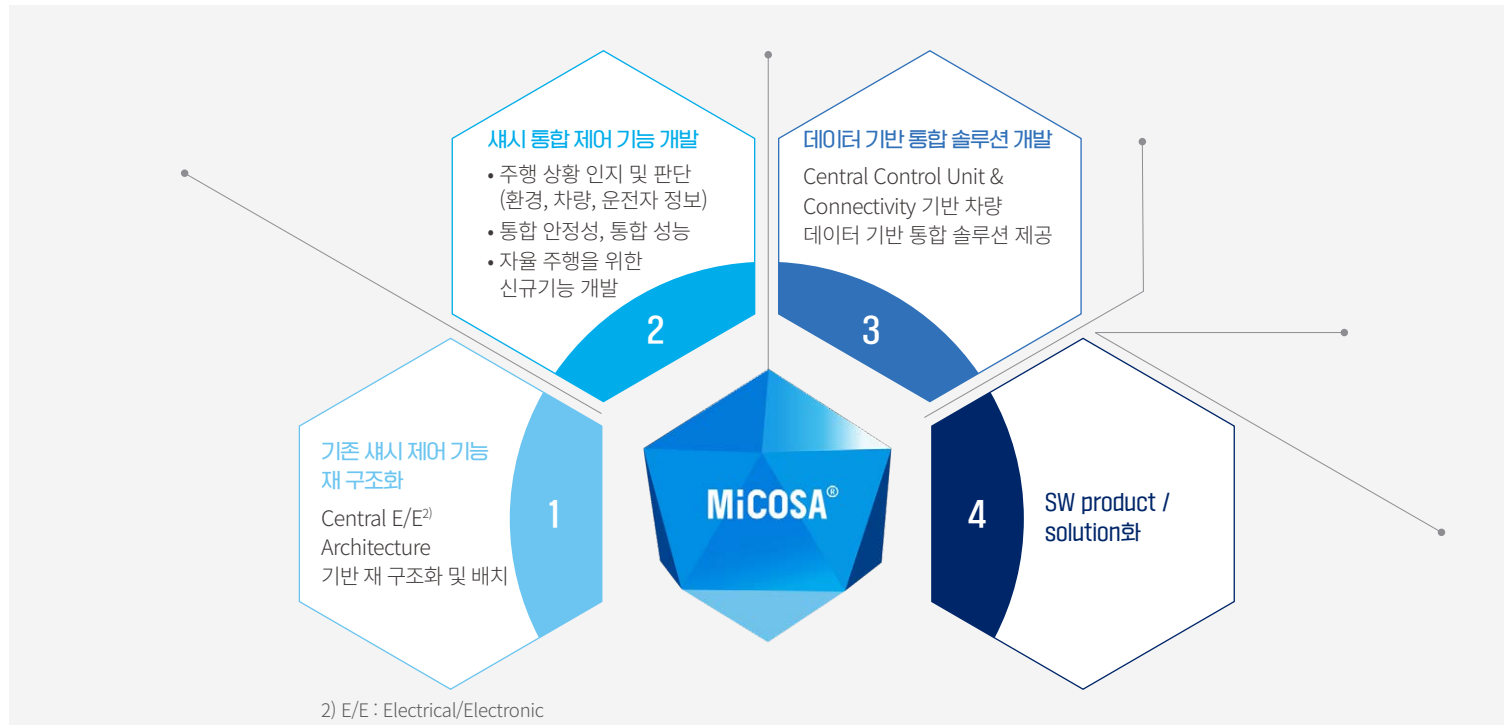
통합제어 SW MiCOSA¹⁾

Software Defined Vehicle (SDV) 전환은 하드웨어가 아닌 소프트웨어가 차량의 정체성이 되는 것에 핵심을 두고 있으며 새시 (조향, 제동, 현가) 통합 제어 기능과 차량 데이터 솔루션 구현이 필수적입니다. HL만도의 SW Campus는 SDV 전환의 필수 요소인 새시 통합 제어 기능과 데이터 기반 솔루션인 MiCOSA를 개발 중에 있습니다. MiCOSA를 통해 고객의 인지 품질을 정의하는 동역학 개선뿐만 아니라 차량 데이터와 클라우드, 인공지능 및 머신러닝을 활용하여 노면과 같은 주행 환경을 인지하고 운전자에게 안전 및 편의 기능을 제공할 수 있도록 합니다.

더불어 개인 성향 분석을 바탕으로 맞춤형 튜닝 서비스 등의 부가 서비스를 실현하고 있습니다. MiCOSA는 자동차 출고 이후에도 지속적으로 성능 개선 및 새로운 서비스 제공을 가능하게 하며 이는 안전 강화, 편의성 개선, 개인화 등 SDV 이전에 체감할 수 없었던 고객 경험으로 이어질 수 있습니다. 이와 더불어 HL만도는 SDV 필수 요소인 MiCOSA를 자동차 분야로부터 스마트 팩토리 등 다양한 산업 대상으로 확장하여 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

1) MiCOSA : Mando integrated COntrol Software Assembly

MiCOSA 전략



SW고도화를 통한 스마트 팩토리 도입

HL만도는 SW고도화와 디지털 환경을 구축하여 기존의 제조 환경의 한계를 극복함으로써 미래 제조 환경으로 도약하고 있습니다. 양산 라인의 Quality, Cost, Delivery 경쟁력을 강화하기 위해 AI비전을 최종 외관 검사 공정에 적용하고, AMR³⁾을 도입하여 생산 계획 연계를 기반으로 스마트 팩토리가 가능해져 SW도입을 통해 물류 지능화를 이루었습니다. 또한 라인 운영의 종합 환경을 제공하는 M-LAP⁴⁾의 글로벌 확산을 진행하였습니다.

이와 더불어, 자체 개발한 IoT 기술을 활용하여 공장 에너지를 효율적으로 관리하고 모니터링 (FEMS⁵⁾)에 필요한 요소를 추가 적용하여 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 또한, 가상화 기술 (Simulation)을 도입하여 잠재적인 리스크를 예방하고 최적의 공정 설계를 위해 노력하고 있으며, 이는 제조 경쟁력뿐만 아니라 에너지 절감 측면에서도 큰 효과를 가져오고 있습니다.

3) AMR : Autonomous Mobile Robot

4) M-LAP : Mando Line operation Assistance Platform

5) FEMS : Factory Energy Management System

Open Innovation

스타트업 발굴 투자

미래 모빌리티 분야 신사업을 모색하고 전략적 협업 관계를 구축하고자, 2023년 HL만도는 한해 33억 원 규모의 투자를 집행하였습니다. 특히 액셀러레이터와 협력하여 '모빌리티 TechUp+' 프로그램을 운영하여 스타트업을 발굴하고 육성하고 있습니다.

2019년을 시작으로 2023년까지 총 5회에 걸쳐 15개 기업을 육성하였고, 지금까지 발굴한 대표적인 기업에는 뉴빌리티, 딥인사이트, 티비유, 나비프라 등이 있습니다. TechUp+의 기업은 초기 창업 비용을 지원받고, 5개월 간 스타트업 실무에 필요한 창업과 경영 교육을 제공받습니다. 또한 최종 선발된 기업에게는 최대 3억 원의 투자금을 지원합니다. 앞으로도 HL만도는 미래 모빌리티 분야의 다양한 스타트업 기업들과 협력해 나갈 계획입니다.

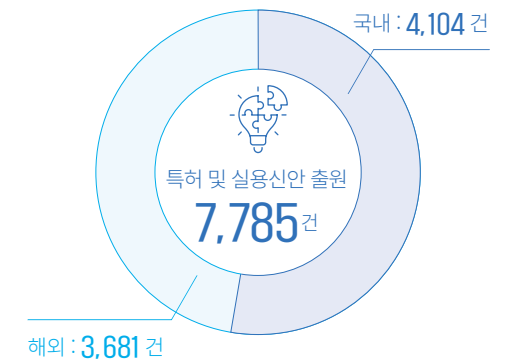
2023년 스타트업 협업 추진 사례



R&D 역량 고도화

특허 출원 등록

HL만도는 자동차 부품에 대한 독보적인 기술력과 경쟁력을 확보해 모빌리티 산업의 변화에 대응하고 있습니다. 2023년 12월 기준 누적으로 약 7,785건 (국내 4,104건, 해외 3,681건)의 특허와 실용신안을 출원하였고, 국내 출원된 디자인권은 3건, 등록된 디자인권 26건, 해외 출원 2건 및 등록 25건으로 총 56건의 디자인권을 보유하고 있습니다. 상표권의 경우 국내 출원 6건 및 등록 60건, 해외 출원 11건 및 등록 39건으로 모두 116건의 상표권을 보유하고 있습니다.



품질경영

품질경영 체계

품질철학

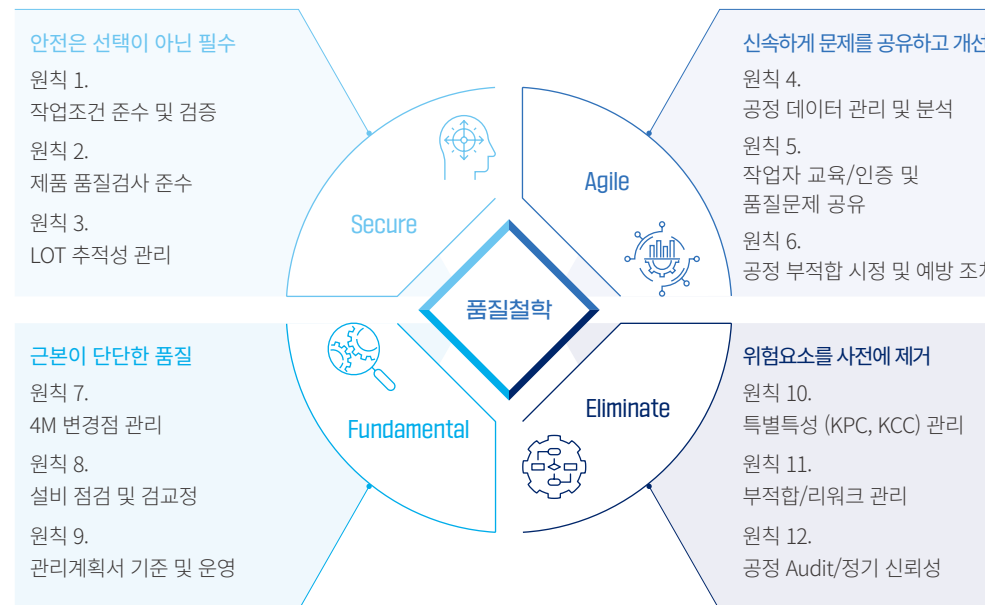
HL만도는 품질이 곧 회사의 핵심 가치임을 깊이 이해하고, 이를 바탕으로 제품의 안전과 품질을 보장하기 위해 개발과 양산, 보증 등의 영역에서 품질을 철저히 고려하고 있습니다. 제품 개발 과정에서 사전품질과 예측예방을 강조하고 있으며, 양산 과정에서는 품질 원칙을 엄격히 준수하여 문제가 발생할 경우에도 조기에 발견하고 빠르게 해결하여 리스크를 최소화하고 있습니다.

또한, 보증 과정에서는 비용 절감과 고객 신뢰를 높이는 것에 큰 중점을 두고 있습니다. 뿐만 아니라 HL만도는 기술, 제조, 마케팅의 동반 성장을 추구 하여 열정과 진정성 있는 품질경영을 실현하고 있습니다. 보안부품을 다루는 산업 특성상 품질관리는 필연적이라는 신념으로, 회사의 가치를 채우는 품질경영을 추구할 것입니다.

품질 실행원칙

HL만도는 품질에 관한 구체적인 행동지침 12가지를 담은 ‘품질 실행원칙’을 마련하여 실질적인 품질철학을 이행하고 있습니다. 품질 실행원칙은 Secure (안전), Agile (신속), Fundamental (근본), Eliminate (제거) 총 4개의 장으로 이루어져 있으며, 각 원칙에는 정의, 목적, 핵심 요구사항이 명시되어 있습니다.

품질 실행원칙은 2022년에 처음 제정된 이후 2023년에 다양한 이해관계자의 핵심 요구사항을 고려하여 보완 및 개정되었습니다. 2024년에는 SAFETY TO DO LIST를 제정하고 Safety 품질 사례와 시사점을 전파하기 위해 동영상과 핸드북 형태의 홍보물을 제작하고 교육하여 전 임직원의 Safety DNA를 보다 깊게 내재화 할 예정입니다. 또한 이를 신규 직원의 필수 교육 과정으로도 포함하여 품질경영을 더욱 효과적으로 실천하고자 합니다.



중장기 품질 전략

HL만도는 글로벌 품질 환경 변화에 체계적으로 대응하고, 지역별 품질 이슈에 대한 대응력을 향상시켜 고도화된 품질 경영을 추진하고자 합니다. 이를 위해 ‘글로벌 원 팀’ 차원의 통합 조직이 전사적 품질 기능을 수행할 수 있도록 기존의 BU체제에서 CQO (Chief Quality Officer)를 중심으로 품질 조직을 재편하였습니다. 업무 기능별 효율성을 재검토한 후 최적화된 조직을 구성함으로써 지역별 품질 역량 차이를 개선하고 품질 수준을 향상시키고자 합니다.

뿐만 아니라, 품질 부문의 디지털 전환을 주도적으로 추진할 것입니다. 이를 위해 다양한 품질 데이터를 연결하고 디지털 전환 과제를 도출하며, 데이터 표준화를 통해 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보할 것입니다. 또한, 디지털 전환 전문가 그룹을 양성하여 디지털 전환 문화를 확산할 것입니다. 이러한 노력을 통해 실시간 Adaptive 시스템을 구축하여 통합 조직의 효과를 극대화하겠습니다.

품질 안전문제 대응체계

HL만도는 CEO가 주관하는 SRM¹⁾ Committee를 구성하여 대내외적 안전 리스크를 관리하고 있습니다. 이 위원회는 월 1회 진행되며, 품질 이슈의 등록, 진행, 종결 현황부터 사내 점검, 캠페인, 리콜 조치 현황, 주요 안전문제 진행 현황에 대해 논의하고 개선활동을 전개하고 있습니다. 또한, 타사 리콜 현황과의 연관성을 검토하거나 중대시민재해 관련 사항에 대해서도 검토하며, 잠재적인 안전 리스크에 대한 대응 활동도 진행하고 있습니다. 더불어, HL만도는 품질 내부심사 제도를 통해 품질경영 시스템 운영 효과성과 중대재해 예방 체계를 지속적으로 점검 및 개선하고 있습니다. 품질 내부심사 제도는 품질경영시스템(QMS), 제조공정, 생산 중인 제품에 대해 1년 1회 주기의 품질 Audit을 실시하고 있으며, 2023년에는 VDA 6.3²⁾ 등을 포함한 완성차 고객의 최신 요구사항을 반영한 품질 내부심사 기준으로 더욱 강화하여 적용하고 있습니다. 또한, 품질 리스크 중 하나인 클레임을 체계적으로 관리하기 위하여 조기경보 시스템을 운영하고 있습니다. 조기경보 시스템은 고객 데이터로만 분석하던 필드 클레임을 가공하고 클레임의 추이, 건수, 사용 개월 등의 변수를 고려한 기준을 바탕으로 특이점이 발생하면 품질 관리 담당자에게 자동으로 안내하는 시스템으로, 글로벌 전 사업장의 제품을 대상으로 운영하고 있습니다. 이를 더욱 고도화하기 위해 머신러닝을 활용하여 필드 클레임 데이터의 변수들 간 상관관계를 분석해 특이 패턴 확인 시, 경보를 울리도록 했으며 초기, 내구, 계절성 등 다양한 유형별 클레임 데이터 학습 모델을 구축하고 있습니다. 이러한 조기경보를 통해 클레임으로 인한 비용을 절감하고 고객 대응 방안을 신속하게 수립할 수 있도록 할 것이며, 전 세계 클레임 정보를 신속하게 처리하여 고품질의 제품을 제공할 것입니다.

1) SRM : Safety Risk Management

2) VDA (Verband der Automobilindustrie) 6.3 : 독일자동차산업협회에 의해 지정된 프로세스 심사 기준

품질경영 시스템 인증

HL만도는 2023년 기준 국내 3개, 해외 13개 생산 사업장에 대해 IATF 16949³⁾ 품질경영 시스템 인증을 획득 및 유지하고 있습니다. 또한 유럽 완성차 업체의 품질 요구 수준을 충족하기 위해 VDA 6.3 기반의 글로벌 품질 체계를 운영하고 있으며, 국제 품질 표준 및 고객사별 품질 요구사항을 반영하여 고객 만족도를 제고할 수 있도록 하고 있습니다.

3) IATF 16949 : ISO 9001 (품질경영시스템)을 기반으로 하여 자동차산업의 고객 지정 요구사항에 대한 체계적인 대응을 위해 지정된 표준

품질역량 강화 활동

잠재 리스크 파악을 위한 신뢰성 분해 검증 (DRBTR⁴⁾)

HL만도는 2022년에 DRBFM⁵⁾ 프로세스를 강화한 데 이어 2023년에 신뢰성 검증 후 분해분석활동인 DRBTR 프로세스를 운영하고 있습니다. DRBTR을 통해 양산 전 L/Learned 기반으로 변동점 중심의 분해분석을 통해 Field Issue Detection을 강화하고 내구 시험의 신뢰성을 확보하였습니다. 특히, 프로세스를 전사 차원으로 확대 전개하여 결함 분석 항목을 구체화해 품질관리 사각지대의 잠재적인 리스크와 품질 이슈에 더욱 철저히 대응할 수 있도록 하였습니다.

4) DRBTR : Design Review Based on Test Result 5) DRBFM : Design Review Based on Failure Mode

전기적 열화 성능 확보

HL만도는 안전 리스크 예방을 위해 IDB Gen 2.0, IDC⁶⁾, R-EPS P/PACK 등에 대한 전기적 열화 안정성 검증을 추진했습니다. 우선적으로 Negative FMEA⁷⁾ 검토를 통해 잠재 리스크 별 결함 모드를 도출하였고, 이를 원인 유형별 설계 표준에 반영하였습니다. 이후 매질과 비매질 열화 안정성 검증을 위한 원리 평가를 시행하여 안전에 대한 강건화를 확보했습니다.

6) IDC : Integrated Damping Control, 통합 제어 시스템

7) FMEA (Failure Mode and Effects Analysis) : 잠재적 고장형태를 규명하고, 고장형태별 고객에 미치는 영향을 심각도, 발생도, 검출도로 위험순위를 결정하여 조치를 취하는데 사용되는 체계적인 접근기법

제품 안전 평가 및 검증 (Virtual Validation)

HL만도는 설계 사양 검증, 강성 시험, 감성품질 관련 소음진동 (NVH⁸⁾) 시험 및 온도변화에 따른 안전성 검증을 통해 제품 안전성을 확인하고 있습니다. HL만도는 물리적 검증 과정의 단순 반복 작업을 보완하기 위해 CAE⁹⁾를 활용한 가상 검증 시험을 도입하였습니다. 이를 통해 정보를 체계적으로 관리할 뿐만 아니라 업무의 효율성을 향상시켰습니다. 2023년에 MDS BU 기준으로 63개 프로젝트 435건의 가상 검증 (Virtual Validation) 을 실시하였으며, 2025년까지 가상 검증 비율 42%를 달성하기 위해 검증 영역을 확대하여 동역학 해석, 구조 해석, 유압 해석, 유동 해석 (CFD¹⁰⁾), 유체 구조 연성해석 (FSI¹¹⁾)에 대해 검증을 진행할 계획입니다. 또한, Virtual Lab의 제품 검증 가능성에 대한 연구를 진행 중입니다. Virtual Lab 검증은 사회적 비용을 절감하는데 도움이 되며, 전력 소모, 탄소 배출, 유해화학 성분 발생을 최소화하여 친환경적인 검증 환경을 조성하는 데 기여할 수 있을 것으로 기대됩니다.

8) NVH : Noise (소음), Vibration (진동), Harshness (불쾌감) 9) CAE : Computer Aided Engineering

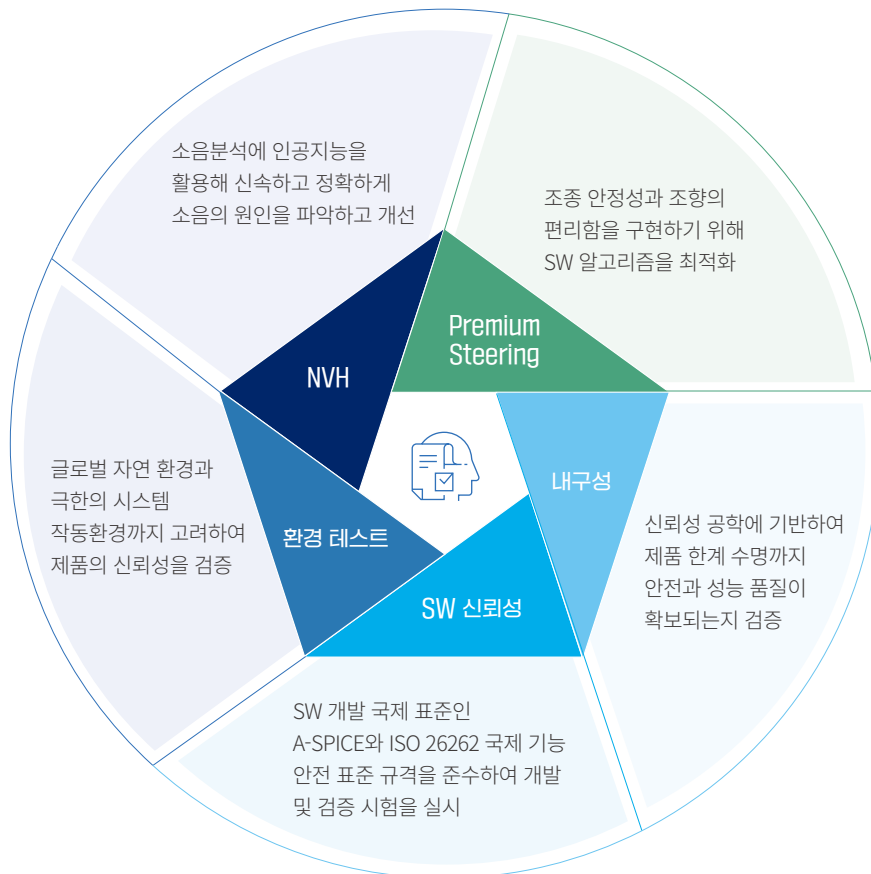
10) CFD : Computational Fluid Dynamics 11) FSI : Fluid Structure Interaction

조향시스템 및 SPM/PE¹⁾ 제품 안전성 평가 및 개발

HL만도는 고객의 즐거운 드라이빙 경험을 위해 다양한 조향 장치를 제공하고 있습니다. HL만도는 사용자의 일상적 환경부터 극한의 조건까지 고려하여 5가지의 안전성 평가를 실시하고 있으며 제품의 안전하고 편리한 조향 성능을 입증하고 있습니다.

1) SPM/PE : Smart Personal Mobility / Power Electronics

안전성 평가 항목 및 내용



Lean 조향 시험기 자작 개발

HL만도는 강화된 시험 규격, 개발 차종 증가, 투자 비용 절감과 같은 대내외적 어려움을 타파하고자 HL만도가 보유하고 있는 모션 컨트롤 (Motion Control) 기술을 이용해 ‘MABS²⁾’라는 양산 EPS를 활용한 Lean 시험기를 성공적으로 개발하였습니다. 또한 디지털 트윈 (Digital Twin) 기술을 접목시켜, 상태 기반 정비와 예측 정비를 사용한 스마트 정비 시스템도 확보하였으며, MABS에 적용된 기술은 전세계 특허로 출원 되었습니다. 이와 같이 HL만도는 ‘MABS’ 기술을 통해 시험기 투자 비용을 절감할 수 있게 되었으며 디지털 트윈 개발을 통해 업무 효율화를 이끌어냈고, 시험기 사업화 진출 가능성을 확보하였습니다.

2) MABS : Multi Axis Bench Simulator

윈터 테스트

HL만도는 매년 국내외 주행시험장에서 자동차 부품의 기능과 성능에 대한 안전성을 검증하는 윈터 테스트 (Winter Test)를 진행합니다. 2023년에는 스웨덴, 중국, 북미 3개 국가에서 130여 명의 연구원이 고객 주주 활동과 연계한 신기술 제품 테스트를 진행하여 제품의 안전성과 기술력을 동시에 알렸습니다. 이 중 Brake by Wire 제품은 자동차 사고 예방에 뛰어난 제동 성능을 보유하고 동시에 친환경 기술을 활용했다는 점에서 고객사의 긍정적인 평가를 받았습니다. 앞으로도 HL만도는 윈터 테스트를 통해 지역 및 고객별로 특화된 제품에 대한 소개를 강화하고 눈길이나 빙판길과 같은 극한 환경에서도 안전한 제품 품질을 입증해 나갈 것입니다.

Smart Lab 운영

HL만도는 Smart Lab을 통하여 시험 현황을 실시간으로 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 시험 중 이상현상 발생 시 발생 시간과 원인을 확인할 수 있습니다. 또한, 시험기 가동 상태를 모니터링하여 환경 오염 가능성이 있는 작동유 유출 등을 예방하기 위한 시스템을 구축 중이며 Smart Lab과 Machine Learning을 융합하여 문제 발생을 예측할 수 있는 모델을 도출하고 있습니다.

Steering Track Day 운영

HL만도는 각계각층의 고객을 인제 스피디움으로 초대하여 Steering Track Day 행사를 개최했습니다. HL만도는 본 행사에서 보유하고 있는 최첨단의 Steering 신기술을 홍보하고 다양한 이해관계자와 소통했습니다. 이를 통해, HL만도 조향 제품의 대외홍보, 고객사 신뢰 제고, 주요 파트너십 강화 및 HL만도의 기술 역량, 안정성에 대한 공감도 이끌어낼 수 있었습니다. 앞으로도 HL만도는 고객사와 소비자가 한층 더 만족할 수 있는 최고 기술의 드라이빙 시스템을 만들어 갈 것입니다.



Lot 추적성 고도화를 통한 리스크 비용 최소화

HL만도의 제품은 안전과 직결되는 제품이기에 Safety 피해 위험을 최소화하기 위해 2022년부터 2023년 상반기에 걸쳐 18개의 제품과 42개의 부품에 대한 국내 Lot 추적성의 고도화를 완료했습니다. 2023년 하반기부터는 2024년에 완료하는 것을 목표로 Lot 추적성 고도화를 해외에 확대 적용하고 있습니다. 이를 위해 HL만도는 해외 공장의 Lot 관리 현황을 조사하고 국내 공장과의 차이점을 분석하여 공장별, 부품별, OEM별 특성을 고려한 개선방안을 마련하였으며 투자 및 적용 계획에 따라 해외 Lot 추적성을 고도화하고 있습니다. Lot 추적성 고도화에 대한 해외 사업장 수평전개를 달성한 후, 부품과 차량간 1:1 매칭 추적 및 자동 전산 관리 체계를 수립하여 품질 리스크를 효율적으로 관리하고 비용을 절감하는 품질경영을 실현하고자 합니다.

품질 교육 실시

HL만도는 2022년에 마련한 품질 교육 체계를 활용하여 체계적으로 교육 활동을 전개하였습니다. 또한, 지속적인 역량 관리 위해 2023년에 국내 직무역량 수준 진단을 시행하였습니다. 이 평가는 품질 인원 118명의 자기진단과 리더평가를 통해 객관적으로 진행되었으며, HL만도는 구성원 개인에게 진단 결과와 필요한 교육과정을 제시해주어 맞춤형 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, 품질 교육 및 홍보를 통해 전 직원에게 품질 원칙을 준수할 것을 요청하였습니다. 설계, 제조, 품질 각 부문이 이행해야 할 가장 중요한 세 가지를 정의해줌으로써 구성원이 상시 품질 원칙을 생각하며 업무를 진행할 수 있게 하였습니다. 또한 품질 실행원칙 두 번째 개정본을 영상화해 전 사업장에 방영하여 임직원들이 구체적인 행동 지침을 내재화 할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년에는 2023년에 실시한 국내 직무역량 진단 결과에 근거하여 개인의 역량 개발 계획을 수립할 수 있도록 안내할 것입니다. 더불어 해외 직무역량 진단을 추진할 예정이며, 상반기에는 중국 115명, 하반기에는 인도 127명에 대한 역량 진단을 시행할 것입니다. 향후 글로벌 품질경영을 이끌어갈 HL만도 인재들의 역량 개발을 위해 앞으로도 다양한 교육과정을 만들어 나가겠습니다.

품질경영 지표 및 목표

품질경영시스템 IATF 16949 도입

구분	단위	2021	2022	2023
취득 대상 사업장 수	HL만도	14	14	16
	HL클레무브	4	4	4
취득 사업장 수	HL만도	14	14	16
	HL클레무브	4	4	4
도입률	HL만도	100	100	100
	HL클레무브	100	100	100

품질관련 법규 위반사항

구분	단위	2021	2022	2023
법규 위반사항	건	0	0	0

판매보증 총당금 및 판매보증 지출

구분	단위	2021	2022	2023
당기 초 판매보증 총당금	십억 원	48.9	64.7	53.3
판매보증지출		25.4	29.5	35.4

리콜 차량 수 및 목표 (복미기준)

구분	단위	2021	2022	2023	목표	
					2024	2025
리콜 차량 수 및 목표	건	0	0	0	0	0

Supply Chain

최근 EU를 중심으로 공급망 실사법 도입이 기정 사실화되면서 HL만도는 직접적인 법적 제재를 받게 되는 상황이 되었으며, 이에 따라 공급망 전반에 대한 ESG 관리는 필수 영역이 되었습니다. 이에 HL만도는 공급망 ESG 리스크 관리에 선제적으로 대응하고 협력사와의 지속가능한 성장을 도모하고자 공급망 ESG 관리체계를 구축하였습니다. 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 환경, 사회, 지배구조 각 영역에 대한 협력사 ESG 평가를 시행하고 있으며 2023년 총 140개의 협력사에 대한 평가가 진행되었습니다. 또한 Partners' Day 행사를 통해 지속가능경영을 실천하고 있는 협력사에 포상과 다양한 혜택을 제공하며 협력사와 상생 협력을 기반으로 한 경쟁력을 확보해 나가고 있으며, 협력사 ESG 교육, 품질시스템 인증 지원, 지식재산권 무상 제공, 자금 지원 등의 활동도 지속적으로 실시하고 있습니다.

In this Area

- 52 공급망 ESG 관리
- 55 상생협력

Link to UN SDGs

- 8.3. 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진
- 17.16. 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화



동반성장 지수 등급

우수

*국내사업장 기준

동반성장 지원 금액

62,844백만 원

*국내사업장 기준

협력사 거래 금액

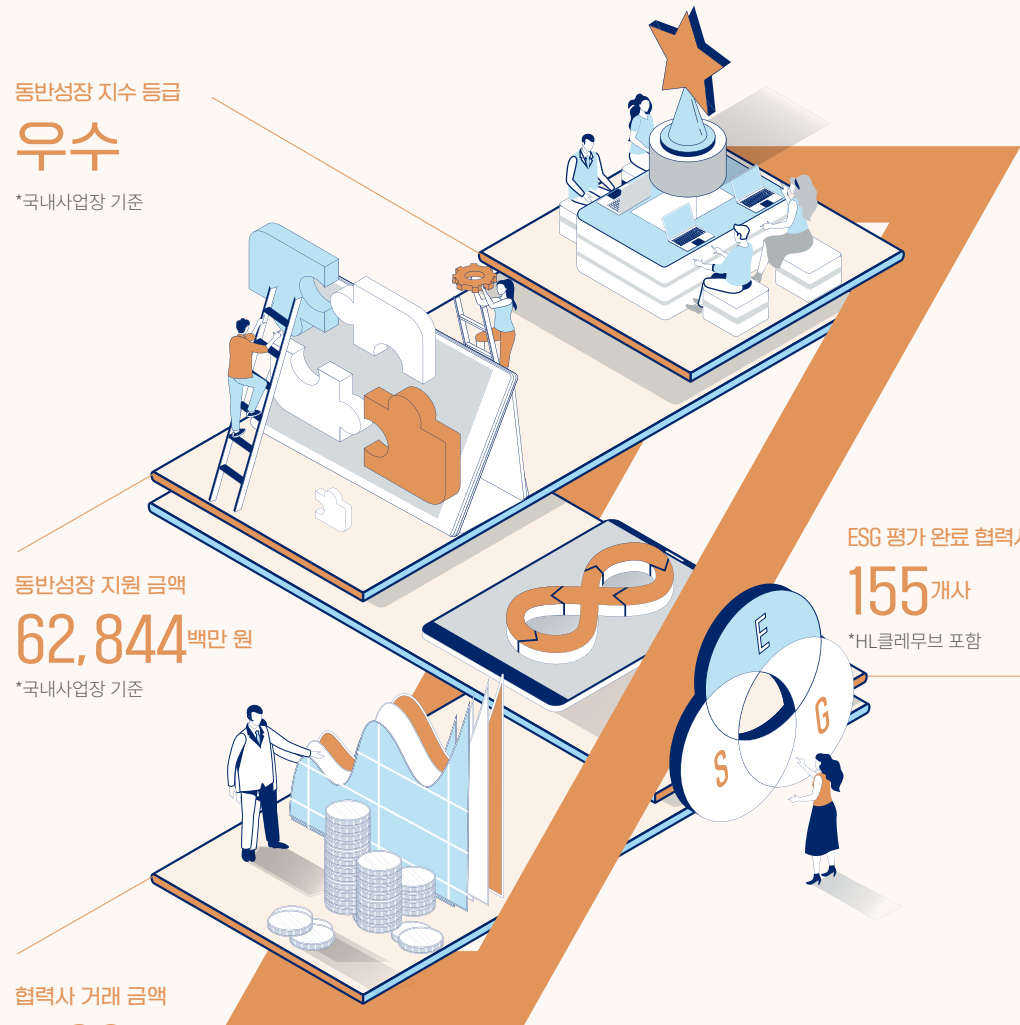
5,391십억 원

*HL클레무브 포함

ESG 평가 완료 협력사 수

155개사

*HL클레무브 포함



공급망 ESG 관리

공급망 관리 체계

공급망 ESG 관리 전략 및 조직

HL만도는 글로벌 공급망 ESG 관리를 위한 전략을 수립하고 있으며, 이를 통해 원활한 자재 수급과 공급망 경쟁력 강화를 촉진하고 있습니다. 지속가능경영 6대 분야 중 공급망 관리를 담당하는 CPO (Chief Purchasing Officer) 산하의 Supplier Cooperation팀이 주도하여 협력사 행동강령 제정, 협력사 ESG 평가, 분쟁광물 정책 수립 등의 ESG 관련 활동이 수행되고 있습니다. ESG 공급망 관리 협의체 운영을 통해 HL만도는 공급망의 리스크를 현저히 줄여가고 있으며, 특히 ESG 기반의 공급망 관리 전략을 수립하여 관련 활동을 활발히 전개해 나가고 있습니다.

공급망 관리 주요 전략



협력사 행동강령이 관리되고 있으며, 2023년에는 공급망에서 발생 가능한 리스크를 예방하는 차원에서 임금과 복리후생 항목에 최저임금 관련 내용을 명기하였습니다. 행동강령 전문과 모든 개정 내용은 HL만도의 홈페이지*를 통해 공개하고 있습니다.

해당 행동강령은 HL만도와 거래하는 모든 협력사에 적용되며, 협력사의 모든 임직원은 이를 준수하여 업무를 수행해야 합니다. 더불어 하위업체를 포함한 공급망 전반의 이해관계자들에게도 행동강령을 존중하도록 권장하고 있습니다. HL만도는 협력사의 행동강령 준수 여부를 점검하고 실사를 진행할 수 있으며, 그 결과에 따라 개선을 권고할 수 있습니다. 개선 활동은 협의를 통해 수립하고 시행되며, 협력사는 공급망 내 위험이 발견될 경우 즉시 조치를 취해야 합니다. 또한, HL만도는 협력사와의 구매 관련 활동에 있어 행동강령 준수 여부와 ESG 요구사항을 주기적으로 검토하여 확인하고 있습니다.

공급망 관리 정책

협력사 행동강령

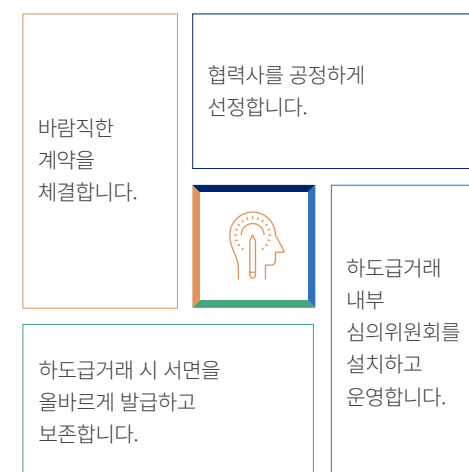
HL만도는 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사 행동강령을 마련했습니다. 이를 통해 모든 협력사에게 사업을 영위하는 국가에서 적용되는 법률과 규정을 철저히 준수하도록 요구하고 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야에서의 지침을 제공하여 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 행동강령은 2022년에 제정되어 시행되고 있으며 근로조건 및 인권, 안전보건, 기업윤리 및 환경, 공급망 등에 대한 내용으로 구성되어 있습니다. Supplier Cooperation팀의 지속적인 보완과 개정을 통해

협력사 공정거래 원칙

HL만도는 ‘공정성, 개방성, 상생’이라는 세 가지 핵심 가치를 바탕으로 하도급 공정거래 규칙을 철저히 준수하고 있으며 협력사와의 공정한 거래를 위해 네 가지 실천사항에 따라 업무를 진행하고 있습니다. 2023년에는 분기별로 공정거래 소식지를 협력사에게 배포하였으며, 구매 부서의 임직원을 대상으로 공정거래에 대한 교육을 진행하였습니다.

공정거래 실천사항 4가지



공급망 관리 활동

공급망 ESG 평가

HL만도는 국내외 협력사의 ESG 수준을 평가·관리하며 공급망 ESG 관리를 더욱 강화하고 있습니다. HL만도는 공급망 지속가능성 평가를 위해 환경, 사회, 지배구조 총 80개 항목으로 이루어진 협력사 평가를 시행하고 있으며, 2023년에는 전문 평가사 및 자체 평가를 통하여 총 140개 협력사 대상 평가를 시행하였습니다.

평가 결과 도출 후 환경, 사회, 지배구조별 미흡사항에 대한 개선을 권고하고 관련된 개선 계획을 접수받아 조치가 진행될 수 있도록 개선과정을 프로세스화 하여 관리하고 있습니다. 또한, 협력사 자체 개선이 어려운 분야는 효과적인 개선을 위해 전문 평가사를 통한 컨설팅 혹은 내부 전문부서와의 협업을 통해 개선계획을 수립하고 있습니다.

협력사의 ESG 실행력을 강화하기 위해 평가 결과를 협력사 선정 과정에 반영하고, 우수한 성과를 보인 업체에는 포상과 인센티브를 부여하고 있습니다. 더 나아가, 2024년도부터는 전산시스템을 통한 ESG 평가를 시행하여, 체계적으로 공급망 내 리스크를 개선해 나아갈 예정입니다.

협력사 선정 프로세스

HL만도는 협력사와의 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 공정하고 합리적인 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사를 잠재업체와 거래 가능업체로 구분하고 있으며, 잠재업체 등록 시 신용도, 매출액, 사업 기간, IATF 16949 등의 대외 인증 여부, NSQ¹⁾ 평가 등 등록기준을 마련하고 평가하고 있습니다. 예외적인 경우를 제외하고는 신규 협력사 선정 시 100% NSQ 평가를 수행하고 있습니다.

또한 반부패 및 윤리 관련 프로그램 운영 여부, ISO 14001과 ISO 45001 인증, 환경·안전 관리 담당자 교육 여부 등의 비재무적 요소도 평가 기준에 포함하고 있습니다. 잠재업체 등록을 마친 협력사에 대해서는 품질, 납기, 환경 안전 등의 생산과정과 경영실태를 평가하여 공급망 이슈를 선제적으로 예방하고 관리합니다. 이와 같은 신규 협력사 등록 과정은 누구나 확인할 수 있도록 홈페이지*에 공개하고 있습니다.

1) NSQ : New Supplier Questionnaire

분쟁광물 관리

분쟁광물 정책

HL만도는 글로벌 분쟁광물 이슈에 적극 대응하고 인권 침해와 환경 파괴를 근절하기 위해 분쟁지역에서 채굴되는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다. 또한, 관련 규제를 준수하고 OECD의 Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 기반으로 분쟁광물에 대한 정책을 수립하고 책임 있는 관리를 실천하고 있으며, 협력사 분쟁광물의 윤리적 조달 현황을 관리하고 있습니다. 또한 내부 시스템을 통해 정기적으로 CMRT¹⁾, EMRT²⁾ 증빙을 받아 체계적으로 모니터링하여 분쟁광물 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

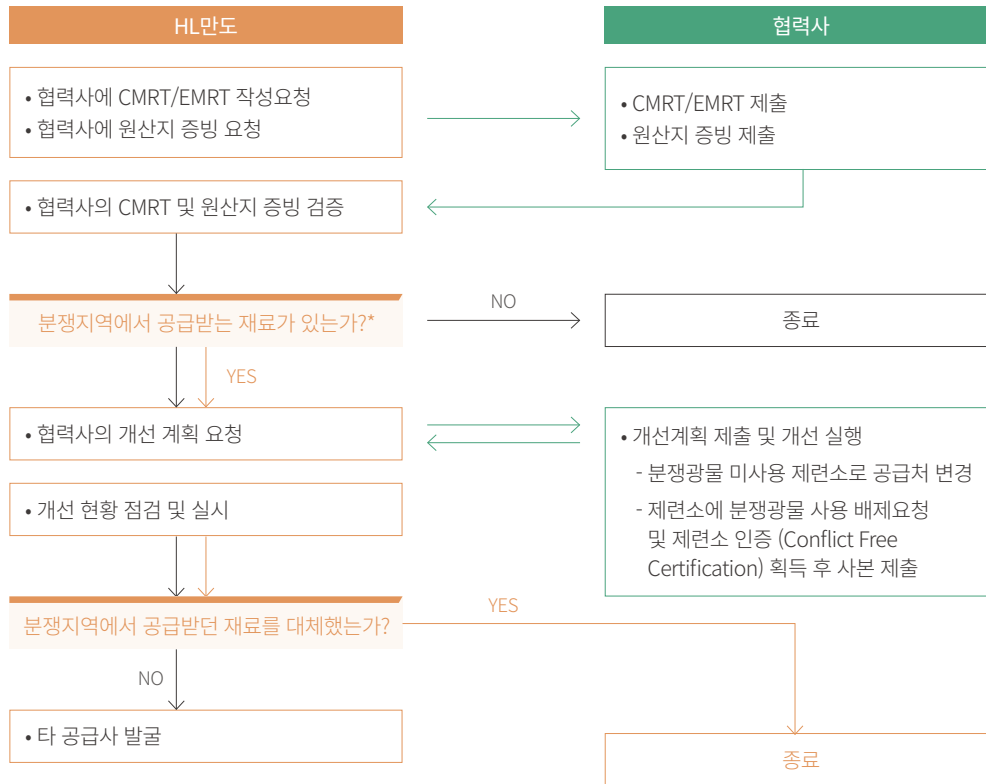
1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template

2) EMRT : Extended Minerals Reporting Template

분쟁광물 리스크 관리 체계

HL만도는 위험평가 프로세스를 마련하여 분쟁광물에 대한 구매 정보를 사전에 취득해 분쟁광물 리스크를 검토하고 문제 발생 시 대응력을 확보하고 있습니다. 또한, 신규 부품 개발 시 모든 협력사를 대상으로 분쟁광물에 대한 CMRT 및 EMRT 작성과 원산지 증빙을 의무화하고 있습니다. 협력사가 제출한 증빙을 검증하여 분쟁지역에서 공급받는 재료가 없는 경우, 분쟁광물 위험평가를 종료하고 분쟁지역에서 공급받는 재료가 있는 경우, 협력사에게 개선 계획을 요청하고 개선 여부를 모니터링합니다. 이와 더불어 분쟁지역에서 공급받던 재료는 분쟁광물 Free 인증 제련소를 거친 광물로 대체하도록 조치함으로써 분쟁광물 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다.

분쟁광물 위험평가 프로세스



*실무적으로는 RMAP 인증제련소를 거친 광물을 공급받는지 확인하는 방식으로 진행됩니다.

MMDS¹⁾를 통한 분쟁광물 관리 활동

HL만도는 자체 유해물질 관리 시스템인 MMDS를 2022년 국내 법인에 도입하였으며, 2023년에는 일부 법인을 제외한 Global 법인을 대상으로 시스템 구축을 마쳤습니다. 이를 통해 제품 설계부터 REACH²⁾ 규제 대상 물질이 포함되지 않도록 유해물질과 분쟁광물을 관리하고 있습니다. MMDS를 통해 분쟁광물 사용이 확인된 협력사에게 CMRT/EMRT 데이터를 효율적으로 접수 받기 위한 구매 시스템 (GPM³⁾)과 연동을 추진하였고, 휴먼 에러를 최소화할 수 있는 프로세스를 도입하였습니다. 또한, 협력사 및 구매담당자를 대상으로 CMRT/EMRT 작성 실무에 대한 교육용 동영상을 제작 및 배포하여 분쟁광물 관리에 대한 이해도 및 참여도를 높일 수 있도록 하였습니다.

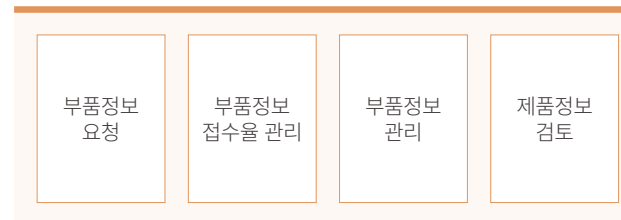
1) MMDS : Mando Material Data System, HL만도 자체 유해물질 관리 시스템

2) REACH : Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 유럽 신화학물질관리 제도

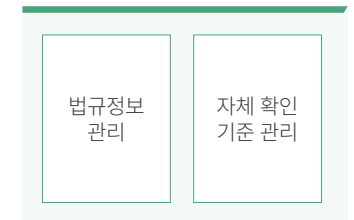
3) GPM : Global Parts Management, 구매 부품 관리 시스템

MMDS 단계별 주요 내용

1차 물질정보 접수 및 검토



2차 기준 관리



공급망 관리 지표 및 목표*

구분		단위	2021년	2022년	2023년	2024년 (목표)	2025년 (목표)
ESG 평가를 받은 협력사 수	HL만도	사	24	52	140	206	138
	HL클레무브			24	15		
전체 1차 협력사 중 ESG 평가를 받은 협력사 비율**	HL만도	%	6.5	4.6	11.9	17.4	11.7
	HL클레무브			16	9		

*'21년 HL만도 국내 사업장 기준

*HL클레무브 국내 사업장 기준

**'24년, '25년 ESG 평가 완료 협력사 목표 비율 산정 시 '23년 1차 핵심 협력사 수 활용

상생협력

협력사 지원

협력사 지식재산권 보호

HL만도는 제3자의 지식재산권에 대한 존중을 바탕으로 지식재산권 법규 준수 규칙을 제정하였습니다. 이를 통해, 지식재산권 침해로 인한 잠재적인 분쟁 발생 가능성을 사전 차단하고 있으며, 이 규칙은 제품의 디자인, 개발, 생산, 판매, 구매, 수출입, 외주, 위탁, 수탁 등의 업무 과정에서 임직원이 지식재산권을 획득하거나 다루게 될 시 직간접적으로 연관되거나 연관될 수 있는 모든 활동에 적용됩니다.

특히, 해당 규칙의 제13조 ‘협력사에 대한 준법 감시’에 따라 협력사를 통한 제3자의 지식재산권을 보호하고 침해를 예방하는 의무를 강조하고 있습니다.

협력사 교육 지원

HL만도는 협력사가 지속가능한 성장을 이루기 위해 필요한 정보를 얻고 시장경쟁력을 확보할 수 있도록 협력사 맞춤형 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 2023년에는 ‘ESG경영과 지속가능성장 전략’이라는 주제와 ‘환경 관련 중대재해 처벌법’에 대한 교육을 시행하였습니다. 또한, 오프라인 교육으로 시행한 분쟁광물 교육에 대해 별도의 동영상 교안을 국·영·중문으로

제작하여 Global 전체 협력사 및 구매 인원을 대상으로 배포 및 교육을 시행하였습니다. HL만도는 앞으로도 협력사와 동반 성장할 수 있도록 역량 강화를 위한 다양한 활동을 발굴하고 실천하겠습니다.

협력사 채용 지원

2023년 HL만도는 한라대학교와 연계한 온라인 취업박람회를 개최하여 인재 채용이 필요한 협력사를 지원하였습니다. 본 행사에서는 HL만도의 일자리 창출이라는 사회적 가치를 창출함과 동시에 공급망 내 협력사가 인재 확보를 통해 역량을 높일 수 있도록 지원하였습니다. 이 외에도 HL만도는 원활한 온라인 취업박람회 운영을 위해 운영비를 지원하고 협력사에 동반성장물 복지 포인트를 제공하는 등 협력사의 채용을 적극적으로 지원하고 있습니다.

협력사 자금 지원

HL만도는 협력사의 설비 투자 등 원활한 경영을 돕고자 다양한 형태의 자금 지원을 제공하고 있습니다. HL만도는 협력사가 신규 투자 집행 시 재무적 어려움을 겪을 것을 예상하여, 대여금, 유상시급 이월과 같은 다양한 형태의

대금을 제공하고 있습니다. 또한, 중소기업을 대상으로 세금계산서 발행일로부터 50일 만기의 외상매출채권 담보대출을 지원하고 있으며, 필요한 협력사를 대상으로 3회 분할 지급도 시행하고 있습니다. 이외에도 은행에 일정 기금을 예치하여 운영 중인 상생협력기금을 협력사가 활용할 수 있도록 해 자금 대여 시 이자 부담에 대한 일정비용 이상의 추가 할인을 받을 수 있도록 지원하고 있으며, 1차사 외 2~3차사까지 부도의 위험없이 신속하게 현금화할 수 있는 상생결제시스템도 운영하고 있습니다.

협력사 자금 지원 현황*

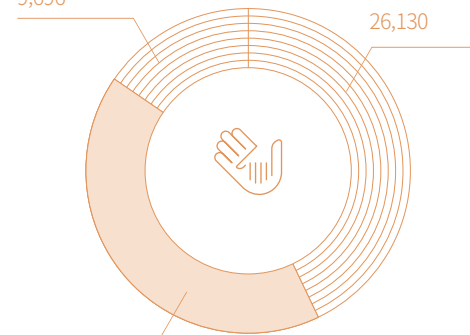
(단위 : 백만 원)

보증자금 (기금출연 형태)

9,696

상생협력기금 (기금출연 형태)

26,130



직접지원 (대출지원 형태)

26,923

* 국내 사업장 기준

협력사 기술 지원

HL만도는 자사가 보유한 지식재산권의 일부를 협력사에 무상으로 제공함으로써 협력사의 기술 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 2023년에는 HL만도의 특허 총 158건을 국내 무상특허로 허용하여 협력사가 무상으로 사용할 수 있도록 했으며, 통상실시권 19건을 부여하여 특정협력사가 사용할 수 있도록 지원하였습니다.

국내 무상특허

158 건

통상실시권

19 건



협력사 소통

협력사 고충센터 운영

HL만도는 협력사 고충센터를 운영하여 협력사와 함께 성장하는 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 1, 2차 협력사를 대상으로 매월 의견을 청취하며, 이에 따른 개선 및 조치 활동을 전개하고 있습니다. 접수된 협력사의 고충사항은 항목별로 분류해 처리합니다. 개선결과는 ‘개선 가능’과 ‘개선 한계’로 구분됩니다. ‘개선 가능’에 해당하는 고충사항은 개선 시행에 대한 모니터링 결과가 안내되며, ‘개선 한계’에 해당하는 고충사항은 고객사 요구사항 혹은 HL만도 정책과 맞지 않아 개선이 불가능한 사항으로 이를 해결하기 위한 아이디어를 함께 제시함으로써 처리하고 있습니다.

협력사 고충센터 접수 현황*

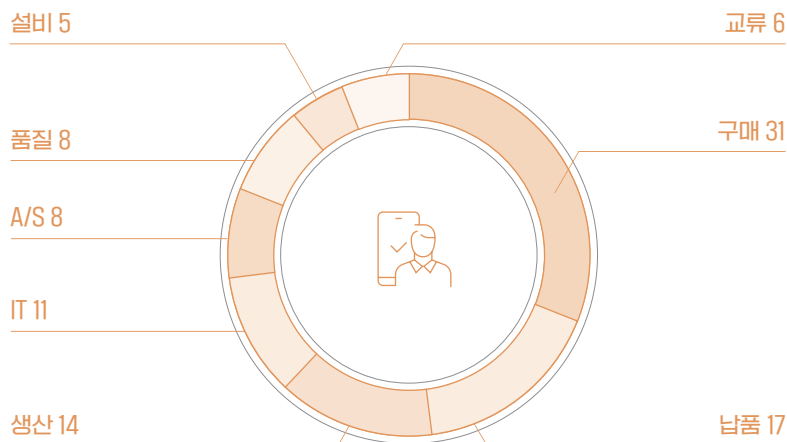
(단위 : 건)

고충 접수	개선 완료	개선 중	개선 한계
36	31	4	1

*국내 사업장 기준, 접수 안건 중 A/S, ESG 등 일부 관련 사항 제외

협력사 유형별 고충사항 접수 비율

(단위 : %)



Partners' Day

HL만도는 협력사와의 상생을 위해 파트너스 데이 (Partners' Day)를 매년 진행하고 있습니다. 파트너스 데이 (Partners' Day)는 HL만도만의 전통을 가진 활동으로, HL만도와 협력사의 최고경영진이 한 자리에 모여 서로의 비전 및 목표를 교류하며, ESG 평가 우수 협력사 대상으로 포상도 진행합니다. 2023년 2월에는 부문별 우수 협력사 11곳에 상패를 전달했습니다.

부문별 우수 협력사 수

Supplier of the Year	원자재	상생협력	ESG
9개사	1개사	1개사	1개사

친친 활동

HL만도는 급변하는 자동차 산업에 협력사와 긴밀하게 대응하고자 협력사 교류 활동인 ‘친친(親親)활동’을 실시하고 있습니다. 일대일로 협력사를 직접 방문하거나 화상회의를 통해 현장의 어려움을 청취해 개선을 실시하여 상생을 도모하고 있습니다. 2023년에는 총 83개 사의 협력사를 방문해 다양한 의견을 청취했고 단순 문의사항의 경우, 7일 이내 협력사에 개선 여부 및 내용에 대해 회신하였습니다. 사안의 특성에 따라 유관부서와 충분한 협의를 거쳐 개선 활동을 수행했으며, 그 과정과 결과를 모두 협력사와 공유했습니다. 이와 같이 HL만도는 협력사와의 상생을 위한 교류의 기회를 지속적으로 마련해 갈 것입니다.

협력사 경영자 세미나 개최

HL만도는 협력사 경영자 세미나를 개최하여 네트워킹 자리를 마련함으로써 협력사의 최고경영진과 소통하고 차세대 경영자의 성장을 지원하고 있습니다. 2023년에는 차세대 경영자들과 함께 국내외 경영환경 동향 공유, 협력사별 기술 소개, 외부 특강 등의 내용으로 세미나를 진행했습니다. 또한, 협력사 최고 경영진 64명을 대상으로 해외 세미나를 진행하여 일본 선진 기업 방문을 통한 벤치마킹, 오토모티브월드 나고야 참관, 일본 코트라 특강 등의 활동을 진행하였습니다.

People

전 세계적으로 사업장 및 공급망에서 인권 보호 및 인권 리스크 완화의 중요성이 높아지는 가운데 HL만도는 글로벌 전 사업장으로 인권 존중에 대한 문화를 확산해 나가고 있습니다. HL그룹 주관으로 임직원 및 이해관계자 인권에 부정적 영향을 미칠 요소를 파악하기 위해 인권영향평가를 실시하고 있으며, 2023년에는 전체 글로벌 법인 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 이와 더불어 HL만도는 임직원의 역량개발을 지원하기 위해 중장기 임직원 성장 전략을 수립하였으며, 핵심 가치인 STRIDE 내재화를 위한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 Global 직원 만족도 조사를 시행하고 있으며, 유연근무제를 포함한 다양한 복리후생 제도를 마련하여 일하기 좋은 근무 환경을 조성하기 위해 노력합니다.

In this Area

- 58 임직원
- 64 인권경영
- 66 안전보건

Link to UN SDGs

- 4.4. 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대
- 5.4. 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식
- 8.5. 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성
- 10.2. 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·경제적·정치적 포용을 증진



인권영향평가 실시 사업장 비율 & 인권 리스크 개선 조치 실시 비율

100%

*HL클레무브 포함

신규채용 인원 수

3,892명

*HL클레무브 포함

ISO 45001
[안전보건경영시스템]
인증 사업장 비율

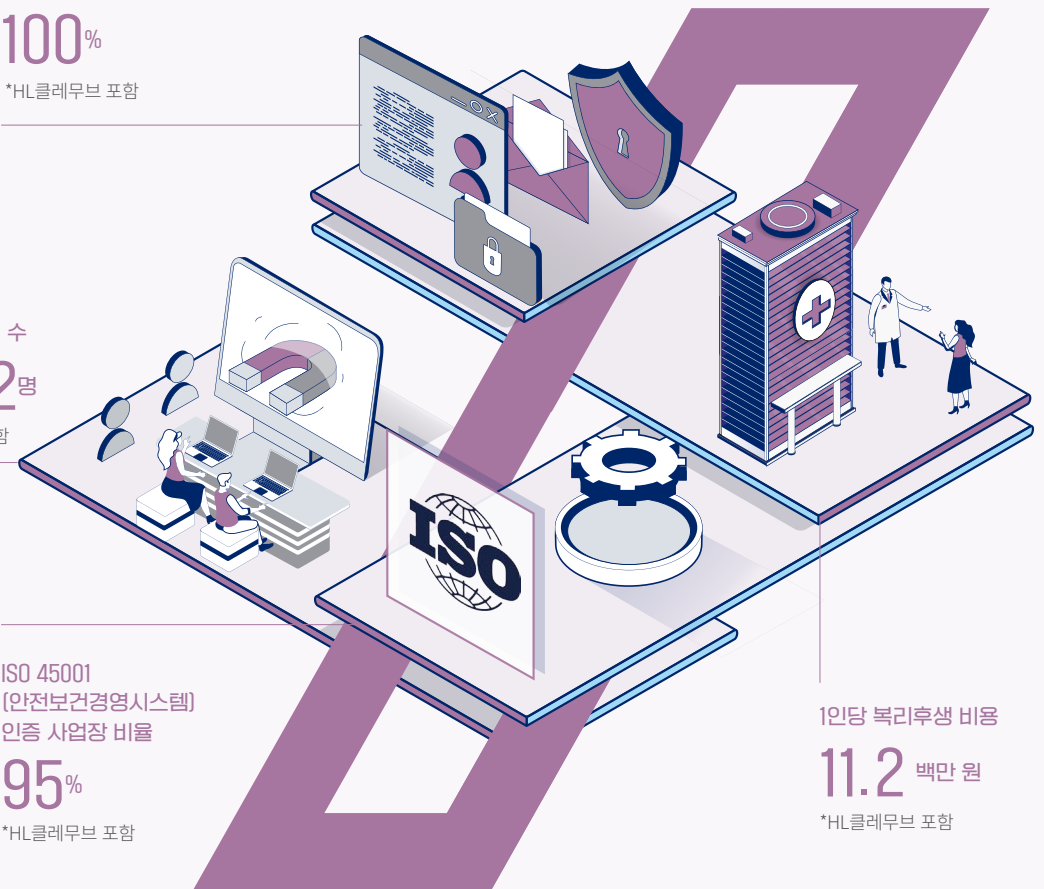
95%

*HL클레무브 포함

1인당 복리후생 비용

11.2 백만 원

*HL클레무브 포함



임직원

임직원 관리

공정한 채용 절차

HL만도는 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공하여 도전에 대한 창의적인 열정과 높은 도덕성, 국제적 감각 및 전문성을 가진 우수한 인재를 확보하기 위해 힘씁니다. 인권경영 가이드라인 제5조 (차별금지)에 따라 성별, 연령, 인종, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계, 임신 및 출산과 같은 이유로 인한 차별을 채용 절차에서 일절 금지하고 있으며, 사회적으로 취약한 계층을 대상으로는 우대 사항을 적용하여 다양한 배경을 가진 인재들이 함께 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한 채용 면접 과정에서 직무와 관련 없는 질문이나 채용 공정성에 위배되는 행위가 발생하지 않도록 면접관 교육을 실시하고 있습니다. 채용 정보는 HL그룹 채용 홈페이지*나 HL만도 홈페이지**를 통해 확인할 수 있습니다.

우수 인재 확보

HL만도는 주요 포지션의 외부 인재 채용 시 링크드인, 리멤버 등 인재 Pool 검색 서비스를 활용하여 직접 지원자를 확보하고 있습니다. 또한 사내 직원이 HL그룹 채용 웹사이트 내 사내추천 공고를 통해 채용 포지션에 적합한 외부 인재를 추천할 수 있도록 하고 실제 채용으로 이어질 경우 사내추천금을 지급하는 ‘사내추천제도’를 도입하고 있습니다.

외부 인재 추천은 서류 접수 중인 포지션만 가능하며, 추천자의 소속에 상관없이 전 부문에 대해 추천할 수 있습니다. 친구와 전 직장 동료, 거래처 직원 등 누구나 HL만도가 필요로 하는 우수한 인재라면 추천 가능합니다. 더불어 우수 신입사원 채용을 위해 한라대학교 챔피언 장학생 프로그램 및 SW트랙을 활용하거나 인턴 실습을 통한 채용 연계 활동을 실시하고 있습니다. HL만도는 앞으로도 이와 같은 활동을 지속적으로 실시하여 기업 경쟁력을 높일 수 있는 우수한 인재를 선제적으로 확보해 나가겠습니다.

공정한 급여 관리

HL만도는 취업규칙과 급여규정에 근거해 모든 근로자에게 최저임금 이상의 보상을 지급하고 있으며, 정규직 근로자를 대상으로는 호봉제 및 연봉제를 운영하고 있습니다.

호봉제 대상자의 경우 매년 기준표에 따라 호봉이 정기적으로 인상되며 연봉제 대상자는 책임급 이상 사무직 직원으로 매년 성과평가를 토대로 연봉을 조정합니다. 비정규직 근로자는 정부의 최저임금 인상에 따라 매년 1월 최저시급 이상으로 급여를 조정합니다. 또한, 동일 직군의 근로자들에게는 동일한 급여 체계를 적용하고, 평가에 따라 성과급과 임금 인상을 결정하여 급여 관리의 공정성을 확보하고 있습니다. 또한 매년 지속가능경영보고서에 '남녀 연봉 중간값'을 공개하여 성별 임금격차에 대한 투명성을 제고하고 있습니다.

성과관리제도 (MBO¹⁾) 운영

HL만도는 직원들이 회사의 비전, 전략, 그리고 해당 연도의 사업 계획을 이해하고 업무 목표를 설정하고 관리할 수 있도록 개인별 성과관리제도 (MBO)를 도입하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 업무에 자발적으로 참여하고 몰입하며 회사의 경영 목표를 달성하고 성장을 추구하는 분위기를 조성합니다.

책임매니저급과 매니저급은 연간 총 2회의 평가를 받으며, 소통 중심의 충분한 면담을 통해 목표 달성도를 측정하고 피드백을 제공받습니다. 연말 최종 평가 결과는 성과급과 연봉인상률에 차등 적용되며, 승진 심사와도 연계됩니다. 또한, 팀장 이상 직책자의 성과는 별도의 KPI를 통해 관리되고 있습니다.

1) MBO : Management by Objectives

경력개발계획 (CDP²⁾) 및 학습 계획 수립

HL만도는 직무 전문성을 극대화하기 위해 능동적인 학습 문화를 조성하고 있습니다. 임직원이 희망하는 직무를 선택하고 성장할 수 있는 기회를 제공하기 위해 개인경력개발계획 (CDP)를 수립하여 보다 원활하게 경력 개발을 할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다. 또한 제품 조직의 성과와 역량을 강화하기 위해 표준화된 글로벌 직무 체계를 기반으로 한 전문 육성 체계도 구축하고 있습니다.

2) CDP : Career Development Planning

퇴직연금제도 운영

HL만도는 근로자퇴직급여 보장법에 따라 모든 직원에게 확정급여형(DB¹⁾) 제도를 운영하고 있습니다. 2015년부터 퇴직연금을 도입한 이후 매년 법정 최소 적립 비율을 초과하여 사외적립자산을 효과적으로 관리하고 있으며, 2022년 말 기준으로 사외적립금의 적립 비율은 101%로, 법정 기준인 100%를 상회합니다. 2023년 중 추가 불입은 총 280억 원 진행하였으며, 2023년말 적립비율 역시 법정 100%를 상회할 것으로 예상됩니다. 또한, 2023년 기준 별도의 현금자산이 1,488억 원으로 충분하므로 퇴직연금 지급을 위한 별도의 기금을 마련하지 않고 있습니다. HL만도는 퇴직연금 사외적립금 불입을 고려하여 사업계획과 현금흐름 계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 효율성과 안정성을 강화하기 위해 2022년부터 '퇴직연금 적립금 운영위원회'를 설치하여 퇴직연금 사외적립자산의 운용원칙과 목표수익률을 정하고, 지급여력을 유지하기 위한 이자수익 극대화 방안을 모색하고 있습니다.

1) DB : Defined Benefit, 적립금 운영 책임은 기업에게 있으나 근로자가 운용 결과와 관계없이 사전에 정해진 수준의 퇴직급여를 수령하는 제도

임직원 만족도 조사

HL만도는 조직 전반의 만족도 수준과 개선점을 파악하고자 전 Global 임직원을 대상으로 직원 만족도 조사를 시행하여 기업문화 관련 피드백에 대한 의견을 받고 있습니다. 조사의 공정성을 위해 외부 위탁 업체를 통해 운영 중이며, 구성원 개개인에게 소속 조직의 평가 결과를 공유하고 있습니다. 진단결과는 기업문화 개선을 위한 자료로 활용됩니다. 2023년 직원 만족도 조사는 66.5%의 임직원이 참여하였습니다. 임직원 만족도 조사는 총 69개 항목을 기반으로 평가하고 있으며, 해당 결과를 기반으로 개선 과제를 선정하고 구체화합니다. 만족도 조사 결과, 전 직원의 92% 이상이 긍정적*으로 답변하였습니다.

*5.0점 만점에 3.0이상 응답자를 긍정적 답변으로 분류

임직원 교육

인재육성 체계

HL인재개발원은 HL그룹 전체 임직원을 대상으로 HL정신과 뛰어난 역량을 갖춘 인재 육성에 주력하고 있습니다. 다양한 학습 활동을 통해 임직원들이 HL정신을 이해하고, HL그룹의 미래를 선도할 기업가와 기술 전문가로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 중장기적인 임직원 성장 전략으로 'Learning in Work'를 수립하여 교육보다는 학습, 학습보다는 성장을 추구하며 업무 경험을 통한 성장을 촉진하고 있습니다.

2023년 HL인재개발원은 '필수적 HRD', '가치향상의 HRD', '학습과 성장'이라는 세 가지 HRD 관점으로 운영되었습니다. HL인재개발원은 필수적 HRD의 일환으로 STRIDE 내재화, '젊은 조직'의 일하는 방식과 리더십, 신규입사자 온보딩 교육 프로그램 강화를 추진했으며, 가치향상의 HRD를 위해 핵심인재 육성 프로그램을 개선하고 직무전문성 강화에 집중해 HL그룹의 미래가치 향상을 위한 전략 지원을 수행했습니다. 그룹의 성장을 주도하는 학습과 성장 중심의 새로운 학습문화를 구축하기 위해 e-Campus 플랫폼을 개편하고, 현장 중심의 '학습조직 활성화'를 촉진하며, 임직원의 성장을 격려하고 있습니다.

리더십 다면 진단

HL그룹은 팀장 이상의 조직 리더를 대상으로 리더십 다면 진단을 실시하여 건강한 리더십을 설계합니다. 이 과정에서는 사업 및 조직 관리에 필요한 역량을 평가하기 위해 상사, 동료, 그리고 팀원들이 평가를 실시합니다. 진단 결과에 따라 개별적인 피드백을 제공하며, 리더십 개발 교육과 연계하여 HL그룹이 추구하는 리더십을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

핵심인재 프로그램 운영

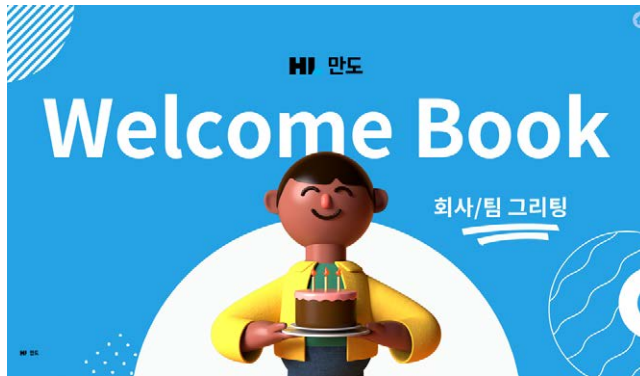
HL만도는 HL인재개발원에서 주관하는 'HL Business School (HBS)'에 참여하여, HL만도의 지속적인 성장을 이끌어 나갈 차세대 리더를 육성하고 있습니다. 책임급 (HBS), 상무급 (HBS PLUS) 등의 직급별로 개설된 6~10개월 간의 교육과정 동안 전략, 재무회계, 마케팅, HR 등의 MBA 집중 교육이 진행됩니다. 2022년부터 2023년 상반기까지 HL만도를 포함한 HL그룹의 핵심인재 30명이 HBS 9기 과정에, 2023년 5월부터 12월까지 27명이 HBS 10기 과정에 참여했으며, HBS PLUS 과정에는 10명의 핵심 임원이 참여하였습니다.

온라인 학습 플랫폼 운영

HL인재개발원은 그룹 임직원들의 직무 역량을 강화하고 자기계발에 도움이 될 수 있도록 2023년 7월 새로운 온라인 학습 플랫폼인 '하이러닝'을 도입하였습니다. 하이러닝은 유명 교육 업체 7개사에서 제공하는 콘텐츠를 기반으로 총 2,548개의 디지털 tool, 재무, 회계, 마케팅 그리고 인문교양 등을 포함한 다양한 직무 및 공통역량과정과 어학과정을 제공하여 임직원의 역량을 강화하고 있습니다. 또한 상시 교육 시스템을 기반으로 구성원이 원하는 시점에 필요한 교육을 자유롭게 수강할 수 있게 하여 업무 몰입도를 저해하지 않고 역량 강화를 할 수 있는 학습 환경을 구축하였습니다. 특히 직무 역량교육과는 별도로 지식샐러드 콘텐츠를 도입해 전 임직원들이 사회, 경제, 인문학 등 다양한 분야의 최신 트렌드 및 지식을 습득할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

신규입사자 온보딩 지원

HL만도는 2023년 10월부터 신규 입사자의 온보딩 프로세스를 '디지털 웰컴북'으로 개편하였습니다. 이를 통해 신입사원들은 별도의 OT나 교육을 기다릴 필요없이 입사 즉시 궁금한 내용을 확인할 수 있습니다. 또한, 온라인에서 편집된 내용은 자동으로 PDF에 업데이트 되고 웹 PDF 형식으로 쉽게 배포할 수 있으며, AI 음성 기술을 활용한 사내 강사 e-Learning도 포함되어 있어 사용자들에게 다양한 편의를 제공합니다. 디지털 웰컴북은 총 3권으로 구성되어 있으며, Part 1에는 회사와 팀 소개, 비즈니스 매너가 포함되어 있고, Part 2에는 IT 등 업무환경 설정 방법이, Part 3에는 HR 제도 및 시스템에 대한 내용이 담겨 있습니다.



다양성 및 포용성

다양성/비차별 정책

HL만도는 다양성을 존중하고 차별을 방지하기 위해 노력합니다. HL만도 인권경영 선언문*, 인권경영 가이드라인**, 행동강령*** 등을 통해 다양성 존중 및 차별 금지 정책을 공개하고 있습니다. HL만도 행동강령에 따라 임직원의 다양한 배경과 가치는 존중되며, 국적과 인종, 성별, 종교, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않습니다.

또한 임직원 다양성에 대한 정보 공시를 위해 성별, 국적별로 구분된 다수의 데이터를 지속가능경영보고서에 담고 있습니다. 또한, 채용 절차에서부터 HL만도는 인권경영의 철학을 실현합니다. 채용 절차법에 의거하여 채용 면접위원은 면접 도중 성차별과 관련된 언행, 신체조건이나 출신 지역, 혼인 여부나 재산과 관련된 질문을 하지 않도록 사전 면접 위원 교육을 수강하며 채용 면접위원 서약서를 작성합니다.

다양성 존중 문화 확대

HL만도는 다양성과 인권을 존중하며 국적, 인종, 성별, 종교, 정치적 견해, 사회적 신분 등을 이유로 차별하지 않는 채용 정책과 임금, 복리후생 등 근로 조건에서 직원이 부당한 차별을 받지 않도록 인권 관련 정책을 실천하고 있습니다. 특히 임신부, 장애인, 그리고 취약 노동자들의 보건과 안전을 보호하기 위해 관련 법령에 따른 조치를 취하고 있습니다. 또한, 다양성 존중 문화를 확산하기 위해

2026년까지 글로벌 전 사업장 기준 여성 직원 비율 목표를 19.0%로 설정하였습니다. 이와 더불어 Human Resource 및 Employee Relations 관련 부서에서 다양성 및 인권 존중 관련 실무를 진행한 후, 관련 주요 사항을 이사회 및 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. HL만도는 지속적인 노력을 통해 다양성과 포용을 증진하고 있으며, 모든 직원들이 안전하고 공정한 근로 환경에서 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

MZ세대 소통을 위한 리더십 대상 교육 프로그램

HL인재개발원은 다양한 교육 프로그램을 운영하여 MZ세대와의 소통을 강화하고 조직 내 리더십을 발전시키고 있습니다. 특히 그룹 신임 팀장 과정의 기본과정은 MZ세대의 특성을 고려한 업무 배분 방법과 목표 설정에 중점을 두며, 성과 및 목표 관리 측면의 학습이 이루어집니다. 이를 기반으로 신임 팀장은 MZ세대를 위한 코칭과 동기부여 면담 방법을 습득하여, 팀 내 구성원 간의 원활한 소통과 관계 관리를 강화합니다. 이 과정은 2023년에 HL만도의 신임 팀장 16명이 수강하였으며 2024년에도 기본과정과 심화과정을 통해 세대 간 소통 리더십을 강화할 예정입니다. 뿐만 아니라, 그룹 Work Smart 프로그램 중 'MZ리더십' 과정은 다양한 세대의 의견을 통합하고 시너지를 내고자 하는 리더를 위해 개설되었습니다. 이 과정은 MZ세대의 특성을 이해하고 실제 코칭 방법을 익히는 실습으로 구성되었으며, 리더와 MZ세대 간 소통을 강화하고 리더의 리더십을 높였습니다.

MZ세대로 구성된 Value Board

HL만도는 MZ세대의 청년들로 구성된 CEO 직할 회의체인 'Value Board'를 운영하여 혁신적인 기업문화를 조성합니다. 1990년부터 시작된 본 협의체는 건설적인 기업문화를 조성하기 위해 교육, 소통, 근무환경, 일하는 방식 등 다양한 분야를 아우릅니다. 2023년에는 12명으로 구성된 15기 Value Board가 Culture (기업문화), ESG (사회공헌 실천), STRIDE (일하는 방식 개선)를 주요 테마로 활동하였습니다. CEO와 함께하는 타운홀미팅에 참여하여 임직원 간 소통을 활성화함과 동시에 공감대를 형성하였으며, 별도 승인없이 자율적으로 휴가를 승인하는 제도를 도입하여 기업문화 개선에 힘썼습니다. 이 외에도 HL만도의 근무복지제도를 쉽게 볼 수 있는 리플릿을 제작하여 근무 문화 개선에 이바지하였으며, 헌옷 수거 및 하천 정화와 같은 사회공헌 활동에도 활발히 참여하였습니다.

기업문화를 선도하는 Team David

HL그룹의 'Team David'는 회장실 직할 비상근 조직으로 HL그룹 각 분야의 전문성을 갖춘 젊은 인재들로 구성되며, 그룹의 경영철학 구현 및 올바른 기업문화 정착을 위해 관련된 과제를 자율적으로 선정하여 추진합니다. 2023년에는 새로운 우수인재를 조기 발굴 및 확보하기 위해 대학 (원)생 대상 'HL STRIDE Conference (논문 경진대회)'를 제안하였고, 현재 TFT를 구성하여 '미래 모빌리티'를 메인 테마로 한 운영방안을 구체화하고 있습니다. 이를 통해 HL그룹의 홍보 및 채용 브랜딩 효과를 제고하고자 하며, 추후 분야 및 규모 확대를 통해서 R&D 분야를 대표하는 대형 공모전으로 키워나갈 계획입니다.

다양성 지표

여성 임직원 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
총 직원 중	HL만도	15.5	16.4	17.3
여성 직원 비율	HL클레무브	20.3	20.9	20.8
여성 신규채용	HL만도	23.7	23.6	23.2
비율	HL클레무브	28.9	30.3	23.0
여성 관리자 수	HL만도	109	110	144
(보직자)	HL클레무브	4	5	11
총 관리자 중	HL만도	9.2	9.7	11.2
여성 관리자 비율	HL클레무브	1.8	1.9	4.1
여성 임원 수	HL만도	3	4	4
	HL클레무브	0	0	6

*'22년 HL만도 데이터 및 '21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

연구원 중 여성 임직원 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
총 연구원 수	HL만도	1,712	1,815	2,354
	HL클레무브	451	580	546
여성 연구원 수	HL만도	185	208	251
	HL클레무브	58	62	73
여성 연구원 비율	HL만도	10.8	11.5	10.7
	HL클레무브	12.9	10.7	13.4

*'21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

매출발생 부서 (영업) 담당 관리자 중 여성 임직원 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
관리자 수	HL만도	127	138	75
	HL클레무브	8	9	20
여성 수	HL만도	28	25	16
	HL클레무브	0	0	0
여성 비율	HL만도	22	18	21
	HL클레무브	0	0	0

*'21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

다양성 목표

2023년 기준 HL만도 구성원 중 여성 직원이 차지하는 비율은 17.3%로 매년 여성 비율을 높여가고 있습니다. HL만도는 구성원의 다양성 확보를 위해 2026년까지 여성 직원 비율을 19%까지 높이는 목표를 설정하였습니다.

조직문화 및 노사관계

복리후생 프로그램

HL만도는 임직원의 풍요로운 생활을 보장하고, 일과 삶의 보람을 함께 누리며 안정적인 생활을 통해 생산성을 향상하고자 복리후생 규정을 마련하여 인간존중의 경영이념을 실현하고 있습니다. 복리후생은 회사가 시행하는 각종 제도로 임직원의 삶의 질을 향상시키기 위한 것으로, 이를 통해 모든 임직원이 평등하게 혜택을 받을 수 있도록 운영하고 있습니다. 일례로, HL만도는 임직원에게 자율적이고 쾌적한 근무환경을 제공하고 일과 가정의 양립을 돕기 위한 조직 문화를 확립하여 2022년부터 정부로부터 인정받은 가족친화기업인증을 유지하고 있습니다.

일과 삶의 균형 보장

HL만도는 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 임직원에게 다양한 재정적, 비재정적 지원 방침을 갖고 있습니다. 경조금과 학자금, 주택용자금이나 사내복지기금 등 금전적인 혜택뿐만 아니라 건강진단, 취미반, 사원주택 운영 등 HL만도에서 일하는 임직원의 복지에 다차원적 지원을 아끼지 않고 있습니다. 복리후생 프로그램의 시설과 혜택은 모든 임직원이 평등하게 혜택을 받을 수 있도록 공정하게 운영되며, 제반 비용은 회사가 부담함을 원칙으로 하고 있습니다. 일과 삶의 균형을 위해 복리후생은 시설지원, 생활지원, 건강문화생활 사항으로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 취미반 운영규칙에 따라 승인된 모임은 임직원의 여가 활동을 위한 차량, 비품, 시설물 등을 지원받을 수 있습니다. 임직원의 자녀에 대한 학자금 지원을 통해 직원의 교육비 부담을 절감하고, 특히 장애인자녀에 대한 별도의 규정을 통해 모두가 교육의 기회를 가질 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

주요 복리 후생 프로그램



- 사원 주택 제공 (아파트, 기숙사)
- 체육 시설 운영
- 기타 복지시설 운영 (구내식당, 의무실, 탈의실 등)



- 급식 제공
- 차량 지원 (통근, 귀향)
- 피복류와 안전보호구 지급
- 경조금, 조사지원 및 학자금 지급
- 국민연금/건강보험 제도 운영
- 우리아주조합 운영
- 퇴직자 기념품 지급
- 사내근로 복지기금 및 개인연금 지급
- 주택용자금 지급



- 건강진단 지원
- 하기 휴양소 운영
- 취미반 운영
- 종합행사 실시 (사생대회, 체육대회 등)
- 산업재해 보상
- 일반재해 등 보조금 지급

여가 및 친목을 위한 취미반 운영

HL만도는 다양한 취미활동 지원을 통해 임직원의 건전한 여가 활동과 친목 형성의 장을 마련하고 있습니다. 임직원들은 선호에 따라 자발적으로 취미반을 구성하여 참여 가능하며 1인 1가입을 권장합니다. 취미반 활동 내용은 사내 게시판 등을 통해 홍보되며, 지속적인 노사 협의를 통해 취미반 지원 내용을 개선해 나가고 있습니다. 2023년 기준으로는 야구, 축구, 농구 등 다양한 취미반이 운영되고 있습니다.

자율과 책임 기반의 하이브리드 근무제도

HL만도는 주 40시간 근무를 목표로 유연근무 제도를 운영하여 자율과 책임 기반의 유연한 근무 환경을 정착시키고 있습니다. 개인별 업무량에 맞춰 근무시간을 월 단위로 관리하며, 근무의 시작과 종료시간을 10분 단위로 선택할 수 있습니다. 주 평균 40시간 내에서 근무해야 하며, 이는 정상근무, 연장근무, 휴일근무를 포함한 근무시간입니다. 별도의 승인 없이 자율적으로 하루 최소 근무시간을 4시간 이상으로 정하고, 월간 근무시간 총량제를 적용하여 근무가 가능합니다.

근무시간이 초과된 경우에는 조기 퇴근 혹은 적립 휴가로 대체할 수 있는 근무시간 적립제를 시행하고 있습니다. 이에 더해, 사무실 내 근무와 원격 근무를 혼합한 '하이브리드 근무제'를 운영하고 있습니다. 임직원은 개인의 근무 계획에 따라 사무실, 재택, 공유 오피스 중 한 곳을 선택하여 근무할 수 있습니다. 또한 구성원에게 제공되는 여름 휴가를 고정된 시기가 아닌 4~9월 중 희망하는 일정에 맞춰 자유롭게 사용할 수 있도록 하는 'Flexible 여름휴가제'를 운영하고 있습니다.

출산휴가 및 육아휴직

HL만도는 출산휴가 및 육아휴직 프로그램을 운영하고 있습니다. 취업규칙 제5절 (모성보호), 제60조 (임산부 보호)에 따른 출산휴가 프로그램과 제4절 (휴직 및 복직), 제12조 (휴직)에 따라 임신 중인 여성 근로자에게는 출산 전후 90일의 휴가가 제공되며, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일의 휴가를 부여합니다.

출산 후에도 45일 이상의 (한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 60일) 충분한 휴가 기간을 제공하여 여성 근로자의 건강과 양육권을 보장합니다. 뿐만 아니라, 육아휴직 프로그램을 통해 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육 중인 근로자는 1년 이내의 휴직을 신청할 수 있습니다.

HL만도는 성별에 관계없이 여성뿐만 아니라 남성도 출산휴가와 가족 돌봄 휴가를 사용할 수 있습니다. 또한, 육아기에는 근로시간을 단축하는 등의 조치를 통해 부모들이 가정과 직장을 양립할 수 있도록 지원합니다. 이러한 제도를 통해 HL만도는 직원들의 복리후생을 책임지고 일과 가정 생활을 균형 있게 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

출산·육아휴직 사용현황*

(단위 : 명)

	구분	2021	2022	2023
출산휴가 사용자 수	HL만도	108	92	70
	HL클레무브	42	44	61
육아휴직 사용자 수	HL만도	26	28	17
	HL클레무브	20	12	20

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*'21년, '22년 HL만도 및 HL클레무브 산출기준 변경에 따라 데이터 정정보고

어린이집 및 영유아 학습 지원

HL만도는 어린 자녀를 둔 임직원들이 안심하고 업무에 집중할 수 있도록 지원하기 위해 안전하고 전문적인 사내 어린이집 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 현재 판교 R&D 센터, 평택 사업장, 원주 사업장에서 사내 어린이집을 운영하고 있습니다.

HL만도의 사내 어린이집은 국가 표준 교육 과정과 누리과정을 기반으로 하여 연령별 발달 수준을 고려한 차별화된 교육 프로그램을 제공합니다. 또한, 미래 세대의 핵심 역량을 강화하기 위한 특성화 프로그램도 운영하고 있습니다. 사고력, 창의력, 협력 등을 향상시킬 수 있도록 원내 영유아에게 다양한 경험과 즐거운 학습 기회를 제공하여 어린이들이 다양한 영역에서 능동적으로 배우고 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

결사 및 단체교섭

HL만도는 헌법 제33조 (근로3권)에 근거해 임직원의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하며, HL만도는 행동강령에서 결사의 자유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 대변할 권리가 있음을 명시하고 있습니다. 이에 따라 모든 근로자는 노동조합을 결성, 가입, 운영할 권리를 보장받고 있습니다.

HL만도는 매년 임금교섭과 2년마다 단체협약 갱신교섭을 병행하고 있으며, 2023년에는 복수노조 교섭창구 단일화 절차에 따라 임금교섭을 진행하였습니다. 또한 교섭을 요구한 모든 노동조합과 차별적 대우 없이 교섭을 진행하였으며, 교섭 합의 사항에 대해 성실히 이행하고 있습니다.

노사협의회 운영

HL만도는 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 의거하여 노사는 참여와 협력을 통해 노사 공동의 이익을 목적으로 노사협의회를 설치 및 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성하되 각 9인 이내로 구성하고 있으며, 근로자위원은 3년 주기로 선출하고 있습니다. 2023년에는 전사 노사협의회를 4회 개최하여 18건의 안건을 처리하였고, 노사간 경영설명회를 3회 실시하였으며 전 직원 대상 사업계획 설명회를 진행하였습니다.

우리사주조합 운영

HL만도는 우리사주조합을 운영하여 임직원의 재산형성과 노사협력을 제고합니다. 우리사주조합 가입 대상자 중 99% 이상의 직원이 우리사주조합에 가입되어 있으며, 매월 우리사주 취득 지원을 위해 조합원과 회사의 1:1 대응 출연 제도를 운영하고 있습니다.

이에 따라 매월 각 조합원이 3만 원을 출연하고, 회사에서 3만 원의 출연금을 지원해 매월 총 6만 원의 출연을 실시하고 있습니다. 아울러 조합원들의 의사에 따라 매월 추가 출연을 선택할 수 있는 제도와 연말에 일시 출연을 할 수 있는 제도 등 다양한 출연 방법을 운영하고 있습니다. 이를 통해 2023년 약 14만 주 (매입금 약 63억원) 수준의 우리사주를 취득하였습니다.

우리사주조합 주식 소유 현황 *2023년 12월 31일 기준

소유 주식 수

지분율



638,129 주

1.36 %

인권경영

인권경영 체계

인권경영 선언문*

HL만도는 인권경영 선언문*, 행동강령**, 인권경영 가이드라인***을 통해 인권경영 정책을 공시하고 있으며 특히 인권경영 선언문은 HL만도가 정한 인권 원칙 9개를 포함하고 있습니다. 인권 원칙으로는 인권존중, 차별금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 보건 및 안전, 책임있는 공급망 관리, 정보보호, 환경권 보장, 지역사회에 대한 인권이 있습니다. 인권경영 선언문 적용 대상은 HL만도 임직원 및 HL만도와 거래관계가 있는 구성원 모두를 포함합니다. HL만도는 인권경영 선언문에 따라 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규와 고객 요구사항 준수를 위해 지속적으로 노력하며, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구 (ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙에 부합하기 위해 노력합니다.

인권경영 가이드라인

HL만도는 임직원이 경영 및 업무 활동 과정에서 체계적이고 적극적인 인권경영 활동을 이행할 수 있도록 인권경영 가이드라인을 마련하고 있습니다. 인권경영 가이드라인은 인권영향평가, 구제절차와 같은 HL만도의 인권경영에 대한 세부적인 내용으로 구성되어 있으며, 이를 통해 HL만도가 마주한 인권 리스크를 사전에 완화하고 있습니다.

인권경영 관리

HL만도는 지속가능경영위원회 인권 리스크 보고체계를 구축하여 인권경영을 효율적으로 추진하고 인권 리스크를 관리합니다. 본 위원회는 인권경영 관련 선언문과 가이드라인 등의 제·개정, 인권경영 계획 및 평가 등을 심의합니다. HL그룹 내 인권경영실무협의체와 협력하여 인권 리스크 예방 업무를 수행하고 있으며, 인권경영 기본계획 수립과 시행, 인권영향평가는 인사 및 노무 관련 부서에서 담당하고 있습니다. HL만도는 홈페이지 및 지속가능경영보고서의 채널을 통해 인권경영 선언문 등을 공개하여 임직원 및 이해관계자들이 인권경영에 관한 정보를 쉽게 확인할 수 있도록 합니다. 이와 더불어 인권경영 내재화를 위해 아동 및 강제노동 발생 Zero를 임원 핵심성과지표 (KPI)로 설정하여 관리하고 있으며, 2023년 아동노동 및 강제노동 위험은 식별되지 않았습니다.

인권 리스크 관리

인권영향평가 실시

HL만도는 인권 보호를 위해 전체 글로벌 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권영향평가 프로세스는 서면평가, 현장평가, 이해관계자 인터뷰 등의 방법을 통해 인권경영 실무협의체가 조사 및 분석하는 방식으로 진행됩니다. 인권영향평가는 국내외 지침과 규정을 기반으로 임직원, 노동조합, 협력사, 지역주민, 고객 등 모든 이해관계자의 인권 리스크를 파악하기 위한 문항으로 구성되어 있습니다. 2022년부터 전체 글로벌 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있으며, 2023년 HL만도의 잠재 인권 리스크로는 강제노동과 아동노동, 채용 비리, 불공정한 임직원 평가 및 대우로 인한 사기 저하 등이 도출되었습니다. 해당 평가 결과에 따라 각 해외법인의 개선 계획을 수립하고, 공급망의 인권 리스크 평가 프로세스를 강화하였습니다. 더불어 인권영향평가 대응 프로세스를 통해 인권경영을 확산하고 내재화하기 위한 교육을 제작하는 등 다양한 활동을 통해 인권경영을 강화하고 이를 실천함으로써 인권 리스크를 최소화해 나갈 것입니다.

인권영향평가 프로세스

01 인권영향평가 체크리스트 작성

02 체크리스트 담당부서 자가 점검

03 인권경영 실무협의체 평가

04 인권경영위원회 보고

05 개선과제 도출 및 추진계획 수립

06 평가결과/개선과제 심의 의결
(HL그룹 인권경영위원회)

인권영향평가 10개 분야

인권경영 체계의
구축

산업안전 보장

고용상의 비차별

책임 있는
공급망 관리

결사 및 단체교섭의
자유 보장

이해관계자
인권 보호

강제 노동의 금지

환경권 보장

아동 노동의 금지

소비자 보호 및
임직원 정보 보호

인권 리스크 완화 조치

HL만도는 피해자 보호 및 구제를 위한 조치를 마련하고, 신고 접수 채널 및 구제 절차를 운영하여 인권 리스크 완화 프로세스를 구축하고 있습니다. 확인된 리스크에 대해서는 그룹 법무팀과 협력하여 절차에 의거해 사실관계를 확인하고, 필요한 경우 관계기관의 법률적 검증절차를 수행합니다. 또한 사내 징계절차에 따라 징계위원회를 개최하여 징계양형을 결정하고 시행할 수 있도록 합니다.

HL만도는 인권 및 직장 내 괴롭힘 이슈에 대해 별도의 대응 프로세스와 지침을 마련하고 있습니다. 조사 과정에서 제보자 및 피해자의 신변 노출과 인사상 불이익을 방지하고 있으며, 피해자의 요청에 따라 직장 내 분리조치, 유급휴가 부여, 심리상담치료 지원 등의 조치를 취하고 있습니다. HL만도는 모든 직장 내 괴롭힘으로 접수된 사건에 대해 철저히 조사하여, 해당 이슈의 재발을 예방하기 위한 활동을 강화하고 사전 예방을 위한 임직원 인권 및 윤리 교육도 시행하고 있습니다.

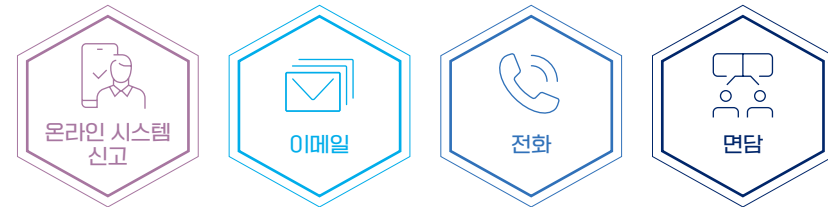
인권 교육 실시

HL만도는 국내 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 진행하여 인권 의식을 제고하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선에 대한 교육을 진행하고 있으며, 2023년에는 국내 전 임직원을 대상으로 이러닝 학습 형태로 '강제노동, 아동노동, 인신매매 예방교육'을 실시하였습니다. 더불어 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 가이드를 제작하고 배포하고 있으며, ESG 인권 관련 지표를 경영진의 핵심 성과 지표 (KPI)로 반영하여 인권경영에 대한 실천을 강조합니다. HL만도는 회사 내부뿐 아니라 공급망 전반을 포함하는 글로벌 수준의 인권경영을 지향하고 있습니다. 향후 강제노동, 아동노동, 인신매매 등을 포함한 자체 인권 교육을 개발하여 해외 사업장에도 이를 적용할 계획입니다.

고충처리채널 운영 및 시정 조치

HL만도는 고충처리채널을 운영하여 차별 등 모든 인권경영의 위험요소와 고충에 대해 근로자가 신고 및 제보할 수 있도록 합니다. 고충처리 절차에 대한 접근성을 인권경영 가이드라인에 명시하고 있으며, 온라인 시스템 신고, 담당자 이메일, 전화, 면담 등 다양한 채널을 통해 고충을 접수하고 있습니다. 인권 침해, 차별 등 관련 민원이 접수되면 유관부서는 처리 규정에 따라 사실관계를 파악하여, 필요시 징계위원회를 개최합니다. 또한 제보자의 신분을 최우선으로 보호하고 있습니다. 고충이 접수될 경우 고충처리 프로세스에 따라 투명하고 신속한 처리가 이루어지도록 하며, 고충처리채널 접수 대비 처리 건수는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

고충처리 채널



인권경영 지표 및 목표

인권경영 지표

인권영향평가 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장수	HL만도	4	19	20
	HL클레무브		3	5
인권영향평가를 실시한 사업장 수	HL만도	4	19	20
	HL클레무브		3	5
인권영향평가를 실시한 사업장 비율	HL만도	100	100	100
	HL클레무브		100	100

*'21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

고충처리 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
접수건수	HL만도	21	16	0
	HL클레무브	3	0	3
해결건수	HL만도	21	16	0
	HL클레무브	3	0	3
해결비율	HL만도	100	100	0
	HL클레무브	100	0	100

*'21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준 *'22년 HL만도 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

인권경영 목표

HL만도의 지난 3년간 아동노동 및 강제노동 발생 건수는 0건이며, 향후 아동노동 및 강제노동 발생 건수 Zero를 지속 유지하는 것을 목표로 설정하고 있습니다.

안전보건

안전보건 경영방침

HL만도는 모든 임직원의 안전한 일터 조성을 최우선 과제로 생각합니다. 이를 위해 6대 안전보건환경 경영방침을 중심으로, 안전하고 쾌적한 일터 조성 and 지구환경 보전의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 또한, 안전보건환경 경영방침을 HL만도 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원까지 적용함에 따라 공급망 내 안전한 일터를 조성하는데 이바지하고 있습니다. 안전보건환경 경영방침은 매년 새롭게 적용되는 안전, 보건, 환경에 관한 요구사항과 그에 맞는 적절한 조치 및 예방활동을 모니터링하여 필요 시 개정하고 있습니다. 안전보건환경 경영방침은 이사회 보고를 거쳐 전 임직원에게 공표되었으며, 해외 사업장에도 해당 방침을 보다 포괄적으로 적용하기 위해서 2024년 내 글로벌 안전보건 정책을 제정하여 공표할 계획입니다.

안전보건환경 경영방침

 안전보건환경 경영시스템의 주기적인 검토로 지속적인 개선을 추진한다.	 관계법규와 이해관계자의 요구사항 및 기대에 부합한 수준 높은 자체 기준을 설정하여 운영한다.	 제품의 설계, 생산, 폐기 등 모든 단계의 잠재 위험을 분석하고 위험성 감소를 위한 적절한 재정적, 기술적 지원을 한다.
 자원과 에너지의 사용 최적화 및 오염물질 배출 저감에 최선을 다한다.	 작업장 환경개선 및 임직원의 건강증진활동을 통해 깨끗하고 건강한 일터 조성을 위해 최선을 다한다.	 안전보건환경활동에 모든 임직원 및 협력사의 참여와 협의를 보장하고 지속적인 교육 및 훈련을 통해 자율안전보건환경 문화를 정착시킨다.

안전보건 관리 체계

안전보건경영 체계

HL만도는 국내외 사업장에 안전보건 경영시스템인 ISO 45001을 도입하여 체계적인 안전보건경영 원칙을 실천하고 있습니다. ‘Higher Safety, Higher Life Mando’라는 안전보건경영 비전을 기반으로, 안전보건 실행계획 수립, 위험요인 평가 및 개선조치 수행, 안전보건 활동 성과 평가 등을 통해 안전보건 관리가 프로세스화 되어 운영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 안전보건 경영시스템은 모든 임직원을 포함하여 사업장에 상주 근무하는 협력사 직원까지, 사업의 모든 범위에 적용되고 있습니다. HL만도는 종합재해지수를 핵심성과지표 (KPI)로 채택하여 국내외 모든 사업장의 재해 발생 빈도와 강도를 관리하고 있습니다.

ISO 45001 도입률

93%



산업안전보건위원회 운영

HL만도는 산업안전보건법 제24조에 따라 산업안전보건위원회를 운영하여, 분기별 1회 정기회의를 통해 노사가 함께 안전보건에 관한 주요 사안을 논의하고 정책을 결정하고 있습니다. HL만도는 산업안전보건위원회 운영을 통해 사업장의 안전 확보와 체계적인 안전관리시스템 구축을 위해 노력하고 있으며, 임직원 스스로 안전에 대한 경각심을 일깨우고 안전보건 리스크를 식별함으로써 안전하고 건강한 사업장 운영에 기여하고 있습니다.

안전보건회의체 운영

HL만도는 중대재해 예방을 위한 노력의 일환으로 계층별 (경영진, 사업장 Operation 센터장, 실무진) 정기안전보건회의체를 운영하고 있습니다. 매월 운영되는 실무진 회의체에서는 사업장 안전보건 팀장과 팀원들을 대상으로 주요 법령의 변경 사항과 대응방법을 공유하고 있습니다. 사업장 회의체는 격월로 각 사업장 안전보건관리 책임자가 주관하며 안전보건팀장, 생산팀장 등이 참석하여 사업장 안전보건 점검 결과와 개선에 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

더불어, 분기별로 최고안전보건책임자 (CSO)가 주관하는 경영진 회의에서는 CSO, OP (Operation) Center장, Admin 실장이 참석하여 관계 법령에 대한 대응 방향과 주요 안전 보건 이슈를 공유하고 안전보건 주요 정책을 결정하고 있습니다.

안전보건회의체 구성

구분	경영진 회의	사업장 회의	실무진 회의
주관	CSO	각 사업장 OP Center장	Safety & Health Planning
주기	분기	격월	매월
주요 내용	관계 법령 대응방향, 주요 안전보건 이슈 공유	사업장 안전보건 점검 결과 및 이슈사항 논의	주요 법령 변경사항 및 대응방안 공유

안전보건 점검

HL만도는 중대재해처벌법 등의 법규 준수 사항을 본사 점검, 사업장 점검 등 다각적으로 점검하고 있습니다. 특히 노사가 함께하는 노사합동 안전보건점검을 통해 사업장의 안전보건 관련 규정 이행여부, 위험 기계 및 기구관리의 위험성 평가 실적, 건강 검진과 작업환경 측정 실적 등 사업장별 안전보건 관리 현황을 다차원적으로 점검하였습니다. 또한 현장의 안전보건 실태를 점검하고자 로봇 설비 안전조치와 안전펜스, 지게차 안전조치 여부, 공장 외곽 등 사각지대도 점검하였습니다. 중대재해를 포함한 재해가 발생했을 시 사후조치 방안 및 재발방지대책을 수립하여 점검하고 있으며, 점검 결과 사업장별 건강관리와 현장관리가 원활하게 이루어지고 있음을 확인하였습니다. 또한, 사업장 우수사례는 수평적으로 확대 전개해 나가고 있으며, 확인된 부적합 사항에 대해서는 즉각적인 개선 조치를 시행하고 있습니다.

중대재해처벌법 대응 운영

HL만도는 중대재해처벌법에 대응하기 위한 체계를 구축하였습니다. 2022년 1월 안전보건 전담 조직을 신설하였고, 전사의 안전보건 관련 이슈는 CSO에게 보고되며, CSO는 매년 정기 이사회에 안전보건 관리에 관한 현황 및 의결사항 등을 보고하고 있습니다. 안전보건 전담 조직은 안전보건환경 경영방침과 목표를 수립 및 관리하고 있으며, 유해위험요인 점검 및 개선 절차, 중대산업재해 등의 비상상황 대응을 위한 매뉴얼을 마련하여 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라, 협력사의 안전보건 확보를 위한 노력과 재해예방에 필요한 자원을 지원하고 있습니다. 또한, 반기별로 중대재해처벌법 제4조에 따라 전사 사업장의 사업주와 경영책임자 등의 안전 및 보건 확보 의무 이행사항에 대해 점검하고, 결과를 실무협의체 회의 시 공유하고 있습니다. 2023년 1월부터 2022년도 점검결과 기반으로 마련된 개선안을 적용하고 있으며, 회의체 회의시 그 결과 및 개선안을 공유하고 수평전개 하고 있습니다. HL만도는 재해 예방과 건강한 작업장 확보를 위해 전사적 활동과 지속적인 노력을 할 것입니다.

안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성 평가

HL만도는 사업장 안전보건 수준을 정기적으로 평가하기 위해 연 1회 전 공정 대상 위험성 평가를 실시합니다. 위험성 평가는 평가대상 공정 또는 작업을 분류해 위험정보를 작성하고, 생산 및 지원활동 제반 업무에서 발생할 수 있는 위험요인을 식별합니다. 도출된 위험요인은 부상이나 질병의 가능성 (빈도)과 중대성 (강도)을 고려하여 위험성을 계산하고, 위험성 수준에 따라 높은 위험성부터 순차적으로 위험 감소 대책을 수립하고 실행합니다. 조치 후에도 위험성을 지속적으로 재평가하여 안전보건 사고가 발생하지 않도록 점검하고 관리합니다. 또한, 사업장의 건설물 설치 및 변경, 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경, 작업방법 및 절차의 신규 도입 또는 변경, 재해 발생 상황에는 수시평가를 병행합니다. 위험성 평가 결과와 중요한 위험요인은 안전관리 책임자에게 보고되며, 부서원이 숙지할 수 있도록 교육 등 적절한 조치를 취하고 있습니다. HL만도는 고용노동부의 중대재해 감축 로드맵을 기반으로 위험성평가의 모든 단계에서 근로자가 참여하고 있으며, 전담조직에서는 이 부분을 집중 모니터링하고 있습니다.

위험성 평가 절차

- 01 평가대상 공정 또는 작업 분류
- 02 유해 및 위험요인 파악
- 03 위험성 추정
- 04 위험성 결정
- 05 위험성 감소대책 수립 및 실행, 재평가
- 06 위험성 평가 결과 교육

위험 기계·기구 정기 점검

HL만도는 산업안전보건법에서 규정하는 위험 기계·기구의 취급으로 발생하는 산업재해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 기계설비의 안전성 확보를 위한 검사 절차와 필요한 사항을 위험 기계·기구 관리 지침으로 규정하고 있습니다. 이 지침의 적용 범위는 산업안전보건법령에서 정하는 방호조치 적용 대상 설비, 안전인증 대상 기기, 자율안전 확인신고 대상 기기, 안전검사 대상 기기입니다.

안전인증 및 자율안전 확인신고 대상 기기를 구매할 경우에는 사전환경안전성평가 지침에 따라 안전환경팀의 사전 승인을 받고, 관련 증빙을 제출해야 합니다. 또한 안전환경팀은 안전검사 대상 기기에 대해서는 연 1회 이상 정기적으로 안전검사 또는 자율검사 프로그램에 의한 점검을 실시합니다. 점검 결과 이상이 발견될 경우에는 즉시 사용을 중지하고, 신속하게 후속 조치를 시행하며 안전환경팀장에게 보고하고 있으며, 이후 조치 결과에 따라 필요 시 관계기관에 결과를 보고하고 있습니다. 이러한 절차와 지침을 통해 HL만도는 산업재해를 최소화하고 안전한 작업 환경을 유지하고자 노력하고 있습니다.

안전보건 사고 조치 프로세스

HL만도는 '재해조사 및 보고지침'을 운영하여 사고 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 해당 지침에는 중대재해와 산업재해 등 사고 유형별 조치 요령을 제시하고 있으며, 사고 발생 시 즉시 경영층에게 보고하여 신속하게 대응하도록 프로세스를 구축하고 있습니다. 또한, HL만도는 모든 근로자에게 산업재해 발생 우려가 있을 시 작업을 즉시 중지할 수 있는 권한을 회사 규정과 단체협약에 명시하여, 안전사고를 사전에 예방하고자 노력합니다. 발생한 재해에 대해서는 안전보건 관리자와 해당 부서의 관리감독자가 함께 사고 원인을 조사하며, 재해 발생 부서는 사고 발생 원인을 규명하고 재발 방지 대책을 수립합니다.

잠재 재해 위험요소 제거

HL만도는 안전을 강화하기 위해 위험성 평가뿐만 아니라, 잠재적인 위험요소를 사전에 제거하기 위한 아차사고 발굴 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 공정별 넘어짐, 추락, 협착, 폭발, 화재, 지게차 등에 대한 잠재 재해 점검 후 아차사고를 발굴하였고, 이에 따른 안전조치를 적시에 시행하였습니다. 향후 HL만도는 사업장 내의 잠재적인 재해 위험요소를 철저히 관리하여 안전한 사업장을 구축하기 위해 최선을 다할 것입니다.

건강관리 및 안전 문화 내재화

응급구조인력 (MGTS) 양성

HL만도는 임직원의 사내 응급구조 능력을 확산하기 위해 MGTS (Mando Golden Time Saver)를 양성하고 있습니다. 2022년 2월 심정지로 쓰러진 동료를 빠른 응급처치와 심폐소생술로 구조한 사건을 계기로, 근무 중 심정지 환자가 발생할 경우 골든타임을 확보하여 임직원의 생명과 건강을 보호하고자 2년 주기로 응급구조인력을 양성하고 있습니다. 2022년 심폐소생술 교육을 수료한 인원 대상으로 2023년에 보수 교육을 실시 하였습니다. 2023년 응급구조인력 총 236명이 심폐소생술과 AED (자동심장충격기) 사용법 등 실습을 통해 '심폐소생술 교육 1기'를 수료하였습니다. 응급 상황 발생 시 빠른 대응을 위해 응급 구조 인력의 책상 위에는 '심폐소생술 교육 수료자' 명패가 부착되어 있습니다. HL만도는 앞으로도 생명과 직결된 골든타임을 지키기 위한 응급구조 인력 양성을 이어 나갈 것입니다.

심폐소생술 교육 수료자 수



236명

근로자 건강관리 지원

HL만도는 근로자들에게 발생할 수 있는 건강 질환을 예방하기 위해 매년 건강검진과 종합검진을 시행합니다. 또한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있으며, 국내 사업장을 대상으로 산업 간호사가 상주하는 건강관리실을 운영하고 있습니다. 이곳에서는 각종 건강 상담을 받을 수 있으며, 고혈압, 당뇨, 고지혈증 등 고위험군 임직원의 혈당, 혈압, 콜레스테롤 등의 건강 데이터를 집중 관찰하고 관리합니다. 특히 뇌·심혈관계 질환 유소견자를 대상으로 건강상태를 추적 관리하고 있습니다. 또한 근골격계 질환을 예방하기 위해 물리치료실을 운영하며 근골격계 유해요인 조사를 실시하고 설비를 개선하였습니다. 이러한 프로그램을 통해 HL만도는 근로자들의 건강을 적극적으로 확인하여, 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 안전 및 건강 확보

HL만도는 안전보건공단에서 주관하는 상생협력사업에 참여하고 있습니다. 상생협력사업은 협력사의 안전 보건 예방 체계 확립 지원 및 기술 지도 등을 통해 협력사의 안전 보건 관리 수준을 향상시키는 활동입니다. 상생협력사업에 참여하는 협력업체는 평택사업장 29개, 원주사업장 10개, 익산사업장 9개로, 총 48개 협력업체가 HL만도와 상생협력사업을 진행하였습니다. HL만도는 이를 통해 협력업체에 안전보건 컨설팅과 비용을 지원하였고 2024년에도 상생협력사업을 지속 진행할 예정입니다. HL만도는 매월 협력사 대표와 함께 안전보건에 관한 협의체 운영을 통해 안전보건 관련 고충을 수렴하여 지원활동을 펼쳐갈 예정입니다.

임직원 심리상담소 마음섬표

HL만도는 전 직원 대상으로 임직원 심리 상담소인 ‘마음섬표’를 운영하여 직무 수행 중 발생하는 스트레스, 가정 또는 개인적 심리 불안 등의 문제를 해결하고 일과 삶의 균형을 지원합니다. 2022년에는 연간 1인당 5회씩 제공하던 상담을 2023년에는 최대 10회로 확대하여 운영하고 있으며, 피상담자가 위기 상황으로 판단될 경우 추가 상담을 진행합니다. 심리 상담은 외부 전문가가 진행하며, 상담 내용 및 기록은 근로복지기본법 제83조에 따라 회사가 알 수 없도록 보호됩니다. 상담을 희망하는 임직원은 온라인 메신저나 홈페이지를 통해 전분기관으로 희망 지역과 일정을 직접 접수할 수 있습니다. 2023년에는 특별히 관리감독자를 대상으로 한 직무 스트레스 교육을 실시하여, 안전보건관리 인력에 대한 업무 스트레스 해소를 위한 활동을 추진했습니다.

직무 스트레스 교육 수료 인원 수

189명



산업안전보건 교육

HL만도는 매년 초 해당 년도 연간 안전보건 교육 계획을 세우고, 산업안전보건위원회의 의결을 통해 대상자별로 교육을 시행하고 있습니다. 안전보건 교육은 정기교육, 신규 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별 안전보건 교육 등으로 구성되어 있습니다. 정기교육은 사무직과 비사무직을 대상으로 분기별로 각 3시간 이상, 6시간 이상의 교육을 실시하고 있으며, 관리감독자 지위에 있는 대상자의 경우 연간 16시간 이상의 정기교육을 받습니다. 신규채용 인원의 경우 8시간 이상의 교육이 진행되며, 일용근로자를 제외한 근로자가 작업을 변경할 경우에는 2시간 이상의 교육을 실시합니다. 또한 특별교육 대상자는 작업별 관계 법령에 따른 특별안전보건교육을 진행합니다.

근로자 건강증진 우수 사업장 선정 및 안전문화확산 노사정 업무협약 체결

HL만도는 한국산업안전보건공단이 평가하는 근로자 건강증진 우수 사업장으로 선정되었습니다. 근로자 건강증진활동을 평가하는 제도 하에 43개의 항목이 평가되었으며, 건강증진 체계뿐만 아니라 인식수준, 조직문화, 환경관리 등 다양한 안전보건 분야에 대한 HL만도의 적극적인 노력이 확인되었습니다. 또한 2023년 9월 HL만도는 고용노동부 원주지청과 HL만도 원주 사업장의 노동조합 원주지부와 함께 사업장, 협력업체, 지역사회 안전 문화 실천 및 확산을 위한 업무협약을 체결하였습니다. HL만도는 협력사, 사업장, 지역사회의 안전 문화 확산 및 근로자의 건강증진을 위한 활동을 지속적으로 수행해 나갈 것입니다.



근로자 건강증진활동 우수사업장 선정서

안전보건 지표 및 목표

안전보건 주요 지표* 및 목표

	구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표
재해율	HL만도	%	0.45	0.99	1.08	1.05
	HL클레무브		0.26	0.05	0.15	
질병발병률	HL만도	건/백만	0	0.04	0	0
	HL클레무브	근무시간	0	0	0	
사망사고	HL만도**	명	0	0	1	0
	HL클레무브		0	0	0	
강도율	HL만도	일수/천	0.23	0.19	0.17	0.16
	HL클레무브	근무시간	0.07	0.01	0.01	
종합재해지수 (FSI)	HL만도		0.66	0.89	0.88	0.85
	HL클레무브		0.32	0.05	0.99	

*'21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준 **사망사고 : HL만도 해외 법인에서 발생

Governance & Ethics

HL만도는 모든 임직원이 투명하고 효율적인 거버넌스 체계를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 정도경영을 기업의 핵심 가치로 삼고 조직 내 윤리적 행동과 준법경영을 촉진하고 있으며, 전사적인 리스크 관리를 위해 전담 조직을 구축하고 정기적인 회의를 통해 다양한 분야의 위험을 파악하여 대비책 마련에 힘쓰고 있습니다. 이와 더불어 최근 자동차 관련 사이버보안의 중요성이 증대됨에 따라 HL만도는 자동차 사이버보안 국제 인증인 ISO/SAE 21434 취득을 통해 고객사 및 자동차 사용자에게 글로벌 수준의 사이버보안을 제공하고 있습니다. HL만도는 글로벌 수준의 투명한 거버넌스 체계를 기반으로 책임 있는 기업 행동을 통해 이해관계자의 신뢰를 강화하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로서 기업 가치를 향상시켜 갈 것입니다.

In this Area

- 71 이사회
- 74 정도경영
- 78 컴플라이언스
- 79 정보보안
- 83 리스크 관리

Link to UN SDGs

- 16.3. 법치 증진을 통해 사법정의에 대한 평등한 접근을 보장
- 16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소
- 16.6. 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발



환경법규 및
공정거래법 위반 건수

0건

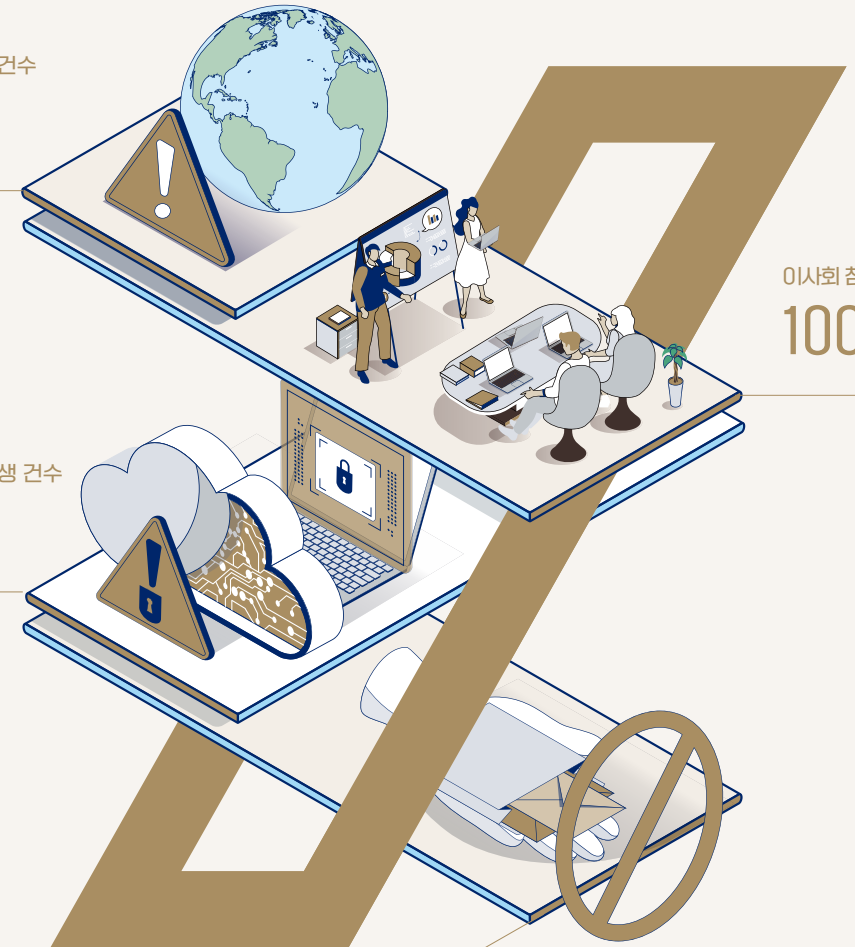
정보보안 사고 발생 건수

0건

부패 발생 건수

0건

이사회 참석률
100%



이사회

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

HL만도의 이사회는 기업의 경영과 사업 운영에 대한 전반적인 의사결정 권한을 행사하는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 지배구조 정관 제33조에 의거하여 3인 이상의 이사로 구성되며, 법령에 따라 사외이사도 선임하고 있습니다. 적극적인 이사회 참여를 위해 이사회 최소 참석률을 75%로 규정하고 있으며, 2023년 이사회 참석률은 100%입니다. 이사회는 2024년 3월 기준으로 사내이사 3인, 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, 전문성과 업무 경력을 고려하여 대표이사가 의장을 겸직하고 있습니다. 이사의 임기는 일반적으로 3년이며, 사외이사는 법적 사항에 따라 연임이 가능한 최대 기간을 6년으로 정하고 있습니다. 뿐만 아니라, 이사회의 효율적 운영을 위해 3개의 소위원회도 운영하고 있습니다.

이사회 주요 활동 내역

2023년 12월 말 기준

회차	개최 일자	참석률	주요 안건
1차 정기	2023.02.09	100%	'23년 사업계획 승인, 제9기 재무제표 및 영업보고서 승인 등
임시	2023.03.08	100%	내부회계관리제도 운영실태 보고, 멕시코 법인 Term Loan 지급보증 승인 등
임시	2023.03.24	100%	대표이사 선임 승인, 사외이사후보추천위원회 위원 선임 승인 등
2차 정기	2023.04.21	100%	'23년 1분기 경영실적 보고, '23년 1분기 ESG 활동 보고 등
3차 정기	2023.07.26	100%	'23년 2분기 경영실적 보고, 원화 장기차입금 연장 승인 등
임시	2023.08.24	100%	자사주 처분 승인, 계열사간 내부거래 승인 등
4차 정기	2023.10.27	100%	'23년 3분기 ESG 활동 결과 보고, 2023년 3분기 경영실적 보고 등
임시	2023.12.26	100%	계열사간 내부거래 승인

이사회 독립성

HL만도의 이사회는 사외이사 임명 제한 요건 규정에 따라 경영진이나 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행합니다. 이사회의 독립성 확보를 위해 사외이사는 전체 이사 중 과반수를 유지하고 있습니다. 사내이사는 HL만도의 주요 직무 담당 임원으로 선임하며, 관련 법령에 따라 사외이사후보 추천위원회에서 자격을 검토하고 추천한 후, 주주총회에서 최종 선임 여부를 결정합니다. 2023년 기준 사외이사는 최근 2년 이내 HL만도의 경영진으로 종사하지 않았으며, 직계가족은 당사 또는 자회사의 경영진으로 선임하지 않고 있습니다. 따라서 이사회에서 결정되는 사안에 대해서는 이해관계가 없습니다. 또한 사외이사는 HL만도 또는 HL만도의 경영진과 주요한 거래 및 계약 관계에 있지 않으며, HL만도로부터 상당한 금액의 기부금을 받는 비영리 단체와도 이해관계가 없도록 하여 독립성을 확보하고 있습니다. HL만도는 지배구조 정관 제38조에 따라 이사회의 결의로 대표이사 1인 이상을 선임할 수 있으며 대표이사는 회사를 대표해 행동할 권한을 받습니다.

이사회 구성 현황

2024년 3월 기준 / ●: 위원장 ○: 위원

구분	성명	현직	선임일/임기	이사회 내 위원회		
				감사위원회	사외이사후보 추천위원회	지속가능경영 위원회
사내이사	조성현	대표이사 (CEO, 부회장, 자동차 Sector장)	2024.03.26 / 2027.03.25			
	김현욱	대표이사 (CSO)	2023.03.24 / 2026.03.23		○	
	정몽원	전체총괄	2023.03.24 / 2026.03.23			
사외이사	김원일	법무법인 현 고문	2023.03.24 / 2026.03.23	●	●	○
	강남일	강남일 법률사무소 대표 변호사	2023.03.24 / 2026.03.23	○	○	●
	박기찬	Sylvan Capital Management 한국 공동 총괄	2020.03.20 / 2026.03.23			○
	정시영	서현회계법인 Partner	2024.03.26 / 2027.03.25	○		○

이사회 전문성

HL만도는 이사회와 이사회 내 위원회의 원활한 운영과 사외이사의 효율적인 직무 수행을 지원하고 있습니다. 2023년에는 사외이사 역량 강화를 위해 그룹에서 주최한 분기별 임원 특강에 사외이사 전원이 참석하였으며, 앞으로도 이사회 전문성을 강화하기 위한 다양한 교육을 지원할 예정입니다. 관련 세부 교육내용은 기업지배구조보고서에 공시하고 있습니다. 더불어, HL만도는 이사회가 요구하는 전문성과 경험 등의 역량지표를 나타내는 역량구성표를 관리하고 있으며, 효과적인 이사회 운영과 투자자의 합리적인 의결권 행사를 위해 노력하고 있습니다. 또한 사외이사는 이사회 규정에 따라 필요 시 전문가 등의 조력을 받을 수 있습니다.

이사회 역량구성표

구분	정몽원	조성현	김현욱	김원일	강남일	박기찬	정시영
리더십	●	●	●	●	●		
금융	●			●		●	●
경영/회계	●			●		●	●
연구/개발		●					
노사			●				
법률/규제					●		
독립성				●	●	●	●

이사회 다양성

HL만도는 이사 선임 시 성별, 인종 또는 민족, 국적, 출신 등의 다양성 요소를 고려하여 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 힘쓰고 있습니다. 2024년 3월 여성 사외이사 1명 (정시영)을 선임함으로써 이사회가 특정 성 (性)으로만 구성되지 않도록 하였습니다. 또한 이사회는 자동차 산업, 금융, 법률, 경영/회계 등 다양한 분야에서의 전문가들로 구성되어 있습니다. 앞으로도 HL만도는 다양한 이해관계자의 관점을 경영 의사결정에 반영할 수 있도록 이사회의 다양성을 계속해서 확대할 계획입니다.

이사회 내 위원회

감사위원회

HL만도는 감사위원회 규정에 따라 3인 이상의 이사로 감사위원회를 구성하며, 감사위원 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다. 회계 또는 재무전문가인 감사위원회 위원은 법규에서 요구하는 자격과 경력 외에도 재무제표 작성에 요구되는 회계기준, 회계감사, 내부통제, 리스크 관리 등에 관한 충분한 지식과 경험을 보유하고 있으며, 이사회 및 집행기관과 타 부서로부터 독립된 위치에서 감사직무를 수행하며 객관성을 유지합니다. 감사위원회는 분기 1회 개최를 원칙으로 하되, 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다. 감사위원회는 지배구조의 건전성을 높이고자 경영진의 업무 감사와 회계 감사를 진행하며, 원활한 위원회 운영을 위해 Internal Accounting Management팀은 HL만도 사업장이 위치한 한국, 중국, 미국, 인도, 폴란드 등에서 운영 중인 연결 내부회계관리제도 운영실태와 보고, 전사 프로세스 관리체계 시스템인 G-BPMS 시스템을 통해 업무를 지원합니다. HL만도는 감사위원의 효과적인 업무수행을 위해 필요한 교육을 제공하고 있으며, 2023년에는 2회에 걸쳐 ‘연결내부회계관리제도 및 대응방안’과 ‘부정과 횡령에 관한 고려사항’을 주제로 외부강사 초빙 교육을 진행하였습니다.

지속가능경영위원회

HL만도는 체계적이고 전사적으로 일원화된 지속가능경영을 추진하고자 지속가능경영위원회를 운영하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 지속가능경영 관련 안건과 정책, 활동에 관한 논의와 검증을 실시하며, HL만도가 ESG에 미치는 영향을 감독하고 관련 의사결정을 담당합니다. ESG 주요 현안에 대해서는 반기마다 최고 의사결정 기구인 이사회와 지속가능경영위원회에서 논의를 진행하며, 지속가능경영에 관한 실적 또는 계획을 매 분기마다 지속가능경영위원회 또는 이사회에 보고하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

HL만도는 사외이사후보추천위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 관계 법령과 정관 및 이사회 규정에 따라 회사의 사외이사 후보를 추천하기 위해 설치된 사외이사후보추천위원회는 상법 제542조의 8에 의거하여 사외이사 수가 총 이사 수의 2분의 1 이상이 되도록 구성하며, 전문성을 갖춘 적합한 후보를 선별하고자 추천절차와 평가과정을 투명하게 운영하고 있습니다.

평가 및 보수체계

이사회 평가

HL만도는 객관적이고 공정하게 이사회를 평가하고자 이사회 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 전체 이사회를 대상으로 질문지와 설문조사를 통해 의견을 수렴하며, 설문 항목은 이사회의 역할과 책임, 이사회의 구조 및 독립성, 이사회의 운영, 이사회 내 위원회 운영 등으로 구성해 5점 척도로 평가합니다. 2023년 이사회 평가 점수는 평균 4.9점이며, 이사회의 독립성과 이사회 운영에 대한 점수가 전년 대비 소폭 향상되었습니다. HL만도는 앞으로도 매년 이사회 평가를 실시하여 투명하고 건강한 이사회를 운영해 나가겠습니다.

이사진 성과평가

HL만도는 감사위원회 운영규정 제26조에 따라 연 1회 감사위원회 이사진의 성과를 평가하고 있습니다. 성과평가는 감사위원의 독립성, 전문성, 재무보고 및 외부감사 감독, 리스크 관리, 내부통제, 이사회가 위임한 업무를 포함하여 이사회 활동 및 ESG 성과를 포괄하며, 평가결과는 감사위원의 보상과 재선임 등에 활용됩니다. 또한 사내이사에 대해 위원회 출석과 참여 현황 등을 포함한 종합적인 성과평가를 진행하고 있습니다.

이사 보수 정책

HL만도의 이사·감사 보수는 이사 보수 규정 및 사외이사 보수규정에 따라 매년 주주총회에서 결의된 이사의 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 보수 결정 시 등기이사는 경영성과 기여도 등을 종합적으로 평가하고, 사외이사는 전문 분야에 대한 전문성과 위원회 참여도 등을 종합하여 평가에 반영합니다. CEO 성과 보수는 ROIC (Return on invested capital), 영업이익익율, 경상이익율, 부채비율 등의 Financial Returns와 기업가치, ESG 경영활동 등의 Relative Financial Metrics를 고려하여 결정됩니다.

이사회 보수 현황

(단위 : 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	3,797	1,266
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	69	69
감사위원회 위원	3	211	70
감사	-	-	-

2023년 12월 말 기준

주식 소유 현황

성명	관계	주식의 종류	소유주식주 (주)	지분율 (%)	비고
에이치엘홀딩스(주)	본인	보통주	14,203,250	30.25	최대주주
정몽원	임원	보통주	3,310	0.01	
정재영	임원	보통주	300	0.00	
김광현	임원	보통주	1,461	0.00	
이용주	임원	보통주	2,085	0.00	
김현욱	임원	보통주	1,003	0.00	
계		보통주	14,211,409	30.26	
		우선주	-	-	

2023년 12월 말 기준

정도경영

정도경영 체계

정도경영 운영방침

정도경영은 HL그룹의 창업정신이자 핵심 가치입니다. 모든 임직원이 기본과 원칙을 준수하며 정정당당하게 업무를 수행하고, 이에 따라 공익가치 실현이 가능하도록 정도경영 목표, 세부 운영방안을 실천하고 있습니다. 모든 임직원은 HL인이라는 자부심을 가지고 성실, 충실, 정직이라는 행동양식으로 항상 바르고 공정하게 업무를 수행합니다. HL만도는 상시 내부감사를 통해 부정과 비리 행위, 경영 방침과 지시사항 이행 상태, 부실채권, 리스크 관리 상태 등 경영 전반을 점검하고, 특별 감사를 통해 부패 리스크를 관리하고 있습니다.

HL그룹 정도경영 사상

기업은 원칙과 기본에 충실한 투명하고 올바른 의사결정을 바탕으로 정정당당히 경쟁하고 사회적 책임과 의무를 다해야 합니다.



정도경영 운영방침

소통과 신뢰를 바탕으로 CEO 중심경영 정착을 위한 가교 역할을 하고, 정도경영 핵심가치 전파를 통해 그룹의 대담한 도약에 기여한다.

운영방안



소통과 신뢰 기반 감사

- 경영지표 검증 강화
- 선제적 Risk 예방

엄격한 부정 관리

- 무관용, 일벌백계원칙
- 제보 활성화



중대재해 사전점검

- 안전환경 법률 리스크 점검
- 고위험 사업장·시설 집중점검

정보보호 시스템 구축

- 하이브리드 근무환경 보안 강화
- PC보안통제 (잠실·판교)



ESG 리스크 관리

- ESG 테마 점검
- ESG 수평적 전개

ESG 심사 및 공시 지원

- 그룹/계열 ESG 심사 지원
- 정보보안 컴플라이언스



정도경영 가치 홍보

- 정도경영 문화 확산
- 홈페이지 업데이트

내외부 교육

- 정도경영 윤리교육 강화
- 감사 직무 교육 강화

윤리 정책

HL만도는 윤리적 책임을 다해 이해관계자와 신뢰와 협력을 강화함과 동시에, 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고자 윤리규범, 윤리행동지침, 행동강령을 제정하였습니다. 이는 HL만도의 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준이 되고 있습니다. HL만도 전 계열사와 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 합작투자사를 포함하여, HL만도와 거래관계가 있는 모든 이해관계자가 행동강령을 존중할 수 있도록 하며, 전사에 올바른 윤리규범 확산을 위해 최선을 다하고 있습니다. 행동강령 내 정치중립과 관련된 내용을 규정하고 있으며, 회사의 자금이나 명의로 정치 또는 불법적인 기부 활동을 하는 것을 금지하고 있습니다. 행동강령*은 HL만도 홈페이지를 통해 공시하고 있으며, HL그룹 정도경영 홈페이지에 반부패 및 뇌물, 공정거래 등에 대한 기준을 규정한 윤리규범과 윤리행동지침**을 공시하고 있습니다.

윤리경영 조직

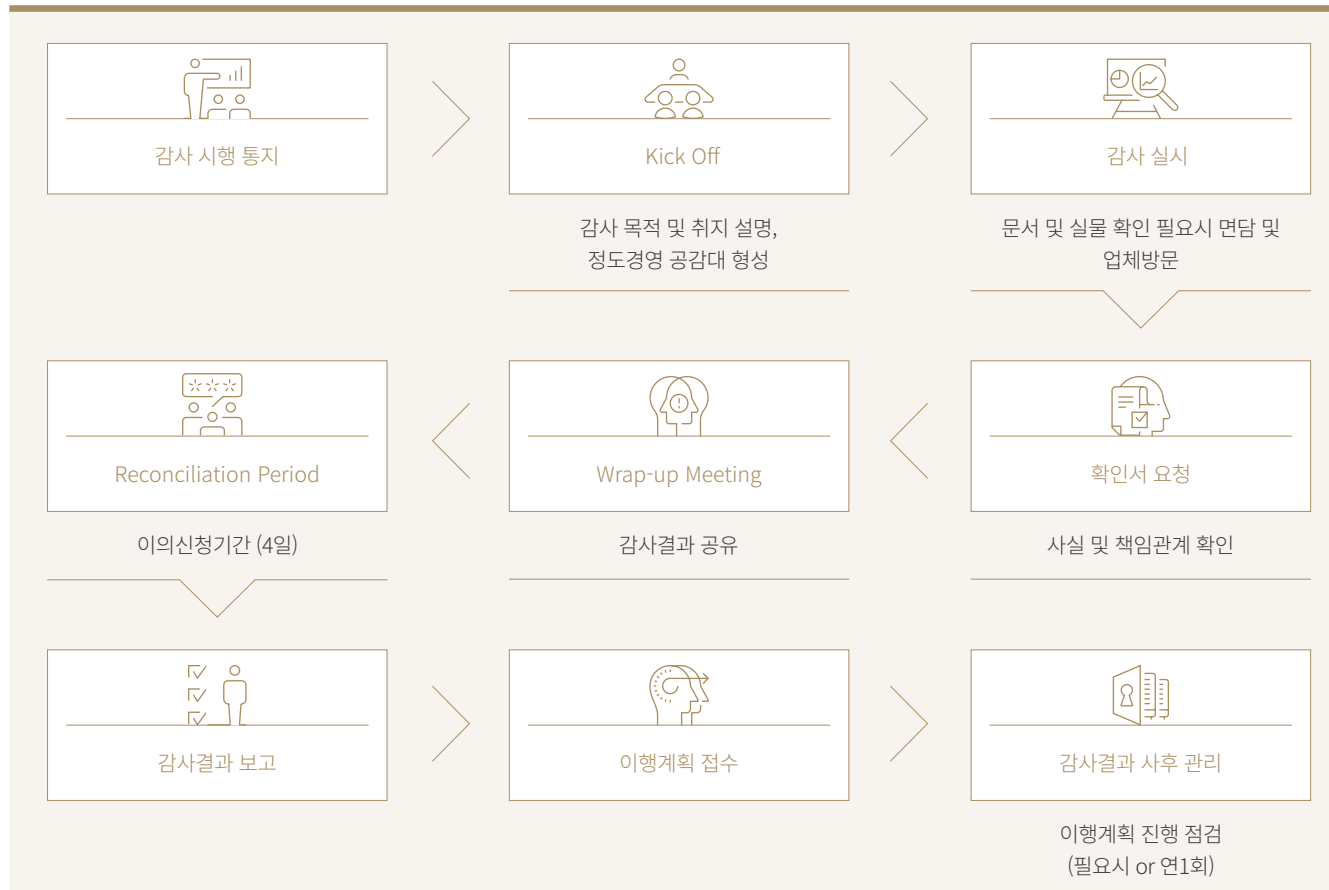
HL만도는 부당취득과 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대합니다. 이를 위해 윤리규범과 행동강령을 공정하고 체계적으로 관리 및 감독하기 위한 정도경영실을 운영하고 있습니다. 감사규정 제4조 (주관부서 및 임무)에 따라 모든 감사 업무를 정도경영실이 담당하며, 타 부서 직원 또는 외부 전문기관을 선임하여 감사의 위탁 또는 공동으로 감사를 진행할 수 있습니다. HL만도는 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고자 윤리규범, 윤리행동지침, 행동강령을 제정해 정도경영에 대한 책임과 의무, 보고체계, 귀책 및 상벌 (징계) 등을 명확히 규정하고 있습니다. 또한 그룹 내 회사의 모든 조직 단위와 그에 속한 전 임직원에게 규정을 적용함으로써 모든 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 있습니다.

윤리/반부패 리스크 관리

윤리/반부패 리스크 평가

HL만도는 매 정기감사 또는 특별감사 시 정해진 감사업무 진행절차에 의거하여 반부패 영향평가 등을 통해 감사를 진행합니다. 매년 1회 이상 전년도 부패방지 프로그램을 통한 반부패 관리 현황과 당해연도 계획을 이사회 내 감사위원회에 보고하고 있으며, 이를 지속가능경영보고서를 통해 외부에 공개하고 있습니다.

윤리/반부패 리스크 평가 절차



HL그룹 온라인 통합 신고센터 운영

HL만도는 정도경영실에서 실시하는 정기 및 특별감사 진행 시 윤리와 반부패 리스크를 점검할 뿐만 아니라, 윤리행동지침 제6조 (윤리규범 준수 및 비윤리 행위신고)에 따라 임직원 본인 또는 타인의 윤리규범 위반 사실을 인지한 경우에는 정도경영실로 신고하도록 합니다. 임직원 외에도 다양한 이해관계자가 불공정거래, 윤리규범 또는 행동지침 위반 행위를 제보할 수 있도록 HL그룹 온라인 통합 신고센터*를 2022년 5월 신설하였고, 2023년 7월에는 영문 및 중문 버전도 오픈하여 글로벌 이해관계자 모두가 쉽게 제보를 할 수 있도록 접근성을 높였습니다.

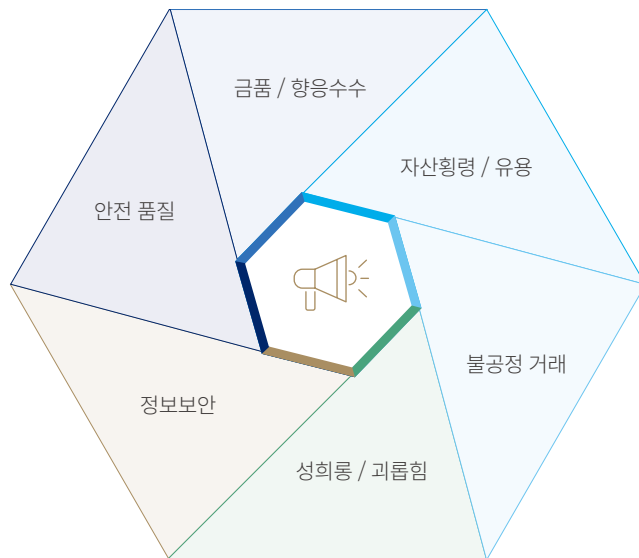
HL그룹 통합 신고센터 제보처리 절차



윤리 위반 징계 제도 운영

HL만도는 감사규정 제18조에 따라 징계제도를 운영하며, Compliance와 직원 보상을 연계하여 임직원의 평가 결과에 따라 보상 및 징계 조치를 실시하고 있습니다. 정도경영실장은 감사 결과에서 중요한 감사 지적사항이 발생하거나 규정을 위반한 자, 고의적으로 감사를 지연 또는 방해하는 자에 대해서 인사상의 조치 (징계)를 요구할 수 있으며 인사위원회 규정과는 별도로 정도경영심의위원회를 구성하고 운영할 수 있습니다. 2023년 정기/특별감사 및 온라인 통합신고센터를 통해 확인한 행동강령 위반 건수는 총 12건이었으며, 이 중 1건은 중징계를 실시하였습니다.

HL그룹 통합 신고센터 제보 대상



내부제보자 보호 제도

비밀보장 의무 내부신고자 인적사항이나 이를 암시할 수 있는 내용 공개를 금지합니다. 이를 위해 정도경영실의 모든 임직원은 임직원 비밀유지 서약서를 작성해야 합니다.
불이익 조치 금지 의무 누구든지 내부제보자에게 내부제보 등을 이유로 신분상, 행정적, 경제적 불이익을 줄 수 없습니다.
자진 제보자의 책임감면 자진 제보자에게는 제보자 불이익 처분 시 비위 정도, 평소 근무태도, 반성 정도를 고려해 책임 감면을 적용할 수 있습니다. 자기반성으로 새로운 기회를 맞이한 자진 제보자의 신분은 철저하게 보호합니다.

윤리 교육

HL만도는 반부패, 공정거래, 영업비밀 보호를 강화하기 위해 다양한 교육 및 정책을 시행하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 HL만도는 정도경영과 투명경영을 실천하고, 회사의 긍정적인 이미지를 구축하고 고객신뢰를 얻고자 합니다.

윤리 교육 현황 및 내용

정도경영 교육 프로그램	신입사원 및 경력 입사자를 대상으로 정도경영 교육 프로그램을 운영해 임직원의 윤리의식과 규범 이행 능력 강화
온라인 윤리교육	전 임직원을 대상으로 온라인 윤리교육을 제공해 반부패 및 공정거래에 대한 이해를 제고하고 올바른 행동 유도
협력사 대상 윤리교육	협력사 대표를 대상으로 윤리교육을 실시해 HL만도의 규범 및 관련 법규에 대한 이해도를 제고하고 협력 관계 내 윤리적 행동 유도
해외 사업장 교육 번역 및 전파	HL만도의 윤리교육 내용을 중국어와 영어로 번역 후 글로벌 임직원에 전파해 해외 사업장에서도 HL만도 윤리 정책이 일관적으로 이행되도록 유도
그룹웨어 메시지 전파	명절마다 그룹웨어 통해 부정한 청탁 및 뇌물 행위 금지 메시지 전파해 전 임직원 및 외부 이해관계자에 정도경영과 투명경영의 중요성을 상기하고 실천을 유도

정도경영 지표 및 목표

정도경영 지표

부패 발생 및 행동강령 위반

구분			단위	2021	2022	2023
부패 발생	부패 발생 건수 (법적 기준)	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브			0	1
	처리 건수 (감봉 이상)	HL만도		0	0	0
		HL클레무브			0	1
	처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	%	0	0	0
		HL클레무브			0	100
행 동 강 령 위반	행동강령 위반 건수 (내부 기준)	HL만도	건	0	11	12
		HL클레무브			1	17
	처리 건수 (감봉 이상)	HL만도		0	1	1
		HL클레무브			1	1
	처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	%	0	9.1	8.3
		HL클레무브			100	5.9

반부패 관리

구분			단위	2021	2022	2023
반부패 제보	HL만도	건		7	3	2
	HL클레무브				0	2
반부패 제보 처리 (감봉 이상)	HL만도			2	0	0
	HL클레무브				0	0
반부패 제보 처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	%		28.6	0	0
	HL클레무브				0	0
내부 감사 (윤리/업무)	감사 실시 대상 사업장	HL만도	곳	4	19	20
		HL클레무브			1	3
	감사 실시한 사업장	HL만도		4	11	4
		HL클레무브			1	3
	실시율	HL만도	%	100	57.9	20.0
		HL클레무브			100	100

정도경영 목표

구분		단위	2025	2030
윤리교육 이수 비율	HL만도	%	70	100
	HL클레무브		70	100
정기적 부패 및 뇌물 수수 위험 평가 수행 비율	HL만도		50	100
	HL클레무브		70	100
부패 및 뇌물 수수 방지를 위한 통제 절차 감사 수행 비율	HL만도		50	100
	HL클레무브		70	100

컴플라이언스

컴플라이언스 리스크 관리

HL만도는 법규 위반에 따른 위험성을 최소화하고자 모든 사업장의 주요 의사결정과 프로젝트 계약 시 법률 위반 여부를 사전에 검토하는 등의 준법 감시활동을 상시로 실시하고 있습니다. 또한, IT 시스템 보안 진단과 인사 정보 시스템의 개인정보 관리 안전성을 점검하여 개인정보보호법과 정보통신망법 등의 법령을 성실히 준수합니다. 임직원의 컴플라이언스 인식을 높이기 위해 개인정보, 지식재산권, 반부패 등 분야별 정기교육을 실시하고 있으며, 컴플라이언스 리스크를 예방하고 관리하기 위해 불공정거래 등의 이슈를 그룹 통합 신고센터를 통해 제보 받고 있습니다.

불공정거래 리스크 관리

불공정거래 리스크 평가 및 완화 조치

HL만도는 국내외 사업장에서 정기, 비정기적으로 준법 점검 활동을 수행하고 있으며, 점검 결과를 바탕으로 개선이 필요한 사안은 경영활동에 반영하여 효과적인 준법 지원 활동을 하고 있습니다. 2023년에는 총 5건의 공정거래에 관한 현황을 점검하여 사업보고서를 통해 공시하였습니다.

2023년 공정거래 실천 점검 현황

점검시기	점검내용
1월	하도급대금 지급현황 점검
2월	기술자료요구서 교부현황 점검
5월	기본계약서 체결 현황 점검
7월	기술자료요구서 및 비밀유지계약서 체결 현황 점검
10월	기술자료요구서 및 비밀유지계약서 체결 현황 점검

하도급 거래 검증

HL만도는 공정성, 개방성, 상생 세 가지 철학을 바탕으로 한 ‘하도급 공정거래 규칙’을 준수하며 협력사와 공정하게 거래합니다. 하도급 거래 시 서면을 올바르게 발급하고 보존하며, 하도급거래 내부 심의위원회를 설치하여 바람직한 계약 체결을 위한 운영지침을 실천하고 있습니다.

또한, 하도급 리스크 관리를 위해 상반기와 하반기에 하도급사 대상의 정기 물품대 지급 현황을 확인하고 있습니다. 이를 위해 사내 관련 인원 및 협력사를 대상으로 해당 정보를 수집하고, 하도급거래의 적법성을 사후로 검증하고 있습니다.

공정거래 의식 제고

HL만도는 컴플라이언스 리스크 관리를 강화하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 분기별로 공정거래 소식지를 발간하여 협력사에게 배포함으로써 최신 소식과 법령 준수에 대한 정보를 공유하고 있습니다. 또한, 구매 부서에서는 공정거래에 관한 교육을 강화하여 구매 임직원들이 공정거래법 등을 보다 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 계열사 간 거래 시에는 정기적으로 유의사항 및 공정거래법상 공시제도에 대한 교육을 실시하여 법령 준수를 강조하고 있습니다.

특히, 2023년에는 하도급법 개정사항 중 납품대금 연동제를 중심으로 구매 담당자 203명 대상 교육을 실시하였습니다. 앞으로도 HL만도는 컴플라이언스 리스크를 효과적으로 관리하고, 공정한 거래 문화를 정착시키며, 관련 법령을 철저히 준수해 나갈 것입니다.

컴플라이언스 지표 및 목표

컴플라이언스 지표

컴플라이언스*

구분		단위	2021	2022	2023
환경법규 위반	HL만도	건	0	0	0
	HL클레무브		0	0	0
공정거래법 위반	HL만도		1	0	0
	HL클레무브		0	0	0
안전 규제 위반	HL만도		2	2	3
	HL클레무브		0	1	1
개인정보보호 위반	HL만도		0	1	0
	HL클레무브		0	0	0
고객 (완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반	HL만도		0	0	0
	HL클레무브		0	0	0

*22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

컴플라이언스 목표

HL만도는 해외에 위치한 사업장의 안정적 운영을 위해 해외 관련 관할 법규의 준수하여 리스크를 사전 예방하는 컴플라이언스 관리 체계를 고도화하기 시작하였습니다. 2023년에는 미국에 위치한 사업장을 대상으로 컴플라이언스 관리 활동을 실시하였으며, 주요 내용으로는 미국의 법규와 상황을 고려한 행동강령 제정, 컴플라이언스 관련 이슈 사항 신고 채널 신설 등이 있습니다. 2024년에는 멕시코에 위치한 사업장의 컴플라이언스 관리 체계를 강화할 예정이며, 향후에는 순차적으로 해외에 위치한 다른 사업장을 대상으로도 관리 체계를 만들어 갈 예정입니다.

정보보안

정보보안 정책

HL만도는 대내외 보안위협과 환경으로부터 영업비밀 등 회사의 중요 정보를 보호하고, 국내외 정보보호 관련 법률 및 고객사의 보안요구사항을 준수하기 위해 보안관리규정, 업무 지침 등 정보보호 정책서를 사규로 제정하여 시행하고 있습니다. 정보보호 정책서의 적용 대상은 회사 및 협력업체의 임직원, 내방객 등 회사와 관련된 모든 인력과 회사가 보유 및 운영하는 모든 정보자산입니다.

전사 정보보호 관리부서는 지속적인 보안점검, 법률검토, 자문 등을 진행하고 있으며, 정보보호 정책의 제·개정 여부를 검토해 필요 시 정보보호 최고책임자 (CISO¹⁾)의 승인을 받아 관련 정책을 제·개정하고 있습니다. 제·개정된 내용은 전사 공지 및 전사 프로세스 관리체계 시스템 (G-BPMS²⁾) 등록을 통해 모든 임직원이 열람할 수 있습니다.

또한 HL만도는 영업비밀을 포함한 고객과 임직원의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 보안솔루션 도입과 전문 컨설팅 등 외부 자원이 필요한 경우, 사업계획에 반영하여 적극적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이와 더불어 HL만도는 보안관제, 이상징후 통합관리, 보안센터 등 능동형 정보보호 관리체계로 전환하기 위하여 노력하고 있습니다.

1) CISO : Chief Information Security Officer

2) G-BPMS : Global Business Process Management System

정보보안 체계

정보보호 관리체계

HL만도는 핵심 기술을 보호하기 위해 보안 전담 조직인 정보보안팀과 사업부별 보안조직을 운영하고 있으며, 관련 법률에 따라 HL그룹 정도경영실장이 CISO 역할을 수행해 체계적으로 전사 정보보안 관리체계를 강화하고 있습니다.

또한, 보안관리규정 (제3장 정보보호 조직)에 따라 CISO 주관 하에 전사 보안위원회를 운영하고 있습니다. 전사 보안위원회는 전사 보안업무를 적절히 수행할 수 있는 전문지식 및 컨설팅 경험 등의 역량을 보유하고 있는 전사 정보보호 관리부서, 물리보안 담당부서, 기술보안 담당부서의 관리자와 담당자로 구성되어 있으며 법무, 감사, 인사 등 공통부서가 필요에 따라 참여합니다.

전사 정보보호 관리부서는 보안관리규정을 기반으로 주요 이슈사항에 대하여 정기·수시로 필요한 보안업무를 통제 및 감독하고 있습니다. 정보보안 및 사이버보안 성과는 매년 각 정보보안 및 사이버보안 최고책임자와 팀장의 보상과 연계된 핵심성과지표 (KPI) 항목과 연계하여 평가함으로써 HL만도의 유·무형 자산 보호에 힘쓰고 있습니다. 또한 정보보안 관련 법률 및 고객사의 보안요구사항을 준수하여 전사 보안업무를 수행하고 있으며, 특히 정보보호 공시와 관련된 법률에 따라 회사의 정보보호 현황을 공시하고 있습니다.

정보보호 인증

HL만도는 2013년부터 정보보호 경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득하여 정보자산을 안전하게 보호하기 위한 기반을 마련하였으며, 지속적인 보안활동을 통하여 ISO 27001 인증범위를 글로벌 사업장으로 확대하고 있습니다.

또한 글로벌 OEM사의 보안요구에 대응하고자 2020년부터 독일법인에 대해 자동차 정보보호 인증인 TiSAX 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 아울러 2018년 평택 사업장, 2022년 원주 사업장에 대해 현대자동차그룹의 협력사 정보보호관리체계 인증인 H-ISMS을 취득하여 유지하고 있습니다. HL만도는 정보보호 관련 대내외 보안 요구사항의 준수 및 지속적인 강화를 위하여 대외 정보보호 인증에 기반한 보안활동을 지속적으로 수행해 나가겠습니다.

정보보호경영시스템 인증

9개 사업장

*HL클레무브 사업장 포함



ISO 27001

자동차정보보호 인증

2개 사업장

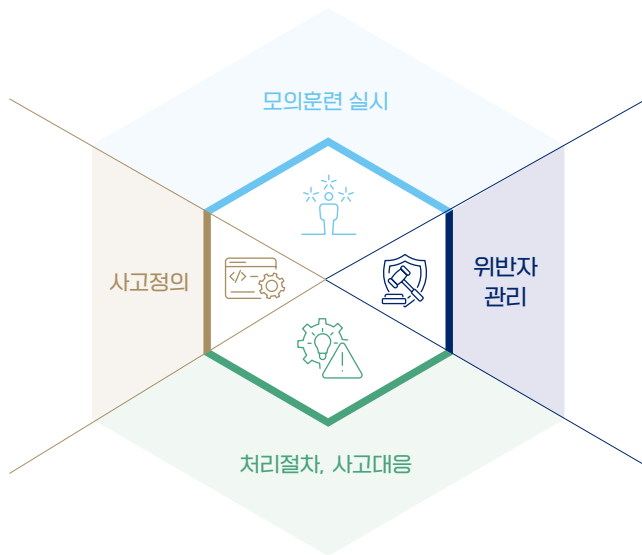


TiSAX

정보보안 활동

정보보안 사고 대응체계

HL만도는 정보보안 사고를 미연에 방지하고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 체계적인 정보보안 사고 대응체계를 운영하고 있습니다. HL만도의 정보보호 정책서인 보안관리규정에 따라 보안사고의 정의, 처리절차, 사고대응반의 구성 및 책임, 위반자 관리 등의 내용을 자세히 규정해 대응체계를 구축했습니다. 또한 정보자산의 가용성을 보장할 수 있도록 업무 연속성 계획을 수립하고 이를 기반으로 매년 모의훈련을 실시하고 있으며, 정기적으로 검토해 필요 시 개정하고 있습니다.



보안이슈 신고 프로세스

HL만도의 정보보안 이슈 발생 시 임직원이 증거 사실을 변조, 은폐, 폐기, 방조하거나 임의로 문제해결을 시도하는 것을 금지하고 있으며, 즉시 해당 부서장 또는 정보보안 부서를 통해 신고하도록 합니다. 신속한 신고와 대응이 가능하도록 카카오톡 채널 (정보지킴이) 서비스를 제공하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 협력업체, 고객 등이 회사와 관련된 보안사고의 발생, 사후징후 발견, 의혹 등을 신고할 수 있는 ‘HL그룹 통합신고센터’를 운영하고 있습니다. 보안사고가 접수되면 관련 절차에 따라 보안사고 조사를 진행하고 조사 결과 위반이 확인될 경우 사내 규정에 따라 징계 등의 조치를 취하고 있습니다.

임직원 보안인식 강화

HL만도는 임직원의 정보보호에 대한 인식을 높이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 매년 모든 임직원에게 ‘보안 및 준법 서약서’를 작성하도록 하여 정보보안에 대한 중요성과 정책 준수 의무를 강조하고 있으며 일반직원, 보안시스템 운영직원, 보안담당자 등 교육 대상자에 따라 맞춤형으로 보안교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자를 대상으로는 정보보안 교육을 실시하며, 입사일에 임직원 보안 준수사항을 안내하고 보안 및 준법 서약서를 작성하고 있습니다.

퇴직 예정자에게는 퇴직 관련 보안 준수사항을 안내하고 퇴직 시점에 보안 및 준법 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 이외에도 카드뉴스 배포, 퀴즈행사, 사내방송용 콘텐츠 제작 등의 다양한 홍보 활동을 통해 정보보안 인식을 높이고 있습니다. 특히, 보안의 날 행사를 통해 부서별로 매월 지정된 기간 동안 자발적인 보안점검을

실시하도록 하여 보안의 중요성을 스스로 깨닫도록 하고 있으며, 악성 이메일 모의훈련, 랜섬웨어 모의훈련, 보안담당자 워크샵 등의 체험형 활동을 확대해 임직원의 참여를 촉진하고 있습니다.

IP 준법서약서 작성

HL만도는 매년 온라인 준법서약서 작성을 통해 임직원들의 지식재산권과 정보보안에 대한 법규준수 (Compliance) 인식을 제고하고 이를 실천으로 이어가고 있습니다. HL만도 한국 사업장의 임직원 준법서약서* 작성률은 100%이며, 준법서약서 작성 과정을 통해 임직원 스스로 지식재산과 정보보안에 대한 법규 준수의 중요성을 인식하고 관련 사고 예방에 기여하고 있습니다.

*정보보안 서약서와 연계

정보보안 진단 수행

HL만도는 영업비밀 등 핵심정보의 보호를 위하여 CISO의 승인을 받고 전사 정보보호 관리부서 주관으로 HL만도, 자회사, 협력업체 사업장에 대한 보안점검을 주기적으로 수행하고 있습니다. 보안진단은 사업장의 정보유출 등 보안 리스크를 사전에 조치하기 위한 관리적·물리적 관점의 보안점검과 보안솔루션, 정보시스템, 인프라 장비에 대한 기술적 보안점검이 포함됩니다.

특히, 신규 구축 시스템에 대해서는 모의 해킹 (Penetration Test)을 통해 보안취약점을 사전에 조치한 후 시스템을 오픈하는 보안성 검토 절차를 운영하고 있습니다. 또한, 모든 보안진단은 독립성, 객관성, 공정성을 기반으로 수행하며 식별된 보안취약점에 대해서는 개선조치, 이행점검, 정책반영 등을 통해 재발방지를 위한 후속 조치를 진행합니다.

사이버보안 강화

ISO/SAE 21434 인증을 통한 강건한 사이버보안 체계 구축

글로벌 모빌리티 시장에서 자동차 사이버보안의 중요성이 높아지고 있습니다. 이에 HL만도는 자동차 사이버보안 국제 인증인 ISO/SAE 21434를 획득하는 성과를 이뤄냈습니다. 해당 인증은 자동차 사이버보안 국제 표준으로, 자동차 설계부터 개발, 테스트, 양산에 이르는 전체 보안 프로세스와 요구사항을 정의하고 있습니다. HL만도는 국내 최초로 해당 인증을 획득하여 세계 시장의 요구사항에 선제적으로 대응하고 있으며, 이를 통해 글로벌 경쟁력을 강화해 나아가고 있습니다.

국내 최초 자동차 사이버보안 국제 인증 획득

ISO/SAE 21434



사이버보안 정책

HL만도는 사이버보안 관리 규정을 제정하여 고객사 및 국제 표준에서 요구하는 사항을 준수하고 내·외부의 위협으로부터 자산을 안전하게 보호하고 있으며, 2022년 첫 제정 이후 연 1회의 정기적인 개정을 진행하고 있습니다. 본 규정은 사이버보안 생명주기 (연구, 개발, 생산, 협력사 관리, 양산 이후)와 관련된 부서와 임직원에게 적용되며, 계약 등 법률 관계에 의해 HL만도의 정보에 접근 가능한 외부인도 포함합니다.

전사 사이버보안에 대한 업무는 사이버보안 관리 체계 조직과 부문별 조직이 담당하며, 제품 사이버보안 업무는 제품별 사이버보안 담당 조직이 담당하여 사이버보안 실무와 사고대응, 관리체계 조직 지원 등을 이행합니다. 컨셉 구성, 개발, 양산 등 생산 공정 전반에 걸친 과정에서 위험 또는 침해 사고를 조려하는 요소를 발견할 경우 자동차 사이버보안 조직에 지체없이 공유하도록 규정하고 있습니다. 또한, 규정을 전사 프로세스 관리체계 시스템인 G-BPMS¹⁾ 업무 사이트에 게시하여 모든 임직원들이 열람할 수 있습니다.

1) G-BPMS : Global Business Process Management System

CSMS²⁾ 협의체 운영

세계적으로 자율주행차의 도입이 증가함에 따라 차량의 생명주기에 따른 사이버보안의 중요성이 강조되고 있습니다. 이때 차량 간 데이터 교환 시 발생할 수 있는 해킹, 개인정보 유출 등의 보안 위협을 방지하는 것이 필수적입니다. 유럽경제위원회 (UNECE³⁾)에서는 2022년부터 완성차 업체와 차량에 대한 사이버보안관리시스템 (CSMS)의 인증과 사이버보안형식승인 (VTA⁴⁾)을 의무화하고 있습니다. 미인증 차량의 경우 판매가 금지되는 등 강력한 규제가 시행됩니다. 또한, 부품 업체들은 완성차 업체의 요구에 따라 CSMS를 구축하고 차량 생명주기 동안 관련 증빙 자료를 제출하고 있습니다. HL만도는 2021년부터 전담 조직을 구성해 CSMS 협의체를 운영하고 있습니다. 협의체 회의를 통해 주요 사이버보안 정책의 제·개정을 논의하고 대내외 사이버보안 동향 분석, 부문별 사이버보안 이슈와 사고 재발 방지 방안 도출, 모니터링 결과 공유 등을 진행하고 있습니다.

2) CSMS : Cyber Security Management System

3) UNECE : United Nations Economic Commission for Europe

4) VTA : Vehicle Type Approval

협력사 CSMS 점검

HL만도는 외부 자재를 제공하는 협력사 중에서 사이버보안 관리가 필요한 협력사를 대상으로 자동차 사이버보안 관리규정 제13조 (사이버보안 협력사 관리)에 따라 사이버보안 관리 기준을 적용하고 있습니다. 사이버보안 관리가 필요한 협력사는 사이버보안 관리 체계 구매 부분 조직이 수립한 별도의 절차와 기준을 통해 선정되며, 계약 시 '자동차 사이버보안 준수 협정서'를 포함해 사이버보안 체계 관리에 대한 의무를 명시하고 있습니다. 계약 후에도 협력사가 사이버보안 체계를 수립해 운영하고 개선하도록 CSMS 점검을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다. 이때, 협력사 관리에 대한 절차는 '사이버보안 협력사 관리 지침'을 따르고 있으며, 협력사가 납품한 제품의 사이버보안 품질은 '사이버보안 품질 관리 지침'을 적용하고 있습니다.

사이버보안 인식 제고

HL만도는 임직원의 사이버보안 인식 증진을 위해 HL 인재개발원 주관의 인식 및 기술교육을 시행하고 있으며 추가적인 역량 강화를 위한 사이버보안 교육, 세미나 등을 진행하고 있습니다. 2023년에는 HL만도 임직원을 대상으로 집합교육 형태의 내부심사원 교육과정을 진행했으며, 자동차 섹터 R&D 직무를 대상으로 한 집합교육 형태의 교육 과정을, R&D와 생산 직무를 제외한 자동차 섹터 주요직무에 대해 자동차 사이버보안의 개요를 교육하는 이러닝 형태의 교육과정을 진행했습니다.

자동차 사이버보안 사고대응 및 관리

HL만도는 자동차 관련 사이버보안 사고 발생 시 영향을 최소화하고, 재발 방지를 위한 조치를 취하기 위해 사이버보안 사고대응 지침을 준수합니다. 이 지침은 연구, 개발, 생산, 판매, 영업 등의 모든 부서에 적용되며, 제품별 품질보증 담당자가 사이버보안 사고대응 조직을 구성하고 필요 시 사고 재발방지 대책과 임직원 교육을 실시합니다. 사이버보안 사고 발생 시 위험을 분석하고 그 심각도를 Very High, High, Medium, Low 등급으로 구분하여 관리합니다.

사고대응 품질 담당자는 사이버보안 사고 관리대장에 사고 내용과 사고등급 등을 기록하고 관리하며, 시정 조치를 수행하기 위한 계획 수립 시 사이버보안 관리체계 책임자의 합의를 얻어야 합니다. 또한, 책임자는 허용 가능한 범위 내에서 임직원에게 사고 내용을 공개하고 교육을 실시하며, 재발 방지를 위해 사규, 지침, 프로세스를 보완합니다. 이와 더불어 HL만도는 Continual Cybersecurity Monitoring 프로세스를 통해 개발 활동과 현장에서 발생한 사이버보안 이슈를 모니터링하고 취약점을 확인해 보고합니다.

정보보안 지표 및 목표

정보보안 지표

정보보안 성과

구분		단위	2021	2022	2023
보안교육 이수자 수*	HL만도	명	2,234	2,062	2,279
	HL클레무브			1,162	835
정보보안 사고 발생 건수	HL만도	건	0	0	0
	HL클레무브			0	0
정보보안 관리 시스템 인증 (ISO 27001) 도입률	HL만도	%	80	80	80
	HL클레무브			100	100

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

2023년 IP 준법서약서 서명 인원 수*

(단위 : 명)

지역	작성인원	지역	작성인원
인도	909	유럽	72
중국	503	한국	2,440
미주	237	총합계	4,161

*HL클레무브 국내 법인 784명 준법서약서 서명

정보보안 목표

HL만도는 정보보안 관련 법 위반 및 사고, 위반자 수 ZERO를 목표로 하여 매년 정보보안 관련 활동을 추진하고 있습니다. 이 외에도 사이버보안 분야에서는 2024년부터 사이버보안 신기술 및 동향에 따른 지속적인 교육을 이행 및 확대하고 2025년에는 ISO/SAE 21434 인증 유지를 위한 사후 심사 대응을 실시할 예정입니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

HL만도는 끊임없이 변화하는 산업 환경 속에서 발생할 수 있는 다양한 대내외적 위험에 대응하기 위해 전사적 차원의 리스크 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 재무와 비재무 리스크 관리 회의체를 분기별로 운영하고 있으며, CFO (Chief Financial Officer)가 리스크 관리 위원장 (CRO, Chief Risk Officer)으로서 전사적인 리스크 관리를 총괄합니다. 각 유관 부서는 리스크의 종류와 시나리오에 기초하여 체계적인 관리 체계를 구축하고 있으며, 분기별 회의를 통해 위험 요소를 탐지하고 신속하게 대응책을 마련하고 점검합니다. CRO를 중심으로 중대한 리스크의 경우 지속가능경영위원회 및 이사회에 보고하고 있으며, 종합적으로 리스크를 모니터링 및 관리하고 있습니다.

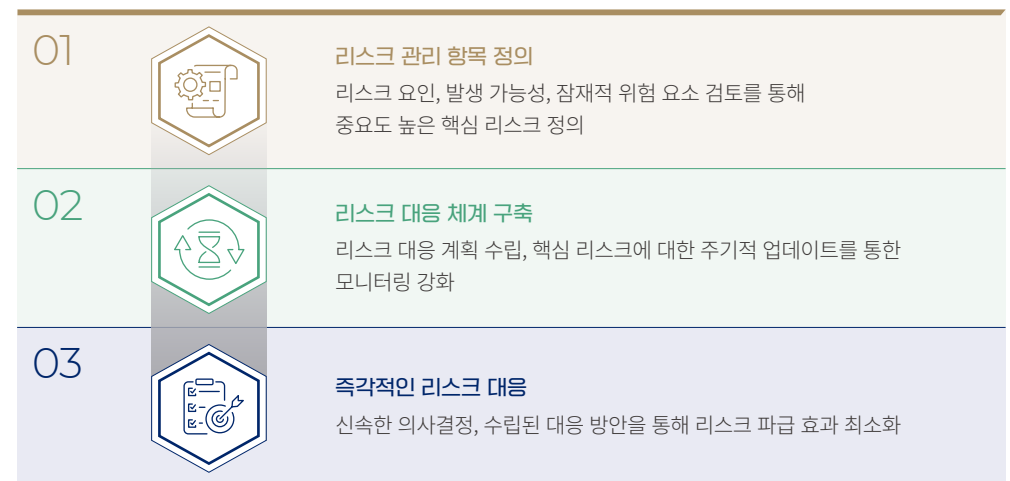
리스크 관리 운영체계



리스크 관리 프로세스

HL만도는 유관 조직간의 긴밀한 협력을 통해 리스크를 통합적으로 관리하고 있으며, 사후 대응이 아닌 사전 예방 관점에서의 대응 체계를 구축하고 있습니다. 중요도 높은 핵심 리스크 항목은 리스크 요인 및 발생 가능성, 잠재적 위험 요소를 검토하여 정의합니다. 핵심 리스크 요인을 주기적으로 모니터링하여 대응 계획을 업데이트하고 있습니다. 또한 즉각적인 리스크 대응이 가능하도록 신속한 의사결정 체계를 구축하고 적극적으로 리스크 예방 및 대응 활동을 수행하고 있습니다. 중대한 리스크 발생 시에는 리스크 관리 책임자를 통해 경영진에게 신속하게 보고하여 대응하며, 리스크의 파급 효과를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

사전예방을 위한 리스크 관리



주요 리스크 관리

HL만도는 핵심적인 리스크를 식별하고 이를 관리하고 대응하기 위해 지속가능경영 6대 분야의 업무 진행 현황을 분기별로 보고하고 있습니다. 리스크 요인과 발생 가능성, 잠재적 위험 요소, 그리고 리스크 발생 시 예상되는 결과를 철저히 정의하고 있으며, 발생 가능성 (발생 이력 여부, 발생 빈도 추이, 체계적 관리)을 한 개의 축으로, 잠재적 위험요소 (법위반 규제, 재무 영향, 외부 공개 Impact 등)를 다른 하나의 축으로 하는 Matrix의 형태로 정량적 분석을 통해 위험성을 평가하고 있습니다. 또한, 리스크 관리 유형별 시나리오와 관리 규정에 따라 구체적인 대응 계획과 방안을 수립하고, 이에 대한 진행 현황을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 더불어 조세, 유동성, 환율 변동, 내부 회계 등 기업 경영에 중대한 영향을 미치는 핵심적인 리스크를 종합적으로 파악하여 통합적으로 관리하고 있습니다. 또한 온실가스 감축, 정보 보안, 부패 방지, 인권 보호 등 리스크 관리를 위해 임직원의 성과평가와 연계하여 보상을 하고 있습니다.

사전 예방을 위한 리스크 관리

리스크 구분		리스크 Identification		대응방안 추진현황
L1	L2	리스크 발생요인	리스크 결과	
거버넌스/윤리	정보보안, 유출	기술, 물리, 인적 보안사고	핵심 정보자산 등 유출, 회사 경쟁력 저하	- 네트워크 보안통제 솔루션 구축 - 보안 인증평가 (ISO 27001 등) 및 정보보안 Risk Assessment 수행 - 임직원의 정보보안 및 준법 서약서 일괄 작성
	정도경영 위반	이해관계자의 뇌물, 학연 악용 등	정도경영 위반, 불공정한 업무 수행, 회사 경쟁력 저하	- 온라인 정도경영 교육 신설 및 전직원 대상 교육 진행 - 제보 건에 대한 특별감사 실시 - 협력사 대상 정도경영 교육 실시
환경	재생에너지 도입 요구	고객사의 탄소중립 선언, 공급망 확대 요구	수주 불이익	전 글로벌 사업장 재생에너지 전략 수립 및 이행
	Scope 1&2 온실가스 배출 규제 강화	국가별 탄소중립 선언	과징금 및 과태료 지불	2045 탄소중립 달성을 위한 활동 추진 (배출권 관리, 사업장별 에너지 절감 및 효율화 활동 실시 등)
노동인권/안전	인권경영 리스크	직장내 괴롭힘, 강제노동, 아동노동 등	회사 인권경영 경쟁력 저하, 경영진 처벌 (징역 또는 벌금)	- 전 글로벌 사업장 대상 인권영향평가 실시 - 전 글로벌 사업장 구성원 대상 인권교육 실시
	중대재해 관리	사망 등 중대재해 발생	사망 등 중대재해로 인한 회사의 법적 리스크 발생, 대외 신뢰도 하락	- CSO 주관 안전보건 협의체 운영 등 안전보건 관리체계 구축 및 운영 - 임직원 안전 인식 향상을 위한 Golden Rule 제도 실시 및 안전보건저널 발행
공급망	분쟁광물 사용	협력사 분쟁광물 사용, EU 규제	협력사 관리 이슈, OEM 거래 정지	- 협력사 분쟁광물 사용 여부 파악 및 시스템 구축 활동 지속 진행 - 협력사 분쟁광물 교육 실시
	협력사 ESG 평가	EU 공급망 실사법 의무화	EU 국가 수출 제한, 과징금, OEM 수주 제한 등	협력사 ESG 평가 대상 기업 확대 및 ESG 평가 지속 실시
기술혁신	친환경 소재 적용 미흡	ESG 평가기관 및 고객사 요구	수주 제한, ESG 등급 하향	친환경 소재 확보를 위한 활동 전개 (동향 파악, 로드맵 구축 등)

Emerging Risk

Emerging Risk는 새롭게 출현한 리스크나 현존하는 리스크로 기업에 중대한 영향을 미치지만 완전히 이해되지 않은 리스크를 의미합니다. HL만도는 전사적, 장기적 리스크 관리 차원에서 선제적 리스크 대응을 가능하게 하기 위해 Emerging Risk를 사전에 모니터링하고 잠재적 영향을 분석하여 리스크 경감 활동 추진 및 계획을 수립하고 있습니다.

구분	기후변화 대응	사이버보안	ESG 공시
리스크 설명	국내 및 해외 다수 국가들이 탄소중립을 선언하고, 저탄소 경제로의 전환을 촉진하기 위해 탄소세 도입 등 기후변화 대응을 위한 세계적인 움직임이 더욱 강화되고 있습니다. 이에 따라 국가, 투자자, 그리고 OEM 등 다양한 이해관계자들로부터 기후변화 대응에 대한 요구가 더욱 강화되고 있습니다. 이러한 상황 속에서 기업들은 온실가스 저감과 저탄소 제품 개발 등을 통한 기후변화 대응을 중요한 경영 리스크로 인식하고 있습니다.	자동차 산업에서 소프트웨어의 비중이 증가함에 따라 사이버보안의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 자동차 부품들이 소프트웨어로 연결되면서, 개인정보, 스마트키, 자동차 운영 소프트웨어 등과 같은 중요한 데이터들을 외부로부터 안전하게 보호해야 하는 필요성이 대두되고 있습니다. 미래 모빌리티에서는 전자부품의 증가가 예상되며, 이에 따라 커넥티드카의 판매가 증가함에 따른 부품 사이버보안은 필수적으로 강화되어야 할 기능으로 인식되고 있습니다.	최근 미국, 유럽 등을 중심으로 ESG 공시를 의무화하는 법과 규제가 도입되고 있습니다. 특히 유럽연합은 기업의 기후변화 및 공급망 관리 등을 중심으로 ESG 정보 공시를 강화하고 있습니다. ESG 공시를 위한 규제는 계속해서 변하고 발전하고 있으며, 이는 기업이 새로운 규제에 대응하고 준수하기 위해 지속적인 노력과 자원을 투자해야 함을 의미합니다. 또한, ESG 공시는 비즈니스 모델의 변화를 가져올 수 있으며, 이는 중요한 재무적 리스크로 인식됩니다.
잠재적 영향	- 온실가스 배출권 거래제 강화로 인한 배출권 비용 상승 - 탄소세 도입에 따른 전반적인 운영비용 증가 - 저탄소 제품 수요 증가로 인한 연구개발 비용 상승 - 기후변화 대응 미흡으로 인한 브랜드 가치 하락	- 해킹을 통한 차량 움직임 조종 시 교통사고 및 인명 피해 발생 - 해킹으로 인한 핵심 정보 유출 - OTA (Over the air)를 통한 잘못된 소프트웨어 주입 사고	- ESG 공시를 준수하기 위한 데이터 수집, 보고서 작성 등의 추가적인 비용 발생 - 부정적인 ESG 성과 평가로 인한 주주, 투자자, 고객사의 비판 및 시정조치 요구 - ESG 규제 미준수로 인한 벌금 및 법적 문제 발생, 기업 이미지 훼손
대응 활동 및 계획	- 에너지 절감 활동 및 온실가스 감축, 배출권 관리 - 친환경 제품 연구개발 및 투자 확대 - 제품 전과정평가 (LCA) TFT 운영 - SBTi 참여 및 RE100 가입 검토 및 계획 2045년 탄소중립 달성 목표 설정 완료	- 모빌리티 보안 전문기업과의 MOU 체결을 통해 Cybersecurity Collaboration Lab을 운영하며 제품에 대한 보안 기술을 확보 - 제동, 조향 등 제품 특화 및 최적화된 기술 역량 확보 - 사이버보안 사고 발생시 위험분석 및 개선 활동 실시 - 지속적인 CSMS¹⁾ 개선 및 프로세스 강화를 통해 해외 연구소 CSMS 수평 전개 예정	2024년 ESRS²⁾ 필수 공시 항목을 지속가능경영보고서에 시범 적용 - TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험관리 및 온실가스 감축목표를 투명하게 공시 - Global 사업장 온실가스 배출량 측정 및 공개

1) CSMS : Cyber Security Management System

2) ESRS : European Sustainability Reporting Standards

조세 투명성

조세 정책

HL만도는 조세정책을 마련하여 각종 납세의무를 성실히 이행하고 있습니다. CFO를 중심으로 한 조직 구조 안에 Global Tax팀이 있으며, 해외 현지 법인 관리를 위해 CFO와 Global Tax팀은 세무 전략을 수립하고 내부 규정에 따라 의사결정 활동을 추진하고 있습니다. OECD TP¹⁾ Guideline 등을 적용하여 이전 가격 정책을 수립하고 운영하며, 글로벌 조세 트렌드의 변화를 지속적으로 모니터링합니다.

또한, 필요시 외부 전문가를 활용하여 이전 가격 정책을 수정하고 보완하며, BEPS (Base Erosion Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원 잠식) 체제를 충분히 이해하고 있습니다. 매년 관련 보고서에 글로벌 이전 가격 정책과 운영 현황을 공시하고 있으며, 외부 전문가의 검증을 거쳐 이전 가격 보고서를 국세청 전산 시스템에 등록합니다. 세금 처리의 불확실성이 있는 경우 외부 회계 감사인과 논의하여 회사 회계장부에 별도로 반영합니다.

1) TP : Transfer Price

조세 거버넌스

HL만도는 Global 세무 활동을 체계적으로 관리하고, 효율적으로 운영하기 위해 CFO 조직 아래 Global 세무 전담 조직 팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 본사의 CFO는 Global 세무에 대한 전략적인 방향을 결정하며, 세무팀은 CFO의 지침에 따라 조세 전략을 수립하고, 세무 관련 업무를 실행합니다. 변화하는 세무 환경과 비즈니스 요건에 민첩하게 대응하기 위해 세무 전략은 주기적으로 검토됩니다. 또한, HL만도는 법을 준수하며 투명하고 체계적인 세무 활동을 수행합니다.

조세 리스크 관리

HL만도는 국가별 조세 법규 및 제도를 엄격히 준수하고 조세 리스크를 적극적으로 관리함으로써 국가재정 기여, 고객이익 확보, 주주이익 극대화를 위해 힘쓰고 있습니다. 체계적이고 전문화된 세무 전담 조직을 통해 세무 관리 원칙과 리스크 관리 체계를 전사적으로 수행하고 있습니다. 국가별 조세제도와 관련 세법을 충분히 숙지하여 신고와 납세 의무를 성실히 이행하고 있으며, 과세자료 요청에 적시 대응하고 있습니다. 또한 국가 간 세법과 세율 차이, 국제 조세 제도를 이용한 조세 회피 활동을 절대로 하지 않습니다.

공시 의무사항인 국가별 보고서 (CbCR)를 국세청에 제출하고, 성실납세 의무를 준수하며, 내부적으로 Tax Compliance Calendar를 작성하여 글로벌 사업장과 협력하는 등 투명하고 합리적인 태도로 다양한 이해관계자들로부터 신뢰를 얻고자 노력하고 있습니다. 만약 탈세의 혐의가 있는 경우 정도경영실 (감사실)을 통해 누구나 내부 신고할 수 있도록 제도를 마련해 운영하고 있습니다. 또한 중대한 세무 이슈에 대해서는 외부 전문가의 자문을 통해 발생 가능한 리스크에 대해 신중하게 검토하고 있으며, 의사결정 필요시 이사회에 상정하고 있습니다.

Community

HL만도는 글로벌 지역사회의 일원으로서 사회적 가치를 확산하고 지속 가능한 세상을 구현하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 이를 위해 Global 1사 1대표 활동을 시행하며 '승力 (합력)'이라는 HL만도의 비전을 바탕으로 Move Together, Green Together, Dream Together, Happy Together 네 가지 영역으로 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. HL만도는 시대의 흐름과 지역사회의 요구에 발맞춰 사회와 이웃, 그리고 자사 구성원들이 함께 협력하여 지속 가능한 미래를 만들어 나갈 것입니다.

In this Area

88 사회공헌

Link to UN SDGs

- 1.2. 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 감소
- 2.2. 빈곤층과 취약계층에게 영양가 있고 충분한 식량에 대한 접근을 보장
- 3.6. 도로교통사고로 인한 사망 및 상해 감축
- 4.1. 모든 여아/남아가 양질의 교육을 동등하게 이수할 수 있도록 기여



사회공헌 기부금

3,141백만 원

*HL클레무브 포함

봉사활동 참여 임직원 수

2,157명

*HL클레무브 포함

봉사활동 참여 임직원 비율

13.4%

*HL클레무브 포함

사랑의 오뎅이 휠체어 전달

709명

*누적



사회공헌

사회공헌 체계

HL만도는 ‘Together 합력’이라는 사회공헌 비전에 따라 이해관계자들과 함께 지속 가능한 미래를 꿈꾸고 (Dream Together) 지역사회와의 협업을 통해 사회 문제에 대한 해결을 주도 (Happy Together)하고 있습니다. 또한 사회적 약자의 생활 편의를 지원하고 (Move Together), 기후변화 대응과 생태계 보전을 통해 (Green Together) 지속가능한 세상을 만드는데 기여하고 있습니다. HL만도는 2022년부터 Global 1사 1대표 활동을 시행하며 ‘합력 (합력)’이라는 HL만도의 Vision을 실천하고 있습니다.

Vision & Slogan							
Together 합력 사회와 이웃, 그리고 HL만도인이 함께 만들어 가는 지속 가능한 미래							
Principle	공정한 세상		자발적 참여	지속적 활동			
Section							
	 Move Together	 Green Together	 Dream Together	 Happy Together			
	교통약자 및 사회적 약자 생활 편의 지원	기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전	더 나은 세상을 만들어 갈 미래 세대의 지원과 양성	지역사회 협업으로 사회문제 해결과 변화 주도			
Action	• 사랑의 오목이 휠체어 • 교통사고 유자녀 지원 • ‘안전속도 5030’ 캠페인 • 집 수리 활동	• NGO 연계한 환경보호 (1社1하천 등) • 독거노인 반려식물 지원 • 푸른 숲 가꾸기 • 생물 다양성 보전을 위한 각종 활동 개발	• 사업장 지역 장학금 기부 • 미래 세대 육성 프로그램 ‘Smart Mobility’ 장학생 지원	• 사랑의 헌혈 캠페인 • 김장 나눔, 연탄 나눔 • 사랑의 밥퍼 나눔 • 아동 결연 후원 • 우수리 행복 플러스			
SDGs 목표	 빈곤의 종식	 기아의 종식	 건강과 복지	 양질의 교육	 불평등 완화	 기후행동	 육상생태계 보호
필수조건	경영진의 리더십과 의지		회사의 제도와 지원		임직원의 관심과 참여		

Move Together

사랑의 오뎅이 휠체어 지원

HL만도는 故 윤국 정인영 명예회장의 오뎅이 정신을 계승하여 교통사고로 인해 거동이 불편한 중증장애인 가정을 지원하는 것을 목표로 '사랑의 오뎅이 휠체어 지원' 프로그램을 진행하고 있습니다. 이는 매년 진행되는 HL만도의 대표적인 사회공헌 프로그램 중 하나로, 2012년부터 2023년까지 중증후유장애인 709명에게 9억 1천만 원 상당의 휠체어를 후원하였습니다. 2023년에는 한국교통안전공단을 통해 전국 자동차사고 중증후유장애인 74명에게 1억 원 상당의 전동/수동휠체어, 전동스쿠터를 지원하였습니다. HL만도는 교통사고 피해가정의 재활과 일상생활 복귀를 위한 지속적인 지원을 이어갈 것입니다.

안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인

한국교통안전공단과 함께 주최한 '안전속도 5030 에코 드라이브 캠페인'은 교통사고로 인한 사망자 수 감축과 동시에 교통사고 유자녀를 위한 자금 마련을 목적으로 합니다. 정부의 새로운 정책 시행에 따라 공단과 노사가 협력하여 매칭 펀드를 조성했으며, 민간 후원과 국민 참여를 통해 지속적으로 운영 중입니다. 2023년에는 72,884명의 참여자가 민간후원 공익재원으로 총 8천만 원을 기부하여, 만 18세 미만의 교통사고 유자녀 557명을 지원했습니다. HL만도는 이 캠페인을 통해 마련된 재원을 활용하여 유자녀들의 안정적인 자립을 지원하고자 합니다. 특히, 정부 매칭금이 지원되지 않는 유자녀에게는 후원금을 불입하여 지원하며, 사고로 인한 정신적 고통을 겪은 피해 가정에게는 심리상담 프로그램을 제공합니다. 향후에도 HL만도는 다양한 컨소시엄 구성을 통해 선진 교통안전 문화를 조성하고 교통사고 유자녀의 경제적 자립을 지원하기 위해 앞장서겠습니다.



사랑의 오뎅이 휠체어 후원금 전달식

참여기관	지원내용
한국교통안전공단	민간 후원금
KB손해보험	
HL만도	
(사)희망VORA	
국토교통부 (공단)	정부 매칭금



안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인 포스터

Green Together

생태환경 관리

HL만도는 자연 생태계 복원과 생물다양성 보전을 위해 생태 환경 관리 활동을 시행하고 있습니다. 2023년 3월 세계 물의 날에는 절수를 위한 캠페인 활동을 추진하였으며, 6월에는 환경의 날을 기념하여 HL만도 임직원들이 직접 참여한 섬강 정화활동을 추진하였습니다. 또한, 8월에는 환경청과의 MOU 협약 사항인 '1사 1생태계 교란식물 제거 사업'을 추진하여 하천 주변의 외래종 식물을 제거하였습니다. 이처럼 HL만도는 지속적으로 지역 생태계 보전 사업을 추진하여 사업장 내외의 생태환경 관리를 위해 노력할 것입니다.

사랑의 반려나무 키우기

HL만도의 '사랑의 반려나무 키우기' 활동은 판교 사옥 내 100여 개 팀의 임직원이 사무실에서 8주간 반려나무 한 그루를 정성껏 키워 각 지역의 소외계층에 전달하는 친환경 사회공헌 활동입니다. 이 활동은 2021년부터 매년 진행하였으며, 앞으로도 HL만도는 생태계를 보전하기 위한 활동을 수행할 예정입니다.

글로벌 자연 재해/재난 극복 지원 활동

HL만도는 지속 가능한 경영의 일환으로, 대규모 자연 재해로 인한 인명과 재산 피해 상황에서도 적극적으로 도움의 손길을 내밀어왔습니다. 최근에는 튀르키예 지진, 강원도의 산불, 슬로베니아의 홍수와 같은 자연 재해가 발생한 지역에 재원을 지원했습니다. 튀르키예 지진 피해 현장에서는 인명 구조 및 복구 활동을 추진하였으며, 강원도 산불 피해 복구를 위해 지역사회와 협력하여 해당 지역의 재건을 도왔습니다. 슬로베니아의 홍수 피해 지역에서는 현지 지자체 및 당국과 협력하여 지역사회의 복구를 도왔습니다. 이와 같은 HL만도의 긴급 자원 지원 활동은 국내뿐만 아니라 해외에서도 긍정적인 영향을 미치고 있으며, 앞으로도 다양한 사회공헌 활동을 통해 더 나은 미래를 만들어 갈 것입니다.



1사 1하천 활동 임직원 참여 모습



사랑의 반려나무

Dream Together

학교시설 현대화

HL만도는 인도 카트람박감 (Katrambakkam) 관립 고등학교의 신축을 지원하여 미래세대를 위한 양질의 교육 환경을 조성하였습니다. 새롭게 설립된 학교는 통풍과 채광을 고려하여 설계되었으며 쾌적한 2층의 학습공간으로 총 11개의 교실을 갖추고 있어 학생들이 편안한 환경에서 학습할 수 있도록 최적화되어 있습니다. HL만도는 앞으로도 국내외 미래세대들이 자신의 꿈을 펼칠 수 있도록 함께할 것입니다. HL만도 인도 사업장은 컴퓨터 연구소 건설부터 가구, 전자기기 등 학습에 필요한 지원 자금을 제공함으로써 푸두펫 (Pudupet) 지역의 학생들이 디지털 역량을 기를 수 있도록 지원하고 있습니다. 해당 지역은 디지털 환경에 대한 접근성이 낮은 곳인 만큼 해당 지역에 컴퓨터 연구소 설립을 통해 이곳을 이용할 학생들에게 배움의 기회를 제공할 수 있을 것으로 기대합니다.

한라대학교 SW Track 협약에 의한 장학금 및 맞춤형 SW인재 운영비 전달

HL만도는 SW 인재의 선제적 확보 및 맞춤형 실무인재 조기육성을 목적으로 2022년부터 ‘한라대학교 SW Track 산학 프로그램 협약’을 체결하고 있습니다. 이 협약을 통해 2023년 총 91명의 SW Track 학생들을 대상으로 장학금 142백만 원과 인재 육성 프로그램 운영비 122백만 원을 지원하였습니다. 특히, 해당 프로그램을 수료한 학생들 중 5명은 HL만도에 입사하여, HL만도의 SW 경쟁력을 높였습니다. HL만도는 앞으로도 SW 인재 확보 및 육성에 힘쓸 계획입니다.

취약계층 청소년 대상 장학금 전달

HL만도는 국내 저소득 취약계층 청소년에게 장학금을 지급하여 어려운 가정 형편에 구애받지 않고 꿈을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 국내 사업장이 위치한 평택, 원주, 익산 지역의 청소년을 대상으로 1인당 100만 원씩, 총 120명에게 1억 2천만 원의 장학금을 전달하였습니다.

중국 지역 불우아동 지원

HL만도는 세계 각 지역에 위치하는 사업장 인근 지역의 소외계층에 대한 사회공헌 활동을 강화하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 2023년에는 중국 내 5개 사업장 인근의 불우 아동 및 청소년을 위한 문구세트 500개와 겨울용 점퍼 600개를 제공하였습니다. 앞으로도 HL만도는 사회적 책임을 다하기 위해 최선을 다할 것입니다.

Happy Together

HL만도 사회봉사단 운영

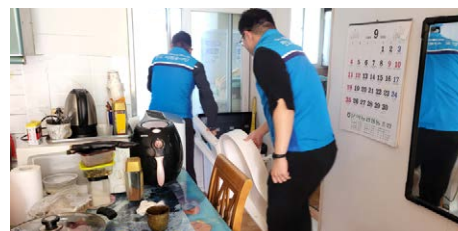
HL만도는 임직원들에게 최소 1개 이상의 사회봉사단 활동에 참여하도록 권장하며, 봉사활동 시간을 기준으로 우수자를 선정하여 인센티브를 부여하고 있습니다. 활동 부문은 자원봉사, 우수리, 후원금, 1:1 결연 등 다양하게 구성되어 있으며, 2023년에는 총 1,082명의 임직원이 열정적으로 사회봉사단 활동에 참여하였습니다.

사회봉사단 활동 부문

 자원봉사	연 1회 (4시간) 이상 자원봉사 참여 (회사 또는 개별 참여 중 선택)	 후원금	매월 5,000원 이상 일정금액 급여공제를 통한 기부 (매월 0.4시간 인정)
 우수리	매월 급여의 1,000원 미만의 끝전을 모아 취약계층 후원	 1:1 결연	매월 20,000원 이상의 일정액을 결연 아동에게 후원 (매월 0.4시간 인정)

사랑의 집수리

HL만도는 주거취약계층을 중심으로, 특히 장애인 및 생활보호 대상자들을 위한 안전하고 편안한 주거환경 조성을 위해 '사랑의 집수리'라는 지역사회 참여형 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 평택, 원주, 익산은 도농복합지역으로 노후 주택이 많아 주택보수와 보일러, 주방개수 작업 등을 진행하며 도심지역인 판교에서는 주택 개보수보다 전등, 비데 등 생활용품 위주의 개선이 이루어지고 있습니다.



사랑의 집수리 활동 임직원 참여 모습



사랑의 밥퍼 활동 임직원 참여 모습

사랑의 밥퍼

HL만도는 성남시에 거주하는 지역소외 계층을 위해 매월 3주차 금요일마다 지역사회와 함께 ‘사랑의 밥퍼’ 활동을 진행하고 있습니다. 해당 활동은 지역 소외계층을 대상으로 급식 나눔을 실천하는 프로그램으로 직원들의 자발적 참여로 실시됩니다. 또한 HL만도는 매월 30만 원의 부식비를 지원하고 있습니다.

장애인의 날 후원

HL만도는 성남시 자원봉사센터가 주관하는 성남시 장애인의 날 행사에 참석하여 지역사회 구성원들에게 특수 제작한 에코백 800개를 지급하였습니다. 생활 속에서 언제나 사용 가능한 고급 에코백에 각종 지원 물품을 담아 제공함으로써 존중과 배려의 의미를 더하였습니다.



장애인의 날 후원물품 전달식

사랑의 여름김장 나누기

HL만도는 지역사회와의 소통을 통해 실질적으로 김치가 부족해지는 시점이 여름인 점을 파악하였습니다. 이에 통상적으로 겨울철 사회공헌 활동인 김장 나눔 행사의 패러다임을 바꿔 '사랑의 여름김장 나눔' 행사를 실시했습니다. 2023년 HL만도는 여름이 시작되는 6월에 보훈대상자들에게 김장김치를 전달하여 보다 필요성이 높은 도움의 손길을 전달하였습니다.



보훈의 달 여름김장 나눔 전달식

이동세탁차량 지원

성남시 대한노인회에서 운영하는 이동세탁차량은 관내를 순환하면서 주기적으로 취약계층 어르신들의 빨래 봉사를 지원하는 차량입니다. 2023년 HL만도는 기계의 노후화로 차량 내 고장난 세탁기가 방치되어 있던 점을 파악하였으며, 이에 따라 새로운 세탁기를 제공하여 성남시에 거주 중인 어르신들의 복지와 삶의 질 향상에 이바지하였습니다.

사회공헌 지표 및 목표

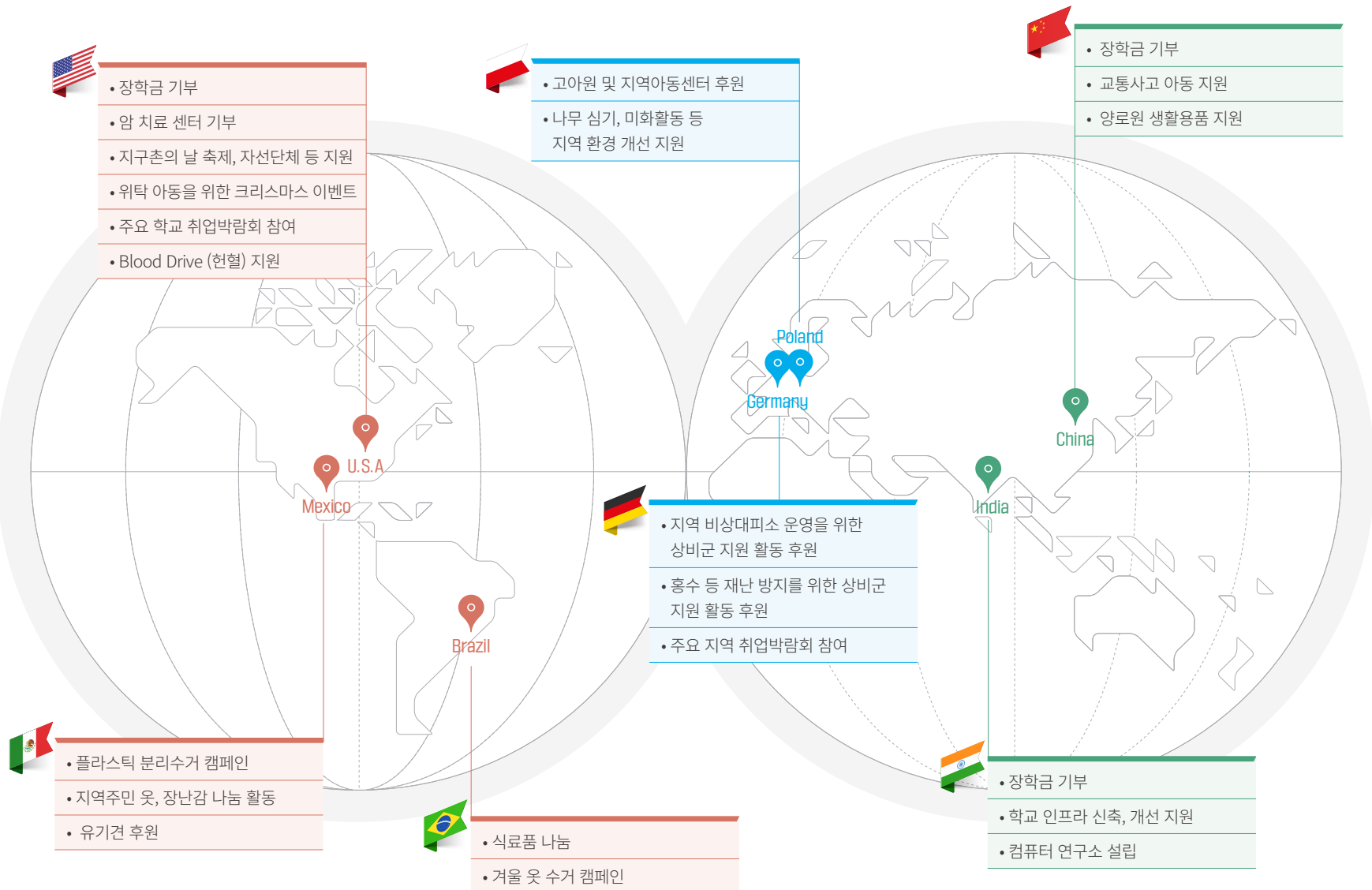
사회공헌 지표

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 사회공헌 참여자	HL만도	명	1,277	1,032	1,075
	HL클레무브			311	1,082
임직원 사회공헌 참여시간	HL만도	시간	7,168	6,387	6,169
	HL클레무브			589	1,643
사회공헌 지원액	HL만도	백만 원	888	1,158	2,677
	HL클레무브		44	67	464

사회공헌 목표

HL만도 국내사업장은 지속적인 사회적 책임을 실천하기 위해 사회공헌 지원액을 2024년 15.7억원, 2025년 17.5억원, 2026년 19.3억원으로 높이는 중기계획을 수립하였습니다. 앞으로도 HL만도는 체계적인 사회공헌 활동을 추진하여 지역사회와 함께 성장해 나아가겠습니다.

국가별 주요 사회공헌



APPENDIX

094	ESG Data
112	GRI Index
116	ESRS Index
119	TCFD / SASB Index
120	UN SDGs
121	UN Global Compact
122	이해관계자 참여
123	수상내역 및 가입협회
124	제3자 검증의견서
127	온실가스 검증 의견서

ESG Data

경제

재무현황

구분	단위	2021	2022	2023
자산	십억 원	5,704	5,846	6,287
현금		852	492	615
부채		3,660	3,572	3,931
차입금		2,127	1,918	2,017
순차입금		1,275	1,426	1,402
자본		2,044	2,274	2,356
자본금		47	47	47
부채비율	%	179	157	167
순차입금비율		62	63	60

손익현황

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	십억 원	6,147	7,516	8,393
매출원가		5,246	6,510	7,263
영업이익		232	248	279
	%	3.8	3.3	3.3
EBITDA	십억 원	559	587	601
	%	9.1	7.8	7.2
당기순이익	십억 원	179	118	155
	%	2.9	1.6	1.8
지배구조당기순이익	십억 원	167	98	136
기본주당이익		3,567	2,096	2,890
배당총액		38	23	28
배당성향	%	22.5	23.9	20.8

매출액*

구분		단위	2021	2022	2023
지역별	한국	십억 원	2,623	2,791	3,057
	중국		1,553	1,809	1,963
	미주		1,178	1,350	1,446
	인도		553	744	767
	유럽		240	822	1,161
연결 기준 매출액			6,147	7,516	8,393

*지역별 개별 매출액이 아닌 지역별 순매출액 기준으로 작성

매출액 비중

구분		단위	2021	2022	2023
고객별	현대기아	%	55.5	50.7	48.8
	북미OEM		21.9	25.2	27.0
	중국로컬		11.4	11.8	10.6
	유럽, 기타		11.2	12.3	13.5
부품별	제동		36.2	35.1	34.2
	조향		33.6	34.8	33.5
	현가		17.8	17.9	19.4
	ADAS		12.0	10.2	10.9
	기타		0.5	2.0	2.0

거버넌스 & 윤리

이사회 구성

구분	단위	2021	2022	2023
전체 이사회 규모	명	7	7	7
사내이사 수		3	3	3
사외이사 수		4	4	4
사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
타 직무를 4개 이하로 제한한 사외이사 비율		100	100	100
산업경험을 보유한 사외이사 비율		100	100	100

이사회 다양성

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 성별	남성이사 수	7	6	6
	여성이사 수	0	1	1
	여성이사 비율	0	14.3	14.3
이사회 연령	50세 미만	0	1	1

이사회 운영

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	이사회	9	11	8
	감사위원회	5	6	5
	사외이사후보 추천위원회	0	1	1
	지속가능경영위원회	3	3	2
이사회 안건 개수 (의결/보고)	이사회	45	44	44
	감사위원회	19	21	17
	사외이사후보 추천위원회	0	1	1
	지속가능경영위원회	9	10	10
이사회 참석률	전체	100	100	100
	사외이사 (비상임)	100	100	100

이사회 재임기간

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 평균 재임기간	년	3	3	3
사외이사가 연임할 수 있는 최대 기간		6	6	6

부패발생 및 행동강령 위반

구분	단위	2021	2022	2023
부패 발생	부패 발생 건수 (법적 기준)	HL만도	0	0
		HL클레무브	0	1
	처리 건수 (감봉 이상)	HL만도	0	0
		HL클레무브	0	1
부패 발생	처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	0	0
		HL클레무브	0	100
행동강령 위반	행동강령 위반 건수 (내부 기준)	HL만도	0	11
		HL클레무브	1	17
	처리 건수 (감봉 이상)	HL만도	0	1
		HL클레무브	1	1
행동강령 위반	처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	0	9.1
		HL클레무브	100	5.9

반부패 관리

구분		단위	2021	2022	2023
반부패 제보	HL만도	건	7	3	2
	HL클레무브			0	2
반부패 제보 처리 (감봉 이상)	HL만도		2	0	0
	HL클레무브			0	0
반부패 제보 처리 비율 (감봉 이상)		%	28.6	0	0
				0	0
내부 감사 (윤리/업무)	감사 실시 대상 사업장	곳	4	19	20
				1	3
	감사 실시한 사업장		4	11	4
				1	3
	실시율	%	100	57.9	20.0
				100	100

윤리교육*

구분		단위	2021	2022	2023
윤리교육 이수자	HL만도	명	201	287	2,167
	HL클레무브		0	112	794

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

정보보안 현황

구분			단위	2021	2022	2023
정보보안 관리 시스템 인증 (ISO 27001) 도입	취득 대상 사업장 수	HL만도	곳	10	10	10
		HL클레무브			1	1
	취득 사업장 수	HL만도	%	8	8	8
		HL클레무브			1	1
	도입률	HL만도	%	80	80	80
		HL클레무브			100	100
정보보안 취약성 점검 횟수		HL만도	건	7	7	4
		HL클레무브			1	1
정보보안 사고 발생 건수		HL만도		0	0	0
		HL클레무브		0	0	0
정보보안 위반/적발 사실	건수	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브			0	0
	벌금액	HL만도		0	0	0
		HL클레무브			0	0
정보보안 교육*	교육 이수 임직원 수	HL만도	명	2,234	2,062	2,279
		HL클레무브			1,162	835

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

컴플라이언스*

구분			단위	2021	2022	2023
환경법규 위반	건수	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브		0	0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브		0	0	0
공정거래법 위반	건수	HL만도	건	1	0	0
		HL클레무브		0	0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브		0	0	0
안전 규제 위반	건수	HL만도	건	2	2	3
		HL클레무브		0	1	1
	벌금액	HL만도	백만 원	34.5	3.7	14.1
		HL클레무브		0	2	10
개인정보보호 위반	건수	HL만도	건	0	1	0
		HL클레무브		0	0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브		0	0	0
고객 (완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반	건수	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브		0	0	0

*22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

환경

온실가스 배출량*

구분		단위	2021	2022	2023
총 배출량 (Scope 1,2)	HL만도	tCO ₂ eq	236,826	237,898	272,846
	HL클레무브			25,073	23,190
Scope 1	배출량	tCO ₂ eq	15,086	15,206	15,160
	원단위			2,610	2,499
Scope 2	배출량	tCO ₂ eq	221,740	222,692	257,686
	원단위		36.07	32.62	33.17
Scope 3	배출량	tCO ₂ eq	7,151,876	7,583,237	7,370,447
	원단위			397,238	388,860

*'21년, '22년 HL만도 및 '22년 HL클레무브의 데이터를 글로벌 사업장 기준으로 정정

*HL만도 미국 APT사업장 데이터 포함

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

온실가스 감축량* (Scope 1,2)

구분		단위	2021	2022	2023
총 감축량	HL만도	tCO ₂ eq		-1,072	-34,948
	HL클레무브				1,883
Scope 1	HL만도	tCO ₂ eq		-120	46
	HL클레무브				111
Scope 2	HL만도	tCO ₂ eq		-952	-34,994
	HL클레무브				1,772
전년대비 온실가스 감축 비율 (원단위)		%		9.19	-0.81

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

*'20년 데이터는 국내 사업장, '21년 데이터는 글로벌 사업장 기준임에 따라 '21년 온실가스 감축량 및 온실가스 감축 비율 미보고

온실가스 거래*

구분	단위	2021	2022	2023
잉여배출권	tCO ₂ eq	28,766	22,733	18,409
잉여배출권 판매 금액	백만 원	216	54	
배출권 구매 비용		128	97	51

*HL만도 국내 사업장 기준

*'23년 배출권 거래 기간 미종료에 따라 '23년 잉여배출권 판매 금액 미공시

대기오염물질 총 배출량*

구분	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 총 배출량	kg	8,325.1	5,046.1	95,879.0
대기오염물질 배출량 (원단위)	kg/십억 원	3.174	1.808	11.424
전년대비 대기오염물질 감축 비율 (원단위)	%	37.3	43.0	-531.9

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가 *원단위는 순매출액 기준으로 계산

대기오염물질별 배출량*

구분	단위	2021	2022	2023
NOx 배출량	kg	3,174	2,611	16,737
SOx 배출량		77	20	1,293
먼지 배출량		2,279	1,430	49,418
VOCs 배출량		2,255	985	28,431

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

에너지 소비*

구분		단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량	HL만도	TJ	2,625.5	2,648.1	2830.5
	HL클레무브			283.7	278.8
비재생 에너지	액체연료	HL만도	38.5	44.8	30.0
	기체연료		221.8	214.3	222.8
	전기		2,233.8	2,253.4	2,493.1
	스팀		57.4	48.7	25.0
	액체연료	HL클레무브		3.9	6.3
	기체연료			3.5	3.3
	전기			272.1	254.4
	스팀			2.3	2.1
재생가능 에너지 사용량	재생에너지	HL만도	74	86.9	59.6
		HL클레무브		1.9	12.7
재생가능 에너지 사용 비율	HL만도	%	2.8	3.3	2.1
	HL클레무브			0.7	4.6

*'21년, '22년 HL만도 및 '22년 HL클레무브의 데이터를 글로벌 사업장 기준으로 정정 *HL만도 미국 APT사업장 데이터 포함

에너지 소비* (원단위)

구분	단위	2021	2022	2023
비재생에너지 사용량 (원단위)	TJ/십억 원	0.415	0.341	0.330
재생에너지 사용량 (원단위)		0.012	0.012	0.009
전년대비 에너지사용량 절감 비율 (원단위)	%		17.91	3.12

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

폐기물 발생 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
폐기물 배출량	지정폐기물	HL만도	ton	1,108	916	4,621
		HL클레무브			29	36
	일반폐기물	HL만도		1,332	1,260	50,629
		HL클레무브			486	880
	건축폐기물	HL만도		3	0	0
		HL클레무브			0	0
	합계	HL만도		2,443	2,177	55,250
		HL클레무브			515	916
폐기물 배출량 (원단위)			ton/십억 원	0.931	0.964	6.692
전년대비 폐기물 배출 감축 비율 (원단위)			%	68.0	-3.5	-594.2

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

폐기물 처리 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
재활용	HL만도	ton		1,491	1,208	36,573
	HL클레무브				344	792
매립	HL만도			351	405	15,221
	HL클레무브				0	0
소각	HL만도			495	514	1,434
	HL클레무브				171	124
기타	HL만도**			106	50	2,023
	HL클레무브				0	0
합계	HL만도			2,443	2,177	55,251
	HL클레무브				515	916
폐기물 재활용률	HL만도	%		61.0	55.5	66.2
	HL클레무브				66.8	86.5

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

**중화, 파쇄/분쇄를 통한 처리량

유해화학물질 사용량*

구분		단위	2021	2022	2023
유해화학물질 사용량	HL만도	kg	2,775	2,550	750
	HL클레무브			6,784	5,860
화학물질 배출량	HL만도		0	1,690	0
	HL클레무브			22,280	24,120
유해화학물질 사용량 (원단위)		kg/십억 원	1.06	3.34	2.16
전년대비 유해화학물질 사용 감소 비율 (원단위)		%	32.6	-215.5	35.3

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*'22년 HL클레무브 유해화학물질 사용량 정정 및 화학물질 배출량 데이터 공개

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

전 사업장 용수 취수량 및 사용량*

구분		단위	2021	2022	2023	
상수도 (상수+공업용수)	HL만도	m³	327,151	353,234	949,491	
	HL클레무브			31,061	61,880	
지하수	HL만도		99,727	122,511	197,513	
	HL클레무브			0	0	
합계	HL만도		426,878	475,745	1,147,004	
	HL클레무브			31,061	61,880	
용수 사용량 (원단위)			m³/십억 원	162.7	181.6	144.0
전년대비 용수 사용 감축 비율 (원단위)			%	14.0	-11.6	20.7

*용수 취수량과 사용량은 동일

*'21년, '22년 데이터는 국내 사업장 기준, '23년 데이터는 글로벌 사업장 기준으로 수치 증가

*HL만도 사업장별 Water Stress : Medium-high (평택), High (원주, 익산)

용수 재이용량*

구분			단위	2021	2022	2023
용수 재이용량			m³			167
용수 재이용률			%			3.2

*HL만도 국내 사업장 기준

폐수 배출량*

구분	단위	2021	2022	2023
폐수 총 배출량	m³	221,684	214,500	193,788
폐수 배출량 (원단위)	m³/십억 원	84.52	76.85	63.40
전년대비 폐수 배출 감축 비율 (원단위)	%	1.0	9.1	17.5

*HL만도 국내 사업장 기준

수질오염물질 배출량*

구분	단위	2021	2022	2023
TOC**	kg		1,846	1,292
COD		1,575		
BOD		1,248	1,399	1,094
SS		682	1,024	776
총 합계		3,505	4,270	3,161
수질오염물질 배출량 (원단위)	kg/십억 원	1.34	1.53	1.03
전년대비 수질오염물질 배출 감축 비율 (원단위)	kg	15.1	-14.5	32.4

*HL만도 국내 사업장 기준

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

**법적 기준의 변화로 인해 2022년부터 COD가 아닌 TOC 수치 집계

원자재*

구분	단위	2021	2022	2023
원자재 총 사용량	ton	90,540	68,984	65,849
비재생 원자재 사용량		2,569	1,595	1,580
재생가능 원자재 사용량		87,971	67,389	64,268
재생가능하거나 재활용된 원자재 사용 비율	%	97.2	97.7	97.6
원자재 총 사용량 (원단위)	ton/십억 원	34.52	24.72	21.54

*HL만도 국내 사업장 기준

*포장재 데이터는 계산 대상에서 제외

*절삭유 등을 비재생 원자재로, 고철류 등을 재생가능 원자재로 분류

환경경영 관리 및 환경교육 현황

구분			단위	2021	2022	2023
환경경영 시스템 인증 (ISO 14001) 도입	취득 대상 사업장 수	HL만도	곳	14	15	16
		HL클레무브		3	4	4
	취득 사업장 수	HL만도		13	14	15
		HL클레무브		3	4	4
	도입률	HL만도	%	93	93	94
		HL클레무브		100	100	100
환경교육*	환경교육 대상 임직원 수		명	350	21	108
	환경교육 참여 인원수			350	21	108
	환경교육 참여 임직원 비율		%	100	100	100

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

환경 관련 투자*

구분			단위	2021	2022	2023
환경 관련 투자 총 금액 (실적)	온실가스 감축	HL만도	백만 원	1,276	1,640	2,456
		HL클레무브**			28	635
	폐기물 감축	HL만도		142	98	37
	폐수 감축			130	197	80
	대기오염 감축			193	342	182
	기타			0	16	119
	합계				1,741	2,321
매출액 대비 친환경 투자 비율 (원단위)			%	0.07	0.08	0.11

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

**HL클레무브 '22년 온실가스 감축 투자 금액 조정

노동, 인권, 안전

전체 임직원 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
정규직	HL만도	한국	명	3,585	3,658	3,706
		중국		2,169	2,187	2,218
		미국		1,033	1,086	1,243
		인도**		2,240	1,504	3,465
		독일		102	91	102
		폴란드		638	727	937
		일본		2	2	2
		인도네시아		5	4	4
		브라질		142	197	215
		멕시코		539	893	1,237
		튀르키예		1		544
		기타			2	2
	HL클레무브	한국		1,012	1,049	1,080
		중국		300	375	414
		인도		200	395	350
비정규직	HL만도	한국	명	72	70	87
		중국**		389	284	37
		미국**		159	227	14
		인도**		613	1,582	13
		독일		5	6	6
		폴란드		0	0	3
		일본		0	0	0
		인도네시아		1	1	1
		브라질		9	10	11
		멕시코		50	339	99
	HL클레무브	한국		93	94	66
		중국		0	0	0
		인도		63	56	0
파견직	HL만도	한국	명	60	69	64
		해외		98	105	42
	HL클레무브	한국		10	17	17
		해외		181	166	128

*'21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

**'23년부터 산출기준 변경

국적별 임직원 현황*

구분		단위	2022	2023
한국 국적 직원 수	HL만도	명	4,150	4,244
	HL클레무브		1,175	1,176
한국 국적 직원 비율	HL만도	%	31.82	30.20
	HL클레무브		54.60	57.23
한국 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	566	592
	HL클레무브		806	852
총 관리직 중 한국 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	49.69	46.91
	HL클레무브		91.90	92.51
미국 국적 직원 수	HL만도	명	1,002	923
미국 국적 직원 비율	HL만도	%	7.68	6.57
미국 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	52	74
총 관리직 중 미국 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	4.57	5.86
중국 국적 직원 수	HL만도	명	2,486	2,247
	HL클레무브		531	528
중국 국적 직원 비율	HL만도	%	19.06	15.99
	HL클레무브		24.67	26
중국 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	290	311
	HL클레무브		30	32
총 관리직 중 중국 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	25.46	24.64
	HL클레무브		3.42	3.47
인도 국적 직원 수	HL만도	명	3,124	3,499
	HL클레무브		446	351
인도 국적 직원 비율	HL만도	%	23.95	24.90
	HL클레무브		20.72	17.08
인도 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	148	177
	HL클레무브		41	37
총 관리직 중 인도 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	12.99	14.03
	HL클레무브		4.68	4.02

*'22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

구분	단위	2022	2023
폴란드 국적 직원 수	명	665	838
폴란드 국적 직원 비율	%	5.10	5.96
폴란드 국적 직원 관리직 수	명	39	48
총 관리직 중 폴란드 국적 직원 관리직 비율	%	3.42	3.80
멕시코 국적 직원 수	명	1,267	1,347
멕시코 국적 직원 비율	%	9.71	9.59
멕시코 국적 직원 관리직 수	명	13	32
총 관리직 중 멕시코 국적 직원 관리직 비율	%	1.14	2.54
브라질 국적 직원 수	명	224	228
브라질 국적 직원 비율	%	1.72	1.59
브라질 국적 직원 관리직 수	명	10	10
총 관리직 중 브라질 국적 직원 관리직 비율	%	0.88	0.79
독일 국적 직원 수	명	59	61
독일 국적 직원 비율	%	0.45	0.43
독일 국적 직원 관리직 수	명	19	16
총 관리직 중 독일 국적 직원 관리직 비율	%	1.67	1.27
튀르키예 국적 직원 수	명		541
튀르키예 국적 직원 비율	%		3.85
튀르키예 국적 직원 관리직 수	명		26
총 관리직 중 튀르키예 국적 직원 관리직 비율	%		2.06
기타 국적 직원 수	명	67	124
기타 국적 직원 비율	%	0.51	0.88
기타 국적 직원 관리직 수	명	2	2
총 관리직 중 기타 국적 직원 관리직 비율	%	0.18	0.16

*'22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

고용형태별 (성별) 임직원 현황*

구분				단위	2021	2022	2023
총 구성원 수			HL만도	명	11,912	13,044	14,052
			HL클레무브		1,859	2,152	2,055
정규직	총 정규직		HL만도		10,456	10,351	13,675
			HL클레무브		1,512	1,819	1,844
	남성	HL만도	국내		3,410	3,463	3,490
			해외		5,559	5,349	7,898
		HL클레무브	국내		902	935	967
			해외		338	535	532
	여성	HL만도	국내		175	195	216
			해외		1,312	1,344	2,071
		HL클레무브	국내		110	114	113
			해외		162	235	232
비정규직	총 비정규직		HL만도		1,298	2,519	271
			HL클레무브		156	150	66
	남성	HL만도	국내		41	37	44
			해외		981	1,963	147
		HL클레무브	국내		81	77	46
			해외		46	42	0
	여성	HL만도	국내		31	33	43
			해외		245	486	37
		HL클레무브	국내	12	17	20	
			해외	17	14	0	
파견직	총 파견직		HL만도	158	174	106	
			HL클레무브	191	183	145	
	남성	HL만도	국내	19	25	22	
			해외	57	66	21	
		HL클레무브	국내	1	0	1	
			해외	114	114	82	
	여성	HL만도	국내	41	44	42	
			해외	41	39	21	
		HL클레무브	국내	9	17	16	
			해외	67	52	46	

*'21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

성별 및 연령별 임직원 현황*

구분				단위	2021	2022	2023
성별	남성	HL만도	국내	명	3,470	3,525	3,556
			해외		6,597	7,378	8,066
		HL클레무브	국내		984	1,012	1,014
			해외		498	691	614
	여성	HL만도	국내		247	272	301
			해외		1,598	1,869	2,129
		HL클레무브	국내		131	148	149
			해외		246	301	278
연령별	30세 미만	HL만도	국내	명	328	397	464
			해외		3,335	3,997	4,837
		HL클레무브	국내		166	202	142
			해외		399	566	443
	30세 이상 50세 미만	HL만도	국내		2,002	1,881	1,887
			해외		4,309	4,538	4,723
		HL클레무브	국내		903	912	959
			해외		342	422	442
	50세 이상	HL만도	국내		1,387	1,519	1,506
			해외		551	712	635
		HL클레무브	국내		46	46	62
			해외		3	4	7

*21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

업무 형태별 임직원 현황

구분				단위	2022	2023
업무 형태별	사무직	HL만도	국내	명	2,103	2,273
			해외		3,700	3,716
		HL클레무브	국내		800	842
			해외		405	317
	생산직	HL만도	국내		1,694	1,584
			해외		5,547	6,479
		HL클레무브	국내		360	321
			해외		587	575

현지 임직원 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
관리자 (보직자) 인원 수	HL만도	한국	명	432	421	425
		중국		332	325	346
		미국		160	89	127
		인도		149	175	200
		독일		26	25	21
		폴란드		52	53	63
		일본		0	1	1
		인도네시아		0	1	1
		브라질		14	14	11
		멕시코		21	34	63
		튀르키예		1		28
		기타		0	1	1
	HL클레무브	한국		176	177	195
		중국		28	37	41
		인도		19	46	34
관리자 (보직자) 현채인 수	HL만도	국내	명			
		중국		292	290	321
		미국		126	73	103
		인도		119	113	176
		독일		20	17	18
		폴란드		43	53	56
		일본		0	0	0
		인도네시아		0	0	0
		브라질		11	5	9
		멕시코		7	15	43
		튀르키예				4
	HL클레무브	한국				
		중국		23	29	31
		인도		14	40	12
관리자 (보직자) 현채인 비율	HL만도	국내	%			
		해외		82	79	85
	HL클레무브	국내				
		해외		79	83	57

*관리자 (보직자) : 파트리더 이상 직급

*21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

총 신규 채용 현황 (정규직)

구분			단위	2021	2022	2023
총 신규 채용 인원	HL만도	국내	명	84	283	353
		해외		1,701	2,832	3,248
	HL클레무브	국내		201	184	196
		해외		276	275	95

성별, 연령별 신규채용 현황 (정규직)

구분			단위	2021	2022	2023
성별	남성	HL만도	명	1,362	2,379	2,766
		HL클레무브		339	320	224
	여성	HL만도		423	736	835
		HL클레무브		138	139	67
연령별	30세 미만	HL만도	명	1,249	2,067	2,758
		HL클레무브		301	242	141
	30세 이상 50세 미만	HL만도		498	943	773
		HL클레무브		169	215	144
	50세 이상	HL만도		38	105	70
		HL클레무브		7	2	6

국적별 신규채용 인원수 현황

구분		단위	2023
HL만도	한국	명	413
	중국		254
	미국		308
	인도		1,573
	독일		6
	폴란드		222
	일본		0
	인도네시아		1
	브라질		88
	멕시코		522
	튀르키예		171
	기타		43
HL클레무브	한국		196
	중국		77
	인도		18

내부 채용

구분			단위	2022	2023
신규 채용 필요 포지션 수	퇴사자 대체로 인한 T/O	HL만도	명	881	947
		HL클레무브		341	158
	신규 업무로 인한 T/O	HL만도		802	766
		HL클레무브		118	158
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 수	퇴사자 대체로 인한 T/O 중 내부충원 수	HL만도		236	258
		HL클레무브		1	6
	신규 업무로 인한 T/O 중 내부충원 수	HL만도		50	242
		HL클레무브		0	3
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 비율		HL만도	%	16.99	29.19
		HL클레무브		0.22	2.85

퇴사자 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
총 퇴사자		HL만도	명	2,190	3,905	2,256
		HL클레무브		341	341	224
성별 퇴사자	남성	HL만도		1,782	2,967	1,806
		HL클레무브		249	266	178
	여성	HL만도		408	938	450
		HL클레무브		92	75	46
연령별 퇴사자	30세 미만	HL만도		1,439	1,948	1,199
		HL클레무브		190	161	97
	30~50세	HL만도		593	1,385	734
		HL클레무브		146	175	123
	50세 이상	HL만도	158	572	323	
		HL클레무브	5	5	4	
퇴사율		HL만도	%	18.4	29.9	16.1
		HL클레무브		18.3	15.8	10.9
총 자발적 퇴사자			명	1,255	881	1,640
성별 자발적 퇴사자	남성	HL만도		913	658	1,302
	여성			342	223	338
연령별 자발적 퇴사자	30세 미만			708	325	1,043
	30~50세			481	447	477
	50세 이상			66	109	120
자발적 퇴사율				%	10.5	6.8

* '21년 HL만도 및 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

여성 임직원 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
총 직원 중 여성 직원 비율	HL만도	%	15.5	16.4	17.3
	HL클레무브		20.3	20.9	20.8
여성 신규채용 비율	HL만도	%	23.7	23.6	23.2
	HL클레무브		28.9	30.3	23.0
여성 관리자 수 (보직자)	HL만도	명	109	110	144
	HL클레무브		4	5	11
총 관리자 중 여성 관리자 비율	HL만도	%	9.2	9.7	11.2
	HL클레무브		1.8	1.9	4.1
여성 임원 수	HL만도	명	3	4	4
	HL클레무브		0	0	6

*22년 HL만도 데이터 및 '21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

연구원 중 여성 임직원 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
총 연구원 수	HL만도	명	1,712	1,815	2,354
	HL클레무브		451	580	546
여성 연구원 수	HL만도	명	185	208	251
	HL클레무브		58	62	73
여성 연구원 비율	HL만도	%	10.8	11.5	10.7
	HL클레무브		12.9	10.7	13.4

*21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

매출발생 부서 (영업) 담당 관리자 중 여성 임직원 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
관리자 수	HL만도	명	127	138	75
	HL클레무브		8	9	20
여성 관리자 수	HL만도	명	28	25	16
	HL클레무브		0	0	0
여성 관리자 비율	HL만도	%	22	18	21
	HL클레무브		0	0	0

*21년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

취약계층 임직원 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
장애인 고용인원	HL만도	명	113	122	131
	HL클레무브		3	37	37
장애인 고용비율**	HL만도	%	0.9	0.9	0.9
	HL클레무브		0.2	1.7	1.8
국가 보호대상자 인원***	HL만도	명	73	68	60
	HL클레무브		4	4	6
국가 보호대상자 비율***	HL만도	%	2.0	1.8	1.6
	HL클레무브		0.4	0.3	0.5

*21년, '22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

**HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장의 경우, 장애인 고용 비율에 대한 법 규정을 준수

***HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

성별 급여*

구분		단위	2022	2023
남성 연봉 중앙값	HL만도	백만 원	106	106
여성 연봉 중앙값			81	79
성별 연봉 중앙값 차이			25	26

*HL만도 국내 사업장 기준

연간 총 보상 비율

구분		단위	2023
전체 직원 보수 중앙값 대비 CEO의 연간 총 보수	배		8.2
CEO의 연간 총 보수	백만 원		854
전체 직원 연간 총 보수의 중앙값			104
전체 직원 연간 총 보수 중앙값의 증가율 대비 CEO의 연간 총 보수 증가율	배		-6.2
CEO의 연간 총 보수 증가율	%		11.8
전체 직원의 연간 총 보수 중앙값의 증가율			-1.9

전체 출산휴가 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
출산휴가 사용자 수	HL만도	명	108	92	70
	HL클레무브		42	44	61
출산휴가 사용 후 복귀자 수	HL만도	명	108	92	70
	HL클레무브		42	44	61

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준 *21년, '22년 HL만도 및 HL클레무브 산출기준 변경에 따라 데이터 정정보고

성별 출산휴가 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
출산휴가 사용자 수	남성	HL만도	명	96	81	62
		HL클레무브		41	40	56
	여성	HL만도		12	11	8
		HL클레무브		1	4	5
출산휴가 사용 후 복귀자 수	남성	HL만도		96	81	62
		HL클레무브		41	40	56
	여성	HL만도		12	11	8
		HL클레무브		1	4	5
출산휴가 사용 후 복귀자 비율**		HL만도	%	100	100	100
		HL클레무브		100	100	100

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*21년, '22년 HL만도 및 HL클레무브 산출기준 변경에 따라 데이터 정정보고

**(출산휴가 사용 후 복귀자 수/출산휴가 사용자 수)*100

육아휴직*

구분			단위	2021	2022	2023
육아휴직권을 가진 근로자 수	총 인원	HL만도	명	632	500	479
		HL클레무브		162	185	119
	남성	HL만도		612	485	469
		HL클레무브		154	180	113
	여성	HL만도		20	15	10
		HL클레무브		8	5	6
육아휴직 사용자 수	총 인원	HL만도		26	28	17
		HL클레무브		20	12	20
	남성	HL만도		6	13	7
		HL클레무브		12	7	14
	여성	HL만도		20	15	10
		HL클레무브		8	5	6
육아휴직권을 가진 근로자 중 육아휴직 사용자 비율	총 인원	HL만도	%	4.1	5.6	3.5
		HL클레무브		12.3	6.5	16.8
	남성	HL만도		1.0	2.7	1.5
		HL클레무브		7.8	3.9	12.4
	여성	HL만도		100	100	100
		HL클레무브		100	100	100

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준 *21년, '22년 HL만도 및 HL클레무브 산출기준 변경에 따라 데이터 정정보고

육아휴직 후 복귀 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수			명	23	26	20
				19	15	27
성별	남성	HL만도		9	9	9
		HL클레무브		11	9	18
	여성	HL만도		14	17	11
		HL클레무브		8	6	9
육아휴직 사용 후 복귀자 수				23	26	
				19	15	
성별	남성	HL만도		9	9	
		HL클레무브		11	9	
	여성	HL만도		14	17	
		HL클레무브		8	6	
육아휴직 사용 후 복귀자 비율**			100	100		
			100	100		
성별	남성	HL만도	100	100		
		HL클레무브	100	100		
	여성	HL만도	100	100		
		HL클레무브	100	100		

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*21년, '22년 HL만도 및 HL클레무브 산출기준 변경에 따라 데이터 정정보고

*일부 '23년 데이터는 집계 기준에 따라 '24년에 집계 가능

**(육아휴직 사용 후 복귀자 수/육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수)*100

육아휴직 후 12개월 이상 근속한 근로자 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 수		HL만도	명	22	23	
		HL클레무브		14	15	
성별	남성	HL만도		8	9	
		HL클레무브		9	9	
	여성	HL만도		14	14	
		HL클레무브		5	6	
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 비율**		HL만도	%	95.7	88.5	
		HL클레무브		73.7	100	
성별	남성	HL만도		88.9	100	
		HL클레무브		81.8	100	
	여성	HL만도		100	82.4	
		HL클레무브		62.5	100	

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준 *21년, '22년 HL만도 및 HL클레무브 산출기준 변경에 따라 데이터 정정보고

*23년 데이터는 집계 기준에 따라 '24년에 집계 가능

**(복직 후 12개월 이상 근속한 근로자/육아휴직 사용 후 복귀자)*100

근무시간*

구분	단위	2021	2022	2023
1인당 연간 노동시간	HL만도	2,155	1,923	1,814
	HL클레무브	2,005	2,025	1,840
1인당 주간 평균 노동시간	HL만도	43.2	37.0	38.8
	HL클레무브	43	43	36

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

성과평가*

구분	단위	2021	2022	2023
상사와 합의된 목표 관리 (MBO) 수립이 필요한 대상 직원 수	HL만도	4,821	4,785	5,471
	HL클레무브	673	675	860
상사와 합의된 목표 관리 (MBO)를 수립한 임직원 수	HL만도	4,821	4,785	5,471
	HL클레무브	673	675	860
상사와 합의된 목표 관리 (MBO)를 수립한 임직원 비율	HL만도	100	100	100
	HL클레무브	100	100	100

*사무직 중 정규직 대상 **21년, '22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

복리후생*

구분	단위	2021	2022	2023
인당 평균 복리후생 비용	백만 원	10.6	9.9	11.2
유연근무제 사용자 수**	HL만도	1,984	2,106	2,261
	HL클레무브	708	744	783

*21년 HL클레무브 데이터 추가 **21년 HL만도 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경 **HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

새내 어린이집 운영 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
사업장 수	HL만도	3	3	3
	HL클레무브	1	1	1
원아 수	HL만도	67	49	51
	HL클레무브	93	75	75
교직원 수	HL만도	27	25	26
	HL클레무브	17	17	17

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준 **21년 HL클레무브 데이터 추가 및 '22년 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

자발적 개인 경력개발 계획 (CDP) 수립 여부*

구분	단위	2021	2022	2023
자발적으로 개인 경력개발 계획을 수립한 임직원	명	1,705	1,610	1,481
	%	100	100	100

*HL만도 국내 사업장 기준

전체 임직원 교육 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육 인원 수	HL만도	10,476	7,769	10,144
	HL클레무브	438	1,213	1,824
인당 교육 이수시간	HL만도	9	13	35
	HL클레무브	72	28	22
임직원 총 교육비용	HL만도	778	1,723	2,261
	HL클레무브	343	1,542	1,380
인당 교육비용	HL만도	0.20	0.22	0.22
	HL클레무브	0.78	1.27	0.76

*21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*21년 HL만도 데이터 누적 인원으로 계산

*21년 HL클레무브 데이터 추가

분류별 임직원 교육 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
연령별	30세 미만	HL만도	명	2,331	2,809	4,908
		HL클레무브		113	256	401
	30세 이상 50세 미만	HL만도		7,030	4,045	4,334
		HL클레무브		579	902	1,355
	50세 이상	HL만도		1,115	915	902
		HL클레무브		41	55	68
성별	남성	HL만도		9,269	6,253	8,312
		HL클레무브		564	958	1,431
	여성	HL만도		1,207	1,516	1,832
		HL클레무브		169	255	393
교육 종류별**	기술 및 직무 교육	HL만도		4,775	12,463	15,078
		HL클레무브		457	1,166	857
	역량 교육	HL만도		5,701	9,250	17,200
		HL클레무브		398	460	1,163
	퇴직자 교육	HL만도		21	50	65
		HL클레무브		0	0	3
직급별	매니저	HL만도		4,115	5,456	6,756
		HL클레무브		335	283	354
	책임매니저	HL만도	4,347	1,872	1,370	
		HL클레무브	294	394	518	
	리더 (파트리더, 팀장, 임원)	HL만도	2,014	441	2,018	
		HL클레무브	104	198	29	

*21년 HL클레무브 데이터 추가

***22년부터 HL만도 데이터 누적 인원으로 계산

임직원 참여도*

구분			단위	2023	
직원 참여도 관련 설문 참여자 수	매니저	HL만도	명	2,275	
		HL클레무브		133	
	책임매니저	HL만도		1,659	
		HL클레무브		281	
	임원	HL만도		56	
		HL클레무브		0	
설문 참여자 중 직원 참여도가 높은 인원 수	매니저	HL만도		2,030	
		HL클레무브		97	
	책임매니저	HL만도		1,255	
		HL클레무브		203	
	임원	HL만도		38	
		HL클레무브		0	
		직원 중 참여도가 높은 비율		%	83.3
					72.5

*23년 HL클레무브 국내 사업장 기준

*임직원 참여도 설문조사에서 업무 몰입도가 높다고 응답한 임직원의 비율

*본 설문조사는 직무 만족, 직장 내 행복, 스트레스, 동기부여 등의 항목을 다룸

인권영향평가*

구분		단위	2021	2022	2023
인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 수	HL만도	곳	4	19	20
	HL클레무브			3	5
인권영향평가를 실시한 사업장 수	HL만도	곳	4	19	20
	HL클레무브			3	5
인권영향평가 사업장 비율	HL만도	%	100	100	100
	HL클레무브			100	100
인권 리스크 발생 건수	HL만도	건	0	2	2
	HL클레무브			0	0
개선 조치 실시 건수	HL만도		0	2	2
	HL클레무브			0	0
개선 조치 실시 비율	HL만도	%	0	100	100
	HL클레무브			0	0

*21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

고충 처리 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
고충 처리	접수 건수	HL만도	건	21	16	0
		HL클레무브		3	0	3
	해결 건수	HL만도		21	16	0
		HL클레무브		3	0	3
	해결 비율	HL만도	%	100	100	0
		HL클레무브		100	0	100

*21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*22년 HL만도 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

인권교육 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
인권교육 참여 인원	HL만도	명	2,234	3,481	7,929
	HL클레무브		1,080	1,162	1,163
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	HL만도	%	18.8	26.7	56.4
	HL클레무브		97	100	100

*차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등에 대한 교육 진행

*21년 HL만도 국내 사업장 기준

*21년, '22년, '23년 HL클레무브 국내 사업장 기준

안전보건 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
상시 근로자 수	HL만도	명	3,744	11,271	13,000
	HL클레무브		772	1,993	2,053
연간 총 근로시간	HL만도	시간	8,985,600	27,050,400	31,200,000
	HL클레무브		1,421,899	3,744,619	4,039,882
안전 교육 (임직원 및 상주 외부 직원 포함)**	교육 이수자 수	명	3,744	10,094	12,974
			772	1,146	1,163
	이수자 비율	%	100	89.6	99.8
			100	100	100
	인당 안전 교육 시간	시간	24	9	10
			24	24	24

*21년 HL만도 국내 사업장 기준

*국내법인의 경우, 법규를 준수하여 안전 교육 진행

**HL클레무브 국내 사업장 기준

ISO 45001 인증 현황

구분		단위	2021	2022	2023
ISO 45001 취득대상 사업장 수	HL만도	곳	16	15	15
	HL클레무브		3	4	4
ISO 45001 취득 사업장 수	HL만도		15	14	14
	HL클레무브		3	4	4
ISO 45001 도입률	HL만도	%	94	93	93
	HL클레무브		100	100	100

재해 관련 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
총 재해자 수			명	17	112	141
				HL클레무브	2	1
재해자 수	사망**	HL만도		0	0	1
		HL클레무브		0	0	0
	부상	HL만도		17	111	140
		HL클레무브		2	1	3
	업무상 질병	HL만도		0	1	0
		HL클레무브		0	0	0
총 재해건수				건	17	112
			HL클레무브		2	1
근로손실일 수***			일	2,543	6,346	6,437
				HL클레무브	104	44

*21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

**사망사고 : HL만도 해외 사업장에서 발생

***재해로 인해 근로하지 못한 일수

산업안전보건 성과*

구분		단위	2021	2022	2023
재해율	HL만도	%	0.45	0.99	1.08
	HL클레무브		0.26	0.05	0.15
도수율 (빈도율)	HL만도	건/백만 근무시간	1.89	4.14	4.52
	HL클레무브		1.41	0.27	0.99
강도율	HL만도	일수/천 근무시간	0.23	0.19	0.17
	HL클레무브		0.07	0.01	0.01
종합재해지수 (FSI)	HL만도	-	0.66	0.89	0.88
	HL클레무브	-	0.32	0.05	0.09
근로손실재해율	HL만도	건/백만 근무시간	1.89	4.10	4.52
	HL클레무브		1.41	0.27	0.99
질병 발병률	HL만도		0	0.04	0
	HL클레무브		0	0	0

*21년 HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

*23년 HL만도 국내 사업장 기준 안전 데이터 : 재해율 (0.62%), 도수율 (2.59 건/백만 근무시간), 강도율 (0.28 일수/천 근무시간), 종합재해지수 (0.85), 근로손실재해율 (2.59 건/백만 근무시간), 질병 발병률 (0 건/백만 근무시간)

노사관계*

구분		단위	2021	2022	2023
노동조합 대상 구성원 수	HL만도	명	3,683	3,495	3,563
	HL클레무브		292	293	286
노동조합 가입인원	HL만도		1,647	1,569	1,527
	HL클레무브		243	248	280
노동조합 가입률	HL만도	%	44.7	44.9	42.9
	HL클레무브		83.2	84.6	97.9
노사간담회 횟수	HL만도	건	20	24	27
	HL클레무브		26	26	34

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

공급망 관리

협력사 거래 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
전체 협력사 수 (1차 협력사)			사	1,199	1,119	1,181
				HL클레무브	145	150
협력사 중 주요 협력사 수**				222	232	220
				HL클레무브	48	52
협력사 총 거래 금액	부품	HL만도	십억 원	3,844	4,242	4,425
		HL클레무브		402	703	701
	원자재	HL만도		167	254	266
		HL만도		4,011	4,496	4,690
	합계	HL만도		402	703	701
		HL클레무브				
핵심 1차 협력사 구매액				3,759	3,771	
			HL클레무브	382	679	678

*'23년 HL만도 터키사업장 데이터 제외

*HL클레무브 국내 사업장 기준

**HL만도 구매 금액 기준 상위 20%, HL클레무브 구매 금액 10억 원 이상

사이트별 협력사 현황

구분			단위	2021	2022	2023	
HL만도*	MDK (한국)	협력사 수	사	367	346	359	
		구매금액	십억 원	1,872	2,110	1,794	
	MDC (중국)	협력사 수	사	320	281	267	
		구매금액	십억 원	975	1,147	1,203	
	MAIL (인도)	협력사 수	사	199	210	218	
		구매금액	십억 원	385	541	557	
	MCA (미국)	협력사 수	사	111	64	107	
		구매금액	십억 원	434	191	558	
	MCP (폴란드)	협력사 수	사	101	12	131	
		구매금액	십억 원	161	182	158	
	MCM (멕시코)	협력사 수	사	72	68	70	
		구매금액	십억 원	153	258	345	
	MCB (브라질)	협력사 수	사	29	29	29	
		구매금액	십억 원	32	68	75	
	협력사 수 합계			사	1,199	1,119	1,181
	협력사 수				145	150	168
구매금액			십억 원	402	703	701	

*'23년 HL만도 튀르키예 사업장 데이터 제외

**HL클레무브 국내 사업장 기준

지속가능한 구매*

구분		단위	2021	2022	2023
지속가능한 조달 교육	구매 임직원 수	명	156	155	152
	교육을 받은 구매 담당자 수		2	57	78
	교육을 받은 구매 담당자 비율	%	1.3	36.8	51.3
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 공급업체	공급업체 수	사	120	120	143
	비율	%	32.7	34.6	39.8

*HL만도 국내 사업장 기준

협력사 지속가능경영 (ESG) 평가*

구분			단위	2021	2022	2023
지속가능경영 (ESG) 평가 협력사	협력사 수	HL만도	사	24	52	140
		HL클레무브			24	15
	협력사 비율	HL만도	%	6.5	4.6	11.9
		HL클레무브			16	9
지속가능경영 (ESG) 현장 실사	협력사 수	HL만도	사	13	44	140
		HL클레무브			0	15
	협력사 비율	HL만도	%	3.5	3.9	11.9
		HL클레무브			0	9
지속가능경영 (ESG) 평가에서 우수등급을 받은 협력사 수	협력사 수	HL만도	사	3	12	69
		HL클레무브			1	4
	협력사 비율	HL만도	%	12.5	23.1	49.3
		HL클레무브			4	27
리스크가 발견된 협력사 수 (E,S,G)	협력사 수	HL만도	사	3	2	8
		HL클레무브			1	1
	협력사 비율	HL만도	%	12.5	3.8	5.7
		HL클레무브			4	7
리스크가 발견된 협력사 중 시정조치 계획을 수립한 협력사 수	협력사 수	HL만도	사	-	2	4
		HL클레무브			0	0
	협력사 비율	HL만도	%	-	100	50
		HL클레무브			0	0

*21년 HL만도 국내 사업장 기준 *HL클레무브 국내 사업장 기준 *23년 HL만도 튀르키예 사업장 데이터 제외

협력사 동반성장*

구분		단위	2021	2022	2023
동반성장 지수 등급		등급	우수	우수	우수
동반성장 지원 총액	무상특허허용 지원금액	백만 원	70.3	146.9	84.7
	통상실시권 지원금액		7.8	9.4	9.8
	대출 지원		38,696	38,496	26,923
	상생협력기금		34,880	32,040	35,826
	합계		73,654	70,692	62,844

*HL만도 국내 사업장 기준

협력사 품질인증 및 특허 지원*

구분			단위	2021	2022	2023
품질인증	품질 시스템 인증 획득사 수	HL만도	사	184	394	429
		HL클레무브			121	148
	인증 대상 협력사 대비 품질 시스템 인증 획득사 비율	HL만도	%		100	100
		HL클레무브			100	100
특허	무상특허허용 건수		건	138	304	158
	통상실시권 지원 건수			20	20	19

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

커뮤니케이션*

구분		단위	2021	2022	2023
간담회 실시 횟수	HL만도	회	4	6	9
	HL클레무브			1	1

*HL만도 및 HL클레무브 국내 사업장 기준

협력사 임직원 실무역량 교육*

구분		단위	2021	2022	2023
실무역량 교육	교육을 실시한 협력사 수	사	80	77	68
	전체 협력사 대비 교육을 실시한 협력사 비율	%	21.7	22.3	18.9
	교육 이수한 협력사 임직원 수	명	367	684	364
	협력사 대상 품질 보증에 대한 교육 실시 건	건			16

*HL만도 국내 사업장 기준

협력사 고충사항 관리*

구분		단위	2021	2022	2023
고충사항 제보 건수		건	52	26	36
고충사항 해결	건수		29	25	31
	비율	%	55.8	96.2	86.1

*HL만도 국내 사업장 기준

협력사 안전보건*

구분		단위	2021	2022	2023
환경교육	교육을 실시한 협력사 수	사	22	108	72
	전체 협력사 대비 교육을 실시한 협력사 비율	%	6.0	31.1	20.1
안전교육	교육을 실시한 협력사 수	사	22	108	72
	전체 협력사 대비 교육을 실시한 협력사 비율	%	6.0	31.1	20.1

*HL만도 국내 사업장 기준

원자재*

구분			단위	2021	2022	2023
분쟁광물	분쟁광물 관련 정보 확인 대상 공급업체 수	HL만도	사	91	61	67
		HL클레무브			122	148
	분쟁광물 관련 정보 확인이 가능한 공급업체 수	HL만도		91	61	926
		HL클레무브			122	148
	CMRT 제출 업체 수 (의무)		HL만도			67
	분쟁광물 관련 정보 확인이 가능한 공급업체 비율	HL만도	%	100	100	7.24
		HL클레무브			100	100

*21년, '22년 HL만도 국내 사업장 기준 *23년 HL만도 튀르키예 사업장 데이터 제외 *HL클레무브 국내 사업장 기준

사회공헌

기부금

구분			단위	2021	2022	2023
회사 기부금 금액	현금	HL만도	백만 원	606	1,058	2,290
		HL클레무브		44	17	455
	현물	HL만도		282	100	387
		HL클레무브		0	50	9
	합계	HL만도		888	1,158	2,677
		HL클레무브		44	67	464
매출액 대비 기부금 비율			%	0.02	0.02	0.04

지역사회 발전을 위한 투자금 (활동 집행비)

구분		단위	2021	2022	2023
지역사회 발전을 위한 투자금	HL만도	백만 원	459	911	1,201
	HL클레무브			16	226
매출액 대비 지역사회 발전을 위한 투자금 비율		%	0.01	0.01	0.02
비즈니스와 연계된 사회공헌 활동 소요 비용 (공익 마케팅 등)	HL만도	백만 원	85	110	120
	HL클레무브				238

봉사활동 현황*

구분			단위	2021	2022	2023
봉사활동 시간	임직원 전체 참여시간	HL만도	시간	7,168	6,387	6,169
		HL클레무브			589	1,643
	인당 참여시간	HL만도		0.60	0.49	0.44
		HL클레무브			0.27	0.80
봉사활동 참여자 수	참여 누적 임직원 수	HL만도	명	14,000	12,320	11,294
		HL클레무브			311	1,393
	참여 임직원 수	HL만도		1,277	1,032	1,075
		HL클레무브			311	1,082
	전체 임직원 대비 참여 임직원 비율	HL만도	%	10.7	7.9	7.7
		HL클레무브			14.5	52.7

*'22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

기술혁신

Sustainable Technology*

구분	단위	2022	2023
Sustainable Technology 매출액	십억 원	3,308	3,780
Sustainable Technology 매출 비율	%	44	45

*HL만도 데이터는 HL클레무브 데이터를 포함 *HL만도의 모든 Sustainable Technology 제품은 Type II 인증 제품

연구개발 투자*

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 인력	명	2,191	2,395	2,605
총 연구개발 투자비	십억 원	332.9	404.9	368.7
매출액 대비 연구개발비 비율	%	5.42	5.39	4.39

*HL만도 데이터는 HL클레무브 데이터를 포함 *'21년, '22년 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

특허*

구분		단위	2021	2022	2023
등록	HL만도	건	247	369	463
	HL클레무브		63	55	93
출원	HL만도		478	778	1,028
	HL클레무브		101	134	106

*국내사업장 기준 *'21년, '22년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 일부 보고 수치 변경

오픈 이노베이션

구분	단위	2021	2022	2023
기술 스타트업 투자	백만 원	27,500	13,800	3,300

판매보증 총당금 및 판매보증 지출

구분	단위	2021	2022	2023
당기 초 판매보증 총당금	십억 원	48.9	64.7	53.3
판매보증 지출		25.4	29.5	35.4
매출액 대비 품질보증 비용 비율	%	0.41	0.39	0.42
리콜 차량 수*	개	0	0	0

*복미 기준

품질경영시스템 IATF 16949 도입

구분	단위	2021	2022	2023
취득 대상 사업장 수	HL만도	14	14	16
	HL클레무브	4	4	4
취득 사업장 수	HL만도	14	14	16
	HL클레무브	4	4	4
도입률	HL만도	100	100	100
	HL클레무브	100	100	100

LCA (Life Cycle Assessment)

구분		단위	2023
전체 당해년도 프로그램 수	HL만도	개	15
전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 수			5
전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 비율			33.3

GRI Index

Statement of use	HL만도는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준에 의거하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	현재 사용 불가능 (2023년 12월 현재 보고일 기준, HL만도가 해당하는 Automotive 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

일반표준 공개

주제	No.	Indicators	보고 페이지 및 내용	비고	검증
The Organization and its Reporting Practices	2-1	조직 정보	6-7p		●
	2-2	조직의 지속가능 보고서에 포함된 주제	2p		●
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	2p		●
	2-4	정정보고		데이터 내 별도 주석처리하였음	●
	2-5	외부 검증	124-126p		●
Activities and Workers	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	6-13p, 15p		●
	2-7	임직원	100-104p		●
	2-8	임직원이 아닌 근로자		정보 사용 불충분 (관련 법령에 따라서 정보를 취합하지 않음)	●
Governance	2-9	거버넌스 구조 및 구성	71-72p		●
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	71-72p		●
	2-11	최고의사결정기구 의장	71p		●
	2-12	임팩트 관리에 있어 최고의사결정기구의 역할	17p, 72p		●
	2-13	임팩트 관리를 위한 권한 위임	17p, 72p		●
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	72p		●
	2-15	이해관계 상충	71-72p		●
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	71p,		●
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	71-72p,		●
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	73p		●
	2-19	보수 정책	73p		●
	2-20	보수 산정 프로세스	73p		●
	2-21	연간 총 보수 비율	73p, 104p		●

주제	No.	Indicators	보고 페이지 및 내용	비고	검증
Strategy, Policies and Practices	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	4-5p		●
	2-23	정책 선언	23p, 52-53p 64p, 66p 73-74p, 79p, 86p		●
	2-24	정책 내재화	23p, 52-53p 64p, 66p 73-74p, 79p, 86p		●
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	64-65p 75-76p, 78p, 83p, 86p		●
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	65p, 75-76p, 79p, 86p		
	2-27	법규 및 규정 준수	78p		
	2-28	가입 협회	123p		
Stakeholder Engagement	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	122p		●
	2-30	단체 협약	63p		
Disclosures on Material Topics	3-1	중대 이슈 선정과정	19-20p		●
	3-2	중대 이슈 목록	20p		●
	3-3	중대 이슈 관리 방식	20p, 26p, 33p, 40p		●

특정표준 공개

주제	No.	Indicators	보고 페이지 및 내용	비고	검증
Topic 1 : 기후 변화 완화	3-3	중대 이슈 관리 방식	26p		●
경제성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	28-30p		●
배출	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	32p, 97p		●
	305-2	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	32p, 97p		●
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	32p, 97p		●
	305-4	온실가스 배출 집약도	32p, 97p		●
	305-7	질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	37p		●
Topic 2 : 에너지	3-3	중대 이슈 관리 방식	33p		●
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	34p		●
	302-3	에너지 집약도	97p		●
	302-4	에너지 소비 감축	33-34p, 97p		●

주제	No.	Indicators	보고 페이지 및 내용	비고	검증
Topic 3 : 미래성장 동력	3-3	중대 이슈 관리 방식	40p		●
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	43-45p		●
	203-2	중요한 간접적 경제 효과	40-46p		●
Topic 4 : 제품 및 서비스와 관련된 자원 유출	3-3	중대 이슈 관리 방식	35-36p		●
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	35-36p		●
	306-3	폐기물 발생	36p		●
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	35p		●
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	35p		●
Topic 5 : 임직원 건강과 안전	3-3	중대 이슈 관리 방식	66-69p		●
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 경영시스템	66-69p		●
	403-2	유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	67-68p		●
	403-3	산업안전보건 서비스	68-69p		●
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	66-68p		●
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	69p		●
	403-6	근로자 건강 증진	68-69p		●
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	68-69p		●
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	66-67p		●
	403-9	업무 관련 부상	69p		●
Topic 6 : 임직원 동등한 기회	3-3	중대 이슈 관리 방식	58p		●
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	60-61p		●
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	104p		●
Topic 7 : 임직원 근무 조건	3-3	중대 이슈 관리 방식	58-59p, 62-63p		●
고용	401-1	신규채용 및 이직	58-59p, 103p		●
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	62-63p		●
	401-3	육아휴직	63p		●
Topic 8 : 공급업체와의 관계	3-3	중대 이슈 관리 방식	52-54p		●
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	109p		●
공급업체 환경평가	308-1	환경영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	53p		●
	308-2	공급망에서 실질적인거나 잠재적으로 환경에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	53p		●
공급업체 사회평가	414-1	사회영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	53p		●
	414-2	공급망에서 실질적인거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	53p		●
Topic 9 : 부패 및 뇌물 수수	3-3	중대 이슈 관리 방식	74-76p		●

주제	No.	Indicators	보고 페이지 및 내용	비고	검증
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	75-76p		●
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	77p		●
공공정책	415-1	정치적 기부금	74p,		●
Topic 10 : 기업 문화	3-3	중대 이슈 관리 방식	86p		●
조세	207-1	조세 접근 방식	86p		●
	207-2	조세 관련 지배구조, 통제 및 리스크 관리	86p		●
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관리	86p		●
	207-4	국가별 공시			●

기타 일반 보고 이슈

주제	No.	Indicators	보고 페이지 및 내용	비고	검증
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	94p		●
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	59p		●
시장지위	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	100-101p		●
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	92p		●
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	78p		●
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량이나 부피	99p		●
용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	38p, 98p		●
	303-3	취수	38p, 98p		●
	303-4	방류	38p, 98p		●
	303-5	물 소비	38p, 98p		●
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육시간	106p		●
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	58-60p		●
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	106p		●
고객 안전보건	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	48-49p		●
고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	82p		●

ESRS Index

EU의 지속가능경영 공시 의무화에 따라 2023년 3월부터 시행된 기업지속가능성보고지침 (CSRD)의 이행 관리를 위해, ESRS는 지속가능성 관련 공시 정보의 범위와 기준을 제시합니다. 2022년 11월 발표된 ESRS 최종안에서 유럽재무보고자문그룹 (EFRAG)는 2개의 공통 표준, 11개의 주제별 표준, 84개의 정보공개 요건 및 1,144개의 정량 및 정성 데이터를 요구합니다. HL만도는 EU 시장의 중대성을 고려하여, CSRD와 ESRS의 최신 동향을 파악하고 관련 정보를 관리하는 체계를 구축해 글로벌 표준 요구에 대응하고 있습니다.

ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	2p
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료 및 정보의 변경과 오류에 관한 사항	124-126p, 변경된 데이터는 별도 주석처리
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	16-17p, 71-73p
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	19-20p
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표 (KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	17p, 26p, 35p, 64p, 66p, 79p
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	52-54p, 64-65p, 66-67p, 74-75p, 77-78p, 83p
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	-
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	6-13p
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	122p
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	20p
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	19p
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	116-118p

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	27p, 29p
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 대한 조직의 정책	23p, 28-30p
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	28-30p
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	32p
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위 (집약도)	34p, 97p
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위 (집약도)	32p, 97p
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 탄소 배출권	32p, 97p
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	-
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	20p, 26p, 28-30p

ESRS E2. 오염 (Pollution)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	23p
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	25p, 37-38p
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	25p, 37-38p
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	25p, 37-38p, 97p, 99p
ESRS E2-5	고위험성 및 잠재적 우려 유해물질	36p-37p, 98p
ESRS E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회요인의 재무영향	-

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	23p
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	38p
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 목표	38p
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용과 원단위 (집약도)	98p
ESRS E3-5	중대한 수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	-
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	23p, 38p
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	38p
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	-
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	38p
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	23p, 35p
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	35p
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	35-36p
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재활용/재사용) 원재료 투입량	99p
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	98p
ESRS E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS S1. 임직원 (Own Workforce)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	60p, 64p
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	59-61p, 64-65p, 66p
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	64-65p
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	64-65p
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	65p
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	100-104p
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	100-101p
ESRS S1-8	결사 및 단체교섭 적용 범위	63p, 108p
ESRS S1-9	임직원 다양성 지표	100-102p
ESRS S1-10	적정 임금	104p
ESRS S1-11	사회보장 및 공공지원 프로그램	62-63p
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	104p
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	106p
ESRS S1-14	안전보건 지표	108p
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	104-106p
ESRS S1-16	남녀동등급여 지표	104p
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건수	65p, 107p

ESRS S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS S2-1	공급망 관리 정책, 협력사 행동 강령	52p
ESRS S2-2	협력사의 노동·인권 영향에 대해 협력사와 소통하는 절차	56p
ESRS S2-3	협력사가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	56p
ESRS S2-4	협력사에 대한 중대한 영향에 대한 조치, 주요 위험 및 기회를 추구하기 위한 접근 방식 및 이러한 조치의 효과성	53p
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	54p

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS S3-1	지역사회 정책	88p
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	75p, 122p
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	75p, 122p
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	89-92p
ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	91p

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)*

Indicator No.	Title	페이지
ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	-
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	-
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	-
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	-
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	-

*해당 사항 없음

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)

Indicator No.	Title	페이지
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	74p, 76p
ESRS G1-2	협력사 ESG리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	52-53p
ESRS G1-3	비윤리행위 및 불공정거래 예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	74-78p
ESRS G1-4	비윤리행위 및 불공정거래 위반 지표	95-96p
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	123p
ESRS G1-6	협력사 지불 관행	55p

TCFD Index

TCFD 권고사항		페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 역할 및 활동에 대한 설명	26p
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할에 대한 설명	26p
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 조직이 식별한 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 설명	28-30p
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향에 대한 설명	28-30p
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후 관련 시나리오에 대비한 조직의 경영 전략 유연성에 대한 설명	27-30p
위험관리	a) 조직이 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 절차에 대한 설명	26p, 28p
	b) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직 내 절차에 대한 설명	26p, 28p
	c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지에 대한 설명	26p, 28p, 83p
관리지표와 목표	a) 조직의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 조직이 사용한 관리 지표의 공개	27-30p
	b) 조직의 Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 이와 관련된 위험 요인의 공개	30p, 32p, 97p
	c) 조직이 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 사용하는 목표와 조직의 목표 대비 성과에 대한 설명	32p

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	지표 코드	지표	페이지
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 에너지 총 소비량	97p
		(2) 소비량 중 전력 그리드의 비율	
		(3) 소비량 중 재생에너지의 비율	
폐기물 관리	TP-AP-150a.1	(1) 제조과정에서 배출된 폐기물 총 배출량	98p
		(2) 배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율	
		(3) 배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율	
제품 안전	TP-AP-250a.1	리콜된 제품 수	111p
연료 효율성을 위한 설계	TP-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및 배출량 절감을 위하여 설계된 제품의 매출	111p
자원 조달	TP-AP-440a.1	핵심자원 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법에 대한 논의	52-54p
자원 효율	TP-AP-440b.2	투입된 원자재 중 재활용/재가공된 자재의 사용 비율	99p
경쟁적 행위	TP-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	96p

Activity Metrics

기본 지표	지표 코드	내용
생산 공장의 면적	TP-AP-000.C	724,339 m ²

UN SDGs

구분	목표 및 주요 활동
환경	 Goal 7. 지속가능한 친환경적인 에너지 HL만도는 전사 재생에너지 전환 로드맵을 수립하여 글로벌 사업장의 재생에너지 도입을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 사업장에너지관리 시스템 (FEMS)을 추가 도입하여 에너지 사용량을 절감하기 위해 노력하고 있습니다.
	 Goal 13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 대응활동 HL만도는 기후변화 리스크와 기회요인을 분석하여 대응 방안을 수립하고 역량을 강화하고 있습니다. 탄소중립 전략을 이행하기 위해 탄소중립추진위원회를 신설하였으며, 글로벌 온실가스 인벤토리 구축을 통해 관리 체계를 고도화하였습니다.
기술혁신	 Goal 8. 포용적이고 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 양질의 일자리 증진 HL만도는 자율주행 및 소프트웨어 중심의 모빌리티 시장에 발 맞춰 새로운 솔루션을 개발 및 제공하고 있습니다. 혁신적인 기술 발전을 통해 시장의 성장에 기여하고 운전자에게 더 나은 주행 경험을 제공하고자 합니다.
	 Goal 9. 복원력이 높은 사회기반 시설 구축, 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 장려 HL만도는 친환경 소재 및 제품 로드맵을 수립 및 이행하여 친환경 모빌리티 시장 구축에 기여하고 있습니다. 또한 주요 제품 대상으로 전과정평가 (LCA)를 수행하고 관련 역량 강화를 위한 교육에 참여하는 등 LCA 확대를 위해 노력하고 있습니다.
공급망	 Goal 8. 포용적이고 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 양질의 일자리 증진 HL만도는 협력사와의 상생협력을 추구하기 위해 맞춤형 교육 및 자금 지원을 제공하고 있습니다. 또한 협력사의 인재 확보를 위해 취업박람회를 지원하고 지식재산권 법규 준수 규칙을 제정하는 등 동반 성장을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
	 Goal 17. 이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 HL만도는 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 행동강령을 지속적으로 보완하고 ESG 평가를 실시하고 있습니다. ESG 평가 체계 및 결과에 대한 조치를 고도화하고 분쟁광물 관리 시스템 구축을 진행함으로써 협력사의 리스크 관리를 돕고 지속가능한 성장에 기여합니다.

구분	목표 및 주요 활동
노동인권·안전	 Goal 4. 모두를 위한 포용적이고 공정한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진 HL만도는 업무 경험을 통한 성장을 전략으로 임직원의 역량 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 제공합니다. 신규입사자 온보딩 교육, 리더십 교육 등을 강화하고 핵심인재 육성 프로그램을 개선함으로써 기업의 미래 가치 향상을 위한 인재양성에 많은 노력을 기울이고 있습니다.
	 Goal 10. 국내 및 국가간 불평등의 감소 HL만도는 인권경영선언문 및 인권경영 가이드라인을 배포하여 인권경영을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 전체 글로벌 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 인권 리스크 완화 프로세스를 구축하여 모든 이해관계자의 권리가 중요시되는 문화를 조성하고자 합니다.
거버넌스·윤리	 Goal 16. 지속가능발전을 위한 정의, 평화, 효과적인 제도 구축 HL만도는 이사회 독립성을 확보하기 위해 전체 이사 중 과반수로 사외이사로 유지하고, 감사위원회의 업무 감사 및 회계 감사를 통해 지배구조의 건정성을 높이고 있습니다. 또한 윤리/반부패 리스크를 평가하고 윤리 위반에 대한 징계 제도를 운영함으로써 정도경영을 실천하고 있습니다.
사회공헌	 Goal 1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 HL만도는 'Together 合力'이라는 비전을 토대로 지역사회 내 취약계층의 생활 수준 향상을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 장학금 지급, 급식 나눔 프로그램 등 다양한 사회 공헌 활동을 진행하고 있으며 앞으로도 지역사회의 지속가능발전을 위해 노력할 것입니다.
	 Goal 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶의 보장과 웰빙 증진 HL만도는 지역사회 내 건강한 삶을 보장하기 위해 중증장애인 지원 프로그램을 진행하고 '안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인'을 통해 교통사고 피해자를 지원하고 있습니다.

UN Global Compact

HL만도는 2021년 4월, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC (United Nations Global Compact)에 가입해 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 영역 10대 원칙에 지지를 선언했습니다. HL만도는 사업장이 있는 국가가 비준한 모든 원칙을 지키며, 인권 및 환경경영 수준을 높이기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

인권 : Human Rights		페이지
원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, HL만도는 세계 인권선언 (UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙 (UNGPs) 및 국제노동 기구현장 (ILO)이 권고하는 모든 노동원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.	64p
원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. HL만도는 인권경영선언문, 인권경영가이드라인과 같은 정책을 보유하고 있습니다. 또한 인권경영 고도화를 위해 국내외 법인별 인권 담당자를 선정하고 인권영향평가를 실시하며 주요 인권지표를 관리하고 있습니다.	64p
노동 : Labor		페이지
원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 헌법 제33조 (근로 3권)에 근거해 임직원의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하며, HL만도는 행동강령에서 결사의 자유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 대변할 권리가 있음을 명시하고 있습니다. 이에 따라 모든 근로자는 노동조합을 결성, 가입, 운영할 권리를 보장받고 있습니다.	63p
원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며, HL만도는 행동강령, 인권경영선언문 등의 정책을 통해 강제노동을 금지하고 있으며, 매년 인권영향평가를 실시하여 사전에 리스크 발생을 차단하고 있습니다.	64p, 74p
원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고, HL만도는 행동강령, 인권경영선언문 등의 정책을 통해 아동노동을 금지하고 있으며, 매년 인권영향평가를 실시하여 사전에 리스크 발생을 차단하고 있습니다.	64-65p
원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. HL만도는 다양한 배경과 가치를 존중하고, 모든 입사 지원자 및 임직원들에게 공정한 기회를 제공하고자 노력하며 관련 법규를 준수하고 채용과 업무 과정에서 성별, 연령, 지역, 인종, 국적, 종교, 정치적 견해, 사회적 신분 등에 차별을 두지 않습니다. 관련 내용은 HL만도의 인권경영 선언문과 더불어 취업규칙에 명시되어 있습니다.	58p, 60-61p, 64p

환경 : Environment		페이지
원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, HL만도는 기후변화와 환경오염의 심각성을 인식하며, 기후변화의 주범인 온실가스 배출을 저감하기 위해 2045 탄소중립을 선언하고 제품 설계부터 생산, 폐기까지의 전과정에서 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 전과정평가 (LCA)를 실시해 나가고 있습니다. 또한 탄소중립 공급망 관리체계를 구축해 운영하고 있으며, 신재생 에너지를 순차적으로 도입함으로써 탄소중립을 위해 목표를 관리하고 있습니다.	24p, 27p
원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, HL만도는 연 1회 환경 리스크 평가 및 관리를 시행하며, 환경경영 이행 및 관리 현황을 연 2회 이사회 산하 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. 또한 연 4회 탄소중립추진위원회를 개최하여 재생에너지 전환, 기후변화 리스크 대응 전략 및 방안에 대해 중점 논의를 진행하고 있으며, 임직원 환경인식 제고 및 친환경 투자 확대를 위한 다양한 조치를 실천하고 있습니다.	17p, 23p, 26p
원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다. HL만도는 친환경 차량 부품의 개발 및 생산을 확대하고 Sustainable Technology의 지속적인 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 또한 자원 순환형 고분자 소재 개발, 업사이클링 기술개발 등 친환경 소재의 개발에도 많은 노력을 기울이고 있으며, 이와 같은 노력을 통해 친환경 모빌리티 시장의 구축에 기여하고자 합니다.	40-41p
반부패 : Anti-corruption		페이지
원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. HL만도는 윤리규범과 행동강령을 공정하고 체계적으로 관리·감독하기 위해 사내 정도경영실을 운영하고 있습니다. 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고자 윤리규범, 윤리행동 지침, 행동강령을 제정해 정도경영에 대한 책임과 의무, 보고체계, 귀책 및 상벌 (징계) 등을 명확히 규정하고 있으며, 그룹 내 회사의 모든 조직 단위와 그에 속한 전 임직원에게 규정을 적용하며 모든 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 있습니다.	74p

이해관계자 참여

HL만도는 이해관계자로 경영활동에 직간접적 영향을 주고받는 고객, 주주/투자자, 협력사, 임직원, 지역사회/NGO, 학계, 정부/협회 등을 선정합니다. 원활한 이해관계자 소통, 신뢰 및 협력 구축을 위해 여러 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 의견을 접수하고 반영하며 관련 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어 갑니다.

이해관계자 소통 채널

구분	커뮤니케이션 채널	주요 활동
고객	글로벌 전시회 (CES, Motor Show 등)	혁신 및 친환경 제품과 신기술 소개
	Tech Fair (Track day 등)	차량 시승을 통한 혁신 기술 체험 및 시현
	Ride Session (차량 시승회_Winter test 등)	선행개발, 제품 안전성 확보 등 협력 과제 추진
	산업 컨퍼런스 및 포럼 (SAE ¹⁾ , 미래자동차엑스포 등)	혁신 및 친환경 제품과 신기술 소개
	HL만도 Website & SNS (YouTube, Linked-in 등)	주요 성과, 제품, 지속가능성 등에 대한 투명한 소통
주주/투자자	주주총회/이사회	주요 경영 현황 공유 및 의견 수렴
	기업공시/보고서 (사업·감사·기업지배구조 등)	투명한 재무 및 비재무 정보 공유
	IR 미팅 (국·내외 NDR ²⁾ , Conference, 1:1 미팅 등)	기업 정보 제공을 통한 투자 의사 결정 지원
	Investor Day	중장기 사업 전략, 재무 목표 제공을 통한 투자 의사 결정 지원
협력사	Partners' Day	협력사 대상 HL만도 경영, 동반성장 등의 발전 방향성 공유, 동반성장 방향 모색 등
	만도 협력회 최고 경영자 세미나	협력사 경영진 의견 청취 및 HL만도 동반성장 방향성 공유
	만도 협력회 BU 간담회	주요 사업군 별 협력사의 의견 청취 및 HL만도 동반성장 방향성 공유
	협력사와의 소통 채널 Website (G-TOPs)	협력사 의견 청취를 통한 개선 활동 전개
	협력사 의견 청취 '친친 (親親) 활동'	1:1 협력사 의견 청취를 통한 개선 활동 전개
임직원	경영현황 및 방향 공유 설명회 'Mando ON'	사업계획, 경영실적 및 현황, 전략 공유
	기업문화 활성화 조직 'Value Board' 및 'Open Communication'	기업문화 개선 및 혁신을 위한 활동 실시
	새로운 기업문화 창출 조직 'Team David'	기업문화 개선 및 혁신을 위한 활동 실시
	기업문화 만족도 설문 조사	임직원 의견 수렴 진행 및 기업 문화 개선 활동 진행
	그룹 커뮤니케이션 채널 'Hallo'	HL그룹 주요 소식 공유
	사내 정보 공유 채널 'With Mando'	HL만도 Global 소식, 복지 등 유용한 정보 제공
	HR 정보 도우미 AI '하니봇'	HL만도 교육, 채용, 복지 등 유용한 정보 제공
	노사협의회	노사간 협력 관계 향상 목적의 협의회 진행
	사내 방송, Global 웹진 (소식지)	HL만도 주요 소식 공유
	지역 봉사단	임직원 봉사 활동 실시
지역사회/NGO	초록우산 어린이재단	저소득층 청소년 지원 활동 전개
	한국 교통안전공단 ('사랑의 오토키 휠체어' 프로그램)	교통사고 피해자 지원 활동 전개
	성남 중탑 종합사회복지관	환경보호, 교통 안전 문화 정착 캠페인 참여
	UN Global Compact (UNGC) 회원사 활동	UNGC 10대 원칙 준수 및 이행
학계	산학협력	스마트 모빌리티 인재 양성을 위한 산학협력 전개
	기술협의체	기술 개발 목적 다양한 협업 활동 실시
정부/협회	환경부, 산업통상자원부, 고용노동부	정책 간담회 및 설명회 참석
	지역별 행정 기관 (택배 시청, 경기도청 등)	스타트업 육성 및 지원 프로그램 운영
	공정거래위원회, 동반성장위원회	정책 간담회 및 설명회 참석
	한국자동차공학회, 한국산업기술진흥 협회	자동차 기술 정보 입수 및 학술대회를 통한 기술발전 모색

*전체 이해관계자와 소통하고 관리하고 있으나, 지역사회/NGO, 학계, 정부/협회는 직접적인 이해관계가 높은 일부 이해관계자들을 대상으로 관리하고 있음. 1) SAE : Society of Automotive Engineers, 미국 자동차 기술자협회 2) NDR : Non-Deal Roadshow, 투자/기업설명회

수상내역 및 가입협회

수상내역

국가	일시	수상 상세 사항
한국	2023.5	제 58회 발명의 날 '대통령 표창' 수상
	2023.5	과학기술정보통신부 장관 표창 수상 (제56회 과학의 날 기념식)
	2023.8	LACP, Global Top 100대 기업 선정 (75위) 및 Gold 수상
	2023.10	Galaxy Awards, Annual Reports Print 부문 Silver 첫 수상
	2023.12	조선비즈, 2023 The ESG Awards 'ESG 공시 부문' 수상
	2023.12	CES, 2024 주차로봇 '파키 (Parkie)' 최고혁신상 수상
	2023.12	산업포장 수훈 (2023 대한민국 산업기술 R&D대전)
터키	2023.3	이스탄불 산업회의소, 'Environmentally Friendly Application' 부문 1등 기업 수상

*지속가능경영 보고서 수상내역 반영 기준 : 정부 및 공인 기관 등 공적 포상

가입협회

NO.	기관명	가입 목적
1	한국자동차공학회	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
2	한국산업기술진흥협회 (KOITA)	기술 개발 기획 및 전략 수립 정보 입수, 기술부설연구소 유지 및 관리
3	대한자동차공학 한림원	자동차 재료 신기술 동향 정보 입수
4	대한전자공학회	전자, 정보, 통신의 융복합 연구 정보 입수 및 학술 활동을 통한 기술 정보 교류
5	NAFEMS (해외 CAE community)	CAE (Computer aided engineering) 동향 정보 입수
6	대한전기학회	전기관련 선행 기술 정보 입수 및 학회 활동
7	제어로봇시스템공학회	제어로봇관련 기술 정보 입수 및 학회 활동
8	전력전자학회	전력관련 선행 기술 정보 입수 및 학회 활동
9	AUTOSAR Association Partnership	자동차 신기술동향 입수 및 경쟁사 대응
10	ADASIS	ADAS Map 관련 표준 입수
11	한국자율주행산업협회	자율주행관련 다양한 민간기관, 대학, 유관기관과 소통 및 협업
12	한국자동차공학회	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
13	미국전기전자학회 (IEEE)	글로벌 전기전자 연구개발 동향 파악

NO.	기관명	가입 목적
14	한국산업기술진흥협회 (KOITA)	자동차 산업기술 동향 파악
15	한국무역협회	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
16	한국경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
17	한국자동차안전학회	자동차와 관련되는 제도, 정책, 안전기준 등의 조사 연구 결과 습득
18	한국지식재산협회 (KINPA)	기업간 IP관련 정보 입수를 통한 IP 환경변화 및 분쟁 리스크 대응
19	UNGC 한국협회	UN Global Compact 10대 원칙 준수
20	산업통상자원부 비상계획 협의회	비상대비업무 관련 산업부 지침에 따른 훈련 협조
21	경기직장예비군지휘관협의회	비상대비업무 관련 산업부 지침에 따른 예비군 훈련 협조
22	한국거래소	온실가스 배출권 경쟁매매 및 경매거래를 위한 탄소배출권 시장 참여
23	대한산업안전협회	안전 이슈 정보 입수 및 산업안전관리자 업무수행 능력 강화
24	안전관리자 협의회	안전 업무 인적 교류를 통한 재해 예방 활동 강화
25	대한간호협회	산업보건 유해, 위험정보 입수 및 보건업무수행능력 향상
26	보건관리자 협의회	보건 업무 인적 교류를 통한 재해 예방 활동 강화
27	한국소방안전협회	소방관련 예방 정보 입수 및 방화업무 담당자 교육수강을 통한 업무능력 향상
28	시민 안전관리자 협의회	안전관련 이슈 정보 입수 및 인적 네트워크 형성
29	녹색기업 협의회	녹색기업 인증 사업장 네트워크 형성을 통한 환경리스크 사전예방
30	환경기술인 협의회	환경 실무자간 기술 정보 교류를 통한 환경리스크 사전 예방
31	환경보전 협회	환경이슈에 관한 정보 입수 및 환경기술인 법정 교육 이수 관리
32	강원 환경기술인 협의회	강원지역 환경기술인 정보교류 및 환경 법규 주요 이슈사항 공유
33	공공 폐수처리장 운영 협의회	문막공단 비용부과 승인 및 개선 검토 활동
34	대한 기계설비 건설 협회	기계설비 안전점검 및 기계설비 유지관리자 직무교육
35	한국 전력기술인 협회	전기설비의 안정적 운용 및 전기안전관리자 능력 강화
36	한국 전기안전공사 협의회	전기 안전관리자 업무 인적 교류 및 업무 수행능력 향상
37	산업간호협회	산업보건 유해, 위험정보 입수 및 보건업무수행능력 향상
38	수도권화학안전공동체 협의회	화학사고 대응 훈련 및 안전사고 방지 교육
39	화학물질관리협회	유해화학물질 취급시설 운영 관련 기술 정보 교류 등 업무 수행능력 향상

*협회비 기준 상위 5개 가입 협회 : 미국전기전자학회 (70백만 원), 한국경영자총협회 (34백만 원), AUTOSAR Association Partnership (30백만 원), UNGC (22백만 원), 한국자동차공학회 (9.6백만 원)

제3자 검증의견서



에이치엘만도주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 HL만도로부터 2023 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HL만도로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HL만도의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HL만도가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HL만도의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HL만도에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HL만도 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HL만도의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 HL만도를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HL만도와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and Sources of Disclosures Covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HL만도가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준 (Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준 (Topic Standards)]

201-1~3, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-2~3, 206-1, 207-1~4, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 305-1~4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 414-1~2, 415-1, 416-1, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HL만도 기술연구소 사업장 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 HL만도의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HL만도의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HL만도의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고 (Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

▪ 포괄성 (Inclusivity)

HL만도는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주/투자자, 협력사, 임직원, 지역사회/NGO, 학계 및 정부/협회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스 (Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 HL만도의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 지속가능경영추진단 (Steering Committee)을 통해 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

▪ 중요성 (Materiality)

HL만도는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, HL만도의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 지속가능성 이슈의 레벨별 영향 및 재무 중대성을 도출하기 위하여 IRO (Impact, Risk, Opportunity) 분석을 실시하였습니다. HL만도는 해당 프로세스를 통해 10개의 중대 이슈를 도출하고, 그 중 상위 3개를 핵심 이슈로 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

▪ 대응성 (Responsiveness)

HL만도는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. HL만도는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

▪ 영향성 (Impact)

HL만도는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조 (Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준 (Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링 (Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

▪ GRI Topic Standards

201-2, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-2~3, 207-1~4, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 414-1~2, 415-1, 416-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- HL만도의 연결 대상 주요 종속 사회사의 환경, 사회 등 지속가능성 성과 지표 관리 체계와 내부 통제 절차를 고도화하고, 지속가능성 성과 지표의 정합성 및 비교가능성을 확보하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

HL만도는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 HL만도의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성 (Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HL만도가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준 (Universal Standards)과 주제표준 (Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준 (Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date : 12/06/2024

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이 정 우,
Lead Assurer, ACSAP



대표이사 임 성 환,
Managing Director




AA1000
Licensed Report
000-4/V3-6K3NZ

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 769284

온실가스 검증 의견서



검증범위

HL만도 국내 및 해외 사업장의 2023년 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량.

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 HL만도의 전 사업장 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- Scope 3는 카테고리 15개를 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증 데이터

HL만도의 2023년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: ton CO₂-e/yr)

국가명	사업장	2023			
		Scope 1	Scope 2	Scope 3	Total
한국	판교	690	6,180	803,314	810,184
	평택	4,464	32,033	563,803	600,300
	원주	673	15,341	503,714	519,728
	익산	384	10,833	369,360	380,577
	한국 소계	6,211	64,387	2,240,191	2,310,789
중국	MSC	537	18,655	269,117	288,309
	MBC	56	13,234	852,129	865,420
	MTC	554	52,314	14,690	67,558
	MNC	72	2,369	562,153	564,594
	MRC&MBTC	112	676	5,150	5,938
미국	MCA AL	319	4,555	542,264	547,139
	MCA G1	301	9,309	88,702	98,312
	MCA G2	384	16,974	26,967	44,324
	APT	739	994	662	2,394
	MESA	264	1,725	1,476	3,465
브라질	MCB	64	289	176,298	176,651
멕시코	MCM	719	11,120	579,760	591,600
폴란드	MCP	875	12,597	656,853	670,326
독일	MCE	110	101	1,056	1,266
튀르키예	MMT	1,669	4,787	232,113	238,569
인도	MAIL	2,108	43,387	1,119,644	1,165,138
	MSI	66	214	1,221	1,501
해외 소계		8,949	193,299	5,130,256	5,332,504
Total		15,160	257,686	7,370,447	7,643,293

*소수점 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

*판교사업장에 소량배출사업장 (Next-M, 인제개발원, 송파사무소, 문정사무소) Scope 1, 2 배출량이 포함됨.

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

HL만도 의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시) (제2023-221호)
- WBCSD/WRI GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 2006 IPCC Guidelines
- BSI 온실가스 배출량 검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 HL만도에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 국내 사업장의 Scope 1,2는 합리적 보증, 국내 사업장의 Scope 3 및 해외 사업장의 Scope 1,2,3 배출량은 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 본 검증은 제공된 데이터의 한계와 현장검증 미실행, 샘플링 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 검증 활동 수행 결과, ‘적정’하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI : Managing Director Korea,
Issue : 10/06/2024 Seong Hwan Lim

Printed copies can be validated at ClientDirectory or telephone +82 2 777 4123.

BSI Group Korea Limited, 8th Floor Taehwa Building, Insadong 5gil 29, Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.

2023 HL만도 지속가능경영보고서

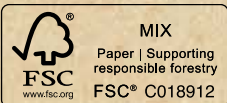
발행처 HL만도 Global Strategy Center | Sustainable Value & Relations팀

주소 (13486) 경기도 성남시 분당구 판교로 255번길 21

E-mail sustainability.mando@hlcompany.com

홈페이지 www.hlmando.com

HL Mando



이 보고서는 FSC®(산림관리협회의, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



대나무



비목재



생분해성