

GLOBAL DEVELOPER

2023 Sustainability Report



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 지주사인 DL(주)의 ESG(Environmental · Social · Governance, 환경 · 사회 · 지배구조)에 관한 활동과 성과를 소개하는 첫 지속가능경영보고서입니다. 당사의 2022년도 재무 및 비재무 성과 뿐 아니라, 향후 지주사로서 DL(주)가 나아갈 방향을 이해관계자와 공유하고자 발간하였습니다. 이번 보고서는 DL(주) 및 5개 계열사의 사업성과와 ESG 담당 인터뷰를 담은 'Business & Sustainability' 도입부를 시작으로 하여, ESG 중대 이슈에 대한 각 사별 주요 성과를 'Approach to ESG Material Topics' 챕터를 통해 상세히 기술하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 표준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준수하여 작성되었습니다. 아울러, ISO 26000과 UN SDGs, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 내용을 반영하였습니다.

보고 경계

DL(주)와 5개의 계열사 DL이앤씨, DL케미칼, DL에너지, DL건설, 글래드 호텔앤리조트를 보고 범위로 포함합니다. 일부 보고 범위와 다른 데이터의 경우 주석으로 표기하였습니다.

보고 기간

2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 2023년 상반기까지의 정보도 일부 포함 되어 있습니다. 정량 성과의 경우 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다.

보고 주기

2023년 첫 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 정기적으로 발간할 계획입니다.

보고 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 데이터에 대한 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 BSI가 제3자 검증을 수행하였습니다. AA1000 AS(Assurance Standards) 검증 표준이 적용되었으며, 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(88p)에서 확인할 수 있습니다.

경영 관련 공시자료

DL(주) 홈페이지 [🔗](#)

2022 감사보고서 [🔗](#)

2022 사업보고서 [🔗](#)

기업지배구조 보고서 [🔗](#)

보고서 문의처

Tel. 02-2011-7399 E-mail. esg@dlholdings.co.kr

CONTENTS

01

INTRODUCTION

- 05 2022 ESG Highlights
- 06 CEO Message
- 07 Company Overview
- 10 Business & Sustainability
- 22 DL그룹 지속가능경영 전략

03

APPROACH TO ESG MATERIAL TOPICS

- 32 2022 중대이슈
- 34 **TOPIC. 1** 근로자 안전사고 예방
- 46 **TOPIC. 2** 글로벌 기후위기 대응
- 52 **TOPIC. 3** 순환경제 활성화
- 58 **TOPIC. 4** 친환경 신사업 드라이브
- 64 **TOPIC. 5** 인권존중 문화 구축

02

ESG FUNDAMENTALS

- 24 거버넌스
- 27 정도경영
- 30 정보보호

04

APPENDIX

- 73 ESG Data Center
- 83 GRI Content Index
- 86 SASB Index
- 88 제3자 검증의견서
- 90 이해관계자 참여
- 91 수상내역 및 가입협회

● ○ ○ ○

INTRODUCTION

05 → 22

05	2022 ESG Highlights	10	Business & Sustainability
06	CEO Message	22	DL그룹 지속가능경영 전략
07	Company Overview		

01

2022 ESG HIGHLIGHTS

DL그룹은 고객중심 경영이 곧 지속가능경영과 생존경영임을 인식하고, 신뢰를 바탕으로 고객에게 최고의 품질과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 사회적 가치를 창출하고, 지속가능한 비즈니스 모델을 구축함으로써 사회와 환경에 이바지하기 위한 활동을 강화하고 있습니다.

<p>온실가스 감축률(2018년 대비)</p> <h2>35.2%</h2>  <p>DL이앤씨</p>	<p>D.FINE 포장재 적용 시 플라스틱 사용량 절감 효과</p> <h2>40%</h2>  <p>DL케미칼</p>	<p>여수 수소연료전지 발전소 착공</p> <p>2023년 9월 상업 운전 목표 발전용량 18.5MW 급 연간 약 15만MWh 생산 가능</p>  <p>DL에너지</p>
<p>신재생 에너지 사용 증가량</p> <h2>5,652^{Kwh}</h2>  <p>DL건설</p>	<p>윤리/준법경영 국제인증(ISO 37301, ISO 37001)</p> <h2>5개사</h2> <p>DL(주) DL이앤씨 DL케미칼 DL에너지 DL건설</p> 	<p>자회사 CARBONCO 설립</p> <p>CCUS 사업 전담 탄소중립 실현과 미래 먹거리 동력을 이끄는 토탈 솔루션 프로바이더</p>  <p>DL이앤씨</p>
<p>폐기물 재활용률</p> <h2>99.96%</h2>  <p>DL건설</p>	<p>안전체험학교 참여자 수</p> <h2>2,340명</h2>  <p>DL이앤씨</p>	<p>자원순환 친환경 캠페인</p> <p>고객참여형 자원순환 및 자원절약 캠페인 진행(7개 프로젝트)</p>  <p>글래드 호텔앤리조트</p>

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분

지난 80여 년간 DL그룹은 '정직과 신뢰'라는 창업 철학을 바탕으로 정도경영을 실천해 왔습니다. 외형적으로는 건설, 석유화학, 에너지, 제조, 레저, 문화, 교육 등 다양한 사업을 영위하는 그룹으로 성장해 왔으며, 지배구조 측면에서는 투명성을 강화한 지주사 체계로 전환하였습니다.

최근 국제 정세를 비롯하여 경제와 환경의 불확실성 증가로 ESG 경영의 중요성이 커지고 있으며, 그 요구 수준도 높아지고 있습니다. 이러한 흐름에 발맞추어 DL그룹은 2050 탄소중립 목표를 달성하기 위해 다양한 에너지 감축 활동과 친환경 사업을 추진하였습니다. 지속가능경영을 기업의 핵심 가치로 인식하고, 혁신적인 친환경 포트폴리오를 중심으로 세부 ESG 활동을 강화함으로써 계열사의 차별화된 경쟁력을 확보해 나가고자 합니다.

친환경 포트폴리오 전환을 위한 원천 기술 확보

DL그룹은 친환경 신사업을 위해 그룹의 역량을 집중하고 있습니다. 건설사업 분야는 CCUS¹⁾사업, SMR²⁾사업 등 친환경 신사업을 앞세워 미래경쟁력을 확보하고, 화학사업 분야에서는 스페셜티 (Specialty) 시장에서의 경쟁력을 확대하며, 에너지사업 분야에서는 풍력, 태양광 발전 등 친환경 발전 중심의 글로벌 발전사업 디벨로퍼로 거듭나고자 합니다. 무엇보다 계열사별 친환경 기술과 제품 개발, 관련 사업 제휴와 인수를 통해 원천 기술을 강화해 나가겠습니다.

1) CCUS: Carbon Capture, Utilization and Storage, 탄소 포집·활용·저장 기술
2) SMR: Small Modular Reactor, 소형 모듈 원자로

글로벌 수준의 안전·인권·공급망 관리 시스템 구축


사회적 측면에서는 안전, 인권, 협력상생 경영을 실현하고 있습니다. 특히 생명존중을 근간으로 하는 안전경영을 통해 임직원 및 협력사의 재해율을 감소시키고, 인권경영 내재화를 위해 정기적으로 인권경영 수준을 점검하고 개선하며 글로벌 수준의 인권보호를 실천하겠습니다. 또한, 협력사와의 동반성장을 추구하고 지속 가능한 공급망 관리를 통해 협력과 상생경영을 실현하겠습니다.

투명한 지배구조를 통한 이해관계자 신뢰성 강화

지배구조 측면에서는 투명한 지배구조, 윤리경영과 준법경영이 핵심 아젠다입니다. 정도경영을 실천하고 이사회 및 위원회 중심의 경영구조를 확립하여 건전한 경영감사와 주주권익보호가 실현되는 투명한 경영지배구조를 지속 발전해 나가겠습니다. 더 나아가 지주사 및 계열사 ESG위원회 활동을 통해 ESG 경영을 전략적으로 지속 실천하고 강화하겠습니다.

DL은 풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼로서 지속 가능한 미래를 선도해 나갈 것입니다. 기본을 준수하여 이로운 사회를 만들고, 세계적인 기준을 선도해 나가려는 DL그룹의 여정에 앞으로도 끊임 없는 관심과 애정으로 함께해 주시길 바랍니다.

감사합니다.

2023년 9월
대표이사 김종현 

COMPANY OVERVIEW

1939년에 창립한 DL(주)는 글로벌 건설사 DL이앤씨와 석유화학 기업 DL케미칼을 중심으로 발전, 에너지, 제조 등 계열사를 보유하고 있습니다.

2021년 1월 1일 지주사로 전환되었고, DL주식회사(DL Holdings)를 주축으로 사업을 추진하고 있습니다.

다양한 산업과의 협력과 상생을 통해 도시와 도시, 사람과 사람을 연결해 세상의 기준을 새롭게 제시하고, 삶의 가치를 높이는 글로벌 디벨로퍼로서 지속가능한 미래를 선도해 나가고자 합니다.

기업 일반현황 (2022년 연결 재무제표 기준)

회사명	DL주식회사(DL Holdings CO., LTD.)
설립연월	1939년 10월 10일 (*지주회사 체계 전환 2021년 1월 1일)
대표이사	김종현
주소	서울시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문
연결대상 종속기업 수	총 61개, 주요기업 24개
주요 사업분야	<ul style="list-style-type: none"> • 건설 부문 (건축, 토목, 플랜트 등) • 석유화학 부문 (PE, PB, EPO 및 바이오케미칼 등) • 에너지/제조 부문 (IPP지분투자, 기타 발전업, 자동차 부품 등) • 레저/문화/교육 부문 (호텔, 미술관, 교육기관 운영 등)
임직원 수	46명(기간제 근로자 포함)
재무현황	<ul style="list-style-type: none"> • 매출액 5조 1,750억 원 • 자산총계 12조 190억 원

Business Portfolio



DL 비전과 역사

비전

풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼

핵심가치

기술력을 통한 미래 선도

DL은 다양한 영역에서 최초의 길을 열어갑니다.

독보적인 기술로 새로운 길을 만들고,
글로벌 리더로서 새로운 내일을 창조합니다.

혁신을 위한 끊임없는 변화

DL은 한계점을 넘어 목표를 향해 도전합니다.

새로운 시장을 개척하고 스스로 변화에 도전하는
기업으로 나아갑니다.

신뢰를 기반으로 한 가치 창출

DL은 모두의 발전을 위한 협력과 상생을 추구합니다.

신뢰를 기반으로 새로운 가치를 발견하고,
사회를 풍요롭게 발전시킵니다.

OUR HISTORY

1939~1970 DL 역사의 시작과 경제개발 시대의 활로개척

- 부림상회 설립(1939년)
- 해외 건설 외화 획득 제1호 기업(베트남 항만 공사)
- 주요실적: 경부고속도로, 경인고속도로, 대림상가아파트 (국내최초 주상복합아파트) 등

1971~1990 성장 및 사업영역 확장

- 국내 최초 중동 및 아프리카 진출(사우디, 쿠웨이트, 이란, 남아공 등)
- 호남에틸렌 흡수합병, 대림석유화학사업부로 출발(1987년)
- 주요실적: 국회의사당, 세종문화회관, 잠실주경기장 등

1991~2010 업계 최고의 기술력 및 사업전문성을 통한 지속성장

- 한화그룹과 여천NCC 합작 설립(1999년)
- 국내 최초 아파트 브랜드 e편한세상 런칭
- 국내 최초 메탈로센 폴리에틸렌(mPE) 상업생산 성공
- HRPB(고반응성 PB) 국내 최초 개발
- 주요실적: 광화문광장, 삼천포 대교(국내기술 최초 사장교), 서해대교, 청계천 복원공사, 플랜트 EPC(태국, 필리핀, 인도 등) 등

2011~현재 글로벌 디벨로퍼로의 도약

- 대림에너지 설립(2013년)
- 카리플렉스(2020년) 및 크레이튼(2022년) 인수
- 지주사 체제로 전환 및 DL그룹 출범(2021년)
- 주요실적: 이순신 대교(국내 최대, 세계 6번째 규모 현수교), 사우디 마덴 Ammonia 공장(세계 최대규모 암모니아 Plant), 평창올림픽 슬라이딩센터, 튀르키예 차나칼레 대교(세계최장 현수교) 등

DL IDENTITY

DL 브랜드 커뮤니케이션 키워드

DL은 기본을 지키려고 노력하는 기업



다양한 모양의 블록들이 한데 모여 DL의 로고를 이루고 있는 모습은 세상의 기본을 이루는 다양한 요소들로 도시와 도시, 사람과 사람을 연결해 온 DL의 업적과 정체성 표현

DL 블루는 그룹이 오랜 시간 고수해온 브랜드 자산으로 고객의 깊은 신뢰를 바탕으로 끝없이 펼쳐 나가는 ‘글로벌 디벨로퍼’로서 무한한 창조성 상징

BUSINESS & SUSTAINABILITY

DL그룹은 지주사인 DL(주)를 중심으로 DL(주)의 주요 계열사인 DL이앤씨, DL케미칼, DL에너지 등을 통해 건설, 석유화학, 에너지의 다양한 분야에서 사업을 영위하고 있습니다.

각 계열사는 사업성과 창출뿐 아니라 미래의 지속가능한 성장을 위해 친환경 제품 개발, 기후변화 대응, 자원순환 등 ESG 경영 활동에 힘써 나가고 있습니다.



5조 1,750억 원

2022년 매출액(2022년 연결 재무제표 기준)

12조 190억 원

자산총계

A등급

2022년 한국ESG기준원 평가

ESG STORY

STORY #1

첫번째 지속가능경영보고서 발간이 DL(주)에게 가져다 준 의미

- 1 종합적인 ESG 데이터 제시: 주요 계열사의 ESG 데이터와 정보를 종합적으로 제시함으로써 그룹 전체의 ESG 경영 성과와 수준을 파악하는 데 도움을 줍니다. 이를 통해 그룹이 ESG 측면에서 현재 상태를 정확히 파악하고, 개선 방향을 설정할 수 있습니다.
- 2 모범 사례 공유와 협력 강화: 그룹 차원의 지속가능경영보고서 발간은 계열사 간의 ESG 노력과 성과를 서로 공유할 수 있는 기회를 제공합니다. 다른 계열사들의 모범 사례를 배울 수 있고, ESG 경영에 일관성을 부여하고 협력을 강화하여 그룹 전체의 ESG 경영 수준을 높일 수 있습니다.
- 3 투명하고 신뢰할 수 있는 정보 제공: 지속가능경영보고서를 통해 그룹은 ESG에 대한 투명하고 신뢰할 수 있는 정보를 제공합니다. 이는 다양한 내·외부 이해관계자들과 적극적으로 소통하고자 하는 의지를 나타냅니다.

DL그룹은 지속가능경영보고서를 통해 ESG 관련 요구사항을 준수하고, 이를 사업 기회로 활용하여 지속가능한 성장을 이루어 나가고자 합니다. 또한, 사회적 책임을 다하고 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하며, 장기적인 성공과 지속가능한 경영을 실현 하도록 하겠습니다.

STORY #2

지주사인 DL(주)가 지향하고 있는 ESG 경영의 방향성

DL(주)의 ESG 슬로건은 '풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼'입니다. 기본을 지키려고 노력하는 기업으로 실용성과 친환경을 중요한 가치로 여기고 있으며, 경영활동 전반에 가치를 포함하고 있습니다. 환경 측면의 방향성은 자원 낭비를 견어내고, 기술력을 더해 지속 가능한 환경에 기여하는 것입니다. 중점 과제는 친환경 사업 확대, 순환 경제 활성화, 2050년 탄소중립 달성입니다. 사회 측면의 방향성은 품질과 안전을 최우선으로 하고, 신뢰받는 사회적 가치를 창출하며 상생하는 것이며, 중점 과제는 지속가능한 공급망 구축, 안전한 사회 구축, 인권경영 고도화입니다. 지배구조 측면에서는 윤리·준법경영 선진화, 이사회 중심의 지배구조 투명성 확보, 그룹 ESG 경영 역량 강화 등 3가지 중점 과제를 바탕으로 정도경영을 실천하고 법과 원칙을 준수함으로써 지속 가능한 성장을 추구하고자 합니다.

“풍요로운 미래를 창조하는
글로벌 디벨로퍼 DL이 되겠습니다.”

DL(주) 임은주 담당임원

STORY #3

2022년 DL(주)가 상징적으로 꼽은 ESG 우수사례

첫 번째 우수사례는 CCUS(이산화탄소 포집, 활용, 저장) 사업을 선도하기 위해 CARBONCO를 설립한 것입니다. 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축활동에 동참하는 것에 그치지 않고, DL이앤씨의 기술과 솔루션을 개발하여 전 세계가 탄소 저감을 통해 기후변화 대응에 기여할 수 있는 토대를 마련했습니다. 이러한 친환경 신사업의 적극적인 추진으로 지속가능한 성장을 위한 밑거름을 만들어 가고 있습니다. 두 번째 우수사례는 지배 구조 측면에서 DL 주요 계열사들이 ESG위원회를 설치하여 ESG 경영을 위한 거버넌스 체계를 구축한 것입니다. DL은 2022년 거버넌스 위원회를 ESG위원회로 확대 개편하고, 이사회 내 위원회 또는 사내조직으로 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG 경영을 위한 경제·환경·사회적 이슈에 즉각 대응하고, ESG 리스크를 체계적으로 관리할 수 있는 거버넌스를 구축함으로써 사회적 책임을 다하는 지속 가능한 성장의 기틀을 마련하였습니다.



Business ①

SUSTAINABLE GLOBAL DEVELOPER

대한민국 건설의 역사를 만들어 온 DL이앤씨

DL이앤씨는 1939년 국내 건설회사 1호이자 최장수 건설기업으로 경부고속도로, 서울지하철, 국회의사당 등 대한민국의 주요 건축물을 건설하였습니다. 이후 베트남을 비롯한 해외에서도 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하며 글로벌 무대에서 인정받고 있습니다. DL이앤씨는 지속가능한 세계 정상 기업을 목표로 혁신과 도전을 지속하고 있습니다.



차나칼레 다교, 튀르키예



ACRO 서울포레스트



1939

대한민국 최장수 건설기업
(기업모태 1939년 '부림상회')

100

대한민국 100대 기업 선정
(Since 1955년 지속유지, 건설사 유일)

7.5

매출액 7.5조 원
(2022년 연결 재무제표 기준)



디타워 광화문

ESG STORY

STORY #1

DL이앤씨가 지향하는 ESG 방향성

DL이앤씨는 ‘Sustainable Global Developer’라는 비전 달성을 위해 ‘지속가능한 그린 건설, 사회적 책임 이행, 책임감 있는 비즈니스’를 ESG 경영의 3대 전략으로 선정하고, 9대 중점 영역에 관한 세부적인 장기 목표를 수립하여 추진하고 있습니다.



울릉도 일주도로

STORY #2

DL이앤씨가 중요하게 관리하는 ESG 핵심 이슈

DL이앤씨는 숲을 가꾸는 마음으로 환경보전과 기후변화 대응 활동에 각별한 관심을 기울이고 있으며, 3대 전략 과제 중에서도 ‘지속가능한 그린 건설’을 구현하기 위해 다양한 사업을 추진하고 있습니다. 친환경 전략 사업으로 CCUS¹⁾, SMR²⁾, 암모니아와 수소 등에 관한 신사업을 추진하고 있으며, 2022년에는 CCUS 사업을 전담할 100% 자회사인 CARBONCO를 설립하였습니다. 또한 2023년 1월에는 4세대 SMR 개발의 선두 주자인 미국 X-Energy 사에 2천만 불을 투자하는 등 그린 건설에 관한 신사업 기회를 적극적으로 발굴해 나가고 있습니다.

- 1) CCUS: Carbon Capture, Utilization and Storage, 탄소 포집·활용·저장 기술
- 2) SMR: Small Modular Reactor, 소형 모듈 원전



STORY #3

2022년도 강조하고 싶은 ESG 하이라이트 성과

DL이앤씨에게 2022년은 이사회 산하의 ESG위원회와 전사 주요 부서의 임원급으로 구성된 ESG Working Group을 가동함으로써 ESG 경영 체계를 구축하기 위한 본격적인 활동들이 시작된 해였습니다. 이를 통해 환경경영 정책과 생물다양성 보존, 산림파괴 금지 정책을 수립하였고, 국제 가이드라인에 기반한 인권 현장을 제정하였습니다. 또한 공급망 리스크를 선제적으로 대응하고자 협력사들의 지속가능성에 관한 리스크를 점검하고 평가할 수 있는 자체 시스템을 개발하였습니다. 2023년에는 Net-Zero를 달성하기 위해 기후변화 대응 시나리오에 기반한 구체적인 전략과 계획을 마련하고, 국내외 ESG 의무 공시 기준에 관한 동향을 상시 모니터링함으로써, ESG 경영에 관한 사회적 책임과 의무를 철저히 실천해 나갈 계획입니다.



친환경 신사업 확대를 통해 기후변화 위기에 능동적으로 대처함으로써 지속가능한 그린 건설을 구현해 나가겠습니다.

DL이앤씨 함영중 담당임원



Business 2

GLOBAL TOP-TIER SPECIALTY COMPANY

기술력을 바탕으로 석유화학산업의 미래를 이끌어 가는 DL케미칼

DL케미칼은 49년의 역사를 가진 석유화학 회사로 세계 각지에서 생산 시설을 운영, 관리하며 글로벌 리더로 도약하고 있습니다. 다양한 자회사와 관계사를 통해 독자적인 기술력을 확보하고, 고부가 제품을 판매하며 시장 개척에 주력하고 있습니다. 최근에는 스페셜티 사업 강화와 '카리플렉스' 및 '크레이튼' 인수를 통해 해외 시장까지 사업을 확대하고 있습니다.



여수사업장



대덕연구소



Kraton, USA

N0.1

세계 1위 PB 생산능력(오픈마켓 기준)

N0.1

세계 최고 기술력 보유
(수술 장갑용 IRL 시장 글로벌 1위)

4.6

매출액 4.6조 원
(2022년 연결 재무제표 기준)

ESG STORY

STORY #1

DL케미칼이 지향하는 ESG 방향성

DL케미칼은 미래 지향적인 변화를 통해 지속가능한 성장을 추구한다는 의미를 담아 ESG 경영의 비전을 'We Lead the Change toward a Sustainable Future(지속가능한 미래로의 변화를 주도합니다)'로 수립하였습니다. 또한 변화를 위한 3대 전략 방향으로 환경경영(Change for Planet), 가치경영(Change for People), 신뢰경영(Change for Prosperity)을 공표하여 환경과 사회, 이해관계자와의 소통과 조화를 추구해 나가고 있습니다. ESG 비전과 전략 방향은 기업의 생존과 성장에 직결되는 중요한 요소로 ESG 경영 동향에 맞춰 유연하게 대응함으로써 지속가능한 비즈니스를 영위하고자 합니다.



**자원순환과
친환경 제품 개발에
사회적 책임감을 느끼고 있으며,
환경과 사회, 이해관계자와의
소통과 조화를 추구합니다.**

DL케미칼 김세영 상무



STORY #2

DL케미칼이 중요하게 관리하는 ESG 핵심 이슈

DL케미칼은 자원순환과 친환경 제품 개발에 사회적 책임감을 느끼고 있습니다. 이에 대한 실천으로 재활용 제품 개발과 판매를 확대하여, 플라스틱 신재에 관한 국내외 규제 강화에 대응하고 있으며, 폐기물 발생량을 최소화하고자 노력하고 있습니다. DL케미칼은 친환경 신사업의 동력을 확보하기 위해 고기능 신재료 재활용 수지의 사용율을 획기적으로 높은 포장재를 개발하고, 세계 최고 수준의 바이오 케미칼 기술과 제품을 보유한 Kraton을 인수하였습니다. Kraton의 케미칼 사업 부문은 펄프 생산 시 나오는 부산물을 정제하여 바이오 디젤, 도로 포장과 접착제 소재, 재생 연료 등 바이오 기반의 친환경 제품을 생산하고 있습니다. 또한 미국의 REXtac사와의 합작사인 자회사 디렉스폴리머에서 생산하는 점접착 소재는 타 접착제 소재 대비 유해, 반환경 물질 및 냄새가 없기 때문에 글로벌 개인 위생용품 생산 기업들로부터 친환경성 및 인체무해성을 인정받아 개인 위생용품과 차량 인테리어, 에어 필터 등에 사용됩니다.



재활용 수지가 적용된 친환경 소비재

STORY #3

2022년도 강조하고 싶은 ESG 하이라이트 성과

DL케미칼은 2022년 조직별 내부 진단을 통해 ESG 활동 방향성과 관리 체계를 수립하였습니다. 1분기에는 최고 경영진 수준에서의 ESG 의사결정 구조를 확립하고자 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여, 상반기 ESG 활동 현황과 추진 전략을 보고하였습니다. 또한 구체적인 실행과 점검을 위해 전략 과제를 포함한 전사 차원의 ESG 경영 전략 체계를 도출하였고, 이를 ESG위원회가 승인하였습니다. 2023년에는 승인된 전략 과제를 각 주관부서가 계획된 로드맵과 관리 체계에 따라 이행할 예정입니다. DL케미칼은 비상장사로 ESG 정보 공시 의무가 없으나 투자자, 고객사 등 ESG에 관한 시장의 요구에 적극적으로 대응하고, 투명하게 소통하고자 지속가능경영보고서 발간을 시작하였으며, 앞으로도 다양한 이해관계자와 지역사회의 요구에 귀를 기울이며 소통하는 ESG 경영을 만들어 나가고자 합니다.



바이오디젤

Business ③

GLOBAL INNOVATIVE DEVELOPER

사업 개발부터 금융 조달, 발전소 운영, 관리까지 발전 분야 전 부문의 역량을 보유한 DL에너지

DL에너지는 전력과 자원에 중점을 둔 글로벌 공급업체로, 선진국과 개발도상국의 주요 발전소에 투자하고 있습니다. 천연가스, 풍력, 태양열, 바이오매스 등 다양한 연료원의 발전소에 투자하여 최고의 에너지 솔루션을 제공하고 있습니다. DL에너지는 신재생 에너지로 포트폴리오를 다각화하여 환경과 인프라에 맞춰 깨끗하고 안전한 에너지를 합리적인 가격으로 공급하고 있습니다.



6.9

에너지 투자실적 6.9GW

1.1

자산총계 1.1조 원
(2022년 연결 재무제표 기준)

Pocheon CCPP, Korea



Fairview CCPP, USA



Hawa Wind, Pakistan

ESG STORY

STORY #1

DL에너지가 지향하는 ESG 방향성

DL에너지는 글로벌 경쟁과 기업의 생존에 필수적인 요소로 자리 잡은 ESG 경영으로의 패러다임 변화에 선제적으로 대응하고자 합니다. 글로벌 신재생에너지 사업의 포트폴리오 다각화로 온실가스 감축과 탄소중립 달성에 기여하고, 다양한 이해관계자와의 상생을 추구합니다. 또한 지배구조 측면에서는 글로벌 수준으로 리스크를 관리하고자 국제표준인 준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 통해 관리 체계를 강화하고, 반기별 준법 점검과 임직원 컴플라이언스 교육 등을 확대해 나가고 있습니다.

ESG 경영의 근간이 되는
윤리준법경영 체계를 공고히 하여
내실 있고 사회적 책임을 다하는
에너지 기업으로 도약하고자 합니다.

DL에너지 김가진 팀장

STORY #2

DL에너지가 중요하게 관리하는 ESG 핵심 이슈

DL에너지는 ESG 경영의 근간이 되는 윤리준법경영 체계를 공고히 하고자 선제적인 시스템 도입과 관리 내재화를 추진하고 있습니다. 준법경영시스템(ISO 37301) 사후 인증을 유지하고, 준법경영에 관한 점검을 강화하였습니다. 또한 임직원의 인식 제고와 실천을 독려하기 위해 반기별 정기 점검과 내부 교육을 실시하고, ESG위원회 조직 역량을 강화해 관리 수준을 높이고자 하였습니다. DL에너지는 DL(주)가 추진하는 'Compliance Program(CP) 운영 TF'에 적극적으로 동참하고 있으며, 앞으로도 그룹내 관계사들의 사례를 벤치마킹하고 '공정거래 편람 공동 발간'과 같이 공동 프로젝트를 추진하는 등 윤리준법경영에 관한 역량을 강화할 계획입니다.



준법경영시스템(ISO 37301) 인증

STORY #3

2022년도 강조하고 싶은 ESG 하이라이트 성과

DL에너지는 준법경영시스템(ISO 37301) 인증 취득과 더불어 회사 전반의 잠재적인 위험요소를 발굴하고 선제적으로 조치하고자 표준문서를 통해 의무 식별 기준과 위험성 평가표를 마련 하였습니다. 2022년 표준문서 작성을 통해 부서별 리스크 관리 체계를 점검하고, 업무 현장별 상황에 맞춰 효율적으로 개선할 수 있었습니다. 또한 현재 회사의 리스크 관리 수준과 향후 도달 해야 하는 ESG 경영 목표를 보다 명확하게 설정하고자 준법체계 시스템 평가인 '컴플라이언스 성과 지표'를 도입해 준법경영 추진 전략을 구체화하였습니다. 이처럼 DL에너지는 선진화된 다양한 ESG 경영 기법을 적극적으로 도입하고, ESG 경영 선진 사례를 벤치마킹함으로써 내실 있고 사회적 책임을 다하는 에너지 기업으로 도약하고자 합니다.



여수 금오도 해상풍력 조감도

Business ④

A BETTER TOMORROW

더 좋은 삶의 터전을 창조하는 DL건설

DL건설은 1956년에 창립된 종합건설 기업으로, 국내외 다양한 분야에서 폭넓은 경험과 기술력을 바탕으로 건축과 인프라를 구축하고 있습니다. 안전한 시공과 고품질을 추구하며 아파트, 호텔, 지하철, 고속도로 등을 건설하고 고객 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다. DL건설은 무한한 성장과 발전을 도모함으로써 쾌적하고 풍요로운 삶을 실현하며 국민과 함께 성장하는 기업으로 거듭나고자 합니다.



아모레퍼시픽 김천 물류센터



사랑연도교, 경상남도 통영시



NO.1

No.1 국내 최초 오피스텔 도입

2

매출액 2조 원
(2022년 재무제표 기준)



e편한세상 오션테라스, 부산시 수영구

ESG STORY

STORY #1

DL건설이 지향하는 ESG 방향성

DL건설은 2022년 ESG 비전 슬로건을 ‘더 좋은 삶의 터전을 창조하는 DL건설, 지속가능한 Green Living Partner’로 제정하고, 핵심지표를 친환경 정책, 안전 중심의 경영, 지역사회 공헌, 주주 가치 극대화로 선정해 ESG 경영을 추진하고 있습니다.



환경의날 지역환경정화활동

STORY #2

DL건설이 중요하게 관리하는 ESG 핵심 이슈

DL건설은 ESG 핵심 이슈인 폐기물 관리와 자원 순환, 안전보건, 윤리·준법경영을 기업 문화로 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 부서별 ESG 이슈 관련 핵심성과지표(KPI)를 설정하고, 고도화된 리스크 관리를 위해 환경관리 전산 시스템과 스마트 환경관리 기법 등을 도입해 데이터를 정량화하여 관리하고 있습니다. 또한 안전보건경영을 강화하고자 KOSHA 인증을 획득한 스마트 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, ESG 기반의 의사결정 기구를 강화하기 위해 안전경영위원회와 윤리경영 전담조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 특히 내부통제 부서의 준법윤리경영 보고와 준법지원인의 법적 위험보고 체계를 수립함으로써 준법경영 리스크에 대응하고 있으며, 임직원의 윤리 의식을 높이고자 온·오프라인 창구를 마련해 윤리교육을 진행하고 있습니다.

안전하고 건강한 사회에서
함께 성장할 수 있도록
더 좋은 삶의 터전을 창조합니다.

DL건설 이준행 상무

STORY #3

2022년도 강조하고 싶은 ESG 하이라이트 성과

DL건설은 2022년 ‘환경 중심의 경영, 안전의 가치, 사회와 함께 동반 성장’이라는 세 가지 가치 아래, 전문적이고 체계화된 경영 시스템을 구축하고자 환경경영 전문기관을 통해 컨설팅을 진행하였습니다. 환경 중심의 경영으로 패러다임을 전환하기 위해 중장기적으로 사업에 영향을 미치는 ‘기후변화 리스크 관리’를 목표로 체계를 정비하였고, 안전 최우선의 경영을 실현하기 위해 안전경영위원회에서 부문별 최고안전책임자(CSO)를 임명하고, 안전보건 전담 인력을 충원하는 등 안전보건 조직을 강화하였습니다. 더 나아가 DL건설은 스마트 안전관리 시스템과 전사 차원의 캠페인을 통해 안전관리의 궁극적인 목표가 생명 존중과 사고 예방에 있음을 전 임직원에게 강조하고 있습니다. 마지막으로 공급망의 지속가능성 확보와 동반성장을 위해 기술, 재무, 경영지원을 포함하는 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 당사의 자원을 지역사회로 환원하고자 사랑의 집 고치기, 우리집 공간 채움 프로젝트, IHUG 주거 서비스 업무협약 체결, 사랑의 김장 나눔, 사랑의 PC 보내기 활동, 직원 우수리 기금 활동 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

Business ⑤

LIFE STYLE BRAND

40년 이상의 호텔 운영 노하우를 보유한 GLAD HOTELS&RESORTS

글래드 호텔앤리조트는 2014년부터 실용의 가치와 친근한 서비스를 담은 '글래드 여의도' 개관을 시작으로 '글래드 마포', '글래드 강남 코엑스센터' 등을 통해 브랜드 라인업을 확장해 나가고 있습니다. 또한 제주 그랜드 호텔의 대대적인 리노베이션을 통해 '메종 글래드 제주'로 새롭게 리뉴얼 오픈하여 운영하고 있습니다. 'Every GLAD Moment!'를 슬로건으로 일상 속 특별함을 통해 보다 즐거운 경험을 고객에게 제공하고 있으며, 한국소비자포럼의 '라이프스타일 호텔' 부문에서 4년 연속 수상하였습니다.



메종 글래드 제주



글래드 여의도



글래드 강남 코엑스센터



2,000

전국 2,000개의 객실을 갖춘
DL의 호텔 브랜드

4

2019~2022년 올해의 브랜드대상
'라이프스타일 호텔' 부문 4년 연속 수상
(한국소비자포럼 주관)

ESG STORY

STORY #1

“글래드 호텔앤리조트가 지향하는 ESG 방향성

글래드 호텔앤리조트는 '함께하는 모든 시간과 공간이 만족스러운 호텔'이라는 뜻을 담은 'Every GLAD Moment!'의 슬로건을 바탕으로 임직원과 고객, 나아가 호텔이 위치한 지역사회에 기쁨과 만족을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 무라벨 생수 사용, 대용량 디스펜서 설치를 통한 일회용품 줄이기, 친환경 플로깅 행사 등 다양한 친환경 활동을 통해 '친환경 호텔'로 도약하고 있습니다.



업사이클링 유니폼

STORY #2

“글래드 호텔앤리조트가 중요하게 관리하는 ESG 핵심 이슈

글래드 호텔앤리조트는 호텔을 소유하고 운영하는 관광숙박업으로서 근무자뿐만 아니라 매일 호텔을 방문하는 고객들의 안전까지 책임져야 하는 중요한 역할을 맡고 있습니다. 따라서 다른 어떤 이슈보다 호텔에서 근로자와 고객에게 발생할 수 있는 '안전 사고 Zero'를 위해 각별한 노력을 기울이고 있으며, 안전사고를 예방하고자 자체적으로 시행하던 안전점검을 반기에서 분기로 강화해 사고 위험 요소를 제거해 나가고 있습니다. 아울러 안전 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위해 반기별로 자체 훈련 계획을 수립해 실시할 예정입니다.

“고객과의 접점에까지 친환경 활동을 더욱 확대하고 지속적으로 추진함으로써 ESG 경영의 실천 의지를 공고히하고 있습니다.

글래드 호텔앤리조트 이주영 상무

STORY #3

“2022년도 강조하고 싶은 ESG 하이라이트 성과

ESG에 관한 사회적 인식과 요구가 높아졌으나 일부 고객의 경우 친환경 활동 참여를 부정적으로 생각하는 경우가 있었습니다. 이에 당사는 다양한 친환경 객실 상품과 캠페인을 통해 고객 접점을 확대하고 지속적으로 추진해 나감으로써 ESG 경영에 대한 실천 의지를 더욱 공고히 하고 있습니다. 앞으로는 태양광 등 재생에너지 사용을 확대하고 호텔 내 조명을 LED로 교체하는 등 친환경 활동을 강화하며, 지역사회의 환경을 지키는 활동에 적극적으로 동참하고자 합니다.



친환경 어메니티(대나무 칫솔, 고체 치약 등)

DL그룹 지속가능경영 전략

DL은 '풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼'라는 ESG 비전을 달성하기 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야별 구체적인 방향성과 중점과제를 수립해 추진하고 있습니다. 친환경 사업으로 사업의 패러다임을 전환하기 위해 친환경 포트폴리오에 따라 관련 사업을 확대하고, 자원 낭비는 줄이고 친환경 소재와 기술력은 높임으로써 2050 탄소중립 달성과 지속가능한 환경에 기여하고자 합니다. 또한 생명존중의 가치를 기반으로 품질과 안전을 최우선으로 하며, 상생하고 신뢰받을 수 있는 다양한 사회적 가치를 창출해 나갈 예정입니다. 이러한 ESG 활동이 유기적이고 효과적으로 추진될 수 있도록 그룹의 ESG 경영 역량을 강화하고, 윤리준법경영 선진화와 이사회 중심의 지배구조 투명성 확보 등을 통해 지속가능한 성장 기반과 동력을 확보해 나가하고자 합니다.

ESG VISION

방향성

중점과제

GLOBAL DEVELOPER CREATING A BETTER FUTURE

풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼

E

환경

+

S

사회

+

G

지배구조

자원낭비는 견어내고, 기술력을 더해
지속 가능한 환경에 기여

품질과 안전을 최우선으로 하고,
상생하고 신뢰받는 사회적 가치 창출

정도경영을 실천하고 법과 원칙을
준수하며 지속가능한 성장추구

환경(ENVIRONMENTAL) ▼

- 01 친환경 사업 확대
- 02 순환경제 활성화
- 03 2050 Net-Zero 달성

사회(SOCIAL) ▼

- 01 지속가능한 공급망 구축
- 02 안전한 사회구축
- 03 인권경영 고도화

지배구조(GOVERNANCE) ▼

- 01 윤리/준법 경영 선진화
- 02 이사회 중심의 지배구조 투명성확보
- 03 그룹 ESG 경영역량 강화

••••

ESG FUNDAMENTALS

24 → 30

24	거버넌스
27	정도경영
30	정보보호

02

거버넌스

DL(주)는 경영의 투명성과 효율성을 극대화하고자 ‘기업지배구조 헌장’을 지배구조 최고 규범으로 규정하고 있습니다. 이사회와 산하 위원회를 포함한 의사결정기구를 통해 전문성에 기반한 의사결정을 하고, 주주와 이해관계자에 관한 권익을 보호하며 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

이사회 구성 및 운영

이사회는 당사의 최고 의사결정기구로 DL(주)의 경영 목표와 성과를 수립하고, 주기적으로 모니터링하는 역할을 담당합니다. 아울러 주주와 투자자와의 소통을 통해 주주의 의견을 경영 활동에 반영하고, 경영 현안 감독과 의결을 하는 중요한 역할을 수행합니다. 이사회는 사내이사 1인, 기타 비상무이사 1인, 사외이사 3인까지 총 5인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 대표이사를 겸직하고 있는 김종현 사내이사가 맡고 있으며, 기업 경영에 대한 전문성을 인정받아 의장으로 선임되었습니다. 또한 주주총회, 경영, 재무, 이사에 관한 사항을 심의하고 의결하도록 이사회 규정을 정하고 있습니다. 2022년 이사회는 총 10회 개최되었으며, 재무적 리스크 검토뿐만 아니라 경영계획, 준법활동, 전자투표제 도입, 이사회 내 ESG위원회 설치, CP(Compliance Program) 운영 등 각종 비재무적 리스크 관리를 위한 안건을 검토하고 심의하였습니다.

이사회 구성 현황

(2023년 3월 말 기준)

성명	구분	성별	직책	전문영역	주요경력	임기
김종현	사내이사	남	대표이사 재무위원회 위원	경영	(현) DL케미칼(주) 대표이사 (전) LG에너지솔루션(주) 대표이사	2022. 12. 1. ~ 2025. 12. 1.
신현식	기타비상무이사	남	인사위원회 위원장 재무위원회 위원	법무	(현) DL케미칼(주) 법무부장 (전) 법무법인 세종 변호사	2021. 1. 4. ~ 2024. 1. 4.
최우석	사외이사	남	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원 재무위원회 위원	회계(교수)	(현) SK이노베이션(주) 사외이사 (현) 고려대학교 경영대학 교수	2023. 3. 24. ~ 2026. 3. 24.
이영명	사외이사	남	ESG위원회 위원장 인사위원회 위원 감사위원회 위원	재무	(현) 포레스트자산운용(주) 대표이사	2021. 1. 4. ~ 2024. 1. 4.
이윤정	사외이사	여	ESG위원회 위원 감사위원회 위원 인사위원회 위원	브랜드	(현) 노블레스 미디어엔아트 국장	2021. 1. 4. ~ 2024. 1. 4.

이사회 독립성

DL(주)는 이사의 독립성을 유지하고자 이사의 후보 추천과 선임, 이사회 관련 내용의 정보 제공, 소수 주주권의 보호 측면에서 규정을 마련해 이를 실천하고 있습니다. 특히 이사 후보 추천과 선임에 대한 공정성과 독립성 확보는 매우 중요한 사안인 만큼, 사외 이사 후보 선정 과정에 독립성을 확보할 수 있도록 인사위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 이사는 주주총회를 통해 선임하며, 사내이사 후보의 경우 이사회가, 사외 이사 후보의 경우 인사위원회가 각각 선정하여 주주총회에 제출합니다. 아울러 이사의 선임에 관한 주주 제안이 있을 경우 소수주주의 권리보호를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

이사회 전문성

DL(주) 기업지배구조 헌장 제5조 이사의 전문성 규정에 따라 경영에 대한 전문 지식과 경험을 보유한 사내이사과 회계, 재무, 브랜드 등 다방면에서 전문성을 지닌 사외이사로 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 특히 인사위원회에서는 사외이사 후보자에 대한 전문성과 책임성, 결격 사유 여부 등을 종합적으로 검증하고, 기업 경영에 실질적으로 기여할 수 있는 인사를 최종 후보자로 선정합니다. 앞으로도 DL(주)는 지속가능한 지배구조 확립을 위해 책임 있고 유능한 인사를 이사로 유치해 나갈 예정입니다.



이사회 개최

10회

이사회 성과평가 및 보수

DL(주)는 연 1회 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 평가항목은 이사회 구성, 독립성, 운영 3개 부문에 대한 9개 문항으로 구성되어 있으며, 평가 결과는 이사회 운영 개선을 위한 자료로 활용합니다. 또한 평가 결과는 회사 홈페이지를 통해 공개되고 있습니다. 이사의 보수는 매년 인사위원회를 통해 보수 한도를 승인 후 주주총회 결의로 정하고 있습니다. 사외이사에 대한 보수는 고정급 연 6,000만 원으로 지급되며, 개인별 차등 또는 별도의 주식매수선택권은 제공하지 않습니다. 나아가 부당하는 법적 책임과 직무 수행 시간, 동종 업계 수준을 고려해 보수를 산정하고 있으며, 향후 사외이사에 대한 평가제도의 도입이 결정될 경우 해당 평가 결과를 보수의 결정에 활용할 수 있는 방안을 검토할 예정입니다.

사외이사 교육

DL(주)는 선임된 사외이사의 전문성을 바탕으로 당사가 기대하는 사외이사의 역할을 원활하게 수행할 수 있도록 돕고자 사외이사 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 사외이사 3인이 ESG 경영 자문의 전문성을 높이는데 필요한 제도, 법률, 주요 경영 사안 이해, 컴플라이언스 경영 시스템 등에 관한 교육에 참여하였습니다.

사외이사 교육현황

주제	교육명	주관
준법경영 강화	컴플라이언스 경영시스템	한국준법진흥원
재무리스크 감독강화	연결내부회계관리제도	삼정회계법인
감사역할 강화	핵심감사제도 및 감사위원회 역할	삼정회계법인
여성사외이사육성	여성사외이사 전문과정	이화여자대학교 경영전문대학원

이사회 내 위원회

DL(주)는 이사회 업무 수행의 전문성과 효율성을 높이고자 이사회 의사결정 역할 중 특정 영역을 위원회에 위임하여 운영합니다. 이사회 규정에 따라 재무위원회, 인사위원회, ESG위원회, 감사위원회로 구성해 운영하고 있으며, 특히 경영진으로부터 독립성이 강하게 요구되는 감사위원회와 ESG위원회는 전원 사외이사로 구성함으로써 이사회의 독립성을 확보해 나가고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성현황

(2022년 12월 말 기준)

	역할(이사회 위임사항)	구성	2022년 운영 실적
이 사 회	감사위원회 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 감사업무 수행	사외이사 3명	7회
	ESG위원회 대규모 내부거래 승인 및 이사등과 자기거래 검토, 주주가치 및 권익 사항 검토, ESG 경영사항 검토	사외이사 3명	7회
	인사위원회 사외이사 후보추천과 보상정책의 수립 및 결정 심의	기타비상무이사 1명 사외이사 2명	2회
	재무위원회 자금조달, 투자 등 회사의 재무적 이슈와 직접적으로 관련된 사항에 대하여 이사회에서 위임한 사항을 심의 및 의결	사내이사 1명 기타비상무이사 1명 사외이사 1명	-

ESG위원회

DL(주)는 2022년 기존의 거버넌스 위원회를 ESG위원회로 변경하고, 해당 위원회의 역할을 확대 개편하였습니다. ESG 이슈에 즉각 대응할 수 있는 거버넌스 체계를 구축함으로써 그룹 차원의 ESG 경영을 강화하고, 기업의 사회적 역할과 책임을 바탕으로 기업 가치를 제고하고자 노력하고 있습니다. 확대 개편된 ESG위원회는 기존 거버넌스 위원회가 담당하던 주주가치 제고와 내부거래 적정성 검토를 포함하여, ESG 경영 자문과 감독의 역할을 수행하고 있습니다. 주요 안건으로는 ESG 정책 목표와 실행 계획 심의, ESG 활동에 대한 관리와 검토, 주주가치와 권익에 중대한 영향을 미치는 주요 경영사항 및 공정거래법상 내부거래 적정성을 검토하고 있습니다. 2022년에는 ESG위원회를 총 7회 개최하여 계열사의 ESG 경영 실적, DL그룹의 CP(Compliance Program) 운영 평가 제도, 국내 ESG 공시 프로세스 등에 대한 보고 안건을 상정하였습니다.

DL 계열사별 ESG위원회 구성 현황

DL(주)	DL이앤씨	DL케미칼	DL에너지	DL건설
사외이사 3인	사외이사 3인	사외이사 2인, 사내이사 1인	사내협의체 운영	CEO주관 지속가능경영회 운영

DL(주) ESG위원회의 ESG 관련 주요 역할 및 활동

역할	주요활동	시점	참여자
ESG 관련 정책 목표 및 실행 계획 심의	ESG 정책 수립 및 주요 활동 계획 보고	6월	당사 및 주요 계열사
	ESG 활동 모니터링 및 실행 내역 보고	12월	
ESG 활동 관리·감독·평가·검토	투자 사업 ESG 리스크 관리·감독 등	발생 시	당사
	ESG 관련 리스크 발생시 검토 등	발생 시	당사 및 주요 계열사



ESG위원회 개최

7회

ESG위원회 지원 조직

DL(주)는 ESG위원회 업무의 효과적인 지원을 위해 ESG위원회 산하 지원 조직을 운영하고 있습니다. 지원 조직은 ESG위원회의 안건 준비와 위원들의 사전검토를 위한 자료 등을 지원하고 있으며, 사업개발, 재무, 준법 등 집행 조직과 협력하여 관련 현안을 위원회에 보고하는 역할을 수행하고 있습니다.

ESG위원회 지원체계



▲ ESG위원회

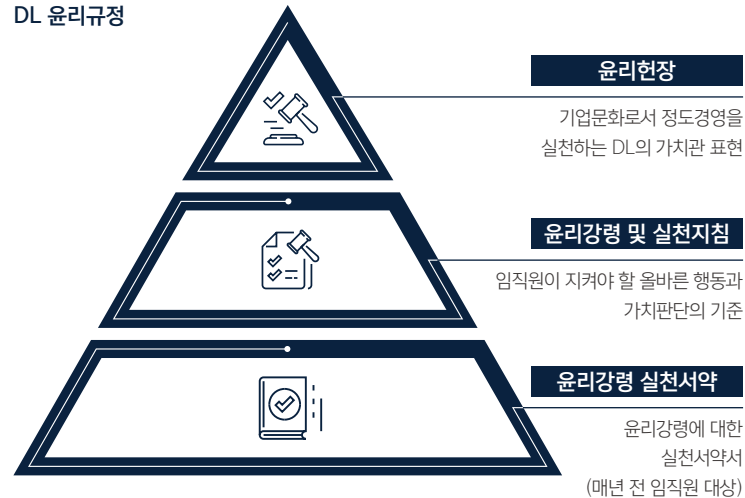
정도경영

DL(주)는 윤리강령, 준법경영방침 등 당사에서 규정한 철저한 원칙을 바탕으로 정도경영을 실천하고, 사업 환경 전반에 관한 법규를 준수합니다. 특히 정도경영을 적극적으로 실천하고 기업의 문화로 정착시키고자 윤리경영 캠페인, 준법경영시스템(ISO 37301) 및 공정거래 자율준수프로그램 등을 운영하고 있습니다. 앞으로도 DL의 핵심가치인 ‘기본’을 탄탄히 지키며 Global Best를 목표로 정도경영을 실천해 나가겠습니다.

윤리경영

DL(주)는 정직과 신뢰의 창업 철학을 바탕으로 창업 시부터 윤리경영을 실천하고 있습니다. 2000년 윤리강령 제정·선포 이후 국제규범, 사회적 요구사항 등을 적극적으로 반영하여 지속적으로 윤리강령 실천지침을 개정하여 배포하고 있습니다. 이를 통해 임직원 각자가 윤리경영을 내재화하여 세계시장에서 경쟁할 수 있는 지속적인 성장 기반을 마련하고 있습니다. 또한 CEO의 윤리경영 실천 의지를 대내외적으로 표명하고, 사외이사로 구성된 감사위원회의 감독 아래 체계적인 윤리경영 활동을 추진하고 있습니다.

DL 윤리규정



DL의 윤리규정은 윤리헌장, 윤리강령 및 실천지침, 윤리강령 실천서약으로 구성

DL 윤리헌장

DL은 윤리헌장을 제정하여 기업문화로서 정도경영을 실천하는 DL의 가치관을 표현하고 있습니다.

DL 임직원은 정도경영이 기업경쟁력의 원동력임을 깊이 인식하고, 정직과 신뢰의 기업문화를 조성하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치판단과 행동의 기준으로 DL 윤리헌장을 제정하고 이를 적극 실천할 것을 다짐한다.

하나	우리는 직무를 수행함에 있어 정직과 신뢰를 바탕으로 사내 윤리규정을 실천하고 비즈니스 제반 법규를 준수함으로써 기본과 원칙에 충실한 건전한 기업문화 조성에 앞장선다.
하나	고객을 존중하고 고객과의 신용을 중시하며, 고객가치를 창출할 수 있는 서비스를 제공함으로써 고객감동을 실현하고 고객신뢰를 확보한다.
하나	우리는 모든 사업활동에서 정당한 방법으로 경쟁하고, 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하여 상호간의 공동이익과 발전을 추구한다.
하나	우리는 임직원을 하나의 인격체로서 존중하고 개개인의 창의성이 충분히 발휘되도록 최선을 다하며, 공평한 기회제공과 공정한 평가를 실천한다.
하나	우리는 합리적 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 고객의 쾌적하고 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다.

윤리·준법경영 실천서약

DL(주)는 2022년 임직원 전원 윤리강령 실천서약과 준법경영 실천서약을 작성하였습니다. 이는 당사의 윤리강령 및 실천지침, 공정거래 자율준수 프로그램 실천지침 및 준법경영방침을 숙지하고, 윤리·준법경영에 적극적으로 동참하여 관련 규정을 성실히 준수할 것임을 서약하는 내용입니다. 이번 서약서 작성 활동은 임직원 스스로가 윤리경영과 준법경영의 실천 주체가 되었음을 인식하고, 글로벌 수준의 정도경영 문화를 정착하는데 기여하였습니다.

준법경영

DL(주)는 정도경영 실천을 위해 책임 있는 준법경영 방침을 제정 및 공개하고, 이를 실천하고 있습니다. 회사와 임직원이 준수해야 하는 각각의 의무와 책임을 구분해 명시하고 있으며 이사회, 감사위원회, ESG위원회 등 지배기구에서 준법경영에 관한 심의, 관리, 감독의 역할을 수행합니다. 글로벌 수준에 부합하는 준법경영 정책과 리스크 대응 체계를 구축하고자 DL그룹 4개 사가 합동으로 국제표준인 준법경영 시스템(ISO 37301) 인증을 취득하여 그룹 차원의 준법경영 의지를 표명하였습니다. 또한 준법경영시스템의 고도화를 위해 DL 준법경영 전문가 그룹 육성 및 준법경영시스템 내재화를 진행하고 있습니다.

준법경영시스템(ISO 37301) 인증

DL(주)는 준법경영시스템(ISO 37301) 인증 취득 후 그룹차원의 준법경영시스템 고도화를 위해 지속적인 개선 활동을 진행하고 있습니다. 1분기에는 2022년 리스크 통제 활동에 대한 운영평가, 환경 및 규제 변화에 따른 2023년 리스크 평가표 업데이트를 진행하였습니다. 이를 기반으로 2분기에 내부심사 및 외부 사후심사를 거쳐 지주사를 포함한 4개 사가 모두 ISO 인증 자격을 유지하였습니다. 경영진 및 지배 기구는 준법경영시스템 내용 및 결과를 주기적으로 검토함으로써 지속적인 개선과 효과적인 운영을 보장하고 있습니다.

그룹 준법경영전문가 육성

그룹의 준법경영체계 정착 및 선도를 위해 DL(주) 주관으로 그룹차원의 준법경영 전문가 육성 및 준법경영 TF를 운영하고 있습니다. 7개 사 15명을 대상으로 ISO 37301 인증심사원 교육을 거쳐 전원 인증심사원(보) 자격을 취득하였으며, 그룹준법경영 TF 구성을 통해 각 사의 준법경영체계 개선에 기여하고 있습니다. 준법경영TF는 선진기업 벤치마킹, 각사의 Best Practice 공유를 통해 지속적으로 준법경영체계 개선을 진행하고 있으며, 내부심사 체크리스트 수립, 운영 매뉴얼 수립 등의 활동과 회사별 내부심사를 교차 진행함으로써 심사의 수준을 향상시켜 준법경영시스템 고도화에 기여하고 있습니다. 특히 준법경영 TF는 각 사의 준법경영시스템 내부심사 시 의무 식별 및 리스크 평가, 통제활동 정의 및 목표 수립 등 전반적인 준법경영시스템 운영과 관련한 컨설팅과 교육을 병행함으로써 각 사의 준법경영시스템 운영역량 강화에 기여하고 있습니다.



▲ 준법경영시스템(ISO 37301) 인증서

윤리·준법 교육 실시

DL(주)는 임직원의 윤리준법에 대한 의식을 높이기 위해 공정거래법 등 주요 법령에 관한 교육, 성희롱 예방 등 법정 의무교육, 경영상 필요에 의한 교육으로 나눠 3가지 분야별 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 14회에 걸쳐 교육을 실시하였으며, 교육에 대한 만족도 및 개선필요사항 설문을 진행하여 그 결과를 차기 연도 교육계획에 반영하고 있습니다. 2023년에는 사업 개발, 상표법 교육, 준법경영 전문가 그룹 육성 교육 등 ESG 경영 정착을 위한 교육을 강화할 계획입니다. DL(주)는 2022년 교육 외에도 준법경영 담당자가 주도하여 공정하고 깨끗한 기업문화 정착을 위한 '명절선물 안받기' 캠페인을 실시하였으며, 앞으로도 전사적으로 윤리·준법 문화가 정착되도록 지속적인 노력을 기울일 예정입니다.

윤리 위반사항 징계 제도

DL(주)는 통합신고센터를 통해 접수되는 모든 사항은 전담부서인 '준법경영담당'에서 관리하고 있습니다. 제보가 접수되면 규정과 절차에 따라 관련자를 조사하며, 위반 사항이 발견될 경우 규정에 따라 인사위원회를 통해 징계 등의 인사 조치를 취하고 있습니다.

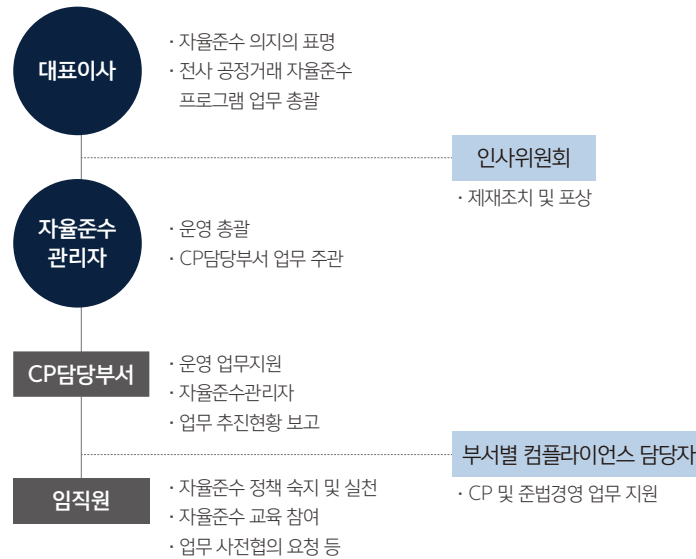
통합신고센터 운영

DL(주)는 임직원의 부당한 요구, 금품 및 향응수수, 불공정행위, 위법사항 및 성희롱, 직장내 괴롭힘 등을 제보할 수 있는 내·외부 제보시스템을 운영하고 있습니다. 유선, 이메일, 우편, 모바일 등 다양한 방법으로 제보할 수 있으며, 제보 채널의 운영을 홈페이지를 통해 안내하고 있습니다. 2022년에는 사내 그룹웨어에 별도의 내부고발 시스템(D-클린)을 설치하여 임직원이 시간, 장소, 제보 방법에 구애 받지 않도록 제보의 유연성을 확보하였습니다. 또한 제보 접수 시 제보 처리 담당자는 제보자가 안심하고 내용을 접수할 수 있도록 '제보자 신분보호 및 비밀유지 서약'을 작성함으로써 철저한 비밀을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 총 4건의 제보가 통합신고센터를 통해 접수되었습니다. 해당 제보들은 하도급 계약 정산 협의와 주거시설 하자 등 당사 계열사 관련 고충처리 요청이었습니다. 계열사 관련 내용이 당사로 접수되는 경우 계열사 제보처리 담당부서로 이관하여 처리되며, 그 결과를 보고받고 있습니다.

공정거래자율준수프로그램(CP) 운영

DL(주)는 공정거래법규 준수를 위하여 2003년 공정거래자율준수프로그램을 도입한 이후 CP교육, 점검, 사전 업무협의 프로세스를 지속 운영하고 있으며, 2021년 지주사 출범 이후 그룹 전체적인 CP운영 상향 유지를 위해 그룹 자체 CP 운영평가제도, 그룹 CP전문가 T/F 제도 등 DL만의 고유한 CP운영 제도를 구축해 운영하고 있습니다.

자율준수 조직도



공정거래자율준수프로그램 구성 요소

01 CP의 구축 (CONSTRUCTION)	<ul style="list-style-type: none"> · CP 기준과 절차 마련 및 시행 · 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 · CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명
02 CP문화의 전파와 확산(DIFFUSION)	<ul style="list-style-type: none"> · 자율준수편람의 제작 · 활용 · 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
03 CP의 운영 (OPERATION)	<ul style="list-style-type: none"> · 내부감시체계 구축 · 공정거래 관련 법규 위반 임직원에게 대한 제재
04 평가와 피드백 (EVALUATION)	<ul style="list-style-type: none"> · 효과성 평가와 개선조치



▲ CP 핵심 활동

CP 주요 프로세스 및 제도

기업집단 DL 전 계열사

01 지주사 법준수 프로세스

신규 투자, 임원 변동, 자사 주식 변동, 합병/분할, 기타 경영상의 중요한 의사 결정 시 사전협의 이행(2022년 총 70건 협의)

02 기업집단 규제정책 관리 프로세스

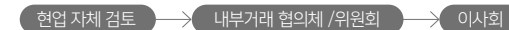
대기업집단 소속회사로서 준수하여야 하는 정기 신고 의무, 출자제한, 채무보증의 금지, 부당이익제공의 금지 내용 등을 포함한 가이드 제작 및 배포, 정기 교육/점검, 모니터링, 사전 업무협의 실시

03 공시 리딩회사 제도

SPC, PFV 등 투자 및 프로젝트성 계열사의 공시 준수를 위해 출자 모회사를 공시 리딩회사로 지정하고 교육, 질의/자문, 점검 등을 통해 소규모 계열사의 공시 역량 강화

04 내부거래 적정성 검토 제도

내부거래 발생시 사전 검토 및 승인 프로세스를 통해 내부거래 투명성 관리 감독 (DL 전 계열사 검토 체계 보유)



기업집단 DL 주요 계열사

05 DL그룹 CP운영 평가제도

DL그룹 자체적으로 CP운영 성과를 정기 평가하는 제도로 공개적인 평가를 통해 그룹 전체 CP운영 수준을 상향 유지 (공정거래위원회 'CP 규정' 및 한국공정거래조정원 'CP등급평가 가이드라인' 활용)

06 DL CP전문가 T/F 제도

각 사 개별적으로 운영하는 대신, 협업을 통해 CP 중복 업무를 효율적으로 수행하고, 표준화된 가이드라인 제작 등 DL만의 BEST PRACTICE 를 만들어 가는 활동
 주요 성과 ① 그룹 CP운영 평가 ② 공통 편람 및 교육자료/공정거래 소식지 제작 ③ 정책 및 법 개정 반영 등

정보보호

DL(주)는 당사의 정보자산과 이해관계자의 권익을 보호하기 위해 다양한 경로로 입수, 처리, 생산되는 정보를 체계적으로 관리합니다. 또한 정보의 분실, 도난, 누출, 변조, 훼손, 오남용 등이 발생하지 않도록 철저한 보안체계를 구축하여 관리하고 있습니다.

정보보호 규정

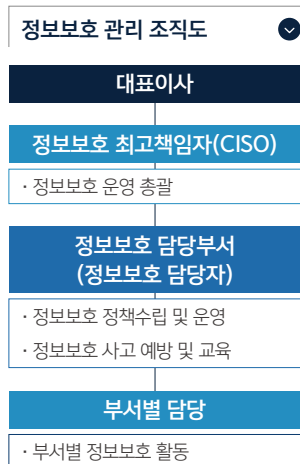
DL(주)는 정보보호 규정을 제정해 지적재산권, 개인정보보호 등 정보보호 관련 법규와 기타 계약상의 요구에 대응하고 정보의 오남용, 훼손, 변조, 유출 등의 위협으로부터 회사의 정보자산을 보호하고 관리합니다. 당사의 정보보호 규정은 정보자산 관리 지침부터 보호 대상 자산의 범위, 관련 인력, 보안점검과 관리, 사고 대응 절차를 포함하고 있습니다. 또한 규정 준수 대상을 전사 임직원, 회사 출입자, 관계사 직원, 회사와 계약 관계에 있는 특수인까지 포함하고 있으며, 당사가 보유한 모든 정보 자산에 적용됩니다.

정보보호 관리체계

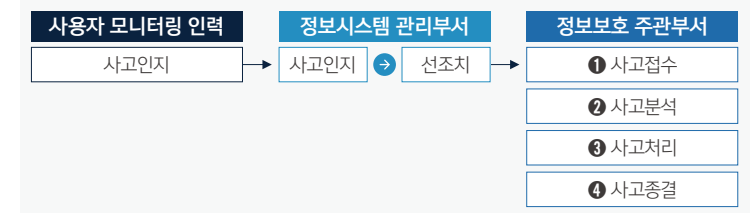
DL(주)의 정보보호 조직은 CEO 직속의 정보보호 최고 책임자(CISO), 정보보호 담당 부서, 정보보호 담당자로 구성되어 있습니다. 또한 각 부서에 정보보호를 위한 역할을 부여함으로써 정보보호 활동이 체계적으로 이행되도록 관리하고 있습니다.

정보보호 사고 대응

DL(주)는 정보보호 모니터링 인력과 정보시스템 관리부서를 통해 정기, 비정기적으로 정보침해 위험요소를 점검하고, 정보보호 현황을 관리합니다. 정보보호 침해 사고 발생 시에는 정보보호 주관부서에 즉시 신고하도록 규정하고 있으며, 긴급을 요하는 사건이 아닌 경우 정보시스템 관리부서에서 신속히 조치를 취한 후 보고합니다. 주관 부서는 사고 대응팀을 구성하여 사고를 조사·분석하고, 사건에 대한 진단에 따라 대응과 재발방지 조치를 취하고 있습니다. 사고처리 종결 후 사후 대응으로 사내 정보 보호사고 사실을 공유하며 규정위반 시 위반자에 대한 조치를 취합니다.



정보보호 사고 대응 프로세스



개인정보보호

DL(주)는 회사에서 수집, 생성, 이용, 제공 등 처리되는 모든 개인 정보를 체계적으로 관리하기 위해 개인정보보호 내부관리규정을 제정하여 개인정보를 취급하는 내부 임직원 및 계열사 직원, 외부업체 직원을 대상으로 적용하고 있습니다. CEO 산하 개인정보보호 책임자와 담당부서로 개인정보 관리 조직을 구성하여, 부서별 담당자와 소통·관리하는 역할을 수행합니다. 전사 임직원을 대상으로 연 1회 개인정보보호에 관한 법정 의무교육을 진행하고 있으며, 매년 개인정보보호 관리 실태를 점검하는 등 개인정보에 관한 사고 예방을 위해 노력하고 있습니다.

정보보호 캠페인

DL(주)는 전사 임직원을 대상으로 정보보호 정책을 숙지하고 이에 대한 실천서약 서명을 독려함으로써 임직원의 정보보호 의식을 높여 나가고 있습니다. 특히 정보 보호 생활화를 위해 주기적으로 정보보호 캠페인을 진행하고 있으며, 그룹웨어를 통해 수시로 정보보호 활동을 안내하고 있습니다. 2022년에는 최근 반향을 불러 일으키고 있는 Chat GPT와 같이 정보보호 리스크가 내포된 AI 등 사용자 임직원이 주의해야 할 사항 등을 홍보하였으며, 주요 상황에 맞춰 정보보호 실천을 독려하고 있습니다.

...○

APPROACH TO ESG MATERIAL TOPICS

32 → 71

32	2022 DL 중대이슈	52	TOPIC. 3 순환경제 활성화
34	TOPIC. 1 근로자 안전사고 예방	58	TOPIC. 4 친환경 신사업 드라이브
46	TOPIC. 2 글로벌 기후위기 대응	64	TOPIC. 5 인권존중 문화 구축

03

2022 DL 중대이슈

이중 중대성 평가 프로세스

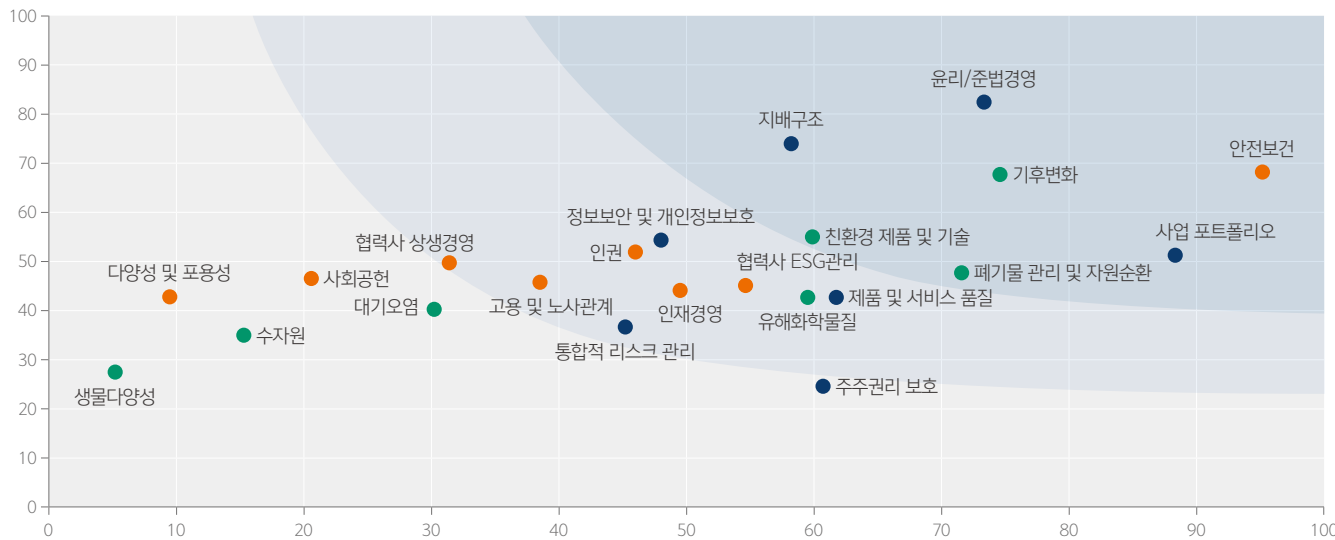
DL(주)는 기업활동이 환경, 사회, 경영/경제 전반에 미치는 영향을 평가하기 위해 재무적 영향과 환경사회적 영향을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성이란 기업의 사회활동이 환경, 사회적으로 미치는 영향만이 아니라 외부 관점에서 기업가치 및 재무적 영향까지 고려한 중대이슈 도출 프로세스입니다. 이에 DL(주)는 이해관계자 설문조사 외에도 ESG 평가 지표, 선진기업 벤치마킹 사례 및 ESG 이슈 트렌드를 면밀히 분석하였으며, 미디어 기사는 지주사와 계열사를 분리하여 가중치를 적용하여 DL(주)만의 최종 중대 이슈 8개를 선정하였습니다. DL(주)는 중대 이슈 및 지속가능경영보고서에 공시된 내용을 이사회에 보고하여 검토, 승인을 받고 비재무 리스크까지 검토하는 등 중대 이슈에 대한 관리체계를 구축해 나가고 있습니다.

<p>STEP 1 지속가능경영 이슈 POOL구성</p>	<p>국제 ESG 표준 및 평가(MSCI, GRI, UN SDGs 등), 선진 지주사 벤치마킹 분석 결과와 DL(주)의 중대성 평가 결과를 종합적으로 분석하여 22개의 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다.</p>
<p>STEP 2 중대성 평가 실시</p>	<p>이슈 풀의 우선순위 도출을 위해 DL(주) 내외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하고, 미디어 분석, 벤치마킹 분석등을 종합하여 재무적 및 환경·사회적 측면에서 DL(주)에 긍정적 영향을 미칠 수 있는 이슈를 선정하였습니다.</p>
<p>STEP 3 중대 이슈 선정</p>	<p>이슈 발생 가능성 및 발생 시의 영향을 종합적으로 분석하여 집중적으로 관리가 필요한 중대 이슈 8개를 선정하였습니다.</p>
<p>STEP 4 중대 이슈 영향 평가</p>	<p>중대 이슈가 미치는 영향, 리스크 및 기회 요인을 분석하며, 분석 결과는 DL(주)가 대응 전략 및 체계를 수립하기 위한 의사결정에 반영하고 있습니다.</p>
<p>STEP 5 중대 이슈 대응</p>	<p>중대 이슈에 대응하기 위한 방향성, 정책, 활동성과 및 개선방안 등을 논의하여 이사회에 보고하고 있습니다. 각 중대이슈의 경영접근 방식(MANAGEMENT APPROACH), 대응활동 및 추후 계획은 지속가능경영보고서를 통해 공시합니다.</p>



이중 중대성 평가 결과

DL(株)는 지주사로서 가장 중요하게 관리할 이슈를 8개를 핵심 대응영역으로 도출하고, 중대성 순위에 따라 전략적 및 중장기 대응영역으로 구분하였습니다. 도출된 8개 중대 이슈에 대해서는 영향을 받는 이해관계자들에 대한 보고 경계를 설정하고 국제표준과 연계하여 면밀히 관리하고 있습니다.



- 환경**
- 기후변화
 - 친환경 제품 및 기술
 - 대기오염
 - 생물다양성
 - 폐기물 관리 및 자원순환
 - 유해화학물질
 - 수자원

- 사회**
- 안전보건
 - 인권
 - 고용 및 노사관계
 - 사회공헌
 - 협력사 ESG관리
 - 인재경영
 - 협력사 상생경영
 - 다양성 및 포용성

- 거버넌스, 경영/경제**
- 윤리/준법경영
 - 지배구조
 - 정보보안 및 개인정보보호
 - 통합적 리스크 관리
 - 사업 포트폴리오
 - 제품 및 서비스 품질
 - 주주권리 보호

순위	중대 이슈	이슈 설명	계열사별 영향					Page
			DL이앤씨	DL케미칼	DL에너지	DL건설	글래드호텔엔리조트	
1	안전보건	산업재해 발생 및 리스크 예방, 안전조치 이행	●	●		●	●	34p
2	윤리/준법경영	부정부패 방지, 법규 준수 모니터링, 윤리 제보채널 운영	●		●			27p
3	기후변화	온실가스 배출량 관리, 에너지관리 및 재생에너지 사용	●	●	●			46p
4	사업 포트폴리오	신사업 발굴, 사업포트폴리오 다각화	●	●	●			10p
5	지배구조	이사회 투명성/독립성/전문성 확보, 이사회 차원의 ESG 관리						24p
6	폐기물 관리 및 자원순환	폐기물 배출량 관리, 자원순환을 위한 재활용	●	●		●	●	52p
7	친환경 제품 및 기술	친환경 제품/서비스 및 기술 개발		●	●	●	●	58p
8	인권	글로벌 기준에 기반한 인권 규범 준수, 인권 침해 방지	●				●	64p

※ 이중 중대성 평가를 실시한 결과 12위에 위치한 '인권' 이슈는 평가 결과상 핵심 대응 영역에 위치하지는 않았지만, 계열사를 두고 있는 지주사인 DL(株)가 바라보는 ESG 이슈 풀에서의 우선순위가 높고 2022년 "인권경영"에 대한 사회적인 중요성이 강조됨을 감안하여 핵심적으로 대응해야 할 중대이슈로 분류하였습니다.

MATERIAL TOPIC

01

근로자
안전사고 예방

지난 2022년 1월부터 중대재해처벌법이 시행되어 종사자와 시민의 안전권 확보 및 중대재해 사고 방지에 대한 의무와 처벌이 강화되었습니다. 특히 중대재해 사고의 상당 부분이 건설산업에서 발생함에 따라 국내 건설사를 중심으로 산업 안전에 관한 요구가 커지고 있으며, 이를 선제적으로 대응하고자 디지털 기술을 활용한 안전보건 관리 시스템을 도입하거나, 안전 사고 예방에 관한 기술을 개발하는 스타트업 투자 사례가 늘어나고 있습니다. 나아가 '중대시민재해' 개념이 도입됨에 따라 중대재해처벌법 처벌 범위에 근로자 등 작업자에게 발생한 사고만이 아니라 원료, 설계, 제조, 관리상 결함에 따른 안전사고가 포함되는 등 기업의 안전보건 확보 의무와 사회적 책임이 더욱 강조되고 있습니다.

Risk

- 중대재해법 시행으로 안전보건에 대한 사회적 관심 고조로 인한 대응 조치 필요
- 건설업, 화학 사업 특성상 유해화학물질 관리 이슈 및 안전사고 발생 가능성
- 협력사의 안전보건 리스크 관리에 대한 의사결정 시 경영진 및 실무진 간 소통 미흡

Opportunity

- 지주사로서 협력사 ESG 리스크 관리 및 지속가능경영 의지표명으로 기업 가치 상승
- 안전설비 투자 및 교육 강화와 전문인력의 확보로 산업재해 리스크 사전 대응

Topic Materiality(단위: 점)

재무적 영향

95.5

사회/환경적 영향

68.6

PERFORMANCE

2,340^명

안전체험학교 교육 참여자



DL이앤씨

PSM* P등급 달성

P등급은 최우수 단계로서
최상위 수준의 안전관리 수준 입증

*PSM(Process Safety Management, 공정안전관리):
유해하거나 위험한 설비를 보유한 사업장의 중대산업사고를
예방하기 위해 공정이나 설비를 지속적으로 관리하기 위한
고용노동부의 심사 제도



DL케미칼

KOSHA-MS 취득

한국산업안전공단의
안전보건경영시스템 인증



DL건설

62^건

산업재해 및 시민재해 위험요인 개선건수



글래드 호텔엔리조트

STRATEGIC APPROACH

DL은 임직원의 건강한 삶을 보장하고, 안전보건 증진을 위한 근무 환경을 조성하기 위해 그룹 차원의 안전보건경영을 선포하고, 계열사별 안전보건 전담조직을 구성해 전사 통합적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 각 산업의 특성을 반영한 안전보건 정책과 세부 지침을 마련하여 준수하고 있으며, 국제표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템)과 KOSHA-MS, PSM(공정안전관리) 제도 도입을 통해 글로벌 수준의 체계적이고 전문화된 안전보건 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 IT를 활용한 스마트 안전관리, 안전체험학교 운영과 협력사들의 안전경영 지원으로 안전한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

LINK TO UN SDGs

- 3.6. 도로교통사고로 인한 사망 및 상해 감소
- 8.8. 노동자의 권리 보호 및 안전하고 안정적인 노동환경 조성 확대



근로자 안전사고 예방

안전보건 정책 및 지침

DL은 안전보건의 지속가능한 성장에 필수 요소임을 인식하며, 임직원의 건강한 삶을 보장하기 위한 근무 환경과 안전문화를 구축하는 데 최선을 다하고 있습니다. 특히 정부의 중대재해처벌법 시행에 따라 안전관리 규제가 강화되면서 계열사별 안전보건 정책과 규정을 마련하고, 안전보건 전담 조직체계를 갖춰 운영하고 있습니다. 또한 산업안전보건법 규정에 해당하는 계열사의 경우 매년 이사회에 안전보건 계획을 보고하고, 각 사의 중점 이슈에 따라 안전보건 목표와 전략을 자율적으로 수립해 이행하고 있습니다. 더 나아가 글로벌 수준의 안전보건 시스템을 구축하기 위해 국제표준 안전보건 경영시스템 ISO 45001과 KOSHA-MS, PSM(공정 안전관리)을 도입하는 등 체계적이고 고도화된 안전보건 경영을 추진해 나가고 있습니다.

계열사별 안전보건 인증 취득 현황

DL이앤씨	인증명 ISO 45001 유효기간 2020.10.01. ~ 2023.09.30.
DL케미칼	인증명 ISO 45001 유효기간 2023.05.11. ~ 2026.05.10.
DL건설	인증명 KOSHA-MS 유효기간 2021.12.08. ~ 2024.12.07.

계열사별 안전보건 정책 및 조직체계

구분	안전보건 정책	안전보건 조직체계
DL이앤씨	안전한 사회 구축 - 경영진 안전관리 책임 강화 - 고위험 작업 SPOT 선정과 이행여부 점검 - 장비에 관한 안전사고 Zero 달성 - 주말·휴일 작업 관리 강화	안전보건 조직을 CSO(최고안전책임자) 중심으로 개편해 사업본부별 안전보건 방침과 이행계획 수립
DL케미칼	안전, 보건, 환경을 최우선으로 하는 글로벌 리더십을 토대로 무재해, 친환경 경영 - 인적사고 및 설비 안전사고 Zero - 상호보완적 안전문화 구축	대표이사를 안전보건 최고책임자로 지정하고, 이사회에 안전보건 계획을 연 1회 보고
DL건설	사전 예방활동 강화를 통한 무재해 달성 - 사고 다발요인 집중 관리 - 안전보건 조직 내실 강화 - 안전보건 활동 기본 다지기	CSO(최고안전책임자) 3인으로 구성된 안전경영위원회와 위원회 산하 안전보건지원팀, 본부별 안전파트로 안전보건 관련 조직을 확대 개편
글래드 호텔앤리조트	안전·보건의 최우선 가치 실현 - 관련법규 준수 - 위험요인 평가 및 개선 - 전 임직원 안전역량 강화 - 주기적 점검 및 개선	회사와 직원 대표로 구성된 산업안전보건위원회를 구성하여 분기별 정기 회의 개최

안전보건경영 인증

DL은 변화하는 산업 환경에 맞춰 글로벌 수준의 체계적이고 전문화된 안전보건 경영을 실천하고자 국제표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템)과 KOSHA-MS, PSM(공정 안전관리) 제도 등을 계열사별 사업장 상황에 맞춰 자율적으로 운영하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

DL이앤씨, DL케미칼은 국제표준인 ISO 45001 인증을 취득하여 안전보건경영 시스템 요구사항을 충족하고 있습니다. 인증을 취득한 계열사는 주기적인 내부 심사와 평가, 교육 등을 통해 사업장별 체계화된 안전보건 활동을 추진해 나가고 있습니다. DL건설은 ISO 45001 인증을 국내 경영환경에 부합하도록 설계된 KOSHA-MS 인증을 2021년 12월 취득해 운영하고 있습니다. 이를 위해 안전보건 방침과 정책을 기반으로 구체적인 실행계획(P)을 수립하여 지원(S), 실행(D), 점검(C), 개선(S)하는 선순환 과정의 체계화된 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 또한 향후 KOSHA-MS 인증을 바탕으로 ISO 45001 인증을 순차적으로 취득해 나갈 예정입니다.

HIGHLIGHT

공정안전관리(PSM) 강화

DL케미칼은 화재, 폭발, 유해화학물질 누출로 인한 중대산업사고를 예방하고자 공정안전관리(PSM)¹⁾를 운영하고 있습니다. 매년 공정 설비의 예방 진단과 투자를 진행하고 있으며, 노후된 설비를 개선하여 자산의 건전성과 안전성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 관련 직무를 수행하는 담당자들의 인식과 PSM 이행 수준을 높이기 위해 PSM 12대 요소에 관한 교육과 훈련을 병행하고 있습니다. DL케미칼은 고도화된 안전보건 경영을 위해 국제표준인 ISO와 PSM 요구사항과 더불어 국내 안전·보건·환경·품질 법규를 충족하는 전자 경영 시스템인 OEMS²⁾를 개발해 운영하고 있습니다. OEMS는 국제표준 ISO 9001, 14001, 45001를 따르고 있으며, 적용 범위를 고객, 임직원, 정부, 규제기관, 지역사회 등 경영 활동 전반에 영향을 받는 이해관계자까지 확대해 안전 리스크를 관리하고 있습니다. 매년 내부 심사를 통해 안전보건 유해요인을 분석하고, 전 임직원이 적극적으로 안전 보건 경영에 참여하도록 함으로써 이해관계자의 요구사항과 기대를 충족해 나가고 있습니다.



▲ DL케미칼 안전관리현장

1) PSM: Process Safety Management
2) OEMS: Operational Excellence Management System

안전보건 리스크 관리

DL은 계열사별 안전보건 위험성 평가 체계와 기준에 따라 잠재적인 위험요인을 인식하고, 위험성의 심각도를 평가하여, 이를 개선할 우선순위 과업을 정하고 있습니다. 파악된 위험요인은 각사의 안전보건 절차에 따라 제거하거나 최소화해 나가고 있습니다.

건설현장 고위험 SPOT 관리시스템 도입

DL이앤씨는 건설현장 재해 예방을 위해 고위험 작업을 지정하고, 위험성을 줄이기 위한 대책과 이행 현황을 실시간 모니터링하고자 ‘고위험 SPOT 관리시스템’을 도입해 운영하고 있습니다. 위험 작업 구간을 안전보건 시스템에 입력하고 이를 관리 감독자와 현장소장, 본사 순으로 확인 점검과 모니터링을 진행합니다. 또한 2022년 발생한 안전사고의 원인 분석과 재발방지 대책, 개선사항 수립 계획을 기반으로 3개 사업본부의 공통 안전보건 목표와 세부 추진방안을 계획하여 이행하고 있습니다. 향후 사고 발생 가능성이 높은 구간에 대해 본사의 관제, 점검, 실시간 통제를 더욱 강화하고, 건설기계 장비관리 프로세스를 보완함으로써 안전한 건설현장을 만들어 나가겠습니다.

고위험 SPOT 관리 프로세스



본사 및 외부 전문가 감사 진행

DL케미칼은 중대재해에 선제적으로 대응하기 위해 본사 주관의 HSE Audit을 반기 1회 진행하고 있습니다. 안전, 보건, 환경, 소방 등 부문별로 외부 전문가와 함께 제 3자 검증 및 취약점을 정밀진단하여 유해 위험요인을 파악하고 개선해 나가고 있습니다. 또한 사고발생 가능성이 가장 높은 ‘증설 및 TA(Turn Around, 대정비)’ 기간에는 본사 및 외부 전문가가 불시에 점검함으로써 현장의 위험성을 사전에 식별하고, 개선 조치를 통해 안전한 공사가 이루어지도록 지원하고 있습니다.

또한 작업환경 위험요인을 최소화 하고자 외부 전문가를 통해 연 2회 작업환경 측정을 진행하고 있습니다. 특히 화학물질관리시스템을 구축해 위험요인을 체계적으로 관리하고 있으며, 유해화학물질 취급과 저장, 유출 방지시설 및 국소배기 장치 자체 점검 등을 통해 모든 구성원이 쾌적하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.



▲ DL케미칼 대덕연구소

안전보건 리스크 자체평가 기준 강화

글래드 호텔앤리조트는 안전하고 쾌적한 서비스를 제공하고자 분기별 안전보건 리스크 자체평가를 진행하고 그 결과를 경영책임자에게 보고합니다. CP담당자, 시설팀 직원, 안전관리자로 점검TF를 구성하여 조리기구 등과 같은 근로자 안전 관련 위험요소와 객실 내 화장실 미끄럼 방지 등의 고객 안전 관련 위험요소를 체크 리스트에 따라 점검하고, 개선이 필요한 사항에 대해 즉시 개선 조치하고 있습니다. 더 나아가 법령에서 정한 요건보다 강화된 기준으로 안전보건 관리자를 선임하고 있으며, 월 2회 안전관리 업체와 호텔의 안전관리를 점검하고, 개선 활동을 진행하고 있습니다. 2022년 자체평가 결과 객실 발코니 낙하 위험, 투명 유리문 충돌 위험 등 중대시민재해 리스크 37건을 발굴하였고, 하역장 추락 위험, 불안정한 사다리 사용 등 중대산업재해 리스크 24건을 발굴하였습니다. 발굴한 리스크는 모두 시정 조치하였으며, 앞으로도 고객 안전은 물론 모든 근로자가 안전하게 근무할 수 있는 환경을 마련하겠습니다.

The image shows a detailed review report titled '주간 안전보건점검 Review' (Weekly Safety and Health Inspection Review) with a sub-header '위험예지안전보건등급' (Hazard Prediction Safety and Health Grade). It features a traffic light-style grade indicator (R2, R1, Y, G) and a table of inspection items. Below the table, there are sections for 'R등급' (Red) and 'Y등급' (Yellow) reasons for concern and a 'Review' section with specific improvement actions.

등급	점수	조치사항
R2	70점 미만	2주 개선 활동 투입
R1	70점 미만	2주 개선 활동 투입 (2회 연속 해당 시)
Y	80~90점 미만	일반 관리
G	90점 이상	현장 안전관리 운영방법 사례 공유

▲ DL건설 주간 위험예지등급 평가

HIGHLIGHT

주간 위험예지등급 평가

DL건설은 현장의 위험수준을 객관적으로 평가해 위험수준에 맞는 대응 체계를 수립하고자 주간 단위로 위험예지등급을 평가해 관리하고 있습니다. 현장의 주요 위험 공종과 출역 인원 등의 특성을 고려하여 관리의 난이도를 선정합니다. 또한 필드 점검결과, 행정서류, 고위험 장비 관리 실태 등 평가 지표에 따라 위험 수준을 4개 등급(G/Y/R1/R2)으로 구분하고, 위험등급으로 분류된 현장에서는 밀착관리와 지원 활동을 수행하고 있습니다. 만약 위험등급이 연속 2회 R1으로 지정되거나, 1회 R2로 지정되면 현장 개선 활동을 추진하게 됩니다. 이외에도 안전보건 진단과 면담, 조사 등을 통해 개선사항을 도출하고, 인력배치 개선과 인력지원, 현장 안전시스템 보완 활동을 추가로 수행합니다. 또한 개선 조치 후에도 중간 확인점검과 최종 점검을 통해 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다.

DL건설 위험예지등급 구분

등급	점수	조치사항
R2	70점 미만	2주 개선 활동 투입
R1	70점 미만	2주 개선 활동 투입 (2회 연속 해당 시)
Y	80~90점 미만	일반 관리
G	90점 이상	현장 안전관리 운영방법 사례 공유

안전과 환경에 관한 국내의 규제가 점차 강화되고 중대재해처벌법 대응을 위한 높은 수준의 안전보건경영이 요구되고 있습니다. DL은 통합적이고 고도화된 안전관리 시스템을 도입해 안전사고 징후를 빠르게 예측하고, 불안전 요소를 체계적으로 개선해 나가고 있습니다.

안전경영 시스템 고도화

HIGHLIGHT 스마트 안전관리 시스템 혁신

사례 ①

4채널 AI 영상인식 카메라

DL이앤씨 주택사업본부는 건설 장비 주변을 360° 관제가 가능한 4채널 AI 영상인식 카메라를 설치하여 장비 협착 사고를 예방하고 있습니다. 카메라가 건설 장비로 접근하는 근로자를 인지하여 장비 운전원에게 경보 신호를 보냄으로써 근로자의 접근을 차단하는 데 활용하고 있습니다. 2022년 7월 DL이앤씨 주택사업 본부를 시작으로 토목과 플랜트 건설 현장에도 동일한 장비를 확대해 운영하고 있습니다.



▲ 4채널 AI 영상인식 카메라 인식 모습

사례 ②

Blue Eye System(바디캠)

DL이앤씨는 실시간 영상 기록이 가능한 통제 시스템 B사례 Blue Eye System을 활용하여 현장의 안전 사고 관리와 규정 준수 여부를 모니터링 합니다. 특히 바디캠을 통해 근로자의 작업 습관과 성향, 불안정한 행동 유형 등을 실시간 분석하고 이를 기록관리 함으로써 '5행 5급 위반 근로자'에 대한 관리가 가능하며, 안전 순회점검 시 개선 조치를 효과적으로 권고할 수 있습니다. 또한 재해 발생 시 본사 또는 외부 기관과의 실시간 공유가 가능해 해외와 같은 원거리에서도 원격 지원과 점검에 대응할 수 있습니다.



▲ 현장 바디캠 착용 모습

사례 ③

스마트 안전장치 발굴과 적용

DL건설은 건설 현장에서 안전사고 예방을 위해 활용할 수 있는 스마트 장치와 시스템 등을 적극적으로 발굴하여, 안전관리 실무에 적용하고 있습니다. 2022년에는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 통합 관제 모니터링 시스템, AI 영상 인식 시스템, 접근경보 차임벨, 보행자 보호를 위한 통행 차단시설, 콘센트 패치형 소화기 등을 전사 차원으로 적용하고 있습니다.



▲ 통합 관제 모니터링 시스템



▲ AI영상 인식 시스템



▲ 보행자 통행 차단 시설



▲ 접근경보 차임벨

안전보건 역량강화 활동

DL은 산업안전보건법에 따라 산업안전보건 교육(신규/정기/특수/MSDS)을 계열 사별 사업장 환경에 맞춰 진행하고 있습니다. 교육 참여자의 출석률, 교육 미이행 등을 철저히 기록·관리하고 있으며, 법정 의무사항을 준수합니다. 또한 임직원을 포함하여 각 현장에서 협력하고 있는 모든 이해관계자를 대상으로 재해와 안전사고를 예방하고자 계열사별 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

임직원 안전보건 교육

DL케미칼 대덕연구소는 연구소 담당 관리감독자를 대상으로 연구소 내에 상시 운영하고 있는 DL이앤씨 안전체험학교 프로그램을 연계해 실습 중심의 안전교육을 진행하고 있습니다. 기존의 온라인 및 이론 교육에서 벗어나, 안전사고 발생 시 빠르고 효과적으로 대응할 수 있도록 실습과 훈련 중심의 교육을 운영하고 있습니다. 또한 여수사업장에서는 공정 운전 중에 발생할 수 있는 잠재 위험요인을 발굴하는 공정 위험성 평가를 위해 외부 전문가를 초빙해 교육을 진행하였습니다. 전문가 교육을 바탕으로 위험 작업을 구분해 작업별 안전 수칙을 개발하고, 이를 관리감독자, 작업자, 협력사에게 전파하기 위한 추가 교육을 진행하였습니다.

글래드 호텔엔리조트의 경우 안전 관리감독자가 서비스 종사자의 작업 특성과 서비스 환경을 고려하여 안전대책과 개선방안을 수립할 수 있도록 산업재해 사례를 중심으로 교육을 진행하고 있습니다.



안전체험학교 누적 교육실적

5,177명

DL이앤씨

*4개년 누적 총 260회 실시

안전체험학교 교육 만족도

평균 **4.82**점

DL이앤씨

*5점 만점, 2022년 기준

HIGHLIGHT

안전체험학교 운영

DL이앤씨는 임직원을 포함하여 협력사 직원과 외부 기관 관계자를 대상으로 안전체험학교를 개관해 운영하고 있습니다. 현장의 위험 요소와 불안전 상태를 직접 체험할 수 있도록 철골 VR 체험, 장비 협착 체험, 종합전기 점검 체험 등 건설 현장에 관한 21개 교육 콘텐츠를 운영하고 있습니다.

안전체험학교는 2018년 12월에 개관하여 2022년 12월 기준으로 4개년 누적 총 260회 교육을 진행하였으며, 총 5,177명이 참여하였습니다. 안전체험학교는 향후 빅데이터, 스마트 안전기술과 장비를 활용한 안전사고 예방 기술을 확대해 나갈 계획이며, 안전사고에 대한 경각심을 일깨우고 비상사태 발생 시 신속하고 정확하게 대응할 수 있도록 기여하고자 합니다.

안전체험학교 교육 참여자 현황

(단위: 명)

2019	2020	2021	2022
2,604	212	21	2,340

* 2021년의 경우 COVID-19로 인해 비대면(온라인) 교육으로 대체 진행하였으며, 해당 숫자는 현장(오프라인) 참여자 수만 집계



▲ 안전체험학교 안전체험 프로그램 모습

비상대응 훈련

DL케미칼은 임직원, 협력사, 지역 소방서가 함께 비상시 최선의 대응을 할 수 있도록 비상 상황 예상 시나리오를 구성하여 비상대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 효과적인 초동 대응을 위해 재난조치대를 구성하여 사고 확산과 손실을 최소화하고, 전사 위기관리팀을 가동하여 비상사태를 체계적으로 대응해 나가고 있습니다. 또한 정확한 사고 조사를 목표로 근본적인 원인 파악과 재발방지 대책 수립, 임직원 교육, 유사 사고 방지를 위한 훈련을 진행하고 있습니다.

DL케미칼 비상대응 훈련

구분	훈련명	훈련주기
1	생산팀 자체 비상훈련	분기 1회
2	밀폐공간 훈련	반기 1회
3	전사 비상훈련	연 1회
4	재난조치대 훈련	분기 1회
5	해양오염방지시설 누출 대응훈련	연 1회



▲ 비상대응 훈련

안전보건 캠페인

DL건설은 기본이 탄탄한 안전문화를 정착하고자 전사 차원의 안전보건 캠페인을 진행하고 있습니다. 2022년 재해사고 예방을 위한 기본적인 안전수칙 생활화를 목표로 '추락 예방을 위한 3대 기본요소 생활화, 혹서기 온열질환 예방, 작업중지 생활화, 내 몸 지키기'에 관한 캠페인을 추진하였으며, 캠페인 활성화를 위해 우수 캠페인 활동 현장을 선정해 포상을 병행하였습니다.

아울러 산업안전보건 관계 법령을 임직원들에게 쉽게 전달하고 일반재해, 중대재해, 장비재해 등의 사고 사례와 안전보건 활동 우수사례 등을 효과적으로 전파하기 위해 안전보건 카드뉴스를 배포하고 있습니다. 안전보건에 관한 직무 역량과 인식을 높이고자 카드뉴스와 더불어 비대면 교육 공간인 'Meta Edu Center'를 구축해 안전 보건 교육 훈련의 장으로 활용하고 있습니다.

HIGHLIGHT

심폐소생술 및 자동심장충격기(AED) 사용 교육

DL(주) 및 계열사 임직원들은 2023년 4월 행정운영지원팀 의무실 주관으로 실시한 '심폐소생술(CPR) 교육'에 참여하였습니다. 심폐소생술, 제세동기 사용법, 기도폐쇄 응급처치 등 응급상황에서의 조치요령에 대한 교육을 수료하였습니다. 또한 응급 상황에서의 골든타임 확보를 위해 본사에 자동 심장충격기를 확충하고, 임직원에게 전파하기 위해 사용법을 그룹웨어에 게시하였습니다.



◀ 심폐소생술 교육 모습

근로자 안전 고충처리 제도

DL은 경영 활동에 참여하는 모든 근로자가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 계열 사별 다양한 형태의 고충처리 제도를 운영하고 있습니다.

모바일 안전신문고

DL이앤씨는 근로자가 현장에서 직접 발견한 위험요소 또는 우수사항을 빠르게 접수 하고, 그 결과를 회신받을 수 있도록 모바일 안전신문고를 운영하고 있습니다. 2022년 모바일 안전신문고를 통해 총 4,246건을 접수하여 100% 조치 완료하였습니다.

협력사 참여형 안전신문고

DL건설은 임직원뿐 아니라 협력사 근로자를 포함한 모든 종사자를 위해 안전보건 전산 시스템(S-NET)에 안전신문고를 개설하여, 현장의 개선사항과 우수사례 등을 공유하고 있습니다. 2022년 안전신문고를 통해 접수된 고충사항은 총 22건으로, 100% 조치가 완료되었습니다. 또한 DL건설은 다양한 현장의 의견을 수렴하고자 전국 5개 권역³⁾을 선정하여 협의체를 운영하고 있습니다. 관련 종사자들과 대면 하여 현장의 상황과 의견을 지속적으로 청취함으로써 DL건설의 안전보건에 관한 활동 및 제도, 전산 시스템 등의 개선점을 발굴해 선제적으로 대응해 나가고 있습니다.

HIGHLIGHT

위험성 평가 동영상 촬영 도입

DL케미칼 대덕연구소는 작업자가 스스로 불안정한 행동과 위험요인을 인지할 수 있도록 동영상을 활용한 JSA(Job Safety Analysis) 기법 기반의 위험성 평가를 도입하였습니다. 작업자의 실제 작업 상황을 동영상으로 촬영하고, 작업자와 안전 관리자가 모두 모여 영상의 작업과 안전작업 절차서/위험성평가서의 내용을 비교 합니다. 동영상 촬영을 통해 작업자와 안전관리자 스스로가 작업을 수행하는 모습을 객관적으로 관찰하게 함으로써 일반적인 위험성 평가보다 더 실질적이고 안전한 작업 방법에 대해 논의할 수 있었습니다. 특히 작업자가 직접 자신의 불안정한 행동과 개선 요소를 찾도록 유도하여 위험 인지 능력과 안전 의식을 효과적으로 높였습니다.



▲ 연구소 동영상 촬영을 통한 위험성 평가

3) 5대 권역: 서울, 인천, 경기, 충청, 경상

임직원 건강 관리

DL은 임직원의 신체적, 정신적 건강을 위해 계열사별 특화된 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원 심리상담 서비스

DL이앤씨는 2021년부터 직무 스트레스, 직장 내 대인관계, 가정문제, 개인 정서 등으로 기업 내에서 겪는 다양한 문제를 해결하기 위해 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 임직원은 전문 심리 상담원과 일대일 대면, 화상, 전화 상담 등의 채널을 통해 상담받을 수 있으며, 외부 전문업체 위탁 운영을 통해 익명성과 비밀을 보장하고 있습니다. 또한 2022년에는 '헬스케어&리프레쉬 라운지'를 신설하여 임직원들의 종합적인 건강 관리를 돕고 있습니다.

임직원 유소견자 관리 프로그램

DL케미칼은 일반종합 건강검진 후 유소견으로 판정된 임직원에게 별도 관리 프로그램을 제공하고 있습니다. 작업 시 근골격계에 부담이 큰 임직원에게는 근골격계 질환 예방 프로그램을 통해 산업보건에 관한 개별 상담을 지원합니다. 또한 비만도가 높은 임직원에게는 산업보건의 개별 면담과 인바디 측정을 지원하고, 사고 등으로 정신적인 트라우마를 겪고 있는 경우에는 외부 정신상담센터와 연계하여 필요한 도움을 제공하는 등 임직원의 의료복지 향상에 힘쓰고 있습니다.

취약시기별 안전보건관리 교육 진행

DL건설은 전 임직원을 대상으로 취약 시기별 안전보건관리 교육을 진행하고 있습니다. 2022년 혹서기에는 온열질환 예방 교육과 함께 휴게시설 설치 현황 등을 조사해 우수사례를 공유하였습니다. 동절기에는 화재, 폭발, 밀폐공간 질식사고, 뇌·심혈관계 질환 등에 관한 내용을 교육으로 구성하여 전달하였습니다.

HIGHLIGHT

해외 근무자 건강관리 서비스

DL에너지는 해외에서 근무하고 있는 임직원을 위해 현지에 위치한 의료·안전 업체와 계약을 통해 상담과 관련 지원을 제공하는 INTERNATIONAL SOS 서비스를 운영하고 있습니다. 의료 전문가를 통해 일상 또는 긴급한 상황에 대한 의료 상담을 실시하고, 현지 의료진과의 원활한 소통을 위해 통역을 제공합니다. 또한 검증된 현지 의료 기관을 안내하고, 필요시 의료 이송 또는 본국 후송 등을 지원합니다. 더불어 보안 전문가를 통해 일상 보안에 대한 자문을 실시하고, 홈페이지나 이메일 알림을 통해 온라인 보안 정보를 제공합니다. 또한 비상 상황 시 긴급 보안 이송 등을 지원합니다. 2022년 의료와 안전에 관한 상담을 위해 전문 의료진을 파견한 건수는 총 10건이며, COVID-19 등으로 입원, 치료를 위해 현지 의료기관과 연계해 총 2건의 의료 서비스를 지원했습니다. COVID-19로 방글라데시 현지에서 격리된 파견 인력의 심리적 안정을 위해 비대면 심리 상담 5건을 병행하였습니다. 앞으로도 해외 각 지역에서 근무하고 있는 임직원들의 신체적, 심리적 건강을 위한 다양한 지원 서비스를 제공할 예정입니다.

협력사 안전보건 활동

DL은 협력사와의 상생을 위한 노력과 책임을 바탕으로 지속가능한 공급망을 만들어 나가고 있습니다. 협력사와 함께 안전하고 건강한 사업장을 만들어 나가기 위해 계열사별 특화된 안전보건 활동을 추진하고 있습니다.

협력사 위험성 평가

DL이앤씨는 중대재해를 예방하고자 2022년부터 도급, 용역, 위탁 등 업체를 선정할 때에 '협력사 안전보건 능력평가 기준'에 따라 일정 수준 이상의 안전보건 역량을 갖춘 업체를 선정하도록 협력사 평가 제도를 도입해 운영하고 있습니다.

DL케미칼은 위험성 평가를 통해 협력사에 노출된 위험요인을 발굴하고, 안전, 공정, 기술 각 분야의 사내전문가 코칭을 통해 개선 활동을 추진합니다. 위험요인이 잠재된 공정의 작업자에게는 특별 안전 교육을 실시함으로써 안전 의식을 높여 나가고 있습니다. 2022년에는 총 9개 협력사를 대상으로 위험성 평가를 진행하였으며, 그 결과 총 55건의 개선 조치사항을 발굴하였습니다. 2022년 말 기준으로 총 54건에 대해 개선 조치를 완료하였으며, 미완료 1건은 2023년 상반기에 개선 완료하였습니다.

협력사 안전관리 서약서 의무화

DL이앤씨는 협력사가 현장에서 안전보건 방침을 준수하여 근로자의 생명과 신체 보호, 중대재해 예방 등 안전한 작업 환경 유지를 위한 최소한의 의무 조항을 두고 있으며, 현장에서 위험요인 발견 시 언제든지 작업 중단을 요구할 수 있는 권리를 포함한 안전관리 서약서를 제정해 운영하고 있습니다. 2022년 협력사 951개를 대상으로 동참 서명(1차 협력사 100%)을 받았으며, 2023년에는 구매계약 정식 절차로 반영해 당사와 신규 계약을 체결하는 협력사 전원 안전관리 서약서 전자 서명을 의무화할 예정입니다.

협력사 안전관리 역량강화 프로그램 운영

DL이앤씨는 2022년 1월 시행된 중대재해처벌법에 관한 임직원과 협력사의 정확한 이해를 돕고, 현장 내 필수 이행사항을 전달하고자 2022년 9월부터 12월까지 32개 현장, 160명을 대상으로 방문 교육을 실시하였습니다. 또한 21개 중소 협력사에 대한 안전활동 평가를 통해 우수 협력사에 인센티브를 지급하고, 사고 예방을 위해 협력사 안전관리 성과공유제, 협력사 대표이사를 포함한 정기 안전점검을 진행하였습니다. 더 나아가 19개 협력사를 대상으로 외부 안전 전문기관의 안전 컨설팅을 통해 중대재해처벌법에서 요구하는 안전보건 관리체계를 구축하고, 스스로 안전관리 수준을 진단하고 역량을 강화해 나갈 수 있도록 필요한 지원을 제공하였습니다.

협력사 안전관리 성과공유제 운영

DL건설은 안전보건지원팀 내 장비 안전관리 전문가로 구성된 장비기술지원 파트를 구성해 장비 설치 전 안정성 검토와 설치 시 관리감독, 장비안전 기술지침 배포 등 장비안전에 관한 기술 지원에 힘쓰고 있습니다. 특히 협력사의 자율안전활동 활성화를 위해 '협력사 안전관리 성과공유제'를 운영하고 있으며, 이를 통해 기술 교육자료와 안전관리 노하우를 지원하고, 우수성과 협력사에 대해 포상하고 있습니다. 또한 전문가 3인으로 구성된 '안전 감시 기동반' 3개 팀을 구성하여, 관리감독에 공백이 생기거나 위험 공종이 다수 발생하는 현장에 인력을 지원하고, 장비 설치와 점검 지원 등의 상생활동을 추진하고 있습니다. 2022년 진행된 성과공유회에서는 안전 관리 자체 평가 후 조치한 사항과 임원 현장 합동점검 결과, 공도구 점검 활동 등을 중점적으로 공유하였습니다.

MATERIAL TOPIC

02

글로벌 기후위기 대응

‘2050 탄소중립’을 선언한 전 세계 70여 개 국가는 온실가스 감축을 위한 전략을 수립하여 이행하고 있으며, 대한민국 정부도 2050 탄소중립 비전 선포를 통해 국가 전반의 친환경 정책과 기술 혁신 방향을 제시하였습니다. 배출권거래제와 같이 점차 발전사가 부담해야 할 환경 비용이 점차 늘어나고, 석탄 발전을 제한하는 석탄발전상한제 법제화에 관한 사회적 논의가 일어나는 등 미래 에너지 패러다임 변화가 요구되고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 기업이 기후변화에 따른 경영 활동 전반의 잠재적 리스크 관리와 대응 방안을 마련하고, 환경영향과 각종 규제, 소비자 인식 등을 고려한 기후위기 생존 전략을 세워야 할 필요성이 대두되었습니다.

Risk

- 글로벌 관리기준 강화로 배출량 관리기준 중요성 증가
- 그룹 소유 대규모 석유화학 시설 및 플랜트에서의 기후변화 리스크 발생 가능성
- 미흡한 기후변화 대응을 통한 재무적 손실 발생

Opportunity

- 계열사 주 사업영역인 건설 및 화학산업으로 인한 환경영향에 적극적으로 대응하여 기업 이미지 제고
- 기후변화 대응이 가능한 사업 포트폴리오 구성으로 글로벌 시장에서의 경쟁력 보유

Topic Materiality (단위: 점)

재무적 영향

74.9

사회/환경적 영향

68.2

PERFORMANCE

35.2%

온실가스 감축률(2018년 대비)



DL이앤씨

28%

온실가스 배출량 원단위 개선을



DL케미칼

64%

업무차량 변경을 통한
저공해차 비율



DL에너지

5,652^{kwh}

온실가스 감축을 위한
신재생 에너지 사용 증가량



DL건설

4건

에너지 절감 및 온실가스 감축을
위한 친환경 설비 도입



글래드 호텔엔리조트

STRATEGIC APPROACH

DL은 '2050 탄소중립(Net-Zero)' 달성을 위해 그룹 차원의 기후위기 대응 활동을 진행하고 있습니다. 건설 계열사의 경우 국내 최초로 TCFD¹⁾ 서포터즈에 가입하였으며, 에너지 경영 시스템 도입과 탄소포집(CCUS²⁾) 신사업 추진 등 녹색건축 선도 기업으로써 필요한 기반 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 석유화학 계열사에서는 에너지 효율화, 환경영향 저감 활동, 친환경 제품 개발을 중심으로 미래 친환경 패러다임 전환을 위해 노력을 기울이고 있습니다.

1) TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosure, 환경·기후변화 이니셔티브
2) CCUS: Carbon capture and storage, 탄소 포집·활용·저장 기술

LINK TO UN SDGs

- 3.9. 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망 및 질병 감소
- 7.3. 에너지 효율성 개선
- 12.2. 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 달성
- 13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화



글로벌 기후 위기 대응



협력사 대상
지속가능성 평가
시범사업 실시

20개사

DL건설

1) CCUS: Carbon Capture and Storage, 탄소 포집·활용·저장 기술

2050 Net-Zero 선언

DL은 친환경에 대한 시대적 요구와 정부의 '탄소중립 2050' 목표에 사회적 책임과 실천에 동참하고자 '2050 Net-Zero'를 선언하였습니다. 경영 활동 전반에 걸쳐 자원과 에너지를 절약하고, 온실가스 배출 저감과 환경오염 발생을 최소화한 친환경 활동을 추진하고 있습니다. 더불어 계열사별 ESG 위원회를 구성하여 기후변화 리스크에 관한 관리·감독 역할을 강화해 나가고 있습니다.

2050 Net-Zero 달성 방안

DL이앤씨는 2050년까지 Net-Zero 달성을 목표로 디지털 트윈, 모듈러 공법 개발, CCUS¹⁾와 수소 생산 기술 개발 등 친환경 사업으로 체질을 개선하고 있습니다. 특히 에너지 경영 시스템 도입을 통해 에너지 구조를 전환하고, 온실가스 배출량을 2018년 대비 2030년까지 40% 이상 감축, 2050년까지 탄소중립 실현을 준비하고 있습니다. 또한 본격적인 CCUS 시장 진출을 위해 자회사인 CARBONCO를 설립하고, 오픈 이노베이션을 통해 탈탄소 기술과 네트워크를 확보하는 등 기후변화 대응에 진정성 있는 노력을 기울이고 있습니다.

DL건설은 2021년 9월 총 390억 원 규모의 ESG 채권을 발행하여 환경적으로 긍정적 효과가 예상되는 친환경 운송 수단과 수자원 및 폐수 처리시설에 분산 투자하고, 친환경 기술에 대한 경쟁력을 확보하고자 노후 인프라와 환경 기초시설 등을 정비하여 새롭게 구축하고 있습니다. 또한 보다 적극적인 사업 추진을 위해 직접적으로 배출되는 폐기물, 온실가스와 에너지 배출 저감, 수자원 저감, 녹색구매 체계 구축, 친환경 인증, 신재생 에너지 투자, 청정 에너지 생산 기술 적용 등을 핵심 성과지표(KPI)로 반영해 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

DL케미칼은 기후변화에 대응하고자 2022년 ESG 경영 전략 체계 수립 시 기후 행동을 10대 중점 영역 중 하나로 설정하였습니다. ESG 중점 영역과 관련된 중장기 전략 과제는 유관부서의 경영 계획에 반영되어 분기별 진행 상황을 점검하고, 필요시 ESG 위원회 보고를 통해 전사 차원에서 관리하고 있습니다. 기후행동의 일환으로 2023년에는 온실가스 Scope 3(기타 간접배출) 배출량 관리 체계 구축을 전략 과제로 선정해 환경경영 주관 부서에서 Scope 1(직접배출)과 전기, 스팀

사용에 따른 Scope 2(간접배출)에 더해 기업 가치사슬(Value Chain) 전반에 발생하는 Scope 3(기타 간접배출)을 산정하고 있습니다. DL케미칼은 Scope 별 산정된 배출량을 바탕으로 향후 기후변화의 영향도를 검토하여 후속 과제를 추진해 나갈 계획입니다.

기후변화 대응 및 탄소중립 실현을 위한 협력체계 구축

DL에너지는 탄소 중립 실현을 위해 국내 9개 기업과 더불어 민간 기업 중심의 에너지 연합체 '에너지얼라이언스(Energy Alliance)' 를 출범하였습니다. 국내 민간 에너지 기업들이 탄소 중립과 관련해 처음으로 결성한 자발적 공동체이며, 세계적인 트렌드인 탈탄소 흐름에 맞춰 정부 정책에 공동 대응하며 사업 전략을 고민한다는 취지에서 탄생했습니다. 또한 DL에너지는 2023년 국가 차원의 SMR(Small Modular Reactor) 산업 경쟁력 강화를 목표로 하는 민간 합동 'SMR 얼라이언스' 출범에 참여하여, 사업전략을 수립하고 제도적 기반을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

공급망 기후변화 관리 강화

DL건설은 2030년까지 모든 협력사의 지속가능성 평가 '양호' 등급 획득을 목표로 공급망 가치사슬 전반에 걸쳐 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 20개 협력사를 대상으로 지속가능성 평가 시범사업을 진행하였으며, 협력사 역량에 따라 등급을 매우 우수, 우수, 양호, 미흡 총 4단계로 나눠 결과에 따라 ESG 교육과 평가, 컨설팅을 지원하였습니다. 향후 평가 대상 업체를 순차적으로 확대함으로써 협력사가 배출하는 온실가스와 폐기물 사용량을 감축하고, 신재생 에너지 비율을 높이는 등 기후변화 이슈에 관한 자율 준수를 권고하고, 요구사항을 준수하지 않거나 평가 하위 10%에 해당하는 협력사에 대해서는 강력하게 조치할 예정입니다.

에너지 사용 감축활동

DL은 2050 Net-Zero 달성을 목표로 계열사별 전 임직원과 함께 실천할 수 있는 다양한 에너지 감축 활동을 진행하고 있습니다.

온실가스 목표 배출량 초과 감축

DL이앤씨는 2050 Net-Zero 달성을 위한 다양한 에너지 절감 활동을 진행하고 있습니다. 2030년까지 100% 전기차를 도입함으로써 그린 모빌리티 전환을 준비하고 있으며, 시운전 시 발생하는 대량의 에너지원을 절감하고자 스마트 시운전 솔루션 범위를 확대해 나가고 있습니다. 또한 디지털 트윈으로 체질을 개선하고자 사업 전반에 걸쳐 가상센서와 AI를 활용하는 스마트 에너지 진단 시스템(D-BMS)을 개발해 에너지 시설을 관리하고 있습니다. 더불어 모듈화 공법, 드론, 중장비 자동화 시스템 등의 스마트 건축 전환을 통해 장비의 효율을 높여 사용량을 줄임으로써 온실가스를 Scope 3 영역까지 감축하였습니다.

DL이앤씨 온실가스 주요 감축 실적 (단위: tCO₂-eq)

주요활동	절감량
그린 모빌리티 전환	324
스마트 시운전 솔루션 운영	2,336
에너지 시설 개선 활동	1,575
스마트 건축 전환	9,963
에너지 절약 캠페인 실천	1,361
합계	15,559

※ 온실가스 감축 활동을 통한 감축 성과

공정 에너지 사용 최적화

DL케미칼은 온실가스 배출 저감을 위해 공정을 최적화하고 설비의 효율을 높이는 등 에너지 효율 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력 결과 2022년 온실가스 배출량 저감에 관한 과제 11건을 통해 총 2,737tCO₂-eq를 감축하였습니다. DL케미칼은 중장기적으로 친환경 신사업을 추진하고 에너지 절감에 관한 기술 투자를 확대함으로써 온실가스 배출량을 관리해 나갈 예정입니다.

DL케미칼 온실가스 관리현황 (단위: tCO₂-eq)

구분	2020	2021	2022
온실가스 배출량	170,714	249,734	222,822
온실가스 감축량*	2,070	9,136	2,737
온실가스 배출량 집약도 (tCO ₂ -eq/백만 원)	0.20	0.17	0.12

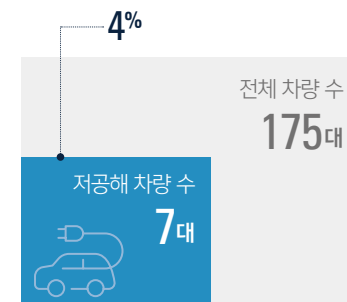
*온실가스 감축 활동을 통한 감축 성과

청정 에너지 생산기술 적용

DL 건설은 공사 수행에 발생하는 온실가스를 줄이고자 현장 사무실 지붕에 태양광 판넬을 설치하여 사무실 전기 일부를 생산해 사용하고 있습니다. 또한 태양광 해상 표시등, 태양광 수질 감시 시스템 등을 통해 저탄소 신재생 에너지를 활용합니다. 그 결과 2022년 신재생 에너지 총 5,652Kwh를 사용하였으며, 앞으로도 사용처를 지속 확장해 나가고자 합니다.

저공해 차량 도입

DL건설은 차량 운행으로 발생하는 온실가스와 에너지를 줄이고자 하이브리드, 전기, 수소 차량의 운영 비율을 높여 나가고 있으며, 불필요한 업무용 차량은 사용을 자제합니다. 현재 저공해 차량 비율은 4%(7대)이며, 그린 모빌리티 전환을 위해 저공해 차량을 점차 확대할 예정입니다.

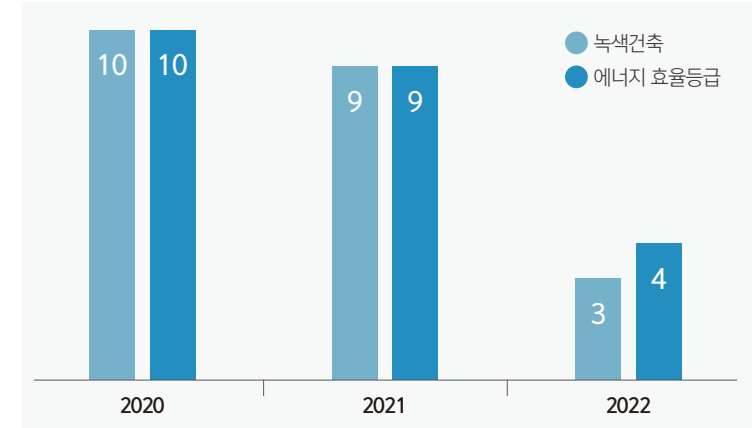


친환경 에너지 저감 기술 적용

DL건설은 에너지 저감, 친환경 재료와 자원 사용, 물 순환 관리, 생태환경 보호 등을 위한 친환경 설계 기술을 통해 녹색건축 인증과 에너지 효율등급 인증을 적용한 건축물을 설계하고 시공합니다. 또한 친환경 인증을 획득한 사업장의 매출액을 친환경 매출로 정의해 집계하고 관리합니다. 특히 에너지 저감을 위해 고성능 단열재, 외단열 시스템, 고성능 창호, 고효율 설비, LED, 태양광, 태양열, 지열, 연료전지 등 신재생 에너지를 적용하고 있으며, 실내 공기 질 관리를 위해 통합센서와 공기청정 환기 시스템, 미세먼지 저감 요소 기술, UV LED 살균 기술, 라돈 차단 건자재 등을 적용하고 있습니다. 또한 단열과 결로 예방을 위해 꿍김이 없는 단열 라인, 복합 단열재, 열교 방지를 설계하고, 소음 저감을 위해 창호, 차음 성능 예측과 소음 제어 기술을 적용하였습니다. 이외에도 생태 환경을 보호하고자 녹지축, 비오톱²⁾, 생태면 적률 등을 검토해 적용하고 있습니다.

DL건설 친환경 인증현황

(단위: 건)



친환경 인증현황

7

DL건설

2) 비오톱: 생물을 의미하는 Bio와 장소를 의미 하는 Tope의 합성어로 '야생의 동식물이 공존공생(共存共生) 가능한 생태계를 가진 장소' 라는 의미

3) 디밍: 빛의 밝기를 낮추는 기능

4) 고차음: 소리를 차단하는 특성

5) 헤파 필터: 0.3µm(마이크로미터) 크기의 미 세먼지를 99.97% 까지 걸러내는 필터

HIGHLIGHT

건축 에너지 효율 관리

DL이앤씨는 공사 현장 전 과정에서의 에너지 사용 감축뿐만 아니라, 완공된 건물에서도 거주자가 에너지 사용 효율을 높일 수 있도록 시 원격 점검, 에너지 절약형 디밍³⁾ 보안등, 고단열과 고차음⁴⁾을 위한 PVC 터닝 도어 등의 기술을 적용하고 있으며, 대기질 향상을 위해 안티 바이러스 공기 청정형 환기 시스템과 실내 환경 통합 센서를 제공하고 있습니다.

DL이앤씨 건축 에너지 적용기술 적용기술

구분	적용기술	내용
에너지 효율화	시원격 점검	· 아파트 내 검침된 전기난방수도 사용량 데이터를 자동으로 분석하여 에너지 절약에 대해 안내 · 누진 경계 구간 도달 전 상황과 에너지 특이 사용량 패턴 발생 시 알림을 통한 자체 절약 목표 제시
	에너지 절약형 디밍 보안등	· 단지 내 전력 사용량 절감을 위해 보행자 감지 시 밝기를 높여주고, 이외에는 밝기를 낮추는 기능 · 날씨와 계절 등의 변화에 따라 최적화된 밝기 조절 제공
	고단열·고차음 PVC 터닝 도어	· 결로, 에너지 손실, 소음 방지를 위해 에어컨 실외기실과 발코니 중문 등에 적용
대기질 향상	안티 바이러스 공기 청정형 환기 시스템	· H13 등급 헤파 필터 ⁵⁾ 와 UV-C/A LED를 적용해 미세먼지와 바이러스 제거 · 공동주택 설치 시스템으로 현행 상용기술 대비 10% 성능 향상(녹색기술인증 획득)
	실내 환경 통합 센터	· 실내 공기질 5종 인자인 미세먼지, 이산화탄소, 휘발성 유기화합물, 온도, 습도를 측정하고 공기질 자동 관리 · 안티 바이러스 공기 청정형 환기 시스템 연동

에너지 저감 캠페인 확산

DL은 계열사별 자발적인 온실가스과 에너지 저감을 위한 캠페인을 기획해 전 임직원을 대상으로 친환경 인식을 제고하고 실천을 독려하고 있습니다. 온실가스 감축을 위해 개인 냉난방 기구의 사용을 지양하고, 미사용 구간 소등, 사무실 적정 온도 유지, 엘리베이터 이용 최소화, 현장 폐기물 발생량 감축, 업무용 차량을 친환경 차량으로 교체, 고효율 조명과 전자기기 사용, 지역 생태계 보전 활동 등 다양한 형태로 에너지 저감에 동참하고 있습니다.

현재 각 계열사에서는 일회용 종이컵 사용을 줄이기 위한 캠페인을 통해 사내 종이컵 구매와 사용을 제한하고, 개인 텀블러 이용을 권장하고 있습니다. 특히 DL이앤씨는 해당 캠페인을 통해 본사에서 사용하는 일회용 종이컵 62만 개를 절약하였고, 이를 통해 약 4.25톤의 탄소배출 저감에 기여하였습니다. 또한 DL에너지는 종이 없는 근무 환경을 목표로 출력물을 최소화하기 위해 회의 시 TV 또는 빔 프로젝트를 적극적으로 사용하고 있으며, 태블릿 PC와 공동 작업 플랫폼 등을 활용해 회의 자료를 공유하고 있습니다.

글래드 호텔앤리조트는 객실의 고객 편의 서비스를 유지하면서도 에너지 저감에 동참하고자 호텔의 로비와 사무실, 직원공간 등을 중심으로 냉난방기 가동을 최소화 하고, 정기적인 시간에 가동을 단축하거나 중지함으로써 주요 시설의 전기와 가스 사용량을 줄여 나가고 있습니다. 또한 주방, 공용 화장실과 샤워실의 수도 밸브를 10~20%, 지하층 화장실의 냉수 밸브 40%, 온수 밸브 50%를 제어함으로써 수자원을 절약하고 있습니다.



▲ DL그룹 텀블러 활성화 캠페인

MATERIAL TOPIC

03

순환경제
활성화



Topic Materiality (단위: 점)

재무적 영향

74.9

사회/환경적 영향

68.2

기후위기와 생태계 이상변화를 줄이기 위한 해결책으로 순환경제가 대두되고 있습니다. 기업은 폐기물과 오염 저감 계획, 제품과 원료의 재사용, 재생 가능한 원료와 에너지를 이용한 생태계 복원을 목표로 생산, 사용, 폐기의 수순을 밟는 기존의 선형경제를 탈피하여 제품을 더욱 내구성 있게 만들고, 지속적으로 재사용할 수 있도록 자원의 효율성을 높이는 기술을 확보함으로써 순환경제를 경영 시스템으로 도입하는 사례가 늘고 있습니다. 또한 임직원뿐만 아니라 고객을 대상으로 업사이클링 소비를 독려하고, 제품 사용 후 분리배출을 쉽게 할 수 있도록 패키지를 제작하는 등 산업계 전역에서 재활용률을 높이기 위한 실천이 확대되고 있습니다.

Risk

- 건설사업, 석유화학 등 사업에서 특수 폐기물에 대한 처리 비용 및 환경영향 리스크
- 그룹 차원에서의 관리자 지정 및 모니터링 시스템 강화 필요

Opportunity

- 그룹 차원의 매뉴얼 제정 및 공표, 준수, 관리에 대한 지표 수립으로 통합적인 관리체계 보유
- 업사이클링 기술 및 제품 개발과 상용화를 통한 시장 요구대응

PERFORMANCE

99.95%

폐기물 재활용률



DL이앤씨

GRS* 인증 획득

재활용 수지 80%까지
적용 가능한 재활용 PE 제품
GRS 인증 획득

*GRS: 완제품의 재활용 원료 함량 뿐만 아니라
사회적, 환경적, 화학적 기준의 준수 여부도
검증하는 친환경 인증



DL케미칼

99.29%

폐기물 재활용률*

*자회사 포천파워 실적



DL에너지

4% >>> 16%

재생원료 사용률 향상



DL건설

7개 프로젝트

고객참여형 자원순환 및
자원절약 캠페인 진행



글래드 호텔엔리조트

STRATEGIC APPROACH

DL은 순환경제 활성화를 위해 제조 과정부터 폐기물 발생량은 최대한 억제하고 자원순환과 재활용률을 극대화하기 위한 노력을 기울이고 있으며, 체계적이고 고도화된 폐기물 관리 프로세스와 시스템으로 실시간 폐기물 배출량을 관리하고 있습니다. 계열사별 사업의 특성을 고려한 자원순환 활동을 추진하고 있으며, 이미 활용된 원료의 경우 제품과 서비스 생산 과정에서 재활용 비율을 높일 수 있도록 '폐기물 Zero'를 목표로 그룹 차원에서 관리하고 있습니다. 특히 재생원료와 업사이클링 제품의 사용률을 높이고, 에너지 절감 활동에 임직원이 적극적으로 참여하도록 캠페인을 추진하는 등 문화로 정착시켜 나가고 있습니다.

LINK TO UN SDGs

- 8.4.** 소비와 생산에서의 자원효율성 점진적 개선 및 경제성장이 환경악화로 연결되지 않도록 노력
- 11.6.** 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 주의를 기울여 도시인구 1인당 부정적 환경영향 감소
- 12.5.** 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 쓰레기 발생 감소



순환경제 활성화



폐기물 재활용 비율

99.96%

DL건설

1) DLake(디레이크): 빅데이터 분석을 전문으로 하는 미국 Palantir사의 클라우드 플랫폼인 Foundry를 기반으로 DL이앤씨가 자체 개발한 데이터 플랫폼

폐기물 매립 ZERO 목표

DL은 계열사별 산업의 특성에 따라 제품 순환의 전 과정에서 발생하는 환경영향을 인지, 분석, 평가함으로써 환경 취약점을 최소화하고, 자원순환을 극대화하기 위한 체계를 구축해 순환경제 촉진 활동을 추진하고 있습니다.

폐기물 관리 고도화

DL이앤씨는 건설 현장에서 발생하는 폐기물 배출 최소화를 위해 모니터링 체계를 구축하고, 적법한 절차로 폐기물을 배출할 수 있는 시스템과 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 폐기물 분리 배출 활동을 유도하고, 관련 법규에 따라 재활용률을 높여 인근 지역주민과 환경을 보호하고 있습니다. 특히 폐기물 재활용률을 높이고자 모든 프로젝트의 설계 단계에서부터 '소각·매립 폐기물 Zero'를 목표로 관리합니다. 또한 시공 단계에서는 전체 협력사를 대상으로 시공계획 수립 시 DL이앤씨의 폐기물 재활용률 목표를 고려한 관리 계획을 반영하도록 관리하고 있습니다.

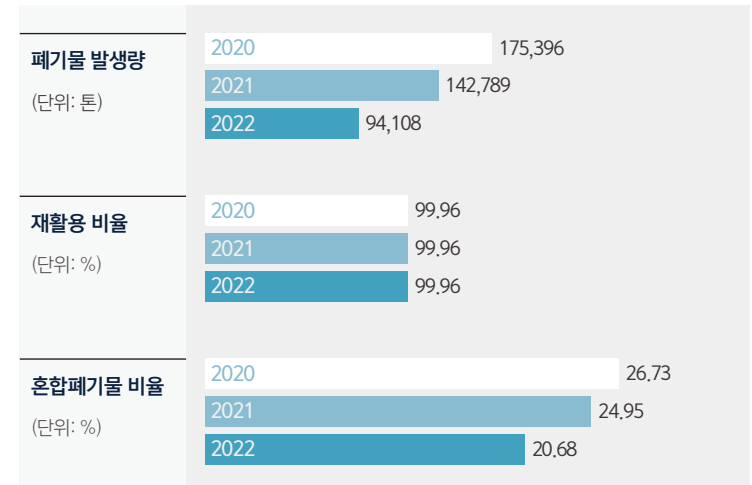
스마트 환경관리 전산 시스템 운영

DL건설은 현장 폐기물 발생과 처리현황을 투명하고 효율적으로 운영하기 위해 스마트 환경관리 전산 시스템과 모바일 폐기물 인계서 관리 시스템을 구축하였습니다. 폐기물 처리계획, 실적, 배출자 인계서 관리, 폐기물 업체관리 등을 통합적으로 관리할 수 있습니다. 특히 새롭게 도입된 모바일 시스템을 통해 실시간 위탁인계서 입력이 가능하여, 위탁처리와 관련한 서류 누락, 불법처리 가능성 등의 위험 요인을 제거하였습니다. DL건설은 매월 현장별 폐기물 배출 실적과 사업 부문별 주요 지표를 공유하고 있으며, 폐기물 처리 입찰에 참가하는 모든 폐기물 처리업체는 본사에서 직접 검토하고 승인함으로써 부적격 처리업체와의 거래를 원천적으로 차단합니다. 또한 2025년까지 단위 현장의 혼합 폐기물 배출 비율을 10% 이하로 줄여, 재활용률을 높이는 것을 목표로 폐기물을 분리·선별하여 배출할 수 있도록 폐기물 보관소를 표준화하였습니다.

DL이앤씨 폐기물 관리체계

1	배출실적 관리 시스템 구축	· DLake ¹⁾ 기반 폐기물 배출 모니터링 시스템 활용 · 현장 평가 시 폐기물 총 배출량과 종류별 배출량을 비교하여 폐기물 배출 실적 반영
2	시기반 스마트 폐기물 관리	· 실시간 폐기물 전자인계서 모니터링을 통해 해당 지역 내 폐기물 재활용 업체 정보를 현장 제공 · 현장 폐기물 보관소의 지정된 시간 외 배출 시 모션 감지로 알림 송출
3	유해화학물질 (지정폐기물) 관리	· 전 사업장 내 구매취급·저장하는 화학물질 안전보건 자료 모니터링 · 지정폐기물 별도 보관소 설치를 통한 위탁처리 실시
4	폐기물 관리기준 수립 및 교육	· 건설현장 내 협력사 직원 포함 전체 구성원 대상으로 폐기물 관련 온-오프라인 교육 진행 · 건설현장 폐기물 관리 특별점검 실시(반기 1회)

DL건설 폐기물 관리현황



자원 재활용 및 순환 확대

DL은 자원을 효율적으로 이용하여 폐기물의 발생량을 최대한 억제하고, 발생된 폐기물은 계열사별 자원순환 활동을 통해 재활용률을 높여 나가고 있습니다.

플라스틱 재활용 사업 전개

국내외 플라스틱 규제가 강화됨에 따라 생활 필수품 제조 기업들의 재활용 원료 기반 패키징 니즈가 급증하고 있습니다. DL케미칼은 이러한 친환경 트렌드에 대응하고자 화장품, 음료수 등 소비자 패키징에 사용되는 재활용 소재 사업을 전개하고 있습니다. 특히 지갑, 패션 소품, 화장품 튜브, 인테리어 필름 등 다양한 소비자 제품에 재활용 수지를 적용함으로써 자원의 선순환에 기여하고 있습니다.

재생원료 사용률 향상

DL건설은 건설 폐기물을 처리하는 과정에서 생산된 순환골재, 순환 모래, 재생아스콘 등의 재생원료를 용도에 맞게 사용함으로써 재생원료 비율을 2021년 4%에서 2022년 16%까지 향상했습니다. 또한 현장에서 발생된 건설 오니와 폐토석을 법적 기준에 맞춰 폐기물과 토양에 관한 성분 분석을 실시합니다. 이후 용도에 맞춰 재활용하며, 고철류는 별도로 분류해 재생원료로 사용하고 있습니다.



재생원료 사용률 향상

12%p

DL건설



▲ 화장품 패키징 적용



▲ 업사이클링 지갑 적용

글래드 호텔앤리조트는 친환경 호텔로 자리매김하기 위해 다양한 자원활동 캠페인을 추진하고 있으며, 20·30세대를 중심으로 활발한 참여가 이뤄지고 있습니다.

HIGHLIGHT **고객참여형 자원순환 활동** | 자원순환 친환경 캠페인



▲ 무라벨 생수

1단계

생분해 무라벨 생수 제공

서울에 위치한 글래드 호텔 여의도, 마포, 강남 코엑스센터를 대상으로 환경부 저탄소 생수로 지정된 무라벨 생수를 제공하고 있습니다.

2단계

에코 환전소 통한 무라벨 생수병 수거

글래드 호텔 여의도는 고객이 투숙 기간 중에 사용한 생수병을 수거하기 위한 에코 환전소를 1층 로비에 설치해 운영하고 있습니다. 수거된 빈 페트병과 병뚜껑은 다시 납품업체로 전달하고 있으며, 일부 무라벨 생수 뚜껑을 업사이클링 하여 가구와 오브제로 제작해 로비에 비치하였습니다.



▲ 업사이클링 가구

▲ 에코 환전소



▲ 업사이클링 유니폼 셔츠



▲ 업사이클링 앞치마

3단계

업사이클링 제품 제작

글래드 호텔앤리조트는 3개 지점에서 회수한 빈 페트병을 활용하여 글래드 여의도 레스토랑 임직원 유니폼 셔츠와 앞치마를 제작해 착용하고 있습니다. 글래드 호텔은 무분별하게 버려지기 쉬운 빈 페트병을 다시 업사이클링 된 제품으로 납품 받아 자원순환과 탄소배출량 감소에 기여하고 있으며, 고객들이 다양한 가치 소비를 경험할 수 있도록 친환경 객실 상품과 업사이클링 굿즈 등을 제작해 판매하고 있습니다.

글래드 호텔앤리조트는
고객이 다양한 형태의 친환경
자원절약 활동에 동참할 수
있는 '세이브 어스, 세이브
제주' 친환경 캠페인을
실시하여 소중한 자원을
보호하고, 자원순환 호텔
문화 만들기에 앞장서고
있습니다.

HIGHLIGHT **고객참여형 자원절약 활동 | 세이브 어스(SAVE EARTH) 캠페인**



▲ 업사이클링 가구

SAVE EARTH ①

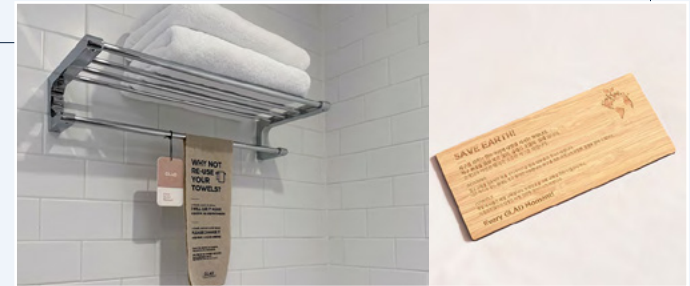
분리수거 휴지통 제작

글래드 호텔앤리조트는 2022년 서울과 제주 지역에 위치한 글래드 호텔 일부 객실에 친환경 분리수거 휴지통을 제작하여 비치하였습니다. 글래드 호텔이 진행하는 자원순환, 자원절약 활동의 일환으로 호텔을 방문하는 고객이 재활용을 쉽고 정확하게 할 수 있도록 필요한 환경을 조성함으로써 환경보호 활동 동참을 독려하고 있습니다.

SAVE EARTH ②

객실 내 물 절약 독려

고객이 객실 내에서 물 절약을 실천할 수 있도록 객실 내 침구류 위에 '세이브 어스(SAVE EARTH)' 라는 문구가 적힌 나무 카드를 비치하여, 고객이 객실 내 침구 또는 수건 세탁을 원할 시에만 해당 카드를 올려 두도록 운영하고 있습니다.



▲ 세이브 어스 안내가 적힌 나무 카드와 수건 재사용 권장 천

SAVE EARTH ③

일회용품 절약 독려

고객이 객실 내에서 일회용품 사용을 줄일 수 있도록 기본 어메니티를 제공하지 않으며, 필요시 일회용품 대신 대나무 칫솔, 고체 치약 등으로 구성된 친환경 제품 구입을 권장하는 '필(必) 환경 캠페인'을 진행하고 있습니다.



▲ 친환경 어메니티(대나무 칫솔, 고체 치약 등)

MATERIAL TOPIC

04

친환경 신사업
드라이브

블랙락과 골드만삭스 등 대표적인 글로벌 금융기관들이 탈석탄과 기후 금융을 주요 화두로 삼고 있으며, 국내 기업과 기관들도 이러한 기후위기 대응 행렬에 동참하고 있습니다. 특히 신재생 에너지와 소재 시장을 선점하기 위해 기업을 중심으로 친환경 신사업 포트폴리오를 다각화하고, 친환경 유망 기술을 보유한 기업들과 전략적 파트너십을 맺으며 사업 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 또한 미래 사업의 핵심 동력인 폐기물과 수처리 시설, 녹색 건축, 신재생 에너지 발전 사업 등의 투자 규모를 늘림으로써 사업의 입지를 확대해 나가고 있습니다.

Risk

- 친환경 제품 및 기술 투자로 인한 비용 증가
- 정부의 친환경 정책 대응 필요성 및 고객들의 친환경 솔루션 요구 증가

Opportunity

- 친환경 제품 및 기술의 상용화를 통한 시장 경쟁력 확보
- 친환경 사업 추진을 통한 혁신 기술 개발 강화
- 계열사 산업군과 직결된 친환경 제품 및 기술 기반의 수주시장 확대

Topic Materiality (단위: 점)

재무적 영향

71.8

사회/환경적 영향

47.6

PERFORMANCE

자회사
CARBONCO 설립

CCUS 사업 전담 탄소중립 실현과
미래 먹거리 동력을 이끄는
토탈 솔루션 프로바이더



DL이앤씨

40%

D.FINE 포장재 적용 시
플라스틱 사용량 절감효과



DL케미칼

18.5^{MW}

2022년 5월 착공한 여수 수소연료전지
발전소 발전용량



DL에너지

115.7%

계획 대비 친환경 투자액(환경관리비)
초과 달성



DL건설

STRATEGIC APPROACH

DL의 주요 계열사들은 산업적 강점을 살려 친환경 제품과 솔루션, 기술을 고객의 요구에 따라 제공할 수 있도록 친환경 사업 동력을 강화하고 있습니다. 탄소중립 실천과 미래 먹거리를 견인할 친환경 신사업을 발굴하고, 혁신적인 기술력과 경쟁력을 갖춘 파트너사와의 전략적인 협력을 추진하고 있습니다. 또한 자체적인 환경경영 기반을 확보하고자 친환경 관련 시설 투자와 연구 개발 규모를 확대하고 있습니다.

LINK TO UN SDGs

- 8.3. 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신 지원 및 금융서비스 접근성 확대 등 소규모 비즈니스 성장을 촉진하는 정책 증진
- 15.4. 삼림 생태계 수용력 증진을 위한 생물다양성 등 삼림 생태계 보존 보장



친환경 신사업 드라이브



▲ 야외 원목 사이니지



▲ 친환경 원목 그린카드

- 1) BIM: Building Information Modeling, 건축 정보 모델링
- 2) 비오톱: 생물을 의미하는 Bio와 장소를 의미하는 Tope의 합성어로 '야생의 동식물이 공존공생(共存共生) 가능한 생태계를 가진 장소'라는 의미
- 3) 재생원사화: 페트병을 재활용하여 만든 원사(실)

친환경 제품과 기술 개발

DL은 정부의 환경 정책과 더불어 고객의 친환경 제품과 솔루션에 대한 요구를 선제적으로 수용하여, 혁신적인 기술을 신속히 개발, 검증, 공급함으로써 미래 시장을 선도할 신사업 동력을 확보해 나가고 있습니다.

친환경 설계기술 적용

DL이앤씨는 건축 설계 단계에서 BIM¹⁾ 기반 시스템을 활용하여 건물의 환경영향과 친환경 자재 적용 여부를 확인하고 관리합니다. 특히 3D 모델링 기술을 적용함으로써 건설 프로젝트를 객관적으로 분석하고 도시가스, 용수, 건축물 폐자재 사용량과 작업 오류로 인한 에너지 낭비를 줄이는 등 건축에서 발생하는 탄소 배출 저감 방안을 마련하고 있습니다. 또한 BIM 모델링을 통해 작업 동선을 최적화하고, 불필요한 장비 사용이나 차량 운동거리를 줄임으로써 환경 성과를 개선해 나가고 있습니다. 향후 BIM을 고도화해 시공 시 기후 상태와 장비 조합, 자재 구매 이력 등을 통합적으로 관리하고, 친환경 건축물 설계에 활용할 수 있는 선순환 시스템을 구축할 예정입니다. 2022년에는 기존 태양광 발전이 설치 용량 기준으로 설계됨에 따라 효율성이 떨어지는 단점을 보완하고자 3D 모델링을 기반으로 사용자에게 최적의 시스템 면적과 위치, 공사비를 제안할 수 있는 프로그램을 개발하였습니다. 해당 시스템은 현재 개발과 검증이 완료되었으며, 2024년 공동주택의 제로에너지빌딩 제도 의무화 시행에 맞춰 프로그램의 완성도를 높이는 연구가 진행될 예정입니다.

건축자재 녹색기술 적용

DL건설은 건축 현장에서 사용되는 다양한 자재에 녹색기술을 적용해 나가고 있습니다. 페아스콘을 아크릴 에멀전계 계면활성화와 시멘트로 안정 처리하고, 아스팔트 포장용 기층재 생산 기술 등을 건축에 적용하여 녹색건축 인증을 받았습니다. 현재 이산화탄소 배출 저감을 위해 시멘트 대체재를 적용하여 개발한 저탄소 혼합 시멘트 기술에 대해 지식 자산화와 녹색기술 인증을 준비하고 있습니다.

생물다양성 보존을 위한 건축기술 적용

DL건설은 도시 개발로 인해 영향을 받는 동식물들 삶의 터전을 보존하고자 조경 공간에 육생비오톱(Biotope)²⁾을 제공하고 있습니다. 2023년부터는 녹색건축 인증 여부와 관계없이 전 사업지에서 육생비오톱 합계면적 총량제를 운영하고 있으며, 2024년 준공 예정인 사업지에는 총 2,340㎡의 육생비오톱을 제공함으로써 생물 공동체의 서식처 확대와 생물다양성 보존에 기여하고자 합니다.

친환경 제품 경험 제공

글래드 호텔앤리조트는 호텔의 특성상 불가피하게 발생하는 플라스틱 사용을 줄이고, 고객이 환경을 지키는 작은 실천에 동참할 수 있도록 다양한 친환경 제품 경험을 제공하고 있습니다. 탄소배출 저감을 위해 플라스틱 필름이 없는 무리벨 생수를 제공하고 있으며, 사용 후 발생한 빈 생수병은 일괄 회수하여 재생원사화³⁾를 거쳐 기능성 티셔츠 제작에 사용됩니다. 또한 친환경, 비건 브랜드와 협력하여 가치소비를 제안하는 프로모션을 진행하고 있으며, 페린넨을 재공정한 가방, 옷, 쿠션, 방석 등의 업사이클 제품을 선보이기도 하였습니다. 더 나아가 제주 삼나무에 천연오일로 마감한 야외 수영장 수심 표시 안내 사이니지, 뉴질랜드산 소나무에 친환경 페인트로 마감한 가방 거치대, 대나무에 화학적 인쇄 처리 없이 레이저로 음각 가공한 친환경 그린카드(안내문)를 제작하여 객실 내 환경보호 캠페인 참여를 독려하고 있습니다.



▲ 가산동 지식산업센터 내 육생비오톱

HIGHLIGHT **차세대 메탈로센 PE: D.FINE** . . .

DL케미칼은 국내 최초 독자 기술로 메탈로센 폴리에틸렌 개발과 상업화에 성공하였습니다. 특히 DL케미칼의 차세대 견인 제품인 D.FINE은 경제적 이고 장기 보존이 가능한 플라스틱의 장점을 유지하면서도 최고의 성능과 친환경을 실현하는 새로운 플라스틱의 기준을 제시합니다. D.FINE은 기존의 폴리에틸렌 대비 강직성은 10%, 내충격 강도는 50%까지 강화되어 동종 원료 중 가장 질긴 특성을 가지고 있으며, 가공성과 열 봉합성이 개선되어 생산성 또한 탁월합니다. 무엇보다 D.FINE을 플라스틱 포장재에 사용할 경우 플라스틱 사용량을 최대 40% 절감하고, 재활용 제품 적용이 50% 까지 가능하여 에너지 사용과 탄소 배출량을 줄일 수 있습니다. 이러한 탄소 저감 효과를 기반으로 현재 화장품 용기, 수축 필름, 멀칭 필름 등에 널리 사용되고 있습니다.



▲ 플렉시 탱크 라이너



▲ D.FINE 액상용 파우치

4) CCUS: Carbon Capture Utilization and Storage

5) FEED: Front-End Engineering Design

친환경 신사업 추진

DL은 탄소중립을 실천하고 미래 먹거리를 견인할 친환경 신사업을 발굴하여 사업의 경쟁력과 수익성을 강화해 나가고 있습니다.

남호주 친환경 수소경제 파트너십 체결

DL이앤씨는 2022년 10월 남호주 주 정부의 친환경 수소 공급 정책에 따라, 2030년 까지 100% 신재생 에너지 생산을 위한 파트너십을 체결하였습니다. 앞으로 남호주 정부와 친환경 수소 및 파생 제품 생산을 위한 설비 구축, 전문지식 교류, 연구 파트너십과 프로젝트 공동 수행, 친환경 수소 공급 인프라 구축 등 글로벌 탈탄소 가속화를 위해 협력해 나갈 예정이며, 수소암모니아의 생산, 운송, 활용에 걸친 밸류 체인을 아우르는 사업 모델을 개발할 계획입니다.

탈탄소 솔루션 혁신을 위한 파트너십 체결

DL이앤씨는 2022년 10월 아시아와 오세아니아 지역의 가스 발전소 중 CCUS⁴⁾ 기술 도입이 가능한 잠재 발전소를 파악하고자 GE가스파워와 파트너십을 체결해 타당성 조사와 FEED⁵⁾를 진행하였습니다. 아시아, 오세아니아 지역의 기후변화에 대응할 수 있도록 지역 특성을 고려한 탄소중립 맞춤형 솔루션을 제공할 예정입니다. 또한 가스발전소 상용화를 목표로 연 1백만 톤 이상 규모의 이산화탄소 배출량을 처리할 수 있는 CCUS 설계 표준화 역량과 설비 모듈화, 포집한 탄소를 유용한 물질로 전환하여 재활용하는 탄소 광물화 기술 등을 통해 글로벌 탈탄소 사업을 확장해 나가고자 합니다.

에코 그레이드 확대

DL케미칼은 기업의 환경적, 사회적 책임을 적극적으로 실천하고자 신사업 진출 방면으로 플라스틱 재활용 제품인 '에코 그레이드'를 꾸준히 개발해 적용하고 있습니다. 특히 제품명에 재활용률을 함께 표기함으로써 고객에게 재활용 원료 함유량을 투명하게 공개하고 있습니다.

여수 수소연료전지 발전소 착공

DL에너지는 정부의 2050 Net-Zero 달성과 성공적인 친환경 전환에 기여하고, 지역사회와 공생할 수 있는 방안을 찾고자 발전사업에 필요한 기술과 신재생 에너지 개발을 적극 추진하고 있습니다. 2022년 5월에는 전남 여수에 수소연료전지 발전소를 착공하였고, 2023년 9월 상업 운전을 목표로 하고 있습니다. 여수국가산업단지 내 약 8천 200㎡ 규모의 부지에 건설되는 발전소는 발전용량 18.5MW 급으로 연간 약 15만 MWh의 전력을 생산할 수 있으며, 이는 연간 약 5만 가구가 사용할 수 있는 양입니다. 발전 연료인 수소는 인근 여천NCC에서 공정 중 발생하는 '부생수소'를 배관을 통해 공급합니다. 여수 수소연료전지 발전소는 이산화탄소, 황산화물, 질소산화물 등 환경 오염 물질이 전혀 없는 무공해 발전 기술이며, 연료전지의 전자파 영향도 PC 모니터보다도 낮은 수준입니다. DL에너지는 바이오매스, 풍력, 태양광에 이어 수소라는 새로운 신재생 에너지 발전 포트폴리오를 추가함으로써 친환경, 탈탄소 정책에 부합하는 미래 동력을 준비해 나가고 있습니다.

DL에너지 신재생에너지 발전 현황

(단위: MW)

발전 종류	국내/외	발전용량 (MW)	현황
수소연료 전지	국내	18.5	'23.9월 COD
태양광	국외	34	운영중
	국내	100	추진중
풍력	국외	5.2	운영중
	국내	202	추진중
소계	국외	236	-
	국내	285.7	-
총계		521.7	-

6) SBC: Styrene Block Copolymer

7) NCC: NAFTA Cracking Center

글로벌 신재생 발전 자산 발굴

DL에너지는 기후변화와 에너지 전환에 대응하고, 글로벌 차원의 탄소감축 노력에 동참하고자 칠레, 요르단, 파키스탄 등 다양한 국가에서 풍력과 태양광 같은 신재생 발전 자산을 개발해 운영하고 있으며, 국내에서는 여수 금오도 해상 풍력 발전소 추진을 계획하고 있습니다. DL에너지는 글로벌 디벨로퍼로서 국내외 신재생 개발 기회를 지속적으로 발굴해 운영 규모를 확대할 예정입니다.



▲ 여수 수소연료전지 발전소

HIGHLIGHT

친환경·고부가 소재 사업 진출

DL케미칼은 스페셜티 제품 포트폴리오를 확보하기 위해 2020년 카리플렉스 (Cariflex), 2022년 크레이튼(Kraton)을 차례로 인수하여 사업 경쟁력을 강화하였습니다. 크레이튼은 해외 주요 시장에서 13개 생산 공장과 8개 연구 개발 센터를 운영하고 있으며 1,000개 이상의 특허를 보유한 스페셜리티 폴리머와 바이오 케미칼의 글로벌 리더입니다. 크레이튼이 개발한 SBC⁶⁾는 NCC⁷⁾에서 생산되는 스티렌, 부타디엔, 이소프렌을 원료로 사용하는 합성 고무로 도로포장, 접착제, 의료용품 등에 사용됩니다. 또한 바이오 케미칼 제품은 소나무 펄프를 생산할 때 발생하는 부산물을 정제하여 바이오 디젤, 고성능 타이어, 코팅과 접착제 소재로 사용됩니다.

카리플렉스는 수술풍합용 IRL(Isoprene Rubber Latex) 시장 글로벌 1위 기업입니다. 전 세계에서 유일하게 음이온 중합 반응을 통해 Isoprene Rubber Latex를 생산하며, 최고 수준의 탄력성과 투명성을 보유함에 따라 불순물이 없는 고성능 의료 재료에 적합한 강점을 가지고 있습니다. 더불어 알레르기 유발 물질, 암모니아, 염소, 가소제 함량이 없어 높은 안전성을 가진 인체 무해성 소재입니다. DL케미칼은 보유한 기술 역량을 기반으로 고부가 친환경 포트폴리오를 비롯한 미래 성장 사업으로 영역을 확장해 나갈 예정입니다.

친환경 투자

DL은 온실가스 배출량 저감과 환경오염 피해 등을 줄이고자 친환경 시설, 장비 등의 투자 규모를 순차적으로 늘려나가고 있습니다.

환경오염물질 방지시설 투자 확대

DL케미칼은 사업장에서 발생하는 오염물질 배출을 저감하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2022년에는 간헐적으로 대기로 배출되는 오염물질을 저감하는 시설 설치에 22억 원을 투자하였습니다. 2023년에는 총 탄화수소(THC) 및 휘발성 유기화합물(VOCs)을 정화시키는 축열식연소산화장치(RTO) 설치 등 전년 대비 195% 증가한 65억 원의 투자를 계획하고 있습니다.

HIGHLIGHT	자회사 CARBONCO 설립
<p>DL이앤씨는 이산화탄소를 포집, 활용, 저장하는 CCUS 사업을 미래 신성장 동력으로 선정하고, 본격적인 운영을 위해 2022년 자회사 CARBONCO를 설립하였습니다. CARBONCO를 통해 CCUS 전 주기에 대한 사업 모델을 구축하고, 기술을 확보하여 주요 발전소와 블루수소 생산업체 등 탄소중립을 실현하고자 하는 고객에게 토탈 솔루션 프로바이더로서 CCUS 사업을 선도하고자 합니다.</p>	
<p>CARBONCO 탄소처리 솔루션</p>	
<p>최적화 설계 일간 3,000톤(연 1백만톤) 규모를 처리할 수 있는 설계 역량 보유</p>	<p>표준화 CCUS Model을 표준화하고, 표준화된 Database를 활용한 최적화된 Schedule 제안</p>
<p>모듈화 탄소포집설비 모듈화를 통해 철저한 품질관리 및 리스크 관리</p>	<p>탄소 처리 솔루션 포집한 탄소를 액체탄산이나 탄소광물화 등 유용한 물질로 전환하여 재활용하거나, 국내 및 해외 저장소에 저장</p>

환경피해 방지를 위한 환경관리비 초과 달성

DL건설은 건설공사 중 지역주민에게 미치는 환경 피해를 최소화하고자 공사비 중 환경관리비를 계상하여 사용하고 있습니다. 환경관리비는 환경관리지침에서 규정하고 있는 비산먼지, 소음, 진동, 오·폐수 관리 등을 위한 시설 설치와 관리를 위한 비용으로 자체 환경관리 전산시스템을 통해 매월 모니터링하고, 계획된 환경관리비와 투자가 적정하게 사용되고 있는지를 점검하고 있습니다. 환경관리비는 2020년 151.8%, 2021년 127.2%, 2022년 115.7% 초과 달성하였으며, 매년 계획 대비 100% 이상의 투자를 이행하고 있습니다. DL건설은 환경경영 실천을 위해 국제표준 ISO 14001(환경경영시스템) 인증, 소음진동 예측기 관리, 건설환경협회비 등 다양한 형태의 친환경 투자를 진행하고 있으며, 점차 그 규모를 확대할 예정입니다.

DL건설 친환경 투자현황

(단위: 억 원, %)

구분	2020	2021	2022
계획	61.89	87.53	82.15
실적	93.88	111.29	95.86
비율	151.8	127.2	115.7

ESG 채권 발행

DL건설은 2021년 9월 ESG 채권을 발행하여, 채권 발행일로부터 1년이 지난 시기인 2022년 9월 '사회적책임투자채권' 홈페이지에 사후보고서를 최초 공시하였습니다. 주요 내용으로는 우이신설경전철 등 친환경 운송수단 4건에 관한 90억 원, 용인 하수처리장 등 지속가능한 수자원과 폐수처리에 관한 10건에 105억 원을 배분하여 투자한 실적을 담았습니다.

녹색채권 조달자금 배분 현황

(단위: 억 원)

프로젝트	프로젝트 분야	배분금액
녹색	친환경 운송수단	90
	지속가능한 수자원 및 폐수처리	105
사회적	적정가격의 주택공급	-
	사회,경제적발전/역량 강화	74

MATERIAL TOPIC

05

인권존중
문화 구축

기업의 인권존중 문화는 시대가 요구하는 가치로 자리 잡았습니다. 전 세계적으로 인권 관련 법제화가 강화되는 분위기에 맞춰 국제노동기구(ILO), 유엔글로벌콤팩트(UNGC), 다국적 기업 가이드라인 등 인권과 노동에 관한 국제 기준을 인권경영의 척도로 삼는 기업이 늘고 있습니다. 특히 인권경영의 기준을 전략 수립 단계부터 조달, 환경, 안전, 인사, 법무, 제품 관리, 보안에 이르기까지 모든 직무에 걸쳐 통합적으로 적용한다는 점에서 이제는 인권이 도덕적, 윤리적 문제를 넘어 비즈니스의 경쟁력 차원에서 이해하고 전사적으로 강화해 나가는 노력이 요구됩니다.

Risk

- 남성 근로자가 많은 사업군에서의 여성 임직원에 대한 성차별 이슈 존재
- 협력사 대상 인권경영 및 규정 준수에 대하여 비교적 낮은 관심도

Opportunity

- 인권경영을 중시하는 트렌드에 대응이 가능한 지속가능경영 추진
- DL그룹차원 인권헌장 제정과 공표를 통해 계열사들에 대한 일관된 방향성 제시

Topic Materiality (단위: 점)

재무적 영향

46.1

사회/환경적 영향

50.8

PERFORMANCE

86.4%

인권영향평가 실시 사업장 비율



DL이앤씨

100%

인권 고충 처리율



DL 전 계열사

100%

인권교육 이수율



DL 전 계열사

STRATEGIC APPROACH

DL은 점차 인권경영에 대한 기업의 책임이 강조됨에 따라, 핵심적으로 대응이 필요한 인권 이슈를 선정해 그룹 차원에서 관리하고 있습니다. 또한 계열사별 근무 환경에 맞춰 임직원의 인권 보호를 위한 정책과 제도를 제정하고, 리스크 대응을 위한 전담조직을 마련하는 등 인권경영 기반을 강화하고 있습니다. 나아가 인권존중 문화를 내재화하기 위해 인권 교육과 고충처리 프로세스를 운영하고 있으며, 인권이 침해되는 부당한 행위에 대해서는 무관용 원칙에 따라 엄중히 처벌함으로써 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다.

LINK TO UN SDGs

- 5.4.** 사회보호정책, 가정 내 책임 공유 촉진을 통한 무급 돌봄 노동 및 가사노동에 가치 부여 및 중요성 인식
- 8.5.** 장애인 및 청년을 포함한 모든 여성, 남성을 위한 생산적 완전 고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성
- 10.3.** 차별적인 법규, 정책, 관례 철폐 및 제반 노력을 통한 평등한 기회 보장 및 결과의 불평등 감소



인권존중 문화 구축

인권경영 관리체계

- 01 인권헌장 제정과 선언
- 02 인권경영 시스템 수립과 이행
- 03 인권 리스크 점검과 평가
- 04 인권 리스크 개선 지원
- 05 인권경영 이행 현황 공시

인권정책

DL은 모든 경영활동에서 이해관계자의 인격과 가치를 존중하며, 인권침해를 예방하고 모든 임직원과 협력사가 준수하여야 하는 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하고자 계열사별 산업에 특화된 인권정책을 제정해 운영하고 있습니다. 또한 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, 국제 노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지하며, 각 사업장이 위치한 국가의 인권 관련 법규를 철저히 준수합니다. 인권정책의 적용범위는 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함) 및 국내외 법인과 지사, 협력사의 임직원을 대상으로 적용됩니다. 본 정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충하는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하며, 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는 DL의 모든 임직원은 인권정책에 따라 업무를 수행합니다.

인권경영 관리체계

DL은 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권을 존중하고 인권에 관한 리스크를 방지하고자 인권정책과 실천지침을 기반으로 계열사별 관리 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 인권 리스크 관리범위는 전 임직원과 국내외 법인 및 지사, 협력사의 임직원을 포함합니다. 인권침해 사례 발생 현황과 잠재적 인권 리스크 발생 가능성을 확인할 수 있도록 평가 프로세스를 운영하고 있습니다.

DL이앤씨와 DL건설은 인권경영 담당조직과 담당자를 지정해 인권 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 정기적인 인권 리스크 평가를 통해 도출된 잠재 리스크 요인 및 개선방안을 ESG위원회 등 주요 의사결정권자에게 보고합니다. DL이앤씨의 경우 승인된 보고 자료를 리스크 개선에 협력하는 유관부서에 공유하며 인권경영 추진의 효과성을 높이는 데 활용하고 있습니다.

HIGHLIGHT

차별 및 괴롭힘 방지 정책 운영

DL은 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강 상태, 정치적 성향에 차별 없는 고용 정책을 시행합니다. DL은 임직원의 인권 보호를 위해 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책을 수립하여, 직장 내에서 발생할 수 있는 부당 행위와 근로 환경 상의 강제노동, 아동노동, 권리침해 등이 발생하지 않도록 예방 활동을 병행하고 있습니다. 앞으로 정기적인 인권 실태조사와 인권문제 발생 조짐이 있는 현장을 방문 또는 점검함으로써 직장내 괴롭힘 문제를 선제적으로 조치해 나갈 계획입니다.

인권경영 실천지침

차별금지	합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 성별, 인종, 종교, 연령 나이, 장애여부, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 임직원에게 차별적 대우를 하지 않는다.
인도적 대우	모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.
강제노동 및 아동노동 금지	모든 임직원에게 대해 폭행, 감금, 협박 등의 행위를 하거나 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로를 강요하지 않고, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용연령 기준을 준수한다.
고객 인권 보호	모든 임직원의 활동은 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 마케팅을 함에 있어 과장하거나 고객을 오도하는 행위를 해서는 안 된다.
지역주민 인권 보호	모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의 하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 존중하고 보호한다.
근로조건 준수	법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 아울러, 모든 임직원에게 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.
결사 및 단체 교섭의 자유 보장	국가의 노동 관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
산업안전 보장	모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장(공사 현장)의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
책임 있는 공급망 관리	주요 공급사, 협력사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수 하도록 권고하며, 필요할 경우 공급사 및 협력사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.

인권 리스크 평가

DL은 주요 계열사를 중심으로 전 임직원의 인권을 보호하고 인권 리스크 요인을 식별하기 위해 인권 리스크 평가를 진행하고 있습니다.

인권 리스크 평가 프로세스

DL이앤씨와 DL건설은 인권현장의 기본원칙을 기반으로 UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 실사 가이드라인, 법무부 기업 인권경영 표준지침 등을 참고하여 근로 환경, 근로조건, 인력운영, 산업안전, 지역주민 및 고객의 인권 리스크를 평가할 수 있는 점검 지표를 개발해 운영하고 있습니다. 잠재적인 리스크 요인을 확인하기 위한 서면점검과 인권 실태조사 설문을 진행하며, 필요시 현장 실사를 병행합니다. 리스크 평가 결과에 따라 이행할 수 있는 구체적인 개선방안과 실행과제를 도출하고, 이를 성실하고 원활하게 이행하고 있는지 모니터링 합니다. 또한 인권 리스크 평가를 통해 확인된 주요 사안은 위원회, 실무회의 등을 통해 주요 의사결정권자에게 보고하며 인권침해 신고 사례, 인권 리스크 평가 결과, 리스크 개선 및 완화 조치에 대한 정보는 각 계열사의 지속가능경영보고서 또는 별도의 채널을 통해 공시합니다.

인권 리스크 평가 프로세스

<p>리스크 평가</p>	<p>01 평가지표 개발</p> <p>인권현장의 기본원칙을 기반으로 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct), 법무부 기업 인권경영 표준지침(안)등을 참고하여 근로환경, 근로조건, 인력 운영, 산업안전, 지역주민 및 고객의 인권 리스크를 평가할 수 있는 점검 지표를 개발 및 운영하고 있습니다.</p>	<p>02 평가프로세스 운영</p> <p>인권현장 적용범위에 포함되어 있는 조직을 대상으로 인권침해 사례 발생 현황과 잠재적 인권 리스크 발생 가능성을 확인할 수 있는 평가프로세스를 운영할 계획이며, 평가프로세스 구축의 일환으로 외부전문 기관에 의뢰하여 인권 영향평가를 실시합니다.</p> <p>1. 서면점검 — 2. 인권 실태 조사 설문 — 3. 필요시 현장실사</p>
<p>리스크 개선 이행</p>	<p>01 개선방안 도출 및 협의</p> <p>인권 리스크 평가 결과 도출된 인권 리스크에 대한 개선방안 및 이행계획을 수립하고 있습니다. 인권 리스크 평가를 받은 본사와 국내의 법인, 거래관계 조직 등은 리스크 개선방안을 이행할 수 있는 구체적 실행과제를 도출합니다.</p>	<p>02 이행현황 모니터링</p> <p>인권 리스크 평가를 받은 조직의 업무 담당자 등이 상호협업한 개선방안을 성실하고 원활하게 이행하고 있는지 지속적으로 모니터링하고, 개선방안이 이행되지 않을 것으로 예상되는 경우에는 추가 조치를 취하고 있습니다.</p>
<p>현황 및 결과 공시</p>	<p>01 주요 의사결정권자 보고</p> <p>인권 리스크 평가를 통해 확인된 유의미한 시사점과 중요한 리스크 및 개선 방안을 위원회나 실무회의를 포함한 주요의사결정권자 등에 보고합니다. 이후, 승인된 보고자료는 인권경영 추진의 효과성 제고를 위해 유관 부서와 공유할 수 있습니다.</p>	<p>02 대외공시</p> <p>인권침해 신고사례, 인권 리스크 평가 결과, 리스크 개선 및 완화조치에 대한 정보를 지속가능경영보고서 또는 별도의 채널을 통해 공시할 수 있습니다.</p>

인권영향평가 시행

DL이앤씨는 인권 리스크 점검을 통해 미흡한 사항이 발생한 사업장에 대해 개선 활동을 추진하고, 식별된 모든 리스크에 대해 즉각적인 조치를 취합니다. 조치 후에도 개선 여부를 확인하기 위해 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이를 투명하게 공개하여 실질적인 인권 수준을 높여 나가고 있습니다. 2022년에는 점검 대상 273개 사업장 중 총 236개(86.4%) 사업장을 대상으로 인권영향평가를 진행하였으며, 미흡한 사항이 발견된 사업장은 식별된 모든 리스크에 대해 개선 조치하였습니다.

2022 DL이앤씨 인권영향평가 현황

(단위: 개사, %)

구분	사업장 수
점검 대상 사업장 수	273
점검 사업장 수	236
점검 비율	86.4
인권 리스크 식별된 사업장 수	6
완화계획 수립 사업장 수	6
완화조치 이행 사업장 수	6

HIGHLIGHT

인권경영 운영규정 제정

DL건설은 전문 외부기관을 통해 인권경영체제, 인도적 대우, 산업안전 보장, 공급망 관리, 현지주민 및 고객 인권 보호, 환경권 보장 등 총 9개 영역, 255개 세부 지표를 활용하여 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과, 전반적으로 양호하나 상대적으로 인권경영체제와 구제절차, 인도적 대우 등의 항목에서 인식 수준이 다소 미흡한 것으로 나타났습니다. DL건설은 이를 개선하고자 인권 담당부서, 인권경영위원회, 구제절차 등이 구체적으로 명시된 인권경영 운영규정을 제정하였습니다. 또한 직장인 괴롭힘 및 성희롱을 예방하고 구제절차의 실효성을 높이기 위해 그룹웨어 내 인권 신고센터 관련 홍보자료 및 교육자료를 게시하였습니다. 향후 인권경영위원회를 구성하여 인권영향평가 지표를 개발하고, 고충처리 위원을 대상으로 역량 교육을 진행할 예정입니다.

2022 DL건설 인권영향평가 종합점수

구분	평가항목	달성률(%)
1	인권경영체제와 구제절차	86.6
2	아동노동 및 강제노동 금지	100.0
3	단결 및 결사 자유 보장	100.0
4	인도적 대우(괴롭힘 등)	93.6
5	책임 있는 공급망 관리	100.0
6	산업안전 보장	96.3
7	환경권 보장	94.0
8	현지주민의 인권 보호	100.0
9	고객 인권 보호	100.0
종합		94.3

DL건설 인권영향평가 개선과제 및 후속조치

인권경영체제와 구제절차

- 인권경영 지침 등 체계 구축 (인권경영위원회, 인권담당부서 명시)
- 협력사 포함 인권경영 의식 제고 교육 확산
- 구제절차에 대한 홍보 등 실효성 강화
- 고충처리 위원에 대한 역량개발 교육 실시

인도적 대우 (직장 내 괴롭힘 방지)

- 직장 내 취약계층 현황 파악을 위한 정기적인 방문 및 인터뷰 실시(설문조사)
- 실효성 있는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육 실시
- 장애인 근로자의 안정적인 일자리 보장을 위한 장애 유형별 적합 직무 개발



인권영향평가 진행
사업장 비율

86.4%

DL이앤씨

인권영향평가 종합점수

94.3점

DL건설

인권경영 문화 구축

DL은 유능한 인재들이 오랫동안 즐겁게 일할 수 있는 근로 분위기를 조성하기 위해 인권 존중과 보호에 관한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

인권교육

DL은 전 임직원을 대상으로 매년 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 안전보건, 개인정보보호 등의 교육을 통해 인권 침해 이슈를 예방하고, 인권 존중과 보호에 대한 중요성을 강조하고 있습니다. 특히 자체 온라인 교육 채널인 '러닝포레'를 통해 인권 이슈를 비롯한 인권경영에 관한 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. DL 건설의 경우 사회적으로 이슈가 되고 있는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 부당한 행위와 근로환경 상의 권리가 침해되지 않도록 교육을 기반으로 정기적인 인권 실태조사를 실시하고 있으며, 인권문제 발생 조짐이 있는 현장을 방문해 점검하는 등 선제적인 조치를 취하고 있습니다.

인권 고충처리 제도

DL은 임직원이 업무 수행 중에 겪는 고충과 차별, 직장 내 괴롭힘, 성희롱과 성차별 등 인권이 침해되는 부당행위 사항에 대해 제보자가 안심하고 내용을 접수할 수 있도록 계열사별 인권 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 제보자 보호를 원칙으로 철저한 비밀을 보장하며, 접수된 내용은 담당 부서에서 신속한 조사와 조치를 취하고 있습니다. 또한 위법한 행위는 무관용 원칙에 따라 엄중히 처벌하고 있으며, 신고자나 피해자에 대한 불리한 처우가 없도록 익명 보호를 보장하고 있습니다.

임직원 고충처리 프로세스



HIGHLIGHT 고객응대 근로자 보호 매뉴얼 배포

인권교육 이수율
100%

전 계열사 대상 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 교육

글래드 호텔앤리조트는 2022년 2월 고객응대 근로자를 대상으로 보호 매뉴얼을 마련해 배포하고, 이를 현장에서 실천할 수 있도록 상시 교육하고 있습니다. 매뉴얼을 통해 문제행동 고객을 어떻게 응대할 것인지 원칙과 기준을 정함으로써 고객응대 근로자의 근로환경과 고객 서비스 품질을 높였습니다. 매뉴얼은 문제 행동 고객 판단 기준과 응대 매뉴얼, 문제행동 고객 응대 주의사항, 고객응대 근로자 권리 보장과 사후조치, 스트레스 자가진단, 우울증 예방 Tip 등으로 구성되어 있습니다. 또한 직원과 고객을 대상으로 고객응대 근로자 보호에 관한 POP를 비치하였으며, 문제 발생 시 근로자 권리 보장에 필요한 사후조치 절차를 강조하는 등 고객응대 근로자 보호에 최선을 다하고 있습니다.



▲ 고객응대 근로자 보호 안내 POP

제보 시스템

DL(주)를 비롯하여, 주요 계열사들은 임직원의 부정, 불공정 거래 행위 등에 대한 제보 접수를 받고 있습니다. 사이버신문고, 전화, 이메일, 내부제보시스템 등을 통해 제보를 접수받고 있으며, 접수된 제보에 대해서는 규정과 절차에 따라 조치가 진행됩니다. 또한 제보자 보호규정에 따라 비밀유지가 보장됩니다.

인권 고충처리 대응

DL은 2022년 발생한 내부 고충처리 사항에 대해 '사건 발생 즉시 조치'하는 것을 목표로 1개월 내 조치를 완료합니다. 또한 재발 방지를 위한 후속 조치로 발생한 사례에 대해 전 임직원이 열람할 수 있는 그룹웨어에 공개함으로써 주의를 환기시키고 있습니다.

2022년 인권 고충처리 현황 (단위: 건, %)

구분	접수건수	조치건수	처리율
DL(주)	0	0	-
DL이앤씨	3	3	100
DL케미칼	1	1	100
DL에너지	2	2	100
DL건설	5	5	100
글래드 호텔앤리조트	0	0	-

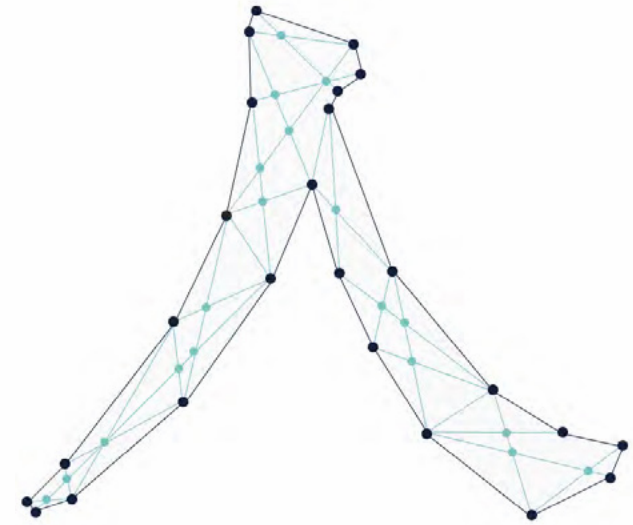
고충처리 위원회 운영

DL(주) 및 계열사는 사내 고충처리와 직장 내 괴롭힘을 방지하고자 고충처리 위원회를 운영하고 있습니다. 고충처리 위원을 선임하여 원활한 처리가 진행될 수 있도록 지원하고 있으며, 고충처리 위원은 고충사항 청취 시 10일 이내에 처리결과를 해당 근로자에게 통보하도록 정하고 있습니다. 만약 고충처리 위원이 직접 처리하기 어려운 사항은 노사협의회에 부의하여 협의 후 처리합니다. 또한 주요 계열사에서는 직원들이 언제든지 자유롭게 고충을 신고할 수 있도록 내부신고창구(신문고, 내부제보 시스템 등)를 운영하고 있습니다.

다양성 및 포용성

DL의 인재상인 '한숲인상'을 근간으로 하여, 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강 상태, 종교, 정치적 성향에 차별 없는 고용 정책을 시행합니다. 또한 개인의 역량을 객관적으로 평가하고 업무 필요성에 따라 보직과 승진 기회를 부여하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

한숲인상



새로운 것을 찾는다	멀리 내다본다	자기 일에 으뜸이 된다	고객을 잘 안다
팀워크를 이룬다	약속을 지킨다	근검절약을 한다	

DL 인재경영 핵심 성과



신규 온라인 교육과정 개발/운영

21개

DL(주)



인권영향평가 개선조치 완료 비율

100%

DL이앤씨



인당 교육시간

90시간

DL케미칼



인권교육 이수율

100%

DL에너지



가족친화기업 인증

DL건설



여성직원 근무비율

37%

글래드 호텔앤리조트

가족친화인증 획득

2021년 12월 DL이앤씨에 이어, 2022년 DL건설은 여성가족부로부터 가족친화 기업으로 인증을 받았습니다. DL이앤씨는 매년 임직원 부모님과 자녀가 함께 즐길 수 있는 힐링캠프를 운영하고 있으며, 대림미술관 연계 교육과 공연 프로그램 등을 제공하고 있습니다. DL건설은 임직원의 출산과 양육 지원을 위한 직장 내 가족친화 제도를 운영합니다. 특히 육아기와 임신기 근로시간 단축, 유·사산 휴직, 임신부 정기검진 및 수유시간 부여 등 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있도록 지원합니다.

DL건설 다양성 목표

구분	2022 성과	2023 목표
장애인	17명(0.9%)	19명(1.0%)
보훈 대상	16명(0.8%)	18명(0.9%)
여성 관리자	13명(0.7%)	16명(0.8%)
여성 직원	236명(12.4%)	260명(13.0%)
총 인원	1,905명	1,995명

성과위주 인사원칙에 따른 보상

DL(주) 및 계열사는 능력과 성과를 종합적으로 고려하여 공정한 승진과 보상을 실시합니다. 우수 직원에 대해 발탁승진과 연공에 관계없이 주요 보직 수행의 기회를 부여하며, 남녀 급여는 동일 직급 내 성별에 따른 차별을 두지 않는 것을 원칙으로 합니다. 또한 구성원 전체 보수를 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

평등한 기회 제공을 통한 다양성 확보

DL은 인적 다양성 확보를 경쟁력 향상과 사회적 책임 실현의 기초로 인식하고 있습니다. 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강 상태, 정치적 성향 등 차별 없는 고용 정책에 따라 다양한 인재를 선발하고 있습니다. 여성, 외국인 근로자, 국가유공자, 장애인 등 사회적 소수자에게 균등한 기회를 부여하여 조직의 인적 다양성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 특히 우수 여성 인력을 발굴하고 육성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 단순히 여성인력을 채용하는 것을 넘어 핵심 직무에 배치하고 우수한 역량과 자질을 보유한 인재에게는 공평한 성장 기회를 제공하고 있습니다.

....

APPENDIX

73 → 91

73	ESG Data Center	88	제3자 검증의견서
83	GRI Content Index	90	이해관계자 참여
86	SASB Index	91	수상내역 및 가입협회

04

ESG DATA CENTER

경제

연결 재무상태표

구분	단위	2020	2021	2022
유동자산	백만 원	9,327,817	2,512,732	3,002,744
비유동자산	백만 원	4,574,042	5,667,983	9,016,249
자산총계	백만 원	13,901,860	8,180,715	12,018,994
유동부채	백만 원	8,367,656	1,460,931	2,323,119
비유동부채	백만 원	2,322,880	2,333,058	5,078,110
부채총계	백만 원	10,690,536	3,793,989	7,401,229
지배기업의 소유주지분	백만 원	2,593,062	3,792,307	3,930,511
비지배지분	백만 원	618,262	594,419	687,254
자본총계	백만 원	3,211,324	4,386,727	4,617,765
부채및자본총계	백만 원	13,901,860	8,180,715	12,018,994

연결 손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	1,566,149	2,358,775	5,174,950
매출원가	백만 원	1,251,799	1,937,319	4,165,858
매출총이익(손실)	백만 원	314,350	421,456	1,009,092
판매비및관리비	백만 원	195,300	228,294	721,632
영업이익(손실)	백만 원	119,050	193,162	287,459
기타수익	백만 원	67,289	384,457	266,736
기타비용	백만 원	177,156	28,549	157,802
금융수익	백만 원	28,781	20,936	69,726
금융비용	백만 원	78,038	75,646	296,776
지분법투자손익	백만 원	84,487	223,492	-44,660
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	44,412	717,852	124,683
법인세비용	백만 원	23,363	102,495	22,836
계속영업당기순이익(손실)	백만 원	21,049	615,357	101,847
중단영업당기순이익	백만 원	551,608	113,262	-
당기순이익	백만 원	572,657	728,619	101,847

환경

온실가스 배출량

		구분	단위	2020	2021	2022
(Scope 1 + 2)	배출량	DL이앤씨	tCO ₂ eq	66,911	57,051	64,528
		DL케미칼	tCO ₂ eq	170,714	249,734	222,822
		DL에너지 ¹⁾²⁾	tCO ₂ eq	1,185,614	1,655,844	2,088,982
		DL건설	tCO ₂ eq	13,833	12,627	16,965
		글래드 호텔앤리조트 ²⁾	tCO ₂ eq	6,780	7,391	8,234
Scope 1	배출량	DL이앤씨	tCO ₂ eq	26,397	23,162	23,579
		DL케미칼	tCO ₂ eq	5,538	2,160	2,166
		DL에너지	tCO ₂ eq	1,174,419	1,645,525	2,079,879
		DL건설	tCO ₂ eq	4,655	4,094	4,465
		글래드 호텔앤리조트	tCO ₂ eq	2,032	2,440	2,439
Scope 2	배출량	DL이앤씨	tCO ₂ eq	40,514	33,889	40,949
		DL케미칼	tCO ₂ eq	165,176	247,574	220,656
		DL에너지	tCO ₂ eq	11,195	10,319	9,103
		DL건설	tCO ₂ eq	9,178	8,533	12,500
		글래드 호텔앤리조트	tCO ₂ eq	4,748	4,950	5,794

1) DL에너지 데이터는 포천파워(주) 데이터로 산정

2) DL에너지와 글래드 호텔앤리조트 데이터는 자체산정 기준

에너지 사용량

		구분	종류	단위	2020	2021	2022
DL이앤씨 ¹⁾			연료	TJ	2,355	1,921	357
			전기	TJ	790	668	819
			스팀	TJ	16	16	29
DL케미칼			연료	TJ	52	39	38
			전기	TJ	2,545	3,940	3,466
			스팀	TJ	643	920	840
DL에너지 ²⁾			연료	TJ	23,162	32,453	41,103
			전기	TJ	234	216	184
			스팀	TJ	0	0	0
DL건설			연료	TJ	75	62	53
			전기	TJ	192	178	265
			스팀	TJ	0	0	0
글래드 호텔앤리조트 ³⁾			연료	TJ	40.21	48.28	48.42
			전기	TJ	99.21	103.45	117.18
			스팀	TJ	0	0	0

1) DL이앤씨의 연료 데이터는 도시가스(LNG), 프로판, 기타유류에 한하며, 스팀데이터는 스팀과 갈탄에 한함

2) DL에너지 데이터는 포천파워(주) 데이터로 산정하였으며, 연료 데이터는 천연가스(LNG), 휘발유, 프로판, 경유에 한함

3) 글래드 호텔앤리조트 연료 데이터는 도시가스(LNG)에 한함

폐기물 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
전체	DL이앤씨 ¹⁾	ton	342,183	650,870	648,621
	DL케미칼	ton	5,174	5,959	11,460
	DL에너지 ²⁾	ton	206	289	245
	DL건설 ¹⁾	ton	175,396	142,789	94,108
	글래드 호텔앤리조트	ton	663	655	947
지정 폐기물	DL이앤씨	ton	60	35	73
	DL케미칼	ton	520	578	663
	DL에너지	ton	9	0	18
	DL건설	ton	44	53	20
	글래드 호텔앤리조트	ton	0	0	0
일반 폐기물	DL이앤씨	ton	342,123	650,835	648,548
	DL케미칼	ton	4,654	5,381	10,797
	DL에너지	ton	197	289	227
	DL건설	ton	175,352	142,736	94,088
	글래드 호텔앤리조트	ton	663	654	947

1) DL이앤씨와 DL건설 데이터는 일반폐기물 내 건설폐기물 포함

2) DL에너지 데이터는 포천파워(주) 데이터로 산정

폐기물 처리 현황

구분		단위	2020	2021	2022
전체	DL이앤씨 ¹⁾	ton	60	35	73
	DL케미칼	ton	520	578	663
	DL에너지 ²⁾	ton	9	0	18
	DL건설 ¹⁾	ton	44	53	20
	글래드 호텔앤리조트	ton	0	0	0
	재활용	DL이앤씨	ton	3	6
DL 케미칼		ton	387	457	552
DL에너지		ton	9	0	12
DL건설		ton	14	46	4
글래드 호텔앤리조트		ton	0	0	0
지정 폐기물		DL이앤씨	ton	0	1
	DL케미칼	ton	4	6	3
	DL에너지	ton	0	0	0
	DL건설	ton	0	1	0
	글래드 호텔앤리조트	ton	0	0	0
	소각	DL이앤씨	ton	57	28
DL케미칼		ton	128	115	108
DL에너지		ton	0	0	1.73
DL건설		ton	28	5	16
글래드 호텔앤리조트		ton	0	0	0
기타		DL이앤씨	ton	0	0
	DL 케미칼	ton	0	0	0
	DL에너지	ton	0	0	5
	DL건설	ton	0	0	0
	글래드 호텔앤리조트	ton	0	0	0

		구분	단위	2020	2021	2022
일반 폐기물	전체	DL이앤씨	ton	342,123	650,835	648,548
		DL케미칼	ton	4,654	5,381	10,797
		DL에너지	ton	197	289	227
		DL건설	ton	175,352	142,736	94,088
		글래드 호텔앤리조트	ton	663	654	947
	재활용	DL이앤씨	ton	341,596	649,805	648,287
		DL케미칼	ton	1,679	2,188	6,848
		DL에너지	ton	166	289	227
		DL건설	ton	175,310	142,691	94,066
		글래드 호텔앤리조트	ton	6	6	6
	매립	DL이앤씨	ton	127	333	175
		DL케미칼	ton	2,912	3,090	3,850
		DL에너지	ton	-	-	-
		DL건설	ton	41	43	22
		글래드 호텔앤리조트	ton	0	0	0
	소각	DL이앤씨	ton	400	697	86
		DL케미칼	ton	63	100	95
		DL에너지	ton	32	-	-
		DL건설	ton	2	2	-
		글래드 호텔앤리조트	ton	444	465	643
기타	DL이앤씨	ton	0	0	0	
	DL케미칼	ton	0	3	4	
	DL에너지	ton	-	-	-	
	DL건설	ton	-	-	-	
	글래드 호텔앤리조트	ton	213	183	298	

1) DL이앤씨와 DL건설 데이터는 일반폐기물 내 건설폐기물 포함

2) DL에너지 데이터는 포천파워(주) 데이터로 산정

수질오염물질 배출량

		구분	단위	2020	2021	2022
DL이앤씨	COD	kg	-	-	-	
	BOD	kg	10	10	2	
	SS	kg	10	7	26	
DL케미칼	COD	kg	10,168	12,860	7,195	
	BOD	kg	1,710	2,214	7,734	
	SS	kg	5,271	6,799	4,108	
DL에너지 ¹⁾	COD	kg	611	978	943	
	BOD	kg	0	0	0	
	SS	kg	0.2	0.2	0.1	
DL건설	COD	kg	8,580	5,742	245	
	BOD	kg	3,180	1,870	961	
	SS	kg	6,444	3,718	3,454	
글래드 호텔앤리조트	COD	kg	-	-	-	
	BOD	kg	-	-	-	
	SS	kg	-	-	-	

1) DL에너지 데이터는 포천파워(주) 데이터로 산정

사회

전체 임직원 현황

		구분	단위	2020	2021	2022
전체		DL(주) ¹⁾²⁾	명	-	44	46
		DL이앤씨	명	5,490	5,469	5,591
		DL케미칼	명	571	698	697
		DL에너지	명	60	56	60
		DL건설	명	1,026	1,273	1,902
		글래드 호텔앤리조트	명	305	302	384
정규직	전체	DL(주)	명	-	29	30
		DL이앤씨	명	3,308	3,243	3,364
		DL케미칼	명	489	598	597
		DL에너지	명	57	54	57
		DL건설	명	847	899	993
		글래드 호텔앤리조트	명	292	261	349
	남성	DL(주)	명	-	23	24
		DL이앤씨	명	3,085	3,034	3,126
		DL케미칼	명	442	541	540
		DL에너지	명	52	48	51
		DL건설	명	816	867	958
		글래드 호텔앤리조트	명	193	173	220
	여성	DL(주)	명	-	6	6
		DL이앤씨	명	223	209	238
		DL케미칼	명	47	57	57
		DL에너지	명	5	6	6
		DL건설	명	31	32	35
		글래드 호텔앤리조트	명	99	88	129
계약직 ²⁾	전체	DL(주)	명	-	15	16
		DL이앤씨	명	2,182	2,226	2,227
		DL케미칼	명	82	100	100
		DL에너지	명	3	2	3
		DL건설	명	179	374	909
		글래드 호텔앤리조트	명	13	41	35

		구분	단위	2020	2021	2022
계약직	남성	DL(주)	명	-	12	12
		DL이앤씨	명	1,667	1,650	1,653
		DL케미칼	명	51	62	62
		DL에너지	명	2	2	3
		DL건설	명	155	350	708
		글래드 호텔앤리조트	명	9	19	23
	여성	DL(주)	명	-	3	4
		DL이앤씨	명	515	576	574
		DL케미칼	명	31	38	38
		DL에너지	명	1	0	0
		DL건설	명	24	24	201
		글래드 호텔앤리조트	명	4	22	12
연령별	30세 미만	DL(주)	명	-	1	1
		DL이앤씨	명	376	398	448
		DL케미칼	명	86	116	107
		DL에너지	명	1	1	1
		DL건설	명	112	169	201
		글래드 호텔앤리조트	명	96	98	140
	30세 이상 50세 미만	DL(주)	명	-	32	32
		DL이앤씨	명	3,850	3,716	3,489
		DL케미칼	명	292	364	354
		DL에너지	명	41	41	48
		DL건설	명	641	794	1,100
		글래드 호텔앤리조트	명	179	170	202
	50세 이상	DL(주)	명	-	11	13
		DL이앤씨	명	1,264	1,355	1,654
		DL케미칼	명	193	218	236
		DL에너지	명	18	14	11
		DL건설	명	273	310	601
		글래드 호텔앤리조트	명	30	34	42

1) 사업보고서 기준이며, 일부 상이한 경우 임원을 계약직에 포함시킨 경우임

2) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준

신규채용 현황

		구분	단위	2020	2021	2022
성별	남성	DL(주) ¹⁾	명	-	7	6
		DL이앤씨	명	53	99	341
		DL케미칼	명	81	148	148
		DL에너지	명	14	4	12
		DL건설	명	41	134	204
		글래드 호텔앤리조트	명	3	44	90
	여성	DL(주)	명	-	1	1
		DL이앤씨	명	18	10	51
		DL케미칼	명	21	70	25
		DL에너지	명	1	1	4
		DL건설	명	3	5	7
		글래드 호텔앤리조트	명	2	47	54
연령별	30세 미만	DL(주)	명	-	0	0
		DL이앤씨	명	35	34	124
		DL케미칼	명	34	76	50
		DL에너지	명	3	0	0
		DL건설	명	22	34	93
		글래드 호텔앤리조트	명	1	57	100
	30세 이상 50세 미만	DL(주)	명	-	8	7
		DL이앤씨	명	34	75	257
		DL케미칼	명	27	107	26
		DL에너지	명	11	5	13
		DL건설	명	22	103	118
		글래드 호텔앤리조트	명	4	34	43
	50세 이상	DL(주)	명	-	0	0
		DL이앤씨	명	2	0	11
		DL케미칼	명	41	35	97
		DL에너지	명	1	0	3
		DL건설	명	0	2	0
		글래드 호텔앤리조트	명	0	0	1

1) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준

퇴사자 현황

		구분	단위	2020	2021	2022
성별	남성	DL(주) ¹⁾	명	-	5	4
		DL이앤씨	명	792	591	723
		DL케미칼	명	198	67	140
		DL에너지	명	12	7	9
		DL건설	명	42	63	107
		글래드 호텔앤리조트	명	86	40	28
	여성	DL(주)	명	-	1	2
		DL이앤씨	명	176	165	195
		DL케미칼	명	23	10	21
		DL에너지	명	2	1	4
		DL건설	명	2	4	4
		글래드 호텔앤리조트	명	46	43	34
연령	30세 미만	DL(주)	명	-	0	0
		DL이앤씨	명	83	82	118
		DL케미칼	명	34	15	24
		DL에너지	명	1	0	1
		DL건설	명	3	10	27
		글래드 호텔앤리조트	명	50	26	30
	30세 이상 50세 미만	DL(주)	명	-	6	5
		DL이앤씨	명	434	402	464
		DL케미칼	명	104	19	31
		DL에너지	명	8	6	5
		DL건설	명	30	36	61
		글래드 호텔앤리조트	명	63	55	29
	50세 이상	DL(주)	명	-	0	1
		DL이앤씨	명	451	272	336
		DL케미칼	명	83	43	106
		DL에너지	명	5	2	7
		DL건설	명	11	21	23
		글래드 호텔앤리조트	명	19	2	3

1) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준

특별 고용 및 취약계층 현황

구분		단위	2020	2021	2022
장애인 고용인원	DL(주) ¹⁾	명	-	0	0
	DL이앤씨	명	51	47	51
	DL케미칼	명	6	6	4
	DL에너지	명	0	0	0
	DL건설	명	18	19	17
	글래드 호텔앤리조트	명	3	4	4
	장애인 고용비율	DL(주)	%	-	0
DL이앤씨		%	0.9	0.9	0.9
DL케미칼		%	1.1	0.9	0.6
DL에너지		%	0	0	0
DL건설		%	1.1	1.1	0.9
글래드 호텔앤리조트		%	0.9	1.3	1
국가 보훈대상 인원		DL(주)	명	-	0
	DL이앤씨	명	101	94	86
	DL케미칼	명	15	16	16
	DL에너지	명	0	0	0
	DL건설	명	15	15	16
	글래드 호텔앤리조트	명	0	0	0
	국가 보훈대상 비율	DL(주)	%	-	0
DL이앤씨		%	1.8	1.7	1.5
DL케미칼		%	2.6	2.4	2.4
DL에너지		%	0	0	0
DL건설		%	0.9	0.9	0.8
글래드 호텔앤리조트		%	0	0	0

1) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준

육아휴직 사용현황

구분		단위	2020	2021	2022	
육아휴직 사용자 수	전체	DL(주) ¹⁾	명	-	0	1
		DL이앤씨	명	68	86	97
		DL케미칼	명	0	3	12
		DL에너지	명	0	0	1
		DL건설	명	1	1	6
		글래드 호텔앤리조트	명	25	29	14
		남성	DL(주)	명	-	0
	DL이앤씨		명	42	58	65
	DL케미칼		명	0	2	5
	DL에너지		명	0	0	1
	DL건설		명	1	1	5
	글래드 호텔앤리조트		명	17	19	3
	여성		DL(주)	명	-	0
		DL이앤씨	명	26	28	32
DL케미칼		명	0	1	7	
DL에너지		명	0	0	0	
DL건설		명	0	0	1	
글래드 호텔앤리조트		명	8	10	11	

1) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준

전체 임직원 교육 현황

구분		단위	2020	2021	2022
교육인원	DL(주) ¹⁾	명	-	45	46
	DL이앤씨	명	4,312	4,273	4,405
	DL케미칼	명	547	651	627
	DL에너지	명	33	29	32
	DL건설	명	1,794	1,843	1,891
	글래드 호텔앤리조트	명	-	-	384
인당 교육시간	DL(주)	시간	-	7	11
	DL이앤씨	시간	31	40	42
	DL케미칼	시간	76	68	90
	DL에너지	시간	45	53	57
	DL건설	시간	8.3	15	16.6
	글래드 호텔앤리조트	시간	-	-	-
전체 교육비용	DL(주)	백만 원	-	8	38
	DL이앤씨	백만 원	1,347	1,442	1,594
	DL케미칼	백만 원	366	654	664
	DL에너지	백만 원	29	26	19
	DL건설	백만 원	164	362	590
	글래드 호텔앤리조트	백만 원	-	-	66
인당 교육비용	DL(주)	백만 원	-	0.2	0.8
	DL이앤씨	백만 원	0.3	0.3	0.4
	DL케미칼	백만 원	0.6	1	1
	DL에너지	백만 원	0.9	0.9	0.6
	DL건설	백만 원	0.1	0.2	0.3
	글래드 호텔앤리조트	백만 원	-	-	0.5

1) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준
 2) 계열사별 자체적으로 산정한 별도기준 데이터 기준

인권 교육 현황

구분		단위	2020	2021	2022
교육 참여인원	DL(주) ¹⁾	명	-	45	46
	DL이앤씨	명	4,312	4,273	4,405
	DL케미칼	명	571	698	697
	DL에너지	명	60	60	64
	DL건설	명	1,794	1,843	1,891
	글래드 호텔앤리조트	명	-	-	375
	임직원 대비 이수비율	DL(주)	%	-	100
DL이앤씨		%	100	100	100
DL케미칼		%	100	100	100
DL에너지		%	100	100	100
DL건설		%	100	100	100
글래드 호텔앤리조트		%	-	-	98

1) DL(주)는 기업분할 이후 데이터 기준

재해 관련 현황

		구분	단위	2020	2021	2022
재해자 수	전체	DL이앤씨	명	0	0	0
		DL케미칼	명	4	0	0
		DL에너지	명	0	0	0
		DL건설	명	0	0	0
		글래드 호텔앤리조트	명	1	6	3
	사망	DL이앤씨	명	0	0	0
		DL케미칼	명	0	0	0
		DL에너지	명	0	0	0
		DL건설	명	0	0	0
		글래드 호텔앤리조트	명	0	0	0
	부상	DL이앤씨	명	0	0	0
		DL케미칼	명	4	0	0
		DL에너지	명	0	0	0
		DL건설	명	0	0	0
		글래드 호텔앤리조트	명	1	6	3
	업무상 질병	DL이앤씨	명	0	0	0
		DL케미칼	명	0	0	0
		DL에너지	명	0	0	0
		DL건설	명	0	0	0
		글래드 호텔앤리조트	명	0	0	0

협력사 재해 현황

		구분	단위	2020	2021	2022
협력사 사망자 수	DL이앤씨	명	1	1	5	
	DL케미칼	명	0	0	0	
	DL에너지	명	0	0	0	
	DL건설	명	-	2	2	
	글래드 호텔앤리조트 ¹⁾	명	-	-	-	

1) 협력사 재해자 수 관리하고 있지 않음

거버넌스

이사회 운영

구분		단위	2020	2021	2022
이사회	개최횟수	건	-	13	10
	사외이사 비율	%	-	60	60
감사위원회	개최횟수	건	-	6	7
	사외이사 비율	%	-	100	100
ESG위원회 ²⁾	개최횟수	건	-	7	7
	사외이사 비율	%	-	100	100
인사위원회 ³⁾	개최횟수	건	-	2	2
	사외이사 비율	%	-	66.7	66.7
재무위원회	개최횟수	건	-	0	0
	사외이사 비율	%	-	33.3	33.3

1) 2021년 기업분할 이후 데이터 기준

2) 舊 거버넌스위원회 포함

3) 舊 보상위원회 포함

윤리/준법교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육인원	명	-	45	46
교육과정수	건	-	7	11

1) 2021년 기업분할 이후 데이터 기준

윤리/준법 위반건수

구분	단위	2020	2021	2022
반부패 위반	건	-	0	0
정보보호 위반	건	-	0	0
공정경쟁 저해행위	건	-	0	0
개인정보 보호 위반	건	-	0	0

1) 2021년 기업분할 이후 데이터 기준

GRI CONTENT INDEX

Statement of Use	2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2023년 8월 현재 보고일 기준, 지주회사에 대한 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 사용 불가

일반표준 공개(GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021)

Topic	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
조직 정보 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7, 사업보고서 pp.4-8 참조	●	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4/7.5.3/7.6.2/7.8
	2-2	조직의 지속가능 보고서에 포함된 주제	2	●	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	2	●	
	2-4	정정보고	최초 발간 보고서로서, 정보 변경 해당사항 없음	●	
	2-5	외부 검증	90-91	●	
Activities and Workers	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	10-21	●	5.2/6.4
	2-7	임직원	77-79	●	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	사업보고서 p.462 참조	●	
Governance	2-9	거버넌스 구조 및 구성	24-26	●	4.4/4.7/5.3.3/6.2/6.4.4/6.6.3/6.6.4/7.4.3/7.7.5
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	24-26	●	
	2-11	최고의사결정기구 의장	24-26	●	
	2-12	중대한 영향 관리 관련 최고의사결정기구의 역할	22, 25-26	●	
	2-13	중대한 영향 관리 책임의 위임	22, 25-26	●	
	2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	25-26	●	
	2-15	이해관계 상충	24-25	●	
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	22,26	●	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	24-25	●	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	25, 사업보고서 pp.462-465 참조	●	
	2-19	보수 정책	25, 사업보고서 pp.462-465 참조	●	
	2-20	보수 산정 프로세스	25, 사업보고서 pp.462-465 참조	●	
	2-21	연간 총 보수 비율	사업보고서 pp.463-464 참조	●	

Topic	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Strategy, Policies, and Practices	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	6	●	4.3/4.4/4.6/6.3.3/6.3.7/6.4.6/6.3/6.8.3
	2-23	정책 방침	66, 윤리규정 웹페이지 참조	●	
	2-24	정책 방침의 포함	67-70	●	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	67	●	
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	28, 43, 69-70	●	
	2-27	법규 및 규정 준수	사업보고서 pp.476-484 참조	●	
	2-28	가입 협회	91	●	
Stakeholder Engagement	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	90	●	5.3
	2-30	단체협약	노사협의회를 통해 도출된 적용비율을 전직원에게 적용하고 있음	●	

일반표준 공개(GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021)

Topic	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Disclosures on Material Topics	3-1	중요주제 결정 프로세스	32-33	●	2005.2.2
	3-2	중요주제 목록	32-33	●	
	3-3	중요주제 관리방식	34-35, 46-47, 52-53, 58-59, 64-65, 홈페이지 지배구조정보 모범규준 참조	●	

특정표준 공개(TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURES)

주제	Disclosure		보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Topic 1: 안전보건	3-3	중대 이슈 관리 방식	34-35	●	2005.2.2
안전보건	403-1	산업안전보건 및 안전관리시스템	36	●	6.4.6/6.8.8
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	38-39, 45	●	
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	41-42, 45	●	
	403-6	근로자 건강 증진	44	●	
	403-9	업무 관련 부상	81	●	

주제	Disclosure		보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Topic 2: 윤리	3-3	중대 이슈 관리 방식	27	●	2005.2.2
윤리경영	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	28, 82	●	6.6.1-6.6.2/6.6.3
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	28	●	
	206-1	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	82, 사업보고서 pp.476-484 참조	●	6.6.1-6.6.2/6.6.5/6.6.7
Topic 3: 기후변화 대응	3-3	중대 이슈 관리 방식	46-47	●	2005.2.2
에너지 배출	302-1	조직 내 에너지 소비	74	●	6.5.3/6.5.4/6.5.5
	302-4	에너지 사용 절감량	49-51	●	
	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	74	●	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	74	●	
Topic 4: 폐기물 관리 및 자원순환	3-3	중대 이슈 관리 방식	52-53	●	2005.2.2
원재료 폐기물	301-2	재활용 된 투입 물질 사용	55, 75-76	●	6.5.3/6.5.4/6.5.6
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	54	●	
	306-3	폐기물 발생량	75	●	
	306-4	폐기물 처리로 전환된 폐기물	75-76	●	
	306-5	폐기물 처리를 위한 폐기물	75-76	●	
Topic 5: 사업 포트폴리오 및 친환경 사업 드라이브	3-3	중대 이슈 관리 방식	58-59	●	2005.2.2
간접 경제효과	203-2	중요한 간접적 경제효과	60-63	●	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/ 6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7/6.8.9
Topic 6: 지배구조	3-3	중대 이슈 관리 방식	홈페이지 지배구조정보 모범규준 참조	●	2005.2.2
Company specific metrics	-	이사회 운영 실적	24-25, 82	●	-
Topic 7: 인권	3-3	중대 이슈 관리 방식	64-65	●	2005.2.2
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	77-79	●	6.4.3/6.4.4/6.4.7/6.8.5/6.8.7
육아휴직	401-3	육아휴직	79	●	
근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	80	●	

SASB INDEX

DL은 지속가능회계기준위원회(Sustainability Accounting Standard Board, SASB)에서 제정한 산업별 표준 프레임워크를 따라 다양한 이해관계자의 의사결정을 돕기 위해 관련 정보를 보고하고자 합니다. 이하 내용은 SICS(Sustainable Industry Classification System, 지속가능산업분류시스템) 분류에 기반해 계열사 주요 산업인 엔지니어링 건설(Engineering & Construction Service) 및 화학(Chemicals) 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

엔지니어링 및 건설(ENGINEERING & CONSTRUCTION SERVICE)

주제	코드	측정지표	설명
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경허가, 기준 및 규정 미준수 사고 발생 건수	발생 건 수 없음
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 배치, 시공과 관련된 환경 리스크 평가 및 관리 프로세스 논의	프로젝트로 인한 주변 환경의 영향을 평가하는 환경영향평가를 시행하여 환경을 고려한 설계와 시공이 가능하도록 진행
구조적 결함 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용 금액	미공시
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 사고 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	미공시
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	· DL이앤씨는 TRIR 대신 LTIR로 관리하고 있음 · 2022년 기준 0.2968이며, 정규 직원 및 계약 직원 사망률은 0
건물 및 인프라의 전과정 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다목적 지속가능성 표준 인증 위탁사업 수 및 (2) 인증 추진 활성 프로젝트 수	녹색건축 및 건물에너지효율등급인증 8건(2022)
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	· 에너지 효율화를 위해 고단열, 고차음 PVC 터닝 도어, 단열성능 향상 커튼월 시스템, 고효율 환기소자, 센서를 활용한 스마트 에너지 진단 시스템, 스마트 시운전 솔루션 등을 개발하고, 신재생 에너지 분야로는 공동주택 태양광시스템 최적 설계 프로그램을 개발함 · 물 절약 및 효율적 사용을 위해 시행 프로젝트의 주변 수리수문 조사 및 분석을 통해 초기 우수처리시설 및 빗물 침투 블록 등을 설계에 고려하고, 시공 중에 발생하는 변동사항을 검토하여 추후 발생할 수 있는 리스크를 사전에 조치하고자 노력하고 있으며, 주요 기술로는 하수 재이용막여과 전처리 공정 운영 최적화 기술을 개발하여 민자/환경 사업에서의 유지관리 운영 기술을 확보하였음
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생에너지 프로젝트의 백로그(Backlog) 양	탄화수소 관련 프로젝트 및 재생에너지 프로젝트 백로그 없음
	IF-EN-410b.2	탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그(Backlog) 취소량	탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그 취소는 없음
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 백로그(Backlog) 양	없음
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개 국가에 대한 (1) 활성 프로젝트 수와 (2) 백로그(Backlog)	부패인식지수 하위 20개 국가에서 수행하는 프로젝트 및 백로그는 없음
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물 또는 부패 및 (2) 반경쟁 관행 관련 소송으로 인한 총 금전적 손실액	(1) 없음 (2) 반경쟁 관련 소송으로 인하여 108억 원 부과(2022.12.20, DART 공시, 한국가스공사 액화천연가스 저장탱크 건설공사 손해배상 청구소송 결과)
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물 및 부패, 그리고 (2) 반경쟁적 행위를 예방하기 위한 정책 및 관행 설명	· 윤리경영 추진조직 운영, 윤리현장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리강령 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 · 이사회 산하의 ESG위원회를 운영 중이며, 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 수	140개 프로젝트 수행
	IF-EN-000.B	인증된 프로젝트 수	없음
	IF-EN-000.C	총 수주 잔고	18,6조

화학(CHEMICALS)

주제	코드	측정 지표	대응 현황
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	2,166 tCO ₂ -eq, 100%
	RT-CH-110a.2	Scope1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	온실가스 배출 원단위 감축 목표를 수립하고 목표를 달성하기 위한 과제 발굴 중이며, 장기적으로 친환경 신사업 추진하여 배출량을 감축하고자 함
대기 질	RT-CH-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOx(질소산화물)(N ₂ O(아산화질소) 제외) (2) SOx(황산화물) (3) 휘발성 유기화합물(VOCs) (4) 유해대기오염 물질(HAPs)	(1) 0,440 ton (2) 0,150 ton (3) 미공시 (4) 미공시
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(grid) 전력 사용 비율 (3) 재생 가능 에너지 비율 (4) 총 자가 발전 에너지 양	(1) 4,344 TJ (2) 80% (3) 0% (4) 0 kwh
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 취수량 (2) 총 용수 사용량 및 용수 스트레스 지수 높은 지역에서 사용하는 비율	(1) 1,536,969 ton (2) 1,536,969 ton, 0%
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	0건
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	신규사업 시 수자원 리스크 관리를 위해 해당 지역의 WRI 물스트레스 지수를 확인
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	(1) 유해폐기물 발생량 (2) 유해폐기물 재활용 비율	(1) 663 ton (2) 83%
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	지역사회와 함께하는 기업이 되기 위해 전사 ESG 활동 및 지역 봉사활동 추진
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	임직원 및 계약업체 직원에 대하여 (1) 총 기록 재해율 (TRIR) 및 (2) 사망률 (a) 직접 고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접 고용 종업원(contract employee)	(1) (a) 0 (2) (b) 0.52 (2) (a) 0 (2) (b) 0
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접 고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소하기 위한 노력의 설명	중대재해를 사전에 예방하기 위하여 본사 안전보건팀 주관의 HSE Audit를 받기 1회 진행함. 안전, 보건, 환경, 소방 등 각 부문별로 제3자 검증 및 취약점을 정밀 진단하여 유해 위험요인을 파악 및 개선
사용 단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용 단계에서의 자원 효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	미공시
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분 1과 구분 2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율 (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	(1) 1% (2) 100%
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 (2) 인간과 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	(1) 화학물질 위험성평가를 통해 화학물질의 유해성을 파악하여 안전 및 환경 위해를 사전에 예방 (2) 친환경 원료 개발을 통하여 기존 제품의 플라스틱 사용량을 줄이고, 기계적으로 재활용된 플라스틱 소재를 활용하여 친환경 제품 솔루션 개발
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	N/A
법적 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법) 및 국외 REACH 제도를 체계적으로 이행하고, 플라스틱 사용에 대한 규제에 맞춰 재활용 플라스틱 연구 및 개발, 다양한 파트너십을 통해 자원 순환 생태계 구축에 노력하고 있음
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정 안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정 안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정 안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	N/A
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	N/A

제3자 검증의견서



DL주식회사 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 DL주식회사 2023 Sustainability Report(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 DL주식회사에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 DL주식회사 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 DL주식회사의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침 하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 DL주식회사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

DL주식회사는 임직원, 주주/투자자, 정부/협회 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

DL주식회사는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 8개의 중대 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

DL주식회사는 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

DL주식회사는 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 지주회사로서 DL 그룹 전반의 지속가능경영체계에 대한 전략과 계획을 제시하고, 각 목표별 달성 여부를 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 보고범위 내에 포함되는 연결기준 종속대상 회사의 지속가능성과 관련된 성과 지표를 명확히 하고, 해당 성과 지표의 취합 범위를 확대하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 전사적 리스크 프로세스 내에 재무적 리스크 외 비재무적 리스크를 통합하여 관리하는 것이 그룹 전반의 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 DL주식회사와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증 표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 DL주식회사의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, DL주식회사가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 보고조직의 주요 비즈니스 부문에 따라 별도의 산업부문 표준(Sector standards)은 적용되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)	주제표준(Topic Standards)
2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)	203-2, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-4, 305-1~2, 306-1~5, 401-3, 403-1, 403-4~6, 403-9, 404-1, 405-1



이해관계자 참여

DL은 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 임직원, 주주/투자자, 정부/협회, 지역사회 등을 주요 이해관계자로 선정하고 있습니다. 나아가 이해관계자와의 협력을 증진하고 신뢰를 제고하기 위한 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 책임있는 정도경영을 통해 지속가능한 가치를 창출하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

구분	커뮤니케이션 채널	소통목적	2022 운영성과	2022 주요 관심사항
임직원	노사협의회	직원고충처리 및 결정사항 논의	분기별 1회 진행	<ul style="list-style-type: none"> - 임직원의 복리후생 및 역량강화 - 기업 조직문화 및 지침 - 인권보호 - 평등한 평가 및 보상
	고충처리제도 및 제보시스템	성희롱, 직장내 괴롭힘 방지 및 이슈 대응	직원 고충 제보 접수 없음	
	경영진 간담회	경영성과, 조직문화 개선을 위한 소통진행	수시 진행	
	그룹웨어 게시판	회사의 주요정보 공유	상시 진행	
주주/투자자	주주총회	주주 권리보호를 위한 소통	정기주총 1회, 임시주총 1회 진행	<ul style="list-style-type: none"> - 당사 소식 및 공시정보 공유 - 주주가치 제고를 위한 주주환원정책 수립 - 지배구조 공시 - 당사 사업현황 공유 - 이사회 결정사항 공유 - 재무정보 및 재무안전성 공유
	기업설명회(IR)	투자자, 잠재투자자, 애널리스트 등 이해관계자 대상 회사실적, 성장전략, 주주환원정책 소통 진행	분기별 기업 설명회 및 투자자 NDR 진행	
	공시 (사업보고서, 기업지배구조 보고서, 공정위 공시 등)	주요 경영정보 공개	분기보고서, 사업보고서, 기업지배구조보고서, 대규모 기업 진단현황 등 공시	
	홈페이지 정보공개	주요 경영정보 공개	정보공개 필요시 수시 업데이트 진행	
정부/협회	정부부처	정보기관 소통 및 준법경영 운영	공정거래위원회, 국토교통부와의 현안협의 진행	<ul style="list-style-type: none"> - 법 개정 이슈 정보 공유 - 안전보건, 준법경영 등 ESG경영에 대한 정보 공유 - 경제 및 산업현안에 대한 공유
	정책 간담회/컨퍼런스	정책 수립 및 정책개정 모니터링	국토교통부 민간임대 정책개선 간담회 진행 공정거래제도 개선 간담회 진행 공적연기금 책임투자 간담회 진행	
	경제단체 및 협회	정부정책 논의 외부환경 모니터링	주요 경제단체 세미나 및 포럼 참석 주요 협회 활동참여(상장협, 공정경쟁연합회)	
지역사회	사회공헌활동	기업의 사회적 책임 이행	플로깅 캠페인 진행 및 다수 활동 참여	<ul style="list-style-type: none"> - 지역환경 환경개선 책임 이행 - 지역사회 사회공헌 활동 참여

수상내역 및 가입협회

주요수상 실적

구분	수상내용	주관
DL(주)	iF 디자인 어워드 Company Branding 커뮤니케이션 부문 수상	독일 하노버 전시센터
	엔어워드 디지털 광고 & 캠페인 부문 수상	사단법인 한국디지털기업협회
DL이앤씨	2022 해외건설대상(SOC 최우수상)	머니투데이
	2022 대한민국 주거서비스대상(건축 최우수상)	머니투데이
	제16회 아시아경제 아파트브랜드 대상(파워브랜드 대상)	아시아경제
	2022 상반기 한경 주거문화대상(고객만족 대상)	한국경제
	2022 살기좋은 아파트 선발대회(우수상)	매일경제
	2022 대한민국 명품하우징 대상(일반아파트 최우수상)	머니투데이
	2022 대한민국 대표아파트 대상(고객만족 국토부 장관상)	한국경제TV
	2022 친환경건설산업대상(웰빙아파트상)	이코노미스트
	제18회 웰빙 아파트 대상(공간혁신상)	한경비즈니스
	제17회 아시아건설종합대상(고객만족 대상)	아시아경제
	제14회 아주경제 건설대상(주거기술혁신 대상)	아주경제
	제14회 그린건설대상(혁신설계 대상)	아시아투데이
	2022 스마트 건설대상(설계디자인상)	이투데이
	2022 그린하우징 어워드(고객만족 대상)	한국일보
	2022 살고 싶은 집(주택도시개발 대상)	헤럴드경제
	2022 하반기 한경 주거문화대상(웰빙아파트 대상)	한국경제
제13회 대한민국 그린건설대상(건축 대상)	서울신문	
제18회 대한민국 토목건축기술대상(수자원해양시설부문 최우수상)	매일경제	
2022 메트로 아파트 조경대상 휴앤휴(테마조경상)	메트로미디어	

주요가입협회

구분	협회명
DL(주)	한국상장회사협의회, 한국공정경영연합회
DL이앤씨	KOSHA-MS 협의회, 소방시설협회, 한국건축구조기술사회, 한국전기공사협회, 한국산업기술진흥협회, 시설물유지관리협회, 한국기술사협회, 한국전기기술인협회, 대한건설협회, 한국강구조학회, 한국도로학회, 한국정보통신공사협회, 대한전기협회, 한국건설경영협회, (사)한국플랜트산업협회, 한국무역협회, 한국주택협회, 대한전문건설협회, 한국건설교통기술협회, 한국상장회사협의회, 한국콘크리트학회, 대한토목학회, 한국건설기술인협회, 한국소방안전원, 한국플랜트산업협회, 서울상공회의소, 한국건설환경협회, 한국엔지니어링협회, 해외건설협회, (사)한국해비타트서울지회
DL케미칼	한국석유화학협회, 한국화학산업연합회, 주한미국상공회의소(AMCHAM), 한국무역협회, 한국화학공학회
DL에너지	SMR얼라이언스, 에너지얼라이언스, 한국풍력산업협회, 경기 RE100협의회
DL건설	대한토목학회, 한국건설교통기술협회, 한국건설관리학회, 한국지반환경공학회, 한국철도건설협회, 한국도로협회, 한국폐기물자원순환학회, 한국철도학회, 한국건설기술인협회, 한국소방시설협회, 한국전기기술인협회, 한국정보통신공사협회, 대한건설협회, 한국소방공사협회, 한국전기공사협회, 대한전문건설협회, 대한기계설비건설협회, 한국CM협회, 해외건설협회, 한국지능형스마트건축물협회, 대한설비공학회, 대한전기학회, 한국주택협회, 한국건설안전학회, 강구조학회, 지반공학회, 지진공학회, 한국건축시공학회, 조경학회, 대한건축학회

DL



2023 DL(주) 지속가능경영보고서에 사용된 용지는 FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.