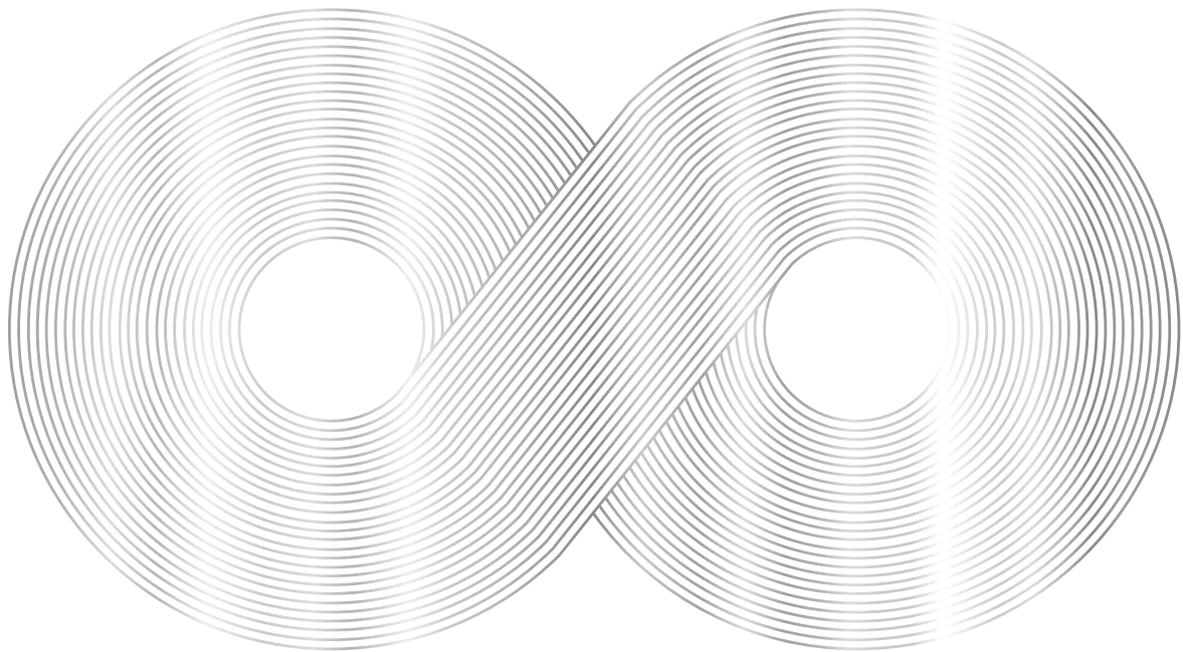


# HYUNDAI BNG STEEL SUSTAINABILITY REPORT 2023

현대비앤지스틸 지속가능경영보고서 2023



지속가능한 가치 창출에 고객과 함께 도전

CHALLENGE TO CREATE SUSTAINABLE VALUE ALL TOGETHER

HYUNDAI  
**BNGSTEEL**

A large industrial machine, likely a mill or roller, is shown in a factory setting. The machine features a massive, circular, polished metal wheel that is the central focus. The wheel is mounted on a complex metal frame. In the foreground, a large roll of metal sheet is visible, partially unrolled. The background shows various industrial components, including pipes, structural beams, and a control panel with buttons and a red light. The lighting is dramatic, with strong highlights on the metal surfaces and deep shadows in the surrounding machinery.

숨을 쉬듯 공기처럼 당신 주변 어디에나  
스테인리스 스틸이 있습니다.  
친환경 자동차, 시그니처 가전, 첨단 IT기기를 비롯해  
당신 주변의 제품을 High End로 만드는 힘  
혁신적인 기술의 시작에는  
현대비엔지스틸이 있었습니다.

# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

현대비앤지스틸은 2022년 이후 지속가능경영을 통해 창출된 경제, 환경, 사회적 성과를 이해관계자와 투명하게 공유하고 소통하기 위해 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 2023년 보고서에는 이해관계자의 정보 접근성을 높이기 위해 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 주요활동 및 성과를 7가지 카테고리로 구성해 담았습니다.

## 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위해 국제 지속가능경영 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성하였습니다. 재무 성과는 별도 언급이 없을 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결기준으로 작성하였습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 1개년도의 정성 및 정량 데이터를 기준으로 작성하였습니다. 보고 기간 외 중대한 성과의 경우에는 2023년 상반기까지의 내용을 포함하며, 정량적 데이터는 최근 3개년도 데이터를 기재하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

## 보고 범위

현대비앤지스틸의 국내 전 사업장을 대상으로 하며, 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 별도 주석으로 표기하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 외부의 독립된 검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항과 검증 의견은 p.100 에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우에는 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

[현대비앤지스틸 경영기획팀]  
이메일: ajhmi@bngsteel.com  
전화: +82-2-3467-0333  
발행월: 2023년 6월

# CONTENTS

Introduction	CEO Message	06
	Company Profile	10
Business & Strategy	Business Portfolio	13
	2022-2023 Key Figures	16
	이해관계자 참여	18
	중대성 평가	19
Focus Areas	Focus Area 1. 미래 성장 동력 확보	24
	Focus Area 2. 사업장 안전문화 확산	27
	Focus Area 3. 기후변화 대응	30
Environmental	환경경영	36
	안전보건	43
Social	고객	50
	임직원	56
	동반성장	61
	인권	68
	사회공헌	71
Governance	이사회 운영 및 의사결정	76
	윤리경영	79
	정보보안	81
	리스크관리	83
Appendix	재무제표	86
	ESG 정량데이터	88
	GRI Standards Index	93
	SASB / TCFD	95
	수상실적 및 가입단체	97
	UN SDGs	98
	온실가스 검증의견서	99
	제3자 검증의견서	100

# CEO Message

## 존경하는 이해관계자 여러분,

현대비엔지스틸에 보내주시는 커다란 성원에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

현대비엔지스틸은 회사의 성과 및 지속가능경영을 위한 당사의 노력을 이해관계자 여러분께 투명하게 공유하고자 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

현대비엔지스틸은 급변하는 경영환경 속에서 지속성장하는 기업으로 굳건히 나아가기 위해 다음과 같은 전략을 실천하겠습니다.

## 첫째, 미래성장 기반을 강화하겠습니다.

현대비엔지스틸은 2022년 국내 유일 친환경 전기자동차 구동모터용 영구자석 제조기업인 성림첨단산업에 지분 투자를 실시하였습니다. 금번 투자를 바탕으로 당사는 탄소중립 및 친환경차 중심 전환이라는 트렌드에 선제적으로 대응하고, 미래 전기자동차 소재/부품 전문기업으로의 도약을 준비하겠습니다.

또한, 당사는 현대자동차 그룹 내 스테인리스 사업을 일원화하였고, 고광택 등 표면가공품 수요 확대에 대응하기 위해 대규모 신규설비 투자를 실시하여 사업 경쟁력 강화 및 국내 시장 내 현대비엔지스틸만의 브랜드 차별화를 이끌어가고 있습니다.

## 둘째, 현장중심의 안전 경영을 실천하겠습니다.

당사 사업장에서 근무하는 직원들의 안전은 양보할 수 없는 절대적 가치로서 현대비엔지스틸은 사업장 내 사고 방지를 위해 현장 중심의 안전 프로세스를 재정립하였습니다. 현장의 위험요소 점검 및 설비 개선, 참여식 안전문화 정착을 위한 안전교육 강화, 협력회사와의 안전 협력체계 구축을 통해 안전 관리 수준을 향상시킴으로써 사업장 내 사고 근절을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

## 셋째, 기후위기 대응을 위한 노력을 강화해나가겠습니다.

현대비엔지스틸은 기후 변화의 심각성을 인식하고, 이를 개선하기 위해 재생에너지 발전 시설 구축 및 설비 개선을 지속 추진하고 있습니다. 또한 임직원들의 기후변화 위기에 대한 경각심 및 참여를 독려하기 위해 다양한 캠페인을 실시하고 있으며, 향후 당사는 탄소 배출의 단계적 저감을 위한 중장기 실행 전략을 수립하여 적극 실천하겠습니다.

## 이해관계자 여러분,

현대비엔지스틸은 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 가치를 만들어 나가기 위해 노력할 것입니다.

현대비엔지스틸이 지속성장하는 기업으로 거듭날 수 있도록 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

현대비엔지스틸  
대표이사 정일선

# Business & Strategy



Company Profile  
Business Portfolio  
2022-2023 Key Figures  
이해관계자 참여  
중대성 평가

## Company Profile

현대비앤지스틸은 자동차, 건설, IT, 가전, 전자부품, 산업설비 등 다양한 산업군에서 사용되는 스테인리스 냉연강판 제조 전문기업이며, 자동차 부품 분야로 사업영역을 확장하고 있습니다.

### 회사 소개

현대비앤지스틸은 1966년 국내 최초로 고품질의 스테인리스 냉연강판을 생산하여 자동차, 건설, IT, 가전 등 주요산업 고도화에 기여해왔습니다. 당사는 스테인리스 생산공장으로 특수품을 생산하는 창원공장, 표면가공품을 생산하는 송악공장이 있으며, 현대제철의 인천공장을 통해 범용품을 생산하고 있습니다. 또한, 자동차부품 관련 엔진블럭용 사형코어를 제작하는 광주/당진공장을 보유하고 있습니다.

### 비전체계

VISION	MISSION
더 나은 세상을 위해 신뢰와 혁신으로 100년 역사를 창조하는 기업	Challenge to Create SUsustainable Value All Together 지속가능한 가치 창출에 고객과 함께 도전

### 사회책임 체계

지속가능한 미래를 향한 올바른 움직임

## The Right Move for the Right Future

 <p>Move for <b>our Planet</b></p> <p>지구환경 우리의 지구를 위한 <b>올바른 움직임</b></p> <p>탄소중립&amp;에너지 전환 자원순환 활성화 친환경 제품&amp;서비스 개발 친환경 사업장 조성 자연자원 보호</p>	 <p>Move for <b>our People</b></p> <p>내부 이해 관계자 우리의 성장을 위한 <b>올바른 방향</b></p> <p>다양성&amp;포용성 증진 인권 보호&amp;존중 기업문화 혁신 인재 성장경험 확장 안전보건 내재화</p>	 <p>Move for <b>our Community</b></p> <p>외부 이해 관계자 우리의 사회를 위한 <b>올바른 변화</b></p> <p>사회공헌 임팩트 확산 고객경험 혁신 제품 신뢰성 향상 지속가능한 공급망 구축 미래 일자리 창출</p>
---	--	---

### 경영철학

	<p><b>무한책임정신</b></p> <p>고객의 안전과 행복에 대한 무한책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.</p>
	<p><b>가능성의 실현</b></p> <p>하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.</p>
	<p><b>인류애의 구현</b></p> <p>인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.</p>

### 핵심가치

	<p><b>고객 최우선</b></p> <p>최고의 품질과 최상의 서비스를 제공함으로써 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 고객 감동의 기업 문화를 조성합니다.</p>
	<p><b>도전적 실행</b></p> <p>현실에 안주하지 않고 새로운 가능성에 도전하며, "할 수 있다"는 열정과 창의적 사고로 반드시 목표를 달성합니다.</p>
	<p><b>소통과 협력</b></p> <p>타 부문 및 협력사에 대한 상호 소통과 협력을 통해 "우리"라는 공동체 의식을 나눔으로써 시너지 효과를 창출합니다.</p>
	<p><b>인재 존중</b></p> <p>우리 조직의 미래가 각 구성원들의 마음가짐과 역량에 달려 있음을 믿고 자기개발에 힘쓰며, 인재 존중의 기업문화를 만들어 갑니다.</p>
	<p><b>글로벌 지향</b></p> <p>문화와 관행의 다양성을 존중하며, 모든 분야에서 글로벌 최고를 지향하고 글로벌 기업시민으로서 존경 받는 개인과 조직이 되고자 합니다.</p>

## 사업 현황

회사명	현대비앤지스틸 주식회사 (HYUNDAI BNG STEEL CO., LTD.)
대표이사	정일선, 이선우
설립일	1966년 4월 7일
직원 수	482명
사업 영역	스테인리스 냉연강판 및 자동차부품 제조, 판매
본사 주소	경상남도 창원시 성산구 적현로 124
회사 홈페이지	https://www.bngsteel.com

\* 2022.12.31 기준

### 서울사무소



제품 판매 및 원재료 구매  
서울특별시 강남구 테헤란로512  
신안빌딩 5,6층

### 송악공장



스테인리스 표면 가공품 (3만 1,000톤/년)  
충청남도 당진시 송악읍 부곡공단 4길

### 당진공장



자동차 엔진블럭용 사형코어 (25만개/년)  
충청남도 당진시 송산면 동곡로 117

### 창원공장(본사)



스테인리스 냉연강판 (30만톤/년)  
스테인리스 정밀재 (1만 2,000톤/년)  
경상남도 창원시 성산구 적현로 124

### 광주공장



자동차 엔진블럭용 사형코어 (53만개/년)  
광주광역시 광산구 하남산단 7번로 47

### 남부영업소

판매 및 남부지역 고객사 기술지원  
부산광역시 사상구 새벽로 99

## 재무 현황 (2022년 12월, 연결 기준)

자산 총계	매출액	영업이익
8,578억 원	1조 2,812억 원	335억 원

## 주요 연혁

### 1900'S

- 1966**  
04 삼양특수강(주) 설립
- 1971**  
11 국내 최초 스테인리스강판 울산공장 준공
- 1975**  
10 한국종합특수강(주)로 상호변경
- 1980**  
12 1억불 수출탑 수상
- 1982**  
06 삼미종합특수강(주)로 상호변경
- 1987**  
03 기업공개
- 1994**  
12 스테인리스 극박판공장 준공
- 1997**  
02 창원공장 특수강 봉재/관재부문, 포항제철에 매각



창원공장 부지 조성



한국종합특수강 전경



삼미특수강 창원본관 전경



연속 압연공장 신축 가공



중앙연구소 연구 모습

### 2000'S

- 2001**  
04 현대자동차그룹 편입
- 2002**  
04 비앤지스틸(주)로 상호변경
- 2006**  
06 신설비 준공 (5ZM & 3BA)
- 2010**  
01 정밀재 공장 준공
- 2011**  
03 현대비앤지스틸(주)로 상호변경
- 2012**  
09 현대위아 광주2공장 인수(現 광주공장)
- 2013**  
07 남부영업소 개소
- 2019**  
09 당진공장 준공  
12 송악공장 인수
- 2022**  
02 현대제철 스테인리스 스틸 영업 통합  
05 성림첨단산업 지분 투자



3BA 타워 준공



정밀재공장 준공



현대비앤지스틸로 상호 변경



50주년 기념식



당진공장 준공

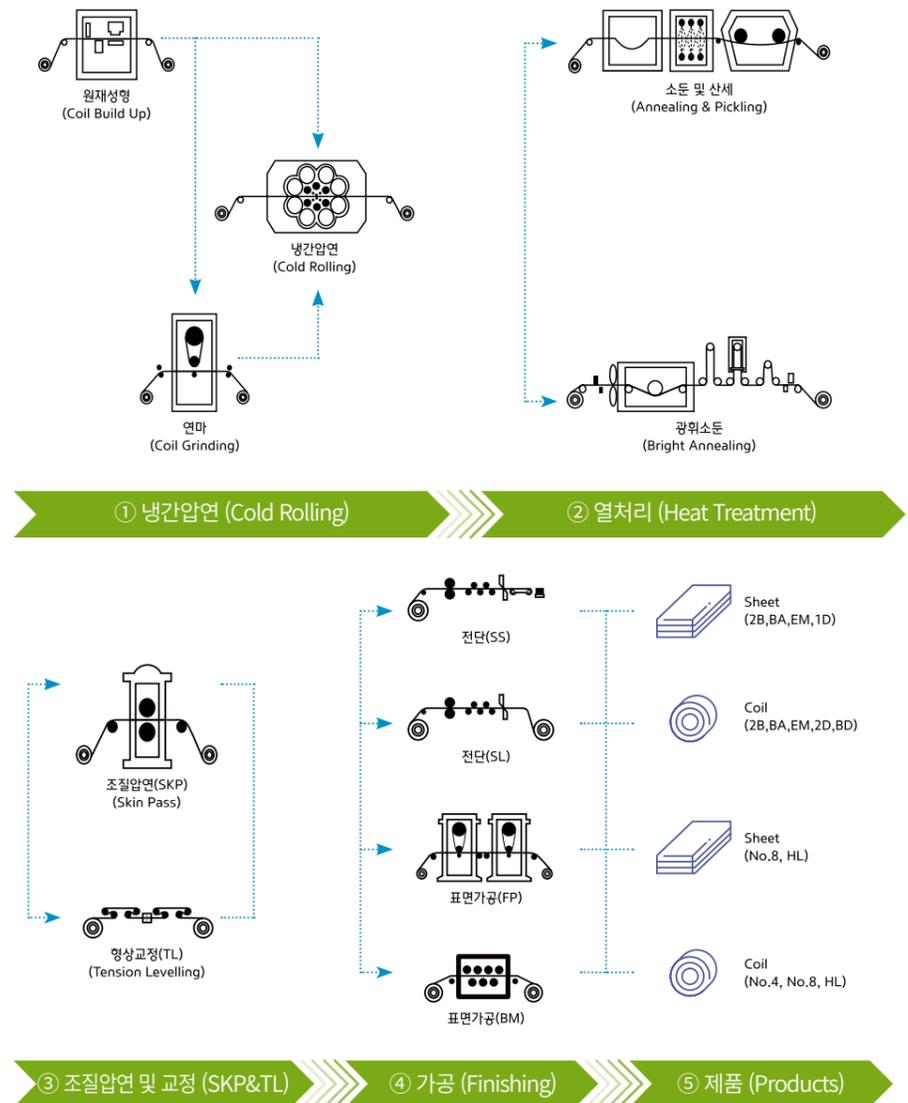
## Business Portfolio

현대비앤지스틸은 스테인리스 냉연강판 제조기업으로서 400계 특수품 위주의 창원공장, 표면 가공품을 생산하는 송악공장, 300계 범용품을 생산하는 인천공장을 운영하고 있습니다. 또한, 2012년 자동차 부품을 생산하는 광주공장 인수를 시작으로 2019년 친환경 무기바인더 공법을 적용한 당진공장을 준공하여 운영 중에 있습니다.

## 스테인리스 사업

현대비앤지스틸은 스테인리스 냉간압연 전문업체로 50여 년간 축적한 고도의 기술과 노하우를 바탕으로 스테인리스 일반품을 비롯하여 고광택의 BA 제품, 엠보싱 제품, 0.03mm 수준의 초극박 스테인리스 제품, 폴리싱 기술을 활용한 표면 가공품 등을 생산하고 있습니다. 향후 신규 표면 개발 및 지속적인 공정개선을 통해 품질경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

## 생산공정



## 스테인리스 제품 주요 적용 분야

### 자동차/철차 소재



자동차 배기계(소음기)



자동차 스피커 그릴



엔진 가스켓



자동차 몰딩재



철차 프레임

### 가전소재



냉장고 도어



식기 세척기



건조기/세탁기드럼

### 생활/주방소재



보일러 열교환기



주방후드

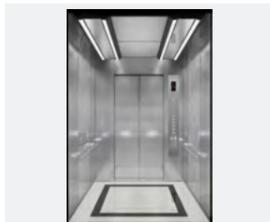


양식기



싱크볼

### 산업/건축소재



엘리베이터



열교환기

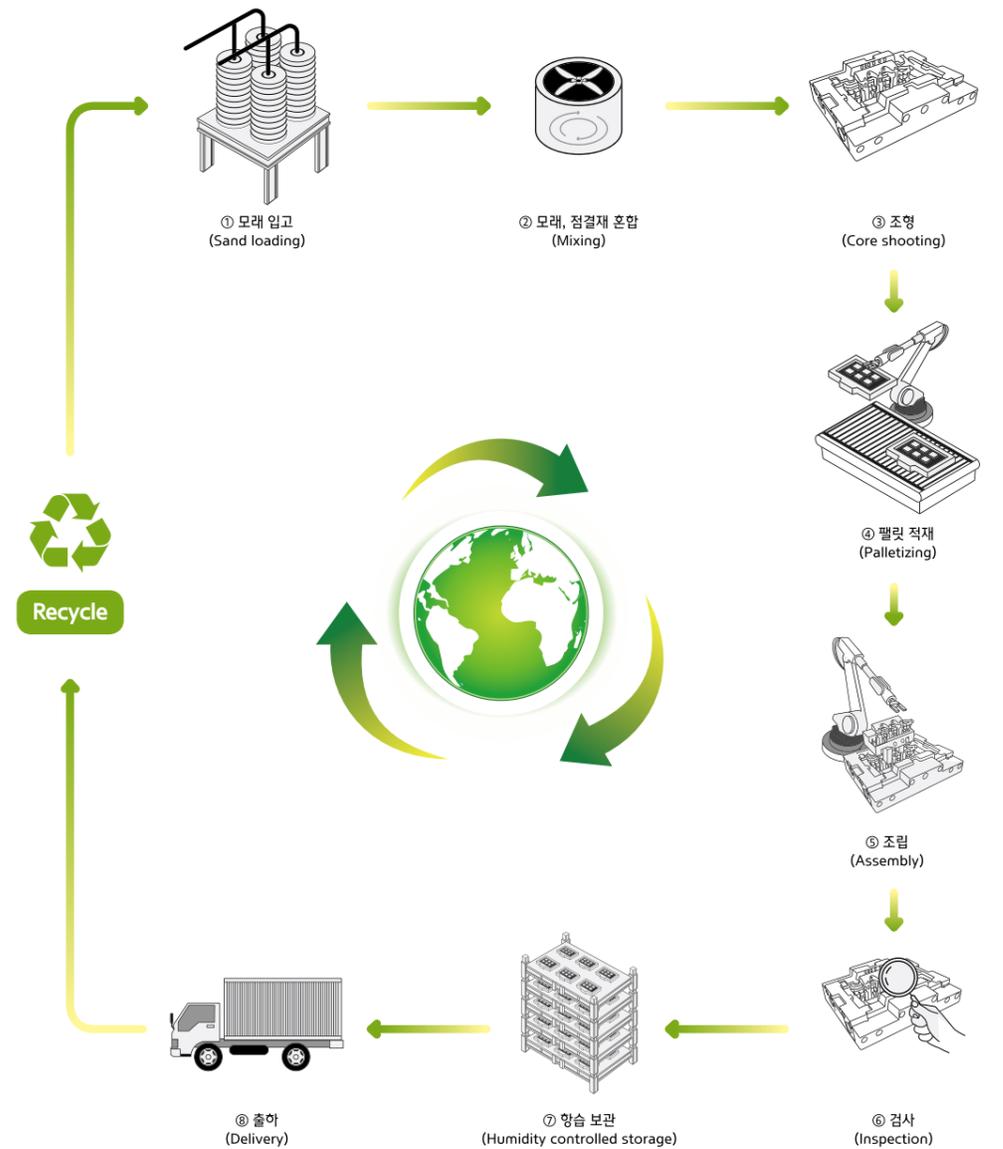


물탱크

## 자동차 부품 사업

현대비앤지스틸은 2012년 현대위아로부터 광주공장 인수를 통해 자동차 부품 사업을 시작했습니다. 이후 2019년 당진공장을 준공함으로써 자동차 부품 사업 외연을 확장해 나가고 있습니다. 당사 광주/당진공장은 자동차 엔진블럭용 사형코어를 제작하여 공급하고 있습니다. 특히, 당진공장은 친환경 무기점결제를 사용한 스마트팩토리로 실시간 데이터 수집 및 분석을 통해 생산효율을 최적화하여 운영 중입니다. 향후 전기차 부품 등 신규 아이템 개발을 통해 자동차 부품 사업의 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

## 생산공정



## 2022-2023 Key Figures



• 경제 데이터는 연결기준이며 고객, 임직원, 환경, 지역사회 데이터는 현대비앤지스틸 별도 기준



## 이해관계자 참여

현대비앤지스틸은 지속가능경영을 위해 이해관계자들과의 소통의 중요성을 인식하고 있으며, 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자와의 다양한 소통 채널을 통해 견고한 신뢰관계를 구축하고 있습니다. 또한, ESG 경영과 관련한 이해관계자의 관심사와 요구사항을 경영활동에 적극적으로 반영함으로써 ESG 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

### 이해관계자 소통 및 대응 활성화

현대비앤지스틸은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부를 핵심 이해관계자 그룹으로 정의하고 있습니다. 또한, 이해관계자들의 의견이 경영활동에 반영될 수 있도록 이해관계자와 적극 소통하고 있습니다. 향후 지속가능경영보고서를 포함한 다양한 채널을 활용하여 비재무적 가치창출을 위한 활동과 결과를 적극적으로 공개할 예정입니다.

이해관계자	주요 관심사항	대응 활동
고객	- 제품 품질 및 경쟁력 확보 - 고객만족	- 대면/비대면 상담을 통한 품질, 기술, 개발활동 관련 의견 수집 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동
임직원	- 근무환경 및 조직문화 개선 - 공정한 성과 평가	- 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램 제공 - 조직문화 개선활동 - 공정한 성과평가체계 구축
주주 및 투자자	- 재무건전성 강화 - 사업 포트폴리오 다각화	- 정기공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 및 미래가치창출 기반 구축
협력사	- 공정거래 및 기업간 협력 - 협력사 애로사항 개선	- 협력사 기술 및 경영지원 - 불공정 행위 및 부패 방지를 위한 모니터링
지역사회	- 사업장 주변 영향 최소화 - 지역경제 활성화 및 사회공헌	- 사업장 주위 환경정화 활동 실시 - 지역사회 맞춤형 사회공헌 프로그램 운영
정부	- 법률 및 규제 준수 - 조세 납부 투명성 강화	- 법규 및 규제 준수, 투명한 회계공시 및 납세 - 불공정 행위 및 부패 방지 - 정부 및 유관 기관 소통 활성화

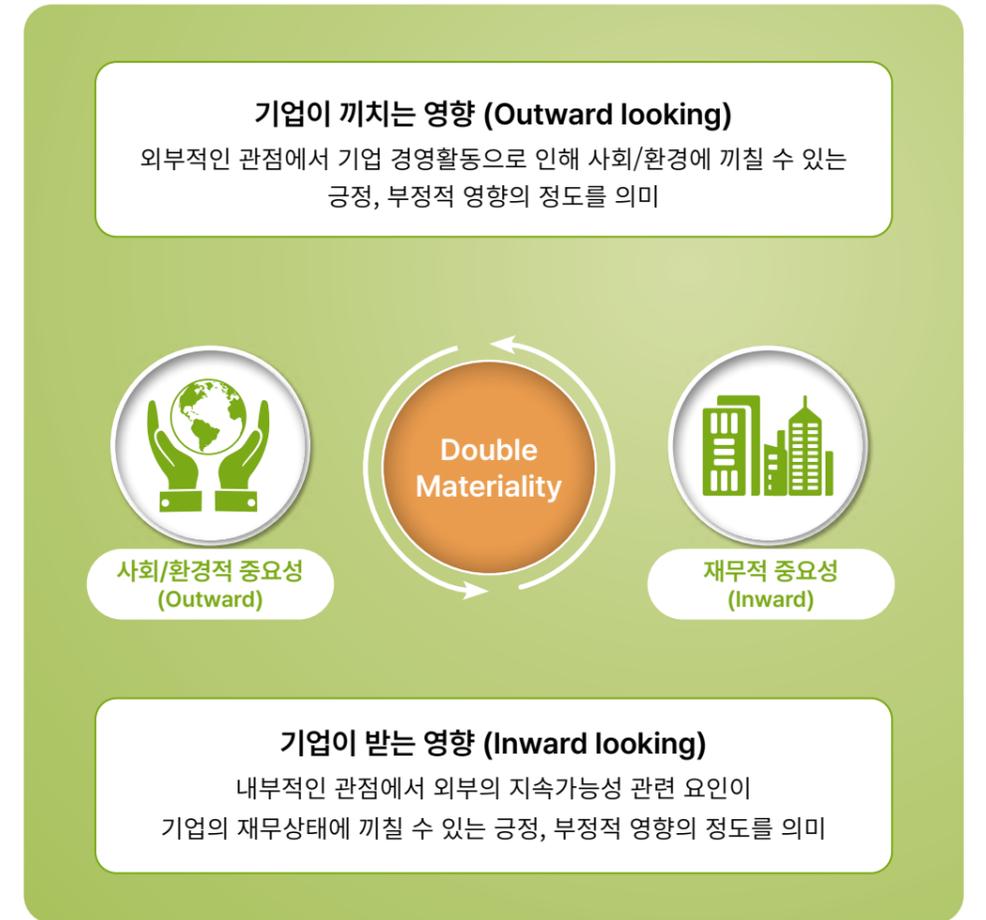
## 중대성 평가

현대비앤지스틸은 국제 지속가능경영 보고 표준인 GRI Standards를 기준으로 회사의 지속가능성에 영향을 미치는 주요 이슈를 선정하고자 중대성 평가를 실시했습니다. 중대성 평가는 GRI 2021 및 ISO 26000에서 권고하는 지속가능성(Sustainability Context), 중대성(Materiality), 완전성(Completeness), 이해관계자 참여(Stakeholder Inclusiveness) 원칙에 근거하여 진행되었으며, 최근 글로벌 비재무 공시 표준화 과정에서 핵심 개념으로 논의되고 있는 '이중 중대성' 평가를 실시하였습니다.

### 중대성 평가 개요

현대비앤지스틸은 지속가능경영 측면에서 중요한 핵심 이슈를 파악하기 위해 GRI Standards 2021의 보고내용 결정 프로세스를 반영한 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 기업현황 및 스테인리스 산업의 특수성을 반영하여 다양한 이슈의 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 종합적으로 평가했습니다. 그 결과, 당사의 ESG 경영에서 중요한 핵심 주제를 선정했으며, 본 보고서를 통해 충실히 공개하고 있습니다.

이중 중대성 평가는 기업 지속가능성에 대한 중요한 이슈 평가 시, 사회·환경적 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 현대비앤지스틸은 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 핵심 중대 이슈를 선정하였으며, 이를 중점적으로 ESG 경영 활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다.



중대성 평가 프로세스

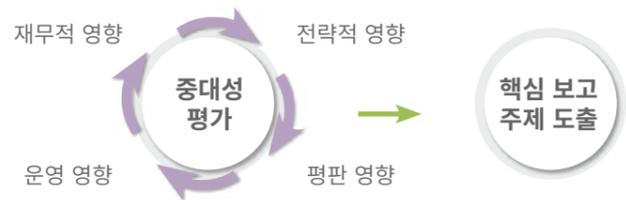
Step 1. 이슈 풀 도출

글로벌 표준 및 이니셔티브, KCGS 등 대외평가에서 요구되는 공통이슈, 철강산업에서 요구되는 산업이슈, 회사 자체적으로 중요하게 요구되고 있는 조직이슈의 3가지 카테고리를 기준으로 하여 이해관계자들의 관심사항을 종합적으로 검토해 지속가능경영 측면에서 현대비앤지스틸과 관련된 32개 이슈 풀을 구성했습니다.

Step 2. 이슈 계량화 및 중대성 평가

사회/ 환경적 중요성	재무적 중요성
<p><b>국내외 이니셔티브 분석</b> GRI Standards, UN SDGs, ISO 26000, KCGS 등 지속가능경영 관련 국내외 이니셔티브 및 평가 항목 검토</p> <p><b>미디어 리서치</b> 경제·사회·환경·거버넌스 이슈와 연관된 157건의 언론 기사 분석 (기간: 2022.01.01~2022.12.31)</p> <p><b>벤치마킹 (외부 이해관계자 분석)</b> 고객사, 협력사, 지역사회, 전문가, 정부 및 시민단체 등이 지속가능경영 활동에 대해 요구하는 중요이슈에 대한 검토 및 고려</p>	<p><b>글로벌 표준 분석</b> 철강 산업의 지속가능경영 글로벌 표준 분석 (TCFD, SASB 등 글로벌 프레임워크)</p> <p><b>전문가 의견 반영</b> 현대비앤지스틸의 사업운영 및 철강과 관련된 유관 전문가의 비즈니스 영향에 대한 분석</p> <p><b>내부 이해관계자 분석</b> 현대비앤지스틸 경영환경과 관련된 내부 문서 검토, 지속가능경영 유관부서 인터뷰, 내부 이해관계자 설문조사 등을 통한 내부 이슈 분석</p>

Step 3. 주요 주제 우선순위화 및 핵심 보고주제 도출



글로벌 표준 및 이니셔티브, 대외 평가기관의 요구사항 등을 고려하여 32개의 이슈 풀을 도출하였고, 사회·환경적 중요성과 재무적 중요성을 고려하여 이슈별 우선순위를 정하여 최종 6개의 핵심 주제를 선정했습니다.

이중 중대성 평가 결과

NO	구분	이슈	NO	구분	이슈
1	S	사업장 안전문화 확산	17	E	생물다양성 보호
2	S	공급망 지속가능성 확대	18	S	유관기관 및 지역사회 협력 강화
3	E	온실가스 배출량 관리	19	S	윤리경영 및 법률 준수
4	B	미래성장동력 확보	20	G	고객중심의 품질경영
5	E	기후변화 대응	21	S	조직 내 다양성 존중
6	E	에너지 소비량 관리	22	B	연구개발 및 투자 확대
7	G	이사회 내 지속가능경영 이슈 관리	23	S	노동, 인권 관련 고충 처리제도 활성화
8	E	폐기물 폐수 관리	24	S	노동기준에 부합하는 근로환경 제공
9	G	리스크 관리	25	S	정보보호
10	S	지속가능한 소비를 위한 제품서비스 개발	26	S	지역사회와의 신뢰 구축
11	E	자원순환 및 자원 효율성 향상	27	S	노사 소통 활성화
12	S	인권보호 강화	28	S	일과 삶의 균형 확보
13	S	협력사 동반성장과 상생협력	29	S	공정한 성과 평가 및 보상
14	E	환경관리시스템 고도	30	B	안정적 경영성과 창출
15	G	지속가능경영 전략 체계 구축	31	S	임직원 역량개발 및 인재양성
16	S	임직원 건강 및 보건 관리	32	S	공정거래 문화 확산

핵심 이슈 및 보고 대응

이중 중대성 평가 결과, 경제·환경·사회·거버넌스 등 각 영역에서 총 6개의 핵심 이슈가 선정되었습니다. 그 중 미래 성장 동력 확보, 사업장 안전문화 확산, 기후변화 대응을 2022년의 Focus Area로 선정 하였습니다.

- 사업장 안전문화 확산 ..... p.27
- 공급망 지속가능성 확대 ..... p.63
- 온실가스 배출량 관리 ..... p.30
- 미래성장동력 확보 ..... p.24
- 기후변화 대응 ..... p.30, 42
- 에너지 소비량 관리 ..... p.30

현대비앤지스틸은 이사회에 지속가능경영 관련 주요 이슈 및 성과에 대해 보고하고 있으며, 전사적으로 ESG 실무협의체를 운영하여 부서별 전문성에 맞춰 영역별 이슈의 영향을 파악 및 관리하고 있습니다.

# Focus Areas

- Focus Area 1. 미래 성장 동력 확보
- Focus Area 2. 사업장 안전문화 확산
- Focus Area 3. 기후변화 대응

## Focus Area 1 : 미래 성장 동력 확보

현대비앤지스틸은 지속가능한 성장을 위해 기존 스테인리스 및 자동차 부품 사업의 경쟁력 강화뿐만 아니라 신규 사업 진출을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 친환경 차량용 영구자석 제조업체 지분 투자와 스테인리스 사업 경쟁력 강화를 바탕으로 미래 성장 동력 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 친환경 차량용 영구자석 제조업체 지분 투자

현대비앤지스틸은 2022년 5월 친환경 차량 보급 확대라는 트렌드에 선제적으로 대응하고자 국내 유일 전기차 구동모터용 영구자석 제조업체인 성림첨단산업에 투자를 실시했습니다.

성림첨단산업 유상증자에 참여해 지분 16.5%를 취득함으로써 스테인리스 중심 사업구조에서 전기차 핵심 부품 제조 사업 진출을 통해 사업 포트폴리오를 다각화하고, 미래 성장 동력 확보를 위해 노력하고 있습니다. 당사는 성림첨단산업이 글로벌 선도 영구자석 제조업체로 성장할 수 있도록 적극적으로 지원하겠습니다.

### 성림첨단산업 개요

대표이사	공군승
설립일	1994년 5월
주요 제품	- 전동화 차량(HEV/PHEV/EV) 구동모터용 영구자석 - HDD VCM(Voice Coil Motor)용 영구자석
사업장	- 본사(대구) - 공장(국내) : 현풍공장, 영천공장(도금) - 공장(해외) : 중국 상국공장, 베트남 공장(예정)
직원수	국내 : 105명, 해외 : 310명
매출액	1,615억 원

• 2022.12.31 기준



### 스테인리스 사업경쟁력 강화

#### 현대자동차그룹 내 스테인리스 사업 일원화

현대비앤지스틸은 2022년 2월 스테인리스 사업 경쟁력 강화를 위해 현대제철의 스테인리스 사업 관련 영업권, 매출채권, 재고자산 등 자산양수를 실시하였습니다. 이를 통해 당사는 창원/인천/송악 공장별 생산 최적화를 바탕으로 제품 포트폴리오 강화 및 서비스 수준 향상을 달성함으로써 국내 스테인리스 시장의 선도기업으로 발돋움할 것입니다.

#### 신규 설비 투자

현대비앤지스틸은 스테인리스 고광택 표면 및 표면가공품 등 고부가제품에 대한 수요 증가에 대응하기 위해 신규 설비 투자를 실시했습니다.

#### 조질 압연설비 도입

코로나19 이후 건설, 가전 등 주요 산업의 고급화 트렌드가 확산됨에 따라 스테인리스는 고급화 소재로서 각광을 받고 있습니다. 특히 다른 소재로는 구현이 어려운 BA, BB 등의 고광택 표면에 대한 수요가 증가하였습니다.

현대비앤지스틸은 2022년 6월 고광택 표면 제품 생산량 증대를 위해 창원공장에 신규 조질 압연설비(Skin Pass)를 추가로 도입하였습니다. 설비 구축 이후 품질 개선 및 작업 표준 수립 등 설비 조기 안정화를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.



#### 표면 가공 및 전단 설비 추가 도입

현대비앤지스틸 표면가공 전문공장인 송악공장은 스테인리스뿐만 아니라, 알루미늄 등 다양한 소재를 연마하여 독특한 질감을 보이는 표면가공품을 생산하고 있습니다. 고급화 트렌드 확산에 따라 표면가공품에 대한 수요 역시 증가하였습니다. 당사는 2022년 1월 송악공장 내 표면 가공 설비 및 전단 설비 각 1대씩 추가 설치함으로써 물량 확대와 품질 개선을 기반으로 표면가공품 시장에서의 차별화된 지위를 더욱 굳건히 해나가겠습니다.



연구개발 활동

현대비앤지스틸 창원 본사에 위치한 기술연구소는 자동차 및 가전용 스테인리스 소재 개발을 통한 고부가가치 창출, 공정개선을 통한 생산성 향상에 주력하고 있습니다. 전사 유관부서와의 협업 하에 개발 전략을 수립하고, 엄격한 기술 테스트 및 평가를 진행하고 있습니다. 현대비앤지스틸의 기술연구소는 연구개발을 위한 지속적인 기반시설 확충 및 연구인력 지원을 바탕으로 글로벌 경쟁력 확보에 박차를 가하고 있습니다.

연구소 개요

설립일	1981년 10월 24일
부지면적	1,580㎡ (480평)
건물면적	3,160㎡ (960평)
주요 활동	- 자동차 배기계 소재, 자동차 외장 몰딩재 개발, 프리미엄 표면재 등 개발 - 신제품 개발 (기능성 소재, 친환경 소재) - 공정기술 개발 (품질개선, 원가절감, 양산기술)

연구개발조직



특허 관리

현대비앤지스틸은 미래가치창출을 위해 R&D 활동의 지적재산화에 집중하여 2022년 기준 국내외 12건의 지적재산권을 보유하고 있습니다. 보유 중인 국내외 특허권은 스테인리스강 및 자동차 부품 제조 방법에 관한 것으로 현대비앤지스틸의 핵심 생산기술로 활용되고 있습니다.

구분	특허/등록/상표내용	
보유 특허	1 자동차 사시 및 차체용 알루미늄-마그네슘-규소-구리 합금 및 그 제조방법	
	2 배기가스 정화를 위한 금속필터용 모재의 제조방법, 이를 적용한 금속필터용 모재 및 금속필터	
	3 선박 배기가스 필터용 저온 활성 촉매, 그 제조방법 및 선박용 배기가스 필터	
	4 선박용 배기가스 필터 조립체	
	5 주형 제조 설비	
	6 실린더 블록용 라이너 가열 시스템 및 그 방법	
	7 사형주형을 이용한 라이너리스 실린더 블록의 제조방법	
	8 접촉저항이 우수한 고분자 연료전지분리판용 스테인리스강 및 그 제조방법	
	9 표면 광택성 및 내식성이 우수한 스테인리스강 및 그 제조방법	
	10 선박 배기가스 정화용 금속필터와 그 제조방법	
	11 계면접촉저항이 우수한 고분자 연료전지분리판용 페라이트계 스테인리스강 및 제조방법	
12(국내)	고분자 연료전지분리판용 스테인리스강 및 그 제조방법	
출원 특허	12(해외)	고분자 연료전지분리판용 스테인리스강 및 그 제조방법

Focus Area 2 : 사업장 안전문화 확산

2022년 현대비앤지스틸 창원공장에서는 2건의 인명 사고가 발생하였습니다. 이에 당사는 사고 재발 방지를 위해 사고 원인 분석 및 현장 개선을 즉시 실시하였습니다. 또한, 외부전문기관의 안전진단을 통해 유해요소를 발굴하고 대책을 수립 시행하였습니다. 앞으로도 현대비앤지스틸은 임직원 및 협력사 직원의 안전한 근무환경 조성을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

재발 방지 대책 시행

현대비앤지스틸은 사고 발생 원인 및 문제점을 분석하였으며 이를 바탕으로 25건의 개선 방안을 수립하여 즉시 조치하였습니다.

1. 업무 프로세스 개선

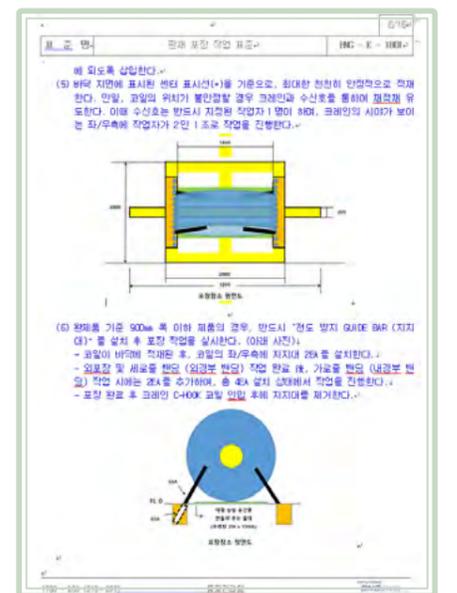
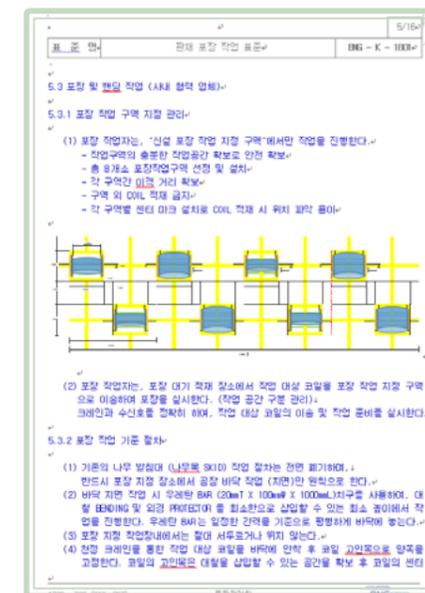
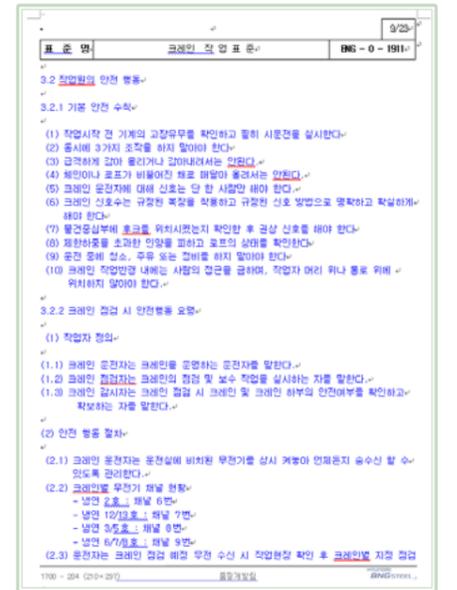
사고가 발생한 라인의 작업 시 임직원이 준수해야하는 안전 절차 및 행동 사항을 추가함으로써 작업 표준을 재정립하였습니다.

안전한 크레인 운용

- 크레인 승하차장 출입절차 강화
- 크레인 점검 방식 개선 : 감시자 추가 배치 및 주변 크레인 접근 방지 방안 수립

스테인리스 코일 포장 방식 개선

- 코일 포장 작업 장소 선정
- 전도방지 지지대 사용 기준 설정



## 2. 작업 환경 개선

당사는 임직원이 보다 안전하게 작업할 수 있는 환경 조성을 위해 설비 개선 및 안전장치 추가 도입을 실시하였습니다.

### 안전한 크레인 운용

- 추락 방지를 위해 상부 워크웨이 기둥 안전벨트 후크걸이 설치
- 상부 워크웨이 안전 와이어 추가 설치
- 크레인 승하차 알람벨 통합 (3개의 버튼으로 통일)
- 크레인 내 점검자 전용 정지 스위치 추가 설치



크레인 안전벨트 후크걸이 추가



안전통로 구간 안전 와이어 추가



크레인 승하차 알람벨 통합

### 스테인리스 코일 포장 방식 개선

- 코일 받침대(우레탄) 개선 : 높이 30mm → 20mm로 하향
- 코일 전도 방지 지지대 제작 및 설치
- 작업 중 코일 구름 방지를 위한 경사면 설계



구름 방지 경사면 설계



코일 받침대 개선



코일 전도 방지 지지대 설치

## 3. 임직원 의식 개선

당사는 임직원의 안전의식 강화를 위해 특별 안전교육을 실시하였습니다. 임직원을 대상으로 사고 발생 경위 및 재발 방지 대책을 전파함으로써 안전사고에 대한 경각심을 고취하고 개선된 업무 프로세스 내재화에 힘쓰겠습니다.



## 중대재해 재발 방지를 위한 안전진단 실시

현대비앤지스틸 창원공장은 2건의 사고 이후 산업안전보건공단 주관으로 안전보건 관리체계 점검을 진행하였습니다. 이를 통해 당사의 안전보건 관리 조직 구축 현황 확인 및 현장 유해위험요소 발굴을 실시하였으며, 진단 결과를 바탕으로 총 88개의 개선 대책을 수립 시행 완료하였습니다.



## 중량물 낙하 사고 예방

현대비앤지스틸은 중량물 이동 시 낙하/비재로 인한 사고 예방을 위해 크레인 안전빔을 설치하였습니다. 현장 작업자들이 안전빔을 통해 중량물의 이동 동선을 명확히 확인함으로써 하루로의 접근을 사전에 예방했습니다.



## 추락 위험 예방

현대비앤지스틸은 설비 점검 및 보수를 위해 설비 상부 출입 시 추락 위험을 최소화하기 위한 개선활동을 실시하였습니다. 설비 상부에 안전 난간 및 손잡이를 설치함으로써 임직원이 보다 안전하게 작업할 수 있는 환경을 구축하였습니다.



## Focus Area 3 : 기후변화 대응

기후변화 등 환경문제의 심각성이 대두됨에 따라, 기업들은 재생에너지 개발 및 에너지 절감을 요구받고 있습니다. 현대비앤지스틸은 지구온난화 방지를 위해 에너지 사용량 절감을 적극 실천함으로써 기후변화에 우선적으로 대응해 나가고 있습니다.

### 온실가스 및 에너지 감축 관리

현대비앤지스틸은 2022년 압연기 및 열처리기 각 1대 등 설비 재가동 및 신설에 따른 온실가스 배출량 변화를 예측한 결과 2025년부터는 배출량이 할당량을 초과할 것으로 전망하였습니다. 이에 당사는 향후 전력절감장치 설치, 인근 폐기물 소각장의 스팀 구매 등 4.88억의 투자를 통해 2024년까지 5,417톤의 이산화탄소 저감을 목표로 하고 있습니다.

2022년에는 온실가스 할당량(106,522tCO<sub>2</sub>-eq) 이하 배출을 목표로 지하 방폭등 LED 교체 및 전력절감장치 설치 등 2건의 설비 개선 계획을 수립 시행하였습니다.

### 원단위 실적

구분	단위	2020	2021	2022
온실가스	tCO <sub>2</sub> -eq/억 원	11.5	9.4	6.7
에너지	TJ/억 원	0.23	0.19	0.14
폐기물	톤/억 원	0.54	0.43	0.22
용수	톤/억 원	121.5	100.9	69.8

### 온실가스 저감 실적 및 목표

(단위 : 백만 원, tCO<sub>2</sub>-eq/년)

활동내역	시행연도	투자금	온실가스 저감효과
전력절감장치 설치	2022	91	182
압연 지하실 방폭등 LED 교체	2022	44	77
기타 지하실 방폭등 LED 교체	2023(예정)	20	25
전력절감장치 설치	2023(예정)	6	64
보일러 스팀 구매	2024(예정)	400	5,328

### 전력절감장치 설치

당사는 소비 전력량 감축을 위해 창원공장 내 열처리/압연 설비 각 1대 및 수처리 시설에 전력절감장치를 설치하였습니다. 설치 결과 3.9%의 전력 절감 효과를 얻었으며, 온실가스 배출량을 약 182톤 저감하였습니다.



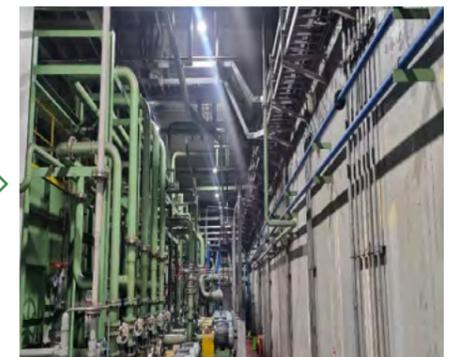
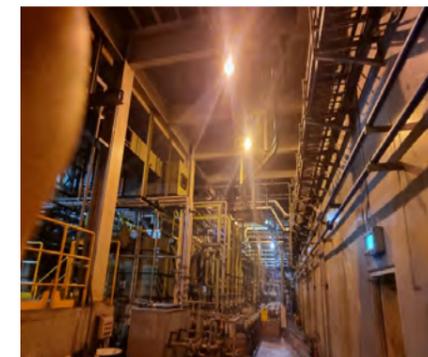
열처리 설비 전력절감장치



압연 설비 전력절감장치

### 압연 설비 지하실 방폭등 교체

당사는 전력비 절감을 위해 압연 설비 지하 시설 내 방폭등 104개를 기존 메탈에서 LED로 교체하였습니다. 이를 통해 14백만 원의 전력비 절감 및 77톤의 온실가스 배출 저감효과를 얻을 수 있었습니다.



### 태양광 발전 설비 가동

현대비앤지스틸은 재생에너지 사용 확대 및 탄소중립에 기여하기 위해 당진공장에 태양광 발전설비를 설치하였습니다. 2022년 당진공장 태양광 발전 설비를 본격 가동한 결과 1,221MW의 전력을 생산 판매하여 친환경 매출 2.5억을 달성하였습니다. 당사는 화석연료 사용량 감축을 위해 재생에너지 설비 구축 사업장 확대를 적극 검토하고 있습니다.



탄소중립 실천 캠페인 실시

현대비엔지스틸은 경영기획팀 주관으로 탄소 중립 관련 2022년 상반기 경영혁신 아이디어 공모를 실시하였습니다. '회사의 탄소배출량을 줄이기 위한 전사 차원의 추진 과제'와 '생활 속에서 탄소사용을 줄이기 위해 개인 또는 회사가 다 같이 실천할 수 있는 방법'을 주제로 사내소식 게시판에 의견을 남기는 방식으로 진행하였습니다.

공모 결과, 52건의 아이디어가 제안되었으며, 제안된 아이디어에 대해 단순 공모로 끝내지 않고 현대비엔지스틸 임직원들의 손으로 탄소중립을 실천해보기 위해 팀별 탄소중립 실천 캠페인을 시행하였습니다. 총 13개팀이 7개 주제로 참여하였으며, 이후에도 탄소중립에 대한 관심을 가지고 일상 생활에서 실천하고 있습니다.



2022년 상반기 경영혁신 아이디어 공모

팀별 탄소중립 실천 캠페인

탄소중립 실천 캠페인, 이렇게 진행했습니다~

'22년 4월, '탄소중립'을 주제로 경영혁신 아이디어 공모를 진행했습니다. 제안된 아이디어에 대해 단순 공모로 끝내지 않고 BNG 임직원들의 손으로 탄소중립을 실천해보기 위해 팀별 탄소중립 실천 캠페인을 시행하였습니다. 총 13개팀이 7개 주제로 참여하여, 참여율 및 실천율을 기준으로 우수실현팀 5팀, 우수참여팀 5팀을 선정하였습니다.

구분	팀명	주제	참여율	실현율
우수 실현팀 (간식비 10만원 지원)	총괄관리팀	최근 시 미사용 전기차를 플러그 제거	100%	100%
	총무팀	실용성 대안 물품러 사용	100%	100%
	정밀생산팀	물건 구매 후 전자영수증 사용	100%	100%
	회계팀	일주일에 한 번 육식 자제	100%	100%
	신소재개발팀	예약된 필터 청소	100%	91%
우수 참여팀 (간식비 5만원 지원)	안전환경팀	최근 시 미사용 전기차를 플러그 제거	100%	90%
	경영기획팀	실용성 대안 물품러 사용	100%	80%
	유역생산팀	소형 시 예약에 또는 장바구니 사용	100%	75%
	인사팀	역물량만 일에서 한시간 최소화	100%	-
	공구생산팀	물건 구매 후 전자영수증 사용	80%	60%
남부영업팀	물건 구매 후 전자영수증 사용	40%	80%	

탄소중립 실천 캠페인 결과

H2 MEET 2022 참여

현대비엔지스틸은 2022년 수소산업 전시회 'H2 MEET' 행사에서 현대제철과 함께 금속분리판 전시 부스에 직접 참여하여 분리판 사업의 토달솔루션 제공이라는 기술 홍보에 힘을 실었습니다. 분리판 사업의 소재 파트에 5종류의 소재 샘플을 전시하였고, 금속분리판용 뿐만 아니라 티타늄 소재와 머리카락보다도 얇은 0.01mm 소재 샘플을 비치하여 초박판 압연 기술을 대중들 앞에서 선보였습니다.

현대비엔지스틸은 샘플 전시에 그치지 않고, 4일간의 행사 기간 내내 전문 인원을 배치하여 홍보 및 행사 지원 활동을 펼쳤습니다. 또한 수소 사업을 추진하고 있는 다양한 기업들과 면담을 실시하였고, 초박판 압연 기술에 관심을 표하는 업체들과도 미팅을 진행하여 새로운 수요처를 발굴하였습니다.

당사는 전시회 참여를 통해 수소사업의 핵심부품인 금속분리판 소재를 공급할 수 있는 메이커로서 친환경 및 하이테크 브랜드 이미지를 구축하였습니다. 또한, 수소 사업을 포함한 다양한 산업군과의 업체 미팅을 통해 비즈니스 기회를 창출하였습니다.



최근 더욱더 심각해지고 있는 기후변화 속에 화석연료를 대체할 수 있는 친환경 에너지원으로 수소 기술이 각광받고 있습니다. 수소생태계는 이제 더 이상 먼 미래의 사회상이 아닙니다. 현재 도로에서 달리고 있는 수소전기차를 비롯하여 이미 많은 부분 상용화되고 있고, 사회 전반에 수소 밸류체인 구축을 위한 사업 구축을 위한 사업 구상도 구체화되고 있는 단계입니다. 향후 수소사업의 전 방위 성장을 통해 지구온난화 문제 해결과 함께 현대비엔지스틸의 비즈니스 성장도 견인될 수 있을 것입니다.



# Environmental

## Context

기후변화 대응에 대한 관심이 높아지면서, 탄소 배출로 야기되는 환경 유해성을 최소화하기 위한 노력이 중요해지고 있습니다. 특히, 스테인리스 생산 공정에서 발생하는 오염물질은 환경오염뿐만 아니라 산업재해까지 초래할 수 있으므로 노동자 개인의 삶은 물론, 기업의 경영활동에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 현대비앤지스틸은 최고의 제품과 서비스를 제공하는 동시에 고객, 구성원, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 안전과 환경 보호를 위해 체계적인 관리의 중요성을 인식하고 있습니다.

## Approach

현대비앤지스틸은 스테인리스 생산 공정에서 발생할 수 있는 환경, 사회적 리스크를 최소화하기 위해 온실가스를 포함한 환경오염 물질 감축 목표를 설정하고 꾸준히 관리하고 있습니다. 환경경영 정책 방침을 바탕으로 환경 유해성을 감소시키는 친환경 경영을 추구하고, 환경안전 전담 부서 운영으로 환경 리스크에 적극 대응하고자 노력하고 있습니다.

## Management

- 에너지 및 각종 환경 비용 절감 사례 발굴 및 투자 확대
- 안전·환경·소방사고 제로화
- 전 공장 교차 통합환경점검 실시
- 환경경영 정책 도입

환경경영  
안전보건

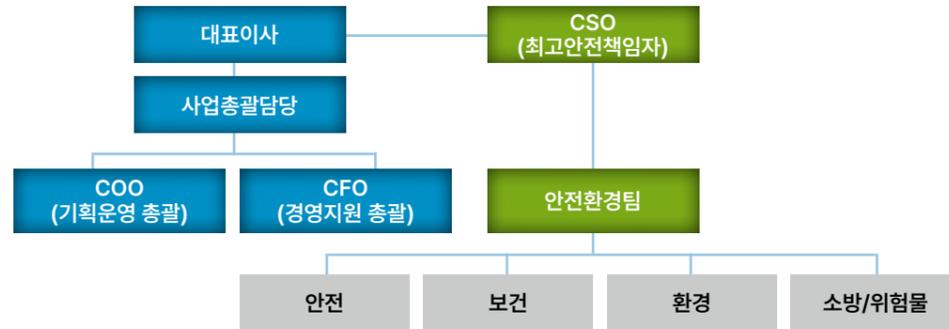
## 환경경영

현대비앤지스틸은 환경·보건·안전(EHS; Environment, Health, Safety) 경영체계를 확립하여 임직원과 회사를 안전사고로부터 보호하고 부정적인 환경 영향 저감을 위해 노력하고 있습니다. 환경안전 전담부서 주관으로 기존, 신규 화학물질을 철저히 관리하여 관련 리스크 발생을 예방하고 있습니다.

### EHS 경영시스템

현대비앤지스틸은 2010년 품질 및 환경 관련 국제표준인 ISO 14001 인증을 취득 후, 매년 갱신하여 유지하고 있으며, 안전보건 경영시스템 국제 표준인 ISO 45001 인증 역시 보유하고 있습니다. 이와 더불어 EHS 경영에 대한 성과평가체계를 구축하여 매년 환경 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, CSO(최고안전책임자)를 선임하고 당사 전결구정 내 환경안전 관련 사항에 대해서는 CSO를 최종 전결권자로 지정하여 운영하고 있습니다.

### EHS 경영조직도



### EHS 경영 Key Performance Index

구분	2020	2021	2022
중대재해	0	0	0
안전사고*	1	3	2
환경사고**	0	0	0
안전환경 소방부문 개선 건수	48	44	79

\*안전사고 : 노동부 신고 산재적용 안전사고 건수  
 \*\*환경사고 : 단속시 위반관련 벌금납부 건수



ISO 14001 : 환경경영시스템 인증서



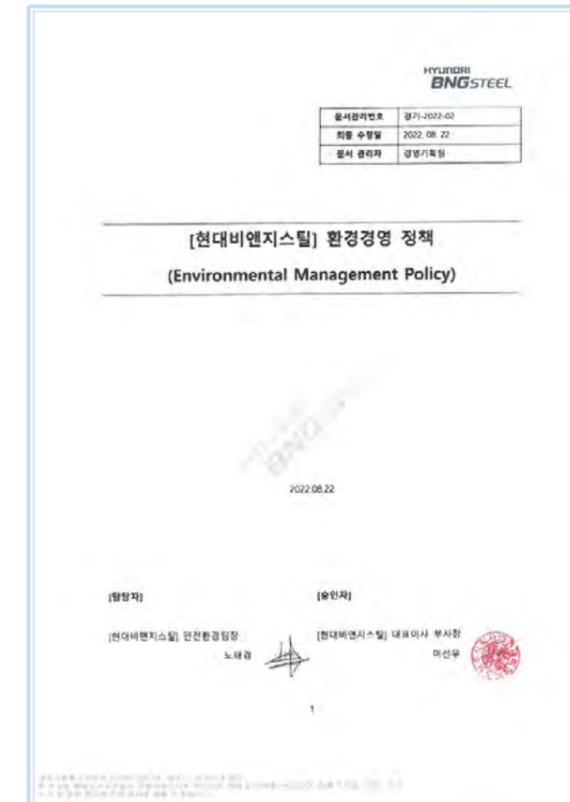
ISO 45001 : 안전보건경영시스템 인증서

## 환경경영 정책 도입

현대비앤지스틸은 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책(Environmental Management Policy)을 도입하였습니다.

### 환경경영 방침

1. 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
2. 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
3. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
4. 협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
5. 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
6. 생물다양성을 보호하고, 자연환경 보존을 위한 정책을 수립한다.
7. 환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.



- 환경경영 정책 관련 문의
- 부서명 : 안전환경팀
- 이메일 : rtk1002@bngsteel.com
- 전화 : 055-268-4170
- 팩스 : 055-268-4134
- 우편 : 경상남도 창원시  
 성산구 적현로 124

### 전 공장 교차 통합환경점검 실시

현대비앤지스틸은 사업장 환경관리 수준 향상과 체계적인 환경관리를 위해 전 공장 교차 통합환경점검을 실시하였습니다. 통합환경점검을 통해 기존 대비 세밀하고 정확한 점검이 가능해졌습니다. 기존 점검방식은 안전환경팀 주관으로 창원/광주/당진/송악공장에 대하여 순회점검을 실시하였습니다. 하지만 인원 및 시간의 제약으로 인해 주요 환경시설 위주로 점검이 이루어지다 보니 세밀한 부분까지 살펴 보는데 한계가 있었습니다.

위와 같은 단점을 보완하기 위해 전 공장 교차 통합환경점검을 실시하였습니다. 각 공장별로 환경담당자가 참여하여 정밀한 점검이 가능했고, 지적사항에 대한 개선방향 도출이 용이했습니다. 또한, 여러 공장을 점검하면서 담당자들의 점검 시야가 전반적으로 넓어지고, 환경관리 정보 및 공장별 이슈사항을 상호 공유하며 서로의 노하우를 전사적으로 축적했습니다.

이러한 활동을 통해 2022년 총 23건의 개선사항을 발굴했으며 조치 완료하였습니다. 통합환경점검을 정례화하여 매년 실시할 예정이며, 전 공장이 안전·환경사고가 없는 공장이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



전 공장 교차 통합환경점검 회의



창원공장



당진공장



송악공장

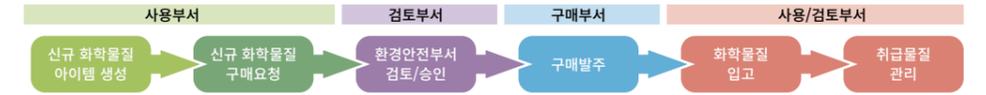


광주공장

### 화학물질 관리

현대비앤지스틸은 안전환경팀 주관으로 체계적인 화학물질 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 화학물질 사용현장에 물질안전보건자료(MSDS; Material Safety Data Sheet)를 게시하고 자체 EHS 경영시스템을 통해 직원들이 손쉽게 화학물질 정보를 접할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한, 사내외 협력사에 MSDS 정보를 수시 제공하여 당사 관계사 안전보건 관리에 최선을 다하고 있습니다.

#### • 화학물질관리 프로세스



화학물질 누출 비상훈련 실시



화학물질 취급시설 진단



유해화학물질 모니터링 시스템



유해화학물질 방지턱 공사

#### 화학물질 점검 및 비상훈련 강화

화학물질 취급시설에 사전 예방점검 기능을 강화하고자 매일 점검원이 순회점검을 실시하고 있습니다. 점검 시 발견된 지적사항에 대해서는 즉시 조치하여 화학사고를 예방하고자 많은 노력과 관심을 기울이고 있습니다. 또한, 매년 상하반기 화학물질 비상누출 훈련을 실시하여 화학사고 대응능력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

#### 화학물질 취급시설 진단 실시

화학물질 취급시설 리스크 파악을 위해 화학물질 취급시설 및 저장탱크에 대하여 외부 진단을 진행하였습니다. 이러한 진단을 통해 개선점을 찾고 화학사고 방지를 위해 노력하고 있습니다.

또한, 매년 관공서에서 유해화학물질 취급시설에 대하여 정기수검을 받고 있으며, 정기검사 결과 '적합'으로 안정적으로 설비를 유지관리하고 있습니다.

#### 유해화학물질 모니터링 시스템 운영

유해화학물질 취급시설 및 저장탱크에 대해 누출감지기 54개소를 설치하고 이를 관리자가 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 이로써 누출상황 발생시 근무자와 동시에 관리자도 빠르게 인지하여 신속하게 대응할 수 있도록 운영 중에 있습니다.

#### 화학물질 취급시설 개선 공사 실시

공사 내용	금액(천원)
AP라인 누액센서 교체 및 보강공사	4,600
화학물질 취급시설 황산탱크 세척공사	4,000
메탄올 저장탱크 방지시설 설치공사	8,400
화학물질 취급시설 질산탱크 바닥공사	2,900
화학물질 취급시설 보완공사	6,800
폐수처리장 내 유해화학물질 방지턱 공사	10,600
합계	37,300

#### 공정 개선을 통한 유해화학물질 사용량 저감

현대비앤지스틸은 생산공정에서 사용하는 유해화학물질 사용량을 감축하고자 지속적으로 노력해오고 있습니다. 특히 2022년 열처리 설비의 공정 개선을 통해 pH 조정조 내 황산 사용을 중단함으로써 유해화학물질 사용량을 전년 대비 310톤 감축하였습니다.

#### 화학물질 사용량 및 배출량

(단위 : 톤)

구분	2020	2021	2022
사용량*	1,774	1,976	1,666
배출량*	0.150	0.129	0.192

\* 사용량 : 유해화학물질기준  
\* 배출량 : 화학물질배출량조사기준(PRTR)

### 오염물질 관리

현대비앤지스틸은 오염물질 저감을 위해 주요 대기 및 수질 오염물질에 대해 법 기준 대비 엄격한 내부 관리 기준을 수립하여 철저히 관리하고 있습니다. 법 기준 대비 대기오염물질 및 수질오염물질의 내부 관리 기준은 80% 수준으로 설정했습니다. 또한, 설비 투자 등을 바탕으로 대기 및 수질 오염물질 배출량을 대폭 감소시켰습니다.

(단위 : ppm, mg/Sm<sup>3</sup>)

구분	대기오염물질			수질오염물질			
	질소산화물	황산화물	먼지	질소	인	유기탄소	부유물질
법기준	42~105	34.3~98	15~30	50	6	28	40
자체기준	33.6~84	27.4~78.4	12~24	40	4.8	22.4	32
측정결과 (전체 평균)	33.76	3.15	1.65	4.05	0.08	3.83	2.4

\* 출처 : 대기배출원관리시스템(SEMS), 사업장대기오염물질관리시스템

### 폐기물 처리

현대비앤지스틸은 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위해 체계적인 폐기물 처리 프로세스를 수립하였으며, 폐기물 성분 분석 후 적절한 처리업체를 이용하여 처리하고 있습니다. 그 결과 2022년 재활용률 실적은 72%로 목표인 67%를 초과 달성했습니다.

#### • 폐기물 처리 프로세스



항목	주요 내용
폐기물 관리 계획 수립	연간운영계획 및 폐기물 업체선정 계획 수립, 행정기관 실적 보고
관리의 실행	사업장 폐기물 분류 및 적법 반출 관리, 저감 방안 모색
폐기물 관리 점검	폐기물 시설물 점검 및 폐기물 상태 점검
후속 조치	폐기물 성분 분석 및 변경 신고

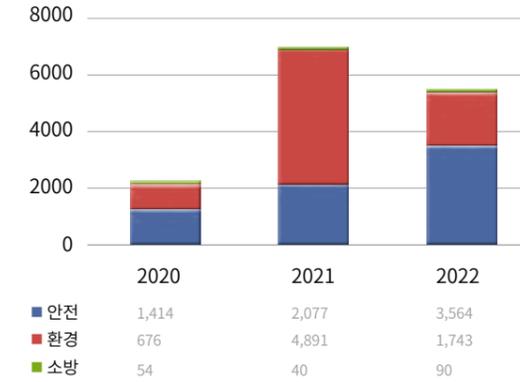
### 자원순환 시스템 구축

현대비앤지스틸 당진공장은 고객으로부터 폐사를 회수하여 재사용하고 있습니다. 회수된 폐사는 모래 재생기를 통해 불순물 제거 후 재생사로 변환하여 공정에 재투입하고 있습니다. 2022년 당진공장에서 발생한 2,637톤의 폐기물 중 2,600톤이 재활용되었습니다.



### 환경안전 관련 투자 확대

현대비앤지스틸은 환경안전 중요성 증대에 따라 관련 투자를 선제적으로 실시하고 있습니다. 2022년 안전·환경·소방 부문에 약 54억 원을 투자하였으며, 계획 대비 106% 달성하였습니다.



(단위 : 백만 원)

구분	계획	실적	달성(%)
안전	3,769	3,564	95
환경	1,251	1,743	139
소방	90	90	100
계	5,110	5,397	106

### 사업장 환경영향 저감

현대비앤지스틸은 환경규제 강화 대응 및 오염물질 배출량 감소를 위해 대규모 환경설비 투자를 실시했습니다. (2022년 투자금액 : 17억 원, 계획 12억 원 대비 +5억 원)

#### 유입수 총질소 자동분석기 도입

현대비앤지스틸은 안정적인 수질 관리를 위해 총질소 자동분석기를 도입하여 폐수처리장 유입수를 실시간으로 분석하고 있습니다. 기존 대비 보다 정확한 수질분석을 바탕으로 최적의 처리약품 투입을 통해 배출허용기준을 훨씬 하회하는 수준으로 오염물질을 배출하고 있습니다.



총질소 자동분석기

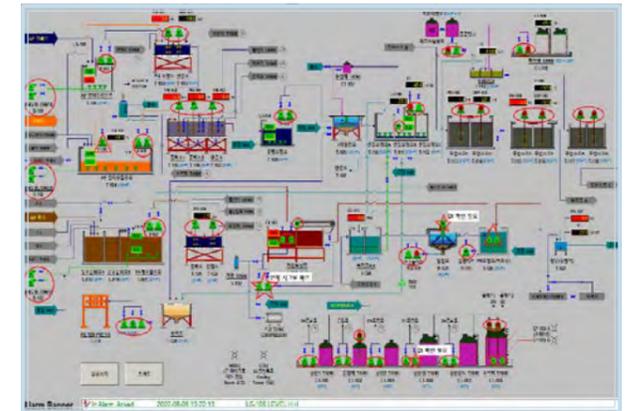
보일러 저녹스 버너

#### 보일러 저녹스 버너 설치

통합환경관리법에 따라 강화된 질소산화물 배출허용기준(60ppm)을 준수하고자 보일러 설비에 저녹스 버너를 설치하였습니다.

#### 폐수처리장 HMI(Human Machine Interface) 화면 개선

안정적인 수질 관리를 위해 HMI 화면의 가시성을 개선하였습니다.



폐수처리장 HMI 개선

**스마트  
환경관리 시스템**

현대비앤지스틸 당진공장은 스마트팩토리로 실시간 데이터 수집 및 분석을 통해 생산효율을 최적화하여 운영 중입니다. 2021년 구축한 SPC(Statistical Process Control) 체계를 기반으로 온도/압력 등 생산 Data를 실시간 모니터링하여 최적의 생산조건 표준을 설정 운영하고 있습니다. 그 결과 2022년 장내 품질 불량률은 3.2%로 목표 3.7%를 초과 달성하였습니다. 당진공장은 지속적인 품질 개선을 통해 폐기물 발생량 감축 등 환경영향 최소화를 위해 노력해 나가겠습니다.

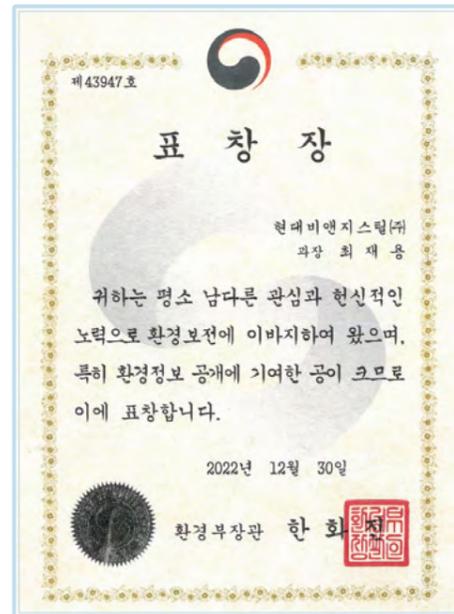
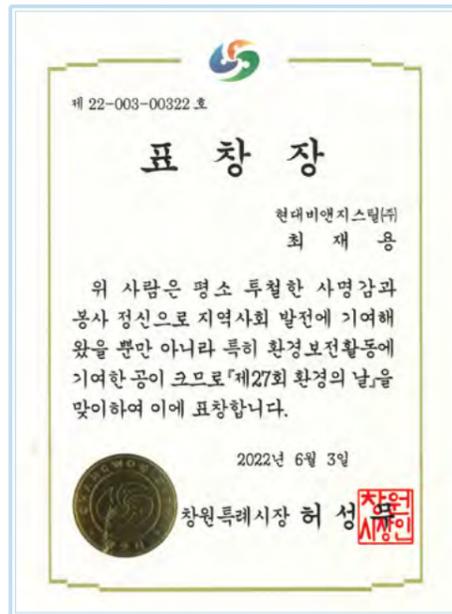


**부자재  
사용량 저감**

현대비앤지스틸은 스테인리스 생산공정에서 사용되는 HDPE의 사용량 저감을 위해 두께 감소를 실시했습니다. 당사는 부자재공급사와 공정기술 개발을 위해 지속적으로 협업해왔으며, 두께 감소에 따른 품질 불량 리스크 개선을 위해 비닐 투입각 변경 등 공정 개선을 시행했습니다. 그 결과 2022년 HDPE 사용량을 60톤 감축할 수 있었습니다.

**환경보전  
표창 수상**

현대비앤지스틸은 환경보전 표창을 수상하였습니다. 제 27회 환경의 날을 맞이하여 환경보전활동에 기여한 공로로 창원시장 표창장을 수상하였으며, 환경정보 공개에 기여하여 환경부장관 표창장도 수상하였습니다.



**안전보건**

현대비앤지스틸은 체계적인 안전보건 경영시스템을 기반으로 무재해 사업장 구현 및 쾌적한 작업환경 조성함으로써 당사 및 협력사 직원 보호를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 안전사고 사전예방을 위해 임직원 및 협력사 직원이 직접 참여하는 다양한 안전 활동을 실시하고 있습니다.

**안전보건  
경영시스템 구축**

현대비앤지스틸은 2021년 CSO(최고안전책임자) 선임 및 안전환경팀 신설을 바탕으로 독립적이고 전문적인 안전관리 조직을 구축했습니다. 이후 임직원 및 협력사 직원의 건강하고 안전한 작업환경 조성을 위해 작업자의 과오 및 불안정한 행동 개선 등 적극적인 안전보건 활동을 전개해 나가고 있습니다.

**안전보건체계**

비전 『모두가 안전하고 행복한 사업장 조성』  
목표



- 중점 추진사항 - 안전 Process 재정립  
- 자기규율 예방체계 구축  
- 원하청 안전협력 강화  
- 현장 안전문화 강화  
- 법규 준수

**산업안전  
보건위원회 운영**

현대비앤지스틸은 쾌적한 작업환경 조성을 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 각 5인으로 구성되어 있으며, 2022년 총 13건의 안전보건 개선 활동을 실시하였습니다.

**안전·보건 방침**

현대비앤지스틸은 세계최고 품질의 스테인리스와 몰드의 생산, 개발 및 연구하는 기업으로써 고객의 신뢰성 확보를 위해 제품 생산과정과 기업 활동에서 발생하는 모든 위험요인을 제거 또는 최소화한다.  
또한 안전보건시스템을 충실히 이행 및 준수함으로써, 무재해 사업장 구현 및 직업병 없는 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 다음과 같이 노력한다.

1. 안전보건경영을 최우선으로 하여 안전하고 건강한 근무환경을 조성한다.
2. 안전보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 지속적으로 점검하고 발전시킨다.
3. 안전보건 법규 및 기타 요구사항을 준수한다.
4. 위험요인 사전 예측, 제거를 통해 위험 리스크 감소와 안전문화 정착을 위해 노력한다.
5. 모든 이해관계자와 의사소통 및 참여를 통해 안전보건 경영활동에 투명성을 확보한다.

이 방침은 모든 임직원 및 이해관계자가 이해하도록 공개·제공한다.

2022년 4월 11일  
안전담당(CSO) 대표이사 이선우

HYUNDAI BNGSTEEL

### 전 공장 안전점검 실시

현대비앤지스틸은 2022년 5월 중대재해처벌법 준수를 위해 안전환경팀 주관으로 전 공장에 대한 안전 점검을 실시했습니다. 각 공장별 안전관리시스템 구축 현황 및 현장 실사를 통해 총 73건의 위험요소를 발굴하여 개선하였습니다.

구분	점검장소(개소)	위험요소 발굴(건)	조치완료(건)
창원	27	50	50
광주	5	8	8
당진	3	8	8
송악	3	7	7
합계	38	73	73

### 안전보건 관리수준 진단

현대비앤지스틸은 전 공장을 대상으로 산언안전보건법 및 중대재해처벌법 준수 여부 등 안전보건 관리 수준에 대해 반기 1회 진단을 받았습니다. 대한산업안전협회 주관으로 시행된 본 점검은 관계 법령에 따른 의무 이행 및 현장 유해 위험요인 개선 여부 등을 평가하였으며, 점검 결과를 바탕으로 19건의 미흡사항을 개선하였습니다.



#### 점검 항목

- ① 유해위험요인의 확인 및 개선 여부 (유해 위험요인을 제거, 대체, 통제하는 등 개선여부)
- ② 안전보건관리책임자 등의 충실한 업무수행의 평가, 관리 (산업안전보건법에 정해진 각각의 업무 수행여부)
- ③ 종사자 의견청취 절차에 따른 의견 수렴 및 개선방안 마련, 이행여부 (의견수렴 여부 및 개선방안 수립, 이행)
- ④ 중대산업재해 발생에 대비하여 마련한 매뉴얼에 따른 조치여부 (작업중지, 근로자 대피, 위험요인의 제거 등 대응조치, 구호조치 등)
- ⑤ 종사자의 안전 및 보건 확보를 위한 도급, 용역, 위탁 기준, 절차 이행 여부 (수급인의 산업재해예방 및 조치능력, 기술평가 등)
- ⑥ 안전, 보건 관계 법령에 따른 의무 이행 여부 (법규 준수 여부)
- ⑦ 안전, 보건 관계 법령에 따른 의무적인 교육 실시 여부

### 현장중심 사업장 안전 강화 및 실천 노력

현대비앤지스틸은 현장부서 및 작업자 중심의 안전개선활동을 실시하고 있습니다. 임직원 대상 안전 관련 교육, 훈련, 캠페인을 정기적으로 실시하여 작업장 내 안전의 중요성을 거듭 강조하고 있습니다. 또한, 매월 안전 관련 실적을 취합하여 사고 노출 위험성에 대한 정량적 분석을 진행하고, 장단기 개선 계획을 수립하고 있습니다.



#### 산업안전교육

현대비앤지스틸은 안전한 작업장을 만들기 위해 전 임직원을 대상으로 안전교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.



#### 비상조치 훈련

화재발생, 유독가스 누출 등 비상상황 발생 시 대응 능력 강화를 위한 비상조치 훈련을 실시하고 있습니다.



#### 안전 캠페인

현대비앤지스틸은 안전수칙 준수 생활화를 위해 정기적으로 안전 캠페인을 실시하고 있습니다.

### 특별재해 예방활동 실시



현대비앤지스틸은 연휴와 휴가 전후에 자주 발생하는 작업자의 불안정한 행동 및 오류를 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 특별재해 예방활동을 진행했습니다. 재해예방을 위해 당사 임직원 및 외주공사 업체를 대상으로 작업 시 안전수칙 준수 등 안전 교육을 적극 실시하고 있습니다. 이와 더불어 설비의 화재, 폭발, 누출 등에 대한 예방조치를 취하고 기계 설비의 이상 유무 및 안전장치 점검을 실시하였습니다.

### 사업장 안전진단 및 공정 위험성 평가 실시



현대비앤지스틸은 정기적으로 사업장 내 공정 및 설비에 대한 위험성 평가를 실시하여 작업의 안정성 확보 및 쾌적한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 기존 가동 중인 공장의 HAZOP(Hazard and Operability) 분석을 통해 공정 상의 안전성을 재검토하여 위험의 허용수준을 정기적으로 업데이트하고 있습니다.

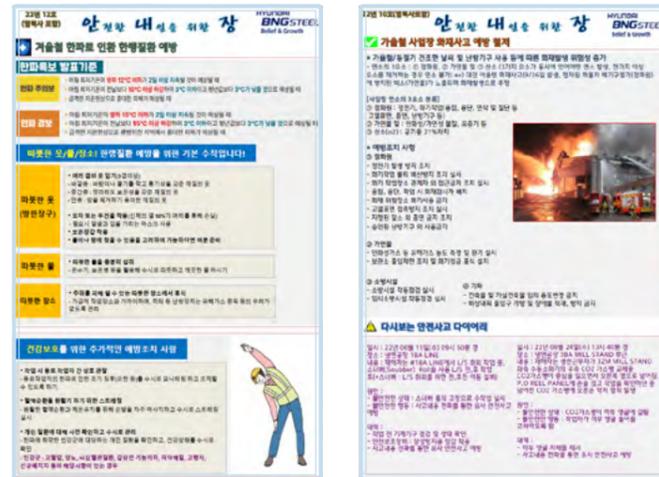
### 노사 안전 실무협의회 운영



현대비앤지스틸은 노동조합과 안전 실무협의회를 운영하고 있습니다. 매월 노동조합 산보위원 5명 및 안전, 생산, 설비 실무 담당자들이 참여하여 현장 내 안전보건 제언 수렴 및 개선활동을 적극 실시하고 있습니다.

**안전문화 홍보활동 강화**

현대비앤지스틸은 생활 속 안전문화 확산을 실천하기 위해 사업장 내 안전 홍보 및 교육을 정기적으로 추진하고 있습니다. 적극적인 안전문화 홍보활동을 통해 안전사고 예방을 위한 구체적인 실천방안을 전파하고, 임직원들의 심리적(가치 및 인식), 행동적(행동 및 리더십) 변화를 도모하고 있습니다. 매월 2회 이상 안전홍보지를 배포하고 안전 현수막 게시 및 문자 메시지 발송을 통해 대내외 안전 이슈를 적극 전파하고 있습니다.



**임직원 건강 및 보건 관리**

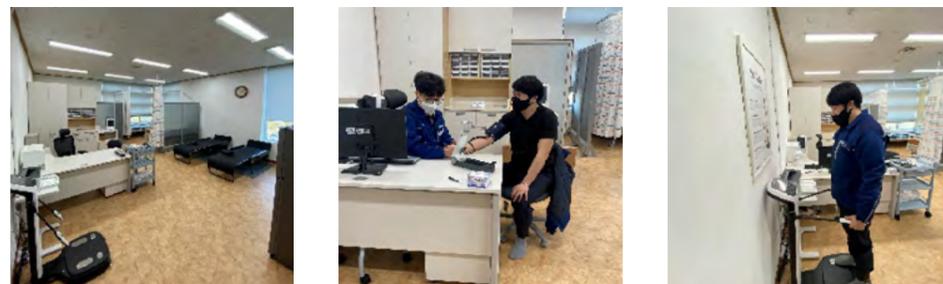
**무료 진료 서비스 제공**

현대비앤지스틸은 근골격계 질환자 및 재활이 필요한 재해자들을 대상으로 건강한 업무 복귀 지원을 위한 무료 진료 서비스를 제공하고 있습니다. 위 프로그램은 증상에 따라 단계적인 치료 서비스를 제공하며, '창원터의원'과의 협약을 통해 관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

증상 수준	프로그램	내용
1단계: 작업시간 중 통증, 휴식 후 회복	건강검진	부서별 스트레칭, 운동치료
2단계: 작업 초기 통증, 휴식 후 회복 불가	증상자 관리	운동치료, 물리치료
3단계: 수면 중 통증, 일상생활 방해	질환자 관리	물리치료, 병원진료 및 요양
4단계: 요양 후 복귀, 경미한 증상	재활 및 복귀	재활치료, 복귀시점 결정

**건강관리실 운영**

현대비앤지스틸은 사고성/비사고성 재해에 대한 인과관계 파악 및 근로자 건강증진을 위해 기존 휴게실을 건강관리실로 개조해 운영하고 있습니다. 건강관리실에는 전문 의료보건 관리자가 상주하고 있으며, 전신안마기, 체질량 검사기 등 의료용장비를 비치하여 건강/보건 상담과 응급처치가 가능합니다.



**코로나19 대응**

**임직원 건강검진 지원**

현대비앤지스틸은 임직원 및 가족의 건강 증진을 위해 정기 건강진단과 의료비를 지원하고 있습니다.

건강검진 종류	대상	주기
일반 검진	사무직	1회/2년
특수 검진	현장직 및 현장 출입 사무직	1회/년
종합건강검진	만 35세 이상 전 직원 및 배우자	1회/2년

**독감 예방 접종비 지원**

현대비앤지스틸은 코로나19 확산과 전염성이 강한 독감의 동시발생 등으로 인한 건강장애와 생산성 저하를 예방하기 위해 전사 임직원 및 임직원 가족(배우자 및 건강보험상 등록된 부양가족)에게 독감 예방 접종비를 지원했습니다.

**방역 감시체계 수립 및 운용**

현대비앤지스틸은 임직원의 건강을 보호하고 경영활동을 지속하고자 방역 전담부서 및 전담자를 지정했습니다. 전담부서에서는 방역당국 지침에 따라 자체 대응계획을 수립하고 발열 모니터링 등을 통해 사업장 내 코로나19 확산 가능성을 최소화했습니다. 위기징후 발견 시, 회사 내 확산방지를 위해 사업장 내외 의심자/확진자 발생 시 조치, 환자 발생 시 이송계획 및 지휘체계 구축, 사무실 폐쇄 시 필수 근무인원 지침, 긴급 상황 시 IT 지원 등 세부적인 위기 대응 계획을 수립했습니다.



**사내 확산 방지를 위한 조치**

현대비앤지스틸은 자체적으로 전 직원의 코로나19 의심 증상 발현 여부를 주기적으로 점검하고, 사업장 내 감염 확산 가능성이 큰 집단시설과 다중이용시설 사용을 제한했습니다. 출퇴근 시 직원들의 체온을 측정하고, 전 직원 대상 마스크 지급 및 자가진단키트 제공 등 다양한 방역 물품을 지원했습니다. 사업장에서 의심자 및 확진자가 발생하면 사업장 관리기준에 의거하여 즉시 격리 조치를 실시하며, 단위 사업장 업무 담당자는 관련 지침의 이행상태 확인 및 준수를 위한 교육을 실시하였습니다. 또한, 전 직원 대상 백신 접종을 권고하고 있으며, 접종 독려를 위해 백신 접종 시 2일 휴가를 부여하고 있습니다.



# Social

## Context

기업의 사회적 책임에 대한 요구가 높아지면서 기업은 고객, 임직원, 주주, 협력사 등 모든 이해관계자들에게 신뢰를 얻을 수 있도록 그 역할과 책임을 다해야 합니다. 현대비앤지스틸은 가치사슬 내 발생 가능한 부정적 이슈들이 중대한 리스크임을 인식하고, 다양한 파트너들과 함께 성장할 수 있는 선순환 생태계를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

## Approach

현대비앤지스틸은 인권헌장을 바탕으로 임직원들의 경쟁력 향상과 근무 만족도 개선을 위해 다양한 지원을 아끼지 않으며, 인권리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 사회 구성원으로서 공급망의 지속가능성 관리를 확대하기 위하여 노력하며, 지역사회가 당면하고 있는 문제를 인식하고 공익을 확산하기 위해 적극적인 활동을 추진하고 있습니다.

## Management

- 사별 위험성 평가 확대 및 사고 발생 위험 선제적 대응
- 협력업체 평가 시 ESG 요소 고려
- 조직문화 개선 및 구성원 커뮤니케이션 활성화
- 다양성 정책 도입

고객

임직원

동반성장

인권

사회공헌

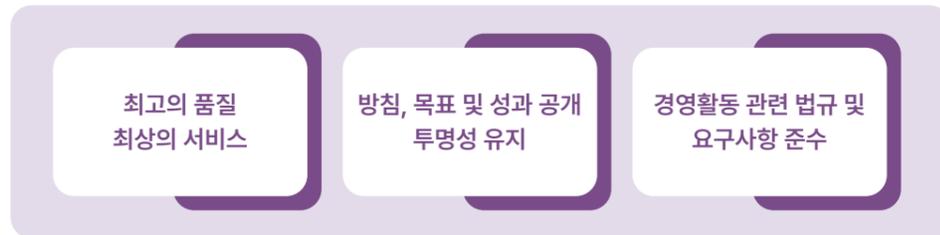
## 고객

기업의 지속성장을 위한 근간은 최고 품질의 제품 공급을 통한 고객의 신뢰향상임을 인식하고, 고객이 원하는 다양한 제품을 최상의 품질로 제공하고 있습니다. 이를 위해 품질관리 및 보증 체계 구축, 경영시스템 인증, 경영검토 보고서 작성, 품질 역량 강화 교육 등을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한, 고객 최우선을 목표로 신속한 클레임 처리, 고객사 사후 서비스 및 기술지원, 서비스 만족도 설문조사 등을 실시하여 고객을 위한 품질경영을 추구합니다.

### 품질관리 체계 구축

현대비앤지스틸은 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공하기 위해 경영활동 관련 법규 및 요구사항을 준수하고, 경영방침, 목표 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 사업계획 수립에서부터 생산, 공급, 사후처리까지의 전 과정 내 안정적인 품질관리를 구현하여 고객만족도를 높이고자 합니다.

현대비앤지스틸은 효율적이고 우수한 공정관리 기술 및 최신 실험 장비를 통해 품질을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 고객 중심의 신속한 서비스 대응을 위해 전담팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 현대비앤지스틸은 고객만족도를 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.



## 제품/환경/품질 시스템 인증

현대비앤지스틸은 제품 및 환경/품질 경영시스템 인증의 취득과 유지를 통해 품질관리 수준을 지속 발전시키고 있습니다. 매년 인증 주기에 따라 정기적인 개선과제 인증절차를 수행하고 있으며, 신규 판로 개척을 위해 다양한 글로벌 기술표준 취득에도 관심을 기울이고 있습니다. 그 결과, 현대비앤지스틸은 2018년 단일 냉간압연 업체로서는 최초로 인도 규격(BIS; Bureau of Indian Standards) 인증을 취득하여 해외시장 개척을 위한 발판을 강화했습니다.

### 기업 개요

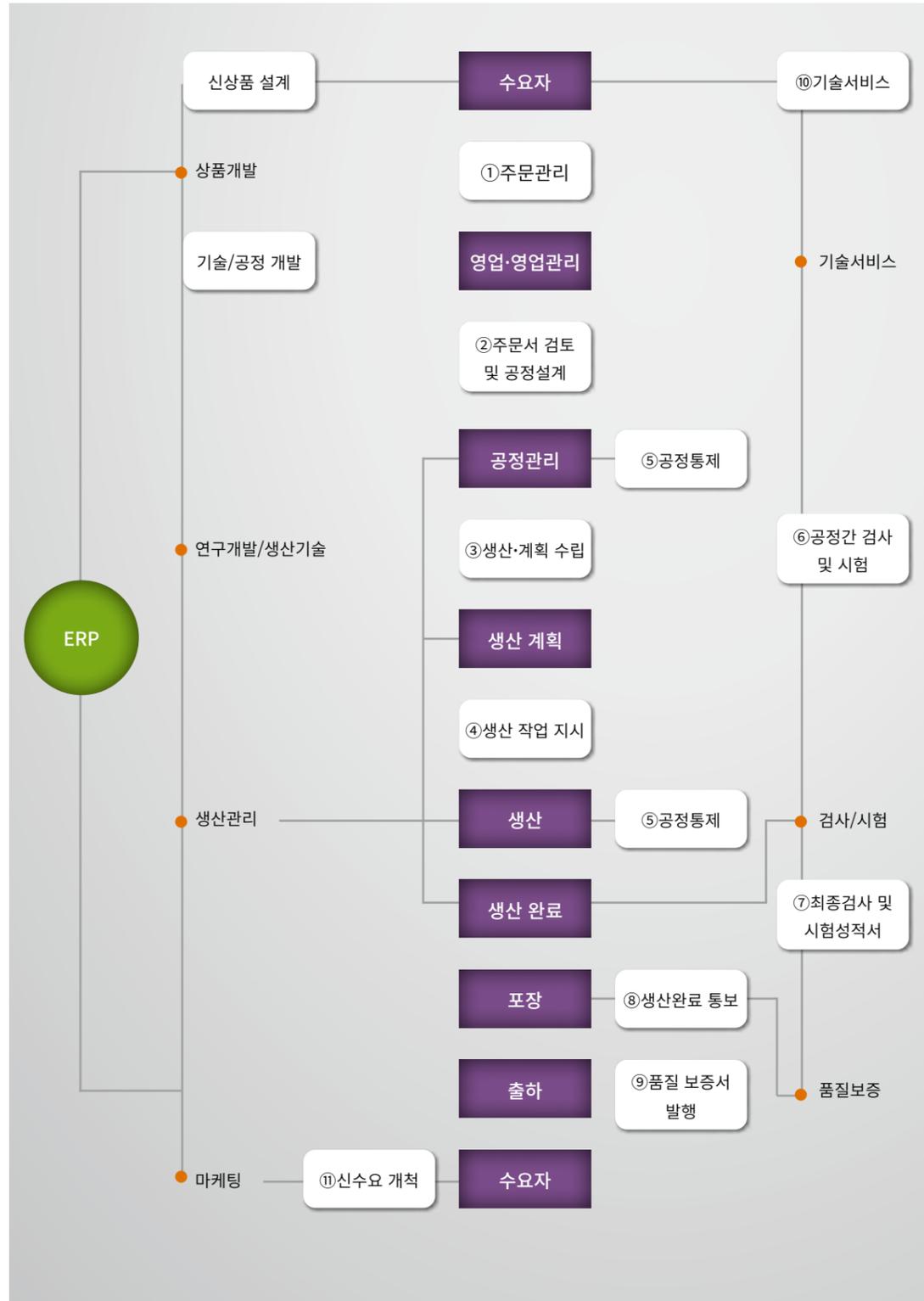
인증명	인증내용	인증기관	최초 취득일자
ISO 14001:2015	EMS, 환경경영시스템	TUV 라인란드 코리아	2010
ISO 9001:2015	QMS, 품질경영시스템	TUV 라인란드 코리아	1999
KS	KS D 3698 (냉간압연 스테인리스 강판 및 강대)	한국표준협회	1979
JIS	JIS G 4305 (냉간압연 스테인리스 강판 및 강대)	한국화학융합시험연구원	1986
PED	압력용기 유럽연합(EU) 지침	TUV 라인란드 코리아	2002
U-MARK	건축용 자재 독일 규격	TUV 라인란드 코리아	1997
한국선급	선박용 소재 한국 선급 인증	한국선급	2009
BIS	BIS IS 6911 (스테인리스 강판 및 강대)	BIS	2018

## 경영검토 보고서 작성

현대비앤지스틸은 적정 품질수준 유지를 위해 월별·분기별 품질지표 점검을 위한 정기회의를 진행하고 있습니다. 이와 더불어 매년 통합경영시스템 매뉴얼에 따라 경영검토 보고서를 작성하고 있습니다. 보고서는 고객 불만사항 접수 내용 및 처리결과를 포함한 내외부 이슈 현황, 리스크와 기회를 다루기 위하여 취해진 조치의 효과성 등을 다루고 있습니다. 이를 통해 통합경영시스템의 운영성과를 확인하고 평가하여 부적합 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다.

**품질보증 체계**

현대비앤지스틸은 체계적인 품질보증을 통해 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다. 또한, 불량/클레임 발생 시 신속한 원인 규명 및 대책 수립에 최선을 다하고 있습니다.



**품질 역량 강화 교육**

현대비앤지스틸은 전문기관에서 운영하는 품질 관련 교육과정을 생산부서 뿐만 아니라 영업, 관리팀을 대상으로 확대운영함으로써 임직원의 품질역량 강화에 집중하고 있습니다. 품질 관련 교육으로 신입직원들을 대상으로 한 기본품질검사 양성교육, 심화과정인 ISO 내부심사원 교육, 관리자 직급에서의 품질리더십 역량개발 교육을 운영하고 있습니다. 2022년 총 7명의 임직원이 품질 관련 교육에 참가했으며, 2023년에는 경영간부 교육 확대 및 신입 검사원 역량 강화를 중점 목표로 하고 있습니다.

**품질 관련 외부교육 실적**



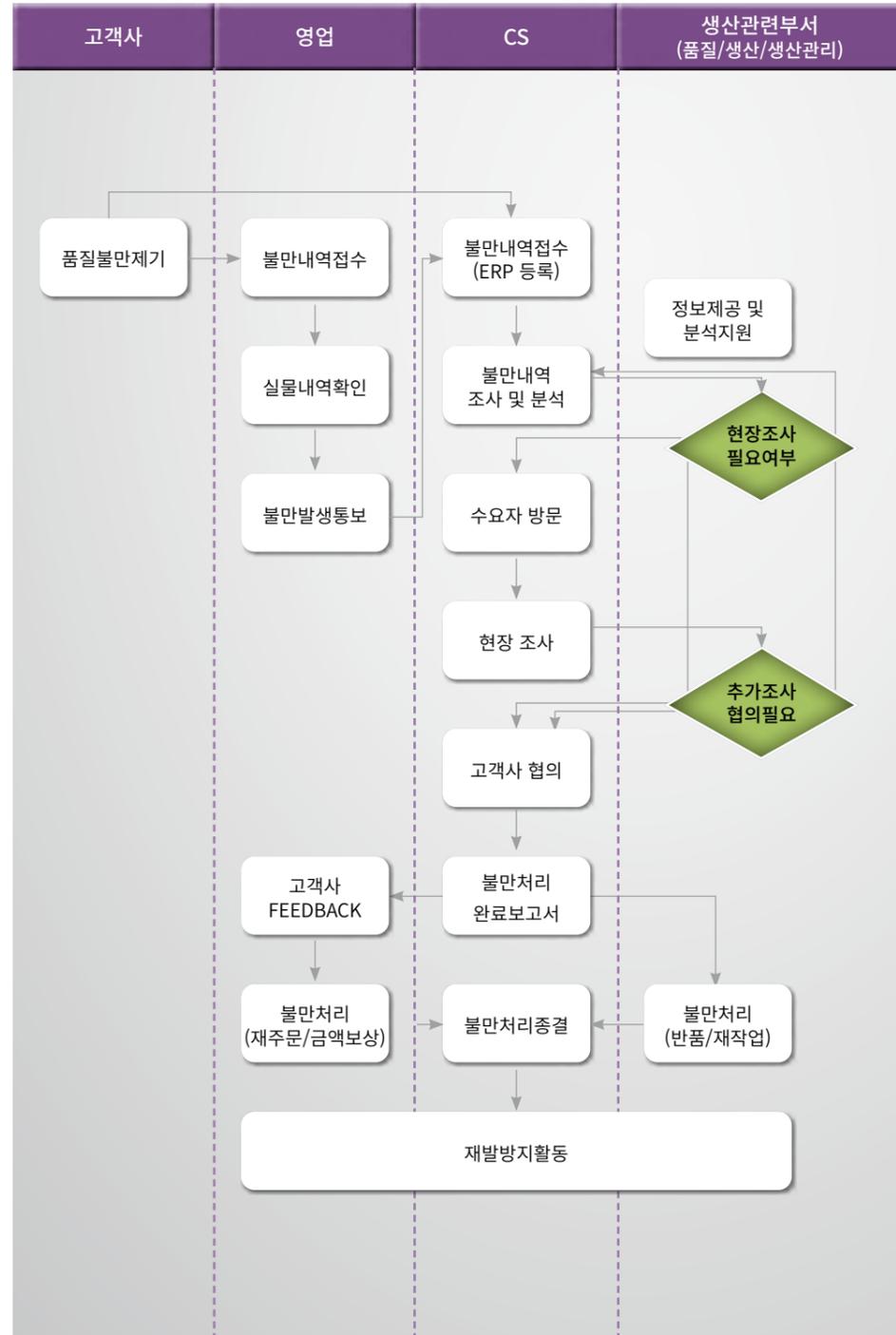
**2023년 품질 관련 외부교육 계획**

교육과정	인원(명)	
KS단체 표준인증	경영간부를 위한 품질경영	5
	경영간부를 위한 경영혁신	5
	경영간부를 위한 생산경영	5
ISO 경영시스템	ISO9001/14001 통합내부심사원	3
품질경영	품질기획과 전략수립	1
	고객 클레임과 품질 단계별 시정조치	1
	품질검사원 양성	4
합계	24	

**고객 접점  
품질관리**

고객사에서 클레임이 발생하면 CS팀은 품질관리팀과 내용을 즉각 공유해 최대한 빠른 시간 안에 클레임을 처리합니다. 고객사 현장 방문 및 실사, 모니터링을 통해 불만의 원인을 철저히 분석하여 대책을 마련합니다. 또한, 해당 이슈를 전사에 공유하고 월 1회 클레임 개선을 위한 유관부서 정기협의를 전개하고 있습니다.

**클레임 처리 프로세스**



**고객 최우선  
실천 목표**

현대비앤지스틸은 2015년에 CS팀을 신설하여 고객사에 품질 이슈 해결, 기술지원, 클레임처리, 솔루션 제공 등의 사후 서비스를 제공하고 있습니다. 이외에도 제품 기술자료 송부, 기술분석 및 해석을 통한 개선안 제공 등 고객사 기술지원 업무도 함께 수행하고 있습니다. 현대비앤지스틸은 품질관련 이슈의 재발방지를 위한 현장 피드백 및 교육을 통해 생산품질개선을 진행하고 있습니다.

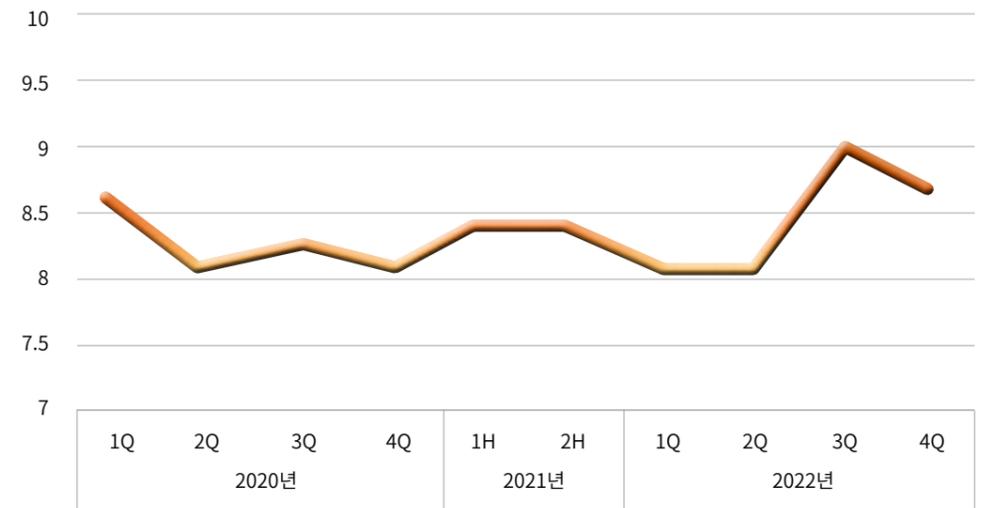
**고객만족도 향상을 위한 KPI 실적 및 목표**

핵심성공요인 (중점추진목표)	KPI명	단위	2020	2021	2022	2023 (목표)
고객만족 향상	처리일수	일	9.2	9.5	7.7	8.5
	완료율	%	98.4	99.3	99.4	98.0
	기술지원	건	13	11	15	12
	만족도(10점 만점)	점	8.7	8.7	8.9	8.7
재발방지	재발방지교육	건	10	15	14	12
전략과제	송악공장 불만율	%	7.2	1.2	1.1	2.0

**서비스 만족도  
설문조사**

현대비앤지스틸은 분기별로 거래관계에 있는 고객사를 대상으로 매년 '클레임 서비스 만족도 조사'를 진행해 고객경험에 대한 피드백을 적극적으로 경청하고 있습니다. 설문내용을 C/S, 품질, 납기 관점으로 나누어 분석하여 품질개선 활동에 적극 반영하고 있습니다. 이외에도 타사 사례 벤치마킹 및 적극적인 VOC(Voice of Customer) 활동을 통해 고객서비스를 고도화해 만족도 9.0점(10점 만점 기준)을 목표로 하고 있습니다.

**분기별 고객 만족도 현황 (전체 평균)**



\* 코로나19 확산 방지를 위해 2021년은 반기별로 설문조사 실시

## 임직원

현대비앤지스틸은 인권경영을 실현하고 경쟁력 있는 인재 양성을 위한 체계적인 HR 전략체계를 운영하고 있습니다. 또한, 근로환경을 개선하고 다양한 복리후생 제도를 시행함으로써 임직원 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다.

### 인적자원관리 및 개발

현대비앤지스틸의 인재상은 변화를 추구하며 팀워크를 중시하는 경쟁력 있는 전문 인재입니다. 철강산업의 미래를 선도하기 위해서는 우수한 인재 확보 및 육성이 가장 중요합니다. 당사는 임직원들의 역량 강화를 위해 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2022년에는 임직원 교육을 위해 3억 원을 투자했고, 기술경쟁력 강화를 위해 외부 직무전문교육을 적극 활용하고 있습니다. 코로나19로 변모한 언택트 시대에 발맞춰 약 4,000여 개의 E-learning 과정을 제공 중이며, 월평균 약 50여 건 이상의 과정을 수강하고 있습니다.

### HR 전략 체계도



### HRD 로드맵

현대비앤지스틸은 다양한 인재육성 프로그램을 운영하여 임직원의 역량과 조직의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 정년퇴직자를 대상으로 창업 및 재취업 교육을 통해 임직원의 안정적인 노후 설계를 지원하고 있습니다.

구분	공동역량	리더십역량	직무역량	주요 교육 및 행사	
임원	전사 조직 활성화 관리직 핵심인재 관리직 정기특강	그룹인재개발원 임원역량 향상 교육		신규채용자 연수교육 관리직 80% 과정 무면사원 해외연수 페넨트 임·마·덕·아 (주)인·덕·아 / 영·의·메·동·영·덕·아 / 최·진·영·덕·아	
실장					
부장		고급관리자 과정	주재원파견 및 지역전문가 양성		BNG 아카데미
차장		중급관리자 과정	학술연수(석·박사)과정		사외직무(덕·아/해)세미나
과장		초급관리자 과정	기업인재개발원 10배(덕·아)		
대리		신임대리 과정			
사원			공정기술 사내강사 교육	정년퇴직자 교육	
생산직	직/반장 현장관리자 교육 초급사원 현장역량 교육		공정기술교육		

### 5대 법정의무교육 현황

(단위 : 명)

구분	2020	2021	2022
직장 내 장애인 인식개선교육	464	462	522
산업안전보건교육	380	380	403
직장 내 성희롱예방교육	464	462	522
개인정보보호교육	24	24	32
퇴직연금교육	상시게시	상시게시	상시게시

**조직 책임자 승계제도**

현대비앤지스틸은 조직 책임자(팀장 이상)의 후계자를 선발하고 양성하기 위한 ‘조직 책임자 승계제도’를 운영하고 있습니다. 후보 대상을 육성하기 위해 적극적인 역량개발교육(전략 프로젝트 참여, 사외 전문과정 수강 등)과 멘토링(의사결정 기회 부여, 대내외 주요 회의 대행 또는 동행 등)을 진행하고 있습니다. 또한, 육성 현황에 대한 모니터링 및 적극적인 피드백을 통해 조직 책임자 결원 발생 시 공백 없이 그 역할을 즉시 수행할 수 있는 후계자 Pool을 구축하고 있습니다.

**정년퇴직자 대상 창업 및 재취업 교육**

현대비앤지스틸은 직원이 퇴직 이후 안정적인 생활을 할 수 있도록 정년퇴직자 대상 창업 및 재취업 교육을 실시하고 있습니다. 2021년부터는 코로나19 확산 방지 및 개인별 맞춤교육 제공을 위해 컨설팅을 통한 교육내용 고도화를 진행했습니다.

**성과체계 및 보상**

현대비앤지스틸은 성과평가의 공정성을 제고하기 위해 인사평가를 실시하고 있으며, 이를 긍정적으로 안착시키고자 평가자 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 단체협약을 통해 성과배분 합의를 명시하여 직원들의 동기부여에 기여하고 있습니다.

**복리후생 제도**

<p><b>건강검진 및 의료비 지원</b></p>  <p>정기건강검진과 의료비 지원을 통해 직원들의 건강을 위한 최선의 배려를 다하고 있습니다.</p>	<p><b>사택 지원</b></p>  <p>지역 내 무연고자 및 무주택자를 대상으로 사원사택을 지원함으로써 생활의 터전을 제공하고 있습니다.</p>
<p><b>가족친화제도</b></p>  <p>육아휴직, 출산휴가, 가족초청행사 등 가족친화제도 운영을 통해 일과 가정의 양립에 노력하고 있습니다.</p>	<p><b>휴양시설 지원</b></p>  <p>전국 각지에 휴양소를 운영함으로써 직원들의 여가 선용 및 에너지 재충전을 위해 노력하고 있습니다.</p>
<p><b>동호회 지원</b></p>  <p>산악회, 운동회, 향우회 등 각종 동호회 활동을 통해 직원들의 문화적 욕구 충족에 기여하고 있습니다.</p>	<p><b>주택대출금 지원</b></p>  <p>주택구입 및 전세자금 지원을 통해 직원들이 안정된 가정생활을 영위할 수 있도록 돕고 있습니다.</p>

**구성원 커뮤니케이션**

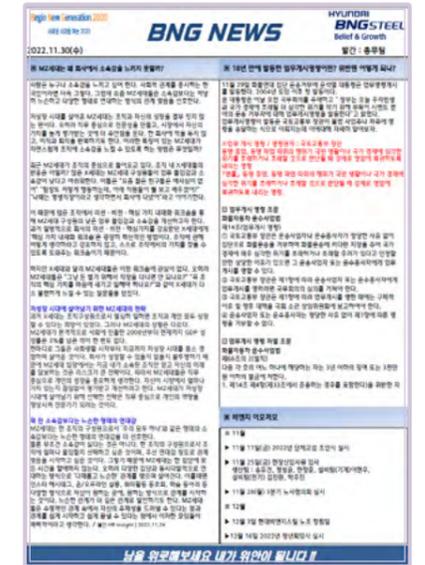
현대비앤지스틸은 노사 파트너십 구축을 통한 상생의 노사협력 문화 조성을 위해 분기별 노사협의회 및 월별 노사회의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임금 및 복리후생 개선, 근무 중 애로사항 등을 적극 청취하여 사전에 대응하고 있습니다. 또한, 경영상 중대한 변화나 노사간 협의가 필요한 사항을 사전에 고지하여 공유하고 있습니다.

현대비앤지스틸은 2023년 새롭게 구축된 모바일 인사시스템을 통해 구성원들의 편의성을 한층 더 강화하는 등 커뮤니케이션 활성화에 더욱 노력하고 있습니다. 또한, 코로나19로 대면활동이 제한된 상황에서 소통강화를 위해 전자뉴스레터 ‘BNG NEWS’를 매월 그룹웨어에 게재하고 있습니다.

**모바일 인사시스템**



**BNG NEWS**



**노동조합 가입 현황**

구분	단위	2020	2021	2022
가입대상	명	288	312	308
가입인원	명	288	312	308
가입률	%	100	100	100

**2022년 노사협의 채널 현황**

구분	노사회의체(매월)	노사협의회(분기)
역할	노사 이슈 및 현장 고충처리 상시 공유채널	노사 이슈 협의채널, 경영현안·메시지 전달
운영성과	8회	4회

### 조직문화진단 및 활성화

현대비앤지스틸은 조직문화 개선을 위해 조직문화진단 설문조사를 매년 실시하고 있습니다. 2022년 설문조사에서는 관리직 150명 중 87명이 참여하여 응답률 58%를 기록했습니다. 조직문화진단은 culture index의 3가지 영역(문화특성/리더십/조직 효과성)으로 구성되어 있으며, 진단결과는 현대비앤지스틸의 조직문화 개선에 적극 반영하고 있습니다.

#### 조직문화 활성화 프로그램

구분	내용	비고
교육	팀 내 주요 이슈 해결을 위한 팀단위 맞춤형 차별화된 워크샵 콘텐츠 제공	
	리더십 콘텐츠 주 1회 정기 제공을 통한 변화관리 유도	
	HR 설명회를 통한 인사제도 이해도 제고	
칭찬 문화	이달의 어시스트 제도 : 매월 칭찬 직원 선정 및 시상	
팀 소통 활동	어울림데이 : 팀 내 소통 지원 (문화행사, 스포츠 활동 등)	코로나19 확산 방지를 위해 운영 중단 中
	팀간 자매결연 (반기 1회) / Smart Lunch (월 1회)	

### 조직관리역량 향상과정

현대비앤지스틸은 차장 이상 관리직 리더군을 대상으로 조직관리역량 향상과정을 실시하였습니다. 직책자(실장/팀장)와 비직책자(팀원)로 나누어 진행된 본 과정에서는 '팀 성장을 이끄는 조직관리 솔루션 습득'을 목적으로 교육이 진행되었습니다. 직책자 과정에서는 현재 리더로서의 역할인식과 성과창출을 위한 업무 목표설정, 팀원들에 대한 효율적인 업무지시방법과 코칭스킬에 관해 학습하였으며, 예비리더인 비직책자 과정에서는 향후 리더로 성장하기 위한 마인드셋과 성과창출을 위한 업무 목표관리, 후배육성을 위한 피드백 스킬에 관하여 학습하였습니다. 또한, 조직 내 MZ세대의 비중 증가에 따라 조직문화 변화가 요구되는 상황에서 팀내 소통과 구성원의 동기부여를 위한 방법도 함께 습득하였습니다.



### 동반성장

현대비앤지스틸은 협력사의 경쟁력 강화를 위한 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 지속가능한 공급망 체계 구축을 위해 협력사의 인권, 안전, 환경, 법규 준수 등 잠재 리스크까지 관리하고 있습니다. 또한, 협력사와의 다양한 커뮤니케이션을 통해 공정 거래 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

#### 동반성장 프로그램



자금지원

현대비앤지스틸은 도급 계약 체결 시 안전보건확보비 명목으로 전체 도급액의 0.3%를 추가 지급하고 있으며, 연말 생산성 향상에 따른 일시금을 지급하고 있습니다. 또한, 명절 시 하도급 대금을 조기 지급하여 협력사의 원활한 경영활동을 적극 지원하고 있습니다.



안전활동 지원

현대비앤지스틸은 중대재해처벌법 시행에 따른 원청의 산업재해에 대한 책임 강화에 대응하여 협력사의 안전활동을 적극 지원하고 있습니다. 현장 위험성 평가를 통해 위험요소를 제거하고, 매월 안전협의회를 통해 접수한 18건의 요청사항에 대해 조치 완료하였습니다.



커뮤니케이션 강화

현대비앤지스틸은 품질개선 및 생산공정 안정을 위해 협력사와 정기적으로 교류하고 있습니다. 월 1회 품질교류회를 통해 품질현황을 공유하고 개선 방안 도출을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 2021년 6월부터 시행한 협력사 고충처리 시스템을 통해 4건의 민원을 접수하여 처리했습니다.  
※ 2021년 3건, 2022년 1건



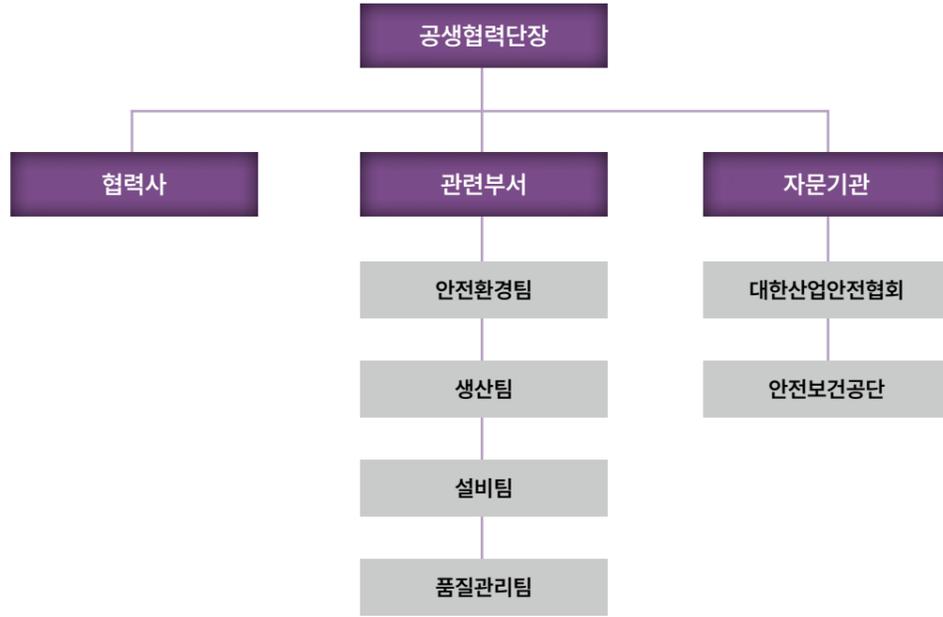
계약 사전검토

현대비앤지스틸은 협력사와의 동반성장을 위해 계약 체결 전 업무협의 및 계약서 검토를 실시하고 있습니다.  
※ 2022년 기준 총 10건의 계약서 검토 후 계약 체결

#### 공생협력 프로그램

현대비앤지스틸은 안전관리 수준 향상 및 사업장 내 재해를 저감을 위해 협력사와 공생협력 프로그램을 실시하고 있습니다. 공생협력단은 안전보건 관련 인적/물적지원, 위험성평가, 기술지원을 실시하고 있으며 협력사의 안전보건경영 인증을 추진하고 있습니다.

공생협력단 조직 구성



사별 위험성 평가

현대비앤지스틸은 KRAS(Korea Risk Assessment System) 기법 하 협력사와 공정별 위험성 평가를 통해 고위험 생산공정을 개선하여 사고발생 위험을 제거하고 있습니다.

사별 위험성 평가 프로세스 및 실적

현대비앤지스틸은 2022년 위험성 평가를 통해 총 2,223건의 불안정한 요소를 발굴했습니다. 그 중 위험성 8등급 이상의 개선이 시급한 95개 항목을 선별하여 88개 항목은 개선 완료했습니다. 또한, 사내 협력업체 3개사는 위험성 평가 인정 사업장을 취득했습니다.

구분	발굴건수	개선필요	개선완료	
현대 비앤지스틸	생산팀	1,720	41	35
	정밀재생산팀	132	8	8
	설비팀	94	9	9
	품질관리팀	46	3	3
협력사	창O	91	13	13
	국O000	42	6	5
	지O	44	4	4
	현O0000	46	3	3
	경O	8	8	8
합계	2,223	95	88	

지속가능한 공급망 관리

현대비앤지스틸은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 제정하여 협력사에 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 현대비앤지스틸은 당사에 재화와 용역을 제공하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사 및 하위 협력사에 행동규범 준수를 권고하고 있습니다.



또한, 매년 주기적으로 주요 부자재 공급업체를 대상으로 간담회를 실시하여 현대비앤지스틸의 공급망 관리 지침을 설명하고 공급업체의 애로사항을 청취하여 상생·협력 방안을 모색하고 있습니다.

협력사 및 부자재 공급자 평가

현대비앤지스틸은 부자재 공급업체 등 협력사를 대상으로 재무상태, 품질, A/S, 환경 등의 요소를 연 1회 정기적으로 평가하고 있습니다. 평가 점수를 바탕으로 A-D까지 4단계로 업체를 구분하고 있으며 평가점수 50점 이하(D등급)의 업체는 향후 계약을 전면 재검토하고 있습니다.

2022년부터는 안전보건 역량을 갖춘 협력사 선정을 위해 산업재해 예방 능력 및 기술 역량을 별도 평가하고 있으며, 평가 결과 70점 미만의 업체는 입찰 및 도급계약 참여를 제한하고 있습니다.

협력사 안전보건 평가 항목

A. 안전보건관리체제	
1. 일반원칙	원청과 하청 사업주의 안전보건방침 부합 여부
2. 계획수립	원청의 산업재해예방 활동에 대한 하청의 이행 계획 부합 여부
3. 구조 및 책임	이행계획 추진을 위한 구성원의 역할 분담 (본사, 현장)
B. 실행수준	
4. 위험성평가	도급작업의 위험성평가 결과에 대한 이해수준 및 자체 유해·위험요인 평가 수준
5. 안전점검	안전점검 및 모니터링 (보호구 착용 확인 포함)
6. 이행확인	안전조치 이행여부 확인 (원청의 지도조언에 대한 이행 포함)
7. 교육 및 기록	안전보건교육 계획 및 기록관리
8. 안전작업허가	유해·위험작업에 대한 안전작업허가 이행수준
C. 운영관리	
9. 신호 및 연락체계	원청/하청간 상호체계, 연락체계
10. 위험물질 및 설비	유해·위험 물질 및 취급 기계·기구 및 설비의 안전성 확인
11. 비상대책	비상시 대피 및 피해 최소화 (고용부, 소방서, 병원 포함)
D. 재해발행 수준	
12. 산업재해 현황	최근 3년간 산업재해 발생 현황

협력사 안전보건 평가 결과

구분	사명	상반기	하반기	비고
사내 협력사	창O	90	85	창원 공장
	경O00	89	89	
	국O000	89	76	
	지O	81	81	
	현O0000	91	91	광주 공장
	PO	91	91	
	코O00	85	95	당진, 송악공장
	메O00	74	84	
외주 공사업체		평균 82	평균 90	

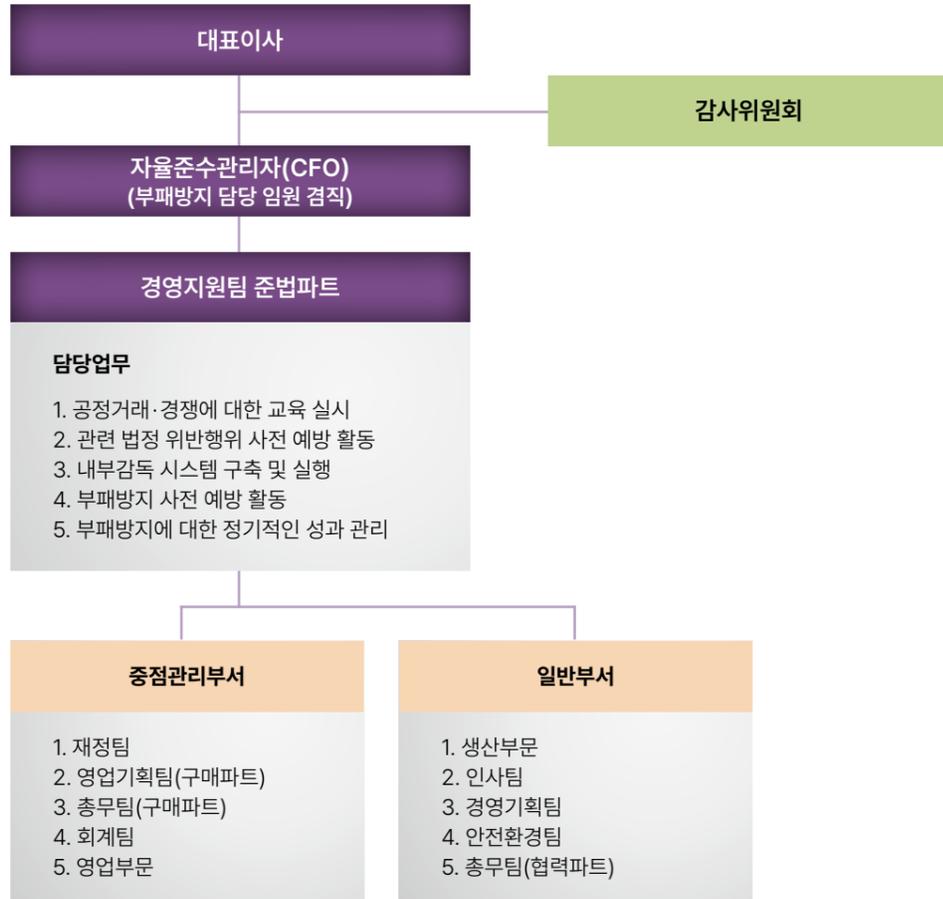
공정거래 문화 정착

현대비앤지스틸은 공정거래 관련 법령을 준수하여 소비자의 권익을 보호하고, 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정한 상생 관계를 구축하고 있습니다. 또한, 경쟁사와의 올바른 경쟁질서 확립과 투명한 거래 환경 조성에 앞장서고 있습니다. 이를 위해 공정거래 자율준수 프로그램 9대요소를 선정하여 임직원의 실천을 장려하고 있습니다.

공정거래 원칙

<p><b>1. 소비자의 권익보호</b> 소비자(고객사)의 안전과 요구에 부합하는 제품을 생산하고, 올바른 서비스 및 정보를 제공함으로써 소비자(고객사)의 권익을 보호한다.</p>	<p><b>2. 협력사와의 공정거래</b> 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 긍정적인 경제적·사회적 효과를 창출하고 동등한 지위에서 공동이익과 균형발전을 추구한다.</p>	<p><b>3. 경쟁사와의 공정거래</b> 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 자유 시장 경제질서를 존중하고, 공정한 거래 환경을 조성한다.</p>
--	--	---

공정거래자율준수 프로그램 조직도



공정거래 자율준수 프로그램 9대 요소

<p><b>1. 최고경영자의 자율준수 의지 표명</b> 공정거래 자율준수가 기업경영의 주요 요소이며, 전 임직원이 스스로 공정거래 관련법을 준수해야 한다는 메시지 전달</p>	<p><b>5. 모니터링 제도 구축</b> 체계적인 내부감독 시스템(모니터링제도) 구축 및 운영을 통하여 법위반 행위 예방</p>
<p><b>2. 자율준수관리자 지정 및 운용</b> 자율준수관리자는 CP운용에 관한 실질적인 권한과 책임을 가지고 효율적으로 관리하고 운용</p>	<p><b>6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재</b> 공정거래관련 법규 위반 행위에 대한 제재조치 시행</p>
<p><b>3. 자율준수 편람 제작 및 배포</b> 공정거래 자율준수에 대한 이해 제고 및 실제 업무에 활용할 수 있는 자율준수 편람을 제작 및 배포</p>	<p><b>7. 문서관리 체계 구축</b> CP운용에 대한 효율적이고 체계적인 문서관리 체계 구축</p>
<p><b>4. 교육 프로그램 운영</b> 공정거래관련 법규에 저촉되는 행위에 관한 구체적인 사례 교육 실시</p>	<p><b>8. 부패방지 윤리교육 실시</b> 공정거래, 공정경쟁 확립을 위한 부패방지 윤리 교육 실시</p>
<p><b>9. 정기적인 부패방지 성과관리</b> 매 반기 정기적인 부패방지 성과관리로 윤리의식 함양 및 인식 강화</p>	

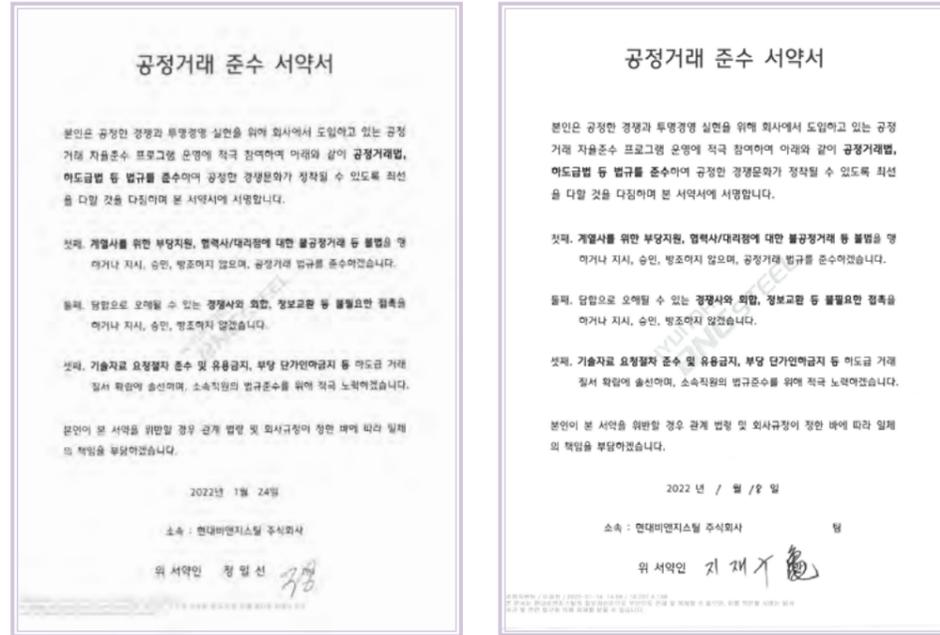
공정거래 자율준수 실천의지 천명

현대비앤지스틸은 2022년 업무수첩(상반기), 공정거래 자율준수 편람(하반기)에 최고경영자의 공정거래 자율준수 선언문을 포함하여, CP(Compliance Program) 실천의지 등을 임직원 및 이해관계자에 천명하였습니다.



**공정거래  
자율준수 서약서**

현대비엔지스틸은 2022년 최고경영자, 자율준수관리자를 포함한 임직원 184명에 대해 '공정거래 자율준수 서약서'를 징구하여, 전 임직원의 준법의식 제고를 위해 노력하였습니다.



**공정거래 및  
준법 교육**

현대비엔지스틸은 2022년 CP조직도 상 중점관리부서 등을 대상으로 공정거래 및 준법교육을 실시하여, 임직원의 공정거래 관련 인식도 향상을 도모하였습니다.

**2022년 공정거래 교육 결과**

교육 구분	목표인원	실시일정	교육대상(본부/실)	대상 팀	교육 인원수	교육내용 / 비교
공정거래 일반	40	9월	COO, CFO	영업, 영업기획, 총무	41	공정거래 일반
담합예방	10	11월	COO	영업, 영업기획, 총무	29	담합예방교육
내부거래	32	7월	COO, CFO	영업 및 CFO 소속팀	32	부당지원행위
하도급/기술유용	33	7월	COO	생산, 안전, 총무	66	하도급법의 이해
기타 교육	37	5월	COO	영업, 영업기획, 총무	37	계약체결 및 매출채권 실무
	37	7월	COO, CFO	영업, 영업기획, IT	49	계약법과 계약 실무
	51	9월	COO	영업 및 생산부문팀	87	부패방지경영시스템
	37	10월	COO	영업, 영업기획, 총무	41	불법행위
	51	10월	COO, CFO	CFO 소속팀	74	청탁금지법
	37	12월	COO	영업, 영업기획	38	담보관리 실무
합계	365				494	

**하도급  
4대 실천사항**

현대비엔지스틸은 하도급 4대 실천사항을 도입, 운용함으로써 하도급법을 철저히 준수하고 거래 시 협력사가 불이익을 받을 상황이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

**바람직한 계약체결을 위한 실천사항**

- 충분한 협의 후 정상적 관행으로 적합한 납기 결정
- 합리적 단가산정 방식에 의한 하도급대금 결정 및 조정
- 부당한 감액행위의 금지 등

**하도급거래 내부심의위원회 설치·운영 실천사항**

- 하도급거래 내부심의위원회 구성
- 원자재 등 주요 가격 결정에 대한 사전 심의
- 협력사 선정, 등록, 취소 기준 및 절차의 적정성 여부 심의

**협력업체의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항**

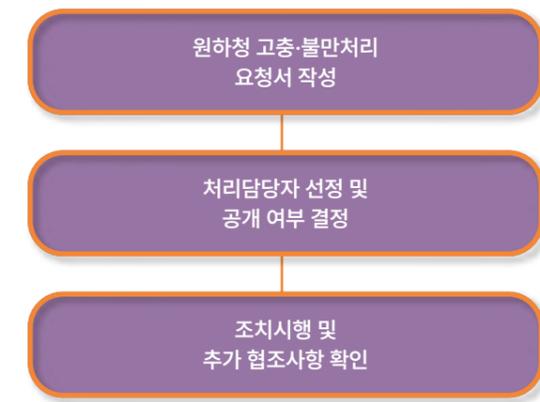
- 현대비엔지스틸은 거래업체 선정 시 공정한 절차에 따르며 특정업체 대상으로 부당한 특혜를 주지 않음
- 협력업체 선정(등록) 및 취소 기준의 객관·공정성 제고

**바람직한 서면발급 및 보존을 위한 실천사항**

- 기본 하도급 서면 3종에 대한 발급
- ① 기본계약서 (추가·변경 계약서 포함)
- ② 하도급계약 확인서면
- ③ 기술자료 제공요구서

**협력사  
고충처리 시스템**

현대비엔지스틸은 2021년 협력사 근로자의 원활한 업무처리 및 복지향상을 위해 협력사 고충처리 시스템을 도입한 이래로 총 4건을 접수하여 개선 완료하였습니다. 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보 관련 정보를 철저히 보호하고 있습니다.



※ 사내 협력사 적극 참여 권장 (분기 1회)

## 인권

현대비앤지스틸은 인권현장을 통해 노동 및 인권과 관련하여 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구현장, OECD 실사 가이드라인 등 국제사회의 기준을 공식적으로 지지하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반에서 인권존중의 가치를 실현하며 모든 임직원들이 안전하고 쾌적한 근로환경 속에서 인간으로서의 존엄과 가치를 존중 받고 양질의 삶을 영위할 수 있도록 인권경영을 적극 실천하고 있습니다.

### 임직원 인권보장

현대비앤지스틸은 모든 임직원의 인권을 존중하고 사업운영에 따른 인권침해 예방 및 리스크 완화를 위해 UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 실사 가이드라인 등 글로벌 표준 및 가이드라인을 준수하는 수준의 인권현장을 제정했습니다.

#### 인권 리스크 관리체계



### 적용범위

당사 인권현장의 적용 대상은 현대비앤지스틸의 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)으로서 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사, 손자회사 합작투자사의 임직원을 포함하고 있습니다.

### 인권경영 거버넌스 구축

현대비앤지스틸은 최고 의사결정권자가 참여하는 회의체 등을 통해 인권경영 추진현황을 관리·감독하고 있습니다. 당사 인권경영 전담 부서는 인사팀으로 인권 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

### 인권침해 관련 고충처리 채널 운영

현대비앤지스틸은 인권침해를 당하거나, 또는 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 단체(신고인)로부터 신고를 접수하는 채널을 운영하고 있습니다. 신고 접수 시 사례의 특성을 고려한 구체적인 구제 방안을 논의하며, 신고인이 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다.

### 인권교육

현대비앤지스틸은 임직원의 인권에 대한 인식개선을 위해 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원 간 차별행위를 금지하고, 인권침해 사례 및 리스크 등은 적극 신고하도록 유도하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
인권 관련 교육인원	명	464	462	522
1인당 교육시간	시간	3	3	3

## 인권현장 기본원칙

### 제1조. 차별금지

현대비앤지스틸은 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

### 제2조. 근로조건 준수

현대비앤지스틸은 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

### 제3조. 인도적 대우

현대비앤지스틸은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

### 제4조. 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

현대비앤지스틸은 본 인권현장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

### 제5조. 강제노동 및 아동노동 금지

현대비앤지스틸은 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.

### 제6조. 산업안전보장

현대비앤지스틸은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

### 제7조. 지역주민 인권보호

현대비앤지스틸의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.

### 제8조. 고객 인권보호

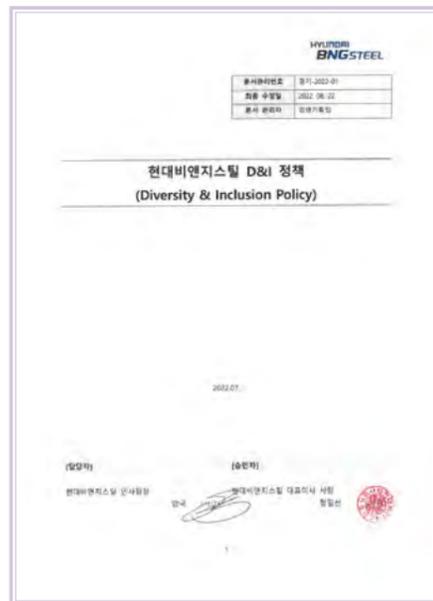
현대비앤지스틸의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야하며, 경영활동으로 수집한 개인정보보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

### 다양성 정책 도입

현대비엔지스틸은 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하고자 D&I 정책(Diversity & Inclusion Policy)을 제정했습니다. 당사는 성별/문화적 배경/연령/장애 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무여건을 만들어 나가겠습니다. 더 나아가, 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

### 기본원칙

- [임직원] 현대비엔지스틸은 합리적인 이유 없이 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념의 차이 또는 사회적 신분의 취약성 등에 따른 차별을 금지하며, 고용, 승진, 교육, 임금 및 복지 등에 있어 동등한 기회를 제공한다.
- [제품 및 서비스] 현대비엔지스틸은 제품 및 서비스의 설계, 생산, 판매 과정에 있어 고객을 포함한 이해관계자의 다양성을 고려한다. 마케팅, 브랜딩, 기타 대내외 홍보 시 다양성 및 포용성의 가치가 침해되지 않도록 한다.
- [공급망] 현대비엔지스틸은 공급망 내의 다양성 및 포용성 현안을 모니터링하여 그 가치가 훼손되지 않도록 유도하며, 모든 공급망과 개인이 공정한 기회와 대우를 받을 수 있도록 지원한다.
- [지역사회] 현대비엔지스틸은 사업운영 과정에서 지역사회의 역사, 문화, 상관습, 재산권 등 기타 권익 등을 침해하지 않으며, 지역사회 구성원을 포함한 이해관계자의 다양성 및 포용성 증진에 기여하기 위해 노력한다.



### \* D&I 정책 관련 문의

- 부서명 : 인사팀
- 이메일 : kyang@bngsteel.com
- 전화 : 02-3467-0340
- 팩스 : 02-563-1293
- 우편 : 서울시 강남구 테헤란로 512 신안빌딩 6층

### 취업취약계층 고용제도

현대비엔지스틸은 근로자 다양성 제고를 위해 보훈대상자 등 취업취약계층을 대상으로 근로의 기회를 적극 제공하고 있습니다. 이를 위해 인재 채용 시 국가유공자법에 의거 보훈대상자 우대를 실시하고 있습니다. 또한, 장애인 고용 안정화를 위해 노력한 결과 2020년 이후 목표인 장애인 의무 고용률(상시 근로자의 3.1%)을 달성하고 있습니다.

## 사회공헌

현대비엔지스틸은 기업의 사회적 책임을 중요하게 인식하며 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 이러한 차원에서 다음 세대를 위한 값진 발걸음을 시작한다는 'BEGIN NEW GENERATION'의 슬로건 아래, 체계적이고 지속적인 사회공헌활동으로 더 나은 세상 만들기에 앞장서고 있습니다.

### 사회공헌 경영체계 및 추진방향

현대비엔지스틸은 지역사회와 함께 성장하고 발전하는 기업으로 거듭나기 위해 본사가 위치해 있는 창원시에서 활발한 사회공헌활동 참여를 진행하고 있습니다. 더불어 스틸하우스 사업 등 전문성을 활용한 사회공헌활동을 전개해 사회적 가치를 적극 실현하고 있습니다. 이는 현대자동차그룹의 '6대 Move' 중 임직원과 고객을 포함한 각 이해관계자의 다양한 계층의 의견을 수용하고 반영한 'Happy Move'와 주요 사업분야의 핵심역량을 살린 'Next Move'와도 밀접한 연관성이 있습니다.

### 지역사회 교류

본사가 위치한 창원시와 협약을 체결하여 지역사회 내 희망공간(보금자리/문화공간) 조성사업을 진행하고 있습니다.

### [사례 : 어울림도서관]

창원 용지호수공원에 스틸하우스로 만든 어울림도서관을 설립하여 기부했습니다. 개관 후에도 신간도서를 기증하여 시민들이 즐겨 찾는 휴식공간을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



### 임직원 활동 지원

사내봉사 동호회 운영을 적극 지원하고 있으며, 우수 단체 및 개인에게는 포상 및 고과에도 반영하고 있습니다.

### [사례 : 까치회]

까치회는 가장 오래된 봉사동호회로 급여에서 매달 일정 부분을 공제해 이를 기부하고 있습니다.



### 2022년 사회공헌 주요 추진활동



#### 설맞이 떡국나눔 행사

설날을 맞이하여 1월 27일 마산종합사회복지관에서 200여 명의 독거노인 어르신들께 도시락 및 떡국키트 나눔 행사를 진행하였습니다.



#### 어버이날 카네이션 나눔

어버이날을 기념하여 5월 6일 마산종합사회복지관에서 200여 명의 독거노인 어르신들께 카네이션 달아드리기 행사를 진행했습니다. 코로나19 정부지침 완화로 어르신들께 카네이션을 직접 달아드리고 다과세트를 전달하였습니다.



#### 창원 해안가 환경 정화

현대비앤지스틸은 해양환경 보전을 위한 환경정화활동에도 앞장서고 있습니다. 2020년 12월을 시작으로 2022년 6월 환경의날을 맞이하여 직원들의 자발적인 참여로 창원공장 인근 해안가에서 환경정화활동을 진행하여 해양생태계 보전에 힘쓰고 있습니다.



#### 어린이 문화체험 지원

현대비앤지스틸은 사회공헌을 통한 지역사회 이익 환원을 목표로 지역사회 봉사단체인 명곡자원 봉사회와 자매결연을 맺어 창원시 거주 소년소녀 가장 및 장애인 가정의 자녀들에게 문화체험 지원사업을 실시하고 있습니다. 6월 11일 어린이 30명과 함께 전북 임실치즈테마파크를 방문하여 피자 만들기 및 서바이벌 게임을 진행하였습니다.



#### 추석맞이 송편나눔 행사

추석을 맞이하여 9월 8일 마산종합사회복지관에서 200여 명의 독거노인 어르신들께 직접 식사를 대접하고 다과세트를 전달하였습니다.



#### 연료 지원 사업

현대비앤지스틸은 독거노인 어르신들과 저소득가정 37세대에 겨울철을 따뜻하게 보낼 수 있도록 사랑의 연료나누기를 실시하였습니다. 당사 임직원들의 기부를 통해 연탄 및 등유를 구입하여 해당 세대에 직접 전달하였습니다.



#### 창원 소방본부 기부금 전달

현대비앤지스틸은 2022년 태풍 힌남노 상륙 시 도로 안전 조치 중 부상당한 소방관의 치료비 지원을 위해 창원 소방본부에 3백만원을 전달하였습니다.

### 스틸하우스 주거개선

현대비앤지스틸은 2022년 한해 71세대의 노후 주거 공간 보수·개선 활동을 실시하였습니다. 2017년부터 시작해 온 스틸하우스 사업은 현재 용지호수공원 어울림도서관 1개소, 스틸하우스 7개소 신축, 주거개선 153세대 실시하여 지역사회 소외계층의 편안하고 안전한 주거를 위한 사업을 지속하고 있습니다. 코로나19로 인해 중단된 당사 대표 사업인 스틸하우스 제작 지원은 2023년에 재개할 계획입니다.



#### 스틸하우스 주거개선 활동

##### Before



##### After



# Governance

## Context

건전한 지배구조는 기업의 지속가능한 성장의 핵심기반입니다. 이에 최근 회사를 둘러싼 다양한 이해관계자들의 기업 지배구조 개선에 대한 관심은 그 어느 때보다 높아졌습니다. 따라서 기업은 지배구조혁신을 통해 지속가능한 성장을 도모하고 이해관계자들과의 상생을 추구해야 합니다.

## Approach

현대비앤지스틸은 이사회 내 위원회 설치, 이사회 운영규정 정비 등 이사회 의 실질적인 운영을 강화하여 지배구조 개선을 이루어 내고자 합니다. 더불어, 주주 권익 보호를 위해 주주총회 정보를 사전 제공하고 다양한 의결권 행사방법을 도입하고 있습니다. 또한, 감사위원회 설치를 통해 감사 기구의 투명성과 전문성을 강화하였습니다.

## Management

- 이사회 내 ESG 관련 성과 점검
- 이사회 내 위원회 역할 강화 및 운영 규정 공개
- 반부패 부조리 점검 및 윤리교육 강화

## 이사회 운영 및 의사결정

윤리경영

정보보안

리스크 관리

## 이사회 운영 및 의사결정

현대비앤지스틸은 투명하고 건전한 지배구조를 구축해 기업과 주주의 이익을 추구하고 지속가능한 경영환경을 만들어가고 있습니다. 또한 독립성·다양성·전문성을 갖춘 이사회와 산하 위원회를 통해 주주와 기업의 가치를 제고하고 있으며, 이사회 중심의 책임 및 투명경영을 통해 건전한 지배구조를 달성해 나가고자 합니다.

### 이사회 구성 및 역할

현대비앤지스틸은 이사회 중심의 책임/투명 경영의 건전한 지배구조를 통해 지속가능한 가치창출에 도전하고 있습니다.

당사 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명, 총 7명의 이사로 구성되어 있습니다. 사내이사는 회사의 업무총괄, 기획운영총괄, 경영지원총괄을 담당하고 있는 책임자를 지정하여 책임경영을 도모하였고, 사외이사는 별도의 이사회 내 사외이사 후보 추천 위원회에서 추천한 이사를 선임하여 독립성을 강화하였습니다.

이사회는 회사 경영의 기본방침과 업무집행에 관한 중요사항들을 의결하며, ESG 평가결과, 안전보건 이슈 등 비재무적인 사항들에 대해서도 검토하고 심의하고 있습니다.

### 이사회 운영 현황

현대비앤지스틸은 매 분기마다 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요 시 임시 이사회를 개최하여 주요 사항들을 논의하고 있습니다. 2022년 총 8회의 이사회를 개최하여 22건의 안건에 대해 논의하였습니다. 매 이사회는 대면회의를 원칙으로 하고 있으며, 부득이한 경우 상법 제391조에 의거 영상회의 등 원격 통신 수단을 통해 회의 참석 수단을 제공하여 가능한 모든 이사가 이사회에 참석할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이에 이사회 참석률은 전체 93%이며, 사외이사의 이사회 참석률은 100% 입니다. 이는 회사의 홈페이지 및 공시자료를 통해 공개하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 횟수	회	7	7	8
논의 안건수	건	13	18	22
이사회 참석률*	%	94	92	93

\* 2022년말 재직 중인 이사 기준

### 이사회 내 ESG 대응

이사회에서는 안전 및 보건계획, 내부거래 사전검토, ESG 평가결과보고 등을 통해 기업의 재무적 성과 뿐만 아니라 비재무적 성과도 함께 점검하며 대응해 나가고 있습니다. 특히, 2022년에는 친환경차 보급 확대를 대비하여 성림첨단산업 투자 등 당사 미래성장기반 확보 방안에 대해 검토 의결하였습니다. 또한, 매년 한국ESG기준원(Korea Corporate Governance Service, KCGS)의 평가를 기반으로 선진 지배구조 구축에 최선을 다하고 있습니다.

## 이사회 구성 현황

구분	성명	담당업무	임기	주요이력	최대주주 또는 주요주주와의 관계
사내이사	정일선	대표이사/ 회사업무총괄	2024년 3월	조지워싱턴대 경영학 석사 기아자동차(주)기획실 이사 現) 현대비앤지스틸(주) 대표이사 사장	특수관계인
	이선우	대표이사(안전담당)/ 기획운영총괄	2024년 3월	2024년 3월 한국외대 아랍어과 졸업 현대비앤지스틸(주)관리본부장 現) 현대비앤지스틸(주) 기획운영총괄	계열회사 임원
	지재구	경영지원총괄/ 사외이사 후보 추천 위원회 위원장	2026년 3월	경희대 회계학과 졸업 현대비앤지스틸(주)재경담당 現) 현대비앤지스틸(주) 경영지원총괄	계열회사 임원
기타 비상무 이사	김원진	이사(비상근)	2024년 3월	고려대 통계학과 졸업 현대건설(주)경영지원본부장 現) 현대제철(주) 재경본부장	임원
사외이사	조효승	감사위원회 위원장/ 사외이사 후보 추천 위원회 위원	2026년 3월	서울대 경제학과 졸업 런던비즈니스스쿨 재무학 졸업 키움투자자산운용 PE 본부장 現) SKS PE 고문	계열회사 임원
	이우영	감사위원회 위원	2025년 3월	캠브리지대 물리학 박사 연세대 나노과학기술연구소 소장 現) 연세대 신소재 공학과 교수, 엘엠에스 사외이사/감사위원	계열회사 임원
	전상오	감사위원회 위원/ 사외이사 후보 추천 위원회 위원	2025년 3월	서던캘리포니아대 법학 석사 現) 법무법인(유) 화우 변호사	계열회사 임원

### 이사의 보수

이사의 보수한도는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 이사의 보수는 주주총회에서 결정한 한도 내에서 임원 급여 Table 등 내부기준을 기초로 직무/직급, 리더십, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정 및 지급되고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사 인원수	명	4	4	4
사내이사 지급 총액	백만 원	2,288	2,604	2,646
사외이사 인원수	명	3	3	3
사외이사 지급 총액	백만 원	126	126	126

\* 사내이사는 기타 비상무이사 포함

### 이사회 내 위원회

현대비앤지스틸은 회사의 투명/독립경영을 강화하기 위해 이사회 내 위원회 제도를 적극 활용하고 있습니다. 현대비앤지스틸은 자발적으로 회사의 회계 투명성을 강화하기 위해 2011년 감사위원회를 설치했습니다. 또한, 이사회 구성의 다양성과 독립성을 확보하기 위해 2021년 사외이사 후보 추천 위원회를 설치했습니다. 각 산하 위원회에서는 경영활동 중 발생할 수 있는 다양한 요인을 최종적으로 검토하고 대응방안을 수립하는 역할을 수행합니다.

구분	구성	역할 및 활동
감사위원회	조효승 사외이사 이우영 사외이사 전상오 사외이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사의 직무 집행 감사</li> <li>이사에 대하여 영업에 관한 보고 요구 및 회사의 업무와 재산상태 조사 가능</li> <li>외부감사인 선임</li> </ul>
사외이사 후보 추천 위원회	지재구 사내이사 조효승 사외이사 전상오 사외이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>사외이사 선임 위한 주주총회에 사외이사 후보 추천</li> </ul>

### 감사위원회의 전문성

감사위원회는 원활한 감사업무를 위해 언제든지 이사에게 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산 상태를 조사할 수 있습니다. 업무수행을 위하여 필요한 경우 관계 임직원 및 외부감사인을 회의에 참석하도록 요구할 수 있으며, 필요시 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 요구할 수 있습니다.

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동 내역
회계팀	3	실장(42년), 부장(22년), 과장(11년)	회계, 재무, 세무
회계정책팀	2	실장(34년), 대리(9년)	내부회계관리제도 운영지원

## 윤리경영

현대비앤지스틸은 임직원, 협력사 및 모든 이해관계자와 윤리경영 비전을 공유하고 윤리적 기업문화 확산을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 윤리경영 문화를 정착하기 위해 윤리헌장을 제정하고 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 또한, 정기적인 반부패 자가 점검 및 반부패 교육 등 부패방지 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 윤리경영 체계 및 모니터링

현대비앤지스틸은 다양한 이해관계자의 신뢰 제고를 위해 윤리헌장 및 실천규범을 제정했습니다. 당사는 구성원들에게 업무수행과 관련하여 윤리적 갈등 상황에 놓일 경우 윤리헌장을 의사결정 및 행동 판단의 기준으로 제시하고 있습니다. 당사의 전 임직원은 이를 준수하여 투명한 기업 운영 및 윤리인식 수준 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 5대 윤리헌장

- 1 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
- 2 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
- 3 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
- 4 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
- 5 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

### 사이버 신문고 운영

현대비앤지스틸은 사이버신문고를 운영하여 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구 등 윤리경영에 위배되는 사항을 제보받고 있습니다. 또한, 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보자 신분 등 관련 정보를 철저히 보호하고 있습니다.

**윤리경영교육**

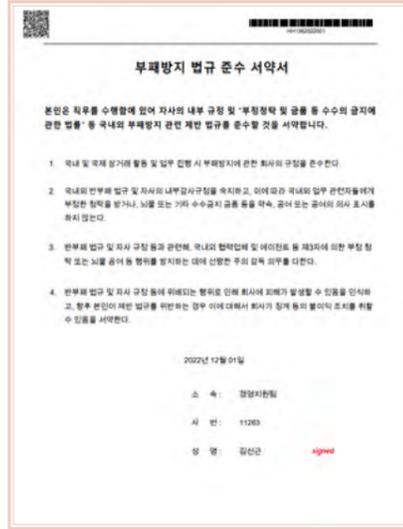
현대비엔지스틸은 윤리문화 확산을 위해 구성원을 대상으로 청탁금지법의 이해 등 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
교육 인원	명	138	154	161
교육이수율	%	100	100	100

※ 2022년 교육 내역 : 부패방지경영시스템, 청탁금지법

**부패방지  
법규준수  
서약**

현대비엔지스틸은 2022년 임직원 183명에 대하여 '부패방지 법규 준수'에 대한 전자서약을 실시하였습니다.



**부패방지  
자가점검**

현대비엔지스틸은 윤리경영 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 매년 현업 전 부서를 대상으로 반부패 점검을 실시하고 있습니다. 2022년 상반기(7월, 155명), 하반기(12월, 153명) 총 28개팀, 임직원 308명을 대상으로 부패 관련 30가지 항목을 점검하였습니다.

2022년 하반기의 경우, 상반기 대비 전반적으로 평균 점수가 상승하였으며, 상대적으로 평점이 낮은 문항에 대하여 임직원들의 윤리 의식 향상, 반부패 방지를 위해 지속적인 인식 개선 회람자료 배포 및 교육, 안내를 실시할 예정입니다.

구분	상반기	하반기
내부청렴도 설문 (7점 척도)	6.27	6.43
개인부패 설문 (10점 척도)	9.35	9.69
집단부패 설문 (10점 척도)	9.23	9.29

**정보보안**

사회 전반적으로 디지털 전환이 가속화됨에 따라 사이버보안과 정보보호에 대한 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 이에 따라, 현대비엔지스틸은 정보보호 관리체계를 안정적으로 운영하고, 임직원 보안의식 함양을 위해 보안교육을 강화하고 있습니다.

**정보보안  
관리체계**

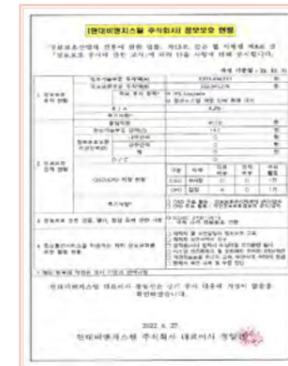
현대비엔지스틸은 정보보안 관련 법률 및 국제표준을 준수하고, 자사의 기술 및 개인정보의 보호를 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 정보보호 최고 책임자(CISO)를 선임하고, 보안협의회 및 정보보안 전담조직을 구성하여 철저한 보안유지를 위해 노력하고 있습니다.

**보안관리 조직체계도**



**정보보호 공시**

현대비엔지스틸은 기업의 신뢰도 제고 및 투자자 보호를 위해 정보보호 현황을 한국인터넷진흥원의 정보보호 공시 종합 포털에 공시하고 있습니다. 공시 내용으로는 정보보호 투자 및 인력 현황, 정보보호 관련 인증, 평가, 점검 등에 관한 사항, 정보통신서비스를 이용하는 자의 정보보호를 위한 활동 현황이 있습니다.



**정보보안  
경영시스템**

현대비앤지스틸은 사이버침해 위협으로부터 핵심 기술과 자산 보호의 중요성을 인식하여 2008년 정보보호관리체계에 대한 국제표준인 ISO 27001 인증을 획득했습니다. 현대비앤지스틸은 ISO 27001에서 제시한 프레임워크에 따라 보안 리스크를 관리하고 이를 개선하여 고객 및 이해관계자의 신뢰를 높이고자 합니다.



[ISO 27001 인증서 이력]

- 2008.12.29 2005 규격 취득
- 2014.12.14 2013 규격 전환
- 2020.12.10 2013 규격 갱신

**고객 정보보호  
체계 강화**

현대비앤지스틸은 개인정보보호법 및 정보통신망법에 의거하여 고객 정보를 최우선으로 관리하고 있습니다. 고객 정보의 이용방식 및 용도를 고객에게 공지하고 있으며, 내부 운영방침 및 관련법령 변경 시 즉시 공지를 원칙으로 하고 있습니다.

**정보보안  
인식 제고**

현대비앤지스틸의 전 구성원은 '보안서약서'를 작성하여 정보보안 규정을 준수하고 성실히 이행할 것을 서약하고 있습니다. 또한, 당사는 임직원의 보안인식을 제고하고 자발적인 보안생활을 유도하기 위해 모든 구성원을 대상으로 보안교육을 진행하였습니다. 2022년에는 총 252명의 임직원이 정보보안 교육에 참여했습니다.

**보안 관련 교육 진행 현황**

구분	2020	2021	2022
교육내용 및 이수자 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사보안 회람 교육 (150명)</li> <li>· 협력사 정보보안 교육 (26명)</li> <li>· 개인정보 취급자 교육 (24명)</li> <li>· 보안담당자 교육 (48명)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사 정보보호 교육 (148명)</li> <li>· 개인정보 취급자 교육 (24명)</li> <li>· 보안담당자 교육 (27명)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사 정보보안 교육 (177명)</li> <li>· 협력사 정보보안 교육 (12명)</li> <li>· 개인정보 취급자 교육 (32명)</li> <li>· 팀 보안담당자 교육 (28명)</li> <li>· 전사 보안담당자 교육 (3명)</li> </ul>

**협력사 및 외부  
이해관계자대상  
보안활동**

현대비앤지스틸은 2022년 사내협력사 보안수준 점검을 시행했고, 방문시스템을 통한 외부 방문객 관리를 통해 철저한 보안을 유지하고자 노력하고 있습니다.

**리스크 관리**

산업에 내재된 리스크는 그 특성에 따라 기업에게 위협이 되기도, 새로운 기회가 되기도 합니다. 현대비앤지스틸은 전 영역에 걸친 리스크를 면밀히 파악하고 적절히 대응하여 조직이 성장할 수 있는 계기로 삼을 것입니다.

**리스크  
대응체계 구축**

현대비앤지스틸은 기업활동 중 발생할 수 있는 기후변화, 안전 및 공급망 등 ESG 관련 리스크를 전문적으로 대응하기 위해 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다. ESG 실무협의체는 각 분야별 실무담당자로 구성되어 있으며, 비재무적 리스크 최소화를 위해 전사 협업을 기반으로 지속가능경영 과제 발굴 및 개선활동을 수행하고 있습니다.



[사무국] 경영기획팀	지속가능경영 체계 및 중장기 계획 수립, 실무협의체 운영
[환경] 안전환경팀, 설비팀, 생산팀, 신소재개발팀	안전·환경 데이터 관리를 통한 EHS 추진과제 신규 발굴 및 이행, 관련 정책 및 규정수립
[인사·인권] 인사팀	임직원, 조직, 교육 관련 데이터 관리를 통한 HR 운영 관련 지표 개선, 관련 정책 및 규정 수립
[윤리·공정거래] 경영지원팀	윤리정책 위반사항 점검 및 관련 정책 제·개정, 공정거래 관련 정책 수립 및 이행
[공급망·협력사·사회공헌] 총무팀	공급망 및 협력사 총괄 대응, 사회공헌 관련 계획 수립 및 실시
[고객·제품] CS팀, 품질관리팀	제품 관련 고객 피드백 수렴, 품질 관련 중요 이슈 내부 공론화
[지배구조] 재정팀	지배구조 관련 정책 제·개정 및 데이터 관리, 이사회 운영
[정보보안] IT기획팀	사내 보안 관리 시스템 운영

**사업 리스크 관리**

현대비앤지스틸은 외부 환경 변화에 민감한 철강 산업의 특성에 따라 외부 시황에 민첩하게 대응하기 위해 영업-생산-구매-관리 부문이 참여하는 전략실무회의를 월 1회 운영하고 있습니다. 회의를 통해 부문별 주요 이슈를 공유하고, 이에 대한 대응방안을 수립 시행함으로써 사업 리스크 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

또한, 외부 경기 리스크가 당사에 미치는 영향을 최소화하기 위해 환율, 금리, 주가, 주요 원부자재 가격 등을 실시간 모니터링하고 있으며, 스테인리스 시황 및 동향 자료를 월 1회 전사에 공유하고 있습니다.

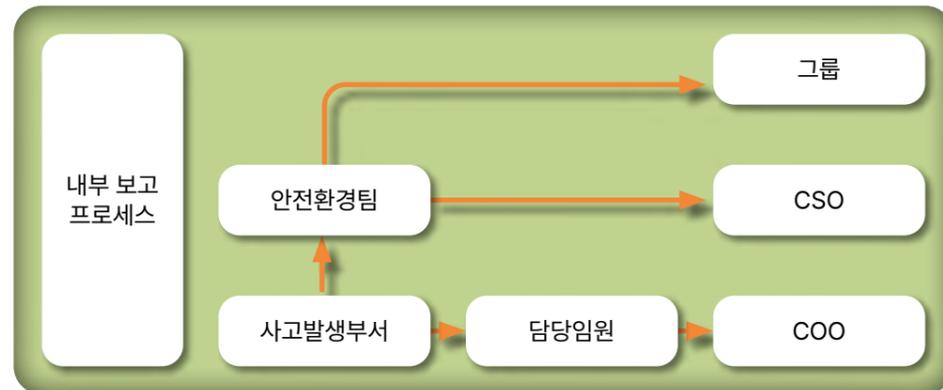
**투자심의  
프로세스운영**

현대비앤지스틸은 체계적인 투자심의의 프로세스를 운영하여 투자사업의 추진 및 관리 시 다양한 리스크 요인에 대응하고 있습니다. 투자실무회의를 통해 전사 차년도 투자계획에 대한 필요성 및 효과성을 평가하고 있으며 특히 환경/안전 관련 투자의 경우 투자의 목적 및 미실시로 인한 리스크를 사전에 확인하고 있습니다.

이후 투자심의위원회에서는 투자 유형별 사업 타당성을 검토하고 발생 가능한 리스크의 최소화를 위한 심사를 진행하여 투자계획을 확정하고 있습니다.

**비상사태  
대응체계 구축**

현대비앤지스틸은 생산활동 중 발생할 수 있는 공장 비상사태(화재 및 폭발, 중대재해, 환경오염 등)에 대비한 별도의 대응체계를 구축하고 있습니다. 비상사태 시 재해자 구조조치, 근로자 대피절차 및 대내외 대응 절차를 마련하여 인명 및 경제적 손실을 최소화하고, 신속하게 대응하기 위해 체계적인 내부 보고 프로세스를 구축하고 있습니다.



# Appendix

- 재무제표
- ESG 정량데이터
- GRI Standards Index
- SASB / TCFD
- 수상실적 및 가입단체
- UN SDGs
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

## 재무제표

### 연결 재무상태표

(단위: 백만 원)

구분		2020	2021	2022	
자산	유동자산	405,671	518,755	512,455	
	현금및현금성자산	39,659	46,569	53,502	
	매출채권및기타채권	149,288	157,557	192,269	
	기타금융자산	68,725	81,442	7,271	
	기타유동자산	6,601	22,708	35,010	
	파생금융자산	74	125	1,207	
	재고자산	141,323	210,354	223,196	
	비유동자산	242,826	249,997	345,389	
	매출채권및기타채권	268	280	234	
	기타금융자산	3,463	4,058	4,028	
	기타비유동자산		9		
	파생금융자산	0	93	162	
	관계기업투자	0	0	85,200	
	유형자산	184,217	196,258	194,485	
	투자부동산	25,387	25,211	25,960	
	무형자산	18,455	17,152	27,578	
	이연법인세자산	11,035	6,936	7,741	
	자산총계	648,496	68,752	857,844	
	부채	유동부채	118,656	186,144	146,257
매입채무및기타채무		74,843	98,707	73,635	
기타금융부채		32,398	67,718	52,839	
기타유동부채		3,642	4,956	18,098	
파생금융부채		220	37	695	
당기법인세부채		7,553	14,726	990	
비유동부채		101,352	84,875	186,759	
매입채무및기타채무		478	471	557	
기타금융부채		83,624	71,741	172,865	
파생금융부채		4,581	427	4,959	
기타충당부채		46	51	0	
순확정급여부채		12,623	12,185	8,378	
부채총계		220,008	271,019	33,016	
자본		지배기업의 소유주지분	428,448	497,733	524,82
		자본금	75,943	75,943	75,943
	자본잉여금	993	993	993	
	기타자본구성요소	897	1,424	841	
	이익잉여금(결손금)	350,655	419,373	47,051	
	자본총계	428,488	497,733	524,828	
부채 및 자본 총계	648,496	768,752	857,844		

### 연결 손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	680,243	855,704	1,281,157
매출원가	609,935	720,882	1,200,455
매출총이익	70,308	134,822	80,702
판매비와관리비	27,576	34,123	34,714
물류비	9,330	11,043	12,522
영업이익(손실)	33,402	89,655	33,466
기타수익	6,905	13,773	11,970
기타비용	6,660	4,151	10,532
금융수익	4,878	4,617	7,119
금융비용	7,490	7,032	17,263
법인세비용차감전순이익(손실)	31,034	96,862	33,049
법인세비용	7,436	27,070	6,996
당기순이익(손실)	23,599	69,792	26,053
세후기타포괄손익	3,441	976	2,567
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
순확정급여부채의 재측정요소	2,219	449	2,786
기타포괄손익-공정가치 지분상품 평가손익	1,264	457	(69)
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목			
해외사업장환산차이	(42)	70	143
지분법자본변동			(294)
당기총포괄이익	27,039	70,769	28,619
지배기업 소유주지분	23,599	69,792	26,053

## ESG 정량데이터

### 환경성과

			단위	2020	2021	2022
온실가스	배출량	직접 배출량(Scope 1)	tCO2-eq	19,693	20,175	23,164
		간접 배출량(Scope 2)	tCO2-eq	58,602	60,533	63,064
		총 온실가스 배출량(Scope 1+2) <sup>1)</sup>	tCO2-eq	78,295	80,708	86,228
	온실가스 감축목표	감축 목표량	tCO2-eq	77	171	150
	온실가스 감축 성과관리(실적)	감축량	tCO2-eq	87	270	259
배출권 거래제	배출권 거래제 이행실적 <sup>2)</sup>	할당량	tCO2-eq	83,535	101,025	106,522
		배출량	tCO2-eq	64,763	80,708	86,228
원재료	원재료 사용량	총 원재료(열연) 사용량	톤	219,946	241,849	247,416
에너지	에너지 소비	재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	1,591	1,659	1,769
		재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	0	0	0
		구매한 총 에너지	TJ	1,591	1,659	1,769
		그리드전기 사용 비율	%	100	100	100
		재생에너지 사용 비율	%	0	0	0
에너지	일반 에너지 소비	총 에너지 소비량	TJ	1,591	1,659	1,769
		직접 에너지원별 소비량	TJ	386	396	452
		간접 에너지원별 소비량	TJ	1,205	1,263	1,317
	에너지 소비 절감	목표	TJ	0.6	1.4	1.2
		절약 및 효율성 계획의 직접적인 결과에 따른 에너지 절감량 보고	TJ	0.7	2.0	2.0
용수	용수 사용량	총 용수 사용량	톤	826,228	862,671	894,021
	용수 재활용량	총 용수 재활용량	톤	179	339	395
	폐수 배출량	폐수/오수 방류량	m <sup>3</sup>	580,935	598,186	600,073
폐기물	폐기물 배출량	총 발생량	톤	11,176	11,051	9,728
		일반폐기물 발생량	톤	7,665	7,304	6,176
		지정폐기물 발생량	톤	3,511	3,747	3,552
	재사용/재활용 실적	전체 폐기물(일반폐기물+ 지정폐기물)에서 재활용된 양	톤	7,515	7,350	6,968
		폐기물 재활용률	%	67.2	66.5	71.6
	중대한 유출	사건/사고 발생	건	0	0	0
유해 폐기물 운송	운송사례	건	0	0	0	

			단위	2020	2021	2022
대기오염물질 배출량	NOx 배출량	사업장 운영에 따른 질소산화물 배출량	톤	23.018	26.621	38.741
	SOx 배출량	사업장 운영에 따른 황산화물(SO2, SO3 등) 배출량	톤	0.888	0.090	3.041
	PM10 배출량	사업장 운영에 따른 미세먼지(PM10) 배출량	톤	2.026	5.202	5.004
친환경 구매	친환경 구매 실적	사내 친환경차 보유 대수	대	1	1	1
투자 및 교육	환경관리/운영비	대기오염물질 및 폐수처리 약품	백만 원	770	790	688
		운영 도급	백만 원	287	295	490
		폐기물 처리 비용	백만 원	806	914	876
	환경 투자비	환경설비 설립, 유지, 보수	백만 원	676	4,891	1,743
법규준수	환경법 및 규정 불이행	환경전문 교육 이수자	명	341	376	420
		협력사	명	176	185	163
		과징금의 재무적 가치	백만 원	0	0	1.6 <sup>3)</sup>
		비금전적 제재조치 건수	건	0	0	0

- 1) 기존 설비 재가동 및 설비 신설
- 2) 배출권 거래제 할당량/배출량의 사업장 범위: (2020년) 창원공장 단독, (2021년 이후) 사업장 전체
- 3) 방지시설에 딸린 기계의 고장 방치 1건 (2022년 2월 개선 완료)

### 안전보건성과

		단위	2020	2021	2022
안전환경 점검	점검 활동 <sup>4)</sup>	회	60	60	60
임직원	사고 발생 건수	건	2	3	2
	재해율 <sup>5)</sup>	%	0.44	0.66	0.41
	부재율 <sup>6)</sup>	%	0.17	0.16	0.23
협력사 (사내 상주 자회사 포함)	아차사고 발발건수	건	101	249	106
	사고 발생 건수	건	3	1	4
	재해율	%	0.88	0.29	1.17
	아차사고 발생건수	건	57	39	36

- 4) 안전환경 점검 관련 점검, 개선 활동은 빈번하게 이루어지므로 실 횟수를 파악하는 것은 어려움. 시스템 개선으로 KPI 실적 확인이 불가하여 매월 5건으로 산정
- 5) 재해율 = 산재건수/평균 근로자수
- 6) 부재율 = 근로손실일수/평균근로자수 X 근로일수

사회성과

인력현황

			단위	2020	2021	2022
임직원 정보	전체 구성원 수	전체	명	463	490	511
	임원 및 사무직	남성	명	162	167	174
		여성	명	17	16	14
	기능직	남성	명	282	305	321
		여성	명	2	2	2
	지역별 구성원	국내	명	463	490	511
		해외	명	0	0	0
	정규직 근로자		명	455	483	485
	기간제 근로자		명	8	7	26
	여성 비율	전체	%	4.1	3.7	3.1
		여성 임원	%	0.0	0.0	0.0
		여성 관리자	%	7.4	7.1	7.1
	장애인 구성원 비율		%	3.4	3.4	3.1
국가 보호 대상자		명	10	10	10	
고용	고용창출률		%	1.7	5.8	4.3
	신규 채용 인원	국내	명	32	54	65
		해외	명	0	0	0
	이직률	총 이직률	%	5.3	8.6	13.1
자발적 이직률		%	2.0	2.2	6.5	
평균 근속연수	국내	년	17	17	15	
육아휴직	출산후가 사용인원	남성	명	0	0	0
		여성	명	1	1	1
	육아휴직 사용인원	남성	명	1	1	1
		여성	명	1	0	1
	육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	0.0	0.0	100.0
		여성	%	0.0	100.0	100.0
복직 후 12개월 이상 근무 비율	남성	%	0.0	0.0	0.0	
	여성	%	0.0	0.0	0.0	
거버넌스 기구 및 임직원 다양성	다양성 카테고리에 따른 이사회 구성 비율	남성	명	7	7	7
		여성	명	0	0	0
		30세 미만	명	0	0	0
		30-50세	명	1	1	1
		50세 초과	명	6	6	6
	임직원 구성 비율	남성	명	444	472	495
		여성	명	19	18	16
		30세 미만	명	47	75	102
		30-50세	명	227	234	235
		50세 초과	명	189	181	174
남성 대비 여성의 기본급 비율		%	직급별 기본급 및 보상기준 남녀 동일			
차별금지	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	건수	0	0	0	
노동조합	노동조합 가입 현황	가입대상	명	288	312	308
		가입인원	명	288	312	308
		가입률	%	100.0	100.0	100.0

교육현황

			단위	2020	2021	2022
훈련 및 교육	임직원 1인당 평균 교육 시간	사무직	시간	57	63	44.5
		기능직	시간	25	39	33.8
	임직원 총 교육 비용	백만 원	164	238	299	
	임직원 1인당 교육 비용	백만 원	0.35	0.49	0.59	
인권교육	업무성과 및 경력 개발에 대해 정기적인 검토를 받은 직원 비율	%	89.2	85.3	79.0	
	인권 관련 교육 인원	명	464	462	522	
	1인당 인권교육 시간	시간	3	3	3	

협력사 지원 현황

			단위	2020	2021	2022
협력사 현황	전체 협력사 수	개사	11	11	10	
	주요 협력사 수	개사	7	7	6	
동반성장 지원 활동	협력사 지원 프로그램	개	3	3	4	

사회공헌 활동 현황

			단위	2020	2021	2022
지역사회 투자금액	현금(기부, 후원금, 지역경제 발전기금)	백만 원	75	75	78	
	현물(제품 및 서비스 기부, 프로젝트, 파트너십 또는 유사활동)	백만 원	8.8	34.4	10.7	
	합계	백만 원	83.8	109.4	88.7	
지역사회 봉사활동 시간	연간 총 사회공헌 시간	시간	1,073	1,244	368	
	연간 총 사회공헌 참여인원	명	31	37	33	
	임직원 1인당 연간 사회공헌 시간	시간	34.6	33.6	11.1	

품질경영 현황

			단위	2020	2021	2022
품질경영	품질 수칙 준수 점검	대외 공인 인증 유지중 - ISO 9001/14001 통합경영시스템 - 제품인증 ▷KS (한국산업규격) ▷JIS (일본공업규격) ▷PED (유럽압력용기규격) ▷U-MARK(건축용 자재 독일 규격) ▷한국선급(선박용 소재) ▷BIS (인도공업규격)	건	8	8	8
	개선 조치	품질 향상 방안 (주요 활동 건수) - 원재사 기술회의를 통한 품질 향상 - SKP 설비 환경 개선, 압연 형상 개선	건	8	5	20
품질경영 인력 양성	품질경영 교육 시간	과장급 이상 품질경영교육 실시 통합 내부심사원 교육 실시 품질 관리자, 반장, 검사원 특별 교육	시간	80	320	144

고객만족도 관리 현황

			단위	2020	2021	2022
고객 만족도	고객 만족도 실시 고객사 수	개사	23	25	29	
	고객 만족도 점수	점	8.7	8.7	8.9	

### 지배구조 성과

#### 이사회 운영 현황

		단위	2020	2021	2022
이사회 운영현황	정기 이사회 개최 수	건	4	4	4
	임시 이사회 개최 수	건	3	3	4
	총 이사회 개최 수	건	7	7	8
	논의된 안건	건	13	18	22
	사내이사 참석률	%	93	92	88
	사외이사 참석률	%	100	100	100
이사회 보수	사내이사 인원수(기타 비상무이사 포함)	명	4	4	4
	사내이사 지급총액(중도 퇴임이사 제외)	백만 원	2,288	2,604	2,646
	사외이사 인원수	명	3	3	3
	사외이사 지급총액	백만 원	126	126	126

#### 윤리경영 현황

		단위	2020	2021	2022	
반부패	총 사업장의 수	개	5	6	6	
	부패 위험을 평가한 사업장의 수	개	2	2	2	
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	40	33	33	
경쟁저해행위	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수	건	0	0	0	
법규준수	법률 및 규정 위반 벌금 액수	백만 원	0	0	0	
	법률 및 규정 위반 비금전적 제재의 횟수	건	0	0	0	
	법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0	
점검 활동	부패방지 이행실태 점검(상시)	건	2	2	2	
	전담부서 점검	정기점검	건	2	2	2
		특별점검	건	0	0	0
	자체점검	팀별 자체 점검	건	0	0	0
준법·윤리 교육	임직원	윤리경영 교육	명	138	154	161
		교육 인원	명	138	154	161
		교육 이수율	%	100	100	100

#### 사내 규정 위반 및 조치

		단위	2020	2021	2022
윤리경영	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
정보보안	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	1
행동강령	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
성희롱/직장내 괴롭힘	경징계	건	1	0	0
	중징계	건	0	0	0

#### 연구 개발 현황

		단위	2020	2021	2022	
연구개발 역량 강화	연구개발 인력 수	국내	명	16	15	15
		해외	명	0	0	0
	연구개발 인력 비중	국내	%	100	100	100
		해외	%	0	0	0
	연구개발 투자	투자 금액	백만 원	115	673	277
		매출액 대비 비중	%	0.02	0.08	0.02

## GRI Standards Index

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
일반 공개	2-1	조직상세	10	
	2-2	보고범위	3	
	2-3	보고 주기 및 보고서에 대한 문의처	3	
	2-4	정보의 재기술	3	
	2-5	외부 검증	100-101	
	2-6	활동 및 공급사슬, 제품 및 서비스	91	
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	11	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	17	
	2-9	지배구조	76	
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	76	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	77	
	2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고 의사결정기구의 역할	76-78	
	2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	76-78	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	76-78	
	2-15	이해관계 상충	78	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	76-78	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	76-78	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	76-78	
	2-19	보상 정책	76-78	
	2-20	보수 결정 절차	78	
	2-21	연간 총 보상 비율	대외 미공개	기밀성 제약
	2-22	최고 의사 결정권자 성명서	6-7	
	2-23	정책 공약	24-33	
	2-24	정책 공약 내재화	24-33	
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	79	
	2-26	조언을 구하고 문제를 제안하는 메커니즘	83-84	
	2-27	법률 및 규정 준수	92	
	2-28	가입 협회	97	
	2-29	이해관계자 참여 방식	18	
	2-30	단체협약	59	
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 프로세스	19-21	
	3-2	중요 주제 목록	19-21	
	3-3	중요 주제 관리	19-21	
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	86-87	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	35	
	201-4	정부로부터의 재정지원	해당없음	정부 재정지원 없음
훈련 및 교육	3-3	중요 주제 관리	19-21	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	91	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	56-60	
	404-3	업무성과 및 경력 개발에 대해 정기적인 검토를 받는 직원 비율	91	

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
에너지 소비량 관리	3-3	중요 주제 관리	19-21	
	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	88	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	88	
	302-3	에너지 집약도	88	
	302-4	에너지 소비 감축	88	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	41-42, 88	
용수 및 폐수	3-3	중요 주제 관리	19-21	
	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	41	
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	40-41	
	303-3	취수	88	
	303-4	폐수 배출	88	
	303-5	용수 소비	88	
온실가스 배출	3-3	중요 주제 관리	19-21	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	88	
	305-2	간접온실가스 배출량(Scope 2)	88	
	305-3	기타 온실가스 배출량(Scope 3)	정보 불완전	향후 관리 계획
	305-4	온실가스 배출 집약도	88	
	305-5	온실가스 배출 감축	88	
	305-6	오존층 파괴 물질 배출 저감	88-89	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	89	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	40-41	
	306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	40	
	306-3	폐기물 발생	88	
	306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	88	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	88	
	공급업체 환경 평가	3-3	중요 주제 관리	19-21
308-1		환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	63	
308-2		공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	63	
산업보건 및 안전	403-1	산업안전보건관리 시스템	43	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	43-45	
	403-3	산업보건 서비스	47	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	44, 46	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	44	
	403-6	근로자 건강 검진	47	
	403-7	비즈니스 관련 산업안전보건 영향 예방 및 완화	43-47	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	43	
	403-9	업무관련 산업재해	89	
	403-10	업무 관련 질병	89	
공급업체 사회 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	63	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	83	

## SASB

현대비앤지스틸은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능 회계기준위원회)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 자발적 산업별 공개 표준인 SASB 프레임워크를 보고함으로써 투자자를 비롯하여 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. 이에 따라 지속가능한 산업 분류 시스템에 바탕을 두고 추출 및 광물 가공 섹터(Iron & Steel Producers)의 산업 표준에 해당하는 정보를 보고하였습니다.

코드	측정지표	단위	대응
온실가스			
EM-IS-110a.1	글로벌 총 Scope 1 배출량	tCO2-eq	23,164
	Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용대상 비율	백분율(%)	100
EM-IS-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	tCO2-eq	*TCFD Page
대기오염물질 배출			
EM-IS-120a.1	NOx 배출량(N 제외)	톤(t)	38.741
	SOx 배출량		3.041
	미세먼지(PM10) 배출량		5.004
에너지 관리			
EM-IS-130a.1	총 에너지 사용량	테라줄(TJ)	1,769
	그리드전기 사용비율	백분율(%)	100
	(재생에너지 사용비율)		0
용수 관리			
EM-IS-140a.1	총 용수량	천㎥	894,021
	용수 재활용률	백분율(%)	0
폐기물 관리			
EM-IS-150a.1	총 폐기물 발생량	톤(t)	9,728
	유해폐기물 발생 비율	백분율(%)	-
	재사용·재활용·재가공 비율	백분율(%)	72

\* 현대비앤지스틸의 Scope 1 배출량 범위는 국내 모든 사업장을 기준으로 작성되었으며, 온실가스 배출량 검증을 통해 Scope 1 배출량을 검증 받고 있습니다.

코드	측정지표	측정 단위	대응
EM-IS-000.B	철광석 총 생산량 (Total iron ore production)	톤(t)	현대비앤지스틸은 광산을 소유하고 있지 않으며, 수요량의 대부분을 수입에 의존하고 있습니다.
EM-IS-000.C	코크스 석탄 총 생산량 (Total coking coal production)	톤(t)	현대비앤지스틸은 광산을 소유하고 있지 않으며, 수요량의 대부분을 수입에 의존하고 있습니다.

## TCFD

금융안정위원회(Financial Stability Forum, FSB)는 2015년 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 정보를 공개하도록 하는 국제 정보공개 프레임워크를 개발하였으며, TCFD의 권고안에 따라 공개되는 기후변화와 관련된 정보는 이해관계자와 투자자의 의사결정에 활용되고 있습니다. 현대비앤지스틸은 TCFD의 11개 권고안을 준수하고자 노력하고 있으며, 이와 관련된 활동을 지속가능경영보고서 기후변화 대응과 리스크 관리에서 다루고 있습니다.

구분	TCFD 권고안	현대비앤지스틸의 대응
거버넌스	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	이사회는 기후변화에 대응하기 위한 현대비앤지스틸의 주요 활동을 감독하고 있으며, 기후변화에 대응하기 위한 당사의 핵심 이슈사항 및 이에 대한 활동 등도 이사회에 보고될 예정입니다.
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	현대비앤지스틸은 기후변화에 대응하기 위한 일환으로 환경경영 정책을 수립하였고, 최고이사결정권자 또는 주요 의사결정권자가 참여하는 경영회의체 등을 통해 환경경영 리스크 관리 및 성과개선 활동 전반을 감독하도록 하는 역할을 명시하고 있습니다. 또한 당사 전결규정 내 환경안전 관련 사항에 대해서 최종 전결권자로 CSO(최고안전책임자)를 선임 및 지정하여 환경 및 안전 관련 사항에 대한 체계적인 관리감독이 이루어지도록 하고 있습니다.
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	현대비앤지스틸은 기후변화의 재무적 영향력을 파악하기 위해 기후변화의 위험과 기회요인을 모니터링하고 있습니다. 당사의 업 특성상 스테인리스의 생산 공정에서 발생하는 온실가스, 오염물질은 개인의 삶부터 기업의 경영활동에까지 다각적인 방면에 영향을 미칠 수 있으므로, 현대비앤지스틸은 환경 보호를 위해 체계적인 관리의 중요성을 인식하고 있습니다.
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	국내외적으로 기후변화에 대응하기 위한 규제가 지속적으로 확대되고 있습니다. 규제 강화로 인해 탄소배출권 규제 대응 비용 및 재생에너지 구매 비용 등이 증가할 것으로 예상되며, 글로벌 규제 강화로 인한 원자재 가격 변동폭 확대 등 매출에 직접적인 영향이 있을 것으로 예상됩니다.
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	다각적 접근이 필요한 기후변화 리스크는 앞으로도 경영계획 수립에 광범위하게 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 기후변화 관련 위험과 기회는 재무뿐만 아니라 현대비앤지스틸의 사업에 즉각적 또는 잠재적으로 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 관련하여 대응전략을 강화하고 있습니다. 현대비앤지스틸은 기후변화에 따른 환경·사회·경제적 변화로 인한 사업상의 영향력을 파악하기 위해 노력하고 있으며, 자원순환 및 비용 절감을 통한 자원 효율성 증대, 리스크 관리 체계 운영 등의 방안으로 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략 강화를 추구하고 있습니다.
위험관리	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	현대비앤지스틸은 기후변화로 인해 정책, 법률, 기술, 시장, 평판 등 다양한 측면에서 위험이 발생할 수 있음을 인식하고 있습니다. 또한 ISO 14001 등 ISO의 환경경영시스템을 기반으로 환경·보건·안전 등 EHS 경영에 대한 성과평가 체계를 구축하여 환경 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 당사는 기후변화 리스크를 관리하기 위해 현행 법률 기준 대비 엄격한 자체 기준 수립을 통한 오염물질 관리, 안전환경팀 주관 체계적인 화학물질 관리 프로세스 구축 등을 실시합니다. 국내의 온실가스 배출량 관리를 위해서 정기적으로 제3자 외부검증을 통해 배출량의 신뢰성과 정확성을 검증 받고 있습니다.

위험관리	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	현대비앤지스틸은 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위해 에너지 사용, 온실가스 배출, 재생에너지 사용 및 기후영향 등을 모니터링합니다. 또한, 환경 리스크 관리 체계를 고도화하기 위하여 현대비앤지스틸의 환경경영 정책에서 이행방안으로 위험관리 프로세스를 명시하고 있습니다.
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	탄소 배출량이 많은 스테인리스 생산 특성상 환경 리스크를 관리하기 위해 현대비앤지스틸은 온실가스를 포함한 환경오염물질 감축 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 환경 관련 규제는 당사 사업의 경쟁력에도 직결되는 요인이므로, 기후변화 관련 규제를 리스크 관리 체계에 포함하여 관리하고 있습니다.
지표와 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	현대비앤지스틸은 기후변화로 인한 위험과 기회를 평가하고 관리하기 위해 사업장 운영 측면에서는 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 재활용률 등의 지표를 관리하고 있습니다. 또한, 제품 측면에서는 폐기물 재활용률 등의 지표를 지속적으로 관리하고 있습니다.
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	현대비앤지스틸은 온실가스 배출량을 Scope 1, 2로 구분하여 산출하고 지속가능경영보고서 등을 통해 공개하고 있습니다. 2022년 직접(Scope 1) 배출량은 23,164톤이며, 재생에너지 사용량을 반영해 측정된 간접(Scope 2) 배출량은 63,064톤입니다.
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	현대비앤지스틸은 온실가스 배출량 증가를 억제하기 위해 폐기물 재활용 비용 및 용수 재활용률 등을 지속적으로 확대하고 있습니다. 최근 3개년 총 폐기물 재활용률은 2020년 67.2%, 2021년 66.5%, 2022년 71.6%입니다.

## 수상실적 및 가입단체

### 수상실적

- 2019** 12 까치회, 전국 자원봉사자대회 대한민국 자원봉사대상 대통령 표창 수상
- 2020** 11 중견·대기업 기술부문 2020 창원상공 대상 수상
- 2021** 3 제48회 상공의 날 대한상공회의소 회장 표창 수상
- 2022** 6 제27회 환경의 날 창원특례시장 표창 수상
- 2022** 12 환경부장관 표창 수상

### 가입단체

- 한국경영자총협회
- 대한산업안전협회
- 한국산업기술진흥협회
- 한국철강협회
- 자동차산업협회
- 창원국가산업단지 공장장협회
- 한국표준협회
- 한국전력기술협회
- 경남환경기술인협회
- 한국물가협회
- 대한상공회의소
- 한국ESG경영개발원

## UN SDGs

현대비앤지스틸은 UN 총회에서 2015년 9월 채택한 UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표) 달성을 위해 아래와 같은 활동을 수행하고 있습니다. UN SDGs는 인류의 보편적 문제, 지구 환경문제, 경제 및 사회문제를 해결하기 위해 2016년부터 2030년까지 국제사회가 함께 달성해야 할 17개 목표와 169개의 세부과제로 구성되어 있습니다. 현대비앤지스틸은 앞으로도 사업 특성과의 연관성을 검토하여 다양한 지원 활동을 추진해 나가겠습니다.

UN SDGs	Context	활동 분류	대응 활동	페이지
	모든 사람의 건강하고 행복한 삶 보장	사회공헌활동	특거 어르신 및 저소득 가정 대상 연료 지원 사업 실시	72
			소년소녀가장 및 장애인 가정 자녀 대상 문화체험 지원사업 실시	72
	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	다양성 정책	인권헌장 수립을 통한 임직원 다양성 존중 조직문화 구축 인식 선언	68-70
	식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리	환경경영	환경경영 정책 도입을 통한 오염물질 저감 인식 공유	36-37
			설비 투자를 통한 수질 오염물질 배출량 저감	39-41
	지속가능한 에너지 보장	자원순환	친환경 차량 보급 확대를 위한 영구자석 제조업체 지분 투자	24, 76
			폐사를 재생사로 활용하는 자원 순환 시스템 구축	40
	지속가능한 경제성장과 양질의 일자리	인권경영	인권헌장 수립을 통한 채용에 있어서의 차별금지 선언	68-70
			정규직 대비 비정규직 비율 공시	
			인권헌장 수립 및 협력사 교육 지원	61, 68
	불평등 완화 및 해소	사회공헌활동	저소득 가정의 삶의 질 향상을 위한 연료 지원 사업 및 스틸하우스 주거환경 개선 사업 실시	72-73
	포용적이고 안전하며 회복력 있는 지속가능 도시와 주거지 조성			
	지속가능한 소비 및 생산	자원순환	용수 및 폐기물 재활용 확대	32
			탄소중립 실천을 위한 전사적 캠페인 실시	32
	기후변화 대응	환경경영	환경설비 투자 확대를 통한 환경규제 대응 강화 및 오염물질 배출량 저감	30-31
			온실가스 할당량 이하 배출 목표를 위한 설비 개선 계획 및 투자 실시	30-31, 39
	지속가능한 해양 생태계 조성	사회공헌활동	해양환경 보전을 위한 창원 해안가 환경정화활동	72

## 온실가스 검증의견서



### DNV BUSINESS ASSURANCE

### 온실가스 배출량 검증 성명서

No.: PRJN-420902-2022-AST-KOR

### 현대비앤지스틸주식회사

#### 서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대비앤지스틸주식회사(이하, '현대비앤지스틸')의 2022 년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대비앤지스틸은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 현대비앤지스틸에만 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

#### 검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 현대비앤지스틸 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1 배출), 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증 대상 조직 및 사업장: 현대비앤지스틸 국내사업장
- 검증대상 배출량: 2022년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

#### 검증 방식

본 검증은 2023년 2월부터 3월까지, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제 2021-112 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 현대비앤지스틸이 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2022년 현대비앤지스틸 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 현대비앤지스틸 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

#### 결론

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술 없이 적정하게 기술되었습니다. 현대비앤지스틸의 2022년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량은 아래와 같이 확인되었습니다.

#### 현대비앤지스틸 국내사업장의 2022년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

(단위 : ton CO<sub>2</sub>e, TJ)

현대비앤지스틸	온실가스 배출량 (ton-CO <sub>2</sub> equivalent)			에너지 사용량 (Terajoule, TJ)		
	직접배출	간접배출	총량	연료	전기 및 스팀	총량
2022년	23,164	63,064	86,228	452	1,317	1,769

\* 총 배출량 = 직접배출(Scope 1) + 간접배출(Scope 2)

2023년 5월  
대한민국, 서울

이장섭  
대표이사  
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일(2023년 5월 19일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

## 제3자 검증의견서

### 현대비엔지스틸 지속가능경영보고서 2023 독자 귀중

한국능률협회(이하 '검증인')는 현대비엔지스틸 주식회사 2023 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니니다.

현대비엔지스틸 주식회사는 본 보고서에 포함된 정보와 자료에 대한 책임이 있으며, 본 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 현대비엔지스틸 주식회사 경영진에게 제공하는 것입니다. 검증인은 검증 결과와 검증보고를 통해 내린 결론에 대하여 현대비엔지스틸 주식회사 외의 인원에 대한 책임을 지지 않습니다. 보고서는 최종적으로 현대비엔지스틸 주식회사에 의해 승인되었으며 현대비엔지스틸 주식회사의 책임이 됩니다.

### 검증표준 및 검증수준

AA1000AS(Assurance Standard) V3를 적용하였으며, 본 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. AA1000 AP(2018)의 4대원칙 준수 여부를 확인하였으며, Type2 검증유형과 Moderate 검증수준으로 진행되었습니다. 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부 지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- Standards 2021보고 원칙 · 일반 표준(Universal Standards)
- 주제 표준(Topic Standards)
- GRI 302 : 에너지(Energy), GRI 305 : 배출(Emissions), GRI 308 : 공급망 환경평가(Supplier Environmental Assessment), GRI 401 : 고용(Employment), GRI 403 : 산업 보건 및 안전 (Occupational Health and Safety)

### 검증범위

검증인의 인증 업무의 범위는 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 정보와 2023년 상반기까지의 주요 사항입니다. 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같으며, 현대비엔지스틸 주식회사의 목표나 향후 실현 가능성에 대한 검증은 제공하지 않습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 사업관련한 성과
- 회사 및 이해관계자와 관련한 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항
- 지속가능경영보고서 작성 프로세스와 체계의 합리성과 적정성
- 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질에 대한 평가

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- Appendix에 제시된 재무정보
- Appendix에 제시된 GRI, SASB를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 제시된 보고내용에 대해 관련증거를 수집과 확인을 통해 검증 업무를 수행하였습니다.

검증인은 검증기준을 준수하며, 제시된 보고내용에 대해 관련증거를 수집과 확인을 통해 검증 업무를 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토
- 보고서 성과 정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터 샘플링
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

### 검증결과 및 의견

검증인은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과, 중대성 측면에서 현대비엔지스틸 주식회사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

1) 포괄성(Inclusiveness): 이해관계자의 참여와 소통  
현대비엔지스틸 주식회사는 주요 이해관계자인 임직원, 고객 및 지역사회, 협력사, 정부 및 유관기관 등에 대해 이해관계자 참여를 위한 그룹별 소통채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하고 주요 이슈들을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

2) 중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고  
현대비엔지스틸 주식회사는 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 정부정책, 글로벌 정보공시 기준, 동종산업 사례와 대내외 보도자료 현황을 조사하여 32개의 이슈풀을 도출하였습니다. 전사적으로 유관부서와의 인터뷰를 진행하고 경영진의 최종검토 과정을 거쳐 각 이슈의 사회/환경적 중요성과 재무적 중요성을 평가하였으며 최종적으로 총 6개의 주요이슈를 선정하였습니다. 검증인은 해당 프로세스에서 누락된 중요 요소를 발견하지 못하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응  
현대비엔지스틸 주식회사는 전사 차원의 지속가능경영 추진의 효율성을 제고하기 위해 관련 사항과 직접 연관된 실무조직과 담당자를 배치하여 책임과 역할을 명확히 하고 있으며 현황 및 개선 필요 사항에 대해 모니터링하고 있습니다.

4) 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향  
현대비엔지스틸 주식회사는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들에 대하여 직간접적인 영향을 파악하고 있으며, 각 섹션별로 Context, Approach를 통해 영향성에 대한 관리방안을 제시하고 있음을 확인하였습니다.

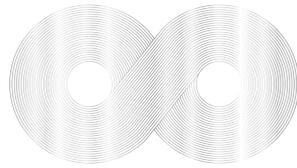
### 적격성 및 독립성

한국능률협회는 문서화된 방침과 품질보증시스템을 갖추고 있으며, 검증인은 지속가능성 전문가로서 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 현대비엔지스틸 주식회사의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 가지고 있지 않아 독립성을 유지하고 있습니다.



2023년 5월 31일  
한국능률협회(KMA) 상근부회장 최권석

최 권 석



현대비앤지스틸 지속가능경영보고서 2023