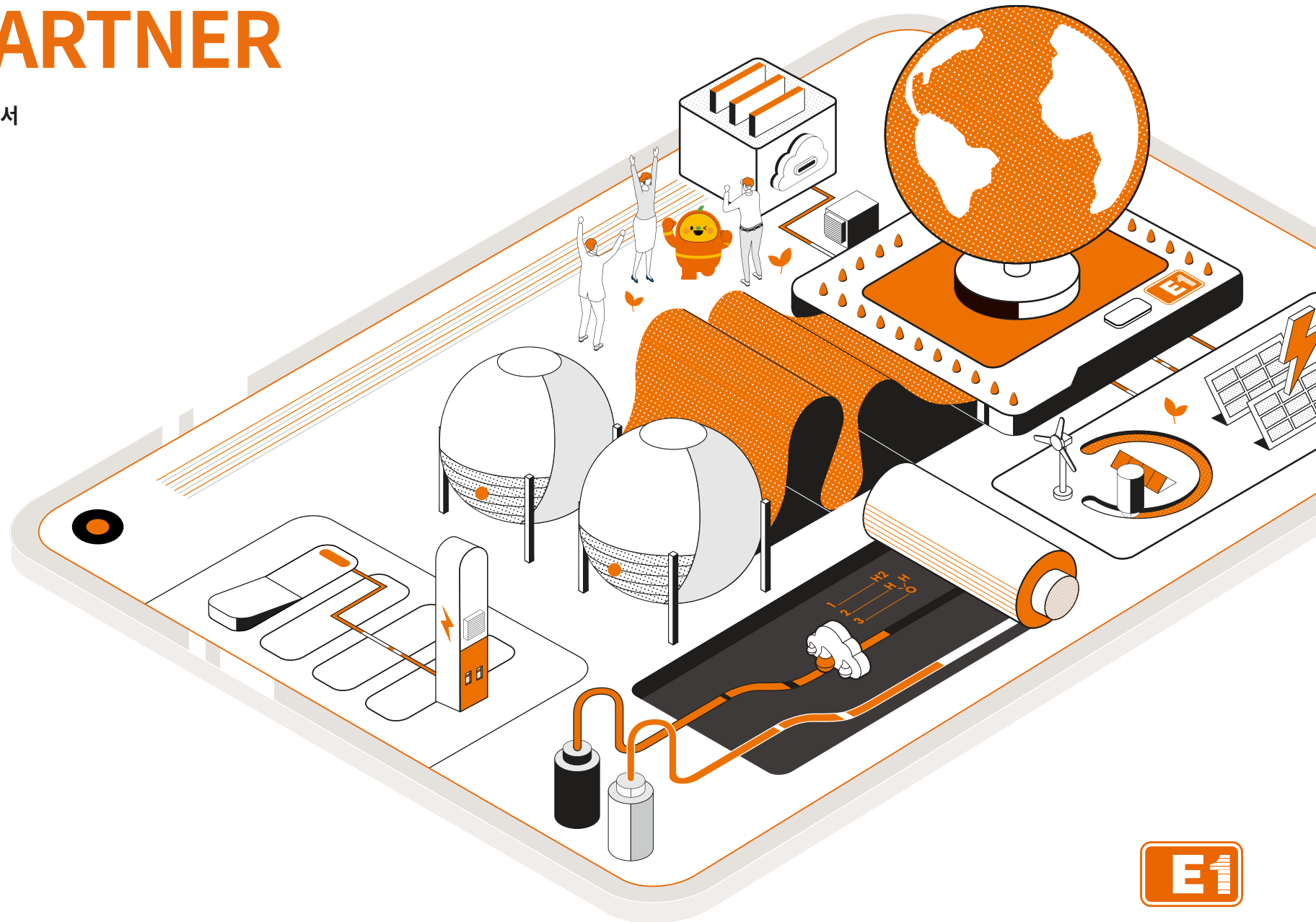


ENERGY LEADER LIFE PARTNER

2022 E1 지속가능경영보고서



About this Report

보고서 개요

E1은 지속가능경영 추진 과정과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하기 위해 2023년 첫 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영에 대한 E1의 의지와 활동을 공유하고 이해관계자 여러분의 의견을 경청하여 적극 수렴하도록 하겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있습니다. 특히 E1은 GRI의 석유 및 가스 부문에 대한 부문별 표준과 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안, SASB (Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하여 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하였으며, UN SDGs (Sustainable Development Goals)와 연계된 E1의 활동을 공개하여 지속가능발전 증진을 위한 E1의 기여를 담았습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간

2022년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2023년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 E1 본사와 국내 전 사업장(기지, 지사, 발전소)을 포함하고 있습니다. 경제 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며 보고 범위가 상이한 일부 사회 및 환경 데이터의 경우에는 별도로 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 82페이지에 수록하였습니다.

추가 정보

이해관계자들의 정보 접근성을 높이기 위해 본 보고서는 E1 홈페이지(<https://www.e1.co.kr>)를 통해서도 열람 가능합니다.

발행일 | 2023년 7월

발행처 | E1 ESG팀

위 치 | 서울특별시 용산구 한강대로 92 LS용산타워 20, 21층

문의처 | sustainability@e1.co.kr

02-3441-4114

지속가능경영보고서 인터랙티브 사용자 가이드

본 보고서는 정보 접근성을 높이기 위해 인터랙티브 기능이 포함된 웹 PDF를 발간하였습니다. 보고서 내 관련 페이지 이동, 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함되어 있습니다.

Contents

--	--	--	--	--

Introduction

IN THIS SECTION



CEO Message



존경하는 E1 이해관계자 여러분,

E1은 지난 2022년, 매출액 7조 9,907억 원, 세전이익 1,938억 원, 순이익 1,414억 원으로 재무적 측면에서 역대 최대 실적을 달성했습니다. 더불어 2050 Net-Zero 단계적 추진, 여수기지 39년 무재해로 업계 최장 기록 달성, 배당정책 수립 등 비재무적 측면에서도 균형 있는 성과를 거두었습니다. 이와 같은 업적들은 모두 구성원을 비롯한 이해관계자 여러분들의 도움이 있었기에 가능했습니다. E1을 향한 이해관계자 여러분의 아낌없는 지지와 성원에 진심으로 감사드립니다.

최근의 경영 환경은 여러 변수들이 복합적으로 얽혀 불확실성이 날로 커지고 있습니다. 러·우 전쟁으로 인한 국제정세의 악화, 금리 급등과 물가 상승이 이어지는 가운데, 기후 위기로 인해 에너지 패러다임도 바뀌고 있습니다.

탄소중립이 글로벌 뉴노멀로 자리 잡으며 저탄소·청정 에너지로의 전환은 거스를 수 없는 흐름이 되었습니다. 이러한 상황에서 E1은 ‘변화와 성장’이라는 기존 아래 다음 단계로 나아가기 위한 도전을 준비하고 있습니다. 더불어 우리 사회에 지속 가능한 에너지와 가치를 제공하는 기업으로 발돋움하기 위해 다음과 같은 미래 방향성을 제시하고자 합니다.

친환경 에너지 사업 확대로 미래 성장동력을 확보하겠습니다.

E1은 국내 최초로 LPG를 도입하고, 밸류체인 전반을 아우르는 종합 LPG 사업을 전개하고 있습니다. 대규모 LPG 사업자로서 E1이 보유하고 있는 최고의 안전관리 역량과 전국의 충전소 인프라를 활용해 미래 먹거리인 친환경 에너지 공급자로 사업영역을 확대해 나가고자 합니다. 2018년부터 태양광, 풍력발전 등 신재생에너지 사업에 진출하였으며, LPG와 수소, 전기차 충전소가 결합한 미래형 복합충전소 브랜드 ‘E1 Orange Plus’를 런칭하고, 2022년에는 수도권 3곳에 LPG-수소 복합충전소 구축·운영을 개시하는 등 친환경 사업을 단계적으로 추진하고 있습니다. 향후 수소 충전소뿐만 아니라 수소 생산·저장·유통까지 밸류체인 전반으로 사업영역을 확대할 예정이며, 아울러 저탄소 발전사업, 전기차 충전, 기후 변화 대응 솔루션 및 친환경에너지 분야 유망 스타트업 투자를 통해 사업다각화를 추진할 계획입니다. 과거 LPG 시대의 장을 열었던 E1은 친환경 에너지로 또 한 번 새로운 시대를 열어 나가겠습니다.

디지털 트랜스포메이션으로 업무 능력과 안전관리 수준을 높여겠습니다.

E1은 급변하는 경영환경에 빠르게 대응하기 위해 전사 차원의 디지털 트랜스포메이션을 적극 추진하고 있습니다. 미래지향적 경영관리 체계를 구축하기 위해 차세대 업무시스템을 도입하였으며, 사무업무 자동화 로봇(RPA, Robotic Process Automation)을 활용하여 임직원들이 단순 반복적인

업무에서 벗어나 더욱 창의적이고 부가가치가 높은 업무에 집중할 수 있도록 하고 있습니다. 한편 여수, 인천, 대산에 위치한 LPG 저장기지에는 빅데이터 분석과 IoT, AI와 같은 최신 디지털 기술을 적용하여 안전관리 수준을 고도화하는 Smart Plant Transformation을 추진중입니다. 앞으로도 RPA와 AI 결합을 통해 데이터 기반의 의사결정 체계를 구축하고, 디지털 트랜스포메이션을 가속화하여 디지털 기반의 친환경 에너지 대표 기업으로 거듭나겠습니다.

이해관계자의 목소리에 귀 기울이며 ESG 경영을 추진해 나가겠습니다.

E1은 ESG 경영을 실천하기 위해 조직적인 ESG 거버넌스 체계를 구축하였습니다. ESG 사내 전담부서와 이사회 산하의 ESG 위원회는 전사 ESG 업무의 컨트롤타워 역할을 맡고 있으며, 각 실무자들로 구성된 ESG 협의체를 통해 유기적으로 전략을 실행할 수 있도록 하였습니다. 또한 환경경영체계 구축, 공급망 ESG 지원 확대, 안전·인권 가치 제고, 거버넌스 신뢰성 증진이라는 4대 ESG 전략 방향을 설정하고, 이를 중심으로 세부 과제들을 수행하고 있습니다. 금번 첫 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하며 ESG 경영을 펼쳐 나가겠습니다.

이해관계자 여러분,

E1은 ‘Energy Leader Life Partner’라는 비전 아래 더 좋은 에너지를 제공하여 우리 삶을 가치 있게 만드는 기업이 되고자 모든 임직원이 한마음으로 달려가고 있습니다. 과거의 영광에 머무르지 않고 우리가 꿈꾸는 E1을 만들기 위해 도전하고 성장하겠습니다. 100년 기업을 향한 E1의 여정에 이해관계자 여러분의 많은 응원 부탁드립니다. 감사합니다.

구자용
대표이사 회장

Highlights 2022

Environment



TCFD 핵심사항 공개

TCFD의 권고안을 반영한 체계적인 리스크 관리를 통해 기후변화 대응을 위한 글로벌 목표에 동참 의지 표명



온실가스 인벤토리 구축

'2050 Net-Zero' 달성을 위한 최우선 과제로서 온실가스 배출 현황을 파악하고 감축 성과를 관리하기 위한 지표로 온실가스 인벤토리 구축



환경사고 및 법규 위반 건수 0건 달성

철저한 환경사고 예방활동과 환경법규 제개정 사항에 대한 엄격한 모니터링 및 준수를 통해 단 한 건의 환경사고 및 환경법규 위반 없는 친환경 경영 실천

Social



여수기지 39년 무재해 업계 최장 기록 달성¹

국내 첫 민간 LPG 저장기지인 E1의 여수기지가 1984년 3월 운영을 개시한 이래 39년 연속 무재해를 달성하여 국내 정유·가스 업계 및 민간 에너지업계 최장 기록 갱신



28년 연속 임금 협상 무교섭 타결¹

노동조합이 2023년 임금에 관한 모든 사항을 회사에 위임함으로써 1996년부터 28년 연속 임금 협상 무교섭 타결이라는 E1의 공고한 노경 관계 증명



희망충전봉사단 임직원 봉사활동 재개

E1의 대표 사회공헌 프로그램인 희망충전캠페인의 일환으로 코로나19 팬데믹으로 중단했던 임직원들의 대면 봉사활동 프로그램, 희망충전봉사단의 운영이 2022년 하반기부터 재개

Governance



ESG 추진 체계 구축

2021년 ESG 위원회 설치에 이어 2022년 ESG팀과 사내 유관부서로 구성된 ESG협의체를 구성하여 본격적으로 ESG 경영을 추진하기 위한 체계 완성



주주가치 증대

주주친화 경영 강화 측면에서 중장기 배당정책을 수립 및 정관에 중간배당 규정 반영, 배당총액 당기순이익의 15% 이상으로 유지



전자투표제 도입

코로나19 확산 등 사람 간 접촉 및 이동 없이도 주주의 권리행사를 보장하고 소액주주의 권리를 보호하기 위해 전자투표제 도입 및 실시

1. 2023년 지속가능경영보고서 발간일 기준

Company Profile

일반현황

E1은 1984년 국내 최초로 대규모 LPG사업을 시작하면서 청정 가스 에너지 시대를 열었습니다. 현재 산유국에서 소비자까지 LPG의 전 유통 과정을 아우르는 종합 LPG유통 사업을 전개하고 있으며, 수소, 신재생 에너지와 더불어 전기차 충전사업, 유망 벤처업체 투자에 이르기까지 사업 영역을 확장하며 친환경 에너지 사업의 리더로 성장하고 있습니다.

기업개요

2022년 12월 연결기준

회사명	주식회사 E1
대표이사	구자용, 천정식
주요 사업	기체연료 및 관련 제품 도매업
본사	서울특별시 용산구 한강대로 92 LS용산타워 20, 21층
설립일	1984년 9월 6일
임직원 수	306명
매출	7조 9,908억 원
자산 총계	4조 3,397억 원

사업분야

LPG		산유국에서 소비자까지 LPG의 전 유통과정을 아우르는 종합 LPG 사업을 전개하고 있으며, LPG가 전체 매출의 98.1%를 점유하고 있습니다. 산유국으로부터 LPG를 수입하여 저장, 판매, 서비스하는 것은 물론 수입한 LPG의 재수출과 중계무역까지 수행하는 세계 최고 수준의 LPG 사업 역량을 보유하고 있습니다. LPG의 보관·관리를 위해 여수, 인천, 대산 세 곳에 대규모 저장기지를 갖추고 있으며, 서울 및 지방 주요 거점 6개 지사와 전국 382개의 충전소를 통해 안정적으로 LPG를 공급하고 있습니다. 또한 LPG 수요가 많고 높은 경제 성장률이 기대되는 해외 국가를 대상으로 LPG공급체계를 구축하는 '세컨드 홈 프로젝트'를 통해 사업을 확장하고 있습니다.
신재생 에너지		태양광, 풍력발전, 연료전지 등 다양한 신재생 사업에 진출하고 있습니다. E1 최초의 MW급 신재생에너지 발전사업인 정선태양광을 통해 부지발굴부터 각종 인허가, EPC계약, 프로젝트 파이낸싱, 공정관리, 운영관리 등 사업 전 과정에 대한 풍부한 경험을 축적하였습니다. 이를 바탕으로 LPG 저장기지 및 충전소 유휴부지 등 기존 보유자산을 활용한 후속 태양광 발전사업을 개발하고 있으며, 육상 및 해상 풍력발전, 연료전지 발전 등으로 신재생에너지 사업 영역을 다각화하고 있습니다.
수소		수소는 온실가스나 미세먼지와 같은 오염물질을 배출하지 않는 청정 에너지원인 동시에 저장, 유통, 안전 관리 등에서 LPG와 유사한 부분이 많아 E1의 경험과 인프라를 통한 시너지 창출이 기대되는 사업부문입니다. 기존 LPG충전소에 수소충전 기능을 포함시킨 복합 충전소를 구축하여 2022년부터 서울 오곡(강서구) 및 경기도 원당(고양시)과 과천에서 운영하고 있습니다. 향후 수소충전 사업뿐 아니라 청정 수소 및 암모니아의 수입, 저장, 유통으로 사업영역을 확장하여 수소산업 생태계 전반에 기여할 수 있도록 사업을 확장해 나갈 예정입니다.
전기차 충전		전기차 충전기 운영, 설치 등 전기차 충전 생태계 전반에 걸친 원스탑 토털 솔루션을 제공하고 있습니다. 2020년 수도권과 대전 등 LPG충전소에 전기차 충전 설비를 설치하였으며, 향후 접근성이 우수한 LPG 충전소 및 주요 거점을 중심으로 전기차 충전기를 추가 설치하고 각종 부대시설도 함께 구축할 계획입니다.
벤처투자		급변하는 경영환경 하에서 LPG 중심의 수익 구조에서 벗어나 신성장 동력 확보를 위한 미래 먹거리를 발굴하기 위해 유망 스타트업을 발굴하여 투자하고 있습니다. 신재생에너지/수소/전기차 사업 분야 등 당사 신사업과 연계된 친환경 에너지 분야 및 AI(인공지능), Big Data, Cloud Computing, IoT(사물인터넷) 등 4차 산업혁명 분야를 중심으로 유망 벤처 투자 기회를 모색하고 있습니다.

Company Profile

경영이념

Vision

Energy Leader Life Partner

LPG 전문 역량을 바탕으로 인접 에너지 및 Global 확장을 선도하는 리더,
더 좋은 에너지를 제공하여 사람들의 삶을 더 가치 있게 하는 파트너

Mission

안전하고 편리한 친환경 에너지를 통해 인류 행복에 기여한다.

우리는 좋은 품질의 에너지를 **안전하게** 제공합니다 | 우리는 고객이 사용하기 **편리한** 에너지를 제공합니다
우리는 **친환경 에너지**를 통해 보다 깨끗한 환경을 만드는 데 기여합니다 | 우리는 에너지를 통해 **인류 행복**과 지속가능한 삶에 기여합니다

2023 경영기조 및 경영방침

경영기조

변화와 성장

경영방침

미래성장사업 성과 창출

해외사업 수익 기반 강화

국내사업 수익성 증대

경영 Risk 관리 강화

핵심가치

E1의 임직원들은 핵심가치를 반드시 지켜야 할 원칙과 기준으로 삼고 실천합니다.



Go Beyond 끊임없이 도전하는



Go Through 즉시, 반드시 실행하는



Go Pro 배우고 공유하는



Go Together 함께 성장하는

Our History

1984-2003

친환경 LPG 시대의 불을 밝히다



- 1984 · 9월 여수에너지 주식회사 설립
- 1991 · 9월 호유에너지 주식회사로 상호 변경
- 1994 · 10월 업계 최초 ISO 9002 인증 획득
- 1996 · 6월 LG칼텍스가스 주식회사로 상호 변경
- 1997 · 8월 기업 공개 및 상장
- 2000 · 6월 세계 최초 해저암반저장방식의
인천LPG수입기지 준공
- 11월 제37회 무역의 날 '1억불 수출의 탑' 수상
- 2002 · 4월 아셈타워로 본사 이전

2004-2018

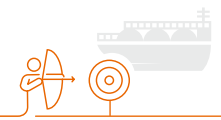
LPG 산업의 정상에 오르다



- 2004 · 4월 E1 CI 선포
- 2005 · 10월 제1회 LPG의 날 등탑산업훈장 수훈
- 2006 · 5월 국제상사(現 LS네트웍스) 인수계약 체결
- 2009 · 4월 E1 오렌지카드 런칭
- 5월 E1 컨테이너터미널 개장
- 2011 · 6월 대산 LPG저장기지 준공
- 2012 · 2월 LPG희망충전기금 협약식
- 10월 E1 희망충전 봉사단 발대식
故 구평희 명예회장, 광화장 추서
- 2013 · 5월 E1 채리티 오픈 개최
- 2015 · 6월 구자용 회장, 금탑산업훈장 수훈
- 2018 · 12월 LS용산타워로 본사 이전

2019-현재

초일류 친환경 에너지 기업으로
도약하다



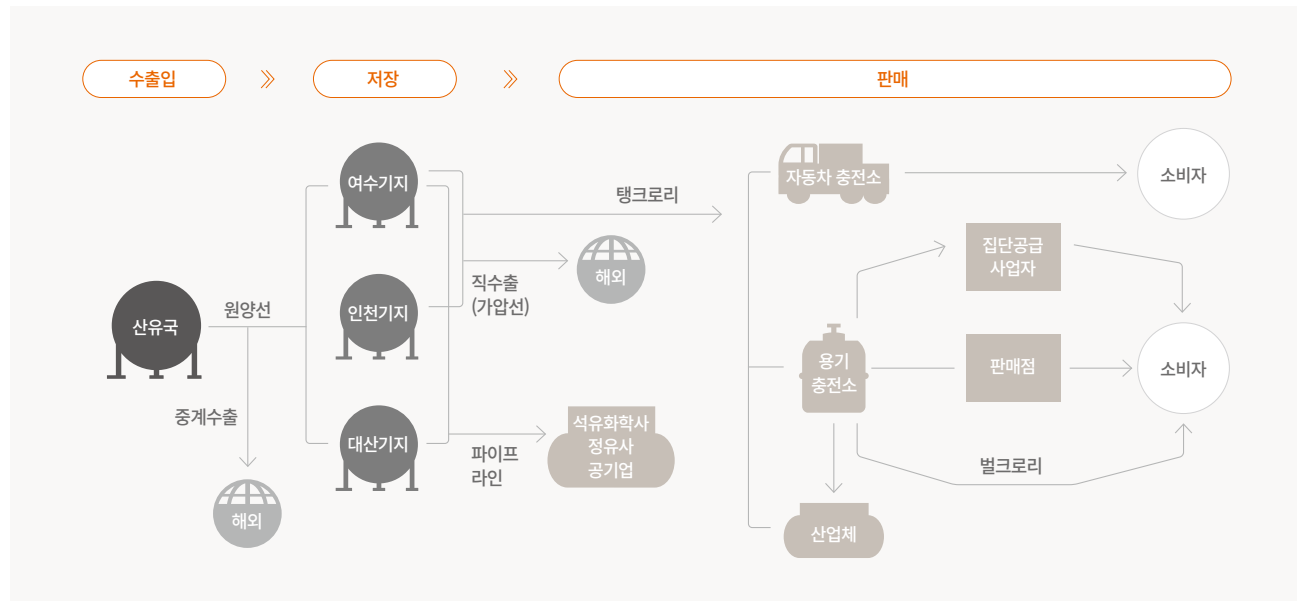
- 2019 · 3월 여수기지 무재해 35년 달성
- 2020 · 6월 정선 태양광 발전단지 준공
- 12월 인천LPG저장기지 태양광 발전 개시
- 2021 · 4월 E1 친환경 마스코트 '티티' 런칭
- 5월 영월 풍력 발전단지 착공
- 8월 대한적십자사 회원유공장 명예대장 수상
- 11월 복합충전소브랜드 'E1 Orange Plus' 런칭
- 12월 인천LPG저장기지, 가스안전대상 대통령 표창 수상,
베트남 LPG 냉동탱크터미널사업 진출
- 2022 · 4월 E1 오렌지카드 서비스 확대 개편
- 7월 수도권 LPG-수소 복합 충전소 통합 개소식
- 2023 · 1월 28년 연속 임금협상 무교섭 타결
- 3월 여수기지 무재해 39년 달성

Our Businesses

1. LPG 사업

E1은 국내외 인프라를 바탕으로 산유국에서 소비자까지 전 유통과정을 아우르는 LPG 밸류체인 사업을 영위하고 있습니다. 앞으로도 LPG 밸류체인을 기반으로 고품질의 LPG를 안정적으로 공급하겠습니다.

LPG Business Value Chain



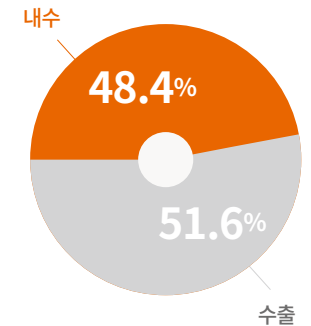
1 | 수입

E1은 사우디아라비아, 아랍에미리트, 쿠웨이트, 카타르, 미국, 캐나다 등 중동 및 북미 산유국과의 장단기 구매계약을 통해 고품질 LPG를 안정적으로 확보하고 있습니다. 현물시장 구매(Spot 구매), 글로벌 LPG 기업들과 교환 거래(Swap 거래), 세일가스전에서 나오는 LPG 도입 등 수입선을 다변화하여 국내외 수급 상황 변동에 능동적으로 대처하고 가격 경쟁력을 확보하고 있습니다.

2 | 수출/교역

1985년 첫 수출을 시작으로 국제 고정거래처를 확보하고 중국, 일본, 베트남, 태국, 대만, 필리핀 등 신규 수요처를 지속적으로 발굴하여 2022년 30억 달러 수출을 달성하였습니다. 수입한 LPG를 다시 수출하는 ‘직수출’ 방식과 해외에서 구매한 LPG를 제3국에 수출하는 ‘중계 수출’ 방식 등을 통해 국제 시황에 맞춰 연간 4백만 톤 이상의 LPG를 수출하고 있습니다.

내수/수출 비중



2022년 매출액 기준

Our Businesses

3 | 저장

국내로 운송된 LPG를 여수, 인천, 대산에 위치한 대규모 저장기지에 보관하여 공급하고 있습니다. 이 저장기지들은 해상과 육상 입출하 시설을 갖추고 있으며, 빅데이터와 IoT, AI 등 최신 디지털 기술을 적용하여 안전관리 체계를 한층 강화하였습니다. 특히, 기존의 수송용·난방 취사용 뿐만 아니라 납사 등을 대체하는 석유화학 원료용으로 LPG를 공급하기 위해 지속적으로 투자하고 있습니다.

(단위: ton)

	연간 LPG 처리 능력	프로판 저장용량	부탄 저장용량
여수기지	200만	8.3만	6.9만
인천기지	200만	17만	7만
대산기지	100만	4만	3.4만



1 여수기지



아시아 최초의 지하 암반 저장기지로, 중부 이남 지역의 안정적인 LPG공급을 위한 전초기지 역할을 수행하고 있습니다. 철저한 안전관리로 민간 에너지 업계에서 최장 무재해 기록을 보유하고 있습니다. (무재해 기록 39년, 2023년 3월 기준)

2 인천기지



세계 최초 해저 지하 암반 저장 기지로, 150m 암반에 폭 16m, 높이 26m, 총 연장 길이 1,200m에 이르는 대형 지하 저장 공동을 보유하고 있습니다. 2021년 12월에는 안전성을 인정받아 제28회 가스안전대상 대통령 표창을 수상하였습니다.

3 대산기지



LPG 프로판과 부탄 각 1기의 지상저온 탱크를 보유하고 있는 제3의 LPG 수입기지로, 대산 지역 내 석유화학사에 석유화학 원료용 LPG를 안정적으로 공급하고 있습니다.

4 | 판매

전국에 위치한 382개(2022년 12월 기준) 충전소를 통해 운수용·취사용·난방용 LPG를 안정적으로 공급하고 있습니다. 가정 및 사업장에서 사용하는 취사 및 난방용 연료는 용량별 안전용기에 충전하여 전국 판매점에서 제공하는 방식으로 유통하고 있습니다. 정유사를 대상으로 E1의 저장기지 인프라를 활용한 판매, 교환, 수탁 등 다양한 비즈니스 기회를 창출하고 있으며, 에너지 효율화 solution 제공을 통한 산업체 연료전환 사업도 확대하고 있습니다. 전국 6개 지사에서는 충전사업자에게 안전 관리, 경영 노하우 등의 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다.

5 | 선박 시운전(Gas Trial)

국내외 조선소에서 새로 건조한 LPG선박 시운전 사업을 진행하고 있습니다. 소형 가압선에서 대형 LPG 선박까지 접안이 가능한 우수한 부두 조건을 갖추고, 폐가스 소각시설 등 시운전에 필요한 설비를 구비하여 2022년까지 약 300척의 작업을 완료하였습니다.

Our Businesses

주요 성과 및 계획

전기·수소차 보급 확대로 수송용 LPG 수요가 감소하고, 해외 트레이딩 경쟁 심화와 기준 금리 인상 등 LPG 사업환경 악화 속에서도 E1은 KOGAS 및 산업체 공급 등 판매 물량 확대와 LPG 선박 시장 신규 개척 등 미래 수요를 발굴하였습니다. 앞으로도 LPG 신규 수요를 개발하여 국내 사업의 수익성 증대를 도모하고, LPG 트레이딩 리스크 관리 역량을 강화하여 해외 사업 수익 기반을 강화하겠습니다.

전략적 LPG 수요처 개발

에너지 시장의 다이나믹스 분석* 및 다양한 헷징 전략을 통해 경쟁 연료 대비 LPG의 가격 경쟁력 확보에 노력을 기울이고 있습니다. 이를 토대로 산업체 대상 연료전환 사업을 활발히 진행중이며, KOGAS와 2022년 10월 2,000억 규모의 LPG 공급 계약을 체결하였습니다. 또한, 해외 시황과 연계한 마진 고정화 및 원재료 수급처 다변화 등 원가 우위를 확보한 결과, 롯데케미칼과 2022년 7,500억 원, 2023년 1조 1,000억 원 규모의 LPG 공급 계약을 체결하였습니다.

*다이나믹스 분석: 시장 방향성과 공급 및 수요를 분석하여 추세(Trend)를 파악하는 방법론

LPG 선박 시장 개척

해운산업에서 탈탄소화 기조가 강화됨에 따라 친환경 LPG를 연료로 사용하는 LPG 선박 시장의 성장세가 기대되고 있습니다. 2023년 IMO (International Maritime Organization, 국제 해사 기구)가 LPG추진 선박의 국제 기준을 제정하였습니다. 이에 따라 LPG 추진 선박 건조를 위한 기준이 부재하여 LPG 선박 보급 확산이 지연되었던 문제가 해소돼 LPG 선박 보급이 원활해질 수 있는 기반이 마련되었습니다. 국내에서는

중소벤처기업부·부산시가 2020년부터 중 소형 LPG선 정부 실증 사업을 진행 중이며, 2023년 3분기 내로 LPG를 연료로 하는 선박 및 LPG 버커링 스테이션을 마련할 예정입니다. E1은 LPG산업 성장을 위한 새로운 모멘텀으로서 LPG 선박 시장을 개척하여 LPG 신규 수요를 개발할 계획입니다.

해외 LPG 트레이딩 역량 제고 및 시장 확대

해외사업의 수익기반 강화를 위해 LPG 트레이딩 역량을 향상시키고자 합니다. 시장분석 역량 강화, 적기 헷징*을 통해 트레이딩 수익성을 개선하고, 동남아 시장 확장 및 인도 등 서남아시아 시장 신규 진출로 트레이딩 물량과 수익성을 높여 나가고자 합니다. 또한 점차 수요가 확대되고 있는 해외 석유화학용 시장에 진출하기 위해 선제적인 공급 전략을 수립하여 신규 거래처를 추가 발굴하겠습니다.

*헷징(hedging): 파생상품 거래 등을 통해 시황 변동에 따른 손익 변동 리스크를 최소화하는 리스크 관리 전략

세컨드 홈 프로젝트

LPG 수요가 많고 높은 경제 성장률이 기대되는 국가들을 대상으로 국내 밸류체인과 유사한 형태로 LPG 사업을 전개할 계획입니다. 세컨드 홈 프로젝트를 통해 회사의 지속적인 성장을 도모하는 한편, 과거 E1이 우리나라의 LPG 산업에 기여했던 것처럼 이들 국가에도 안정적인 LPG 공급체계를 정착시킬 것으로 기대하고 있습니다.

E1은 경제 성장과 소득 수준의 증가로 LPG 사용량이 빠르게 증가하고 있는 베트남을 세컨드 홈 프로젝트의 첫 번째 지역으로 삼았습니다. 베트남 북부 지역 최대 LPG수입사인 Venus Gas사와 하이퐁 인근 박티엔평

산업단지 내에 8만 톤 규모의 LPG냉동탱크터미널 건설을 위한 합작 계약을 체결하였으며, 터미널이 완공되면 연간 100만 톤 이상의 LPG를 현지에서 공급할 수 있습니다. 첫 세컨드 홈 프로젝트인 베트남 LPG탱크 터미널 구축을 통해 베트남 LPG 내수 시장에 본격 진출하여 시장 점유율을 늘려 나가고, 이와 동시에 터미널 인근 산업단지에 입주할 석유화학 업체에 석유화학 원료용 LPG를 공급하는 사업도 추진하며 베트남에서 다양한 LPG 사업을 펼치고자 합니다.

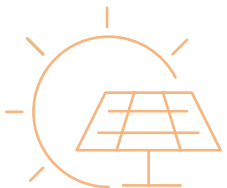
베트남 LPG 터미널 조감도



Our Businesses

2. 신재생에너지 사업

E1의 신재생에너지 사업은 2018년 경남 하동군에 위치한 폐충전소 부지에 파일럿 테스트 목적의 90kW급 태양광 발전소 건설로 시작되었습니다. 이후 2020년 6월 강원도 정선에 8MW급 태양광 발전소를 준공하고 21.2MWh 규모의 에너지저장장치(Energy Storage System, ESS)를 연계 구축함으로써 본격적인 사업개발을 시작하였습니다. 같은 해 12월에는 인천에 위치한 E1 LPG 수입·저장기지의 건물 및 유휴부지를 활용하여 약 500kW 규모의 태양광 발전소를 준공하였습니다. 2021년에는 강원도 영월에 46.2MW 규모의 육상풍력 발전단지 공사를 시작하여 2023년 준공을 앞두고 있으며, 2023년 3월에는 국내 유수의 금융기관과 함께 사업개발 초기 단계의 해상풍력, 육상풍력, 태양광 등에 투자하는 신재생 개발펀드 투자계약을 체결하였습니다. 이외에도 약 200MW 규모의 국내 후속 육상풍력 사업 개발 등 지속적으로 신재생 사업을 확대하고 있습니다.



정선 태양광 발전소

영월 풍력 발전소



인천기지 태양광 발전소



Our Businesses

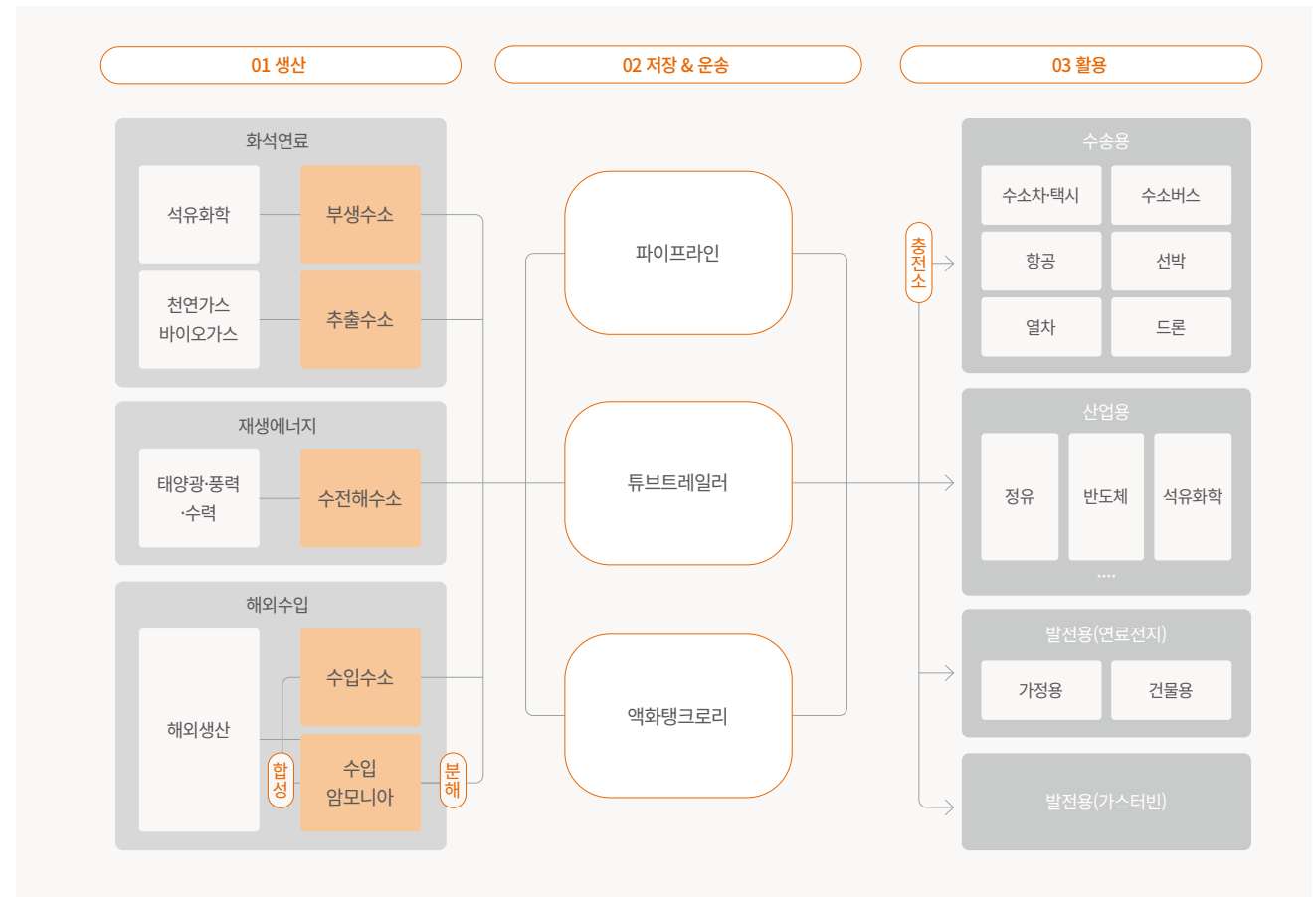
3. 수소 사업

E1은 2021년 초 본격적인 사업 추진을 위해 수소팀을 신설했습니다. 서울 오곡, 원당, 과천 등 수도권 3개소에 수소충전소를 구축하는 등 다수의 LPG 복합 수소충전소 구축을 추진하고 있으며, 코하이젠 지분 투자 등을 통해 상용수소충전소 구축도 병행하여 추진 중입니다. 이외에도 다양한 수소 사업 기회를 모색하고자 국내 대기업들로 구성된 수소기업 협의체인 'Korea H₂ Business Summit'에 참여하여 국내외 수소경제 확산 및 수소산업 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다.

또한 향후 혼소 발전용 수소 공급을 위한 청정수소(암모니아) 공급기지 구축, 수소출하센터 및 연료전지 발전사업 등 다양한 수소 관련 사업 추진을 검토하고 있습니다. 중장기적으로 수소경제의 업스트림에서 다운스트림까지 전 밸류체인에 걸쳐 사업을 확장하기 위해 사업 추진방향을 다각도로 검토 중입니다.



수소경제 밸류체인



Our Businesses

4. 전기차 충전 사업

E1은 2022년, LPG 충전소 및 주유소 등 전국 12개 site에 전기차 급속 충전 인프라를 신규 구축하였습니다. 이에 따라 기존에 운영 중이었던 3개소를 포함하여 2022년 말 기준으로 총 15개소의 전기차 충전소를 운영하고 있습니다. 이와 같이 축적한 사업 데이터와 노하우를 바탕으로 지속적으로 인프라 규모를 확대해 나가고자 합니다. 향후 접근성이 우수한 LPG충전소를 중심으로 전기차 충전기를 추가 설치하고 각종 부대시설도 함께 구축할 계획입니다.

또한, 기존 충전소 외에도 보다 많은 곳에서 고객들이 E1 전기차 충전기를 사용할 수 있도록 상업시설 주변 등 전국 주요 거점을 확보하여 급속 및 초급속 전기차 충전 시설을 확대하고 있습니다. 특히 LS그룹의 전력 인프라 및 기술력, 충전소 운영 노하우 등을 바탕으로 2022년 4월 (주)LS와 E1이 공동 투자한 'LS E-Link'를 설립하여 B2B 전기차 충전 시장에도 진출하였습니다.

향후 충전 인프라 증설 과정에서 제한된 수전 용량* 제약을 해결하고 적정 충전 출력 유지를 위해서는 전기차 충전기와 ESS 간 연계가 필수적일 것으로 예상됩니다. 이에 경쟁력 있는 ESS 제조사와의 파트너십을 통해 미래 기술을 선점하는 데에도 노력을 기울이고 있습니다. E1은 앞으로도 전기차 수요 확대에 대응하여 전기차 충전 사업을 적극 추진하는 한편, LS그룹의 핵심 계열사들과 시너지를 창출할 수 있는 신규 사업 발굴도 계속해서 진행하겠습니다.

*수전 용량: 공급받은 전력의 용량

전기차 충전 원스탑 서비스 제공 프로세스

01 전기차 충전기 설치 문의	02 컨설팅 진행	03 시공/인허가	04 위탁 운영	05 유지·보수
				
<ul style="list-style-type: none"> • 전기차 충전기 설치를 희망하는 고객에 대한 Q&A 서비스 	<ul style="list-style-type: none"> • 설치 장소별 적합한 충전기 제품 제안 및 최적화된 레이아웃 도출 • 견적 및 계약조건 협의 	<ul style="list-style-type: none"> • 충전기 조달, 공사, 설치, 시험 운행 등 대행 • 전기 신사업 등록, 전기 사용신청 등 인허가 업무 대행 	<ul style="list-style-type: none"> • 충전기 관리, 충전 관련 정보 제공, 결제 및 정산 업무 등 수행 • 매출이익 극대화를 위한 최적화된 운영 솔루션 제공 • 고객 민원 발생 시 자체 콜센터를 통한 즉각적 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 충전기 유지 및 보수에 대한 유무상 AS 제공



Our Businesses

5. 벤처투자

E1은 벤처펀드 투자 및 유망 스타트업 직접 발굴을 통해 벤처투자를 하고 있습니다. 펀드 투자의 경우 신재생에너지, 친환경 발전 등 에너지 분야 유망업체에 주로 투자하는 e-신산업 LB펀드1호에 출자하였고, 4차 산업혁명(AI, 빅데이터, IoT 등) 분야에 주로 투자하는 인터베스트 그로스 세컨더리 펀드에 출자하였습니다. 한편 스타트업 직접 투자의 경우, 스마트팜 업체 엔싱, 탄소자원화(CCUS) 업체 ReCarbon, 자율주행 소프트웨어 기술 업체 Phantom AI, AI반도체 설계 업체 SAPEON에 투자하였습니다.

앞으로도 스마트팜, 탄소자원화 분야와 같이 기후 변화 대응 솔루션을 갖춘 유망 스타트업 및 수소/암모니아 분야와 같이 탄소 저감에 기여할 수 있는 친환경 에너지 분야를 중심으로 유망 스타트업을 지속 발굴하여 투자해 나가고자 합니다.



기업명	투자시기	주요 사업
엔싱	2021년 10월	· 실내 수직 농법 기반 스마트팜 솔루션 보유 → 연 100만톤 이상의 작물을 재배 중이며, 컨테이너형 모듈 스마트팜을 솔루션화(Farm as a Service)하여 국내외 작물재배업체에 판매 예정
ReCarbon	2021년 11월	· 탄소중립 달성 관련 탄소자원화 기술 보유 → 이산화탄소와 메탄으로 수소를 생산하는 플라즈마 탄소 전환 장치를 개발하여 다수 글로벌 에너지 업체와 실증 사업 및 상용화 프로젝트 추진 중
Phantom AI	2022년 4월	· Global Top Class 수준의 기술력으로 자율 주행 솔루션 개발 완료 → 주요 글로벌 자동차 OEM사와 양산 협의 중
SAPEON	2023년 3월	· AI 전용 반도체 개발 및 설계 (뽕리스) 업체 → 동사 반도체는 글로벌 최고 수준의 전성비(성능/전력소모), 낮은 제작 단가를 자랑하며, 금년 중 현 성능 대비 4배 개선된 2세대 모델 출시 예정



엔싱 스마트팜 솔루션

Our Network

Domestic
국내

3

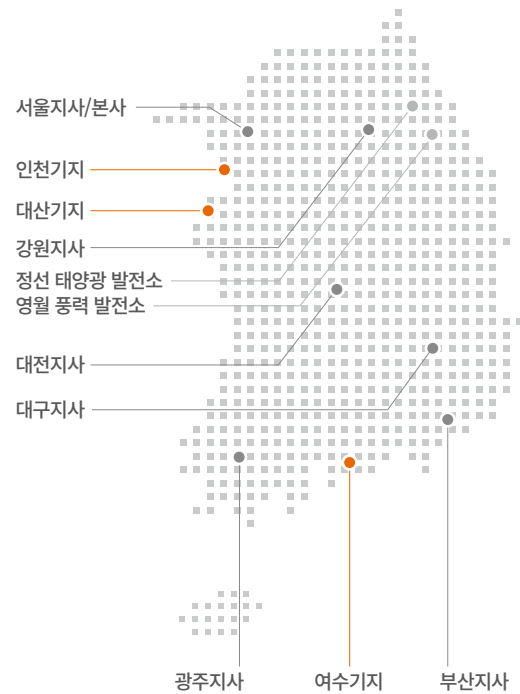
기지

6

지사

2

발전소



Overseas
해외

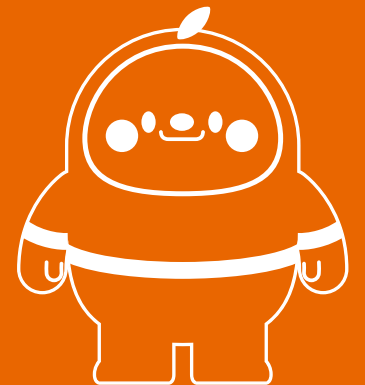
4

지사



ESG Management

IN THIS SECTION



ESG Fundamental

ESG 추진 체계

E1은 ESG위원회와 ESG 전담 조직을 운영하여, 객관적이고 독립된 관점에서 회사의 ESG 경영 방침과 정책을 결정하고 있습니다.

2021년 11월 25일, 이사회 의결을 거쳐 사외이사 4명과 환경·안전·보건 부문 담당 사내이사 1명으로 구성된 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG 위원회는 ESG 최고 의사 결정 협의체로서 회사의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 추진하여 지속가능한 성장을 도모할 수 있도록 관리·감독하는 역할을 담당합니다. 위원회는 ESG 전략 및 정책 수립에 대해 의사 결정을 내리고, ESG 주요 이행 과제 추진 사항을 모니터

ESG 위원회 주요의결사항

회차	개최일자	의안내용
제1차	2022. 03.25	의결사항 1. ESG 위원회 위원장 선임 보고사항 1. ESG 경영 동향 및 추진 계획 2. ESG 평가 결과
제2차	2022. 06.24	보고사항 1. ESG 경영 동향 2. ESG 추진 현황(환경경영 활동, 사회공헌 체계, 컨설팅 추진)
제3차	2022. 09.23	교육사항 1. ESG 경영을 위한 이사회의 역할 보고사항 1. ESG 전략 컨설팅 추진 현황

링하며, 이사회에서 위임받은 ESG 경영에 대한 주요 사안을 논의합니다. 2022년 ESG 위원회는 총 3회 개최되었으며, ESG 위원회 위원장(사외이사) 선임과 ESG 경영 추진 현황, ESG 평가 대응 등을 논의, 의결하였습니다. ESG팀은 경영기획본부 산하의 ESG 전담 조직으로 2022년 2월 설치되었습니다. ESG팀은 경영 전략 수립과 ESG 평가 대응, ESG 데이터 관리 및 지속가능경영보고서 발간 등 주요 ESG 업무를 전담하고 있습니다. 또한, ESG위원회에 ESG 이슈를 보고하고, 전사 ESG 과제 현황 모니터링 등 컨트롤 타워로서의 역할도 수행합니다.

전사적으로 ESG 경영을 원활하게 추진하기 위해 ESG협의체도 운영하고 있습니다. 환경, 안전, 인사, 구매, 사회공헌, 고객관리, 정보보호, 준법·윤리경영, 사업전략, 신사업 등 다양한 부서의 구성원들이 참여하는 ESG협의체는 ESG위원회에서 결정된 사안을 실행하고 위원회에 상정할 안건을 논의하는 등 ESG팀과의 협업을 통해 ESG 과제를 직접 실행하는 역할을 맡고 있습니다.



ESG 경영 추진 방향

E1은 지속가능한 미래를 열어가는 사회의 일원으로서, 회사의 경영활동이 미치는 영향에 책임을 다하고, 기업 경쟁력 강화와 ESG 경영 내재화를 위해 ESG 전략 방향을 수립하였습니다.

1. 환경경영 Master Plan 수립/추진	친환경 에너지 기업으로 거듭나기 위해 주도적으로 미래 에너지 분야의 신사업을 확장하고 기업의 환경적 영향을 최소화할 수 있도록 환경경영체계를 강화하겠습니다.
2. 공급망 ESG 지원 확대	강화되는 공급망 관련 규제 및 이해관계자 요구에 대응함으로써 사업 연속성 관점에서의 ESG 리스크를 예방하고 협력업체 등 외부 이해관계자와 상생협력 문화 형성에 기여하겠습니다.
3. 안전·인권 가치 제고	선제적으로 안전환경을 고도화하고, 다양성, 형평성, 포용성을 중심으로 한 인권경영을 바탕으로 임직원 등 내부 이해관계자의 ESG 측면의 가치를 제고하겠습니다.
4. 거버넌스 신뢰성 증진	이사회의 독립성, 전문성 및 다양성 확보를 통해 안정적인 ESG 경영 기반을 마련하고, 임직원의 ESG 내재화, 글로벌 이니셔티브 대응 등 적극적인 대내외 이해관계자와의 소통을 통해 회사의 지속 가능성을 고도화하겠습니다.

이해관계자 참여

E1은 고객, 주주, 협력사, 임직원 등 모든 이해관계자와 함께 성장한다는 핵심 가치 아래, 사회 공동체의 일원으로서 기업에 주어진 역할과 책임을 다하고 있습니다. 회사는 이해관계자 참여 체계를 정립하여 다양한 의견을 경청하고, 이해관계자와 상호 신뢰를 바탕으로 ESG 경영 활동을 추진하기 위한 기반을 마련하였습니다.



구분	이해관계자	소통 채널 및 내용	주요 관심 분야
고객	• 국내외 산업체 고객	• 유선, 이메일 • Audit, 온오프라인 미팅	• 단가 협의 • 원활한 수급 관리 • 우수한 품질
	• 충전소 사업자	• 수시 협의 • 지점 내방, 서류 발송	• 원활한 업무 이행 • 지속적 파트너십
	• 충전소 이용 고객	• 오펜지카드 회원 관리 채널 • 충전소 직원과 고객 사이의 수시 소통	• 충전소 안전성 • 충전 비용 및 서비스
임직원	• 이사회, 경영진, 임직원, 노동조합	• 유선, 이메일 • 수시 대면 미팅 • 이사회, 위원회, 실적 보고	• 경영 환경, 실적 변화 • 경영전략 방향성 • 운영 과정의 소통
협력사	• 제품/서비스 공급업체, 공사업체 등	• 수시 협의 • 지점 내방, 서류 발송 • 간담회	• 원활한 업무 이행 • 지속적 파트너십 • 공급 관련 소통 및 업무 협조
그룹사	• LS 지주사 및 계열사, 자회사, 지분투자사	• 유선, 이메일 • 정기 미팅 • 사업계획 공유회	• 그룹사 간 공동 이슈 대응 • 그룹사 간 업무 협조
정부 및 공공기관	• 산업부, 환경부 등 정부부처, 사업장 소재지 지자체 등	• 유선, 이메일, 방문 • 공문, 민원	• 관련 법규 준수 • 안전, 환경 등 관리감독, 수검 대응 • LPG산업 발전 방향 공동 모색
지역사회 및 유관 단체	• 지역사회 주민, 복지기관, 언론 및 학회, 택시연합회 등	• 유선, 이메일, 미팅 • 공문, 민원	• 관련 법규 준수 • 기부금 기획, 집행 • 환경 및 시민단체 관련 이슈 공유 • 업계 동향 공유

Materiality Assessment

이중 중대성 평가

E1은 지속가능성 관련 주요 토픽을 도출하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 기업의 지속가능성에 영향을 주는 ESG 토픽 중 우선적으로 고려해야 할 사항을 확인하는 과정입니다. EU는 2019년 비재무정보 보고지침(NFRD, 현재 CSRD로 개정)을 통해 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 발표하였으며 GRI(Global Reporting Initiative)가 이중 중대성 개념을 수용한 개정안을 2023년부터 의무화하였습니다. 이중 중대성이란, 기업 경영활동이 외부에 미치는 환경 및 사회 영향뿐만 아니라 기업 재무상태에 미치는 외부의 환경 및 사회 요인까지 고려하여 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하는 것입니다. 회사는 도출된 주요 지속가능성 토픽을 ESG 전략과 연계하여 경영활동에 반영하고 관련 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

환경 및 사회 영향 (Impact Materiality)	Inside-out 관점으로 기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 고려한 중요도
재무 영향 (Financial Materiality)	Outside-in 관점으로 환경 및 사회 요소가 기업의 경영활동에 미치는 영향을 고려한 중요도

평가 프로세스

GRI 석유와 가스 산업 섹터 표준, SASB, MSCI 등에서 고려하는 주요 토픽, 국·내외 동종업계 벤치마킹 자료, 내·외부 경영자료를 분석하여 예상 토픽 리스트를 도출한 후, 해당 토픽과 관련된 규제 및 가이드라인, 최근 3년 Controversy Issue, 산업 및 투자 그룹의 인식 등을 검토하여 토픽별 영향력을 식별하였습니다. 이어서 환경 및 사회 영향(Impact

Materiality) 평가는 내부 임직원과 기타 이해관계자를 대상으로 각 토픽의 발생 가능성, 영향의 심각도(규모·범위) 및 회복성으로 나누고, 재무 영향(Financial Materiality) 평가는 내부 재무 전문가를 대상으로 규제 및 정책, 동종업계 및 이해관계자, 혁신기회 총 3가지 항목으로 나누어 파악하였습니다.

Step 1. 토픽 선정 >	Step 2. 토픽별 영향력 식별 >	Step 3. 영향력 평가 >	Step 4. 우선순위화 >	Step 5. 승인 및 검토 >
<ol style="list-style-type: none"> GRI, SASB, MSCI 토픽 검토 벤치마킹 분석(국내외 주요 Peer Group) 내·외부 경영자료 분석 	<ol style="list-style-type: none"> 국내외 규제 및 가이드라인 동종산업 내 최근 3년의 Controversy Issue 확인 투자그룹의 위험/기회 인식 수준 검토 	<ol style="list-style-type: none"> 환경 및 사회 영향 평가(Inside-out) <ol style="list-style-type: none"> 발생가능성 <ul style="list-style-type: none"> 규모: 발생한 영향의 규모 범위: 영향이 미치는 범위 (Value-Chain, 지역사회 등) 회복성 <ul style="list-style-type: none"> 회복성: 영향 발생시 회복 가능성 재무 영향 평가(Outside-in) <ol style="list-style-type: none"> 규제 및 정책 동종업계 및 이해관계자 혁신 기회 	<ol style="list-style-type: none"> 영향 평가 결과 종합 분석 임계치 설정 	<ul style="list-style-type: none"> 제3자 검증 시행 고위 경영진 및 이사회 승인 주요 리스크와의 연계성 파악

Materiality Assessment

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과에 따라, 14개의 토픽 풀 중 안전환경보건 관리, 저탄소 사회로의 전환, 법규 준수 및 준법경영, 윤리경영, 지배구조 투명성, 온실가스 관리 총 6가지 항목이 가장 주요한 중대 토픽으로 선정되었습니다.

(5점 만점 기준)

토픽	환경 및 사회 영향	재무 영향	페이지
1. 안전환경보건 관리	4.34	3.61	30-32
2. 저탄소 사회로의 전환	3.61	3.88	26-29
3. 법규 준수 및 준법경영	3.81	3.64	61-62
4. 윤리경영	3.84	3.45	61-62
5. 지배구조 투명성	3.86	3.30	57-60
6. 온실가스 관리	4.04	2.97	24-25
7. 건전한 노사관계	3.55	3.36	41
8. 오염 및 유해물질 관리	3.77	3.09	38-39
9. 고객 정보 보호	3.59	3.27	54-55
10. 노동 관행	3.56	3.21	41-44
11. 공급망 관리	3.38	2.79	50-51
12. 지역사회 공헌	3.15	2.79	51-54
13. 수자원 관리	3.04	2.64	36
14. 경제가치 창출 및 사회적 배분	2.76	2.82	64-67

이중 중대성 평가 결과 분석

중대 토픽	주요 영향 및 선정 이유	관리 방안	GRI
1. 안전환경 보건 관리	2022년 중대재해처벌법 본격 시행 및 잇따르는 기업 안전사고에 대한 사회의 반응은 사업주나 경영책임자뿐만 아니라 기업 차원에서 안전과 보건을 확보하고 근로자의 안전과 건강이 보호될 수 있는 경영시스템을 갖출 것을 요구	· 대표이사를 안전환경보건 총괄 책임자로 선임 · 사업장 내 안전-환경-품질 데이터를 하나의 시스템에 통합 관리 하는 '안전환경 포털 시스템(SHE Portal)' 구축 · 국제 표준화기구에서 제정한 ISO14001(환경경영시스템)과 ISO45001(안전보건경영시스템) 인증 취득	306-3, 403
2. 저탄소 사회로의 전환	에너지 국제 정세 변화, 수송용 LPG 수요 감소, 전기 중심의 에너지 소비 전환 등의 LPG 사업 환경 변화 속 E1의 핵심 상품인 LPG에 대한 의존에서 벗어나 저탄소 사회 전환에 발맞춘 사업다각화 및 수익구조 다변화 추진	· 전기차 충전 인프라 구축 및 충전사업 경쟁력 강화 · 기존 LPG 충전소와 연계한 수소 충전소 및 수소 공급망 구축 · 육·해상 풍력, 태양광 등 신재생에너지 발전사업 추진	201-2
3. 법규 준수 및 준법경영	다양한 분야에서 강화되는 법적 규제에 의해 법률 리스크는 갈수록 커지고 있어 이러한 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 발생 가능한 리스크를 식별하고 개선안을 수립하는 컴플라이언스 관리 장치 마련 필요	· 전 임직원 대상 준법교육 · 준법서약서 수취 · 환경, 안전보건 등 주요 관련 법규에 대한 적합성 평가 실시	2-27
4. 윤리경영	UNGC 등 국제사회의 반부패 강화 기조나 공정거래법 개정뿐만 아니라 사회적 통념으로 요구되는 윤리적 책임을 기업 경영활동에 반영함으로써 회사 경쟁력을 강화시키고 임직원의 근무 의욕을 증진	· 윤리규정 및 윤리규정 실천지침 제정 및 준수 · 전 임직원 대상 윤리교육 · 윤리경영 실천 서약서 수취 · 기업/사회 윤리 관련 모든 내용에 대해 제보 가능한 사이버신문고 운영	205, 206-1
5. 지배구조 투명성	자본시장법 개정, EU 사외이사 성별 균형 지침 등 지배구조에 대한 규제가 강화되고 지배구조에 대한 투명한 공개가 지속적으로 요구됨에 따라 불투명한 지배구조로 인한 평판 위험 및 그에 따른 손실 예방을 위한 투명한 지배구조 운영 필요	· 이사회 및 위원회 정보, 모범규준과의 차이 공개 · 기업지배구조보고서, 이사회 및 이사회 내 위원회 규정 공개	Non-GRI
6. 온실가스 관리	기후위기의 강도가 점차 높아지며 국제사회의 온실가스 규제도 강화되고 국내 정부 또한 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 통해 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비 40% 감축 선언	· 2050 'Net-Zero 달성' 목표 수립 · 온실가스 배출 현황과 성과 파악을 위한 온실가스 인벤토리 구축 · 원양선박 히터, 석유화학사 직출하 공급 등 온실가스 감축 노력	302-1 ~302-3, 305-1 ~305-4

Our Key Priority

IN THIS SECTION



Our Key Priority 01.

기후위기 대응

기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC), 국제 에너지 기구(International Energy Agency, IEA) 등 국제사회의 기후위기 경고에도 불구하고 전 세계적으로 이상기후로 인한 자연재해는 더욱 빈번해지고 있습니다. 이에 주요 각국은 지구 평균기온 상승을 제한하기 위해 국가별 온실가스 감축 목표를 발표하였으며, 우리 정부도 2030년까지 2018년 대비 온실가스 40% 감축 목표를 수립하고 탄소감축을 위한 법과 제도적 기반을 마련하고 있습니다. E1도 전지구적 문제해결에 동참하는 동시에 효과적인 에너지 사용과 향후 정부의 규제 강화에 대응하기 위해 체계적인 온실가스 관리 시스템을 구축해 나가겠습니다.

목표

2030

30%

온실가스 감축

2050

Net-Zero

달성

E1은 효과적인 에너지 사용과 지속가능한 미래를 위해 '2050 Net-Zero 달성' 목표를 수립하였습니다. 2030년까지 30% 감축(2022년 온실가스 대비)을 중간목표로 수립하고, 2050년까지 Net-Zero 달성을 목표로 하는 Net-Zero Master Plan을 공개할 예정입니다.

Our Key Priority 01.

기후위기 대응

E1의 노력

온실가스 인벤토리 구축 및 확대

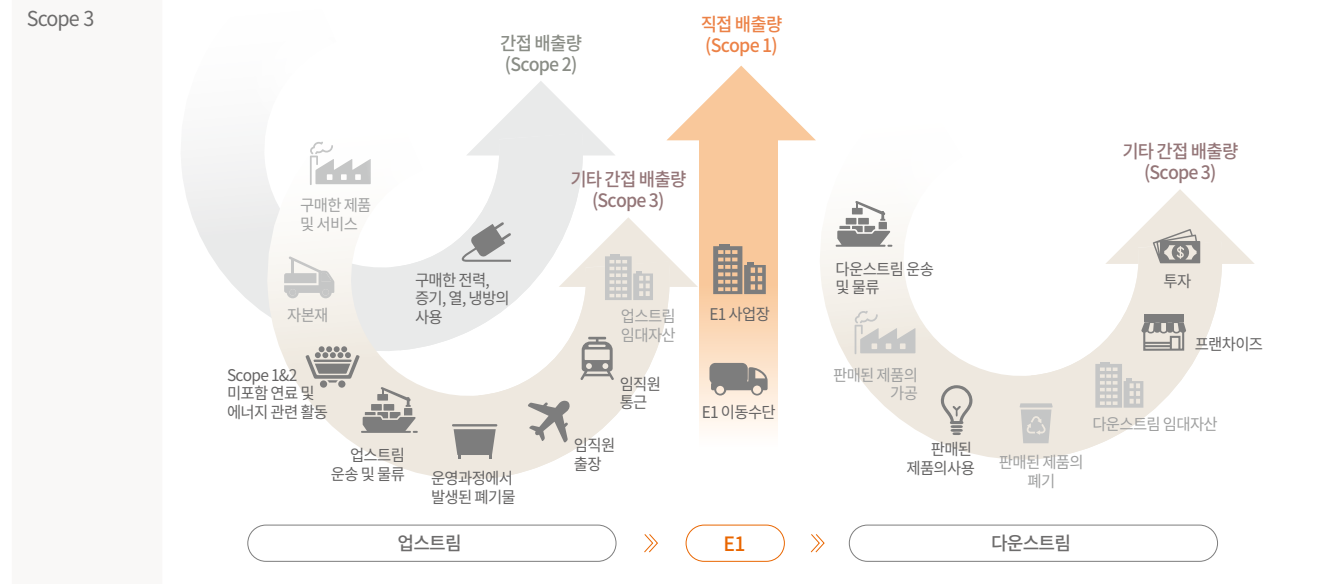
E1은 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출 현황을 세밀하게 파악하고 있습니다. 온실가스 규제에 체계적으로 대응할 수 있도록 에너지 사용을 점검하고, 배출원과 배출량을 지속적으로 모니터링 하며 데이터 품질을 파악하고 있습니다. Scope 1, 2 관리는 물론 업스트림 운송, 다운스트림 운송, 폐기물, 프랜차이즈 충전소 등 인벤토리 관리 범위를 확장하여 산정 하고 있으며, 향후 Scope 3 전 영역으로 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

온실가스 배출량 저감 노력

LPG 도입 및 저장 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 여수 기지와 인천기지에 해수 열 교환 방식을 활용한 ‘원양선박 히터’를 도입 하였습니다. 원양선박으로 입하된 프로판은 가압펌프를 통해 압력을 높인 후 히터를 사용해 온도를 -42°C에서 5°C까지 높이는 승온 작업을 거쳐 지하저장공동으로 이동됩니다. 기존에는 이 과정에서 많은 양의 온실가스가 배출되었지만, 해수 열 교환 방식을 통해 연료를 거의 사용하지 않고 입하 조건을 맞출 수 있어 연료용 프로판 사용량을 여수 기지 622.80ton, 인천기지 150.96ton 절감하였습니다. 또한 여수/ 인천기지는 석유화학사 출하용 및 가스공사 열량조절용 LPG를 원양 선박에서 저장탱크를 거치지 않고 바로 배관으로 이송하여 기지의 저장시설 내 펌프 가동을 하지 않음으로 연간 전기에너지 사용량을 절감하여 온실가스 배출량을 줄여나가고 있습니다. 이 외에도 사내 안전환경 회의, 기술안전회의, 전사 구성원 참여 제안제도 등을 통해 다양한 온실가스 저감 아이디어를 제안받고 있으며, 우수사례는 실효성 검증 후 포상을 통해 참여를 독려하고 있습니다.

E1 배출원 및 배출활동

	본사/지사/기지	기지	EV/수소 충전소
Scope 1,2	보일러	입하 출하 Heater	사업장 전력 사용시설
	도로운송	VCU ¹⁾	
	사업장 전력 사용시설	난방, 비상발전기	
		도로운송	
		사업장 전력 사용시설	



1) VCU: 유증기 소각 설비

Our Key Priority 02.

저탄소 비즈니스로의 전환

전 세계는 저탄소 경제체제로 빠르게 나아가고 있습니다. 이러한 패러다임의 변화 속에서 에너지 국제 정세 변화, 수송용 LPG 수요 감소, 전기 중심의 에너지 소비 전환 등 산업을 둘러싼 불안정 요인은 더욱 커지고 있습니다. 특히 주력 사업인 LPG의 유통·판매는 해외 LPG 가격 변동에 취약하여 안정적인 실적을 위해서는 수익 구조를 다변화할 필요가 있습니다. 이에 E1은 LPG 중심의 사업 구조에서 벗어나 사업다각화를 통해 미래 성장 동력을 확보하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 수소/전기차 사업, 신재생에너지 사업 등 저탄소 발전사업 추진을 위한 전략 및 실행 방안을 마련하여 저탄소 비즈니스로 전환을 주도함으로써 급변하는 사업 환경 변화에 효과적으로 대응하고, 미래 에너지 사업 기반을 공고히 하겠습니다.

목표

E1은 에너지 시장 변화에 대응하고 현재의 LPG 중심의 비즈니스로 부터 저탄소 중심의 비즈니스로의 전환을 이루기 위해 신재생에너지 /저탄소 발전, 수소, 전기차 충전 사업에서 다음과 같은 구체적인 목표를 수립하여 신사업 확장에 나서고 있습니다.

신재생에너지/저탄소 발전 사업

· 2030년까지 GW급 규모의 신재생에너지 및 저탄소 발전 자산 확보

수소 사업

· 2030년까지 ①전국적인 수소 충전소 인프라 구축 및
②대규모 수소수요(훈소발전 등)에 대비한 청정 암모니아 도입 및 수소 공급 기지 구축

전기차 충전 사업

· 중장기적인 기술경쟁력 확보를 통한 전기차 충전 인프라 사업의 지속적 확대

Our Key Priority 02.

저탄소 비즈니스로의 전환

E1의 노력

1. 신재생에너지/저탄소 발전 사업 본격화

기후위기 대응을 위한 국제사회의 공조에 따라 국내외 에너지 시장은 에너지 소비 및 공급에 있어 전전화* 및 탄소중립 전원믹스** 구성이라는 과제에 직면하고 있습니다. 이에 따라 깨끗하고 안전하며 탄소배출이 적은 발전원인 신재생에너지의 수요는 지속해서 확대될 전망입니다. E1은 국내 주요 에너지 공급자로서 에너지 패러다임을 충족시킬 수 있는 포트폴리오를 구성하기 위해 신재생에너지에 지속 투자하고 있으며, 동시에 안정적으로 전력 생산이 가능한 발전 포트폴리오 확보를 준비하고 있습니다. 국내 대표 '친환경 에너지 공급자'로서 신재생에너지 및 저탄소 발전 사업에 본격 진출하고, 에너지 소비전환 트렌드에 발맞춰 전력시장으로 포트폴리오를 다변화해 나가겠습니다.

*전전화(全電化): 100% 전기를 활용한 에너지 소비

**전원믹스: 전체 전력 생산에서 비재생에너지와 재생에너지가 차지하는 비율

신재생에너지 발전 사업

회사의 신재생에너지 발전사업은 2030년까지 태양광, 풍력 중심으로 약 수백MW급 발전 용량을 확보하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 태양광 발전사업의 경우 경남 하동에 위치한 폐충전소 부지에 90kW 규모의 태양광 발전소 건설을 시작으로, 강원도 정선에 8MW 발전소, 인천기지 유희부지를 활용한 500kW 발전소, 회사 소유 충전소 지붕을 활용한 60kW 태양광 발전소 등 총 9MW의 발전소를 운영 중에 있습니다. 이와 동시에 회사 소유 충전소 및 유희부지를 활용한 태양광 사업 추진을

위해 특수목적법인인 '이원솔라'를 설립하여 태양광 발전 사업 확장에 박차를 가하고 있습니다. 풍력 발전사업의 경우 강원도 영월에 46.2MW 규모의 육상풍력 발전단지가 2023년 준공될 예정이며, 후속 육상풍력 프로젝트를 추가 발굴하는 등 사업 확대를 위해 노력하고 있습니다. 이외에도 신규 태양광, 육·해상 풍력 사업 개발 목적으로 2023년 3월 국내 유수의 금융기관과 함께 초기 신재생 사업에 투자하는 신재생 개발펀드 투자계약을 체결하는 등 신재생에너지 발전사업 확대를 위해 힘을 쏟고 있습니다.



신한금융그룹과의 투자계약 체결식

저탄소 발전 사업

저탄소 발전 사업은 탄소중립 에너지로 전환하는 과정에서 신재생 발전의 한계점을 보완하는 징검다리 역할을 수행할 것으로 전망됩니다. 단기적으로 개발단계에 있는 저탄소 복합화력 발전 사업 지분인수는 물론 발전소 지분인수를 통해 운영 노하우를 쌓고, 저탄소 발전 사업을 토대로 LPG/LNG 등 저탄소 연료에서 청정연료인 수소로의 연료 다변화도 적극 검토할 예정입니다.



Our Key Priority 02.

저탄소 비즈니스로의 전환

2. 수소 사업 Value Chain 확대

수소는 온실가스나 미세먼지 등 오염물질을 배출하지 않고 지속 가능한 에너지 생태계를 조성할 수 있는 친환경 에너지원으로 저장, 유통, 그리고 안전관리 등에서 LPG와 서로 유사한 측면이 많아 탁월한 시너지 효과를 창출할 수 있습니다.

이에 E1은 수소 산업 생태계 전반에서 회사가 기여할 수 있는 분야를 모색하고 있습니다. 특히 LPG사업 역량과 경험을 발판 삼아 수소충전소를 구축하고, 중장기적으로는 대규모 블루/그린 수소(암모니아) 도입 또는 생산을 추진하여 수소의 도입/생산부터 저장, 유통, 활용까지 전주기 수소 밸류 체인을 완성해 나갈 예정입니다. 앞으로도 수소 사업에 적극적으로 투자하고, 저탄소 비즈니스로의 전환을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

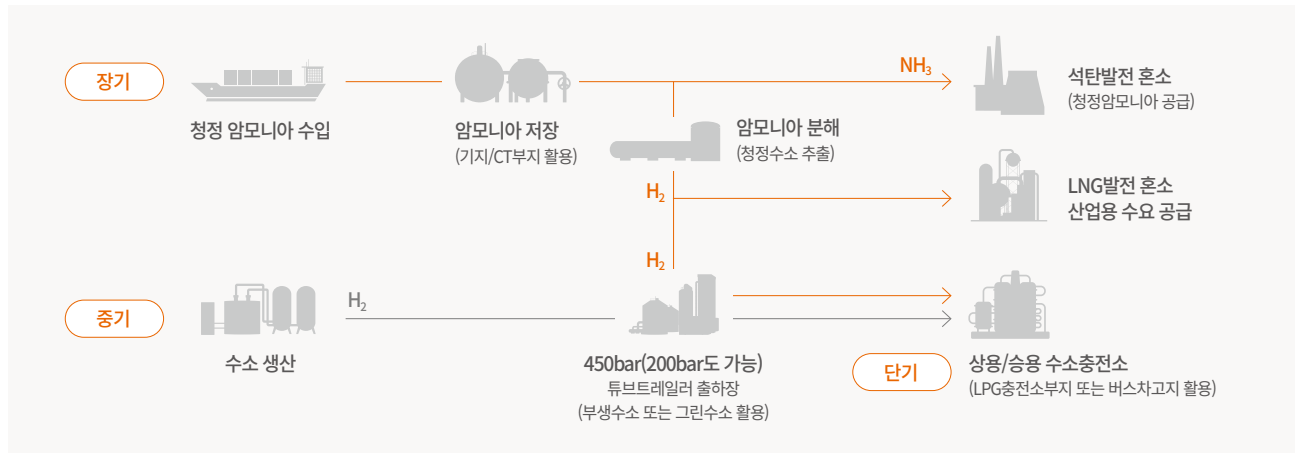
수소 충전 인프라 구축

회사가 보유하고 있는 안전관리 역량과 충전소 인프라를 바탕으로, 기존 LPG 충전소 부지를 활용해 일반승용차 대상 복합 수소충전소 구축을 추진하고 있습니다. 이와 동시에 수소 버스/트럭 및 수소택시 등 정부의 상용 수소차 중심의 모빌리티용 수소 수요 확대에 발맞춰 버스 차고지 등에 상용 수소충전소 구축을 진행하고 있습니다.

2021년 3월, 수도권 지역 LPG충전소에 수소 충전시설을 결합한 복합 충전소를 구축하는 내용으로 환경부와 업무협약을 체결하였으며, 2022년부터 서울 오곡(강서구) 및 경기도 원당(고양시)과 과천 등 세 곳에 LPG/수소 복합 충전소 운영을 시작했습니다. 이와 더불어 전국 단위 LPG

충전소 네트워크를 최대한 활용해 복합 수소충전소 구축을 추진하고 있으며, 주요 버스회사 등과 연계하여 상용 수소충전소 구축도 추진 중에 있습니다. 또한, 2022년 수소 상용차 보급 활성화에 기여하기 위해 정부와 민간이 함께 참여한 특수목적 법인 '코하이젠'에 지분 투자하여 상용 수소충전소 구축에 동참하고 있습니다.

수소 사업 Value-Chain 및 E1 사업 추진 방향



E1 과천 수소충전소



E1 오곡 수소충전소



E1 원당 수소충전소

Our Key Priority 02.

저탄소 비즈니스로의 전환

대규모 청정 수소 공급망 구축

E1은 혼소 발전용 수소 등 대규모 수소 수요에 대응하기 위해 2023년 초 남부발전 및 두산 에너지빌리티 등과 친환경 가스터빈 수소 연소기술 개발 및 청정수소 도입에 관한 업무협약을 체결하고 관련 국책 과제에 참여하는 등 청정 수소/암모니아 도입 및 수소 공급기지 구축을 준비 중에 있습니다.

현재 여수, 인천, 대산에 LPG 수입/출하기지 및 8척의 LPG 대형 가스 운반선을 보유하고 있으며, 이를 약 40여 년간 안정적으로 운영하며 해외 LPG를 도입해 국내 수요처에 공급하고 있습니다. 향후 수소 혼소 발전에 필요한 무탄소, 저탄소 수소 및 암모니아의 대규모 도입을 통해 기존의 LPG 수입기지/운반선 등 관련 자산 및 운영 경험을 활용하여, 안전하고 효율적으로 대규모 청정수소 도입/공급을 실현할 계획입니다.



친환경 가스터빈 수소 연소 기술개발 및 실증을 위한 협약식

3. 전기차 충전 사업 진출

국내 전기차 보급은 가파르게 증가하고 있으나 충전 인프라 부족은 여전히 소비자들의 가장 큰 불편 사항으로 지적되고 있습니다. 이에 오랜 기간 쌓아 온 LPG 충전소 구축 및 운영 노하우와 LS그룹 계열사 간 시너지를 기반으로 차별화된 전기차 충전 사업을 전개하고자 합니다. 전국 400여개 LPG충전소 내 전기차 충전 인프라를 구축하고, 다양한 파트너십을 통해 All-in-One 전기차 충전서비스를 제공할 예정입니다.

전기차 충전 인프라 구축

E1은 2022년, LPG 충전소 및 주유소 등 전국 12개 Site에 전기차 급속 충전 인프라를 신규 구축하였습니다. 이에 따라 기존에 운영 중이었던 3개소를 포함하여 2022년 말 기준으로 총 15개소의 전기차 충전소를 운영하고 있습니다. E1이 운영하고 있는 급속 충전 인프라는 우수한 입지와 빠른 충전속도를 경쟁력으로 단기간 내에 높은 충전량을 달성하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 2023년 내에 전기차 충전소를 20개소 이상 추가 구축할 계획입니다.

중장기적으로는 전기차 충전 고객의 불편을 해소하고 고품질의 충전서비스를 제공하기 위해 전용 전기차 충전 관제시스템을 구축하여 운용할 예정이며, 기존 LPG사업에서 가지고 있는 CRM(Customer Relationship Management, 고객 관계 관리) 노하우를 접목하여 차별화된 고객중심의 서비스를 선보일 계획입니다.

전기차 충전사업 경쟁력 강화

2022년 'LS E-Link' 설립을 통해 물류, 운송 차량의 전기차 전환, 주유소의 전기차 충전소 전환 등을 위해 적극적으로 협업, 투자하며 전기버스 및

전기화물차 시장에 전략적으로 접근하고 있습니다. 또한, 급속-완속 충전 시장을 아우르는 경쟁력을 확보하기 위해 완속 충전 시장의 경쟁력 있는 사업자와의 전략적 파트너십 구축방안을 모색하고 있습니다. 이와 더불어 화재 위험성이 없는 바나듐 이온 배터리(Vanadium Ion Battery, VIB) 기반의 ESS(Energy Storage System, 에너지 저장 장치)와 초급속 충전 인프라를 연계하여, 균등한 충전속도를 유지하면서 운영 비용을 절감할 수 있는 시범 사업도 추진하고 있습니다.



E1 복합 EV충전소

Our Key Priority 03.

안전환경보건관리 강화

2022년 1월 27일 ‘중대재해 등에 관한 법률’(중대재해처벌법)이 본격 시행됐습니다. 근로자와 시민의 생명과 안전을 지키기 위해 제정된 해당 법은 산재사고 발생 시, 기업의 법적 리스크뿐만 아니라 평판 리스크에도 영향을 미칠 수 있습니다. 산업 재해 발생 시 대형 사고로 이어질 수 있는 LPG 사업 특성에 대비해 상시 위험 관리를 철저히 하고, 직장 내 건강한 근로 환경을 조성하여 안전환경보건 리스크 관리에 만전을 기하겠습니다.

목표

그 무엇보다 중요한 가치관으로서, 안전환경보건관리를 강조하는 것에 있어서는 지나침이 없습니다. E1은 앞으로도 안전환경보건을 최우선 가치로 삼고 이를 기반으로 한 안전환경보건 중심의 경영을 이어 나갈 것입니다. 이를 위해 2023년 다음과 같은 새로운 안전환경보건 목표를 세웠습니다.



무재해 지속 실현과

안전하고 건강한 그린사업장 구축

E1은 본 목표 달성을 위한 실질적이고 지속적인 의무를 다하면서도 모든 구성원이 ‘안전 DNA’를 가질 수 있도록 선진 안전문화를 정착시켜 나갈 것입니다. 이외에도 설비 관련 데이터를 디지털화 하는 ‘설비정보 HUB’ 구축을 통해 기지 내 빅데이터 기반을 조성하고 IoT, AI 등 디지털 역량을 활용한 설비 관리를 진행하여 더욱 효율적이고 안전한 작업 환경을 조성할 예정입니다.

Our Key Priority 03.

안전환경보건관리 강화

E1의 노력

체계적인 SHE 체계 강화

E1은 1984년 운영 개시 이래, 여수기지 39년 연속 무재해 달성(국내 정유·가스 업계 및 민간 에너지업계 최장 기록)¹⁾이라는 대기록을 보유하고 있습니다. 이것은 모든 임직원들이 한마음으로 체계적으로 책임 중심 SHE(안전·보건·환경) 경영을 추진해 온 결과입니다. 안전환경보건 경영을 핵심 추진과제로 선정하여 안전환경보건 경영방침/관리체계/경영체계 등 전사 차원의 SHE 경영시스템을 구축하고 지속적으로 고도화하고 있습니다.

1. 2023년 3월 기준

안전환경보건 경영방침

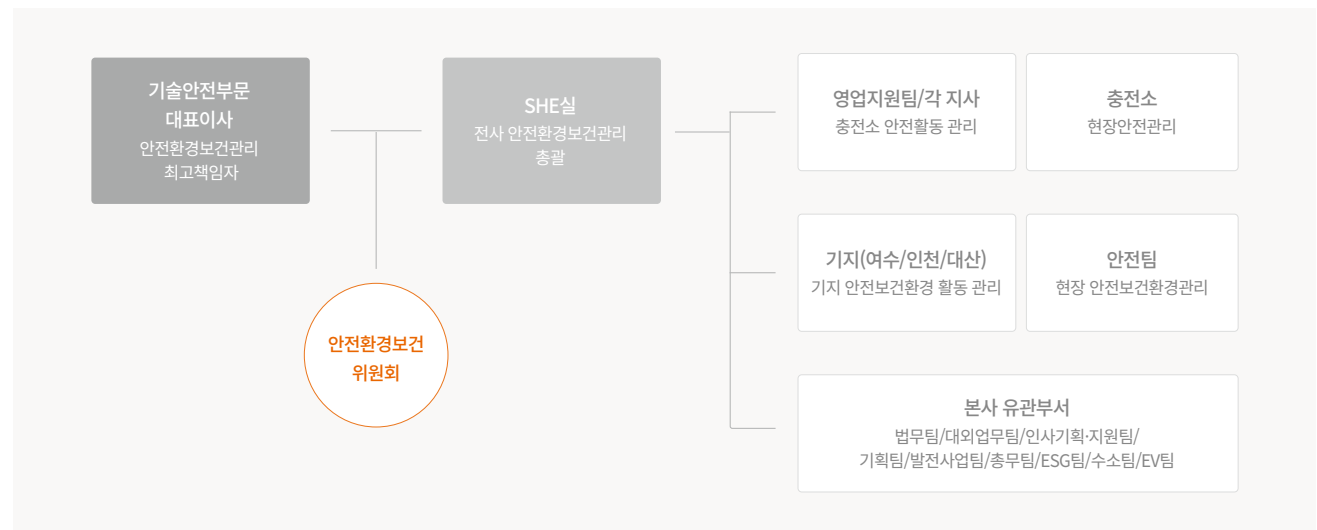


- ① 모든 임직원은 안전환경보건(SHE) 경영을 최우선 가치로 삼고 무재해를 지속 실현한다.
- ② 지속적인 유해·위험요인 제거 활동을 통하여 자기규율 예방체계를 이행한다.
- ③ 모든 이해관계자에게 건강하고 깨끗한 작업 환경을 조성하기 위한 보건활동을 실천한다.
- ④ 안전보건환경 법규를 준수하여 사회적 책임을 다한다.
- ⑤ 모든 이해관계자에게 안전환경보건 경영성과를 투명하게 공개하고 성실히 소통한다.
- ⑥ 온실가스 및 오염물질 배출 감축으로 기후변화에 적극적으로 대응하여 환경 보전에 기여한다.

안전환경보건 관리체계

기술안전부문 대표이사를 총괄 책임자로 전체 안전환경보건을 관리하고 있습니다. 전사 안전보건관리를 총괄하는 SHE실 주관으로 반기 1회 전사 안전보건체계를 점검하여 유해위험요인을 확인하고, 제거·대체·통제 등 개선조치가 이루어지고 있는지 여부를 점검하고 있습니다. 또한 안전환경보건위원회를 반기 1회 개최하여 시설 및 부서별 안전보건 전담 인력 현황, 주요 안전보건 활동 실적을 확인하고 개선사항 이행 및 향후

계획 등을 검토합니다. 아울러 안전보건 조직 평가 계획을 세우고 종사자의 의견 청취 채널, 비상대응 훈련 및 안전보건 교육 현황 등을 검토해 더욱 철저한 안전환경보건 관리 방안을 모색합니다. 이에 만족하지 않고 중대재해 감축 로드맵 등을 반영하여 자기규율 예방 시스템을 구축하고 전사적 안전보건 Compliance 시스템을 보완하고 고도화해 나갈 것입니다.

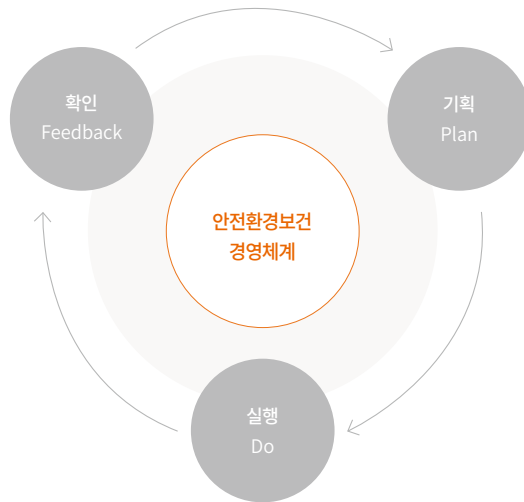


Our Key Priority 03.

안전환경보건관리 강화

안전환경보건 경영체계

E1은 ISO14001(환경경영시스템) 인증과 ISO45001(안전보건 경영시스템) 인증을 취득하여 안전환경보건 경영체계가 국제 표준 요구사항을 만족하는 글로벌 수준의 경영시스템임을 객관적으로 인정받았습니다. 회사의 경영활동으로 인한 환경영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 사업장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 경영시스템을 갖추고 있음을 공인된 제3자 인증기관으로부터 인증 받았습니다.



계획 (Plan)	안전환경보건시스템 방침 및 목표 수립, 조직의 역할, 책임, 권한, 법규 파악, 리스크 및 위험요인 파악, 예산 수립
실행 (Do)	안전 점검, 안전 작업허가, 적격수급평가, 교육훈련, 가동 전 점검, 변경 관리, 비상 시 대비 및 대응
확인 (Feedback)	모니터링, 측정, 분석, 성과평가, 준수평가, 안전환경보건 위원회, 안전환경회의, 내부감사, 경영 검토, 시정조치 및 개선

이해관계자 안전 강화

E1은 작업 과정에서 발생 가능한 모든 산업 재해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원은 물론, 협력업체와 고객까지 비즈니스와 관련된 모든 이해관계자의 건강한 삶을 보장하기 위해 다방면으로 고심하고 있습니다.

회사가 취급하는 프로판, 부탄, 수소 등 각종 화학물질 취급 시 구성원뿐 아니라 화학물질을 공급받는 고객 및 협력업체들이 해당 화학물질을 안전하게 사용할 수 있도록 화학물질 구매 시 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료)를 확인하고 평가하여 정확한 유해·위험 정보를 제공하고 있습니다. 사업장 내 안전·환경·품질 활동 및 데이터를 하나의 시스템에 통합 관리하는 안전환경보건 포털 시스템(SHE Portal)을 구축하여 협력업체가 작업 전 위험성평가를 통해 유해위험요인을 파악하고 감소대책을 마련하는 절차를 의무화하였으며, 화학물질을 취급하는 협력업체가 취급물질의 유해 및 위험성을 인식할 수 있도록 안전보건정보를 제공하고 있습니다. 또한 작업 환경에서의 건강

위험요소를 점검하기 위해 사업장별 작업 환경을 측정하여 유해화학물질, 소음, 분진 등 유해인자를 확인하고 문제를 지속적으로 개선하고 있습니다.

밀폐공간 입조작업 IoT 가스감지모니터링 시스템, VR 안전교육 시스템 등 디지털 기술을 적용하여 협력업체의 안전관리를 지원하고 있으며, 발생가능한 비상상황에 대비하여 협력업체를 대상으로 비상대응 훈련, 긴급구조훈련 등을 실시하고 있습니다. 또한 상주협력업체와 정기협의채널을 구축하여 월 1회 정기적으로 안전보건 관련한 의견을 수렴하고 개선해 나가고 있습니다.

마지막으로 임직원은 물론 협력업체와 충전소 종사자를 대상으로 안전 제안제도를 실시함으로써 종사자들의 의견을 청취하고 유해위험요소를 파악하거나 안전관리 역량을 제고할 수 있는 제안을 적용하고 있으며, 우수한 제보·제안 건에 대해서는 포상을 실시함으로써 참여를 장려하고 있습니다.

ESG Report

IN THIS SECTION



Environment

기후위기 대응

정책 ② E1은 전사 차원에서 기후변화에 대응하며 지속가능한 에너지 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 사업 활동으로 인한 환경영향을 최소화하고 친환경 경영을 실천하기 위해 환경경영시스템을 수립하였습니다.

기후위기 대응을 위한 온실가스 배출량 최소화, 환경 법규 동향 파악 및 준수, 환경오염물질 최소화 등을 문서화 하고 전 임직원이 실천할 수 있도록 격려하고 있습니다. 먼저 배출원 파악, 배출량 산정 등 온실가스 인벤토리를 구축하여 체계적으로 관리하고 있으며 이와 함께 기후변화에 더욱 적극적으로 대응하기 위해 2050년 Net-Zero 달성 목표를 수립하였습니다. 2021년 12월에는 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 서포터즈에 가입하여 권고안을 기반으로 한 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험관리, 목표 등의 내용을 공개하는 등 글로벌 수준의 기후변화 대응 체계를 수립해 관리하고 있습니다.

거버넌스 ② 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 설립하여 분기별 회의를 통해 기후변화 관련 주요 사항을 보고받아 승인하고 있습니다. ESG팀에서 기후변화 관련 추진 활동, 성과, 주요 동향, 평가 결과 및 개선 계획을 보고하고 있으며, ESG위원회에서는 주요 정책과 계획에 대해 승인하고 있습니다. 특히 위원회는 기후변화 리스크 대응을 위한 과제와 진행 사항을 논의하며, 회사의 주요 목표, 중장기 경영전략, 예산 등에 기후변화 이슈를 반영하고 있습니다. 또한, 안전환경팀에서는 기후변화 시나리오를 분석하여 탄소중립 로드맵을 수립하는 등 다양한 프로젝트를 진행하고 있습니다.

위험과 기회 ② 기후변화 관련 단기, 중기, 장기 리스크와 기회를 파악하고 이를 ESG위원회에 보고하여 지속가능한 경영전략을 수립하는 과정에 반영하고 있습니다. 주요 리스크로 이상기후 발생, 정부 규제 강화, LPG 수요 감소를 파악하고 있으며 이에 대응하기 위해 중단기적 관점에서 원양선박 히터 도입, 설비 개선 및 운영 효율화 등 다양한 방안을 추진하고, 장기적 관점에서 수소충전소, 전기충전소, 태양광, 풍력발전 사업 등을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이와 동시에 수소, 전기차, 신재생 에너지 관련 신사업을 새로운 비즈니스 기회로 파악하여 EV 팀, 수소팀을 신설하는 등 관련 사업영역을 확대하고 사업 전략에 적극적으로 반영하고 있습니다. 비재무 리스크의 체계적인 관리를 위해 향후 전사 리스크 관리 체계에 기후변화를 포함하여 관리할 예정입니다.

목표 ② 2050년 Net-Zero를 달성하기 위해 2022년 대비 2030년까지 30% 온실가스 감축을 중간목표로 설정하여 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 향후 지속가능경영보고서, 홈페이지 등을 통해 목표 대비 달성 실적을 투명하게 공개하겠습니다.

	2030	2050
온실가스 배출량(Scope 1, 2)	목표 감축 30%	목표 감축 100%

인증 및 실사 ② 온실가스 제3자 검증을 진행하여 온실가스 및 에너지 사용량에 대한 객관적인 검증을 실시하였습니다. 온실가스 산정 및 검증 범위를 지속 확대하여 적정성 및 정확성을 확보해 나갈 것입니다. 또한, 환경경영시스템 국제 인증인 ISO 14001을 획득하여 지속적으로 갱신, 유지하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경경영 인증 ¹	ISO 14001	%	0	100	100

1. E1 본사, 여수기지, 인천기지, 대산기지 포함

Environment

주요성과 및 계획

1) 온실가스(직·간접)¹

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
배출	총 배출량(Scope 1+2) ²	tCO ₂ eq	23,590.22	22,441.03	25,511.31
	- 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	14,222.62	12,747.76	16,132.50
	- 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	9,367.60	9,683.28	9,378.81
	온실가스 집약도(1+2, 원단위) ³	tCO ₂ eq/십억 원	6.01	4.36	3.19
감축	감축률(원단위) ⁴	%	-31.79	27.48	26.70

1. 데이터 산정범위:
 - 2020: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산), 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원)
 - 2021: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산), 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원)
 - 2022: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산), 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원), 위탁충전소, 수소-전기차 충전기
 2. 2020년 온실가스 배출량은 2021-2022년 배출량과 비교가능성을 위해 동일 배출계수를 적용함
 3. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준
 4. 전년 온실가스 집약도 대비

2) 온실가스(기타)

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
기타 간접 배출량 (Scope 3) ⁵	카테고리 3: Scope 1&2 미포함 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	1,898.36	1,702.25	2,155.37
	카테고리 4: 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	1,297,482.94	1,153,655.14	1,381,559.44
	카테고리 5: 운영 과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ eq	181.89	182.49	142.36
	카테고리 6: 임직원 출장 ⁶	tCO ₂ eq	11.61	16.86	42.54
	카테고리 7: 임직원 통근	tCO ₂ eq	302.09	317.12	316.59
	카테고리 9: 다운스트림 운송 및 물류	tCO ₂ eq	10,893.48	8,608.90	7,584.82
	카테고리 11: 판매된 제품의 사용	tCO ₂ eq	3,260,048.74	3,557,141.19	3,982,502.23
	카테고리 14: 프랜차이즈 ⁷	tCO ₂ eq	20,506.28	21,437.00	22,212.48
	카테고리 15: 투자 ⁸	tCO ₂ eq	-	-	93.242

5. 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 등 활용하여 자체 산정한 배출량
6. 2020-2021: 국내, 2022: 국내, 해외 출장
7. 전국 E1 충전소
8. 정선 태양광 발전소 전력 사용량

3) 에너지⁹

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
총 에너지 (일반+재생)	총 에너지(일반+재생)	TJ	440.40	421.72	473.23
	에너지 집약도(원단위) ¹⁰	TJ/십억 원	0.11	0.08	0.06
	감축률(원단위) ¹¹	%	-22.36	27.03	28.40
일반에너지	총 직접 에너지 소비 ¹²	TJ	244.65	219.37	277.25
	- LNG	TJ	3.29	3.73	0.43
	- 휘발유	TJ	0.06	0.04	0.18
	- 경유	TJ	2.29	2.05	1.79
	- LPG	TJ	239.01	213.54	274.85
	총 간접에너지 소비	TJ	195.75	202.35	195.98
	- 전력	TJ	195.75	202.35	195.98
재생에너지	총 재생에너지 발전량	MWh	5,280	10,704	10,508
	- 태양광	MWh	5,280	10,704	10,504
	- 풍력	MWh	0	0	4
	총 재생에너지 판매량	MWh	5,280	10,704	10,508

9. 데이터 산정범위: E1 본사, 여수기지, 인천기지, 대산기지, 강원지사, 대전지사, 대구지사, 부산지사, 광주지사, 위탁충전소, 수소-전기차 충전기
 - 2020: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산), 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원)
 - 2021: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산), 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원)
 - 2022: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산), 지사(부산, 광주, 대구, 대전, 강원), 위탁충전소, 수소-전기차 충전기
 10. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준
 11. 전년 에너지 집약도 대비
 12. 2020년 에너지 사용량은 2021-2022년 사용량과 비교가능성을 위해 동일 배출계수를 적용함

E1은 본사, 기지, 국내 지사뿐만 아니라 수소 충전소, 전기 충전소 전기 사용량, Scope 3 배출량을 자발적으로 추가 산정하여 관리 범위를 지속 확대하고 있습니다. 향후 산정 배출량을 기반으로 에너지 과소비 설비 등을 검토하고 실현 가능한 감축 방안과 목표를 설정해 온실가스 배출을 꾸준히 줄여 나가겠습니다.

Environment

용수

정책 ➡ E1은 사업운영 과정에서 발생하는 물 사용량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 사업장별 물 사용량을 기술안전부문 대표이사에게 월 단위로 보고하고 있으며, 물 사용량 대부분의 비중을 차지하는 기지 차원에서의 용수 사용 저감 방안에 대해 지속적으로 검토하고 주요 계획에 대해 승인하고 있습니다.

목표 ➡ 2023년 목표

용수 사용량 5% 감축¹

1. 2022년 용수 사용량 기준

주요성과 및 계획 ➡

1) 용수¹

자원순환 솔루션

여수기지는 공업용수 재활용을 촉진하고 용수 사용량을 절감하기 위해 자원순환 솔루션을 도입하였습니다. 이를 통해 용수 사용량을 획기적으로 저감하고 있으며 2024년까지 인천기지에도 확대 적용하기 위한 방안을 지속적으로 검토 중입니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
취수량	총 취수량	ton	175,737	144,995	140,024
	- 상수	ton	11,577	11,525	10,887
	- 기타	ton	164,160	133,470	129,137
물 스트레스지역	취수량	ton(%)	0(0)	0(0)	0(0)
용수 사용량	총 사용량	ton	175,737	144,995	140,024
	용수집약도(원단위) ²	ton/십억 원	44.69	28.14	17.66
	감축률(원단위) ³	%	-17.24	37.03	37.23

1. 데이터 산정범위: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산)

2. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

3. 전년 용수집약도 대비

Environment

폐기물

정책 ➡ E1은 기지에서 발생하는 폐기물을 적법하게 관리하여 폐기물 발생을 최소화하고 재활용을 촉진함으로써 환경보전에 기여하기 위해 폐기물관리지침을 수립하여 적용 중입니다. 기지장, 안전팀장, 환경담당자 등 직무 및 직책별 폐기물 관리에 대한 책임과 권한을 규정하고 폐기물 발생 및 분류에서부터 수집 및 운반, 보관, 처리까지 일련의 폐기물 관리 과정에서의 역할을 정의하여 효율적으로 업무 절차를 진행하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 모든 폐기물은 공인된 전문기관을 통해 처리되고 있습니다. 재활용 가능한 폐기물은 재활용하고 있고, 폐기물의 배출에서부터 운반·최종 처리까지의 전 과정을 올바른시스템을 통해 실시간으로 관리하고 있으며, 배출량은 환경정보공개시스템에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 공개된 폐기물 배출량은 한국환경산업기술원으로부터 최종 검증을 받아 신뢰성을 확보하였으며 연간 폐기물 배출량을 관할관청에 신고하고 관리하고 있습니다.

목표 ➡ 2023년 목표

폐기물 배출량 5% 감축¹

1. 2022년 폐기물 배출량 기준

주요성과 및 계획 ➡

1) 폐기물¹

폐기물 발생을 지속해서 감축하는 동시에 사업 과정에서 발생한 폐기물에 대해서는 재활용하여 지속가능한 환경에 기여하고 있습니다. 재활용 업체 및 폐기물 수요처를 발굴함으로써 폐기물 재활용 극대화를 추진하겠습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
배출	총 폐기물 배출량	ton	518.65	330.20	243.18
	- 일반	ton	430.96	241.46	169.90
	- 지정	ton	87.69	88.74	73.28
	폐기물 집약도(원단위) ²	ton/십억 원	0.132	0.064	0.030
	감축률(원단위) ³	%	-20.46	51.45	53.19
처리	총 폐기물 처리량	ton	518.65	330.20	243.18
	- 소각	ton	133.45	147.76	125.00
	- 매립	ton	180.84	132.63	91.03
	- 기타	ton	195.34	43.66	14.11
	- 재활용	ton	9.02	6.15	13.05
재활용	총 폐기물 재활용량	ton(%)	9.02(1.74)	6.15(1.87)	13.05(5.38)
	- 일반	ton	5.24	5.56	12.39
	- 지정	ton	3.78	0.59	0.66

1. 데이터 산정범위: E1 본사, 기지(여수, 인천, 대산)

2. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

3. 전년 폐기물 집약도 대비

Environment

오염저감

정책

대기관리지침

E1은 기지에서 발생하는 대기오염물질을 효율적으로 관리하여 대기환경 문제에 적극 대응하고 쾌적한 대기환경을 조성하기 위해 대기관리지침을 수립하여 적용 중입니다. 대기관리에 대한 책임과 권한, 업무 절차, 운영규칙, 비정상 운영 시 조치 절차 등을 규정하여 각종 대기오염 배출시설과 방지시설을 적정하게 운영하고, 대기환경보전법 보다 강화된 배출허용기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

토양관리지침

토양환경보전법에 따라 기지에서 토양오염물질을 취급하거나 저장할 때 발생할 수 있는 토양오염의 예방 및 사후관리 절차 등을 정하고 관리함으로써 지역환경 보전에 기여하기 위해 토양관리지침을 수립하여 적용 중입니다. 지침에 따라, 환경부령이 정하는 토양오염물질을 생산, 운반, 저장, 취급, 가공 또는 처리하는 과정에서 토양을 오염시킬 우려가 있는 시설을 토양오염 관리대상시설로 관리하고 있으며 그 중 현저히 토양을 오염시킬 우려가 있는 시설을 대상으로 법적 기준을 충족하는 토양전문기관을 통해 정기적으로 토양오염도 조사도 실시하고 있습니다.

해양오염방지관리인 임명

해양과 인접한 E1 여수/인천기지에 해양 오염물질 배출방지 업무를 관리하는 해양오염방지관리인을 임명하여 해양 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 해양오염방지관리인은 해양환경관리법에 따라 해양오염방지설비 원리, 점검방법, 방제장비, 자재·약재 사용방법 등 해양환경공단에서 실시하는 해양오염방지 관리인 교육을 수강하고 있으며 전문적인 해양 환경 관리 업무를 수행하고 있습니다.

거버넌스 ➤ 대기관리지침과 토양관리지침에 기지장 및 기지 팀장들의 관리에 대한 책임과 권한을 명시하고 있습니다. 또한 환경관리인 자격기준에 적합한 환경관리인을 선임하여 배출시설을 정상적으로 운영하고 있습니다.

목표 ➤ 대기오염물질은 대기환경보전법에 따른 배출허용기준치 이내로 배출되도록 엄격하게 관리하고 있으며, 배출농도 감축 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다.

주요성과 및 계획

1) 오염저감¹⁾

대기오염물질 저감

2022년 대기환경보전법의 개정으로 기지 히터의 자가측정 의무가 발생함에 따라, 질소산화물, 황산화물, 먼지의 배출농도를 연 1회 자가 측정하여 배출허용기준 이내로 관리하고 있습니다. 또한, 대한LPG협회를 통하여 환경부 등과 함께 질소산화물, 미세먼지 등을 많이 배출하는 기존 차량을 대신할 수 있는 LPG 친환경자동차 기술개발 사업을 계속해서 펼치고 있으며, 2023년까지 대기환경관리기술 과제로 환경부 환경산업기술원과 2리터급 LPG 하이브리드 승용차량용 엔진/모터/배터리 성능 기술을 개발할 예정입니다.

Environment

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022	
대기오염물질 배출	질소산화물(NOx) 배출량	ton	20.22	20.22	21.51	
	질소산화물(NOx) 배출농도	- 여수기지	ppm	66.79	66.79	68.99
		- 인천기지	ppm	61.87	61.87	61.87
		- 대산기지	ppm	69.58	69.58	69.58
	질소산화물(NOx) 배출 집약도 ²	ton/십억 원	0.00514	0.00392	0.00269	
	황산화물(SOx) 배출량	ton	0.13	0.13	0.15	
	황산화물(SOx) 배출농도	- 여수기지	ppm	0.21	0.21	0.50
		- 인천기지	ppm	0.21	0.21	0.21
		- 대산기지	ppm	0.22	0.22	0.22
	황산화물(SOx) 배출 집약도 ²	ton/십억 원	0.00003	0.00003	0.00002	
	VOCs 배출량	ton	0	0	0	
	VOCs 배출 집약도	ton/십억 원	0	0	0	
	미세먼지(PM10) 배출량	ton	0.63	0.63	0.61	
	미세먼지(PM10) 배출농도	- 여수기지	mg/m ³	4.21	4.21	7.32
- 인천기지		mg/m ³	4.14	4.14	4.14	
- 대산기지		mg/m ³	4.39	4.39	4.39	
미세먼지(PM10) 배출 집약도 ²	ton/십억 원	0.00016	0.00012	0.00008		
토양오염물질 배출	정기적 토양 검사	Y/N	Y	N	Y	
유출	주요 유해물질 유출	건	0	0	0	

1. 데이터 산정범위: E1 기지(여수, 인천, 대산) 2. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

2) 환경오염사고 대응

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경오염사고 예방	환경책임보험 가입 ³	Y/N	Y	Y	Y
	환경사고 대응훈련	Y/N	Y	Y	Y

3. 여수기지 가입

환경참여

친환경 정책 및 활동

환경영향평가

환경 사고 발생 시 피해를 최소화하여 자연을 보호하기 위해 환경영향평가 지침을 바탕으로 매년 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 본사 안전환경팀 및 기지 환경 담당자는 환경영향평가 시 사업장 내외부 이슈 및 이해관계자 요구사항에 대한 리스크를 파악해 대책을 수립하고 결과를 점검합니다. 환경영향평가는 대기, 수질, 에너지 등 계량 가능한 심각도를 평가하는 단순평가와 영향의 발생 가능성과 심각성의 정도를 정성적으로 파악하는 종합평가 방법을 함께 실시합니다. 환경영향평가에서 3등급 이상인 사항을 심각한 등급으로 판단하고, 중요 환경측면으로 분류하여 대책을 수립하고 있습니다.

녹색구매방침 수립

친환경상품 구매 확산을 위해 정부와 '산업계 녹색구매 자발적 협약'을 체결하고, 본사 및 기지에서 설비, 사무용품, 소모품, 생활용품 등을 구매 시 친환경 상품을 구매할 것을 약속했습니다. 이에 따라 매년 목표 친환경상품 구매액을 설정하고 그 성과를 평가받으며 친환경 제품 및 서비스 구매 확대를 위해 노력하고 있습니다.

협력업체 환경경영 유도

환경경영 실천을 비즈니스 가치사슬 전반으로 확대하기 위해 협력업체의 친환경 노력을 독려하고 있습니다. 공사업체 평가표에 환경성적을 포함하여 공사업체 선정 및 보상 등 평가에 반영하고 있습니다.

Environment

1) 환경교육

폐기물관리법, 대기환경보전법, 해양환경관리법 등 환경 관련 법규에 따른 법정 교육 이수를 완료하였습니다. 법정 교육 외에도 2022년 8월 11일, 18일 2차에 걸쳐 ESG 유관부서 임직원 37명을 대상으로 ESG 경영 이해도 제고를 위한 '온실가스 인벤토리 구축 및 적용' 관련 교육을 0.5시간(ESG 교육 중 해당 교육 진행 시간) 진행하였습니다. 2022년 10월 25일에는 충전소 대표 및 매니저 126명을 대상으로 E1의 공급망 내 온실가스 배출량 측정을 위한 '충전소 온실가스 인벤토리 Tool 활용법'을 교육하는 등 임직원뿐만 아니라 E1의 이해관계자들이 스스로 환경보호를 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. (충전소 온실가스 인벤토리 Tool 활용법 교육은 임직원 외 교육으로 아래 환경교육 시간에서는 제외함)

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경교육	총 교육시간	시간	40	118	248.5

2) 환경봉사

지역사회 환경정화 활동 등 생물다양성 보존을 위한 활동

여수/인천/대산기지 직원들은 정기적으로 기지 인근 방파제, 해안도로, 산을 대상으로 환경정화 활동을 수행하고 있습니다. 지역사회 일원으로서 관광객, 낚시객들이 버리고 간 각종 폐기물을 수거하는 등 사업장 인근 생태계 보호에 앞장서고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경봉사	총 봉사시간	시간	0	328	784

환경 투자 ● E1은 풍력 발전단지, 수소연료공급시설, 스마트팜 기업 등의 친환경 기업에 지분투자를 통해 친환경 투자를 지속 확대하고 있습니다.

1) 친환경 투자

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경 투자	친환경 사업투자	억 원	24	97	141
	- 지분 투자 ¹	억 원	17	90	72
	- 자산 취득 ²	억 원	7	7	69

1. 태양광, 수소, 전기차, 풍력 등

2. 수소 및 전기차 충전소 설비 등

2) 친환경 구매

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경구매	친환경 구매액	백만 원	60	71	86

환경법규 위반 ● 환경부분 법적 관리기준이 강화되고 있어, 환경 법규 제·개정 사항에 대한 철저한 모니터링과 검토를 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 안전환경보건 포털 시스템(SHE Portal)을 통해 주기적으로 법규 적합성 평가를 실시하여 환경 법규 위반 ZERO를 유지하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
환경 법규위반	위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

Social

노동

정책 ➊ E1은 공정한 채용, 체계적인 인재육성, 복리후생 제도를 통해 우수인재를 확보하고 임직원이 행복한 조직 문화를 만들어 가고 있습니다. 객관적이고 공정한 평가와 보상으로 임직원들이 역량을 발휘할 수 있도록 동기를 부여하고 있으며, 직급 폐지 및 호칭 일원화를 통해 상호 존중하는 수평적인 조직문화를 조성하였습니다.

목표 ➋ 조직의 다양성 강화를 위해 성별, 장애 유무 등에 대한 차별을 배제하고 채용과 회사 내에서의 기회균등, 공정한 대우를 위해 노력하고 있습니다. 또한 경력 구성의 다양성 강화를 위해 경력사원 채용 비율도 지속적으로 확장해 나가고 있습니다.

인증 및 실사

가족친화 인증

가족친화 인증은 근로자가 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화 제도를 모범적으로 운영하고 있는 기관이나 기업에 대해 인증하는 제도로, E1은 2021년 여성가족부 가족친화제도 우수기업으로 선정되었습니다. 앞으로도 임직원의 일과 삶의 균형을 위해 임직원의 의견을 적극 수용하고 실효성 있는 제도를 지속 운영하겠습니다.

주요성과 및 계획

1) 노동조합

노경협의회

미래 지향적인 노경 파트너십 구축을 위해 분기마다 정기 노경 협의회를 개최하여 회사 현황을 공유하고, 근로조건 개선을 위한 방안에 대해 경영자와 근로자가 직접 협의합니다. 노조위원장을 비롯해 노조지부장과 실무자 등 근로자의 의견을 전달할 수 있는 근로자 측의 위원들과, 대표이사, HR 실장, 기지장 등 회사의 입장을 대변하고 근로자의 의견을 수용·반영할 수 있는 경영자 측의 위원들이 참석해 건설적이고 실제적인 협의를 위해

함께 협력하고 있습니다. 또한, 소통과 신뢰를 바탕으로 1996년부터 현재까지 매년 임금 협상 무교섭 타결을 이루며 선진 노경문화에 앞장서고 있습니다. 2022년 하반기에 실시된 노경협의회에서는 경영계획 전반 및 실적 등에 관한 사항을 보고하고, 임직원 마음 건강 프로그램 지원에 관한 사항을 협의하였습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
노조	노조가입률	%	24.21	22.82	22.88
단체교섭	단체협약 적용비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최	건	4	4	4

2) 임직원 수

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
고용형태별	전체 임직원수	명	285	298	306
	정규직	명(%)	271(95.09)	285(95.64)	293(95.75)
	비정규직	명(%)	14(4.91)	13(4.36)	13(4.24)
연령별	만 30세 미만	명(%)	57(20.00)	60(20.13)	62(20.26)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	188(65.96)	194(65.10)	190(62.09)
	만 50세 이상	명(%)	40(14.03)	44(14.76)	54(17.64)

Social

3) 인력 다양성

회사는 성별, 국적, 나이 등에 대한 차별을 금지하며, 다양성 제고 원칙에 입각한 채용, 육성, 평가, 보상 등의 제도를 운영하고 있습니다. 법규를 준수하여 취업 규칙 및 인사 규정을 제정하였으며, 세부 지침은 수시로 개정하고 있습니다. 장치산업 업종 특성 상 여성의 비율이 높지 않으나 지속적으로 높이기 위해 노력하고 있으며, 국가유공자 및 그의 유가족과 장애인에게 고용 기회를 제공하여 생활 안정과 자아실현을 이룰 수 있도록 돕고자 보훈/장애인에 대한 채용 우대를 하고 있습니다. 국가보훈, 장애인 임직원은 경영지원부서, 해외/국내지사, 기지 등 다양한 부서에서 E1과 함께하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
여성	전체 여성 ¹	명(%)	30(10.53)	29(9.73)	27(8.82)
	-정규직	명(%)	18(6.32)	17(5.70)	16(5.22)
	-비정규직	명(%)	12(4.21)	12(4.02)	11(3.59)
	-관리직 ²	명(%)	1(3.03)	0(0)	0(0)
	-매출발생부서 관리직 ³	명(%)	1(7.14)	0(0)	0(0)
	-신규채용 ⁴	명(%)	10(43.48)	5(14.29)	9(33.33)
소수자	장애인 ⁵	명(%)	1(0.35)	1(0.34)	1(0.33)
	국가보훈	명(%)	7(2.46)	8(2.69)	6(1.96)

1. 무기계약직 여성 포함
2. 부서장(팀장) 이상
3. 국내영업, 해외영업, 신규사업부서 기준이며 2020년 1명은 해외영업부서
4. 계약직 선발/전환, 정규직 전환 포함
5. 한국장애인고용공단 신고 내역 기준(2023. 1. 1 기준 5명)

4) 채용

회사는 직무별 적합한 인재를 선발하기위해 노력 중입니다. 공정하고 차별없는 채용을 위해 매년 면접관 교육을 실시하고 있으며, 최근에는 AI기술의 적극적인 활용과 담당자 검토를 병행함으로써 선발의 정확도를 높이고 있습니다. 또한 정기 공채, 인턴 채용, 수시 채용 등 상황에 따라 다양한 채용 방법을 적용하며 인재 확보에 힘쓰고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
신규채용	전체 ⁶	명	18	36	29
	-신입	명(%)	13(72.22)	20(55.56)	14(48.28)
	-경력	명(%)	5(27.78)	16(44.44)	15(51.72)

6. 임원, 인턴 채용, 파견직 제외

5) 이직 및 근속

직원들에 대한 EVP (Employee Value Proposition)를 높여 이직을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
이직	총 이직자 ⁷	명(%)	14(4.91)	17(5.70)	30(9.80)
	-자발적 이직 ⁸	명(%)	8(2.81)	7(2.35)	16(5.23)
근속	평균근속	년	12.11	11.02	11.01
	-남성	년	12.78	11.62	11.50
	-여성	년	4.86	5.47	5.97

7. 정규직(미등기 임원 포함)과 비정규직(파견 제외) 퇴직자 8. 정년퇴직, 자회사 진출 등 제외

6) 보수

회사의 성장과 성과에 적합한 직원 보상을 실시하며, 동종업계 대비 경쟁력 있는 임금 수준을 유지하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
급여	전체직원 평균급여	백만 원	107	108	144
	-남성	백만 원	112	113	150
	-여성	백만 원	62	63	85
동등급여 ⁹	전체직원	%	64.51	68.14	67.20
	관리직 ¹⁰	%	63.75	0	0
	비관리직 ¹¹	%	69.44	75.77	78.60

9. 동일 직급 기준 남자 평균 급여 대비 여자 평균 급여 비율 10. 부서장(팀장) 이상 11. 관리직을 제외한 직원

Social

7) 인재양성 및 평가

인재육성 제도

E1은 임직원 개개인의 특성을 반영한 맞춤형 육성제도를 유지하고 있습니다. 4년 단위로 자기기술서, 상사 평가서, 면담위원 면담 의견서 등을 활용한 맞춤 진단을 실시하여 소위원회/인재개발위원회에서 개인별 역량과 강약점을 확인합니다. 또한, 이 결과를 토대로 4년 단위 개별 육성계획을 수립하고 성장의 기회를 제공하여 적재적소에 인재를 배치하고 있습니다. 개인별 관리와 더불어 1:1 신입사원 멘토링, 역멘토링, 직무별/연차별 그룹 교육 등을 실시하고 있습니다. 이 외에도 자기주도 학습을 권장하며 개인에게 필요한 교육을 스스로 판단하고, 개인이 신청한 교육에 대해 적극적으로 지원하고 있습니다.

직무전문가 인증

임직원이 자기개발을 통해 직무 전문성을 높이고 교육 만족도를 제고하기 위해 업무능력 및 태도, 성장 의욕, 자격증의 직무 관련성을 고려하여 인센티브를 지급하고 있습니다. 인센티브는 자격증 수준에 따라 오렌지포인트로 지급하고 있으며 2003년 첫 시행 이후 2022년까지 총 290명이 지원해 122명이 인센티브를 수령하였습니다.

평가

임직원 평가는 목표에 대한 정량적, 정성적 측면의 성과를 종합적으로 고려하여 진행합니다. 수평적 조직 문화를 위해 단일 직급 통합과 호칭 일원화(매니저)를 실시하며 평가 시스템도 전면 개편되었습니다. 과거에는 경쟁을 통해 동기를 부여하는 '연 1회 상대 평가 방식'이었다면, 현재는 업무몰입도, 수용성을 제고하고 피드백 및 협업을 강화하기 위한 '상시 절대 평가 방식'으로 시스템이 변경되어 운영 중입니다. 이에 따라 구성원 간 상대 비교를 폐지하여 상호 협력이 증진되고, 상시 성과 리뷰를 통해 평가 수용성도 제고되고 있습니다.

임직원 만족도 조사

회사 및 HR에 대한 직원들의 인식을 정확히 파악해 직원 만족도를 개선하고 생산성을 강화하기 위해 2022년부터 매년 전 직원을 대상으로 온라인 설문조사를 실시하고 있으며 자발적 퇴직자를 대상으로 인터뷰를 시행하고 있습니다. 연령 및 조직 단위별로 현황을 파악하고, 해결 과제들을 도출하며, 우선순위에 따라 해결을 위해 노력하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
교육비	직원 1인당 교육비용	천 원	1,417.54	993.29	1,274.51
정기성과평가	적용대상	명	271	285	293
	적용인원	명(%)	271(100)	285(100)	293(100)
임직원 만족도	만족도 조사 실시 여부	Y/N	N	N	Y

8) 복지

기업 성장에 중요한 것은 무엇보다 사람이라는 믿음으로 임직원과 그 가족들을 위해 다양한 프로그램과 제도를 마련하고 있습니다. 회사의 성장이 임직원과 그 가족들의 행복과 연결될 수 있도록 의료비, 학자금, 휴양지원비, 경조금 등 다양한 지원을 아끼지 않으며, 유연근무제와 PC-OFF제 등 일과 가정이 양립할 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
복리후생 ¹²	복리후생비	억 원	54.93	63.81	67.58
	1인당 복리후생비	천 원	19,274	21,413	22,084
일과 삶의 균형 ¹³	유연근무제 참여율	%	-	57.71	21.56

12. 사내근로복지기금 지원 포함

13. 시스템 개편으로 2020년 데이터 취합 불가

Social

9) 육아휴직

정부의 육아정책 및 직원들의 니즈를 반영, 남/여 구분 없이 육아휴직 제도를 적극 활용하고 있으며, 육아휴직 외 육아기 근로시간 단축 제도도 직원들의 필요에 맞춰 활용하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
육아휴직자 수	남성	명	1	0	4
	여성	명	2	3	2
육아휴직 후 업무 복귀	총 복귀자	명(%)	2(66.67)	3(100)	5(83.33)
	- 남성	명(%)	0(0)	0(0)	3(75.00)
	- 여성	명(%)	2(100)	3(100)	2(100)
업무 복귀 후 12개월 이상 근무	총 근무자 ¹⁴	명(%)	1(100)	3(100)	1(100)
	- 남성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 여성	명(%)	1(100)	3(100)	1(100)

14. 전년도 복귀자 중 해당연도 근무자

안전보건

정책 ➔ E1은 현장에서의 안전과 임직원 및 협력사 직원들의 안전보건 확보를 위한 안전보건 시스템을 구축하여 이행하고 있습니다.

산업안전

1. 기지 안전 관리체계

일 1회 이상의 정기 현장 안전점검과 연 1회 자체 감사를 통해 안전관리 시스템을 보완하고 있으며, 외부점검을 병행하여 인적/기계적/시스템적 미비점을 발굴, 개선하고 있습니다. 24시간 상시 감시가 가능하도록 지능형 CCTV 모니터링 시스템을 구축하였고, 분기 1회 이상 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 이 외에도 소방서, 유관기관과 합동소방훈련을 실시하고 있습니다.

2. 화학물질관리지침

물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets, MSDS) 적용 대상 화학물질의 구매, 사용, 보관 시 책임과 권한 및 업무 절차를 규정하기 위해 화학물질관리지침을 제정하였습니다. 화학물질 구매 시 화학물질의 유해 위험성, 응급 조치 요령, 취급 방법 등을 설명하는 MSDS를 확인하고 평가하여 구성원뿐만 아니라 화학물질을 공급받는 고객 및 협력사들이 해당 화학물질을 안전하게 사용할 수 있도록 정확한 유해·위험 정보를 제공하고 있습니다.

3. 아차사고 및 잠재위험 관리 제도

사고를 당할 뻔한 사례나 사고 발생의 가능성이 있는 잠재 위험 요소를 발굴하여 이를 시정하기 위해 아차사고 및 잠재 위험 발굴 제도를 시행 중이며, 2022년에는 활동의 질적 향상을 유도하기 위해 포상을 확대하고 객관적인 평가를 진행하기 위해 평가 가이드를 개정하였습니다.

Social

4. 10대 절대 준수 안전수칙(Golden Rules)

전 구성원이 작업 시 반드시 지켜야 할 10대 절대 준수 안전수칙을 제정하여 안전 작업을 위한 의식을 제고 하였습니다. 특히 화기/밀폐공간 작업 등 위험작업별 기본 수칙을 포함하여 전 구성원의 안전수칙 준수 문화를 확고히 하였습니다.

- ① 작업 및 운전 표준절차를 준수하고, 적정 보호구를 착용한다.
- ② 작업 전 위험성평가를 실시하여 위험요소를 확인한다.
- ③ 작업허가서 발행 및 현장 안전조치 확인 후 작업을 실시한다.
- ④ 설비 가동 전 안전점검을 실시한다.
- ⑤ 화기 작업 시, 가연성 가스 농도 측정 및 화기 감시자를 배치한다.
- ⑥ 밀폐공간 작업 시, 가스 및 산소농도 확인 후 출입한다.
- ⑦ 고소작업 시, 안전대 착용 및 2인 1조 이상 작업한다.
- ⑧ 전기설비 정비 시, 전원 차단 확인 후 작업한다.
- ⑨ 설비 변경 시, 변경 관리 절차를 준수한다.
- ⑩ 안전장치/설비의 임의 변경 및 해제를 금지한다.



보건

다양한 이해관계자를 고려하여 직간접적으로 건강 관리 및 증진 활동을 펼치고 있습니다. 코로나19와 같은 팬데믹 사태를 겪으며 감염병 대응 체계의 중요성을 실감하고, 감염병 사내 확산 방지를 위해 단계별 대응 방안을 수립하고 매뉴얼을 갖추었습니다.

2023년 안전환경보건 4대 추진 계획

E1은 안전하고 깨끗한 미래를 위해 2023년 안전환경보건 4대 추진 전략 및 계획을 수립하였습니다.

자율안전문화 구축	· 위험성평가 보완 및 내실화 · 아차사고 잠재위험 제도, 작업 전 안전점검 회의 등을 통한 유해위험요인 제거 활동 활성화
관리시스템 고도화	· 전사 안전보건 컴플라이언스 보완/고도화 · 기지 스마트 업무 시스템을 활용한 위험 요소 예측 시스템 구축
구성원 역량 강화	· 비상대응훈련 매뉴얼 보완 및 훈련 다변화 실시 · 직무교육/외부 전문기관 교육 강화
환경경영(ESG) 실천	· 환경정책 이행 · 협력사 지원 프로세스 구축

거버넌스 ➔ 기술안전부문 대표이사를 안전환경보건관리 최고책임자로 선임하고 산하에 안전환경 보건위원회를 두어 반기마다 회의를 개최하고 있습니다. SHE(Safety Healthy Environment)실을 설치하여 각 지사, 총전소, 기지, 안전팀, 본사 유관부서 및 전사 안전환경관리를 총괄하고 있습니다.

E1은 중대재해처벌법 시행령 4조 2호의 전담 조직 보유 의무는 없으나 안전 관리 강화를 위해 본사에 안전 환경팀, 각 기지에 안전팀을 두고 있습니다. 본사의 안전환경팀은 전사 안전보건경영시스템 운영 총괄, 전사 안전보건 정책 수립, SHE 의결사항 검토 및 심의, 선진 안전문화 정책 시행, 현장 안전 성과 관리 및 지원 등을 담당합니다. 각 기지별 안전팀은 비상 대응 훈련 및 체계 점검, 안전 점검 및 안전교육, 위험성 평가 및 개선 조치 관리 등 기지 현장의 안전 관리를 총괄하고 작업장의 안전관리를 점검, 지원합니다. 또한 E1 각 기지는 50인 미만 사업장으로 산업안전보건법상 전문인력 선임 의무는 없습니다. 그러나 안전관리 강화를 위해 안전관리자와 보건관리자를 선임하여 배치하고 있습니다. 안전관리자에게는 안전관리 집중 근무를 통해 최소 연 585시간 이상의 전담 업무 수행 시간을 보장하고 있습니다.

Social

목표 ② E1 여수기지는 민간 에너지 업계 최초로 2023년 3월 기준으로 무재해 39년을 달성하였습니다. 앞으로 업계 최장 무재해 기록 유지를 목표로 안전환경보건 관리체계를 개선 및 발전시켜 나가겠습니다.

위험과 기회 ② 작업 전 유해위험요인을 파악하고 개선하기 위해 정기/수시로 작업 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 정부의 중대재해 감축 로드맵에 따르면 위험성 평가는 자기규율 예방체계의 핵심 수단이며, 정부 주도로 기업의 특성에 맞게 위험 요인을 발굴하고 평가할 수 있는 다양한 위험성 평가 기법을 개발하여 보급할 예정입니다. 이에 E1도 현재의 위험성 평가 기법을 검토 및 개정하여 노사 참여 및 작업 전 안전점검회의(Tool Box Meeting, TBM) 도입 등을 통해 작업 위험성 평가를 강화하고 현장 실행력을 제고하겠습니다.

인증 및 실적 ② 국제 품질경영시스템 인증(ISO 9001)과 국제 안전보건경영시스템 인증(ISO 45001)을 통해 자사의 품질, 안전보건 수준에 대한 국제적인 신뢰를 확보하였습니다. ISO 9001와 ISO 45001은 각각 1994년, 2001년 업계 최초로 인증을 획득하고 현재까지 갱신 및 유지하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
안전보건 인증	ISO 45001 적용비율 ¹	%	75	75	100
품질경영 인증	ISO 9001 적용비율 ¹	%	75	75	100

1. 2020, 2021년: 본사, 여수기지, 인천기지, 2022년: 본사, 여수기지, 인천기지, 대산기지

주요성과 및 계획 ②

1) 산업재해

안전보건 의무이행 정기 점검

E1은 유해 위험 요인을 파악하고 이를 제거하기 위해 연 2회 전사 안전보건체계점검을 실시하고 있습니다. 점검 내용은 위험성 평가 및 개선 조치에 관한 사항, 안전 관리조직의 업무 수행 충실성, 비상 훈련 및 수급인의 안전보건 역량 및 준수 여부 등으로 자체/외부 전문기관 점검을 교차 실시하고 이행 여부 결과를 전사 안전환경보건위원회에서 심의 및 의결하고 있습니다. 2022년 하반기에는 본사, 각 기지, 위탁 충전소 4개소를 대상으로 안전진단기관 위탁점검을 실시하였으며, 점검 결과를 바탕으로 자체 보유 중장비에 대한 중량물 취급 작업계획서 작성 등 안전보건관리체계와 관련된 사항과 설비별 유해 위험 요인을 확인하였습니다. 점검 결과에 따라 확인된 위험 사항은 각 사업장별로 개선 대책을 수립할 것이며, 이외에도 본사 안전관리 조직을 통한 충전소 지원 강화 등 안전보건 관리시스템을 강화해 나갈 예정입니다.

영업 시설 관리

충전소 시설 안전에도 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 영업 시설을 대상으로 정기적 설비 안전을 점검하고, 안전환경관리 컨설팅을 통해 충전소의 안전보건 체계 확립을 지원하고 있습니다. 비상 상황에 대비하여 전사 비상 체계를 구축하였으며 설비 이력, 안전 환경 법규 동향, 사고 사례 등을 실시간으로 확인할 수 있는 ECOS(ECommunication of Station)를 운영하고 있습니다. 또한, 안전 제보/제안 시스템을 통해 충전소 종사자의 안전보건에 대한 의견을 청취하고 지속적으로 개선하고 있습니다.

행동기반 안전 프로그램

자율안전 문화 조성을 위해 2019년 행동 기반안전 프로그램(Behavior Based Safety, BBS)을 도입하였습니다. BBS는 모든 구성원이 안전 행동 발견 시 칭찬하고, 불안전 행동 발견 시 지적/교정하여 동료를 위한 안전 분위기를 형성하는 프로그램입니다. 2022년에는 구성원들의 프로그램 참여 활성화를 위해 포상을 확대하고 체크리스트를 개정하여 안전 문화 조성에 기여하였습니다.

Social

외부 이해관계자 의견 수렴

상주협력업체와 안전보건협의체를 월 1회 개최하여 협력업체 직원의 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 T/L 기사, 선박대리점을 대상으로도 정기 설문을 실시하고 있습니다. 이를 통해 외부 이해관계자들의 안전보건에 대한 다양한 의견을 수렴하고 이를 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
직원	상시 근로자수	명	285	298	306
	- 정규직	명	255	269	279
	- 비정규직	명	30	29	27
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	- 정규직	건	0	0	0
	- 비정규직	건	0	0	0
	기록가능 재해 발생건수	건	0	0	0
	- 정규직	건	0	0	0
	- 비정규직	건	0	0	0
	재해자수	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	업무관련 사망	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 정규직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 비정규직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	총 사고율	이십만 근로시간당 건수	0	0	0
	- 정규직	이십만 근로시간당 건수	0	0	0
- 비정규직	이십만 근로시간당 건수	0	0	0	
협력업체	업무관련 사망	명	0	0	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0

2) 사고 및 위반

통합내부심사 실시

2022년 4월부터 5월까지 E1 안전환경팀 및 각 기지의 안전담당자가 주관하여, 모든 기지를 대상으로 자율안전 관리체계 평가를 위한 통합내부심사를 실시하였습니다. 산업안전보건법, 액화석유가스의 안전관리 및 사업법, 품질/환경/안전보건 경영시스템(ISO 9001/14001/45001)에 근거한 자체 점검 체크리스트를 사용하여 내부 심사를 진행하였으며, 심사결과를 바탕으로 주요 보완사항을 개선해 나갈 것입니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
안전사고	중대산업재해 사고 건수	건	0	0	0
법규위반	위반건수	건	0	0	0
	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0
유출사고	유출사고건수	건	0	0	0
	- 기름 유출	건	0	0	0
	- 연료 유출	건	0	0	0
	- 폐기물 유출	건	0	0	0
	- 화학물질 유출	건	0	0	0
	- 기타 유출	건	0	0	0

Social

3) 안전보건 교육

기지 안전 강화

2022년 산업안전보건법 개정에 따른 법적 기준 준수를 위해 기지와 본사 용역 근로자 휴게시설을 설치 및 보완하고, 고용노동부 권장 사항인 전기에너지 잠금 및 표지 관리(Lock Out, Tag Out, LOTO) 제도를 도입했습니다. 또한 보호구 지급관리 프로세스를 전산화하고 안전보건 물품 구매관리 지침서를 제정하였으며, 기상정보 변동사항 등 시스템 내 데이터 기반 위험 요소를 예측하여 자동으로 알려주는 로봇 프로세스 자동화 기술을 개발하였습니다. 2023년에는 VR Wearable 기반의 고소작업 추락 체험을 통한 안전교육, 기지 출입 근로자 및 출입자 관련 안전 교육 영상 제작, 밀폐 작업 시 IoT 장비 도입, 충전소 안전관리자 실물 화재 훈련 등 안전관리자들의 역량을 제고하기 위한 다양한 프로그램을 추진할 계획입니다.

종분류	소분류	단위	2020	2021	2022
전담직원	직원 1인당 교육시간	시간	0	10	31.5
일반직원	직원 1인당 교육시간	시간	15.91	16.51	15.29

4) 안전보건 관리

신체적 건강관리 지원

임직원의 건강관리 능력을 향상시키기 위해 전문기관과 제휴하여 월 1회 전문가가 직접 사업장을 방문해 체계적인 보건관리 서비스를 제공하고 있으며, 정규직 근로자, 정규직 임직원 배우자, 기간제 근로자 등 모든 직원을 대상으로 건강검진 지원도 제공하고 있습니다. 또한, 직업성 질환을 조기에 진단하기 위해 유해 물질 노출 시 인체에 미치는 영향을 근거로 한 검사 항목(메탄올 및 성호르몬 측정)을 추가하여 특수 건강검진을 개선하고, 체력단련비를 지급하는 등 E1과 관계가 있는 가능한 많은 사람들의 신체 건강 증진을 위해 노력하고 있습니다.

정신적 건강관리 지원

최근 스트레스 증가, 코로나 블루, 개인적인 상황 등으로 인해 심리적인 어려움을 겪는 직장인들이 늘어나고 있습니다. 이에 따라 E1은 외부 상담 기관과 연계하여 임시/파견직을 포함한 모든 임직원이 참여할 수 있는 심리상담을 지원하고 있습니다. 모바일 APP을 통한 대면/비대면 심리상담을 지원하며, 대면 시에는 마인드카페 직영점 또는 협약 상담 센터를 이용할 수 있습니다. 비대면 시에는 채팅, 전화상담 등 상담 유형과 희망 상담사를 선택해 상담할 수 있습니다. 상담 내용은 직무 스트레스, 대인관계, 가족 문제 등 모든 주제에 대해 가능하며, 개인의 상황에 따라 충분한 상담을 받을 수 있도록 회수 제한 없이 지원하고 있습니다.



안전보건 투자

2022년 충전소 특정 설비의 재검사·안전 점검 등 안전관리 및 진단을 실시했습니다. 이외에도 충전소 시설물 노후·고장 보수 공사, 노후배관 교체 등의 위험 설비 정비 및 개·보수를 비롯해 충전소 사무환경 개선공사, 인천기지 사무환경 리모델링 등에 투자하였습니다. 2023년에는 안전 점검 결과 나타난 개선 조치 이행을 위해 노후 설비 교체 등 위험 설비 정비 및 개·보수를 위한 투자를 더욱 확대할 예정입니다.

종분류	소분류	단위	2020	2021	2022
유해화학물질 관리	관리물질 수 ¹	개	1	1	1
	유해화학물질 사용량	ton	108,814	115,966	88,227
유출	주요 유해물질 유출	건	0	0	0
안전 사고	위험성 평가	Y/N	Y	Y	Y
예방 및 관리	협력회사 안전예방관리	Y/N	Y	Y	Y
건강지원	신체적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y
	정신적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y

1. 메탄올

Social

인권

정책 ➡ E1은 2021년, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고, 임직원 및 이해관계자들의 인권 관련 리스크를 완화하고자 인권경영의 기본 원칙과 시스템, 리스크 관리 등의 내용을 담은 인권정책 선언문과 인권보호 실사 프로세스를 마련했습니다. 해당 인권정책 선언문은 세계인권선언, UN 기업과 인권이행원칙(UNGPs) 등 관련 국제 표준 및 가이드라인에 기초하고 있습니다. E1의 인권정책은 차별 금지, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 안전보장 및 환경보호를 위한 노력 등과 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하고 있으며 임직원뿐 아니라 고객, 지역주민 등 이해관계자들의 인권 보호를 위한 방안을 제시하고 있습니다. 또한 별도로 직장내 괴롭힘 금지규정과 성희롱 금지 규정을 보유하고 있습니다.

위험과 기회 ➡ 매년 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 검토하여 임직원과 이해관계자 인권에 미치는 사안을 파악하고 개선해 나가고 있습니다. 이를 위해 별도의 인권보호 실사 프로세스를 보유하고 있으며 침해사례 및 미흡 사항으로 지적된 내용에 대해서는 개선 조치를 취하고 있습니다.

주요성과 및 계획

1) 신고처리

사이버신문고

임직원들의 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부정·비리, 부당행위 등 인권 침해 관련 모든 내용에 대해 제보할 수 있는 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 모든 제보는 경영개선팀으로 직접 접수되어 경영개선팀만 확인이 가능하고 모든 제보는 제보 내용에 대해 비밀 보장과 제보자 신변보호를 보장합니다. 제보가 접수되는 즉시 CEO의 주관 하에 신속하고 공정한 조사 및 조사 결과에 따른 적의 조치가 이루어지게 됩니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
인권신고 ¹	인권 신고제도 운영	Y/N	Y	Y	Y
	인권 관련 신고건수	건	0	0	1
	인권 관련 처리건수	건(%)	0(0)	0(0)	1(100)

1. LS사이버신문고를 통해 신고제도 통합 운영

2) 위반

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
인권관련 법규 위반	총 위반건수	건	0	0	0
	- 과태료	천 원	0	0	0
	- 벌금	천 원	0	0	0

3) 교육

E1은 직원들의 인권 의식을 높이기 위해 매년 인권 교육을 실시하고 있습니다. 2022년 직원 1인당 교육 시간은 3시간으로 법정 교육 2시간 외에 추가로 1시간을 진행하였습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
교육시간	직원 1인당 교육시간 ²	시간	3	3	3
	이수율	%	100	100	100

2. 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 장애인 인식개선 교육

대표 홈페이지 웹접근성 인증 취득

장애인, 고령자 등 정보 접근 약자가 웹사이트에서 제공하는 정보를 비장애인과 동등하게 접근하고 이용할 수 있도록 시각, 이동성, 청각, 인지 등을 고려해 홈페이지를 개편하여, 한국디지털접근성진흥원으로부터 웹 접근성 품질을 인증받았습니다.

Social

공급망 관리

정책 ➡ E1은 협력업체와 함께 성장하는 지속가능한 생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다. 공급망의 지속가능성 관리를 위해 협력업체와의 계약, 업무수행, 평가 등 전 영역에 걸쳐 ESG 관점의 정책을 수립하여 공정거래 문화 정착 및 확산 활동, 소통 및 신뢰 관계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 대표적으로 협력업체가 스스로 사회적 책임을 이행할 수 있도록 RBA(Responsible Business Alliance) 가이드라인에 기반한 '협력업체 행동규범'을 제정하였습니다. 협력업체 행동규범은 협력업체 내 근로자 인권을 보호하고 업무 관련 재해 및 질병의 발생을 최소화할 수 있는 환경을 구축하여 제품을 생산해야 한다는 내용을 포함한 인권 및 노동, 안전 및 보건, 환경친화적 사업장 관리, 기업 윤리 준수, 경영시스템의 5가지 항목으로 구성되어 있습니다. 계약 시 행동규범 준수 서약서를 수취하여 협력업체가 규범을 준수할 것을 요청하고 있습니다. 또한 기업윤리의 책임과 중요성을 나날이 커지는 것을 고려해 매년 협력업체 대표자와 실무담당자를 대상으로 '윤리경영 협조 공문'을 발송하여 적극적인 윤리경영 실천을 요구하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크평가 ➡ 협력업체의 업종을 고려한 ESG 지표를 개발하여 평가에 활용함으로써 협력업체의 ESG 경영 활동 실천을 유도하고자 합니다. 평가 지표는 업종과의 관련도 및 중요도가 높은 항목으로만 구성하여 불필요한 활동 유도나 부담을 최소화할 계획이며, 평가 결과는 ESG 경영 추진에 어려움을 느끼는 소규모 협력업체들에 현실적인 가이드라인 제공 등 지원에 활용할 예정입니다. 실제 개선이 이루어진 협력업체의 경우 사례 조사를 통해 인센티브를 부여하는 방안을 검토 중이며, 우수사례는 추후 지속가능경영보고서를 통해 소개하도록 하겠습니다.

주요성과 및 계획

1) 협력업체 ESG 관리

협력업체 ESG 관리체계

기업의 공급망 전반에 대한 ESG 관리 요구가 확대됨에 따라 E1은 협력업체의 ESG 경영 지원 및 성과 관리 활동을 추진하기 위한 기반을 마련하고 있습니다. 거래규모와 기간, 대체불가능성 등을 종합적으로 판단하여 핵심 협력업체를 분류하고 핵심 협력업체로부터 의견을 수렴하여 ESG 경영 지원 및 모니터링 방안을 지속 보완하고 있습니다.

협력업체 ESG 간담회

협력업체 CEO를 대상으로 ESG 경영 이해도 향상을 위한 교육을 실시하고, ESG 추진 관련 고충을 수렴하였습니다. 또한, 변화된 공급망 관리 프로세스에서 혼란을 방지하고자 협력업체 행동규범 제정 및 프로세스 개정 내용을 안내하고 ESG와 공급망 관리의 중요성 및 국내외 동향을 교육하였습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
협력업체	접수 건수 ¹	건	1	1	13
고충처리	처리 건수	건(%)	1(100)	1(100)	13(100)
프로세스	안전보건 고충 처리비율 ²	%	-	-	100

1. 2022년부터 총전소 직원 대상 안전보건 관련 불만 접수 채널 추가

2. 2020, 2021년 안전보건 고충 접수 건수 없음

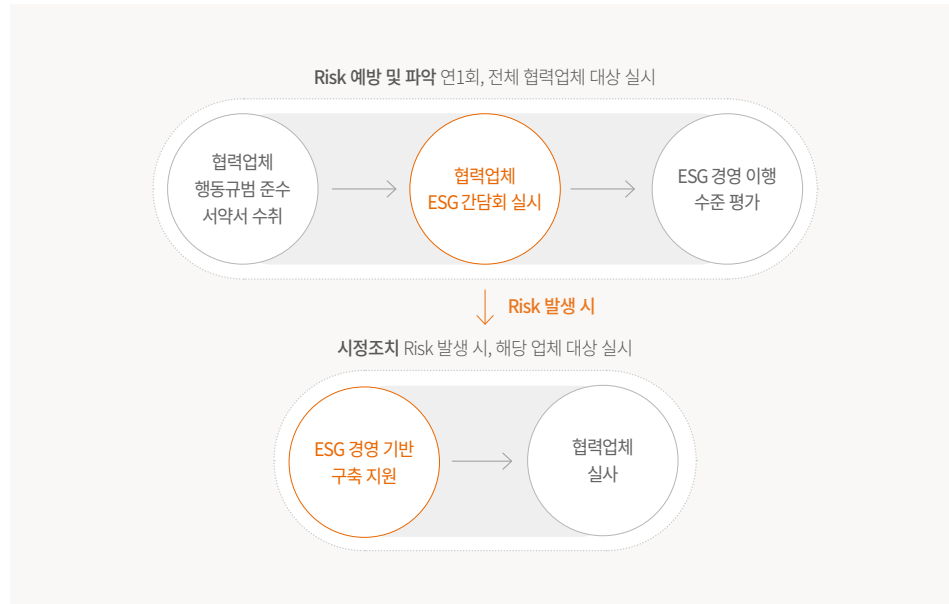
Social

2) 구매

지역상생 차원에서 중소기업을 우선시 하는 구매 정책을 시행중이며, 높은 중소기업 우선구매 비율을 유지하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
일반구매	총 구매액	억 원	60.31	65.00	34.52
상생구매	- 중소기업 우선구매액	억 원(%)	56.36(93.44)	58.97(90.73)	28.43(82.35)

협력업체 관리 프로세스

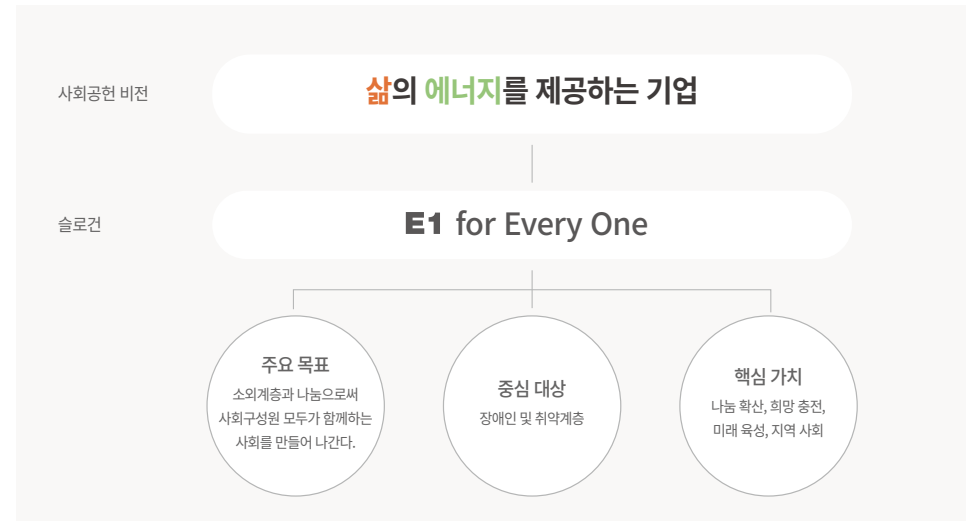


지역사회 공헌

정책 ➔ E1은 삶의 에너지를 제공한다는 비전 하에 사회공헌 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 특히 장애인 및 취약계층을 포함한 사회 구성원 모두가 함께하는 사회를 만들기 위해 '나눔 확산', '희망 충전', '미래 육성', '지역 사회' 4가지를 핵심가치로 삼고 각 가치를 실현하기 위한 추진전략을 수립하여 사회공헌 사업을 펼치고 있습니다.

회사는 특히 사회 취약계층 지원을 중심으로 사회공헌사업을 실시하고 있습니다. 이는 LPG가 서민 연료로 자주 사용되기 때문만이 아닌, 사회구성원 모두가 함께하는 사회를 만드는 데 이바지하기 위함입니다. 이를 위해 한국장애인복지시설협회, 굿네이버스 등 국내 단체들과 지속적인 관계를 이어오고 있으며, 실질적 도움이 될 수 있는 사업을 매년 검토 및 선정하고, 이를 추진하고 있습니다. 또한 국내 산불 피해나 튀르키예 지진 피해 지원 등 피해 복구가 신속하게 이루어져야 하는 사안에 대해서는, 기업의 CSR을 실천하기 위해 그룹사와 함께 적극 지원하고 있습니다.

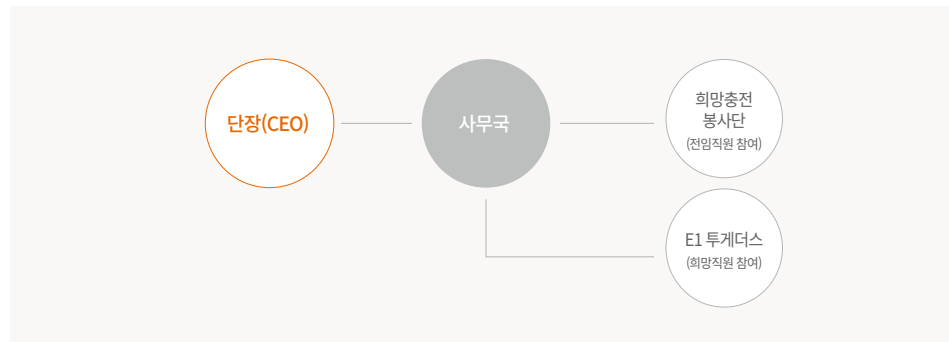
사회공헌 체계



Social

전 임직원이 참여하는 희망충전봉사단과 희망 직원이 참여하는 E1 투게더스를 구성하여 봉사활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 희망충전봉사단은 장애인 복지시설과 연계하여 봉사활동을 진행하고, E1 투게더스는 자율적으로 참여할 수 있도록 본사 및 기지에서 별도로 운영하고 있습니다. 이러한 봉사활동은 CEO가 단장 역할을 수행하며, 사무국의 지원을 바탕으로 임직원의 봉사활동 참여를 적극적으로 장려하고 있습니다.

E1 봉사단 조직도



위험과 기회 ➡ E1 기지 소재 지역주민들과 수시로 소통할 수 있는 협의회를 운영하여 회사가 농칠 수 있는 부정적 영향을 파악하고 해결방안을 모색하고 있습니다. 나아가 지역사회 발전을 위한 투자, 기부 및 봉사를 매년 기지 단위로 실시하고 있습니다. 앞으로도 지역사회의 목소리에 귀 기울이며 함께 성장하는 비즈니스를 추구해 나가도록 하겠습니다.

목표 ➡ 코로나19로 일시 중단되었던 희망충전봉사단을 2022년 하반기에 재개하였으며, 2023년에는 봉사 활동을 전면 정상화할 계획입니다. 임직원 봉사활동 장려 및 의욕 증진을 위해 교통비/식비/시설 필요 물품비 등 필요 비용의 지원 범위를 확대할 예정이며, 희망충전봉사단의 활동시간은 지속적으로 정규 근무 시간으로 인정하여 직원들이 자발적으로 봉사활동에 참여할 수 있는 환경을 조성할 예정입니다. 이 외에도 E1 기지 소재지 및 인근 지역 또는 지방 장애인 시설을 우선 고려하여 적극적으로 사회공헌사업을 모색하고 실시할 예정입니다.

	단위	2023	2024년 이후
직원 1인당 목표 봉사시간	시간	3.0	4.0

주요성과 및 계획

1) 사회투자

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
투자비용	합계	억 원	63.47	43.17	108.20

2) 임직원 참여

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
봉사활동 ¹	참여시간	시간	0	0	189
	직원 1인당 봉사시간	시간	0	0	0.62

1. 2020, 2021년 코로나19 확산으로 봉사활동 미실시, 2022년 하반기부터 일부 부서 봉사활동 재개

Social

나눔 확산

1. E1 채리티오픈

2013년 시작된 E1 채리티오픈은 약 140명의 선수가 참여하는 총 상금 8억 원 규모(2023년 9억원으로 상향)의 KPGA 투어로, 소외된 이웃을 돕기 위한 기부금 조성이 결합된 대표적인 사회공헌 프로그램입니다. 대회 참가 선수들은 기부 문화 확산이라는 대회의 취지에 동참하여 상금의 일부를 기부하고 있으며, 주최사인 E1도 함께 기부를 진행하고 있습니다.

2. 기부단체 연계 사업

국내 대표 기부단체들과 연계하여 사회에 필요한 곳에 기부금을 전달하고 있습니다. 2020년, 2021년 코로나 시기 동안 관련 지원을 위해 대한적십자사와 함께 코로나19 의료진 지원 및 한부모/조손가정 지원 등의 인도주의 사업을 실시했습니다. 2022년에는 취약계층 아동·청소년을 지원하기 위해 굿네이버스와 함께 초·중·고등학교에 기부금을 전달하고, 한국장애인복지시설협회에는 동절기 의류 및 신발 등의 물품을 지원했습니다.

3. LPG 차량 지원 사업

차량 노후화로 인해 불편을 겪는 시설을 대상으로 저공해 LPG 차량 지원 사업을 실시하고 있습니다. 접근성이 떨어지는 시설에 거주하는 장애인들의 이동 편의성을 위해 LPG 자동차를 전달하여 병원 진료 등 일상 이동을 돕고 있으며, 이를 통해 시설종사자들의 권의 지원과 함께 저공해 차량 보급으로 탄소 저감에도 기여하고 있습니다.

희망 충전

1. E1 희망충전캠페인

2011년부터 한국장애인복지시설협회를 통해 매년 1억 500만 원을 후원하는 ‘희망충전캠페인’을 진행하고 있습니다. 이 캠페인은 전국 21개 장애인 복지시설을 대상으로 하며, E1 오펜지카드 고객이 희망충전서포터즈로 등록 후 충전소를 이용한 실적에 따라 E1이 기부금을 적립하고, 매칭 그랜트 방식으로 고객이 기부한 포인트만큼 E1이 포인트를 추가 적립하는 등 고객들의 적극적인 참여를 통해 기부금이 모이고 있습니다. 2022년에도 한국장애인복지시설협회를 통해 장애인 시설 이용인들의 의류 및 신발을 지원하기 위한 기부금을 전달하는 등

E1은 장애인들에게 도움을 주는 데 지속적으로 앞장서고 있습니다.

2. E1 희망충전봉사단

E1 전 임직원은 ‘희망충전캠페인’을 통해 인연을 맺은 전국 21개 복지시설에서 2012년부터 봉사활동을 진행하고 있습니다. 연 2회 장애인 시설에 정기적으로 방문하여 자원봉사를 실시해 왔으나, 2020-2021년에는 코로나19 확산에 따라 대면 봉사활동은 중단하고 기부금품 전달 형식으로 활동을 진행했습니다. 2022년 하반기부터는 각 부서별로 시설을 매칭하여 대면 봉사활동을 재개하였으며, 구성원이 주도하는 사회공헌활동을 적극 실시 중입니다.

3. LPG 희망충전기금

2012년 2월, LPG를 사용하는 소비자들의 복지 증진 및 안전한 사용 환경 조성을 위해 100억 원 규모의 ‘LPG 희망충전기금’을 SK가스과 공동 조성하였습니다. 이후 기금을 지속적으로 출연하고 있으며, 2022년까지 총 290억 원의 기금을 조성하였습니다. 이 기금을 통해 2022년에는 LPG 배관망 및 사회복지시설 소형탱크 설치를 지원하는 등 에너지 복지 사각지대 해소를 위해 노력하였습니다. 또한 택시운전자 가정의 대학생 자녀를 대상으로 장학금 지급 사업을 추진하여 2022년에는 ‘LPG 희망충전 장학기금’의 누적 지원액이 100억 원을 돌파하는 등 교육 지원에도 지속적으로 기여하고 있습니다.

미래 육성

1. LS 대학생 해외봉사단

LS그룹은 개발도상국 아동들의 교육환경 개선과 대학생들의 문화·정서 교육을 위해 2007년부터 매년 2회씩 대학생 봉사단을 해외에 파견하고 있으며, E1도 그룹의 일원으로서 함께 참여하고 있습니다. LS 대학생 해외봉사단은 공개모집을 통해 선발된 대학생들과 LS그룹 각 계열사에서 선발된 임직원 및 공동주관 NGO 전문가로 구성되며, 약 2개월간의 전문적인 교육과 사전 준비를 통해 개발도상국 아이들과 봉사단원들이 서로 진정한 사랑과 배려의 마음을 나눌 수 있도록 프로그램을 진행하고 있습니다.

Social

현재는 코로나19로 해외 출국이 어려워진 상황을 감안하여 대학생 봉사단 파견은 일시 중단했으나, 베트남의 열악한 교육환경 개선을 위한 드림스쿨 신축은 지속하여 2022년 11월 베트남 하이즈영 소재 드림스쿨 19호를 준공했으며 베트남 하이퐁과 호치민 인근에 드림스쿨 20·21호도 추가 건립하고 있습니다. (2023년 상반기 완공)

2. 인천 연수구 키다리아저씨 펀드

인천사회복지공동모금회를 통해 인천 연수구의 키다리아저씨 펀드를 지원하고 있습니다. 본 사업은 특정 분야에 소질이 있으나 가정 형편이 어려운 영재들에게 재능 개발의 기회를 제공해 주는 사업으로 수혜 청소년들은 전국 규모 대회 입상과 고등학교 수석 입학 및 본인이 희망하는 대학 입학 등 의미 있는 교육적 성과를 이뤘고 있습니다. 2020년부터 예체능 분야의 영재를 대상으로 연습 장비 및 개인레슨비를 지원해 오고 있으며 2022년에는 1,500만 원의 장학금을 추가 기탁하여 연수구 내 저소득 가정 학생 18명의 학업 증진을 위해 지원하였습니다.

지역 사회

E1 여수기지는 여수시 소재의 장애인 시설에 레크리에이션 및 쉼터 활동을 위한 설비 등을 전달하고, 교육기관에도 지속적인 후원을 이어오고 있습니다. 이 밖에도 자매결연마을 육성기금, 여수산단 지역사회 사업, 여수시민의 날 행사, 여수산단 김장 담그기 행사 등 여수 지역 내 각종 기금 및 행사를 지원해 오고 있습니다. 2022년에는 발달장애인 스스로 기획하는 여행 프로그램을 지원하고자 여수 주간보호시설 작은나루에 2,000만 원을 기탁했습니다.

E1 인천기지는 인천시 에너지네트워크 및 인천광역자활센터를 통해 취약계층 집수리 사업과 보일러 배기통 개선사업을 실시하고 있으며, 2022년에는 노후 난방시설 교체를 지원하여 인천시 주민의 삶의 질 개선에 기여했습니다. 또한, 연수구 지체장애인협회 지원, 연수구 지역축제 지원, 연수구 무료급식소 지원 등 연수구 지역사회와 상생의 가치를 나누고자 실천하였으며, 2022년에는 인천시 연수구청으로부터 올 한 해 저소득층의 복지 증진을 위해 후원한 개인 또는 단체·기업을 대상으로 감사의 뜻을 전하는 '2022년 나눔선행인' 감사패를 받았습니다.

E1 대산기지는 서산시에 위치한 장애인시설 혹은 기타 복지시설에 김치냉장고, 주방용 냉동고, 식기세척기 등을 지원해 오고 있습니다. 2022년에는 서산 학대피해아동쉼터에 차량을 지원하여 쉼터 직원들의 이동 및 출동 시의 불편을 해소하고 학대피해아동쉼터의 운영을 원활히 할 수 있게 하였습니다.

정보보안

정책 ➔ E1의 정보보호 정책은 정보보안 규정, 개인정보보호 관련 세부 규정을 기술한 개인정보보호관리 절차서, 인원 보안/IT 보안 등 각 영역별 지침서를 두는 3단 구조로 관리하고 있습니다. 특히 개인정보 보호법 제30조에 따라 정보 주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 개인정보 처리 지침을 수립해 홈페이지에 공개하고 있습니다. 또한 정보보호 공시 대상으로서 이용자의 안전한 인터넷 이용과 알 권리를 보장하고 객관적인 기업 선택의 기준을 제시하기 위해 E1의 정보보호 현황을 정보보호 공시 종합 포털에 등록해 공시하고 있습니다. 정보보호 공시내용 양식에 따라 정보보호 투자, 인력, 인증, 활동 등 4가지 항목별로 기재하여 E1의 정보보호 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

거버넌스 ➔ 정보통신시스템 등에 대한 보안과 정보의 안전한 관리 등 정보보호 업무를 총괄하는 CISO(Chief Information Security Officer, 정보보호 최고책임자)를 지정하였습니다. 또한, 개인정보 처리와 관련한 업무를 총괄해서 책임지는 CPO(Chief Privacy Officer, 개인정보보호 최고책임자)를 지정하여 개인정보 처리와 관련한 정보 주체의 불만 처리 및 피해구제 기능을 강화하고 안전성을 확보하였습니다.

정보보호위원회

정보보호위원회는 보안 업무 및 대책에 관한 조정, 통제에 관한 사항 등 정보보호체계 고도화를 위한 논의를 연 1회 이상 진행하고 있습니다.

위험과 기회 ➔ 전사 정보보호 분야의 관리·물리·기술적 위험을 체계적으로 제거하고 잔존 위험을 감소시키기 위해 본사 및 개인정보 수탁사의 정보자산에 대해 위험평가를 진행했습니다. 관리·물리 영역의 102개 항목과 기술 영역 5,803개의 항목을 종합 분석하였으며, 43건의 조치 필요 건 중 가상 데스크톱 인프라(Virtual Desktop Infrastructure, VDI) 고도화 사업 완료에 따라 자동으로 해소되는 33건은 수용하고 나머지 10건에 대해서는 시정하였습니다.

Social

인증 및 실사 2020년 E1 오렌지카드 홈페이지 및 모바일 App 서비스 대상으로 정보보호관리체계 및 개인정보보호 관리체계인증(ISMS-P)을 가스업계 최초로 획득하였습니다. 정보보호 관련 80개, 개인정보 관련 22개의 보안요구사항을 반영해 총 102개의 인증 기준에 대한 적합성 평가를 모두 통과하였으며, 이는 정보자산 식별, 취약점 점검, 위험평가, 위험관리계획 수립 등 강도 높은 보안 관리체계를 구축한 결과입니다. 이에 따라 E1은 정보보호 관리체계 인증을 받은 기업 중 정보보호 공시를 이행한 ‘정보보호 투자 우수기업’으로 선정되었습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
인증 및 적용비용	ISMS-P인증	Y/N	Y	Y	Y

주요성과 및 계획

1) 유출 및 위반

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
유출	총 정보유출	건	0	0	0
법규위반	고객 정보보호 위반건수	건	0	0	0
	정보보호 위반 벌금액수	천 원	0	0	0

2) 정보보호 교육

E1은 중요정보를 취급하는 기업으로서 정보보호의 필요성과 책임, 임직원 개개인의 인식을 강화하기 위해 온·오프라인 및 외부 위탁 등 다양한 방법을 활용해 전사 차원에서 대상자별 맞춤형 정보보호 교육을 시행하고 있습니다.

정보보안역량 강화

정보보호 전담 인력의 정보 관리 능력과 임직원의 정보보호 인식을 제고하여 IT 보안을 강화하고, 보안 침해 사고에 대응하기 위해 다양한 정보보안 프로그램을 실시하였습니다. 2022년 상반기에는 정보보안 인식 제고 캠페인 등 정보 이용자로서의 정보보호 책임 의식을 강화할 수 있는 다양한 활동을 진행하였으며, 해킹 메일 대응 훈련, 모의해킹 진단, 개인정보 침해사고 대응 모의 훈련, 정보시스템 재해복구 훈련 등 사이버 보안을 강화하기 위한 각종 프로그램을 한 해 동안 실시하였습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
정보보호	직원 1인당 교육시간	시간	1	1	1

3) 투자

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
정보보호 분야 투자	정보보호 분야 투자 비중 ¹	%	9	9	9.5

1. 전체 IT 예산 대비

Social

소비자 만족

고객만족 서비스

2009년 4월 E1의 대표적인 LPG 멤버십 상품인 'E1 오렌지카드'를 런칭한 이래 포인트제도, 제휴카드, 운전자 전용 보험, 경정비 서비스 등 LPG 차량에 특화된 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 가스업계 최초로 모바일 간편 결제 시스템과 비대면 결제 스마트 페이 서비스를 도입하고 고객의 개인정보 보호를 위한 정보보호 관리체계 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)을 획득하는 등 오렌지카드의 서비스 수준을 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 4월에는 전국 최초로 수소차 충전 고객을 위한 멤버십 서비스를 오픈하여 기존 오렌지 카드 회원들이 누리던 수준 높은 혜택을 수소차 충전 고객에게도 제공하고 있습니다. 또한 고객 VOC(Voice of Customer) 관련 오렌지카드 고객센터를 통해 신속하게 응대하고 있고, 챗봇 서비스 '티티톡'을 카카오톡, 오렌지카드 앱, 웹 등 3개의 채널을 통해 제공하여 고객서비스에 만전을 기하고 있습니다.

2000년부터 업계 최초로 도입한 서비스 교육팀은 전국 충전소를 순회하며 판촉 및 서비스 전문가인 '오렌지 매니저' 육성, E1의 고객 서비스 표준모델 시범, 충전소 임직원 교육 등을 수행하고 있습니다. 이와 더불어 충전소 직원 대상으로 매월 온라인 교육을 시행하여 법정 의무 교육 및 충전소 운영 관련 필수 사항 그리고 변화하는 에너지, 디지털 환경에 대응하기 위한 교육을 강화하고 있습니다. 나아가 충전소 서비스 평가를 실시하여 서비스 품질을 상시 점검하고, 보완사항이 도출된 경우에는 서비스 교육 강화를 통해서 서비스 품질을 지속 개선시키는 서비스 종합 품질 관리 제도를 운영하고 있습니다.

고객불만 처리

오렌지카드 홈페이지, 고객센터를 통해 소비자로부터 접수된 고객 VOC를 처리하기 위한 내부 절차를 수립하여 고객 불만에 신속하고 효과적으로 대처하고 있습니다. 규정에 따라 고객으로부터 접수된 불만 사항은 접수일 다음 날까지 회신이 이루어지고 접수일로부터 3일 이내로 조치를 취해 4일 차까지 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 처리 결과는 고객 불만이 접수된 경로를 통하여 회신되며, 내부적으로는 고객 불만 접수 내용, 처리 결과 등을 주요 관련 팀과 공유하고 개선 대책 등을 보고해 향후 더욱 만족스러운 서비스를 제공할 기회로 활용하고 있습니다.

고객불만 처리절차

고객불만 접수	☑	소비자로부터 고객 요구사항 접수
고객불만 파악	☑	고객불만 접수 내용의 사실관계 및 현황 파악
고객불만 통보	☑	사실관계 및 현황이 파악된 고객불만 접수 내용을 해당 팀 또는 지사에 통보
대책 수립	☑	해당 팀 또는 지사는 불만 내용에 대해 원인 파악 및 대책 수립 후 실행 조치
고객 회신	☑	조치 결과를 고객에게 회신
재발 방지	☑	해당 팀 또는 지사는 사안의 재발방지를 위한 대책 수립
결과 확인	☑	고객불만 처리 상황을 확인하고 관련 부서와 공유

1) 고객불만 처리

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
고객불만	VOC 불만처리 비율	%	100	100	100

Governance

이사회

정책 ➡ E1의 이사회는 주주들로부터 의사결정 권한을 위임받아 회사 경영의 중요한 의사결정을 승인하는 최고 의사결정 기관으로, 투명성, 전문성, 다양성, 독립성을 균형 있게 추구하고 있습니다. 이를 위해, 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고, 주주총회 결의만으로 이사의 책임을 감경 할 수 있도록 규정화하였습니다. 이사 선임에는 경력과 전문성을 우선으로 고려하고, 다양성을 확보하기 위해 여성 사외이사를 새로 선임하는 등 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 지배구조 보고서를 공개하여 회사의 지배구조를 투명하게 공개하고 있으며, 한국ESG기준원에서 정하고 있는 기업지배구조 모범규준과의 차이를 설명하여 경영 투명성을 개선하고 있습니다.

이사회 구성 ➡ 이사회는 사외이사 4명을 포함한 총 7명으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 회사의 주요 경영사항에 대해 보다 공정하고 독립적인 의사결정을 할 수 있도록 사외이사후보추천위원회에서 추천한 후보 중에서 선임하고 있습니다. 재무, 회계 및 에너지 산업 등 다양한 분야의 전문가로 구성된 사외이사진은 검증된 전문성을 바탕으로 이사회 안건에 대한 깊이 있는 심의와 직무의 집행에 대한 독립적인 모니터링 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 구성

(2023년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	최초선임일	임기만료일	주요경력	위원회
사내 이사	구자용	남	2001.03.16	2026년 정기주총	전) (주)E1 대표이사 부회장	-
	구동휘	남	2021.03.26	2024년 정기주총	전) (주)LS 전무 전) (주)E1 신성장사업부문 대표이사	-
	천정식	남	2021.03.26	2024년 정기주총	전) (주)E1 인천기지사장	사외이사후보추천위원회 ESG위원회
사외 이사	김정관	남	2022.03.25	2025년 정기주총	전) 지식경제부 제2차관 전) 한국무역협회 상근부회장	감사위원회(위원장) 사외이사후보추천위원회 ESG위원회(위원장)
	박호정	남	2023.03.24	2026년 정기주총	전) 한국자원경제학회 회장 현) 산업부 에너지정책 자문위원 현) 고려대학교 식품자원경제학과 교수	감사위원회 사외이사후보추천위원회 ESG위원회
	조홍종	남	2023.03.24	2026년 정기주총	현) 전력거래소 전력비용평가실무위원 현) 산업부 에너지정책 자문위원 현) 단국대학교 경제학과 교수	감사위원회 ESG위원회
	박소라	여	2021.03.26	2024년 정기주총	현) 이화여자대학교 경영학부 부교수	감사위원회 ESG위원회

이사회 역량구성표(Board Skill Matrix)

성명	에너지 산업	경영	리스크 관리	재무/회계	ESG/소비자보호
구자용	●	●			
구동휘	●	●			
천정식	●		●		●
김정관	●				●
박호정	●				
조홍종	●				
박소라				●	

Governance

주요성과

1) 교육

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
이사교육	컴플라이언스 준수 및 내부통제	건	1	1	1
	사외이사의 사내교육 참가	Y/N	N	N	Y

2) 주주가치

주주의 의사를 주주총회에 적극 반영하기 위해 의결권 대리 행사 제도 및 전자투표제를 실시하고 관련 규정을 정관으로 정하고 있습니다. 또한, 정기 주주총회 개최 전에 소집공고를 하여 장소, 안건 등에 관한 사항을 사전에 통지하고 있습니다. 아울러, 주주 신뢰와 주주권 보호를 위해 배당정책을 공시하였습니다. (2023년 3월)

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
주주참여	서면투표제	Y/N	N	N	N
	전자투표제	Y/N	N	N	Y
	집중투표제	Y/N	N	N	N
	의결권대리행사제도 규정 공개	Y/N	Y	Y	Y
	전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	Y/N	Y	Y	Y
	사전에 안건통지	Y/N	Y	Y	Y
	배당	5개년 배당정보 공시	Y/N	Y	Y

3) 운영

연 4회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 소집 시에는 적어도 이사회 회의의 12시간 전에 대표이사가 각 이사에게 문서, 전자문서 또는 구두로 소집을 통지하며, 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 결의합니다. 또한 이사회 전문성 강화를 위하여 사외이사 전원이 내부회계관리제도 운영 현황 및 주요 이슈에 대한 교육 등 사내외 교육에 참여하고 있습니다. 2022년에는 총 9회 이사회가 개최되었으며 25건의 의결안건과 6건의 보고안건이 상정되었습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
개최 및 참석	개최건수	회	8	7	9
	참석률	%	100	94.75	93.13
안건별 의결	보고 및 의결안건	건	23	22	28
	- 보고안건	건	6	4	6
	- 의결안건	건	17	20	25
	- 찬성	건(%)	17(100)	20(100)	25(100)
	- 반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
ESG 안건	ESG 안건 및 승인수	건	2	3	9

Governance

4) 위원회

E1 이사회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 설치하여 그 권한을 위임하고 있습니다. 위원회가 결의한 사항은 이사회에 통지되며, 각 이사는 필요하다고 판단되는 경우 이사회 의장에게 이사회 소집을 요구하여 위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있습니다. 단, 감사위원회가 결의한 사항은 재결의 대상에서 제외하여 독립성을 보장하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사의 후보 추천 외 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항에 대해서 심의합니다. 주주총회에서 선임할 E1의 사외이사 후보를 추천하고 검증하기 위해 추천 후보의 역량, 관련 법규 등을 고려하여 이사회에 적합한 사외이사 후보를 엄선합니다.

감사위원회

감사위원회는 회사의 회계와 업무 감사 및 외부감사인 선임, 변경, 해임을 맡으며 그 밖의 감사 업무와 관련하여 법령 및 정관, 운영 규정에서 정하는 사항을 수행합니다. 감사위원회는 영업에 관한 보고를 요구하거나, 회사의 업무와 재산 상태를 조사할 수 있으며 필요한 경우 회사의 비용으로 전문가의 자문을 받을 권리가 있습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 E1의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 추진하여 지속가능한 성장을 도모하기 위해 ESG 전략 기본 방향 및 계획, ESG 관련 주요 정책 등을 승인하고 ESG 활동 및 성과, 주요 동향, 평가 결과 및 개선 계획 등을 보고받습니다. 2022년 첫 개최 이후로 친환경 비즈니스 추진 활동 및 TCFD 공시, 환경인증, 사업장 주변 정화 활동 등의 주요 환경 성과, 환경경영 이슈와 사회공헌 비전 체계 수립 내역 및 임직원 봉사활동 계획을 검토 및 승인하였습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
사외이사후보추천위원회	사외이사비율	%	66.67	66.67	66.67
	개최건수	건	1	1	2
	참석률	%	100	100	100
	의결안건수	건	1	1	2
감사위원회	사외이사비율	%	100	100	100
	위원장의 재무전문성	Y/N	Y	Y	N
	재무전문가	명	2	2	1
	개최건수	건	6	5	6
	참석률	%	100	95	90
	의결안건수	건	2	3	3
ESG위원회	개최건수	건	-	-	3
	의결안건수	건	-	-	1

Governance

5) 평가 및 보수

사내이사의 급여 및 처우는 집행임원 인사관리 규정에 따르며, 사외이사 급여는 이사회 규정 상의 한도로 제한하고, 주주총회에서 결정한 이사보수 한도 내에서 이사회 결의로 상여금을 추가 지급할 수 있도록 규정하였습니다. 상여금은 이사회 승인을 받은 집행임원 성과급 지급 기준에 따라 판매량 및 세전이익, 무재해 지속 유지 등의 계량적 지표와 리더십 및 전문성, 준법·윤리경영 등의 비계량적 지표를 종합적으로 고려하여 지급합니다. 정기 주주총회에서 사외이사를 포함한 모든 등기 이사에 대한 연간 보수 한도를 승인하고, 이 중 연간 보수지급 금액이 5억 원이 넘는 등기이사에 대해 보수총액과 산정기준을 사업보고서에 공시하고 있습니다. 또한 최대 주주 및 특수관계인의 주식 소유 현황을 사업보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
보수	비상임이사 보수체계 보유	Y/N	Y	Y	Y
	CEO 인센티브 중 주식비율	%	0	0	0
	CEO 성과지표에 ESG 반영	Y/N	N	N	N
	CEO 변동보상 가이드라인 보유	Y/N	N	N	N
주식보유	이사 및 CEO 주식보유	%	9.77	14.77	14.77

6) 구성

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
독립성	사외이사 비율	%	60.00	57.14	57.14
	타직무수 제한	개	2	2	2
	사외이사 주주추천제 운영	Y/N	N	N	N
다양성	여성이사	명(%)	0(0)	1(14.29)	1(14.29)
전문성	산업경험 보유 이사	명(%)	2(40.00)	3(42.86)	3(42.86)
	재무전문가 수	명(%)	2(40.00)	2(28.57)	1(14.29)
책임감경	손해배상책임보험 가입	Y/N	Y	Y	Y
	리더십 리스크 발생	건	0	0	0

Governance

윤리 및 컴플라이언스

정책

윤리경영

회사 운영과 관계된 윤리경영을 실천하기 위하여 윤리규정 및 실천지침을 두고 있으며, 이를 모든 임직원이 지켜야 할 바른 행동과 가치 판단의 기준으로 삼고 있습니다. 모든 임직원은 업무를 수행함에 있어 회사의 윤리규정 및 윤리규정 실천지침을 숙지하고 성실하게 준수해야 하며, 위반한 경우에는 징계의 대상이 됩니다.

준법경영

법령을 준수하고 기업윤리를 구현함으로써 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하고 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하는 한편, 경영상 발생할 수 있는 법적 위험을 효과적으로 관리하기 위해 2012년 6월 이사회에서 준법통제 기준을 수립하여 운영하고 있습니다.

거버넌스 ➊ 준법경영과 사회적 책임 강화를 위하여 별도의 준법 지원 조직을 통해 사내 준법 교육과 각종 거래 관련 적법성 검토 등을 수행하고 있습니다. 특히 이사회를 거쳐 선임된 준법지원인은 3년의 임기가 보장되고 직무를 독립적으로 수행하며, 회사에 자료와 정보 제출을 요구할 수 있는 권한이 있습니다. 이러한 권한을 바탕으로 경영진과 임직원의 준법 여부 및 회사 경영활동의 적법성을 감시하는 한편, 다양한 준법 지원 활동을 통하여 E1의 조직 및 사업을 충실히 지원하고, 관련 내용을 이사회에 보고하고 있습니다.

주요성과 및 계획

윤리경영 실천 프로그램

기업의 경제적·법적 책임 수행은 물론 사회적 통념으로 요구되는 윤리적 책임을 기본 의무로 인정하고 기업윤리 준수를 기업 경영활동에 반영하기 위해 E1은 다양한 프로그램을 실천하고 있습니다. 부정부패 방지, 고객 및 임직원 존중 등의 내용으로 전 임직원 대상 윤리교육을 매년 실시하고 구체적인 사례를 담은 Q&A를 공유하고 있으며, 임직원들의 윤리경영 실천 의지 제고 및 실행력 향상을 위해 전 임직원이 매년 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 또한 윤리경영 인식 및 실천 수준에 대한 설문조사 등 다양한 채널로 의견 청취를 통해 회사의 윤리경영 관련 개선점을 도출하여 윤리경영의 수준을 높이기 위해 힘쓰고 있습니다. 이러한 E1의 윤리경영 실천 의지를 협력업체까지 확장하고자 매년 협력업체에 윤리경영 안내 서신을 발송하여 투명하고 공정한 거래관계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 프로그램

준법경영과 사회적 책임 강화를 위하여 다양한 준법 지원 활동을 펼치고 있으며, 임직원의 준법의식 고취를 위하여 실제 경영 환경에서 발생할 수 있는 다양한 법적 이슈를 주제로 실효성 있는 준법 교육 프로그램을 개발해 주기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 이 밖에도 직무 수행에 있어서 위법행위 금지를 서약하는 준법 서약서를 수취하는 등 자율적으로 규제를 준수하고 기업윤리를 지키는 컴플라이언스를 수행하고 있습니다.

준법점검

준법통제기준에 따라 사내 법적 리스크 관리에 힘쓰고 있습니다. 사업 관련 법령의 제·개정 및 규제 동향을 수시로 확인하고, 준법통제체제의 실효성을 확보하기 위해 매년 준법지원인이 의무적으로 준법 점검을 실시하고 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 2022년에는 영업본부 및 기획팀을 대상으로 준법 점검을 실시하였으며 준법점검 결과 특이사항은 발견되지 않았습니다.

Governance

1) 신고 및 위반¹

신고제도 및 제보자 보호

윤리경영 위반, 부정·비리, 불공정한 업무 처리 등 기업/사회 윤리 관련 모든 내용에 대해 제보할 수 있는 사이버신문고를 운영하고 있습니다. E1 및 본인 소속사 임직원 누구에 대해서도 제보가 가능하며, 모든 제보는 E1 경영개선팀으로 직접 접수되어 경영개선팀만 확인이 가능하도록 되어 있습니다. 또한 모든 제보는 제보 내용에 대해 비밀 보장과 제보자 신분 보호를 보장하고 있습니다. 제보가 접수되면 즉시 CEO 주관 하에 신속하고 공정한 조사 및 조사 결과에 따른 적의 조치가 이루어지게 됩니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022	
행동강령 위반	총 위반 건수	건	2	0	3	
	- 횡령	건	0	0	0	
	- 부패 및 뇌물수수	건	0	0	0	
	- 윤리규범 미준수	건	0	0	0	
	- 안전보건환경규정 위반	건	0	0	0	
	- 성희롱	건	0	0	0	
	- 업무소홀	건	1	0	0	
	- 기타	건	1	0	3	
	위반 조치사항	총 조치 건수	건	2	0	3
		- 면직	건	0	0	0
- 정직		건	0	0	1	
- 감봉		건	1	0	0	
- 견책		건	1	0	2	
- 경고		건	0	0	0	
- 주의		건	0	0	0	
- 기타		건	0	0	0	

1. LS사이버신문고를 통해 접수

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
법규위반	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
	가맹사업 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	대리점거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0
감사	정기적 윤리감사	Y/N	Y	Y	Y

2) 윤리교육

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
임직원	직원 1인당 교육시간	시간	1	1	1.5
	교육참여비율	%	100	100	100

3) 컴플라이언스 교육

임직원들의 컴플라이언스 역량 강화를 위해 매년 준법교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 그룹차원에서 공정 거래법 이해 및 핵심 이슈, 하도급법 적용 요건 및 관련 사례 등 공정거래 전반에 대해 전 임직원을 대상으로 교육을 실시하였으며, 이 밖에도 준법지원인 주관 하에 신규입사자 및 개정 법령에 대한 숙지가 필요한 부서를 대상으로 맞춤형 공정거래 교육을 진행하였습니다.

중분류	소분류	단위	2020	2021	2022
임직원	직원 1인당 교육시간	시간	1	1	1
	교육참여비율	%	100	100	100
준법경영교육	공정거래교육	%	100	100	100

Appendix

IN THIS SECTION

재무데이터

요약 연결재무정보

(단위: 원)

과목	제39기말(2022년 12월 말)	제38기말(2021년 12월 말)	제37기말(2020년 12월 말)
자산			
유동자산	1,930,286,688,911	1,629,020,624,383	1,358,137,165,953
현금및현금성자산	72,428,315,965	104,481,999,005	153,944,384,819
금융기관예치금	6,020,549,759	90,537,669,060	30,907,887,804
매출채권	811,215,100,898	616,352,618,450	505,644,552,379
기타수취채권	264,520,802,112	224,748,557,607	136,989,218,452
기타금융자산	121,514,056,768	14,389,387,235	5,434,779,582
파생상품자산	12,663,545,422	63,010,498,264	78,682,274,154
재고자산	550,041,845,991	466,148,349,469	418,597,248,109
기타유동자산	91,199,755,420	49,105,147,422	27,792,772,243
당기법인세자산	682,716,576	246,397,871	144,048,411
비유동자산	2,409,368,496,596	2,370,305,686,906	2,373,311,256,536
금융기관예치금	3,536,497,000	2,822,137,500	20,810,000
기타장기수취채권	172,429,015,873	145,753,135,156	146,386,445,863
기타금융자산	62,627,844,615	54,025,420,068	39,197,876,927
파생상품자산(비유동)	13,628,843,057	17,891,096,003	28,398,208,854
유형자산	917,820,223,945	933,545,822,806	950,376,419,483
투자부동산	378,378,795,912	387,376,729,768	394,889,552,115
무형자산	29,250,779,742	27,802,206,396	28,922,877,394
사용권 자산	200,408,024,221	204,940,278,202	255,100,651,885
관계기업투자주식	587,160,747,881	581,285,489,124	484,776,173,193
공동기업투자주식	20,210,242,432	-	282,275,147
이연법인세자산	932,153,748	1,279,703,247	1,196,159,020
기타비유동자산	22,985,328,170	13,583,668,636	43,763,806,655
자산총계	4,339,655,185,507	3,999,326,311,289	3,731,448,422,489

재무데이터

(단위: 원)

과목		제39기말(2022년 12월 말)	제38기말(2021년 12월 말)	제37기말(2020년 12월 말)
부채	유동부채	1,711,123,011,938	1,311,736,229,211	1,637,841,242,470
	비유동부채	1,118,176,469,313	1,314,183,136,427	850,144,394,923
	부채총계	2,829,299,481,251	2,625,919,365,638	2,487,985,637,393
자본	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,442,895,944,129	1,307,891,267,672	1,442,895,944,129
	자본금	34,300,000,000	34,300,000,000	34,300,000,000
	기타불입자본	7,628,537,763	7,628,537,763	7,628,537,763
	이익잉여금	1,433,572,899,101	1,300,559,425,220	1,433,572,899,101
	기타자본구성요소	-32,605,492,735	-34,596,695,311	-32,605,492,735
	비지배자본	67,459,760,127	65,515,677,979	67,459,760,127
	자본총계	1,510,355,704,256	1,373,406,945,651	1,510,355,704,256

(단위: 원)

과목		제39기(2022.1.1~12.31)	제38기(2021.1.1~12.31)	제37기(2020.1.1~12.31)
매출		7,990,767,897,663	5,152,300,897,477	3,927,554,236,615
영업이익		278,730,692,433	5,575,314,498	39,530,859,081
법인세비용차감전순이익		193,801,839,282	174,356,480,776	95,693,300,489
당기순이익		141,465,519,787	138,568,374,513	56,330,568,928
기타포괄손익		6,598,484,292	4,095,638,242	-1,596,726,813
당기총포괄이익		148,064,004,079	142,664,012,755	54,733,842,115
당기순이익의 귀속	지배기업의 소유주	141,859,118,476	131,758,227,871	60,287,879,703
	비지배자본	-393,598,689	6,810,146,642	-3,957,310,775
당기총포괄이익의 귀속	지배기업의 소유주	148,414,972,645	135,880,127,284	58,555,122,637
	비지배자본	-350,968,566	6,783,885,471	-3,821,280,522
주당이익	기본주당이익	24,536	22,789	10,427
	희석주당이익	24,536	22,492	9,475
연결에 포함된 회사수		14개사	15개사	15개사

재무데이터

요약 별도재무정보

(단위: 원)

과목	제39기말(2022년 12월 말)	제38기말(2021년 12월 말)	제37기말(2020년 12월 말)
자산			
유동자산	1,629,764,989,658	1,333,880,555,196	1,063,170,183,552
현금및현금성자산	41,155,702,096	46,663,497,108	76,173,025,152
매출채권	780,583,056,168	580,701,345,443	476,586,258,674
기타수취채권	189,057,400,158	165,168,410,017	106,550,584,851
기타금융자산	88,686,622,301	80,177,270,000	10,287,495,000
파생상품자산	12,663,545,422	63,004,723,051	78,362,813,512
기타유동자산	73,479,888,845	30,348,292,534	11,566,985,505
비유동자산	2,028,285,504,303	1,982,697,811,910	2,071,370,911,550
금융기관예치금	21,253,000	20,137,500	18,810,000
기타장기수취채권	170,179,605,637	143,276,841,040	145,314,978,380
기타금융자산	62,617,478,074	54,015,053,527	39,187,510,386
파생상품자산	4,884,602,656	8,195,830,246	17,811,763,330
유형자산	767,164,595,922	778,559,473,235	793,472,510,008
투자부동산	6,470,364,236	6,746,526,714	7,022,689,192
무형자산	24,930,097,328	24,634,059,339	25,495,129,381
사용권자산	197,142,870,805	202,460,493,753	252,602,597,116
종속기업투자주식	747,137,886,602	747,137,886,602	747,137,886,602
관계기업투자주식	5,685,285,500	4,446,285,500	49,920,500
공동기업투자주식	22,253,600,000	-	-
기타비유동자산	19,797,864,543	13,205,224,454	43,257,116,655
자산총계	3,658,050,493,961	3,316,578,367,106	3,134,541,095,102

재무데이터

(단위: 원)

과목		제39기말(2022년 12월 말)	제38기말(2021년 12월 말)	제37기말(2020년 12월 말)
부채	유동부채	1,497,841,280,490	1,133,841,419,179	1,039,526,507,212
	비유동부채	557,119,435,664	709,446,417,428	689,344,408,941
	부채총계	2,054,960,716,154	1,843,287,836,607	1,728,870,916,153
자본	자본금	34,300,000,000	34,300,000,000	34,300,000,000
	기타불입자본	16,079,330,924	16,079,330,924	16,079,330,924
	이익잉여금	1,552,710,446,883	1,422,911,199,575	1,355,290,848,025
	자본총계	1,603,089,777,807	1,473,290,530,499	1,405,670,178,949

(단위: 원)

과목		제39기(2022.1.1~12.31)	제38기(2021.1.1~12.31)	제37기(2020.1.1~12.31)
매출		7,593,634,724,371	4,732,698,783,895	3,563,455,849,701
영업이익(손실)		266,694,781,013	-1,692,573,176	70,089,264,739
법인세비용차감전순이익		193,740,038,929	95,620,901,384	106,472,139,354
당기순이익		139,201,554,911	81,792,998,436	81,042,797,028
기타포괄손익		3,317,544,597	-1,452,794,686	982,689,566
당기총포괄이익		142,519,099,508	80,340,203,750	82,025,486,594
주당이익	기본주당이익	24,076	14,147	14,017
	희석주당이익	24,076	13,968	12,690

지속가능성 가이드라인

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosure(기후변화 관련 재무정보공개 협의체)

E1은 2021년 TCFD 서포터즈로 가입하고 TCFD에서 공식 권고하는 권고안에 따라 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 감축목표에 대해 투명하게 공개하고 있습니다.

권고안	E1
지배구조	
a 기후 변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회와 감독	E1은 기후변화를 포함한 ESG 이슈를 당사의 비즈니스 전략에 반영하기 위해 최상위 의사결정 기구인 이사회에서 관리, 감독하고 있습니다. 2021년 이사회 산하 ESG위원회를 설립하고 매분기 정례회의를 통해 기후변화를 포함한 ESG 경영 활동에 대한 검토 및 관리 감독을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 관련 위험도 논의하며 대응 활동, 개선 계획이 비즈니스 전 영역에 걸쳐 통합적으로 반영되고 있는지 철저히 심의하고 있습니다.
b 기후 변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	ESG위원회는 기후변화 위험에 현명하게 대응하고 새로운 기회 요인을 발굴하여 E1의 비즈니스 창출로 연결될 수 있도록 의사결정 프로세스를 고도화해 나가고 있습니다. 2022년 ESG 전담 조직을 신설하여 기후변화를 포함한 ESG 이슈를 논의하고, 구체적인 실행 전략과 목표를 수립하고 있으며 ESG 사내 협의체를 수립하여 유기적으로 ESG 과제를 수행하고 모니터링할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 뿐만 아니라 기후변화 및 환경에 대한 총괄 책임자는 기술안전부문 대표이사로 임명하여 전문적인 기획, 실행 및 모니터링을 실시하고 있습니다.
전략	
a 단/중/장기에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회	E1은 단기, 중기, 장기에 걸쳐 기후변화 위험과 기회를 파악하고 파악한 위험 및 기회에 선제적으로 대응할 수 있는 지속가능한 전략을 수립하고 있습니다. 산업특성, 국내외 문헌조사 등을 통해 E1이 마주할 수 있는 Pool을 구성하고 발생가능성, 영향 등을 예상하여 주요 위험과 기회를 도출하였습니다. E1의 기후변화 주요 위험은 단기적으로 기온상승에 따른 이상기후 발생, 중기적으로는 온실가스 관련 규제 강화, 장기적으로는 저탄소 제품 또는 서비스로의 전환이 도출되었습니다. 반면 주요 기회는 중기적으로 탄소배출권 시장 참여, 장기적으로 친환경 기술 및 서비스 활용을 선정하였습니다.
b 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	E1은 도출한 위험 및 기회가 E1에 미치는 영향을 파악하기 위해 RCP 8.5 및 RCP 6.0 시나리오 분석을 실시하였습니다. 단기적으로는 여수기지가 위치하고 있는 전라남도는 태풍이 발생할 가능성이 크며 호우나 태풍으로 인한 LPG 선박 입출하 및 재고관리에 위험이 노출되어 있으며 인천지지는 기온상승 시기 정비공사 지연에 대한 가능성이 제기되었습니다. 중기적으로는 국가온실가스감축목표 강화로 인한 온실가스 감축 대상 선정 시 관리 비용이 증가하고 장기적으로 에너지 패러다임 변화에 따른 LPG 수요 감소 시 사업구조에 미칠 영향이 있습니다. 반면 Heater 연료 사용량, 전기 사용량 절감 등을 통해 탄소배출권 판매로 부가 수익을 창출할 수 있으며 장기적으로 전기자동차, 수소자동차 등의 친환경 서비스 사업을 활용하여 관련 충전소 사업으로 매출 증대에 가능성을 분석하였습니다.
c 기후 변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	E1은 단기, 중기, 장기에 걸쳐 E1이 영향 받을 수 있는 기후변화 관련 위험과 기회를 파악하고 RCP 8.5 및 RCP 6.0 시나리오 분석을 통해 E1의 비즈니스, 전략, 재무에 미치는 영향을 식별하였습니다. 이에 기후변화로 인한 위험에 대응하고 기회를 새로운 비즈니스 창출로 연결될 수 있도록 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히, 전사적인 온실가스 감축 및 관리를 위해 '2050 Net-Zero 달성' 목표를 설정하고 이를 위한 Net-Zero Master Plan을 수립하고 있습니다. 이에 Net-Zero Master Plan에 따라 중장기적인 관점에서 온실가스를 감축을 위한 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 대표적인 사례로 원양선박 히터 도입을 통한 온실가스 저감 활동과 펌프 가동률 저감을 통한 에너지 사용량 절감 활동 등이 있습니다. 또한 에너지 패러다임 변화에 대응하기 위해 EV팀, 수소팀을 신설하고 수소/전기 충전소, 신재생에너지 사업 등의 비즈니스 영역을 지속 확대하고 있습니다.

지속가능성 가이드라인

권고안		E1
위험 관리	a 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	E1은 TCFD에서 제시하는 전환 위험과 물리적 위험을 고려하여 당사 중장기 사업 전략과 운영 전반에 영향을 미칠 수 있는 주요 기후 위험을 도출하고, 시나리오 분석 등을 통해 잠재 영향을 파악하여 대응 전략을 수립합니다. TCFD에서 제시하는 전환 위험과 물리적 위험, 산업특성, 국내외 문헌조사 등을 통해 E1이 마주할 수 있는 Pool을 구성하고 발생가능성, 영향 등을 예상하여 주요 위험과 기회를 도출하였습니다. 주요 요인으로 도출된 위험은 시나리오를 기반으로 잠재적 영향 분석을 실시하고 있습니다.
	b 기후 변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	식별 및 평가된 주요 기후변화 위험 분석 결과에 따라 단계별/영역별 대응 전략을 수립하고 유관 부서 별로 과제를 도출해 추진합니다. 추진 현황을 지속 모니터링하며 주요 위험 현황을 경영진, ESG위원회에 보고하고 개선 사항을 도출해 과제를 지속 업데이트하고 있습니다.
	c 위 프로세스들이 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	E1은 기후변화 위험을 중대 위험으로 인식하고 이를 사전에 대비하고 적절하게 대응하기 위해 전사적 차원에서 관리하고 있습니다. 위험 식별, 분석 및 평가, 대응 계획 수립 및 이행, 모니터링을 실시하고 있으며 향후 기후변화와 관련된 위험뿐만 아니라 전사 위험 관리 프로세스를 구축하여 조직의 전반적인 위험을 체계적으로 관리할 계획입니다.
지표와 감축목표	a 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	E1은 전사 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등을 파악하고 있으며 이를 관리하기 위해 원단위 배출량, 원단위 감축률 등을 사용하여 매출액에 따른 변화량도 관리하고 있습니다. 또한 Scope 3 배출량도 산정하여 공개하고 있으며 그 범위를 지속 확대할 계획입니다. 추가적으로 용수, 폐기물 등에 대한 정보도 공개하여 기후변화뿐만 아니라 환경 전반에 대한 지표를 상세하게 공개하고 있습니다.
	b Scope 1,2 그리고 Scope 3 배출량 및 위험 공개	E1은 온실가스 배출량을 산정하고 이를 투명하게 공개하고 있습니다. · Scope1: 16132.500 tCO ₂ eq · Scope2: 9378.812 tCO ₂ eq
	c 기후 변화와 관련된 조직의 목표	E1은 전사적인 온실가스 감축 및 관리를 위해 '2050 Net-Zero 달성' 목표를 설정하고 이를 위한 Net-Zero Master Plan을 수립하고 있습니다. 이에 Net-Zero Master Plan에 따라 중장기적인 관점에서 온실가스를 감축을 위한 다양한 방안을 모색하고 있습니다.

지속가능성 가이드라인

GRI Index

Statement of use	주식회사 E1은 GRI Standards에 따라 2022 E1 지속가능경영보고서를 작성함	GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021	Applicable GRI Sector Standard	Oil and Gas
------------------	---	------------	------------------------	--------------------------------	-------------

Universal Standards

구분	지표	내용	보고 페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	7	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인		
	2-3	보고 기간, 주기 및 문턱치		
	2-4	정보 재기술	-	첫 공시
	2-5	외부 검증		
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계		
	2-7	임직원		
	2-8	임직원이 아닌 근로자		
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성		
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정		
	2-11	최고의사결정기구의 의장		
	2-12	영향(impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할		
	2-13	영향(impact) 관리에 대한 책임 위임		
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할		
	2-15	이해관계 상충	-	향후 관리 예정
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션		
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식		
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가		
	2-19	보상 정책		
2-20	보수 결정 절차			
2-21	연간 총 보상 비율	-	내부 사유에 의한 미공시	

구분	지표	내용	보고 페이지	비고
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 설명서		
	2-23	정책 약속		
	2-24	내재된 정책 약속		
	2-25	부정적 영향 완화 프로세스		
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘		
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스		
	2-28	가입 협회		
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근		
이해관계자 참여	2-30	단체 협약		
GRI 3: Material Topics 2021				
중대성 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차		
	3-2	중요 이슈 목록		
	3-3	중요 이슈 관리		

지속가능성 가이드라인

Topic Standards

구분	지표	내용	보고 페이지	비고	Sector Standard REF. No.
GRI 200: Economic Performances					
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분			11.14.2, 11.21.2
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회			11.2.2
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	사업보고서: 79, 86		
	201-4	정부로 받은 재정지원	사업보고서: 174		11.21.3
GRI 203: 간접적 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향			11.14.4
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과			11.14.5
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	-	향후 관리 예정	11.20.2
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련			11.20.3
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치			11.20.4
GRI 206: 반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치			11.19.2
GRI 300: Environmental Performances					
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비			11.1.2
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	향후 관리 예정(정보 불완전성)	11.1.3
	302-3	에너지 집약도			11.1.4
	302-4	에너지 소비 절감			
	302-5	제품 및 서비스 에너지 요구량 감축	-	향후 관리 예정(정보 불완전성)	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류			11.6.2
	303-2	방류 관련 영향 관리	-	향후 관리 예정	11.6.3
	303-3	용수 취수량			11.6.4
	303-4	용수 방류량	-	향후 관리 예정	11.6.5
	303-5	용수 소비량			11.6.6

지속가능성 가이드라인

구분	지표	내용	보고 페이지	비고	Sector Standard REF. No.
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)			11.1.5
	305-2	간접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)			11.1.6
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)			11.1.7
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도			11.1.8
	305-5	온실가스(GHG) 감축			11.2.3
	305-6	오존층 파괴물질의 배출	N/A	해당사항 없음	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물			11.3.2
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	-	향후 관리 예정	11.5.2
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리			11.5.3
	306-3	폐기물 발생			11.5.4
	306-4	재활용 처리되는 폐기물			11.5.5
	306-5	폐기 처분되는 폐기물			11.5.6
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치			
GRI 400: Social Performances					
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율			11.10.2
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생			11.10.3
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율			11.10.4
GRI 402: 노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간			11.10.5
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템			11.9.2
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사			11.9.3
	403-3	산업보건 서비스			11.9.4
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통			11.9.5
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련			11.9.6
	403-6	근로자 건강 증진			11.9.7
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감			11.9.8
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자			11.9.9
	403-9	업무 관련 상해			11.9.10
	403-10	업무 관련 질병			11.9.11

지속가능성 가이드라인

구분	지표	내용	보고 페이지	비고	Sector Standard REF. No.
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간			11.10.6, 11.11.4
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램			11.7.3, 11.10.7
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)			
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황			11.11.5
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율			11.11.6
GRI 406: 비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치			11.11.7
GRI 407: 근로자와 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사			11.13.2
GRI 408: 아동노동	408-1	사업장 및 공급업체와 아동노동을 효과적으로 폐지하기 위한 조치	N/A	해당사항 없음	
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 사고에 대해 중대한 위험을 안고 있는 사업장 및 공급업체			11.12.2
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율			11.15.2
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	향후 관리 예정	11.15.3
GRI 414: 공급망 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사			11.10.8, 11.12.3
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치			11.10.9
GRI 416: 고객 건강과 안전	416-1	제품 및 서비스 카테고리 안의 건강 및 안전 평가			11.3.3
	416-2	안전보건 영향에 대한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수			
GRI 417: 마케팅과 라벨링	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링을 위한 요구 사항			
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건			
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반			
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수			

지속가능성 가이드라인

SASB

Sustainability Accounting Standards Board

E1은 2023년 첫 지속가능경영보고서 발간에 맞춰 대표적인 국제 ESG 정보공시 기준인 SASB 기준을 따라 관련 정보를 투명하게 공개하였습니다.

항목	SASB 코드	세부지표	단위	2020	2021	2022	참고	
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics								
온실가스 배출	EM-RM-110a.1	Scope 1	배출량	Metric tons(t) CO ₂ eq	14,222.62	12,747.76	16,132.50	
			배출제한규제 내 배출허용량	%	0	0	0	
	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	N/A	E1은 배출하는 온실가스 시설의 종류, 배출량에 대한 리스트 등을 정리하여 체계적으로 관리하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출 현황을 세밀하게 파악하고 있습니다. 이를 통해 파악한 2022년 E1의 총 온실가스 배출량은 25,511.31tCO ₂ eq이며 이 중 Scope 1 배출량은 16,132.50tCO ₂ eq, Scope 2 배출량은 9,378.81tCO ₂ eq입니다. E1은 탄소중립 달성을 위해 '2050 Net-Zero 달성' 목표를 설정하고 2030년까지 2022년 대비 30% 온실가스 감축을 중간목표로 설정해, 해수 열교환 방식을 활용한 '원양선박 히터' 도입, 원양선박에서 석유화학사 LPG 직출하 공급을 통한 전기 사용량 감축 등 Net-Zero 달성을 위한 다양한 온실가스 감축 방안을 검토 및 도입하고 있습니다. 향후 수립한 Net-Zero Master Plan을 기반으로 세부 추진 과제를 실행해 2050년까지 Net-Zero 달성을 실현할 예정입니다.				
대기 질	EM-RM-120a.1	대기오염 물질 배출	NOx 배출량(N ₂ O제외)	Metric tons(t)	20.22	20.22	21.51	
			SOx 배출량	Metric tons(t)	0.13	0.13	0.15	
			미세먼지(PM10) 배출량	Metric tons(t)	0.63	0.63	0.61	
			황화수소(H ₂ S) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
			휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
	EM-RM-120a.2	지역 내 및 인근지역 정유사 수	개	0	0	0		
물 관리	EM-RM-140a.1	물 총 취수량		Thousand cubic meters (m ³)	175,737	144,995	140,024	
			물 재활용률	%	0	0	0	
			물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 사용률	%	0	0	0	물 스트레스 사업장 해당 없음
			수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	건	0	0	0	

지속가능성 가이드라인

항목	SASB 코드	세부지표		단위	2020	2021	2022	참고
위험물 관리	EM-RM-150a.1	유해폐기물량	발생량	Metric tons(t)	87.69	88.74	73.28	
			재활용 비율	%	4.31	0.66	0.90	
	EM-RM-150a.2	지하 저장 탱크(USTs) 수	정확히 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수	개	N/A	N/A	N/A	위험물 관리법에 따른 지하유류탱크 해당 없음
			UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	건	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
				%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
작업장 안전보건	EM-RM-320a.1	총 사고율(TRIR)	정규직	비율	0	0	0	20만 근로시간 기준
			계약직	비율	0	0	0	
		사망률(fatality)	정규직	비율	0	0	0	
			계약직	비율	0	0	0	
		아차사고 발생률(NMFR)	정규직	비율	0	0	0	20만 근로시간 기준
	계약직		비율	0	0	0		
	EM-RM-320a.2	안전 문화 통합을 위한 경영시스템에 대한 논의	N/A	E1은 안전환경보건 경영방침, 안전환경보건 관리체계, 안전환경보건 경영체계 등 SHE 경영 체계를 수립하여 안전보건을 E1의 경영 시스템 내에 통합하기 위해 노력하고 있습니다. 안전보건을 전담하는 본사의 안전환경팀과 기지의 안전팀뿐만 아니라 안전환경보건관리 최고책임자로 기술안전부문 대표이사를 임명하여 안전보건의 책임경영을 강화하였으며, 전사의 안전환경보건관리를 총괄하는 SHE실과 대표이사 산하의 안전환경보건위원회를 두어 체계적으로 안전보건 이슈를 관리하고 있습니다. 또한 Plan-Do-Feedback 사이클을 통해 SHE 경영 체계의 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 안전문화 확산과 안전의식 제고를 위해 반기 1회 전사 안전보건관리체계를 점검하고 있으며, 협력업체의 위험성 평가를 지원하고 정기적 회의를 통해 개선점을 도출하고 있습니다. 사업장 내 철저한 안전관리를 위해 작업 시에는 10대 절대 준수 안전수칙을 따르도록 하였습니다.				
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410a.1	재생연료 의무	재생연료 생산	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
		공급량(RVO) 달성률	재생연료 식별번호 별도 구매(RIN)	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
	EM-RM-410a.2	차세대 바이오 연료 및 관련 인프라 시장	전체시장	₩	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
			실제 점유가능한 시장	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	₩	0	0	0		

지속가능성 가이드라인

항목	SASB 코드	세부지표	단위	2020	2021	2022	참고
법 및 규제 환경 관리	EM-RM-530a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의	N/A				중대재해처벌법에 대응하기 위해 정부의 중대재해 감축 로드맵 발표 내용을 검토 및 보고하고 있으며, 중대재해처벌법 시행 이후 중대 산업재해 발생 및 수사 통계를 모니터링하는 등 지속적으로 중대재해처벌법의 동향을 파악하고 처벌 대상 주요 기업의 대응 현황을 검토하고 있습니다. 산업안전보건법 개정 관련해서도 휴게시설 설치·관리, 건설재해예방전문지도 계약 의무 등 법적 기준을 준수하여 안전보건 주요 법규에 대응하고 있습니다.
중대사고 위기관리	EM-RM-540a.1	안전공정 사건 비율	중대한 결과 발생(Tier 1)	비율	0	0	0
			경미한 결과 발생(Tier 2)	비율	0	0	0
	EM-RM-540a.2	안전시스템 지표율에 영향을 끼치는 위험(Tier 3)	비율	0	0	0	
	EM-RM-540a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 논의	N/A				불안정한 행동 및 잠재적 위험요소를 사전 발굴/개선하는 제도인 아차사고 및 잠재위험 관리 제도와 행동기반안전프로그램을 통해 잠재 위험요소를 발굴하여 사전 조치하고 있으며, 구성원들의 적극적인 참여를 독려하기 위한 포상제도도 실시하고 있습니다. 2022년에는 아차사고 및 잠재위험 관리 제도의 더욱 객관화된 평가기준을 마련하고 평가 점수 산출방법을 개선해 제도의 실효성을 제고하였으며, 해당 활동의 질적 향상 유도를 위해 평가 점수별 포상을 확대하였습니다. 행동기반안전프로그램과 관련하여서도 체크리스트를 수정하고 인센티브를 도입하여 더욱 효과적으로 유해 위험요인 위험성 평가가 가능해지도록 개선했습니다.
Activity Metrics							
원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급원료 정제처리량	석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
정제가동 능력	EM-RM-000.B	정제가동능력	일일 백만 배럴(MBPD)	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음

참여 이니셔티브/협회 및 실적

UN SDGs

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 인류의 보편적 사회문제 (빈곤, 질병, 교육, 여성, 아동, 난민, 분쟁 등), 지구 환경 및 기후변화 문제 (기후변화, 에너지, 환경오염, 물, 생물다양성 등), 경제 문제 (기술, 주거, 노사, 고용, 생산 소비, 사회구조, 법, 인프라구축, 대내외 경제)를 2030년까지 17가지 주요 목표와 169개 세부목표로 해결하고자 이행하는 국제사회 최대 공동목표입니다. SDGs의 성공 여부는 모든 행위자의 행동과 협력에 달려 있으며, 기업은 기업과 연관된 지속가능발전의 광범위한 주제인 빈곤, 보건, 교육, 기후변화 및 환경 악화 등을 다루는 SDGs를 활용해 기업 전략이 국제적 우선순위와 연결되도록 도울 수 있습니다. E1은 지속가능발전의 세 가지 차원인 경제, 사회, 환경을 균형 있고 통합적인 방식으로 달성하기 위해 17개의 SDGs 목표 중 9, 15, 17을 제외한 총 14개의 목표, 33개 세부목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	페이지	E1의 기여
1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	1.2 빈곤 속에 사는 모든 연령층의 남성, 여성, 그리고 아동의 비율을 최소 절반으로 감소		- E1 채리티오피(기부금 조성 사회공헌 프로그램)
	1.3 사회안전망을 포함하여 적절한 사회적 보호체계 및 조치를 이행하고 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성		- 대한적십자사 연계 사업 지원
	1.5 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발하고, 기후와 관련된 극심한 사태 및 기타 경제적, 사회적, 그리고 환경적인 충격과 재난에 대한 노출과 취약성을 감소		- E1 희망충전캠페인(장애인 복지시설 지원) - E1 희망충전봉사단 - LPG 희망충전기금(기초생활수급자 및 차상위 계층 가구 등 취약계층 지원)
2 기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	2.4 생산성과 생산량을 증가시키고 생태계 유지에 도움이 되며 기후변화, 기상 이변, 가뭄, 홍수 및 기타 자연재해에 대한 적응력을 강화하고 토지와 토양의 질을 점진적으로 향상시킬 수 있는 지속가능한 식량생산체계를 보장하며, 회복력 있는 농업 경영 이행		- 글로벌 식량문제 해결을 위한 스마트팜 기업 '엔싱' 투자
	3.4 예방 및 치료를 통해 비전염성 질병으로 인한 조기 사망률을 1/3만큼 감소시키고 정신건강 및 웰빙을 증진		- 임직원 마음건강 프로그램
	3.7 가족계획, 정보 및 교육목적을 포함한 성 그리고 임신보건 서비스에 대한 보편적 접근		- 출산휴가, 육아휴직, 출산축하금 제도 운영
3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	3.9 유해화학물질, 대기, 수질, 토양의 공해와 오염으로 인한 사망 및 질병 건수를 상당한 수준으로 감소		- 화학물질 구매 시 MSDS(물질안전보건자료) 확인 및 평가 - 안전환경보건 포털 시스템을 통해 화학물질의 안전보건정보 제공 - 유해화학물질, 소음, 분진 등 사업장별 유해인자 측정
	4.1 적절하고 효과적인 학습효과를 가져올 수 있는 무상의 공평한 양질의 초등 및 중등 교육을 모든 소년, 소녀들에게 보장		- 인천 연수구 카리아저씨 펀드(특정분야에 소질이 있으나 가정 형편이 어려운 영재들에게 재능 개발의 기회를 제공)
	4.4 취업, 양질의 일자리 및 창업에 필요한 기술적, 혹은 직업적인 능력을 갖춘 청소년 및 성인의 수를 상당한 수준으로 증대		
4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.5 교육에서의 성별 격차를 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 환경에 있는 아동을 포함하는 취약계층에게 모든 수준의 교육과 직업 훈련에 동등한 접근 보장		
	4.7 지속가능한 발전 및 지속가능한 생활방식, 인권, 양성 평등, 평화와 비폭력 문화 증진, 세계시민의식, 문화적 다양성 및 문화의 지속가능 발전에 기여함에 대한 공감 등 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 촉진시키는데 필요한 지식 및 능력을 얻을 수 있도록 보장		- LS 대학생 해외봉사단(개발도상국 아동들의 교육환경 개선과 대학생들의 문화·정서 교육을 위해 2007년부터 매년 2회씩 대학생 봉사단을 해외에 파견)
	4.b 개발도상국 특히 최빈개도국, 군소도서개도국의 교사연수를 위한 국제협력 등을 통해 자격을 갖춘 교사의 공급을 상당한 수준으로 확대		
5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권리신장	5.5 정치, 경제, 그리고 공적 생활의 모든 의사결정 수준에서 리더십에 대한 여성의 완전하고 효과적인 참여와 동등한 기회를 보장		- 이사회에 여성 사외이사 참여

참여 이니셔티브/협회 및 실적

주요 SDGs	세부목표	페이지	E1의 기여
6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감소, 유해화학물질 투기 근절 및 배출 최소화를 통해 미처리된 하수 비율을 절반으로 줄이고 재활용 및 안전한 재사용을 전 세계적으로 확대		- 자원순환 솔루션(공업용수 사용량 저감 프로그램)
7 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.1 적당한 가격으로, 신뢰할 수 있으며 현대적인 에너지 서비스에 대한 보편적 접근 보장		- 정부와 함께 도시가스의 혜택을 받지 못하고 있는 주민들에게 초기 투자 비용의 90%를 지원하는 LPG 배관망 설치 사업에 참여하여 안전하고 저렴한 가스를 공급
	7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비중을 상당한 수준으로 증대		- 2020년 태양광 발전소 준공, 육해상 풍력 발전소 착공 및 투자 등 재생에너지 사업 추진 및 확대
	7.3 전 세계 에너지 효율성 개선율을 2배로 증대		- 원양선박에서 석유화학사 직출하 공급을 통한 전기 사용량 감축
8 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	7.a 재생에너지, 에너지 효율성 및 향상된 청정 화석연료 기술을 포함한 청정에너지 연구와 기술에 대한 접근을 증진하기 위해 국제협력력을 강화하고, 에너지 기반시설과 청정에너지 기술에 대한 투자를 증진		- 수소충전소 구축 등 수소 충전 인프라를 구축하고 있으며, 청중 수소/암모니아 도입 및 수소 공급기지 구축 추진 중
	8.5 청년과 장애인을 포함한 모든 남성과 여성을 위한 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 그리고 동일한 가치노동에 대한 동일 임금 원칙 달성		- 국가유공자 및 장애인 대상 특별 채용 실시
10 국내 및 국가 간 불평등 감소	8.6 고용, 교육 또는 훈련 상태에 있지 않은 청년 비율을 상당 수준으로 감소		- 인천 연수구 키다리아저씨 펀드(특정분야에 소질이 있으나 가정 형편이 어려운 영재들에게 재능 개발의 기회를 제공)
	10.2 나이, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 혹은 경제적 또는 기타 신분과 관계없이 모든 사람에 대해 사회적, 경제적, 정치적 포용을 강화하고 증진		- E1 채리티오픈(기부금 조성 사회공헌 프로그램) - 대한적십자사 연계 사업 지원 - E1 희망충전캠페인(장애인 복지시설 지원) - E1 희망충전봉사단 - LPG 희망충전기금(기초생활수급자 및 차상위 계층 가구 등 취약계층 지원)
11 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	10.3 차별적인 법, 정책 및 관행 등을 철폐하고 이와 관련된 적절한 입법, 정책 그리고 조치를 강화하여 동등한 권리를 보장하고 성과에 있어서 불평등을 감소		- 사내 직급을 폐지하고 호칭을 일원화 해 수평적인 문화를 조성하고 성과에 따라 보상을 실시
	11.2 취약계층, 여성, 아동, 장애인 및 노인의 수요에 특별한 주의를 기울이며, 특히 대중교통 확대를 통해 도로안전을 개선하고, 모두를 위해 안전하고 적당한 가격으로 접근가능하고 지속가능한 교통체계에 대한 접근을 제공		- LPG 차량 지원 사업(접근성이 떨어지는 시설에 거주하는 장애인의 원활한 이동을 위해 LPG차를 장애인 시설에 전달)
12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	11.6 대기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별히 주의를 하면서 도시가 가지는 부정적인 1인당 환경영향을 감소		- 환경부와 LPG 친환경자동차 기술개발사업 추진 - LPG 차량 지원 사업(차량 노후화로 인해 불편을 겪는 시설을 대상으로 미세먼지 등 대기오염물질 배출이 적은 LPG 차량 보급)
	12.4 합의된 국제체계에 따라 화학물질 및 모든 폐기물에 대해 생애주기 동안 친환경적인 관리를 달성하고, 이들이 인체 건강 및 환경에 끼치는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 공기, 물, 토양으로의 배출을 크게 감소		- 기지의 가스히트펌프의 대기오염물질 배출농도를 정기적으로 측정하여 배출허용기준 이내로 관리
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통하여 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소		- 폐기물 재활용 업체 및 수요처 발굴을 통해 폐기물 재활용 극대화
	12.7 국가정책 및 우선순위에 따라 지속가능한 공공조달 관행 촉진		- 녹색구매협약을 체결하고 친환경 상품 구매

참여 이니셔티브/협회 및 실적

주요 SDGs	세부목표	페이지	E1의 기여
13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.1 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력 및 적응력 강화		- 2050년까지 Net-Zero 달성 목표 수립 - Net-Zero Master Plan에 따라 2030년까지 2022년 대비 온실가스 30% 감축 중간 목표 설정 후 온실가스 감축 이행
	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합		- 정부의 2030 국가별 온실가스 감축목표에 부합하도록 '2050 Net-Zero' 추진
14 지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	14.1 해양 쓰레기와 영양염류 오염을 포함하여 특히 육지기반 활동으로부터 발생하는 모든 종류의 해양 오염을 예방하고 상당한 수준으로 감소		- 여수/인천/대산기지 인근 방파제, 해안도로, 산 등 지역사회 환경정화 활동
16 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	16.3 국가적인 그리고 국제적 수준의 법치를 증진하고, 모두에게 정의에 대한 평등한 접근 보장		- 인권 침해 및 윤리 관련 모든 내용에 대해 제보할 수 있는 사이버신문고 운영 - 직무수행에 있어서 위법행위 금지를 서약하는 준법서약서 수취
	16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소		- 윤리경영 실천 서약서 작성 의무 - 협력회사에 윤리경영 안내 서신 발송하여 공정한 거래 관계 확립
	16.b 지속가능발전을 위한 비차별적 법 그리고 정책을 증진하고 시행		- 국제적으로 인정된 인권 기준을 기반으로 인권정책 수립

참여 이니셔티브/협회 및 실적

주요 협회·단체 가입 및 인증 현황

주요 가입 협회 및 단체

번호	기관명
1	대한LPG협회
2	한국LPG산업협회
3	한국엘피가스판매협회중앙회
4	한국가스학회
5	WLPGA (World LPG Association)
6	수소융합얼라이언스(H2KOREA)
7	코리아에이치투비즈니스서밋
8	한국에너지재단
9	에너지미래포럼
10	에너지얼라이언스
11	한국풍력산업협회
12	한국무역협회

인증 현황

번호	인증명	인증 기관	인증 유효일
1	ISO 9001(품질경영시스템)	BSI, 한국가스안전공사	2024.06.29
2	ISO 14001(환경경영시스템)	BSI, 한국가스안전공사	2024.11.07
3	ISO 45001(안전보건경영시스템)	BSI, 한국가스안전공사	2024.06.29
4	가족친화 우수기업	여성가족부	2024.11.30
5	ISMS-P(정보보호관리체계 및 개인정보보호 관리체계)	한국인터넷진흥원	2023.10.20

온실가스 검증서

검증대상 사업장 : 본사, 5개 지사(부산/광주/대구/대전/강원), 3개 기지(여수/인천/대산), 3개 충전소(과천/오곡동/원당)
 (주)한국경영인증원은 주식회사 E1의 2022년 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

주식회사 E1의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-1:2006, ISO 14064-3:2006
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총량(tCO ₂ -eq)
2022	16,132.500	9,378.812	25,511

에너지 사용량	연료	전기	간접배출(Scope2)	총량(TJ)
2022	277.251	195.985	0.000	473

※ 총 배출량은 사업장 단위 소수점 절사 후 배출량을 업체 단위로 합함

2023년 5월 31일



(주)한국경영인증원 

제3자 검증의견서

2022 E1 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 E1 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 E1 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

E1은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영 위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인 하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- | | |
|--|---|
| ▪ GRI Standards 보고 원칙 | - GRI 306: 폐기물(Waste) |
| ▪ 공통 표준(Universal Standards) | - GRI 402: 노사관계
(Labor/Management Relations) |
| ▪ 특정주제표준(Topic Specific Standards) | - GRI 403: 산업안전보건
(Occupational Health and Safety) |
| - GRI 205: 반부패(Anti-corruption) | - GRI 413: 지역사회(Local Communities) |
| - GRI 206: 경쟁저해행위
(Anti-competitive Behavior) | - GRI 414: 공급망 사회영향평가
(Supplier Social Assessment) |
| - GRI 302: 에너지(Energy) | - GRI 418: 개인정보보호(Customer Privacy) |
| - GRI 303: 용수 및 폐수(Water and Effluents) | |
| - GRI 305: 배출(Emissions) | |

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, E1의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 E1과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선 권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 E1의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

제3자 검증의견서

▪ 중요성

E1 보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. E1은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

▪ 이해가능성

E1 보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.

▪ 신뢰성

검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 E1은 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 E1의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards 2021의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 E1이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- E1은 ESG경영 하이라이트를 통해 주요 성과를 공개하고 조직의 재무적 성과 뿐만 아니라 비재무적 성과를 투명하게 공개하여 이해관계자와의 소통을 강화하였습니다. 향후 매년 보고서를 발간하여 적시성 높은 정보를 전달하고, 경제적 부가가치배분을 통해 E1뿐만 아니라 이해관계자에게 미치는 영향을 자세하게 보고하길 권고드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 E1의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 6. 26

대표이사 



