



CREATING SUSTAINABLE HABITAT FOR HUMAN

2023 HYUNDAI ENGINEERING & CONSTRUCTION
SUSTAINABILITY REPORT

2023 현대건설 지속가능경영보고서

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 현대건설의 열네 번째 지속가능경영보고서로서 한 해 동안 진행한 당사의 지속가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회, 지배구조 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 매년 발간하고 있습니다. 현대건설이 추진하고 있는 지속가능경영 4대 추진체계(Prosperity, Planet, People, Principle) 및 경제·환경·사회·지배구조 측면의 부문별 8대 추진 전략에 따른 주요 활동 및 성과를 중심으로 구성하였습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 중대성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 선정하였으며, 이와 관련된 현대건설의 노력과 성과를 성실히 담았습니다. 또한 TCFD 기반 기후변화 관련 재무정보공개를 통해 건설업의 기후변화 리스크 대비 성장 기회를 제시하였으며, EU 택소노미 기준 녹색매출 산정 내용을 공개하며 투자자 등 이해관계자의 의사결정에 중요한 사항을 함께 공개하였습니다. 앞으로도 현대건설은 지속가능경영보고서를 통해 지속가능한 가치향상을 위한 실천전략 및 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2023년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 현대건설의 국내 본사 및 국내외 사업 현장에서의 주요 지속가능경영 활동 성과를 수록하였으며, 보고 범위에 주의가 필요한 경우 그 사실을 별도로 표기하였습니다. 현대건설에 연결되는 종속회사 중 가장 큰 부분을 차지하고 있는 ‘현대엔지니어링’의 경우 별도로 지속가능경영보고서를 발간하고 있기 때문에 보고 범위에서 제외하였으나, 연결기준 재무보고 시에는 ‘현대엔지니어링’을 포함하여 보고하고 있습니다. 회계 및 재무 정보를 제외한 기타 정량 및 정성데이터는 ‘현대엔지니어링’을 제외한 연결 매출 96.4%의 범위에 대해 보고하고 있습니다. 정량적 데이터는 추세 변화를 파악하기 위해 2019년부터 2022년까지 최근 4개년도 자료를 함께 공개하여 연도별 추이 분석이 가능하도록 하였습니다.

작성기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics 지표 및 UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙의 내용을 반영하였으며, 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 지속가능성 공시기준(IFRS S1 및 S2)을 반영하여 주요 이슈의 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보고하고 있습니다. 재무적 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원(KMR)에 제3자 검증을 의뢰해 검증을 수행하였습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS(Assurance Standard)를 적용하였습니다.

보고서 추가정보

현대건설은 투자자 및 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영관련 자료를 현대건설 홈페이지에 주기적으로 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

지속가능경영보고서 담당

현대건설 IR담당 지속가능경영팀

Contact

현대건설은 이해관계자 여러분의 의견을 적극 수렴하여 지속가능경영보고서에 담고자 합니다. 필요한 사항에 대해 아래 메일로 보내주시면 향후 2024년도 발간 보고서에 중대성 평가를 통해 해당 내용을 반영하도록 하겠습니다.

Address. 서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)

Tel. 02-746-2935

Fax. 02-746-4846

E-mail. csr31@hdec.co.kr
ch.ahn@hdec.co.kr

현대건설 홈페이지

<https://www.hdec.kr>

CONTENTS

OVERVIEW

CEO 메시지	04
투명경영위원회 위원장 메시지	05
About HDEC	
We Build Tomorrow	06
Total Solution Creator	07
Global Network and Business	08
Creating Sustainable Value	
2030 Future Strategy	09
Business Portfolio	10
Sustainability Management	
Sustainable Strategy	14
Sustainability Management Organization	15
Sustainability at a Glance	16
Sustainable Target & KPI	17
Stakeholder Engagement	18
Materiality Assessment	19

HDEC PROSPERITY 현대건설이 창조하는 지속가능한 혁신

STRATEGY 1. 지속가능한 경제가치 창출	24
STRATEGY 2. 미래 기술·고객 서비스 혁신	26

HDEC PLANET 현대건설이 선도하는 지속가능한 터전

STRATEGY 3. 기후변화 대응 (TCFD Report)	35
STRATEGY 4. 친환경 경영	47

HDEC PEOPLE 현대건설이 동행하는 지속가능한 성장

STRATEGY 5. 인재 경영 및 안전 경영	55
STRATEGY 6. 밸류체인 역량 강화 및 지역사회 가치 창출	67

HDEC PRINCIPLE 현대건설이 실천하는 공정의 가치

STRATEGY 7. 건전한 지배구조 및 윤리·준법 경영	76
STRATEGY 8. 통합적 리스크 관리 및 밸류체인 인권 보호	86

APPENDIX

ESG DATA	98
GRI Standards Index	110
ISSB Index	115
SASB Index	116
TCFD Index	117
WEF Stakeholder Capitalism Metrics	118
UNGC	122
가입협회 및 수상내역	123
온실가스 검증의견서	124
제3자 검증의견서	126
보고서 제작	127
ESG 정책 및 규범	128

CEO 메시지



**“Global Green One Pioneer라는 비전 아래,
지속가능한 내일을 만들어갑니다.”**

더 큰 도약을 준비하는 현대건설

1947년 닻을 올린 현대건설은 불굴의 도전정신과 뛰어난 기술력을 바탕으로 글로벌 건설리더로서 입지를 다지고 있습니다. 62개국에서 881개의 글로벌 프로젝트를 수행하며, 현재에 안주하지 않고 더 높은 곳으로 도약하고자 내일을 위한 준비에 박차를 가하고 있습니다.

2022년은 코로나19 팬데믹의 장기화와 글로벌 경제의 불확실성이 심화되었고, 이로 인해 건설산업 역시 어려움을 피할 수 없었습니다. 그러나 현대건설은 어려운 대내외 환경 속에서도 사우디아라비아, 필리핀 등에서 글로벌 대형 프로젝트를 연이어 수주하며 약 35조 원의 신규 수주와 약 21조 원의 매출, 5,749억 원의 영업이익 실적을 달성하였습니다. 또한 창사 이래 최대 규모인 90조원의 수주잔고를 확보하고, 국내외 대형 프로젝트 공정 본격화에 따른 매출 20조 클럽에 진입하기도 하였습니다.

현대건설은 EPC 경쟁력을 강화하고 신규 미래 성장 동력을 확보하여, 건설 전 분야를 아우르는 ‘Total Solution Creator’로 거듭나고자 합니다. 에너지 전환과 기후변화 등 시대적 요구를 사업의 기회로 인식하고 해상 풍력을 비롯한 소형모듈원전(SMR)과 수소 생산기지 구축, 탄소포집/활용/저장(CCUS) 기술, 전력중개거래사업 등 관련 기술을 확보하여 신사업 포트폴리오를 다각화하고, UAM(도심 항공 교통수단), 스마트시티 구축 등 미래 기술 경쟁력을 선점하여 시장을 주도해 나갈 것입니다.

지속가능경영에 앞장서는 현대건설

현대건설은 고객에게 상상 이상의 감동을 선사함과 동시에 타협 없는 안전과 믿음에 보답하는 품질을 제공하며 기업과 사회가 함께 성장하는 길을 열어가고자 합니다. 또한, 임직원 역량 개발을 통해 성과 창출을 도모하고, 조직과 임직원의 변화와 혁신을 장려하며 투명한 원칙을 기반으로 현대건설만의 조직문화를 구축해 글로벌 선도기업으로서 신뢰와 자긍심을 한층 더 높였습니다.

현대건설은 올해로 14번째 지속가능경영보고서 발간하며 국제지속가능성기준위원회(ISSB) 지표를 부분 선 반영하는 등 지속가능경영 성과를 투명하게 공개하고, 급변하는 글로벌 ESG경영 환경에 적극 대응하며 건설업의 지속가능경영을 이끌어가고 있습니다. 지속가능경영 현안을 이사회 내 투명경영위원회에서 보고/승인함으로써 ESG 추진체계를 공고히 하고, 지속가능경영협의체를 통해 전사적 내재화에도 집중하고 있습니다. 안전, 품질, 지배구조, 기후변화 등 분야 별 ESG 경영 고도화를 위해 노력을 기울이고 있으며, 2022년 10월에는 국내 상장 건설사 최초로 SBTi 기반 탄소중립(2045)을 선언하며 기후변화 대응과 지속가능한 미래를 실현하고자 합니다.

앞으로도 현대건설은 글로벌 건설리더로서의 사명과 국제사회 구성원으로서의 역할과 책임을 성실히 수행하며 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다. 인류의 행복 증진에 기여하는 현대건설의 여정에 변함없는 성원과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

현대건설 대표이사 윤영준 *윤영준*

투명경영위원회 위원장 메시지



“현대건설의 백년대계와
지속가능한 미래를 응원합니다.”

안녕하십니까, 현대건설 투명경영위원회 위원장을 맡고 있는 홍대식입니다.

현대건설의 투명경영위원회

현대건설은 기업 지배구조 모범규준 권고사항에 근거하여 이사회 중심의 투명한 기업 지배구조 시스템을 구축하고 있습니다. 이사회 산하 투명경영위원회는 회사의 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진, 주주권익보호 관련 사항을 검토하기 위하여 이사회 내 설치된 위원회로 전원 사외이사로 구성되어 지속가능경영 비전 및 전략과제 설정, 지속가능경영과 ESG 활동 현안에 대해 심의 의결합니다. 2022년에는 9번의 투명경영위원회가 개최되어 공정거래, 안전보건, 환경경영 등 지속가능경영 안건에 대해 검토 및 승인하였습니다.

투명경영위원회 산하 지속가능경영협의체에서는 본부 별 ESG 개선과제를 KPI로 수립하여 개선 실적을 논의하고 있으며, 2022년에는 추진과제 82%를 이행 완료하였습니다. 이사회 보고를 통해 추진과제 이행 우수부서를 포상하고 성과를 공유하며 구성원의 지속가능경영 이해도와 참여를 제고하고 있습니다. 앞으로도 투명경영위원회는 현대건설 지속가능경영의 중추적 역할을 하며, 전사 ESG 활동을 통한 지속가능경영 내재화를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

인류를 위한 지속가능 터전 창조

현대건설은 인류를 위한 지속가능 터전 창조를 목표로, 전 지구적 문제를 해결하고자 2030 지속가능경영 목표를 수립하며 끊임없는 도전을 이어가고 있습니다. 현대건설이 창조하는 지속가능한 혁신(Prosperity), 지속가능한 터전(Planet), 동행 성장(People), 공정의 가치(Principle)라는 지속가능경영 전략을 통해 기업과 사회의 가치를 창출하고자 합니다.

올해 지속가능경영보고서는 글로벌 지속가능성 공시 가이드라인 (GRI Standards 2021, WEF, SASB, TCFD 및 ISSB)에 따라 당사를 둘러싼 내 외부 이해관계자로부터 중대 이슈를 도출하여 각 영역별 리스크와 기회를 분석하고, 당사 사업활동에 미칠 수 있는 재무적·비재무적 영향을 수록하였습니다. 이해관계자의 의사결정에 유의미한 지표를 제시하고자 국내 건설사 최초 ‘EU 탄소노미’ 기준의 친환경 사업활동 매출을 산정하여 공개하고, 안전 및 품질 경영 시스템 고도화, 인권 및 공급망 리스크 관리, 윤리준법 경영 내재화, 2045 탄소중립 달성을 위한 온실가스 감축 활동 등 다양한 ESG 정보 공개를 통해 이해관계자의 요구사항에 부응하여 적극적으로 소통하고 있습니다.

저를 포함한 투명경영위원회 구성원들은 위원회의 설치 목적과 위원들의 전문성에 기반하여 유엔 지속가능발전 목표(UN SDGs), OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준과 권고사항을 이행하고 현대건설의 지속가능경영 관련 현안들이 올바른 방향으로 진행될 수 있도록 책임감을 갖고 임하겠습니다. 지속가능한 미래를 위한 현대건설의 도전에 관심과 지지 부탁드립니다.

감사합니다.

현대건설 투명경영위원회 위원장 홍대식

ABOUT HDEC

We Build Tomorrow

현대건설은 토목, 건축, 주택, 플랜트, 원자력을 포함한 에너지 등 다양한 사업 분야에서 축적해 온 역량과 전문성을 바탕으로 지속적인 기술혁신과 품질 향상을 통해 고객만족에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 유연한 창의와 개방적 사고를 통해 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고, 변화하는 건설환경에 민첩하게 대응하여 시장을 선도하는 '함께 내일을 창조하는 기업'으로 성장하고자 합니다.

일반 현황

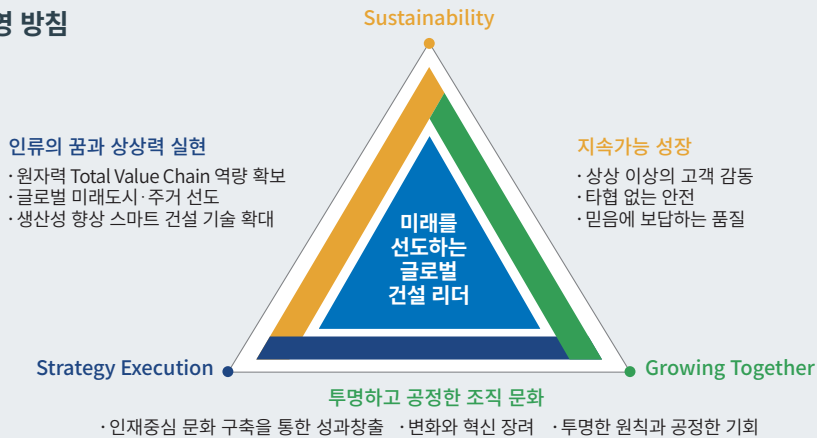
기업명	설립일	대표이사	임직원 수
현대건설 주식회사	1947년 5월	운영준	6,799명 (해외 현장 기능직 미포함)
본사 위치		사업분야	
서울특별시 종로구 율곡로 75		토목 부문, 건축/주택 부문, 플랜트 부문, 기타 부문	

재무 성과

(*22년 12월 31일 연결기준)

매출액	수주잔고	영업이익
21조 2,391억 원	88조 3,671억 원	5,749억 원
한국기업평가	한국신용평가	NICE신용평가
AA-	AA-	AA-

경영 방침



지속가능경영 성과

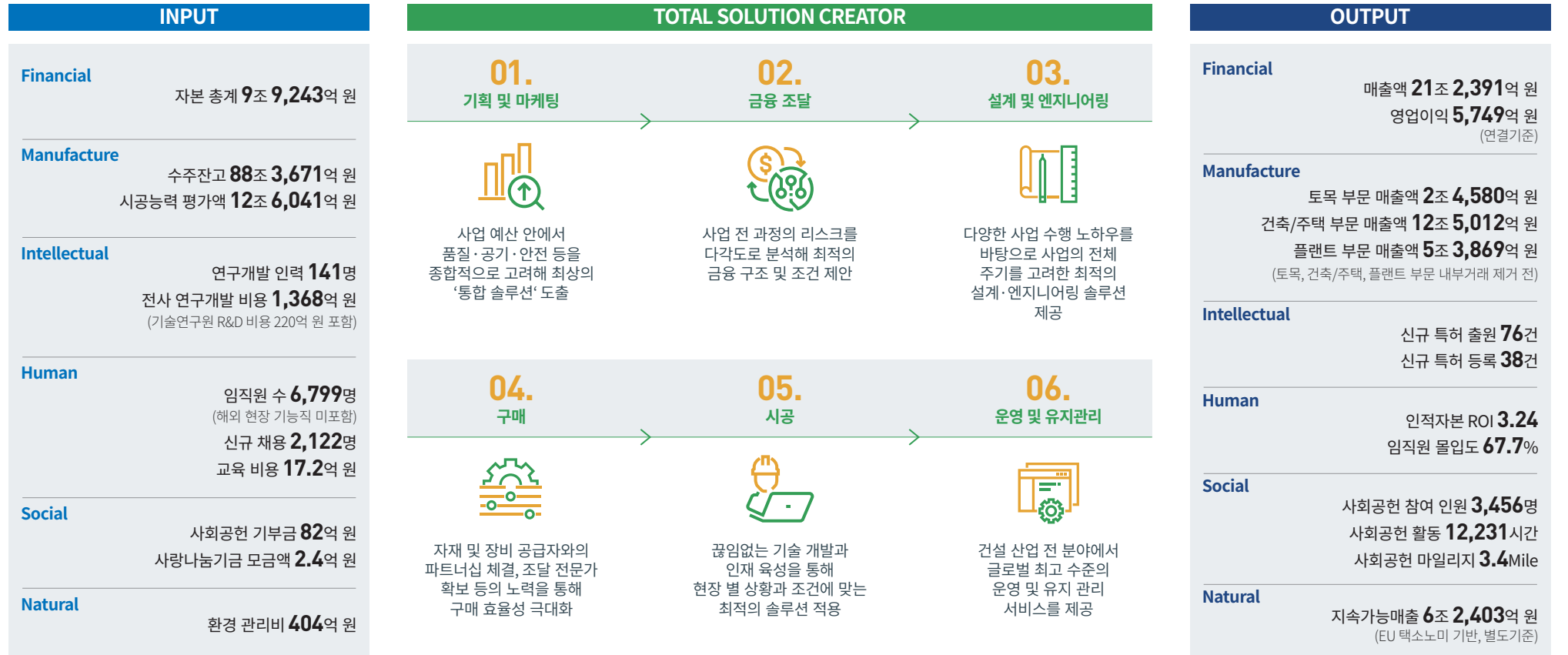
(*22년 연말 기준)

다향존스 지속가능경영지수 (DJSI) <small>Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global C&A</small>	모건스탠리캐피탈 인터내셔널 (MSCI) MSCI	한국ESG기준원 한국ESG기준원 <small>Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability</small>	탄소정보 공개 프로젝트 (CDP) CDP <small>DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES</small>	세계 벤치마킹 연합 (WBA) World Benchmarking Alliance
DJSI World (13년 연속)	BBB	통합 A 환경 A 사회 A 지배구조 B+ (5년 연속)	A- Climate Change 리더십 그룹 편입 (5년 연속 명예의 전당)	Nature 국내 1위 달성 (SDG2000 선정)

ABOUT HDEC

Total Solution Creator

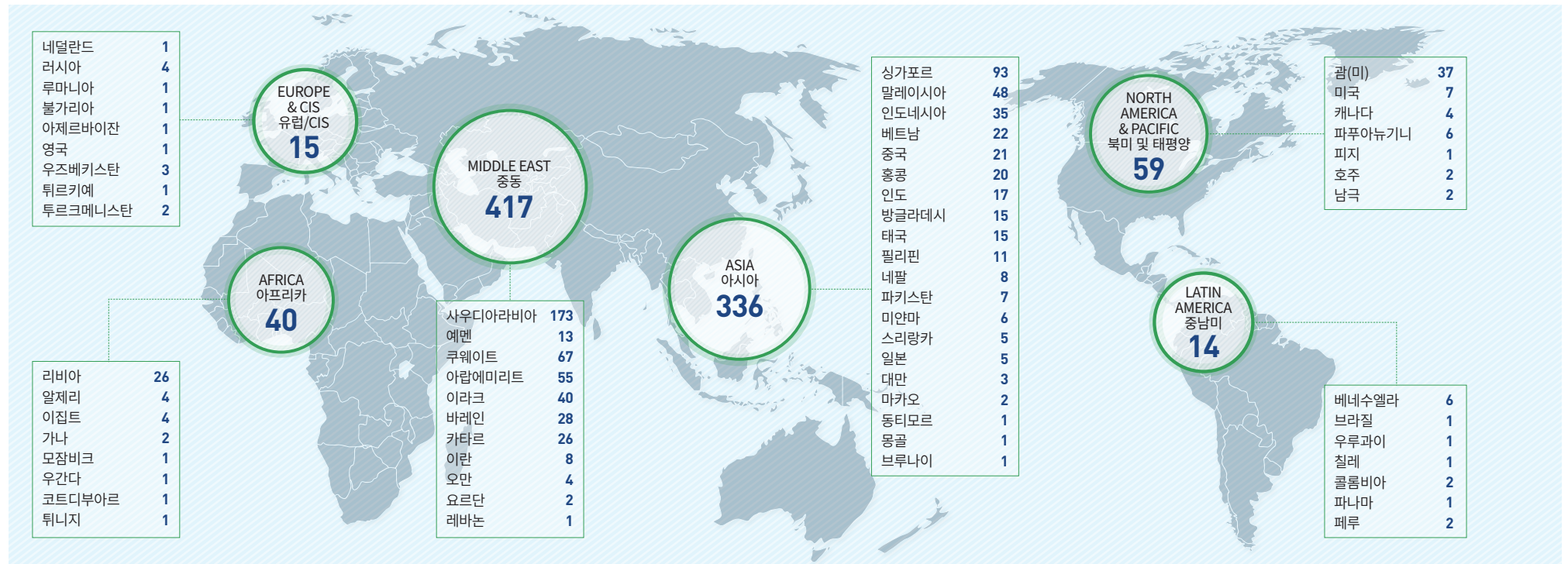
디지털 전환 및 규제 강화 등 시장환경의 변화로 인해 산업 간의 융복합이 강조되고 있어 변화와 혁신의 중요성이 커지고 있습니다. 현대건설은 시공 뿐만 아니라 건설산업 밸류체인 전 영역을 아우르는 통합 서비스를 창출하는 'Total Solution Creator'로서 지속적인 혁신과 도전을 통해 건설산업의 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 에너지, 모빌리티, 인프라, 생활안전, IoT 등 폭넓은 유관사업과의 융합을 통해 건설 전 영역을 아우르는 글로벌 건설 리더로서 미래 건설산업의 새로운 역사를 개척해 나갈 것 입니다.



ABOUT HDEC

Global Network and Business

1965년 태국 '파타니 나라티왓 고속도로' 공사로 해외 시장에 첫 포문을 연 현대건설은 현재까지 62개국 881개의 프로젝트를 성공적으로 수행하고 있으며 축적된 기술력과 검증된 사업 추진 능력을 바탕으로 글로벌 건설리더로 도약했습니다. 2022년 연말 기준 본사, 국내 2개 지사, 해외 16개 지사 및 18개 사무소를 중심으로 국내 192개 현장과 해외 63개 현장에서 총 6,799명(해외 현장 기능직 미포함)의 임직원이 근무하고 있습니다.



해외지사

1. 아랍에미리트연합국/아부다비 지사
P.O. Box 46101, #1601, Makeen Tower, Tourist club Area, Abu Dhabi, UAE

3. 쿠웨이트 / 쿠웨이트 지사
P.O. Box 24314 Safat 13104, State of Kuwait Rumaithiya, Block No. 9, Street No. Villa No 16A, State of Kuwait

5. 카타르 / 도하 지사
Alshoumoukh Towers Tower A, 5th Floor, C-Ring Road, Freej Bin Mahmoud, Area No. 23, Doha, Qatar(P.O.Box :24466)

7. 인도네시아 / 자카르타 지사
Office 8, 32nd Floor (Unit F), Jl. Jend. Sudirman kav 52-53, SCBD Lot 28, Jakarta, Indonesia

9. 방글라데시 / 다카 지사
6th Floor, Star Centre, Road-138, Block-SE(C), Plot-2A, Gulshan Avenue, Gulshan-1, Dhaka-1212, Bangladesh

11. 홍콩 / 홍콩 지사
Room 801, 8/F, New Kowloon Plaza, 38 Tai Kok Tsui Road, Tai Kok Tsui, Kowloon, Hong Kong

13. 알제리 / 알제리 지사
2nd Floor, 16 Rue Hamdani Lahcene, Cooperative Mohamed Boudiaf, Sidi Yahia, Hydra, Alger, Algeria

15. 페루 / 리마 지사
#503, Av. Camino Real 1281, San Isidro, Lima, Peru

17. 일본 / 동경지사
Room No. 912, Shin-Nisseki Building, Marunouchi 3-4-2, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

2. 이라크 / 바그다드 지사
Baghdad Salhiya Karada Maryam District No.(220) Lane No.(10) House No.(24), Baghdad, Iraq

4. 사우디아라비아 / 알코바 지사
P.O.Box 77249, Al-Mousa Tower Office No. 2038204 Prince Turkey Street, Al-Khobar, Kingdom of Saudi Arabia

6. 싱가포르 / 싱가포르 지사
9 Temasek Boulevard Suntec Tower 2, #09-04/05, Singapore

8. 베트남 / 하노이 지사
8th Floor, Viglacera Tower, No.1 Thang Long Avenue, Me Tri ward, Nam Tu Liem dist., Hanoi, Vietnam

10. 필리핀 / 마닐라 지사
Unit 803, The Boni Prime Building, 20th Drive, McKinley Business Park, Bonifacio Global City, Fort Bonifacio, Taguig City

12. 중국 / 북경 지사
Room No.1605, Tower 3-B, Wangjing SOHO, No.1 Futong East Street, Chaoyang District, Beijing, China(100102)

14. 파나마 / 파나마시티 지사
41E de la Torre 1000 (No. 396814 del P.H. Oceania Business Plaza Sección de Propiedad Horizontal, Provincia de Panamá)

16. 우즈베키스탄 / 타슈켄트 지사
5C-07 office, block-C, 107-B bldg, "International Business Center", Amir Temur Avenue, Tashkent, Republic of Uzbekistan

CREATING SUSTAINABLE VALUE

2030 Future Strategy

글로벌 시장의 불확실성에 대비하여 기업은 기존 사업에서의 경쟁력을 높이는 것뿐만 아니라 미래 성장 동력을 확보할 수 있는 확장된 사업 포트폴리오를 구성하여 차별화된 경쟁력을 갖추어야 합니다. 현대건설은 전세계의 변화 속에서도 지속적으로 성장하기 위해 각 비즈니스 모델별 4대 전략방향을 설정하여 8개 전략과제를 포함한 2030 미래전략을 실현하고 있습니다.



CREATING SUSTAINABLE VALUE

Business Portfolio | 토목사업 부문

“INNOVATE TO BUILD, BUILD TO INNOVATE”



핵심 기술

해양 항만	지하공간	교량/구조	지반/기초
방파제 설계/케이스 공법 준설매립/부유식구조물 설계	대형/대단면 지하공간 구축 TBM* 설계/시공 기술 <small>*TBM: Tunnel Boring Machine(터널 보링 머신)</small>	장대교량 설계 급속시공 기술	신형식 기초 설계 해상풍력 기초 기술

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 해양항만, 지하공간, 장대교량

토목사업 부문은 다수의 실적과 기술 역량을 바탕으로 도로, 철도, 항만, 터널 및 교량공사 등 새로운 공간을 창출하여 인류의 상상력을 실현해왔습니다. 원가절감 및 공기단축을 위한 새로운 공법을 개발하여 기존 사업 경쟁력을 강화하는 한편 글로벌 신시장을 개척하는 명실상부한 Infra Top Tier로서의 위상을 지키고 있습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신사업 분야: 해상풍력, 바이오가스

전세계적 기후변화로 인해 탄소중립을 이행하기 위한 요구가 증대됨에 따라 신재생에너지 분야에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. 이에 토목사업 부문은 해상풍력 및 바이오가스 등 친환경 신사업 프로젝트 수주 및 수행에 박차를 가하고 있습니다. 향후 현대건설의 노하우를 바탕으로 꾸준한 신규사업 발굴을 토대로 글로벌 시장을 선도하고자 합니다.



제주 한림 해상풍력발전사업
 현대건설은 ‘서남해 해상풍력 실증단지’, ‘제주탐라해상풍력’ 등의 프로젝트를 통해 연료 없이 바람 에너지를 이용해 전기에너지를 생산하며 폐기물이 발생하지 않는 대표적인 친환경 에너지인 해상풍력 발전 기술의 성과를 입증했습니다. 최근에는 한국전력, 한국중부발전과 ‘제주한림해상풍력 발전단지’ 공사를 진행하고 있습니다. 해당 프로젝트는 5.56MW급 풍력발전시스템 18기 건설을 목표로 하며, 완공 후 국내 역대 최대 규모인 연간 264GWh의 전력을 생산할 수 있습니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

Business Portfolio | 건축사업 부문

“BUILDING FOR TODAY,
DESIGNING FOR TOMORROW”



핵심 기술



Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 사업수행·설계관리 역량

건축사업부문은 무한한 상상력과 기술력을 바탕으로 상업, 의료, 교육, 문화시설에서 데이터센터와 물류센터 등 최첨단시설까지 광범위한 건축사업 영역에서 친환경 건축물, 초고층 빌딩, 스마트 건설기술 등 건축 패러다임을 주도하고 있습니다. OSC(Off-Site Construction:탈현장 건설) 공법을 활용하여 공사기간을 단축하고, 건설 폐기물·분진·온실가스 저감을 통해 저탄소 건설 체계를 구축하고 있으며, BIM(Building Information Modeling: 건축정보모델)을 활용해 불확실성이나 리스크를 사전에 제거하는 프리콘스트럭션(Pre-construction) 서비스를 제공하며 친환경·스마트 건설 시장의 Construction & Developer로 성장해 나가고 있습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 스마트 시티, 데이터센터, 버티포트

기술의 발전으로 세계화가 가속화됨에 따라 기술적 역량 뿐만 아니라 글로벌 시장 진출의 중요성도 증가하고 있습니다. 현대건설은 국토교통부의 K-UAM(Korea Urban Air Mobility: 한국형 도심 항공 교통) 실증 사업 참여를 통하여 버티포트 설계·시공 기술 개발에 착수하고, 데이터센터 및 스마트 시티 개발·운영 체계를 구축하여 신시장 개척 및 Global Developer로서 경쟁력을 강화하고 있습니다. 지속적으로 개발·운영 역량 강화를 통해 글로벌 시장을 선점하고 글로벌 네트워크를 강화해 나가겠습니다.



아모레퍼시픽 신사옥
현대건설은 당시의 도전 정신과 최첨단 공법, 그리고 유니크한 디자인을 결합한 '아모레퍼시픽 신사옥'을 통해 업무시설의 혁신을 실현하였습니다. 고품질 노출 콘크리트를 구현하고 적용 부위별 실물 크기의 목업(mock up) 공사 또한 여러 차례 진행하여 독일 설계사와 발주처의 높은 기대치를 충족시켰습니다. 또한 363kW의 전력을 생산하는 태양광 모듈 1,176장을 지붕에 설치하여 친환경 건물로 인정받아 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 인증 Gold 등급을 획득하였습니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

Business Portfolio | 주택사업 부문

“BUILDING LIFE STYLES,
INNOVATING LIFE STYLES”



핵심 기술



Advanced EPC 기준 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 주택 브랜드 강화, 주택특화상품

주택사업부문은 트렌디한 디자인과 고객 만족을 최우선으로 하는 고품격 주거공간 및 서비스를 통해 대한민국 주거문화를 선도하며 국내 주택사업 전반에서 명품 브랜드로서 위상을 지키고 있습니다. 새로운 라이프스타일을 창조하는 첨단 기술력을 가진 ‘힐스테이트’와 프리미엄 주거공간의 기준이 되는 진보된 기술력의 ‘디에이치’를 통해 앞으로도 현대건설은 4차원 산업혁명 시대에 어울리는 미래 주거 기술을 제공하며 대한민국 주거 트렌드를 선도할 것입니다. 지속적으로 현대건설만의 주택특화상품을 개발하여 시장과 고객의 요구에 선제적으로 대응하고, 시장의 틀을 바꾸며 대한민국 주거문화의 혁신을 주도해 나가겠습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 미래 주거 트렌드 선도 상품·서비스 개발

첨단기술 발전의 가속화, 고령인구 증가 및 출산율 저하에 따른 인구변화, 라이프 스타일의 다양화에 발맞추어 주거 트렌드는 급변하고 있습니다. 현대건설은 이러한 시대 변화에 대응하여 인·익스테리어에 걸쳐 맞춤형 주거 스타일링, 스마트 주거서비스 등 미래 주거 트렌드를 선도할 상품 및 서비스를 개발하여 미래 주거 공간을 창조하고 한 차원 높은 생활수준을 제공하고 있습니다. 아울러, 순환자재를 적용하고 친환경 인증을 받은 자재를 이용한 모델하우스 건립, 멸종위기종 식재, 업사이클링 조정, ZEB(Zero Energy Building) 등 사업의 전 생애 주기에 걸쳐 점차 범위를 넓혀가며 지속가능한 주거 문화를 선도해 나가겠습니다.



THE H

현대건설은 ‘THE H’를 통해 대한민국 프리미엄 주택의 새로운 패러다임을 제시하고 있습니다. THE H의 ‘THE’는 단 하나 ‘Originality’, 즉 단 하나뿐인 완벽한 프리미엄 라이프를 의미하는 아무나 소유할 수 없는 대한민국 프리미엄 주거의 기준입니다. THE H는 단 하나의 완벽한 프리미엄 라이프를 위해 최초, 최대, 유일한 프리미엄 공간을 선보일 뿐만 아니라 ‘토털 라이프 케어’를 목표로 ‘디에이치 모바일 서비스 플랫폼’을 구축하고, 입주 단계에서부터 입주 후 생활 전반에 걸쳐 High-End 주거 서비스를 누릴 수 있도록 하여 디테일한 부분까지 섬세하게, 완벽하게 차별화하고 있습니다.

CREATING SUSTAINABLE VALUE

Business Portfolio | 플랜트사업 부문

“BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE WITH GLOBAL PLANT SOLUTIONS”



핵심 기술

공정	금속재료/부식	기계/배관	스마트 플랜트
극저온 액화 공정 설계 CCUS* 공정 최적화 <small>*CCUS: Carbon Capture, Utilization, and Storage (탄소 포집, 활용 및 저장)</small>	재료 선정 부식 평가 및 방지 설계	진동평가 및 저감설계 배관 유동 건전성 평가 열/유체 전산해석	디지털 트윈 스마트 진단 및 제어

Advanced EPC 기존 사업 경쟁력 강화

핵심경쟁력: 천연가스처리 시설 LNG, Oil & Gas 플랜트

플랜트사업부문은 세계 최고 수준의 기술적 역량과 노하우를 바탕으로 기반기술 개발 및 특화 설계 지원을 통해 핵심 추진 사업에서의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 천연가스를 편리하게 수송하기 위해 냉각·액화시키는 LNG 플랜트를 비롯하여 Oil & Gas, 석유화학 등 핵심 추진 사업 추진을 위해 스마트 진단 및 제어시스템을 구축하고 부식 평가 및 방지 설계 기술의 고도화를 통해 ‘Total Solution Creator’로 도약하고 있습니다.

Expanded EPC 밸류체인/신사업 확대

신성장 분야: 수소플랜트, 차세대원전, 재생에너지 사업

자원고갈과 환경오염의 심각성이 대두됨에 따라 수소와 친환경 에너지에 대한 수요가 확대되고 있습니다. 이에 수전해 기반 수소생산 플랜트 사업 실적을 확보하여 수소에너지 사업 경쟁력을 강화하고, 원전 해체 핵심 기술 내재화 및 소형모듈원전(SMR) 설계·시공을 통해 Total Value Chain을 강화하는 한편, FEED(Front End Engineering Design)을 포함한 및 국내외 CCUS/CCS 사업에 참여하여 원천 기술을 확보하고자 합니다.



쿠웨이트 알주르 LNG 터미널
 현대건설은 세계 최대 규모의 LNG Tank 건설 공사인 ‘쿠웨이트 알주르 LNG 터미널’을 준공하여 알주르 지역의 바다를 매립한 부지에 22만 5000㎡ 규모의 LNG 저장탱크 8기기를 건설하였습니다. 국내 건설사 최초로 탱크 측면에 해수를 주입하는 방식을 적용하여 총수 시험기간을 66일 줄여 52일만에 완료하였으며, 총 배수시 필요한 펌프의 사양을 낮추어 비용 역시 절감하여 경제적, 시간적 효율성 모두 극대화하였습니다.

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

Sustainable Strategy

지속가능한 미래는 전 인류의 풍요로운 삶을 위한 권리이자 차세대 인류의 존속을 위한 의무입니다. 현대건설은 글로벌 건설리더로서 '인류를 위한 지속가능 터전 창조'를 목표로 친환경 건설 제품과 차별화된 기술 서비스를 제공하며 기업가치와 사회가치 창출 사이의 선순환을 통한 전 지구적 문제 해결을 향해 끝없는 도전을 이어가고 있습니다.

CREATING SUSTAINABLE HABITAT FOR HUMAN

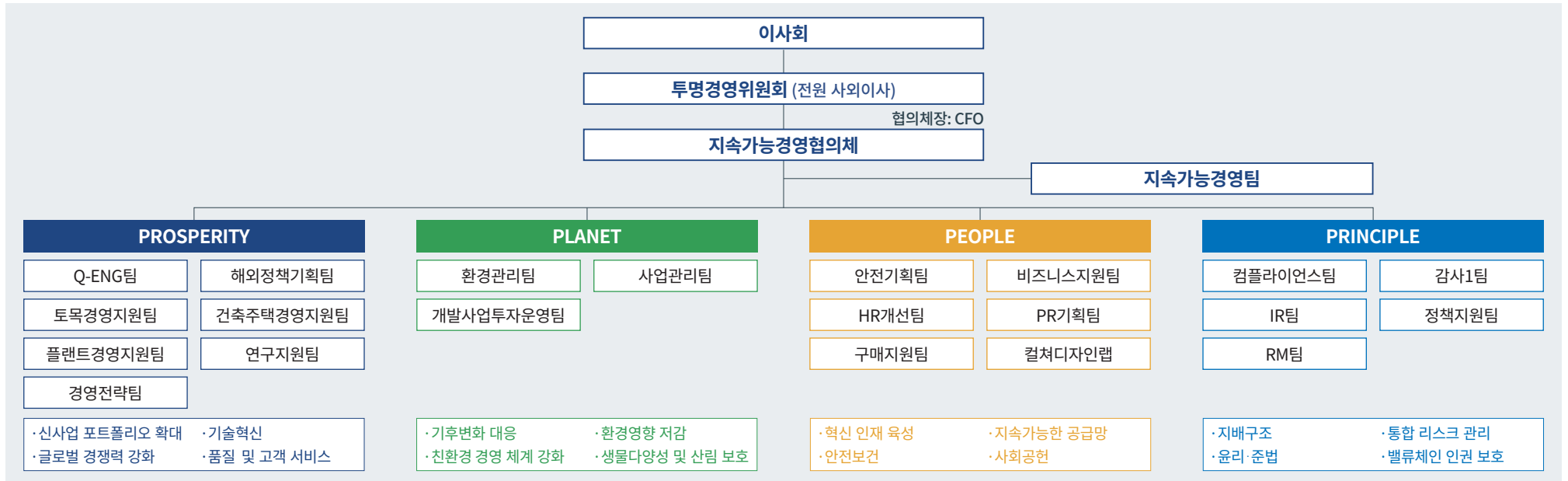
전 지구적 문제 해결을 위해, 친환경 건설 제품과 차별화된 기술 서비스를 제공하여 '인류를 위한 지속가능 터전 창조' 목표 추구



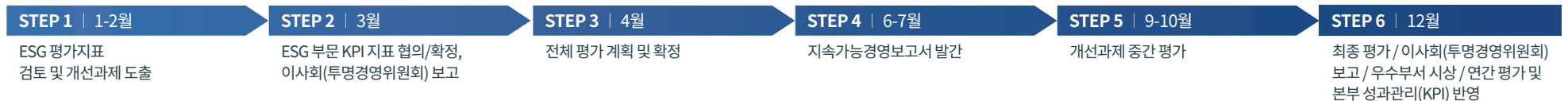
SUSTAINABILITY MANAGEMENT

Sustainability Management Organization

현대건설은 2020년 이사회 산하 투명경영위원회에서 CFO 주도의 지속가능경영협의체를 발족하여 운영하고 있습니다. 기후변화 대응, 안전보건, 공정거래 등 ESG 관련 주요 현안에 대해 지속가능경영협의체에서 지속적인 논의가 이뤄지고, 최고의사결정기구인 투명경영위원회에서 검토 및 의결을 하고 있습니다. 또한 부문별 성과 목표를 수립하고 해당 성과를 부서별, 임직원별 KPI에 반영하는 등 전사적인 ESG 경영의 내재화를 위해 노력하고 있습니다.



연간 지속가능경영 추진 프로세스



* 연중: 지속가능경영(ESG) 이슈 리스크 식별 및 분석 → 이사회 심의/보고

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

Sustainability at a Glance



Environmental

국내 상장 건설사 최초
SBTi 기반 2045 탄소중립 로드맵 수립

기준연도 대비 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope 3 16.7%
(SBTi 기준 준수 2030년 온실가스 감축)

지속가능제품 매출 비율
52.1%

전년대비 6% 증가, 2030년까지 매출액의 60% 이상 확대 목표 추진
*EU 탄소노미 기준

신재생에너지
사업 다각화

해상풍력 / SMR 등 신재생에너지 사업 확대 및 재생에너지 중개거래 사업 연계

CDP 5년 연속
명예의 전당

CDP 플래티넘 클럽 2년 연속



Social

안전보건 투자
1,658억 원

전년대비 23% 확대된 1,658억 원을 CCTV, 스마트 기술, 안전시설비,
교육훈련비 등 안전보건 분야에 투자하여 중대 재해 감소 기여

제3자 시공품질평가 Q-TPI 도입 및
실시간 콘크리트 품질 예측 관리시스템
Q-Con 개발

품질진단 전문업체에 의한 현장 평가 시스템 구축

동반성장지수 평가
4년 연속 최우수 등급 획득

2022년 동반성장지수 평가에서 4년 연속 최우수 등급 획득 및
3년 연속 '최우수 명예기업'에 선정

사회공헌 활동
12,231 시간

2010년부터 사회공헌 마일리지 제도를 운영,
2022 3,456명의 임직원 총 12,231시간 참여



Governance

이사회 효율성 평가 점수
4.81/5점

매년 이사회 활동 평가를 진행하고 있으며, 이사회 역할 및 책임,
이사회 효율성, 이사회 내 위원회 활동 평가, 자가활동 평가로 구성

거래상대방준법실사
제도 도입

국내외 거래상대방에 내재한 잠재적인 법적 위험 요소를 사전에 관리하기 위해
2021년 거래상대방 실사 규정 개정 후 2022년 1월부터 실사제도 도입

공정거래 자율준수 프로그램(CP)
운영

공정성 기반의 거래 질서를 확립하고자 공정거래 자율준수 프로그램 운영,
이를 내부통제 기준으로 활용

ESG 안건 총 21건
이사회(8건) 및 위원회(13건)

전년대비 31.3% 증가
2021년 총 16건, 이사회(4건) 및 위원회 (12건)

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

Sustainability Target & KPI

현대건설은 8대 추진 영역을 중심으로 중장기 지속가능경영 목표를 수립하여 관리하고 있으며, 이해관계자들의 요구사항을 충실히 반영하고 있습니다. 2022년 하반기에는 국내 상설 건설사 최초로 SBTi 기반의 2045 탄소중립 로드맵을 수립하였으며 이와 관련한 신규 지속가능경영 목표를 수립하여 기후변화 대응 역량을 한층 더 강화하였습니다. 앞으로도 현대건설은 중장기 지속가능경영 목표를 효과적으로 관리하여 지속적인 발전과 성장을 추구하고자 합니다.

추진영역	장기 지속가능경영 목표	지속가능경영 KPI	2020	2021	2022	2023 목표
지속가능한 경제가치 창출	2030년까지 지속가능제품 매출*을 매출액의 60% 이상으로 확대 <small>*지속가능 제품 (EU 탄소노미 기준) 적격성 판단 기준 변경에 따라 재산정</small>	·매출액 (억 원, 연결기준) ·매출액 (억 원, 별도기준) ·지속가능제품 매출 (억 원) ·지속가능제품 매출 비율 (%)	169,709 93,201 43,067* 46.21*	180,655 102,463 47,412* 46.27*	212,390 119,784 62,402 52.10	255,000 133,700 73,535 55.00
미래 기술· 고객 서비스 혁신	2030년까지 밸류체인 핵심기술 경쟁력 강화를 위해 연간 200억 원 규모의 투자 강화	·기술연구원 연구개발 투자비 (억 원) ·친환경 기술 개발(Clean Tech) 투자비 (백만 원) ·연구인력 수 (명) ·특허 등록 건수 (건)	183 209 114 46	178 3,716 140 60	220 4,410 141 38	264 6,169 152 50
기후변화 대응	2030년 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope 3 16.7%)	·Scope 1 온실가스 배출량 (tCO ₂ e) ·Scope 2 온실가스 배출량 (tCO ₂ e) ·Scope 3 온실가스 배출량 (tCO ₂ e) ·총 온실가스 절감량 (tCO ₂ e)	167,071 140,669 9,484,466 24,130	174,227 122,614 9,281,746 10,899	309,762 75,074 6,658,746 12,687	347,696 148,292 9,009,295 14,147
친환경 경영	2030년까지 '환경 PENALTY ZERO' 달성을 통해 환경영향 최소화	·총 에너지 사용량 (TJ) ·용수 사용량 (천 ton) ·오폐수 배출량 (천 ton) ·폐기물 재활용률 (%)	4,067.59 1,277.80 8,311.2 99.22	4,864.90 1,478.01 4,234.5 99.36	5,837.41 1,229.82 3,371.5 99.68	6,477.78 1,373.00 3,763.2 99.88
안전 경영	2030년까지 사망만인율 0 유지	·안전 경영 투자 (억 원) ·현장 안전점검 횟수 (회) ·임직원 근로손실재해율 (건수/백만 근무시간) ·협력사 근로손실재해율 (건수/백만 근무시간)	1,099 1,688 0.105 1.024	1,349 2,576 0.140 1.644	1,658 4,735 0.317 1.988	1,706 6,948 0.300 1.890
인재 경영	설계/엔지니어링 전문인력 및 주요 핵심기술 인재 확보·육성	·신규 인재 채용 (명) ·임직원 연간 급여 총액 (억 원) ·임직원 몰입도 (%) ·인당 교육 비용 (원)	1,153 5,464.9 65.1 362,841	1,217 6,097.5 63.3 400,172	2,122 6,749.9 67.7 391,116	1,700 7,087.4 70.0 391,178
밸류체인 역량 강화	2030년까지 협력사 지속가능경영 평가 및 조치비용 100%로 확대	·협력사 해외 동반진출 신규 계약 체결액 (억 원) ·협력사 구매비/음역비 총액 (억 원) ·동반성장펀드 수혜액 (억 원) ·협력사 ESG 실사 업체 수 (개사)	1,540 87,257 868 -	800 86,844 1,600 30	2,751 117,596 1,600 44	2,500 94,731 1,600 54
지역사회 가치 창출	UN 지속가능개발목표(SDGs)와 연계한 글로벌 사회공헌 지속 추진하여 글로벌 시민으로서 사회적 가치 향상	·본사 기부금 (억 원) ·해외 사회공헌 투자액 (억 원) ·해외 사회공헌 진출국 (국가 수, 누적) ·사회공헌 마일리지 (마일리지)	62.4 8.9 20 3.8	135.8 2.5 20 3.9	82.0 1.6 22 3.4	71.0 4.0 22 5.0

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

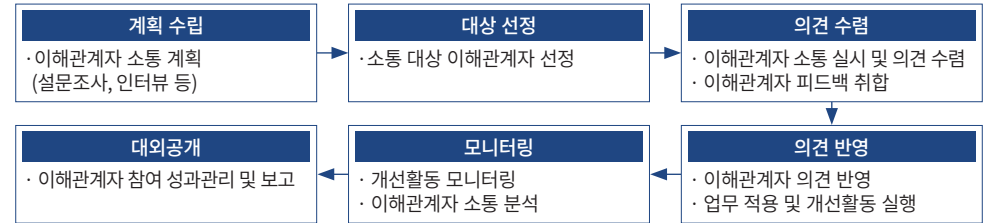
Stakeholder Engagement

현대건설은 비즈니스 측면과 기능적 영역을 기준으로 7대 주요 이해관계자를 정의한 후, 각 그룹에 적합한 소통 채널을 운영하며 커뮤니케이션 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이번 중대 이슈 도출 과정에서도 이해관계자의 의견을 적극 반영하였으며, 앞으로도 이해관계자 별 주요 관심사를 파악하고 우선적으로 관리하여 현대건설의 지속가능경영에 적극 반영하도록 하겠습니다.

이해관계자별 소통채널

이해관계자	이해관계자 관심 사항	소통채널
임직원	· 직원 만족도 향상 · 수평적 기업문화 조성 · 일과 삶의 균형 추구 · 공정한 성과평가 및 보상 · 혁신 인재 육성	· 사내 인트라넷, 블로그, 유튜브 등 SNS · CEO 간담회 · 직원 몰입도 조사, H-두드림 · 지속가능경영협의회
고객	· 기술혁신을 통한 고객만족 극대화 · 사회 이슈 해결 기여도 제고 · 쾌적한 주거 환경 · 국내/해외 발주처 공급망 ESG 정책 공유	· 홈페이지, 뉴스룸, 블로그, 유튜브 등 SNS · 홈페이지 고객센터(H-두드림), 콜센터
협력사	· 상생파트너십 · 공정거래, 기술협력 · 공급망 ESG 관리 · 정보 및 기술 공유	· 하이파트너 시스템 · 상생경영위원회, 동반성장 지원센터 · 협력사 만족도 조사 · H-두드림
지역사회·NGO	· 사업장 주변 환경보호 · 3대 중점 영역 추진 강화 · 사회 이슈 해결 기여도 제고	· 외부 사회공헌위원회 운영 · 지역주민 간담회 · 지역 사회공헌 활동 · 시민사회단체 및 환경단체
정부·언론·협회	· 법규 및 규제 준수 · 사회적 책임 실현 · 조세 납부 투명성 강화 · 미디어를 통한 정보 투명 공개	· 정책간담회 · 공청회 · 보도 자료 · 협회 활동
주주·투자자	· 건강한 지배구조 확립 · 기업 경쟁력 강화 · 주주 가치 제고 · 사업 포트폴리오 다각화	· 주주총회 · 투자설명회 · IR미팅 · 공시자료
ESG 전문가·학계	· ESG 정보 공시 강화 · 지속가능경영 전략 구축 · ESG 내재화 확대	· 지속가능경영보고서 · 외부 평가 참여 · ESG 세미나

이해관계자 참여 프로세스



이해관계자 커뮤니케이션 및 ESG 이니셔티브 참여

(2022-2023년 기준)

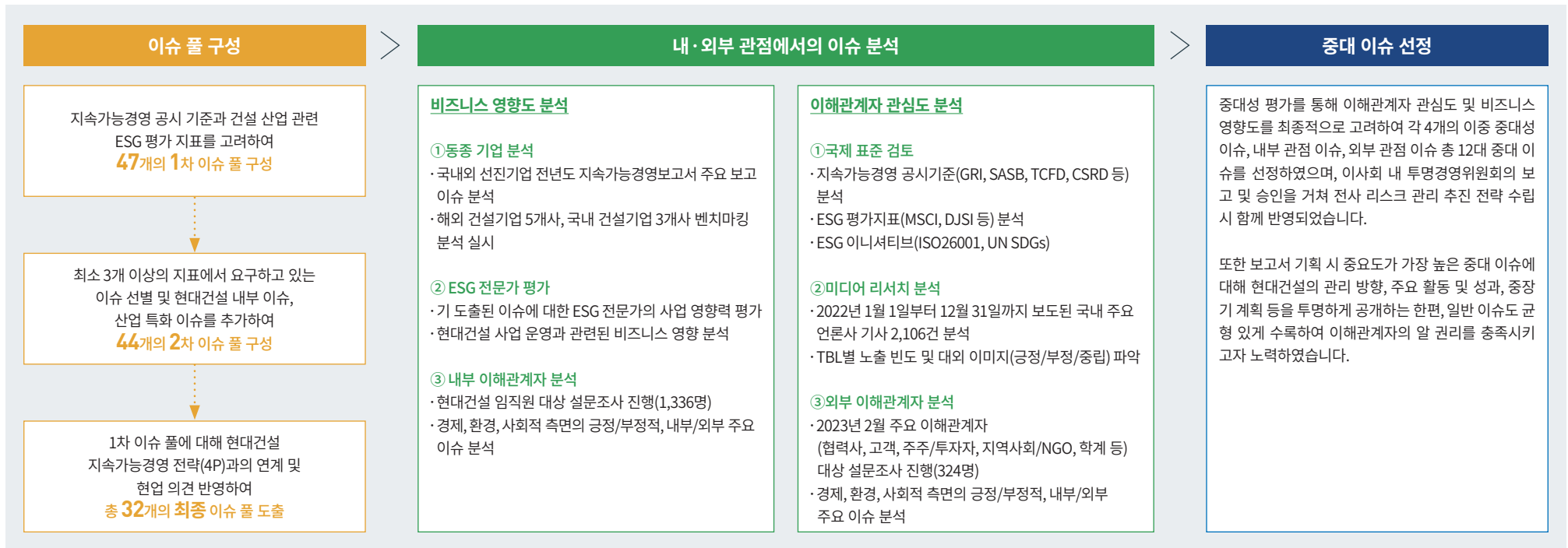
환경 Environmental	사회 Social	지배구조 Governance
<ul style="list-style-type: none"> · 한국 TCFD 얼라이언스 활동 및 Climate 기후변화 정보 공시 · SBTi (과학기반 온실가스 감축 목표 이니셔티브) 가입 신청서 제출 · 탄소중립 정책 관련 질의 (국내 환경시민사회 단체) · 녹색산업 활성화 업무협약 체결 (환경부) · 재생에너지 전환 MOU 체결 (인천 남동산단 탄소중립 협력 MOU, 국내 산업클러스터 재생에너지 전환 MOU) 	<ul style="list-style-type: none"> · 종로구 1사 1동 결연(가회동) · 수도권 소재 청소년 및 대학생 선발 교육/장학 멘토링 사업 (꿈키움멘토링봉사단) · 건설 및 ESG 분야 스타트업 발굴·육성 사업 (서울경제진흥원, 한국사회투자) · 서울시 취약계층·사회복지시설 대상 에너지 복지사업 (서울시 기후환경본부, 한국에너지공단, 서울시 사회복지협의회) · 멸종위기식물 보호정원 조성사업 (환경전문단체 및 공공기관) 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영(컴플라이언스) 현황 커뮤니케이션(노르웨이 연기금, ISS) · 해외 발주처 대상 ESG 경영 현황 및 정책 공유 · 국내외 주요 연기금 및 투자기관 대상 ESG 커뮤니케이션 (국민연금, PNB국부펀드, 한국성장회사협의회, 한국IR협의회, 한국CFO협회)

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

Materiality Assessment

현대건설은 2023 지속가능경영보고서의 보고 내용을 결정하고, 지속가능경영 측면에서 향후 중점적인 관리가 필요한 이슈를 식별 및 선정하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가란, 외부 환경(환경/사회)이 기업에 미치는 재무적 중요도(Financial Materiality)와 기업이 외부 환경(환경/사회)에 미치는 영향적 중요도(Impact Materiality)를 모두 고려하여 기업의 중대 이슈를 평가하는 방법입니다. GRI의 보고내용 결정 프로세스를 기준으로 진행되었으며, 글로벌 공시 표준 및 평가 지표, 국내외 동종 산업 동향, 당해 연도 미디어리서치, ESG 전문가 중요도 평가 등을 통해 총 32개의 주요 중점사항을 재무적 측면과 영향적 측면으로 나누어 우선순위를 측정하고, 이슈 별 영향(긍정, 부정, 복합)에 대해 분석하였습니다. 최종적으로 선정된 12개의 중대 이슈에 대한 현대건설의 활동 및 성과를 ISSB 프레임워크(지배구조-전략-위험관리-지표 및 목표)에 따라 상세히 보고하였으며, 해당 중대 이슈를 향후 지속가능경영 전략 수립, 목표 설정 등과 연계하여 경영 활동에 반영해 나갈 예정입니다.

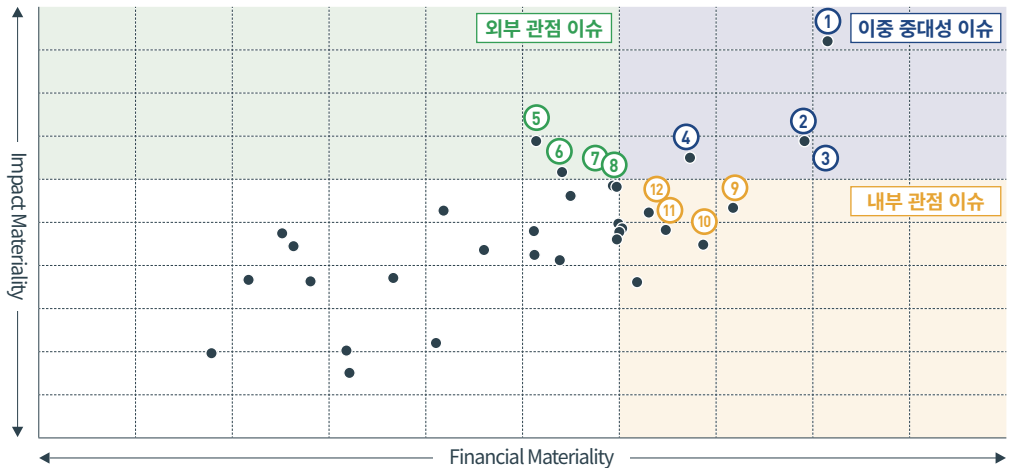
이중 중대성 평가 프로세스



SUSTAINABILITY MANAGEMENT

이중 중대성 평가 결과

총 32개의 이슈 중에서 재무적 영향도와 환경 및 사회적 영향도를 모두 고려한 중대 이슈 매트릭스를 통해 두가지 영향 모두에서 우선순위가 높은 4개의 이중 중대성 이슈 및 각 4개의 외부 관점 이슈, 내부 관점 이슈를 선정하였으며, 전년도 대비 중대 이슈 내용 및 우선순위에 일부 변경이 있습니다. 중대 이슈들에 대한 자세한 분석결과 및 해당 이슈에 대한 현대건설의 관리 방향, 주요 목표는 다음과 같습니다.



No.	이슈 명	'22-'23 변동사항
이중 중대성 이슈	① 안전 최우선 경영 및 무재해 달성	-
	② 탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리	New
	③ 우수 인재 양성 및 역량 개발	-
	④ 전략적 기후변화 리스크 대응	New
외부 관점 이슈	⑤ 경제적 수익 창출 및 지속 성장	-
	⑥ 협력사 동반성장 및 상생협력 강화	New
	⑦ 지속가능한 공급망 관리 및 밸류체인 강화	-
	⑧ 품질/안전 관리를 통한 고객감동 경영	-
내부 관점 이슈	⑨ 기술 혁신을 통한 스마트건설 기술 선도	-
	⑩ 조직문화 개선 및 혁신	New
	⑪ 에너지 사용 저감 및 친환경/신재생에너지 전환 선도	-
	⑫ 통합적 경영 리스크 관리	-

○ Low ↔ ● High

Issue	Stakeholder								Impact		Materiality	
	임직원	협력사	고객	주주·투자자	지역사회	ESG 전문가·학계	정부·언론·협회	긍정/부정/복합	재무 (Inward)	사회·환경 (Outward)		
S 안전 최우선 경영 및 무재해 달성	●	●	●	●	●	●	●	긍정	●	●		
E 탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리	●	●	●	●	●	●	○	복합	●	●		
S 우수 인재 양성 및 역량 개발	●	●	●	○	●	●	○	긍정	●	●		
E 전략적 기후변화 리스크 대응	●	●	●	●	●	●	●	긍정	●	●		
G 경제적 수익 창출 및 지속 성장	●	●	○	●	○	●	○	긍정	●	●		
S 협력사 동반성장 및 상생협력 강화	●	●	●	●	●	●	●	긍정	●	●		
S 지속가능한 공급망 관리 및 밸류체인 강화	○	○	●	○	●	●	○	복합	●	●		
S 품질/안전 관리를 통한 고객감동 경영	●	●	●	●	○	●	●	긍정	●	●		
G 기술혁신을 통한 스마트건설 기술 선도	●	●	●	○	●	○	●	긍정	●	●		
S 조직문화 개선 및 혁신	●	●	●	●	○	●	●	긍정	●	○		
E 에너지 사용 저감 및 친환경/신재생에너지 전환 선도	●	●	●	●	●	●	●	복합	●	○		
G 통합적 경영 리스크 관리	●	●	●	○	○	●	○	긍정	●	●		

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

중대 이슈 관리

전사 리스크 관리 체계

중대 이슈	이슈 관리 방향				보고 페이지
	지배구조	전략	위험 관리	지표 및 목표	
안전 최우선 경영 및 무재해 달성	안전관리본부장(CSO) 산하, 안전관리실, 안전사업지원실 등 두 개의 실무조직으로 구성되어 있으며, 안전보건협창 관련 주요 안건은 이사회 및 투명경영위원회에 상정되어 논의됩니다.	'글로벌 최고 수준의 안전보건 경영 리더'로 거듭나기 위해 현대건설만의 4대 추진전략과 10대 핵심과제를 수립하였습니다. 안전보건 전략체계는 현대건설 모든 비즈니스 영역에 전사적으로 적용됩니다.	리스크 유형: 안전보건 매년 안전보건 위험성평가를 실시하고 부적합 건 발생 시 즉각 조치 후 효과성평가를 수행합니다. ISO45001 및 KOSHA MS 인증 취득, 스마트 안전 시스템(HIoS 및 재해 예측 AI) 도입, 임직원 안전보건 교육 실시, 안전보건 투자 증대 등 위험 예방을 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.	12대 안전규범 및 세부 전략 및 과제를 수립하여 전사 및 협력사의 '중대재해 Zero'를 실현하고자 2030년까지 매년 재해율 5% 저감이라는 목표를 세웠습니다. 또한 2023년에는 1,706억 원을 안전 포상, 스마트 안전 등에 투자할 계획입니다. LTIFR, OFIR 등 다양한 지표를 모니터링하고 있으며, 안전부문 경영진 KPI에 사망 발생률, 중대사고 발생 건수 등 안전 관련 지표가 포함되어 있습니다. Impact Metric: 부상/사상 등 사고 예방 활동을 통해 회피되는 벌금 액 및 사회적 비용	62-66
탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리	ESG경영 추진 관련 임원/실무 협의체인 지속가능경영협의체의 온실가스 감축 방안 및 탄소중립 논의를 거쳐 탄소중립 전략을 수립하였으며, 경영진과 이사회 승인을 통해 2045 탄소중립 선언과 탄소중립 보고서를 발간하였습니다. 이사회는 목표 달성과 세부 감축 방안을 지속 관리/감독 예정입니다.	현장 저탄소 운영체계 구축, 친환경 포트폴리오 확대, 친환경 기술 개발 투자 지속 및 밸류체인 협력 강화를 포함한 단계적인 이행계획을 담아 탄소중립 추진전략 G-O.P.I.S를 수립하였습니다.	리스크 유형: 환경 매년 기후변화 대응을 포함한 현대건설의 리스크 관리를 위한 ESG 개선과제는 부서 KPI로 수립되며 분기마다 지속가능경영협의체에 보고하여 이행 성과를 모니터링 하고 있으며 IT 기반 환경 성과관리 시스템인 H-PMS를 통해 모든 사업장의 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 환경성과를 효율적으로 관리하고 있습니다.	SBTi에 따라 2045 탄소중립을 목표로 세부 지표를 관리하고 있습니다. 2022년 목표 대비 49.4% 초과한 총 12,687tco _{2e} 의 온실가스 배출량을 감축하였으며, 기준연도 대비 2030년까지 'Scope 1과 2는 46.2%, Scope 3는 16.7% 감축'이라는 중간목표를 수립했습니다. 또한, 환경 부문 경영진 KPI에 탄소중립 관련 지표가 포함되어 있습니다. Impact Metric: 온실가스 저배출 프로젝트 수, 환경 법/규제 대응을 통해 회피한 벌금액	35-46
우수 인재 양성 및 역량 개발	최고경영진을 포함한 임직원 모두가 '투명하고 공정한 조직문화' 경영방침 아래 인재중심 문화를 구축하고 있습니다. 임직원 누구에게나 차별없이 개인의 역량을 마음껏 발휘할 수 있는 기회를 제공하고, 조직이 성장하는 문화를 조성하고 있습니다.	직무 중심 채용, 채용 채널 다양화, 상시채용 활성화 등의 전략 하에 최고보단 최적의 인재를 선발합니다. 또한, 새로운 분야에 끊임없이 도전하는 Innovative Challenger로의 성장을 지원합니다.	리스크 유형: 사업 인적자본손실 위험 예방을 위해 다각화된 교육 프로그램, 스마트 러닝 시스템을 운영하여 임직원들의 업무 역량을 강화합니다. 또한 기술교육원을 운영하여 건설산업 맞춤형 인재를 양성합니다.	효율적인 인재관리를 위해 평균 교육시간, 투자비용 등의 지표를 관리하고 있으며, 경영진 KPI에 인재역량개발과 관련된 조직문화지표가 포함되어 있습니다. 2030년까지 연구 개발 인력 투자비 180억원 이상을 목표로 수립하여 우수인재양성 및 역량 개발을 위해 투자를 확대하고 있습니다. Impact Metric: 인적자본 개발 투자비용 대비 수익	56-57
전략적 기후변화 리스크 대응	기후변화 이슈는 지속가능경영협의체 논의를 거쳐 경영진 및 투명경영위원회에 보고 되며, 중요 이슈는 이사회에서 검토 및 의결합니다. 리스크 식별, 시나리오 분석, 온실가스 감축 목표 등을 포함한 기후변화 대응 전략은 전사 주요 경영전략에 포함하여 관리하고 있습니다.	기후변화 리스크 관리 프로세스에 따라 단기(~25년), 중기(~30년), 장기(~45년)별로 당사에 중대한 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별·평가하고, 영향을 최소화하는 방안을 수립하여 경영전략에 반영합니다. 이러한 과정을 거쳐 온실가스 감축, 친환경 포트폴리오 확대 등 이행 계획이 담긴 탄소중립 추진전략 G-O.P.I.S를 수립했습니다.	리스크 유형: 환경 TCFD 권고안에 기반하여 기후변화 리스크 및 기회를 정의하고, 각 리스크 및 기회 재무적/비재무적 영향을 평가하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스는 건설업 특성을 고려하여 리스크 식별 - 평가 - 대응 절차에 따라 비즈니스 수준과 프로젝트 수준으로 구분하여 수행되며, 지속가능경영협의체에 보고하여 전사적인 리스크 관리에 통합됩니다.	현대건설은 전세계 온도 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이하로 제한하는 파리기후협약에 기여하고자 합니다. 이를 위해 SBTi에 따라 탄소중립 목표를 수립하였으며, 세부 추진전략인 'G-O.P.I.S'를 설정, 관련 지표를 관리하고 있습니다. Impact Metric: 물리적 리스크 대응을 통해 회피한 경제/사회적 손실액	35-46
경제적 수익 창출 및 지속 성장	각 사업부문(토목/플랜트/건축주택)마다 당해연도 실적 분석 및 차년도, 중장기 사업전략을 수립하여 EPC 경쟁력을 강화하고 신성장 포트폴리오를 다각화하고 있습니다.	미래의 비즈니스 환경 변화에 대응하기 위해 '2030 미래전략'을 수립하고 실행하고 있습니다. 이 전략은 4가지 주요 전략 방향과 8가지 추진 과제로 구성되어 있으며, 기반기술 확보, 생산방식 혁신, 에너지 전환을 통해 신성장 엔진을 확보하고 있습니다.	리스크 유형: 사업 재무 미주, 아프리카 사하라 이남 지역 및 독립국가연합(CIS) 지역을 중심으로 수익 창출과 신성장 확대에 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 글로벌 네트워크를 구축하여 해외 신규 공사를 발굴하고, 주요 고객과의 관계를 유지하며 체계적인 해외 사업을 운영하고 있습니다.	2023년 경영 안정성을 바탕으로 수주 29조 원, 매출 25.5조 원을 목표로, 2030년까지 미래에너지 및 스마트건설 사업비중을 약 50%로 확대하고자 합니다. 또한 재생에너지 생산, 제로 에너지 건축 등 2022년 EU 탄소노미 기반 지속가능 매출 6.2조 원(전체 매출액의 52%)을 달성하였으며, 2030년까지 60% 이상 확대할 계획입니다. Impact Metric: 내/외부 이해관계자에게 재분배되는 경제가치	24-25
협력사 동반성장 및 상생협력 강화	공정거래 준수 및 상생협력 강화를 위해 분야 별 전담조직 운영을 넘어 입체적인 대응조직을 구성하고 있습니다. 준법협의체, 정책지원1팀, 글로벌협력팀, 상생경영위원회, 동반성장협의회 등을 통해 공정거래, 윤리·준법 이행, 동반성장 프로그램 운영 등 최적의 협업체계를 구축하고 있습니다.	'상생협력을 통한 동반성장'을 핵심 전략 방향으로 설정하여, 함께 성장할 수 있는 생태계를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 협력사가 불확실한 경영환경에서 스스로 경쟁력을 갖출 수 있도록 고도화된 공급망 관리 프로세스를 구축해 나가고 있습니다.	리스크 유형: 공급망 품질, 안전 등 미흡 협력사에 대해 교육 및 컨설팅을 제공하여 경쟁력을 향상하고 있습니다. 또한 H-드림 및 하이파트너 협력사 만족도 조사를 통해 애로사항과 건의사항 등을 적극 수렴하여 협력사와 적극 소통하고 있습니다.	1,600억 원 규모 동반성장펀드, 1조원 규모 전략 구매 등 다양한 협력사 지원 활동을 운영합니다. 2022년 협력사 해외 동반진출 신규 계약 체결액 2,751억 원을 달성하였으며, 2023년에는 2,500억 원 이상을 목표로 하고 있습니다. Impact Metric: 협력사를 통해 간접적으로 창출되는 지역사회 고용 효과, 동반성장펀드의 사회적 수익	70-71

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

중대 이슈 관리

전사 리스크 관리 체계

중대 이슈	이슈 관리 방향			보고 페이지	
	지배구조	전략	위험 관리		
지속가능한 공급망 관리 및 밸류체인 강화	구매기획실 산하 구매지원팀에서 공급망 지속가능경영 평가 및 리스크 관리를 수행하고, 전사 차원의 협력사 및 공급망 지속가능성 관련 주요 안건은 이사회 내 투명경영위원회에 보고 됩니다. 중대한 공급망 문제가 발생할 경우, 협력사 제재 심의위원회가 개최되어 협력사 제재 여부 및 정도를 결정합니다.	지속가능한 공급망 구축을 위해 UNGC 10대 원칙 등 권위 있는 행동 규범을 따르고 있습니다. 이를 바탕으로 '현대건설 협력사 행동규범'을 제정하여 모든 협력사가 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.	리스크 유형: 공급망 공급망 리스크를 관리하기 위해 공급망 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 이를 위해 먼저 서면 진단을 실시하고 주요 위험이 발견된 업체들에 대해서는 현장실사를 진행합니다. 결과에 따라 적절한 개선조치를 실시하고 이행 여부를 지속적으로 관리합니다.	공급망 ESG 현장 실사 점검 대상 기업 수는 2022년 44개사에서 2023년에는 54개사로 확대할 계획입니다. 또한 공급망 지속가능경영 평가 결과 기반의 협력사 인센티브 제도를 도입할 계획입니다. Impact Metric: ESG 리스크가 발견된 협력사 수, 공급망 리스크 감소에 따라 절감한 비용	67-69
품질/안전 관리를 통한 고객감동 경영	전략기획사업부 산하 품질전략실 내 실무조직을 구성하여 체계적인 품질 관리를 수행합니다. Q-전략팀은 품질 총괄 기획, Q-ENG팀은 품질 시스템 관리, Q-Audit팀은 품질 점검 및 평가를 진행하고 있습니다.	고객 만족과 고품질 확보를 위해 전사 품질경영 방침과 품질 7대 규범을 수립하여 전략적으로 대응하고 있습니다. 품질을 강조하는 정책 기조의 확산 및 공동주택 하자·민원 증가에 대응하여 선행적 품질 관리를 통해 품질 리스크를 최소화하고 있습니다.	리스크 유형: 품질 협력사의 제품 품질을 평가하고 리스크를 사전 대응하기 위해 평가 체계를 운영하고 있습니다. 부적합 발생 빈도, 품질 활동 참여도, 준공 후 하자관리 등을 포함한 본사 평가와 현장 평가를 진행하며, 평가 결과를 바탕으로 중점관리 협력사를 등록군 별로 분류하여 맞춤형 관리를 진행합니다.	2023년 '중대 품질 하자 ZERO'를 핵심 목표로 품질 수준 제고, 리스크 관리, 스마트 품질 시스템 선도 등 다각화된 목표를 바탕으로 고객 가치 혁신에 앞장서고자 합니다. Impact Metric: 고객 만족도 평가 지수, 민원 접수 시 발생하는 사회적 비용	30-33
기술 혁신을 통한 스마트건설 기술 선도	기술경쟁력 확보를 위해 기술연구원 산하에 연구개발 조직을 구성하여 운영 중에 있습니다. 기반기술연구실, 미래사업연구실, 스마트건설연구실 산하에 분야별 연구팀이 소속되어 있으며 이 외에도 연구지원팀과 퓨처프런티어팀이 있습니다.	미래 Transformation 전략 이행을 위한 지속성장 가능한 기술 플랫폼을 구축해 나가고 있습니다. EPC 경쟁력 고도화를 위해 기반기술을 확보하고, 디지털 전환과 연계한 생산방식 혁신을 선도하며, 에너지 전환 및 탄소중립 트렌드에 대응하여 신성장 엔진 확보를 추진하고 있습니다.	리스크 유형: 사업 제우 디지털 전환에 따른 산업구조 및 고객 니즈 변화는 현대건설의 수주 및 경영실적에 영향을 미치는 중대한 리스크 요인입니다. 현대건설은 이에 대응하기 위해 2022년 국내 최초 IoT 안전관리시스템 기능 확대 등 스마트 안전 기술을 선도하고 있습니다. 또한 원격 현장관리 시스템 프로토타입을 구축하여 디지털 사업관리 역량을 강화하고 있습니다.	2022년 44건의 연구 과제를 수행하였으며 38건의 특허를 등록하였고 R&D 예산으로 총 51억 원을 투자하였습니다. 2023년에는 68건의 연구 과제 수행을 목표로 하며, R&D 예산을 55억 원으로 증액할 예정입니다. 또한 2023년 친환경 기술 개발 투자비를 62억 원까지 확대하여 친환경 솔루션 개발에 적극 노력하고자 합니다. Impact Metric: 신기술 개발을 통해 절감한 사회적 비용, R&D 인력 채용을 통한 고용창출 효과	26-29
조직문화 개선 및 혁신	전략기획사업부 산하 컬처디자인팀을 배치하여 기업 문화 및 조직문화, 근무방식 변화 등을 통해 조직의 경쟁력을 높이고 있습니다. 나아가 업무 제도 개선 등 임직원의 업무 몰입도 향상을 위해 노력하고 있습니다.	조직에 대한 몰입도를 향상하기 위해 스마트 근무제도, 보육 지원제도, 휴가/휴직제도, 건강보건 제도 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 매년 조직문화 진단을 실시하여 업무 환경과 성과에 영향을 주는 조직문화 요인과 수준을 진단하고, 내부 개선을 통해 임직원의 만족도를 향상하기 위해 노력하고 있습니다.	리스크 유형: 인력 건강한 조직문화 조성은 임직원 생산능력 제고 및 인재 유출 방지를 위해 근간을 이루는 필수 요소입니다. 현대건설은 스마트 근무제를 포함한 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원의 조직 몰입 및 동기부여를 강화하고 있습니다.	전 직원을 대상으로 임직원 몰입도 조사를 진행하고 있습니다. 설문조사 결과 긍정 응답률이 50% 미만인 조직은 심층진단을 진행합니다. 2022년 3,113명을 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 긍정 응답률은 평균 67.7%로 나타났습니다. Impact Metric: 인력손실 예방을 통해 회피한 채용 비용, 육아휴직 사용자 수	59-61
에너지 사용 저감 및 친환경/신재생 에너지 전환 선도	현대건설은 이사회 내 투명경영위원회에서 재생에너지 조달 확대 및 신재생에너지 사업 추진 확대 등을 포함한 기후변화 대응 정책과 전략을 검토합니다. 지속가능경영협의체를 통해 해당 이슈를 전사적으로 대응하고 있습니다.	현대건설은 2045 탄소중립을 선언하였으며, 사업장 재생에너지 사용 및 에너지 효율 개선을 추진하고 있습니다. 현장 태양광 패널 및 ESS 설치, K-EV100 가입 및 친환경 차량 구매 확대와 함께 재생에너지 전력 중개거래 사업을 추진하여 재생에너지의 안정적 공급에 기여하고 있습니다.	리스크 유형: 환경 사업 친환경 건축물과 친환경 건설 현장에 대한 고객의 요구가 증가하고 있습니다. 현대건설은 현장 재생에너지 사용을 확대하기 위한 시스템을 구축하고 있으며, 축적된 EPC 경쟁력을 토대로 재생에너지, 수소 비즈니스, 제로에너지빌딩과 같은 지속가능한 포트폴리오를 확대해 나가고 있습니다.	재생에너지 전환 로드맵을 수립하여 2045년까지 자가발전 및 재생에너지를 100% 조달하는 목표와 2030년까지 업무용 차량을 100% 친환경 전환하는 목표(K-EV100)를 수립하였습니다. Impact Metric: 건설 현장별 보호가 필요한 생물종 수, 저에너지 건물을 통해 회피한 환경 비용	39, 44-45
통합적 경영 리스크 관리	리스크관리위원회 위원장을 리스크 관리 최고 책임자로 임명하여 전사 리스크를 모니터링하고 대응방안을 수립합니다. 또한, 비재무 리스크 관리는 이사회 내 투명경영위원회 산하의 지속가능경영협의체를 통해 추진하고, 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다.	재무적/비재무적 리스크를 사전에 예방하기 위한 전사 통합 리스크 관리 시스템을 운영합니다. 이 시스템은 사업 및 재무, 안전보건, 환경, 공급망, 인권, 윤리·준법경영, 정보보안, 품질 영역으로 구분됩니다.	리스크 유형: 사업 제우 잠재적인 리스크 관리를 위해 건설업계 트렌드와 대내외적 사회/환경 변화에 따라, 잠재 리스크 및 기회를 식별하여 비즈니스에 통합하기 위해 노력하고 있습니다.	전사 표준 리스크 분류체계(RBS)를 기반으로 전사 리스크를 평가합니다. 또한, 사업수행 과정에서 축적된 경험과 사례를 기반으로 리스크별 발생가능성 및 빈도, 영향 수준을 분석하여 리스크 등급을 관리하고 있습니다. Impact Metric: 리스크별 외부 이해관계자 노출도, 발생가능성, 영향 수준	86-89

HDEC PROSPERITY

현대건설이 창조하는
지속가능한 혁신

STRATEGY 1. 지속가능한 경제가치 창출

신사업 포트폴리오 확장	24
글로벌 경쟁력 강화	25

STRATEGY 2. 미래 기술·고객 서비스 혁신

기술혁신	26
고객 서비스 혁신	30



카타르 루사일 타워

STRATEGY 1. 지속가능한 경제가치 창출

현대건설은 끊임없는 도전과 혁신을 통해 1947년 창립 이래 76년간 끊임없는 도전과 혁신을 통해 글로벌 건설 산업 리더로 자리매김하였습니다. 2023년 예상되는 경기 침체로 인한 불확실성 속에서도 현대건설은 다양한 저탄소·친환경 신사업 및 국내외 신시장 개척을 더욱 적극적으로 추진하여 위기를 성장의 기회로 만들겠습니다. 이에 현대건설은 2030 미래전략을 수립하고 'TOTAL SOLUTION CREATOR'로 도약하여 지속가능한 발전을 실현하는 미래형 건설산업을 선도하고자 합니다.

2022 Achievements

글로벌 네트워크

881개
글로벌 프로젝트(누적)

신규 수주

35.4조 원

지속가능 제품 매출 비율

52.1%

신사업 포트폴리오 확장

2030 미래전략

현대건설은 토목, 건축, 주택, 플랜트 등 종합 건설사업을 통해 축적된 EPC 역량을 바탕으로 2030년까지 밸류체인 및 신사업 비중을 50% 확대하는 등 친환경 및 저탄소 신규 사업 구조 전환을 추진하고 있습니다. 나아가 지속가능성 확보와 미래 사업환경 변화에 대응하기 위해 4대 전략 방향 및 8대 추진 과제로 구성된 2030 미래전략을 바탕으로 기반기술 확보와 디지털 전환을 통한 생산방식 혁신, 에너지 전환 및 탄소중립 트렌드 대응을 통해 신시장 엔진을 확보해 나가고 있습니다. 또한 건설업의 미래 혁신을 선도하기 위해 도시화, 에너지 전환, 연료 및 자원고갈, 환경오염 등 메가 트렌드 분석을 바탕으로 신성장·미래 상품의 원천기술을 확보하여 친환경 기술혁신을 당사 핵심 경영전략으로 설정하고 지속가능한 제품의 매출 비율을 2022년 52.10%에서 2030년까지 60% 수준으로 높이는 것을 목표로 친환경 기술 개발을 선도할 계획입니다.

2030 미래전략 추진 체계

사업구조	4대 전략방향	8대 전략과제	전략목표
기존 사업 경쟁력 강화	EPC 경쟁력 고도화	핵심상품 경쟁력 강화 핵심기술 확보	상품 정예화를 통한 포트폴리오 전환 미래 유망상품 핵심 기술 및 설계 역량 확보
	생산방식 혁신	디지털 기술 자동화 확대 건설 무인화 플랫폼 구축	디지털 전환과 스마트건설 기술 확대 단계별 무인화 플랫폼 개발 추진
Transformation ↓	밸류체인/신사업 확대	포트폴리오 확장	사업기획 및 콘텐츠/서비스 중심 디벨로퍼 전환 기획-운영에 이르는 밸류체인 전 영역 사업 수행
		신성장엔진 확보	에너지 전환 시장 선점 미래도시 변화 선도

신사업 포트폴리오 다각화

전세계적 기후변화로 인한 저탄소·친환경에 대한 수요의 증가와 탈석탄 정책 추진에 따라 신재생에너지 시장이 더욱 성장할 것으로 전망되면서 현대건설은 기존의 기술역량을 바탕으로 에너지 전환, 스마트 시티 조성, 전력중개거래 등 신사업 포트폴리오를 다각화하고 있습니다. 전력중개거래 신사업을 추진하고자 2022년 전력거래 플랫폼 시장 론칭을 위해 에너지 IT 스타트업 및 플랫폼에 대한 투자와 공동 개발을 추진하여 RE100 포트폴리오 시뮬레이터 개발을 완료하였으며, 2023년에는 전력거래 통합 플랫폼(PPA/VPP) 개발을 추진하여 전력거래 비용을 감소시켜 전력거래 시장의 안정성과 거래 효율성을 높이고자 합니다. 현대건설은 해상풍력 전용선 제작 및 시공기술 개발을 통해 국내 해상풍력 시장을 선점하고, 유기성 바이오가스 에너지 센터 구축 프로젝트 추진, CCUS 기술 확보 및 차세대 원전(SMR 등) 사업 참여를 통해 건설산업의 에너지 전환을 선도할 계획입니다.

주요 신성장 사업

구분	추진 방향	주요 사업	
수소 플랜트	수소에너지 사업 실적 확보 및 시장경쟁력 강화	·전북 수전해 기반 수소생산기지	
에너지 전환	차세대 원전	차세대 원전 추진으로 Total Value Chain 강화	·UAE 바라카 원자력 발전소 ·신한울 원전 1,2호기 ·소형모듈원전 SMR-160 상용화를 위한 표준 모델 상세 설계
	탄소 포집/활용/저장 (CCUS)	CCUS 기술 확보 및 글로벌 탄소중립 사업 참여	·블루수소 생산을 위한 하이브리드식 CO ₂ 포집·액화 공정 최적화 및 실증
신재생에너지	해상풍력 EPC 계약 체결 확대 및 바이오가스 O&M 역량 강화	·사물라 지열발전소 ·서산 태양광 발전소 ·충주 음식물 바이오 에너지 센터 ·대산 바이오매스 발전소 ·서남해 해상풍력 실증단지 터빈 및 기초구조물 EPC ·제주 한림 해상풍력발전 사업 ·시흥 클린에너지센터 민간 투자사업	
스마트 시티	도심형 모빌리티 허브	도심 항공교통의 성공적 실현 및 생태계 구축	·버티포트 파일럿 현장 설계 수행
	미래 주거	친환경 건설자재 사용 및 제로에너지빌딩 건축 송도 1차	·힐스테이트 레이크 송도 1차 ·아모레퍼시픽 신사옥 ·NH본사 신사옥
전력중개거래	데이터센터	데이터센터 글로벌 시장 진출 및 네트워크 강화	·용인 죽전 퍼시픽타워 데이터센터
	전력거래 통합 플랫폼	민간 전기사용자에 재생에너지 전력 판매 다양한 발전원을 모아 안정된 전력 공급	·재생에너지 전기 공급 PPA 사업 ·통합발전서비스 VPP 사업

글로벌 경쟁력 강화

글로벌 경제 성과 창출

현대건설은 검증된 경쟁력과 탄탄한 사업 모델로 국내외에서 안정적인 성장을 이루어 왔습니다. 2022년에는 코로나19와 러-우전쟁으로 인한 건설 경기 침체 속에서도 매출 21.2조 원, 영업이익 5,749억 원, 신규 수주 35.4조 원을 기록하며 글로벌 성장 안정성을 확인했습니다. 파나마 메트로 3호선, 이라크 바스라 정유공장 고도화 설비 공사 등 해외 플랜트 현장 공정이 본격화되면서 매출은 전년대비 17.6% 증가했으며, 창사 이래 최대 규모인 90조 원의 수주잔고를 확보하였습니다. 2023년에는 금리인상에 따른 주택 수요 감소, 프로젝트 파이낸싱 금융시장 불안정 등 불확실성이 지속되는 환경 속에서 부문별 수주전략을 차별화하여 수주경쟁력을 강화하고, 견고한 재무구조와 경영 안정성을 기반으로 수주 29조 원, 매출 25조 5,000억 원을 목표로 수립하였습니다. 또한, 해상풍력, SMR(소형모듈원전), 민간 PPA 사업, UAM(도심교통항공수단), 스마트 시티 등 신사업을 추진하며, 호주 및 미국 등 선진시장 진출을 통해 미래 핵심 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

신시장 진출 확대

현대건설은 미주, 아프리카 사하라 이남 및 독립국가연합(CIS) 지역을 중점 신규 시장으로 선정하고 신시장 확대에 총력을 기울이고 있습니다. 이에 따라 2022년에는 중동과 아시아 지역에서 지속적인 수익성을 확보하고, 파푸아뉴기니에서 LNG 기본설계용역(FEED) 공사를 수주하여 신시장 개척에 나섰습니다. 또한, 에너지 전환과 디지털 전환에 대응하기 위해 원자력 SMR(소형모듈원전) 조식을 신설하여 전문성을 강화하고, SMR, 원전 해체 등 미국 원전시장에 진출할 계획이며, 호주 송변전 공사 수주를 위해 만전을 기울이고 있습니다. 나아가 글로벌 경기 침체로 인한 시장 축소 가능성에 대비하여 공중, 상품, 지역 관점의 신시장 진출에 더욱 박차를 가하고 있습니다. 이를 위해 균형 잡힌 포트폴리오를 유지하고, 현지화 요구에 선제적으로 대응하여 유력 현지 업체를 발굴하고 공급망을 확대하는 등 거점 지역 역량을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 네트워크 강화

현대건설은 방대한 글로벌 네트워크를 기반으로 해외 신규 공사를 발굴하고 주요 고객과의 관계를 유지하며 하도급 전략을 수립하고 현장을 관리하는 등 체계적인 해외 사업 운영을 수행하고 있습니다. 해외 지사와 사무소를 통해 본사와 현장을 효율적으로 연결하고 있으며, 현지 업체를 발굴하고 협력사 Pool을 관리하여 해외 사업 수행 경쟁력을 높이는데 주력하고 있습니다. 현대건설은 해외 수주를 위해 현지 지사 및 법인 설립을 적극 검토하고 추진하며, 현지 거점의 설립과 운영을 통해 경쟁을 최소화하고 공사를 확보하는 한편, 장기적으로는 현지화를 통한 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 일본 도쿄에 해외 사무소를 설립하여 일본 상사 등 유관업체와의 깊은 협력관계를 구축하였습니다. 또한, 2022년에 설립한 미국 법인을 기반으로 미국 원전 SMR 사업에 적극 참여할 계획이며, 해외 지사에서 운영 중인 사우디에 신규 법인을 설립하여 현지에서의 계약 수주를 확대하는 등 국가별로 차별화된 전략적인 글로벌 네트워크를 구축할 계획입니다.

해외 지역별 사업 전략

중동	미주	아시아 / CIS	유럽 / 아프리카
<ul style="list-style-type: none"> · 석유화학 부문 기술보유 전문업체와 협업 통해 신규 수주 확대 추진 · 수소/신재생 사업 등 신수증 분야 진출 / 카타르 UAE 등 LNG 사업 수주 추진 · Gulf Cooperation Council(GCC) 국가산업 다각화 기조에 따라 사우디, UAE 등 대규모 신도시 개발 및 인프라사업 참여 확대(사우디 네옴 신도시 등) · 사우디 수주 확대 및 현지 시장 경쟁력 강화를 위해 신규 합작시공법인 설립 추진(National EPC Champion-현지 RTCC사 합작) · 유가동향, 국제정세 및 치안상황 주의, 이라크/리비아 및 이란 제재완화 대비 재진출 시장전략 수립 	<ul style="list-style-type: none"> · PMO 방식의 인프라 공사 중점 추진 · 항만, 메트로, 교량 등 사전 파트너링 통한 전략적 협력 추진 · 병원, 도로 분야 민간재안형 PPP 투자개발형 사업 참여 확대(페루, 칠레 등) · 중미경제통합은행(CABEI) 한국사무소 유치 성공에 힘입어 중미 영업 기반 확대 · 미국 원전 해체, SMR(소형모듈원전) 사업 참여 통한 선진 원전 기술 축적 	<ul style="list-style-type: none"> · EDCF, JICA 및 다자개발은행 등과 연계하여 개도국 내 인프라 프로젝트 발굴 및 신규 국가 진출 추진 · 싱가포르 등 아시아 지역 수행 공사현장의 수익성 확대 및 유지 · 필리핀 남부도시철도 4, 5, 6 공구 수주 기반 시장 경쟁력 확대 · 선진국(호주 등) PPP 시장 진출을 위한 교두보 사업 확보 추진 	<ul style="list-style-type: none"> · 유럽 IOC 및 유수 Developer와의 네트워크 강화 통한 투자개발공사/금융동반공사 선제적 영업 추진 · 리비아 발전소 공사재개 및 시장 재진출 전략 수립 · 현지 진출 유력업체와의 전략적 협업을 통한 아프리카 인프라 및 석유화학사업 참여 확대 추진 · 체코, 폴란드, 영국 등 유럽 지역 원전 공사 참여 방안 모색

STRATEGY 2. 미래 기술·고객 서비스 혁신

현대건설은 급변하는 대내외 환경에 신속히 대응하고 미래를 선도하기 위해 현대건설 미래 Transformation 전략에 부합하는 핵심 분야를 중심으로 독보적인 기술 개발과 기술 주도형 사업 추진 등 모든 역량을 집중적으로 투입하고 있습니다. 수주·수행 경쟁력 강화를 위한 기반기술 개발 및 스마트 건설 기술 발굴·적용을 위해 노력하고 있으며 탄소중립 및 에너지 전환 신사업에 앞장서고 있습니다. 또한 고객 만족의 극대화를 위해 글로벌 최고 수준의 품질경영시스템(QMS)을 운영하며 전사적인 품질 수행 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

2022 Achievements

기술 지원

226건
(현장 요청 기술지원 180건, 선제적 기술지원 46건)

기술연구원 R&D 비용

220억 원
(전년 대비 42억 원 증가)

협력사 품질 평가

607개사
(국내 385개사, 해외 222개사)

기술혁신

기술혁신 전략

현대건설은 미래 Transformation 전략을 실행하기 위해 지속가능한 성장을 위한 기술 플랫폼을 구축하고 있습니다. EPC 경쟁력을 강화하기 위해 기반기술을 확보하고, 친환경 사업과 에너지 사업에 집중하여 미래 신사업을 확장하고 있으며, 인공지능, IoT, AI와 같은 디지털 전환과 연계하여 생산 방식을 혁신하고 건설 패러다임의 전환을 주도하고 있습니다.

EPC 경쟁력 고도화	토목	신공간 창출 및 원가절감/공기단축 신공법 개발
	건축·주택	시장 차별화 기술 개발
	플랜트	기반기술 개발 및 특화설계 지원
미래 신사업 확대	친환경	친환경 기술 현장 실증을 통한 기술사업화
	에너지 전환	저탄소 에너지 핵심기술 개발
건설 패러다임 전환	스마트 건설	건설자동화 기술 및 디지털 기반 사업관리 시스템 개발
	스마트 시티	미래 모빌리티 및 스마트 시티 솔루션 선도

연구개발 조직

현대건설은 기술의 실증 및 자체 개발을 통해 기술경쟁력을 확보하기 위해 기술연구원 산하에 연구개발 조직을 구성하여 운영 중에 있습니다. 기반기술연구실, 미래사업연구실, 스마트건설연구실 산하에 분야별 연구팀이 소속되어 있으며 이 외에도 연구지원팀과 퓨처프런티어팀이 있습니다. 기반기술연구실은 건설 산업의 핵심기술 개발과 혁신에 주력하며, 새로운 건설 재료, 기술 및 솔루션을 연구하여 지속가능한 건설 기술을 개발합니다. 미래사업연구실은 새로운 비즈니스 모델과 협력 체계를 연구하고 새로운 시장 진출 전략과 혁신적인 서비스 개발에 주력합니다. 스마트건설연구실은 건설 현장의 자동화, 데이터 분석, 인공지능 등을 활용하여 스마트 건설 기술과 솔루션을 개발하며, 프로세스 개선과 생산성 향상, 안전 관리 등을 위해 다양한 스마트 기술을 연구하고 적용합니다. 연구지원팀은 효율적이고 전략적인 연구 활동을 지원하고, 연구 프로젝트의 수행과정을 계획 및 관리합니다. 퓨처프런티어팀은 산업 동향과 기술 트렌드를 분석하여 미래 성장 가능한 사업 영역과 기회를 탐색합니다.



#1. EPC 경쟁력 고도화

현대건설은 건설산업 메가트렌드에 대비하고 기술적 역량의 경쟁우위를 확보하기 위해 핵심기술인 EPC의 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다. 특히 토목, 건축 및 주택, 플랜트 분야에서의 EPC 경쟁력을 확보하여 현대건설의 기술적 역량을 강화하고 있습니다. 토목 분야에서는 신공간 창출 및 원가 절감 그리고 공기 단축 신공법 개발에 집중하고 있으며 건축·주택 분야에서는 시장과 차별화될 수 있는 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 플랜트 분야에서는 기반기술 개발 및 특화 설계 지원을 추진하고 있습니다.

토목 분야

해양항만 | 부유체 및 해저공간
교량/구조 | 교량 급속 시공
지하공간 | TBM 설계·시공
지반/기초 | 해상풍력 기초

건축/주택 분야

소음/진동 | 층간소음 저감
건축재료 | 고성능/특수 콘크리트
건축구조 | Off-Site Construction
친환경 | 건물에너지/실내공기 정화

플랜트 분야

공정 | 극저온 액화/CCUS
기계/배관 | 유동 및 건전성 평가
부식 | 부식평가/방식 설계
스마트 | 스마트 진단 및 제어

현대건설, 층간소음 저감 기술 상용화를 선도하다



H 사일런트 랩(H Silent Lab)

현대건설은 2022년 8월 국내 최초로 바닥 충격음 성능 등급 평가에서 경량 및 중량 모두 1등급 인정을 획득하여 층간소음 저감에 앞장서고 있습니다. 고밀도 특화 몰탈과 폴리에스테르, 폴리우레탄 등의 특수소재를 활용한 고성능 완충재를 적용하여 ‘뜨 바닥 구조(floating floor)’ 성능을 극대화하여 저주파 진동으로 전달되는 중량 충격음 및 진동을 효과적으로 차단합니다. 또한 2022년 ‘H 사일런트 랩(H Silent Lab)’을 구축하여 층간소음 저감기술에 대한 기초 연구부터 개발, 실증, 적용까지 원스톱으로 가능한 층간소음 연구 시스템을 갖추고 기술 상용화에 박차를 가할 계획입니다.

#2. 미래 신사업 확대

현대건설은 친환경 사업과 에너지 전환 사업에 역량을 집중하고 있으며, 친환경 기술의 현장 실증을 통한 기술 사업화를 추진하여 친환경 기술 사업에서 경쟁력을 확보하였습니다. 유기성 폐기물을 바이오가스로 변환하여 자원의 재활용과 친환경적인 에너지 생산을 동시에 실현하며, 오염된 토양을 효과적으로 정화하여 지속가능한 환경을 조성하고 있습니다. 수처리 과정에서 RO 담수화와 차세대 MBR 기술을 활용하여 수질을 깨끗하게 유지하고, 물의 효율적인 관리와 보호에 기여합니다. 또한, 소형모듈원전, 수소 생산, 해상풍력, 태양광 등 에너지 전환 분야에도 주력하여 지속가능한 에너지 생산과 친환경적인 전력 공급을 실현하고 있습니다.

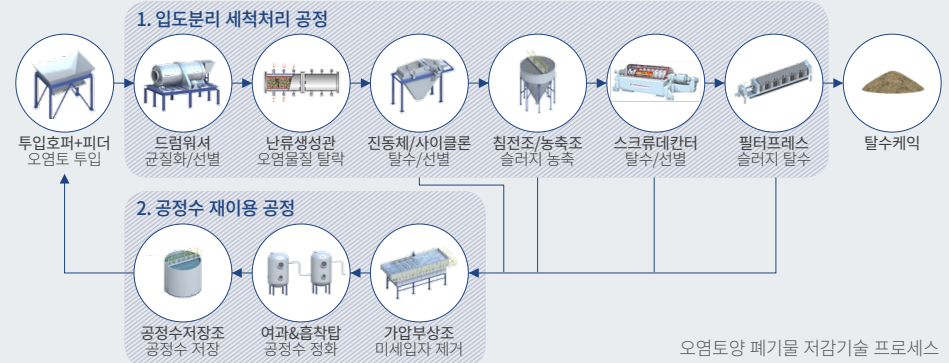
친환경 기술

폐기물 | 유기성폐기물 바이오가스 에너지화
오염토양 | 유류, 다이옥신 오염토 정화
수처리 | RO 담수화, 차세대 MBR 하폐수 처리

에너지 전환

원자력 | 소형모듈원전, 원전 해체부지 정화
수소 | 수소생산 (2.5MW 상업용 수소생산기)
신재생 | 해상풍력, 태양광

현대건설, 오염토양 정화기술로 녹색기술 혁신에 앞장서다



현대건설은 오염토양의 친환경 정화기술을 활용하여 탄소중립을 선도하고자 합니다. 해당 기술은 토양 입자를 크기별로 선별하여 정화가 필요한 오염토양의 물량을 최소화하고 정화 공정에서 발생하는 세척 폐수를 처리 후 재이용하여 2차 폐기물 발생량을 획기적으로 감량한 친환경 공법입니다. 최근에는 세척 공정을 응용하여 토양에 부착되어 있는 방사성 세슘을 제거함으로써 방사성 폐기물로 처리되는 오염토양의 물량을 최소화할 수 있는 기술에 대해 환경부 녹색기술인증을 취득하였습니다.

CCUS 기술 고도화

현대건설은 CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage) 기술 개발을 통해 글로벌 기술 경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 산업통상자원부 국책과제인 ‘해양 CO₂ 수송 및 주입시설 전주기 안전성 확보 기술 개발’ 및 동남아시아 고갈 유가스전 대상 ‘CCUS 상용기술 고도화 및 해외 저장소 확보를 위한 국제 공동연구’를 수행하여 탄소 저장 기술 개발에 주력하고 있습니다. 또한 네덜란드 국제 공동연구를 통한 고갈 가스전 노후화 가스 생산설비의 CCS 설비의 재활용 기술 개발에 참여하여 CCUS 기술 네트워크를 확대해 나가고 있습니다. 나아가 고효율 CO₂ 포집 실증 공정을 개발하고 블루수소 생산 현장에 적용하여 CCUS 밸류체인 전 과정에 대해 경쟁력을 확보하기 위해 총력을 기울이고 있습니다.

Clean Tech 기술 선도

현대건설은 지속가능한 미래를 위해 Clean Tech 기술 개발에도 앞장서고 있습니다. 정부의 ‘재생에너지 3020’ 계획의 일환인 2.5GW 규모의 서남해 해상풍력 실증단지 터빈 및 기초구조물 EPC 현장을 추진하여 재생에너지 기술 역량을 강화하였습니다. 또한 2022년 미국 Holtec International사와 협력하여 국내 최초로 소형모듈원전(SMR) 상세설계에 직접 참여하여 무탄소 에너지의 안정적 공급을 실현하기 위해 노력하였습니다. 특히 2022년 44건의 연구과제 중 해상풍력, 수소, 태양광, 바이오가스, 복합오염도양 정화 기술 등 친환경 관련 내용을 22건으로 기존 5건 대비 대폭 확대하여 Clean Tech 기술력을 제고하고 있습니다.

수소 기술 선도

수소는 탄소중립 시대의 주요 에너지원으로 대두되고 있으며 2030년 글로벌 수전해 수소생산플랜트 누적 시장 규모는 1,800조 원으로 전망되고 있습니다. 현대건설은 급속히 성장하는 시장을 선점하기 위해 수소 분야 전주기에 걸친 기술 개발에 총력을 기울이고 있습니다. 고온수전해 스택사의 데이터를 반영한 공정 시뮬레이션 기반의 개념설계를 완료하였고 수전해 기반 1톤/일급(2.5MW) 수소생산기지 구축 실증에 성공하여 수소 생산 단계에서의 경쟁력을 확보하였습니다. 나아가 수소 액화 공정 및 냉열 활용 시뮬레이션 모델을 구축하여 수소 저장 및 운송 단계에서의 기술적 역량을 강화하고 있습니다.

#3. 건설 패러다임 전환

현대건설은 2022년 국내 최초 IoT 안전관리시스템 HloS(Hyundai IoT Safety System)의 기능을 12종으로 확대하고 UWB기반 장비 협착 방지 시스템 및 휴막이 자동계측시스템을 개발하여 스마트 안전 기술을 선도하고 있습니다. 또한, 원격현장관리시스템 프로토타입을 구축하여 디지털사업관리 역량을 강화하고 있습니다. 웹 기반 로봇관리시스템 현장 시범적용을 실시하고 다관절로봇 연계 콘크리트 3D프린팅 장비 및 페플라스틱 활용 3D프린팅 출력기술을 개발하여 건설자동화에 앞장서고 있습니다. 2023년에는 기존 기술을 고도화하여 현장 적용을 확대하고 커튼 월 시공 로봇 프로토타입, 이동형 3D 프린팅 출력 시스템 등 신기술 개발 또한 강화할 계획입니다.

스마트 건설

건설자동화 | 건설로봇릭스/3D프린팅
빅데이터 | 안전/품질/공정 AI 예측
ICT 융복합 | IoT 안전관리시스템
건설관리자동화 플랫폼 | 건설 전 과정 디지털화

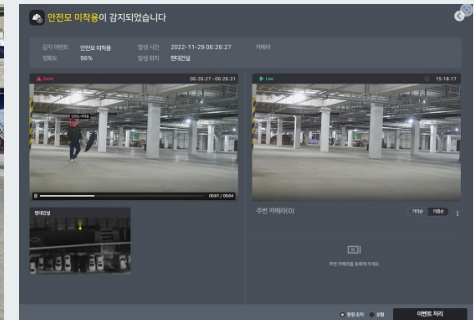
스마트 시티

항공모빌리티 | UAM 인프라
지하모빌리티 | 하이퍼루프
스마트 시티 | 스마트 서비스 발굴

현대건설, 건설 현장 품질·안전 무인화를 선도하다



무인 안전 서비스 로봇 ‘스팟’



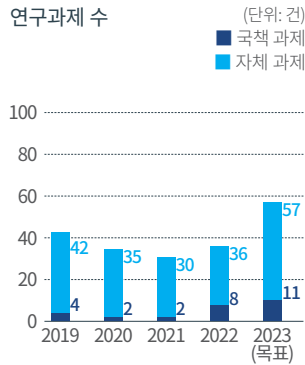
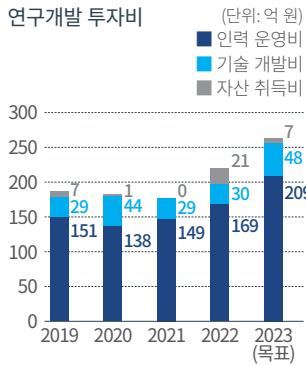
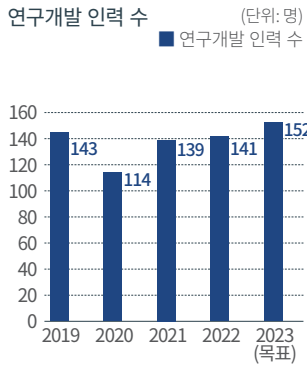
현장 CCTV 영상 분석 시스템

현대건설은 인공지능 기반 무인 안전 서비스 로봇 ‘스팟’을 다양한 건설 현장에 활용하여 건설 현장 수행 방식의 혁신을 이끌고 있습니다. 인공지능을 활용한 건설 현장 영상 분석 기술인 ‘현장 CCTV 영상 분석 시스템’을 개발하고 특허를 등록하여 스마트 건설 관리를 강화하고 있으며, 건설 분야 AI 기술 활용을 통해 품질 및 안전 무인화에 앞장서고자 합니다.

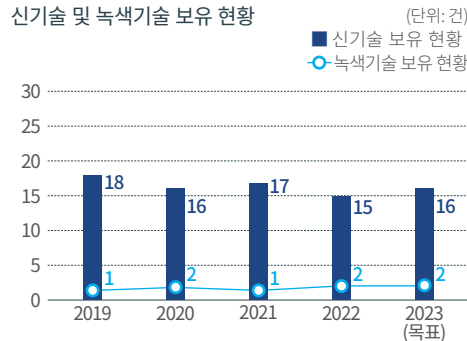
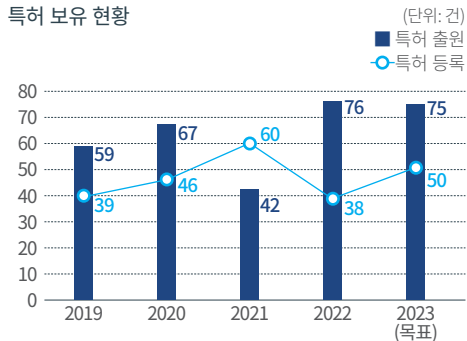
기술 투자 확대

현대건설은 최고 수준의 기술 경쟁력 확보를 위해 연구개발에 총력을 기울이고 있습니다. 2022년에는 8건의 국책과제를 포함한 44건의 연구과제를 성공적으로 수행하였으며, 38건의 특허를 등록하였습니다. 인력운영비를 포함한 연구개발 예산으로 총 220억 원을 투자하고, 기술연구원 산하에 기반기술연구실, 미래사업연구실, 스마트건설연구실을 운영하며 총 141명의 연구개발 인력을 배치하였습니다. 2023년에는 11건의 국책과제를 포함한 68건의 연구과제 수행을 목표로 하며, 연구개발 예산을 확대하여 264억 원을 투자할 예정입니다. 또한, 연구개발 인력을 152명까지 증원하여 기술혁신을 위해 최선을 다하고 있습니다.

연구인력 및 R&D 과제



특허 및 기술 확보 실적



* 신기술 및 녹색기술: 유효 건수 기준

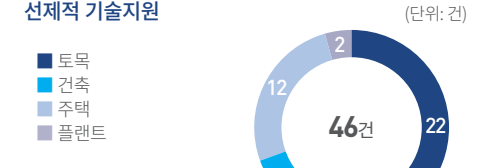
기술 혁신 지원

현대건설은 글로벌 건설 리더로서 기술혁신을 통해 자사를 포함한 건설산업 전반의 성장을 이루고 상생협력을 실현하기 위하여 노력하고 있습니다. 이에 건설 제품 품질 강화를 통한 고객 최우선 핵심가치를 실현하고자 기술지원을 통해 기술연구원, 사업본부, 현장 사이의 협업을 강화하고 있습니다. 사업본부 및 현장에서 기술 관련 난제가 발생하면 기술 연구원에 기술지원을 요청하여 해결 방안 제시 후 결과보고서를 작성하며 해당 내용은 현대건설 현장 관리시스템과 자동으로 연계되어 체계적으로 관리합니다. 현대건설은 2022년 현장 요청 기술지원 180건, 선제적 기술지원 46건 등 총 226건의 기술지원을 수행하였습니다.

현장요청 기술지원



선제적 기술지원



기술 공모전

현대건설은 2008년부터 15년째 우수한 기술을 보유한 기업, 대학 등의 기관을 발굴하고 상생협력을 추구하기 위해 기술 공모전을 개최하고 있습니다. 기술 공모전에 선정된 중소기업의 경우 최대 1억원까지 개발 비용을 지원받을 수 있으며 기술 검증 기회까지 제공됩니다. 해당 이벤트를 통해 중소기업들이 기술 개발비와 현장 적용 기회 부족으로 신기술 투자 및 성과 달성이 어려운 상황에서 동반성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

2022년 현대건설 기술 공모전

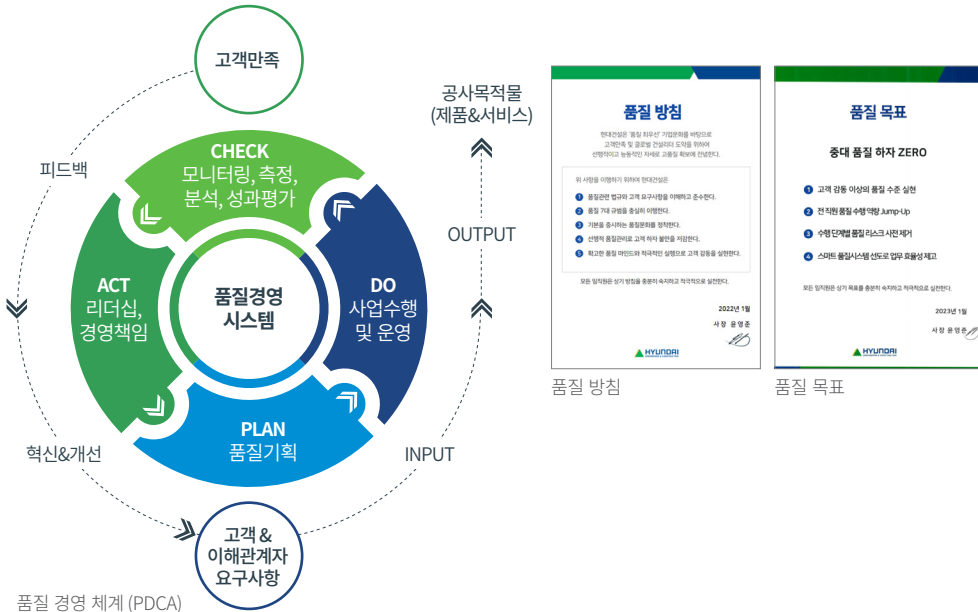
구분	접수	선정	선정 분야			
			토목	건축주택	플랜트	친환경 스마트 건설
건수	142	16	4	4	2	2

고객 서비스 혁신

제품 및 서비스 품질 강화

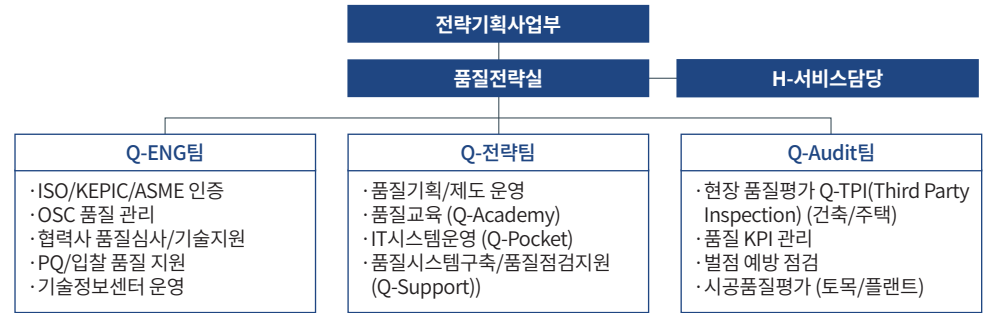
품질 경영 체계 및 방침

현대건설은 미래를 선도하는 글로벌 건설 리더로의 도약을 위하여 노력하고 있습니다. 현대건설은 현장 업무 효율화 및 품질 개선을 위하여 공사 수행 전단계에서 Q-Support(현장품질지원)을 통한 선제적 현장 품질 지원 및 Q-Pocket(현장 품질 관리 통합 플랫폼)을 운영함으로써 IT시스템을 활용한 현장 품질 관리 업무 간소화 및 실시간 품질 관리로 업무의 효율성을 제고하는 품질 문화를 실현하고자 합니다. 또한 품질을 강조하는 정책 기조의 확산 및 공동주택 하자·민원 증가에 대응하여 선형적 품질 관리를 통해 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 아울러 준법 경영과 기술 안전을 토대로 최적의 솔루션을 제공하여 공사 신뢰성을 확보하고 신뢰받는 품질 문화를 조성하고 있습니다. 2023년에는 ‘중대 품질 하자 ZERO’를 핵심 목표로 설정하여 품질 수준 제고, 품질 역량 강화, 리스크 관리 등 다각화된 목표를 바탕으로 고객 가치 혁신에 앞장서고자 합니다.



품질 관리 조직

현대건설은 구매사업부 내 품질 관리실을 전략기획사업부 내 품질전략실로 개편하고, H 서비스담당 H 서비스센터 를 배속하여 외부 고객과 내부 직원의 만족도 향상과 품질 역량 강화를 위한 조직 구성을 체계화하였습니다. 전사 협의체를 운영하여 품질업무 추진방향 및 실적을 공유하고 있으며, 실무 조직으로 품질전략실 소속 Q-전략팀, Q-ENG 팀, Q-Audit팀을 구성하여 체계적인 품질 관리를 수행합니다. Q-전략팀은 품질 기획 총괄로, 품질 교육 및, Q-Pocket, Q-Support 등 현장 품질 관리 시스템 운영을 담당하고, Q-ENG팀은 ISO 인증, 입찰 지원 및 기술지원 등을 관리하며, Q-Audit팀은 전반적인 품질 점검 및 평가를 진행하고 있습니다.



품질 리스크 관리

현대건설은 고객 및 이해관계자의 요구사항을 반영하여 품질 경영 체계 및 조직을 구축하고, 사업 수행 시 품질 평가를 진행하여 자사 제품의 품질을 점검 및 분석, 모니터링하며 품질 리스크를 관리하고 있습니다.

전사 대외점검 관련 규정/지침 및 통합시스템을 통해 품질 리스크에 따른 본사 및 현장에서의 대응 역량을 강화하고 있으며, IT기반의 현장 품질 관리 시스템 Q-Pocket 및 품질 점검 체계 QMC 운영, 고객관점 품질지표를 모니터링하고 있으며, 수주부터 완공까지 구조전망기의 단계별 설계도서 검증을 통해 리스크를 사전 검토하고 있습니다. 또한 협력사 관리를 위해 본사 평가 (부적합 발생 빈도, 품질활동 참여도, 준공 후 하자관리 등) 및 현장평가 (현장 VOC, Q-Pocket 기반의 Punch 등)를 진행하고, 품질 평가 점수 하위 업체에 대해서는 제재 조치 등 등록군 별 맞춤형 관리 중에 있습니다. 이처럼 현대건설은 품질 문제에 대해 적기에 대응하고 하자 발생을 예방하여 리스크를 최소화하고 있습니다.

품질 경영 인증시스템 운영

현대건설은 1993년 국내 건설회사 최초로 국제 품질 시스템 규격인 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 받아 유지하고 있습니다. 특히 글로벌 플랜트 시장에서 동종사 대비 품질 경쟁력의 비교 우위를 선점하여 대형 석유화학 및 가스플랜트 시장에 적극 진출하기 위하여 국내 종합 건설사 최초로 ISO 29001:2020 (석유·화학/가스 품질경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 이를 통해 현대건설은 설계, 구매, 시공, 시운전 등 사업 전 영역에 효과적인 품질시스템을 수립해 운영 중이며, 전사 품질경영시스템의 기본을 확립하였습니다. 앞으로도 ISO 갱신심사를 수검하여 인증기반의 체계적인 품질 경영을 이어 나갈 계획입니다.



ISO9001 인증서 ISO29001 인증서

통합적 품질 관리 시스템

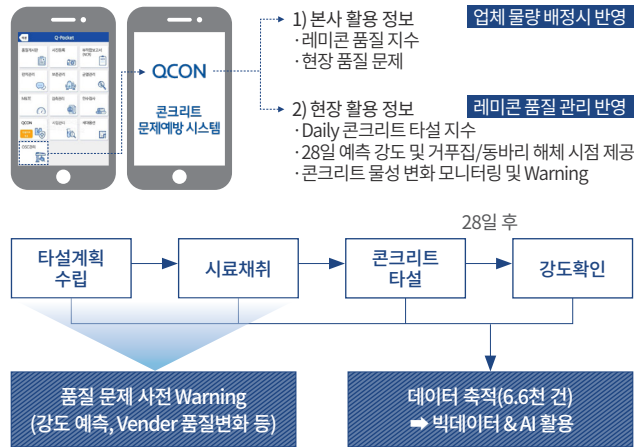
설계/시공	착공 전	<ul style="list-style-type: none"> 설계 Risk 발굴/개선 당사 표준설계 반영 (발주처 협의) 최적공법 도출 (사례관리시스템 활용)
	착공 후	<ul style="list-style-type: none"> 분야별 전문가 협업 최종 설계 확정 외부전문가 품질평가(Q-TPI) AI 기반 콘크리트품질 예방 시스템(Q-Con)
시스템	<ul style="list-style-type: none"> 현장별 품질 관리지원 시스템(Q-Support) 실시간 품질 관리 시스템(Q-Pocket) 	

품질 관리 활동

스마트 품질 관리 도입 (Q-Pocket 및 Q-Con)

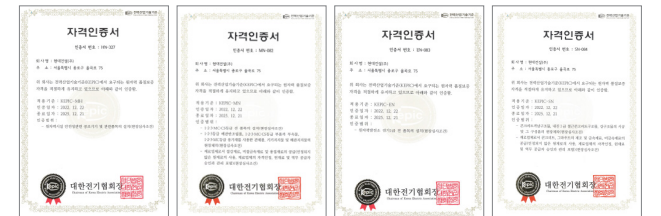
스마트 품질 관리란 인공지능, 빅데이터, 사물인터넷 등을 이용하여 현장 품질관리 업무의 효율성을 극대화하는 시스템입니다. 현대건설은 단순 반복 서류 업무를 디지털화 할 수 있는 모바일 통합 품질 관리 시스템 Q-Pocket을 개발하여 현장 품질 업무를 효율적으로 수행하고 있습니다. 현장의 공사목적물 모니터링 및 품질 문제의 식별, 조치 등 관리 효율화로 실질적인 현장 품질 향상에 기여하고 있습니다. 2023년 6월, 대외 공신력 확보를 위해 국토부 산하의 '스마트건설기술 마당'에 Q-Pocket 기술 등록을 완료하였습니다. 2022년 12월에는 콘크리트의 품질 문제 예방시스템 인공지능인 Q-Con 개발을 완료하여 국내 전 현장에서 활용 중이며, 2023년 2월 특허 출원 신청을 완료하였습니다. Q-Con을 통해 레미콘 공급사별 품질 수준을 지표화하고, Warning 기능을 도입하여 강도 미달, 불량률 상승, X-R 관리도 이탈 등 각종 품질문제를 사전에 파악하는데 활용하고 있습니다.

'Q-Con' 콘크리트 문제예방 시스템



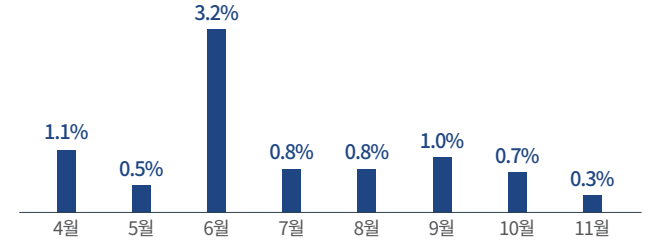
신사업 품질 관리

현대건설은 포트폴리오 다각화에 따른 신사업 품질 또한 체계적으로 관리하고 있습니다. KEPIC 전력기술 기준 및 ASME 원자력 품질보증 인증을 기반으로 원전 사업 품질의 대내외적 경쟁력을 강화하고 있습니다. OSC(Off-Site Construction)에 대해서도 본사 주도 하의 품질 관리를 통해 OSC 시장 확대 및 공장 제조 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러 저품질 레미콘 생산업체 집중관리 및 레미콘 출하정보 실시간 모니터링 시스템을 통해 레미콘 품질 관리를 위해 노력하고 있습니다. 플랜트 부문에서는 전 단계 기자재 품질 관리 통합 지원 업무를 수행하고 있으며, 유관부서와 긴밀하게 소통하여 품질 리스크를 최소화하고 있습니다.



KEPIC 인증서

2022년 OSC 지표 결합률 월별 추세



*연간 목표 : 결합률 3.5% 이하

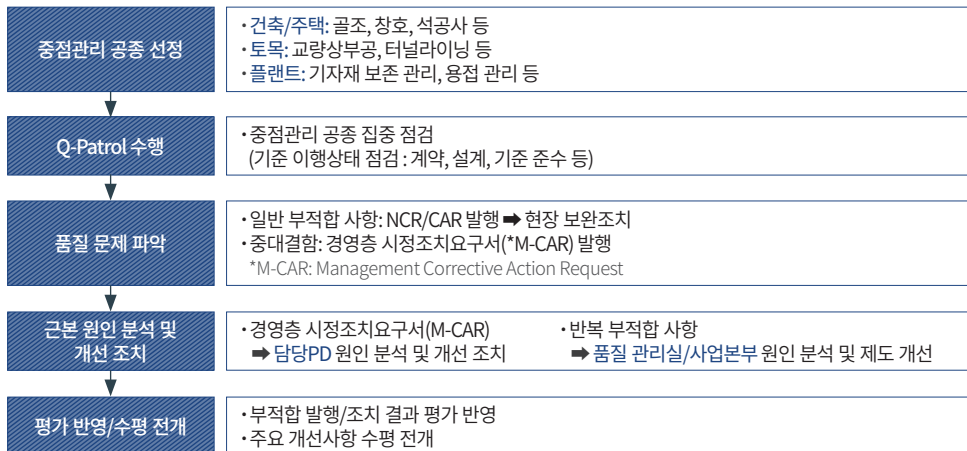
품질 경영 진단 (QMC)

현대건설은 '중대 품질 하자 ZERO'라는 목표를 적극적으로 실현하고자 다양한 현장 품질 점검 활동을 통해 사업 수행 단계별 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 현장 품질 보증 수준을 측정하기 위하여 데이터 기반의 평가 체계를 구축하고 H-PMS(Hyundai-Project Management System)을 기반으로 품질 업무 영역 전체를 관리하는 품질 경영진단(Quality Management Check-up, QMC)을 수행하고 있습니다. 이러한 현장 기본 품질 활동 이행을 통해 대외 기관의 점검에 대응할 수 있으며 현장에 필수적인 예방 품질 활동을 수행하고 있습니다. 나아가 현장 품질 업무의 간소화를 통해 업무 효율성을 극대화하며, 기존 국내 건설기술진흥법 기반의 수식을 활용하던 방식에서 나아가 해외 실사를 통한 해외 맞춤형 체크리스트를 적용하여 품질 경영 진단을 확대할 계획입니다.

현장 점검 및 개선 (Q-Patrol)

현대건설은 2020-2021년 현장 품질 평가를 통해 품질 리스크 관리와 품질 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2020년 평가에서 전체 88.1점 획득 후 대상 기준 보완, 등급 세분화 등 개선을 통해 2021년 1.8점 향상된 89.9점을 기록했습니다. 2022년에는 중점 공정 선정, 점검 프로세스를 업그레이드 한 Q-Patrol 제도를 도입하여 품질 리스크 관리를 강화하였습니다. 또한 중점관리 공중 선정 후 집중 점검을 거쳐 반복 부적합 사항의 근본 원인을 개선하는 프로세스를 통해 Q-Patrol을 수행하였습니다. 이를 통해 총 60개 현장에 대한 점검을 실시하여 20건을 개선하였으며 총 224건의 부적합에 대한 지적서 발행 후 현장을 보완하였습니다.

중점관리 공중 집중점검



공동주택 마감 품질 평가 (Q-Audit)

현대건설은 공동주택 마감 품질 평가 프로그램인 Q-Audit을 운영하고 있으며, 공동주택 입주 하자를 저감하여 고객 감동 이상의 품질을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 무작위 세대를 선정하여 공사수행 주체가 아닌 제3자 업체에서 마감품질 점검을 수행하며, 평가 결과는 내외부 품질 분석 및 고객만족도 영향 분석에 활용하여 품질 수준 별 대응 전략을 수립하고 있습니다. 현대건설은 총 8개 현장 544세대에 대해 Q-Audit을 완료하는 성과를 달성하였습니다.

현장 시공 품질 평가 (Q-TPI)

현대건설은 공사 수행 전 단계에 걸쳐 현장과 협력업체의 정확한 품질 수준을 타협없이 진단하고, 각 현장별 품질 열외 항목을 중점적으로 개선하기 위해 2023년 5월부터 품질 진단 전문 업체를 활용한 시공 품질 평가 (Q-TPI(Third Party Inspection))를 시행하고 있습니다. 현장 착공부터 준공전 사전점검 투입 전까지 진행 공중 대상의 종합 평가를 통해 공중별 협력업체 품질 수준 향상 및 하자 발생/접수 건수를 저감하고 고품질 구현 및 고객감동을 실현하고자 합니다. 국내 건축/주택 현장을 대상으로 단위세대, 공용부, 지하층, 옥상층, 옥외시설물에 대해 주요 평가항목 체크리스트를 기반으로 하여 최초/중간/최종 평가를 통해 착공 후부터 단계별 시공품질 진단을 수행하고 있습니다.

평가활용
<ul style="list-style-type: none"> ·현장별 품질 Weak-Point 보강: 부적합사항 현장 시정 ·설계·시공 기준 검토/개선: 평가결과 분석/개선/피드백 ·정량적 지표 관리: 수행단계 품질 수준 관리

기대효과
<ul style="list-style-type: none"> ·공중별 협력업체 품질 수준 향상 ·하자 발생/접수 건수 저감 ·직원 품질 수행 역량 제고 ·고품질 구현 및 고객 감동

벌점 예방 점검

현대건설은 품질 관련 법령 및 품질 기준 미준수로 인한 품질 경영 리스크를 줄이기 위해 건설기술진흥법 시행령 '건설 공사 등의 벌점관리기준'을 반영하여 대외벌점 예방점검 규정을 수립하였습니다. 19개 항목에 대한 중점 점검 Check-list를 마련하고 이에 따라 국내 124개 현장을 목표로 진행할 예정이며, 점검 결과보고 및 모니터링을 통해 벌점을 사전에 예방하고자 합니다. 법적 규제에 대응하기 위한 점검 체계 구축으로 전사적인 현장 품질 관리를 강화하고 있습니다.

품질 교육 운영

현대건설은 전사 차원의 품질 교육 프로그램을 운영하여 우수한 미래 건설 기술인 육성에 적극적으로 기여하고 있습니다. 전사 품질 교육은 오프라인 및 온라인 모든 형태로 제공되고 있으며 품질 및 공정 수행능력 발전을 위한 매뉴얼을 제작 및 배포하여 현장의 생산성 향상 및 기술 능력 증진에 기여하고 있습니다. 특히 건설현장 품질 관리자를 대상으로 하는 'Q-Pocket 매뉴얼 교육 프로그램'은 공장검사, 자재검수, 시공검측, 보존관리 등 품질 관리자가 알아야 할 현장 품질 시스템 운영 프로세스에 대한 교육을 제공합니다. 해당 교육을 통해 품질 관리 업무에 소요되는 시간을 약 41%를 절감할 수 있었으며, 실질적인 현장의 품질향상에 공헌하였습니다.

2022년 품질 교육 실시 현황

교육명	교육 대상	교육 시간	이수 인원
Q-Pocket 매뉴얼	전직원	6시간	1,081명
현장 품질 실무	전직원	3.5시간	369명
H서비스센터 하자사례	전직원	2시간	388명
Q-Shorts	전직원	1시간	3,647명
신규 품질 관리자 Q-Academy	기술교육원 품질학과	64시간	9명
신규 품질 관리자 Q-Academy	경력직 신규 품질 관리자	21시간	20명

현장 품질 시스템 지원

현대건설은 현장 품질 관리 업무 지원 필요성 증가에 부응하고자 Q-Support를 도입하여 전 현장 품질 업무를 지원하고 있습니다. Q-Support는 초기 현장 품질 시스템 구축, Q-Pocket 및 H-PMS 활용 지원, 대외기관 점검 전 사전 지원, 사례활용시스템(CAS) 운영 교육 등을 통해 품질 관련 리스크에 대해 선제적 대응을 할 수 있도록 지원하는 제도입니다. 2022년 Q-Support를 통해 100개 이상의 건설 현장을 지원하였습니다.

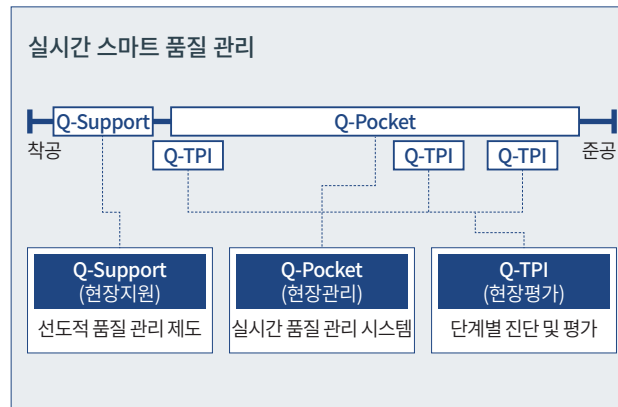
협력사 품질 관리

협력사 품질 지원 컨설팅

현대건설은 고객만족을 극대화하고자 공사 목적물의 하자 예방 및 우수 품질 달성을 위하여 협력사 품질 지원 컨설팅 프로그램인 Q-Consulting을 통해 협력사 품질 수준 진단 및 맞춤 지원을 실시하고 있습니다. Q-Consulting은 매 반기 협력사 품질 평가를 실시하여 품질 개선이 필요한 협력사를 선별하고 품질 평가 미흡 협력사, 중대하자 발생업체, 협력사 자체 요청으로 나누어 보다 실효적인 개선 방안을 제공하고 있습니다.

협력사 품질 평가

현대건설은 협력사를 대상으로 반기별 품질 평가를 실시하고 있습니다. 2022년에는 국내 385개사, 해외 222개사를 대상으로 품질 평가를 실시했으며, 품질 활동 참여도, 준공 후 하자관리, 현장 VOC, 품질 문제 조치 적극성을 평가하고, 중대 하자 발생, 품질 평가 결과, 갱신평가 품질 점수 등을 종합적으로 고려하여 최종 협력사 평가 결과에 반영하고 있습니다. 미흡한 협력사를 대상으로 경고 공문 발송 및 Q-Consulting을 실시하고, 기준 미달 시 최소 6개월의 입찰제한 등의 조치를 취하는 등 협력사 관리 체계를 구축하고 있습니다.

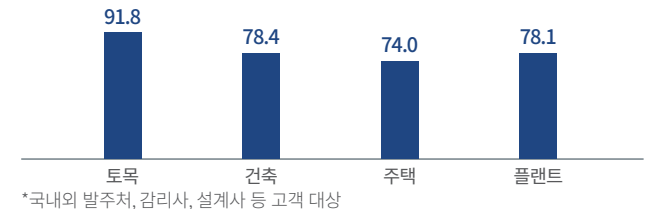


고객 가치 제고

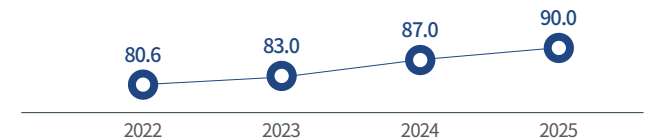
고객 만족도 조사

현대건설은 발주처, 감리단, 설계사 등의 국내외 고객을 대상으로 고객 만족도 조사를 진행하여 고객의 기대 및 요구사항을 파악하고 품질 시스템을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 제품 및 서비스의 지속적인 품질 개선 노력이 결실을 맺어 환경부 장관상 및 국토교통부 장관상, 한국건설경영협회장상 등 총 9회에 걸쳐 대내외적으로 수상하였습니다. 현대건설은 고객 만족 제고를 위해 전담 인력인 현장 품질 관리자를 총원하고, Q-Academy 신규 커리큘럼 개선을 통해 직원들의 역량을 강화시켜 나갈 계획입니다. 또한 내외부 의사소통 활성화를 위해 Q-Guide 품질경영안내서 등 품질 간행물을 발간하고 Q-Café 커뮤니티를 구축하여 현장에서의 품질 관리 문제점 등을 공유하고자 합니다.

2022년 고객만족도 조사 결과



고객만족도 개선 목표



고객 VOC 관리

현대건설은 H-두드림을 통해 분양·입주 문의, A/S 민원 등 고객 문의사항 및 불편사항을 접수 받고 있습니다. 2022년에는 분양·입주 문의 6,456건, A/S 1,851건, 기타 2,320건 등 총 10,627건이 접수되었으며, 접수 내용은 관련 부문에 전달하여 평균 1.7일 내 피드백 및 개선조치를 하였습니다. 당사는 앞으로도 소비자 권익 보호를 위해 접수되는 민원에 대해 100% 신속 처리를 유지할 것입니다.

HDEC PLANET

현대건설이 선도하는
지속가능한 터전

STRATEGY 3. 기후변화 대응 (TCFD Report)

기후변화 지배구조	35
기후변화 리스크 관리	36
기후변화 전략	37
기후변화 지표 및 감축 목표	45

STRATEGY 4. 친환경 경영

친환경 경영 체계	47
환경영향 최소화	50



STRATEGY 3. 기후변화 대응 (TCFD REPORT)

기후변화가 심화됨에 따라 선제적 기후변화 대응 전략 수립은 기업의 장기적인 경쟁력을 확보하는 핵심적인 요소가 되었습니다. 현대건설은 기후변화 재무정보 공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 따라 전사적인 기후변화 대응 체계를 구축하고, 기후변화로 인한 실질적이고 잠재적인 재무 영향을 공개하고 있습니다. 당사는 기후변화로 인한 사업 기회를 극대화하기 위한 전략을 수립했으며, 친환경 성과는 녹색 경제활동 기준인 택소노미(EU Taxonomy, 한국형 녹색분류체계)에 따라 집계하고 있습니다. 당사는 2045 탄소중립을 달성하고 녹색경영을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2022 Achievements

지속가능매출

6조 2,403억 원
(EU 택소노미 기반, 별도기준)

국내 상장 건설사 최초

**SBTi 기반 2045 탄소중립
로드맵 수립**

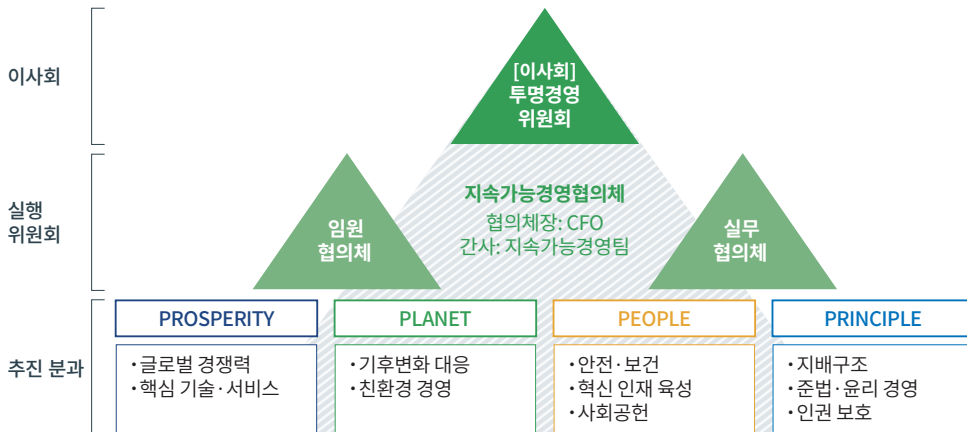
온실가스 절감량

12,687tCO₂e

기후변화 지배구조

이사회 감독

현대건설 이사회는 최고 의사결정 기구로서 기후변화 이슈를 포함한 회사 업무 집행의 중요 사항을 심의, 의결하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회 내 전원 사외이사로 구성된 투명경영위원회는 기후변화에 대한 중대한 이슈를 독립적이고 객관적으로 판단하며 경영전략에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요한 의사결정 시 기후변화 이슈를 고려하고, 온실가스 감축 목표와 추진 전략을 포함한 주요 기후변화 대응 정책과 전략을 검토합니다. 이사회는 탈석탄 정책 (2021) 과 2045 탄소중립 로드맵 (2022)을 심의, 의결하여 당사의 기후변화 대응 수준을 강화했습니다. 본 정책의 실행을 위해 SBTi 기반 온실가스 감축 목표를 수립했으며, 저탄소·친환경 비즈니스 확대를 위해 신재생에너지 부문 조직을 개편하고 사업전환을 추진하고 있습니다. 이사회는 지속가능경영협의체로부터 기후변화 현안을 정기적으로 보고 받아 기후변화 대응 추진 현황을 모니터링합니다.



경영진 역할

현대건설은 기후변화 대응 책임이 부여된 지속가능경영협의체를 통해 해당 이슈를 전사적으로 대응하고 있습니다. 지속가능경영협의체는 경영진을 포함한 임원 협의체와 다양한 추진 부서가 참여하는 ESG 실무 협의체입니다. 협의체 소속 부서는 매년 기후변화 대응을 포함한 ESG 개선과제를 부서 KPI로 수립하고, 분기마다 개선 실적을 협의체에 보고합니다. 부서별 기후변화 관련 이슈는 부서 임원·본부장을 통해 지속가능경영협의체에 보고되며, 중대한 이슈는 CEO에게 보고되어 신사업 전략 및 경영 계획 수립을 포함한 다양한 사업 의사결정에 반영됩니다. 최종적으로 최고 의사결정 기구인 이사회 내 투명경영위원회의 심의, 의결을 통해 이해관계자에게 회사의 주요 경영 방침을 공시하고 있습니다.

기후변화 연계 성과 보상 체계

현대건설 CEO는 기후변화 대응에 대한 책임이 있으며, 당사의 기후변화 대응 전략과 목표 관련 내용을 KPI로 설정하여 대응 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다. KPI는 온실가스 배출 및 에너지 사용에 대한 정량적인 감축 목표, 온실가스 목표관리제 이행실적 등 기후변화 리스크가 통합적으로 반영되어 있습니다. 해당 KPI는 전체 성과지표의 10%를 차지하며, CEO의 인센티브와 연봉과 같은 금전적인 보상과 연관되어 있습니다.

2021-2022 지속가능경영 관련 이사회 심의 의결 사항

투명경영위원회	<ul style="list-style-type: none"> · 2045 탄소중립 로드맵 · 탈석탄 선언 심의/의결 · 지속가능경영 (ESG) 추진 계획 	<ul style="list-style-type: none"> · 주요 ESG정책 (환경, 생물다양성) 제정 · 지속가능경영 추진 성과 보고 및 향후 추진 계획 · 친환경 사업 확대
지속가능경영 협의체	<ul style="list-style-type: none"> · 탄소중립 이행 전략 / 로드맵 수립 · 신규시장 발주처 리스크 점검 · 신재생/친환경 사업 중장기 전략 / 로드맵 수립 · 친환경 R&D 중장기 로드맵 수립 · 협력사 환경 평가관리체계 개선 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경 데이터 관리체계 고도화 · ESG 이니셔티브 가입 추진 (UNGC, SBTi, TCFD) · 2030 미래전략 액션플랜 이행 점검 (해상풍력, 수소 등) · 지속가능상품 중장기 전략 / 로드맵 수립 · 건설 현장 재생에너지 도입 타당성 검토

기후변화 리스크 관리

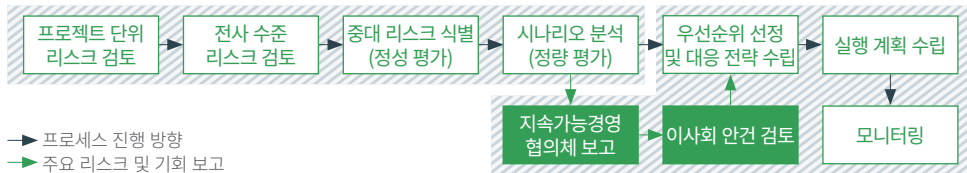
기후변화 리스크 관리는 기후변화 리스크 및 기회 요인을 사전적으로 검토하여 그 영향을 비즈니스 의사결정 체계 내로 적절히 통합하는 프로세스입니다. 현대건설은 TCFD 프레임워크 권고안의 리스크 분류체계에 기반하여 기후변화 리스크 및 기회를 정의하고, 각 리스크 및 기회가 비즈니스에 미칠 수 있는 재무적/비재무적 영향을 세부적으로 평가하여 관리하고 있습니다. 기후변화 리스크는 전사 리스크 관리 체계에 통합되어 매년 지속가능경영협의체를 통해 경영진에게 보고됩니다. 리스크 관리 프로세스는 건설업 특성을 고려하여 비즈니스 수준과 프로젝트 수준으로 구분하여 수행되며, 리스크 식별 - 평가 - 대응 절차에 따라 기후변화로 인한 영향을 관리하고 있습니다.

리스크 식별 및 평가 프로세스

현대건설은 TCFD 권고안 · 연구기관 보고서와 기존에 수행한 프로젝트 경험 그리고 발주처 · 금융기관 · NGO를 포함한 이해관계자 대응을 통해 축적된 정보를 토대로 기후변화 리스크 및 기회 요인을 목록화합니다. 지속가능경영팀 주관 하에 유관 부서와 외부 기후변화 전문가가 참여하는 중대성 평가를 통해 주요 리스크 및 기회 요인을 식별합니다. 중대성 평가는 각 리스크 및 기회의 발생가능성과 영향 크기를 고려하여 단기/중기/장기에 따라 비즈니스 밸류체인 전체(당사 사업장, 업스트림, 다운스트림)에 미치는 중대성을 정성적으로 판단합니다.

중대하다고 판단되는 주요 리스크 및 기회 요인은 시나리오 분석을 통해 당사에 잠재적으로 미칠 수 있는 영향을 정량적으로 평가합니다. 그 외 이슈에 대해서는 정량 분석에 준하는 전략적 영향을 고려했습니다. 주요 리스크 및 기회에 대한 정량 평가 결과는 매년 지속가능경영협의체를 통해 경영진에 보고하여 전사 경영 전략 수립 시 반영할 수 있도록 합니다.

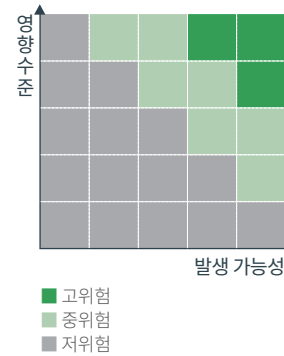
식별 · 평가 프로세스



프로젝트 수준의 경우, 프로젝트 수주 전 RM팀에서 사전계약 검토회의(PCR; Pre-contract Review Committee)를 통해 각 프로젝트의 지역, 계절, 기후로 인한 일정 지연 등 기후변화로 인해 발생가능한 직·간접적인 리스크를 식별하고 재정적 손실을 평가합니다. 프로젝트 수주 후에는 환경관리팀에서 과업 수행 중 발생가능한 리스크를 식별하고, 통합리스크 관리시스템을 통해 온실가스 감축 실적 등을 검토합니다. 프로젝트 단위에서 검토된 기후변화 리스크 요인들은 지속가능경영협의체를 통해 전사적 수준의 리스크 및 기회 관리에 통합 관리됩니다.

주요 리스크 및 기회 요인 식별 기준

기후변화 리스크 및 기회의 발생 가능성과 영향 수준을 정성적으로 평가하며, 각 항목의 평가 결과가 모두 4점 이상인 경우 주요 요인으로 식별합니다.



- 이슈플 선정**
 - TCFD 권고안에 따라 기후변화 리스크 및 기회 분류
 - 건설업 연구보고서 및 고객 금융기관 등 이해관계자 요구사항 고려
 - 국가별 프로젝트 수행 시 축적된 기후변화 리스크 요인 포함
 - 건설업 전 밸류체인의 리스크 및 기회 요인 검토
- 중대성 평가 수행 방법**
 - 각 요인의 발생가능성과 영향 수준을 5점 척도로 정성 평가
 - 단기(~25년), 중기(~30년), 장기(~45년) 구분하여 평가 수행
 - 내부 유관기관 및 외부 전문기관 대상 중대성 평가 수행
- 시나리오 분석 대상 선정**
 - 단기/중기 발생가능성과 영향 수준이 각각 4점 이상인 고위험 요인을 주요 기후변화 리스크 및 기회로 식별
 - TCFD 권고안에 따라 분류된 각 리스크 및 기회 항목의 1개 이상 요인에 대해 전략적 영향 분석 수행

리스크 대응 프로세스

리스크 대응 프로세스는 이전 프로세스를 통해 도출된 평가를 바탕으로 대응 우선순위를 결정하고 대응 전략을 수립하는 단계입니다. 대응 우선순위는 리스크 및 기회의 재무적인 평가를 바탕으로 기업의 중장기 전략과의 연관성, 내부적인 대응 여건 그리고 외부 이해관계자의 중점 요구사항 등을 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 요인 별 핵심 관리 지표를 설정하고, 현재 대응 현황을 고려하여 중장기 실행 목표를 수립합니다. 유관부서와의 협의를 통해 지표 개선을 위한 전략적 대응 방향을 결정하고, 각 부서는 지표 개선을 위한 단기 개선과제를 매년 부서 KPI로 설정합니다. 개별 개선과제의 이행 여부는 지속가능경영협의체에 대한 보고를 통해 모니터링됩니다.

기후변화 전략

주요 기후변화 리스크 및 기회 분석

기후변화 리스크 및 기회는 시간이 흐름에 따라 변화하며, 산업과 지역에 따라 각기 다른 영향을 미치는 특성이 있습니다. 현대건설은 리스크 관리 프로세스에 따라 30개의 기후변화 관련 리스크와 기회를 선별했습니다. 단기(~25년), 중기(~30년), 장기(~45년)에 따라 각 리스크 및 기회 요인이 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 정성적으로 평가하여 주요 리스크 및 기회를 식별합니다. 단기적으로는 기후변화 리스크 및 기회 요인이 비즈니스에 미치는 영향이 비교적 적으나 중장기적으로 온실가스 규제 강화로 인한 원자재 가격 상승, 신재생에너지 등 친환경 시장 확대와 같은 요인들이 미칠 영향이 커질 것으로 분석되었습니다. 이에 따라 당사에 미칠 영향이 중대할 것으로 판단되는 요인에 대해 정량 평가를 실시하고, 그 외 이슈에 대해서는 정량 분석에 준하는 수준으로 분석을 실시하였습니다.

구분	당사에 미치는 영향	중대성		
		단기	중기	장기
정책	1 배출권거래제 편입에 따른 규제 대응 비용 증가	L	M	H
	2 기후변화 공시 기준 강화에 따른 대응 비용 증가	L	M	H
법률	3 기후변화 목표 대응 지연으로 인한 소송 리스크 증가	VL	L	M
	4 물리적 리스크 심화에 따른 공사 기간 연장으로 인한 소송 리스크 증가	L	L	M
기술	5 제품 온실가스 성능 저조에 따른 고객 선호 감소	VL	M	H
	6 저탄소 건설 기술 및 장비 도입으로 인한 비용 증가	L	M	H
	7 OSC, 로봇 등 효율성 개선 기술 R&D 비용 증가	L	M	H
시장	8 고객의 저탄소 건설자재 및 재생에너지 사용 요구에 따른 비용 증가	L	M	H
	9 저탄소 제품에 대한 시장 수요 불확실성 증가	L	L	M
평판	10 온실가스 규제 강화로 인한 원자재 가격 상승	M	H	VH
	11 화력발전 사업 등으로 인한 이해관계자 평판 하락	L	M	H
	12 건설산업에 대한 다배출 업종 인식 증가	VL	L	L
물리적 리스크	13 기후변화 대응 미흡으로 인한 자본 조달 능력 감소	L	M	H
	14 기후 재난으로 인한 자산 손상 및 운영 비용 증가	VL	M	H
	15 기후 재난으로 인한 구조물 손상으로 인한 공기 연장	L	M	H
	16 풍력/강수 패턴 변경으로 인한 신재생 발전량 감소	VL	L	M
	17 평균 기온 상승으로 인한 생산성 저하	VL	L	M

구분	당사에 미치는 영향	중대성		
		단기	중기	장기
자원 효율성	18 저탄소/고효율 장비 활용으로 인한 운영 비용 감소	VL	L	H
	19 BIM 등 스마트 건설 기술을 활용한 건설 프로세스 최적화로 인한 운영 비용 감소	L	M	H
	20 용수/폐기물 재활용을 통한 비용 절감	L	L	M
에너지원	21 고효율 건물 이용을 통한 운영 비용 감소	L	M	H
	22 자가발전, PPA 사업을 통한 에너지 공급 안정성 증대	L	M	H
	23 재생에너지 인센티브를 활용한 자본 조달 능력 증대	L	M	H
	24 CCUS 등 저탄소 기술을 통한 상쇄배출권 확보	L	M	H
제품/서비스	25 신재생에너지, SMR ¹⁾ 에 대한 시장 수요 증가로 인한 매출 증가	L	H	VH
	26 CCUS, OSC 공법 등 저탄소 기술 개발을 통한 시장 선점	L	H	VH
	27 제로에너지빌딩에 대한 수요 증가에 따른 매출 증가	L	H	H
시장	28 EPC에서 플랫폼 사업/디벨로퍼로 비즈니스 다변화	M	H	VH
회복 탄력성	29 재생에너지 PPA 사업을 통한 전력비용 변동성 완화 솔루션 제공 (당사 포함)	L	M	H
	30 공급망과의 기술 협력을 통한 저탄소 자재 개발	L	M	H

■ 중대 리스크 및 기회 ■ VL: Very Low ■ L: Low ■ M: Medium ■ H: High ■ VH: Very High

* 리스크 발생가능성 및 영향 수준 평균을 0-5점으로 구분하여 평가

* 내부 유관부서 및 외부 기후변화 전문가 대상 중대성 평가 수행

1) SMR (Small Modular Reactor): 전기 출력 300Mwe급 소형 모듈 원자로

기후변화 리스크 및 기회 시나리오 분석

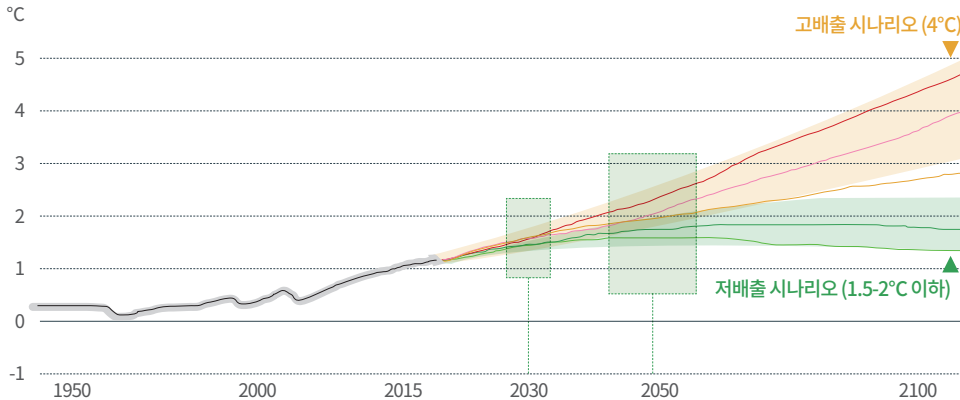
현대건설은 다양한 시나리오를 기반으로 주요 리스크 및 기회가 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 다각적으로 분석했습니다. 각 리스크로 인한 영향을 최소화할 수 있도록 대응방안을 수립하여 경영 전략에 반영합니다.

시나리오 분석 조건

· 시나리오 적용 기준

- 기간: 단기(~25년), 중기(~30년), 장기(~45년)
- 범위: 당사 및 업스트림과 다운스트림을 포함한 비즈니스 전체 밸류체인 대상
- 방법: 고배출/저배출 기후변화 시나리오 비교 분석

· 기후변화 시나리오 모델 적용



저배출 시나리오 (1.5-2°C 이하)

- 적극적인 기후변화 정책으로 2050 넷제로 달성 가정
- 산업화 이전 대비 평균 기온 1.5-2°C 상승 시나리오
- 인간 활동에 의한 영향을 지구 스스로 회복 가능

고배출 시나리오 (4°C)

- 현재 온실가스 배출 수준 유지 가정
- 산업화 이전 대비 평균 기온 4°C 상승 시나리오
- 기후변화로 인한 회복 불가능한 변화

구분	저배출 시나리오	고배출 시나리오
전환 리스크	· IEA NZE 2050 · NGFS NZE 2050	· IEA STEPS · NDC · NGFS CPS
물리적 리스크	· RCP 2.6	· RCP 8.5

- 1) IEA(International Energy Agency) NZE 2050 : IEA의 2050년 탄소중립 달성 시나리오
- 2) IEA STEPS(Stated Policies Scenario) : IEA의 현재 온실가스 정책을 고려한 기후변화 시나리오
- 3) NGFS(Network for Greening the Financial System) NZE 2050 : NGFS의 2050년 탄소중립 달성 시나리오
- 4) NGFS CPS(Current Policies Scenario) : NGFS의 현재 온실가스 정책을 고려한 기후변화 시나리오
- 5) NDC(Nationally Determined Contribution) : 국가 온실가스 감축 목표
- 6) RCP(Representative Concentration Pathways) 2.6 : 지구 스스로 회복 가능한 수준의 온실가스 배출 시나리오
- 7) RCP 8.5 : 현재 온실가스 배출 추세가 이어짐을 가정한 시나리오

내부 탄소가격제도 활용

현대건설은 온실가스 규제에 대한 포괄적 분석·대응과 온실가스 감축을 위한 에너지 운영 효율 향상 방안 분석과 설비 투자뿐 만 아니라 신규 친환경 사업을 촉진하기 위해 내부 탄소가격제도를 활용하고 있습니다. 내부 탄소가격은 국내 온실가스 배출권 단가를 고려하여 20,000원을 적용했습니다. 당사는 온실가스 규제 강화를 고려하여 내부 탄소가격이 상승하는 시나리오를 적용하고 있으며, 국내 배출권 시장 동향을 모니터링하여 내부 탄소가격의 적정성을 검토합니다. 지속가능경영팀은 탄소저감 사업 투자 및 사업으로 인한 온실가스 감축 효과를 산정하여 투자 경제성 분석 시 해당 효익을 고려할 수 있도록 합니다.

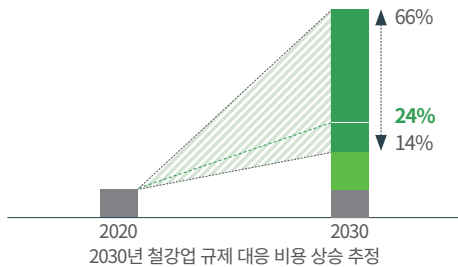
주요 리스크 및 기회 요인으로 인한 재무영향 분석

시장 온실가스 규제 강화로 인한 원자재 가격 상승

Business Impact

한국은 대상 기업마다 배출상한을 설정하고 초과하는 배출량만큼 시장에서 구매하여 의무를 준수하게 하는 규제인 배출권 거래제(ETS, Emissions Trading Scheme)를 운영하고 있습니다. 철강업은 배출권거래제의 영향을 가장 크게 받으며, 2026년부터는 EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism)의 영향도 받게 됩니다. 철강업의 규제 대응 비용이 증가함에 따라 제품 단가가 상승할 것으로 예상되며, 현재 제조 공정을 기반으로 규제 대응 비용의 변화에 대해 시나리오 분석을 수행했습니다. 2030년 철강업의 제조비용은 온실가스 규제로 인해 현재 제조비용보다 약 24%가 증가할 것으로 분석되었으며(최소 : 14%, 최대 : 66%), 당사의 원자재 구매 비용에 상당한 영향을 미칠 것으로 평가됩니다. 협력사의 규제 대응 비용이 상당 부분 원자재 단가에 반영된다고 가정할 때, 당사의 2022년 철강류 제품 구매비용을 기준으로 2030년 약 1,600억 원의 비용 상승이 예측됩니다.

현대건설은 매월 국내외 원자재 시장 및 전망을 분석하고 이를 구매 및 공사 금액에 반영하고 있습니다. 프로젝트 진행 비용 증액의 리스크는 발생할 수 있지만, 계약금액 조정을 통해 영향을 줄이고 있습니다.



※ 시나리오 분석 세부 조건 적용 기준

구분	상세	적용 계수
공통	배출권 가격	IEA STEP / NZE
국내	조정계수	국가기본계획 (산업 부문 11.4%▽)
해외	EU 수출 비중	철강협회 통계(2021) 적용

참고 : 탄소중립을 위한 철강 생산공정 전환 시나리오 분석 연구, 에너지경제연구원, 2022

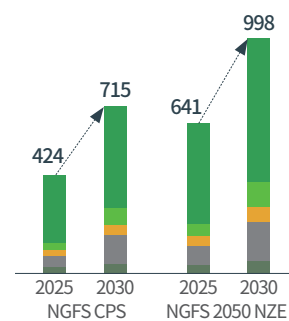
제품/서비스 신재생에너지, SMR에 대한 시장 수요 증가로 인한 매출 증가

Business Impact

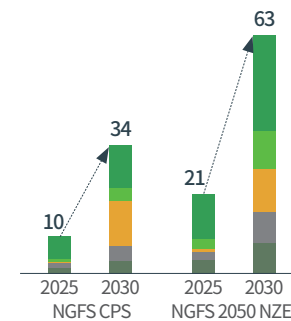
청정에너지 확대는 전세계적인 비즈니스 트렌드가 되었으며, 각국 정부는 청정에너지 발전 용량을 확대하기 위한 정책을 발표하고 있습니다. 태양광, 해상풍력, SMR의 발전 용량과 개발 사업 규모를 시나리오에 따라 추정하여 친환경 비즈니스 기회 수준을 분석했습니다. NGFS 시나리오와 국내 에너지 정책에 따르면 주요 시장의 2030년 태양광 발전 용량은 약 715-998GW, 해상풍력 발전 용량은 약 34-63GW로 확대될 것으로 예상됩니다. 현대건설은 축적된 EPC 실적을 기반으로 하여 개발 및 투자 등 태양광 발전 사업을 운영하고, 재생에너지 중개거래 사업과 연계하여 사업을 확장하고 있습니다. 국내 해상풍력 발전 용량은 2030년까지 12GW로 증가할 것으로 예상되며, 국내 시장의 약 30%에 해당하는 총 11.8조 원 규모의 공사를 수행하는 것을 목표로 하고 있습니다. 해상풍력 발전은 기술력과 전용 장비가 사업 수행에 절대적인 영향을 미치므로 전용 설치선을 제작하여 해상풍력 시장의 핵심적인 플레이어로 자리매김하고자 합니다.

영국 원자력연구소 전망에 따르면, 글로벌 SMR의 발전용량은 2035년까지 65GW에서 85GW으로 성장할 것으로 예상됩니다. 현대건설은 홀텍사와의 협업을 통해 160MW급 SMR을 개발하고 있으며, 북미와 동유럽(우크라이나 에너지 인프라 재건 협력사업) 등 글로벌 마켓을 중심으로 사업을 확대할 계획입니다.

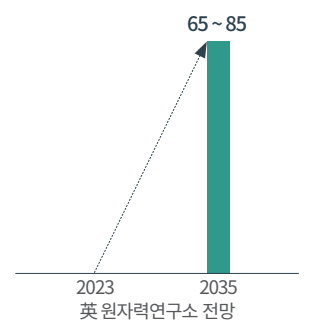
태양광 발전 용량 추정 (단위: GW)



해상풍력 발전 용량 추정 (단위: GW)



SMR 발전 용량 (단위: GW)



■ 호주 ■ 중동 ■ 한국 ■ 남아시아 ■ 미국

■ 전 세계 기준

제품/서비스 OSC 공법, CCUS 등 저탄소 기술 개발을 통한 시장 선점

Business Impact

온실가스 규제가 강화됨에 따라 CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage), OSC(Off-Site Construction) 공법과 같은 친환경 시장이 성장하고 있습니다. CCUS는 CO₂를 포집하고 활용·저장하는 기술로 글로벌 탄소중립을 달성하기 위해 필수적인 기술입니다. 한국 정부는 2030년 CCUS를 통해 약 11.2백만 톤의 CO₂를 감축하는 계획을 수립했으며, 외부 기관 조사에 따르면 2025년 전세계적으로 약 33억 달러 CCUS 시장이 형성될 것으로 전망하고 있습니다. 현대건설은 CCUS 기술을 미래 핵심 기술로 평가하여 CO₂ 포집부터 수송·저장에 이르는 전과정에 대해 원천기술을 개발하고 있으며, 다양한 실증 사업을 수행하며 기술력을 고도화하고 있습니다.

OSC(Off-Site Construction, 탈현장 건설)는 건축물을 공장에서 모듈 등의 방식으로 생산·운송하여 설치하여 일반 공법 대비 적은 온실가스를 배출하는 친환경 공법입니다. 국내 OSC 건축 시장은 2030년까지 약 1조 1,000억원에서 4조 4,000억원 규모의 시장을 형성할 것으로 예상되며, 이후 가파르게 성장할 수 있을 것으로 판단하고 있습니다. 현대건설은 건축, 토목 등 다양한 공종에서 관련된 특허를 취득하고 실적을 축적하며 OSC 건축 시장 성장을 준비하고 있습니다.

CCUS 기술 개발 목표 및 전략

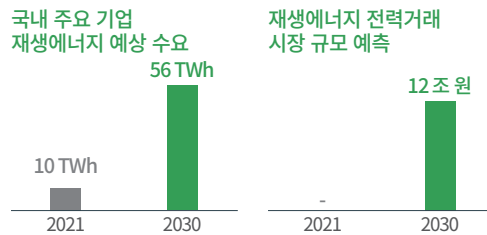
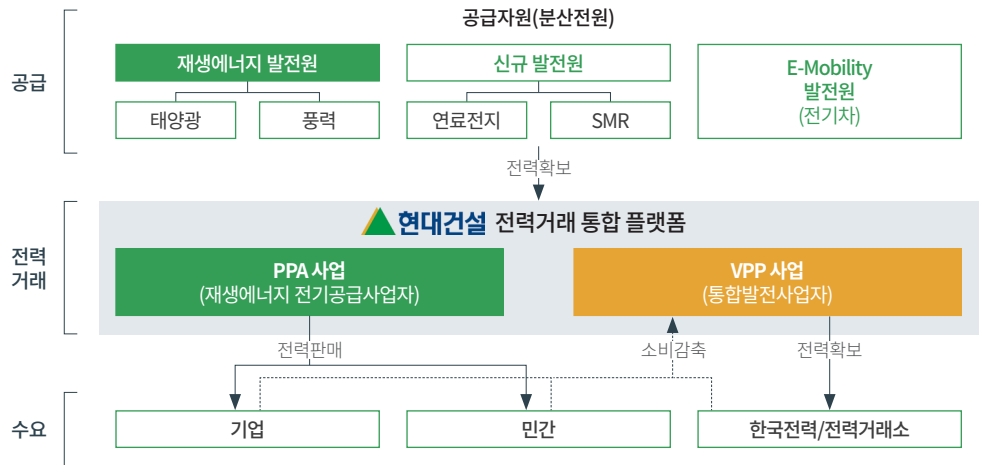
구분	상세	추진 목표	추진 전략
포집	습식	<ul style="list-style-type: none"> • 습식공정 기본/FEED¹⁾ 설계 역량 확보 • 습식공정 EPC 레퍼런스 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 수소생산시설 적용 CO₂ 포집 실증과제 참여 • 폐기물소각시설 적용 CO₂ 포집 EPC 추진
	차세대	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지절감형 고온흡착공정 원천기술 개발 • 공간적용성 및 O&M 고려한 DAC 기술 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 연구기관 협력 및 공동 연구개발 추진 • DAC 공정 개발 및 대형 건물/주택 실증 추진
활용	CSCR ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> • CSCR 통합 시스템 공정 기술 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 대규모 사업부지 실증 통한 사업화 추진

1) FEED(Front End Engineering Design) : EPC 이전 기본설계로 목적물 기능, 설계기준, 구성 등을 확정하는 설계
2) CSCR(Combined Steam and CO₂ Reforming) : 메탄에 CO₂와 수증기를 반응시켜 수소를 생산하는 기술

시장 EPC에서 플랫폼 사업/디벨로퍼로 비즈니스 다변화

Business Impact

RE100 및 탄소중립 선언이 늘어남에 따라 안정적인 재생에너지 조달에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 현대건설은 전력사업 전 밸류체인에 걸친 EPC 역량과 실적을 토대로 재생에너지 전력중개 사업(PPA)에 진출하며 사업 구조를 다변화하고 있습니다. 국내 주요 RE100 선언 기업의 2030년 재생에너지 수요량은 약 56TWh으로 예상되며, 이에 따라 재생에너지 전력거래 시장은 약 12조 원 규모로 성장할 것으로 분석하고 있습니다. 이러한 분석을 바탕으로 재생에너지 사업 개발 및 조달을 수행하고 있으며, 이를 통합적으로 관리할 수 있는 VPP(Virtual Power Plant) 시스템을 개발하고 있습니다.



현대건설 - 기아 탄소중립 및 RE100 이행 업무 협약 체결

출처 : PwC Analysis, 에너지경제연구원(중장기REC 가격전망 분석), 한국전력통계(2021), Guidehouse Mixed Asset Market Report 2020, BNEF(LH 2020 LCOE Data Review)

그 외 리스크 및 기회 요인으로 인한 전략적 영향 분석

정책 배출권거래제 편입에 따른 규제 대응 비용 증가

Business Impact

현대건설은 현재 완화된 규제인 목표관리제 대상 기업이며, 향후 제4기 배출권거래제에 편입될 것으로 전망하고 있습니다. 이에 따른 규제 강화 수준을 고려하여 대응 비용을 분석했습니다. 아무런 조치를 취하지 않을 경우 타업종 대비 상대적으로 적은 약 110억 원-380억 원 규모의 규제 대응 비용이 발생하는 것으로 분석되었으며, 이러한 분석을 토대로 2045 Net Zero 로드맵을 수립하고 자가발전, 재생에너지 조달, 에너지 효율성 증대 등 다양한 현장 온실가스 감축을 계획 및 이행하고 있습니다.

시나리오 분석 세부 조건 적용 기준

온실가스 배출 경로	배출권거래제 전망		배출권 가격	규제 대응 비용 ('26년-'30년 누적)
	유상할당비율	조정계수		
BAU	10%-25% 고려 (2030년)	탄소중립 기본계획 (산업 부문 경로)	IEA STEPS IEA NZE2050	약 110억 원-380억 원

법률 기후변화 목표 대응 지연으로 인한 소송 리스크 증가

Business Impact

기후소송은 국가와 기업을 대상으로 기후변화로 인해 발생할 수 있는 영향을 방지하거나 이미 발생한 상황에 대해 책임을 묻는 소송입니다. 국내 삼척 석탄화력발전소 승인 취소 소송을 시작으로 해외 바로사 가스전 가처분 신청 등 기업 활동에 대한 기후 소송이 점차 확대되고 있습니다. 건설업에 대해 발생 가능성이 높은 기후소송은 석탄발전과 관련된 사업 활동입니다. 이러한 판단에 따라 현대건설은 2021년 탈석탄 선언을 통해 석탄발전소 신규 수주를 금지하고, 다양한 친환경 비즈니스를 확대하고 있습니다.

기술 저탄소 건설 기술 및 장비 도입으로 인한 비용 증가

Business Impact

당사가 배출하는 온실가스의 상당량은 건설 장비 운영을 위해 사용하는 연료로부터 발생합니다. 굴착기, 덤프트럭, 디젤발전기 등을 전동화 장비나 ESS로 대체하는 것이 현장에서 발생하는 온실가스를 줄이는 주요 솔루션입니다. ESS 등 전동화 장비를 현장에 적용하는 파일럿 프로그램을 운영하고 있으며, 장비 교체에 따른 비용 효과성을 검토하고 있습니다. 각 장비의 상용화 시기에 맞춰 내부적으로 중장기 교체 계획을 수립하고, 지속적으로 친환경 장비 시장 동향을 모니터링하고 있습니다.

평판 기후변화 대응 미흡으로 인한 자본 조달 능력 감소

Business Impact

현대건설은 기후변화 대응 미흡이 ESG 리스크로 연결되어 신용등급과 수주 능력에 직·간접적인 영향을 미칠 수 있다고 판단하고 있습니다. 현재 국내외 신용평가사는 ESG 요소를 기업 신용평가에 간접적으로 반영하고 있으며, 발주처는 기업의 기후변화 대응 역량을 평가하기 시작했습니다. ESG 평가와 신용등급 및 수주 능력의 연관성은 점차 강화될 것으로 예상하고 있으며, 기후변화 요소가 미칠 수 있는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 현대건설은 선도적으로 EU녹색상품 확대와 탄소중립 로드맵을 통해 경쟁사대비 자본 조달 경쟁력을 갖춰 나가고 있습니다.

금성 기후 재난으로 인한 건설 구조물 손상으로 인한 공기 연장

Business Impact

태풍과 같은 자연재해는 건설 현장 영업 중단, 구조물 손상 등을 야기하여 직접적인 피해를 발생시킵니다. RCP 2.6 시나리오와 RCP 8.5에 따르면 태풍으로 인한 연간 피해는 2030년 약 4%-5.3%, 2040년 약 6.2%-10.1%, 2050년 6.2%-13.8%로 상승할 것으로 예측되며, 시간이 흐를수록 심화될 것으로 예상되고 있습니다. 현대건설은 현장 비상상황 대응 계획을 수립하여 현장관리를 강화하고, 해당 지역사회 기후예측을 공사기간에 반영하고 발주처와 공기 연장 부분을 적극적으로 반영하는 등 풍수해 종합방재대책을 마련하여 태풍 등 자연재해로 인한 피해를 최소화하고 있습니다.

만성 평균 기온 상승으로 인한 생산성 저하

Business Impact

실외 현장 업무가 많은 건설업은 외부 환경 조건의 영향을 크게 받습니다. RCP 시나리오에 따르면 2030년은 현재보다 평균 기온이 약 0.3-0.4°C 가량 상승할 것으로 예상되며, 열 스트레스로 인해 노동 생산성이 약 0.4-0.6% 감소할 것으로 예측됩니다. 현대건설은 프로젝트 입찰 시 기상 전문 프로그램인 Meteororm을 통해 현장의 기후 특성을 검토하고 있으며, 현장의 극한 기후(온도/강수/풍속)를 고려하여 공사일정을 계획하며 리스크를 최소화하고 있습니다. 기후변화에 따른 현장 노동자의 안전·보건 사고를 예방하기 위해 편의 휴게 시설과, 휴식시간 준수 등 규정을 보완하는 한편, 건설 로보틱스 개발에 역량을 집중하여 건설 현장 안전 확보 및 생산성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

구분	현재	RCP 2.6(2030)	RCP 8.5(2030)
온도 상승	1.1°C	1.4°C	1.5°C
생산성 감소	-0.9%	-1.3%	-1.5%

시장 제로에너지빌딩에 대한 수요 증가에 따른 매출 증가

Business Impact

국토교통 2050 탄소중립 로드맵에 따라 제로에너지빌딩(ZEB) 의무화가 시행되었으며, 이에 따라 ZEB 시장이 점진적으로 확대될 것으로 예상됩니다. ZEB는 기존 건축물 대비 추가적인 설비 투자가 필요하며, 연구에 따르면 ZEB 등급에 따라 약 4.2%-16.2% 수준의 원가가 증가할 것으로 예측됩니다. ZEB 의무화 동향을 고려할 때, 당사 주택/건축 분야의 주 공종인 공동주택과 대형 건축물은 제로에너지빌딩으로 대체될 것으로 예상됩니다. 국내 제로에너지빌딩 시장은 건설 수주액 기준으로 2030년 약 184조 원의 시장을 형성할 것으로 전망되며, 이러한 전망을 바탕으로 당사는 국내 최초 고품형 제로에너지 공동주택을 건설하고, 독자적인 기술 특허를 취득하며 ZEB 시장에 대한 경쟁력을 확보하고 있습니다.

구분	2020	2023	2024	2025	2030	2050
공공	1,000㎡ 이상 [5등급]	500㎡ 이상 [5등급] 30세대 이상 공동주택 [5등급]	-	500㎡ 이상 [4등급]	500㎡ 이상 [3등급]	전 건물 [1등급]
민간	-	-	30세대 이상 공동주택 [5등급]	1,000㎡ 이상 [5등급]	500㎡ 이상 [5등급]	

물리적 리스크 적응 계획

현대건설은 기후변화 시나리오 분석을 통해 식별된 물리적 리스크를 완화하기 위해 다양한 적응 조치를 실시하고 있습니다. 본사 사옥과 건설 현장에서 적용 가능한 물리적인 설비 개선과 극한 상황에 따른 행동 수칙을 포함하고 있습니다.

RCP 8.5 시나리오 기준 물리적 리스크 수준*

■ VL: Very Low ■ L: Low ■ M: Medium ■ H: High ■ VH: Very High

대상	2020	2030	2040	2050	2060	2070	2080	2090	2100
하천 홍수	L	L	L	H	H	H	VH	VH	VH
태풍	VL	L	M	M	M	M	M	M	M
산불	VL	VL	VL	VL	VL	VL	VL	VL	VL
해수면 상승	VL	VL	VL	VL	VL	VL	VL	M	M

*물 부족에 대한 리스크 분석은 p. 51 참조

출처: Climate impact explorer, Sea Level Projection Tool

물리적 리스크 적응 계획(5년 이내)

구분	본사 사옥 / 건설 현장
공동 프로세스	• 프로젝트 수주 심사 시 물리적 리스크 검토 및 대응 방안 수립
폭염/ 온도 상승	• 폭염 대비 건강수칙 마련 및 교육
물 부족	• 용수 재활용 설비 및 빗물 재활용 설비 구축
태풍	• 풍수해 종합방재대책 수립
홍수	• 홍수 대비 조치 시행(관망 설비 정비 등) • 사업장 주변 그린 인프라 설비 구축 • IoT 기반 침수사고 리스크 사전 대응 시스템 개발(HIoS)

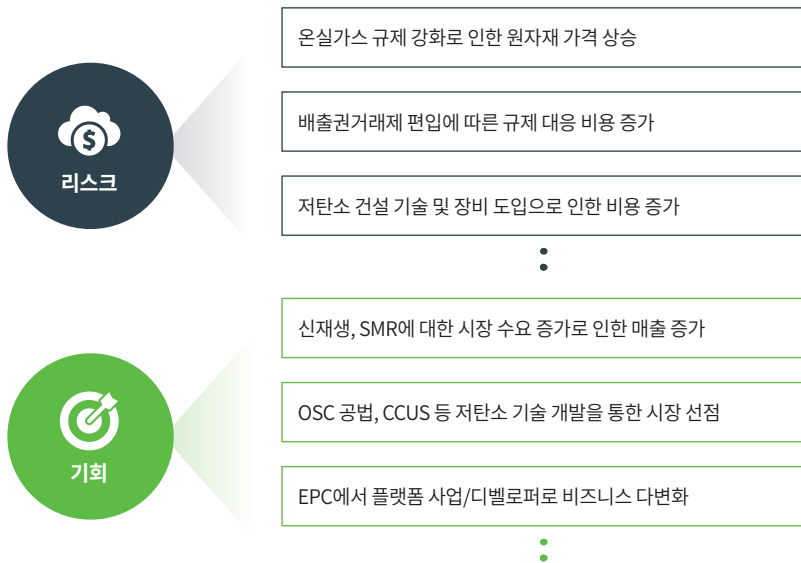
기후변화 대응 전략 수립 및 경영 전략 반영

현대건설은 평가 결과를 바탕으로 각 리스크 및 기회에 대한 전략적 대응 방향을 결정합니다. 지속가능경영팀은 중대한 리스크에 대한 현재 대응 현황을 파악하고 유관 부서와의 협의를 통해 개선해야 하는 방향성과 대응 우선순위를 도출합니다. 리스크 대응 개선 방향을 조직의 운영 규칙/정책에 반영하고, 단기적으로 수행 가능한 이행 목표를 수립하여 대응 전략의 탄력성을 확보합니다. 개선 수행 조직은 수립된 세부 목표를 KPI로 수립하고 이행 실적은 매년 지속가능경영협의체에 보고됩니다. 이러한 전략적 대응 방향은 탄소중립 로드맵에 적용되어 경영 전략에 반영될 수 있도록 합니다.

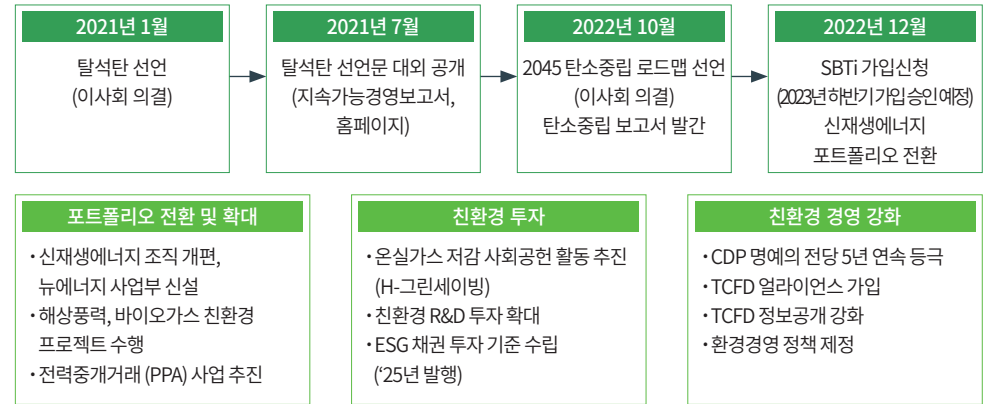
기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성

현대건설은 다양한 기후변화 시나리오 분석을 통해 전략의 회복탄력성을 고려하고 있습니다. 당사는 SBTi 기준에 따라 2045년 Net Zero를 실현하는 목표와 로드맵을 수립하고, 친환경 제품/솔루션에 대한 선제적인 R&D 투자를 수행하고 있습니다. 또한 물리적 리스크에 따른 자산 손실 및 건설 현장에 미칠 영향을 분석하고, 현장 비상상황 대응 계획 등 수립을 통해 현장관리를 강화하고 있습니다. 기회 측면에서 신재생에너지, ZEB, CCUS 등 다양한 친환경 사업을 추진하고 있으며, 국제적인 친환경 사업 기준(EU 택소노미, 한국형 녹색분류체계)에 부합하는지 여부를 판단하여 해당 사업의 매출액을 공개할 계획입니다.

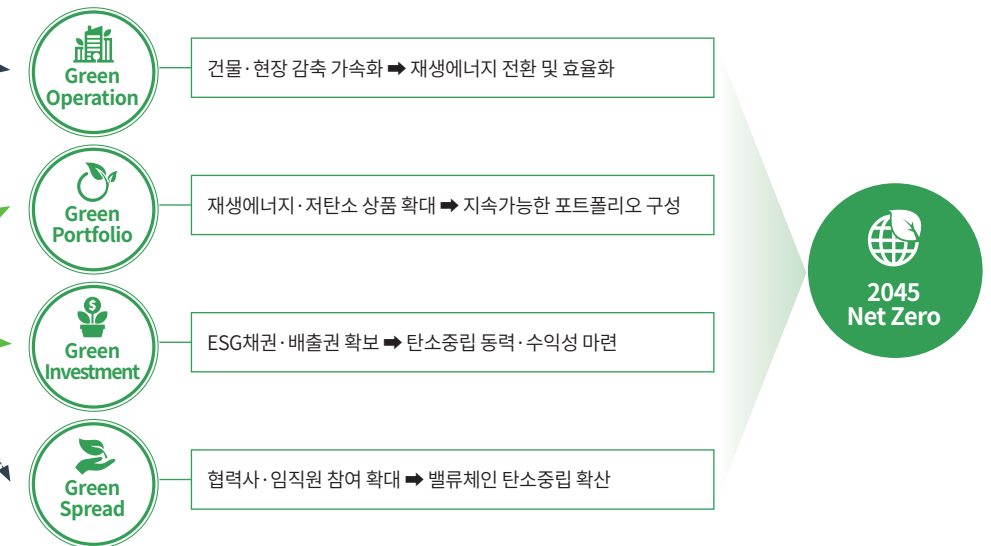
리스크 및 기회



2021년 탈석탄 선언 후 기후변화 대응 이행 과정



탄소중립 추진전략 G-O.P.I.S



현대건설 2045 NET ZERO 추진 전략

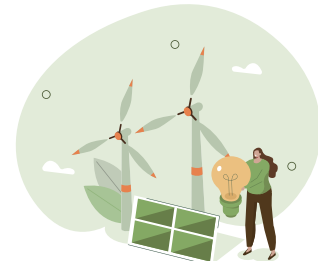
Green Operation



현대건설은 저탄소 운영체계 구축을 통해 현장에서 발생하는 온실가스 발생을 최소화하고 있습니다. 건설 현장에서 소비되는 전력을 재생에너지로 조달하기 위한 로드맵을 수립하였습니다. 2023년에는 현장 태양광 패널 및 ESS(Energy Storage System) 설치 파일럿 프로그램을 운영하고 있습니다. 향후 결과를 검토하여 현장 적용을 확대 추진하고자 합니다. 또한 건축물을 3D 형상으로 구축하는 BIM(Building Information Modeling) 기술을 활용하여 설계오류를 최소화하고 재시공을 감소시키는 등 설계 단계부터 완공까지의 프로세스를 최적화하여 각 건설 단계에서 발생하는 직·간접 온실가스 배출량을 최소화하고 있습니다.

사물인터넷(IoT), 로봇틱스 등 스마트 건설기술의 현장 적용을 확대하여 효율적이고 안전한 건설 현장을 구축하고 있으며, OSC 공법과 같은 저탄소 건설 역량을 지속적으로 강화하여 온실가스 발생을 최소화하고 있습니다. 온실가스 배출량 집계를 자동화하고, 현장 데이터를 세부 모듈로 세분화하여 관리할 수 있도록 온실가스 관리 시스템을 고도화하고 있습니다.

Green Portfolio



현대건설은 축적된 EPC 경쟁력을 바탕으로 다양한 영역의 친환경 포트폴리오를 확대하며 고객과 지역사회 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 매년 다수의 친환경 건축물 인증을 받고 있으며, 국내 최초 고효율 제로에너지 공동주택인 '힐스테이트 송도 1차'를 건설하며 제로에너지빌딩(ZEB) 기술력을 고도화하고 있습니다. '블루수소 생산을 위한 CO₂ 포집 및 액화 공정 실증' 국책과제를 수행하며 CCUS 플랜트에 대한 기술 역량을 확보하고 있으며, '부안 수전해 기반 수소생산기지 구축사업'에 참여하며 수소 생산·저장·운송 인프라를 구축하고 있습니다. '보령 청정 수소 사업'을 주도하여 수소 플랜트 FEED 설계역

량을 인정받으며 수소 사업 전과정에 대한 역량을 강화하고 있습니다.

'서산 태양광발전소'의 사업 개발부터 EPC, O&M까지 수행하며 재생에너지 발전 토탈 솔루션 기반을 마련했으며, 이를 기반으로 재생에너지 전력거래 사업을 추진하며 플랫폼 사업을 진행하고 있습니다. '서남해 60MW 해상풍력발전 실증사업'을 통해 해상풍력 보급 기술력을 확보했고, 국내 최대 규모인 '제주 한림 100MW 해상풍력발전사업'의 EPC 총괄이자 개발자로서 지분투자를 병행하며 디벨로퍼로 역할을 확대하고 있습니다.

Green Investment



현대건설은 친환경 분야 기술 개발 및 외부사업 확대를 위한 투자를 지속하고 있으며, 친환경 사업을 구분할 수 있는 공인된 기준인 녹색분류체계(EU Taxonomy 및 한국형 녹색분류체계)에 따라 지속가능 제품 목록을 도출하여 2030년까지 지속가능 제품의 매출 비중을 60%까지 확대하고자 합니다. 친환경 외부사업 확대를 통해 대외 온실가스 감축에 기여하고, 외부 사업을 통해 발생한 탄소배출권 판매수익을 외부사업에 재투자하여 글로벌 탄소 감축에 기여할 수 있도록 할 것입니다.

Green Spread



현대건설은 밸류체인 협력을 강화하여 저탄소 건설 시장을 선도하고자 합니다. 밸류체인 중 건설 자재 생산 단계에서 많은 양의 온실가스가 배출되기 때문에 당사는 녹색구매 정책을 통해 친환경 조달을 실천할 뿐 아니라 자재 생산업체와의 협력을 통해 저탄소 건설 자재 개발 및 적용에 앞장서고 있습니다. 당사는 시멘트 대체 재료로 제철 부산물인 슬래그를 활용한 저탄소 시멘트인 'H-ment'와 '초고강도 그린 PHC'파일을 개발하여 탄소 발생량을 저감시킬 뿐 아니라 일반적인 슬래그 시멘트의 단점을 보완하고 균일한 품질을 구현하였습니다. '초고강도 그린 PHC' 파일은 기존 파일보다 높은 강도를 구현

하면서 이산화탄소는 16% 감소시켜 국토교통부로부터 녹색기술로 인정받았습니다. 또한, 현대자동차와 협업을 통해 자동차 폐부품을 건설 재료로서 적용함으로써 아스팔트 중은 생산 및 시공 공법을 개발하였으며, 세계적인 친환경 건설자재 전문기업인 홀심(Holcim)과 저탄소 건설재료 공동개발 및 기술협력 MOU를 체결함으로써 고성능, 고품질 구현은 물론 저탄소·친환경성까지 충족되는 건설자재 개발에 집중하고 있습니다. 저탄소 자재 개발 외에도 밸류체인 탄소중립 달성을 위해 협력사 지속가능경영 평가 지표를 개발하여 환경, 사회, 경제적 리스크를 평가하고 있으며, 협력사의 환경경영시스템, 온실가스 배출 특성을 고려하여 에너지 효율성을 향상시킬 수 있도록 관리를 고도화할 계획입니다.

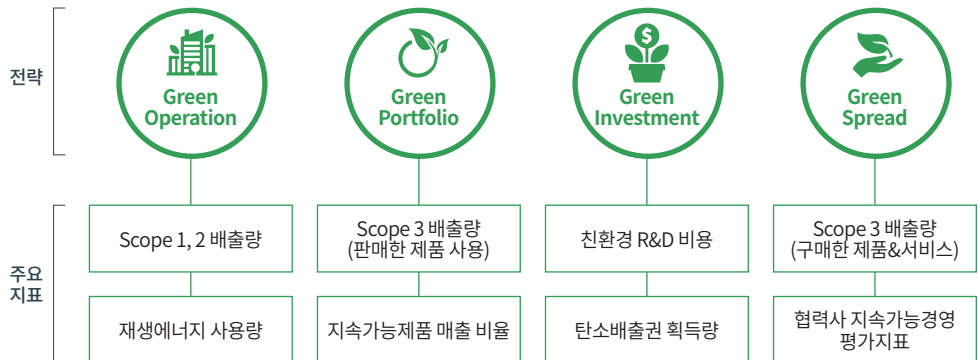
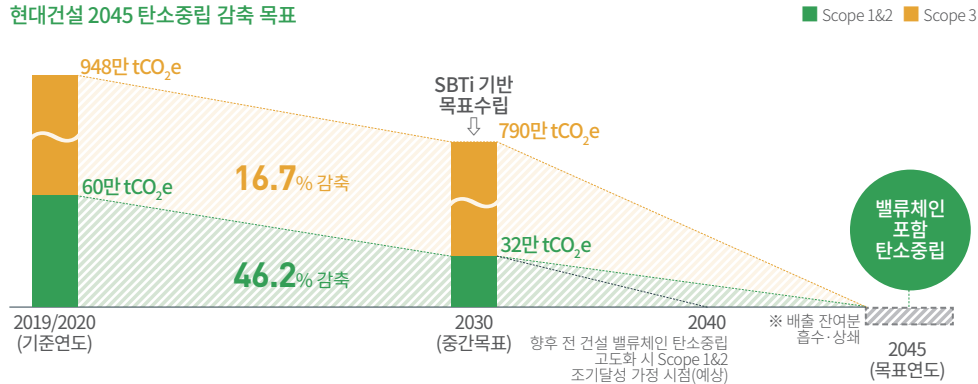
기후변화 지표 및 감축 목표

온실가스 배출량 목표 및 실적

현대건설은 기후변화를 선제적으로 대응하기 위해 SBTi에서 제시하는 기준에 따라 Scope 1, 2 기준연도 대비 2030년까지 46.2% 감축, Scope 3 기준연도 대비 2030년까지 16.7%* 감축하는 온실가스 감축 목표를 수립했으며, 2045년 Scope 3를 포함한 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이를 달성하기 위한 G-O.P.I.S 추진전략의 이행 촉진을 위한 지표를 설정하여 관리하고 있습니다. 해당 지표의 성과를 통해 각 전략의 추진 현황을 파악하여 기후변화대응 성과를 평가하는데 활용될 것입니다.

*Scope 3 커버리지 67% 기준 25% 감축목표

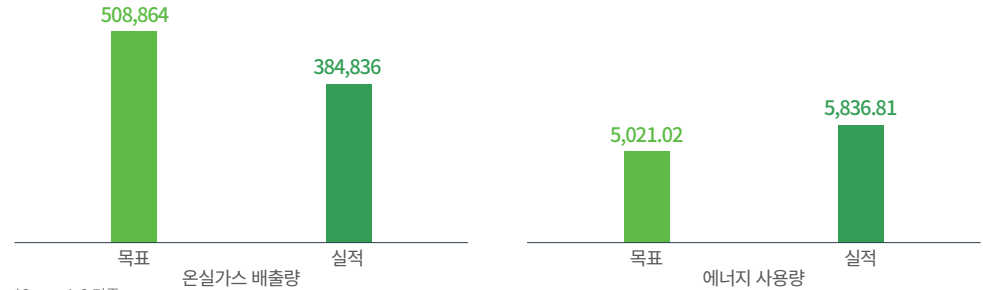
현대건설 2045 탄소중립 감축 목표



2022년 목표와 실적

(단위: tCO₂e)

(단위: TJ)



*Scope 1, 2 기준

온실가스 감축 및 에너지 소비 절감 활동

현대건설은 IT 기반 환경성과관리 시스템인 H-PMS(Hyundai-Project Management System)를 개발하여 운영하고 있으며, 이를 기반으로 모든 사업장의 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 환경성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 건설 현장 내 태양광 패널 및 ESS 설치 파일럿 프로그램을 운영하고 있으며, K-EV100에 가입하며 친환경 차량 전환을 위한 계획을 수립하고 이행하고 있습니다. 고효율 자재 교체를 통해 조명 및 냉난방 에너지 효율을 개선하고 있습니다. 또한 건설 장비 운용을 최적화하는 IoT 기반 프로세스를 개발하고 있습니다. 현장과 본사에서 온실가스 저감 아이템을 지속적으로 발굴하여 다양하고 창의적인 방안을 적용하고 있습니다. 이러한 다각적인 온실가스 감축 노력을 통해 2022년 온실가스 감축 목표 대비 49.4% 초과 달성하였습니다.

현대건설, 지속가능한 사옥을 실현하다

현대건설은 지속가능한 미래를 선도하기 위하여 친환경 사옥을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 회사 내부 설비 개선을 통한 에너지 효율화를 위해 최선을 다하고 있습니다. 2022년 본관의 1,985개의 형광등을 LED등으로 교체하여 등으로 인한 전력사용을 기존 대비 40% 저감하였습니다.

또한 단열 블라인드를 통해 실내온도를 2도 낮출 수 있어 현재 실증조사 진행 중에 있으며, 건강계단을 설치하여 엘리베이터 운용 전력을 절감하고 창호를 교체하여 냉난방을 절약하는 등 에너지 효율화를 위해 노력하고 사내 친환경 텀블러 세척기를 설치하여 지속가능한 일터 조성에 앞장서고 있습니다.

STRATEGY 3. 기후변화 대응 (TCFD Report)

온실가스 절감량

(단위: tCO₂e)

구분	2019	2020	2021	2022
총 온실가스 절감량	65,182	24,130	10,899	12,687
에너지 효율화에 의한 절감량	64,477	22,951	10,716	12,510
에너지 설비교체에 의한 절감량	559	1,169	151	164
친환경 차량 운용에 의한 절감량	146	10	32	12

온실가스 배출량

(단위: tCO₂e)

구분	2019	2020	2021	2022	
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	국내	15,536	10,986	13,102	22,411
	해외	402,368	156,085	161,125	287,351
	소계	417,904	167,071	174,227	309,762
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	국내	58,090	64,663	65,075	57,556
	해외	120,146	76,006	57,539	17,518
	소계	178,236	140,669	122,614	75,074

2022년 Scope 3 카테고리 별 배출량

(단위: tCO₂e)

구분	배출량
기타간접 온실가스 배출량(Scope 3)	6,658,746
업스트림	4,156,255
구매한 제품 및 서비스	2,736,622
자본재	1,164
Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	13,110
업스트림 운송 및 물류	1,338,148
운영과정에서 발생된 폐기물	20,088
출장	2,353
직원 통근	44,770
다운스트림	2,502,491
판매된 제품의 사용	2,153,219
판매된 제품의 폐기	288,569
투자	60,703

*CDP 검증 및 SBTi 인증 진행으로 인한 일부 데이터 변동 가능

STRATEGY 4. 친환경 경영

녹색분류체계에 따른 지속가능제품 매출 성과 측정

현대건설은 'Global Green One Pioneer'의 슬로건 아래 전 세계적인 기후 위기 대응노력에 적극 동참하고 있으며 지속가능한 사회로의 전환을 위해 친환경 사업 활동을 확대하고 있습니다. 친환경 사업 분류 기준인 EU 택소노미의 적격성(Eligible) 기준과 한국형 녹색분류체계의 녹색경제활동 목록을 적용하여 지속가능제품 목록을 구성했습니다. 당사는 각 분류체계에 따른 지속가능제품 매출액을 산정하여 친환경 성과를 평가하고 있습니다. 평가 결과 3년간 지속가능제품 매출 비중이 증가하고 있으며, 2022년 지속가능제품 매출 비중은 전년대비 6% 상승했습니다.

EU 택소노미 기준 지속가능제품 매출: 총 52%

(2022년 기준)

분야	대표 경제활동	매출액(백만 원)	
녹색	발전/에너지	• 재생에너지 생산 • 수소 제조	99,712
		• 제로에너지 특화 도시 개발 • 제로에너지 건축물 또는 녹색건축물 신규 건설	5,206,309
	수송	• 무공해 운송 인프라 구축	623,795
	물의 지속가능한 보전	• 하폐수 관리 • 물 공급 및 물 재이용	143,352
	순환경제	• 혐기성 소화 메탄가스 포집 및 처리 활용	15,897
전환	발전/에너지	• 원자력 기반 에너지 생산	151,220
합계		6,240,283	

*2022년부터 EU 택소노미 및 한국형 녹색분류체계 기준으로 재산정하여 지속가능제품 매출 적용

STRATEGY 4. 친환경 경영

건설산업은 공사 수행 과정에서 다량의 폐기물 발생과 대기 및 토양오염, 소음 등 다양한 환경문제를 야기할 수 있습니다. 이를 해결하기 위해서는 사업 수행 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 발굴하고 선제적으로 대응해야 합니다. 현대건설은 글로벌 건설리더로서 책임을 다하기 위해 글로벌 친환경 기업으로 도약하고자 합니다. 이에 밸류체인 전 과정에서 환경오염을 최소화하는 친환경 건설 프로세스를 구축하고 국내외 법규에 근거한 체계적인 친환경 경영 시스템을 운영하여 건설산업의 친환경 경영을 선도하기 위해 총력을 기울이고 있습니다.

2022 Achievements

현장 환경 교육

342회

폐기물 재활용률

99.7%

환경 투자 및 지출

448억 원
(R&D 및 관리비 합계)

친환경 경영 체계

환경경영 전략 및 방침

현대건설은 글로벌 친환경 트렌드와 규제에 대응하기 위해 'Global Green One Pioneer'의 친환경 경영 비전을 수립하고, 글로벌 친환경 기업으로 성장하고 있습니다. 이를 위해 2050년까지의 4단계로 이루어진 체계적인 친환경 경영 전략을 수립하고, 관련 법규를 준수하며 친환경 경영 활동을 강화해 나가고 있습니다. 지난 4년간 단 한번도 환경법규 위반으로 인해 10,000 달러 이상의 벌금을 부과 받지 않았으며, 건설 현장의 착공 전, 현장초기, 현장진행, 준공 단계에서 예상되는 비산먼지, 폐기물 등의 환경 리스크 발생을 예방하고 최신 환경법규 제개정 사항을 반영하기 위해 2023년 3월 환경업무 Guide Map을 전자적으로 배포하였습니다. 또한, 유통·물류, 실사, M&A, 기타 핵심 사업 파트너를 포함한 사업 전반에 걸친 환경경영 정책을 수립하고, 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

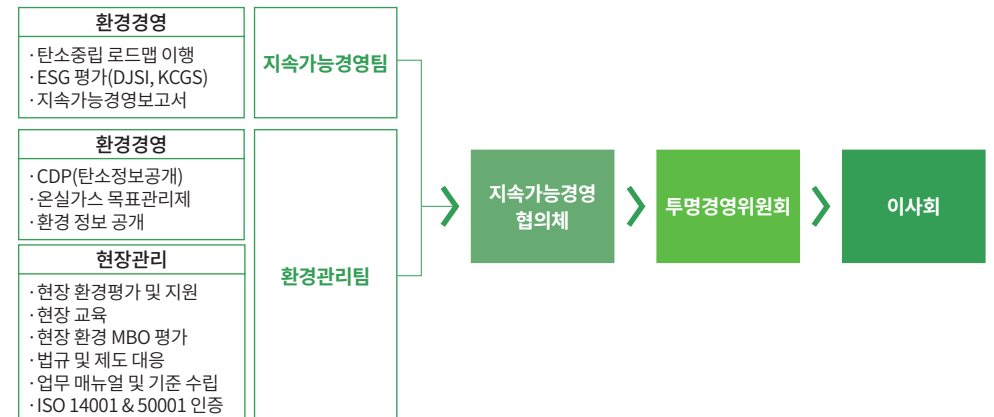
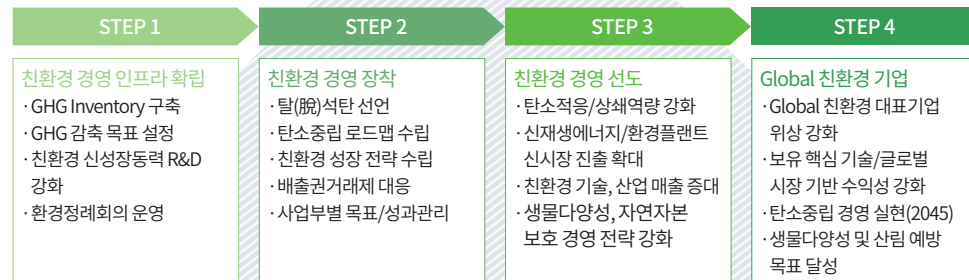
현대건설 환경경영 정책

환경경영 추진 조직

현대건설은 전문적인 현장의 환경관리와 체계적인 환경경영을 추진하기 위해 현장 환경관리 전문 조직인 환경관리팀을 별도로 구성하고 있으며, 효율적인 환경경영 추진을 위해 지속가능경영팀 및 환경관리팀에서 관련 업무를 추진하고 있습니다. 현장관리 업무는 현장의 환경 이슈를 평가하고 지원하며, 교육 등을 통해 관련 인력들의 현장 환경관리 능력을 강화합니다. 또한 ESG 평가, 탄소중립 로드맵 구축 등 ESG 관련 환경경영 사안은 지속가능경영협의체를 거쳐 투명경영위원회를 통해 이사회에 보고되어 체계적인 대응을 이끌어내고 있습니다. 현장 직책자의 경우 KPI의 5%에 환경 관리부문의 성과를 반영하여 인센티브 및 페널티를 부여하고 있으며, 준공 우수 현장 평가를 통해 별도 성과급을 지급하고 있습니다. 평가는 현장 착공부터 준공까지 현장에서 발생된 기후변화 관련 지표(온실가스/에너지 감축목표 달성 여부, 녹색환경 시스템 운영 여부 등)를 평가 항목에 포함하여 목표 달성 정도를 기반으로 평균 기본급의 50%(직급별 차등 지급)까지 성과급으로 지급하고 있습니다.

VISION : GLOBAL GREEN ONE PIONEER

환경경영 전략

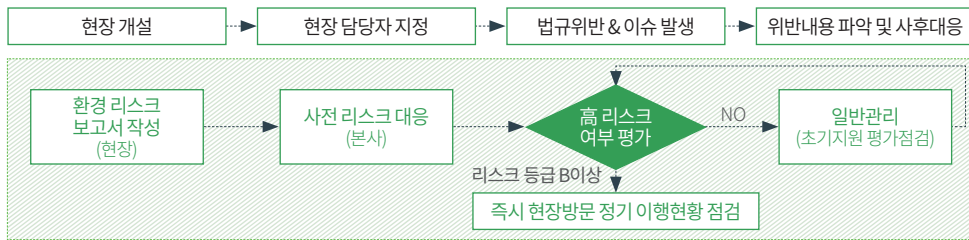


환경 리스크 관리

현장 중점 관리 체계 구축

현대건설은 환경 리스크 관리체계에 따라 현장별 환경 리스크 및 기회 평가를 연 1회 이상 실시하고, 주 1회 이상 환경 에너지 점검표 작성을 통해 기업활동에서 주요하게 적용되는 대기환경보전법, 소음진동관리법, 폐기물관리법 등 환경법규 준수를 위해 철저히 대응하고 있습니다. 본사 차원에서는 사전 중심의 선제적 리스크 관리체계를 수립하여 전 현장 환경 리스크 관리 체계를 수립하여 관리해 나가고 있습니다. 이 체계하에 모든 신규 개설 현장은 환경 리스크 보고서를 작성해야 하며, 환경 리스크 등급이 B등급 이상인 경우 고위험 현장으로 분류하여 즉시 현장 방문점검 또는 선순위 초기지원을 실시하게 됩니다. 2023년에는 모든 신규 개설 현장에 대한 100% 리스크 평가 실시를 통해 환경 리스크 관리를 강화해 나갈 것입니다.

현장 사전 중점관리 체계



환경법규 대응 전략

환경법규	대응 전략
화학물질관리법	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 관리시스템인 H-PMS를 통해 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 관리대장 및 화학물질 취급현황 관리대장을 공중 및 직종 별로 분류하여 관리 화학물질의 사용, 수송, 저장 관리를 주기적으로 점검하고 있으며, 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 현장 구비 및 교육을 통해 화학 안전사고를 사전에 예방
저탄소 녹색성장 기본법	<ul style="list-style-type: none"> 건설업: 온실가스 에너지 목표관리제 대상에 포함 의무감축 대상인 Scope 1,2 배출량 뿐만 아니라 국외 및 Scope 3 배출량까지 자발적으로 산정하여 온실가스 감축에 힘쓰고 있음(2021년 대비 12,687 tCO₂e 감소) SBTi 기반 2045 탄소중립 로드맵 구축
현장 적용 환경법규 (소음/진동, 대기, 수질 등)	<ul style="list-style-type: none"> 현장 소음 및 미세먼지 상시 관리 IoT 시스템 운영 비산먼지 발생 공정별로 세부 지침을 제작하고 관련 법규에 근거한 미세먼지 비상저감조치 대응 가이드를 전사적으로 배포 사업장 인근지역과 보호지역을 중심으로 생물다양성 리스크 평가 실시
산업안전보건법 및 석면안전관리법	<ul style="list-style-type: none"> H-PMS(Hyundai-Project Management System)를 연동한 폐기물관리시스템 구축 및 운영 환경 관련 법규 위반 사전 예방, 실시간 폐기물 총량과 비용 집계 관리 철거 진행 전 석면 등 유해물질 함유 여부 조사하여 근로자가 직접적으로 노출되는 것을 방지 법에서 제시한 기준 초과 시 전문 업체에 위탁 운영

환경경영 시스템

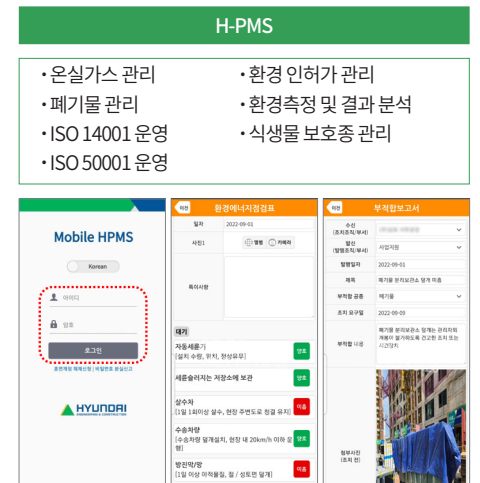
환경 통합 성과 관리시스템 H-PMS 고도화

현대건설은 전체 사업장의 환경 성과 관리의 효율성을 극대화하기 위해 IT 기반의 환경 통합 성과 관리시스템 'H-PMS(Hyundai-Project Management System)'를 개발하여 활용하고 있습니다. H-PMS를 통해 현장 환경 영향을 대기, 수질, 토양(폐기물), 소음·진동의 네 가지 환경요소에 구분하여 관리함으로써 시공시 건설 현장 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, ISO 14001/50001 경영시스템과 H-PMS 시스템을 연동하여 전체 사업장의 환경관리 계획, 실행, 점검운영 등의 환경에너지 경영 성과를 통합적으로 관리하고 있습니다. 또한 2022년 모바일 H-PMS 개발을 통해 기존의 시스템을 고도화하여 현장 환경 부적합 보고서 및 환경에너지 점검을 모바일로 즉시 등록 및 관리할 수 있도록 하여 업무의 편의성을 제고하고 서류 관리 방식을 실질적으로 개선하였습니다.



ISO14001

ISO50001



모바일 H-PMS

환경 평가점검 강화

현대건설은 환경 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 현장 환경 점검 및 평가를 실시하고 있습니다. 2022년 총 101개 현장에 대한 현장평가, 42개 현장에 대한 초기개설현장 지원, 23개 현장에 대한 수시 현장지원을 수행하여 전년 대비 환경 평가 점검 및 지원을 확대하였습니다.

환경 현장평가 항목	항목 개수
대기	14
폐기물	15
수질	10
소음	4
기타	5
경영시스템	19
합계	67

현장별 환경사고 비상훈련 실시

현대건설은 임직원들의 환경사고 대응 역량을 강화하기 위해 반기 별 1회의 현장별 환경사고 대응을 위한 비상훈련을 실시하고 있습니다. 비상훈련결과를 H-PMS에 등록하는 것을 원칙으로 하며, 비상훈련실시의 준수성 및 적극성을 현장 환경평가를 통해 확인하여 교육 효과를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 168개 현장을 대상으로 현장별 환경사고 비상훈련을 172회 실시하였으며, 총 5,509명이 참여하였습니다. 현장별 환경사고 비상훈련을 통해 토사유출사고, 화재, 열사병, 지진, 풍수해, 폭발 등 현장에서 발생할 수 있는 다양한 환경사고에 대한 행동요령을 현장 근로자들이 내재화할 수 있도록 노력하고 있습니다.



현장 환경 교육



환경 인식 제고

환경교육 및 CSR 마일리지 제도 실시

현대건설은 임직원 및 협력업체의 환경인식을 제고하고자 개별 현장에 대하여 전사 기준에 따른 분기별 1회 이상의 환경교육을 실시하고 있습니다. 환경교육 결과는 H-PMS에 등록하는 방식으로 관리하고 있습니다. 2022년 168개 현장에 대하여 342회 현장 환경교육을 실시하였으며, 임직원의 참여를 유도하기 위해 기존의 사회공헌 마일리지 제도를 환경 분야까지 확대하여 통합한 CSR 마일리지 제도 (사회공헌 마일리지 + 그린 마일리지)를 운영하고 있습니다.

2022년 현장 환경교육 실시 현황

교육자	교육명	교육 내용	교육 대상	교육시기
본사 환경 관리자	현장 환경 관리 교육	·대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 관리 기준 ·환경 시설물 우수, 법규위반 사례	임직원, 협력업체 책임자	평가, 점검, 지원
	환경관리 전파 교육	대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 관리 기준 전파	임직원, 협력업체	
	신규 근로자 환경교육	반드시 지켜야 할 8대 환경 규범	신규 임직원, 신규 협력업체	
현장 환경 관리자	미세먼지 비상저감 조치 대응 교육	고농도 미세먼지 비상저감조치 기준, 대응	임직원, 협력업체	현장별 최소 반기 1회 이상
	폐기물 관리 교육	폐기물 분리 및 보관 안내교육	임직원, 협력업체	
	소음진동 관리 교육	소음 및 진동 관리 기준 안내교육	임직원, 협력업체	
	환경 이슈 전파 교육	폐기물 덮개, 법규 개정 등 주요 이슈 전파	임직원	
	주요 공정 환경교육	자재정리, 정돈 및 현장관리	협력업체	연중상시
	기타 환경교육	민원관리, 생활폐기물 관리	임직원, 협력업체	

현장 환경관리 인식 고도화 및 투자 확대

현대건설은 임직원의 현장 환경보호 인식을 강화하기 위해 현장 환경관리와 관련된 법규, 이슈 알림을 정기적으로 배포하고 있습니다. 2022년도에는 총 7회의 '환경이슈전파' 및 총 2회의 '환경법규위반 사례'를 전 사업장에 전파하였습니다. 또한, 현장의 환경관리 수준을 고도화 하고자 환경시설물 설치기준 및 우수사례 전파를 통해 시설물 표준화 운영체계를 구축하였으며 2023년도에는 환경관리 예산체계 고도화를 통해 법적 관리 기준을 상회하는 현장 환경관리를 추진하고자 합니다.

기후변화 관련 임직원 인센티브 제공

현대건설은 친환경 기술 개발, 탄소배출 저감 및 에너지 절감 성능 평가 등 기후변화 관련 우수한 성과를 낸 임직원을 대상으로 포상을 수여하고 있습니다. 선정된 우수사례는 현대건설 전 임직원에게 공유되어 전 임직원의 기후변화 관련 인식을 제고합니다. 또한 2010년부터 'LEED-AP 자격 취득 지원제도'를 통해 사내 임직원을 대상으로 LEED 자격증 취득을 위한 지원비를 제공하고 다양한 포상을 실시하고 있습니다.

환경영향 최소화

현장 수질 오염 최소화

현대건설은 현장의 수질 오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 수질환경 관리기준 표준을 수립하며, 폐수처리시설, 오수처리시설, 지하수, 비점오염원 등 건설현장에서 발생할 수 있는 현장 수질 오염을 저감할 수 있는 조치 기준을 마련하고 있습니다. 또한, 2020년에는 펄프카 콘크리트 세척수 관리 기준을 수립하여 전사 배포 하였으며, 수질 오염도 분석실험 관련 비용을 표준화하여 연간 혹은 반기별 1회 이상의 개인하수처리시설에 관한 방류수 수질 측정 및 연간 1회 이상의 정화조 내부청소 등 현장에 발생하는 방류 수질 측정에 관한 세부기준을 마련하여 현장 수질 오염의 체계적 관리를 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리

현대건설은 화학물질 관리시스템인 H-PMS를 통해 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 관리대장 및 화학물질 취급현황 관리대장을 공중 및 직종 별로 분류하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 유해성 또는 위해성 피해가 발생하지 않도록 화학물질의 사용, 수송, 저장 관리를 주기적으로 점검하고 있으며, 취급하는 모든 화학물질의 정보를 데이터 베이스화 하여 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질 관리에 대한 법적 의무사항에 대해서도 철저히 준수하고 있습니다. 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheets) 현장 구비 및 교육을 통해 화학 안전사고를 예방하고 있으며, 동절기 전사 급열양생 열원 사용 기준 정립을 통해 중대재해 및 직업성 질병을 사전 예방하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등의 규제를 준수 하며 대응 시스템을 구축하고 있습니다.

현대건설, 폐자원 재활용을 통해 순환경제를 실현하다

현대건설은 아모레퍼시픽과 ‘화장품 공병 재활용 건설 자재 개발’ 업무 협약을 맺어 ‘힐스테이트 수지구청역 티하우스’, ‘힐스테이트 푸르지오 수원’, ‘힐스테이트 포항’ 등에 화장품 공병 약 28만 개를 재활용하여 조경시설물을 설치 하였으며, 향후 단지내 재활용 쓰레기장 등에 확대 도입 예정입니다. 또한 현대자동차와 업무협약을 통해 수거된 폐플라스틱을 재활용하여 ‘일루미스테이트’ 및 ‘서울수목원’에 3D프린팅 기술로 출력한 거푸집으로 앓음벽 모형물

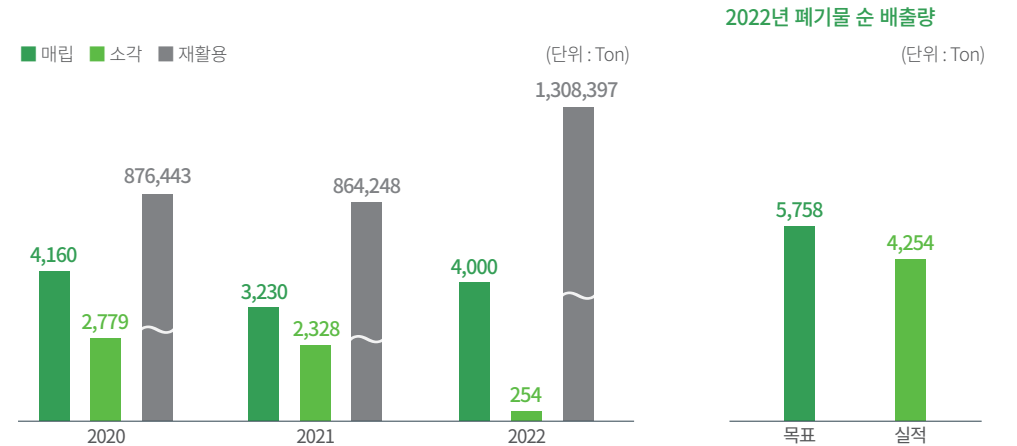


조경 가벽 ‘에이치 웨이브 월(H Wave wall)’

을 제작하였습니다. 일루미스테이트 앓음벽의 거푸집에는 약 200kg, 서울수목원 3D 비정형 벤치에는 약 600kg의 폐플라스틱이 사용되었습니다. 현대건설은 폐자원을 조형물로 재활용하여 순환경제 확대를 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 및 친환경 철거 관리

현대건설은 2022년 친환경 경영 활동 중 폐기물 관리 및 폐기물 유형별 분리보관에 역량을 더욱 집중하였습니다. 이에 2022년 일반 폐기물과 지정 폐기물의 분리보관을 강화하고자 폐기물 분리보관소 및 폐기물 분리보관 표지판을 표준화하고, 기존 6종이었던 필수 인허가 폐기물을 폐목재, 폐보드를 포함한 8종으로 확대하여 폐기물의 적법한 분리배출 및 재활용을 유도하였습니다. 폐목재의 경우 권역별 지정업체 순번 배정의 방식으로 업체를 선정하였으며, 폐보드는 기존 6종 폐기물 업체 입찰 시 폐보드 업체를 포함하는 방식으로 업체를 선정하였습니다. 또한 폐기물 처리 기준을 강화하여 폐기물 처리 관련 내용에 대한 현장 안내를 통해 폐기물의 올바른 처리를 적극적으로 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

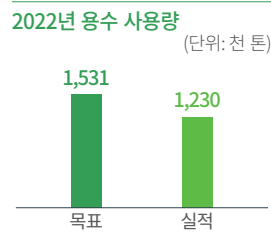


구분	단위	2020	2021	2022
총 폐기물 발생량	Ton	883,383	869,806	1,312,651*
매립	Ton	4,160	3,230	4,000
소각	Ton	2,779	2,328	254
재활용	Ton	876,443	864,248	1,308,397
재활용률	%	99.2	99.4	99.7

*2022년도 리모델링 공사, 건축물 해체 공사, 정비사업, 처리용역 등으로 폐기물 발생량 증가

용수 및 수자원 민감지역 관리

현대건설은 시공 중 비산먼지 세척, 콘크리트 타설 등 다양한 공정에서 발생하게 되는 용수 사용량을 저감하고자 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 비산먼지 저감 활동 시 용수 소비량이 큰 살수차 대신 스프링클러, 가설펜스 분무기 등 고효율 살수장비를 이용하고 있으며 유출된 시공 지하수를 재활용 신고를 거쳐 살수용 또는 가설화장실 세척용으로 재활용하고 있습니다. 또한 방류수 수질 기준의 철저한 관리를 위해 오폐수 발생 현장에 정화처리시설을 운영하고 수질 검사를 지속적으로 실시하고 있습니다.



Water Stress 민감도 분석

현대건설은 세계자원연구소(WRI; World Resources Institute)의 Aqueduct 3.0 Country Rankings 분류에 근거하여 2022년 매출이 발생한 국내외 12개국 건설현장(준공, 하자보수 기간, 초기 설계공정 현장 제외)중 베트남, 사우디, 카타르, 알제리 현장을 선정하여 민감도 분석을 실시하였습니다. Waster stress란, 특정 지역의 물 수요가 해당 지역의 물 공급능력을 초과하는 상황을 의미합니다. Water stress가 증가할 때 사업 규모 유지를 위해 용수 사용량을 지속적으로 확대하고 그로 인한 용수 사용비용이 증가할 것으로 예상됩니다. 알제리 비스크라의 경우 현재는 물 스트레스 지수가 낮은 Low-Medium(2) 수준에 해당하지만, 전망에 따르면 2030년에는 현재 수준에서 1.4배 증가한 Medium-High(2.8)로 예상되며, 2040년에는 High(3.92)로 예측됩니다. 회귀분석 결과 2040년 물 스트레스 지수가 High(3.92) 일 때 예측된 용수 사용량은 2030년 물 스트레스 지수 Medium-High(2.8) 대비 80,844톤 증가하는 것으로 나타났으며 이로 인해 매출 기준 약 326억 원 규모의 사업이 직·간접적 영향을 받을 것으로 예측됩니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로 용수의 효율적인 사용을 위해 시설 및 공정 개선과 용수 재활용 확대, 물 공급량 등을 고려한 수급 예측 모델 구축 등 필요 조치를 사전에 계획하고자 합니다.

2022년 WRI Water Stress 기준 시나리오 분석 및 국가별 용수 사용 비중 현황

구분	Water Stress			매출 비중	용수 사용량 비중
	Baseline	2030	2040		
대한민국	High(3)	High(3)	High(3)	66.0%	1.04%
미얀마	Low(1)	Low(1)	Low-Medium(1.4)	0.2%	0.00%
베트남	Low(1)	Low(1)	Low(1)	2.2%	0.15%
사우디아라비아	High(3)	High(3)	High(3)	11.0%	91.10%
싱가포르	Low(1)	Low-Medium(1.4)	Low-Medium(1.96)	3.6%	0.01%
알제리	Low-Medium(2)	Medium-High(2.8)	High(3.92)	1.1%	0.00%
이라크	Medium-High(2)	High(4)	Extremely-High(11.2)	4.0%	1.16%
인도네시아	Low(1)	Low(1)	Low(1)	0.3%	0.84%
카타르	Extremely-High(4)	Extremely-High(5.6)	Extremely-High(7.8)	6.0%	2.11%
필리핀	Low-Medium(2)	High(4)	Extremely-High(11.2)	0.6%	0.05%
파나마	Low(1)	Low(1)	Low(1)	3.6%	0.46%
페루	Low(1)	Low(1)	Low(1)	0.5%	3.10%

대기환경 관리

현대건설은 보다 체계적이고 정확한 현장 소음 및 미세먼지 관리를 위하여 현장 소음 및 미세먼지 상시 관리 IoT 시스템을 운영하고 있습니다. 건설 현장에 진동 센서, 소음 센서, 미세먼지 센서를 설치하여 소음과 미세먼지 수준을 측정 한 후 기준치를 초과하면 사전에 지정한 담당자에게 SMS가 자동으로 발송되어 스마트폰을 이용하여 실시간으로 모니터링 할 수 있습니다. 또한 인공지능 딥러닝을 통해 데이터를 분석하여 보다 체계적으로 소음과 미세먼지를 관리하고 있습니다.

미세먼지 비상저감조치 발령 모니터링 및 공지

현대건설은 건설 현장에서 시공 시 대기 중으로 배출되는 비산먼지를 최소화하기 위해 인허가, 야적, 이송, 채광/채취, 수송, 야외 절단, 상하차, 야외 연마 등 비산먼지 발생 공정별로 세부 지침을 제작하고 관련 법규에 근거한 미세먼지 비상저감조치 대응 가이드를 전자적으로 배포하고 있습니다. 미세먼지 비상저감조치 대응 가이드는 ‘관심’ 수준의 1단계와 ‘주의-경계-심각’ 수준의 2, 3단계의 비상저감조치 발령 유형별 기준 및 대응 방안과 보고체계 관련 내용을 포함하고 있습니다. 미세먼지 저감조치가 발령될 때에는 대상지역 및 관리방법을 사내 홈페이지에 공시하고 현장별 비산먼지 특별점검을 실시하고 있으며, 2022년에는 현장평가 및 초기개설현장 지원 시 비산먼지 행정처분 기준, 이슈 사례에 대한 교육을 실시하는 등 선제적인 환경관리에 만전을 기하고 있습니다.

현대건설, 환경 영향 저감을 위한 자발적 협약에 적극 참여하다

현대건설은 환경부 등 지자체 및 기관에서 운영하는 자발적 협약에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2022년 환경부가 건설사를 대상으로 실시하는 ‘고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약’ 및 ‘건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약’을 체결하였으며 서울시에서 진행하는 ‘공사장 발생 미세먼지 저감을 위한 친환경 공사장 운영 자발적 협약’을 체결하여 협약내용을 적극 이행하고 있습니다.

생물다양성 보호 및 산림파괴 금지

자연자본 리스크 관리

현대건설은 자연자본과 관련된 다양한 위험을 의존성(당사 밸류체인이 자연자본에 의존하고 있는 정도)과 영향(당사 밸류체인이 자연자본에 끼치는 영향)을 두 가지 관점으로 관리하여 부정적 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 현대건설이 노출되어 있는 자연자본 리스크는 크게 물리적 리스크와 전환 리스크로 구분되며, 리스크 별 단기, 중장기 영향을 전사 리스크 관리 프로세스와 통합하여 평가하고 있습니다. 평가결과 '자연자본 공급 부족', '자재 비용 변화' 등이 단기적 영향 수준(~25년)이 비교적 높은 리스크로 평가되었으며, 실질적인 영향 수준 완화를 위해 원자재 관리 모니터링 체계를 강화하고 자재 조달 채널을 확대하는 등의 조치를 취하고 있습니다. 이를 바탕으로 연간 재평가에서 낮은(L) 리스크 수준을 달성하고자 합니다. 또한 중장기적 영향 수준이 높은 물리적 자연자본 리스크에 대응하기 위해 사업 전 과정에 걸친 자연자본 리스크를 식별하는 프로세스를 구축하고, 보호종의 보존을 위한 대책 수립 및 회피, 최소화, 복원 및 상쇄와 같은 심층적 완화 활동을 강화할 예정입니다.

■ L: Low ■ M: Medium ■ H: High

리스크 유형	의존성(Dependency)	리스크 수준							
		단기(~'25)	중기(~'30)	장기(~'50)	영향(Impact)	단기(~'25)	중기(~'30)	장기(~'50)	
물리적 리스크	자연재해 (홍수, 산사태, 가뭄 등)	• 자연자본 복원 비용 증가 • 인프라 수리 비용 증가	L	M	H	• 자연재해 증가	L	L	L
	자연자본 공급 부족 (토지, 물, 목재 등의 공급 부족)	• 자연자본 보험 비용 증가 • 사업운영 및 공급망 중단으로 인한 생산성 저하 및 비용 증가	M	M	H	• 자연자본 공급 부족 심화	L	L	M
	생태계 보호 조치 (소음 공해, 폐기물 처리 등)	• 자연자본에 대한 자본지출 증가 (홍수 방지 설비 설치 등)	L	M	H	• 생태계 보호 조치 필요성 증가	L	M	M
	외래종 유입 등의 생태계 및 생물다양성 변화	• 이상기후 및 자연재해로 인한 사업운영 효율성 저하	L	L	M	• 외래종 유입 심화 및 생태계/생물다양성 변화 심화	L	L	L
전환 리스크	자연자본 보호 관련 법률 및 규정 변경 (무역 제한, 세금, 허가 및 할당, 보호 지역/OECM)	• 벌금 및 과태료 등 행정처분 증가 • 규정 준수 비용 증가	L	M	H	• 보다 엄격한 자연자본 보호 관련 법률 및 규정 적용	L	M	M
	자연자본 관련 보고 의무화	• 자연 관련 목표를 달성하기 위한 운영 비용 증가	L	M	H	• 자연자본 관련 의무 보고 범위 확대	L	M	M
	고객 및 투자자의 요구로 인한 자연친화적 제품 및 서비스로의 전환	• 기존 제품/서비스 관련 프로세스 대체 비용 • 신기술 및 대체 기술의 연구 개발에 대한 지출 증가	L	M	H	• 고객 및 투자자의 자연친화적 제품 및 서비스로의 전환 요구 확대	L	M	M
	자재 비용의 변화	• 생산/원료 비용 증가	M	M	H	• 자재 비용 증가	L	M	M

생물다양성 리스크 평가 결과

[현대건설 생물다양성 보호 정책](#)

현대건설은 자연자본 리스크 관리 체계에 기반하여 당사 사업장(본사, 업스트림, 다운스트림) 및 인접 지역에 대해 생물다양성 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 프로젝트가 진행 중인 지역 중 생물다양성 보호를 위해 리스크 평가가 필요한 지역을 우선적으로 고려 지역으로 분류하고, 현대건설의 지역별 생물다양성에 대한 의존성 및 영향을 고려하여 리스크 평가를 진행합니다. 이후, 평가 결과를 바탕으로 서식지 보호, 이주대책 수립, 먹이사슬 유지 등 지역 및 현장별 생물다양성 관리 조치를 수행합니다. 2022년에는 총 35종의 생물보호종에 대한 보호조치를 완료하였습니다.

현대건설은 특히 자체적으로 식생물보호종을 등록하는 시스템(H-PMS)을 개발하여 전사 차원에서 식생물 보호종에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다. 이를 통해 생물다양성 보호 정책의 목표 달성을 위해 사업장 인근지역과 보호지역을 중심으로 생물다양성 리스크를 평가하는 절차를 구축하고 이를 진행합니다. 또한, 생물다양성 보호 정책 및 산림파괴 예방 정책의 제, 개정 시에는 투명경영위원회에 보고 안건으로 상정하여 전사 차원에서 역량을 집중하고 있습니다.

(2022년 기준)

우선 고려지역	보호종 수	주요 관리(보호) 계획					
		서식지 보호	이주대책 수립	먹이사슬 유지	공법 저감 대책	공사환경 개선	세부내용
혁신원자력연구단지 구축공사	2		●				인공새장 설치
보문천군지구 도시개발 사업 조성공사	2			●	●	●	
김포-파주 고속도로 2공구	19		●	●	●		대체서식지 설치, 생태통로 설치, 유도울타리, 수로탈출시설
인천도시철도 1호선 검단연장선 1공구	5				●	●	
인천신항 1-2 컨테이너부두 하부공	4	●					오탁방지망, 유류오염 방제대책
검단-경명로간 도로신설	2	●			●		침사지, 오탁방지망
월곶-판교 복선전철 제6공구 건설공사	21	●	●		●		침사지, 오탁방지망, 토사유출 저감조치, 수목 이식, 대체서식지 방사
부산진해경제자유구역 와성지구 개발사업	1	●	●				부유토사 저감 조치, 토사유출 저감조치
부산 에코델타시티 2단계 제3공구 조성공사	7	●			●	●	토사유출 저감조치, 가배수로, 침사지, 오탁방지망 설치

산림파괴 금지

[현대건설 산림파괴 예방 정책](#)

현대건설은 산림파괴 최소화를 위해 노력하고 있으며, 2050년까지 '순산림파괴 Zero(Net Zero Deforestation)'를 달성하는 것을 목표로 산림 조림 및 보호에 총력을 기울이고 있습니다. 국내외 전체 사업장에서는 적극적인 신규 조림 및 재조림을 수행하고 필요한 경우 이해관계자와의 협업을 통해 전문적인 산림보호 활동을 전개하고 있습니다. 또한 산림 바이오매스 에너지를 활용하는 적극적인 산림 탄소 상쇄 활동을 통해 온실가스 배출량을 완전히 제거하고자 노력하고 있으며, 공급망 산림보호 확대 및 환경영향평가 등의 지속적인 모니터링을 통해 사업 전 과정이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 나아가 목질 마감재 등 목질 완제품 구매 시 FSC(Forest Stewardship Council) 및 HB(Healthy Building Material) 등의 인증을 취득한 협력사를 통해 납품 받고 있으며, 종이 구매 시에도 100% FSC 인증 종이를 구매하고 있습니다.

HDEC PEOPLE

현대건설이 **동행**하는
지속가능한 **성장**

STRATEGY 5. 인재 경영 및 안전 경영

인권경영	55
혁신 인재 육성	56
건강한 조직문화 조성	59
안전보건 문화 확산	62

STRATEGY 6. 밸류체인 역량 강화 및 지역사회 가치 창출

지속가능한 공급망 관리	67
상생협력 및 동반성장	70
지역사회 가치 창출	72



두바이 대관람차

STRATEGY 5. 인재 경영 및 안전 경영

현대건설은 ‘인간’을 최우선의 가치로 삼아 임직원과 함께 하나된 마음으로 새로운 가치를 창조하는 혁신 인재를 육성하고, 나아가 안전한 터전을 만들어 발전된 내일의 모습을 창조하는 기업이 되는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 공정과 존중의 가치를 바탕으로 건강한 조직문화를 조성하고 있으며, 기업의 핵심 가치인 안전 경영을 바탕으로 근로자, 협력사, 고객, 당사로 이어지는 SAFETY VALUE CHAIN을 견고히 하여 건설업 안전 경영 리더로 나아가고자 합니다.

2022 Achievements

교육 성과

총 교육시간 **146,659**시간
총 교육인원 **4,390**명

안전보건 투자

1,658억 원
(전년 대비 23% 증가)

안전점검

4,735회
(전년 대비 84% 증가)

인권경영

인권헌장

[현대건설 인권헌장](#)

현대건설은 2020년 7월 이해관계자의 기본권 및 인권 존중의 가치를 담은 ‘현대건설 인권헌장’을 전면 개정하여 차별 금지, 괴롭힘 금지, 노동권 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 생활임금 준수 등 전사적 인권 존중을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 본 헌장의 적용 대상은 현대건설의 전 임직원 및 국내외 법인 및 지사, 자회사 및 손자회사, 파트너사의 임직원이며, 거래관계에 있는 모든 이해관계자를 대상으로 인권헌장 준수를 권고하고 있습니다. 인권경영을 밸류체인 전 과정에서 실천하고자 하는 의지를 표현하기 위해 현대건설 인권경영의 취지를 ‘현대건설 협력사 행동규범’에도 담았습니다.

인권헌장 기본원칙

제 1조	차별 금지	제 6조	인신매매 및 착취금지
제 2조	근로조건 준수 및 동등 보상	제 7조	생활 임금 준수
제 3조	인도적 대우 보장 및 괴롭힘 금지	제 8조	산업안전 보장
제 4조	결사 및 단체교섭의 자유 보장	제 9조	지역주민 인권 보호
제 5조	강제노동 및 아동노동 금지	제 10조	고객 인권 보호

인권경영 추진 조직

현대건설은 인권헌장에 입각하여 최고 의사결정권자 또는 주요 부서 의사결정권자가 참여하는 위원회 혹은 전사 경영회의 및 인권경영 전담부서인 인사실의 의사결정권자가 주관하는 실무회의 등을 통해 인권경영을 적극 추진하고 있습니다. 인권경영 전담조직은 인권헌장의 제·개정, 인권경영 실행계획 수립, 인권 리스크 평가, 고충처리 채널 운영, 내부 교육 및 보고 그리고 대외 커뮤니케이션 업무를 수행하고 있습니다.

차별 금지 및 다양성

[현대건설 다양성 포용\(D&I\) 정책](#)

다양성 포용(D&I) 정책

현대건설은 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하며, 포용적인 사회로의 전환에 기여하고자 2022년 8월 다양성 포용(D&I) 정책을 제정해 관리하고 있습니다. 해당 정책은 본사 임직원을 포함한 현대건설 전체 구성원 및 자회사 및 손자회사, 파트너사 임직원 등 모든 구성원을 대상으로 적용되며, 보다 적극적으로 실천하기 위해 내부 시스템 구축 및 다양성과 포용성 현황에 대한 정기적 모니터링 실시 후 그 결과를 이해관계자들에게도 공개하여 다양성과 포용성의 가치가 사업 전반에 걸쳐 내재화되도록 노력하고 있습니다. 현대건설은 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자의 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성정체성, 정치적·종교적 신념 등 다양성을 존중하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 다양성 확보

현대건설은 인재 채용에 있어서 다양성을 확보하며 미래 경쟁력을 제고하고 있습니다. 2021년부터 여성 임원을 선임하여 2022년에는 2명의 여성 임원을 선임하고 외국인 임직원을 채용하는 등 성별, 국적, 연령의 다양성을 확보하기 위해 노력하였습니다. 또한 장애인 고용 확대를 통한 사회적 가치실현을 위해 ‘1현장 1장애인 채용’ 캠페인을 전개하여 현장 업무를 지원하고 있습니다.

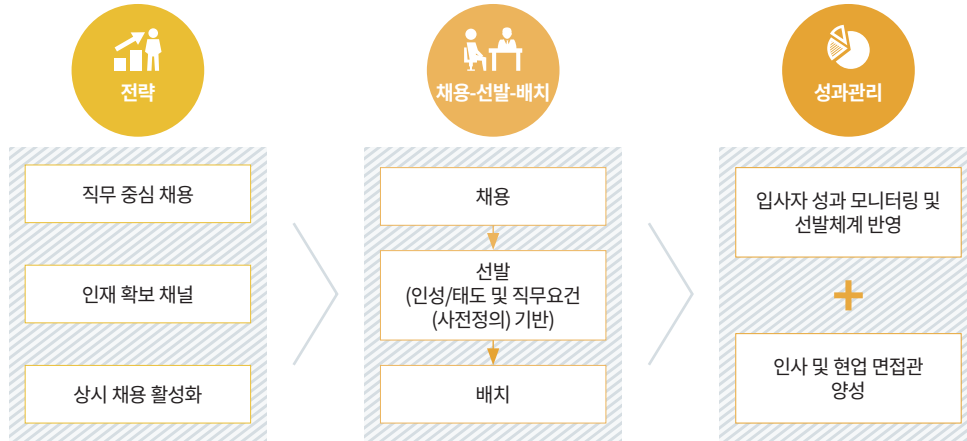
혁신 인재 육성

인재 채용

Right People 선발

인적자원 의존도가 높은 건설산업의 특성상 우수한 인재 영입은 매우 중요합니다. 현대건설은 직무 적합성 및 조직 기여 의지를 갖춘 최적의 인재(Right People) 선발을 지향하며, 이를 위해 직무 역량에 대한 명확한 기준 수립, 다양한 채용 채널의 확보 및 상시 채용 활성화 등의 전략 수립-직무별 채용-선발-배치-성과관리로 이루어진 인적자원 관리의 선순환 구조를 구축하였습니다. 또한 신규 입사자에 대한 지속적인 모니터링을 바탕으로 직원의 조기 적응을 돕고 있으며 채용전략을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

인재선발 프로세스



인재 육성

Innovative Challenger 육성

현대건설은 변화를 두려워하지 않는 ‘현대정신’을 실천하고자 불가능을 극복하고 최고가 되기 위해 도전하는 ‘Innovative Challenger’를 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 글로벌 인력 양성 및 순환근무 정책을 운영하고 맞춤형 직무교육, 제2외국어 어학과정 등 다양한 교육과정을 개발하여 글로벌 전문가를 양성하고 있습니다. 또한 임직원 본인의 성과 및 개선 필요사항 등을 파악하여 지속적으로 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있으며 성과 및 역량 중심의 연공배제 승진대상자 선정을 통해 고성과자에 대한 조기 승진의 기회를 제공하고 성과 기반의 차등 보상 및 글로벌 선진 기업에 걸맞는 최고 수준의 보상을 제공하고 있습니다.

직무 경험 기회 제공

현대건설은 직무 적합성이 높은 인재를 발굴하기 위해 다양한 직무 경험 기회를 제공하고 있습니다. 인턴십 프로그램과 대학교 졸업예정자 실습을 통해 직무 경험 기회를 부여하고 있으며, 실습 평가 우수 인원은 프로젝트 계약직이나 신입사원으로 채용하고 있습니다. 또한 건축 관련 학과의 대학교 재학생 대상의 하계/동계 현장실습 프로그램을 통해 실습생 전원에 대졸 공채 시 서류 전형 면제 혜택을 부여하였습니다. 2022년에는 한성대학교와 IPP 산학협력을 진행하여 산학협동을 통한 기업 직무 실습 프로그램을 진행하였습니다.

기술교육원 운영

현대건설은 급변하는 글로벌 건설환경에 부합하는 현장 맞춤형 인재를 양성하기 위해 기술교육원을 운영하고 있습니다. 고용노동부 및 국토교통부 지원 하에 직업능력 개발훈련 과정을 운영하고 있으며, 2022년 해외 건설 플랜트 양성과정, BIM 건설관리 등 총 13개 과정을 진행하였습니다. 2022년 국내외 기술교육원 수료 인원 423명 중 실습 평가 우수자를 대상으로 국내외 현장 프로젝트 계약직으로 채용하여 실무 경험의 기회 뿐만 아니라 채용 기회 또한 제공하였습니다.

(단위: 명)

구분	2019	2020	2021	2022	계
기술교육원 수료 인원	419	512	417	423	1,972

임직원 교육 다각화

현대건설은 세계 최고의 혁신 인재 육성을 위한 리더십 파이프라인을 구축하고 각 단계별 특성에 따른 리더십, 경험, 역량교육을 통해 핵심인재를 양성하고 있습니다. 직급·직군 별 필수 직무교육 프로그램을 도입해 맞춤형 직무역량 개발을 지원하고 있으며, 건설 기술인이 필수적으로 수강해야 하는 설계시공 및 품질 관리 교육을 위해 전담 교육기관인 건설기술교육원과 협력 약정 및 위탁계약을 체결하여 직무교육을 강화하고 있습니다. 2022년 임직원의 ESG 인식 제고를 위해 5,708명의 임직원을 대상으로 현대자동차 그룹 전사 차원의 임직원 ESG 마인드셋 교육을 실시하였으며, 이를 ESG 경영 개선과제 KPI와 연계하여 관리하고 있습니다. 현대건설은 2022년 총 3,542건의 교육을 운영하여 임직원 교육 강화를 위해 총력을 기울였습니다.

2022년도 교육과정

구분	교육과정(건)	교육범주	교육과정(건)
공통·핵심가치	1,324	일반교양	1,134
		법정필수	68
		신성장/4차 산업	47
		기업문화	26
		신입 직원교육	49
리더십	54	임원 리더십	4
		계층별 리더십	37
		경영자 프로그램	13
		직무 기본소양	358
직무	1,904	직무교육	1,037
		공종/기술교육	473
		건설자격	35
		경력 직원교육	1
		글로벌 비즈니스	126
글로벌	260	영어	99
		제2 외국어	7
		전화/화상 외국어	28
합계			3,542

2022년 정직원 교육 성과

구분	성과	구분	성과
총 교육 시간	146,659시간	1인당 평균 교육 시간	33.4시간
총 교육 인원	4,390명	1인당 교육 비용	391,116원

R&D 현장 직무교육

미래 핵심 기술에 대한 경쟁력을 확보하기 위해 R&D는 매우 중요한 요소입니다. 현대건설은 당사의 R&D 역량을 제고하고 사업 경쟁력을 확보하고자 글로벌 선진기관 및 발주처 등과의 국제 공동연구를 폭넓게 추진하고 있으며, 원천기술을 보유한 해외 선진사에 현장 파견을 실시하여 임직원의 R&D 전문 기술 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 소형모듈 원전 제휴기업인 미국 홀텍 인터내셔널과 협약을 통해 SMR 및 원전해체 현장에 인력을 파견하였습니다. 현대건설 인력들은 원자로절단, 사용후핵연료취급 및 해체 공정관리 등 원전해체의 전 과정에 투입되어 원전해체 분야를 포함한 원자력 전 주기 분야에 대한 전방위적 협력을 확대하고 있습니다. 현대건설의 연구개발 인력에게 건설기술 개발에 필요한 건설 기술 최신 동향과 다양한 직무 개발 기회를 제공하고 신기술·신공법을 현장에 적용하여 현장 기술 컨설팅을 통해 품질을 향상시키고 원가를 절감하고 공사기간을 단축하는 성과를 거두고 있습니다. 이외에도 해상풍력 표준모델 설계, 기계화 터널 공법 TBM(Tunnel Boring Machine)적용, 공조 시스템 등 현장 기술 개발 참여 결과, 현대건설은 2022년 국내외 현장을 대상으로 총 226건의 기술지원을 제공하였으며, 총 52건의 입찰 단계 지원을 제공함으로써 보유 기술을 기반으로 수주 경쟁력을 높일 수 있었습니다. 터널 경로 개선 환기팬 등 특허 등록으로 이어지며, 2022년 특허 출원 건수는 2021년 대비 81% 상승하였고, 현대건설만이 보유하고 있는 신기술 15건의 성과를 창출했습니다.

스마트러닝 시스템 고도화

현대건설은 전세계 임직원이 근무 환경에 구애 받지 않고 언제 어디서나 손쉽게 접속할 수 있는 스마트러닝 시스템 (Growing Together)을 통해 직무별/직위별 맞춤 교육 콘텐츠를 추천하고, 학습자가 원하는 교육 콘텐츠를 스스로 선택하여 상시 학습할 수 있는 자기주도형 학습 환경을 지원하고 있습니다. 교육 종료 후에는 평점을 부여하고 후기를 작성하는 등 해당 교육 프로그램에 대한 만족도 평가를 실시하고 있으며, 해당 결과를 바탕으로 교육 프로그램에 대한 실효성을 측정하고 있습니다. 또한 스마트러닝 시스템 내의 교육 영상 수강 및 사내/사의 교육, 자격증 취득, 어학 점수 향상 등 다양한 역량 강화 활동을 성장포인트(Growing Point)로 정량화하여 측정하고, 연간 3,000 포인트까지 리더의 인 사평가에 반영함으로써 각 조직의 리더들이 직원 성장 코칭에 관심을 가지고 육성 활동을 적극 장려하고 있습니다.

공정한 성과평가 및 보상

성과보상 체계

현대건설은 성과평가와 연계한 보상(성과급)을 제공하고 있습니다. 변동급여 항목이 개인의 업무성과에 따라 공정하게 책정될 수 있도록 보상제도를 지속적으로 개선하고 있으며, 임직원의 근로의욕 고취를 위해 고성과자에 대한 차등 보상 체계를 전 직급으로 확대하여 운영하고 있습니다. 2022년부터는 정규직 사내 공개 채용, 직군 전환 제도 등을 통한 처우개선을 통해 우수인재의 직무 만족도를 제고하고 있습니다.

또한 성과와 관련하여 수주, 매출 등 재무적 평가 요소 외에도 환경, 안전, 품질, CSR, 정보보호 등 ESG 평가 항목을 포함하여 전사 본부 별 KPI를 설정하여 반영하고 있습니다. 나아가 임직원의 생활안정을 위해 기본급에 대해 당사 공정 보상 정책에 따라 생활임금을 고려하여 지급하고 있습니다. 근로자의 임금을 보장하여 근로자의 생활 안정과 노동력의 질적 향상을 도모함으로써 노동생산성 향상을 지향하고 있습니다.

평가 및 승진 공정성 제고

현대건설은 MBO(목표관리, Management by Objective) 기반의 인사제도를 통해 성과 달성도, 강점, 개선 영역을 토대로 성과관리 체계를 목표수립 - 중간점검 - 평가/등급확정 - 평가조정회의(Calibration Session)로 고도화하여 보다 정확한 평가 및 공정한 보상을 제공하고 있습니다. 공정한 평가를 위해 주요 직책자를 대상으로 성과관리 교육을 실시하고 있으며, 팀 및 개인 기반의 성과평가를 실시하고 있습니다. 평가 과정에서 면담 및 코칭을 독려해 피드백 기능을 강화하고, 평가결과 리뷰와 승진심사 전향단계별 정보를 임직원에게 제공하여 직원 수용성과 이해도를 제고하고 있습니다. 또한, 다면평가에 대한 요구에 대응하여 리더십 진단과 동료리뷰를 실시하여 360도 피드백 결과를 반영하고 있습니다. 6개월 미만 근무자, 당해연도 신규 입사자 등을 제외한 2022년 구성원 중 전체 평가 대상자는 총 6,071명입니다.

승진제도의 경우, 직급 1년차를 제외한 모든 인원이 승진 조건 충족 시 승진 심의 대상이 될 수 있도록 하여, 연공서열에 얽매이지 않는 성과 중심으로 운영하고 있습니다. 2022년에는 발탁 승진을 강화하여 우수 인재를 조기 발굴하고자 발탁 승진 제도의 본인 추천 외 동료 추천 제도를 실시하고, 발탁 승진 심사 대상 중 상위 10%의 인원의 승진을 선 확정하였습니다.

퇴직자 지원

제2의 인생설계 지원

현대건설은 근속 1년 미만을 제외한 50세 이상의 퇴직자 중 전직지원 컨설팅 희망자를 대상으로 제 2의 인생설계를 지원하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 취업, 창업, 생애설계에 있어서 자기진단, 경력목표 설정, 구인정보 제공, 창업지원 등의 개인별 맞춤형 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 별도의 전직 지원센터를 운영하여 취업 및 창업 준비가 가능한 사무실, 컴퓨터실, 상담실을 제공하고 있어 보다 편리한 참여를 보장하고 있습니다. 2022년에는 취업 부문 22명, 창업 부문 1명, 생애설계 부문 1명 등 총 24명에게 체계적이고 종합적인 교육 및 컨설팅 프로그램을 제공하였습니다.

제 2의 인생설계 지원 프로그램



퇴직연금제도

현대건설은 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 제도를 운영하여 정년퇴직 대상 임직원들이 노후에 대비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 가입자를 대상으로 상품 교육을 실시하여 퇴직 후에도 안정적인 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다.

퇴직연금 운용금액

(별도기준, 단위: 백만 원)

구분	2021년	2022년
장단기금융상품	75,702	162,081
보험상품	393,235	328,097
기타	1,182	1,084
합계	470,119	491,262

건강한 조직문화 조성

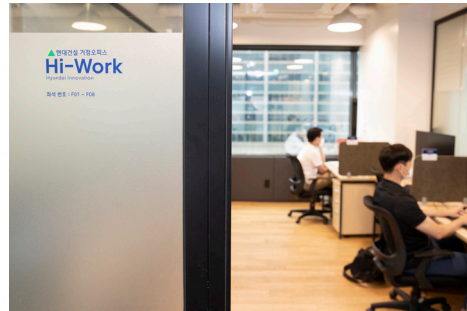
일과 삶의 균형

스마트 근무제도 운영

현대건설은 임직원의 효율적인 근무환경을 조성하고자 다양한 스마트 근무제도를 운영하고 있습니다. 탄력적 근무제 및 시간제 근무제도, 그리고 시차출근제의 유연근무제도를 적용하고 있으며 재택근무 역시 신청자 대상으로 점검 후 진행중에 있습니다. 또한 PC-Off 제도를 운영하여 매일 8시간 근무 시 연장 근무 신청을 별도로 하지 않았다면 자동으로 PC의 전원이 꺼져 주 52시간 근무를 준수하고 있습니다. 나아가 현대건설은 하이브리드 근무환경을 조성하고자 수도권 거점오피스 3개소(기술교육원(대림), 패스트파이브(역삼), 기술연구원(마복))를 운영하고 있습니다.



기술연구원(마복)



패스트파이브(역삼)

보육 지원 제도

현대건설은 임직원이 일과 자녀 양육 사이의 균형을 유지할 수 있도록 적극적인 생애주기별 보육 지원 시스템을 운영하고 있습니다. 임신기 보육 지원을 위해 2023년 임신부 전용 주차구역 및 주차비 지원 제도를 도입할 예정이며 의무실 내 수유실을 갖추고 한솔어린이보육재단의 전문적인 위탁운영 하의 직장 어린이집 '현대다솜어린이집'을 운영하여 육아기의 직원에 대한 지원을 하고 있습니다. 출산, 어린이날, 입학 등에 대한 축하금 지원 및 학자금 역시 지원하고 있습니다.

건강 · 보건 지원제도

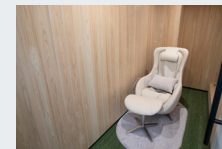
현대건설은 직원 및 배우자 대상으로 매년 정기 건강검진을 지원하고 있습니다. 혜택을 더욱 폭넓게 제공하고자 2022년 배우자에 대한 건강검진 기회를 가족에 한해 양도할 수 있게 하였으며 이에 2022년 총 7,053명, 23억원 규모의 건강검진을 제공하였습니다. 또한 임직원 및 배우자, 자녀를 대상으로 운영중인 단체상해보험 제도를 개선하여 지원금액을 확대하고 개인별 보험 상품 선택이 가능하며, 총 14,220명에게 혜택을 제공하였습니다. 나아가 자사는 물론 협력사까지 포함한 해외 출장 및 근무자 대상의 해외 종합 안전관리 서비스를 지원하여 임직원의 안전과 건강상의 문제를 최소화하고 있습니다.

직원심리상담센터 운영

현대건설은 2015년부터 온·오프라인의 직원심리상담센터를 운영하여 임직원의 고충을 해소하고 감성역량을 강화하고 있습니다. 2022년 코로나 19 팬데믹 당시에는 비대면 심리 상담을 확대하였으며 2022년에는 총 402회의 상담이 이루어졌습니다. 코로나 19 상황이 호전된 2023년에는 대면 상담을 확대할 계획으로 유연한 운영 체계를 갖추고 있으며, 신청자에 한하여 전문 상담기관과의 일대일 인터뷰 또한 실시하고 있습니다.

현대건설, 스마트 오피스를 통해 사람 중심의 공간을 만든다

현대건설은 스마트 오피스 운영을 통해 창의적이고 수평적인 조직 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 특히 휴식 공간인 '두드림존'을 개설하여 직원들이 스트레스를 해소하고 '포커스존'을 통해 업무에 집중하여 효율적으로 일할 수 있는 근무 공간의 혁신을 실현하고 있습니다.



두드림존



포커스존

임직원 레저 및 휴양 지원

현대건설은 임직원이 재충전의 시간을 가질 수 있도록 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 제공중인 임직원 휴양소에 더해 캠핑카 이용 지원 제도를 신설하였습니다. 임직원 휴양소는 전국 19개소를 운영하고 복지포인트를 사용하여 매년 3박4일간 이용할 수 있습니다. 복지포인트 혜택을 받지 못하는 근속연수 3년 미만의 직원의 경우 매년 2박 3일을 무료로 제공하고 있습니다. 또한 사육 스포츠센터를 운영하고 레포츠복 및 할인 혜택 역시 제공하고 있으며 건강계단을 설치하여 임직원들이 회사에서 운동을 통해 건강을 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현대건설은 정규직 및 계약직 직원을 대상으로 직급 및 근속 연수에 따라 차량구입 지원금을 차등 지급하고 있습니다.

노사 소통 활성화

노사 협의 채널 운영

현대건설은 단체협약 노동조합법 제3조 및 제5조에 의하여 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴의 자유를 보장하고 있으며, 회사의 가입 방해 및 탈퇴 강요 금지 규정을 수립하여 노사 간의 신뢰와 화합을 구축하고 있습니다. 2022년 12월 기준, 단체교섭 협약의 적용을 받는 직원은 전체 대상자의 100%인 총 6,799명(해외 현장 기능직 미포함)이며, 노동조합에 가입하여 단체교섭권의 보호를 받는 직원은 927명입니다. 또한 사업상 중요한 변동사항이 발생할 경우 노동조합에 신속하게 사전 고지하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 현대건설은 분기별로 근로환경개선위원회를 개최하고 있으며, 2022년 근로환경개선위원회를 통해 직급별 평가인상 기준액 상향, 임금피크제 적용 직원 기본급 인상, 프로젝트 계약직 직원 차량구매지원금 확대 등을 추진하였습니다.

현장 소통 강화

현대건설은 현장 임직원 간 그리고 본사와 현장 사이의 원활한 소통이 이루어지도록 하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 근로자를 포함한 전직원이 참여하는 음료 및 간식 제공 프로그램인 ‘찾아가는 커피트럭’, ‘으랏차차 어묵차’, ‘행복한 오찬’을 진행하였습니다. 또한 다양한 유튜브 채널을 개설하여 소통 채널을 다각화했습니다. 2023년에는 간식 제공 프로그램 ‘후루룩 새삼트럭’을 진행하여 현장 내 소통 강화 노력을 이어가고 본사와 현장 사이의 소통 확대를 위해 국내 현장 참여 프로그램을 기획할 계획입니다.

복지후생 프로그램

구분	내용	
스마트 근무제도	탄력근무제	본사, 지사/법인 및 국내 현장은 2주 단위로, 해외 현장은 3개월 단위로 근무시간을 탄력적으로 운영
	시차출근제	본사는 오전 7시, 8시, 10시의 3개 출근시간대 운영, 현장은 현장상황에 맞는 근무 조 운영
	시간제 근무제도	4시간제와 5시간제 등 다양한 근무제도 운영
	재택근무제도	재택근무 신청자에 대한 재택근무 운영
	PC-Off 제도	매일 8시간 근무 시 PC-Off, 연장 근무 시 사전 신청 필요
	거점오피스 운영	수도권 거점오피스 운영을 통한 하이브리드 근무환경 조성
	가정의 날 단축 근무	매 2주마다 금요일을 ‘가정의 날’로 지정하여 30분 일찍 퇴근
보육지원 제도	직장 어린이집 운영	직장 어린이집 운영을 통해 양질의 보육 제공
	축하금 지원	출산 축하, 입학 축하, 어린이날 등 직원 자녀에 대한 축하금 지원
	학자금 지원	고등학생/대학생까지 직원 자녀의 학자금 지원
	임신기 단축근무	임신 후 12주 이내 또는 36주 이후 최대 2시간 단축 근무 가능
	육아기 단축근무	1년간 주당 최소 15-최대 35시간 단축 근무 가능
휴가/ 휴직제도	임산부 주차 지원(예정)	임산부 전용 주차구역 및 주차비 지원
	출산휴가	여성근로자에 대해 유급 출산휴가 90일 제공(법적 기준: 90일) 남성근로자에 대해 유급 출근휴가 10일 제공(법적 기준: 10일)
	육아휴직	여성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월 제공(법적 기준: 12개월) 남성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월 제공(법적 기준: 12개월)
	난임치료휴가	연간 3일 이내의 휴가 및 최초 1일 유급휴가 제공
	가족돌봄휴가	연간 최대 10일까지 무급 휴가 사용가능
	가족돌봄휴직	연간 최대 90일까지 무급 휴직 사용가능
	REFRESH휴가	최대 3개월까지 자기개발 또는 재충전을 위한 유급휴가 제공
	온보딩지원휴가	입사 2년까지 매년 상반기 1회, 하반기 1회 유급휴가 제공
	휴양소 및 캠핑카 이용 지원	임직원 휴양소 및 캠핑카 이용 지원제도 운영
	건강검진	임직원과 배우자를 대상으로 정기적인 건강검진 실시
건강보건 지원제도	단체상해보험	임직원, 배우자 및 자녀를 대상으로 단체상해보험 확대
	직원힐링프로그램	매년 6회 내 임직원 마음 건강을 위해 전문 심리 상담 및 코칭 서비스 지원
	사내 의무실 및 모유 수유실 운영	전문 간호사가 상주하는 사내 의무실 운영, 의무실 내 수유실 운영
	해외 종합 안전관리 서비스	해외 출장자/근무자 (협력사 포함) 대상으로 의료, 보안, 심리 상담 등 안전관리 지원

조직문화 개선 및 진단

기업문화 슬로건을 통한 도전의식 고취

Challenge of HDEC

현대건설은 2021 조직문화진단 결과를 바탕으로 ‘혁신’의 가치를 내재화하기 위해 2022년 ‘해봤어?’를 기업문화 슬로건으로 채택하였습니다. 또한 조직 별 맞춤 도전 슬로건 작성 및 포스터/화면보호기 게시 등을 통해 도전의식을 고취하기 위해 노력하고 있습니다. 현대건설은 지속적으로 도전의식을 제고하기 위해 2023년 기업문화 슬로건 슬로건 ‘Shall We?’를 선정하였으며 ‘Shall we meet?: 직접 쓰는 우리 팀 프로필’ 활동 등 참여형 프로그램을 통해 조직력 기반의 성과를 창출하고자 합니다.



2022 슬로건 ‘해봤어?’

Technique of HDEC

현대건설은 기술 분야의 혁신을 한번 더 강조하기 위해 2022년 ‘대한민국을 그리다’라는 슬로건을 선정하고 ‘기술의 현대’ 프로그램을 실시하였습니다. 이를 통해 현대건설의 핵심기술 기반의 포스터와 화면 보호기를 제작·게시하고, 그림일기 형식으로 현대건설의 기술 혁신 성과를 알렸습니다. 이처럼 전 임직원이 현대건설의 기술적 역량에 대한 자부심을 느끼고 회사의 발전을 위한 임직원 개인의 자기계발의 중요성을 느낄 수 있도록 동기부여하고 있습니다.



‘기술의 현대’ 프로그램

조직문화 제고 활동

현대건설은 직무 몰입도를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원 댓글을 통해 실질적인 업무개선 아이디어를 취합하여 반영하였으며, 2023년에는 ‘프리즘’ 게시판을 운영하여 더욱 체계적으로 관리할 예정입니다. 또한 우수사원 포상제도를 통해 원가개선, 기술 혁신, 기업문화 부문에서 모범이 되는 직원에 대해 2022년 총 54건의 포상을 수여하였으며, 2023년부터는 포상 상시화를 통해 유연성과 적시성을 확보하고자하며, 혁신 부문 및 주주유공 부문 신설과 기업문화 부문의 빈도를 격월로 상향 조정함으로써 포상의 범위를 확대할 계획입니다. 나아가 2022년 보고문화 개선 캠페인 및 조직문화 개선 컷툰을 통해 임직원의 조직 문화에 대한 인식을 고도화하였습니다.

임직원 몰입도 조사 실시

현대건설은 2017년부터 전 직원을 대상으로 조직문화 진단 설문조사를 진행하고 있습니다. 주요 설문 항목에는 직무 만족도, 회사 추천 여부, 지속 근무 희망 등으로 구성되어 있으며, 이러한 항목들을 통해 직무 경험, 동기 부여, 조직 방향 및 목표에 대한 공감, 행복감, 스트레스 관리 등 임직원의 원활한 직무 수행을 위한 필요 요소들을 함께 살펴보고 있습니다. 설문조사 결과 하위 조직은 현장 검증을 통한 심층진단 및 1:1 심층 인터뷰를 진행합니다. 2022년 3,113명을 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 긍정 응답률은 평균 67.7%로 나타났습니다. 설문 결과, 전년대비 16.4% 개선된 지속 근무 희망 관련 문항을 비롯한 대다수의 항목에서 긍정 응답률이 지속적으로 증가하고 있습니다.

2022년 임직원 몰입도 조사 실시 결과

(단위: %)

구분	2020	2021	2022	
평균 점수	65.1	63.3	67.7	
직급별	상위관리자	74.3	71.8	74.0
	하위관리자	57.9	54.0	59.7
	비관리자	52.5	54.5	61.6
성별	남	67.0	64.7	70.6
	여	55.9	56.7	56.5
연령별	55세 이상	81.9	75.5	82.2
	45세-54세	72.7	71.6	78.3
	35세-44세	56.9	56.3	61.8
	34세 이하	47.9	56.7	61.6

안전 보건 문화 확산

안전 경영 체계 강화

안전 경영 전략 및 방침

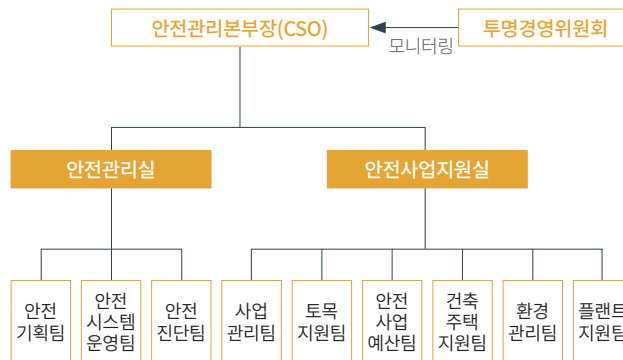
최근 중대재해처벌법 시행 및 중대재해 감축 로드맵 발표 등 정책적인 변화와 건설산업 내 안전 경영 수준의 전반적 상승으로 인해 안전 경영이 중요 이슈로 인식되고 있습니다. 현대건설은 안전을 최우선으로 12대 안전규범 및 4대 추진전략, 10대 핵심과제를 수립하였으며, 전사 및 협력사의 '중대재해 Zero'를 실현하는 동시에 재해율 5%저감이라는 목표를 수립하였습니다. 이에 10대 핵심 이행제도 선정 및 사내표준의 전면 리뉴얼을 실시하고 이행실태 정밀진단 및 장비관리를 강화할 계획입니다. 특히 협력사의 안전에 있어서도 임직원과 동등한 수준의 정책을 적용하고 있습니다. 그 결과 현대건설은 건설업 평균 대비 낮은 사고사망만인율을 유지하며 건설업계를 선도하고 있으며, 현장 근로자, 협력사, 당사로 이어지는 Safety Value Chain을 견고히 구축하고자 합니다.

안전 경영 추진전략 및 핵심과제

추진 방향	글로벌 최고 수준의 안전보건 경영 리더			
4대 추진 전략	안전인프라 지속 강화	안전보건 제도 고도화	근로자 참여문화 확대	협력사 안전역량 강화
	DABs 일일 통합점검	스마트 CCTV	고령 근로자 관리	안전지킴이
10대 핵심 과제	TBM 강화	신호수/유도자 배치 강화	SI 협착방지 카메라	협력사 안전관리 비선집행
	출입관리시스템	H-안전지갑		

안전 경영 조직 강화

현대건설은 안전보건 경영 최고 책임자(CSO) 산하 안전관리실 및 안전사업 지원실을 운영하고 있습니다. 전사 안전보건을 담당하는 안전보건 협의체를 통해 전사 안전보건 체계 및 정책을 협의·조정하며, 최소 연간 2회 이상 안전보건 관리체계 운영 현황 및 계획에 대해 이사회 내 투명경영위원회의 주요 안건으로 상정하여 논의하고 있습니다. 또한 안전보건관리자 선임 인원 확대 및 국내 직책자 보임 시 안전자격증 필수 요건 부여하여 안전 인력 강화를 추진하고 있으며, 보상과 연계된 안전보건 KPI를 수립하여 전 임직원의 적극적인 안전 개선 활동을 도모하고 있습니다. 또한 2022년 발족된 비영리 재단법인 '산업안전상생재단'과 협업하여 국내 중소기업의 안전관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 나아가 현대건설은 ISO45001 및 KOSHA MS 인증을 취득하여 국제 표준에 입각한 선진 안전보건 경영시스템을 구축하고 있으며, 2022년 기준 100% 사업장을 대상으로 인증받았습니다.

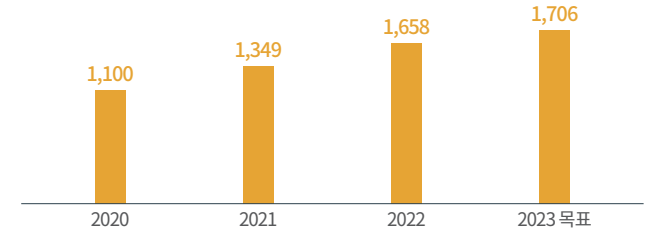


안전 경영 투자 확대

현대건설은 안전 경영 체계를 강화하기 위해 2018년부터 2022년까지 꾸준히 안전보건에 대한 투자를 확대하였으며 2022년 계획 예산의 107% 수준인 1,658억원을 CCTV, 스마트기술, 안전시설비, 보호구, 교육훈련비 등 안전보건 분야에 투자하였습니다. 2023년에는 전년대비 3% 증가한 1,706억 원을 안전포상, 스마트 안전, 안전길잡이* 등에 투자할 계획이며, 현장 별 평균 1억 원 이상 추가 지원하여 현장 안전관리비 예산 역시 증액할 계획입니다.

*안전관리역량 강화 및 채용 지원을 위해 법적 안전관리자 선임의무가 없는 공사(100억 미만 공사)에 대해 협력사에서 안전담당자 채용 시, 해당 인원의 임금을 지원하는 제도

안전보건 투자 실적 및 계획



구분	2022년 투자 실적	2023년 투자 계획
안전설비(CCTV, 스마트 기술)	56	57
그 외 투자(포상비, 연구비 등)	143	160
안전 시설비	500	503
안전 보호구	245	254
교육훈련비 등 기타 (안전교육, 검진, 컨설팅 등)	714	732
합계	1,658	1,706

안전보건 위험성평가

현대건설은 현장의 유해·위험요인을 파악하고 리스크를 최소화하기 위하여 상시 위험성평가 체계를 운영하고 있습니다. 먼저 현장 개설 시 전 공정에 대해 최초 위험성평가 실시 후 부적합 건에 대해 제/개정 조치를 실시하며, 상시 위험성평가를 통해 최초 위험성평가를 보완합니다. 또한 안전사고 발생 시 위험성평가를 재실시하여 부적합 건에 대해 조치하는 등 최소 3회 이상 위험성평가 및 개선 조치를 시행하고 있습니다.

IT 시스템을 기반으로 시간과 장소, 관리자와 근로자를 구분하지 않고 위험성평가에 참여할 수 있는 제도를 구축하고, 위험성평가를 통해 식별된 위험요인은 지속적으로 확인하고 점검하고 있습니다. 아울러, TBM(Tool Box Meeting)을 통해 위험성평가에서 도출된 위험요인 및 대책을 근로자에게 공유하고 있으며, 근로자가 직접 발굴한 위험요인과 안전 대책을 반영하는 자율 위험성평가 리포트를 활용하여 전 근로자에게 위험성평가가 내재화될 수 있도록 하고 있습니다.

2022년 위험성평가 점검 결과

구분		적정	부적합	조치율
전(준)공정 위험성평가	제/개정 및 검토/승인	180건	72건	100%
	위험성평가 내용 적절성 여부	123건	129건	100%
	사고발생 후 위험성 재평가	209건	43건	100%
	월별 위험성평가 제출	140건	112건	100%
협력사 위험성평가	안전관계자 및 근로자 참여 여부	139건	113건	100%
	시공안전 보건관리계획서와 연계성 여부	222건	27건	100%
	누락공정 여부	151건	101건	100%
	위험성평가 내용의 적절성 여부	138건	114건	100%
	사고발생 후 위험성 재평가	207건	45건	100%

위험성평가 후속 조치

현대건설은 위험성평가를 통해 식별된 위험 요인에 대해 위험성 크기, 영향 근로자 수 등을 기준으로 위험성 감소 대책을 수립하여 관리하고 있습니다. 평가 결과에 따라 위험 작업 및 요소를 우선적으로 처리하며, 중점 관리대상 위험요인에 대한 대책 이행여부를 등록하여 각각적으로 추적 관리하고 있습니다. 또한 안전사고 관련 데이터를 분석하여 사후 조치가 아닌 '위험성평가 기반 재발 방지 대책 이행 시스템'을 시행하여 전사 공통의 위험요소를 현장에서 직접 점검할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

주요 사고 유형별 재해 요인 및 재발방지 대책

현대건설은 사고 발생 시 공종별·유형별로 분류하여 기술적, 제도적, 관리적 차원의 다각적인 사고 원인을 분석하고 재발방지 대책을 수립하여 리스크 관리를 하고 있습니다. 해당 내용은 내부 IT 시스템을 통해 체계적으로 관리하며, 사고 발생 원인과 분석 결과, 예방 대책은 '재해 발생사례 전파'로 전사 공유하여 임직원의 안전 인식을 고취하고 있습니다.

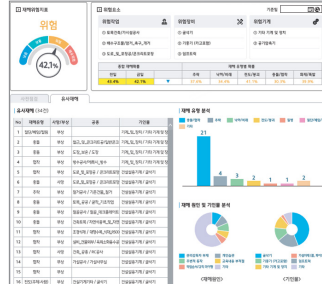
구분	주요 재해 요인	재발방지 대책
협착	·건설장비(고소작업대 등)에 기인한 협착	·전사 유도원/신호수 배치관리 강화 ·전 현장 시저형 고소작업대 협착방지봉, 수평형 바(bar) 이중 보강설치 ·작업절차 및 위험요인 사전 파악 후 근로자 대상 전파/교육
낙하/비레	·작업방법 불량(줄걸이, 상하 동시 작업 등)에 의한 자재 낙하 등	·위험구역 통제 강화(스마트 시스템 도입 등) ·작업계획 수립 철저 ·줄걸이 안전수칙 준수(컬러코딩 등)
충돌	·건설장비/인양물과 충돌 ·구조물/자재 등에 부딪힘	·장비 핵심 이행제도(시카메라 등 스마트 안전) 전면 시행
추락	·안전시설물, 가설건축물 등 가시설 설치/관리 미흡	·가시설물 설치 규정 준수 ·표준화 규정 재수립, 배포
공통		핵심제도 100% 이행 실태 진단 및 장비 관리 ·10대 핵심 안전보건 제도 설정 및 모니터링 강화 ·사전 예방 중심 정밀진단 및 건설장비 안전관리 강화
		위험성평가 체계 고도화 및 IT 시스템 기반 안전관리 ·주요 재발방지대책의 수평전개 및 현장적용 과정 H-PMS 시스템화 ·안전활동 실시간 위험성평가 반영 시스템 개발 및 모바일 TBM 메뉴 사용 절차 간소화 ·재해예측 시스템 고도화 및 스마트 안전기술 전사 적용 확대
		안전보건 리더십 프로그램 구축 ·전 임직원 대상 생애주기 별 안전보건 교육 프로그램 개발 ·안전문화 체험관 확장 및 커리큘럼 개선 등 교육 시스템 고도화

*발생 재해요인 분석 후 동일 요인 재발 방지 관리

스마트 안전 시스템

재해 예측 AI 개발

현대건설은 지난 10년간 수행한 각종 프로젝트에서 수집한 3,900만 건 이상의 빅데이터를 활용하여 자체 개발한 재해 예측 AI(인공지능)를 통해 현장 안전을 관리하고 있습니다. 재해 예측 AI는 현대건설에서 진행 중인 국내 프로젝트들의 재해 위험 정보를 매일 각 현장에 제공하는 시스템으로 유형별로 안전재해 발생 확률과 그에 따른 위험성 저감대책을 도출합니다. 이를 통해 현장소장 및 담당자는 작업 당일 이메일과 문자메시지를 통해 재해 예측 정보를 받아 선제적 안전관리를 할 수 있습니다. AI와 IoT(사물인터넷), 로보틱스, CCTV, 블랙박스, 바디캠 등 최첨단 기술을 활용하여, 안전 모니터링 사각지대 제거를 하여 사전 재해 예방과 현장 안전관리 강화를 위해 다양한 스마트 안전 기술을 활용하고 있습니다. 현대건설은 각 현장에서 수집한 안전 관련 정보를 지속적으로 디지털화하여 재해 예측 AI의 성능을 고도화하고 여러 분야에 확대 적용할 계획입니다.



AI 재해예측 관리시스템 화면



CCTV 상시 촬영

크람셀 자동 위험 감지 시스템 도입

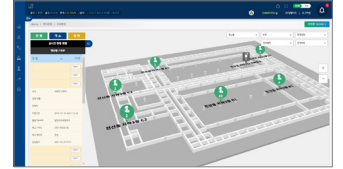
현대건설은 크람셀 자동 위험 감지 시스템을 도입하여 지하 공사 과정에서 발생할 수 있는 안전사고에 대비하고 있습니다. 지하 공사의 특성상 현장 소음과 작업자들의 광범위한 분포로 인해 신호수에만 의존하여 작업자들에게 위험 경고를 효과적으로 알리는 것이 어렵지만 크람셀 자동 위험 감지 시스템은 지상과 지하에 있는 두 개의 센서가 단계별로 자동으로 움직임을 감지하여 경고 장치가 자동으로 작동합니다. 이후 센서가 크람셀의 움직임을 정확하게 체크하여 움직임이 감지되는 동안 사이렌과 경광등, 위험 경고 문구를 통해 작업자들에게 위험을 알려 안전사고를 사전에 대비하고 있습니다.



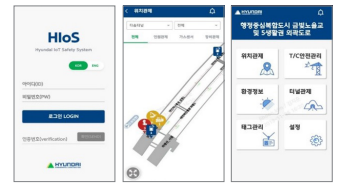
크람셀 자동 위험 감지 시스템

안전관리시스템 HloS 확대 적용

현대건설은 2019년 건설사 최초로 자체 개발한 스마트 안전 플랫폼 하이오스(HloS, Hyundai IoT Safety System)를 통해 안전 경영 체계를 확고하게 구축해나가고 있습니다. HloS는 공사 중 발생할 수 있는 붕괴사고 예방을 위해 현장의 가설구조물 및 지반의 상태를 실시간으로 통합관리할 수 있는 클라우드 기반의 스마트 통합 자동계측 모니터링 시스템과 연동하여 현장의 데이터를 실시간 분석해 현장의 안정성을 파악하고 있습니다. 작업자 위치정보, 타워크레인 충돌 방지, 화재 감시 등 7대 기술을 개발하여 HloS '버전 2.0'으로 업그레이드하였으며, HloS를 통해 현장 근로자의 건강 및 현장 이상 징후를 사전에 감지하고 안전사고를 예방하여 업무 생산성을 지속적으로 높여 나가고 있습니다. 현재 HloS를 사용 중인 '고속국도 제400호선 김포-파주 간 건설공사 제2공구 현장' 및 'KT광화문 WEST빌딩 리모델링' 외에도 여러 현장에 확대 적용할 계획입니다.



HloS PC 웹 화면



HloS 모바일 앱 화면

AI 영상인식 장비 협착 방지 시스템 도입

현대건설은 AI 영상인식 기반 장비 협착 방지 시스템을 도입하여 기존 초음파 방식의 단점을 실질적으로 개선하였습니다. 기존 초음파 방식의 장비 협착 방지 시스템이 사람과 사물을 구분하지 못해 지속적으로 불필요한 알람이 발생하는 문제가 있었던 반면에 AI 영상인식 장비 협착 방지 시스템은 AI로 사물과 사람을 구분하여 중장비에 사람이 접근하였을 때만 알람을 제공해 작업자의 안전을 효율적으로 확보할 수 있도록 하였습니다. 또한 영상인식을 위한 카메라의 사각지대 제거를 위해 기술 보유 업체와 협업하여, 영상 인식의 전방위 감지가 가능하도록 지속적으로 개선할 예정입니다.



AI 장비 충돌 협착 방지 시스템



AI 충돌방지 LCD/LED 점멸하며 경고음 발생

안전점검 고도화

현대건설은 매년 자체 안전보건 진단을 통해 안전보건 이행력을 강화하고 있습니다. 2022년에는 3-4개조의 진단조를 구성하여 상반기 172개 현장, 하반기 166개 현장에 대해 사전계획, 현장 안전관리, 이행상태 등에 대해 진단을 실시하였습니다. 진단결과를 종합하여 회사 안전보건관리의 주요 강, 약점을 파악, 데이터 기반의 제도를 수립하고 모니터링 하는 체계로 활용하고 있습니다. 나아가 전국 현장 수시 불시 안전점검 제도인 '365 안전패트롤'을 새롭게 운영하여 건설 현장의 상시 안전관리 수준을 상향화하고 있습니다. 국내 151개 전체 현장을 대상으로 불안정한 행동 및 상태, 기타 안전 위반사항 등에 대한 점검이 이루어집니다. 총 528회의 점검을 실시하였으며, 향후 점검 전문가를 충원하여 점검 수준을 강화하고자 합니다. 이에 더해 2022년 CEO/CSO 안전점검 및 안전보건 진단, 초기현장 지원 점검 등 총 4,735건의 안전점검을 실시하는 등 중대재해 근절을 위해 적극 노력하고 있습니다.

안전점검 제도 실시 현황

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022
CEO 및 CSO 안전점검	13 (CEO)	41 (CEO)	64 (CSO)
안전보건 진단 (초기현장 지원 점검 포함)	- (코로나)	408	338
365 안전패트롤 점검	- ('21년 신설)	364	528
건설기계/장비 지원 점검	110	888	2,428
본사 임직원 특별점검	1,565	875	1,377
합계	1,688	2,576	4,735

비상사태 대응 역량 강화

현대건설은 비상사태 발생 시 신속한 대응 및 인적, 물적 피해를 최소화하기 위해 비상대응체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장별 화재, 대테러, 유해화학물질 운송사고 등에 대해 다양한 시나리오를 바탕으로 비상사태 종합훈련을 매년 4회 실시하고 있습니다. 훈련 실시 후 평가 및 분석을 통해 문제점을 발굴하고 이를 개선해 나가고 있으며, 사전 예방활동을 비롯한 신속한 사후 조치에도 많은 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 안전 인식 확산

전사 안전보건 교육 내실화

현대건설은 본사 임원 및 팀장, 현장소장을 대상으로 분기 1회 이상 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 안전보건 리더십 프로그램을 제도화할 예정입니다. 또한 AR/VR 등 스마트 안전시설을 총 망라한 안전문화 체험관을 재오픈하였으며 협력사 대상 체험 교육을 더욱 확대하여 근로자의 안전보건 지도사 수평적으로 전개될 수 있도록 적극적으로 지원할 계획입니다. 현대건설은 중대재해 다발 공종이면서 현장 직원들의 취약점이라 할 수 있는 건설장비 안전점검 교육 동영상 제작·배포하여 안전교육 콘텐츠를 확대하고 있으며, 당사 사고 사례 교안을 직접 작성 및 배포하여 보다 실용성 있는 콘텐츠를 제작하기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 안전보건 교육 실시 현황

교육명	교육 내용	교육 대상
경영층 안전리더십 교육	분기별 1회 정기 안전리더십 교육	본사 임원, 현장소장 및 해외 직책자
본사 임직원 정기교육	분기별 6시간 이상의 정기 안전보건 교육	전 임직원
신규 안전/보건관리자 디딤돌 교육	직무역량 강화 교육	현장 신규 안전/보건관리자
법정 안전직무교육	법정 직무교육 (교육 대상 맞춤형 교육과목 편성)	현장소장, 안전관리자, 관리감독자
외국인 근로자 안전교육 (중국, 베트남, 미얀마)	중국어, 베트남어, 미얀마어 3개 언어로 실시되는 모국어 안전교육	외국인 근로자
전사 안전교육(신입사원 안전교육, SH평가 미흡 협력사 교육, 현장 장비 담당자 교육, 안전수칙 위반자 교육 등)	안전역량 강화 교육, 직무교육	신입사원, SH평가 미흡 협력사, 현장 장비 담당자, 안전수칙 위반자 등

안전관리 마일리지 제도 운영

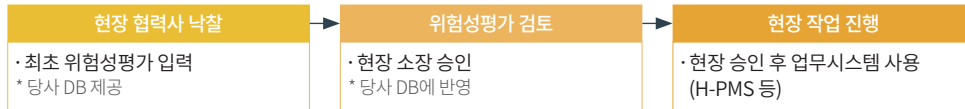
현대건설은 현장 임직원의 안전활동 참여를 통해 산업재해 예방활동을 강화하고자 안전관리 마일리지 제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 안전활동에 대한 정량적 목표 및 방안을 제시하고 성과를 측정하고 있습니다. 또한 안전활동 참여 문화 구축을 위해 개인 및 안전활동 우수 현장에 대해 포상하고 있으며, 신규 제도를 마일리지 항목에 편입하는 등 구성원의 안전관리 업무수행 역량을 정량적으로 관리하고 있습니다. 2023년에는 안전 마일리지 활동을 위험성평가에 반영하여 안전관리 시스템을 위험성평가와 연계하여 강화하고자 합니다

협력사 안전보건 관리 강화

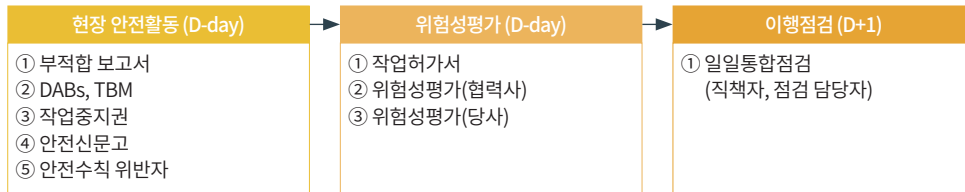
협력사 위험성평가 등록·승인 시스템 구축

최근 중대재해감축 로드맵에 따른 관계법령 개정으로 위험성평가 적용의 중요성이 강조되고 있습니다. 이에 현대건설은 안전보건 경영 전용 IT시스템을 통해 위험성 데이터베이스를 구축 및 운영하며 조달 및 계약 요건에 산업안전보건 기준을 도입하였습니다. 주요 위험성 평가 항목인 안전관계자 참여여부, 시공안전 보건 관리계획서와의 연계 여부, 누락공정 여부 등에 대해 협력사가 계획 단계부터 자율적으로 위험성평가를 시행할 수 있도록 당사의 현장관리시스템(H-PMS)과 연계한 Data Base를 지원하는 동시에 관리감독자 및 근로자가 시행한 안전활동이 위험성평가로 실시간 반영되어 상시 등록·승인할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 사전 준비와 유해위험요인 발굴, 위험성 결정, 이행확인 점검 전 단계에서 협력사 근로자의 참여를 보장하여 사업장의 위험 요소를 줄이고 사고를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

위험성평가 등록·승인 시스템



실시간 안전활동 위험성평가 반영 체계



협력사 안전보건 평가 및 교육 컨설팅 지원

현대건설은 안전보건에 있어서 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 실현하기 위하여 협력사를 대상으로 안전보건 교육 및 컨설팅을 지원하고 있습니다. 2022년 독립된 제3자 기관을 통해 협력사 SH평가(Safety & Health 평가)를 진행하였으며, 평가 결과 ‘미흡’인 총 117개 협력사 대상으로 안전보건 교육을 제공하고, 이 중 58개 협력사에 대해서는 안전보건 컨설팅 비용 201,000,000원을 지원하였습니다. 2023년에는 협력사 안전보건경영시스템 평가 지원을 확대하여 진행할 예정입니다.

‘미흡’ 협력사 대상 안전보건 교육 실시 (2022년 기준)

구분	대상	참여 협력사
고위험 공종	43개사	41개사
일반 공종	208개사	76개사
계	251개사	117개사

‘미흡’ 협력사 대상 안전보건 컨설팅 실시 (2022년 기준)

구분	대상	참여 협력사
고위험 공종	43개사	34개사
일반 공종	208개사	24개사
계	251개사	58개사

협력사 인센티브 제도

현대건설은 인센티브 제도를 도입하고 소통 채널을 확대하여 협력사 근로자의 안전의식을 고취하고 적극적 안전 행동을 독려하고 있습니다. 업계 최초로 근로자 무재해 인센티브 플랫폼인 ‘H-안전지갑’을 개발, 운영하여 근로자 참여형 안전 경영을 실천하고 있습니다. H-안전지갑은 무사고 인증, 안전교육 수료, TBM 참석, 안전신문고 참여 활동 등 적극적으로 안전 경영에 참여한 근로자에게 현금성 포인트의 방식으로 인센티브를 지급하는 제도입니다. 2023년 3월 23일 기준, 19,000명이 가입 중에 있으며, 누적 포인트는 197,000,000 포인트입니다.

현대건설은 협력사 초기 현장 사전 준비 지원을 위해 안전관리비 50% 선지급 제도를 운영하고 있습니다. 하도급 계약 상 안전관리비의 50%를 먼저 지급해 공사 초기 협력사가 자체 자금 집행에 대한 부담을 줄여줘 부담 없이 초기 현장 안전부터 꼼꼼하게 관리할 수 있도록 하는 제도입니다. 특히 선지급한 안전관리비에 대한 반환 보증서를 징구하지 않아 자금 집행에 대한 부담으로 협력사가 선집행금을 포기하는 것을 방지하고 있습니다.

STRATEGY 6. 밸류체인 역량 강화 및 지역사회 가치 창출

현대건설은 '상생협력을 통한 동반성장'을 목표로 하여 소통과 협력을 통한 지속가능한 밸류체인 구축에 힘쓰고 있습니다. 매년 공급망 ESG 평가를 통해 협력사의 ESG 현황을 진단하고 피드백을 제공하는 등 고도화된 공급망 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 또한 현대건설은 '인간'에 최우선의 가치를 두고 더 나은 삶의 터전을 만들어 인류애를 실현하고자 합니다. 미래세대가 살아갈 안전한 환경, 미래세대 인재육성, 지속가능한 지역사회의 3대 중점 영역을 중심으로 사회적 책임을 다하는 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

2022 Achievements

협력사 ESG 평가 기업

서면진단 **458**개 사
현장실사 **44**개 사

동반성장펀드 조성

1,600억 원

사회공헌 활동

12,231시간
(3,456명의 임직원 참여)

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 정책 및 전략

협력사 행동 규범 준수

현대건설 협력사 행동규범 [🔗](#)

현대건설은 UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙, 책임감 있는 건설 이니셔티브(Building Responsibly Initiative) 등 권위있는 행동 규범에 근거하여 '현대건설 협력사 행동규범'을 제정하여 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다. 해당 규범은 현대건설의 모든 협력사를 대상으로 적용되며 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 법률 및 규정을 준수하는 것 뿐만 아니라 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 2023년에는 모든 협력사와의 계약 시 행동강령 서명을 100% 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2022년 협력사에 대한 기업의 윤리경영 및 사회적 책임의 중요성을 강조하여 투명하고 공정한 거래 문화를 조성하기 위해 총 832개 기업을 대상으로 협력사 투명윤리교육을 실시하였으며, 교육 종료 후 '협력사 윤리 실천강령' 서약서를 징구하고 있습니다.

공급망 관리 체계

전사 차원의 협력사 및 공급망 ESG 관련 주요 안건은 이사회 내 투명경영위원회에 보고됩니다. 투명경영위원회 산하 지속가능경영협의체를 통해 사내 구매부서 내 공급망 ESG 관리를 담당하고 있는 직원을 대상으로 분기별 교육을 실시하고 개선과제를 부여하고 있습니다. 2022년에는 협력사 ESG 장려 정책 수립 및 개선, 협력사 임금이 해당 국가의 생활 임금에 부합하지는 여부 확인 등의 개선과제를 부여하였습니다. 이를 통해 협력사 관리에 대한 전문성을 강화하고, 개선과제에 대한 적극적인 참여와 추진을 도모하고 있습니다.

공급망 ESG 평가

공급망 ESG 평가 프로세스

현대건설은 공급망에 내재된 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 2020년부터 현대건설만의 공급망 ESG 평가 프로세스를 구축하여 운영 중입니다. 평가는 '스크리닝', '서면진단', '현장실사', '조치 이행' 등 네 단계로 구성되어 있으며, 협력업체들이 당사의 협력사 행동규범에 벗어나지 않는지 검토합니다.



협력사 현황

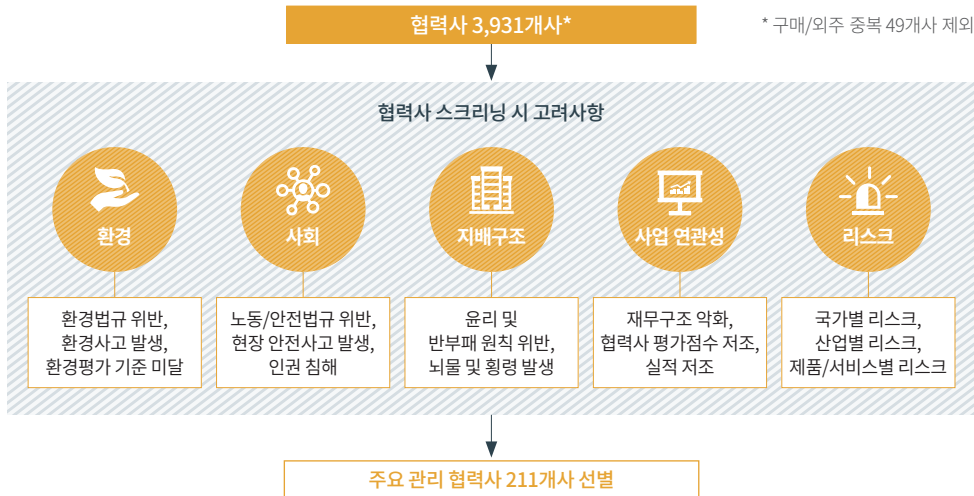
(2022년 기준)

구분	협력사 수(개사)	협력사 비율	구매 비율
1차 협력사			
총 협력사	3,931*	100%	100.0%
- 자재납품 협력사	2,201	55%	40.0%
- 시공 협력사	1,779	45%	60.0%
- 주요 관리 협력사(significant supplier)	211	5.4%	32.9%
1차 협력사 이외(non-significant supplier)	0	0.0%	0.0%

*구매/외주 중복 49개사 제외

협력사 스크리닝

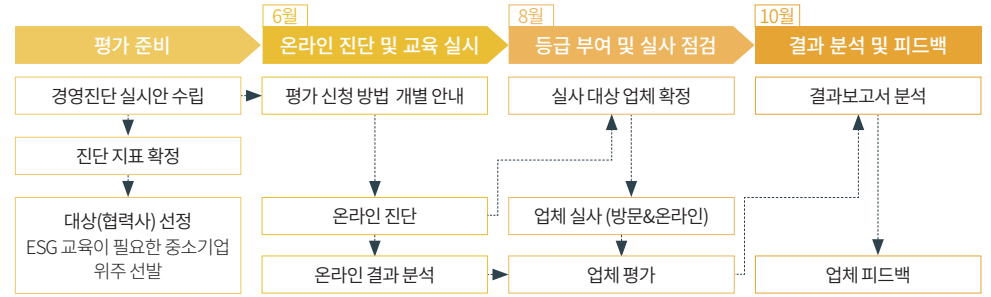
현대건설은 서면진단 및 현장실사 전, 주요 관리 협력사를 식별하기 위해 협력사 스크리닝을 실시하고 있습니다. 스크리닝 단계에서 최소한의 ESG 요구사항을 충족시키지 못할 경우 해당 공급업체를 계약 체결 단계에서 배제하며, ESG 수준이 더 나은 공급업체를 우선적으로 고려합니다. 스크리닝 시 현대건설은 모든 협력사의 환경, 사회, 지배구조, 사업 연관성 등 다양한 부문을 고려하며, 협력사의 산업군별 리스크, 협력사가 제공하는 제품이나 서비스별 리스크, 그리고 위치한 국가별 리스크 등 외부적인 위험 요소도 철저히 파악합니다. 2022년에는 협력사 스크리닝을 통해 현대건설은 총 211개의 주요 관리 협력사를 선별하였습니다.



공급망 서면진단 및 현장실사

공급망 ESG 평가를 통해 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 4가지 영역에 대한 평가 후 결과를 도출하여 협력사를 7개 등급으로 분류하고 있습니다. 특히 공급망 ESG 평가를 꾸준히 진행해온 협력사의 평균 점수가 평가를 최초로 진행한 협력사의 평균 점수보다 더 높다는 분석을 바탕으로 해당 평가가 협력사의 리스크 감소를 위한 실효성 있는 방안이라고 판단되어 공급망 ESG 평가를 더욱 확대 및 고도화해 나갈 계획입니다.

공급망 서면진단 및 현장실사 프로세스



진단 지표 구성

현대건설은 공급망 ESG 평가 범위 및 평가 대상에 잠재되어 있거나, 발생 가능한 리스크를 명확히 식별하기 위해 한국 ESG 기준원의 ESG 모범 기준과 국내 법·제도 규범, 동종사 선진 사례 등을 참고하여 총 70 문항의 ESG 진단 및 실사 지표를 구성하고 있습니다. 또한 과거 협력사로부터 접수 및 처리된 고충 유형, 임직원으로부터의 의견 청취, 제3자 전문기관의 검토 과정을 거쳐 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

윤리	환경	노동/인권	안전/보건
<ul style="list-style-type: none"> ·투명경영/반부패, 이해관계상충 방지 ·불공정 거래 방지 ·위조 부품 방지 ·수출제한 준수 ·정보보호 ·책임 있는 자재 구매 	<ul style="list-style-type: none"> ·환경경영시스템 구축 ·에너지 사용 및 온실가스 배출량 ·수자원 관리 ·대기오염물질 관리 ·폐기물 관리 ·화학물질 관리 	<ul style="list-style-type: none"> ·차별 금지 ·임금 및 복리후생 제공 ·근로시간 관리 ·인도적 대우 ·결사의 자유 ·아동/강제노동 금지 	<ul style="list-style-type: none"> ·안전보건경영시스템 구축 ·기계/기구/설비 안전 관리 ·비상상황 대응 ·사고 관리 ·안전 진단

서면진단 실시

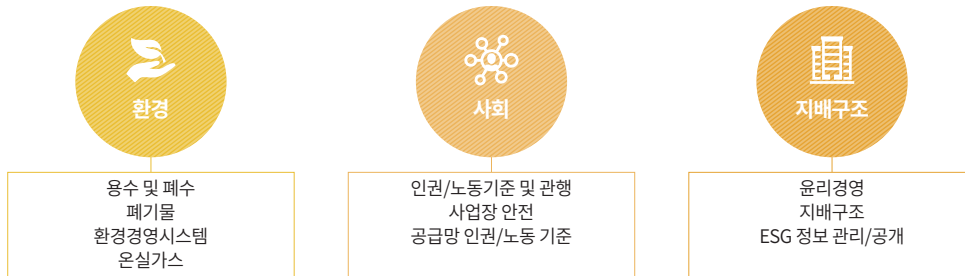
현대건설은 온라인 설문을 통해 협력사를 대상으로 ESG 경영 자가진단을 실시하고 있습니다. 서면진단을 통해 파악된 공급망의 잠재적 ESG 리스크에 대해서는 현장실사 과정을 통해 추가적으로 확인 및 검증하고 있으며, 2022년에는 총 458개 기업이 서면진단을 완료하였습니다.

현장실사 점검

현대건설은 서면 진단 결과의 신뢰성을 확보하기 위해 사업장 소재 지역, 거래 유형, 거래 규모, 관리 기준 등의 특성을 고려하여 현장실사 대상 사업장을 선정하고 있습니다. 특히, 서면 진단 결과 잠재적인 협력사 ESG 리스크가 확인되거나 부정적 영향이 예상되는 사업장은 현장실사 대상 선정 시 우선적으로 고려합니다. 현장실사는 현대건설과 독립된 제3자 평가기관이 공동으로 현장을 방문하며 평가를 실시합니다. 2022년에는 총 44개사를 대상으로 현장실사를 진행했습니다. 실사 결과, 사회 영역 대비 환경 영역(온실가스 배출 및 저감 목표 수립, 환경경영시스템 보완)과 지배구조 영역(ESG 관리 및 정보공개 강화, 윤리·준법 경영 추진 확대)에서의 개선이 요구되며, 실사 이후에는 협력사 개별 진단 리포트를 포함한 컨설팅 서비스를 제공하여 협력사의 상황에 알맞는 개선 방향을 제시하고 있습니다.

2022년 현장실사 결과

* 대상 기업: 44개사



* 부문별 평균 가중치: 환경(30%) / 사회(40%) / 지배구조 (30%)

ESG 리스크 개선 조치

현대건설은 서면 진단 및 현장실사를 통해 개선과제를 도출하며, 각 사업장은 개선과제별 이행 계획을 수립하고 관련 조치를 취합니다. 현장실사 과정에서 확인된 리스크에 대해서는 추진시기, 추진방식, 예상 문제점 등을 사업장 담당자와 협의하여 개선과제를 수립하고 있습니다. 각 사업장이 개선과제 별로 수립한 계획에 따라 현재 이행여부를 점검하며, 개선과제 완료 여부 또한 확인하고 있습니다. 나아가 타 공급업체에 대한 우수 사례를 공유하여 주체적으로 ESG 개선활동을 수행할 수 있도록 유도하고 있습니다. 2022년에는 총 354개의 협력업체에서 부정적 영향이 있다고 평가되었으며, 71개의 협력업체와의 계약이 종료되었습니다.

협력사 ESG 관리 목표 및 KPI

현대건설은 우수 협력사인 H-Leaders (H-Prime Leaders 및 H-Leaders) 선발 기준을 강화하고 구매 경쟁력을 제고하는 것을 목표로 지속가능한 공급망 관리를 위해 노력할 계획입니다. 최정에 협력사인 H-Prime Leaders 선발을 통해 안전, 품질, 공정 부문의 우수한 역량으로 선발된 협력사에는 경쟁력 강화를 위해 1조원 규모의 전략구매 인센티브를 제공할 예정입니다. 또한, 투명하고 실질적인 평가를 위해 안전, 품질 평가 비중을 50% 수준으로 확대하고 기준 미달 시 등락군을 조정하는 등 공급망 리스크 관리에 힘을 기울이고 있습니다. 주요 협력사 및 ESG 수준이 미흡한 중소기업 등을 대상으로 매년 공급망 ESG 진단 평가를 통해 협력사의 ESG 현황을 분석하고 피드백을 제공하고 있습니다. 나아가 협력사와의 소통 활성화를 위해 별도의 소통 채널 구축을 추진하고 있으며, 협력사 대상 ESG 평가 필수 참여 서명 등 협력사 ESG 장려 정책을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2023년에는 공급망 지속가능경영 평가 대상을 확대할 계획이며 지속가능경영 평가 결과 기반의 협력사 인센티브 제도를 도입할 계획입니다.

녹색구매 정책을 통한 친환경 조달 실천

현대건설은 건설 현장에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 녹색구매 가이드라인을 구축하여 자체 6개의 친환경 구매 기준인 HEGS(Hyundai Environmental Goods Standard)를 수립하고 해당 기준에 근거하여 녹색구매 실적을 성과관리하고 있습니다. 2022년에는 총 구매 실적의 2.77%에 해당하는 약 1,294억원의 친환경 녹색구매 실적을 기록하였습니다. 또한, 공급망 협력회사 평가 시 친환경 경영 시스템과 더불어 제품 및 서비스의 친환경 인증을 포함하여 공급망 내 녹색구매 정책 내재화를 위해 노력하고 있습니다.

현대건설은 더욱 높아지는 환경에 대한 관심이 대응하고자 2023년에는 녹색구매인증 관리 강화를 위해 친환경 구매 관리시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

1	친환경 건축자재 (HB인증)	4	에너지 절감 인증
2	환경표지인증	5	고효율 인증
3	환경성적표지	6	기타 (외국 환경마크 등)

상생협력 및 동반성장

동반성장 전략

현대건설은 '상생협력을 통한 동반성장'을 목표로 협력사의 경쟁력 강화를 위해 소통과 협력을 통한 밸류체인 강화에 힘쓰고 있습니다. 정기적인 간담회를 통해 협력사의 목소리를 직접 듣고 동반성장 프로그램을 통해 협력사와의 상생을 도모하고 있습니다. 현대건설은 'H-Together' 선언문에 따라 안전·품질·투명성·상생·신기술 5개 부문에 대한 금융·교육·채용·복리후생 등 폭넓은 협력사 지원 활동을 수행하고 있습니다. 나아가 H-Leaders (H-Prime Leaders 및 H-Leaders) 제도와 우수 협력사 포상 등의 활동을 통해 협력사의 동기를 부여하며 상생협력이라는 목표의 중요성에 대해 강조하고 있습니다. 현대건설은 전략구매 확대와 우수 협력사 선발 기준 강화 및 개선을 통해 협력사의 구매경쟁력을 제고할 계획입니다.

동반성장 추진 체계

현대건설은 공정거래 및 상생협력의 효과적인 확산 전개를 위해 분야별 전담조직 운영을 넘어 입체적인 대응조직을 구성하여 최적의 협업체계를 운영하고 있습니다.

준법협업체	• 윤리·준법 이행의 전사적 전파 및 이행 점검 담당
정책지원1팀	• 정책 대응 및 공정거래 업무 총괄부서
글로벌협력팀	• 공정거래 및 상생협력을 실제 하도급거래에 적용하기 위한 전담 부서
상생경영위원회	• 공정거래 및 상생협력 업무 전반에 대한 심의의결 기구
동반성장협의회	• 개별 하도급 분쟁 대응전략 수립 및 의사결정 수행 • 동반성장프로그램 운영

협력사 소통 강화

H-Prime Leaders & H-Leaders

현대건설은 2022년 상반기 및 하반기 두번의 협력사 간담회를 진행하여 최우수 협력사인 H-Leaders(H-Prime Leaders 및 H-Leaders)와 우수 협력사인 H-Members를 직접 만나 소통하는 기회를 가졌습니다. 2022년 3월에는 H-Leaders 정기총회 및 경영자 세미나를 개최하여 우수 협력사에 대한 시상을 통해 협력사의 노고를 치하하고, 구매정책 설명회를 가지므로써 협력사가 진정으로 필요로 하는 정보를 전달하였습니다. 현대건설은 소통의 가치를 중요하게 여기며, 앞으로도 협력사와 지속적으로 소통하고자 합니다.

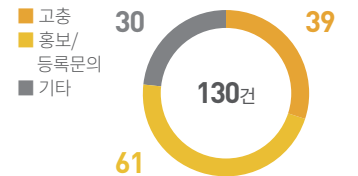


2022 H-Leaders 정기총회 및 경영자 세미나

소통채널 운영

현대건설은 내외부 통합 민원 해결 창구인 'H-두드림'을 통해 상시적으로 협력사의 고충을 해결하고 있습니다. 2022년 협력사의 H-두드림 접수 총 130건 전체에 대한 조치를 완료하였으며 평균 1.7일 내에 조치 완료하였습니다. 또한 당사는 작업중지 신고, 안전보건 제안을 할 수 있는 안전 신문고를 운영하고 있으며, 2022년 총 1,905건을 접수하여 100% 조치 완료하는 등 다양한 채널을 통해 작업자의 안전을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

2022년 H-두드림(협력사) 접수 현황



2023년 H-Prime Leaders 경영자포럼

지속가능한 협력사 동반성장 정책

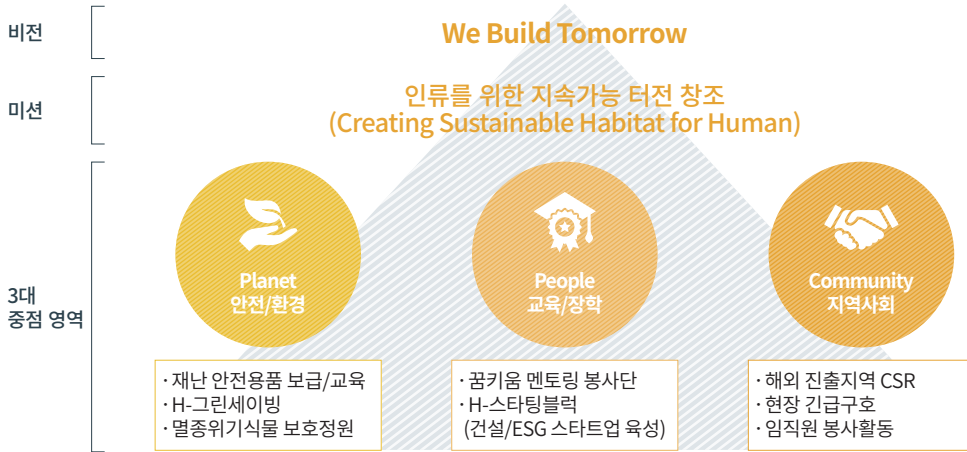
현대건설은 지속가능한 공급망 관리를 위해 상생·안전·품질·투명성·신기술의 5개 부문으로 다각적인 협력사 관리 정책을 운영하고 있습니다. 1,600억 원 규모의 동반성장펀드 운영, 1조원 규모의 전략구매, 협력사 안전관리 역량 제고를 위한 안전 컨설팅, 안전 지갑 등 실질적인 지원 대책이 포함됩니다. 현대건설은 최고 수준의 실효성 있는 동반성장 프로그램을 운영해 온 결과, 2022년 9월 동반성장지수 평가에서 4년 연속 최우수 등급을 획득하였으며, 3년 연속 최우수 기업에게 주어지는 '최우수 명예기업'에 선정되었습니다.

H-Together	프로그램	개요 및 실적
 상생 Share Together	<ul style="list-style-type: none"> · 동반성장펀드 지원 · 계약이행보증금 50% 감면 · 임직원 직무교육 · 중앙대 건설동반성장 경영자 과정 	<ul style="list-style-type: none"> · 2022년 1,600억원 규모의 동반성장펀드를 운영하여 협력사가 금융기관으로부터 기준금리보다 저리의 여신을 제공받을 수 있도록 대출이자를 지원 · 우수 협력사의 경우 계약 이행 보증금의 50%를 감면하여 협력사들의 재무부담 해소 · 협력사 임직원 대상 경영, 안전, 품질, 윤리 교육 등 실무 중심의 다양한 교육 프로그램 제공 · 중앙대학교 건설대학원과 연계한 '건설동반성장 경영자 과정'을 운영하여 최고경영층에도 교육 기회 제공 및 교류의 장 마련
 안전 Safe Together	<ul style="list-style-type: none"> · 안전 우수 협력사 전략구매(수의계약) · 안전 길잡이 임금 지원 · H-안전지갑 · 안전 컨설팅 지원 · 안전 평가 비중 상향 	<ul style="list-style-type: none"> · 안전, 품질, 수행 우수 협력사에 대해 2022년 연간 1조원 규모의 전략구매를 통해 안정적인 물량을 확보할 수 있도록 지원 · 법적 안전관리자 선임의무가 없는 계약금액 100억 원 미만 공사에 대해 협력사에서 안전 전담 담당자 채용 시 해당 인원의 임금 지원 · 안전수칙 준수 근로자에게 무재해 근무일수에 비례하는 포인트 제공을 통해 자율적 안전관리 독려 · 안전평가 하위업체들에 대해 전문 기관에 의한 진단 및 컨설팅을 통해 안전보건경영시스템의 정착과 안전관리 역량 강화 지원 · 협력사 평가 시 안전평가의 비중을 상향하여 안전한 근로 환경 확보
 품질 Quality Together	<ul style="list-style-type: none"> · Q-Pocket · Q-Consulting 	<ul style="list-style-type: none"> · 2021년부터 모바일 기반의 스마트 통합 검측 시스템 Q-Pocket을 통해 실시간 현장 검측을 수행하고 주기 별 예정 업무 자동 알림 등의 기능 활용 · Q-Consulting을 통해 상시 품질 지원을 실시하는 한편 지속적으로 품질 개선 교육자료 제공을 통해 품질 경쟁력 향상
 투명성 Clean Together	<ul style="list-style-type: none"> · 공급망 ESG 평가 진단 및 교육 지원 · H-두드림 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사들의 지속가능경영 추진을 위해 제3자 전문기관을 통한 환경경영, 사회적 책임, 지배구조 관련 ESG 교육 및 진단/컨설팅 실시 · 통합민원 창구인 H-두드림 게시판을 운영하여 상시 협력사 소통창구를 마련하여 애로사항과 건의사항 수렴
 신기술 Smarter Together	<ul style="list-style-type: none"> · 기술 공모전 	<ul style="list-style-type: none"> · 우수 기술 보유 중소기업에는 연구개발비를 전액 지원하고 기술 검증에 필요한 건설 현장을 제공하며, 실효성 검증을 통과한 기술에 대해서는 사업화 기회 제공

지역사회 가치 창출

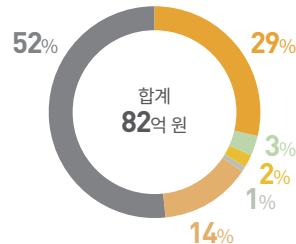
사회공헌 추진 체계

현대건설은 'The Right Move for the Right Future'라는 현대자동차그룹의 사회적 책임 메시지를 바탕으로 자사만의 비전과 철학을 담은 'We Build Tomorrow'라는 사회적 책임 비전을 제시하며, 산업 연계의 안전환경, 미래세대, 지역사회 세 가지 분야를 중심으로 업종 특성에 입각한 전략적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 환경보호 및 재난안전, 미래세대 육성, 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 프로그램과 함께, 임직원이 참여하는 '사랑나눔기금'을 통해 모든 임직원들이 사회문제 해결에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2023년에는 사회공헌 기부금 출연 및 파트너 선정에 있어 신뢰성과 투명성을 고려한 세부기준을 마련하여 표준체계를 구축할 계획입니다.



2022년 기부금 지출 내역

- 사회복지
- 교육 및 학술연구
- 국제구호 및 교류활동
- 문화예술
- 환경 및 재난구호
- 기타 (동반성장 지원/농어촌 기금)



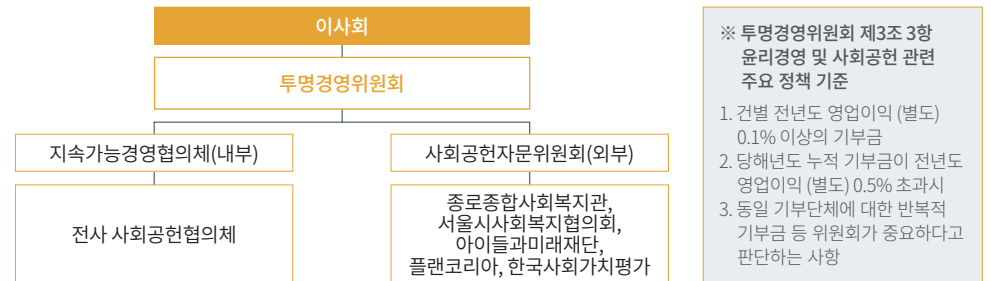
* 2022년 기준 어떠한 형태의 직/간접적인 정치적 기부금은 존재하지 않습니다.

사회공헌 성과 관리 체계

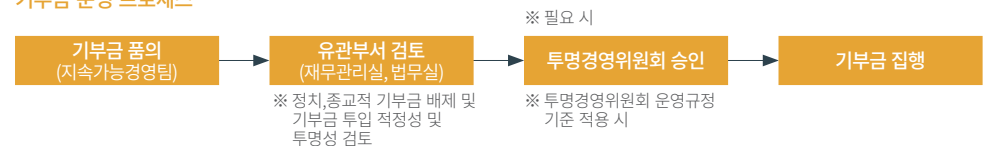
현대건설은 2010년부터 사회공헌 마일리지 제도를 운영하고 있으며 활동 성과를 본부 별 KPI에 반영하고 있습니다. 또한 매년 사회공헌활동 우수자를 선정하여 포상금 및 상장을 지급하여 임직원의 참여를 독려하고 있습니다. 2022년에는 3,456명의 임직원이 참여하여 총 12,231시간이 추가되었으며, 전사 평균 3.4 Mile를 획득하였습니다. 2023년부터는 부서별 포상 시스템으로 확대 실시할 예정이며, 기존 사회공헌 마일리지 제도와 함께 임직원의 생활 속 탄소 저감 실천을 위한 플로깅, 나무심기 캠페인 등 '그린 마일리지 제도'를 추가한 통합 CSR 마일리지 제도를 도입할 계획입니다. 임직원이 생활 속에서 자발적으로 사회공헌 활동을 실천할 수 있도록 성과관리체계 변경을 통해 2025년까지 1인당 연 5 Mile 획득을 달성할 예정입니다.

사회공헌 추진 거버넌스

현대건설은 대내외 이해관계자의 의견을 수렴하기 위한 사회공헌협의체와 임직원 사원협의체, 외부 사회공헌자문위원회를 운영하고 있습니다. 기부금 집행 시 이사회 내 투명경영위원회에서 위원회 운영규정 제3조 3항과 윤리헌장 및 실천규범 등에 따라 지역사회에서 발생 가능한 위험을 사전 검토하고, 기부금 심의 프로세스 관련 사회공헌활동 업무 표준을 준수하여 집행하고 있습니다. 연간 사회공헌 운영 방향성, 예산심의, 기부금 적정성을 평가하는 체계를 구축하여 기부금 운영에 대한 투명성을 높이고, 연중에는 전사적 사회공헌 활동이 이루어질 수 있도록 체계를 구축할 예정입니다.



기부금 운영 프로세스

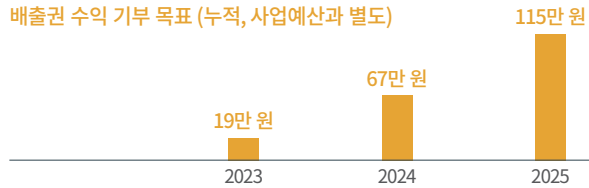


사회공헌 STORY

#. PLANET

취약 계층의 에너지 효율 개선을 위한 H-그린세이빙

H-그린세이빙은 에너지 취약계층 및 사회복지시설을 대상으로 태양광 패널 설치와 기존 전등을 고효율 LED로 교체하여 온실가스 감축과 전기료 절감 효과를 누릴 수 있도록 지원하는 사업입니다. 2021년 H-그린세이빙 1차년도 사업을 시작으로 2022년에는 사회복지시설 8곳에 LED조명과 태양광 패널을 설치하였습니다. 한국에너지공단의 온실가스 감축량 평가를 거쳐 절감된 온실가스를 탄소배출권으로 인정받아 확보된 배출권 수익은 매년 1차 사업 약 19tCO₂e, 2차 사업 28tCO₂e 감축 금액으로, 서울에너지복지시민기금에 재기부하여 환경분야 청소년 대상 에너지 교육 사업에 활용될 예정입니다.



※ 배출권 KOC21-23 23.05.15 가격 기준



H-그린세이빙 기부 전달식

재난안전용품 보급 및 교육사업

현대건설은 건설업 역량을 기반으로 자연재해 및 재난에 대한 사회적 문제를 해결하기 위해 2019년부터 국내 최초 어린이를 위한 재난안전 사고예방 교육과 재난안전용품을 보급하는 사회공헌 사업을 진행하고 있습니다. 2022년에는 포항지역 8개 초등학교를 대상으로 재난안전모 3,798개 배포 및 대피훈련을 통해 실질적으로 재난 발생시 2차 사고예방 대피 도움을 받을 수 있도록 지원하였습니다. 지진 피해 발생지역을 고려하여 2023년에도 어린이들의 재난안전 사고예방 지원을 지속적으로 추진할 계획입니다.



재난안전 사고예방 교육

반려나무 키우기 캠페인

현대건설은 2022년 10월 건설업 최초 탄소중립 선언과 발맞추어 전사 임직원 환경 봉사 활동을 진행하였습니다. 임직원의 탄소중립 인식 확산 및 산림 조성 캠페인의 일환으로 임직원 641명이 반려나무 키우기에 참여하였으며, 실내 공기정화 효과가 있는 반려나무 화분을 복지시설 및 아동센터에 기증하였습니다. 2023년에는 기증 수에 비례한 나무를 산불피해지역에 식재하여 자연 회복 및 산림 조성에 기여할 예정입니다.

나아가 대외 캠페인으로서 2045 탄소중립 선언 기념 '20일간 45그루 나무와 함께하는 초록빛 캠페인'을 진행하였습니다. 현대건설은 앞으로도 친환경 인식 내재화를 위해 다양한 환경보호 캠페인을 추진할 계획입니다.



반려나무 양육 봉사 및 산림조성 캠페인

#. PEOPLE

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단

현대건설 ‘힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단’은 현대건설과 사회복지법인 ‘아이들과 미래재단’이 함께하는 청소년 자립 역량강화 사회공헌 사업입니다. 저소득층 청소년 멘티에게 학업지도 및 진로상담을 제공하고, 대학생 멘토들에게는 사회경험과 전공 및 실무에 관한 노하우와 취업상담을 제공합니다. 2022년에는 총 57명의 인원이 약 10개월의 활동을 통해 학업뿐만 아니라 우호관계를 쌓아가며 실질적인 변화를 이루었습니다. 2022년 8기 꿈키움멘토링 봉사단의 사회적 가치를 창출된 금전적 가치로 환산하면 약 1.4억 원이며, 학습 멘토링 1,440시간(누적 11,280시간)과 진로 멘토링 360시간(누적 4,130시간)을 통해 청소년 사교육비 절감과 대학생의 진로 탐색에 크게 기여하였습니다.

2022년 꿈키움 멘토링 봉사단 사회적 가치 창출

투입	성과
사업 후원금: 95 백만 원	금전적 가치창출: 141 백만 원 (SROI 148.3%)
임직원 재능 기부: 1,440 시간	진로 탐색 기회 제공
대학생 학습지도: 360 시간	청소년 성적 향상/진로설정 지원

스마트 시티 창의 교육

현대건설은 2022년을 기점으로 건설업 특성을 반영하여 종로구 관내 중학생(2개교, 72명)을 대상으로 스마트 시티 창의 교육을 진행하였습니다. 건설산업과 스마트 시티 및 스마트 기술에 대한 이론 교육, 미래도시 제작 실습을 통해 건설업 이미지 및 스마트 시티 관심도 제고에 크게 기여하였습니다.



스마트 시티 창의 교육 현장

#. COMMUNITY

글로벌 사회공헌 추진 활동 확대

현대건설은 해외 사업이 많은 건설업 특성을 반영하여, 개도국 사업장 진출 시 해외 CSR 추진을 의무화하여 지속적인 해외 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2011년부터 현재까지 해외 22개국(인도네시아, 베트남, 필리핀, 방글라데시 등)에서 보건 위생 지원, 취약계층 자립지원, 교육, 생계, 공공시설 개보수 등 다양한 분야에서 52개의 사업을 추진하였습니다. 2022년에는 필리핀 칼룸핏(Calumpit)과 아팔리트(Apalit) 지역의 취약계층 7,728가구를 대상으로 위생키트(방역용품)와 식료품을 지원하였으며, 총 37개의 공립 고등학교를 포함한 정부기관을 대상으로 PC 90대를 지원하였습니다. 또한 조지아 주그디디의 학교에 IT 교실 및 도서관 리모델링을 지원하여 양질의 교육을 받을 수 있는 환경을 조성하였습니다. 2023년 2월에는 튀르키예 지진 재난피해 지원을 위해 임직원 140명이 참여하여 물품 1,506점을 기증하였습니다.



조지아 주그디디 학교 리모델링 개소식



튀르키예 지진 재난피해 물품 지원

임직원 참여형 사회공헌 활동

현대건설은 국내 취약계층 및 해외 건설 현장 인근 지역의 발전과 신뢰 구축을 위해 임직원 참여형 사회공헌 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 2022년에는 임직원들의 자발적인 참여를 기반으로 분기별 헌혈 및 물품 기증 캠페인을 시행하여 총 429명이 참여하였으며, 약 2,343점의 물품을 아름다운가게에 기증하여 재판매 하였습니다. 또한, 1,615명의 임직원이 자발적으로 성금을 모금하여 사랑 나눔 기금 약 2.4억원을 모아 국내외 현장 인근의 소외계층을 지원하였습니다. 나아가 임직원들이 직접 이웃사랑을 실천할 수 있도록 종로종합사회복지관 및 가회동 1사 1동 결연 사업을 통해 종로지역 취약계층을 대상으로 DIY키트를 활용한 방역 물품을 제작하여 기부하고, 주기적으로 식료품을 지원하고 있습니다.



종로 지역 취약 계층 식료품 지원



2023년 꿈키움 멘토링 9기 발대식 (조혜경 사외이사 참여)

HDEC PRINCIPLE

현대건설이 실천하는
공정의 가치

STRATEGY 7. 건전한 지배구조 및 윤리·준법 경영

지배구조	76
윤리·준법 경영	83

STRATEGY 8. 통합적 리스크 관리 및 밸류체인 인권 보호

통합적 리스크 관리	86
밸류체인 인권 보호	89



UAE원전 1_4호기

STRATEGY 7. 건전한 지배구조 및 윤리·준법 경영

청렴한 기업문화와 준법경영은 지속가능경영의 핵심 요소입니다. 현대건설은 견제와 균형을 바탕으로 책임경영 원칙 하에 이사회를 운영합니다. 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회 독립성, 전문성, 다양성을 강화하여 책임 있는 기업 시민으로서 윤리적 경영활동을 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 현대건설 임직원은 물론, 계열사, 협력사, 사업 파트너에 이르기까지 준법·윤리경영을 강화하며 기업 윤리문화 확립 조성에 앞장서고 있습니다.

2022 Achievements

이사회 개최

11회
사내이사 참석률: 100%,
사외이사 참석률: 95.5%
전체 참석률: 97.4%

이사회 효율성 평가

4.81점/5점

사이버감사실

151건 접수 및 조치 완료

지배구조

지배구조 원칙

현대건설은 국제 표준에 따른 기업지배구조 모범기준 권고사항에 기반하여 전문 경영진 체제와 독립적인 이사회 중심의 투명한 기업지배구조 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 가치창조경영, 글로벌미래경영, 지속가능경영을 추구하며 주주 가치 창출과 내외부 이해관계자의 이익을 균형 있게 중시하는 건전한 기업지배구조를 확립하고 있습니다. 또한 기업지배구조 현장을 수립하여 이사회 독립성을 정의하고 독립성 확보를 위한 조건을 명시하여 이사회 운영 원칙을 확립하고 있습니다. 당사는 매년 기업지배구조보고서를 공시하여 지배구조 투명성을 강화하고 주주의 알 권리를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

지배구조 독립성 정의 및 원칙

지배구조 독립성 정의	“현대건설의 기업지배구조는 독립적인 이사회와 감독 아래 전문경영진의 가치창조경영·글로벌미래경영·지속가능경영을 통해 주주 가치를 창출하고 내부 및 외부 이해관계자의 이익을 균형 있게 중시하는 건전한 기업지배구조의 확립을 근간으로 한다.” - 기업지배구조 현장 서문 -				
지배구조 핵심이념	이사회 독립성	경영 전문성	이해관계자 가치 제고		
지배구조 특징	사외이사 중심의 이사회 구성	이사회 내 위원회 운영	이사회 내 위원회의 전문성 강화		
지배구조 독립성 원칙	1. 독립 선임 사외이사에 의한 이사회 독립성 보장	2. 독립선임사외이사 선임	3. 사외이사 목표비율 수립	3. 사외이사 선임절차 투명성	5. 사외이사 중심의 위원회 구성

이사의 선임

현대건설의 모든 이사는 주주총회에서 의결을 통해 선임하며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 추천한 후보 중에서 선임하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회가 추천한 후보는 이사회 심의 절차를 거쳐 최종 후보로 선정되며, 해당 후보는 주주총회에서 개별 안건으로 상정되어 이사로 선임됩니다. 사내이사는 충실한 직무수행을 위해 겸직 수를 최대 4개 이하로 유지하며, 사외이사는 2개 이상 다른 회사의 이사, 집행임원, 감사를 겸임하지 않고 있습니다. 이사회 추천 및 선임 과정에서는 재무·회계, 법률, 건설·엔지니어링, 안전관리 분야의 전문성, 성별 등의 다양성을 고려하고 있으며, 특히 사외이사 후보에 대해서는 당사와의 이해관계 상충이나 독립성 결격 사유도 고려하고 있습니다.

이사회 구성

현대건설은 경영의 투명성과 이사회의 효율적 견제를 보장하고자 이사회를 사내이사 3명, 사외이사 4명, 총 7명으로 구성하고 있습니다. 특히, 이사회의 독립성을 유지하기 위해 상법 제542조의8 제1항의 요건인 이사 총수의 과반수를 상회하는 57.14%를 사외이사로 구성하고 있으며 독립선임사외이사(Independent Lead Director) 1명을 선임하고 있습니다. 건설산업은 국내의 현장에서 신속한 의사결정이 필수적이기 때문에 의사결정이 지연되는 것을 방지하고자 대표 이사가 의사회 의장을 겸직하여 효율적인 의사결정 및 기업 경쟁력 제고를 도모하고 있으며, 각 위원회의 위원장은 모두 사외이사로 선임하여 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023년 4월 기준)

직위	성명	성별	선임일	주요 경력	GICS 직무	직무 및 산업 연관성	Board Skills Matrix									
							경제/경영	재무/회계	감사	법무	리스크 관리	건설 기술	지속 가능성	독립성	글로벌	
대표이사 (의장)	윤영준	남	2021-03-25 (신임)	(현) 현대건설 대표이사 사장 (전) 현대건설 주택사업본부장 (전) 연세대학교 환경학 석사	건설/ 엔지니어링	·지속가능한 건설 추진을 위한 이론적 역량 ·현대건설 주택, 토목 현장소장 경험	●					●	●	●		●
사내이사	김광평	남	2021-03-25 (신임)	(현) 현대건설 재경본부장 (전) 현대건설 재경사업부장 (전) 고려대학교 경제학 학사	재무/회계	·자금 및 재무 분야 전문성 ·현대건설의 재무 총괄 임원	●	●				●	●	●		●
사내이사	황준하	남	2022-03-24 (신임)	(현) 현대건설 안전관리본부장 (전) 현대건설 구매본부장 (전) 한국외국어대학교 무역학 학사	안전관리	·안전보건 위험 대응 전략 수립 역량 ·현대건설 안전관리본부장	●					●	●	●		●
사외이사 (독립선임 사외이사)	김재준	남	2023-03-23 (재선임)	(현) 한양대 건축공학부 교수 (전) 한국 BIM 학회 회장 (전) 일리노이대학교 건설관리학 공학 박사	건설/ 엔지니어링	·건설 산업에 대한 높은 전문성 ·2015년 한국 BIM*학회장 (* Building Information Modeling)				●		●	●	●	●	●
사외이사	홍대식	남	2023-03-23 (재선임)	(현) 서강대 법학전문대학원 교수 (전) 법무법인 율촌 변호사 (전) 서울대학교 법과대학원 법학 박사	법무	·개인정보보호위원회 비상임 위원 경력 ·공정거래위원회의 경쟁정책자문단 위원 경력 ·한국경쟁법학회 회장	●		●	●		●		●	●	●
사외이사	조혜경	여	2021-03-25 (신임)	(현) 한성대 IT융합공학부 교수 (전) 한국로봇산업진흥원 이사 (전) 서울대학교 제어계측공학 박사	건설/ 엔지니어링 (건설로봇)	·스마트 건설 관련 학술활동* 및 연구 경험 (*「협조 로봇의 작업 성능 향상을 위한 자율도 조정에 관한 연구(2006)」 등)	●			●		●	●	●	●	●
사외이사	정문기	남	2022-03-24 (신임)	(현) 성균관대 경영학과 교수 (전) 포스코 사외이사 (전) 성균관대학교 경영학 박사	재무/회계	·회계/재무 및 감사부문 관련 전문성 ·美 뉴저지 PWC 감사위원 경험	●	●	●			●		●	●	●

*2023년 4월 현재, 이사회의 평균 이사 재임기간은 2년임

이사회 독립성·다양성·전문성

이사회 독립성

현대건설은 대한민국 상법이 요구하는 법적 기준을 충족하는 사외이사 독립성 기준을 엄격하게 갖추고 있습니다. 대한민국 상법에 따라 당사 외 2개 이상 다른 회사에서 이사 및 집행임원, 감사로 겸직할 수 없으며, 독립성 강화를 위해 독립선임사외이사를 선임하여 CEO 경영활동 감시, 사내이사와 사외이사 의견충재, 사외이사 의견 수렴 등의 역할을 수행하며 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회 운영 규정을 제정하여 이에 따라 사외이사 전원에게 기업지배구조현장상의 독립성 기준을 준수하고 있습니다. 나아가 사외이사 중심의 위원회를 구성하고 감사위원회의 기능을 강화하여 투명하고 공정한 지배구조를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

사외이사 독립성 기준

사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 및 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 최근 5년간 회사와 아래와 같은 중대한 이해관계가 없어야 한다.

- 1 이사가 지난 5년간 회사의 임직원인 아닌 경우(사외이사 제외)
- 2 이사의 직계가족이 지난 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
- 3 「SEC Rule 4200 Definitions」에서 허용하는 경우를 제외하고, 이사 또는 이사의 직계가족이 회사 또는 자회사로부터 연간 6만 달러 이상의 보상을 받지 않은 경우
- 4 이사가 회사의 외부 감사기관과 고용관계에 있지 않은 경우
- 5 이사가 회사와 주된 거래계약 또는 기술제휴계약을 체결한 법인의 임직원인 아닌 경우
- 6 이사가 회사 또는 회사 경영진의 고문 또는 컨설턴트가 아닌 경우
- 7 이사가 최근 3개 사업연도 중 회사와의 거래실적 합계액이 회사의 자산총액 또는 영업수익의 10% 이상인 법인의 임직원인 아닌 경우
- 8 이사가 최근 사업연도 중 회사와 매출총액의 10% 이상의 금액에 상당하는 단일 거래계약을 체결한 법인의 임직원인 아닌 경우
- 9 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

근거: 기업지배구조 현장 2.4 '이사의 자격 및 독립성'

이사회 다양성

현대건설 기업지배구조현장 [🔗](#)

현대건설은 기업의 중대결정 사안을 복합적인 관점에서 분석하기 위해 이사회 구성의 다양성을 실천하고 있습니다. 이러한 다양성을 통해 비즈니스 전개와 관련된 기회 및 위험요소를 발굴하고 사전대응함으로써 기업 경쟁력을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회를 구성함에 있어 성별, 국적, 연령에 제한을 두지 않으며 이는 기업지배구조 현장에 명문화 되어 있습니다. 2021년 여성 사외이사인 건설·엔지니어링 분야의 조혜경 이사를 선임하여 이사회의 다양성을 제고하였습니다.

이사회 전문성

개별 이사의 전문성은 현대건설이 사업을 전개하면서 마주하는 다양한 현안에 대한 대안을 마련할 수 있는 밑거름입니다. 현대건설 이사회 구성원은 주요 사업 관련 법률, 재무 및 회계, 건설 및 엔지니어링, 안전관리 전문가를 포함하고 있으며, 이들 모두 기업 경쟁력 향상을 위한 의사결정 능력과 경영감독 기능을 이행합니다. 2023년 3월 현재 이사회는 건설사업 전반의 안전관리 경력을 갖춘 사외이사, 국내 주요 건설 및 엔지니어링 산업에 재직하여 생산·품질 분야의 전문성을 갖춘 사외이사를 비롯해 총 7명의 이사진으로 구성되어 있습니다. 특히 운영준 의장과 황준하 사외이사, 김재준 사외이사, 조혜경 사외이사는 GICS 산업분류체계 기준 동종산업 경력이 풍부한 전문가로, 현대건설의 신성장동력인 스마트 건설 부문에 대한 높은 이해도를 갖추고 있습니다.



김재준 사외이사, 스마트 건축분야 기술혁신 대통령 표창 수상

이사회 교육

현대건설은 사외이사의 전문성 강화 및 리스크 관련 지식 함양을 위해 다양한 분야의 교육을 연간 계획 수립을 통해 실시하고 있습니다. 2022년에는 사업과 현장에 대한 이해도 증진, 내부 회계관리 제도 교육, 전사 차원의 사외이사 책임 강화 방안 등에 대해 교육을 진행하였습니다. 특히 사외이사를 대상으로 해외 현장 견학을 실시하여 현장에서 발생할 수 있는 리스크에 대한 교육을 실시하였습니다. 나아가 신임 사외이사를 대상으로 정기적인 사업장 및 연구소 방문과 세미나 등을 실시해 회사에 대한 현황을 세부적으로 공유하여 이사회의 이해도를 제고하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

2022년 사외이사 교육 현황

일자	교육 실시 주체	교육 내용
01.07	현대건설 이사회	사업 이해도 제고를 위한 해외 현장 견학
10.26	삼정 회계법인	연결내부회계관리제도에 대한 설명
12.01	삼일 회계법인	사외이사 책임 강화에 따른 대응 방안



사외이사 해외 현장 견학

이사회 운영 및 평가·보상

이사회 운영

현대건설은 이사회 규정 제6조에 따라 연 4회 정기 이사회 개최를 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있는 경우 이사회를 수시로 소집할 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 필요한 경우 의장 이외의 이사가 의장에게 이사회 소집을 요청할 수 있습니다. 2022년에는 총 11회의 이사회가 개최되었으며 정관에 따라 이사회는 소집 시에 회의일 7일 전까지 각 이사에 소집을 통지합니다. 개최된 이사회는 참석 이사의 과반수 이상이 찬성할 경우 가결되며, 의사록을 통해 안건 가결 여부 및 참석자, 안건, 해당 안건에 대한 찬성·반대 의견, 개진자 등을 투명하게 공개하고 있습니다.

2022년 이사회 ESG 안건 심의 현황

일자	내용
	안전·보건 관리체계 운영 및 계획 승인의 건
22.01.26	준법지원인 선임의 건 ISO37001(부패방지경영시스템) 인증 취득 결과 보고
22.01.27	안전보건경영 최고 책임자 선임 추진의 건
22.02.22	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획 보고
22.03.16	투명경영위원회 운영규정 개정의 건
	2045 탄소중립 로드맵 승인의 건
22.10.26	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획 보고

이사회 산하 위원회

현대건설은 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 투명경영위원회 및 보상위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 상법과 이사회 규정에서 정한 사외이사 구성비율을 충족하여 독립성을 유지하고 있으며, 세분화된 업무 분야별 전문가를 포함하고 있습니다. 각 위원회별 위원의 참석률과 안건의 가결 여부는 사업보고서를 통해 모두 공시하고 있습니다.

2022년 이사회 평균 참석률

평균 참석률	97.4%
사내이사 참석률	100%
사외이사 참석률	95.5%



지속가능경영협의체 ESG 개선과제 우수 부서 시상식 (투명경영위원회 위원장 홍대식 사외이사 참여)

위원회 현황

구분	감사위원회	사외이사후보추천위원회	투명경영위원회	보상위원회
윤영준 사내이사	-	위원	-	-
황준하 사내이사	-	-	-	-
김광평 사내이사	-	-	-	위원
김재준 사외이사	위원	-	위원	위원장
홍대식 사외이사	위원	-	위원장	위원
조혜경 사외이사	위원	위원장	위원	-
정문기 사외이사	위원장	위원	위원	-

감사위원회

감사위원회는 감사 과정에서의 독립성 확보를 목적으로 설치된 위원회입니다. 감사위원회는 위원장을 포함한 4인 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 회계 또는 재무업무에 관한 전문가인 위원 1인을 포함하고 있습니다. 2022년에는 감사위원회 위원장 선임 및 운영규정 제정, 2022년 내부회계관리제도 운영계획, 내부감사 결과 및 계획 보고, 회계 결산 보고 등 총 6회의 감사위원회를 개최하였습니다.

2022년 감사위원회 운영 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
	제72기 재무제표 승인의 건	가결	75%	100%
	제72기 영업보고서 승인의 건	가결	75%	100%
22.01.26	안전보건 계획 점검 외부 컨설팅 결과 보고 2021년 내부회계관리제도 운영실태 보고 2021년 회계결산 보고 내부감사 결과 및 계획 보고	보고	75%	-
22.02.22	제72기 통합 감사 커뮤니케이션	보고	75%	-
22.03.24	감사위원회 위원장 선임의 건	가결	100%	100%
22.04.22	2021년 외부감사인 준수 사항 이행 확인 보고 2022년 1분기 회계결산 보고 2022년 1분기 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-
22.07.22	2022년 2분기 회계 결산 보고 2022년 2분기 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-
22.10.26	2022년 3분기 회계 결산 보고 2022년 3분기 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-

사외이사후보추천위원회

현대건설은 사외이사 후보 추천 과정의 공정성과 투명성을 보장하기 위해 사외이사후보추천위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 3명의 위원 중 2명이 사외이사로 구성되어 있으며 사외이사후보추천위원회 운영기준에 따라 엄격한 후보 추천 및 자격 심사를 이행하고 있습니다.

2022년 사외이사후보추천위원회 운영 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
22.02.22	사외이사 후보 추천의 건	가결	80%	100%

* 2022년 기준 인원: 총 5명의 위원 (사내이사1인, 사외이사4인)

보상위원회

현대건설은 투명하고 합리적인 보상정책의 설계와 주주가치 제고를 위한 독립적이고 책임있는 운영을 위해 보상위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 등기이사의 보수한도 및 사내이사의 보수체계에 관한 사항 등을 심의 및 의결하고 있으며, 1인의 사내이사과 2인의 사외이사로 구성되어 있습니다.

2022년 보상위원회 운영 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
22.02.22	제73기 이사 보수 한도 승인의 건	가결	100%	100%

투명경영위원회

현대건설은 회사 내부거래 투명성, 윤리경영 추진 및 주주권익보호를 보장하기 위해 투명경영위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 투명경영위원회는 ① 주요 경영 사항 및 내부거래의 투명성, 윤리경영 등 검토 ② 공정거래 자율준수 프로그램의 이행 점검 ③ 윤리경영 및 사회공헌 관련 정책 ④ 윤리규범 제·개정 및 이행실태 평가 ⑤ 지속가능비전 및 전략과제 선정 ⑥ 주주권익보호 ⑦ ESG(소비자 권리, 안전보건, 기후변화, 인권, 공급망, 지역사회 등) 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토 및 승인 ⑧ 안전보건업무 총괄책임자의 업무수행평가 등의 사안에 대해 심의 및 의결하고 있습니다. 특히, 공급망 ESG 진단 및 실사 관리 감독, 생물다양성 정책 및 산림파괴 정책 승인회 안건 보고, 리스크 관리 책임자 및 정보보호 책임자 임명, 기후변화 관련 주요 이슈 검토 및 대응 체계 수립 등 전사 차원의 ESG 추진 현안을 점검하고 있습니다. 독립성 및 투명성 제고를 위해 4인의 사외이사로만 구성되어 있으며, 위원 중 1인을 주주권익보호 담당위원으로 선임하였습니다.

2022년 투명경영위원회 운영 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
22.02.22	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	75%	100%
	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	75%	100%
	계열회사와의 거래한도 책정의 건	가결	75%	100%
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	75%	-
22.03.16	산불 피해 지원 성금 기탁 승인의 건	가결	100%	100%
22.04.22	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
22.05.20	지속가능경영(ESG) 추진 계획 승인의 건 - '22년 ESG KPI 수립 및 중대성 평가 검토	가결	100%	100%
22.07.22	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
	2022년 상반기 안전보건 실적 보고 - 안전보건 책임자(CSO) 업무 성과평가체계 검토 및 평가	보고	100%	-
	주요 ESG 정책(환경, 다양성) 제정 보고	보고	100%	-
22.09.29	집중호우 피해복구 지원 성금 기탁 승인의 건	가결	100%	100%
	2045 탄소중립 로드맵 승인의 건	가결	100%	100%
	지속가능경영보고서 주요 내용 보고	보고	100%	-
22.10.06	산업안전상생재단 설립 및 운영 기금 출연 승인의 건	가결	100%	100%
22.10.26	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%
	계열회사와의 거래한도 책정의 건	가결	100%	100%
	계열회사와의 자금거래 승인의 건	가결	100%	100%
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	100%	-
22.12.16	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100%	100%
	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100%	100%
	연말 불우이웃돕기 및 사회공헌사업 성금 기탁 승인의 건	가결	100%	100%
	대·중소기업·농어업협력재단 기부 승인의 건	가결	100%	100%
	2022년 지속가능경영(ESG) 추진 결과 보고	보고	100%	-

이사회 성과 평가 및 보상

현대건설은 매년 이사회 활동 평가를 진행하고 있으며, 평가 결과는 차기 연도의 이사회 운영 개선에 반영하며 관리 지표로 활용하고 있습니다. 이사회 활동 평가 진단은 이사회 역할 및 책임, 이사회 효율성, 투명경영위원회·감사위원회·보상위원회·사외이사후보추천위원회 활동 평가, 이사 별 자가 활동 평가로 구성되어 있으며, 각 이사들이 5점 만점으로 점수를 부여하는 방식으로 이루어집니다. 2022년 이사회 진단 결과, 5점 만점 기준 4.81점을 획득하였으며 매년 진행되는 이사회 활동 결과를 바탕으로 이사 연임 시 근거자료로 활용하고 있습니다.

2022년 이사회 활동 평가

(단위: 5점 만점 기준)

구분	평점	구분	평점	
이사회 역할과 책임	장기 비전 및 전략	4.71	위원회 구성 적절성	5
	독립성 확보	4.86	보상위원회 활동 평가	4.67
	재무성과 검토	5	위원회 독립성	4.67
	주주 전체이익 추구	5	위원회 운영 고도화	4.33
	주주 장기이익 추구	4.86	위원회 역할 강화	4.33
이사회 효율성	이사회 구성의 적절성	5	위원회 구성 적절성	5
	이사회 횡수 및 상정안건	4.86	사외이사 후보추천 위원회 활동 평가	4.5
	자료 및 자료 검토	5	위원회 활동성	4.5
	토론 방식의 적절성	4.86	위원회 역할 방향성	4.25
	후속 조치의 적절성	4.71	위원회 주주 소통	4.5
투명경영 위원회 활동 평가	위원회 활동 범위	5	이사회 및 위원회 참석도	5
	위원회 전문성 강화	4.75	이사 별 자가 활동 평가	5
	위원회 운영 권한	5	이사회 사전준비	5
	ESG 기능 강화	5	이사회 전문성 및 의사소통	4.71
	위원회 활동 독립성	5	주주권익보호	5
감사위원회 활동 평가	위원회 활동 지원	4.75	경영활동 감독 및 사후 관리	4.57
	위원회 독립성 확보	5		
	위원회 전문성	4.75		

이사회 보수 지급

현대건설은 임원급여 책정 기준 등 내부 기준을 바탕으로 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사기여도 등을 종합적으로 반영하여 사내이사와 사외이사에 대한 공정한 급여 지급이 이루어지고 있으며, 성과급 역시 임원 성과 인센티브 지급기준을 기반으로 재무적 성과(매출액, 영업이익 등 사업실적)와 동종업 대비 주가 변동률, 해외수주점유율 등 산업 평가 지표, 나아가 환경, 안전보건, 공정거래 등 ESG KPI 달성여부에 대한 종합적인 고려를 통해 책정되고 있습니다. 사내이사와 사외이사의 보수는 업무와 규모 면에서 유사한 타사 사례 및 사회적 인식 등을 고려하고 한도를 정해 운영하고 있으며, 보수 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2022년 보상위원회를 통해 승인된 보수 한도 총액은 50 억원입니다.

이사회 보수 지급 현황

(2022년 기준, 단위: 백만 원)

구분	보수총액	1인당 평균 보수액	인원
최고경영진	사내이사 2,974	991	3
임직원 및 사외이사	사외이사 317	79	4
	직원 674,992	101	6,902*

총 임직원 임금 평균값 대비 최고경영진 임금 비율(배): 9.8

*사업보고서 기준

이사 보수지급 기준 및 상세내역 (보수지급 금액 5억원 이상 등기임원)

(2022년 기준, 단위: 백만 원)

직위	성명	구분	총액	산정기준 및 방법
대표이사	윤영준	급여	1,791	1. 기본급 - '경영진 인사 및 처우규정'에 따라 1,012백만 원을 12개월 분할하여 지급 2. 성과급 등 - 성과급 759백만 원 지급 - 기타(복리후생 관련 등) 20백만 원 지급
		상여	-	
		기타 근로소득	-	
사내이사	김광평	급여	595	1. 기본급 - '경영진 인사 및 처우규정'에 따라 470백만 원을 12개월 분할하여 지급 2. 성과급 등 - 성과급 118백만 원 지급 - 기타(복리후생 관련 등) 7백만 원 지급
		상여	-	
		기타 근로소득	-	
사내이사	황준하	급여	594	1. 기본급 - '경영진 인사 및 처우규정'에 따라 470백만 원을 12개월 분할하여 지급 2. 성과급 등 - 성과급 118백만 원 지급 - 기타(복리후생 관련 등) 6백만 원 지급
		상여	-	
		기타 근로소득	-	

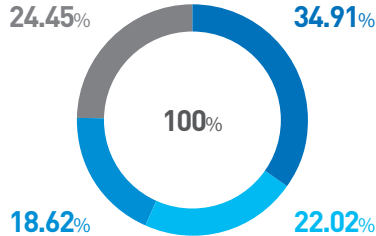
주주

주주권의 보호

현대건설은 기업지배구조 현장을 통해 주주권의 수호 의무를 명문화하고 있습니다. 주주의 의결권 보장을 위한 총회공고 최소통지기간 및 집중일 회피, 전자투표와 의결권 대리행사 권유, 외국인 주주를 위한 영문 공시 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

주주현황

- 최대주주 및 특수관계인
- 외국인
- 국내기관
- 개인 및 기타



*2022년 12월 31일 기준 (단위:주)

구분	주주명	주식수	지분율
최대주주 및 특수관계인	현대자동차	23,327,400	20.95%
	현대모비스	9,719,750	8.73%
	기아자동차	5,831,850	5.24%
국내기관	국민연금	9,414,645	8.45%
	자산운용사 등	7,193,713	6.46%
외국인		27,430,768	24.63%
개인 및 기타		28,437,639	25.54%
총계		111,355,765	100.00%

*정부기관 보유 지분 중 황금주는 존재하지 않음

2022년도 최고 경영진 주식 보유 현황

구분	보유 주식 수(주)	주식액(원)*	고정 연봉 대비 비율(%)
대표이사 윤영준	4,339(보통주: 4,300, 우선주: 39)	152,215,000	8.5
사외이사 홍대식	100	3,490,000	4.4

*2022년 12월 29일 종가액 기준(보통주: 34,900원, 우선주: 55,000원)

주주환원 정책

현대건설은 주주 가치 제고를 위해 지속적으로 정기배당을 실시하고 있으며, 기업의 성장과 이익의 주주환원을 모두 고려해 적정 수준으로 배당규모를 결정하고 있습니다. 현재 연결배당성향은 건설업 평균에 부합하는 15% 내외의 규모이며, 장기적으로 안정적인 현금배당 수준을 유지하는 정책을 기반으로 배당을 실시하고 있습니다. 2023년에는 배당 관련 정관을 개정하여 주주의 권리 향상을 위해 노력하고 있습니다. 배당에 관한 사항은 전자공시시스템 및 당사 홈페이지를 통해 주주들에게 공유하고 있습니다.

주주총회 소집공고

현대건설은 상법상 최소 기준인 주주총회 2주 전보다 앞선 4주 전에 주주에게 권리 행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공하고 있습니다. 당사 홈페이지 등 공시 채널을 통해 주주들이 소집 전 의안에 대해 충분히 사전적으로 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 필요 정보와 자료를 공고하는 방안에도 대해서도 지속적으로 검토할 계획입니다.

구분	제70기 주주총회	제71기 주주총회	제72기 주주총회
소집공고일	2020년 2월 19일	2021년 2월 24일	2022년 2월 22일
주총 개최일	2020년 3월 19일	2021년 3월 25일	2022년 3월 24일
공고일-개최일 간의 기간	주총 29일 전	주총 30일 전	주총 31일 전
통보 방법	소집통지서, 전자공시시스템 등	소집통지서, 전자공시시스템 등	소집통지서, 전자공시시스템 등

한국거래소 핵심지표 준수

현대건설은 한국거래소의 핵심지표를 준수하는 건전한 지배구조를 구축하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 2023년 3월 기준, 15개의 핵심지표 중 12개의 핵심지표를 준수하고 있으며, 투명하고 공정한 지배구조 구축을 위해 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

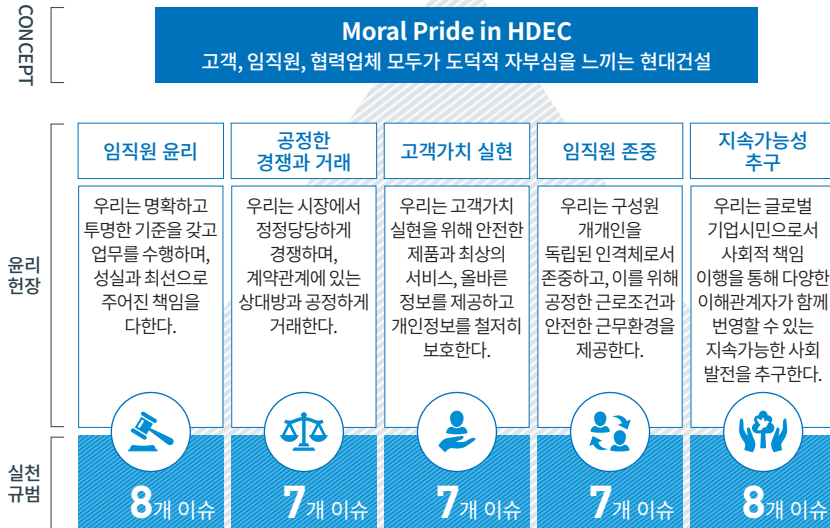
윤리·준법 경영

윤리·준법 추진 체계 구축

윤리·준법 경영 추진 체계

현대건설은 윤리·준법경영을 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2020년 개정된 '윤리헌장 및 실천규범'의 최상위 규범을 바탕으로 5대 원칙 별 세부 컴플라이언스 규정을 확립 하였습니다. 2021년에는 컴플라이언스 제도 강화의 일환으로 부패방지법 준수규정 및 거래상대방 준 법 실시 규정을 개정하고, 내부고발자 보호 규정, 경쟁법 정책, 자금 세탁 및 테러자금 지원 방지 규정, 노예제/인신매매 금지(인권), 국제 제재 준수 규정 등 5개 분야의 내부 규정을 신설하였으며, 2022년에는 개정 규정의 이행을 위한 업무 프로세스 개선 등을 추진하였습니다.

윤리헌장 및 실천규범

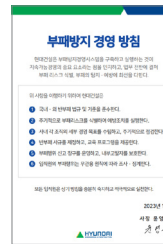


현대건설 윤리헌장 및 실천규범

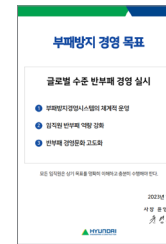
현대건설 부패방지법 준수규정

윤리·준법 경영 방침 및 시스템 강화

현대건설은 ISO37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템을 운영하고 있습니다. 2022년에는 ISO37001 매뉴얼 및 경영 검토 보고서 이사회 보고, 사업단위 및 팀/부서별 부패방지 목표 수립, 협력사 현장소장 청렴이행각서 징구 등 부패방지경영시스템 내재화를 위해 전사 차원에서 다양한 노력을 기울였습니다. 나아가 부패방지 경영 방침에 입각하여 어떠한 형태의 직 간접적 정치적 기부를 엄격히 금지하고 있으며, 윤리·준법경영의 전사적 이행 및 모니터링을 위한 사내 준법협의체, 컴플라이언스 이슈에 대한 컴플라이언스팀과 감사실 중심의 Two-track 대응 시스템, 준법 상담 프로세스 및 내부고발 프로세스를 운영하고 있습니다. 윤리헌장 및 실천규범과 부패방지법 준수규정 위반시 무관용 원칙에 입각하여 사규에 따라 즉각 조치 하고 있으며, 징계 및 보상 체계와 연계하여 관리하고 있습니다. 2023년에는 2022년에 이어 무관용 원칙에 기반한 부패방지 경영 방침을 수립하고 CEO 무관용 원칙을 선언하였으며 당사는 전사 부패방지를 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



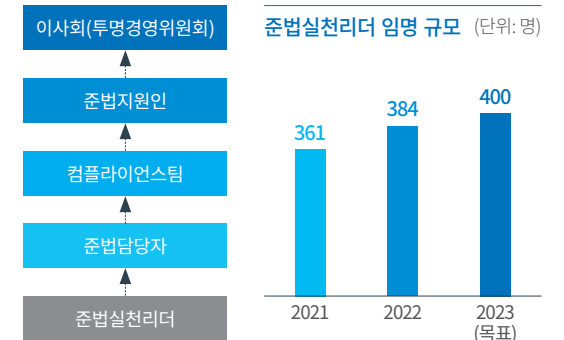
부패방지 경영 방침



부패방지 경영 목표

컴플라이언스 추진 조직

현대건설은 윤리경영 강화를 위해 전사적인 컴플라이언스 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 투명경영위원회를 통해 윤리와 준법 관련 정책 및 의안을 심의하고 의결하며, 공정거래 개선 조치 이행여부에 대한 모니터링을 통해 통합적인 리스크 관리를 이행하고 있습니다. 또한 준법체계 강화를 위해 준법지원인을 선임하여 준법 업무를 총괄하며, 컴플라이언스팀은 준법지원인을 보좌하여 임직원의 준법 의식을 높이는 데 주력하고 있습니다. 전사적으로는 사내 사업본부에 준법담당자를, 각 팀(본사)과 현장 및 지사에 준법실천리더를 임명하여 윤리·준법 관련 법령·정책을 신속하게 전파하고, 사내 준법 정책과 제도의 요구사항을 효과적으로 교육 및 수행하고 있습니다. 2023년에는 준법담당자를 25명에서 26명으로, 준법실천리더를 384명에서 400명으로 확대할 계획입니다.



윤리·준법 추진 활동 강화

거래상대방 준법 실시

현대건설 부패방지법 준수규정 [🔗](#)

현대건설은 국내외 거래상대방에 내재한 잠재적인 법적 위험 요소를 사전에 식별하고 관리하기 위해 2021년 거래상대방 준법 실시 규정(가이드라인)을 개정하고, 2022년 1월부터 개정된 규정에 따른 실시제도를 도입하여 이행하고 있습니다. 각 계약 담당자는 가이드라인에 따라 계약 체결 전 거래상대방의 잠재적인 법적 위험을 평가할 수 있습니다. 준법 실시 절차의 첫 단계로서 거래상대방에게 실시 질의서를 송부한 후 거래상대방의 답변 내용 및 근거 자료를 바탕으로 거래상대방의 법적 위험 유무를 판단합니다. 거래상대방의 법적 위험이 낮다고 평가되는 경우 계약 체결을 진행할 수 있으며, 계약 체결 시에는 계약 내용에 표준 준법조항을 포함하여야 합니다. 거래상대방 준법 실시 기록의 유지 및 보존과 실시 모니터링 업무는 현대건설 컴플라이언스 조직을 통해 이행되며, 2022년 약 1,600개 업체에 대해 준법 실시를 시행하여 위험이 식별된 거래상대방에 대해서는 원칙적으로 계약 체결을 금지하고, 필요시 컴플라이언스팀에서 고위험 거래상대방에 대해 추가 실시를 진행하여 리스크 완화 조치 가능 여부 등을 검토하고 있습니다.

반부패 역량 강화

현대건설은 임직원의 반부패 역량을 강화하고자 다양한 제도와 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리경영 실천 서약'을 실시하고 있으며, 2022년 6,017명의 임직원이 서약하였습니다. 또한 임직원 성과평가 시 당사 윤리헌장 및 실천규범에서 강조하고 있는 내용들이 통합되어 뇌물, 청탁, 내부거래 등 주요한 윤리 이슈를 위반하지 않았는지를 평가합니다. 평가 결과는 임직원 보수체계에 연계되어, 중대한 윤리 위반을 저지른 임직원에 대해서 감봉 등의 조치를 취하고 있습니다. 반부패 문화 확산을 위해 매년 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 전사 임직원을 대상으로 한 공통 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 외국인 Staff까지 포함하여 총 6,468명이 수료하였습니다. 나아가 현대건설은 임직원의 업무 분야와 직책 등을 반영한 맞춤형 교육도 제공하고 있습니다.

2022년에는 주요 사업지 소재 해외 국가의 현지 반부패법령 및 부패 리스크 인식 강화를 위해 본사, 지사, 현장 임직원을 대상으로 '주요 해외국 반부패 교육'을 신설하였습니다. 2022년 사우디아라비아 반부패 교육을 시작으로, 2023년에는 대상 국가를 점차 확대할 계획입니다.

2022년 컴플라이언스 교육 실시 현황

교육명	교육 대상	실적
공통교육		
전사 윤리·준법 교육	전사 임직원	6,468명 수료
지속가능경영(ESG) 교육	전사 임직원	5,700명 이수
특화교육		
거래상대방 준법 실시 교육	수주·영업 등 유관업무 담당 부서	교육 자료 전사 배포
내부심사원 양성 교육	사업단위별 준법담당자	17명 수료
윤리·준법 입문 교육	신규 입사자	실시 완료
건설 관련 법령 컴플라이언스 교육	수주, 홍보, 외주 등 유관업무 담당 부서	3,383명 수료
자금세탁 방지 교육	국제금융 담당 부서	12명 수료
투명윤리교육	협력업체	785개 업체 이수
주요 해외국 반부패 교육	대상국 관련 업무 담당 임직원 (본사, 지사, 현장)	사우디아라비아

협력사 대상 준법경영 교육 실시

현대건설은 임직원 뿐만 아니라 협력사의 준법경영 인식 내재화를 위하여 협력사 대상의 준법경영 교육 프로그램인 '현대건설 컴플라이언스 교육'을 자사 구매사업부 주관으로 연 2회 실시하고 있습니다. 해당 교육은 최근 개정 법령 및 정부의 방향성, 윤리/투명성 위반 사례, 그룹사 공통 ESG 교육 등의 내용으로 구성되어 있습니다. 또한 현대건설은 교육과 동시에 협력사들로부터 윤리 실천강령 준수 서약서를 징구함으로써 투명하고 공정한 거래 문화 강화에 힘쓰고 있습니다. 2022년 총 785개 업체를 대상으로 투명윤리교육을 실시하였으며 앞으로도 협력사의 준법경영 인식 확산을 위해 적극적으로 노력할 계획입니다.

사이버 감사실 운영

현대건설은 당사의 내부고발자 보호규정의 효과성 평가 차원에서 사이버 감사실을 운영하고 있으며, 신고채널 활성화를 위해 사이버 감사실 운영 방침 및 내부고발자 보호 관련 규정에 관한 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 금품 및 향응 수수, 규정 위반, 불공정 거래행위 신고, 제도개선 요구사항을 실시간으로 제보 받아 투명하게 처리하고 있으며, 해외 사업장으로부터 원활한 제보를 위해 영문 사이버 감사실과 해외 국가별 핫라인을 24시간 가동하는 한편, 익명 제보를 독려하고 모든 제보 내용을 비공개 처리하고 있습니다. 2022년 총 151건의 제보가 접수되어 감사실에서 사실관계를 확인한 결과 이중 64건이 사실로 판명되었으며, 87건이 무고로 판명되었습니다.

사이버 감사실 제보 현황

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022*
제보 건수	52	87	151
사실로 판명된 건수	40	58	64
무고로 판명된 건수	12	29	87

*무고로 판명된 민원성 제보 다수 증가

공정거래 준수

공정거래 자율준수 프로그램 운영

현대건설 공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 [🔗](#)

현대건설은 투명성과 공정성 기반의 거래 질서를 확립하고자 2011년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있으며, 이를 내부통제 기준으로 활용하고 있습니다. 또한 사내 준법협의회를 매월 개최하고 대내외 공정거래 이슈 및 정책을 공유하고 있습니다. 현대건설은 공정거래 자율준수 프로그램 운영 실적 및 계획을 정기적으로 이사회에 보고하고 있으며 2022년에는 상·하반기 각 1회 보고하였습니다. 특히 공정거래 자율준수 점검을 수시 진행하여 신규 내부 거래 시 리스크 사전 검토, 신규 분양현장 표시·광고법 위반 사전 점검, 하도급 분쟁조정협의회 운영 등 통합적인 리스크 관리를 이행하고 있습니다. 2023년에도 공정거래 관련 법령 위반 0건, 공정거래 교육 수료 비율 100% 달성 등을 목표로 공정거래 자율준수 의식을 내재화하기 위한 노력을 지속할 것입니다.

자율준수 프로그램 8대 핵심요소

01	CP 기준 및 절차 마련 및 시행	05	임직원 대상 자율준수 교육 실시(반기 2시간 이상)
02	최고 경영자의 자율준수 의지 및 지원	06	자율준수의 감시, 감사 등 내부 감시체계 구축
03	자율준수 관리자의 임명	07	공정거래법 위반 임직원에 대한 제재
04	자율준수 편람의 제작 및 활용	08	효과성 평가와 개선조치

불공정 거래 리스크 관리 체계

투명경영위원회는 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획에 대해 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한 전사 차원의 공정거래법 상 부당한 지원행위 등 리스크 예방을 위해 주요 계열사와의 수의계약 시 거래 정당성 사유를 검토하고 계약체결 전 품의를 진행하는 등 내부통제시스템을 운영하고 있습니다. 완화조치 실시 후 각 리스크 별 발생 가능성을 재평가하는 등 리스크 관리체계를 지속 개선하고 있습니다.

공정거래 KPI 평가 운영

현대건설은 연간 공정거래 KPI 평가를 실시하고 있습니다. 준법외식 제고를 위한 CEO 자율준수 의지 천명, 자율준수 서약서 징구, 자율준수 교육 및 내부거래 수의계약 사전 검토 누락건수 점검, 자율준수 활동 계획 및 실적 이사회 보고, 공정거래위원회 공시 점검 등을 주요 평가항목으로 관리하여 전사 차원의 준법 경영 체계를 강화하고 있습니다. 나아가 위법 행위 발견 시 제재 및 재발 방지 조치를 실시하고 내부통제시스템 운영 후 효과성 평가를 진행하여 공정거래 리스크 완화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

공정거래 법규 준수

현대건설은 전 임직원을 대상으로 공정거래 실천 서약서를 징구하고 있으며 공정거래 관련 법규를 엄격히 준수하고 있습니다. 이에 현대건설은 2022년 반독점 과징금 납부 0건이라는 성과를 이루었으며, 내부거래 수의계약 사전 검토 누락건수 0건, 무혐의/경고/시정명령, 과징금, 공시위반 등 공정위 법 위반 처분 0건을 목표로 법규에 근거한 시장 내 공정한 경쟁 질서 수립을 선도하고자 합니다.

반독점 과징금 납부 현황

구분	2019	2020	2021	2022
과징금 총액(백만원)	0	0	0	0
매출액 대비 비율(%)	0	0	0	0

공정거래 교육 확대

현대건설은 공정거래 관련 주요 분야별 교육 대상 부서를 선정하여 부서별 맞춤형 공정거래 자율준수 교육을 실시하고 있습니다. 또한 내부거래 가이드라인 및 담합예방 가이드라인을 발간하였으며 2022년에는 유관부서 및 현장직원 2,633명, 신입 및 경력 입사자 750명을 포함한 총 3,383명을 대상으로 공정거래 교육을 실시했습니다. 공정거래법 전면 개정안 시행에 따라 경쟁제한적 정보교환 행위의 담합 유형 추가 등 주요 개정 내용에 대한 교육안을 개선해 나가고 있으며, 앞으로도 업무별 세부 맞춤형 교육 운영 및 교육 대상 확대, 콘텐츠 개발 등 공정거래 교육 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

2022년 공정거래 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상	교육 시간	수강 인원
담합예방 1차 교육	정보교환 행위 담합의 개념 및 실무상 유의사항 등	수주 업무 담당 부서	1.5시간	134명
담합예방 2차 교육	부당공동행위 개념 및 실무상 유의사항 등	수주 업무 담당 부서	1시간	157명
내부거래 교육	부당지원 행위 개념 및 실무상 유의사항 등	계열사 간 거래 수행 부서	1시간	73명
표시·광고 교육	표시광고법 위반 요건 및 실무상 유의사항 등	주택 홍보 담당 부서	0.5시간	41명
하도급·기술유용 교육	하도급법, 부당특약 금지, 기술탈취 및 유용행위 방지	외주 업무 담당 부서	2시간	2,228명
신입·경력직원 교육	하도급법, 부당특약 금지, 기술탈취 및 유용행위 방지	신입·경력직원	2시간	750명
합계				3,383명

STRATEGY 8. 통합적 리스크 관리 및 밸류체인 인권 보호

현대건설은 재무·비재무적 리스크의 통합적인 관리를 통해 발생 가능한 위험 요소에 대해 선제적으로 대응하여 사업의 안정성 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다. 이사회 차원에서 재무·비재무적 리스크를 관리함으로써 회사 운영과 직결된 중대한 사안에 대해 감독하고 있으며, 정밀한 체계, IT 기술력과 경험을 기반으로 리스크를 다각화하여 분석하고 있습니다. 또한 고객에 대한 사이버 보안 위협, 임직원 인권 리스크 등 밸류체인 전체에서 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 분석하여 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

2022 Achievements

개인정보 유출

0건

공급망 인권 리스크 진단

현장 인권 리스크 식별

354개 사
(조치율 100%)

99.7%
(13개국 36개 현장 대상)

통합적 리스크 관리

리스크 관리 전략

현대건설은 재무적 영역에서 비재무 영역까지 확장하여 지속적인 경영을 위협하는 리스크 요인을 예방하기 위한 전사 통합 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 리스크 관리 영역은 크게 사업 및 재무 리스크, 안전보건, 환경, 공급망, 인권, 윤리·준법경영, 정보보안, 품질 영역으로 구분되며 1년에 2회 이상 정기적으로 리스크 노출도를 점검합니다. 영향 정도가 일정 수준 이상인 리스크에 대해서 별도의 고도화된 대응 프로세스를 운영 및 적용하고 있습니다. 특히 안전 및 환경 리스크의 경우 전사 HSE(Health, Safety & Environment)체계에 입각하여 리스크에 대응하고 있습니다. 품질경영 시스템 운영을 통해 품질 리스크 또한 관리 중에 있으며 국가 리스크 역시 별도의 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다. 현대건설은 시장 또는 가격 위험 이외에도 다양한 위험 유형을 분석하기 위해서 해당 리스크와 관련된 민감도 테스트와 스트레스 분석 등을 실시하고 있습니다.

리스크 분류 체계

현대건설은 기업 경영목표와 전략 방향에 영향을 미칠 수 있는 포괄적 전사 리스크 관리를 위해 전사 표준 리스크 분류체계(RBS)를 수립하여 운영하고 있습니다. 리스크 분류 체계를 Level 1(6개 부문) - Level 2 (23개 부문) - Level 3 (82개 부문) - Level 4 (144개 부문)로 구분하여 전사 리스크를 정량적으로 평가하고, 발생가능성-영향 정도-리스크 빈도를 종합적으로 분석하여 최종적인 리스크 등급을 산정하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스의 효율성을 높이기 위해 IT 기반의 리스크 관리시스템인 H-PRMS(Hyundai-Project Risk Management)를 활용하여 비즈니스에 통합하여 하고 있으며, 주요 핵심 리스크에 대해서는 재무 리스크, 프로젝트 리스크, 잠재 리스크로 분류하여 단계별 리스크 관리를 하고 있습니다.

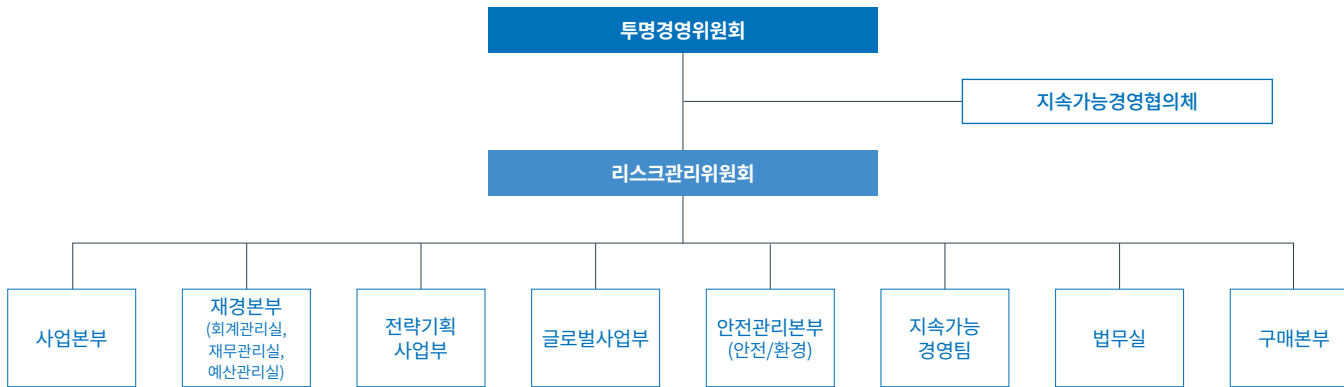
리스크 관리 체계

■ L: Low ■ ML: Medium Low ■ M: Medium ■ MH: Medium High ■ H: High

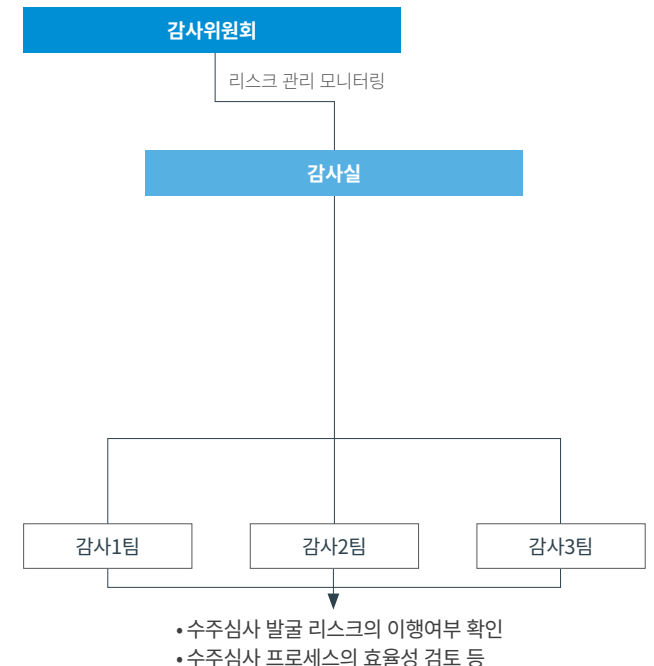
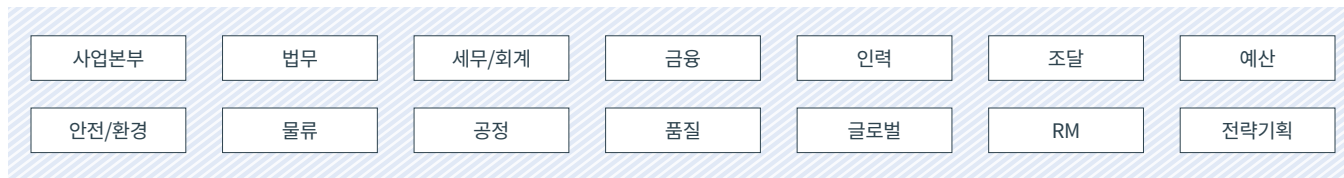
구분	리스크 유형	발생가능성	영향 정도	담당 조직	관리 활동
재무/운영	재무 리스크	L	M	재무관리실, IR담당, 재경기획팀	재무적 리스크 평가, 내부 회계관리
	사업 리스크	M	M	예산관리실, 글로벌지원실	수주 심사, 사업 핵심 리스크 모니터링, 해외 사업 입찰 가이드라인 구축, 국가별 리스크 현황 검토
환경	환경 리스크	M	M	환경관리팀, 지속가능경영팀	환경 법규 준수, 현장 환경 평가점검, 기후 변화 리스크 분석, 폐기물 관리, 물 스트레스 분석, 생물다양성 평가
	안전보건 리스크	M	H	안전관리본부	안전보건 위험성평가, 최고 경영진(CEO/CSO)의 안전점검 실시, 협력사 안전 관리
사회	공급망 리스크	M	MH	구매지원팀	협력사 행동규범 준수, 공급망 지속가능경영 평가, 거래상대방 실사, 협력사 ESG 교육 및 컨설팅
	인권 리스크	M	MH	인력운영팀	인권헌장 준수, 인권영향평가, 현장 인권 실사, 고충처리 제도 운영
지배구조	윤리·준법 리스크	M	M	법무실	윤리 헌장 및 실천규범 준수, 준법협의체 운영, 공정거래 자율준수 프로그램 운영, ISO37001
	정보보안 리스크	ML	ML	감사실	내부감사, 내부고발자 보호규정 준수, 사이버 감사실 운영, 윤리위원회 심의
품질	품질 리스크	M	M	보안운영센터	정보보호 경영시스템 구축, 정보자산 보호 및 유출 예방활동 실시, 정보보호 취약점검 실시
	품질 리스크	M	H	품질전략실	품질경영시스템 구축, 품질 하자 발생 예방

리스크 관리 조직

현대건설은 폭넓은 리스크를 식별하고 관리하기 위해 전사적 지원 체계를 구축하고 있습니다. 이사회 규정 제11조에 회사경영에 관한 중요한 사항 및 통상적인 상거래 행위의 범위를 넘는 차입, 보증, 주요자산의 취득 및 처분 등에 대한 재무적인 사항을 이사회에서 사전 심의 및 의결하도록 하고 있어 실효성 있는 내부통제정책을 운영하고 있습니다. 전 현장의 리스크는 사업 참여 이전 단계와 사업 수행 단계로 구분하여 관리하고 있으며, 2021년 12월 공정과 예산을 연계해서 관리할 수 있도록 현장 리스크 관리 기능을 예산관리실로 통합하여 개선하였습니다. 당사는 리스크관리위원회 위원장을 리스크 관리 최고 책임자로 임명하고, 리스크관리위원회는 리스크 모니터링 이슈 검토를 통해 리스크 감소 방안, 주기적 모니터링, 위급 상황에 대비한 대책 등을 수립하여 신속하게 해당 리스크를 처리하고 있습니다. 또한, ESG 등 비재무적인 사항에 대한 리스크 관리는 이사회 내 위원회인 투명경영위원회 산하의 지속가능경영협의체를 구성하여, 추진 성과 및 계획을 정기적으로 보고하고 있습니다. 투명경영위원회 홀대식 위원장은 공정거래법 전문가로서 법률 리스크 및 윤리·준법 리스크를 포함한 전사 리스크 관리에 적극적인 역할을 하고 있습니다. 현대건설은 각 실무단에서 CEO 및 이사회까지 이어지는 리스크 보고라인을 구축하고 있으며, 독립된 감사위원회에서 리스크 관리 방안 이행 여부를 실시간으로 모니터링하고 있습니다.



(실무단) Risk식별/평가



유형별 리스크 관리

재무 리스크

환 위험

글로벌 영업 활동을 영위하는 현대건설은 USD(미국 달러), KWD(쿠웨이트 디나르), AED(아랍에미리트 디르함), QAR(카타르 리알), SGD(싱가폴 달러) 등에 주로 노출되어 있습니다. 다음은 각 외화에 대한 원화 환율의 10% 변동 시 민감도(순자산에 미치는 영향)를 나타내고 있습니다. 10%는 주요 경영진에게 내부적으로 환위험 보고 시 적용하는 민감도 비율로 환율의 합리적 변동위험에 대한 경영진의 평가를 나타냅니다.

(사업보고서 기준, 단위: 백만 원)

구분	10% 상승 시	10% 하락 시
USD	166,133	-166,133
KWD	228	-228
AED	83	-83
QAR	24	-24
SGD	-4,249	4,249

이자율 위험

현대건설은 보유하고 있는 변동이자율부 금융상품의 이자율 변동으로 인하여 이자율 위험에 노출되어 있습니다. 이자율 위험을 관리하고자 주로 미래 현금흐름 변동위험을 회피하기 위하여 고정 금리 차입을 원칙으로 하고 있으나, 경우에 따라 변동이자율 차입금을 사용하고 있습니다. 2022년 말 기준 각 변동이자율 차입금에 대한 이자율이 1% 변동 시 이자율 변동이 법인세 비용 차감 전 순이익에 미치는 영향은 378백만 원입니다.

(사업보고서 기준, 단위: 백만 원)

구분	1% 상승 시	1% 하락 시
단기차입금	-378	378

가격 위험

현대건설은 공정가치측정금융자산 중 시장성 있는 지분증권의 시장가격 변동으로 인한 가격위험에 노출되어 있습니다. 시장성 있는 지분증권의 시장가격이 1% 변동할 때, 2022년 손익에 미치는 영향은 없으나 2022년 말 기준, 자본에 영향을 미치는 금액은 31백만원(법인세효과 차감 후)입니다.

(사업보고서 기준, 단위: 백만 원)

구분	2022년 말	2021년 말
공정가치측정금융자산	4,190	6,273

프로젝트 리스크

현대건설은 프로젝트의 수주 및 수행 시 프로젝트 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 중요 리스크를 식별·분석하고 관리 계획을 수립하여 계획 이행 후 모니터링을 추진하며 프로젝트 생애주기(Project Lifecycle) 전반에 걸친 일관되고 효율적인 프로젝트 리스크 관리 체계를 구축 및 운영하고 있습니다.

사업참여 이전 단계에서는 수주 심사를 통해 공사 수행 중 발생할 수 있는 위험 요소들을 선제적으로 식별하고 유관부서와 함께 대책을 검토하여 안정적인 입찰 참여가 가능하도록 지원하고 있습니다. 특히, 국가 리스크와 기업·시장 리스크 관리를 위해 국가 별 정치·사회·문화·환경·부패 리스크를 분석한 '해외 사업 입찰 가이드라인'을 구축하여 국가 리스크 검토 프로세스에 따라 입찰을 진행하고 있으며, 기업·시장 리스크 식별을 위해 협력 기업의 미디어 평판 조회, PEP(정치적 주요인물) 스크리닝 등을 통해 잠재적 리스크를 통제하고 있습니다.

2023년에는 건설산업에서 증가하는 이해관계자 이슈에 대응하고 사업 포기 시 리스크를 최소화하고자 수주 심사 프로세스 중 사업참여 의사결정 전 단계에 민원 사전 영향 평가를 신설하였고, ESG 이슈, 규제 및 정책, 지속가능 매출 등을 검토하여 수주 입찰 여부를 검토하고 있습니다. 당사가 사업주체로 참여하는 사업은 모두 평가 대상이며 민원 발생 및 집단행동 가능성에 대해서도 함께 점검하고 있습니다. 이후 사업수행 단계에서는 리스크 식별 및 효과적 대응을 위한 프로젝트 유형별 핵심 마일스톤 중심의 관리체계로 정비하는 한편, 각 사업본부와 리스크 분석 결과를 공유하고 유기적 협업을 통해 리스크에 적기 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

잠재 리스크

리스크(Risk)	구분(Category)	설명(Description)	영향(Impact)	완화조치(Mitigation)
스마트 건설 기술 확대에 인한 업무 시스템 마비 리스크	Technological	<ul style="list-style-type: none"> ·현대건설은 글로벌 디지털 전환 흐름에 발 맞추어 2030 미래전략 추진체계를 수립하였고, ‘디지털 기술 자동화 확대’, ‘건설 무인화 플랫폼 구축’ 등 세부 전략과제를 마련했습니다. ·2030년 건설기술 자동화 인프라가 구축된다면, 많은 양의 데이터를 한 번에 처리할 수 있는 건설 자동화 시스템이 필요할 것입니다. 이는 곧 시스템 의존도 상승으로 이어지게 되며, 시스템 마비가 현대건설의 중대한 리스크 요인으로 대두될 것으로 예상됩니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ·자연재해, 해킹 공격 등 외부적 요인으로 인해 건설 자동화 시스템이 마비될 경우 데이터 처리에 문제가 생겨 건설 중단, 건축자재 조달 불균형 등 상당한 리스크 영향이 예상됩니다. ·스마트 건설 기술의 확대에 인한 업무 시스템 마비는 현대건설의 모든 사업 부문에 대한 프로젝트 수주 및 경영 실적에 중대한 영향을 미치는 주요한 리스크 요인입니다. 업무 시스템 마비는 프로젝트 진행에 차질을 일으키며, 이는 당사의 재무 상황에 부정적인 영향을 미칠 뿐만 아니라 노동자 안전사고로 이어질 수 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 디지털 사업관리 시스템 고도화 <ul style="list-style-type: none"> ·현대건설은 전사 건설 자동화 기술 및 디지털 사업관리 시스템의 안정성을 제고하기 위해 기술 혁신 전략을 수립하였습니다. 세부 전략 중 하나인 ‘건설 패러다임 전환’을 통해 안정된 건설 자동화 시스템을 개발 및 고도화하고자 합니다. 연구개발 규모 확대 <ul style="list-style-type: none"> ·현대건설은 더욱 안정된 건설 자동화 플랫폼 구축을 위해 기술연구원 산하에 연구개발 조직을 구성 및 운영 중입니다. 스마트건설 연구실 산하 디지털혁신연구팀에서 빅데이터/AI, ICT/BIM 등 스마트 건설 업무 시스템 안정화를 위한 관련된 연구개발을 진행하고 있습니다. 2022년 연구개발 투자비는 220억 원으로, 전년 대비 42억 원 증가한 규모입니다.
전쟁 발발로 인한 공급망 붕괴 리스크	Social	<ul style="list-style-type: none"> ·공급망 붕괴 리스크는 세계경제포럼(WEF)의 글로벌 리스크 리포트에서 정의하고 있는 잠재 리스크 중 하나입니다. 최근 러시아-우크라이나 전쟁으로 인해 글로벌 공급망 안정성이 크게 하락하였으며, 해외 프로젝트를 다수 운영하고 있는 글로벌 기업들의 공급망 리스크 대응 전략 수립이 중요해지고 있습니다. ·현재 대한민국은 휴전 상태를 유지하고 있으며, 현대건설 협력사의 대부분은 대한민국에 사업장을 두고 있습니다. 이는 곧 전쟁 발발 시 공급망 붕괴로 이어지게 된다는 것을 의미하며, 현대건설이 관리해야 할 중대한 장기 전략 리스크입니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ·현대건설의 협력사 중 대한민국에 위치한 협력사의 비율은 76%입니다. 공급망 시스템이 붕괴될 경우, 건설 프로젝트 납기 지연, 건축자재 가격 폭등 및 조달 안정성 하락 등의 리스크 영향으로 이어집니다. ·전쟁 발발로 인한 공급망 붕괴는 현대건설의 모든 사업 부문에 대한 프로젝트 수주 및 경영 실적에 중대한 영향을 미치는 주요한 리스크 요인입니다. 전쟁 발발 시 물류 시스템 마비, 생산 중단 등 건설자재 납품에 중대한 부정적 영향을 끼치며, 국내 대부분의 협력사가 공급망을 이탈할 것으로 예상됩니다. 상당수의 협력사가 국내에 위치한 현대건설의 특성상 회복에 상당한 시간이 필요할 것으로 예상되며, 이는 현대건설의 전반적인 재무 상황과 사업 성과에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 안정성 강화 <ul style="list-style-type: none"> ·현대건설은 공급망 붕괴 리스크에 대응하기 위해 체계적인 공급망 관리 시스템을 구축하였습니다. 협력사의 ESG 요소들을 점검하고 협력사가 노출되어 있는 다양한 리스크를 평가하여 주요 관리 협력사를 선별하며, 공급망 서면진단과 현장실사를 통해 미흡사항을 도출하고 적절한 개선조치를 이행하고 있습니다. 또한 새로운 해외 공급업체를 발굴하여 공급망 안정성을 제고할 계획입니다. 전사 리스크 사전대응 철저 <ul style="list-style-type: none"> ·현대건설은 공급망 리스크를 전사 리스크 관리체계에 통합하여 발생가능성과 영향 정도를 측정하고, 리스크 별로 별도의 관리 활동을 실시하고 있습니다. 정기적으로 리스크 노출도를 점검하고 발생가능한 리스크들에 대해 선제적으로 대응하고 있습니다.

인권 리스크 진단 실사

현대건설은 2022년 해외 13개국 36개의 현장 대상으로 인권 체크리스트를 통한 자체 현장 점검의 방식으로 인권 모니터링을 진행하였습니다. 점검 항목은 기본 인권 존중, 노동 인권 보호, 사업장 안전 보장, 복리후생 분야에 관한 41개의 문항으로 구성되어 있으며 점검 결과 인권 체크리스트 이행률 99.7%를 기록하였습니다. 특히, 2021년 현장 인권 리스크 평가에서 8건의 리스크가 식별되었으나, 2022년에는 3건이 식별되어 63% 감소되었으며, 리스크 유형 중 복리후생, 사업장 안전보장 관련 리스크는 2022년에 신규로 식별되지 않았습니다. 현대건설은 인권 리스크가 식별된 3개 현장에 대해서는 후속 조치를 시행하였고, 해외 현장 뿐만 아니라 국내 현장에 대한 인권 리스크 평가를 실시하여 국내외 모두에 대한 인권 리스크 식별 및 개선활동을 강화해 나갈 계획입니다.

2022년 인권 리스크 진단 실사 결과

구분	현장 수	비율
리스크 평가	36	100%
리스크 식별	3	8.3%
리스크 조치	3	100%

2022년 인권 리스크 진단 실사 후속 조치

구분	식별 리스크	구제 조치	완화 조치	기대 효과
싱가포르 풍골 스포츠센터 현장(SSPO)	근로자 협의체 미운영	상시적인 대화채널 구축	근로조건 개선 및 복리후생 관련 논의	근로 환경 개선 및 고충 처리 활성화
카타르 SNF 건설 현장(QANU)				
사우디아라비아 마르잔 가스플랜트 패키지 #12 현장(SM12)	협력사 임직원 위조 신분증 적발	퇴사 조치	다중 인증 방식 도입 등 내부 보안 절차 강화	현장 안전성 확보

2022년 현장 인권 리스크 평가 이행 현황

구분	점검 방법	이행률	
기본 인권 존중 (10문항)	차별 및 학대 금지	100%	
	정치/종교 자유 보장	현장별 상담소 및 건의함을 통한 상시 접수	100%
	고충처리		97%
사업장 안전 보장 (7문항)	안전 준수	현장 출입 시 안전교육 이수 여부 확인	100%
	보건 증진	의료/근재보험 갱신 여부 상시 확인	100%
노동 인권 보호 (12문항)	강제/아동 노동 금지	채용 시 신분증 확인, 현장 불시 점검	99%
	급여지급	본인 서명 후 Payslip 교부	100%
	근로시간 준수	Time Sheet 확인 및 현장 Patrol	100%
복리 후생 (12문항)	결사/단체교섭 자유	근로자 건의함 통한 위반 사례 상시 접수	100%
	숙소		100%
	식당	·한국인 관리자 및 현지 보건부 점검 ·근로자 회의 및 평가서 통한 피드백 상시 접수	100%
	편의시설		100%

공급망 인권 리스크 진단

현대건설은 공급망 내에서 발생할 수 있는 부정적인 경제, 환경, 사회적 리스크 수준을 평가해 사업 운영에 반영하고 있습니다. 본 진단에는 공급망 인권, 노동 및 안전 등 인권 리스크와 직결된 평가지표가 포함되어 있으며, 공급망 리스크 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사들에 대해 시정조치 계획을 수립하고, 지속가능경영 성과 개선을 요구하고 있습니다.

2022년 공급망 인권 리스크 진단 결과

구분	협력사 수(개사)	비율	세부내용
리스크 평가	3,931	100%	1차 협력사의 100%
리스크 식별	354	9%	주요 관리 협력사
리스크 조치	354	100%	시정조치 실시 및 개선 유도, 미개선 시 등록 취소

사업 리스크 평가

합작회사 출자 등 신규 시장 사업 진출 시 경제, 사회, 문화적 차이, 장기간의 건설 프로젝트 진행 등 복합적인 요인으로 인해 잠재적인 인권 리스크가 발생할 수 있으며 이로 인해 사업의 지연 또는 취소, 지역사회 민원 발생, 사업권 취소 또는 취득 시 어려움 등 기업의 비즈니스에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 현대건설은 성공적인 사업 추진을 위해 '사업 핵심 리스크 모니터링'을 실시하고 있으며, 최초 사업 타당성 검토 및 수주 심사 단계에서부터 핵심 리스크를 식별하고 대응방안 도출 절차를 수립하여 운영하고 있습니다.

2022년 사업 리스크 평가 결과

구분	사업 수(건)	비율	세부내용
리스크 평가	63	100%	추진 사업의 100%
리스크 식별	4	6.3%	고 인권 리스크 국가 내 진행사업
리스크 조치	4	100%	리스크 경감, 회피 방안 강구

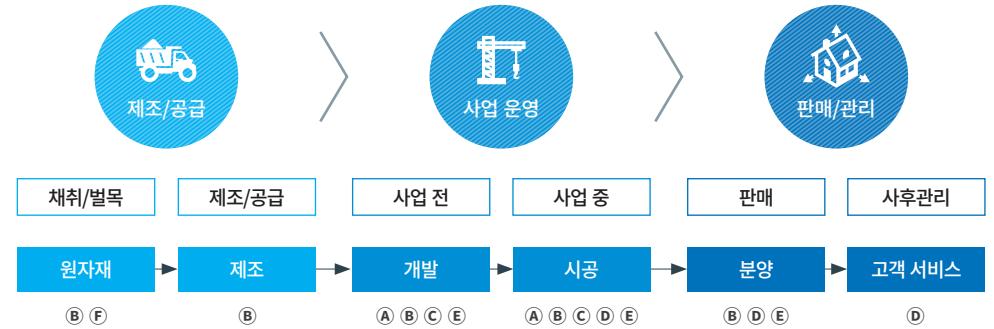
정보보호 취약점 점검

기업이 사업 과정에서 수집, 취급 및 보관하게 되는 개인정보가 유출될 경우 고객·임직원 등 이해관계자의 인권 침해로 직결될 수 있습니다. 현대건설은 정기적으로 그룹 보안 가이드 기준을 토대로 제3자 IT 시스템 전문회사인 현대오토에버를 통해 업무 시스템 모의해킹 및 인프라 시스템 점검을 실시하여 발견된 취약점을 시뮬레이션 분석해 대응 방안을 도출함으로써, 사전적 예방 조치를 통해 업무시스템 안전성을 제고하고 있습니다.

2022년 정보보호 취약점 점검 결과

구분	취약점(건)	비율	세부내용
리스크 평가	1,015	100%	그룹 보안 가이드 기준 모의해킹 점검 항목
리스크 식별	52	5.1%	암호화 알고리즘 취약성 등
리스크 조치	52	100%	강화된 암호화 알고리즘 적용 등

인권 리스크 맵 및 주요 인권 이슈 분석

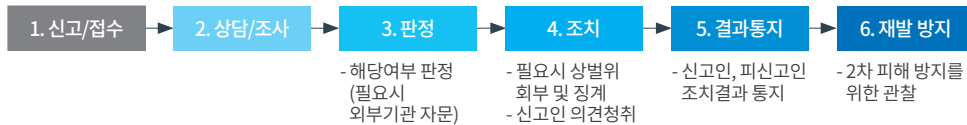


주요 인권 이슈	취약그룹	이슈정의	위험 수준	평가 체계	조사 범위	이슈 식별	조치	참고 페이지
④ 사업 운영	임직원, 지역사회	신규 사업 추진 및 상품/서비스로 인한 발생할 수 있는 잠재적 인권 침해 이슈	실사대상	인권 리스크 평가	100%	8.3%	100%	91
⑥ 공급망 인권	협력사 임직원, 이주/계약 노동자	협력사 또는 새로운 거래관계에 있는 기업 대상 임직원의 기본 인권(차별금지 등), 노동권, 안전권 침해 이슈	실사대상	공급망 인권 리스크 진단	100%	9.0%	100%	67-69
③ 원주민 권리 보호	원주민, 지역사회	공사 계약 범위 내 건설사업 추진에 따른 토지, 재산 등 원주민 권리에 대한 직접적 침해	실사대상	사업 리스크 평가	100%	6.3%	100%	92
⑩ 정보보호	임직원, 고객	회사 및 임직원/고객 정보보호	실사대상	정보보호 취약점 점검 (모의해킹)	100%	5.1%	100%	95
⑤ 임직원 인권	임직원, 여성	임직원 근로 환경상의 기본 인권(동등보상, 결사의 자유, 단체 교섭권, 안전 보건, 차별 및 괴롭힘) 이슈	예비적 주의	-	-	-	-	-
① 불법 별목	토착민, 어린이	불법 별목 과정에서의 아동노동, 강제노동 착취, 인신매매 이슈	예비적 주의	-	-	-	-	-

인권 존중 문화 확산

인권 고충 처리 프로세스

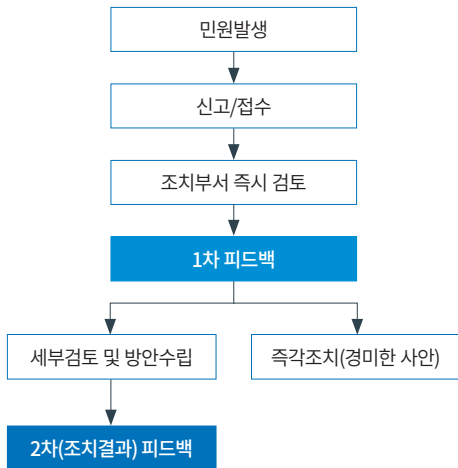
현대건설은 인권현장에 명시된 고충처리 절차에 따라 임직원의 인권 고충을 해결하고 있습니다. 인권현장에 의해 신고 사례에 대하여 법원 판례, 자사 및 업계 관행, 주무관청의 규정 등에 따른 전문적이고 정밀한 조사를 하고 있으며 신고인의 신분을 보장하고 있습니다.



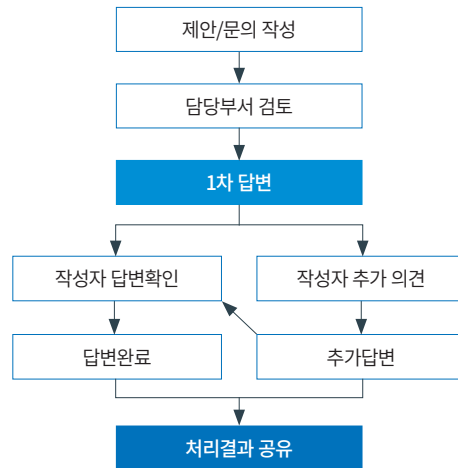
인권 고충 신고 채널 운영

현대건설은 통합 고충처리 창구인 'H-두드림'을 통해 인권 침해 및 인권 침해 위험에 대하여 임직원, 고객, 협력사로부터 신고를 받아 실질적인 인권 고충 해결을 위해 적극 노력하고 있습니다. 2022년에는 인사제도(평가제도, 유연근무제 등) 및 사무환경(사옥환경, IT 시스템 개선 등), 현장제도(숙소 등)와 관련하여 총 295건의 임직원 민원이 접수되었습니다. 접수 민원에 대해 111건은 조치 완료하였으며, 184건은 개선 중에 있습니다.

H-두드림 운영 프로세스(외부)



H-두드림 운영 프로세스(내부)



직장 내 성희롱 Hot-Line 및 고충처리위원회 운영

현대건설은 민감한 사안인 직장 내 성희롱에 대해서는 별도의 Hot-Line 및 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 피해자 익명 신고를 원칙으로 우선상 고충 신고가 가능하며 담당자의 성별을 신고자가 선택할 수 있어 신고의 편리함을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

차별 및 괴롭힘 완화 조치

현대건설은 H-두드림을 통해 접수된 차별 및 괴롭힘과 관련 사건을 조사하고, 관리 프로세스를 통해 리스크를 관리하고 있습니다. 당사의 모든 임직원이 차별 없는 동등한 대우를 받기위해 상시 점검 및 관리하고 있습니다. 2022년 차별 및 괴롭힘과 관련하여 총 5건이 접수되었으며, 신속하고 공정한 조사를 진행하여 견책 및 감봉, 정직 등 적절한 조치를 취하였습니다.

인권경영 교육 활동

현대건설은 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전 예방하기 위해 모든 구성원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 매년 1회 직장내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 법정 의무 교육을 비롯하여 인권 및 다양성에 대한 교육 프로그램 또한 진행하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 인권 존중과 인권 위반 사례에 대한 인식 개선을 목표로 합니다.

2022년 인권 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상
법정 교육	직장 내 괴롭힘 예방 교육	상호존중 문화 확산과 괴롭힘 관련 사건 발생 시 사후조치 등과 관련한 프로세스 안내
	성희롱 예방 교육	성별 평등과 존중, 예방 방법 및 대응 절차 교육
	장애인 인식 개선 교육	장애인에 대한 오해와 편견을 해소하고, 상호작용 방법 등 교육
		전사 임직원

정보보호 강화

정보보호 관리 체계

현대건설은 국내외 유관 법령을 엄격히 준수하며, 대내외 환경 변화에 따라 사내 정보보호 규정 및 정책을 상시 모니터링하여 최신화함으로써 정보보호 시스템과 프로세스를 보다 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한 현대건설은 우수하고 신뢰성 있는 정보보안 관리체계를 구축하기 위해 정보보호 분야의 글로벌 인증인 ISO27001을 취득하였으며, 이를 통해 고객을 비롯한 주요 이해관계자들에게 사내 정보보호 체계의 우수성을 증명하고 있습니다.



ISO27001

정보보호 경영 방침 및 목표

현대건설은 자율적 보안준수 실천을 통한 건전한 보안문화를 정착시키고 보안사고에 선제적으로 대응하여 지속가능성장 기반을 강화하고 있습니다. 개인정보보호 취급자 교육과 고유식별정보 관리실태 점검 및 개인정보 내부관리계획 이행 점검 실시 등의 노력을 통해 개인정보 유출사고 0건이라는 성과를 달성하였습니다. 현대건설은 앞으로도 정보 유출 및 침해사고 0건이라는 우수한 성과를 유지하며, 일하는 방식의 변화에 신속하게 대응할 수 있는 보안 환경을 제공하기 위해 최선을 다할 것입니다.

정보보호 정책

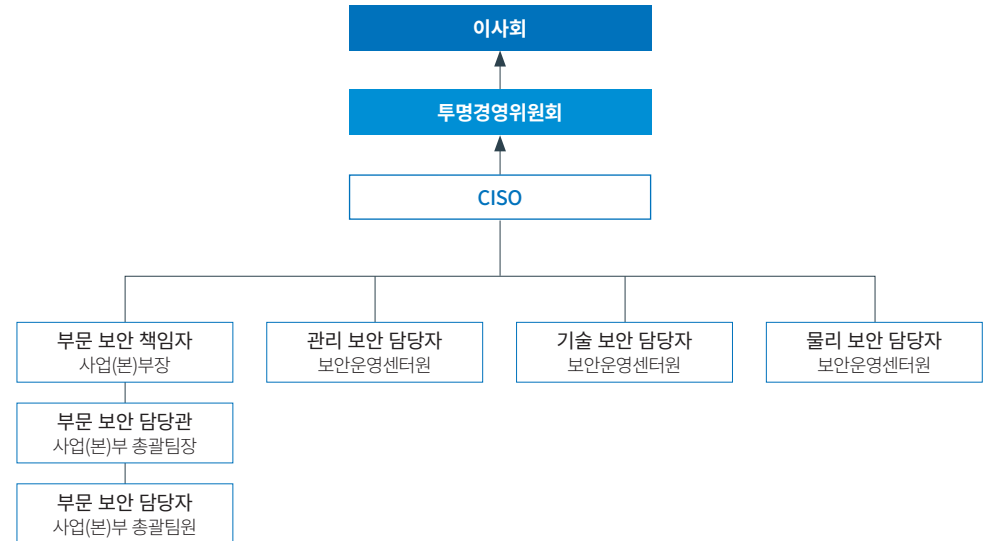
현대건설 개인정보처리방침 [🔗](#)

현대건설은 영업비밀보호, 산업기밀보호, 개인정보보호법 등 국내외 보안관련 각종 법률과 규제에 따라 내부 정보보호 정책 및 관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 최신 정보보호 동향을 지속적으로 모니터링하여 관련 내부 정책을 개정하고 있으며, 이를 상시 공지하여 전 임직원이 보안정책을 실천하고 있습니다. 해당 정책은 회사가 소유 혹은 보유하거나 회사로부터 생성된 모든 유형무형 자산을 대상으로 적용되며, 임직원을 포함한 계약에 따른 파트너사 및 회사를 방문하는 외부인에게도 적용됩니다. 나아가 개인정보보호를 위해 개인정보처리방침을 수립하였으며, 구성원 및 이해관계자의 개인정보를 보호하고 이와 관련된 고충을 신속하고 정확하게 처리하고 있습니다.

정보보호 관리 조직

현대건설은 보안운영센터장을 CISO(정보보호 최고책임자)로 선임하여 정보보호 업무를 총괄하고 있습니다. CISO 산하에 부문 보안 책임자, 관리 보안 담당자, 기술 보안 담당자, 물리 보안 담당자를 선임하고, 부문 보안 책임자 산하에 부문 보안 담당관과 부문 보안 담당자를 구성하여 정보보호 문제에 체계적으로 대응하고 있습니다. 정보보호 관련 사고 발생 시 ‘사고신고(인지) - 침해복구’의 체계적인 대응력 확보를 통해 지속 경영활동의 기반을 굳건히 하고 있습니다. 정보보호 관련 주요 안건에 대해서는 이사회 내 투명경영위원회에 보고되고 있어 실무단에서 이사회까지 이어지는 전사적인 대응체계를 운영하고 있습니다.

정보보호 관리 조직



보안 점검 강화

정보보호 점검 활동 강화

현대건설은 내외부 리스크 및 취약점을 제거하기 위해 다양한 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 보안 소스코드 점검, 보안 시스템의 개발 및 운영, 사고 대응 프로세스의 체계화, 그리고 정보보호 정책 제개정 등 다양한 조치를 취하고 있습니다. 이러한 활동은 보안 위협으로부터 조직을 보호하고, 기밀성, 무결성, 가용성 등 중요한 정보 자산을 보호하기 위해 중요한 역할을 수행하며, 전반적인 보안 수준을 향상시키는 데 기여하고 있습니다.

정보보호 점검 활동

유형	내부보안점검	모의해킹 인프라 점검	클린데스크 점검	정보유출 모니터링	개인정보 내부관리 계획 점검	고유식별정보 관리실태 점검
대상	본사/현장	임직원	임직원	개인정보 시스템/관리체계	고유식별정보 시스템/관리체계	
주기	분기 1회	분기 1회	상시	연 1회	2년 1회	

보안관제센터 운영

현대건설은 점차 지능·고도화되는 사이버 보안위협에 적극적으로 대응하고자 다양한 보안강화 활동을 수행하고 있습니다. 보안관제센터를 운영하여 모의 침투테스트 및 인프라 취약점 진단을 매년 실시하고 있으며, 이를 통해 악성코드 유입을 탐지하여 침해사고를 대응하고 확산을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

보안 취약점 점검

현대건설은 신규 시스템 구축, 정기 점검 등 모든 시스템에 대한 모의해킹 및 인프라 점검을 실시합니다. 2022년 총 29개의 시스템을 대상으로 1,015개 항목에 대하여 정기 모의해킹 취약점 점검을 진행하였으며 전체의 5.1%에 해당하는 52개의 취약점을 식별하였습니다. 또한 사이버 공격 발생 시 ‘비즈니스 연속성 계획(Business Continuity Plans)’ 및 사고 대응 프로세스에 대해 정기적으로 점검하고 있습니다.

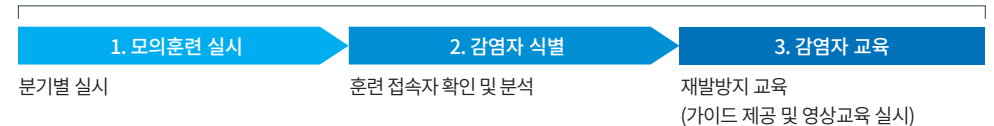
악성메일 대응체계 및 보안시스템 구축

현대건설은 악성코드의 침투 및 감염을 예방하고자 악성메일 모의훈련을 분기별로 실시하고 있으며, 엔드포인트 보안 강화를 위해 유해사이트 및 스팸메일 차단, 네트워크 접근제어, 문서보안, 매체제어 등 폭넓은 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 개발 단계부터 안전한 보안환경을 확보하고자 소스코드 점검 등을 실시하고 있습니다. 이러한 방식으로 현대건설은 보안 위협으로부터 회사의 기밀성, 무결성, 가용성을 보호하며 안정적인 운영을 유지하고 있습니다.

악성메일 모의훈련 개요



운영 및 관리절차(감염자 기준)



임직원 보안인식 제고

정보보호 서약 및 보안의 날 실시

현대건설은 매년 정보보호 서약을 실시하여 모든 임직원이 정보보호의 주체임을 인식하고 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 해당 서약은 임직원과 관련 프로젝트 외주 상주자(협력업체 포함)에게 징구되며, 정보자산을 보호하고 유출 사고를 예방하기 위한 목적을 갖고 있습니다. 또한 매월 '보안의 날'을 운영하며 전사적으로 보안 점검 및 교육을 실시하고 있습니다.

보안 교육 및 보안 수칙 안내 실시

현대건설은 신규입사자, 진급자, 보안 담당자 등을 대상으로 보안 교육을 실시하고 있으며 보안가이드를 추가로 안내하고 있습니다. 특히 협력업체 등 현대건설 외주 상주사에 대해서도 보안 및 개인정보 취급자 교육을 실시합니다. 또한 클린데스크, 보안 수칙 등 사내방송을 매일 송출하여 생활보안 준수를 내재화하고 있으며, 최신 보안위협 정보 상시 안내, 참여형 보안 캠페인 실시 등의 다양한 방법으로 임직원 보안 의식을 제고하고 있습니다.

2022년 보안 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상	참여인원(명)
신규입사자 보안 교육	당사 보안규정, 정보보안 교육	인턴사원, 신입사원	1,079
개인정보보호 교육	개인정보보호법 법정 의무 교육	개인정보 취급자	3,893
보안 담당자 및 직원 교육	보안 담당자 역할, 보안 위반사례, 악성코드 대응 SNS 활동 주의점, 재택근무 보안 수칙, 개인정보보호법	본사/현장 보안 담당자, 본사 및 현장 직원	6,799
진급자 보안 교육	중간관리자가 가져야 할 보안의식, 보안정책 안내	진급자	76
외주 상주자 보안 교육	당사 보안규정/상주자 보안 위반 사례 안내	외주 상주자	78
보안의 날 자체 보안 교육	임직원 보안의식 향상 및 회사 정보유출 예방	임직원	6,799

2022년 직책별 가이드 제공

구분	교육 내용	교육 대상	참여인원(명)
현장 소장 부임자	보안 책임자 역할, 보안 정책, 확인사항, 우수/미흡 사례	현장 소장 (보안 책임자)	89
보안 담당자 (신규 선임자)	보안 담당자 역할, 보안의 날 활동, 문서관리, 점검방법	보안 담당자	459
입사자	보안 중요성, PC보안, 보안 수칙, 개인정보보호 등	신규 입사자	618

APPENDIX

ESG DATA	98
GRI Standards Index	110
ISSB Index	115
SASB Index	116
TCFD Index	117
WEF Stakeholder Capitalism Metrics	118
UNGC	122
가입협회 및 수상내역	123
온실가스 검증의견서	124
제3자 검증의견서	126
보고서 제작	127
ESG 정책 및 규범	128



싱가포르 투아스 핑거3 매립

ESG DATA

경제

재무정보(연결)	단위	2021	2022
영업실적			
매출액	백만 원	18,065,534	21,239,082
매출원가	백만 원	16,268,298	19,726,334
매출총이익	백만 원	1,797,236	1,512,748
판매비와 관리비	백만 원	1,043,732	937,846
영업이익	백만 원	753,504	574,902
금융손익	백만 원	98,948	224,652
기타영업외손익	백만 원	12,207	(33,066)
법인세비용차감전순이익	백만 원	854,101	753,815
법인세비용(이익)	백만 원	299,724	282,939
당기순이익	백만 원	554,377	470,876
재무상태			
유동자산	백만 원	14,526,404	15,516,744
비유동자산	백만 원	5,110,860	5,394,964
자산총계	백만 원	19,637,264	20,911,708
유동부채	백만 원	7,613,217	8,757,397
비유동부채	백만 원	2,594,756	2,230,034
부채총계	백만 원	10,207,973	10,987,431
자본총계	백만 원	9,429,291	9,924,277
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	1,009,401	(143,474)
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(798,316)	1,853,258
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(492,604)	(658,184)
기초의 현금	백만 원	3,186,842	2,926,856
기말의 현금	백만 원	2,926,856	3,973,897

재무정보(별도)	단위	2021	2022
영업실적			
매출액	백만 원	10,246,315	11,978,479
매출원가	백만 원	9,318,606	11,086,837
매출총이익	백만 원	927,709	891,642
판매비와 관리비	백만 원	622,590	545,300
영업이익	백만 원	305,119	346,342
금융손익	백만 원	111,544	188,882
기타영업외손익	백만 원	(622)	(31,530)
법인세비용차감전순이익	백만 원	416,041	503,694
법인세비용(이익)	백만 원	130,551	157,122
당기순이익	백만 원	285,490	346,572
재무상태			
유동자산	백만 원	9,024,143	9,483,112
비유동자산	백만 원	4,267,328	4,255,304
자산총계	백만 원	13,291,471	13,738,416
유동부채	백만 원	5,118,936	5,568,627
비유동부채	백만 원	2,166,698	1,775,552
부채총계	백만 원	7,285,634	7,344,179
자본총계	백만 원	6,005,837	6,394,237
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	1,120,177	(325,273)
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(959,911)	1,311,509
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(312,869)	(372,692)
기초의 현금	백만 원	2,106,505	1,954,292
기말의 현금	백만 원	1,954,292	2,565,512

ESG DATA

환경

공개범위 : 온실가스 배출량, 에너지 사용량은 국내 및 해외 사업장 기준이며, 그 외 지표는 국내 사업장 기준

온실가스 배출량

구분	단위	2019	2020	2021	2022
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ e	596,140	307,740	296,841	384,836
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO ₂ e	417,904	167,071	174,227	309,762 ²⁾
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ e	178,236	140,669	122,614	75,074
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2) ³⁾	tCO ₂ e/억 원	5.95	3.30	2.90	3.21 ⁴⁾
기타간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ e	3,737,879 ³⁾	9,484,466 ³⁾	9,281,746	6,658,746

- 1) Scope 1,2 배출량/별도 매출액
- 2) 해외 초기 현장 확대에 따른 직접 배출량 증가
- 3) 산정 방법 개정으로 인한 배출량 차이 (CDP 기준 준용)
- 4) 전년대비 국내 및 해외 개별 배출 집약도는 감소하였으나, 해외 매출 비중 확대에 따른 전체 배출 집약도 증가

2022년 Scope3 카테고리 별 배출량

구분	단위	배출량
기타간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ e	6,658,746
업스트림	tCO ₂ e	4,156,255
구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ e	2,736,622
자본재	tCO ₂ e	1,164
Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ e	13,110
업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ e	1,338,148
운영과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ e	20,088
출장	tCO ₂ e	2,353
직원 통근	tCO ₂ e	44,770
다운스트림	tCO ₂ e	2,502,491
판매된 제품의 사용	tCO ₂ e	2,153,219
판매된 제품의 폐기	tCO ₂ e	288,569
투자	tCO ₂ e	60,703

* 위 Scope 3 배출량 중 미공개 카테고리는 현대건설 Scope 3 배출량에 해당없음 (Cat 8. 업스트림 임차자산, Cat 9. 다운스트림 운송&물류, Cat. 10 판매된 제품의 가공, Cat. 13 다운스트림 임대자산, Cat. 14 프랜차이즈)
* CDP 및 SBTi 검증 진행에 따라 일부 데이터 변동 가능

에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021	2022
총 에너지 사용량(A+B)	TJ	7,785.79	4,067.59	4,846.90	5,837.41
총 비재생에너지 사용량(A)	TJ	7,776.54 ¹⁾	4,066.07 ¹⁾	4,838.95	5,836.48
총 재생에너지 사용량(B)	TJ	9.25	1.53 ¹⁾	7.95	0.93 ³⁾
총 에너지 비용	백만 원	205,297	119,108	116,189	186,304
에너지 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.08	0.04	0.05	0.05

- 1) 산정 방법 고도화로 과거 연도 데이터 일부 변경
- 2) 총 에너지 사용량/별도 매출액
- 3) 안전상의 이유로 현장 내 바이오매스 사용량이 감소함에 따라 총 재생에너지 사용량 감소

용수 사용량

구분	단위	2019	2020	2021	2022
총 사용량	천 ton	802.04	1,277.80	1,478.01	1,229.82
상수도	천 ton	403.82	472.06	400.58	669.70
하천수	천 ton	292.02	505.34	809.96	363.82
지하수	천 ton	65.09	196.31	93.61	116.22
기타	천 ton	41.11	104.29	173.86	80.08
재활용수	천 ton	-	-	-	-
재활용수 비율	%	0	0	0	0
총 폐수 방류량 ¹⁾	천 ton	5,333.86	8,311.23	4,234.53	3,371.50

- 1) 터널 및 지하 굴착 공사 중 자연 발생하는 다량의 자연 지하수 처리용량 포함

수질오염물질 배출

구분	단위	2019	2020	2021	2022
COD	Ton	24.93	40.21	32.44	8.74
BOD	Ton	12.51	22.44	24.38	37.81
SS	Ton	53.38	75.96	36.75	32.65

ESG DATA

환경

자원 사용량(원재료)

구분	단위	2019	2020	2021	2022
목재	m ³	48,404	23,871	27,890	25,491
철재(철강)	Ton	543,000	432,000	501,000	559,096
콘크리트(레미콘)	m ³	3,394,416	3,652,120	3,871,549	5,137,646 ¹⁾
시멘트	Ton	300,105	194,685	225,830	182,268
모래	m ³	764,391	37,810	34,386	34,849
골재	m ³	1,383,392	604,496	644,346	794,705
아스콘	Ton	152,252	224,768	344,410	53,632
중과탄	kg	381,280	267,880	126,540	56,450
순환골재(재활용)	m ³	-	22,237	9,072	35,060 ²⁾

1) 주택 사업 확대에 따른 콘크리트 증가

2) 2022년 골재 재활용 비율 4.23%

빌딩 에너지/온실가스 집약도

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
빌딩 에너지 집약도	서울본사	kWh/m ²	121.65	116.86	125.04	99.98
	영남지사	kWh/m ²	80.71	82.17	78.57	85.45
	중부지사	kWh/m ²	77.66	77.34	77.04	74.97
빌딩 온실가스 배출 집약도	서울본사	tCO ₂ e/m ²	0.08	0.07	0.08	0.06
	영남지사	tCO ₂ e/m ²	0.05	0.06	0.05	0.05
	중부지사	tCO ₂ e/m ²	0.07	0.05	0.05	0.04

폐기물 발생량

구분	단위	2019	2020	2021	2022
총 폐기물 발생량	Ton	764,565	883,383	869,806	1,312,651 ¹⁾
매립	Ton	9,290	4,160	3,230	4,000
소각(에너지 미회수)	Ton	1,756	2,779	2,328	254
재활용	Ton	753,518	876,443	864,248	1,308,397
재활용률	%	98.6	99.2	99.4	99.7
건설폐기물	Ton	754,872	856,470	762,594	1,184,155
매립	Ton	9,280	4,158	3,191	155
소각(에너지 미회수)	Ton	1,611	2,595	2,124	147
재활용	Ton	743,981	849,717	757,279	1,183,853
사업장폐기물	Ton	9,676	26,910	107,193	128,476
매립	Ton	0	0	39	3,845
소각(에너지 미회수)	Ton	142	183	189	104
재활용	Ton	9,533	26,726	106,965	124,527
지정폐기물	Ton	17.0	3.0	19.0	20.1
매립	Ton	10.0	2.0	0.0	0.0
소각(에너지 미회수)	Ton	3.0	1.0	15.0	3.9
재활용	Ton	4.0	0.0	4.0	16.2

1) 2022년도 리모델링 공사, 건축물 해체 공사, 정비사업, 처리용역 등으로 폐기물 발생량 일시적 증가

환경 시스템

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
환경경영시스템 인증	환경시스템 인증 대상 사업장 수	개	140	173	217	193
	환경경영시스템(EMS) 인증 적용 사업장 수	개	140	173	217	193
	환경경영시스템(EMS) 인증 사업장 비율	%	100	100	100	100

*국내 및 해외 현장 기준

ESG DATA

환경

환경 법규

구분	단위	2019	2020	2021	2022
환경법규 위반 건수	USD 10,000 이상 벌금 건수	건	0	0	0
환경법규 위반 벌금의 재무적가치	USD 10,000 이상 벌금 건수	원	0	0	0
환경법규 위반으로 부과된 비금전적 제재조치의 수		건	0	0	0

2022년 환경 투자 및 지출액

구분	단위	2022
환경 R&D 비용	백만 원	4,400
환경관리비	백만 원	40,391
대기	백만 원	8,240
수질	백만 원	3,181
소음진동/기타	백만 원	8,318
폐기물/토양	백만 원	20,652

지속가능제품 매출

구분	단위	2020			2021			2022				
		내부 기준 ¹⁾	한국형 ²⁾	EU ³⁾	내부 기준 ¹⁾	한국형 ²⁾	EU ³⁾	내부 기준 ¹⁾	한국형 ²⁾	EU ³⁾		
온실가스 감축	발전/에너지	재생에너지 생산 수소 제조	백만 원	108,800	104,989	106,255	36,718	36,717	36,717	92,712	99,712	99,712
	도시/건물	제로에너지 특화 도시 개발 제로에너지 건축물 또는 녹색 건축물 신규 건설	백만 원	4,583,086	3,738,769	3,725,977	3,574,319	4,228,756	4,215,251	6,285,123	5,220,508	5,206,309
	수송	무공해 운송 인프라 구축	백만 원	-	271,409	271,409	-	274,114	274,114	-	623,795	623,795
녹색	기후변화 적응	재난 방지 시설 구축	백만 원	-	-	-	-	7,128	-	-	15,774	-
	물의 지속가능한 보전	하폐수 관리 물 공급 및 물 재이용	백만 원	15,700	13,971	13,971	58,211	66,472	66,472	141,587	143,352	143,352
순환경제	폐기물 처리	혐기성 소화 메탄가스 포집 및 처리 활용	백만 원	-	-	-	-	8,740	8,740	-	15,897	15,897
		폐기물 처리	백만 원	1,100	-	-	1,833	-	-	538	-	-
	오염 방지 및 처리	오염 토양 정화	백만 원	10,500	-	-	7,581	-	-	8,302	-	-
전환	발전/에너지	원자력 기반 에너지 생산	백만 원	189,100	189,100	189,100	143,065	139,905	139,905	178,587	151,220	151,220
		에너지 관련 플랜트	백만 원	100	-	-	2,419	-	-	138,554	-	-
합계	백만 원		4,908,386	4,318,238	4,306,712 ⁴⁾	3,824,146	4,761,833	4,741,199 ⁴⁾	6,845,403	6,270,257	6,240,283	
지속가능제품 매출 비중	%		52.66	46.33	46.21 ⁴⁾	37.41	46.47	46.27 ⁴⁾	57.15	52.35	52.10	

*기준 자체적인 내부 기준을 통해 지속가능제품 매출 산정하였으나, 2022년부터 EU 탄소노미 및 한국형 녹색분류체계를 기준으로 재산정하여 지속가능제품 매출 적용

1) 자체적인 내부 기준

2) 한국형 녹색분류체계 활동 기준 적용

3) EU 탄소노미 경제활동 목록 기준 적용 (Eligible)

4) 지속가능 제품(EU 탄소노미 기준) 적격성 판단 기준 변경에 따라 재산정

ESG DATA

사회

2022년 임직원 현황

구분	단위	합계	남성	여성	여성 비율	2030 목표		
총 임직원 (계약직 포함)	명	6,799 ¹⁾	5,998	801	11.78%	14.18%		
고용별	정규직	명	4,237	4,003	234	5.52%	-	
	계약직	명	2,478	1,913	565	22.80%	-	
	임원	명	84	82	2	2.38%	-	
직급별 ²⁾	관리자급	상위관리자	명	2,137	2,078	59	2.76%	3.68%
		하위관리자	명	1,282	1,198	84	6.55%	8.75%
	비관리자급	명	818	727	91	11.12%	16.46%	
직군별	사업부서	명	4,291	3,924	367	8.55%	13.55%	
	비사업부서	일반	명	893	686	207	23.18%	20.46%
		과학/기술/공학수학(STEM)	명	1,615	1,388	227	14.06%	12.73%
구분	단위	합계	남성	여성	여성 비율	총 근로자 대비 비율		
소수 계층	장애인	명	194	149	45	23.20%	2.85%	
	국가보훈자	명	74	69	5	6.76%	1.09%	
	외국인	명	17	14	3	17.65%	0.25%	
연령별	30세 미만	명	859	630	229	26.66%	12.63%	
	31-50세	명	4,732	4,191	541	11.43%	69.60%	
	51세 이상	명	1,208	1,177	31	2.57%	17.77%	
지역별	아시아	명	6,776	5,981	795	11.73%	99.66%	
	유럽/CIS	명	10	7	3	30.00%	0.15%	
	아메리카/태평양	명	11	9	2	18.18%	0.16%	
	아프리카	명	2	1	1	50.00%	0.03%	

1) 해외 현장 기능직 미포함

2) 정규직 기준

인재 채용

구분	단위	2019	2020	2021	2022		
총 고용	명	1,067	1,153	1,217	2,122		
성별	남성	인원	명	857	938	970	1,701
		비율	%	80.32	81.35	79.70	80.16
	여성	인원	명	210	215	247	421
		비율	%	19.68	18.65	20.30	19.84
연령별	30세 미만	인원	명	205	298	377	715
		비율	%	19.21	25.85	30.98	33.69
	31-50세	인원	명	724	722	681	1,220
		비율	%	67.85	62.62	55.96	57.49
	51세 이상	인원	명	138	133	159	187
		비율	%	12.93	11.54	13.06	8.81
전형별	신입	명	18	10	48	184	
	경력	명	1,049	1,143	1,169	1,938	
직급별 ¹⁾	관리자급	상위관리자	명	48	31	44	78
		하위관리자	명	63	37	30	86
	비관리자급	명	32	28	81	270	
지역별	아시아	명	1,063	1,152	1,213	2,119	
	유럽/CIS	명	1	1	0	1	
	아메리카/태평양	명	3	0	4	2	
	아프리카	명	0	0	0	0	
기타 지표	기존 직원 비율	%	83.20	81.50	80.80	80.82	
	임직원 평균 근속 연수	년	13.3	13.5	13.6	13.4	
	평균 인당 고용 비용	원	426,890	137,834	186,364	138,715	

1) 정규직 기준

ESG DATA

사회

퇴직

구분	단위	2019	2020	2021	2022		
유형별	총 이직률	%	3.78	5.85	4.33	5.24	
	자발적 이직률	%	1.49	1.19	1.77	4.06	
성별	남성	%	3.71	5.60	4.38	5.10	
	여성	%	4.98	9.96	3.45	7.69	
연령별	30세 미만	%	2.16	1.89	5.15	2.44	
	31-50세	%	2.72	3.19	3.52	3.28	
	51세 이상	%	11.05	21.67	8.04	3.81	
국적별	아시아	%	3.75	5.85	4.33	3.25	
	유럽/CIS	%	-	-	-	10.00	
	아메리카/태평양	%	0.02	0.00	0.00	9.09	
	아프리카	%	-	-	-	0.00	
관리자별	관리자급	상위 관리자	%	3.90	8.52	4.47	3.28
		하위 관리자	%	2.96	2.66	3.54	6.71
	비관리자급	%	3.78	5.85	5.25	8.07	

* 유형별 전체 임직원 대비 비율

육아휴직

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
육아휴직 사용자	전체	명	34	21	34	30
	남성	명	14	9	17	19
	여성	명	20	12	17	11
	전체	명	32	17	30	27
육아휴직 복귀자	남성	명	13	7	15	18
	여성	명	19	10	15	9
육아휴직 복귀율	전체	%	94.1	81.0	88.2	90.0
	남성	%	92.9	77.8	88.2	94.7
	여성	%	95.0	83.3	88.2	81.8
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	전체	명	26	10	15	27
	남성	명	13	3	5	18
	여성	명	13	7	10	9

ESG DATA

사회

교육

구분	단위	2021	2022	2023(목표)
총 교육 인원 ¹⁾	명	4,219	4,390	4,829
성별	남자	3,986	4,155	4,571
	여자	233	235	259
직급별	관리자급	2,135	2,385	2,623
	하위관리자	1,290	1,238	1,362
	비관리자급	712	767	844
연령별	30세 미만	238	320	352
	31-50세	3,191	3,119	3,431
	51세 이상	790	951	1,046
국적별	아시아	3,525	3,701	4,071
	중동	574	570	627
	유럽/CIS	3	0	-
	아메리카/태평양	76	90	99
	아프리카	41	29	32
총 교육훈련 시간	시간	186,793	146,659	161,325
성별	남자	176,477	140,080	154,088
	여자	10,316	6,579	7,237
직급별	관리자급	94,525	69,926	76,919
	하위관리자	57,114	38,256	42,082
	비관리자급	31,523	38,477	42,324

1) 정규직 기준

구분	단위	2021	2022	2023(목표)
연령별	30세 미만	10,537	21,598	23,758
	31-50세	141,279	98,600	108,461
	51세 이상	34,977	26,461	29,107
국적별	아시아	156,067	136,438	150,082
	중동	25,413	8,049	8,854
	유럽/CIS	133	0	-
	아메리카/태평양	3,365	1,794	1,973
	아프리카	1,815	378	415
총 교육 투자비	백만 원	1,688	1,717	1,889
성별	남자	1,595	1,625	1,788
	여자	93	92	101
직급별	관리자급	854	933	1,026
	하위관리자	516	484	532
	비관리자급	285	300	330
연령별	30세 미만	95	125	138
	31-50세	1,277	1,220	1,342
	51세 이상	316	372	409
국적별	아시아	1,411	1,448	1,593
	중동	230	223	245
	유럽/CIS	1	0	-
	아메리카/태평양	30	35	39
	아프리카	16	11	12

ESG DATA

사회

임금

구분	단위	2019	2020	2021	2022		
근로자 임금 (연 평균)	남성	원	87,099,895	89,588,267	101,206,180	102,710,211	
	여성	원	44,651,420	47,693,525	57,506,494	65,699,728	
남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾	%	51.26	53.24	56.82	63.97		
경영진 보수 ⁴⁾ (월 평균)	기본급	남성	원	21,108,377	21,108,377	20,202,490	21,114,837
		여성 ²⁾	원	-	-	15,000,000	16,666,667
	남성 대비 여성의 보수 비율 ³⁾	%	-	-	74.24	79.00	
	기본급+ 기타 수당 (시간외 수당)	남성	원	21,108,377	21,108,377	20,202,490	21,114,837
		여성 ²⁾	원	-	-	15,000,000	16,666,667
	남성 대비 여성의 보수 비율 ³⁾	%	-	-	74.24	79.00	
관리직 보수 (월 평균)	기본급	남성	원	4,894,167	4,739,337	4,917,269	5,234,091
		여성	원	4,851,712	4,535,686	4,820,069	4,811,970
	남성 대비 여성의 보수 비율	%	99.13	95.70	98.02	91.94	
	기본급+ 기타 수당 (시간외 수당)	남성	원	6,721,465	6,484,678	6,751,868	7,181,970
		여성	원	6,663,133	6,212,935	6,618,562	6,608,512
	남성 대비 여성의 보수 비율	%	99.13	95.81	98.03	92.02	
비관리직 보수 (월 평균)	기본급	남성	원	3,161,113	3,373,882	3,645,172	3,473,257 ⁵⁾
		여성	원	3,024,238	3,082,127	3,467,831	3,218,434 ⁵⁾
	남성 대비 여성의 보수 비율	%	95.67	91.35	95.14	92.66	

1) 전체 임직원 중 비관리직급 여성 비율로 인한 차이
 2) 2021년부터 여성 임원 선임
 3) 2021년 신규 여성 임원 선임에 따른 근속연수에 의한 급여 차이 발생
 4) 경영진 보수 사외이사 제외
 5) 2022년 신규 채용 증가로 비관리직 평균 보수 감소

안전

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
재해건수	건	151	163	286	344 ⁵⁾	
총합	국내	건	142	159	275	332
	해외	건	9	4	11	12
임직원 ¹⁾	국내	건	12	6	12	29
	해외	건	5	3	2	5
협력사	국내	건	130	153	263	303
	해외	건	4	1	9	7
근로손실재해율 (LTIFR) ²⁾	임직원	건수/백만 근무시간	0.192	0.105	0.140	0.317
	협력사	건수/백만 근무시간	0.917	1.024	1.644	1.988
직업병 발생률(OIFR) ³⁾	건수/백만 근무시간	0.172	0.265	0.571	0.651	
사망자 수	임직원	명	2	0	0	0
	협력사	명	4	4	5	3
부상자 수	임직원	명	15	9	14	34
	협력사	명	130	150	267 ⁴⁾	307

*2023년 6월말 고용노동부 산업재해 산정결과 반영

1) 직영 근로자 포함

2) LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate): (사고성 재해건수x1,000,000(시간)/연 근로시간

3) OIFR(Occupational Illness Frequency Rate): (직업병 발생건수x1,000,000(시간)/연 근로시간

4) 데이터 집계 오류로 2021년 협력사 부상자수를 정정함

5) 2022년 재해건수

- 2021년 대비 2022년 국내 주택 현장 증가 (별도 기준 주택 부문 매출 32.8% 증가)

- 중대재해 감소 대비 비사고성 재해 (근골격계질환 등 작업 관련성 질환, 단순 타박상, 근로자 부주의성 경미한 부상 등) 발생 비율 증가

- 산업안전보건법 및 산업재해보상보험법 상 산업재해 인정범위 확대 추세 등의 사유로 인한 인정 재해 건수 전년대비 증가

ESG DATA

사회

사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021	2022	2023(목표)
참여 인원	명	3,617	3,014	4,410	3,456	4,000
참여 시간	시간	18,437	5,656	12,117	12,231	14,000
현물 기부	원	1,484,002,046	349,165,730	660,877,257	657,403,788	659,140,522
현금 기부	원	16,116,572,980	6,372,839,990	13,786,655,467	8,446,417,111	11,116,536,289
간접 비용	원	5,012,117,339	4,724,989,427	5,595,664,320	5,832,570,509	5,922,397,760
지역사회 투자 지출	비용	11,687,517,626	2,834,870,447	10,478,361,724	4,961,579,788	7,719,970,756
	비율	52	25	52	33	44
자선적 기부 지출	비용	5,623,057,400	3,925,849,000	3,758,171,000	3,899,241,111	3,828,706,056
	비율	25	34	19	26	22
상업적 이니셔티브 지출	비용	5,302,117,339	4,686,275,700	5,806,664,320	6,075,570,509	6,149,397,760
	비율	23	41	29	41	35

정책성 지원 비용

구분	단위	2019	2020	2021	2022	2023(목표)
출연금 및 기타지출	로비, 이익 대표 혹은 이와 유사단체	백만 원	0	0	0	0
	지역 또는 국가적인 정치 캠페인/단체/후보자	백만 원	0	0	0	0
	협회 또는 비과세 단체	백만 원	1,844	1,636	1,746	2,551
	기타(찬반투표나 국민투표 등과 관련한 지출)	백만 원	0	0	0	0

* 2022년 기준 어떠한 형태의 직/간접적인 정치적 기부금은 존재하지 않습니다.

2022년도 기부 및 출연금 상위 5개 기관

1. 산업안전상생재단(836.0백만원, 15.68%): 중소기업의 안전관리 역량 지원과 상생협력을 통한 국내 산업현장의 안전 강화를 목적으로 하는 공공기관
2. 대한건설협회(628.5백만원, 11.79%): 건설업 관련 법령, 제도, 시책 연구와 통계조사 및 경영분석을 실시하는 대한민국 대표 건설협회
3. 전국재해구호협회(603.5백만원, 11.32%): 이재민의 구호에 필요한 의연금품의 모집·관리 및 구호활동 등을 위해 설립된 법정법인
4. 한국주택협회(549.5백만원, 10.31%): 주택 시장의 안정적 발전과 국민의 주거 안정을 촉진하기 위해 설립된 사단법인
5. 건설산업사회공헌재단(460.0백만원, 8.63%): 건설산업의 지속가능한 발전과 사회적 책임을 이행하기 위해 설립된 재단법인

ESG DATA

사회

협력회사 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
협력회사 수	총 1차 협력사	개사	3,767	3,828	3,855	3,931 ¹⁾
	구매	개사	2,112	2,052	2,249	2,201
	외주-시공	개사	1,655	1,776	1,606	1,779
	1차 주요 관리 협력사의 수	개사	112	173	167	211
	1차 주요 관리 협력사의 비율	%	3.0	4.5	4.3	5.3
협력회사 금융 지원	상생펀드 지원	억 원	800	1,100	1,600	1,600
협력회사 기술 지원	기술금액 지원	억 원	7.7	9.4	11.2	9.3
	직접 지원	억 원	-	-	27.0	25.6

1) 구매/외주 중복 49개사 제외

고객 만족도

구분	단위	2019	2020	2021	2022
고객품질만족도 조사	점	85.8	85.7	84.4	80.6

* 국내외 발주처, 감리사, 설계사 등 고객 대상

2022년 공급망 리스크 평가

구분	단위	2022	2022 목표
서면/현장 평가를 받은 총 공급업체 수	개사	458	-
평가를 받은 주요 관리 공급업체 비율	%	100	100
실질 혹은 잠재적이며 부정적인 영향이 있다고 평가된 공급업체 수	개사	354	-
평가된 공급업체 중 시정조치 및 개선활동 이행에 동의한 공급업체 비율	%	100	-
평가된 공급업체 중 계약이 종료된 공급업체 수	개사	71	-
시정조치 및 개선활동을 지원받은 공급업체 수	개사	458	458
시정 조치 및 개선활동을 지원받은 주요 관리 공급업체 비율	%	100	100
ESG 역량강화를 위한 장기/기술적 지원 프로그램의 대상인 공급업체 수	개사	458	458
ESG 역량강화를 위한 장기/기술적 지원 프로그램의 대상인 주요 관리 공급업체 비율	%	100	100

정보보호

구분	단위	2019	2020	2021	2022		
데이터 유출 및 침해 건수	건	0	0	0	0		
개인식별 정보(PII*) 유출	건	0	0	0	0		
데이터 유출로 개인정보가 훼손된 사용자 수	명	0	0	0	0		
이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	천 원	0	0	0	0		
정보보호 정책 위반	건	0	0	0	0		
정보보호 교육	시간	정규직	시간	29,057	28,735	28,714	30,247
		계약직	시간	14,028	14,903	14,973	17,346
	이수자 수	정규직	명	4,151	4,105	4,102	4,321
		계약직	명	2,004	2,129	2,139	2,478
	이수율	정규직	%	100	100	100	100
		계약직	%	100	100	100	100

*PII: 개인 신원을 식별 및 추적하는데 사용할 수 있는 모든 정보

ESG DATA

지배구조

이해관계자 경제 가치 배분

(연결기준)

구분	단위	2020	2021	2022
배당금 총액 (주주 및 투자자)	백만 원	66,878	67,499	67,499
이자비용 (주주 및 투자자)	백만 원	78,126	58,036	43,727
종업원 급여 (임직원)	백만 원	1,502,935	1,645,990	1,979,028
원재료비 (협력사)	백만 원	5,212,981	5,224,128	7,092,907
법인세 (정부)	백만 원	167,877	299,724	282,939
기부금 (지역사회)	백만 원	8,643	16,243	16,912
합계	백만 원	7,037,440	7,311,620	9,483,012

이사회

구분	단위	2019	2020	2021	2022
이사회 구성 인원수	명	7	6	7	7
독립이사 (사외이사)	수	4	4	4	4
	비율	57.1	66.7	57.1	57.1
주주제안 등을 통해 추천받은 독립 사외이사 또는 감사의 수	명	0	0	0	0
이해상충이 있는 사외이사	수	0	0	0	0
	비율	0	0	0	0
이사회 여성 이사 비율	%	-	-	14.3	14.3
사외이사 겸직 수 제한 수	개	2	2	2	2
4개 이하의 겸직을 수행하는 사외이사 수	명	4	4	4	4
이사회 회의 평균 참석 비율	%	98.7	96.8	91.8	97.4
사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	0	0
이사회 개최횟수	회	11	9	13	11
CEO 보수 (기본급 + 변동급여)	백만 원	1,038	557	1,080	1,791
이사회 평균 임기	년	3	3	3	3
사내이사의 지분을 합계 (최대주주 및 특수관계인 제외)	%	0	0	0	0

ESG DATA

지배구조

이사회 산하 위원회

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
투명경영위원회	사외이사 참석률	%	96.9	100	100	94.4
	개최횟수	회	8	10	9	9
사외이사후보추천위원회	사외이사 참석률	%	100	100	100	75
	개최횟수	회	2	1	1	1
감사위원회	재무 전문가 요건 충족하는 인원 비율	%	25	25	25	25
	사외이사 참석률	%	100	100	100	95.8
	개최횟수	회	6	6	7	6
	외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수 수준	%	14.6	0	55.9	0
보상위원회	사외이사 참석률	%	-	100	100	100
	개최횟수	회	-	1	1	1

주주

구분	단위	2019	2020	2021	2022
CEO 소유 주식	주	-	2,000	3,300	4,300
CEO 외 경영진 소유 주식	주	1,250	6,200	340	100
등기임원의 지분율 합계	%	0.007	0.007	0.006	0.004
정부기관 의결권 소유 비율	%	13.2	12.7	11.5	9.3
정기 주주총회 개최시 장소, 안전 등에 관한 사항의 사전 통지 일자	일	23	28	29	30

* 주식 소유 연말 기준

컴플라이언스

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
사이버감사실 제보 조치 현황	제보 건수	건	49	52	87	151 ¹⁾
	사실로 판명된 건수	건	33	40	58	64
	무고로 판명된 건수	건	16	12	29	87
윤리 위반 사례 발생 현황	접대/향응 수수	건	0	2	4	4
	업무적 지위 남용	건	1	2	4	1
	담합	건	0	0	0	0
	법률 위반	건	1	0	0	2
	성희롱/괴롭힘	건	4	5	2	5
	고객 개인정보 유출	건	0	0	0	0
	합계	건	6	9	10	12
윤리 위반 사례 조치 현황	징계해고	건	1	5	14	4
	권고사직	건	0	2	1	0
	정직	건	0	1	2	2
	감봉	건	4	0	3	5
	견책	건	0	1	4	5
	합계	건	5	9	24	16

1) 무고로 판명된 민원성 제보 다수 증가

GRI STANDARDS INDEX

Universal Standards

General Disclosures (GRI 2)

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6	
	2-2	지속가능보고서 내 주체	2	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보 수정	99-109	
	2-5	외부 검증	123-125	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	8	
	2-7	임직원	102	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	102	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	76-81	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	76	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	77	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	79	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	79-80	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	78-79	
	2-15	이해관계 상충	78	
	2-16	중요사항 보고	79	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	78	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	81	
	2-19	보수 정책	81	
2-20	보수 결정 절차	81		
2-21	연간 총 보상 비율	81		

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	14-15	
	2-23	정책 이행 약속	121	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	14-15	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	86-89	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	84, 93	
	2-27	법률 및 규정 준수	85, 101	
	2-28	가입 협회	122	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	18	
	2-30	단체 협약	60	

Material Topics (GRI 3)

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	19	
	3-2	중요 주제 목록	20	
	3-3	중요 주제 관리	21-22	

GRI STANDARDS INDEX

Topic Specific Standards

Material Topics (GRI 200-400)

1. 안전 최우선 경영 및 무재해 달성

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	62	
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	63	
	403-3	산업안전보건 서비스	64	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	65	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	65	
	403-6	근로자 건강 증진	62-66	
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	62-66	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	62	
	403-9	업무 관련 상해	105	
	403-10	업무 관련 질병	105	

2. 탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21	
경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	39-40	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	99	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	99	
	302-3	에너지 집약도	99	
	302-4	에너지 소비 절감	44-46	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	44-46	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	46	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	46	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	46	
	305-4	온실가스 배출 집약도	99	
	305-5	온실가스 배출 감축	46	

3. 우수 인재 양성 및 역량 개발

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	57	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	56-57	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	58	

4. 전략적 기후변화 리스크 대응

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21	
경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	39-40	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	99	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	99	
	302-3	에너지 집약도	99	
	302-4	에너지 소비 절감	44-46	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	44-46	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	46	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	46	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	46	
	305-4	온실가스 배출 집약도	99	
	305-5	온실가스 배출 감축	46	

5. 경제적 수익 창출 및 지속 성장

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21	
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	108	
에너지	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	58	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	120	

GRI STANDARDS INDEX

Topic Specific Standards

Material Topics (GRI 200-400)

6. 협력사 동반성장 및 상생협력 강화

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21	Non GRI

7. 지속가능한 공급망 관리 및 밸류체인 강화

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	
공급업체 환경적 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	68	
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	68-69	
공급업체 사회적 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	68-69	
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	68-69	

8. 품질/안전 관리를 통한 고객감동 경영

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	Non GRI

9. 기술혁신을 통한 스마트건설 기술 선도

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	Non GRI

10. 조직문화 개선 및 혁신

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	
	401-1	신규채용과 이직	102-103	
고용	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	60	
	401-3	육아휴직	103	

11. 에너지 사용 저감 및 친환경/신재생에너지 전환 선도

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	
	302-1	조직 내부 에너지 소비	99	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	99	
에너지	302-3	에너지 집약도	99	
	302-4	에너지 소비 절감	44-46	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	44-46	

12. 통합적 경영 리스크 관리

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	Non GRI

GRI STANDARDS INDEX

Topic Specific Standards

Non Material Topics (GRI 200-400)

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	-	Information unavailable / Incomplete
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	102	
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	72-74	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	72-74	
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	67	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	85	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	84-85	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	84	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	93	
조세	207-1	조세 접근법	-	Information unavailable / Incomplete
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	-	Information unavailable / Incomplete
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	19	
	207-4	국가별 보고	-	Business report

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	100	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	100	
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	100	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	99	
	303-2	배수 관련 영향 관리	99	
	303-4	용수 배출	99	
	303-5	용수 사용량	99	
	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	53	
생물다양성	304-2	생물다양성에 활동, 제품, 서비스가 미치는 중대한 영향	52-53	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	53	
	304-4	사업 영향 지역 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종과 국가 보호목록 종	53	
배출	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	Information unavailable / Incomplete
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	-	Information unavailable / Incomplete
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	50	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	50	
	306-3	폐기물 발생	50	
	306-4	폐기물 재활용	50	
	306-5	폐기물 처리	50	

GRI STANDARDS INDEX

Topic Specific Standards

Non Material Topics (GRI 200-400)

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	60	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	102	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	105	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	93	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력회사	-	Not Applicable
아동노동	408-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	Not Applicable
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	Not Applicable
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	93	
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수	92	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	72-74	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	72-74	

주제	인덱스	보고 내용	페이지	비고
공공정책	415-1	정치적 기부	106	
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	-	Not Applicable
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	Not Applicable
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	-	Not Applicable
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	-	Not Applicable
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	Not Applicable
고객정보 보호	418-1	고객개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	107	

ISSB INDEX

IFRS S1

Category	Page
Conceptual Foundations	
Fair presentation	126
Materiality	19-22
Reporting entity	2
Connected information	98
Core content	
Governance	15, 76-81
Strategy	9, 14
Risk management	86-92
Metrics and targets	21-22
General requirements	
Sources of guidance	116
Location of disclosures	2
Timing of reporting	2
Comparative information	98-109
Statement of compliance	2
Judgements, uncertainties and errors	
Judgements	2
Measurement uncertainty	51-53
Errors	99-109

IFRS S2

Category	Page
Core content	
Governance	35
Strategy	37-44
Risk management	36
Metrics and targets	45-46

SASB INDEX

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	측정지표	구분	보고 위치 및 설명
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	정량	2022년 기준 법인명의 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	정성	프로젝트 착수 전 주변 환경에 미치는 영향을 사전에 파악하기 위해 환경영향평가 등의 지속적인 모니터링을 실시하여 사업 전 과정이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 또한 환경관리 교육, 비상훈련 등을 통해 철저한 현장 환경관리를 수행 중이며, 2022년에는 해외 국내외 101개 현장에 대한 현장평가, 42개 현장에 대한 초기 개설현장 지원, 23개 현장에 대한 수시 현장지원을 수행하였습니다.
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	정량	2022년 기준 하자보수 비용은 총 869.40억 원이며(연결기준), 제73기 현대건설 사업보고서를 통해 투명히 공개하고 있습니다.
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량	2022년 계속중인 소송은 총 6건 (259.7억)이며, 2022년 피제기 하자 신규 소송 건수는 총 6건 (소송금액: 180억 원)입니다.
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	정량	안전관리 지표는 본 보고서에 수록된 안전관리 지표(p.105) 및 Sustainability KPI & Target(p.17)을 통해 상세히 공개하고 있습니다.
건물 및 인프라 전과정에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건설	정량	(1) 2022년 기준 지속가능성 기준 인증을 받은 프로젝트(완공)는 8건(녹색건축인증 6건 및 LEED 2건)입니다. (2) 2022년 기준 지속가능성 기준 인증 중인 프로젝트(진행 중)는 106건(녹색건축인증 106건 (LEED 1건 포함))입니다.
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	정성	에너지 효율을 높이기 위해 건축물 설계 시 고성능 단열재 및 고효율 조명(LED)과 태양광 신재생에너지 생산 설비 등을 적용 및 운영하고 있습니다. 또한 비산먼지 저감 시 고효율 살수장비를 활용하여 용수 사용량을 저감하고자 노력하고 있으며, 물 스트레스 국가별 매출 비중과 용수 사용량 비중을 자체 진단 및 분석하고 있습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고(backlog)	정량	(1) 2022년 기준 탄화수소 관련 프로젝트 17건 (국내 1건, 해외 16건), 수주잔고: 4조 2,278억 원 (2) 2022년 기준 재생에너지 관련 프로젝트 3건 (국내 1건, 해외 2건), 수주잔고: 2,508억 원
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	정량	2022년 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트의 수주잔고	정량	2022년 기준 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량은 21.7조 원입니다.
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고	정량	2022년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 총 3건입니다. (리비아 3건, 수주 잔고 총 9,625 억 원)
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량	2022년 기준 뇌물 및 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금 및 벌금, 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패, 그리고 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	정성	2020년 개정된 '윤리현장 및 실천규범'을 최상위 규범으로 한 윤리·준법경영 체계의 효과적인 운영을 위해 5대 원칙별 각 세부 컴플라이언스 규정을 두고 있습니다. 컴플라이언스 제도 강화의 일환으로 2021년에는 부패방지법 준수규정 및 거래상대방 준법 심사 규정을 개정하고, 내부고발자 보호 규정, 경쟁법 정책, 자금 세탁 및 테러자금 지원 방지 규정, 노예제/인신매매 금지(인권), 국제 제재 준수 규정 등 5개 분야의 내부 규정을 신설하였습니다. 또한 ISO37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템 운영을 통해 반부패 경영문화를 선도하고 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	정량	2022년 말 기준 국내 192개, 해외 63개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	정량	2022년 기준 국내 45개, 해외 8개 현장이 준공되었습니다. (준공명세서 발급 기준, Taking-Over Certificate 기준)
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	정량	2022년 기준 총 수주 잔고는 88조 3,671억 원이며(연결기준), 국내 65조 4,156억 원, 해외 22조 9,515억 원입니다.

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안	CDP	페이지
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	C1.1 b	35
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	C1.2, C1.2a	35
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	C2.1a, C2.2a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a	37
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.3, C3.4, C3.5, C3.5a	39-42
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	C3.2, C3.2a, C3.2b	43
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	C2.1, C2.1a, C2.1b, C2.2, C2.2a	36
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	C2.1, C2.1a, C2.1b, C2.2	36
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	C2.1, C2.2, C3.3, C3.4	36
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	C8.2, C8.2a, C8.2b, C8.2c, C8.2d, C11.3a	45
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	C6.1, C6.2, C6.3, C6.5, C7.1a, C7.2, C7.3b, C7.5, C7.6b	46
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	C4.1, C4.1a, C4.2, C4.2a, C4.2c	46

WEF STAKEHOLDER CAPITALISM METRICS

1. Principles of Governance

Theme	Metrics	Disclosures	페이지
Governing purpose (기업 목적)	Setting purpose (목적 정의)	건설산업 밸류체인 전 영역을 아우르는 통합 서비스를 창출하는 'Total Solution Creator'로서 지속적인 혁신과 도전을 통해 건설산업의 지속가능한 미래를 만들어가고자 합니다.	7
Quality of governing body (이사회 우수성)	Governance body composition (이사회 구성)	현대건설은 경영의 투명성과 이사회의 효율적 견제를 보장하고자 이사회를 사내이사 3명, 사외이사 4명, 총 7명으로 구성하고 있습니다. 특히, 이사회의 독립성을 유지하기 위해 상법 제542조의8 제 1항의 요건인 이사 총수의 과반수를 상회하는 57.14%를 사외이사로 구성하고 있으며 독립 선임 사외이사(Independent Lead Director) 1명을 선임하고 있습니다. 건설산업은 국내외 현장에서 신속한 의사결정이 필수적이기 때문에 의사결정이 지연되는 것을 방지하고자 대표이사가 의사회 의장을 겸직하여 효율적인 의사결정 및 기업 경쟁력 제고를 도모하고 있으나, 각 위원회의 위원장은 모두 사외이사로 선임하여 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다.	76-77
Stakeholder engagement (이해관계자 참여)	Material issues impacting stakeholders (이해관계자 영향력 높은 중요한 이슈)	주요 이해관계자를 임직원, 고객, 협력사, 고객, 지역사회, 정부·협회, 주주·투자자, ESG전문가·학계의 7개 그룹으로 정의하고, 각 그룹에게 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다.	19-20
Ethical behaviour (윤리적 행위)	Anti-corruption (반부패)	현대건설은 글로벌 건설 리더로서 ISO37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템 운영을 통해 반부패 경영문화를 선도하고 있습니다. 2022년에는 ISO37001 매뉴얼 및 경영 검토 보고서 이사회 보고, 내부 심사원 교육 및 내부심사, 협력사 현장소장 청렴이행각서 징구, 표준협력/하도급 계약 내 표준 준법조항 도입 등 부패방지경영시스템 내재화를 위해 전사 차원에서 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 임직원의 반부패 역량을 강화하고 윤리·준법 의식을 함양하기 위해 다양한 제도와 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 부서 및 사업 단위 별, 직책 별 윤리 준법 교육을 진행하여 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 교육하고 있습니다.	83-84
	Protected ethics advice and reporting mechanisms (윤리 자문 및 보고 절차)	상법에 근거하여 사업과 관련된 제반 법규 위반 리스크를 예방하고, 임직원의 각종 위법 행위를 예방하기 위해 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인은 정기적으로 준법 통제 기준 준수 여부를 점검하고, 이사회에 보고하며 상시적인 법적 자문 업무를 수행하고 있습니다. 전사적으로는 사내 사업본부에 준법담당자를, 각 팀과 현장 지사에 준법실천리더를 임명하여 사내 준법 정책과 지시사항을 신속하게 전파하고 있습니다. 2022년 준법실천리더를 361명에서 384명으로 확대하였습니다.	83

WEF STAKEHOLDER CAPITALISM METRICS

2. Planet

Theme	Metrics	Disclosures	페이지
Risk and opportunity oversight (리스크와 기회 감독)	Integrating risk and opportunity into business process (비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합)	기후변화와 관련한 단기 및 중장기적 리스크와 기회요인을 파악하고 있으며, 이로 인해 영업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 해당 결과를 바탕으로 단계 별 온실가스 감축목표와 중장기적 감축 체계를 마련, 내외적 리스크를 변수로 한 다양한 시나리오 분석을 바탕으로 감축 계획을 수립하여 실천하고자 합니다.	36-43
Climate change (기후변화)	Greenhouse gas(GHG) emissions (온실가스 배출)	<ul style="list-style-type: none"> 직접 온실가스(Scope 1) 배출량: 309,762tCO₂e 간접 온실가스(Scope 2) 배출량: 75,074tCO₂e 기타 간접 온실가스(Scope 3) 배출량: 6,658,746tCO₂e 	46
	TCFD implementation (TCFD 이행)	기후변화 위험의 체계적 관리를 위한 거버넌스 및 기후변화 위험 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 당사는 글로벌 기후변화 관련 정보공개 권고안인 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스) 프레임워크에 따라 기후변화 전략을 수립하고 2045 탄소중립 목표 수립 및 온실가스 감축 활동을 이행하고 있습니다.	35-46
Nature loss (자연 훼손)	Land use and ecological sensitivity (토양이용 및 생태계 민감도)	현대건설은 자연자본과 관련된 다양한 위험을 의존성(당사 밸류체인이 자연자본에 의존하고 있는 정도)과 영향(당사 밸류체인이 자연자본에 끼치는 영향) 등 두 가지 관점으로 관리하여 부정적 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 특히 식생물보호종 H-PMS 등록시스템을 개발하여 전사 차원에서 식생물 보호종에 관한 모니터링 및 보호활동을 적극적으로 실천하고 있습니다.	52-53
Freshwater availability (물 사용)	Water consumption and withdrawal in water-stressed areas (물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수)	현대건설은 세계자원연구소(WRI; World Resources Institute)의 Aqueduct 3.0 Country Rankings 분류에 근거하여 2022년 매출이 발생한 국내외 12개국 건설현장(중공, 하자보수 기간, 초기 설계공정 현장 제외)중 베트남, 사우디, 카타르, 알제리 현장을 선정하여 민감도 분석을 실시하였습니다. Water stress란, 특정 지역의 물 수요가 해당 지역의 물 공급능력을 초과하는 상황을 의미합니다. Water stress가 증가할 때 사업 규모 유지를 위해 용수 사용량을 지속적으로 확대하고 그로 인한 용수 사용비용이 증가할 것으로 예상됩니다. 분석 결과, 물 스트레스가 증가할 때 용수 사용량은 증가하였으며, 이로 인한 사업 기회에 대한 리스크가 발생할 것으로 예측됩니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로 용수의 효율적인 사용을 위해 시설 및 공정 개선과 용수 재활용 확대, 물 공급량 등을 고려한 수급 예측 모델 구축 등 필요 조치를 사전에 계획하고자 합니다.	51

WEF STAKEHOLDER CAPITALISM METRICS

3. People

Theme	Metrics	Disclosures	페이지																														
Dignity and equality (존엄과 평등)	Diversity and Inclusion (다양성과 포용성)	다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하며, 포용적인 사회로의 전환에 기여하고자 2022년 8월 다양성 포용(D&I) 정책을 제정하여 적용하고 있습니다. 또한 모든 임직원에게 승진, 보상, 교육기회 등을 제공함에 있어 개인의 역량과 객관적인 성과 이외의 다른 이유로 인한 차별 없이 공평한 기회를 부여하고 있으며, 모성보호 등 일 가정 양립을 위한 선제적인 제도를 마련하여 실천하고 있습니다.	55-56																														
	Pay equality (임금 평등)	<ul style="list-style-type: none"> 남성 임직원 평균 임금: 103백만 원 여성 임직원 평균 임금: 66백만 원 남성 대비 여성 임직원 평균 임금 비율: 63.97% 	105																														
	Wage level (급여 수준)	<p>이사회 보수 지급 현황 (단위: 백만 원, 명)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>보수총액</th> <th>1인당 평균 보수액</th> <th>인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>최고 경영진</td> <td>2,974</td> <td>991</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>임직원 및 사외이사</td> <td>317</td> <td>79</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>사외이사 직원</td> <td>674,992</td> <td>101</td> <td>6,902*</td> </tr> </tbody> </table> <p>총 임직원 임금 평균값 대비 최고경영진 임금 비율(배): 9.8</p> <p>*사업보고서 기준 * 2022년 말 기준</p>	구분	보수총액	1인당 평균 보수액	인원	최고 경영진	2,974	991	3	임직원 및 사외이사	317	79	4	사외이사 직원	674,992	101	6,902*	81														
	구분	보수총액	1인당 평균 보수액	인원																													
	최고 경영진	2,974	991	3																													
임직원 및 사외이사	317	79	4																														
사외이사 직원	674,992	101	6,902*																														
Risk for incidents of child, forced or compulsory labour (아동, 강제노동 발생에 따른 리스크)	아동, 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사는 없습니다.	N/A																															
Health and well-being (안전과 복지)	Health and safety (보건과 안전)	<p>매년 자체적인 안전보건 진단을 통해 안전보건 관리체계 이행력을 강화하고 현장 안전 관리 능력을 제고하고 있습니다. 또한 최초, 정기, 수시 위험성평가로 구성된 위험성평가 시스템을 운영하고 있습니다. 현장 개선타기 전 공정에 대해 최초 위험성평가를 실시하며, 매년 정기 위험성평가를 통해 최초 위험성평가의 적정성을 검토하고 있습니다. 아울러 월간, 주간, 일일단위 수시 위험성평가를 수행하고 있으며 TBM(Tool Box Meeting) 등을 통해 근로자에게 위험성평가에서 도출된 위험요인 및 대책을 공유하고 있습니다.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근로손실재해율(LTIFR)</th> <th>(단위: 수/백만 시간)</th> <th>환산재해율(국내)</th> <th>(단위: 수/백만 시간)</th> <th>직업병 발생률(OIFR)</th> <th>(단위: 수/백만 시간)</th> </tr> <tr> <th>구분</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>구분</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>임직원</td> <td>0.105</td> <td>0.140</td> <td>0.317</td> <td>임직원</td> <td>0.445</td> <td>0.616</td> <td>0.822</td> </tr> <tr> <td>협력사</td> <td>1.024</td> <td>1.644</td> <td>1.988</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	근로손실재해율(LTIFR)	(단위: 수/백만 시간)	환산재해율(국내)	(단위: 수/백만 시간)	직업병 발생률(OIFR)	(단위: 수/백만 시간)	구분	2020	2021	2022	구분	2020	2021	2022	임직원	0.105	0.140	0.317	임직원	0.445	0.616	0.822	협력사	1.024	1.644	1.988					62-66
근로손실재해율(LTIFR)	(단위: 수/백만 시간)	환산재해율(국내)	(단위: 수/백만 시간)	직업병 발생률(OIFR)	(단위: 수/백만 시간)																												
구분	2020	2021	2022	구분	2020	2021	2022																										
임직원	0.105	0.140	0.317	임직원	0.445	0.616	0.822																										
협력사	1.024	1.644	1.988																														
Skills for the future (미래 대비 역량)	Training Provided (교육 제공)	<p>현대건설은 세계 최고의 혁신 인재 육성을 위한 리더십 파이프라인을 구축하고 각 단계별 특성에 따른 리더십/경험/역량교육을 통해 핵심인재를 양성하고 있습니다.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>성과</th> <th>구분</th> <th>성과</th> <th>구분</th> <th>성과</th> <th>구분</th> <th>성과</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 교육 시간</td> <td>146,659시간</td> <td>총 교육 인원</td> <td>4,390명</td> <td>1인당 평균 교육 시간</td> <td>33.4시간</td> <td>1인당 교육 비용</td> <td>391,116원</td> </tr> </tbody> </table>	구분	성과	구분	성과	구분	성과	구분	성과	총 교육 시간	146,659시간	총 교육 인원	4,390명	1인당 평균 교육 시간	33.4시간	1인당 교육 비용	391,116원	56-57														
구분	성과	구분	성과	구분	성과	구분	성과																										
총 교육 시간	146,659시간	총 교육 인원	4,390명	1인당 평균 교육 시간	33.4시간	1인당 교육 비용	391,116원																										

WEF STAKEHOLDER CAPITALISM METRICS





4. Prosperity

Theme	Metrics	Disclosures	페이지
	Absolute number and rate of employment (고용인원과 고용률)	신규 채용자 수 및 이직자 수, 기타 다양성 지표는 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.	102-103
Employment and wealth generation (고용 및 부의 창출)	Economic contribution (경제적 기여)	(연결기준)	
		구분	금액
		배당금 총액 (주주 및 투자자)	67,499백만 원
		이자 비용 (주주 및 투자자)	43,727백만 원
		종업원 급여 (임직원)	1,979,028백만 원
		원재료비 (협력사)	7,092,907백만 원
법인세 (정부)	282,939백만 원		
기부금 (지역사회)	16,912백만 원		
	Financial investment contribution (투자 기여)	당사의 투자전략 설명을 뒷받침할 수 있는 총 자본지출(CAPEX) 및 감가상각비, 주주를 대상으로 조직의 투자자본 수익률 향상 전략 설명을 뒷받침할 수 있는 자사주 매입 금액 및 배당금은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.	N/A
Innovation of better products and services (더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신)	Total R&D expenses(\$) (총 연구개발 비용)	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 전사 연구개발 비용: 136,842백만 원 2022년 정부 보조금: 3,326백만 원 	29
Community and social vitality (지역과 사회 활력)	Total tax paid (총 조세 납부)	법인세 내역은 지속가능경영보고서 및 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.	108

UNGC

United Nations Global Compact 10대 원칙

현대건설은 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 나아가 현대건설의 정책 및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

구분		현대건설 정책 및 활동	
	인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	<ul style="list-style-type: none"> 현대건설은 UNGC 회원사로서, 'UN 기업과 인권에 관한 이행지침'을 지지하며 이에 근거한 인권경영을 실현하고 있습니다. 현대건설은 2020년 인권현장을 전면 개정하여 임직원부터 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호 의지를 표명하였습니다. 현대건설은 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하며, 포용적인 사회로의 전환에 기여하고자 2022년 8월 다양성 포용(D&I) 정책을 제정하였습니다.
		원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
	노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> 현대건설은 노사 간 협력을 바탕으로 건전한 발전 도모를 위해 노사협의회를 운영하고 있으며, 2022년 기준 927명의 임직원이 노동조합에 가입하여 단체교섭권의 보호를 받고 있으며, 정기적 회의를 실시하여 근로조건 관련 사항을 협의 및 의결하고 있습니다. 현대건설은 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 금지하며 성별, 연령, 인종, 장애 등과 관련한 차별을 허용하지 않습니다.
		원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
		원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
		원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
	환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> 현대건설은 글로벌 친환경 트렌드와 규제에 대응하기 위해 'Global Green One Pioneer'의 친환경 경영 비전을 수립하고, 유동·물류, 실사, M&A, 기타 핵심 사업 파트너를 포함한 사업 전반에 걸친 환경경영 정책을 수립하고, 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 또한 친환경 경영 관련 자료들의 양식 표준화 및 환경법규 제·개정 사항 반영을 위해 2023년 3월 환경업무 Guide Map을 전사적으로 배포하였습니다.
		원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
		원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
	반부패	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> 현대건설은 책임 있는 기업시민으로서 준법·윤리경영을 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2021년 부패방지법 준수규정을 개정하고 2022년 1월부터 거래상대방 표준 준법 실사를 실시하고 있습니다. 현대건설은 매년 부서 및 사업 단위 별, 직책 별 윤리 준법 교육을 진행하여 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 교육하고 있습니다. 또한 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리경영 실천 서약'을 실시하고 있습니다. 현대건설은 반부패 등 윤리경영 위반 사항에 대한 상담 및 신고 채널인 사이버 감사실을 운영하며, 접수된 사안에 대해서는 제보자 보호를 원칙으로 내부 절차에 따라 처리하고 있습니다.

가입협회 및 수상내역

2022년 가입 협회

현대건설은 당사의 협회활동을 지속적으로 검토 및 관리하고 있습니다. 현대건설은 가입한 모든 협회에 대해 파രി협정을 위반하는지 모니터링하며, 이는 현대건설이 운영하는 모든 사업장에 적용됩니다. 위반이 확인될 시 해당 내용은 경영진에게 보고되어, 위반 협회에서 탈퇴하거나 지지를 철회하고 가입을 재검토하는 등 일정한 조치를 취하고 있습니다. 현대건설이 가입 및 지지하는 협회는 아래와 같으며, 2022년 12월 기준 파리협정을 중대하게 위반하고 있는 협회는 없습니다.

가입 협회	가입 협회
대한건설협회	한국부동산개발협회
한국주택협회	한국연안방재학회
해외건설협회	한국철도학회
한국건설경영협회	대한토목학회
한국경영자총협회	대한설비관리학회
한국플랜트산업협회	대한전기학회
한국원자력산업협회	한국조경학회
한국전기공사협회	대한설비공학회
한국원전수출산업협회	한국지반공학회
한국정보통신공사협회	한국지열에너지학회
UNGC한국협회	한국화재소방학회
한국원자력학회	한국조명전기설비학회
한국산업기술진흥협회	한국전기전자재료학회
한국철도협회	한국정보통신설비학회
한국소방시설협회	한국건축환경설비학회
한국리모델링협회	한국구조물진단유지관리공학회
대한설비공학회	한국건설관리학회
한국항만협회	한국생태환경건축학회
한국광고주협회	전국해구호협회
한국능률협회	대한리더십학회

2022년 수상 실적

주최	시상식명	수상부문
머니투데이	2022 해외건설대상	사회기반시설 부문 최우수 기업
뉴스웨이	2022 주택브랜드 대상	주택-플렉스부문
머니투데이	2022 주거서비스대상	그린홈부문
아시아경제	2022 아파트브랜드대상	복합주거부문
한경비즈니스	2022 웰빙아파트대상	공간혁신부문
매일경제	2022 살기좋은 아파트	고층주거부문 최우수상
한국경제	2022 상반기 환경주거문화대상	브랜드 대상
머니투데이	대한민국 명품하우징 대상	최우수상
한국경제TV	대표아파트대상	미래가치부문 대표이사상
이코노미스트	친환경건설산업대상	주상복합부문 대상
아시아경제	제 17회 아시아경제 건설종합대상	상생협력 부문 서울특별시장상
아주경제	아주경제 건설대상	브랜드부문 종합대상
아시아투데이	그린건설대상	디자인부문 대상
e대한경제	건설부동산대상	주거복지대상 부문
매일경제	제 18회 대한민국 토목건축기술대상	장관상장
서울신문	그린건설대상	디자인상
이데일리	건설산업대상	브랜드 대상
이투데이	스마트건설대상	브랜드 부문
한국일보	그린하우징어워드	브랜드 부문
헤럴드경제	살고싶은집	최우수브랜드부문
한국경제	하반기 환경주거문화대상	고객만족대상
CDP한국위원회	2022 CDP Korea 기후변화 대응·물 경영 우수기업 시상식	기후변화 대응 명예의전당
중앙일보	2022 중앙ESG경영대상	산업 및 자본재 부문
조선비즈	2022 THE ESG AWARDS	사회(S)분야 목표 부문 대상
한국표준협회	2022 대한민국 지속가능성대회	KSI (지속가능성지수)
Asia Design Prize	Asia Design Prize	Gold Winner / Winner
Hannover Exhibition Center	Red Dot Design Award 2022 (세계 3대 디자인)	Winner
Hannover Exhibition Center	iF 디자인 어워드 2022 (International Forum Design Award) (세계 3대 디자인)	Winner
국토교통부/한국조경학회	제12회 대한민국조경대상	국토교통부 장관상
LH	LH 스마트건설대상	3D 프린팅기술 / 혁신상
서울시	서울 유니버설디자인 대상	우수상
산업통상자원부	대한민국디자인대상	디자인경영부문 / 국토교통부 장관상
한국색채학회	한국색채대상	현대건설 아트 캠퍼 색채디자인 / Green
국토교통부	2022 스마트건설 챌린지 혁신상	기술경영 부문
산업통상자원부	2022 우수디자인상품(GD) 어워드	공간/환경 디자인 부문
한국건설경영협회	한국건설경영협회 건설기술 우수사례	한국건설경영협회장상
한국건설환경협회	제18회 건설환경관리 우수사례경진대회	장관상 (국토교통부)
환경부	환경기술개발 30주년 표창	장관상 (환경부)
해외건설협회	해외건설 플랜트의 날 기념식	동탑산업훈장
국토교통부	해외건설 및 플랜트 마이스터고 협력	국토교통부장관
무역협회	무역의 날 특수유공자 선정	정부포상

온실가스 검증의견서



현대건설 주식회사의 2022년도 국내 사업장 Scope 1, 2 온실가스 배출량 관련

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설(주)으로부터 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 "명세서"라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 "온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침"이었으며, "온실가스·에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 현대건설(주)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설(주)의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 현대건설(주)에 의하여 승인되었고, 현대건설(주)의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 "온실가스·에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2022년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 "온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침" 준수 여부 및 표1의 온실가스 배출량에 관하여 "적정"의견을 제시합니다.

일자: 2023년 6월 12일

이 일 형

LRQA를 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워2층

로이드인증원 계약 번호: SEO6051437

명세서의 온실가스 배출량(ton CO₂eq)

범위	2022년
직접 온실가스 배출량	22,411.149
에너지 간접 온실가스 배출량	57,555.984
온실가스 총 배출량	79,964

LRQA Group Limited, 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 'LRQA'로 나타냅니다. LRQA는 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조연이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 LRQA의 일원과 이 정보나 조연의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다. 이 검증의견서는 국문 버전에만 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 LRQA는 책임을 지지 않습니다. 이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다. 이 검증의견서는 수정이나 변경 없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다. Copyright © LRQA, 2022.

온실가스 검증의견서



현대건설 주식회사의 2022년도 해외 사업장 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량 관련

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설 주식회사(이하 현대건설)로부터 2022년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 로이드인증원의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었습니다. 로이드인증원의 검증 절차는 ISAE 3000 및 ISAE 3410을 따릅니다.

검증 범위에는 현대건설의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- 해외 건설현장의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가²⁾
- 국내 및 해외 건설 현장의 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

로이드인증원의 책임은 현대건설에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대건설에 의해 승인되었으며, 현대건설의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 현대건설이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 특정 건설 현장을 샘플링하여 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 매개변수가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 2022년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대건설의 본사를 방문하여 현대건설이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성 평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대건설의 ISO 9001, 14001, 45001, ISO 50001 그리고 온실가스 배출량에 대한 인증 및 검증기관입니다. 또한 로이드인증원은 현대건설에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 현대건설에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2023년 6월 10일

임병길 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO6051437

2022년도 현대건설 온실가스 인벤토리 요약

온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO ₂ e
직접 온실가스 배출 (Scope 1) - 해외 건설현장	287,351
에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반) - 해외 건설현장	17,518
그 밖의 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	
·구매한 제품 및 서비스 - 국내 및 해외 협력회사 건설장비의 운영 및 구매한 건설 자재의 생산	2,736,622
·판매된 제품의 사용 - 국내에서 건설된 사회 기반 시설, 건물 및 주택의 사용 단계	2,153,219
Notes: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.	

1) <https://www.ghgprotocol.org>

2) 본 검증은 현대건설과의 계약에 따라 국내 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량에 대한 검증은 제외되었음. 동기간(2022년도)에 대한 현대건설의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량은 한국의 목표관리제하에서 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 운영통제접근법을 사용하여 로이드인증원에 의해 검증되었음.

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright © LRQA, 2023.

제3자 검증의견서

2023 현대건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 현대건설 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 제3자 검증 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 현대건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 303 : 용수(Water and Effluents)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 306 : 폐기물(Waste)
 - GRI 308 : 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 401 : 고용(Employment)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405 : 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율(Ratio of basic salary and remuneration of women to men)
 - GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 현대건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대건설의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

현대건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주체들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 06 대한민국, 서울



대표이사 **황은규**

보고서 제작


지속가능경영협의체 조직 구성

구분	임원 협의체		실무 협의체		
총괄	사장실 IR 담당	문제철 상무	지속가능경영팀	김세원 팀장	안철호 책임매니저
Prosperity	경영기획실	성완상 상무	경영전략팀	박대균 팀장	고태익 책임매니저
	글로벌지원실	노재학 상무	해외정책기획팀	이원재 팀장	정학평 매니저
	토목사업기획실	김기영 상무	토목경영지원팀	홍재혁 팀장	현지열 책임매니저
	건축주택사업기획실	임지홍 상무	건축주택경영지원팀	조혁준 팀장	정지혜 책임매니저
	플랜트사업기획실	정무식 실장	플랜트경영지원팀	박범수 팀장	조준기 책임매니저
	기술연구원	-	연구지원팀	이세진 팀장	박준용 책임매니저
	품질전략실	박세진 상무	Q-ENG팀	남궁한신 팀장	박성남 책임매니저
Planet	안전사업지원실	추영기 상무	환경관리팀	김제영 팀장	홍현중 책임매니저
	개발사업부	-	사업관리팀	유용배 팀장	홍대호 책임매니저
People	안전관리실	임병천 상무	개발사업투자운영팀	이용로 팀장	박진섭 책임매니저
	비즈니스지원실	김기홍 상무	안전기획팀	채대병 팀장	윤중훈 책임매니저
	인사실	김민규 실장	비즈니스지원팀	여철기 팀장	장광운 매니저
	홍보실	이영호 상무	HR개선팀	김현우 팀장	문지영 책임매니저
	구매기획실	박인주 상무	PR기획팀	이선영 팀장	박현희 매니저
	전략기획사업부	-	구매지원팀	김인동 팀장	안재혁 매니저
Principle	법무실	민기홍 상무	컬처디자인랩	김윤 팀장	주성훈 책임매니저 / 강은비 책임매니저
	감사실	윤영근 상무	컴플라이언스팀	문지희 팀장	윤혜정 매니저
			감사1팀	이제주 팀장	이병내 책임매니저

ESG 정책 및 규범

정책 및 규범을 클릭하면 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.

Environmental

	환경경영 정책 바로가기
	생물다양성 보호 정책 바로가기
	산림파괴 예방 정책 바로가기
	탈석탄 선언문 바로가기

Social

	윤리헌장 및 실천규범 바로가기
	인권헌장 바로가기
	다양성 포용 정책 (D&I) 바로가기
	협력사 행동규범 바로가기
	노예제 및 인신매매 금지 규정 바로가기
	개인정보처리방침 바로가기
	공정보상 정책 바로가기

Governance

	기업지배구조헌장 바로가기
	이사회 및 위원회 규정 바로가기
	공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 바로가기
	경쟁법 준수 규정 바로가기
	내부고발자 보호 규정 바로가기
	반독점 정책 바로가기
	부패방지법 준수 규정 바로가기
	자금세탁 및 테러자금 지원 방지 규정 바로가기
	제재 준수 규정 바로가기

HYUNDAI
MOTOR GROUP

 **HYUNDAI**
ENGINEERING & CONSTRUCTION