

GLOBAL DEVELOPER

2023 Sustainability Report

CONTENTS

| | |
|------------------|----------|
| Overview | 3 |
| CEO 메시지 | 4 |
| Company Overview | 5 |
| 중장기 사업전략 | 7 |

| | |
|----------------------------|-----------|
| Our Approach to ESG | 12 |
| ESG 경영체계 | 13 |
| Value Creation Performance | 16 |

| | |
|----------------------|-----------|
| Environmental | 17 |
| 친환경 건설 | 18 |
| 환경경영 | 23 |
| 기후변화 대응 | 24 |





| | |
|---------------|-----------|
| Social | 29 |
| 인권경영 | 30 |
| 인재경영 | 33 |
| 상생경영 | 40 |
| 안전보건경영 | 44 |
| 품질경영 | 49 |
| 사회공헌 | 51 |

| | |
|-------------------|-----------|
| Governance | 55 |
| 이사회 및 주주 | 56 |
| 윤리 및 준법경영 | 60 |
| 정보보호 | 64 |
| 리스크 관리 | 66 |

| | |
|-------------------------|-----------|
| Appendix | 71 |
| 이해관계자 참여 | 72 |
| 중요성 평가 | 74 |
| 핵심 이슈에 따른 외부 이해관계자 영향평가 | 79 |
| ESG 데이터 | 80 |
| SASB Index | 93 |
| UN SDGs | 94 |
| GRI Contents Index | 95 |
| 수상실적 및 가입협회 | 97 |
| Policy & Principle | 98 |
| 제3자 검증의견서 | 103 |
| 온실가스 배출량 검증 성명서 | 104 |
| About this Report | 105 |
| 보고서 제작 | 106 |

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  첫 페이지로 이동
-  목차 페이지로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  관련 웹사이트로 이동

Overview

CEO 메시지

존경하는 DL이앤씨 이해관계자 여러분,

DL이앤씨의 지속적인 성장과 발전에 관심과 지원을 아끼지 않으시는 모든 분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

2022년은 금리 상승에 따른 부동산 경기 약화와 자금 시장 경색, 그리고 원자재 가격 급등의 영향으로 건설업계가 전반적으로 큰 어려움을 겪었던 한 해였습니다. DL이앤씨의 전 임직원들은 이러한 난관을 극복하고 위기의 순간을 기회로 활용하기 위해 그 어느 때보다도 더 많은 노력을 기울였습니다. 비용 절감 및 프로젝트 리스크 관리에 더욱 집중하는 가운데, DL이앤씨의 혁신 DNA인 ‘하자 제로 활동’을 강화하여 시공 품질을 지속적으로 개선하고자 노력하였습니다. 아울러, 리스크가 적고 수익성 확보가 가능한 신규 프로젝트들을 지속적으로 발굴함으로써 전년도 대비 12.8% 증가한 11.9조원의 신규 수주 실적을 달성, 향후 성장을 위한 토대도 확고히 다졌습니다. 특히, 기후변화 위기에 적극적으로 대응하고 미래를 위한 신성장 동력을 확보하기 위해서 CCUS(Carbon Capture-Utilization-Storage, 탄소 포집·활용·저장) 및 청정 수소/암모니아 사업을 전문적으로 수행할 자회사인 CARBONCO를 설립하였으며, 이를 통해 친환경 신사업을 본격적으로 추진해 나가는 한편, 글로벌 기업들과의 신기술 개발 및 협력에도 적극적으로 나설 계획입니다.

한편, 기업 전반의 지속가능한 성장이 강조되는 글로벌 트렌드에 적극적으로 대응하기 위해서 DL이앤씨는 2022년부터 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였고, 주요 임원진으로 구성된 ESG Working Group 및 실무 협의체를 운영함으로써 ESG 경영 추진체계와 실행력을 강화시켜 나가고 있습니다. 2023년에는 여기에서 한걸음 더 나아가, ‘Sustainable Global Developer’가 되겠다는 ESG 비전을 수립하고, ‘지속가능한 그린 건설’, ‘사회적 책임 이행’, ‘책임감 있는 비즈니스 수행’을 통해 “Sustainable Growth”를 창출하는 ESG 혁신 기업으로 거듭나고자 노력하고 있습니다.

지속가능한 그린 건설

DL이앤씨는 건설사업 전반의 역량 강화를 통한 품질개선과 동시에, 저탄소 건설공법 적용, 친환경 자재 구매 및 재활용 등의 활동들을 통해서 건축과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하고 있습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 친환경 건설 확대, 자원순환 활성화, 기후변화 대응 강화를 통해 인류와 자연이 함께 공존하는 사회 환경을 조성하기 위해 노력할 것이며, 특히 CCUS, SMR(소형 모듈원전) 및 암모니아/수소 등을 친환경 전략사업으로 정하고, 이들 사업을 적극적으로 확대시켜 나가겠습니다.

사회적 책임 이행

안전과 품질은 DL이앤씨가 최우선으로 생각하는 가치입니다. 협력사를 포함한 전 임직원의 안전 및 품질 의식이 강화될 수 있도록 안전/품질 관리시스템을 강화하여 최고의 산업현장을 만들어가겠습니다. 또한, 지역사회 및 미래세대 등을 포함한 모든 이해관계자들의 행복 추구를 위해 지역사회의 현안들을 연계한 사회공헌 프로그램들을 고도화시켜 나가겠습니다. 이러한 활동들을 통해서 안전한 사회를 구축하는 기업, 일하기 좋은 회사, 그리고 지역사회와 함께하는 동반자로서 사회적 역할과 책임을 다할 것입니다.

책임감 있는 비즈니스 수행

DL이앤씨는 밸류체인 전반의 지속가능성을 확대하기 위해 공급망에 대한 ESG 리스크 관리를 확대하고, 윤리·준법경영 실천을 위한 활동을 강화하고 있습니다. 또한, ‘정직과 신뢰’라는 창업 철학을 바탕으로 책임감 있는 비즈니스를 실현하는 동시에, 모든 이해관계자들과의 투명하고 적극적인 소통을 실시함으로써 DL이앤씨만의 차별화된 가치를 만들어가겠습니다.

DL이앤씨는 앞으로도 이해관계자 여러분들과 함께 지속가능한 성장과 발전을 이루어낼 수 있는 든든한 동반자가 되고자 합니다. ESG 경영 선도기업으로서 자리매김하려는 DL이앤씨의 노력과 여정에 주주, 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 임직원 여러분들의 변함없는 애정과 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.



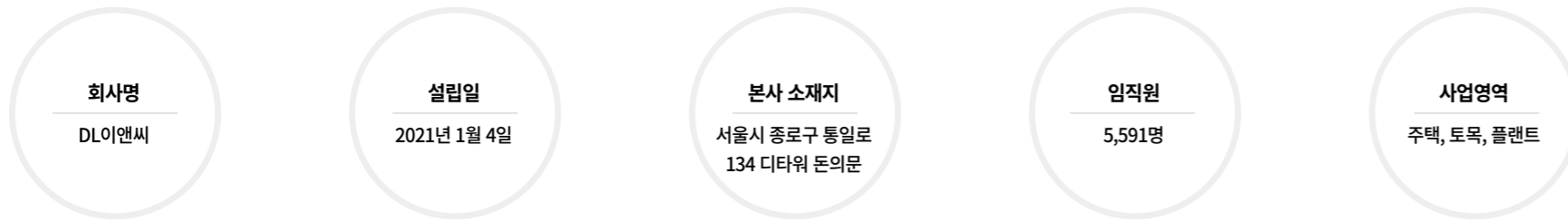
2023년 6월
DL이앤씨 대표이사 마창민

마창민

Company Overview

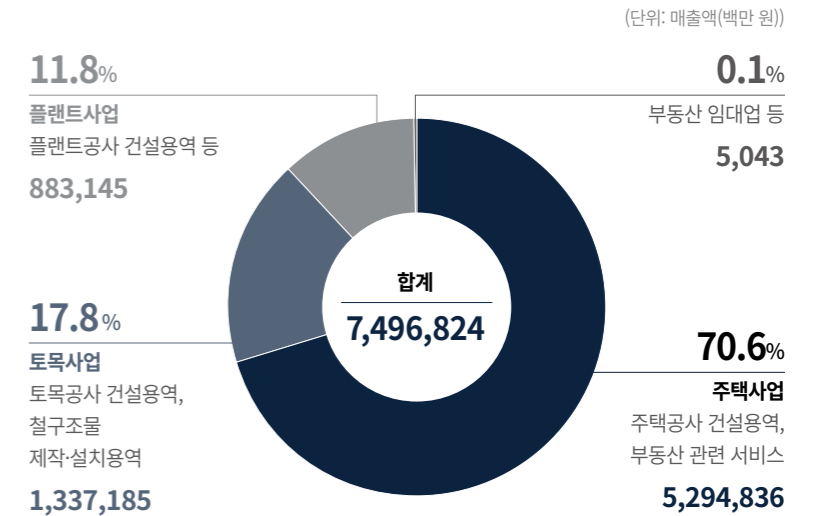
DL이앤씨는 생산성을 혁신하여 디벨로퍼(Developer) 중심의 토탈 솔루션(Total Solution) 사업자로 도약하기 위해 대림산업(1939년 설립)으로부터 2021년 1월 4일 인적분할하였습니다. 또한 주택, 토목, 플랜트 등의 사업별 독자적인 기술력과 풍부한 경험을 바탕으로 국내를 넘어 세계 각국에서 다양한 제품 및 서비스를 제공하고 있으며, 프로젝트 발굴·기획·투자·금융조달·시공·운영관리까지 전 프로세스를 아우르는 글로벌 디벨로퍼 사업자로서 산업 경쟁력을 갖춰가고 있습니다.

기업현황



| 자산총계 | 자본총계 | 매출액 | 영업이익 | 신용평가 |
|-------------|-------------|-------------|----------|-----------------------------------|
| 8조 9,747억 원 | 4조 6,925억 원 | 7조 4,968억 원 | 4,970억 원 | AA- 한국신용평가 / NICE신용평가 / 한국기업평가 |

※ 2022년 사업보고서 연결 재무제표 기준



※ 2022년 연결 매출 합계는 연결조정금액 23,385백만원 제외한 총합임

지속가능경영 성과

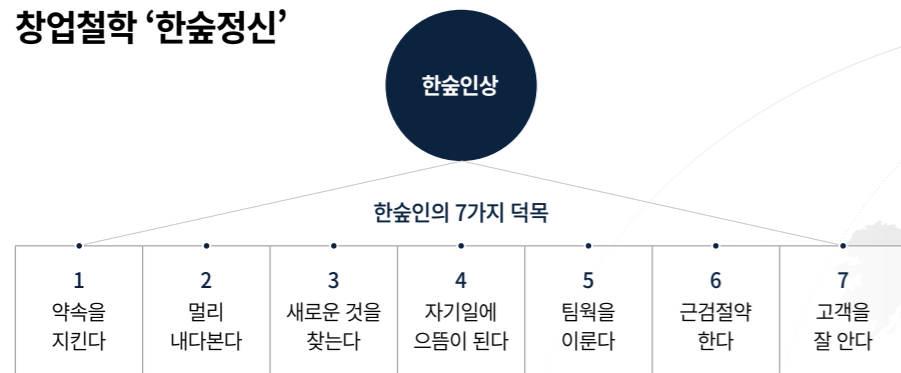
| 한국ESG기준원(KCGS) | 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) | MSCI | 탄소정보공개 프로젝트(CDP) | 지속가능경영보고서 디자인 어워드 |
|--|---|---|---|--|
|  종합등급 A 환경 A, 사회 A, 지배구조 A |  Sustainability Yearbook Member S&P Global ESG Score 2022 66 / 100 2022년 DJSI ESG Score 66 점 Yearbook Member |  BB 등급 |  A- 등급 Climate Change |  美 LACP Spotlight Awards 금상 |

Company Overview

경영철학

DL이앤씨는 모든 구성원들이 배우고 성장함과 동시에, 서로 조화를 이루며 번영하기를 바라는 마음을 담아 ‘한숲’이라는 창업철학을 바탕으로 기본을 지키며 창의적 혁신을 거듭하고 있습니다. 독보적인 기술로 새로운 길을 만들고, 글로벌 리더로서 새로운 내일을 창조하며, 한계점을 넘어 목표를 향해 도전합니다. 또한, 모두의 발전을 위한 협력과 상생을 추구하고, 신뢰를 기반으로 새로운 가치를 발견하며, 사회를 풍요롭게 발전시킵니다. 이 모든 것들이 풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼 DL이앤씨의 철학입니다.

창업철학 ‘한숲정신’



Global Network(연결종속회사)

(단위: %)

| 법인명 | 소재지 | 주요 영업활동 | 지분율 |
|------------------------------|---------|-----------------------------|--------|
| DL건설(주) | 대한민국 | 종합 건설업 | 63.94 |
| 오산랜드마크프로젝트(주) | 대한민국 | 부동산개발업 | 48.00 |
| (주)인천도화1임대주택위탁관리부동산투자회사 | 대한민국 | 부동산업 | 100.00 |
| DL Saudi Arabia Co, Ltd. | 사우디아라비아 | 산업플랜트 건설업 | 100.00 |
| PT. DLENC Utama Construction | 인도네시아 | 산업플랜트 건설업 | 100.00 |
| 달림(남경) 건설관리 유한공사 | 중국 | 산업플랜트 건설업 | 100.00 |
| DL USA, Inc. | 미국 | 건설업 | 100.00 |
| DL INSAAT GELISTIRME A.S. | 튀르키예 | 토목업 | 100.00 |
| Daelim RUS LLC | 러시아 | 산업플랜트 건설업 | 100.00 |
| CARBONCO PTE. Ltd. | 싱가포르 | CCUS/청정수소 사업 개발/ 건설/기술서비스 업 | 100.00 |



중장기 사업전략

DL이앤씨 Business Strategy

DL이앤씨는 빠르게 변화하는 시장의 불확실성에 대응하고 미래 성장동력을 확보하기 위해 토탈 솔루션 사업자로서 도약하고자 합니다.

지향점 지속적·안정적 이익 성장 → 기업/주주가치 극대화

각각의 Core 사업들을
지속적 이익 성장이 가능한
구조와 방향으로 운영

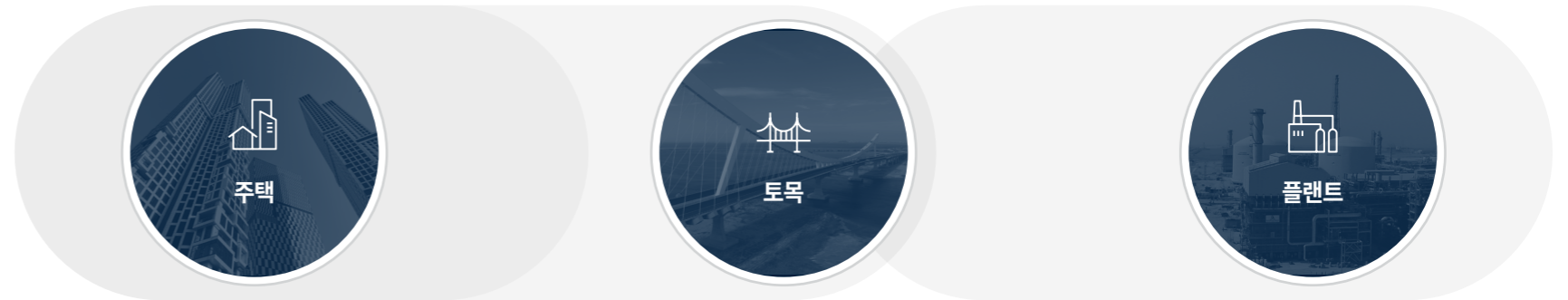
탄소중립 Trend를
新성장동력 기회로 활용 및
친환경 기업으로의 전환 추진



안정적 이익 성장의
기반 구축

데이터 기반의 수주 및
집행 체계 구축으로 수익성 제고

핵심사업을 통한 이익 창출



시장 예측을 기반으로 디벨로퍼 사업, 도시정비 등 수익성이 높은 주택사업에 역량을 집중하겠습니다. 또한, 사업 규모와 사업성 분석을 통해 참여 사업을 선정하며, 높아지는 고객 니즈에 맞는 고도화된 품질과 서비스 제공으로 ACRO와 e편한세상 브랜드 가치를 향상시켜 수익을 극대화할 것입니다. 특히, GD, BIM-BOM, SWP 등을 활용하여 차별화된 기술, 원가, 품질 경쟁력을 확보하고 IT융합기술 및 모듈러 공법을 통해 수익성 및 성장성을 확보해 나가겠습니다.

내실 있는 성장을 위해 사업성을 철저히 분석하여 수익이 확보되는 토목사업에 선별 참여하고 있습니다. 기술적 차별화가 가능한 핵심 공종인 교량/항만 사업을 중심으로 국내-외 경쟁 우위를 확보함과 동시에 전 세계적 친환경 에너지 수요 증가에 발맞춰 당사가 개발/시공/운영 등 전 사업 단계를 수행한 경험을 바탕으로 해외 수력발전 및 환경(수처리) 민자사업 등 친환경 사업영역 진출도 점진적으로 확대해 나가겠습니다.

신재생에너지 비중 확대로 발전 시장은 빠르게 변화하고 석유화학 제품의 수요는 꾸준히 증가할 것으로 전망하고 있습니다. DL이앤씨는 이러한 향후 10년간 글로벌 플랜트 시장의 구조적 변화를 예측하고 선제적으로 대응하여 당사의 경험 역량이 높은 기본설계 기술력을 활용한 FEED-EPCC 연계전략, 고부가가치 선별 수주 및 최적화된 상세 설계를 통하여 사업의 효율성과 안정적인 수익성을 유지하고, ESG 신사업에 대한 차별화된 사업모델을 통해 시장을 선도해 나가겠습니다.

| | | | |
|-------------------------|--|---|---|
| 본부별 핵심 경쟁력 강화 | Generative Design, BIM-BOM, SWP* 등을 활용한 Fundamental 경쟁력 강화 <small>*SWP: Smart Work Package</small> | 기술적 차별화 및 철저한 리스크 관리를 통한 경쟁우위 확보 | 설계 표준화/자동화/모듈화를 통한 생산성 향상 (BIM/AWP/MODULE 적용) |
| 신사업·신성장 분야 기술 고도화 | IT 융합기술 및 BIM을 활용하여 기존 사업의 수익성 극대화 [기술 고도화를 통한 부가가치 창출] | 노후 인프라 성능 개선 및 부가가치 제공 [환경·교통 인프라 재개발 사업 발굴] | 청정 수소 암모니아, CCUS 등 탈탄소 사업 분야 확대 [친환경 포트폴리오 확장] |
| | 건설 소음, 분진, 폐기물 발생을 최소화하는 모듈러 공법 APT 옥탑 및 로비, 단독주택에 적용 [모듈러 사업 확대] | 탄소배출권 확보 및 탄소중립 달성 기여 [수력발전사업 확대] | 글로벌 선진사 SMR 개발 협업과 2차 전지 사업 참여 [미래 에너지 기술 선점] |

주택사업본부

DL이앤씨는 단순한 주거 공간이 아닌 환경, 복지, 건강, 사회, 문화, 경제 등 삶의 모든 부분을 고려하고, 혁신적인 기술력과 상품, 품질로 진일보한 삶의 터전을 제공하여 가치 있는 주거 문화를 선도합니다.



아크로 서울포레스트

핵심 경쟁력

디벨로퍼 역량강화

주택사업본부는 국내 최고 수준의 디벨로퍼로서 시장 내 지위를 인정받고 있으며 데이터센터, 도시정비 등 다양한 분야에서 사업을 넓혀가고 있습니다. DL이앤씨는 건물의 구조 및 마감을 OSC(Off-Site Construction, 공장시공)로 제작-공급하는 건식화 기술과 가변형 설계가 가능한 기동식 구조의 장수명 건축 기술 등의 혁신적 기술을 개발하여 적용하고 있습니다.

2022년에는 데이터센터 분야의 세계 유수 기업인 Digital Realty가 국내에 최초 발주한 서울 상암데이터 센터를 성공적으로 준공하고, 사업의 이해도 및 기술의 우수성을 인정받아 김포데이터센터를 추가 수주 하였습니다. 향후 발주처와 지분을 공유하는 등 사업적인 측면에서도 파트너십을 구축하여 데이터센터 분야의 진출을 확대할 예정입니다. 또한, 단일 단지로는 국내 최대 규모인 ‘e편한세상 금빛 그랑메종’ 5,320세대를 성공적으로 준공함으로써 대형 도시정비 사업 전문 디벨로퍼로서의 보폭도 넓힐 예정입니다.

신성장 분야

D.Virtual (주택시각화 솔루션), 모듈러 주택 기술개발

기존의 사이버 모델하우스에서는 표현하지 못했던 질감 처리, 가구의 작동, 조명의 On/Off의 표현이 가능한 주택시각화 솔루션인 D.Virtual를 개발하였습니다. 소비자가 고퀄리티의 게임을 하듯이 원하는 별매 옵션에 대한 직접 커스터마이징이 가능하므로 고객만족도 제고 및 별매품 수익 증가에 기여할 것으로 예상됩니다.

또한, 설치, 해체 과정에서 분진/소음 등이 없어 친환경적이며, 자원의 지속적인 재활용이 가능한 모듈러 주택 상품개발을 집중하고 있습니다. 국내 최초로 전남 구례에 26세대 규모의 모듈러 단독주택 타운을 공급할 예정이며, 모듈러 주택이 저렴한 컨테이너 주택이라는 사회적 인식을 뛰어넘는 상품을 제공할 것입니다. 이를 통해 기업의 신성장 동력 확보와 함께 탄소중립 목표 달성에도 기여할 것입니다.

SPECIAL CASE

D.Virtual (주택시각화 솔루션)



D.Virtual은 자체 R&D로 개발되었으며, 기존의 정적인 건축CG와는 다르게 실시간으로 높은 품질의 주택 커스터마이징 결과를 시각화하는 솔루션입니다.

디버추얼은 2022년 7월 e편한세상 고객들에게 처음으로 공개되었고, 이를 접한 고객들은 선택한 옵션을 즉시 시각화 할 수 있음에 긍정적인 반응을 보이며 매출에서도 높은 성과를 달성하였습니다.

모든 타입과 모든 옵션 조합을 시각화하는 디버추얼을 통해, 주택전시관에서도 확인하기 힘든 다양한 조합을 미리 체험해 볼 수 있어 견본주택 건설을 최소화하고 건설폐기물을 줄이는데 기여합니다.

또한 고객이 입주 전 내 집을 미리볼 수 있는 채널 역할을 하여, 별매품 판매를 촉진하면서도 입주 후 인테리어 공사를 최소화하여 불필요한 자원소모를 막고 탄소배출을 저감하는 효과를 기대할 수 있습니다.

토목사업본부

DL이앤씨는 국내·외 다수의 글로벌 랜드마크를 건설하였으며, 국내 최고 수준의 실적과 기술력을 바탕으로 인간과 자연이 공존하는 친환경 건설에 앞장섭니다.

새만금남북3공구 현장 - 만경대교

핵심 경쟁력

국내 최고 수준의 종합적 토목사업 역량 및 실적 보유

토목사업본부는 도로·교량, 댐·하천·항만, 철도·지하철 등 다양한 분야에서 국내 최고 수준의 실적과 노하우를 보유하고 있습니다.

특히, 유럽과 아시아를 잇는 세계 최장 현수교인 터키 Canakkale 교량 사업과 세계 최대 규모의 싱가포르 Tuas 터미널 항만 프로젝트, 국내 최초 대심도 광역급행철도 GTX-A 등 국내·외 랜드마크 건설사업을 수행하고 있습니다. 향후에도 철저한 사업성 분석과 차별화된 기술 경쟁력을 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하겠습니다.

신성장 분야

교통/환경 인프라 재개발, 신재생 에너지 사업 확대

토목사업본부는 노후화된 교통·환경 인프라의 현대화 및 성능 개선을 통해 시설물의 구조적 안정성을 확보하면서, 향상된 가치를 제공할 수 있는 인프라 재개발 민자사업을 중점 추진할 계획입니다. 더불어, 폐기물 직매립 금지, 바이오가스 의무생산 규제 등 ESG 정책과 부합하는 하수처리 지하화, 바이오가스 등 친환경 사업을 주도적으로 추진하겠습니다.

또한 전세계적 기후 변화에 따라, 탄소중립 목표 달성을 위한 노력이 본격화되는 글로벌 시장 속에서 수자원 프로젝트의 독자적 수행 경험 및 역량을 바탕으로 CDM(Clean Development Mechanism, 청정개발체제) 사업인 수력발전사업을 확대할 계획입니다.

SPECIAL CASE

제17회 토목건축기술대상
수자원해양시설 토목부문 최우수상 수상
파키스탄 굴푸르 수력발전소



파키스탄 수도 이슬라마바드 남동쪽에 위치한 102MW 규모의 ‘굴푸르 수력발전소’는 파키스탄의 안정적인 전력수급 관리 및 현지 정부의 수력발전 확대 정책에 기여하고 있습니다.

DL이앤씨는 현지 기후 및 지역적 영향으로 발전소의 공사 기한이 연장될 수 있는 문제를 해결하기 위해, 도수로 길이를 최소화하는 설계를 기획하고 스프레이드 콘크리트 라이닝 공법¹⁾을 적용하는 등 사업성 극대화와 공기단축을 위한 최적의 솔루션을 적용하였습니다.

그 결과, 2022년 대한토목학회의 제17회 토목건축기술대상 수자원해양시설 토목부문 최우수상을 수상하였으며, 탄소배출 저감을 위한 유엔(UN)의 CDM 사업에도 등록돼 매년 24만 톤의 온실가스 감축 효과가 발생할 것으로 기대하고 있습니다.

1) 스프레이드 콘크리트 라이닝 공법: sprayed concrete lining method, 사면 또는 터널의 안정을 위해 모르타르나 콘크리트 등을 압축공기를 사용하여 원지반에 부착시키는 공법

플랜트사업본부

오일&가스, 정유, 석유화학, 발전 등 다양한 분야에서 세계 최고 수준의 기술력을 보유하고 있는 DL이앤씨는 1973년 국내 건설업체 최초로 해외플랜트 시장에 진출한 이후 세계에서 인정받는 Global Contractor로 자리매김하였습니다.

사우디 Ma'aden Ammonia

핵심 경쟁력

전공정(설계~시운전) DX 기법 적용 고도화

플랜트사업본부는 국내 최초 해외 프로젝트 수주를 시작으로 국내·외 정유·화학·발전·LNG·친환경 사업 분야 등 약 600여 개 프로젝트를 수행하였으며, 미국과 러시아, 중국, 동남아를 비롯한 다양한 국가 내 대규모 플랜트 사업 추진을 통한 글로벌 대표 업체로 성장하였습니다.

또한, BIM(Building Information Modeling)·AWP(Advanced Work Packaging)·Modularization 설계 공법을 프로젝트 전략 수행에 적극 활용하고 있습니다. 앞으로도 설계 초기부터 구매, 시공, 시운전에 이르기까지 재작업을 최소화하고, 작업 순서를 최적으로 정립하며, 현장 작업을 최소화함으로써 작업 생산성을 향상시키겠습니다.

신성장 전략

미래 친환경 에너지 전환 확대

국내 전력수급기본계획 내 중장기적인 탈석탄 기조로, 친환경 대체 에너지인 바이오매스 관련 신규 발주 확대가 예상됩니다. 이에 포승 바이오매스 및 광교 열병합 발전소 준공 경험을 토대로 신규 수주를 확보하여 시장 내 입지를 강화하고 있습니다.

또한, CCUS(Carbon Capture·Utilization·Storage, 탄소 포집·활용·저장 기술) 및 바이오매스 발전, EV 배터리 시장 등 친환경 사업 분야를 DL이앤씨의 포트폴리오에 확장함으로써, 안정적인 Cash Flow 경영기반의 지속가능한 비즈니스를 운영하고 있습니다.

더불어, 차세대 에너지로 주목받고 있는 수소 에너지의 운반 매개체와 농업 비료 생산의 주원료로써 암모니아 수요량이 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 세계 최대 암모니아 생산시설을 연속 준공한 경험과 관련 라이선서와의 협업을 통한 차별적인 수행 역량을 통해 차세대 에너지 시장 점유율을 확대하겠습니다.

SPECIAL CASE

미국 SMR 개발업체 전략적 투자



플랜트사업본부는 2023년 1월, 미국의 고온 가스 냉각 소형모듈 원전(SMR) 개발업체인 X-Energy에 2,000만 달러 규모의 전략적 투자를 진행하였습니다.

SMR은 최대 600조 원 규모의 시장 전망이 예상되며, 특히 X-Energy의 노형은 전력생산과 함께, 약600°C의 열원을 같이 제공하여, 친환경 에너지원인 수소 및 암모니아 생산에 높은 효율성을 가지고 있습니다.

DL이앤씨는 오랜 기간 글로벌 석유화학·정유·발전 플랜트 프로젝트를 수행한 경험을 통해 X-Energy와 상호 신뢰받는 파트너십을 구축할 예정입니다. 향후 SMR 기술의 상용화 시점에 맞춰 기존 플랜트 사업과 접목한 친환경 신사업 포트폴리오를 확장하겠습니다.

CARBONCO

CCUS·청정수소·암모니아 기술 기반 글로벌 에너지 기업 협업 및 新기술 투자·개발·밸류체인 통합으로 Global Top Tier 친환경 기업으로 도약하겠습니다.



탄소 포집 설비 설계 역량을 보유한 탈탄소 솔루션 혁신 리더

GE가스파워-CARBONCO 업무협약 체결

아시아 및 오세아니아 지역 발전소 CCUS 기술 도입 사업 협력

2022년 10월, 아시아 및 오세아니아의 기존·신규 가스발전소 프로젝트 중 CCUS 기술 도입이 가능한 잠재발전소를 파악하고 이를 위한 타당성 조사와 FEED(Front-End Engineering Design, 기본설계) 진행 및 친환경 가스발전소 상용화를 목표로 GE가스파워와 협력 파트너십을 체결하였습니다.

GE와의 협력을 통해 시너지를 창출하고, CCUS 기술을 도입한 가스발전소의 상용화를 목표로 발전 산업의 이산화탄소 배출을 감축하겠습니다. 더 나아가, 아시아·오세아니아 지역의 기후변화 대응에 공헌할 수 있도록 지역 특성을 고려한 탄소중립 맞춤형 솔루션을 제공할 예정입니다.

연 1백만 톤 이상 규모의 이산화탄소 배출을 처리할 수 있는 CCUS 설계 표준화 역량 및 설비 모듈화와 포집한 탄소를 유용한 물질로 전환하여 재활용할 수 있는 탄산 광물화 기술을 통해 아시아 및 오세아니아를 넘어 해외 탈탄소 사업을 적극 확대할 계획입니다.



**대한민국 최초
탄소 포집 프로젝트**

2002년 당인리 발전소, 2TPD
2013년 보령 발전소, 200TPD



**글로벌 리딩
수소/암모니아 플레이어**



**표준설계/모듈화로
최적의 설비를
가장 효율적으로 구축**



**사업개발부터 활용까지
전 분야 통합 솔루션 제공**



글로벌 리딩 수소·암모니아 플레이어

남호주 주정부-CARBONCO 업무협약 체결

남호주 지역 내 친환경 수소경제발전 가속화

2022년 10월, 남호주 주정부의 친환경 수소 공급 정책에 따라, 2030년까지 100% 신재생에너지 생산 계획 추진을 위해 공동 업무협약을 체결하였습니다.

또한 남호주 정부와 친환경 수소 및 파생 제품 생산을 위한 설비, 전문지식 교류, 연구 파트너십 및 프로젝트 공동수행, 친환경 수소 공급 인프라 구축 등 글로벌 탈탄소 가속화를 위해 내수시장 개발을 추진할 예정입니다.

이처럼 CARBONCO는 국내·외 다수의 수소생산공장 EPC 수행을 통해 수소와 암모니아 사업 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보하고, 이를 바탕으로 수소·암모니아의 생산·운송·활용의 전 밸류체인을 아우르는 사업모델을 확립하여 사업을 확대하겠습니다.

Our Approach to ESG

ESG 경영체계

DL이앤씨는 ESG 경영에 대한 사회적 중요성과 이해관계자의 다양한 요구에 선제적으로 대응하고자 지속가능한 거버넌스 체계를 구축하고 전사 ESG 경영전략을 수립하였습니다. 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)로 각 영역별 구체화된 전략과 목표 수립, 과제 이행을 통해 전사적인 지속가능경영을 적극 추진하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업으로 도약하겠습니다.

ESG 경영전략

DL이앤씨는 환경과 사회, 지배구조 영역별 3개 전략방향과 9대 중점영역 및 장기목표를 바탕으로 ESG 경영전략을 수립하였습니다. 특히, 2030년까지 중점영역별로 구체적인 목표를 포함하여 기존 사업영역과 연계한 ESG 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다.

비전

전략목표

전략방향

9대 중점영역 및 장기목표

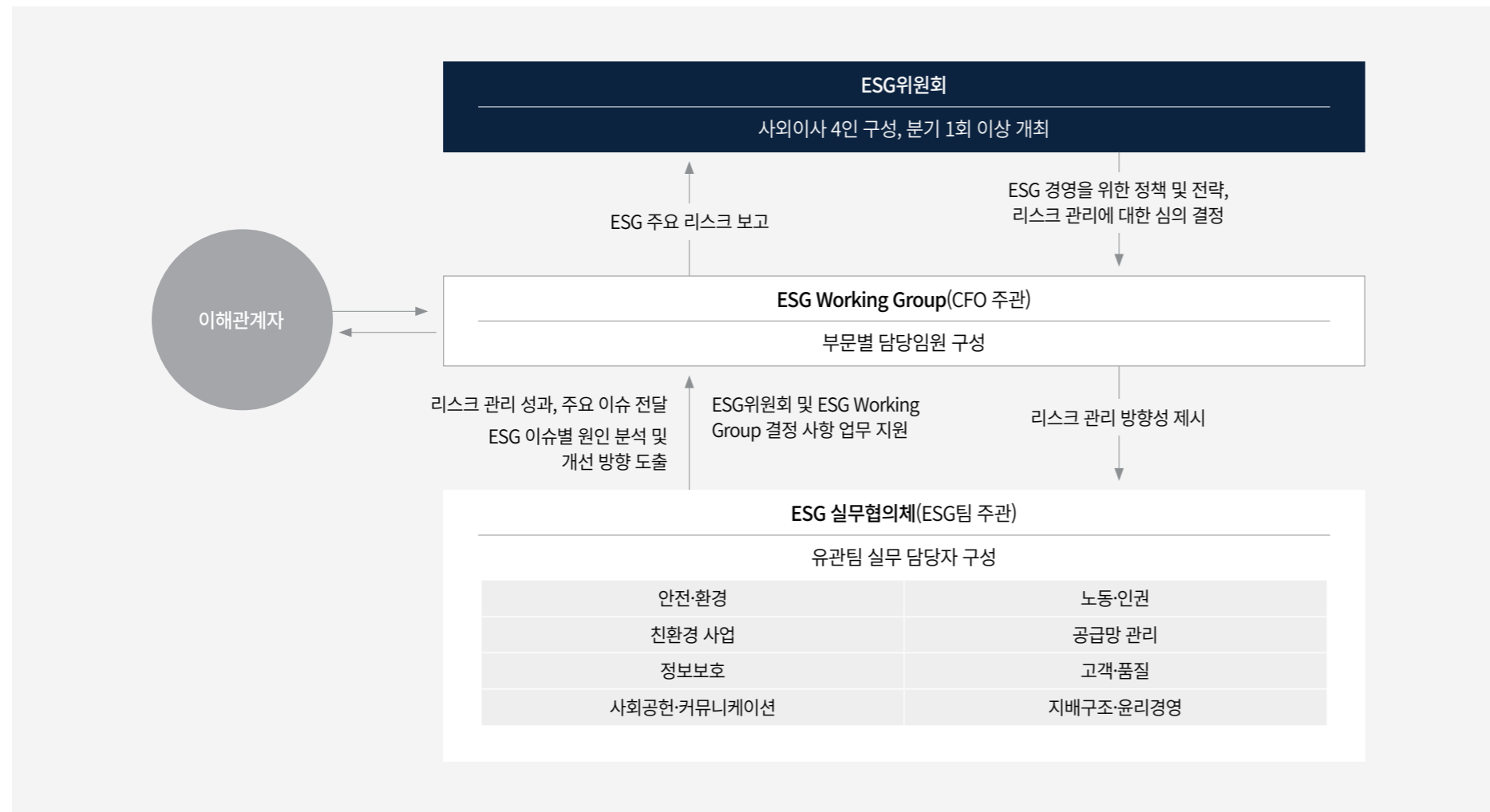


ESG 경영체계

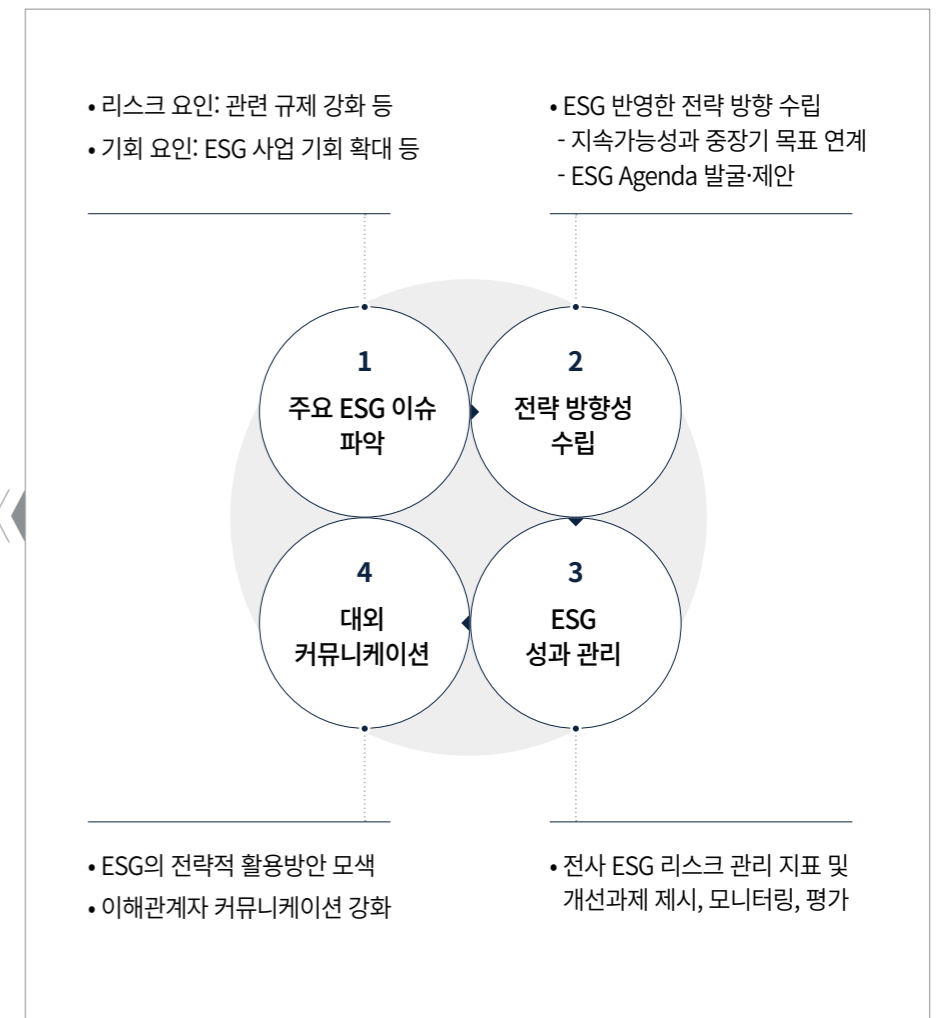
ESG 경영조직체계

DL이앤씨는 이사회 내 ESG위원회 및 경영진 워킹그룹(ESG Working Group), ESG 실무협의체를 구성하여 체계적인 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

ESG 경영추진체계



ESG Working Group 역할



ESG 경영체계

ESG 전략과제별 성과 및 목표

| ESG 전략 | 장기 지속가능경영 목표 | 지속가능경영 KPI | 2022 Achievements | 2023 Targets | 관련 중대이슈 | UN SDGs |
|-------------------|--|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---|
| 친환경 건설 확대 | 2030년까지 지속가능제품 매출 비중 확대(친환경 건축 매출) | 친환경 건축 매출 비중 | 53.0% | 56.0% | 탄소중립 및 기후변화 대응 |  |
| 자원순환 활성화 | 2030년까지 용수 사용량 원단위 11ton/억 원 달성, 폐기물 재활용률 99% 달성 | 용수 사용량 원단위 | 14.77ton/억 원 | 14.3ton/억 원 | 폐기물 및 재활용 관리 |  |
| | | 폐기물 재활용률 | 99.95% | 96.9% | | |
| 기후변화 활동 강화 | 2030년까지 온실가스 배출량 40% 감축(Base year: 2018년) | 온실가스 감축률 | 35.2% | 33.0% | 탄소중립 및 기후변화 대응 |  |
| 안전한 사회 구축 | 2027년까지 임직원 재해율(LTIR) Zero(Base year: 2022년) | 임직원 재해율(LTIR) | 0 | 0 | 사업장 안전보건 강화 |  |
| | 2027년까지 협력사 재해율(LTIR) 30% 감소(Base year: 2022년) | 협력사 재해율(LTIR) | 0.2968 | 0.2820 | | |
| 일하기 좋은 회사 | 2030년까지 인권영향평가 참여율 90% 이상 확대 | 인권평가 점검비율 | 86.4% | 87.0% | 인권경영 강화 |  |
| | 2030년까지 여성 임직원 비율 16% 이상 | 여성 임직원 비율 | 14.5% | 14.7% | | |
| 지역사회와 함께 성장하는 동반자 | 전략적 사회공헌을 통한 지역사회 발전 기여 2025년까지 주거환경개선 수혜가구 누적 350가구 이상(Base year: 2022년) | 지역학교연계 창의교육 프로그램 | 4.9점(5점 만점) | 4.9점(5점 만점) | 전략적 사회공헌 및 성과 측정·관리 |  |
| | | 주거환경개선 수혜가구 수(누적) | 90가구 | 180가구 | | |
| 지속가능한 공급망 | 2030년까지 공급망 리스크 점검비율 100% 달성 | 공급망 리스크 점검비율 | 50.0% | 80.0% | 공급망 지속가능성 역량 강화 |  |
| | | 행동강령준수 서명 비율 | 56.0% | 80.0% | | |
| 윤리·준법경영 실천 | 지속적인 교육 및 점검을 통한 부패 위반 Risk Zero | 불공정 거래·부정경쟁 발생 건수 | 0건 | 0건 | 윤리 및 준법경영 강화 |  |
| | | 윤리·반부패 교육 이수율 | 100% | 100% | | |
| 리스크 관리체계 고도화 | 전사 리스크 관리체계 구축 및 리스크 관리 내재화 | 이사회 비재무 리스크 관리 강화 | ESG위원회 신설 | 비재무 리스크 관리 체계 구축 | 리스크 통합적 관리 |  |
| | | ESG 데이터 시스템 구축 | - | ESG 정량 데이터 산출 프로세스 설계 | | |

Value Creation Performance

*2022년 사업보고서 연결재무제표 기준

| Input | | Business Model | | Output | |
|--|--|---|--|--|--|
| <p>Financial</p> <ul style="list-style-type: none"> 자산총계: 8,974,717백만 원 한국신용평가 AA- NICE신용평가 AA- 한국기업평가 AA- | | <p>Business 경쟁력 강화, 동반성장 등</p> | | <p>Financial</p> <ul style="list-style-type: none"> 영업이익: 496,965백만 원 당기순이익: 431,558백만 원 FY22 현금배당금: 42,282백만 원 부채비율: 91.3% | |
| <p>Manufactured</p> <ul style="list-style-type: none"> 매출원가: 6,565,498백만 원 | | <p>Society 지역사회 나눔활동, 환경경영, 지역사회 기여 활동 등</p> | | <p>Manufactured</p> <ul style="list-style-type: none"> 매출액: 7,496,824백만 원 | |
| <p>Human</p> <ul style="list-style-type: none"> 임직원 수: 5,591명 임직원 보상¹⁾: 683,139백만 원 영업비용: 6,999,858백만 원 임직원 교육비용: 1,594백만 원 | | <p>People 안전보건 활동, 인사, 직원 복리후생 등</p> | | <p>Human</p> <ul style="list-style-type: none"> 여성 임직원 비율 14.5% Human Capital ROI³⁾: 1.73 | |
| <p>Intellectual</p> <ul style="list-style-type: none"> 연구개발 비용: 54,558백만 원 STEM²⁾ 인력: 856명 | | | <p>Intellectual</p> <ul style="list-style-type: none"> 국내 특허 275건 (특허청 등록유지 기준) | | |
| <p>Social & Partnership</p> <ul style="list-style-type: none"> 협력사 건설동반성장 경영자과정 지원: 20개사 협력사 ESG 경영 지원: 20개사 지역사회 기부금: 8,327백만 원 임직원 총 봉사시간: 15,124시간 | | | <p>Social & Partnership</p> <ul style="list-style-type: none"> 3년 연속 동반성장지수 최우수 등급 협력사 구매금액: 2,386,296백만 원 | | |
| <p>Natural</p> <ul style="list-style-type: none"> 에너지 사용량: 1,208TJ 용수 사용량: 1,107,451ton | | | <p>Natural</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022년 기준 총 온실가스 배출량(Scope 1+2): 64,528tCO₂e 총 에너지 사용 절감량(탄소배출량 환산 수치): 15,559tCO₂e | | |

1) 임직원 보상: 2022년 사업보고서 기준 급여, 복리후생 2) STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics): 설계-건축-기술팀 등 기술인력 3) 매출-(영업비용-(급여+복지비용))/(급여+복지비용)
 ※ 2022년 사업보고서 연결재무제표를 기준으로, 임직원 수, 국내특허, 협력사, 기부금, 봉사시간, 에너지 및 온실가스 데이터는 별도 기준으로 작성

Environmental

18 친환경 건설

23 환경경영

24 기후변화 대응

친환경 건설

DL이앤씨는 기후변화에 대한 국제사회의 요구에 효과적으로 대응하고, 건축물 설계부터 폐기를 처리까지 건설 전 과정에서 발생가능한 환경영향을 최소화하고자 친환경 건설 프로세스를 구축하였습니다. 또한, 저탄소 사업 포트폴리오 전환을 위한 다양한 친환경 건설기술을 적극적으로 개발하여 적용하고 있습니다.



친환경 건설

친환경 설계

친환경 설계 기술 적용

DL이앤씨는 건축설계 단계에서 BIM(Building Information Modeling, 건축 정보 모델링) 기반의 시스템 활용을 통해, 건물의 환경영향과 친환경 자재 적용 여부를 확인하고 있습니다. 3D 모델링 기술을 적용하여 건설 프로젝트를 객관적으로 분석하고 도시가스 및 용수, 건축물 폐자재 사용량을 감소시키거나 작업 오류로 인한 에너지 낭비를 줄여 실제 건축에서 발생하는 탄소 배출을 절감하기 위한 방안을 마련하고 있습니다. 또한, BIM 모델링을 통한 작업 동선 최적화 및 불필요한 장비사용이나 차량 운송거리 최소화 등을 통해 환경성능을 개선하고 있습니다. 향후 BIM 고도화로 시공 시 기후상태 및 장비조합, 자재 구매 이력 등을 통합적으로 관리하고 친환경 건축물 설계에 활용할 수 있는 선순환 시스템을 구축하겠습니다.

SPECIAL CASE 노후화 환경시설 대상 친환경 재설계

DL이앤씨는 지역사회 내 기피시설을 대상으로 재설계 기술을 활용하여 친환경 주민 친화시설로 전환하고 있습니다. 일례로 노후화된 지상 하수처리장 시설 내 환경분야 기술을 적용하여 시설의 30%는 집약공간으로 재설계하고, 부지이용의 효율성과 기능을 향상시키고 동시에 해당 공간을 지하화하여 소음과 악취를 차단하였습니다. 더불어, 나머지 지상부지를 지역주민을 위한 복합문화공간으로 조성하여 지역주민에게 편의를 제공하고 있습니다.

또한, 석재생산공장을 대상으로 지하화 재설계 작업을 통해 석재 생산 고유 기능은 유지함과 동시에 친환경 공간으로 전환하였습니다. 해당 프로젝트에서는 경상남도 창원시에 위치한 욕망산을 안전하게 제거하고, 52.2만㎡ 규모의 배후단지를 조성하는 지하공간 활용설계안을 제시하는 등 회사 고유의 스마트 설계공법을 활용하였습니다. 현재 지하 석재공장을 재구축하고, 나머지 부지를 지역주민 대상 대규모 녹지공원 및 고부가가치 시설물로 설계하는 단계를 진행 중입니다. 또한, 해당 설계안은 국내 터널 및 지하공간 분야의 건설 프로젝트 우수 케이스로 인정받아 2022년 4월 한국터널지하공간학회 주관의 터널어워즈(KTA) ‘획기적인 지하공간 활용 부문’을 수상했습니다.

또한, DL이앤씨는 기존 태양광 발전이 설치 용량 기준으로 설계되어 효율성이 떨어지는 단점을 보완하고자, 3D 모델링을 기반으로 사용자에게 최적의 시스템 면적과 위치, 공사비를 제안할 수 있는 프로그램을 개발했습니다. 해당 시스템은 현재 개발 및 검증이 완료되었으며, 2024년 공동주택의 제로에너지빌딩 제도 의무화 시행에 맞춰 프로그램의 완성도를 높이는 연구를 진행할 예정입니다.

SPECIAL CASE 탄소제로 챌린지: 종이컵 제로 캠페인 시행

DL이앤씨는 임직원의 친환경 의식을 향상하고, ESG 경영활동을 실천하기 위해 ‘탄소제로 챌린지: 종이컵 제로 캠페인’을 실시하였습니다. 해당 프로그램은 재활용이 어려운 일회용 종이컵 사용을 줄이기 위한 캠페인으로, 사내 종이컵 구매 제한 및 개인 텀블러 지급을 통해 임직원의 친환경 활동 참여를 독려했습니다. 이를 통해 매년 본사 내 사용되는 일회용 종이컵 62만 개를 절약하고, 약 4.25톤의 탄소배출을 절감할 수 있었습니다. 향후 다양한 친환경 캠페인을 시행하여 탄소중립 및 친환경 문화 확산을 위한 임직원의 참여를 독려할 예정입니다.



친환경 조달

친환경 조달 확대

DL이앤씨는 녹색구매 관리지침을 기반으로 친환경 자재 구매를 독려하고 실적을 집계하여 관리하고 있습니다. 각 건설현장에서 녹색 인증 건설자재 구매 가능 여부를 확인하여 친환경 조달 정책을 강화하고 있습니다. 또한 탈황석고와 이산화탄소를 활용한 콘크리트, 경량 블록 생산 등 건설자재 대체 원료 공급시설을 구축하는 친환경 건축소재 사업 프로젝트를 실시하고 있습니다. 이를 통해, 환경오염을 발생시키는 부산물을 재가공하고 탄소배출을 저감하는 친환경 자재 조달 시스템과 사업모델을 함께 고도화할 예정입니다.

SPECIAL CASE 친환경 소재 근무복 도입

DL이앤씨는 나일론 제조 공정 중 발생한 폐기물을 재활용한 친환경 조끼를 도입하였습니다. 이번 도입을 통해 2리터 페트병 약 2만 4,000개를 재활용하는 효과(연간 발주량 약 5,000벌 기준)를 얻게 될 것으로 예상하고 있습니다. 이처럼 건설현장에서 빈번하게 사용하는 근무복에 친환경 소재를 적용함으로써 자원의 선순환과 지속가능한 소비 문화를 조성하고, 생산활동 단계에서의 환경 파괴를 최소화하는 등 친환경 경영을 적극적으로 지속할 계획입니다.

1) DL이앤씨 친환경 소재 조끼 도입 실적은 2023년 4월 기준 누적 1,655벌



친환경 건설

친환경 운송

친환경 운송 확대

DL이앤씨는 건설현장 내 차량 및 건설장비 활용에 따른 온실가스 배출량을 효율적으로 관리하기 위하여 친환경 차량 전환 및 대체 장비 사용을 확대하고 있습니다. 또한, BIM, AWP, 드론, IoT 시스템 등을 활용하여 장비 운영을 최적화하고 있습니다.

친환경 운송을 통한 온실가스 감축 노력

| 1 친환경 차량 전환 및 대체 장비 사용 | 2 장비 운영 효율화 |
|--|--|
|  <ul style="list-style-type: none"> - Green Mobility 시행(2025년 하이브리드 차량 100% 전환 → 2030년 전기 차량 100% 전환) - 협력사 ESG 평가를 통한 친환경 운송장비 사용 유도 - 현장 차량 유류 최소화를 위한 자전거, 전기카드 활용 - 장비효율 개선 제품 지원을 통한 배출가스 저감 |  <ul style="list-style-type: none"> - BIM 및 AWP 활용을 통한 최적의 장비 운영 - 드론을 활용한 모니터링 실시로 현장 관리 차량 운행 최소화 - 정부기관과의 협의를 통해 공사차량 운영 동선 최소화 - 먼지역제제, 영구 집수정 및 장거리 급수설비를 이용한 살수차 운영 최소화 - IoT 시스템을 이용한 환경관리시설 자동화로 장비운영 최소화 - 모듈화 공법을 통한 장비작업 최소화 - Eco Driving(차량 공회전 절감 캠페인)을 위한 가이드라인 제작 및 교육 |

CASE 1 Green Mobility 제도 시행

본사 차량을 대상으로 친환경 전환을 위해 2025년까지 하이브리드 차량으로 전환하고, 2030년까지는 전기 차량으로 100% 교체하는 Green Mobility 전환을 추진하고 있으며, 국내 환경여건을 고려하여 하이브리드 차량으로 우선 전환을 진행 중입니다.

2022년말 기준 하이브리드 차량 26대, 전기차 2대를 도입하였으며, 친환경 차량 운영을 통해 온실가스 324톤 감축 및 15백만 원의 원가절감의 효과를 달성하였습니다.

CASE 2 건설장비 이동 동선 최소화를 위한 가설도로 설치

공사 시, 건설장비들의 효율적인 이동을 통한 온실가스 배출 절감을 위해 도로교통 운영방식을 개선하고 가설도로를 설치하였습니다. 이를 통해 덤프트럭 및 레미콘 믹서트럭의 이동거리를 약 30~53% 감소시켰으며, 마을과 기존 도로 사이의 가설도로를 자체적으로 설치함으로써 공사차량의 효율적인 이동뿐 아니라, 마을 주민들의 생활편의 향상에 기여하였습니다.

친환경 시공

건설현장 및 주거시설 내 용수 사용 효율화

DL이앤씨는 건설현장 내 빗물 재활용 시스템을 적용하거나 주거시설의 거주자 사용단계를 고려한 절수형 기기, 감압밸브 등의 설치를 통해 용수 사용 효율성을 향상시키고 있습니다. 이외에도 다양한 친환경 기술 적용을 통해 시공 및 건물 사용 과정에서 발생가능한 용수 낭비를 효과적으로 방지하고 있습니다.

적용 기술

- 전 현장 용수 사용량 실시간 집계, 원단위 지표 사용을 통한 용수 취수량 감축
- 수질기준 이내의 처리수를 비산먼지 억제 살수시설에 재사용
- 빗물 및 유출 지하수 집수시설을 운영하여 공사현장 내 활용
 - e편한세상 부평 그랑힐스 현장 내 62,400톤 빗물 및 유출 지하수 재활용



적용 기술

- 세대별 절수용 수도꼭지 및 양변기, 샤워헤드 설치
- 수압조절 감압밸브 설치

친환경 건설

물 스트레스 지역관리

DL이앤씨는 건설 프로젝트를 수행하고 있는 15개국의 물 스트레스 지수와 매출비중 간 상관관계를 분석하여 건설현장의 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 이 중 물 스트레스 지수가 High 등급 이상인 국가의 매출 비중은 전체 대비 1.6%에 해당하였습니다. DL이앤씨는 해당 국가의 용수 관련 제도를 모니터링하고, 급수 제한 등 물 공급 리스크에 대비하여 수자원 재할용 및 재사용 사례를 적극적으로 발굴하여 공유하고 있습니다. 앞으로도 해당 국가 내 프로젝트 수행인력의 수자원 사용에 대한 인식을 제고하고, 현장의 안정적인 용수 관리 방안을 지속적으로 모색할 예정입니다.

| 국가 | 2022년 기준 매출비중 | 물 스트레스 등급 ¹⁾ |
|-------|---------------|-------------------------|
| 대한민국 | 89.2 | Medium-High |
| 러시아 | 4.3 | Low-Medium |
| 말레이시아 | 1.3 | Low |
| 미국 | 0.2 | Low |
| 베트남 | 0.3 | Low |
| 브루나이 | 0.1 | Low |
| 사우디 | 0.8 | Extremely High |
| 싱가포르 | 1.8 | Low |
| 알제리 | 0.3 | High |
| 이란 | 0.3 | Extremely High |
| 인도네시아 | 0.1 | Medium-High |
| 쿠웨이트 | 0.1 | Extremely High |
| 튀르키예 | 0.1 | High |
| 필리핀 | 0.5 | Low-Medium |
| 호주 | 0.7 | Medium-High |

1) Low(<10%), Low-Medium(10~20%), Medium-High(20~40%), High(40~80%), Extremely High(>80%)

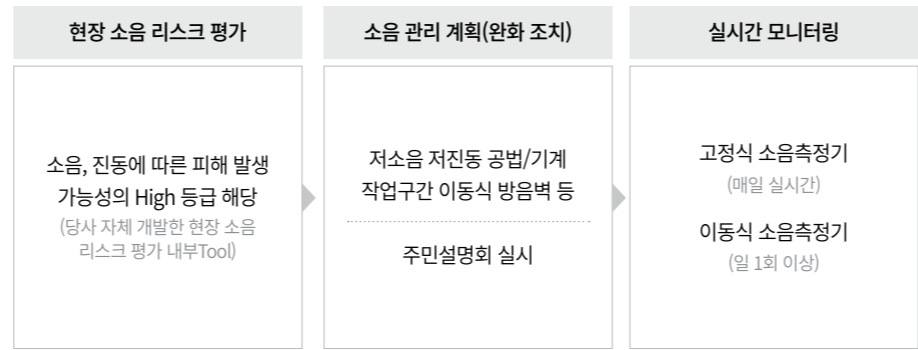
미세먼지 저감 자발적 협약 체결

DL이앤씨는 미세먼지 발생 저감을 통한 대기질 개선에 기여하고자, 환경부와 함께 ‘고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약’을 체결하였습니다. 또한, 2022년 서울시와 ‘친환경 공사장 운영 자발적 협약’을 통해 미세먼지 상시 측정기기 설치, 노후 건설기계 사용 제한, 도로 청소 강화 등을 추진하고 있으며, 현장별 정기적인 모니터링을 시행하여 이행실적을 관리하고 있습니다.

공사소음예측 시뮬레이션 및 리스크 관리

DL이앤씨는 공사 중 발생하는 소음으로 인하여 주변 주민들에게 미치는 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 프로젝트별 시공 시 소음영향도를 분석하고 있습니다. 소음영향도를 예측하기 위해 지형, 지리정보, 주변건물, 공중 및 장비운영계획 등의 정량적 수치가 반영된 3D모델링을 통해 주변건물에서의 소음도를 산출하고 있습니다. 더불어, 예측결과를 바탕으로 소음규제 기준 초과 여부를 분석하여 피해정도를 검토하고 소음으로 인해 리스크가 높은 현장으로 구분될 경우, 프로젝트별 리스크 관리 가이드를 제공하고 관리 계획을 수립하여 소음으로 인한 피해를 방지하고 있습니다. 또한, 소음영향도와 관리가이드에 대해 주민설명회를 개최함으로써 소음관리에 대한 신뢰성을 확보하여 민원을 최소화하고 있습니다. 추후에도 해당 기술을 바탕으로 소음관리체계를 고도화하여 주민들의 평온한 주거환경 조성에 최선을 다하겠습니다.

CASE : 안양 A지구 개선사업 현장



도심지 저소음 방음시설 운영

도심지 터널공사 시 발파로 인한 소음 및 비산먼지 발생으로 환경 민원 및 사고를 예방하기 위해 다양한 방음 및 환경오염 저감시설을 운영하고 있습니다. 특히, 최근 도심지 철도현장에서는 컨베이어 벨트를 활용하여 발파암과 토사를 터널 외부로 이송하고, 대규모 방음하우스와 살수시설을 설치하여 덤프트럭에 상차 시 발생하는 충격음과 비산먼지를 차단하는 저감시설을 운영하고 있습니다. 이러한 친환경 시설을 통해 생태환경 파괴와 주택 밀집지역의 민원을 예방함으로써, 환경이슈 발생을 최소화하고 있습니다.

생물다양성 위험평가

DL이앤씨는 생물다양성 위험을 평가하기 위해 프로젝트 대상 지역에 대한 생물다양성 중요도를 체크하고, 이후 사업활동에 따른 서비스(Ecosystem-Service)에 대한 의존성과 영향, 그리고 위험과 기회 요인을 식별하여 관리하고 있습니다. 먼저 지역별 생물다양성 중요도를 평가하기 위해 프로젝트 대상 지역에 대한 생물다양성 보호와 국제협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas) 해당 여부를 사전조사하고 있습니다.

이후 ENCORE¹⁾ 내 건설업에 해당하는 의존성(지형안정화 및 침식 조절) 및 영향(물 사용, 육상생태계 이용, 담수생태계 이용, 해양생태계 이용, 온실가스 배출, 대기오염, 수질오염, 토양오염, 폐기물, 교란) 요인들을 중심으로 사업활동을 평가하고, 이와 연계하여 위험과 기회 요인을 식별하고 있습니다. 이러한 평가는 DL이앤씨의 프로젝트 대상 지역 및 인근 지역을 포함하며, 1차 공급망을 포함하여 진행되고 있습니다. 또한, 생물다양성 리스크는 전사 리스크 관리 체계 내에 통합되어 관리되며, 현재까지 진행된 프로젝트 내에서 생물다양성과 관련된 위험은 없는 것으로 나타났습니다.

1) 자연자본 의존도와 영향을 진단하기 위해 전세계 산업분류기준에 근거하여 분석하는 툴이며 바다, 담수, 육지, 대기 4가지 영역의 변화, 기후변화, 자원이용도, 오염도, 외래종 도입과 같은 분류방법을 바탕으로 측정

환경영향평가

| | |
|---|--|
| 1 | 광역조사(지역 생태계 현황 파악) |
| 2 | 현장조사 계획 수립(조사범위, 조사경로, 조사방법 등 설정) |
| 3 | 현황조사(현지좌표(생물다양성) 사진, 분포도, GPS 좌표 등 수집) |
| 4 | 영향예측(사업으로 인한 생물다양성 및 생태계에 미치는 영향) |
| 5 | 저감방안(생물다양성 및 지역생태계 영향 최소화 방안 수립) |

생물다양성 보호활동

DL이앤씨는 환경영향평가를 통해 프로젝트 주변 지역의 환경적 특성을 반영하여 동·식물과 생태계의 현황을 파악하고 있습니다. 조사결과와 보호가치가 있는 주요종이나 개체, 생태계의 자연성, 생태계 교란 생물을 파악하고 관리대책을 마련하여 자연생태계 영향이 최소화 되도록 관리하고 있습니다. DL이앤씨는 온대 중부지역의 식물을 체계적으로 보전하기 위한 최적의 시설을 갖춘 국립세종수목원을 최고의 기술력으로 시공하였으며, 2023년 5월 현재 국립세종수목원에는 4,121종의 식물이 관리되고 있어 생물다양성 보존에 기여하고 있습니다.

친환경 건설

친환경 운영

건물 운영 단계에서의 에너지 효율 확대 및 대기질 향상

DL이앤씨는 공사현장 전 과정의 에너지 사용뿐 아니라, 완공된 건물 내 거주자의 에너지 사용 효율화 및 공기질 개선을 위해 다양한 기술을 적용하고, 이를 통해 사용 단계에서의 거주자 만족도를 제고하고 있습니다.



1) 빛의 밝기를 낮추는 기능 2) 소리를 차단하는 특성 3) 0.3µm(마이크로미터) 크기의 미세먼지를 99.97%까지 걸러내는 필터

친환경 폐기물

폐기물 관리 고도화

DL이앤씨는 건설현장에서 발생하는 폐기물 배출 최소화를 위한 모니터링 체계를 구축하고, 적법한 절차 내에서 폐기물을 배출할 수 있는 시스템 및 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 분리배출 활동을 유도하고, 관련 법규에 따라 재활용률을 높여 인근 주민 및 환경을 보호하고 있습니다. 특히, 폐기물 재활용률을 높이기 위하여 모든 프로젝트의 설계 단계에서부터 소각·매립 폐기물 Zero를 목표로 하고 있으며, 시공단계에서는 전체 협력사를 대상으로 시공계획 수립 시 DL이앤씨의 폐기물 재활용률 목표를 고려한 관리 계획을 반영하여 관리하고 있습니다.



1) 빅데이터 분석을 전문으로 하는 미국 Palantir사의 클라우드 플랫폼인 'Foundry'를 기반으로 하는 DL이앤씨의 데이터 플랫폼

환경경영

환경경영 전략 및 체계

환경경영 전략 및 목표

DL이앤씨는 통합 환경 리스크 관리 프로세스를 통해 기업 활동에 의한 환경영향을 평가하고, 중요도 분석 기반의 관리 목표와 추진계획 수립, 이행성과 모니터링 및 개선활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. ESG위원회를 중심으로 구성된 전사 조직은 환경과 관련한 리스크 및 영향요인을 주기적으로 검토하여 사업 추진에 반영하고 있으며, 환경 전담조직인 SEQ RM팀을 통해 환경경영 활동에 대한 데이터 집계 및 분석을 진행하고 있습니다. 앞으로도 '지속가능한 그린 건설'을 실현하기 위하여 모든 임직원이 적극적으로 참여하고, 글로벌 친환경 선도기업으로 발돋움하겠습니다.



환경법규 준수

DL이앤씨는 환경에 관련된 모든 법규를 준수하기 위하여 다양한 활동을 실시하고, 이를 통해 환경 벌점 Zero를 달성해 오고 있습니다. 내부 환경점검을 비롯하여 환경 법규 제·개정 모니터링, 환경사고 예방을 위한 환경교육 프로그램 운영, 협력사 환경경영 역량강화 프로그램(D-EEP) 운영, 철거현장 지원을 통한 환경 리스크 최소화, 소음영향도 분석을 통한 관리가이드, Best Practice 발굴 및 전파, 통합환경정보시스템 운영 등 환경법규 준수를 통한 친환경 사업장 구현을 위해 노력하겠습니다.

환경교육 강화

DL이앤씨는 환경에 대한 직원 및 협력사의 인식을 제고하고 대내외 환경 동향 및 지식 습득을 위해 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 착공 초기 환경 리스크를 제거하기 위한 KOM(Kick-Off Meeting) 교육, 본사 및 현장 환경관리자 교육, 현장 기술직 교육 등 직무·직종별 환경교육을 다양화하고 있습니다. 또한, 폐기물 저감 재활용, 용수 사용량 감축, 온실가스 및 에너지 저감 등에 대한 심층교육을 통해 전 직원의 환경역량 향상 및 환경의식 강화에 기여하고 있습니다.

기후변화 대응

지배구조

이사회 역할

DL이앤씨는 2022년 정기주주총회에서 ESG 경영 강화를 위해 거버넌스위원회를 ESG위원회로 확대 개편하였습니다. 사외이사 4인으로 구성된 ESG위원회는 ESG 및 기후변화 대응과 관련된 모든 이슈사항을 독립적이고 객관적으로 검토 및 심의합니다. 심의 완료 사항은 이사회에서 최종 의결되며, DL이앤씨의 경영전략 방향과 연계되어 추진될 수 있도록 관리됩니다.

경영진 역할

주요 경영진으로 구성된 ESG Working Group은 CFO의 주관 하에 저탄소 경제로의 이행 방안을 논의하고, 기후변화 대응 전략 수립 및 이행, 친환경 신사업 투자 및 비즈니스 모델 발굴을 총괄하고 있습니다. 2021년에 신설된 ESG 전담부서(ESG팀)에서는 전사 ESG 위험 및 기회를 관리하고, 사업과 밀접한 이슈는 ESG 실무협의체를 통해 모니터링하고 있습니다.

주요 식별 위험·기회

기후 관련 위험 요인

| 구분 | 설명 | 잠재적 재무 영향 |
|---------|--|---|
| 전환 리스크 | 정책 및 법률 <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 관련 건설업 규제 강화 환경정보 공시 의무 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 탄소중립을 고려한 국토종합계획 수립 탄소 관련 비용 증가 |
| | 기술 <ul style="list-style-type: none"> 저탄소·에너지 효율 기술 전환 탄소자원화 기술 개발 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 인프라 구축 저탄소 수송 전환 투자로 인한 원가 상승 제로에너지 건축물 시공으로 인한 원가 상승 CCUS 등 네거티브 탄소 기술 상용화를 위한 R&D 비용 증가 |
| | 시장 <ul style="list-style-type: none"> 저탄소 생산 원자재·제품 수요 증가 탄소 다(多)배출 산업 신규 Project 축소 | <ul style="list-style-type: none"> 수송분야 저탄소 전환 친환경·저탄소 프로젝트 증가 에너지 공급수요 변화에 따른 원가 상승 친환경 자재·제품 수요 증가로 인한 그린 인플레이션 발생 기존 에너지 다(多)소비 건축물에 대한 수주 저하 |
| 물리적 리스크 | 평판 <ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 선호제품 우선순위 변화 기후변화 대응 활동 정보 요구 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 사회적 책임 관련 투자 성향 확대 부정적 평판 증가 시 금융 비용 증가 및 투자자본 감소 환경관련 사회적 책임 미이행으로 인한 매출 저하 |
| | 급성 <ul style="list-style-type: none"> 극한고온 및 폭염, 호우 빈도 및 강도 증가 이상기후로 인한 시설 파괴 | <ul style="list-style-type: none"> 대형 태풍·산불·쓰나미 발생 등 이상기후 발생 태풍·홍수 등의 이상기후로 인한 제품 하자, 건설구조물 파괴 관련 비용 발생 장기 장마, 게릴라성 폭우 등에 의한 공기 지연 및 원가 상승 |
| 물리적 리스크 | 만성 <ul style="list-style-type: none"> 해수면 상승으로 인한 육지 감소 지구 물순환의 불균형 심화 | <ul style="list-style-type: none"> 지역적 기후변화로 인한 사막화 등 생태계 파괴 해수면 상승에 따른 개발가능 토지 감소로 인한 매출 축소 지역적·계절적 물순환 불균형에 따른 공사용수 공급 부족 내한·내열 기능 보유 제품 증가로 인한 원가 상승 |

전략

DL이앤씨는 기업활동이 지구온난화에 지배적인 영향을 미친다는 것에 공감하며, IPCC 제6차 기후변화종합보고서의 내용과 같이 1.5°C 저지선을 지키기 위한 시간은 얼마 남지 않았음을 인식하고 있습니다. 이에 탄소중립을 실현하기 위한 탈탄소 기술 및 경쟁력을 다각도로 강화하고 있으며, CCUS 및 그린수소 생산기술 강화를 통해 미래의 탈탄소 핵심분야를 확장하고 있습니다. 또한, 재생에너지 분야의 수력발전 등 친환경 신사업 발굴에 집중하고 의미 있는 성과를 달성하고 있습니다.

위험과 기회 식별을 위한 시나리오 분석

DL이앤씨는 기후변화에 따라 발생 가능한 이상기후 및 이로 인한 원자재 납품 지연, 원가상승, 공사일수 감소, 시설물 파괴·복구, 인구 감소와 지정학적 변화에 따른 개발방식 변경, 에너지 구조 및 친환경 산업으로의 전환 등 다양한 전환 및 물리적 리스크와 기회요인을 고려하고 있습니다. 리스크 및 기회요인의 평가범위는 직접 운영하는 사업장과 업·다운스트림 사업장을 포함합니다.

특히, 물리적 측면(RCP 8.5, 6.0 기준)에서 온실가스 감축정책이 제대로 이행되지 않을 경우 발생할 수 있는 부정적인 상황을 고려하였으며, 전환적 측면(IEA SDS, IEA NZE 2050 기준)에서는 2100년까지 2°C 이하, 나아가 2050년까지 1.5°C 이하로 억제하여 Net-Zero를 달성하는 시나리오를 분석하였습니다. 아울러, 대한민국의 국가 온실가스 감축목표(NDC) 및 2050 탄소중립 시나리오, 이상기후 보고서 등을 함께 고려하였습니다. 이러한 시나리오 분석에 기반하여 DL이앤씨는 국내 Scope 1, 2 배출량뿐만 아니라, 협력사 장비 등 Scope 3 배출량을 포함하여 SBTi¹⁾ 방법론을 기반으로 2050년까지 Net-Zero 감축목표를 수립하였으며, 목표달성을 위해 지속적인 감축활동을 추진할 예정입니다.

1) Science Based Targets initiative, 파리 기후변화 협약 이행을 목적으로 과학적 근거에 기반해 기업의 온실가스 감축목표 설정을 돕고 이를 검증 및 공식 승인하는 글로벌 이니셔티브

기후 관련 기회 요인

| 구분 | 설명 | 잠재적 재무 영향 |
|----------|--|---|
| 상품 및 서비스 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경·저탄소 제품에 대한 고객 인식 변화로 관련 제품 수요 증대 | <ul style="list-style-type: none"> 에너지자립도 고(高) 건축물 수요, 친환경인증 건축물, 친환경 교통 인프라 개발 확대에 따른 수익 증대 그린 리모델링 등 자원 부하 절감 사업모델 활성화 |
| 에너지 자원 | <ul style="list-style-type: none"> 탄소 네거티브 기술 보유 업체에 대한 수요 증가 | <ul style="list-style-type: none"> CCUS 시장 확대 및 CDM 등 탄소저감사업, 탄소자원화 기술의 수익성 증가 Project 입찰 시 Green Construction 기술 비중 증가에 따른 매출 증대 |
| 복원력 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 에너지 사용 확대 추세 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 대체 및 탈석탄 선언 요구 증가 (수력, 바이오, 태양광, 파력, 수소 등) 고효율 에너지 기술력 및 재생에너지 발전시설 원가 절감 등을 통한 경쟁력 확대 |
| 시장 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 건설 관련 신규 시장 창출 및 접근성 확대투자 증가 | <ul style="list-style-type: none"> ESG채권 발행, ESG 및 친환경 금융 투자 확대 등에 따른 자본 조달 접근성 확대 친환경 사업 관련 금융 인센티브 증가 |

기후변화 대응

식별된 리스크 및 기회 요인 정의

기후변화가 사업에 미치는 리스크와 기회를 직접 운영 사업장, 업스트림, 다운스트림 사업장의 모든 범위에 대해 단기 및 중장기적으로 검토하여 식별하고 있습니다.

| 유형 | 범위 | 리스크 요인 | 기간 | 재무적 영향 | 리스크 내용 |
|---------|------------|--|-------|--------|--|
| 전환 리스크 | 사업장 | 기후변화 관련 규제 강화 | 단기·중기 | Medium | <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 규제 관련 제도 비용 발생 (배출권 구매, 기후대응활동 성과관리 및 공개를 위한 시스템 개선, 검증 등) 온실가스 감축을 위한 시설구매, 프로세스 개선 등 관리비용 증가 기후변화 영향평가 대상사업 대응 등 공사 및 관리비용 상승 기후변화 관련 정보 및 평가 대응 미흡에 따른 Cash-Flow 악화 |
| | 제품 및 서비스 | 기후변화 고(高) 영향 산업 축소 | 중장기 | High | <ul style="list-style-type: none"> 화석, 대형 원자력발전, 산림파괴 등 기후변화 고(高) 리스크 산업 축소에 따른 매출 감소 에너지 저효율, 친환경 특화기술 미적용 상품에 대한 수요 감소 저탄소 고효율 에너지 기술·상품·서비스·시스템 등에 대한 경쟁력 저하 친환경 도시개발 및 해저도시 등 신규 상품 개발 경쟁력 저하 |
| | 공급망 및 가치사슬 | 친환경 에너지·원자재 전환 | 중장기 | High | <ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 비중 확대를 위한 에너지 구매 비용 상승 전력·냉난방을 위한 전력·도시가스 등 에너지 비용 상승 저탄소 제품 수요 증가에 따른 그린 인플레이션 발생 친환경 교통·물류 전환에 따른 운송비용 상승 온실가스 고(高) 배출 장비 사용 제한에 따른 공사지연(노후건설장비 등) |
| 물리적 리스크 | 사업장 | 이상기후로 인한 피해 (태풍, 폭우, 극한고온, 한파, 해수면 상승, 홍수 등) | 중장기 | High | <ul style="list-style-type: none"> 태풍, 폭우, 한파 등의 강도 및 빈도 증가에 따른 공정 지연, 시설물 파괴, 품질저하에 따른 원가 손실 가뭄으로 인한 수자원 부족, 폭우 시 공사로 인한 침수 등에 따른 민원 발생 이상기후 기준 이하 설계 및 자재 사용에 따른 하자 발생 이상기후 대비 설계한도 상승 및 내한·내열 등 자재 사용에 따른 원가 상승 해수면 상승에 시공 구조물 파괴 및 개발면적 축소로 매출 축소 이상기후로 인한 선박 등 물류 운반 지연 |

※ 단기: 1년, 중기: 1~10년, 장기: 10년~30년

리스크 관리

DL이앤씨는 기후변화로 발생할 수 있는 리스크와 기회를 전사 리스크 통합 관리 프로세스를 통해 관리하며, 재무적 측면의 영향도와 발생빈도를 반영하여 평가 등급을 구분합니다. 리스크 및 기회 분석은 모든 팀 및 사업장에서 분기별로 실시하며, SEQ RM팀과 각 사업본부 단위의 관리팀, RM팀에서 내용의 적정성을 평가하고 있습니다.

기후변화 리스크 식별 및 관리 프로세스



| 사업전략 및 목표 수립 | 기후변화 대응활동 | 경영성과 관리 |
|------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 리스크·기회 평가결과 사업전략 반영사항 식별 및 추진목표 수립 | 목표 달성을 위한 사업분야별 세부이행계획 수립 및 추진활동 모니터링 | 추진결과 및 성과 확인, 개선사항 분석 및 반영 |

기후변화 대응

DL이앤씨에 미치는 기후 리스크 영향 및 대응

DL이앤씨는 글로벌 기후변화 시나리오를 바탕으로 분석한 리스크 및 기회 요인을 도출하고 대응 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 기후위기는 심각한 경영 리스크로 영향을 미치는 동시에 새로운 성장 동력을 창출하여 경쟁력을 강화하는 기회로 작용하고 있습니다. DL이앤씨는 업·다운스트림을 포함한 구매, 영업, 물류, 설계, 공법, 폐기, 서비스 등 기업경영활동 전반에 대한 영향도를 분석하여 주요 기후변화 관련 리스크에 효과적으로 대응하고 있습니다.

| 유형 | 구분 | 범위 | 기간 | 미치는 영향 | 대응방안 | | |
|---------|----|---|----------------|--------|--|---|---|
| 전환 리스크 | 규제 | 온실가스 배출권 거래제 | 사업장 | 단기~중기 | 온실가스 배출권 거래제 편입으로 초과배출권 구매비용 발생 | · ISO 50001 인증 도입 및 관리시스템 고도화 · 재생에너지 비중 확대 및 CCUS 사업을 통한 배출권 확보 | · 온실가스 및 에너지 저감방안 발굴 및 확대 |
| | | 기후변화영향평가 | 사업장 업·다운스트림 | 중기~장기 | 이상기후 대응 설계 및 온실가스 저감 기술·공법 적용, 관리비용 상승에 따른 이익 감소 | · 대상 Project 입찰 지원(온실가스 저감 Case 적용 등) · 온실가스 및 에너지 관리 교육 및 이행사항 점검 | · 기후변화영향평가 대상 현장 전담 환경관리자 배치 |
| | 기술 | 저탄소·저에너지 건설기술 의무화 | 사업장 업·다운스트림 | 중기~장기 | 제로에너지 공동주택 의무 확대 등 탄소제로 건설계획 확대에 따른 관련 R&D 비용 증가 및 경쟁력 저하에 따른 매출 감소 | · 태양광 발전 최적 설계 프로세스 개발 · 디지털 트윈을 통한 최적 설계·시공으로 Scope 3(건설장비) 온실가스 감축 · 가상센서&AI를 활용한 스마트에너지 진단시스템(D-BEMS) 개발 | · 주택 모듈러 공법 개발을 통한 시공 자재-설계-시공-폐기 전 과정 온실가스 감축 |
| | 시장 | 탄소 다배출 산업 제한 | 사업장 다운스트림 | 중기~장기 | 탄소 다배출 발전·플랜트 산업 발주 축소로 사업주의 탄소 저감기술 니즈 미충족 시 입찰 제한 | · CCUS 토탈 솔루션 프로바이더 추진 | · 소형모듈원자로(SMR) 기술 연계 그린수소 및 암모니아 생산기술 개발 |
| | 평판 | 기후변화 대응활동 공시 의무 | 사업장 | 단기~중기 | ESG 및 기후변화 관련 공시 의무화 대응 미흡에 따른 대외 이미지 저하 및 의무 미이행에 따른 처벌 | · TCFD ¹⁾ 서포트 가입 및 CDP 기후변화 대응 등 관련 정보 공시 · 정량적 환경성과 관리 시스템 개선 및 관리 | · 지속가능경영보고서 및 홈페이지 등 환경정보 공개 채널 다각화 |
| 물리적 리스크 | 급성 | 이상기후로 인한 피해 (태풍, 폭우, 폭염, 한파 등) | 사업장 업·다운스트림 | 단기 | 대형 태풍, 쓰나미, 이상고온 및 한파 등에 따른 공사기간 지연 및 시설물 파괴 | · 태풍 피해 대비 비상사태 대비 점검 및 훈련 실시 · 기후변화 피해 관련 공사보험 가입 및 계약서 반영 | · 기후변화 실시간 모니터링 및 안전시설 설치 · 이상기후 Impact 최소화 공법 적용 |
| | 만성 | 이상기후로 인한 피해 (해수면 상승, 평균 기온 및 강수량 변동, 계절변화 주기변화 등) | 업·다운스트림 | 중기~장기 | 설계 기준 이상의 극한기후 발생으로 시설물 붕괴 또는 하자 발생, 평균기온 및 강수량 변화에 따른 지역별 상품에 대한 고객 니즈 변화 | · 극한 기후 설계기준 상향 및 사용자재(내한·내열·강도 등) 변경 · 해저 또는 해상도시 건설 관련 R&D 투자 | · 강수량, 습도, 지반상태, 해수면 변화, 침식, 침수 등을 고려한 상품 개발 |
| 기회요인 | | 탄소 자원화 | 사업장 다운스트림 | 중기~장기 | 탈탄소 및 자원화 관련 시장 확대 | · 탄소 자원화 연구 및 관련 업체 협약을 통한 기술력 확보 | · 탄소 활용 제품 개발 및 시장 선점을 통한 사업모델 활성화 |
| | | 친환경 비즈니스 수요 증가 | 사업장 | 중기~장기 | CCUS 및 그린수소 발전 사업 분야 매출 증가 | · CCUS 관련 자회사(CARBONCO) 설립을 통한 사업 추진 · CCUS 사업 추진을 통한 탄소배출권 확보 및 판매로 수익 창출 | · 탄소 네거티브 공장 건설 프로젝트 추진 등 실적 확보 |
| | | 에너지 효율화 | 사업장 | 중기~장기 | 에너지 효율 개선 및 재생에너지 비중 확대를 통한 에너지·탄소배출권 구매비용 감소 | · 소형모듈원자로(SMR) 및 수소·암모니아 생산 관련 협약을 통한 친환경 에너지 생산기술력 강화로 매출 증가 | · 에너지 소비 저감을 통한 구매비용 감소 · 탄소배출량 저감에 따른 할당 배출권 판매를 통한 수익 창출 |

1) 기후 관련 재무 공시에 대한 권고안(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

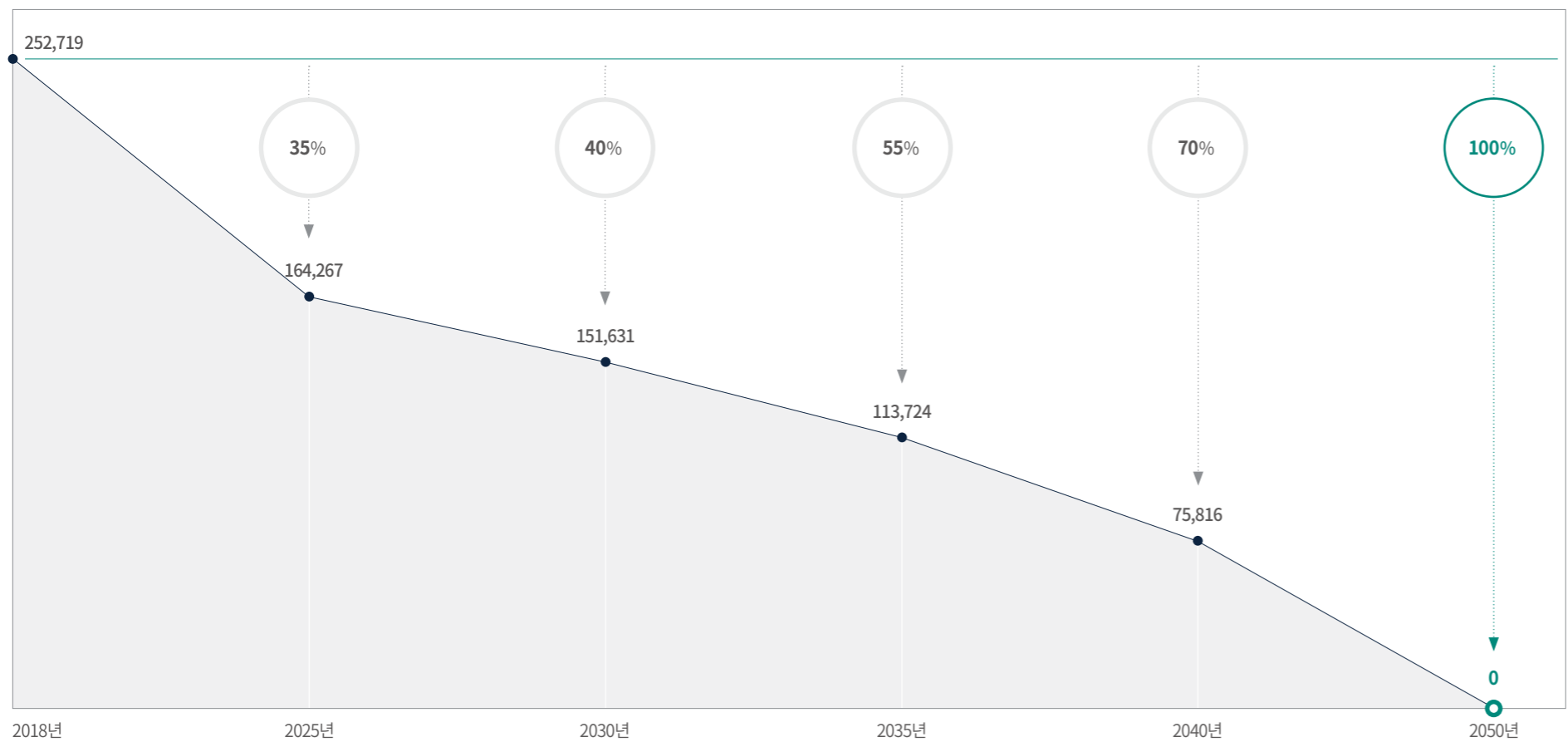
기후변화 대응

지표 및 목표

2050 Net-Zero 달성 추진

DL이앤씨는 2050년까지 Net-Zero를 달성하기 위한 Digital Twin, 모듈러 공법 개발, CCUS 및 수소생산 기술 개발 등 친환경 산업으로의 체질을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 에너지경영 시스템 도입을 통해 기후변화 Impact에 집중하여 에너지 구조 전환 및 온실가스 감축 활동을 추진하기 위한 시스템을 고도화하고 있습니다. 이를 통해 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비 40% 이상을 감축하고, 2050년까지 탄소배출량 Zero 달성을 위해 노력하겠습니다.

1.5°C 시나리오 달성을 위한 DL이앤씨의 감축경로



온실가스 배출량 현황

DL이앤씨는 에너지 저감을 통한 온실가스 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 매년 온실가스 배출량 감축을 통하여 그 성과를 보여주고 있습니다. 2022년에는 에너지경영시스템의 전현장 확대, Smart Construction 적용 등을 통해 관리 현장 수의 증가에도 목표 감축량인 32%를 초과하여, 2018년 대비 35.2%의 감축 성과를 달성하였습니다.

국내 온실가스 배출량

| 구분 | 2018년 | 2019년 | 2020년 | 2021년 | 2022년(실적) | 2022년(목표) |
|-----------------------|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | Scope 1 ¹⁾ | 22,520 | 13,753 | 16,000 | 17,013 | 17,520 |
| Scope 2 ²⁾ | 66,727 | 41,813 | 39,344 | 32,932 | 39,481 | 45,374 |
| Scope 3 ³⁾ | 163,472 | 149,746 | 147,584 | 116,220 | 106,650 | 111,161 |
| 합계 | 252,719 | 205,312 | 202,928 | 166,165 | 163,651 | 171,849 |
| 실제감축률 | Base Year | 18.7 | 19.7 | 34.2 | | 35.2 |
| 목표감축률 | | 30.0 | 30.0 | 31.0 | | 32.0 |

해외⁴⁾ 온실가스 배출량

| 구분 | 2018년 | 2019년 | 2020년 | 2021년 | 2022년(실적) | 2022년(목표) |
|-----------------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Scope 1 ¹⁾ | - ⁴⁾ | 7,174 | 10,397 | 6,149 | 6,059 | - ⁴⁾ |
| Scope 2 ²⁾ | - ⁴⁾ | 2,547 | 1,170 | 957 | 1,468 | - ⁴⁾ |
| Scope 3 ³⁾ | - ⁴⁾ | 7,564 | 27,414 | 16,972 | 5,324 | - ⁴⁾ |
| 합계 | -⁴⁾ | 17,285 | 38,981 | 24,078 | 12,851 | -⁴⁾ |

1) 직접배출 온실가스: LNG, LPG, 차량·보일러 유류 등
 2) 간접배출 온실가스: 전력, 열(스팀)
 3) 기타간접 배출 온실가스: 건설공사 장비(협력사 등), 직원 차량 유류 사용에 따른 배출량 등
 4) 해외 온실가스 데이터 집계는 2019년부터 진행하였으며, 별도의 해외 온실가스 목표감축률은 미설정
 ※ 온실가스 배출량은 건설업 온실가스 목표관리 명세서 검증 및 자발적 제3자 검증을 통해 산정한 값을 표기

기후변화 대응

Net-Zero 달성을 위한 우리의 노력

DL이앤씨는 Net-Zero 달성을 위해 기업경영 전반에 걸쳐 다각도로 사업전략 및 감축방안을 수립하고 추진하고 있습니다. CCUS 시장에 본격적인 진출을 위하여 자회사인 'CARBONCO' 설립, Open Innovation 활동을 통한 탈탄소 기술 개발 추진 등 기후위기 해소를 위해 진정성 있는 노력을 기울이고 관련 성과를 달성하고 있습니다.



2022년 예상 배출량 대비 감축 성과

DL이앤씨는 지속적인 온실가스 감축을 통해 2050 Net-Zero 달성을 위한 다양한 노력을 실시하고 있습니다. 2030년까지 100% 전기차 도입을 목표로 Green Mobility 전환을 실시하고 있습니다. 또한, 시운전 시 대량의 에너지를 사용함에 따라 발생하는 온실가스를 줄이기 위하여 스마트 시운전 솔루션을 지속적으로 개선하여 확대 운영하고 있습니다.

아울러, 사업 전반에 걸친 디지털 트윈으로의 체질을 개선하여 가상센서와 AI를 활용한 스마트에너지 진단시스템(D-BEMS)을 개발함으로써 에너지 시설 및 운영을 개선하였으며, 모듈화 공법, Drone 및 BIM, 중장비 자동화 시스템 등 Smart Construction 전환을 통해 장비 사용량 저감 및 효율을 개선하여 Scope 3 영역까지 온실가스를 감축하였습니다.

또한 개인 냉난방기구 사용 지양, 미사용구간 소등, 사무실 온도 유지, 엘리베이터 이용 최소화, 탄소저감 활동 기록을 통한 우수사원 선정 등 일상에서 에너지 저감 캠페인을 실천하여 온실가스 배출량 감축에 노력하고 있습니다.

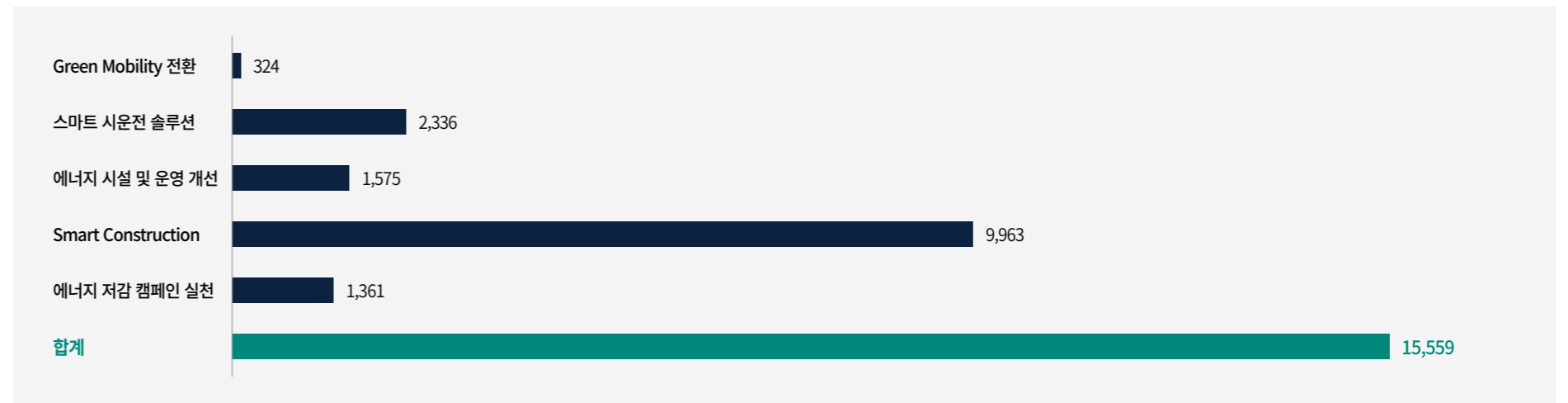
온실가스 감축을 위한 관리 지표 설정

DL이앤씨는 지속적인 온실가스 및 에너지 소비 감축을 위한 조직 문화와 시스템을 개선하고 있습니다. ISO 50001(에너지경영시스템)을 도입하여 에너지 및 온실가스 감축에 기여할 수 있는 모든 팀과 현장의 업무별 영향도를 평가하고 성과를 관리하고 있습니다. 또한, 사업장별 에너지 소비량 및 온실가스 배출량, 주요 에너지 시설, 녹색구매 비율, 에너지원별 구매 비용, 공종별 온실가스 배출량 원단위, 폐기물 처리 온실가스 배출량 등 다양한 관리 지표를 모니터링하여 온실가스 감축 달성을 위해 활용하고 있습니다.

또한, 임직원의 성과 지표에 지속가능경영 지수 향상 등 기후변화 관련 항목을 포함하고, 온실가스-에너지 저감 기술을 개발한 임직원이나 저감 사례를 발굴한 우수 사업장에 대하여 금전적 보상 등 다양한 인센티브를 제공하고 있습니다.

2022년 주요 감축 실적

(단위: tCO₂e)



Social

인권경영

인권정책 및 적용 범위

DL이앤씨는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, 국제노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권·노동 관련 글로벌 스탠더드 및 가이드라인을 지지하고 있습니다. 또한, 인권 침해 이슈를 사전에 방지할 수 있는 인권헌장을 제정하였으며, 해외 법규와의 상충 이슈 및 예외 조항이 존재하지 않는 한 모든 사업장의 구성원은 인권헌장을 준수합니다. 인권헌장은 자회사 및 손자회사(비정규직 포함), 협력사 임직원까지 적용되며, 이를 통해 비즈니스 내 인권·노동 관련 취약점 및 개선 사항을 효과적으로 식별, 관리하고 있습니다.

인권경영 실천 지침

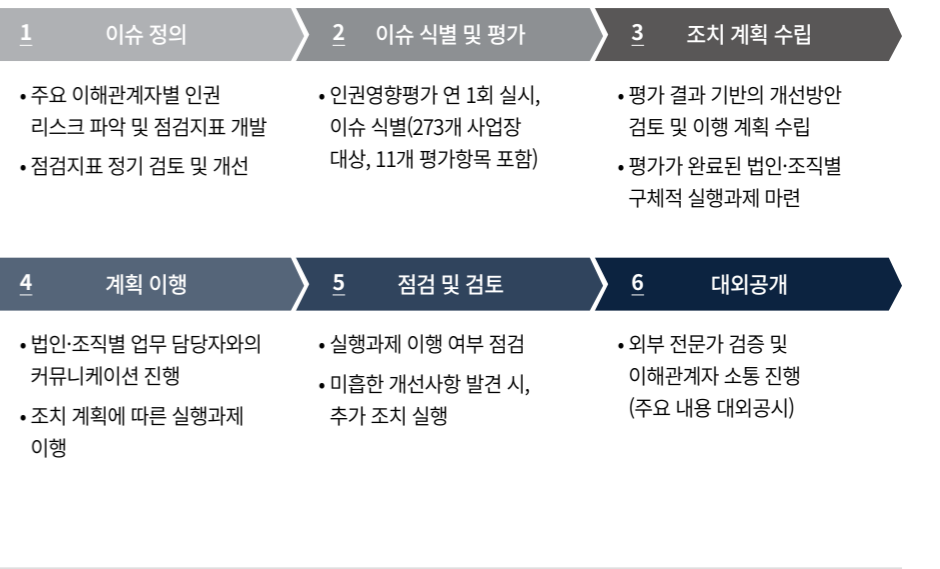
| 차별금지 | 근로조건 준수 | 인도적 대우 |
|--|--|--|
| DL이앤씨는 합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 성별, 인종, 종교, 연령, 나이, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 임직원에게 차별적 대우를 하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다. | DL이앤씨는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 아울러, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다. | DL이앤씨는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다. |
| 결사 및 단체교섭의 자유보장 | 고객 인권 보호 | 강제노동·아동노동 금지 |
| DL이앤씨는 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동 관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다. | DL이앤씨의 모든 임직원의 활동은 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 마케팅을 함에 있어서 과장하거나 고객을 오도하는 행위를 해서는 안 된다. 또한, 고객의 프라이버시를 최대한 존중하며, 경영활동을 통해 수집·저장하고 있는 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 취한다. | DL이앤씨는 모든 임직원에게 대해 폭행, 감금, 협박 등의 행위를 하거나 인신매매를 포함한 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로를 강요하지 않는다. 또한, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수도 있다. 다만, 해당 인원이 근로로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 권장한다. |
| 산업안전 보장 | 책임있는 공급망 관리 | 지역주민 인권 보호 |
| DL이앤씨는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장(공사현장)의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다. 또한, 사업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공한다. | DL이앤씨의 모든 회사는 주요 공급사, 협력사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요할 경우 공급사 및 협력사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다. | DL이앤씨의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 존중하고 보호한다. |

인권 리스크 관리

인권 리스크 관리 체계

DL이앤씨는 모든 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권을 존중하고 리스크를 방지하기 위해 인권경영 실천 지침을 기반으로 한 내부 시스템을 구축하였습니다. 정기적인 인권 리스크 평가를 통해 도출된 주요 리스크 및 개선 방안을 ESG위원회를 포함한 주요 의사결정권자에게 보고하며, 승인된 보고자료는 인권경영 추진의 효과성 제고와 리스크 개선을 위해 유관 부서와 공유합니다.

인권 실사 프로세스



10대 인권 리스크 점검 분야

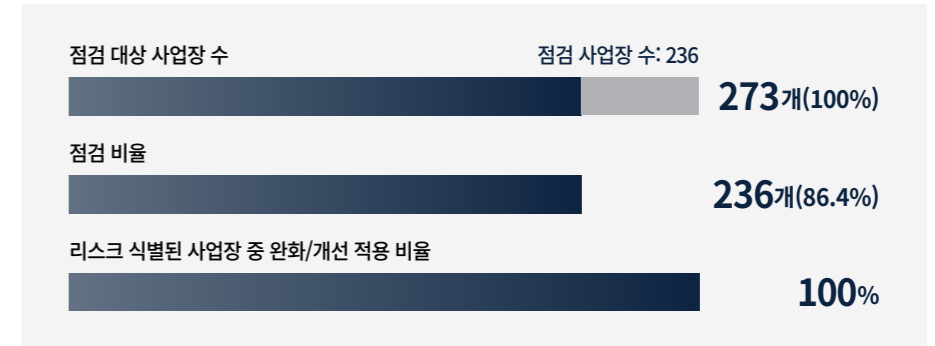
| | |
|------------------|----------------|
| 인권경영체제 구축 | 고용상의 비차별 |
| 결사 및 단체 교섭의 자유보장 | 인신매매, 강제 노동 금지 |
| 아동 노동 금지 | 산업안전 보장 |
| 책임있는 공급망 관리 | 현지 주민의 인권 보호 |
| 환경권 보장 | 소비자 인권 보호 |

인권경영

인권영향평가 결과에 따른 주요 인권 이슈 분석

인권영향평가 결과 (단위: 사업장 수(개), 점검/적용 비율(%))

| 구분 | 평가 결과(비율) | 구분 | 평가 결과 |
|------------------|-----------|---------------------------|-------|
| 점검 대상 사업장 수 | 273(100) | 완화계획 수립 사업장 수 | 6 |
| 점검 사업장 수 | 236(86.4) | 완화조치 이행 사업장 수 | 6 |
| 점검 비율 | 86.4 | 리스크 식별된 사업장 중 완화/개선 적용 비율 | 100 |
| 인권리스크가 식별된 사업장 수 | 6(2.54) | 재평가 기반 효과성 측정 사업장 수 | 6 |



인권 이슈별 위험 수준 및 대응 현황 (단위: %)

| 주요 인권 이슈 | 취약 그룹 | 이슈 정의 | 위험 수준 | 이슈식별 ¹⁾ | 완화조치 |
|------------------|-----------------|---|-------|--------------------|------|
| 기업과 인권 체계 구축 | 임직원, 협력사 | 기업과 인권 체계의 신뢰성과 효과성 | 잠재위험 | 7.2 | 100 |
| 직장 내 성희롱·괴롭힘 방지 | 임직원, 협력사 | 폭언 등 성희롱·괴롭힘 방지 | 잠재위험 | 4.4 | 100 |
| 책임 있는 공급망 관리 | 임직원, 협력사 | 인권을 침해하지 않는 사업관계를 유지하기 위해 노력 | 낮음 | - | - |
| 산업안전 보장 | 임직원, 협력사 | 직업상 건강 및 작업 중 안전을 보장하는 조치 이행 | 낮음 | - | - |
| 강제노동 금지 | 임직원, 협력사 | 강압적인 형태의 노동 금지 | 낮음 | - | - |
| 현지주민의 인권보호 | 지역사회, 토착민 | 해외법인 및 공장이 위치한 지역에서의 주민 인권보호 | 낮음 | - | - |
| 환경권 보장 | 지역사회, 토착민 | 환경오염 및 지구온난화 방지를 위해 노력 | 낮음 | - | - |
| 소비자 인권보호 | 고객 | 제품의 안전성을 보장하고 소비자들의 다양한 권익 보호 | 낮음 | - | - |
| 결사 및 단체교섭의 자유 보장 | 임직원 | 노동조합 결성과 활동에 대한 자유 보장 | 낮음 | - | - |
| 고용상의 비차별 | 여성, 협력사, 이주 노동자 | 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 고용상 지위 등에 따른 차별 방지 | 낮음 | - | - |

1) 해당 인권 이슈에 '보완필요' 응답률 3%이상을 잠재위험으로 식별함

미흡사항 조치 및 개선

DL이앤씨는 인권 리스크 점검 시 발견된 미흡사항에 대해 즉각적인 개선 프로세스를 수립하여 조치하고 있습니다. 프로세스 적용 이후에는 해당 조치를 통한 개선 여부를 확인하기 위해 지속적인 모니터링 활동을 이행하고 있으며, 이를 투명하게 공개하여 실질적인 인권 수준 향상에 기여하고 있습니다. 미흡사항이 발생한 사업장의 경우 개선 활동을 실시하여 식별된 모든 리스크에 대한 조치를 완료하였습니다.

2022년 인권영향평가 결과 ‘기업과 인권 체계 구축’과 ‘직장 내 성희롱·괴롭힘 방지’ 등 총 2개 항목이 ‘잠재 위험’ 수준으로 식별되었으며, 각 항목별 개선 방향을 수립하여 조치하였습니다. 이에 따라, 국제 가이드라인에 기반한 인권 현장을 제정한 후 게시하였으며, 전 임직원의 인권 인식 제고를 위한 인권 교육을 실시하고 있습니다. 또한 직장 내 성희롱·괴롭힘 방지를 위해 국문으로만 운영하던 사이버 신문고 채널을 영문으로 추가하여 다양한 국적의 임직원이 인권과 관련한 피해로부터 보호받을 수 있도록 접수 채널을 강화하였습니다. 이후 조치 결과에 대한 효과성을 측정하고자 2차 인권 리스크 점검을 진행하였으며, 해당 리스크의 위험 수준이 ‘낮음’ 단계로 완화되었음을 확인하였습니다.

인권경영

공급망 인권보호

DL이앤씨는 인권헌장 제정에서 나아가 인권경영 취지를 협력사 행동강령에도 반영하여 공급망 전체에 실천의지를 표명하였습니다. 특히 DL E&C Suppliers Sustainability Check-list (DSSC) 평가를 통해 공급망 내 발생할 수 있는 부정적인 경제, 환경, 리스크를 정기적으로 관리하여 책임감 있는 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 해당 평가는 안전/보건, 노동/인권, 환경, 윤리 4가지 영역으로 구성되어 있으며, 2022년 1차 협력사(940개) 중 49.7%의 협력사가 평가에 참여하였습니다. 또한, 평가 결과 하위 5%인 고위험 협력사(23개)사는 시정조치를 100% 완료하였습니다. 자세한 내용은 본 보고서 p.42~43에서 확인하실 수 있습니다.

사업 영향도 평가

국내·외 신규 사업 진출 시 경제 및 사회, 문화적 차이 등 복합적 요인으로 인한 잠재적 인권 리스크가 발생할 수 있으며, 이는 사업의 지연 또는 취소, 지역사회 민원 발생, 사업권 취소 또는 취득 시 어려움 발생 등 기업의 비즈니스에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. DL이앤씨는 성공적인 사업 추진을 위해 RMC(Risk Management Committee)를 통한 '사업 리스크 모니터링'을 실시하고 있으며, 최초 사업 타당성 검토 및 수주 심사 단계에서부터 리스크 식별 및 대응방안 도출 절차를 수립하여 운영하고 있습니다.

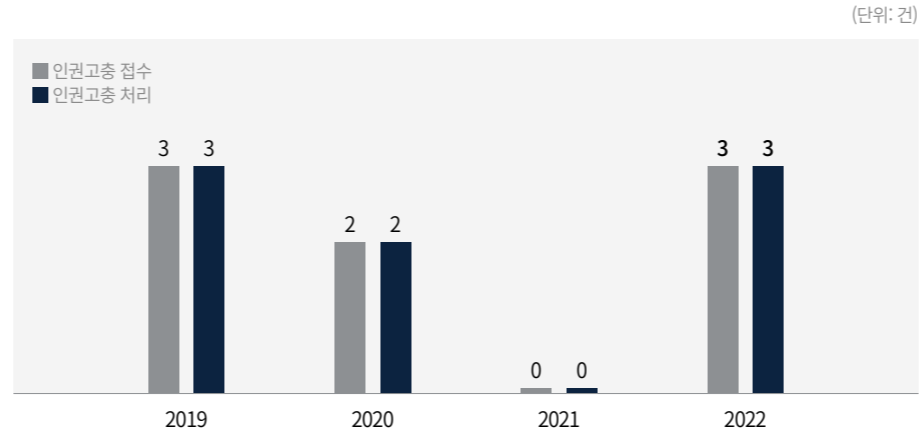
2022년 사업 영향도 평가 결과

(단위: 사업 수(건), 비율(%))

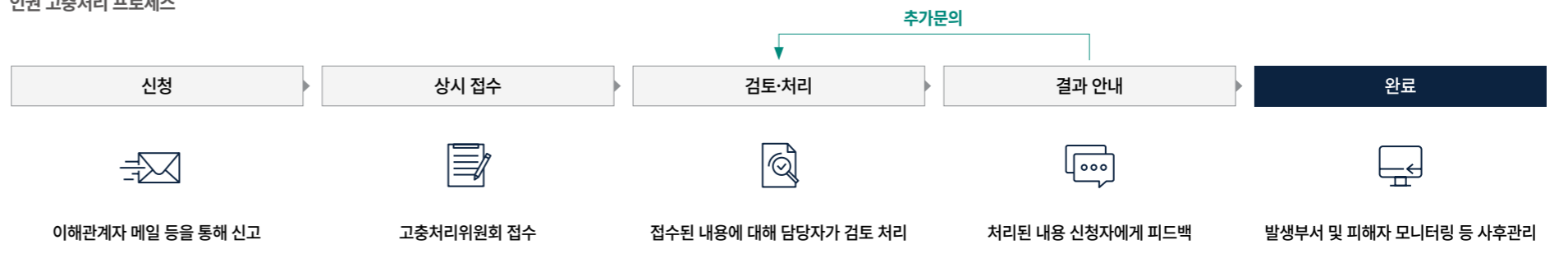
| | 리스크 평가 | 리스크 식별 | 리스크 조치 |
|------|--------|--------|--------|
| 사업 수 | 102 | 1 | 1 |
| 비율 | 100 | 1 | 100 |

인권 고충처리 프로세스

DL이앤씨는 다양한 채널을 활용하여 사업장에서 발생가능한 인권 침해 요소를 인식하고 이를 개선하고 있습니다. 특히, 고충처리반을 운영하여 직장 내 괴롭힘 및 성희롱과 같은 인권 관련 신고를 접수받으며, 내부 프로세스에 따라 이를 처리하고 있습니다. 접수자 및 접수된 내용은 신고자 보호를 위해 철저히 비밀로 유지되며, 성희롱 및 괴롭힘이 발생할 경우 무관용 원칙에 따라 엄중히 처벌하고 있습니다.



인권 고충처리 프로세스



인권경영 문화 확산

DL이앤씨의 임직원은 매년 1월, 인권 관련 내용이 포함된 윤리강령 실천서약서 서명을 진행하고, 협력사에서도 행동강령 준수 서약에 동참하고 있습니다. 특히 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 강제노동 등 임직원 인권침해를 사전에 방지하고, 상호간의 인권이 존중되는 조직 문화를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 1회 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 성희롱 예방교육에 4,405명, 장애인 인식교육 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육에 각각 4,346명의 임직원이 교육을 수료하였습니다.

또한, DL이앤씨는 고객센터 상담사를 대상으로 고객의 폭언, 성희롱 등의 인권침해 발생에 대비한 정기적 검사 및 힐링 프로그램을 운영하고 있습니다. 더불어, 임직원의 건강 관리를 위해 전문 간호사가 상주하는 사내 의무실을 운영하고 건강 증진 프로그램을 실시하는 등 임직원의 권익 및 건강을 보호하는 제도를 실시하고 있습니다.

인재경영

인재 발굴 및 채용

인재상 및 인재확보 전략

DL이앤씨는 ‘새로운 것을 찾는다, 멀리 내다본다, 자기 일에 으뜸이 된다, 고객을 잘 안다, 팀워크를 이룬다, 약속을 지킨다, 근검절약을 한다’는 7가지 한숲인상을 제시하고, 세계를 무대로 미래를 창조할 우수 인재를 확보하기 위해 공정하고 투명한 채용 절차를 운영하고 있습니다. 채용 분야별 요구되는 직무역량을 정의하고 평가기준을 수립하여 체계적이고 전문화된 심사를 진행하고, AI역량검사 전형을 통해 지원자의 직무 기초역량과 인성을 객관적으로 검증하고 있습니다. 또한, 전문 기관과의 협업으로 ‘면접관 육성 및 인증 프로그램’을 도입하고, 면접관 역량 강화 교육을 진행하고 있습니다.

DL이앤씨 중장기 인재확보 전략 방향성

- 경영계획 및 중장기 전략과 Align된 조직역량 Gap 분석과 소요 예측을 토대로 인재확보 전략 수립
- 리더십 및 Key Position 파이프라인에 따라 선제적으로 외부 Talent Pool 구축 및 적시 확보
- 채용 분야별 직무분석을 통한 자격요건 명확화 및 요구 자격 검증을 위한 검증 프로세스 및 Tool 활용
- 우수인재 식별 및 공정한 채용 전형 운영을 위한 사내 전문 면접관 인증제도 운영
- 비대면 면접 시스템 구축 및 간소화된 채용 전형 운영

DL이앤씨 인재 분석

DL이앤씨는 체계화된 인재 분석에 기반하여 적합한 인력을 적시에 확보하고, 우수 인재를 영입하기 위한 활동을 지속하고 있습니다.

조직 인력 현황 진단



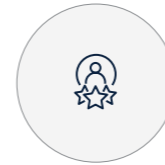
- 사업전략 방향 및 계획에 따른 사업수행 상 강화 필요분야 정의
- 조직역량 집중을 위한 조직편제 및 기능 통폐합 작업 등의 조직개편 시행
- 인력배치 현황 리뷰, 인력 Shift 방안 등 인력운영 계획 수립을 통한 전략 수행 지원(내부 직원들의 경력 개발 동시 진행)

시장 경쟁상황 분석



- 대내외 불확실성 대응 및 경쟁 우위 선점을 위해 필요 핵심 역량·기술 정의
- DL이앤씨의 핵심역량 수준 진단 및 미흡 역량에 대한 강화 계획 수립
- 미보유 역량 보안을 위한 지속적인 외부 전문인력 확보 추진

외부 우수인재 식별



- 외부 우수 인재 영입을 위해 다양한 채널을 통한 Talent pool 구축 활동 진행
- 내부 인적 네트워크 기반 Direct Sourcing, 학회·연구소 등 석·박사 타겟팅 영입 실시
- 장기적 관계구축 및 우호적 인식형성을 위해 Talent Relationship Management 활동 진행
- 사업상 필요 시, 채용전형 리드타임 최소화 및 즉시 대응

전략적 인력 계획 수립

DL이앤씨는 매년 사업 추진 계획 및 비즈니스 포트폴리오 전략에 따라, 중단기 3개년 인력 계획을 수립하여 신규 채용과 기존 인력 배치·이동을 진행하고 있습니다. 개별 프로젝트 단위로 인력이 운영되는 건설업 특성에 따라 프로젝트 유형과 규모, 사업지 특성을 바탕으로 ‘Mobilize & Demobilize’ 계획을 수립하며, 인력 운영의 유연성을 고려하여 전문 인력의 적정 규모를 산출하여 관리하고 있습니다.

신규 프로젝트 및 신사업 추진 시에는 사업 경쟁력 확보를 위해 최초 리스크 식별 단계부터 사업 관계·계약·조달·공사·설계 등 주요 프로젝트 수행 단계별로 외부 전문인력을 선제적으로 영입하고 있습니다. 이를 통해 주요 잠재 이슈 사항을 사전에 진단하고 리스크 완화 방안을 도출합니다. 또한, 즉각적인 이슈 대응을 위해 외부 전문가 후보군을 미리 구축하여 필요에 따라 적시에 확보하고 있습니다.

인재 배치 제도

DL이앤씨는 내부 인재들이 희망하는 부서 및 직무에 배치되어 다양한 직무 경험을 통해 전문성을 높이고 새로운 시각과 열정으로 본인의 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공하기 위한 다양한 배치 제도를 운영하고 있습니다.

매년 정기적으로 전 직원 대상 ‘직무 재배치 설문’을 실시하여 개별적인 직무개발계획(Career Development Plan)을 바탕으로 희망 직무와 이동 시기를 조사하며, 신규 인원 배치 요소가 발생할 경우 직무 재배치 설문 내용을 바탕으로 희망하는 부서에 우선 배치되도록 조치하고 있습니다.

더불어, 신규 인원이 필요한 부서에 내부 직원이 직접 지원하고 부서 이동이 가능한 ‘직무 공모제도’를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 신규 인원이 필요한 직무에 요구되는 역량 및 자격, 경력 등을 사내에 공지한 후, 직무 수행을 희망하는 직원이 본인의 역량 및 자격을 작성하여 지원할 수 있습니다. 이를 통해, 내부 인재들의 다양한 직무 경험을 축적하는데 기여하고, 전문성을 높여 본인의 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

인재경영

인재육성 전략 및 프로그램

인재육성 전략

DL이앤씨는 학습과 업무가 상호 유기적으로 연계되어 ‘일하면서 배우는’ 인재육성을 지향하고 있으며, 배운 것(學)에서 끝나지 않고 배운 내용을 업무에서 활용하여 내재화(習)하고, 이를 스스로 발전시켜 생산성을 높이는 것을 목표로 하고 있습니다. 전사 교육 프로그램은 실제 업무에서 필요한 지식과 스킬에 기반하여 구성되며, 자기개발 프로그램도 누구나 지원범위 내에서 이용할 수 있도록 하여 직원들이 시간과 장소(국내·외 현장)에 구애받지 않고 학습할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 2022년에는 경영혁신의 일환으로 사업 환경을 둘러싼 품질 측면의 리스크 식별 및 예방을 위한 교육 과정을 집중적으로 개발 및 운영하였습니다.

임직원 교육 프로그램

| 경영혁신·핵심가치 | 리더십 | Biz Skill |
|--|--|---|
|  <ul style="list-style-type: none"> - 경영혁신 과정 - 경력사원 온보딩 프로그램 - 신입사원 입문·심화 과정 - 윤리·준법 과정 |  <ul style="list-style-type: none"> - 예비경영자 과정 - 보직자 MBA - 현장 Leader 집중코칭 과정 - 소장·PM 후보군 과정 - 중간관리자 리더십 과정 |  <ul style="list-style-type: none"> - 사내강사양성 과정 - 멘토 양성 과정 - Assessor 양성 과정 - DL온라인 클래스 (DT, 재무, 성과관리 등) |
| 현장역량강화 | 직무교육 | 글로벌 교육 |
|  <ul style="list-style-type: none"> - 준법 과정(하도급·공정거래 등) - 현장 안전·품질·환경 과정 - 현장관리 실무역량 강화 - 원가, 공정 핵심과정 |  <ul style="list-style-type: none"> - 사내직무교육 - 사외직무교육(컨퍼런스 등) - 법정직무교육 - 러닝포레(이러닝)-자격증 취득 지원 - 본부별 신입사원 직무교육 |  <ul style="list-style-type: none"> - 해외 프로젝트 대비 어학 집중과정 - 어학능력검정 지원 - 어학교육 지원 |

임직원 역량개발 프로그램 및 성과

(단위: 운영실적(명), 수료 비율(%))

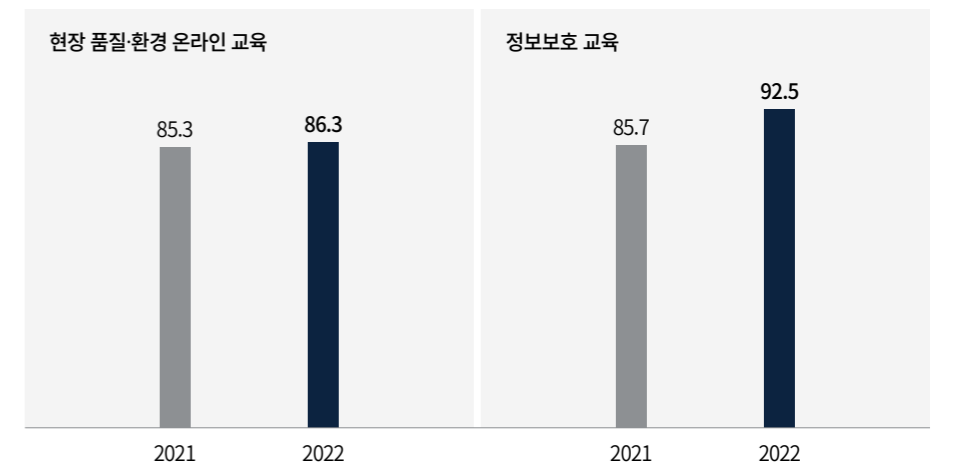


교육 제도 및 프로그램

DL이앤씨는 임직원들의 업무역량 수준 향상을 위해 전문지식(Expertise), 스킬(Skillset), 방법론(Toolset) 등에 관한 교육 및 실천 활동으로 구성된 다양한 직급별·직무별 교육을 개발하여 운영하고 있습니다. 또한, 기존 선진엔지니어링 과정(BIM, AWP 등) 외에도 사업 추진에 필요한 공통 역량(협상, 커뮤니케이션 스킬 등) 과정을 2022년에 신설하였으며, 온·오프라인을 교차적으로 운영하여 대면·비대면 교육의 장점을 모두 활용하고 있습니다. 더불어 해외사업 운영 시 필요한 실무 역량 향상을 목표로 글로벌 교육을 운영하며, 직무에 필요한 어학 능력을 갖출 수 있도록 사외 교육과 온라인 교육을 함께 지원하고 있습니다.

임직원 주요 교육 프로그램 만족도 결과¹⁾

(단위: %)



1) 5점 척도(1점: 전혀 만족하지 않음~5점: 매우 만족함)의 만족도 조사에서 4~5점(만족함~매우 만족함)으로 응답한 비율

인재경영

공정한 성과평가와 보상

DL이앤씨는 구성원이 조직의 목표 달성에 기여한 명확한 성과를 토대로, 공정하고 합리적인 평가와 보상이 이루어질 수 있도록 목표에 기반한 성과관리(Management By Objective) 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 성별·연공 등에 따른 차별 없이 성과에 따른 보상을 지급하며, 평가 결과를 보상, 육성 등 전반적인 인사관리에 활용하여 구성원의 만족도를 제고하고 있습니다. 이를 통해 구성원 개인의 성과뿐만 아니라 회사 전체의 성과향상과 지속가능성을 추구하고 있습니다.

DL이앤씨 성과평가 프로세스

DL이앤씨는 성과평가 프로세스별 시기를 다양화하여 운영하고 있으며, 리더와 협의된 목표에 대하여 수시 피드백을 시행해 수용성을 제고하고 있습니다. 연중 상시 면담 및 코치사항을 바탕으로 연말 성과평가를 통해 임직원 개인의 Career Path 설계 및 성과 Review를 실행하며 차년도 인력 운영 계획을 수립합니다.



공정한 보상 제도

DL이앤씨는 공정한 성과주의 문화 정착을 위해 다양한 보상제도를 정립하여 목표달성 지향성을 제고하고, 지급 여부에 대한 예측 가능성을 높임으로써 임직원의 동기부여를 강화하고 있습니다.

| 보상 제도 | 인사평가와 연계한 직무 성과급 지급 |
|-------|---|
| 포상 제도 | 공로상 업계 또는 사내 최고 수준의 성과·공적이 있는 직원 추천 및 심사를 통해 대상자 선정하여 포상휴가, 여행포인트 제공 |
| | 장기근속 포상 제도 근속 기간(10, 15, 20, 25, 30년)에 따라 상품(기념품) 혹은 포상휴가, 여행포인트 제공 |
| | 기술사 기술사 자격 취득자 대상 화환·다과세트 및 가족식사·숙박권 패키지 제공 |

최저 생활임금 보장

DL이앤씨는 전사 모든 임직원뿐만 아니라 건설현장에 근무하는 협력사 근로자에게도 최저 생활임금 이상의 임금을 제공하고 최저 임금 이상을 계약하도록 안내하고 있습니다. 2022년 기준 신입사원 초임은 법정 최저임금을 상회하는 수치¹⁾로 지급하여, 임직원의 생활인권 보장 및 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다. 협력사의 경우 DL이앤씨 협력사 행동강령 내 생활임금 이상의 보수와 법정수당을 보장함을 명시하고 협력사 지속가능성 자가진단 평가항목 내 최저 임금 이상 지급여부를 평가하고 있습니다. (2022년 Tier 1 협력사의 49.7% 참여)

| 대한민국 ²⁾ | 직원 비율 | 94.50% |
|--------------------|----------|---------|
| | 시간당 임금 | 21,316원 |
| | 시간당 생활임금 | 10,770원 |
| | GAP(배) | 1.97 |

1) 2022년 최저임금 대비 DL이앤씨 정규직 신입사원 임금 비율은 약 1.7배
 2) 2022년 서울특별시 서울형 생활임금 기준

인재경영

다양성 및 포용문화

임직원 다양성 정책 및 목표

DL이앤씨는 임직원의 다양성 존중을 중요한 가치로 여기고, 다채로운 관점과 신념을 포용하는 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다. 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분, 정치적 견해 등 어떠한 이유로도 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 고용과 관련하여 부당한 차별을 받지 않도록 임직원 윤리강령과 인권경영 실천 지침에 관련 사항을 명시하고 있습니다.

2022년에는 임직원의 다양성 및 포용성 확대를 중장기 ESG 주요 과제로 선정하였으며, 특히 젠더 다양성 확대를 우선적으로 추진하고 있습니다. 세부적으로는 여성 인력 총원 확대 및 산업 특성에 따른 고용 현황을 고려하여 국내 여성 인력 고용 및 관리자 비율에 대한 2030년 목표를 수립하였습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 지속적으로 다양성과 포용성을 강화할 수 있도록 교육 프로그램과 소통 문화를 활성화하고, 다양한 방안을 지속적으로 모색할 예정입니다.

(단위: %)

| 구분 | 2022년 여성비율 | 2030년 목표 |
|-----------------------|------------|----------|
| 총 임직원 | 14.5 | 16.0 |
| 전체 관리직 ¹⁾ | 18.8 | 23.0 |
| 임원 | 2.7 | 5.0 |
| 주니어 관리직 ²⁾ | 39.4 | 40.0 |
| 수익창출부서 | 14.9 | 15.0 |
| STEM부서 ³⁾ | 10.6 | 12.0 |

1) 관리직 직종 임직원
 2) 관리직 직종 사원, 대리
 3) STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics)부서: 설계-건설·기술팀 등 기술 부서

함께 만드는 소통 문화

DL이앤씨는 임직원 간 수평적인 커뮤니케이션 확대를 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. ‘한숲발언대’, ‘분기별 본부장과의 대화’ 등을 통해 경영진과 직원들이 직접 소통하며, 한숲협의회를 통해 수시로 경영진과 소통할 수 있는 공간을 제공하고 있습니다. 또한, 노사협의체인 한숲협회의 의장단을 통해 직원들이 경영진에게 묻고 싶은 내용을 간접적으로 문의할 수 있습니다.

노사 협의 채널¹⁾ 운영(한숲협의회)

DL이앤씨는 근로자의 경영 참여를 활성화하고, 다양한 의견을 수렴하기 위해 모든 임직원이 참여하는 한숲협의회를 설치하여 운영하고 있습니다. 각 본부별 대표 15명, 총 60명의 한숲위원으로 구성되어 있으며, 국내·외 사업장을 포함한 전 임직원의 다양한 의견이 반영된 근로환경이 조성될 수 있도록 노력하고 있습니다.

2022년 한숲협의회를 통해 의결된 안건은 총 30건으로 모든 안건이 근로조건 및 업무환경 개선에 적용되었습니다. 의결된 모든 안건은 직원 간 소통채널인 한숲게시판을 통해 의결 내용을 공개하고 있습니다.

1) DL이앤씨는 단체협약을 체결한 노동조합이 없으며, 노사협의 채널인 한숲협의회 운영 중

2022년 한숲협의회 운영 내용

| | | | |
|---|--|---|--|
|  | 중앙운영위원회 <ul style="list-style-type: none"> 성과격려금 임금 복지포인트 경조금 | 기준개선 <ul style="list-style-type: none"> 결혼휴가일수 상향 출장비 기준개선 휴가승인절차 개선 | 제도도입 및 변경 <ul style="list-style-type: none"> 임금피크제 개선 희망퇴직제도 변경 Junior Day 도입 공동휴무 도입 |
| | 운영 <ul style="list-style-type: none"> 운영 규정 변경 기금 상·하반기 협의 | 직원행사 <ul style="list-style-type: none"> 마라톤 행사 5월 가정의 달 행사 DL캠핑클럽(1~2차) | 직원선물 <ul style="list-style-type: none"> 수험생 가정 선물 해외직원 선물 |

가족친화제도 운영

DL이앤씨는 여성가족부가 주최하는 가족친화인증기업으로 구성원의 일과 가정의 양립을 위해 다양한 제도를 운영 중입니다. 특히, 한숲협의회는 국내뿐만 아니라 해외 임직원을 대상으로도 가족문화 행사를 지속적으로 개최 중입니다. 또한, 모성보호 대상자에게는 건강한 출산과 육아를 장려할 수 있는 생애주기별 지원 프로그램을 시행 중이며, 사옥 내 ‘한숲어린이집’을 운영하여 안정적인 양육이 가능한 업무 환경을 마련하고 있습니다.

2022년 한숲협의회 가족 문화 행사

| | |
|---|--|
|  캠핑 클럽 행사 | <ul style="list-style-type: none"> 가족과 함께할 수 있는 글램핑 및 카라반 지원 |
|  가정의 달 행사 | <ul style="list-style-type: none"> 아트피크닉: 자녀 대상 디뮤지엄, 키즈 프로그램, 서울숲 피크닉 지원 부모님께 바치는 요리: 해외직원 가족 대상 밀키트, 영상편지 발송 우리가족 모의고사: 퀴즈를 통한 부모 및 자녀 간 가족 친목 기여 우리가족 머그잔 만들기: 세라믹 마커로 머그잔 얼굴 그리기 |
|  봉사활동 | <ul style="list-style-type: none"> 직원 및 직원 가족 대상 연탄 나르기 봉사활동 지원 |
|  명절 선물 | <ul style="list-style-type: none"> 해외직원 가족 대상 추석 선물 배송 |
|  수험생 선물 | <ul style="list-style-type: none"> 대학수학능력시험 수험생 자녀를 위한 케이크 배송 |

인재경영

출산 후 1년까지 모성보호 기간을 운영하고 있으며, 사내 의무실에서 1일 2회 30분 모유 수유가 가능하도록 모성보호 제도를 운영하고 있습니다. 또한 가족의 질병, 사고, 노령, 자녀 양육 등의 목적으로 긴급하게 가족 돌봄이 필요한 경우 휴직과 휴가를 사용할 수 있는 가족돌봄휴가 및 휴직 제도를 운영하고 있습니다.

가족돌봄 휴가 사용 인원 (단위: 명)

| 구분 | 2021 | 2022 |
|----|------|------|
| 휴직 | 4 | 3 |
| 휴가 | 0 | 8 |

| | |
|--|--|
|  <p>가족돌봄휴가</p> <p>연간 최대 10일</p> |  <p>가족돌봄휴직</p> <p>연간 최장 90일</p> |
|--|--|

퇴직 예정자 지원 제도

DL이앤씨는 퇴직 예정 직원의 성공적인 생애 설계 수립과 경력개발을 위해 ‘온라인 진로설계 교육과정’을 운영하며, 2022년 총 64명이 참여하였습니다. 대상자에게 자기탐색, 경력탐색, 경력설계 등을 통해 스스로 진로를 설계하도록 지원하고 있습니다. 교육 대상자는 사무직과 정규직뿐만 아니라 고용보험에 적용되는 모든 직원이 해당되며, 건설업 특성상 현장 근로자가 많은 업무 환경을 고려하여 전 과정을 온라인으로 진행하고 있습니다.

생애주기별 출산 및 육아지원

| 임신기 | 출산기 | 양육기 |
|--|---|---|
| <p>임신기 난임휴가 3일·난임치료비 지원 (의료비 최대 300만 원 한도)</p> | <p>출산기 배우자 출산 휴가 10일</p> | <p>양육기 육아휴직 최대 1년(남녀동일)</p> |
| <p>난임휴가 연3일(유급1일, 분할사용 가능)</p> <hr/> <p>임신기 단축근무 일 6시간 근로(급여 전액지급)</p> <hr/> <p>난임치료비 지원(의료비 최대 300만 원 한도 내)</p> <hr/> <p>임신기 재택근무(급여 전액 지급)</p> <hr/> <p>임산부 및 배우자 태아검진, 유급휴가 및 유산·사산휴가(유급)</p> | <p>출산지원금 첫째~둘째 30만 원, 셋째 이상 300만 원</p> <hr/> <p>출산 전후 휴가 90일(다태아 120일) 필수 사용</p> <hr/> <p>배우자 출산휴가 10일(유급, 분할 사용가능)</p> | <p>육아휴직 최대 1년(전기간 근속인정)</p> <hr/> <p>사육 내 어린이집 운영(정원 32명)</p> <hr/> <p>육아기 근로시간 단축 - 일 3~7시간 근로</p> <hr/> <p>자녀 학자금 지원 유치원~대학기간동안 자녀당 연간 1,000만 원 한도(자녀 수 제한없음)</p> |

인재경영

임직원 만족도 조사

DL이앤씨는 임직원을 대상으로 연 1회 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 온라인 설문 방식으로 진행하며, 임직원 몰입도 향상을 위한 근무환경, 복지, 행정지원관련 개선을 목적으로 설문 조사를 실시하였습니다. 전년도 본사 임직원을 대상으로 실시하였던 설문을 현장 임직원까지 확대하였고, 조사 결과 48.5%에 해당하는 임직원이 적극적으로 참여해 몰입도 향상을 위한 근무환경 개선사항을 도출하였습니다. 조사 결과 5점 만점 기준 3.5점의 결과가 도출되었으며, 주요 요구사항으로는 엘리베이터 불편 등에 대한 답변을 확인했습니다. DL이앤씨는 이를 개선하기 위해 상황별 시설 운영 시나리오를 검토하고 데이터 기반의 시설 유지 관리 체계 수립 및 개선 활동을 진행하였습니다. DL이앤씨는 향후 매년 만족도 조사를 실시하여 임직원 몰입도 향상을 위해 노력할 것입니다.

임직원 만족도 조사결과

(단위: 참여율 및 비율(%), 만족도 점수(점))

| 구분 | 2021 | 2022 |
|---------------|-------------------|------|
| 임직원 참여율 | 52 | 48.5 |
| 만족한 임직원 비율 | N/A ¹⁾ | 53.5 |
| 만족도 점수(5점 만점) | 3.35 | 3.5 |

1) 설문조사 방법 및 문항 변경으로 인하여 데이터 미치합 하였으며, 2019-2020년은 DL이앤씨 인적분할 이전 데이터로 사용불가

임직원 심리상담 및 헬스케어 & 리프레쉬 라운지

DL이앤씨는 2021년부터 기업 내 다양한 문제(직무 스트레스, 직장 내 대인관계, 가정문제, 개인 정서 등)를 해결할 수 있도록 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 임직원은 전문 심리 상담원과 1:1 대면, 화상, 전화 상담 등의 채널을 통해 상담 서비스를 이용할 수 있으며, 외부 전문업체 위탁 운영을 통해 익명성과 비밀을 보장하고 있습니다. 또한, 임직원들의 건강 증진을 위해 헬스케어 라운지를 2022년 신설하여 직원들의 종합적인 건강 관리를 돕고 있습니다.

심리상담 서비스 실시 횟수

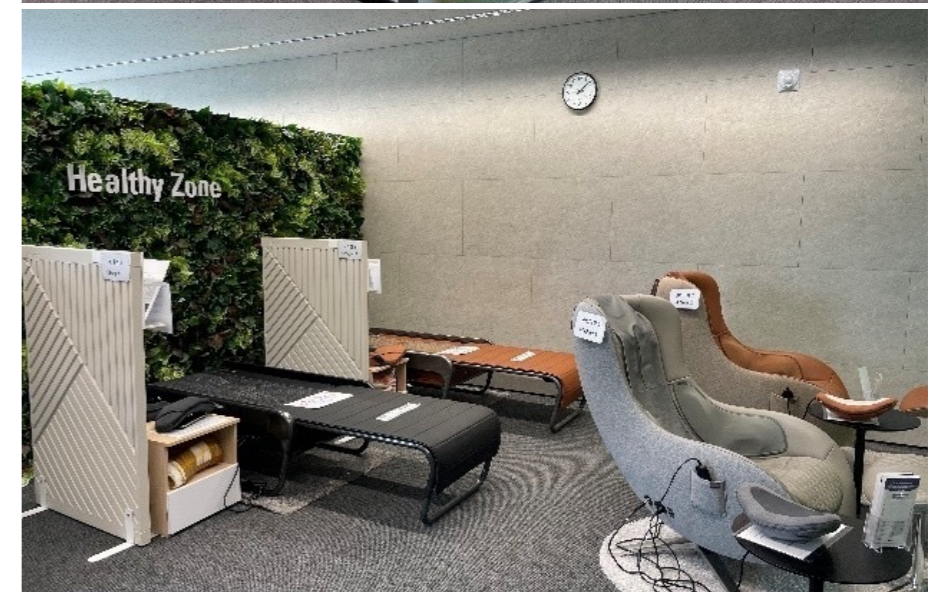
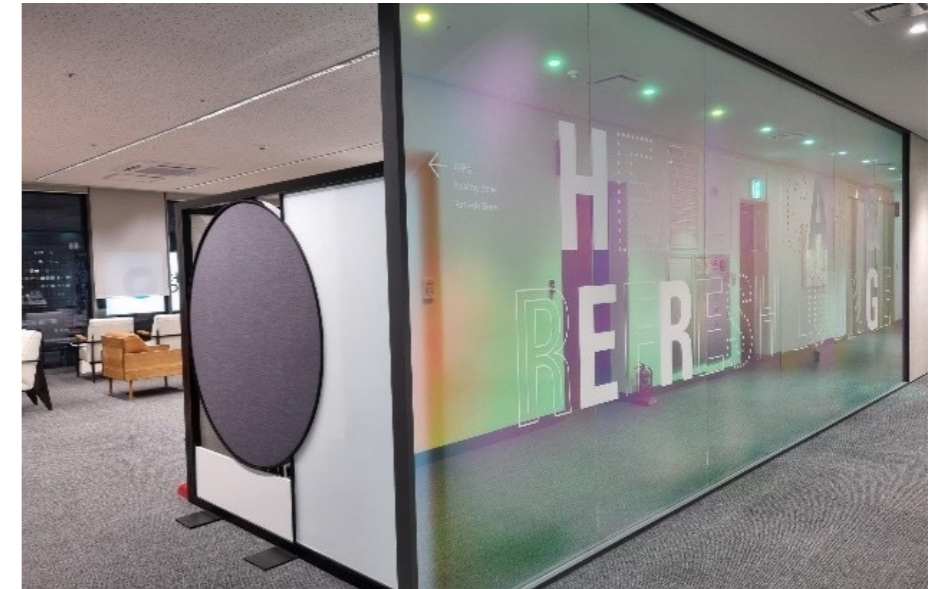
(단위: 건)

| 2021년 | 2022년 |
|-------|-------|
| 107 | 370 |

DL그룹 임직원의 더 행복한 오늘을 위한
임직원 심리상담 서비스

임직원 심리상담 서비스란?
직무 또는 일상생활에서의 스트레스, 고충 등 문제 해결을 지원하고 전문가 상담 등 서비스를 제공하여 구성원의 삶의 질을 향상시키는 프로그램
※ 외부상담 기관 위탁/운영을 통한 익명성 및 비밀 보장 확보

임직원 심리 상담 서비스 포스터








헬스케어 & 리프레쉬 라운지






인재경영

복리후생 제도

DL이앤씨는 사옥의 편의시설을 비롯하여, 기존 각 부문별로 운영하던 행정운영(총무) 서비스를 통합하여 운영할 수 있는 시스템(D-Supporter)을 오픈하였습니다.

이를 통해 체계적이고 신속한 품질의 행정운영 서비스를 제공하며, 전 임직원의 다양한 의견을 수렴하여 임직원의 복지 향상과 업무 몰입을 위한 지원을 확대하고 있습니다.

| 구분 | 제도명 | 내용 |
|---|-----------------------|--|
|  근로시간 및 형태 | 유연 근무제 | 간주 근로시간제, 시차 출퇴근제, 2주 탄력 근로시간제, 3개월 탄력 근로시간제 운영 |
| | 근무시간관리 시스템 | 직원 스스로 근무계획을 세우고 그에 따라 근무하는 근무시간관리시스템(PC ON-OFF System) 운영 중 |
| | 근로시간 단축제 | 임신기, 육아기, 가족 돌봄 등의 상황에 따라 근로시간 단축 허용 |
| | 재택근무제 | 본인 및 동거가족 확진의 경우 재택근무를 실시하며, 모성보호대상자 경우도 재택근무 가능 |
|  스포츠 및 건강 이니셔티브 | 의료비 지원 | 임직원 본인, 배우자, 자녀, 부모(건강보험등재)에 대해 연간 300만 원 한도 내 의료비 지원 |
| | 종합건강검진 지원 | 종합건강검진 지원(배우자 포함) - 만 40세 이상: 매년 - 만 40세 미만: 격년 |
| | 사옥 내 의무실 운영 | 사옥 내 의무실 운영, 의약품 및 응급, 외상처치 등 지원 |
| | 헬스케어 & 리프레쉬 라운지 운영 | 임직원들의 종합적인 신체 건강관리를 위한 의료 및 헬스기기를 배치한 공간 마련 |
| | 임직원 심리상담 서비스 운영 | 임직원들의 심리·정서적 건강 회복 및 안정을 위해 심리상담 전문업체를 통해 상담 서비스를 제공 |
| | 해외근재보험 | 해외근무기간중 해외에서 발생한 사고·질병에 대한 치료비 실비보상 보험 지원 |
| | 해외근무 임직원 비대면 진료 서비스 | 해외 지역 근무 직원에 대해 비대면 진료 서비스 제공 |
|  건강 먹거리 | 직원의 건강을 생각하는 샐러드존 운영 | IN THE BOX 간편식 코너 운영(샐러드, 프로틴업 샐러드, 덮밥, 버거 4종) - 2023년부터 친환경 캠페인 진행(일회용품 → 다회용기 변경) |
| | 안심하고 먹을 수 있는 사내 식당 운영 | 조식(1개 코너), 중식(4개 코너), 석식(1개 코너) 외국인 근로자 편의를 위하여 요청 시, 할랄 샐러드 메뉴 구성 가능 일반식 외 저염식, 비건메뉴, 저칼로리 식사 등 직원 건강을 고려한 다양한 식사 메뉴 구성 |
|  가족 케어 | 한숲 어린이집 운영 | 본사 내 어린이집 운영(정원 32명) |
|  휴가 지원 | 온보딩 휴가 | 연차가 부족한 1년차 직원에 3일의 유급 휴가 부여 |
| | 현장 부임 휴가 | 국내·외 현장 부임 시 3일의 유급 휴가 부여 |
| | 휴가자율신고제 | 휴가 발생 7일 전까지는 결재 없이 휴가 승인 |
| | 휴양소(콘도) 지원 | 법인 휴양소 숙박비 무료지원(3박/1년) 총 54개 휴양소 회원가 숙박 혜택 지원 |

| 구분 | 제도명 | 내용 |
|---|--------------------|--|
|  경제적 지원 | 사내 대출 운영 | 생활자금 대출, 주택구입 대출, 주택임차 대출, 현장전세 대출, 사원결혼·학자금 대출 지원 |
| | 자녀학자금 지원 | 자녀 학자금 지원(유치원 ~ 대학교) |
| | 다자녀 출산 축하금 | 자녀 출산 축하금 지급(첫째·둘째: 30만 원, 셋째 이상: 300만 원) |
| | 복지포인트 지급 및 포인트몰 운영 | 연 100만 Point 지급 |
| | 이사비 지원 | 전근 명령을 받아 전 가족(1인 가구 포함)과 함께 이사한 직원에게 이사비 지원 |
|  교육 지원 | 단체정기보험 | 단체정기보험 지원(질병, 상해, 과로사 등) |
| | 사랑의 메아리 기금 운영 | 본인 및 배우자, 가족의 난치병, 불치병, 희귀병, 암 등으로 경제적 어려움에 처한 임직원을 위한 기금 운영 |
| | 재해위로금 지원 | 천재지변(태풍·호우·낙뢰·지진 등 자연재해)으로 피해를 입은 경우, 위로금 지원 |
| | 온라인교육 | 온라인 강좌 지원(월 최대 2강좌) |
| | 어학교육 | 학원·강사초빙·전화외국어 중 택 1 지원(월 1회, 50% 비용(10만 원 한도)) |
|  문화지원 | 어학시험 | 토익·토익스피킹·SPA 중 택 1 응시료 전액 지원(연 1회) |
| | 법정교육 | 건설기술자 최초·승급 교육, 기술사 계속 교육 등 법정교육비 지원 |
| | 사외교육 | 직무관련 외부 전문교육기관 교육 및 세미나 비용 지원 |
| | 기술사 자격증 취득 지원 | 재직기간 중 35만 원 한도 |
| | 권장 자격증 취득 지원 | 교육비, 응시료 등 지원 |
|  기타 | 동호회 지원 | 14개 동호회 운영, 매월 활동비 지원(총 618명) |
| | 문화 공연 지원 | 임직원 및 직원가족 전시 지원 임직원 가족 자녀 대상 미술교육프로그램 지원 |
|  기타 | 기술사 최종 합격자 특전 | 당해연도 기술사 최종합격 직원에 대해 선물 지급 |
| | 출근버스 이용 | 대중교통의 접근성이 어려운 밀집지역에 대해 출근버스 운영 |
| | 창립기념일 포상 | 공로상, 장기근속 포상 등 지급 |

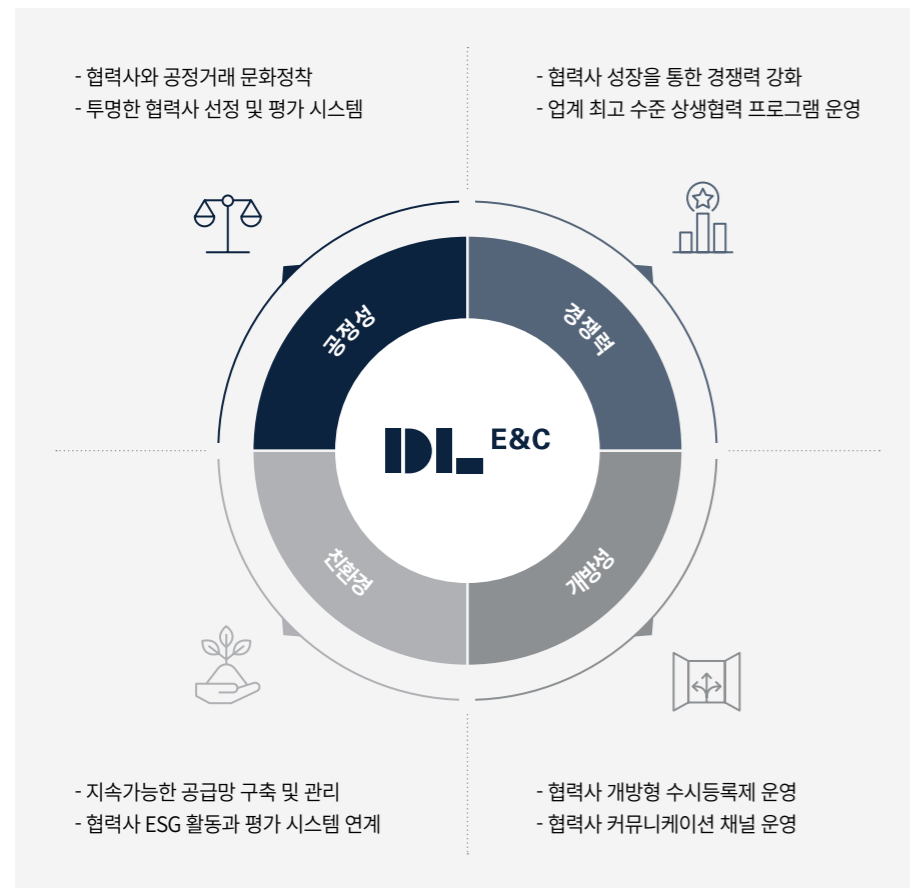
상생경영

동반성장 전략 및 프로그램

공급망 관리 전략

DL이앤씨는 공정성에 기초한 'ECO-SYSTEM' 구축을 통해 협력사와 동반성장하고, 상호 경쟁력을 확보하기 위해 '공정성', '경쟁력', '개방성', '친환경'을 포함한 공급망 관리 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

DL이앤씨 공급망 관리 전략



동반성장 프로그램 운영

DL이앤씨는 건설업의 특성상 건설자재의 구매부터 현장 시공까지 다양한 협력사와 협업을 진행하고 있습니다. 이에 협력사와 함께 지속가능한 성장을 위한 5개 분야에서의 동반성장 프로그램을 운영 중이며, 협력사와의 적극적인 소통과 협력을 통해 신뢰를 구축하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 DL이앤씨는 2022년에 발표된 '2021년 동반성장지수'에서 3년 연속 최우수 등급 기업에 선정되었습니다.

| 공정한 거래 | 재무지원 | 경영지원 | 기술개발지원 | 안전관리강화 |
|--|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 표준하도급계약서 100% 적용 하도급 심의위원회 운영 외부 정산감정 프로세스 적용 공정거래 자율준수 프로그램 운영 | <ul style="list-style-type: none"> 상생협력기금 조성 직접자금 지원(500억 원 규모) 상생펀드 운영(500억 원 규모) 상생결제시스템 수수료 지원 대금지급조건 개선 계약이행보증 감면 | <ul style="list-style-type: none"> 동반성장 복지포인트 제공 협력사 재무컨설팅 지원 협력사 ESG경영컨설팅 지원 협력사 임직원 직무교육 지원 건설동반성장 경영자과정 지원 | <ul style="list-style-type: none"> R&D 성과공유제를 통한 공동연구개발 및 성과공유 기술자료 임차제도 DL이앤씨 오픈이노베이션을 통한 스타트업 지원(실증개발 및 컨설팅 지원) | <ul style="list-style-type: none"> 안전관리 컨설팅 지원 (산업재해 예방 및 협력사의 안전관리 역량향상) 안전관리 성과공유제 (협력사 자율안전활동 활성화, 안전의식 고취 및 동기부여) |

SPECIAL CASE 2022 DL E&C 스타트업 Open Innovation 개최

DL이앤씨의 오픈 이노베이션 프로그램은 기술검증 과정을 통해 잠재력 있는 스타트업 기술 개발을 지원하고, 건설현장의 기술 혁신 및 친환경-탈탄소 사업을 비롯한 신사업 발굴을 목표로 개최되었습니다. 2022년 6월 총 187개 스타트업이 지원하여 대면심사를 진행하였으며, 전기차 충전 인프라 및 인공지능 기술·스마트 글라스 등의 아이템을 보유한 7개 스타트업이 최종 선정되었습니다.

해당 아이템은 DL이앤씨의 현장에 실제로 적용되어 기술검증 과정을 거쳤으며, 최종 데모데이를 통해 DL이앤씨 구성원 및 벤처투자자(VC) 등 다양한 이해관계자들을 대상으로 성과 및 향후 로드맵을 공유하였습니다. 이후, 사업 아이템들은 고도화 수준에 맞춰 기술구매 및 공동기술 개발, 자본 투자 형식으로 연계하여 지원하였습니다.



상생경영

지속가능한 공급망 구축

지속가능한 공급망 관리 체계

DL이앤씨는 공급망 내에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고, 지속가능경영의 가치를 공급망 전반으로 확대하기 위해 지속가능한 공급망 관리 체계를 공고히 하고 있습니다. 또한 협력사의 선정 및 계약 시 ESG 요소를 고려하고 있으며, 2022년 협력사 ESG 경영 지원활동 등을 추진하기 위한 상생협력기금을 이사회에서 승인받아 협력사와의 동반성장 및 상생협력을 추진하고 있습니다. 이를 활용하여 협력사 ESG 경영지원 대상을 확대하고 있으며, 공급망 내 잠재적 지속가능성 리스크를 식별하고 모니터링·관리하기 위한 공급망 리스크 관리 확대 계획을 ESG 위원회에 보고하여 이행하고 있습니다.



협력사 행동강령 적용 강화 및 윤리강령 전파

DL이앤씨는 ‘협력사 행동강령’을 통해 협력사에 대한 사회적 책임 준수 요건을 정의하고, 기업활동에서 지키고 따라야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하고 있습니다. 전체 협력사에 대한 윤리교육의 일환으로 협력사 웹사이트 어깨동무를 통해 윤리강령 내용을 게시 및 배포하였습니다. 1차 협력사의 경우 하도급 계약서에 행동강령 준수 조건을 명시하였고, 2022년부터 행동강령 준수 서약 전자서명을 도입하여 1차 핵심 협력사의 56%가 서명에 참여하였습니다.

[DL이앤씨 협력사 행동강령](#)

DL이앤씨 협력사 행동강령 세부 내용

| 노동·인권경영 | 환경경영 | 윤리경영 | 보건·안전경영 |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 강제노동 및 아동노동 금지 근로시간 준수 차별·괴롭힘 금지 임금·복리후생 인도적 대우 결사의 자유 등 | <ul style="list-style-type: none"> 에너지 소비와 대기 배출가스 최소화 오염 방지 및 폐기물 저감 자원 효율성 유해물질 관리 정기적 환경점검 친환경 건설자재 사용 등 | <ul style="list-style-type: none"> 부당행위 및 부패 방지 공정거래 이해상충 및 반경쟁 방지 지적재산권 및 개인정보 보호 등 | <ul style="list-style-type: none"> 산업안전, 산업재해 및 질병 예방 비상상태 대응 등 |
| 노동·인권경영 관련 법률 및 규정 준수 | 환경 관련 법규 및 규정 준수 | 윤리경영 관련 법률 및 규정 준수 | 보건·안전 관련 법률 및 규정 준수 |

DL이앤씨 협력사 행동강령 구성

| | | |
|-----------|-----------|-------------|
| 노동관계법 준수 | 임금 및 복리후생 | 보건 안전 |
| 환경적 기준 준수 | 윤리 | 공급사 선정 및 관리 |

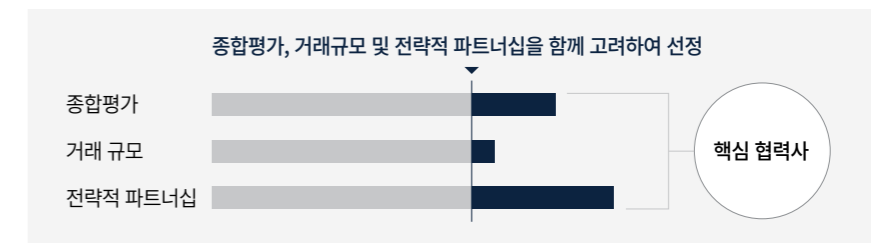
공급망 현황

DL이앤씨는 1차 협력사와 핵심 협력사를 구분하여 식별하며, 다음과 같은 기준을 통해 분류하고 리스크를 진단 및 관리합니다.

협력사 분류기준

① 핵심 협력사 - 종합평가(ESG 포함), 거래 규모, 전략적 파트너십을 함께 고려하여 선정

| 종합평가 | 거래 규모 | 전략적 파트너십 |
|---|---|--|
| 협력사 종합평가 결과 (최소 80점) 이내 협력사 (2022년 기준 상위 14%) | 계약 금액 및 당사 매출 상위 협력사(2022년 기준 전체 계약 금액 중 34%) | 사업 수행에 있어 전략적 필요성이 높은 협력사 (공동기술개발, 주요 기자재 납품 대상 등) |



② 고(高) 위험 협력사 - 리스크 진단 및 평가 결과 하위 5%로 분류된 협력사

※ 국내 기준

상생경영

협력사 분류 (단위: 협력사 수(개사), 비율(%))

| 구분 | 협력사 수 | 비율 |
|----------------------------|-------|-----|
| 전체협력사 | 940 | 100 |
| 1차 협력사(Tier-1) | 940 | 100 |
| 자재납품 협력사 | 530 | 56 |
| 시공 협력사 | 410 | 44 |
| 핵심 협력사 | 132 | 14 |
| 리스크 진단 평가 결과 하위 5% 고위험 협력사 | 23 | 2 |
| 1차 협력사 외(Non Tier-1) | 0 | 0 |
| 핵심 협력사 | 0 | 0 |

협력사 구매·용역비 (단위: 구매·용역비(억 원), 비율(%))

| 구분 | 구매·용역비 | 비율 |
|----------------------------|--------|-----|
| 전체협력사 | 23,862 | 100 |
| 1차 협력사(Tier-1) | 23,862 | 100 |
| 자재납품 협력사 | 8,344 | 35 |
| 시공 협력사 | 15,518 | 65 |
| 핵심 협력사(132개) | 12,912 | 54 |
| 리스크 진단 평가 결과 하위 5% 고위험 협력사 | 71 | 0.2 |
| 1차 협력사 외(Non Tier-1) | 0 | 0 |
| 핵심 협력사 | 0 | 0 |

지속가능 구매 강화

DL이앤씨는 녹색 인증 건설자재 및 친환경 제품 구매를 독려하고자, 협력사를 대상으로 녹색구매 관리지침을 적극적으로 활용하고 있습니다. 구매 범위는 토목, 건축, 전기, 화학, 설비, 생활용품을 비롯한 원·부자재를 포함하며, 각 현장에서 자재 구매 요청 시 최우선적으로 친환경 제품을 구매하고 있습니다.

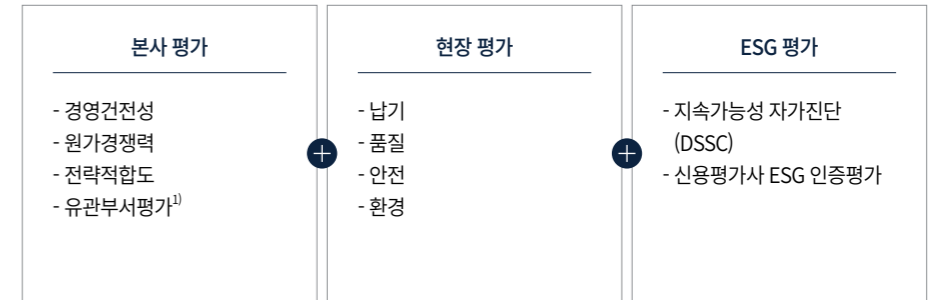
공급망 지속가능성 평가 및 리스크 관리

DL이앤씨는 협력사의 행동강령 이행 여부를 모니터링하여 잠재 리스크를 파악하고자 연 1회 시행되는 DSSC(DL E&C Suppliers Sustainability Check-list)를 통해 총 6개 분야 18개 항목에 대한 평가를 진행하고 있습니다. ISO 26000, RBA(Responsible Business Alliance), SMETA등 글로벌 이니셔티브의 표준을 기반하여 설계된 DSSC를 통해 2022년에는 전체 협력사(940개사) 중 총 468개 협력사를 평가하였으며, 2024년까지 전체 협력사를 대상으로 리스크 점검을 확대할 계획입니다. 자가진단 하위 5%(23개사)를 리스크 고위험군으로 분류하였으며, 개선 가이드를 제공하고 일정기간 후 재점검을 통해 개선 여부를 확인하고 있습니다.

협력사 점검 DSSC 평가항목

| 안전·보건 (4) | 환경 (3) | 노동·인권 (8) | 윤리 (3) |
|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ① 규정 및 매뉴얼 마련 ② 안전 전담 조직 ③ 표준 작업매뉴얼 ④ 대피 훈련 실시 | <ul style="list-style-type: none"> ① 환경 정책 보유 ② 환경 전담 조직 ③ 환경 법규 위반 | <ul style="list-style-type: none"> ① 근로기준법 이행 및 근로계약서 서면 교부 ② 근로시간 준수 ③ 최저임금 준수 ④ 인권 현장 보유 ⑤ 아동 노동, 강제 노동 금지 규정 ⑥ 차별 금지 규정 ⑦ 성희롱 금지 규정 및 교육 ⑧ 노동조합 또는 노동협의체 운영 | <ul style="list-style-type: none"> ① 윤리헌장, 윤리지침 ② 윤리교육 ③ 부패 및 이해 상충 행위 신고 채널 |

나아가 DL이앤씨는 협력사의 자발적인 ESG경영 실천을 위해 2022년 협력사 정기평가 시 ‘ESG 인증 평가 여부’를 가점항목으로 신설하였습니다. 현재 ESG평가 도입단계로 DSSC를 통한 자가진단이나 외부전문기관을 통한 인증평가 참여만으로도 가점을 부여하여 지속가능성 개선을 위한 동기를 부여하고 있습니다. 또한 품질 및 안전을 비롯한 다면적 역량 기준을 충족하는 조건으로 연간 수시 등록제를 운영하고 있으며, 2024년 협력사 행동강령 준수 동의율 100% 달성, DSSC 리스크 점검 비율 100% 달성, ESG 경영관리 협력사 100개사 지원을 목표로 공급망을 관리하고 있습니다. 중장기적으로는 ESG 우수 협력사에 가점을 부여하여 ESG 경영 미흡 협력사에 대한 스크리닝을 진행하고, 지속적이고 안정적인 공급망을 구축할 예정입니다.



1) 국가별, 업종별, 상품별 위험 등을 종합적으로 고려한 유관부서평가

2022년 공급망 지속가능성 점검(사전 스크리닝)

(단위: 협력사 수(개사), 비율(%))

| 구분 | 협력사 수 | 비율 | 내용 |
|-----------------------|-------|-----|--|
| 공급망 점검 대상 협력사 수 | 940 | 100 | Tier 1 협력사의 100% |
| 인권·환경·윤리·사회 부문 스크리닝 수 | 940 | 100 | |
| 평가 비율 | 468 | 50 | |
| 리스크 식별 | 23 | 5 | 리스크 진단 평가 결과 하위 5%인 고위험 협력사(High Risk) |
| 리스크 조치 | 23 | 100 | 시정조치 실시 및 개선 유도 |

상생경영

시정조치 및 인센티브

DL이앤씨는 공급망 리스크 진단 및 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사에 시정조치 계획 수립과 ESG 성과 개선 활동을 요구하고 있습니다. 해당 협력사에 대해서는 별도 관리를 통해 개선 활동의 타당성 검토, 시정조치를 위한 필수 자원 지원, 필요 시 외부 전문기관 자문 지원 등을 통해 신속한 ESG 성과 개선이 이루어질 수 있도록 합니다. 개선 결과는 분야별로 분류 및 분석을 통해 공급망 사전 스크리닝, ESG 리스크 진단 및 지원정책 수립 프로세스에 반영하고 있습니다. 2022년 협력사 진단 및 평가 결과에 따라 안전 관리 불량 등의 이유로 ESG 관리 요건을 달성하지 못하여 2개 협력사가 거래 정지 조치를 받았습니다.

협력사 리스크 시정조치 현황

(단위: 개사)

| 구분 | 2022년 | 비고 |
|--------------------|-------|------------|
| 고위험 협력사(High Risk) | 23 | |
| 거래 정지된 협력사 | 2 | 안전 관리 불량 등 |

SPECIAL CASE 우수협력사 대상 건설동반성장 경영자과정

DL이앤씨는 2022년 업계 최초로 협력사를 위한 대학원 교육지원 프로그램인 건설동반성장 경영자과정을 개설하였습니다. DL이앤씨의 우수 협력사로 선정된 공종별 20개 중소기업 대표이사를 대상으로 동반성장 및 공정 거래, 경영환경 변화의 이해와 리스크 관리 등 협력사 ESG 경영에 접목할 수 있는 교육이 진행되었습니다. 총 15주 동안 진행된 해당 과정은 전원 수료하였으며, DL이앤씨는 건설동반성장 경영자과정을 비롯하여 다양한 교육 지원 프로그램을 확대 운영할 계획입니다.



한편, 진단 및 평가 결과가 우수한 협력사에는 입찰제한 면제권 부여, 동반성장을 복지포인트 100만원 지급, 계약이행보증요율 감면 및 면제 등 다양한 인센티브를 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 재무 지원, 경영 지원, 기술개발 지원 등 다양한 상생협력 프로그램에 참여할 수 있는 우선권을 부여하고 있습니다. 재무지원 프로그램 내 '직접자금 지원 사업'을 통해 우수 협력사에 무이자로 자금을 대여하고, 상생펀드를 운영하여 DL이앤씨가 예치한 정기예금의 이자를 통해 협력사의 대출이자 감면을 지원함으로써 협력사의 재무건정성 확보에 기여하고 있습니다. 또한 고등교육기관 교육기회 제공을 통한 협력사 역량 및 경쟁력 강화를 위해 중앙대학교 건설동반성장 경영자과정을 개설 및 지원하였습니다.

협력사 ESG 경영관리 지원

DL이앤씨의 핵심 협력사를 대상으로 외부 전문기관을 통한 ESG 컨설팅을 진행하고 있으며, 2022년에 20개 협력사를 선정하여 ESG 교육 및 진단 평가를 진행하였습니다. 매우우수·우수·양호·미흡으로 구분하여 평가 결과를 도출하였으며, 미흡 등급을 받은 협력사에 대해서는 진단보고서를 통해 개선을 권고하였습니다. 또한, 해당 협력사에는 차년도 ESG 컨설팅 진행 시 정밀 컨설팅을 지원할 예정이며, 2023년에는 핵심 협력사 전체를 대상으로 ESG 컨설팅을 실시할 계획입니다.



ESG 경영관리 프로그램 참여 실적

(단위: 참여 협력사 수(개사), 참여 비율(%))

| 참여 협력사 수 | 2022 | | | Tier 1 협력사 대상 참여 비율(940개사) | 평가 및 실사 주관 |
|----------|--------|------|------|----------------------------|--------------------|
| | ESG 교육 | 서면평가 | 현장실사 | | |
| | 20 | 20 | 20 | 2.13 | 나이스디앤비 (제 3자 외부기관) |

협력사 ESG 경영관리 프로그램 평가 결과



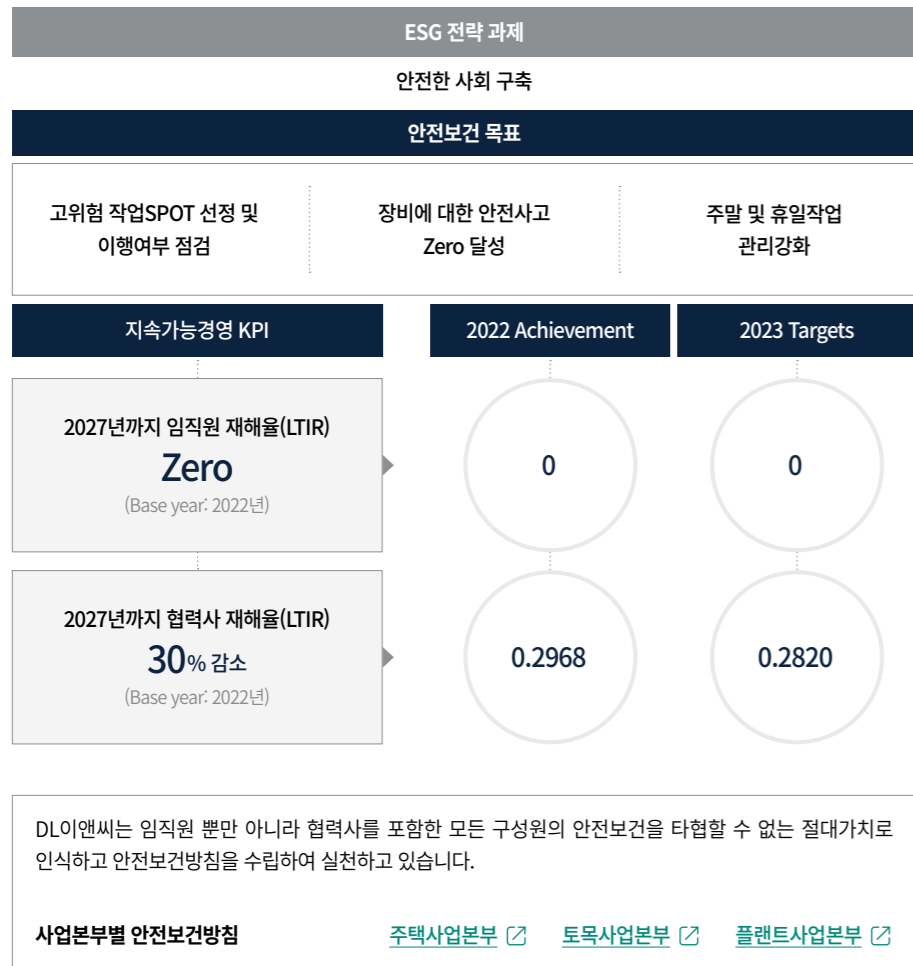
협력사 커뮤니케이션 채널

| | |
|------------------|---|
| 한솔 파트너스 데이 | <ul style="list-style-type: none"> - 매년 우수 협력사를 선정 및 포상하는 초청행사 진행(주요 경영현황 공유, 협력사 의견 청취) - 협력사 우수사례 공유, DL이앤씨 안전 관리 방안 공유 - 2022년에는 온·오프라인 방식 병행 |
| 협력사 품질협의체 운영 | <ul style="list-style-type: none"> - 협력사 간 품질목표 및 전문기술·노하우를 공유할 수 있는 품질협의체를 정기적으로 운영 - 2022년에는 품질협의체 정기 Session을 개최하여 외주구매실 및 품질혁신실 임원, 협력사 대표이사 등 참여 |
| 사이버신문고 | <ul style="list-style-type: none"> - 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위 등으로 인한 피해, 윤리경영 관련 제언, 건의사항, 협력사 고충상담 등을 홈페이지를 통해 상시 접수 |
| 협력사 포털 '어깨동무' 운영 | <ul style="list-style-type: none"> - 협력사 포털을 통한 각종 지원 프로그램 및 안내 사항 수시 공유 - 2022년에는 양방향 소통을 위해 '상생톡톡 게시판'을 리뉴얼하고 문의사항 접수 시 담당자 알림 시스템 개선 |
| 상생협의체 운영 | <ul style="list-style-type: none"> - 현재 내 협력사와 소통창구인 상생협의체를 정기적으로 운영 - 협력사 의견 청취, 동반성장 공감대 형성으로 하도급 관련 분쟁 최소화 |

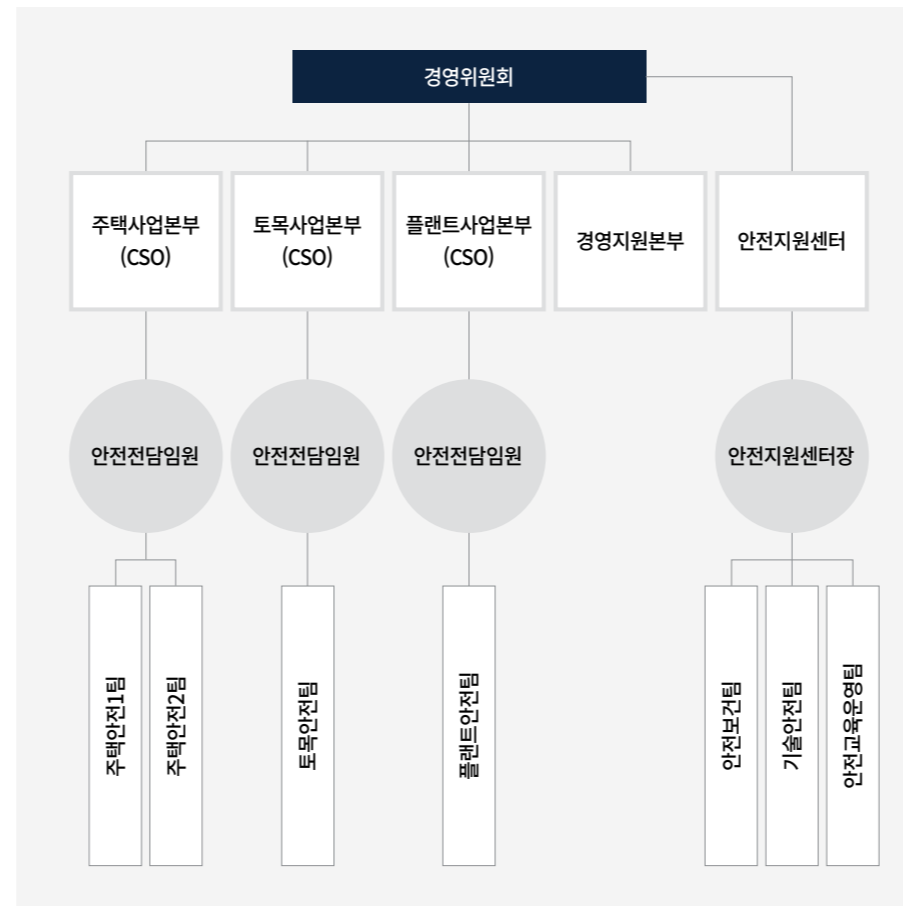
안전보건경영

안전보건방침 및 체계

DL이앤씨는 산업안전보건법에 따라 매년 이사회에 안전보건계획을 보고 및 승인하며, 이행결과를 최소 분기 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 2022년 1월부터는 CSO(Chief Safety Officer, 최고안전책임자) 체계로 안전보건 조직을 개편하고, 사업본부별 안전보건방침 및 이행계획을 수립하여 매년 주기적으로 관련 핵심 이슈를 식별하고 이를 개선하고 있습니다. 또한, 점검결과 및 안전보건 관리자 인력배치 현황 등을 CSO에게 월별로 보고하여 효과적으로 안전사고를 관리하고 있습니다. 2022년 8월부터는 구성원의 안전역량 향상을 위한 전담부서인 안전교육운영팀을 신설하여 전문적인 안전교육을 확대하고 있습니다. 특히, 현장소장 발령자 및 관리감독자의 마인드셋, 신규 안전보건 관리자 OJT(On-the-Job Training, 직장 내 훈련), 본사 안전부서 근무자 대상 안전교육, 협력사 작업반장·신호수 등 계층별 교육 등 교육 콘텐츠를 개발하여 운영하고 있습니다.



안전보건 조직도



| | |
|-----------|---|
| 사업본부별 CSO | <ul style="list-style-type: none"> 안전보건방침 및 안전보건 경영계획 승인 안전보건경영체계 이행 및 유지에 대한 확인 안전보건경영체계의 이행과 관리에 필요한 인력 및 예산 계획수립 및 집행 승인 안전보건경영 매뉴얼 제·개정 및 경영검토 보고서 승인 비상사태에 대한 총괄 지휘 및 대책 수립 안전보건경영시스템의 지속적인 개선 지원 |
| 경영지원본부 | <ul style="list-style-type: none"> 사옥 내 안전·보건 업무 이행 및 감독 |
| 안전지원센터 | <ul style="list-style-type: none"> 사업본부별 CSO의 안전·보건에 관한 업무 협의 및 지원 [기술안전점검·지원] - 기술안전팀 <ul style="list-style-type: none"> - 구조, 지반, 교량, 장비, 전기 점검·지원 - 안전관리계획서 작성 지원, 유해위험방지계획서 점검 - 기술안전 지침 제작 및 기술안전허가 제도 운영 - 사고 조사(근본원인 분석 및 재발방지대책 수립) [안전·보건에 관한 업무총괄·관리 및 지원] - 안전보건팀 <ul style="list-style-type: none"> - 사업본부 안전보건 활동 전반에 대한 기획 및 총괄관리·지원 [안전·보건 교육 업무총괄·관리 및 지원] - 안전교육운영팀 <ul style="list-style-type: none"> - 사업본부 안전보건 교육 전반에 대한 기획 및 총괄관리·지원 - 안전체험학교 운영 및 관리 등 |
| 사업본부별 안전팀 | <ul style="list-style-type: none"> 사업본부별 안전·보건 기획, 인사, 교육 등 현장 안전 업무 이행 및 감독 <ul style="list-style-type: none"> - 기획: 안전보건 관련 캠페인, 안전 방침 수립 등 - 인사: 사업본부 안전·보건 인력운영 등 - 교육: 교육교재(지침) 작성, 교육 계획 수립 및 이행 등 - 점검: 사업장 안전보건 관리 및 안전 활동 점검·평가 등 |

안전보건경영

경영진의 안전책임 강화

DL이앤씨는 선도적인 안전문화를 구축하고 안전사고를 효과적으로 예방하기 위해 경영진의 안전활동 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 임원들은 ‘안전점검, 안전교육, 안전 피드백, 안전소통’의 4대 영역에서 업무를 총괄하고, CSO는 월 1회 이상 현장 안전점검을 진행하여 안전 관리체계를 공고히 하고 있습니다. 또한, 임원의 안전에 대한 책임 수준을 높이고자, 임원을 비롯한 팀장 및 점검부서 직원 KPI(성과지표)에 안전점검 시행 건수, 중대재해 건수를 반영하고 있으며, 앞으로도 경영진의 안전 활동과 KPI 모니터링을 강화할 예정입니다.

안전보건 협의체

| 구분 | 주기 | 참석자 |
|-------------------|----|---|
| 월간 안전보건활동 결과보고 회의 | 매월 | CSO, 사업본부 담당임원, 사업본부 안전팀 |
| 월간 안전임원 회의 | 매월 | 안전지원센터장 및 팀장, 사업본부 안전담당임원 및 팀장 |
| 주간 안전보건 회의 | 매주 | 안전지원센터 팀장 및 본부 안전팀장 |
| 산업안전보건위원회 | 격월 | 사용자 위원(현장소장, 안전관리자, 보건관리자, 공사금액 20억 원 이상의 관계수급인의 대표자) 근로자 위원(근로자대표, 명예산업안전감독관, 공사금액 20억 원 이상의 관계수급인의 근로자 대표) |

안전보건인증

DL이앤씨는 변화하는 환경에 맞춰 모든 사업장에 최적화된 안전보건경영체계를 구현하고자 노력하고 있으며, ISO 45001 인증 등을 통해 글로벌 수준의 안전보건 경영 수준을 제고하고 있습니다.

| | | |
|---|---|---|
| <p>ISO 45001 🔗 (안전보건경영시스템)</p> <p>2009년 OHSAS18001:2007 최초 취득 후 2018년 ISO 45001 인증 전환·유지</p> | <p>ISO 21001 🔗 (교육기관경영시스템)</p> <p>DL이앤씨의 안전체험학교 교육 신뢰도 향상 및 글로벌 학습 서비스 제공을 위해 건설사 운영 안전교육 시설 최초로 취득 완료</p> | <p>안전체험학교 인정서 🔗 (한국산업안전보건공단)</p> <p>민간 안전체험 교육장 인정제도로 체험형 산업 안전교육 확대 및 상생협력을 위해 2021년 6월 건설업계 최초로 취득</p> |
|---|---|---|

안전보건경영 활동

2022년 주요 안전보건 활동 실적



1) 안전보건경영 파트 협력사 안전보건 능력평가표 기준

2022년 내·외부 안전점검 실적

(단위: 회)

| 분류 | 구분 | 내용 | 실시횟수 |
|----------|------------------|---|------------------------|
| 내부 점검 | CSO 안전점검 실시 | 경영진이 주도하는 안전점검 | 주택: 5, 토목: 3 플랜트: 2 |
| | 임원·팀장 점검 | 전 현장을 대상으로 담당임원 및 팀장 주도의 안전점검 시행으로 전 임직원의 안전문화 주도 | 675 ¹⁾ |
| | 자체 점검 | 현장별 본사 전담 직원(PM)의 밀착지원 점검 | 1,574 ¹⁾ |
| | 기술안전점검 | 기술안전(장비, 전기, 건축구조, 지반) 전담직원의 안전성검토 및 확인점검 | 장비 및 건축구조 등 총 1,732 |
| 외부 기관 점검 | 외부 전문 안전점검 기관 점검 | 중대재해처벌법에 따른 현장의 안전보건 관계 법령 이행 여부를 제3자 기관 점검 | 715 ¹⁾ |

1) 주택, 토목, 플랜트 부문 점검 횟수 합계

안전보건경영

건설현장 재해 예방

DL이앤씨는 2022년 발생한 안전사고의 원인 분석 및 재발방지대책과 개선사항 수립을 기반으로 3개 사업본부 공통의 안전보건목표와 사업본부별 추진방안을 계획하여 이행하고 있습니다. 본사의 관제, 점검, 실시간 통제를 통해 현장 안전사고를 사전 예방하고, 발생가능성이 높은 구간에 대한 모니터링과 및 건설기계장비 관리 프로세스를 강화할 예정입니다.



스마트 안전보건 시스템 고도화

DL이앤씨는 데이터 기반의 스마트 시스템을 도입하고, 첨단 기술을 적용하는 등 안전 위험 요인을 최소화하고 있습니다. 특히, BIM(Building Information Modeling, 건물정보모델링)을 활용한 설계통합관리 및 IoT(Internet of Things, 사물 인터넷) 기반의 장비사용, 센서 및 어플리케이션을 통한 위험구간 감지를 개발하여 다양한 공사현장에 적용하고 있습니다.



1) 블루투스 기반 장비로 근거리의 스마트 기기(트래커)로 위치정보를 전달하는 무선 통신
 2) 근로자마다 개별 소지하며 주변의 위치정보를 읽어 현재 위치를 중앙시스템으로 전달함
 3) 건축물 하부에 위치해, 하중을 견딜 수 있는 기초 건자재인 콘크리트 파일(말뚝)을 향타할 때, 지면으로부터의 파일 반발도를 측정하는 작업

SPECIAL CASE 스마트 안전관리 기기 활용

4채널 AI 영상인식 카메라

주택사업본부에서는 장비 주변 360° 관제가 가능하며, AI기능을 활용하여 접근 중인 근로자를 자동으로 인지하여 경고하는 ‘4채널 AI 영상인식 카메라’를 건설장비에 설치하였습니다. 장비 접근 근로자 인지 및 장비 운전원에 대한 경보를 통해 근로자의 접근을 차단하여 장비 협착 사고를 예방하고 있습니다. 또한, 2022년 7월부터 주택사업본부를 시작으로 토목 및 플랜트 건설현장에 해당 장비를 확대 적용하고 있습니다.

Blue Eye System(바디캠) 활용

현장 안전규정 및 안전사고 관리를 위해 실시간 영상 기록이 가능한 통제 시스템인 Blue Eye System(바디캠)을 활용하고 있습니다. 이를 통해 바디캠을 활용한 기록관리, CCTV 영상 확보 등 안전 순회점검 결과의 실시간 기록과 ‘5행 5금’ 위반 근로자를 기록 및 관리가 가능합니다. 또한 근로자의 작업 습관, 성향, 불안정한 행동 유형 등을 실시간으로 분석합니다. 이를 활용하여 통합 관제 플랫폼을 통한 실시간 관리와 재해 발생 시 본사 및 외부 기관과 실시간 공유가 가능하며 해외 및 격오지에 대한 원격 지원 및 점검이 가능합니다.

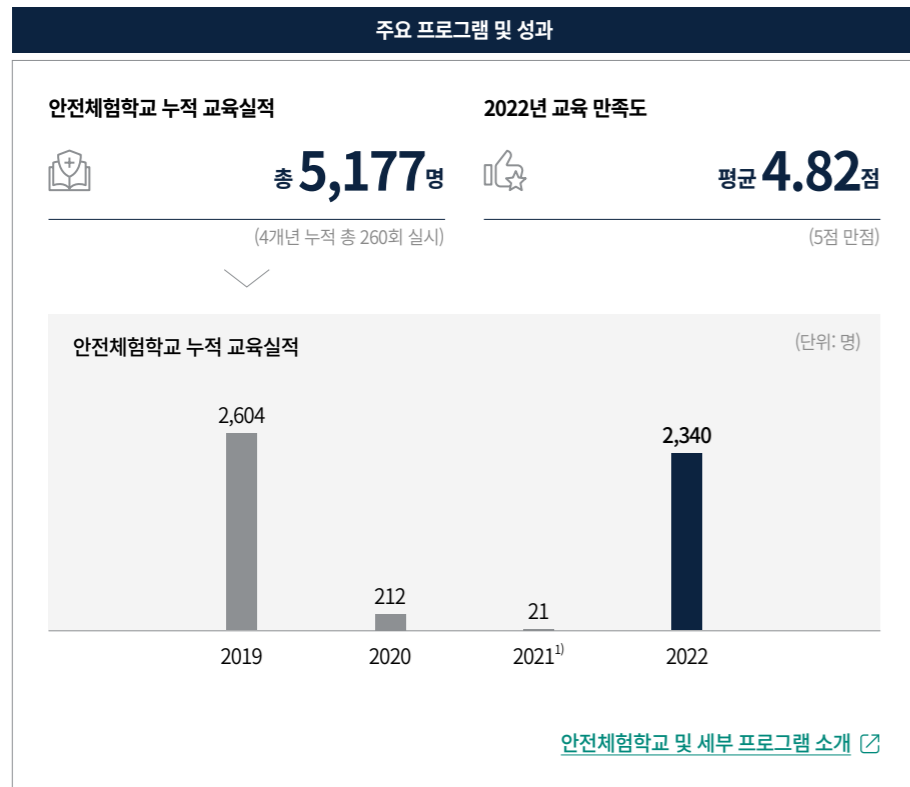
| 5행 | 5금 |
|----------------------|---------------------------|
| 안전교육(조회) 100% 참석 | 장비 작업반경 및 위험표지 구역 내 접근 금지 |
| 안전모 착용 | 미허가 단독작업 금지 |
| 통로 안전 확보 후 이동 | 안전시설 미허가 제거 금지 |
| 지정구역 내 자재 및 공구 비치 | 불안전 도구 사용 금지 |
| 추락위험 장소 내 안전벨트 필수 착용 | 지정 장소 외 흡연 및 통화 금지 |

안전보건경영

지역사회·협력사 안전보건 강화 활동

안전체험학교 운영

DL이앤씨는 현장의 위험 요소 및 불안전 상태를 직접 체험할 수 있는 ‘안전체험학교’를 건립하여 운영하고 있습니다. 철골 VR체험, 장비 협착 체험, 종합전기 점검 체험 등 건설현장과 관련된 총 21개의 교육 프로그램을 체험할 수 있으며, DL이앤씨의 임직원뿐 아니라 협력사 직원, 외부기관 관계자 등을 대상으로 교육을 제공함으로써 현장에서의 사고 발생 과정에 대한 이해도와 위험 감지 능력을 제고하고, 비상사태 발생 시 대응역량을 강화하고 있습니다.



1) 2021년의 경우 COVID-19로 인해 심폐소생술(CPR), 완강기 사용법 영상 교육교재 제작 및 배포 등 비대면(온라인) 교육으로 대체하여 진행하였으며, 해당 숫자는 현장(오프라인) 교육 참여자 수만 집계한 수치

협력사 대상 중대재해처벌법 교육

DL이앤씨는 2022년 1월 27일에 시행된 중대재해 처벌 등에 관한 법률에 대하여 임직원과 협력사의 정확한 이해를 돕고, 현장 내 필수 이행사항을 전달하고자 2022년 9월부터 12월까지 32개 현장 160명을 대상으로 방문교육을 실시하였습니다. 주요 교육 내용으로 안전보건관리체계 구축 및 이행, 재발방지 대책의 수립 및 이행 등 중대재해 처벌에 관련한 법률에서 요구하는 안전 및 보건 확보의무의 이행과 활동에 대한 교육을 실시하였습니다. 또한, ‘어깨동무’ 안전게시판을 통해 지속적으로 안전 현안사항을 공유하고 있습니다.

협력사 안전관리 역량향상 프로그램 운영

DL이앤씨는 2022년 21개의 중소 협력사에 대한 안전활동평가를 통해 우수 협력사에 인센티브를 지급하여 사고 예방에 대한 동기를 부여하고자 ‘협력사 안전관리 성과공유제’를 진행하였습니다. 협력사 대표이사를 포함한 경영진이 매월 ‘안전점검의 날’ 행사 및 안전점검을 진행하여 안전 의지를 전파하고, 관리감독자가 사전예방활동에 적극적으로 동참하도록 독려하여 현장 내 안전 분위기를 조성하였습니다.

19개 협력사를 대상으로 외부 전문기관(주안전하는 사람들)의 안전컨설팅을 통해 중대재해 처벌법에서 요구하는 안전보건체계를 구축하고 협력사의 산업재해예방 역량을 제고하였습니다. 또한, 협력사의 안전관리수준을 진단하고 이에 맞는 안전보건체계 Road Map을 제공함으로써 협력사 자율에 의한 안전보건경영시스템이 안착되도록 지원하였습니다.

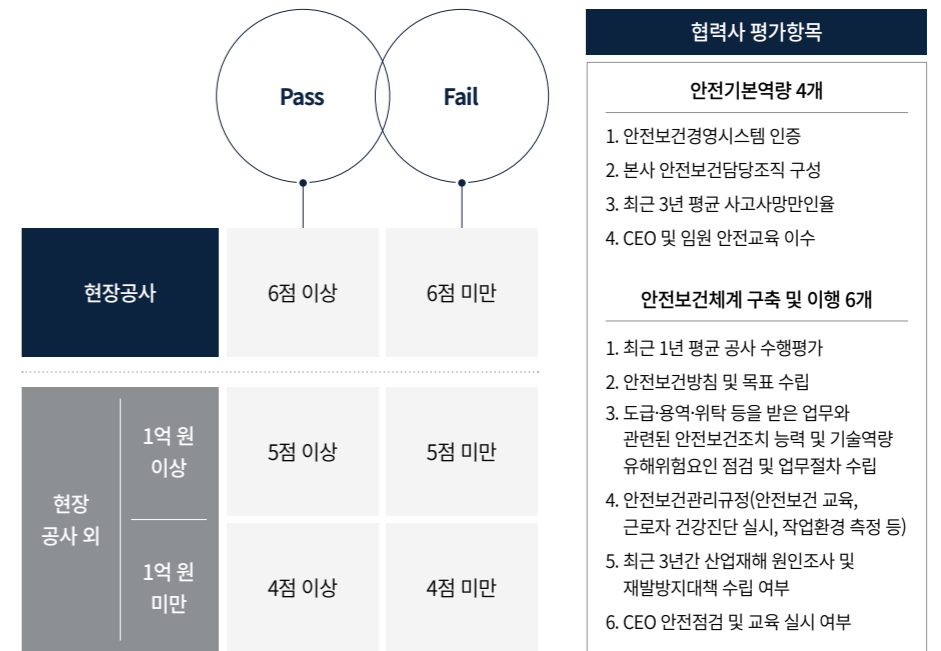
안전사고 및 비상사태 대응

DL이앤씨는 비상대응체계 운영을 통해 사고 발생 시 즉각적인 조치를 취하여 피해를 최소화하고 있습니다. 사업장 내 비상사태 대응 매뉴얼을 협력사 및 근로자 등 전 구성원과 공유하고, 반기별 1회 비상대응 모의훈련을 실시하여 대응력을 향상시키고 있습니다. 또한, 사업장 내 모든 근로자에 대해 업무 수행 중에 급박한 재해 발생 위험이 발견되면 본인 판단 하에 업무를 중지 또는 거부할 수 있는 권리를 보장하고 있습니다.

협력사 안전보건 능력평가

2022년 1월부터 안전보건 능력평가 제도를 시행하여 협력사의 안전·보건 확보 수준을 평가하고, 적절한 수준의 안전·보건능력이 확보된 협력사에 대해서만 계약을 진행하고 있습니다.

협력사 안전보건 능력평가표



협력사 안전관리서약서 의무화

DL이앤씨는 협력사가 현장에서 안전보건 방침을 준수하여 근로자의 생명과 신체 보호, 중대재해 예방 등 안전한 작업 환경 유지를 위한 최소한의 의무 조항을 두고 있습니다. 또한 현장 내 안전을 위해 위험요인 발견 시, 언제든지 작업 중단을 요구할 수 있는 권리를 포함한 안전관리서약서를 제정하였습니다. 2022년 협력사 951개를 대상으로 동참 서명(1차 협력사 100% 서명 완료)을 받았으며, 2023년부터는 구매계약 정식절차로 반영하여 DL이앤씨와 신규 계약을 체결하는 협력사의 경우, 안전관리서약서 전자서명을 의무화할 예정입니다.

안전보건경영

안전보건 위험성 평가

DL이앤씨는 안전보건에 대한 실제적 및 잠재적 위험요인을 인식한 후, 위험성의 심각도를 평가하여 이를 개선할 우선순위 과업을 파악하고 있습니다. 이후, 파악된 위험 요인을 관리·개선하기 위한 제반 절차를 수립하여, 위험요인을 사전에 제거하거나 최소화하고 있습니다.

직업성 건강 관리

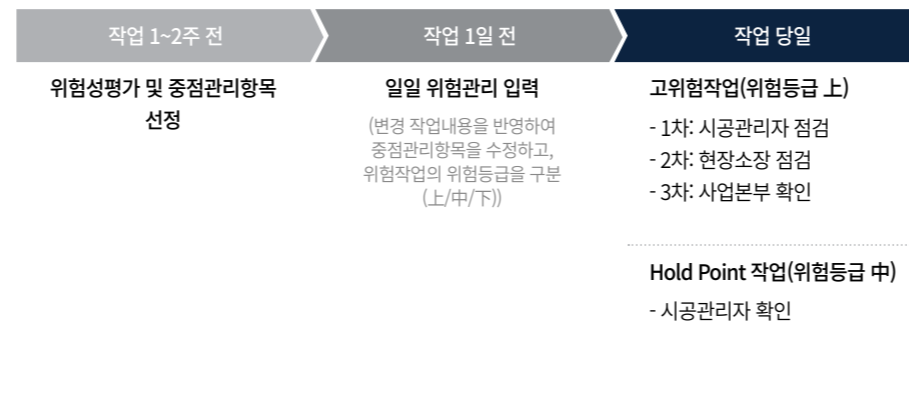
DL이앤씨는 임직원의 직업성 질병의 조기 발견과 예방을 위해 의무적으로 건강검진을 시행하고 있습니다. 또한 임직원의 자발적 건강 증진과 정서 관리를 위해 ‘임직원 심리상담’ 운영을 비롯한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 사업장에서는 작업 내용과 시기에 따른 직업성 질병을 예방하고자, 위험요인을 사전에 발굴하여 위험성평가에 반영하는 등 상시적으로 위험요인의 제거/저감 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 야외 작업이 많은 건설업 특성상 혹서기·혹한기 시기에 따른 중점 건강관리 사항을 선정하고 예방 가이드를 공지하여 직업성 질병 발생을 방지하고 있습니다. 또한 사업장 특성에 맞는 재해발생시 대응 프로세스를 수립, 운영하여 열사병 등 직업성 질병 발생 시 신속한 조치 및 대응을 취할 수 있도록 하였습니다.

| 평가 종류 | 대상 범위 | 평가 시기 |
|---------------|--|---------------------|
| 최초 위험성평가 | 계약 공사 전체 공정 | 공사 착공 전 |
| 공종별 최초 위험성평가 | 공종 계약 공사 전체 공정 | 공종 시공 전 |
| 정기 위험성평가 | 당해연도 예상 공정 | 착공 후, 1년 이내 (매년 실시) |
| 수시 위험성평가 | - 1주~2주간 진행되는 모든 공정 - 기계기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경 - 건설물, 기계기구, 설비 등의 정비 또는 보수 - 작업방법, 작업절차 신규도입 및 변경 - 중대산업재해 발생 또는 그 밖에 현장소장이 필요하다고 판단한 경우 | 1회 2주 이내 |
| 소규모·단시간 작업허가서 | - 소규모·단시간 작업 등 수시 위험성평가 작성이 누락된 작업 | 발생 시 |

위험성평가의 실행 및 감독

- 1 위험성평가에 따른 중점관리항목에 대한 안전보건점검은 해당 공종 관리감독자가 매일 실시한다.
- 2 중점관리항목을 제외한 기타 위험요인에 대해서는 전 직원이 지적 활동을 통하여 관리한다.
 - 실시 시기: 수시(매일 1회 이상)
 - 점검자: 안전보건총괄책임자, 관리감독자, 안전·보건관리자 등 현장 전 직원
- 3 협력사 소장은 중점관리항목 및 지적 활동의 위험요인을 확인하여 조치한다.
- 4 2개월 마다 안전보건총괄책임자, 안전·보건관리자, 관리감독자와 각 협력사 소장 및 종사자 1인은 합동점검을 실시한다.
- 5 안전보건총괄책임자는 현장 여건 등 점검이 필요하다고 생각하는 경우 안전·보건관리자, 관리감독자, 협력사 소장 등을 소집하여 안전보건에 관한 점검을 실시한다.

고위험 관리 모니터링 체계



중대재해 및 안전사고 대응 프로세스

DL이앤씨는 본사 및 현장에서 발생한 중대재해를 신속하게 대응 처리할 수 있도록 초기 대처요령 및 본사의 지원체계를 수립하여 사고를 조기 수습하고 확산을 방지하고 있습니다.

현장 사고 대응 절차

| 구분 | 내용 |
|------------------|--|
| 긴급 처리 & 2차 재해 방지 | <ul style="list-style-type: none"> • 응급조치 실시 및 119 신고 • 동력 차단 등 피해 확산 방지 |
| 작업중지 및 대피 | <ul style="list-style-type: none"> • 해당 공종 작업 중지(즉시) • 사태 및 상황 파악 후 사고 발생 알림 • 근로자 대피 및 방향유도를 위한 유도조 배치 및 장비 통제 |
| 발생 개요 파악 등 사고 조사 | <ul style="list-style-type: none"> • 발생경위 재해자 인적사항, 발생 원인 등 확인 • 목격자, 재해 관련자 진술서 확보 |
| 보고 | <ul style="list-style-type: none"> • 관련기준에 따른 유관기관 보고 (본사, 고용노동부, 국토교통부 등) |
| 재발방지 계획 수립 | <ul style="list-style-type: none"> • 유사동종사고 방지대책 수립 • 대책의 적정성 확인(위험성평가 재실시) |
| 공유 및 이행 | <ul style="list-style-type: none"> • 당사 전 현장 사고발생 공유 • 유사 동종 사고 예방대책 공유 및 현장별 이행 |

품질경영

품질경영 전략 및 체계

품질경영 전략

DL이앤씨는 고객이 감동할 수 있는 품질 수준을 목표로 설정하고 품질방침을 제정하였으며, 이를 기반으로 임직원 모두가 품질 관리의 주체가 되는 ‘고객 관점에서의 전사적 품질경영(TQM: Total Quality Management)’ 체계를 구축하였습니다.

[DL이앤씨 품질방침](#)

각 단위 조직별 품질 목표를 기반으로 데이터 기반의 품질경영을 추진하고, 프로젝트 기획 단계부터 수행, 완료, 운영의 전 과정에서 고객의 가치를 극대화하기 위한 품질경영 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 공사진행 과정 중 품질 기준을 지속적으로 확인 및 점검하고, 해당 내용은 빅데이터로 관리하여 차기 프로젝트에 반영하고 있습니다. 또한, 발생한 결함들이 고객들의 안전사고로 이어지지 않도록 ‘안전품질’ 항목을 시스템화하여 관리 중에 있습니다.

품질경영 인증

DL이앤씨는 고객 및 이해관계자의 요구사항을 충족하기 위하여 1994년 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 최초 취득 후, 이를 유지하고 있습니다. 또한, 미국기계학회기준(ASME), 전력산업기술기준(KEPIC) 등 공신력 있는 공인검사기관의 품질 인증을 획득 및 유지하고 있습니다.

또한 ASME NA/NPT/S/PP/U(원자력발전소 배관계통 등 설치/원자력압력용기 배관계통, 부품 및 지지물 등의 제작/발전용 보일러의 현장제작 및 설치/압력배관의 현장제작 및 설치/압력용기의 현장 제작) 인증을 2012년, 2013년, 2018년 각각 최초 취득하였고, 3년마다 재인증심사를 진행하여 이를 유지하고 있습니다. 미국 국제 보일러 및 압력용기 검사원협회인 NBBI가 발행하는 R(보일러 및 압력용기의 현장수리 및 교체)인증의 경우, 2015년 최초 취득 후, 3년마다 재인증심사(최근 2022년)를 통해 인증을 유지하고 있습니다.

KEPIC MN/EN/SN/MH(원자력기계/전기/구조/공조기기[2017년 추가]) 인증의 경우, 1999년 3월 최초 취득 후, 2022년 12월 재인증심사를 완료하여 인증을 유지하고 있습니다.

[품질경영 인증서\(ISO9001, ASME, KEPIC, NBBI\)](#)

품질관리 강화 활동

현장 품질 지원

DL이앤씨는 본 공사 단계에서의 품질관리 강화를 통해 고객이 최종 인도받는 상품의 품질을 체계적으로 개선하고 있습니다.

| 불량률 과정보표 운영 | 협력사 관리 시행 |
|--|--|
| - 본 공사 단계에서의 14개 점검항목, 80개 유형 점검 - 본사 인원의 직접 현장 방문-점검 | - 과정보표에 연계한 협력업체 관리 시행 - 현장 공종별 불량률 추적 관리 및 협력사 평가 관리 |
| 자체 전수 점검 | 완성세대 관리 |
| - D-90 점검 결과에 따른 협력업체 사장단 회의 시행 및 처리계획 협의 | - D-45 접수 Risk(하자) 입주 이전 100% 처리 |

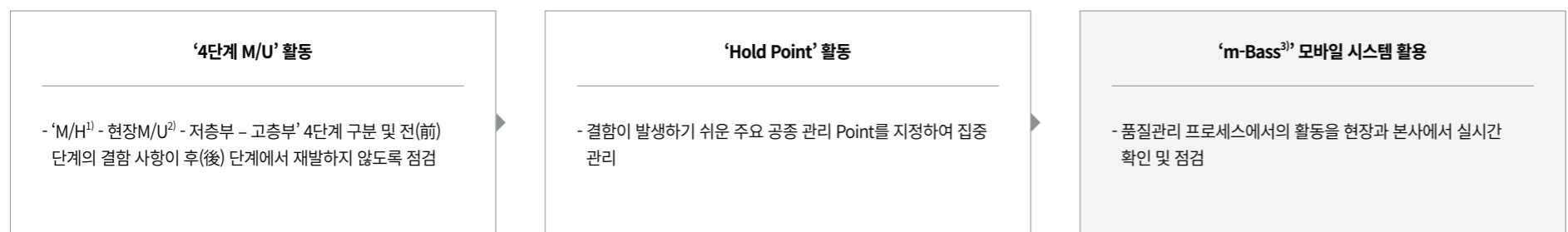
품질점검단 운영(제품 및 서비스 안정성 평가)

DL이앤씨는 시공 오류가 빈번한 공종 분석을 통해 품질점검 체크리스트를 마련하고, 이를 기반으로 마감 공사 이전 단계부터 점검을 진행하고 있습니다. 이를 위해 직접 고용한 품질점검단이 전국 모든 현장을 방문하여 동일한 눈높이로 마감 품질점검을 진행합니다. 이후 기능 점검을 수행하여 D-90부터 입주까지 하자제로 달성을 목표로 하고 있습니다

하자인식 및 실적 - D-45 세대당 하자건수



품질관리 프로세스



1) M/H: Model House 2) M/U: Mock-Up 3) m-Bass: mobile – before & After service system

품질경영

품질 개선을 위한 기술 적용(외벽균열 드론점검/위치기반 하자입력 시스템)

DL이앤씨는 안전위험성과 원거리조사로 인해 품질점검 미관리 영역이었던 외벽균열점검을 드론, AI기술을 활용한 ‘외벽균열 드론점검 플랫폼’을 통해, 공사 중 발생하는 외벽균열을 사전에 100% 탐지, 보수 조치하여 입주 후 외벽균열로 인한 누수하자를 최소화하고 있습니다. 해당 기술은 2022년 4월부터 공동주택 전 현장에서 적용 중이며, 파트너사와 함께 플랫폼 공동연구개발을 완료하여 타사에도 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 위치기반 하자입력 시스템을 적용하여 하자 정보와 BIM 속성 및 위치 정보를 자동으로 연계하여 입력의 정확도를 제고하고 있습니다. 기존 시스템 입력 방식 및 시공 품질점검 프로세스를 개선하고, 하자 위치정보 표준체계 수립 및 하자 수집정보 정량화를 통해 원인불명의 하자를 효율적으로 관리하고 있습니다.

D-Silent Floor (층간소음저감구조) 및 D-Silence Guard (층간소음 알리미) 적용

DL이앤씨는 층간소음 문제를 해결하기 위해 ‘D-Silent Floor’와 층간 소음 저감을 위한 내력벽 최적 설계 외에 층간소음의 근원을 찾아 알려주는 시스템 ‘D-Silence Guard’를 개발하고 신규 사업 모델로 확대해 나가고 있습니다.

DL이앤씨는 층간소음 문제를 해결하기 위해 자체적으로 개발한 12개의 소음저감 특허 기술력을 집약하고, 음향전문가를 투입해 D-Silent Floor 구조를 개발했습니다. 특히, 해당 구조는 일반적인 아파트 법적기준 중량충격음 4등급을 대비하여, 중량충격음 2등급을 보유해 입주자의 귀에서 느끼는 소음을 약 50% 수준 줄일 수 있습니다. 또한, 층간소음 알리미는 매립된 센서를 통해 일정 수준 이상의 진동이 감지되면 해당 세대에 주의 알리를 주어 층간소음 저감을 유도하고, 센서에서 감지한 층간소음 로그 기록은 통합모니터링 시스템에 실시간 저장되어 층간소음 분쟁발생 시 활용할 수 있습니다. 더불어, 해당 구조 및 기술은 시험실 외 실제 현장에서 소음차단 성능을 인정받은 기술로 입주자들의 주거환경을 개선하는 데 직접적으로 기여할 전망이다. DL이앤씨가 개발한 기술을 적용하면 중량충격음 4등급과 비교할 때 사람 귀에서 느끼는 소음을 약 절반 수준까지 줄일 수 있습니다.

고객만족활동

DL이앤씨는 적극적인 커뮤니케이션을 통해 고객의 불편사항을 사전에 파악하고, 이를 최소화하기 위해 다양한 고객만족활동을 진행하고 있습니다.

| 모바일 하자관리 서비스 | 로하스(LOHAS) 서비스 | 오렌지 서비스 | 국가고객만족도(NCSI) 추진 |
|--|---|--|--|
|  <ul style="list-style-type: none"> - 국내 최초 모바일 하자관리 서비스를 통해 고객의 하자 접수 및 처리 상태 실시간 모니터링 - 향후 AI 기반의 사진 정보 분석을 통해 하자 정보(위치, 유형 등) 인식 및 자동시스템 접수, 작업자 예약 시스템 고도화 계획 |  <ul style="list-style-type: none"> - e편한세상 고객 등록 후 출입카드 소유 입주민의 자유로운 시설 이용 - 입주 지정기간 종료 시점부터 6개월 간 무료 운영 - 커뮤니티 운영 컨설팅 등 지속적인 서비스 제공 |  <ul style="list-style-type: none"> - 코로나19로 보류되었던 세대 내부 클린서비스, 입주 5년 차 대상 외부 유리클린 서비스 등 업계 최초의 고객 만족 서비스 제공 |  <ul style="list-style-type: none"> - NCSI 기반 DL이앤씨 상품 시장 호응도와 경쟁사 대비 우위·열위 항목 분석, 분석 결과 기반의 상품 개선 - 2022년 NCSI 아파트 부문 3위 달성 |
| 고객만족도 조사 | 고객접점 직원 CS역량 강화 교육 | 디뷰서비스 | 고객커뮤니케이션 강화 |
|  <ul style="list-style-type: none"> - 해피콜 SMS 서비스 운영 (하자보수 AS 처리 완료 고객 대상) - 고객센터센터 대상 고객 평가 (매월 우수센터/근무자 선정·포상) - 사전 방문행사 고객 대상 만족도 설문 진행(추후 행사에 반영) |  <ul style="list-style-type: none"> - 정기적인CS 프로세스 및 전문 훈련을 통한 CS 마인드/역량 강화 - 고객 접점 응대가이드 기반의 표준화된 서비스 제공 |  <ul style="list-style-type: none"> - 슬기로운 점검 안내 서비스: 타입별로 촬영된 360도 VR을 메타포트 플랫폼 클라우드 서비스로 제공 - 신속처리 서비스: 사전방문행사 시 발견사항을 작업자가 행사기간 내 처리, 모바일 하자관리 서비스를 통해 고객이 사진 확인 - 슬기로운 이사생활: 이사 시 반복 접수되는 문의사항과 하자 유형 솔루션 안내(12개 대표 항목에 대한 안내문과 동영상 제작·배포) |  <ul style="list-style-type: none"> - 고객의 소리(VOC) 접수 후 업무일 기준 3일 이내 답변 완료, VOC 처리일수를 기존 6일에서 평균 2일로 단축 - 고객컨택센터 ARS 멘트 축소 및 현장 직접 연결 가능 기능 제공 |

사회공헌

사회공헌 전략 및 체계

DL이앤씨는 UN의 지속가능개발목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 연계한 사회공헌 전략을 바탕으로 지속가능한 사회적 가치를 창출하고 있습니다. ‘지역사회와 함께 성장하는 동반자’라는 사회공헌 비전 아래 5대 핵심 중점 활동을 수행하고 아동, 어르신, 장애인 등 다양한 계층을 대상으로 지역 밀착형 사회공헌 프로그램을 제공하여 나눔의 가치를 전하고 있습니다.

한눈정신

사회공헌 VISION

5대 중점 영역

5대 중점 활동

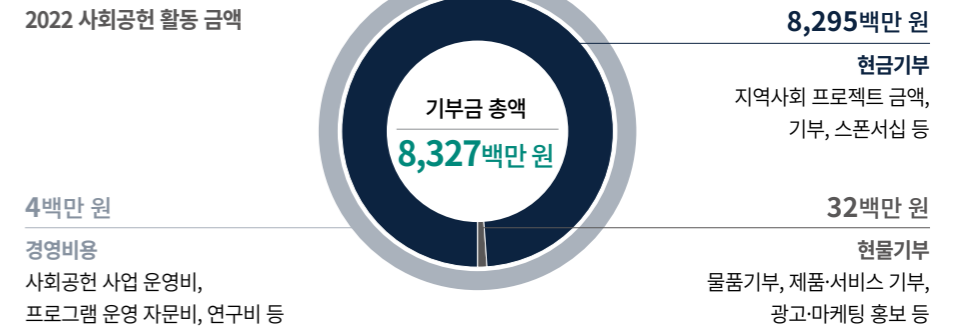


2022년 사회공헌 주요 성과(별도기준)

| | |
|--------------------------------|----------|
| 연간 임직원 봉사활동 시간 | 15,124시간 |
| 연간 임직원 봉사활동 참여 인원 | 1,957명 |
| 임직원 총 봉사활동 환산 금액 ¹⁾ | 3억 원 |
| 기부금 총액 | 83억 원 |

유형별 사회공헌 활동 투자 금액

2022 사회공헌 활동 금액



1) 봉사활동 환산 금액: 임직원 자원봉사 참여 시간에 시간당 인건비를 곱하여 화폐가치로 환산

사회공헌

주요 프로그램별 비즈니스 및 사회·환경적 KPI

DL이앤씨는 사회공헌 활동의 영향도 및 사업과의 연관성 등 사회공헌 비전과 건설업의 특성을 모두 고려한 전략적인 사회공헌을 실시하고 있습니다. 특히 주요 사회공헌 프로그램에 대해서는 사회의 다양한 문제를 해결함과 동시에 기업의 경쟁력을 향상시킬 수 있도록 KPI를 설정·관리하며 지역사회와 함께 상생하는 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

| 프로그램 | 종로구 창의융합 교육 | 희망의 집고치기 | 지역사회 안전체험학교 교육 제공 |
|-------------------------------|--|---|--|
| 대상 지역 | 종로구(종로구청 연계) | 서울시(해비타트 서울지회 연계) | 전 지역 신청자 누구나 참여 가능 |
| 사회공헌 내용 (UN SDGs 달성 기여 영역) |  종로구 내 초등학교 내 과학 및 예술을 결합한 창의력 증진교육 제공 UN-SDGs 목표 4. 양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습기회 제공 |  지역사회 내 저소득층 및 사회복지 기관의 주거와 시설 개선 UN-SDGs 목표 11. 지속가능한 도시 및 거주지 조성 |  안전의식 함양 및 안전 문화 정착을 위해 지역 단체에 안전체험교육을 제공 UN-SDGs 목표 4. 포용적이고, 공평한 양질의 교육을 보장하고 모든 사람에게 평생 교육 기회 증진 |
| 비즈니스 측면 2022년 실적 | 전체 719 views 중 창의융합교육 191views | 전체 719 views 중 희망의 집고치기 155views | 전체 719 views 중 안전체험학교 373 views |
| 비즈니스 측면 2023년 KPI | - DL이앤씨 인지도 70% 증가 - DL이앤씨 호감도 3.5점 (5점 만점) | - 언론 보도건수 40건 - 디지털 채널(링크드인, 홈페이지 등) 1,300views | - 안전 관련 대외 인지도 4점 이상 (5점 만점) - DL이앤씨 호감도 3.5점 (5점 만점) |
| 사회·환경적 측면 2022년 실적 | - 교육 참여자 수 264명 - 교육 프로그램 만족도 4.9점 (5점 만점) | - 수혜 가구 90가구 | - 교육참여자 수 475명 - 교육프로그램 만족도 4.95점 (5점 만점) |
| 사회·환경적 측면 2023년 KPI | - 2025년까지 지역사회와 함께하는 미래 인재풀 양성 - 누적 교육 참여자 수 1,000명 (2022~2025년) - 프로그램 만족도 4.9점 (5점 만점) | - 수혜 230가구 이상 (2022~2025년) - 사업 수행을 통한 간접가치 창출 누적 2억 3천만 원 이상 | - 누적 교육 참여자 수 1,500명 이상 달성(2022~2025년) - 교육프로그램 만족도 4.95점 (5점 만점) |

사회공헌

사회공헌 활동

DL이앤씨는 기업시민으로서 책임을 공감하며 지역사회의 지속가능한 발전을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2022년에는 시각장애인을 위한 점자 도서 제작, 지구온난화를 늦추기 위한 탄소저감운동, 초등학생 창의력 증진을 위한 창의융합교육 프로그램을 신설하는 등 DL이앤씨가 사회에 기여하기 위한 방법을 적극적으로 모색하고 실천하고 있습니다.

행복나눔 소외계층을 위한 주거환경 개선 활동



희망의 집고치기

2022년 주거환경 개선 수혜가구 **90**곳

2022년 간접가치 창출 **9,000**만 원

‘행복나눔’을 통해 거주지의 노후화로 어려움을 겪고 있는 소외계층의 주거시설을 개선하고 있습니다. DL이앤씨는 한국 해비타트 서울지회와 협업하는 ‘희망의 집고치기’ 활동을 통해 건설업 임직원들의 기술과 노하우를 활용하여 서울 및 수도권 노후주택 밀집지역과 복지단체 시설을 대상으로 주거 개선 활동을 실시하고 있습니다. 2022년 주거환경 개선 수혜가구는 총 90곳이며, 9,000만 원의 간접가치를 창출하였습니다.

사랑나눔 지역사회와 함께하는 임직원 봉사활동

점자도서 제작 과정에 참여

저소득층 생필품 지원

‘사랑나눔’을 통해 보육원 및 요양원, 독거노인 가정에 필요한 지원 물품 및 시설을 제공하고 있습니다. 특히 시각장애인을 위한 점자도서 제작 과정에 참여하거나, 저소득층의 생필품을 지원하는 등 지역사회 내 소외 계층을 위한 다양한 생활 지원을 진행하고 있습니다.



저소득층을 위한 빵 만들기

문화나눔 문화를 매개체로 지역사회에 문화 예술 참여 기회 확대

‘문화나눔’ 활동을 통해 대림문화재단과 협업하며 문화를 매개체로 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 일상에서 예술적 가치를 발견하는 전시와 다양한 교육 프로그램을 통해 지역 사회에 문화 체험의 기회를 확대하고 있으며, 저소득층 및 지역 아동들의 창의력 증진을 위한 교육 프로그램인 ‘해피투게더’ ‘창의융합교육’을 운영하고 있습니다. 또한 신진 작가들의 프로젝트를 지원하는 구슬모아 당구장을 후원하며 문화 예술 발전을 위한 토양을 마련하고 있습니다.



창의융합교육(출처: 종로구청)

종로구청 연계 초등학생 **융복합 창의수업**

젊은 크리에이터 소개 공간 **구슬모아 당구장**

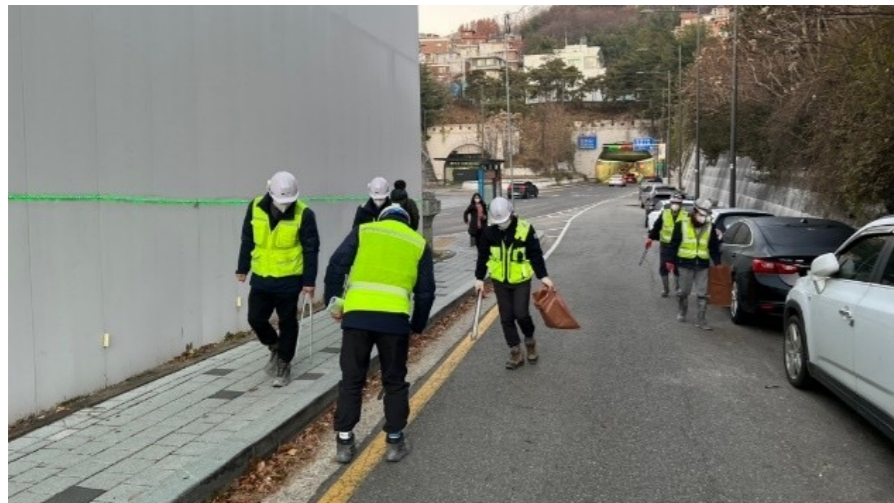
사회공헌

● **맑음나눔** 깨끗한 지구를 만들기 위한 전국 각지의 환경보호 활동

‘맑음나눔’을 통해 임직원과 참여자의 환경의식을 제고하기 위한 환경보호 캠페인 및 정화활동을 실시하고 있습니다. 전사적으로 종이컵 제로 운동을 실시하며 텀블러 사용을 장려하였고, 지역아동센터에 환경 보호 팝업북을 제작하여 전달하였습니다. 또한, 전국 250여 개 현장에서 지역사회 환경정화활동인 ‘1산1천1거리’ 캠페인을 진행하고 있습니다. 해당 활동을 통해 2022년 1,546명이 참여하였고, 간접가치 2억 4,680만 원이 창출되었습니다.

‘1산1천1거리’ 캠페인 참여자 수 **1,546명**

2022년 간접가치 창출 **2억 4,680만 원**



1산1천1거리

● **소망나눔** 안전체험, 학술대회 후원 등을 통한 교육 지원

‘소망나눔’ 활동을 통해 전국의 대학교 및 협회와 연계하여 학술대회, 전시회 등을 후원하고 있으며 DL이앤씨 안전체험학교를 통해 실생활 안전지식을 제공하고 있습니다. 2022년은 학교 및 외부 단체 안전체험교육 지원을 확대하였으며, 총 11개 단체와 약 500명을 대상으로 교육을 실시하였습니다.



안전체험교육

2022년 안전체험교육 참여 **11개 단체, 500명** 실시

기부금 선정 및 집행 기준

DL이앤씨는 투명하고 공정한 기부금 후원을 위해 규정에 기반한 기부금을 집행하며, 정치와 관련된 기부 및 부적절한 혜택을 받을 목적이나 제3자에게 영향력을 행사할 목적의 기부 행위는 엄격히 금지하고 있습니다. 다만 정치적 영향과 관련된 기부와 관련하여 정치적 중립성이 보장되고 공익 발전에 이바지하는 기부금의 경우, 매년 지출 내역을 성실히 공개하고 있습니다. 특히 10억 원 이상 규모의 기부금에 대해서는 이사회 의결을 통한 사전 승인 절차를 거치도록 하여 기부금 집행의 공정성을 강화했습니다.

기부금 집행 기준

- 건별 5억 원 미만: 대표이사 승인
- 건별 5억 원 이상 10억 원 미만: 재무위원회 의결
- 건별 10억 원 이상: 이사회 의결

부패방지경영 방침 제3장

6. 법률에 정하지 않은 정치적 기부 금지

- 1) 개인의 정치적 참여를 위한 회사의 조직, 인력, 자산의 사용금지
- 2) 회사명의 혹은 회사를 대리하여 정부 혹은 공무원에게 정치적 기부를 하거나 승인하는 행위 금지
- 3) 단, 해당 국의 법률에서 명시적으로 허용되는 경우, 회사의 사전 승인을 거쳐 예외적으로 인정하되, 정치적 기부가 뇌물 등 부정한 이익의 제공의 수단으로 되는 행위 금지

7. DL이앤씨 정책 및 규정, 관련 법령에 정하지 않은 자선 기부금 및 후원 금지

- 1) 당사의 정책 및 규정, 관련 법령이 정하는 바에 의하여 기부금 및 후원
- 2) 단, 어떤 형태로라도 자선 기부 및 후원이 뇌물 등 부정한 이익의 제공 수단으로 되는 행위 금지

8. 기타 DL이앤씨 윤리강령 및 국내·외 법률에 반하는 모든 행위

Governance

이사회 및 주주

이사회 구성 및 운영 기준

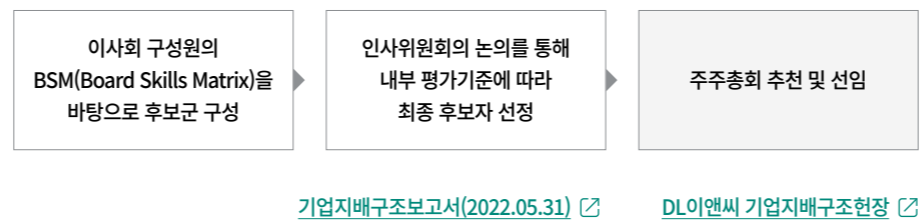
DL이앤씨의 이사회는 총 6명의 이사(사내이사 2명, 사외이사 4명)로 구성되어 있으며, 사외이사 비율은 66.7%로 상법의 규정을 충족하여 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 경영 전반에 대한 높은 이해도를 인정받아 선임된 남용 사내이사가 맡고 있으며, 대표이사를 겸직하고 있지 않습니다. 더불어 이사회 규정에 근거한 선임사외이사 제도를 운영하고, 사외이사 전원으로 구성되는 사외이사회를 통해 주요 경영사항과 이사회 및 소위원회 활동 성과에 대한 활동 평가를 진행하고 있습니다. 모든 이사는 효율적인 이사회 운영을 위하여 ISS (Institutional Shareholder Services) 기준에 따른 최소 회의 참석률 75%를 준수하여야 하며, 2022년 이사회 구성원의 참석률은 100%입니다.

BSM(Board Skills Matrix) 역량 지표

| | | | |
|----------------------|--------|--------------------|-----------|
| 리더십 | 투자 전략 | 발주처/연계 산업에 대한 전문지식 | 재무/회계 전문가 |
| 법률지식/정부 및 규제기관 관련 경험 | 글로벌 관점 | 리스크 관리 | ESG 경영 |

또한 DL이앤씨는 리더십, 투자 전략 등 8개 역량 지표로 구성된 BSM(Board Skills Matrix)을 도입하여 이사회 구성원의 역량을 정의하고 있으며, 인사위원회는 BSM을 바탕으로 전문 영역별로 사외이사 후보군을 확보하여 관리하고 있습니다. 2022년 말 기준 이사회 구성원 전원 BSM 내 주요 역량을 충족하고 있습니다. 2022년 말 기준 타 직무를 4개 이하로 겸직하는 사외이사 수는 4명이며, 당사는 사외이사의 등기 이사 겸직을 2개 이하로 제한하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스



이사회 독립성 및 다양성

이사회 독립성 및 다양성

DL이앤씨는 이사회 구성에 있어 국내 상법 등 관련 법규를 준수하고 글로벌 규정을 준용한 독립성 및 다양성 가이드라인을 활용하고 있습니다. 이를 통해 과거 회사와의 거래나 최대주주와의 관계가 없는 인사를 사외이사로 선임하여 독립성을 강화하였고, 이사 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 아니한다는 내용을 정관에 반영하여 이사회 다양성 증진을 추구하였습니다. 또한 경영전략을 비롯한 법률, ESG 등 다양한 분야에 전문적 지식을 가진 사외이사의 비율을 과반수 이상으로 높임으로써 주주 및 이해관계자의 의견을 수렴하고 합리적인 의사결정이 가능하도록 구성하고 있습니다. 뿐만 아니라, 선임사외이사 제도 및 사외이사회를 통해 이사회 독립성을 제고하였습니다.

이사회 운영 현황

이사회 활동

DL이앤씨의 이사회는 이사회 규정에 의거하여 분기별로 1회 개최되는 정기 이사회와 주요 현안에 대한 논의 필요성에 따라 임시 이사회를 개최합니다. 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다. 2022년에는 이사회를 총 9회 개최하여 56개의 안건에 대해 보고 및 결의하고, 이사회 규정을 비롯한 운영 현황은 홈페이지에 게시하여 투명성을 강화하고 있습니다.

[이사회 구성 및 규정](#) [2022년 이사회 운영현황\(안건결과 및 보고내용\)](#)

DL이앤씨 이사회 구성 (2022년 12월 31일 기준)

| 구분 | 성명(성별) | 선임배경 | 임기(선임일) | 회사와의 최근 3년간 거래내역 | 최대주주와의 관계 |
|--------|--------|--------------------|------------------|------------------|-----------|
| 이사회 의장 | 남용(남) | 경영에 대한 전문지식과 경험 보유 | 3년(2021년 1월 4일) | 해당없음 | DL이앤씨 임원 |
| 대표이사 | 마창민(남) | | 3년(2021년 1월 4일) | 해당없음 | DL이앤씨 임원 |
| 선임사외이사 | 이충훈(남) | 법률, 재무, 회계 전문가 | 2년(2021년 1월 4일) | 해당없음 | 해당없음 |
| 사외이사 | 박찬희(남) | 경영전략 전문가 | 3년(2021년 1월 4일) | 해당없음 | 해당없음 |
| | 김일윤(남) | 사업전략, 건설산업 전문가 | 3년(2021년 1월 4일) | 해당없음 | 해당없음 |
| | 신수진(여) | ESG 경영 전문가 | 3년(2022년 3월 24일) | 해당없음 | 해당없음 |

※ 이사회 내 사외이사 전원은 DL이앤씨 이사회 독립성 및 다양성 가이드라인에 따라 독립성 여부 충족 완료 ※ 2022년 말 기준, 이사회의 평균 이사 재임 기간은 3.8년

이사회 개최 횟수



9회

이사회 참석률



100%

이사회 및 주주

이사회 내 위원회

이사회 효율성 강화

DL이앤씨는 이사회 규정에 의거하여 이사회 내 4개의 소위원회(인사위원회, 감사위원회, 재무위원회, ESG위원회)를 구성하여 운영하고 있습니다. 특히, 사외이사 중심의 위원회를 구성하고 효율적인 운영을 위해 2022년 정기주주총회에서 기존 사외이사후보추천위원회와 보상위원회를 인사위원회로 통합하여 신설하였습니다. 또한 원활한 ESG 계획 추진과 관리를 위해 기존 거버넌스위원회를 ESG위원회로 확대·개편하였습니다.

[DL이앤씨 이사회 내 위원회 주요 기능 및 규정](#)

감사위원회 승인 및 비감사용역

DL이앤씨는 외부감사인의 독립성에 영향을 미치는 비감사용역 제공이 있는지 정기적으로 점검하고 있습니다. 외부감사인의 비감사용역은 독립성 관리에 특이사항이 없다고 판단되는 업무에 한하여 제한적으로 수행이 가능하며, 이와 관련한 세부 내역을 감사위원회에 보고하고 매 분기 정기보고서를 통해 공시하고 있습니다.

위원회 구성 및 운영 현황

이사회 내 소위원회 구성

(2022년 12월 31일 기준)

| | 이사회 | | | |
|-------------|---|--|--|---|
| | 인사위원회 | 감사위원회 | 재무위원회 | ESG위원회 |
| 구성 | <ul style="list-style-type: none"> 위원 김일윤 사외이사³⁾ 위원 이충훈 사외이사 위원 신수진 사외이사 위원 마창민 사내이사 | <ul style="list-style-type: none"> 위원장 이충훈 사외이사 위원 박찬희 사외이사 위원 김일윤 사외이사 | <ul style="list-style-type: none"> 위원장 마창민 사내이사 위원 이충훈 사외이사 위원 박찬희 사외이사 | <ul style="list-style-type: none"> 위원장 박찬희 사외이사 위원 이충훈 사외이사 위원 김일윤 사외이사 위원 신수진 사외이사 |
| 설치목적 및 권한사항 | <ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보의 추천 주주총회에 제출한 등기이사 보수의 한도 책정 임원 보수규정에 따른 위원회 결정사항 검토 | <ul style="list-style-type: none"> 이사 및 경영진의 업무 감독 외부감사인 선정에 대한 승인 이 외 감사업무 관련, 정관 또는 내규 관련 결정사항 승인 | <ul style="list-style-type: none"> 이사회에서 위임한 주요 재무 결정사항 승인 회사의 재무 관련 리스크 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 공정거래법상 대규모 내부거래에 대한 사전 승인 상법에 따른 이사 등과 회사 간의 거래 사전 심의 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 등 비재무 관련 주요 경영사항 검토 주주가치에 영향을 미치는 주요 경영사항 검토 |
| 2022년 운영 현황 | <ul style="list-style-type: none"> 개최횟수 3회¹⁾ 결의사항 5건, 보고사항 0건 | <ul style="list-style-type: none"> 개최횟수 6회 결의사항 4건, 보고사항 28건 | <ul style="list-style-type: none"> 개최횟수 12회 결의사항 23건, 보고사항 0건 | <ul style="list-style-type: none"> 개최횟수 10회²⁾ 결의사항 49 건, 보고사항 3 건 |

1) 현 인사위원회 통합개편에 따라, 구 사외이사후보추천위원회(1회) 및 구 보상위원회(2회)의 개최횟수의 총합으로 나타냄

2) 현 ESG위원회 확대개편에 따라, 구 거버넌스위원회(3회) 및 현 ESG위원회(7회)의 개최횟수의 총합으로 나타냄

3) 김일윤 사외이사는 2023년 1월 18일 제1차 인사위원회 1호 안건 '인사위원회 위원장 선임의 건'에 따라 인사위원회 위원장으로 선임되었음

이사회 및 주주

이사회 전문성 강화

DL이앤씨의 사업과 관련된 실무 경험과 다양한 분야에 대한 전문지식을 가진 사외이사를 선임하여 안정적인 기업 활동에 기여할 수 있도록 각 분야별로 모니터링 하고 있습니다. 나아가 본부별 사업 현안 및 추진 현황에 대한 사외이사의 이해도를 높이고자 관련 교육을 실시하고, 외부 전문가 초빙 교육을 통해 전문성을 확보하고 있습니다.

2022년 사외이사 교육 주요 활동

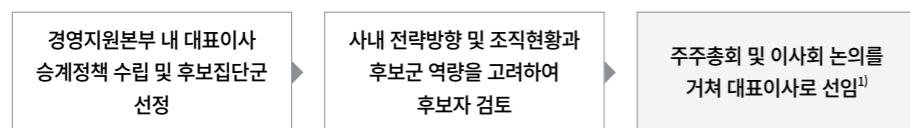
| 교육명 | 일정 | 대상 |
|-----------------|------------------------------------|-------------------|
| 사업전략 리스크 | 분기별 사업 전략 워크샵 (주택, 토목, 플랜트 전략 리스크) | 분기별 전체 사외이사 4명 |
| ESG 리스크 | ESG 공시기준 관련 글로벌 트렌드 및 리스크 교육 | 연1회 전체 사외이사 4명 |
| 재무 리스크 | 연결 내부회계관리제도 관련 교육 | 연1회 감사위원회 사외이사 3명 |
| 건설업 회계/법률 리스크 등 | 건설업 주요 회계 및 법률 리스크 사업의 이해 | 수시(발생시) 신임 사외이사 |

리더십 안정성

대표이사 승계 및 선임

DL이앤씨는 내부 프로세스에 따라 대표이사 승계 및 선임 과정을 거치고 있습니다. 회사의 전략 방향, 선임 기준, 대표이사 후보자의 전문적인 역량 등을 종합적으로 평가한 후 최종적으로 주주총회 및 이사회 논의를 거쳐 가장 적합한 인사를 대표이사로 선임하고 있습니다. 이를 통해 회사 경영 활동의 주요 현안을 합리적으로 결정하고 있습니다.

대표이사 승계 및 선임 프로세스



1) 단, 대표이사 후보자가 기존 사내이사로 선임되어 있는 경우 별도 주주총회 없이 이사회에서 대표이사 선임

이사회·경영진 성과평가 및 보상

이사회 성과평가

DL이앤씨는 선임사외이사 및 사외이사회가 중심이 되어 이사회 및 소위원회 활동을 평가하고 있습니다. 사내이사 및 사외이사 전원을 대상으로 이사회 평가(개별 심층면접)를 매년 1회 정기적으로 실시하여 기업 전략 과제와 주요 리스크 요인 논의 여부, 이사회 및 소위원회 구성·역할 분배, 운영 사항 등을 평가하고 있습니다. 2022년 이사회 평가 결과, 이사회 및 소위원회 활동은 전반적으로 양호한 것으로 평가되었으나 개선이 필요한 과제도 도출되었습니다. 도출된 과제는 이사회사무국이 중심이 되어 이사회 운영의 효율성과 완전성을 제고하는 방향으로 개선할 계획입니다.

2022년 이사회 활동 평가에 따른 개선 과제 도출



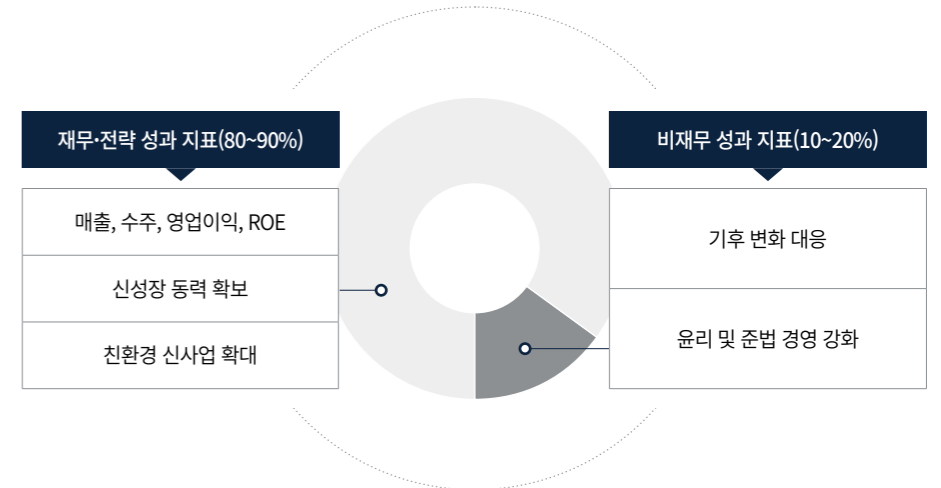
이사회 보상

이사회 보수는 인사위원회를 통해 주주총회에 부의할 등기이사 보수 한도를 의결하고, 승인받은 총 이사 보수 한도 내에서 영업이익 목표달성도 및 신장률, 경제적 부가가치(Economic Value Added), 전략과제 달성도 등 경영성과를 종합적으로 평가하여 기준 연봉의 0~350% 내에서 지급하고 있습니다. 2022년 말 기준 6명의 이사회 구성원에 대한 보수지급 총액은 22억 2천만 원이며, 사내이사의 인당 평균 보수액은 9억 9천만 원, 사외이사 인당 평균 보수액은 5천 7백만 원입니다.

경영진 성과측정과 보수 연계

CEO KPI는 재무·전략지표와 비재무 지표를 종합적으로 반영하여 결정됩니다. DL이앤씨는 기후변화 대응을 위한 Net Zero Road Map 추진, 온실가스배출량 감축 등 ESG 주요 추진과제를 CEO KPI에 포함하여 비재무적(ESG) 요소에 대한 경영진의 책임을 강화하였습니다. CEO 성과급은 이러한 재무·전략 및 비재무 KPI 달성여부를 종합적으로 평가하여 산정되며, 그 결과 산정된 당해년도 성과급이 일정 규모를 상회할 경우에는 3개년에 걸쳐 분할하여 지급합니다. 추후 해당연도에 대한 추가손실이 발생할 경우, 성과급 지급 규모를 조정하거나 또는 지급하지 않을 수 있도록 운영하고 있습니다.

CEO KPI 구성 요소



이사회 및 주주

주주 가치 제고

주주 현황 및 주요 주주 지분율

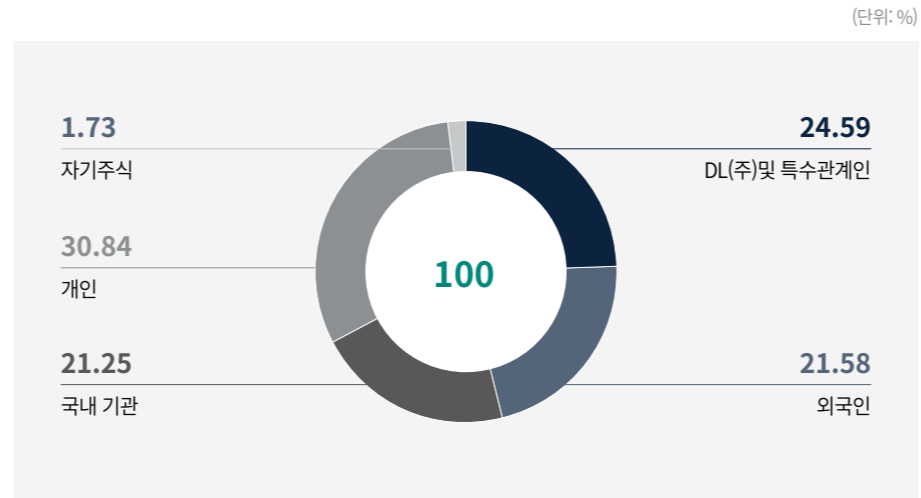
DL이앤씨는 정관 변경, 합병 또는 분할, 자본 변동 등 회사의 존립과 주주권에 대한 중대한 변화가 발생하는 경우 주주 권리에 대한 최대 보장을 원칙으로 하여 주주총회에서 이를 결정하고 있습니다. 더불어, 사업보고서를 비롯한 기업공시 제도와 회사 홈페이지 등 커뮤니케이션 채널을 통하여 주주들에게 정확하고 신속하게 경영정보를 공개하고 있습니다.

주주 현황 (2022년 12월 31일 기준)

| 구분 | 분류 | 단위 | 2021 | 2022 |
|------------------------|------------------------|----|--------|--------|
| 주주 구성 | 보통주 | 천주 | 19,359 | 38,694 |
| | DL(주)및 특수관계인 | % | 23.63 | 24.59 |
| | 외국인 비율 | % | 25.46 | 21.58 |
| | 국내 기관 비율 ¹⁾ | % | 27.15 | 21.25 |
| | 개인 비율 | % | 23.64 | 30.84 |
| | 자기주식 비율 | % | 0.12 | 1.73 |
| 최대주주 및 특수관계인의 주식 소유 현황 | 주식 소유 비율 합계 | % | 23.63 | 24.59 |
| | DL(주) | % | 22.19 | 23.15 |
| | 이해창 | % | 0.04 | 0.04 |
| | 이진숙 | % | 0.08 | 0.08 |
| | 이윤영 | % | 0.06 | 0.06 |
| | 이부용 | % | 0.00 | 0.00 |
| | 대림학원 | % | 1.26 | 1.26 |

1) 국내 기관 비율 중 정부기관(국민연금)의 비율은 10.94%(2022년 12월 31일 기준)

※ 2022년 12월 31일 기준 황금주(주식의 수와 관계없이 주주총회 의결된 중요사항에 대해 거부권을 행사할 수 있는 주식)를 발행하지 않습니다.



2개년 주주총회 소집공고 및 개최일

| 연도 | 소집공고 | 개최일 |
|------|--------------|--------------|
| 2021 | 2022년 2월 23일 | 2022년 3월 24일 |
| 2022 | 2023년 2월 22일 | 2023년 3월 23일 |

※ 2020년 12월 4일 대림산업 주식회사의 주주총회에서 회사 분할 결의가 이루어짐에 따라 2021년 1월 4일부로 분할 신설회사인 DL이앤씨 주식회사가 설립되었습니다.

전자투표제 시행 및 주주총회 정보제공 강화

DL이앤씨는 주주에게 적시성 있는 정보를 제공하기 위하여 소집공고 공시를 통해 주주총회 안건에 대한 설명을 제공하며, 공정한 정보 제공을 위해 주주총회 결과 등을 홈페이지와 전자공시 시스템(DART)에 공시합니다. 또한 주주의 권리행사 편의를 위하여 의결권 대리행사 권유 제도를 활용하고, 매년 정기주주총회에서 전자투표제를 도입하여 주주의 의사결정 채널을 확대함으로써 주주의 참여권을 실질적으로 보장하고 있습니다. 상법 제542조의6 및 제363조의2에 따른 주주는 이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로써 제안할 수 있고, 적법한 주주제안에 대해서는 주주총회의 안건으로 상정하여 소수주주의 권리를 보호하고 있습니다. 또한, DL이앤씨는 주주들에게 의사결정을 위한 충분한 시간을 제공하기 위하여 제2기 정기주주총회(2023.03.23) 개최 4주 전(2023.02.22) 주주총회 소집을 결의하고 안건에 대한 세부 내용을 통보하였습니다.

주주환원 정책

DL이앤씨는 주주가치 제고를 위해 2021년부터 매년 지배주주 순이익의 15%(현금 10%, 자기주식 매입 5%¹⁾)를 주주에게 환원하는 주주환원 정책을 시행하였으며, 이를 2023년까지 지속할 예정입니다. 또한, 투자 확대를 통해 미래 기업가치를 지속적으로 향상시키고, 건설업 최고 수준의 신용등급과 재무구조를 유지하고자 합니다.

2개년 주주환원 정책 현황

| 구분 | 단위 | 2021 | 2022 |
|------------------|------|-----------|-------------------------|
| 당기순이익(지배기업소유주지분) | 백만 원 | 577,044 | 413,166 |
| 현금배당금 총액 | 백만 원 | 58,012 | 42,282 |
| 주당 현금배당금 | 원 | 보통주 2,700 | 보통주 1,000 |
| | | 우선주 2,750 | 우선주 1,050 2우선주 1,000 |
| 배당 성향(연결기준) | % | 10.05 | 10.23 |

1) 2022년 자기 주식 취득 내역 : 보통주 647,077주/우선주 35,216주/2우선주 32,799주

※ 당기순이익 대비 5.02% (28,965백만 원) 매입

윤리 및 준법경영

윤리경영 추진 방침 및 체계

윤리경영 추진 방침

DL이앤씨는 쾌적하고 풍요로운 삶을 창출한다는 ‘한숲정신’을 바탕으로 정도경영의 기반을 구축하였습니다. 또한 윤리경영을 통해 급변하는 사업 환경을 극복하고 세계 시장에서 경쟁할 수 있는 지속적인 성장 기반을 마련하고 있습니다. 윤리현장과 윤리강령을 통해 DL이앤씨의 가치관을 내재화하고 있으며, 윤리강령 실천지침 및 부패방지경영방침, 해외 사업에서의 법규 위반 행위 금지 및 부패행위 방지 지침을 배포함으로써 국내외 다양한 이해관계에서 발생할 수 있는 상황별 적용 가능한 가이드라인과 행동 지침을 공유하고 있습니다.

2022년 전 임직원 윤리강령 실천 서약 참여율 **100%** (총 참여인원 5,591명)

| DL이앤씨 윤리강령 | 임직원 윤리강령 실천지침 | 협력사 행동강령 |
|---|--|---|
| DL이앤씨의 임직원(임원 및 직원, 비정규직 포함)을 비롯한 국내외 법인 및 지사, 자회사, 손자회사가 윤리적 소명을 위해 적용되고, 스스로 준수하는 자세와 실천규범 | DL이앤씨 및 관계사의 임직원이 법규를 위반하지 않고 업무를 수행할 수 있도록 안내하는 지침 | 협력사 대상으로 지속가능한 경영 원칙을 준수하고 사업 수행 시 고려해야 하는 사항을 담은 행동 규범 (행동강령 전자서명 의무화 제도) |
| <ul style="list-style-type: none"> 부패 및 뇌물 수수 금지 차별 금지 회사재산 및 중요정보 보호 이해관계 상충 공정한 경쟁 및 거래(반독점, 반경쟁) 내부자거래 금지 환경 보호 보건 및 안전에 대한 책임 신고자 보호 | <ul style="list-style-type: none"> 회사에 대한 책임과 의무 임직원 상호간의 윤리 업무에 임하는 자세 이해관계자와의 관계 사회적 책임 | <ul style="list-style-type: none"> 노동인권 보건안전 환경 윤리 경영시스템 |

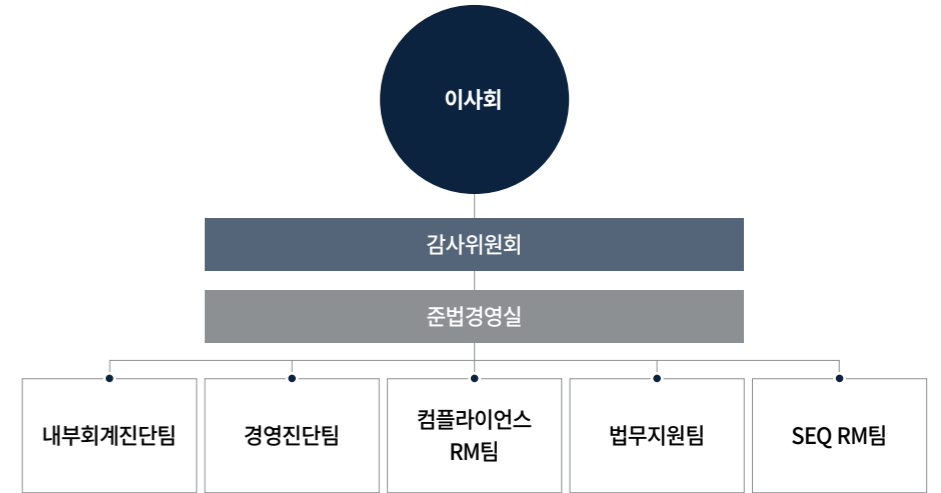
부패방지경영 정책 및 시스템 고도화

2021년 10월 DL이앤씨는 제3자 인증기관인 한국표준협회로부터 국제 부패방지경영시스템 표준인 ISO 37001:2016 인증을 획득하였으며, 인증 범위는 건설산업 가치사슬 전 영역에 걸친 서비스 일체와 관련된 부패방지¹⁾, 감지 및 대응을 포괄합니다. 2022년에는 전 임직원을 대상으로 개정된 업무 프로세스 및 사규를 안내하고 타사의 반부패법 위반 사례를 교육함으로써 임직원들의 인식을 제고하였습니다. 아울러 DL이앤씨는 해외사업에서의 법규위반 행위 금지 및 부패행위 방지 지침을 통하여 합작회사, 해외투자법인 등 협력 관계에 있는 거래 상대방에게 DL이앤씨의 윤리·준법 경영의 경험과 가치를 공유할 수 있도록 노력하고 있습니다.

1) 전 사업장(본사 104개 팀 및 전체 진행 현장)을 대상으로 부패방지 리스크 평가를 실시(100%)하였고, 리스크 평가결과가 발견된 부패이슈에 대한 개선방안을 이행, 주기적인 모니터링 실시

[ISO 37001 인증서](#)

윤리경영 추진 체계



2022년 윤리 및 준법 활동 이사회 보고내용

| 일시 | 보고자 | 내용 |
|---------|--------|--|
| 22. 2월 | 준법담당임원 | <ul style="list-style-type: none"> 2022년 준법통제활동 연간계획 보고 담합 금지를 위한 내부통제 체계 구축 내부거래 적절성 검토 프로세스 운영 하도급법 위반 Zero를 위한 프로세스 운영, 모니터링, 교육실시 안전사고 대응력 강화 |
| 22. 6월 | 준법담당임원 | <ul style="list-style-type: none"> 2022년 2분기 내부통제활동 점검결과 보고 (담합, 부당내부거래, 하도급법, 안전-중대재해법) |
| 22. 9월 | 준법담당임원 | <ul style="list-style-type: none"> 2022년 3분기 내부통제활동 점검결과 보고 (담합, 부당내부거래, 하도급법, 안전-중대재해법) |
| 22. 12월 | 준법담당임원 | <ul style="list-style-type: none"> 2022년 내부통제활동 점검결과 보고 (담합, 부당내부거래, 하도급법, 안전-중대재해법) |

윤리 및 준법경영

윤리 제보 채널 운영

DL이앤씨는 사이버신문고, 한숲위원회, 고충처리반 등 다양한 제보 채널을 통해 내·외부 모든 이해관계자의 의견 및 고충사항을 적극적으로 청취하여, 공정거래, 인권, 근로환경, 법률 및 윤리규정 위반을 방지하고 있습니다. 또한 비윤리적 행위 및 불공정한 사례에 대한 신고, 현행 제도 개선에 대한 문의 및 조언 등 윤리경영에 관련된 다양한 의견을 준법경영실 내 경영진단팀(업무상 비위 및 윤리강령 위반), 컴플라이언스 RM팀(공정거래 및 하도급법 위반), 내부회계진단팀(회계상 부정행위) 담당자에게 제보할 수 있도록 안내하고 있습니다. 더불어 제보자를 위한 엄격한 보호 정책을 통해 불이익을 받지 않도록 제보자를 보호하고 있습니다.

이처럼 사이버신문고를 비롯한 다양한 채널을 통해, 2022년 기준 총 26건의 신고가 접수되었습니다. 확인 결과 20건이 사실로 판명되었으며, 이 중 윤리위반 사례로 확인된 1건에 대해 징계 조치를 시행하여 모든 접수 내역에 대한 처리를 완료하였습니다.

[사이버신문고](#)

윤리·준법 교육 프로그램

DL이앤씨는 임직원의 윤리·준법 의식 함양과 실천을 위해 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 공사 착공부터 종료까지 각 업무수행 중 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위해 전 직원 교육을 포함한 임원 및 신입, 경력 사원 등 각 직급별 특화된 교육 커리큘럼을 구성하여 운영하고 있습니다. 특히 공정거래 관련 정부 지침 및 하도급법, 내부거래법 등의 법 준수와 컴플라이언스 리스크 예방을 위한 프로세스를 수립하고, 임직원의 공정거래 의식 향상과 체화를 위한 교육을 매년 시행하고 있습니다. 나아가, DL이앤씨의 협력사 임직원을 대상으로 DL이앤씨의 윤리강령을 안내하고 배포하는 등 정도경영의 기업문화를 확산하고 기업 윤리 실천에 앞장서고 있습니다.

윤리·준법 교육 운영 현황

(단위: 횟수(건), 참여인원(명))

| 대상 | 일시 | 내용 | 횟수 | 참여인원 |
|------------|------------|---------------------------------|----|-------|
| 전 임직원 | 2022년 8월 | 윤리강령 실천지침에 따른 업무 수행 시 준수사항 리마인드 | 1 | 5,591 |
| 임원 | 2022년 5~6월 | 준법감시 및 내부통제 교육 | 1 | 68 |
| 신규 입사자(신입) | 2022년 3월 | 윤리경영 교육 | 1 | 109 |
| 신규 입사자(경력) | 2022년 6~8월 | 윤리경영 교육 | 5 | 152 |

하도급법 직무 맞춤형 교육

전 직원 대상의 하도급법 공통 교육 시행이 완료되고 직원들의 법 인지도가 높아짐에 따라 업무별 세부 맞춤형 교육의 필요성이 대두되었습니다. 이에 DL이앤씨는 소장, 총무, 공무, 공사, 집행, 외주, 자재, CP 담당 등 직무별 맞춤형 교육을 통해 각 분야에서 필요한 행동 가이드를 제공하여 업무 적용률을 높이고, 추가 교육 진행을 통해 임직원의 법 준수를 체화시킬 예정입니다.

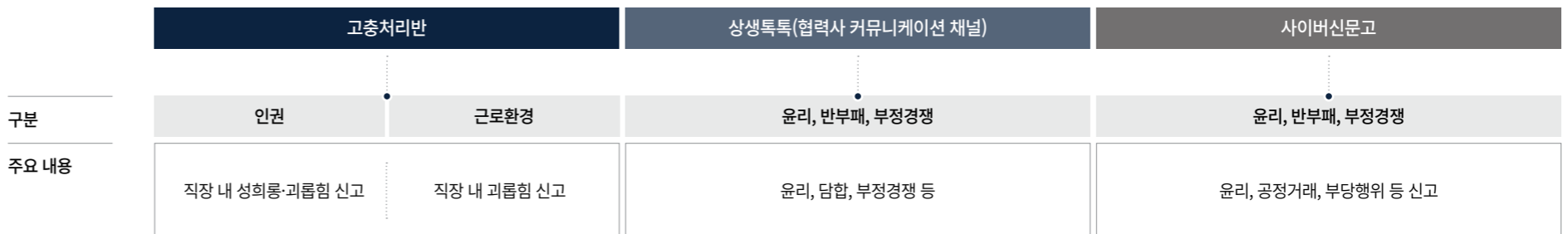
선물 안 받기 자정 활동

DL이앤씨는 임직원의 금품·금전 수수 및 경제적 이익 요구 등 윤리강령 위반행위에 대해 엄중히 처벌하고, 모든 형태의 이익 수수행위를 일절 금하고 있습니다. 이를 위해 매년 명절(설, 추석) 전에 ‘선물 안 받기’ 자정 활동을 진행하고, 불가피하게 접수된 선물은 개별 반송하며, 부득이 접수된 물품은 복지시설 등에 일괄 기부하고 있습니다.

DL이앤씨 제보자 보호정책

- 1 제보자가 제보로 인해 불이익을 받지 않도록 제보 및 조사과정 중 획득한 정보를 어떠한 경우에도 타인에게 누설하지 않는다.
- 2 우리는 윤리강령 미준수 행위를 제보한 제보자의 신분을 보장하고 이에 대한 보복을 엄격히 금지하며, 보복행위를 저지른 임직원은 엄중히 징계조치 한다.
- 3 제보로 인하여 발견된 내부제보자의 제보내용 관련한 비위 사실에 대해서는 징계처분 등을 감경하거나 면제할 수 있다.

DL이앤씨 윤리 제보 채널



윤리 및 준법경영

윤리경영 감사 및 조치

윤리·준법 정기·수시 감사 및 모니터링

DL이앤씨는 임직원 윤리준수 제도 운영, 부정 예방 교육, 제보 조사 및 업무 프로세스 진단 등을 포함한 윤리·준법 상시 관리체계를 구축하고 있습니다. 국내·외 전 현장과 법인을 대상으로 한 준법 감사를 수행하고, 위반사항 적발 시에는 내규에 따라 엄정 조치하고 있습니다. 동시에 재발방지를 위한 시스템·규정 정비 및 교육을 통한 사례 전파가 이루어지고 있습니다.

또한, 불합리한 업무 관행 등 프로세스 개선을 목적으로 설계, 조달, 공사, 지원부문 등 전 기능 조직을 대상으로 운영 감사를 순차적으로 수행하고 있습니다. 파악된 문제점에 대해서는 유관 부서 협의를 통해 개선점을 도출하여 반영하고, 정기 이행 점검을 통하여 실행 여부를 모니터링하고 있습니다. 경영진단팀과 각 본부의 사업지원팀, RM팀이 국내 및 해외 대형 현장에 대해 정기적 감사를 실시하며, 제보 접수 건에 대한 수시 윤리감사를 진행하고 있습니다.

비윤리 행위 조치 및 컴플라이언스 포상

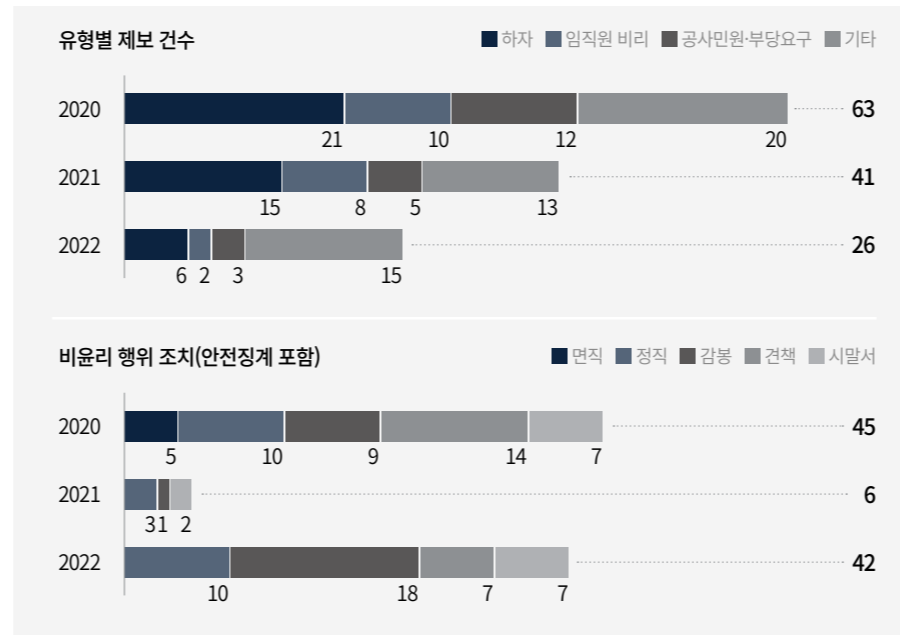
DL이앤씨는 사이버신문고, 내부 감사 등을 통해 적발된 임직원의 비윤리 행위에 대해 규정에 따른 엄격한 징계를 진행하고 있습니다. 비윤리 행위의 경중에 따라 비위 행위 당사자에 대한 조치와 관리책임자인 상위 직책자에게도 책임을 부과하고 있습니다. 2022년에는 총 42건의 징계가 이루어졌으며, 앞으로도 비윤리 행위에 대해 전 범위에 걸친 철저한 진단과 점검을 통해 부족한 부분을 개선할 수 있도록 노력하겠습니다.

이외에도 감사제도의 실효성 강화를 위해 준법 감시 및 내부통제 활동과 관련하여 공로가 있다고 판단될 경우 포상과 승진을 건의할 수 있으며, 감사 시행에 있어 타의 모범이 되고 회사에 대한 공헌도가 현저하다고 인정되는 경우 공적사항을 추천하여 포상하는 제도를 시행 중입니다.

DL이앤씨는 임직원 인사평가 내 공통역량 평가기준으로 윤리강령 및 규정 준수여부에 대한 보직자 평가를 실시하고 있습니다. 업무 성과 및 공통역량 등을 포함한 종합 평가 결과를 바탕으로 개인별 직무성과급이 지급됩니다. 또한 동료 다면 평가 항목에도 윤리 및 규정 준수를 포함한 평가를 실시하여, 최종 평가 등급 결정 단계에서 평가결과가 보완 지표 및 보직자 선임 검증 등에 활용됩니다.

윤리경영 위반 사례 및 조치 현황

(단위: 유형별 제보(건), 비윤리 행위 조치(명))



※ 비윤리 제보 건수와 조치 현황은 제보 1건 당 1명 이상의 징계 대상이 존재하는 경우가 있어 수치가 상이함

| 준법 감시 및 내부통제 관리 규정 제14조 임직원의 포상과 처벌 | 감사규정 제17조 감사 시행 과정에서 포상이 필요한 경우(공적추천 및 징계건의) |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 준법 감시 및 내부통제 활동과 관련하여 회사의 손해발생 예방 및 감소 등에 공로가 있다고 판단되는 자에 대하여 포상이나 승진을 건의할 수 있고, 위법 및 부당행위 등 제규정의 위반 행위가 있다고 판단되는 자에 대하여 인사위원회 회부한다. | <ul style="list-style-type: none"> 감사자는 감사시행에 있어, 피감사자가 업무수행상 타의 모범이 되고 회사에 대한 공헌도가 현저하다고 인정되어 포상이 필요한 경우 그 공적 사항을 추천할 수 있다. 감사자는 감사결과 확인된 위법·부당행위, 회사에 손실을 끼친 행위, 제규정 위반행위 등을 행한 자와 관련자에 대해서 징계를 건의하여야 한다. |

내부통제 시스템

DL이앤씨는 지속가능경영을 위한 핵심가치로 준법·윤리·리스크관리 경영이 실효적이고 지속적으로 수행될 수 있도록 준법감시 및 내부통제 체계를 구축하였습니다. 내부통제 조직의 장(준법경영실장)은 준법감시 및 내부통제 관리업무의 실질적 운영을 총괄하며, 내부통제 작동계획 및 점검 결과를 분기별로 이사회와 감사위원회에 보고함으로써 지속가능한 준법·윤리경영을 실천하고 있습니다.

내부통제 담당자별 역할

| | |
|------------------|---|
| 준법경영실장 | <ul style="list-style-type: none"> 준법감시 및 내부통제 업무 총괄 내부감사 계획(감사전략, 방침, 목표, 자원, 조직, 절차, 기준, 평가 등), 내부통제 활동 계획 및 점검 결과 감사위원회 보고 |
| 준법지원인 | <ul style="list-style-type: none"> 준법 교육 및 훈련 프로그램 시행 준법통제기준 준수여부 점검 이사회 보고 |
| 자율준수관리자 | <ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 |
| 내부회계관리자 | <ul style="list-style-type: none"> 내부회계 관리 및 운영 총괄 |
| 준법경영실 산하 내부통제 부서 | <ul style="list-style-type: none"> 법적 위험평가(불공정 거래 및 부정경쟁 등) 및 내부통제 절차 수립 및 운영 임직원의 윤리적 위험 모니터링 임직원의 준법교육 프로그램 운영 내·외부 제보제도 운영(사이버신문고) |

윤리 및 준법경영

컴플라이언스 체계 및 활동

컴플라이언스 추진 체계

DL이앤씨는 준법경영을 적극 실천하고 정착시키기 위해 공정거래 추진 조직을 지속적으로 개편하여 기능을 강화하고 있습니다. 특히 2022년 LNG 담합사건 관련 대표이사 및 이사회 구성원의 감시의무 확대 판결기조 유지에 따라, 법 위반 리스크를 사전 예방하기 위한 담합·내부거래·하도급 분야에서의 내부통제 시스템을 구축하였습니다. 또한, 이사회를 비롯한 ESG위원회 및 감사위원회에 분기별 실적 보고 등을 통해 규제 모니터링 수준을 강화하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램

DL이앤씨는 2003년부터 ‘공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program: CP)’을 도입하여 임직원이 자율적으로 공정거래를 실천하고 법을 준수하도록 독려하고 있습니다. 또한 모든 임직원은 자신의 업무와 관련된 ‘공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정’을 숙지하고 준수해야 합니다. CP를 총괄하는 자율준수관리자는 정기적으로 교육, 점검사항을 비롯한 운영현황을 감사위원회 및 이사회에 보고하고 있습니다.

DL이앤씨 컴플라이언스 체계



공정거래 문화 정착

DL이앤씨는 지속적인 교육 및 점검을 통한 공정거래법 및 하도급법 위반 Risk Zero를 2022년 업무 목표로 설정하고, 공정거래 자율준수 운영체계에 따라 각 사업본부 활동에 대해 법 위반 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이에, 전 직원은 매년 초 ‘윤리강령 실천 서약’에 서명하고, 배포된 ‘CP가이드’에 따라 업무를 진행하며, 공정거래법 이슈 발생 시 ‘CP준수 행동 준칙’에 따라 리스크를 사전에 점검하고 있습니다. 또한, 분기별로 담합, 내부거래, 하도급 등 8개 분야에서 공정거래 자율점검 체크리스트 자가진단을 통해 자율점검 실시결과를 보고하며, 컴플라이언스 RM팀은 불시적으로 CP점검을 통한 법 위반 여부를 최종 점검합니다. 이와 더불어, 매일 CP협의를 소집하여 컴플라이언스RM팀과 본부 CP담당자는 CP운영현황 및 공정거래 이슈를 협의하고, 추후 최우선적으로 해결이 필요한 이슈를 발굴 및 개선할 예정입니다.

담합금지 관련 운영제도 강화



정보보호

정보보호 방침 및 체계

정보보호 방침

DL이앤씨는 전세계적인 디지털 전환의 흐름 속에서 지속적으로 증가하고 있는 보안 위협으로부터 고객과 회사의 정보를 안전하게 보호하기 위해 2022년 정보보호 방침을 개정하였습니다. 이를 통해 임직원들이 보안의 중요성에 대해 공감하고 책임감 있게 정보보호 규정을 실천할 수 있도록 행동 기준을 제시하였습니다. 아울러 회사 정보보호와 관련된 모든 규정 및 지침, 절차서는 모든 임직원이 별도 권한없이 열람 가능하도록 그룹웨어 내 사내표준시스템에 등재되어 관리하고 있습니다.

또한, 침해 방지 및 정보 유출 모니터링, 보안 진단 등 정보보호 활동을 전개하며, 임직원들의 자발적인 노력을 통해 정보자산을 보호하고 임직원들의 권익이 보장될 수 있는 안전한 경영 환경을 구축하고 있습니다.

정보보호 관리 체계

DL이앤씨는 IT 서비스 및 시스템의 보안을 확보하고 정보를 안전하게 관리하기 위하여 정보보호 최고책임자(CISO) 직속 조직인 정보보호팀을 중심으로 보안 위협을 최소화하고 있습니다.

정보보호팀은 정보보호 전략 수립, 관리체계 점검, 취약점 평가, 침해사고 예방, 진단·감사 등 전문적인 보안 업무를 비롯하여, 임직원들의 보안 인식을 향상시키기 위한 다양한 인식제고 활동을 수행하고 있습니다. 각 부서에서 발생하는 보안 업무를 처리하기 위해 정보보호 관리 담당자를 지정하고, 전사적인 보안 활동을 조율하여 추진하고 있습니다.

또한, 정보보호 협의체 운영을 통해 보안 동향과 예상되는 위협에 대한 정보를 공유하고, 이를 미리 대비할 수 있도록 정책을 논의합니다. 보안 이슈가 발생하면 정보보호팀은 효과적인 후속조치가 이루어질 수 있도록 영향도 분석 및 대응방침을 수립하고, 유관부서는 이를 신속하게 수행함으로써 보안 위협을 최소화할 수 있도록 유기적인 협업체계를 구축하여 대응하고 있습니다.

정보보호 체계 점검 및 외부 검증

DL이앤씨는 정보보호 관리 체계에 대한 수준 검증과 대외 공신력 확보를 위해 정보보호 및 개인정보보호 국제표준 인증(ISO 27001, ISO 27701)을 취득하여 유지하고 있습니다. 회사의 보안 정책과 절차, IT시스템 및 인프라에 대해 위험 분석 작업을 수행하였고, 정보자산의 분류와 취급, 보안 조치 계획의 수립과 실행, 보안 위협 대응 시나리오의 마련 등 다양한 노력을 통해 정보보호 관리 수준을 강화하였습니다. 또한, 고객과 회사의 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 매년 사후심사를 통해 안정성과 신뢰성을 유지하고 있습니다.

또한, 한국인터넷진흥원에서 지정한 정보보호 전문서비스기업을 통해 취약점 점검을 수행하였습니다. 도출된 보안 취약점에 대해서는 조치계획을 수립하고 조치완료 여부에 대한 이행점검을 수행하고 있습니다. 아울러, 외부 취약점 스캐닝 도구 등을 이용하여 공격자 관점의 취약점을 발굴하고 이를 지속적으로 개선하고 있습니다. 신규로 구축 혹은 도입되는 IT 시스템에 대해서는 모의 해킹, 소스코드 취약점 분석, 시스템 보안성 점검 등의 프로세스를 반드시 준수하도록 하고 있으며, 단계별 클라우드 이관전략을 수립하여 시스템 보안성을 제고하고 있습니다.

정보보호 관리 체계 조직도



정보보호 관리체계(내·외부 감사 프로그램)

| 점검주체 | 내용 | 주기 | 대상 | |
|------|-------------|----------------------|-------|-----------------|
| 내부감사 | 정보보안 점검(설문) | 월 1회 | 전 임직원 | |
| | 정보보호팀 | 생활보안 점검 | 연 1회 | 전 임직원 |
| | IT기획팀 | 보안침해 등 이슈 발생시 | 수시 | 전 임직원 |
| 외부감사 | IT기획팀 | 개인정보 보유현황 점검 | 분기 | 개인정보 취급팀 |
| 외부감사 | 인증원 | ISO 27001 & 27701 심사 | 연 1회 | 정보보호팀 IT 기획팀 |
| | 회계법인 | 전산 감사(내부통제) | 연 2회 | IT센터 |

정보보호

정보보호 관리 활동

침해사고 예방 및 대응 프로세스

DL이앤씨는 정보보호를 위한 최상위 정책인 ‘정보보호 관리 규정’에 기반하여 인원, 자산, 시스템에 대한 분야별 보안 절차와 보안사고를 대비한 보안사고 대응지침을 마련하고 있습니다. 이를 통해 보안사고 발생 시 신속한 대응을 통해 사업의 피해를 최소화하고, 재발 방지 대책을 수립하여 임직원이 안전한 환경에서 업무를 수행하도록 지원하고 있습니다. 보안사고가 발생하거나 의심 상황을 인지할 경우 지체 없이 정보보호팀으로 신고하도록 조치하고 있으며, 유관부서와 실시간 상황 전파를 통해 사고 내용을 공유하고 즉시 침해사고 대응팀을 구성하여 최단 시간 내 시스템을 정상화할 수 있도록 복구 체계를 수립하고 있습니다.

업무 연속성 관리

DL이앤씨는 비상상황 속에서도 핵심 업무를 수행할 수 있도록 전사에 걸친 비즈니스 연속성 계획을 수립하였습니다. 비상사태 발생 시 정보 시스템의 계속적 운영 및 복구를 위해 업무 우선순위에 따른 비상 계획을 마련하고 있으며, 연 2회 정기적인 대응 훈련을 실시하여 BCP(Business Continuity Plan) 매뉴얼을 지속적으로 업데이트 하고 있습니다.

보안사고 대응 지침

보안사고 대응 지침은 보안사고에 대한 신속한 대응 및 복구 절차를 정의하여 사업의 피해를 최소화하고 재발을 방지함으로써 보안성과 안정성을 유지하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

업무 연속성 관리 지침

시스템 장애 및 보안사고 등 비상상황에서도 핵심 업무를 수행할 수 있도록 지원체계를 구축함으로써 고객에 대한 서비스를 지속적으로 제공하고 피해를 최소화 하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

개인정보보호 관리 강화

DL이앤씨는 개인정보처리방침을 고객에게 인포그래픽을 활용하여 보다 쉽게 안내함으로써, 고객 신뢰를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 수집된 개인정보 Life Cycle에 따라 지정된 목적에만 이용되며, 보관기한이 만료되거나 용도가 달성된 고객 정보는 안전하게 폐기하고 있습니다.



정보자산 보호

DL이앤씨는 시스템 관제와 정기 진단, 보안 솔루션 구축을 통해 개인정보와 정보자산을 안전하게 보호하고 있습니다. 정보보호관리체계 인증(ISMS)을 취득한 외부 전문 데이터센터에서 시스템을 운영하고 있으며, 365일 24시간 관제를 통해 주요 시스템 로그를 통합적으로 수집·분석하여 외부 보안 위협 징후를 조기에 식별하고 대응하고 있습니다. 주요 시스템은 접근제어 통제 방식에 따라 권한을 부여받은 직원만 접속 가능하도록 사용을 제한하고, 계정과 권한을 정기적으로 점검하여 보안사고를 미연에 방지하고 있습니다.

또한, 고도화되는 외부 지능형 공격에 효과적으로 대응하기 위해 멀티 엔진 기반 침해 탐지 솔루션을 구축하여 유해 사이트 접근 및 악성코드 침입을 차단하고 있습니다. 내부 정보유출을 방지하기 위해 승인되지 않은 경로를 통한 자료 전송을 차단하는 데이터 손실 방지 솔루션과 제3자의 회사 자료 열람을 방지하는 문서 암호화 시스템 운영을 통해 회사의 정보를 안전하게 관리하고 있습니다. 아울러, 주요 B2C 시스템의 Public Cloud로의 단계별 이전을 통해 고객 접근성을 향상시키고 보다 안전한 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

임직원 정보보호 역량 강화 및 교육

DL이앤씨는 임직원들이 보안에 대한 올바른 인식을 갖고, 자발적으로 실천할 수 있는 공감대를 형성할 수 있도록 다양한 인식제고 활동을 추진하고 있습니다. 매월 정보보호 주제의 사내 방송 및 포스터 배포를 통해 지속적으로 보안 인식을 고취시키며, Clean Desk 캠페인을 통해 불필요한 정보 유출을 예방하고 있습니다. 또한, 정기 교육을 통해 보안 위협과 대응 방안에 대한 이해도를 높여 임직원의 보안 역량을 향상시키고, 보안 취약점 발굴(Bug Bounty) 등 이벤트를 통해 직원들 간 정보보호 인식을 공유하여 자발적인 참여를 유도하고 있습니다.

2022년 정보보호 위반사항

정보 보안 위반 건수 **0**건

정보 보안 위반으로 인한 고객사, 소비자, 직원 등 피해자 수 **0**명

2022년 주요 정보보호 인식제고 활동

| 주요활동명 | 프로그램 개요 | 실적 |
|-----------------|---|------------|
| 사내 방송 및 포스터 게시 | 업무 자료 보관 규정, 모바일 보안 수칙, 스팸메일 대응 방법 등 | 12회 |
| 직원 이벤트 참여 | Clean Desk 실천 수칙, 보안 취약점 제보 | 2회 |
| 전 임직원 정보보호 전사교육 | 외부 침해 대응 방법(스팸메일, 랜섬웨어), 정보보호 필요성 및 보안 규정 | 2회(5,591명) |
| 정보보호 담당자 교육 | 주요 규정 위반 사례 소개 및 유출 의심행위 식별 방안 등 | 1회(238명) |
| 계층별 보안 교육(임원) | 계정 관리 주의사항, 위반 사례 공유 등 | 3회 |
| 보안 우수자 포상 | 문서반출기록 검토 우수자 | 1회(2명 포상) |
| 스팸메일 모의 훈련 | 악성 메일 대응 역량 강화 목적 모의 훈련 시행 | 1회 |
| 신규 현장 정보보호 KOM | 착공 초기 현장 정보보호 체계 수립 (사무환경 점검, 보안 교육 등) | 25회 |

리스크 관리

리스크 관리 체계

전사 리스크 관리 거버넌스 체계

DL이앤씨는 이사회를 통해 경영 현안에 대한 주요 의사결정을 진행하고, 전사 리스크 발생 가능성을 모니터링하며, 이에 대한 대응방안을 모색하고 있습니다. 이사회는 매 분기 재무위원회, 감사위원회 등 산하 위원회와 내부회계관리, 내부감사 부서를 통해 보고되는 현안 중에서 리스크 요소를 파악하고, 경영진에게 추가적인 검토 및 조사를 요구하고 있습니다. 또한, 경영진은 해당 이슈 대응에 필요한 조치를 시행 후, 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. ESG위원회는 거래의 공정성 훼손 이슈 및 주주가치에 영향을 미치는 리스크 관리뿐만 아니라 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)와 관련된 비재무적 주요 사안 또한 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 인사위원회에서는 사외이사 후보군에 대한 체계적 관리와 함께 회사 성과평가 및 보상체계 등을 심의하는 역할을 수행하고 있습니다.

투자심의위원회 신설

DL이앤씨는 투자사업 승인에 있어 견적 원가, 수익성 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오별 민감도를 다각도로 분석해 의사결정에 반영하고 있습니다. 최근 기후변화 중심의 대외 정책 전환 및 신성장 동력 확보를 위한 참여 사업 범위가 넓어지고 있는 만큼 리스크 또한 새로운 분야에서 다양한 형태로 발생 가능합니다. 이에 신규사업 투자의 체계적인 리스크 관리 체계를 고도화하고자, 투자심의위원회를 신설하였습니다. 투자심의위원회 운영을 통해 전략 적합성, 경제성, 준법성, 미래 성장성, ESG 리스크 등을 통합 검토하여 투자 의사결정을 진행하고 있습니다.

RMC(Risk Management Committee)

DL이앤씨는 각 본부별 입찰참여 심의회의를 운영하여 입찰에 참여하고자 하는 사업 안건을 공유하고 참여 배경, 핵심 기술 보유 여부, 수익창출 가능성, 전문가 확보현황, 주주 차별화 전략 등을 면밀히 검토하여 추진 여부를 결정하고 있습니다. 특히, 자체사업, 토지매입을 위한 PFV 설립 등 회사경영에 중요한 사항은 RMC 이후 경영위원회에 상정하여 의사결정을 받습니다. 미해결된 리스크는 집단토론으로 합의를 도출하여 계약, 착공, 준공 단계로 이관하여 끝까지 추적 관리합니다.



리스크 관리 프로세스



리스크 관리

리스크 식별 및 관리

리스크 분류 및 대응활동

DL이앤씨는 경영활동에서 발생할 수 있는 핵심 리스크를 분류하고 이에 대한 효과적인 대응 방안을 수립하고자 노력하고 있습니다. 특히 2022년 제2차 이사회에서는 ‘러시아 리스크 대응 방안’ 보고를 통해 지정학적 리스크에 대한 모니터링을 실시하였고, 제6차 이사회에서는 친환경 신사업 투자 확대를 위해 ‘CCUS 사업을 위한 별도법인 설립 및 출자 승인의 건’을 의결하였습니다. 또한 분기별 실시하는 준법통제활동 보고를 통해 안전-중대재해처벌법, 담합, 부당 내부거래 등의 주요 리스크 대응활동에 대한 감사 결과를 보고하여 관리하고 있습니다.

| 핵심 리스크 | 리스크 정의 | 리스크 분류 | 사업에 미치는 영향 | 리스크 발생가능성 | 리스크 영향도 | 대응활동 |
|--------------|---|-----------|--|-----------|---------|---|
| 규제 및 법규 준수 | <ul style="list-style-type: none"> 중대재해 처벌법 위반 건설산업 규제 변화 대응 | 규제-정책 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 중대재해 처벌법 위반시 비재무 평가지표 하락에 따른 신규 수주 제한 등 규제 위반에 따른 벌금 및 과태료 등의 재무적 손실 기업 이미지 실추에 따른 비재무적 손실 | ●●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영 관리체계 강화 규제정책 준수 및 이행점검 모니터링 강화(안전지원반 운영) |
| 사업장 안전 보건 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 사업장 사고 발생 폭염 및 한파로 인한 산업재해 발생 | 운영 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 산업재해 발생으로 중대재해 처벌법 위반 가능성 사업장 사고 발생할 경우 기업 이미지 훼손으로 인한 기업가치 하락 가능성 | ●●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 장비 사고 예방을 위한 프로세스 강화 사망으로 이어질 수 있는 고위험 Spot대상(약 300개) Daily Check 안전체험학교 확대 운영 |
| 신사업 투자 | <ul style="list-style-type: none"> 미래 신성장 동력 부재 경쟁사의 신사업 유치 | 전략 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 신성장 동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하 | ●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 신사업 발굴 및 역량 강화 미래 신성장 사업 차별화 기술 확보 투자심의위원회 신설 |
| 친환경 건설 | <ul style="list-style-type: none"> 건물 건설분야 에너지 소비량 및 온실가스 배출량 감축 요구 증가 탄소 중립 관련 규제 강화 | 전략 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 탄소배출량 저감을 위한 재생에너지 전환 비용 증가 친환경 건축을 위한 녹색구매비용 증가 | ●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 투자 사업 친환경 R&D 기술 투자 확대 |
| 기후변화 | <ul style="list-style-type: none"> 건설폐기물로 인한 환경 오염 증가 기후 변화로 인해 건설현장에 미치는 영향 | 전략 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 비산먼지, 소음, 폐기물 등 현장에서 발생하는 환경오염으로 인한 처리 부담금 기후변화로 인한 안전 피해 발생 및 작업 일수 감소 | ●●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 저감 기술 확대 적용 폐기물 저감 정량 목표 수립 및 공개 |
| 윤리경영 이행 | <ul style="list-style-type: none"> 기업윤리 규정 위배 공정거래법 미준수 | 규제-정책 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 벌금 및 과태료 등 규제 대응 비용 증가 및 기업 브랜드 이미지 하락 가능성 | ●●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 전 임직원 윤리강령 실천서약서 서명(자회사 포함) 협력사 행동강령 서명 의무화 전 임직원 윤리교육 실시 공정거래 자율준수 프로그램 운영 |
| 협력사 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 협력사 재무 안정성 현장 안전관리 협력사 윤리경영 위반 우월적 지위 남용 | 운영 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 협력사로 인한 재무적 손실 가능성, 협력사 윤리경영 위반으로 인한 기업 평판 저하, 우월적 지위 남용으로 인한 협력사와의 신뢰관계 훼손 및 계약해지 가능성 | ●● | ●● | <ul style="list-style-type: none"> 협력사 소통 채널 운영(현장 소통 플랫폼 ‘어깨동무’ 도입) 협력사 ESG 경영 지원 제도 운영 확대 협력사 품질 협의체 운영 |
| 인적 자본 운영 | <ul style="list-style-type: none"> 청년고용 약화 숙련인력 부족 임직원 다양성 감소 | 운영 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 건설현장 인력 운영 문제 발생 인력고용에 따른 비용 증가 | ●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 인권 보호를 위한 체계 수립, 인권 헌장 제정 계층별 소통 협의체 운영(임직원, 협력사 등) 정기적 인권 영향평가 실시를 통한 인권 리스크 점검, 개선 및 완화 조치 인력 효율화 운영, 직무 전환 배치 |
| 정치-경제 불안정성 | <ul style="list-style-type: none"> 세계 경제 침체 및 정치적 갈등 | 지정학적 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 경기 침체로 인한 주택 건설 수요 감소 | ●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 국내외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화 |
| 재무리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 원자재 규제 환율/유가 변동 가능성 | 재무 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 원자재 가격 상승 등으로 인한 재무부담 리스크 부채비율 증가로 인한 자본시장 내 경쟁력 저하 | ●● | ●●● | <ul style="list-style-type: none"> 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화 수익성 중심의 주택사업 강화, 부채비율 관리 |

※ ●●●: High, ●●: Mid, ●: Low

리스크 관리

사업 리스크 관리

시나리오 분석을 통한 프로젝트 리스크 관리

DL이앤씨는 외생 변수에 의해 계획 변동성이 높은 건설사업 특성에 대응하고자, 사업추진 단계 내 시나리오 분석을 진행하고 있습니다. 금리 및 수요 등 사업수지에 영향을 미치는 주요 요인을 선정하고, 민감도 분석을 통해 리스크 수준을 측정하고 있습니다. 이후 분석을 통해 통제가 불가능한 리스크 원가는 기존 가격에 반영함으로써 사업의 수익성을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, DL이앤씨는 ‘Primavera P6’를 통해 적정 공사기한을 산출하고, 핵심 공정을 구분하여 공사진행 중 발생가능한 리스크 확률값을 적용하여 즉각 대응할 수 있도록 영향도를 검토하고 있습니다.

계약 리스크 관리

DL이앤씨는 BU별 표준도급계약서 체결을 원칙으로 하며, 계약서를 반기별로 제·개정하고 있습니다. 또한, 계약 관련 유관부서 전문가가 참여하는 도급계약 검토회의를 통해 잠재적인 리스크 요인을 분석하고, 통제 불가능한 리스크 요인은 계약조건을 완화하거나 제거함으로써 계약 협상단계에서의 리스크를 관리하고 있습니다. 계약 체결 이후, 사업 내·외적인 요인으로 인해 계약변경 진행 시 동일 프로세스로 계약 리스크를 통제하고 있으며, 집행단계에서 발생 가능한 계약 이슈사항은 전사 계약관리 조직을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다.

수행 리스크 관리

DL이앤씨는 사업 추진 단계에서 도출된 리스크 사항을 수행부서로 이관하여 지속적인 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 수주심의 이후, 분기별로 진행 사항을 검토하고 주요 이슈가 발생한 프로젝트는 즉각적으로 대응방안을 수립하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 착공 이후에는 단계별 점검활동(초기, 정기, 준공 점검)을 통해 계획 대비 사업 진척도 및 이상징후 인식 여부 등 관리감독 활동을 진행하여 리스크를 모니터링하고 있습니다.

리스크 내부감사 및 경영진단 실시

DL이앤씨는 본사를 포함하여 자회사 및 관계사에 발생 가능한 업무상 리스크를 사전에 도출하고 예방하기 위해 주기적으로 내부감사 및 경영진단을 실시하고 있습니다.

재무 리스크 관리

조세 리스크 관리

디지털 환경의 고도화로 글로벌 조세 환경이 급격히 변화하고 있습니다. DL이앤씨는 이러한 변화에 대응하기 위하여 재무위원회를 포함한 실무부서가 조세 리스크를 관리하고 있습니다. 이에 관련 법규 및 판례의 변화에 대한 모니터링 내용을 기반으로 회사에 미칠 수 있는 재무적 영향을 지속적으로 파악하여 경영진에 신속히 보고하고 있습니다. 또한 회사 내부 절차에 따라 사업과 관련된 모든 조세 리스크를 평가 및 관리하고 있으며, 필요 시 외부 전문가와의 유기적 협업을 통하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 나아가 글로벌 디벨로퍼로서 국제 거래 시 조세피난처로의 소득이전, 조세회피 목적의 거래 등을 금지하며, ‘정상가격’을 준수하고 있습니다. 동시에 OECD 가이드라인을 기반으로 글로벌 스탠더드에 맞는 조세 리스크 관리 체계를 구축하여 위험을 방지하고 있습니다.

DL이앤씨 조세정책

DL이앤씨는 글로벌 디벨로퍼로서 지속가능한 성장을 이어나가기 위하여 세법 준수(Tax Compliance), 과세관청과의 투명한 관계(Transparency)가 반드시 지켜져야 한다는 점을 인식하고 있습니다. 정확한 세금 신고를 통하여 고객의 이익과 국익에 기여함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 조세 법규를 준수하며 과세관청에 납세 협력의무를 성실히 이행할 것을 약속합니다.

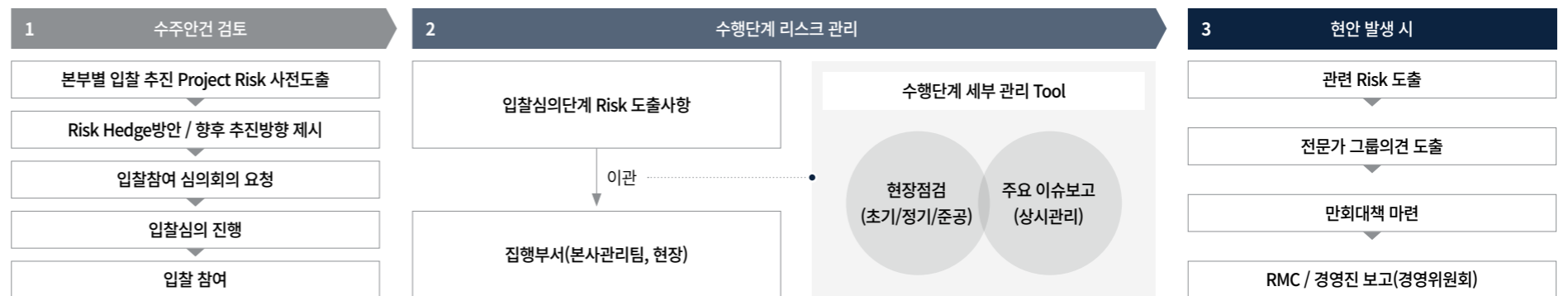
환율 리스크 관리

DL이앤씨는 국내·외 영업활동을 통하여 달러화와 유로화를 비롯한 다양한 외국 통화를 취급하고 있습니다. 이에 따라 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위하여 수출입거래나 예금 운용 등의 자금 거래 시 현지 통화 사용을 우선하고, 입출금 통화 매칭을 원칙으로 하여 환포지션 발생을 줄이고 있습니다. 그럼에도 불구하고 공사 이윤 등 불가피하게 발생하는 환포지션은 사내 관련 규정(환위험관리지침)에 따라 관리하며 지표 변동에 따라 매출액·원가·이익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링 하고 있습니다. 환위험관리지침은 환위험의 정의, 환위험 관리 주체, 환위험의 측정 및 관리 절차를 포함하고 있습니다.

신용 리스크 관리

DL이앤씨는 일시적인 외부충격이나 수익성 악화에도 견딜 수 있는 재무건전성을 최우선적으로 관리하고 있습니다. 특히, 건설 사업의 Project Life Cycle에 안정적으로 대응할 수 있도록 차입금의 만기를 매칭하고, 충분한 유동성 수준을 확보하는데 집중하고 있습니다. 이에 차입금을 상회하는 현금 및 현금성자산을 보유하고 있으며, 국내·외 여러 금융기관과 충분한 크레딧 라인을 확보하고 있습니다. 또한 플러스 현금흐름을 견지하기 위해 보수적인 투자결정 프로세스를 실행하며, 급격한 유동성 악화에 대비할 수 있는 견고한 재무 정책을 상시 수행하고 있습니다.

리스크 보고 체계



리스크 관리

Emerging Risk

이머징 리스크(Emerging Risk)는 장기적으로 발생 가능하지만 불확실성이 큰 리스크를 의미하며, 이머징 리스크 발생 시 사업에 중대한 영향을 미칠 수 있기에 선제적인 파악과 관리가 필요합니다. DL이앤씨는 장기적 경영 안정성을 도모하기 위해 이머징 리스크를 식별하고 이머징 리스크의 발생 가능한 시기 및 사업에 대한 잠재적 영향력 등을 평가하여 각 리스크에 대한 완화 계획을 실행 및 모니터링하고 있습니다.



기후변화로 인한 국내·외 규제 강화 및 에너지 수요 전환

정의 및 설명

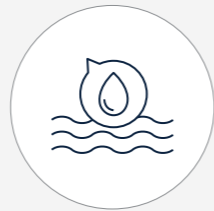
- 글로벌 탄소중립 트렌드 및 2030년 대한민국 온실가스 감축목표(NDC) 수립으로 탈탄소 산업구조 전환 요구 확대
- 정유 석화 발전 등의 비즈니스의 수익성 및 가치 하락 위험 존재
- 탄소처리 시설 확충 및 신재생 에너지 분야 진출 필요성 증대

잠재적 영향

- 온실가스 배출량 감축을 위한 정책적 규제 강화에 선제적 준비가 부족할 경우, 장기적으로 플랜트 신규 수주 및 실적에 부정적 영향 발생 가능

대응현황

- CCUS 및 블루수소·암모니아 순환 경제 시장을 선도하기 위해 CCUS 전문업체인 CARBONCO 설립
- 액화탄산 중심의 소형 프로젝트 선점 후 Storage 개발 및 활용으로 업역 확대
- Total Solution Model을 활용한 해외시장 수주 확대



수자원 부족(물 부족, 수질오염)

정의 및 설명

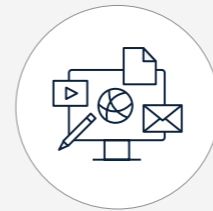
- 산업화에 따른 수질오염, 기후변화 및 인구 증가에 따른 물 공급 부족 리스크 발생
- 국제인구행동연구소(PII)에서는 한국을 물부족 위험성이 높은 물 스트레스 국가로 지정

잠재적 영향

- 전반적인 물 공급 부족 리스크 발생
- 국가 차원의 수처리 수요 증가에 대비하지 못할 경우, 미래 먹거리 감소 및 시장 도태 우려

대응현황

- 댐·수력발전 등 수자원 사업 추진
- 상·하수도, 수처리 시설 현대화 등 환경 사업 추진



4차 산업혁명에 따른 디지털 전환 미대응

정의 및 설명

- 건설업 특성에 따른 과거 관행 기반의 의사 결정 및 디지털 전환을 통한 내부 커뮤니케이션 부족에 따른 비효율적 의사결정 리스크 존재

잠재적 영향

- 디지털 기반의 통합적 의사결정체계 부재로 사업 경쟁력 약화

대응현황

- 조직 간 Data Silo를 해결하고, Data 기반의 경영체계를 달성하기 위해 Data Platform 도입
- Citizen Data Scientist(CDS) 양성 및 DATA Driven Decision Making (DDDM) 환경 구축



소비자 생활패턴 변화에 따른 주거 환경 변화

정의 및 설명

- 1인 가구 증가 및 신규 택지 공급을 통한 제한적 수요 충족에 따른 재건축 중심 시장 형성 전망
- 지방 대도시의 인구 감소 현실화 및 GDP 대비 100%를 초과하는 가계부채, 금리 인상에 따른 이자부담으로 주택경기의 하락 예상

잠재적 영향

- 5년 이내 분양 중심에서 임대 중심으로 시장 트렌드 전환 발생 예상
- 기존 수평증축의 사업성 한계로 수직증축 기술 확보를 통한 시장 선점, 토탈 주거서비스 플랫폼 필요

대응현황

- 리모델링 수직증축 기반 기술 확보
- 주택 임대사업 역량 강화 및 주거 유료서비스 지속 발굴

리스크 관리

리스크 관리 문화

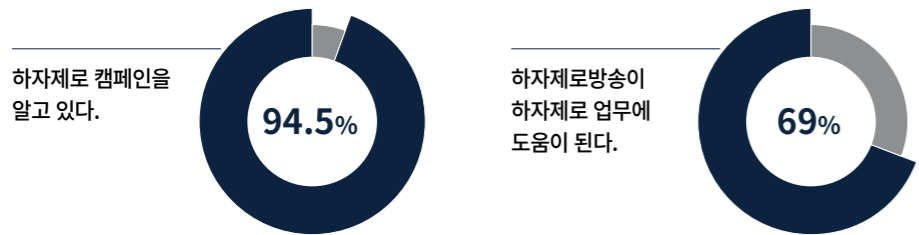
DL이앤씨는 임직원, 경영진, 이사회 등 조직 전반에 전 임직원의 리스크 관리 문화 내재화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 임직원 스스로 위험에 대한 투명성 및 책임감을 증진할 수 있도록 사이버 신문고 등 보고 채널을 운영하고 있으며, 사안에 따라 조치하여 그 결과를 임직원에게 피드백하고 있습니다. 또한, 임직원의 혁신 DNA 및 리스크 관리 문화 강화를 위해 하자 제로 아카데미를 운영하고 있습니다. 또한, 임직원 대상으로 실시하는 동료 다면 평가 문항으로 문제의식 및 리스크 발굴, 리스크 원인에 대한 대안 수립 여부 등 리스크 관리 측면에 대한 평가를 포함하고 있습니다. 이와 더불어, 보직자의 경우 리더십 리스크 평가 항목을 통해 리스크 관리 역량을 측정하고 있습니다.

현장 리스크 관리 강화를 통한 리스크 문화 확산

DL이앤씨는 현장에 파견되는 관리직원을 대상으로 수행 리스크를 효과적으로 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 관리직원이 업무사항을 자체적으로 확인하고 검토할 수 있도록 조직관리, 자재, 장비 등 총 11개 항목을 세분화하여 총 300여 개의 수행 체크리스트를 적용하고 있습니다. 또한, 착공부터 준공까지 명확한 업무목표와 방법을 검토할 수 있도록 주요 업무 매뉴얼을 제공하며, 중점관리로 구분된 프로젝트는 현장방문 대면교육을 통해 관리자의 역량을 향상시키고 있습니다. 이후 현장 관리직원은 단계별 점검을 통해 업무수행도를 평가받고, 미흡 사항에 대한 시정조치를 통해 운영 리스크를 통제하고 있습니다.

하자제로 콘텐츠(한숲방송) 설문조사

한편 DL이앤씨는 리스크 관리를 지속적으로 개선하고, 고도화하기 위해 하자제로 콘텐츠(한숲방송)에 대한 설문조사를 실시하였습니다. 조사 결과 94.5%의 임직원이 하자제로 캠페인에 대해 알고 있으며, 임직원의 69%가 하자제로 활동이 하자율 감소, 재발 방지 등 업무에 도움이 된다고 답변하였습니다.



리스크 관리 교육

경영혁신 아카데미(하자제로 아카데미)

DL이앤씨는 영업부터 하자보수까지 전 사업영역에 걸쳐서 발생할 수 있는 Risk(하자)를 줄이기 위한 다양한 본부별·직무별 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 개인·조직의 업무에서 발생할 수 있는 하자 원인을 식별하고, 각 분야의 사내 전문가의 자문을 받아 해결책을 마련하여 업무방식 및 절차에 반영하고 있습니다. 2022년에는 경영혁신 아카데미와 전사 차원의 하자제로 캠페인을 통해 전년 대비 평균 하자 건수가 약 50% 감소하였으며, 이러한 결과는 고객의 서비스 품질과 브랜드 이미지 경쟁력 강화로 이어져 2022년 국가 고객 만족도 조사(NCSI) 3위를 달성하였습니다.

경영혁신 과정 교육 리스트

| 교육 과정 | 주요 내용 | 대상 | 방식 |
|--------------------------|--|-----------|--------|
| 변화 혁신 Rethink 과정 | 혁신 활동 성과를 공유를 통해 얻을 수 있는 가치를 설명함으로써, 직원 스스로 혁신 활동 리뷰 | 전사 | 온라인 |
| 1인 1하자 해결 미션 Program | 스스로 하자 및 리스크의 근본원인을 찾아 해결책 수립 및 시행을 통해 성공체험 경험 | 전사 | 대면 |
| 코칭 기반 성장 과정 | 멘토링 활동을 통해 과거 Best-Worst Practices의 원인 식별, 유사 업무 시 해결법과 실행계획 수립을 통해 일하는 방식 습득 | 전사 | 대면 |
| 하자제로 학습팀 (CoP) Program | 학습팀(Community of Practice) 참여를 통해 하자 및 리스크 발굴, 정확한 문제 정의와 근본 원인을 찾아 해결하는 일련의 개선활동 수행 | 전사 | 대면 |
| 문제해결 방법론 교육 (Toolkit) | 하자 및 리스크를 찾고 근본원인을 파악하여 해결안을 수립하는 문제해결 프로세스 체득 | 전사 교육희망자 | 온·오프라인 |
| 혁신 리더 커뮤니케이션 Skill-up 과정 | 경영혁신 전파자를 위한 전파 스킬 교육 | 사업본부별 전파자 | 대면 |

온라인 리스크 과정 교육 리스트

| 교육과정명 | 주요내용 | 대상 | 비고 |
|--|---|------------|-----|
| 기업 법률 분쟁 방지와 리스크 관리 | 기본적인 법률지식을 바탕으로 향후 발생할 수 있는 기업의 법률분쟁 방지를 위한 리스크 관리 방법 습득 | 전사 | 온라인 |
| 자산운용-시장 리스크·신용 리스크 관리 | 금융 실무자로서 갖추어야 할 경제와 금융 시장 지식 및 전문 실무 분야의 핵심 내용 습득과 현업적응을 위한 시사점 발굴 | 전사 | 온라인 |
| Risk Analysis & Management Advanced Risk Analysis & Management | 해외 프로젝트 입찰 및 사업 수행 리스크 관리 이론과 사례 학습을 통한 해외사업 수행 능력 강화 | 전사 | 온라인 |
| 표시광고법 | 영업 시 발생할 수 있는 표시광고법 위반 사례에 대한 유형 인식을 통해 법 위반으로 인한 리스크 사전 방지 및 임직원들의 공정거래 의식함양 | 국내영업관련 부서원 | 온라인 |
| 현장 하도급법 (실무편) | 현장 공사의 주요 업무별 하도급법 위반 발생원인과 그에 따른 행동가이드(하도급법 준수 Guide)에 대하여 학습을 통해 하도급법 미준수로 인한 벌점 및 과태료와 같은 리스크 관리 역량 강화 | 국내 현장 직원 | 온라인 |
| 현장 하도급법 (이론편) | 하도급법의 특성 및 각 조항 해석을 통해 하도급 법을 명확히 이해하여 위반기준을 명확히 구분 | 국내 현장 직원 | 온라인 |

Appendix

72 이해관계자 참여 **74** 중요성 평가 **79** 핵심 이슈에 따른 외부 이해관계자 영향평가 **80** ESG 데이터 **93** SASB Index
94 UN SDGs **95** GRI Contents Index **97** 수상실적 및 가입협회 **98** Policy & Principle
103 제3자 검증의견서 **104** 온실가스 배출량 검증 성명서 **105** About this Report **106** 보고서 제작

이해관계자 참여

이해관계자 정의

DL이앤씨는 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 고객, 협력사, 구성원, 지역사회, 주주·투자자, 정부·공공기관·협회로 구분하고 있습니다. DL이앤씨는 다양한 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 ESG 경영활동에 반영함으로써 상호 간의 활발한 소통을 지속하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

| 이해관계자 | 고객 | 주주 및 투자자 | 협력사 | 임직원 | 지역사회 | 공공부문 |
|--------------|--|---|---|--|---|--|
| 정의 | DL이앤씨가 제공하는 제품 및 서비스의 최종 사용자로, 고객의 소중한 의견은 사업 전략 및 운영 방향성에 반영됩니다. | DL이앤씨가 사업전략을 수립하고 추진하기 위한 재무 자금을 제공하는 이해관계자로, 투자 자본을 활용한 경영성과를 투명하게 공유합니다. | DL이앤씨가 우수한 품질 경쟁력을 갖추기 위해 원자재를 공급하고 기술협력을 강화하는 이해관계자로, 상생협력을 통한 동반성장을 실현합니다 | DL이앤씨가 글로벌 디벨로퍼로 성장할 수 있는 근원적 경쟁력을 제공하는 이해관계자입니다. | DL이앤씨가 사업을 운영하기 위한 지역기반이 되는 이해관계자로 지역주민 권리 보호와 주변환경 생태계 보전에 앞장섭니다. | DL이앤씨가 영위하는 건설업 관련 법규 및 규제를 제정하여 사업활동에 주요한 영향을 미치는 이해관계자로 관련 동향을 모니터링합니다. |
| 소통채널 | <ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(사이버신문고) e편한세상 고객컨택센터 고객만족도 평가 주부자문위원 온라인 커뮤니티 | <ul style="list-style-type: none"> 주주총회 Analyst Day NDR(Non-Deal Roadshow) 실적발표 컨퍼런스 콜 1:1 미팅 주주 관여 활동 사업보고서 감사보고서 기업지배구조보고서 | <ul style="list-style-type: none"> 어깨동무 우수협력사 시상 협력사 간담회 동반성장 협력사 의견청취 한숲 파트너스 데이 협력사 품질협의체 상생특특 | <ul style="list-style-type: none"> 한숲방송 한숲톡톡 한숲발언대 한숲협의회 한숲동호회 고충처리반 임직원 심리상담 구성원 설문조사 | <ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 사회공헌활동 (행복·문화·사랑·소망·맞춤나눔) 자선바자회 및 자매결연 지역사회 창의융합교육 지역사회 안전체험학교 참여 스타트업 오픈이노베이션 개최 | <ul style="list-style-type: none"> 산업간담회 법률공청회 건설협의회 (대한건설협회, 한국건설경영협회 등) 정부과제·컨퍼런스 참여 |
| 주요 이슈 및 기대사항 | <ul style="list-style-type: none"> 경제적 측면: 양질의 제품·서비스 제공·고객만족 경영 환경적 측면: 친환경 기술 및 상품제공 사회적 측면: 고객만족 활동·품질경영 | <ul style="list-style-type: none"> 자본과 투자·경영성과 배분·동반성장 친환경 기술개발·Green Business추진 윤리경영·신기술 개발 | <ul style="list-style-type: none"> 동반성장 녹색구매, 그린조달 상생경영 | <ul style="list-style-type: none"> 임금 및 보상·생산성 확대 Green Habit 실천·신기술, 특허 등록 및 건수 인재개발·복리후생·재해율 제로화 | <ul style="list-style-type: none"> 기부활동 친환경 시공, 생물 다양성 보전을 위한 지역환경 보전 활동 참여 사회공헌 활동 | <ul style="list-style-type: none"> 세금납부 환경법규 준수 CP(Compliance Program) 활동 |

이해관계자 참여

주요 온라인 소통 채널

DL이앤씨는 다양한 이해관계자들의 니즈를 파악하고 소통하기 위해 대외 소통 채널을 운영하고 있습니다. 회사의 대표 실적, 고유 기술뿐만 아니라 건축공학의 과학적인 원리, 친환경 신사업 트렌드 등 DL이앤씨의 정보를 채널별 구독자의 관심사와 특성에 맞춰 소개합니다.

Youtube
[유튜브](#)

회사의 건설기술을 소개하는 미니 다큐 Explain D, 시민과 인터뷰하는 길거리 퀴즈쇼 등 자사만의 오리지널 콘텐츠를 통해 입사 지원자, 잠재적 구매 고객, 투자자, 업계 종사자 등과 소통합니다.



EXPLAIN D



길거리퀴즈쇼



DLOG



DL놀이터



DL만물상



일리어뎀터

BLOG
[블로그](#)

직무 인터뷰, 기술 개발 스토리, 신사업 등 이해관계자가 궁금해할 정보를 깊이있게 소개합니다.



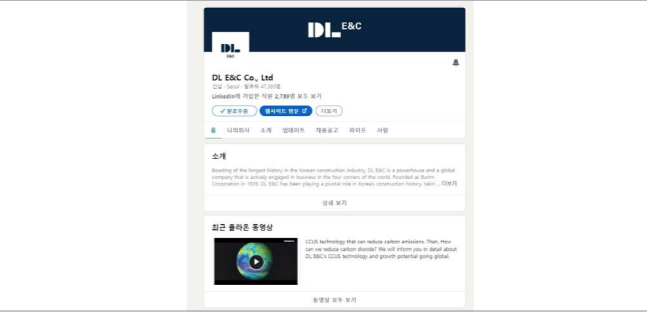
Home page
[홈페이지](#)

기업의 공식 사이트로서 ESG, 재무, 사업분야 등 다양한 정보를 제공하고 소통을 위한 창구를 운영하고 있습니다.



Linkedin
[링크드인](#)

해외 발주처, 협력사, 업계 종사자에게 기술개발, 수주 소식 등 협업을 위한 맞춤형 정보를 전합니다.



Kakao Talk Channel
[카카오톡 채널](#)

이해관계자들이 최신 콘텐츠를 손쉽게 만날 수 있도록 메신저를 통해 소통합니다.

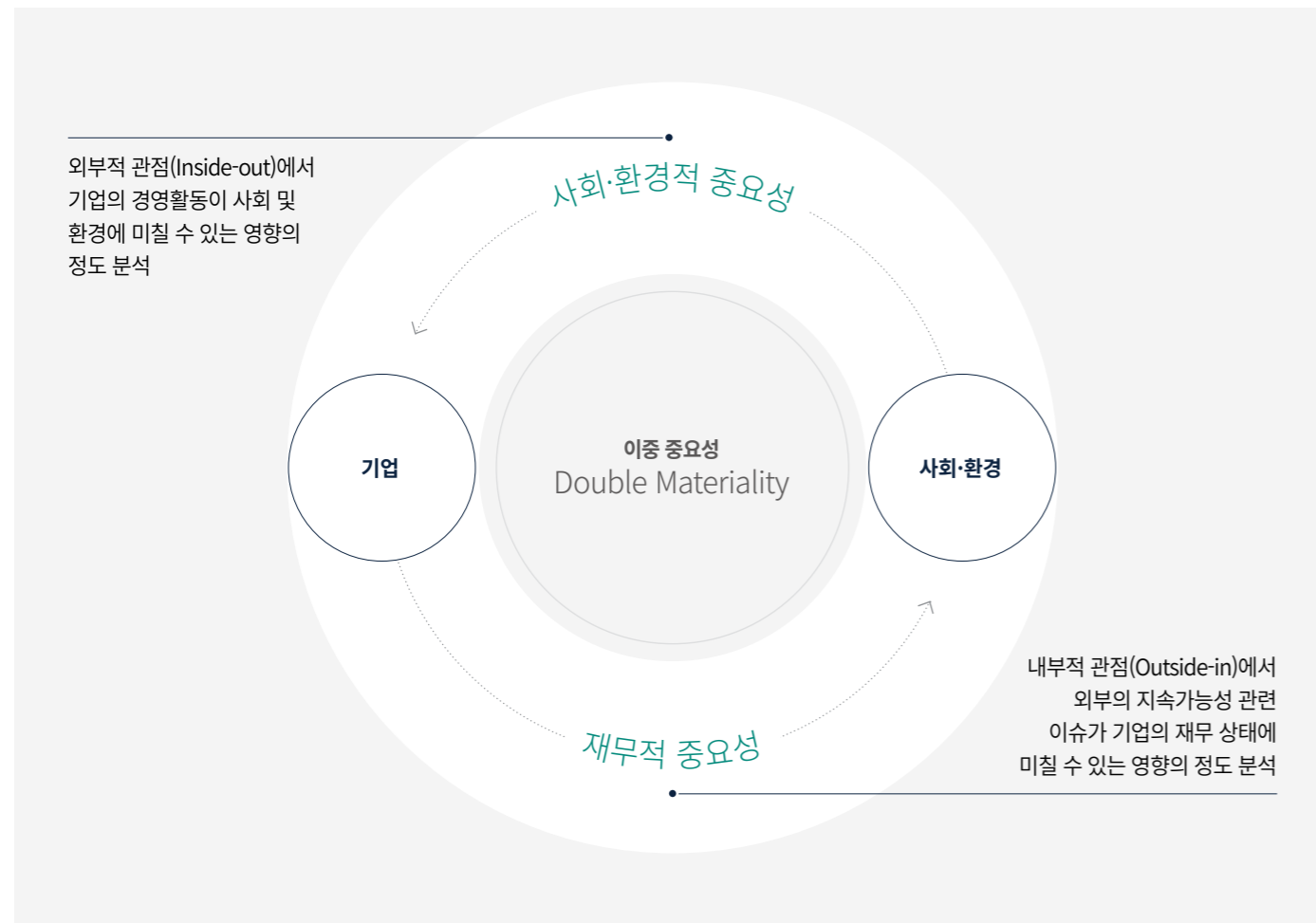


중요성 평가

이중 중요성 평가 적용

DL이앤씨는 기업의 지속가능한 경영활동에 영향을 미치는 환경, 사회, 거버넌스, 비즈니스 영역에서의 핵심 이슈를 식별하고, 이에 대한 대응 방안을 마련하고자 중요성 평가를 실시하였습니다. 특히 2022년에는 EU CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive) 및 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 등 글로벌 스탠더드에 기반한 이중 중요성 개념을 적용하여 기업의 재무적 및 사회·환경적 관점에서의 핵심 이슈를 도출하였습니다.

이중 중요성의 개념



중요성 평가 프로세스 (연 1회 시행)

STEP 1

이슈 Pool 구성

- GRI Standards, UN SDGs, ISO 26000, S&P CSA 등의 국제표준 및 산업 이슈 벤치 마킹, 미디어 분석 진행
- 전년도 이슈 분석과 담당부서 인터뷰를 통한 36개 이슈 Pool 구성

STEP 2

재무적 및 사회·환경적 영향도 분석

- 재무적 영향도 분석
 - SASB, TCFD, S&P CSA, MSCI 등의 국제표준 및 규제사항 분석, 내·외부 이해관계자 설문 진행
- 사회·환경적 영향도 분석
 - GRI, ISO 26000 등의 국제표준 및 미디어 분석, 국내·외 기준 분석, 경쟁사 이슈 분석, 내·외부 이해관계자 설문 진행

*내부 이해관계자 총 167명, 외부 이해관계자 68명 참여

STEP 3

이중 중요성 평가

- 이중 중요성 평가 분석결과를 종합한 이슈별 우선순위 도출
- DL이앤씨 내·외부 전문가 리뷰 진행
- 최종 핵심 이슈(10개) 선정
- DL이앤씨 ESG 전략과제 매칭

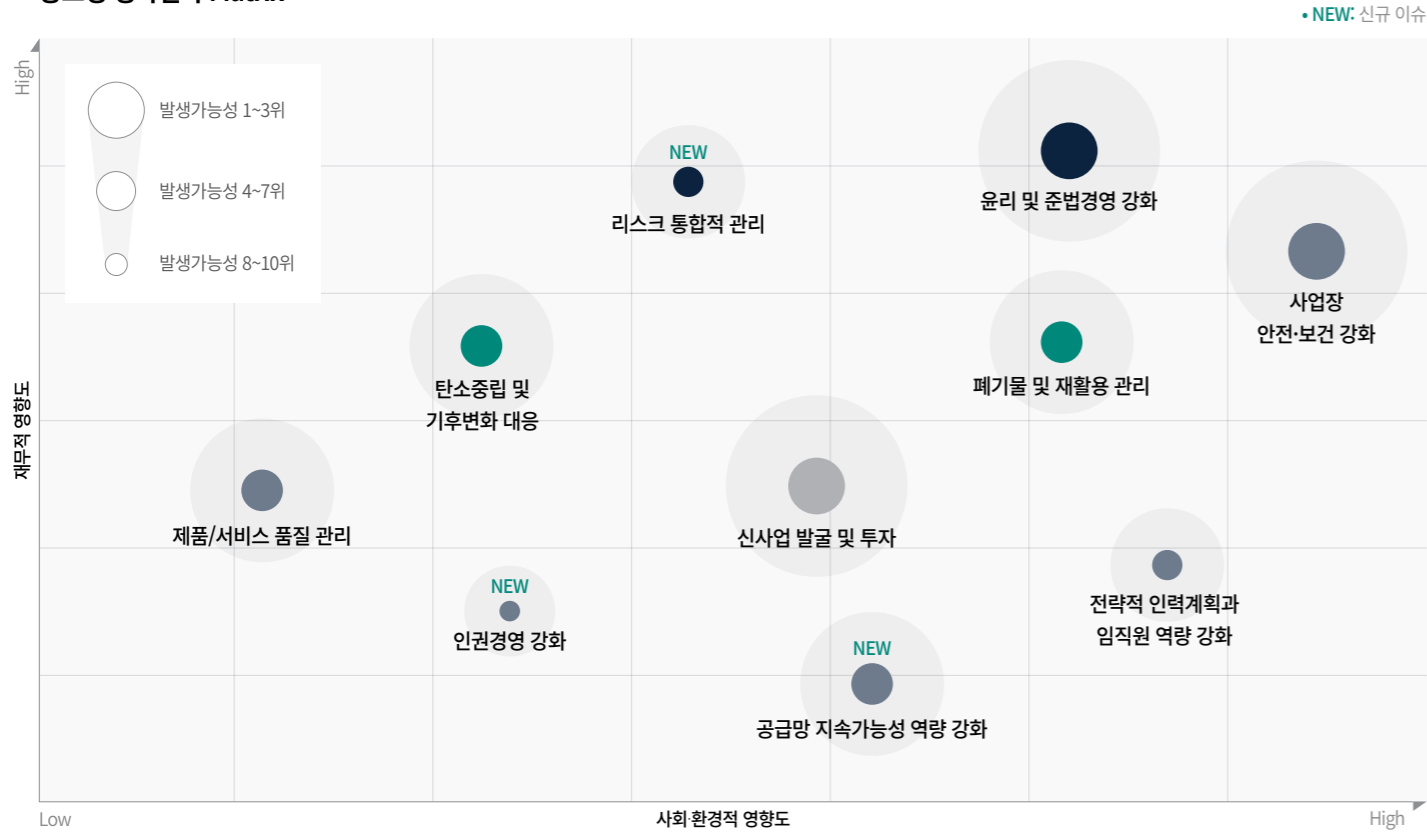
STEP 4

정보 공시 및 피드백

- 이중 중요성 평가결과 이사회 보고 및 검토
- 핵심 이슈를 고려한 목차구성, 보고서 공시
- 국내·외 글로벌 스탠더드 준수 및 평가 대응

중요성 평가

중요성 평가결과 Matrix



E 환경

- 탄소중립 및 기후변화 대응
- 폐기물 및 재활용 관리

S 사회

- 공급망 지속가능성 역량 강화
- 인권경영 강화
- 제품/서비스 품질 관리
- 전략적 인력계획과 임직원 역량 강화
- 사업장 안전·보건 강화

G 거버넌스

- 윤리 및 준법경영 강화
- 리스크 통합적 관리

B 비즈니스

- 신사업 발굴 및 투자

이슈별 이해관계자 중요도 분석 결과

| 이슈명 | 내부 이해관계자 | 외부 이해관계자 |
|---------------------|----------|----------|
| 신사업 발굴 및 투자 | ●●● | ●● |
| 폐기물 및 재활용 관리 | ●●● | ●● |
| 탄소중립 및 기후변화 대응 | ●● | ●●● |
| 전략적 인력계획과 임직원 역량 강화 | ● | ● |
| 사업장 안전·보건 강화 | ●●● | ● |
| 제품/서비스 품질 관리 | ●● | ●● |
| 공급망 지속가능성 역량 강화 | ● | ●● |
| 인권경영 강화 | ● | ●●● |
| 윤리 및 준법경영 강화 | ●● | ● |
| 리스크 통합적 관리 | ●● | ●●● |

※ ●●●: High, ●●: Mid, ●: Low

핵심 이슈 비교

| 2022년 핵심 이슈 | | 2023년도 핵심 이슈 및 2022년도 비교 | |
|--------------|----------------------|--------------------------|---------------------------------|
| 비즈니스(2개) | 신성장 동력 확보 | 비즈니스(1개) | 신사업 발굴 및 투자 보완 |
| | 환경/사회 영향 고려한 기술개발 | 환경(2개) | 폐기물 및 재활용 관리 유지 |
| 환경(2개) | 기후변화 대응 | | 탄소중립 및 기후변화 대응 보완 |
| | 폐기물 감축 및 재활용 노력 | | 공급망 지속가능성 역량 강화 신규 |
| 사회(5개) | 인재육성 및 공정한 성과보상 | | 인권경영 강화 신규 |
| | 사업장(현장) 안전사고 관리 | 사회(5개) | 제품/서비스 품질 관리 유지 |
| | 지속가능성(ESG) 관리 | | 전략적 인력계획과 임직원 역량 강화 유지 |
| | 사회공헌 전략 수립 및 성과 관리 | 사업장 안전·보건 강화 유지 | |
| | 제품/서비스 안전 및 품질 강화 | 거버넌스(2개) | 윤리 및 준법경영 강화 보완 |
| 윤리경영/공정거래 강화 | 리스크 통합적 관리 신규 | | |

중요성 평가

DL이앤씨는 중요성 평가 결과에 따른 ESG 중요 이슈에 대해 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 적극적인 소통을 통해 회사의 ESG 리스크와 현황을 객관적으로 분석하고 있습니다.

또한 중요이슈에 대해 관리 목표를 구체화하고, 이를 최고 경영진의 KPI와 연계하여 체계적으로 관리해가고 있습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 ESG 핵심 이슈관리를 통해 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

핵심 이슈 영향 및 대응전략

| 핵심 이슈 | 사업장 안전·보건 강화 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 안전사고는 생산성을 저해할 뿐 만 아니라 경영 활동에 잠재적 위험(Risk) 요인으로 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 건설업의 특성상 사업 수행 모든 단계에서의 안전관리는 기업의 책임이라는 인식이 확대되고 있습니다. 또한, 정부의 중대재해처벌법 제정 등 안전관리 규제가 본격화되면서 체계적인 안전보건시스템 구축은 기업의 지속가능성장을 위한 필수요소로 부상하였습니다. | 403-1, 2 |
| 대응 전략 | 안전보건 방침을 이해관계자에게 공개하고, 안전보건경영 목표 설정 및 추진, 이행 상태에 대한 주기적 검토를 통해 안전보건경영 체제를 지속적으로 개선하였습니다. DL이앤씨는 임직원뿐만 아니라 함께 일하는 모든 사람의 안전보건을 타협할 수 없는 절대가치로 인식하고 안전보건 방침을 수립하여 실천할 것이며, 사망재해 Zero 달성을 위해 최선을 다할 것입니다. 또한 안전에 대한 임원의 책임 수준을 높이고자, 임원을 비롯한 팀장 및 점검부서 직원 KPI에 지표에 안전점검 시행 건수, 중대재해 건수를 반영하고 있습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> • 임직원 근로손실재해율(LTIR) 0 • 협력사 근로손실재해율(LTIR) 0.2968 | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> • 절대 사고가 발생하지 않는 작업장(사망재해 Zero) • 2027년까지 임직원 재해율(LTIR) Zero(Base year: 2022년) • 2027년까지 협력사 재해율(LTIR) 30% 감소(Base year: 2022년) | |

| 핵심 이슈 | 윤리 및 준법경영 강화 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 기업의 사회적 책임이 강화되면서 윤리 및 준법경영은 더욱 주목받고 있습니다. 임직원을 비롯하여 가치사슬망 전반에 걸친 모든 회사와 직원에게 윤리 및 준법의식을 요구하고 있습니다. 기업의 비용(Cost) 측면에서 부정적인 영향을 주는 비윤리행위가 발생하지 않도록 높은 수준의 관리체계가 요구됩니다. | Non-GRI |
| 대응 전략 | DL이앤씨는 임직원 윤리강령 및 세부 행동원칙을 제정하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 이에 매년 전 임직원에게 윤리교육을 실시하고 있으며 실천서약서 서명을 진행하고 있습니다. 또한 신문고를 통해 횡령, 금품수수, 윤리강령 위반사항 등을 신고 받고 있습니다. 더불어, 윤리 및 준법 리스크 관리에 대한 CEO KPI를 설정함으로써 주요 경영진의 모니터링 수준을 강화하고 있습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> • 전 임직원 윤리 교육 100% 수행 • 전 임직원 실천 서약서 100% 수행(자회사 포함) | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> • 반부패 및 반독점 Risk Zero | |

| 핵심 이슈 | 탄소중립 및 기후변화 대응 | GRI Index |
|------------------|--|-------------|
| 이슈 선정 이유 | 국제사회는 지속적인 성장의 필수요소로 기후변화 대응을 강조하고 있으며, 최근 국내·외 정부가 기후변화 대응과 관련하여 규제와 정책을 강화하고 있음에 따라 온실가스 감축에 대한 시장과 정부의 요구가 늘어나고 있습니다. 따라서 이러한 시장의 변화에 대응하지 않으면 사업적 리스크가 발생할 수 있으며, 기후변화로 인한 자연재해는 자연생태계 위협뿐만 아니라 기업 경영활동에 따른 수익(Revenue)에도 영향을 미치게 됩니다. | 305-1, 2, 3 |
| 대응 전략 | 본사 및 국내·외 프로젝트 현장에서 발생하는 온실가스에 대해 중장기 감축 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 저감 활동을 수행하고 있습니다. 또한 CEO KPI 내 기후변화 대응을 위한 Net Zero Road Map 추진, 온실가스배출량 감축 등 관련 추진과제를 포함하여 경영진의 책임을 강화하였습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> • 2022년 온실가스 배출량 35.2% 감축(Base year: 2018년) | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> • 2050년까지 Net-Zero 달성 • 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비 40% 감축 | |

| 핵심 이슈 | 리스크 통합적 관리 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 모든 비즈니스에는 재무적 리스크, 잠재적 리스크 등 다양한 위험요인이 존재합니다. 여러 국내·외 투자자들이 기업의 재무적 성과뿐만 아니라 비재무적 성과와 리스크를 고려하여 기업가치를 평가하고 투자 여부를 판단하는 만큼, 선제적 리스크 식별 및 대응체계 구축이 필요합니다. | Non-GRI |
| 대응 전략 | 재무 리스크뿐만 아니라, 비재무(기후변화 등) 리스크 관리 강화를 위해 ESG위원회 및 ESG Working Group을 통하여 비재무 리스크 및 기회에 대해 의사결정을 수행하며, 리스크 및 기회 식별 및 지속적인 모니터링을 통해 리스크 대응 체계를 고도화하겠습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> • 비재무 리스크 관리체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - ESG위원회 - ESG Working Group - 실무협의체 | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> • 전사적 리스크 관리 대응 체계와 위기 대응 시스템 구축 • 자율 리스크 대응 체계를 정립하는 등 리스크 관리체계를 강화 | |

중요성 평가

핵심 이슈 영향 및 대응전략

| 핵심 이슈 | 폐기물 및 재활용 관리 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 폐기물 배출을 최소화하고 재사용 및 재활용 비율을 늘리는 노력은 자원순환을 활성화하고 친환경사업 기반을 구축하는데 필수적 요소입니다. DL이앤씨는 폐기물 재활용률을 높여 순환 경제를 실현하고 자원 고갈을 방지하며 환경오염을 최소화할 수 있도록 노력합니다. | 306-1, 2 |
| 대응 전략 | 매월 내부 환경경영 관리 시스템을 통해 모든 프로젝트에서 배출되는 폐기물 종류별 발생량 및 처리 방법에 따라 처리량을 관리하고 있습니다. 또한, 국내·외 진행되는 모든 프로젝트는 해당 국가의 법규 및 준수 사항에 맞춰 환경관리 계획 및 폐기물 관리 계획을 수립하고 있습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용률 99.95% | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 폐기물 재활용률 99% 달성 | |

| 핵심 이슈 | 신사업 발굴 및 투자 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 변화하는 시스템에 빠르고 정확하게 대응하는 것이 중요한 현대사회에서는 기업의 경쟁력을 확보하기 위해 지속적으로 새로운 사업을 탐색하고 발굴해내는 것이 중요합니다. 글로벌 시장의 불확실성에 대응하기 위해 기업은 기존 사업에서 경쟁력을 높이는 동시에 미래 성장 동력을 찾아 사업 포트폴리오를 구성하고 차별화된 경쟁력을 확보해야 합니다. 기업들은 새로운 사업 아이템을 찾고 확대하는데 많은 노력을 기울이고 있습니다. | Non-GRI |
| 대응 전략 | DL이앤씨는 신사업 발굴, 디벨로퍼 사업 등 핵심 사업 영역을 중심으로 안정적인 성장 기반을 마련하고자 하며, 미래 성장 동력으로 디지털 기술 활용과 친환경 사업 기회를 확보하여 차별화된 경쟁력을 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 친환경 신사업을 개발 및 선점하고 이를 사업화 하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> DL이앤씨-CARBONCO, 울진군과 원자력 청정수소 및 CCUS 사업 MOU DL이앤씨-CARBONCO, 남호주 주 정부와 ‘친환경 수소 비즈니스 공동 업무 협약’ 체결 | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> 소형모듈원전(SMR)에 대한 전략적 투자 | |

| 핵심 이슈 | 공급망 지속가능성 역량 강화 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 기업의 지속적인 성장 및 일자리 창출, 글로벌 경쟁력 확보를 통한 동반성장을 위해 공급망 ESG 리스크 관리에 대한 요구가 증가하고 있습니다. EU의회 법무위원회에서 공급망 인권 및 환경 실사(due diligence) 의무화 지침을 채택하는 등 협력사의 지속가능성 관리를 위한 선제적인 대응의 중요성이 확대되었습니다 | Non-GRI |
| 대응 전략 | DL이앤씨는 ESG경영을 강화하는 것은 물론, 공급망의 ESG 역량 강화에도 지속적으로 힘을 기울이고 있습니다. 매년 공급망을 대상으로 지속가능성 리스크를 점검하고 관련 리스크를 선제적으로 파악하고 조치하고 있습니다. 특히 협력사들과 양방향 소통을 강화하고 지원을 확대하는 등 협력사들의 실질적인 발전을 돕고 선순환 구조를 창출하고 있습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> 공급망 지속가능성 점검 비율 50% 달성 | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 공급망 지속가능성 점검 비율 100% 달성 | |

| 핵심 이슈 | 제품/서비스 품질관리 | GRI Index |
|------------------|--|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 품질관리를 통한 안전 확보는 생명과 직결되는 만큼 실패할 경우, 예상치 못한 큰 비용이 발생할 뿐 아니라 이해관계자의 신뢰를 잃게 돼 사업 유지에 중대한 리스크로 작용할 수 있습니다. | Non-GRI |
| 대응 전략 | 최고의 품질로 고객에게 보답한다는 품질 방침 아래 프로젝트 전 단계에서 ‘하자제로’ 달성을 위해 품질혁신을 위한 지속적인 노력을 하고 있습니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> NCSI(National Customer Satisfaction Index) 3위 | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> NCSI(National Customer Satisfaction Index) 1위 | |

중요성 평가

핵심 이슈 영향 및 대응전략

| 핵심 이슈 | 인권 경영 강화 | GRI Index |
|------------------|---|-----------|
| 이슈 선정 이유 | 기업 경영 과정에서 사람의 가치 및 권리를 훼손한다면 좋은 기업이라 할 수 없습니다. 단순히 내부 임직원만이 아니라 협력사, 소비자 등 모든 이해관계자의 인권을 고려한 경영활동이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 조직부터 사업까지 인권에 미치는 영향을 확인하고 필요한 조치를 이행하는 것이 필요합니다. | Non-GRI |
| 대응 전략 | DL이앤씨는 성희롱, 괴롭힘 등 인권 침해 이슈가 발생하지 않도록 관련 교육을 매년 실시하고 있습니다. 또한 제보 채널을 통해 접수된 협력사나 임직원 등의 인권 신고 내용을 최대한 신속히 해결하기 위해 노력하며 이때 제보자 신원은 철저히 보호됩니다. | |
| 2022 Achievement | <ul style="list-style-type: none"> 인권헌장 수립 인권영향평가 점검 비율 86.4% | |
| Long term Target | <ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 인권영향평가 점검 비율 90% 이상 확대 | |

이해관계자 가치 배분(별도기준)

(단위: 억 원)

| 이해관계자 | 구분 | 2021 | 2022 |
|-------|---------------------|--------|--------|
| 지역사회 | 기부금 | 60 | 83 |
| | 임직원 | 4,470 | 4,527 |
| 협력사 | 복리후생비 | 358 | 507 |
| | 구매 비용 ¹⁾ | 50,108 | 52,461 |
| 정부 | 법인세 비용 | 2,734 | 1,639 |
| | 주주 및 투자자 | 580 | 423 |
| | 이자비용 | 362 | 344 |

1) 협력사 구매비용의 경우, 사업보고서의 재료비와 외주비를 합한 수치

지속가능성 택소노미(Sustainability Taxonomy)

DL이앤씨는 EU 녹색분류체계(EU-Taxonomy) 및 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 등을 기반으로 친환경 사업 포트폴리오를 관리 및 확대하고자 합니다. 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 기반의 녹색 채권 적격 심사가 완료된 친환경 운송수단과 친환경 건축물 프로젝트의 자금 조달과 실적을 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

(단위: 억 원)

| 구분 | 관리체계 상 프로젝트 분야 | 프로젝트명 | 매출(전체 매출액 ²⁾ 대비 비중) | Capex | Opex |
|---------------------|----------------|-------------------------|--------------------------------|-------|------|
| 녹색채권 적격 심사를 받은 프로젝트 | 친환경 운송수단 | 신월 여의지하도로 ¹⁾ | 68(0.09%) | 50 | 45 |
| | 친환경 건축 및 건축물 | 친환경 건축물 건설 | 1,191(1.59%) | 300 | 911 |

1) 신월여의지하도로(서울터널) 전체 프로젝트 중 DL이앤씨 지분율에 해당하는 '22년 데이터

2) 연결 매출액 기준

핵심 이슈에 따른 외부 이해관계자 영향평가

DL이앤씨는 10대 핵심 이슈를 선정하기 위한 중요성 평가를 위해 정량적 수치와 평가지표를 활용하여 외부 이해관계자에 대한 긍·부정적 영향을 식별하고 평가하였습니다. 이에 핵심 이슈 중 '탄소중립 및 기후변화 대응'과 '공급망 지속가능성 역량 강화'에 대한 영향 평가 및 평가지표를 본 보고서를 통해 공개하고자 합니다.

| 영향평가 | | 핵심 이슈1 | 핵심 이슈2 |
|----------------------|--|--|---|
| | | 탄소중립 및 기후변화 대응 | 공급망 지속가능성 역량 강화 |
| 영향 원인 | 밸류체인 내 핵심 이슈가 영향을 끼치는 영역과 이에 대한 영향 비중 | <ul style="list-style-type: none"> 자사 사업 운영 상품 및 서비스 공급망 <p>50% 이상</p> | <ul style="list-style-type: none"> 자사 사업 운영 상품 및 서비스 공급망 <p>50% 이상</p> |
| 영향을 받을 수 있는 이해관계자 | 영향평가에 포함된 외부 이해관계자에 대한 정의 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 사회 소비자/최종 사용자 외부 임직원 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 사회 소비자/최종 사용자 외부 임직원 |
| 외부 이해관계자와 핵심 이슈간 관계성 | 핵심 이슈 발생으로 인한 지역사회 및 환경에 미치는 긍·부정적인 영향을 정의 | <p>DL이앤씨의 사업 포트폴리오를 저탄소 및 친환경 사업으로 전환하고 기존 건물 사용 에너지 효율화를 통해 탄소중립과 온실가스 배출량 감축에 기여할 수 있습니다.</p> <p>[긍정적 영향] 대내외 이해관계자의 탄소중립 인식을 확산하여 지속가능한 공급망 구축에 기여할 수 있습니다. 특히, 협력사의 친환경 건설자재 사용 및 저탄소 건설장비의 적극적인 활용을 통해 밸류체인 전과정의 탄소중립을 달성할 수 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 감축을 통해 기후변화 현상을 완화하고, 친환경 건설의 확대를 통한 환경 영향을 최소화할 수 있습니다.</p> <p>[부정적 영향] 탄소중립 미이행으로 인한 탄소배출량 관리 이슈가 발생할 수 있으며, 건물 사용자는 에너지 비용 부담 영향이 커질 수 있습니다. 또한, 기후변화 가속화로 인해 생물종 지역 이탈과 생태계 파괴로 생물 다양성이 감소할 우려가 있습니다.</p> | <p>DL이앤씨의 협력사 선정 및 계약 시 ESG 요소를 고려하고 다양한 자금/교육/컨설팅 지원활동을 통해, 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 효과적으로 관리합니다.</p> <p>[긍정적 영향] 협력사의 지속가능성 역량을 강화하여 공급망에서 발생할 수 있는 사회적 리스크(인권, 안전사고 등)를 관리하여 지역 공동체 발전에 기여할 수 있습니다.</p> <p>[부정적 영향] 공급망 지속가능성 역량 약화는 협력사의 환경 역량 평가 기준을 낮추거나 및 제품과 서비스 품질에 부정적 영향을 끼쳐 환경/경제적 리스크를 발생시킬 수 있습니다.</p> |

| 평가지표 | | 핵심 이슈1 | 핵심 이슈2 |
|---|--|---|--|
| | | 탄소중립 및 기후변화 대응 | 공급망 지속가능성 역량 강화 |
| Output Metric | 사업활동으로 인해 발생한 직접적인 사회/환경적 결과를 측정/산정하기 위해 사용된 정량적 지표 설명 | <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출(Scope 1~2) 폐기물 배출(소각 및 매립) | <ul style="list-style-type: none"> 협력사 기술개발 및 재무지원비 |
| Impact Valuation | 사회적 또는 환경적 외부 영향을 측정하기 위해 산출 지표를 영향 지표로 변환하는 영향 측정 평가를 수행했는지 여부를 명시하고, 목록에서 평가에 사용된 정량적 지표를 선택하고 평가된 영향에 대한 설명 | EY Long-Term Value Framework ¹⁾ 방법론 사용 | |
| Quantitative impact metric linked to material issue | 외부적 영향 측정 방법론에 적용된 정량적 지표에 대해 세부적으로 설명 | Social Cost of Carbon 등 온실가스 가격지표를 바탕으로 온실가스 화폐가치 측정 | DL이앤씨의 협력사 평가(DSSC) 점수 상승율(%) 측정 |

1) 현재 시장에서 통용되는 가치 측정 방식의 한계를 인식하고, 무형가치 비재무가치의 측정을 통해 기업의 장기적 가치를 환산하는 EY 측정방법론

DL이앤씨는 경영활동이 이해관계자에게 전달한 가치 및 영향을 살펴보기 위해 EY Long-Term Value 방법론을 활용하여 비재무적 가치를 화폐화하였습니다. 이는 2022년 DL이앤씨 기업활동을 통해 이해관계자에게 전달되는 가치를 의미합니다. 상단 표 Output Metric행에 서술된 개별 정량적 지표를 활용하여 화폐가치를 측정하였고, '탄소중립 및 기후변화 대응' 이슈 발생으로 인한 비재무가치는 -15,535백만원의 Negative impact가, '공급망 지속가능성 역량 강화' 이슈는 100,000백만원의 Positive impact가 측정되었습니다.

ESG 데이터

환경적 성과

온실가스

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 총 온실가스 배출 | 배출량 | tCO ₂ e | 222,597 | 241,909 | 190,243 | 176,502 |
| | 국내 | tCO ₂ e | 205,312 | 202,928 | 166,165 | 163,651 |
| | 해외 | tCO ₂ e | 17,285 | 38,981 | 24,078 | 12,851 |
| | 원단위 배출량 ¹⁾ | tCO ₂ e/억 원 | 2.83 | 2.77 | 2.49 | 2.35 |
| Scope 1 (직접 온실가스) | 배출량 | tCO ₂ e | 20,927 | 26,397 | 23,162 | 23,579 |
| | 국내 | tCO ₂ e | 13,753 | 16,000 | 17,013 | 17,520 |
| | 해외 | tCO ₂ e | 7,174 | 10,397 | 6,149 | 6,059 |
| | 2022년 배출량 목표 | tCO ₂ e | - | - | - | 15,314 |
| Scope 2 (간접 온실가스) | 배출량 | tCO ₂ e | 44,360 | 40,514 | 33,889 | 40,949 |
| | 국내 | tCO ₂ e | 41,813 | 39,344 | 32,932 | 39,481 |
| | 해외 | tCO ₂ e | 2,547 | 1,170 | 957 | 1,468 |
| | 2022년 배출량 목표 | tCO ₂ e | - | - | - | 45,374 |
| Scope 3 ²⁾ (기타 간접 온실가스) | 배출량 | tCO ₂ e | 157,310 | 174,998 | 133,192 | 111,974 |
| | 국내 | tCO ₂ e | 149,746 | 147,584 | 116,220 | 106,650 |
| | 해외 | tCO ₂ e | 7,564 | 27,414 | 16,972 | 5,324 |

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------------------------------------|------------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Scope 3 ³⁾ (기타 간접 온실가스) | 총 배출량 | tCO ₂ e | 4,039,399 | 3,357,324 | 3,130,859 | 2,287,840 |
| | 구매한 건설자재 및 서비스 | tCO ₂ e | 911,006 | 914,285 | 966,438 | 845,646 |
| | 자본재 | tCO ₂ e | 144 | 159 | 156 | 135 |
| | Scope 1~2 미포함 연료 & 에너지 | tCO ₂ e | 1,482 | 1,399 | 2,140 | 2,851 |
| | 운송 & 유통(업스트림) | tCO ₂ e | 16,106 | 5,083 | 9,724 | 4,472 |
| | 폐기물 | tCO ₂ e | 9,580 | 2,116 | 7,245 | 7,362 |
| | 임직원 출장 | tCO ₂ e | 7,200 | 2,807 | 3,166 | 3,542 |
| | 임직원 통근 | tCO ₂ e | 7,128 | 7,161 | 7,180 | 6,624 |
| | 업스트림 임대자산 | tCO ₂ e | - | - | - | - |
| | 운송 & 유통(다운스트림) | tCO ₂ e | - | - | - | - |
| Scope 3 ³⁾ (기타 간접 온실가스) | 판매제품 가공 | tCO ₂ e | - | - | - | - |
| | 판매제품 사용 | tCO ₂ e | 3,086,753 | 2,424,314 | 2,134,810 | 1,417,208 |
| | 판매제품 폐기 | tCO ₂ e | - | - | - | - |
| | 다운스트림 임대자산 | tCO ₂ e | - | - | - | - |
| | 프랜차이즈 | tCO ₂ e | - | - | - | - |
| | 투자 | tCO ₂ e | - | - | - | - |

1) Scope 1~3 배출량의 총합 및 보고연도 매출액 기준 산정
 2) 2022년 검증한 Scope 3 배출량: 국내 협력업체 장비배출량(100,036) + 국내 임직원 자가용 통근(6,614) + 해외 협력업체 장비배출량 등(5,324)
 3) 온실가스 검증 의견서 데이터 외 산정체계 고도화 목적으로 자체 관리중인 Scope 3 데이터 있음

※ Scope 3 산정 관련
 1. Scope 3 산정 보고 경계의 경우 국내/해외 협력업체 장비 배출량, 국내 자재 구매량, 국내 임직원 통근 기준
 2. 외부 검증 및 자체산정한 Scope 3 카테고리 구분 (단위: tCO₂e)
 (1) 구매한 건설자재 및 서비스(845,646) = 협력업체 장비배출량(검증 데이터 100,036) + 자재구매 배출량(미검증 자체산정 데이터 745,610)
 (2) 임직원 통근(6,624) = 국내 임직원 자가용 통근(검증 데이터 6,614) + 국내 임직원 통근버스(미검증 자체산정 데이터 9.7)
 *이외 하위 카테고리는 Scope 3 배출량 산정 고도화에 따른 자체산정 데이터

ESG 데이터

환경적 성과

에너지

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|-----------------------|------------------------|--------|---------|---------|---------|-------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 에너지 사용량 ¹⁾ | 총 에너지 사용량 | TJ | 2,040 | 1,242 | 1,060 | 1,211 |
| | 비재생에너지 사용량 | TJ | 2,038 | 1,239 | 1,055 | 1,206 |
| | 재생에너지 사용량 | TJ | 2.5 | 2.5 | 4.8 | 4.7 |
| | 녹색 프리미엄 구매 | TJ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 제3자 PPA | TJ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | REC구매 | TJ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 자가발전(소비) ²⁾ | TJ | 2.5 | 2.5 | 4.8 | 4.7 |
| 재생에너지 발전량 | 자가발전(발전) | TJ | 2.5 | 501.0 | 480.0 | 499.4 |
| 재생에너지 판매량 | 자가발전(판매) ³⁾ | TJ | - | 498.5 | 475.2 | 501.9 |
| 에너지 집약도 | 원단위 사용량 ⁴⁾ | TJ/억 원 | 0.026 | 0.014 | 0.014 | 0.016 |
| | 전력 | TJ | 837.0 | 790.0 | 668.2 | 819.4 |
| 연료별 에너지 사용량 | 연료(도시가스, 프로판, 기타유류) | TJ | 2,338.9 | 2,354.9 | 1,920.6 | 357.4 |
| | 기타(스팀, 갈탄) | TJ | 19.4 | 16.2 | 16.1 | 29.1 |
| 에너지 사용량 목표 | 에너지 사용량 목표 | MWh | - | - | - | 1,401 |

1) 에너지 소비량 산정 사업장 범위: 본사(돈의문D타워), 당사 소유사업장(정선콘도, 글래드호텔 여의도, 용인한솔스트리트, 오렌지타운 골프장, 대전 안전체험학교), 국내/해외 시공현장
 2) 자가발전 태양광 자체 소비 외 판매 없음
 3) 2020년부터 운영 중인 수력발전사업 발전량 기준
 4) 보고연도 매출액 기준 산정

용수

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|------------------------|-------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 용수 사용량 ^{1,2)} | 총 용수 사용량 | ton | 1,234,385 | 1,044,183 | 1,006,130 | 1,107,451 |
| | 상수도 | ton | 546,655 | 376,209 | 361,241 | 539,300 |
| | 지표수(담수) | ton | 515,917 | 609,961 | 607,954 | 537,505 |
| | 지하수 | ton | 171,813 | 58,013 | 36,935 | 30,646 |
| | 방류수 ³⁾ | ton | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2022년 용수 사용량 목표 | ton/억 원 | - | - | - | 14.8 |
| | 용수 원단위 | ton/억 원 | 15.67 | 11.97 | 13.18 | 14.77 |

1) 사용량 산정 보고 범위: 국내시공현장
 2) 용수 취수량과 용수 사용량을 동일하게 관리하고 있음
 3) 방류 수질과 관련한 조직 자체 기준은 골프장 수질오염물질 배출시설의 경우 법 규제치 대비 50%이내 수준으로 관리하고 있음

폐기물

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|--------------------------------|------------------------------|-----|-----------|---------|---------|---------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 폐기물 발생량 ^{1,2)} | 총 폐기물 발생량 | ton | 1,080,099 | 342,183 | 650,870 | 648,621 |
| | 일반 폐기물 | ton | 1,080,045 | 342,123 | 650,835 | 648,548 |
| | 지정 폐기물 | ton | 54 | 60 | 35 | 73 |
| 폐기물 재활용/ 재사용량 ²⁾ | 총 폐기물 재활용/재사용량 ¹⁾ | ton | 1,079,535 | 341,599 | 649,811 | 648,287 |
| | 일반 폐기물 | ton | 1,079,518 | 341,596 | 649,805 | 648,287 |
| | 지정 폐기물 | ton | 17 | 3 | 6 | 0 |
| | 폐기물 재활용률 | % | 99.95 | 99.83 | 99.84 | 99.95 |
| | 2022년 폐기물 재활용률 목표 | % | - | - | - | 96.60 |
| 폐기물 처리량 ²⁾ | 총 일반 폐기물 처리량 | ton | 527 | 527 | 1,030 | 261 |
| | 매립 | ton | 55 | 127 | 333 | 175 |
| | 소각(에너지 회수) | ton | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 소각(에너지 미회수) | ton | 472 | 400 | 697 | 86 |
| | 기타 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 총 지정 폐기물 처리량 | ton | 36 | 57 | 29 | 73 |
| | 매립 | ton | 5 | 0 | 1 | 0 |
| | 소각(에너지 회수) | ton | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 소각(에너지 미회수) | ton | 31 | 57 | 28 | 73 |
| | 기타 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 |

1) 전년도 대비 폐기를 산정방식 구체화(일반 및 지정 폐기물 데이터 구분 등)로 인해, 데이터 수정이 있음
 2) 사용량 산정 보고 범위: 국내시공현장

ESG 데이터

환경적 성과

건설자재

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|--------------------------|------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 건설자재 사용량 ^{1,2)} | 철재(철강) | ton | 473,646 | 301,447 | 317,384 | 255,919 |
| | 콘크리트 | m ³ | 2,068,112 | 2,072,773 | 2,354,293 | 2,099,400 |
| | 골재 | m ³ | 823,623 | 708,965 | 819,136 | 498,992 |
| | 아스팔트 | ton | 97,255 | 81,382 | 124,775 | 53,216 |
| | 시멘트 | ton | 171,751 | 196,431 | 129,199 | 120,594 |
| | 기타(모래) | m ³ | 178,744 | 216,185 | 140,750 | 103,020 |
| 건축자재 재사용/ 재활용 비율 | 목재 | % | - | - | - | - |
| | 철재(철강) | % | - | - | - | - |
| | 콘크리트 | % | - | - | - | - |
| | 골재 ³⁾ | % | 7.59 | 6.38 | 17.09 | 1.21 ⁴⁾ |
| | 아스팔트 | % | - | - | - | - |
| | 시멘트 | % | - | - | - | - |
| 기타(모래) | % | - | - | - | - | |

1) 사용량 산정 보고 범위: 국내시공현장
 2) 건설자재 사용량 중 목재의 경우, 직접 구매량이 없으므로 제외하였음
 3) 골재 총 사용량 대비 순환골재 구매량으로 산정하였으며, 품질인증 순환골재를 구매하여 사용
 4) 대규모 재생골재를 사용하는 사업장이 준공됨에 따라 수치 감소 추세 발생

환경인증

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|-----------|---------------------------|----|------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| ISO 14001 | ISO 14001 기준으로 운영되는 현장 비율 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

친환경 건축

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|------------------------|----------|----|------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 녹색건축 및 건물에너지 효율등급인증 | 인증 건수 | 건 | 13 | 14 | 9 | 8 |
| | 전체 대비 비율 | % | 3 | 15 | 44 | 53 |

친환경 구매

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------|-----------|------|---------|---------|--------|---------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 녹색구매 실적 | 녹색제품 구매액 | 백만 원 | 74,209 | 43,914 | 37,492 | 73,059 |
| | 원부자재 구매액 | 백만 원 | 215,597 | 141,732 | 82,660 | 145,442 |
| | 녹색제품 구매비율 | % | 34 | 31 | 45 | 50 |

친환경 매출

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|--------------|-----------------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 친환경 설계·제품 매출 | 친환경 설계·제품 매출액 | 백만 원 | 2,521,529 | 2,334,808 | 2,162,641 | 2,432,480 |
| | 총 매출액 | 백만 원 | 4,926,057 | 4,577,212 | 4,369,295 | 4,635,162 |
| | 친환경 설계·제품 매출 비율 | % | 51 | 51 | 50 | 52 |

친환경 투자

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|-----------|-------------|------|-------|-------|-------|-------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 친환경 투자 비용 | 연구개발(R&D)비용 | 백만 원 | 204 | 319 | 461 | 687 |
| | 환경관리비용 | 백만 원 | 2,223 | 2,621 | 2,473 | 2,774 |

ESG 데이터

환경적 성과

환경 교육

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|--------------------|-------------|------|--------|--------|--------|--------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 본사 (환경 교육) | 교육 시간 | 시간 | 3,554 | 1,956 | 2,067 | 1,454 |
| | 참여 임직원 수 | 명 | 2,430 | 1,677 | 1,884 | 1,426 |
| | 1인당 교육시간 | 시간/명 | 1.46 | 1.17 | 1.10 | 1.02 |
| 현장 (환경 교육 및 훈련) | 교육 및 훈련 시간 | 시간 | 74,233 | 45,780 | 52,198 | 38,989 |
| | 참여 임직원 수 | 명 | 6,177 | 2,740 | 2,720 | 2,787 |
| | 참여 협력사 직원 수 | 명 | 45,127 | 19,337 | 17,910 | 27,398 |
| | 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 1.45 | 2.07 | 2.53 | 1.29 |

환경 법규 위반

| 구분 | 단위 | 연도 | | | |
|----------|------|------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 제기된 소송 수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 벌금 총액 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 | 0 |

수질 오염 배출

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|-----|-----|------|-------|-------|-------|-------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| BOD | 농도 | mg/L | 7.37 | 3.98 | 2.55 | 3.51 |
| | 배출량 | kg | 52.19 | 9.51 | 10.07 | 1.96 |
| SS | 농도 | mg/L | 7.50 | 4.20 | 1.80 | 5.42 |
| | 배출량 | kg | 53.11 | 10.04 | 7.11 | 26.18 |

사회적 성과

임직원 현황

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | | |
|---------|------------------|----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|---------------------|-----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 |
| 총 임직원 수 | 총 임직원 수 | 명 | 5,946 | | 5,490 | | 5,469 | | 5,591 ¹⁾ | |
| | | 명 | 5,143 | 803 | 4,752 | 738 | 4,684 | 785 | 4,779 | 812 |
| | 국내 | 명 | 5,647 | | 5,282 | | 5,262 | | 5,397 | |
| | | 명 | 4,846 | 801 | 4,546 | 736 | 4,479 | 783 | 4,586 | 811 |
| | 해외 | 명 | 299 | | 208 | | 207 | | 194 | |
| | | 명 | 297 | 2 | 206 | 2 | 205 | 2 | 193 | 1 |
| 고용 형태별 | 여성 비율 | % | 13.5 | | 13.4 | | 14.4 | | 14.5 | |
| | 임원 | 명 | 86 | 2 | 88 | 3 | 71 | 3 | 72 | 2 |
| | 정직원 | 명 | 3,328 | 223 | 3,085 | 223 | 3,034 | 209 | 3,126 | 238 |
| | 계약직원 | 명 | 1,729 | 578 | 1,579 | 512 | 1,579 | 573 | 1,581 | 572 |
| 연령별 | 기타 ²⁾ | 명 | 5,124 | 226 | 9,477 | 278 | 8,148 | 301 | 6,373 | 263 |
| | 30세 미만 | 명 | 314 | 144 | 254 | 122 | 274 | 124 | 314 | 134 |
| | 30~50대 미만 | 명 | 3,678 | 450 | 3,421 | 429 | 3,268 | 448 | 3,047 | 442 |
| 직급별 | 50대 이상 | 명 | 1,151 | 209 | 1,077 | 187 | 1,142 | 213 | 1,418 | 236 |
| | 임원 | 명 | 86 | 2 | 88 | 3 | 71 | 3 | 72 | 2 |
| | 중간관리자 | 명 | 355 | 2 | 327 | 5 | 318 | 5 | 301 | 14 |
| | 하급관리자 | 명 | 2,135 | 87 | 2,105 | 115 | 2,221 | 120 | 2,322 | 125 |
| | 사원 | 명 | 2,567 | 712 | 2,232 | 615 | 2,074 | 657 | 2,084 | 671 |

1) 전 임직원(5,855명) 및 이사회 인원(6명)을 포함한 수치

2) 협력업체 소속 근로자, 파견 근로자 등 대상이며, 해당 데이터의 경우 사업보고서 보고기간과 상이하게 때문에 인원 차이가 발생(*지속가능경영보고서 데이터 2022년 12월 31일 기준 산정)

ESG 데이터

사회적 성과

임직원 현황

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | 2022 | |
|----------------|------------|----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 남성 | 여성 |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | | |
| 직군별 | 사업부서 | 명 | 4,608 | | 4,181 | | 4,121 | | 4,321 | |
| | 임원 | 명 | 51 | 2 | 53 | 3 | 41 | 3 | 47 | 1 |
| | 중간관리자 | 명 | 296 | 0 | 272 | 2 | 265 | 2 | 243 | 6 |
| | 하급관리자 | 명 | 1,414 | 45 | 1,390 | 50 | 1,407 | 48 | 1,540 | 65 |
| | 사원 | 명 | 2,202 | 598 | 1,890 | 521 | 1,798 | 557 | 1,848 | 571 |
| | 비사업부서 | 명 | 496 | | 462 | | 433 | | 414 | |
| | 임원 | 명 | 35 | 0 | 35 | 0 | 30 | 0 | 25 | 1 |
| | 중간관리자 | 명 | 34 | 1 | 26 | 1 | 27 | 1 | 31 | 7 |
| | 하급관리자 | 명 | 255 | 23 | 227 | 32 | 235 | 30 | 214 | 27 |
| | 사원 | 명 | 113 | 35 | 105 | 36 | 69 | 41 | 66 | 43 |
| STEM 부서 | STEM 부서 | 명 | 842 | | 847 | | 915 | | 856 | |
| | 중간관리자 | 명 | 25 | 1 | 29 | 2 | 26 | 2 | 27 | 1 |
| | 하급관리자 | 명 | 466 | 19 | 488 | 33 | 579 | 42 | 568 | 33 |
| | 사원 | 명 | 252 | 79 | 237 | 58 | 207 | 59 | 170 | 57 |
| | 한국 | 명 | 5,107 | 795 | 4,716 | 730 | 4,651 | 767 | 4,705 | 790 |
| 국적별 | 아시아(한국 제외) | 명 | 20 | 5 | 18 | 4 | 7 | 2 | 36 | 5 |
| | 중동 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 미주 | 명 | 4 | 0 | 5 | 0 | 4 | 0 | 8 | 0 |
| | 유럽 및 아프리카 | 명 | 12 | 3 | 13 | 4 | 22 | 16 | 29 | 17 |
| 보훈 직원 및 장애인 직원 | 보훈 직원 인원 | 명 | 123 | | 101 | | 94 | | 86 | |
| | 보훈 직원 비율 | % | 2.07 | | 1.84 | | 1.72 | | 1.54 | |
| | 장애인 인원 | 명 | 58 | | 51 | | 47 | | 51 | |
| | 장애인 비율 | % | 0.98 | | 0.93 | | 0.86 | | 0.91 | |

2022년 인종/민족 현황

| 구분 | 단위 | 총 직원 대비 비율 | 총 관리직 대비 비율 |
|---------------------------|----|------------|-------------|
| Asian | % | 97.2 | 99.54 |
| Black or African American | % | 0 | 0 |
| White | % | 0.86 | 0.46 |
| Indigenous or Native | % | 0.05 | 0 |
| Other | % | 0.02 | 0 |

신규채용

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | 2022 | |
|--------------|-----------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 남성 | 여성 |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | | |
| 총 신규채용 인원 | 총 신규채용 인원 | 명 | 157 | | 71 | | 109 | | 392 | |
| | 국내 | 명 | 131 | 26 | 52 | 18 | 99 | 10 | 340 | 50 |
| | 해외 | 명 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 연령별 | 30세 미만 | 명 | 70 | 18 | 26 | 9 | 29 | 5 | 93 | 31 |
| | 30~50대 미만 | 명 | 59 | 8 | 25 | 9 | 70 | 5 | 238 | 19 |
| | 50대 이상 | 명 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 |
| 직급별 | 임원 | 명 | 0 | 0 | 7 | 1 | 4 | 0 | 3 | 1 |
| | 중간관리자 | 명 | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| | 하급관리자 | 명 | 40 | 3 | 15 | 7 | 56 | 4 | 171 | 11 |
| | 사원 | 명 | 90 | 23 | 37 | 11 | 39 | 6 | 170 | 40 |
| 내부총원 비율 | % | 94.0 | | 96.8 | | 94.5 | | 86.3 | | |
| 1인당 평균 채용 비용 | 원/명 | 1,183 | | 2,650 | | 2,419 | | 1,611 | | |

ESG 데이터

사회적 성과

이직 및 퇴직

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | | |
|-------------------|---------------------------|----|-------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 |
| 총 이직 및 퇴직자 | | 명 | 892 | 258 | 792 | 176 | 591 | 165 | 723 | 195 |
| 연령별 | 30세 미만 | 명 | 122 | | 83 | | 82 | | 118 | |
| | 30~50대 미만 | 명 | 553 | | 434 | | 402 | | 464 | |
| | 50대 이상 | 명 | 475 | | 451 | | 272 | | 336 | |
| 직급별 | 임원 | 명 | 21 | | 19 | | 14 | | 10 | |
| | 중간관리자 | 명 | 7 | | 24 | | 12 | | 17 | |
| | 하급관리자 | 명 | 181 | | 184 | | 89 | | 179 | |
| | 사원 | 명 | 941 | | 741 | | 641 | | 712 | |
| 국적별 | 한국 | 명 | 1,112 | | 945 | | 733 | | 904 | |
| | 아시아(한국 제외) | 명 | 28 | | 21 | | 16 | | 5 | |
| | 중동 | 명 | 2 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| | 미주 | 명 | 0 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| | 유럽 및 아프리카 | 명 | 8 | | 1 | | 6 | | 8 | |
| 인종별 | Asian | % | 99.1 | | 99.8 | | 99.1 | | 99.0 | |
| | Black or African American | % | 0.2 | | 0.0 | | 2.1 | | 0.5 | |
| | White | % | 0.9 | | 0.2 | | 0.1 | | 0.1 | |
| | Indigenous or Native | % | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |
| | Other | % | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | | |
|---------------------|---------------------------|----|------|----|-------|----|------|----|------|----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 |
| 자발적 이직 및 퇴직자 | | 명 | 401 | 75 | 391 | 58 | 344 | 71 | 451 | 73 |
| 연령별 | 30세 미만 | 명 | 57 | | 34 | | 53 | | 74 | |
| | 30~50대 미만 | 명 | 304 | | 258 | | 279 | | 320 | |
| | 50대 이상 | 명 | 115 | | 157 | | 83 | | 130 | |
| 직급별 | 임원 | 명 | 0 | | 1 | | 0 | | 2 | |
| | 중간관리자 | 명 | 3 | | 10 | | 2 | | 3 | |
| | 하급관리자 | 명 | 154 | | 168 | | 82 | | 142 | |
| | 사원 | 명 | 319 | | 270 | | 331 | | 377 | |
| 국적별 | 한국 | 명 | 452 | | 436 | | 399 | | 518 | |
| | 아시아(한국 제외) | 명 | 20 | | 13 | | 12 | | 2 | |
| | 중동 | 명 | 1 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| | 미주 | 명 | 0 | | 0 | | 1 | | 0 | |
| | 유럽 및 아프리카 | 명 | 3 | | 0 | | 3 | | 4 | |
| 인종별 | Asian | % | 99.2 | | 100.0 | | 99.0 | | 99.2 | |
| | Black or African American | % | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |
| | White | % | 0.8 | | 0.0 | | 1.0 | | 0.8 | |
| | Indigenous or Native | % | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |
| | Other | % | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |

ESG 데이터

사회적 성과

이직 및 퇴직

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | | |
|------------|---------------------------|----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 |
| 총 이직 및 퇴직률 | | % | 19.3 | 17.6 | 13.8 | 16.4 | | | | |
| | | % | 17.3 | 32.1 | 16.7 | 23.8 | 12.6 | 21.0 | 15.1 | 24.0 |
| 연령별 | 30세 미만 | % | 10.6 | 8.6 | 10.8 | 12.9 | | | | |
| | 30~50대 미만 | % | 48.1 | 44.8 | 53.2 | 50.5 | | | | |
| | 50대 이상 | % | 41.3 | 46.6 | 36.0 | 36.6 | | | | |
| 직급별 | 임원 | % | 1.8 | 2.0 | 1.9 | 1.1 | | | | |
| | 중간관리자 | % | 0.6 | 2.5 | 1.6 | 1.9 | | | | |
| | 하급관리자 | % | 15.7 | 19.0 | 11.8 | 19.5 | | | | |
| | 사원 | % | 81.8 | 76.5 | 84.8 | 77.6 | | | | |
| 국적별 | 한국 | % | 96.7 | 97.6 | 97.0 | 98.5 | | | | |
| | 아시아(한국 제외) | % | 2.4 | 2.2 | 2.1 | 0.5 | | | | |
| | 중동 | % | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | 미주 | % | 0.0 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | | | | |
| | 유럽 및 아프리카 | % | 0.7 | 0.1 | 0.8 | 0.9 | | | | |
| 인종별 | Asian | % | 99.1 | 99.8 | 99.1 | 99.0 | | | | |
| | Black or African American | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | White | % | 0.9 | 0.2 | 0.9 | 1.0 | | | | |
| | Indigenous or Native | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | Other | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | | |
|----------------------------|---------------------------|----|------|------|------|------|------|-----|------|-----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 |
| 자발적 이직 및 퇴직률 ¹⁾ | | % | 8.0 | 8.2 | 7.6 | 9.4 | | | | |
| | | % | 7.8 | 9.3 | 8.2 | 7.9 | 7.3 | 9.0 | 9.4 | 9.0 |
| 연령별 | 30세 미만 | % | 12.0 | 7.6 | 12.8 | 14.1 | | | | |
| | 30~50대 미만 | % | 63.9 | 57.5 | 67.2 | 61.1 | | | | |
| | 50대 이상 | % | 24.2 | 35.0 | 20.0 | 24.8 | | | | |
| 직급별 | 임원 | % | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.4 | | | | |
| | 중간관리자 | % | 0.6 | 2.2 | 0.5 | 0.6 | | | | |
| | 하급관리자 | % | 32.4 | 37.4 | 19.8 | 27.1 | | | | |
| | 사원 | % | 67.0 | 60.1 | 79.8 | 71.9 | | | | |
| 국적별 | 한국 | % | 95.0 | 97.1 | 96.1 | 98.9 | | | | |
| | 아시아(한국 제외) | % | 4.2 | 2.9 | 2.9 | 0.4 | | | | |
| | 중동 | % | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | 미주 | % | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | | | | |
| | 유럽 및 아프리카 | % | 0.6 | 0.0 | 0.7 | 0.8 | | | | |
| 인종별 | Asian | % | 99.2 | 100 | 99.0 | 99.2 | | | | |
| | Black or African American | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | White | % | 0.8 | 0.0 | 1.0 | 0.8 | | | | |
| | Indigenous or Native | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |
| | Other | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | |

1) 계약만료 및 권고사직이 아닌, 임직원의 자발적 의사로 이·퇴직하는 경우

ESG 데이터

사회적 성과

평균 근속연수

| 구분 | 단위 | 연도 | | | | | | 2022 | |
|------------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|
| | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 남성 | 여성 |
| | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | | |
| 국내 평균 근속연수 | 연 | 12 | 10 | 13 | 10 | 14 | 11 | 13 | 10 |

육아휴직¹⁾

| 구분 | 단위 | 연도 | | | | | | 2022 | |
|---|----|-------|-----|-------|----|-------|----|-------|----|
| | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 남성 | 여성 |
| | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | | |
| 육아휴직 대상 인원 | 명 | 1,458 | 59 | 1,565 | 83 | 1,479 | 96 | 1,398 | 99 |
| 육아휴직 사용 인원 | 명 | 43 | 20 | 42 | 26 | 58 | 28 | 65 | 32 |
| 육아휴직 후 해당연도 복귀 인원 | 명 | 40 | 20 | 38 | 23 | 56 | 24 | 48 | 19 |
| 육아휴직 후 복귀율 | % | 93 | 100 | 91 | 89 | 97 | 86 | 74 | 59 |
| 전년도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 인원 | 명 | 39 | 20 | 35 | 11 | 30 | 21 | 45 | 20 |
| 전년도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 비율 ²⁾ | % | 91 | 100 | 88 | 55 | 79 | 91 | 80 | 83 |

1) HR시스템 내 육아휴직 대상 자녀 등록 정규직 인원 기준

2) 12개월 이상 근무비율/전년도 복귀 인원으로 전년도 데이터 값 및 산정식 변경에 따른 비율 조정

성별 임금 지표¹⁾

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | 2022 | |
|------|-------------------------|------|------|----|------|----|------|----|------|----|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 남성 | 여성 |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | | |
| 관리직 | 기본급 | 백만 원 | 84 | 81 | 83 | 80 | 87 | 82 | 90 | 85 |
| | 남성 대비 여성 임금 비율(기본급) | % | 97.0 | | 95.5 | | 95.1 | | 94.9 | |
| | 기본급+성과급 | 백만 원 | 104 | 90 | 102 | 85 | 108 | 91 | 112 | 94 |
| | 남성 대비 여성 임금 비율(기본급+성과급) | % | 86.4 | | 83.1 | | 84.0 | | 84.0 | |
| 비관리직 | 기본급 | 백만 원 | 58 | 56 | 58 | 54 | 60 | 57 | 62 | 58 |
| | 남성 대비 여성 임금 비율 | % | 96.5 | | 94.2 | | 94.6 | | 94.2 | |

1) 정규직 인원 기준

※ DL이앤씨는 관련 규정에 의거하여 공정하게 임금을 지급하고 있으며 남녀 직원은 동일한 기준에 따라 보수를 지급받고 있습니다. 다만, 국방의 의무를 다한 직원에 대하여 군 복무 경력을 사회 경력으로 인정하여 반영하고 있습니다. 따라서, 남녀 신입사원 간 발생한 임금 차이는 성별에 의한 차이가 아닌 경력에 의한 차이입니다.

최저임금 대비 신입사원 임금비율

| 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | 2022 | |
|------------------|----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
| | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 남성 | 여성 |
| | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | | |
| 정규직 기준 신입사원 초임비율 | 배 | 1.8 | 1.7 | 1.7 | 1.6 | 1.8 | 1.7 | 1.7 | 1.6 |

퇴직 연금 지표

| 분류 | 단위 | 연도 | | | 2022 |
|----------|------|---------|---------|---------|---------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 운영액 | 백만 원 | 258,342 | 270,871 | 304,633 | 320,369 |
| 가입인원(DC) | 명 | 1,077 | 1,052 | 1,181 | 1,210 |
| 가입인원(DB) | 명 | 2,400 | 2,746 | 2,268 | 2,099 |

ESG 데이터

사회적 성과

성과 평가

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|----------------------------|---------|----|-------|-------|-------|-------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 성과평가 심사 대상자 | 대상인원 | 명 | 5,908 | 5,446 | 5,333 | 5,487 |
| 정식 성과 평가 대상자 ¹⁾ | 대상인원 | 명 | 4,554 | 4,349 | 4,213 | 4,338 |
| 정식 성과 평가 대상자 비율 | 대상인원 비율 | % | 77.1 | 79.9 | 79.0 | 79.1 |
| 목표 관리(MBO)활용 직원 비율 | 대상인원 비율 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 동료 다면 평가 실시 직원 비율 | 대상인원 비율 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 직원 비교분석을 통한 순위 선정 비율 | 대상인원 비율 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

1) 정직원 및 계약직 중 평가 대상이 아닌 현장채용직 제외

노사관계

| 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|------------------|----|------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 노사협의체(한솨협의회) 개최수 | 회 | 4 | 13 | 13 | 8 |
| 의결 안건 수 | 건 | 17 | 19 | 24 | 30 |
| 안건 적용률 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 한솨협의회 임직원 비율 | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

CEO-직원 보수 금액 및 비율

| 분류 | 단위 | 2022 |
|-----------------------------|------|---------|
| CEO 총 연간보수 | 백만 원 | 1,062.7 |
| CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 중간값 | 백만 원 | 77 |
| CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 평균값 | 백만 원 | 89.6 |
| CEO 총 연간보수와 직원보수의 중간값 간의 비율 | % | 13.8 |
| CEO 총 연간보수와 직원보수의 평균값 간의 비율 | % | 11.9 |

임직원 교육

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | | | | | |
|-----------|-----------------|---------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
| | | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | | | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 | 남성 | 여성 |
| 총 교육 시간 | 총 교육 시간 | 시간 | 149,832 | 13,883 | 124,342 | 10,594 | 160,985 | 11,163 | 170,948 | 16,225 |
| | 30세 미만 | 시간 | 109,991 | 9,876 | 93,158 | 7,428 | 111,385 | 8,011 | 111,794 | 8,362 |
| | 30~50대 미만 | 시간 | 4,216 | 2,818 | 6,699 | 2,427 | 7,167 | 2,141 | 24,462 | 6,804 |
| 연령별 | 50대 이상 | 시간 | 35,625 | 1,189 | 24,485 | 739 | 42,433 | 1,010 | 34,692 | 1,060 |
| | 임원 | 시간 | 1,858 | 4 | 754 | 7 | 934 | 12 | 666 | 8 |
| | 중간관리자 | 시간 | 12,811 | 612 | 8,136 | 686 | 13,777 | 394 | 10,969 | 408 |
| 직급별 | 하급관리자 | 시간 | 109,402 | 6,635 | 91,253 | 5,456 | 121,799 | 5,320 | 115,720 | 6,479 |
| | 사원 | 시간 | 25,762 | 6,632 | 24,199 | 4,445 | 24,475 | 5,437 | 43,594 | 9,331 |
| | 교육 일반 (직무, 리더십) | 시간 | 137,609 | 13,022 | 115,073 | 9,949 | 146,206 | 10,151 | 150,611 | 14,554 |
| 프로그램별 | 환경 교육 | 시간 | 747 | 160 | 303 | 8 | 2,236 | 41 | 1,403 | 39 |
| | ESG 교육 | 시간 | - | - | - | - | 3,903 | 284 | - | - |
| | 성희롱 예방교육 | 시간 | 4,330 | 300 | 4,019 | 293 | 3,964 | 309 | 4,044 | 361 |
| | 윤리/CP교육 | 시간 | 2,182 | 20 | 514 | | 514 | 24 | 2,778 | 178 |
| | 정보보안교육 | 시간 | 642 | 84 | 414 | 51 | 4,162 | 354 | 4,116 | 399 |
| | 장애인 인식교육 | 시간 | 4,322 | 297 | 4,019 | 293 | - | - | 3,999 | 347 |
| | 직장 내 괴롭힘 방지 교육 | 시간 | - | - | - | - | - | - | 3,999 | 347 |
| | 총 교육 비용 | 총 교육 비용 | 백만 원 | 1,831 | | 1,347 | | 1,442 | | 1,594 |
| 교육 참여 임직원 | | 명 | 4,630 | | 4,312 | | 4,273 | | 4,405 | |
| 1인당 교육 시간 | | 시간/명 | 35 | | 31 | | 40 | | 42 | |
| 1인당 교육 비용 | | 백만 원/명 | 0.39 | | 0.31 | | 0.33 | | 0.36 | |

ESG 데이터

사회적 성과

인적 자본투자

| 구분 | 단위 | 연도 | | | 2022 |
|---|----|----------------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| Return On Investment(ROI) ¹⁾ | % | 2021년 1월 분할 신설 | | | 1.73 |
| | | | | 2.39 | |

1) 사업보고서 공시 기준, Human Capital Return on Investment = 매출-(영업비용-(급여+복지비용))/(급여+복지비용)

정부 지원금액

| 구분 | 단위 | 연도 | | | 2022 |
|--------------------|------|----------------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 세액공제 ¹⁾ | 백만 원 | 2021년 1월 분할 신설 | | | 432 |
| | | | | 230 | |

1) 사업보고서 공시 기준(재무제표 주석 중 35. 법인세 비용 참고)

협력사 상생

| 구분 | 분류 | 단위 | 2022 |
|------|------------------|-----|------|
| 기술지원 | 공동연구개발 성과공유제 | 건 | 33 |
| | 기술자료 임치제도 지원 | 건 | 1 |
| 금융지원 | 동반성장 펀드 조성 | 억 원 | 500 |
| | 동반성장 펀드 대출 | 억 원 | 330 |
| | 직접자금 지원금 조성 | 억 원 | 500 |
| | 직접자금 지원금 실행 | 억 원 | 497 |
| | 계약이행보증요율 감면 | 개사 | 18 |
| 경영지원 | 협력사 하도급 정산 감정 지원 | 건 | 1 |
| | 대·중소기업 상생협력기금 출연 | 억 원 | 52 |
| | 재무컨설팅 지원 | 개사 | 34 |
| | 안전컨설팅 지원 | 개사 | 19 |
| 교육지원 | 직무교육 참여인원 | 명 | 298 |
| | 안전교육 참여인원 | 명 | 209 |

협력사 고충처리

| 구분 | 분류 | 단위 | 2022 |
|--------------|----------------|----|------|
| 불만처리 접수 및 조치 | 불만처리 접수 건수 | 건 | 50 |
| | 불만처리 조치 건수 | 건 | 41 |
| | 불만처리 접수 및 처리비율 | % | 82.0 |

사회공헌

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | 2022 |
|------------|---------------|------|--------|--------|--------|--------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 사회공헌 투자 비율 | 자선 기부 | % | 70.2 | 64.7 | 45.3 | 36.6 |
| | 사회적 투자 | % | 26.3 | 32.8 | 53.7 | 62.5 |
| | 상업적 투자 | % | 3.5 | 2.5 | 1.0 | 0.9 |
| 사회공헌 활동 금액 | 기부금 총액 | 백만 원 | 6,949 | 7,495 | 6,027 | 8,327 |
| | 구성원 총 봉사활동 시간 | 시간 | 16,842 | 12,603 | 12,522 | 15,124 |

ESG 데이터

사회적 성과

산업안전

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|------------------------|----------------------------------|----------------|--------|--------|--------|--------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 재해 및 사망률 ¹⁾ | 총 사망자 수 | 명 | 2 | 1 | 1 | 5 |
| | 임직원 사망자 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 협력사 ²⁾ 사망자 | 명 | 2 | 1 | 1 | 5 |
| | 사망만인율 | % | 0.87 | 0.40 | 0.29 | 1.62 |
| | LTIR(Lost Time Injury Rate)(임직원) | 건/ 20만 근무시간 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | LTIR(Lost Time Injury Rate)(협력사) | 건/ 20만 근무시간 | 0.2591 | 0.2256 | 0.2031 | 0.2968 |
| | 총 부상자 수 | 명 | 144 | 159 | 107 | 134 |
| | 임직원 부상자 수 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 협력사 ²⁾ 부상자 수 | 명 | 144 | 159 | 107 | 134 |
| | 업무상 질병(환) ³⁾ | 총 재해자 수 | 명 | 32 | 32 | 32 |
| 임직원 재해자 수 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 협력사 재해자 수 | 명 | 32 | 32 | 32 | 23 | |

1) 재해 및 사망만인율 산정 기준
 - 국내: 당사 사업장에서 발생한 사고성 부상재해 중 휴업 3일 이상 재해
 - 해외: 당사 사업장에 발생한 사고성 부상재해 중 LTI(Lost time incident) 이상 재해
 2) 협력업체 소속으로 당사 현장에서 근무하는 근로자 중 사고성 부상재해 발생 건
 3) 근로복지공단의 업무상 질병 승인 건 (발생일 기준 분류)

고객만족도

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|----------------|--------------|----|---------|---------|--------|--------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 고객만족도 조사 (해피콜) | 조사 대상인원 | 명 | 248,396 | 169,836 | 90,210 | 66,949 |
| | 조사 응답인원 | 명 | 40,143 | 28,610 | 19,988 | 9,896 |
| | 조사 응답률 | % | 16 | 17 | 22 | 15 |
| | 고객만족도 결과(평균) | 점 | 86 | 93 | 96 | 96 |
| | 만족한 고객비율 | % | - | - | - | 82.3 |
| | 고객만족도 목표 | % | - | - | - | 95 |

사이버 신문고

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|----------------|-----------|----|------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 운영현황 | 하자 | 건 | - | 21 | 15 | 6 |
| | 임직원 비리 | 건 | - | 10 | 8 | 2 |
| | 공사민원/부당요구 | 건 | - | 12 | 5 | 3 |
| | 기타 | 건 | 2 | 20 | 13 | 15 |
| | 면직 | 건 | 4 | 5 | 0 | 0 |
| 비윤리 행위 사례 및 조치 | 정직 | 건 | 8 | 10 | 3 | 10 |
| | 감봉 | 건 | 15 | 9 | 1 | 18 |
| | 견책 | 건 | 15 | 14 | 0 | 7 |
| | 시말서 | 건 | 0 | 7 | 2 | 7 |

행동강령/윤리 방침을 위반한 사례¹⁾

| 사례 | 단위 | 2022 |
|--------------------|----|------|
| 부패/뇌물 사례 | 건 | 0 |
| 차별/괴롭힘 사례 | 건 | 1 |
| 고객 개인정보 보호 위반 사례 | 건 | 0 |
| 이해관계 상충 사례 | 건 | 0 |
| 자금세탁 또는 내부거래 위반 사례 | 건 | 0 |

1) 사업보고서 및 내부 보고기준으로 작성

규제 준수 | DL이앤씨는 매년 사업보고서를 통해 제재현황을 투명하게 공개하고 있으며, 2022년은 산업안전보건법상 공사현장 운영 관련 벌금 4건 제재를 받았습니다.

ESG 데이터

경제적 성과

이사회 구성

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------|------------|----|----------------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 이사회 독립성 | 전체 | 명 | | | 5 | 6 |
| | 상임이사 | 명 | | | 2 | 2 |
| | 사외이사 | 명 | | | 3 | 4 |
| | 비상임이사 | 명 | | | 0 | 0 |
| 이사회 다양성 | 남성 | 명 | 2021년 1월 분할 신설 | | 5 | 5 |
| | 여성 | 명 | | | 0 | 1 |
| 이사회 개최 | 개최 횟수 | 회 | | | 11 | 9 |
| | 보고 및 의결 안건 | 건 | | | 56 | 56 |
| | 참석률 | % | | | 100 | 100 |

이사회 효과성

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------|----------|----|----------------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 이사회 임기 | 평균 재임기간 | 년 | | | 3 | 4 |
| 이사회 전문성 | 산업 전문가 수 | 명 | 2021년 1월 분할 신설 | | 4 | 5 |
| | 재무 전문가 수 | 명 | | | 1 | 1 |

이사회 운영

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|--------|-------|----|----------------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 인사위원회 | 개최 횟수 | 회 | | | 1 | 3 |
| | 참석률 | % | | | 100 | 100 |
| 감사위원회 | 개최 횟수 | 회 | | | 6 | 6 |
| | 참석률 | % | | | 100 | 100 |
| 재무위원회 | 개최 횟수 | 회 | 2021년 1월 분할 신설 | | 15 | 12 |
| | 참석률 | % | | | 100 | 100 |
| ESG위원회 | 개최 횟수 | 회 | | | 9 | 10 |
| | 참석률 | % | | | 100 | 100 |

컴플라이언스 관리

| 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|-------------|----|------|-------|-------|-------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 점검 실시 총 건수 | 건 | - | - | 529 | 279 |
| 자율점검 | 건 | - | - | 524 | 276 |
| 불시점검 | 건 | - | - | 5 | 3 |
| 하도급자율점검 | 건 | - | 1,108 | 1,149 | 1,097 |
| 내부 위반 신고 건수 | 건 | - | 0 | 0 | 0 |

ESG 데이터

경제적 성과

법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 현황

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|-----------------|--------|----|------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 컴플라이언스 관련 법적 조치 | 벌금 부과액 | 원 | - | 0 | 0 | 0 |

공정거래 교육

| 구분 | 직무별 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------------------|----------|----|------|-------|-------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도 | 현장 근무 직원 | 명 | - | - | - | 202 |
| | 본사 근무 직원 | 명 | - | - | - | 93 |
| 담합예방 교육 | 본사 근무 직원 | 명 | - | - | - | 147 |
| 내부거래 교육 | 본사 근무 직원 | 명 | - | - | - | 24 |
| 표시광고법 | 본사 근무 직원 | 명 | - | 17 | 124 | 196 |
| 하도급법 위반 예시 및 대책 | 현장 근무 직원 | 명 | - | 2,054 | 402 | 743 |
| | 본사 근무 직원 | 명 | - | 330 | 1,985 | 154 |

정보보호

| 구분 | 분류 | 단위 | 연도 | | | |
|---------|----------------------------|----|------|------|-----------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 정보보호 위반 | 정보보호 위반 발생 건 수 | 건 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 고객 개인정보 보호 위반 발생 건 수 | 건 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 정보보호 위반 건으로 인한 벌금 및 과태료 총액 | 원 | 0 | 0 | 3,360,000 | 0 |

주요 재무지표

연결 포괄손익계산서(경제적 가치의 창출)

(단위: 억 원)

| 구분 | 2022 |
|-------------|--------|
| 매출액 | 74,968 |
| 매출원가 | 65,654 |
| 매출총이익 | 9,313 |
| 영업이익 | 4,969 |
| 법인세비용차감전순이익 | 5,954 |
| 당기순이익 | 4,315 |

연결 재무 안정성

(단위: %)

| 구분 | 2022 |
|--------|--------|
| 유동비율 | 168.31 |
| 부채비율 | 91.26 |
| 순차입금비율 | -13.95 |

연결 재무상태표

(단위: 억 원)

| 구분 | 2022 |
|----------|--------|
| 유동자산 총계 | 54,037 |
| 비유동자산 총계 | 35,709 |
| 자산총계 | 89,747 |
| 유동부채 총계 | 32,106 |
| 비유동부채 총계 | 10,715 |
| 부채총계 | 42,822 |
| 자본금 | 2,145 |
| 기타불입자본 | 34,615 |
| 이익잉여금 | 8,580 |
| 비지배지분 | 3,428 |

SASB Index

| 주제 | 코드 | 측정지표 | 구분 | 설명 |
|---------------------|--------------|--|----|--|
| 프로젝트 개발의 환경영향 | IF-EN-160a.1 | 환경허가, 기준 및 규정 미준수 사고 발생 건수 | 정량 | 발생 건 수 없음 |
| | IF-EN-160a.2 | 프로젝트 설계, 배치, 시공과 관련된 환경 리스크 평가 및 관리 프로세스 논의 | 정성 | 프로젝트로 인한 주변 환경의 영향을 평가하는 환경영향평가를 시행하여 환경을 고려한 설계와 시공이 가능하도록 진행 |
| 구조적 결함 안정성 및 안전 | IF-EN-250a.1 | 결함 및 안전 관련 재작업 비용 금액 | 정량 | 미공시 |
| | IF-EN-250a.2 | 결함 및 안전 사고 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액 | 정량 | 미공시 |
| 임직원 보건 및 안전 | IF-EN-320a.1 | (a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률 | 정량 | <ul style="list-style-type: none"> DL이앤씨는 TRIR 대신 LTIR로 관리하고 있음 2022년 기준 0.2968이며, 정규 직원 및 계약 직원 사망률은 0 |
| 건물 및 인프라의 전과정 영향 | IF-EN-410a.1 | (1) 제3자 다목적 지속가능성 표준 인증 위탁사업 수 및 (2) 인증 추진 활성 프로젝트 수 | 정량 | 녹색건축 및 건물에너지효율등급인증 8건(2022) |
| | IF-EN-410a.2 | 프로젝트 계획 및 설계과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차 | 정성 | <ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율화를 위해 고단열, 고차음 PVC 터닝 도어, 단열성능 향상 커튼월 시스템, 고효율 환기소자, 센서를 활용한 스마트 에너지 진단 시스템, 스마트 시운전 솔루션 등을 개발하고, 신재생 에너지 분야로는 공동주택 태양광시스템 최적 설계 프로그램을 개발함 물 절약 및 효율적 사용을 위해 시행 프로젝트의 주변 수리수문 조사 및 분석을 통해 초기 우수처리시설 및 빗물 침투 블록 등을 설계에 고려하고, 시공 중에 발생하는 변동사항을 검토하여 추후 발생할 수 있는 리스크를 사전에 조치하고자 노력하고 있으며, 주요 기술로는 하수 재이용막여과 전처리 공정 운영 최적화 기술을 개발하여 민자/환경 사업에서의 유지관리 운영 기술을 확보하였음 |
| 비즈니스 기후변화 영향 | IF-EN-410b.1 | (1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생에너지 프로젝트의 백로그(Backlog) ¹⁾ 양 | 정량 | 탄화수소 관련 프로젝트 및 재생에너지 프로젝트 백로그 없음 |
| | IF-EN-410b.2 | 탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그(Backlog) 취소량 | 정량 | 탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그 취소는 없음 |
| | IF-EN-410b.3 | 기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 백로그(Backlog) 양 | 정량 | 없음 |
| 비즈니스 윤리 | IF-EN-510a.1 | 국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개 국가 ²⁾ 에 대한 (1) 활성 프로젝트 수와 (2) 백로그(Backlog) | 정량 | 부패인식지수 하위 20개 국가에서 수행하는 프로젝트 및 백로그는 없음 |
| | IF-EN-510a.2 | (1) 뇌물 또는 부패 및 (2) 반경쟁 관행 관련 소송으로 인한 총 금전적 손실액 ³⁾ | 정량 | (1) 없음 (2) 반경쟁 관행 소송으로 인하여 108억 부과(2022.12.20, DART 공시, 한국가스공사 액화천연가스 저장탱크 건설공사 손해배상 청구소송 결과) |
| | IF-EN-510a.3 | 프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물 및 부패, 그리고 (2) 반경쟁적 행위를 예방하기 위한 정책 및 관행 설명 | 정성 | <ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 추진조직 운영, 윤리헌장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리강령 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 이사회 산하의 ESG위원회를 운영 중이며, 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시 |
| 활동 지표 | IF-EN-000.A | 진행 중인 프로젝트 ⁴⁾ 수 | 정량 | 140개 프로젝트 수행 |
| | IF-EN-000.B | 인증된 프로젝트 ⁵⁾ 수 | 정량 | 없음 |
| | IF-EN-000.C | 총 수주 ⁶⁾ 잔고 | 정량 | 18.6조 |

1) 백로그(Backlog)는 보고기간 종료일 현재 완료되지 않은 사업의 가치(즉, 계약상 미래에 기대되나 인식되지 않은 수익)로 정의되거나, 기업이 기존의 백로그 공시와 일관되게 정의한다. 백로그는 수익 밀린 로고 또는 불만족된 수행의무라고도 할 수 있다. 공시범위는 기업이 엔지니어링, 건설, 건축, 설계, 설치, 계획, 컨설팅, 수리 및 기타 유사한 용역을 제공하는 건물과 기반시설 프로젝트에 한정된다.
 2) 소말리아, 조선민주주의인민공화국, 미얀마, 아프가니스탄, 우즈베키스탄, 투르크메니스탄, 수단, 이라크, 아이티, 베네수엘라, 적도 기니, 부룬디, 리비아, DR 콩고, 차드, 앙골라, 예멘, 키르기스스탄, 기니, 캄보디아
 3) 금전적 손실의 결과로 취해진 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 함
 4) 활성 프로젝트는 보고기간 종료일 현재 기업이 적극적으로 서비스를 제공하고 있는 개발중인 건축물 및 기반시설사업으로, 설계 및 시공단계를 포함하되 이에 국한되지는 않는다. 활성 프로젝트는 신고기간 중 위탁받은 사업은 제외한다.
 5) 위탁사업은 신고기간 중 완료되어 서비스 준비가 완료된 것으로 판단되는 사업으로 정의한다. 위탁사업의 범위는 기업이 건설용역을 제공한 사업만을 포함한다.
 6) 수주잔량(보고기간 중 완료되지 않은 프로젝트 수 혹은 금액)

UN SDGs



DL이앤씨는 지속가능한 인류의 발전을 위한 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

| SDGs | 세부 설명 | ESG전략과제 | 주요 활동 | SDGs | 세부 설명 | ESG전략과제 | 주요 활동 |
|------|---|-----------------------------|---------------------------------------|------------|---|------------------------------------|--|
| 1.5 | • 취약계층의 복원력 지원 | • 지역사회와 함께 성장하는 동반자 | • 지역사회 임직원 봉사 | 10.3 | • 차별 금지를 위해 노력하고 불평등 감소 | • 인권경영 강화 | • 인권 헌장 제정 |
| 3 | • 모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지 증진 | • 안전한 사회 구축 | • 안전보건경영 | 11.7 | • 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성 | • 친환경 건설 확대 • 지역사회와 함께 성장하는 동반자 | • 소외계층의 주거시설(희망의 집고치기) |
| 4.7 | • 모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 | • 지역사회와 함께 성장하는 동반자 | • 지역사회, 협력사 안전체험학교 • 지역사회 창의 융합 교육 | 12.5, 12.6 | • 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 감축 노력 • 기업의 지속가능성 활동 내재화 | • 자원순환 활성화 • 지속가능한 공급망 | • 폐기물 재활용률 향상(배출실적 관리시스템 구축) • ESG거버넌스 체계 구축(ESG위원회 신설) |
| 5.5 | • 여성 역량 강화 및 리더 육성 | • 인권경영 강화 | • 임직원 다양성을 위한 목표 (여성 임직원 목표 비율 수립) | 13.3 | • 기후변화 인식 제고, 대응 역량 확보 | • 기후변화 활동 강화 | • Net-Zero 2050를 위한 에너지경영시스템의 전 현장 확대, Smart Construction 적용을 통한 온실가스 배출량 초과 감축 • 임직원 대상 탄소제로챌린지 캠페인 실행 |
| 7.3 | • 에너지 효율 개선 | • 친환경 건설 확대 • 기후변화 활동 강화 | • 친환경 건설 • 건물 운영단계에서의 에너지 효율 확대 | 15.1 | • 육상 생태계의 지속가능성 보장 | • 친환경 건설 확대 | • 생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책 |
| 8.3 | • 지속가능한 경제 성장을 촉진하고 양질의 일자리 창출 | • 안전한 사회 구축 | • 동반성장 프로그램 (2022 오픈이노베이션) | 16.5 | • 모든 형태의 부정부패 저감 | • 윤리-준법경영 실천 • 리스크 관리체계 고도화 | • 부패방지경영 방침 • 준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도 |
| 9 | • 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 추진 | • 기후변화 활동 강화 | • 환경시설 대상 친환경 재설계 | | | | |

GRI Contents Index

사용한 표준 | DL이앤씨는 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 ESG 성과와 데이터를 보고하였습니다.

사용한 GRI 1 | GRI 1 Foundation 2021

* DL이앤씨는 현재까지 공개된 산업 표준에 해당하지 않아, 산업 표준을 적용하지 않았습니다.

| GRI Standard | Disclosure | Indicators | Page | 비고 |
|---------------------------------------|------------|----------------------------------|---------|-------------------|
| General disclosures | | | | |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-1 | 조직 세부 정보 | 5~6, 59 | |
| | 2-2 | 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인 | - | About this report |
| | 2-3 | 보고 기간, 주기 및 문의처 | - | About this report |
| | 2-4 | 정보의 재기술 | - | 변경 데이터 별도 각주 표기 |
| | 2-5 | 외부 검증 | 103~104 | |
| | 2-6 | 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계 | 5~11 | |
| | 2-7 | 임직원 현황 | 83~84 | |
| | 2-8 | 임직원이 아닌 근로자 | 83 | |
| | 2-9 | 거버넌스 구조 및 구성 | 56~59 | |
| | 2-10 | 최고의사결정기구의 추천 및 선정 | 58 | |
| | 2-11 | 최고의사결정기구의 의장 | 56 | |
| | 2-12 | 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할 | 14 | |
| | 2-13 | 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임 | 14 | |
| | 2-14 | 지속가능성 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할 | 14 | |
| | 2-15 | 이해관계 상충 | 58, 60 | |
| | 2-16 | 중요 사안에 대한 커뮤니케이션 | 62, 67 | |
| | 2-17 | 최고의사결정기구의 종합적인 지식 | 56, 58 | |
| | 2-18 | 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가 | 58 | |
| | 2-19 | 보상 정책 | 58 | |
| | 2-20 | 보수 결정 절차 | 58 | |
| | 2-21 | 연간 총 보상 비율 | 88 | |
| | 2-22 | 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서 | 4 | |
| | 2-23 | 정책 약속 | 98~102 | |
| | 2-24 | 내재된 정책 약속 | 98~102 | |

| GRI Standard | Disclosure | Indicators | Page | 비고 |
|---------------------------------------|------------|-------------------------------|------------|---------------|
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-25 | 부정적 영향 개선 프로세스 | 66, 67, 69 | |
| | 2-26 | 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘 | 61 | |
| | 2-27 | 법·규제에 대한 컴플라이언스 | 63, 90 | 사업보고서 373page |
| | 2-28 | 가입 협회 | 97 | |
| | 2-29 | 조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근 | 72~73 | |
| | 2-30 | 단체 협약 | 36 | |
| Material Topics | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-1 | 중요 이슈 결정의 절차 | 74 | |
| | 3-2 | 중요 이슈 목록 | 75 | |
| | 3-3 | 중요 이슈 별 관리방식 | 76~78 | |
| Economic Performance | | | | |
| TOP-Specific Standards (GRI 200) | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배 | 78, 92 | |
| | 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | 24~25 | |
| | 201-4 | 정부 재정지원 | 59, 89 | |
| | 202-1 | 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 | 35 | |
| | 203-1 | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원 | 53~54 | |
| | 203-2 | 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향 | 78 | |
| | 204-1 | 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중 | 41~42 | |
| | 205-1 | 사업장 부패 리스크 평가 | 60, 63, 91 | |
| | 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 | 60 | |
| | 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치 | 62 | |
| | 206-1 | 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송 | 90 | 사업보고서 373page |
| | 207-1 | 납세 관련 접근방법 | 68 | |
| | 207-2 | 세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리 | 68 | |

GRI Contents Index

| GRI Standard | Disclosure | Indicators | Page | 비고 |
|----------------------------------|------------|---------------------|---------|----|
| Environmental Performance | | | | |
| Materials | 301-1 | 사용된 원재료의 중량 또는 용량 | 82 | |
| | 301-2 | 재활용 자원 이용 비율 | 82 | |
| Energy | 302-1 | 조직 내 에너지 소비 | 81 | |
| | 302-2 | 조직 외 에너지 소비 | 81 | |
| | 302-3 | 에너지 원단위 | 81 | |
| Water | 303-1 | 공유 자원으로서의 물 상호작용 | 20, 81 | |
| | 303-2 | 방류수 영향 관리 | 20, 81 | |
| | 303-3 | 용수 취수량 | 81 | |
| | 303-5 | 용수 사용량 | 81 | |
| Emissions | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 | 80, 104 | |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 | 80 | |
| | 305-3 | 기타 간접 온실가스 배출량 | 80 | |
| | 305-4 | 온실가스 배출 원단위 | 80 | |
| | 305-5 | 온실가스 감축 | 27~28 | |
| Effluents & Waste | 306-1 | 폐기물 발생 및 관련된 중대한 영향 | 22 | |
| | 306-2 | 폐기물 관련 중대한 영향 관리 | 22 | |
| | 306-3 | 폐기물 발생량 | 81 | |
| | 306-4 | 재활용 폐기물 | 81 | |
| | 306-5 | 직접처리 폐기물 | 81 | |

| GRI Standard | Disclosure | Indicators | Page | 비고 |
|---------------------------------|------------|--|------------|--|
| Social Performance | | | | |
| Employment | 401-1 | 신규채용과 이직 | 84 | |
| | 401-2 | 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 | 39 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | 37, 87 | |
| Occupational Health and Safety | 403-1 | 산업안전보건 관리시스템 | 44 | |
| | 403-2 | 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사 | 45, 47, 48 | |
| | 403-3 | 산업안전보건 서비스 | 38 | |
| | 403-4 | 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션 | 45 | |
| | 403-5 | 산업안전교육 | 47 | |
| | 403-9 | 업무 관련 상해 | 90 | |
| | 403-10 | 업무 관련 질병 | 90 | |
| Training & Education | 404-1 | 임직원 1인당 평균 교육 시간 | 88 | |
| | 404-2 | 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램 | 34 | |
| | 404-3 | 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율 | 88 | |
| Diversity and Equal Opportunity | 405-1 | 거버넌스 기구 및 임직원 다양성 | 36 | |
| Non-discrimination | 406-1 | 차별 사건 및 이에 대한 시정조치 | 30 | 해당 사례 없음 |
| Child Labor | 408-1 | 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력사 | 30 | 해당 사례 없음 |
| Forced or Compulsory Labor | 409-1 | 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력사 | 30 | 해당 사례 없음 |
| Local Communities | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율 | 52, 89 | |
| Public Policy | 415-1 | 정치적 기부 | - | 정치자금법 제 31조(기부의 제한)에 의거하여 정치기부금을 출연하지 않음 |
| Customer Health and Safety | 416-2 | 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반사건 | 90 | 사업보고서 373page |
| Marketing and Labeling | 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 | - | 해당 사례 없음 |
| Customer Privacy | 418-1 | 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실사실이 입증된 불만건수 | 92 | 해당 사례 없음 |

수상실적 및 가입협회

수상실적

| 수상내용 | 주최·주관 |
|------------------------------------|--------|
| 2022 해외건설대상(SOC 최우수상) | 머니투데이 |
| 2022 대한민국 주거서비스대상(건축 최우수상) | 머니투데이 |
| 제16회 아시아경제 아파트브랜드 대상(파워브랜드 대상) | 아시아경제 |
| 2022 상반기 한경 주거문화대상(고객만족 대상) | 한국경제 |
| 2022 살기좋은 아파트 선발대회(우수상) | 매일경제 |
| 2022 대한민국 명품하우징 대상(일반아파트 최우수상) | 머니투데이 |
| 2022 대한민국 대표아파트 대상(고객만족 국토부 장관상) | 한국경제TV |
| 2022 친환경건설산업대상(웰빙아파트상) | 이코노미스트 |
| 제18회 웰빙 아파트 대상(공간혁신상) | 한경비즈니스 |
| 제17회 아시아건설종합대상(고객만족 대상) | 아시아경제 |
| 제14회 아주경제 건설대상(주거기술혁신 대상) | 아주경제 |
| 제14회 그린건설대상(혁신설계 대상) | 아시아투데이 |
| 2022 스마트 건설대상(설계디자인상) | 이투데이 |
| 2022 그린하우징 어워드(고객만족 대상) | 한국일보 |
| 2022 살고 싶은 집(주택도시개발 대상) | 헤럴드경제 |
| 2022 하반기 한경 주거문화대상(웰빙아파트 대상) | 한국경제 |
| 제13회 대한민국 그린건설대상(건축 대상) | 서울신문 |
| 제18회 대한민국 토목건축기술대상(수자원해양시설부문 최우수상) | 매일경제 |
| 2022 메트로 아파트 조경대상 휴앤휴(테마조경상) | 메트로미디어 |

주요 가입협회

| | |
|--------------|----------------|
| KOSHA-MS 협의회 | 한국무역협회 |
| 소방시설협회 | 한국주택협회 |
| 한국건축구조기술사회 | 대한전문건설협회 |
| 한국전기공사협회 | 한국건설교통기술협회 |
| 한국산업기술진흥협회 | 한국상장회사협의회 |
| 시설물유지관리협회 | 한국콘크리트학회 |
| 한국기술사협회 | 대한토목학회 |
| 한국전기기술인협회 | 한국건설기술인협회 |
| 대한건설협회 | 한국소방안전원 |
| 한국강구조학회 | 한국플랜트산업협회 |
| 한국도로학회 | 서울 상공회의소 |
| 한국정보통신공사협회 | 한국건설환경협회 |
| 대한전기협회 | 한국엔지니어링협회 |
| 한국건설경영협회 | 해외건설협회 |
| (사)한국플랜트산업협회 | (사)한국해비타트 서울지회 |

수상실적 및 가입협회

정치기부금 및 협회비

(단위: 백만원, %)

| 구분 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| 로비, 이익 대표 혹은 이와 유사한 단체 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 정치 기부금 ¹⁾ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 협회비 | 1,829.8 | 1,336.9 | 1,412.1 | 1,838.0 |
| 기타 지출 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 전체 출연금 | 1,829.8 | 1,336.9 | 1,412.1 | 1,838.0 |
| 데이터 범위 | 100 | 100 | 100 | 100 |

1) DL이앤씨는 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조(기부의 제한)을 준수하며, 정치자금과 관련한 부정을 방지하고자 정치·선거자금과 특정 정당 및 정치 단체에 로비성 자금을 일체 제공하지 않습니다. 정치적인 중립성이 보장되는 협회에 대한 지원을 통해 공익 발전에 협력하고 있으며, 정책 영향과 관련된 비용 지출이 중장기적 리스크 요인이 될 수 있음을 인지하고 전체 기부금 내역과 규모를 관리함으로써 잠재적인 리스크를 예방하고 있습니다.

2022년 협회비 상위 5개 기관

(단위: 백만 원)

| 2022년 협회비 상위 5개 기관 | 2022 |
|--------------------|------|
| 대한건설협회 | 389 |
| 해외건설협회 | 250 |
| (사)한국플랜트산업협회 | 185 |
| 한국건설경영협회 | 100 |
| (사)한국해비타트 서울지회 | 90 |

기후변화 대응 관련 가입협회

DL이앤씨는 기후변화에 대한 심각성을 인식하고, 기후변화 대응 기반 기술을 개발하고 있습니다. 더불어 본 보고서 24~26page에 파리협정 목표 달성을 지지하고, 기후변화 대응을 위한 내부 정책을 서술하였으며, DL이앤씨의 2050년 Net-zero 달성 추진전략은 27page에서 확인할 수 있습니다. 자회사 CARBONCO(DL이앤씨 지분 100%)를 통해 2022년 ‘한국 CCUS 추진단’에 가입하여 CCUS 국제 협력 메커니즘 개발을 위한 협회 활동에 적극 참여하고 있으며, 탄소중립의 일환으로 암모니아 생산-운송-추출-활용 전 주기의 기술 기반 마련을 위한 협의체인 ‘청정 암모니아 협의체’ 가입을 통해 그린 암모니아 산업에 대한 국내·외 기술 및 정보 교류, 민관 협력 대응을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. DL이앤씨는 파리협정 이행과 글로벌 기후변화 대응을 위한 이니셔티브에 적극적으로 동참하기 위해 내부적 협회 가입 기준을 마련하여 DL이앤씨가 운영하고 있는 전 현장에 적용하며, 향후 탄소중립 관련 기술 고도화를 위한 협회 참여를 적극적으로 확대할 예정입니다.

Policy & Principle

이사회 독립성 및 다양성 가이드라인

사외이사의 독립성을 검증하기 위해 국내 상법 등 관련 법규 및 규정을 준수하며, 이 밖에도 글로벌 규정¹⁾을 준용하거나 또는 보다 엄격한 사외이사 선임 요건을 수립하여 사외이사 후보자의 독립성 여부를 확인합니다.

사외이사가 다음 사항에 해당되지 않으면 독립적이라고 판단하며, 이 밖에도 사외이사가 당사와 어떠한 중대한 관계가 있는지를 종합적으로 고려합니다.

- 당사에 근무하는 이사, 집행임원 및 피용자 또는 최근 3년 이내에 당사에 근무한 이사, 감사, 집행임원 및 피용자인 경우
- 최대주주 본인, 배우자 및 직계 가족인 경우 또는 최대주주가 법인인 경우 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자인 경우
- 최근 2년 이내에 다음 법인에 이사, 집행임원, 감사 및 피용자였던 자인 경우
 - 최근 3개 사업연도 중 당사와의 거래실적의 합계액이 자산총액 또는 매출총액의 10% 이상인 법인
 - 당사의 감사인으로 선임된 회계법인
- 당사 외 2개 이상의 다른 회사의 이사, 집행임원, 감사로 재임 중인 경우
- 사외이사의 직계 가족이 최근 3년 간 당사의 이사, 집행임원인 경우
- 최근 3년 이내 본인 또는 가족이 12개월 동안 당사로부터 7천만 원(미화 6만 불 상당) 이상의 보상을 받은 경우(급여 등 보수 제외)
- 퇴직일로부터 3년간 당사와 관련된 공공기관에서 근무한 경우(공직자윤리위원회 승인서 예외)

이사회는 주주, 고객을 비롯한 이해관계자들의 이해를 두루 고려하여 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 특정 분야에 치우치지 않고, 다양한 분야의 이사들로 이사회를 구성합니다.

특히 이사회 구성에 있어 폭넓은 시각을 바탕으로 다양성을 확보하기 위하여 사외이사 후보자의 국적, 성별, 연령 등의 요소를 종합적으로 고려하여 선임합니다.

• 다양성

- 국적: 글로벌 선진 지배구조 구축을 위한 다양한 국적의 후보자
- 성별: 다양한 관점의 이사회를 운영하기 위해 특정 성(性)의 이사로만 구성하지 않도록 양성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
- 연령: 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
- 기타: 인종, 민족, 종교 등 기타 다양성 항목을 종합적으로 고려

1) 「NYSE Listed Company Manual」 Section 303A

Policy & Principle

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책

DL이앤씨는 직장 내 「성희롱」 및 「괴롭힘」 행위를 금지하고 있으며, 관련 위반 행위는 무관용 정책에 따라 대응합니다. DL이앤씨는 본 정책을 통하여 사건의 적절한 처리와 피해자 보호를 위하여 노력합니다.

DL이앤씨는 「취업규칙」 및 「성희롱 예방지침」에 따라 해당 위반 행위를 관리하며 「윤리강령 실천지침」을 통하여 성희롱, 괴롭힘 및 차별 금지에 대하여 명시하여 임직원들의 윤리 의식을 제고하고 있습니다.

• 정의

- 1) 「직장 내 성희롱」이란, 사업주·상급자 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말합니다.
- 2) 「직장 내 괴롭힘」이란, 사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 말합니다.

• 적용 범위

회사 내 전 임직원을 대상으로 합니다.

• 예방 교육

전 임직원을 대상으로 하여 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육을 연 1회 실시합니다.

• 신고 및 상담 프로세스

- 1) 접수: 온라인 및 오프라인 창구를 운영하여 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고를 접수합니다. 또한, 고충처리위원 중 여성 고충처리위원을 별도로 두어 여성 근로자의 고충 상담 및 처리를 지원하고 있습니다.
- 2) 조사: 접수된 내용에 따라 상담 및 사건의 경위, 행위의 반복 및 지속성 여부 등에 대한 조사가 이루어집니다.
- 3) 조치: 사실 조사 내용을 바탕으로 사규에 따른 징계조치 등을 결정합니다.
- 4) 결과 통지: 신고자 혹은 피해자에게 징계 조치 유무 및 관련된 내용을 안내합니다.

• 징계 및 시정 조치

- 1) 혐의가 확정될 경우, 사규에 따른 징계 조치 등을 취합니다.
- 2) 사건의 처리 후, 사건의 원인을 파악하고 지속적인 모니터링을 통하여 유사 사건이 재발되지 않도록 노력합니다.

부패방지경영 방침

DL이앤씨 임직원은 정도경영이 기업경쟁력의 원동력을 깊이 인식하고, 정직과 신뢰의 기업문화를 조성하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치판단과 행동의 기준으로 DL이앤씨 부패방지경영 방침을 제정하고 이를 적극 실천하기 위해 노력한다.

하나. 우리는 직무를 수행함에 있어서 정직과 신뢰를 바탕으로 사내 윤리규정을 실천하고 비즈니스 제반 법규를 준수함으로써 기본과 원칙에 충실한 건전한 기업문화 조성에 앞장선다.

하나. 고객을 존중하고 고객과의 신용을 중시하며, 고객가치를 창출할 수 있는 서비스를 제공함으로써 고객감동을 실현하고 고객신뢰를 확보한다.

하나. 우리는 모든 사업활동에서 정당한 방법으로 경쟁하고, 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하여 상호 간의 공동이익과 발전을 추구한다.

하나. 우리는 임직원을 하나의 인격체로서 존중하고 개인의 창의성이 충분히 발휘되도록 최선을 다하며, 공정한 기회제공과 공정한 평가를 실천한다.

하나. 우리는 합리적 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 고객의 쾌적하고 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다.

방지 대상 부패 항목

적용범위: ① 국내외 법인 및 지사 ② 자회사 및 손자회사

1. 모든 형태의 뇌물 수수의 금지

- 1) 금품/접대/편의 등 금전/비금전적 어떠한 형태의 비윤리적 이익 수수 행위 금지
- 2) 계약과 관련된 금전/비금전, 유형/무형 등 어떠한 형태의 이익 수수 행위 금지(리베이트, 통행세)

2. 인사청탁 금지

- 1) 자신 또는 친인척 등 어떤 이해관계자에 대한 채용, 승진 등에 대한 청탁 금지

3. 이해관계자와 금전거래 금지

- 1) 이해관계자와 채무거래(금전대차, 보증 등)를 금지

4. 내부자 거래 금지

- 1) 지위를 이용한 사적 이익 추구 및 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 부당한 거래 행위

5. 직장 내 성희롱 괴롭힘 금지

- 1) 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동 금지

Policy & Principle

6. 법률에 정하지 않은 정치적 기부 금지

- 1) 개인의 정치적 참여를 위한 회사의 조직, 인력, 자산의 사용 금지
- 2) 회사명의 혹은 회사를 대리하여 정부 혹은 공무원에게 정치적 기부를 하거나 승인하는 행위 금지
- 3) 단, 해당 국의 법률에서 명시적으로 허용되는 경우 회사의 사전 승인을 거쳐 예외적으로 인정하되, 정치적 기부가 뇌물 등 부정한 이익의 제공의 수단으로 되는 행위 금지

7. DL이앤씨 정책 및 규정, 관련 법령에 정하지 않은 자선 기부금 및 후원 금지

- 1) 당사의 정책 및 규정, 관련 법령이 정하는 바에 의하여 기부금 및 후원
- 2) 단, 어떤 형태로라도 자선 기부 및 후원이 뇌물 등 부정한 이익의 제공 수단으로 되는 행위 금지

8. 기타 DL이앤씨 윤리강령 및 국내·외 법률에 반하는 모든 행위

협력사 행동강령

본 행동강령은 DL이앤씨에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 협력사에 적용되며, DL이앤씨 또는 DL이앤씨가 지정한 외부기관이 협력사의 행동강령 준수여부 점검 및 실사를 위해 협력사를 방문할 수 있습니다. 협력사의 중대한 위반사항이 발생된 경우 개선을 권고할 수 있습니다.

• 노동관계법 준수

- 비상상황을 제외하고 근로시간은 해당 국가가 법으로 규정한 최대 근로시간을 초과하지 않는다.
- 아동 노동을 비롯한 강제 및 비자발적 노동을 금지한다.
- 각 국가 또는 지역의 노동관계법에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하고 노동조합 가입 및 결성, 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다.

• 임금 및 복리후생

- 노동관계법에 따른 최저임금 및 생활 임금 이상의 보수와 법정 수당을 보장하고, 매월 1회 이상 일정한 날짜를 정하여 지급한다.
- 협력사는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서를 제공하여야 한다.

• 인도적 대우

- 근로자에 대한 성희롱, 학대, 폭언 등 일체의 직장 내 괴롭힘 행위를 금지하며, 만약 이를 위반할 시 적용될 수 있는 징계 정책을 명확히 규정하여 공시한다.

• 차별 금지

- 능력과 업적에 대한 평가기준을 정립하여 공개하고 이를 준수하여 공정한 평가와 보상을 한다.
- 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 따라 차별을 하지 않고, 공정하게 대우한다.

• 보건 안전

- 협력사는 산업재해를 예방하고 안전한 작업환경을 구축함으로써 근로자의 안전 및 보건 증진을 위해 최선의 노력을 한다.

• 환경

- 협력사는 환경오염을 최소화하고, 지속가능한 친환경 경영활동을 지속하여 사업활동 전반의 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.

• 오염 방지 및 자원 절감

- 사업활동, 제품 및 서비스 전반에 걸쳐, 부정적인 환경영향을 최소화 하도록 노력하며 환경오염 방지 및 재활용에 노력한다.
- 대기 배출가스, 폐기물, 유해물질의 사용 현황을 파악하고, 배출 및 발생을 최소화한다.
- 에너지, 물 등의 자원 소비 전반을 관리하고, 자원 효율성을 개선하여 소비를 최소화한다.

• 친환경 건설

- 협력사는 건설 과정 전반에서 환경영향을 줄이기 위해 노력해야 하며, 프로젝트 준비과정에서부터 친환경 공법에 대한 적용을 검토할 뿐만 아니라 정기적 환경 점검을 지속하여야 한다.
- 협력사는 친환경 건설을 추구하기 위해 친환경 건자재를 사용하여야 한다.

• 윤리

- 협력사는 기업의 사회적 책임을 인지하고, 기업 활동 전반에서 부당 행위 및 부패 등의 윤리 문제를 방지하기 위해 아래 윤리 수칙을 따른다.
- 국제 상거래에 있어서 OECD 뇌물방지협약 및 국제상거래 뇌물방지법을 준수한다.
- 경쟁사의 이익을 부당하게 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

• 공정거래

- 거래행위 시 우월적 지위를 이용한 뇌물수수나 선의의 거래를 위반하는 각종 부당행위를 금한다.

본 행동강령은 정책 및 기준 변경 등에 따라 검토하여 개정 될 수 있으며, 행동강령 전체 내용은 DL이앤씨 협력사 포탈 어깨동무(<http://partner.dlenc.co.kr>)를 통해 확인할 수 있습니다.

Policy & Principle

환경경영 정책

1. 환경경영 이념

DL이앤씨는 환경문제가 기업의 지속가능한 발전에 중요한 요소임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구합니다.

2. 환경·에너지 방침

DL이앤씨는 ‘쾌적하고 풍요로운 삶을 창출하고, 광대 무한한 성장과 발전을 도모한다’ 라는 기업이념에 따라 「지속가능한 Green Construction 실현」 을 위하여 다음과 같은 환경·에너지 방침을 실천한다.

- 사업수행 전 과정에서 환경오염을 예방하고 에너지성과 개선대책을 수립한다.
- 국내·외 환경·에너지 법규 및 규제를 준수하고 엄격한 내부기준을 정하여 이행한다.
- 임직원 및 협력사의 환경역량 및 에너지성과 개선을 위한 교육훈련을 실시한다.
- 환경의 새로운 가치를 창출하기 위한 친환경 기술을 개발한다.
- 자원 절약 및 에너지 효율을 고려한 녹색제품 구매와 설계를 통하여 환경자원을 보호하고 에너지성과를 개선한다.
- 온실가스·에너지 감축 활동으로 기후변화 완화 및 에너지 효율을 제고한다.

이 방침을 이해관계자에게 공개하고, 환경·에너지 목표를 설정하여 추진하며 이행 상태에 대한 주기적 검토를 통하여 환경·에너지 경영체제를 지속적으로 개선한다.

3. 정책 적용범위

DL이앤씨 본사, 국내·외 현장 및 법인의 모든 구성원은 본 환경정책에 따라 업무를 수행합니다. 또한, 협력사, 계약사, 합작투자사 등도 본 환경경영 정책을 준수하도록 권장하여야 합니다.

4. 추진조직

DL이앤씨는 체계적이고 지속적인 환경경영 활동을 수행하기 위하여 기존 거버넌스 위원회를 ESG위원회로 확대 개편하였습니다. ESG위원회는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 등 비재무적인 주요 경영사항에 대하여 사전 심의하고, 이사회의 결의를 요하는 사항 중 주주가치에 영향을 미치는 주요 경영사항에 대하여 사전 심의하는 역할을 수행합니다.

5. 환경경영 정책

DL이앤씨는 사업의 운영과정에서 발생하는 환경영향을 감소하기 위해 다음과 같은 활동을 추진하고 그 범위를 공급망 및 비즈니스 파트너로 확대하고 있습니다.

• 생산활동/사업시설의 친환경 관리

DL이앤씨는 지속가능한 그린건설을 위하여 사업활동 및 시설로 인해 발생하는 폐기물, 비산먼지, 소음진동, 폐수 등 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 사업 착공 전 환경측면 파악 및 영향평가를 실시하여 부정적 환경영향을 최소화하기 위한 공법 선정, 환경오염 방지시설 설치 등 환경관리 계획을 수립하고 있습니다. 환경관리 계획의 실행력 강화를 위하여 교육훈련, 문서 및 기록관리, 내부심사 등의 프로세스와 각 부분별 표준을 수립하고 관리하고 있습니다.

• 제품 및 서비스 개발

기후변화, 환경오염 등 다양한 환경 이슈가 DL이앤씨의 사업에 미치는 위기와 기회요인을 인지하고 제품 및 서비스 개발 시 환경적 영향을 최소화할 수 있는 연구개발을 추진하고 있습니다. DL이앤씨는 국토교통부의 제로 에너지 건축 의무화 로드맵 및 쾌적한 거주환경에 대한 소비자의 니즈를 충족시키기 위해 다양한 친환경 기술 개발을 추진하고, 100% 제로 에너지 저감 주택 구현을 목표로 고효율 친환경 설계를 지속해서 확대하고 있습니다.

• 폐기물 관리

DL이앤씨는 폐기물의 재활용을 향상하고 배출량을 저감하기 위하여 폐기물의 발생, 보관, 처리 전 단계를 체계적으로 관리하고 있습니다. 현장 내 폐기물 분리보관소를 설치하여 종류별로 분리보관하고, 폐기물 처리 허가 업체를 통하여 위탁 처리하고 있습니다. 또한, 폐기물 전자인계서 관리시스템을 구축하여 처리되는 폐기물을 실시간으로 모니터링하고, 해당 지역의 폐기물 재활용 업체 정보를 현장에 제공하는 등 스마트 폐기물 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

• 공급업체, 서비스 제공자, 계약업체 관리

DL이앤씨는 대·중소기업 간 상생협력을 기업경영의 중요한 가치로 인식하고 지속적인 소통과 지원을 통해 지속가능한 동반성장을 지향하고 있습니다. 협력사의 환경 관리 수준 향상을 위해 공종별 우수협력사를 선정하여 협력사 환경관리 역량 향상 프로그램(D-EEP: DL-Environment Enhancement Program for Partner)을 운영하고 있습니다. 또한, 정기적으로 협력사에 대한 환경평가를 실시하여 공급망 전체의 환경 위험 감소를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 협력사 ESG 전반적인 관리 역량 강화를 위해 현황 진단을 통한 취약점 도출 활동을 전개하고 있습니다.

• 유통 및 물류

DL이앤씨는 운송과정에서 발생할 수 있는 환경 오염을 제거할 수 있도록 지침서 등을 통해 관리하고 있습니다. 물류 협력사의 선정 및 등록 시 협력사의 환경철차서를 검토하여 물류 과정의 친환경성을 확인하고 있습니다. 또한, 국내·외 현장에서의 사용을 위하여 화학물질을 수입하거나 수출해야 하는 경우 화학물질 MSDS 정보를 파악하고, 관련 법에 따라 화학물질이 안전하게 현장에 전달될 수 있도록 업무절차를 수립하여 관리하고 있습니다.

• 기후변화 대응

DL이앤씨는 에너지 효율화 활동 이행, 탄소저감 목표 설정을 추진하고 온실가스 배출량, 중장기 목표 대비 달성률, 에너지 효율화 활동 성과 등을 점검하고 이를 실무조직에서 구체화하여 기후변화에 대한 대응을 적극적으로 추진하고 있습니다.

• 인수 및 합병 시 사전 실사

DL이앤씨는 인수·합병 전 해당 기업에 대해 사전 실사를 통해 환경 위험을 파악하여 사전 대응하고 있습니다. 주요 환경 매체별 평가를 도입하여 관리하고 있으며, 평가 결과는 인수 합병 시 중요한 요소로 반영되어 관리되고 있습니다.

Policy & Principle

생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책

DL이앤씨는 지속가능한 발전을 위해 생물다양성 보호와 산림파괴 금지를 중요하게 생각하고 있으며, 환경 및 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 인지하고 있습니다. 또한, 의사결정 과정에서 생물다양성 보호와 산림파괴 금지의 필요성을 이해하고 환경영향을 최소화하기 위해 필요한 모든 조치를 추진하고 있습니다. 아울러 이러한 조치가 DL이앤씨 사업장 뿐 아니라 1차 공급망, 그리고 1차 이외의 공급망에도 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 보전을 위하여 다음과 같은 활동을 진행하겠습니다.

- 1) 프로젝트 대상 지역이 생물다양성 보호와 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)에 해당하는지 사전에 조사하고, 해당되는 모든 사업장에서는 해당지역, 국가의 법적 요건을 준수하겠습니다.
- 2) 프로젝트 수행으로 환경에 미칠 영향을 사전에 평가하여 생물다양성 파괴 위험을 예방, 최소화, 완화하도록 관리계획을 수립하고, 생물다양성의 최소 순 손실(No Net Loss) 및 긍정적 영향(Net Positive Impact)을 위해 노력하겠습니다.
- 3) 개발과정에서 생물종의 다양성에 직접적으로 미치는 영향을 최소화하며, 고객의 녹색공간 제공을 위한 조경 구간은 비오톱 조성, 다양한 수종 식재 등을 통해 생물다양성 증진을 유도하겠습니다.

산림파괴 금지를 위하여 다음과 같은 활동을 진행하겠습니다.

- 1) 산림파괴 최소화를 고려한 친환경적 설계를 하고, 사업 수행으로 인해 부득이 하게 산림 개간이 필요한 경우 해당 수목의 대체 서식처를 선정하여 수목 이식을 적극 이행하여 순 산림파괴 제로(No Net Deforestation) 달성을 위해 노력하겠습니다.
- 2) 공급망의 산림파괴 리스크를 방지하기 위해 평가 프로세스를 구축하여 공급사와 함께 친환경 경영시스템을 전개해 나가겠습니다.
- 3) 프로젝트가 진행되는 국가 및 지역의 건전한 산림 생태계 조성을 위해 시민·환경단체와 함께 DL이앤씨의 환경 사회공헌 활동인 [1산 1천 1거리 가꾸기]를 보다 적극적으로 이행하겠습니다.

DL이앤씨는 지속적으로 생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책 준수 여부를 모니터링 하고 정기적인 성과를 검토하겠습니다. 또한, 관련 정책에 대한 직원 및 이해관계자의 이해도 증진을 위한 교육, 정보 제공 등을 통해 공감대를 형성하고 실행력을 높여하겠습니다.

생물다양성 보전 리스크 및 기회 의사결정 프로세스



제3자 검증의견서

DL이앤씨 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 DL이앤씨 2023 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 DL이앤씨에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 DL이앤씨 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 DL이앤씨의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 DL이앤씨의 환경, 사회 등 지속가능성 관련된 각 영역별 특정 성과의 보고 원칙 준수 여부를 확인하였으며, AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type 1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type 2 검증유형으로 진행되었습니다. Type 2 검증유형은 보고조직이 제공한 자료와 정보에 근거하여, 국내 사업장의 에너지 사용량, 폐기물 처리량, 용수 사용량, 공급업체 선정 및 평가, 동등임금 등 성별 임금 지표, 사명을 및 근로손실재해율 등 관련된 특정 성과 지표에 대해 수행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중요성 평가 결과 핵심이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 DL이앤씨의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성 | 이해관계자 참여 및 의견제시

DL이앤씨는 고객, 주주/투자자, 협력사, 임직원, 지역사회 및 공공부문을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 | 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

DL이앤씨는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 핵심 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 | 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

DL이앤씨는 중요성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 | 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

DL이앤씨는 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- DL이앤씨의 주요 비즈니스 영역 특성을 고려하여, 환경, 사회 등 지속가능성 관련 성과의 데이터 취합 범위와 보고 범위를 확대하고, 해당 목표의 달성 여부, 전략과 계획 등을 구체화하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 DL이앤씨와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 DL이앤씨의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, DL이앤씨가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-1~2, 201-4, 202-1, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1~2, 301-1~2, 302-1~3, 303-1~3, 303-5, 305-1~5, 306-1~5, 401-1~3, 403-1~5, 403-9~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1, 413-1, 415-1, 416-2, 417-3, 418-1



2023년 6월 5일
BSI Group Korea(주) 대표이사 임성환

온실가스 배출량 검증 성명서



온실가스 배출량 검증 성명서

DL이앤씨(주)

서울특별시 종로구 통일로 134 D타워 1015호

☑ 검증 범위

한국표준협회는 DL이앤씨(주)의 2022년도 국내사업장 온실가스 배출량에 대해 Scope1(직접), Scope2(간접)는 합리적 보증수준 하에서 검증을 수행하였으며, 해외사업장 Scope1(직접), Scope2(간접)와 해외사업장 및 국내건설사업장 Scope3(기타 간접)에 대해서는 제한적 보증수준 하에서 검증을 수행하였습니다.

☑ 검증 기준 및 지침

- 한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
 - KS 1 ISO 14064-1 : 2006 · WRI GHG Protocol
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories
 - Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions, version1.0(WRI)

☑ 검증 결론

검증팀 검증결과 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

· 2022년 온실가스 배출량

| 2022년 | DL이앤씨 온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq) | | | |
|-------|---------------------------------------|--------|---------|---------|
| | Scope1 | Scope2 | Scope3 | 합계 |
| 국 내 | 17,520 | 39,481 | 106,650 | 163,651 |
| 해 외 | 6,059 | 1,468 | 5,324 | 12,851 |
| 총 계 | 23,579 | 40,949 | 111,974 | 176,502 |

2023년 04월 12일



About this Report

2023년 DL이앤씨 지속가능경영보고서

보고서 개요

본 보고서는 DL이앤씨가 발간하는 두 번째 지속가능경영보고서로, 2022년 DL이앤씨의 지속가능경영 추진 노력과 활동의 성과를 담았습니다. 보고서를 통해 회사의 지속가능경영 성과와 의지를 대외적으로 투명하게 공개함과 동시에 이해관계자의 의견을 청취하고, 이를 경영 활동에 반영하는 주요 커뮤니케이션 채널로 활용하고자 합니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 기준으로 작성하였습니다. 또한, 비재무 정보는 DL이앤씨의 국내 사업장 전체를 기준으로 작성하되, 일부 보고범위가 상이할 경우 별도로 표기하였습니다. 더불어 정보의 적시성 및 중요도에 따라 2023년 상반기 주요 성과도 일부 보고하였으며, 정량적 성과의 경우 과거 실적과 비교를 위해 최근 4개년(2019~2022년)의 정보를 담았습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 표준, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등 기타 지표를 반영하였습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 내용, 데이터 및 보고 기준의 객관성과 정확성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 BSI Korea로부터 검증절차를 거쳤으며, 이에 대한 결과는 103~104페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 발간 주기

DL이앤씨는 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 매년 지속가능경영 성과를 담은 보고서를 발간하고 있습니다.

DL이앤씨 홈페이지(www.dlenc.co.kr)에서 이 보고서를 PDF 파일로 내려받으실 수 있습니다. DL이앤씨는 세계 산림을 소중히 하고 미래 세대를 위한 산림보호를 위해 책임감 있게 관리된 산림에서 생산된 원료 및 기타 관리된 원료를 사용한 제품에만 부착되는 FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회) 인증 용지를 사용하고 있습니다. 또한 FSC® 인증 인쇄소에서 인쇄 과정에서 발생하는 대기 오염물질 발생량을 현저히 줄일 수 있는 공기를 잉크를 사용하여 <2023년 DL이앤씨 지속가능경영보고서>를 인쇄했습니다. DL이앤씨는 자원과 에너지 소비를 줄이기 위해 홈페이지내 PDF 보고서를 통한 정보 공개를 지속적으로 높일 계획입니다. 이해관계자 여러분께서도 홈페이지내 PDF보고서를 활용하시면, 자원을 아끼고 환경을 가꾸는 일에 동참하면서 더 많은 정보를 편리하게 얻으실 수 있습니다.



보고서 제작

보고서를 함께 만드신 분들

| | | |
|-------------|---------|----------------|
| SEQ RM팀 | 인재육성팀 | IR팀 |
| 토목스마트엔지니어링팀 | 인재확보팀 | 컴플라이언스RM팀 |
| 스마트에코팀 | 행정운영지원팀 | 경영진단팀 |
| 융합기술팀 | IT기획팀 | 경영기획팀 |
| 주택설비팀 | 정보보호팀 | 주택기획팀 |
| 주택전기팀 | 품질관리팀 | 토목기획팀 |
| 안전보건팀 | 품질지원팀 | 플랜트기획팀 |
| 디지털커뮤니케이션팀 | 외주구매기획팀 | CARBONCO 경영관리팀 |
| HR지원팀 | RM팀 | |
| HR관리팀 | ESG팀 | |

제작 정보

| | |
|----------------|---|
| 발행일 | 2023년 6월 |
| 발행 | DL이앤씨 |
| 발행인 | 마창민 |
| 발행처 | DL이앤씨 ESG팀 |
| Contact | esg@dlenc.co.kr 02-2011-8674 |
| Address | 서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문 (우편번호 03181) |

IDL E&C