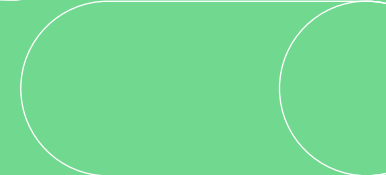
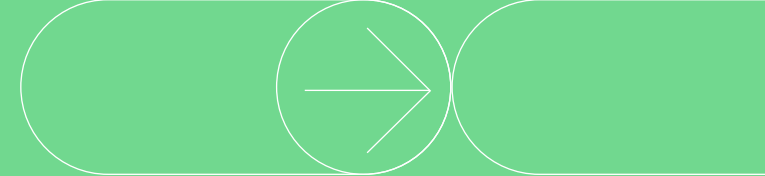
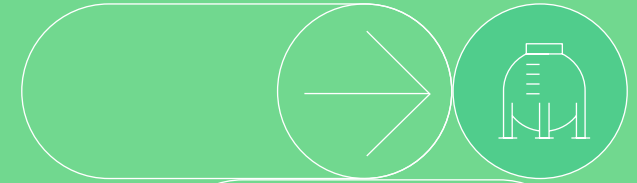
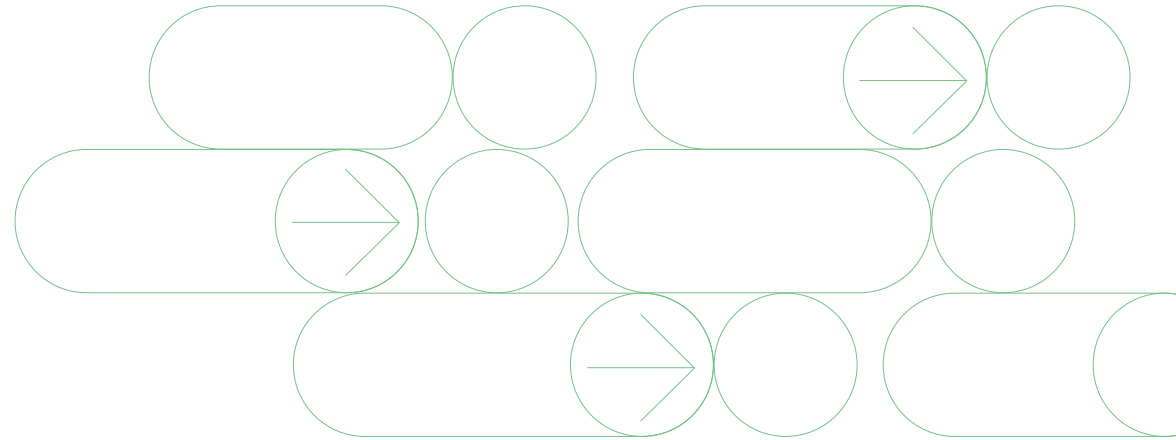


Green Energy and Global Business Pioneer

POSCO INTERNATIONAL CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT 2022



CONTENTS



지속가능성 중요 토픽 보고

At a Glance

- 04 대표이사 메시지
- 05 기업시민 소개
- 06 New 비전 및 정체성
- 07 3대 핵심산업 및 성장전략
- 10 글로벌 네트워크

중요성 평가

- 12 중요성 평가 프로세스
- 13 중요성 평가 결과

지배구조

- 15 이사회
- 17 주주
- 18 이해관계자 커뮤니케이션
- 20 ESG경영체계

전략 및 위험 관리

- 23 중요 토픽에 대한 위험 및 기회
- 24 기후 및 환경 영향
- 35 구성원 가치증진
- 43 지속가능한 공급망 형성
- 48 안전보건
- 54 윤리/공정거래
- 61 정보보호
- 64 사회공헌
- 69 ESG Issue Paper

지표와 목표

- 73 ESG Factbook
- 85 Financial Performance

Appendix

- 87 ESG 정책집
- 96 GRI Standards Index
- 99 SASB Index
- 103 Financial Statement
- 109 회사 정보
- 110 통합적 영향 측정 및 관리 (TIMM)
- 112 보유 인증 및 상표권/가입 단체
- 113 제3자 검증성명서

보고서 개요

본 보고서는 포스코인터내셔널이 발간하는 일곱 번째 기업시민보고서로, 회사의 지속가능한 성장과 사회·환경적 책임에 대한 노력을 담았습니다. 본 보고서를 통해 2022년 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하며 다양한 이해관계자들과 함께 소통하고자 합니다.

보고 원칙

In accordance with the GRI Standards(2021)

보고 기간

2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일(일부 성과 2021 ~ 2023년 상반기)

보고 범위

경제: 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결기준
 사회·환경: 포스코인터내셔널 본사/주요 사업장* 및 종속법인** 일부
 * 미얀마 가스전, 인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널
 ** 포스코모빌리티솔루션, 인도네시아 PT.BIA, 우즈벡 면방법인 등

주요 변동 사항

포스코인터내셔널은 그룹 내 에너지사업을 통합하여 LNG 사업 Value Chain을 완성함으로써 사업 경쟁력 강화 및 경영의 효율성 제고를 실현하고, 지속적인 성장기반을 마련하기 위해 2023년 1월 1일 포스코에너지(주)를 흡수합병하였습니다.

보고 주기

매년(지난 보고서 발간: 2022년)

보고 검증

재무 정보: 한영회계법인
 비재무정보: DNV

보고서 문의처

주소: 인천광역시 연수구 컨벤시아대로 165(포스코타워-송도)
 전화: 02-759-2861, 3717
 담당부서: 기업시민사무국 ESG전략섹션
 이메일: sustainability@poscointl.com



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

01 At a Glance

04 ____ 대표이사 메시지

05 ____ 기업시민 소개

06 ____ New 비전 및 정체성

07 ____ 3대 핵심산업 및 성장전략

10 ____ 글로벌 네트워크



At a Glance

대표이사 메시지

기업시민 소개

New 비전 및 정체성

3대 핵심산업 및 성장전략

글로벌 네트워크

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

대표이사 메시지



포스코인터내셔널 대표이사 부회장
정탁



Green Energy & Global Business Pioneer!

글로벌 친환경 종합사업회사로 도약하는 포스코인터내셔널은
책임있는 ESG 경영을 바탕으로 지속가능한 발전을 추구하는 선구자가 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

포스코인터내셔널의 지속가능한 성장과 발전을 위해 변함없는 신뢰와 격려를 보내주심에 진심으로 감사드립니다.

높은 인플레이션과 금리인상, G2의 기술패권 경쟁, 러시아-우크라이나 전쟁, 심각한 기후변화 등이 야기한 글로벌 경제위기로 인해 우리 삶에서 예측 불가능성은 이제 뉴노멀로 자리잡았습니다. 질어지는 경제 불확실성 속에서도 포스코인터내셔널은 위기를 기회로 극복해온 지난 56년의 도전정신을 바탕으로 올해 포스코에너지를 합병하며 통합법인을 출범했습니다.

‘종합사업회사’라는 기존 타이틀에 ‘에너지 전문기업’이라는 새로운 날개를 더하며 ‘글로벌 친환경 종합사업회사’라는 새로운 정체성을 정립하고자 합니다.

이와 함께 포스코인터내셔널은 ‘지속가능성’을 최우선 가치로 경영활동을 추진하고자 ESG 경영 추진체계를 대대적으로 강화했습니다. 최고의결기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여 국제사회가 요구하는 ESG 관련 관리·감독의 역할을 확대했습니다. 더불어, 경영협의체인 ESG협의회를 대표이사 주관으로 격상하여 전사 차원의 ESG 경영활동의 추진력을 높였습니다. 포스코인터내셔널은 지속가능한 미래를 위한 구조적 경쟁력을 강화하는 동시에 환경 및 사회에 대한 사회적 책임을 다하겠습니다.

최근 전세계적으로 기후변화의 위험성에 대한 공감대가 형성됨에 따라 기업의 환경경영 역량이 더욱 강조되고 있는 가운데, 포스코인터내셔널은 합병 원년을 맞아 통합법인의 탄소중립 기본 로드맵을 수립하며 그룹의 탄소중립에 적극적으로 동참하고자 합니다. 특히 에너지 사업에서부터 감축 목표를 수립하여 탄소중립 의지를 공고히 하고, 재생에너지 개발사업에 적극적으로

앞장서며 그룹의 전사업에서 친환경화를 선도해 나가겠습니다.

또한 국제사회가 요구하는 지속가능한 공급망 관리의 중요성을 인식하고, 본사를 필두로 국내외 사업장 및 협력사와 함께 ESG 경영을 추진하며 책임 있는 공급망 관리를 위해 힘쓰고 있습니다. 특히 현대 노예제 및 인신매매 방지 선언을 통해 전 공급망에서 국제 기준에 부합한 인권 존중 책임을 실천하고 있으며, 유엔글로벌콤팩트 회원사로서 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 경영전략에 내재화시켜 회사의 지속가능한 성장을 도모하고, 포스코그룹의 기업시민 경영이념을 확산해가고 있습니다. 앞으로도 협력사와의 협력을 기반으로 함께 성장할 수 있는 지속가능하고 책임있는 ESG 경영을 추진하겠습니다.

Green Energy & Global Business Pioneer!

합병을 통해 새롭게 출범한 포스코인터내셔널은 새로운 비전과 함께 지속 가능한 미래를 위한 큰 한걸음을 내딛었습니다. 글로벌 친환경 에너지·소재·Agri-bio 분야의 사업을 선도하여 개척해 나가겠다는 열정으로 어려운 경영 환경에도 흔들리지 않고 끊임없이 도전하겠습니다. 더불어, 모든 구성원이 공정한 기회속에서 창의적인 도전을 끊임없이 시도하며 공감과 배려를 바탕으로 서로를 존중하는 기업문화를 만들어 나가겠습니다. ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념을 바탕으로 우리 사회에 선한 영향력을 전파하는 ESG 선도 기업이 되겠습니다.

100년 기업의 전통을 세우기 위해 ‘글로벌 친환경 종합사업회사’로 도약하는 포스코인터내셔널의 새로운 여정에 이해관계자 여러분의 따뜻한 애정과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.



At a Glance

대표이사 메시지
기업시민 소개
New 비전 및 정체성
3대 핵심산업 및 성장전략
글로벌 네트워크

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

At a Glance

기업시민 소개

포스코그룹은 모든 이해관계자로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 2018년 새로운 비전인 'With POSCO'를 선포하고 '더불어 함께 발전하는 기업시민'을 새로운 경영이념으로 수립하였습니다. '기업시민'이란, 기업도 사회구성원의 일원으로서 권리와 의무를 가지고 사회 발전을 위해 공존·공생의 역할과 책임을 다하는 주체를 의미합니다. 기업시민 경영이념 실현을 위해 Business, Society, People 모든 영역에서 이해관계자 모두가 공감하는 기업시민 5대 브랜드 활동을 펼치고 있습니다.

핵심가치



5대 브랜드





At a Glance

대표이사 메시지
기업사민 소개

New 비전 및 정체성
3대 핵심산업 및 성장전략
글로벌 네트워크

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

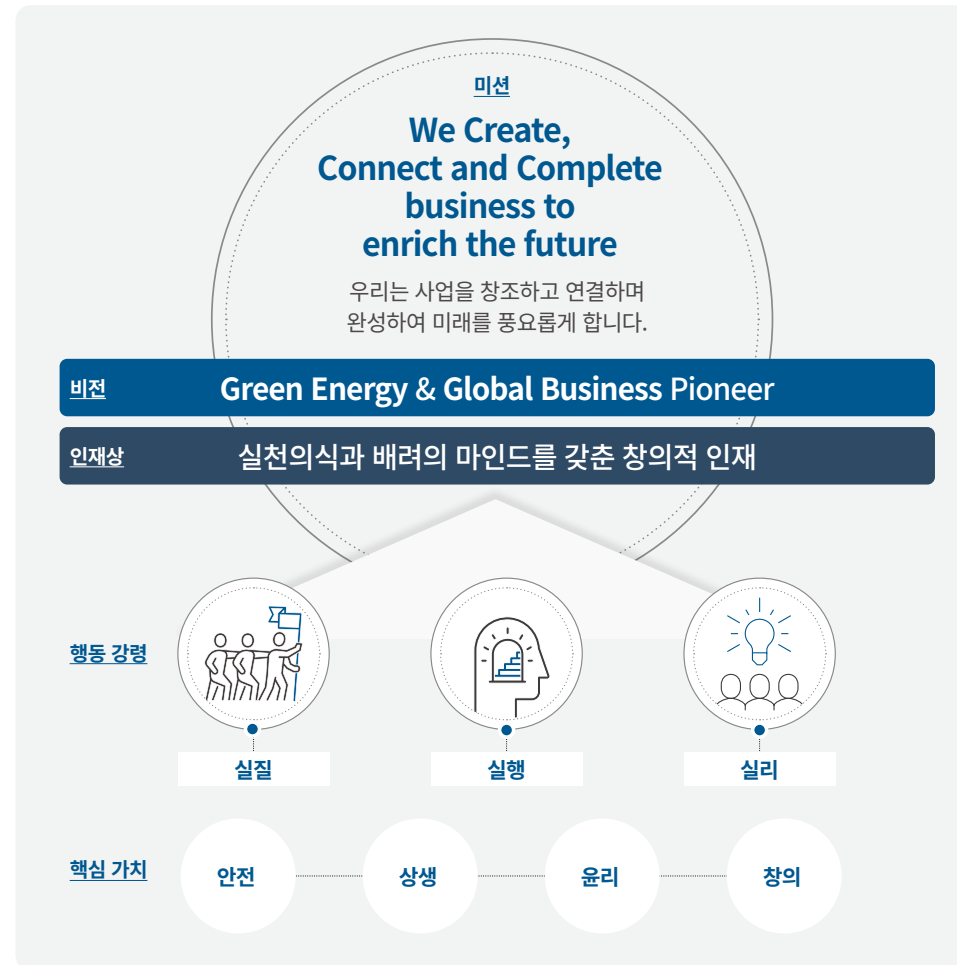
Appendix

At a Glance

New 비전 및 정체성

New 비전

포스코인터내셔널은 에너지사업 통합을 기점으로 '친환경 및 지속가능성'을 중심으로 한 시대 초월의 가치를 표현하는 Identity를 재정립하고자 회사의 새로운 비전을 'Green Energy & Global Business Pioneer'로 설정했습니다. LNG, 수소 등 그린에너지 사업의 Value Chain을 연결하여 시너지를 창출하고 시장 및 산업 간의 경계를 넘어선 사업기회를 발굴하며 무한한 가능성에 도전하는 '글로벌 친환경 종합사업회사'로 나아갑니다.



글로벌 종합 에너지기업으로 도약

2023년 1월, 포스코인터내셔널은 국내 최초, 최대 민간발전회사인 포스코에너지와 합병함으로써 글로벌 종합 에너지기업으로서의 도약을 시작했습니다. 그동안 포스코인터내셔널은 트레이딩 중심에서 에너지 및 식량 분야로 사업 포트폴리오를 확장해왔으며, 2013년 미얀마 가스전의 상업생산을 시작으로 2022년 호주 세넥스 에너지를 인수하며 글로벌 에너지기업으로 성장하였습니다. 이제 회사는 포스코에너지와의 합병을 통해 탐사에서부터 생산, 저장, 발전에 이르는 LNG 사업의 전 Value Chain을 완성했습니다. 이를 바탕으로 신재생, 수소 등 친환경 사업으로 성장투자를 가속화하여 '글로벌 친환경 종합사업회사'로 도약하고자 합니다.

통합법인으로서 포스코인터내셔널은 크게 세가지 시너지 효과를 기대하고 있습니다.



첫째, 그룹의 에너지 사업의 운영 효율성이 대폭 개선됩니다. 그동안 분산되어 있었던 그룹의 에너지 사업 기능이 회사로 통합되면서 LNG Value Chain의 Upstream에서 Downstream까지 완전성을 확보했습니다.





둘째, 급변하는 에너지 시장에서 글로벌 경쟁력이 강화됩니다. LNG터미널과 가스발전소의 Captive 수요량을 기반으로 수급 밸런스를 유지하고 트레이딩 물량을 확대하는 등 생산의 안정성과 판매 수익성의 제고를 기대하고 있습니다.

셋째, 포스코그룹 차원의 전략방향인 친환경 에너지 사업의 확대와 발전 사업의 다각화를 추진하고자 합니다. 회사는 신규 탐사, 중산 등을 통해 매장량을 꾸준히 확대하고, 글로벌 종합 에너지기업으로서 해외 전략 국가를 중심으로 Gas to Power(GtP) 사업을 본격화 할 계획입니다. 또한 수소 사업을 단계적으로 구축함과 동시에 신재생 에너지, 암모니아 인프라, CCS(Carbon Capture and Storage, 탄소 포집·저장) 등 다양한 친환경 에너지 사업으로의 포트폴리오 전환을 도모하겠습니다.



3대 핵심산업 성장전략

-  **At a Glance**
대표이사 메시지
기업시민 소개
New 비전 및 정체성
3대 핵심산업 및 성장전략
글로벌 네트워크
-  **지속가능성 중요 토픽 보고**

-  **중요성 평가**
-  **지배구조**
-  **전략 및 위험 관리**
-  **지표와 목표**

Appendix

에너지

The Leader of sustainable future

주도적 리더로서 보유자산 기반, 미래 산업 및 시장 확대
- 그린에너지 Full 포트폴리오 구축 및 Value Chain 시너지 구현

성장전략



LNG Value Chain

LNG Value Chain 완성으로 전후방 연계사업의 시너지를 창출하여 에너지 사업을 ‘그룹 제3의 성장동력화’

- E&P** 가스전 추가개발 및 신규 탐사를 통해 매장량 확대, LNG화 가능한 신규자산 확대로 Value Chain 확장
- LNG** 터미널 인프라 증설, 터미널/전송선 기반 연계사업 확장으로 거래유형 다각화
- 발전** 혼소발전으로 탄소중립 기반 마련, 해외전략국가 중심 터미널 사업 연계 및 해외 GtP(Gas to Power)사업 확대로 수요 확보



재생에너지/수소

- 해외선진사 협력으로 해상풍력 확대기반 구축, 수소-암모니아 단계적 사업 추진으로 ‘미래 Green Energy 사업 선도’
- 재생e** 신안해상풍력의 저기 준공 및 선진사와의 프로젝트 공동개발로 해상풍력 2.0GW 달성
- 수소** 인천LNG복합발전 수소혼소, 삼척블루파워 암모니아 혼소용 자사수요 기반 청정수소-암모니아 조달 (그룹사 협력) 및 공급 인프라 구축

에너지부문은 LNG Value Chain을 아우르는 Upstream, Midstream, Downstream 사업과 함께 다양한 친환경 에너지 사업을 추진하고 있습니다. 석유가스 자원개발은 회사의 성장동력으로써 탐사부터 개발, 생산, 판매까지 E&P(Exploration & Production) 전 단계를 직접 수행한 미얀마 가스전을 포함하여 베트남 11-2광구, 동해-2 가스전 등 국내외 각지에서 진행되고 있습니다. 회사는 LNG 트레이딩 분야의 국내 최초 트레이더로서 해외 프로젝트 개발 및 전문 트레이딩 역량을 강화하고 광양LNG터미널을 활용하여 트레이딩을 확대하는 등 Midstream 사업을 키워나가고 있습니다. 또한 민자발전사업자(IPP, Independent Power Producer)로서 해외 발전 프로젝트의 개발부터 투자, 금융조달, 수행, 운영에 이르는 업무 수행 역량을 갖추어 그룹 시너지 창출이 기대되는 Downstream 사업을 추진하고 있습니다. 나아가 정부의 ‘재생에너지 3020’ 및 ‘2050 탄소중립’ 정책에 부응하는 다양한 신재생에너지 사업을 추진하고 있습니다.

사업 구분

Upstream 미얀마 가스전은 국내 민간 기업이 해외에서 개발한 최대 규모의 자원개발 프로젝트로, 현재 미얀마와 중국에 일평균 5억 입방피트의 물량이 공급되고 있습니다. 또한 호주 에너지사인 세빅스 에너지를 공동 인수하여 가스전 사업의 안정적 확대와 에너지 전문기업으로의 전환에 첫 걸음을 내딛었습니다.

Midstream 광양LNG터미널은 천연가스 운송부터 최종 소비단계까지 LNG Value Chain의 핵심자산으로 Midstream과 Downstream 일원화를 통한 시너지를 증대해 나가고 있습니다. 더불어 회사는 광양 LNG터미널에 벙커링 전용 인프라를 구축하여 저탄소 연료를 선박에 안정적으로 공급하는 LNG 벙커링 사업을 계획하고 있습니다. 이를 통해 국내 LNG 벙커링 시장을 활성화하고 국제환경규제에 적극적으로 대응해 나갈 예정입니다.

Downstream 인천LNG복합발전소 운영을 기반으로 국내외 발전 사업을 확대해 나가고자 합니다. 인천LNG복합발전소는 총 7기의 복합발전기를 운영 중으로 수도권 발전설비의 약 10%에 해당되는 3,412MW의 설비용량을 갖추고 있습니다.

재생에너지 2022년 풍력발전기업인 신안그린에너지의 경영권 인수를 시작으로 그룹의 2050 탄소중립에 동참하기 위해 해상풍력, 청정수소 등 친환경 사업 포트폴리오를 확대해 나가겠습니다.

주요 사업장

미얀마 가스전



참여연도: 2000년(2013년 6월 생산 개시)
지분: 51%(운영권자)
면적: 5,560km²
참여회사: ONGC Videsh(인도국영석유회사) 17%
MOGE(미얀마국영석유가스회사) 15%
GAIL(인도국영가스회사) 8.5%
한국가스공사 8.5%

광양LNG터미널




위치: 전남 광양시 제철로 2148-581
부지면적: 260,000m²
저장용량: 73만kl(1~5호기 탱크 운영 중)
특징: 국내 최초 민간 LNG수입터미널





인천LNG복합발전소



위치: 인천 서구 중봉대로 405번길 314
부지면적: 478,060m²
설비용량: 3,412MW
특징: 국내 첫 민간화력발전소

3대 핵심산업 성장전략

-  **At a Glance**
- 대표이사 메시지
- 기업사민 소개
- New 비전 및 정체성
- 3대 핵심산업 및 성장전략**
- 글로벌 네트워크
- 지속가능성 중요 토픽 보고

-  **중요성 평가**
-  **지배구조**
-  **전략 및 위험 관리**
-  **지표와 목표**
- Appendix**

소재

The Partner of core business

동반자로서 그룹 7대 핵심사업의 글로벌 진출과 Value Chain 연결

- 철강 Solution Provider로서 친환경 포스코 제품의 글로벌 적용 확대

성장전략



철강

Global Top Class 철강사업회사의 도약으로 친환경 산업 수요를 리딩하는 '철강 Total Solution Provider'

철강 트레이딩 글로벌 네트워크 및 수출 채널 최적화하여 그룹사 국내외 시장 선도 및 고객사 공급 안정

원료/소재 조달 저탄소 조업 전환에 대비하여 그룹사向 이차전지 원료 및 소재 등 조달 창구 역할 강화

미래사업 확대 풍력, 태양광, 전기차 등 친환경성장산업向 판매 포트폴리오 강화, 철강 이커머스 시장 주도



모빌리티

Global No.1 Mobility Solution Provider로의 도약을 통한 친환경 미래차의 '구동계 핵심부품 제조사'

구동모터코아 2030년 글로벌 700만대+α 생산체제 구축 (내수 200만대+α, 해외 500만대)

핵심연계부품 마그넷, EV가공품 등 모터코아 연계 부품 생산 내재화를 통한 구동모터 Total Solution 제공

R & D 그룹의 연구 인프라를 활용한 구동모터코아 차세대 기술 개발로 경쟁력 우위 확보

포스코인터내셔널은 글로벌 철강기업인 포스코를 중심으로 국내외 우수 철강사의 제품을 전세계 파트너들과 함께 거래하고 있습니다. 철강가공 전문회사인 포스코모빌리티솔루션과 철강재 온라인 판매 플랫폼인 이스틸포유(eSTEEL4U)는 국내 철강 가공 및 유통 부문 확장에 큰 역할을 하고 있습니다. 나아가 적기 공급을 위한 재고 보관 서비스 및 임가공 사업을 확대하여 명실공히 국내외 Value Chain 을 통합한 철당 Total Solution Provider로서 위상을 높여가고 있습니다.

사업 구분

트레이딩 반제품, 봉형강, 열연, 후판, 내연, 도금 제품부터 에너지용 파이프, 자동차 강판, 스테인리스, 철강 원료에 이르기까지 다양한 제품을 취급하며 다변화되고 세분화된 사업을 추진하고 있습니다. 친환경 사업 중심의 새로운 비전과 사업전략에 발맞추어 태양광 및 풍력 발전용 구조물, 친환경차에 사용되는 소재 및 부품 등으로 판매 포트폴리오를 강화해 나가고 있습니다. 이스틸포유를 설립 및 운영하여 거래 제품의 다양화 뿐만 아니라, 고객 편의성 제고를 위한 맞춤형 부가서비스 구현을 통해 국내 No. 1 철강 전자상거래 플랫폼으로의 도약을 목표로하고 있습니다.

모빌리티 포스코모빌리티솔루션은 친환경차, 도심항공교통(UAM, Urban Air Mobility), 드론 등에 사용되는 소재 및 부품을 생산·가공하는 철강가공 전문회사입니다. 모빌리티용 초극박 스테인리스 정밀재, 친환경 구동모터코아, 수소 연료전지 금속분리판과 더불어, 배터리 파우치 소재, 스마트폰 부품 등 친환경 산업 확대를 위한 다양한 제품을 생산 및 가공하고 있습니다. 이를 기반으로 친환경 소재 및 수품사업의 경쟁력을 한층 더 공고히 하고, 경영 효율성을 높여 포스코그룹과의 시너지를 확대해 나갈 예정입니다.

주요 사업장

포스코모빌리티솔루션



위치: 충남 천안시 서북구 직산읍 군수1길 115
설립연도: 2020년
생산량: 648천 톤, 구동모터코아 143만 대
매출액: 14,190억 원

SUZHOU POSCO-CORE TECHNOLOGY



위치: 중국 강소성 소주시 공업원구
설립연도: 2005년
생산량: 52.3천 톤, 구동모터코아 9.6만 대
매출액: 1,504억 원

POSCO INTERNATIONAL Mexico e-Mobility S.A DE C.V.



위치: 멕시코 코아우일라주 라모스아리즈페시
설립연도: 2022년(2023년 11월 양산 개시 예정)
생산 규모: 구동모터코아 150만 대

POSCO TMC INDIA Pvt., Ltd.,



위치: 인도 마하라슈트라주 푸네시
설립연도: 2009년
생산량: 23.3천 톤
매출액: 654억 원

3대 핵심산업 성장전략



At a Glance

대표이사 메시지
기업시민 소개
New 비전 및 정체성
3대 핵심산업 및 성장전략
글로벌 네트워크

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

Agri Bio

The Innovator of emerging industry

개척자로서 7대 핵심사업 외 미래 성장동력 발굴 및 창조
- 그린·화이트 바이오 사업기회 모색

성장전략



식량

Up/Downstream Value Chain 확대 기반,
Global Top Tier 식량종합사업회사로 도약하는
친환경 영농사업 기반의 '식량안보 수호자'

사업확대 글로벌 식량 취급량 21백만 톤 시스템 구축 통한
글로벌 플레이어로 도약

V/C확장 안정적 공급망 기반, 고정 수요 확보 및 대한민국
대표 식량안보 기업으로 부상

신규사업 친환경소재 분야 신성장-미래사업 플랫폼 기능 및
포트폴리오 강화



바이오/신사업

바이오산업 생태계 조성, 온/오프라인 플랫폼 사업화 등
'그룹의 新성장 모멘텀 발굴자'

바이오 화이트바이오(바이오 플라스틱) 및 그린바이오
(스마트팜, 바이오매스) 중심으로 그룹 친환경사업 선도

신사업 온-오프라인 종합 거래 플랫폼 구축,
포스코기술투자 및 체인지업그라운드를 통한
유망 벤처 발굴

포스코인터내셔널은 국내 종합상사 중 유일한 런던곡물거래협회(GAFTA, Grain and Feed Trade Association) 및 유지류거래협회(FOSFA, Federation of Oils, Seeds and Fats Association) 회원사입니다. 옥수수, 밀, 쌀, 대두 등 주곡을 중심으로 국내 수입 뿐만 아니라 전 세계 네트워크를 활용하여 아시아(한국, 중국 등), CIS(러시아, 우크라이나), 북남미, 중동 및 아프리카 지역에서 삼국간 거래 확대를 통해 입지를 다지고 있습니다. 인도네시아 대규모 팜농장을 통해 CPO(Crude Palm Oil)를 생산하여 인도네시아 내수 및 수출을 진행하고 있으며, 우즈베키스탄에서는 현지의 풍부한 원면을 바탕으로 면방법인을 운영하며 지속가능한 미래식량자원 개발에 힘쓰고 있습니다.

사업 구분

곡물·유지 글로벌 주요 곡물 산지인 흑해 연안에서 조달 경쟁력을 향상하고자 우크라이나 곡물터미널 사업을 진행 중입니다. 또한 20여 년간의 쌀 수입 비즈니스 경험을 토대로 미야마 현지에서 쌀 산업 Value Chain의 핵심인 미곡종합처리장(RPC, Rice Processing Complex)를 운영하고 있습니다.

인도네시아에서는 국제 친환경팜유인증인 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 기반으로 지속가능한 팜사업을 운영하고 있으며, Up & Downstream Value Chain 구축으로 친환경 팜 종합사업회사로의 도약을 추진하고 있습니다.

바이오플라스틱 포스코인터내셔널은 바이오플라스틱(PBAT, PLA, PBS) 및 PTA, 고무소재 등 친환경 원료를 취급함으로써 글로벌 시장 트렌드에 대응하고 있습니다. 또한 그린바이오 및 레드바이오 관련 프로젝트 등 친환경 바이오 산업의 전 분야에 걸쳐 사업 영역을 확대해나가고 있으며, 트레이딩 및 유통 뿐만 아니라 다양한 투자를 통해 국내외 Value Chain을 통합한 친환경 기업으로서의 위상을 높여가고 있습니다.

주요 사업장

인도네시아 PT.BIA



위치: 인도네시아 파푸아주
설립연도: 2011년
시설 규모: CPO Mill 3개, 종교시설 9개, 병원 3개 등
면적: 34,195ha (식재면적: 21,166ha)
생산량: 186,368톤(2022년)

우즈베키스탄 면방법인



위치: 우즈베키스탄 안디종 페르가나주
설립연도: 1996년
생산 설비: 페르가나(방직·제직 공장),
타실락(방직공장),
부하라(방직·제직 공장)
면화 재배 면적: 5,210ha
생산 규모: (단사) 5만 톤/년, (제직) 4만 km/년

우크라이나 곡물터미널



위치: 우크라이나 미콜라이우주
가동일: 2019년 12월
시설 규모: 최대 처리량 250만 톤/년
취급 곡종: 옥수수, 밀, 보리, 대두 등

미얀마 RPC



위치: 양곤 웨린반 공단 에야와디주
면적: 제1공장 13,710㎡(3.4acre)
제2공장 55,846㎡(13.8acre)
시설 규모: 생산능력 10만 톤/년(원재료 기준)
취급 곡종: 옥수수, 밀, 보리, 대두 등



At a Glance

대표이사 메시지
기업시민 소개
New 비전 및 정체성
3대 핵심산업 및 성장전략
글로벌 네트워크

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



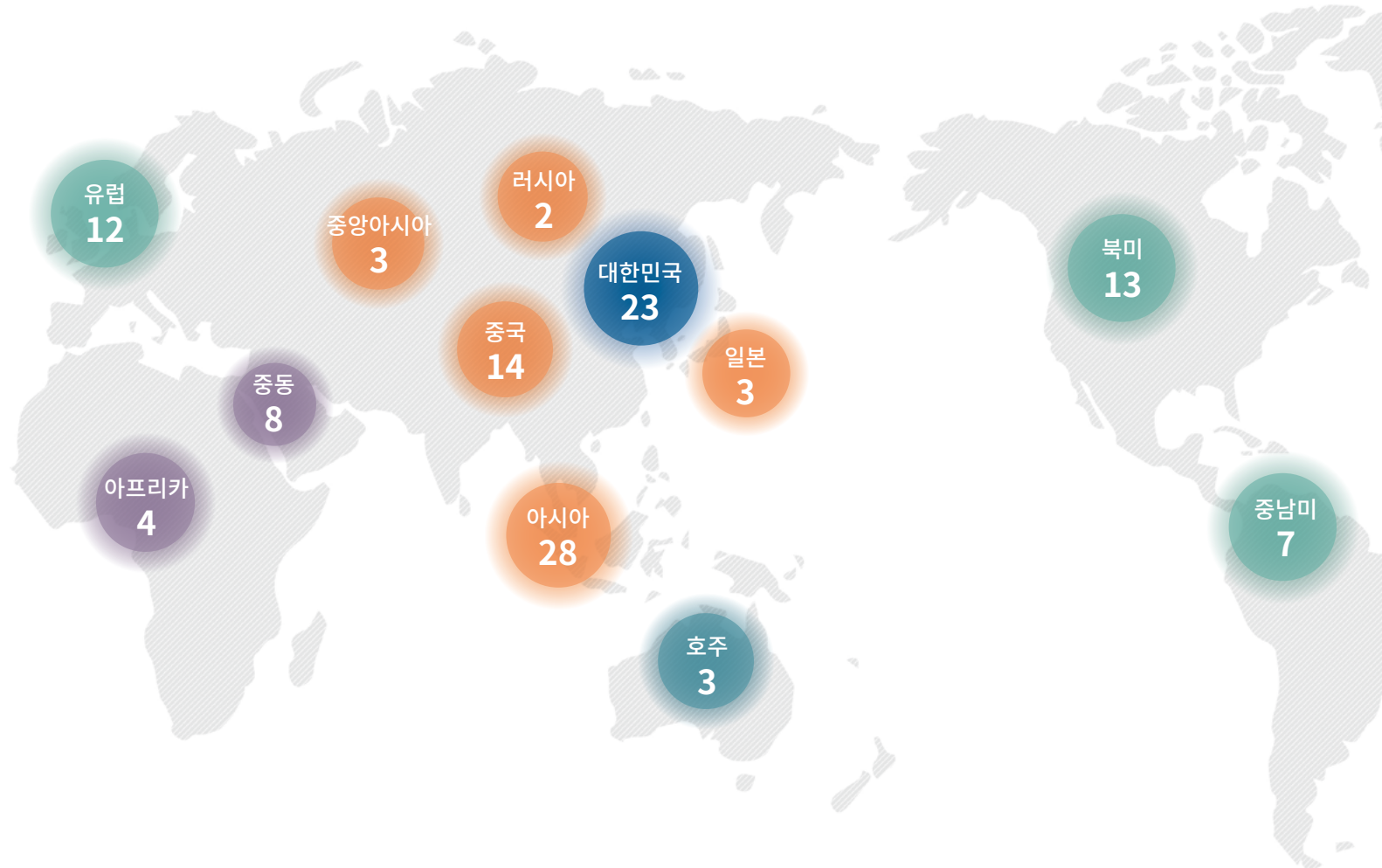
지표와 목표

Appendix

At a Glance

글로벌 네트워크

포스코인터내셔널은 해외 네트워크와 마케팅 전문역량을 기반으로 에너지, 철강, 식량, 부품소재 등 다양한 분야에서 지속적으로 사업을 확장해 왔으며, 2023년 1월 포스코에너지와의 합병을 통해 LNG 전 Value Chain을 완성하며 글로벌 친환경 에너지 전문기업으로 거듭나고 있습니다.



2022년 지역별 매출액 현황*

(2022년 12월 말 기준, 단위: 십억 원)

지역	매출액	매출비율(%)
대한민국	5,582	14.7
아시아(중국 제외)	16,946	44.7
중국	4,618	12.1
유럽	3,464	9.1
북미	3,203	8.4
기타	4,165	11.0
합계	37,978	100

* 순매출액 기준이며, 투자부동산 등에서 발생하는 임대수익 10,810백만 원 제외

글로벌 네트워크 현황

(2022년 12월 기준)

해외 거점 국가	50개 국
총 해외 법인 및 지사	125개
무역법인	15개
지점	17개
지사	24개
사무소	5개
투자법인	64개

* 2022년 연결대상 종속회사: 사업보고서 p. 3 참고
* 2022년 신규 연결 자회사: Senex Holdings Pty Ltd (구, K-A Energy 1 Pty Ltd), Posco Mexico e-Mobility S.A DE C.V, (주)이스틸포유
* 2022년 에너지부문 연결대상 종속회사 포함



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



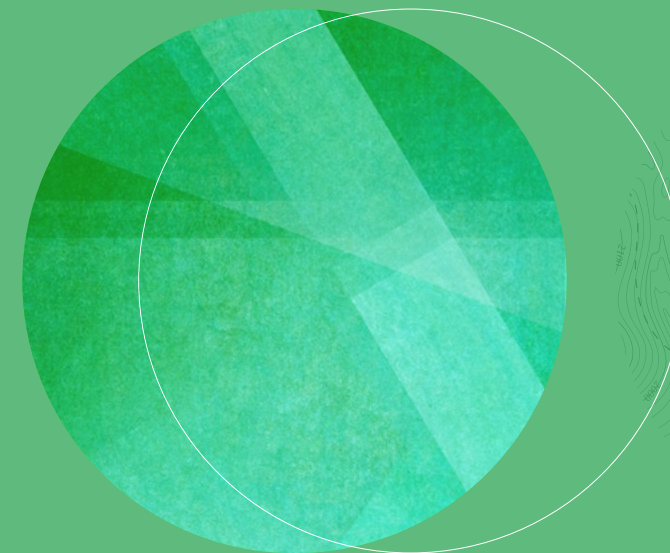
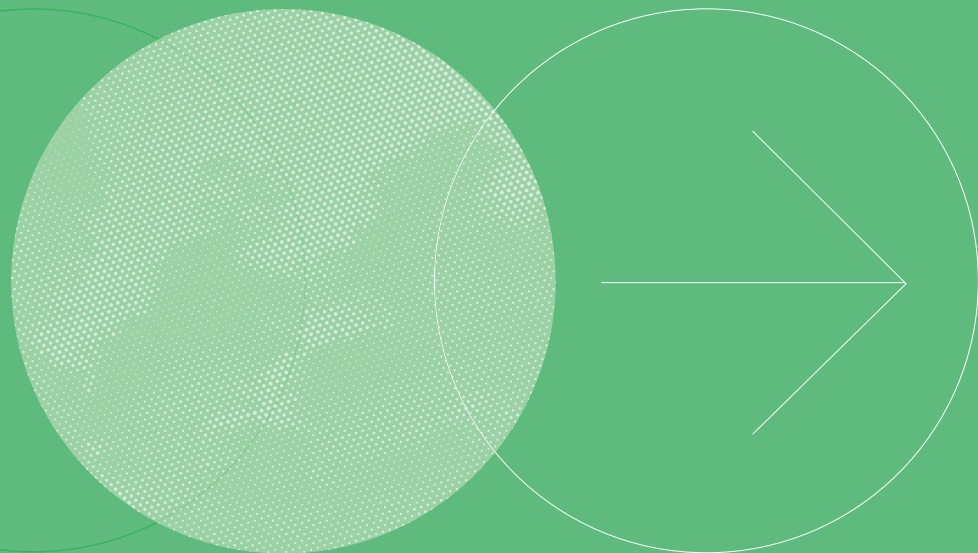
지표와 목표

Appendix

02 중요성 평가

12 ____ 중요성 평가 프로세스

13 ____ 중요성 평가 결과





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가

중요성 평가 프로세스

중요성 평가 결과



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

중요성 평가

포스코인터내셔널은 개정된 GRI(Global Reporting Initiative, 국제 지속가능성 보고 표준) 기준을 통하여 중요성 평가를 실시하였습니다.

비즈니스 맥락에 대한 이해를 바탕으로 회사에 중요한 ESG 토픽을 도출하고, 각 ESG 토픽과 연계한 회사의 경영활동이 경제·환경·사람에 미치는 영향(Impact)을 식별하였습니다.

이후 포스코인터내셔널과 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가를 대상으로 영향 평가를 실시하였습니다. 영향 평가는 각 토픽에 대한 4개 기준(규모, 범위, 교정가능성, 발생가능성)을 기반으로 이뤄졌으며, 평가 결과에 대한 이사회 최종 검토 및 승인을 통해 최종적으로 5대 중점 ESG 토픽을 도출하였습니다.

중요성 평가 프로세스

프로세스	목적 및 활동	세부 절차 및 검토사항	산출물
비즈니스 맥락 이해	지속가능성에 유의미한 실재 및 잠재적 영향을 충실히 식별하기 위하여 회사의 경영 활동, 비즈니스 관계, 지속가능성 맥락을 이해	<ul style="list-style-type: none"> 경영 활동 일반: 미션, 비즈니스 모델/전략, 제품 및 서비스, 소재지 위치, 근로자 유형 등 비즈니스 관계: 주요 비즈니스 유형, 고객 및 공급망 특징 등 지속가능성 맥락: 산업, 활동, 위치와 관련된 경제, 환경, 사회적 문제 및 법·규제 등 	이해관계자 규명: 주주·투자자, 고객, 공급선, 구성원, 지역사회·시민단체, 정부·국제기구
토픽 Pool 도출	회사 및 산업의 특성에 적합하며, 이해관계자가 공개를 요구하는 토픽을 선정	<ul style="list-style-type: none"> 주요 공시 가이드라인 분석(GRI, SASB, TCFD 등) 주요 ESG 평가 기준 분석(MSCI, DJSI, 한국ESG기준원 등) 동종업계가 보고한 중요 ESG 토픽 분석 지속가능경영 전략 및 중점영역 등 회사 내부 ESG경영 자료 분석 	22개 토픽 리스트
토픽 특성 식별	토픽의 영향 특성(긍정·부정 여부/실재·잠재 여부)을 식별하고, 식별된 유형에 따라 영향 평가의 방식 결정	<ul style="list-style-type: none"> 각 토픽 관련 정책 및 법률 요건, 미디어 기사, 글로벌 공시 및 평가 기준, 사내 뉴스 분석, 주주/투자자 요구사항 등의 이해 토픽 특성 식별: 영향이 미치는 대상(경제·환경·사람)과 해당 영향이 긍정 또는 부정 영향 및 실재 또는 잠재 영향을 판단 	영향 평가 진단 Tool 개발
토픽 영향 평가 실시	포스코인터내셔널 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가 대상으로 우선순위를 결정하기 위한 설문조사 실시	<ul style="list-style-type: none"> 토픽 평가 기준: 규모, 범위, 교정가능성, 발생가능성 영향 특성별 세부 평가 기준 실재 부정적 영향: 규모 x 범위 x 교정가능성 잠재 부정적 영향: 규모 x 범위 x 교정가능성 x 발생가능성 실재 긍정적 영향: 규모 x 범위 잠재 긍정적 영향: 규모 x 범위 x 발생가능성 	영향 평가 결과 및 순위
중요 토픽 선정	지속가능성 최고의사결정기구를 통하여 보고 토픽의 우선순위 선정	<ul style="list-style-type: none"> 영향 평가 결과에 대한 정량적 분석 실시 평가결과에 대해 공시 주제로 중요 토픽에 대한 Grouping 절차 실시 최종 이사회 검토 및 승인 	중요 토픽 선정 및 공시 주제 Grouping



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가

중요성 평가 프로세스
중요성 평가 결과



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

중요성 평가 결과

ESG 번호	중요 토픽	식별 결과	주요 영향	영향 대상	사회/환경적 영향 수준	중요성 순위/ 전년대비 변동	GRI Index	중요 토픽 Grouping	페이지
E 1	온실가스 배출	부정-실재	회사의 Value Chain 전반에서 발생하는 온실가스는 기상 이변, 자연 재해, 생태계 파괴와 같은 부정적인 기후변화를 야기하며 배출권 거래 등 국가 및 글로벌 규제 대응 비용을 유발	환경	●●●●●	1 ▲3	305-1, 2, 4		24-34, 73
E S 2	신사업 포트폴리오 다각화	긍정-실재	탄소규제 및 친환경 시장 요구 강화에 따른 내외부 변화에 적극 대응하기 위해서 친환경 신사업으로 사업 포트폴리오를 재구축하여 사회, 경제적으로 기후변화 대응	환경, 경제	●●●●●	3 ▼2	Non-GRI	기후 및 환경영향	7-9, 24-30
E 3	에너지 소비 효율 향상	긍정-실재	회사가 소유, 관리, 통제하는 물리적 경계(사업장 등) 내에서 직접 생산하거나 외부로부터 구매하는 에너지 사용 총량을 절감하고 사용 효율을 향상시키는 것은 에너지 비용 절감 및 온실가스 배출 효과에 기여	환경	●●●●●	4 ▲10	302-1		24-34, 73
E S 4	생태계 보호	긍정-실재	국내외 사업장 주변에 생존하는 생물 및 생태계 다양성 보호활동을 전개함으로써 지역사회 및 주변 생태계를 보존하는데 기여	환경	●●●●●	10 ▲8	304-3		66, 70-71
S G 5	구성원 역량 강화	긍정-실재	회사의 구성원 교육 및 훈련 투자 현황을 확인하고, 구성원이 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 직무별 필요 역량을 규정하여 해당 직무에 맞는 교육 및 훈련을 제공함으로써 미래 경쟁력 및 지속가능성 확보에 기여	사람, 경제	●●●●●	8 ▲2	401-1, 3	구성원 가치증진	35-37, 76-78
S 6	인권 보호	긍정-잠재	인권영향 평가를 통해 구성원(직접고용 구성원, 협력사 근로자, 기타 사업장이 위치한 지역주민 등)이 직면하고 있는 또는 잠재적 인권 리스크를 관리하고 개선하는지 점검하여 인권존중 환경 조성 및 사회적 평등에 기여	사람	●●●●●	9 ▼2	406-1		40-41
E S G 7	지속가능한 공급망 관리	긍정-잠재	협력사 ESG 리스크 관리 체계 구축 및 협력사 대상 ESG 리스크 진단-실사-개선 여부 점검 등을 통해 협력사가 직면한 ESG 리스크를 인지하고 잠재 ESG 리스크 발생 예방/방지, 실제 ESG 리스크 완화 가능	사람, 환경, 경제	●●●●●	6 ▼4	414-1	지속가능한 공급망 형성	43-44, 46-47, 52, 94
S 8	구성원 안전보건	부정-잠재	사업장에서 사고 및 재해 발생 시, 사업 지연 및 중단을 유발할 수 있으며 생산성 저해 및 구성원 안전보건에 손해 발생	사람	●●●●●	7 ▼3	403-1~7, 9	안전 및 보건	48-53, 81-82
G 9	법/정책 및 국제규범 준수	긍정-실재	사업을 운영하는 과정에서 준수해야 할 법/규제를 명확하게 인식하고, ESG 관련 산업 정책 및 규제 동향을 파악하여 탄소국경조정제도, 글로벌 ESG 정보공시, Taxonomy, 공급망 실사법 등 사업에 영향을 줄 수 있는 리스크 요소 사전 관리 및 기회 발굴 가능	경제	●●●●●	2 ▲10	206-1	윤리/공정거래	54-56, 59-60
S G 10	윤리경영 및 반부패 체계 강화	긍정-잠재	회사가 윤리경영 및 부패방지 관련 법, 행동강령, 실천규범 등을 준수하고 있는지 확인하며, 전 임직원을 대상으로 반부패 윤리교육을 시행하여 반부패 기업 문화 조성하고 부패 방지에 대한 활동을 추진	사람, 경제	●●●●●	5 ▲12	205-1		57-60



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

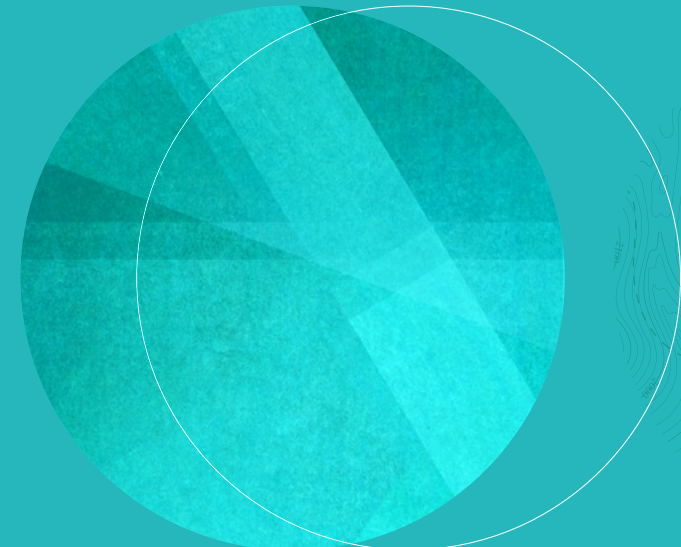
03 지배구조

15 ____ 이사회

17 ____ 주주

18 ____ 이해관계자 커뮤니케이션

20 ____ ESG경영체계





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회

주주

이해관계자 커뮤니케이션
ESG경영체계



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

이사회

2023년 6월 기준, 포스코인터내셔널 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 특정한 공통의 배경을 갖거나 특정 이해관계를 대변하지 않도록 하며, 사외이사 운영지침에 따라 경영, 회계, 환경, 법률 또는 회사가 영위하는 업종에 대한 전문지식이나 경험이 풍부한 자 등의 자격을 갖춘 적임자로 구성하여 지배구조의 다양성과 전문성을 확보하고 있습니다. 2020년부터 여성 등기이사를 선임하여 이사회 구성의 성별 다양성을 의무화한 자본시장법을 준수하고 있으며, 환경 분야 전문가인 사외이사의 수를 확대하여 기후변화 대응과 관련된 이사회 의사결정에 전문성을 강화하였습니다. 더불어 사외이사 활동의 효율성을 제고하기 위해 사내 전담 지원조직을 운영하고 있습니다.

이사회 구성

(2023년 6월 기준)

구분	성명(성별)	직위	주요 경력사항	최초 선임일	임기 만료일	감사위원회	사외이사후보 추천위원회	ESG위원회
사내 이사	정탁 (남)	이사회 의장 사외이사후보추천위원회 위원장	현) 포스코인터내셔널 대표이사 전) 포스코 대표이사 사장 한국외국어대학교 아랍어학과 학사	2023.03.20			●	
	이계인 (남)		현) 포스코인터내셔널 글로벌사업부부장 전) 포스코인터내셔널 철강1본부장 성균관대학교 MBA 석사	2023.03.20			●	●
	이전혁 (남)		현) 포스코인터내셔널 에너지부부장 전) 포스코에너지 기획지원본부장 연세대학교 MBA 석사	2023.03.20	2024년 개최 정기주주총회 시까지		●	●
사외 이사	홍종호 (남)		현) 서울대학교 환경대학원 교수 전) 아시아환경자원경제학회(AAERE) 회장 한국환경경제학회 회장 美 코넬대학교 대학원 경제학 박사	2020.03.30		●	●	●
	이행희 (여)		현) 한국코닝(주) 사장 겸 대표이사 전) 다국적기업 최고경영자협회(KCMC) 회장 숙명여자대학교 경영학 박사	2022.03.21		●	●	●
	한중수 (남)	감사위원회 위원장	현) 이화여대 회계학과 교수 (주)LG 사외이사 전) 대한회계학회 회장 금융감독원 회계심의위원회 위원 美 피츠버그대학교 회계학 박사	2023.03.20	2025년 개최 정기주주총회 시까지	●	●	●
	전영환 (남)		현) 홍익대 전자전기공학부 교수 전) 탄소중립위원회 위원 전기위원회 위원 日 도쿄대학교 전기공학 박사	2023.03.20		●	●	●



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회
주주

이해관계자 커뮤니케이션
ESG경영체계



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

이사회

이사회 역량 MATRIX

역량 구분	정탁	이계인	이전혁	홍종호	이행희	한종수	전영환
리더십	●	●	●		●		
CEO 경험	●				●		
CFO 경험	●		●				
법률/규제				●		●	●
재무/금융	●		●	●		●	
글로벌 비즈니스 경험	●	●			●		
산업	●	●	●				●
ESG				●	●	●	●

이사회 내 위원회

이사회는 ESG위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 등 산하 전문위원회를 설치하여 업무수행의 독립성과 전문성을 강화하고 있습니다. 각 전문위원회는 정관, 사규 및 상법에서 규정한 역할을 수행하며 이사회의 기능 일부를 위임받아 회사의 주요 의사결정을 신속하게 진행하여 경영의 효율성을 제고하고 있습니다. 특히 감사위원회는 공정성과 투명성을 보장하기 위해 위원의 3분의 2 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다.

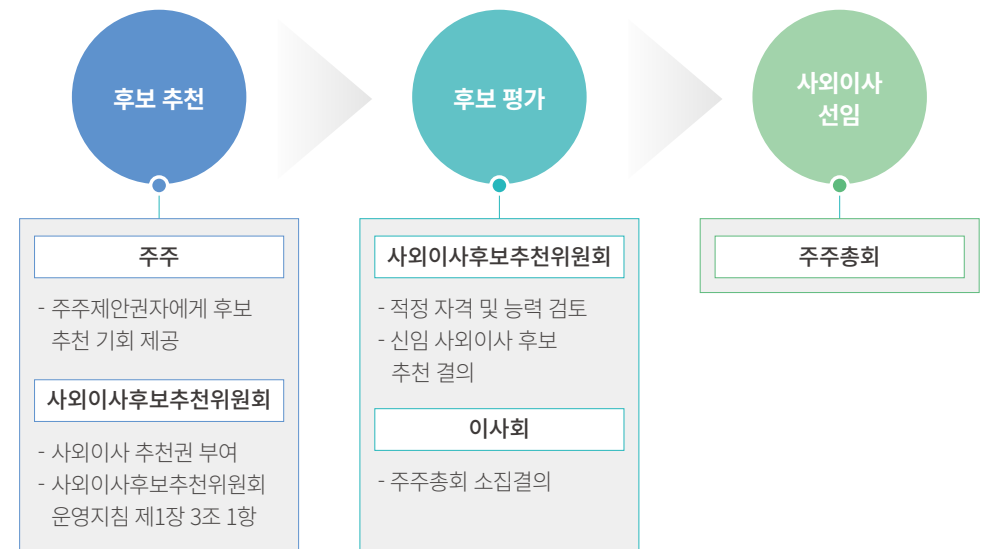
(2023년 6월 기준)

위원회	주요 역할
ESG위원회	이사회규정 제9조 및 ESG위원회 운영지침에 따라 ESG 경영상 주요사항 결의
감사위원회	상법 제415조의 2, 제542조의 11 및 정관 등 관련 규정에 따라 감사 업무 총괄
사외이사후보추천위원회	상법 제542조의 8, 제4항 및 제5항에 따라 사외이사 후보 자격심사 및 추천 등의 심의

사외이사 선출 프로세스

사외이사후보추천위원회는 상법과 회사의 정관에서 요구하는 자격조건을 충족하며 전문성을 갖춘 후보를 추천하며 상법에 따라 주주제안권자도 이사 후보를 추천할 수 있습니다. 사외이사후보 추천 시 성별, 인종, 국적 등 차별을 방지하고 다양성을 존중합니다. 법규 위반으로 제재를 받은 자 등 기업가치를 훼손하거나 주주권익을 침해할 소지가 있는 자는 후보에서 제외됩니다.

사외이사후보와 관련된 정보는 주주총회 개최 최소 2주 전에 모든 주주에게 공개하여 충분한 검토가 가능하도록 합니다. 사외이사 선임은 위원회 과반수 참석 및 찬성이 원칙이며 특별 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없습니다. 이해관계자들의 다양한 의견을 기반으로 공정한 절차를 통해 적법한 사외이사를 선임하여 회사의 건전한 경영에 기여하고자 합니다.





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회
주주

이해관계자 커뮤니케이션
ESG경영체계



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

이사회

이사회 개최 현황

이사회의 일정은 연간 단위로 관리하며, 이사회 안건은 이사회 규정 상 7영업일 이전에 공지합니다. 또한 일정 변동 시 그 사유를 즉시 고지하고 있습니다. 2022년에는 총 11번의 이사회를 개최하였으며, 36건의 안건을 결의하였습니다. 2022년 이사회 출석률은 97%입니다.

일자	안건 내용	가결여부
2022.01.26	제21기 재무제표 승인의 건 등 4건	가결
2022.02.23	제 22기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 결정의 건 등 2건	가결
2022.03.21	대표이사 선임의 건 등 7건	가결
2022.04.29	멕시코 모터코아 생산법인 유상증자 참여 및 지급보증의 건 등 2건	가결
2022.05.19	PIGD법인 지급보증 제공의 건	가결
2022.06.27	공정거래 자율준수관리자 변경 선임의 건 및 4건	가결
2022.07.27	준법통제규정 개정의 건 등 2건	가결
2022.08.12	포스코에너지 흡수합병 계약 체결 승인의 건	가결
2022.09.28	집중호우 피해지원을 위한 기부금 출연의 건 등 4건	가결
2022.10.28	ESG 관련 이사회규정 개정의 건	가결
2022.12.19	2023년 경영계획 승인의 건 등 8건	가결

주주

주식 및 배당 현황

2023년 3월 말 기준 발행한 주식의 총 수는 보통주 175,922,788주이며, 유통주식 수는 자기주식 수 5,769,021주를 제외한 170,153,767주입니다. 최대 주주는 전체 주식의 70.7%를 소유하고 있는 포스코홀딩스(주)이며, 기타 소액주주는 전체 주식의 25.45%를 차지합니다.

[주주 현황]

(2023년 3월 기준)

구분	포스코홀딩스	국민연금 ¹⁾	우리사주조합	기타
주식수	124,396,358주	12,132,987주	68,140주	39,325,303주
비율	70.71%	6.90%	0.03%	22.36%

1) 2023년 5월 26일 국민연금공단의 주식처분으로 보유비율이 5.90%로 변동되었음

[배당현황]

(연결 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
당기순이익*	백만 원	238,557	360,789	589,750
주당순이익	원	1,934	2,924	4,780
현금배당총액	백만 원	86,362	98,700	123,355
현금배당성향	%	36.2	27.4	20.9
주당배당금	원	700	800	1,000

* 지배기업 소유주지분 기준 당기순이익

주주 및 투자자 소통

포스코인터내셔널은 지속가능성 회계 기준 위원회(SASB, Sustainable Accounting Standards Board)의 기준에 따라 ESG 정보를 제공하며, 주주와 투자자의 이해와 관심을 높이기 위해 정기적인 기업 설명회와 수시 IR 활동을 진행합니다. 또한, ESG 리포트를 게시하고 국내 책임투자기관들과의 소통을 위해 증권사와의 ESG 콤데이를 개최하는 등 ESG 정보 접근성을 높이는 노력을 기울였습니다. Controversy issue를 포함한 다양한 사업 분야에서의 적극적인 소통을 통해 공정한 정보를 제공하였으며, 2022년에는 포스코그룹과의 공동 IR을 통해 그룹의 성장 전략을 공유하고 소통을 더욱 강화할 계획입니다.

주요 ESG Controversy issue(<https://www.poscointl.com/kor/esg/controversies.do>)



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회
주주

이해관계자 커뮤니케이션

ESG경영체계



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션 채널

포스코인터내셔널은 회사와 직·간접적인 영향을 주고 받는 이해관계자들의 의견을 수렴하여 경영활동에 반영하고 있습니다. 주주 및 투자자, 고객, 공급선, 구성원, 지역사회 및 시민단체, 정부 및 국제기구 등 주요 이해관계자와 소통할 수 있는 채널을 개설하고 주요 현안을 파악합니다. 앞으로도 회사는 이해관계자들과 지속적으로 소통하며 모두가 만족할 수 있는 사업을 추진하겠습니다.

이해관계자	주요 이슈	주요 커뮤니케이션 채널 및 활동	관련 링크
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주가치 제고 안정적 경제성과 창출 기업 접근성 제고 투명한 지배구조 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 및 기업설명회 통한 공시·공고 Analyst 미팅 및 컨퍼런스콜 등 IR 활동 실시 홈페이지를 통한 IR Letter 발간 인터뷰를 통한 의견 청취 	<p>공시 및 공고</p> <p>https://poscointl.com/kor/ir/publicNoticeStatus.do</p> <p>IR 자료</p> <p>https://poscointl.com/kor/ir/irPresentation.do</p>
고객	<ul style="list-style-type: none"> 안정적 거래 유지 가격 및 품질 경쟁력 강화 사회·환경 친화적 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 인터뷰를 통한 담당자 VOC 청취 홈페이지 및 e-메일을 통한 의견 접수 	<p>의견 접수 채널</p> <p>http://www.poscointl.com/kor/businessInquiries.do</p> <p>e-sales</p> <p>https://www.steeltrade.co.kr/</p>
공급선	<ul style="list-style-type: none"> 근무환경 개선 협력회사 역량 강화 지원 시장 정보 공유 등 소통 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래자율준수협의회 개최 및 Management 회의 실시 공급선 품질 및 공정 개선 지원 중소·벤처기업 글로벌 마케팅 협업 추진 인터뷰를 통한 담당자 VOC 청취 홈페이지 및 e-메일을 통한 의견 접수 	<p>갑질신고센터</p> <p>https://poscointl.com/kor/report/reportGuide.do?type=2</p> <p>e-sales</p> <p>https://www.steeltrade.co.kr/</p>
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 역량 강화 일과 삶의 균형 공정한 평가보상 노사 협업 활성화 안전한 근무환경 	<ul style="list-style-type: none"> 직원 만족도(P-GWP) 조사 실시 노사협의회 운영 사내 웹진 포인트(POINT) 대표이사 주재 Remote 미팅 본부별 타운홀미팅 CO-멘토링 실시 	<p>의견 접수 채널</p> <p>https://poscointl.com/kor/report/reportGuide.do?type=3</p> <p>윤리 상담</p> <p>https://poscointl.com/kor/report/reportWrite.do?type=4</p>
지역 사회·시민 단체	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 발전 인권보호 사회문제 해결 	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 공청회 개최 고충처리제도 운영 인터뷰를 통한 의견 청취 CSR 활동을 통한 이해관계자 질의 대응 홈페이지 및 e-메일을 통한 의견 접수 	<p>의견 접수 채널</p> <p>http://www.poscointl.com/kor/reportResultCheck.do</p>
정부·국제 기구	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 인권보호 환경보호 	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 공청회 개최 CSR 활동을 통한 이해관계자 질의 대응 홈페이지 및 e-메일을 통한 의견 접수 	<p>의견 접수 채널</p> <p>http://www.poscointl.com/kor/reportResultCheck.do</p>

보고서 발간



<https://poscointl.com/kor/esg/ccReport.do>

매년 기업시민보고서를 발간하여 회사의 경제·사회·환경적 책임에 대한 성과를 보고합니다. 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하고 다양한 이해관계자와 회사의 지속가능경영 전반에 대해 소통하고자 합니다.



<http://www.poscointl.com/kor/environmentalReport.do>

미안마 가스전 3단계 개발사업이 주변 자연 환경과 지역사회에 미치는 잠재적 영향을 조사하고 이를 방지, 완화할 수 있는 방법 및 조치들을 마련하기 위해 실시한 환경사회 영향평가 보고서입니다.



PT. BIA법인은 안전관리 위원회(P2K3)를 구성하여 화재 및 안전사고 예방을 위해 주요 시설물, 장비, 차량 등에 대한 정기 안전 교육을 실시하고, 이에 대한 결과 보고서를 발간합니다.



PT. BIA법인의 환경관리(RKL)/환경모니터링(RPL) 보고서로 농장의 수질, 대기, 토양침식, 생물다양성, 지역사회 공헌 등 다양한 환경 관리 성과에 대한 결과 보고서입니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회
주주

이해관계자 커뮤니케이션
ESG경영체계



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자별 소통 활동

구성원 소통

노사협의회와 노동조합을 통해 근로자 대표를 선임하여 직원들의 의견을 수렴하고 개선 사항을 조치합니다. 또한 매년 구성원 만족도 조사(P-GWP)를 실시하여 구성원의 회사 생활에 대한 만족 수준을 파악하고, 의견을 반영합니다. 해외 사업장에도 구성원의 근로 조건 개선, 인권 보호를 위해 노사간담회 등 열린 소통의 장을 마련하여 다양한 안건에 대해 검토하고 개선 방안을 마련하고 있습니다.

우즈벡 면방법인

노사간담회 개최

우즈벡 면방법인은 주니어 이사회(Junior Board Meeting)를 개최합니다. 주니어 이사회의 주요 목적은 인권 보호, 근로 조건 개선, 근로자의 요구와 제안을 경청해 사측과 함께 개선방안을 제시합니다. 주니어 이사회에는 4개 공장에서 각 4명씩, 총 16명의 참여인원이 선발되며, 최소 2년 이상 재직 조건을 충족해야 합니다. 주요 안건은 식사, 휴게 공간, 작업장 재건 등과 같이 근무 환경 내외부의 근로자 고충 안건을 다룹니다.

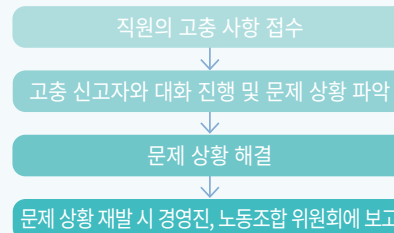
노사간담회 개최 실적

구분	단위	2021	2022
개최 회의	회	7	9
논의된 안건	건	41	50
논의된 안건에 대한 개선 조치 건수	건	37	45

고충처리체널 운영

우즈벡 면방법인의 각 공장에는 직원 측의 익명 고충을 수렴하기 위한 상자가 설치되어 있습니다. 각 상자는 CCTV 감시를 받지 않으며 직원이 접근할 수 있는 장소에 위치합니다. 각 익명의 안건 상정은 고충처리 담당자가 판단하며 완전한 기밀성을 보장합니다. 익명성을 위반한 경우, 담당자가 책임을 집니다. 이러한 고충사항 제기 및 처리는 로그에 진행 상황과 해결방안 과정이 기록됩니다.

[감질신고센터 처리 절차]



지역사회 소통

포스코인터내셔널은 사업장 인근 지역주민들과 활발하게 소통함으로써 영업활동으로 인한 지역사회 영향을 관리하고자 합니다. 공청회 등의 정기적인 커뮤니케이션 활동과 홈페이지 등으로 수시로 접수 가능한 신고센터와 해외법인에서 고충처리제도 등을 직접 운영하고 있습니다.

PT.BIA

지역사회 발전 프로그램 및 공청회 개최

PT.BIA는 농장 주변의 선주민 마을 지역사회 발전 프로그램 이행을 위해서 TF를 구성하였으며, 이해관계자(군정부, 선주민, 지역 NGO 등)를 대상으로 공청회를 실시하여 지역사회 발전 프로그램에 대해 상호 이해를 증진하고 협업 방안을 강구하는 자리를 마련하였습니다. 특히 정부, 학계, NGO 등 각 분야의 전문가들과의 협업을 통해 기아율 저감과 같은 의료 프로그램과 문맹율 저감을 위한 교육 프로그램, 마을 단위 경제 조합 구성 등 다양한 지역 발전 프로그램을 추진하고 있습니다.

플라즈마 프로젝트 운영

플라즈마는 인도네시아 법령에 따라 농장 사업 허가 면적의 20%를 지역주민 농장으로 제공하는 제도입니다. 플라즈마 프로젝트는 선주민에게 직접 농장의 운영 권리를 부여하기 때문에 일자리 창출 및 경제활동이 보장되므로, 지역사회 발전 모델로 자리잡고 있습니다. PT.BIA의 적극적인 지원을 바탕으로 플라즈마 농장 역시 RSPO, ISPO 인증을 취득하여 국제적 수준의 규정을 이행하고 있습니다. 플라즈마 농장은 단순히 지역주민의 경제적 자립에 기여하는 것 뿐 아니라 환경, 인권, 안전 등 환경과 직원의 인권까지 책임지는 농장으로 거듭나고 있습니다.

고충처리체널 운영

PT.BIA는 2020년부터 고충처리를 위한 SOP를 시행하고 있습니다. 외부(제3자) 그리고 지역사회로부터 고충 내역을 접수 받고 있으며, 접수된 고충 내역은 즉시 처리되고 있습니다. 엄격한 조사 프로세스를 기반으로 적격한 고충으로 확인되는 경우 PT.BIA 홈페이지에 Log로 공개되고 있습니다. 고충처리메커니즘은 이메일, 전화, SNS 등 다양한 방법으로 접근 가능하도록 운영하고 있습니다. 접수된 고충 내역은 'Grievance Log'에 투명하게 공개될 예정입니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회
주주
이해관계자 커뮤니케이션
ESG경영체계



전략 및 위험 관리



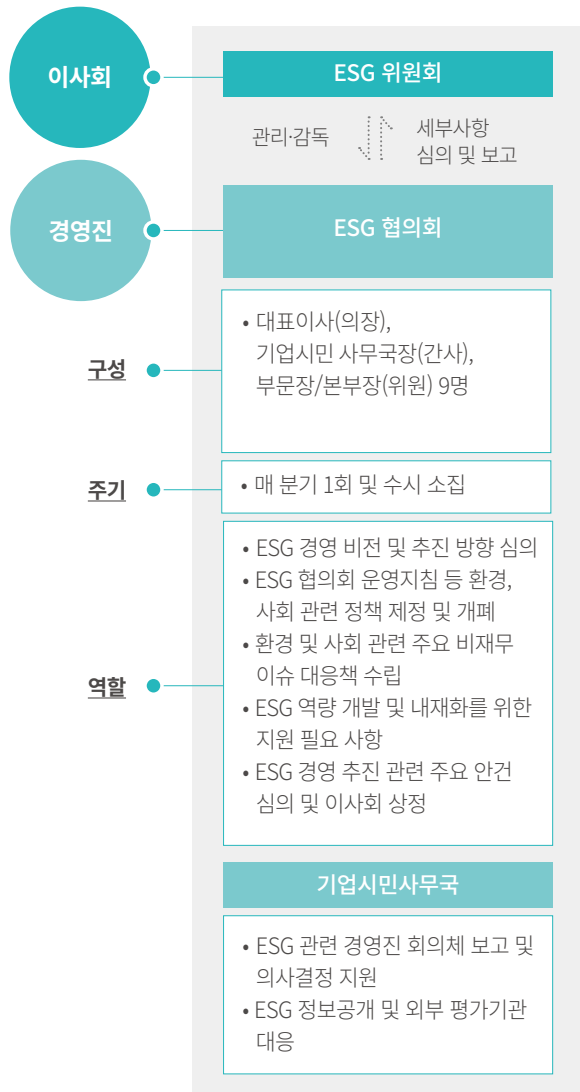
지표와 목표

Appendix

ESG경영체계

포스코인터내셔널은 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영 이념 실천과 지속가능한 미래 확보를 위해 지속가능경영 지배구조 체계를 강화하고 있습니다. 기업의 최고 의사결정기구인 이사회는 ESG 경영 관련 주요 사항에 대해 심의하고 의결합니다. 2023년에는 이사회 내 ESG 위원회를 신설하여 각 분야별 ESG 정책 및 이슈에 대한 관리·감독 기능을 강화했습니다. ESG위원회를 비롯한 투자심의위원회, 산업안전보건위원회, 노사협의회, 공정거래 자율준수협의회, 정보보호 운영위원회는 개별 ESG 이슈 대응 및 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

(2023년 6월 기준)



구성	위원장을 포함한 사외이사 4명, 사내이사 2명	역할	ESG 경영상 주요 사항 결의(기업시민보고서 발간 및 중요성 평가 관련, 환경 및 기후변화 대응 등), ESG 경영에 영향을 미치는 사항 검토(ESG 활동 사항에 대한 위험 관리 방안 및 계획, ESG 협의회에서 상정한 ESG 관련 중요한 업무집행 사항)
주기	수시(이사회 연계)		

분야별 주요 의사결정 기구				
산업안전보건위원회	공정거래자율준수협의회	노사협의회	정보보호운영위원회	투자심의위원회
<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영책임자(CSO)를 포함한 사용자 위원 7명, 근로자대표를 포함한 근로자위원 7명 	<ul style="list-style-type: none"> 법무실장(자율준수관리자), 각 본부 선임 그룹장(위원), 공정거래 실천리더, 간사 	<ul style="list-style-type: none"> [글로벌사업부문] 노사 각 6명 동수 구성 [에너지부문] 발전협의회 노사 각 5명 동수구성, 에너지 협의회 노사 각 7명 동수 구성 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호담당임원 (위원장), 정보보호 담당자 (간사), 유관부서장 및 위원장이 위촉한 자(위원) 	<ul style="list-style-type: none"> 위원장을 포함한 심의위원 및 간사 9명(철강, 에너지, 식량소재 등 사업 담당 위원)
<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 1회 및 수시 소집 	<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 1회 및 수시 소집 	<ul style="list-style-type: none"> 분기 1회 	<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 1회 및 수시 소집 	<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 1회 및 수시 소집
<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 목표 및 계획 수립 심의 안전보건관리규정 작성 및 제·개정 근로자의 안전·보건관리 VOC청취 및 관련 사항 의결 산업재해예방계획 및 안전보건관리규정 수립 및 제·개정 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수 현황 점검 및 개선 공정거래 정책 동향 공유 구성원 공정거래 역량 강화를 위한 교육프로그램 실시 공정거래 상담실 운영을 통한 현업 의사결정 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 근로자위원 활동 지원 구성원 인권 보호 복리후생 개선 활동 직원 VOC 청취를 통한 회사 운영 및 제도 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 정보보호 추진 방향 및 실행계획 심의 정보보호규정 및 지침 의제/개정 및 폐지 심의 정보보호 이슈 관련 대응 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 투자사업 추진 및 관리 시 전사 차원 리스크 대응 신규 사업 타당성 검토 및 리스크 최소화(ESG 관점의 정량, 정성적 영향 및 효과 검토 등) 기승인된 투자사업의 계획 준수 여부 및 리스크 발생 가능성 모니터링



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조

이사회
주주

이해관계자 커뮤니케이션

ESG경영체계



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG경영체계

2022-2023년 ESG 관련 주요 안건

	이사회/ESG위원회 ¹⁾	ESG 협의회
ESG 공통	<ul style="list-style-type: none"> ESG 관련 이사회 규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 ESG 이슈 공유 및 관리 ESG 이슈 대응 프로세스 ESG 이슈 Pool 관리
환경	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 로드맵 수립 (2023년 6월) 세넥스에너지 환경경영활동 보고 (수자원 관리, 생태계 보전 활동 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 로드맵 수립 본사 ISO 14001(환경경영시스템 인증) 취득
사회	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 포스코인터내셔널 안전 보건 계획 의결 2022년 현대노예방지법 선언문 승인 2023년 사내근로복지기금 출연 기부금 (인천포스코고등학교, 우크라이나 피난민, 집중호우 피해 지원 등) 및 상생협력기금 출연 	<ul style="list-style-type: none"> PT.BIA 안전보건경영 인증 취득 국내외 사업장 증가에 따른 안전 보건 리스크 심의 해외 인권경영 강화 프로세스 개발 해외 투자법인 자체 사회공헌 활동 현황 보고 P-INT'L型 사회적 가치지표 개발 현대노예방지법 선언문 이사회 승인 및 홈페이지 게재
지배 구조	<ul style="list-style-type: none"> 준법지원인 선임 의결 2021년 준법통제 활동 및 점검 결과 보고 공정거래 자율준수관리자 변경 선임 준법통제규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 관리체계 구축 UN 조달 Sanction 해제 보고 국제표준 정보보호 인증(ISO 27001) 취득

1) ESG위원회 2023년 6월 신설

산업안전보건위원회	공정거래자율준수협의회
<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영방침 및 안전보건경영계획 수립 안전보건관리체계 구축 및 운영 결과 보고 안전보건 KPI 관리 및 재해 현황 점검 10대 안전 철칙 선포 수입 물질 MSDS 관리 프로세스 수립 단체 심리상담 프로그램 운영(휴스마일) 건강검진 사후관리 강화 근골격계 유해요인조사 결과 보고 건강관리 프로그램 운영 결과 보고 CPR 교육 및 비상물품함 점검 결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수관리자 임명 공시 및 자율준수 협의회 구성 사전업무협의제도 운영 부서별 자율준수책임자 선임 공정거래위원회 동향 공유 및 하도급법 관련 협의 구성원 공정거래 역량 강화를 위한 교육 프로그램(온라인) 실시 공정거래법, 하도급 법 자율점검 실시 자율준수협의회 활동 점검 및 우수실천리더 포상
노사협의회	
<ul style="list-style-type: none"> 근무환경 제도 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 자율근무제 도입 추진 및 시범 운영 - 스마트 오피스 증설 등 분산근무 지원 가족 친화적 문화 형성 <ul style="list-style-type: none"> - 신혼 여행 지원금, 아기 첫만남 선물제도, 다자녀 학자금 지원 직원 및 가족 건강 증진 <ul style="list-style-type: none"> - 건강검진 휴가 및 의료비 지원금 신청 기간 확대 임금 조정안, 리더십 진단 제도, 직원 만족도(P-GWP)결과, 조직문화 추진방향 논의 직원 고충 및 애로사항 검토(사업장별 노사협의회 및 고충처리위원회 운영) 	
정보보호운영위원회	투자심의위원회
<ul style="list-style-type: none"> 정보보호산업법 개정에 따른 정보보호 현황 공시 사이버공격 예방 및 피해 최소화를 위한 실전형 모의훈련 사이버공격 대응체계 구축 방법 논의 국제 표준 정보보호인증 획득 보고 개인정보보호법 개정 대응 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> PT.BIA 팜유 생산설비의 폐수 저류 관련 요인 영향 평가(2023년 6월 진행 중)



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

04 전략 및 위험 관리

- 23 ____ 중요 토픽에 대한 위험 및 기회
- 24 ____ 기후 및 환경 영향
- 35 ____ 구성원 가치증진
- 43 ____ 지속가능한 공급망 형성
- 48 ____ 안전보건
- 54 ____ 윤리/공정거래
- 61 ____ 정보보호
- 64 ____ 사회공헌
- 69 ____ ESG Issue Paper



중요 토픽에 대한 위험 및 기회



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

포스코인터내셔널 핵심 주제	위험 및 영향	기회 및 영향
기후 및 환경 영향	<p>(전환적 위험) 환경 규제 강화로 원자재 비용 상승 및 매출 영향 - 철강재 저탄소화에 대한 요구 증가 및 가격 강세로 인한 대응 비용 상승</p> <p>(물리적 위험) 태풍, 홍수, 가뭄 등 이상기후로 인한 사업장 물리적 리스크 증가 - 이상 기후에 의한 사업 중단으로 운영비 증가 위험</p>	<p>기후위기 완화에 기여할 수 있는 재생에너지 및 친환경 사업 기회 확대 - 수소 로드맵에 따른 그룹사 수요 변화 및 그룹사 차원 Value Chain 구축 가속화로 친환경사업 기회 확대</p> <p>환경경영 선도기업 이미지 구축 - 적극적인 저탄소 경영 및 친환경 경영 추진으로 긍정적 평판 강화 및 고객 유지 확보</p>
구성원 가치증진	<p>인권실사 의무화 등 글로벌 인권 규제 강화 - 국가별 인권 실사 법제화 및 의무화 지속으로 미대응 시 사업 기회 상실 등 재무적 손실 발생</p>	<p>글로벌 인재 확보 및 육성을 통한 기업 경쟁력 확보 - 우수 인재 확보를 통한 글로벌 시장에서의 경쟁력 제고</p> <p>상생과 협력의 노사관계 구축으로 조직 효율성 제고 - 원만한 노사관계 기반 회사 운영 및 복리후생 개선으로 구성원 만족도 향상</p>
지속가능한 공급망 형성	<p>국제 정세(미-중 갈등 심화 및 러시아-우크라이나 전쟁 장기화) 변동으로 인한 통상 환경 불확실성 증가 - 원자재 가격 변동성 확대 및 국가주의 부각으로 인한 운영 비용 상승</p> <p>EU/美 탄소국경조정제도 및 공급망 실사법 도입 등 수입 규제 강화 - 법·규제 대응 부담 비용 증가 및 매출에 직접적 영향 발생</p>	<p>선제적 공급망 ESG 관리 체계 구축을 통한 비즈니스 연속성 보장 - 공급망 다변화 및 비상 대응 시나리오 수립을 통한 지속적인 수익 창출 보장</p> <p>공급망 관리 강화에 따른 협력사 동반성장 - 공급망 내 인권보장 및 작업 환경 개선 등 협력사 경쟁력 제고와 이에 따른 수익 증대</p>
안전 및 보건	<p>중대재해처벌법 시행으로 인한 안전관리의무 및 처벌기준 강화 - 강화된 예방 조치 요구로 대응 제반 비용 상승 및 책임 가중</p> <p>안전사고로 인한 인적, 물적 자원의 손실 - 근로자 건강을 포함한 노동 생산성 손실 및 법적제재로 인한 금전적 손실 위험</p>	<p>안전 규제 강화에 대한 선제적 대응을 통해 기업 이미지 향상 - 구성원에 안전한 직장을 제공하여 노동 생산성 제고 및 구성원 사기 증대</p> <p>근무환경 개선을 통한 업무 생산성 제고 - 안전보건 관리 강화를 통한 사업장 재해 예방 및 의료비 저감</p>
윤리/공정거래	<p>공정거래법 강화로 인해 처벌 수위 상승 - 공정거래법 대응을 위해 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program) 및 하도급 거래 감사 시행에 따른 비용 상승 및 책임 가중</p> <p>내부자 거래, 가격 차별, 독과점 등으로 인해 발생하는 시장 비효율 - 소비자를 비롯한 이해관계자들의 경제적 손실 위험 증가</p>	<p>공정거래 자율준수 문화 확립을 통해 준법경영 선도기업 이미지 구축 - 공정거래위원회 CP 운영평가에서 우수 등급(A등급 이상) 획득하여 평판 강화</p> <p>에너지 사업 합병에 따른 공정거래 자율준수 문화 확장 - 글로벌 종합사업회사의 윤리/준법경영 모범사례로 성장</p>



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향		중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
전략 1. 친환경 비즈니스 확대	에너지	재생에너지 <ul style="list-style-type: none"> • 해외 선진사와 공동 투자 통한 재생에너지 Captive 수요를 기반으로 국내외 해상풍력사업 전문개발사로 성장 	<ul style="list-style-type: none"> • 전남신안해상풍력 300MW 규모 사업 인허가 진행 • 포스코퓨처엠 광양공장 지붕 활용한 2.2MW 규모 태양광발전소 상업운전 개시 	<ul style="list-style-type: none"> • 전남신안해상풍력 파트너사와 SPC 설립구도 정립 • 포스코퓨처엠 광양공장 지붕 활용한 태양광발전사업 개발 및 REC 계약 협상
		수소 <ul style="list-style-type: none"> • 국내 청정수소 및 암모니아 허브터미널 등 수소 공급 인프라 구축 • 그룹사 Captive 수요 및 대외 수요 개발을 통해 해외 청정수소 및 암모니아 대규모 조달체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 해외 청정수소 및 암모니아 조달 사업을 통한 혼소용 청정원료 공급체계 구체화 • 수소 공급 인프라 투자사업 개발 구체화 	<ul style="list-style-type: none"> • 재생에너지 및 CCS 사업 연계 그린/블루 암모니아 조달 및 수소 공급 인프라 구축사업 검토 • 발전소의 수소/암모니아 혼소 계획 수립 • 국내 권역별 수소 생산 및 수입 인프라 사업 검토
		CCS <ul style="list-style-type: none"> • CCS 사업화 추진으로 그룹의 탄소중립 달성에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> • 국내/동남아 major社와 파트너십 통한 CO₂ 지중저장소 공동개발 참여 • 미국, 호주 등 CCS 유망 시장 조기 진출 통한 경쟁력 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • CCS 사업화 위한 주요 E&P社와 협력 추진
	소재	철강 <ul style="list-style-type: none"> • 풍력/태양광, 전기차, 이차전지 등 친환경 에너지산업 판매 포트폴리오 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 풍력 터빈사, 태양광 tracker회사와의 협력 강화, 친환경차, 친환경 강재 패키지 판매 포트폴리오 강화 • 유망 친환경 산업(탄소 포집, 수소 에너지, 하이퍼루프) 초도공급 실적 기반 공급 확대 추진 	<ul style="list-style-type: none"> • 풍력/태양광에너지 친환경차 산업향 친환경 철강소재 공급 기반 구축 목표 공급물량 달성 • 탄소 포집, 수소 에너지, 하이퍼루프 등 유망 친환경 소재 초도 공급
		모빌리티 <ul style="list-style-type: none"> • 친환경 미래차 구동계 핵심부품 제조사로서 - 700만대 생산체제 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 미래차 구동계 핵심부품 제조사로서 - 200만대 생산체제 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 미래차 구동계 핵심부품 제조사로서 - 100만대 생산체제 구축
		식량 친환경 영농사업 <ul style="list-style-type: none"> • 지속가능한 팜오일 Value Chain 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경사회정책에 부합하는 팜농장사업의 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 팜유 정제사업 진출 결정 (인도네시아, 연간 50만톤 규모 생산능력)
전략 2. 탄소중립 및 환경영향 저감	탄소중립 로드맵 <ul style="list-style-type: none"> • 친환경 바이오 소재 생산산 및 기술 확보를 통한 안정적 공급망 구축 및 성장 기반 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오 플라스틱을 포함한 친환경 미래소재 산업 수요 개발 및 취급 품목 다변화 	<ul style="list-style-type: none"> • TotalEnergies Corbion 및 국내 (주)이슬산업과 바이오 플라스틱 재활용 사업 관련 MOU 체결 및 파트너십 구축 - (주)바이오엠피 50억원 지분 투자 	
	사업장 환경영향 저감 노력 <ul style="list-style-type: none"> • 2050 넷제로 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소중립 기본 로드맵 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • [포스코모빌리티솔루션] - 수처리장 자동운전 및 분석시스템 도입으로 배출 농도의 정확도 및 신뢰도 확보 • [포스코모빌리티솔루션] - 유해화학물질 메탄올 대체 친환경 수처리 약품 도입 • [포스코모빌리티솔루션] - 폐수오니 함수를 저감을 위한 슬러지 건조장치 도입 	



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

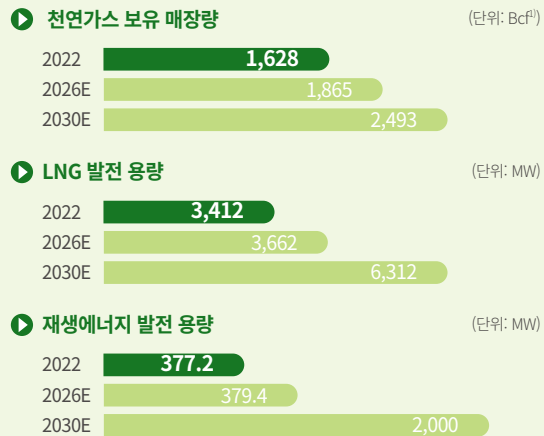
전략 1. 친환경 비즈니스 확대

에너지 산업의 위험 및 기회 식별과 대응 전략

에너지

정부의 '재생에너지 3020' 및 '2050 탄소중립' 정책에 적극적으로 대응하며 친환경 사업 포트폴리오를 확대해나가고 있습니다. 친환경 에너지 사업을 중심으로 기후 전환 리스크에 대한 영향을 경감하고 CCS 및 수소사업 등 정부 정책을 사업 전략에 반영했습니다. 이처럼 정부의 정책 변화에 따라 LNG Value Chain, 풍력, 태양광, 수소를 아우르는 친환경 에너지 사업 기회를 발굴하여 추진하고 있습니다. 회사는 LNG E&P 사업을 운영하고 있는 미얀마 가스전에 대해 물리적 리스크 시나리오 분석을 수행하였으며, 현재 뿐만 아니라 장기적으로도 물리적 위험에 대한 영향을 미미한 것으로 확인했습니다.

Key Figures



1) Bcf: Billion Cubic Feet의 약자로 천연가스의 부피를 측정하는 기본단위(10억입방피트)

주요 기후 리스크 & 기회	회사의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	영향도
전환 리스크	규제(T1) 국가 에너지전환 정책의 구체화로 화석연료 수요 축소, 친환경 사업 포트폴리오 재구축 필요	●●●
	평판(T2) 화력발전소에 대한 외부이해관계자의 비판과 신뢰도 하락으로 인해 회사의 시장 지위와 재무적 성과 악화 가능성	●●○
기회	시장(O1) 정부의 전력수급 계획 및 수소 정책에 기반한 천연가스, CCS, 수소 사업 확대 기회요소로 작용	●●○
	시장(O2) 탄소중립 실현을 위한 에너지 전환 과정에서 LNG 수요 증가로 매출 증대 예상	●●○
물리적 리스크	급성(P1) 태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 영업 중단 리스크	●○○
	만성(P2) 지속적 지구 온도 상승으로 인한 장기적 해수면 상승 리스크	●○○



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 1. 친환경 비즈니스 확대

2022년 친환경 산업 투자 및 사업 확대	2023년 계획	2030 목표/비전
<p>규제(T1) 시장(O1)</p> <p>그룹사 RE100 수요조사를 통한 프로젝트 개발 포스코퓨처엠 광양공장 지붕을 활용한 2.2MW 규모의 태양광발전사업을 추진하여 그룹의 RE100 달성의 초석을 마련하였습니다. 전남신안해상풍력은 환경영향분석을 실시했습니다.</p>	<p>재생에너지 수요 기반 국내외 해상풍력사업 전문개발사로 성장 전남신안해상풍력에서 300MW 규모의 발전사업권 취득을 시작으로 친환경에너지 사업을 통해 미래산업 성장동력을 창출할 계획입니다. 이를 통해 연간 29만톤의 이산화탄소를 절감하여 8,500만 그루의 소나무 식재효과를 거둘 것으로 기대합니다.</p>	<p>신재생에너지 확산 가속화 및 청정수소 생태계 구축 청정수소 연계를 위해 동해권 및 서해권으로 사업 지역을 확장하여 약 2GW 규모의 해상풍력 개발을 추진하고 합니다. 향후 해외 선진사와의 협력을 통해 그룹의 탄소중립 발판을 마련하고 회사의 RPS 수요에 적극적으로 대응할 예정입니다.</p>
<p>평판(T2) 시장(O2)</p> <p>LNG 발전소의 단계적 연료전환 추진 위한 청정수소 및 암모니아 혼소사업 제반사항 검토 재생에너지, CCS 사업과 연계한 해외 그린/블루 암모니아 조달 사업 및 수입 터미널, 암모니아 크래킹(Cracking, 분해) 공장 등을 포함한 수소 공급 인프라 구축사업에 필요한 제반사항을 검토했습니다.</p>	<p>청정수소발전 입찰시장 참여 위한 수소 조달 및 인프라 구축사업 구체화 정부의 청정 연료 기반의 무탄소 발전 목표에 따라 시행되는 청정수소 발전 입찰찰에 적기 참여하고자 해외 청정수소 및 암모니아 조달 사업과 수소 공급 인프라 투자사업 개발을 구체화하고자 합니다. 이를 기반으로 인천LNG복합발전소의 최적 혼소 조건을 모색하고 있습니다.</p>	<p>국내 청정수소 및 암모니아 수요 대응 공급체계 구축 회사의 혼소 발전용 청정수소 뿐만 아니라 국내 발전 및 산업용 대외 수요를 개발하고, 대규모 청정수소 도입 및 공급 인프라 구축을 통해 국내 수소 생태계 확장에 기여하고자 합니다.</p>
<p>시장(O1)</p> <p>CCS 사업화 위한 주요 E&P사와 협력 추진 셸(Shell), 페트로나스(Petronas) 등 주요 E&P사와 국경통과 CCS 사업화를 위한 공동조사를 진행 중입니다.</p>	<p>지중저장소 공동개발 참여 국내 및 동남아 major사와의 파트너십을 통해 CO₂ 지중저장소 공동개발에 참여하고, 미국 및 호주 등 CCS 지원정책 수립 국가를 대상으로 조기 사업화하여 CCS 사업운영 역량을 제고할 계획입니다.</p>	<p>CCS 사업화 추진 국내, 동남아, 미국, 호주 등에서 CO₂ 지중저장소 확보하고 CCS 사업화를 추진하여 그룹의 탄소배출 저감에 기여하고자 합니다.</p>
<p>신재생에너지 공급의무화제도(RPS) 대응 정부의 2050 탄소중립 실현을 위해 상향 조정되는 신재생에너지 공급의무화(RPS, Renewable Portfolio Standard)에 6년 연속 100% 대응하며 국가의 저탄소·친환경 에너지 산업 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 2022년 회사는 의무공급량 2,140,346REC를 할당 받았습니다. '신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법 시행령'에 따라 연도별 의무공급량의 20% 이내에서 3년의 범위 내 이행연기가 허용되며, 기준연도(당해연도) 의무공급량의 20% 내에서 차년도 의무량에서 조기 이행도 가능합니다. 이에 회사는 환경친화적 에너지 구조의 전환과 환경보전을 통한 국민복지 증진을 위해 2022년 할당 받은 의무공급량을 모두 이행했을 뿐만 아니라, 2023년도 의무량 일부를 조기 이행하여 최종적으로 2,289,920REC를 이행했습니다.</p> <p>* 신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법 시행령 개정(23.4.11)에 따른 연도별 의무공급량의 비율 변경 : (2012년) 2% → (2023년) 13% → (2026년) 15%</p>		



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 1. 친환경 비즈니스 확대

소재 산업의 위험 및 기회 식별과 대응 전략

소재

철강 산업은 EU의 CBAM 도입 등 글로벌 탄소 규제 강화로 포스코재의 가격 상승 압력 및 원자재 구매 비용의 하방 압력 등 가격 경쟁력에 대한 위험 요소를 직면하고 있습니다. 기후변화로 인한 규제 및 기술 리스크를 경감하고 새로운 사업기회로 전환하기 위해 포스코인터내셔널은 풍력 및 태양광 기자재 수요에 적극 대응하며 사업을 다각화하고 있습니다. 또한 친환경 미래차의 핵심 부품인 구동모터코아의 생산 거점을 확대하며 변화하는 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

Key Figures

▶ **친환경연계(철강) 판매량¹⁾** (단위: 만 톤)

2022	169.4
2023E	183.5
2024E	200.5
2025E	217.5

▶ **이차전지소재 원료 판매량** (단위: 톤)

2022	41,340
2023E	45,600
2024E	52,100
2025E	99,800

▶ **구동모터코아 판매 대수(한국)** (단위: 만 대)

2022	140
2023E	185
2024E	198
2025E	238

주요 기후 리스크 & 기회		회사의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	영향도
전환 리스크	규제(T1)	탄소 규제 강화로 인한 철강 제조사의 제조 원가 상승에 대한 원자재 구매 비용 인하 압력 존재	●●●
	기술(T2)	화력발전소에 대한 외부이해관계자의 비판과 신뢰도 하락으로 인해 회사의 시장 지위와 재무적 성과 악화 가능성	●○○
기회	제품 및 서비스(O1)	정부 9차 전력·수소 로드맵 정책 활용한 천연가스, CCS, 수소 사업 확대 기회 요소로 작용	●●○
	시장(O2)	탈탄소 사회 실현을 위해 전환에너지로써의 LNG 수요 증가로 매출 증대 예상	●●○

1) 풍력 및 태양광 소재, 수소탄소포집, 친환경 선박, 전기차 배터리용 냉면 등 친환경 산업 관련 판매량



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 1. 친환경 비즈니스 확대

2022년 친환경 산업 투자 및 사업 확대	2023년 계획	2030 목표/비전
<p>제품 및 서비스(O1)</p> <p>글로벌 친환경 산업용 철강재 판매망 구축 및 수요산업 개발 글로벌 메이저 태양광 트래커 및 풍력터빈 기업에 재생에너지 발전 구조물용 철강재를 판매하고, 전기차 구동모터코어용 전기강판, 배터리팩용 강판 등 친환경차 산업용 철강재를 공급했습니다. 유망산업으로 CCS, 수소이동, 하이퍼루프 등을 선정하여 친환경 산업 포트폴리오 강화를 위한 신규 수요 개발을 추진했습니다.</p>	<p>글로벌 친환경 산업용 철강재 판매 확대와 新수요산업 마케팅 강화 태양광-풍력 에너지 산업 major社와 협력 및 Value Chain 내 다양한 파트너들과의 관계를 강화하여 주요 PJT 수주에 주력하겠습니다. 글로벌 자동차社에 친환경 강재 패키지 공급을 추진하여 향후 증가할 전기차용 강재 수요를 선점하겠습니다. 더불어 신수요산업 분야의 마케팅 강화를 통해 사업화 기반을 마련하겠습니다.</p>	<p>친환경산업용 마케팅 역량 집중으로 그린에너지, 그린모빌리티 관련 철강 Total Solution Provider로 도약 주요 친환경 성장산업으로 풍력, 태양광, 수소, CCS 등의 그린에너지와 전기차, 하이퍼루프 등의 그린모빌리티를 양대 축으로 선정하고, 친환경 산업용 철강소재 공급을 기반으로 Value Chain을 확대하여 새로운 사업을 창출해 나가겠습니다.</p>

<p>제품 및 서비스(O1)</p> <p>그룹사 이차전지소재 산업 Value Chain 진입을 위한 원료 공급망 확보 기존 중국 중심의 음극재 원료 공급망을 탈피하고 안정적인 원료 조달 체계를 구축하기 위해 아프리카산 천연흑연 음극재 원료 공급선과의 Off-take 계약을 추진하였습니다. 또한, 포스코퓨처엠을 수산화리튬을 공급하는 등 그룹사 내 이차전지소재 원료의 안정적 조달을 위한 초석을 마련했습니다.</p>	<p>시장(O2)</p> <p>이차전지소재 원료 안정적 공급기반 확보 및 투자 추진 탄자니아 인상흑연 Off-take 투자, 음극재/양극재 사업 투자 등 안정적인 원료 공급망을 확보하고자 합니다. 포스코퓨처엠, 포스코HY클린메탈 등 그룹사를 대상으로 이차전지소재 원료 품목과 조달을 확대하겠습니다.</p>	<p>풍력/태양광, 전기차, 이차전지 등 친환경 에너지산업 판매 포트폴리오 강화 풍력, 태양광 등 친환경 PJT 소재 및 가공품 판매 확대에 주력하고 전기차, LNG 등 친환경 산업 연계 신수요 발굴과 개발 판매를 강화하여 미래 수요변화에 선제적으로 대응하고자 합니다. 또한 이차전지소재 원료의 안정적 공급망 구축으로 그룹사용 원료 조달 창구 역할을 강화하겠습니다.</p>
---	--	---

EU 탄소국경조정제도(CBAM) 관련 대응방안

EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism)는 6개 대상 품목(철강, 알루미늄, 시멘트, 비료, 전력, 수소)을 EU 역내로 수입하는 수입자에 대해 탄소배출량 보고 및 인증서 구매를 의무화하는 제도입니다. CBAM은 전환기간(2023년 10월~2025년 12월)을 거쳐 2026년부터 시행 될 예정입니다. 전환기간 동안에는 탄소배출량 보고 의무가 발생하고, 2026년부터는 CBAM 인증서 구매 및 제출 의무가 시작됩니다. 포스코인터내셔널은 그룹사 유관부서 및 글로벌 전문 로펌과의 협의를 기반으로 선제적 대응을 준비하고 있습니다.

회사는 전환기간 중 유럽 역내 조직이 탄소배출량 보고서 제출 및 CBAM Declarant 등록 의무를 다할 수 있도록 글로벌 전문 로펌을 통한 법률 지원을 진행하고, 포스코그룹 차원에서 법무 및 무역통상 전담부서간의 상시 협력 체계 구축을 추진하고 있습니다. 또한 글로벌 전문 로펌과의 Hot-Line 개설을 통해 수시/정기적으로 법률 자문을 받을 수 있는 절차를 마련하고 있습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 1. 친환경 비즈니스 확대

AGRI-BIO 산업의 위험 및 기회 식별과 대응 전략

Agri-Bio

또한 기후변화에 민감한 팜사업의 경우, NDPE 정책 이행 및 RSPO 인증 유지 등 시장의 요구가 강화되고 있습니다. 친환경 경제로의 전환이 가속화됨에 따라 친환경 소재인 바이오 플라스틱의 수요가 증가하고 있습니다. 이에 회사는 사업기회 발굴 및 포트폴리오 강화를 추진하고 있습니다.

Key Figures

CPO 생산량 (단위: 만 톤)

2022	18.6
2023E	19.2
2024E	20.6
2025E	21.4

친환경 소재 판매량¹⁾ (단위: 만 톤)

2022	1.5
2023E	1.9
2024E	2.3
2025E	2.8

친환경 부품 수주 금액²⁾ (단위: 억 원)

2022	3,350
2023E	5,000
2024E	6,000
2025E	7,000

주요 기후 리스크 & 기회	회사의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	영향도
전환 리스크	규제(T1) 기후변화로 인한 식량 생산량 감소 및 각국 보호조치 가능성에 따른 공급망 소싱 리스크 발생	●●○
	시장(T2) 팜오일 사업 NDPE 정책, RSPO, ISPO 등 관련 시장 요구사항 대응 준수 비용 상승	●○○
기회	시장(O1) 탄소중립 패러다임 속, 석유화학 중심에서 친환경소재로 전환 가속화되어, 신규 사업 기회 발생 (바이오플라스틱 등)	●●○
	급성(P1) 태풍, 홍수, 가뭄으로 인한 팜 영농사업의 사업장 영향 및 손해 발생 가능성이 높아짐	●○○
물리적리스크	만성(P2) 온도상승으로 인한 팜열매 수확률 감소, 대응하기 위한 비용 상승 가능성 증가	●○○

1) 바이오플라스틱, 재생 원료 및 화학소재 판매량
2) 전기차 및 수소차 부품 수주 금액



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 1. 친환경 비즈니스 확대

2022년 친환경 산업 투자 및 사업 확대	2023년 계획	2030 목표/비전
<p>시장(T2) 만성(P2)</p> <p>정제사업 진출 확정 인도네시아에 연간 50만 톤 규모의 생산 능력을 보유한 정제공장을 설립하여 2025년에 생산운영을 가동할 예정입니다. 이를 기반으로 향후 바이오에너지, 식품, 유지화학 등 다양한 신사업 분야로 진출하는 중요한 기반을 마련할 예정입니다.</p>	<p>농장 확장 및 팜유 정제공장 건설 회사의 친환경경영 기준(NDPE정책, RSPO 원칙)을 충족하는 팜농장을 추가 인수할 예정이며, 이를 기반으로 2025년 예정인 팜유 정제공장 가동을 차질없이 진행하고자 합니다.</p> <p>https://www.poscointl.com/kor/esg/ndpe.do</p>	<p>지속가능한 팜 종합사업회사로 성장 온실가스 배출 감축사업 및 재생원료 기반 바이오연료 사업을 적극 추진해 나가겠습니다. Up/Downstream으로 팜 Value Chain을 확장하여 지속가능한 팜 종합사업회사로 도약하겠습니다.</p>
<p>시장(O1)</p> <p>국내 친환경 소재 사업 생태계 조성 기여 국내 바이오매스 기반 생분해 플라스틱 소재(PLA) 공급시장의 점유율 30%를 달성하며 친환경소재 생태계 조성에 기여하고 있습니다. PLA 재생기술 개발을 위해 국내 기업과 다방면으로 협력하고, 국내 레드/그린/화이트 바이오 분야의 벤처기업에 투자하며 국내외 바이오 산업에 본격적으로 진출했습니다.</p>	<p>친환경 소재 사업 영역 확장 글로벌 major社 및 국내외 벤처기업들과의 협업을 통해 바이오 플라스틱과 재생 플라스틱 뿐만 아니라 CNT와 같은 친환경 미래소재 사업으로 사업 영역을 확장하고자 합니다.</p>	<p>그린 친환경 소재 분야 선도기업으로 도약 바이오플라스틱, 바이오원료 및 재생플라스틱 생산시설 투자 및 기술 확보를 통해 친환경 바이오 산업 전반에 걸친 Value Chain을 구축하겠습니다.</p>



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

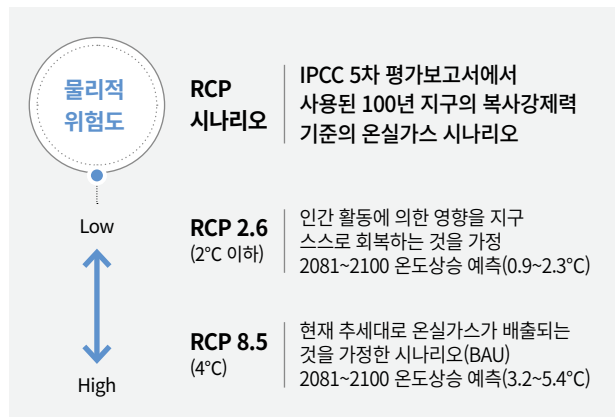
전략 1. 친환경 비즈니스 확대

물리적 리스크 재무영향 분석

포스코인터내셔널은 TCFD 권고안에 따라 다양한 시나리오 별 물리적 리스크에 대한 영향과 노출 수준을 검토했습니다. 이번 보고서에서는 인도네시아 PT.BIA 및 미얀마 가스전을 대상으로 분석을 수행했습니다.

분석 방법 및 시나리오 설명

이번 시나리오분석은 S&P Global Climanomics의 Hazard-Vulnerability-Risk 모델링 방법론을 사용하였습니다. 사업장별 7개 기후 위험 요인(이상기온, 해안 침수, 가뭄, 산불, 태풍, 물부족, 하천 범람)에 대해 따른 재무적 영향 분석 결과를 도출했습니다. 재무 영향 분석 결과는 시나리오별 10년 단위로 2100년까지 연평균 예측 자산 손실액과 손실율(Modeled Average Annual Loss)로 평가됩니다. 해당 분석 모델에서는 물리적 위험 시나리오인 IPCC RCP 시나리오 4가지 시나리오를 적용했습니다. 물리적 리스크가 가장 높은 RPC 8.5 시나리오(>4°C)와 가장 적극적인 온실가스 배출 저감을 달성하는 RCP 2.6 시나리오(<2°C)를 중심으로 비교 분석하였습니다.



2030년까지(2020~2029) 사업장별 물리적 위험에 따른 자산 손실 리스크

연평균예측손실율(MAAL) N/A 0~1% ~2% ~10%

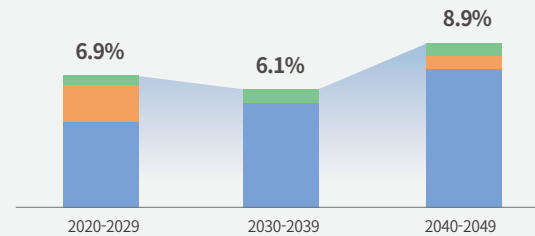
구분	시나리오	이상기온	해안 침수	가뭄	산불	태풍	물부족	하천 범람	전체
인도네시아PT.BIA	RPC 2.6	4.3%	N/A	0%	0%	N/A	0%	0.3%	4.5%
	RPC 8.5	4.6%	N/A	1.9%	0%	N/A	0%	0.3%	6.9%
미얀마 가스전(해상+육상)	RPC 2.6	0.1%	0.2%	0%	0%	N/A	0%	0.1%	0.4%
	RPC 8.5	0.1%	0.4%	0%	0%	N/A	0%	0.1%	0.6%

2049년까지 RCP8.5 시나리오(BAU) 하 총 자산 손실 리스크 (10년 단위 연평균예측손실율, 자산총액 대비)

이상기온 해안 침수 하천범람 가뭄

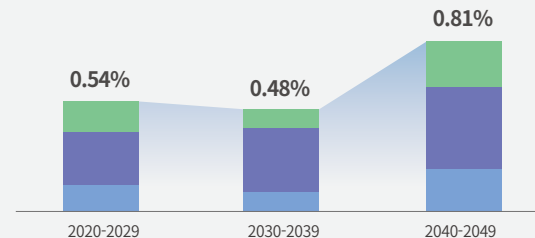
인도네시아 PT.BIA

(주요 기후 위험요인: 이상기온, 가뭄, 하천 범람)



미얀마 가스전

(주요 기후 위험요인: 이상기온, 해안 침수, 하천 범람)



분석결과

S&P 분석 모델링에 따르면, 인도네시아 PT.BIA는 영농사업 특성상 이상기온과 가뭄으로 인해 수확률 감소 등 영향이 발생할 것으로 분석됩니다. 미얀마 가스전은 2049년까지 RCP 8.5를 포함한 모든 시나리오에서 중대한 물리적 리스크가 발생하지 않는 것으로 확인되었습니다. 인도네시아 PT.BIA의 점차 증가하는 만성 리스크에 대해 대응하기 위해 회사는 장기적인 환경보존프로그램을 적극적으로 수행하고 있습니다.

인도네시아 PT.BIA

- 인도네시아 PT.BIA의 경우, 가장 큰 위험 요인은 이상기온과 가뭄이며, 기타 위험 요인들로 한 재무 영향은 미미한 것으로 확인됨. 단 가뭄 위험 요인은 발생가능성이 간헐적임.
- 이상기온과 가뭄에 따른 재무영향은 수확률 감소로 인한 매출 손실로 분석되며, RPC 8.5시나리오에서 매출감소 영향이 현재 6.9%에서 2040년대에 8.9%로 상승이 예상됨.

미얀마 가스전

- 미얀마 가스전은 해상 플랫폼, 육상 파이프라인을 대상으로 분석을 수행하였으며, 특히 해상플랫폼은 모든 시나리오에서 2049년까지의 영향이 1% 미만으로 물리적 리스크가 미미함.
- 육상 파이프라인에 대해 리스크가 낮지만 해안 침수, 하천범람 등의 급성 리스크가 식별됨. 단 하천범람 위험 노출도는 2030년대에 일시적으로 감소하는 현상이 있음.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

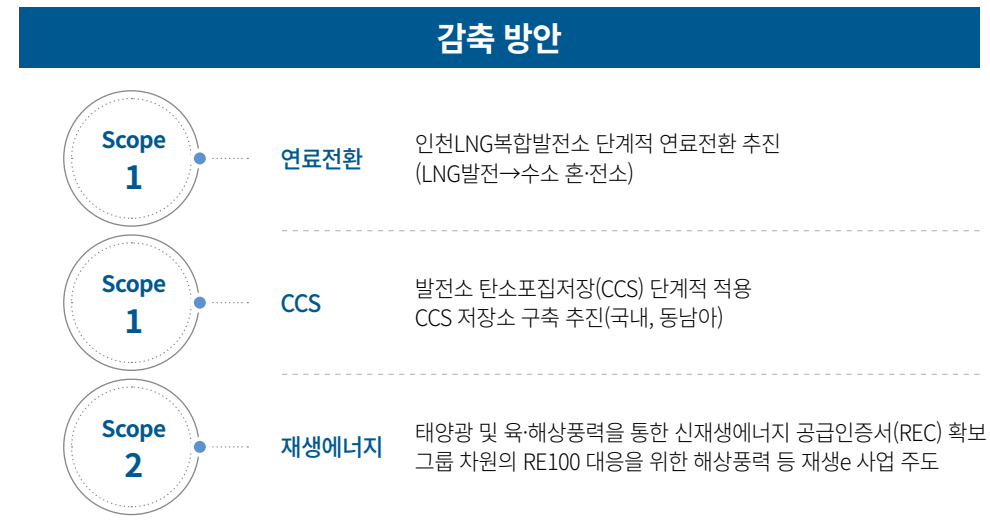
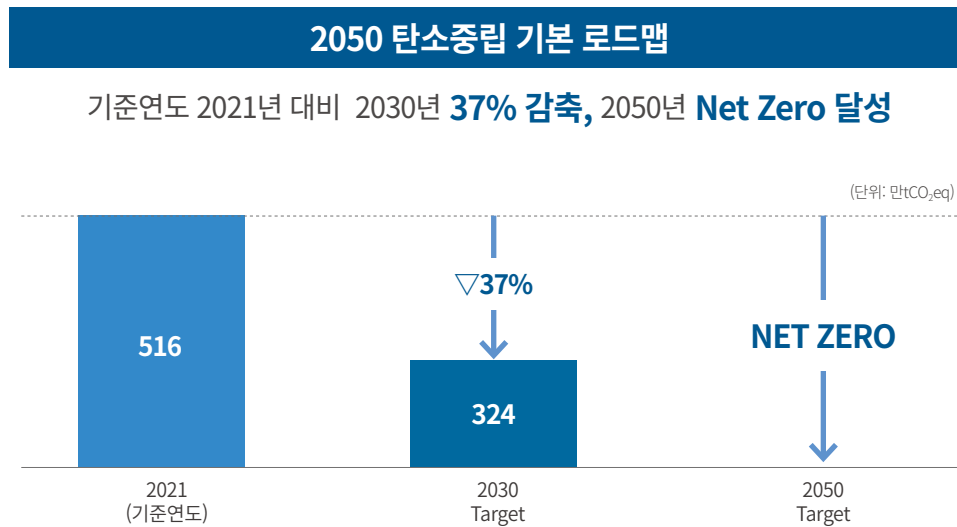
Appendix

기후 및 환경 영향

전략 2. 탄소중립 및 환경 영향 저감

탄소중립 선언

포스코인터내셔널은 통합회사의 탄소감축 목표와 이행방안을 담은 '2050 탄소중립 기본 로드맵'을 수립했습니다. 기준연도인 2021년 온실가스 배출량 대비 2030년 37%, 2040년 59%, 2050년 넷제로 달성을 목표로 하고 있습니다. 이번 로드맵은 통합회사의 온실가스 배출량 중 대부분을 차지하는 본사 및 국내 종속회사를 대상으로 하며, 정부의 '2030 국가 온실가스 감축목표(NDC)'에 부합하는 수준으로 수립되었습니다. 앞으로 해외 종속회사를 단계적으로 추가, 국제적 기준을 충족하는 수준으로 로드맵을 롤링하여 기후위기에 대응하는 탄소중립의 실행력을 강화해 나가겠습니다.



CASE STUDY 삼척블루파워의 저탄소 전략

삼척블루파워는 삼척시민의 97%가 사업 유치에 동의한 지역 숙원사업으로 출발하였습니다. 2020년 발표된 정부의 주요 에너지정책인 '2050 탄소중립 추진전략' 아래에서도 발전원별 적절한 전원믹스, 노후 석탄발전의 단계적인 EXIT을 고려하여 제9차 전력수급기본계획('20~'34)에 반영되었으며, 2023년 1월에 발표된 제10차 전력수급기본계획('22~'36)에도 동일한 정책기조가 유지되고 있습니다.

삼척블루파워는 정부의 에너지 공급정책에 따라 여러 사업 파트너가 참여하여 2024년 4월 준공을 목표로 추진되고 있는 사업이기 때문에 회사가 단독으로 사업 중단 등의 의사결정을 할 수 없습니다. 삼척블루파워는 건설 단계에서부터 초초임계압 기술을 적용되어 LNG 발전 수준으로 온실가스 배출 저감이 가능합니다.

또한 정부가 주관하는 '무탄소(CARBON-FREE) 친환경 암모니아 발전기술 개발' 연구에 적극적으로 참여하여 암모니아 혼소 발전을 추진하고, 엄격한 수준의 대기오염물질 배출 관리를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

삼척블루파워 사업 개요

- 규모: 2,100MW(1,050MW X 2기)
- 준공: 2024년 4월 예정
- 주주구성: (FI) KDB 인프라 자산운용 등 57% (SI) 포스코인터내셔널 29%, 두산에너지빌리티 9%, 포스코이앤씨 5%

저탄소 기술 적용 및 온실가스 저감 사업 추진 계획

- 효율향상: 초초임계압 기술 적용으로 고효율에 따른 탄소배출 최소화
- 신재생: 바이오매스혼소발전, 소수력발전 등 재생에너지 사업 추진
- 연료전환: 암모니아 혼소발전 추진

* 초초임계압(USC, Ultra Super Critical) 기술: 발전용 터빈에 유입되는 증기압력과 온도를 높게 하여 발전효율을 높이는 기술. 단위 전력당 소비되는 연료(석탄)가 줄어들어 연료소비 및 온실가스 배출이 저감되는 등 경제성과 환경적 측면에서 우수한 기술임.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 2. 탄소중립 및 환경 영향 저감

환경경영 조직 체계

구분	주요 역할	역할과 책임
에너지정책실 (전담조직)	에너지정책 그룹	기후환경에너지-전력산업 법령/정책/제도 분석 및 대응, 대외기관 네트워크 구축
	전력거래 그룹	신재생에너지 및 전력시장 전망 및 분석, RPS 및 배출권 거래 업무 이행
법무실		환경에너지 관련 법/규제 대응

온실가스 배출권거래제 참여

포스코인터내셔널은 2023년 포스코에너지와 합병하여 온실가스 배출권거래제 할당대상업체가 되었습니다. 배출권 할당과 거래에 참여하는 사업장들은 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법과 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률을 따르고 있습니다. 만약 부족분이 발생하는 경우, 시장에서 배출권을 구매하여 할당 목표를 관리하고, 잉여량이 생긴 경우 이를 매도하며 정부 정책을 효과적으로 준수하고 있습니다. 2022년은 정부로부터 357만 톤의 온실가스 배출허용량을 할당 받아, 419만 톤의 온실가스를 배출하였습니다. 인천LNG복합발전소는 제약 발전으로 원활한 전력계통 운영에 기여하였고, 그 결과 정부로부터 약 115만 톤 배출권을 추가할당을 받을 예정입니다. 또한 온실가스 배출량 감축 노력의 일환으로 전력절감장치 설치를 통한 탄소배출 저감 등 효율 개선사업 진행 중이며, 수소/암모니아 혼소발전, CCS 사업 검토 등 다방면에서 온실가스 배출량 저감을 실행할 계획입니다.

환경경영시스템 구축

미얀마 가스전은 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001(2015) 기준에 맞춘 환경경영시스템을 구축하는 등 사업장의 체계적인 환경 관리를

를 위해 노력하고 있습니다. 2019년에 ISO 14001(2015) 인증을 취득한 이후 2022년 재인증을 획득하였습니다. 포스코모빌리티솔루션의 STS사업실과 코아사업실 역시 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 보유하고 있으며, 연 1회 자체 내부심사와 전문기관 사후심사를 통해 환경 개선 사항을 발굴하여 즉시 조치합니다.

CASE STUDY 미얀마 가스전 환경 경영 모니터링

환경영향평가를 실시하여 환경영향과 리스크를 기반으로 환경관리계획(EMP, Environmental Management Plan)을 수립하였습니다. 환경관리계획은 미얀마 환경법을 준수하기 위하여 환경영향 완화 조치, 보고 및 모니터링 요건을 상세히 기술하고 있으며, 제3자 감사를 실시하여 환경 관리에 대한 객관성과 신뢰성을 확보하였습니다. 제 3자 감사를 통한 환경영향 모니터링은 월 1회 수행되고 있으며, 반기마다 결과보고서를 미얀마 정부에 제출하고 있습니다.

2022년 환경 영향 모니터링 수행 결과, 사업으로 인한 중대한 환경영향이 발견되지 않았으며, 모든 영향이 낮은 수준으로 적절히 완화 및 관리되고 있음이 확인되었습니다. 미얀마 사업장에서 발생한 위험 폐기물과 비위험 폐기물은 모두 정부 허가된 폐기물 처리 사업자를 통해 처리되며, 처리 결과는 관련 정부부처 규정에 맞게 보고되고 있습니다.

환경경영 구성원 교육

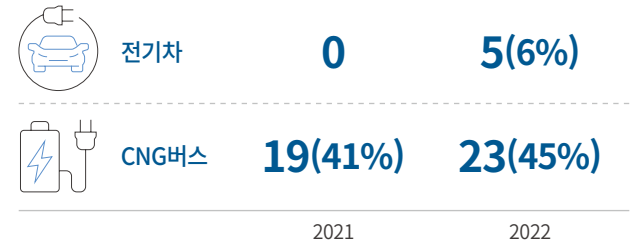
전 구성원을 대상으로 환경경영 교육을 시행하여 환경 인식을 제고하고 있습니다. 2022년 구성원 필수 교육인 '기업시민 포스코, ESG경영을 말하다' 온라인 교육을 통해 환경경영의 필요성과 실천방안 등을 학습하였습니다. 2022년 글로벌사업부문 1,405명, 에너지부문 607명이 교육을 수강하였습니다.

친환경 차량 운영

기존의 통근버스 운영 업체와의 계약기간이 만료함에 따라 신규업체 입찰 및 선정 시 친환경 버스 운영을 계약 조건으로 적용했습니다. 이에 따라 환경영향을 저감할 수 있는 차량인 CNG(Compressed Natural Gas, 압축 천연가스) 통근버스를 운영하고 있습니다. 2021년부터 19대 도입하여 2022년에는 23대로 추가 확대했습니다. 2023년에는 CNG 버스 외에도 수소 전기차량을 연말까지 20대 도입하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2022년에 업무용 차량으로 전기차 총 5대를 도입하며, 본격적으로 친환경 차량 전환을 시작했습니다. 현재는 전체 보유비율의 약 6% 수준이나, 향후 친환경 차량으로 전환하여 보유 비율을 확대해 나갈 예정입니다. 아울러 이외의 구성원용 법인 차량 중 42대를 저공해 하이브리드 차량으로 전환 완료했습니다.

[친환경차 도입 현황]

(단위: 대, %)



생태계 다양성 보호

맹그로브 숲 복원 활동

인도네시아 PT.BIA는 2022년 6월, 38명의 구성원들이 해안개발로 인해 파괴된 맹그로브 숲 복원을 위해 맹그로브 묘목 200본 심기 활동을 진행하였습니다. 2019년부터 시작된 본 활동은 누적 500본을 식재하였으며, 매년 200본씩 추가 식수하여 지속적으로 지역 생태 보전에 기여할 계획입니다. 한편, 미얀마에서는 누적 기준 2,272acre(약 919ha)의 맹그로브 숲을 조성했고, 이를 통해 연간 약 92만 톤의 탄소 저장 효과가 추정됩니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

기후 및 환경 영향

전략 2. 탄소중립 및 환경 영향 저감

사업장 환경 개선 투자 및 환경 영향 저감 활동

매년 설비 교체, 친환경 제품 개발 등 사업활동으로 인한 환경 영향을 저감하고, 환경 효익은 증진시킬 수 있도록 투자 계획을 수립하여 추진합니다. 2022년에는 본사와 포스코모빌리티솔루션에서 총 12.1억 원의 환경 투자를 집행하여 사업장 내 작업 환경을 개선하고 자원 절감 및 환경 관련 지출 비용을 절감하였습니다.

구분	투자 계획	집행률
본사	- 사육 인근 조경 유지 활동 등	100% (0.8억 원)
포스코 모빌리티 솔루션	- 천안사업장 노후된 오수정화조 벽면 및 배관 보수공사로 오수처리 효율 증대 (0.7억 원) - 대기오염방지시설 썰링 및 노후탱크 교체 (11.3억 원) (6.8억 원) - 연마 시 Oil mist 비산 저감 및 세척공정 Fume 포집 및 오염도 저감 (3.8억 원)	100% (11.3억 원)

에너지 사용 저감 노력

포스코모빌리티솔루션 STS사업실은 열처리 설비의 열손실 방지를 위해 단열재 교체와 furnace 도어를 수동에서 전동 슬라이드 방식으로 개조했습니다. 이에 따라 furnace 압력이 감소되고 단열효과 (110→78°C, △32°C 효과 상승)를 개선하였습니다. 외부로 방열되는 손실을 최소화해 통해 LNG 원단위(39.16→31.70m³/ton, △7.46 개선)가 감축되었습니다. 코아사업실은 설비 개선을 통해 오일 사용량을 절감했습니다. 오일 사용을 최소화할 수 있는 소형 펌프 사용, 노후 게이지 교체 및 재사용 확대를 추진했습니다. 이를 통해 오일사용량이 2021년 6,008L 대비 2022년 4,806L로 약 19% 감축했습니다.

대기오염물질 관리

법정 배출허용기준¹⁾보다 엄격한 내부 관리 기준을 기반으로 대기오염물질 배출 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 포스코모빌리티솔루션 STS사업실은 질소산화물(NOx) 발생농도 저감을 위해 대기오염방지시설 유지보수 및 조업조건 정상상태 모니터링을 통해 법적기준 대비 50% 이하로 배출하였고, 환경부로부터 연간 할당 받은 NOx 배출량 38톤 대비 22톤 저감하여 총 16톤을 배출했습니다. 코아사업실도 연 1회 자가측정을 실시하고 있으며, 법적 기준 대비 10% 적은 수준의 배출량을 관리하고 있습니다.

물 사용 관리

포스코모빌리티솔루션은 각 공정별 용수 사용량 및 폐수 발생량을 저감하기 위한 ESG 혁신과제를 추진하고 있으며, 공정 최적화를 통해 2022년 대비 폐수 10% 저감을 목표로 하고 있습니다. 또한 폐수처리 공정에서 최종적으로 발생하는 부산물인 폐수오니의 함유율을 현재 60% 수준에서 30~40% 수준까지 저감시킬 수 있는 슬러지 건조장치 투자를 계획하고 있습니다.

원자재·폐기물 재활용 및 포장재 개선

포스코모빌리티솔루션 STS사업실은 스테인레스 가공 중 발생하는 스크랩을 전량 회수하여 원료로 재활용합니다. 공정에서 발생하는 스크랩 약 8천 톤 중에 47%는 제조사에 반납하고, 53%는 용해를 통해 재활용하고 있습니다. 냉연공장에서는 포장재 사용을 저감하기 위해 공정을 개선하여 코일 간지로 사용되는 백상지를 SPM(Skin Pass Mill)로 대체하고 있으며, 2022년 SPM 사용 실적은 총 사용량의 45.9%입니다. 아울러 폐기물 12종 중 사업장 일반폐기물 3종에 대한 처리방법을 소각에서 재활용으로 변경하여 재활용 비율을 90%에서 95%로 확대했습니다.

1) 대기환경보전법 시행규칙 제15조(대기오염물질 배출허용기준)에 따른소둔로의 법정 배출허용기준: NOx 115.0ppm, SOx 200.0ppm, 먼지 20.0mg/sm3

위험 관리

다양한 글로벌 사업을 영위하는 종합사업회사 특성으로 인해 회사는 시장 리스크, 신용, 투자 리스크 등 다양한 위험에 노출되어 있습니다. 기후변화 리스크는 회사의 사업에 있어 중요 이슈 중 하나이며 기후변화 리스크는 단, 중장기 사업 계획, 전략 및 투자 심의에 통합되어 관리되고 있습니다.

사업부는 매년 기후변화 및 환경 관련 위험을 파악하고, 이를 반영한 신규 투자 의사 결정 진행과 사업 전략을 수립하고 있습니다. 기후변화와 관련성이 높은 사업 계획과 전략은 ESG협의회를 거쳐 경영위원회에 보고하게 됩니다. 이와 더불어 회사는 기후변화 리스크를 식별하고 관리하기 위해 올해는 물리적리스크를 식별하기 위한 시나리오 분석을 실시하였습니다. 시나리오 분석을 통해 확인된 재무영향은 각 사업부와 경영진의 의사결정에 반영될 예정입니다.

위험 관리 방안

투자 심의	<ul style="list-style-type: none"> 사업타당성 조사 등 투자심의 시 기후변화 위험/기회 식별 환경 리스크 높은 사업은 심층 검토 실시
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> 투자법인별 ESG 체크리스트 통해 환경리스크평가 실시 온실가스 배출량 데이터 취합 온실가스 감축 방안 검토
중기 전략 (3~5년)	<ul style="list-style-type: none"> 본부별, 투자법인별 중기 전략 수립 시 기후변화 위험/기회 반영 및 재무영향 반영 (배출권 구매 비용, 환경 영향 저감 기술 투자비용 등)



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향	중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
<p>전략 1. 인재 확보 및 전문가 육성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 종합사업형 인재(π형 인재¹⁾) 체계적 육성 및 우수인재 선제적 확보 • Global Staff 육성 및 직책 보임 확대 • 회사 전략방향과 연계한 사업가형 인재 육성 	<ul style="list-style-type: none"> • 미래사업 추진을 위한 인력관리체계 확립 및 우수인재 선제적 확보 • 직원 주도 제도개선 TF 도출안의 실행방안 수립 • Re-Skilling/Up-Skilling 교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 사업가 역량 강화 과정 신설(4개 모듈 개발) - 발전소 현장인력 대상 기술교육과정 확대 운영 - 사내 디지털 스킬과정 신설 및 그룹사 디지털 과정 확대 • 직원 자기주도 학습 촉진 및 e-러닝 상시학습 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 자기 주도적 경력개발 지원 강화 • 채용전환형 인턴 100% 확대 및 수시채용 도입, 신사업 공모전 통한 미래사업 발굴 인재 확보 • 직원주도 인사제도 개선 검토 • Re-Skilling/Up-Skilling 교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> - Global Staff 대상 직무 교육과정 '무역아카데미' 신설 (5개 과목, 6차수 운영) - 사업가역량 교육 신설 (재무/사업분석 직무 교육 등) - 직무역량 강화 교육 확대 (직무공통교육 정례화 운영, 연간 18개 모듈 각 2차수 운영) - 발전소 현장인력 기술교육과정 운영 (33개 과정)
<p>전략 2. 인권 존중 및 일하기 좋은 근무환경 조성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 일하기 좋은 근무환경 조성 • 신뢰·소통·협업을 기반으로 한 성과 창출 문화 조성 • 미래사업 준비를 위한 스킬 학습 및 창의문화 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 사업환경 및 경영 트렌드 대응, 전문성 향상 • 디지털 기술을 활용한 스마트워크 추진 <ul style="list-style-type: none"> - SI를 통한 프로세스 개선 및 업무 효율화 • 2025년 장애인 고용률 3.5% 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 통합 회사 조직 융합 활동 • 상하 계층간 소통 강화 • 자율과 책임 기반 창의적 근무환경 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 자율근무제 (선택근로제) 시행 검토 • 상호 이해/협업 기반 시너지 창출 • 장애인 의무 고용률²⁾ 초과 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 업무 자율성 증대 <ul style="list-style-type: none"> - 거점오피스 확대, '아문따 Day' 캠페인, 자율근무제 시범운영 등 • 조직 비전/목표 공유 통한 성과자극 및 협업 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 전자 및 분부별 타운홀미팅 • 사내 협업문화 조성 <ul style="list-style-type: none"> - interFACE 밥상토크, interTHANKS 협업감사 이벤트 - 회사의 고유 협업모델 개발 및 현재 수준 진단 - 개인/부서 협업보상 실시 - 현장 교대조 대상 '문화배달', '건강배달' 진행 등 현장직원 참여 확대 • 장애인 고용 목표 달성 • 모성보호제도 개선 <ul style="list-style-type: none"> - COVID-19 팬데믹에 따른 임신부 전연 재택근무 시행

1) π형 인재: 최소 두가지 영역(품목/지역/실 단위)에 대한 전문성과 국내외 다양한 사업 경험을 통한 Biz Insight를 가지고 사업을 개발하고 이끌 수 있는 글로벌 인재 육성

2) 장애인 의무 고용률: 2022년 기준 3.1%이며 장애인 고용률은 (장애인근로자 수/상시근로자 수)×100으로 산정



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

전략 1. 인재 확보 및 전문가 육성

전문성과 인성에 기반한 인재채용

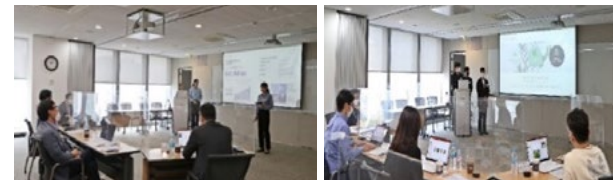
포스코인터내셔널은 2020년 최초 도입한 채용전환형 인턴제도를 2021년 50%, 2022년 100%로 확대해 채용 단계를 간소화하고 지원자들의 인성과 직무역량 검증에 강화하였습니다. 직무 전문성과 창의성을 보유한 미래사업 인재 확보를 위해 대학생을 대상으로 한 '신사업 아이디어 공모전'을 실시하고, 공모전에서 최종 우승한 팀은 신입사원 공채 지원 시 우대하였습니다. 또한 수시채용 운영을 통해 현업의 신속한 충원 요청에 긴밀하게 대응하고 있습니다. 경력직 채용에는 내부인재추천제도를 적극 활용하며 업무 역량, 인성, 조직적응력이 검증된 인력을 선발하기 위해 노력하고 있습니다.

취약계층 취업 기회 제공

보훈 대상자, 저소득층 등 취업 취약계층을 지원하는 동시에 우수 인재를 사전에 확보하기 위해 체험형 인턴제를 신설하여 4주간의 직무 체험 기회를 제공하였습니다. 또한 인천지역 대학교 학생 34명을 대상으로 3개월 간의 현직자와의 멘토링 프로그램 운영하여 진로 탐색 및 취업 경쟁력 향상 기회를 제공하는 등 지역사회에 대한 기업시민 경영이념을 실천하였습니다.

글로벌 우수 인재 확보

글로벌 사업을 영위하는 포스코인터내셔널의 성과를 극대화하기 위해서 해외 조직 내 우수한 현지 인력을 확보하고 유지하는 것이 중요합니다. 이를 위해 직급체계, 보상체계, 임금인상 기준, 채용 프로세스 등 전반적인 인사운영 제도에 대하여 전사적으로 표준화하여 효과성을 제고하였습니다. 이 과정에서 모든 해외 조직과의 협의를 거쳐 지역별 특성을 고려하였습니다. 세부적으로는 성과에 따른 보상체계 도입, 조직 실적 및 경쟁사 임금 수준을 고려한 임금인상 기준 마련, 채용 시 인적성검사 도입 등을 시행하였습니다. 이러한 해외 지사별 인사운영 제도의 세부 내용을 포함한 맞춤형 인사관리 가이드라인을 제작, 배포하였습니다.



대학생 대상 신사업 아이디어 공모전 실시

육성 프로그램 운영

포스코인터내셔널의 주요 교육 운영 방향과 연간 교육과정 안내서를 연초 전사 공유하여 직원별 필요한 교육과정을 선택하여 수강할 수 있도록 안내합니다. 2022년에는 직원들의 자기 주도적인 역량개발 수립 지원을 위해, 교육 운영 방향 및 세부 교육과정을 담은 '직원 교육 안내서'를 발간했습니다. 또한 그룹사 HRD 플랫폼에 e-러닝 콘텐츠를 정기적으로 소개하고 해당 콘텐츠를 활용해 러닝 챌린지를 진행할 예정입니다. 전면적인 교육 활성화 노력에 힘입어 2022년에는 글로벌사업부문 총 5,257개(집합교육 240개, e-러닝 5,017개), 에너지부문 2,408(집합교육 106개, e-러닝 2,302개) 교육과정을 운영하였습니다.

교육 만족도 조사 실시 및 VOC 반영

교육과정별 콘텐츠 개선 및 현업 적용도 제고를 위해 매 교육 종료 후 모듈별 만족도 설문조사를 실시하고, 결과를 바탕으로 직원 교육 요구를 적극적으로 교육 과정 기획에 반영하고 있습니다. 신입사원 교육과 Global staff 교육 설문에서 나온 의견들을 바탕으로 각 과정을 개선하였습니다. 신입사원 교육은 참여형 학습방식에 대한 높은 선호도를 반영하여 '영업 프로세스 Role Play' 시뮬레이션 과정을 도입했습니다. 또한 Global staff 교육은 직원들의 상호교류형 학습방식 및 협상 스킬에 대한 니즈를 확인하여 'Global staff TED Story' 과정 및 'Negotiation Skill' 과정을 추가했습니다. 에너지인프라본부와 인천 LNG복합발전소는 매년 진행 중인 39개 기술교육과정 외에 개인 및 부서별 교육 니즈 발생 시 현업 맞춤형 직무교육을 추가 개발하여 제공하고 있습니다.

[1인당 교육 시간 및 비용 (별도 기준)]

	글로벌사업 부문	47.4시간	1.55백만원
	에너지부문	79.9시간	1.21백만원



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

전략 1. 인재 확보 및 전문가 육성

글로벌 리더십

글로벌 강화 교육	<ul style="list-style-type: none"> 사업개발 전문가 과정 신설하여 임원, 직책자 중심 재무·투자 역량 강화 관련 수준별 교육 (2022년 전 임원 및 본사 직책자 약 70명 이수) 주재원 부임 후보자 대상 Global 리더십 과정을 통해 이문화 특강, 현지인 커뮤니케이션 스킬 등 맞춤형 제공 희망자 중심 회계, 자금, 무역금융 등 9개 과정 중 선택 하여 연 2회 직무 공통교육 운영
직책자 리더십 교육	<ul style="list-style-type: none"> 직책자 및 희망자 대상 현업 리더십 문제해결 지원을 위해 워크샵 및 개별/그룹 코칭 등 PBL (Problem Based Learning) 교육 운영
주재원 부·귀임 교육	<ul style="list-style-type: none"> 주재원 부임 후보자를 대상으로 현업 OJT와 유관부서 순환근무, 전임 주재원과 간담회 등을 진행. 해외사업실무에 필요한 회계/투자, 현지어 교육 제공 2022년 본부별 워크숍, 자녀교육 특강 신설 주재원 근무 후 본사 귀임자 교육 진행. 사내 변화된 제도와 시스템 및 조직문화 중심으로 교육
최고경영자 과정	<ul style="list-style-type: none"> 매년 사외 최고경영자 과정에 임원 대상자를 선발 및 교육 실시(2022년 3명 이수)
전문직 승진 교육	<ul style="list-style-type: none"> 승진자들의 Self-Leadership 함양을 위해 승진자 교육 시행. 전문직 승진 교육은 참여형 힐링 프로그램
디지털 스킬 과정	<ul style="list-style-type: none"> 인공지능(AI) 전문가 육성과정을 통해 총 20주간 Off-Job 형태의 집중 교육과정(프로그래밍, 데이터마이닝, 머신러닝, 딥러닝 교육 등) 제공 그룹사 HRD 플랫폼 내 디지털 교육과정을 통해 파이선 기반의 현업 활용성이 높은 빅데이터, 업무 자동화 분야 e-러닝 교육과정 제공

에너지 전문성

에너지부문 직책자 리더십 교육	<ul style="list-style-type: none"> 재택근무 등 원격근무 형태가 증가함에 따라, 직책자 대상으로 신뢰/협업관리를 포함한 리모트 워크 관리 특강 진행
에너지 비즈니스 스쿨	<ul style="list-style-type: none"> 신재생, 수소 에너지 등 전략사업 관련 사업개발 전문 인력 양성을 위해 사외강사 초빙을 통한 재무·사업분석 교육 시행(2022년 총 16명 이수)
현장 리더십 교육	<ul style="list-style-type: none"> 계층별 리더십, 소통 교육, 엔지니어 학습CoP 등을 통하여 직책자 포함 전 계층의 직급별 리더십 역량 함양 및 소통 문화 조성
기술교육 센터 운영	<ul style="list-style-type: none"> 엔지니어, 전문기술직 역량 강화를 위한 직군별 맞춤형 직무 교육 도입 및 39개 과정의 기술교육과정 직접 개발·운영(2022년 6개 과정 신설 및 심화 교육 개설) 신입사원 대상 직군별 맞춤형 교육 도입 집합교육, 비대면 또는 e-러닝 병행 등 다양한 교육환경 제공
국내 유학 지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 리더 전략적 육성 및 동기부여를 위해 P5~P2 대상으로 국내 주요 5개 대학 MBA 및 서울과학기술 대학교 에너지정책학 국내 유학 지원 (2022년 5명 선발, 2023년 6명 선발)

Global Staff 역량 강화

주니어 직원 대상 Trade Academy 교육	<ul style="list-style-type: none"> 주니어 계층 중심 무역실무 교육 신설 (여기서 줄바꿈) 무역프로세스, 계약서 작성, 인코텀즈 등 총 5개 과목 실무 교육 및 학습문제 제공, 온라인 Q&A 게시판 운영(2022년 실시간 온라인 교육 연간 2회 운영, 약 300명 이수)
과장 승진자 교육	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 비전 및 HR 제도 등 회사 이해, 리더십 및 경력개발 등 미래 리더 성장을 위한 역량 교육 실시 교육 수료 후 4주간 사후학습 과제 제공 및 셀프리뷰를 통해 현업 적용 장려
신입 교육	<ul style="list-style-type: none"> 신규 입사한 Global Staff의 소속감 제고 및 조직 적응 지원을 위해 기업시민, 회사 역사, 윤리경영 등 사전 온라인 원격 교육 제공 구성원 VOC 반영, 커뮤니케이션 심화, 비전 작성, 이문화 이해 내용 추가
Global Staff on-boarding 가이드북 제공	<ul style="list-style-type: none"> 체계적인 온보딩 및 직무 기초 역량 강화를 위해 해외 조직장, 멘토, 신규 입사자 대상 맞춤형 온보딩 e-가이드북 배포 입사 후 주기별 적응지원이 이루어질 수 있도록 각 해외법인, 지사 조직장 및 인사담당자에게 활용 안내



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

전략 2. 인권 존중 및 일하기 좋은 근무환경 조성

노사협의회 및 노동조합 운영

포스코인터내셔널은 노사 쌍방의 참여와 협력을 통해 공동의 이익 증진을 목적으로 노사협의회를 설치 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 의거하여 운영되며, 본부와 계층을 대표하는 노사 각 6인의 위원으로 구성되어 있습니다. 분기 1회 정기 노사협의회와 이슈사항 수시 협의를 위한 실무회의를 진행하고 있으며, 이외에도 노사간 수시로 각종 계층별 간담회를 진행합니다.

에너지부문의 노동조합은 회사와 함께 근로자 고충처리, 임금제도 개선, 작업환경 개선 등의 사안을 논의하고 매년 임금 협약과 격년 단체협약을 체결하고 있습니다. 회사는 헌법 33조 및 노동법에 의거한 직원들의 노동조합 활동 자유를 적극적으로 보호하며, 상생의 노사문화 정착과 직원들의 근로조건 개선을 위해 노력하고 있습니다. 또한 노사 양측은 회사의 지속 가능한 발전과 직원들의 복리후생, 생산성 향상, 안전보건 등에 대해서도 정기적으로 협의하고 있습니다.

구성 <small>(2023년 4월 기준)</small>				
구분	구성 형태	주기	구성 인원 (가입 비율)	
글로벌사업부문	노사협의회	분기 1회	노사 각 6명	
	에너지부문	노사협의회	분기 1회	노사 각 6명
포스코 모빌리티솔루션	노동조합		(가입비율): 241명(약 46%)	
	STS사업실	노사협의회	분기 1회	안산: 노사 각 5명 포항: 노사 각 3명
		노동조합		380명(100%)
	코아사업실	노사협의회	분기 1회	노사 각 4명
노동조합			462명(100%)	
후판사업실	노사협의회	분기 1회	노사 각 3명	
	노동조합		69명(100%)	

2022년 주요 협의 사항

2022년 노사협의회는 변화된 근무환경에 부합하는 제도개선, 긍정조직문화 확산을 위한 개선사항 발굴, 직원과의 소통채널 다양화를 시도했습니다. 영업활동성 강화 및 일하는 방식 개선을 위해, 영업조직의 분산근무 시범운영을 제안하고 스마트오피스 추가 구축관련 직원들의 의견을 청취하고 회사와 구축방향에 대한 의견을 공유하였습니다. 그 결과 2022년 5월 서울역 그랜드센트럴에 분산근무를 시행하고 스마트오피스를 증설할 수 있었습니다.

또한, 스마트워크의 지속적인 추진을 위해 자율근무제(선택근로제) 도입을 추진하였습니다. 제도시행의 효과 타당성 검토를 위해 총 12개 그룹, 139명의 구성원을 대상으로 자율근무제 시범운영을 실시하였습니다. 시범운영 과정에서 확인된 개선사항과 구성원 VOC 등을 종합하여 제도 시행을 검토할 계획입니다.

직원 근무 여건 제도 개선 사항

구분	지원 사항
대부금 지원	- 주거안정을 위한 사내대출 지원(한도 9천만 원, 이자율 1.5%) - 생활안정자금 은행대출 최대 2천만 원 이자 지원(2% 초과분 회사 지원)
출산장려 및 가족친화적 문화형성	- 다자녀 가정 대상 학자금 지원한도 확대 (자녀수 무관 8천만원 한도 → 4자녀 이상 최대 16천만원) - 신혼여행 지원금(200만원) - 아기 첫만남 선물제도(50만원)
직원 및 가족의 건강증진	- 건강검진의 효과적 진행을 위한 건강검진 유급 휴가 확대(0.5일 → 1일) - 가족의료비 지원금 신청기간 확대
월가급증 지원	- 구내식당 식품질 개선을 위해 구내식당 단가를 인상하고 품질관리를 개선 - 직원 생활수준 유지/개선을 위해 기본연봉 3.1% 인상 및 자기설계지원금(20만원), 일시금(300만원) 지원
직원 복리후생 조정	- 구성원 조사발생 시 장례지원 강화(장례내우미 총 5명 지원) - 회사 휴양시설 회원권 신규 구입
동호인회 활동 지원	- 동호인회 활동 재개 및 예산지원 확대

직원 고충처리

직원들의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위하여 노사협의회 내에 고충처리위원(남/여직원 대상 각 1명)을 두고 있습니다. 고충처리위원을 포함한 노사협의회 근로자위원들은 소속 본부 및 계층내 직원들의 고충사항을 면담하고, 노사간 협의를 통하여 이를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

노사협의회 근로자위원들은 소속 직원들의 고충사항 면담 시, 면담내용을 고충처리 대장에 작성하여 관리하고 있으며, 근로자위원이 처리하기 곤란한 사항은 HR지원실과 협의/소관 부서 협조를 통하여 처리하고 있습니다. 청취한 날로부터 10일 내에 처리진행 경과를 통보하고 있으며, 만약 이를 통해 해결되지 않은 사항에 대해서는 노사협의회에 부의하여 협의하고 있습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

전략 2. 인권 존중 및 일하기 좋은 근무환경 조성

구성원 소통

계층 간 소통 강화 활동

CO-멘토링	<ul style="list-style-type: none"> 경영진과 젊은 직원들의 상호 이해를 돕기 위한 'CO-멘토링' 운영 2022년 기준, 실장 13명과 사원/대리급 직원 44명 참여
타운홀 미팅	<ul style="list-style-type: none"> 회사정책, 전략방향 등에 대해 계층 간 자유로운 소통 2022년 기준, 본부별 분기 1회 실시 주니어 직급의 P-GWP(Great Work Place) 결과에서 성과자극 지수 13점, 함께 일하는 방식 지수 10점 상승
기프트럭 (Gift-luck)	<ul style="list-style-type: none"> 발전소와 터미널에 간식차 선물 등을 통해 구성원 격려 및 소통 추진

동료 조직간 협업 활동

interFACE 밥상토크	<ul style="list-style-type: none"> 조직 내 사일로(Silo) 현상을 극복하고 배려와 존중의 조직문화 확산을 위한 프로그램 2022년 기준, 직원 총 116명 참여
interTHANKS	<ul style="list-style-type: none"> 업무 협업에 대한 고마움을 전달하는 전사적 협업 감사 프로그램 2022년 기준, 직원 총 310명 참여 P-GWP 결과에서 일하는 방식 지수 5점, 구성원 관계 측면 지수 3점 상승
협업모델 구축	<ul style="list-style-type: none"> 협업목표 수립부터 진단, 평가까지 연간 프로세스를 갖춘 고유 협업모델 구축 정량적 진단 가능한 항목을 개발하여 그룹사 최초로 자체적 협업수준 진단 실시 보상 지원체계, 부서 이기주의 개선을 위한 협업 우수 개인 및 부서에 포상 연 단위로 협업수준 진단하여 정량 지표로 관리 예정 (P-GWP 평가와 함께 협업 효과성 측정 도구로 활용 예정)

자율적 융합 조직 조성 활동

거점오피스 운영	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 기준, 총 5개(190개 좌석)의 스마트워크센터(SWC) 운영 SWC 이용 장려 캠페인 통해 SWC 이용률 상승(일평균 약 100명) P-GWP 결과에서 지원체계 관련 지수 상승 2021년 평균 82점 → 2022년 평균 87점
통합회사 조직융합 활동	<ul style="list-style-type: none"> 양 부문의 시너지 제고를 위한 다양한 소통 프로그램 추진 2023년 상반기, 통합 비전선포식, PMI 워크숍, 인천LNG복합발전소/광양LNG터미널 견학, interFACE 밥상토크 프로그램 운영 등 구성원 간 교류 활성화 도모 2023년 하반기, 조직 간 Joint 팀빌딩, 정책 및 제도 변경 관련 구성원 토론 등 다양한 소통 프로그램 추가 운영 계획

모성보호 및 육아지원

저출산 위기극복을 위한 국가의 출산 장려 정책에 적극 동참하고자 임신, 출산, 육아지원 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다. COVID-19 팬데믹 동안 감염 취약계층인 임산부의 건강을 보호하기 위해 글로벌사업부 문은 임산부 100% 재택근무를 실시하고, 에너지부문은 임산부 단축근로제도 및 3+3 부모육아휴직제¹⁾를 시행하고 있습니다. 구성원의 출산을 장려하고 육아 부담을 경감하고자 기존의 출산 경조금(첫째 자녀 200만원, 둘째 자녀 500만원)과 함께 아기 첫만남 선물(50만원)을 신설하였습니다. 더불어 다자녀를 출산한 직원들의 자녀학자금 지원 한도를 상향(3자녀 1.2억원, 4자녀 1.6억원)하였습니다.

1) 동일 자녀에 대해 생후 12개월 내 부모가 동시에 또는 순차적으로 육아휴직을 사용하는 경우, 첫 3개월에 대해 부모 각각의 육아휴직 급여를 상향하여 지급하는 제도

[제도 현황]²⁾

구분	대상	지원 내용
임신	태아검진휴가	임신기 직원 월 1일 유급휴가
	난임치료 휴가	직원 본인 연간 6일 유급휴가 + 4일 무급휴가
출산	난임치료 시술비	직원 본인 또는 배우자 1회 1백만 원 한도 실비 (처치, 수술료, 진단, 검사비 등)
	출산장려금	본인 또는 배우자 첫째 200만 원, 둘째 이상 500만 원
육아	아기 첫만남 선물	직원 본인 50만원
	유연근무제	희망 직원 정규 출근시간 대비 ± 1~2시간 조정
	직장어린이집	만 5세 이하 자녀가 있는 직원 어린이집 2개소 운영
	육아 휴직	만 8세 이하 자녀가 있는 직원 최대 2년(법정 1년+일반 1년)
	육아기 근로시간 단축	만 8세 이하 자녀가 있는 직원 최대 2년, 주 15~30시간 근무 (단축시간만큼 급여 감액)
	다자녀 학자금 지원	다자녀 직원 3자녀 1.2억 원, 4자녀 1.6억 원

2) 법령의무보다 높은 수준으로 지원하는 자발적 제도임

제 2 직장 어린이집 운영

글로벌사업부문은 2019년부터 현재까지 송도 사옥 내 2개의 직장어린이집을 운영함으로써 전 구성원의 보육 수요를 모두 충족하고 있습니다. 2023년 초까지 원아용 화장실 전면 보수, 교실과 복도 도배 및 블라인드 교체 등을 통하여 어린이집 원아들의 교육 환경을 안전하고 쾌적하게 개선하였습니다. 에너지부문은 서울과 인천 청라에 직장 어린이집을 운영하고 있으며, 전 구성원의 보육 수요를 모두 충족하고 있습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

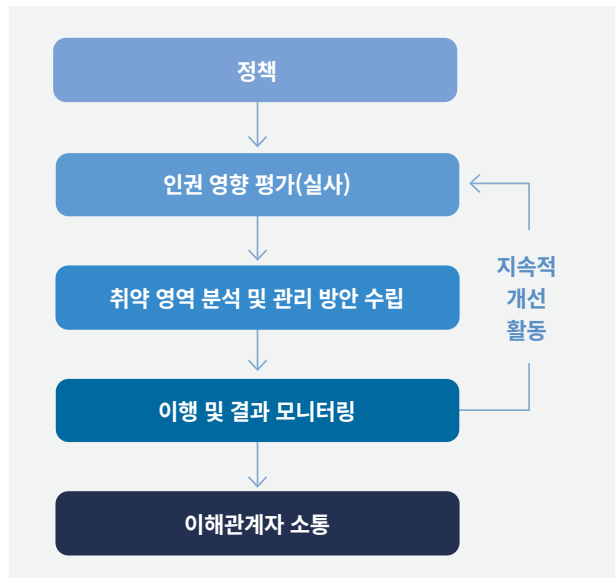
구성원 가치증진

위험 관리

인권 영향 평가

포스코인터내셔널은 OECD 기업실사 지침을 기반으로 내부 인권경영 현황을 점검하여 취약한 부분을 보완 및 개선하기 위한 인권경영 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 영국 현대 노예제 방지법(Modern Slavery Act 2015) 및 호주 현대노예방지법(Modern Slavery Act 2018)에 의거, 이사회의 승인을 받은 2021-22 현대 노예제 및 인신매매 방지 선언문을 공개했습니다. 또한 구성원의 인권보호를 위한 국제규범 및 규정을 준수하고, 관련된 리스크를 점검하여 관리하기 위해 정기적으로 구성원 인권 영향 평가(실사)를 실시하고 있습니다. 앞으로도 회사는 구성원의 인권보호를 최우선 원칙으로 하여 현장 중심의 체계적인 인권경영 프로세스 운영하고자 최선을 다하겠습니다.

[인권경영 프로세스]



해외 투자사업장 인권 영향 평가

2022년 기준, 인도네시아 PT.BIA, 우즈벡 면방법인, 미얀마 가스전, 미얀마 RPC 등 총 4개 해외사업장에 대해 서면 인권실사를 실시했습니다. 실사 결과를 기반으로 도출된 취약영역 개선과제에 대해 각 사업장은 이행계획을 수립하여 단계적으로 성실하게 수행해 나가고 있습니다.

인권 영향 평가 프로세스

- 1) 익명, 서면 실사 실시(현지어로 사전 설명회 진행)
- 2) 단기적 개선 과제 및 중장기 관리 과제 도출
- 3) 과제 분류 및 이행 계획 수립
- 4) 이해관계자 소통

실사 결과 분석 방법

- 인권 존중 취약 영역 분석(긍정 응답률 90% 미만)

과제 도출 방안

- 관리 및 개선 방향성에 따라 과제 분류
- 사업장별 특성에 적합한 이행 계획 수립

이해관계자 소통 채널

- 기업시민보고서, 홈페이지 통한 투명한 정보 공개
- 구성원 및 이해관계자 소통 기반 점검 결과에 따른 과제 조율

[해외사업장 인권 실사 현황 및 목표]

(단위: 개소)



* 2020~21년은 COVID-19 확산으로 인해 안전보건 상의 이유로 미실시함

[2022 해외사업장 인권 서면 실사 참여 인원]



* 사업장별 임의 선정된 현장 직원 10% 이상 참여 (정규직, 계약직 포함)

[영향 평가 결과]

100%에 가까울수록 긍정적 인식 비율

대상 사업장	인권경영	근로여건/고용계약	인권 존중 및 보호	강제노동 및 아동노동	고충처리채널	안전보건	임금 협상 보상	단체교섭/결사의 자유
PT.BIA	87%	92%	90%	92%	81%	94%	91%	89%
우즈벡 면방법인	87%	96%	90%	92%	92%	93%	97%	95%
미얀마 가스전	70%	91%	89%	94%	64%	96%	99%	52%
미얀마 RPC	65%	80%	78%	84%	67%	84%	69%	38%

2022년 인권 영향 평가를 실시한 4개 해외사업장에 대해 평가 결과를 기반으로 취약영역을 확인하였고, 구성원의 인식 제고 및 교육 미흡이 공통적 인 리스크 파악되었습니다. 이에 회사는 해외사업장에 대한 공동 개선 과제로 구성원 인식 제고 및 교육 확대를 선정하였습니다. 향후 회사는 본사 차원에서 인권경영, 고충처리채널, 단체교섭 등에 대한 교육 프로그램을 신설하는 등 구성원의 인식 제고를 위한 활동을 지원하고, 인권 영향 평가 확대를 통해 해외 사업장에서의 인권 및 노동권 관련 부정적 영향을 예방하고자 지속적으로 노력하겠습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회
기후 및 환경 영향
구성원 가치증진
지속가능한 공급망 형성
안전보건
윤리/공정거래
정보보호
사회공헌
ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

위험 관리

미얀마 사업장(가스전, RPC)

2022년 12월 포스코인터내셔널은 미얀마 소재 2개 사업장(가스전, RPC)을 대상으로 인권 서면 실사를 실시하였습니다. 특히 미얀마 가스전에서는 ‘인권경영체제 구축’, ‘충처리 채널 및 메커니즘 운영’, ‘단체 교섭 및 결사의 자유 보장’ 영역에서 비교적 긍정 응답률이 낮은 것으로 확인되었습니다. 이에 회사는 도출된 5개의 중점 개선과제에 대한 단기, 중기, 장기 개선계획을 수립하여 운영하고 있으며, 향후 지속적으로 이행 경과를 모니터링 할 계획입니다. 또한 본사가 추진하고 있는 인권 교육 프로그램이 개발되는 즉시 이를 바탕으로 상황에 맞는 교육이 진행될 수 있도록 조직별로 근무 여건을 점검하고 있습니다. 인사제도의 경우, 본사의 직급별 초임 테이블 및 승진제도를 활용하여 전 구성원 대상으로 공통 임금인상을 적용을 추진 하는 등 투명한 고용 및 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 고충처리 채널의 경우, 현재 본사와 동일한 형태로 운영중인 고충처리 절차를 구성원들이 잘 이해하고 이용할 수 있도록 안내를 강화할 계획입니다.

한편 무응답률이 높았던 항목에 대해서는 설문외 각 문항이 사업장별 환경에 적합하지 재검토하고, 설문외 쓰인 용어에 대한 응답자의 사용빈도 및 인식 정도를 고려하여 문항을 개선할 계획입니다. 앞으로도 인권실사가 현지 구성원들의 목소리를 정확히 반영할 수 있도록 노력하겠습니다.

CASE STUDY 미얀마 가스전 개선과제 이행 계획

취약 영역	단기 (2023~2024)	중기	장기
정기적 인권 교육 진행	교육 프로그램 정례화, 교육 수료 현황 관리		
인권 정책에 대한 근로자 인지도 및 현지어 제공 여부	인권정책 안내 강화 및 현지어 자료 제공		
정기적 임금 협상 진행		임금조정 결과 정보 공유	
고충처리 채널 접근성, 현지어 제공, 익명성 보장, 처리 기간 및 접수 결과에 대한 투명한 소통	고충처리 진행 절차 안내 강화		
단체교섭 및 결사의 자유 보장		노사협의회 활동내역안내 강화	

개선과제 이행현황

PT.BIA

인도네시아 PT.BIA는 2022년 중순에 실시한 인권영향평가에서 도출된 개선과제 10개(2023년 이행과제 7개, 중기 과제 3개)에 대해 이행 방안을 수립하고 성실히 이행 중입니다. 특히 2023년 즉시 이행과제로 도출된 ‘정기적 인권 교육’, ‘인권경영 체제 안내’, ‘고충처리 채널 메커니즘 안내 강화’ 관련하여 구성원 인식 제고를 목표로 인권 관련 통합 교육 프로그램을 마련하여 시행 중에 있습니다. 해당 교육 프로그램은 720명이 이수 완료하였으며, 앞으로도 지속적이고 정기적으로 이행할 계획입니다.

인도네시아 PT. BIA 개선과제 조치 현황

개선 과제 건수: 10 조치건수: 9
(미조치 1건은 중기 과제이므로 이행계획 수립 중)

우즈벡 면방법인

우즈벡 면방법인은 2022년 하반기에 두차례의 임직원 회의를 개최하여 직원들이 근무환경 개선에 대한 의견을 자유롭게 제시할 수 있는 자리를 마련했습니다. 회의를 통해 제기된 다양한 안전에 대해 법인은 빠른 시일 내에 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다. 더불어 구성원과의 자유로운 소통을 강화하고자 공식 텔레그램 채널을 운영하고 있으며 인사 규정, 인권과 노동권에 대한 FAQ 등을 공유하고 있습니다.

2022 임직원 회의 주요안건

- 출퇴근 버스의 서비스 질 제고
- 구성원 자녀들을 위한 유치원 설립
- 임금 상향 검토
- 근무 규정 재정립
- 작업환경 개선 통한 작업장 안전강화



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

구성원 가치증진

위험 관리

조직문화 진단

매년 전 구성원을 대상으로 일하기 좋은 회사 온라인 설문(P-GWP)과 심층 인터뷰를 진행하여 전반적인 조직문화를 진단하고 있습니다. 조직문화에 영향을 주는 5개 요인(비전, 조직관리, 제도/지원체계, 구성원 관계, 일하는 방식)에 대한 직원들의 만족도를 조사하여, 요인간 상관관계 및 인과관계를 분석을 진행합니다. 분석 결과 전년대비 취약한 영역에 대해서는 개선과제를 도출하여 차년도 조직문화 활동계획으로 반영하고 있습니다.

[조직문화 진단 연간 프로세스]

온라인 설문	<ul style="list-style-type: none"> 정기적 GWP 설문조사 및 결과 요인·계층·조직별 분석 다양한 조직문화 요인에 대한 가설수립 및 인과분석
직원 심층 인터뷰·토론회	<ul style="list-style-type: none"> 전사 인력의 20% 대상 조직문화 관련 인터뷰 실시 직책자, 노사협의회, 영보드 위원 대상 조직문화 토론회 실시 직군·직무·계층별 인터뷰, 토론회 실시 후 검증 분석
조직문화 개선 추진방향 설정	<ul style="list-style-type: none"> 핵심가치 달성을 위한 정책 및 제도 개선, 행동지침 등 구체화 구성원 대상 개선 추진방향 공유 개선 과제별 유관조직 방향성 제공, 검토 및 실행 지원

[P-GWP 조사 결과]

2020	2021	2022	
		글로벌사업부문	에너지부문
83	88	92	85



경영진과 젊은 직원 간 상호 이해를 돕기 위한 'CO-멘토링' 프로그램



'CO-멘토링' 수료증



인사·노무 제도 개선 설명회





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

지속가능한 공급망 형성

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향	중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
전략 1. 공급망 ESG관리	EU 공급망 실사 지침 대응 공급망 ESG 영향 관리 고도화 - IT시스템을 통한 관리 체계 구축 - 중점 관리 협력회사 대상 현장 방문 실사 지속 진행	공급망 실사 및 리스크 예방 활동 전개 - 행동규범 준수 동의서 징구 - ESG 경영 자가진단 체크리스트 요청	공급망 관리체계 마련 - 공급망 정책 및 행동규범 수립 - 중점 관리 협력사 기준 마련 - 공급망 물품 및 국가별 ESG 위험도 스크리닝 체계 수립
전략 2. 상생협력	중소·벤처기업 글로벌 마케팅 지원 강화 - 대외기관 협업 확대를 통한 지원프로그램 추진 (6개 기관 → 10개 기관) - 글로벌 진출 지원 업체 확대 (52개사 → 64개사)	대외기관 협업 프로그램 지속 추진(지원 기업 수) - 인천스타트업파크 Smart-X Global(3개사) - 한국무역협회 Go Global with POSCO INTERNATIONAL(5개사) - 한국환경산업기술원 글로벌공급망지원사업(9개사) - 중소벤처기업진흥공단 해외수출상담회(12개사) - 대구테크노파크 Dive with POSCO INTERNATIONAL(3개사) - 포스텍홀딩스 글로벌진출 역량 컨설팅(20여개사)	대외기관 협업 강화 MOU 체결(총 5개 기관) - 드림힐, 인천경제청/인천스타트업파크, 중소벤처기업진흥공단, 환경산업기술원 대외기관과의 해외 판로 개척 활동 추진(지원 기업 수) - 인천스타트업파크 Smart-X Global(6개사) - 중소벤처기업진흥공단 베트남 수출상담회(12개사) - 한국무역협회 Go Global with POSCO INTERNATIONAL Program(2개사) - 포스텍홀딩스 글로벌진출 역량컨설팅(18개사)



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

지속가능한 공급망 형성

전략 1. 공급망 ESG 관리

공급망 ESG 관리 체계

포스코인터내셔널은 OECD 기업실사 지침을 기반으로 EU 등 주요국 공급망 실사법 제정과 고객사 및 투자자의 공급망 ESG 관리요구에 선제 대응하고자 공급망 ESG 관리 체계를 마련하였습니다. 2022년에는 글로벌 사업부문의 주요 사업 지역과 산업 특성을 반영하여 공급망 ESG 리스크를 파악하고 식별하였으며, 에너지부문의 주요 공급망 및 Value Chain까지 분석 범위에 포함하여 공급망 ESG 관리 체계를 강화할 계획입니다. 회사는 공급사들을 대상으로, 환경, 사회 리스크 영향 평가를 위한 ESG 체크리스트를 통해 정기적인 모니터링을 실시하고, 신규 투자 검토에 대한 의사 결정 프로세스에 ESG 체크리스트를 도입할 예정입니다.

[공급망 ESG 관리 프로세스]



공급사 행동규범

포스코그룹은 공급사 행동규범을 통해 회사에 제품 및 서비스를 공급하는 모든 공급사들이 지속가능성 책임을 다할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공급사 행동규범은 식별된 공급망의 위험 및 기회 요인들을 반영하고 있으며, UNGC에서 규정하는 환경, 인권 등 기본적인 규범과 동반성장, 공정거래, 안전, 지적재산 보호, 품질 경영 관련 총 7개 부문 22개 항목으로 구성되어 있습니다. 2021년에는 현대 노예제 방지법(Modern Slavery Act) 및 책임광물 관리 규정을 추가하여 회사와 거래를 희망하는 모든 공급사가 지켜야 할 행동규범을 강화했습니다.

[행동규범 구성]

직원의 기본 인권 존중	안전 및 보건	환경
윤리 및 공정거래	영업비밀 및 지적재산 보호	품질경영
상생협력과 사회공헌		

공급사 비즈니스 중요도 평가

포스코인터내셔널은 투자, 무역, 제조업을 망라하는 종합사업회사로서 효과적인 공급사 ESG 리스크 관리를 위해 공급사별 비즈니스 중요도를 분석하고 평가하였습니다. 매출기여도, 공급사 규모, 공급사 업종, 다운스트림, 거래 유형 5가지 요소에 따라 비즈니스 중요도가 높은 공급사를 선정하였습니다. 선정 결과 총 63개(거래가 지속중인 공급사 중 약 5%) 공급사가 주요 공급사로 파악되었습니다. 선별된 주요 공급사의 경우 공급망 ESG 관리 체계 안에서 공급망 행동규범 동의서 징구, 심화 ESG 체크리스트 설문 대상 등 관리 방안을 우선적으로 적용하여 적극적인 참여를 유도할 계획입니다. 또한 회사는 투자를 통한 Value Chain 확대를 기반한 사업을 추진하고 있어, 공급망 ESG 관리 대상에 투자법인들도 포함하여 관리하고자 합니다.

[공급망 비즈니스 중요도 평가 요소]

비즈니스 중요도	
매출 기여도	연간 구매 금액 비중
공급사 규모	상장 여부, 대기업, 중견/중소 등 기업의 규모
공급사 업종	제조업, 무역업 등 공급사의 사업 형태
다운스트림	Value Chain상의 고객사 산업, 고객사의 공급망 ESG 관리 여부 등
거래 유형	지분투자 등 투자 연계 거래, MOU, 거래의 주기 등

* 포스코인터내셔널의 공급망 ESG 관리 체계 및 중요도 평가는 사업 Value Chain에서 포스코인터내셔널의 업스트림에 속한 공급사를 대상으로 합니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

지속가능한 공급망 형성

전략 2. 상생협력

중소벤처 상생협력

국내 최대 글로벌 비즈니스 네트워크를 보유한 포스코인터내셔널은 해외 진출을 희망하지만 경영, 품질, 생산 시스템 및 역량이 부족한 중소기업의 경쟁력 강화를 지원합니다. 중소기업 홍보를 위해 마케팅 협업 플랫폼을 운영하고 있으며, 향후 신사업으로 발전시켜 상생할 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

상생협력기금 지원

포스코인터내셔널은 2021년 10월 대·중소기업·농어업협력재단과 300억원의 상생협력기금 출연 협약을 체결하고, 2022년 9월 133억원의 상생협력기금 출연 협약을 맺었습니다. 2022년 말 기준 100개 기업을 대상으로 약 286억원의 자금을 지원했습니다. 투자를 받은 중소기업들은 기술개발 및 설비투자, 해외 판로 개척 등을 진행하며 해외 고객사와 비즈니스 기회를 확대해 나가고 있습니다. 회사는 앞으로도 상생협력기금을 지속적으로 출연해, 포스코그룹의 7대 핵심사업 분야 또는 친환경 및 저탄소 업체를 우선적으로 선정해 상생협력기금 지원을 이어나갈 계획입니다.

[상생협력기금 중소기업 주요 성과]

구분	항목	실적	내용
기술개발/ R&D	지적재산권	8건	기동과 보의 연결 구조제 등
	기술인증	16건	보안용 카메라 기술인증 등
	특허	6건	보행자 검출 스마트 검출기술 특허 취득 등
생산성 향상 설비투자	생산성 향상	-	동진엠아이 : 레이저 절단 신규 설비 도입으로 생산성 250% 증가
	불량율 감소	-	S&S INC. : 자동 선별기 도입으로 불량 33% 감소
	매출액증가	1,474억 원	지원 업체 전체 매출 1,474억 원 증가(당사 매출 연계 851억 증가)
해외판로 개척	상담 건 수	157건	두바이 엑스포 및 기타 해외 전시회 참가를 통한 고객 상담 등
	수주금액	7.23억 원	이탈리아 현지 운항사에 위그선 공급 계약
	계약 건 수	26건	대형리테일 기업의 영업을 위한 Food Category 전문 브로커 계약 등

대외기관과 협력을 통한 글로벌 마케팅 지원

국내 대외기관과 MOU를 체결하고 유망한 중소기업의 해외 진출 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년 4월에는 인천경제자유구역청, 인천스타트업파크와 MOU를 체결하고 'Smart X-Global' 프로그램을 운영, 6개 기업의 두바이, 베트남 진출을 지원하였습니다. 6월에는 중소기업기업진흥공단과 MOU를 맺고, 12개 기업 대상 베트남 수출상담회를 진행하여 상담금액 11,791천 달러, 14건의 MOU 체결 및 3건의 샘플계약의 성과를 이루어 냈습니다. 12월에는 한국환경산업기술원과 MOU를 체결하고 친환경 기업의 해외진출 지원 프로그램을 운영하기로 하였습니다.



2022 수출바우처 참여기업 베트남 수출상담회 참가기업 현지 MOU 체결



Smart X-Global 프로그램 참가기업 성과 발표회



우리아이들플러스, 프랑스 '코스메텍 360 어워드'에서 아시아 최초 수상



2022 수출바우처 참여기업 베트남 수출상담회



Smart X-Global 성과 발표회



2022 11월, 12월 중소기업기업부 상생불 선정



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

지속가능한 공급망 형성

전략 2. 상생협력

순수 지원활동 강화

중소벤처기업의 요구를 파악하여 비즈니스에 실질적으로 필요한 분야에 대한 기본 교육과 1:1 역량 컨설팅을 지원합니다. 2022년 8월 개최한 중소기업 수출상담회에는 18개 기업이 참여하였습니다. 교육 컨설팅 기관 드림힐과 MOU 체결하고, 기업에 필요한 인증 및 ESG 교육 등을 지원하고 있습니다. 프로솔과 명천공업이 드림힐의 교육 지원을 받았습니다. 연 2회 QSS(Quick Six Sigma, 중소기업의 생산성 향상을 위한 프로그램)도 시행 중입니다. 울촌과 통일보일러 등이 QSS 프로그램 지원을 받았습니다.

또한 유망한 성장성을 보유한 벤처기업의 해외 판로 개척도 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 한국워터테크놀러지(하·폐수 슬러지 탈수/건조 설비)는 필리핀과 말레이시아에, 프라이빗테크놀러지(보안솔루션)는 북미, 클라우드앤(에너지절감솔루션)은 태국, 오즈세파(유수분리기)는 두바이 진출을 지원하고 있습니다.

[역량 컨설팅]



2022 중소기업 수출상담회 역량교육



2022 중소기업 수출상담회 1:1 컨설팅

위험관리

품목 및 국가별 ESG 주요 리스크 식별

다양한 사업을 영위하는 포스코인터내셔널은 ESG 고위험 사업군과 지역을 중심으로 차별적 접근이 필요합니다. 글로벌 ESG 이니셔티브 중요성 이슈를 기준으로 중점적으로 모니터링할 품목과 국가/지역을 식별하였습니다. 이는 공급사의 실제 ESG 리스크가 아닌 산업과 국가에 관련된 잠재적 ESG 리스크를 평가하기 위한 프로세스이며, 품목 ESG 리스크의 경우, 환경, 사회, 거버넌스의 주요 토픽에 기반하여 스크리닝 되었습니다.

국가별 환경·사회 리스크는 환경·사회 리스크에 대한 국가 전반의 취약성 뿐만 아니라 탄소규제 및 안전 규제 등의 규제 강도를 포함합니다. ESG 관점에서 고위험 산업 및 국가에 속한 공급사들을 대상으로 공통 공급사 ESG 체크리스트를 통해 실제 ESG리스크 발생 위험에 대해 모니터링 할 계획입니다.

[공급망 품목/국가 리스크 스크리닝 결과]

리스크레벨	공급망 주요 산업 범위	사업 비중*
HIGH	리튬, 광물, 구리, 알루미늄, 석유, 석탄	17.9%
MEDIUM	LNG, 바이오플라스틱, 철강, 수소, 암모니아, 농산물, 자동차부품, 면방, 전자부품	81.9%
LOW	통신장비, 컨설팅(공공조달)	0.2%

리스크레벨	공급사 소재 국가	사업 비중*
HIGH	대한민국, 인도, 베트남, 멕시코, 러시아, 중국, 우크라이나, 우즈베키스탄, 인도네시아 외 (총 27개 국가)	72%
MEDIUM	오만, 쿠웨이트, 호주, 독일, 헝가리, 사우디아라비아 외 (총 15개 국가)	14%
LOW	싱가포르, 일본, 미얀마, 네덜란드, 카타르, 스위스, 아랍에미리트	14%

*사업 비중은 공급사 업체 수 기준임



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

지속가능한 공급망 형성

위험관리

예방 및 개선 활동

2022년 외부 전문기관과 함께 ILO, 현대노예방지법 등 국제 인권 규범과 GRI, SASB 등 글로벌 공시 기준을 기반으로 공급사 체크리스트를 개발했습니다. 공급사 체크리스트는 공급망 ESG 관리 체계에 따라 공급사의 잠재적·실재적으로 예상되는 비즈니스 중요도, 품목 및 국가별 ESG 리스크를 식별을 통해 선정된 공급사들을 대상으로 서면 설문조사를 정기적으로 수행할 계획입니다.

[공급사 ESG 체크리스트 진단 항목]

환경	<p>공통: 환경관리 및 교육/위험 평가 및 개선 활동</p> <p>심화: 온실가스 감축 목표/에너지 및 온실가스 사용량/유해 및 대기물질 측정 여부/폐수 및 폐기물 감축 활동 여부 등</p>
사회	<p>공통: 투명한 고용 및 근무 환경 조성/강제노동 및 아동노동/보건 및 안전 등</p> <p>심화: 인권 감사 실시 여부/구성원 대상 교육 여부/법 또는 규제 위반 유무/안전 사고 기록/강제 및 아동노동 파악 등</p>
거버넌스	<p>공통: 윤리경영/고충처리제도 및 절차 수립 여부</p> <p>심화: 윤리 감사 실시 여부/외국인 비율/성비/고충처리 절차/이해관계자 소통 채널 등</p>

이해관계자 소통

홈페이지를 통해 협력사 및 공급사들이 갑질로 부당한 처우를 당했을 경우 신고할 수 있는 갑질신고센터를 운영하고 있습니다.

[2022년 갑질행위신고 접수 및 처리]

구분	접수건수	처리건수
홈페이지 통한 갑질행위신고	0	0

* 홈페이지를 통한 갑질행위 신고 건은 0건이나 포스코로부터 이접받은 건은 1건 있으며 처리 완료함

책임광물 관리

포스코인터내셔널은 2021년에 그룹 지침에 기반한 ‘책임광물 관리지침’을 제정하였습니다. 고객사의 책임광물 정책에 협력하고 공급사의 책임광물 관리를 지원하는 한편 그룹사 책임광물 공동 대응 협의체에 참여하며 다면적으로 책임 있는 조달 관행 정립에 노력을 기울이고 있습니다.

책임광물 관리 프로세스

책임광물 관리지침에 따라 환경,사회적 부정적 영향을 미치는 공급사와는 거래를 제한하고 있으며, 이에 따라 분쟁지역 채굴 광물을 사용하지 않도록 노력합니다. 고위험 지역(CAHR, Conflict Affected and High Risk Area) 기준을 설정하고, 아프리카 분쟁지역 등 관련 국가와 지역을 조사한 후 CAHR 대상을 선정합니다. 공급사 등록 단계부터 발생 가능한 책임광물 리스크를 파악하기 위해 공급사 경영 정보와 책임광물 정책 유무 등에 대한 조사를 실시합니다. 또한 공급사와 연계된 제련소의 CAHR 여부를 판단하고, RMI¹⁾로부터 제3자 실사를 통해 인증된 업체인지 확인합니다. 이러한 심사 과정을 통해 부적격 업체로 판단될 경우 공급사 등록에서 배제될 수 있습니다.

등록된 공급사를 대상으로 회사의 책임광물 정책을 준수하겠다는 동의서를 청구하면서, C(M)RT²⁾를 요청하고 제련소 인증 현황을 확인합니다. 나아가 거래 중인 공급사에 대해서는 책임광물 위험성 평가를 실시하며, 그 결과에 따라 공급사를 ‘고위험 공급사’, ‘관리 대상 공급사’, ‘일반 공급사’의 3개 등급으로 구분하여 관리합니다. 고위험 공급사의 경우 제3자 독립 기관의 전문 실사를 의뢰하여 리스크 점검 및 개선 활동을 추진합니다. 필요시 책임광물 교육 콘텐츠 제공 등 공급사의 개선 활동을 적극 지원하며, 실적 결과 통보일 120일 이내 개선 활동이 완료되었는지 확인합니다. 개선 활동이 완료되지 않을 경우, 해당 공급사는 등록 Pool에서 배제될 수 있습니다.

1) Responsible Minerals Initiatives: 책임 있는 광물 조달 및 공급망 관리를 위한 연합으로 책임광물 원산지를 추적 조사하고 생산업체 모니터링 및 인증을 실시하는 글로벌 협의체

2) CMRT(Conflict Mineral Report Template)/CRT(Cobalt Report Template): 책임광물 관련 상세정보를 파악하기 위해 RMI협회가 표준화한 문서 양식

CASE STUDY 포스코모빌리티솔루션 공급사 평가 실시

포스코모빌리티솔루션은 기술, 거래 실적, 환경, 안전, 윤리, ESG 측면을 아우르는 다양한 항목에 대해 공급사 평가를 실시하고 있습니다. 특히 ISO 14001 인증을 보유하거나 환경경영시스템을 도입한 업체의 경우 운용 측면에서 인센티브(+10점)를 부여하고, 윤리경영 위반 시 페널티(-10점)를 부여하는 등 비재무적인 항목을 평가 결과에 반영하고 있습니다. 평가 결과는 지속가능경영을 위한 협력사 관리 및 육성에 적극 활용하고 있습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

안전보건

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향	중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
<p>전략 1. 안전보건 관리체계 정착</p>	<p>안전보건관리체계 강화 - 안전문화 평가 시스템 개발 - 전사 안전보건 통합관리 시스템 개발</p>	<p>안전보건관리체계 강화 - 위험성평가 중심의 자율예방체계 확립 - 해외사업장 안전수준 상향 평준화, ISO 45001 인증 확대</p>	<p>국내외 6개 사업장 ISO 45001 취득 - 본사, 인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널, PT.KPE, PT.BIA, 미안마 가스전</p>
<p>전략 2. 안전보건 소통 및 역량향상</p>	<p>안전보건활동 내실화 - 사업장별 안전보건 전문가 양성 - BBS(행동기반안전관리)시스템 도입</p>	<p>안전보건활동 내실화 - 안전 감사 강화: 직영(월1회), 해외(연1회), 커튼월 공사(매주) - 건강증진활동 강화(금연, 절주, 식습관, 운동), 건강친화기업인증 취득</p>	<p>외부 전문기관을 통한 중대재해처벌법 이행 현황 점검</p>
<p>전략 3. 사업장 사고예방 활동 강화</p>	<p>협력사 안전관리 강화 - 안전비용, 제도지원 강화 - 재하도급 계약 금지 규정 제정</p>	<p>협력사 안전관리 강화 - 입찰 시 안전 수행도 평가 반영 확대 - 작업 전 에너지 잠금 제도 활성화, 안전 도움 서비스 확대</p>	<p>안전보건 의사소통 활동 강화 - 도·수급 안전보건 협의체 - 국내 및 해외 투자법인 안전보건교류회 운영 등</p>
	<p>스마트 안전 기술 적용 - 스마트폰 활용한 설비 진단 및 점검 - 스마트 안전 시스템 협력사 공유</p>	<p>스마트 안전 기술 적용 - 국내 전 사업장 스마트볼, 스마트 안전벨트 도입 ※ 국내 사업장 효과성 검토 후 해외 사업장 확대 예정</p>	<p>해외사업 안전관리 강화 - 사업장 정밀안전진단 및 개선 - 안전보건 지표 수립 및 모니터링</p>
			<p>구성원 건강 상태 모니터링 및 개선 관리 강화 - 건강검진 유소견자 사후 관리, 대사증후군 관리 프로그램 운영, 근골격질한 유해요인조사 및 증상자 관리 강화 - 구성원 마음 건강 프로그램 및 조직 활성화를 위한 그룹 프로그램 운영</p>



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

안전보건

안전보건 추진전략

포스코인터내셔널은 2022년 체계적인 안전보건경영시스템을 구축하여 산업재해자 0명을 달성하였습니다. 2023년에는 안전보건경영시스템 정착 및 실행력을 강화하고 산업재해자 0명을 유지하기 위하여 ‘안전보건 관리 체계 정착’, ‘안전보건 소통 및 역량향상’, ‘사업장 사고예방 활동 강화’를 중점 추진 전략으로 수립하여 추진하고 있습니다.

추진전략



KPI

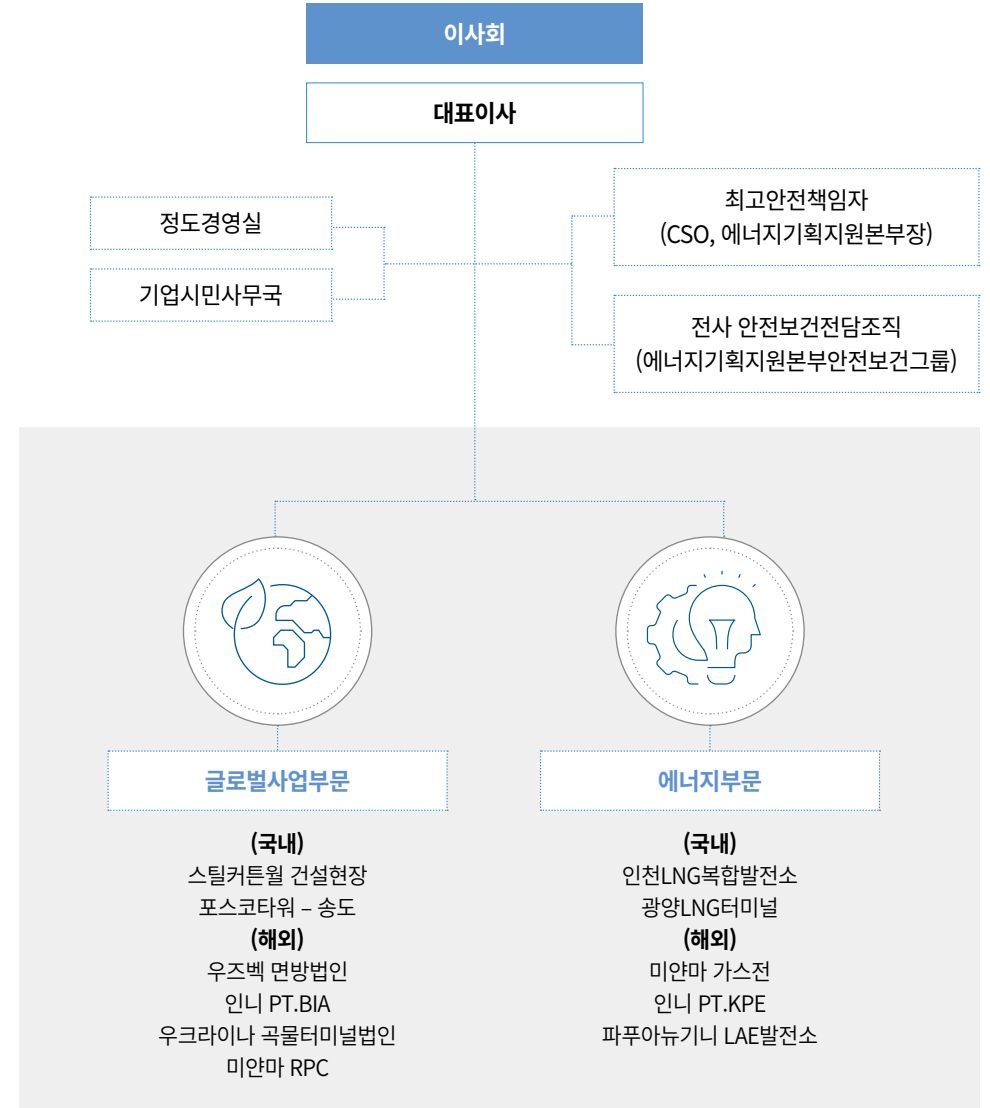
정성 목표	체계적인 안전보건관리 시스템 수립 및 정착
정량 목표	목표 : 2023년~2025년 중대재해 0건, 2023년~2025년 LTIFR 매년 5% 감축 ¹⁾ 선행 KPI ²⁾ : 선행 관리 지표 목표 100% 달성 추진(% , 건)

1) 근로손실재해율(LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate) 2022년 실적은 0이며, 2023년 0.51, 2024년 0.48, 2025년 0.46 등 매년 5% 감축을 목표로 함
 2) 선행 KPI: Risk Assessment(위험성 평가), Training(교육 및 훈련), Safety Check(작업자 점검), Safety Inspection(관리감독자 점검), Communication(의사소통, 안전회의)

[전사 성과평가 연계]

평가연계	내용
KPI	- 2022년 에너지부문 KPI에 안전재해 관리 (중대재해 건수, 재해율 개선(관계사 포함)) 10% 반영 - 포스코인터내셔널 대표이사 KPI에 ‘산업재해자 수’ 지표 반영
안전MBO	- 에너지부문의 현장직책자(P6 이하 부장/그룹장)를 대상으로 안전MBO(Management By Objectives) 수립 의무화 - 안전 최우선 핵심가치를 연계한 안전활동 목표 및 실천방안을 목표 수립에 반영 (10% 비중)

[안전보건 조직도]





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회
기후 및 환경 영향
구성원 가치증진
지속가능한 공급망 형성
안전보건
윤리/공정거래
정보보호
사회공헌
ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

안전보건

전략 1. 안전보건 관리체계 정착

산업안전보건위원회 운영

포스코인터내셔널은 노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 분기 1회 개최하여, 안전과 보건에 대한 주요 사항을 심의 및 의결하고 설명회를 통해 전 직원에게 내용을 공유하고 있습니다. 재해예방 계획 수립 또는 안전보건 규정 작성 시 심의/의결하고, 기타 안전보건 관련 이슈 및 안전을 상정합니다. 산업안전보건위원회 외에 협력사 안전보건 협의체, 해외사업장 안전보건 정보교류회, 자율안전회의 등 매월 또는 매 분기마다 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 포스코인터내셔널은 매년 이사회에 안전보건계획을 보고하고 승인받는 프로세스를 구축하고 있으며, 대표이사 KPI에 산업재해 지표(산업재해자 수)를 반영하고 있습니다. 의사결정 기구 외에 안전보건 위험을 관리하기 위해 회사는 CSO(Chief Safety & Health Officer)를 선임하고 전사 안전보건 업무를 총괄·관리하는 전담 조직을 설치하였습니다. 안전보건 전담 조직은 국내외 다양한 사업

환경에 따른 안전보건 제도 수립, 사고 예방 활동, 점검 및 진단 등을 총괄하는 컨트롤 타워 역할을 하고 있습니다. 사업장별 담당 조직은 수립된 안전보건 목표에 따라 안전한 일터 조성을 위해 안전보건경영체계를 운영하고 지속적인 개선활동을 전개하고 있습니다. 전사 안전보건인력은 총 76명(대표이사, CSO, 안전보건관리책임자 1, 안전관리부총괄자 1, 안전보건 전담 인력 8, 안전보건관리자 9, 관리감독자 55)이며 산업안전보건법 및 도시가스사업법상 정의에 따른 업무를 수행하고 있습니다.

이러한 조직을 통해 2023년 통합법인 출범에 따라 새로운 안전보건경영방침을 선포하고 안전보건계획을 수립하였습니다.

[주요 안전보건협의체 활동 사례]

협의체	주기	참석대상	활동 내용
산업안전보건위원회	매 분기	사측 7명 + 근로자측 7명 동수 구성	재해예방 계획 수립 또는 안전보건 규정 작성 시 심의/의결, 기타 안전보건 관련 이슈 및 안전
협력사 안전보건 협의체	매월	본사 - CSO, 수급사 사업장 - 안전관리책임자 및 사업장 수급사	위험성평가, 점검 결과, 비상 시 대응 방안 등 안전보건 관련 이슈 이행방안 협의, 수급사 의견 청취 및 개선 주기적 전사 안전보건 통계 취합 및 대응, 이슈사항 토의
해외사업장 안전보건 정보교류회	매월	본사, 해외사업장 6개	안전 법규 및 안전보건관리 기준, 제도 전파
자율안전회의	매월	인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널 직책보임자	사업장 별 안전 활동 및 안전 위험 개선 활동 공유
그룹사 안전보건 협의체 및 소통 DAY	매월	그룹사 14개 사	그룹사 안전보건관리체계 운영 현황 점검 및 공유를 통한 안전보건관리 수준 상향 평준화



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회
기후 및 환경 영향
구성원 가치증진
지속가능한 공급망 형성
안전보건
윤리/공정거래
정보보호
사회공헌
ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

안전보건

전략 2. 안전보건 소통 및 역량향상

2022년 주요 활동

포스코인터내셔널은 안전보건경영 내재화를 위해 구성원 및 협력사를 대상으로 다양한 교육 및 훈련을 제공하고 캠페인, 의사소통 채널 등을 운영하여 Value Chain 전반에 안전보건 문화를 조성하고 있습니다.

안전보건 교육 및 훈련

역량 향상 교육	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건법에 따른 안전보건교육 의무와 더불어 교육 대상별 맞춤 교육 콘텐츠 개발 2022년 해외사업장 안전 인식 향상을 위해 5개 언어로 영상 교육자료 제작 및 현장교육 실시 포스코모빌리티솔루션: 안산, 천안, 포항 사업장 별로 안전보건공단 교육 프로그램 ‘찾아가는 VR 서비스’로 효과적인 안전교육 실시
비상대응 훈련	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 전 사업장에서 발생할 수 있는 시나리오를 선정, 주기적인 대응 훈련 실시 총 286회의 비상대응 훈련 실시. 실시 결과를 바탕으로 개선점 파악, 지속적인 비상대응 역량 향상
협력사 안전교육	<ul style="list-style-type: none"> 발전소, 터미널 신규 출입자 대상 1시간 분량의 별도 사업장 안전수칙 등을 포함한 안전 교육 실시 소방훈련, 심폐소생술, 안전보건 강화 교육, 자료 공유 등 협력사 안전교육 지원 2022년 본사 협력사 관리감독자 대상 사육 관리 중 발생할 수 있는 고소작업 및 화기작업 등 다양한 안전사고 예방을 위한 안전체험교육 지원
재해 및 사고조사, 예방	<ul style="list-style-type: none"> 사고 발생부터 노동부 등 대외 기관에 의한 행정처분 종료까지 단계별 대응 매뉴얼 수립, 중대 재해 발생 시 대응 프로세스 구축 사업장 안전보건관리 책임자 및 대표이사 주관 하, 정기적인 점검 활동 진행

안전보건 문화 정착

안전보건 캠페인 및 프로모션	<ul style="list-style-type: none"> 잘못은 지적하되 비난하지 않고, 포상을 장려하는 ‘No-Blame Culture’ 안전보건 문화 정착 2022년 매월, 매년 최고의 안전관찰카드 제출자를 선정하여 시상. 안전 구호, 안전 포스터 공모를 진행해 수상작을 전사 게시
안전관심 제도 시행	<ul style="list-style-type: none"> 사전 안전보건교육에서 혈압 및 건강상태 점검. 소견이 있는 작업자에게는 ‘안전관심’ 스티커를 안전모에 부착하여 몸에 부담이 될 수 있는 작업에 대한 배정을 지양함. 응급 시 빠른 대처가 가능할 수 있도록 운영

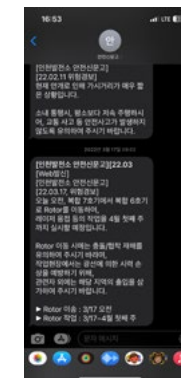
의사소통 채널

소통 협의체	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 산업안전보건위원회, 협력사 안전회의, 해외 투자법인 안전보건 정보교류회, 인천LNG복합발전소-광양LNG터미널 자율안전회의 운영. 사업주와 작업자 간 안전을 위한 의사소통 진흥 포스코모빌리티솔루션: 각 사업실 별 안전심사 분석회의 및 산업안전보건위원회, 안전협의체 등을 통해 각 안전보건 현안에 대한 이슈 토론, 의사소통 진행. 2022년부터 대표이사가 주관하는 전사 안전보건회의 개최, 경영진이 직접 의견을 청취하고 피드백하는 의사소통 진행 미안마 가스전: 사업장 안전운영위원회(HSSE Steering Committee Meeting) 운영. 작업자 의견을 반영해 월별 작업장 HSE 미팅(2022년 174회) 및 UCUA(You See You Act) 안전관찰카드(2022년 3,217회 수집) 제도 운영
Smart Safety	<ul style="list-style-type: none"> 안전작업허가서 QR 안전정보 제공. 현장 작업자가 안전작업 기준과 안전조치 정보를 쉽게 조회할 수 있도록 안전작업허가서 상단에 QR코드 삽입

[Smart Safety 예시]



안전신문고 채널 안내



위험경보제도 메시지



QR 안전작업허가서



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

안전보건

전략 3 . 사업장 사고예방 활동 강화

2022년 주요 활동

포스코인터내셔널은 구성원의 건강 증진과 심리적 안정 도모를 위하여 다양한 건강 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 협력사 안전보건관리 지침, 평가, 안전회의체, 컨설팅 등을 운영하여 협력사 안전보건 관리 체계 구축을 지원하고 있습니다.

구성원 건강 관리

건강검진 및 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> 유급휴가의 형태로 모든 구성원에게 매년 종합검진 지원, 격년 1회 배우자 종합검진 지원 2022년 일반 건강진단 수검률 100%, 유소견자 사후관리 실시(487건) 포스코모빌리티솔루션: 전 직원 대상 일반검진, 종합검진 실시. 일부 직원 대상 특수검진 지원. 특히 고위험 작업자를 대상으로 뇌심혈관계 질환 조사, 작업환경 측정 진행해 건강증진 프로그램과 청력보존 프로그램 운영 금속 취급으로 인해 파상풍 발생 위험이 높은 공정 작업자 663명을 대상으로 파상풍 예방접종 시행
근골격계 질환 예방활동	<ul style="list-style-type: none"> 정기적으로 근골격계 부담작업 유해요인 조사 시행. 근골격계 위험 작업자들의 증상 설문조사, 예비조사 및 본 조사 등을 통한 유해도 평가를 시행, 전문기관으로부터 개선의견을 청취하여 공정 개선 실시 2022년 근골격계 질환자로 발전될 가능성이 높은 30명과 관리대상자 24명 분류, 결과 설명회 및 스트레칭 교육 진행 포스코모빌리티솔루션: 근골격계 부담작업 유해요인 조사를 통하여 작업자의 업무상 질병 위험 요인 발굴 및 개선 진행 근골격계 질환 예방활동을 실시하여 안산사업장은 스포츠 테이핑 적용 방법 교육, STS 포항 및 코아 포항 사업소에서는 '에어 발란스' 등 프로그램 운영
구성원 심리상담 지원	<ul style="list-style-type: none"> 구성원들이 업무로 인한 스트레스를 해소하고 정신 건강을 증진할 수 있도록 전문기관에 위탁하여 심리상담소 운영. 2022년에는 전 구성원 뿐만 아니라 직원의 가족까지 심리상담 대상 확대 조직 역량 강화를 위해 MBTI 성격 유형 분석, 유형별 공감 방법, 스트레스 확인 및 대처방법 등 집단 심리상담 프로그램 운영 해외에서도 이용 가능한 비대면 화상 상담 프로그램 지원

협력사 지원

협력사 안전보건관리 지침	<ul style="list-style-type: none"> 포스코인터내셔널의 안전보건경영방침은 구성원뿐만 아니라 모든 이해관계자에 적용되며, 모든 이해관계자의 안전, 건강을 위해 위험 요인을 사전 파악 및 제거하고, 안전보건경영 체계를 지속적으로 개선한다는 내용을 포함함. 또한 협력사와의 협력활동을 강조한 안전보건 협력체제를 구축하고자 하는 내용을 담고 있음 사업장별 협력사 안전보건관리 지침을 운영 중이며, 협력사 안전관리강화 방안 및 적격수급인 선정절차를 반영하는 등 필요 시 개정하여 적용 중
안전관리 체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> 수급업체의 작업 규모, 위험도에 따른 안전관리 책임 체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 적격수급인 선정 제도로 고위험 작업 안전관리비(3%) 의무 배정 - 협력사의 안전관리를 확보하고자 계약 갱신을 위한 협력사 수행도 평가(연1회)에 안전 40% 비중으로 반영. 평가 결과 내부 기준 미만 협력사 대상 개선 요청사항 도출 및 시행 요구 - 계약 약관에 질병환자의 근로를 금지하며, 이를 위반할 시 입찰 제한 페널티를 부여 - 고위험 작업대상 적격수급인 안전관리계획서 이행 실태 불시 점검 실시 합동안전점검, 순회점검, 안전보건협의체 등을 통해 작업 리스크 사전 발굴 및 개선 활동 등 안전한 업무 수행 지원
협력사 안전회의체 운영	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 안전회의(매월) 및 산업안전보건위원회(분기1회) 운영을 통해 종사자 의견 청취 <ul style="list-style-type: none"> - 도수보 안경, COVID-19 진단키트, 작업장 조명 교체, 수리 현장 내 간이 의무실 설치 등 의견 청취 사항 지원 완료
중소기업 컨설팅 지원	<ul style="list-style-type: none"> 중소 공급사 안전보건경영체계 구축 지원 2021년에는 6개 중소 공급사를 지원, 참여한 공급사 전원이 정부로부터 위험성평가 우수 사업장 인정. 2022년에는 인천의 공급사 2곳을 대상으로 중대재해처벌법 대응 컨설팅 수행



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

안전보건

위험관리

Near-miss(아차사고) 및 잠재위험 분석

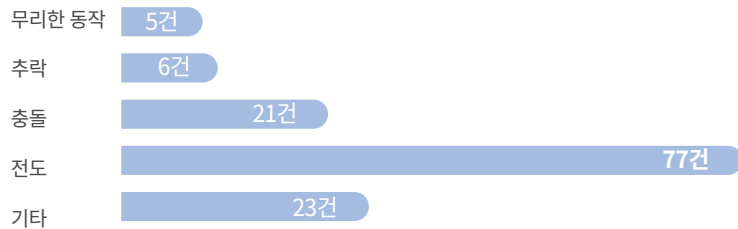
포스코인터내셔널은 Near-miss(아차사고) 및 잠재위험 분석 시 유형별로 위험을 분류하여 개선조치 하고 있습니다. 2022년도 Near-miss 분석결과에서는 시설물 개선, 정리정돈에 대한 전도, 충돌, 추락, 협착, 낙하/비레 등의 위험요소가 발견되었고, 이 중, 전도 77건, 충돌 21건으로 가장 높은 비율을 차지했습니다. 전체 발견된 133건 중 94%에 해당하는 125건은 현재 개선 완료되었습니다. 이와 같은 분석 내용을 기반으로 2023년도 중점 개선 추진 방안을 수립할 계획입니다.

또한 포스코인터내셔널 전 사업장은 PDCA(발굴 및 개선, 점검 및 우수사례 포상) 업무 절차로 유해위험요인 관리를 진행하고 있습니다. 위험요인 발굴 및 개선(P, D)은 사업장 내 모든 근로자를 대상으로 활동을 추진하며 Near-miss, Risk Top 5, 합동점검, 위험성평가, 안전신문고 활동을 수행합니다. 협력사를 포함한 대내외 이해관계자가 사용할 수 있는 안전신문고를 통해 2022년 총 30건(직영 28건, 협력사 2건)을 접수받았으며 접수내역을 100% 처리하였습니다. 점검활동(C)은 사업장 안전보건 관리 책임자 주관 하에 정기적 점검 활동을 시행하고 있습니다. 마지막으로 포상(A)은 우수사례 관련 단체 또는 개인에게 포상을 실시함으로써 구성원의 안전 활동에 대한 동기를 부여하고 있습니다.

포스코모빌리티솔루션에서는 2022년 Near-miss 95건에 대한 수시 위험성평가 실시 및 개선을 진행 중에 있습니다. 안전보건 'Fatal Top' 사항은 수시로 발굴하고 매월 업데이트됩니다. 완료된 항목은 삭제하고 신규 발굴 항목은 추가하여 관리하고 있으며, 2022년 12월 기준으로는 63개 사항을 개선 진행 중입니다.

[2022년 포스코인터내셔널 Near-miss 분석 결과]

▶ 전체 133건 중 125건(94%) 개선 완료



공정안전관리 등급 평가

인천LNG복합발전소는 8년 동안 공정안전관리 최고등급인 'P등급'을 달성하였습니다. 사업장별 안전부서 주관 Theme 안전 점검을 통해 유해-위험 리스크를 개선하였습니다. 인천LNG복합발전소에서는 공정안전관리(화재, 폭발, 누출사고 예방) 의무를 이행하고, 광양LNG터미널에서는 안전관리활동 전반에 존재하는 유해 위험 발굴을 분석 평가하고 사전에 필요한 조치를 강구하는 가스안전경영체제를 수립 및 실행하였습니다.

[매월 정기 안전 점검 Theme 및 조치 사례]

Theme	조치사항
귀마개 지급기 점검	귀마개 보충
밀폐공간 작업용 송풍기 점검 및 종합정밀점검	상반기/하반기 정기 소방점검
이동식 사다리/세안세척 설비 등 점검	미끄럼 방지, 동파방지 조치

제3자 안전보건 위험성 평가

포스코인터내셔널은 2022년 외부 전문기관으로부터 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 요구사항 총 308개 항목에 대해 준수평가를 실시하였습니다. 점검 평가 점수는 73.3점으로 보통 수준이었으며, 안전보건 전담 조직 상향 등 개선 조치를 시행하였습니다.

인천LNG복합발전소와 광양LNG터미널 중대재해처벌법의 핵심 요구사항 9개 중 8개 항목에서 양호 판정을 받았으며, 권고사항 1개는 개선 조치하였습니다. 추가로 광양LNG터미널은 안전관리시스템 감사를 받아 모든 안전관리 규정 적합 판정을 받았으며 권고 조치를 받은 일부 세부 조항 5건에 대해서는 개선 조치 완료했습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향	중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
<p>전략 1. 윤리경영 내재화</p>	<ul style="list-style-type: none"> Global Top 수준의 컴플라이언스 기업 문화 확립 부정 청탁 금지 및 반부패 강화를 위한 체계적 예방 프로세스 수립 윤리 리스크 관리를 통한 신뢰와 창의를 추구하는 기업시민 문화 형성 	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 예방 감사 활동을 통하여 경영 리스크 제거 및 비윤리 행위 근절 지역별·계층별 온/오프라인 교육 확대 통한 윤리 사각지대 해소 윤리실천협의회 구성, 현업 부서의 자율적인 윤리실천 활동 생활화 감사조직이 없는 출자사의 윤리 인프라 구축, 감사지원 활동을 통한 비윤리 예방 	<ul style="list-style-type: none"> 인간존중 기업문화 정착을 위한 전사 윤리교육 및 캠페인 활동 실시 익명채팅방 및 주니어상담실 운영, 주니어 직급자 윤리간담회 실시로 비윤리 사전예방 및 윤리소통 강화 해외 현장점검 및 고위험분야 예방감사를 통한 잠재 리스크 제거
<p>전략 2. 공정거래 문화 확립</p>	<ul style="list-style-type: none"> CP활동 고도화를 위한 하도급 거래 실태 점검 등 컴플라이언스 기업문화 확립 글로벌 친환경 중합사업회사에 필요한 글로벌 스탠다드 수준의 준법경영 및 공정거래 CP문화 정착 	<ul style="list-style-type: none"> CP운영프로그램의 유지 및 강화를 통한 공정거래 자율준수 문화 확산 - 관련 법 개정내용 등을 반영한 통합운영매뉴얼 (지침, 편람)의 지속 업데이트 - 하도급 점검 및 각종 평가방식의 최적화를 통한 진단 및 모니터링 강화 최고경영진의 지원확대 등 평가 피드백을 반영한 보완 및 개선 - CP행사참여 확대, 교육 콘텐츠 다변화 - 해외법인/지사의 컴플라이언스 활동 전개 및 CP운영 직원 제고 공정위 평가등급 'AA' 획득 추진 - 실적보고서 제출(4월)→현장평가(8월) → 평가등급 발표(10월) 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래위원회 납품단가 조정 안내 및 가이드북 배포 법 위반 리스크 예방을 위한 하도급 계약서 전수조사 점검 고위험 부서 대상 하도급법 특별 교육 준법공정거래가이드북 배포



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

전략 1. 윤리경영 내재화

윤리경영 추진체계

[핵심 가치]



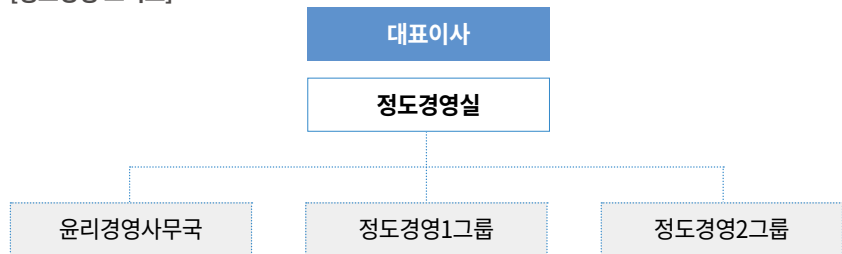
[운영 방향]

Global Top 수준의 기업윤리 문화 확립	
사전 리스크 대응	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 점검 사전 업무 협의 인간존중 조직문화 설문 윤리 딜레마 상담
구성원 인식 전환	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 교육 리스크가 높은 조직 대상 맞춤형 교육
윤리준수 문화 확립	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·공정거래 준수 문화 확립

전담 조직

대표이사 직속의 정도경영실이 전사의 윤리경영을 전담하고 있습니다. 정도경영실은 경영진단 및 윤리경영 업무를 담당하는 정도경영1그룹과 업무감사 및 내부통제를 담당하는 2그룹으로 구성되어 있습니다. 2023년 윤리경영 전문조직 신설을 통한 비윤리 예방활동을 강화하고자, 기존의 정도경영1그룹의 윤리실천섹션을 분리하여 윤리경영사무국을 신설했습니다.

[정도경영 조직도]



윤리경영 정책, 제도 운영,
윤리 진단 및 감사, 교육

윤리규범

포스코인터내셔널은 윤리적 가치를 구성원이 지켜야 할 최우선 가치로 인식하고 있으며, 이에 따른 실천 지침을 제정하여 전 구성원의 준수 의무를 강조하고 있습니다. 또한, 공정한 경쟁문화 정착을 위해 이해충돌 방지 항목을 추가하여 구성원의 적극적인 실천을 독려했습니다. 앞으로도 상황에 맞는 규범을 선제적으로 추가 제정함으로써 회사의 윤리경영을 강화하겠습니다.

[윤리규범 구성원 서명 사항]

연도	서명 사항
2022	<ul style="list-style-type: none"> - 전 구성원 양성평등과 상호존중 실천다짐 서약완료 - 전 구성원 기업시민헌장 서약완료
2023	<ul style="list-style-type: none"> - 전 구성원 윤리실천서약서 서약완료 - 전 구성원 기업시민헌장 서약완료

실천 지침

올바른 윤리규범 실천을 위한 가이드인 실천지침은 홈페이지, 업무가이드 등을 통해 구성원을 포함한 모든 이해관계자들에게 공개되고 있습니다. 2018년 추가된 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 지침과 2019년 추가된 이해충돌방지 지침과 관련하여 공지하여 지속적인 지침 실천을 독려하고, e-러닝을 통해 전 구성원에게 구체적인 세부사항을 교육합니다.

[실천지침 구성]

윤리실천과 준범	구성원의 일과 삶의 조화	고객가치 창출과 신뢰 확보
투자자에 대한 신의성실의 의무	거래회사와 상생관계 구축	국가와 사회에 대한 공헌
환경보호와 생태계 보전	인권의 보호와 존중	<부칙> 윤리규범의 관리와 운영



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

전략 1. 윤리경영 내재화

국내외 전 사업장 윤리교육 실시

국내외 모든 구성원의 윤리교육을 제공하고 관련 이슈 발생을 사전에 방지하기 위해 다양한 윤리교육을 시행하고 있습니다. 2022년에는 본사 및 해외조직 구성원과 계약직을 대상으로 온라인, 집합 교육 및 캠페인 등을 통해 양 부문 총 99개 교육과정을 진행하였습니다. 또한 비윤리 신고제도를 전 조직에 공지하여 모든 사업장에서 비윤리 행위가 근절될 수 있도록 관리하였습니다.

2022년 윤리경영 교육 실적

[글로벌사업부문]

(단위: 개, 명)

구분	과정 수	이수 인원	
본사	신입사원 윤리교육	2	48
	경력사원 윤리교육	4	20
	해외 주재원 부임자 윤리교육	1	40
	e-러닝 윤리교육	1	2,639
	전사 윤리캠페인	6	8,184
	감사역량 향상 세미나	1	16
	본부별 윤리 Sharing Session	6	936
	사외강사 성윤리 교육	1	1,107
	저직급 대상 윤리교육 및 간담회	10	67
	권역별 Sharing Session	4	237
해외	주재원 윤리사례 대면교육	10	23
	e-러닝 윤리경영	1	250

[에너지부문]

(단위: 개, 명)

구분	과정 수	이수 인원
신입사원 윤리교육	0	0
경력사원 윤리교육	1	5
직책자 대상 윤리교육	16	52
e-러닝 윤리교육	1	501
직책자 대상 윤리캠페인	4	1,184
여자탁구단 대상 스포츠계 성희롱 및 괴롭힘 근절 교육	1	7
에너지운영실 교대근무자 대상 직장내 괴롭힘 교육	5	49
국내외 출자사 및 부산이앤이 직책자 대상 윤리교육 및 간담회	4	67
정도경영실장 주관 직책자 윤리교육 및 간담회	20	237
취약계층(파견직, 임시직) 대상 직장내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육	2	4

윤리경영 소통 강화

업무 수행 중 겪는 윤리적 딜레마 상황에 대한 상담을 진행하여 구성원의 윤리적 행동을 지원합니다. 또한, 전사적 비윤리 행위의 근절과 인간존중 문화의 정착을 위한 모니터링을 수행합니다. 매년 실시하던 직책자 윤리 설문 조사를 연 1회에서 연 2회로 확대하였고 설문대상 또한 해외조직의 Global Staff까지 포함하여 국내외 모든 사업장을 대상으로 실시하였습니다. 설문 결과에 따라 설문 내용과 관련된 조직 또는 직책자를 대상으로 필요한 조치를 취하고 있습니다. 아울러 윤리상담실은 개별 상담 진행 시 상담자의 신고조사 의사와 상담내용의 사안에 따라 신고조사를 결정합니다. 상담자가 신고조사를 희망하지 않는 경우 부서이동 등 별도 조치를 권고하고 있습니다.

[윤리상담실 모니터링 실적]

(단위: 건)

구분	2020	2020	2022	
			글로벌사업부문	에너지부문
윤리규범 관련	34	23	22	3
공정거래 관련	12	4	2	1
국내 청탁금지법 관련	1	3	0	-
FCPA* 관련	1	3	2	-
기타(직장내 괴롭힘 등)	4	4	9	2

* Foreign Corrupt Practices Act: 미국 해외부패방지법

주니어 상담실 운영

비윤리 행위를 방지하고 윤리 문화를 확산하고자 주니어 상담실을 신설하였습니다. 직장내 고충 및 윤리 딜레마 등을 청취하고 상담하며, 윤리 관련 사규(규정, 지침)를 설명하고, 대응 팀 또는 조사 절차 등을 안내하고 있습니다. 상담내용은 철저히 기밀 보장되며, 상담자 및 협조자의 신분이 엄격히 보호됩니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

전략 2. 공정거래 문화 확립

공정거래 자율준수 프로그램

포스코인터내셔널은 공정거래위원회의 공정거래 자율준수 규범을 지키고자 노력하고 있습니다. 2011년부터 공정거래 자율준수 프로그램을 자체 수립하여 운영하고 있으며, 공정거래 자율준수 편람과 하도급 부문 편람을 제작하여 홈페이지에 게시합니다.

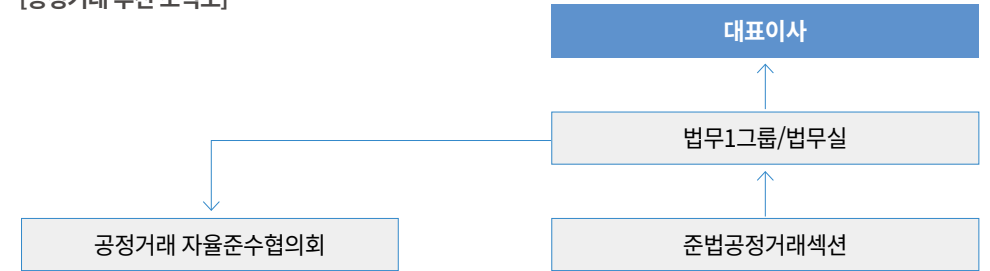
2022년에 정도경영실에서 법무실로 CP(Compliance Program) 업무가 이관되어 법무1그룹 산하에 CP 전담부서인 준법공정거래섹션이 신설되었습니다. 준법공정거래섹션은 준법지원인의 업무와 공정거래 CP 업무를 담당하여, 기존의 편람을 준법공정거래준수 가이드북을 개정하고 준법경영과 컴플라이언스 경영 등 다양한 준법이슈도 포함하여 제작하였습니다. 가이드북은 구성원 모두 회사 시스템과 모바일로 열람할 수 있으며, 관련 법령의 개정사항을 반영하고 있습니다. 또한 기존 온라인 교육을 개편하여, 구성원 전원 수강하도록 공지하고 필수 지정된 고위험부서 대상자는 전원 수료하도록 독려하였습니다. 2022년 하반기에는 CP 점검 및 효과성 평가 후 고위험 부서 대상으로 하도급법 특별교육을 진행하여 관련 부서의 이해도를 높였습니다.

공정거래위원회가 주관하는 2021년 공정거래 자율준수 프로그램 운영평가에서 참여기업 중 최고 등급인 AA등급(2023년까지 유효)을 획득하였습니다. 해당 평가는 기업들의 공정거래 준수 여부와 교육 및 감독 수준을 평가하는 것으로, 회사는 2017년과 2018년 A등급을 획득한 바 있습니다. 이번 평가에서는 하도급 거래 시 주관부서와의 사전 협의 제도 구축, 전 구성원 대상 교육의 편의성 제고, CP관리자와 사업별 관리위원 선임 등을 통한 내부감사체계를 구축한 점 등을 높게 평가받았습니다.

공정거래 자율준수협의회

정기적인 공정거래 자율준수협의회 개최를 통해 자율준수협의회 위원들에게 공정거래 자율준수프로그램(CP) 운영 사항을 공유합니다. 2022년 4월 개최된 공정거래 자율준수협의회를 통해 공정거래 자율준수관리자는 자율준수협의회 위원을 임명하고, 2022년 공정거래 자율준수프로그램 주요 계획 공유와 교육을 실시하였습니다. 6월과 개최된 공정거래 자율준수협의회를 통해서도 자율준수협의회 위원들과 공정거래 위반사례를 공유하고 현업의 애로사항을 청취하였습니다. 12월 개최된 공정거래 자율준수협의회에서는 2022년 활동 결과를 공유하고 공정거래 우수부서 및 우수실천리더에게 표창을 수여하였습니다.

[공정거래 추진 조직도]



2022년 하도급법 특별교육



공정거래 자율준수협의회 우수부서 및 우수실천리더 표창 수여



공정거래 e-러닝 과정



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

전략 2. 공정거래 문화 확립

구성원 공정거래 교육 커리큘럼

고위험 부서 및 유관부서 대상 온라인 필수 교육 운영	<ul style="list-style-type: none"> 전사 구성원의 자발적인 참여 및 공정거래법 준수 의식을 제고하기 위하여 CP 교육을 고위험 부서 및 자율준수협의회 위원/실천리더는 필수 교육으로 운영
계층별 특성과 교육계획 수립 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원, 경력직원, 해외 귀임자, 주재원 부임자 및 해외조직 Global Staff 대상 등 계층별, 상황에 적합한 CP 교육 실시 2023년 승진 대상자 직무종합시험 윤리경영 항목에 공정거래 내역을 포함해 시행 業 특성상 해외직접투자 업무 수행 시 외환거래 법규 위반 소지가 있으므로, 외부 전문가 초빙, 외국환거래법 세미나 시행
국내/해외조직 Global Staff 대상 영상 교육	<ul style="list-style-type: none"> 해외 반부패 준수 및 현대노예방지법 관련 교육 영상 제작, 교육 영상이 상시 시청 가능하도록 교육 VOD 게시판에 공유 및 전자 안내

[2022년 공정거래 교육 사례]

구분	교육내용 (교육방식)	대상	수료인원
계층별 교육	ESG 시대의 공정거래 정책과 우리의 대응방안 (집합교육, 2022.6)	임원 교육	258명
	ESG 경영과 공정거래 CP의 시대, 우리가 나아갈 방향(집합교육, 2022.10)		
	하도급 특별교육	고위험부서	40명
	공정거래 온라인 교육(2022.6~9)	고위험부서	105명
직무 종합시험	윤리/공정거래 과목(집합교육, 연간)	승진대상자	82명
교육관련 활동	공시교육(온라인,연간 수시)	공시 및 검증 담당	2명
	POSCO Compliance Academy(집합교육, 2분기)	그룹사 CP 담당자	2명

협력사 공정거래 컨설팅 지원

포스코인터내셔널은 그룹사 및 협력사와 함께 공정거래 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 공정거래 관련 체계, 교육 및 감독 등 운영 방안에 대한 노하우를 그룹사 및 협력사에 전수하며 공정거래 컨설팅을 지원하고 있습니다.

[2022년 협력사 공정거래 컨설팅 지원 사례]

협의 그룹사	컨설팅 지원 내용
포스코홀딩스	협력사 CP 인증제도 확대시행, CP등급 취득 지원, 교육 프로그램 Pool 구성 등
포스코이앤씨, 포스코플랜텍	2022년 CP등급 평가 보고서 작성 및 현장 평가 공유
포스코퓨처엠	회사 퀴즈활동 및 FCPA 관련자료 공유
엔투비	CP 등급평가 전반 노하우 전수 및 각종자료 공유



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

위험관리

클린 포스코인터내셔널 시스템

청렴하고 공정한 기업문화 조성을 위해 클린 포스코인터내셔널시스템을 통해 구성원과 관련된 추천 및 청탁 내용을 기록하고 관리합니다. 구성원이 시스템에 청탁 내용을 등록하면 회사는 청탁거절 프로세스 안내, 단계별 절차 진행, 결과 확인 등 회사를 둘러싼 청탁 여부를 면밀히 파악합니다. 특히 청탁을 받은 구성원이 직접 해당 사실을 자진 신고하게 함으로써 공정한 거래문화 확립의 1차적 장치 역할을 수행합니다. 또한 비윤리 행위가 없는 투명하고 윤리적인 기업문화를 조성하고자 내부 신고(Whistle Blowing) 제도를 강화하고 있습니다. 이해충돌 방지지침에 의거하여 퇴직 구성원의 정보를 시스템에 등록하고, 향후 퇴직 구성원이 재직하는 관계사와 실제 거래 발생 시, 결재권자 승인 전 재알림을 통해 관련 사항을 한 번 더 확인하도록 조치하는 등 투명한 거래문화 확립을 위해 노력하고 있습니다. 이와 같이 이해관계자로부터 신뢰를 받는 공정한 기업시민으로서의 기업문화를 확립하고자 합니다.

[내부 신고자 보호 원칙]

신분보호	신고자 또는 조사협조자가 인사상 또는 기타 불이익을 받을 우려가 있다고 판단 되는 경우 보직변경 등 제공
비밀보장	직무상 또는 우연히 신고 사실을 인지하더라도 신고자, 조사협조자에 대한 신분 누설 금지
보호조치	신고자, 조사협력자에 대한 업무상 보복 행위 금지 및 업무상 보복행위 발생 시 규정에 의거 문책

[클린 포스코인터내셔널 운영 절차]

STEP 1	청탁자, 청탁 내용 시스템 자진 등록
STEP 2	정도경영실 내용 확인
STEP 3	해당 조직 통보
STEP 4	필요시 정도경영실 세부 조사 및 조치 이행

내부통제

정도경영실 내 윤리경영사무국은 본사 포함 국내외의 모든 사업장을 대상으로 비윤리 행위 및 갑질 신고 제도를 통해 관련 법규와 지침 등의 위반 사항이 없는지 상시 모니터링합니다. 또한 정도경영1그룹은 국내외 업무진단을 수행합니다. 정도경영2그룹은 내부통제 업무를 통해 사업수행 시 필요한 준법, 재무제표 표시 및 내부회계관리제도의 적절성 등과 관련한 내부통제 정책을 수립합니다. 상기 과정을 포함한 다양한 업무감사 결과는 감사위원회에 보고됩니다.

윤리감사

매년 국내외 사업장별로 윤리 설문조사를 실시해 윤리감사를 실시합니다. 윤리감사와 신고감사는 상시 시행하고 있으며 특별 감사는 수시로 진행합니다. 또한 업무감사는 약 3~4년 정도 주기로 시행하고 있습니다.

갑질신고센터 운영

협력사 직원을 포함한 모든 이해관계자가 포스코인터내셔널과 연관된 갑질로 부당한 처우를 당했을 경우 신고할 수 있는 갑질신고센터를 운영합니다. 사실로 확인된 제보는 정도경영실장 및 대표이사 보고를 원칙으로 하며, 제보자의 의사에 따라 접수된 사안의 처리 결과를 통지하게 됩니다. 처리 기한은 1개월이나, 성희롱 등 특별한 사안의 경우 14일 이내 처리하며 제보 처리 결과 통지 후, 가해자로부터 비밀 준수 및 보복 불가 서명을 받는 과정을 진행합니다.

[갑질신고센터 처리 절차]



[2022년 협력회사 고충처리 접수 및 처리]

신고센터	접수건수	처리건수
비윤리신고	0	0
갑질행위신고	0	0

* 2022년 에너지부문에 접수된 비윤리신고 건은 1건이나, 포스코 관련 사항으로 이첩함
** 회사 홈페이지를 통해 접수한 갑질행위 신고 건은 0건이나, 포스코로부터 이첩받은 신고 1건에 대해 내부 프로세스에 따라 처리 완료함



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

윤리/공정거래

위험관리

공정거래 관련 사전 리스크 점검 및 감사

공정거래 및 하도급 거래 관련 업무수행 시 다양한 윤리적 딜레마 상황에 마주하는 구성원이 담당조직과 사전 협의를 진행할 수 있도록 하여 비윤리 행위를 방지합니다. 또한 공정거래 상담실을 운영하여 실제 업무 상황에서 구성원의 의사결정에 도움을 주고 있습니다. CP 주관부서인 준법공정거래섹션은 CP 위험성 평가기준을 수립하여 사전적으로 리스크를 평가하고 고위험부서를 사후관리하고 있습니다.

리스크 점검 활동

사업부문별 공정거래 리스크 분석	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 위반 가능 사례 및 잠재적 위험요소가 있는 유관부서, 관련 업무 등 분석 잠재적 주요 공정거래 법 위반 리스크를 식별 및 고위험부서 검토 과거 Risk map을 바탕으로 공정거래 관련 법률 및 규정 등 환경 분석 진행. 공정거래법/하도급법 위반 여부에 대해 전사 대상 위험성 평가표 작성, 자율점검 방식과 계약서 전수조사 방식으로 관리 평가 결과에 따라 위험 경감방안 수립 후 이행. 고위험 부서는 잔여 리스크에 대한 경감방안 수립 후 지속적으로 관리 2022년 위험성 경감 활동은 정기 하도급거래 점검, 수의계약 감사제도(상시), Agent 선임 사전검토 제도 등 운영
공정거래 실태 점검 및 감사	<ul style="list-style-type: none"> 자율점검 이후, 확인된 취약 부분과 고위험 그룹을 중심으로 계약서 전수조사 시행 및 표준계약서 사용 안내 공정거래위원회의 대규모 기업집단 시책에 따른 규제 사항 이행 여부 점검, 제보 및 인지에 의한 공정거래 리스크 감사 실시 감독 체계를 통해 법 위반 행위의 재발 방지. 2022년 관련 징계 조치가 취해진 사항 없음

[부서별 공정거래 자율점검 리스크 통제 실적 사례]

조직	관련 업무	리스크 수준	리스크 통제 방안 및 실적
공공사업	기계수출입, 방산, 공공조달, IT헬스케어, 바이오	중	계약서 전수 조사, 표준하도급계약서 배포, 하반기 하도급 특별교육
자동차부품사업	EV구동, 모터전장섹션 자동차부품 선적	중	
노무후생그룹	복리후생, 임금관리	하	포스코 기업집단 변동현황 체크리스트 작성(월1회)하며, 매월 포스코 법무실로 해당리스크 송부, 전결권자 승인

[2022년 하도급거래 점검 현황]

일시	업무 분장	주요 점검 내용
2022.6	하도급거래 계약금액 구간별 건수 확인	하도급대금 구간확인
2022.6	하도급거래 실태 자율점검	하도급대금 미지급/지연지급 내국신용장 개설준수 위반 여부 등
2022.8	하도급계약서 전수조사	계약서 내 중요 기재사항 누락 여부 표준계약서 배포

CP 효과성 평가 및 개선조치

포스코인터내셔널은 연말 자율준수협의회 이후 CP운영에 대해 자율준수협의회 위원 및 실천리더들에게 CP 운영 효과성 평가를 실시하였습니다. 온라인 교육과 특별교육 대상자들에게도 해당 교육에 대한 효과성 평가를 실시하여 개선요청 의견을 수집(응답률 69%)하였고, 이를 2023년도 CP운영에 반영하여 운영할 예정입니다. 또한 구성원의 실질적인 참여를 유도하고 공정거래 문화를 내재화하기 위하여 공정거래 관련 포상 제도를 운영하고 있습니다. 2022년에는 자율준수협의회에서 우수그룹 및 우수 실천리더 총 3명에게 포상을 제공하였고, 3차례 공정거래 캠페인 활동을 통해 퀴즈상품을 총 30명에게 지급했습니다.

[CP운영 효과성 설문조사 결과]

설문 파트	설문조사 결과
CP 수립 및 조직	<ul style="list-style-type: none"> - 참여자들이 CP의 운영 목적과 내용을 잘 이해하게 됨 - 참여자들이 대표이사의 역할과 책임에 대해 인지하게 됨 - 참여자들이 CP 업무 내용과 역할을 인지하게 됨
편람 및 교육	<ul style="list-style-type: none"> - 참여자들이 CP 모바일의 활용도 및 편리함을 인지하게 됨 - 참여자들이 핸드북 내용이 영업조직 특성을 잘 반영하여 제작되었다고 판단함 (법무실 주관 집합교육 45%, VOD 기반 영상교육 35%)
모니터링 및 사전업무협의 운영	<ul style="list-style-type: none"> - 참여자들이 하도급 점검 목적에 대해 어느 정도 인지하게 됨 - 참여자들이 모니터링 및 사전업무협의제도 운영을 이해하게 됨
제재 및 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> - 참여자들이 인센티브 방법을 이해하게 됨
자유 의견	<ul style="list-style-type: none"> - ERP 시스템 상 하도급에 해당하는 업체 특정할 수 있는 기능 추가 요청 - 에너지부문과 글로벌사업부문의 특성 고려한 교육 및 제도 시행 필요성



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

정보보호

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향	중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
정보보호	<ul style="list-style-type: none"> 국제표준 정보보호 인증(ISO 27001) 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 본사 인증 지속 유지 - 미얀마 가스전(2023년), 이스틸포유(2024년) 추가 취득 지능화·고도화되는 보안 위협에 대응체계 구축 중간 지주회사로서 출자사 정보보호 수준 향상 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 본사 ISO 27001 인증 유지 개인정보보호법 컴플라이언스 조치율 100% 달성 공정제어시스템 네트워크망 분리 랜섬웨어 등 PC 내 악성코드 탐지 기능 강화 AI 기반 사이버공격 방어체계 구축 민관합동 사이버 위기 대응 모의훈련 참여 정보보호 관리체계 통합업무 진도율 100% 달성 주요 해외법인 통합 보안 클라우드 체계 구축 주요 투자법인 정보보호 수준 진단 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 대상: 미얀마 가스전, PT.BIA(2개소) 그룹사 정보보호 교류회 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 본사 ISO 27001 인증 획득 국내 정보보호 관리체계(ISMS) 사후 심사 통과 중보보호산업법 의거 정보보호 공시 본사 정보보호 관리체계 내실화 <ul style="list-style-type: none"> - 운영 웹사이트 취약점 진단 및 조치 - 산관합동 사이버 위기 대응 모의훈련 참가 정보보호 관리체계 통합업무 진도율 40% 해외법인 정보보호 관리체계 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 해외법인 사내시스템 원격접속 보안 강화 - E-mail 송금사기 예방 시스템 구축 - 미얀마 가스전 정보보호 수준 진단 및 개선 권고



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

- 기후 및 환경 영향
- 구성원 가치증진
- 지속가능한 공급망 형성
- 안전보건
- 윤리/공정거래
- 정보보호**
- 사회공헌
- ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

정보보호

정보보호 전략

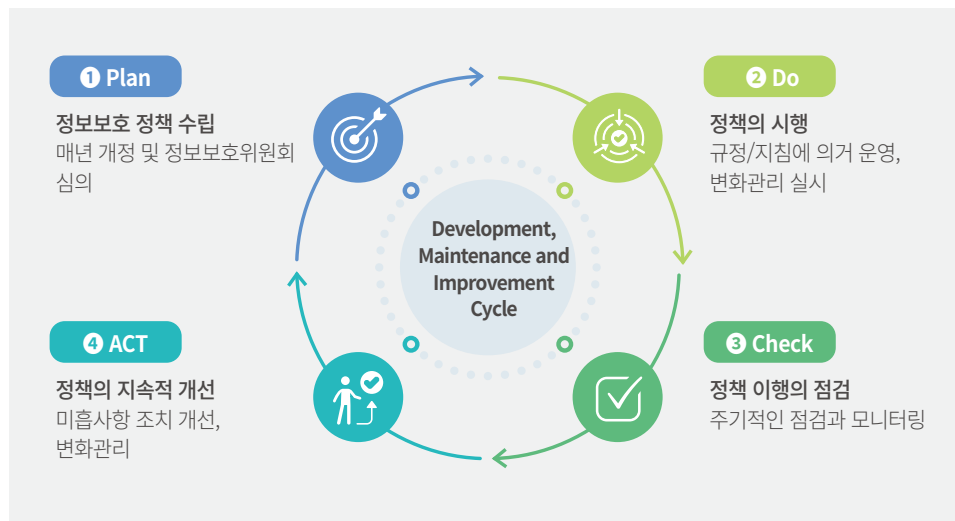
포스코인터내셔널은 ‘글로벌 표준 정보보호 관리체계 강화’, ‘정보보호 관리체계 내실화’, ‘국내외 출자사 정보보호 수준 향상’이라는 세 가지 정보보안 전략을 구성했습니다. 본사의 정보보호 관리체계 내실화 뿐 아니라 중간 지주회사로서 국내외 출자사 정보보호 수준을 향상시킬 수 있는 활동들을 전개하고 있습니다.

또한, 매년 외부 보안전문가를 활용하여 정보보호 관리체계를 점검하여 취약점을 발굴하고 있습니다. 취약점에 개선 조치를 취하여 본사의 정보보호 관리체계를 내실화하고 있습니다.

향후 해외 법인에 대한 맞춤형 정보보호 진단을 실시하고, 사이버 공격에 즉시 대응 가능한 모니터링 체계를 구축해 나갈 예정입니다. 특히, 2023년에는 개인정보보호법 개정 사안을 반영해 개인정보의 ‘생성-활용-폐기’ Life Cycle에 대한 점검 및 개선안을 수립하고 이행할 계획입니다. 또한 정보보호에 대한 이해관계자의 요구가 점차 커지고 있음에 따라 국내외 ESG평가기관(한국ESG기준원, MSCI, DJSI, EcoVadis)의 정보보호 요구사항에 신속히 대응할 계획입니다.

포스코에너지와 합병함에 따라 2023년 말까지 서버, 네트워크, DB를 포함해 통합된 정보보호 관리 체계를 구축하고자 합니다.

[정보보호 전략 핵심 (PDCA, Plan - Do - Check - Act)]



국내외 출자사 정보보호 수준 향상

전사 정보보호 관리 표준화를 통해 해외 사업장의 정보보호 관리 수준을 제고합니다. 해외 사업장의 표준 정보보호 관리 지침을 수립하고, 정보보호 관리지표를 지속적으로 점검하고 있습니다.

해외 사업장 구성원이 본사 업무시스템 접속 시 2팩터 인증을 하는 등 보안을 강화하였고, 본사 시스템에 빠른 접속을 돕기 위해 해외에 9개 클라우드 네트워크를 구축하였습니다. 전세계적으로 이메일 해킹에 의한 무역거래 대금 사기 피해가 증가함에 따라, 스팸 메일 차단 시스템을 구축하기도 했습니다.

2023년에는 주요 해외 사업장의 통합 보안 클라우드와 보안관제 체계를 구축할 계획입니다. 구성원의 정보보호 수준 향상을 위해 미얀마 가스전, PT.BIA 등 주요 해외 법인에서 정보보호 수준 진단을 실시할 계획입니다. 국내 출자사(이스틸포유, 한국퓨얼셀 등)에서도 정보보호 간담회를 실시하고 정보보호관리체계에 대한 인증을 받을 수 있도록 지원할 예정입니다.

글로벌 표준 정보보호 관리체계 강화

사이버보안 위협이 심화되고 보안사고가 지속적으로 발생함에 따라, 정보보호에 대한 이해관계자의 요구가 커지고 있습니다. 포스코인터내셔널은 임원급의 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 선임하고, CISO 산하 전사 정보보호 업무를 전담하는 조직을 운영하여 정보보호 관리체계를 강화하고 있습니다.

2022년 9월에는 국제 표준 정보보호 인증(ISO 27001)을 획득하여 국제 수준의 정보보호 역량을 인정받았으며, 향후 체계적인 정보보호 경영 시스템을 통해 자사의 정보 자산을 적극적으로 보호하고 관리할 계획입니다.

2022년부터는 구성원들에게 정보보호의 중요성을 강조하기 위해, 성과연봉과 연동된 조직평가에 정보보호 항목을 신설하고 부서별 피싱 메일 대응 및 생활보안 위반사항 등을 점검하고 있습니다.



국제 표준 정보보호 인증(ISO 27001)



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

- 중요 토픽에 대한 위험 및 기회
- 기후 및 환경 영향
- 구성원 가치증진
- 지속가능한 공급망 형성
- 안전보건
- 윤리/공정거래
- 정보보호
- 사회공헌
- ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

정보보호

정보보호 감사

포스코인터내셔널은 정보보호 체계와 활동에 대해 보안감사팀 주재하에 매년 정보보호 내부 감사를 실시합니다. 보안감사팀은 독립성, 전문성을 확보한 외부 기관과 내부 정보보호 전문인력으로 구성됩니다. 감사는 공정한 프로세스에 따라 문서 검토, 인터뷰, 실사 등의 방법으로 진행되며, 감사 결과는 문제점과 개선 계획을 포함하여 정보보호 최고책임자에게 보고·승인됩니다.

정보보호 리스크 관리 및 점검

정보보호 관리체계의 지속적 개선을 위해 매년 정보보호 내부 감사를 실시합니다. 감사 결과는 정보보호 운영위원회 및 실무위원회에 보고되며, 실무위원회에서 개선 계획을 수립하고 필요 조치를 이행합니다. 더불어 한국인터넷진흥원이 주관하는 정보보호관리체계(ISMS, Information Security Management System) 인증심사를 통해 사내 정보보호 관리 체계에 대한 객관성도 확보하고 있습니다.

정보보호 인식 교육

구성원을 비롯한 협력사 직원의 정보보호 인식 제고와 보안 사고 예방을 위해 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 전체 구성원은 매년 온라인 정보 보호 교육을 필수로 이수해야 하며, 신규 입사자와 귀임자에 대해서는 오프라인 교육도 진행하고 있습니다. 또한 협력사 직원 대상으로도 매년 정보보호 유의사항을 교육하며, 전산 개발자에 대해서는 한국인터넷진흥원이 권고한 Secure 코딩 등의 교육도 제공합니다.

최신 정보보호 동향과 유의사항을 알리기 위해 수시로 구성원을 대상으로 정보보호 레터를 발행하고 있습니다. 더불어 메일을 통한 사이버침해사고를 예방하기 위해 매분기 피싱 메일 및 생활보안 점검을 실시하고 위반자에 대해서는 별도 교육을 실시하고 정보보호 벌점을 부과하는 등 후속 조치를 취하여 구성원의 정보보호 인식 제고 활동을 전개하고 있습니다.



구성원 정보보호 교육

메일	최신 보안동향 뉴스레터, 사고사례, 보안 안내사항
그룹웨어 팝업	정보유출 및 침해사고 예방 캠페인, 보안실천 가이드
전자게시	보안제도 변경사항, 구성원 주의사항
교육	구성원이 지켜야 할 보안사항에 대한 e-러닝 교육, 집합교육
Dm 레터	웹툰 형태로 보안 유의사항 및 실천수칙 안내

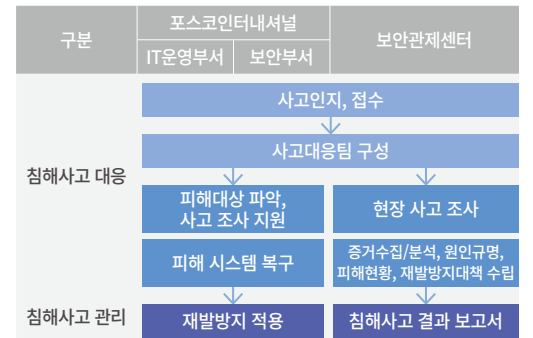
정보보호 교육 콘텐츠

정보보호 침해 방지 대응

정보보호 침해 사고를 예방하고 피치 못할 사고 발생 시 신속하게 대응하기 위한 침해사고 대응 절차를 구축 하였습니다. 대내외 전문가를 포함한 대응 조직, 사고 단계별 대응 매뉴얼, 사고 유형·등급별 대응 방안을 갖춰 사고 상황에 맞는 최적의 대응 전략을 수립하고 있습니다. 나아가 실제 침해사고 발생을 대비하기 위하여 과학기술정보통신부에서 주관하는 사이버 위기 대응 모의훈련에 매년 참여하며 대응 조직 간 협조 체계와 대응 절차를 점검하고, 보완이 필요한 사항은 지속적으로 개선하고 있습니다.

피해 신고 절차 및 처리

자사홈페이지 내 개인정보처리방침을 통해 개인정보와 관련된 모든 문의사항, 불만, 피해구제, 열람 등에 대해 고객의 권리 사항을 공개하고 있습니다. 정보보호 피해 사항은 개인정보 담당부서 또는 담당자를 통해 신고할 수 있으며, 신고된 사항은 지체 없이 즉각 조치됩니다. 사내 정보보호 피해 발생 시, 정보보호 규정에 따라 정보보호 전담부서에서 즉시 대응하고 있습니다. 2022년 개인정보보호 관련 법규 위반 사항은 없습니다.



정보 침해사고 대응 절차

사이버 공격 대응 강화

사이버 공격은 해마다 증가하고 있으며 이에 대응하기 위해 사이버 공격 탐지 및 방어 시스템들을 구축하여 24시간 365일 모니터링하고 조치할 수 있는 통합 보안관제센터를 운영하고 있으며, 2022년 한 해 동안 약 13만 건의 사이버공격을 탐지하여 차단하였습니다.

기업들에 대한 해커의 공격에 대응하기 위해 사이버공격 비상대응팀을 구성하였으며, 특히 대량의 트래픽을 발생시켜 회사 시스템 및 네트워크를 마비시키는 디도스(DDoS) 공격에 선제적으로 대응하기 위해 사이버 대피소를 구축하였습니다. 나아가 무역거래에서 자주 발생하는 거래대금 사기인 e-mail 송금 사기 피해를 예방하기 위해 스팸메일 차단 시스템을 구축하였습니다. 향후 알려지지 않은 사이버 위협을 탐지할 수 있도록 머신러닝 기반 사이버 공격 탐지 체계도 구축할 예정입니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

사회공헌

전략 방향 및 Our Commitment

전략 방향	중장기 목표	2023년 계획	2022년 주요 성과
사회공헌 - 미래세대	<ul style="list-style-type: none"> 2028년까지 200명의 청소년, 청년을 대상으로 다양한 지원사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 대학생 봉사단 운영을 통한 인천 서구 지역아동센터 아동 16명 대상 1:1 학습 멘토링 추진 취약계층 아동 15명 대상 진로코칭 사업 추진 청년 장애인 화가 30명 선발 및 경제적 자립 지원 사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 배려계층 아동들을 위한 대학생 봉사단 운영 - 인천 서구 취약계층 아동 대상 1:1 학습 멘토링 및 비교과 활동 진행 - 인천 연수구 지역아동센터 아동 대상 무역 및 경제교육 실시
사회공헌 - 친환경	<ul style="list-style-type: none"> 에너지효율 개선사업을 통해 2030년까지 20가구 이상의 에너지 빈곤층 지원 2025년까지 생물다양성 증진을 위한 지역사회 자연환경 보전사업 6건 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근지역 에너지 빈곤층 3가구 대상 에너지효율 개선 및 복지시설 2개소 대상 태양광발전설비 설치 지원 지역사회 숲 조성 2건 및 생물다양성 향상 차원 인천지역 깃대종 보호사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근지역 친환경 숲조성- 초등학교 친환경 학교숲 조성을 통한 녹색 학습공간 제공 및 도시 공원에 미세먼지 저감 3호숲 조성 에너지 효율개선 및 태양광 발전설비 설치 지원 - 에너지 빈곤층(3세대) 대상 에너지 효율개선 추진 - 복지시설(3개소) 대상 태양광 발전설비 설치 지원 생물다양성 보전 사업 - 인천시 저어새 생태학습관 환경 개선 - 인니 자바섬 멸종위기 깃팔원숭이 연구지원
사회공헌 - 글로벌	<ul style="list-style-type: none"> 2025년까지 해외 사업장이 위치한 지역사회의 요구를 반영한 맞춤형 글로벌 사회공헌 사업 10건 추진 다문화가정이 밀집되어있는 인천지역 특성을 고려, 2025년까지 다문화가정 지원사업 6건 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 인니 팜농장 지역사회 의료지원을 통해 2천명 이상의 환자에게 의료 서비스 제공 우즈벡 페르가나 취업역량 강화 사업을 통해 100명의 학생에게 외국어 교육 지원 학령기 다문화 아동 700명에게 언어 교육 지원 인천시 중도입국청소년 20명 대상 한국 정착 지원사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 인도네시아 팜농장 지역주민을 위한 기초의료 환경 개선 사업 - 지역주민 1,869명 대상 건강검진 및 진료 진행 우즈벡 미래세대 외국어 교육 지원 사업 - 청소년(17세-24세) 대상 화상 영어교육 무상 지원



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

사회공헌

사회공헌 추진체계

Inter ACT Together

목표

포스코인터내셔널은 다 함께 지속가능한 미래를 위한 역할을 수행한다.

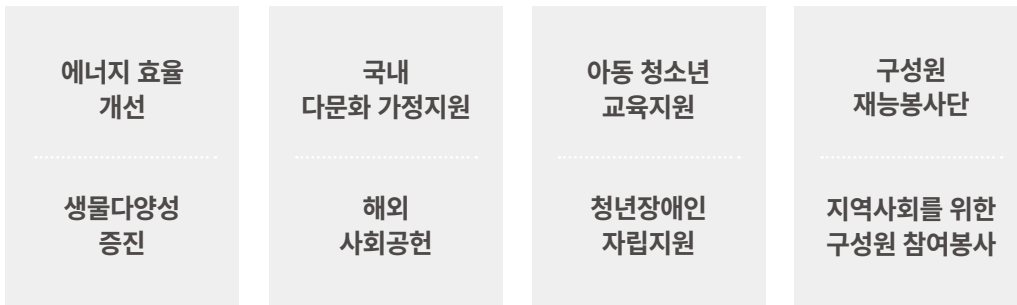
전략방향



지향점



활동영역



구성원 참여

<p>프로보노 봉사단</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2020년부터 재무, 전략, 법률, 영업 등 각 분야 최고 전문성을 지닌 구성원과 사회적 기업을 매칭, 문제 해결 및 동반성장 도모 2022년 3기 봉사단 발족, 10명의 봉사단원과 5개 기업 매칭을 통해 168시간의 활동 진행, 법률·재무 관련 상담과 마케팅 제안서 작성 지원 등의 멘토링 활동 실시 대상 사회적 기업의 실질적 성과로 이어지도록 활동 성과 지속적 공유
<p>Change My Town</p>	<ul style="list-style-type: none"> 구성원이 주도적으로 지역사회의 어려움을 해결하기 위한 사회공헌 활동 2022년 상·하반기 총 2회 진행, 국내외 8개 봉사팀, 총 55명의 구성원이 참여 국내 활동(서울, 인천, 평택)은 결혼이민자와 함께하는 베이킹 클래스, 거동 불편 가구 방문 및 간편식 전달, 방과후 수업개설 지원, 난방 취약가구에 연탄 나눔 봉사활동 등 진행 해외 활동(싱가포르)은 싱가포르 사회복지재단을 통한 저소득 독거노인 대상 구호물품을 전달
<p>나눔의 토요일 (나눔토)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 구성원들이 매주 토요일 자발적으로 참여하는 봉사활동 프로그램 양재천 환경 정화활동, 현충원 시설관리 지원, 중랑천 가꾸기, 유기동물 돌봄 봉사활동 등 매주 다양한 프로그램 운영
<p>소중한 생명을 살리기 위한 단체 헌혈</p>	<ul style="list-style-type: none"> 포스코A&C와 2016년부터 진행한 단체 헌혈 캠페인 2022년은 매월 정기적인 단체 헌혈 캠페인 진행해 총 300명의 구성원 참여했으며, 209장의 헌혈증을 인하대 병원에 기부 브라질 상파울루지사와 인도네시아 PT.BIA도 단체 헌혈 참여 진행
<p>구성원 동호인회 연계 봉사단</p>	<ul style="list-style-type: none"> 야구동호회의 인천 서구 지역아동센터 '찾아가는 야구교실' 기획 및 운영 스킨스쿠버 동호회의 해양환경정화 활동 및 사진 동호회의 어르신 장수사진 촬영 다양한 구성원 비대면 봉사활동 진행 <ul style="list-style-type: none"> (업사이클링) 폐가죽 활용 가죽 필통 및 생리대 파우치 제작, 폐 PET병 활용 애착인형 제작 (기타) 태양광 랜턴, 목도리, 야광인형, 손수건을 제작, 국내외 배려계층에 기부



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

- 기후 및 환경 영향
 - 구성원 가치증진
 - 지속가능한 공급망 형성
 - 안전보건
 - 윤리/공정거래
 - 정보보호
 - 사회공헌
- ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

사회공헌

친환경

에너지효율 개선사업

포스코인터내셔널은 지속적으로 탄소중립에 기여하는 사회공헌 사업을 확대하고자 합니다. 이러한 뜻을 담아 에너지 빈곤층과 복지시설을 대상으로 2012년부터 에너지효율 개선사업을 추진하고 있습니다. 사업을 통해 사회적 배려계층의 에너지 구입 비용을 절감하고 쾌적한 환경을 제공하는 것이 목적입니다. 노후된 난방기와 창호를 교체하거나 수리하고, 저효율의 조명을 LED 조명으로 교체하여 에너지 효율을 개선하였습니다.

2022년은 에너지 빈곤층 세 가구를 대상으로 내부 단열공사, 조명기구 교체, 창호교체 등을 진행하였고, 복지시설 3곳을 대상으로 태양광 발전설비를 지원하였습니다. 향후 에너지 빈곤층과 복지시설을 중심으로 에너지 효율 개선 및 태양광 발전설비를 지원해 에너지 비용과 CO₂ 절감을 추진할 예정입니다.

생물다양성 보전 사업

포스코인터내셔널은 2022년 인천시와 '지역 생물다양성 증진'을 위한 업무 협약을 체결하였습니다. 다양한 생태 환경을 갖춘 인천시의 깃대종¹⁾ 보전을 위해 향후 3년간 생물다양성 사업을 발굴하고 추진할 계획입니다.

첫 협력 사업으로 인천의 깃대종인 저어새에 대한 미래세대 인식증진교육을 위해 '저어새 생태학습관' 환경 개선 사업을 지원하였습니다. 개선 사업을 통해 탐조자는 멸종위기종을 안전하고 쾌적한 환경에서 접할 수 있으며, 궁극적으로 생명 존중의 마인드와 멸종위기종 보존의 중요성을 인지할 수 있습니다. 또한 저어새의 입장에서 인간 접근에 의한 위협적 스트레스 완화에도 기여할 것입니다.



에너지효율 개선사업



남동유수지 해양쓰레기 저감 활동

2021년부터 이화여자대학교 에코과학부 연구팀의 인도네시아 자바 긴팔원숭이 연구를 지원하고 있습니다. 해당 연구(~2024년)를 지원함으로써 멸종위기에 처한 긴팔원숭이의 서식지 보호와 개체군 증가 성과를 거둘 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 또한 본 학술연구 지원은 포스코인터내셔널이 사업 진출한 인도네시아의 생명다양성 보전 활동에 기여할 수 있다는 데 그 의미가 있습니다.

1) 깃대종 : 각 지역의 생태계를 대표하는 중요 동식물

숲 조성 사업

인천LNG복합발전소가 위치한 인천 서구의 도시공원을 중심으로 미세먼지 저감 숲을 조성해 주민들의 건강한 도시생활을 지원하고 있습니다. 2022년에는 인천 서구 용머리공원에 '미세먼지 저감 3호숲'을 조성하였습니다. 이번 숲 조성은 산림청이 권장하는 미세먼지 저감 효과가 우수한 왕벚나무, 단풍나무, 소나무 등의 수목을 식재하였고, 공원 미관 개선을 위해 산책로도 함께 조성하였습니다. 미세먼지 저감 3호숲에는 1,023그루의 수종이 식재되었으며, 연간 약 102kg의 CO₂와 36kg의 미세먼지¹⁾가 저감될 것으로 기대하고 있습니다.

포스코인터내셔널은 지역사회와 소통하며 기후변화에 대응하기 위해 2020년부터 탄소중립 숲을 조성해 이산화탄소 저감에 앞장서고 있습니다. 2022년에는 포스코 그룹사 삼척블루파워가 발전소를 건설하는 삼척에 미래세대를 위한 숲 조성 사업을 진행했습니다. 삼척 정라초등학교 일대에 '탄소저감 친환경 학교숲'을 조성하여 녹색 학습 환경을 조성하였습니다. 조성된 숲은 탄소 저감효과가 뛰어난 대나무, 자작나무로 식재되었고 장미를 활용한 로즈게이트도 만들어, 학생들의 학습환경 개선에 기여함과 동시에 인근지역 주민들의 산책로로 활용되고 있습니다.

1) 국립산림과학원, 한국조경학회 수종별 탄소저감 기준 적용



삼척지역 미래세대를 위한 희망의 숲 준공식



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

- 기후 및 환경 영향
- 구성원 가치증진
- 지속가능한 공급망 형성
- 안전보건
- 윤리/공정거래
- 정보보호
- 사회공헌
- ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

사회공헌

글로벌

인도네시아 팜농장 지역주민을 위한 기초의료 환경 개선 사업

2017년부터 인도네시아 파푸아(Papua)의 보건의로 환경 개선을 위한 사회공헌 사업을 실시하고 있습니다. COVID-19로 방문이 중단된 기간에도 현지 의료진의 요청에 따라 의료기기 및 용품을 지원해왔으며, 2022년 의료 사회공헌 활동을 재개해, 지역주민 1,869명을 대상으로 건강검진과 진료를 진행하였습니다. 2022년은 최초로 치과 전문의가 동행하여 지역주민의 구강 건강 실태를 검진하였으며, 현지 보건 환경에 맞추어 주민 스스로 건강 관리할 수 있도록 구강 위생과 호흡기 질환 예방, 성교육을 별도로 진행했습니다. 이를 통해 율령린 지역주민의 지속가능한 건강 증진에 기여할 것으로 전망됩니다.

우즈베키스탄 미래세대 취업역량 강화를 위한 교육 지원 사업 ‘Speak for Success’

2022년 우즈베키스탄 페르가나주에 교육센터를 건립하여, 지역사회 청년들의 취업역량 강화를 위한 '스피크 포 석세스(Speak for Success)' 교육 사업을 운영하고 있습니다. 우즈벡 면방법인 사업장 인근에 위치한 페르가나 교육센터에 자습실, 강의실, 스터디 카페 등의 교육 공간을 구비하고 컴퓨터, 화상 카메라 등 장비를 마련하여 최대 100명의 학생들이 동시에 학습할 수 있는 교육 인프라를 구축하였습니다. 뿐만 아니라, 국내 외국어 교육 전문기업인 YBM넷과 RINGLE의 화상영어 교육 콘텐츠를 도입하여, 취업을 준비하는 지역 청년 20명에게 양질의 외국어 교육을 무상으로 제공해 파일럿 테스트를 진행하였습니다. 2023년에는 파일럿 테스트 결과를 바탕으로 더 많은 지역 청년들에게 안정적인 교육 프로그램을 제공할 예정입니다.



인도네시아 팜농장 지역주민을 위한 기초의료 환경 개선 사업



우즈베키스탄 미래세대 취업역량 강화를 위한 교육 지원 사업

다문화 가정 및 중도입국청소년 교육 지원

다문화가정 및 외국인 수가 증가하는 인천 지역의 특성을 고려해, 2015년부터 중도입국 청소년을 위한 대안 학교 '새꿈학교'의 운영을 후원하고 있습니다. 특히, 중도입국 청소년들이 한국사회에 안정적으로 적응할 수 있도록 새꿈학교의 한국어 교육, 문화적응, 심리안정 및 영양 및 급식 지원을 이어오고 있습니다. 2022년에는 학생들의 주 연령층과 한국어 실력을 고려하여 한국 이해교육 프로그램을 집중적으로 지원하였습니다. 또한 매년 본사 로비에 학생들의 작품 전시회를 개최해 구성원들과 지역사회 주민들에게 중도입국 청소년의 이해도를 제고하고 있으며, 중도입국청소년을 회사에 초청하는 행사를 진행하고 있습니다.

다문화 가정 아동 언어 교육 지원

'인터스텔라' 목소리 기부 봉사단은 다문화 가정에서의 언어 교육을 보완하고 학령기 다문화 아동의 언어 발달을 지원하기 위해 녹음 봉사활동을 시작했습니다. 2022년 5월부터 10월까지 4회의 봉사를 통해 총 120명의 구성원이 참여했습니다. 활동을 통해 녹음된 음원은 26개의 독서 보조기기에 담겨, 300권의 동화책과 함께 인천시의 9개 지역아동센터에 기부되었고, 학령기 다문화 가정 아동 700여 명이 지속적인 언어 교육을 제공 받았습니다.



중도입국청소년 지원사업



'인터스텔라' 목소리 기부 봉사단 독서 보조기기 전달식



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

사회공헌

미래세대

미래세대 사회공헌 활동

2013년부터 발전소 주변 저소득 가정 자녀의 열악한 교육 환경 개선을 위해 '희망에너지' 대학생 봉사단을 운영하고 있습니다. 봉사단은 인천시 서구 지역 배려계층 아동들을 대상으로 찾아가는 1:1 학습지도 멘토링 활동을 진행하고 있습니다. 봉사단은 2022년 5월부터 인천 서구 5개 지역아동센터 30명 아동을 대상으로 다양한 학습 콘텐츠를 활용한 교과 활동을 진행했습니다. 비교과 활동으로 버킷리스트 작성, 글라스데코 등 다양한 활동을 진행하였고, 아이들의 정서적 안정감 제고를 위한 돌봄 멘토링도 지원하였습니다. 특히 풍력발전기 모형 만들기, 생활 속 분리수거 실천, 줄김 등 다양한 친환경 활동을 통해 일상 속에서 ESG를 쉽게 이해할 수 있는 기회도 제공하였습니다.

2021년부터 인천시 연수구 지역 배려계층 아동들에게 교육 기회를 제공하기 위해, 구성원과 대학생 봉사자로 구성된 '포인트(포스코인터내셔널 트레이딩) 봉사단'을 운영하고 있습니다. 포인트 봉사단에 참여하는 구성원은 대학생 봉사단에게 트레이딩 관련 교육과 함께 취업 멘토링을 제공하고, 대학생 봉사단은 지역아동센터 아동들에게 무역 및 경제 교육을 진행하는 '포인트 교실'을 진행합니다. 선순환 구조의 포인트 봉사단 활동을 통해 수도권 소재 15개의 지역아동센터 182명의 아동이 2,730시간의 교육 혜택을 제공 받았으며, 기관 담당자 만족도 100%, 참여 아동 만족도 83%의 높은 참여자 만족도 성과를 거두었습니다.

향후 대학생 봉사단은 배려계층 아동들을 위한 학습 멘토링 활동을 중심으로 운영할 예정이며, 포인트 봉사단에서 운영한 콘텐츠는 아동들이 자신의 미래를 자기주도적으로 결정할 수 있게 도움을 주는 교육 사업으로 확장할 계획입니다.



학습격차 해소를 위한 멘토링 지원사업

장애 예술인 창작 활동 지원 사업 '페인터스 드림' (Painter's Dream)

장애인 인식 개선에 기여하고 나아가 국내 장애인 화가들의 자립 지원을 위한 '페인터스 드림' 사업을 추진하고 있습니다. 2021년 국내 인테리어 스피커 회사인 나팔(NAPAL)과 함께 포스코스틸리온의 PosMAC 컬러강판을 사용하여 17명의 발달장애인 화가들의 작품을 담은 액자 스피커를 제작하여 지역사회 학교 및 장애인 시설에 기부했습니다. 또한 2022년에는 22명의 페인터스 드림 화가를 선발하여 서울 포스코 더샵 갤러리에서 '페인터스 드림 전시회'를 개최하고 페인터스 드림 화가들의 그림으로 제작된 스피커를 온라인 판매 및 경매를 통해 판매해 수익금을 창출하였습니다. 해당 수익금은 페인터스 드림 화가들에게 전달되어, 화가들의 경제적인 자립과 커리어 성장을 응원하기도 했습니다.

앞으로도 회사는 장애인 화가의 꿈을 실현하고 경제적인 자립을 돕기 위해 지속적인 작품 전시회를 개최하고, 소셜미디어 등 다양한 플랫폼을 활용하여 페인터스 드림 화가의 작품을 홍보할 계획입니다.



장애 예술인 창작 활동 지원사업 페인터스 드림

ESG ISSUE PAPER 1

미얀마 가스전 사업



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

미얀마 가스전 사업 개요

포스코인터내셔널의 가스전 사업인 쉘 프로젝트는 2000년부터 미얀마 에너지부(MOE, Ministry of Energy) 산하 국영기업인 미얀마국영석유가스공사(MOGE, Myanma Oil & Gas Enterprise)와 외국 투자자 간의 생산물분배계약(광권계약)에 의거하여 진행되어 온 사업으로 현재까지 23년여 동안 미얀마의 정권 변화와 관계없이 안정적으로 지속해 온 사업입니다. 2021년 2월 선포된 미얀마 비상사태가 지속되는 어려운 상황 속에서도 회사는 미얀마 사업 현황을 투명하게 공개함으로써 모든 이해관계자와 신뢰를 기반으로 한 진정한 소통을 추진하고자 합니다.

미얀마 전력공급 상황

미얀마는 아세안(ASEAN) 신흥국 중에서도 전력 인프라가 가장 낙후된 국가입니다. 발전량이 부족하여 전 지역에 걸쳐 장시간 정전이 수시로 발생하며, 도시지역을 벗어나면 전력공급이 되지 않는 지역도 빈번하게 나타납니다. 전력 인프라가 낙후된 지방 및 비도시권 지역들은 국가 전력망의 혜택을 받지 못한 채 주로 독립전력망에 의존하여 생활하고 있으며, 쉘 프로젝트가 운영중인 라카인주 역시 약 67%가량의 높은 독립전력망 의존도를 보이고 있어 전력 부족이 심각한 지역 중 하나입니다.

쉘 프로젝트는 미얀마 중북부 지역의 주요 가스 공급처로, 만약 프로젝트 운영에 문제가 생길 경우 여러 미얀마 가스 발전소에 연료 공급이 중단되게 됩니다. 이러한 경우, 현재도 열악한 미얀마 전력의 민간 보급이 심각하게 감소되어 직접적인 민생피해가 야기되고, 나아가 지역주민의 일자리 상실 등 경제활동 위축 등으로 이어져 미얀마 국민의 삶에 커다란 피해가 발생하게 될 것이 자명합니다. 이와 같은 이유로 회사는 쉘 프로젝트를 안정적으로 운영하는 것이 민생과 직접적으로 연결되어 있다고 명확하게 인식하고 있으며, 미얀마 국민과 지역사회에 더 큰 피해가 돌아가지 않도록 하기 위한 회사가 할 수 있는 최선의 노력이라고 생각합니다.

대금지급구조 이슈

쉘 프로젝트는 가스 생산물의 소유권과 책임이 각 투자파트너들간 분리된 비법인JV의 구조를 가지고 있으며, 각각의 투자 당사자는 관련 계약에 따라 비율별로 분배된 자신의 생산물에 대한 권리와 책임을 행사하고, 그에 따라 독립적인 가스판매자로서 각자의 지분만큼 가스를 판매하고 가스 대금을 각각 수취하는 구조입니다.

한편 육상가스터미널에서 중국 국경까지 이어지는 육상 파이프라인의 운영은 SEAGP(South-East Asia Gas Pipeline)라는 합작법인을 통해 운영됩니다. SEAGP의 경우, 중국의 CNPC-SEAP(China National Petroleum Corporation-South East Asia Pipeline Company Limited)가 50.9%의 지분을 보유한 지배주주로 운영권을 보유하고 있으며, 회사는 25.04%의 지분을 보유한 일반주주로서 주주배당 지급 중단을 단독으로 결정할 수 없습니다. 회사는 지배주주인 CNPC-SEAP에 서한을 통해 수익금 배당 유보를 제안한 바 있으나 수용되지 않았습니다.

주요 국가기관의 제재 동향

미국 재무부 산하 해외자산통제국(OFAC, Office of Foreign Assets Control)은 2023년 6월 21일 Burma Act 세부시행규칙인 31 CFR Part 525(Burma Sanctions Regulations)에 따라 미얀마 국방부(Ministry of National Defense)와 정부 산하 국영은행 두 곳(Myanmar Foreign Trade Bank, Myanmar Investment and Commercial Bank)을 제재 대상자(SDN, Specially Designated Nationals) 리스트에 추가하였으며, 제재대상의 미국 내 자산을 동결하고 제재대상과의 거래를 금지하였습니다. 회사는 향후 업무 진행 시 위반사항이 발생하지 않도록 각별히 주의를 기울이고 있습니다.

구성원 인권보호

회사는 미얀마에 진출한 외국 기업으로 국제 인권규범 및 미얀마 노동법을 준수하고 있으며, 쉘 프로젝트를 위해 근무하는 모든 구성원이 안전한 근로환경에서 인권을 존중받으며 일하는 조직문화를 구축하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 더 나아가 OECD 기업실사 지침에 기반한 인권 경영 프로세스를 수립하여 내부 인권 경영 현황을 점검하고, 인권 침해 사례가 발생할 시 사규에 따라 즉각적인 조치를 이행하는 등 구성원의 인권 보호를 위해 힘쓰고 있습니다. 회사는 외부 전문 컨설턴트와 함께 다양한 외국인 직원이 함께 근무하는 조직 문화와 해상 플랫폼에 특화된 HSE 관리 정책을 기반으로 현장 근무 직원들에게 적합한 실사 체크리스트를 도출하였으며, COVID-19이 안정화된 2022년 12월에 서면 실사를 재개하였습니다. 실사 결과 상세내용은 본 보고서 41페이지를 참고하여 주시기 바랍니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리

중요 토픽에 대한 위험 및 기회

기후 및 환경 영향

구성원 가치증진

지속가능한 공급망 형성

안전보건

윤리/공정거래

정보보호

사회공헌

ESG Issue Paper



지표와 목표

Appendix

ESG ISSUE PAPER 2

인도네시아 팜오일 사업

인도네시아 팜오일 사업 개요

포스코인터내셔널의 인도네시아 법인인 PT.BIA는 ‘사회에 공헌하는 지속가능한 팜사업’이라는 비전 하에 팜오일 사업이 환경, 사회에 미칠 수 있는 영향을 최소화하고자 노력합니다. 2020년 3월 국내 기업 최초로 NDPE 정책을 선언했으며, 이후 2021년 9월 RSPO를 취득해 환경과 지역 사회를 모두 고려하며 국제적 수준에서 팜오일 사업을 영위하고자 합니다.

[주요 지속가능성 지표]

(2022년 12월 기준)

식재면적	21,166 ha
고보존가치(HCV, High Conservation Value) 구역 면적	6,718 ha
Plasma(지역주민 공동 운영 농장) 면적	6,867 ha
이탄지(Peat) 면적	0 ha
FFB(팜오일 열매) 공급망 추적성(Traceability)	100%

산림 및 생물다양성 보호

PT.BIA는 사업 시작 전 2007년 인도네시아 투자청으로부터 39,900ha 면적의 사업구역 허가를 받아 환경영향평가를 진행해 전환생산림에 해당함을 확인했습니다. 이후 2009년 야생동식물보호구역을 제외한 36,400ha 면적에 대해 인도네시아 정부로부터 산림해제결정과 토지사용권(HGU)을 취득했습니다. 그러나 PT.BIA는 자체적으로 환경영향을 검토하여 산림, 습지, 수로 등을 다시 사업 면적에서 제외하였고, 최종적으로 27,741ha의 면적에서만 개발을 진행하였습니다. 개발 과정에서도 활용해 불법적인 화전 방식은 적용하지 않고 적법한 장비(불도저, 굴삭기 등)와 인력 활용을 통해 부지를 개발하였습니다. 현재는 남동무역풍이 부는 파푸아 지역 특징을 고려해 자체적인 화재 대응 매뉴얼과 시스템을 갖춰 충분한 진화 장비와 지역주민을 대상으로 화재 예방 및 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

수질 보호

PT.BIA는 팜농장 부지 선정과 운영에서 인근 하천 및 지하수의 수질 보호를 위해 노력하고 있습니다. 사업장 인근에 수역을 보호하고자, ISPO(Indonesian Sustainable Palm Oil) 기준에 따라 강 주변 지역에서는 비료와 농약을 사용하지 않고 있습니다. 또한 PT.BIA가 저수지에서 취수한 물을 통해 사용된 폐수는 PT.BIA의 인공연못에서 자연 정화하여 재사용하는 순환구조를 구축하였습니다.

회사는 당국의 환경 규정과 기술지침을 준수해 선주민 참여 형식의 모니터링을 진행하고 수질 관련 주민공청회를 개최하고 있습니다. 이처럼 투명한 모니터링 과정을 구축해 수질 감사의 신뢰도를 높이고, 감사 결과를 지방 정부 환경관리소에 정기적으로 보고합니다.

선주민 인권보호

PT.BIA는 사전인지동의(FPIC, Free Prior and Informed Consent) 원칙을 기반으로 팜오일 사업 지역의 선주민들과 오랜 기간 활발한 소통을 지향하고 있습니다. 과거 팜농장 개발 이전에 이해관계를 지닌 선주민을 우선적으로 파악했고, 사업 영향권 내부 및 외부에 거주하는 주민들까지 팜오일 사업에 대한 충분한 사전 설명과 보상, 일자리 및 교육 등을 제공하고 있습니다. FPIC에 근거함으로써 PT.BIA는 선주민들의 관습과 종교를 고려해 HCV 구역은 개발 대상에서 배제했으며, 착유공장 건설 시에도 주민 설명회를 개최하였고 선주민 대표로부터 주민 요구사항이 충분히 반영되었음을 증명하는 사업시행 지지서를 받기도 했습니다.

사업에 관한 주민공청회 및 토지보상 절차는 모두 인도네시아어로 진행되었으며, 관습적 소유권을 지닌 선주민의 부족 대표로부터 동의에 대한 서명을 수취하였습니다. 또한 인도네시아 정부 역시 PT.BIA의 사업의 법적 절차 준수와 지역사회의 피해를 발생시키지 않았음을 확인하고 있습니다.

[선주민 협의 사례]

https://poscointl.com/resources/file/kncp_20220118

일자	선주민 협의내용
2007.01.17	토지보상 주민 공청회 실시
2008~2009	환경평가 관련 공청회(2회) 및 주민 설명회 실시
2010	토지보상 합의 공청회

OECD 다국적기업 가이드라인 이의제기 사건

한국과 인도네시아의 시민단체는 2019년 PT.BIA의 팜오일 사업이 OECD 다국적기업 가이드라인을 위반해 인권과 환경을 침해하였다는 이의신청을 한국의 연락사무소(KNCP, Korea National Contact Point) 제기했습니다. 포스코인터내셔널은 KNCP의 조정절차에 적극 참여해 PT.BIA의 환경 사회 정책을 성실히 설명하고 OECD 가이드라인 위반 사항이 없음을 소명했습니다. 2022년 1월 발표된 KNCP의 최종성명서에는 포스코인터내셔널의 환경 사회 정책이 OECD 가이드라인의 모범 사례를 구성하고 있음을 인정하고 더 이상의 조정이 실익이 없음을 밝혔습니다. 이후에도 포스코인터내셔널은 NDPE 정책을 비롯한 ESG 활동 전반의 실적 보고서를 추가 제출하는 등 관계자과의 소통에 최선을 다하였으며, 이러한 노력을 이어 향후에도 적극적인 환경사회 정책과 적극적인 이해관계자 소통을 선도하겠습니다.

ESG ISSUE PAPER 2

인도네시아 팜오일 사업

NDPE 정책 이행경과 및 실행계획

포스코인터내셔널은 지속가능한 팜오일 사업의 운영을 위해 2020년 3월 국내 기업 최초로 NDPE(No Deforestation, No Peat, No Exploitation) 정책을 선언하였으며 지속적으로 성실하게 이행해나가고 있습니다. NDPE 정책은 팜오일 생산 및 거래와 관련된 포스코인터내셔널의 자회사, 합작회사 및 회사가 경영권을 갖는 모든 회사에 예외없이 적용되며, 회사에 팜오일 열매(FFB, Fresh Fruit Bunches), 팜오일(CPO, Crude Palm Oil) 및 정제유를 공급하는 모든 거래선의 그룹사에 적용됩니다. 회사는 매년 NDPE 정책의 체계적인 이행을 위해 연간 실행계획을 수립하고, 이에 따른 이행현황을 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

2022년 이행현황

구분	주요 활동
정책·제도 및 관리	2022년 2월 NDPE 정책, 인사, 환경 및 안전 관리 정책에 대한 Socialization 프로그램을 진행했습니다. 구성원, 공급선 및 지역주민 총 1,073명이 참석하여 이해 증진을 위해 힘썼습니다. 더불어 9월에는 RSPO 규정 관련 구성원 워크숍을 진행했으며, RSPO 인도네시아 본부에서도 참석하여 그 의미를 더했습니다. 10월에는 NDPE 정책 개정을 통해 적용 범위를 확대하고 홈페이지를 통해 공개했습니다.
환경 보존 및 관리	회사는 RSPO 최적영농관리방안(BMP)을 적용하며, WHO class 1의 화학물질의 농장 살포를 전면 금지하고, 하천 변 주변에도 표지판을 설치하는 등 농약 살포를 엄격하게 금지하고 있습니다. 더불어 임지 내 고보존가치구역(HCV) 보존을 위해 전문가들로 구성된 HCV 팀을 설립했습니다. HCV 팀은 지역 훼손 방지 및 야생동물 관찰 등 모니터링 활동을 추진하고 있습니다.
인권 보호 및 존중	PT.BIA 구성원의 역량개발을 위해 2022년 안전, 건강, 환경 관리 등의 내용으로 구성된 교육(46개)을 진행했습니다. 또한 사업장에서의 안전보건 역량을 강화하기 위해 국제적인 인증(Occupational Health and Safety, ISO 45001)을 취득하였습니다. 다양한 산업안전보건활동 및 교육을 추진한 결과로 2022년 “사고 제로 사업장”이라는 성과를 달성했습니다. 더불어, PT.BIA는 지역 여성을 대상으로 ‘NOKEN’이라는 수제 가방을 온라인 플랫폼에 판매할 수 있는 경제적 자립 역량 프로그램을 신규 추진하고 있습니다.
이해관계자 소통	내부 및 외부 관계자, 지역사회 주민들로부터 고충처리 접수를 상시 받고 있으며, 고충사항은 접수 즉시 처리함을 원칙으로 합니다. 또한 지역주민 22명으로 구성된 VMT(Village Monitoring Team)를 운영해 부정적인 환경·인권 영향을 최소화하고자 합니다.

2023년 실행계획

구분	활동 목표	1Q	2Q	3Q	4Q
정책·제도 및 관리	2023년도 NDPE 실행계획서 공표				●
	플라즈마 소농민, 외부 공급선의 NDPE 정책 준수 위한 인식제고 활동 추진 - 공급선 Check List 업데이트 및 외부 공급선 모니터링	●	●	●	●
	중장기적 관점의 NDPE 정책 실행 방향성 수립				●
환경 보존 및 관리	RSPO 최적 영농관리방안(BMP) 준수 및 하천변 화학물질 사용금지 지속	●	●	●	●
	임지 내 고보존가치구역(HCV) 6,718 ha의 생물다양성 보존 활동 강화	●	●	●	●
	임지 외 환경보존 프로그램 지속 이행	●	●	●	●
인권 보호 및 존중	체계적인 수자원 관리체계 구축 - 주기적 수질검사 실시 및 이해관계자 대상 결과 공개 - 팜유 생산 관련 물 사용량, POME 처리과정 공개 및 모니터링 지속		●	●	●
	구성원 및 주민 교육/훈련 등 화재 발생을 막기 위한 사전 예방 활동 강화		●	●	●
	구성원의 역량 강화를 위한 트레이닝 프로그램 제공 지속	●	●	●	●
이해관계자 소통	지역주민향 임지 외 환경보호 프로그램 정보 제공을 위한 소통활동 지속	●	●	●	●
	산업안전보건 담당 조직의 역량 강화 및 ISO 45001 인증 유지			●	●
	지역주민의 삶의 질 향상을 위한 대민 지원 프로그램 운영		●	●	●
이해관계자 소통	사회적 평등 및 다양성 존중 문화 구축을 위한 여성의 다양한 위원회 참여 장려		●	●	●
	고충접수 건에 대한 적극적인 대응 및 고충처리 이행경과 공개	●	●	●	●
	팜유 생산 관련 환경 및 사회에 대한 부정적 영향의 최소화 위한 현지 이해관계자와 협업 지속 강화 - 지역주민의 경제적 자립 역량 강화를 위한 신규 프로그램 운영	●	●	●	●
	2023년도 NDPE 이행경과를 담은 연간 활동 보고서 발간				●



지속가능성 중요 토픽 보고



중요 토픽에 대한 위험 및 기회
기후 및 환경 영향
구성원 가치증진
지속가능한 공급망 형성
안전보건
윤리/공정거래
정보보호
사회공헌

ESG Issue Paper



Appendix



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

05 지표와 목표

73 ESG Factbook

85 Financial Performance



ESG FACTBOOK

포스코인터내셔널(별도)로 구분되는 성과 데이터는 현재 글로벌사업부문에 해당하는 조직의 3개년(2020년~2022년) 데이터를 보고(사업장 범위 - ① 포스코송도타워: 온실가스/에너지, 용수, 폐기물, ② 서울사무소 및 역삼사무소: 온실가스/에너지)하고 있으며, 에너지부문의 성과는 2022년 기준으로 포스코에너지의 본사와 국내사업장(인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널)의 성과를 포함하고 있습니다. 포스코인터내셔널은 향후 보고범위를 사업보고서 연결기준과 일치하도록 경계를 확장하는 것을 목표로 하고 있으며, 올해 기업시민보고서부터 주요 해외사업장인 미얀마 가스전과 주요 종속회사인 포스코모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인3개 회사의 3개년 성과를 함께 공개합니다.

지속가능성 중요 토픽 보고



At a Glance



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
기후 및 환경 영향(1)										
온실가스 ¹⁾	총 배출량	합계	tCO ₂ e	10,151	3,560	1,917 ²⁾	4,187,901	651,446 ⁴⁾	792,484 ⁴⁾	848,074 ⁴⁾
	총 배출량	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ e	624	469	316	4,127,319	616,882	751,977	800,313
		간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ e	9,527	3,091.1	1,602	60,590	34,564	40,507	47,761
		온실가스 배출 집약도 ³⁾	tCO ₂ e/억 원	0.053	0.012	0.006	112.961	31.32	23.77	28.17
에너지 ¹⁾	총 사용량		GJ	224,731	77,375	43,941.0	83,178,806.2	3,775,739	3,836,562	3,873,999
	에너지 집약도 ³⁾		GJ/억 원	1.17	0.25	0.13	2,241.43	170.87	108.86	121.95
직접 에너지	총 사용량		GJ	10,185	7,512.4	4,679.0	81,897,606.7	3,072,521	2,988,930	2,939,737
	천연가스 사용량		GJ	3,789	2,269.3	-	81,817,606.9	2,797,384	2,716,791	2,676,017
	휘발유 사용량		GJ	5,463	4,482.0	1,839.9	974.7	3,143	3,427	3,218
	디젤 사용량		GJ	934	761.2	2,839.1	78,227.1	271,157	267,895	259,991
	LPG 사용량		GJ	-	-	-	798.0	472	499	178
간접 에너지	총 사용량		GJ	214,546	69,863	39,262.0	1,281,199.4	703,218	847,633	934,263
	전기(전력) 사용량		GJ	170,595	57,500	26,470.0	1,255,138.4	621,447	760,684	834,677
	스팀 사용량		GJ	43,951	12,363	12,791.0	26,601.0	81,771	86,949	99,586
	전력 사용 비율		%	76	74	60	2	16	20	22
전기 판매 ⁵⁾	총 판매량		GJ	N/A	N/A	N/A	39,424,130	N/A	N/A	N/A

1) 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 배출량을 산정함.

2) 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 [별표21] 및 '배출권거래제 명세서 작성 가이드라인' 제4항에 따라, 송도 본사의 경우 포스코 계열사인 합작회사(별도법인)가 건물 소유주로 되어 있으므로 포스코인터내셔널이 임차하고 있는 면적만을 조직경계에 포함하여 보고함.

3) 해당년도의 별도제무제표 기준 매출액(억 원)으로 집약도 산정함.

4) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA)의 3개년(2020년~2022년) 온실가스 배출량(Scope 1+2) 데이터의 합계이며, 우즈벡 면방법인의 온실가스 배출량은 산정하지 않음.

5) 전기판매량은 올해 보고서의 보고범위에 따라 에너지부문의 인천LNG복합발전소 실적만 포함함.

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
기후 및 환경 영향(2)										
친환경투자	환경 투자비	백만 원	81.7	67.3	80.4	1,240	54	57	105	
환경경영 시스템 (ISO 14001)	대상 사업장 수	개	1	1	1	2	6	6	6	
	취득 사업장 수	개	-	-	-	2	4	4	4	
대기오염물질	배출량	합계	ton	-	-	-	541	1,574	924	385
		NOx	ton	-	-	-	540	65	355	310
		SOx	ton	-	-	-	1	274	54	2
		Dust	ton	-	-	-	-	1,235	515	72
유해화학물질	총 사용량	ton	-	-	-	4,737	-	-	-	
	총 배출량	ton	-	-	-	62	-	-	-	
환경법규위반	총 위반 건수	건	-	-	-	-	-	-	-	
용수 취수	총 취수량 ¹⁾	ton	146,260	149,798	166,760	1,015,177	787,373	1,807,008	1,941,450	
	상수도	ton	146,260	149,798	166,760	1,015,177	320,588	351,525	392,693	
	지표수	ton	-	-	-	-	-	865,806	956,327	
	지하수	ton	-	-	-	-	466,785	589,677	592,430	
	물 스트레스 'High' 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	
	물 스트레스 'Extremely High' 비율 ²⁾	%	-	-	-	-	58%	30%	29%	
용수 사용	총 사용량	ton	146,260	149,798	166,760	711,833	464,861	491,706	667,215	
폐수 방류	총 방류량(폐수처리량)	ton	-	-	-	303,344	887,088	1,341,312	1,303,835	
용수 재사용	재활용수(Recycled water)	ton	-	-	-	-	-	-	-	
	재이용수(Reused water)	ton	-	-	-	293,356	-	-	-	
	총 용수 재사용률	%	-	-	-	41	-	-	-	

1) 2020년 용수 취수량은 P-모빌리티솔루션과 우즈벡 면방법인의 데이터만 포함하며, 2021년부터 미얀마 가스전과 PT.BIA의 데이터를 포함하여 집계됨.

2) WRI Aqueduct Water Risk Atlas 기준에 따라, 우즈벡 면방법인은 물 스트레스가 80% 이상인 'Extremely High'로 분류된 지역에 위치함.

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
기후 및 환경 영향(3)										
총 폐기물	발생량	합계	ton	305	250	322	569	285,318	654,873	648,341
	총 폐기물 발생 집약도		ton/억 원	0.0015	0.0008	0.001	0.0153	12.91	18.58	20.41
	재활용		ton	305	250	322	379	2,592	3,512	3,548
		소각	ton	-	-	-	86	321	401	400
	처리량	매립	ton	-	-	-	103	114	124	22
		기타	ton	-	-	-	-	282,295	650,833	644,358
		재활용률	%		100	100	67	1	1	1
지정 폐기물	발생량	합계	ton	-	-	-	52	283,023	651,388	644,682
	재활용	ton	-	-	-	39	600	481	243	
	처리량	소각	ton	-	-	-	8	36	61	75
		매립	ton	-	-	-	6	92	14	6
		기타 ¹⁾	ton	-	-	-	-	282,295	650,833	644,358
일반 폐기물	발생량	합계	ton	305	250	322	516	2,295	3,483	3,659
	재활용	ton	305	250	322	341	1,992	3,031	3,305	
	처리량	소각	ton	-	-	-	78	284	340	325
		매립	ton	-	-	-	97	22	111	16
		기타	ton	-	-	-	-	-	-	-

1) 지정 폐기물의 '기타'로 분류되는 처리량은 모두 PT.BIA에서 CPO를 착유하는 과정에서 발생하는 부산물인 팜오일폐수(POME, Palm Oil Mill Effluent)의 양이며, PT.BIA는 POME를 저수조에서 정화 후 유기질 성분을 다시 농장에 재사용(Land Application)하는 순환구조를 보유함.

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미안마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
구성원 가치증진(1)									
총 임직원 수	명	1,278	1,270	1,227	514	6,542	7,274	7,775	
임원 수 ¹⁾	합계(등기)	명	25(7)	24(6)	25(7)	7(3)	8	10	9
	남성	명	23	23	24	7	8	10	9
	여성	명	2	1	1	-	-	-	-
	여성 비율	%	8	4	4	0	-	-	-
	30세 미만	명	-	-	-	-	-	-	-
	30~50세	명	-	-	-	-	-	-	-
	50세 초과	명	25	24	25	7	8	10	9
임직원 현황	직원 수	명	1,253	1,246	1,202	507	6,534	7,264	7,766
	남성	명	905	885	856	432	4,134	4,957	5,496
	여성	명	348	361	346	75	2,400	2,307	2,270
	여성 비율	%	28	29	29	15	37	32	29
	30세 미만	명	218	214	214	38	1,913	2,109	2,143
	30~50세	명	914	892	840	346	4,159	4,645	5,005
	50세 초과	명	121	140	148	123	471	501	619
관리직 수 ²⁾	합계	명	257	263	254	128	335	364	390
	남성	명	247	253	241	128	322	350	372
	여성	명	10	10	13	4	13	14	18
	여성 비율	%	4	4	5	3	4	4	5
	30세 미만	명	-	-	-	-	3	-	1
	30~50세	명	188	172	174	68	247	270	279
	50세 초과	명	69	91	80	64	85	94	110

1) 별도 기준 임직원 현황에 대한 지표로 국내 재직중인 등기 및 비등기임원의 수만 포함함.

2) 관리직: 급여에서 직책자/관리자 수당을 받는 리더급 이상의 관리자

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
구성원 가치증진(2)										
직원 현황	합계	명	1,225	1,210	1,176	470	5,291	6,996	7,531	
	정규직	남성	명	890	868	841	403	2,949	4,715	5,126
		여성	명	335	342	335	67	2,342	2,281	2,405
	(기간의 정함이 없는 근로자) ¹⁾	여성 비율	%	27	28	28	14	56	67	68
		정규직 비율	%	96	95	96	91	81	96	97
	계약직 (기간제 근로자)	합계	명	28	36	26	37	1,217	248	200
		남성	명	15	17	15	29	1,175	239	197
		여성	명	13	19	11	8	42	9	3
		여성 비율	%	46	53	42	22	3	4	2
	계약직 비율	%	2	3	2	7	19	3	3	
신규 채용	신규 채용 인원	명	101	95	77	65	2,198	3,151	2,894	
	남성	명	66	59	58	36	1,048	1,910	1,982	
	여성	명	35	36	19	29	1,150	1,241	912	
	여성 비율	명	35	38	25	45	52	39	32	
	30세 미만	%	85	68	52	10	1,172	1,558	1,407	
	30~50세	명	8	23	20	21	980	1,540	1,367	
	50세 초과	명	8	4	5	5	26	44	98	
이직·퇴직	총 이직자 수	명	39	57	82	19	1,651	2,404	2,594	
	이직률	%					N/A	37	36	
	자발적 이직자 수 ²⁾	명	22	37	48	11	1,605	2,345	2,457	
	자발적 이직률	%	1	3	4	2	N/A	36	34	
	비자발적 이직자 수 ³⁾	합계	명	17	20	34	8	46	59	137
		정년퇴직	명	1	1	2	3	34	26	27
	정리해고	명	16	19	32	-	5	20	10	
기타	명	-	-	-	5	7	13	100		

1) 사업보고서 기준, 기간의 정함이 없는 근로자 수에서 국내 재직 중인 미등기임원 수를 제외함.
 2) 자발적 이직: 조직의 의사와 관계없이 개인의 주도적인 판단 하에 조직으로부터 떠나는 것으로 전직, 사직 등이 해당됨.
 3) 비자발적 이직: 조직의 주도하에 고용관계를 끝맺는 것으로 해고, 고용조정, 정년퇴직, 계약미갱신 등이 해당되며 임원은 제외함.

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미안마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
구성원 가치증진(3)									
교육 시간	총 교육 시간	시간	76,749	53,110	58,450	41,070	6,090 ³⁾	50,707 ³⁾	63,796 ³⁾
	정규직	시간	76,442	52,697	58,095	40,280	120	33,658	56,272
	계약직	시간	307	413	355	790	-	79	26
	일반직원	시간	59,494	30,975	39,973	33,360	120	6,735	6,307
	관리직	시간	15,681	19,597	16,636	7,474	-	5,316	3,890
	임원	시간	1,574	2,538	1,841	236	-	59	21
	1인당 교육 시간	시간/명	60.1	41.8	47.6	79.9	0.9	7.0	8.2
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	1,802	1,746	1,899	624	127	133	204
	1인당 교육 비용	백만 원	1.41	1.37	1.55	1.21	0.02	0.02	0.03
교육 프로그램 수 ¹⁾	합계	개	2,778	3,866	5,257	2,408			
	집합 교육과정	개	103	108	240	106			
	e-러닝 교육과정	개	1,031	1,963	5,017	2,302			
Global Staff 교육 ¹⁾	총 교육시간	시간	1,328	1,427	1,836	-			
	집합 교육 참여 인원	명	290	313	1,682	-			
	e-러닝 콘텐츠 개발(누적)	개	26	55	84	-			
정기성과 평가 ²⁾	정기성과 평가 받은 인원 (임원 제외)	명	1,338	1,331	1,288	469	1,576	2,008	1,958
	남성 (비율)	명 (%)	1,006 (75)	996 (75)	951 (74)	407 (87)	647 (41)	784 (39)	780 (40)
	여성 (비율)	명 (%)	332 (25)	335 (25)	337 (26)	62 (12)	929 (59)	1,224 (61)	1,178 (60)
	정규직	명	1,338	1,331	1,288	457	1,530	1,953	1,782
	계약직	명	-	-	-	12	14	18	130

1) 교육프로그램 수 및 Global Staff 교육은 분사 실적만 포함함.

2) 정기성과 평가: 직원과 그 상관에게 알려진 기준에 따른 평가

- 참고1. 직원이 알고 있는 상태에서 최소 연 1회 평가 시행

- 참고2. 직원의 직속 상관, 동료 또는 다른 직원 및 인사 부서의 평가가 포함될 수 있음

3) 미안마 가스전 및 주요 종속회사 교육시간의 경우, 2020년은 미안마 가스전과 우즈벡 면방법인만 포함하고 2021년~2022년에는 PT.BIA와 P-모빌리티솔루션 실적도 포함됨.

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
구성원 가치증진(4)										
노사관계	단체교섭협약 적용 직원 비율	%	-	-	-	100	96	97	97	
	파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	-	-	-	-	-	-	-	
유연근무	유연근무 사용 직원 수	명	146	148	217	62				
육아휴직 ¹⁾²⁾	육아휴직 사용자 ¹⁾	합계	명	39	36	50	7	40	34	24
		남성	명	13	36	15	4	30	23	13
	여성	명	26	8	35	3	10	11	11	
	육아휴직 복귀자 ¹⁾	남성	명	4	7	4	2	27	18	13
		여성	명	14	19	13	6	12	7	9
	육아휴직 복직률 ¹⁾	남성	%	100	100	100	100	100	90	87
		여성	%	100	100	100	100	100	100	100
		복귀 후 12개월 이상 근속 인원 ²⁾	명	6	4	5	1	2	4	5
여성		명	12	13	19	4	3	2	0	
복귀 후 12개월 이상 근속률 ²⁾	남성	%	100	100	71	100	100	100	71	
	여성	%	100	93	100	100	75	100	-	
난임 휴가	난임휴가 사용 직원 수	명	5	5	6	-	-	-	-	
퇴직연금제도 DB형 ³⁾	확정급여채무의 현재가치	백만 원	143,273	138,059	125,925	38,417	38,385	41,033	38,933	
	사외적립자산의 공정가치	백만 원	-140,583	-145,737	-159,378	38,417	-50,560	-42,207	-35,343	
	확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	2,735	-7,678	-32,453	-	-12,174	-1,374	3,649	

1) 육아휴직 관련 지표는 국내 사업장(포스코인터내셔널 별도 기준, P-모빌리티솔루션)과 PT.BIA에 한하여 집계함.

2) 복귀 후 12개월 이상 근속 관련 지표는 국내 사업장(포스코인터내셔널 별도 기준, P-모빌리티솔루션)에 한하여 집계함.

3) 확정급여 연금제도(Defined Benefit): 근로자가 지급받을 급여의 수준이 사전에 결정되는 퇴직연금제도로, 국내 사업장(포스코인터내셔널 별도 기준, P-모빌리티솔루션)에 한하여 집계함.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

ESG FACTBOOK

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
구성원 가치증진(5)										
다양성	장애인	재직 인원 수	명	37	42	41	11	26	27	27
		재직 비율	%	2.8	3.2	3.3	2			
	국가보훈자	재직 인원 수	명	21	21	19	18	9	9	9
지속가능한 공급망 형성										
공급망 관리	공급사 ¹⁾ 거래 실적 평가	거래 공급사 수	개	-	-	-	-	486	510	508
		평가 실시 공급사 수	개	-	-	-	-	142	156	151
		공급사 평가 실시율	%	-	-	-	-	29%	31%	30%

1) 협력사, 하도급사를 제외한 공급사(원료, 자재, 설비 공급업체)만 대상으로 하며, 현재 제조업을 영위하는 P-모빌리티솔루션에 한하여 공급사 거래실적 평가를 수행하고 있음.

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
안전보건(1)										
안전경영	안전보건경영 시스템 인증 ¹⁾	대상 사업장 수	개	1	1	1	2	6	6	6
		취득 사업장 수	개	-	-	1	2	2	3	6
		인증률	%	0	0	100	100	33	50	100
산업안전교육 ²⁾	교육 시간	합계	시간	-	-	1,302	514	-	753	841
		정규직	명	-	-	1,256	477	-	753	841
		계약직	명	-	-	24	37	-	-	-
		협력사	명	-	-	22	-	-	-	-
		1인당 교육시간	시간	-	-	1.0	1.0	-	1.0	1.0
업무관련 재해	근로손실재해율 (LTIR) ³⁾	합계	건/20만	-	-	-	-	0.02	0.12	0.08
		임직원	시간	-	-	-	-	0.02	0.11	0.08
		협력사	시간	-	-	-	-	-	0.17	0.13
	근로손실재해율 (LTIFR) ³⁾	합계	건/100만	-	-	-	-	0.08	0.61	0.42
		임직원	시간	-	-	-	-	0.11	0.57	0.38
		협력사	시간	-	-	-	-	-	0.86	0.63
	총 기록재해율 (TRIR) ⁴⁾	합계	건/20만	-	-	0.07	-	0.90	0.52	0.48
		임직원	시간	-	-	0.08	-	0.62	0.45	0.50
		협력사	시간	-	-	-	-	1.71	0.94	0.31
총 기록사고율 (TRIFR) ⁴⁾	합계	건/100만	-	-	0.36	-	4.49	2.62	2.38	
	임직원	시간	-	-	0.41	-	3.08	2.27	2.52	
	협력사	시간	-	-	-	-	8.57	4.72	1.57	

1) ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS

2) 사내 필수교육 + 기타 자체교육 모두를 포함하며, 포스코모빌리티솔루션 실적만 포함

3) LTIR(Lost Time Injury Rate): 20만 시간 당 사고재해 발생 건 수, LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate): 100만 시간 당 사고재해 발생 건 수

4) TRIR(Total Recorded Incidents Rate): 20만 시간 당 총 기록사고 건 수, TRIFR(Total Recorded Incidents Frequency Rate): 100만 시간 당 총 기록사고 건 수

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미안마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)			
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022	
안전보건(2)									
업무관련 재해	합계		-	0.07	-	-	-	-	
	산업재해율	임직원	%	-	-	-	-	-	
		협력사		-	0.59	-	-	-	
	합계		-	-	-	-	-	-	
	사망률	임직원	%	-	-	-	-	-	
		협력사		-	-	-	-	-	
임직원 재해	근로손실재해 건수	건	-	-	-	-	1	8	7
	총 기록사고 건수 (TRI ¹⁾)	건	-	-	1	-	28	32	46
	연 근로시간 ²⁾	시간	2,556,000	2,540,000	2,454,000	598,000	9,102,180	14,075,804	18,285,175
	사망자 수	명	-	-	-	-	-	-	-
	재해자 수	명	-	-	-	-	-	5	3
	재해 건수	건	-	-	-	-	-	5	3
	중대재해 건수	건	-	-	-	-	-	-	-
	근로손실재해자 수(LTI ³⁾)	명	-	-	-	-	-	-	-
	아차사고 건수	건	-	-	1	138	9	28	114
	아차사고 발생빈도율(NMFR ⁴⁾)	건/20만 시간	-	-	0.08	46.15	0.20	0.48	1.25
협력사 재해	근로손실재해 건수	건	-	-	-	-	1	2	2
	총 기록사고 건수(TRI)	건	-	-	-	-	27	11	5
	연 근로시간 ⁴⁾	시간	326,000	338,000	287,680	262,000	3,150,708	2,328,680	3,178,678
	직원 수	명	163	169	169	131	1,172	742	977
	사망자 수	명	-	-	-	-	-	-	-
	재해자 수	명	-	1	-	-	-	2	1
	재해 건수	건	-	1	-	-	-	2	1
	근로손실재해자 수(LTI)	명	-	1	-	-	-	2	2
	아차사고 건수	건	-	-	-	-	-	-	5

1) TRI(Total Recorded Incidents): 기록이 필요한 사고건수를 의미하며, FAT(Fatality), LWC(Lost Workday Case), MTC(Medical Treatment Case)를 포함함.
 2) 연 근로시간은 2022년부터 시스템 상 월별 근로시간을 합산한 수치이며, 2020년~2021년 데이터는 근로시간 산정식(임직원 수 / 협력사 수 x 주 40시간 x 50주)로 산출함.
 3) LTI(Lost Time Incidents): 업무 관련 사망사고, 영구장애를 동반한 사고, 1일 이상 업무를 종사할 수 없는 사고로 인해 업무를 수행하지 못하게 되는 경우
 4) NMFR(Near-Miss Frequency Rate): 20만 시간 당 아차사고 발생빈도율

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
윤리/공정거래										
윤리신고	합계	건	2	3	5	2	45	83	71	
	부정비리	건	-	1	1	-	-	1	1	
	윤리신고 접수	인권존중 위반	건	-	-	1	1	-	3	3
	갑질	건	-	-	-	1	-	21	6	
	기타 ¹⁾	건	2	2	3	-	45	58	61	
	윤리신고 조치 완료 ²⁾	건	2	3	5	2	-	5	5	
윤리교육	윤리교육	이수 시간	시간	3,045	1,274	2,889	1,246	1,494	1,518	1,758
	윤리 필수교육 대상자	정규직	명	1,012	1,259	1,277	464	732	681	865
		비정규직	명	3	15	38	37	15	78	14
공정거래 ³⁾	공정거래 교육	이수 시간	시간	15,194	9	1,708	1,799	-	86	688
		이수자 수	명	951	28	246	514	-	43	172
	공정거래	합계	건	-	-	-	-	-	-	-
	법규 위반 ⁴⁾	진행	건	-	-	-	-	-	-	-
	벌금 부과 건수	완료	건	-	-	-	-	-	-	-
	합계	건	-	-	-	-	-	-	-	
	공정거래	합계	건	-	-	-	-	-	-	
	법규 위반	진행	건	-	-	-	-	-	-	
	비금전적 제재	완료	건	-	-	-	-	-	-	
	총 벌금액	원	-	-	-	-	-	-	-	
반부패	반부패 교육	이수 시간	시간	3,045	1,274	2,899	1,246	-	-	-
		이수자 수	명	1,015	1,274	1,315	501	-	-	-

1) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사의 '기타'로 분류되는 윤리신고 접수 건의 다수는 PT.BIA 고충처리 채널에 접수된 것으로 지역사회 기부, 생활지원비 요청 등 일반 민원 건을 포함하고 있으나,

고충처리 채널을 통해 접수된 모든 신고 건에 대해 투명하게 공개하고자 해당 건수를 포함함. 향후 윤리신고채널이 본래의 목적에 부합하게 운영되도록 지속적으로 노력하겠음.

2) 미얀마 가스전 및 주요 종속회사의 '기타'로 분류된 접수 건에 대한 조치 완료 여부는 포함하지 않음.

3) 국내 사업장에만 해당하는 지표임.

4) 경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반

ESG FACTBOOK



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

Financial Performance

Appendix

지표	단위	포스코인터내셔널(별도)				미얀마 가스전 및 주요 종속회사(P-모빌리티솔루션, PT.BIA, 우즈벡 면방법인)				
		2020	2021	2022	에너지부문	2020	2021	2022		
정보보호										
정보보안교육	총 교육시간	합계	시간	3,741	2,620	4,192	1,542	2,025	1,614	2,631
		합계	명	1,247	1,310	1,323	514	675	807	877
	이수자 수	정규직	명	1,217	1,288	1,292	477	645	741	869
	계약직	명	30	22	31	37	30	66	8	
사회공헌										
사회공헌	임직원	참여 시간	시간	21,978	2,388	18,151	9,444	2,147	1,635	5,648
	자원봉사	참여자 수	명	1,046	169	1,143	409	356	265	505
		1인당 자원봉사 시간	시간	21.0	14.1	15.9	23.1	6.0	6.2	11.2
		임직원 참여율	%	80	13	93	80	5	4	7
사회공헌 비용	합계		원	1,729,117,472	2,155,097,479	2,162,848,085	1,386,842,591	1,230,467,336	843,835,360	1,166,700,256
	기부금		원	1,694,646,016	2,120,549,000	2,078,463,100	1,326,682,936	640,232,499	597,216,296	1,000,607,961
	지역사회		원	-	-	-	-	190,295,515	130,655,779	153,573,196
	기타		원	34,471,456	34,548,479	84,384,985	60,159,655	399,939,322	115,963,285	12,619,099

1) '기타'로 분류되는 사회공헌 비용은 봉사활동비 및 사회공헌 광고선전비 등의 사회공헌활동 비용임.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

ESG Factbook

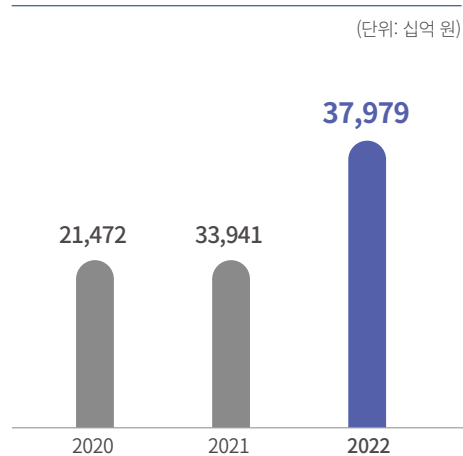
Financial Performance

Appendix

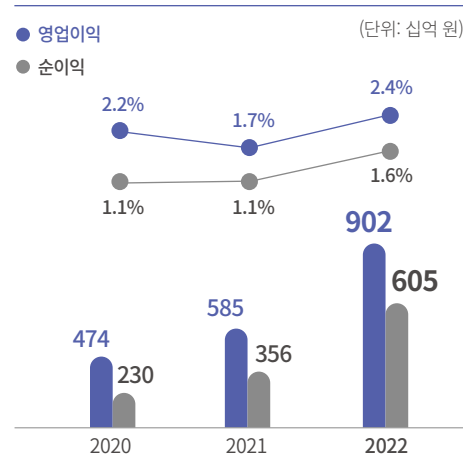
Financial Performance

2022년 연결회사는 무역부문의 실적호조, 유가 상승에 따른 가스판매가격 상승, 주요 투자법인의 사업 안정화에 따른 실적 개선으로 영업이익과 EBITDA가 각각 전년대비 3,171억원, 3,738억원 증가한 9,025억원, 1조 3,031억원을 기록하였습니다. 또한 투자자본의 효율성 제고를 위한 저수익 사업의 투자자본감축, 트레이딩 사업의 순운전자본 감축 등을 통하여 수익성지표인 ROE가 전년대비 3.6% 상승하였습니다.

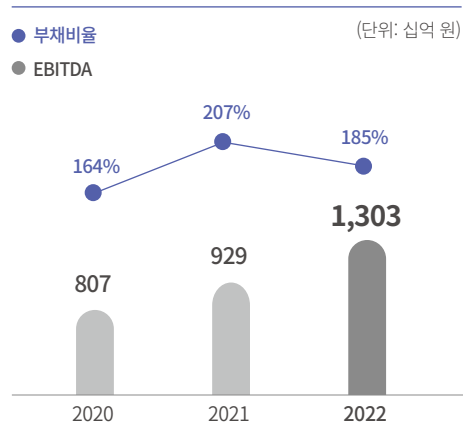
매출액



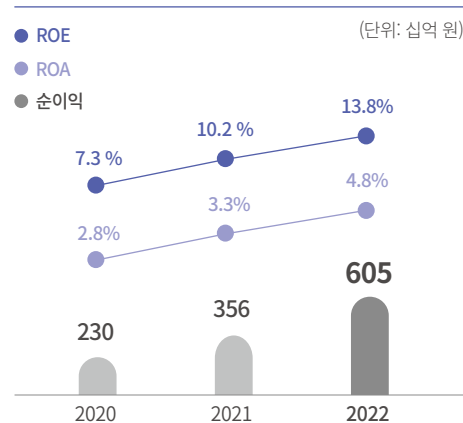
영업이익 및 순이익



EBITDA 및 부채비율



ROE 및 ROA



경제적 가치 배분

(2022년 12월 31일, 연결기준, 단위: 백만 원)

이해관계자	구분	2020	2021	2022
주주 및 투자자	배당	86,362	98,700	123,354
	이자비용	98,488	82,451	145,707
정부	법인세 비용	97,645	132,212	137,234
지역사회	기부금	1,836	32,503	15,658
공급선	상품매출원가	19,154,607	30,968,559	33,882,403
임직원	임직원 급여	270,747	325,511	389,342



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

06 APPENDIX

87	ESG 정책집
96	GRI Standards Index
99	SASB Index
103	Financial Statement
109	회사 정보
110	통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)
112	보유 인증 및 상표권/가입 단체
113	제3자 검증성명서



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

환경 정책

목적

본 정책은 ‘더불어 발전하는 기업시민’ 경영이념을 구체적으로 실현하는 지속가능경영·환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코인터내셔널 및 이해관계자의 협력을 통해 환경 보호 및 기후 위기 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경-에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 리스크 자체 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하며 성과를 자체 평가한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지의 개발 및 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

3. 생물다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 사업장 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

4. 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료 등의 친환경 물질로 대체하거나, 절수기 설치와 같이 자원 사용을 줄일 수 있는 신규 설비 혹은 청정생산 기술을 도입하여 생산활동에 투입되는 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

5. 폐기물 및 폐수

- 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 필요한 폐기물 처리 또는 정수 처리 시스템을 구축한다.

6. 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

1. 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템 (Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 역할과 책임을 가지고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 각 회사의 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부서장은 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증명서

환경 정책

2. 기후변화 대응

- 기후변화 관련 전환 리스크, 물리적 리스크를 전사적인 리스크 평가 체계 및 경영 전략에 통합하고, 문서화하여 관리한다.
- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

3. 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설효과 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

4. 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 친환경 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경영향을 최소화한다.
- 저탄소·친환경·신재생에너지 제품 개발을 통해 경쟁력을 제고한다.

5. 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등을 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.

- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달시 녹색구매 정책을 준수한다.

6. 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

생물다양성 정책

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성을 보호 및 증진하기 위한 체계를 확립하고, 자연환경과 함께 지속가능한 성장을 추진해 나갈 수 있는 사업모델을 개발해 나가기 위한 행동원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 자원을 채취하여 제품을 생산하고 소비한 후에는 이를 폐기하는 선형경제(Linear Economy)를 벗어나, 자원 절약과 재활용을 통해 지속가능성을 추구하는 순환경제(Circular Economy) 기반의 비즈니스 모델로 전환을 지속적으로 추진한다.
2. 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력하고, 생물다양성이 훼손된 경우, 서식지 및 토지의 복원·폐쇄 등 방법을 통해 이를 복구할 수 있도록 노력한다.
3. 생물다양성 훼손이 불가피한 경우 다른 장소에 대체 서식지 등을 조성하는 등 생물다양성의 손실을 최소화할 수 있도록 노력하며, 생물다양성의 가치가 높은 지역에서 사업을 운영하지 않는다.
4. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 대상 지역을 설정하고, 사업장 내·외부에 지정된 보호 지역과 그 외 생물다양성 가치가 높은 지역을 모니터링하여 생물다양성에 대한 영향을 평가하고 관리한다.
5. 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위협요인을 식별하고, 해당 종(species)의 보존을 위한 전략을 마련한다.

6. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 지역에서 생태계 복원 프로젝트를 시행하고 그 계획 수립 및 이행 과정, 지역사회 참여 노력 및 프로젝트 결과를 공개한다.
7. 생물자원을 이용한 연구개발, 생물다양성의 증진과 동물보호를 위한 사업, 생물다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여한다.

실행 방안

1. 경영전략 및 의사결정 과정, 장기적인 리스크 분석 과정 등에서 생물다양성 이슈가 지속적으로 고려될 수 있는 절차와 거버넌스 체계를 구축하고 이사회가 이를 감시한다.
2. 생물다양성 관리를 그룹의 환경관리시스템에 통합하고, 이를 통제 및 모니터링하기 위한 목표와 기준을 수립한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

인권경영 정책

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌컴팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장 사항을 준수한다.
 - 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
 - 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
 - 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

2. 주요 인권 이슈

- 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙 하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

인권경영 정책

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임 있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어 지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지협약 (UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.

⑨ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

⑩ 소비자 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

3. 정책과 절차 수립

• 인권존중 책임을 다하기 위해 다음의 정책과 절차를 마련한다.

- ① 회사의 인권존중 책임을 담은 규범의 제정 등 정책적 의지
- ② 인권에 미치는 부정적 영향을 파악·방지·완화하고, 인권에 영향을 미치는 활동내용에 대해 점검 조사는 인권 실사 절차
- ③ 회사가 야기한 인권에 대한 부정적 영향을 구제할 수 있는 절차

실행 방안

1. 인권 경영 거버넌스

• 인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 이사회 산하의 전문위원회인 ESG위원회가 수행한다. 기업시민사무국은 ESG 위원회가 원활한 업무를 수행할 수 있도록 지원하며 인권교육, 정보공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행한다.

2. 인권 실사(Human Rights Due Diligence)

가) 핵심 고려요소

• 임직원은 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자들과의 의사소통을 포함한다. 인권 실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

- ① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.
- ② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.
- ③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

인권경영 정책

나) 실시방법

- 국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.
 - ① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권 실사를 통하여 현상분석 및 개선방안을 도출한다.
 - ② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.
 - ③ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.
 - ④ 실사시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.
 - ⑤ 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

다) 대응 및 후속조치

- 인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.
 - ① 내부 대응체계 확립
 - i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
 - ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
 - iii. 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로서 관리하여 대응한다.
 - ② 후속 조치 및 구제
 - i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
 - ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
 - iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 생산, 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
 - iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
 - v. 효과적인 구제수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라) 이해관계자 의사소통

- 이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.
 - ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
 - ② 공식보고서 발행시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려한다.
 - ③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공한다.

마) 내재화 및 제도 개선

- 인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.
 - ① 전 임직원에게 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
 - ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

3. 고충처리제도

가) 핵심 고려요소

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다.
- 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.
 - ① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 기업시민사무국에 직접방문, 우편, 전화, 이메일 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.
 - ② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.
 - ③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

책임광물 정책

목적

본 정책은 콩고민주공화국 등 내전이 발생하고 있는 아프리카 국가에서 군벌, 반군단체들의 자금원 역할을 해온 3TGs [주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)]와 같은 분쟁광물과 채굴과정에서 인권과 환경 이슈가 제기되는 코발트 등과 같은 광물의 사용을 금지하여, 분쟁의 자금줄이 되지 않도록 하는 동시에 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 ‘책임광물’만을 사용한다는 포스코인터내셔널의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 기본 원칙과 실행방안을 제시하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 광물의 채굴과정에서 아동노동 및 강제노동 등의 인권침해를 방지하고 환경파괴를 최소화하여 사회와 환경에 부정적 영향이 미치지 않도록 노력한다.
2. 3TGs와 코발트(Cobalt) 등, 콩고민주공화국 및 인접 국가에서 분쟁을 유발하는 광물을 사용하는 협력사에 대한 정보를 공개한다.
3. 「미국 도드-프랭크법」, 「EU 분쟁광물 규칙」 등 분쟁광물 관련 규제를 준수하고, 3TGs 및 코발트 공급망의 위험을 식별하고 경감하기 위한 세부적인 실사(Due diligence)방침을 제공하는 ‘분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)’에 따른 실사가 이루어질 수 있도록 노력한다.
4. 협력사들이 책임광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI)의 책임광물보증절차(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP)인증이나 이와 동등한 인증기준에 부합하는 제련소로부터 3TG 및 코발트 등을 조달하도록 요구하고, 포스코그룹 공급망에 속한 제련소 중 RMAP 인증기준을 충족하지 못한 제련소에 대하여 이를 충족하도록 요구한다.

실행 방안

인권보호와 분쟁위험을 고려한 책임 있는 자원 조달을 위해 ‘OECD 실사 가이드라인’이 제시하는 5단계 를 기반으로 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 광물이 채굴되도록 아래와 같이 관리한다.

1. 분쟁 또는 고위험지역에서 채굴된 광물과 관련된 리스크를 관리할 수 있도록 내부 관리 시스템을 구축한다.
2. 분쟁 또는 고위험지역에서 광물 채굴, 거래, 수출 등으로부터 초래될 수 있는 리스크를 확인하고 평가 한다.
3. 확인된 리스크를 관리하고 대응하기 위한 리스크 관리 체계 및 전략을 수립하여 이행하고, 이행 성과를 모니터링하며 관리 체계와 전략을 지속적으로 개선해 나간다.
4. 분쟁 또는 고위험지역 내의 공급망에 속해 있는 제련소에 대해 실사를 실행하고, 필요시 이에 대한 독립된 기관의 감사를 계획하고 실행한다.
5. 실사결과 중 공급망 내 Risk 및 개선필요사항이 파악되면 공급사에 이를 이행하도록 요청하며, 공급사의 개선조치 결과를 확인하여 Risk가 완화 된 경우 당사 Sourcing Pool 운영을 유지하도록 한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

공급망 정책

목적

본 정책은 포스코인터내셔널이 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 강건한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코인터내셔널의 기업 활동을 영위하는 전 구성원, 사업장 및 자회사에 적용된다. 아울러, 포스코인터내셔널의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

협력사 행동규범

1. 인권

협력사는 UN의 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights)과 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 국제노동기준(International Labor Standards) 등에 따라 불법적 미성년자 노동, 인신매매, 강제 노동 등을 용인해서는 안되며, 모든 근로자의 인권, 근로시간, 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 보호하기 위해 최선을 다해야 한다. 또한 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 근로자를 차별해서도 안 된다.

2. 환경

협력사는 환경관련 규제와 법을 준수해야 함은 물론, 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석하기 위한 환경경영체계를 구축하여 제품의 개발, 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다. 협력사는 화석연료 및 화석원료의 사용량을 저감하고 에너지 효율을 향상시켜 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.

3. 보건·안전

협력사는 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고, 작업장에서의 사망사고, 부상 및 질병을 예방하기 위한 적절한 조치를 취함으로써 모든 직원들이 재해와 작업 관련 질병으로부터 보호되며 안전하고 건강하게 작업할 수 있는 환경을 마련한다. 협력사는 제품 생산에 있어 소비자 안전을 우선적으로 고려한다.

4. 부패방지

협력사는 모든 유형의 부패행위, 금품요구 및 부정청탁 등을 해서는 안 되고, 이러한 행위를 용인해서도 안 된다.

협력사는 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수하고, 기본에 철저히하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화 정착에 노력한다.

5. 공정거래

협력사는 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 부당한 공동행위 및 공정한 거래를 저해할 우려가 있는 불공정거래행위를 해서는 안 된다. 지식재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해하는 방식으로 거래를 하거나 이득을 취해서는 안 되며, 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용해야 한다.

6. 자금세탁 및 탈세 등 방지

협력사는 국내외적으로 불법자금의 세탁, 탈세 및 테러 및 대량살상무기 관련 자금의 조달을 방지하기 위한 법률들을 준수한다.

7. 이해상충 방지

협력사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와의 거래에서 취득한 모든 기밀 정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안 된다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

공급망 정책

8. 내부신고제도

협력사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부 신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련한다.

9. 임금

협력사는 최저임금, 급여, 잔업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수한다.

실행 방안

1. 공급망 리스크 관리 및 실사

- 협력사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 협력사 선정 시, 협력사가 본 정책의 협력사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 협력사와 계약하는 경우, 협력사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함 시켜야 하고, 협력사가 그들의 협력사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계자와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 포스코그룹에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 협력사 또는 2차 이상 협력사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 협력사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 협력사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 협력사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선노력이 미흡하여 협력사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 협력사와 거래를 중단할 수 있다.

2. 협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력한다.

- 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 협력사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 협력사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 협력사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고		
GRI 2: General Disclosures					
GRI 2: 조직 및 보고 관행(2021)	2-1	조직 상세정보	2, 10, 17		
	2-2	지속가능성 보고에 포함된 법인	2	제22기 사업보고서 54페이지 참고	
	2-3	보고 기간 및 주기, 문의처	2		
	2-4	정보의 재기술	73-84	필요시 주석처리 함	
	2-5	외부 검증	113-114		
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	2, 7-9		
GRI 2: 활동 및 근로자(2021)	2-7	임직원	76-77	2022년 말 지역별 인원 현황 - 한국 1,748명, 아시아(한국, 중국 제외) 8,073명, 중국 444명, 유럽 366명, 북미 112명, 기타 268명	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	제22기 사업보고서 365페이지 참고	
	2-9	지배구조 및 이사회 구성	15-16		
	2-10	이사회 추천 및 선정	15-16		
	2-11	이사회 의장	15		
	2-12	영향 관리 감독에 대한 이사회의 역할	20-21		
	2-13	영향 관리 책임 위임	20		
	2-14	지속가능성 보고에 대한 이사회의 역할	15		
	GRI 2: 거버넌스(2021)	2-15	이해상충	-	상법 제382조에 따라 이사를 선임함
		2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	20-21	
2-17		이사회의 집단 지식, 역량	-	2022년 기업지배구조보고서 40페이지 참고	
2-18		이사회 성과 평가	-	2022년 기업지배구조보고서 41페이지 참고	
2-19		보상 정책	-	제22기 사업보고서 365-372페이지 참고	
2-20		보상 결정 절차	-	정관 제5장 제30조 참고	
2-21		연간 총 보상 비율	-	제22기 사업보고서 365, 367페이지 참고	
2-22		지속가능발전 전략에 대한 성명	4		
2-23		정책 선언	44, 55-56		
2-24		정책 선언 내 포함사항	44, 55-56		
GRI 2: 전략, 정책 및 관행(2021)	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	40-41, 59		
	2-26	제안 및 우려 제기 메커니즘	59		
	2-27	법·규제 준수	-	법·규제 위반사항 없음	
	2-28	협회 멤버십 현황	113		
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근방법	18-19		
GRI 2: 이해관계자 참여(2021)	2-30	단체 협약	38, 79		



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증명세서

Appendix

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 3: Material Topics			
GRI 3: 중요 토픽(2021)	3-1	중요 토픽 선정 과정	12
	3-2	중요 토픽 리스트	13
	3-3	중요 토픽 관리	13, 24-34, 35-37, 40-41, 43-44, 46-57, 59-60
GRI 200 경제 주제			
GRI 201: 경제성과(2016)	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	85
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	25-31
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	79
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	98
GRI 203: 간접경제 효과(2016)	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	65-68
GRI 205: 반부패(2016)	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	59-60
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	55-56, 83
GRI 206: 경쟁저해 행위(2016)	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	- 관련 법·규제 위반사항 없음
GRI 300 환경 주제			
GRI 301: 원재료(2016)	301-2	재활용 자원 사용 비율	34
	302-1	조직 내 에너지 소비	73
GRI 302: 에너지(2016)	302-3	에너지 집약도	73
	302-4	에너지 소비 절감	34
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	34
	303-3	용수 취수량	74
GRI 303: 용수(2018)	303-4	유형별 총 방수량	74
	303-5	용수 소비	74
	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	70-71
GRI 304: 생물다양성(2016)	304-3	보호 또는 복원된 서식지	70-71
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	73
GRI 305: 배출(2016)	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	73
	305-4	온실가스 배출 집약도	73
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 주요 대기 배출물	74
	306-3	폐기물 발생	75
GRI 306: 폐기물(2020)	306-4	폐기물 재활용	75
	306-5	폐기물 처리	75
	GRI 308: 공급망 환경 평가(2016)	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고 위치	비고
GRI 400 사회 주제			
GRI 401: 고용(2016)	401-1 신규 채용 및 이직자	77	
	401-2 상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	36-39	
	401-3 육아휴직	39, 79	
GRI 403: 산업안전보건(2018)	403-1 안전보건 관리 체계	49-50	
	403-2 위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	53	
	403-3 산업안전보건 서비스	52	
	403-4 산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	51	
	403-5 근로자 산업안전보건 교육	51	
	403-6 근로자 건강 증진	52	
	403-7 사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	52-53	
GRI 404: 훈련 및 교육(2016)	404-1 1인당 교육시간	78	성별 상관없이 모든 교육을 동등하게 제공함
	404-2 직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	36-37	
	404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	78	
GRI 405: 다양성과 기회 균등(2016)	405-1 이사회 및 구성원의 다양성	15, 76-77, 80	
GRI 406: 차별금지(2016)	406-1 차별 사건과 시정조치	-	차별 사건 없음
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(2016)	407-1 결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체	40-41	
GRI 408: 아동노동(2016)	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	-	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 409: 강제노동(2016)	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	-	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 411: 원주민 권리(2016)	411-1 원주민 권리 침해 관련 사건	-	관련 침해건수 없음
GRI 413: 지역사회(2016)	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	40-41, 65-68, 70-71	
GRI 414: 공급망 사회 평가(2016)	414-1 사회성고에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	44, 46-47, 52, 95	
GRI 416: 고객 안전보건(2016)	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	-	관련 법규 위반사항 없음
GRI 418: 고객 개인정보(2016)	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	-	관련 불만건수 없음

기타 정보

직원 등에 대한 정보

2022년 12월 기준으로 전체 임직원은 대한민국 본사 1,748명과 해외사업장 9,263명으로 총 11,011명입니다. 상기 내역에는 합병된 에너지부문 임직원을 포함하였습니다.

정보보조금

정보보조금은 보조금의 수취와 부수되는 조건의 이행에 대한 합리적인 확신이 있는 경우에 인식하고 있습니다. 수익관련보조금은 보조금으로 보전하려 하는 관련 원가 및 대응시키기 위해 필요한 기간에 걸쳐 체계적인 기준에 따라 보조금을 수익으로 인식하며 자산관련보조금은 이연 수익으로 인식하여 관련 자산의 내용연수 동안 매년 동일한 금액을 수익으로 인식하고 있습니다. 2022년 포스코인터내셔널(연결기준)의 유형자산 중 정부보조금 잔액은 13백만 원입니다. 보다 상세한 내용은 제23기 사업 보고서 P.115 '10. 유형자산'을 참고해주시기 바랍니다.

공급망

무역업은 고객의 수요 물품을 파악하고 이에 맞는 공급업체를 선정하여 물건을 판매하는 것으로 포스코인터내셔널의 공급망은 바이어의 요구에 맞는 제품을 생산·제조하는 업체입니다. 또한 고객에게 물품을 인도하기 위해 필요한 선적 및 운송업체도 공급망에 포함될 수 있습니다. 아울러 2017년 포스코P&S 합병에 따라 제품 제조에 필요한 스크랩, 니켈, 크롬, 강판 등을 납품하는 공급업체도 공급망에 포함됩니다. 2022년 한 해 동안 공급망으로부터 구매한 상품매출원가는 33조 8,824억 300만 원입니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

SASB Index

포스코인터내셔널은 에너지, 자원개발, 생산·가공, 인프라 개발·운영뿐 아니라 트레이딩 영업 등 다양한 사업을 영위하고 있어, 이해관계자에게 보다 폭넓은 정보를 공유하고자 회사의 주요 사업에 해당하는 여러 산업 표준을 통합하여 보고하고자 합니다. 이에 SASB의 지속가능한 산업 분류 체계에 기반하여 [추출물 및 광물 처리]철강 제조 산업 표준을 중심으로 작성하되, [추출물 및 광물 처리]석유 및 가스- 탐사 및 생산 산업과 [자원 변환]산업기계 및 제품 산업 표준을 자발적으로 추가하여 보고하였습니다. [추출물 및 광물 처리]석유 및 가스- 탐사 및 생산 산업 표준의 경우, 개발 완료되어 운영 중인 미얀마 가스전을 보고 범위로 설정하였습니다. 회계 지표의 경우 통합회사로서 에너지부문과 관련된 [인프라]전략 및 발전 산업 표준 중 보고 가능한 지표를 올해 보고서에 추가하였습니다.

철강 제조/산업기계 및 제품/전력 및 발전 산업

회계 지표

2022년 보고 범위는 포스코인터내셔널 본사 및 국내사업장과 100% 자회사인 포스코모빌리티솔루션으로, 향후 연결기준의 보고를 위해 해외 종속법인까지 포함한 범위로 확대해 나갈 계획입니다. 포스코인터내셔널 본사 및 국내사업장의 보고범위는 에너지부문의 2022년 정보를 포함합니다.

온실가스 배출량

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-110a.1/ IF-EU-110a.1	Scope1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율 ¹⁾	p.73, p.33, 100%
EM-IS-110a.2	전력 공급과 관련된 온실가스 배출량	4,151,754tCO ₂ eq. ²⁾
EM-IS-110a.2/ EM-EP-110a.3	Scope1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.32 탄소중립 선언
IF-EU-110a.4	신재생에너지 공급의무화제도(RPS) 목표 달성률	p.26, 100%

1) 포스코인터내셔널은 2023년 1월 1일부터 포스코에너지와 합병하여 온실가스 배출권거래제 할당대상업체가 됨

2) 인천LNG열병합발전소 Scope 1+2 배출량

대기 배출량

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-120a.1/ EM-EP-120a.1/ IF-EU-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOx(질소산화물) (N2O(아산화질소)제외), (2) SOx(황산화물), (3) 미세먼지(PM10)	p.74 회사는 사업 특성 상 질소산화물 및 황산화물, 미세먼지에 대해서 보고하고 있음

에너지 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-130a.1/ RT-IG-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(grid) 전력 비율 (3) 재생가능에너지 비율	(1) p.73 (2) 포스코인터내셔널- 1.5% 포스코모빌리티솔루션- 69.5% (3) 0%
EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량 (2) 석탄 비율 (3) 천연가스 비율 (4) 재생에너지 비율	(1) p.73 (2) 0% (3) 포스코인터내셔널- 98.3% 포스코모빌리티솔루션- 69.5% (4) 0%

수자원 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-140a.1/ IF-EU-140a.1	(1) 총 담수 취수량 (2) 재활용 비율 (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	(1) p.74 (2) p.74 (3) p.74
IF-EU-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 위반 건수	위반 건수 없음



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

SASB Index

폐기물 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-150a.1	(1) 총 폐기물 발생량 (2) 유해 폐기물 비율 (3) 재활용 비율	(1) p.75 (2) p.75, 0% (3) p.75, 포스코인터내셔널 79% 포스코모빌리티솔루션 87%

근로자 보건 및 안전

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-320a.1/ RT-IG-320a.1/ IF-EU-320a.1	(a) 정규직 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총 기록재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) (2) 사망률 (3) 아차사고빈도율(NMFR)	(1) p.81 (2) p.82 (3) p.83

공급망 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	p.47, 93 책임광물 관리 방안 및 정책
RT-IG-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	p.47

활동 지표

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	포스코인터내셔널은 종합사업회사로서 광산을 보유하거나 철을 직접 생산하지 않고, 가공 및 판매하고 있어 EM-IS 산업 표준의 활동 지표에 해당하지 않습니다.
EM-EP-000.B	철광석 총 생산량	
EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	
RT-IG-000.A	제품별 생산량	p.7, 포스코모빌리티솔루션 주요사업장 생산량
RT-IG-000.B	임직원 수	p.76

석유 및 가스- 탐사 및 생산 산업

회계 지표

본사 에너지부문이 운영 중인 미얀마 Shwe가스전에 대하여 Oil & Gas 산업 표준에 따라 보고하고자 합니다. 데이터의 보고 기간은 2022년 1월 1일~12월 31일입니다.

온실가스 배출량

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-110a.1	(1) 직접 온실가스(Scope 1) 배출 총량 (2) 메탄 비율 (3) 배출 제한 규정이 적용되는 비율	(1) 272,054.30 tCO ₂ e (2) 2.2% (3) 해당 없음
EM-EP-110a.2	다음 활동으로 인한 Scope 1 배출량: (1) 플레어 탄화수소 (2) 기타 연소 (3) 프로세스 배출 (4) 기타 환기 배출 (5) 비산 배출	(1) 2,112.22 tCO ₂ e (2) 60,946.81 tCO ₂ e (3) 해당 없음 (4) 85.54 tCO ₂ e (5) 31,874.31 tCO ₂ e
EM-EP-110a.3	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.32 탄소중립 선언

대기 배출량

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-120a.1	대기오염물질별 배출량: 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 휘발성 유기화합물(VOCs), 미세먼지(PM10)	질소산화물(NOx): 267.26 ton 황산화물(SOx): 0.72 ton 휘발성 유기화합물(VOC): - 미세먼지(PM10): 8.22 ton



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

SASB Index

수자원 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-140a.1	(1) 총 담수 취수량	34.00 천m ³
	(2) 담수 총 소비량	34.10 천m ³
	(3) 물 부족(위험, 고위험) 지역에서의 취수 비중	
EM-EP-140a.2	생산용수량 및 환류용수	
	(1) 배출량	(1) 29.50 천m ³
	(2) 주입	(2) 해당없음
	(3) 재활용의 비율	(3) 해당없음
(4) 방류수에 함유된 탄화수소 함량	(4) 이 지표는 보고하지 않음	

근로자 보건 및 안전

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-320a.1	(1) 재해율(TRIR)	(1) p.81
	(2) 사망률	(2) p.82
	(3) 아차사고빈도율(NMFR)	(3) p.82, 4.25
	(4) 보건, 안전 및 비상 대응 평균 교육 시간	비상대피/시나리오훈련 111회 수행, 회당 1시간으로 계산
EM-EP-320a.2	가스 탐사 및 생산 주기 전반에 걸쳐 안전 문화를 통합하는 데 활용되는 관리 시스템에 대한 논의	p.49-53

생물다양성 영향

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-160a.1	활성 사업장(active site)에 대한 환경관리 정책 및 실무 지침 논의	p. 33 미얀마 가스전 환경 경영 모니터링
EM-EP-160a.2	탄화수소 유출 횟수와 총량, 북극에서의 탄화수소 유출 총량, ESI(Environmental Sensitivity Index) 순위가 8-10인 해안선에 영향을 미친 탄화수소 총량, 복구된 탄화수소 유출 총량	이 지표는 보고하지 않음, 북극 및 ESI 순위가 높은 해안선에서 사업을 운영하지 않음
EM-EP-160a.3	보호보존지역 또는 멸종위기종 서식지 또는 인근 지역에 확인된 매장량 비율	해당 없음



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

SASB Index

안보, 인권 및 원주민의 권리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-210a.1	분쟁 지역 또는 인근 지역에서 (1) 검증 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.2	원주민의 지역 또는 인근 지역에서 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.3	인권, 원주민 권리, 분쟁 지역에서의 운영과 관련된 한 기업의 참여 과정과 실사 과정에 대한 논의	https://poscointl.com/kor/esg/controversies.do

지역사회 관계

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-210b.1	지역사회 권리와 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 과정에 대한 논의	https://poscointl.com/kor/esg/myanmarReport.do
EM-EP-210b.2	비기술적 지연 횟수 및 지속 시간	해당 없음

기업 윤리 및 투명성

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수에서 최하위 20 위권에 속한 국가들에서의 (1) 검증된 (2) 추정된 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-510a.2	가치사슬 전반에 걸친 부패 및 뇌물 방지를 위한 관리 시스템 논의	p.47, p.55

법적 환경 및 규제

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	p.69

중대한 사건 및 위험 관리

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-540a.1	LOPC ¹⁾ 에 관한 Tier1 ²⁾ PSE ³⁾ 비율 (1급 공정누출사고 비율)	0%
EM-EP-540a.2	재해 및 꼬리 위험(tail-end risks)을 식별하고 완화하는 데 활용되는 관리 시스템 논의	p.49-53

1) LOPC(Loss of Primary Containment): 무독성 및 비가연성 물질을 포함하여 기초격리에서 계획되지 않거나 통제되지 않은 물질 방출 (스팀, 뜨거운물, 질소, 압축 이산화탄소 혹은 공기 등)

2) PSE(Process Safety Event): 공정안전사고

3) Tier1: 공정 누출사고로 인한 LTI(휴업상해) 이상, 화재/폭발 10만불 이상, 인화성/독성물질 Tier-1 누출량 기준 초과 시

활동 지표

Code	지표	보고위치 및 답변
EM-EP-000.A	천연가스 생산량	267.76 MMscf/day
EM-EP-000.B	해상 사이트 개수	1
EM-EP-000.C	육상 사이트 개수	0



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
자산			
유동자산	7,319,472,229	7,155,183,542	4,764,575,099
현금및현금성자산	1,297,706,346	521,159,587	679,304,336
매출채권 및 기타유동채권	3,777,380,393	4,358,489,049	2,894,352,121
기타유동금융자산	228,380,197	80,977,785	18,708,121
유동파생상품자산	52,832,322	61,539,209	113,410,566
기타유동자산	204,934,361	228,838,961	129,394,050
재고자산	1,758,238,610	1,904,178,951	929,405,905
비유동자산	5,196,864,702	3,615,550,605	3,563,463,637
장기매출채권 및 기타비유동채권	111,976,441	144,645,619	230,798,203
기타비유동금융자산	49,624,788	64,483,565	29,538,903
장기파생금융자산	1,172,439		
관계기업투자	434,167,408	359,633,958	342,795,420
유형자산	1,560,751,963	1,353,149,166	1,325,419,228
사용권자산	259,358,305	91,180,173	91,592,421
무형자산	2,236,253,436	1,189,368,831	1,129,384,946
투자부동산	140,148,627	142,991,276	147,593,929
순확정급여자산	45,215,440	9,052,353	
기타비유동자산	3,026,549	1,459,342	65,331
이연법인세자산	348,405,776	254,864,747	264,796,301
당기법인세자산	6,763,530	4,721,575	1,478,955
자산총계	12,516,336,931	10,770,734,147	8,328,038,736



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
부채			
유동부채	5,487,439,570	5,669,339,170	3,397,363,219
매입채무 및 기타유동채무	2,646,663,164	2,913,929,277	1,774,106,704
단기차입금	1,998,369,619	1,894,385,381	796,037,935
유동성사채	399,841,387	408,876,623	417,041,988
유동파생상품부채	57,587,283	76,303,460	90,254,613
유동충당부채	33,208,369	24,342,911	13,082,742
기타유동부채	248,904,478	261,808,955	213,755,045
당기법인세부채	102,865,270	89,692,563	93,084,192
비유동부채	2,630,770,283	1,589,255,049	1,769,801,784
장기매입채무 및 기타비유동채무	252,026,447	105,154,517	176,540,718
장기차입금	792,556,467	246,111,217	379,347,256
사채	1,363,593,350	1,143,577,708	1,107,419,955
장기파생금융부채	2,116,681		
기타비유동부채	95,542,128	1,537,757	703,693
순확정급여부채	7,902,603	5,410,822	11,254,205
비유동충당부채	95,955,862	64,032,944	72,307,753
이연법인세부채	21,076,745	23,430,084	22,228,204
부채총계	8,118,209,853	7,258,594,219	5,167,165,003
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	3,982,863,469	3,486,401,390	3,158,096,077
자본금	616,875,745	616,875,745	616,875,745
자본잉여금	540,526,820	558,241,696	558,027,142
기타자본항목	382,492	(7,762)	(7,762)
기타포괄손익누계액	16,973,734	18,775,100	(25,032,286)
이익잉여금(결손금)	2,808,104,678	2,292,516,611	2,008,233,238
비지배지분	415,263,609	25,738,538	2,777,656
자본총계	4,398,127,078	3,512,139,928	3,160,873,733
자본과 부채총계	12,516,336,931	10,770,734,147	8,328,038,736



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Financial Statement

(단위: 천 원)

연결 포괄손익계산서

제23기 2022. 01. 01부터 2022. 12. 31 까지

제22기 2021. 01. 01부터 2021. 12. 31 까지

제21기 2020. 01. 01부터 2020. 12. 31 까지

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
매출액	37,989,588,330	33,948,864,785	21,472,386,358
매출원가	36,421,950,442	32,814,145,555	20,547,321,165
매출총이익	1,567,637,888	1,134,719,230	925,065,193
판매비와관리비	665,130,879	549,333,423	450,586,904
영업이익(손실)	902,507,009	585,385,807	474,478,289
관계기업투자이익	77,679,876	69,361,497	58,989,188
관계기업투자손실	2,767,249	9,263,819	40,191,213
금융수익	2,405,334,622	1,243,727,111	1,176,348,953
금융비용	2,572,002,827	1,319,081,694	1,260,551,660
기타영업외수익	19,002,305	86,047,547	17,592,608
기타영업외비용	87,607,152	167,476,083	99,496,937
법인세비용차감전순이익(손실)	742,146,584	488,700,366	327,169,228
법인세비용	137,234,204	132,212,404	97,645,019
당기순이익(손실)	604,912,380	356,487,962	229,524,209
기타포괄손익	(6,690,339)	51,965,768	(40,668,808)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	6,501,733	51,555,289	(32,189,151)
지분법자본변동	15,572,510	13,628,538	(7,798,608)
부의지분법자본변동	524,549	2,869,208	(1,534,133)
해외사업장환산외환차이	(10,414,437)	34,944,955	(22,771,969)
파생상품평가손익	819,111	112,588	(84,441)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	(13,192,072)	410,479	(8,479,657)
기타포괄손익-공정가치 측정 지분상품 평가손익	2,093,152	27,716	(6,041,661)
지분법자본변동	(3,168,133)	(8,511,682)	(3,224,674)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	17,759,863	8,913,085	(551,064)
해외사업장환산외환차이	(29,876,954)	(18,640)	1,337,742
총포괄손익	598,222,041	408,453,730	188,855,401
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	589,749,886	360,789,119	238,556,764
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	15,162,494	(4,301,157)	(9,032,555)
총 포괄손익의 귀속			
총 포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	612,486,614	412,758,252	196,462,436
총 포괄손익, 비지배지분	(14,264,573)	(4,304,522)	(7,607,035)
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	4,780	2,924	1,934



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

(단위: 천 원)

재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
자산			
유동자산	5,235,843,158	5,938,546,200	3,925,547,955
현금 및 현금성자산	806,960,006	286,335,171	495,509,424
매출채권 및 기타유동채권	3,589,726,265	4,605,186,508	2,800,559,212
기타유동금융자산	158,150,683	32,611,691	
파생금융자산	52,105,381	61,491,510	113,384,542
기타유동자산	151,102,757	146,819,220	97,201,111
재고자산	477,798,066	806,102,100	418,893,666
비유동자산	3,954,898,061	3,205,968,394	3,280,402,945
장기매출채권 및 기타비유동채권	224,997,531	155,415,858	262,956,981
기타비유동금융자산	43,057,200	58,063,668	24,663,274
종속기업및관계기업투자	1,679,976,918	1,109,110,438	1,184,986,310
유형자산	256,397,096	266,412,095	272,111,459
사용권자산	16,265,379	31,117,785	40,279,695
무형자산	1,211,897,692	1,119,606,278	1,040,537,093
투자부동산	140,148,627	142,991,276	147,593,929
순확정급여자산	32,452,828	7,678,232	
이연법인세자산	342,941,260	310,851,189	305,795,249
당기법인세자산	6,763,530	4,721,575	1,478,955
자산총계	9,190,741,219	9,144,514,594	7,205,950,900



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

(단위: 천 원)

재무상태표

제23기 2022. 12. 31 현재

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
부채			
유동부채	3,830,745,057	4,585,521,958	2,646,442,369
매입채무 및 기타유동채무	2,057,317,321	2,553,885,475	1,545,377,674
단기차입금	1,109,985,529	1,300,579,557	347,566,270
유동성사채	399,841,387	408,876,623	417,041,988
파생금융부채	54,818,566	75,724,743	90,144,661
유동충당부채	28,765,199	21,595,709	10,649,615
기타유동부채	140,092,793	179,741,355	153,992,120
당기법인세부채	39,924,262	45,118,496	81,670,041
비유동부채	2,010,596,256	1,416,241,048	1,537,795,079
장기매입채무 및 기타비유동채무	31,670,132	64,182,834	138,148,709
장기차입금	508,552,582	145,721,117	218,847,713
사채	1,363,593,350	1,143,577,708	1,107,419,955
기타비유동부채	38,847,328	1,537,757	703,694
순확정급여부채			2,735,075
장기파생금융부채	2,116,681		
비유동충당부채	65,816,183	61,221,632	69,939,933
부채총계	5,841,341,313	6,001,763,006	4,184,237,448
자본			
자본금	616,875,745	616,875,745	616,875,745
기타자본잉여금	544,002,741	544,002,741	544,002,741
기타자본항목	384,139	(6,115)	(6,115)
기타포괄손익누계액	(13,106,651)	(8,380,422)	(7,110,068)
이익잉여금(결손금)	2,201,243,932	1,990,259,639	1,867,951,149
자본총계	3,349,399,906	3,142,751,588	3,021,713,452
자본과부채총계	9,190,741,219	9,144,514,594	7,205,950,900



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

Financial Statement

(단위: 천 원)

포괄손익계산서

제23기 2022. 01. 01부터 2022. 12. 31 까지

제22기 2021. 01. 01부터 2021. 12. 31 까지

제21기 2020. 01. 01부터 2020. 12. 31 까지

	제 23 기	제 22 기	제 21 기
매출액	32,566,135,142	30,527,682,713	19,224,845,261
매출원가	31,587,436,956	29,748,120,055	18,457,485,547
매출총이익	978,698,186	779,562,658	767,359,714
판매비와관리비	474,048,371	413,999,007	342,806,208
영업이익(손실)	504,649,815	365,563,651	424,553,506
금융수익	2,380,046,350	1,227,565,013	1,182,984,339
금융비용	2,407,278,011	1,231,574,460	1,158,167,974
기타영업외수익	15,985,866	83,230,212	10,661,057
기타영업외비용	99,274,025	169,147,026	175,061,834
법인세비용차감전순이익(손실)	394,129,995	275,637,390	284,969,094
법인세비용	104,657,625	74,406,889	80,993,703
당기순이익(손실)	289,472,370	201,230,501	203,975,391
기타포괄손익	15,485,606	6,170,059	(5,018,703)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	15,485,606	6,170,059	(5,018,703)
기타포괄손익-공정가치 측정 지분상품 평가손익	2,093,152	(1,227,878)	(6,041,660)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	13,392,454	7,397,937	1,022,957
총포괄손익	304,957,976	207,400,560	198,956,688
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	2,346	1,631	1,653



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

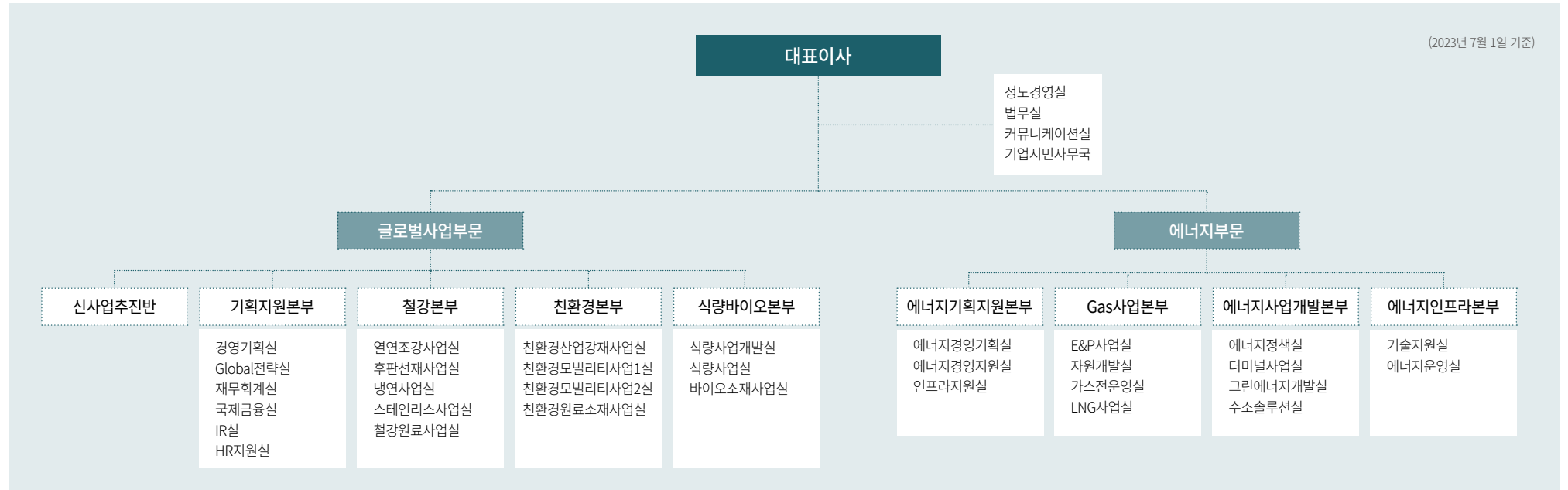
제3자 검증성명서

Appendix

회사 정보

조직도

포스코인터내셔널은 대표이사 직속의 정도경영실, 법무실, 커뮤니케이션실, 기업시민사무국과 두 개의 사업 부문(글로벌사업부문, 에너지부문)으로 운영되고 있습니다. 글로벌사업부문과 에너지부문은 각각 1개의 관리 본부와 3개의 영업 및 사업운영 본부로 구성되어 있습니다.



주요 연혁

- 2023** 1월 포스코에너지 합병
- 2022** 1월 국내 상사 최초 ISO 45001 인증 획득
- 3월 호주 SENEX Energy 인수
- 4월 철강재 온라인 판매법인(eSteel4U) 설립
- 2021** 3월 UNGC 한국협회 반부패 우수기업 선정
- 9월 팜사업 친환경국제인증(RSPO) 획득
- 11월 말레이시아 해상광구 생산물분배계약 체결
- 12월 공정거래 CP등급평가 'AA' 획득

- 2020** 2월 미얀마 A-3광구 심해 신규 가스층 발견
- 3월 국내 최초 팜사업 환경사회정책(NDPE) 선언
- 4월 포스코SPS 자회사 분할
- 10월 KCGS ESG우수기업 2년 연속 대상 수상
- 2019** 3월 포스코인터내셔널로 사명 변경
- 5월 미얀마 RPC 제2공장 준공
- 9월 우크라이나 곡물터미널 준공
- 2017** 3월 통합 포스코대우 출범(포스코P&S 합병)

- 2016** 1월 유지류거래협회(FOSFA) 회원사 자격 취득
- 3월 포스코대우로 사명 변경
- 2015** 7월 런던곡물거래협회(GATFA) 회원사 자격 취득
- 2014** 9월 전략물자 자율준수무역거래자 'AAA' 획득
- 2013** 6월 미얀마 가스전 생산 개시
- 2011** 9월 인도네시아 팜농장 개발 사업 진흥
- 2010** 11월 포스코그룹으로 편입



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

포스코인터내셔널은 기업시민으로서 경영 목표 달성뿐만 아니라 회사가 미치는 긍정적 또는 부정적인 사회·환경 영향에 대해 인지하고, 이를 경영활동과 의사결정 과정에 고려하기 위해 노력합니다. 회사는 2022년 한 해 동안 발생한 재무적 성과와 비재무적 성과로 인한 영향(Impact)을 PwC Total Impact Measurement and Management(TIMM) 방법론을 활용하여 평가하였습니다.

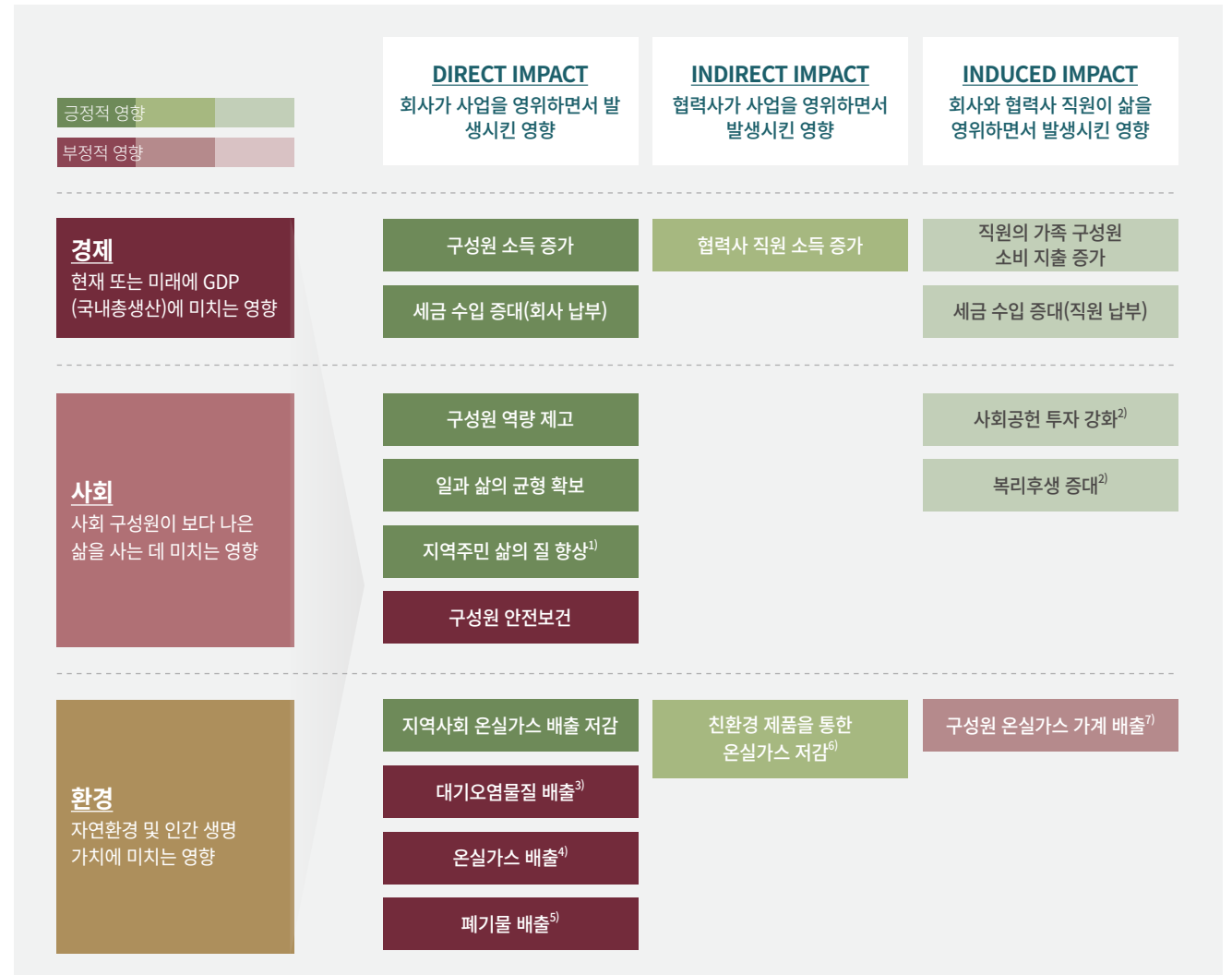
영향 측정 프레임워크

‘영향’이란, 성과(Outcome, 활동에 대한 회사 또는 사회의 변화)에 따라 회사 또는 사회가 긍정적 또는 부정적으로 변화된 정도를 말합니다. 영향의 평가 대상은 전사적 측면에서 발생한 경영 성과이거나, 사회공헌 활동 등 특정 영역의 경우, 단일 프로그램의 성과입니다.

영향을 평가하기 위해 회사가 법·규제에 근거하여 발표한 공시 자료, 국가 기관 및 국제기구의 통계 자료, 국내외 관련 논문의 연구 결과 등을 활용하였습니다. 평가 과정과 결과의 신뢰성 및 객관성을 제고하기 위해 관련 근거는 별도로 제시하였습니다.

회사는 앞으로도 사회적 영향을 정교하게 평가하여 모든 경영활동과 의사결정 과정에 반영하도록 노력하겠습니다.

- 1) Myanmar Stoves Campaign VPA 002 Monitoring Report, February 2018
- 2) 한국은행, 산업연관표(2019)
- 3) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, "Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life", 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015) / 환경부, 국가미세먼지정보센터(2019) / OECD Environmental Performance Reviews: Korea 2017
- 4) PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015) / 한국거래소, 배출권시장 정보플랫폼
- 5) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, "Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life", 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015)
- 6) 한국에너지공단, 자동차CO2배출량 / 국토교통부, 자동차등록현황보고(2020) / 한국교통안전공단, 자동차주행거리통계(2020)
- 7) 국가통계포털, 가계부문 대기배출량(온실가스, 2015)





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

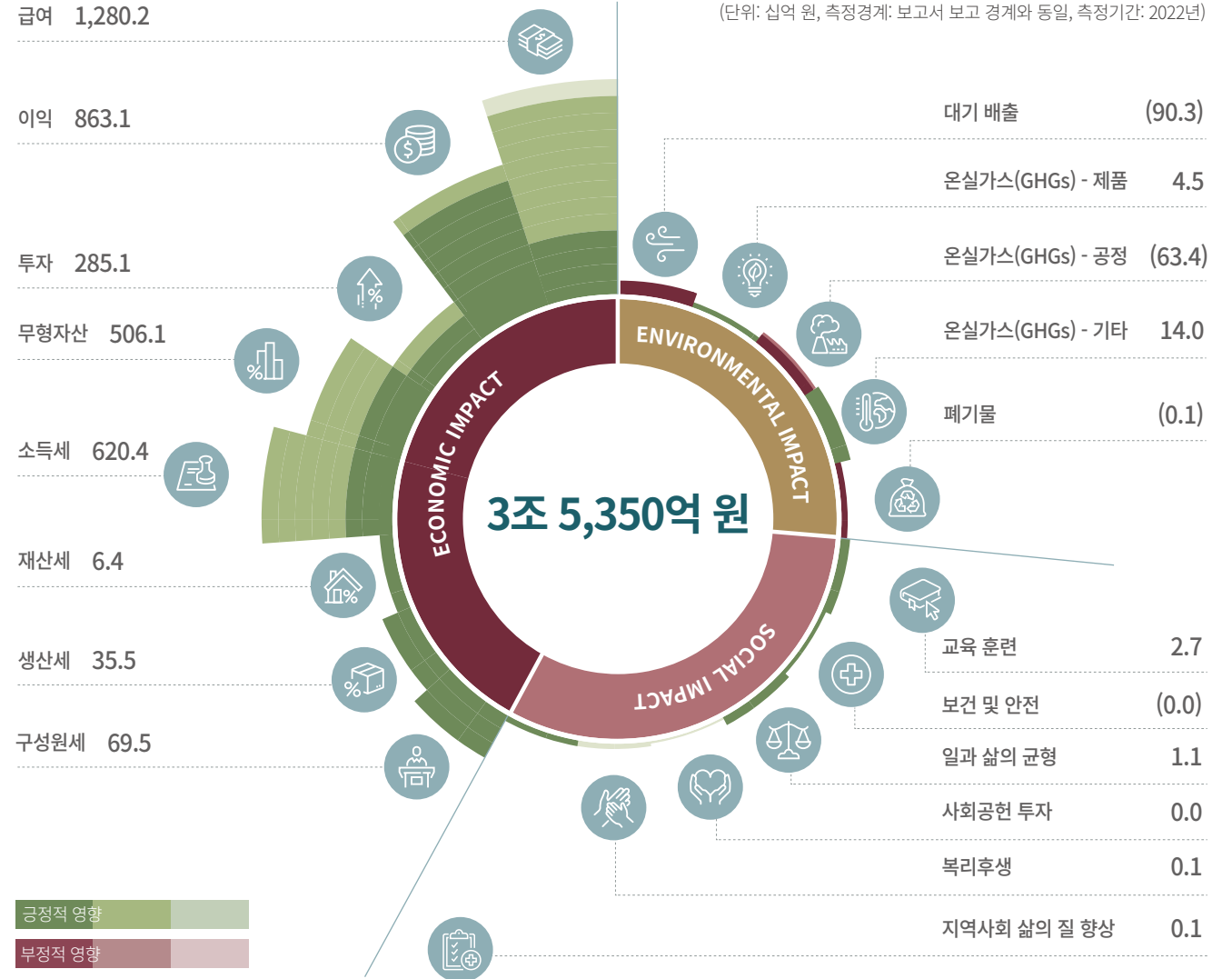
Appendix

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

2022년 영향 측정 결과

2022년 기준 영향 측정은 포스코인터내셔널의 글로벌사업부문 뿐만 아니라 에너지부문의 재무적 및 비재무적 성과를 통합하여 산정하였습니다. 먼저 합병에 따른 외형 성장에 따라 경제적 영향의 금액이 전반적으로 증가하였습니다. 다만, 합병의 효과보다 글로벌사업부문의 2022년 법인세 등의 소득세와 구성원 및 협력사 직원 급여 상승이 경제적 영향 증가에 더욱 큰 폭으로 기여하였습니다.

한편, 2021년에 재개했던 해외 의료보건 사회공헌은 2022년에는 진행되지 않아 측정 요소에서 제외되었습니다. 2022년 해외사회공헌은 교육 측면에서 활동이 강화되어 금액적으로는 측정되지 않았으나, 회사는 해외 사회공헌 활동을 다양한 방면으로 지속 추진하고 있습니다. 에너지 부문의 발전소 운영 등 온실가스 다배출 시설로 인해 운영상의 대기 배출과 온실가스 배출량이 큰 폭으로 증가하여 환경 영향 감소에 반영되었습니다.





At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

보유 인증 및 상표권

본사	<ul style="list-style-type: none"> 수출입안전관리우수업체(AEO) 전략물자 자율준수 무역거래자(CP) 원산지수출자 인증 ISO 14001 ISO 9001 ISO 45001 ISO 27001 	<ul style="list-style-type: none"> ISMS 정보보호관리체계 인증 GMP Plus B3 사료 안정성 인증 GRS, RCS GAFTA(Arbitration) LEED 친환경 건축물 인증 가족친화인증 공정거래 자율준수프로그램(CP) AA등급 	
	미얀마 가스전	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 ISO 45001 	
해외사업장	인도네시아 PT.BIA법인	<ul style="list-style-type: none"> ISPO 인증 ISO 45001 RSPO 인증 	
	우즈베키스탄 면방법인	<ul style="list-style-type: none"> OEKO-TEX STANDARD 100(면사/면직) GRS RCS 	
	POSCO TMC INDIA	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 IATF 16949 ISO 9001 	
	SUZHOU POSCO-CORE TECHNOLOGY	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 IATF 16949 ISO 9001 	
	우크라이나 곡물터미널	<ul style="list-style-type: none"> GAFTA(Approved Analysts) ISO 22000 	
포스코 모빌리티 솔루션	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949 KOSHA-MS 	<ul style="list-style-type: none"> BIS JIS KS PED/AD 2000 RS선급 인증 	<ul style="list-style-type: none"> RINA 선급 인증 KR 선급 인증 철강구조물제작 공장인증서

상표권

대우 상표권은 1974년 국내를 시작으로 해외 160여 국에 총 3,500여 건이 출원, 등록되었습니다. 회사와 해외법인 등을 통하여 국내 및 해외에서 전자제품, 자동차부품, 기계, 건설업, 운수업 등에 상표권을 사용하고 있으며 아시아, 중남미, 중동, CIS 국가 등 전 세계에서 그 우수한 가치를 인정받고 있습니다. 또한 상표의 출원 및 등록을 통하여 권리를 유지 및 관리하는 한편, 각국 전문가와 연계된 모니터링 시스템을 운영하여 지속적으로 상표권 보호에 힘쓰고 있습니다.

	<ul style="list-style-type: none"> - 1974년 상표 출원 - 160여 국에 총 3,500여 건의 상표 출원·등록 - 관리 내규 및 위원회 운영 	
--	---	--

가입 단체

순번	단체명	가입연도	순번	단체명	가입연도
1	한국무역협회	1967년	14	한국경영자총협회	2016년
2	한국수입협회	1971년	15	세계유지협회(FOSFA)	2016년
3	전기협회	1971년	16	국제가스연맹	2018년
4	한국방위산업진흥회	1978년	17	한국철강협회	2018년
5	대한상공회의소 (서울상공회의소, 인천상공회의소)	1994년	18	UN Global Compact	2019년
6	한국자동차산업협회(KAMA)	2007년	19	DHI Consortium	2019년
7	해외자원개발협회	2008년	20	한국표준협회 지속가능경영연구회	2019년
8	민간발전협회	2010년	21	민간LNG산업협회	2021년
9	한국가스연맹	2012년	22	에너지얼라이언스	2021년
10	사단법인 해외농업자원개발협회	2012년	23	지속가능발전기업협의회	2021년
11	신재생에너지협회	2012년	24	미래리더스포럼	2021년
12	한국가스연맹	2012년	25	사단법인 에너지미래포럼	2021년
13	GAFTA	2015년	26	한국중견기업연합회	2021년
			27	사단법인 K-CCS 추진단	2022년

도움 주신 분들

2022 기업시민보고서 발간을 위해 적극적인 지원과 관심 보내주신 모든 구성원 여러분들께 감사의 말씀 드립니다.

부회장 직속	
정도경영실, 법무실, 커뮤니케이션실, 기업시민사무국	
글로벌사업부문	
기획지원본부	경영전략그룹, 투자심사그룹, Global기획그룹, 투자사업관리그룹, 결산세무그룹, ERM그룹, HR그룹, 노무후생그룹, 조직문화혁신그룹, 행정지원그룹
철강1본부	철강전략1그룹
철강2본부	철강전략2그룹
식량소재본부	식량소재전략그룹, 식량자원개발2그룹
에너지부문	
에너지기획지원본부	안전보건그룹, 탄소중립TF, 에너지경영전략그룹, 에너지재무회계그룹, 에너지투자관리그룹, 에너지HR-행정그룹, 에너지조직문화그룹, 정보보호그룹
Gas사업본부	CCS사업추진반, 사업운영그룹, 가스전운영실
에너지사업개발본부	전력거래그룹, 그린에너지개발실, 수소솔루션실
에너지인프라본부	기술지원그룹, 에너지행정지원그룹, 광양터미널부, (인천)안전섹션, (광양)안전섹션
해외부문	그룹사
인니 PT.BIA, 우즈벡 면방법인	포스코모빌리티솔루션, 포스코와이드



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

제3자 검증성명서

서문

주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, “DNV”)는 주식회사 포스코인터내셔널(이하, “포스코인터내셔널”)의 ‘2022 기업시민보고서’(이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제 3 자 검증을 수행하도록 요청받았습니다.

검증 의견

검증을 수행한 결과, DNV는 아래 기술된 보고 원칙 측면에서 포스코인터내셔널의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 포스코인터내셔널의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 본 보고서가 GRI Standards의 ‘in accordance’ 옵션에 부합하다고 판단합니다.

중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제에 연결된 GRI Standards 의 특성 세부 지표(Topic Standard)는 다음과 같음을 확인하였습니다.

No.	Material topics	Topic Standard	No.	Material topics	Topic Standard
1	온실가스 배출	305-1,2,4	6	인권 보호	406-1
2	신사업 포트폴리오 다각화	Non-GRI (별도지표 추가 - 친환경 비즈니스 확대 - 에너지, 소재, Agri-Bio)	7	지속가능한 공급망 관리	414-1
3	에너지 소비 효율 향상	302-1	8	임직원 안전보건	403-1~7,9
4	생태계 보호	304-3	9	법/정책 및 국제규범 준수	206-1
5	임직원 역량 강화	401-1,3	10	윤리경영 및 반부패 체계 강화	205-1

이해관계자 포괄성 (Stakeholder Inclusiveness)

지속가능성에 대한 책임있고 전략적인 대응 방안을 수립하고, 이를 달성해 나가는 과정에서의 이해관계자 참여

포스코인터내셔널은 주주 및 투자자, 고객, 공급선, 임직원, 지역사회·시민단체, 정부·국제기구를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 각 그룹별 주요 관심 이슈, 커뮤니케이션 채널 그리고 이와 관련된 포스코인터내셔널의 대응 활동을 보고하고 있습니다. 이해관계자의 정의와 참여 방식은 보고서에 소개되어 있으며, 이해관계자로부터 수렴된 주요 관심사항은 중요성 평가 프로세스에 반영되었습니다.

특히, 포스코인터내셔널은 중요성 평가 과정에서 포스코인터내셔널 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가 설문조사를 실시하여 중요성 평가 결과 우선순위에 반영하였습니다.

중대성 (Materiality)

조직 및 이해관계자와 가장 관련성이 높은 이슈를 결정하는 프로세스

포스코인터내셔널은 비즈니스 맥락에 대한 이해를 바탕으로 기업에 중요한 ESG 토픽 22 개를 도출하고, 각 ESG 토픽과 연계한 기업의 경영활동이 경제·환경·사람에 미치는 영향(Impact)을 식별하였습니다. 이후 포스코인터내셔널과 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가를 대상으로 각 토픽에 대한 4 개 기준(규모, 범위, 교정가능성, 발생가능성)을 기반으로 영향 평가를 실시하였습니다. 평가 결과에 대한 이사회 최종 검토 및 승인을 통해 최종적으로 10 개 중요 주제(Material topics) 및 5 대 중점 ESG 토픽을 도출하였습니다. DNV는 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 보고서에 반영되어 있음을 확인하였습니다.

지속가능성 맥락 (Sustainability Context)

보다 넓은 지속가능성 관점에서의 조직의 성과와 그 연계성

포스코인터내셔널은 에너지 사업 통합을 기점으로 친환경 및 지속가능성을 지향하고자 회사의 비전을 ‘Green Energy & Global Business Pioneer’로 설정했습니다. 포스코인터내셔널은 포스코그룹의 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 기념이념과 더불어 글로벌 친환경 에너지·소재·Agri-bio 분야의 3대 핵심 사업을 선도하기 위한 성장전략을 수립하였습니다. 특히, 포스코인터내셔널은 ESG 경영 추진을 위하여 2023년부터 환경경영 분야 전문가를 사외이사로 선임하여 이사회의 기후변화 대응과 관련된 전문성 있는 의사결정에 기여하고자 노력하고 있습니다.

완전성 (Completeness)

조직 및 이해관계자에게 중요한 이슈와 관련된 정보의 보고 수준

포스코인터내셔널은 이해관계자들의 기대사항이 반영된 중요 주제들에 대한 이슈 선정 배경 및 이행 현황을 구체적으로 공개하고 있습니다. 특히 포스코인터내셔널은 10 개 중요 주제를 5 대 중점 ESG 토픽로 구분하여 위험과 기회 영향 분석과 더불어 2022 년 성과 및 향후 계획을 공개하고 있습니다. 보고 경계는 포스코인터내셔널 본사, 주요 사업장(미얀마 가스전, 인천LNG복합발전소, 광양LNG터미널) 및 종속법인 일부(모빌리티솔루션, 인도네시아 PT.BIA, 우즈벡 면방법인등)를 포함하고 있습니다. 추후 비재무 데이터의 관리 범위를 다른 해외까지 확대하여 보다 체계적으로 관리해 나갈 것이 권고됩니다. 검증팀은 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다.



At a Glance

지속가능성 중요 토픽 보고



중요성 평가



지배구조



전략 및 위험 관리



지표와 목표

Appendix

ESG 정책집

GRI Standards Index

SASB Index

Financial Statement

회사 정보

통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

보유 인증 및 상표권/가입 단체

제3자 검증성명서

Appendix

제3자 검증성명서

신뢰성 및 품질 (Reliability and quality)

기본적인 데이터 관리 체계의 품질과 더불어, 보고서에 수록된 정보의 정확성 및 비교가능성

검증팀은 샘플링 데이터 검증을 기반으로 포스코인터내셔널의 지속가능성 성과 정보를 확인하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. 포스코인터내셔널은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. 포스코인터내셔널은 지난 3개년의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

검증 범위 및 방법

검증 활동은 국제인증업무기준 (“ISAE 3000”), GRI 지속가능성 보고 표준 (“GRI Standards”) 등 국제적 검증 규격을 반영한 DNV의 지속가능성보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain™ 원칙(“원칙”)에 따라 실시되었으며, 제한된 수준의 보증 형태로 진행되었습니다.

DNV는 보고서의 이해관계자 포괄성, 중대성, 지속가능성 맥락, 완전성, 신뢰성 원칙의 준수 여부를 평가하였습니다. 또한 데이터의 측정, 기록 및 보고 방식에 대한 포스코인터내셔널의 데이터 관리 프로토콜과 함께 GRI의 보고 품질 원칙(정확성, 균형성, 명확성, 비교가능성, 적시성, 검증가능성)을 성과 데이터에 대한 평가 기준으로 적용하였습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.

포스코인터내셔널의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공시된 자료, 그리고 홈페이지(www.poscointl.com)에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행하였습니다. 데이터 검증은 포스코인터내셔널에서 수집한 데이터에 대해 질의 및 분석, 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 환경 및 사회 데이터의 경우 조직 차원에서 취합된 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였으며 기준 연도 데이터(baseline data)에 대한 검증은 수행하지 않았습니다.

의견 판단 기준

검증은 2023년 6월 동안 실시되었습니다. DNV는 검증 프로세스의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 보고서 문구, 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리 시스템, 정보의 흐름 및 통제의 견고성 평가
- 지속가능성 데이터 및 지속가능 전략의 이행에 위한 관리 체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 포스코인터내셔널 본사 방문 (대한민국 송도)
- 주요 부서 담당자들과의 대면 인터뷰
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터 베이스, 전산 관리 시스템 등의 테스트
- 중요성 평가 결과 및 프로세스 검토

포스코인터내셔널 관리자 및 DNV의 책임

포스코인터내셔널은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. 당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 모든 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. 검증은 DNV에 제공된 포스코인터내셔널의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

적격성 및 독립성

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다.

DNV - Business Assurance

DNV 그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 인증, 검증, 평가 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다. www.dnv.co.kr/assurance

2023년 6월 29일
대한민국 서울

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아



(Signature)

장상례
선임심사원 및 검증팀장

(Signature)

윤창록
선임심사원

(Signature)

김재희
기술검토자