

2023 KAI 지속가능성보고서

KOREA AEROSPACE INDUSTRIES
SUSTAINABILITY REPORT 2023



CONTENTS

INTRO



CEO Message	06
Company Profile	08
Business Overview	10
Sustainability	12

ENVIRONMENTAL



기후변화대응	16
친환경 기술	20
자원순환	22

SOCIAL



인권윤리 경영	32
상생협력	46
안전보건	54
사회공헌	64

GOVERNANCE



지배구조 정책	74
주주친화 경영	75
경영투명성 강화	78
리스크 관리	82

APPENDIX



중대성 평가	88
ESG Factbook	90
GRI 대조표	97
제3자 검증의견서	100

ABOUT THIS REPORT

KAI는 지속가능경영을 위한 다양한 활동과 성과를 여러 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 전략적 방향을 공유하기 위해 2023년 올해 처음으로 지속가능성보고서를 발간하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영 활동의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년(2020년~2022년)의 성과를 보고하였으며, 필요에 따라 일부 정성 데이터는 2023년 상반기까지의 활동을 포함합니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 본사 및 국내 사업장의 내용을 포함하였습니다. 보고 범위 및 경계에 주의를 필요한 일부 정보는 독자의 편의 향상을 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 재무 데이터는 삼정회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 데이터이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성, 투명성 확보를 위해 한국생산성본부로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고 주기

매년

보고서 문의

본 보고서는 KAI 홈페이지를 통하여 다운로드 받아 보실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가 정보 및 피드백은 KAI로 문의 주시기 바랍니다.

KAI

본사 (52529) 경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
전화 055-851-1000
홈페이지 www.koreaaero.com

ESG 담당자

전화 055-851-4147
이메일 shh@koreaaero.com

Intro

06

CEO Message

08

Company Profile

10

Business Overview

12

Sustainability



CEO Message



FLY TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE

안녕하십니까. KAI 강구영 사장입니다.

고객, 지역사회, 주주, 협력회사, 그리고 임직원 여러분, KAI에 보내주신 아낌없는 관심과 변함없는 성원에 깊은 감사의 인사를 전합니다.

2022년은 팬데믹 상황이 일상화된 가운데, 기후변화의 시계가 빨라지며 세계 각국의 적극적인 방침과 대응을 요구하고 있고 러-우 전쟁으로 인한 글로벌 인플레이션의 가속화, 유럽의 에너지 위기와 공급망 붕괴 등으로 국가·사회간 극심한 갈등과 불확실성이 확대되며 '지속가능한 미래'를 실현해 나가는 것이 더욱 중요해진 한 해였습니다.

이에 KAI는 지속가능경영을 구축해나가기 위한 ESG 경영체계를 더욱 강화했습니다.

지난해 3월 정기주주총회에서 ESG 경영을 선포하고, 건전한 지배구조 확립과 공정한 기업활동을 위한 ESG 경영철학을 담은 기업지배구조 헌장을 제정했습니다. ESG 경영 추진을 위한 전사적 컨트롤타워로서 이사회 내 ESG 위원회를 설치하여 지속가능경영 관련 최고 심의기구로 활동하고 있으며 'Global KAI Beyond Aerospace'라는 새로운 비전과 함께 '깨끗하고 안전한 첨단기술로 미래가치를 창출하여 세계시민과 함께하는 세상을 만들어간다'는 ESG 비전 아래 환경, 사회, 지배구조 분야별 핵심 가치와 전략 방향을 주축으로 각 분야의 6가지 추진전략을 설정해 중장기 ESG 경영전략체계를 완성했습니다.

첫째, 청정에너지로 친환경 미래 기술을 창조하겠습니다.

KAI는 친환경 에너지 기술 전환을 통해 기후변화에 대한 사회적 책임과 역할을 다할 것입니다. 디지털트윈, 메타버스 등의 기술을 활용한 KAI만의 융복합 신기술과 탄소중립, 신재생 에너지 전환을 위한 국제 협력 사업 추진을 통해 국제적인 ESG 생태계를 구축해 나가겠습니다.

둘째, 이해관계자 소통과 협력으로 안전하고 행복한 사회를 만들겠습니다.

KAI는 모든 이해관계자와의 건강한 소통, 따뜻한 협력을 통해 사회적 가치를 추구할 것입니다. 국내 최초 교육기부 체험학습관인 예비에이션센터, 대국민 항공우주 문화체험을 위한 항공우주박물관 등 지역사회를 위한 사회공헌과 교육프로그램을 강화하고 항공기 소음대책 등 지자체, 지역사회단체와 협력체계를 구축하여 사회적 문제를 해결해 나가겠습니다.

셋째, 주주와 임직원이 함께하는 건전하고 투명한 지배구조를 확립하겠습니다.

KAI는 지속가능한 책임경영체계로 투명한 거버넌스를 구축할 것입니다. 청렴하고 공정한 기업문화를 조성하고 법과 사회적 규범을 철저히 준수하여 주주권리 확대 및 주주가치 극대화를 이끌어내도록 하겠습니다.

지속가능경영은 회사의 리스크 관리 차원을 넘어 고객에게 선택받기 위한 필수적인 국제 경쟁력으로 인식되고 있습니다. 당사의 주요 의사결정 및 경영활동 전반에 ESG요소가 적용될 수 있도록 기업문화를 혁신함으로써 사업의 경쟁력과 경영성과로 연결시켜 내실 있는 ESG 경영을 실천해 나가고자 합니다.

지속가능한 미래를 위한 KAI의 도전에 이해관계자 여러분의 깊은 애정과 변함없는 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2023년 6월
한국항공우주산업(주) 대표이사 사장 **강 구 영**

Company Profile

KAI 소개

KAI는 1999년 3개 대기업 항공기 사업 통합법인으로 설립되어 KT-1 기본훈련기, T-50 고등훈련기, 수리온 다목적헬기, 송골매 무인정찰기, LAH/LCH(소형무장/민수헬기) 개발 등의 성공으로 대한민국 안보와 항공전력을 책임져왔으며, 미래 핵심전력으로 꼽히는 KF-21(한국형 전투기) 개발에 박차를 가하고 있습니다. 아울러 국내 최초로 민간기업이 주관하는 차세대중형위성, 국방위성 개발사업에 진출하고 있으며, 한국형 발사체 총조립 등 우주사업으로까지 영역을 확대해 나가고 있습니다.

일반현황

2022년 12월 31일 기준

회사명	한국항공우주산업(주) Korea Aerospace Industries, Ltd.
CEO	강구영 사장
주요사업	항공기, 우주분야 위성, 발사체 등 개발/제조/판매
설립일	1999년 10월 01일
본사위치	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78
조직/인원	3부문 1원 2본부 2센터 2실 / 5,079명
사업장	(국내) 사천본사, 산청사업장, 종포사업장, 고성사업장, 서울사무소 (해외) 미주법인, 터키사무소, 인니사무소
재무현황	자산 : 7조 7,724억 원 / 매출 : 2조 7,869억 원
신용등급	한국신용평가 : AA- / 나이스신용평가 : AA- (회사채)

재무요약

2022년 12월 31일 기준
(단위: 원)

매출액	영업이익	당기순이익	총자산	자본금
 2.79조	 1,416억	 1,159억	 7.77조	 4,874억

ESG 평가 등급

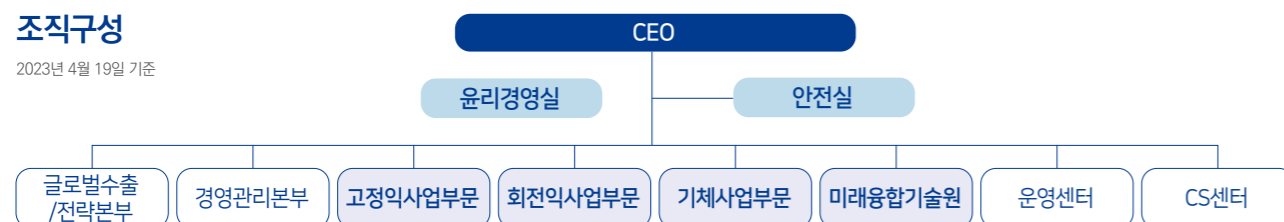
2022년 12월 31일 기준

환경(E)			사회(S)			지배구조(G)			통합 등급		
2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
A	A	B	A+	A+	A	B+	B+	C	A	A	B

*한국ESG기준원

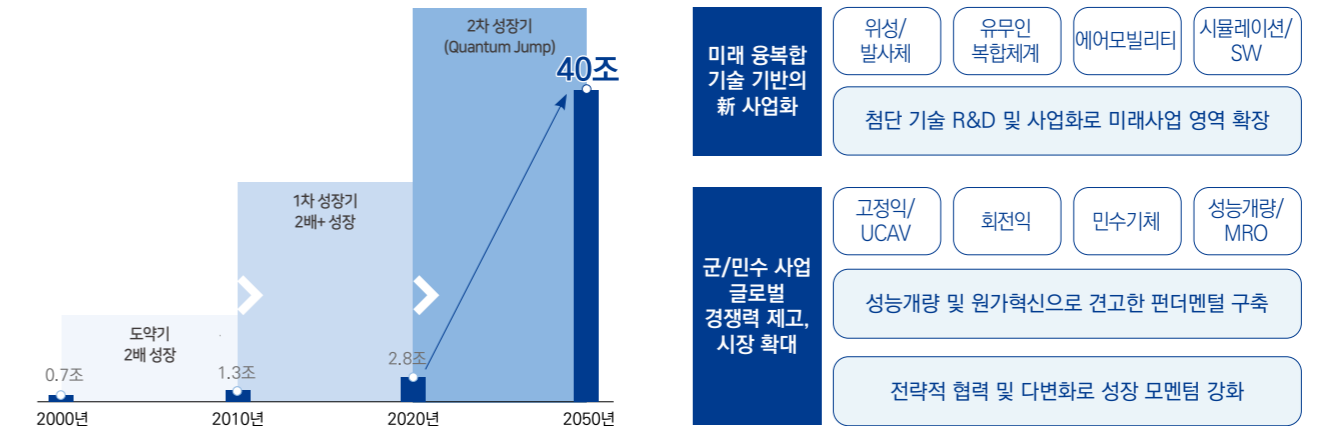
조직구성

2023년 4월 19일 기준

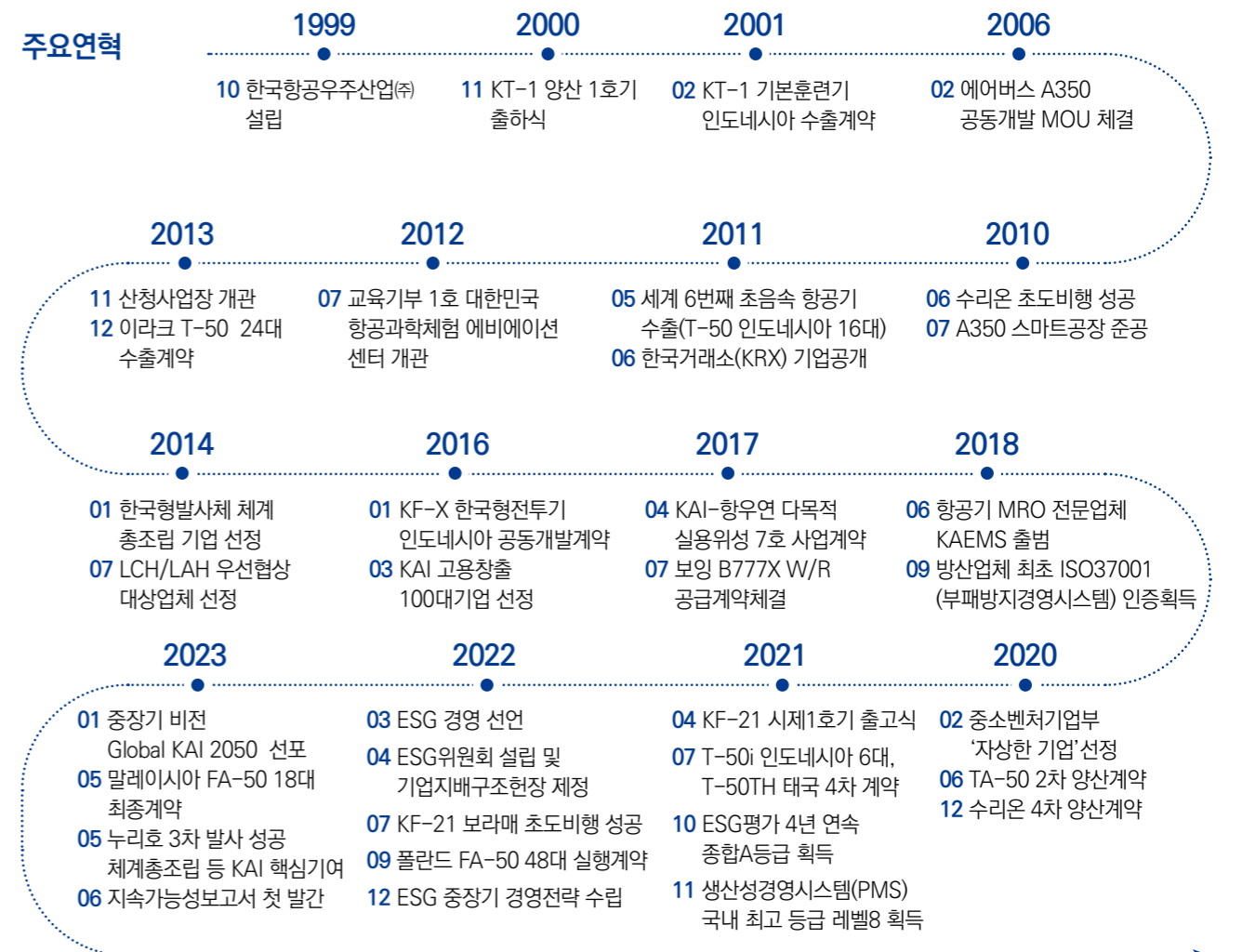


VISION 2050

KAI는 'Global KAI Beyond Aerospace'라는 새로운 비전으로 고정익/회전익/기체 부품/성능개량 및 MRO/우주 및 무인기의 사업을 진행하고 있습니다. 이를 바탕으로 성장기를 거치며 매출 3조 규모의 대한민국 대표 항공우주 체계종합 업체로 성장하였습니다. 또한 건실한 수출 실적을 바탕으로 매출 및 수주 규모를 확대해 나가고 있습니다. KAI는 기존 사업과 더불어 AAV/유무인복합체계/위성서비스/미래형훈련체계로 대표되는 성장 사업과, 차세대항공기/친환경항공기/우주탐사솔루션으로 대표되는 미래사업 추진을 통해 2050년 매출 40조 달성을 향해 나아갈 것입니다.



주요연혁



Business Overview ※ 사업군 별 상세한 내용은 홈페이지 사업소개를 참조

고정익

탁월한 안정성과 효율성으로 동급 최고 성능으로 인정받고 있는 기본 훈련기 KT-1, 전투기 조종사 양성을 위한 최적 훈련기로 평가 받고 있는 초음속 고등훈련기 T-50, 정밀 유도탄과 전술 데이터링크가 탑재된 FA-50 경공격기는 한국 공군의 운영을 통해 우수한 성능과 탁월한 훈련 효과가 검증되었습니다. 또한 동남아/유럽 중동/남미/아프리카 등 다양한 국가로 수출되어 고객의 신뢰를 키워나가고 있습니다. 이와 더불어 4.5세대 초음속 전투기인 KF-21 개발에 성공하였고, 이로써 대한민국은 세계 8번째 초음속기 개발국이 되었습니다. 향후 KF-21 양산과 성능개량을 바탕으로 5/6세대 전투기를 개발하여 대한민국 항공 산업을 한 단계 더 도약시킬 것입니다.



회전익

한국 육군의 기동 헬기로 KUH(수리온)을 개발하였습니다. 그리고 이는 상륙기동헬기, 의무후송전용헬기, 경찰헬기, 소방헬기, 산림헬기, 해경헬기 등 다양한 군/관용 헬기로 활용되고 있습니다. 또한 이를 통해 산악/도심/해상 등 어떠한 환경에서도 안정적으로 운영할 수 있는 우수한 성능으로 국내외 헬기 시장을 개척하고 있습니다. 이와 더불어 소형무장헬기 LAH와 소형 민수헬기 LCH를 기반으로 세계 헬기 시장에서 KAI의 위상을 더욱 강화시켜 나갈 것입니다.



기체부품

4인승 항공기 KC-100 개발을 통해 소형 민항기 개발 인증(2013.03.28)을 획득하였고, Boeing /Airbus 등 다양한 글로벌 제작사들과의 파트너십을 통해 중대형 민항기 구조물 설계와 제작에 참여하고 있습니다. 이를 기반으로 글로벌 민항기 제작사들과 신기술 공동연구를 진행하여 요소 기술을 확보하고, 증가하는 세계 여객기 수요를 충족할 수 있는 중형 민항기 개발을 시작할 예정입니다.

성능개량/MRO

다양한 군용기의 성능개량과 창정비를 통해 MRO 기술을 쌓아왔습니다. 그리고 이를 민항기로 확대하여 그동안 해외 정비에 의존하던 국내 항공사들의 안전을 책임지고 있습니다. 또한 P-3C 해상 초계기 창정비와 C-130H 수송기 성능 개량을 바탕으로 고객 운용 환경과 요구도에 맞춰 KT-1, T-50, 수리온의 성능 개량을 진행함으로써 글로벌 경쟁력을 키워가고 있습니다. 이를 기반으로 MRO 기술과 인프라를 확대하고 민군을 아우르는 아시아 태평양 MRO 허브로 도약해 나갈 것입니다.

우주/무인기

현재 개발 중인 차기 군단급 무인기를 기반으로 다양한 파생형 무인기 기술을 확보하고, 미래형 무인기와 전기·수소 연료를 활용하여 탄소 배출량을 줄일 수 있는 '미래 항공 비행체(AAV)' 및 '친환경 항공기' 개발을 목표로 미래 항공 시장 개척을 준비해 나가고 있습니다. 우주 분야에서는 다목적 실용위성 기술을 기반으로 정지궤도 복합 위성, 차세대 중형 위성, 군정찰위성 등 군/민수 위성 개발에 참여하고 있습니다. 또한, 한국형 발사체 총 조립 등 다양한 우주 산업으로 역량을 강화하고 있습니다. 향후 정부의 우주기술 민간이전 정책에 발맞춰 기술 역량을 키워나가고 위성 영상 분석 서비스 등 민간 주도의 우주개발 시대를 열어가겠습니다.



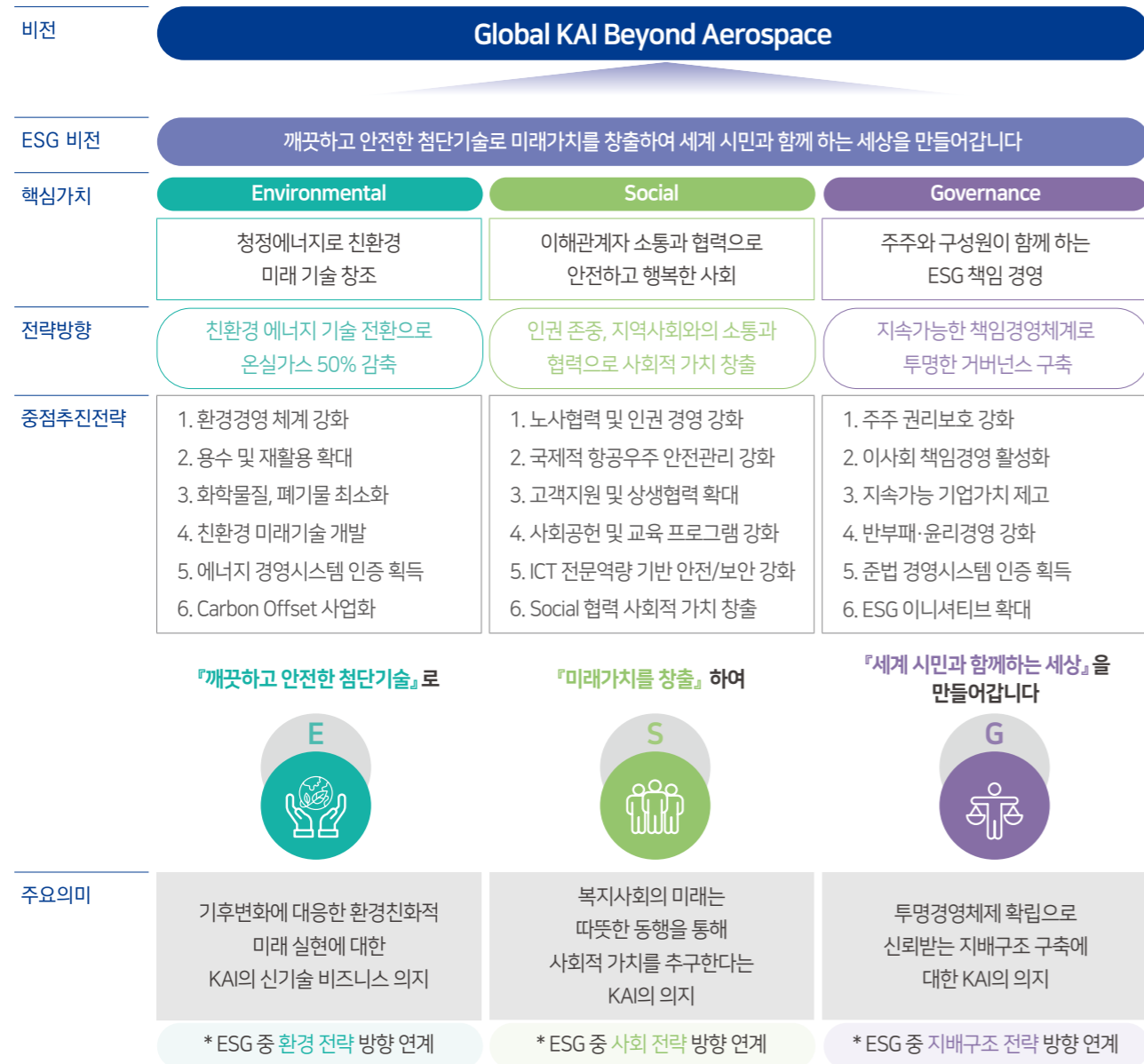
MRO : Maintenance, Repair, Operations

M&S : Modeling & Simulation

Sustainability

ESG 경영 전략

KAI는 친환경, 사회적 책임, 지배구조의 개선을 기반으로 한 지속가능한 발전을 추구합니다. 'Global KAI Beyond Aerospace'라는 새로운 회사 비전과 함께 '깨끗하고 안전한 첨단기술로 미래가치를 창출하여 세계 시민과 함께하는 세상을 만들어간다'는 ESG 비전 아래 환경, 사회, 지배구조 분야별 핵심 가치와 전략 방향을 주축으로 중장기적 관점에서의 각 분야의 6가지 추진전략을 설정해 2022년 12월 ESG 경영전략체계를 완성했습니다. 앞서, KAI는 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하고 기업지배구조 현장을 제정하여 건전한 지배구조 확립과 공정한 기업활동을 약속하였고 ESG 경영철학을 정립하였습니다. 앞으로 ESG 경영의 내재화 및 고도화 단계를 거치며 이행 현황을 지속적으로 점검하고 효과적인 ESG 성과를 만들어가는 과정을 통해 지속가능한 발전을 실현해 나가고자 합니다.



ESG 거버넌스

ESG 위원회는 ESG 경영 관련 최고 심의기구로, 전사적 컨트롤 타워의 역할을 합니다. 올해는 중장기 전략 방향의 효과적인 의사결정을 하기 위해 ESG 경영 전략 및 정책을 수립하고 분야별 추진 방안을 구체화, 실행과 성과를 점검하여 회사가 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 앞장서 나갈 계획입니다. ESG 위원회는 분기마다 1회 정기 개최되며, 필요에 따라 임시위원회를 수시로 개최할 수 있습니다. ESG 위원회는 위원장과 위원 2인(2023년 3월, 4인으로 확대) 모두 사외이사로 구성되어 독립성과 투명성을 확보하였습니다.

ESG 실무협의회는 글로벌수출/전략 본부장을 의장으로 주요 조직 15실 30개팀으로 구성된 사내 협의체입니다. ESG 각 분야별 핵심 과제에 대한 계획과 추진 현황을 월 단위로 점검하면서 ESG 활동의 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, ESG 전담 조직(혁신기획팀)을 별도로 두어 ESG 전략 수립, ESG 내재화 및 역량 강화, 이해관계자와의 소통, 리스크 관리 등을 지원하고 있습니다.



ESG 위원회(이사회 산하 위원회)

구성	사외이사 5인(위원장 포함)
역할	ESG 경영 중장기 정책 및 전략 심의 ESG 중장기 목표 심의 ESG 경영 활동 계획 및 이행 성과 감독/관리 ESG 관련 중대 리스크 사항 감독/관리
운영	정기 : 매 분기 1회 개최 임시 : 수시 개최
설치	2022년 4월 8일

※ 2023년 3월, 위원 총 5명으로 확대

ESG 위원회 활동 내역

일자	의안 내용	가결 여부
1차 (2022.04.08)	ESG 위원회 위원장 선임의 건 간사 선정의 건	가결 가결
2차 (2022.12.08)	지속가능경영을 위한 ESG 경영전략 보고	보고
3차 (2022.12.15)	ESG 경영전략 승인의 건	가결

※ 2022년 12월 31일 기준

Environmental

16
기후변화대응

20
친환경 기술

22
자원순환



기후변화대응

기후변화대응

KAI는 온실가스 할당대상업체로 *2021년 국가온실가스관리시스템 공개 자료에 의거 할당대상업체 688개사 중 467위로 총배출량 대비 0.009% 수준을 유지하고 있습니다. 당사의 온실가스 배출원별 비율은 전기 75% > 가스 16% > 항공유 7% > 기타차량 2% 순입니다. 이에, 자체 온실가스 감축 노력의 일환으로 2013년부터 2022년까지 노후 투광등에서 고효율 LED 3,477개를 교체하여 조명등 사양 기준 총 온실가스 833톤을 감축하였으며, 또한, 노후 보일러 및 버너를 2018년부터 2022년까지 19기 교체하여 효율 15% 증가로 산정 총 온실가스 877톤을 감축하는 노력을 지속적으로 수행하였습니다.

*2022년도 온실가스 자료는 2023년 하반기 공개 예정입니다.

KAI는 글로벌 이슈인 기후변화 대응에 동참하고자 녹색건축물 조정 지원법에 의거 절약계획서를 준수하고 있고, 2016년부터 건축물 신축시(대형공장 7개동)부터 에너지 절감형을 적용하고 있으며, 더 나아가 향후에 신규 공장 건축시 태양광 설치를 검토하여 친환경 에너지 전환에 적극 참여할 계획입니다. 또한, 기존 건축물에 단계별 태양광을 설치해 온실가스 감축과 재생에너지 생산 확대에 이바지하고자 2023년부터 지속적인 투자를 진행 중에 있습니다. 본 투자를 통해서 신재생에너지 자체 사용으로 2024년부터 매년 약 3천톤의 온실가스 감축 효과를 예상하고 있으며, 추가적으로 RE100 달성을 목표로 하고 있습니다. 향후에는 자회사와 협력업체에 대해서도 기후변화 대응에 동참할 수 있도록 인적 물적 지원을 적극적으로 검토 수행 하고자 합니다. 또한 Scope3 산정 및 관리를 위하여 2022년부터 임직원 출장 차량, 통근버스, 운송(수출입)에 사용된 데이터에 온실가스 배출량 산정 방법론을 적용하여 제3자 검증을 통한 객관적인 Scope3 산정 및 공개와 지속적 감축에 대한 노력을 이어가고 있습니다. KAI는 국제협력사업의 중추적인 역할 수행과 지속성장을 추구 하면서 효율적인 온실가스 감축 활동을 통하여 사회적 책임을 완수해 나아갈 계획입니다.

KEY PERFORMANCE



온실가스 배출량
총 배출량 대비
0.009% 수준

2021년 국가온실가스관리시스템



온실가스 배출량
매출액 원단위
(tCO2eq/억원)
2021년 대비
0.06 감축

| 온실가스 배출량 및 에너지 사용량, 매출액 원단위 현황 |

온실가스 배출량(tCO2eq/yr)			에너지 사용량(TJ/yr)			매출액 원단위(tCO2eq/억원)		
2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
49,141	58,148	61,701	980	1,181	1,246	1.75	2.28	2.22

| 온실가스 연도별 직·간접 배출량 |

2021년부터 사업장에서 업체 기준으로 적용

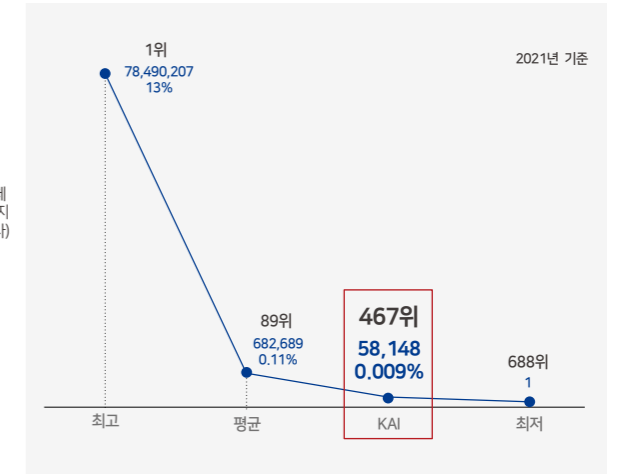
	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
본사	46,783	48,354	49,141	48,499	51,006
2사업장	-	-	-	962	337
산청	-	-	-	5,075	5,859
고성	-	-	-	2,479	3,416
종포	-	-	-	759	678
서울사무소	-	-	-	374	405
전체합계	46,783	48,354	49,141	58,148	61,701
SCOPE01 [직접배출]	-	-	12,006	13,076	14,512
SCOPE02 [간접배출]	-	-	37,135	45,072	47,189

총 할당대상업체 688개사 중 KAI는 467위로 총 배출량 대비 0.009% 수준

| 할당대상 업체 대비(2021년 기준) |

순위	관리업체	지정업종	온실가스 배출량 (tCO2eq/yr)
1	**코	산업	78,490,207
2	****발전	전환	37,228,227
3	****발전	전환	34,457,856
4	****발전	전환	33,358,236
5	****발전	전환	33,093,129
6	****발전	전환	32,808,320
7	**제철	산업	28,489,305
8	**전자	산업	14,494,447
9	**씨앤이	산업	10,610,902
10	*-Oil(주)	산업	10,036,497
⋮			
467	KAI	산업	58,148
468	**이애플	산업	57,643
469	**철도	수송	57,349
⋮			
687	**환경	산업	28
688	**폼	전환	1

출처_ 국가온실가스관리시스템(NGMS)



순위	배출량	비율(%)
최고	78,490,207	13.24355
평균	682,689	0.115189
KAI	58,148	0.009811
최저	1	0.000000

| 온실가스 감축 활동 - 전력 / 도시가스(LNG) |

연도	장소	수량	배출량(톤)
2013	조립동	690	213
	고정익동	743	
2016	부품동	1,145	475
	격납고	140	
2021	재창고	243	108
	A350	386	
2022	중형기도장동	130	37
합계		3,477	833

고효율 조명등
교체(LED)

조명 사양 기준
온실가스 배출량 감축 산정

연도	장소	수량	배출량(톤)
2018	고정익용역동	3	193
2019	부품용역동	3	424
2020	웰빙홀	2	54
	복지홀	2	
2021	복합재동	2	183
	개발센터	2	
	회전익동	3	
2022	A350	2	23
합계		19	877

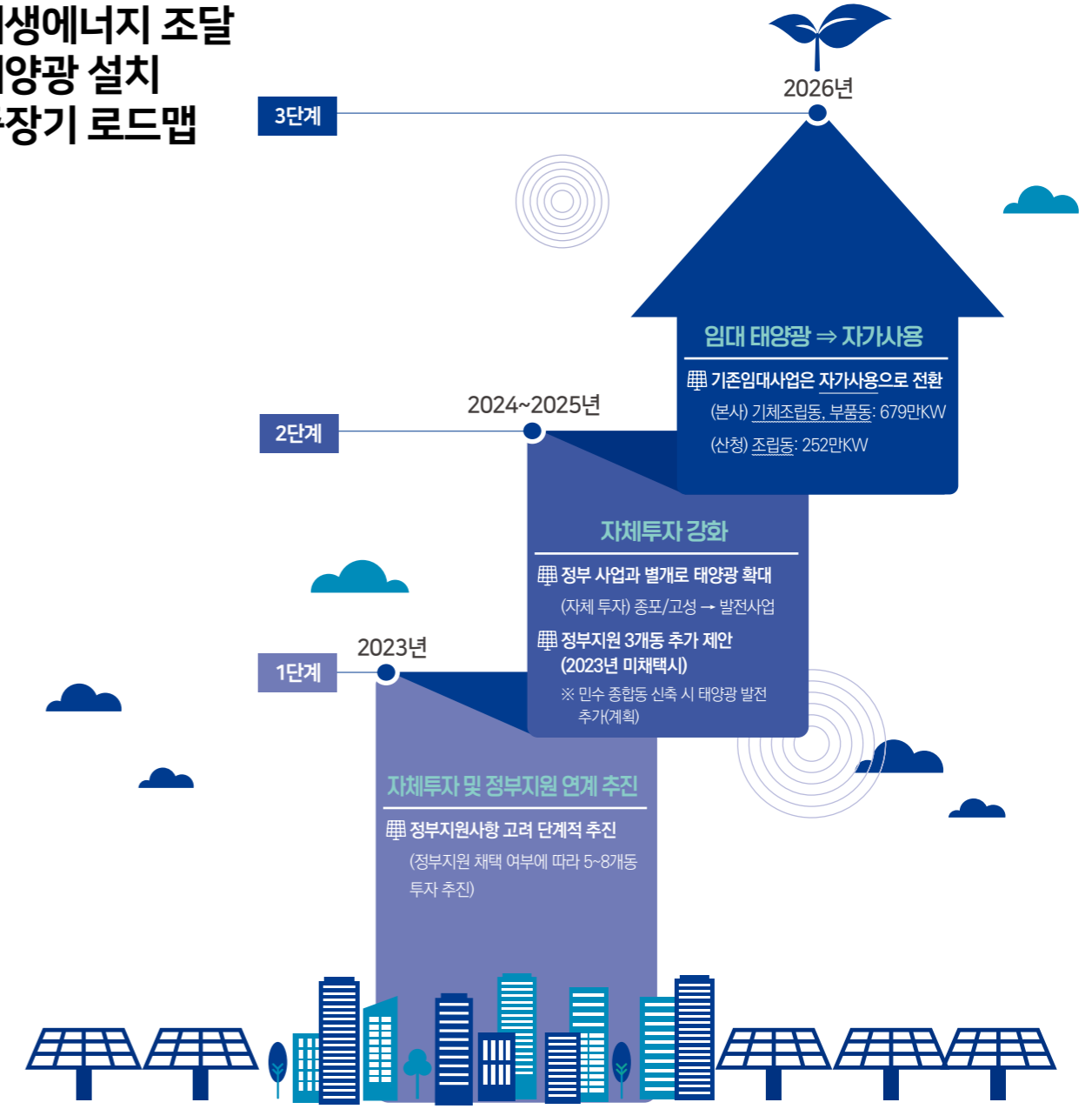
고효율 보일러/
냉온수기 버너 교체

효율 15% 향상 기준
온실가스 배출량 감축 산정

재생에너지 조달 설비투자 방향성



재생에너지 조달 태양광 설치 증장기 로드맵



기대 무형효과

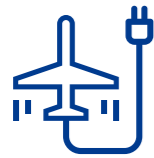


친환경 기술

항공 탄소 중립



KEY PERFORMANCE



미래 항공 비행체
(AAV, Advanced Air Vehicle),
친환경 항공기
개발을 목표로 연구개발
진행 중

연구개발 확대

국제항공운송협회(IATA)가 2050년 항공산업 탄소 순 배출량 '0'을 목표로 채택함에 따라 KAI 역시 기존 항공기가 발생시키는 탄소 배출을 상쇄하는 정도의 친환경 항공기 개발사업을 준비하고 있습니다. KAI는 전기·수소 연료를 활용하여 탄소 배출량을 줄일 수 있는 '미래 항공 비행체(AAV, Advanced Air Vehicle)'와 '친환경 항공기' 개발을 목표로 연구개발을 진행하고 있습니다. 그리고 이를 통해 항공산업의 탄소 중립을 선도하는 업체가 되겠습니다.

AAV로는 에어 택시와 같은 도심 내 운용(UAV, Urban Air Vehicle) 및 지역간 화물/승객을 운송할 수 있도록 상용화를 위해 친환경 수직이착륙 비행체를 개발 진행중에 있습니다. 도심에서 활용되는 특성상 공해와 소음 발생이 적어야 하며, 전기 분산 추진 시스템, 수직이착륙 자율주행 비행 제어, 대량생산을 고려한 저비용/경량화 복합재 기체 개발 등이 중요합니다. 특히 AAV 개발에서 가장 중요한 것은 안전입니다. 다양한 기상조건에서 도심내 2톤이 넘는 비행체가 날기 위해서는 승객 뿐만 아니라 지상 보행자의 안전이 담보되어야 하고 이를 위해 치명적 결함(Catastrophic Failure) 비율 10^{-9} 를 만족하는 설계, 제작이 되어야 합니다. KAI는 30년 이상의 항공기 개발 경험과 기술을 바탕으로 전기 추진 방식의 AAV 개발을 위해 노력하고 있습니다.

친환경 항공기는 전기·수소 연료 등을 활용하여 탄소 배출을 줄인 항공기입니다. 현재 소형 배터리 항공기와 중소형 수소연료전지 항공기의 기술개발이 활발하게 진행되고 있으며, 2020년대 중후반에는 신규 및 개조 형태의 친환경 항공기의 상업 운항이 시작될 것으로 예상합니다. KAI는 배터리, 수소연료전지 등을 기반으로 한 전기추진 선행기술 연구개발을 시작으로 소형 실증기 기술 개발 진행 및 수소연료전지 단거리 이착륙 커뮤터 항공기의 핵심기술을 확보해 나갈 것입니다. 이를 바탕으로 친환경 민항기를 개발하여 사업화함으로써, 탄소배출 '0' 항공기 도입에 앞장서겠습니다.

디지털 트랜스포메이션

KAI는 '한국형 전투기 KF-21 보라매'의 개발 과정에서 디지털 엔지니어링 기술을 활용하여 사업을 성공적으로 추진할 수 있었습니다. 디지털 연속성(단일 소스로 통합된 디지털 개발 플랫폼, MBD, 시각화 기술 등) 및 디지털 쓰레드(디지털 모델을 기반으로 '설계-생산-테스트-운영'까지 모든 과정을 디지털 방식으로 실행)를 통해 KF-21 시제기 제작과정에서 고객의 다양한 요구와 공동개발 파트너까지 아우르며 획기적으로 비용을 줄이고 품질과 일정 목표를 초과 달성하는 성과를 올렸습니다. 그 중 CAD 3D 모델에 직접 치수, 공차 등 제품 제조 정보(PMI)를 포함하도록 하는 MBD(Model Based Definition, 3D 도면) 설계 방법론 도입으로, 2D 도면 없이(Paperless) 3D 모델을 제품 제작의 단일 소스로 사용하도록 하여, 설계 자료의 작성 및 해석에 소요되는 시간과 오류를 줄이고, 2D 도면의 작성 및 사용으로 인한 품질 문제를 근본적으로 해소할 수 있도록 하였습니다. 또한, 국방사업에서 최초로 MBD를 국방규격자료로 인정받아 정부의 디지털 정책에 기여하게 되었습니다.

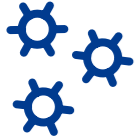
KAI는 디지털 엔지니어링 기술의 지속가능성 및 확산을 위해 디지털 트랜스포메이션을 꾸준히 준비해왔습니다. 이러한 준비 과정과 노력을 통해 우리나라의 항공 산업을 선도하는 표준이 되도록 나아갈 계획입니다. 또한, 수많은 업체를 포함해 전체 생태계의 생산 능력이 항공 부문의 제조 경쟁력으로 이어진다는 믿음에 따라, 협력 업체에 기술을 전파하고 함께 환경을 고려하는 생태계를 만드는 노력도 이어가겠습니다.

2050년 항공산업 탄소 순 배출량 제로

'탄소중립'



환경 관리



자원 순환

환경 오염물질 관리

KAI는 생산 공정에서 발생하는 각종 환경 오염물질에 대해 법적 기준치보다 강화된 자체 배출농도를 설정·운영하고 있으며, 사업장 내 비산먼지 발생 최소화, 방지시설 최적 운영, 친환경 설비 적용 등 환경과 생태계를 보호하고 고객에게는 친환경 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 미세먼지 저감이라는 사회적 책임을 이행하기 위해 2015년부터 경상남도 및 미세먼지 자율 감축 협약에도 참여하고 있습니다. 미세먼지 감축 목표 10% 달성을 위해 단기 및 중장기 추진 목표를 수립하여 실행하고 있으며, 미세먼지 발생 고농도 시기에는 배출시설 및 방지시설을 자체 점검하고, 정상가동 여부 등을 수시로 확인하는 등 대기오염물질 저감을 위해 노력하고 있습니다.



미세먼지 저감을 위한 자발적 환경협약서

본 협약서에는 대기오염물질(먼지, 황산화물, 질소산화물, 휘발성유기화합물) 배출농도를 낮추고, 환경친화적 설비를 도입하여 대기오염물질 배출을 최소화하는 것을 목적으로 체결되었습니다.

본 협약서는 다음 각 조항을 포함합니다.

- 이 협약의 목적, 범위, 적용대상, 이행 시 검토사항, 계약의 종료, 협약기간, 계약의 효력을 설명할 수 있도록 각종 절차 및 제도를 마련할 것을 약속합니다.
- 협약기간 중 정기적 감축실적에 대한 기밀성, 이해관계 등 관련 사항을 협의합니다.

본 협약기간은 다음 각 조항을 포함합니다.

- 기밀성 확보를 위해 협약서 내용 중 기밀사항을 포함하는 경우, 그 기밀사항을 다음에 규정된 범위 내에서 적용합니다.
- 이 협약의 이행 과정은 정기적으로 점검하고, 점검 결과에 따라 필요 시 조정을 할 수 있도록 협의합니다.
- 본 협약의 종료기간은 협약 체결일로부터 2024년 12월 31일까지로 하며, 협약당사자의 합의에 변경할 수 있다.

2024년 12월 31일

경상남도 환경청장 우정순
KAI 대표 안현호

<협약 주요내용>

- 협약기간 : 2020~2024년(5년간)
- 저감항목 : 4개 항목 (먼지, 황산화물, 질소산화물, 휘발성유기화합물)
- 저감목표 : 협약기간(5년)동안 기준연도(2018년) 대비 5.1톤 저감

미세먼지 저감협약식

대기 오염물질 관리



KAI는 대기오염물질 배출 저감 및 대기 환경 개선을 위해 최적화된 방지시설을 설치·관리하고 있습니다. 사업장 내 총 98개의 대기오염방지시설을 운영하고 있으며, 시설 별로 정기적으로 배출 오염물질을 모니터링 하고 있으며 고효율 대기오염방지시설을 설치 확충하여, 법정기준의 절반 이내로 배출농도를 관리하고 있습니다.

2018년 6월 14일부터 주요 배출 시설인 보일러 21대에 저녹스 버너(Low NOx Burner) 및 초저녹스 버너를 설치하여 질소산화물(NOx) 배출량을 감축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



초저녹스 보일러 설치

| 대기오염물질 배출량 |

	먼지	NOx	SOx	총 배출량(톤)
2020	11.507	2.905	0	14.412
2021	10.229	4.387	0.048	14.664
2022	10.457	4.457	0.724	15.637

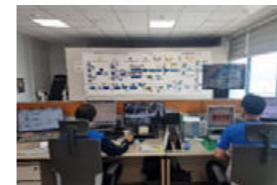
※ 본사기준

수질 오염물질 관리



KAI는 사업장 내 표면처리, 열처리 등의 공정에서 발생하는 폐수는 사내 폐수처리시설에서 1차 처리 후 공공 폐수처리시설에서 2차 처리된 후 최종 방류되고 있습니다. 적정 운영 및 투명한 관리절차를 위해 수질 관리에 대한 내부 기준을 수립하여 폐수 방류수 및 배출 오염물질 분석 모니터링을 실시하고 있으며, 정기적으로 전문기관에 분석을 의뢰하는 한편, 자체적으로도 매일 주요 오염물질 항목에 대해 분석하고 있습니다.

특히, 사내 방류수의 오염물질 관리기준을 법규 대비 50%로 설정하여 엄격하게 운영하고 있습니다. 그 결과 법규 대비 0~10% 수준으로 관리되고 있는 것을 확인하였습니다. 또한 노후 평가를 통해 노후화된 폐수처리 설비를 교체하고, 폐수 재이용 설비를 도입함으로써 폐수 발생량을 최소화하고 있습니다.



폐수처리시설 운영

| 수질오염물질 배출량 |

	BOD(톤)	COD(톤)	SS(톤)	T-N(톤)	T-P(톤)
2020	2.101	0.987	0.193	0.121	0.003
2021	0.344	0.575	0.279	0.436	0.002
2022	0.264	*0.347	0.363	0.325	0.005

※ 본사기준

* 2022년부터 유기물 지표 전환(COD → TOC)

에너지 관리

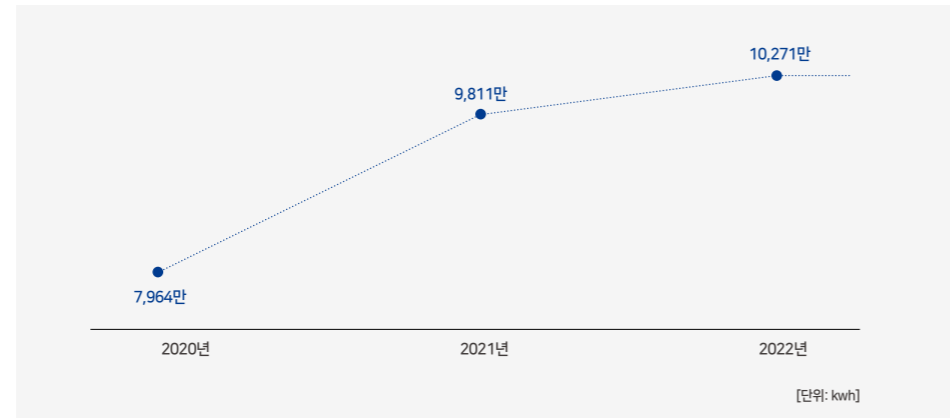


KAI는 사업장내 에너지 사용량을 실시간 모니터링 할 수 있는 시스템을 구축하여 주요 건물 및 설비에 대해 실시간으로 에너지 사용량을 관리하고 있습니다.

※ 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하는 환경경영시스템(ISO14001)을 인증·관리하고 있음.

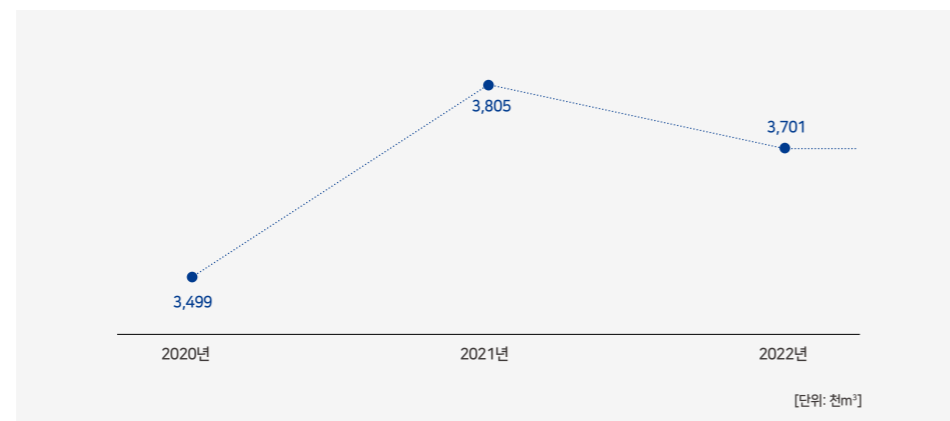
또한, 2022년 10월부터는 전사 차원의 에너지 절감 활동을 추진중으로 2023. 4월 실적을 기준으로 전년 동월 대비 전력 1.1% 절감, 가스 7% 절감을 달성하는 등 2023년부터는 실질적인 에너지 사용량 절감과 재생 에너지 사용 확대를 위한 원년이 될 수 있도록 전사적인 친환경 ESG 투자를 진행할 계획입니다.

※ 에너지 사용 실적: 사천 본사, 산청, 고성, 종포사업장을 포함.



| 전력 |

연도	전력량(kwh)	증감률(%)
2020	79,646,054	-
2021	98,111,366	23.1
2022	102,718,446	4.7



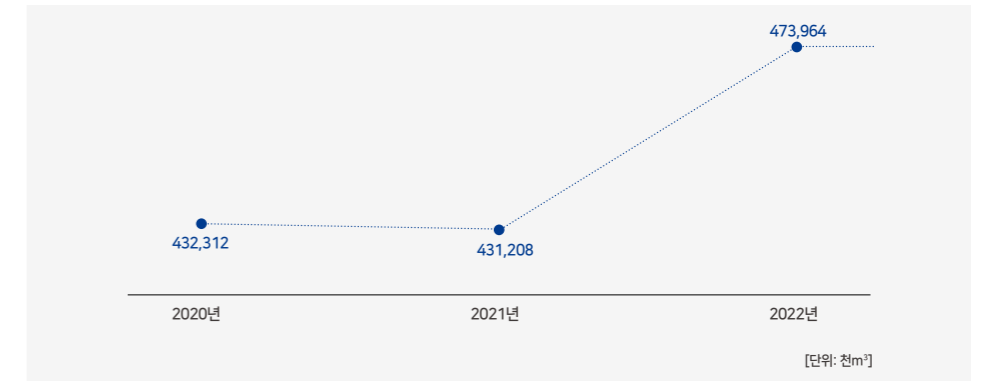
| 도시가스(LNG) |

연도	가스량(천m³)	증감률(%)
2020	3,499	-
2021	3,805	8.7
2022	3,701	-2.7

용수 관리



KAI는 효율적인 수자원 이용의 필요성에 대해 공감하고 있으며, 물 재이용 시설의 지속적인 확대와 투자를 통해 용수 사용의 절감과 폐수 발생을 최소화 하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해, 일 단위 용수사용량 실시간 모니터링은 물론 주기적인 사용량 분석을 통하여 용수에 대한 누수예방과 잘못된 용수사용을 감시하고 있는 상태입니다.



| 용수사용량 |

연도	용수사용량(천m³)	증감률(%)
2020	432,312	-
2021	431,208	-0.3
2022	473,964	9.9

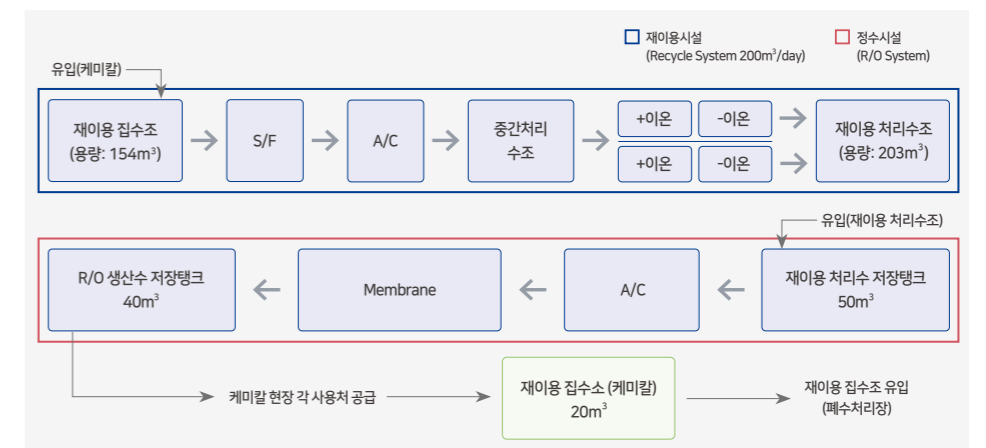
※ 본사, 산청, 고성 기준

용수 사용 절감 노력으로는 케미칼 공정에서 발생하는 폐수를 재이용시설에서 1차 전처리하고, 정수 시설에서 2차 처리를 하여 다시 케미칼 공정에서 재활용함으로써 용수 사용을 최적화 하고 있는 상태입니다. 산청 사업장의 케미칼 공정에서 활용되는 용수는 100% 재활용할 수 있는 시설을 구축하였으며, 본사내 2개의 공장에서도 용수를 재활용할 수 있는 시설을 갖추고 있습니다. 그 결과 2022년 기준 용수 재활용률 10% 이상을 달성할 수 있었습니다.

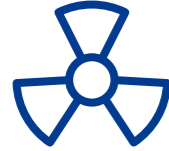
| 폐수 재이용량 |

연도	산청사업장 케미칼(천m³)	본사(부품 케미칼 공정) 계량기 설치 예정
2022년 기준	51,065	

| 용수 재이용시설 |



폐기물 관리



KAI는 발생한 폐기물의 신규 발생 여부 및 인허가, 배출 정보를 확인하며, 폐기물을 종류별로 분리수거하여 폐기물 보관장에 보관 후 적절한 위탁처리 업체를 통하여 폐기물 처리를 실시합니다.

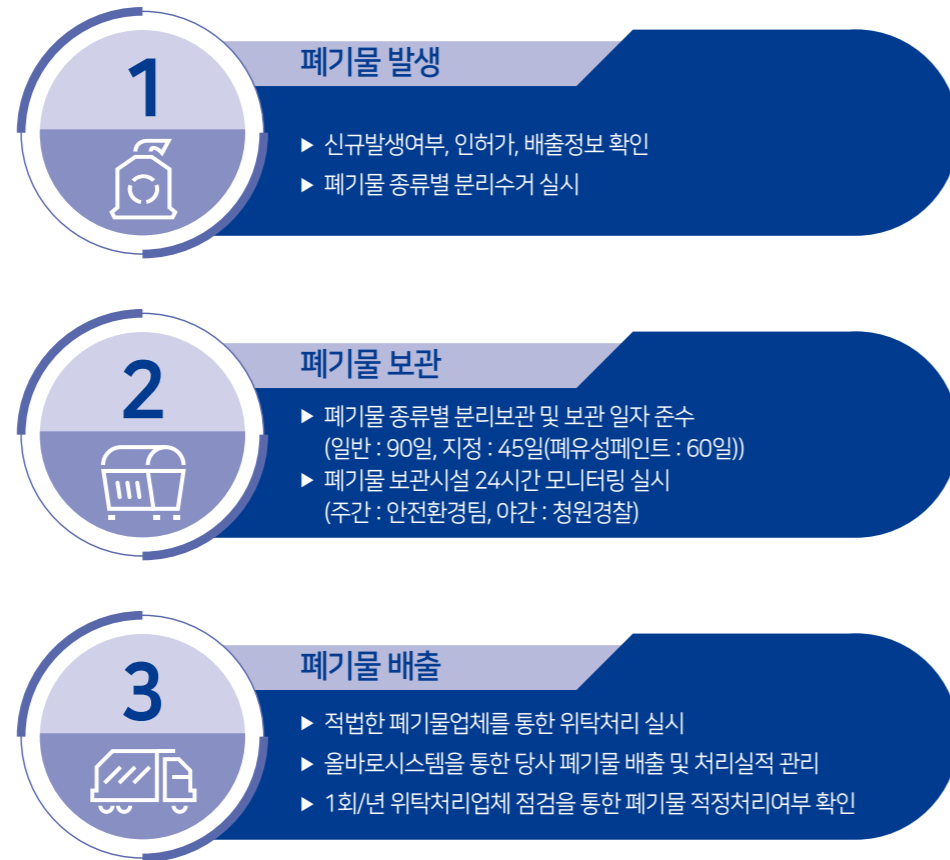
폐기물 보관시 폐기물관리법에 따른 적절한 보관 기준 준수 및 보관일지를 관리하며, 24시간 폐기물 보관장 모니터링을 실시하여 환경사고 예방 및 빠른 대응을 위한 노력을 진행중입니다. 연 1회 위탁처리업체의 현장 점검을 실시하여 배출된 폐기물의 적정처리여부를 지속적으로 모니터링하여 법적 리스크를 최소화하며, 한국환경공단에서 운영하는 올바로시스템을 통하여 폐기물 배출 및 처리 실적을 투명하게 공개 및 관리합니다.

KEY PERFORMANCE



폐기물 배출량
(매각 폐기물 미포함)
5.13% 감축
2021년 대비

| 폐기물 관리 프로세스 |

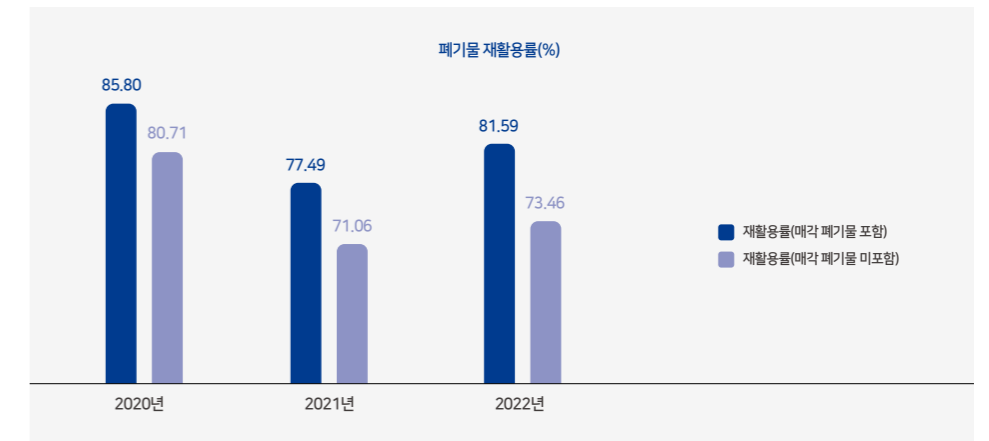
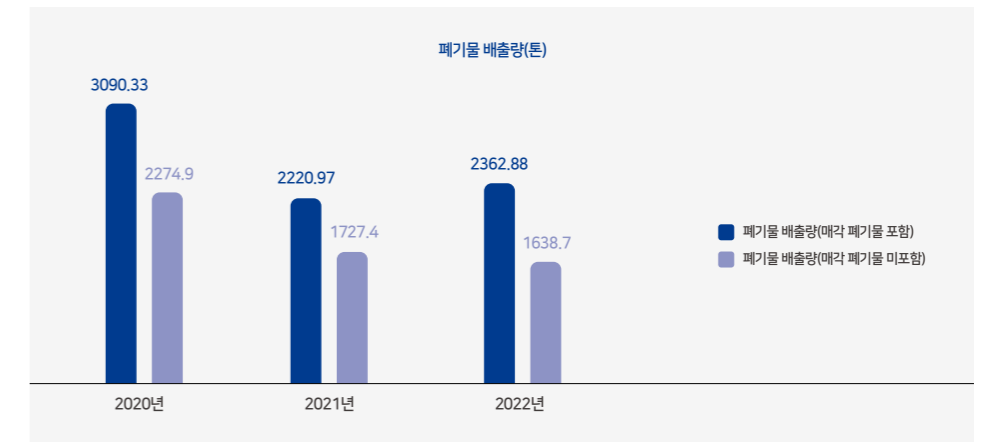


폐기물 발생량 및 재활용률



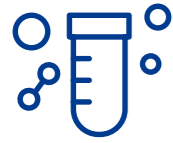
KAI는 매년 폐기물 발생량 및 처리 실적을 보고하며, 자원순환 성과관리 대상자로서 폐기물의 순환 이용률 향상과 최종 처분량 감소를 위해 노력합니다. 신규 위탁(처리) 계약 시 재활용이 가능한 폐기물은 재활용 처리가 가능한 업체를 선정하며, 지속적인 분리수거 관리 강화 및 작업공정 개선 등을 통하여 2023년 폐기물 발생량 3% 감축을 목표로 하고 있습니다.

또한, 2023년 E-순환거버넌스와 전기·전자제품 자원순환 실천 업무협약을 진행하여 ESG 경영 체제로 기후 위기에 선제적으로 대응하고, 다각적인 사회공헌 활동을 통해 사회에서 받은 이익을 다시 사회로 환원하는 전기·전자제품 자원순환 실천 활동에 동참하겠습니다.



※ 본사기준

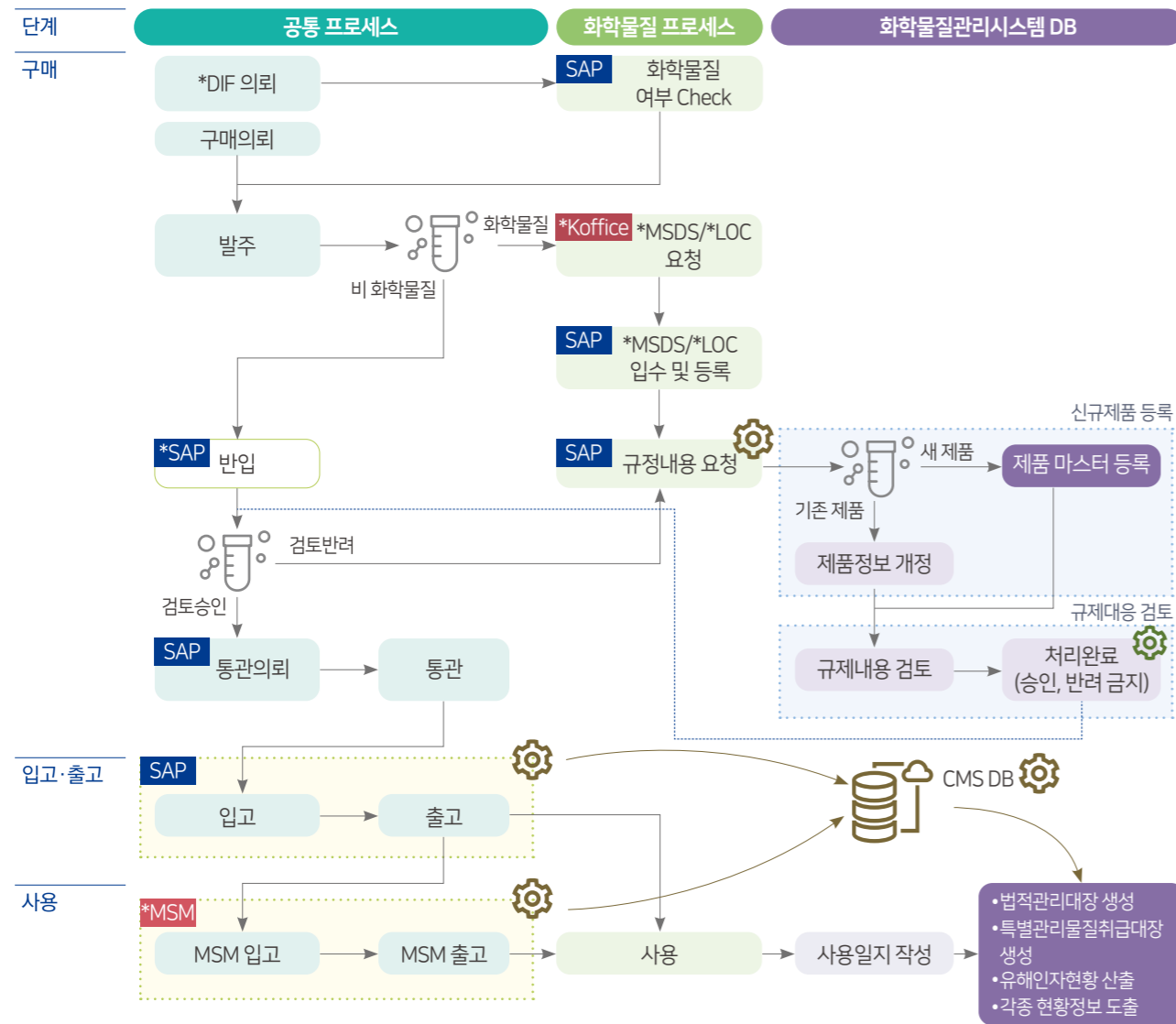
화학물질 관리



KAI는 구매단계에서부터 화학물질 여부를 확인하고, 안전환경팀에서 유해화학물질 등 규제대상물질 여부를 확인하여 화학물질관리법 등 관련 법규에 따라 인허가 및 행정처리를 완료한 후 최종적으로 생산공정에서 사용이 가능하도록 관리하고 있습니다.

정기적(1회/주, 1회/월, 1회/반기) 유해화학물질 취급시설 점검 및 지적사항들에 대한 개선을 실시하며, 1회/년 누출감지설비에 대한 검·교정 작업 및 비상상태 대응 훈련 등을 통해 취급 시설의 안전한 관리 및 누출 사고에 대비하고 있습니다.

또한, 1회/년 유해화학물질 사용실적 및 배출량 조사를 통하여 당사에서 사용/배출하는 유해화학물질을 지속적으로 모니터링하며, 유해화학물질 관리 체계 강화(사용량 감축/ 대체물질 적용/ 시스템 적용)를 통하여 2023년도 사용량 3% 감축을 목표로 하고 있습니다.



* DIF : Data Input Form (신규 품번(P/N) 등록)
 * SAP : 재무, 영업, 인사 관리, 상거래, 자산 관리 등 다양한 업무 영역별 비즈니스 솔루션을 제공하는 소프트웨어
 * MSM : Material Support Management System (현장 자재 관리 시스템)
 * Koffice : 사내 인트라넷
 * MSDS : Material Safety Data Sheet (물질 안전 보건 자료)
 * LOC : Letter of Confirmation (규제대상화학물질 함유 여부 확인 자료)

화학물질 안전 교육



KAI는 전구성원(2시간/년) 및 유해화학물질 직접 취급자(16시간/2년)에게 화학물질 안전교육을 실시하고 있습니다.

또한, 취급시설별로 유해화학물질 관리자를 양성하여 해당 취급시설의 안전관리를 강화하였습니다. 유해화학물질 관리자들은 16시간/2년 유해화학물질 관리 보수교육을 통하여 해당 취급시설 및 유해화학물질 취급에 대한 전문성을 강화하고 있습니다.



화학물질 안전교육

화학물질 관리 시스템



KAI에서 사용되는 모든 화학물질은 사내 화학물질관리시스템에 등록하여 관리하고 있습니다. 화학물질관리시스템을 통하여 화학물질 MSDS 검색 및 안전보건/위험 정보, 기타 현황 등 화학물질의 안전한 사용을 위한 정보를 모든 구성원들에게 제공하고 있습니다.

또한 화학물질관리법, 위험물안전관리법 등 관련 법규에서 요구하는 일지 및 관리대장 작성, 교육 현황 파악, 지정 수량 관리 등을 통하여 법적 리스크를 최소화 하고 있습니다.

	2020년	2021년	2022년
유해화학물질 사용량 (Ton)	271.08	213.94	204.76
화학물질 배출량 (Ton)	27.95	26.99	26.98

※ 본사기준



Social

32
인권윤리 경영

46
상생협력

54
안전보건

64
사회공헌



인권윤리 경영

윤리경영 체계

KAI는 글로벌 항공우주기업으로 세계 시민의 안전을 보장하고 국가 항공우주산업의 발전을 선도한다는 사명감으로 국산 전투기 KF-21의 성공적인 개발과 다양한 비행체의 해외수출 확대를 위해 힘쓰고 있습니다. 고도화되는 연구개발 능력과 증가하는 수출의 기회를 성공적으로 지원하기 위해 당사는 부패방지를 포함한 국가 법률 준수를 위해 경영진단팀, 컴플라이언스팀, 그리고 보안기획팀으로 구성된 윤리경영실을 운영하고 있습니다.

KAI는 2018년 국내 방산업체 최초로 부패방지경영시스템(ISO37001)을 획득하였습니다. 또한, 2023년에는 준법경영시스템(ISO37301) 추가 획득을 통해 법령 위반 리스크를 감경하고 투명한 방위사업을 이루어 나가고자 합니다.



부패방지경영시스템 인증서

| 윤리경영 발전과정 및 계획 |

01

- 2018년 독립적인 윤리경영지원본부를 설치하고, 조직명은 윤리경영지원본부에서 윤리경영지원부, 현재 윤리경영실로 변경되었습니다.

02

- 2018년 방산업체 최초로 부패방지경영시스템 획득 후 매년 유지인증심사, 3년에 한번 갱신심사를 수행하고 있습니다.

03

- 2018년(파리), 2019년(웨비나), 2022년(미국) 국제방산윤리포럼에 참가하여 국제적인 반부패 이니셔티브 활동에 참여하고 있습니다.

04

- 2018년부터 매년 분기별 방사청 청렴 민관협의회 및 국민 권익위 청렴 전문가 양성과정에 참여하였습니다.

05

- 2023년에는 준법경영시스템 획득과 공정거래 *CP 프로그램 구축을 목표로 나아가고 있습니다.

*CP: 컴플라이언스

협력사 윤리경영 확대

KAI는 항공우주 분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업 육성을 위해 상생경영을 실천하고 있으며, 이와 더불어 공정하고 투명한 거래를 통한 상생을 지향합니다. 이에, 공정거래 CP 프로그램을 통해 자율준수관리자를 임명하고 자율준수협의회를 통해 협력사와 함께 발전할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 현재 자율준수관리자는 윤리경영실장이며 협의회 위원은 실장급 관리자 4명으로 구성되어 있습니다.

KAI의 협력사는 계약시 공정거래 실천 서약서 서명이 필수적이며 법률을 위반하였을 시 입찰 참가에서 패배티를 받습니다. 매년 협력사 교육이 진행되고 있으며 2021년 43개사, 2022년 50개사를 대상으로 하도급법 / 국가계약법 / 윤리준법 행동강령 / EL 컴플라이언스 교육을 실시하였습니다.

윤리경영 체질화 및 확산 문화

KAI는 매년 전사 윤리실천서약서를 작성하고 설과 추석같은 명절에 청탁금지법 안내문을 전사 게시판에 게시함으로써 윤리경영 인식을 제고하고 있으며, 업무수첩에 윤리준법 행동강령과 청탁금지법 표를 첨부하여 구성원이 언제든지 확인할 수 있도록 하였습니다.

2018년부터 윤리 POC(Point of Contact)를 활용하여 전사 부패 관련 리스크 평가를 진행한 후 시정조치 해오고 있으며, 2020년에는 전사를 대상으로 하는 윤리준법 골든벨을 개최하였습니다.

| 윤리준법교육 운영 현황 |

성과	내용
윤리준법 교육실시	<ul style="list-style-type: none"> • CEO 전파교육(2022년 2월, 2022년 11월 중대재해처벌, 법규위반 임원 감시책임) • 유관부서 예방교육(2022년 2월, 부정당업자 제재) • 신입·경력사원, 신입팀장 교육(2022년 2월, 2022년 5월, 행동강령) • 미주법인 부패방지법 교육(2022년 9월, 미국부패방지법) • 협력업체 및 전사 교육(2022년 10월, 2022년 11월, 국가계약법)

| 준법지원인 주요활동 |

성과	내용
ISO37001 인증관리	<ul style="list-style-type: none"> • 부패방지경영인증(2022년) 유지인증심사 적격판정(2022년 8월)
리스크 식별 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 리스크 평가 일시: 2022년 6~7월 • 대상: 권익위 지정 부정청탁행위 14가지 유형을 토대로 대정부 업무/에이전트/외국공직자 이해관계자 팀을 대상으로 실시 • 방법: 위험요인 회람지 배포 후 심층 인터뷰- 회람지 총 20문항 구성(부정청탁/금품수수/외국공무원) • 점검내용: 리스크 높은 순 "금품제공" "청탁금지" "부패신고" "외국공무원" • 점검결과: 접대비 결제시 경고 팝업창 운영 / 윤리행동강령 교육 / 윤리준법교육 미수료자 가중처벌 조항 개정 / 제보자 신상공개금지 개정안 신설 / 신고자 관련 전파교육, 인식교육, 공직자 접촉시 사전 허용범위 및 법률 확인
외부기관 소통	<ul style="list-style-type: none"> • 국제방산윤리포럼(IFBEC) 참가(2022년 9월) • 한국공정거래조정원 CP포럼 참가(2022년 12월) • 방사청 주관 청렴 민관협의회(반기별 1회)
사규 제/개정	<ul style="list-style-type: none"> • 규정/기준/지침 등 연간 총 5회 사규 심의회 개최

| 윤리준법교육 실적 |

2020년			2021년			2022년		
교육주제	기간(월)	참여인원	교육주제	기간(월)	참여인원	교육주제	기간(월)	참여인원
전 구성원 윤리강령 온라인 교육	7~9월	4,851	관리자 윤리경영 교육	3월	40	CEO 및 임원 윤리경영 교육	11월	74
전 구성원 윤리경영교육/서약	1~12월	5,064	전 구성원 윤리강령 온라인 교육	11~12월	4,822	전 구성원 윤리경영 교육/서약	1~2월	5,237
주요부서 윤리교육(관리, 구매)	6월	550	전 구성원 윤리경영 교육/서약	1~2월	5,336	전 구성원 윤리준법 온라인 교육	4~5월	4,664
직급별 법률교육	9~10월	1,000	현장 관리자 교육	12월	21	전 구성원 윤리준법 오프라인 교육	11~12월	4,955
신입사원 교육	11월	37	방산교역EL통제관리 교육	5~12월	3,031	이라크 경력직 교육	5월	25
			신입사원 교육	6월	38	방산교역EL통제관리 교육	5~6월	4,824
			협력사 윤리준법 교육	12월	43개사	구매부서 교육	6월	150
			신입 관리자 교육	10월	20	협력사 윤리준법 교육	10월	50개사

구성원

인재채용 및 운영

KAI는 창조적 자세로, 도전을 두려워하지 않으며, 전체와의 협동을 위해 노력하는 『인성과 역량을 겸비한 미래 지향적 인재』양성을 목표로 채용, 교육, 복지, 인사제도를 운영 중이며, 긍정적인 기업문화 구축에 심혈을 기울이고 있습니다.



◎ 직무중심 인재채용

지원자의 역량과 경험을 토대로 당사에 적합한 인재를 선발하기 위해 직무 중심 채용을 실시하고 있습니다. 서류전형, AI역량 검사, 비대면 면접(1차, 2차) 등의 다양한 평가 과정을 통해 채용 신뢰성 및 인력 적합성을 제고하고 있습니다.

◎ 비대면 채용 활성화

코로나 19의 영향을 최소화하기 위해 2020년도부터 비대면 채용을 적극 활용하고 있습니다. 이를 통해 지역과 거리에 구애 받지 않고 다양한 인재들을 빠르고 효율적으로 모집할 수 있었으며, 지원자들에게 더욱 편리하고 안전한 채용 환경을 제공할 수 있었습니다. 또한 지원자 및 당사 모두 불필요한 지역 이동을 줄일 수 있어 경제적인 이점도 얻을 수 있었습니다.

◎ 직원 업무순환제도

직원들의 다양한 직무 경험과 개인 역량을 쌓을 수 있도록 직무순환제도를 활성화하고 있습니다. 특히 사내 공모 운영 원칙 정립을 통해 전사 관점의 인적자원 활용 중요성을 강조하고 있으며, 또한 구성원의 자발적인 경력개발 지원을 위해 관련 시스템 도입을 검토하고 있습니다.

평가 및 보상 체계

KAI는 회사 비전 및 중장기 전략을 효과적으로 달성하기 위해 중장기 전략 - 전사 목표 - 조직 목표 - 개인 목표가 일치되는 목표 수립 프로세스를 운영하고 있으며 월 단위 성과관리 및 모니터링을 실시하고 결과에 따라 성과급, 기본급, 승진·승격 등의 보상 차별화를 시행하고 있습니다.

◎ 평가체계

KAI의 평가체계는 성별/국적과 관계없이 성과평가(MBO방식), 역량평가, 다면평가의 다양한 평가를 종합하여 공정하고 투명하게 시행하고 있습니다. 성과평가는 목표 관리 체계를 기반으로 목표 달성 정도, 직무 수행 결과 등을 년 2회에 걸쳐 평가하고 있습니다. 역량평가는 구성원이 가진 다양한 역량을 년 1회 평가하고 있으며, 구성원의 다양한 측면을 평가하기 위해 다면평가도 함께 실시하고 있습니다.

◎ 보상체계

KAI의 임금체계는 크게 고정급여, 부가급여, 변동급여로 구성되어 있습니다. 고정급여는 기본급과 고정상여로 구성되며, 매년 개인별 성과에 따라 차등 인상되도록 운영하고 있습니다. 부가급여는 워라밸장려금, 귀성/휴가비 등으로 구성되며 일정한 지급 시기에 기본급을 토대로 지급하고 있습니다. 변동급여는 개인의 평가 결과에 따른 성과급과 기업의 성과 및 경영목표달성여부에 따른 성과급이 있습니다. 이처럼 KAI는 성과와 연계된 공정한 보상을 통해 구성원들의 근로의욕이 고취될 수 있도록 노력하고 있습니다.

교육 훈련 및 교육

◎ 인재역량강화교육

“최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고, 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업이 된다” 라는 사명으로 구성원의 전문성과 사업 경쟁력 강화를 위해 리더십과 직무역량, 글로벌 사업화에 맞춘 교육을 제공하고 있으며, 코로나 19 영향을 감안하여 실시간 온라인학습관(스마트러닝) 도입 개설과 글로벌 역량강화를 위한 어학교육(전화/화상/인텐시브코스) 및 어학 응시로 지원, 승진제도와 연계하여 글로벌 역량강화를 실현 중에 있습니다.

또한, 대학과의 연계를 통해 구성원의 지속적인 발전을 위한 석박사 학위 취득 과정을 운영하고, 꾸준한 자기 계발을 위한 다양한 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다.



◎ 국가항공산업 발전 및 미래인재양성 지원

코로나 19 영향으로 협력업체 경영난 극복을 위해 정부·산업인력관리공단과 협력하여 컨소시엄교육 확대 개편, 유급휴가 교육과정 신설 도입 운영을 통해 3년간(2020~2022년) 4,565명의 협력업체 인력을 양성하여 항공산업 위기 극복에 기여하였습니다.

또한, 국가 항공산업 미래인재 발전을 위해 지난 20년간 항공우주분야 연구 활성화 및 인재 양성의 큰 역할을 할 수 있도록 정부 산업통상자원부와 연계 항공우주논문상 시행 중에 있으며, 항공 분야에 연구가 이루어지고 620여 편의 연구논문 발표를 통해 국내 항공우주기술 확보와 발전에 이바지하고 있습니다.

국가 항공산업 발전을 위해 다양한 의견을 청취하고, 교육과정을 제공함으로써 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받는 기업, 사회적 책임을 다하기 위해 구성원 및 일반국민인 대학생, 협력업체 인력까지 교육과정의 다양화 및 고도화를 추진할 것입니다.



2022년 항공우주논문상

구성원 복리후생

KAI는 구성원에 대한 경제적 지원, 가정의 안정, 자기계발, 삶의 여유를 위해 5대 영역의 다양한 복리후생제도를 운영 중에 있습니다. 이러한 다양한 복리후생은 입사에서 정년까지 생애 별 개인의 Life Cycle 및 수혜의 형평성을 고려하여 설계하고 있습니다. 또한, 매년 구성원들의 복리후생에 대한 만족도를 높이기 위해 운영 중인 제도를 개선하고 기준을 보완하는 등 노사협의를 통해 다양한 제도를 도입 및 개선하고 있습니다.

| 복리후생제도 |

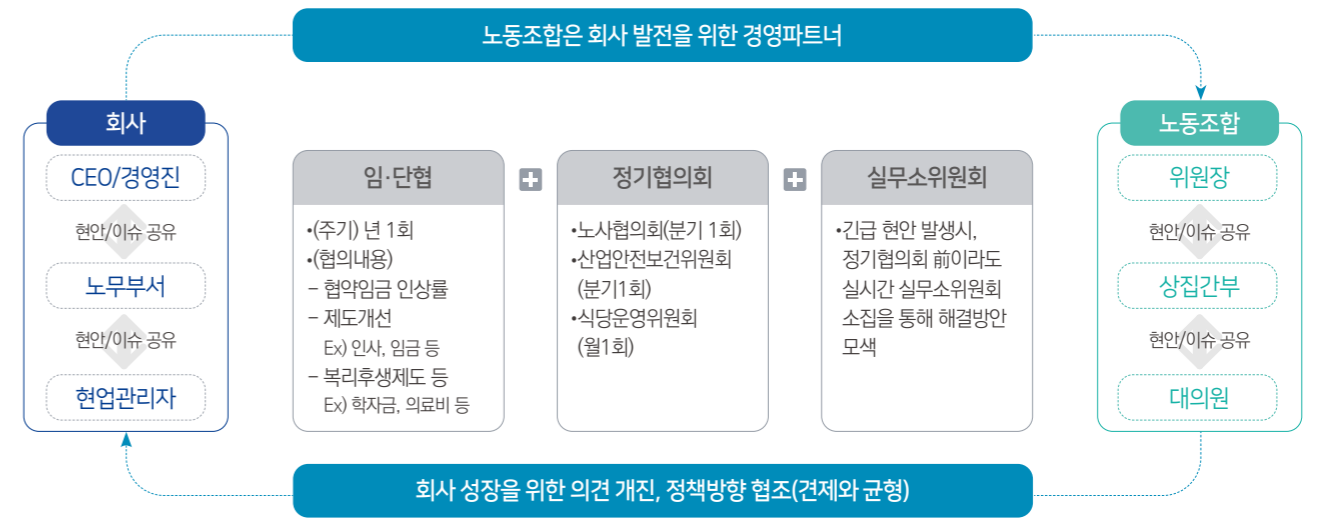


※ 구성원에 대한 「경제적 지원, 가정의 안정, 자기계발, 삶의 여유」를 위해 5대 영역의 다양한 복리후생제도를 운영 중에 있음.

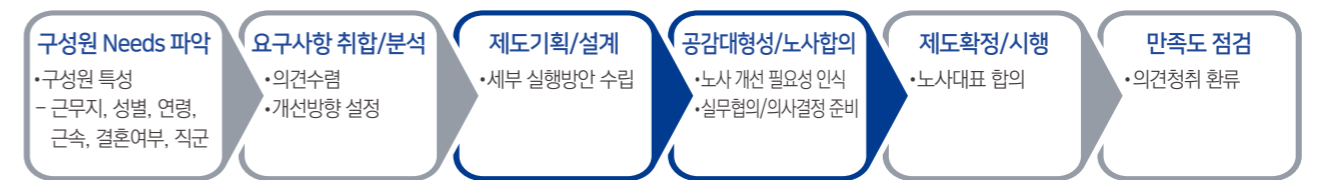
노사관계

KAI는 노사간 협의체 정례화를 통해 지속적으로 소통함으로써 협력의 선순환 노사 관계를 구축하고 있습니다. 노동조합과 매년 임단협 및 분기별 노사협의회를 진행하고 있으며, 현안 별로 실무소위원회를 구성해 노사가 해결방안을 같이 모색하고 있습니다. 아울러, 회사 구성원을 대상으로 매년 경영설명회를 개최하여 회사의 경영목표 및 현안에 대한 이해도를 높여 회사의 목표 달성에 적극 동참할 수 있도록 구성원들과 소통하고 있습니다.

| 노사커뮤니케이션 |

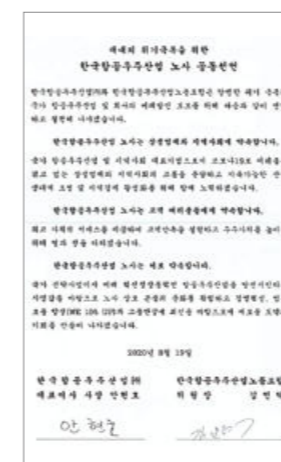


| 노사협의 절차 |



| 노사협의회 안건 처리 현황(3개년) |

2020	2021	2022
15건	51건	28건



노사공동 선언문(2020년)



노사화합공동선언식(2020년)



노사화합공동선언 관련 뉴스기사

| 조합원 현황(3개년) |

	가입대상 인원	가입 인원	가입률
2020년	4,153명	3,145명	75.70%
2021년	4,150명	3,335명	80.40%
2022년	4,262명	3,341명	78.40%

조직문화

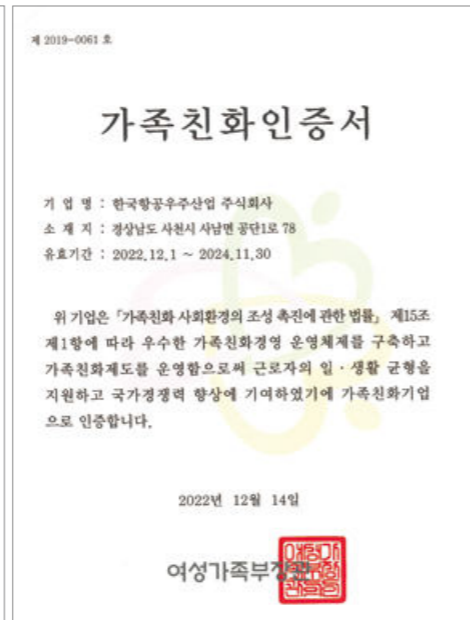
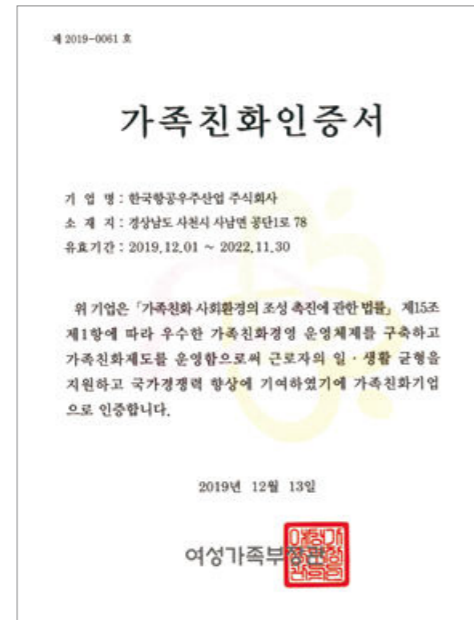
가족친화인증 기업

KAI는 저출산·고령화 등 사회변화에 따라 근로자가 가정과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 적극 지원하는 기업 문화에 맞게 임직근로시간 단축, 가족돌봄 휴직 또는 휴가, 근로자 상담, 가족초청행사, 유연근무제도, PC OFF 등 자녀출산 및 양육지원, 가족친화 및 직장문화 조성을 위한 다양한 제도를 운영하고 있으며, 이를 기반으로 임직원의 평균 근속 연수 13.9년을 기록하였습니다. 이러한 노력을 인정 받아 2019년 여성가족부로부터 가족친화기업으로 인증을 획득하였습니다.

KEY PERFORMANCE



가족친화인증
기업 재인증
(2022년 12월)



PC-OFF

정시퇴근을 권장하기 위해
일정시간 이후에는
회사내부 시스템에
접속하지 못하게 하는
프로그램



구성원 가족초청행사(Kamily Day)



신입사원 가족초청행사



가족참여프로그램



에비에이션 가족캠프

다자녀 행사

KAI는 2022년 11월, 다자녀(3명 이상)를 양육하고 있는 구성원의 가족을 사천 본사로 초청해 '카동아-데이' 행사를 개최했습니다. 본 행사는 정부의 출산장려, 다자녀 가족 우대 정책에 기업도 동참하는 가족친화경영의 일환으로 추진되었습니다. 또한, 서부경남 지역을 대표하는 기업으로서 지역사회의 저출산과 인구감소 문제 해결에 적극적으로 참여하고자 하는 의지를 내포하고 있습니다.

이번 행사를 시작으로 KAI는 지역사회 출산장려를 위한 지자체와의 협력 방안, 다양한 사내 출산장려 정책 등 가족 친화 기업활동과의 연계를 통해 조직문화를 발전시키고 구성원의 자긍심을 높여 나갈 계획입니다.



준법경영

준법경영 철학

KAI는 부정부패와 불공정거래, 법률 위반 등을 사전에 예방하고 효과적인 사이버 제보 제도를 운용함으로써 투명하고 신뢰할 수 있는 기업으로 성장하였습니다. 이와 더불어 당사는 임직원과 협력사의 윤리준법의 무와 책임의 중요성을 인지하여 반부패 제반 법령과 윤리준법 행동강령에 대한 지속적인 교육과 상벌체계를 통해 공정하고 투명하게 상호 협력할 수 있도록 최선을 다합니다.

준법경영 정책

KAI는 윤리준법규정, 윤리준법 행동강령을 큰 축으로 윤리준법경영 정책을 이행하고 있습니다. 행동강령의 주요 내용으로는 건전한 기업문화 조성, 거래선간 준법경영, 투명계약, 정보보안, 회계관리 등이 있습니다.

- ▶ 건전한 기업문화 조성에는 회사의 자산을 보호하고 업무 이외의 목적으로 사용하는 것을 금지하며 제품의 성능을 저해하는 불량 부품 사용, 허위자료 작성, 증빙서류 위변조의 금지가 포함됩니다.
- ▶ 거래선간 준법경영에는 직무연관성이 있는 공직자에게 제공하는 음식물, 경조사, 선물 비용이 청탁금지법을 준용해야 하며 협력업체와의 통상적인 비용의 식사도 반복하여 제공하거나 수령하는 행위를 금지하는 것이 포함됩니다.
- ▶ 투명계약에는 물품구매시 복수견적, 경쟁입찰 등을 수행하여야 하며 계약담당자는 이해관계자가 입찰에 참여한 것을 안 경우 그 사실을 주관부서장에게 신고하고 계약업무에서 배제되어야 함을 포함합니다.

준법경영 체계

윤리준법경영체계는 체계정립, 예방활동, 점검, 분석 및 평가, 체계 보완으로 이루어져 있습니다. 전담조직은 컴플라이언스팀으로 부패방지 및 규범 준수, 기술 진단, 수출 승인 규제 등을 통해 윤리준법경영을 실천하고자 합니다. 경영진단팀은 사이버 제보를 관리하고 있습니다.

- ▶ 체계정립에는 준법지원인 선임, 윤리경영규정 정립, 임직원 가이드 배포가 있습니다.
- ▶ 예방에는 윤리경영선포, 임직원 교육, 협력사 교육, 그리고 임직원 서약 관리가 있습니다.
- ▶ 점검에는 리스크 평가, 회계 관리제도 준수 여부 점검, 경영진단이 있습니다.
- ▶ 분석 및 평가에는 리스크 분석 및 조치, CEO/ 이사회 보고가 있습니다.
- ▶ 체계 보완에는 윤리준법 관련 규정 보완, 국제 규정 적용, 대외활동 및 벤치마킹이 있습니다.

부패방지

KAI의 부패방지는 크게 부패방지정책, 부패방지활동, 투명거래 실천, 부패방지 관리, 그리고 경영자 검토로 이루어져 있습니다.

- ▶ 부패방지정책으로 당사는 부패방지경영매뉴얼을 수립하여 적용하고 있으며 세부절차로는 부패방지경영 운영 프로세스, 부패 리스크평가, 부패방지 등록법규, 부패방지 목표관리, 협력업체 점검, 내부점검, 경영자검토 등을 통해 부패방지경영을 실천합니다.
- ▶ 부패방지정책에는 방산교역 *E/L 통제관리, 내부회계관리규정, 채용관리기준 등이 있습니다.
- ▶ 부패방지활동에는 준법통제기준의 운영이 있습니다. 이는 독립적인 준법지원인을 선임하여 통제 활동을 하기 위함이며 ISO37001 인증관리, 윤리준법교육 실시, 위험성평가, 사규 제개정, 대외활동 등이 있습니다.
- ▶ 부패방지법규등록부에는 부정청탁금지법, 국제뇌물방지법, 미국 FCPA, 영국 BA, OECD 뇌물방지협약이 포함됩니다.
- ▶ 투명거래 실천에는 업체선정위원회 운영 및 협력업체 등록, 계약 체결 및 이행관리, 협력업체 실적 평가 및 관리, 수출 마케팅 거래선 선정 절차 등이 포함됩니다.
- ▶ 부패방지관리에는 감사규정 그리고 사이버제보기준이 포함됩니다.
- ▶ 당사는 CEO 주관으로 부패방지에 대해 목표를 수립, 이행하고 결과를 검토하여 시스템의 유효성을 평가하고 있습니다. 결과는 이사회 규정에 따라 이사회 및 감사위원회에 주기적으로 보고합니다.

*Export License : 수출 승인

사이버제보

KAI는 2011년부터 사내 인트라넷(Koffice)과 KAI홈페이지의 사이버제보 화면에 제보시스템을 운영하고 있으며, 2017년에는 전사에 Hot line 포스터를 부착하여, 바람직한 윤리의식 확립, 업무능력 증진, 부정과 오류 방지를 위한 지속적인 경각심 고취 및 재발방지를 위한 교육 등의 노력을 하고 있습니다. 또한, 홈페이지에 사이버제보 접수현황과 처리현황을 게시하여 투명성을 강화하였습니다.

KEY PERFORMANCE



사이버제보 처리율
100%



홈페이지 사이버제보 시스템



사이버 제보 Hot line 포스터

| 제보 현황 (접수 및 처리) |

	접수	처리	처리율(%)	합계(건)
2020	27	27	100	105
2021	39	39	100	
2022	39	39	100	

*제보대상 아닌 광고/문의/기술제안 등 제외

정보보안

정보보안 관리/운영 체계

정보보안 전담 조직

KAI는 방위산업기술 강화 활동 및 정보보호 관리체계 운영 감독을 위하여 사내 정보보호 최고책임자(CISO)를 지정하고 있으며, 정보보호위원회의 상시 관리·감독하에 기술적·물리적·인적 보안 강화 및 개인정보보호를 위한 전담조직을 편성하여 체계적인 정보보안 업무를 수행하고 있습니다. 24x365 상시보안관제 조직을 자체 인력으로 편성하여 사이버 보안 사고 및 내부정보 유출사고에 대한 대응 역량을 내재화하였으며, 원격 보안관제 전문기업과의 병행관제를 통해 보안사고 대응 능력을 강화하였습니다.

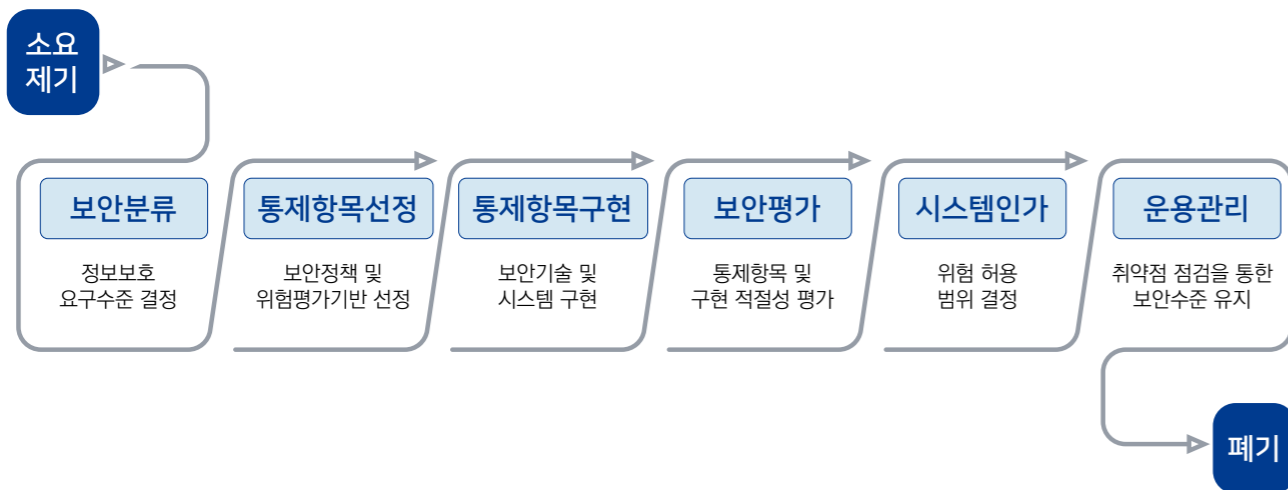
국제표준 정보보호 인증

KAI의 차세대 전투기 KF-21 개발 및 초음속 전투기 FA-50의 해외 수출 활성화와 정보보안 운영 안정성 및 지속성 제고를 위하여, 정보보호 분야 국제표준 인증 ISO27001을 획득할 계획입니다. 또한, 국방부의 전략 물자 공급망 해킹 공격 대비를 위한 *CMMC 인증 획득 요청에 대응할 예정입니다.

*국방성의 사이버 보안 성숙도 모델 인증제도(Cybersecurity Maturity Model Certification)

정보보호 공시

KAI는 정보보호 관련 정보를 자율적으로 시장에 공개함으로써 정보보호 책임 및 신뢰도를 강화하고 이용자에게 다양한 정보의 수준을 간접적으로 파악할 수 있도록 2022년부터 한국인터넷진흥원(KISA)를 통해 정보보호 공시를 진행하고 있습니다.



정보보안 내재화 활동

임직원 보안의식 제고

KAI는 정보보안에 대한 인식제고 및 이해도 증진을 위해 전임직원을 대상으로 다양한 예방활동을 제공하고 있습니다. 매월 '사이버/기술보호 보안진단의 날'을 지정하여 상주협력업체를 포함한 전임직원을 대상으로 모의해킹 메일 훈련 및 기술보호/보안교육을 실시하여 정보보호 중요성을 안내하고 있습니다. 또한, 수시로 내부 보안점검을 통한 보안평가를 실시하고 있으며, 보안위반 임직원을 대상으로 추가적인 교육을 통해 정보보안 강화를 추진하고 있습니다.

협력업체 기술·정보보호 교육 및 관리

외부 협력업체 인력에 의한 정보보안 사고 방지를 위해 교육을 실시하고 있으며, 보안점검을 실시하여 기술 및 정보의 유출 방지를 위해 보안이 강화될 수 있도록 주기적으로 점검, 지도, 관리하고 있습니다.

개인정보 보호

KAI는 개인정보보호 관리책임자(*CPO)를 중심으로 정기적으로 개인정보 보관 및 관리 현황을 점검하며 개선하고 있습니다. 매년 '개인정보보호 활동 계획'을 수립해 개인정보 취급자 교육, 개인정보 처리 시스템의 안전성 확보, 중요 개인정보 암호화, 개인정보 문서 보관의 현황 점검, 수탁사 점검·교육, 개인정보 유출 모니터링 등을 실시하고 있으며, 개인정보가 분실, 도난, 유출, 변조 또는 훼손되지 않고 안전하게 보호받을 수 있도록 다양한 관리적, 물리적, 기술적 대책을 강구하고 있습니다. 개인정보 이용의 목적 및 보호방침에 대한 보다 자세한 설명은 홈페이지 내 개인정보처리방침을 통해 확인할 수 있습니다.

*CPO: Chief Privacy Officer



방위산업기술 보호

KAI는 방위산업 기술보호법에 따라 방위사업청, 국가 정보원, 국군방첩사령부로부터 매년 정기/수시 실태 조사를 받고 있습니다. 이를 통해 방위산업기술 식별/관리, 인원/시설보안, 정보보안, 군사 비밀 관리 및 국방 연구개발 사업의 기술보호 수준을 평균이상의 점수로 평가 받고 있습니다. 특히 방산기술자료 유출방지를 위해 기술보호구역에서만 방위산업기술을 취급할 수 있도록 시스템을 개선하였고, 5년마다 취급자를 대상으로 신원조사를 수행, 관리하고 있습니다.



사이버 보안

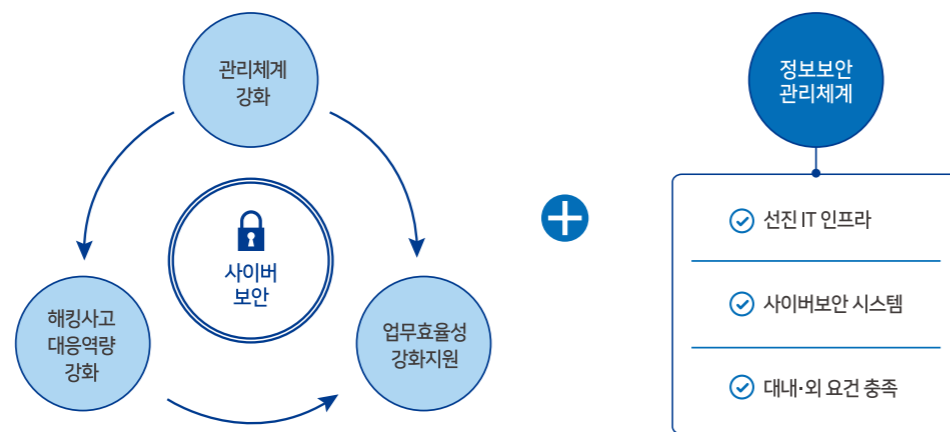
사이버 보안 활동 운영

- 사이버 보안 운영 관리**
- 변화하는 업무 환경에 맞춰 지능적인 정보유출 대응 및 예방을 위해 사이버 보안 시스템 고도화를 통한 지속적인 보안수준 유지 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.
 - 전사적 주요 시스템 및 정보자산에 대해 저장매체 제어, 서버보안OS, 접근통제 시스템을 적용하여 외부 유출 및 침입 방지에 대해 엄격하게 통제를 수행하고 있습니다.
 - 24시간 상시 보안관제조직 내재화 및 원격관제 전문업체와 병행 관제를 통해 침해사고 및 사이버 공격에 대비하고 보안사고 대응 능력을 강화하였습니다.

- 내부정보 유출방지 체계 수립**
- 업무망·인터넷망 물리적 망분리 실시, 문서암호화 고도화, 외부메일 첨부파일 암호화, *EDR, *MDM 등의 보안 시스템을 구축하였으며, 개인 휴대용 기기에 대해 반출입을 엄격히 통제하고 있습니다.
 - 빅데이터 기반 이상징후 모니터링 체계로 전사 보안로그 분석 환경을 구축하여 지속적인 보안수준 성장의 기반을 마련하고 정보유출 사고 예방을 위한 선제적 대응체계를 수립하였습니다.

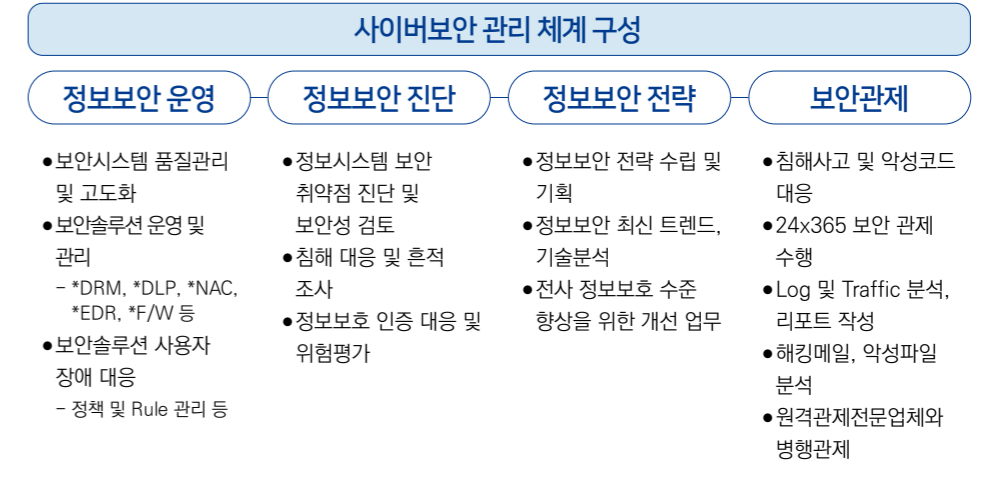
*EDR(Endpoint Detection and Response): 엔드포인트 위협탐지 및 대응
*MDM(Mobile Device Management): 모바일 단말기 관리 시스템

안전(보안사고방지)하고, 편리(업무환경개선)한 사이버보안 인프라 운영



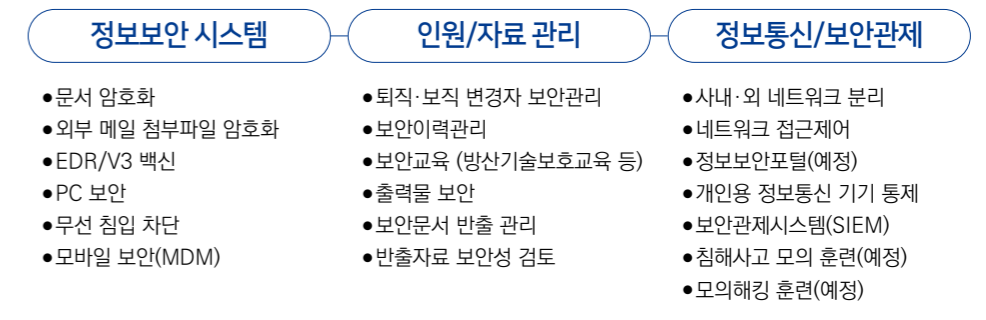
사이버보안 시스템

| 사이버보안 관리 체계 구성 |



*DRM(Digital Rights Management): 문서암호화
*DLP(Data Loss Prevention): 데이터 유출 방지
*NAC(Network Access Control): 네트워크 접근제어
*F/W(Firewall): 방화벽, 침입차단시스템

| 사이버보안 관리 대책 |



지속가능한 공급망 구축

상생협력

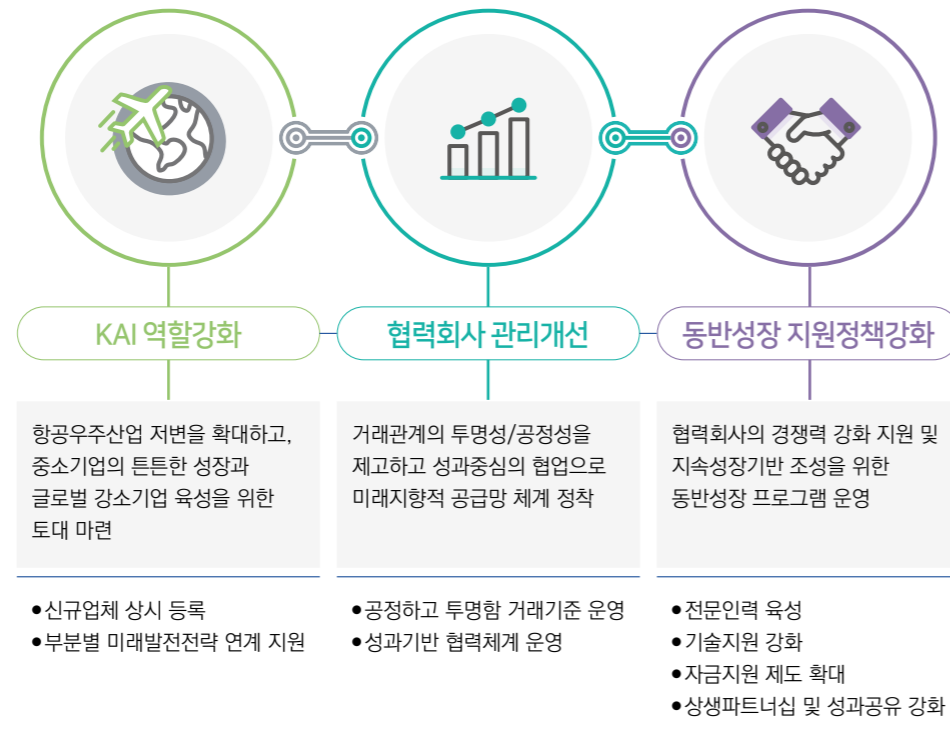
상생경영철학

KAI는 항공우주분야에 신규 진출을 희망하는 중소기업을 발굴하고 글로벌 강소기업 육성을 위해 상생경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 협력회사와 투명하고 공정한 거래관계를 구축하고 상생협력 프로그램을 강화해 나갈 것입니다.

실천 철학

분야별 능력을 보유한 모든 협력회사에 거래 기회를 부여하고 공개경쟁을 원칙으로 합니다. 중소기업의 특정한 성장 및 글로벌 강소기업 육성 토대 마련과 국내 협력회사 등록 확대를 통해 항공산업의 발전을 도모하며 공급망의 경쟁력을 강화하기 위하여 협력회사의 경쟁력 강화, 지속성장 기반 구축 및 동반성장 문화정착을 위한 상생협력 프로그램을 확대 실행 하겠습니다.

|핵심전략|



협력회사 지속성장 환경 구축 → 항공산업 규모 확대, 동반성장 선순환

협력회사 등록 및 선정

KAI는 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 신규 협력회사 상시 등록체계를 구축하고 있으며, 하도급 4대 실천사항을 바탕으로 협력회사를 선정하고 운영하고 있습니다.



협력회사 평가

당사와 거래관계에 있는 협력회사를 대상으로 정기적 평가를 실시하며, 평가 결과에 따라 각종 인센티브와 교육지원을 제공하여 공급망의 경쟁력 제고를 독려하고 있습니다.

협력회사 현황

KAI는 항공우주산업 발전을 위하여 전세계 1,347개(2022년 기준) 협력회사와 함께 협력하고 있습니다.

|업체 등록절차|



상생협력

협력사 상생 지원 정책

KAI는 상생 기반의 항공산업 경쟁력 강화 및 즐겁고 행복한 협력사 일터를 구축하기 위하여, '같이'의 가치를 실현하는 힘찬 동행을 실천하고 있습니다.

☉ 상생정책 선포 및 자성한 기업 선정

KAI는 2020년 2월, 중소벤처기업부 장관, 경남도지사, 지자체장 등이 참석한 가운데 항공산업 위기 극복과 성장 발전을 위한 더 새롭고 힘찬 상생을 위하여 'KAI 상생정책'을 선포하였으며, 또한 중견기업 최초로 중소벤처기업부가 선정한 제11호 '자성한 기업' (자발적 상생협력 기업)으로 선정되었습니다.



상생정책 선포



자성한 기업 업무협약식

☉ 상생협력기금 출연

2020년 5월, 100억 규모의 '상생협력기금'을 대중소기업농어업협력재단에 출연하여 협력사의 작업환경 및 공정개선과 함께 스마트 생산인프라 전환을 위한 기술혁신 지원체계를 마련했습니다.

☉ 공동근로복지기금 출연

2020년 6월, 경상남도, 사천시, 진주시, 창원시, 김해시 등 지자체 및 40개 중·소 협력사와, '공동근로복지기금 출연을 위한 업무협약'을 맺고 코로나 19로 인해 복지 사각지대로 내몰리고 있는 협력사 종업원의 삶의 질 향상 지원을 위한 년 52억원 규모의 '근로복지기금'을 공동으로 출연하였습니다.



상생협력기금 출연 협약식



공동근로복지기금 출연 협약식

☉ 동반성장지수 평가 우수

KAI는 지속적인 동반성장과 상생협력에 대한 우수한 실적과 공로에 대한 결과로 동반성장위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에 9년 연속 우수등급을 획득하였습니다.

☉ 대·중소기업 상생협력 협약

2022년 10월, KAI는 경남도, 30개 협력사와 함께 경남 항공우주분야 중소기업의 성장과 일자리 창출을 위한 '대·중소기업상생협력 협약'을 체결하였으며, KAI를 비롯하여 경남도, 협력사는 ▲자금지원을 통한 협력사 금융부담 해소 및 성장활력 촉진 ▲고용안정을 통한 협력사 신규인력 유입 활성화 및 인력난 해소 ▲경쟁력 강화를 통한 근무환경 개선 및 생산 효율성 강화에 함께 노력하기로 하였습니다.



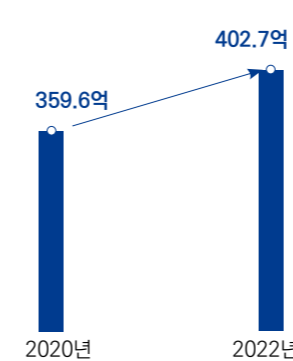
대·중소기업 상생협력 협약식

☉ 상생 지원 정책

민수기체사업은 대부분 협력사 생산물량을 기반으로 한 상생수주 프로그램으로 운영되고 있으며, KAI는 기술개발 지원, 자재 구매 사급, 치공구 등 초기 투자 등을 수행하고, 협력사는 인력, 장비 기반의 생산 전담 역할 분담으로 상생 협력을 수행 중입니다. 국내 방산 및 완제기 수출사업의 경우에도 기체구조물의 약 90%의 부품 생산을 상기와 같은 방식으로 중소/중견 협력사들을 통해 상생협력 생산을 진행하고 있습니다.

2020년 2월, 상생정책 선포 및 자성한 기업 선정을 기반으로 협력사 자발적 협의체인 제조분과협의회를 운영 중에 있으며 원정기업인 KAI와 협력사와 함께 상호 발전을 위한 협력관계를 유지 중에 있습니다. 코로나 19로 인해 글로벌 항공산업 전반의 물량 감소 등 어려운 위기 상황에서 KAI는 상생지원 정책을 더욱 확대 운영하고 있으며, 경영안정화 자금 지원, 일자리 안정화 지원, 경쟁력 강화 지원사업의 3가지 축으로 상생 지원 정책을 원활하게 운영 중에 있습니다.

| 상생지원 현황 |



| 상생 기반의 산업 경쟁력 강화, 즐겁고 행복한 협력사 일터 구축 |

※ 2020~2022년상 실적기준

경영안정화 지원사업	경쟁력 강화 지원사업	일자리 안정화 지원사업
42개사, 720억 지원	35건, 37억 지원	57개사, 184억 지원
<ul style="list-style-type: none"> 총 지원재원 : 1500억 규모 운영중 운전자금 대출 이차지원 자금확보 애로기업 직접/보증지원 	<ul style="list-style-type: none"> 열악한 현장환경 개선(5S) 신기술/공정개선 경쟁력 강화 스마트공장 구축 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 복지제도 운영 지원 코로나 유휴인력 구조조정 억제 임금격차 해소 및 고용유지

협력사 동반 성장 - 경영 안정화 지원

KEY PERFORMANCE



동반성장지수 평가
9년 연속
우수등급
(2014-2022년)



유급휴가훈련지원 실시
누계 교육수료자
5,500여명
약 132억원
인건비 지원

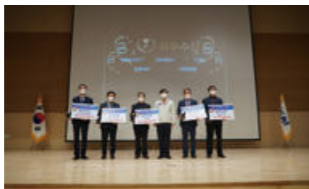
상생자금 이자지원 사업	•경상남도 및 중소벤처기업진흥공단과의 협약을 통하여 1천억 규모의 투자 및 운전자금에 대한 대출이자를 지원하고 있으며, 2023년까지 총 33개 중소기업에게 223억 규모의 육성자금 금융이자 보전을 지원하였습니다.
경영위기 긴급자금	•KAI는 일시적인 경영위기를 겪고 있는 협력사들을 위하여 100억 규모의 자체 긴급 운영자금을 운영하고 있으며, 현재까지 총 17개사에게 233억원을 지원하였습니다.
상생협약보증	•중소기업의 자금대출을 지원하기 위하여 상생협력기금1.8억원을 출연하여 업체별 30억 이내 보증 지원을 운영하고 있으며, 총 3개사 27억원의 대출을 보증하였습니다.
단가 인상	•코로나 19 장기 침체 이후 협력사들의 조기 경영정상화를 위하여 2020년과 2022년, 약 200억 규모의 단가인상 및 사업손실 보상에 대한 긴급 재정지원을 투입하였습니다.

협력사 동반 성장 - 경쟁력 강화 지원

상생협력기금	•중기부-KAI간 '자상한 기업' 협약을 체결 이후 대중소기업농어업협력재단을 통해 KAI가 총 100억원의 재원을 출연하여 협력사 기술력 제고 및 경쟁력 강화를 협력사에 지원하여 스마트공장 보급/확산, 작업환경/공정개선, 기술 개발 R&D 과제 지원, 성과공유 및 인센티브를 지원하고 있으며, 2022년까지 총 131개사 49.5억원을 지원하였습니다.
협력사 인센티브 및 성과공유	•KAI는 매년 협력사 정기평가를 통해 우수한 실적을 달성한 협력사에 대해 최대 1억원을 포상하며, 포상금은 협력사 구성원 직접 수혜를 원칙으로 하고 있습니다. 또한 혁신 제안의 등급을 측정해 등급에 따라 성과금을 지원하는 협력사 '상생 제안제도'를 운영중에 있으며, 협력사의 지속가능하고 자주적인 혁신문화 정착을 가속화하기 위해 '혁신 활동 보고회'를 통해 우수 개선과제를 협력사와 공유하고 혁신문화를 확산하고 있습니다.



상생경영 설명회



협력사 혁신활동 보고회



협력사 동반 성장 - 일자리 안정화 지원



지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업 업무협약

공동근로복지기금	•지자체-대기업(KAI)-중소기업 매칭을 통해 매년 26억원 기금을 출연(2020년~2022년)하면 정부에서도 26억원을 출연하기로 약속하여 3년간 156억원 규모의 기금을 마련하여 40개사 4,000여명의 협력사 종업원 근로복지 증대 및 삶의 질 개선을 지원하고 있으며, 명절/기념일 선물, 동호회/체육행사 지원 등 근무환경 개선을 지원하고 있습니다.
유급휴가훈련지원	•2020년 10월, 고용부 전국 최초 경남도 '지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업' 착수 이후 2022년 정식사업화된 지역특화형 장기유급휴가훈련 사업에 따라 한국폴리텍대학(진주캠퍼스) 등과 협업하여 협력사 유급인력 대상으로 유급휴가훈련을 실시하였습니다. 누계 5,500여명이 교육을 수료하였고, 고용부, 경남도, 지자체의 지원으로 약 132억원의 인건비가 투입되고 사회보험료 50%가 지원되어 코로나 19로 인한 협력사의 고용유지를 지원하였습니다.
내일채움공제	•중소벤처기업진흥공단과 협약을 통해 협력사 핵심인력의 장기재직을 유도하는 사업으로 원청기업(KAI)-협력사-종업원 공동 출연하여 매월 인당 33만원, 5년간 약 2,500만원의 목돈 마련을 지원하고 있으며, 현재까지 총 15개사 63명을 지원하였습니다.
인력확보 지원	•협력사들의 인력난 해소 및 원활한 해외항공 전문인력 고용을 지원하기 위하여 E-7 비자 관련 정책 개선을 정부에 건의 중에 있으며, 2022년 9월 사천시 등 유관기관합동으로 '항공특화 채용박람회'를 개최하여 12개사 38명을 현장 채용하는 등 국내 인재확보에도 총력을 기울이고 있습니다.

인력 확보 시급 → 국내인력 유인책 마련 + 외국인 근로자 고용 확대 총력(2025년까지 약600명 수요)

국내인력 확보(항공특화 채용박람회→국내인력 유인 확대)

•채용예정자 과정 교육생 모집 한계
- 정부지원금 상향(인당 1백만원) 되었으나, 신청 인원 모집 애로
※ 채용실적 : 2021년 27명, 2022년 28명

☑ 「항공특화 합동 채용 박람회」를 통한 선별 인력수급 및 채용 지원
[채용박람회 실시 → 능동적 인력모집 → 채용예정자 과정 확대]



구분	2022년 항공특화 채용박람회 실시결과
참여규모	구인기업 33개사(직접참가 : 23개, 간접참가 : 10개)
주최/주관	경상남도, 사천시, 산단공, 인자위, KAI
당사참여	항공제조업 비전 설명회(토콘서트 주관)
실시결과	참여구직자 : 700여명 이력서 제출 : 256명 현장채용 : 12개사 38명(현장면접 후 재면접 진행 : 108명)

채용박람회 매년 정기 개최 추진(사천시 예산 확대 진행 중)

해외인력 확보(외국인력 고용 정책 개선 + 국내외 활동)

관리기관	추진방법	인력수준(비자유형)	가능직종	비고
한국산업인력공단	고용 허가제	E9 비자(비전문 단순 직무) ~2023년 11만명 도입 확정	농축산/어업, 제조업 등	고용부(고용센터)
민간용역전문업체	업체 선정	E7 비자(전문 기술 인력) -항공 특화 인력 채용, 장기 재직 기대	조선용접공, 항공기정비원 등	법무부/국토부

중점 추진과제

- ☑ 베트남/태국 인력 채용 협의 및 현지 업무채널/루트 확보(完)
- 베트남/태국 노동자 및 한국산업인력공단 EPS 센터 방문 협의
- ☑ 해외 우수인력 고용을 위한 제도 개선 행정부 건의(KAI-관련 협회 등과 협업)
- 항공기부품제조원 직종 신설(법무부, 산업부)
- ☑ 항공 전문인력 필요사유 논리 마련 및 채용 요구도 구체화
- 조선업 사례 참조(한국조선해양플랜트협회) 등

전문인력(E7) : 직종 신설 등 제도 개선(법무부/산업부)
고용허가제(E9) : 신청 독려 및 원간 관리(고용부/산인공)

협력사 역량 강화

공급망 ESG 기반 조성	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 SCM 표준화에 따라 전세계적 공급망 ESG 리스크 관리강화 확대 추세로 KAI의 주요 고객사인 보잉 및 에어버스의 공급망 ESG 경영이 강조되고 있습니다. 따라서 공급망 ESG 경영 선제적 대응을 위하여 상생협력기금을 활용하여 2023년부터 '협력사 ESG 컨설팅을 위한 시범사업'을 추진중에 있으며, 점진적 확산 후 2025년까지 협력사 ESG 체계를 완성할 계획입니다.
항공부품 집적화 단지 준비	<ul style="list-style-type: none"> 전문화 통합 생산으로 제조혁신 실현을 위하여 글로벌 경쟁력 확보를 위한 항공 특화 프로젝트인 '항공부품 집적화 생산 인프라 구축' 을 추진중에 있습니다. 일괄생산라인과 디지털 트윈을 적용한 스마트 공장, 그리고 공유경제를 기본개념으로 하여 비계획적인 집적생산을 스마트 기반 효율적 생산단지로 구축하고자 하며, 본 프로젝트를 구체화하기 위하여 2022년 12월 한국 산업단지공단 과제로 선정되었으며, 본 과제와 연계하여 KAI 및 한국산업단지공단, 협력사, 전문기관 등과 산학연협의체를 구성하여 사업 연구 및 구체화할 계획입니다.
인력 양성 (맞춤형 교육 지원)	<ul style="list-style-type: none"> 대한민국 항공기술과 산업의 지속적인 발전을 위해 공동훈련센터를 운영하고 있으며(2015년~), 협약기업은 2015년 57개 사업장으로 시작해서 2023년 현재 175개 사업장으로 확대되어 현재까지 6,000명 이상의 교육이수자를 배출하였습니다. 협약기업에 대한 수요조사를 통해 협력업체에 필요한 교육과정을 개발하고 협약기업의 기술 경쟁력 강화를 위한 체계적인 교육지원책을 마련하여 제공하고 있습니다. 2022 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평과에서 최고등급을 받는 등 항공산업의 인재육성에 뚜렷한 성과를 보여주고 있습니다.

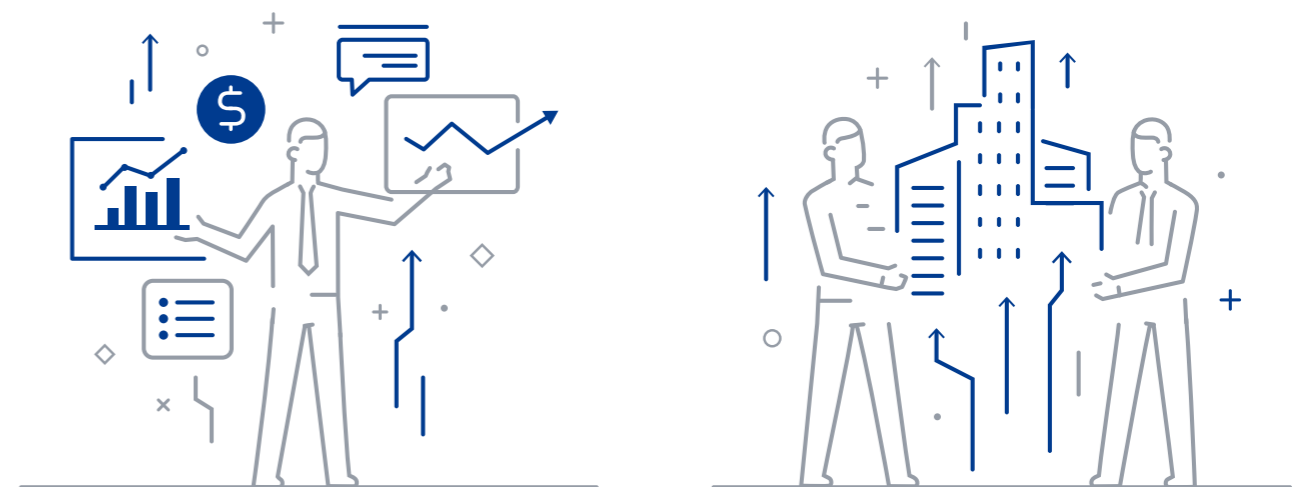
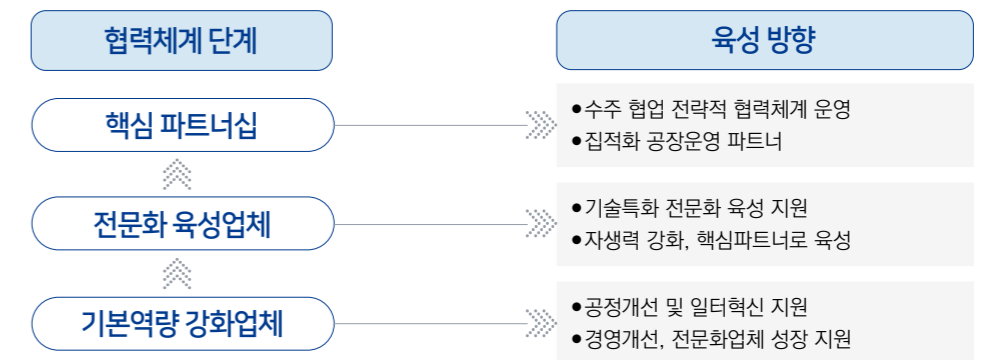
| 협력사 ESG 경영 시범사업 추진 계획 |



협력사 육성 로드맵

협력사 수준과 핵심 역량에 따른 전략적 협력체계를 구축하여 '성과 중심 맞춤형 육성체계'를 단계적으로 운영하고자 합니다. 육성체계는 핵심 파트너십, 전문화 육성업체, 기본역량 강화업체로 구분하여, '핵심 파트너십'은 자생력 기반의 독자 사업체계 구축 업체를 대상으로 공동 수주 협력체계를 운영하여 전략적 파트너십을 구축하고, '전문화 육성업체'는 기술 전문역량 경쟁력 기반의 기업 성장 필요 업체를 대상으로 기술 특화 전문화 육성을 지원하여 핵심파트너로 육성하며, '기본역량 강화업체'는 기업 성장을 위한 기반 강화 필요 업체를 대상으로 공정개선 및 일터혁신을 지원하여 경영 개선 및 전문화 업체로 육성할 계획입니다.

더불어 글로벌 경쟁력 강화를 위한 단계적 SCM 생태계를 구체화하고 최적화하여 협력사 제조혁신 및 역량 강화, 협력사 인력확보 지원, 완제품 플랫폼 확대 등에 따른 장기적·전략적 국내 공급망을 재편 및 확대할 계획입니다.

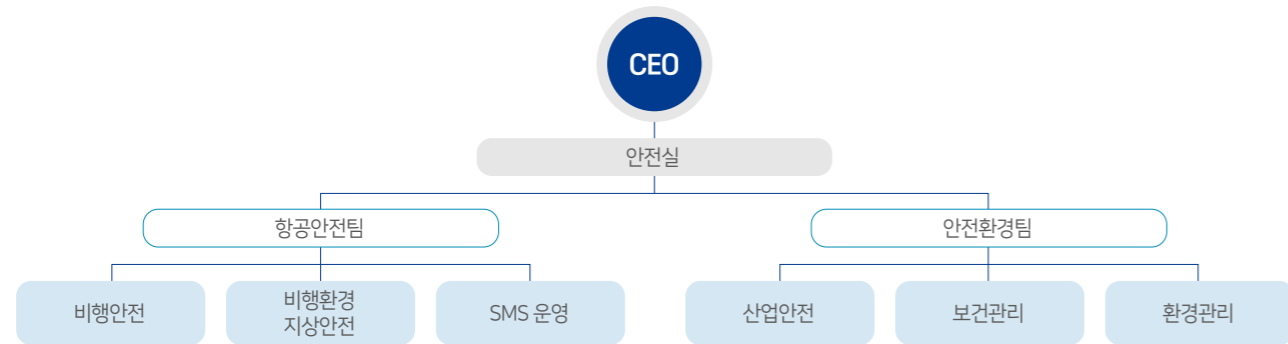


안전보건

안전의지 실천

최고경영관리자의 안전의지

KAI는 전사 안전을 최우선 과제로 최고경영관리자의 강한 의지를 실천하고자, 2023년 전사 조직개편에 안전분야 팀 단위 조직을 CEO 직속 실 단위 독립조직으로하여 안전실을 신설, 강화하였습니다. 또한, 항공안전 분야와 산업안전, 보건, 환경분야를 전담하도록 안전실 내 항공안전팀과 안전환경팀을 구성하였습니다. 새로운 비전 "Global KAI Beyond Aerospace" 아래, 세계적 항공우주산업기업으로 나아가기 위해 안전을 항상 최우선으로 강조하고 실천해나가고 있습니다.



| 항공안전 |

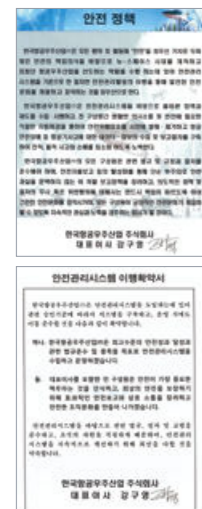
국제민간항공기구(ICAO) 부속서 19 안전관리 표준을 이행하고, 국내 항공안전법에 정한 항공안전관리시스템 (SMS: Safety Management System) 정부승인을 받아 항공안전을 지속 발전 유지, 관리하는 기능과 역할을 수행

| 안전환경 |

안전한 작업환경과 건강한 조직문화를 만들기 위한 안전보건환경경영 체계를 구축하여 위험요소를 사전에 예방하고 식별 평가 개선함으로써 안전사고 예방 및 안전문화 정착을 위한 기능 및 역할 수행

항공안전

항공안전 정책 및 달성 목표



KAI는 모든 행위 및 활동에 "안전" 을 최우선 가치로 두며 개인 안전의 책임의식을 바탕으로 뉴스페이스 시대를 개척하고 있습니다. 최첨단 항공우주산업을 선도할 수 있는 항공안전관리시스템을 기준으로 철저한 안전관리활동 이행을 통해 발전된 안전문화 개발 및 정착을 최우선으로 합니다.

체계적이고 일관된 항공안전관리시스템 수행을 위해 KAI는 최고경영관리자 아래 핵심 안전 직원을 포함한 총괄안전관리자, 안전관리자, 부문별 부서장으로 항공안전 활동 조직을 구성하여 항공안전을 위한 선제적 사고 예방활동을 강화하고 있습니다.

또한, 항공안전목표 달성을 위해 매년 안전성과지표 및 목표를 분석하고 재설정하고 있으며 분기별 목표 달성여부를 확인 및 관리하고 있습니다.

KAI는 항공기 비상대응훈련을 매년 4~5회 실시하여 초동대응 능력을 배양하고 훈련 평가를 통해 문제점을 개선하는 등 비상상황발생에 적기 대응할 수 있도록 하고 있습니다.



상반기 T-50 비상대응 훈련(조종사 구조)



상반기 수리온 비상대응 훈련(조종사 구조)

| 2023년 1/4분기 항공안전성과 지표/목표 |

	안전 성과지표	목표	결과	달성
공통	안전자율보고	≥65건/년	48건	완료
	고정의 임무취소(고장/결함)	≤20건/비행50h마다	8.95건	완료
	회전의 임무취소(고장/결함)	≤30건/비행100h마다	1.89건	완료
지상	항공기 지상 안전사고	≤1건/년	0건	완료
	지상 장비 운용 중 안전사고	≤1건/년	0건	완료
비행	항공기준사고	0건/5년(제작) ≤1건/5년(설계)	0건	완료

항공안전 위험관리

KAI는 항공안전 위험관리체계를 구축하여 항공안전 위해 요인을 사전 식별 및 분석하여 위험도를 평가하고 위험 경감조치를 위한 예방활동을 하고 있습니다. 각종 안전 데이터 수집 및 위험성 측정과 분석을 통해 예방 조치를 강화하고, 위험도 평가단계에서 위험도의 정도에 따라 적절한 경감조치를 수행합니다.

항공안전보증

KAI는 항공안전 내부감사를 연2회 실시하고 미흡한 분야는 시정조치요구서를 발행, 개선조치를 하고 있으며, 조치결과 및 효과에 대해 지속 관리를 하고 있습니다. 항공안전관리시스템 매뉴얼에 따라 내부 항공안전감사 결과를 분석하고 차기 내부감사계획에 반영하여 일회성이 아닌 지속 관리가 이루어지도록 하고 있습니다.

KAI는 계절별 항공안전 위해 요인 경감대책을 수립하여 시기별 비행/생산분야의 잠재적 안전 위해 요인을 경감조치를 선제적으로 시행하고 있습니다. 항공기 개발 및 양산 관련 시험비행 횟수 증가와 난이도 상승 및 계절별 특성 등으로 야기될 수 있는 안전사고를 미연에 방지하고자 인적, 물적, 환경적 제반 요소들을 종합적으로 조정·통제관리하여 리스크를 최소화하고자 상시 자체 항공안전감독을 실시하고 있습니다.

구분	상반기	하반기	비고
감사현황	<ul style="list-style-type: none"> ●감사자:항공안전팀 안전담당자(3명) ●감사일정: 4/18 ~ 4/21(4일간) ●감사대상:비행시험/지원팀 등 총10개 부서 	<ul style="list-style-type: none"> ●감사자:항공안전팀 안전담당자(3명) ●감사일정: 9/19 ~ 9/22(4일간) ●감사대상:비행시험/지원팀 등 총 9개 부서 	
감사결과	<ul style="list-style-type: none"> ●점검항목: 481항목 ●점검결과:만족437, 부적합/관찰사항16, NA 28 	<ul style="list-style-type: none"> ●점검항목: 466항목 ●점검결과:만족454, 관찰사항2, N/A 10 	상반기 NA 항목은 하반기 점검 시 삭제
지적 사항	<ul style="list-style-type: none"> ●FOD예방관리미흡:경부적합2건, 관찰사항5건 ●장비관리 미흡:경부적합2건, 관찰사항4건 ●합계:총 16건(경부적합4건, 관찰사항12건) 	<ul style="list-style-type: none"> ●안전관리 미흡: 2건 - CO2소화기 사용 유효기간 초과 - Tripod Jack안전 유효기간 초과 ●합계:총 2건(관찰사항2건) 	상반기 대비 지적사항 감소 (14건 ↓)

항공안전 증진

항공안전 증진 활동

KAI는 전 구성원의 안전의식 고취 및 제고를 위한 전사 안전의 날 행사를 연2회 시행하고 있습니다. 안전의식을 재 다짐하고, CEO의 안전 이행확약선언으로 안전 이행 의지를 표명하고, 안전분야 전문가 초빙 특별강연을 통해 새로운 안전지식 및 정보를 습득하는 등 지속 안전관리 발전을 위한 항공안전증진 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 안전활동 공적자 개인 및 단체에 대한 포상을 통해 자부심과 동기부여를 제공하고 있습니다. 추가적으로 안전실천경진대회 또는 안전심포지엄을 병행 개최하여 구성원 참여를 확대 시행하고 있습니다.



전사 안전의 날 행사

전사 구성원 대상 항공안전 Cyber 교육과목을 개발하여 연 2회 모든 구성원 대상으로 교육을 의무적으로 실시하고 있으며, 분야별 안전담당자를 대상으로 외부기관의 전문가 교육과정에 참여하여 역량 강화에 노력하고 있습니다. 그리고 매년 2회 이상 관리자를 대상으로 안전전문가 초빙강연을 시행하고 있습니다.

기간	차수	과목명	수료자
2020년	상반기	항공안전관리시스템(SMS) 기본이해 항공안전 인적요소	3,519
	하반기		3,521
2021년	상반기	피로위험관리 헬리콥터 안전관리	3,658
	하반기		3,646
2022년	상반기	항공안전관리 항공기 사고조사	3,708
	하반기		3,702



항공안전 캐치프레이즈

| 항공안전 유공자 시·포상 |

안전문화 증진대상	내용	시기	시상자
안전자율보고	- 안전자율보고 우수자(3명)	1회/분기	총괄안전관리자
우수부서 평가 시상	- 항공안전 우수부서 시상 1개 부서	1회/년	총괄안전관리자
항공안전 공적포상	- 전사 항공안전의 날 - 항공안전 공적자와 단체 포상 (포상 : 전사 인사위원회에서 확정)	1회/년	최고경영관리자
안전 현수막 및 캠페인	- 현수막 게시를 통한 안전의식 고취, 안전문화 정착 - 항공안전 캠페인 방송	필요시	

안전보건·환경 경영

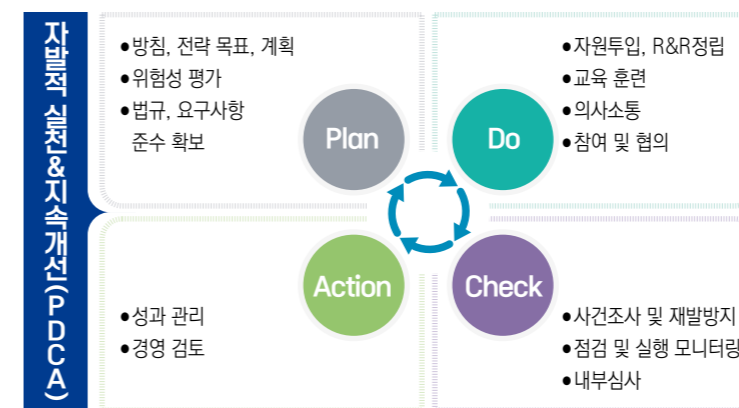
안전보건·환경 추진 체계

◎ 비전 및 목표 달성

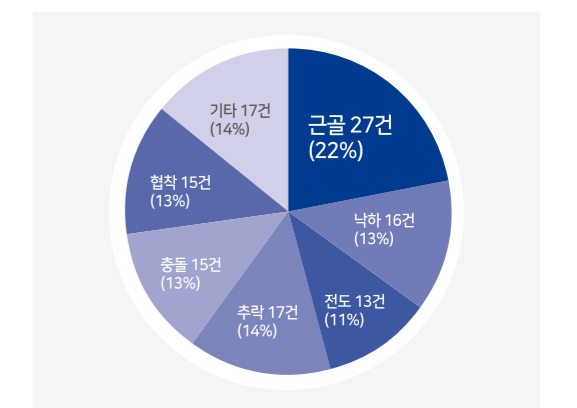
KAI는 '지속적 안전혁신으로 자율안전문화를 정착하여 모든 구성원이 건강하고 행복하며, Global 항공산업에서 안전문화를 선도하는 기업으로 성장한다' 는 비전을 달성하기 위해 세가지 목표(중대재해 'ZERO', 재해율 '10%' 감소, 환경/화재사고 'ZERO') 아래 구체적인 실행계획을 세워 실천하고 있습니다. 1996년 환경경영시스템(ISO14001), 2019년 안전보건경영시스템(ISO45001)을 구축하여 2022년 기준 본사 및 3개 사업장(산청, 고성, 종포)에서 해당시스템을 운영하고 있습니다. 매년 안전보건 및 환경 경영 목표 수립 및 실적을 점검하고 사내 내부심사를 시행하며 외부 기관으로부터 갱신/사후관리심사를 받고 있습니다. 이를 통해 안전환경사고 및 법규 미준수 예방, 안전보건 및 환경 의식 강화, 구성원 건강증진, 그리고 에너지 절약, 오염물질 감소 등 환경개선에 기여하고 있습니다. 또한 전 구성원에게 안전보건 및 환경의 중요성을 인식시키고, 실천하게 함으로써 안전보건 및 환경 경영을 실현하고자 합니다. 앞으로도 각 부문에 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 체계를 적용하여 보다 효과적으로 경영환경을 관리함으로써 안전보건 및 환경 수준을 고도화 해 나갈 것입니다.



| 경영 시스템



| 재해형태별 감소대책 수립현황 |



중대재해처벌법 대응

2022년 1월 중대재해처벌법 시행으로 안전에 대한 사회적 관심이 높아지면서 KAI는 중대재해처벌법 준수를 위한 노력을 하였습니다. 외부 전문가를 통한 현장 안전진단을 실시하여 사업주의 안전 및 보건 확보 의무를 확인하였으며, 법무법인 및 고용노동부 컨설팅을 통한 개선으로 안전보건관리체계의 보완 및 고도화를 이뤘습니다.

또한, 전담인력을 구성하였으며, 아울러 도급, 용역, 위탁 등 협력업체의 안전관리 강화를 위한 협력업체 관리 전담인력도 충원하여 중대재해예방 관리활동을 강화하였습니다. 중대재해처벌법 시행 후 KAI는 반기 1회 중대재해처벌법 의무 이행 사항(안전보건관계법령 이행, 안전보건관리책임자 등 평가)확인을 통해 미비한 사항은 적극적으로 개선하고 있으며, 분기별 산업안전위원회, 관리감독자 간담회, 협력업체 안전보건협의회를 통해 구성원과 협력업체 종사자들의 의견을 적극적으로 청취하여 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

중대재해처벌법 의무 이행 사항 확인(반기 1회)

내용	관련지침	비고
안전보건관계 법령 의무이행 확인	- 당사 및 협력업체 안전보건관계 법령 준수 여부 - 안전보건교육 실시 여부	DI-PE-204 (안전보건 내부감사)
유해위험요인 점검(위험성평가로 갈음)	- 위험성평가 절차 마련 여부 - 위험성평가 실시 및 개선 여부	DI-RM-103 (위험성평가)
안전보건관리책임자 등 평가	- 안전보건관리책임자 등 평가기준 마련 여부 - 안전보건관리책임자 평가 여부	DI-PE-204 (안전보건 내부감사)
종사자 의견 반영	- 종사자의 의견 듣는 절차 마련 여부 - 종사자 의견 청취 및 개선 여부	DI-SH-106(산업안전보건위원회 운영) DI-SH-104(외주업체 및 방문객 안전관리)
중대재해 대응 조치	- 중대재해 대응조치 절차 마련 여부 - 재해발생시 매뉴얼에 따라 조치 여부	DI-SH-114(비상사태 대응)
도급, 용역, 위탁 등 점검	- 적격수급업체 선정 기준 마련 및 역량평가 여부 - 안전보건관계법령 준수 여부	DI-SH-104(외주업체 및 방문객 안전관리)
안전보건 목표 및 경영방침 설정	SHMM(안전보건 경영 매뉴얼)	完
안전보건 업무를 총괄·관리하는 전담조직 설치	DI-SH-001(안전보건관리 프로세스)	전담인력 구성 完
재해예방에 필요한 관한 인력·시설·장비 구비와 유해·위험요인 개선에 필요한 예산 평정 및 집행	DI-SH-001(안전보건관리 프로세스)	完

안전보건·환경 경영 방침

KEY PERFORMANCE



환경경영시스템 (ISO14001)

안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증



산업재해율 0.16% 달성 (동종업종 재해율 0.99%)
중대재해 및 환경사고 발생 0건

항공우주산업의 발전과 더불어 가중되고 있는 환경오염으로부터 하나뿐인 지구를 보호하고 후손들에게 깨끗한 환경을 물려주기 위해, KAI는 환경경영시스템(ISO14001)을 기반으로 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하여 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화 하는 등 사회적 책임을 다하고 있습니다.

또한, KAI는 지속적인 안전보건관리를 기업경영의 중요과제로 관리하고 전 구성원이 안전보건을 통한 고객만족의 경영 이념을 실천하고 있습니다. 안전보건경영 방침 아래 국제 표준 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 및 운영을 통해 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전에 예측하고 개선하여 구성원 뿐만 아니라 사내 모든 종사자들의 안전과 보건을 체계적으로 관리하여 궁극적으로는 기업의 이윤 창출에 기여하고 있습니다.

중대재해처벌법 시행 이후 안전보건에 관한 사회적 관심이 높아진 만큼 안전환경팀 주관으로 KAI만의 안전보건경영체계를 구축하여 구성원들에게 쾌적한 환경 속에서 일을 할 수 있도록 노력하겠습니다.

환경경영 방침

KAI는 지속적인 환경보전을 기업경영의 중요과제로 관리하고 전 구성원은 다음사항을 준수하여 환경을 통한 고객 만족 경영 이념을 실천한다.

- 탄소중립 활동을 통하여 기후 변화 영향을 최소화하며, 글로벌 KAI로서의 지속 가능한 미래를 선도한다.
- 전 구성원의 활동 및 제품, 서비스가 미치는 환경영향을 최소화하고 효율적인 환경경영체제를 운영한다.
- 환경을 고려한 신기술 도입과 주기적인 환경감사를 통해 지속적으로 환경개선을 도모하며 환경오염의 최소화를 위해 청정자원을 사용한다.
- 전 구성원은 국내 환경관련법들을 자발적으로 준수하고 수질·대기부분은 강화된 사내 관리 기준을 수립하고 이행하며 소음에 의한 영향을 최소화 한다.
- 폐기물의 발생을 최소화하기 위하여 폐기물은 분리수거하고 가능한 한 감축, 재사용 또는 재활용 한다.
- 구성원의 환경교육과, 환경보전의식 향상을 위한 기회를 제공하고, 구성원의 환경보전활동 참여를 지원하여 지역 사회에 기여한다.

안전보건경영 방침

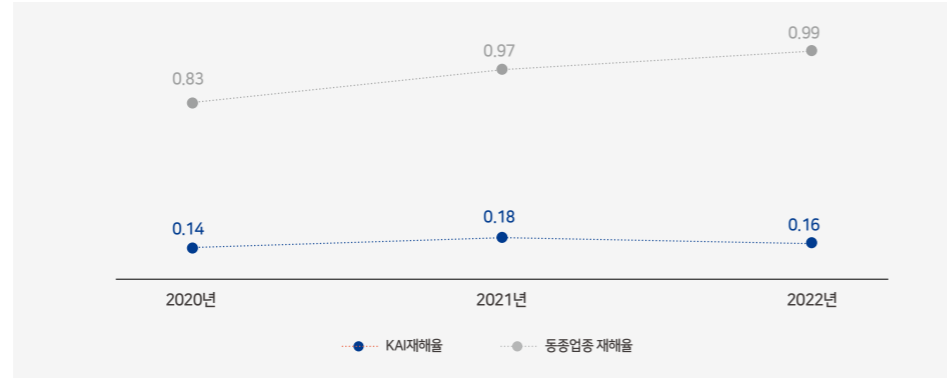
KAI는 지속적인 안전보건관리를 기업경영의 중요과제로 관리하고 전 구성원은 다음사항을 준수하여 안전보건을 통한 고객만족의 경영 이념을 실천한다.

- 전 구성원의 활동 및 제품, 서비스가 안전과 보건의 위험을 최소화하고 효율적인 안전보건경영 체제를 운영한다.
- 지속적인 작업환경 개선을 통하여 쾌적한 작업환경을 조성한다. 개선을 위해 구성원과 사내 상주한 이해관계자에게 정보를 제공하고 의견을 경청하여 반영토록 노력한다.
- 전 구성원의 안전보건 교육, 안전보건 의식 향상을 위한 기회를 제공하고 구성원은 국내 안전보건관련법들을 자발적으로 준수하여 안전한 사업장을 달성한다.
- 지역사회의 안전보건활동을 선도하며 협력업체와 더불어 안전문화를 정착할 수 있도록 동반적인 공동체를 유지한다.



재해 현황

2022년 KAI의 재해율은 0.16으로 동종업종 재해율(0.99)에 비해 낮은 편입니다. 하지만, 항공 산업 특성 상 협소한 공간에서 작업하는 경우가 많아 근골격계질환 발생 비율(50%)이 높아 지속적인 모니터링을 하고 있으며, 중대재해처벌법과 연계하여 근골격계질환 외 재해에 대한 예방 활동도 지속적으로 전개하고 있습니다.



	2020	2021	2022	
KAI 재해율(%)	0.14	0.18	0.16	
동종업종 재해율(%)	0.83	0.97	0.99	
연평균 인원수	5,015	5,073	5,044	
재해자수	8	5	8	
재해 분류	근골격계	4	2	4
	사고성 재해	4	2	4
	운동중	0	0	0
	기타	0	1	0

|연간 환경목표 건수|

2020	2021	2022
15건	15건	14건

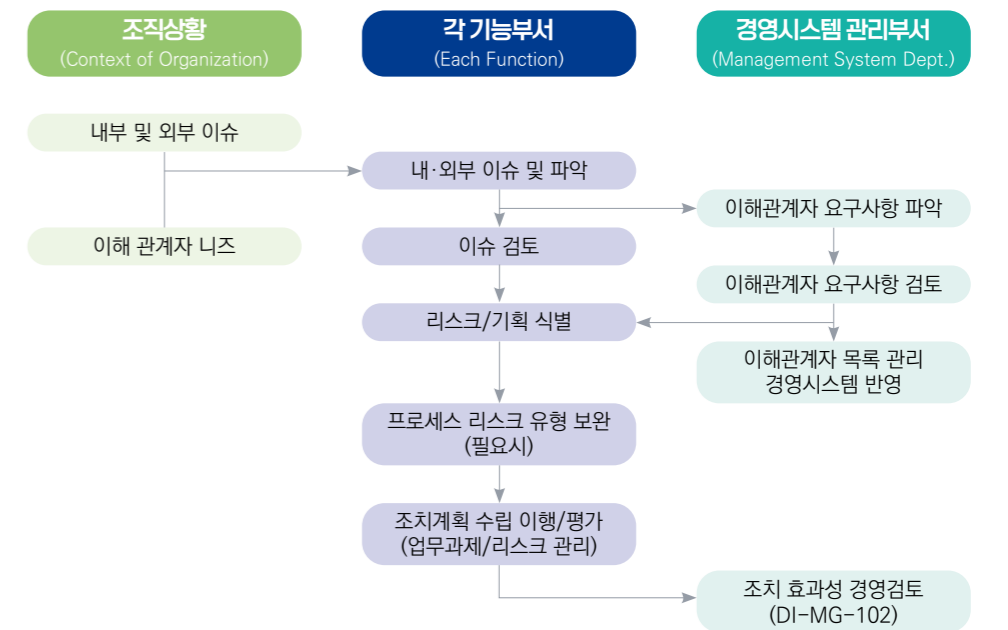
	2020	2021	2022
환경사고	0	0	0
중대재해	0	0	0
안전보건 법규 위반 건수	0	2	0

※ 본사, 산청, 고성, 종포, 임대 [서울, kaems]

리스크 관리

안전환경 리스크 관리

KAI는 조직상황 관리 내부 절차를 마련하여 환경안전과 관련된 조직 내·외부 이슈 및 이해관계자의 요구사항을 분석하고 있으며 리스크 및 기회를 식별하고, 그 결과를 바탕으로 대처 계획을 수립하고 있습니다. 또한 사내 업무 활동 및 생산공정에 대하여는 주기적으로 위험성 평가와 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 그 결과 안전분야에서 총 120건의 위험 요인을 도출하였으며 즉시 개선이 가능한 39건의 경우는 부서별 자체적으로 개선 완료하였으며, 장기적인 개선이 필요한 81건은 안전보건프로그램으로 등록하여 안전환경팀에서 매월 월간 추진평가를 통해 모니터링을 실시하여 개선하였습니다. 환경분야에서는 92개의 공정에 대하여 환경영향평가를 실시하였으며, 중대한 환경영향으로 평가된 항목에 대하여는 지속적으로 대응 방안을 모색하고 있습니다.



|환경안전 이슈 파악 현황|

	이슈 도출 건수	중점관리	전사 리스크 등재
외부 이슈	7건	5건	0건
내부 이슈	15건	8건	0건
이해관계자 이슈	28건	9건	0건

Ⓢ 비상사태 대응 체계 및 훈련

KAI는 환경 및 화학물질 시설의 운영 중 이상 상태 및 누출 여부를 감지하고 비상 대응을 할 수 있는 체계를 갖추고 있으며, 에너지·유틸리티 설비 감시·제어 및 소방 관련 상황을 감지하는 통합감시반을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 유사 시 신속한 대응을 위하여 구성원들을 대상으로 매년 오염물질 누출, 화재 및 폭발, 지진 발생 등 상황별 비상대응 훈련을 진행하고 있습니다.

| 화학물질 누출 대응 |



| 화재 대응 훈련 |



| 통합감시반 |

	운영방법	비고
전기 설비	변전실(25개소)의 전력 사용 현황 감시	전력 분석 System
운전 설비	보일러(26대), 공기압축기(14대), 냉동기(15대), 용수 설비 감시 및 제어	HMI System
소방 설비	자동 화재탐지 설비 감시 및 제어	N-Mux, MXL
자동 제어 설비	사무실 및 생산 현장 냉·난방 설비 감시 및 제어 - 공조기, FCU, Hoval	메타시스 System



안전보건 관리

안전보건 캠페인

구성원의 안전보건 의식 제고와 관심을 유도하기 위하여 참여형 캠페인을 실시하여 KAI 안전보건 문화를 확산시키고 있습니다. 사회적 이슈나 사내 주요 안전보건에 관한 사항으로 주제 선정 후 캠페인을 진행하여 구성원들의 안전보건 의식 제고 및 경각심을 고취시키고 있습니다.

2022년 1분기에는 안전표어 공모 및 KAI 10대 안전철칙 개정 공모를 진행하였습니다.

안전표어의 경우 작업 환경뿐만 아니라 일상 생활 속 안전 관련 상황에 대해 표어 공모를 진행하였으며, 최우수작으로 "작업은 규칙, 방법은 원칙, 안전은 철칙"이라는 문구가 선정되어 구성원 전체가 볼 수 있도록 사업장 내 배너 및 현수막을 제작, 게시하여 시각적 효과를 높일 수 있도록 하였습니다.

| 안전보건 캠페인 - 안전표어



그리고 급변화하는 시대적 상황과 작업 환경에 맞추어 KAI 10대 안전 철칙을 새롭게 개정함으로써 실질적 안전을 위한 패러다임 변화에 대응을 하고 있습니다. 2022년 2분기에는 건강관리 중요성을 홍보하기 위한 캠페인으로 금연/절주 캠페인, MiRe3050 캠페인 등을 실시하였습니다. 특히, 만성질환(고혈압, 당뇨 등) 예방을 위하여 사천시 보건소 및 인제대학교와 연계한 MiRe3050 캠페인을 진행하였으며 이 캠페인의 경우 기업 최초 3050 나이 대를 대상으로 한 만성질환 예방 관리 첫 사례로 구성원들의 많은 관심과 호응을 받아 매년 지속적으로 진행할 예정입니다.



건강캠페인

2022년 3분기에는 사내에서 발생할 수 있는 위험요인을 발굴하고 개선한 우수 사례 발표 대회를 처음으로 개최하였습니다. 연구개발직, 생산직 등 분야와 무관하게 각자의 분야에 맞는 우수 사례를 주제로 참여하여 성황리에 완료하였습니다.

2022년 4분기에는 동절기 화재 예방에 대한 경각심을 고취하고 소방시설(소화기, 소화전) 사용법을 숙지하여 비상 시 긴급 대응 능력을 배양하기 위하여 소방 경진대회를 실시하였습니다. 기존 소방 경진대회에서는 소화기 사용, 소화전 방수 등 간단하게 대회를 진행하였으나, 2022년의 경우 환자이송, 심폐소생술 항목까지 추가하여 실제 긴급 상황에 대비한 훈련을 진행함으로써 구성원들이 실제 긴급 상황 발생 시 신속한 대응을 할 수 있도록 경진대회 프로그램을 다양화시키고 있습니다.

이러한 안전보건캠페인 등 안전에 관한 이슈 사항을 매월 안전보건환경 회보를 발행함으로써 모든 구성원들에게 공유하여 이달의 안전보건 이슈 사항을 한눈에 볼 수 있도록 제공하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 체계

KEY PERFORMANCE



기부금 집행액
6.5억원



캠프 누적 수료인원
41,034명

KAI는 기업의 사회적 책임을 다하고 인류의 풍요로운 미래를 만들기 위해 나누는 즐거움, 함께하는 행복을 실천하여 더불어 살아가는 건강한 사회를 만들어 가고자 합니다.

지난 2002년 지역사회 랜드마크로 항공우주박물관을 개관하고, 2010년부터 과학인재 육성을 위한 예비이션 캠프를 운영하며, 2016년 KAI 나눔봉사단을 창단하여 교육기부와 다양한 기부사업 및 대중을 위한 문화 공유 활동 중심으로 크게 3가지 방향으로 사회공헌사업을 수행하고 있습니다.

KAI는 이를 바탕으로 사회적 약자들을 따뜻하게 위로하는 기업, 지역사회의 든든한 파트너 역할을 다하는 기업, 사회와 국가발전을 위해 상생하는 기업으로 성장하겠습니다.



MISSION

교육기부, 공헌을 통한 사회적 책임 활동

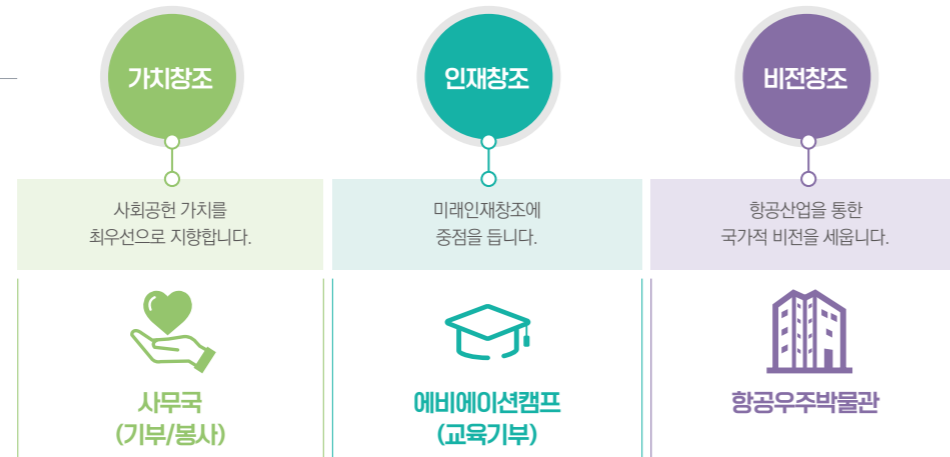
VISION

사회공헌을 통한 지속가능경영 실현

VALUE

전략적 사회공헌으로 기업가치 창출

사회공헌3대원칙

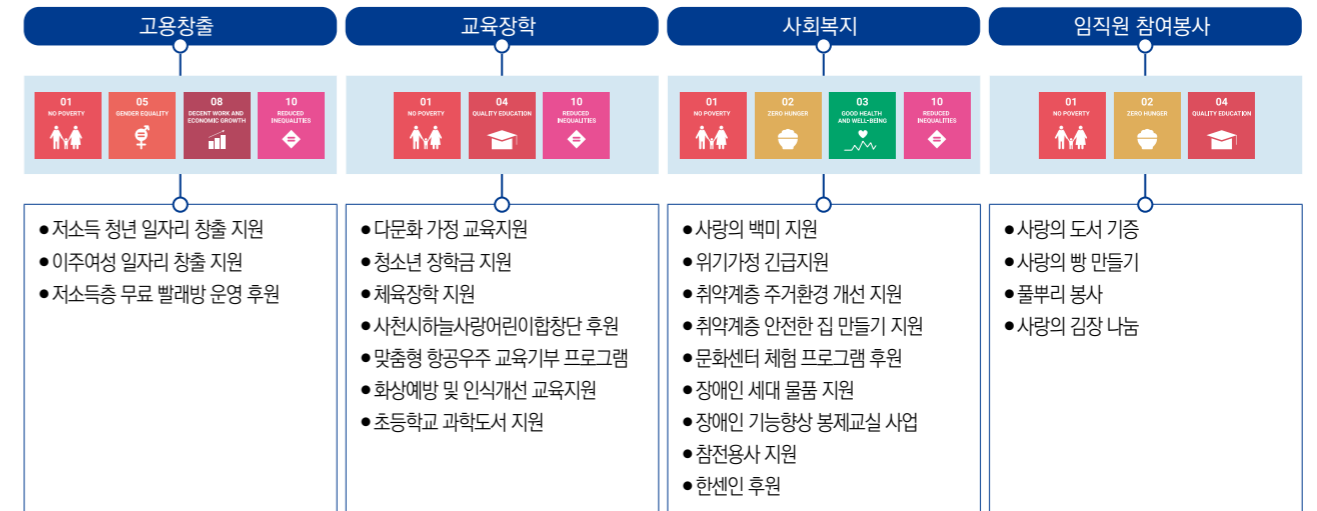


활동 현황

☉ 함께 나는 하늘, 함께 나누는 세상

KAI는 매년 사회복지 분야 및 고용창출과 교육 장학 등 다양한 분야에서 진정성 있는 사회공헌활동을 전개해 나가고 있습니다. 앞으로도 지속적인 지역사회 소통과 나눔 실천을 통해 지역사회의 책임을 다하는 든든한 동반자로서의 역할을 수행하고자 합니다.

| 사회공헌 활동 현황 |



조직 구성

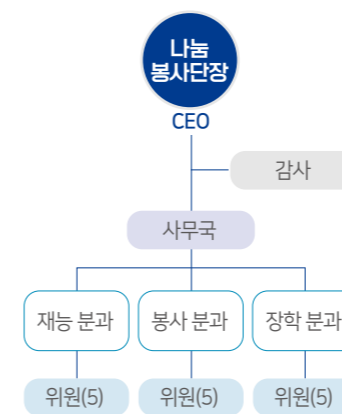
☉ KAI 나눔봉사단

임직원 성금으로 운영되는 「나눔봉사단」은 회사창립 첫해 임직원들의 자발적인 참여로 만들어진 다솥봉사단이 2016년 재편성되어 출범한 순수 임직원 봉사단체로 총 3개 분과를 통해 지역 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 사내 KAI 나눔봉사단 관리시스템을 이용하여 자율적으로 가입 및 탈퇴가 가능하며, 매월 급여 공제를 통해 경남사회복지공동모금회로 전액 위탁되고 있습니다.

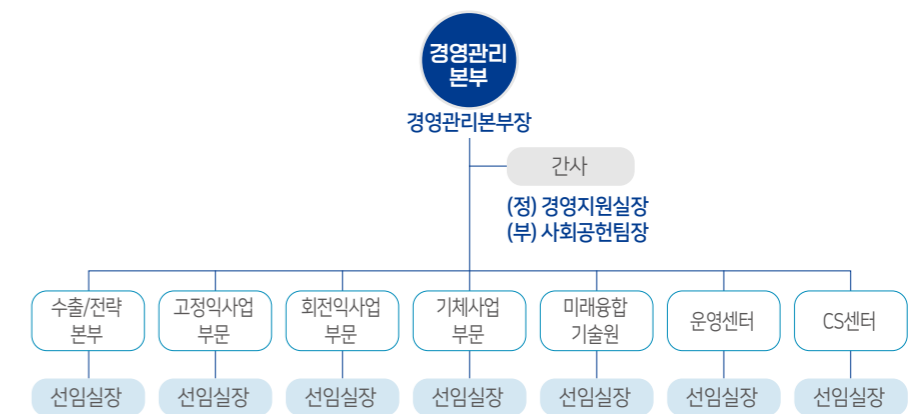
☉ 사회공헌추진단

지속가능한 사회공헌사업을 위한 투명성을 제고하고, ESG 경영, 회사발전 전략 등과 연계성 강화 및 경영진의 의지를 표방하는 「사회공헌추진단」을 구성하여 주도적 사회공헌사업 기획 및 투명성 확보를 위한 심의 기능을 강화하였습니다.

| 나눔봉사단 조직 |



| 사회공헌추진단 조직 |



에비에이션 캠프
(교육 기부)



🌟 아름다운 기부의 시작 KAI

국가 항공산업을 선도해온 KAI는 산업·현장에서 축적한 지식, 경험, 공간을 창의 체험학습 프로그램으로 개발해 기업이 주도하는 특별한 교육기부 사회공헌활동을 국내 최초로 시작했습니다.

KAI 에비에이션 캠프는 항공기 개발, 생산 과정에 적용되는 기초과학 원리를 현행 교과 과정과 연계해 직접 체험하며 배울 수 있는 현장 학습 프로그램으로 2010년 2월 교수 연수 프로그램을 시작한 이후 현재는 전국 교사와 학생을 대상으로 확대 시행하여 뜨거운 반응을 불러 모으고 있습니다.

KAI는 보다 많은 학생과 교사에게 체험학습 공간을 제공하고자 2012년 7월 국내 최초 교육기부체험학습관인 KAI 에비에이션 센터를 건립했습니다.

KAI 에비에이션 센터는 에비에이션 캠프 전용시설로서 항공산업의 이해에서부터 항공기 설계, 생산, 조립, 비행에 이르는 전 과정을 흥미롭고 깊이 있게 학습할 수 있도록 시설과 교육 프로그램이 설계되어 있습니다.

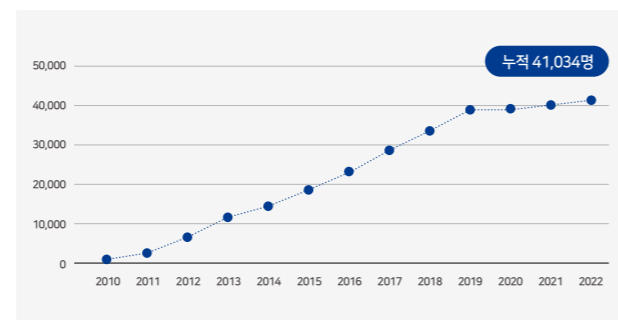
| KAI 에비에이션 센터 |

KAI 에비에이션센터 설립 개요		에비에이션 캠프	
위치	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78	교육	차수별 30명 내외 / 연간 100회 (주 2회 운영)
규모	지상 2층(부분 4층)	강좌	베르누이 원리, 산화와 환원, 파스칼 원리, 전자기 유도, PAV(Personal Air Vehicle), 헬기의 원리 등
면적	연면적 2,971.91㎡ (약 899평)	내용	이론 및 체험학습 / 시뮬레이터 탑승 / 공장투어
주요시설	전시관(항공산업관, 체험학습관), 교육관, 야외학습장, 전망대		

| 교육기부 |

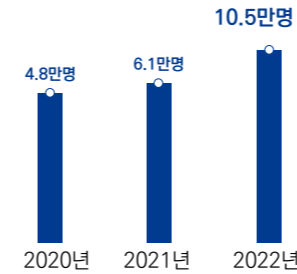


| 수료인원 |



항공우주 박물관

| 관람객 현황 |



🌟 대국민 항공우주 문화 체험의 장

KAI는 6.25 한국전쟁과 국가안보에 대한 올바른 역사관을 갖게 함과 동시에 21세기 첨단 항공우주산업의 기술과 비전을 제시하는 등 사회 공교육에 이바지하고자 1995년에 UN한국참전국협회로부터 이양 받은 서울 여의도 종합안보전시장에 있던 전시항공기와 안보관련 유물을 바탕으로 국내 최초의 항공우주박물관을 건립했습니다.

박물관은 항공우주관과 자유수호관으로 구성된 실내전시관과 야외전시장으로 구성되어 있습니다. 항공우주관 1층에는 항공산업의 발달사, 2층에는 우주산업의 미래에 대한 자료 등으로 꾸며져 있습니다. 자유수호관은 주로 6.25전쟁에 관한 유물과 자료를 전시하고 있습니다. 야외전시장에는 실물 항공기, 전차, 화포 등이 상설 전시되어 있습니다.

KAI는 항공기 체계종합회사로서 항공우주 산업·문화관광사업 인프라 구축을 통해 각종 항공기 등 실물과 항공우주산업에 대한 역사와 지식을 국민들에게 보급함으로써 지역경제 활성화에 기여하고자 합니다.

| 항공우주박물관 |

항공우주 박물관 설립 개요			
개관	2002년 8월 28일	박물관 명칭	항공우주박물관
위치	경남 사천시 사남면 공단1로 78	종류(유형)	제1종 전문박물관(사립박물관)
설립자/대표자	한국항공우주산업(주)	부지면적	46,281㎡ (14,000평)

| 전시물 구성 내용 |

전시구역	전시내용	전시기법
항공우주관	<ul style="list-style-type: none"> 항공발달사(세계/대한민국), 비행의 원리와 항공기의 구조, JET ENGINE, 각종 항공기 모형 우주인/로켓/인공위성/국제우주정거장(ISS)/우주왕복선 모형, 우주 탐험의 역사, 항공우주 과학의 발전 등을 조망 → 항공우주산업의 어제, 오늘, 내일의 전망 	<ul style="list-style-type: none"> JET ENGINE 항공우주관련 실물 항공우주관련 모형물 사진화보 및 그래픽
자유수호관	<ul style="list-style-type: none"> 6.25 한국전쟁의 참상 및 성격 UN참전 21개국 활약상 등 기획전시 	<ul style="list-style-type: none"> 화포, 북한군 오토바이 각종 총기류 전쟁액자 및 각종 유물 군장, 유품, 기념품 등 실물 전시
야외전시장	<ul style="list-style-type: none"> 실물항공기 27대 <ul style="list-style-type: none"> - 한국공군 대여 15대, 보유 12대 전차 5대/화포 2대, 탐조등/나이크 미사일 2기 장갑차/지프차 2대, J47-GE-27 엔진 등 실물 전시 	<ul style="list-style-type: none"> VC-54 대통령 전용기, C-123K, C-124C 항공기 내부 개방 등

사회공헌 활동

※ 2022년 상세 활동 내용은 사회공헌활동백서를 참조하시기 바랍니다.



지역사회

봉사활동

저소득 청년
일자리 창출 지원

사천시 청사에 '카페 831'이 2022년 7월 4일 문을 열었습니다. 카페 운영의 주체는 저소득 주민의 자활과 자립을 돕는 비영리 기관인 사천지역자활센터로 민간위탁 공모를 통해 운영 업체로 선정되었습니다. '카페 831'은 청년 빈곤층에 일자리를 제공함으로써 사회적 경험과 대인관계 개선을 통한 정서적 자활을 돕고, 동시에 근로소득 보전과 각종 자격취득 지원을 통한 경제적 자활을 지원하게 됩니다. KAI는 이를 위해 공사비를 지원했습니다. 장기적으로는 결혼이주여성과 노인, 장애인 등 사회적 경제 영역 전체가 사용할 수 있는 상생과 나눔의 공간으로 확대하는 것이 목표라고 합니다. 청년들 뿐만 아니라 다양한 계층의 사람들에게 안정적인 일자리를 제공해 일을 통해 얻는 성취감, 도전정신 등 꿈을 향한 동기부여가 되기를 기대합니다.



KAI 구성원들은 사내에 조성된 <사랑의 도서기증 ZONE>을 통해 책을 기부하고 있습니다. 이렇게 기증된 책들은 사천 관내 지역아동센터로 전달되어 아이들의 지식과 양식을 쌓아줄 새로운 책들로 탈바꿈 됩니다.

매월 대한적십자사 경남지사 서부봉사관에서 봉사단원들의 정성으로 따끈따끈하게 구워진 빵은 사천시 관내 아동복지시설을 이용하는 아동들을 위한 간식으로 전해집니다. 온 가족이 함께 하는 훈훈한 봉사를 통해 아동들에게 양질의 간식을 제공하여 아동들의 건강한 성장을 돕고 지역사회 내 관심과 사랑을 전합니다.

사랑의 도서 기증
/ 사랑의 빵 만들기

사천시하늘사랑
어린이합창단 후원

사천시 하늘사랑어린이합창단은 2017년 3월 KAI 후원을 시작으로 창단되었으며, 지역아동센터와 공동생활가정 아동 약 50명으로 구성되어 있습니다. KAI는 합창단 운영 프로그램비를 후원하며 어린이들의 밝고 건강한 성장을 응원하고 있습니다. 2022년 9월 28일 공군 제훈련비행단에서 열린 KF-21 최초 비행 성공 기념행사 사전공연을 성황리에 마쳤으며, 제71회 개천예술제 전국음악경연대회에서는 합창 부문 대상을 수상했습니다.



2022년 10월 15일 곤양초등학교 담벼락 벽화 그리기 봉사활동을 30여 명의 나눔봉사단원들이 참여하여 함께 맘을 흘렸습니다. 벽화 그리기 봉사활동은 다른 봉사활동들 대비 체력적으로 힘들지만 봉사단원 및 가족들과 하나의 작품을 함께 완성해 나간다는 의미에서 뜻깊은 활동이었습니다. 학교의 일부 담장이 낡고 오래되면서 마을 미관을 해치고 있었는데, 학교 후문에 벽화를 그리니 훨씬 밝아지고 산뜻한 느낌이 들었습니다. 또한 가족과의 즐거운 추억도 만들고 지역사회의 환경을 개선하는 나눔 활동을 실천할 수 있었습니다.

벽화 그리기 활동

취약계층 안전한
집 만들기 지원

거동이 불편한 이웃들의 불편 해소를 지원하고 복지체계 접근성을 높이기 위하여 2022년 9월 8일 사천시 관내의 거동이 불편한 홀어르신 및 중증장애인 50가구에 무선 초인종 및 리모컨 도어락 설치 지원을 위한 성금을 전달하였습니다.



KAI는 2022년 12월 10일 웰빙홀 사내 식당에서 연말연시를 맞이해 사천시 관내 취약계층의 겨울나기에 도움이 될 사랑의 김장 나눔 행사를 가졌습니다. 코로나 19로 3년 만에 진행된 이번 행사에는 강구영 시장을 비롯하여 구성원과 가족, 사천시, 사천시자원봉사단체협의회, 사천시자원봉사센터, 경남사회복지공동모금회 관계자 등 160여 명이 참여했습니다. 특히, KAI에 상주하고 있는 록히드마틴 TA 20명도 참가해 한국의 김장 문화를 체험했습니다. KAI는 이날 절임배추 1,900포기로 10kg 김장 김치 450박스를 담가, 사천시 관내 아동복지시설, 장애인시설, 노인시설과 관내 취약계층 세대에 우선 전달하였으며, 12월 19일에 완제품 김치 750박스를 추가로 관내 취약계층 세대에 전달하여 총 1,200박스를 후원했습니다.

사랑의 김장 나눔

인재육성

한국항공우주소년 / 경남항공고등학교

한국항공우주소년단 리더스 과정에 입문한 중학생 40명은 항공우주 개발 현장을 직접 견학하고자 KAI 에비에이션 캠프를 찾았습니다. KAI가 보유한 우수한 인프라와 교육 콘텐츠를 경험하며 항공산업에 대한 꿈을 넓히고 진로를 찾아가는 뜻깊은 시간이었다고 전했습니다.

경남 고성에 위치한 경남항공고등학교 학생들이 에비에이션 캠프를 찾았습니다. 항공고 학생들인 만큼 항공우주산업에 대한 관심이 매우 높았습니다. 모든 과정이 끝난 후 몇몇 학생들은 카이에 입사하고 싶다는 포부를 밝히며 집으로 돌아갔습니다.



교육기부 2.0 메타버스 연계 캠프

전남여수교육지원청과 함께 메타버스 연계 에비에이션 캠프를 진행하였습니다. 캠프에 참가하기 전 학생 30명은 학교에서 게더타운 링크를 통해 에비에이션 항공 체험관을 미리 둘러본 뒤, 실제로 에비에이션 센터를 방문하여 직접 교육 프로그램을 체험하였습니다. 메타버스를 활용한 선행학습을 통해 학생들은 항공산업에 대한 벽을 미리 허물 수 있었고, 그 덕분에 실제 체험관 방문 시 항공산업에 대한 이해도의 수준은 한 층 높았습니다. 앞으로 교육기부 2.0 기반으로 캠프의 발전과 성과에 기여할 수 있기를 기대합니다.



대한민국 교육기부 박람회

2022년 10월 7일부터 10일까지, 4일간 서울특별시 종로구 인사동 일대에서 제11회 교육기부 박람회가 진행되었습니다. 교육기부 활동 관련 기업과 기관 및 지역 단체 약 96개가 참여한 행사로, KAI만의 축적된 항공 교육기부 프로그램을 소개하고 ESG 경영환경에 발맞추어 전국 중고등학교 및 교육기관을 상대로 홍보하였습니다. KAI는 AR / VR / PC 콘텐츠를 13종을 담은 항공산업 체험 프로그램과 비행 조종 시뮬레이터와 FA-50 목재 비행기 클래스를 운영하였습니다. 짧은 시간이었지만, 많은 사람들이 방문하였고, KAI가 준비한 VR / AR / PC 콘텐츠는 큰 인기를 얻었습니다. 박람회 참가 기업 중 항공우주관련 기업은 KAI가 유일하였기에 이목이 집중되었던 박람회였습니다. 대한민국 교육기부 1호 효시기업으로서 앞으로 더욱 활발한 교육기부 활동을 이어나갈 예정입니다.



Governance

74

지배구조 정책

75

주주친화 경영

78

경영투명성 강화

82

리스크 관리



지배구조 원칙과 정책

KEY PERFORMANCE



기업지배구조헌장
제정
(22년 4월)

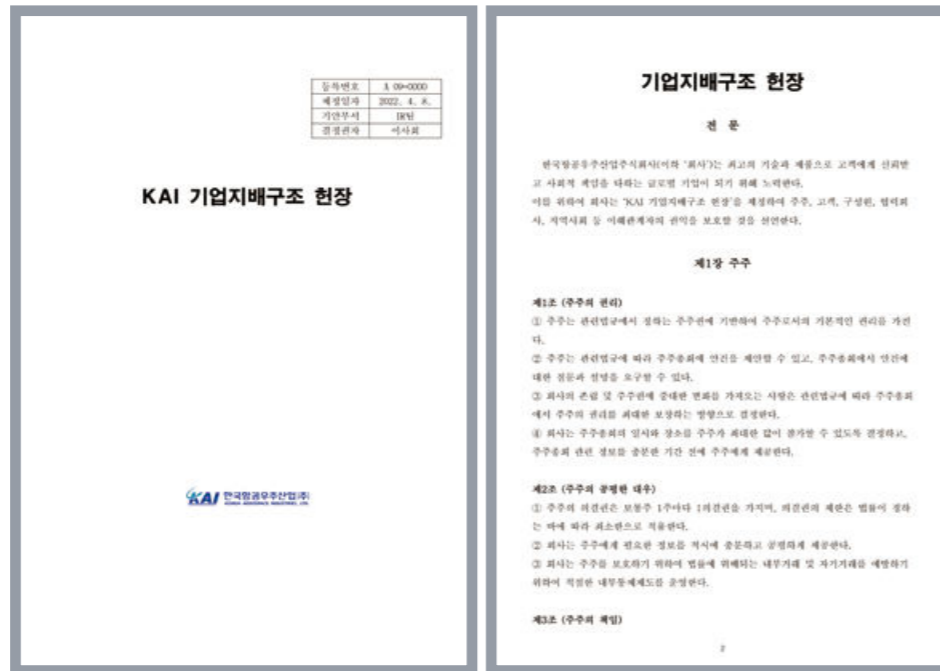
여성이사 선임
(23년 3월)

지배구조 정책

KAI는 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위하여 투명성, 건전성, 안전성을 확보함과 동시에 인권 보호와 환경 친화적 기술개발의 조직문화가 반영된 지배구조를 갖추고 있습니다. 홈페이지에 정관, 주주에 관한 사항, 이사회에 관한 사항 및 감사 기구에 관한 사항 등 지배구조 관련 사항을 공개하고 매년 기업지배구조보고서 공시를 통해 당사의 지배구조에 대한 이해관계자의 이해 제고 및 운영현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

또한, 이사회의 다양성과 전문성을 구현하기 위하여 사외이사 선임 시 항공/우주, 회계/재무, 경영/행정, ESG 또는 관련 기술 등에 전문성을 갖춘 자를 선임하여, 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 또한, 이사회가 경영진에 대한 실질적 견제 기능을 행사할 수 있도록 이사회 및 운영 중인 이사회 내 위원회의 사외이사 비율을 과반수로 구성하고 있습니다.

위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회와 경영진 모두가 상호 견제와 균형의 지배구조를 마련하고 있습니다.



주주친화 경영

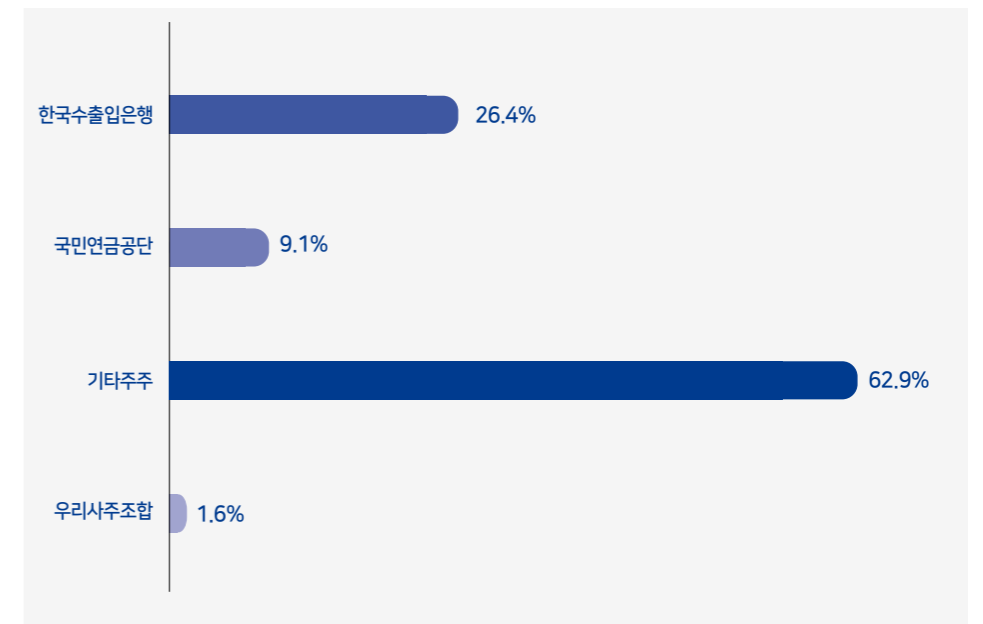
주주친화

주주현황

2022년 12월31일 기준으로 당사가 발행한 주식의 총수는 보통주 148,907,209주이며, 감소한 주식의 총수 51,432,102주를 감안한 현재 상장된 주식의 총수는 97,475,107주입니다. 최대주주는 한국수출입은행으로 상장주식수의 26.41%에 해당하는 25,745,964주를 보유하고 있습니다. 2대 주주인 국민연금공단은 9.12%에 해당하는 8,891,288주를 보유하고 있으며, 우리사주조합이 1.57%인 1,529,595주를 보유하고 있습니다.

당사의 보통주는 주당 1개의 의결권을 가지고 있으며, 현재 의결권이 없는 우선주나 자사주를 보유하고 있지 않습니다. KAI는 대주주를 비롯한 주요 주주는 물론 기타 소액주주의 의견을 경청하며, 관계 법령에 따른 주주의 권리 행사를 보장하고 있습니다.

| 주주현황 |



주주 권리 보호

KAI는 2022년 4월 제정한 기업지배구조헌장을 통해 주주의 권리를 규정하고 보장할 수 있도록 명문화하였습니다.

특히, 주주 권리 보호를 위해 주주총회에 직접 참석하기 어려운 주주를 위한 전자투표제도를 2017년 3월 24일 정기 주주총회에서 처음 시행하였으며, 2020년 3월 27일 정기 주주총회부터 개최하는 모든 주주총회에서 전자투표제도를 도입하여 시행하고 있습니다.

KAI는 주주의 의결권 행사가 보다 용이하게 이루어질 수 있도록 의결권 대리 행사 권유 및 전자투표/전자위임장 제도를 실시하였으며 주주가 주주총회에 최대한 참여하도록 충분한 조치를 취하고 있습니다. 향후에도 주주의 의견을 존중하고, 의사결정에 반영될 수 있도록 노력하겠습니다.

| 기업지배구조헌장 |

제1장 주주	
제1조 (주주의 권리)	
① 주주는 관련법규에서 정하는 주주권에 기반하여 주주로서의 기본적인 권리를 가진다.	
② 주주는 관련법규에 따라 주주총회에 안건을 제안할 수 있고, 주주총회에서 안건에 대한 질문과 설명을 요구할 수 있다.	
③ 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 관련법규에 따라 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정한다.	
④ 회사는 주주총회의 일사와 장소를 주주가 최대한 많이 참가할 수 있도록 결정하고, 주주총회 관련 정보를 충분한 기간 전에 주주에게 제공한다.	

주주환원 정책

KAI는 정관에 의거 이사회 및 주주총회의 결의로 주주 이익 보호 차원에서 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당을 실시하고 있습니다. 정관에 따라 배당은 금전과 주식으로 할 수 있으며, 배당에 관한 사항은 해당 사업연도의 당기순이익 외에도 향후 투자규모, 재무구조, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 이사회에서 결정하며, 주주총회 결의를 통해 최종 확정됩니다. 당사는 주주환원정책의 일환으로 실시하는 배당 관련 정보를 이사회 결의 또는 주주총회 이전 '현금·현물 배당 결정' 공시를 통해 안내하고 있습니다.

향후 주주가치 제고를 위한 주주 친화적 배당 정책을 마련하고, 이것을 지속적으로 강화하는 것은 물론 투자자들에게 배당에 대한 예측이 가능하도록 정책을 수행하겠습니다. 최근 3년간 당사는 꾸준한 배당을 실시하였고, 3년간 평균 배당성향은 25%에 달하고 있습니다. 이를 정책적인 방안으로 마련하여 주주 권리 보호에 최선을 다하도록 하겠습니다.

| 배당실적 |

	2020년	2021년	2022년
현금배당총액(백만원)	38,990	19,495	24,368
배당성향(%)	26.1	30.5	21
주당현금배당금(원)	400	200	250

※ 지배기업소유지분 기준 당기순이익 / 연결기준 배당성향

주주 커뮤니케이션

KAI는 주주와의 적극적인 소통을 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 펼치고 있습니다. 주요 투자자인 대주주와 주요주주, 기관투자자, 그리고 개인투자자에게는 비전과 가치 있는 기업으로서의 인식을 높이고자 정기적인 IR활동을 추진하고 있습니다. 이에 따라 2대 주주인 국민연금은 실적발표 이후 정기적으로 방문하여 그 내용과 장기적인 비전에 대한 설명을 진행하고 있습니다. 또한 자산운용사를 비롯한 국내외 기관투자자에게도 비대면 방식인 컨퍼런스 콜을 비롯해 방문 설명회(NDR : Non Deal Roadshow)를 통하여 경영 현황에 대한 인식을 높이고 투자자의 요구 등을 청취하고 있습니다. 이 같은 주식시장 이해관계자와의 소통은 경영 의사결정에도 반영될 수 있다는 점에서 매우 중대한 활동으로 인식하고 있습니다. 또한 홈페이지의 IR 정보란을 통하여 개인투자자가 당사에 대한 경영 현황과 주식시장에서 애널리스트들이 보고하고 있는 기업분석 보고서를 게재함으로써 투자자의 의사결정에 도움을 드리고 있습니다. 공시에 있어서도 외국인 투자자를 위해 영문 공시를 시행함으로써 비대칭적인 정보제공 요소를 최소화하고 있습니다. 2022년도 주요 IR활동은 아래 표와 같습니다.

| 2022년도 주요 IR활동 |

	대상	형식	주요 내용
2022.02.11	애널리스트 등	컨콜	2021년 잠정실적, 2022년 경영목표 발표
2022.02.14-17	국내 기관투자자	국내NDR	2021년 잠정실적, 2022년 경영목표 발표
2022.05.02	애널리스트 등	컨콜	2022년1분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2022.05.03-10	국내 기관투자자	국내NDR	2022년1분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2022.08.08	애널리스트 등	컨콜	2022년2분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2022.08.09-11	국내 기관투자자	국내NDR	2022년2분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2022.10.31	애널리스트 등	컨콜	2022년3분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2022.11.01-04	국내 기관투자자	국내NDR	2022년3분기 잠정실적 및 경영현황 발표
2022.11.07	국내 기관투자자	국내NDR	2022년3분기 잠정실적 및 경영현황 발표

이사회 구성

경영투명성 강화

KAI 이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침과 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 본질적인 기능을 충실히 수행하고 있습니다. KAI 이사회는 사외이사 5명, 사내이사 1명을 포함하여 총 6명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회 승인을 통해 선임되며, 사내이사는 이사회에서 추천 받아 선임하고 있습니다. 사외이사는 이사회추천위원회가 회사와의 이해관계 및 자격요건 등을 검증하여 전문적이며 독립적인 활동이 가능한 인사들로 구성하고 있습니다.



※ 2023년 3월, 사외 이사 2명 추가 선임하여 이사회 확대

2022년 3월 30일 제23기 정기주주총회에서 3명의 이사(김광기 사외이사, 박춘섭 사외이사, 조진수 사외이사)가 신규 선임되었고, 원윤희 사외이사는 재선임되었습니다. 정보주 사외이사, 박종진 사외이사, 이인 사외이사는 임기만료로 퇴임하였습니다. 2022년 9월 5일 이사회를 통해 강구영 사내이사가 대표이사로 선임되었습니다. 2022년 9월 30일 박춘섭 사외이사가 일신상의 사유로 사임하였습니다. 2023년 3월 29일 제24기 정기주주총회에서 2명의 이사(김경자 사외이사, 김근태 사외이사)가 신규 선임되었습니다.

이사회는 매년 분기 및 정기 재무제표 등에 관련한 안건을 결의하기 위해 개최하는 것을 비롯해 임시 이사회 성격으로는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2022년도에는 총 12회의 이사회가 개최되어, 결의사항 37건, 보고사항 15건 등 총 52건의 논의가 있었습니다. 감사위원회 역시 4회가 개최되어 10건의 논의가 있었으며, ESG 위원회에서는 3회 개최와 4건의 심의가 진행되었습니다.

KAI의 이사회는 이사들 간 의견을 조율하고 이사회 활동을 총괄하는 역할에 적임이라고 판단하여 강구영 사내이사를 의장으로 선임 하였으며, 경영효율성 확보를 위하여 사내이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 또한 이사회 내에는 총 5개의 위원회(ESG위원회, 경영위원회, 이사회추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 설치되어 있습니다.

감사위원회는 전원 주주총회에서 선임된 사외이사로 구성되어 독립적인 지위에서 실효성 있는 감독 기능을 수행하고 있습니다. 2022년에는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 ESG위원회를 설치하여 ESG 경영전략을 수립하고, 회사 전반의 ESG 경영 문화정착을 위해 노력하고 있습니다.

| 이사회 구성 현황 |

직명	성명	최초선임일	임기	연임여부	선임배경	활동분야
사내 이사	강구영	2022.09.05	3년	해당 없음	공군사관학교를 졸업한 조종사 출신으로 T-50 개발 시험비행에 참여하였고, 공군참모차장, 대학교 항공분야 석좌교수 등을 역임한 항공분야의 전문가로서 풍부한 경력과 지식을 바탕으로 회사의 발전에 기여할 것으로 기대함. 다양한 경험과 전문 식견을 활용하여 회사의 지속적인 성장동력을 마련하고 방산/민수/수출 등 경영총괄 업무를 안정적으로 수행하기 위하여 선임	대표이사 및 경영총괄, 이사회 의장, 이사회추천위원회 위원
	김광기	2022.03.30	3년	해당 없음	기업의 ESG 경영과 관련한 연구 및 컨설팅 업무의 경력을 보유한 언론 및 ESG 분야의 전문가로서 회사의 Risk Management를 강화하고, ESG 경영에 많은 기여를 할 수 있을 것으로 기대	경영전반에 관한 업무, ESG위원회 위원장, 감사위원회 위원, 이사회추천위원회 위원
사외 이사	원윤희	2019.03.29	3년	연임 (1회)	오랜 재정 관련 자문위원과 학계 경험을 바탕으로 재무, 회계 등 재정 분야의 전문가로서 당사의 회계 투명성 및 회계정보의 신뢰성 향상에 있어 기여할 것으로 기대	경영전반에 관한 업무, 감사위원회 위원장, 이사회추천위원회 위원, ESG위원회 위원
	조진수	2022.03.30	3년	해당 없음	항공우주 관련 학계 전문가로서 관련분야의 전문성이 뛰어나고, 회사 내/외부 환경과 산업에 대한 폭넓은 이해와 경험을 바탕으로 항공우주 전반적인 사업 관련 의사결정 및 회사 발전에 기여할 수 있을 것으로 판단	경영전반에 관한 업무, 이사회추천위원회 위원장, 감사위원회 위원, ESG위원회 위원
	김경자	2023.03.29	3년	해당 없음	재무, 법무, 대외협력 분야에 대한 실무 경험을 보유하고 있음. 해당 분야에 관한 전문 지식 및 다년간의 산업계 경험을 발휘하여 준법경영과 ESG 경영에 높은 이해를 바탕으로 전문가적 관점에서 기여할 수 있을 것으로 판단	경영전반에 관한 업무, 감사위원회 위원, 이사회추천위원회 위원, ESG위원회 위원
	김근태	2023.03.29	3년	해당 없음	국방분야에 대한 전문성이 뛰어나고, 회사 내/외부 환경과 현업에 대한 폭넓은 이해와 경험을 바탕으로 사외이사로서 경영상 의사 결정 및 회사 발전에 기여할 것으로 판단	경영전반에 관한 업무, 감사위원회 위원, 이사회추천위원회 위원, ESG위원회 위원

| 이사회 산하 위원회 운영 현황 |

위원회명	구성	소속이사명	권한사항
ESG 위원회	3인 이상(사외이사의 수가 위원 총수의 과반수 이상)	사외이사 김광기 사외이사 김경자 사외이사 김근태 사외이사 원윤희 사외이사 조진수	• 회사의 ESG 정책과 추진활동에 필요한 제반 사항 심의
경영위원회	2인 이상의 상근이사	-	• 통상적인 금융거래에 관한 사항 • 일정 규모 이하의 투자 집행에 관한 사항 • 영업상 관례적인 이사회 결의서 제출 사항 • 기타 신속한 의사결정이 필요한 일반 경영사항
이사회추천위원회	3인 이상(사외이사의 수가 위원 총수 과반수 이상)	사외이사 조진수 사외이사 김경자 사외이사 김광기 사외이사 김근태 사외이사 원윤희 사내이사 강구영	• 사외이사, 사내이사, 기타비상무 이사 후보로 추천할 자를 결정
감사위원회	3인 이상(감사위원의 3분의 2이상은 사외이사) - 감사위원중 1인 이상은 회계 또는 재무 전문가	사외이사 원윤희 사외이사 김경자 사외이사 김광기 사외이사 김근태 사외이사 조진수	• 업무 및 회계감사, 자회사에 대한 감사, 외부감사인 선.해임 및 보수·시간 결정, 임시주주총회 소집 청구
내부거래위원회	3인 이상(사외이사의 수가 위원 총수 3분의2 이상)	-	• 단일 또는 연간 거래금액이 100억 이상인 내부거래 (단, 이사회 결의가 필요한 사항은 제외) • 기타 위원회의 운영과 관련하여 필요한 일체 사항

이사회 운영

이사회 소집 및 절차

이사회는 의장이 소집합니다. 각 이사는 이사회 의장에게 의안과 그 사유를 밝히고 이사회 소집을 요구할 수 있습니다. 다만, 의장이 정당한 이유없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 그 이사가 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회를 소집함에는 회의일 7일 전까지 각 이사에게 구두, 서면, FAX, Mail 등을 통하여 개최시기, 장소 및 안건을 통보하여야 합니다. 이사회는 이사 전원의 동의가 있을 때에는 위의 절차없이 언제든지 회의를 할 수 있습니다.

이사회 결의 방법

먼저, 이사회 결의는 재적이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 합니다. 다만, 상법 제397조의 2(회사기회 유용금지) 및 제398조(자기거래등 금지)에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 합니다. 둘째, 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신 수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 간주합니다. 셋째, 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 하고 있습니다. 이사회 규정 제3항에 의하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의사정족수 산정에는 포함되나, 의결정족수의 산정에는 산입하지 않습니다.

이사회 권한 내용

우선, 이사회는 법령 또는 정관에 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의 결정합니다. 이사회는 경영진의 직무집행을 감독합니다. 이사회는 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반하거나 현저히 부당한 방법으로 처리하거나, 처리할 염려가 있다고 인정할 때에는 그 이사에 대하여 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다. 이어 이사회는 해당 업무에 대하여 그 집행을 중지 또는 변경하도록 요구 할 수 있습니다.

이사회 운영

KAI의 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있지는 않습니다. 다만, 결산재무제표 승인 과 분기재무제표 승인과 같은 정기적인 성격의 이사회가 예정대로 개최되고 있으며, 임시이사회 성격으로는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2021년도에는 총10회의 이사회가 개최되어, 결의사항 41건, 보고사항 27건 등 총 68건의 논의가 있었습니다. 2022년도에는 이사회 출석률 100%를 기록하며, 높은 참여도와 함께 각 안건에 대한 심도 깊은 논의가 이루어 졌습니다.

당사는 사외이사의 회사에 대한 이해도를 높이고, 그 전문적 역량을 고취하기 위하여 내부 교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 총 6회의 교육을 실시하였으며, 주요 내용은 다음과 같습니다.

| 사외이사 교육 |

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참시 사유	주요 교육내용
2022년 04월 08일	자금팀	김광기, 박춘섭, 조진수, 원윤희	-	회사 소개 및 홍보 동영상 시청
2022년 06월 20일	자금팀	김광기, 박춘섭, 조진수, 원윤희	-	부문별 사업설명회
2022년 06월 21일	자금팀	김광기, 박춘섭, 조진수, 원윤희	-	공장 견학 및 Tour
2022년 07월 19일	자금팀	김광기, 조진수, 원윤희	박춘섭(별도일정)	해외(판보로)에어쇼 참관
2022년 08월 16일	EY한영	김광기, 박춘섭, 조진수, 원윤희	-	내부회계관리제도 교육
2022년 09월 28일	자금팀	원윤희, 조진수	김광기, 박춘섭(별도일정)	KF-21최초비행기념행사 참석

| 이사회 참석률 |



이사회 특징

이사회 독립성

KAI의 이사회후추천 제도는 사외이사뿐만 아니라 사내이사를 포함한 모든 이사를 추천/심사할 수 있도록 2017년 9월부터 사외이사후추천위원회를 이사회후추천위원회로 확대 운영해 오고 있습니다. 당사는 이사회후추천위원회를 통하여 이사 후보를 선정하며, 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 당사는 각 이사가 경영자 혹은 지배주주로부터 독립성을 확보할 수 있도록 이사 선임 절차의 법적 규정을 준수하고 있으며 정관을 통해 이를 명문화하여 유지하고 있으며, 선임된 이사는 모두 법적 절차에 따라 선임되었습니다.

총 5명의 이사 중 과반수 이상인 4인을 사외이사로 구성하여 이사회의 독립성을 견지하고 있습니다. 사외이사 선임 시 상법 제382조 및 제542조의 8, 동법 시행령 제34조 5항 각 호의 내용 등 관련 법령을 준수합니다 (단, 2022년 9월 박춘섭 이사 사임으로 관계법령에 따라 2023년 3월 사외이사를 선임하였습니다).

이사회 다양성

KAI는 이사회가 특정한 배경의 사람이나 이해관계를 대변하지 않고, 다양한 시각에서 효율적인 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 구성원의 다양성을 중요하게 생각합니다. 이에 2023년 3월, 1명의 여성 사외이사를 신규 선임하여 성별 다양성을 제고하였습니다.

이사회 전문성

KAI는 효율적인 의사결정을 내리기 위해 재무/회계, 항공우주, ESG 등의 전문가로 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 별도의 팀(자금IR팀으로 이사회, 주총 등의 업무를 담당)을 두어 사외이사가 이사회 및 이사회내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원 및 보조를 하고 있으며, 이사회 및 위원회 개최 전에 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 별도의 설명회를 개최하고 있습니다. 또한, 기타 사내 주요현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있으며, 회사 경영활동에 대한 이해를 제고하기위해 필요시 경영 현장을 직접 시찰하고 현황보고를 받을 수 있습니다.

| 사외이사 지원 조직 |

부서(팀)명	직원수(명)	직위	주요 활동내역
자금IR팀	12	팀장 1명 부장 1명 차장 5명 과장 4명 사원 1명	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회, 이사회, 위원회 운영 지원 사외이사 교육 및 직무수행 지원 이사 후보에 대한 데이터베이스 구축 각 이사에게 의결을 위한 정보 제공 회의 진행을 위한 실무 지원 이사회 및 위원회의 회의내용 기록 공시 업무 IR활동

리스크 관리 체계

리스크 관리

리스크 관리

KAI는 항공기 체계종합업체로서 항공기 설계, 생산, 운영뿐만 아니라 경영 전반에 발생할 수 있는 리스크에 효과적으로 대응하기 위한 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 항공기체계개발사업은 장기간에 걸쳐 개발이 이루어지는 높은 변동성을 지닌 사업이므로 리스크가 후속단계에서 확산되지 않도록 사전에 차단하는 과정이 무엇보다 중요합니다. 이에 당사는 리스크 Pool을 구축하고, 상시 모니터링을 위한 종합적인 시스템을 운영하는 등 리스크 관리에 만전을 기하고 있습니다.

리스크 관리 조직

KAI는 체계적인 리스크 관리를 위해 전담 조직을 운영하고 있습니다. 리스크 관리 전담 조직은 현업에서 발생하는 크고 작은 이슈들이 전사적 영향을 미치는 리스크로 심화되지 않도록 리스크를 상시 모니터링하고, 각 부서를 연결하는 소통 창구 기능을 수행합니다. 또한, 리스크 관리 전담 조직은 CRO 산하 직속조직으로서, 사업부 자체적으로 해소되지 않거나, 사업부별 협조가 필요한 사항들을 신속하게 조율하고 경영진의 의사결정을 지원하는 업무도 수행하고 있습니다.



리스크 관리 전략

KAI는 “최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업”으로서 사명을 달성하기 위해서는 선제적 리스크 관리가 무엇보다 중요하다고 판단하였습니다. 이에, “내실경영을 위한 리스크 선제 관리와 수익성 제고” 를 2023년 경영방침으로 내세우고, 이를 이행하기 위한 세부 행동강령을 수립하였습니다. 주요 사업의 개발 리스크를 철저하게 관리하고, 국내/외 사업의 일정/비용 관리 및 구조 혁신 등의 세부 행동강령을 준수하여, 고객과 사회에 주어진 책임을 이행하는 기업이 될 수 있도록 하겠습니다.

| 리스크 등급 평가 산식 |

※ (비용영향+일정영향+성능영향) X 발생가능성 X 가중치 = 리스크평가 점수

발생가능성	리스크평가 점수(가중치 1.0 적용 시)															
	1			2			3			4			5			
거의 확실함/ 80% 이상	5	15	30	45	60	75										
가능성 높음/ 50-80%	4	12	24	36	48	60										
가능성 있음/ 10-50%	3	9	18	27	36	45										
가능성 낮음/ 2-10%	2	6	12	18	24	30										
가능성 희박/ 2% 이하	1	3	6	9	12	15										
		1	2	3	4	5										
		비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능	비용	일정	성능
		계획대비 0.5%미만/ 성능영향 미미			계획대비 0.5-5%미만/ 최소 성능감소			계획대비 5-10%/ 보통 성능감소			계획대비 10-20%/ 높은 성능감소			계획대비 20%이상/ 심각한 성능감소		
		영향도														
		Low 28미만					Low 28이상~56미만					High 56이상				

[1] 리스크 평가

당사는 발생 단계 및 그 위험 정도에 따라 '이슈'-'리스크'로 구분하여 관리하고 있습니다. 이슈는 리스크의 하위 개념으로 업무 중 발생하는 크고 작은 사건으로써, 전사적 영향성이나 발생가능성이 미미하고 분명하게 식별되지 않은 사안을 의미합니다. 리스크는 발생가능성이 높거나, 발생 시 경영환경에 영향을 미칠 우려가 큰 사안을 의미합니다. 경영 중 새로운 리스크가 발생하기도 하지만 이슈와 관련된 문제가 확대되는 경우 이슈에서 리스크로 전환되기도 합니다. 또한, 당사는 리스크에 대한 심각성을 빠르게 인지할 수 있도록 리스크의 변동 상황에 따라 수시로 리스크를 재평가하여 그 위험도를 구분하고 있습니다.

[2] 부문별 관리

각 부문에서는 발생 리스크를 빠른 시일내에 종식시키기 위한 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 사업별 리스크 점검회의를 통해 사업과 관련된 새로운 이슈를 식별하거나 기 도출된 현안을 완화시키기 위한 활동들을 점검하고, 사안에 따라 리스크 해소를 위한 T/F를 운영하는 등 리스크가 경영상 중대한 문제점으로 심화되지 않도록 관리합니다.

[3] 전사 관리

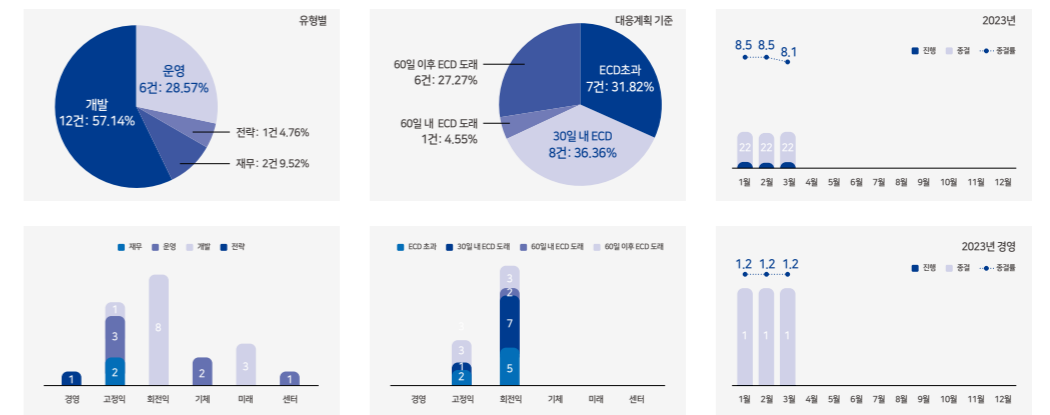
항공기를 개발하기 위해서는 다양한 분야의 수많은 인력이 공동의 목표를 가지고 협업해야 합니다. 그만큼 리스크의 범위도 넓고 관리하기 어렵기 때문에 당사는 KF-21과 같은 주요 사업의 경우 총체적 관리를 위한 별도의 시스템을 운영중입니다. 항공기 설계부터 생산에 이르기까지 각 분야 담당자들이 공동 접속 가능한 시스템을 통해 리스크 진행 현황을 확인하고 실적을 업데이트 합니다. 개발과정에서 발생 가능한 리스크가 빠르게 식별되고 해소되는 일련의 과정을 통해 고객 만족도를 증가시키고, 더 나아가 기업가치를 향상시킬 수 있습니다.

[4] 리스크 관리 시스템

당사는 리스크를 조기에 식별하고, 진행사항을 상시 모니터링할 수 있는 리스크관리시스템을 운영하고 있습니다. 리스크 관리시스템을 통해 각 조직 별 이슈나 전사 리스크가 등재된 현황, 대응계획, 실적, 변동추이, 통계 등을 실시간으로 파악할 수 있고, 데이터를 추적할 수 있습니다. 시스템 접속자는 본인 업무와 관련된 리스크 진행 현황을 파악하고, 관련 자료를 열람할 수 있으며, 업무상 발생하는 문제를 사전에 식별하기 위한 리스크 Pool 이나, 사례 예시 등을 참고할 수 있습니다.

이처럼 당사는 매년 리스크 관리 실적을 점검하고 반성하여 한 단계 향상된 리스크관리기술을 선보일 수 있도록 더 나은 미래를 향한 준비를 하고 있습니다.

| 리스크 관리 시스템 |



[5] 리스크 관리 협의회

리스크는 그 내용에 따라 경중이 다르고 해소를 위해 투입되는 인력/비용이 다르기 때문에, 각 부문 내에서 자체적으로 소화되는 경우도 있지만, 전사적 의사결정이 필요하거나 타 부문간 지원/협조가 필요한 경우도 있습니다. 이에 당사는 부문간 업무 조율이 필요하거나, 즉각적으로 전사적 지원이 필요한 경우 재빠르게 현안에 대응할 수 있도록 리스크 관리협의회를 운영하고 있습니다. 리스크관리협의회는 리스크 관리 전담 조직에 판단에 의하거나, 관련 조직의 요청에 의해서 시행됩니다. 이러한 협의회를 통해 조직적 협조를 이끌어내고 업무를 조정하는 등 경영 환경 상 변화에 유연하게 대처할 수 있습니다.

리스크 관리 프로세스

이슈 식별

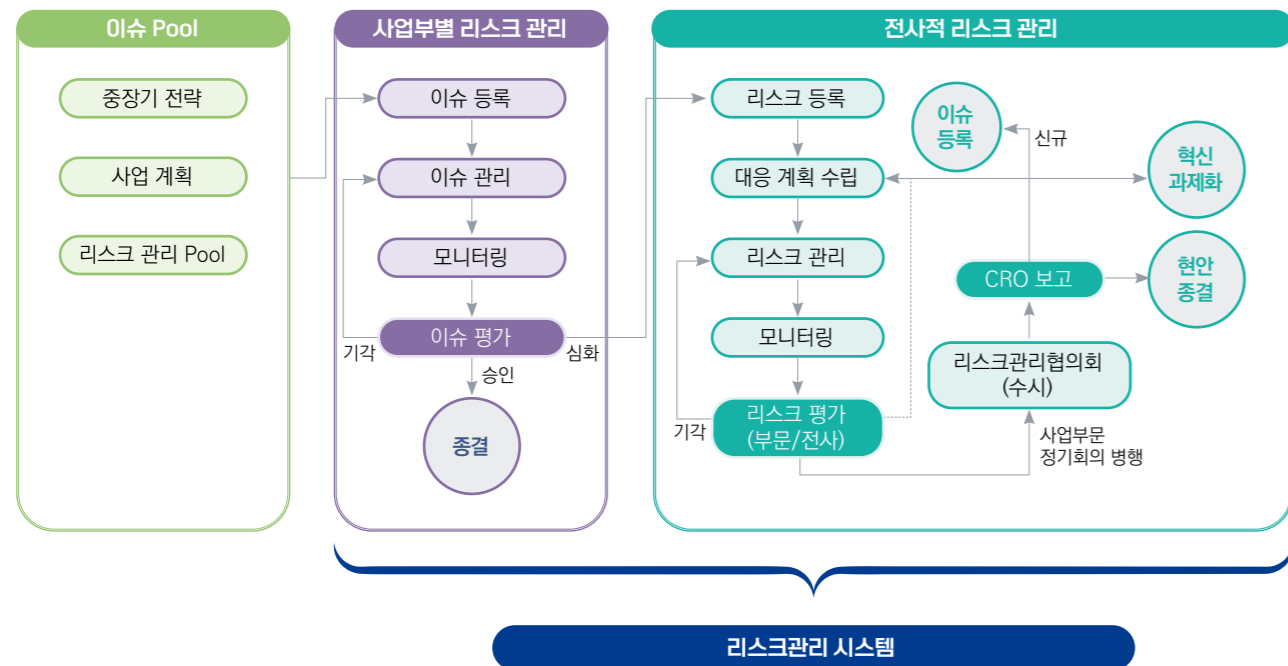
이슈 식별단계에서 작은 이슈도 누락되지 않도록 하기 위해 Risk Pool을 구축하였습니다. 이러한 Risk Pool은 전략/재무/개발/사업/수주/운영 등에 이르기까지 방대한 범위를 포함하고 있으며, 기 사례들을 참고하여 문제의 원인이 되는 상황/조건들을 제시함으로써 업무를 수행하는 누구든지 문제 상황을 사전에 쉽게 인지할 수 있도록 하고 있습니다. 항공기 개발 산업 특성상 아주 작은 사소한 이슈도 추후 회사의 경영환경/인명 사고/국제적 문제 등으로 확산될 가능성이 존재하기 때문에 초기 단계부터 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 식별

리스크를 조기에 식별하지 못한다면, 회사의 개발 일정에 차질이 생길 수도 있고, 수주에 실패하는 등 회사 손익을 악화시키는 요소로 작용할 수 있기 때문에, 리스크를 식별하고 처리하는 과정은 무엇보다 중요합니다. 이에 당사는 개인이 업무수행 중 발견한 이슈를 모두 리스크관리시스템에 등록하고, 리스크 관리조직에서 해당 문제들을 모니터링 함으로써 혹시 심화될 가능성은 없는지, 관리과정에서 누락된 부분은 없는지 2중 3중으로 확인하는 절차를 가지고 있습니다. 또한, 각 부문 내에 있을 때는 사소한 이슈였으나 사업에 끼치는 영향성을 감안할 때 전사적으로 문제될 소지가 있거나, 사소하더라도 여러 부문에 공통적으로 작용하고 있는 이슈에 대해서는 리스크로 한단계 격상하여 관리합니다.

리스크 관리

'리스크'란 회사 경영상 차질을 미칠 것이 확실시 되거나, 발생 시 전사에 미치는 영향이 큰 사안을 의미합니다. 당사는 모든 리스크를 평가하며, 리스크는 평가 등급에 따라 관리 중요도가 결정되고, 등급이 결정된 리스크는 전사적 차원에서 상시 모니터링 및 관리합니다. 우선, 리스크는 각 사업부문 내에서 자체적인 점검회의를 통해 대응하고, 주요 리스크에 대해서는 CEO가 직접 주관단위로 진행 현황을 점검합니다. 사업 순기별, 리스크 등급별로 리스크에 대한 접근 방법과 처리방식, 빈도 등을 달리하여 리스크의 완전한 종결을 도모합니다.



리스크 사례

당사는 유사사례 재발을 방지하기 위해 장기간에 걸친 항공기 개발 사업이 종료되면, 각 사업별 현안 발생 경과를 상세히 기록하여 리스크 데이터를 추적 관리 하고 있습니다. 사업 단계마다 발생 가능한 리스크를 범주화하여 유형, 원인, 영향성 및 개선점을 파악하고, 전사 리스크 사례를 토대로 주요 점검항목 리스트를 작성하여 리스크 Pool로 활용합니다. Pool을 통해 이슈를 식별하고 리스크가 종결되면 해당 데이터가 리스크 Pool에 축적되는 이와 같은 순환적인 리스크 관리 사이클을 통해 개발과정에서 발생할 수 있는 휴먼에러를 최소화하고, 회사 구성원 모두가 리스크 관리 주체로 참여하고 있습니다.



Appendix

88

중대성 평가

90

ESG Factbook

97

GRI 대조표

100

제3자 검증의견서



중대성 평가

중대성 평가 개요

KAI는 경영전략의 방향성과 지속가능경영을 고려하여 관련 이슈들을 분석하고 있습니다. 당사의 경영활동에 영향을 미치는 중요한 경제, 금융, 사회, 환경 이슈 등을 기반으로 중대 이슈를 선정하고, 선정된 주요 이슈에 대한 활동 경과 및 성과 사항을 지속가능성 보고서를 통해 보고하며, 향후 해당 이슈들을 관리하고 경영활동에 적극 반영할 예정입니다.

1. 이슈 식별 및 이슈 Pool 구성

글로벌 표준지표 분석, 업계 현황 모니터링, 내외부 자료 분석, 미디어 리서치, 정부 정책 기초, 대내외 이해관계자 관심도 파악 등을 통해 총 50개의 이슈 Pool을 구성하였습니다.

- 글로벌 표준/산업 지표 분석 : GRI, ISO, SDGs, TCFD, MSCI, DJSI, SASB 등
- 업계/타사 벤치마킹 : 국외 5개사, 국내 5개사 (총 10개사)
- 내외부 자료 분석 : 중장기 전략, 사업보고서, 경영실적 자료 등
- 미디어 리서치 : 당사 및 산업 관련 총 250건
- 대내외 이해관계자 관심도 파악 : 주주, 지역사회, 경영진, 구성원 등 인터뷰 및 설문조사 등

2. 중대성 평가 실시

주요 이슈 Pool을 구성한 후, 경영진 및 유관부서 구성원들과의 인터뷰 등을 통해 경영전략의 단기, 중장기 목표와의 부합성 및 ESG 경영전략의 우선순위를 고려하여, 실행 시급성 및 관리 용이성 두 가지 기준으로 중대성 평가를 실시하였습니다.

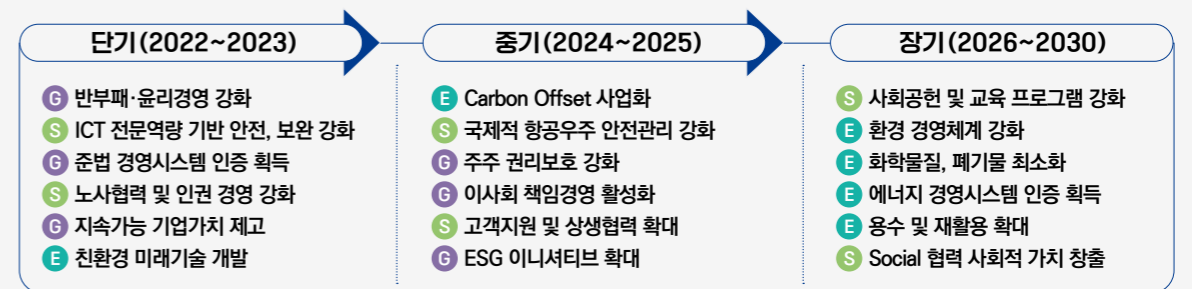
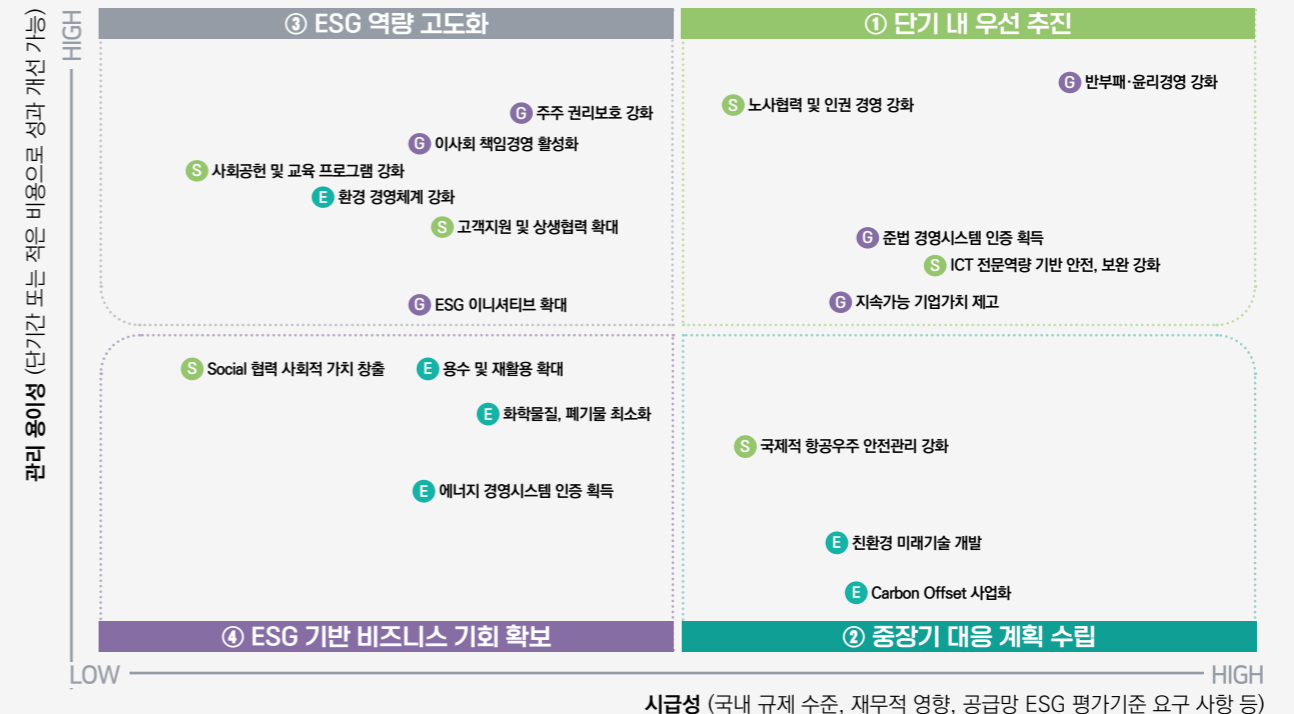
- 실행 시급성 : 국내외 정보공개 요구도, 규제 수준, 법제화 경과 등과 관련된 리스크/기회 발행에 따른 재무적, 공급망 영향성의 정도와 가능성을 평가
- 관리 용이성 : 관리체계 수립, 개선활동 추진 및 이에 따른 리스크 관리 역량 확보를 위한 소요기간 및 중장기 전략과 연계된 적정 실행 시점, 소요되는 비용의 정도를 평가

ESG 관리지표 평가관점	평가 기준 및 평가 고려 사항	점수산정식
시급성 (a)X(b)	(a) 관련 리스크/기회 발생 시 재무 영향 발생 가능성 - 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 영향 내부화 가능성 - 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 재무 관련 영향의 크기	평가 점수에 따라 5점 척도화 • Very low = 1 • Low = 2 • Medium = 3 • High = 4 • Very high = 5
	(b) 관련 리스크/기회 발생 시 공급망 영향 발생 가능성 - 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 영향 내부화 가능성 - 관련 사항에 대한 리스크/기회 발생 시, 공급망 관련 영향의 크기	
관리 용이성 (c)X(d)	(c) 관리체계 수립 및 개선활동 추진시 예상 소요 시간 - 단기간 내 개선 가능할 시 관리 용이성	
	(d) 리스크 관리 및 역량 확보를 위해 필요한 활동 및 자원 - 내부 공정 개선을 위한 재원 투자, 중장기 연구개발, 외부 투자 유치 등 필요시 관리 용이성	

3. 핵심 이슈 도출

위 중대성 평가를 통해 KAI의 지속가능경영 핵심이슈 및 관련 하위 이슈를 도출하였습니다.

중대성 평가 결과



핵심이슈	보고서 목차	GRI 연계	보고서 페이지
1 반부패 윤리경영 강화	준법경영	1 사업장 부패 위험 평가	40-41
		2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	40-41, 98
		3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	40-41, 98
2 ICT 전문역량 기반 안전, 보안 강화	정보보안, ESG Factbook	1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	42-45, 97
		1 사업장 부패 위험 평가	32-33
		2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	32-33, 98
3 준법 경영시스템 인증 획득	윤리경영 체계	3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	32-33, 98
		1 운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	34-37
		1 근로자의 결사와 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력회사	37
4 노사협력 및 인권 경영 강화	구성원	402	
		407	
5 지속가능 기업가치 제고	CEO Message, ESG 경영 전략, ESG 거버넌스	2	22
		22	22
6 친환경 미래기술 개발	항공 탄소 중립, 디지털 트랜스포메이션	2	22
		1	20-21
		2	20-21

ESG Factbook – Economic

연결 재무상태표

	2020	2021	2022
자산			
유동자산	3,152,282,137,645	3,680,987,114,670	5,389,183,373,767
현금및현금성자산	661,887,560,788	886,586,722,282	2,023,716,102,131
단기금융상품	17,018,450,000	118,005,472,610	145,931,355,069
당기손익-공정가치 측정 금융 상품	1,001,446,575	71,348,822,243	20,038,609,167
매출채권	243,279,699,274	245,285,556,026	216,457,553,156
계약자산	156,948,008,563	110,789,337,652	196,255,705,973
기타금융자산	33,726,732,989	11,692,174,383	14,005,545,801
재고자산	1,197,136,963,051	1,324,665,604,925	1,593,078,711,223
당기법인세자산	361,501,932	80,151,830	10,495,177,131
기타자산	840,921,774,473	903,357,582,387	1,168,869,036,963
매각예정비유동자산		9,175,690,332	335,577,153
비유동자산	2,006,788,519,703	2,174,236,878,044	2,383,223,319,657
당기손익-공정가치 측정 금융상품	59,712,723,857	65,783,321,730	67,844,576,976
매출채권	29,110,649,240	39,424,822,142	46,613,910,073
계약자산	16,608,843,803	78,155,896,767	6,685,074,520
기타장기금융자산	17,354,164,072	11,443,908,754	15,379,092,680
종속기업, 관계기업 및 공동기업	351,305,233	13,110,721,147	15,198,509,455
유형자산	917,149,499,039	865,262,169,081	827,057,313,193
무형자산	513,519,397,445	625,645,157,671	745,840,951,492
이연법인세자산	371,713,268,312	380,653,230,873	356,026,695,989
기타자산	81,268,668,702	94,757,649,879	302,577,195,279
자산총계	5,159,070,657,348	5,855,223,992,714	7,772,406,693,424
부채			
유동부채	2,623,416,808,808	2,800,069,609,107	5,055,361,234,345
매입채무	211,929,602,635	192,148,984,838	243,116,703,888
기타금융부채	193,031,131,911	191,559,707,476	371,564,487,390
계약부채	943,372,256,757	1,015,375,295,778	2,189,306,435,993

	2020	2021	2022
부채			
단기차입금	273,455,541,242	6,500,000,000	18,900,000,000
유동성장기차입금		20,459,083,951	27,206,108,103
유동성사채	60,121,494,241	72,206,081,021	499,789,443,308
당기법인세부채	26,991,723,121	6,921,170,254	176,081,843
총당부채	139,297,091,699	78,398,536,780	67,269,494,439
기타부채	774,513,770,986	1,215,910,944,306	1,637,677,140,666
파생금융부채	704,196,216	589,804,703	355,338,715
비유동부채	1,301,373,928,885	1,757,710,376,169	1,263,828,633,213
장기차입금	77,823,074,696	105,565,322,939	78,359,214,837
사채	568,793,758,022	998,446,196,803	499,461,684,282
기타장기금융부채	98,203,644,485	107,738,281,536	220,253,974,709
순확정급여부채	426,648,918,200	408,680,033,865	356,280,397,132
총당부채	85,183,293,658	88,936,728,444	66,700,931,577
기타비유동부채	42,347,121,158	44,585,138,315	39,394,662,941
이연법인세부채	2,374,118,666	2,396,527,019	1,998,758,759
파생금융부채		1,362,147,248	1,379,008,976
부채총계	3,924,790,737,693	4,557,779,985,276	6,319,189,867,558
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,195,431,276,040	1,269,425,155,795	1,427,802,657,469
자본금	487,375,535,000	487,375,535,000	487,375,535,000
주식발행초과금	124,077,485,927	124,077,485,927	124,077,485,927
이익잉여금	600,938,710,653	674,841,932,385	833,138,539,682
기타자본항목	(16,960,455,540)	(16,869,797,517)	(16,788,903,140)
비지배자본	38,848,643,615	28,018,851,643	25,414,168,397
자본총계	1,234,279,919,655	1,297,444,007,438	1,453,216,825,866
자본과부채총계	5,159,070,657,348	5,855,223,992,714	7,772,406,693,424

ESG Factbook - 환경성과

구분		단위	2020	2021	2022	비고	
온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	Scope 1	tCO ₂ -eq	12,006	13,076	14,512		
	Scope 2	tCO ₂ -eq	37,135	45,072	47,189		
	합계	tCO ₂ -eq	49,141	58,148	61,701		
온실가스 집약도	매출액	십억 원	2,812	2,548	2,772		
	Scope 1	tCO ₂ -eq/십억 원	4.27	5.13	5.24	※ 2020년 사업장기준 : 본사, 2021~ 업체기준 : 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울사무소, kaems]	
Scope 2	tCO ₂ -eq/십억 원	13.21	17.69	17.02			
온실가스 절감량	총 온실가스 배출 절감량	tCO ₂ -eq	0	119	0		
	총 온실가스 배출 절감률	%	-	0.2	-		
배출권 거래 이행실적	할당량	tCO ₂ -eq	49,141	58,148	61,701		
	배출량	tCO ₂ -eq	49,141	58,148	61,701		
온실가스 배출량 (Scope 3)	Scope 3	업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ -eq	-	-	138.092	
		구성원 출장	tCO ₂ -eq	-	-	798.060	
		구성원 통근	tCO ₂ -eq	-	-	145.712	
		다운스트림 운송 및 물류	tCO ₂ -eq	-	-	187.827	
	합계	tCO ₂ -eq	-	-	1,269.7		
에너지 사용량 및 절감량	에너지 사용량 및 절감량	전기	kwh	79,646,054	98,111,366	102,718,446	
		LNG(천연가스)	ton	-	511.15	613.37	
		LNG(도시가스)	천m ³	3,499	3,805	3,701	
		항공유	kℓ	1,398.852	1,112.68	1,437.797	
		휘발유	kℓ	110.228	138.025	139.458	
		등유	kℓ	0.02	0	0.4	
		경유	kℓ	220.153	122.2488	341.0861	
에너지 사용 절감량	kwh	-	259,500	-			
에너지 집약도	매출액	십억원	2,812	2,548	2,772		
	전기	kwh/십억원	28,324	38,505	37,056		
	LNG(천연가스)	ton/십억원	-	0.20	0.22		
	LNG(도시가스)	천m ³ /십억원	1.24	1.49	1.34		
용수사용량	용수사용량 상하수도 사용량	천m ³	432,312	431,208	473,964		
	재활용 및 재사용되는 물량	천m ³	-	41,063	51,007		
	용수 재이용 비율	%	-	10	11		

구분		단위	2020	2021	2022	비고	
폐기물 발생량	종류에 따른 폐기물 발생량	지정폐기물 배출량	ton	590.06	494.63	494.99	
	일반폐기물 배출량	ton	1,684.84(2,500.27)	1,232.77(1,726.34)	1,143.71(1,867.89)		
	폐기물 발생량	합계	ton	2,274.90(3,090.33)	1,727.40(2,220.97)	1,638.70(2,362.88)	
	재활용	ton	1,836.08(2,651.51)	1,227.53(1,721.10)	1,203.74(1,927.92)	※ 본사 기준	
	처리 방법에 따른 폐기물 발생량	소각	ton	200.19	249.2	291.29	
	매립	ton	30.78	62.21	44.1		
	기타	ton	207.85	188.46	99.57		
오염물질 발생량	대기오염물질 배출량	먼지(Dust)	ton	11.507	10.229	10.457	
		질소산화물(NO ₂)	ton	2.905	4.387	4.457	
		황산화물(SO ₂)	ton	0	0.048	0.724	
	폐수 발생량	폐수 발생량	천m ³	63.27	53.7	61.5	
		BOD	ton	2.101	0.344	0.264	※ 본사 기준
		COD	ton	0.987	0.575	*0.347	
수질오염물질 배출량	SS	ton	0.193	0.279	0.363		
	T-N	ton	0.121	0.436	0.325		
	T-P	ton	0.003	0.002	0.005		
	합계	ton	0.003	0.002	0.005		
친환경 차량 비율	업무용 차량	업무용_장기렌트	대	98	101	124	
		업무용_구매	대	46	52	55	
		합계	대	144	153	179	
		친환경 차량_하이브리드	대	0	0	2	
		친환경 차량_수소 전기	대	0	0	0	
	합계	대	0	0	2		
친환경 차량 비율	%	-	-	1.12			
환경설비투자비용	환경설비투자 (※ 대기,수질 구분 불가)	천원	1,288,140	1,305,710	1,597,409	※ 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울, kaems]	
환경비용	환경설비운영비	백만원	1,387	905	990	※ 본사 기준	
	일반관리비	백만원	1,171	1,691	1,929	※ 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울, kaems]	
유해화학물질 사용	유해화학물질 사용량	ton	271.08	213.94	204.76		
	화학물질 배출량	ton	27.95	26.99	26.98		
산업재해	환경사고	건수	0	0	0		
	중대재해	건수	0	0	0	※ 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울, kaems]	
	안전보건 법규 위반	건수	0	2	0		
	산업재해율	%	0.14	0.18	0.16		
주요 인증 현황	ISO 14001 인증	개소	4	5	5		
	환경성적표지 인증 획득	개	0	0	0	※ 본사, 산청, 고성, 종포, 임대부지 [서울, kaems]	
	저탄소제품 인증 획득	개	0	0	0		
	ISO 45001 인증	개소	4	5	5		

ESG Factbook - 사회적 성과

구분		단위	2020	2021	2022	비고	
인력 현황	총 임직원수*	명	5,065	5,048	5,119	*2022년 말 기준, 휴직자 포함	
	총 임직원 성별 구분	남성	명	4,718	4,693	4,718	
		여성	명	347	355	401	
	총 임직원 연령별 구분	30세 미만	명	769	656	653	
		30세 이상 40세 미만	명	1,503	1,512	1,509	
		40세 이상 50세 미만	명	1,343	1,332	1,281	
	총 임직원 직급별 구분	50세 이상	명	1,450	1,548	1,676	
		임원	명	36	34	32	
	총 임직원 계약형태별 구분	관리자	명	250	265	270	
		사원	명	4,779	4,749	4,817	
	총 임직원 계약형태별 구분	기간의 정함이 없는 근로자	명	4,167	4,152	4,242	
		기간제 근로자	명	898	896	877	
	임직원 다양성	장애인 임직원 수*	명	85	84	82	*2022년 말 기준, 휴직자 포함
장애인 임직원 비율		%	1.78	1.74	1.66		
신규 채용 현황 (임직원)	신규 채용 인원 수	명	413	361	511		
	신규 채용 인원 성별 구분	남성	명	338	286	402	
		여성	명	75	75	109	
	신규 채용 인원 연령별 구분	30세 미만	명	213	143	238	
		30세 이상 40세 미만	명	119	90	124	
		40세 이상 50세 미만	명	50	63	64	
	신규 채용 인원 직급별 구분	50세 이상	명	31	65	85	
		임원	명	4	2	4	
	신규 채용 인원 계약형태별 구분	관리자	명	-	2	2	
		사원	명	409	357	505	
신규 채용 인원 계약형태별 구분	기간의 정함이 없는 근로자	명	226	146	230		
	기간제 근로자	명	187	215	281		
퇴직 현황	총 퇴직자 수	명	313	361	441		
	자발적 이직자 수	남성	명	99	123	160	
		여성	명	13	14	23	
		합계	명	112	137	183	
	자발적 이직률	%	2.24	2.70	3.60		
	비자발적 이직자 수	남성	명	165	174	218	
		여성	명	36	50	40	
합계	명	201	224	258			

구분		단위	2020	2021	2022	비고	
퇴직 현황	비자발적 이직률	%	4.02	4.42	5.07		
	평균 근속 연수	년	13.86	14.02	13.86		
인력 개발 현황 (교육 및 훈련)	총 교육인원	명	18,343	22,357	23,550		
	총 교육비	억 원	18.1	14.7	18.9		
	총 교육시간	시간	107,344	156,008	134,399		
	1인당 교육시간	시간	21.6	31.0	26.5		
	인당 교육 집행비용	천원/명	364.2	292.5	372.0		
	교육 만족도	점	4.30	4.44	4.47		
출산휴가 사용 현황	출산휴가 사용 임직원수	남성	명	126	166	131	
		여성	명	8	10	9	
	전체	명	134	176	140		
육아휴직 사용 현황	육아휴직 사용 임직원수	남성	명	34	24	46	
		여성	명	9	9	10	
	전체	명	43	33	56		
육아휴직후 복귀율	전체	%	93.02	100.00	98.08		
	가임대상인원	명	4,153	4,150	4,262		
노동조합 가입 현황	노동조합 가입(단체협약 적용) 인원	명	3,145	3,335	3,439		
	노동조합 가입(단체협약 적용) 비율	%	75.7	80.4	80.7		
	노사협의회 실시	회	2	2	3		
사회공헌 활동 현황	임직원 봉사활동 참여 인원(가족 포함)	명	323	327	340		
	임직원 봉사활동 시간	시간	1,655	1,611	1,885		
	임직원 1인당 봉사시간	시간	5.1	4.9	5.5		
	사회공헌기금	백만원	1,022	703	650		
	수혜인원	명	12,446	10,779	13,020		
	협력회사 총 수	개	75	78	79		
협력회사	협력회사 금융지원 실적	억원	213.6	237.9	159.9		
	상생협력 기술지원	건	2,602	1,824	1,989		
	ESG 컨설팅 참여 협력회사 수	개	-	-	10		
정보/사이버 보안	정보보안/사이버보안 사고 발생건수	건	-	1	-		
	사고로 지급한 벌금 또는 과태료	원	없음	없음	없음		
	고객정보 관련 정보보안 위반/사고 발생건수	건	-	-	-		
데이터 유출로 영향을 받은 고객수	명	-	-	-			

ESG Factbook - 지배구조 성과

구분	단위	2020	2021	2022	비고	
반부패 및 윤리경영 관리	윤리준법교육 수료자(누적)	명	11,582	13,308	19,929	2021년 협력사 43개사 별도, 2022년 협력사 50개사 별도
	반부패, 청렴교육 참여 임직원 비율	%	99	95.5	97	온라인 교육 기준
	불공정 거래 행위 법적 조치 건수	건	1	1	1	
	모니터링 현황 ISO 37001		획득	획득	획득	
사이버 제보 현황	사이버 제보 접수 건수	건	27	39	39	
	사이버 제보 처리 건수	건	27	39	39	
	사이버 제보 처리율	%	100	100	100	
이사회	이사회 개최횟수	회	9	10	12	
	안건수	건	46	68	53	
	이사회 운영성과 사외이사 비율	%	80	80	75	
	여성이사 비율	%	-	-	-	
	이사회 참석률	%	100	100	100	
	*등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	619	631	1,276	*2022년도에는 대표이사 임기만료에 따른 퇴직금 지급이 포함되어 있습니다
	이사회 보수총액 *사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	-	-	-	*당사 사외이사는 전원 감사위원회 위원으로 구성되어 있습니다
	감사위원회 위원	백만원	250	250	253	

GRI 대조표

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	비고
GRI 2: 일반정보 공개 2021	2-1 조직 프로필	8-9	
	2-2 보고에 포함된 사업장	2-3	
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2-3	'올해 첫 보고서 발간
	2-4 수정보고 사항	X	
	2-5 제3자 검증	100-101	
	2-6 밸류체인 및 비즈니스 관계	46-53	
	2-7 임직원	34-37	
	2-8 비고용 근로자	94	
	2-9 거버넌스 구조와 구성	74-81	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 지명과 선정	78-79	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	78-79	
	2-12 영향성 관리 감독과 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	82-85	
	2-13 영향성 관리에 대한 책임 위임	82-85	
	2-14 보고서와 관련된 최고 거버넌스 기구의 역할	74-81	
	2-15 이해관계 상충 사항	76-77, 80-81	
	2-16 중대 관심사에 대한 커뮤니케이션	88-89	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 공동지식 강화/개발	81	
	2-18 최고 거버넌스 기구에 대한 성과 평가	X	사업보고서 참조
	2-19 보수 정책	X	사업보고서 참조
	2-20 보수 결정 절차	X	사업보고서 참조
2-21 연간 총보수율	X	사업보고서 참조	
2-22 지속가능개발 전략 설명	12, 20		
2-23 정책적 약정	12		
2-24 정책적 약정을 포함하는 활동	12-13		
2-25 부정적 영향성의 교정 절차	82-85		
2-26 자문 및 우려제기를 위한 기제	76-77, 80-81		
2-27 법률 및 규정 준수	32-33, 40-41		
2-28 협회 등 멤버십 현황	X	사업보고서 참조	
2-29 이해관계자 참여방식	37, 41-42, 52-53, 76-77		
2-30 단체교섭 협약	37		
GRI 3: 중대한 주제 2021	3-1 중대한 주제 결정방식	88-89	
	3-2 중대한 주제 목록	88-89	
	3-3 중대한 주제 관리	88-89	
GRI 201: 경제적 성과 2016	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	X	사업보고서 참조
	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	16-19	
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 재무 총당	X	사업보고서 참조
	201-4 정부의 재정지원	19, 48-52	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	비고
GRI 202: 시장 입지 2016	202-1 지역 최저 임금 대비 성별 기본 초임 비율	X	공개 준비중
	202-2 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	X	공개 준비중
GRI 203: 간접경제 효과 2016	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	48-53, 64-70	
	203-2 영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	48-53, 64-70	
GRI 204: 조달 관행 2016	204-1 주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	46-53	
GRI 205: 반부패 2016	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	32-33, 40-41	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	32-33, 40-41	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	32-33, 40-41	
GRI 206: 반부패 관행 2016	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	32-33, 40-41	
GRI 207: 세금 2019	207-1 세금관리에 대한 접근 방법	X	정보 불충분
	207-2 세금 관련 거버넌스, 통제 및 리스크관리	X	정보 불충분
	207-3 세금 관련 이해관계자 소통 및 고충처리 절차	X	정보 불충분
	207-4 국가별 세무 내역 공시	X	정보 불충분
GRI 301: 원재료 2016	301-1 사용 원재료의 중량이나 부피	X	정보 불충분
	301-2 재활용 자원 사용 비율	27	
	301-3 판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	X	정보 불충분
GRI 302: 에너지 2016	302-1 조직 내 에너지 소비량	16-17, 24, 92	
	302-2 조직 외부 에너지 소비량	X	공개 준비중
	302-3 에너지 집약도	92	
	302-4 에너지 소비 감축	X	공개 준비중
GRI 303: 용수 2018	303-1 공유자원으로서 용수 활용	23, 25, 92	
	303-2 방류수 영향성 관리	23, 25, 92	
	303-3 용수 취수량	23, 25, 92	
	303-4 용수 방류량	23, 25, 92	
	303-5 용수 사용량	23, 25, 92	
GRI 304: 생물다양성 2016	304-1 생물 다양성과 관련된 소유, 임대, 관리 사업장	X	공개 준비 중
	304-2 생물 다양성과 관련된 사업활동, 제품, 서비스로 인한 중요한 영향	X	공개 준비 중
	304-3 서식지 보호 또는 복구	X	공개 준비 중
	304-4 사업장 지역내 서식지를 둔 IUCN의 멸종위기 종의 수 및 국가 보존 종의 수	X	공개 준비 중
GRI 305: 배출 2016	305-1 직접 온실가스 배출(scope 1)	16-17, 92	
	305-2 에너지 간접 온실가스 배출(scope 2)	16-17, 92	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출(scope 3)	92	
	305-4 온실가스 배출 집약도	16-17, 92-93	
	305-5 온실가스 배출 감축	16-17, 92-93	
	305-6 오존파괴물질 배출	16-17, 92-93	
	305-7 Nox, Sox, 기타 중대한 대기배출물	23, 93	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향성	26-27, 92	
	306-2 폐기물 관련 주요 영향성 관리	26-27, 92	
	306-3 폐기물 발생량 및 종류	26-27, 92	
	306-4 폐기물 재활용	26-27, 92	
	306-5 폐기물 매립	26-27, 92	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	비고
GRI 308: 공급망 환경평가 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	16-19, 52	
	308-2 공급망내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	52, 58-59	
GRI 401: 고용 2016	401-1 신규 채용 임직원과 이직 임직원	94-95	
	401-2 상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	36	
	401-3 육아휴직	38, 95	
GRI 402: 노사관계 2016	402-1 경영상 변동사항에 관한 최소 통지기간	X	사업보고서 참조
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1 산업안전보건 관리 시스템	54, 57-59	
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	55, 61-62	
	403-3 산업안전보건 지원 프로그램	56, 63	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	55-56, 62-63	
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	56, 58	
	403-6 임직원 건강 증진 프로그램	63	
	403-7 사업에 영향을 미치는 산업안전보건 영향성에 대한 예방 및 완화	54-55, 57-58, 60	
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	57, 59	
	403-9 재해율	59-60, 93	
	403-10 업무 관련 질병	60	
GRI 404: 양성 및 교육 2016	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	35, 95	
	404-2 임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	34-35	
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토를 받은 임직원 비율	34-35	
GRI 405: 다양성 및 균등기회 2016	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	37, 81, 94	
	405-2 성별 기본급 및 보상 관련 비율	X	사업보고서 참조
GRI 406: 차별 2016	406-1 차별사건 건수 및 시정 조치	X	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1 결사/단체교섭 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방조치	X	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 폐지를 위한 조치	X	
GRI 409: 강제노동 2016	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 근절을 위한 조치	X	
GRI 410: 보안관행 2016	410-1 인권 정책 및 절차에 대해 훈련받은 보안 인력의 비율	X	정보 불충분
GRI 411: 원주민 권리 2016	411-1 원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	X	정보 불충분
GRI 413: 지역사회 2016	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 프로젝트/프로그램	46-53, 64-70	
	413-2 지역사회에 실제적 혹은 잠재적으로 부정적 영향을 줄 수 있는 프로젝트/프로그램	X	사업보고서 참조
GRI 414: 공급망 사회평가 2016	414-1 사회적 기준을 활용하여 검증된 신규 공급업체	X	정보 불충분
	414-2 공급망 내 부정적인 사회적 영향을 미치는 요인 및 대응	X	정보 불충분
GRI 415: 공공정책 2016	415-1 정치 기부	X	정보 불충분
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1 개선을 목적으로 보건 및 안전 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스의 비율	X	사업보고서 참조
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	X	사업보고서 참조
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-1 제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 관련 요구사항	X	사업보고서 참조
	417-2 제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 관련 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	X	사업보고서 참조
	417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	X	사업보고서 참조
GRI 418: 고객 정보보호 2016	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 불만 건수	X	사업보고서 참조

제3자 검증의견서

한국항공우주산업 이해관계자 귀중

한국생산성본부(이하 '검증인')는 KAI로부터 '2023 KAI 지속가능성보고서' 이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청받아 다음과 같이 검증 의견을 제출합니다.

책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 KAI에 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 기준 및 수행방법

본 검증은 AA1000AS(2008)v3 검증기준을 기준으로 Type 1 검증유형과 검증의 중간수준(Moderate Level)에 맞추어 수행하였습니다. 또한 AA1000AP(2018)에서 제시하는 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)에 대한 준수 여부를 검토하였으며, 원칙에서 요구하는 구성 기준을 적용하였습니다. 보고서에 나타난 지표 및 정보의 균형성, 비교가능성, 정확성, 적시성, 명확성, 신뢰성을 보고 기관으로부터 제시 받은 문서 기반 정보 및 현장 인터뷰를 통해 확인하였습니다. 단 보고 경계 내 협력사, 계약자 등 조직 외부 정보는 검증범위 내 포함되지 않았습니다.

검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행하였습니다.

- GRI Standards 2021에 대한 요구사항 충족 여부 확인
- GRI Standards 2021를 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙 준수 여부 확인
- 일반 표준(Universal Standards) 확인
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)의 중요성 및 적절성 검토
- 보고서 내용의 적합성 및 표현상 오류 정정을 위한 타 출처와의 비교분석
- 주요 데이터 및 정보에 대한 근거 확인 및 내부 프로세스 및 시스템 확인을 위한 사전 본사 현장검증

검증 결과

검증인은 본 보고서가 KAI의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 KAI의 보고서가 GRI Standards 2021의 보고방식에 대한 요구사항을 충족하고 있음을 확인하였으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분은 발견되지 않았습니다. 특정주제 표준에 대한 세부 내용은 다음과 같습니다.

핵심 이슈	Topic Specific Standards
Issue 1. 반부패 윤리경영 강화	205-1, 205-2, 205-3
Issue 2. ICT 전문역량 기반 안전, 보안 강화	418-1
Issue 3. 준법 경영시스템 인증 획득	205-1, 205-2, 205-3
Issue 4. 노사협력 및 인권경영 강화	402-1, 207-1
Issue 5. 지속가능 기업가치 제고	2-22
Issue 6. 친환경 미래기술 개발	2-22, 203-1, 203-3

● **포괄성(Inclusivity):** 이해관계자의 참여
KAI는 포괄성 원칙의 준수를 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 통한 소통활동을 추진하고 있음을 확인하였습니다. KAI는 주요 이해관계자를 주주, 지역사회, 경영진, 구성원으로 정의하고 있으며, 각 이해관계자의 특성을 고려한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 수렴된 이해관계자 의견은 내부 전략에 반영되고 있으며, 이와 같은 경영의사결정 반영 프로세스는 좋은 사례로 판단됩니다.

● **중요성(Materiality):** 핵심 이슈의 선정 및 보고
KAI는 중대성 평가 프로세스를 통해 당사의 핵심 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. GRI Guideline, UN SDGs, ISO26000, TCFD, SASB 와 같은 국제 표준 검토, 미디어리서치 및 산업 관련 이슈 조사 등의 외부 환경 분석을 진행과정을 통해 이해관계자 핵심 이슈를 선정하였습니다. 또한, 중대성 평가 결과 도출된 이슈를 이해관계자 매트릭스와 연계하여 보고함으로써 핵심 이슈에 대한 KAI의 향후 대응 방향 성을 제시하고 있음을 확인하였습니다.

● **대응성(Responsiveness):** 이슈에 대한 조직의 대응
본 검증인은 KAI이 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 핵심 이슈를 파악하고 그에 대응하기 위한 지속가능경영 전략을 수립하고

있으며, 그 내용을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 특히, 매년 실시하는 이해관계자 설문조사 및 인터뷰를 통해 핵심 이슈에 대한 KAI의 대응을 객관적으로 파악하였습니다. 더불어, KAI는 지속가능경영 핵심 이슈를 중심으로 대응 활동 및 성과를 보고서에 성실하게 공개하고 있음을 확인하였습니다.

● **영향(Impact):** 조직이 미치는 영향력에 대한 고려
KAI는 주요 이슈가 미치는 영향에 대한 경제 설정을 통해 조직이 사회적으로 미치는 영향에 대해 고려하고 있습니다. 환경 안전에 대한 영향과 사회적 이슈에 주목하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 제품과 개발활동을 보고서에 공개하고 있음을 확인하였습니다.

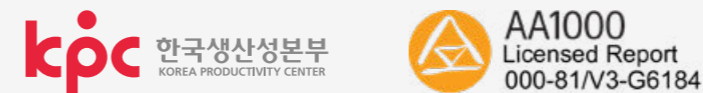
제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 현장검증은 사전 본사에 대해 실시하였습니다. 재무 데이터는 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 공시자료 및 기업 내부 보고서를 통해 확인하였으며, 환경 및 사회적 성과 데이터는 취합 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다. 향후 추가적인 검증 절차가 수행될 경우 그 결과가 달라질 수 있음을 밝힙니다. 본 검증의견서는 계약에 따라 KAI의 경영진을 위해 발행된 것이며, 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

권고 사항

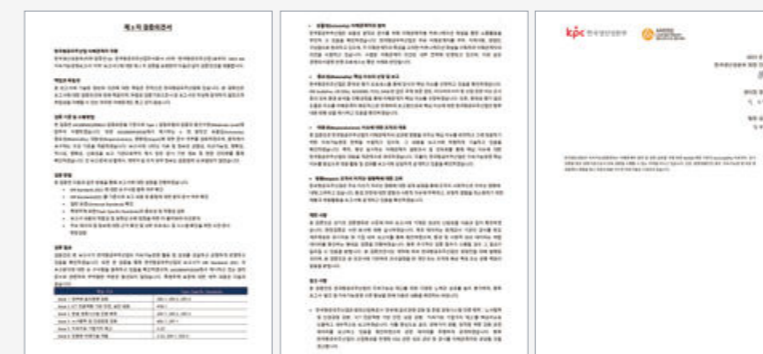
본 검증인은 KAI의 지속가능성 제고를 위한 다양한 노력과 성과를 높이 평가하며, 향후 보고서 발간 및 지속가능경영 수준 향상을 위해 다음의 내용을 제언하는 바입니다.

KAI는 방위산업체로서 '반부패 윤리경영 강화 및 준법 경영시스템 인증 획득', '노사협력 및 인권경영 강화', 'ICT 전문역량 기반 안전, 보안 강화', '지속가능 기업가치 제고'를 핵심이슈로 도출하고 세부적으로 보고하였습니다. 이를 중심으로 윤리, 경제가치 창출, 임직원 역량 강화 관련 데이터를 보고하고 있음을 확인하였으며 관련 데이터를 투명하게 공개하였습니다. 향후 KAI의 산업특성을 반영한 ESG 관련 성과 관리 및 공시를 이해관계자와 공유할 것을 권고합니다.



2023년 6월

한국생산성본부 회장 안 완 기



한국생산성본부 지속가능경영센터는 이해관계자 참여 및 검증 글로벌 국제 표준 AA1000 제정 기관인 Accountability사로부터 공식 인증을 받은 검증기관으로서 단독 검증을 수행할 수 있는 자격을 지니고 있습니다. 또한, 검증위원단의 경우, 지속가능경영 전문 및 검증에서 경험을 쌓고 전문교육을 이수한 전문가들로 구성되어 있습니다.

온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서 - 한국항공우주산업(주)

1. 검증 범위

- 경계 : 해당조직 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설
- 검증대상 : 한국항공우주산업(주) 본사, 산청공장, 종포공장, 고성공장, 사천공장, 서울사무소
- 검증대상 기간 : 2022. 01. 01 ~ 2022. 12. 31
- 배출원 검증범위 : 직접배출원(Scope1), 간접배출원(Scope2)
- 보증수준 : 합리적 보증수준(중요성 기준 총 배출량의 ±5.0%)

2. 검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 2022-279호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 2021-112호)
- KS A ISO 14064-1:2006, KS A ISO 14064-3:2006
- NGMS에 배포된 배출량 산정 계획서

3. 검증 결과

구분	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총계(tCO2eq)
2022년도	14,512	47,189	61,701

4. 검증 의견

한국항공우주산업주식회사의 2022년 온실가스 배출량 산정이 적합함을 확인함.



(주)신화엔지니어링종합건축사사무소
주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659
연락처 : 042-670-3161
팩스 : 041-670-3179
이메일 : energy@shinhwaeng.com

대표이사 김인수 *김인수*

발행일 : 2023. 06. 01

온실가스 Scope3 검증의견서 - 한국항공우주산업(주)

1. 검증 범위

이 검증의견서는 KAI의 요청으로 작성되었습니다.
(주)신화엔지니어링종합건축사사무소는 KAI로부터 2022년도 Scope3 온실가스 배출량에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.
보고서는 Scope3 카테고리 15개 중 4개(업스트림 운송 및 물류, 구성원 출장, 구성원 통근, 다운스트림 운송 및 물류)의 온실가스 배출을 포함합니다.

2. 경영진의 책임

ISO 14064-1:2006 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 KAI의 경영진에 있습니다.
(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 책임은 KAI와의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.
궁극적으로 보고서는 KAI에 의해 승인되었으며, KAI의 책임하에 있습니다.

3. 검증 접근 방법

검증은 KAI 보고서의 온실가스 데이터가 ISO14064-1:2006 '온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용규칙 및 지침'에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO14064-3:2006 '온실가스 선언에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'에 따라 수행되었습니다.
검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.



- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2022년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 함께 수준에서 검증하였습니다.

4. 보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 Scope3 15개 카테고리 중 4개 카테고리에 대한 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

5. 검증 의견

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1에 요약된 Scope3 카테고리 4개에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO 14064-1:2006을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

표1. KAI Scope3 온실가스 배출량 요약

구분	카테고리	온실가스 배출량(tCO2eq)
Scope3	업스트림 운송 및 물류	138.092
	구성원 출장	798.060
	구성원 통근	145.721
	다운스트림 운송 및 물류	187.827
합계		1,269.7

(주)신화엔지니어링종합건축사사무소
주소 : 대전광역시 동구 동서대로 1659
연락처 : 042-670-3161 | 팩스 : 041-670-3179
이메일 : energy@shinhwaeng.com

대표이사 김인수 *김인수*

발행일 : 2023. 06. 26



KA

FLY TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE



A