

A large, modern building with a blue glass facade and vertical black slats. The building is set against a clear blue sky with some light clouds. In the foreground, there are several green trees and a traffic light. The text 'SAMSUNG BIOLOGICS' is visible on the upper part of the building's facade.

SAMSUNG BIOLOGICS

2023 ESG Report
SAMSUNG BIOLOGICS

About this Report

보고서 개요

삼성바이오로직스는 2022년~2023년의 ESG 추진 성과와 전략 및 계획을 담은 '2023 ESG Report'를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 ESG 관련 이슈를 개선하기 위한 활동과 당사의 사업이 외부 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 삼성바이오로직스는 매년 ESG보고서 발간을 통해 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 기업이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 경제·사회·환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 중대한 성과의 경우 2023년 상반기까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2020년부터 2022년까지 3개년(일부 환경 데이터는 2019년부터 2022년까지 4개년) 데이터를 함께 수록하였습니다. Facts & Figures에 공시된 데이터의 경우, 아래 각 사유에 의해 이전 연도(2019~2021)의 데이터 일부를 수정하였습니다.

- 산정 범위/기준 변경: 임직원 성과평가 비율, 임직원 교육, 육아휴직, Scope 3 온실가스 배출량

- 오차 정정: 폐기물

(2019, 2020년의 소각 폐기물량, 2021년의 총 폐기물 발생량 및 처리량, 2021년의 폐기물 재활용량)

- 연결회사 기준 통일: 임직원 다양성, 신규 채용, 이직 현황

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하게 작성되었습니다. 또한 ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, <IR> Framework, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 국내외 전 사업장의 ESG 경영 활동과 성과를 포함합니다. 재무정보는 K-IFRS 연결기준으로 작성하였으며 비재무 정보는 삼성바이오로직스 국내 사업장과 자회사인 삼성바이오에피스의 정보를 함께 공개하였습니다. 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 3자 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다. 자회사 삼성바이오에피스는 지속가능경영보고서를 별도로 발간하고 있어 본 보고서의 검증은 본사(삼성바이오로직스)에 대한 내용 및 데이터에 대해 진행하였습니다.

Cautionary Statement regarding forward-looking statements

본 보고서는 현재 또는 과거 시점 뿐만 아니라 미래에도 유관한 사실을 진술하는 미래 예측 진술을 포함할 수 있습니다. 미래 예측 진술은 주로 "예정하다", "추진하다", "기대하다", "의도하다", "목표", "전략", "추정" 등의 단어와 용어를 사용합니다. 특히 이 문서에는 향후 삼성바이오로직스의 사업 전략, 온실가스 배출, 에너지 소비 등을 포함한 환경 목표, 대외 ESG 관련 약속 및 운영 전략 등과 관련된 진술이 포함될 수 있습니다. 당사는 미래 예측 진술에 반영된 기대가 합리적이라고 믿지만, 이러한 기대가 반드시 옳다는 것을 보장할 수 없습니다. 이와 같은 진술은 독자가 당사의 주요 ESG 분야에 대한 접근법, 전략 및 이니셔티브, 예상되는 운영 환경 등에 대한 이해를 돕는 것을 목표로 하므로 투자 등 다른 목적에 적합하지 않을 수 있습니다. 또한 이러한 예측 진술은 가정, 내재적 위험 및 불확실성에 영향을 받으며, 그 중 상당수는 당사가 통제할 수 없거나 정확하게 추정할 수 없는 요소와 관련이 있습니다. 따라서 투자자는 실제 결과는 미래 예측 진술에 명시되거나 암시된 내용과 크게 다를 수 있음을 인지하고 과도하게 의존하지 않도록 주의해야 합니다. 법적 또는 규제 의무에 따른 경우를 제외하고, 당사는 새로운 정보, 미래 사건 또는 기타의 결과로 인해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 관련 문의: 삼성바이오로직스 ESG사무국 bio.esg@samsung.com

Contents

OUR COMPANY

CEO Message	08
ESG 위원장 / CFO Message	09
2022 Performance Highlights	10
Company Profile	15

ESG STRATEGY

ESG Strategy	21
중대성 평가	24

GOVERNANCE

Corporate Governance	31
Business Ethics	37
Business Growth & Innovation	55

ENVIRONMENTAL

Environment Management	62
Product Stewardship	78

SOCIAL

Employees	83
Supply Chain	97
Communities	102

FACTS & FIGURES

재무정보	107
비재무정보	110
인증취득 현황	122

APPENDIX

TCFD 대조표	124
SASB 대조표	125
GRI Standards Index	126
UN SDGs 연계 활동	129
제 3자 검증의견서	130
온실가스 검증보고서	132
독립된 감사인의 감사보고서	133



Our Company

- 08 CEO Message
- 09 ESG 위원장 / CFO Message
- 10 2022 Performance Highlights
- 15 Company Profile





DEVELOP A NEW PRODUCT

끊임없는 연구와 불굴의 도전정신을 통해 새로운 바이오 제품 개발에 앞장섭니다.

삼성바이오로직스는 글로벌 최대 규모 CDMO 기업으로서, R&D 혁신과 대외 협력을 통해 제품 포트폴리오를 다변화하고 있습니다.

ADC에 본격적으로 투자를 시작했으며, 강화된 연구개발 역량을 바탕으로 사업 포트폴리오를 확장하고, 끊임없는 제품 혁신을 이루어 갑니다.





STRENGTHEN OUR FIELD

바이오 산업의 양적 성장을 도모하여
시장을 리드해 갑니다.

생산 능력 확대를 위해, 2022년 글로벌 최대 규모의
4공장(Super Plant)을 부분 가동하였으며
2단지 5공장 증설 계획도 발표하였습니다.

글로벌 네트워크와 영업 역량 강화를 위해 2020년 샌프란시스코
R&D센터 개소에 이어, 보스턴과 뉴저지에도 세일즈 오피스를 개소하여,
고객 소통채널 확보 및 수주 경쟁력 강화에 주력합니다.





SUSTAINABILITY AS CORE VALUE

지속가능한 성장은
ESG 경쟁력으로부터 시작됩니다.

삼성바이오로직스는 인류 건강에 기여하는
바이오기업으로서의 책임과 역할을 다하고자 합니다.

당사 사업 영역에 그치지 않고 헬스케어 공급망의 지속가능성을
포괄적으로 고려하여, 다양한 이해관계자들에게
긍정적인 영향을 주고자 노력하고 있습니다.



CEO Message

“ 삼성바이오직스는 ‘고품질의 바이오의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다’는 미션 아래 미래 세대를 위한 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 우리의 오늘이 지속가능한 내일을 향한 선한 영향력으로 이어지도록 다양한 곳에서 노력하겠습니다 ”



고객, 환자, 그리고 지구를 위해 지속가능경영을 실천하는 삼성바이오직스의 행보에 언제나 많은 관심과 지지를 보내주시는 여러분께 깊은 감사 말씀을 전합니다. 이번 ESG 보고서를 통해 지속가능한 미래를 향한 삼성바이오직스의 현재와 앞으로 나아갈 방향을 공유하게 되어 기쁘게 생각합니다.

ACCELERATING ACTION

범지구적으로 심각한 기후 위기 대응을 위해 삼성바이오직스는 변화에 변화에 앞장서고 있습니다. 당사는 2050년 탄소 중립 목표에 따라 2030년까지 직접 배출량 32% 감축을 목표로 하고 있으며, 세계 최대 규모의 바이오의약품 생산기지로서 기존 시설을 보수하고 친환경 공장을 증설하는 등 친환경 사업장 구축을 위해서도 노력하고 있습니다. 또한 공급사 및 파트너사와 연대를 강화해 가치사슬 전 측면에서 탄소 배출량을 감축하고자 합니다. 당사는 공동협력체 구성을 통해 2030년까지 공급망에서 발생하는 탄소 배출량의 36% 감축을 목표로 합니다. 한편, 삼성바이오직스는 지속가능한 미래를 실현하기 위한 혁신과 실천 노력을 인정받아 국내 기업 및 글로벌 CDMO 기업 중 최초로 지속가능한 시장 이니셔티브(Sustainable Markets Initiative)의 일환인 ‘테라 카르타 실(Terra Carta Seal)’을 획득했습니다.

GOVERNING WITH PURPOSE

삼성바이오직스는 준법 및 윤리 경영으로 기업지배구조의 투명성을 제고합니다. 전사 통합 리스크 관리 시스템을 구축하고, 성과 측정에 사용되는 기준과 프레임워크를 개선하는 등 지속가능한 운영을 강화하겠습니다. 당사 ESG 위원회는 앞으로도 경영진과 긴밀히 협력하며 대내외 경영 환경 변화에 적극적으로 대응하고, 이해관계자에게 투명한 ESG 경영책임을 다하기 위해 최선을 다할 것입니다.

BUILDING COMMUNITY

삼성바이오직스는 K-바이오의 선두주자로서 지속가능한 바이오산업 생태계를 구축해 우수 인재를 확보하고, 사회 공헌 프로그램을 통해 지역사회의 상생에도 힘쓰고 있습니다. 지난 2022년부터 WHO 인력양성 허브 교육에 동참해 송도 본사에서 백신 및 바이오의약품 생산공정교육을 진행하며 한국이 차세대 바이오 인재 양성 허브로 정착하도록 지원하고 있습니다. 지속가능한 공급망을 위해 소규모 바이오테크, 협력사, 유관 기관과의 파트너십을 강화하는 등 ESG 경영 확산에도 노력하고 있습니다.

2022년이 ESG 추진을 위한 기반을 다지는 해였다면, 2023년은 본격적인 ESG 실행의 한 해가 될 것입니다. 더 지속가능하고 건강한 내일을 향한 삼성바이오직스의 도전에 많은 관심과 성원 부탁드립니다.

존림 사장
삼성바이오직스 대표이사

ESG 위원장 Message



안녕하십니까,
삼성바이오로직스 ESG위원회
김유니스경희 위원장입니다.

삼성바이오로직스는 ESG 관련 업무 전반에 대한 의사결정 및 관리 감독 역할을 수행하기 위해 '21년 2월부터 ESG위원회를 신설하여 운영하고 있습니다. 초대 ESG위원회 위원장으로 활동하면서 국내외에서 기업의 ESG 활동에 대한 노력과 진정성에 대한 기대가 날로 강화되고 있다는 점을 체감하고 있습니다.

삼성바이오로직스의 ESG위원회는 회사의 지속가능성장을 위해서 여러 이해관계자들을 위한 ESG 관련 전략 및 정책을 수립하고 본 위원회가 심의 의결한 사안에 대한 회사의 업무집행을 관리, 감독하는 역할을 하고 있습니다. 또한, 회사에서는 위원회의 다양한 활동을 적극 지원하고자 전문성을 가진 ESG사무국을 신설하여 위원회 업무를 효과적으로 보좌하고 있습니다.

앞으로 ESG관련 기업의 공시의무가 제도화 되는 등 기업의 책임과 역할이 더욱 강화될 예정이기 때문에 ESG위원회의 역할도 더욱 중요해지고 있습니다. ESG위원회 위원장으로서 위원회 구성원들이 각자의 전문성을 바탕으로 ESG 관련 업무를 검토하고 올바른 방향으로 의사결정을 해서 회사가 친환경 활동, 사회적책임, 윤리경영을 실천할 수 있도록 최선의 노력을 기울일 것을 약속드립니다. 나아가서, ESG위원회를 통하여 회사의 ESG 활동에 대한 평가와 성과를 이해 관계자분들께 투명하고 신속하게 전달하도록 하겠습니다.

앞으로 ESG위원회가 삼성바이오로직스의 지속가능성장 관련 최고 의사 결정 기구로서 거듭날 수 있도록 이해관계자 여러분들의 지도 편달을 부탁드립니다.

CFO Message



안녕하십니까,
삼성바이오로직스 지속가능경영업무를
총괄하고 있는 김동중 부사장(CFO) 입니다.

공급망 실사, ESG 공시 의무화 등 회사를 둘러싼 외부 환경은 점차 회사에 실질적인 실행을 요구하고 있는 추세입니다. 이처럼 ESG와 관련된 업무는 더 이상 보여주기식이 아닌, 기업의 경쟁력 그 자체로 자리잡아 가고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 기 수립한 ESG관련 전략들의 실질적인 이행을 통해 회사의 경쟁력을 확보해 나가고자 합니다.

글로벌 규제 등 ESG 리스크는 더 이상 비재무적 리스크가 아닌 재무적 리스크로 변화하고 있습니다. 나아가 실질적인 달성 전략 및 실행 방안이 필요한 시점입니다.

먼저 환경 부문에서 삼성바이오로직스는 탄소중립(Net Zero) 선언에 따른 실질적인 달성을 위해 전략을 수립하여 활동을 추진 하고 있으며, 이를 투명하게 이해관계자와 소통하기 위한 TCFD 보고서를 발간할 예정입니다.

또한 사회적 책임을 다하기 위해 협력사 파트너십 강화를 통한 협력사 ESG 진단 실시 등 상생경영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 임직원 등 회사 내부 이해관계자 및 협력사와 같은 외부 이해관계자 대상 인권영향평가를 정기적으로 실시하여 발생이 예상되는 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

지배구조 측면에서는 위원회별 지원조직 설립, 감사위원회를 위한 외부 전문가 지원 등을 통해 회사의 주요한 의사 결정 사항이 이사회 중심으로 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

앞으로도 지속가능경영 업무 수행의 총괄책임자로서, 지속가능성이 주요 경영상 의사결정의 중심에 놓일 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다. 적극적인 ESG 경영으로 더 지속가능한 미래로 나아가기 위한 삼성바이오로직스의 노력에 많은 지지와 성원 부탁드립니다.
감사합니다.

2022 Performance Highlights

삼성바이오로직스는 2022년 사업 확장 및 ESG경영 고도화를 통해 재무적·비재무적 영역에서 다양한 성과를 창출했습니다.

ESG경영 고도화

넷제로 선언 및 글로벌 RE100 가입, ESG/TCFD 보고서 발간, KCGS¹⁾ A등급, DJSI²⁾ World 지수 편입, 테라 카르타 실³⁾ 획득, Sustainable Markets Initiative⁴⁾ 참여 및 Whitepaper 발간

4공장 부분 가동 개시

플가동 2023년 6월

6건(누적 41건)

생산시설 실사 누적

66건(누적 202건)

제품 승인 누적

78.4%

가동률

604(1단지) / 784(2단지 포함)KL

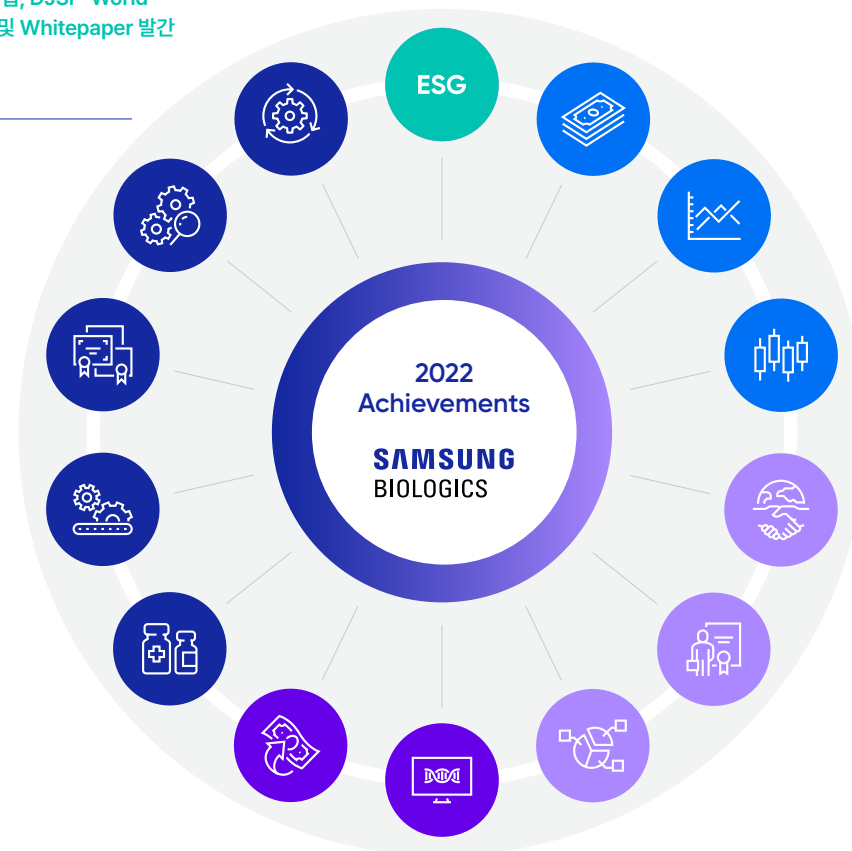
총 생산용량

Life Science Fund를 통한 Biotech 지분 투자

(Jaguar사, Senda사)

S-Dual™, DEVELOPICK™ 출시(10월)

자체 플랫폼



16.6조 원

총 자산

3조 원 단독 돌파

국내 제약 기업 최초 연결 매출액

(매출액 30,013억 원(YoY 91%)/영업이익 9,836억 원(YoY+83%)

삼성바이오에피스

100% 자회사 전환

103개 사

글로벌 고객사

13건

CMO 신규 수주

95억 달러(CMO 74건, CDO101건)

누적 수주 달성

1) KCGS: Korea Corporate Governance Service, 한국ESG기준원

2) DJSI: Dow Jones Sustainability Indices, 다우존스지속가능경영지수

3) Terra Carta Seal: SMI에서 주관하는 영국 대헌장 마그나 카르타(Magna Carta)의 환경판으로 탄소중립을 달성하기 위해 구체적이고 혁신적인 로드맵을 제시한 기업들에게 테라 카르타 실을 수여

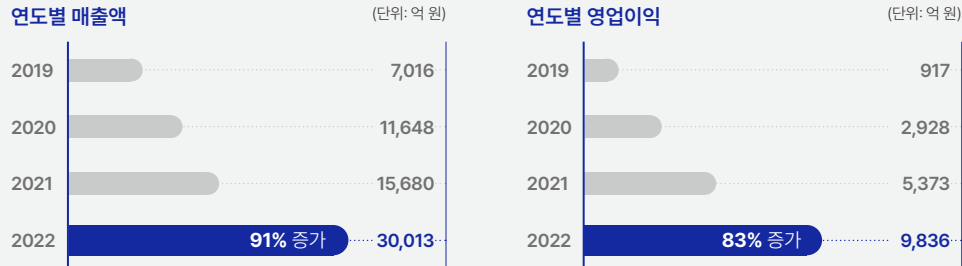
4) SMI: Sustainable Markets Initiative, 지속가능환시장이니셔티브

Business Performance & Awards

사업 성과

실적 성장

삼성바이오로직스는 2017년 최초 흑자가 발생한 이후 2022년 국내 제약바이오업계 최초로 연 매출 3조 원 대를 달성하였습니다. 주주 확대 및 공장 가동률 상승이 실적 성장의 주요 요인이었으며, 삼성바이오에 피스의 100% 자회사 편입에 따른 사업 확대의 영향도 반영되었습니다.



고객 확대

New Partners(2022)



Enhanced Partnership



수상

2023 CDMO 리더십 어워즈(2023 CMO Leadership Awards¹⁾)

6개 평가항목 전 부문 수상



(2023.02.08)

1) 미국의 생명과학 분야 전문지 <라이프 사이언스 리더 (Life Science Leader)>와 제약/바이오 산업 연구기관인 '인더스트리 스탠더드 리서치 (ISR)'가 주관하는 세계적 권위의 CMO 분야 시상식

이투데이 선정

**소비자 유통대상
산업통상자원부 장관상 수상**

(종합대상)

(2023.03.29)



Frost & Sullivan Institute

**2022년
혁신 성장 리더십 어워드 수상**

(2022.08.10)



중앙일보 선정

**ESG 경영 대상
제약/바이오헬스 업종
우수기업 수상**

(2023.04.27)



아시아 양성 평등 지수 대상

고용노동부 장관상 수상

(2022.10.19)



ESG Performance & Awards



국내 기업 최초 테라 카르타 실(Terra Carta Seal) 수상

삼성바이오로직스는 기후변화 대응을 위한 '지속가능한 시장 이니셔티브(Sustainable Markets Initiative)'의 일환인 '테라 카르타 실(Terra Carta Seal)'을 수상하며 탄소중립(Net Zero) 등 지속가능한 미래를 실현하기 위한 노력들을 인정받았습니다. 2021년 영국 찰스 3세 국왕이 추진한 테라 카르타는 인류의 자유를 상징하는 영국 대헌장 마그나 카르타(Magna Carta)의 환경판으로, 자연·사람·지구 복구를 목표로 하며 지속가능한 미래를 위해 전 세계 기업들이 따라야 할 권고사항을 담아 기후위기와 같은 주요 난제에 대한 투자를 유도하고 있습니다. 또한, 매년 캐나다 경제전문지인 코퍼레이트 나이트(Corporate Knights)와 함께, 2050년 전까지 탄소중립을 달성하기 위해 구체적이고 혁신적인 로드맵을 제시한 기업들에게 테라 카르타 실을 수여하고 있습니다.

대내외 ESG 평가 결과

다우존스 지속가능성 지수 편입

(DJSI World, DJSI Asia Pacific, DJSI Korea)

다우존스 지속가능성 지수는 미국 다우존스와 스위스 SAM(Sustainable Asset Management)이 기업의 사회적 책임을 측정하는 대표적 지수입니다. DJSI World 지수 편입은 지속가능경영 평가가 상위 10%에 해당함을 의미합니다.



KCGS ESG 종합평가 A등급 획득

한국ESG기준원의 ESG 평가모형은 OECD 기업지배구조 원칙, ISO26000 등 국제 기준에 부합할 뿐만 아니라 국내 법제 및 경영환경을 충실히 반영하여 개발된 독자적 평가 모형으로 평가 결과는 한국거래소의 ESG 테마지수 종목 구성에 활용되고 있습니다.



CDP B(Management) 등급 획득

탄소 정보 공개 프로젝트(CDP)는 전세계 주요 상장 기업의 기후변화, 수자원, 산림자원 등의 데이터 공개여부, 리스크 인식 및 관리 해도 등을 평가하며 매년 발표되는 CDP 결과는 전세계 금융기관의 ESG 투자 의사결정을 위한 정보원으로 활용되고 있습니다.



EcoVadis Gold 등급 획득

EcoVadis는 대기업 공급망에 관련되어 있거나 향후 공급망에 편입되기를 희망하는 기업을 대상으로 ESG 평가를 제공하는 기관이며 동시에 전세계 기업들이 활용하는 대표적인 공급망 ESG 평가제도입니다.



글로벌 이니셔티브 참여 현황

SMI는 2020년 세계경제포럼 이후 영국의 찰스 3세 국왕 주관으로 출범한 글로벌 기후변화 대응 이니셔티브로 민간 글로벌 협력 네트워크를 구축해 지속가능한 미래로의 전환을 가속한다는 목표를 갖고 있습니다. 삼성바이오로직스는 헬스케어 부문 하위 분과인 Supply Chain의 의장을 맡고 있습니다.

- 헬스케어 산업의 공급망(Supply Chain) 탄소중립을 위한 노력 및 Whitepaper 발간 ('22.11월)



RE100은 기후변화 대응 관련 글로벌 비영리 단체 '기후 그룹(The Climate Group)'과 글로벌 기후변화 대응 평가기관 '탄소정보공개 프로젝트(CDP)'가 추진하며, 기업의 100% 재생에너지 사용을 목표로 하는 글로벌 이니셔티브입니다.

- 2050년 사업장/공급망 탄소중립(Net zero) 목표 선언 ('22.11월)
- RE100 가입 완료('22.11월)



TCFD(Task Force on Climate Related Financial Disclosures)는 기후 관련 재무 공시에 대한 태스크포스로, 기후변화 관련 재무정보 공개를 위한 일관성 있는 공시 기준을 제공합니다.

- TCFD 지지선언('22년 7월)
- 첫 번째 TCFD 보고서 발간('22년 12월)



유엔글로벌콤팩트는 기업이 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 자발적 기업 시민 이니셔티브입니다.

- UNGC (UN Global Compact) 가입 ('23년 6월)



통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

삼성바이오로직스는 비즈니스 활동 과정에서 창출한 긍·부정적인 경제·사회·환경 영향에 대해 인지하고 있으며, 이를 경영활동과 의사결정 과정에 반영하여 긍정적 영향을 지속 확대해 나가고자 합니다. 이를 위해 경제·사회·환경 관점에서 당사가 한 해 동안 창출한 재무적 성과와 비재무적 성과의 영향(Impact)을 PwC Total Impact Measurement and Management(TIMM) 방법론을 통해 측정하였습니다. 당사는 앞으로도 다양한 이해관계자를 고려한 지속가능 가치를 제고하기 위해 노력하겠습니다.

<p>영향</p> <p>회사의 비즈니스 활동 성과 (Outcome, 활동에 대한 회사 또는 사회의 변화)로 회사 또는 사회가 긍·부정적으로 변화되는 정도</p>	<p>영향의 평가 대상 및 기간</p> <p>2022년 한 해 동안 전사적 측면의 경영 성과로 인한 영향 및 당사 임직원이 발생시킨 간접적인 영향을 평가대상으로 하며, 사회문제 해결 기여 등 특정 영역의 경우 단일 프로그램의 성과를 평가</p>	<p>영향 평가 방법</p> <p>회사가 법·규제에 근거하여 발표한 공시자료, 국가 기관 및 국제 기구의 통계 자료, 국내외 관련 논문의 연구 결과 등을 활용</p>
--	---	---

가치 측정 측면 및 지표

경제
현재 또는 미래의 GDP(국내총생산)에 미칠 수 있는 영향

이익	· 회사 및 협력회사가 벌어들인 순수이익이 회사의 부가가치 창출에 미치는 영향
급여	· 회사 및 협력회사가 직원에 지불한 급여가 개인 구매력 향상에 미치는 영향
세금	· 회사, 협력회사 및 임직원이 납부한 세금이 정부 재정에 기여한 효과
이자비용	· 회사 및 협력회사가 지불하는 금융 이자가 채권자에 미치는 영향
감가상각비	· 회사 및 협력회사의 지속적 이익 창출을 위한 투자 효과
소비유발가치	· 임직원의 가계소비로 인해 발생하는 생산유발 효과

사회
사회 구성원이 보다 나은 삶을 사는 데 미칠 수 있는 영향

안전보건	· 임직원 보건 및 안전사고 발생으로 인한 손실
복리후생	· 임직원의 삶의 질 향상에 따라 발생한 사회적 가치
임직원 교육	· 임직원 교육으로 발생한 사회적 가치
사회문제 해결 기여	· 가족친화제도 운영으로 임직원의 일과 삶의 양립을 지원함으로써 발생하는 사회적 가치 · 다양성 및 균등한 기회를 보장하는 양질의 일자리 제공에 따라 발생하는 사회적 가치 · 기숙사 운영으로 임직원의 주거 안정을 지원함으로써 발생하는 사회적 가치
동반성장 지원	· 회사 및 협력회사의 지속적 이익 창출을 위한 투자 효과
사회공헌 투자	· 임직원의 가계소비로 인해 발생하는 생산유발 효과

환경
자연환경 및 인간 생명 가치에 미치는 영향

온실가스	· 회사, 가치사슬, 임직원 생활에서 배출되는 온실가스로 인한 사회적 비용
대기오염 물질	· 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 질소 산화물, 먼지 배출로 인한 사회적 비용
수질오염 물질	· 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 인 화합물, 질소 화합물 배출로 인한 사회적 비용
폐기물	· 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 폐기물 배출로 인한 사회적 비용

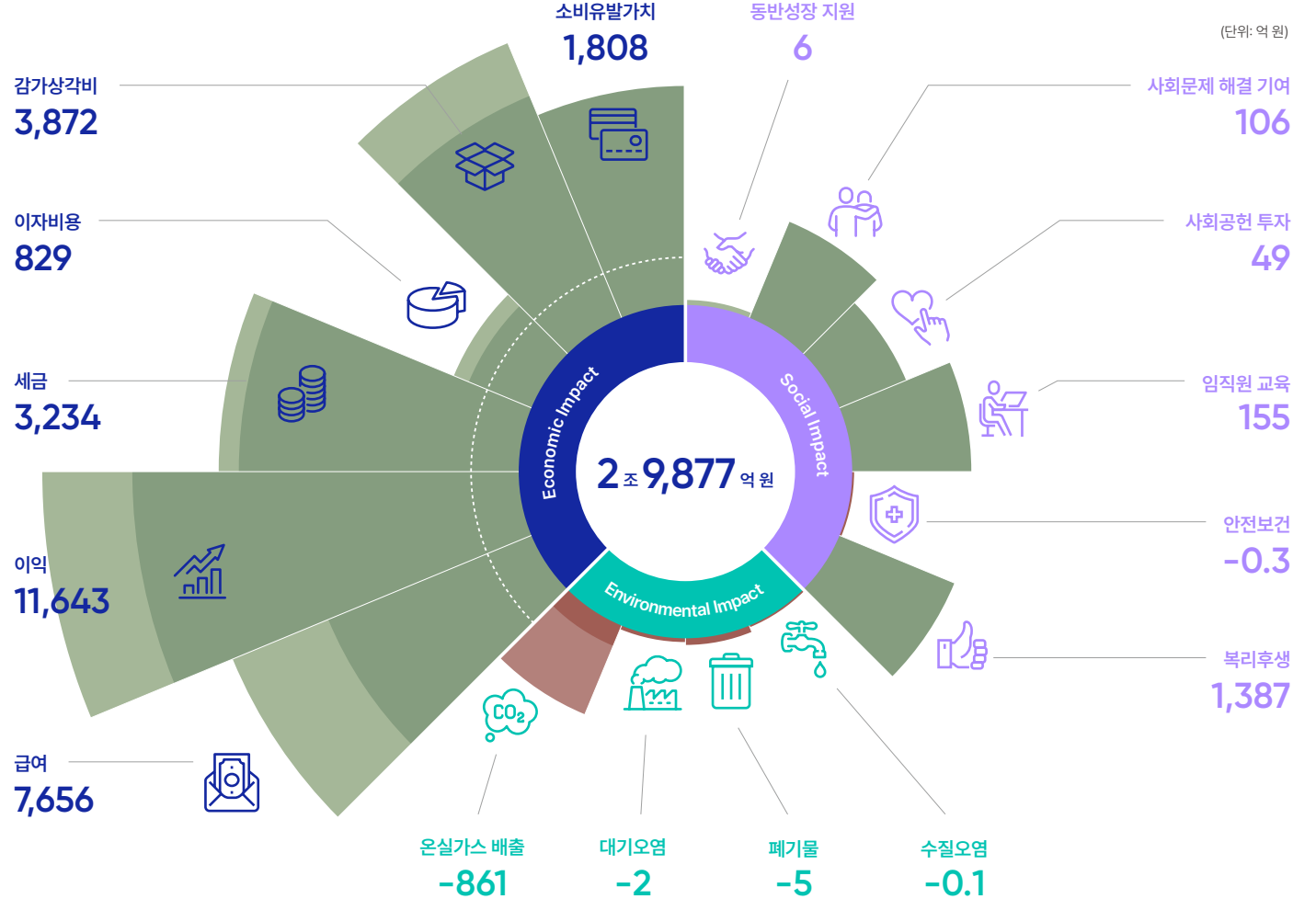
2022년 영향 측정 결과

Positive

Operations	삼성바이오로직스와 임직원이 사업 및 삶을 영위하면서 발생시킨 긍정적 영향 예) 기숙사 무상운영으로 임직원의 통근 접근성 제고 및 주거 안정 지원
Supply Chain	삼성바이오로직스가 영향을 주는 협력회사가 사업을 영위하며 발생시킨 긍정적 영향 예) 협력회사의 채용 증대 기여를 통한 지역사회 일자리 창출

Negative

Operations	삼성바이오로직스와 임직원이 사업 및 삶을 영위하면서 발생시킨 부정적 영향 예) 안전보건 사고에 따른 근로손실 발생
Supply Chain	삼성바이오로직스가 영향을 주는 협력회사가 사업을 영위하며 발생시킨 부정적 영향 예) 가치사슬 온실가스 배출로 인한 사회적 비용 발생



주요 전제 및 고려사항

- 본 가치측정은 연결회사 기준으로 산정*되었습니다. 삼성바이오로직스 별도 기준 24,742억 원, 삼성바이오 에피스 별도 기준 5,957억 원이며, 연결기준 데이터와 개별기준 데이터 값의 차이는 내부거래제거효과에 기인합니다.
* 온실가스 Scope3 배출량 영향은 개별기준을 따르며, 삼성바이오에피스의 경우 추후 산정 예정입니다.
- 삼성바이오로직스는 CDMO 기업으로서 최종 소비자가 제품을 사용하는 단계에서 발생하는 영향의 사회적 가치를 회사의 가치로 적용함에 제한이 있습니다. 이에 본 가치측정에서 Use phase 단계의 영향 평가는 제외하였습니다.
- 본 가치측정은 회사가 관리하는 성과 데이터를 기초로, 국가기관 및 국제기구 등의 공식적인 통계치 또는 현존하는 각종 연구결과 값을 활용하여 합리적인 가설을 설정해 측정된 결과입니다. 이에 해당 연도에 대한 화폐가치는 추후 변경될 수 있습니다.

Company Profile

About Us

삼성바이오로지스는 세계 최대 수준의 생산시설과 뛰어난 기술력을 바탕으로 높은 품질의 바이오의약품을 위탁 개발 및 생산하며, 2022년 삼성바이오에피스를 인수하여 바이오시밀러 개발 역량을 확보하는 등 글로벌 제약업계의 진화하는 수요에 발맞춰 사업 포트폴리오를 지속적으로 확장하고 있습니다.

(2022년 12월 말 기준)

회사명	삼성바이오로지스 주식회사(SAMSUNG BIOLOGICS CO.,LTD.)
대표이사	임준중보
설립일	2011년 4월 22일
본사 주소	인천광역시 연수구 송도바이오대로 300(송도동, 삼성바이오로지스)
직원 수	4,532명
회사 홈페이지	국문 www.samsungbiologics.com/kr , 영문 www.samsungbiologics.com
사업영역	바이오의약품 위탁생산(CMO), 세포주 개발 및 공정개발 서비스(CDO), 세포주~초기 임상까지 개발서비스(CRO), 바이오의약품(바이오시밀러) 개발 및 상업화



Company History



삼성바이로직스 생산시설



슈퍼플랜트 4공장 용량 240,000L

- 건설기간 2020. 11 ~ 2023. 06(cGMP 기준 31개월)
- 태양광 발전기 설치 및 친환경 냉매를 적용한 친환경 바이오의약품 공장
 - 세포주 개발부터 완제품 생산까지 가능한 '원스톱 서비스' 제공
 - 고객사 8곳의 11개 제품에 대한 CMO 계약 체결, 추가 26개 고객사와 34개 제품에 대한 계약 논의 중
 - 글로벌 빅파마 (대형 제약사) 12개사와 CMO 계약 체결

1공장 용량 30,000L

건설기간 2011. 05 ~ 2012. 07
(cGMP 기준 25개월)
FDA 승인: 2015. 11
EMA 승인: 2016. 07

2공장 용량 154,000L

건설기간 2013. 09 ~ 2015. 02
(cGMP 기준 29개월)
FDA 승인: 2016. 09
EMA 승인: 2017. 12

3공장 용량 180,000L

건설기간 2015. 11 ~ 2017. 11
(cGMP 기준 35개월)
FDA 승인: 2020. 12
EMA 승인: 2020. 10



5공장 용량 180,000L

- 2023.04 착공 승인 (2025년 4월 완공 목표)
- 인천 송도 11공구 제 2 바이오캠퍼스 부지 내 건설
 - 하나의 공장에서 mRNA, 세포치료제 등 다양한 종류의 바이오 의약품을 생산하는 대형형체의약품 제조시설 구축
 - 1~4공장 운영 경험을 통해 확보한 노하우와 최신 자동화 기술을 확대 적용하여 운영 효율 최적화

Our Business Model & Service

Samsung Biologics

동물세포 기반 항체의약품 위탁생산을 전문으로 하는 바이오 CMO 사업과 및 항체 및 단백질의약품 후보 물질에 대한 위탁 개발 CDO 사업을 영위 중입니다. 당사는 항체 의약품 CMO 서비스에서 글로벌 종합 바이오기업으로 도약하기 위해 사업 영역을 CDO, mRNA, ADC(항체·약물 접합체) 및 유전자치료제 생산과 더불어 바이오기술연구 등 다양한 분야로 확장 해 나가고 있습니다. CMO 부문은 빠르게 부상하는 시장의 수요를 충족하기 위해 4공장 증설을 완료하여 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준 (cGMP)을 갖춘 생산을 진행 중이며, 5공장 증설을 준비 중입니다. 이 외 ADC는 CDMO 서비스를 제공을 위해 신규 공장 건설을 검토 중에 있습니다.

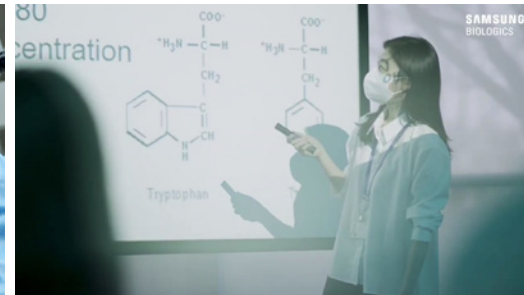
바이오기술연구 분야는 유전자치료제, 이중항체, 세포엔지니어링 관련 연구개발을 수행 중에 있습니다. CDO 부문은 업계 평균 대비 두 배 향상된 세포 생존력과 개선된 증식력을 보여주는 자체 개발 세포주 '에스초이스(S-CHOice®)' 개발에 성공하였고, 항체의약품의 기능적 요소를 증대시켜 다양한 질병군에 항체의약품을 적용할 수 있는 S-DUAL™ 이중 항체 개발기술을 보유 하고 있습니다. 또한, 고객 후보 물질이 의약품으로서 개발 가능한지 테스트 할 수 있는 DEVELOPICK™, 개발 가능성 평가 플랫폼 서비스도 또한 제공 하고 있습니다.

Samsung Bioepis

바이오시밀러 개발 및 상업화를 통해 고품질 바이오의약품에 대한 환자들의 접근성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 삼성바이오에피스의 우수한 연구개발 공정은 종양학, 면역학, 안과학, 혈액학, 소화기내과학, 내분비학 등 6개 치료 분야에 적용됩니다. 현재 3개의 면역학 분야 치료 제품과 2개의 종양학 분야 치료 제품, 1개의 안과학 분야 치료 제품을 보유 중이며, 그 외 분야의 제품 출시를 준비하고 있습니다.

또한 글로벌 위탁연구용역기관(CRO, Contract Research Organization) 및 위탁생산업체(CMO, Contract Manufacturing Organization)와의 긴밀한 협력을 통해 제품의 개발 및 생산에 매진하고 있습니다.

당사는 유럽, 북미, 아시아에 걸친 글로벌 공급망을 형성하여 안정적인 생산 능력을 확보하고, 글로벌 마케팅 파트너십을 통해 전 세계 판매망을 구축하였습니다. 이로써 치료가 필요한 환자들에게 적시에 의약품을 공급할 수 있는 비즈니스 모델을 확립하고 있습니다.



INPUTS

Financial Capital

- 자산 16조 5,820억 원
- 자본 8조 9,844억 원
- 부채 7조 5,976억 원

Natural Capital

- 에너지 사용량 3,358TJ
- 용수 사용량 2,514,184ton
- 폐기물 처리 비용 22억 원
- 환경 투자금액 35억 원¹⁾

Human Capital

- 임직원 수 4,532명(본사 기준)
- 신규채용 수 573명²⁾
- 인당 교육시간 114.3시간

Manufactured Capital

- 생산시설 수 4개
- 생산시설 규모 총 60만 4,000 L³⁾

Purchase of major raw materials

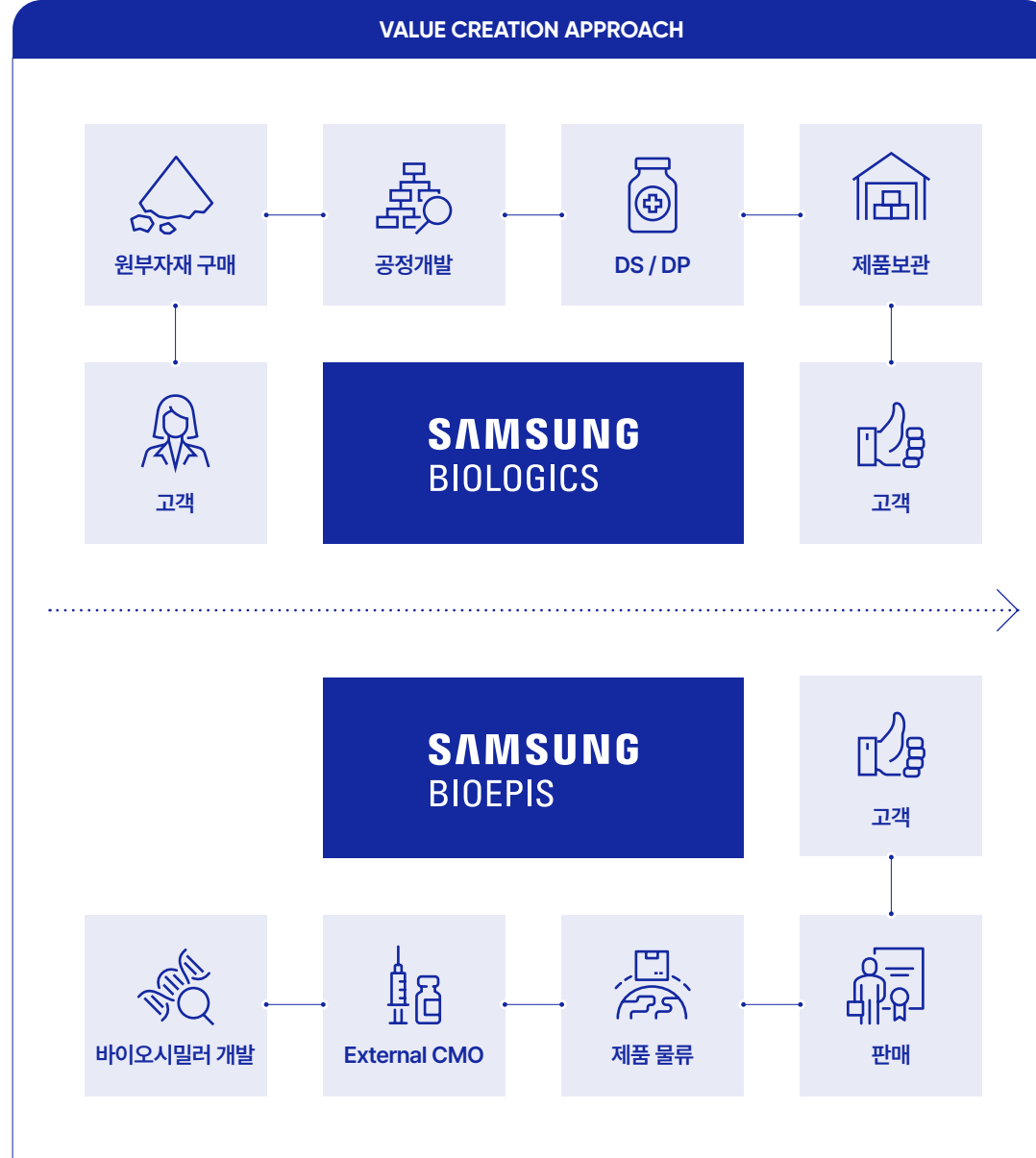
- 매입액 8,574억 원⁴⁾

R&D Intellectual Capital

- R&D 투자 비용 약 2,682억 원⁵⁾
- 연구개발 인력 608명(13.4%)

Social & Relationship Capital

- 임직원 인권교육 이수 비율 95.2%(4,315명/4,532명)



OUTPUTS

Financial Capital

- 매출액 3조 13억 원
- 영업이익 9,836억 원
- 당기순이익 7,981억 원

Environment

- 온실가스 배출량(Site): 163,993tCO₂eq (Scope1(직접): 54,571t, Scope2(간접): 109,422t)
- 온실가스 배출량(Value Chain): 804,181tCO₂eq
- 폐수 방류량 1,278,543ton
- 재생 및 재사용 용수량 98,117ton

Employment

- 여성 인원(비율) 1,872명(41.3%)
- 평균 근속연수 3.8년

Manufactured

- 생산능력 515 배치
- 생산실적 404 배치
- 가동률 78.4%

Intellectual Property

- CMO 승인 누적 202건
- '22년 CMO 승인 66건

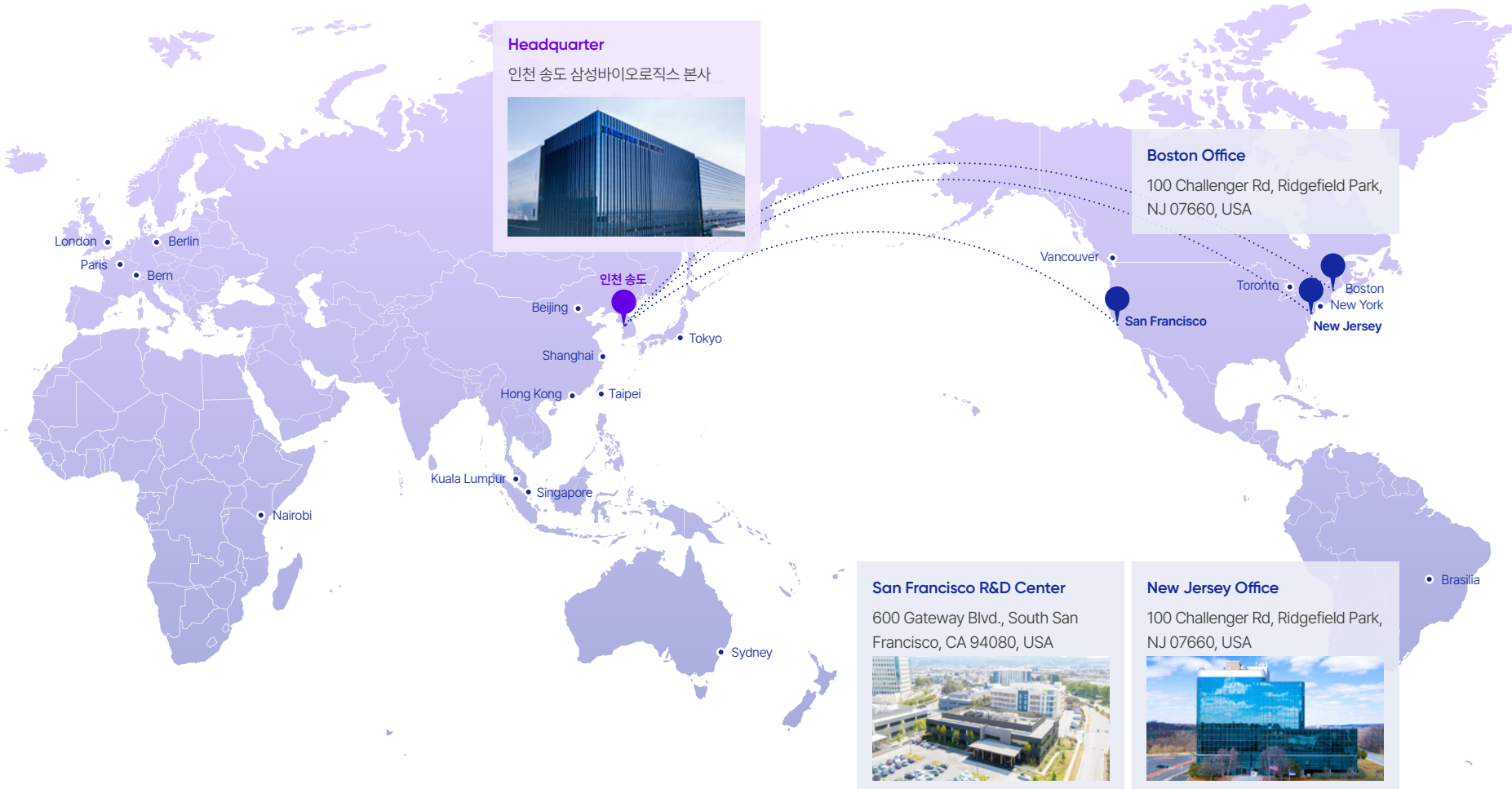
Relationship

- 사회공헌활동 Bio Dream Plus, Bio Healthcare, Bio Happy More 기부금 약 25.2억 원

1) 2022년 집행실적 기준, 2) 사업 확장에 따른 신규채용 규모 확대, 3) 상업제품, 임상용 생산설비 포함, 4) 매입유형 원재료, 부재료, 소모품, 5) 연결 기준, 삼성바이오로직스 R&D 투자 비용은 1,195억원

Global Locations & Partnership

삼성바이오로직스는 2023년 6월말 기준 103개 이상의 글로벌 파트너사와 CDMO(위탁개발생산) 계약을 체결하였습니다. 또한, 2020년 미국 샌프란시스코에 CDO(위탁개발) R&D 센터를 개소하였으며, 2023년에는 미국 뉴저지에 세 일즈 오피스를 개소하여 글로벌 경쟁력을 강화해 가고 있습니다. 나아가 대한민국 송도에 위치한 삼성바이오로직스 본사와 긴밀하게 협력하고 있으며, 초기 임상물질을 개발하여 상업물질 생산까지 지원하는 최고의 글로벌 CDMO 서비스를 제공하고 있습니다.



2022 신규 파트너사

13 개 (누적 103개 글로벌 파트너사)

2022 신규 CDMO 계약 프로젝트 수

20 개

CDMO Leadership Awards

10 년 연속

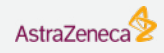
CMO Capacity

No.1 Rank

New Partners



Enhanced Partnership





ESG Strategy

21 ESG Strategy

24 중대성 평가



ESG Strategy

ESG 관리 체계

삼성바이오로직스는 회사의 경영전략에 영향을 미치는 ESG에 대해 명확하게 이해하고 올바른 지향점을 설정하기 위해 ESG 관리 체계를 구축, 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 2021년 2월 26일 신설되었으며, 환경/안전, 기업의 사회적책임(CSR), 고객가치, 주주가치, 지배구조 등 환경(E), 사회책임(S), 투명경영(G) 관련 ESG 전반의 주요 정책을 심의·결정하고 있습니다. 2023년 2월에는 CFO 산하 ESG 전담 관리 조직인 ESG그룹을 신설하여 전략수립 및 실행의 책임을 강화해 나가고 있습니다. 사내 ESG 업무 이행의 주체는 ESG 전담 조직인 ESG그룹과 각 유관부서에서 참여하는 Working group으로 이루어져 있습니다. ESG그룹은 ESG 전략 기획/수립, 전사 이행 과제 설정, 대외 평가 등 커뮤니케이션, ESG 이슈/현황 위원회 보고 등 전반적인 ESG 업무를 담당하며, Working group은 유관 부서별 ESG 세부 이행과제를 수행하고 있습니다.

이사회·경영진의 역할과 책임

삼성바이오로직스 이사회는 ESG 전략, 투자, 보고서, 평가 등 전사 ESG 대응 관련 사안 전반에 대한 관리 감독을 수행합니다. 당사 이사회는 분기 1회 이상 개최되는 ESG위원회에서 ESG 관련 이슈를 점검하고 전사 ESG 추진을 점검하여 목표 달성 여부에 대한 모니터링을 수행합니다. 또한, 전사 ESG 대응의 컨트롤 타워로서 중장기 ESG 전략 및 계획 검토, ESG 관련 주요 투자 사안 검토 및 승인의 권한을 갖습니다.

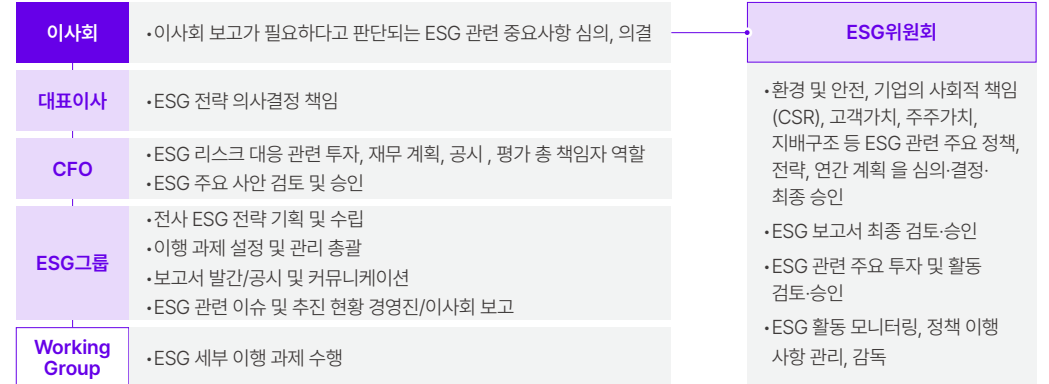
당사는 체계적인 ESG 추진을 위해 경영진의 공동 역할을 강조하고 있습니다. 대표이사는 ESG 사안에 대한 최종 의사결정의 책임을 가지고 있습니다. CFO는 ESG 관련 전략 수립, 이슈 대응, 투자 집행, 자본조달, 공시 및 평가에 대한 총괄 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 또한 CFO 산하 ESG 전담 조직인 ESG 그룹은 주요 경영진이 참여하는 ESG 경영검토를 연 2회 이상 개최하여 관련 성과를 CEO 및 CFO에게 정기적으로 보고하고 향후 추진 방향을 결정하고 있습니다. 나아가, 지속가능한 경영 환경 조성 및 ESG 목표와 연계된 부서별 ESG 활동을 CEO와 CFO를 포함한 경영진의 성과 평가(MBO, KPI)에 반영하고 평가 결과를 보상에 연계함으로써 이행 동기를 강화하고 있습니다.

ESG위원회 설립
2021년 2월

ESG위원회 8회 개최
2022년

ESG 경영검토 연 2회 개최
ESG 투자/전략, 중대 위험과기회 검토 등

ESG 관련 역할과 책임



이사회 및 ESG위원회 활동 내역

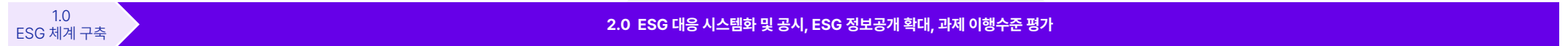
	회차	개최일자	안건구분	안건내용	가결 여부
ESG위원회	'22년 1차	2022.01.24	결의	유휴 원부자재 기부 승인의 건	가결
	2차	2022.04.27	보고	ESG 연간 계획 보고	보고
	3차	2022.06.07	보고	Frontier-1.5D 결과 보고	보고
			보고	ESG 보고서 진행 경과 보고	보고
	4차	2022.07.27	보고	사회공헌활동 참여 프로그램 보고	보고
	5차	2022.09.14	결의	탄소중립(Net Zero) 추진 및 선언의 건	가결
	6차	2022.10.26	결의	기부금 지급 승인의 건	가결
결의			ESG위원회 운영규정 개정의 건	가결	
7차	2022.11.30	결의	연말 불우이웃 기부 승인 건	가결	
		결의	탄소중립(Net-Zero) 추진 및 선언 변경 건	가결	
8차	2022.12.21	보고	'22년 ESG 평가 결과 보고	보고	
		'23년 1차	2023.03.17	결의	ESG위원장 선임
2차	2023.06.13	결의	'23년 운영 계획	가결	
		결의	ESG 보고서 진행 경과 보고 및 발간 승인의 건	가결	
보고		보고	TCFD 위험과 기회 분석 결과 보고	보고	
		보고	'23년 ESG 운영 계획	보고	
이사회	4차	2023.04.24	보고		보고

ESG 추진 전략

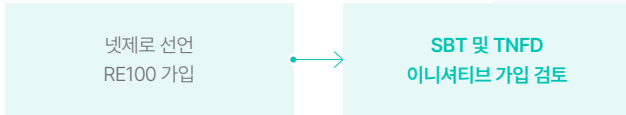
삼성바이오로직스는 글로벌 CDMO 산업을 선도하고 있는 대표기업으로, 제품의 개발부터 생산 및 유통까지 모든 과정에서 ESG를 체화하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 Driven. For A Sustainable Life.라는 비전 아래 지속가능한 성장 및 ESG 경영을 전사적으로 추진하고자 중장기 전략인 2030 Sustainable Target을 수립하였으며, 각 분야별 핵심가치 및 상세 전략 과제를 구성 하였습니다. 그 결과 2050년 넷제로 목표 선언 및 RE100에 가입하였으며, 지속가능한 공급망 관리 및 거버넌스 투명성 제고 등을 달성했습니다. 기존 전략 및 과제 이행 수준을 평가하여 ESG 각 분야에서 보다 적극적으로 중점 추진과제를 선정하여 이행 중입니다. 삼성바이오로직스는 앞으로도 ESG 경영을 통해 지속가능한 성장을 이어 나갈 것입니다



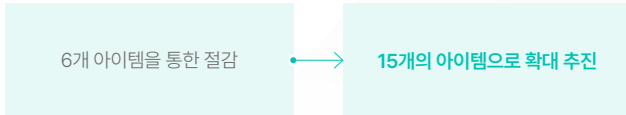
ESG 전략



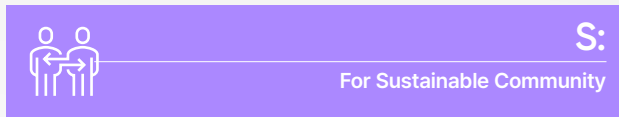
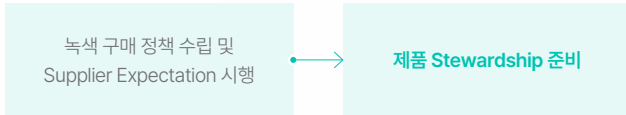
1. 환경적 영향 최소화



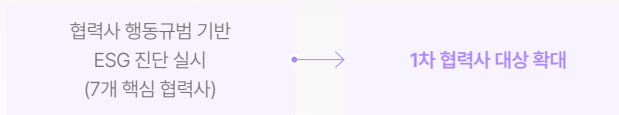
2. Net Zero 추진



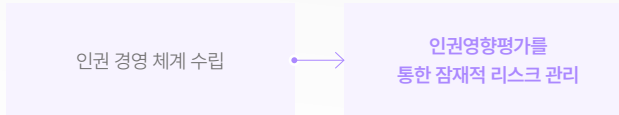
3. 친환경 제품 생산/구매



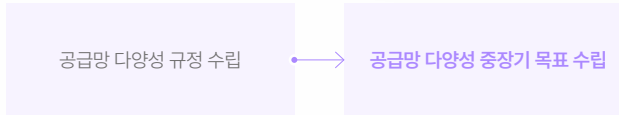
1. 지속가능한 공급망 관리



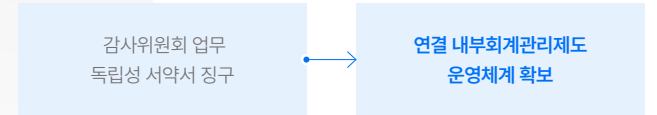
2. 경영 전반의 인권 경영 제고



3. 공급망 다양성 경영제고



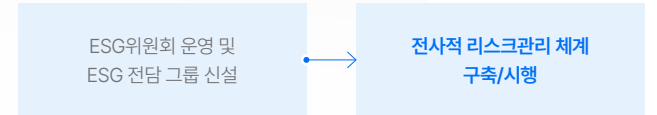
1. 거버넌스 투명성 제고



2. 비즈니스 리스크 관리 강화



2. 비즈니스 리스크 관리 강화



ESG 추진 전략 이행 현황

분야	키워드	중점분야 및 설명	KPI	2022 실적	2023 목표(또는 중장기 목표)
E	<p>For Sustainable Planet</p>	탄소중립 달성 추진 통한 지속가능한 CDMO 달성	<p>탄소중립 및 이니셔티브</p>	탄소중립 선언 RE100 가입 완료	SBT, TNFD 검토
			<p>온실가스 감축 및 재생에너지 전환 (로직스 개별 기준)</p>	온실가스 감축 과제 총 8건 완료 (감축 효과 산정 가능 과제 기준)	온실가스 감축 과제 총 8건 완료 (감축 효과 산정 가능 과제 기준)
			<p>온실가스 감축 및 재생에너지 전환 (로직스 개별 기준)</p>	온실가스 1.0% 감축	온실가스 8.9% 감축('30년까지 32% 감축)
		자원 사용 효율화	<p>용수 재활용</p>	용수 7.7% 재이용	'30년까지 20% 재이용
			<p>폐기물 재활용률</p>	폐기물 74.9% 재활용	'23년 폐기물 80% 재활용
			<p>친환경 제품 생산/구매</p>	녹색 구매 정책 수립 및 Supplier Expectation 수립	제품 Stewardship 준비
S	<p>For Sustainable Community</p>	지속가능한 공급망 관리	<p>협력사 1차 평가 대상 확대</p>	협력사 행동규범 기반 7개 핵심 협력사 ESG 진단 실시 ('22년 22개사 1차 평가 실시)	1차 협력사 대상 확대 실시 ('23년 46개사 1차 평가 실시)
		DE&I	<p>경영 전반의 인권 경영 제고</p> <p>인권영향평가 실시</p>	인권 경영 체계 수립	인권영향평가를 통한 잠재적 리스크 관리 (평가대상 확대 : 임직원 → 임직원, 자회사, 협력사)
			<p>공급망 다양성 경영 제고</p> <p>공급망 다양성 도입</p>	공급망 다양성 규정 수립	공급망 다양성 중장기 목표 수립
G	<p>For Sustainable Business</p>	거버넌스 투명성 제고	<p>이사회/감사위원회 감독기능 강화</p>	감사위원회 업무 독립성 서약서 징구	연결 내부회계관리제도 운영체계 확보 내부 신고제도 외주화 검토 이사회 평가 체계 구축
		비즈니스 리스크 관리 강화	<p>준법경영체계 강화</p>	ISO37001 인증(부패방지경영체계)	ISO37301 인증(준법경영시스템)
			<p>ERM 구축 및 운영</p>	ESG 전담 그룹 신설 통한 리스크 관리 강화	중장기 전략 점검 기능 강화 전사적 리스크 관리체계 구축/시행

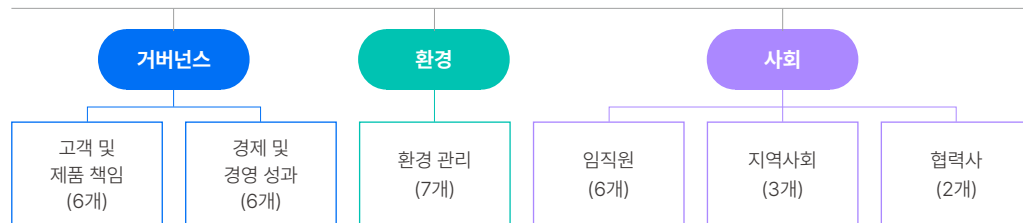
중대성 평가

삼성바이오로직스는 지속가능경영 관련 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 GRI Standards, SASB, TCFD, UN SDGs 등의 국제 표준과 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능 경영 트렌드 등을 종합 및 분석하였으며, 그 결과 총 30개의 이슈를 도출하였습니다. 이후 GRI Standards의 보고주제 선정 원칙에 따라 재무적 영향(Financial Impact)과 환경·사회적 영향(Environmental/Social Impact)의 두 가지 축을 기준으로 각 이슈를 평가하여 최종적으로 11개의 중요 이슈를 선정하였으며, 사내 경영진 및 이사회의 검토 및 승인을 거쳐 이를 최종 확정하였습니다. 삼성바이오로직스는 중요 이슈를 전사 리스크 관리의 주요 항목으로 검토하고 관련 ESG 경영 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개할 계획입니다.

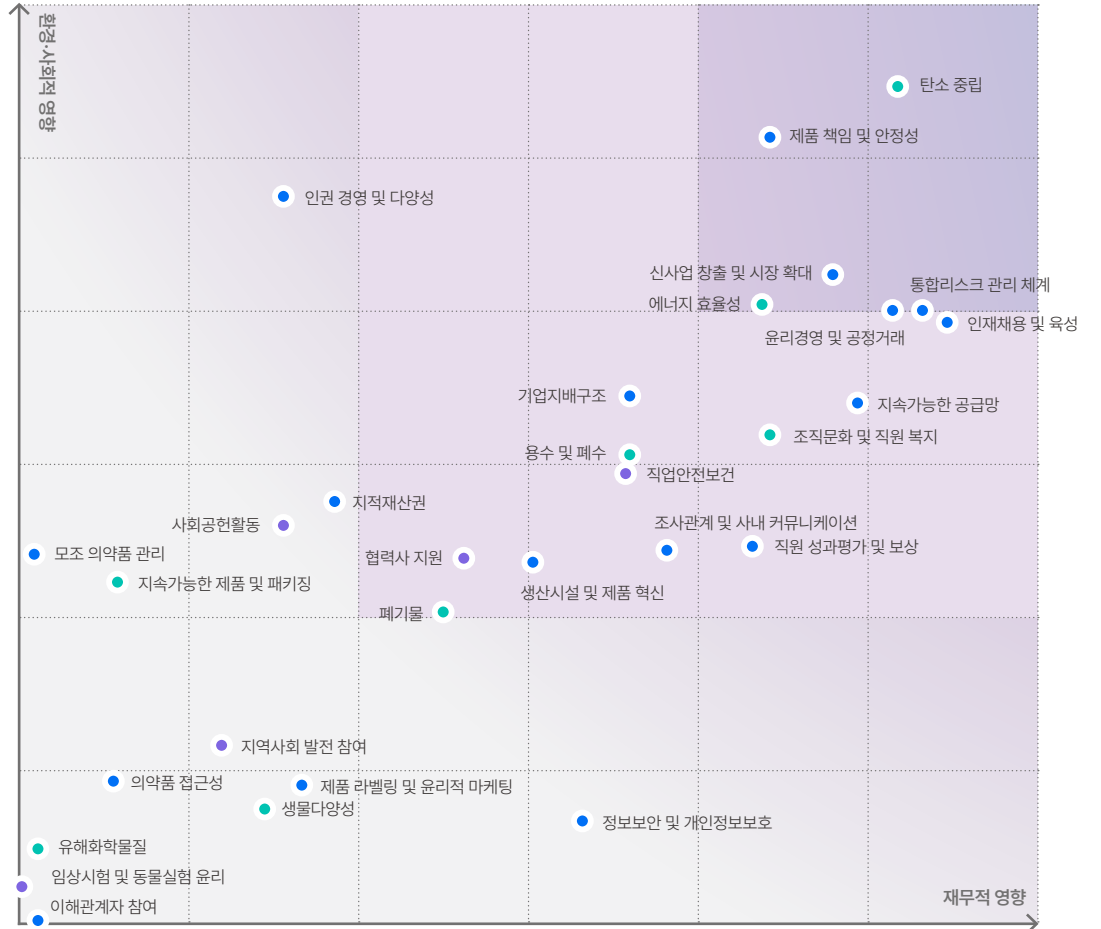
중대성 평가 프로세스



평가된 영향 영역 (Issue Pool)



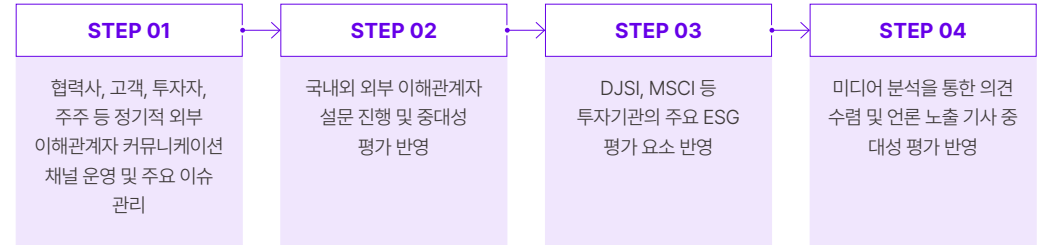
중대성 평가 매트릭스



Samsung Biologics 2023 Material Issues

구분	중요 이슈	영향이 미치는 시점		영향의 방향성		주요 이해관계자	보고 페이지
		실재적 영향	잠재적 영향	긍정적	부정적		
환경	① 탄소 중립	●	●	●	●	투자자, 고객	64~69
사회	② 인재 채용 및 육성	●	○	●	●	임직원	84~86
거버넌스	③ 통합 리스크 관리 체계	●	○	●	●	투자자, 고객	38~42
거버넌스	④ 제품 책임 및 안전성	●	○	●	○	투자자, 고객	43~38
거버넌스	⑤ 윤리경영 및 공정거래	●	○	●	●	정부기관, 협력사	49~51
거버넌스	⑥ 신사업 창출 및 시장 확대	●	○	●	○	투자자	56~58
사회	⑦ 지속가능한 공급망	○	●	●	○	협력사	98~101
환경	⑧ 에너지 효율성	●	○	●	○	투자자, 고객	68~69
사회	⑨ 조직문화 및 복지	●	○	●	●	임직원	87~89
사회	⑩ 직원 성과평가 및 보상	●	○	●	●	임직원	85
거버넌스	⑩ 기업지배구조	●	○	●	●	투자자	32~36

Samsung Biologics 2023 Material Issues



외부 이해관계자에 미치는 영향 분석

삼성바이오로지스는 중요 이슈 뿐만 아니라 외부 이해관계자들이 중요하게 생각하는 이슈를 파악하기 위해 사회·환경적 영향 1, 2위 이슈를 분석하였습니다. 해당 이슈와 관련된 당사의 산출물 지표, 산출물로 인해 외부 이해관계자에게 미치는 영향 평가, 영향 평가를 통해 산출된 정량 지표를 설정하였습니다. 삼성바이오로지스는 지속적으로 외부 이해관계자의 피드백을 반영하여 양방향의 영향 평가 체계를 제고해 나갈 예정입니다.



ESG Highlights

탄소 중립 2050

환경을 생각하는 기업이
미래를 만듭니다



이슈 설명

글로벌 기후변화 위기는 중대한 사회경제적 손실과 인류 생명에 위협이 되고 있으며, 이는 헬스케어 산업의 고객과 최종 소비자인 환자에게도 직접적인 영향을 미칩니다.

사업적 중요성

삼성바이오로직스는 '고품질의 바이오의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다'는 미션을 실현하기 위해서는 기후변화 대응이 필수임을 인식하며 관련 정책과 활동을 전개하고 있습니다.

사업적 영향: 리스크

글로벌 온실가스 배출량의 4~5%를(SMI,2022) 차지하는 헬스케어 산업의 배출량 중 50%는 공급망에서 배출되고 있습니다. 이에 당사는 실효성 있는 탄소 중립 전략은 공급망 차원의 탄소 중립 전략이어야 한다는 판단 하에, 당사 사업장과 공급망의 감축 목표와 전략을 각각 수립하여 관리하고 있습니다.

목표 및 지표

- 2030 - 2040 - 2050 온실가스 감축 목표 수립
- 자사 사업장(Site operation) & 공급망(Value chain) 감축 전략 수립
- 글로벌 기후위기 대응 이니셔티브 활동 확대

경영진 MBO

- 온실가스 배출 감축

인재 채용 및 육성

인재를 키우는 기업이
혁신을 이룹니다



이슈 설명

바이오 제약 산업은 환자의 안전·생명과 직결되는 산업인 만큼 인력의 높은 전문성이 요구되며, 필요한 역량을 갖춘 인재를 보유하고 육성해야 합니다.

사업적 중요성

기본적으로 품질 관리 및 연구개발 역량이 요구되며, R&D 혁신 전략을 추진하기 위해 필요 인력의 안정적인 확보 및 체계적인 교육 프로그램 수립이 중요합니다.

사업적 영향: 리스크

사업 포트폴리오 확대 및 세계 최대 규모 4공장 증설 등에 따라 필요인력을 공개 채용을 통해 안정적으로 확보해 오고 있습니다. 또한, 보다 접근성 있는 기업 홍보를 위해 온라인 채용설명회, 당사 사업장(바이오텀러)을 구현한 메타버스 플랫폼 등을 통해 적극적으로 인재를 확보하고 있습니다. 또한 임직원의 다양한 역량을 신장할 수 있는 교육 프로그램을 개발하여 학습 문화를 구축하고 있습니다.

목표 및 지표

- 글로벌 채용 조직을 운영하여 국내외 인재 확보
- 디지털 리소스를 활용한 채용 접근성 강화
- 직무/리더십/글로벌/학위 지원 등의 교육 프로그램
- cGMP에 특화된 교육 관리 시스템

경영진 MBO

- 핵심인력 확보 및 인력관리

리스크 관리

위험에 대비하는 기업이
신뢰를 받습니다



이슈 설명

재무 리스크 중심 관리에서 지속가능 리스크까지 전사 모든 영역의 리스크를 관리할 수 있는 시스템과, 경영진의 리스크 관리 감독에 대한 이해관계자의 관심이 증가하고 있습니다.

사업적 중요성

삼성바이오로직스는 비즈니스 연속성을 보장하기 위해 BCMS(사업 연속성 관리 시스템)를 운영하고 있습니다.

사업적 영향: 리스크

당사는 리스크를 사업/재무/운영/지속가능 및 기타의 4개 영역으로 분류하고 리스크별 세부 유형을 정의하고 있으며, 리스크 유형에 따라 담당부서를 지정하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 삼성바이오로직스의 체계적인 리스크 식별, 관리, 평가 등을 위해 KPI 수립 및 이를 경영진, 실무진의 MBO에 반영하여 운영하고 있습니다.

목표 및 지표

- 매년 전사 리스크 평가 및 민감도 분석
- 고위험 리스크 평가 계획 수립/이행
- 부서별 KPI로 매년 3건의 고위험 리스크 평가 실시

경영진 MBO

- 고위험 리스크 식별 및 평가

제품 책임 및 안전성

Best Quality Control,
Client Trust First



이슈 설명

의약품 CDMO기업으로서 가장 우선시해야 할 것은 제품의 효과와 안전성을 보장하는 것입니다.

사업적 중요성

품질 기준 만족을 위해 개발 및 생산 공정간 이슈를 지속적으로 모니터링해야 합니다. 또한 의약품의 생산 단계 뿐만 아니라 보관 및 유통단계에서도 품질 저하가 발생하지 않도록 엄격한 기준을 적용해야 합니다.

사업적 영향: 리스크

글로벌 cGMP 및 ISO9001(품질경영시스템)을 준수하는 품질 시스템을 운영하고 있으며, 규제당국 및 고객사의 감사 및 실사에 적극적으로 대응하고 있습니다.

목표 및 지표

- 국제 표준에 부합하는 품질 관리 프로세스 수립
- 의약품 품질 관리 시험, 모니터링 체계 운영
- FDA, EMA 등 의약품 규제기관의 실사 대응

경영진 MBO

- 제품 품질 관리 프로세스 최적화

신사업 창출 및 시장 확대

3대 성장축으로
새로운 도약을 그림니다



이슈 설명

삼성바이오로직스는 이해관계자의 기대에 부응하기 위해 지속가능한 성장 동력이 필요합니다.

사업적 중요성

생산능력의 지속적인 증가와 동시에 지역 확장 및 포트폴리오 확장을 함으로써 당사의 역량을 제고할 수 있을 것입니다.

사업적 영향: 리스크

3대 성장축을 토대로 사업을 확대하려는 전략을 추진하고 있습니다. 5공장 증설 통한 선제적 생산 능력 확보, mRNA, ADC 등 포트폴리오 강화, 뉴저지 세일즈 오피스 개소 등을 통한 글로벌 수주 역량을 강화하고 있습니다.

목표 및 지표

- 지속적인 공장 증설을 통한 생산능력 확대
- ADC 등 신규 사업 추진
- 글로벌 거점 오피스를 통한 고객 소통 강화

경영진 MBO

- 신사업 창출 및 공장 증설을 통한 시장 확대

지속가능한 공급망 관리

지속가능한 헬스케어에 위해
함께 행동합니다



이슈 설명

공급망 관리는 2022년 ESG 분야의 주요 화두로 다루어졌습니다. 기업들은 공급업체의 역량, 제품 품질 뿐만 아니라 기후변화, 인권, 공정거래 등 다양한 비재무 이슈의 책임을 함께 이행해야 합니다.

사업적 중요성

공급업체 실사(Supplier Due Diligence)에 대한 규제가 강화되고 있습니다. 이에 따라 CDMO기업도 협력사의 ESG를 관리해야 할 필요성이 높아지고 있습니다.

사업적 영향: 리스크

공정거래 원칙 준수, 협력사 역량 및 ESG 강화라는 3대 전략을 토대로 동반 성장을 지향하고 있습니다. 협력사 계약 조건으로 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 또한 협력사 ESG를 진단하고, 필요한 경우 개선 조치를 실시하고 있습니다.

목표 및 지표

- 협력사 선정 및 평가 체계 관리
- 협력사 ESG 진단지표 개선
- 협력사 안전보건 프로그램 강화
- 협력사 ESG 역량 강화 프로그램 이행

경영진 MBO

- 공급망 탄소중립 목표 ESG 대응 강화

윤리경영 및 공정거래

공정하고 투명한
지속가능경영을 추진합니다.



이슈 설명

법과 윤리 준수는 기업의 기본적인 책임이나, 내부 비즈니스 사정에 따라 다양한 문제가 발생할 수 있습니다.

사업적 중요성

CDMO를 영위하는 당사 사업의 특성 상 협력사들과의 공정거래 이슈는 주요 우선순위로 관리되어야 하고, 체계적인 컴플라이언스 관리가 필요합니다.

사업적 영향: 리스크

윤리경영 및 공정거래 대응을 위해 컴플라이언스 전담 조직을 구성하고 관리 프로그램을 도입 및 운영하고 있습니다. 또한 매년 윤리교육 및 캠페인을 실시하고, 제보 채널을 상시 운영하여 사업 투명성 제고 및 건전한 기업문화 정착을 지향하고 있습니다.

목표 및 지표

- ISO 37001(부패방지경영체계), ISO37301(준법경영시스템) 인증 유지
- 연결 내부회계관리제도 운영체계 확보

경영진 MBO

- Internal Control 및 컴플라이언스 지속 강화
- 준법 통제 및 문화 강화

Stakeholder Engagement

이해관계자 소통

삼성바이오로직스는 주요 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 경영 전반 및 중대성 평가 과정에 반영하고 있으며, 다양한 채널을 통해 이해관계자와의 소통을 활성화하고 있습니다.

삼성바이오로직스의

서비스를 제공받는 이해관계자

소통 채널

정기 고객 미팅(주간~월간), 홈페이지, 고객만족도 조사(연1회)

주요 관심사

고객 관점에서의 품질 관리, 고객 정보보호 강화, 윤리 경영, 소통 강화

담당 부서

PM

삼성바이오로직스

비즈니스 활동의 주체

소통 채널

사내게시판, 설문조사 (연1회), 노사협의회 (분기 1회 및 임시노사협의회 진행), 고충처리 채널

주요 관심사

선진적 조직문화, 복리후생, 상생의 노사관계, 공정한 평가와 보상, 역량강화

담당 부서

노사협력

재무 자원을 제공하는 이해관계자

소통 채널

주주총회 (연1회), 실적발표회 (분기 1회), 기업 경영공시 (분기 1회) 투자자 미팅 및 국내외 컨퍼런스

주요 관심사

기업가치 제고, 건전한 지배구조, 리스크 관리, 투명한 공시

담당 부서

IR

비즈니스 활동에 필요한 제품 및 서비스를 공급하는 이해관계자

소통 채널

협력사 간담회(반기1회), 구매 포털 사이트

주요 관심사

공정거래, 동반성장, 산업 안전보건, 투명한 커뮤니케이션

담당 부서

구매, 안전환경

사업장이 포함된 지역 주민, 포괄적으로는 비즈니스 활동에 따라 영향을 받는 이해관계자

소통 채널

사회공헌 활동, 채용프로그램

주요 관심사

환경보호, 지역경제 기여, 고용창출, 사회공헌

담당 부서

조직문화

삼성바이오로직스 비즈니스의 주요 의사결정에 참여하고 경영현황을 모니터링하는 이해관계자

소통 채널

이사회 (분기 1회 및 임시이사회 진행) 및 이사회 산하 소위원회, 사외이사 간담회, 정기교육 및 뉴스레터, 국내/해외 컨퍼런스 참석

주요 관심사

경영성과 및 기업/주주가치 제고, 준법/윤리경영, 건전한 지배구조

담당 부서

이사회 사무국, ESG사무국, 사내감사, 내부회계평가

산업 관련 법규의 제정, 규제 수준 등을 결정하여 국내외 비즈니스 활동에 영향을 미치는 이해관계자

소통 채널

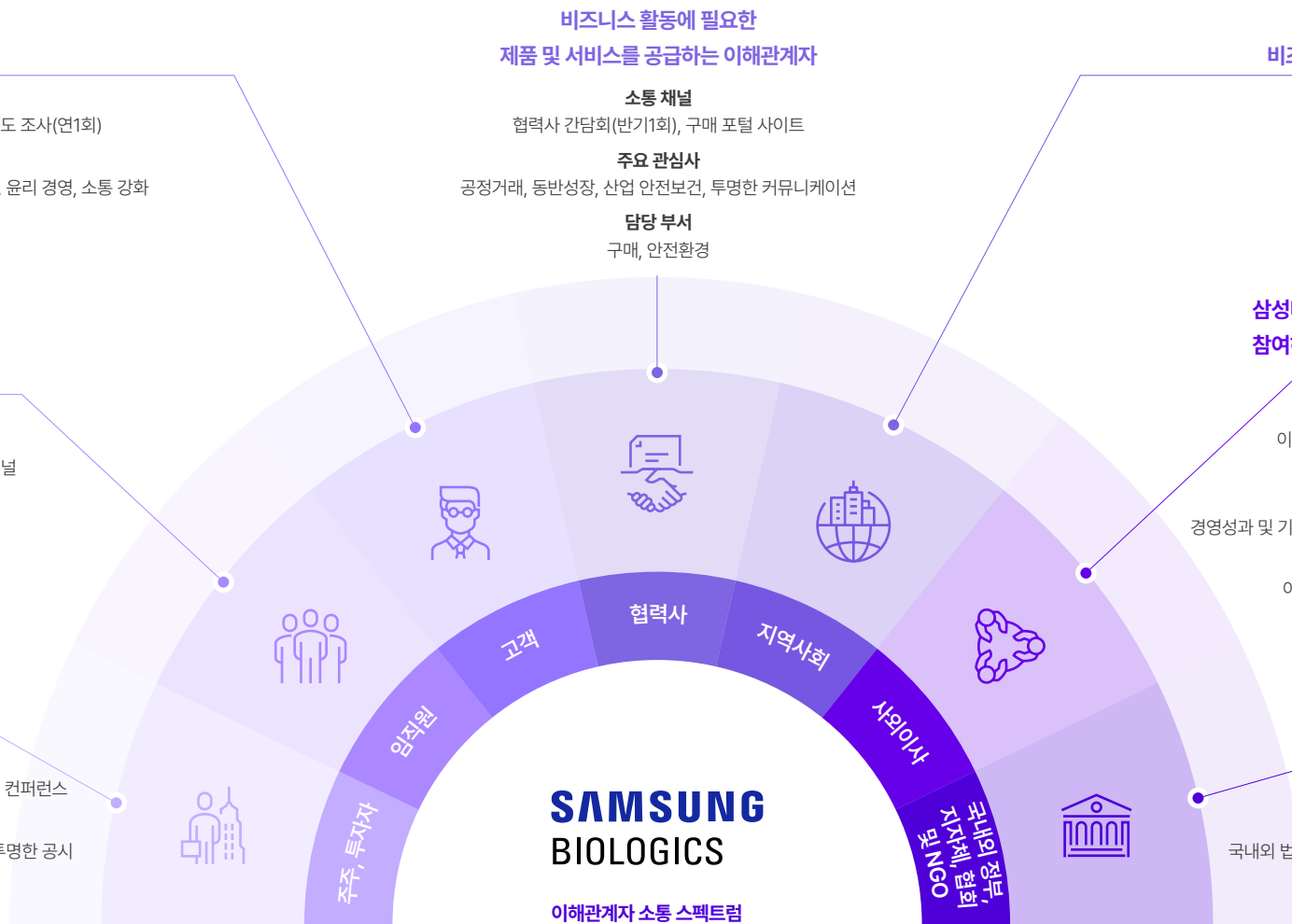
공청회, 간담회, 뉴스레터, 기관 홈페이지

주요 관심사

국내외 법규 및 정책 대응, 일자리 창출, 사업 확장, 산업 동향

담당 부서

대외협력

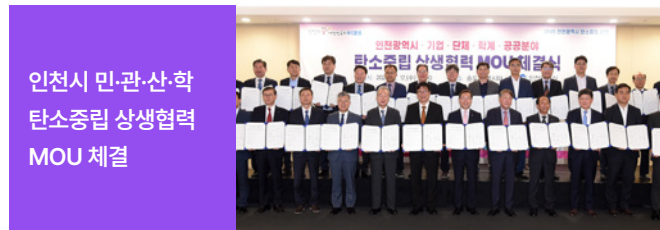


이해관계자 참여

삼성바이오로직스는 정부, 투자자, 공급망, 내외부 임직원 등 다양한 분야의 이해관계자와 적극적인 소통을 실시하고 있습니다.



JP모건 헬스케어 컨퍼런스는 전 세계 바이오·제약 기업과 투자자가 한 자리에 모이는 업계 최대 규모 행사로, 삼성바이오로직스는 한국 기업 최초로 메인 트랙(Main Track)에서 7년 연속 발표를 진행하였습니다. 이를 통해 생산능력, 포트폴리오, 글로벌 거점 등 3대 성장축을 기반으로 한 회사의 중요 성과를 발표하고 사업 방향 및 중장기 비전을 제시하였습니다. 또한 고객사 및 투자자 미팅에 적극적으로 참여하여 차별화된 글로벌 CDMO 기업의 경쟁력을 알리고 파트너십을 확대하는 데 주력하였습니다.



삼성바이오로직스는 인천을 대표하는 35개 기관이 참여하는 민·관·산·학 탄소중립 상생협력 MOU를 체결하였습니다. 이를 통해 인천시의 2045 탄소중립 상생협력의 초석을 마련하였습니다. 당사는 온실가스 다량배출 사업장으로서 인천시 민·관·산·학 공동으로 탄소-경제 전환 준비, 온실가스 자발적 감축, 사회가치경영(ESG) 및 저탄소화 경영 등을 실천하기로 했습니다. 앞으로도 지역사회 참여 및 상생협력을 통해 중장기 탄소중립을 목표 실현에 대한 강력한 의지와 지역내 기후 행동에 대한 인식 증진 및 실천을 확산하는데 노력하겠습니다.



삼성바이오로직스는 2022년 공급망 ESG 경영 협력을 위한 협력사 ESG 경영 파트너십을 체결하였습니다. 2050년 탄소중립 달성을 위해 회사 전체 온실가스 배출량 중 80% 이상을 차지하는 협력사들과 구체적인 탄소중립 달성 방안을 논의하였으며, 각 협력사별 온실가스 배출량을 공개하고 공급망 전 분야의 온실가스 배출 모니터링을 강화하기로 하였습니다. 당사는 앞으로도 협력사의 ESG 경영을 적극 지원하며 지속가능한 미래를 함께 만들어 나가겠습니다.

지방정부와 연계한 K-바이오 랩허브

삼성바이오로직스는 인천시, 중소벤처기업부, 연세대학교와 함께 송도 지역내 K-바이오 랩허브를 구축하여 의약 바이오 분야 창업 기업과 협력할 예정입니다. K-바이오 랩허브는 사업기간 9년, 총 예산 2,726억원 투입되는 대규모 중장기 사업으로 2025년까지 구축을 완료하고 2026년 운영을 목표로 하고 있습니다. 앞으로 바이오 창업 기업을 육성, 지원하기 위해 입주 공간 및 연구 개발 시설 장비 구축을 기대하고 있으며, 전문 인력을 활용하여 분석, 검사, 제조 등의 지원과 국내외 제약사, 병원 등과 임상 단계 협업을 진행할 예정입니다.



삼성바이오로직스는 고객과의 소통을 통해 지속적으로 발전하는 회사가 되고자 노력하고 있습니다. 당사는 Share Folder 또는 GMP 시스템을 통해 고객이 직접 정보를 확인할 수 있도록 지원하며, 홈페이지 내 Client Portal을 통해 고객 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한 모든 생산공정(배양공정, 정제공정) 및 품질 관리, 실험실, 모니터링 시설을 생생하게 체험할 수 있는 360° 버추얼 공정 체험을 당사 홈페이지에 공개하고 있습니다. 당사는 2022년 10년 연속으로 바이오USA에 참가하여 VR(가상현실) 공장 투어 기기를 비치하고 고객사 및 잠재 고객사의 체험과 정보교류의 장을 확대해 가고 있습니다. 이 밖에도 Sharepoint 및 MS Teams를 통해 고객사와 다양한 문서, 회의 일정 등을 적극 공유하며 활발하게 소통하고 있습니다.

전문가로 거듭나는 사외이사

삼성바이오로직스의 사외이사는 당사에서 진행되는 신입 감사위원 입문 교육, ESG 공시와 감사위원회 감독 포인트 교육, BIO KOREA 2022 온라인 교육 등에 참여하여 사외이사로서의 전문성을 제고함으로써 회사의 중요한 의사결정 및 전략적 판단과정에서 합리적인 의사결정을 내리고 있습니다.

임직원 중심의 노사소통

삼성바이오로직스는 임직원 중심의 소통 체계를 구축하기 위해 기업문화 혁신 담당자를 지정하고 노사협의회를 운영하고 있습니다. 또한, 세대 간 소통을 위해 멘토링과 간담회 등을 실시하여 CEO가 직접 임직원들을 만나 소통할 수 있는 자리를 갖고 있습니다.



Governance

- 31 Corporate Governance
- 37 Business Ethics
- 55 Business Growth & Innovation



견제와 균형의 기능을 갖춘 이사회를 지향하며,
이사회 중심의 책임경영 체제를 바탕으로 투명성, 효율성, 안정성이
확보된 지배구조를 실현해 나가고 있습니다.

Corporate Governance



이사회 **13** 회 개최
ESG위원회 **8** 회 개최



57% 사외이사 구성
이사회 내 사외이사 과반수 이상
구성으로 독립성 유지



6 개 위원회
이사회 산하 위원회 운영
이사회 산하기관 운영으로 효율적, 전문적 수행

Corporate Governance

기업 지배구조

삼성바이오로직스는 법령 및 사내 규정에 근거하여 이사회 및 산하 위원회를 운영하고 있으며, 글로벌 스탠다드에 부합하는 지배구조 개선 활동을 지속하고 있습니다.



이사회 개요

이사회 구성 및 역할

삼성바이오로직스는 지속적인 성장과 주주가치 제고 및 이해관계자의 권익 보호를 위해 견제와 균형의 기능을 갖춘 이사회를 지향합니다. 이를 위해 이사회 내 사외이사를 과반수 이상으로 구성(이사회 구성원 7명 중 사외이사 4명)하여 경영진과의 독립성을 유지하고 있습니다. 또한 효율적이고 신속한 이사회 업무 수행을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 당사는 이사회 중심의 책임경영 체제를 바탕으로 투명성, 효율성, 안정성이 확보된 지배구조를 실현해 나가고 있습니다.

이사회 구성

성명	준림	김동중	노균	허근병	김유니스경희	이창우	안도걸
성별	남	남	남	남	여	남	남
담당 업무	대표이사 이사회 의장 경영위원회 위원장	최고재무책임자 경영지원센터장	EPCV센터장	내부거래위원회위원장 사외이사후보 추천위원회	ESG위원회 위원장	감사위원회 위원장	보상위원회 위원장
주요 경력	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스 사장 삼성바이오로직스 CMO2센터장 부사장 Roche, Global Product Development Procurement, VP Roche, CFO Global Product Development, VP 	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스 경영지원센터장/부사장 삼성전자 생산기술 연구소 기획지원팀장 	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스 EPCV센터장/부사장 삼성엔지니어링 신사업본부장 	<ul style="list-style-type: none"> 법무법인 평안 고문 변호사 서울중앙지방법원 부장판사 	<ul style="list-style-type: none"> 한국ESG기준원 ESG기준위원회 위원 이화여대 법학전문 대학원 교수 	<ul style="list-style-type: none"> 한화손해보험 사외 이사 한국공인회계사회 윤리위원장 서울대 경영대학 명예교수 푸르덴셜 보험 주식 회사 사외이사 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 국가미래 전략원 책임연구위원 기획재정부 제2차관 기획재정부 예산총괄/경제예산/복지예산/행정안전예산 심의관
전문 분야	바이오, 글로벌 경영, 재무/회계, 정보보호/컴플라이언스, 리스크 ESG	재무/회계 리스크 기후/ESG	바이오 리스크 EPCV/에너지기술	재무/회계 법률/규제 정보보호/컴플라이언스 리스크	법률/규제 정보보호/컴플라이언스 리스크 ESG	재무/회계 리스크 ESG	경영 재무 리스크
최초 선임일	2020-03-20	2016-08-10	2023-03-17	2019-03-22	2020-03-20	2022-03-29	2023-03-17
임기	2026-03-16	2025-03-28	2026-03-16	2025-03-28	2026-03-16	2025-03-28	2026-03-16

* 사내이사 평균 임기 6년, 사외이사 평균 임기 4.5년

(2023.03.17 기준)

이사회 내 위원회

삼성바이오로직스는 이사회의 역할과 책임을 효율적이고 전문적으로 수행하기 위해 이사회 산하에 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 이 중 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회는 법령에 의해 설치가 의무화 된 것이며, 나머지 위원회들은 이사회의 전문성, 독립성, 효율성을 높이기 위하여 이사회에서 자율적으로 판단하여 설치하였습니다. 각 위원회는 운영 규정을 준수하여 전문적인 의사결정을 내리고 있으며, 특히 감사위원회, 내부거래위원회는 모두 사외이사로 구성 되어 공정성과 투명성을 보장하고 있습니다.

(2023.03.17 기준)

구분	역할	구성 (*위원장)		위원회 개최 수 ¹⁾	주요 안건
		사내이사	사외이사		
감사위원회	회사가 적법한 절차와 합리적 의사결정을 통해 기업가치·주주가치를 지속적으로 제고할 수 있도록 경영을 견제·감독·지원	-	이창우*, 허근녕, 안도걸	13회	· 분기 결산 실적 보고, · 상/하반기 감사 실적 보고 · 내부회계관리관리제도 평가 결과 보고
내부거래위원회	내부거래에 대한 회사의 내부통제 및 주주 등의 외부 통제를 강화하고 부당 지원 행위에 대한 감독의 효율성을 높이기 위하여 일정한 규모 이상의 대규모 내부거래에 대해 심의하는 역할을 수행	-	허근녕*, 이창우, 안도걸	4회	· 특수관계인의 유상증자 참여 건 · 사내식당 위탁운영 계약 건, · 퇴직연금 불입 건 등
사외이사후보 추천위원회	사외이사 후보의 회사에 대한 독립성 여부, 글로벌 기업의 이사에 걸맞은 역량을 종합적으로 검토하여 이사회에 추천	노균	허근녕*, 김유니스경희	3회	· 사외이사 후보 추천 내부 운영 기준 수립 보고 · 사외이사 후보 추천의 건 등
보상위원회	이사보수 결정의 객관성, 투명성 확보	김동중	안도걸*, 김유니스경희	5회	· 사내이사 개인 연봉 심의의 건 · 이사 보수 한도 사전 심의의 건 등
경영위원회	회사의 중요 경영사항 중 이사회가 위임한 사항 및 기타 중요한 경영사항 등에 대한 심의	존림*, 김동중	-	6회	· 신규 시설 투자의 건 및 신규 수주계약 승인의 건 · 은행 여신한도 신규 및 만기 연장 건 등
ESG위원회	환경 및 안전, 기업의 사회적책임(CSR), 고객가치, 주주가치, 지배구조 등 환경(E), 책임(S), 투명경영(G) 관련 주요 정책을 심의·결정	김동중	김유니스경희*, 이창우	8회	· 탄소중립 추진 및 선언의 건, · 기부금 지급 승인의 건 · 2022년 ESG 평가 결과 보고 등

1) 2022년 개최 기준

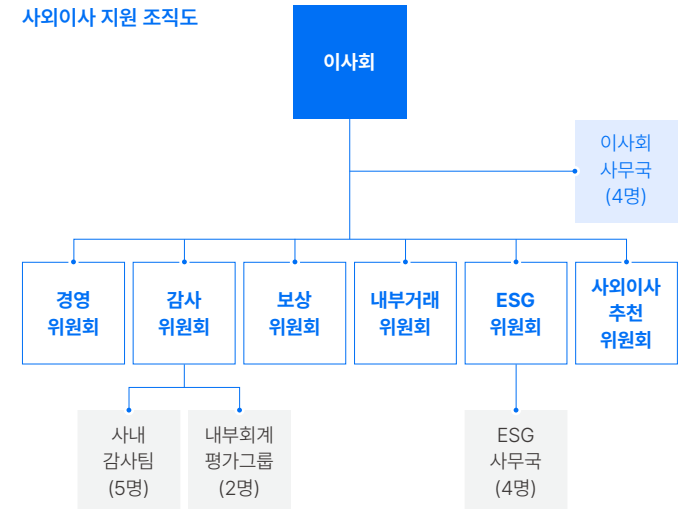
이사회 지원 조직

삼성바이오로직스는 이사회 및 주요 위원회의 원활한 업무 수행을 위해 별도의 지원 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회 사무국은 이사회 및 위원회 안건에 대해 회의 참석자들의 이해도를 제고하기 위해 사전세션을 마련하여, 회의 안건에 대한 충분한 설명 및 질의응답을 통해 이사회 구성원들이 보다 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

사내감사팀과 내부회계평가그룹은 감사위원회를 지원하는 조직으로 사내감사팀은 업무/부정 감사를 수행하며 내부회계평가그룹은 회사의 내부회계관리제도 평가 결과 검토 및 감사위원회 회의체의 운영 업무를 수행하고 있습니다. 더불어, 두 조직의 독립성을 확보하기 위해 감사위원회가 각 조직 책임자의 임면/이동/평가 동의권을 가지고 있습니다.

ESG 사무국은 ESG위원회를 보좌하는 조직으로 전사 ESG 전략, 투자, 활동 등 의사결정이 필요한 사항을 ESG위원회에 보고하고 승인을 받고 있습니다. 2050년 탄소중립 선언, 2023년 ESG 운영 계획 등 ESG 관련 안건을 ESG위원회에 보고하여 승인받았으며 중요 안건은 이사회에 추가 보고하고 있습니다. 당사는 ESG 사무국을 운영함으로써 이사회 및 ESG위원회 구성원들의 ESG 이해도 및 전문성을 제고하며 경영 전반의 의사결정 과정에서 ESG 요소를 고려할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 지원 조직도

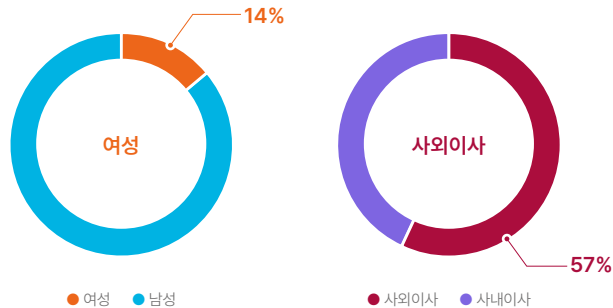


이사회 전문성 및 다양성

삼성바이오로직스는 급변하는 경영환경 속에서 회사의 중요한 의사결정 및 전략적 판단과정에 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 구성원의 전문성 및 다양성을 제고하고 있습니다. 이에 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지에 대한 차별을 두지 않으며, 경영·경제, 법·제도 등 다양한 분야의 전문가로 이사회를 구성하고 있습니다. 또한 여성 사외이사를 ESG위원회 위원장으로 선임함으로써 성별의 다양성을 보장하고자 노력하고 있습니다.

이사회 역량 구성표

성명	존립	김동중	노균	허근녕	김유니스경희	이창우	안도걸
산업 역량	✓		✓				
경영	✓						✓
재무/회계	✓	✓		✓		✓	✓
법률/규제				✓	✓		
컴플라이언스 (정보보호)	✓			✓	✓		
리스크	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
기후		✓			✓		
ESG	✓	✓	✓			✓	
EPCV/에너지			✓				



이사회 교육

삼성바이오로직스는 ESG 이슈 및 산업 동향 등 주요 경영 현안에 대한 정보 제공 및 교육 실시를 통해 이사회 및 사외이사가 회사의 이익과 발전을 위한 역할을 충실히 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 교육 내역

교육일자	교육 시행 주체	참석 사외이사	주 교육 내용
2022.03.29	내부회계 평가그룹	허근녕, 김유니스경희, 이창우	· 선임 감사위원 입문 교육
2022.04.19	감사위원회 포럼	김유니스경희	· ESG 공시와 감사위원회 감독 포인트
2022.05.11	한국보건산업진흥원	허근녕, 김유니스경희, 이창우	· BIO KOREA 2022 온라인 교육
2022.07.27	안전회계법인	허근녕, 김유니스경희, 이창우	· FY2022 주요 회계 이슈
2022.09.14	감사위원회 포럼	허근녕, 김유니스경희	· 감사위원회의 ESG 대응 글로벌 현황
2023.01.09	이사회사무국	허근녕, 김유니스경희, 박재완, 이창우	· JPM Conference 참석
2023.05.10	한국보건산업진흥원	허근녕, 김유니스경희, 이창우, 안도걸	· BIO KOREA 2023 교육

이사회 운영

삼성바이오로직스는 정기적으로 이사회를 개최하여 분기별 경영성과 검토 및 정기 주주총회 소집을 위한 결의 등을 진행하며, 긴급 사안 발생 시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다. 회사의 독립성을 보장하기 위해 정관 제38조와 이사회 규정 제7조에 명시된 결의 방법을 따르며, 이사회 승인에는 3분의 2 이상의 의결이 필요합니다. 모든 이사진들은 충실한 직무 수행을 위해 이사회 및 위원회에 적극적으로 참석하고 있습니다. 2022년에는 이사회가 총 13회 개최되었으며, 이사회에서는 주주총회 전자투표제 도입, ESG위원회 운영규정 제정, 기부금 계획 승인, 재무제표 승인 등에 관한 사항을 의결하였습니다.

이사회 활동 및 참석

(2022년 기준)

개최	의결사항	보고사항	이사회 참석률 ¹⁾
13회	32건	14건	98%

1) 이사회 참석률 목표 75%

사외이사 선임 절차와 기준

삼성바이오로직스는 당사와 특별한 관계(재직 경험, 거래 관계, 전직 사내 이사 등)가 없는 자를 사외 이사로 선임하여, 회사의 업무 집행을 객관적으로 감독할 수 있도록 허용하고 있습니다. 당사는 정관 제39조에 따라 사외 이사의 겸업을 금지하지만, 동종 업계가 아닌 경우, 상법 시행령 제34조 제5항 제3호에 따라 당사 외 1개 회사의 겸직을 허용하고 있습니다. 사외 이사회추천위원회는 이사회에서 위임한 사항에 대해 심의 및 결정하며, 회사의 사외이사 후보 추천이 투명하고 건전하게 진행될 수 있도록 지원합니다. 해당 위원회는 사외이사 선임 원칙을 수립, 점검, 보완하고 회사에 적합한 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사를 추천하며 사외이사 후보 발굴 및 관리, 후보 검증 등 상시 진행합니다. 또한, 사외이사 후보 추천 시 공통 배경이 있거나 특정 직업군의 이해관계를 대변하는 등 일부 편중된 후보로만 구성되지 않도록 주주, 외부 자문기관 및 지원부서 등 다양한 추천 경로를 활용합니다. 한편, 당사는 이사진 선임 과정의 투명성을 제고하기 위해 사외이사 후보 검증 결과를 이사회에서 다시 한 번 심의 및 결정하도록 규정하고 있습니다.

사외이사 선임 절차

- 01 사외이사후보 추천위원회** 전문성, 독립성, 다양성을 갖춘 사외이사 후보 탐색, 후보 선정
- 02 이사회** 최종 사외이사 후보 선정
- 03 주주총회** 사외이사 선임
- 04 공시** 공시 및 등기

이사회 독립성 및 투명성

삼성바이오로직스는 이사회의 독립성과 투명성을 높이기 위해 이사진의 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 이사 선임을 위해 이사회가 최종 이사 후보를 선정하여 주주총회에 의안을 제출하며, 이후 주주총회에서 이사를 최종 선임합니다. 당사는 이사회 구성원의 독립성을 보장하여 경영 감독을 객관적으로 수행할 수 있도록 노력하며, 사외이사에게 자료요청권을 부여하여 경영진에 대한 견제 기능을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사외이사에 대한 정보제공 의무를 다하고 있습니다. 향후 삼성바이오로직스는 사업 규모가 확대될 경우 이사회 구성원 추가 등을 적극 검토할 예정입니다.

사외이사 독립성 요건

사외이사 독립성 요건	허근녕	김유니스경희	이창우	안도걸
이사는 현재 및 최근 2년간 회사의 임원으로 고용된 적이 없음	✓	✓	✓	✓
이사는 최대주주, 10%이상 주요 주주, 모회사, 자회사 본인 혹은 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	✓	✓	✓	✓
이사는 최대주주, 10%이상 주요 주주 및 회사의 이사, 감사, 집행임원의 배우자 및 가족의 구성원 (직계 존속,비속)이 아님	✓	✓	✓	✓
이사는 회사와의 거래관계 등 중요한 이해관계가 있는 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	✓	✓	✓	✓
이사는 최근 2년간 회사와의 기술제휴, 감사인, 주된 법률 및 경영자문 등 경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 법인의 소속이 아님	✓	✓	✓	✓
이사는 최근 2년간 회사가 5프로 이상 지분을 취득한 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	✓	✓	✓	✓

이사회 평가 및 보수

삼성바이오로직스는 이사회와 위원회의 활동 내역을 정기적으로 평가하여 효율성을 높이며 개선사항을 도출하고 있습니다. 대표이사 성과평가는 회사 전반에 대한 정성적 평가항목과 실적평가를 연동하여 진행됩니다. 또한 당사는 대표이사의 KPI 달성도를 매년 평가하여 장기 성과 인센티브를 지급하고 있습니다. 대표이사를 제외한 임원의 성과평가에도 ESG 관련 항목을 포함하고 있습니다. 사외이사 평가 시에는 이사회 사무국 내부 기준에 따라 이사회 및 위원회 참석률, 전문성, 의견 제시 건수 등을 평가하여 임기 만료 시 사외이사후보추천위원회에서는 임기 중의 평가결과 등을 종합적으로 검토하여 재선임 추천 여부를 결정하고 있습니다. 당사 보상위원회는 보수 한도 뿐만 아니라 동기임원의 연봉, 인센티브 지급에 대해 검토 및 의결하며, 사업보고서를 통해 동기임원의 보수 상세 내역 및 산출 내역을 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 보수

(단위: 명, 백만 원)

구분	인원 ¹⁾	보수 총액	1인당 평균 보수액 ²⁾
사내이사	3	12,554	4,185
사외이사	1	95	95
감사위원회 ³⁾ 위원	3	279	93

CEO 대비 임직원 평균 보수

(단위: 백만 원)

구분	보수총액
CEO 보수	4,556
직원 보수 평균값 ⁴⁾	92
직원 보수 평균값 대비 CEO 보수 비율	49.52배

1) 인원수는 2022년 12월 31일 기준임

2) 1인당 평균 보수액은 보수 총액을 연간 평균 재직자 수로 나누어 계산함

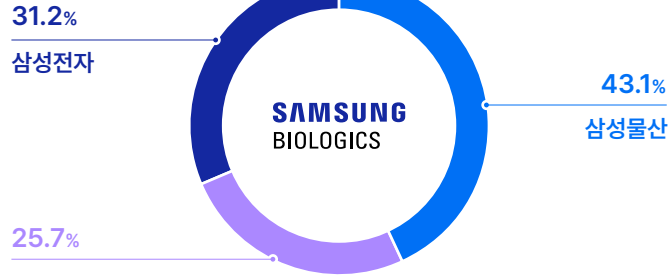
3) 감사위원회는 전원 사외이사로 구성

4) 1인당 평균 보수액은 보수 총액을 연간 평균 재직자 수로 나누어 계산함

주주 구성

삼성바이오로직스는 상법 및 관계 법령 기준에 따라 주주의 기본 권리를 보장하고 있으며, 기업지배구조헌장 등의 내부 규정에 주주 권리 관련 사항을 명문화하여 원활한 권리 행사를 지원하고 있습니다. 당사는 모든 주주에 대한 공정한 정보 전달, 의결 참여 지원, 배당 권리 등의 이슈를 지속적으로 관리하여 장기적인 주주 가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

주요 주주 주식 보유 현황



(2022.12.31 기준)

주주명	주식 수	보유비율 (%)
삼성물산	30,646,705	43.1%
삼성전자	22,217,309	31.2%
국민연금	4,819,468	6.8%
Invesco	834,214	1.2%
BlackRock	733,456	1.0%
소계	59,251,152	83.2%
총 유통 주식수	71,174,000	

경영진 주식 소유

(2022.12.31 기준)

성명	주식 소유	연봉 대비 주식 보유액 비율 (%) ¹⁾
김태한	4,200	4.36
김동중	4,632	10.96

1) 2022.12.29 종가 기준 산정

주주총회 개최

당사는 최대한 많은 주주들이 주주총회에 참석할 수 있도록 주주총회 관련 제반사항(일시, 장소, 의안 등)을 포함한 소집통지서를 상법 제363조 및 제542조의4와 당사 정관 제22조 등에 정해진 기한에 따라 주총 최소 4주 전까지 서면으로 발송하고, 한국거래소 전자공시시스템 및 당사 홈페이지에 이를 공고하고 있습니다. 아울러, 주주들의 참여도를 높이기 위해 주주총회 집중일을 피하여 주주총회를 개최하고자 노력하고 있습니다. 제 12기 주주총회는 집중일을 피해 개최함으로써 주주들이 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 하였습니다. 이와 더불어 2021년부터 전자투표 제도를 도입하여 주주의 의결권 행사에 대한 편의성을 제고하였으며, 의결권 대리행사를 당사 홈페이지와 전자공시시스템 공시를 통해 권유함으로써 주주의 의결권 행사가 보다 용이하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

주주와의 소통 및 정보 공개

당사는 주주와의 원활한 의사소통을 위해 매 분기 말 이후 영업(잠정) 실적에 대한 공정 공시와 함께 실적설명회를 정기적으로 실시하고 있으며, 실적발표 관련 내용을 당사 홈페이지 및 전자공시시스템 공시를 통해 제공하고 있습니다. 또한, 국내외 기관투자자들을 대상으로 수시 IR 미팅을 진행하며, 필요 시에는 최고 경영진과 투자자 미팅을 주선·참여하는 등 적극적인 IR 활동을 펼치고 있습니다.

더불어 외국인 주주들을 위해 홈페이지 내 영문 사이트를 운영하여 사업 보고서, 영업보고서 등을 영문으로 게재하고 있으며, 외국인 투자자들의 정보력 제고를 위해 2017년 7월부터 한국거래소의 수시공시 의무 항목 및 실적 관련 공시 항목 등을 자율적으로 공시하고 있습니다. 이와 같이 삼성바이오로직스는 다양한 IR 활동, 영문 사이트 및 영문 공시 운영, 공정공시 진행을 통해 국내외 주주들에게 기업 정보를 적시에, 충분히, 공정하게 제공하고 있으며, 향후에도 이러한 노력을 지속할 계획입니다.

주주 환원 정책

삼성바이오로직스는 주주가치 제고를 위한 다양한 주주 환원 정책을 검토하였으며, 2022년 1월 이사회에 배당정책을 보고한 후, 홈페이지와 공정공시를 통해 주주들에게 이를 안내하였습니다.

현재는 이익배당보다는 대규모 투자를 통한 성장동력 확보에 집중하고 있어 2025년 이후부터 당해 잉여현금흐름의 10% 내외 수준으로 현금배당 실시를 검토할 예정입니다. 다만, 장기적 투자계획의 변경 및 시장환경의 변화 등으로 배당 정책에 변동이 발생할 수 있는 점을 고려하여 정책 지속 기간을 3년으로 정하였습니다.



체계적이고 선제적인 비즈니스 리스크, 책임, 윤리 대응 및 관리로
지속가능한 사업환경을 만들어 갑니다.

Business Ethics

- 38 리스크 관리
- 43 제품 책임 및 안전성
- 49 준법 경영
- 52 정보보호



ISO 22301
사업연속성관리시스템 범위 확대



ISO 37001
부패방지경영시스템 인증 취득



ISO 27017
클라우드 서비스 정보보호 인증 취득

Risk Management

리스크 관리

삼성바이오로직스는 선제적 대응을 통해 리스크를 최소화하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리에 주력하고 있습니다. 이를 위해 리스크 담당 부서 단위의 관리 및 통합관리를 수행하고 있으며, 향후 관리 체계를 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.



리스크 관리 체계

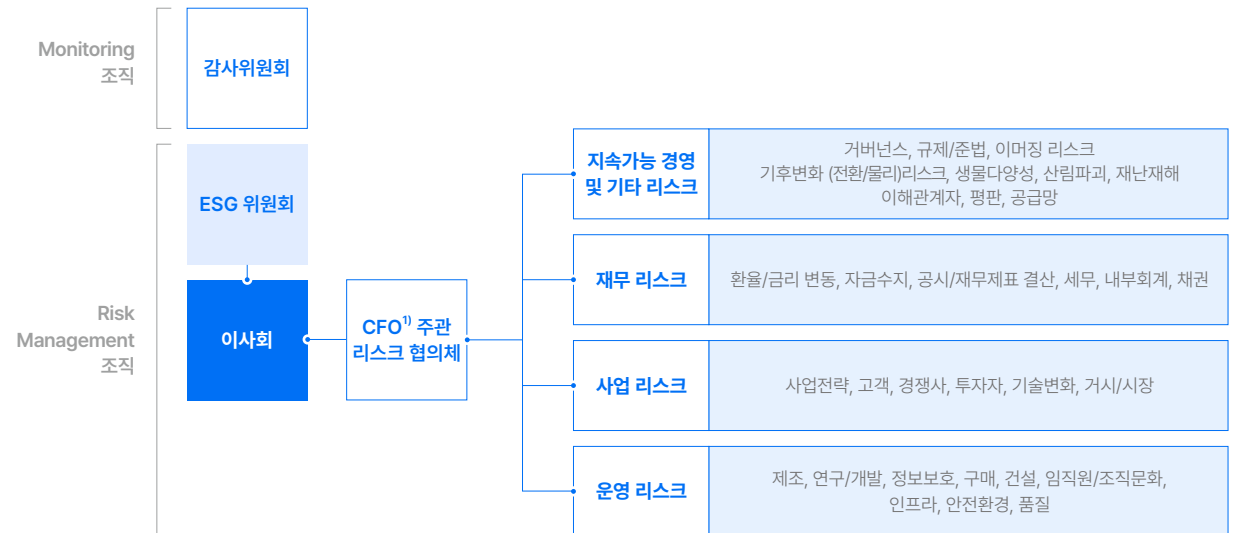
지속가능경영에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라 사내 뿐만 아니라 대외 이슈에 대한 관리도 점차 중요해지고 있습니다. 삼성바이오로직스는 비즈니스 중단 리스크 헷지(위험 분산)를 통한 안정적인 바이오의약품 생산/공급하기 위해 BCMS(Business Continuity Management System, 사업 연속성 관리 시스템)를 운영하고 있습니다.

BCMS는 ERM(Enterprise Risk Management, 전사리스크관리)의 체계에 따라 운영 리스크 뿐만 아니라 사업, 재무, 지속가능경영 및 기타 리스크까지 전사 모든 영역의 리스크를 관리할 수 있는 시스템으로 당사는 이를 통해 사전 식별된 리스크 및 식별하지 못한 리스크 발생 시 사업에 미칠 수 있는 영향을 파악하고 조직의 복원력을 확보할 수 있는 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

삼성바이오로직스는 사업의 특성과 전략을 반영한 통합 리스크 관리 체계를 운영하여 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 특히 당사는 리스크를 사업/재무/운영/지속가능 및 기타 4개 영역으로 분류하고 리스크별 세부 유형을 정의하고 있으며, 리스크 유형에 따라 담당부서를 지정하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 또한 담당부서 외에도 삼성바이오로직스 임직원이라면 누구나 위기상황 발생 시 사건사고 보고 시스템을 통해 리스크 상황을 보고할 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다. 특히, 삼성바이오로직스의 체계적인 리스크 식별, 관리, 경감 등의 활동을 KPI로 수립하였으며, 이를 경영진, 실무진의 MBO에 반영하여 운영하고 있습니다.

나아가 당사는 CFO(Chief Financial Officer)가 주관하는 리스크 협의체를 통해 리스크 요인에 대한 관리 및 대응 방안을 마련하고 있습니다. CFO는 전사 CRO(Chief Risk Officer)의 역할을 겸하고 있으며, 정기적으로 환경, 재무, 사업, 운영 등 각 분야 최고 책임자들과 함께 리스크를 모니터링, 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리 조직 및 범위



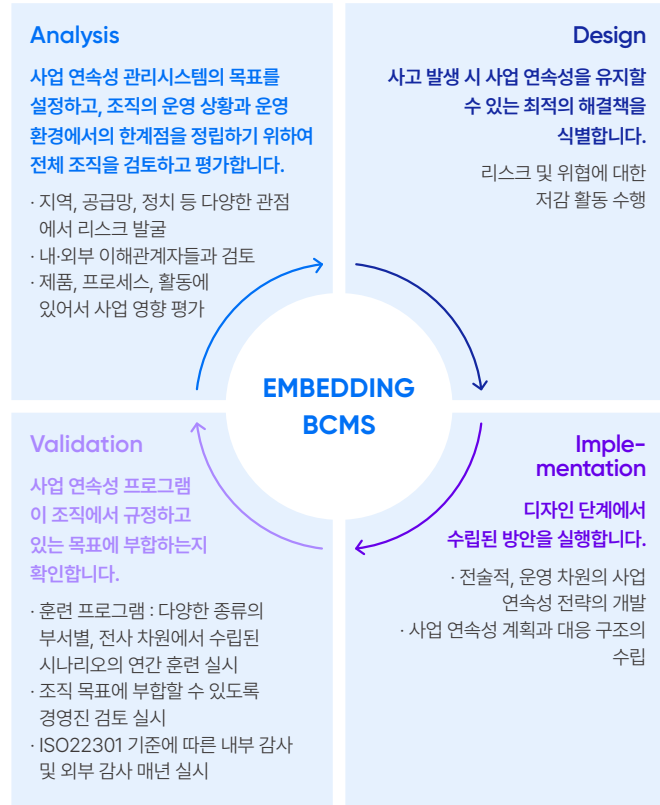
1) CFO는 전사 CRO(Chief Risk Officer) 역할 겸



사업 연속성 관리 시스템(BCMS)

삼성바이오로직스는 회사와 고객의 재산을 보호하고 환자들에게 안정적으로 바이오의약품을 공급하기 위해 사업 연속성 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 삼성바이오로직스의 사업 연속성 관리 시스템은 조직의 탄력성을 높이기 위한 지속적인 관리 프로그램이며, 사업 연속성에 대한 인식과 활동을 일반적인 비즈니스 활동으로 흡수시키기 위한 전문적인 시스템입니다.

삼성바이오로직스의 BCMS PDCA cycle



사업연속성 관리시스템 운영 범위

당사는 철저한 BCMS 관리를 위해 2018년 최초 인증을 시작으로, 공신력 있는 외부 국제 인증기관 BSI(British Standard Institution)로부터 매년 ISO 22301(사업 연속성 관리 시스템) 인증을 받고 있습니다. 2022년 삼성바이오로직스는 MSAT(Manufacturing Science and Technology)까지 구축하여 운영함으로써 사업 전 범위에 대한 인증을 완료하였습니다. 또한, 당사는 신규 운영 중인 P4, mRNA와 향후 2단지까지 BCMS 시스템을 확장하여 전사 리스크를 더욱 체계적으로 관리할 예정입니다.

<h4>Manufacturing Services</h4> <p>GMP DS and DP Manufacturing (DS, sP, DP)</p>		<h4>Development Services</h4> <p>From cell line Development to IND filing support</p>	
<h4>Bioanalytical Testing Services</h4> <p>Lot release tests of Mycoplasma & Virus detection</p>		<h4>Support</h4> <p>Facility IT, Security SCM, ESH Quality (QA, QC) HR, Finance Communication</p>	

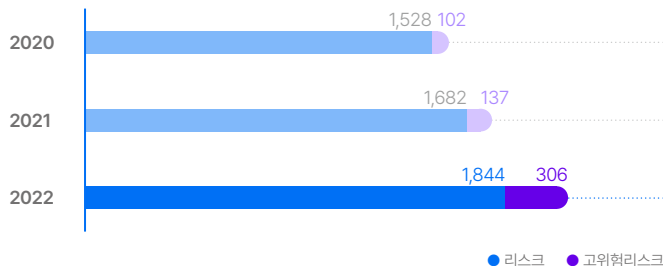
리스크 분석 및 관리 대상 선정

삼성바이오로직스는 최소 연 1회 이상 기업 경영활동이 중단될 수 있는 전사 리스크를 발굴하여 식별, 평가, 경감, 모니터링 활동을 진행하고 있습니다. 당사는 리스크 평가 및 민감도 분석 시 비즈니스 영향 및 발생 가능성을 고려하여 고위험 리스크군을 선정하고 있습니다. 이에 따라 매년 정치, 사회, 재무, 기술, 제조, 공급망, 기후변화, ESG 등 전사 총 1,500건 이상의 내/외부 기인 리스크를 식별하고, 이중 매년 100건 이상의 리스크를 고위험군으로 선정하여 관리하고 있습니다. 이 밖에도 추가 리스크가 발생할 경우 즉시 리스크 레지스터에 등록하여 경감 및 모니터링을 수행하고 있습니다.

전사 리스크 식별 과정



고위험 리스크 식별수



리스크 경감 활동

사업 확장에 따라 관리가 필요한 리스크의 수는 지속적으로 증가하고 있으며, 이로 인해 리스크 경감을 위한 기업의 적극적인 활동이 점차 중요해지고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 선정된 고위험 리스크의 경감/훈련 계획을 수립하여 매년 각 부서별로 경감활동을 실시하고 있습니다. 특히, 고위험 리스크를 실질적으로 경감시키기 위해 각 부서별 KPI를 지정하여, 매년 3건의 고위험을 경감하도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 삼성바이오로직스는 리스크를 보다 체계적으로 관리하며 리스크 발생에 선제적으로 대응해 나가고자 합니다.

이사회의 리스크 관리

삼성바이오로직스는 리스크 관리 조직과 별도로 기업활동에 큰 영향을 미치는 재무 리스크에 대한 이사회의 감독을 강화하고 있습니다. 이를 위해 당사는 회계재무 전문 사외이사 1명, 법률 및 경영/행정 전문 사외이사 2명으로 구성된 감사위원회를 운영하고 있고 전문성 향상을 위해 내부통제 관련 교육을 연 1회 이상 제공하고 있습니다. 또한, 내부회계관리제도의 위험관리를 기반으로 재무 보고와 관련된 업무별 리스크를 식별하며, 해당 리스크 통제를 위한 업무 절차를 확인하여 매년 운영현황을 검토하고 있습니다.

나아가 이사회는 재무 리스크뿐만 아니라 기후변화, 노동인권, 안전 등 비재무 리스크도 포괄적으로 관리하고 있습니다. 이사회 산하의 각 위원회는 전문 영역에 부합하는 재무·비재무 리스크를 검토한 뒤, 심의·의결된 사항을 이사회에 보고하는 등 리스크 대응 및 관리감독을 효과적으로 실시하고 있습니다.

경영위원회

주요 경영사항에 대한 리스크 심의 및 의결

내부거래위원회

20억 원 이상의 대규모 내부거래와 그 외 중요하다고 판단되는 거래 관련 리스크를 심의 및 의결

ESG위원회

환경, 안전, 지배구조, 기업의 사회적 책임 관련 정책과 리스크 심의 및 의결

감사위원회

업무, 회계, 부정감사의 업무를 수행하며 투명 경영 정책 및 리스크 심의 및 의결

이사회 보고

내부회계관리제도

삼성바이오로직스는 이해관계자들에게 신뢰성 있는 재무정보를 제공하고 있으며, 회사의 리스크를 식별 및 관리 감독하기 위해 2019년부터 내부회계관리제도를 감사수준으로 운영 중입니다. 또한 내부회계관리 분야의 전문성을 가진 인력으로 구성된 별도 전담 조직인 '내부회계운영그룹'을 조직하고, 내부회계관리제도 평가를 위한 IT 시스템인 '내부통제시스템'을 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 매년 대내외 변화에 대한 영향과 리스크 및 통제항목을 식별하며, 식별된 통제항목에 대해 통제의 실제성 및 운영의 효과성을 평가하고 있습니다. 해당 절차는 재무보고 항목 뿐만 아니라 영업, 구매, 생산, 자산관리 등 사업 전 분야에 걸쳐 진행됩니다. 내부회계관리제도의 운영 효과성은 회사, 감사위원회, 외부감사인이 독립적으로 평가하며 그 결과를 공시 및 주주총회에 보고하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 내부회계관리제도 감사가 의무화된 2019년부터 현재까지 적정 의견을 형성하고 있습니다.

세무 리스크 관리

삼성바이오로직스는 국가에서 규정한 세법을 준수하고 성실한 세무신고 및 납부의무를 이행하여 국가재정에 기여하고 있으며, 이는 고객의 이익 확보 및 주주가치 극대화를 위한 중요한 요소라고 생각합니다. 이에 당사는 세무 리스크를 예방하기 위해 다양한 측면에서 관련 정책과 활동을 이행하고 있습니다.



세무 리스크 관리 활동

삼성바이오로직스는 세무 거래 리스크를 철저히 평가하고 검토한 후 이를 바탕으로 의사결정을 내리는 내부 프로세스를 갖추고 있습니다. 법규 준수를 위해 세무 원칙에 따라 세무신고 및 납부기한 내 납부를 성실히 이행하고 있으며, 국내 거래 관련 법률에 따른 특수관계자와의 거래 시 공정한 거래가격을 유지하기 위해 철저한 내부 검토를 진행합니다. 또한, 과세 당국이 자료를 요청하는 경우 투명하고 신속하게 정보를 제공하며, 국제 거래상 이전가격 운영 시에는 정상가격에 따라 거래하여 국제조세 관련 리스크를 방지하고 있습니다.

세무 리스크 평가

삼성바이오로직스는 모든 사업활동에서 세무상의 리스크를 방지하고자 사전 세무 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 특히 내부 조직 및 외부 전문가와 협업하여 세무 리스크를 적극적으로 검토하고 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다. 이는 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경 등 중요한 의사결정 시 적용됩니다.

성실한 납세 의무 이행

삼성바이오로직스는 세금 리스크에 대한 체계적인 관리 활동을 통하여 고객 및 주주의 이익을 보호하고 책임 있는 국가경제 일원으로서의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 국가 및 지자체의 재정 건전성에 기여하여 공공의 부가가치를 창출하는 동시에, 궁극적으로 현재 또는 미래 GDP(국내총생산) 확대에 이바지하고자 합니다.

매출채권 리스크 관리

매출채권 적기회수는 기업 영업활동의 궁극적인 목표이며, 기업은 현금을 회수함으로써 회사의 비용을 충당하거나 그 밖의 실질적인 영업활동에 사용할 수 있습니다. 채권의 회수가 늦어질수록 회사에는 손실이 생기며, 사고채권이 발생할 경우 추가적인 비용도 발생하게 됩니다. 최근 글로벌 경기침체의 장기화로 기업의 신용위험이 증가함에 따라 매출채권 리스크 관리가 기업 경영에 있어 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 리스크 전담부서를 운영하며 엔드 투 엔드(End-to-End) 관점에서의 리스크 예방 및 최소화에 전력을 다하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리 활동

삼성바이오로직스는 수주계약에서 매출채권이 회수될 때까지의 전 과정을 End-to-End로 관리하는 등 안정적인 채권 회수로 자금 운영이 원활하게 이루어질 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다. 해당 프로세스는 리스크 모니터링, 인지, 분석, 통제, 보고, 사전알림, 사후대응 및 평가 등 체계적으로 수립되어 있습니다. 당사는 이러한 리스크 관리 활동을 특정 전담 부서에서만 담당하지 않고 사내 모든 부서가 One Team으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

매출채권 리스크 평가

삼성바이오로직스는 외부 신용평가 전문기관과 협력하여 고객의 신용 및 잠재적인 재무리스크를 파악하고 있습니다. 신용등급이 낮거나 리스크가 높은 회사와 신용도가 높거나 리스크가 낮은 회사에는 차별화된 내부정책을 적용하고 있습니다. 또한, 환율, 금리, 자본시장 변동 등 대외환경 변화 및 금융시장의 불안정성에 따른 리스크 변화를 모니터링을 하며, 해당 리스크에 선제적으로 대응하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

잠재 리스크 관리

삼성바이오로직스는 대내·외 경영환경 변화로 인해 새롭게 부각되는 잠재 리스크(Emerging Risk)를 지속적으로 모니터링 및 분석하고, 이에 대한 사전 대응방안을 수립하는 등 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

Emerging Risk	탄소비용 증가로 인한 재무 리스크	글로벌 금융기관의 유동성 리스크	바이오 시장 투자 감소 리스크	사이버 보안 리스크	기후변화 물리 리스크
Supporting Evidence	<ul style="list-style-type: none"> · EU는 2026년부터 철강 등 6개 산업에 탄소 규제가 약한 국가의 수출 품목에 탄소국경세를 부과하는 제도 도입 중에 있음 · 또한, 유럽의회는 무상배출권을 점진적으로 폐지하는 탄소배출거래제도 확대 개편안을 승인 	<ul style="list-style-type: none"> · 2023년 글로벌 금융기관의 유동성 위기에 따른 예금 인출 불능 사태(Bank run)로 해당 은행을 이용하는 기업의 현금 유동성 위기 발생함 · 글로벌 경기 침체 기조가 심화됨에 따라 금융기관의 불확실성이 증가하고, 운용자금의 기초자산 부실화로 인한 예금 환금성 저하 리스크 증가 예상 	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 금융기관의 유동성 위기 부상, 금리 인상, 주식시장 약화 등 글로벌 경기 침체 기조 심화 및 글로벌 경기 불안정성 증가에 따라 투자 심리가 위축되고 있음 · 바이오 벤처투자 펀딩 시장 규모 하락세로 기업체 자금조달 여력 저하 예상 	<ul style="list-style-type: none"> · 국가 배후 해킹 조직의 사이버 안보 위협 고조 (변종된 랜섬웨어 지속적 공격 방식으로 진화) · 제로데이(Zero-Day), 엔데이(N-Day) 취약점을 악용한 다양한 공격 증대 예상 	<ul style="list-style-type: none"> · Jupiter Intelligence의 기후 모델링 Tool을 통해 당사 본사 및 생산시설, R&D 법인 연결기준의 자회사 사업장을 포함한 5개 사업장의 물리적 위험을 평가하여 예상 위험 및 손실비용 산정
Description	<ul style="list-style-type: none"> · 삼성바이오로직스의 고객사인 글로벌 제약/바이오 기업들은 EU에 위치하고 있으며, EU 탄소국경 조정제도가 6개 산업 외 타 산업으로 확대시 탄소국경세 및 공시의무가 부과될 수 있음 · 삼성바이오로직스는 제품 및 서비스를 제공하는 과정에 있어서 EU 포함한 글로벌 공급업체로부터 원부자재 및 자본재 등을 조달하고 있음. 공급망이 위치한 국가의 탄소 규제 강화에 따라 탄소 비용 증가가 예상됨 	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 경기 불안정성 증가에 따른 금융기관 자금 경색 등으로 인하여 삼성바이오로직스의 예금 인출 요구에 대한 거래은행의 지급 불능사태 발생시 현금 유동성 저하 리스크 발생할 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · 펀딩에 의존하는 바이오벤처의 자금조달 여력 감소로 당사 대금회수 차질 발생 가능성 증가 · 현금 회수 차질로 당사 비용 총량 및 실질적인 영업활동에 손실을 초래하며, 사고채권 발생시 추가적인 비용 부담이 예상됨 	<ul style="list-style-type: none"> · 국방, 안보 영역의 해킹공격 지속과 함께 미사일 발사 및 방어 기술에 활용되는 항공우주산업과 국민의 건강을 담보하는 바이오제약 산업을 대상으로 한 해킹 공격이 대폭 증가 예상 · 많은 해킹 조직들이 제로데이 공격을 활용하고 있으며, 다크웹에서의 제로데이 취약점 가치가 높아지면서 많은 공격자들의 제로데이 발굴이 활성화됨에 따라 공격 가능 리스크가 높아지고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · 당사 사업장이 위치한 송도는 장기적 관점에서 홍수, 폭우와 같이 극단적 기상이변에 의해 촉발되는 자연재해로 설비, 재고자산이 손상될 위험이 있고, 자산 피해를 복구하는 동안 발생하는 운영차질로 인해 매출 손실이 발생할 수 있음 · 폭염은 근로자의 노동 생산성을 저하하고, 운영상의 차질을 일으킬 수 있음
Impact	<ul style="list-style-type: none"> · EU 탄소국경조정제도 적용 산업 확대 및 EU 외도입 국가가 확대되는 경우 해당 국가 매출을 위한 탄소세 비용이 증가될 것으로 예상됨 · EU 무상배출권 폐지에 따른 탄소배출권 가격 증가에 따라서 공급망 내 협력업체의 저탄소 전환을 위한 비용 부담이 증가하고, 삼성바이오로직스의 공급망 구매비용으로 일부 전가될 것으로 예상됨 	<ul style="list-style-type: none"> · 현금 유동성 저하로 인하여 매입 채무 등 대금 결제가 어려워짐에 따라 영업 중단, 평판 하락 가능성 존재 	<ul style="list-style-type: none"> · 채권 회수불능으로 인한 대손충당금 증가 및 자기자본 감소 등 손실 발생 가능성 존재 	<ul style="list-style-type: none"> · 국가적 지원을 받는 전문 해킹 조직의 공격이 성행하면서 글로벌 보안 위협 증대에 따른 기업의 중요 정보자산 유출, 재무적 손실, 평판하락, 사이버 불안 확산 	<ul style="list-style-type: none"> · 홍수, 태풍, 폭염, 가뭄은 미래 위험이 현재 수준으로 유지되거나 증가할 것으로 예상됨 · 자산 피해를 복구하는 동안 발생하는 운영 차질로 인해 매출 손실이 발생할 수 있음
Mitigating Actions	<ul style="list-style-type: none"> · 2050년 탄소중립 및 RE100을 선언했으며 탄소 배출을 줄이기 위한 활동들을 추진하고 있음 · SM의 공급망 분과 의장활동 뿐만 아니라 공급망 파트너십 강화 통해 공급망 탄소중립 목표 수립 및 탄소배출 감소를 위해 노력하고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · 다수 은행에 안분하여 예금 운용하여 유동성 저하 리스크를 분산하고 있으며, 자금 운용 시 안정성을 최우선으로 고려함 · 시장 환경을 지속 모니터링 하여 운용자금의 운용 기관/기초자산 리스크 발발 시 즉시 대응 	<ul style="list-style-type: none"> · 고객사 수주 계약 전 신용평가를 통하여 재무 현황 및 지급 능력에 대한 사전 검토 및 대응하고 있으며, 계약 후에도 상시 모니터링 진행함 · 만기도래 채권 알림 시스템 구축, 전자 리스크 협의체 운영을 통한 리스크 즉각 대응 · 보험 가입을 통한 고객사 지급불능 영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> · 국제보안표준 관리체계(ISO27001), 국제클라우드보안표준(ISO27017) 인증 및 융복합보안상 황실을 확보하여 보안관리체계 운영 고도화 · 광범위한 사이버 보안 위협에 대해 보안 모니터링 관리 실시 · DDoS 모의훈련, 사업장 물리보안훈련 (연 2회) · 임직원 보안인식 제고를 위한 전문 교육 및 캠페인 실시(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장 안전진단 및 BCMS(ISO22301) 인증/운영 · 사업장 건설시 물리적 영향 최소화 설계 진행 (배수 능력 강화 및 지구온난화로 인한 최대 해수면 대비 사업장 높이 3m 이상 건설 등) · 위험 대응 절차를 강화. 폭염 단계별 대응요령, 응급상황 대처 기본 수칙, 사업장의 실내외 온도 조절 등 폭염 대응 행동 수칙을 안내. 폭염 발생을 방지하기 위해 작업환경과 시설물을 정기적으로 점검

Product Liability and Safety

제품 책임 및 안전성

삼성바이오로직스는 고객 기준 이상을 달성하기 위한 선도적인 품질 관리 시스템을 운영하고 있으며, 바이오 기업으로서 의약품의 접근성과 안전성을 보장하기 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.



품질 보증 및 관리 정책

Best Quality Assurance and Control, Client Trust First

삼성바이오로직스는 국제표준 인증 기관의 기준에 부합하는 전 과정 품질 관리 시스템을 수립 및 운영하며 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다. 당사는 cGMP¹⁾(우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준) 및 관련 법령을 준수하고 글로벌 수준의 품질경영 시스템을 기반으로 안전한 의약품을 환자에게 공급하고 있습니다. 또한 글로벌 고객의 다양한 품질평가 및 실사에 적극적으로 대응하여 제품 안전성 및 품질 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 나아가 품질 관리에 대한 임직원의 역량을 강화하기 위해 통합 시스템을 기반으로 GMP 관련 임직원 교육을 효율적으로 시행하고 있습니다.

소비자에게 안전한 의약품을 제공하기 위해서는 의약품의 생산 단계 뿐만 아니라 보관 및 유통단계에서도 품질 저하가 발생하지 않도록 엄격한 기준을 적용해야 합니다. 이에 삼성바이오로직스는 다년간 수많은 고객사로부터 얻은 노하우를 기반으로 글로벌 제약사의 품질 수준을 만족시키는 생산 및 유통 기술을 보유하고, 이를 통해 전 세계 환자들에게 지속적이고, 안정성이 보증된 의약품을 공급하고 있습니다.

삼성바이오로직스의 품질관리팀은 고객의 요구와 각종 규제요건을 충족하는 성공적인 cGMP 생산을 위해 생산부서, 품질보증 부서, 분석 개발/MSAT팀과 긴밀히 협력하고 있습니다. 또한 최적화된 운영 시스템 및 프로세스를 통해 고품질 바이오 의약품 생산을 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

¹⁾ cGMP(Current Good Manufacturing Practice) : 강화된 의약품 제조 및 품질 관리기준으로 미국 FDA가 인정하는 의약품 품질 관리 기준

품질 관리 시스템 범위

삼성바이오로직스는 원자재 입고, 시험, 불출, 반제품/완제품 생산, 중간 공정시험/제품 시험, 라벨링 및 포장, 보관 및 출하, 전 과정에 걸쳐 의약품의 안전, 확인, 효능, 품질, 순도가 보증되도록 품질 시스템을 갖추고 있으며, 이에 대한 품질 관리 및 품질 보증을 수행하고 있습니다.



품질 보증 프로세스



품질 관리 성과 및 계획

삼성바이오로직스는 품질경영시스템의 적용 범위를 확장해 나가고 있습니다. 당사는 우수 의약품 품질 관리기준이 적용되는 의약품 제조 공정뿐만 아니라 의약품 개발 영역을 포함하여 제품 수명 주기 전반 (Pharmaceutical Product Lifecycle) 에 걸쳐 품질경영시스템 적용을 추진하고 있습니다. 적합한 품질의 제품이 일관되게 제조될 수 있도록 시스템 디자인, 계획, 구축, 평가, 유지관리 및 지속적 개선을 포함한 모든 cGMP 활동에 대한 표준을 수립하였으며 이를 기반으로 구축한 품질경영 시스템을 통해 고품질 의약품과 규제 준수를 보증하고 있습니다.

또한 의약품 개발 과정에서 GxP¹⁾ 규정을 준수하고 데이터 무결성(DI, Data Integrity)을 확보할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 최근에는 데이터 무결성 체계 강화를 위해, DI Governance를 관리하는 조직을 신설하였으며, 데이터 무결성 관련 이슈를 추적하고 주기적으로 경향을 분석하여 지속적으로 시스템을 강화해 나갈 것입니다.

1) GxP: 우수제조관리기준(GMP), 임상시험관리기준(GCP), 우수실험실관리기준(GLP), 우수보관기준(GSP) 등 규제 대상 제품의 개발, 제조, 배포에 적용되는 다양한 권장사항 규정 및 가이드라인

감사 및 실사

삼성바이오로직스는 미국 FDA, 유럽 EMA, 일본 PMDA, 한국 식약처 및 의약품 국제조화회의(ICH)와 같은 기관에서 발행하는 GMP 규정 및 규제 기관 가이드라인을 준수하고 있으며 정기적으로 국내외 규제기관(FDA, EMA, MFDS, PMDA, Health Canada, Cofepris, Anvisa, MoIT, TMMDA)으로부터 실사를 받고 있습니다. 최근 5년간 국내외 규제기관으로부터 38회 실사를 받았으며, 2022년 한해 동안 글로벌 빅파마를 포함한 고객사로부터 27회 실사를 받는 등 2023년 4월까지 모든 실사를 성공적으로 완료하였습니다. 이 밖에도 2022년 11월, ISO 9001 사후실사도 성공적으로 완료하며 삼성바이오로직스의 품질경영시스템이 국제표준에 부합함을 재인증하였습니다.

품질 관리 프로그램

삼성바이오로직스 품질관리팀에서는 수립된 품질관리 프로그램에 따라 의약품의 안전성, 안정성, 유효성이 유지되도록 삼성바이오로직스 전체 원자재, 반제품 및 최종 제품의 샘플을 채취하고 검증된 분석법 및 승인된 규격에 따라 의약품 품질 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 삼성바이오로직스에서 제조된 모든 의약품은 의약품의 안전, 함량, 품질, 순도가 보증되도록 의약품 출하 전에 품질 평가를 수행하고 있습니다.

품질 관리 시험

삼성바이오로직스는 생산 공정 전반에 걸쳐 원자재 검체, 공정 중 검체, DS/DP 검체¹⁾, 안정성 시험 검체를 포함한 모든 검체에 대한 품질 시험을 진행합니다. 또한 고객사의 시험법 이전 역량을 갖추고 있으며 FDA, EMA 및 PMDA의 요구사항 및 ICH Q2(R1) 가이드라인에 따라 시험법 검증을 수행합니다.

	이화학 시험	HPLC불순물/순도시험, FT-IR 확인시험, 수분 함량 시험, 삼투압, 단백질 함량(A280), 성장 및 pH 시험
	생화학 시험	종합 효소 연쇄 반응(PCR), 효소 면역 분석법(ELISA), 전기 영동법(Gel 전기영동/모세관 전기영동), 세포 기반 분석 시험
	미생물 시험	무균 시험, 미생물 한도 시험(Bioburden), 미생물 확인 시험(균동정), 엔도톡신 시험

안정성 프로그램 운영

삼성바이오로직스는 GMP 원료의약품과 완제의약품의 안정성 데이터 수집을 위해, 검증되고 지속적으로 모니터링되는 안정성 챔버 설비를 갖춘 별도의 제한구역을 운영하고 있습니다. 물리적/역학적 안정성 데이터는 장기보존 조건 및 열이나 빛이 가속화된 조건에서 수집됩니다.

1) DS: 원료의약품, DP: 완제의약품

환경 및 청정 유틸리티 모니터링

삼성바이오로직스는 환경 모니터링, 수질 및 청정 스팀, 청정 가스 시스템 등 시설 관련 샘플들을 일상적으로 시험하여 고품질의 제품을 생산하는 최적의 작업 환경을 유지하고 있습니다. 모든 시험은 엄격한 cGMP 요건에 따라 실시됩니다. 환경 모니터링에서는 Viable / Non-Viable 공기 입자 및 표면에 대한 시험 등을 실시합니다. 청정 유틸리티 모니터링에서는 물, 압축 공기 및 청정 스팀에 대한 바이오버든, 엔도톡신, TOC (유기탄소), 전도도, 질산염, 성장과 pH 등을 시험하고 있습니다.

종합 생물안전 시험 서비스

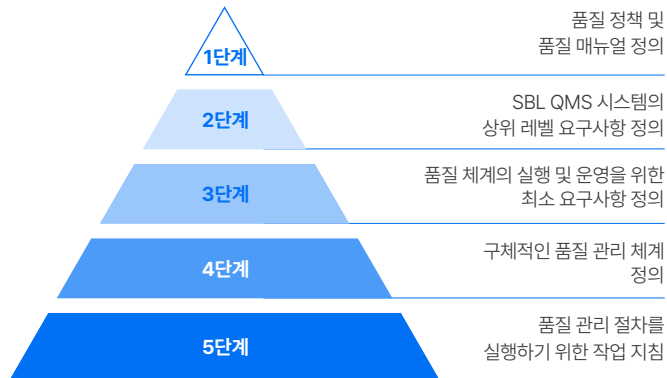
삼성바이오로직스는 제품 출하시험, 세포주 특성화, 세포은행 생산, 바이러스 제거 등 종합 생물안전 시험 서비스를 통해 품질 관리에 앞장서고 있습니다.

	제품 출하시험 마이코플라즈마 & 바이러스 검출, 무균시험, 엔도톡신 및 미생물 한도 시험
	세포주 특성화 Identity (NGS), In vitro 바이러스 스크리닝, Adventitious, 레트로 바이러스 및 마이코플라즈마 실험
	바이러스 제거 바이러스 비활성화 및 제거 연구 (GLP)
	세포은행 생산 EOPC 생산 및 세포주 보관 서비스

품질 관리 문서 시스템

삼성바이오로직스는 모든 품질 관리 체계 및 관련 요구사항을 5단계로 문서화하여 관리하며, 이를 통해 전 과정에서 글로벌 수준의 품질경영 시스템을 운영하고 있습니다. 최상위 문서인 품질 매뉴얼을 통해 삼성바이오로직스의 품질 책무, 품질 방침 및 목표를 정의하였으며, 당사의 의약품 및 서비스 품질과 모든 cGMP 활동에 영향을 미칠 수 있는 작업에 참여하는 임직원들의 품질 목표, 원칙, 책임 및 문화에 대해 규정하고 있습니다.

5단계 품질 관리 정책

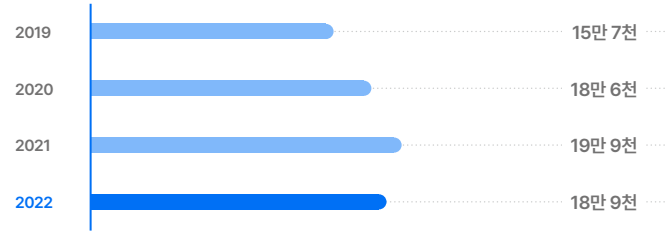


품질 관리 교육

삼성바이오로직스는 교육 관리 시스템(LMS, Learning Management System)을 통해 GMP 교육을 관리하고 있습니다. 품질 관리 교육 프로그램을 더욱 효율적으로 운영하기 위해 자체 교육 관리 시스템을 전자 통합 품질 정보 시스템(EQUIS, Enterprise Quality Unified Information System)에 통합하여 운영하였고, 이를 통해 임직원 cGMP 교육 및 품질 관리가 보다 체계적으로 이행되고 있습니다.

교육 시스템 뿐 아니라 임직원의 GMP 업무 역량 개선을 위해 GMP 업무를 수행하는 모든 직원 대상으로 cGMP와 업계의 동향을 반영한 CBT(Computer Based Training) 교육을 지원하고 있습니다.

GMP 직무 교육 시간



ISO9001 품질경영 시스템

운영중인 품질 시스템을 더 강화한 체계적인 시스템 운영을 위해 품질 인증 기준인 ISO9001을 2021년 11월 첫 인증을 시작으로 운영하고 있으며, 앞으로 매년 사후 인증을 통해 지속적으로 품질 고도화를 하고자 합니다.

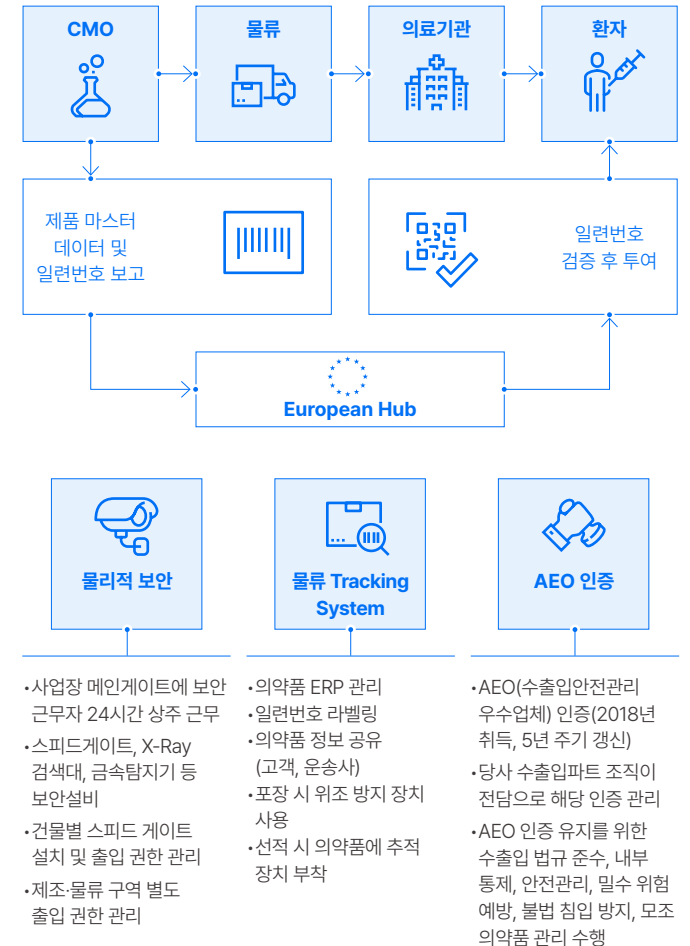
의약품 도난 및 위조 모니터링 체계

삼성바이오로직스는 CDMO 업의 특성상 당사에서 생산되는 제품의 개발, 생산, 물류 전 단계에서 모조약품 방지 및 안전 관리를 위한 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

사내는 물리적 보안 시스템을 적용하여 허가받은 인력만 접근 할 수 있도록 절차를 운영하고 있으며, 의약품이 생산 후 물류이관되는 시점부터 출하까지 전단계에서 관리가 되도록 하고 있습니다. 이 밖에도 고객사들과 상시 소통하여 의약품 안정성 개선방안을 논의하고 있습니다. 관련 사례로, 2023년 특정 고객사와 선적 간 의약품 이동 시 안전성 확보 및 위조 방지 방안을 의논하여 의약품 컨테이너에 커버를 씌우는 절차를 도입 중입니다.

전단계에서 관리가 되도록 하고 있습니다. 이 밖에도 고객사들과 상시 소통하여 의약품 안정성 개선방안을 논의하고 있습니다. 관련 사례로, 2023년 특정 고객사와 선적 간 의약품 이동 시 안전성 확보 및 위조 방지 방안을 의논하여 의약품 컨테이너에 커버를 씌우는 절차를 도입 중입니다.

바이오의약품을 연구, 개발하는 삼성바이오에피스는 공급망 보안을 강화하고 제품과 환자를 보호하기 위해 일련번호 지정(Serialization) 및 추적 기술 사용을 지원하며, 마케팅 파트너를 포함한 글로벌 규제 기관과 긴밀하게 협력하고 있습니다. 위조 의약품에 대한 정보를 접수할 경우 당국이 의약품 공급의 안전을 보호하고 적절한 조치를 신속하게 취할 수 있도록 규제 기관과 협력합니다. 또한 시장에서 제품 품질 불만이 접수될 경우, 내부 절차에 따라 즉각적인 조사에 착수하며, 위조 약품으로 의심되는 경우 즉시 조치 및 리콜 활동을 지원합니다.



고객 중심 경영

원활한 커뮤니케이션을 통한 신뢰관계 구축

당사는 다양한 채널을 통해 고객사와의 커뮤니케이션을 진행하고 있으며, 주기적인 회의, 실시간 진행상황 공유, 이메일을 통해 신속한 이슈 도출, 논의, 고객 문의 대응을 진행하고 있습니다. 또한, 고객만족도 조사 및 고객사와의 투명한 커뮤니케이션을 통해 제시된 개선 사항을 수용함은 물론 고객의 다양한 니즈도 적극 파악하고 있습니다. 나아가 당사는 계속된 코로나19로 인해 대면 실사 및 방문이 어려울 경우 실시간 가상 투어 시스템과 가상홍보관들을 활용하여 다양한 디지털 서비스를 제공하고 있습니다.

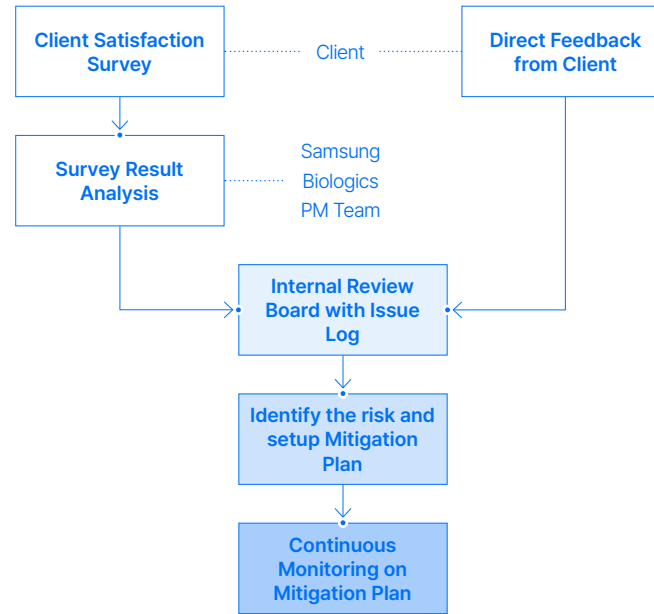
한편, 삼성바이오로직스에서 제조한 의약품이 출하된 이후, 환자/병원/의사 또는 고객사로부터 제품의 동일성, 품질, 내구성, 신뢰성, 안전성, 유효성, 또는 성능과 관련된 품질불만 VOC가 발생할 경우 SOP에 따라 다음과 같이 처리하고 있습니다.



접수된 모든 불만 사항과 조사 결과 및 후속 조치사항은 전자 문서를 통해 기록, 관리되며 현재까지 제품 품질 불만으로 발생한 리콜(Recall)은 없었습니다.

이해관계자 주요 커뮤니케이션 채널

Project Management Team 간의 정기 화상회의	Client Portal을 통한 실시간 현황 공유	공식 홈페이지, 가상홍보관 및 실시간 가상투어
<ul style="list-style-type: none"> · 매주 또는 매우러 진행 되는 실무진 및 SME (분야 전문가) 회의 개최 · 신속한 이슈 도출, 논의를 통한 빠른 검정 및 프로젝트 추진 	<ul style="list-style-type: none"> · 프로젝트별 예상 시간표(Timeline) 및 현재 진행상황 확인 가능 · 이메일 교환에 따른 자연 및 누락 이슈 해결 	<ul style="list-style-type: none"> · AR, VR을 활용한 eGMP facility 생산 설비 가상 투어 실현 · FDA, EMA 등 규제 기관의 현장 검증 (onsite inspection)을 대체한 실시간 가상 투어 구현



고객만족도 평가

삼성바이오로직스는 매년 고객만족도 평가를 실시하여 서비스 수준 진단, 니즈 분석, 개선 활동 이행의 기초 자료로 활용하고 있습니다. 또한 ISO9001 품질경영시스템 요건에 따라 매년 고객만족도 조사 결과를 모니터링하고 있습니다. 2022년에는 평가를 개편하여 현재 제공하고 있는 서비스에 대한 피드백뿐만 아니라 추가 서비스 항목에 대한 니즈를 함께 조사하였습니다. 2022년 총 24개 DS 생산 고객을 대상으로 조사한 고객만족도 점수는 4.69점(6점 만점)이었으며, 삼성바이오로직스는 고객사 피드백을 기반으로 개선과제를 도출하여 추진하고 있습니다. 일례로 당사는 고객사에서 계약 범위 변경 요청(Change Request)에 대한 내부 검토 결과를 더욱 투명하게 받아볼 수 있도록 절차를 개선하였습니다. 또한, 한 고객사에서 여러 개의 제품을 맡기는 경우가 점점 늘어나는 트렌드를 반영하여 일관된 고객 경험을 제공하기 위해 한 고객사의 모든 프로젝트를 감독하는 포트폴리오 관리 직무를 신설하였습니다.

고객만족 경영 성과

당사는 고객만족도 제고를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 그 결과 2023 CDMO Leadership Award에서 10년 연속 수상하며, 역량, 전문성, 품질, 서비스 등 전 부문에서 경쟁력을 인정받았습니다.

CDMO Leadership Awards는 전 세계 CDMO 기업을 대상으로 23개의 세부 항목을 평가하며 역량(Capabilities), 호환성(Compatibility), 전문성(Expertise), 품질(Quality), 안정성(Reliability), 서비스(Service) 등 총 6개 부문에서 우수한 기업을 선정하여 수상하는 글로벌 시상식입니다. 삼성바이오로직스는 당사의 CDMO 서비스를 이용한 고객사 대상 설문 결과를 바탕으로 전 부문 우수상 및 역량, 호환성, 품질, 안정성 등 4개 부문에서 챔피언상을 받으며, 세계 최고 수준의 바이오의약품 위탁개발생산 역량을 인정받았습니다.

의약품 접근성

삼성바이오에피스는 제품 접근성 및 다양성 제고, 합리적 가격, 지속가능한 의료시스템이라는 3가지 바이오시밀러 가치를 통해 의약품에 대한 접근성을 개선해 나가고 있습니다.



지속가능한 의료 시스템:

총 의료 비용 절감을 통한 의료 재정 부담 감소

국가 의료재정 부담 감소

삼성바이오에피스가 제공하는 바이오시밀러는 동일 효능의 치료에 투입되는 국가 보건복지 비용을 감소시키고, 이를 공공 보건의료에 재투자하도록 유도함으로써 지속가능한 의료 시스템을 구축하는데 기여합니다.

당사 제품의 유럽 의료재정 비용 절감 효과



브라질 정부 주도 공공시장 참여 기술이전·생산 파트너십

삼성바이오에피스는 중남미 최대 시장인 브라질에 PDP(Productive Development Partnership) 프로그램을 통해 브렌시스TM(에타너셀트 바이오시밀러)와 온트루잔트(트라스투주맙 바이오시밀러)를 공급하고 있습니다. PDP 프로그램은 브라질 정부가 현지 바이오제약 산업 발전을 위해 운영하는 정책으로, 당사와 브라질 보건부 국영재단 산하 연구기관 바이오맹귀노스(BioManguinhos), 현지 제약사 바이오노비스(Bionovis) 간 3자 파트너십을 체결하고, 일정 기간 기술 이전 및 합작투자를 통해 의약품 생산 시 의약품 생산 기술을 전수하면서 브라질 시장에서 일정기간 동안 정부 입찰 참여 기회를 통해 제품을 공급하는 제도입니다.



제품 접근성: 다양한 제품 포트폴리오를 통해

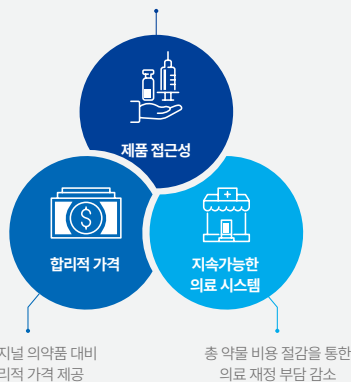
환자들에게 다양한 치료 옵션 제공

제품 접근성 및 다양성 제고

면역학·종양학·안과학 치료제 분야에서 6종의 바이오시밀러 제품을 출시함으로써 글로벌 시장의 의약품 접근성과 다양성을 향상시키고 있습니다.

- WHO 필수 의약품에 등재된 바이오시밀러 3종 보유¹⁾
- 도달 환자수 37.6만 명 추산(2022년 기준)²⁾

오리지널 의약품과 동등한 효능의 바이오시밀러를 통해 다양한 치료 옵션을 제공



6종 제품

40개국 출시

49M개 제품 공급³⁾

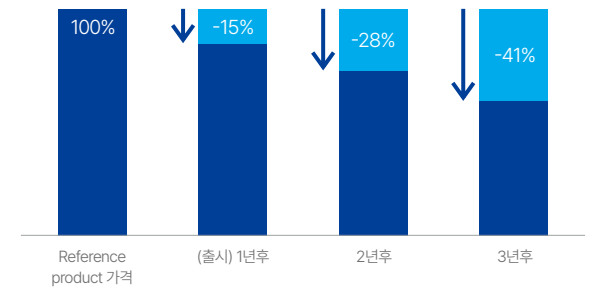


합리적 가격

오리지널 의약품 대비 합리적 가격 제공

당사는 환자들에게 오리지널 의약품과 동등한 효능의 바이오시밀러를 합리적 가격에 제공하여 환자와 정부의 경제적 부담을 줄여줌으로써 의약품 접근성을 향상시키는데 기여하고 있습니다.

삼성바이오에피스 미국 출시 바이오시밀러 단가⁴⁾



1) 아달리무맙 바이오시밀러, 트라스투주맙 바이오시밀러, 베바시주맙 바이오시밀러

2) 도달 환자수(추산) = 연간 판매량 / 연간 투여량 (Source: 연간 판매량은 IQVIA 판매 데이터 기준, 연간 투여량은 WHO Defined Daily Dose 적용)

3) 삼성바이오에피스의 누적 공급 데이터(~2023년 3월)

4) 미국에서 출시된 8개 바이오시밀러 평균 판매가 기준(Sources: 'HCPCS Unit Wholesale Acquisition Cost (WAC) Price, Buy and Bill' and 'Medicare part B Average Sales Price, Centers for Medicare and Medicaid Services (CMS)' in Mar 2023)



바이오시밀러 인식 제고 활동

2021년, 당사는 RSP(Regulatory Strategy and Policy) 조직을 신설하여 바이오시밀러 제품의 규제 정책 개선 활동에 활발히 참여하고 있습니다. RSP 조직은 IGBA, Biosimilar Forum, Medicines for Europe 등과 같은 글로벌 협회와의 협업 및 Peer-review Paper 발간을 통하여 바이오시밀러의 지속가능한 시장을 지원하고, 효과적인 허가 전략을 수립하고 있습니다. 2023년부터는 당사 Gillian Woollett 상무가 IGBA Biosimilars Committee 의장직을 역임하게 되면서, 주요 국제 규제 기관과 긴밀한 상호 작용으로 전 세계 바이오 시밀러 산업 의제에 더 많은 영향을 끼칠 수 있을 것으로 기대됩니다. 2022년 10월 벨기에 브뤼셀에서 개최된 18th Biosimilar Medicines Conference에서 환자들의 의약품 접근성 제고 및 비용 부담 개선을 목표로 하는 바이오시밀러 의약품 정책 개선안을 논의하였으며, 유럽, 미국, 캐나다 등 최신 의약품 규제 개정 등에 대한 업계 동향 발표 및 논의를 진행하였습니다.

실험윤리(안전한 임상관리)

임상시험 가이드라인 준수

삼성바이오에피스는 바이오의약품 개발 과정에서 수행하는 전임상·임상 시험에 대해 개발 의약품 특성에 맞춰 국가별 허가기관의 규정 및 가이드 라인을 철저히 준수하고 있습니다. 임상시험 대상자 선정 시 당사는 임상 시험 계획서에 따라 운영할 수 있도록 CRO와 임상 연구자를 교육합니다. 한편 임상 연구자는 임상시험 대상자 선정 및 등록 과정 시 선정 기준의 부 합 여부를 확인하고 진행 합니다.

환자 중심의 임상 운영

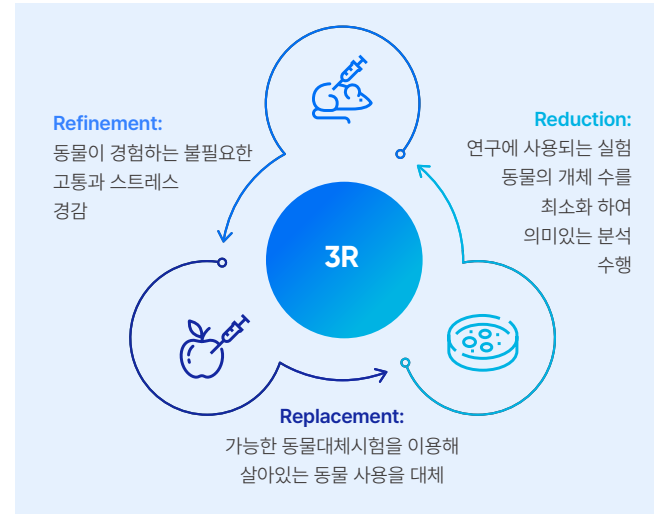
임상시험 대상자들에게 임상 의약품과 관련된 정보를 투명하게 전달할 수 있도록 임상 연구자를 통해 임상 의약품 주요 정보를 주기적으로 업데이트 하고 있습니다. 임상시험 중 추가로 발생할 수 있는 부작용이 예상될 경 우 임상시험 동의서에 업데이트하며, 이에 대한 재동의 과정을 통해 대상 자가 임상 참여 지속 여부를 결정할 수 있도록 조치합니다. 임상시험 품질 과 환자의 안전을 확보하기 위해서 이상 반응 보고의 경향, 위험 추적 등 CRO와 밀접한 협력을 통해 임상 시험 시 주이나 교정이 필요한 부분을 찾 아내고 조치합니다. 또한 임상시험 종료 이후 심각한 이상 반응이 식별될 경우에는, 각국 허가기관의 규정 및 가이드라인에 따라 해당하는 상황에 대해 정보를 수집하고 적시에 보고하고 있습니다.

임상 수행 역량 강화

10년 이상의 바이오시밀러 개발 경험을 바탕으로 전략적인 임상 운영 프 로세스를 구축하였습니다. 또한 내부 인력의 임상 역량 강화를 위해 제품 별 맞춤 임상시험 교육 및 규제기관 가이드라인 변경에 따른 교육을 지속 운영하고 있습니다. 당사는 임상시험 기획, 운영, 분석 등 일련의 임상 업 무를 직접 수행할 수 있도록 임상 역량 내재화에 매진하고 있습니다. 지금 까지의 임상 데이터를 자산화하여 임상 전략 수립에 활용하는 한편, 임상 시험 실행 SOP 수립을 통한 업무 내재화, 외부 교육을 통한 임상 역량 강 화 등을 추진하고 있습니다.

동물시험 최소화

바이오의약품 개발에 요구되는 동물시험은 3R 원칙을 준수하고, 각국 허 가기관의 기준에 따라 개발하고 있습니다. 당사는 바이오시밀러 제품 개 발에 있어 고도화된 과학적 기술 능력을 바탕으로 동등성이 충분히 검증 된 제품을 개발하고 있으며, 이러한 개발 역량을 바탕으로 허가기관과의 적절한 협의를 통해 동물시험을 최소화하고 면제받을 수 있도록 관리하고 있습니다.



임상 디자인 최적화

임상시험 설계 시 임상적 타당성과 임상시험의 검정력 계산을 기반으로 임상 참가자 수를 최적화하려고 노력하고 있습니다. 이는 임상적으로 입증 된 고품질의 바이오시밀러를 환자에게 제공함으로써 생물학적 의약품 에 대한 접근을 가속화하는데 도움을 줍니다.

윤리적 마케팅 및 제품 라벨링

삼성바이오로직스는 고객의 결정권을 존중하며, 모든 서비스의 특징, 기 능, 성능과 같은 정보를 명확하게 제공하여 고객의 바른 결정을 돕고 있습 니다. 특히 당사는 사회적 책임을 고려한 윤리적 마케팅 활동의 중요성을 인식하고, 서비스 및 제품을 홍보하기 위한 활동과 관련 자료들이 윤리, 의 료, 과학적 기준 및 관련 법규를 준수하도록 노력하고 있습니다. 서비스 및 제품에 대한 설명/표기를 명확하게 하고, 제품의 성분, 재료, 함량, 규격, 효능 등과 관련된 중요한 정보 누락, 과장된 표현 등으로 소비자가 오인하 게 하는 표현을 지양합니다. 또한, 헬스케어 및 업계 전문가, 환자, 그리고 협력사과 함께 관련 업계 행동 기준을 준수하고 있습니다. 삼성바이오로 직스는 2022년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통해 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다.

나아가 직무 교육 프로그램의 일환으로 임직원이 윤리적 마케팅 정책을 인지하고 글로벌 수준의 엄격한 규제를 준수하도록 교육을 진행하며, 모 든 임직원이 유럽제약산업협회 강령(EFFPIA), 국제제약제조업협회연맹 강 령(IFPMA), 미국제약연구 및 제조업체 윤리강령(PhRMA) 등에서 적용하 는 규정을 준수하도록 상시 모니터링하고 있습니다. 이 밖에도 당사는 모 든 임직원에게 마케팅 관련 위반사항이나 문제 발생 시 인사팀 및 법무팀 에 공유하도록 독려하고 있습니다.

한편, 당사는 의약품의 품질 보장을 위해 제품의 라벨링 관련 국제 규율을 엄격히 따르고 있으며, 제품 라벨의 발행, 사용, 파기 및 반납 과정에서 라 벨이 적절하게 회수될 수 있도록 관련 절차를 정립하여 준수하고 있습니 다. 제품 라벨에는 회사 정보, 제품 정보, Batch/Lot 번호, 제조일, 유효 기 한, 용량, 보관 조건을 반드시 기입하고 각각의 제품 라벨들은 식별이 가능 하도록 제품별로 별도로 관리하고 있습니다. 또한, 승인권한을 가진 인원 만이 제품 라벨에 접근 가능하며 제품 라벨의 혼합을 방지하고자 보관 관 련 절차를 철저히 준수하고 있습니다.

Compliance Management

준법 경영

삼성바이오로직스는 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 구축하기 위해 임직원 및 협력사와 협력하며 윤리·준법 경영을 강화 및 내재화하고 있습니다.

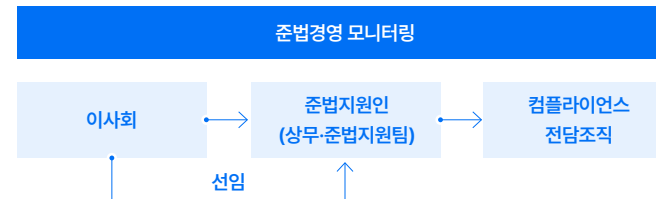


윤리·준법 경영 체계

삼성바이오로직스는 법과 윤리를 준수하는 기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 컴플라이언스 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 당사는 컴플라이언스 관리체계를 통해 법 위반, 지식재산권 침해 등으로 발생할 수 있는 경영 리스크를 최소화하고 있으며, 인권, 안전보건, 환경 등에 대한 책임을 강화하고 있습니다.

컴플라이언스 전담조직 운영

삼성바이오로직스는 전사적 차원에서 컴플라이언스 관리체계를 강화하기 위해 이사회에 준법지원인의 준법지원 활동 및 점검결과를 보고하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 전담조직을 구성하여 회사 업의 특성에 맞는 준법경영 프로그램을 운영함은 물론, 체계적인 활동을 위해 컴플라이언스 경영전문가를 확보하고 있습니다. 컴플라이언스 전담 조직은 준법경영 프로그램 운영 외에도 유관부서와 협력하여 공정거래, 부패방지, 인권, 환경 안전, 지식재산권 등 사내 다양한 영역에서 필요한 준법 활동을 지원하고 있습니다.



임직원·협력사 행동규범 제정

삼성바이오로직스는 모든 삼성인이 공유하고 지켜야 할 핵심 가치 (Samsung Value)를 내재화하고자 '법과 윤리, 깨끗한 조직문화, 이해관계자 존중, 환경·안전·건강, 사회적 책임'의 다섯 가지 경영 원칙을 기반으로 임직원 행동규범을 제정했습니다. 나아가 협력사와 함께 사회적 책임을 다하여 지속 가능하며 건전한 성과를 이루기 위해 협력사 행동규범을 발표하였습니다. 당사는 협력사 행동규범을 통해 부정부패 법규 준수, 반부패 법률 자율 준수 실천, 내부 고발자 보호 프로그램 운영 등 윤리경영 실행에 대한 서약을 요구합니다. 또한 부패방지법 준수 규정을 통해 윤리적이고 합법적으로 사업을 수행하며 국내외 부패방지법령을 준수함으로써 건전하고 지속 가능한 발전을 도모하고 있습니다.

임직원 행동규범

모든 삼성인이 공유하고 지켜야 할 핵심 가치(Samsung Value)를 바탕으로 삼성바이오로직스 임직원들은 법과 윤리를 준수하며 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위해 모든 경영활동에서 '법과 윤리, 깨끗한 조직문화, 이해관계자 존중, 환경·안전·건강, 사회적 책임'의 다섯 가지 경영원칙을 적극 실천할 것을 약속합니다.

- 건강한 조직문화
- 공정한 경쟁
- 상생협력
- 부정부패 방지
- 회계 공시
- 영업비밀보호 및 지식재산권 보호
- 개인정보보호
- 안전, 보건, 환경



임직원 행동 규범

협력사 행동규범 '윤리경영'

협력사와 함께 사회적 책임을 다하여 지속적이고 건전한 성과를 이루며 동반 성장하고자 행동규범을 규정하였습니다.

- 부정부패 방지
- 정보 보호
- 정보 공개
- 공정 거래 및 세무
- 제보자 보호 및 보복 금지
- 책임 있는 조달



ISO 37001 부패방지경영시스템 인증

삼성바이오로지스는 2022년 ISO 37001 부패방지경영시스템(Anti-Bribery Management Systems) 인증을 취득함으로써 국내외 부패 관련 법규를 준수하고, 이해관계자의 기대 및 요구사항에 부응하며 부패 리스크를 체계적으로 관리하고 있음을 인정받았습니다. ISO 37001은 PDCA(Plan Do Check Act) 방식으로 운영됩니다. 당사는 지난 Cycle에서 도출된 개선점 및 회사 경영계획에 기반한 반부패 목표를 설정하고, 전사 부패 리스크 평가와 내부심사를 실시함으로써 부패 관련 리스크를 식별합니다. 부패 리스크 평가 시 조직의 모든 업무에 대한 이해관계자를 파악하고 고유 부패 리스크를 분석하며, 해당 리스크에 대해 현재 운영 중인 관리방안을 적용한 후 잔여 리스크를 도출합니다. 당사는 식별된 잔여 리스크의 조치방안을 수립, 이행하고 컴플라이언스 실사를 통해 관리하며, 최종 결과를 CEO 및 이사회에 보고하고 있습니다. 이외에도 임직원 대상 교육 등 부패 예방을 위한 진단 및 개선활동을 지속하며 회사의 부패방지 의지를 대내외적으로 표명하고 있습니다.

2022년에는 전사 모든 단위 업무 3,084개를 대상으로 부패 리스크 평가를 진행하였으며, 이행되고 있는 관리방안을 종합적으로 고려하여 잔여 리스크 25건을 식별하였습니다. 해당 리스크들에 대해서는 담당자 교육 실시 등 추가 관리 방안 도입 및 컴플라이언스 실사를 완료하였습니다.

구 분	2022년
리스크 평가 대상 업무	전사 모든 단위 업무 (총 3,084개 단위 업무)
관리 대상 부패리스크*	25건 (추가 관리방안 수립/이행, 컴플라이언스 실사 완료)

* 식별된 고유 리스크 중 기존 관리방안내에서 발생가능성과 영향도 평가시 잔여 리스크가 일정 수준 이상이라고 판단되는 항목

2022 리스크 평가/대응 사례



부패방지 방침

삼성바이오로지스는 글로벌 최고 CDMO 기업으로서 법과 윤리를 준수하고, 깨끗한 조직문화를 유지하며, 글로벌 기업으로 사회적 책임을 다하는 것을 경영원칙으로 삼고 있습니다. 이를 준수하고 준법경영을 강화하기 위해 다음과 같이 회사의 부패방지방침을 선언합니다.

- ① 회사는 부패방지경영 시스템을 구축·운영하고 지속적으로 개선한다.
- ② 회사는 부패를 신고할 수 있는 제보시스템을 활성화하고, 제보자에게 불이익이 발생하지 않도록 철저히 보호한다.
- ③ 임직원은 금품 및 향응 수수 등 일체의 부패 행위를 하지 않는다.
- ④ 임직원은 회사가 사업을 수행함에 있어서 적용되는 국내외 부패방지법령과 회사 규정을 준수한다.

삼성바이오로지스
대표이사 사장 존 린

컴플라이언스 관리

삼성바이오로직스는 '법과 윤리 준수'를 최우선의 경영원칙으로 삼고, 내부 준법통제 기준에 따라 컴플라이언스 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 임직원들은 업무 과정 중 의사사항이 있거나 위반 여부를 판단하기 어려운 경우, 준법경영시스템 Help desk(법률 자문)에서 관련 분야 전문가에게 1:1 상담을 받을 수 있습니다. 또한, 당사는 제보시스템을 운영하여 제보자 신원 보호와 불이익 제공금지 원칙을 준수하며, 지식재산권, 개인정보보호, 인권과 노사, 환경안전, 하도급 등 다양한 분야에서 필요한 활동을 지원하고 있습니다.

컴플라이언스 관리 프로세스



사전 예방: 컴플라이언스 문화 내재화

삼성바이오로직스는 지속적인 컴플라이언스 교육을 통해 임직원의 준법 의식을 제고하고 있습니다. 매년 전 직원을 대상으로 '영업비밀보호', '직장 내 괴롭힘 방지', '성희롱 예방', '부정 예방', '주식 불공정거래 예방' 등 컴플라이언스 공통교육 자료를 국·영문으로 제작하여 온라인으로 시행하고 있습니다. 2022년에는 전 임직원을 대상으로 부패방지, 공정거래, 영업비밀보호 등에 대한 온라인 컴플라이언스 교육을 실시하고 준법서약을 징구 하였습니다. 또한, 사내 방송 및 홍보물 제작 등을 통해 임직원의 준법의식을 내재화하고자 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 교육 성과

구분	2020	2021	2022
오프라인	계약관리, 공정거래	부패방지, 공정거래 등	부패방지, 공정거래 등
온라인	영업비밀 보호	자본시장법, 영업비밀 보호	자본시장법, 영업비밀보호
	2,825명 / 2,821명	3,630명	4,080명

CASE | 컴플라이언스 캠페인 준법경영 홍보



모니터링 및 사후관리: 윤리준법 위반 사항 제보

삼성바이오로직스는 사업의 투명성 제고 및 건전한 기업문화 정착을 위해 공정거래, 영업비밀, 인권 등과 관련된 위법행위, 부당한 이득을 취하거나 회사에 손실을 초래하는 부정행위 등에 대한 제보를 받고 있습니다. 모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있습니다. 2022년 접수된 제보 건수는 총 19건이었으며, 조사를 통해 사실관계 확인 후 사안의 경중에 따라 징계 조치하고 그 결과를 감사위원회에 보고하였습니다. 부패 및 불공정거래 관련 법규 위반 사항은 0건이었습니다.

윤리·준법 위반 제보

구분	제보 대상	제보 방법
윤리 위반 제보	· 거래업체 관련 금품수수, 향응수수 및 금전거래 · 업체 특혜, 업체 폐해 및 거래업체 지분투자 · 공공형량, 자산절도 및 사리도모 · 근무기강 관련, 회사정보 및 인력유출 행위 · 기타 부정 및 업무부실 사례 · 회계 관련 법규 및 회계 기준 위반 행위	경영진단팀 · E-mail: sbl.audit@samsung.com · 전화: 032-455-9999 · 주소: 인천광역시 연수구 송도바이오대로 300 삼성바이오로직스 경영진단팀
준법 위반 제보	· 공정거래, 하도급, 상생협력 등 공정거래 법규 위반사항 · 영업비밀, 인권, 개인정보 등 불법 행위	준법경영팀 · E-mail: bio.cp@samsung.com · 주소: 인천광역시 연수구 송도바이오대로 300 삼성바이오로직스 준법경영팀

CASE | 컴플라이언스 캠페인 임직원 교육



Information Protection

정보보호

삼성바이오로직스는 정보보호의 중요성을 인식하고 체계적인 정보보안 체계를 구축하였습니다. 외부 보안 위협으로부터 정보자산을 지키기 위한 대응 체계를 강화하였으며 향후 보안 인프라를 더욱 공고하게 구축해 나갈 계획입니다.

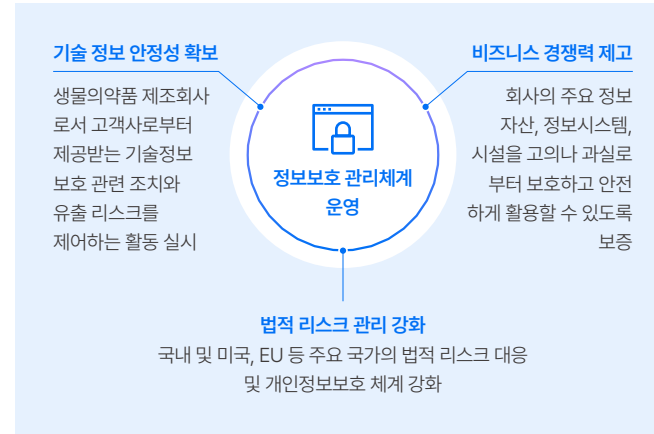


정보보호 체계

정보보호 관리체계 운영

삼성바이오로직스는 회사의 글로벌 경쟁력 제고를 위한 핵심 자산인 산업 기술과 정보를 각종 사이버 위협 및 해킹으로부터 보호하기 위해 다양한 정보보호 활동을 추진하고 있습니다.

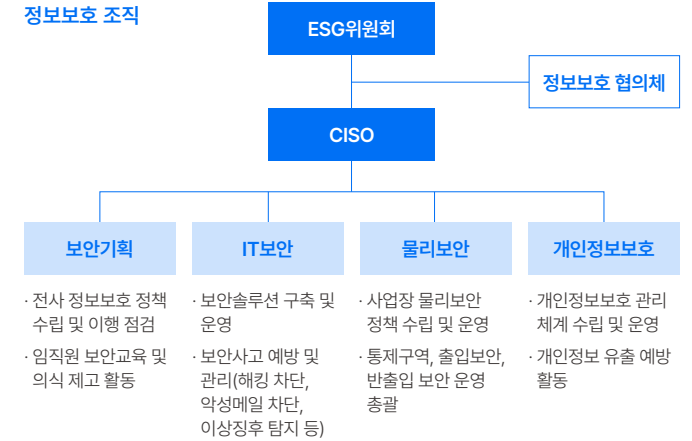
정보보호 목표



정보보호 전담 조직 운영 및 역할 강화

ESG위원회(위원장 김유니스경희)를 중심으로 전사 차원의 정보보호 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 정보보호 전담 조직을 전문기술 보안 전문인력 및 일반 보안관리 인력으로 이원화하여 육성하고 있습니다. 신규 사업 영역을 위해 양질의 보안 인력을 채용하고 있으며, 다양한 분야의 보안 전문교육 및 자격증 취득을 지원함으로써 전문역량을 강화하였습니다. 2023년에도 조직의 보안역량 강화를 위한 투자와 보안 전담인력 확보를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

정보보호 조직



글로벌 정보보호 관리체계 운영 및 강화

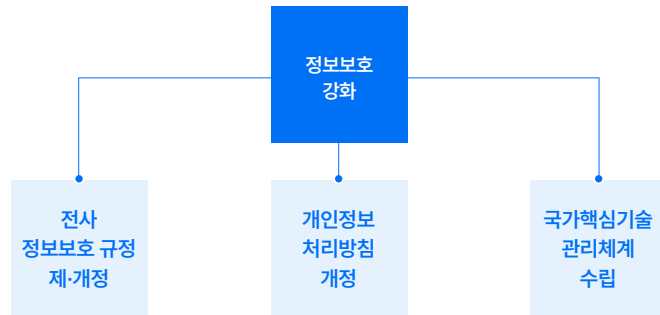
삼성바이오로직스, CDMO 기업 최초로 최고 권위 정보보호 국제 인증 2종 동시 획득

당사는 바이오의약품을 위탁개발 생산하는 CDMO 비즈니스의 특성상 본격적인 생산에 돌입하기에 앞서 고객사로부터 제품과 관련된 모든 정보를 전달받고 있습니다. 해당 정보들은 제품 개발에 필요한 구체적인 데이터에서부터 대량생산을 위한 기술 등 고객사의 핵심 정보를 포함하고 있기 때문에 높은 수준의 정보보호 역량 및 보안시스템이 필요합니다. 이를 인지한 삼성바이오로직스는 CDMO 기업 최초로 글로벌 ISO 국제표준 2종을 동시에 획득함으로써 글로벌 고객사들의 신뢰를 한층 더 끌어올렸습니다. 당사는 2019년 10월 글로벌 바이오의약품 위탁생산(CDMO) 기업 최초로 '국제 표준 정보보호 인증(ISO 27001)'을 획득한 이후 현재까지 관리적, 물리적, 기술적 보안에 대한 지속적인 보완과 개선활동을 실시하고 있습니다. 특히, 글로벌 고객사로부터 보안 역량에 대한 신뢰를 확보하기 위해 매년 사후심사를 진행하고 있으며, 안정적으로 인증을 유지하고 있습니다. 더불어 당사는 2022년 9월, 클라우드 환경에 대한 보안강화를 위해 '국제표준 클라우드 서비스 정보보호 인증(ISO 27017)'을 획득하였으며, 앞으로도 보안을 지속적으로 강화함으로써 인증을 유지할 계획입니다.

정보보호 내재화

정보보호 규정 및 처리방침 강화

삼성바이오로직스는 최고경영진의 의지와 함께 회사의 중요 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하기 위해 2022년 8월, 정보보호 규정을 제·개정하여 정보보호에 대한 보다 엄격한 관리 규정을 마련하였습니다. 또한 ISO27001 사후심사 시 개선 권고사항을 개인정보처리방침에 반영하여 개정하였습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 대내외 환경변화에 선제적으로 대응하며 글로벌 수준의 정보보호 관리체계가 유지될 수 있도록 노력하겠습니다.

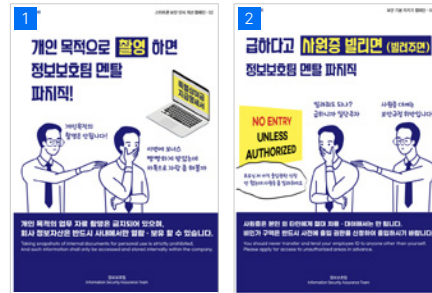


정보보호 교육

정보보호 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 신입·경력 입사자, 승격자, 프로젝트 수행 인원 등을 대상으로 다양한 방식의 맞춤형 정보보호 교육을 비정기적으로 실시하여 정보보호 기업문화 및 역량을 강화하고 있습니다.

정보보호 교육

정보보호 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 신입·경력 입사자, 승격자, 프로젝트 수행 인원 등을 대상으로 다양한 방식의 맞춤형 정보보호 교육을 비정기적으로 실시하여 정보보호 기업문화 및 역량을 강화하고 있습니다.



1. 정보 활용 금지 포스터
2. 사원증 보안 포스터



3. 정보보호의 날
4. 연후 보안수칙



정보보호 내재화 활동

CASE | 사내 정보보안 소통 운영체(Security Communication Channel)

삼성바이오로직스는 2021년부터 Cyber Guardians(부서 보안 담당자) 프로그램을 운영하며 매월 정기적으로 소통의 자리를 마련하고 있습니다. 이를 통해 부서 내 보안 관련 개선 제안 및 VOC를 청취하고 주요 사항을 전파하는 등 사내 정보보안 강화를 위해 적극적인 소통을 이어가고 있습니다.



CASE | 24/365 보안관제센터, 클라우드 보안관제센터 운영

삼성바이오로직스는 실시간 대응이 가능하도록 24/365 보안관제센터를 운영하고 있습니다. 이를 통해 디도스(DDoS), 웹 해킹, 악성코드 등으로부터 회사의 정보자산을 안전하게 지키고 있습니다. 또한 클라우드에 있는 모든 데이터와 서비스 보안을 위해 클라우드 보안관제센터를 운영하며 보안시스템 구축부터 모니터링, 분석, 대응, 보고까지의 과정을 통합적으로 관리하고 있습니다.

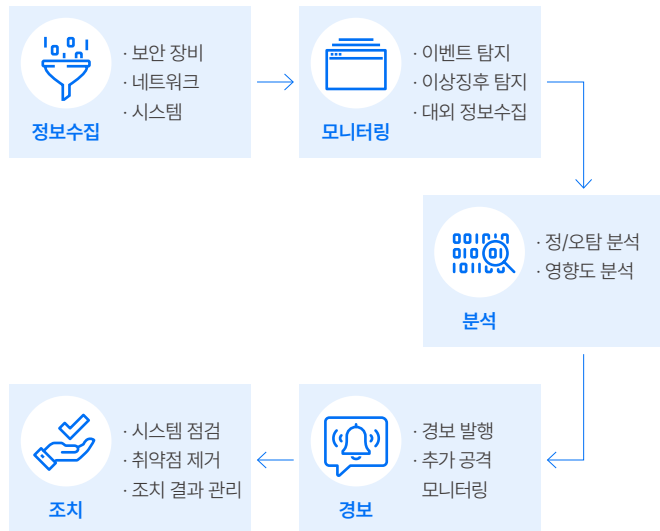


보안사고 예방 및 대응 체계 구축

삼성바이오로직스는 전사 IT 시스템 보안을 위해 24시간 상시 감시하는 보안 관제체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 외부 공격이나 정보 유출 등으로부터 사업장을 안전하게 지키고 있습니다. 또한, 임직원 보안의식 향상을 위해 매월 악성메일 모의훈련을 실시하며, 수신 메일에 포함된 악성코드를 탐지할 수 있는 기능을 확보하는 등 보안사고 예방활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

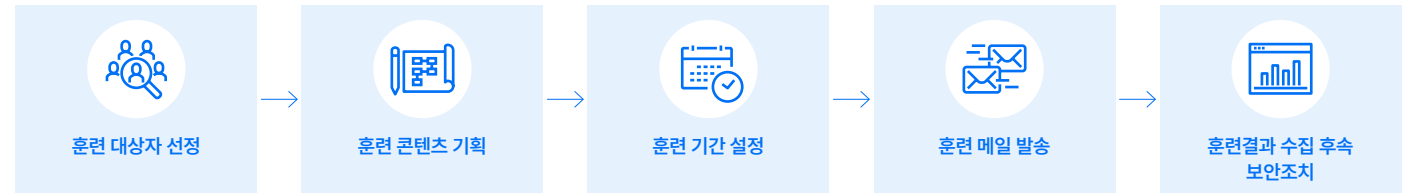
보안사고 예방 및 대응 프로세스 구축

대내외적으로 증가하는 보안 위협으로부터 정보자산을 효율적으로 보호하기 위해 삼성바이오로직스는 24시간 365일 불법적인 침입 시도를 조기 탐지하고, 체계적인 대응활동을 통해 사업장을 안전하게 관리하고 있습니다. 또한 디도스(DDoS) 대응 모의 훈련을 연 2회(상/하반기) 실시하여 사이버 위기상황 발생에 따른 피해 예방 및 대응체계를 강화하고 있습니다. 더불어 중요 정보 자산 및 산업 기술을 보호하기 위해 외부인 무단 침입 및 정보자산 무단 반출 대응 훈련을 지속적으로 실시하고 있습니다.



악성메일 모의훈련 프로세스

악성메일과 동일한 방식으로 임직원에게 이메일을 발송하여 바이러스 감염, 정보 유출 등의 피해를 예방하고, 임직원 스스로 정보보안 인식을 제고할 수 있는 모의훈련을 실시하고 있습니다.



CASE | 보안사고 대응 훈련

삼성바이오로직스는 사내 자산 및 산업기술 유출을 방지하고 대외비, 극비 자료의 보안 유지 및 외부 유출을 막기 위해 검문·검색 교육, 무단입문·대관 대응, 반입·반출 절차교육 등을 정기적으로 시행하고 있습니다. 당사는 앞으로도 국가핵심기술을 보호하기 위한 교육훈련을 지속하고, 다양한 보안 사고에 대응하기 위해 프로그램을 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

교육훈련 내용

검문·검색 교육	<ul style="list-style-type: none"> · X-Ray 투시각 저장매체 종류별 구분방법 · X-Ray 정밀검색을 위한 분리검색 요청 · MD 검색간 소형저장매체 탐색 요령 · MD 검색간 물품 은닉/적발 사례 전파 · 핸드스캐너 활용 정밀검색 요령 · 보안장비 운영간 장애발생 시 대처요령
무단 입문·대관 대응	<ul style="list-style-type: none"> · 비인가자 무단입문 발생 시 대처 요령 · 광케이블 감지기 작동 시 현장 출동 프로세스
반입·반출 절차교육	<ul style="list-style-type: none"> · 내방객 물품반입확인서 작성 목록 및 확인 요령



X-RAY판독 교육



저장매체 검색 교육



핸드스캐너 운영 방법 교육



강령 및 피드백

삼성바이로직스는 종합 바이오 기업으로 도약하기 위한 '3대축(생산능력·포트폴리오·지리적거점)' 확장 전략에 속도를 내며 차별화된 초격차 CDMO 경쟁력을 만들어가고 있습니다.


Business growth & innovation

56 혁신을 통한 성장

59 R&D 강화를 통한 기술 경쟁력 확보



3대 성장축
생산 능력, 사업 포트폴리오,
지리적 거점 강화



26% of Global Capacity
지속적인 생산 투자로
초격차 경쟁력 확보

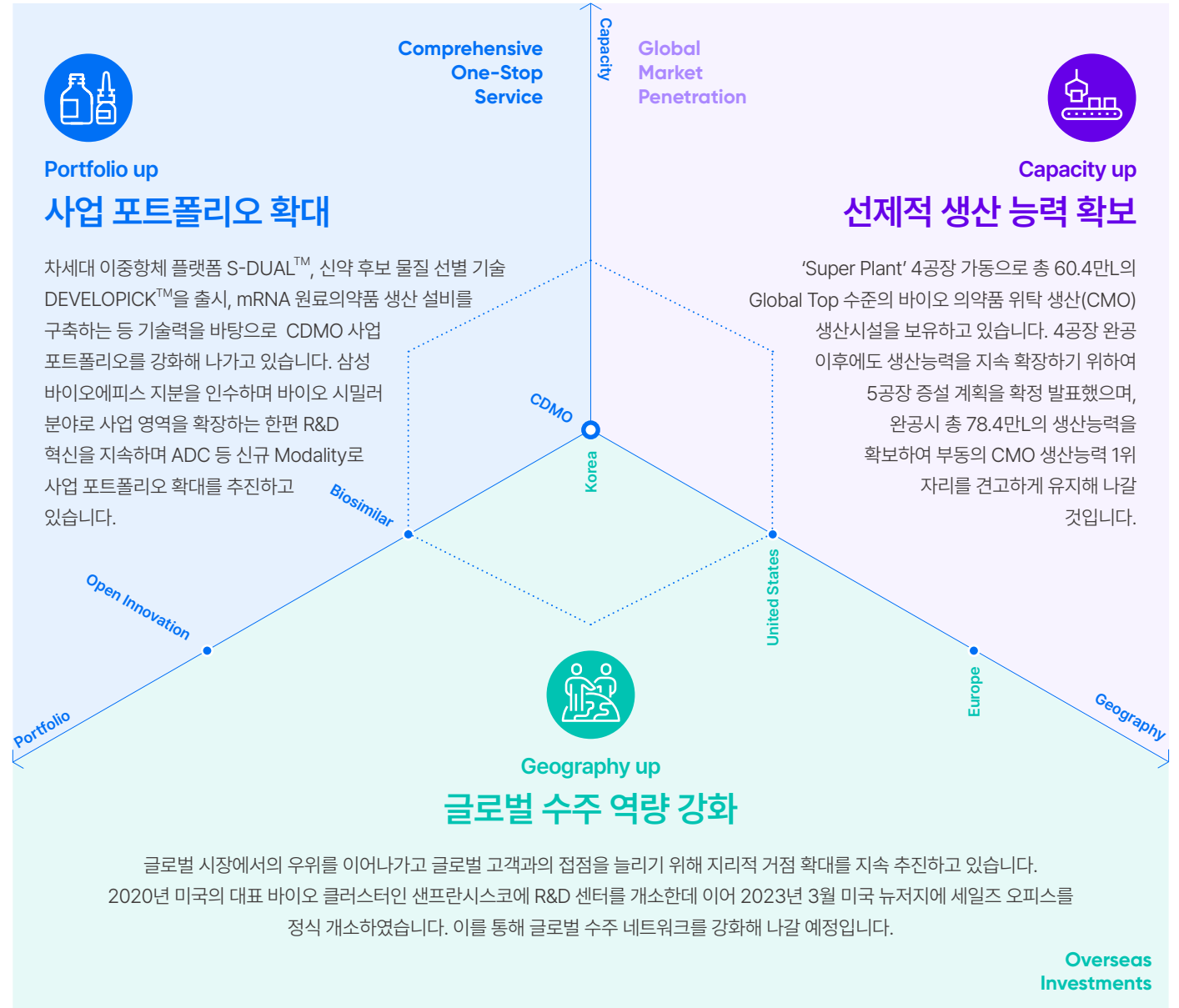


바이오 연구소 설립
글로벌 종합 바이오 기업으로의
도약을 위한 R&D 기능 강화

Growth through Innovation

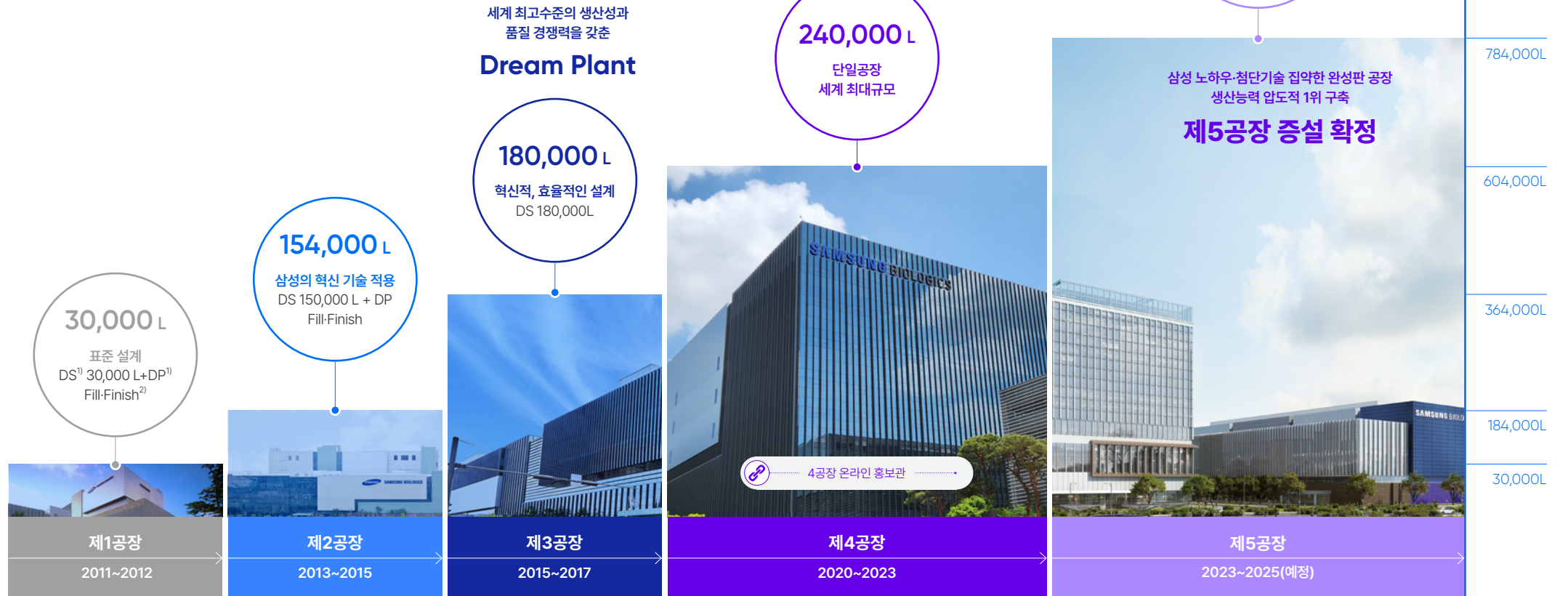
혁신을 통한 성장

삼성바이오로직스는 생산 능력, 사업 포트폴리오, 지리적 거점을 3대 성장 축으로 수립하여 적극적으로 신사업 창출 및 신시장 개척을 추진하고 있습니다.



Capacity Up : 선제적 생산 능력 확보

삼성바이오로직스는 2023년 6월 단일 공장 기준 세계 최대 생산 규모인 'Super Plant' 4공장을 전체 가동 하면서 60만 4,000L의 세계 최대 바이오 의약품 위탁생산(CMO) 능력으로 글로벌 '초격차' 경쟁력을 확보하였습니다. 더 나아가, 인천 송도 내 7조원 이상의 선제적인 투자를 통하여 제2 바이오캠퍼스를 구축하고 대규모 바이오 의약품 생산시설과 차세대약품 기술 육성을 위한 연구시설 등을 건설할 계획입니다. 2023년 상반기 제2 바이오캠퍼스의 시작인 18만L 규모의 5공장 증설 계획을 발표하였으며 이를 통하여 바이오 의약품 시장에서의 초격차 경쟁력을 이어갈 것 입니다.



1) DS: 원료의약품 / DP: 완제의약품
2) Fill-Finish: 주사기 주입·라벨링/패키징/품질점검

Portfolio Up : 사업 포트폴리오 확대

삼성바이오로직스는 글로벌 CDMO로서 축적해온 기술력을 바탕으로 신약 후보물질 분석, 이중항체 플랫폼, mRNA 원료의약품 생산, ADC 사업 진출 등 사업 포트폴리오를 강화해 나가고 있습니다.

고효율의 바이오의약품 후보물질 생산이 가능한 S-CHOice®

S-CHOice®는 삼성바이오로직스의 자체개발 세포주로, 목적단백질 생산수율을 일반(3.4g/L) 대비 2배 이상인 7.8g/L까지 증가시킬 수 있으며, 21일 이상 90%의 강력한 세포 생존율을 가진 플랫폼 기술입니다. 본 제품을 통해 다양한 물질 개발이 가능하며 개발과정에서 위탁개발(CDO)의 모든 서비스를 이용할 수 있습니다. 또한 개발에 성공한 고객은 당사 대량 생산과 원활한 기술이전 및 서비스 연계가 가능합니다.

바이오의약품 개발 가능성 평가 플랫폼 DEVELOPICK™ 출시(2022.10)

DEVELOPICK™은 '개발가능성 평가' 플랫폼으로, 전임상 단계 진입에 앞서 선행적으로 후보물질의 안정성 등을 다방면으로 분석하여 개발 가능성이 높은 물질을 선별해 주는 서비스입니다. 이를 통해 삼성바이오로직스는 의약품 후보물질 검증에 소요되는 기간을 업계 평균 3개월 이상에서 1개월로 단축함으로써 고객의 개발 소요 시간과 비용을 절약하는데 기여하고 있으며, 신약개발 리스크도 줄일 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

차세대 이중항체 플랫폼 S-DUAL™ 출시(2022.10)

S-DUAL™은 인간항체와 유사한 비대칭 구조로 안전성과 생산성을 높인 삼성바이오로직스의 자체개발 이중항체 플랫폼입니다. 단일항체는 하나의 타깃 항원에만 작용하여 제한된 효능을 보이는 반면, 이중항체는 서로 다른 타깃 항원에 동시 작용하여 기존 단일항체보다 효능이 높은 것으로 알려져 있습니다. 당사는 특수 구조 형태인 Knob in hole을 도입하여 최대 99%의 온전한 이중항체를 발현시킬 수 있는 기술을 개발하였으며, 해당 기술의 특허 출원을 완료하였습니다. S-DUAL™은 다중항체 등 다양한 차세대 의약품에 적용될 것으로 기대하고 있습니다.

mRNA 원료의약품 상업 생산

삼성바이오로직스는 그린라이트 바이오사이언스가 개발중인 코로나19 백신 후보물질의 원료의약품 위탁생산 파트너십을 체결한 이후 7개월간의 기술이전 및 스케일업을 거쳐 2022년 5월 mRNA 원료의약품 생산설비 구축을 완료했습니다. 당사는 모더나의 mRNA 백신 완제의약품을 위탁생산한 데 이어 mRNA 원료의약품 설비 구축을 통하여 원료의약품부터 완제의약품까지 원스톱 생산체제를 갖추게 되었습니다.

ADC 사업 진출

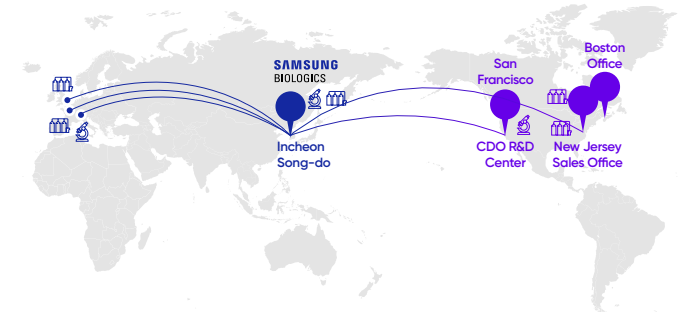
삼성바이오로직스는 기존 항체 기반 사업 모델과 더불어 사업 모델 다각화 측면에서 ADC(Antibody Drug Conjugate) 사업 진출을 발표하였습니다. ADC는 암세포 타겟팅이 가능한 항체와 높은 항암효과를 가진 약물을 결합한 것으로 항암치료의 새로운 접근법으로 큰 관심을 받고 있습니다. 당사는 ADC 연구 및 생산을 위해 송도 바이오 클러스터의 별도 부지에 건설을 준비 중이며, 생산뿐 아니라 자체 기술 개발을 위해 연구소를 통해 관련 기술 연구와 외부 협력을 지속하고 있습니다.

Geography Up : 글로벌 수주 역량 강화

삼성바이오로직스는 글로벌 시장에서의 우위를 이어나가고 글로벌 고객과의 접점을 늘리기 위한 지리적 거점 확대를 지속 추진하고 있습니다.

뉴저지 세일즈 오피스 개소

2020년 설립한 미국의 대표 바이오 클러스터인 미국 샌프란시스코 연구개발(R&D)센터에 이어 보스턴 오피스를 개소하고, 2023년 3월 미국 뉴저지에 세일즈 오피스를 정식 개소하였습니다. 이를 통해 샌프란시스코, 보스턴, 뉴저지 등 주요 거점의 현지 인력을 활용하여 고객과의 소통을 강화하고, 신속하고 안정적인 서비스를 제공하고자 합니다. 향후에는 유럽 등 중요성이 높은 해외 거점에 추가로 진출하여 글로벌 수주 네트워크를 강화하고 영업 역량 측면에서도 초격차 경쟁력을 만들어 나갈 예정입니다.



Research & Development Innovation

R&D 강화를 통한 기술 경쟁력 확보

삼성바이오로직스는 R&D 강화 전략에 따라 내·외부 협력을 통해 연구 개발을 지속 하고 있으며, 새로운 영역의 신규 기술 연구 및 기존 항체 CDMO 사업의 기술 경쟁력 강화를 목표로 합니다.



R&D 혁신

바이오 연구소 설립

삼성바이오로직스는 2022년 7월 바이오 연구소를 설립하여 CDMO 경쟁력을 갖추기 위한 R&D 기능을 강화하고 있습니다. 연구소 조직은 4개 팀(Open innovation팀, 항체 기술 Lab, GT 기술 Lab, 핵심기술 Lab)으로 조직되어 있습니다. 당사는 R&D 혁신을 통하여 핵심 사업인 CDMO 경쟁력을 강화하고, 새로운 영역에서의 신규 기술 및 사업 기회를 확보하여 글로벌 종합 바이오 기업으로 도약하고자 합니다.

2022.07. 바이오 연구소 설립

- 기존 항체 CDMO 사업 경쟁력 강화를 위한 기반 기술 연구와 신규 Modality 선행 연구 및 미래 기술 확보를 위한 연구 중

기존 사업 강화를 위한 연구

- 항체 CDO 기반 기술 연구를 통한 기술경쟁력 제고차세대 항체 기술 도입을 병행하여 플랫폼 기술 확보 가속화

신규 사업부문 선행 연구 및 미래 기술 연구

- ADC, CGT 등 시장 성장 잠재성 있는 유망 Modality 선행 연구외부기술 도입, 오픈이노베이션 추진으로 기술 확보

2022.11. 초대 바이오연구소장 정남진 부사장 영입

- 차세대 기술 플랫폼 강화를 위한 CEO 직속 연구소 운영
- 정남진 부사장이 글로벌 연구소 및 바이오 제약사에서 쌓은 노하우와 경험을 바탕으로 삼성바이오로직스의 사업 포트폴리오를 다각화하고, 글로벌 바이오 사업의 첨단으로 이끌 것으로 기대

오픈 이노베이션

 인오가닉 전략 추진	<p>인오가닉 전략은 지분 투자나 인수합병(M&A) 등 외부에서 성장 동력을 확보하는 경영 전략으로 삼성바이오로직스는 2030 JPM에서 인오가닉 전략으로 시설 및 기술 확보에 적극적으로 나서겠다는 포부를 밝혔습니다.</p>
 유망 기업 및 기술 투자	<p>삼성물산과 공동으로 조성한 삼성라이프 사이언스펀드(SVIC 54호 신기술투자조합)를 통해 2022년 재규어진테라피(Jaguar Gene Therapy)에 약 200억원, 센다바이오사이언스(Senda Bioscience)에 약 190억원 및 2023년 아라리스(Araris)에 투자했습니다. 신기술 보유 기업 등에 지속 투자를 확대할 예정입니다.</p>
 Open Innovation 활동 확대	<p>바이오연구소 예하 Open Innovation 팀에서, 신기술 발굴 및 평가를 통해 기술 확보 및 외부 협력 기회를 모색하고 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 항체 및 GCT 분야 유망 기술 발굴 및 평가 Partnership, R&D Collaboration 및 기술 In-licensing 등 외부 기회 발굴 및 연계

R&D 촉진 제도

 직무발명 보상 제도	<p>2021년 직무발명보상지침을 제정하여 심의, 특허 출원/보상에 대한 제도적 절차를 마련했습니다. 이처럼 임직원들의 창의적 시도와 R&D 활동에 대한 정당한 보상을 제공하고자 노력하고 있습니다.</p>
 IP 포트폴리오 구축	<p>2020년 최초 특허 출원 이후 매년 다수의 특허를 출원하여 지식 재산권 포트폴리오를 관리하고 있습니다. 향후 주요 전략 및 서비스, 친환경 제조에 기여할 수 있는 포트폴리오 관리해 나갈 예정입니다.</p>

프로세스 혁신

삼성바이오로직스는 기술 이전부터 제조 공정까지 전 영역 프로세스 혁신을 도입하여 CDMO 경쟁력을 확보 및 고객 중심의 비즈니스 프로세스 최적화를 목적으로 하고 있습니다.

Digital Transformation

삼성바이오로직스는 변화하는 현대 사회에 민첩하고 유연하게 대처하기 위해 디지털 전환(DT, Digital Transformation)을 진행하고 있습니다. 전자 제조기록서(Electronic Manufacturing Batch Record)를 구현하고, 디지털 통합 관리 시스템을 적극 활용하는 등 업무 프로세스의 디지털화에 박차를 가하고 있습니다. 성공적인 Digital Transformation 을 위해 전 영역을 5개 분과로 구분하고 분과별 상세 과제를 도출하여 프로세스 혁신 및 개선활동을 진행중입니다.

기준정보	<p>기준정보 수립을 통한 체계적인 제조 기준 수립</p> <p>기술이전부터 제조까지의 전 과정에 걸친 통합 관리를 위해 제품별 공정을 분석하여 표준 공정 정보를 코드화 및 시스템화하여 Global 진출 및 Plant 확장에 능동적으로 대응하고 품질 이슈를 사전 예방하고자 합니다.</p>
MES	<p>제조 운영 전산화/자동화를 통해 고객 납기 준수 및 인력 효율화</p> <p>공정 자동화는 제약산업에서 원료부터 최종 제품단계까지 모든 공정은 최고 수준의 품질을 유지해야 할 뿐만 아니라 환자에게 제품을 더 빨리 전달하기 위해 필수적인 요소입니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 제조 공정 자동화를 통한 중복된 검토 시간 및 배치 Release 일정 단축 표준화된 공정 자동화 시스템(Manufacturing Execution System) 전 공장 확산 도입
SCM	<p>End-to-End SCM 프로세스 시스템화를 통한 빠른 의사결정 체계 구축</p> <p>수주부터 재고/창고 관리 영역까지 전 SCM 영역을 통합 관리하며, 수주 시나리오 기반의 다양한 시뮬레이션을 통해 최적의 의사결정 체계를 지원하고, SCM 구조의 Silo화 방지하고 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 바이오 특화 SCM 시스템 구축을 통한 단기/중장기 생산 계획 수립 사업 모델 및 공장 확장에 따른 SCM 대응 체계 마련
품질	<p>실험실 업무 자동화를 통한 Data Integrity 확보 및 업무 비효율 개선</p> <p>각 실험실 내 위치한 실험장비를 연동하고 실험 Data를 전산화하는 과정을 통해 기존 수기 업무 과정에서 발생한 업무 비효율성을 개선하여 최고 품질 수준을 유지하기 위한 혁신 조치를 수행하고 있습니다.</p>
PM	<p>CDMO 프로젝트 관리 솔루션 도입</p> <p>기존 수작업으로 관리되던 프로젝트 관리 체계를 통합된 디지털 프로젝트 관리 솔루션을 통해 전체 프로젝트 통합 관리 체계를 구축하고 있습니다.</p>

제조역량 혁신

삼성바이오로직스는 제조부문 혁신을 통해 양질의 의약품을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 공정 실패 (Batch Failure)를 극복하고, cGMP 기준을 준수합니다. 또한, 글로벌 표준(Global Standardization)에 맞춘 최신 기술의 도입을 위해 지속적으로 업계의 동향을 파악하며 새로운 개선과제를 수행하고 있습니다.

자동화(Automation) 혁신

작업 오류를 방지하기 위해, 공정 자동화 수준을 지속 점검하며 취약부분을 개선하여 공정 효율화 및 안정성을 도모하기 위한 혁신 조치를 이행하고 있습니다.

- 모니터링 효율화를 위한 프로세스 알람 시스템(Process Alarm system) 개편 및 확장
- 보편화된 공정 인터록(Interlock) 적용을 통한 공정 실패(Batch Failure) 리스크 감소
- 자동화 레시피(Recipe)의 통/폐합으로 시스템 안정성 확보

표준화(Standardization) 혁신

표준화된 공정 자동화(Manufacturing Execution System) 도입을 통해 세계 어느 곳에서, 어떤 의약품을 만들더라도 삼성바이오로직스만의 표준화된 기준을 사용하여 동일한 효과의 의약품을 안정적으로 제조할 수 있도록 노력하고 있습니다.

- 표준작업절차서(SOP)의 표준화 개선 프로세스 도입

표준작업절차서 표준화

사용자 VOC 조사(AS IS)	사용자 친화적 개선(TO BE)
<ul style="list-style-type: none"> 목차 구성 및 작성 방법의 안내 부재 국문 및 영문 순차 병기 형태 병렬 및 독립 진행 절차의 구분 미흡 	<ul style="list-style-type: none"> 목차 및 작업 절차 작성 방법 수립 국문 및 영문 절차서를 분리 표기 업무 절차 단계에 '업무 흐름도' 추가
<ul style="list-style-type: none"> 동일 장비임에도 공장 별 세부절차 상이 여러 개의 문서가 검색되면서 오참조 발생 변경 및 개선 작업 시 일부 문서 누락 	<ul style="list-style-type: none"> 동일 장비 별로 절차서 통합 각 공장마다 동일 절차 적용 관리가 필요한 절차서 개수 절감



Environmental

62 Environment Management

78 Product Stewardship






삼성바이오로직스는 '고품질의 바이오의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다'는 미션 아래 미래 세대를 위한 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

Environment Management

- 63 Our Goals & Progress
- 64 Net Zero
- 70 기후변화 TCFD 대응
- 73 자원 관리



2050 Net Zero
자사 사이트 및 공급망 탄소중립 전략 수립/선언



RE100 가입
에너지 감축 활동 강화, 태양광 등 기후변화 투자 실시



Nature 대응 강화
생물다양성 등 Nature 정책 수립

Our Goals & Progress

2022 Achievement 및 2023년 목표/활동

	목표	활동	대외활동
2022	<p>2022 탄소중립 선언 및 보고서 발간 완료</p>  <p>2050년 탄소중립 선언 (Scope 1, 2/Scope3 공급망)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scope 3 배출량 전체 산정 및 제3자 검증 • 전체 공급업체에 대해 배출량 조사를 위한 자체 Survey 수행 	<p>2022 RE100 달성율 8.7%</p> <p>2022 에너지 운영 절감 활동 5건 완료</p> <ul style="list-style-type: none"> • 기계실 백열등을 LED로 교체 • 노후 스팀 트랩 교체 • 사무실 공조 탄력 운전 • 제조 공정 에너지 개선 • 임직원 일상 에너지 절약 캠페인 <p>2022 친환경 인프라 구축 활동 3건 완료</p> <ul style="list-style-type: none"> • 친환경 차량 전환 • 3공장 고효율 보일러 교체 • 4공장 태양광 발전 설치 	<p>2022 대외 인게이지먼트 참여</p> <p>SMI 참여 및 Whitepaper 발간('22년 11월)</p>  <p>Terra Carta 수상('23년 1월)</p> 
	<p>RE 100</p> <p>RE100 가입 완료 ('22.11월)</p>  <p>TCFD 보고서 발간 ('22.12월)</p> <p> 삼성바이오로직스 TCFD 보고서</p>	<p>2022 기반 구축 활동 2건 완료</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공장 에너지 모니터링 시스템 구축 • 5공장 저탄소 친환경 공장 설계  	<p>공급망 MOU (Supplier Expectation) 체결</p>  <p>       </p>
2023	<p>2023 이니셔티브 검토</p>  <p>SBTi가입 검토</p>  <p>자연 관련 재무정보 공개 태스크포스(TNFD) 지지 및 보고서 발간 검토</p>	<p>2023 RE100 달성 목표 11.7%</p> <p>2023 에너지 운영 절감/인프라 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> • 조명 LED 교체 및 센서 설치, 공조 최적화 운전 등 • 신규 4공장 태양광 발전 확대, FEMS 추가 및 외부 난방 온수열 인프라 도입 등 	<p>2023 바이오/제약 기후변화 리더십 제고</p> <p>Supply chain 상생 달성 방안 수립 (COP28에서 발표)</p>

Net Zero

탄소중립 선언

삼성바이오로직스는

2050년 탄소중립(Net Zero)선언을 통해
글로벌 기후변화 대응 의지를 표명하였습니다.

보다 현실적인 공약을 위해 자사 및 공급망 탄소중립
실현을 위한 로드맵과 마일스톤을 설정했습니다.



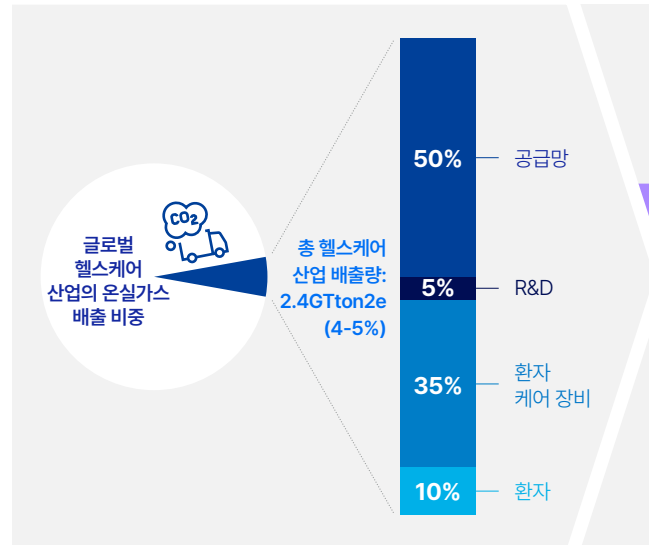
Net Zero Overview

글로벌 제약·바이오 공급망 탄소중립 생태계 구축 및 달성

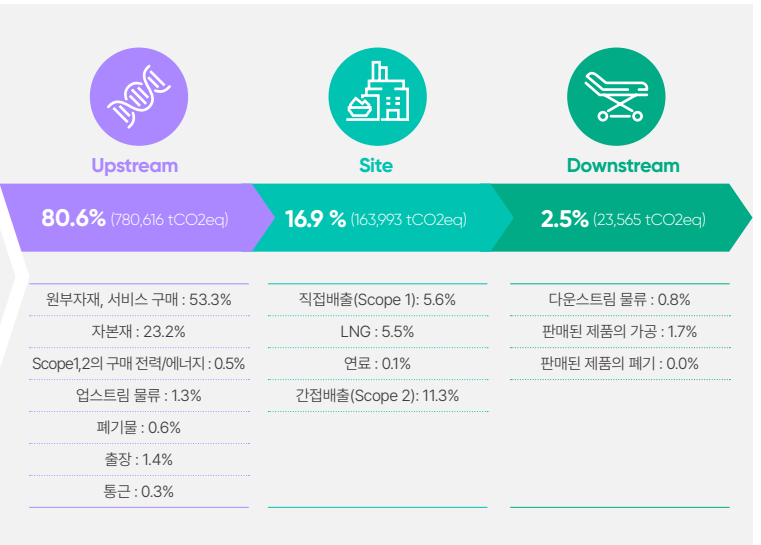
기후변화 위기와 그로 인한 경제적 손실이 현실화됨에 따라, 이에 대한 사회 전반적 노력의 필요성이 부각되고 있습니다. 특히 전지구적 기온 상승, 집중 호우, 폭염 등 이상 기후뿐 아니라 기후변화에 따른 신종 질환, 희귀/난치성, 만성 질환의 증가는 인류의 생명에 위협이 되고 있습니다. 이러한 기후변화 위기에 대응하기 위하여, 세계 각 정부는 저탄소 사회로의 전환과 탄소중립을 추진하고 있으며, 기업들도 온실가스 감축 및 저탄소 배출을 위한 전략 수립과 이행에 힘쓰고 있습니다.

글로벌 기후변화 위기는 점점 심화되고 있고, 건강 분야에도 광범위한 영향을 미치고 있습니다. 이는 우리 고객과 환자에게 영향을 미치는 일이기도 합니다. 지속가능한 삶, 더 나은 미래를 향한 지속가능경영은 '고품질의 바이오의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다'는 삼성바이오로직스의 미션과도 일치하기에 기후변화의 심각성을 인지하고 그 대응에 동참하는 것이 당사의 중요한 역할과 책임임을 이해하고 있습니다. SMI(Sustainable Markets Initiative) Supply Chain Decarbonization Whitepaper에 따르면 삼성바이오로직스가 사업을 영위하고 있는 헬스케어 산업은 전 세계 온실가스 배출량의 4~5%를 차지 하고 있으며, 공급망, 생산, 유통 및 운송 부문에 대부분의 탄소 발자국이 분포되어 있습니다. 특히, 공급망 부문에서 발생하는 온실가스는 헬스케어 산업 총 배출의 50% 이상을 차지하고 있기 때문에 글로벌 고객사 제품을 위탁 생산하는 삼성바이오로직스의 탄소중립의 중요성은 점차 증가하고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 자사 사업 범위 뿐만 아니라 전체 공급망 차원의 탄소중립을 실현하기 위해 포괄적인 넷제로 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

헬스케어 산업 온실가스 배출 현황



삼성바이오로직스 온실가스 배출 현황(2022)



Net Zero 2050 Pathway

삼성바이오로직스는 대내·외 기후 환경 변화로 인한 위험과 기회를 상시 인지하고 있으며, 제약·바이오 산업내, 더 나아가 글로벌 탄소중립에 기여하고 UN IPCC 1.5°C 감축 목표 달성을 위해 글로벌 탄소중립 목표와 일치하는 중장기 탄소중립 전략을 수립하였습니다.

2050년까지 재생에너지 100% 전환을 포함한 사업장 및 공급망 탄소중립을 달성하고자 하며, 추진 및 달성의 신뢰도를 높이기 위해 2022년 11월 RE100 이니셔티브 가입 및 선언을 완료했습니다.

이는 지속적인 사업 성장에도 불구하고 에너지 효율화를 통한 자체 절감, RE100 이행, 친환경 인프라 대체 등을 통해 '50년 예상 배출량 대비 온실가스를 배출을 제로화하는 도전적인 목표입니다.

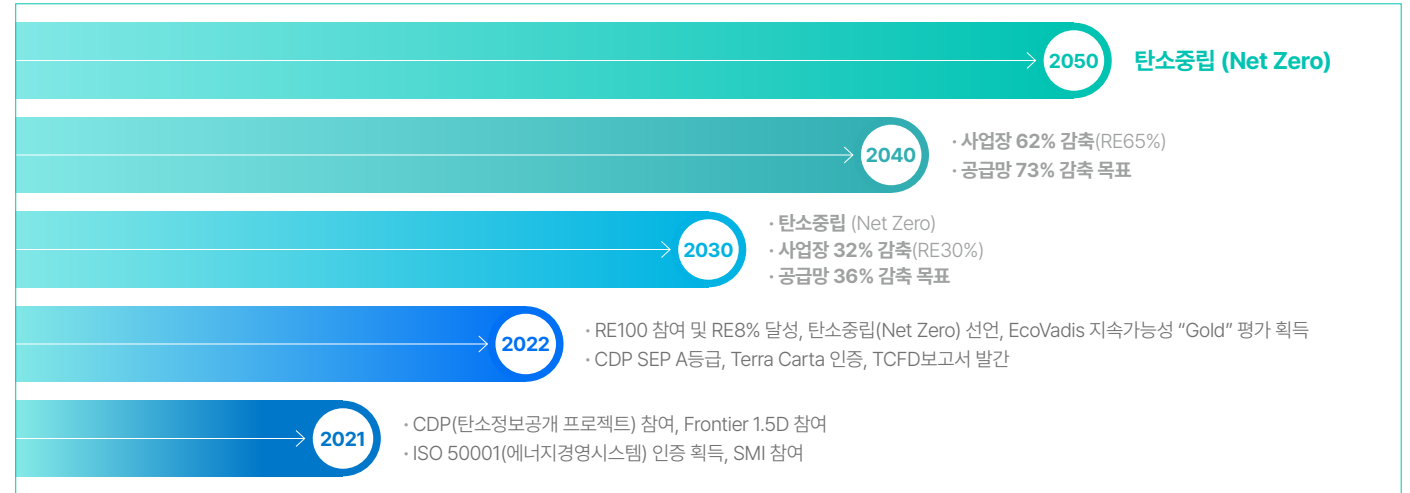
삼성바이오로직스는 지속적이고 체계적인 감축 노력을 통해 Operation 및 공급망 Net Zero 를 달성하여 글로벌 기후 변화 대응에 앞장서도록 하겠습니다.

당사는 자회사를 포함한 국내 사업장에서 발생한 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량을 예상 배출량 대비 2030년까지 32% 감축, 2040년까지 62% 감축하여 초기 20년 동안 적극적으로 온실가스 감축을 이행하고, 나아가 2050년까지 Net Zero를 달성할 계획입니다.

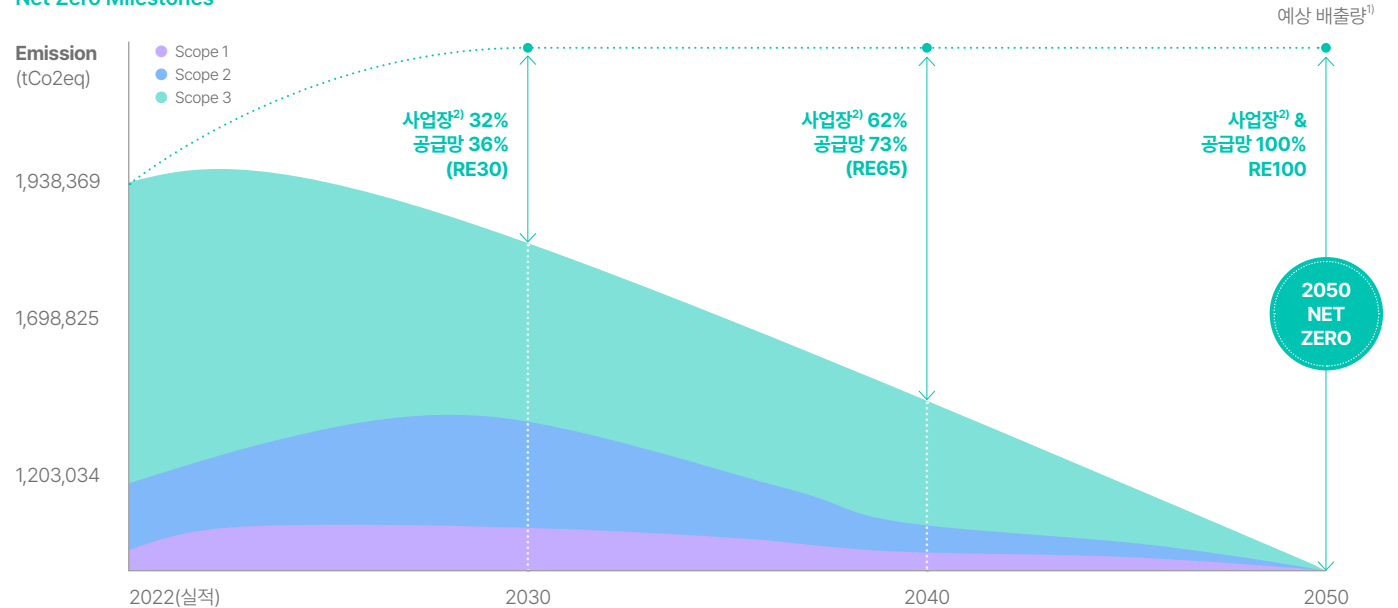
또한 원부자재 구매로 인해 Scope 3 배출의 상당 부분을 차지하고 있는 공급망의 온실가스 배출 또한 2030년까지 36%, 2040년까지 73% 감축하여 2050년 Net Zero화 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

삼성바이오로직스는 2022년 Net Zero Roadmap을 최초 수립한 이후 연단위로 감축량, 비용, 수단 등을 정기적으로 업데이트하여 Net Zero 추진 실행력을 높여 나갈 예정입니다.

Net Zero Key Achievements



Net Zero Milestones



1) BAU(Business As Usual) 추정 근거: 각 제품 생산량 전망치와 제품생산량 당 온실가스 배출량 집약도를 고려하여 2050년까지 특별한 조치를 취하지 않을 경우 배출될 것으로 예상되는 배출량 추정 (중장기 증설 계획 포함)
 2) 조직경계: 삼성바이오로직스 국내 사업장, 자회사 (삼성바이오에피스) 국내 사업장 기준

삼성바이오로직스 Net Zero 전략(Site Operation)

단기 활동으로 사내 프로세스 효율화를 통한 에너지 절감 및 최적화, 고효율 보일러의 교체 및 설치를 통한 온실가스 및 대기오염 물질 배출을 최소화 하고자 합니다. 특히 전력 부문에서는 RE100 달성을 위해 태양광 발전 시설을 도입하고 업무용 차량을 친환경 차량으로 변경하여 신재생에너지로의 전환을 확대할 계획이며, 탄소 배출이 없는 신재생에너지로의 전환이 Net Zero 달성에 중요함을 인지하고 녹색프리미엄 요금제 활용, 재생에너지 인증서 구매, 직접 장기 전력구매계약 (PPA) 체결 또한 당사 목표 달성의 이행 수단으로 활용하고자 합니다.

중장기 활동으로는 기술 발전에 따른 신재생에너지 기술을 적극 도입하여 주요 에너지를 대체하고, 신재생에너지 발전, 전환 비율도 점차 확대할 예정입니다.

Reduction

#임직원 참여 #에너지 고효율 극대화 # 에너지 절감 #저탄소 설계

- 임직원 참여를 통한 사무실 공조 및 전력 절감 (매년 임직원 참여 공모전을 실시하여 사업장 에너지 절감 포인트 발굴)
- 공장/공정별 에너지 계측 통한 에너지 고효율 극대화 등 자체 절감 과제 및 활동을 수평 전개하여 저탄소 사업장 전환 노력 지속화
- 인프라에 친환경 기술 및 온실가스 저배출 기술을 적극 도입하여 고정적인 절감 효과 도출
- 연소시 대기오염 배출량이 낮은 고효율 보일러로 교체

Replace

#인프라 대체 #에너지원 대체 #신기술 도입 #태양광 #친환경차량

- '30년까지 자사 사업장 부지 내 태양광 자가 발전 설치 확대
- 업무용 차량 친환경 차량으로 순차적 전환 추진
- '30년 중기 목표 달성 이후 전기/수소보일러 점진적 도입하여 에너지원 전환 및 온실가스 저감 추진
- 외부 고효율 온수열 교체 추진 통해 연간 LNG 사용량 절감 추진

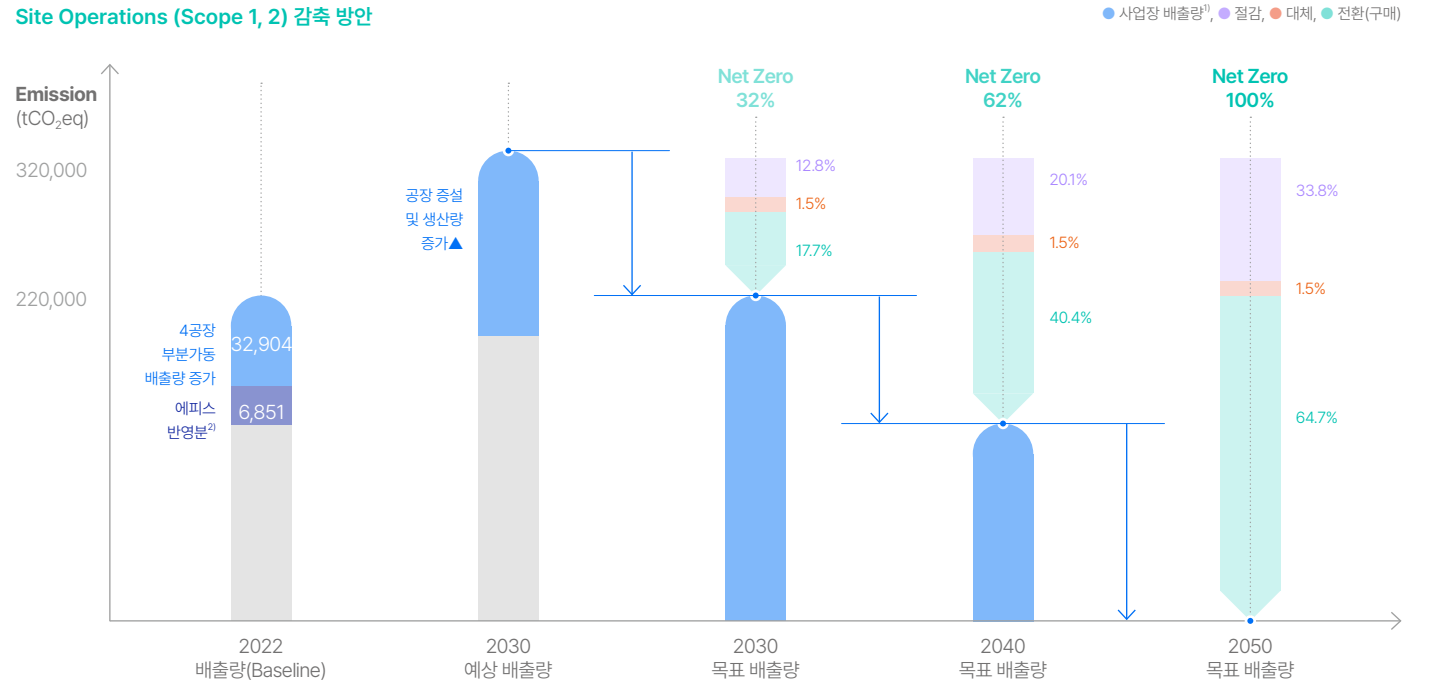
Purchase

#PPA #재생에너지인증서구매 #녹색프리미엄

- 국내 신재생에너지 전환을 예상치를 고려하여 자체 절감, 대체 활동을 통한 우선 감축 후 재생에너지 구매 추진
 - 재생에너지인증서(REC) 구매
 - 직접 장기 전력구매 계약(PPA) 체결
 - 녹색프리미엄 요금제 활용

사업 운영, 제품, 기술 측면에서 환경적 가치를 추구하고 부정적 영향을 최소화하기 위하여 연결 보고 기준, 삼성바이오로직스 전체 배출량의 17.4%를 차지하고 있는 Scope 1, 2 배출량에 대해서는 전력 사용에 대한 재생 에너지 100% 전환, 에너지 효율화를 통한 제조 공정의 직·간접 온실가스 배출 저감, 업무차량의 전기차 전환을 통하여 저탄소 및 에너지 고효율 사업장으로의 전환을 목표로 감축 노력을 실천하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 제조, 인프라 전 부문에서의 온실가스 감축/대체 활동을 실시함으로써 매년 실질적인 배출량 감축을 이루어 Operation 측면의 2050년 탄소중립을 달성하고자 합니다.

Site Operations (Scope 1, 2) 감축 방안



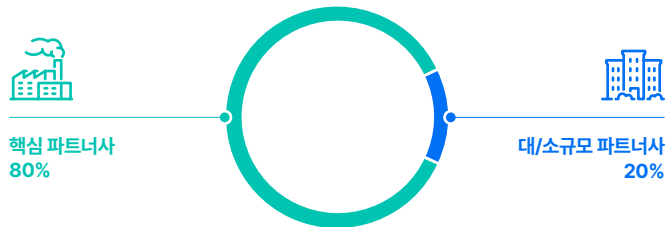
1) 조직경계: 연결 보고 기준으로 설정. 삼성바이오로직스 국내 사업장, 자회사 (바이오에피스) 국내 사업장
 2) 에피스 포함하여 '21년 기준년도 배출량 재산정

삼성바이오로지스 Net Zero 전략(Supply Chain)

바이오/제약 산업 특성상 제조 전 단계인 공급망에서 기타 간접 배출 (Scope 3)의 80%이상¹⁾을 배출하고 있습니다. 삼성바이오로지스는 당사의 가치사슬 단계에서 발생하는 온실가스(Scope 3)에 대해서 책임감을 갖고 2050년까지 공급망 Net Zero 달성 목표를 수립하였습니다.

당사는 공급업체의 대응 수준을 고려한 목표 수립, 배출량 산정, 활동 공개 등을 통해 공급망 탄소중립을 추진하고자 합니다.

Scope 3 배출량 산정을 위해 원부자재 및 자본재 공급사 전체(100%)를 대상으로 온실가스 배출량 파악 및 인벤토리 구축을 진행하고 있습니다. 특히, 제약/바이오 산업은 정확한 배출량을 산정하기 위한 표준 LCA(Life Cycle Assessment)가 부재하여 제품 기반 배출량 산정의 한계를 인지하여, 공급사 배출량 산정/고도화를 위한 체계 구축 및 개선 노력 또한 지속하고 있습니다.



- 배출량 영향(약 80%)이 큰 핵심 파트너사 온실가스 절감에 집중
- 글로벌 공급사 대상 탄소중립 목표수립/활동 참여 장려
- 교육 지원, 배출량 산정/공개 및 목표 수립 등 기반 구축하여 탄소중립 환경 구성되는 2040년 이후 본격 감축 추진

기타

- 물류 협력사 등 ZEV(Zero Emission Vehicle) 로 운송수단 대체, RE100 목표 수립 및 이행 요청
- 폐기물 등 기타 Scope3 배출은 '50년까지 10% 절감 추진

공급망 탄소중립 달성을 위해 구체적인 요청사항인 '지속 가능 공급망'을 공급망에 공유하여 탄소중립에 동참할 수 있도록 독려하고 있습니다. 이에 따른 첫번째 활동으로 '22년 12월에는 핵심 공급 파트너사와 ESG 파트너십(MOU)을 체결하였습니다. '이를 기반으로 협력사 Engagement, Stewardship을 강화하여 공급망 탄소 중립 이행을 장려할 계획입니다.

삼성바이오로지스는 Scope 3 BAU 대비 2030년 36% 및 2040년 73% 감축을 통해 2050년 Net Zero를 점진적으로 달성하고자 합니다.

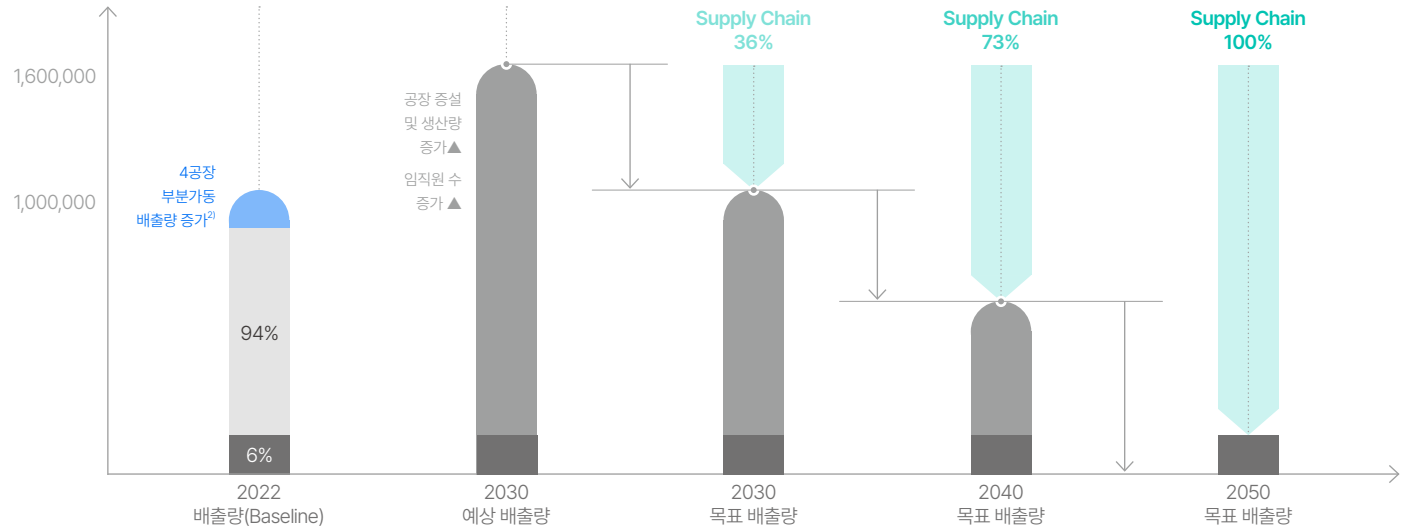
SMI Minimum Supplier Targets

바이오 산업 원부자재 특성상 대부분 동일한 공급사에 공급되는 점을 고려했을 때 공급망의 탄소중립이 제약 산업 전체 탄소중립에 필수 요소임을 글로벌 제약사들과 함께 공감하고 있습니다. 이를 위해 당사는 SMI Supply chain working group 의장으로 활동하며 글로벌 고객사들과 함께 공급망 탄소중립 공통 방안을 수립하고 공급망 달성 요구를 진행 중에 있습니다.

- 2025년까지 Scope 1, 2, 3 배출량 산정 및 공개
- 2025년까지 SBTi 1.5°C에 일치하는 단기 목표 수립 선언
- 2025년까지 폐기물, 에너지 절감 및 생산에 사용되는 자재 및 에너지의 재사용 목표 수립
- 2030년까지 Scope2 전력 80% 전환 목표 수립 및 선언
- 2030년까지 친환경 열원 검토
- 기타 운송, 물 목표 등

[상세한 내용은 SMI 홈페이지 참고](#)

Value Chain(Scope 3) 감축 방안



1) '22 배출량 기준 Scope 3 배출 비중의 94%를 차지하는 공급망 온실가스 배출 (Category 1~4)
 2) 공장 증설로 인한 일시적 자본재(Category2) 배출량 증가는 절감 목표에서 제외

친환경 에너지 관리

지속가능한 저탄소 친환경 사업장

삼성바이오로직스는 에너지관리를 기후변화 대응의 첫걸음으로 인식하고 내부 절감 활동을 우선하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 2021년 글로벌 표준에 따른 에너지경영시스템(ISO 50001)¹⁾과 환경경영시스템(ISO 14001)²⁾ 구축 및 인증을 시작으로 저탄소 친환경 사업장을 운영하고 있습니다. 먼저, 에너지 사용 절감과 효율성을 위한 체계를 지속적으로 구축하고 있습니다. 특히, 2022년에는 공장 에너지 운영 시스템 (FEMS)³⁾을 도입하여, 에너지 사용량을 개별 설비 레벨부터 에너지 모니터링 가능하게 구축 완료하였습니다. 당사는 향후에도 개별 설비 운전 에너지 효율화를 통해 절감을 지속 추진할 예정입니다. 2025년에 완공될 5공장은 설계 단계에서부터 외부 난방열 도입⁴⁾, 태양광 자가 발전 등 에너지 절감과 대체 신기술을 기본 항목으로 사업계획에 반영하였고, 2023년부터 실제 적용을 위한 세부 설계를 추진할 예정입니다.

부문	2022년 활동 성과				2023년 활동 목표					
요약	총 11건 → 에너지 32.8 TJ 절감/대체				총 16건 → 에너지 100.9 TJ 절감/대체 예상					
운영 절감	5건	공통	기계실 백열등을 LED로 교체	전력 0.6 TJ	7건	공통	기계실 백열등을 LED로 교체	전력 0.8 TJ		
			노후 스팀 트랩 교체	LNG/전력 9.4 TJ			노후 스팀 트랩 교체	LNG/전력 9.4 TJ		
			사무실 공조 탄력 운전	전력 8.3 TJ			사무실 공조 탄력 운전	전력 12.0 TJ		
			제조 공정 에너지 개선	LNG/전력 0.6 TJ			제조시설 공조 최적화 운전	전력 45.0 TJ		
			임직원 에너지 절약 캠페인	LNG/전력 2.6 TJ			제조 공정 에너지 개선	LNG/전력 0.9 TJ		
친환경 인프라 구축	3건	공통	친환경 차량 전환	휘발유 0.1 TJ	5건	공통	친환경 차량 전환	휘발유 0.1 TJ		
			기존공장	3공장 고효율 보일러 교체			LNG 11.1 TJ	기존공장	1공장 외부 난방열 인프라 도입	LNG 5.5 TJ
			신규공장	4공장 옥상 300KW 규모 태양광 발전 설치			전력 0.6 TJ	신규공장	2공장 조명제어 시스템 구축	전력 2.1 TJ
기반 구축	2건	기존공장	공장 에너지 모니터링 시스템 (FEMS) 1~3공장 구축	-	3건	기존공장	3공장 고효율 보일러 교체	LNG 11.1 TJ		
			신규공장	5공장 친환경 기본 설계			-	신규공장	4공장 옥상 태양광 발전 추가 설치	전력 11.2 TJ
기타	1건	공통	임직원 에너지 절감 공모전 실시	-	1건	공통	1~3공장 설비 별 계측기 설치	-		
			기타	임직원 에너지 절감 공모전 확대			-	신규공장	공장 에너지 모니터링 시스템 (FEMS) 4공장 추가	-
							5공장 친환경 설계 상세화	-		
							기타	* 신규 공장 건설 중 온실가스 감축 위한 친환경 자재 확대 및 가설 사무소 재생에너지 사용 비율 확대 위한 태양광발전기 설치	-	

1) ISO 50001 에너지경영시스템 2021.04 인증, 2) ISO 14001 환경경영시스템 2021.05 인증, 3) Factory Energy Management System (공장 에너지 운영 시스템)

4) 자가 보일러 운영 대신 에너지 사용 효율이 높은 외부 난방열 인프라를 도입하여, 온실가스 배출을 저감

친환경 에너지 절감 활동 성과 및 계획

당사는 2021년 3건으로 시작한 에너지 절감 활동을 2022년에 사업장 운영, 제조 에너지 절감 및 인프라 개선 측면으로 총 6건의 활동으로 확대하였습니다. 공장 운영에서는 2021년부터 지속 운영하고 있는 사무실 공조 탄력 운전, 백열등을 LED등으로 교체 및 노후화 된 스팀 트랩 교체 활동을 지속하고 있습니다. 또한 생산 공정에서는 세척용수를 줄이는 활동을 추진하여 에너지 절감 공감대를 사업장 내부에 확산하고 있습니다. 특히, 인프라 측면으로는 도시가스 절감을 목적으로 기존 보일러 대비 6.3% LNG 사용 효율이 높은 고효율 보일러를 제3공장에 일부 교체 완료하였으며 더 나아가 2023년에는 3공장 잔여 보일러를 저탄소 보일러로 교체할 예정입니다. 도시가스에 따른 온실가스 배출 저감을 위해 외부난방열 시범 설비를 1단지에 도입하고, 향후 확대를 추진할 예정입니다.

삼성바이오로직스는 추가로 현재 운영중인 1~4공장 폐기물 배출 프로세스를 통합·개선하여 관리할 1단지 그린센터를 구축, 재활용률을 80% 이상 증대하는 목표로 운영할 예정입니다. 그린센터에서는 폐기물 집중 분리구역을 운영하여, 재활용 대상 폐기물을 확대할 예정입니다.

5공장 건설 과정에서도 당사는 친환경 건설 공법을 채택하여 건설과정에 발생할 수 있는 오염 물질을 최소화 할 예정입니다. 상세한 방안은 지속 검토하고 있으며 추가적인 아이템을 발굴하여 적용할 예정입니다.

구분	P5 친환경 공법	절감대상	내용
1	친환경 소재 활용 한 주차장 부지 조성	아스팔트/콘크리트	철강 제조과정 중 부산물인 고로슬래그를 사용하여 주차장 부지 약 3만평의 아스팔트 및 콘크리트 대체
2	재활용 보도블록 도로 조성	보도블럭	재활용 보도블록을 활용해 사용해 단지 내 도로 포장
3	제조시설 내 벽체 재료 변경	페인트	제조시설 내 벽체 재료를 석고보드에서 페인트 사용이 필요 없는 일체형 판넬로 변경하여 페인트 사용 zero화
4	굴착 및 반입토 최소화	반입토	설계 과정 중 부지 내 토사 활용을 최대로 고려하여 부지를 굴착 및 반입토를 최소화

Renewable Energy transition (RE100)

재생에너지 전환을 통한 온실가스 배출량 감축 및 온실가스 감축 비용 절감

재생에너지로의 전환은 효과적인 온실가스 감축 수단이자, 화석연료 가격 변동에 대응하여 안정적으로 전력을 확보할 수 있는 대안으로 각광받고 있습니다. 삼성바이오로직스 또한 재생에너지의 사용 확대가 온실가스 감축을 위한 근원적 해결방안임에 공감하여, 2022년 11월 글로벌 이니셔티브인 RE100(Renewable Energy 100)에 2050년까지 사용 전력 100%를 재생에너지로 대체하는 것을 목표로 가입했습니다.

삼성바이오로직스는 전력 에너지를 재생에너지로 전환하기 위한 단계적 이행 계획을 수립하였습니다. 단기적으로는 임직원 참여 에너지 절감 활동 및 공정개선을 포함한 에너지 효율화를 추진하여 전력 사용량을 우선적으로 절감하고자 합니다. 더불어 태양광 발전 등 사업장 내 자가발전 방안을 모색하고, 적극적 재생에너지 전환을 위해 신재생에너지 전력구매(녹색프리미엄, REC, PPA) 방안을 적극 활용할 것입니다. 이를 통해 온실가스 감축 비용 절감은 물론 사업운영의 지속성이 한층 강화될 것으로 기대됩니다. 중장기적으로는 기존 RE100 과제를 지속적으로 이행함과 동시에, 재생에너지 장기 구매 계약 체결을 추진하여 재생에너지 전력을 안정적으로 확보함은 물론 변동성 있는 시장 가격에 대응할 계획입니다.

삼성바이오로직스는 사업장 옥상 지붕 가용 면적에 대한 태양광 발전 비를 순차적으로 도입할 계획입니다. 2022년에는 4공장 옥상에 태양광 발전 설치(300KW)를 완료하였으며, 2023년 12월까지 발전 설비 시설을 확장하여 자가 발전을 통한 재생에너지 공급 및 사용 비중을 확대해 나갈 예정입니다.



RE100 중점 이행 전략

자가발전	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 태양광 패널 등 재생에너지 발전 시설 도입 신공장 증설 시 재생에너지 발전 시설 도입 가능성 검토
녹색프리미엄제 활용	<ul style="list-style-type: none"> 한국전력공사로부터 기본 전기요금에 프리미엄을 추가 지불하여 재생에너지를 구매하는 방안으로, RE100 대응 초기 수단으로 활용
REC 구매	<p>(재생에너지 공급인증서, Renewable Energy Certificate)</p> <ul style="list-style-type: none"> 지역 발전사업자와 협업으로 REC 장기 구매계약 체결 추진 - 중장기 재생에너지 전력 공급 부족에 대응한 물량 선점 및 지역 발전사업자와의 상생 및 홍보효과
PPA 체결	<p>(전력구매계약, Power Purchase Agreement)</p> <ul style="list-style-type: none"> 전력판매자와 계약을 체결하여 전력을 구매하는 방안으로, 국내 전력 요금 단가 상승과 탄소배출권 비용 절감 효과를 고려하여 경제성 확보 시점부터 본격 추진

Climate Change Response

기후변화 TCFD 대응

삼성바이오로직스는 기후변화 관련 재무정보공개 협의체 보고서 (TCFD 보고서)를 발간하여 기후 리스크 대응 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

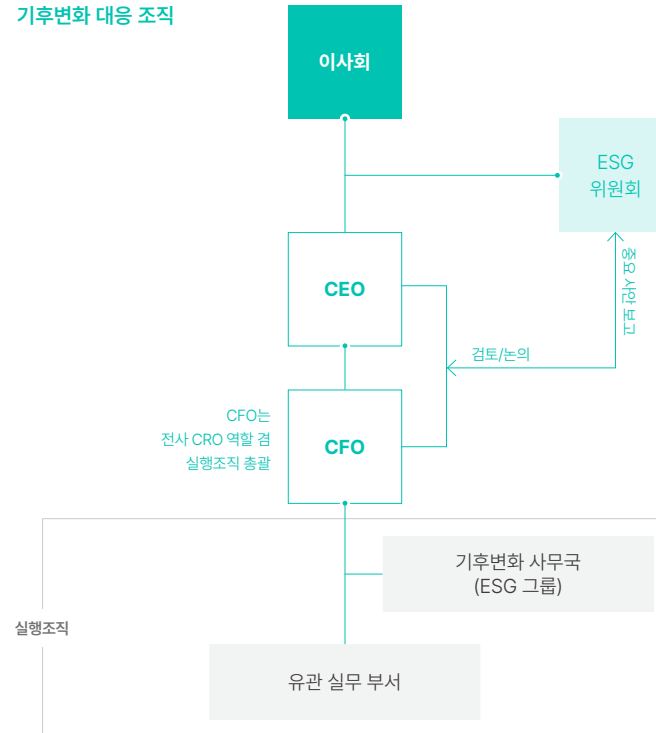


기후변화 거버넌스

기후변화 대응 거버넌스 체계

삼성바이오로직스는 회사의 경영 전략에 영향을 미치는 기후 변화 이슈에 대해 명확하게 이해하고 올바른 지향점을 설정하기 위해 기후변화 대응 거버넌스를 구축, 운영하고 있습니다. 2021년 이사회 내 ESG위원회를 신설하여 기후변화와 관련된 위험과 기회를 모니터링하고, CFO 산하 지속가능경영 조직을 마련하여 실행 조직의 역할 또한 강화해 나가고 있습니다.

기후변화 대응 조직



삼성바이오로직스 TCFD 보고서

이사회·경영진의 기후 리스크 감독

삼성바이오로직스 이사회는 기후변화 전략, 투자, 상세 활동 등 전사 기후변화 대응 관련 사안 전반에 대한 관리 감독을 수행합니다. 분기별 개최되는 ESG위원회에서는 기후변화 관련 이슈를 검토하고, 전사 기후변화 대응 이행 현황을 점검하여 목표 달성 여부에 대한 모니터링을 수행합니다. 또한, 전사 기후변화 대응의 컨트롤 타워로서, 중장기 기후변화 전략 및 행동계획 검토, 기후변화 관련 주요 투자 사안 검토 및 승인의 권한을 갖습니다. 2022년 10월에는 ESG위원회 규정을 개정하여 기후변화 대응 관련 활동 현황을 정기 보고 사항으로 명시하고 기후변화 관련 대응 전략과 방향성에 대한 위원회의 감독 기능을 명확히 하였습니다.

경영진의 역할

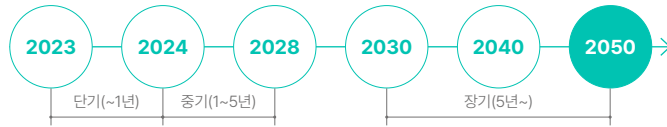
삼성바이오로직스는 체계적인 기후변화 대응을 위해 경영진의 공동 역할을 강조하고 있습니다. 당사의 CEO는 이사회 구성원인 동시에 기후변화 사안에 대한 최종의사결정의 책임을 가지고 있으며, CFO는 기후변화 관련 대응 전략 수립 및 이슈 대응, 투자 집행, 자본조달 등 제반 사항에 대한 총괄 책임과 권한을 보유하고 있습니다.

특히, 기후변화 및 에너지 경영 전반에 대하여 관련 임원 및 부서장이 참여하는 기후변화 경영검토를 연 2회 이상 개최하여 관련 성과를 CEO에게 정기 보고하고, 향후 추진 방향을 결정하고 있습니다. 나아가, 지속가능한 경영 환경 조성 및 넷제로 목표 전략과 연계된 기능별 부서별 기후변화 대응 활동을 CEO와 CFO를 포함한 경영진의 성과 평가 (MBO) 항목에 포함하여 이행 동기를 강화하고 있습니다.

기후변화 리스크와 기회

기후변화 시나리오 분석

삼성바이오로직스는 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 관련 위험과 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 기후변화 시나리오를 활용하여 분석하였습니다. 당사의 중장기 사업전략, Net Zero 목표 기간을 고려하여 단기 (~1년), 중기 (2~5년), 장기 (5년~)의 timeline을 설정하여, 사업장 뿐만 아니라 전체 가치사슬을 대상으로 분석 하였습니다.

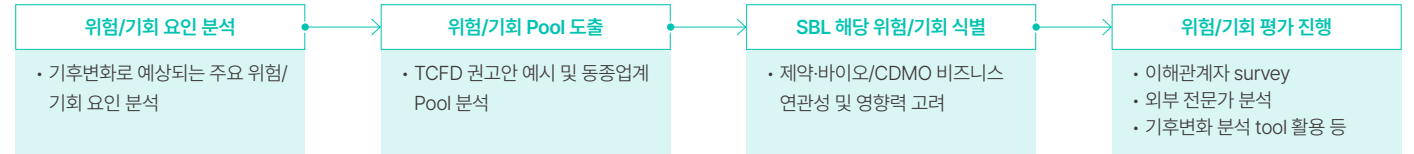


IPCC¹⁾와 IEA²⁾에서 제시하는 시나리오를 기준으로 기후변화가 비즈니스에 미치는 영향을 분석하였습니다. 물리적 영향은 IPCC의 SSP5-8.5 시나리오를 활용하여 최악의 기후변화 조건에 대응하는 관점에서 위험에 대한 영향을 분석하였고, 전환 위험 및 기회는 선제적인 기후변화 대응 노력을 위한 목표 설정 관점에서 IEA의 NZE 시나리오를 활용하여 분석하였습니다. 뿐만 아니라 다양한 관점에서의 분석을 위해 시나리오를 확장 및 고도화 하여 TCFD 보고서를 통해 공개할 예정입니다.

시나리오	온도	예상되는 미래	표준편차
SSP5-8.5 (IPCC)	4.4°C 상승	현재 추세의 온실가스 배출 지속되어 생태계에 상당한 피해와 회복 불가능한 손실 초래	최악의 기후변화로 인해 야기 될 물리적 영향에 대응하는 관점에서 물리적 위험 분석
NZE (IEA)	1.5°C 상승	파리협약 준수하여 NDC, 탄소중립2050 등 매우 강력한 온실가스 감축 활동 수행, 회복 가능한 수준의 기후변화	선제적인 기후변화 대응 노력을 위한 목표설정 관점에서 전환 위험 분석

기후 변화 관련 리스크 기회 평가

삼성바이오로직스는 제약·바이오 업계 및 당사에 주요하게 작용할 기후변화 위험과 기회에 대한 면밀한 검토를 진행하고 있습니다. 평가 과정에서는 사업적 영향 발생 가능성 및 영향 수준과 내부 관련 이해관계자, 외부 전문가 분석 의견을 종합하여 중점 위험/기회 검토 대상을 평가합니다. 이후 선정된 주요 위험과 기회에 대해서는 재무 성과에 미치는 영향을 분석하고, 비재무적 영향에 대해서는 그에 준하는 전략적 영향에 대해 정성적으로 검토합니다.



위험 요인 분석

구분	온도	위험 항목	설명	영향	기간별 재무 영향 분석(억 원/년)			대응 노력 및 전략
					단기	중기	장기	
물리적 위험	급성	태풍 및 홍수 등 자연재해	침수 깊이, 풍속 등 기후 전망에서 자연재해 발생 위험 노출도 증가	사업장 내 설비 등 자산 손상 및 손상 자산을 복구 하는 동안의 운영 차질로 인한 손실 비용 발생	1,353	1,356	1,397	<ul style="list-style-type: none"> BCMS 운영 및 재해 예방/복구 설비 투자 자연재해 대응 시나리오 수립 및 연간 훈련 실시 (신공장) 배수/홍수 고려한 설계 인천경제청 IFEZ 홍수 방재 시설 운영 중
	만성	폭염	사업장별 35도 이상 폭염 일수 증가	노동 생산력 저하 및 영업 중단으로 인한 손실비용 발생	98	101	136	<ul style="list-style-type: none"> 폭염 위험 대응 절차 강화 (사업장 온도 조절, 폭염 단계별 대응 방안 수립/운영 및 점검 확대)
전환 위험	시장	고객 행동 변화	기후변화 대응 수준을 공급사 평가 기준으로 고려하는 고객사 증가	고객 기후변화 요구 미대응 시, CDMO 수주 및 계약 우선순위가 낮아짐으로써 매출 손실 발생	min. 5,334 ~ max.18,211	min. 8,529 ~ max. 29,116	min. 12,899 ~ max. 44,037	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 목표 수립 및 세부 감축방안 이행 제품별 Net zero 관리를 위한 LCA 기반의 탄소배출량 측정 강화 공급망 Net Zero 달성을 위한 이니셔티브 적극 참여 (SMI, SBTi, 등)
정책 및 법률		온실가스 배출 가격 인상	탄소배출권 가격 인상 및 EU CBAM 시행으로 인한 탄소 규제 확장	배출권 가격 인상에 따라 할당 초과 배출량에 대한 배출 부채 증가 및 CBAM 대응비용 증가	4	30	476	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 및 RE100 목표 수립 및 세부 감축방안 이행 LCA 기반의 제품별 탄소배출량 산정 강화

1) IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change, UN산하 기후 변화에 관한 정부간 협의체) 5~7 년마다 기후변화 보고서 발간

2) IEA (International Energy Agency, 국제 에너지 기구) 매년 11월 세계 에너지 전망 보고서 (WEO) 발행 하여 세계 에너지 시장 관련 시뮬레이션 분석 결과 공개

기회 요인 분석

구분	기회 항목	설명	기간별 재무 영향 분석 (억원/년)			대응 노력 및 전략		
			영향	단기	중기		장기	
기회	운영효율 및 에너지원 에너지원	저탄소 에너지원 사용 및 투자	기존 공장 운영 효율화 포함, 저탄소 설비 교체 및 태양광 발전 도입으로 에너지 절약 및 탄소배출 감축	화학연료 구매 비용 절감 및 온실가스 배출량 감소에 따른 탄소배출권 구매 비용 절감	15	141	425	<ul style="list-style-type: none"> • 기존 공장 에너지 절감 기술/과제 도입 (공장 에너지 관리 시스템 FEMS 구축 등) • 수소보일러 대체 등 저탄소 에너지원 투자 • 4공장 옥상 태양광 발전 설비 설치(0.3 MW) 및 설치 용량 확대(~'23년 말)
		효율/친환경적 공장 설계 및 운영	신규 공장 대상 고효율 및 친환경/저탄소 설비 선제 적용으로 에너지 절약, 탄소배출 감축	화학연료 구매 비용 절감 및 온실가스 배출량 감소에 따른 탄소배출권 구매 비용 절감	5	37	127	
제품 서비스 회복 탄력성	재생에너지 프로그램 참여	글로벌 기업의 RE100 참여 확산, 재생에너지 전환을 요구하는 고객사 증가	재생에너지 사용 확대에 따른 온실가스 배출량 감소로 탄소배출권 구매 비용 절감	-	1.5	232	<ul style="list-style-type: none"> • RE100 가입 완료 및 ~2050년까지 전 사업장 사용 전력 재생에너지 100% 전환 • REC 구매 관련 MoU 추진중 • '22년 재생에너지 전환율 8.7% (전력 사용량 비) 	
		이해관계자 커뮤니케이션 강화 (평가대응)	기후변화 대응 수준을 입찰 평가 및 선정에 고려하는 고객사 증가	선제적 기후변화 대응으로 잠재 고객사의 수요 확대	8,778	11,501		15,473

1) FEMA(美 연방비상 관리국) 위험 예측 표준화 모델

기후변화 위험 관리

삼성바이오로직스는 기후변화 이슈에 대한 전사 차원에서의 대응을 위해 지속적으로 경영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 주요 위험과 기회 요인을 식별, 평가하며 관리하고 있습니다. 도출된 위험과 기회는 전략적, 재무적 영향 측정 및 전사적 대응 전략 수립 후 우선순위를 검토하여 이사회 또는 경영진에 보고되며 의사결정에 따라 이행 계획을 수립합니다. 당사는 수립된 계획의 추진 경과를 진단하기 위하여 전사 리스크 관리 체계에 반영하여 연 2회 기후 위험을 관리하고 있습니다. CFO(Chief Financial Officer)는 전사 CRO(Chief Risk Officer) 역할을 겸임하여 리스크 협의체를 주관하고 기후변화 리스크를 포함한 전사 리스크에 대해 정기적으로 모니터링합니다. 기후변화 리스크는 기후변화 대응 전담 조직을 통해 경영진과 ESG위원회에 보고되며 기후변화 대응 전담조직은 신규 사업, 투자 포함하여 전사 운영 과정에서 발생하는 기후 관련 리스크를 식별, 관리하고 있습니다.

지표 및 목표

나아가 당사는 기후변화 관련 위기 대응에 동참하고 글로벌 Net Zero 및 저탄소 경제 사회로의 이행을 기여하기 위하여 2050년 Scope 1, 2 및 3 공급망 Net Zero 목표를 수립 했고, 2022년 11월 RE100 이니셔티브 가입을 완료하였습니다. Net Zero 목표와 Roadmap은 과학기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi) 방법론과 권고안에 따라 수립되었으며 현재 이니셔티브 참여를 위한 검토를 진행 중입니다. 특히, 사업장 온실가스 배출(Scope 1, 2)을 예상 배출량(BAU) 대비 2030년 32% 감축, 2040년 62% 감축하는 중간 목표를 수립했습니다. 목표 달성을 위해 당사는 에너지 소비 효율 극대화 등 내부 자체 절감 활동, 친환경 인프라 대체를 우선적으로 추진하고 재생에너지 구매 또한 확대해 나아갈 계획입니다. Scope 1 & 2 뿐만 아니라 전체 Value Chain상 온실가스 감축을 위하여 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 있으며 이를 지속적으로 관리, 감축할 계획입니다. 삼성바이오로직스는 Scope 3 BAU 대비 2030년 36% 및 2040년 73% 감축을 통해 2050년 Net Zero를 점진적으로 달성하고자 합니다.

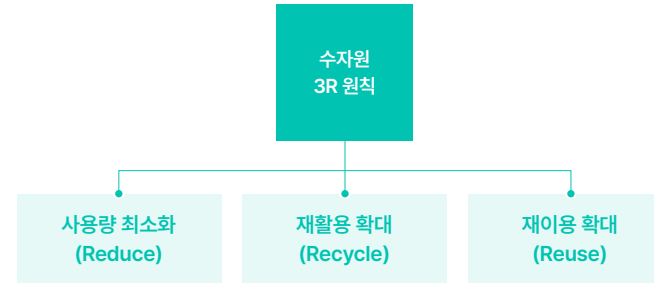
Material Management

자원 관리

삼성바이오로직스는 에너지 경영을 통해 효율적인 에너지 감축 계획을 수립하고 폐기물 및 오염물질을 체계적으로 관리하며 글로벌 제약사로서 자원 관리에 앞장서고 있습니다.



수자원 관리



기후변화로 인한 물부족 현상이 점차 심화되면서 수자원과 관련된 여러 위험들이 나타나고 있습니다. 당사는 수자원을 보다 효율적으로 이용하기 위해 사용량 최소화(Reduce), 재활용 확대(Recycle), 재이용 확대(Reuse)의 3R 원칙에 따라 수자원 사용을 최적화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사내 다양한 혁신활동을 전개하여 전사 생산 공정 용수의 사용량을 최소화하고 물 재이용 시설 확대에 투자하며 용수 사용량을 줄이고자 노력하고 있습니다. 당사는 물 재이용량을 관리 지표로 설정하여 폐수 발생량의 10% 이상 재이용을 목표로 하고 있습니다. 뿐만 아니라 신규 공장 설계 시 공정 중 발생하는 폐수에 대해 Wastewater Recovery system을 도입하여 용수 사용량을 최소화 하고 있습니다.

수자원 관리

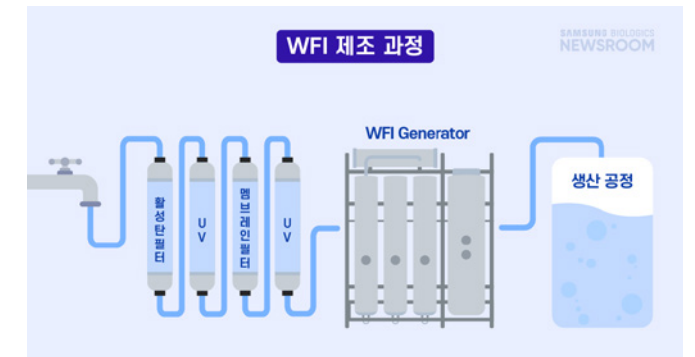
수자원 관리는 자원절약과 환경보호를 위한 필수 활동이며, 이에 대한 관심은 전 세계적으로 증가하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 효율적인 수자원 이용의 필요성에 공감하며, 물 재이용 시설에 투자하여 폐수 발생량을 줄이고자 노력하고 있습니다. 또한, 물 재이용량을 관리지표로 설정하여 월 단위로 모니터링을 실시하고 있습니다.

수자원 활용을 최적화하기 위해 당사는 물 재이용 시설을 설치하여 운영 중입니다. 해당 시설은 정수시설에서 발생하는 폐수(R/O 농축수)를 고밀도막여과를 통해 재이용수로 만듭니다. 당사는 재이용수의 50%를 다시 정수시설에 공급하고, 나머지 50%를 냉각탑으로 공급함으로써 폐수 발생량을 최소화하는 데 많은 노력을 기울이고 있습니다. 현재 건설 중인 4공장에도 물 재이용 시설을 설치하여 운영할 예정입니다.

삼성바이오로직스에서 다시 태어나는 '물'

삼성바이오로직스는 바이오의약품 생산 공정이 환자의 생명과 직결되는 만큼 일반 정수보다 더 깨끗한 WFI(Water For Injection, 주사용증류수)를 사용하고 있습니다. WFI는 미생물이나 불순물이 존재하지 않는, 순도가 매우 높은 상태의 물입니다. 당사는 바이오캄퍼스로 유입된 물을 활성탄 필터, 자외선(UV, ultra violet) 살균, 멤브레인 필터, 자외선 살균 과정을 통해 점차 순도를 높여갑니다. 특히 멤브레인 필터를 지나는 물에 높은 압력을 가해 미세한 불순물을 제거합니다. 1차로 만들어진 깨끗한 정수는 WFI 제조기를 통해 증류되며 멸균, 탈이온화되는데, 이 모든 과정을 거친 후에야 비로소 'WFI'로 거듭나 바이오의약품 생산 공정에 투입될 수 있습니다.

WFI 제조 과정



폐기물 및 오염물질 관리

자원순환형 사업장 구축

삼성바이오로직스는 환경오염을 야기시킬 수 있는 배출원을 지속적으로 관리하여 환경오염사고를 사전에 예방하고 환경법규 및 규정을 준수함으로써 폐기물과 오염물질 감소를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이를 위해 TMS(Telemonitoring Systems) 시스템을 운영하고 오염물질 배출원을 상시 감시하는 체계를 구축하는 등 환경오염 사고 예방을 위해 힘쓰고 있습니다. 당사는 폐기물 분리배출 및 재활용 등 여러 가지 활동을 실천하며 자원순환형 사업장을 구축하고 있으며 임직원들의 적극적인 참여를 독려하기 위해 포인트 보상 프로세스도 구축하였습니다.

'쓰레기=돈'이라는 매커니즘을 통해 바람직한 재활용 문화를 확산시켜 자원순환의 가치를 제고하고 있으며 앞으로도 순환경제 인프라를 구축함으로써 사회적 선순환 구조를 만들어 나갈 계획입니다.

자원순환 목표 주요 이행 방법



사내 배출 폐기물 중 최다 발생 폐수처리 오니를 전량 재활용 처리하여 목표 이행

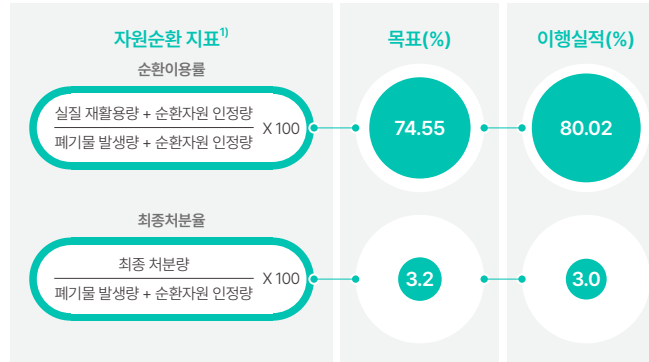


재활용 업체 발굴을 통한 순환 이용량 향상



폐기물 저감 및 재활용 캠페인 활동 수행으로 발생량 감량

자원순환 목표 및 이행률



1) 한국환경공단 자원순환 성과관리제도의 자원순환 지표를 차용

폐기물 재활용 극대화

삼성바이오로직스는 사업장에서 배출되는 생활폐기물 전량을 고품화 연료 제조 방법을 통해 재활용함으로써 재활용률을 높였으며 일회용품 저감 활동을 통해 발생량 감량 효과를 기대하고 있습니다. 당사는 2022년 5월, 재활용률 증대 및 임직원의 환경인식 강화를 목적으로 인공지능 자원회수설비를 설치하였으며, 임직원 4천여 명의 참여를 통해 91,762개의 페트병과 캔이 자원으로 재탄생되었습니다. 이 밖에도 ESG 문화 조성을 위한 환경 캠페인을 지속 발굴하여 추진 중이며, 2023년 4월 신규 그린센터(폐기물종합보관장)를 구축하여 총 17개 구획으로 폐기물 분류 품목을 확장함으로써 일반폐기물 전량을 재활용하고자 노력하고 있습니다.

폐기물 매립 제로화

삼성바이오로직스는 대규모 사업 확장으로 폐기물 발생량이 급격히 증가하였지만 동시에 재활용률 또한 지속적으로 향상시켜 금년도 최초로 순환이용률(재자원화율) 80%의 실적을 달성하였습니다. 당사는 객관적인 평가를 위해 폐기물 매립 Zero 인증을 취득하고자 노력을 기울이고 있습니다.

발생 폐기물 관리 강화

환경부 폐기물 적법처리 시스템(Allbaro)을 통해 폐기물 전량을 관련 법규에 따라 투명하게 관리하고 있으며, 특히 유해폐기물의 집중 관리를 위해 배출부터 수집·운반, 처리 과정을 개별 추적할 수 있는 시스템인 의료폐기물 RFID(Radio-frequency identification) 리더기를 신규 도입하였습니다. 또한 폐기물 처리업체와 계약 전 적격성 평가 및 현장 점검을 실시하여 당사에서 발생하는 모든 폐기물 처리에 대한 법적 리스크를 제거하고 있습니다.

대기오염물질 관리

삼성바이오로직스는 대기환경 관리 체계를 구축하여 대기오염물질 배출을 저감하고 있습니다. 이를 위해 온실가스 및 스모그의 주요 구성 물질인 질소산화물 배출량을 지속적으로 모니터링하고 감축하는 등 대기오염 발생에 효율적으로 대처하고자 노력하고 있습니다.

더불어 보일러 시설에 질소산화물 배출량을 최소화하기 위한 저녹스 버너를 설치하고, 신규공장인 4공장에 질소산화물 저감효율을 90% 이상 높은 초저녹스 버너를 설치하였습니다. 당사는 2022년부터 기존 공장의 저녹스 버너를 초저녹스 버너로 순차적으로 교체하고 있으며, 교체가 완료되는 2027년 이후에는 연간 질소산화물 배출량이 28,399kg 저감할 것으로 예상하고 있습니다. 이 밖에도 보일러 스팀트랩(Steam Trap)을 정기적으로 교체하여 스팀 배출을 방지하며 에너지(LNG, 전력) 사용량을 절감하고 있습니다.

친환경 기업문화

삼성바이오로직스는 임직원이 참여할 수 있는 다양한 환경보호 실천 프로그램을 통해 친환경 기업문화를 조성하고 있습니다.

에너지 절감 문화 조성

삼성바이오로직스는 임직원들이 친환경 문화를 체화할 수 있도록 에너지 절감 캠페인을 진행하고 있습니다. 사무실과 회의실의 조명 사용 및 냉난방 에너지 절약을 위해 문닫기 등의 생활 밀착형 프로그램을 진행함으로써 환경에 대한 임직원들의 인식을 제고하고 있습니다. 앞으로도 사업장 전역에 포스터와 활동 유도 스티커를 부착하고 친환경 실천을 독려하는 사내 방송을 송출하는 등 적극적인 홍보활동을 이어갈 계획입니다.

태양광을 이용한 스마트 압축 쓰레기통

삼성바이오로직스 바이오파크에는 태양광을 이용한 스마트 압축 쓰레기통이 설치되어 있습니다. 태양열을 이용하여 쓰레기를 압축함으로써 친환경적이고 효율적인 방식으로 쓰레기를 처리하고 있습니다. 스마트 압축을 통해 적재 용량을 최대 3배 늘리고, 쓰레기 수거 빈도를 약 70% (수거 횟수: 3회 → 1회) 이상 줄여 그에 따른 미화 업무 효율이 크게 상승하였습니다.



PET/Can 회수 슈퍼빈 서비스

삼성바이오로직스는 2022년 5월, 환경 보호 캠페인의 일환으로 착한 불편함 캠페인을 시행하며 슈퍼빈 서비스를 도입하였습니다. 슈퍼빈 서비스는 뚜껑과 라벨을 제거한 페트병과 캔을 세척하여 건조한 뒤 회수 기계



에 넣으면 포인트를 적립해주는 서비스입니다. 이를 통해 당사는 '쓰레기= 돈'이라는 메커니즘을 체화시키는 데 앞장 서고 있습니다. 삼성바이오로직스는 앞으로도 순환자원으로 대체될 수 있는 폐기물을 지속적으로 조사하여 환경보호활동을 확대하고, 올바른 재활용 문화를 확산시켜 사회적 가치를 창출하겠습니다.

임직원 친환경 실천

삼성바이오로직스의 모든 구성원은 자발적으로 친환경을 실천하고, 친환경 사업장 구축을 위한 캠페인에 적극 참여함으로써 아름다운 지구를 만들어 가는 데 앞장서고 있습니다.

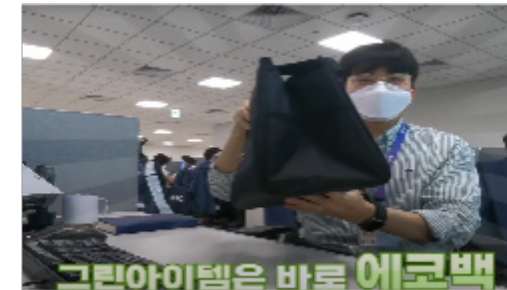


비우고 헹구고 분리하고 섞지 않는다

'비행분석'은 삼성바이오로직스 사업장 내 분리수거 공간에 부착된 문구로 임직원들의 친환경 실천을 독려하기 위해 고안되었습니다. 임직원들은 해당 문구를 통해 친환경 실천을 인식함으로써 텀블러를 더욱 적극적으로 사용하며, 에코백 나눔 캠페인에 동참하여 종이봉투 대신 에코백 이용을 생활화하고 있습니다. 또한, 사내 카페에서는 임직원들의 친환경 활동을 유도하기 위해 개인 텀블러 이용 시 할인 혜택을 제공하고 있습니다.

에코백 Up, 종이봉투 Down

삼성바이오로직스는 임직원들에게 에코백을 나누어 주는 행사를 통해 Take-out 종이봉투 사용량을 줄이는 데 앞장서고 있습니다. 에코백 사용은 임직원들의 적극적인 참여로 점차 늘어나고 있습니다. 당사는 에코백 활용률을 높이기 위해 넉넉한 수납공간, 보온보냉 효과, 명함칸 등을 탑재하였고 'Driven for life'라는 삼성바이오로직스의 상징 문구를 넣어 깔끔하게 디자인하였습니다.



생물다양성 보전

생물다양성 위기

OECD는 2050년 환경전망(Environmental Outlook to 2050)에서 생물다양성과 관련한 노력을 기울이지 않을 경우, 2050년까지 전세계 육상 생물다양성은 10% 이상 감소할 것이며, 산림면적의 13%가 감소할 것이라고 전망하였습니다. 생물다양성 위기는 토지 이용의 변화, 산림 업종의 확장, 자연 서식지 파괴, 오염 및 기후변화로 인해 발생하며, 현재는 기후변화를 가장 주된 원인으로 보고 있습니다. 또한 산업 발달에 따른 인구 증가로 인해 거주지 및 경작지가 점점 확장되면서 산림이나 습지와 같은 동/식물의 자연서식지가 파괴됨에 따라 생태축 단절이 일어나고 있고, 수질 및 대기 오염이 심해지면서 도시지역뿐 아니라 인근 지역의 생태계에도 부정적인 영향을 주고 있습니다.

생물다양성 보전 활동

삼성바이오로직스는 완제의약품 생산에 필요한 용수와 에너지, 화학약품 및 의약품 특성상 1회용 플라스틱 부자재 등 다양한 원부자재를 사용하고 있습니다. 또한 생산과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리한 후 인천 송도하수종말처리장을 거쳐 서해로 방류하고 있습니다.

삼성바이오로직스 사업장 주위에는 중요생물다양성지역(Key biodiversity Area)으로 시화호(5km), 영종도(17km), 영흥도(18km)와 람사르습지로 등록된 송도 갯벌(2km)이 있습니다.

삼성바이오로직스는 우리나라의 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고 온실가스와 폐수, 플라스틱을 주요한 생물다양성 영향 요소로 식별하여 전체 가치사슬에 걸쳐 생물다양성 영향을 검토할 계획이며, 영향 검토 결과를 토대로 대응 방안을 수립하고 이행할 예정입니다.

기후변화와 생물다양성

기후변화로 인한 지구 평균 기온과 해수면의 상승, 그리고 그로 인한 생태계 교란은 각 지역의 생물다양성에 영향을 주며 큰 변화를 일으키고 있습니다. 각 지역 자생종의 분포지역이 변화하거나 사라지고, 일부 외래종의 서식범위가 확대되면서 생태계 전반의 생물다양성 변화를 가속화하기도 합니다. 이러한 기후변화 완화를 위해 다양한 온실가스 배출량 감축 방안이 계획 및 실행되고 있지만 이를 위한 지역개발이 오히려 토지 이용의 변화를 야기하며 산림을 파괴하는 원인이 되기도 합니다. 결국 생물다양성 대응을 위해서는 기후변화에만 집중하지 않고 지역, 에너지, 물, 식량 등을 함께 고려하는 정책과 행동이 필요합니다.

산림벌채 금지 공약

삼성바이오로직스는 생물다양성 보전에 있어 중요한 자연 생태를 보호하기 위해 산림벌채 금지를 중요하게 인식하고 있으며 이를 위한 향후 활동 및 방향에 대한 공약을 아래와 같이 선언합니다.

1. 삼성바이오로직스는 앞으로 산림을 파괴하는 사업장을 조성하지 않으며, 기존 사업 종료 시 산림 및 녹지를 복원하기 위해 노력하겠습니다.
2. 삼성바이오로직스는 공급망의 산림파괴 리스크를 점검하는 절차를 구축하고, 공급업체 ESG 관리와 동시에 공급망 산림파괴 방지를 위해 노력하겠습니다.
3. 삼성바이오로직스는 향후 내부 검토 및 분석을 통해 순 산림파괴 제로(Net Deforestation Zero) 전략을 수립하여 이행할 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 공약

삼성바이오로직스는 지속가능한 생태계와 생물다양성 보전을 위해 아래와 같이 선언합니다.

1. 당사의 사업 및 사업장에 해당되는 모든 생물다양성 보호 관련 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas), 이니셔티브 및 해당 국가, 지역의 법률을 준수할 것입니다.
2. 중요 생물다양성 지역과 관련 있는 사업장의 경우, 생물다양성이 손실되지 않도록 방지하고(No Net Loss), 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다.
3. 생물다양성 보전 원칙을 비즈니스(사업장, 업스트림, 다운스트림 등 전 범위)에 통합할 것입니다. 모든 지침 및 평가 도구는 기존 시스템 및 도구에 통합하고, 생산의 증감 또는 생산 방법 변경으로 인해 변동하는 생태적 영향을 평가할 것입니다. 특히 생태계를 보호하기 위해 생물다양성 정책을 준수하고 사업장에서 발생하는 수질 등에 대해 정기적으로 측정하고 검토하겠습니다.
4. 당사의 활동이 생물다양성의 영향을 회피, 최소화, 완화 또는 상쇄하기 위한 행동계획으로 이어질 수 있도록 TNFD 등 관련 이니셔티브에 가입, 평가에 참여하고 효과적인 모니터링을 통해 해당 리스크를 관리하겠습니다.
5. 공급업체 및 파트너(업스트림, 다운스트림)와 협력하여 생물다양성에 미치는 영향 및 중요성을 이해하고 관리할 수 있도록 지원하여 공급망/파트너로부터 발생하는 영향을 최소화할 것입니다.
6. 생물다양성 보전에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하는 활동을 지속적으로 이행하며, 지역 문제를 이해하고 필요와 요구 사항을 고려하기 위해 공급망, 고객사, 정부, 비영리단체 등 외부 이해관계자들과 협력할 것입니다.

생물다양성 보전

CASE 1 | 수자원·수질 관리

삼성바이오로직스가 위치한 인천 송도사업장 인근에는 송도 갯벌이 있으며, 해당 갯벌은 생태적 중요성을 인정받아 지난 2014년 람사르습지로 지정되었습니다. 인근 지역의 생물다양성 보전과 환경영향 최소화를 위해 당사는 외부로 방류하는 폐수 수질을 중점적으로 관리하고 있습니다.

국내 물환경보전법에 따르면 삼성바이오로직스가 위치한 송도사업장은 “나지역”에 해당하며, 허용 기준을 준수하고 있습니다. 나아가 당사는 내부적으로 법정 배출허용 기준 대비 50% 이하로 방류 수질을 관리하고 있습니다. 2022년 폐수 방류에 기록된 수질은 물환경보전법 상 최고 배출 허용 기준인 “청정지역”을 만족하였습니다.

	법정관리 나지역 	내부관리 가지역 	특례지역 	청정지역 	'22년 방류 수질
TOC	50mg/L이하	40mg/L이하	25mg/L이하	25mg/L이하	10.1mg/L
BOD	80mg/L이하	60mg/L이하	30mg/L이하	30mg/L이하	2.8mg/L
부유물질	80mg/L이하	60mg/L이하	30mg/L이하	30mg/L이하	1.3mg/L
총인	8mg/L이하	8mg/L이하	8mg/L이하	4mg/L이하	0.1mg/L이하
총질소	60mg/L이하	60mg/L이하	60mg/L이하	30mg/L이하	8.4mg/L

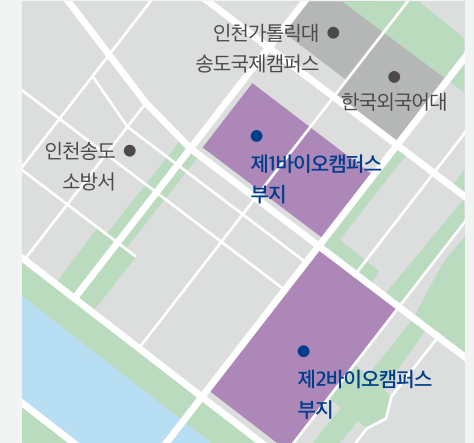
* 물환경보전법 시행규칙 [시행 2023. 4. 17.] [별표 13] 수질오염물질의 배출허용기준 (1일 폐수배출량 2천 m³ 이상)

* 나지역: 수생태 환경기준 보통~나쁨 등급 수질 (하수도 관로, 폐수처리장 시설 등)
 가지역: 수생태 환경기준 약간 좋음 등급 (상수원 취수 지역 및 주거지, 농지, 산업단지 주변 등)
 특례지역: 특정 법령으로 지정한 산업단지 및 그 밖의 시장·군수가 지정하는 농공단지 등
 청정지역: 수생태 환경기준 매우 좋음(Ⅰa)등급 정도 (하천, 호수, 습지대 수준)

CASE 2 | 항후 수질 관리 대책

환경영향평가

당사는 생물다양성 보전을 위해 중장기 폐수 수질도 동일한 수준으로 관리할 예정입니다. 항후 준공될 2단지의 경우, 예상 폐수 방류량을 바탕으로 환경 보전 방안을 수립하였습니다. 이는 송도 지역사회뿐만 아니라 인근 해양오염에 대한 영향을 고려한 방안으로, 당사는 지난 2022년 12월 한강유역 환경청과 변경 협의를 완료하였습니다. 삼성바이오로직스는 실험실과 유틸리티 운영과정에서 발생하는 폐수를(일일 방류량: 1,423m³/일) 자체 폐수처리시설을 통해 배출하며(설비 규모: 1,800m³/일), 1단지 폐수 처리 수질과 동일한 수준으로 관리할 예정입니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 지역 내 수자원 보호 및 생물다양성 보전 활동에 최선을 다할 것입니다.




폐기물 관리

삼성바이오로직스는 폐기물 배출 및 처리 업체의 관리 기준을 확립하고 이를 통해 폐기물을 관리하고 있습니다. 당사는 재활용 처리를 최우선으로 하여 폐기물 처리업체를 선정 및 운영하고 있습니다. 특히 재활용 폐기물 중 93%를 차지하는 폐수처리오니를 ‘부속토’로 재활용하여 매립 시설 복토재 또는 토양개량제로 재사용함으로써 생물다양성 영향을 최소화하고 있습니다.




환경 친화적인 제품의 개발 및 생산은 더욱 중요해지고 있습니다.
 제품 전과정 평가 및 녹색구매 정책을 통해
 제품에 대한 사회·환경적 책임을 다할 것입니다.

Product Stewardship



LCA 로드맵 수립
 PCF 산정 추진 및 '25년까지
 8개 환경 영향 요인의 전과정평가 예정



녹색구매 정책
 원부자재, 설비·기자재, 패키징 등
 녹색구매 추진

Product Stewardship

제품 환경 책임

삼성바이오로직스는 의약품 제조하는 기업으로서 당사의 제품에 대한 사회·환경적 책임을 인식하고 있습니다. 이에 제품의 생애주기별 환경 영향을 추적하여 대책을 수립하고 의약품의 특성을 고려하여 화학물질 관리에 만전을 기하고 있습니다.



제품 전과정 평가

최근 들어 지속 가능하며 환경 친화적인 제품의 개발 및 생산이 더욱 중요해지고 있습니다. 삼성바이오로직스는 친환경 의약품 제조과정으로 환경 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 추구하기 위해 바이오의약품의 원부자재부터 개발 및 생산, 유통, 폐기 등 전 범위에 걸쳐 지속가능성 및 환경 요소를 고려하며 제품 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

친환경 제품을 생산하기 위해서는 제품 전과정에서의 환경영향을 파악하는 것이 중요합니다. 삼성바이오로직스는 우리회사 제조과정에서 발생하는 탄소/자원/물발자국 및 산성비 등 환경 영향을 넘어, 원료 채취부터 운송 등의 제품 제조 이전 단계까지 전과정에서의 환경영향을 정확하고 투명하게 파악하고 있습니다. 당사가 제품 전과정 평가 시 고려하는 요소는 아래와 같습니다.

- 환경발자국이 작은 원자재 또는 부품 사용 (용수/에너지/자재 등 감축, 재생 원자재 확대)
- 직접 사업활동, 생산 및 제조(온실가스/에너지/용수/폐기물 등 감축)
- 업스트림 및 다운스트림 운송
- 제품 수명 종료 관리(사용 후가공, 폐기 등)

삼성바이오로직스는 제품 전과정 평가를 통해 각 부문별 환경영향을 파악 및 분석하여 지속적으로 개선 과제를 발굴하고, 환경영향을 최소화하기 위한 개선 활동을 적극적으로 진행할 계획입니다.

탄소발자국 산정

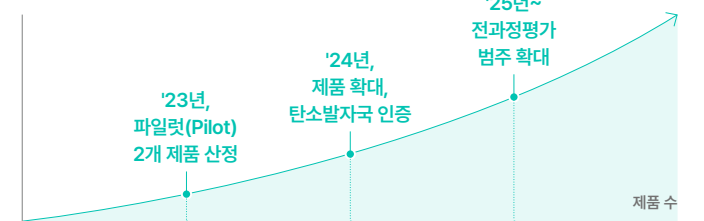
온실가스, 탄소 배출에 따른 지구온난화 및 기후변화의 영향은 전 세계가 직면한 가장 큰 환경 문제입니다. 온실가스의 배출은 지구 온난화, 해수면 상승, 이상기후 문제를 일으키는 주원인으로 주목받고 있으며, 이는 우리의 생활과 건강에 직접적인 악영향을 끼칩니다. 글로벌 온실가스 SMI(Sustainable Markets Initiative, 지속 가능한 시장 이니셔티브)의 Supply Chain Decarbonization Whitepaper(공급망 탈탄소 백서)에 따르면 삼성바이오로직스가 사업을 영위하는 헬스케어 산업은 전 세계 온

실가스 배출량의 4~5%를 차지하고 있습니다. 특히, 공급망에서 발생하는 온실가스는 헬스케어 산업의 온실가스 총 배출량 중 50% 이상을 차지하고 있어 제조 전과정에서의 탄소중립에 대한 중요성은 점차 커지고 있습니다. 삼성바이오로직스는 기후변화에 대한 영향을 깊이 인식하고, 우선 순위에 따라 2개의 제품을 선정하여 탄소발자국 산정 및 제품의 전과정 평가를 시작할 계획입니다.

제품 전과정 평가 로드맵

삼성바이오로직스는 2023년까지 생산 제품 중 2종을 선정하여 Cradle to Gate 방법론에 따라 원료의 채취부터 생산까지 전과정 평가를 진행하고 기후변화의 주원인이 되는 탄소발자국을 산정하고 있습니다. 올해 시범 선정한 2개의 제품 외 다른 제품군을 추가 확대할 예정이며, 2024년부터는 탄소발자국 산정 방법론, 산정 도구를 시스템화하여 사내에 구축할 계획입니다. 2024년에는 글로벌 탄소발자국 인증을 목표로 바이오의약품 CDMO 산업에서의 친환경 경영을 선도하고자 합니다. 또한, 제품별 탄소발자국뿐만 아니라 물, 토양 및 부영양화 지수 등 6대 환경성적표지 전 부문으로 확대 산정하며, 온실가스 배출량을 투명하게 공개하는 등 친환경 제품으로의 전환에 박차를 가할 예정입니다.

전과정 평가 로드맵



2023년	2024년		2025년	
탄소발자국	탄소발자국	오존층	탄소발자국	오존층
	물발자국	자원발자국	물발자국	자원발자국
			산성비	광화학 스모그
			부영양화	

지속가능한 제품 및 공급망

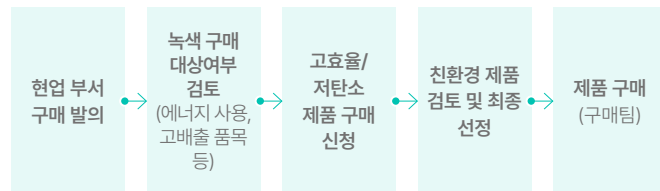
녹색구매 정책

삼성바이오로직스는 지속가능경영에 대한 역할과 책임을 다하기 위해 지속가능한 제품 및 공급망 정책을 수립하여 시행하고 있습니다. “녹색구매 정책”, “지속가능한 공급망”, “지속가능한 패키징” 정책을 통해 당사는 원부자재, 설비/기자재 등 제품 구매 시 환경영향 최소화를 목적으로 에너지 고효율 및 저탄소 제품 등 녹색 구매 대상 제품인지를 검토하며, 공급망 또한 탄소중립을 달성할 수 있도록 녹색구매 참여를 독려하고 있습니다. 나아가 해당 활동에 적극적으로 임하는 공급사에 추가 협력의 기회를 우선 제공하고자 관련 절차를 마련하고 있습니다. 앞으로도 기술 개발, 사업의 확대 등을 위해 공급망을 선정할 경우 지속가능성을 주요 항목으로 검토할 계획입니다. 또한, 당사는 공급망과의 적극적인 활동 연계를 통해 지속가능한 바이오의약품 제조 생태계를 구축하는 데 기여할 것입니다.

[기후변화를 완화를 위한 구매방침](#)

지속가능한 제품 구매

저탄소 원부자재의 사용, 폐기물, 대기오염 물질 관리 등 분야별 환경경영 행동 규범을 정의하여 공급망에 안내하고 있으며, 공급망 평가 프로세스를 수립하여 자가평가 결과에 따라 개선 계획을 수립할 수 있도록 지원합니다. 또한, 제품 구매 시 저탄소 원부자재, 에너지 고효율 설비/기자재 우선 구매 등 환경영향을 최소화하기 위한 절차를 구매 프로세스에 반영하여 운영하고 있습니다. 주요 검토 항목으로는 신규 도입 설비의 에너지 효율, 건물 신·증설 건축 자재에 저탄소 제품 적용 유무, 공급사의 온실가스 배출 정보 공개 여부, 구매량 최적화 등이 있습니다.



공급망 탄소중립

삼성바이오로직스는 CDMO 사업의 특성상 사업장에서 배출하는 온실가스(Scope 1, 2)가 전체 온실가스 배출량의 약 17%를 차지하는 반면, 밸류체인(Value Chain)에서 배출하는 온실가스(Scope 3)가 전체의 83%를 차지하고 있습니다. 특히 Value Chain 배출량의 94%가 공급망에서 배출되고 있어 당사가 탄소중립을 달성하기 위해서는 공급망의 참여가 매우 중요합니다. 글로벌 2050년 탄소중립 달성을 통해 환경영향을 최소화하기 위해 삼성바이오로직스는 파트너사들이 탄소중립에 참여하도록 지속가능한 공급망 정책을 공유 및 시행하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 매년 공급망을 대상으로 설문조사를 실시하여 공급망의 기후변화 대응 현황을 지속적으로 모니터링하고, 요청사항 이행 및 대응 수준 향상을 위해서 지속적으로 협의하고 있습니다. 특히, 공급망 분야의 탄소중립은 정확한 배출량이 산정되어야 가능하기 때문에 공급망들의 탄소중립 전략뿐 아니라 배출량 산정을 위한 원부자재별 탄소발자국(PCF, Product Carbon Footprint)까지 조사하고 있습니다. 나아가 공급망 평가를 통해 공급사의 기후변화 대응력을 제고하고자 힘쓰고 있습니다.

<p>Net Zero 목표 설정</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.5°C 경로에 부합 하는 넷제로 목표 수립 (2050년 또는 그 이전) • SBTi, RE100 등 글로벌 기후 이니셔티브 가입 및 목표 검증
<p>온실가스 배출 평가 및 공개</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Scope 1, 2 and 3 배출량 산정 • LCA(Life Cycle Assessments)를 통한 산정 정확도 향상 • 배출량 및 기후변화 대응 현황을 CDP 또는 기타 글로벌 플랫폼을 통해 공개
<p>공급사 설문 참여 요청</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 삼성바이오로직스 설문 참여하여 연간 절감 실적 공유 • 삼성바이오로직스에 제공한 제품 및 서비스별 탄소발자국 산정 및 공유

지속가능 패키징

삼성바이오로직스는 제품의 2차 포장재로 종이 재질인 Carton 및 Shipping Box를 사용하고 있으며, 이를 친환경 패키징으로 변경하기 위해서는 업의 특성상 고객사의 협의 및 승인이 필요합니다. 따라서, 프로젝트 초기 단계에서부터 고객사와 긴밀히 논의하여 친환경 포장재를 사용하려는 노력을 지속하고 있으며, 향후 친환경 패키징을 점차 확대할 예정입니다.

유해화학물질

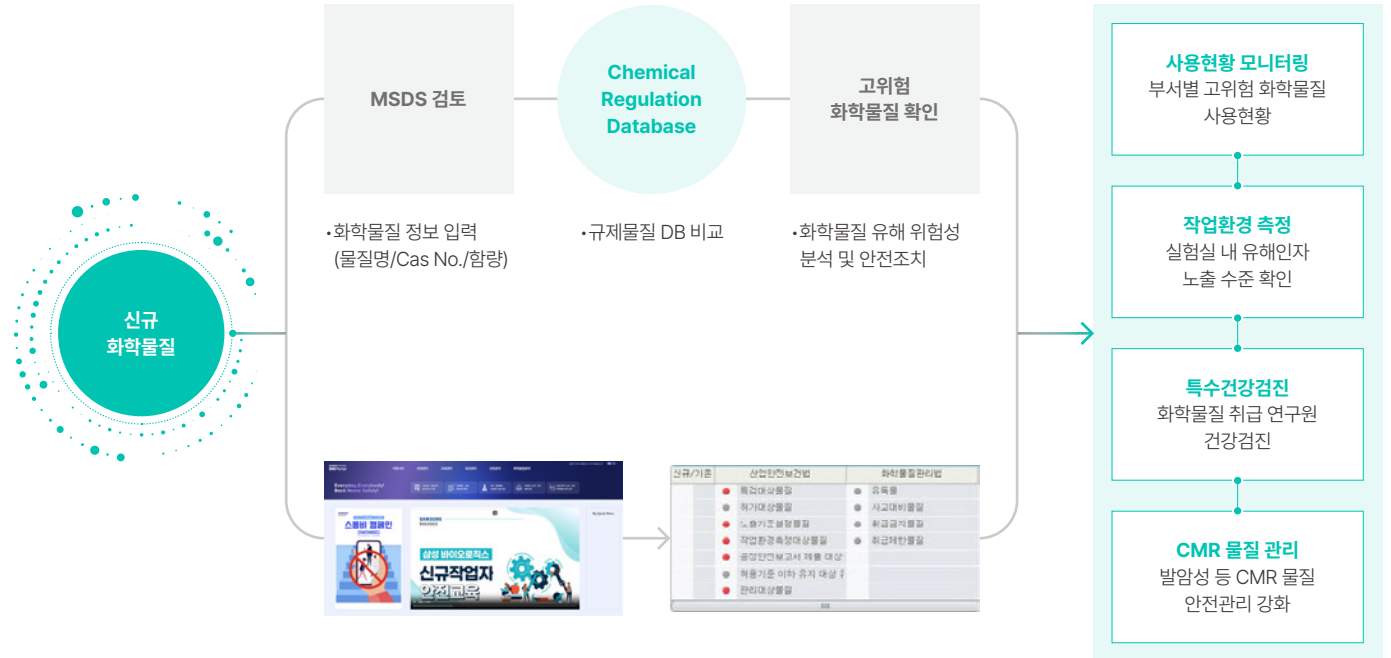
화학물질 관리 시스템

삼성바이오로직스는 '화학물질관리법'과 '화학물질 등록 및 평가에 관한 법률' 등 관련 법규 이행을 준수하기 위해 화학물질 통합관리시스템을 구축하였습니다. 이에 당사는 모든 화학물질을 입고하기 전 사전평가를 진행하며, 폐기까지 전 과정을 관리함으로써 화학사고 예방을 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

또한, 사업장 내로 유입되는 모든 화학물질을 철저히 관리하기 위해 SHE 포털사이트에 화학물질 관리 시스템을 별도로 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 화학물질 사고 예방을 위해 모든 화학물질 제품의 GHS-MSDS¹⁾를 최신화하여 관리하고, 이를 기반으로 취급 전 화학물질의 유해/위험성을 평가한 후 적합한 안전관리 계획을 수립하고 있습니다. 이와 함께 유해화학물질 취급시설의 관리자를 선임하여 주기적으로 유해화학물질 취급 설비에 대한 자체 점검 및 모니터링을 실시하고, 모든 사업장의 설비 상태를 체계적으로 관리하고 있습니다.

앞으로도 삼성바이오로직스는 화학물질 관련 법규를 준수하고 유해화학물질 취급시설의 법정 점검을 정기적으로 시행하는 등 사업장 내 화학물질 및 안전사고 예방을 위해 최선을 다하겠습니다.

1) 지역에 따라 다른 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)에 대해 전 세계 화학물질의 분류 및 표시 시스템을 제정하고, 항목들을 시스템화 시켜 정착한 것





Social

- 83 Employees
- 97 Supply Chain
- 102 Communities



바이오 기업에 있어 인력은 그 어느 자원보다도 중요하고,
특히, 지속 성장을 위해서는 필수적인 요소입니다.
안전 보건 관리, 인재 육성, 다양성과 포용의 조직문화 형성 및 다양한
복지 프로그램 운영을 통해 인력과 함께하는 혁신 성장의 밑거름을 만들겠습니다.

Employees

- 84 인재 채용 및 육성
- 87 조직문화 및 직원복지
- 90 인권 경영 및 다양성
- 93 작업안전보건



임직원 **4,532**명(R&D 608명)
사업장 및 신사업 확대로
신규 채용 및 R&D 인력 증가



SCI **77.1** 점
전사 조직문화진단 점수
전년 대비 8.5점 상승



인권영향평가 확대
인권영향평가 범위에
외부 이해관계자(협력사) 포함



Talent Development

인재 채용 및 육성

삼성바이오로직스는 지속가능한 성장과 혁신이 우수 인재 확보에서 시작한다는 점을 인지하고 인재 육성에 적극적으로 투자함은 물론 공정하고 투명한 시스템으로 인재를 선발하고 있습니다. 앞으로도 다양한 노력을 통해 인재를 확보하고 육성하여 혁신 성장의 밑거름을 만들겠습니다.

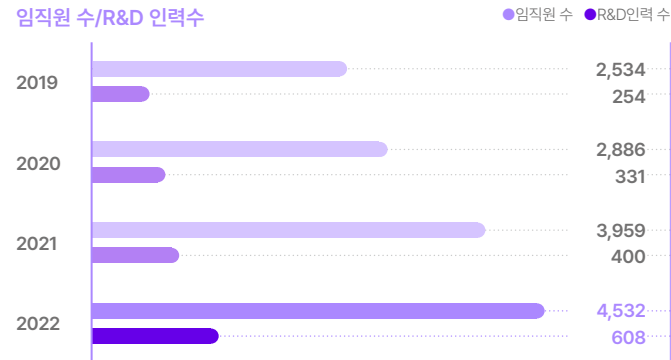


인재 채용

삼성바이오로직스는 사업 포트폴리오 확대 및 세계 최대 규모 4공장 증설 등에 따라 대규모 공채를 통해 양질의 일자리를 창출하고 있습니다. 임직원 평균 연령은 29.7세이며, 2022년 신규 증가 인력 573명 중 여성 인력 비율이 54%로 청년과 여성의 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 당사는 대규모 고용 확대 및 고용브랜드 강화를 통해 2023년 상반기 국내 취업 포털에서 시행한 '시총 100대 기업 중 취업하고 싶은 기업' 선호도 조사에서 3위를 달성하였습니다.

당사는 온라인 채용설명회와 직무 토크콘서트를 실시하여 회사 및 바이오 산업에 대한 정보를 제공하고, 인사담당자 및 현업 임직원과 소통할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 특히, 2022년 인천 송도 바이오캠퍼스를 구현한 메타버스 플랫폼을 통해 누구나 가상 공간에서 사업장을 체험할 수 있도록 지원하였으며, 2023년 상반기에는 채용담당자와의 1:1 온라인 상담 코너를 신설하여 미래 바이오 인재들의 궁금증을 직접 해결해 주었습니다. 또한, 청년층의 직업 체험을 위해 바이오 산업에 관심 있는 국내외 대학생들을 대상으로 인턴 프로그램을 운영하였으며, 전국의 우수 전문대학과 산학 협약을 체결하여 바이오 유관 학과의 학생들이 산업 현장 실습 경험을 쌓을 수 있도록 현장실습을 운영하였습니다. 향후 삼성바이오로직스는 제2 바이오 캠퍼스 구축, 사업 포트폴리오 확대 등을 통해 우수인재 채용에 앞장 설 계획입니다.

임직원 수/R&D 인력수



인재상

바이오 인재상

회사 비전과 목표를 공유하며, 강한 열정과 책임감으로 해당 분야 최고의 전문성과 실행력을 통해 성과창출을 극대화하고, 협업으로 집단지성을 추구하는 T자형 글로벌 인재

▲

바이오 신조
Business DNA

품질
Quality

준법
Compliance

안전
Safety

원가경쟁력
Cost

신속성
Agility

▲

바이오 행동가치

전문성
Professionalism

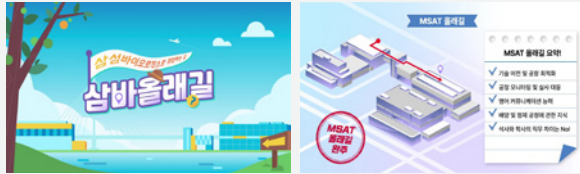
책임감
Responsibility & Ownership

열정
Passion

실행력
Execution

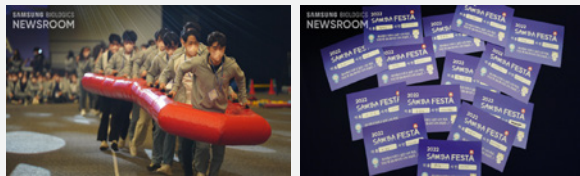
공유/협업
Teamwork

CASE | 삼바 올래길



삼성바이오로직스는 채용박람회를 메타버스로 운영하며 '삼성바이오로직스로 취업하는 길'을 테마로 우수 인재들이 회사의 방향성과 직무에 대해 쉽게 이해할 수 있도록 다양한 콘텐츠를 준비하였습니다. 또한, 누구나 해당 영상을 볼 수 있도록 유튜브와 홈페이지에도 게시하였습니다. 앞으로도 당사는 취업을 원하는 우수 인재들이 더욱 자신감을 가지고 삼성바이오로직스에 지원할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

CASE | SAMBA FESTA



삼성바이오로직스는 구성원들의 온보딩을 돕기 위한 다양한 이벤트를 운영하고 있습니다. 2022년 10월, 전년도에 입사한 약 1,000여명의 임직원들이 송도 컨벤시아에 모여 입사 후 온보딩 마무리 과정으로 지난 1년 간의 성장을 돌아보고 미래를 다짐하는 시간을 가졌습니다. SAMBA FESTA에서는 CEO와의 대화, 명사 특강, 미래 비전 설계, 화합 Activity, 축하 가수 공연이 진행되었으며, 신입사원들은 타임캡슐 봉인식, 밸런스게임, 에어사다리 달리기 등을 통해 친목을 도모하고 단합력을 길렀습니다.

인재 관리

평가제도

삼성바이오로직스는 임직원 스스로 목표 수립, 달성 평가 및 리뷰 세션을 갖는 체계적인 MBO(Management by Objectives, 목표관리) 제도를 운영하고 있습니다. 임직원들은 매년 이 제도를 통해 더 높은 목표에 도전하며 지속적으로 직무역량을 향상하고자 노력하고 있습니다. 당사는 공정한 성과평가를 위해 연초에 수립한 임직원 개인의 MBO 목표 이행 현황 및 성과를 검토하는 연중 MBO 리뷰 세션을 실시하고 있습니다. 임직원은 리뷰 세션을 통해 중간 리더 및 보직장과 지속적으로 소통하며, 이를 기반으로 연말에 업적 및 역량을 평가받고 있습니다.

업적역량평가 프로세스



성과보상체계

삼성바이오로직스는 개인의 능력과 업적에 따른 평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 실시하고 있습니다. 또한, 개인 업무성과급, 목표 인센티브, 성과 인센티브 등 정기적으로 지급하는 인센티브와 프로젝트 인센티브 등 수시로 지급하는 인센티브를 통해 역할 수행 및 성과에 따른 보상을 강화하고자 노력하고 있습니다. 당사는 매년 경영목표 달성 여부에 따라 상여 기초의 0~100%를 연 2회 목표 인센티브로 제공합니다. 또한, 매년 회사 경영실적의 초과이익분배에 대해 연봉 기준 0~50%를 성과 인센티브로 지급하고 있습니다.

인력 운영

삼성바이오로직스는 연간 중장기 경영계획을 수립하여 분기별로 계획과 실적 비교를 통해 부서별 인력을 전략적으로 배치하고 있습니다. 또한 부서별 업무분장도를 제작하여 업무의 그레이존을 줄이고, 인력구조를 개선하는 등 체계적인 인력관리를 수행하고 있습니다. 더불어 같은 부서에서 3년 이상 근무한 임직원에게 부서 이동의 기회를 제공하여 업무 효율 증진 및 직무 유연성을 강화하고 있습니다.

인재 육성 프로그램

삼성바이오로직스는 임직원의 학습과 성장을 지원하기 위해 공통 가치 및 직무역량 함양을 위한 체계적인 교육 기회를 제공하고 있습니다.

공통가치



바이오 업계를 선도하는 전문가 역량 개발

회사의 핵심가치와 고유 문화를 학습하기 위해 다양한 분야의 교육을 제공합니다. 임직원은 바이오 업계를 선도하는 전문가로서의 자긍심을 갖고, 집단지성을 발휘하여 협업하는 역량을 개발할 수 있습니다.

리더십



동반 성장을 위한 리더십 역량 개발

임직원의 성장을 돕는 다양한 리더십 역량개발 기회를 제공하고 있습니다. 직책별 맞춤형 리더십과정을 통해 리더의 역할을 학습하고, 효율적인 커뮤니케이션 및 코칭 역량을 개발할 수 있습니다.

글로벌 소양



해외 문화의 이해와 커뮤니케이션 능력 향상

다양한 해외 문화에 대한 이해도를 높이고 커뮤니케이션 능력을 향상하는 교육과정을 운영하고 있습니다. 사내어학과정 및 Biz. Skill Up 온라인 과정을 통해 글로벌 비즈니스의 성공적인 수행을 목표로 각 임직원의 역량을 강화하고 있습니다.

전문성 제고



직무 전문성 향상을 위한 필수 교육

임직원의 직무 전문성 향상을 위해 OA, 재무원가 등 공통역량 교육과 제약업계에서 필수적인 GMP 교육을 제공합니다. 더불어, 전용 실습장(Bio Technology Academy)을 사내에 구축하여 전반적인 바이오 공정을 직접 경험하고 실무 기술지식을 학습하도록 지원합니다.

신입사원 입문교육

삼성바이오로직스는 인재 육성 시스템을 강화해 바이오 산업의 인력난에 대응하고 있으며 신입사원의 조기 정착 및 직무능력 향상을 위해 체계적인 입문교육을 운영하고 있습니다. 신입 사원들은 입문 교육을 거쳐 담당 부서에 배치되더라도 다시 온라인에서 필수 직무 교육 콘텐츠를 제공하고 관리하는 시스템(LMS)을 이용한 의약품 제조·품질 관리(GMP) 교육을 6주간 받습니다. 전용 실습장(Bio Technology Academy)에서 바이오 공정을 직접 경험하고 실무 기술지식을 학습하고 있습니다. LMS에는 2021년 기준 700여 개 직무에 대해 6400여 개 교육 콘텐츠가 탑재·관리되고 있으며 개인 맞춤형 리더십 교육 등 다양한 바이오 관련 기술·업계 동향 교육을 진행하고 있습니다.

GMP 직무 교육

삼성바이오로직스는 업무별 필요한 교육과 자격을 세부적으로 부여하여 작업 전 해당 업무와 관련된 필수 교육을 이수하고 권한을 얻은 직원만 업무를 수행할 수 있도록 관리하고 있습니다. 당사 직원들은 수행 직무에 대해 100% 자격이 검증된 상태를 유지해야 할 책임이 있으며, 직원의 교육 상태는 직원 스스로, 직원의 감독자 및 GMP 시스템을 통해 항상 모니터링됩니다. 만약, 교육을 이수하지 않을 시 관련 GMP(우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준) 권한은 자동 박탈되어 업무 투입이 제한됩니다. 더불어 당사는 GMP 마인드셋 강화를 위해 직원들이 매년 두 개의 연간 GMP 교육을 필수로 이수하도록 관리하며, 그중 데이터 무결성에 관한 교육은 필수로 이수하도록 규정하고 있습니다. 2022년 기준 당사는 약 189,262시간의 GMP 직무 교육을 실시하였으며, 교육 관리 시스템(LMS, Learning Management System)을 통해 모든 교육을 제공 및 관리하였습니다.

경력개발 지원 프로그램

삼성바이오로직스 내 학습 문화 확산을 도모하고 임직원들에게 다양한 교육 기회를 제공하기 위해 당사 주요 생산/분석 장비 및 자재 공급사 소속의 전문 강사와 연구/개발 전문가를 초청하여 교육을 진행하고 있습니다. 이 과정을 통해 임직원들은 바이오 관련 기술과 업계 동향을 파악하고 바이오 트렌드에 대해 지속적으로 학습할 수 있습니다. 당사는 2017년부터 꾸준히 진행한 재직자 직무 과정을 통해 보다 다양한 분야에서 직무 능력 향상에 직결되는 교육을 제공하고자 매년 임직원들의 피드백을 받아 니즈를 파악한 후 교육 과정을 개편하고 있습니다.

학사학위 지원 프로그램

삼성바이오로직스 직원들의 재교육 및 직무능력 향상을 위해 『산업교육진흥 및 산학연협력촉진에 관한 법률』에 의거, 인천 지역에 소재한 인하대학교 교와의 계약을 통해 학사학위 부여 제도를 운영하고 있습니다. 삼성바이오로직스 임직원 전용학과인 '인하대학교 바이오제약공학과'는 3~4학년 편입과정으로 운영되며 강의시간 및 커리큘럼을 당사 맞춤형으로 운영합니다. 지원 대상은 당사에 재직중인 고졸/초대졸 사원들 중 서류 검토와 블라인드 면접 과정을 통과한 인원을 대상으로 하며, 등록금의 50%를 당사에서 지원하고 있습니다. 2022년부터 운영을 시작하여, 당해 년도 선발 인원인 1기 20명, 2023년도 선발 인원인 2기 20명, 총 40명의 선발인원으로 운영되고 있습니다.

Corporate Culture

조직문화 및 직원복지

기업은 구성원 개개인이 최대의 역량을 발휘할 수 있는 여건을 만들어줌으로써 선진 기업문화를 구축할 수 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 워라밸(Work and Life Balance)을 통해 일과 가정의 양립을 확보하고 다양성과 포용의 조직문화를 형성하며, 구성원 중심의 다양한 복지 프로그램을 운영하고 있습니다.



Work and Life Balance 조직문화

삼성바이오로직스는 일과 가정의 양립을 통해 가족친화 선도 기업으로 발돋움하기 위해 유연근무제, 선택적 재택근무제, 사내 어린이집 운영 등 다양한 제도와 복지를 지원하며 행복한 기업 문화를 자랑합니다. 육아휴직 및 육아기 단축 근무사용을 독려하며, 교육비 및 의료비 부담을 덜어주기 위해 자녀 학자금, 의료비 등을 지원하고 있습니다. 또한 모성보호제도를 시행하여 삼성바이오로직스의 1~3공장에 모성보호실을 운영하고 있으며 출산 축하금 지급, 난임휴가 등 실효성 높은 다양한 제도를 실천하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 당사는 2015년 '가족친화기업인증'을 처음으로 획득한 이후 8년째 타이틀을 유지하고 있습니다.

CASE | 워크 & 패밀리 라이프

2022년 5월, 가정의 달을 맞아 '예비 & 워킹맘/대디' 임직원들에게 딱딱한 워크 & 패밀리 라이프에 대한 강의와 관련하여 사내 복지 정보를 공유하는 자리를 마련하였습니다.

- 22주차 예비대디 김예지 프로**
DS Quality Management 그룹

"모성보호실을 애용하는 편입니다. 한번은 모성휴게실에서 애착 형성에 관한 책을 보았는데, 읽으면서 남편을 조금 더 이해할 수 있게 되었습니다."
- 18주차 예비대디 최범 그룹장**
Contract 그룹

"우리 회사는 아빠들도 육아휴직을 사용하는 분위기입니다. 아직도 초음파 사진을 봤을 때가 가장 기억에 남습니다."
- 44주차 워킹대디 백동석 그룹장**
Leadership 개발 그룹

"유연근무제를 통해 업무 시간에는 일에 집중하면서도, 아이들을 위해 시간 조정이 필요할 때 탄력적으로 움직일 수 있었습니다."



다양성과 포용의 조직문화

삼성바이오로직스는 서로의 다양성을 인정하고 이해하는 조직문화를 형성하고자 노력을 기울이고 있습니다. 성별, 나이, 인종, 종교, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 해고, 승진, 임금 지급, 교육기회 제공 등에서 차별이 발생하지 않도록 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 등의 필수 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 다양성 교육 및 관련 활동을 제공하여 다양성 존중 문화를 내재화하고 실천할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

여성 리더십 강화 교육·멘토링 프로그램

삼성바이오로직스는 여성 일자리 확대를 통해 임직원의 41.4%가 여성으로 구성되어 있으며, 이중 평가권한을 보유한 여성 보직자는 27.0%, 여성 임원 비율은 14.3%입니다. 당사는 Bio Women's Club을 운영하고 여성 리더십 전문 외부 강사를 초빙하여 연 1회 임직원 특강을 진행함으로써 차세대 여성 리더를 육성함은 물론, 여성 친화적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 또한, 맞춤형 여성 리더십 향상을 위해 주니어-시니어 임직원 간 멘토링 프로그램도 실시하고 있습니다. 2022년 3월에는 UN이 지정한 세계 여성의 날을 맞이하여 '지속가능한 내일을 위한 오늘의 성 평등 (Gender equality today for a sustainable tomorrow)'이라는 주제로 삼성바이오로직스에서 더 나은 내일을 만드는 여성 과학자 3명의 이야기를 소개하는 시간을 가졌습니다. 앞으로도 당사는 여성 임원 및 여성 부사장 비율을 지속적으로 높이는 등 여성 리더십 강화를 위한 노력을 기울이겠습니다.

건강한 조직문화 조성

삼성바이오로직스는 건강한 조직문화 정착을 위해 다양한 채널을 통해 노사 간 긍정적이며 상호 존중하는 소통 문화를 구축하고 있습니다.

MZ 세대와 소통하는 CEO

삼성바이오로직스의 평균 연령은 29.7세로 당사는 세대 간 장벽을 허물고 건강한 조직문화를 구축하기 위해 다양한 프로그램을 운영 중이며 젊고 역동적인 '원 팀(One Team)' 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

Reverse Mentoring

신입사원이 경영진의 멘토가 되는 'Reverse Mentoring' 프로그램을 운영하였습니다. 신입사원들이 팀장 이상 경영진들의 멘토가 되어 20대의 문화를 전파하며 조직의 유연성을 키우고 소통의 기회를 확대하는 계기가 되었습니다.

Real Talk

삼성바이오로직스는 존립 CEO가 경영전략부터 임금, 보너스까지 다양한 주제에 대한 임직원의 실시간 질문에 약 1시간 동안 즉석에서 답변하는 각본 없는 리얼리티 프로그램 '리얼 토크(Real Talk)'을 진행하였습니다. CEO는 이날 "형으로 불러도 되냐"는 임직원의 갑작스런 질문에 "그렇게 불러주신다면 영광"이라 말하며 편안한 분위기에서 임직원과의 원활한 소통을 이끌었습니다.

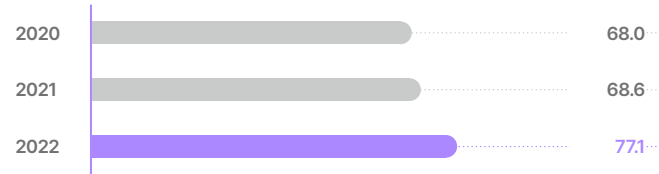
10월의 어느 멋진 날

'10월의 어느 멋진 날' 행사는 신입사원의 아이디어로 기획된 중식 간담회로, 참여를 희망한 입사 1년 미만의 신입사원 16명은 CEO와 사내 식당에서 점심 식사를 한 후 CEO 집무실에서 다과를 함께 하며 궁금증을 해소하고 생각을 공유하는 시간을 가졌습니다.

조직문화 진단

삼성바이오로직스는 '즐거워 일, 함께하는 동료, 자랑스러운 회사'라는 3가지 세부 목표를 세워 행복한 일터를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 조직문화의 지속적인 발전을 위해 전 임직원을 대상으로 3가지 세부 목표의 영역별 강점과 개선점을 찾는 SCI(Samsung Culture Index)를 실시하였으며, 이를 기반으로 각 부서 기업문화혁신 담당자(Innovation Agent)들이 부서 문화를 자율적으로 개선해 나가고 있습니다.

조직문화 진단조사



CASE | 임직원이 함께 만드는 '삼바 히어로즈(SAMBA Heroes)'



삼성바이오로직스는 4공장 부분 가동과 함께 삼바히어로즈(SAMBA Heroes)를 선보였습니다. 기획단계부터 캐릭터 스케치, 디자인, 네이밍,

스토리라인 설정 등 제작 전반에 이르는 모든 과정이 전 임직원의 참여로 이루어졌습니다. 당사는 2022년 상반기 신입사원을 대상으로 마스코트 스토리 공모전을 통해 의견을 모으고 신규 캐릭터를 추가하여 삼총사 캐릭터(셀로(CELL-O), 이노(INNO), 초(CHO))를 완성하였습니다.

맞춤형 복지 프로그램

삼성바이오로직스는 임직원들이 회사를 신뢰하고 업무에 전념할 수 있도록 맞춤형 복지 프로그램을 시행하고 있습니다. 앞으로도 당사는 임직원들의 의견을 적극 반영하여 복지 프로그램을 운영함으로써 임직원 중심의 복지가 실현될 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	항목	세부 항목
건강 증진	건강검진	종합검진, 생애검진, 일반 검진
	의료비 지원	배우자 또는 직계 부모님 검진 지원
	의료 지원	사내 병원 및 약국 운영
마음건강	마음건강	사내상담소(바이오마음챙김상담소) 운영, 외부 상담소 연계지원, 외부 명상 프로그램 입과 지원
	단체보험	상해사망, 질병 사망 등
	사내 헬스장 운영	개인별 맞춤 트레이닝 지원
가족 복지 제도	모성 보호	난임 휴가, 난임 휴직, 난임시술비 지원, 배우자 출산휴가, 배우자 유·사산 휴가 등
	경조사 지원	전 사원 대상
	학자금 지원	유치원, 고등학교, 대학교, 장애 자녀
여가 지원	복지포인트 지원	현금처럼 사용 가능한 복지포인트 지급
	제휴처 할인	복지를 임점 업체 할인 제공, 송도 내 제휴업체 할인 제공
	휴양소 지원	법인 휴양소 숙박 할인 제공
기타 복지 지원	장기근속 포상	휴가비 및 휴가, 기념품 지급
	근무 환경	남성 휴게실, 여성 휴게실, 모성보호실 운영
	자택격리 생필품 지원	코로나19에 따른 자택격리 시 생필품 지원
	화재/재난위로금	화재 및 자연재해 피해에 따른 위로금 지급
	통근 지원	통근버스 지원 및 기숙사 운영
	카페테리아 운영	바이오가든 운영을 통한 다양한 메뉴의 건강식 무료 제공
	바이오 서비스 공간 운영	사내 매점, 카페, 비즈니스 센터, 무인 세탁소, 모바일 샵등이 모여있는 서비스 공간 운영

CASE | 오늘의 최선으로 내일을 꿈꾸는 여성들의 이야기

3월 8일은 UN이 지정한 '세계 여성의 날'입니다. 이를 기념하여 삼성바이오로직스는 더 나은 내일을 만들어 가는 여성 과학자 3명과 함께 '지속가능한 내일을 위한 오늘의 성 평등(Gender equality today for a sustainable tomorrow)'이라는 주제로 인터뷰를 진행했고, 특히, 기후변화 및 지속가능성 문제 해결을 위해 편견을 뛰어넘어 함께 나아가자는 의미를 담고 있습니다.

본 프로그램에서는 삼성바이오로직스가 개인이 가진 특정 배경보다는 실력과 성과에 따라 공정하게 평가하는 문화를 구축하였으며, 여성 임직원 비율이 40%로 높은 조직이라 롤 모델을 삼을 수 있는 리더들이 많다는 등의 내용을 다뤘습니다.



CASE | John's Diner로 꽃피는 경영진-임직원 소통

23개월만에 세계 최대 규모의 4공장을 가동하며 바이오 제약 업계에 길이 남을 혁신 사례를 만들 수 있었던 것은 삼성바이오로직스 임직원들의 협동과 열정이 있었기 때문입니다. 이를 기념하여 2022년 10월, 존림 삼성바이오로직스 대표가 푸드트럭 위에서 임직원들에게 햄버거와 수제 맥주를 나눠주며 감사의 마음을 전하는 행사를 일주일 간 진행하였습니다.

행사는 '잔 식당(John's Diner)'을 테마로 진행되었으며, 임직원에게 '잔형'으로 불리는 존림 대표가 셰프 복장으로 직접 임직원에게 배식하며 일일이 감사의 마음을 전하였습니다.



CASE | 삼성바이오로직스 복지 인프라 랜선 TOUR

삼성바이오로직스는 당사의 우수한 사내 복지를 알리고자 복지 인프라 랜선 투어를 기획하여 유튜브에 게시하였습니다. 사내 카페에서 임직원을 대상으로 커피와 베이커리를 30% 할인하고 있으며 조식으로 커피, 토스트, 베이글, 요거트 등을 즐길 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사내에 세탁소를 운영하여 원하는 시간대에 방문, 수선 세탁, 배달 서비스를 합리적인 가격으로 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

더불어 임직원들의 건강을 위해 다양한 건강 식단을 제공하며 테이크아웃 메뉴도 함께 제공하고 있습니다. 또한, 회사 앞에 위치한 삼성바이오로직스 어린이집을 무료로 이용할 수 있도록 지원하며 이 밖에도 수도권 13개, 인천 10개 노선의 셔틀버스를 운영하고, 걸어서 10분 거리에 있는 기숙사를 제공하는 등 임직원의 편의를 제고하는 복지를 실천하고 있습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 임직원들이 업무에 더욱 집중할 수 있도록 최고 수준의 복지를 제공하기 위해 적극적으로 노력할 것입니다.

[복지인프라투어 유튜브](#)



Respecting & Promoting Human Rights

인권 경영 및 다양성

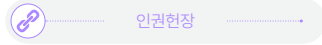
삼성바이오로직스는 생산 및 경영활동 전반에서 글로벌 바이오 제약 생산기업으로서 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.



인권 정책

인권경영 원칙

삼성바이오로직스는 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 지침(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제인권 원칙과 규범을 존중하고 있습니다. 또한 이를 기반으로 '삼성바이오로직스 인권헌장'을 제정하고 대외에 이를 공개하고 있습니다. 해당 헌장에는 인권 존중의 일반 원칙을 비롯하여 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 연소자 근로, 근로시간, 임금, 차별 금지, 결사의 자유 등의 내용이 포함되어 있습니다. 당사의 모든 임직원은 인권 원칙의 이행을 약속하며 상호존중문화 정착 실천 서약서를 제출하였습니다.



상호존중문화 정착 실천 서약서

상호존중문화 정착 실천 서약서

첫째, 나는 업무 관련 국내외 법규 및 회사 규정을 숙지 및 준수하며 법규 및 회사 규정에 위반되는 행위를 하거나 이를 지시, 승인, 방조, 또는 묵인하지 않겠습니다.

둘째, 나는 정직과 성실을 기본으로 공과 사를 엄격히 구분하고 한 차원 높은 도덕적 의무와 사회적 책임을 실천함으로써 청결한 조직문화 구축을 주도하겠습니다. 특히 임직원 간 폭언, 폭행, 성차별, 성희롱을 엄격히 금하고, 음주문화가 이드라인(119, 129)을 반드시 준수하겠습니다.

셋째, 나는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 직장 내 괴롭힘 행위를 절대 하지 않겠습니다.

본인은 상호존중문화 정착을 위해 노력하며 본 서약서를 위반할 경우 회사의 무관용 원칙(Zero Tolerance)에 따라 일체의 책임을 지고 회사의 조치에 이의 없이 따르겠습니다.

인권 경영 거버넌스

삼성바이오로직스는 다양한 채널을 통해 임직원의 의견과 고충을 듣고 이를 해결해 나감으로써 선진적 기업문화를 조성하고 있습니다. 임직원과 직접 소통하는 채널 외에도 제보자가 익명으로 제보할 수 있는 채널을 운영하여 누구나 직간접적인 인권침해 경험에 대해 신고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 서면평가 및 현장실사를 통해 인권 리스크를 사전에 발굴 및 식별하고, 평가 결과 도출된 인권 리스크를 개선 및 완화할 수 있도록 지원할 예정입니다. 당사는 앞으로도 비즈니스 과정에서 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 리스크를 지속적으로 관리해 나가겠습니다.

노사 소통 창구 활성화

다양한 노사 소통 창구를 통하여 임직원들의 고충 및 인권침해 경험을 청취하고 있으며, 접수된 안건에 대하여 적극적인 개선 조치를 실시하고 있습니다.

기업문화 혁신담당자	· 팀별로 기업문화 혁신 담당자(Innovation Agent)를 선정하여 부서 소통 활성화 및 노사 간 소통 창구 역할 담당, 기업문화 혁신 프로그램 전파
HR공청회 올바른	· 임직원들의 소통·참여 문화를 확산시키고, 회사의 정책·제도 시행 만족도 제고를 위한 의견 청취 채널 운영
노사협의회 BSB	· 직원들의 의사를 대변하여 더 나은 근로조건, 조직문화를 경영진과 논의 · 협의 결과는 모든 임직원에게 적용, 내부 소통 채널을 통해 전 임직원에게 공개
임직원 랜덤 면담	· 임직원의 VOC를 청취하고 개선과제에 반영 · 2022년 총 72회 진행

CASE | 2022년 노사협의회 운영 결과

노사협의회를 통해 2022년에는 총 41건의 안전이 상정되어 전체 안전(100%)을 처리하였습니다.

구분	주요 건의 안전	개선 조치 결과
2022.1Q	임금조정 TF 운영 경과 공유 및 주요 안전 협의	우리사주 취득 대출이자 지원, 연금 운용 확대 등
2022.2Q	업무용 노트북 교체 주기 단축	노트 PC 교체 주기 1년 단축
2022.3Q	사내 피트니스 운영시간 확대	야간 시간대 피트니스 운영시간 확대 운영
2022.4Q	종합 건강 검진 센터 확대	인천 내 종합 건강 검진 센터 확대 운영 검토

인권 리스크 관리

인권 리스크 관리 체계



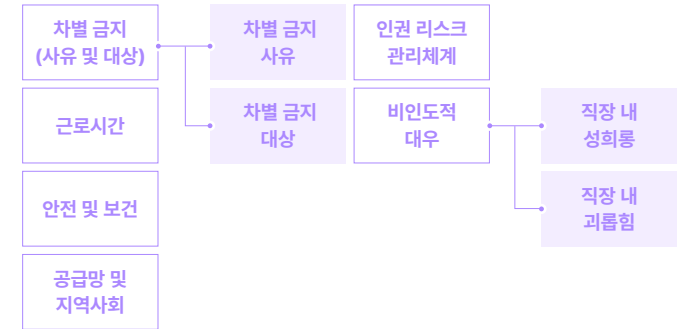
인권영향평가

삼성바이오로직스는 내부 이해관계자(임직원) 및 외부 이해관계자(협력사)를 대상으로 2023년 5월 4일부터 10일까지 총 6일간 인권영향평가 설문조사를 실시하고 사업장의 잠재적인 인권 리스크를 식별하기 위해 내부점검을 진행하였습니다. 담당부서 및 유관부서는 해당 결과를 공유하여 원인 분석 및 개선 조치를 기획하였습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 발생하는 리스크를 철저히 관리하여 모든 이해관계자들의 인권을 보호하는 데 앞장서겠습니다.

인권 실사(Due Diligence) 프로세스



인권영향평가에서 평가한 인권 이슈



인권영향평가 결과 주요 인권 이슈

순위	영역	주요 인권 이슈	취약 그룹	이슈성격
1	안전 및 보건	임직원 건강관리	임직원, 협력사	건강 관리 및 시설물/산업재해 관리 위한 최적 근무 환경 모니터링
2	안전 및 보건	스트레스 및 정신건강 관리	임직원, 협력사	계층별, 직급별, 협력회사/자회사별 스트레스 및 정신건강 관리
3	직장 내 성희롱	신체적 성희롱	임직원, 협력사	직장 내 성희롱 관련 피해 발생 시 피해자 보호조치 및 불이익 금지 보장
4	안전 및 보건	시설물 관리 및 산업재해 관리	임직원	건강 관리 및 시설물/산업재해 관리 위한 최적 근무 환경 모니터링
5	인권 리스크 관리체계	임직원의 고민, 불만, 고충, 갈등 등에 대한 적절한 구제조치	임직원	다양한 채널을 통해 다양한 임직원의 의견과 고충을 듣고 이를 해결
6	차별금지	성과평가 및 보상	임직원	공정한 평가 및 보상 문화 확립
7	직장 내 괴롭힘	추가 근로를 강요하거나 업무 외 시간에 업무성 연락 지속	임직원	직장 내 부당한 언행이나 비상식적 요구에 노출되지 않도록 보호
8	안전 및 보건	임직원 안전교육	임직원	안전교육, 보호구 착용 교육 및 비상대응 훈련을 실시하는 등 사고예방 중심의 관리
9	직장 내 성희롱	언어적 성희롱	임직원	직장 내 성희롱 관련 피해 발생 시 피해자 보호조치 및 불이익 금지 보장
10	직장 내 괴롭힘	반말 또는 폭언	임직원	직장 내 부당한 언행이나 비상식적 요구에 노출되지 않도록 보호

세부 그룹별 중요 이슈



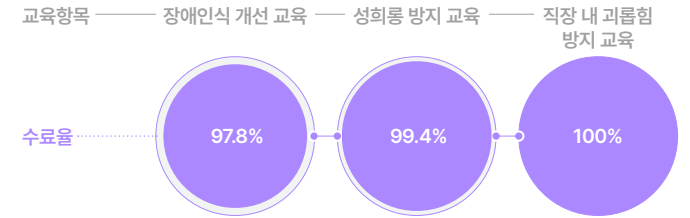
인권 개선과제 도출

삼성바이오로직스는 인권영향평가를 통해 주요 인권 이슈들을 식별하여 각 이슈들을 개선하기 위한 과제들을 도출하였고 그 결과, 안전 및 보건(임직원 건강관리) - 안전 및 보건(스트레스 및 정신건강 관리) - 직장 내 성희롱(신체적 성희롱) 순으로 주요 인권 이슈들이 확인되었습니다. 먼저 근로자 건강관리를 위해 건강 증진 프로그램을 확대 도입하고, 직군 별 근로시간 관리 프로세스 고도화를 통한 탄력 근무를 시행할 것이며, 산업재해 방지를 위한 위험 요인을 사전에 파악하고 최적의 근무 환경을 모니터링 하고자 합니다. 임직원들의 스트레스 및 정신건강 관리를 위해서 고충처리 프로세스를 고도화 및 확대 시행하고, 상담소 운영을 통하여 임직원의 심리적인 건강도 지원하겠습니다. 직장 내 성희롱을 예방하기 위해 조직 별로 예방 교육을 실시하고, 피해 발생 시 보호조치 및 불이익 금지 보장을 하며, 성희롱 예방을 위한 지침 및 가이드라인을 구비할 것입니다. 삼성바이오로직스는 조직 내·외의 인권 이슈들을 신속히 파악하여 예방하고 지속적으로 관리해 나가겠습니다.

인권 인식 제고

삼성바이오로직스는 인권 경영의 중요성을 인지하고 임직원의 인권 의식 제고를 바탕으로 인권 존중문화를 실현하기 위해 매년 임직원 대상의 인권 교육을 강화하고 있습니다. 2022년 창립기념일에 상호존중문화식을 선포하여 상호존중의 의미를 임직원에게 되새기는 계기를 마련하였습니다. 국내 재직 임직원의 약 98%가 장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 상호 존중 문화 등 노동인권 관련 교육을 이수하였습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 다양한 인권 교육을 확대하여 사업장 내 인권 보호를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

인권 교육 운영 현황



고충처리 절차

삼성바이오로직스는 제보자의 신원을 철저히 보호하고, 제보로 인해 불이익이나 차별을 받지 않도록 제보자 보호에 힘쓰고 있습니다. 제보자는 사내 소동 게시판 및 6대약 신고센터를 통해 익명으로 이슈를 제보할 수 있으며, 당사는 인간존중에 위배되는 행위, 피해 사례에 대해 적절한 조치를 취하고 있습니다.



- 소동 게시판·신고 센터를 통해 임직원 고충사항과 6대약¹⁾ 사건 내용 접수
- 외부 제보하기 채널을 통해 모든 이해관계자의 인권, 공정거래, 비윤리 행위 등 신고내용 접수
- 고충 사건의 세부 내용 및 사실관계 확인
- 제보자 보호 조치
- 확인 내용에 따른 조치방안 검토
- 검토 결과 전달 및 가해자 의견 청취
- 사안에 따라 징계 등 인사 조치 및 재발 방지 교육 실시

1) 직장 내 괴롭힘, 폭행, 폭언, 폭음, 직장 내 성희롱, 마음건강 침해

Health & Safety

작업안전보건

삼성바이오로직스는 안전이 최우선이라는 목표 아래 구성원과 협력사 직원이 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 관련 기준을 엄격하게 관리하고 있으며, 핵심과제를 통해 중대재해를 예방하고자 노력하고 있습니다.



안전보건 경영

삼성바이오로직스는 안전보건 경영을 추진하기 위해 글로벌 스탠다드에 맞추어 안전보건경영 시스템을 구축하였으며, 이를 통해 일관성 있고 체계적인 안전보건 경영을 실천하고 있습니다. 안전을 최우선으로 여기는 경영환경을 조성하여 강화된 법규 및 안전보건 경영 리스크에 적극 대응하며, 중대산업재해 예방을 위해 선제적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 나아가 지속가능한 동반성장을 위해 협력사들이 안전보건 관리체계 역량을 확보할 수 있도록 상생협력 활동에 집중하고 있습니다.

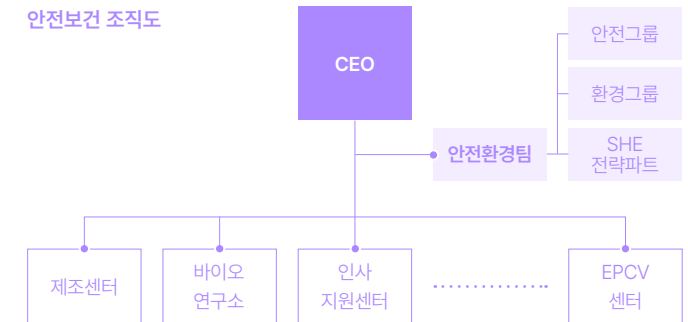
안전보건경영 시스템



안전보건 거버넌스

삼성바이오로직스는 안전보건을 위해 전담조직인 SHE(Safety, Health & Environment) 전략파트를 신설하고 산업안전보건위원회를 통해 노사가 함께 근로자의 안전보건에 관한 사항을 심의/의결하고 있습니다.

안전보건 조직도



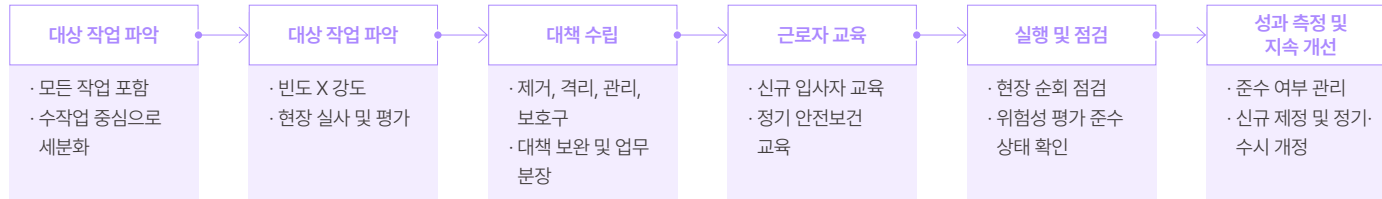
산업안전보건위원회

구성원	· 총 18명(근로자 대표 9명, 사용자 대표위원 9명)으로 구성
안전	· 산업재해 예방 계획의 수립, 안전보건관리 규정의 작성 및 변경, 근로자의 안전·보건교육, 작업환경 측정 등 작업환경에 대한 점검 및 개선사항 등 논의 · 근로자의 건강관리, 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립, 산업재해 통계의 기록 및 유지에 관한 사항들에 대해 노사 의견 공유
활동 사항	· 분기별 1회 개최

안전보건 리스크 관리

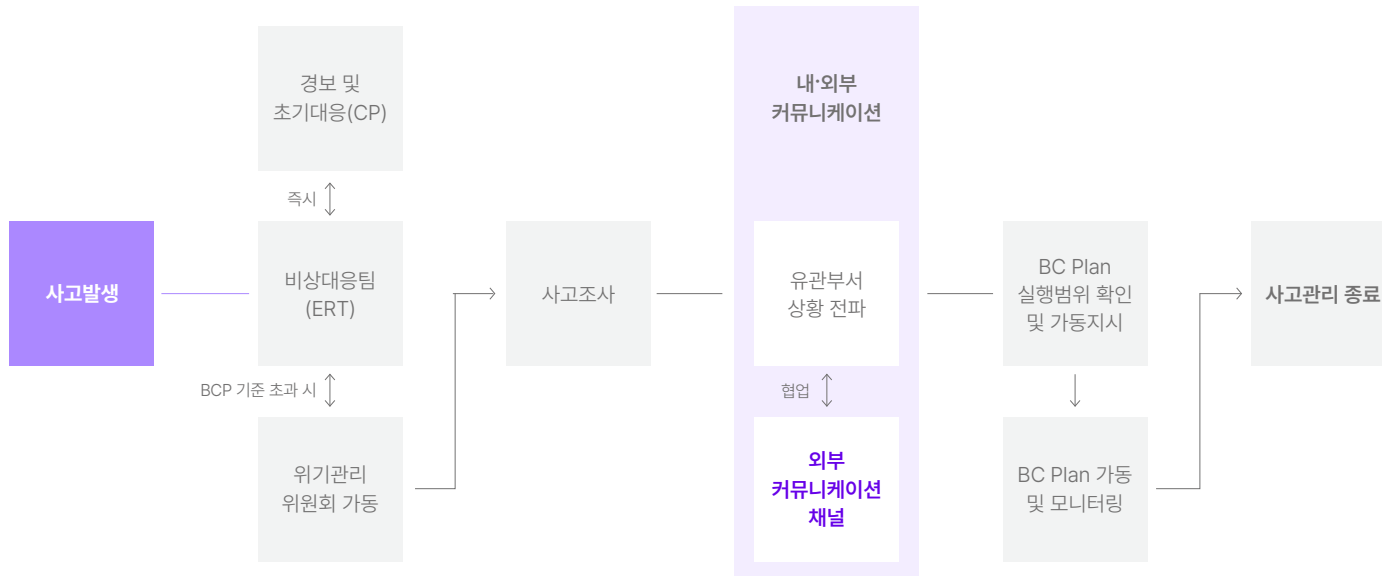
안전보건 위험 관리 프로세스

삼성바이오로직스는 위험 상황 발생을 최소화하고 발생 시 신속하게 대응함은 물론, 안전보건 위험요인을 사전에 제거하고자 전 사업장 내 안전한 작업환경을 구축하고 있습니다.



비상대응체계

삼성바이오로직스는 긴급상황 발생에 대비하여 24시간 비상대응체계를 운영하며 신속하고 효과적인 대응으로 피해 확산을 방지하고 있습니다. 비상상황 발생 시 사고발생 이후 시간대별 진행 과정을 비상대응(ERP), 위기관리(CMP), 사업재개(BCP)로 구분하여 사고관리 체계를 운영하고 BCMS 위기관리위원회를 소집하며, 관련 사항을 위기관리위원장에게 보고하고 있습니다.



안전보건활동

SHE(Safety, Health & Environment) 원칙 내재화

삼성바이오로직스는 부서별 책임과 권한을 명확히 하고 SHE 상별 기준을 구체화하여 안전보건 원칙을 책임감 있게 이행하고 있습니다. 임원 MBO(Management by Objectives, 목표관리) 평가 기준에 안전 분야 비중을 확대하고, 감점범위를 확대하여 전사적으로 경영진이 안전 활동에 직접 관여하게 함으로써 책임의식을 고취시켰습니다.

SHE 상별 절차서 구체화	임원 및 조직 안전 MBO 확대
<ul style="list-style-type: none"> SHE 상별 절차서 내 경고장 발부 기준 구체화 	<ul style="list-style-type: none"> 안전 MBO 현장 기준 확대 경영진 안전활동 MBO 반영 (경영진의 안전제일 의지 전달, 사고 책임의식 고취)
<ul style="list-style-type: none"> 안전수칙 미준수로 인한 사고 발생, 사고 보고기준 미준수 시 경고장 발부 	MBO 평가 기준 내 SHE 비중 확대 <ul style="list-style-type: none"> 임원 주관 소통활동 강화 임원 Safety Letter 송부 임원 주관 회의 진행 시 사고사례 공유

안전보건 생활화

삼성바이오로직스는 사업장 내에서 안전보건을 생활화하고 발생하는 사고에 신속하게 대응하기 위해 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다. 상황별 비상 사태 시나리오(비상대응, 위기관리, 사업재개 등)를 기반으로 비상대응 훈련을 지속적으로 시행하였으며, 2022년에는 총 170개 부서를 대상으로 비상 대피훈련을 실시하였습니다. 또한, 1.8M 높이에 대용량 배터리를 갖춘 이동식 CCTV를 사내 고위험 포인트에 설치하여 사내에서 진행되는 위험작업을 상시 관리하고 있습니다. 고위험 포인트는 작업시간, 작업장소, 위험작업 종류를 기준으로 판단하며 당사는 화학물질 및 화기 중복작업, 중장비 작업을 최우선 모니터링 대상으로 선정하였습니다.



- ① 임직원
근무지별 최단거리 출구·집결지 위치 안내
- ② 헤드 카운터
비상 집결 후 임직원 대피 여부 파악·보고 방법 안내
- ③ SHE
대비 유도·인원 통제 등 시행

작업 및 설비 안전 리스크 예방 활동

<p>바이오 업계를 선도하는 전문가 역량 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> ·잠재위험 발굴·개선 활동 확대를 위해 부서별 참여 유도 ·잠재위험 발굴 발표대회 실시 	<p>사고 분석을 통한 위험요인 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> ·안전사고 현황분석 (원인/유형별 및 부서/장소별) ·고위험구간 대상 Visual Management 실시 ·부서별 사고 사례 교안 제작/활용
<p>관리 사각지역 사고 예방</p> <ul style="list-style-type: none"> ·법적 책임이 있는 사외 관리대상시설 현황 파악 ·관리 강화계획 수립 및 이행 ·스마트 안전장비 도입 	<p>고위험 도급작업 개선 (상생협력)</p> <ul style="list-style-type: none"> ·도급작업 현황 파악 및 고위험 도급작업 선정 - 상생협력 프로그램 운영(8개사) - 고위험 도급 작업 선정 및 개선
<p>상시모니터링 시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> ·상시모니터링 관련 사업장 적용대상 설비 확인 ·설비운영계획(이동형 CCTV 등) 구축 ·이동형 CCTV 설치 및 운영 	<p>위험성 평가(JSA&SaOP) 재검토</p> <ul style="list-style-type: none"> ·위험성 평가 현황파악/시스템 등록 ·JSA 전체 개정(신규 JSA 작성 포함) ·SaOP 제정 및 개정 ·위험요인 개선 등 현장 개선 실시

CASE | 보행자 안전확보를 위한 스마트 안전장비 도입

삼성바이오로직스는 사내 고위험 포인트인 지게차 사용구간에서 보행자의 안전을 확보하기 위해 스마트 안전장비를 도입하였습니다. 보행자는 Smart 돔미러에서 보내주는 경보를 통해 지게차 이동을 인지할 수 있으며, 지게차 작업자는 AI 카메라를 통해서 근로자의 접근을 인지할 수 있습니다.



[보행자] Smart 돔미러

- ① 지게차 이동 동선 사전 경보
- ② 인지 능력 극대화(시각/청각)



[지게차] AI 카메라

- ① 지게차 사각지대 제거
- ② 작업자 집중력 향상

안전 문화 정착

안전교육

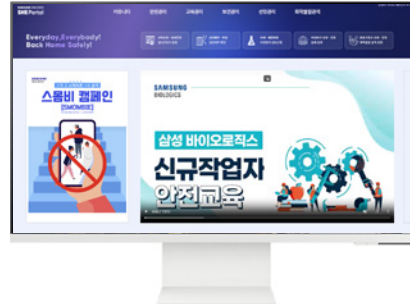
삼성바이오로직스는 법정교육 외에도 임직원 안전의식 교육, 관리감독자 특별교육 등 다양한 교육 테마를 구성하여 안전에 관한 지식을 임직원에게 공유하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 사내 협력사에 교육을 지원하여 협력사의 안전의식 강화에도 힘쓰고 있습니다. 또한 임직원 및 행정지원 인력을 대상으로 비상상황 발생 시 심폐소생술, AED 등 사용방법 및 대응 방법을 교육하고 있으며, 임직원이 비상상황에 적절한 대처를 할 수 있도록 다양한 안전교육을 진행하고 있습니다.

안전교육 실시 현황

구분	교육 내용(프로그램)	2022년 성과
법정 교육	· 정기: 안전보건교육(사무·생산직), 관리감독자 교육 · 수시: 채용 시 교육, 특별안전교육, 작업 변경 시 교육	총 176,660시간 교육 실시 임직원 4,532명 이수
역량 교육	· 전 임직원 대상 안전의식 교육	총 346시간 교육 실시 임직원 346명 이수
인증 교육	· 안전설계 전문인력 양성: IEC Ex 전문가자격 교육 · ISO 내부심사원/선임심사원 교육	총 120시간 교육 실시, 임직원 15명 이수 총 152시간 교육 실시, 임직원 19명 이수

안전보건 접근성 향상

삼성바이오로직스는 임직원의 안전 소통 및 참여를 높이기 위해 안전 관련 기획 방송과 캠페인(보행 중 스마트폰 사용금지), 이벤트(연구실 SHE Quiz) 활동들을 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한, 안전/보건/환경에 대한 임직원의 접근성을 높이기 위해 SHE 시스템(포털)을 제작하여 운영하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 SHE 경영의 선진화를 위해 앞으로도 해당 시스템을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.



* SHE Portal

안전문화 수준 평가

삼성바이오로직스는 안전문화 정착을 위해 매년 안전문화 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 평가 결과를 차년도 안전관리 계획 수립에 반영하여 운영하고 있습니다.

평가 항목	① 경영진의 의지, ② 역할과 책임, ③ 위험관리, ④ 의사소통 및 참여, ⑤ 관리자 및 직원 역량, ⑥ 표준 및 준수, ⑦ 사고 원인분석 및 시정조치 활동, ⑧ 모니터링
참여율	2022년 81% 참여(전 임직원의 70% 이상 참여 필요)
평가 주기	분기 1회

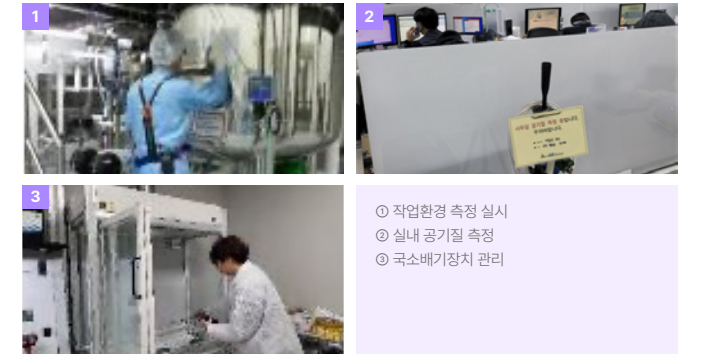
임직원 보건관리

보건관리 체계

삼성바이오로직스는 작업환경 관리를 통해 산업위생의 질을 높이고 건강 증진 프로그램을 운영하여 임직원의 건강관리에 힘쓰고 있습니다. 사내 부속의원을 두고 약국을 운영하며 개인 질병 외에도 마음챙김 상담소 운영을 통해 임직원의 심리적인 건강도 지원하고 있습니다.

작업환경 관리

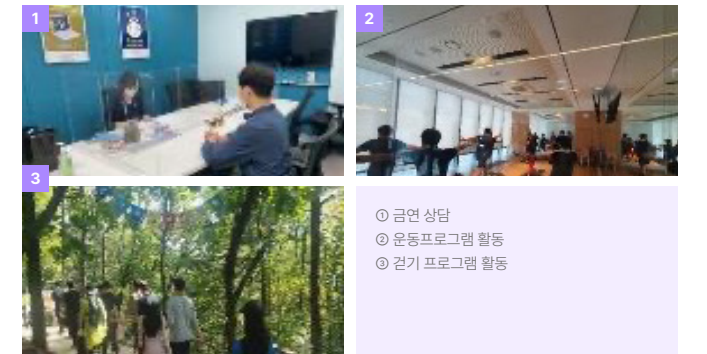
삼성바이오로직스는 임직원들이 안심하고 업무에 임할 수 있도록 작업환경 측정을 실시하여 화학물질을 취급하는 근로자들이 화학물질에 노출되는 정도를 분기 1회 주기적으로 평가하고 있습니다. 또한, 사무실 공기 환경을 모니터링하여 쾌적한 근무환경을 조성하고 있으며 사업장에 설치된 국소배기 장치를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다.



- ① 작업환경 측정 실시
- ② 실내 공기질 측정
- ③ 국소배기장치 관리

건강증진 활동

임직원들의 건강을 최우선으로 생각하는 삼성바이오로직스는 임직원을 대상으로 건강검진 및 유소견자의 사후관리를 진행함은 물론 심혈관질환 예방을 위해 금연, 운동 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.



- ① 금연 상담
- ② 운동프로그램 활동
- ③ 걷기 프로그램 활동

협력사 상생은 삼성바이오로직스 및 바이오·제약 산업이 성장하기 위한 밑거름입니다. 협력사 선정과 평가 단계에서 다양성과 포용성을 존중하는 ESG 가치를 고려하고, 주요 협력사와 함께 성장하여 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.

Supply Chain



공급망 정책 강화

공급망 다양성 정책 제정 및
협력사 행동규범 개정



49 개 협력사

ESG 서면진단 완료, 현장실사
및 개선조치 예정



협력사 인게이지먼트 강화

공급망 ESG MoU 체결, 기후변화 관련
sustainable supply chain
규정 수립

Promoting Shared Growth

상생경영

삼성바이오로직스는 협력사와 상생의 가치를 실현하고자 노력하며 이를 위해 협력사 선정과 평가 단계에서 ESG 가치를 고려합니다. 당사는 앞으로도 주요 협력사와 함께 성장하며 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.



안정적 공급망 운영

체계적인 협력사 관리체계 구축

삼성바이오로직스는 지속가능한 공급망 운영을 위하여 1차 협력사 중 당사의 비즈니스에 중요한 역할을 하는 회사들을 핵심 협력사로 분류하고 있습니다. 당사는 협력사 제품의 원가, 납기, 품질, 기술, 인력, 재무 현황과 같은 경제적 측면 외에도 안전, 리스크 대응력과 같은 지속가능성을 파악하여 공급망의 리스크와 기회를 종합적이고 체계적으로 관리하고 있습니다.

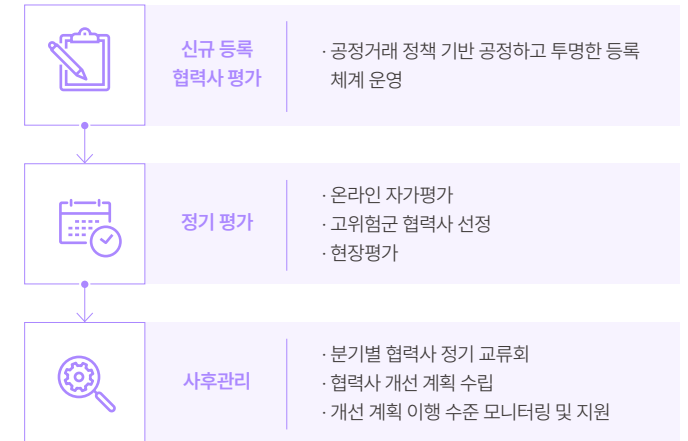
구분	제보 방법
1차 협력사	당사와 용역/서비스를 직접 거래하는 모든 업체
핵심 협력사	1차 협력사 중 아래에 해당하는 회사 · 당사 전략적 파트너사로 통합 중장기 비즈니스 계획 및 관리가 필요한 업체(High Impact & High Risk) · 구매 규모가 높은 공급 업체 · 핵심 부품 공급 업체 · 대체 불가능한 공급 업체

삼성바이오로직스 밸류체인



협력사 선정 및 평가

삼성바이오로직스는 공정하고 투명한 거래를 위하여 신규 업체와 기존 업체를 대상으로 공정한 평가를 진행하며, 신규 협력사 선정 시 공급망 관리 체계의 적정성을 사전 검증하는 프로세스를 수립하였습니다. 또한 협력사에 대한 정기 ESG 평가 및 모니터링을 통해 공급망 리스크를 관리하며 우수한 협력사와 상호신뢰를 기반으로 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다. 내부적으로도 공급망 다양성 정책을 수립하여 협력사 선정 및 평가시 다양성을 고려하고, 구매팀 윤리강령을 제정하여 구성원들의 윤리의식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



Supplier Diversity

공급망 다양성은 원부자재 구매시 보다 포용적인 공급망 인프라를 구축하는 것을 목표로 합니다. 삼성바이오로직스는 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하는 기업이 되기 위해 supplier diversity policy를 제정하였습니다.

지속가능경영을 위한 다양성에 대한 삼성바이오로직스의 정책은 우리의 가치와 함께하는 공급업체를 포함하여 조직의 모든 부분에 반영되어 있습니다. 이러한 정책에 따라 다양한 소규모 공급업체와 적극적으로 협력합니다. 여기에는 소수 민족, 장애인, 여성이 소유하거나, 현지 국가의 정의에 따른 소기업 등이 포함됩니다. 이를 통해 다양한 중소기업이 삼성바이오로직스에 상품과 서비스를 공급할 수 있는 기회를 제공할 수 있습니다. 보다 상세한 중장기 목표는 수립 중으로, 추후 공개 예정입니다.



구매팀 윤리강령

우리는 환자의 생명을 살리는 기업의 최일선에 있는 SCM팀 일원으로서 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 기준과 절차에 의한 원칙적인 업무 수행을 위해 다음과 같이 윤리강령을 제정하여 행동 판단의 기준으로 삼는다.

- ① 회사가 우리에게 부여한 권한 내에서 성실하고 공정히 행동해야 하며 공정거래, 부패방지 등 제반 법률과 회사규정을 준수해야 한다.
- ② 거래관계에 있거나 거래 희망 업체로부터 금품이나 향응을 수수하는 등 개인의 이익을 도모해서는 안된다.
- ③ 회사의 승인된 업무표준에 의해 행동하며 직무상 주어진 권한을 이용해 업체 선정, 고가 구매, 정보 유출 등 거래업체에 특혜를 제공하면 안된다.
- ④ 업체 및 업체 임직원에게 금전적, 물적, 신체적, 정신적 피해를 입히거나 부당한 청탁을 하면 안된다.
- ⑤ 직무 공정성을 저해하는 부당한 지시를 받은 경우에 이를 따르며 안되며 우월적 지배적 지위를 이용하여 부당한 요구를 하면 안된다.

협력사 ESG 진단체계 구축

삼성바이오로직스는 협력사 행동규범을 바탕으로 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 도출하기 위해 자체 평가자료를 개발하여 온라인을 통해 정기적인 협력사 자가점검을 진행하고 있습니다. 평가지표는 5개 영역(윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템)으로 나누어져 있으며, 영역별 법적 기준을 준수하는 것 뿐만 아니라 글로벌 가이드라인을 반영하여 구성되어 있습니다. 매년 공급망 ESG 동향 및 내부 정책에 따라 평가지표를 업데이트하여 협력사의 ESG 리스크를 더욱 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 협력사가 당사가 제공한 평가 항목에 따라 자율적으로 ESG 리스크를 관리할 수 있도록 현장 점검 체크리스트를 수립하여 공유하고 있습니다.

협력사 ESG 진단

삼성바이오로직스는 2023년 상반기에 총 46개 협력사를 대상으로 자가진단을 진행하였으며, 진단 결과 향후 관리가 필요한 협력사들을 대상으로 하반기 현장실사를 진행할 계획입니다. 자가진단 결과 '주의관리 필요'로 평가된 협력사는 총 10개사(22%)로 나타났으며, 5개 평가 영역 중 경영시스템 영역에 대한 점수가 가장 낮은 것으로 나타났습니다.

2023년 협력사 ESG 진단 결과



구분	평균	최고점수	최저점수	표준편차
노동	72.2	91.6	27.4	14.4
안전보건	72.5	98.7	0.0	22.1
환경	55.9	90.7	14.7	24.1
윤리	49.2	94.1	0.0	28.4
경영시스템	42.2	91.7	1.7	29.2

당사의 협력사 평가 결과는 협력사에게 공유되며, 평가된 리스크 수준을 바탕으로 협력사에 대한 영역별 개선 항목 도출과 이행을 요구하고 있습니다. 금년도 평가를 통해 식별된 주요 리스크는 1)노동 및 인권 영역에 대한 세부적인 규정 보완, 2)유해물질 위험성 고지, 육체노동에 대한 안전 프로세스 검토, 3)반부패 신고 채널 내 규정 명시, 4)책임 있는 자재 구매를 위한 프로세스 점검 등이 있습니다. 각 협력사의 리스크 개선 이행계획 및 추진일정을 회신받고 꾸준히 모니터링을 진행하고 있습니다. 또한 협력사 평가 결과를 기반으로 리스크 개선 및 성과향상 목적의 상생지원 프로그램을 도입하고자 합니다.

- ⑥ 직무 공정성을 저해하는 부당한 지시를 받은 경우에 이를 따르며 안되며 우월적 지배적 지위를 이용하여 부당한 요구를 하면 안된다.
 - ⑦ 직무 수행 중 알게 된 회사 내부정보를 이용해 개인의 이익을 도모하거나 사전 허가나 승인 없이 외부에 무단으로 유출하지 않는다.
 - ⑧ 열린 마음으로 협력회사의 의견을 경청하며 원활한 의사소통을 유지하고 상생의 원칙하에 상호 발전할 수 있도록 노력한다.
- 본인은 상기 SCM팀 윤리강령을 준수할 것을 서약합니다.

2022년 월 일

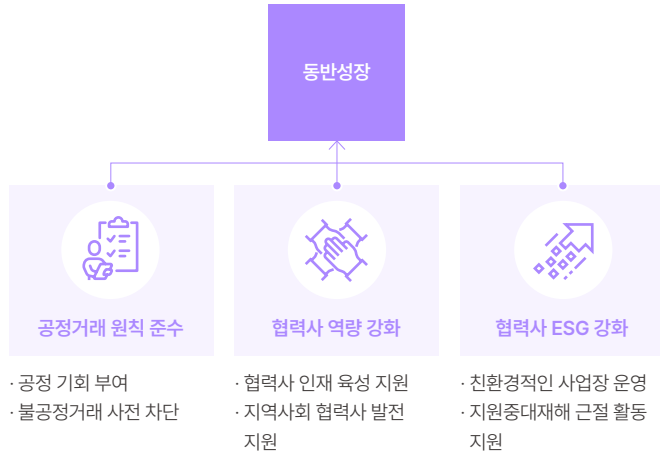
서번:

성명:

협력사 동반성장

동반성장 체계

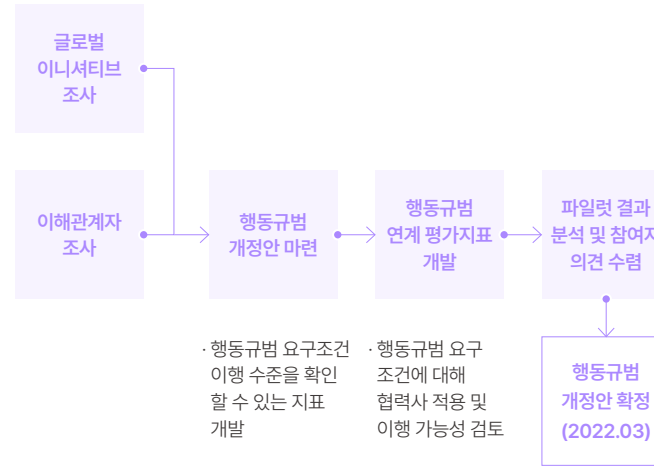
삼성바이오로직스는 공정하고 투명한 거래를 위한 내부 기준을 수립하여 이를 공개하고 있으며, 협력사와의 동반성장을 위해 다양한 협력 및 지원 활동을 이행하고 있습니다.



협력사 행동규범

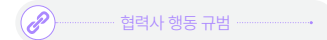
삼성바이오로직스는 재화와 용역을 공급하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결하는 모든 협력사에 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 당사는 2020년 4월, 행동규범을 제정 및 공표하였으며 2022년 3월, RBA¹⁾ 및 PSCI²⁾ 행동규범을 고려하여 개정안이 마련하였습니다. 또한, 개정된 행동규범에 대한 협력사의 이행 가능성을 확인 및 검토하고 당사 홈페이지 및 협력사 웹사이트에 이를 공지하였습니다. 삼성바이오로직스는 행동규범 이행을 위해 매년 신규 및 기존 협력사를 대상으로 윤리경영 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사는 해당 교육과정에서 윤리경영 가이드를 제공받으며, 삼성바이오로직스의 행동규범을 준수하고 윤리경영을 실천한다는 윤리경영 실천서약서를 제출합니다.

협력사 행동규범 개정 프로세스



협력사 행동규범

영역	상세 규범
윤리경영	부정부패 방지, 정보 공개, 제보자 보호 및 보복 금지, 정보 보호, 공정 거래 및 세무
인권 및 노동	강제 근로 금지, 아동 근로 금지 및 연소 근로자 보호, 임금 및 복리후생, 근로시간 관리, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유 보장
환경경영	환경경영시스템 구축, 유해 화학물질 관리, 폐기물 관리, 폐수 관리, 대기오염물질 관리
안전보건	안전보건경영시스템 구축, 비상 상황 대비, 육체적 과중 업무 통제, 산업재해 및 질병 예방, 위험 파악 및 관리, 보건 관리
경영시스템	경영시스템 구축, 리스크 점검, 교육 및 소통, 고충처리제도 운영, 규범 준수



협력사 안전보건 관리

안전보건 상생협력 프로그램

삼성바이오로직스는 협력사 안전관리 활동을 지원하기 위해 고용노동부에서 주관하는 상생협력 프로그램에 참여하고 있습니다. 당사는 이를 통해 사내/외 협력사가 위험성평가를 중심으로 안전보건 체계를 구축할 수 있도록 컨설팅하는 등 다양한 활동을 지속하며 협력사의 자율안전체계 구축을 적극 지원하고 있습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 협력사의 안전보건을 지속적으로 지원하며 안전보건 수준을 제고하는 데 앞장 서겠습니다.

협력사 안전보건 활동 정기점검

삼성바이오로직스는 자체적으로 협력사 안전보건 활동에 대한 정기점검을 시행하여 협력사의 법적 리스크를 예방하고 있습니다. 당사는 매년 협력사와 계약 전 적격성 평가 및 담당부서 평가를 통해 협력사에 안전보건 수준 향상을 요청하고 있습니다. 또한, 매월 협의체 회의 시 업체별 담당자들의 VOC를 청취하여 협력관계에서 발생하는 어려움을 해결하는 등 상생을 통한 동반성장을 견인하고 있습니다.

안전정보 제공 프로세스

삼성바이오로직스는 협력사에 제공하는 안전정보 프로세스를 보강하여 안전정보의 세부내용 및 운영 절차상의 명확성을 높이고 있습니다. 또한, 표준 계약서 및 현장 설명회 자료, 내부 협력사 안전관리 절차를 개정하고, 안전보건 정보제공 가이드를 작성하여 제공하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 철저히 대비하고 있으며, 협력사 구성원들의 안전 가치관 함양 및 행동양식 변화를 이끌어내는 데 기여하고 있습니다.

1) Responsible Business Alliance, 책임 있는 공급망 관리를 위한 이니셔티브

2) Pharmaceutical Supply Chain Initiative

협력사 역량 강화

협력사 성장 지원

삼성바이오로직스는 2017년부터 원·부자재 국산화를 지속적으로 추진하고 있으며, 협력사의 기술 개발, 수출 산업화 협력, 성능 테스트를 지원하여 경쟁력 강화에 이바지하고 있습니다. 나아가 협력사의 ESG 관리 자문, 해외 판로 지원 등 협력사가 성장할 수 있는 발판을 마련하고자 힘쓰고 있습니다. 이 밖에도 바이오 벤처기업과의 상생을 위해 2021년 삼성바이오로직스와 삼성물산은 '라이프 사이언스 펀드'를 조성하였으며, 2022년 3월 첫 투자처로 유전자치료제를 개발하는 미국 바이오벤처 기업 재규어진 테라피를 선정하였습니다. 앞으로도 당사는 라이프 사이언스 펀드를 통해 바이오 핵심 기술을 육성하고 삶의 질 향상을 위해 유망 기술을 발굴하며 국내외 혁신 벤처기업에 지속적으로 투자할 계획입니다.

재생에너지 설치 지원

삼성바이오로직스는 국내 협력사의 친환경 ESG 동참 및 경쟁력과 자생력 향상을 위해 재생에너지 설치를 적극 지원하고 있습니다. 당사는 2022년부터 녹색프리미엄 제도에 참여하여 입찰 및 요금을 지불하고 있으며 지불한 프리미엄 요금은 국내 재생에너지 보급 확대를 위한 예산으로 사용되고 있습니다. 또한 정부지원사업을 홍보하여 협력사들이 에너지 배출량을 절감하는데 한걸음 더 나아갈 수 있도록 하고 있습니다.

협력사 탄소 배출량 관리

삼성바이오로직스는 2050년 탄소중립(넷제로) 달성을 목표로, 회사 전체 온실가스 배출량 중 80% 이상을 차지하는 협력사들과 논의하여 구체적인 탄소중립 달성 방안을 구축하고 협약을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 삼성바이오로직스와 7개 협력사는 파리기후협약(Paris Agreement)에 따라 탄소중립 달성 목표 및 계획을 수립하고 탄소 배출량 감축 활동을 이행하기로 결정하였습니다. 특히 당사는 2050년까지 사업장 및 공급망의 탄소중립 목표를 선언함과 동시에 재생에너지 100% 전환을 위한 글로벌 이니셔티브인 RE100에 가입하였으며, 협력사에게는 과학 기반 탄소 감축목표(SBTi) 및 RE100 등 이니셔티브 참여를 통한 로드맵 구축을 권장하고 있습니다.

Supplier Expectation

글로벌 2050년 탄소중립 달성을 통하여 환경영향을 최소화하기 위해 삼성바이오로직스의 파트너사들에게 아래와 같이 참여를 요청하고 있습니다.



Set Net Zero Targets

- 1.5°C 경로에 부합하는 넷제로 목표 수립(2050년 또는 그 이전)
- SBTi, RE100 등 글로벌 기후 이니셔티브 가입 및 목표 검증



Assess & Disclose GHG emissions

- Scope 1, 2 and 3 배출량 산정 & LCA (Life Cycle Assessments) 통한 산정 정확도 향상
- 배출량 및 기후변화 대응 현황을 CDP 또는 기타 글로벌 플랫폼을 통해 공개



Participate in an Annual Survey

- 삼성바이오로직스 Survey 참여를 통한 연간 절감 실적 공유
- 삼성바이오로직스에 제공한 제품 및 서비스 별 footprint 산정 및 공유



삼성바이오로직스는 임직원의 자발적인 참여로 지역 사회와의 나눔에 동참하고 다양한 사회공헌 활동과 건강증진 추구로 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

Communities



25.2 억 원
2022년도 삼성바이오로직스 기부금 총액



Bio 사회공헌 프로그램 운영
바이오 산업 역량 기반의 Bio Volunteer Program 운영



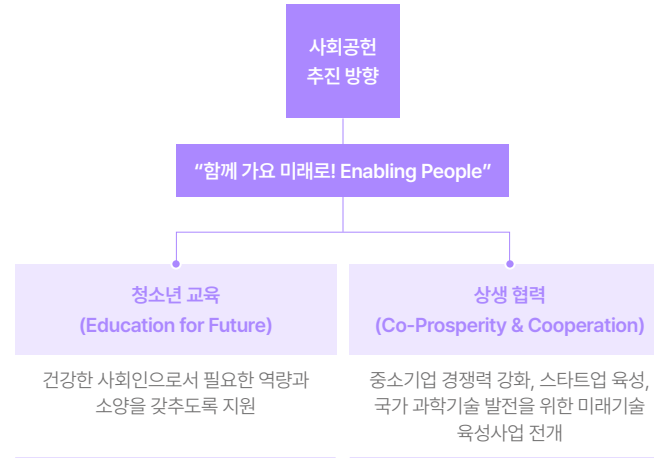
Social Contribution

사회공헌활동

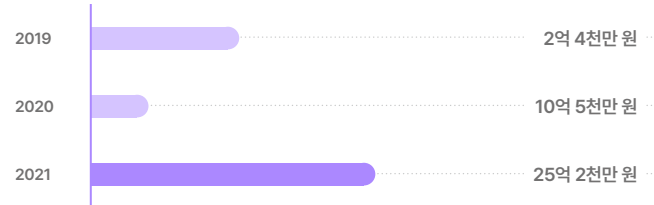
삼성바이오로직스는 임직원의 자발적인 참여로 지역 사회와의 나눔에 동참하고 다양한 사회공헌 활동과 건강증진 추구로 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.



사회공헌 추진 방향¹⁾



사회공헌 기부금



삼성바이오로직스는 사회공헌 사업의 질적 혁신을 통해 사회적 영향력을 제고하고, 임직원의 참여를 활성화하고 있습니다. 2022년부터 삼성그룹 내 관계사가 공동으로 참여하는 사회공헌 활동은 '의미 있고(Meaningful) 사회적 파급력이 크며(Impactful) 장기 운영(Sustainable) 및 스토리텔링(Storytelling)이 가능한 프로그램'이라는 원칙 하에 청소년 교육 및 상생 협력에 집중하여 진행되고 있습니다.

1) 2022년부터 적용되는 삼성바이오로직스의 사회공헌 추진 방향 (2021년까지 진행된 사회공헌 수행 활동은 일부 축소 및 폐지됨)
 2) 아동복지법에 의한 보호 대상 아동(아동양육시설, 공동생활가정, 가정위탁) 중 만 18세가 되어 보호가 종료되는 청소년

세부프로그램으로 드림클래스(저소득 가정 중학생 진로 체험 캠프), 희망 디딤돌(기관 보호종료 청소년²⁾ 정착 및 자립 지원), 다문화가정 아동·청소년 지원, 노인 관련 지원(노인 빈곤, 건강, 인권, 여가 등 노인 사회문제 해결) 프로그램을 추진하고 있습니다. 향후 적극적인 홍보를 통해 지속적인 관심을 유도하고 사회적 신뢰를 구축하며, NGO·시민사회와의 교류 및 소통을 강화함으로써 우호 관계를 증진해 나가겠습니다.

그룹 사회공헌활동

드림클래스

드림클래스는 꿈의 격차를 줄이는 드림 멘토링으로 교육 여건이 부족한 중학생에게 대학생/전문가/임직원이 멘토가 되어 진로 포부 형성을 위한 교육을 지원하는 사회공헌 활동입니다. 경제적 격차가 교육격차 심화로 이어지는 악순환을 단절하기 위해 삼성그룹 관계사가 공통으로 참여하고 있으며, 이는 삼성의 대표적인 사회공헌활동으로도 손꼽힙니다. 당사는 이를 통해 중학생들에게 고른 교육기회를 제공하고자 노력하고 있습니다. 2012년 시작된 드림클래스에는 현재까지 중학생 8.4만 명, 대학생 멘토 2.4만 명이 참여하였습니다.



희망 디딤돌

희망 디딤돌은 사회에 첫발을 내딛는 보호 종료 청소년의 안전한 자립을 돕는 한국형 Foyer사업으로 당사는 18세가 되어 사회로 나서는 보호 종료 청소년들에게 개별 주거공간과 개인별 역량에 맞춘 1:1 맞춤형 교육을 제공하여 실질적인 자립을 지원합니다. 2013년 12월, 신경영20주년 특별 상여금 중 임직원들이 기부한 기금으로 본 사업을 추진하였으며, 이를 통해 '자립지원센터'를 건립하고 다양한 교육을 지원하였습니다. 당사는 희망자를 대상으로 최장 2년간 ①자립 교육(자립에 필요한 기초지식), ②자립 지원(취업/사회 적응), ③자립생활 (주거공간)을 돕고 있습니다.



다문화 청소년 전문상담

삼성바이오로직스는 임직원을 대상으로 아이디어 공모를 진행하여 봉사 활동을 기획 및 실천하고 있습니다. 다문화 청소년 전문상담은 해당 과정을 거쳐 시작된 사회공헌 프로그램으로 당사는 집단 따돌림, 혐박, 욕설 증대, 사회적 차별 및 학교폭력 등 부적응으로 학교를 벗어나는 저소득층 다문화 가정 청소년에게 심리/정서 상담을 지원하고 있습니다. 앞으로도 다문화 청소년들의 자아 존중감 상승 및 사회성 증진을 지원하며 이들이 사회의 일원으로 나아갈 수 있도록 돕겠습니다.



노인 디지털 교육

첨단화가 가속화되는 사회에서 IT기기 활용이 어려운 노인의 일상생활 부적응 문제가 사회적 문제로 대두되고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 노인이 일상생활에서 디지털 격차로 인한 사회적 고립 없이 행복한 삶을 누릴 수 있도록 IT, 디지털 교육을 실시하고 있습니다. 이는 임직원 아이디어 공모를 통해 선정된 신규 사업으로 당사는 앞으로도 노인의 디지털 리터러시(literacy, 문해력) 향상에 힘쓰겠습니다.



CASE | 글로벌 바이오 인재 육성을 위한 WHO 인력양성 허브 교육







우리나라는 2022년 2월 세계보건기구(WHO)로부터 백신 및 바이오의약품 현지 생산 교육을 지원하는 '글로벌 바이오 인력양성 허브'로 지정되어 중저소득 국가의 백신 자급화를 위해 백신과 바이오의약품 생산공정 교육 훈련을 제공하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 글로벌 바이오 인력양성 허브로 지정된 이후 WHO 인력양성 허브 교육생들을 대상으로 인천 송도 본사에서 백신·바이오의약품 생산공정 교육을 실시하였습니다. 2022년 11월에는 아프리카, 아시아, 중남미 등 33개 국가에서 온 230명의 인력과 국내 교육생 40명을 대상으로 교육을 진행하였으며, 참가자 중에는 바이오 업계 종사자, 공무원, 연구원 등이 대거 포함되었습니다.

교육은 국제백신연구소(IVI) 주관으로 진행되었으며 '백신·바이오의약품 품질 관리 기본교육' 과정과 백신·바이오의약품 생산을 위한 설비, 원자재, 제조, 포장 등 생산공정 및 품질 관리 전반에 대한 내용으로 3주 간 진행되었습니다. 당사는 교육생을 대상으로 본사 견학은 물론 전 세계 최대 규모의 바이오의약품 생산 공정 시설 및 홍보관을 소개하였으며, 실제 생산이 이뤄지는 세포 배양실 전경과 세포 배양 설비인 바이오리액터(bioreactor)를 직접 볼 수 있도록 지원하여 교육생들로부터 큰 호응을 얻었습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 차세대 글로벌 바이오 인력을 양성하고 확보하기 위해 관련 활동을 지속할 계획입니다.

Bio Volunteer Program

삼성바이오로지스는 자사의 업과 관련하여 헬스케어 산업 발전 및 지역사회 헬스케어 증진을 목표로 하는 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.

BIO 사회공헌

 장학지원 및 멘토링	BIO Dream Plus 소외계층 청소년들에게 장학금 전달 및 진로상담 진행. 우수장학생의 경우 고교 졸업까지 지원	 바이오 교육 및 현장 체험	BIO Academy for Youth 바이오 산업에 관심이 있는 청소년 대상 바이오 교육과 현장 체험 기회 제공	 이웃사랑 실천	BIO Happymore 지역주민 건강증진 활동 기여 사업 추진 및 사회적 안전망 구축 사업 진행	 의료비 지원	BIO Healthcare 소외계층 환우들의 경제적, 심리적 부담을 덜어주기 위한 의료비 지원
--	---	--	---	---	--	--	--

장학지원 및 멘토링

삼성바이오로지스는 인천인재육성재단과의 파트너십을 통해 가정환경이 어려운 학생들의 꿈과 희망을 키워주고자 글로벌 인재육성 장학금을 지원하였습니다. 당사는 2016년부터 지역 내 소외계층 청소년들에게 Bio Dream Plus 장학금을 전달하고 있으며, 임직원들이 청소년들의 멘토가 되어 바이오 제약산업을 소개하고 진로상담을 병행하였습니다. 또한, 인천시 취약계층(소년소녀가장, 탈북가정 자녀) 중에서 성적과 재능이 우수한 학생을 선발하여 고교 졸업까지 장학금을 지원하고 있습니다. 나아가 학생과 임직원 간 1:1 멘토링을 통해 학업 및 진로에 대한 상담 활동을 진행하였으며, 전문기관과 연계한 적성 검사 및 진로 체험 프로그램을 제공하였습니다.



4개년 누적 지원 학생 수
101명

청소년 바이오 아카데미

청소년 바이오 아카데미는 청소년들을 대상으로 한 프로그램으로, 바이오 산업에 대한 온/오프라인 강의와 기업 현장 견학, 실험 및 실습 기회를 제공합니다. 청소년 참여자들은 송도 바이오클러스터에 입주한 바이오 기업을 방문해 생산 공정을 체험하고 연구원들의 설명을 듣는 기회를 얻게 됩니다. 삼성바이오로지스는 바이오 아카데미를 통해 실제 기업의 현장에서 일어나는 생생한 이야기를 청소년들에게 전달하고, 바이오 분야에서의 진로 상담의 기회를 제공하여 청소년들이 바이오 전문가의 꿈을 키울 수 있도록 도움을 주고 있습니다.



2개년 누적 지원
약 1억원

이웃사랑 실천

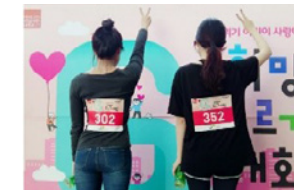
삼성바이오로지스는 인천 송도지역에 자전거 편의시설을 설치하여 지역 주민들의 건강증진에 기여하고 있습니다. 또한, 버스정류장 설치를 지원하여 도로 여건을 개선하고 지역주민과 교통약자의 이동 편의성을 제고하였습니다. 2016년에는 치매 노인을 위한 실종 예방 배회 감지기 설치를 지원하여 사회안전망 구축에 동참하였습니다. 아울러 임직원들의 자발적 참여로 결성된 어울림 봉사동호회를 통해 인천보육원과 자매결연을 맺고 봉사활동을 실천하였습니다. 이외에도 매년 지역주민의 의견을 수렴하고 이를 통해 관내 취약계층을 대상으로 독거노인 방한용품 지원, 연탄 봉사 등을 실천하며 지역사회와의 상생을 위해 노력하고 있습니다.



2개년 누적 지원
약 7천만원

의료비 지원

삼성바이오로지스는 인류의 건강한 삶을 추구하는 업의 개념에 부합하도록 질병으로 고통받는 지역 내 소외계층 환우들의 경제적·심리적 부담을 덜어주기 위해 2013년부터 의료비 지원 사업을 시작하였습니다. 이후 2015년부터 인천시 4개 종합병원과 연계하여 백혈병, 소아암 등 난치병으로 고통받고 있는 취약계층 환우의 의료비를 지원해 오고 있습니다.



2개년 누적 지원
약 2억원



Facts & Figures

- 107 재무정보
- 110 비재무정보
- 122 인증취득현황



재무 정보

경제 성과

연결 재무상태표

(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
자산			
[유동자산]	1,751,347	2,823,175	6,457,656
현금및현금성자산	28,850	47,410	890,820
단기금융상품	300,000	450,000	2,168,901
당기손익-공정가치측정금융자산	500,046	850,040	98,506
매출채권및기타채권	217,932	366,331	732,839
재고자산	645,960	1,012,871	2,375,819
계약자산	27,865	63,911	87,316
기타유동금융자산	23,556	23,985	48,789
기타유동자산	7,138	8,627	54,666
[비유동자산]	4,672,854	5,146,836	10,124,394
장기금융상품	174	190	7,336
매출채권및기타채권	28,672	4,428	10,635
관계기업및공동기업투자	2,634,428	2,661,309	30,775
투자부동산	20,248	-	-
유형자산	1,736,567	2,207,064	3,416,529
무형자산	23,345	32,172	5,961,307
사용권자산	24,160	20,624	454,923
순확정급여자산	11,900	3,572	29,646
계약자산	168,892	189,331	177,627
기타비유동금융자산	23,184	26,919	32,092
기타비유동자산	1,284	1,227	3,524
자산총계	6,424,201	7,970,011	16,582,050

(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
부채			
[유동부채]	589,301	1,107,295	4,181,542
매입채무및기타채무	185,177	399,030	1,761,600
배출부채	427	726	539
사채및차입금	190,907	159,855	1,138,800
계약부채	23,430	65,563	68,530
리스부채	6,533	7,537	142,247
당기법인세부채	23,260	110,174	223,299
기타유동부채	159,567	364,410	846,527
[비유동부채]	1,236,117	1,871,614	3,416,034
매입채무및기타채무	9,444	9,153	551,367
사채및차입금	571,451	1,114,684	965,090
파생상품부채	1,265	-	22,734
계약부채	173,687	220,058	318,361
리스부채	16,014	10,671	267,895
이연법인세부채	449,847	487,712	1,214,216
기타비유동부채	14,409	29,336	76,371
부채총계	1,825,418	2,978,909	7,597,576
자본			
자본금	165,413	165,413	177,935
자본잉여금	2,487,313	2,487,313	5,663,111
기타포괄손익누계액	(7,540)	(8,811)	(2,173)
이익잉여금	1,953,597	2,347,187	3,145,601
자본총계	4,598,783	4,991,102	8,984,474
자본과부채총계	6,424,201	7,970,011	16,582,050



연결 포괄손익계산서

(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	1,164,777	1,568,007	3,001,295
매출원가	748,701	841,556	1,532,847
매출총이익	416,076	726,451	1,468,448
판매비와관리비	123,290	189,142	484,821
영업이익	292,786	537,309	983,627
기타수익	2,569	414	65,693
기타비용	(3,490)	(8,743)	(6,747)
금융수익	32,775	47,589	212,460
금융비용	(40,880)	(29,140)	(273,268)
지분법손익	(17,768)	13,853	27,260
법인세비용차감전순이익	265,992	561,282	1,009,024
법인세비용	(25,017)	(167,693)	(210,968)
당기순이익	240,975	393,589	798,056
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업 소유주지분	240,975	393,589	798,056
비지배지분	-	-	-
기타포괄손익	3,355	(1,270)	6,995
후속기간에 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	5,690	(2,285)	6,223
확정급여제도의 재측정요소	6,130	(2,746)	5,091
지분법자본변동	(440)	461	1,132
후속기간에 당기손익으로 재분류되는 항목	(2,336)	1,014	772
해외사업환산손익	(1,038)	993	732
지분법자본변동	(1,298)	21	40
총포괄손익	244,329	392,318	805,051
총포괄손익의 귀속			
지배기업 소유주지분	244,329	392,318	805,051
비지배지분	-	-	-
기본 주당이익(원)	3,642	5,949	11,442
희석 주당이익(원)	3,642	5,949	11,432

연결 자본변동표

(단위: 백만 원)

구분	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본						
	자본금	자본잉여금	기타포괄 손익누계액	이익잉여금	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본의 합계	비지배지분	자본 합계
2020.01.01 (기초자본)	165,412	2,487,313	(10,894)	1,712,623	4,354,454	-	4,354,454
당기순이익(손실)	-	-	-	240,975	240,975	-	240,975
확정급여제도의 재측정요소	-	-	6,130	-	6,130	-	6,130
해외사업환산손익	-	-	(1,038)	-	(1,038)	-	(1,038)
지분법자본변동	-	-	(1,738)	-	(1,738)	-	(1,738)
유상증자	-	-	-	-	-	-	-
연결대상범위의 변동	-	-	-	-	-	-	-
2020.12.31 (기말자본)	165,412	2,487,313	(7,540)	1,953,598	4,598,783	-	4,598,783
2021.01.01 (기초자본)	165,412	2,487,313	(7,540)	1,953,598	4,598,783	-	4,598,783
당기순이익(손실)	-	-	-	393,589	393,589	-	393,589
확정급여제도의 재측정요소	-	-	(2,746)	-	(2,746)	-	(2,746)
해외사업환산손익	-	-	993	-	993	-	993
지분법자본변동	-	-	483	-	483	-	483
유상증자	-	-	-	-	-	-	-
연결대상범위의 변동	-	-	-	-	-	-	-
2021.12.31 (기말자본)	165,412	2,487,313	(8,810)	2,347,187	4,991,102	-	4,991,102
2022.01.01 (기초자본)	165,412	2,487,313	(8,810)	2,347,187	4,991,102	-	4,991,102
당기순이익(손실)	-	-	-	798,056	798,056	-	798,056
확정급여제도의 재측정요소	-	-	5,091	-	5,091	-	5,091
해외사업환산손익	-	-	732	-	732	-	732
지분법자본변동	-	-	1,172	-	1,172	-	1,172
유상증자	12,523	3,175,798	-	-	3,188,321	-	3,188,321
연결대상범위의 변동	-	-	(358)	358	-	-	-
2022.12.31 (기말자본)	177,935	5,663,111	(2,173)	3,145,601	8,984,474	-	8,984,474

사업장별 법인세 납부현황¹⁾

(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	법인명	주요 사업	임직원 수	매출	영업이익	제세공과금	납부법인세
대한민국	삼성바이오로직스	CDMO 및 바이오의약품 생산	4,532	2,437,286	968,051	2,379	251,086
	삼성바이오에피스	바이오의약품 생산	970	941,443	227,300	5,856	51,268
미국	샌프란시스코 연구소	연구개발업	5	6,327	583	26	78

1) 삼성바이오로직스 국내외 사업장과 삼성바이오에피스 주요 종속회사 현황

연결 현금흐름표

(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
영업활동으로 인한 현금흐름	202,090	454,596	953,048
당기순이익	240,975	393,589	798,056
손익조정항목	209,333	349,621	597,676
자산·부채 증감	(203,535)	(234,840)	(263,485)
이자 수취	9,376	7,189	43,214
이자 지급	(15,630)	(18,594)	(33,940)
법인세의 납부	(38,429)	(42,369)	(188,473)
투자활동현금흐름	(418,685)	(933,489)	(3,106,478)
단기금융상품의 처분	2,570,000	3,150,000	7,372,906
당기손익-공정가치측정금융자산의 처분	1,540,000	2,190,000	4,050,000
장기금융상품의 감소	-	-	4,983
유형자산의 처분	48	38	64
정보보조금의 수취	-	-	179
단기금융상품의 증가	(2,550,000)	(3,300,000)	(9,124,240)
장기금융상품의 취득	(167)	-	(5,307)
당기손익-공정가치측정금융자산의 감소	(1,830,000)	(2,540,000)	(3,298,506)
유형자산의 취득	(139,665)	(406,254)	(956,840)
무형자산의 취득	(8,901)	(14,898)	(52,386)
사업결합으로 인한 현금유출액	-	-	(1,081,821)
관계기업 및 공동기업 투자주식의 취득	-	(12,375)	-15,510

(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
재무활동현금흐름	122,560	496,622	3,000,080
사채의 발행	-	498,436	-
단기차입금의 차입	30,000	50,000	593,750
장기차입금의 차입	499,952	149,920	211,903
유상증자	-	-	3,200,751
사채의 상환	-	(150,000)	-
단기차입금의 상환	(150,000)	(30,000)	(496,988)
유동성장기차입금의 상환	(251,650)	(10,980)	(440,355)
리스부채의 상환	(5,742)	(10,754)	(56,551)
주식발행비용	-	-	(12,430)
현금및현금성자산의 증감	(94,035)	17,729	846,650
기초현금및현금성자산	125,100	28,850	47,410
환율변동효과	(2,215)	831	(3,241)
기말현금및현금성자산	28,850	47,410	890,819

비재무 정보

환경 성과

온실가스 배출량

구분		2019	2020	2021	2022	단위
합계						
Scope 1 : 직접 배출		41,469	43,226	45,668	55,711	tCO ₂ eq
Scope 2 : 간접 배출		84,993	88,310	92,051	114,370	
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)		126,462	131,536	137,718	170,080	
삼성바이오로직스 ¹⁾						
Scope 1 : 직접 배출 ²⁾		40,166	41,793	44,033	54,571	tCO ₂ eq
Scope 2 : 간접 배출 ²⁾		79,625	83,014	86,835	109,422	
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)		119,791	124,807	130,867	163,993	
총 온실가스 Scope 1, 2 원단위 배출량		174	237	367	406	생산량
		17	11	8	7	tCO ₂ eq/억원
		688	527	357	404	tCO ₂ eq/배치
기타 간접 온실가스 (GHG) 배출						
(C1) 구매한 제품 및 서비스	-	1,268	551,609	515,973		tCO ₂ eq
(C2) 자본재	-	1,627	321,702	224,231		
(C3) 구매 전력 및 에너지	-	8,927	4,363	4,463		
(C4) 원자재 운송	-	47,184	8,704	13,044		
(C5) 폐기물 발생	-	2,711	6,005	6,043		
(C6) 출장	-	472	4,890	14,138		
(C7) 통근	-	-	2,141	2,725		
(C8) 제품 판매 위한 운송 및 배송	-	1,982	4,521	7,320		
(C10) 판매된 제품의 가공 ³⁾	-	-	17,591	16,243		
(C12) 판매된 제품의 폐기 ³⁾	-	-	1	2		
Scope 3 커버리지 (총 업스트림 및 다운스트림 배출량의 %)	-	100%	100%	100%		%
총 Scope 3 온실가스 배출량	-	64,172	921,526 ⁴⁾	804,181		tCO ₂ eq
총 온실가스 Scope 3 원단위 배출량	174	237	367	406		생산량
	-	6	59	33		tCO ₂ eq/억원
	-	271	2,511	1,981		tCO ₂ eq/배치

온실가스 배출량

구분		2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오에피스						
Scope 1 : 직접 배출 ²⁾		1,303	1,433	1,635	1,140	tCO ₂ eq
Scope 2 : 간접 배출 ²⁾		5,368	5,296	5,216	4,948	
총 온실가스 배출량(Scope 1+2) ⁵⁾		6,671	6,729	6,851	6,087	
총 온실가스 Scope 1, 2 원단위 배출량		0.87	0.87	0.81	0.64	
Scope 3 : 기타 간접 배출		미산정				tCO ₂ eq

1) SBA 배출량 미포함 (SBA 배출량 2021년 Scope 1 : 30톤 / Scope 2 : 32톤, 2022년 Scope 1 : 5톤 / Scope : 2톤)

2) 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 적용

3) GHG Protocol에 따라 에피스 100% 자회사 편입 및 '22년 배출량 산정 범위 변경되어 '21년 Scope3 배출량 재계산 진행 함(Scope 3 투자 배출량 Scope 1, 2, 직접 배출량으로 변경)

4) Scope 3는 삼성바이오로직스에 해당하는 카테고리를 산정 및 공개 (2020년 대비 2021년 100% 범위 산정으로 Scope 3 배출량 대폭 증가)

5) 삼성바이오에피스는 2020년 부터 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따라 온실가스 산정함

에너지 사용량

구분		2019	2020	2021	2022	단위
합계						
직접 에너지(Scope1) 사용량	연료	814	847	895	1,092	TJ
	- LNG	804	834	878	1,073	
	- 휘발유	2	5	6	6	
	- 경유	8	8	11	13	
간접 에너지(Scope2) 사용량	전기	1,751	1,819	1,913	2,381	
	스팀	1	1	19	17	
총 에너지 사용량		2,566	2,666	2,827	3,490	
총 재생에너지 사용량		0	0	0	20,692	MWh



에너지 사용량

구분		2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스						
직접 에너지(Scope1) 사용량	연료	788	820	864	1,071	TJ
	- LNG	778	810	850	1,055	
	- 휘발유	2	2	3	3	
	- 경유	8	8	11	13	
간접 에너지(Scope2) 사용량	전기	1,639	1,709	1,815	2,287	
총 에너지 사용량		2,427	2,529	2,679	3,358	
총 재생에너지 사용량	녹색프리미엄, 태양광	0	0	0	20,692	MWh
총 에너지 원단위 사용량 ¹⁾		0.346	0.217	0.171	0.138	TJ/억 원
RE100 달성률		-	-	-	8.7	%
삼성바이오에피스						
직접 에너지(Scope1) 사용량	연료	26	27	31	21	TJ
	- LNG	26	24	28	18	
	- 휘발유	0	3	3	3	
	- 경유	0	0	0	0	
간접 에너지(Scope2) 사용량	전기	112	110	98	94	
	스팀	1	1	19	17	
총 에너지 사용량		139	137	148	132	
총 재생에너지 사용량	태양광	0	0	0	11	MWh
총 에너지 원단위 사용량 ¹⁾		0.018	0.018	0.017	0.014	TJ/억 원

1) 별도 매출액 기준

에너지 소비 감축¹⁾

구분		2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스						
LED 교체를 통한 에너지	절감량	-	4.3	0.6	0.6	TJ
	절감 비용	-	46.4	6.4	7.5	백만 원
사무실 공조기 탄력 운영 통한 에너지	절감량	-	-	7.1	8.3	TJ
	절감 비용	-	-	71.9	101.2	백만 원
Steam Trap 점검 및 교체를 통한 에너지	절감량	-	-	13.5	9.4	TJ
	절감 비용	-	-	276.4	249.0	백만 원
제조 공정 개선 통한 에너지	절감량	-	-	-	0.6	TJ
	절감 비용	-	-	-	15.2	백만 원
에너지 절약 캠페인 통한 에너지	절감량	-	-	-	2.6	TJ
	절감 비용	-	-	-	32.2	백만 원
총 에너지 소비 감축	절감량	-	4.3	21.2	21.5	TJ
	절감 비용	-	46.4	354.7	405.1	백만 원

1) TJ로 단위 변경

용수 사용량

구분		2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스						
용수 취수량 ¹⁾		1,746,377	1,578,639	1,900,995	2,514,184	Ton
폐수 방류량		1,098,667	1,025,916	1,178,678	1,278,543	
재생 및 재사용 용수량		108,048	100,828	73,367	98,117	
재사용률 ²⁾		9.8	9.8	6.2	7.7	%
삼성바이오에피스³⁾						
용수 취수량 ⁴⁾		44,322	37,672	65,914	66,713	Ton
용수 사용량		-	-	-	-	
재활용 및 재사용 용수량		-	-	-	-	
용수 방류량 ⁵⁾	생활하수	37,040	28,903	53,896	48,245	
	폐수처리	7,282	8,769	12,018	18,468	

1) 전량 상수도 사용, 용수 취수량과 용수 사용량 동일함

2) '물의 재이용 촉진 및 지원에 관한 법률'에 따라 재사용률은 (폐수 방류량/재생 및 재사용 용수량*100)으로 산정

3) 2021년 송도 신사옥 입주로 데이터 수집 단위 변동, 2020년 폐수 배출량은 송도 구사업장만의 배출량

4) 전량 상수도 사용, 5) 연구개발 과정에서 발생한 폐수는 모두 적법한 처리과정을 거쳐 방류하고 있음



수질오염물질 관리

구분	2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
생물학적산소요구량(BOD)	1.61	1.47	1.48	5.96	Ton
유기탄소량(TOC)	7.28	10.05	11.32	26.56	
부유물질(SS)	3.68	1.19	1.4	2.05	
총 질소(T-N)	2.50	4.19	8.38	10.83	
총 인(T-P)	0.18	0.02	0.02	0.02	
수질오염물질 합계	15.25	16.92	22.6	45.42	
삼성바이오페시스¹⁾					
유기탄소량(TOC)	20.70	21.60	3.90	5.74	mg/L
부유물질(SS)	11.80	8.40	0.00	1.08	
총 질소(T-N)	11.70	12.20	9.46	4.90	
총 인(T-P)	0.30	0.20	0.05	0.08	
수질오염물질 합계	44.50	42.40	13.41	11.80	

1) 수질오염물질은 2020년까지 삼성바이오로직스에 혼입 배출하여 처리, 배출허용기준 : TOC 75mg/L 이하, SS120 mg/L 이하, T-N 60mg/L 이하, T-P8 mg/L 이하

대기오염물질 관리

구분	2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
먼지	-	-	0.65	2.30	Ton
황산화물(Sox)	-	-	-	-	
질소산화물(Nox)	19.20	19.80	21.02	24.07	
대기오염물질 합계	19.20	19.80	21.67	26.37	
삼성바이오페시스¹⁾					
미세먼지(PM)	-	-	0.86	0.71	Ton
황산화물(Sox)	-	-	0.02	-	
질소산화물(Nox)	-	-	0.02	-	
대기오염물질 합계	-	-	0.91	0.71	

1) 2020년 질소산화물, 황산화물, 미세먼지 삼성바이오로직스로 통합 배출, 2022년 황산화물, 미세먼지 측정면제 대상

폐기물

구분	2019	2020	2021	2022	단위	
삼성바이오로직스						
폐기물 발생량	사업장폐기물	4,713	5,558	7,704	9,095	Ton
	지정폐기물	435	431	595	1,054	
	총 폐기물 발생량 (X)	5,148	5,989	8,300	10,149	
폐기물 처리 ¹⁾	재활용량 (A)	3,738	4,330	6,123	7,602	
	소각(사외) (B)	1,398	1,654	2,177	2,538	
	에너지 회수 소각량	1,118	1,654	2,177	2,538	
	에너지 미회수 소각량	280	0	0	0	
	매립(사외) (C)	0	0	0	0	
	기타 처리량(중화) (D)	12	5	0	9	
총 폐기물 처리량 (A+B+C+D=X)	5,148	5,989	8,300	10,149		
폐기물 재활용률 ²⁾	72.6	72.3	73.8	74.9	%	
삼성바이오페시스						
폐기물 발생량	사업장폐기물	12	24	14	12	Ton
	지정폐기물	81	90	59	63	
	총 폐기물 발생량	93	114	72	76	
폐기물 처리 ³⁾	재활용/재사용	-	-	-	-	

1) 폐기물 항목 재산정에 따라 2019~2021년의 일부 폐기물 처리 데이터가 수정됨

2) 총 폐기물 발생량 대비 재활용화 되는 폐기물의 비율

3) 전량 소각 처리/처리 업체 위탁

환경보호를 위한 투자

구분	2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
폐기물 처리, 배출물 처리 비용 예방	1,594	1,910	2,183	2,203	백만 원
환경오염 예방 및 환경경영 비용	454	1,500	667	3,496	



환경 영역 법규 위반

구분	2019	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
법규 위반에 따른 벌금 벌금 총액	0	0	0	0	백만 원
제기된 소송 수	0	0	0	0	건
비금전적 제재 수	0	0	0	0	
삼성바이오에피스					
법규 위반에 따른 벌금 벌금 총액	0	0	0	0	백만 원
제기된 소송 수	0	0	0	0	건
비금전적 제재 수	0	0	0	0	

산업안전보건교육

구분	2020	2021	2022	단위	
삼성바이오로직스					
SHE 교육 (공통 교육)	총 SHE 교육시간	101,546	150,580	177,278	시간
	SHE 교육 이수 인원	2,853	3,796	4,532	명
	인당 총 SHE 교육 시간	35.59	39.67	39.12	시간
화학물질 관리자 교육	환경·화학물질 교육 이수자 ¹⁾	724	318	1,217	명
	유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자 ²⁾	1,091	1,368	1,677	
	유해화학물질 종사자 교육 이수자 ³⁾	1,658	1,957	2,033	
삼성바이오에피스⁴⁾					
채용시 교육	이수 인원	130	79	96	명
정기 교육	이수 인원	858	856	907	
소방 훈련	이수 인원	-	-	345	
특별안전보건 교육	이수 인원	43	45	40	
관리감독자 교육	이수 인원	13	12	14	
LMO 교육	이수 인원	161	125	141	
안전교육지원	이수 인원	-	-	66	

1) 신규 입사자 대상 교육 (인당 교육 시간: 2시간)

2) 유해화학물질 관리자 전문역량 교육(인당 교육 시간: 16시간)

3) 임직원 및 상주 협력사 대상 유해화학물질 종사자 교육 (인당 교육 시간: 2시간)

4) 교육과정 관련 상세 내용은 삼성바이오로직스 ESG 보고서 참고

사회 성과

지배구조

구분	2020	2021	2022	단위	
삼성바이오로직스					
이사회 구성현황	등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	3	3	명
	사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	1	1	
	감사위원회 위원 또는 감사	3	3	3	
화학물질 관리자 교육	등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4,537	5,978	12,554	백만 원
	사외이사 (감사위원회 위원 제외)	65	89	95	
	감사위원회 위원 또는 감사	249	265	279	
	주요 등기이사의 보수 현황	4,851	6,332	12,928	
삼성바이오에피스					
이사회 구성현황	등기이사 (사외이사 제외)	2	2	2	명
	사외이사	4	4	1	

임직원 다양성

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
총 임직원 ¹⁾	총 인원	2,886	3,959	4,532	명
성별	남성	1,751	2,396	2,660	
	여성 ²⁾	1,135	1,563	1,872	
고용형태별	정규직	2,738	3,693	4,121	
	남성	1,646	2,228	2,404	
	여성	1,092	1,465	1,717	
	비정규직 ³⁾	148	266	411	
	남성	105	168	256	
	여성	43	98	155	
연령별 ⁴⁾	30세 미만	1,683	2,436	2,657	명
	남성	903	1,343	1,407	
	여성	780	1,093	1,250	
	30세 이상 ~ 50세 미만	1,153	1,483	1,830	
	남성	803	1,019	1,212	
	여성	350	464	618	
	50세 초과	50	40	45	
	남성	45	34	41	
	여성	5	6	4	
관리직 현황 ⁵⁾	총 관리직 인원	255	211	205	명
	총 중간관리직 인원	548	761	773	
	총 임원 수 ⁶⁾	29	32	29	
	여성 관리직 직원 비율	22.7	23.7	27	
	여성 중간 관리직 비율	27	32.5	33	
여성 임원 비율	10.3	21.9	14		
전문/특수/일반 계약직	총인원	149	264	409	명
	남성	99	165	255	
	여성	50	99	154	

구분		2020	2021	2022	단위
여성	전체 여성 임직원	1,135	1,563	1,872	명
	여성 관리직 직원 수	58	50	55	
	여성 중간관리직 수	148	247	257	
	여성 임원 수	3	7	4	
소수자	장애인 채용수 ⁷⁾	19	28	44	명
삼성바이오페이스					
총 임직원	총 인원	920	925	970	명
성별	남성	475	453	475	명
	여성	445	472	495	
고용형태별	정규직	914	922	965	명
	남성	469	450	470	
	여성	445	472	495	
	비정규직	6	3	5	
	남성	6	3	5	
	여성	0	0	0	
연령별	30세 미만	298	265	239	명
	30세 이상 ~ 50세 미만	603	644	706	
	50세 이상	19	16	25	
여성관리직현황	임원	5	6	8	명
	관리직	15	13	12	
	중간관리직	158	180	217	

1) 2022년 국내 임직원의 국적은 한국 98.2% 미국 1.1% 캐나다 0.2% 인도 0.1%로 구성됨 / SBA 임직원 5명은 미포함

2) 2022년 당사의 수익 창출 관련 직책 여성 임직원 비율은 3.7%, STEM 관련 직책 여성 임직원 비율은 40.3%임수의 창출 관련 부서는 글로벌영업센터, 제조센터, 품질센터, CDO개발센터, PM팀 포함, STEM 관련 부서는 제조센터, EPCV센터, 품질운영센터, 경영혁신팀 포함

3) 외국인계약직 및 일반계약직, 고문임원 포함

4) 연령 구분 재산정에 따라 2020~2021년의 일부 데이터 수정됨

5) 관리직은 임원 및 중간관리직으로 구성

6) 사외이사 포함

7) 삼성바이오로직스 사업장이 위치한 인천 송도는 인천경제자유구역으로 지정되어, 외국인투자기업에 한해 장애인/고령자/국가유공자 의무고용 배제 혜택을 부여하고 있으며 삼성바이오로직스도 이에 해당됨. 2022년말 기준 44명의 장애인이 재직 중



신규 채용

구분		2020	2021	2022	단위	
삼성바이오로직스						
신규 채용	총 인원	452	1,080	573	명	
	성별	남성	271	662	264	명
		여성	181	418	309	
	연령대별 ¹⁾	30세 이상 ~50세 미만	317	927	428	명
		30~50세	132	146	142	
		50세 초과	3	7	3	
	삼성바이오에피스					
신규 채용	총인원	130	82	94	명	
	성별	남성	58	34	48	명
		여성	72	48	46	
	연령대별	30세 미만	73	46	49	명
		30세 이상 ~50세 미만	55	32	42	
50세 이상		2	4	3		

1) 연령 구분 재산정에 따라 2020~2021년의 일부 데이터 수정됨

이직(퇴직) 현황

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
이직(퇴직)률 ¹⁾	총 이직률	2.81	4.54	4.80	명
	자발적 이직률 ²⁾	2.53	4.19	4.50	
성별 이직자	남성	55	106	133	명
	여성	26	50	59	
연령별 이직자 ³⁾	30세 미만	30	57	73	명
	30세 이상 ~ 50세 미만	41	79	103	
	50세 초과	10	20	16	
삼성바이오에피스					
이직(퇴직)률 ⁴⁾	총 이직률	7.5	9.3	4.3	명
	성별 이직자	남성	26	52	26
	여성	45	34	16	
	연령별 이직자	30세 미만	3	6	3
30세 이상 ~50세 미만		63	78	36	
50세 이상		5	2	3	
유형별	해고	0	0	0	명
	자발적 퇴사	70	86	42	
	정년 퇴직	0	0	0	
	기타	1	0	0	

1) 2021~2022년 바이오의약품 산업 호황기로 경력사원에 대한 수요가 증가하여 2020년 대비 경력사원 퇴직자 비중이 증가

2) 자발적 이직률은 기준연도 말 전체 임직원 수 대비 연간 정규직 자발적 퇴직 인원(자발적 이직은 이직, 창업 등 개인적 사정으로 인한 퇴직을 말함)

3) 연령 구분 재산정에 따라 2020~2021년의 일부 데이터 수정됨

4) 이직률은 기준연도 말 전체 임직원 수(Full-time 근무자 기준, 관계사 전배 제외) 대비 기준연도 총 이직자 합계



급여 및 보상

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스				
전체 직원 1인당 평균급여액	83	79	92	백만 원
성별 기본급 비율(여성 기본급/남성 기본급)	84	90	92	%
여성 평균급여(기본급+현금 성과급)	74	74	87	백만 원
남성 평균급여(기본급+현금 성과급)	88	82	95	
성별 평균급여 비율(여성 평균급여/남성 평균급여)	84	90	92	%
삼성바이오에피스				
임원 성별 기본급 비율(여성 기본급/남성 기본급)	107	97	90	%
관리직 성별 기본급 비율(여성 기본급/남성 기본급)	102	100	96	
중간관리직 성별 기본급 비율(여성 기본급/남성 기본급)	96	96	96	
비관리직 성별 기본급 비율(여성 기본급/남성 기본급)	100	100	100	

임직원 성과평가

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스¹⁾				
성과평가를 받은 임직원 비율 ²⁾	100	100	100	%
목표 관리(MBO), 지속 상관과 합의된 측정 가능한 목표치의 체계적인 활용	100	100	100	
동일 직급 내 직원들 간의 비교 분석을 통한 순위 선정	100	100	100	
삼성바이오에피스				
성과평가를 받은 임직원 비율	100	100	100	%
목표 관리(MBO)	99.5	97.0	99.0	
동일 직급 내 직원들 간의 비교 분석을 통한 순위 선정	95.2	95.7	95.0	
다면적 성과평가	58.5	41.4	36.3	

1) 단순 계약직 외 임원을 포함한 전 임직원을 대상으로 성별, 직급별 예외 없이 성과평가를 진행하고 있음

2) 작성기준 변경으로 2020 ~ 2021년의 데이터 수정됨

육아휴직 사용자 및 복귀자¹⁾

구분	2020	2021	2022	단위	
삼성바이오로직스					
출산휴가 사용	합계(여성)	45	40	45	명
육아휴직 사용자 ¹⁾	총 인원	27	44	72	명
	남성	8	11	32	
	여성	19	33	40	
육아휴직 후 업무 복귀 인원 ²⁾	총 인원	8	31	44	명
	남성	1	12	10	명
	여성	7	19	34	
육아휴직 후 12개월 이상 근무 인원 ³⁾	총 인원	8	31	44	명
	남성	1	12	10	명
	여성	7	19	34	
12개월 이상 근무 예상 인원 ⁴⁾	총 인원	8	26	43	명
	남성	1	9	9	
	여성	7	17	34	
삼성바이오에피스					
육아휴직 대상인원	총 인원	441	447	468	명
	남성	296	297	302	
	여성	145	150	166	
육아휴직 사용자 ⁵⁾	총 인원	35	31	41	명
	남성	6	10	9	
	여성	29	21	32	
육아휴직 복귀인원	총 인원	18	19	13	명
	남성	1	2	3	
	여성	17	17	10	
복귀율 ⁶⁾	남성	100	67	43	%
	여성	89	85	91	
복귀유지율(12개월) ⁷⁾	남성	67	100	80	%
	여성	81	81	61	

1) 당해년도 육아휴직 청구 대상자(만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀를 가진 근로자) 중 육아휴직 사용자 기준으로 산출함

2) 육아휴직 종료일 기준으로 산출기준 변경하여 2020 ~ 2021년 데이터 변경

3) 육아휴직 시작일로부터 12개월내 퇴사하지 않은 사람 기준으로 산출 기준 변경하여 2020 ~ 2021년 데이터 변경

4) 육아휴직 종료일로부터 12개월내 퇴사하지 않은 사람 기준으로 산출 기준 변경하여 2020 ~ 2021년 데이터 변경

5) 전년도 보고서에는 '기준연도까지 육아휴직을 사용하고 있는 임직원'을 기준으로 데이터를 집계, 당해년도 보고서부터는 '기준연도말까지 신규로 육아 휴직 사용을 신청한 임직원'을 기준으로 집계

6) 복귀율은 이전 보고 기간 육아휴직 사용 후 해당년도 복귀 예정인 인원 대비 육아휴직 종료 후 복귀한 인원

7) 복귀 유지율은 이전 보고 기간 동안 육아휴직 복귀한 인원 대비 육아휴직 복귀후 12개월 동안 근무를 유지한 인원



임직원 교육

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스				
총 교육 시간 ¹⁾	381,941	509,014	517,759	시간
총 교육 인원	2,886	3,959	4,532	명
총 교육 비용	8,365	10,001	12,003	백만 원
인당 교육 시간	132.3	128.6	114.3	시간/명
인당 교육 비용	2.9	2.5	2.7	백만원/명
교육 분류				
직무역량개발 교육	16,864	40,057	37,943	시간
	5.8	10.1	8.4	시간/명 ²⁾
리더십개발 교육	45,408	82,968	50,213	시간
	15.7	21.0	11.1	시간/명 ²⁾
품질 교육	186,387	199,850	189,262	시간
	64.6	50.5	41.8	시간/명 ²⁾
임직원 윤리 및 인권 교육	22,824	23,430	39,504	시간
	7.9	5.9	8.7	시간/명 ²⁾
정보보안 교육	2,814	3,477	4,026	시간
	1.0	0.9	0.9	시간/명 ²⁾
컨플라이언스 교육	3,330	4,699	4,895	시간
	1.2	1.2	1.1	시간/명 ²⁾
산업안전교육	101,546	150,580	177,278	시간
	35.2	38.0	39.1	시간/명 ²⁾
재무/내부회계	2,768	3,953	10,367	시간
	1.0	1.0	2.3	시간/명 ²⁾
BCMS	0	0	4,271	시간
	0.0	0.0	0.9	시간/명 ²⁾

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오에피스				
총 교육 시간	112,676	129,320	148,718	시간
인당 교육 시간	112.5	139.5	153.1	시간/명
교육 분류				
일반교육 ³⁾	111,544	128,535	129,445	시간
윤리경영 교육	885	933	971	
성희롱 예방 교육	963	945	948	
직장 내 괴롭힘 방지 교육 ⁴⁾	-	926	934	
장애인 인식개선 교육	920	929	967	
개인정보보호 교육	459	462	487	

1) 교육 프로그램 범위 재산정으로 2020~2021년의 데이터 수정됨 (임직원 대상 온라인/오프라인 교육 포함됨)

2) 인당 교육 시간은 총 교육 인원 대비 교육 분류별 시간으로 산정

3) 임직원 대상 직무교육, 리더십 교육 등 포함

4) 2021년 최초 시행

임직원 윤리 및 인권 교육

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스				
윤리경영 교육				
교육 시간	14,265	11,715	22,070	시간
교육 참여 임직원수	2,853	3,905	4,414	명
인당 교육 시간	5.0	3.0	5.0	시간/명
성희롱 예방 교육				
교육시간	2,853	3,905	4,315	시간
교육 참여 임직원수	2,853	3,905	4,315	명
인권경영 교육 ¹⁾				
교육 시간	5,706	7,810	13,119	시간
교육 참여 임직원수	2,853	3,905	4,315	명

1) 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 방지, 상호존중문화, 게이트키퍼 교육 포함



컴플라이언스 제보 및 심의결과 (2022년)

구분	근무기간	회사공금 및 자산	정보/인력 유출	기타 ²⁾	단위
삼성바이오로직스					
제보	5	1	6	7	건
심의 결과 ¹⁾	5	1	6	7	

- 1) 접수된 제보에 대해 사실관계 확인 후 사안의 경중에 따라 징계 등 조치함
- 2) 민원성 제보로 담당부서 등 이관하여 조치함

차별 사건¹⁾ 조치

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스				
접수 건수	0	0	0	건
시정조치 건수	0	0	0	
삼성바이오에피스				
접수 건수	0	0	0	건
시정조치 건수	0	0	0	

- 1) 성별, 인종, 나이, 직급 등에 따른 차별 및 부당 대우 사건

SCI¹⁾ 결과

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스				
설문조사 대상 직원 수	2,826	3,559	4,130	명
설문조사 참여 직원 수	2,146	3,177	3,240	
설문조사 참여 직원 비율	75.9	89.3	78.5	%
설문조사 결과	68	68.6	71.1	

- 1) 조직문화 및 직원 만족도를 정량적으로 진단하고 개선하기 위하여 SCI(Samsung Culture Index)를 연 1회 실시하고 있으며, 총 5대 부문(일, 동료, 회사, 관리자의 역할, 경영진과 HR의 역할)에 대한 항목으로 구성되어 있음

노사 협의회

구분	2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스				
노사 협의회 가입한 임직원 비율	100	100	100	%
노사 협의회 개최 건수 ¹⁾	38	41	106	건수
노사 협의회 안건 중 해결 된 비율	100	100	100	%

- 1) 정기/임시 노사협의회 및 협의회 주간 회의 개최 건수 포함

R&D 역량 강화

구분	2020	2021	2022	단위	
연결¹⁾					
R&D 투자 현황 (연결 기준)	투자 비용 ²⁾	78,565	91,908	268,221	백만 원
	R&D 집중도 ³⁾	6.7	5.9	8.9	%
삼성바이오로직스					
연구개발 인력 현황	박사	48	46	68	명
	석사	159	169	248	
	기타	124	185	292	
	합계	331	400	608	
삼성바이오에피스					
연구개발 인력 현황	박사	111	105	131	명
	석사	203	203	207	
	기타	203	196	221	
	합계	517	504	559	

- 1) 사업보고서와 동일한 로직스 연결 기준으로 작성
- 2) 연결기준, 삼성바이오로직스 R&D 투자 비용은 119,541백만 원
- 3) 매출액 대비 R&D 투자비용



품질점검

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
고객사	품질점검 (client audit)	16	15	27	건
	사전감사 (Due diligence)	6	4	0	
보건 당국 ¹⁾	품질점검 (Health authorities)	7	7	6	
합계		29	26	33	

1) 품질점검(Health authorities)기관 (2022년),

1. EMA: 08 - 10 February 2022 (Scope: P2), 2. MoIT: 05 - 08 April 2022 (Scope: P1), 3. FDA: 02, 03, 07 - 09 June 2022 (Scope: P2)

4. COFEPRIS: 01 - 08 August 2022 (Scope: Plant 2, 3), 5. EMA: 22 - 26 August 2022 (Scope: Plant 1, 2), 6. EMA: 24 - 28 October 2022 (Scope: Plant 3)

고객만족도

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
고객만족도 점수 ¹⁾		4.7	5.1	4.7	점
만족한 고객 비율 ²⁾		100	100	100	%
데이터 커버리지 ³⁾		100	100	100	%

1) 고객만족도 점수는 6점 만점으로, 각 항목별 점수의 평균값임

2) 내부 목표 점수(KPI) 이상인 경우 만족한 고객으로 산정

3) 해당년도 생산 진행한 고객 대상

정보보호 투자 및 교육

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
정보보호를 위한 투자금		3,324	3,409	5,484	백만 원
정보보안 교육 ¹⁾	교육 시간	2,814	3,477	4,026	시간
	교육 참여 인원	2,814	3,477	4,026	명

1) 국내 임직원 기준

정보보호 위반

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만 사항	0	0	0	건
	규제기관으로부터 제기된 불만사항	0	0	0	
	입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	0	0	0	
법규 위반 발생 및 이에 대한 주요 벌금	정보보안에 관한 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금 액수	0	0	0	백만 원
삼성바이오에피스					
개인정보 보호에 관한 법규 위반 발생 건수		0	0	0	건
개인정보 보호에 관한 법규 위반에 대한 벌금		0	0	0	백만 원

산업안전보건

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
도수율(LTIFR)	임직원 ¹⁾	1.35	0.89	1.17	건/백만 근무시간
	협력사 ²⁾	0	2.83	0.71	
재해율	임직원	0	0	0	%
중대재해 사고	임직원	0	0	0	건
삼성바이오에피스					
근로손실재해율(LTIR)	임직원	0.10	0	0.10	건/이십만인시
	협력사	0	0	0	
재해율	임직원	0.11	0	0.10	%
	협력사	0	0	0	
재해(부상) 건 수	임직원	1.00	0	1.00	건
	협력사	0	0	0	

1) 임직원 2020~2022년 사망사고 0건, 2022년 중대재해 0건 발생

2) 협력사 2022~2022년 사망사고 0건, 2022년 중대재해 0건 발생



협력사 구매

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스¹⁾					
협력사 총 구매	매입액 ²⁾	4,615	6,658	8,574	억원
1차 협력사 구매 (Tier 1)	총 1차 협력사	494	411	406	개사
	1차 핵심 협력사 ³⁾	42	45	45	
	1차 핵심 협력사 구매 비중	99	99	93	%

1) 산업 특성상 고객사 지정 국외 소재 공급업체로부터 주로 구매하고 있음

2) 매입유형: 원재료, 부재료, 소모품 전체 대상

3) 1차 핵심 협력사: 1차 협력사 중 전략적 파트너사, 구매 규모가 높은 공급 업체, 핵심 부품 공급 업체 대체 불가능한 공급 업체

협력사 ESG 리스크 평가

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스¹⁾					
자가점검 협력사 수		-	-	7	개사
자가점검 협력사 비율		-	-	100	%
ESG 리스크가 높은 협력사		-	-	0	개사
ESG 리스크가 높은 협력사 비율		-	-	0	%
삼성바이오페이스²⁾					
공급망 ESG 평가 협력사 수		-	-	10	개사
ESG 리스크가 높은 협력사		-	-	0	개사
ESG 리스크가 높은 협력사 비율		-	-	0	%

1) 2022년부터 매년 진행, 주요 협력사를 대상으로 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역에 대한 ESG 리스크 평가

2) 2022년부터 주요 공급업체를 대상으로 인권, 노동, 환경, 윤리경영 등에 대한 ESG 리스크 평가

협력사 교육

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
협력사 윤리경영 교육	교육 대상 협력사 ¹⁾	207	178	214	개사
	교육 이수 협력사	205	178	214	
	교육 이수율 ²⁾	99	100	100	%
협력사 안전보건 교육 ³⁾	교육 대상 협력사	11	12	14	개사
	교육 이수 협력사	11	12	14	
	교육 이수율	100	100	100	%

1) 매년 주요 협력사를 대상으로 윤리경영 교육을 실시하고 있음(거래중단 협력사 제외)

2) 교육 대상 협력사 중 삼성바이오로직스 협력사 윤리경영 교육을 이수한 비율

3) 작업장이 있는 사내상주협력업체 대상으로 협의체 및 교육 진행

사회공헌 활동

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
기부금 ¹⁾		240	1,053	2,517	백만 원

1) 삼성바이오로직스 연결 기준

Bio Dream Plus 지원 현황

구분		2020	2021	2022	단위
삼성바이오로직스					
지원 학생		29	30	19	명



사회적 가치 측정 Data


(단위: 억 원)

구분		삼성바이오로직스 별도	삼성바이오에피스 별도	합계
Economic	이익(Gross operating Profit)	10,300	2,247	11,643
	급여(Wages)	6,416	1,477	7,656
	세금(Tax)	2,887	656	3,234
	감가상각비	2,466	706	3,872
	이자비용	639	261	829
	소비유발가치	1,501	307	1,808
Social	안전보건(Occupational Health & Safety)	(0)	0	(0)
	복지후생(Welfare)	1,126	260	1,387
	임직원 교육(Training)	120	35	155
	사회문제 해결 기여	98	9	106
	동반성장 지원	6	0	6
	사회공헌 투자	44	5	49
Environmental	온실가스 배출(Greenhouse gas emissions)	(855)	(6)	(861)
	대기오염(Air emissions)	(2)	(0)	(2)
	수질오염(Water pollution)	(0)	(0)	(0)
	폐기물(Waste)	(5)	(0)	(5)
총계		24,742	5,957	29,877

인증 취득 현황

사업연속성 관리 인증



구분	2020	2021	2022
ISO 22301 - 사업연속성관리시스템 ¹⁾	인증 유지	인증 유지	인증 유지



1) 2018년 인증 취득


환경경영 인증

구분	2020	2021	2022
ISO 14001 - 환경경영시스템	-	인증	인증 유지
ISO 50001 - 에너지경영시스템 인증	-	인증	인증 유지


안전보건경영 인증

구분	2020	2021	2022
ISO 45001 - 안전보건경영시스템	-	인증	인증 유지





품질경영 인증

구분	2020	2021	2022
ISO 9001 - 품질경영시스템	-	인증	인증 유지



정보보안 인증


구분	2020	2021	2022
ISO 27001 - 정보보호 관리시스템 ¹⁾	인증 유지	인증 유지	인증 유지
ISO 27017 - 클라우드 서비스 정보보호시스템	-	-	인증

1) 2019년 인증 취득

반부패 경영 인증

구분	2020	2021	2022
ISO 37001 - 반부패경영시스템	-	-	인증





Appendix

- 124 TCFD 대조표
- 125 SASB 대조표
- 126 GRI Standards Index
- 129 UN SDGs 연계활동
- 130 제 3자 검증의견서
- 132 온실가스 검증의견서
- 133 독립된 감사인의 감사보고서
- 136 ESG Policies

TCFD 대조표

구분	코드	삼성바이오로지스의 대응 활동	CDP Index
지배구조기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개합니다.	A. 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	p. 20, 70	C1.1a, C1.1b
	B. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	p. 20, 70	C1.2
전략기후 변화와 관련된 위험과 기회의 정보가 실질적으로 중요한 경우 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개합니다.	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	p. 70	C2.1, C2.1a, C2.2, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a, C3.1
	B. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	p. 70, 71	C2.2, C2.3a, C2.4, C2.4a, C3.1, C3.1a, C3.2b, C.3.3, C3.4
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	p. 64, 70, 71	C3.2, C3.3
위험 관리 조직이 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개합니다.	A. 기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	p. 70	C2.1, C2.2, C2.2a, C2.3, C2.3a, C2.4
	B. 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	p. 70	C.2.1, C2.2, C2.3a
	C. 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	p. 70	C.2.1, C2.2, C2.3a
지표와 감축목표 해당 정보가 재정적으로 중요한 경우 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표를 공개합니다.	A. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	p. 71	C4.2, C4.2a, C4.2b, C9.1
	B. Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	p. 65, 66, 106	C6.1, C6.2, C6.3, C6.5, C6.5a
	C. 기후 변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	p. 71	C4.1, C4.1a, C4.1b, C4.2, C4.2a, C4.2b

SASB 대조표

구분	코드	항목	답변 및 참고페이지
임상 시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	임상시험 중 품질 및 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스에 대한 논의	임상운영과 관련한 모든 결정 시 참여자의 안전과 권리를 최우선으로 삼고 있으며 참여자의 안전 및 이와 관련된 임상의 질을 유지하기 위해 정기적인 모니터링을 통해 임상을 운영하고 있습니다.
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약리 관련 FDA 스폰서검사 중 (1) VAI와 (2) OAI를 받은 횟수	(1) 0건 (2) 0건: 당사는 임상 시험 관리 및 약물 감시를 포함한 문제에 대해 규제 기관과 협력하고 필요한 모든 조치를 취하는데 전념하고 있습니다.
	HC-BP-210a.3	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 발생한 총 금전적 손실액	해당 건은 발생하지 않았습니다.
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	우선 순위 질병(Priority Disease)과 관련된 헬스케어 제품에 대한 접근성 및 우선 순위 국가 (Priority Countries) 내 헬스케어 제품에 대한 접근성을 개선하기 위한 조치와 이니셔티브에 대한 설명	삼성바이오페스는 'Passion for Health'라는 비전 아래, 다양한 바이오시밀러 포트폴리오를 구축하여 환자들의 제품 접근성을 제고하고 있으며, 합리적인 가격으로 제품을 제공함으로써 의약품의 접근성을 높일뿐만 아니라 의료 시스템의 지속가능성에 기여하고 있습니다. (이하 '의약품 접근성(p. 47)' 참조)
	HC-BP-240a.2	세계보건기구 사전적격성 인증 프로그램(WHO PQP, WHO Prequalification of Medicines Program) 인증을 취득하여 세계보건기구 사전적격성 인증 약용제품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 등재된 제품의 목록	WHO List of Prequalified Medicinal Products로 SB3(트라스투주맙 바이오시밀러)을 가지고 있습니다.
의약품의 안전성	HC-BP-250a.1	미국 식품의약국(FDA)의 '인체용 의료 제품 MedWatch 안전 경고 데이터베이스'에 등재된 제품 목록	당사는 MedWatch 의료용 제품 안전성 감시체계 데이터베이스 및 FDA로부터 잠재적 안전문제로 식별된 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.2	미국 식품의약국(FDA) 부작용 사례 보고 시스템(FAERS)에 등재된 제품과 관련된 사망자의 수	당사 제품과 관련한 모든 사망 관련 정보는 FDA 유해사례 보고 시스템(FAERS, FDA Adverse Event Reporting System)에 등재되어 있습니다
	HC-BP-250a.3	발행된 리콜 횟수, 리콜된 완제품(Drug Product)의 수	리콜 제품이 없습니다.
	HC-BP-250a.4	수거, 재사용 및 폐기된 제품의 양	해당 건은 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-250a.5	cGMP 위반으로 인해 내려진 미국 식품의약국(FDA) 집행 조치의 수 [유형별 기업 필요]	해당 건은 발생하지 않았습니다.
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	삼성바이오로직스는 2021년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통해 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다.
	HC-BP-270a.2	오프라벨 규제와 관련된 윤리 강령 설명	삼성바이오페스는 윤리·준법 경영을 천명하는 내용의 행동강령을 홈페이지에 상시 공개하고 있으며, 행동강령에 미승인 제품의 안전성 또는 효능에 관해 광고하지 않도록 규정하고 있습니다.
인재 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자와 연구개발 인력 채용 및 유지 전략에 대한 설명	삼성바이오로직스는 품질 개선을 통한 고객만족도 향상을 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대하고 있으며, 고객사 제품의 생산 관련 기술지원 및 세포주 공정 연구·개발을 담당하는 연구개발 조직으로서 박사급 인력 55명을 포함한 MSAT팀, CDO 개발팀을 보유하고 있습니다. ESG 보고서 p.59~60을 참고해 주시기 바랍니다.
	HC-BP-330a.2	(a)임원/상위 관리자, (b)중간 관리자, (c)전문가 및 (d)기타 모든 직원의 (1)자발적 및 (2)비자발적 이직률	삼성바이오로직스는 개인의 능력에 따른 성과보상체계 및 인력 계획을 통하여 체계적으로 인재 관리를 하고 있으며, 자세한 사항은 ESG 보고서 p. 84~86, 114~116을 참고해 주시기 바랍니다
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램' 또는 '공급망 및 원자재의 안정성 확보를 위한 제3자 감사 프로그램'에 참여하고 있는 (1) 기업 시설 및 (2) Tier 1 공급 업체 시설의 비율	당사는 공급망 ESG 평가를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고자 지속적으로 노력하고 있으며, 핵심(1차) 협력사를 포함하여 주요 협력사를 대상으로 ESG 모니터링을 진행하고 있습니다. 자세한 사항은 ESG 보고서 p.98~101을 참고해 주시기 바랍니다.
윤리 경영	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 발생한 금전적 손실의 총액	삼성바이오로직스는 2021년 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통해 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다.
	HC-BP-510a.2	의료 전문가와의 상호 작용을 관리하는 윤리 강령(Code of Ethics)에 대한 설명	삼성바이오페스 CPMS 내 HCP interaction guideline에 따라 HCP 경제적 이익 제공을 사전에 관리하고, 관련 현황을 보고하고 있습니다.
활동 지표	HC-BP-000.A	치료를 받은 환자 수	약 37.6만 명 추산 (이하 '의약품 접근성(p.47)' 참조)
	HC-BP-000.B	약물의 수(1) 포트폴리오와(2) 연구 및 개발(1-3단계)	(1) 6개 (2) 5개



GRI Standards Index

Universal Standards

GRI Standard	공개지표	페이지	비고
2-1	조직 정보	15	
2-2	지속가능성 보고에 포함된 기업체	2	
2-3	보고기간, 주기, 연락처	2	
2-4	정보 수정	2	데이터 범위 재산정으로 이전 년도 데이터 변경
2-5	외부 검증	130-131	
2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	15-19, 56-60, 98	
2-7	임직원	114	
2-8	피고용자가 아닌 근로자	114	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	32-33	
2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	34	
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	32	
2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	24	
2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	21	
2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	21	
2-15	이해충돌	34	
2-16	중요 사항 보고	21	
2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	34	
2-18	최고 거버넌스 기구의 활동 평가	35	
2-19	보수정책	35	
2-20	보수 결정 절차	35	
2-21	연간총보상비율	35	
2-22	지속가능경영 전략에 대한 성명서	8	

GRI Standard	공개지표	페이지	비고
2-23	정책 약속	134-141	ESG Policies
2-24	정책 약속 내재	51, 92, 117	ESG 정책을 이행하는 거버넌스
2-25	부정적 영향 복원 프로세스	46, 90, 92	
2-26	우려사항 조연 및 제기 메커니즘	46, 90, 92, 118	
2-27	법/규제에 대한 컴플라이언스	27, 49-51, 118	
2-28	가입 협회	129	
2-29	이해관계자 참여 방식	28	
2-30	단체 협약/교섭	118	
3-1	중요 주제 결정 절차	24	
3-2	중요 주제 목록	24	



Topic Specific Standards

GRI Standard	공개지표	페이지	비고
중요 주제 1. 탄소중립			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
GRI201. 경제 성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	71	
GRI305. 배출량	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	110	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	110	
	305-3 온실가스 배출량(Scope 3)	110	
	305-4 온실가스 배출 집약도	110	
중요 주제 2. 인재 채용 및 육성			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
GRI401. 고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	115	
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	88	
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	116	
GRI404. 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	117	
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램(지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램)	86, 117	
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	116	
중요 주제 3. 통합 리스크 관리 체계			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
GRI207. 조세	207-1 조세 접근법(조세 전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발 전략과의 상관성 등)	41, 141	
	207-2 조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리(청렴도 평가 매커니즘 등)	32-33, 41	
	207-3 세금 관련 이해관계자 참여 및 관리(세무당국과의 관계, 조세정책, 이해관계자 견해 수집)	41	
	207-4 보고(재무정보에 포함된 조세 관할 구역, 조세 관할권, 정보 유효 기간)	109	

GRI Standard	공개지표	페이지	비고
중요 주제 4. 제품 책임 및 안전성			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
GRI416. 고객안전보건	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	43-45	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	46, 119	
중요 주제 5. 윤리경영 및 공정거래			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
GRI205. 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	50	
	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	51, 117	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	118	
GRI206. 반경쟁행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	118	
중요 주제 6. 신사업 창출 및 시장 확대			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
	해당하는 Topic Standard 없음		
중요 주제 7. 지속가능한 공급망			
3-3	중요 주제의 관리	24-25	
GRI308.	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체 공급업체 환경 평가	98-99	



Topic Specific Standards

GRI Standard	공개지표	페이지	비고
중요 주제 관련 항목 외 추가적으로 검증한 항목			
GRI418-38. 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	119	
GRI417. 마케팅 & 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨에 대한 요구사항(정보 및 라벨링을 위해 필요한 제품/서비스 정보 유형, 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품/서비스 군의 비율)	46, 119	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건(광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별))	45	
GRI415. 공공 정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모(국가별, 수령인/수혜자별)	103, 120	
GRI406. 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	118	
GRI306. 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	74, 112	
	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	74, 112	
	306-3 폐기물 정보(폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)	112	
	306-4 미처분 폐기물(재활용 처리된 폐기물 총량)	112	
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량(에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)	112	
GRI303. 물	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	73, 111	
	303-2 물 배출 관련 영향 관리	73, 111	
	303-3 취수	111	
	303-4 배수	111	
	303-5 물 소비량	111	

UN SDGs 연계 활동

삼성바이오로직스는 안전보건 경영을 추진하기 위해 글로벌 스탠다드에 맞추어 안전보건경영 시스템을 구축하였으며, 이를 통해 일관성 있고 체계적인 안전보건 경영을 실천하고 있습니다. 안전을 최우선으로 여기는 경영환경을 조성하여 강화된 법규 및 안전보건 경영 리스크에 적극 대응하며, 중대산업재해 예방을 위해 선제적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 나아가 지속가능한 동반성장을 위해 협력사들이 안전보건 관리체계 역량을 확보할 수 있도록 상생협력 활동에 집중하고 있습니다.

UN SDGs Indicator	주요 활동	보고 페이지
Goal 1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 근절	·사회공헌활동	p. 103~105
Goal 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	·제품 책임 및 안전성 ·제품 환경 책임 ·작업안전보건 ·조직문화 및 직원복지 ·사회공헌활동	p. 43~48, 79~81, 87~89, 93~96, 103~105
Goal 4 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	·인재 채용 및 육성	p. 84~86
Goal 5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	·조직문화 및 직원복지 ·인권 경영 및 다양성	p. 87~89, 90~92
Goal 6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	·탄소중립선언 ·기후변화 TCFD 대응 ·자원 관리 ·제품 환경 책임	p. 64~69, 70~72, 73~77, 79~81
Goal 7 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	·탄소중립선언 ·기후변화 TCFD 대응 ·자원 관리 ·제품 환경 책임	p. 64~69, 70~72, 73~77, 79~81

수상 및 참여단체

수상 내역	설명
가족친화 우수기업 인증	삼성바이오로직스는 여성가족부에서 자녀 출산, 양육 지원, 유연근무제 등 가족 친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업에 부여하는 가족친화 우수기업으로 7년 연속 인정 받았습니다. 여성 직원 비율 : 39.5%, 인증일자 : 2020. 12. 1, 유효기간 : 2020. 12. 1 ~ 2023. 11. 30
CDMO Leadership Awards	CMO Leadership Awards 우수한 실행력과 혁신을 통해 끊임없이 고객만족을 실현해 온 삼성바이오로직스는 세계적 권위의 CMO Leadership Awards에서 9회 연속 수상하였습니다.

UN SDGs Indicator	주요 활동	보고 페이지
Goal 8 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	·혁신을 통한 성장 ·조직문화 및 직원복지 ·인재 채용 및 육성 ·상생경영 ·작업안전보건 ·기업 지배구조	p. 32~36, 56~58, 84~86, 87~89, 93~96, 98~101
Goal 9 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	·혁신을 통한 성장	p. 56~58
Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	·제품 책임 및 안전성 ·상생경영	p. 43~48, 98~101
Goal 13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	·탄소중립선언 ·기후변화 TCFD 대응 ·자원 관리 ·제품 환경 책임	p. 64~69, 70~72, 73~77, 79~81
Goal 14 지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	·탄소중립선언 ·기후변화 TCFD 대응 ·자원 관리 ·제품 환경 책임	p. 64~69, 70~72, 73~77, 79~81
Goal 15 육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	·탄소중립선언 ·기후변화 TCFD 대응 ·자원 관리 ·제품 환경 책임	p. 64~69, 70~72, 73~77, 79~81
Goal 16 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	·조직문화 및 직원복지 ·윤리·준법 경영 ·상생경영	p. 49~51, 87~89, 98~101

가입협회 및 후원 현황¹⁾

회원사	현황	금액
회원사	한국바이오협회	2,800
	한국바이오의약품협회	3600
	인천상공회의소	10720
사단법인 온해피(바이오 아카데미)		3500

1) 국내 정치자금법 제31조에는 외국인, 국내외의 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하고 있으며, 누구든지 법인 또는 단체와 관련된 자금으로 정치자금 기부를 제한하고 있음. 삼성바이오로직스는 법을 엄격히 준수하고, 정치자금, 투표 관련 선거자금, 정치 단체 로비 자금을 일체 제공하지 않고 있음

제3자 검증의견서

삼성바이오로직스(주) 이해관계자 귀중



도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 `2023 삼성바이오로직스 ESG보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 삼성바이오로직스에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 삼성바이오로직스 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 삼성바이오로직스의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였습니다. 검증 수준은 AA1000 AS v3에 따라 중간 수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000AP(Account Ability Principles) 2018의 4대 원칙 준수여부를 확인한 Type1 검증유형으로 진행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 삼성바이오로직스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

삼성바이오로직스는 임직원, 주주 및 투자자, 고객 및 협력사 등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

삼성바이오로직스는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 및 ESG 평가지표 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 11개의 중대 이슈를 도출하고 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

삼성바이오로직스는 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

삼성바이오로직스는 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사 결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 삼성바이오로직스는 이사회 산하 ESG 위원회를 설립하여 ESG 전략 수립 및 주요 성과 검토 등을 통해 지속가능성을 향상하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 탄소중립, 지속가능한 공급망 관리 및 거버넌스 투명성 제고 등에 대한 중점 추진전략을 실행하였습니다. 주요 성과 외 성과가 미진한 부분에 대해서 개선방안을 제시하고 전략에 반영하기를 권고합니다.
- 인권, 공급망 관리 및 지역사회 등의 사회적 이슈대응이 ESG 위험을 줄이는데 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 최근 UN의 인권실사 의무화, EU의 공급망의 ESG관리 등에 대한 대응이 강화되고 있으므로 중장기적인 ESG 주요 과제로 포함하여 운영하기를 권고합니다.
- 삼성바이오로직스는 2022년에 탄소중립(Net Zero)을 선언하고, RE100가입 등 기후변화 대응을 위해 전략적인 활동을 통해 온실가스 감축에 노력하고 있습니다. 또한 공급망의 Supply Chain_Net Zero 2050에 대한 전략도 함께 보고하였습니다. 온실가스 감축에 대한 주요 추진 전략별로 주기적인 성과 분석 및 모니터링을 통해 탄소중립에 대한 지속적인 개선을 이어나가길 바랍니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 삼성바이오로직스와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 삼성바이오로직스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 삼성바이오로직스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices),
- 2-6 to 2-8 (Activities and workers),
- 2-9 to 2-21 (Governance),
- 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices),
- 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement),
- 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

- 201-2, 205-1~3, 206-1, 207-1~4, 305-1~5, 401-1~3, 404-1~3, 416-1&2, 418-1

2023년 6월 24일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환





온실가스 검증보고서

온실가스 검증보고서

검증 범위

본 검증은 삼성바이오로직스(주)에서 작성한 2022년 온실가스-에너지 명세서를 바탕으로 온실가스 배출량의 검증 심사를 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

본 검증은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[환경부 고시 제2021-278, 2022-279호] 및 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침[환경부 고시 제2021-112호]에 따라 수행하였습니다.

합리적 보증

본 검증은 지침에 규정된 절차에 따라 수행되었으며 검증원칙을 준수하여 합리적 보증 수준으로 검증하였습니다.

검증 결론

귀사에서 제출한 2022년 온실가스-에너지 명세서는 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 중요성 평가 결과 기준을 만족하여 “적정” 의견을 제시합니다.

삼성바이오로직스(주) 2022년 에너지 사용량/온실가스 배출량

구분	에너지 사용량	직접 배출량 (Scope1)	간접 배출량 (Scope2)	온실가스 총 배출량
수치	3,357 TJ	54,571.447 CO ₂ eq. ton	109,421.754 CO ₂ eq. ton	163,993 CO ₂ eq. ton

* 위의 직접배출과 간접배출의 합이 전체 온실가스 배출량과 지침 자릿수 처리 규정에 따라 다소 차이가 발생할 수 있음.

2023. 06. 15.

대일이엔씨기술(주) 대표이사

삼성바이오로직스(주) 2022년 Scope3 온실가스 배출량

검증 범위

본 검증의 범위는 삼성바이오로직스(주) 국내 사업장의 구매한 제품 및 서비스, 자본재, Scope1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동, 업스트림 운송 및 물류, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근, 다운스트림 운송 및 물류, 판매된 제품의 가공 및 판매된 제품의 폐기 관련 연간 온실가스 배출량이며 삼성바이오로직스에서 제공한 활동 데이터를 바탕으로 Scope3 온실가스 배출량을 산정하였음.

검증수준

제한적 보증수준

검증 데이터:

삼성바이오로직스(주) 2022년 국내 사업장의 Scope3 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

삼성바이오로직스(주) 2022년 에너지 사용량/온실가스 배출량

Upstream or downstream	Scope 3 category	배출량	
Upstream scope 3 emissions	카테고리1	구매한 제품 및 서비스	515,973
	카테고리2	자본재	224,231
	카테고리3	Scope1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동	4,463
	카테고리4	업스트림 운송 및 물류	13,044
	카테고리5	운영과정에서 발생된 폐기물	6,043
	카테고리6	출장	14,138
	카테고리7	직원 통근	2,725
Downstream scope 3 emissions	카테고리9	다운스트림 운송 및 물류	7,320
	카테고리10	판매된 제품의 가공	16,243
	카테고리12	판매된 제품의 폐기	2
	총 배출량		804,181

검증 기준 및 절차

삼성바이오로직스(주)의 요청에 따라 다음의 검증 기준을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침(환경부 고시 2022-279호)
- WBCSD/WRI Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0)
- ISO14064-1:2018 및 ISO14064-3:2019
- 환경성적표지 평가계수 - 한국환경산업기술원

검증 의견:

위의 검증기준에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증을 수행함에 있어 검증 대상 사업장의 방문이나 삼성바이오로직스에서 제공한 자료의 진위에 대한 검증은 실행되지 않았습니다.
- 본 검증은 제공된 데이터의 한계와 현장검증 미실행, 샘플링 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

2023년 6월 21일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



독립된 감사인의 감사보고서

삼성바이오로직스 주식회사 주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 삼성바이오로직스 주식회사와 그 종속기업(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2022년 12월 31일과 2021년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2022년 12월31일과 2021년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서 이 보고서의 이용자는 주석 35에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다.

증권선물위원회의 조치에 대한 행정소송 및 검찰기소 등

연결재무제표에 대한 주석 35에 기술하고 있는 바와 같이, 증권선물위원회(이하 "증선위")는 2012년부터 2018년 반기까지 보고기간의 연결회사 연결재무제표에 대하여 삼성바이오에피스(주) 투자주식 회계처리 오류 등과 관련하여 조치를 의결하였습니다. 연결회사는 증선위 처분에 대한 효력정지신청서를 서울행정법원에 제출하였으며, 서울 행정법원으로부터 처분의 효력을 정지한다는 결정문을 수령하였습니다. 또한, 이에 대한 증선위의 항고 및 재항고가 서울고등법원 및 대법원에서 각각 기각되었습니다.

증선위 조치에 따른 행정소송과 연결회사의 전 대표이사 및 재무책임자에 대한 검찰 기소 및 재판절차가 진행 중이며, 해당 결과를 예측하기 불가능하나 연결회사가 행정소송에서 패소할 경우 2012년과 그 이후 보고기간의 연결재무제표가 재작성 될 수 있습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

가. CMO 수익인식의 적정성'

핵심감사사항으로 결정한 이유

연결회사는 바이오의약품을 위탁생산하는 CMO(Contract Manufacturing Organization)사업 등을 전문적으로 영위하고 있습니다. CMO 사업은 기술이전절차와 규제기관의 승인절차, 상업생산절차 등으로 구성되어 있으며, 연결회사는 생산한 바이오의약품의 통제가 고객에게 이전되는 기간에 걸쳐 수익을 인식하고 있습니다(주석 2 참조). CMO 매출의 통제이전 시점은 당사자간 거래 약정에 따라 다양할 수 있어 우리는 CMO 사업 수익의 기간귀속을 유의적 위험으로 식별하였으며, 연결재무제표에서 차지하는 금액이 중요하므로 이를 핵심감사사항으로 결정하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

연결회사의 수익인식 회계처리와 관련하여 우리가 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 수익인식 기준 관련 회계정책의 합리성 확인
- 수익인식 시기와 관련된 내부통제에 대한 이해와 평가

- 수익인식 회계처리의 적정성을 평가하기 위해 표본으로 추출된 프로젝트별 계약서 검토
- 표본추출을 통하여 프로젝트별 수익인식 시점의 적정성 확인

나. 사업결합시 이전대가배분의 적정성

핵심감사사항으로 결정한 이유

연결재무제표 주석 34에 기술되어 있는 바와 같이, 연결회사는 당기 중 삼성바이오에피스(주)에 대한 지분 50%-1주를 2,718,846백만원(조건부대가 포함 총 이전대가 5,478,776백만원)에 추가 취득하여 지배력을 획득하였고, 기업회계기준서 제 1103호 '사업결합'에 따라 회계처리하였습니다.

연결회사는 취득한 자산과 인수한 부채의 공정가치를 평가하여 이전대가를 배분하였으며, 이를 위하여 독립적인 외부전문가를 활용하였습니다. 우리는 이전대가의 규모와 이전대가의 배분 시 공정가치평가에 유의적인 경영진의 판단이 포함된다는 점을 고려하여, 동 사업결합에 따른 이전대가 배분을 핵심감사사항으로 결정하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

연결회사의 삼성바이오에피스(주) 사업결합시 이전대가배분 관련 회계처리와 관련하여 우리가 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 연결회사가 활용한 경영진측 외부평가전문가의 독립성 및 적격성 평가
- 인수계약서 상 주요 계약조건 확인
- 가치평가 방법론, 주요 가정의 적정성을 검토하기 위한 감사인 내부 전문가 활용
- 경영진이 확인한 최근 사업계획과 과거 실적 및 외부자료 비교를 통해 평가에 사용된 주요 가정 및 변수의 합리성 평가
- 연결회사 추정치의 정확성을 평가하기 위해 전기의 현금흐름예측과 당기 실적 등의비교
- 계산의 정확성 검증 및 민감도 분석
- 관련 경영진의 검토 통제에 대한 설계 및 운영의 효과성 평가
- 사업결합과 관련된 연결재무제표 주석 공시사항의 적절성 평가

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.



경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위 진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹 내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사 사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로써 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 공인회계사 김기록입니다.

2023년 3월 2일

**서울특별시 용산구 한강대로 100
삼일회계법인 대표이사 윤 훈 수**

이 감사보고서는 감사보고서일(2023년 3월 2일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 별첨된 회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.



ESG Policies

- 137 인권헌장
- 138 안전보건환경(SHE) 방침
- 140 기후변화를 위한 구매방침
- 140 삼성바이오로직스 협력사 행동 규범
- 144 조세정책

인권현장

인권경영원칙

삼성바이오로직스는 글로벌 바이오 제약 생산기업으로서 모든 생산 및 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 당사는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범에 기반을 둔 [삼성바이오로직스 인권헌장]을 제정하여 대외에 공개하고 있습니다. 해당 정책에는 인권 존중 일반 원칙을 비롯해 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 연소자 근로, 근로시간, 임금, 차별 금지, 결사의 자유 등의 내용이 포함되어 있습니다.

적용범위

삼성바이오로직스는 기업의 경영활동 전반에서 인권경영을 실천하고 있습니다. 당사의 모든 임직원을 비롯해 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사, 투자 및 인수합병 등 사업 활동 전반에 포괄적으로 인권경영헌장을 적용하고 있습니다.

인권 리스크 관리체계

삼성바이오로직스는 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 저감하기 위해 본 인권헌장에 따라 인권경영을 실현하기 위해 People Experience팀 노사협력그룹을 전담 실무조직으로 두고 있습니다. 삼성바이오로직스의 인권경영 담당조직은 정기적인 인권 리스크 평가를 이행하고, 식별된 리스크를 개선하고 그 결과를 ESG보고서에 공시하여 이해관계자와 공유합니다. 또한, 인권 관리 체계를 주기적으로 검토하고, 국내외 사회적 변화를 적극 반영하여 해당 관리체계를 지속적으로 개정합니다.

인권원칙

차별금지

삼성바이오로직스는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이 및 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 고용, 승진, 교육 등의 대우에서 차별하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해서는 동일한 임금을 지급하고 있습니다. 특히 성별 및 인종차별에 대해서는 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.

인도적 대우

삼성바이오로직스는 임직원 간의 정신적, 물리적 폭력 등 어떠한 형태의 괴롭힘 행위를 금지하고 있습니다. 특히, 언어 등을 통한 괴롭힘, 성희롱 및 성폭력 등에 대한 일체의 행위를 금지하며, 피해를 당한 이해관계자에 대해 적절한 조치와 지원을 제공하고 있습니다.

결사 및 단체교섭의 자유 보장

삼성바이오로직스는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장합니다. 사원 대의기구의 교섭 요구 등에 임하며, 활동수행에 필요한 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 정당한 교섭행위에 참여하였다는 이유로 근로자에게 고용상의 불이익처분을 하지 않습니다.

근로시간 및 임금, 교육

삼성바이오로직스는 사업을 영위하는 각 국가의 법정근로시간을 준수하며, 법이 정하는 범위 내 연장근로와 정당한 보상을 제공하고 있습니다. 법정 최저임금을 준수하며, 사업을 영위하는 국가의 사회보험 지원을 비롯해 임직원의 안정적 근로환경 조성을 위한 각종 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 산업안전보건, 성희롱 등 국가별 법정 의무교육을 실시하며, 필요 시 직무 및 기술관련 교육 등 다양한 교육 프로그램도 운영하고 있습니다.

강제 노동 금지

삼성바이오로직스는 모든 형태의 강제노동 및 근로자 의사에 반하는 노동행위를 금지하고 있습니다. 신체적, 정신적 속박이나 채무관계에 의한 강제노역을 금할 뿐만 아니라, 관련 행위에 관여하는 회사에서 인력을 공급받지 않습니다. 또한 근로자의 행동을 제약할 수 있는 신 분증과 그에 해당하는 문서를 보관하지 않습니다. 아울러, 인신매매와 같은 불법활동을 허용하지 않으며, 예방하고자 합니다.



아동 노동 금지

삼성바이오로직스는 모든 형태의 아동 노동을 금지하며, 채용 등 근로계약 과정에서 지원자의 나이를 확인합니다. 연소 근로자를 채용할 경우, 사업활동을 영위하는 개별 국가의 법, 규제를 준수하며, 연소근로자가 근로행위로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 합니다.

산업안전 보장

삼성바이오로직스는 근로자가 안전하고 위생적인 작업환경에서 일할 수 있도록 지원합니다. 개별 국가의 산업, 안전 법규 준수는 물론, 사업장 위험성평가를 통해 위험요인을 사전에 확인하고 위험도에 맞는 교육 및 작업방법을 선정하는 한편, 사업장 내 유해 및 위험 시설에 대한 안전 표지를 부착하고, 근로자의 안전을 위한 장비 및 보호구를 지급합니다. 또한, 안전의식 제고에 필요한 교육을 제공하고, 산업안전 관련 근로자의 고충을 청취하기 위해 근로자와 사용자가 참여하는 산업안전보건위원회를 개최하고 있습니다.

지역주민 인권보호

삼성바이오로직스는 사업장 운영, 신규시설의 건립 및 확장 과정에서 지역사회 인권을 보호하기 위해 사전영향평가를 진행하며, 영향평가 결과를 지역사회와 공유합니다.

고충처리 절차

삼성바이오로직스는 당사의 직간접 이해관계자의 의견을 청취하기 위한 상시 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 고충처리 제보자의 익명 성과 정보의 비밀을 보장하며 의견에 대한 신속한 조치를 위해 최선의 노력을 다하여 검토 및 조치결과를 제보자에게 제공하고 있습니다.

- 고충처리 신고채널 : 두드림 소통 게시판
- 부서명 : 노사협력그룹
- 이메일: bio.culture@samsung.com

안전보건환경(SHE) 방침

목적 및 접근

삼성바이오로직스는 인간의 생명과 존엄성 존중을 바탕으로 모든 임직원, 고객, 지역사회를 보호하기 위한 안전하고 쾌적한 사업장을 구축하고, 환경 보호에 기여하여 지속 가능한 사회 구현을 선도합니다. 그리고 모든 의사결정에 있어 안전, 보건, 환경을 최우선으로 고려하며 본 방침을 반드시 실천합니다.

적용범위

삼성바이오로직스는 당사의 경영활동 전반에서 안전환경 방침을 실천하고 있습니다. 당사의 모든 임직원을 비롯해 제품/서비스 및 유통/물류 등 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사, 투자 및 인수합병, 회사의 감독 하에 있는 개인 계약자 등 당사 사업과 관련된 모든 이해관계자를 대상으로 안전환경 방침을 적용하고 있습니다.

I. 안전보건 관리 방침

1. 안전보건 관리 체계

- ① 삼성바이오로직스는 이사회 및 경영책임자의 관리감독에 따라 안전보건 경영 시스템의 성과 개선을 위해 목표와 모니터링 시스템을 운영합니다.
- ② 삼성바이오로직스는 안전보건 노사 협의체인 산업안전보건위원회를 매년 4회 운영하고 있으며, 안전보건 관련 심의·의결 받는 안건은 모든 임직원에게 공유합니다.
- ③ 삼성바이오로직스는 모든 임직원의 직업 안전을 보장하고 리스크를 최소화하며 본 정책에 따라 안전보건 경영을 실현하기 위해 안전환경팀을 전담 실무조직으로 합니다. 해당 조직은 삼성바이오로직스의 안전 관리에 대해 다음과 같은 역할과 책임을 갖습니다.
 - A. 본 방침의 적용범위에 대한 정기적인 안전 리스크 평가 이행
 - B. 안전 리스크 및 유해·위험요인의 개선조치
 - C. 안전보건 경영시스템 모니터링
 - D. 국내·외 산업안전보건 동향에 따른 관리 체계의 지속적 개선

2. 안전보건 이행

- 경영진은 안전보건의 가치를 인지하고 모든 목표의 최우선 순위로 하며 솔선수범합니다.
- 안전보건 관련 국내·외 법규, 국제 표준 및 단체 협약 준수, 사고 예방을 위한 안전보건 프로그램 운영을 포함하는 엄격한 안전보건 관리체계를 구축하고 충실히 이행합니다.
- 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 모든 임직원의 안전환경 활동 협의 및 참여를 보장하며, 모든 안전보건 위

험요인을 파악하고 지속적으로 개선합니다.

- 안전보건 리스크 감소시키고, 위험요인을 제거하기 위해 우선 순위에 따른 실행 계획의 수립 및 정량적 목표를 설정하여 이행합니다.
- 안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선하며, 이를 위해 필요한 자원을 식별하여 제공합니다.
 - * 사업장 무재해 달성 & 법정 안전교육 이수 100%

본 방침을 근간으로 삼성바이오로직스는 직업 안전보건의 중요성을 인식하고 모든 구성원의 참여 및 자율실천을 통해 사고를 예방하고 안전한 작업환경을 보장합니다.

II. 환경경영 방침

1. 환경경영 방침

- ① 삼성바이오로직스는 이사회 및 경영책임자의 관리감독에 따라 환경경영시스템의 성과 개선을 위해 목표와 모니터링 시스템을 운영합니다.
- ② 삼성바이오로직스는 당사 사업활동의 환경적 영향을 분석하고 환경오염 최소화 및 환경성과 개선을 위해 환경 그룹을 전담 실무조직으로 합니다.

해당 조직은 삼성바이오로직스의 환경경영을 이행하기 위해 다음과 같은 역할과 책임을 갖습니다.

- A. 정기적인 환경 리스크 평가 이행
- B. 환경 성과 및 목표 이행 현황 공시
- C. 환경 관리 체계 모니터링
- D. 국내외 환경 법규 동향에 따른 관리 체계의 지속적 개정

2. 환경경영 이행

- 당사 밸류체인 전반에 대해 환경경영 체계를 구축하여 정기적으로 진단하고 대책을 수립 및 이행하여 환경 성과를 지속적으로 개선합니다.
- 환경 관련 국내·외 규정을 준수하며, 법적 요구 수준보다 더 엄격한 삼성바이오로직스 자체 환경 관리 시스템을 구축하여 이행합니다.
- 환경관리 시스템 운영을 통해 매년 환경오염물질 저감 및 환경성과 개선을 지속적으로 개선하여 지속가능한 미래를 선도합니다.

[정량 목표]

- ① 2030년 Net-zero 및 2025년 온실가스 원단위 배출량 2021년 대비 50% 감축
- ② 2025년 Zero Waste 인증을 위한 자원순환율 90% 달성
- 임직원이 당사 사업의 환경적 영향에 대해 이해하고, 내부 환경경영 추진방향 및 실행계획을 확인할 수 있는 정기 교육 프로그램을 제공합니다.
- 지역사회의 환경 개선을 위한 프로그램에 적극적으로 참여/지원하여 친환경 기업문화 조성에 기여합니다.

커뮤니케이션 및 공시

- 삼성바이오로직스는 안전보건환경(SHE) 리스크 관리를 위한 SHE 방침 수립 및 변경 시 이사회 심의/승인 절차를 이행하도록 하겠습니다.
- 안전보건환경(SHE) 교육 등을 통해 임직원을 포함한 대내외 이해관계자의 인식을 제고하기 위해 노력하겠습니다.
- 안전보건환경(SHE) 경영시스템과 운영 성과는 글로벌 기준에 따라 임직원 및 고객 등 모든 이해관계자에게 홈페이지 및 ESG 보고서를 통해 투명하게 공시하겠습니다.

구분	세부 내용
버전	3.0
최초 제정일자	2021.03
최근 개정일자	2023.06
담당조직	안전환경팀
담당자	안전그룹 담당자, 환경그룹 담당자
제/개정 내용	개정
문의사항 접수	she.sbio@samsung.com

기후변화를 위한 구매방침

배경

- ① 최근 몇 년간 유엔기후변화협약(UNFCCC)은 지구 기온 상승의 마지노선을 기존 2 °C에서 1.5 °C로 대폭 조정하는 등 현재 지구의 기후변화를 이전보다 심각하게 인식하고 있습니다.
- ② 더불어 2020년과 2021년에 걸쳐 COVID-19라는 감염병에 더해 국내, 일본, 러시아, 미국 남부지역의 기록적 폭설과 한파, 역대 최장의 장마와 폭우, 가뭄 등 기후변화와 밀접하게 연관된 이상 현상이 증가하고 있습니다.
- ③ 이러한 기후변화 이슈에 대응하고자 대한민국 정부는 지난 2020년 10월 28일, 2050년까지 탄소중립계획을 천명하고 후속 조치를 진행하고 있습니다.
- ④ 삼성바이오로직스도 기후변화 이슈를 인지하여 사회 구성원으로서 환경에 대한 역할과 책임을 다하기 위해 기후변화에 현재 능동적으로 대응하고 있으며, 당사 전 Value chain에 걸쳐 기후변화 대응을 위해 협력하고자 합니다.

전략적 대응 방향

- ① 국제 표준 에너지경영시스템(ISO 50001) 구축 및 제3자 인증
- ② 중장기 에너지 절감 및 온실가스 배출량 절감, 온실가스 상쇄 목표 수립
- ③ 온실가스 및 에너지 절감 이니셔티브 도출 및 실행
- ④ Scope 3 배출량*의 확인 및 절감을 위한 협력
- ⑤ 건물 신/증축, 설비 신/증설 시 에너지 효율 및 기후변화 영향 고려
- ⑥ 고효율 및 저탄소 에너지 사용 제품 구매
- ⑦ 제품 전 과정(원료채취 - 원자재 생산 - 물류 - 제품 - 생산 - 사용 - 폐기)에 걸친 에너지 사용 및 기후변화 영향 고려

* Scope 3 배출: 협력사, 물류, 임직원 출장 등 삼성바이오로직스가 직접 소유하거나 관리하지 않지만, 간접적으로 영향을 미치는 자산으로부터의 배출

협력사 협조 요청 사항

- ① 공급 설비의 에너지 효율 절감 기술 개발을 통해 기존 설비 대비 신규 설비의 에너지 효율 향상
- ② 건물 신/증설에 사용하는 건축 자재의 저탄소 제품 및 에너지 효율 개선 가능 자재 제안 및 설계
- ③ 기후변화 대응을 위해 요청하는 경우, 제품(원부자재) 생산을 위한 자재 사용 정보, 생산 및 물류 에너지 사용 정보, 온실가스 배출 정보 제공
- ④ 온실가스를 연료 또는 원부재료, 장비 구동용 자재로의 사용을 최소화

* 협조요청 사항 중 1), 2)번 사항 관련 세부 업무는 별도로 운영되지 않으며, 기존 구매 업무 프로세스에 포함하여 각 업무 프로세스의 추가 요구 및 검토 사항으로 수행됨

* 3)번 사항은 별도 기후변화 이니셔티브 수행 시점에 추가적인 공지 및 안내와 함께 진행될 예정(예상시기 '22년 이후)

* 온실가스: 이산화탄소, 메탄, 아산화질소, 수소불화탄소, 육불화황, 과불화탄소 등

삼성바이오로직스 협력사 행동 규범

1. 개요

가. 행동규범 목적

삼성바이오로직스 주식회사 (이하 "삼성바이오로직스" 이하 함)는 최고의 인재 양성을 위한 인재 혁신, 최상의 서비스를 약속하는 프로세스 혁신, 그리고 사업의 연속성과 확장을 위한 포트폴리오 혁신을 통해 고객의 가장 신뢰받는 파트너가 되고 인류의 더 나은 삶을 구현하는 데 기여하고자 합니다. 이를 위해 삼성바이오로직스는 협력회사와 함께 사회적 책임을 다하여 지속적이고 건전한 성과를 이루며 동반성장하고자 본 행동규범을 규정하였으며, 본 행동규범은 전 협력사의 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수함과 동시에, 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 협력사가 본 행동규범을 준수하여 임직원들이 존중 받을 수 있는 경영시스템을 구축하고 사회로부터 더욱 존경받는 기업으로 성장하기를 기대하며, 이를 위해 삼성바이오로직스는 협력회사들과 공동으로 노력하겠습니다.

나. 행동규범 대상

본 규범은 삼성바이오로직스(해외 지점 및 법인 포함)에 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사에 적용됩니다. 본 행동규범의 적용 대상인 협력사는 본 규범을 공급망 전반에 걸친 변화로 받아들이고, 거래업체(하위 협력사) 등 공급사 전반이 본 행동규범을 인정하고 실행할 것을 요청해야 합니다.

다. 협력사 책임과 역할

삼성바이오로직스의 모든 협력사는 경영의사결정 및 사업운영과정에 있어 본 행동강령이 제시하는 사항을 고려해야 합니다. 삼성바이오로직스 또는 삼성바이오로직스가 지정한 외부 기관은 협력회사가 본 규범을 준수하고 있는지 법이 허용하는 범위 내에서 점검 및 실시하기 위하여 협력회사를 방문할 수 있습니다. 본 행동규범준수에 대한 점검 및 실시 결과를 바탕으로 삼성바이오로직스는 법령에 위반되지 않는 범위에서 확인된 리스크에 대한 개선을 권고할 수 있으며, 협력사는 개선사항에 대해 상호협의를 바탕으로 개선 계획 수립 및 이행 조치를 수행하여야 합니다.

본 행동규범은 협력사의 이행 의무사항을 모두 명시한 것은 아니며, 삼성바이오로직스는 지속 가능한 공급망 구축을 위해 협력회사 관련 정책 및 기준 변경 등에 따라 개정될 수 있습니다. 본 행동규범 및 향후 변경 사항에 대한 공지는 삼성바이오로직스 홈페이지, 협력회사 웹사이트에서 확인 할 수 있습니다.

2. 윤리경영

가. 부정부패방지

- ① 협력사 임직원은 모든 기업과의 거래 관계에 있어서 사업을 영위하는 각 국가별 최고 수준의 부패방지법규를 준수해야 합니다.
- ② 협력사 임직원은 사업상 부정한 이익을 획득하거나 부정한 이익의 대가로 관련자에게 금품을 제공하거나 기타 형태의 이득 제공을 비롯하여 어떠한 형태의 부패나 갈취, 횡령, 뇌물 수수·제공, 선물 제공 등 위법 행위를 해서는 안됩니다.
- ③ 협력사 임직원은 부당하거나 부적절한 이익을 취할 수 있는 수단을 제공하거나 수령해서도 안되며, 이에 대한 감시 및 단속 절차를 이행하여 반부패 법률 자율 준수를 실천해야 합니다.

나. 정보공개

협력사는 정보 공개 관련법과 규정, 업체 관행에 근거하여 경영활동과 성과, 재무 구조 등에 관한 정보를 기록하고 공개해야 합니다. 공급망 내 관련 분야 실태 및 관행에 대한 기록 위조나 부실기표는 불가합니다.

다. 제보자 보호 및 보복 금지

협력사는 내부 고발자 보호 프로그램을 운영하여야 하며 협력사의 임직원들이 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 하여야 합니다.

라. 정보보호

- ① 협력사는 고객사 및 거래업체를 포함한 이해관계자들의 지식재산권 및 영업비밀을 보호하기 위한 합당한 노력을 해야하며, 관련 법령을 준수해야 합니다.
- ② 협력사는 기업경영과 관련된 모든 사람(협력사, 고객사, 소비자 및 임직원 포함)의 개인 정보를 합리적인 수준에서 보호해야 합니다. 보관, 처리, 전송 및 공유 등 전반에 대한 관리시스템을 구축하여 개인정보 취급 및 활용에 대한 개인정보 보호법을 준수 및 모니터링해야 합니다.
- ③ 협력사는 고객사 및 거래업체의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 무단 유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전 허가 및 승인 없이 보관 및 사용해서는 안됩니다.

마. 공정 거래 및 세무

- ① 협력사는 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수해야 합니다.
- ② 협력사는 시장지배적 지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 해서는 안됩니다.
- ③ 협력사는 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하

는 행위를 해서는안됩니다.

- ④ 협력사는 경쟁업체, 협력업체 또는 타기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개해서는 안됩니다.
- ⑤ 협력사는 사업활동을 하는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙하에 업무를 수행하고 당국의 요청이 있을 경우 관련된 사실관계 자료와 증빙을 제출합니다.

바. 책임 있는 조달

- ① 협력사는 제품에 포함된 원재료를 조달하는 과정에서 심각한 인권 침해, 환경 오염 등 사회와 환경에 대한 부정적인 영향을 점검하기 위해 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 RoHS 등의 규제 물질이 제품에 포함되지 않도록 정기적인 실사를 진행하는 등 책임 있는 조달을 위해 노력해야 합니다.

3. 인권 및 노동

가. 강제 근로 금지

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법률에 따라 임직원을 작업에 투입해야 하며, 협력회사가 고용하는 임직원의 모든 근로는 자발적이어야 합니다. 또한 반드시 임직원이 이해할 수 있는 언어로 근로 조건을 문서화하고 전달해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원에게 고용을 조건으로 금품이나 수수료를 지불할 것을 요구하지 않아야 합니다.
- ③ 협력사는 근로자에게 근로허가증, 여권의 양도 등을 요구하여서는 아니되며, 법적 의무사항인 경우에만 해당 문서를 보관할 수 있습니다.
- ④ 협력사는 사업장 내 근로자의 이동의 자유를 보장해야 합니다. 기숙사 또는 숙소를 비롯해 사업장의 시설물 출입을 불합리하게 제한하지 않아야 합니다. 협력사는 강제 노동을 목적으로 임직원에게 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 아니되며, 신체적/정신적 속박이나 채무관계에 의한 강제노동 등에 관여하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 합니다. 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취해야 합니다.

나. 아동 근로 금지 및 미성년 근로자 보호

- ① 협력사는 어떠한 제조 공정에도 아동 근로자를 고용해서는 안됩니다. '아동'은 15세, 의무교육이 끝나는 연령, 현지 법령에 따른 법정 고용 최저 연령 중 가장 높은 연령 미만의 사람을 의미합니다.
- ② 협력사는 법정 고용 최저 연령보다 높은 청소년 근로자를 고용할 수 있으나, 18세 미만의 근로자들은 안전보건 측면에서 고위험 업무(초과 근무, 야간근무 포함)에 투입되지 않아야 하며, 노동으로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 조치해야 합니다.

③ 협력사는 아동 노동에 관여되어 있거나 관련 법률을 위반하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 하며, 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취해야 합니다.

다. 임금 및 복리후생

① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법률 및 제도를 준수하여 임금을 지급해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야 하며, 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서 등을 제공해야 합니다.

② 협력사는 임직원에게 지급되는 대가인 최저 임금, 초과 근무시간 보상, 법으로 정해진 복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 임금 관련 법을 준수해야 합니다.

라. 근로시간 관리

① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로 일수와 근로 시간을 준수해야 하며, 휴식을 포함한 근로시간을 관리해야 합니다.

② 협력사는 임직원이 원하지 않는 연장 근로를 지양해야 하며, 불가피한 연장 근로가 발생하는 경우 정당한 보상을 제공해야 합니다.

③ 협력사는 임직원에게 매 7일마다 최소한 1일의 휴무를 허용해야 합니다.

마. 인도적 대우

① 협력사는 모든 임직원을 인격적으로 존중해야 하며, 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언, 직장에서의 불합리한 제한, 욕설을 포함한 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성해야 합니다.

② 협력사는 합리적인 징계 절차를 명확히 규명하고 이를 이행하며, 임직원에게 공지해야 합니다.

바. 차별 및 괴롭힘 금지

① 협력사는 채용과 승진, 보상, 훈련의 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어서 인종, 국적, 민족, 피부색, 연령, 성별, 성적 성향, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부에 근거한 차별을 두어서는 안 됩니다.

② 협력사는 임직원 간 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 임직원에게 신체적/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위인 직장 괴롭힘을 금지해야 하며, 직장 괴롭힘의 피해 임직원에게는 요청에 따라 근무 장소의 변경, 배치전환 등 적절한 조치를 하여야 하고 가해 임직원에게는 필요한 조치를 하여야 합니다.

③ 협력사는 임직원의 모집, 채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건은 요구하지 않습니다.

사. 결사의 자유 보장

① 협력사는 현지 법령에서 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중해야 합니다.

② 협력사는 임직원이 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로조건과 경영방침에 대해 자유롭게 경영진과 의사소통할 수 있는 환경을 조성해야 합니다.

4. 환경경영

가. 환경경영시스템 구축

① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 환경 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득/유지해야 합니다.

② 협력사는 사업 운영에 따른 환경 영향을 완화하기 위하여 조직, 계획, 절차, 성과 점검 등으로 구성된 환경경영시스템을 운영해야 합니다.

나. 유해 화학물질 관리

① 협력사는 사업 운영 과정에서 취급하는 화학물질이 운송, 보관, 사용, 폐기 시 안전하게 관리될 수 있도록 노력해야 합니다. 또한 취급하는 화학물질의 위해성 및 유해성을 식별할 수 있는 정보를 표기하거나 공개해야 합니다.

② 협력사는 제품 내 유해물질이 포함되지 않도록 원/부자재를 선정해야 하며, 유출 시 환경오염의 가능성이 있는 화학물질 및 기타 물질을 사전에 파악하고 현지 법령에서 요구하는 수준 이상으로 안전하게 관리해야 합니다.

③ 협력사는 사업 운영 과정에서 유해화학물질이 누출되어 지역사회에 부정적인 영향을 미치지 않도록 예방 및 관리하는 시스템을 구축해야 합니다.

다. 폐기물 관리

① 협력사는 폐기물 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.

② 협력사는 적절한 방법을 통해서 매립, 소각되는 폐기물 배출을 최소화해야 합니다. 또한 폐기물 재사용, 재활용을 확대하고, 폐기된 원재료 및 부품 등을 회수하도록 노력해야 합니다.

③ 협력사는 생산하는 제품의 전체 수명 주기를 고려하여 폐기물의 매립, 소각 시 환경영향을 미치는 잔유물이 최소화될 수 있도록 노력해야 합니다.

라. 폐수 관리

① 협력사는 수자원 사용량 및 폐수 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.

② 협력사는 수자원 사용량 절감 및 재활용량 증대를 위해 노력해야 합니다. 또한 배출되는 수질오염물질은 법적 기준 혹은 그 이상의 내부 기준에 따라 관리해야 합니다.

마. 대기오염물질 관리

- ① 협력사는 대기오염을 유발할 수 있는 물질 배출 시 현지 법령에 따라 관리 또는 처리한 뒤 배출하여야 하며, 대기 오염 방지 설비의 처리효율을 상시적으로 모니터링해야 합니다.
- ② 협력사는 대기오염물질 배출량을 정기적으로 측정 및 관리하는 체계를 구축해야 합니다.

바. 기후변화

- ① 협력사는 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정 및 관리하는 체계를 구축하도록 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 에너지 사용과 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력해야 합니다.

사. 환경영향인식

- ① 협력사는 기후변화 및 생물다양성, 산림 파괴로 인해 발생할 수 있는 영향을 인식하고 최소화하기 위해 노력해야 합니다. 또한 공급하는 원부자재로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.

5. 안전보건

가. 안전보건경영시스템 구축

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 안전보건 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 안전보건 관련 인허가를 취득/유지해야 합니다.
- ② 협력사는 잠재 위험 요소를 사전 제거하여 산업재해와 직업병을 방지하는 예방 조치를 취해야 합니다. 위험성 평가 활동을 통해 화학적, 생물학적, 물리적 위험도를 파악, 평가 및 관리해야 합니다.
- ③ 협력사는 생산 설비나 기타 설비의 안정상의 위험을 평가하여 그에 따른 개선대책을 수립, 시행해야 합니다. 이러한 위험은 설계, 엔지니어링, 예방 정비 등을 통한 공학적 개선, 안전한 작업 절차, 지속적인 안전 훈련 및 교육, 적합한 보호구 지급 등 관리적 개선을 통해 통제되어야 합니다.
- ④ 협력사는 임직원 개인을 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급해야 합니다. 안전 보호구는 임직원이 쉽고 편리하게 사용할 수 있어야 하며, 제 기능을 다할 수 있도록 유지, 관리되어야 합니다. 협력사는 근로자가 위험에 대해 인식하고 대처할 수 있도록 정기적으로 안전보건교육을 진행해야 합니다.

나. 비상상황 대비

- ① 협력사는 자연 재해, 집단 감염, 화재 및 안전 사고 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립해야 합니다. 또한, 비상상황 발생 시 보고, 대응, 후속조치 등의 내용으로 구성된 매뉴얼을 갖추어야 합니다.
- ② 협력사는 비상상황 발생에 대비하기 위해 사업을 영위하는 국가별 법률, 자체 수립된 계획 및 매뉴얼에 따라 훈련을 실시해야 합니다.

- ③ 협력사는 비상상황 발생시 탈출로, 유도등, 화재 감지기/경보기, 소방시설 등을 갖추어야 하고, 정상적으로 작동하는지 정기적으로 확인해야 합니다.

다. 육체적 과중 업무 통제

수작업, 무거운 것을 들거나 반복적으로 물건을 드는 작업, 오래 서있는 작업, 심하게 반복적이거나 체력 소모가 많은 조립 업무 등과 같이 근로자에게 육체적으로 과중한 부담을 주는 작업을 파악하고 평가하며 적절하게 통제해야 합니다.

라. 산업재해 및 질병 예방

- ① 협력사는 산업재해 또는 질병 발생 현황을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병 발생 시 즉시 해당 작업을 중지시키고, 임직원을 대피시키는 등 필요한 조치를 실시해야 합니다.
- ③ 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병이 발생한 경우, 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력해야 합니다.

마. 위험 파악 및 관리

- ① 협력사는 사고 위험 및 유해인자에 임직원이 노출되고 있는지 확인하기 위한 목적으로 작업공간의 안전 위험성 평가를 정기적으로 실시해야 합니다. 평가결과는 임직원에게 알려야 하며, 평가결과에 따라 개선해야 합니다.
- ② 협력사는 안전 위험성 평가 결과를 기반으로 임직원에게 작업공간의 사고 위험 및 유해인자에 대한 정보를 제공해야 합니다. 해당 정보는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성해야 하며, 쉽게접근할 수 있는 곳에 비치해야 합니다.
- ③ 협력사는 임산부, 연소자 등을 안전보건 상 고위험 업무에 투입하지 않아야 하며, 장애인, 이민자 등 기타 사회적 취약 임직원이 작업에 있어 어려움이 없도록 근로환경을 조성하도록 노력해야 합니다.

바. 보건 관리

- ① 협력사는 임직원에게 휴게공간, 화장실, 식당 등을 제공할 수 있으며 해당 시설을 제공하는 경우 청결을 유지하기 위해 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원에게 기숙사를 제공할 수 있으며, 기숙사는 청결하고 안전하게 유지되어야 합니다. 또한 적절한 비상 출구와 소방시설, 난방, 환기장치, 적당한 개인 공간, 합리적인 출입 권한을 부여하여 적절한 환경을 제공해야 합니다.
- ③ 협력사는 사업을 영위하는 국가별 건강검진 법률에 따라 임직원을 대상으로 일반건강검진 또는 특수건강검진 등을 정기적으로 실시해야 합니다. 또한 건강검진 결과 필요한 경우 임직원의 작업공간 변경, 작업 전환, 근로시간 단축 등의 조치를 실시해야 합니다.

6. 경영시스템

경영시스템 구축

- ① 협력사는 본 규범뿐 아니라 법령을 준수하기 위해 인권 및 노동, 안전보건, 환경, 윤리를 기업 경영 의사결정 프로세스에 통합하는 경영 시스템을 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 본 규범 또는 이에 상응하는 수준의 사회적 책임 이행 의지를 대내/외에 전파해야 합니다.
- ③ 협력사는 인권 및 노동, 안전보건, 환경관리 실태, 경영활동, 지배구조, 재무상태, 성과에 대한 정보를 법령에 따라 공개하여야 하며, 이에 대한 기록 위조나 부실 표기를 하여서는 안됩니다.

리스크 점검

- ① 협력사는 사업 운영 과정에서 발생 가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항을 포함하여 관련 법률, 규정, 고객이 요구하는 사항을 파악하고 관리하는 절차를 갖춰야 합니다.
- ③ 협력사는 중대한 리스크를 발견한 경우, 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행해야 합니다.
- ④ 협력사는 거래하는 2차 협력사 및 그 하위의 협력사에게도 본 규범을 전달하고 준수 여부를 자체적으로 평가해야 합니다.

교육 및 소통

- ① 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항과 본 행동규범 관련 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육해야 합니다.
- ② 협력사는 기업의 정책, 관행을 비롯해 본 행동규범에서 제시하는 사항에 대한 추진 계획 및 성과에 대해 임직원에게 공유해야 합니다.

고충처리 제도 운영

- ① 협력사는 임직원이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법률 및 규정 위반 사실을 확인 또는 인지하거나, 관련하여 개인의 권리 및 이익이 침해당한 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리 제도를 운영해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원이 신고 등을 하였다는 이유로 해고, 위협, 보복, 조롱 등 불합리한 조치를 받지 않도록 보호해야 합니다. 또한 신고자의 신분은 철저히 보장해야 합니다.

규범 준수

- ① 협력사는 삼성바이오로직스 또는 삼성바이오로직스가 지정한 제3자가 진행하는 정기적인 서면 점검 또는 현장 점검 시 행동규범 준수 여부 및 이행 관련 정보를 제공해야 합니다.

- ② 협력사는 본 행동규범의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성/관리해야 하며, 해당 문서는 사업운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 합니다.
- ③ 협력사는 본 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문 평가를 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력해야 합니다.

조세정책

삼성바이오로직스는 정당한 납세 행위가 국가 재정에 기여할 뿐만 아니라, 경제/사회적 영향을 미칠 수 있는 사회적 의무로 인식하고 있습니다. 정당한 납세, 신고 의무, 투명한 커뮤니케이션을 통해 사회적 책임을 다하겠습니다.

- ① 사업활동을 영위하는 각 국가의 세법을 준수하고, 납세와 세무신고 의무를 이행하고 있습니다. 또한 과세 당국의 조사 및 자료 요구 시 관련된 사실관계와 증빙을 투명하게 제공하며, 이를 외부에 투명하게 커뮤니케이션하고 있습니다.
- ② 조세회피를 목적으로 저세율국으로의 소득이전 행위를 하지 않습니다. 또한, 해외법인과의 국제적 거래에 대해서는 정상가격 원칙을 준수하고, 국내 세법 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 정책을 수립하여 실행하고 있습니다.
- ③ 조세회피 목적의 비밀 관할권 또는 조세피난처 국가에 소재한 해외 자회사에 소득을 이전하지 않으며, 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- ④ 사업의 경쟁력 강화 및 투자 확대 등 중요한 의사결정 시에는 세무 이슈를 선형적으로 고려하며, 사내/외 전문가를 적극 활용하고 있습니다. 더불어, 조세 정책의 승인 등 조세와 관련된 중대한 사항에 대해 이사회 승인 절차를 갖추고 있습니다.

구분	세부 내용
버전	3.0
최초 제정일자	2021.02
최근 개정일자	2022.02 / 2023.05
담당조직	일부 개정
담당자	구매팀
제/개정 내용	구매전략파트 SCM ESG 담당자
문의사항 접수	sbl.scm@samsung.com

SAMSUNG
BIOLOGICS